



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 915 774 202
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ELEKTRO PERSONELL AS
Forretningsadresse: Storgata 16
2000 LILLESTRØM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Bjørn Erling Sandberg
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 21.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 20.07.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	14	46 443 971	59 062 574
Annen driftsinntekt		102 717	63 347
Sum inntekter	2	46 546 688	59 125 921
Kostnader			
Varekostnad		880 395	445 284
Lønnskostnad	3, 4	39 086 636	53 177 922
Avskrivning	6	23 630	41 499
Annen driftskostnad	3, 4	6 300 832	2 886 580
Sum kostnader		46 291 493	56 551 285
Driftsresultat		255 195	2 574 636
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		55 081	25 297
Annen finansinntekt		19 379	14 431
Sum finansinntekter		74 460	39 728
Annen finanskostnad		25 073	4 161
Sum finanskostnader		25 073	4 161
Netto finans		49 387	35 567
Ordinært resultat før skattekostnad		304 582	2 610 203
Skattekostnad på ordinært resultat	5	68 094	576 323
Ordinært resultat etter skattekostnad		236 488	2 033 880
Årsresultat	9	236 488	2 033 880
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		236 488	2 033 880
Sum overføringer og disponeringer		236 488	2 033 880



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	6		9 374
Utsatt skattefordel	5	93 906	67 553
Sum immaterielle eiendeler	6	93 906	76 927
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	6	5 186	19 442
Sum varige driftsmidler	6	5 186	19 442
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	7	8 065	
Andre fordringer		13 651	
Sum finansielle anleggsmidler		21 716	
Sum anleggsmidler		120 808	96 369
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	7, 11, 13	5 157 270	5 826 484
Andre fordringer		5 301 994	333 664
Konsernfordringer	7	11 917 415	11 219 133
Sum fordringer		22 376 679	17 379 281
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	8	2 704 524	2 091 045
Sum omløpsmidler		25 081 203	19 470 326
SUM EIENDELER		25 202 011	19 566 695



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10	300 000	300 000
Sum innskutt egenkapital		300 000	300 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		6 737 313	6 500 825
Sum opptjent egenkapital		6 737 313	6 500 825
Sum egenkapital	9	7 037 313	6 800 825
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		305 036	679 027
Betalbar skatt	5	94 447	634 138
Skyldige offentlige avgifter		6 244 402	4 496 496
Annen kortsiktig gjeld	7, 12	11 520 813	6 956 209
Sum kortsiktig gjeld		18 164 698	12 765 870
Sum gjeld		18 164 698	12 765 870
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		25 202 011	19 566 695



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 622000

Enheten

Organisasjonsnummer: 915 774 202
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ELEKTRO PERSONELL AS
Forretningsadresse: Storgata 16
2000 LILLESTRØM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Bjørn Erling Sandberg
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 21.06.2022

Revisjon

Ekstern autorisert regnskapsfører har i løpet av regnskapsåret bistått ved den løpende regnskapsføringen eller utført andre tjenester for selskapet enn å utarbeide årsregnskapet: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 11.07.2022



Organisasjonsnr: 915 774 202
ELEKTRO PERSONELL AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	14	46 443 971	59 062 574
Annen driftsinntekt		102 717	63 347
Sum inntekter	2	46 546 688	59 125 921
Kostnader			
Varekostnad		880 395	445 284
Lønnskostnad	3, 4	39 086 636	53 177 922
Avskrivning	6	23 630	41 499
Annen driftskostnad	3, 4	6 300 832	2 886 580
Sum kostnader		46 291 493	56 551 285
Driftsresultat		255 195	2 574 636
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		55 081	25 297
Annen finansinntekt		19 379	14 431
Sum finansinntekter		74 460	39 728
Annen finanskostnad		25 073	4 161
Sum finanskostnader		25 073	4 161
Netto finans		49 387	35 567
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	5	68 094	576 323
Ordinært resultat etter skattekostnad		236 488	2 033 880
Årsresultat	9	236 488	2 033 880
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		236 488	2 033 880
Sum overføringer og disponeringer		236 488	2 033 880



