Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	958 815 018
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	COLOR GROUP AS
Forretningsadresse:	Bryggegata 3 0250 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Randi L Gabrielsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	21.03.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert

År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 06.07.2025

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Annen driftsinntekt		184 064 430	168 006 099
Sum inntekter		**184 064 430**	**168 006 099**
Kostnader			
Lønnskostnad		4 732 883	4 312 291
Annen driftskostnad		12 394 197	9 836 193
Sum kostnader		**17 127 080**	**14 148 484**
Driftsresultat		**166 937 350**	**153 857 615**
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap		45 218 058	1 357 181
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		260 011 369	124 542 776
Annen renteinntekt		4 249 980	22 843 049
Annen finansinntekt		152 399 088	79 550 751
Sum finansinntekter		**461 878 495**	**228 293 757**
Rentekostnad til foretak i samme konsern		78 652	1 666 070
Annen rentekostnad		435 674 263	325 476 321
Annen finanskostnad		74 063 622	47 210 553
Sum finanskostnader		**509 816 537**	**374 352 944**
Netto finans		**-47 938 042**	**-146 059 187**
Resultat før skattekostnad		**118 999 308**	**7 798 428**
Skattekostnad		-6 973 567	1 115 367
Årsresultat		**125 972 875**	**6 683 061**
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag		72 242 783	0
Annen egenkapital		198 215 658	6 683 061
Sum overføringer og disponeringer		**125 972 875**	**6 683 061**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker ol.		4 000 000	4 000 000
Utsatt skattefordel		36 996 275	22 109 706
Sum immaterielle eiendeler		**40 996 275**	**26 109 706**
Varige driftsmidler			
Sum varige driftsmidler		**0**	**0**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		4 014 345 334	4 014 345 334
Lån til foretak i samme konsern		2 292 955 352	1 914 750 878
Investeringer i aksjer og andeler		26 587 550	26 587 550
Andre langsiktige fordringer		35 193 009	44 699 213
Sum finansielle anleggsmidler		**6 369 081 245**	**6 000 382 975**
Sum anleggsmidler		**6 410 077 520**	**6 026 492 681**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		190 032	15 949 087
Konsernfordringer		287 837 010	526 512 181
Sum fordringer		**288 027 042**	**542 461 268**
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer		48 322 500	30 410 000
Sum investeringer		**48 322 500**	**30 410 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		224 641 331	281 034 453
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**224 641 331**	**281 034 453**
Sum omløpsmidler		**560 990 873**	**853 905 721**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
SUM EIENDELER		**6 971 068 393**	**6 880 398 402**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		143 600 000	143 600 000
Overkurs		1 478 436 382	1 478 436 382
Annen innskutt egenkapital		169 167 000	175 850 061
Sum innskutt egenkapital		**1 791 203 382**	**1 797 886 443**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		308 353 203	103 454 485
Sum opptjent egenkapital		**308 353 203**	**103 454 485**
Sum egenkapital		**2 099 556 585**	**1 901 340 928**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Sum avsetninger for forpliktelser		**0**	**0**
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån		2 237 745 898	2 487 104 377
Gjeld til kredittinstitusjoner		2 526 061 622	2 436 609 337
Langsiktig konserngjeld		1 501 464	1 480 578
Sum annen langsiktig gjeld		**4 765 308 984**	**4 925 194 292**
Sum langsiktig gjeld		**4 765 308 984**	**4 925 194 292**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		260 019	1 121 277
Betalbar skatt		28 289 171	0
Skyldige offentlige avgifter		3 560 673	3 360 388
Annen kortsiktig gjeld		74 092 963	49 381 518
Sum kortsiktig gjeld		**106 202 826**	**53 863 183**
Sum gjeld		**4 871 511 810**	**4 979 057 475**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**6 971 068 395**	**6 880 398 403**

Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	6,7	6 246 957 000	5 715 602 000
Annen driftsinntekt	2,7	58 986 000	36 296 000
Sum inntekter		**6 305 943 000**	**5 751 898 000**
Kostnader			
Varekostnad	5,16	2 190 705 000	2 114 115 000
Lønnskostnad	8,9,10	1 631 112 000	1 537 919 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	11,12, 13	579 321 000	598 244 000
Annen driftskostnad	5,7	1 085 587 000	878 090 000
Andre særskilte poster	2	0	25 240 000
Sum kostnader		**5 486 725 000**	**5 153 608 000**
Driftsresultat		**819 218 000**	**598 290 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	18	102 202 000	98 170 000
Sum finansinntekter		**102 202 000**	**98 170 000**
Finanskostnader	18	466 170 000	342 606 000
Sum finanskostnader		**466 170 000**	**342 606 000**
Netto finans		**-363 968 000**	**-244 436 000**
Resultat før skattekostnad		**455 250 000**	**353 854 000**
Skattekostnad	21	97 266 000	72 089 000
Årsresultat		**357 984 000**	**281 765 000**
Omregningsdifferanser valuta		10 554 000	2 302 000
Netto gevinst/tap bunkerssikring		-3 597 000	-32 758 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		6 957 000	-30 456 000
Totalresultat		**364 941 000**	**251 309 000**

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare	11	323 100 000	327 869 000
Goodwill og andre immaterielle eiendeler	11	671 301 000	671 301 000
Sum immaterielle eiendeler		**994 401 000**	**999 170 000**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	12	378 239 000	383 462 000
Anlegg under utførelse	12	26 944 000	29 799 000
Skip	12	4 365 573 000	4 537 557 000
Inventar, utstyr	12	78 716 000	74 858 000
Bruksretteiendel	13	1 407 712 000	923 545 000
Sum varige driftsmidler		**6 257 184 000**	**5 949 221 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	14	109 593 000	271 352 000
Langsiktige fordringer og investeringer	15	63 034 000	72 458 000
Sum finansielle anleggsmidler		**172 627 000**	**343 810 000**
Sum anleggsmidler		**7 424 212 000**	**7 292 201 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varebeholdning	16	192 360 000	172 040 000
Sum varer		**192 360 000**	**172 040 000**
Fordringer			
Kundefordringer og andre fordringer	2,20	898 915 000	907 367 000
Sum fordringer		**898 915 000**	**907 367 000**
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	20	48 322 000	30 410 000
Eiendeler holdt for salg	2,12	0	40 083 000
Sum investeringer		**48 322 000**	**70 493 000**

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	20	358 293 000	354 835 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**358 293 000**	**354 835 000**
Sum omløpsmidler		**1 497 890 000**	**1 504 735 000**
SUM EIENDELER		**8 922 102 000**	**8 796 936 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	23	143 600 000	143 600 000
Overkurs		1 478 436 000	1 478 436 000
Sum innskutt egenkapital		**1 622 036 000**	**1 622 036 000**
Opptjent egenkapital			
Hybrid obligasjonslån		623 700 000	792 719 000
Andre reserver		23 471 000	16 514 000
Udekket tap		582 582 000	790 052 000
Sum opptjent egenkapital		**64 589 000**	**19 181 000**
Sum egenkapital		**1 686 625 000**	**1 641 217 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	22	418 432 000	340 499 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**418 432 000**	**340 499 000**
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån	19,20	889 046 000	794 386 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	19,20	2 235 283 000	1 545 166 000
Langsiktig leieforpliktelse	13	1 320 564 000	840 147 000
Annen langsiktig gjeld		680 000	710 000
Sum annen langsiktig gjeld		**4 445 573 000**	**3 180 409 000**
Sum langsiktig gjeld		**4 864 005 000**	**3 520 908 000**

