



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 824 387 842
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MAN TRUCK & BUS NORGE AS
Forretningsadresse: Kloppaveien 20
1472 FJELLHAMAR

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Paul Heesch
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.09.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.02.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	1 163 494 285	1 421 412 429
Annen driftsinntekt		1 575 662	3 630 482
Sum inntekter		1 165 069 947	1 425 042 911
Kostnader			
Varekostnad	3,5	816 951 942	1 085 923 701
Lønnskostnad	4,11	208 859 346	215 283 491
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5,18	16 087 728	17 205 886
Annen driftskostnad	4,13	104 006 245	95 757 429
Sum kostnader		1 145 905 261	1 414 170 507
Driftsresultat		19 164 686	10 872 404
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		24 151	200 864
Annen renteinntekt		2 609	374 177
Annen finansinntekt		285 096	9 451 925
Sum finansinntekter		311 856	10 026 966
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 294 814	2 975 089
Annen rentekostnad		5 619 326	8 051 042
Annen finanskostnad		1 011 265	13 324 867
Sum finanskostnader		7 925 405	24 350 998
Netto finans		-7 613 549	-14 324 032
Ordinært resultat før skattekostnad		11 551 137	-3 451 628
Skattekostnad på ordinært resultat		2 535 246	-3 545 392
Ordinært resultat etter skattekostnad		9 015 891	93 764
Årsresultat	6	9 015 891	93 764
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	10	9 015 889	93 764



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum overføringer og disponeringer		9 015 889	93 764



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	5	493 187	354 936
Utsatt skattefordel	6	50 307 780	34 018 476
Sum immaterielle eiendeler		50 800 967	34 373 412
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	129 785 462	135 581 239
Maskiner og anlegg	5	17 467 287	20 816 246
Anleggsmidler med gjenkjøpsgaranti	5	1 111 358 150	1 331 484 425
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5	10 287 585	8 923 891
Sum varige driftsmidler		1 268 898 484	1 496 805 801
Sum anleggsmidler		1 319 699 451	1 531 179 213
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	3	208 001 184	269 424 414
Sum varer		208 001 184	269 424 414
Fordringer			
Andre fordringer		134 873 366	58 124 180
Konsernfordringer	8	63 412 765	105 595 547
Sum fordringer		198 286 131	163 719 727
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	10 408 639	9 110 270
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		10 408 639	9 110 270
Sum omløpsmidler		416 695 954	442 254 411
SUM EIENDELER		1 736 395 405	1 973 433 624



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	9,10	84 184 100	84 184 100
Sum innskutt egenkapital		84 184 100	84 184 100
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	106 252 685	97 406 384
Sum opptjent egenkapital		106 252 685	97 406 384
Sum egenkapital		190 436 785	181 590 484
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	5,12	891 416 702	1 027 720 544
Sum avsetninger for forpliktelser		891 416 702	1 027 720 544
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	7	9 550 438	124 263 823
Sum annen langsiktig gjeld		9 550 438	124 263 823
Sum langsiktig gjeld		900 967 140	1 151 984 367
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	7	35 098 609	32 424 438
Betalbar skatt	6	18 824 556	7 413 678
Skyldige offentlige avgifter		35 395 033	37 482 060
Annen kortsiktig gjeld	5,7,12	555 673 283	562 538 598
Sum kortsiktig gjeld		644 991 481	639 858 774
Sum gjeld		1 545 958 621	1 791 843 141
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 736 395 406	1 973 433 625



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i MAN Truck & Bus Norge AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for MAN Truck & Bus Norge AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 12. januar 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tommy Romskaug
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnr: YXSML-1GHCI-67XC-ZJ5TV-V41YO-U200C



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tommy Romskaug

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5992-4-2914925

IP: 81.191.xxx.xxx

2023-01-12 20:18:46 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: YX5NL-1GHCI-67TXC-ZJ5TV-V41YO-U200C

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



MAN Truck & Bus Norge AS



Årsregnskap

Financial statements

2021



MAN Truck & Bus Norge AS



Årsberetning 2021

Virksomheten

MAN Truck & Bus Norge AS er et salgs- og markedsføringselskap for MAN lastebiler og busser i Norge. Produktene som leveres til markedet i Norge er i hovedsak produsert i Europa. Selskapet, som representerer MAN Truck & Bus AG, importerer, selger og vedlikeholder MAN lastebiler, busser og varebiler (nye og brukte kjøretøy).

Selskapets hovedkontor og største verksted er lokalisert i Lørenskog. I tillegg har selskapet verksteder i Oslo, Bergen, Trondheim, Stavanger, Drammen, Hamar og Sarpsborg.

Fortsatt drift 2021

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet er satt opp etter denne forutsetningen. Egenkapitalen er økt til kr 190 436 784 (fra kr 181 590 484 i 2020).

Det har ikke inntrådt øvrige forhold etter balansedagen som har betydning for regnskapet eller vurdering av selskapets stilling og videre drift.

Styret vil fortsatt jobbe kontinuerlig med å forbedre selskapets inntjening.

Finansiell risiko og risikostyring

Selskapets finansielle risiko er lav, da selskapet ikke har ekstern finansiering, men kun er finansiert av morselskap. Eneste avvik fra dette er utsatt inntekt i balansen i forbindelse med restverdigarantier, serviceavtaler og finansiell leasing relatert til salg av nye kjøretøy.

Likviditetsrisiko og Kontantstrøm

Selskapet vurderer likviditeten som tilfredsstillende. Selskapet jobber videre med å sikre konsernets evne til å oppfylle nåværende og fremtidige forpliktelser gjennom kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter. Eventuell negativ kontantstrøm dekkes av morselskapet.

Selskapet hadde i 2021 en netto kontantstrøm på 1,3 millioner kroner, sammenlignet med en netto kontantstrøm på 0,4 millioner kroner i 2020. Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter er positiv med 130,0 millioner kroner, mens investerings- og finansieringsaktiviteter har bidratt negativ med netto 128,7 millioner kroner.

Avvik mellom driftsresultat og kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter skyldes hovedsakelig endringer gjeldene balanse med konsernselskaper.

Arbeidsmiljø, diskriminering og likestilling

I henhold til lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. I 2021 er det totale sykefravær 9,0 % delvis som en konsekvens av Covid-19. Tre mindre hendelser har vært registrert, men ingen alvorlige arbeidsulykker har vært registrert. Styret er av den oppfatning at arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god. Av de ansatte utgjør kvinneandelen ca 9%. Ved nyansettelser vil man unngå forskjellsbehandling, men innenfor verksted, delelager og salg har vi sjelden kvinnelige søkere.