Organisasjonsnr: 915 774 202
ELEKTRO PERSONELL AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	6		9 374
Utsatt skattefordel	5	93 906	67 553
Sum immaterielle eiendeler	6	93 906	76 927
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	6	5 186	19 442
Sum varige driftsmidler	6	5 186	19 442
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	7	8 065	
Andre fordringer		13 651	
Sum finansielle anleggsmidler		21 716	
Sum anleggsmidler		120 808	96 369
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	7, 11, 13	5 157 270	5 826 484
Andre fordringer		5 301 994	333 664
Konsernfordringer	7	11 917 415	11 219 133
Sum fordringer		22 376 679	17 379 281
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	8	2 704 524	2 091 045
Sum omløpsmidler		25 081 203	19 470 326
SUM EIENDELER		25 202 011	19 566 695
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10	300 000	300 000
Sum innskutt egenkapital		300 000	300 000



Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		6 737 313	6 500 825
Sum opptjent egenkapital		6 737 313	6 500 825
Sum egenkapital	9	7 037 313	6 800 825
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		305 036	679 027
Betalbar skatt	5	94 447	634 138
Skyldige offentlige avgifter		6 244 402	4 496 496
Annen kortsiktig gjeld	7, 12	11 520 813	6 956 209
Sum kortsiktig gjeld		18 164 698	12 765 870
Sum gjeld		18 164 698	12 765 870
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		25 202 011	19 566 695



Organisasjonsnr: 915 774 202
ELEKTRO PERSONELL AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
10

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
Ordinære aksjer	3000.00	100.00	300000.00
<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
Eterni Gruppen AS	3000.00	100.00%	Ordinære aksjer
<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
	3000.00	100.00%	

Note
3

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	33756367.00	45387981.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4727466.00	6337384.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	680130.00	982206.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	-77326.00	470351.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	39086637.00	53177922.00

Note

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	79000.00	61425.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	20000.00	6175.00



<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	99000.00	67600.00

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
43.00

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder eller medlemmer i styret. Det er ikke utbetalt styregodtgjørelse i 2021. Daglig leder mottar lønn fra morselskapet hvor daglig leder er ansatt, men en andel tilhørende Elektro Personell AS er kostnadsført som en del av "management fee". Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
---------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
------------------------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
-------------------------	------------------	------------------	----------------



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Thormøhlens gate 53 D, 5006 Bergen
Postboks 6163, 5892 Bergen

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Elektro Personell AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Elektro Personell AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bergen, 30. juni 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kjetil Håvardstun
statsautorisert revisor



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kjetil Håvardstun

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5999-4-1198525

IP: 145.62.xxx.xxx

2022-06-30 17:08:34 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: NBKC2-UT685-IP25C-2WNN6-W7ENL-TJ8KF

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Electronic signature

Signed by

Myrseth, Rune

(Identity verified with BankID Mobil (NO))



Date and time (UTC-01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

22.06.2022 22.12.07

Date of birth

1976-04-05

Signature method

BankID Mobil (NO)

Signed by

Ødegård, Kristine

(Identity verified with BankID Mobil (NO))



Date and time (UTC-01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

23.06.2022 10.59.54

Date of birth

1983-02-06

Signature method

BankID Mobil (NO)

Signed by

Sandberg, Bjørn Erling

(Identity verified with BankID Mobil (NO))



Date and time (UTC-01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

22.06.2022 11.27.27

Date of birth

1967-03-30

Signature method

BankID Mobil (NO)



Årsberetning 2021 Elektro Personnel AS

Virksomhetens art og tilholdssted

Elektro Personell AS driver virksomheter som omfatter bemannings — og rekrutteringsløsninger. Selskapet er lokalisert i Lillestrøm kommune.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede.

Fremtidig utvikling

Utbruddet av coronaviruset (COVID-19) forventes å ha mindre negativ effekt på selskapets / konsernets drift og økonomiske resultater i perioden fremover.