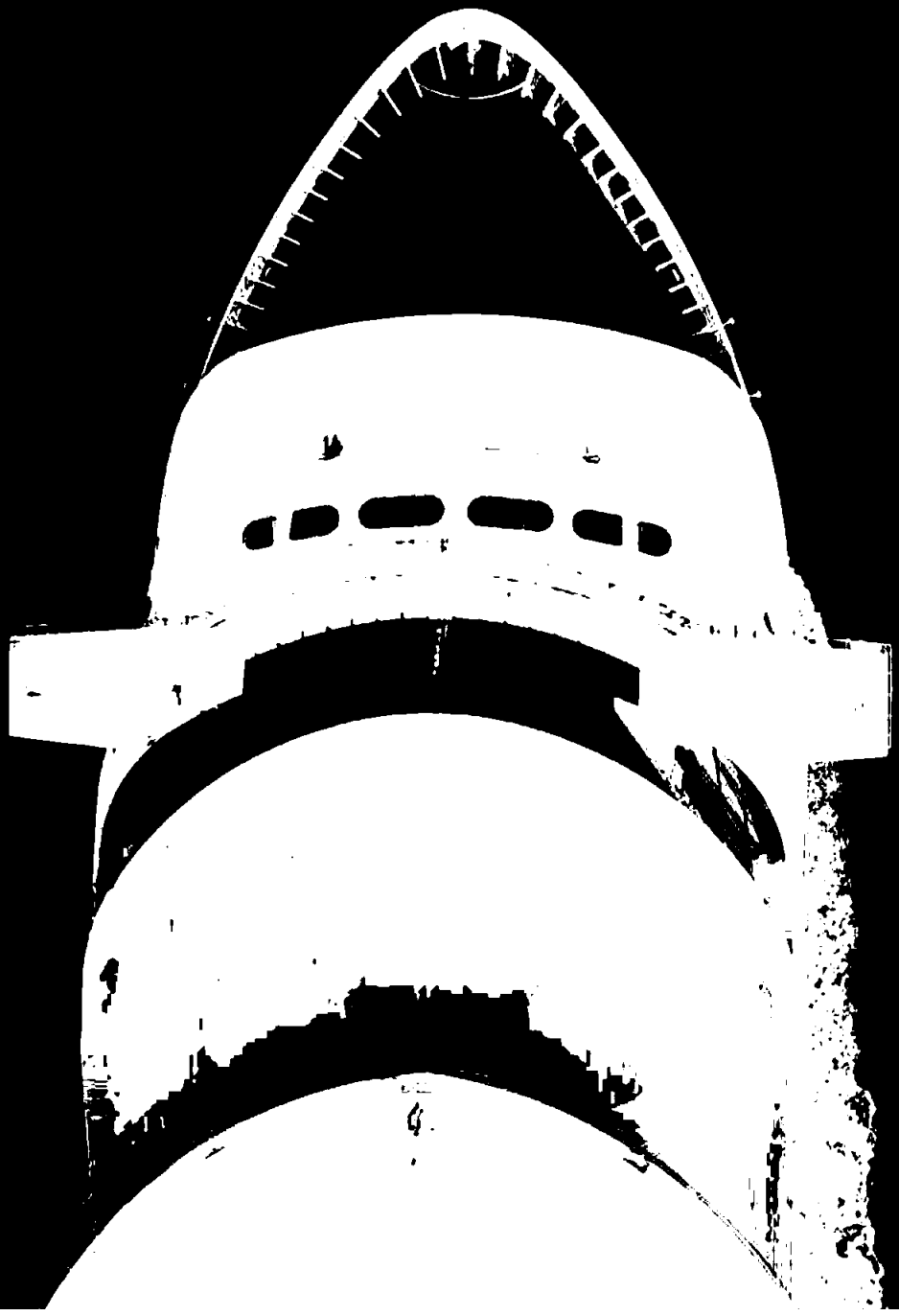
Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktig andel av langsiktig gjeld	19,20	1 031 000 000	2 450 000 000
Betalbar skatt	22	43 468 000	0
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	17,20	1 105 141 000	1 026 577 000
Kortsiktig leieforpliktelse	13	159 913 000	147 973 000
Andre finansielle forpliktelser	17,20	31 950 000	10 261 000
Sum kortsiktig gjeld		**2 371 472 000**	**3 634 811 000**
Sum gjeld		**7 235 477 000**	**7 155 719 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**8 922 102 000**	**8 796 936 000**

2023

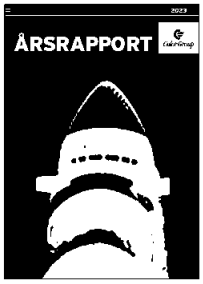
ÅRSRAPPORT

Color Group

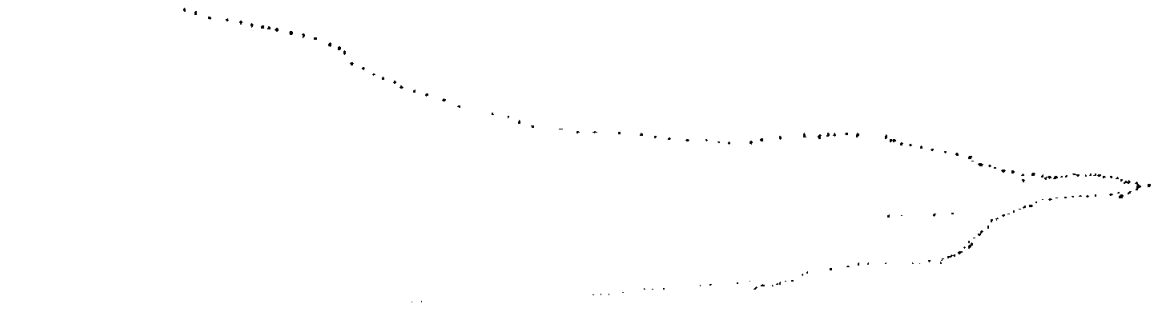


INNHOLD

Hoved- og nøkkeltall	5
Konsernsjefens brev	6
Tidslinje 2023	8
Dette er Color Line	10
Color Lines virksomhet	12
Organisasjonen	14
En katalysator for grønn omstilling	16
Effektiv godstransport mellom Norge og Europa	20
Sikkerhet først	22
Bærekraft og verdiskapning – hånd i hånd	25
Color Lines viktigste bærekraftsmål	28
Klima og miljø	30
Sosiale forhold	34
Selskapsledelse og forretningsskikk	38
Styrets årsberetning	42
Årsregnskap og noter 2023 Color Group (konsern)	51
Årsregnskap og noter 2023 Color Group AS (morselskap)	81
Eierstyring og selskapsledelse	94
Ledelseserklæring	96
Uavhengig revisors beretning	97
ESG-nøkkeltall	102
Definisjoner	104
Transparent bærekraftrapportering (GRI)	105
Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse bærekraft	118
Rapportering EU-taksonomi 2023	120



ÅRSRAPPORT 2023
Foto: Anders Martinsen, Arild Danielsen, Color Line AS, Dag Nordsveen, Eirik Agledal, Getty, Håvard Storvestre, Jon Erik Andersen, Michael Damsgaard, Octocopterfilm/Glenn Walmann, Salto/Fjellanger Widerøe Foto AS, SHIPPAX/G. Giannakis, Trine Hisdal, Vibeke Scheel Aubert og Øivind Haug.
Trykkdato: 2024
Trykkeri: Aksell
Papir: Arctic volume White. Det tas forbehold om trykkfeil.