MAN Truck & Bus Norge AS

MAN Truck & Bus Norge AS arbeider kontinuerlig med problemstillinger, knyttet både til fysisk tilgjengelighet og tiltak for å oppfylle alle lovens øvrige formål.

Det ytre miljø

Selskapets kjernevirksomhet er import og salg av lastebiler, varebiler og busser med tilhørende ettermarked.

Dette påvirker det ytre miljø ved forbruk av energi, bruk av kjemikalier og produksjon av spesialavfall. Utslippene fra de produkter vi markedsfører og selger, er innenfor myndighetenes grenseverdier og fastlagte retningslinjer. Gjennomført bruk av kildesortering og løpende avtaler om avhending av spesialavfall, bidrar til at verkstedvirksomheten i liten grad påvirker det ytre miljø

Årsregnskapet

Årsregnskapet er gjort opp med et overskudd på kr 9 015 889.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskapet samt balansen med tilhørende noter, et korrekt bilde av selskapets drift pr. 31.12.2021.

Fremtidig utvikling

Totalmarkedet for lastebiler over 6 tonn har økt marginalt til 4.501 lastebiler. Totalmarkeder for buss er redusert til 718 busser. Det ventes ett totalmarked i 2022 for lastebiler på ca. 4.300 enheter og buss på ca 750 enheter. MANs markedsandel i 2021 var for lastebiler 8,3% (2020 8,6%) og for buss 2,2% (2020 24,6%).

Selskapets ordreservert per 31.12.2021 inneholder 307 lastebiler, 17 busser og 59 varebiler (2020: 217 lastebiler, 1 buss og 59 varebiler).

Mangelen på enkelte komponenter (f.eks. halvledere) hadde en betydelig negativ innvirkning på leveransene i 2021. Enkelte tiltak ble igangsatt ved MAN's hovedkontoret i München og i den lokale salgsorganisasjonen i Norge som en motvekt til reduksjon i salg. Bussvirksomheten ble sterkt påvirket av Covi-19 pandemien, reiserestriksjoner og nedgang innen turistringen i 2020 og 2021. Vi forventer økt aktivitet i de nærmeste årene, men det avhenger mye på utviklingen av Covid-19 pandemien

Selskapet hadde en akseptabel utvikling i salgs- og etterslagsvirksomheten. Styret takker alle ansatte og samarbeidspartnere for deres bidrag i 2021.

Resultatdisponering

Årets resultat på, kr 9 015 888 foreslås overført til annen egenkapital.



MAN Truck & Bus Norge AS

Oslø, 22.09.2022



Johan Bjørnør
Styrets leder



Carina Brataas

Carina Brataas
Styremedlem



Malte Kavert
Styremedlem/Daglig Leder



Karolia Kuddes

Karolia Kuddes
Styremedlem



Niels Müntzenberger

Niels Müntzenberger
Styremedlem



MAN Truck & Bus Norge AS

Annual Report 2021

Business

MAN Truck & Bus Norge AS is a sales and marketing company for MAN trucks, buses and vans in Norway. The products are manufactured mainly in Europe and delivered to the market in Norway. The company, representing MAN Truck & Bus SE, imports, sells and maintains MAN trucks, buses and vans (new and Used vehicles).

The company's headquarters is located in Lørenskog. In addition, the company has workshops in Oslo, Bergen, Trondheim, Stavanger, Drammen, Hamar and Sarpsborg.

Continued operation 2021

The board confirms the assumption for continued operations is present. The annual books have been prepared according to this assumption. Equity is increased to NOK 190 436 784 (from NOK 181 590 484 in 2020).

There have been no circumstances since the reporting date that have significance to the properties or assessment of the company's position and future operations.

The board will work continuously to improve the company's earnings.

Financial risk and risk management

The company's financial risk is low, as the company does not have external financing, but is 100% financed by the parent company. The only deviation from this is the deferred income in the balance sheet in connection with residual value guarantees, service contracts and financial leasing relating to the sale of new trucks, vans and busses.

Liquidity risk and Cash flow

The company considers liquidity to be satisfactory. The company continues to ensure the Group's ability to fulfill current and future liabilities through cash flow from operational activities. Any negative cash flow is covered by the parent company.

The company had a net cash flow of NOK 1,3 million in 2021, compared with a net cash flow of NOK 2,0 million in 2020. Cash flow from operating activities is positive by NOK 130,0 million, while cash flow from investment and financing activities is negative with an amount of NOK 128,7 million.

Deviations between operating profit and cash flow from operating activities are mainly due to the change in the current account balance with group companies



MAN Truck & Bus Norge AS

Working environment, discrimination and gender equality

According to laws and regulations, the company keeps an overview of total absence due to sickness for the company's employees. The absence in 2020 was 9.0% partly as a consequence of Covid-19. Three minor accidents have been reported, but no serious occupational accidents have been registered.

The Board is of the opinion that the working environment and general well-being in the workplace is good. Of all employees, women represent about 9 %. New appointments will be conducted without discrimination, but for the workshop, warehouse and sales positions there are rarely female applicants. MAN Truck & Bus Norge AS is continuously working on issues related to physical accessibility and measures to fulfill all other purposes of the act.

The external environment

The company's core business is the import and sale of trucks, buses and vans and associated aftermarket activities.

The external environment is affected by the consumption of energy, the use of chemicals and the production of special waste. Emissions from the products we market and sell are within the conditions set by the authorities and guidelines. Focus on recycling and continuous agreements on disposal of special waste, contribute to the workshop activities having little influence on the external environment. During the business year, the company has also launched new products, which are increasingly recyclable and further reduce the company's impact on the external environment.

The financial statements

The financial statements have been prepared with a gain of NOK 9 015 888.

In the Board's opinion, the presented profit and loss account, balance sheet and accompanying notes provide a correct picture of the company's operations per. 31.12.2021.

Future development

The total market for trucks over 6 tones sums up to 4,501 trucks and 718 buses in 2021 while the expected market in 2022 sums up to 4,300 trucks and 750 buses in 2022. MAN's market share for trucks was 8.3% (2020: 8.6%) and for buses 2.2% (2020: 24.6%) in 2021.