Situasjonen i Ukraina har ikke hatt stor påvirkning direkte, men indirekte ser vi at det kan påvirke vår bransje med tanke på økte råvarepriser som kan gi redusert byggeaktivitet og behov for bemanningstjenester innenfor elektrobransjen. Vi følger dette tett og vurderer fortløpende alternativer for å styrke vår markedsposisjon.

2021 var preget av periodevis nedstengningen av samfunnet.

Elektro Personell vil fortsette sin satsning på organisk vekst samtidig som det fortløpende vurderes uorganiske vekstmuligheter.

Elektro Personell har som mål å utfordre de største etablerte selskapene i bransjen og en viktig strategi for selskapets videre utvikling, er å fortsette å skape muligheter i trygge rammer for selskapets ansatte og utleide medarbeidere.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftsinntektene til Elektro Personell AS var kr 46 546 688. Resultat før skatt var kr 304 582.

Resultatet er overført til annen egenkapital.

Det arbeides systematisk med å vurdere risiko og vekstmuligheter.

Finansiell risiko

Overordnet om målsetting og strategi

Selskapet er eksponert for finansiell risiko på ulike områder. Målsettingen er å avdempe den finansielle risikoen i størst mulig grad. Selskapets nåværende strategi innbefatter ikke bruk av finansielle instrumenter, men dette er gjenstand for løpende vurdering av styret.



Markedsrisiko

Selskapet har begrenset omsetning og kjøp i utenlandsk valuta og er derfor i liten grad eksponert for endringer i valutakurser.

Selskapet har relativt liten gjeldsgrad og er begrenset eksponert for endringer i rentenivået.

Selskapet har ikke investert i aksjer eller andre verdipapirer og er dermed ikke eksponert for endringer i markedskurser.

Kreditrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, men en økning kan ventes på grunn av endring i markedsforholdene. Selskapet har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer, men følger tett utviklingen på fordringer og kreditrisiko.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten som god, men har økende fokus på forfalte fordringer. Forfallstidspunkter for kundeordringer opprettholdes, og andre langsiktige fordringer er ikke vurdert reforhandlet eller innløst.

Kontantstrøm

Selskapet hadde en positiv kontantstrøm i 2021 som knyttet seg til operasjonelle aktiviteter.

Arbeidsmiljø

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. Det arbeides kontinuerlig med systematisk oppfølging av lovpålagte HMS rutiner.

Sykefraværet i Elektro Personell AS var på totalt 5,7 % i 2021 mot 4,9% i 2020.

Likestillingsredegjørelse

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Eterni Konsernet har i sin policy innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Faktisk tilstand for kjønnslikestilling	Antall	Kvinner	Menn
Totalt antall ansatte	105	1	104
Deltids ansatte	14	1	13
Midlertidige stillinger	2	1	1

	Kvinner	Menn
Gjennomsnitt uttak av foreldrepermisjon	0	0



Det er ikke noen som jobber ufrivillig deltid i Elektropersonell AS. Og foreldrepermisjon har ikke vært aktuelt for 2021. Styret består av 2 menn og 1 kvinne.

Lønnsforskjeller per stillingskategori (kvinners andel lønn i %)

Vi har for internkontroll delt opp lønn i ulike kategorier (bonus, tillegg , godtgjørelse), Stillingskategorier er satt opp iht til kompetansekrav, ansvarsområde og arbeidsområde. Ved kartlegging av ufrivillig deltid holder vi oss oppdatert med hvilke medarbeidere som ønsker høyere stillinger. Vi har ikke sammenlikningsgrunnlag fra tidligere år men vil bruke dette for fremtidig sammenlikningsgrunnlag.

Vi har foretatt lønnskartlegging basert på stillingskategorier, men det kan vi ikke publisere av personvern hensyn.

Eterni Gruppen og datterselskaper arbeider aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering og stereotypisering på grunn av kjønn, alder, graviditet, permisjon ved fødsel/adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller kombinasjon av disse grunnlagene.