HOVED- OG NØKKELTALL

Color Group AS

		KONSERN (IFRS)					
KONSERN (01.01.–31.12.)		2023	2022	2021	2020	2019	2023
TRAFIKKUTVIKLING							
Passasjerer		3 548 821	3 599 293	1 143 480	1 255 046	3 850 623	
Biler		862 241	926 203	289 501	309 084	961 102	
Fraktenheter (12 m ekvivalenter)		179 133	189 658	180 850	174 068	177 085	
Antall seilinger		4 557	5 793	3 803	3 377	6 324	
RESULTAT (i NOK mill.)	1)						(i EUR mill.)
Driftsinntekter		6 306	5 752	2 614	2 583	5 320	559
Driftskostnader		-4 907	-4 530	-2 403	-2 630	-4 215	-435
Driftsresultat før avskrivninger, charterleie og leasingkostnader		1 399	1 222	211	-47	1 105	124
Ordinære avskrivninger		-579	-598	-597	-612	-567	-51
Andre særskilte poster		0	-25	0	-49	-30	0
Driftsresultat (EBIT)		819	598	-386	-708	509	73
Netto finansposter		-364	-244	-205	-490	-235	-32
Resultat før skatt		455	354	-591	-1 198	274	40
Skattekostnader		-97	-72	133	262	-54	-9
Årsresultat		358	282	-458	-936	220	32
BALANSE (i NOK mill.)							
Omløpsmidler		1 498	1 505	1 717	1 752	1 645	133
Anleggsmidler		7 424	7 292	7 797	8 287	8 360	658
Sum eiendeler		8 922	8 797	9 514	10 039	10 005	790
Kortsiktig gjeld		2 372	3 635	2 844	1 861	2 317	210
Langsiktig gjeld		4 445	3 180	5 053	6 289	5 081	394
Forpliktelser		418	341	243	344	629	37
Egenkapital		1 687	1 641	1 373	1 545	1 978	149
Sum gjeld og egenkapital		8 922	8 797	9 514	10 039	10 005	790
LIKVIDITET (i NOK mill.) / SOLIDITET (%)							
Likvide midler per 31.12.	2)	1 100	760	720	700	1 929	97
Kontantstrøm fra driften		1 101	1 099	139	-651	637	98
Egenkapitalandel prosent		19	19	14	15	20	
Netto rentebærende gjeld		3 749	4 404	5 371	5 735	5 153	332
ANSATTE / DIVERSE KOSTNADER							
Årsverk		2 176	2 125	1 425*	1 597*	2 460	
Lønnskostnader		1 631	1 538	951	1 025	1 426	144

Definisjoner:

1) Beløp omregnet i EUR, valutakurs per 31.12.23.

2) Inklusive uutnyttede trekkrettigheter.

* Antall sysselsatte årsverk i perioden, inkluderer ikke permitterte ansatte.

Color Group AS er morselskapet til Color Line AS, som utøver driften av skipene, samt eier og driver Color Hotel Skagen.

TAKTSKIFTE FOR COLOR LINE

I 2023 oppnådde Color Line det beste resultatet i rederiets historie, drevet av høy etterspørsel, stabil produksjon og en stadig mer kostnadseffektiv drift. Dette gir et godt utgangspunkt for videre kommersiell utvikling og til den grønne omstillingen i årene som kommer.

Trond Kleivdal
Konsernsjef i Color Line AS

Til tross for høy prisvekst, høye energikostnader og stadige rentehevinger i 2023, opplevde Color Line god etterspørsel og positiv inntektsutvikling for sine produkter, blant annet fra utenlandsmarkedet på grunn av den svekkede norske kronen. Rederiet realiserte et driftsresultat (EBITDA) på NOK 1,4 milliarder inklusive engangseffekter, etter å ha fraktet totalt 3,5 millioner passasjerer og 180 000 fraktenheter (12-m ekvivalenter). Rederiet gjennomførte totalt 4 557 seilinger med fem skip, mot syv skip i 2022.

Som året før, ble 2023 preget av geopolitisk uro og økonomisk usikkerhet. Antall reisende fra Norge til Danmark ble tidvis påvirket av svekkelsen av den norske valutaen, men samtidig opplevde Color Line en sterk økning av reisende fra Danmark til Norge gjennom både vinter- og sommerhalvåret. Antall reisende på rutene fra Norge til Tyskland og fra Norge til Sverige ble i mindre grad påvirket av valutasvingningene gjennom året, men også på disse rutene opplevde Color Line en økning i antall utenlandske gjester. Denne trenden er positiv for norsk reiseliv, der Color Lines gjester bidrar med verdiskapning og sysselsetting gjennom hele året.

Resultatene viser at Color Line er robust i forhold til det omskiftelige omgivelsesbildet, og at rederiets aktiviteter og produkter er tilpasset de underliggende trendene som påvirker oss. Blant annet leder bevisstgjøringen rundt bærekraft til økende etterspørsel etter nærmarkedsturisme og klimaeffektive transportformer for både passasjerer og gods, mens den pågående deglobaliseringen fører til økt behov for regionale transportløsninger.

Color Lines samfunnsrolle er å bygge bro mellom halvøya Norge og Nord-Europa, som utgjør våre viktigste reiselivsdestinasjoner og handelspartnere. Dette er kjernen i Color Lines forretningsmodell, der flere av vår tids store utfordringer også representerer kommersielle muligheter for rederiets daglige, helårlige rutetilbud. Følgelig er Color Line, som det eneste rederiet i den internasjonale passasjer- og godstransporten mellom Norge og utlandet med skip i norsk skipsregister, norsk hovedkontor og hovedsakelig norske ansatte, avhengig av internasjonalt konkurransedyktige rammevilkår fra det norske ståsted.