The company's order backlog as of 31.12.2021 contains 307 trucks, 17 buses and 59 Vans (2020: 217 trucks, 1 bus and 59 Vans).

The shortage of certain components (e.g. semiconductors) had a significant negative impact on the deliveries in 2021. Certain measures were initiated in MAN's headquarters in Munich and in the local Sales organization in Norway to mitigate the decreased sales volume. The Coach business was heavily affected by the Covid-19 pandemic, travel restrictions and decreased tourism business in 2020 and 2021. We expect an increased business in the upcoming years,



MAN Truck & Bus Norge AS

however this depends very much on the development of the Covid-19 pandemic.

The company had an acceptable development in the Sales and After Sales business, despite the mentioned challenges. The Board thanks all employees and partners for their contribution in 2021.

Allocation

The operating profit for the year of NOK 9 015 889 is proposed to be transferred to other equity

Oslo, 22.09.2022

Johan Bjørnør
Chairman of the Board

Malte Kjuert
Board member / Managing Director

Carina Brataas
Board member

Karolina Kuddes
Board Member

Niels Müntzenberger
Board Member



MAN Truck & Bus Norge AS



2021 Report on Gender Equality & Diversity

Introduction

This report will be issued annually according to the “Equality and Anti-Discrimination Act”.

As part of our DNA, we focus on diversity when it comes to cultural change: **“We live diversity”**. The task of diversity management is to sensitize employees to the topic and to promote a culture in which diversity is a matter of course and visible in the company. Our conviction: diversity is no longer merely a soft success factor, but business-relevant added value and essential for the transformation of our group - worldwide.

We aim to be the leading supplier of sustainable mobility in the world. To achieve this, we need people who are diverse and think diversely, and who drive the transformation. So, every day we are working towards creating an ideal working environment in which our employees can apply their talent and skills. Diversity is not only part of the corporate principles, the management model and the code of conduct, it is also firmly anchored in our [Group strategy 2030 "NEW AUTO Mobility for Generations to Come"](#). Diversity is essential for corporate success, required by law, and integral to our guidelines and processes.

If **the right person is in the right position in the right place at the right time** - regardless of their gender, cultural background, sexual orientation or other diversity dimensions – then we can say that we have achieved our goal. As such, our diversity strategy takes a holistic approach: we have established minimum standards around the world, which we track using a diversity index. We are committed to ensuring that our HR processes are fair and without prejudice. We offer training for management and employees. And we contribute to remaining an attractive employer for future generations by defining and offering measures for the management level and the workforce that make the issues of diversity and inclusion visible.

The main findings from our gender equality investigation are:

- Low proportion of women in general (7,34%)
- No evidence of significant or systematic gender pay gap found
- No evidence of discrimination of women in leadership positions found (ca. 10% of leadership positions filled with female leaders)

Gender Statistics

Gender balance		Temp employees		Parental leave		Actual part-time employees		Involuntary part-time employees	
Stated in percentage		Stated in percentage		Stated in weeks		Stated in percentage		Stated in percentage	
Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
7,34	92,66	0%	100%	18,8	34,4	0%	100%	N/A	N/A



MAN Truck & Bus Norge AS



Main Observations

Low proportion of women in general

Due to the nature of the business and the mechanical work, we see a very low share of women in the business. However, during the last 6 months the share of female recruitments has been xx%

No evidence of significant or systematic gender pay gap found

We cannot find evidence for significant or systematic pay gap in MAN Truck & Bus Norge A/S. Due to the low number of women in general, and hence a limited amount of data available, differences in education, experience and positions will affect the numbers significantly. Since the data is limited, we cannot completely rule out that there is no gender pay gap but with the information available we have not conclusive evidence that there is a significant or systematic pay gap.

No evidence of discrimination of women in leadership positions found

We have not found evidence of a lower share of women in leadership positions.

2. Our work for equality and against discrimination

2.1 Principles, procedures and standards for equality and against discrimination

Diversity is not only part of the corporate principles, the management model and the code of conduct, it is also firmly anchored in our (Volkswagen) Group strategy 2030 "NEW AUTO - Mobility for Generations to Come".

3. How we work to identify the risk of discrimination and prevent equality

The topic of discrimination and equality is discussed at the AMU meeting locally in Norway, which is a frequent meeting together with the employee representatives. In the meeting, HR is presenting the updated figures on gender equality and all topics around diversity are discussed in an open communication platform.

4.1 Risk Assessment and Determination.

4.1.1 Recruitment

We should be able to recruit more women than we have done in the last two years. There is a small risk that we discriminate women in the way that we describe job descriptions, put out job ads and where we advertise for new jobs. There is also a risk that we unconsciously discriminate in how we actively or indirectly approach groups of talents to recruit, the way we hold our interviews and whom we send job offers to. We will focus on this together with our employee representatives in order to avoid unconscious bias.

4.1.2 Future gender balance

We have set a goal of reaching a level of 20% of women in indirect functions by 2025, coming from today's values 13,91%. Additionally, we are actively seeking to promote a higher share of female leaders currently at 2,14% and aimed to be 3% by 2025.



MAN Truck & Bus Norge AS



4.1.3 Future gender pay gap

Without improvement of the gender balance, the data and statistics for gender balance in total, in leadership positions and the pay gaps between genders will continue to be limited. We are aware that limited data can lead to poor or wrong conclusions on equality and discrimination. Therefore, there remains a risk that we will not reveal actual discrimination and hence will not put in place necessary actions to change the state of our organization.

5. Work to improve equality and against discrimination

General Work

5.1 Annual employee survey

MAN Truck & Bus Norge A/S participates yearly in the Volkswagen employee engagement survey. Three of the questions in the annual employee engagement survey deal with diversity topic and give the management a good overview of the perceived status of the topic of diversity and inclusion within MAN Truck & Bus Norge A/S. The management is asked to discuss the results of the employee engagement openly in a common meeting and derive measures to improve the situation in the future.

5.2 Internal Policy and Communication

MAN Truck & Bus SE, the headquarter of MAN Truck & Bus Norge A/S, has organized multiple internal communication channels that seeks to raise awareness for the topic of Diversity & Equality. All articles are posted on the MAN-worldwide intranet and are accessible for all employees. Additionally, MAN Truck & Bus Norge A/S has included the topic on diversity and equality in its discussions with the AMU, the working group that is responsible for ensuring safe working conditions in MAN Truck & Bus Norge A/S.