Policyer, retningslinjer og rutiner for likestilling:

Eterni Gruppens etiske standarder er beskrevet i vår Code of Conduct. Her fastsettes det at vi skal ha en høy etisk standard, og de etiske retningslinjer gir et uttrykk for vårt grunnleggende syn på ansvarlig og etisk arbeid. Code of Conduct fastsetter at vi skal arbeide for likestilling og økt mangfold, og påpeker at alle skal omfattes av samme rettigheter og muligheter, uansett kjønn, kjønnsidentitet, etnisitet, religion, livssyn, seksuell orientering, funksjonsnedsettelse eller alder.

Eterni Gruppen har en kommunikasjonsplan gjeldende for perioden 2021-2025, der ett av tiltakene er å fremme likestilling, samt å målrette strategien vår mot FNs bærekraftsmål.

Eksempler på hvordan vi arbeider for å fremme likestilling og hindre diskriminering i arbeidet vårt

I 2021 har vi kartlagt andel kvinner og menn per selskap, antall midlertidige og deltidsansatte/ufrivillig deltidsansatte, inndelt i kjønn. Vi har kartlagt lønn basert på sammenlignbare stillingskategorier, som skal benyttes til videre arbeid med å sikre lik lønn for likt arbeid. I Elektropersonell er det en lav kvinneandel og dette er noe vi har fokus på i rekrutteringsarbeidet.

I 2021 startet vi opp med mer strategisk ESG arbeid, for å arbeide mer strategisk mot temaer for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Gjennom samarbeid med Moment Group blir det satt felles mål både for implementering av policyer, retningslinjer og implementering av disse, samt at arbeidet følges opp strategisk med måling av tiltak og resultater. Arbeidet er i oppstartsfasen, og blir videreført inn i 2022.

Vi har hatt stort fokus på synliggjøring av mangfold i våre sosiale mediekanaler. På tvers av selskapene i konsernet, representerer våre ansatte 50 ulike nasjonaliteter, med ulik etnisitet, religion mv. Det er også et stort aldersspenn hos våre ansatte. Innlegg i SoMe kanaler har strategisk jobbet med å fremme mangfoldet i selskapet, og vært bevisst på merkedager for minoritetsgrupper/kvinner rettigheter mv. Mangfoldet er også fremmet med å ha et bevisst forhold til bildebruk, der ansatte som tilhører grupper som kan utsettes for diskriminering har vært synliggjort i bildebruk i markedsmateriell og på sosiale mediekanaler.



Selskapet grunnla Eterni Stiftelsen i mars 2021, for å gi muligheter til personer som har havnet utenfor arbeidslivet. Personer som har vært utenfor arbeidslivet en lengre periode, kan få vanskeligheter med å komme seg tilbake i arbeidslivet igjen da de ikke velges videre i rekrutteringsprosessen. Stiftelsen ble opprettet som et tiltak for å fremme en tolerant holdning og for å hjelpe ekstra utsatte arbeidstakere. Stiftelsen bidrar gjennom blant annet finansiering av arbeidsrettede tiltak og veiledning. Stiftelsen tildeler også midler til bedrifter som bidrar til "Gode hverdagsopplevelser for barn og unge", der søknader som gjelder midler til ekstra utsatte barn pga minoritetsspråk, funksjonshemming mv, vektas ekstra i tildelingsprosessen.

Beskrivelse av tiltak og mål videre:

Eterni Gruppen skal fortsette å samarbeide med Moment Group for å systematisk arbeide for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette blir en stor del av ESG arbeidet, der tiltak blir fastsatt, fulgt opp og målt i etterkant, for å sikre systematisk arbeid mot dette arbeidet.

Arbeidet knyttet til 4-stegsmodellen har ikke vært gjort eksplitt gjennom 2021, men dette vil bli implementert i selskapet i 2022.

Diskriminering

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Elektro Personell har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Selskapet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Ytre miljø

Elektro Personell driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Konsernet har forsikring for styrets medlemmer og selskapets ledelse med en dekning på inntil 50 Millioner DKK.