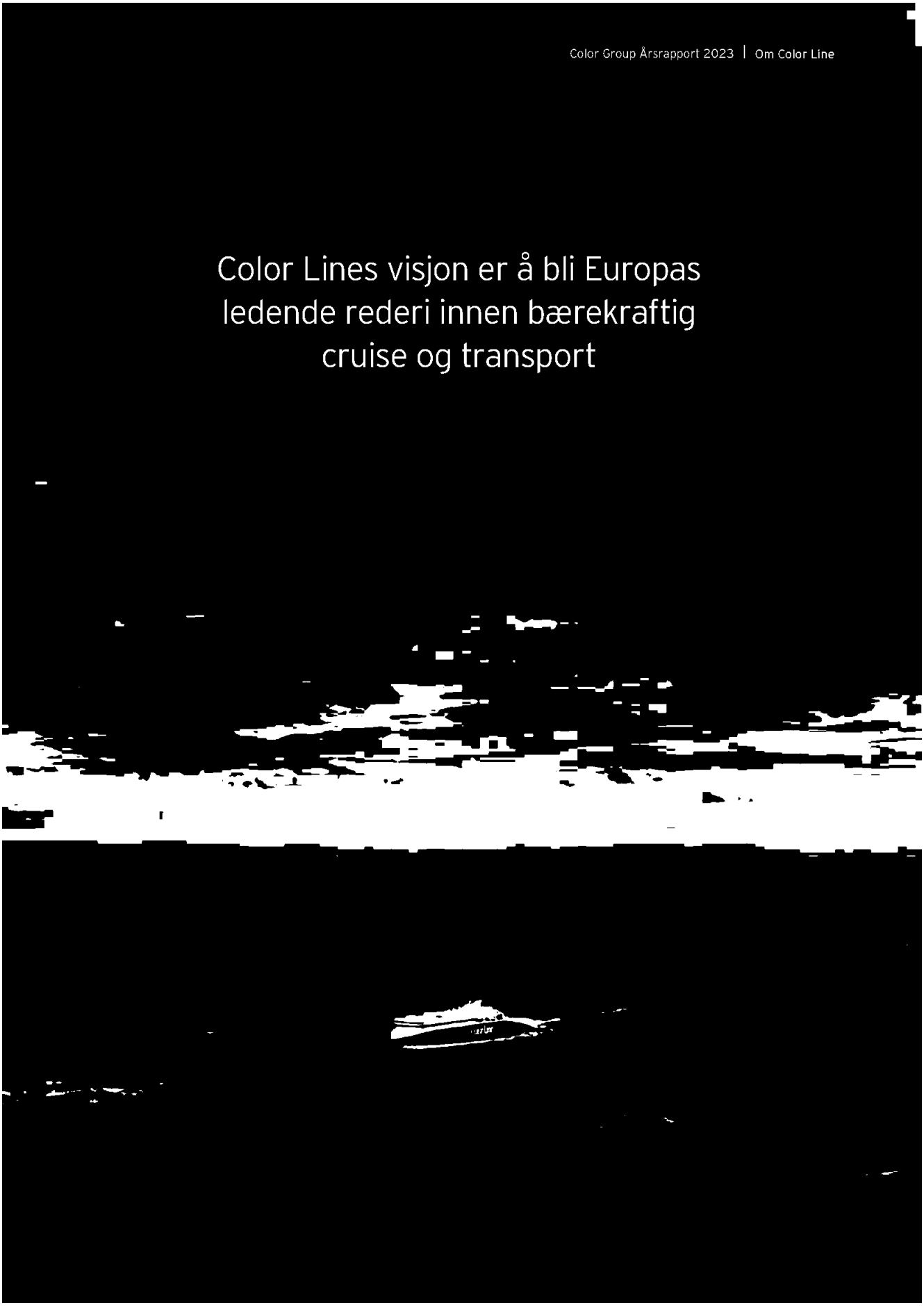
Grønn brobygger og reiselivskatalysator

Norge er avhengig av klimaeffektive sjøkorridorer for både passasjerer og gods mellom Norge og Europa for å lykkes med sine målsetninger for økt verdiskaping og lavere utslipp. Color Line har derfor en klar ambisjon om å gjøre sine ruter til grønne korridorer i årene som kommer. Rederiets klare målsetning er å imøtekomme klimamålene til både EU og Den internasjonale sjøfartsorganisasjonen (IMO), som begge har mål om klimanøytralitet innen 2050.

Samtidig opplever Color Line at reiselivet er i endring, med økende bevissthet om Norge som en helårlig destinasjon blant stadig flere reisende fra Nord-Europa. Color Line ønsker å bidra til denne positive trenden, gjennom strategiske samarbeid og ved å benytte de stadig økende digitale mulighetene for tilgjengeliggjøring av sammensatte reiseopplevelser med store opplevelser og små avtrykk.

Color Line driver kontinuerlig videreutvikling av sine digitale systemer og kapabiliteter, blant annet med fokus på økt cybersikkerhet gjennom skybaserte løsninger og bruk av kunstig intelligens. Color Line ønsker å ha en ledende posisjon innenfor den pågående digitale transformasjonen operasjonelt så vel som kommersielt. Dette vil blant annet gi bedre distribusjon av vår produktportefølje, effektivisere driften og styrke den digitale sikkerheten i alle ledd av organisasjonen.

Color Line er i stadig fornyelse, og har en moderne, skreddersydd flåte, de mest fornøyde kundene og høyt motiverte og kunnskapsrike ansatte både på sjø og land. Når endringene i omgivelsesbildet går stadig raskere, responderer Color Line for å møte utfordringene og aktivt gripe mulighetene. For Color Line handler dette mer om evolusjon enn revolusjon, og resultatene for 2023 viser med tydelighet at rederiet holder stø kurs mot fremtiden. ■


Color Group Årsrapport 2023 | Om Color Line
Color Lines visjon er å bli Europas ledende rederi innen bærekraftig cruise og transport

TIDSLINJE 2023

2023 ble et begivenhetsrikt år for Color Line, med en rekke positive hendelser og utviklingstrekk som til sammen resulterte i at rederiet satte ny omsetningsrekord.

JANUAR

Nytt ombordsystem installert på M/S Color Fantasy.

Vårt logistikksenter benytter nå samme systemplattform som alle skip, noe som gir en smidig og effektiv varehåndtering.

FEBRUAR

Rekordmange vintergjester fra EU seilte med oss.

MARS

Satelittsystemet til Starlink (økt netthastighet) og nytt ombordsystem ble installert på M/S Color Magic.

Silikonmaling ble påført skrogene til M/S Color Magic og M/S Super-Speed 1, som energi-besparende tiltak.

APRIL

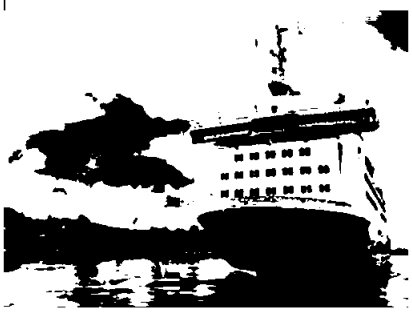
Kjøkken og personal-fasiliteter ble oppgradert på Color Hotel Skagen

MAI

Color Line vant KS Indeks-prisen for beste kunde-service i kategorien «Reise».