5.3 Recruitment

As described above, it should be the aim to attract more women in the various positions at MAN. One of the focus areas is to raise awareness amongst young trainees and get more female mechanics into the workforce. In the coming period, we should look into how we describe job advertisement, where we place the job advertisements and how we can attract more women to the different job functions.

5.4 Gender Pay Gap

We will monitor the gender pay gap and with an increase in the number of female employees on staff, we will be able to gain more insight whether our gender pay equality policy works or whether we need to reassess our current conclusions on the gender pay equality.

5.5 Parental leave policy

MAN Truck & Bus Norge A/S is following the Working Environment Act for parental leave and benefits in Norway, independent of gender.

Measures planned for next year



MAN Truck & Bus Norge AS



5.6 Free languages courses to offer language training for non-native speakers

MAN Truck & Bus Norge A/S has initiated a program jointly with the government resources, to offer language courses for its non-native speaking workforce. This language program will help to improve the level of Norwegian amongst the staff and will improve diversity within the company.

Measuring of the results and expectations for the work ahead

One of the main pillars that MAN Truck & Bus Norge A/S will use is to measure the share of female recruits within the company as a share of total recruits. Additionally, we will draw on the results from our employee engagement survey to measure progress on the topic of diversity within the company.

Recap on the measures from last year

n/a



Resultatregnskap/ Profit and loss account			
Alle tall in NOK/ All figures in NOK			
Driftsinntekter og driftskostnader/ Operating income and operating expenses	Note/ Notes	2021	2020
Salgsinntekter/ Revenue	2	1 163 494 285	1 421 412 429
Annen driftsinntekt/ Other revenue		1 575 662	3 630 482
Sum driftsinntekter/ Total operating income		1 165 069 947	1 425 042 911
Varekostnad/ Cost of goods sold	3,5	816 951 942	1 085 923 701
Lønnskostnad/ Wages and salaries	4,11	208 859 346	215 283 491
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler/ Depreciation	5	16 087 728	17 205 886
Annen driftskostnad/ Other costs	4,13	104 006 245	95 757 429
Sum driftskostnader/ Total operating expenses		1 145 905 261	1 414 170 507
Driftsresultat/ Result from operations		19 164 685	10 872 404
Finansinntekter og finanskostnader/ Financial income and financial expenses			
Renteinntekt/ Interest income		2 609	374 177
Annen finansinntekt/ Other financial income		285 096	9 451 925
Rentekostnad til foretak i samme konsern/ Interest paid to group companies		1 294 814	2 975 089
Renteinntekt fra foretak i samme konsern/ Interest received from group companies		24 151	200 864
Rentekostnad/ Interest expence		5 619 326	8 051 042
Annen finanskostnad/ Other financial expenses		1 011 265	13 324 867
Netto finansresultat / Net financial income		-7 613 549	-14 324 032
Ordinært resultat før skattekostnad / Profit before taxes		11 551 137	-3 451 627
Skattekostnad på ordinært resultat/ Tax on ordinary profit	6	2 535 249	-3 545 392
Årsresultat / Net profit for the year		9 015 888	93 765
Anvendelse av årsresultat/ Distribution of net profit for the year			
Overføring til / fra annen egenkapital / Transferred to/ from other equity	10	9 015 888	93 765
Sum anvendelse / Total distributed		9 015 888	93 765

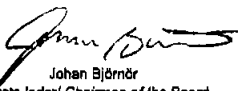



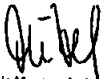


Balanse/ Balance sheet			
Alle tall i NOK/ All figures in NOK			
Eiendeler/ Assets	Note/ Notes	2021	2020
Immaterielle eiendeler/ Intangible assets			
Utsatt skattefordel/ <i>Deferred tax asset</i>	6	50 307 780	34 018 476
Immaterielle eiendeler/ <i>Intangible fixed assets</i>	5	493 187	354 936
Sum immaterielle eiendeler/ Total intangible fixed assets		50 800 967	34 373 412
Varige driftsmidler/ Tangible fixed assets			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom/ <i>Land, buildings and other real property</i>	5	129 785 462	135 581 239
Anleggsmidler med gjenkjøpsgaranti/ <i>Tangible assets with repurchase guarantee</i>	5	1 111 358 150	1 331 484 425
Maskiner og anlegg/ <i>Machinery and plant</i>	5	17 467 287	20 816 246
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende/ <i>Fixtures and fittings, tools, office machinery and similar assets</i>	5	10 287 585	8 923 891
Sum varige driftsmidler/ Total tangible fixed assets		1 268 898 484	1 496 805 801
Sum anleggsmidler/ Total fixed assets		1 319 699 451	1 531 179 213
Omløpsmidler/ Current assets			
Varer/ Inventories			
	3	208 001 184	269 424 414
Fordringer/ Receivables			
Kundefordringer/ <i>Accounts receivables</i>	8	63 412 765	105 595 547
Andre fordringer/ <i>Other receivables</i>		134 873 366	58 124 180
Sum fordringer/ Total receivables		198 286 131	163 719 727
Bankinnskudd, kontanter og lignende/ Cash and cash equivalents	14	10 408 639	9 110 270
Sum omløpsmidler/ Total current assets		416 695 954	442 254 412
Sum eiendeler/ Total assets		1 736 395 404	1 973 433 625



Balanse/ Balance sheet			
Alle tall i NOK/ All figures in NOK			
Egenkapital og gjeld/ Equity and liabilities	Noter/ Notes	2021	2020
Egenkapital/ Equity			
Selskapskapital/ Share capital	9, 10	84 184 100	84 184 100
Sum innskutt egenkapital/ Total contributed equity		84 184 100	84 184 100
Opplyent egenkapital/ Retained earnings	10	106 262 684	97 406 384
Sum opplyent egenkapital/ Total retained earnings		106 262 684	97 406 384
Sum egenkapital/ Total equity		180 436 784	181 590 484
Gjeld/ Liabilities			
Avsetning for forpliktelser/ Provisions			
Andre avsetninger for forpliktelser/ Other provisions	5, 12	881 416 702	1 027 720 544
Sum avsetninger for forpliktelser/ Total provisions		881 416 702	1 027 720 544
Annen langsiktig gjeld/ other long-term liabilities			
Langsiktig gjeld til selskap i samme konsern/ Long-term liability to group companies	7	9 550 438	124 263 623
Sum annen langsiktig gjeld/ Total other long-term liabilities		9 550 438	124 263 623
Kortsiktig gjeld/ Current liabilities			
Leverandørgjeld/ Accounts payable	7	35 098 609	32 424 438
Betalbar skatt/ Tax payable	6	18 824 556	7 413 678
Skyldig offentlige avgifter/ Public duties payable		35 395 033	37 482 060
Annen kortsiktig gjeld/ Other short-term liabilities	6, 7, 12	555 673 283	562 538 598
Sum kortsiktig gjeld/ Total current liabilities		844 991 481	839 858 774
Sum gjeld/ Total liabilities		1 845 956 620	1 781 843 141
Sum egenkapital og gjeld/ Total equity and liabilities		1 736 385 404	1 973 433 625