Andre forhold

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av årsberetning, regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt andre forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

Lillestrøm, 20.Juni 2022

Bjørn Erling Sandberg
Daglig leder

Rune Myrseth
Styreleder

Kristine Ødegaard
Styremedlem



Elektro Personell AS

Årsrapport for 2021

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Revisjonsberetning



Elektro Personell AS

Resultatregnskap

	Note	2021	2020
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	14	46 443 971	59 062 574
Annen driftsinntekt		102 717	63 347
Sum driftsinntekter	2	46 546 688	59 125 921
Driftskostnader			
Varekostnad		880 395	445 284
Lønnskostnad	3, 4	39 086 636	53 177 922
Avskrivning	6	23 630	41 499
Annen driftskostnad	3, 4	6 300 832	2 886 580
Sum driftskostnader		46 291 493	56 551 285
Driftsresultat		255 195	2 574 636
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		55 081	25 297
Annen finansinntekt		19 379	14 431
Annen finanskostnad		25 073	4 161
Netto finansposter		49 387	35 567
Ordinært resultat før skattekostnad		304 582	2 610 203
Skattekostnad på ordinært resultat	5	68 094	576 323
Årsresultat	9	236 488	2 033 880
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		236 488	2 033 880



Elektro Personell AS

Balanse pr. 31. desember

	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	6	0	9 374
Utsatt skattefordel	5	93 906	67 553
Sum immaterielle eiendeler	6	93 906	76 927
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	6	5 186	19 442
Sum varige driftsmidler	6	5 186	19 442
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Lån til foretak i samme konsern	7	8 065	0
Andre fordringer		13 651	0
Sum finansielle anleggsmidler		21 716	0
Sum anleggsmidler		120 808	96 369
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	7, 11, 13	5 157 270	5 826 484
Andre fordringer		5 301 994	333 664
Andre fordringer på selskap i samme konsern	7	11 917 415	11 219 133
Sum fordringer		22 376 679	17 379 281
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	2 704 524	2 091 045
Sum omløpsmidler		25 081 203	19 470 326
Sum eiendeler		25 202 011	19 566 695



Elektro Personell AS

Balanse pr. 31. desember

	Note	2021	2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	10	300 000	300 000
Sum innskutt egenkapital		300 000	300 000
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital		6 737 313	6 500 825
Sum opptjent egenkapital		6 737 313	6 500 825
Sum egenkapital	9	7 037 313	6 800 825
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		305 036	679 027
Betalbar skatt	5	94 447	634 138
Skyldige offentlige avgifter		6 244 402	4 496 496
Annen kortsiktig gjeld	7, 12	11 520 813	6 956 209
Sum kortsiktig gjeld		18 164 698	12 765 870
Sum gjeld		18 164 698	12 765 870
Sum egenkapital og gjeld		25 202 011	19 566 695

31. desember 2021
Lillestrøm, 21. juni 2022

Rune Myrseth
Styrets leder

Kristine Ødegaard
Styremedlem

Bjørn Erling Sandberg
Daglig leder



Elektro Personell AS

Kontantstrømoppstilling

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		304 582	2 610 203
Periodens betalte skatt		-634 138	-1 226 896
Gevinst ved salg av anleggsmidler		0	-5 861
Ordinære avskrivninger		23 630	41 499
Endring i kundefordringer og leverandørgjeld		-60 145	3 373 926
Endring skyldige offentlige avgifter		1 747 906	0
Endring kortsiktige fordringer knyttet til factoring		-4 635 472	0
Endring kort konsernmellomværende med morselskap		4 904 457	0
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-219 052	-5 048 408
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>1 431 768</u>	<u>-255 537</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	36 000
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak		-120 007	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-120 007</u>	<u>36 000</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Endring i konsernmellomværende*		-698 282	-11 219 133
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-698 282</u>	<u>-11 219 133</u>
Netto endring i likvider i året		613 479	-11 438 670
Kontanter og bankinnskudd per 01.01		<u>2 091 045</u>	<u>13 529 715</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>2 704 524</u>	<u>2 091 045</u>

*) Selskapet ble deltaker i morselskapet Eterni Holding AS' konsernkontosystem i 2020. Bankinnskudd i konsernkontosystem presenteres som fordring på selskap i samme konsern pr 31.12.2021. Dette forklarer endring i konsernmellomværender samt beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.2021.