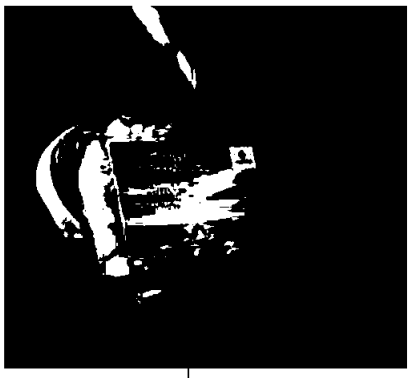
JUNI

Logistikksenteret innfører 24-timers drift for å sikre vareforsyning gjennom høysesongen.



En god høysesong tross mye vær og vind

Utrulling av API-løsning for hytter og ferieleiligheter i Norge. Det innebærer at gjestene tilbys oppdaterte priser og kapasitet på overnattingssteder Color Line samarbeider med.



Ny rekord i antall medlem-mer i lojalitets-programmet Color Club.

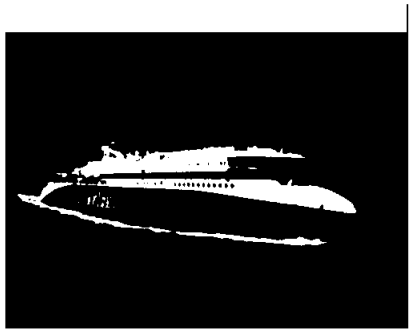
JULI **AUGUST** **SEPTEMBER** **OKTOBER** **NOVEMBER** **DESEMBER**

Rekordmange gjester på M/S Color Hybrid.

Yara Marine (driv-stoffoptimalisering) ble installert på M/S SuperSpeed 1 og M/S SuperSpeed 2.

Biodiesel ble testet på M/S SuperSpeed 1 og M/S SuperSpeed 2.

Vi testet redusert hastighet på linjen Kristiansand–Hirtshals for å undersøke fartens innvirkning på drivstofforbruk og CO_2-utslipp.



DETTE ER COLOR LINE

Siden etableringen i 1990 har Color Line utviklet seg til å bli Norges største og et av Europas ledende cruise- og transportrederier.

Color Line AS har en årsomsetning på over NOK 6 milliarder og rundt 2 200 årsverk i fire land. Color Line frakter hvert år om lag 3,5 millioner reisende og gods tilsvarende 180 000 trailere til og fra Norge. Rederiet har en flåte på fem skip, og opererer fire internasjonale linjer mellom syv havner i Norge, Tyskland, Danmark og Sverige.

Color Line er i dag det eneste rederiet i den internasjonale passasjer- og godstransporten mellom Norge og utlandet med alle skip i norsk skipsregister og hovedkontor i Norge.

Color Lines visjon er å bli Europas ledende rederi innenfor bærekraftig cruise og transport. Å tilby store opplevelser med reduserte avtrykk og benytte sjøveien som miljøveien blir en stadig viktigere del av rederiets samfunnsoppdrag. Color Lines verdier er at vi «Bryr oss», «Bygger tillit» og «Bryter vei». ■

ANTALL ÅRSVERK

2 200

OMSETNING

6 MILLIARDER

HVERT ÅR TRANSPORTERER COLOR LINE

3 500 000 PASSASJERER

900 000 PERSONBILER

180 000 TRAILERE

VERDISKAPING OG SYSSELSETTINGSEFFEKT DIREKTE OG INDIREKTE EFFEKTER FRA COLOR LINES PASSASJERVIRKSOMHET*

NOK 14,8 MRD.

20 100 ÅRSVERK

* Menon Economics, 119/2023. Basert på Color Lines egen økonomiske aktivitet og aktiviteten til Color Lines leverandører, i tillegg til forbruket fra passasjerene i Norge og de viktigste regionene i Color Lines destinasjonsland: Jylland i Danmark, Västra Götaland i Sverige og Schleswig-Holstein i Tyskland.

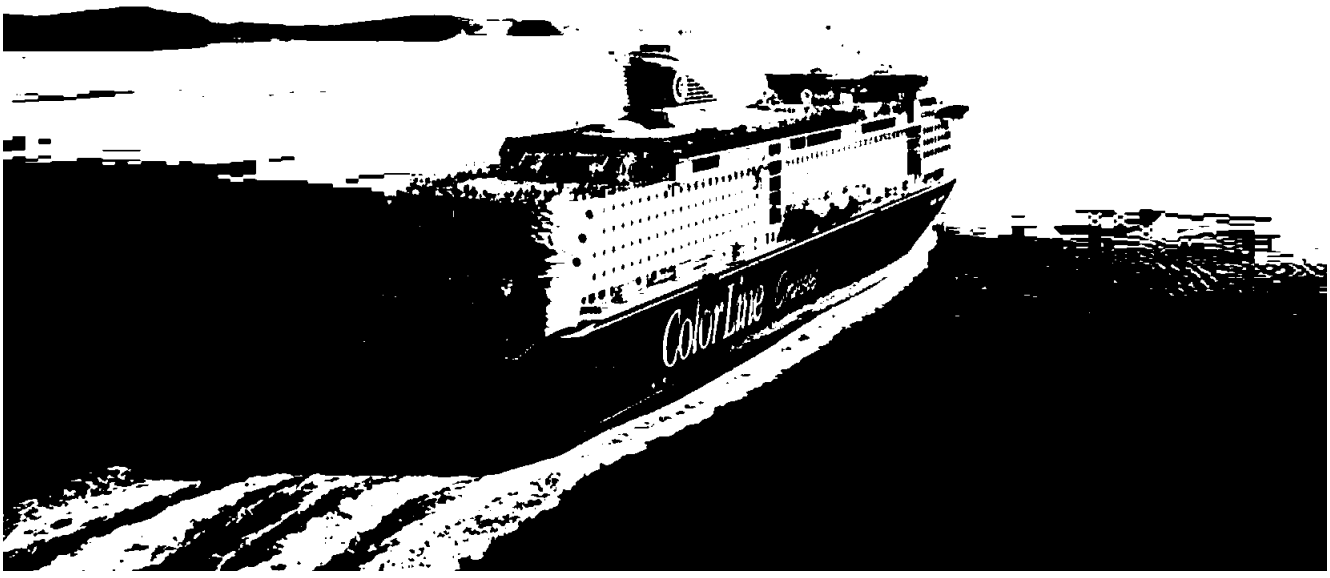
COLOR LINES VIRKSOMHET

Color Line drifter fire ruter mellom Norge og destinasjonslandene Danmark, Sverige og Tyskland. Rederiet opererer fem RoPax-skip for transport av både passasjerer og gods, og går i daglig, helårlig rute mellom de fire norske havnene Oslo, Sandefjord, Larvik og Kristiansand og én havn i hvert destinasjonsland, Hirtshals i Danmark, Strømstad i Sverige og Kiel i Tyskland.