Oslo, Norway 22. september 2022

 Johan Bjørnør Styrets leder/ Chairman of the Board	 Mette Ruud Styremedlem/ Board member Daglig leder/ General manager
 Carina Brataas Styremedlem/ Board member	 Karolina Kuddes Styremedlem/ Board member
 Niels Munzereberg Styremedlem/ Board member	



Kontantstrømoppstilling/ Cash flow statement		
	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter/ Cash flow from operating activities		
Ordinært resultat før skattekostnad/ Ordinary profit before taxes	11 551 137	-3 451 627
Virkning av prinsippendring/ Effect of new accounting principles		
Periodens betalte skatt/ Taxes paid	-7 413 678	-5 909 602
Ordinære avskrivninger/ Ordinary depreciation	16 087 728	17 205 886
Tap/ gevinst ved salg av anleggsmidler/ Profit/ loss on sale of fixed assets	5 567 043	
Endring anleggsmidler med gjenkjøpsverdi / Change in Buy Back Contracts	220 128 275	-236 091 787
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld/ Changes in inventories, trade receivables and payables	98 405 977	54 659 238
Endring i mellomværende med konsernselskap/ Changes in intercompany receivables/ payables	5 102 308	17 893 875
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter/ Changes in other current balance sheet items	-219 235 467	58 385 958
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter/ Net cash flow from operating activities	130 193 323	-97 308 059
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter / Cash flow from investing activities		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler/ Proceeds from sale of property/ plant & equipment	115 000	90 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler / Purchase of tangible fixed assets	-14 126 981	-5 802 134
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter/ Net cash from investing activities	-14 011 981	-5 712 134
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter / Cash flows from financing activities		
Innbetaling ved økning av kortsiktig og langsiktig gjeld/ Change in short and long term debts	0	105 041 852
Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld / Change in short and long term debts	-114 713 385	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter/ Net cash from financing activities	-114 713 385	105 041 852
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende/ Net increase in cash and cash equivalents	1 467 957	2 021 659
Bankinnskudd, kontanter og lignende per 1. januar/ Cash and cash equivalents at January 1st	9 110 270	7 088 611
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende per 31. desember/ Cash and cash equivalents at 31 December	10 578 227	9 110 270



2021

Generelt om regnskapsprinsipper/ Accounting principles

Årsregnskapet er utarbeidet av selskapets styre og ledelse.

Regnskapet er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, noteopplysninger og kontantstrømanalyse. Årsregnskapet gir et rettvisende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

The annual accounts are prepared by the board of directors and management.

The annual accounts are prepared in compliance with the Norwegian Accounting Act and generally accepted accounting principles.

The annual accounts consists of profit and loss, balance sheet, notes to the accounts and cash flow statement. The financial statements give a true and fair view of assets and liabilities, financial standing and result.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Regnskapsprinsippene er utdypet nedenfor.

The annual accounts are based on the fundamental principles concerning historical cost, comparability, going concern, congruence and prudence. Transactions are recorded at their value at the transaction date. Income is recognized at the time of delivery of goods and services. Costs are expensed in the same period as the income to which they relate. When applying the basic accounting principles and disclosure of transactions and other items, the "substance over form" rule is adopted. Contingent losses which are probable and quantifiable are charged to the profit and loss account. The accounting principles are explained below.

Inntekts- og kostnadsføringstidspunkt (sammenstilling)/ Revenue and cost recognition

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Revenue is recognized at the time of delivery of goods and services. Costs are expensed in the same period as the income to which they relate is recognized. Costs that can not be directly related to income are expensed as incurred.

Eiendeler og gjeld/ Assets and liabilities

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgpris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmiddelet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldposter.

Assets and liabilities related to sales transactions and receivables falling due within a year after closing day are classified as current assets/liabilities. Valuation of current assets/liabilities is based on acquisition cost and fair value. Fair value is defined as estimated future salesprice reduced with expected cost of sales. Other assets are classified as fixed assets. Liabilities are valued according to equivalent principles.

Pensjoner/ Pensions

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Estimertavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av endringer i pensjonsplan fordeles over gjenværende opptjeningsstid. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi.

The company complies with the Norwegian Accounting Standard on pension expenses. This standard uses the present value of projected future pensions benefits. The estimated accrued obligation, both regarding pensions covered through operations and pensions covered by a pension fund or insurance company, is compared to the value of the pension plan assets. The difference, adjusted for the variances from estimates and the effects of changes in parameters, is recorded as a liability on the balance sheet. These, and the effect of changes in pension plan terms, are amortised over the employees' expected remaining term of employment. The pension cost is recorded in the income statement under payroll expense.

Omløpsmidler/ Current assets

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Current assets are valued at the lower of acquisition cost and fair value.

Garantier og servicearbeid/ Guarantee and warranties

Ved salg er hele salgsprisen, inklusive den delen som gjelder fremtidige garanti- og serviceytelser, tatt til inntekt på salgstidspunktet. Det er gjort en avsetning for fremtidige garanti- og serviceytelser. Inntekt som knytter seg til fremtidig garanti- og servicearbeid er ikke opptjent inntekt og føres som utsatt inntekt under annen langsiktig og kortsiktig gjeld. Den utsatte inntekten inntektsføres lineært over garanti- og serviceperioden.

The revenue is recognized at the transaction date taking into account future guarantee and warranties work. These services have been accrued for on the balance sheet. Revenue referring to these future service is recognized on balance sheet as deferred income and will be recognized to profit on loss on a straight-line basis.