Elektro Personell AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Selskapet er 100 % eid av Eterni Gruppen AS, som igjen er eid 100 % av Eterni Holding AS. Elektro Personell AS er konsolidert i Moment Group ApS sitt konsernregnskap. Moment Group ApS har forretningskontor i København, Danmark. Konsernregnskapet kan fås utlevert hos Moment Group ApS sine lokaler, Vester Farimagsgade 15, 1606 København.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet, dvs. etter at den ansatte har utført sine arbeidstimer hos kunde. Andre tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler og redegjøres for nedenfor.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.



Elektro Personell AS

Noter til regnskapet for 2021

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort. Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

Anleggsmidler/Varige driftsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler hvor hensikten er varig eie eller bruk. Med varig menes over ett år fra balansedagen.

Varige driftsmidler vurderes til historisk kost etter fradrag for planmessige avskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Driftsmidler som erstattes med nye, kostnadsføres. Varige driftsmidler med begrenset økonomisk levetid, avskrives over levetiden.

Nedskrivning av varige driftsmidler skjer ved indikasjon på verdfall som testes mot nedskrivningskriteriet. Hvis nødvendig foretas nedskrivning til virkelig verdi. Nedskrivning gjennomføres dersom balanseført verdi overstiger gjenvinnbart beløp av eiendelen og verdifallet ikke er forbigående. Gjenvinnbart beløp er definert som det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi estimert som diskonterte kontantstrømmer.

Pensjoner

Selskapets pensjonsordning er innskuddsbaserte og innebærer at foretaket betaler et årlig innskudd til de ansattes kollektive pensjonssparing. Foretaket har derfor ingen ytterligere forpliktelse knyttet til levert arbeidsinnsats etter at det årlige innskuddet er betalt. Årlig premie kostnadsføres etterhvert som den påløper.

Selskapet er pliktig til ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets ordning tilfredsstiller krav i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Elektro Personell AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 2 - Salgsinntekter

	2021	2020
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Bemaningsvirksomhet	46 443 971	59 062 574
Annen driftsinntekt	102 717	63 347
Sum	<u>46 546 688</u>	<u>59 125 921</u>
<i>Geografisk fordeling</i>		
Oslo-Akershus	46 546 688	59 125 921

Note 3 - Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelse til daglig leder, styret og revisor

<i>Lønnskostnader</i>	2021	2020
Lønninger	33 756 367	45 387 981
Arbeidsgiveravgift	4 727 466	6 337 384
Pensjonskostnader	680 130	982 206
Andre ytelser	-77 326	470 351
Sum	<u>39 086 637</u>	<u>53 177 922</u>

Selskapet har i 2021 sysselsatt totalt 43 årsverk.

Ytelser, lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder eller medlemmer i styret. Det er ikke utbetalt styregodtgjørelse i 2021. Daglig leder mottar lønn fra morselskapet hvor daglig leder er ansatt, men en andel tilhørende Elektro Personell AS er kostnadsført som en del av "management fee".

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstillt kravene i denne lov.

<i>Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:</i>	2021	2020
Revisjon	79 000	61 425
Andre tjenester	20 000	6 175

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 4 - Transaksjoner med nærstående

Elektro Personell AS har i 2021 kostnadsført totalt kr 5 170 900 for tjenester (administrasjon, lønn til ledende ansatte mv.) fra morselskapet Eterni Gruppen AS. Hele beløpet er kostnadsført som andre driftskostnader.