Color Line opererer en moderne flåte der samtlige skip er bygd spesielt for sine respektive ruter. På ruten mellom Oslo og Kiel har Color Line søsterskipene M/S Color Fantasy og M/S Color Magic, som fortsatt er verdens største i sin kategori og som tilbyr en fullverdig cruiseopplevelse. Fra Kristiansand og Larvik tilbyr Color Line effektiv transport til Hirtshals med søsterskipene M/S SuperSpeed 1 og M/S SuperSpeed 2, mens på «snarveien til Sverige» mellom Sandefjord og Strømstad opererer Color Line verdens største plug-in hybridskip M/S Color Hybrid. I alt reiser om lag 3,5 millioner passasjerer til og fra Norge med Color Line hvert år, og i tillegg frakter rederiet gods tilsvarende rundt 180 000 trailere i året (12-m fraktenheter). Godstransport er derfor en viktig del av rederiets forretningsmessige konsept og samfunnsoppdrag, og godsoverføring fra vei til sjø blir stadig viktigere for å redusere klimautslipp, veitrafikk, svevestøv og ulykker.

Color Line har rundt 2 200 årsverk, fordelt på sjø og land i Norge og destinasjonslandene. Om lag tre fjerdedeler av Color Lines medarbeidere er sjøansatte, som gjør rederiet til en av de største arbeidsgiverne for norske sjøfolk. Color Line anser de ansatte som rederiets viktigste ressurs, og ser den høye tilfredsheten og lojaliteten blant sine kunder som et resultat av de ansattes engasjement, motivasjon og kompetanse. I Color Line er helse, miljø og sikkerhet høyeste prioritet, og det er et område der rederiet har drevet målrettet forbedringsarbeid over flere år. Color Line jobber for å sikre en sterk og positiv bedriftskultur som skaper trygge og stabile arbeidsforhold og bidrar til økt sikkerhet. Videre har Color Line nulltoleranse for adferd og hendelser som bryter med rederiets strategi for sikkerhet og helse, herunder mobbing og trakassering, og arbeider aktivt for økt mangfold og kvinneandel innenfor rederiet og for skipsfarten.

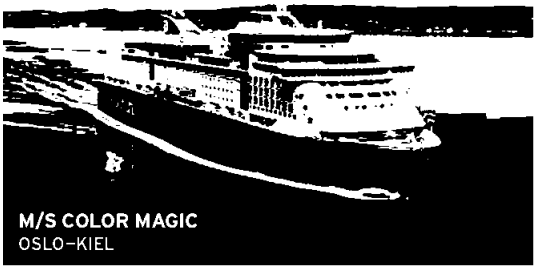
Digitalisering, automatisering og kunstig intelligens blir stadig viktigere også innenfor skipsfarten. Color Line har som mål å ligge i forkant av denne utviklingen driftsmessig og operativt så vel som i forhold til kundeopplevelser og rederiets mange samarbeidspartnere innenfor reiselivet. I den digitale videreutviklingen søker Color Line å øke driftssikkerheten, redusere kostnadene og forbedre kundeopplevelsene, samtidig som rederiet har stor oppmerksomhet på cybersikkerhet. Color Line jobber derfor sammen med ledende tjenestetilbydere av overvåkning, sikkerhet og opplæring innenfor alle aspekter ved digitaliseringen av skip og tjenester. ■



CRUISE OG TRANSPORT

M/S COLOR FANTASY
OSLO–KIEL

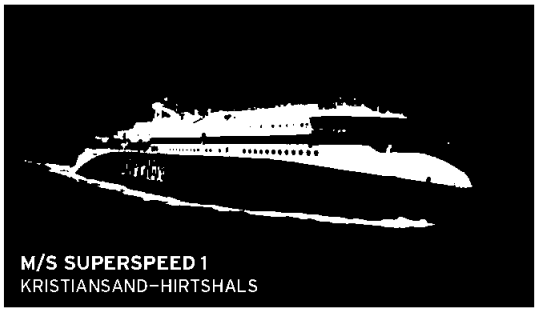
Byggeår: 2004
Tonnasje: 74 500 BRT
Lengde: 224 meter
Bredde: 35 meter
Dyptgående: 6,8 meter
Maks kapasitet: 2 605
Personbiler: 750
Fraktlastemeter: 1 270



M/S COLOR MAGIC
OSLO–KIEL

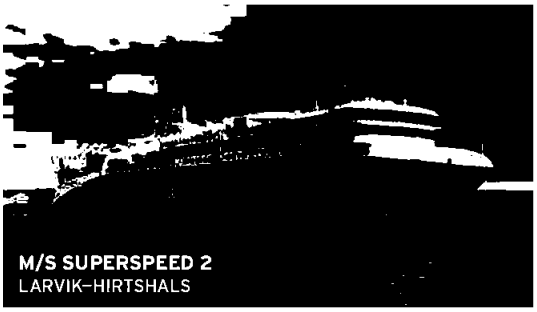
Byggeår: 2007
Tonnasje: 75 100 BRT
Lengde: 224 meter
Bredde: 35 meter
Dyptgående: 6,8 meter
Maks kapasitet: 2 812
Personbiler: 550
Fraktlastemeter: 1 270

TRANSPORT OG HANDEL



M/S SUPERSPEED 1
KRISTIANSAND–HIRTSHALS

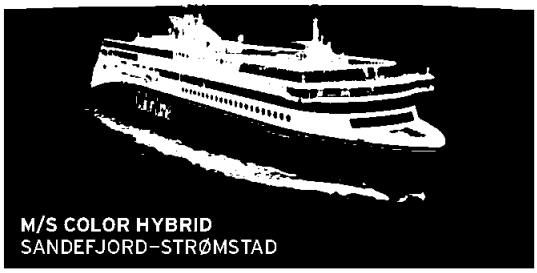
Byggeår: 2008 (2011)
Tonnasje: 36 822 BRT
Lengde: 211,3 meter
Bredde: 26 meter
Dyptgående: 6,5 meter
Maks kapasitet: 2 400
Personbiler: 750
Fraktlastemeter: 1 990



M/S SUPERSPEED 2
LARVIK–HIRTSHALS

Byggeår: 2008
Tonnasje: 33 500 BRT
Lengde: 211,3 meter
Bredde: 26 meter
Dyptgående: 6,5 meter
Maks kapasitet: 2 000
Personbiler: 764
Fraktlastemeter: 2 036

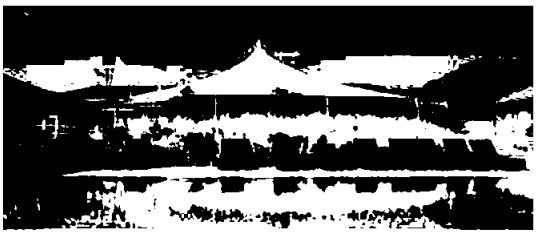
TRANSPORT OG HANDEL



M/S COLOR HYBRID
SANDEFJORD–STRØMSTAD

Byggeår: 2019
Tonnasje: 27 000 BRT
Lengde: 160 meter
Bredde: 27,10 meter
Dyptgående: 6,0 meter
Maks kapasitet: 2 000
Personbiler: 500
Fraktlastemeter: 760