Varige driftsmidler/ Tangible fixed assets

Varige driftsmidler vurderes til historisk anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte avskrivninger. Avskrivningene blir beregnet på grunnlag av kostpris og fordeles lineært over driftsmiddelets antatte økonomiske levetid. Avskrivninger er klassifisert som ordinære driftskostnader.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Tangible fixed assets are valued at acquisition price less accumulated depreciation. Depreciation is calculated on the basis of acquisition price and is provided on a straight line basis over the expected useful lives of the assets. Depreciation of fixed assets is charged to the profit and loss account under operating expenses.

Leased assets are reflected in the balances sheet as assets if the leasing contract is considered a financial lease.



2021

Varer/ Inventories

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader. Egenproduserte varer er verdsatt til laveste av full tilvirkningskost og virkelig verdi.

Inventories of goods is valued to the lowest of cost price in accordance with the "first in - first out" principle and expected sales price. The cost of goods sold consists of cost price for the goods including write down in accordance with good accounting practice per the year end.

Kundefordringer/ Accounts receivables

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Receivables are stated at nominal value less provision to meet losses. The provision to meet losses is stated on the basis of an assessment of the individual receivable.

Valutaforhold (langsiktige poster)/ Currency situation (long-term items)

All gjeld i utenlandsk valuta som ikke er sikret ved tilsvarende fordringer i samme valuta eller sikret ved terminkontrakter, er vurdert til høyeste av opptakskurs og balansedagens kurs.

All debt in foreign currency that is not secured with equivalent receivables in the same currency or secured by forward contracts is valued at the higher of purchase date rate and balance day rate.

Utsatt skatt og skattekostnad/ Deferred tax and tax expense

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.

The tax charge in the income statement includes both payable taxes for the period and changes in deferred tax. Deferred tax is calculated at relevant tax rates on the basis of the temporary differences which exist between accounting and tax values, and any carryforward losses for tax purposes at the year-end. Tax enhancing or tax reducing temporary differences, which are reversed or may be reversed in the same period, have been eliminated. The disclosure of deferred tax benefits on net tax reducing differences which have not been eliminated, and carryforward losses, is based on estimated future earnings. Deferred tax and tax benefits which may be shown in the balance sheet are presented net.

Deferred tax is reflected at nominal value.

Kontantstrømanalyse/ Cash flow statements

Kontantstrømanalyse er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

The cash flow statement has been prepared according to the indirect method. Cash and cash equivalents include cash, bank deposits, and other short term investments which immediately and with minimal exchange risk can be converted into known cash amounts, with due date less than three months from purchase date.

Kostnadsføringsstidspunkt / sammenstilling / Cost recognition / matching

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgifterne kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Costs are recognised and matched at the time the related income is recognised. Cost that can not directly be matched with an income, is expensed when occurred.

Gjenkjøpsavtaler/ repurchase agreements

Fra og med 01.01.08 ble biler solgt med gjenkjøpsgarantiavtaler, hvor den vesentlige del av risiko og kontroll ikke overføres til kjøper, regnskapsmessig behandlet som operasjonelle leieavtaler. Salgsbeløpet balanseføres som uopptjent inntekt og salgsbeløpet utover gjenkjøpsgarantien inntektsføres deretter lineært frem til gjenkjøpsperiodens utløp. Biler med gjenkjøpsgaranti blir balanseført som varige driftsmidler og avskrives lineært over avtaleperioden slik at balanseført verdi på gjenkjøpsperiodens utløp utgjør gjenkjøpsverdien.

As of 01 01 08 cars have been sold with repurchase agreements, where the main part of risk and control is not transferred to the purchaser, is treated as operating lease. The revenue is recognised in the balance sheet as revenue not earned and the sales amount beyond the purchase guarantee is entered as income linearly until the end of the repurchase period. Cars with repurchase guarantee is recognised in the balance sheet as tangible assets and are depreciated linearly over the length of the agreement, in such way that the value recognised in the balance sheet amounts to the repurchase value.



2021

Note 2 Omsetning / sales

Selskapet selger nye og brukte lastebiler og busser og yter service. Virksomheten drives fra hovedkontoret på Fjellhamar og fra 7 filialer over hele Norge.

Omsetningen fordeler seg slik: 40 % i Oslo området, 2-10 % i hvert av områdene Rogaland, Hordaland, Hedmark og Drammen, samt ca 5-19 % i hvert av områdene Østfold, Vestfold, Agder og Trøndelag. Omsetningen fordeler seg slik mellom Norge og Europa, 95% Norge og 5% Europa.

The company sells new and used vehicles (busses and trucks) and provides service. The main office is located in Fjellhamar and there are 7 branches all over Norway.

Revenue is split as follows: 40 % in Oslo, 2-10 % in each of the areas Rogaland, Hordaland, Hedmark and Drammen, and approx. 5-19 % in each of the areas Østfold, Vestfold, Agder and Trøndelag. The revenue is split as follows on Norway and Europe, 95% Norway and 5% Europe.

Note 3 Varebeholdning / Inventory

	2021	2020
Nye biler inkl demobiler / New vehicles incl demonstration vehicles	80 399 479	139 884 009
Brukte biler / Used vehicles	51 523 447	57 536 265
Delelager / Spareparts	69 390 932	70 849 279
Varer i arbeid / Work in process	7 760 604	2 939 247
Avsetning til ukurans / provision for obsolescence	(1 073 279)	(1 784 386)
Sum varebeholdning / Total inventory	208 001 184	269 424 414

Note 4 Lønnskostnad, antall ansatte etc./ Salaries and wages, number of employees

	2021	2020
Lønninger / Salaries	173 308 657	180 464 697
Arbeidsgiveravgift / Payroll tax	24 265 640	23 550 515
Pensjonskostnader / Pension costs	6 602 327	6 213 814
Andre personalkostnader / Other employee related costs	4 682 722	5 054 465
Sum / Total	208 859 346	215 283 491

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt (uten lærlinger) / Average total employees (w/o apprentice)

2021 2020

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder *	Daglig leder
Lønn		
Pensjonsutgifter		
Annen godtgjørelse	2 689 269	2 443 901
Avsatt godtgjørelse		
Sum / Total	2 689 269	2 443 901

* Selskapet har ikke betalt lønn til daglig leder for 2021. Man Truck & Bus Denmark fakturerer denne lønnskostnaden konserninternt. *The company has not paid salaries to the general manager for 2021, although Man Truck & Bus Denmark charges the payroll cost for the CEO through an intercompany invoice.*

Revisor/ Auditor

Kostnadsført revisjonshonorar i 2021 utgjør NOK 454 839.