Elektro Personell AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 5 - Skatt

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2021	2020
Betalbar skatt	94 447	634 138
Endring utsatt skatt	-26 354	-57 815
Årets totale skattekostnad	68 093	576 323

<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	304 582	2 610 203
Permanente forskjeller	4 933	9 446
Endring i midlertidige forskjeller	119 789	262 794
Årets skattegrunnlag	429 304	2 882 443
Betalbar skatt (22%) av årets skattegrunnlag	94 447	634 137

<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	2021	2020
Driftsmidler inkl goodwill	-51 480	-51 392
Utestående fordringer	-375 368	-255 668
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	-426 848	-307 060
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%)	-93 907	-67 553

Note 6 - Varige driftsmidler

	Varige Driftsmidler	Immatrielle eiendeler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2021	95 519	45 000	140 519
Anskaffelseskost 31.12.2021	95 519	45 000	140 519
Akk.avskrivning 31.12.2021	-90 333	-45 000	-135 333
Balanseført pr. 31.12.2021	5 186	0	5 186
Årets avskrivninger	14 256	9 374	23 630

Den nye nettløsningen skal avskrives over 4 år da forventet levetid på utviklede produkter er 4 år. Samlede utgifter til nettløsningen er kr. 45 000. Selskapet forventer at inntjeningen på prosjektene skal bli gode.



Elektro Personell AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 7 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

<i>Fordringer</i>	2021	2020
Konsernkonto	11 917 415	11 219 133
Kundefordringer	0	61 475
Andre fordringer	8 065	0
Sum	<u>11 925 480</u>	<u>11 280 608</u>

<i>Gjeld</i>	2021	2020
Leverandørgjeld	0	372 190
Eterni Gruppen AS	4 904 457	0
Sum	<u>4 904 457</u>	<u>372 190</u>

Note 8 - Bankinnskudd

	2021
Bundne skattetrekksmidler utgjør	1 942 848

Note 9 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2021	300 000	6 500 825	6 800 825
Årsresultat	0	236 488	236 488
Egenkapital 31.12.2021	<u>300 000</u>	<u>6 737 313</u>	<u>7 037 313</u>

Note 10 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i Elektro Personell AS pr.31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	3 000	100	300 000

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Eterni Gruppen AS	3 000	100 %	100 %



Elektro Personell AS

Noter til regnskapet for 2021

Note 11 - Kundefordringer

	2021	2020
Kundefordringer til pålydende	5 532 638	6 082 484
Avsetning til tap	-375 368	-256 000
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	<u>5 157 270</u>	<u>5 826 484</u>

Note 12 - Kortsiktig gjeld mv.

	2021	2020
<i>Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld</i>		
Lønn	3 231 990	2 338 569
Feriepenger	3 340 560	4 310 549
Andre kortsiktige forpliktelser	43 805	307 091
Gjeld til selskap i samme konsern	4 904 457	0
Sum	<u>11 520 812</u>	<u>6 956 209</u>

Note 13 - Pant og garantier

Kundefordringer, med bokførte verdier på kr 5 157 270 (kr 5 826 484 i 2020) i Elektro Personell AS, er stilt som sikkerhet for kassekreditt i Eterni Holding AS.

Note 14 - Offentlige tilskudd

Selskapet har bokført kr 66 576,- i offentlige tilskudd i 2021.

Note 15 - Covid 19

Utbruddet av coronaviruset (COVID-19) kan ha noe negativ effekt på selskapets drift og økonomiske resultater i perioden fremover. Selskapet følger nøye med på utviklingen av COVID-19, og vil fortsette å iverksette tiltak som kreves for å minimere den negative innvirkningen den kan ha på våre ansatte, drift og økonomiske resultater.

Note 16 - Hendelser etter balansedagen

Russland invaderte Ukraina 24. februar 2022 og det er i kjølvannet av dette iverksatt strenge internasjonale sanksjoner mot Russland. Konsekvensene av krigshandlingene er uvisse. Selskapet har i denne anledning foretatt en gjennomgang og undersøkt eksponering mot Russland, Hviterussland og Ukraina. Det er ikke identifisert underliggende investeringer eller direkte eksponering mot disse tre landene.

Situasjonen i Ukraina har ikke hatt stor påvirkning direkte, men indirekte ser vi at det kan påvirke vår bransje med tanke på økte råvarepriser som kan gi redusert byggeaktivitet og behov for bemanningstjenester. Vi følger dette tett og vurderer fortløpende alternativer for å styrke vår markedsposisjon.