COLOR HOTEL SKAGEN



COLOR HOTEL SKAGEN 4-stjerners hotell
SKAGEN, DANMARK

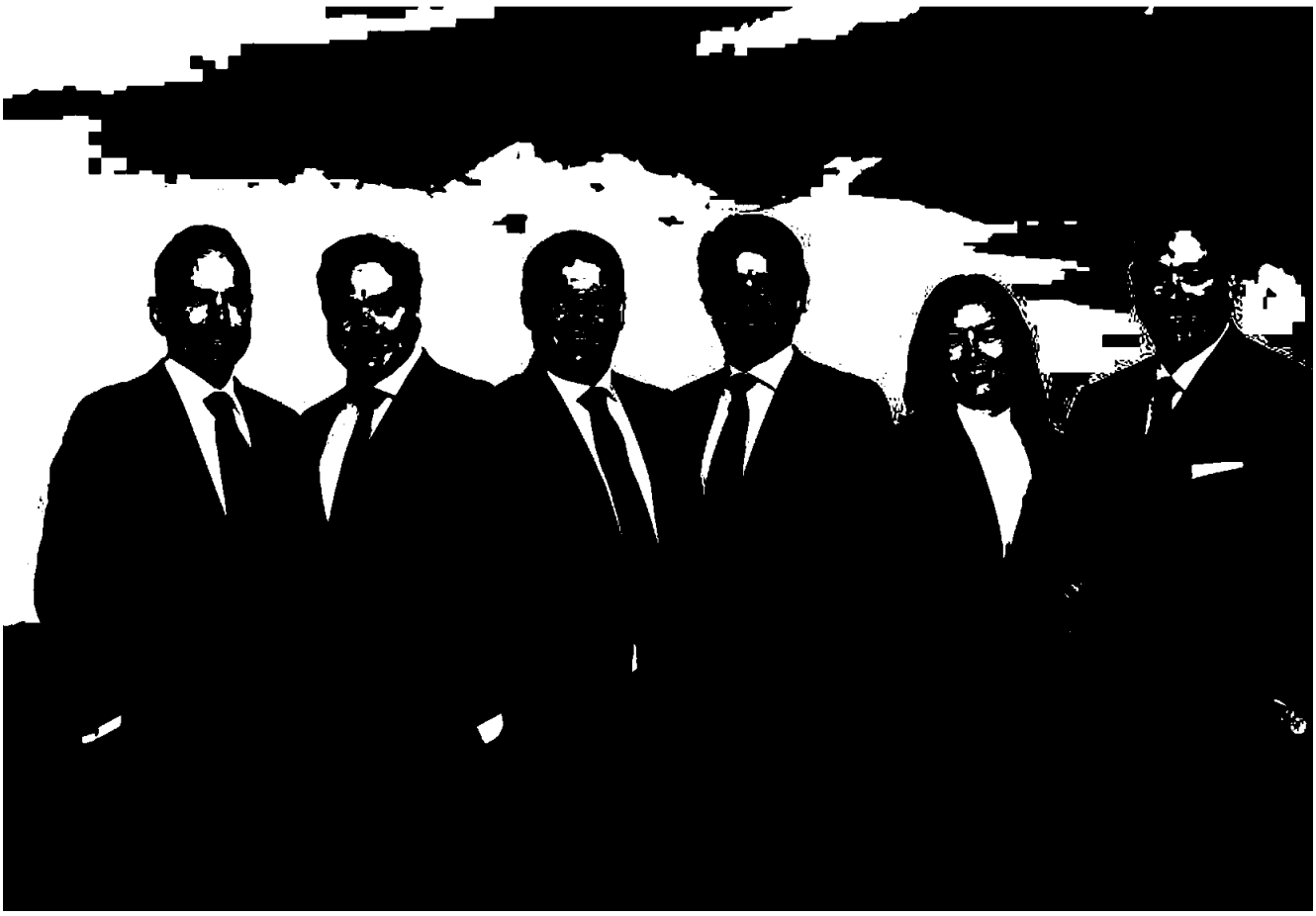
Byggeår: 1968–2001
Adresse: Gl. Landevej 39,
9990 Skagen
Størrelse: 149 rom
Maks kapasitet: 400 gjester
Fasiliteter: Konferanse, selskaper, restaurant, café, bar, bakhage, utendørs oppvarmet basseng, spabad, sauna og treningsrom

ORGANISASJONEN I COLOR LINE

Color Lines virksomhet er organisert i fire forretningsområder og seks stab- og støttefunksjoner:

- **KOMMERSIELT OMRÅDE OM BORD**, har ansvar for å skape helhetlige, attraktive og servicestøttede reise- og handelsopplevelser om bord
- **KOMMERSIELT OMRÅDE PÅ LAND**, har ansvar for salg og markedsføring, konseptualisering og tilgjengeliggjøring av rederiets kapasiteter
- **CARGO** har ansvar for salg, håndtering og oppfølging av frakt- og fortollingsrelaterte produkter
- **MARINE** har ansvar for drift og vedlikehold av rederiets fem skip, havne- og tonnasjeutvikling, samt prosessansvar ved kontrahering av nye skip
- **STAB- OG STØTTEFUNKSJONER** inkluderer egne avdelinger innenfor økonomi, IS/IT, personal (HR), bærekraft og compliance, kommunikasjon og samfunnskontakt, og strategi og forretningsutvikling

Under ledelse av Color Lines konsernsjef er hver avdeling representert i Color Lines konsernledelse ved konserndirektør for hvert av de ti områdene. Mens konserndirektørene har det øverste ansvaret innenfor de fire forretningsområdene, utøver de ulike stab- og støttefunksjonene både styring og kontroll innenfor sine respektive