Audit fee recognized as cost in 2021 is NOK 454 839.

Kostnadsført skatterådgivning og andre tjenester utgjør NOK 187 500.

Technical assistance with statutory accounts and tax assistance amounts to NOK 187 500.



2021						
Note 5 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler/ Intangible fixed assets and Property, plant and equipment						
	Immaterielle eiendeler/ Intangible fixed assets	Tomter/ Land	Bygninger/ Buildings	Transport, maskiner og inventar/ Vehicles, machines and equipment	Anleggsmidler med gjenkjøpskontrakt/ Tangible assets with repurchase agreement	Sum varige driftsmidler/ Total tangible assets (eks. anleggsmidler med gjenkjøpskontrakt/ Tangible assets with repurchase agreement)
Anskaffelseskost pr 01 01 2021 / Acquisition cost per 01 01 2021	5 185 045	43 797 254	182 953 373	102 974 987	1 839 391 485	334 911 259
Tilgang kjøpte driftsmidler/ Purchase of tangible assets	417 111	-	-	13 790 870	66 962 737	81 170 718
Avgang solgte driftsmidler/ Disposal of tangible assets	-	-	-	8 591 356	319 577 118	8 591 356
Anskaffelseskost 31 12 2021 / Acquisition cost 31 12 2021	5 602 156	43 797 254	182 953 373	106 174 499	1 586 777 105	340 527 082
Akkumulerte avskrivninger 01 01 2021 / Accumulated depreciations 01 01 2021	4 630 710	-	91 169 388	73 234 850	507 907 080	169 234 947
Avskrivninger i år / Depreciations this year	278 860	-	5 795 777	10 013 092	190 526 703	18 087 729
Avgang avskrivninger i år / Disposal of depreciation this year	-	-	-	2 909 315	223 014 808	2 909 315
Akkumulerte avskrivninger 31 12 2021 / Accumulated depreciations 31 12 2021	5 109 570	-	96 965 165	80 336 626	475 418 955	182 413 361
Bokført verdi pr. 31.12.2021 / Book value per 31.12.2021	492 586	43 797 254	85 988 208	27 837 873	1 111 358 150	158 114 522
Avskrivningsrate/ Depreciation rate	33 %		4 %		15-30%	
Gjenkjøpsansvar/ Repurchase liability:						
Selskapet har restverdi- og gjenkjøpsansvar på solgte biler. Pr. 31 12 21 har selskapet et gjenkjøpsansvar på kr 1 111 358 150 hvorav kr 543 810 539 er regnet som langiktig og inngår i andre avsetninger og kjøpskåser og kr 567 547 611 er regnet som kortsiktig gjeld. Restverdi- og gjenkjøpsansvar var tilsvarende kr 1 380 779 831 per 31 12 2020.						
The company has remaining value- and repurchase liability on sold cars. Per 31 12 21 the repurchase liability is NOK 1 111 358 150, of which kr 543 810 539 is classified as long-term under other provisions and kr 567 547 611 is classified as short-term under other short-term liabilities. Remaining value- and repurchase liability correspond to kr 1 380 779 831 per 31 12 2020.						
Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler/ Annual rental cost regarding fixed assets						
			Avtalenes varighet	2021		2020
Husleie anlegg/ Plant rental			2015	14 626 044		12 236 034
Husleie adm bolig og salgskontor / Rental adm building and sales offices			1	1 598 903		1 712 931
Betalkingsminuter, containere / Paytmnnt, containers			1	685 547		789 163
Note 6 Skatter og midlertidige forskjeller/ Taxes and temporary differences						
Oversikt over midlertidige forskjeller/ Summary of temporary differences:						
	Endring/ Change	2021		2020		
Driftsmidler/ Fixed Assets	5 510 623	(28 530 403)		(23 019 780)		
Fordringer/ Account receivables	1 051 744	(2 020 192)		(968 448)		
Varelag/ Stock	28 507 096	(30 663 806)		(2 156 742)		
Avsetninger/ Provisions	5 055 313	(28 989 395)		(23 934 072)		
Pensjon/ Pension						
Uopptjent inntekt / accrued income	55 064 905	(141 536 705)		(86 471 801)		
Gjennført / tapkonto / profit and loss account	3 169 039	12 678 148		15 845 187		
Netto midlertidige forskjeller/ temporary differences	74 042 304	(226 671 742)		(154 629 438)		
Underskudd til fremføring/ Losses carried forward						
Sum/ Total	74 042 304	(226 671 742)		(154 629 438)		
Utsatt skatt(+)/skattefordel(-)/ Deferred tax liability (asset)	(16 289 307)	(50 307 783)		(34 018 476)		
Skattekostnad i resultat/ Calculation of current year's tax cost						
Resultat før skatt / Result before tax		11 551 137		(3 451 627)		
Permanente forskjeller/ Permanent differences		(27 280)		719 218		
Grunnlag for årets skattekostnad/ Basis for tax expense		11 523 857		(2 732 411)		
Endring i grunnlag for utsatt skattefordel / Changes in basis for deferred tax asset		74 042 304		36 428 665		
Endring i underskudd/ Change in losses carried forward						
Skattepliktig inntekt / Taxable income		85 566 161		33 697 454		
Årets skattekostnad / current tax cost		2021		2020		
Betalbar skatt / Tax payable		18 824 556		7 413 440		
Endring i utsatt skatt/skattefordel / Change in deferred tax		(16 289 307)		(8 014 570)		
Differanse utatt skatt/skattefordel B / Changes in deferred taxes B				(2 944 262)		
Sum skattekostnad / Total tax expense		2 535 249		(3 543 362)		
Note 7 Mellomværende med selskap i samme konsern mv / Intercompany receivables and payables						
	2021		2020			
Kundefordringer/ Accounts receivable	16 612 199		4 102 334			
Kortbetele fordringer på konsernselskap/ Intercompany receivables	9 737 263		15 153 858			
Leverandørgjeld/ Accounts payable	10 658 636		8 082 092			
Kortbetele gjeld / Short term debt	878 071					
Langiktig gjeld/ Loan	18 409 630		124 263 823			
Langiktig konserngjeld til morselskap har ingen konkret tilbakebetalingsplan. Gjelden vil variere på bakgrunn av selskapets likvide situasjon, mhp investeringsnivå og finansiell resultat. The loan from parent company has no specific payback agreement. The size of the loan depends on the company's liquidity, investing level and financial results.						
Note 8 - Kundefordringer/ Account receivables						
Kundefordringer		2021		2020		
Kundefordringer til pålytende/ Account receivables at face value		62 763 714		106 697 593		
Avsetning til tap på kundefordringer / provision for bad debts		649 051		-1 102 046		
Kundefordringer i balansen / Account receivables booked		63 412 765		105 595 547		



2021

Note 9 Aksjekapital og aksjonærinformasjon/ Share capital and shareholder information

Aksjekapitalen i selskapet består av: / The company's share capital consists of:

Aksjer / Shares	Antall / Number of shares	Pålydende / Facevalue	Bokført / Book Value
	84 100	1 001	84 184 100

Aksjene i selskapet eies 100 % av MAN Finance and Holding SA, Luxemburg
All shares are MAN Finance and Holding SA, Luxemburg

Morselskapet Volkswagen AG har forretningskontor i Tyskland, hvor en kan få utlevert konsernregnskap der selskapet inngår.
The parent company Volkswagen AG has its registered offices in Germany, where the consolidated accounts which include the company can be obtained.

Note 10 Egenkapital/ Equity

	Aksjekapital/ share capital	Overkursfond/ share premium reserve	Annen egenkapital/ Other equity	Sum/ Total
Egenkapital 1.1. / Equity 1.1.	84 184 100	-	97 406 384	181 590 484
Rettelese betalbar skatt 2021 / Correction payable tax 2021			(169 588)	(169 588)
Resultat/ Result for the year	-	-	9 015 888	9 015 888
Egenkapital 31.12. / Equity 31.12.	84 184 100	-	106 252 684	190 436 784



2021

Note 11 - Pensjoner fortsettelse / Pensions continuance

Selskapet er etter lov om obligatorisk tjenestepensjon pliktig til å ha tjenestepensjonsordning. Selskapet bekrefter at eksisterende pensjonsordninger er i tråd med loven. Årets innskudd til ordningen utgjør kr 6 602 327 og omfatter pr 31.12. i alt 279 personer i selskapet.
The company is obliged to implement the "lov om obligatorisk tjenestepensjon" and confirms that existing pension plans are in compliance with the new legislation. This years contribution is kr 6 602 327 and includes 279 employees as of December 31st.

Note 12 Avsetninger/ Provisions

Andre avsetninger gjelder bl.a/ Other provisions relate to:

	2021	2020
Gjenkjøpsavtaler med antatt markedspris lavere enn gjenkjøpspris/ Buyback	23 889 429	33 652 364
Serviceavtaler / Service contracts	185 505 340	171 544 287
Serviceavtaler tillegg / Additions to service contracts	73 802 204	53 363 445

Note 13 Andre driftskostnader / Other Expenses

	2021	2020
Salgs- og reklamekostnader / Cost of sales and marketing	3 365 903	1 633 861
Garanti- og servicekostnader / Guarantee- and servicecosts	18 179 581	(24 878 144)
Andre kostnader / Other expenses	82 460 761	119 001 712
Sum andre driftskostnader / Total of other expenses	104 006 245	95 757 429

Note 14 Bundne bankinnskudd og konsernkontoordning/ Fixed bank deposits and group account arrangement

Av bankinnskuddet pr. 31.12. gjelder NOK 10 361 564 bundne skattetrekkmidler.
On the bank accounts as of 31.12. NOK 10 361 564 refers to restricted withholding taxes.

Konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet, og alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

The Group's liquidity is organised in a group account. This implies that the cash in the subsidiaries at this account is classified as receivables with the parent company, and that all group companies are jointly responsible for all transactions done by the parent.

Note 15 Finansiell markedsrisiko/ Financial marketrisk

Markedsrisiko og finansiell risiko er relativt lav da selskapet har 100 % lån hos morselskapet. Valutarisiko ligger også hos morselskapet. Det er ingen forpliktelser mot banken.

Market and financial risks are small. All the company's loans are to the parent company. The foreign exchange risk lies with the parent company. There are no obligations to banks.



2021

Note 16 Transaksjoner med nærstående parter / Related-party transactions

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 4, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 7 / Remuneration to executives is disclosed in note 4, and balance with group companies is disclosed in note 7

Selskapets transaksjoner med nærstående parter: / Related-party transactions: 2021

a) Salg av varer og tjenester / Sales of goods and services

Salg av varer: / Sales of goods:

- Konsernselskap / Associated companies

28 377 301

Sum salg av varer og tjenester / Total sales of goods and services

28 377 301

Varer til nærstående parter er solgt til samme priser og vilkår som benyttes ovenfor ekstern tredjepart.

Goods to related parties are sold at the same prices and terms as used for external third parties.

b) Kjøp av varer og tjenester/ purchase of goods and services

Kjøp av varer/ Purchase of goods:

- Konsernselskap/ group company

454 271 342

Kjøp av tjenester/ Purchase of services:

- Morselskap (administrative tjenester)/ Parent company (administrative services)

6 406 113

Sum kjøp av varer og tjenester/ Total purchases of goods and services

460 677 454

Administrative tjenester kjøpes fra morselskapet til kostpris pluss beregnet for tjeneste på ca 5%

Note 17 Estimatusikkerhet / uncertainty regarding estimates

Ledelsen har valgt å bokføre en avsetning for serviceavtaler.

Avsetningen ble basert på simulering av inntekter og kostnader for hele kontraktperioden (lineær simulering). Men på grunn av kompleksiteten av serviceavtaler (fakturering plan, indeksregulering, reel kostnader, km, mangler kostnader eller inntekt,...) er det brukt noen forutsetninger:

- Avsetninger ble utført basert på porteføljen av serviceavtaler per 31.12
- Avsetninger ble beregnet for alle kontrakter med aktiv periode lengre enn 5 måneder

Management has decided to book a provision for repair mainance contracts(RMC).

The provision was based on simulating the revenue and cost for the complete contract period using a simple linear simulation. But due to the complexity of the nature of RMC (Invoicing plan, index regulation, cost realization, actual km, missing cost or revenue and so on) there has been used several assumptions.

The provision was based on simulating the revenue and cost for the complete contract period using a simple linear simulation. But due to the complexity of the nature of RMC (Invoicing plan, index regulation, cost realization, actual km, missing cost or revenue and so on) there has been used several assumptions:

- Provisions were done based on the RMC portfolio as per 31.12
- Provisions were calculated for all contracts with active period longer than 5 months.