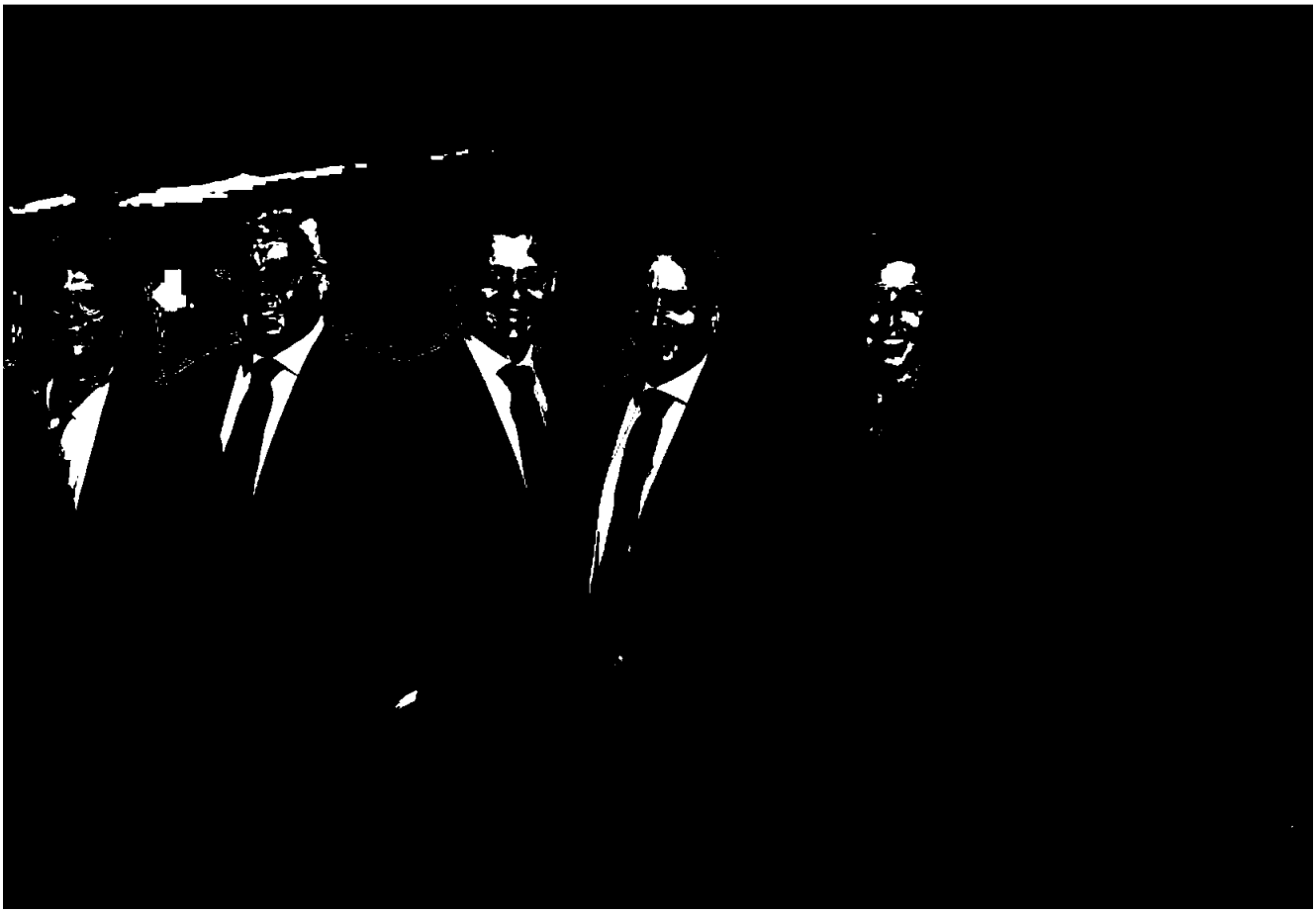


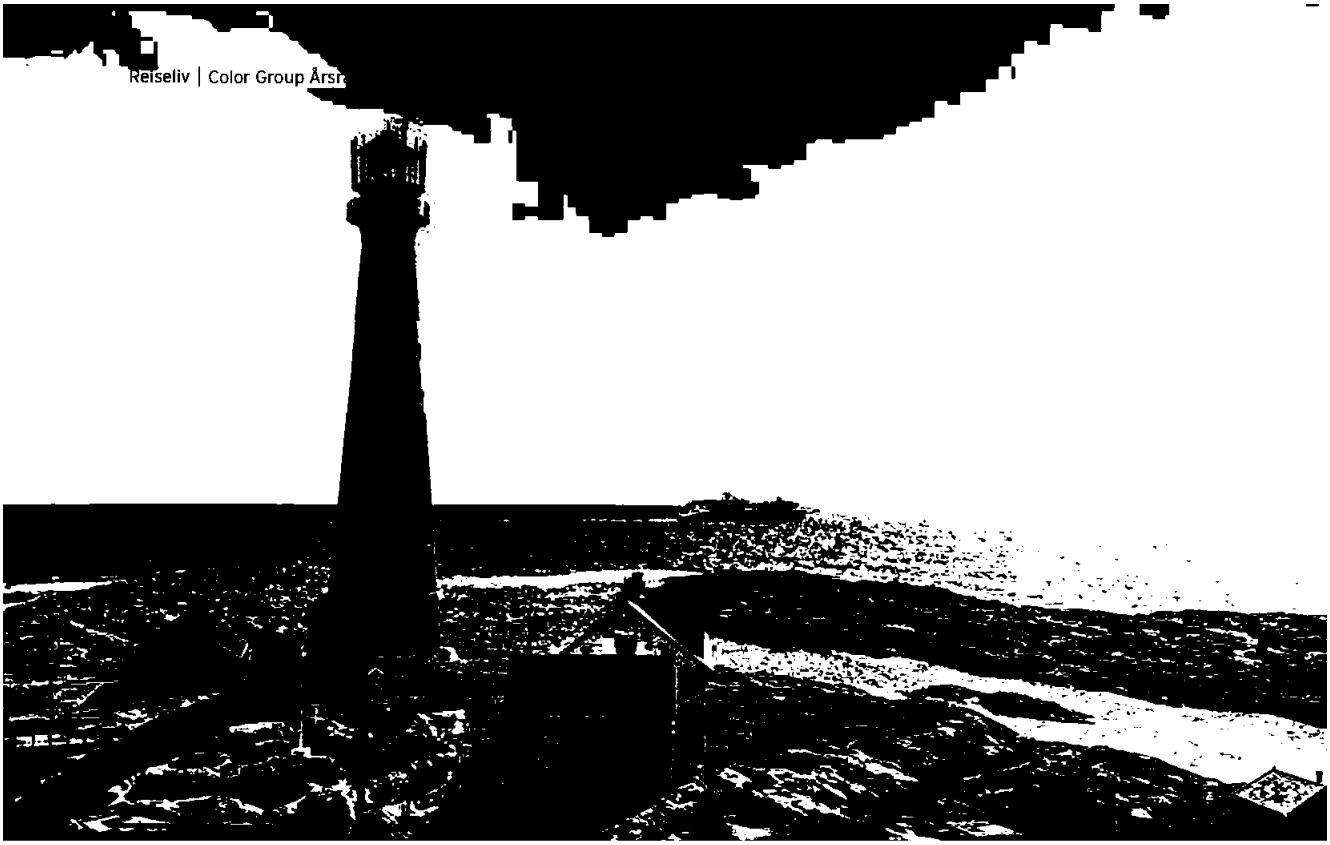
ansvarsområder og tilbyr bistand til forretningsområdene, konsernsjefen og styret. Color Lines hovedkontor ligger i Oslo.

Eierstruktur

Color Line AS er heleid av Color Group AS, som er et norsk aksjeselskap med hovedkontor i Oslo. I Color Group forvaltes konsernets sentrale og strategiske finansfunksjon og eierskap. O.N. Sunde AS eier indirekte 100 prosent av aksjene i Color Group AS, som igjen er heleid av styremedlem Olav Nils Sunde med familie.

Color Line tilbyr effektiv transport av passasjerer og gods på sine helårlige ruter mellom Norge, Danmark, Sverige og Tyskland. Rederiet skaper verdier gjennom betaling av skatter og avgifter og lønn til de ansatte, og indirekte ved kjøp av varer og tjenester fra ulike leverandører og tjenestetilbydere i Norge og destinasjonslandene. Color Line er en av Nordens viktigste reiselivsaktører, og spiller en viktig rolle i utviklingen av et bærekraftig, helårlig reiseliv. ■





EN KATALYSATOR FOR GRØNN OMSTILLING

Color Line benytter havet som den korteste og mest effektive forbindelsen mellom halvøya Norge og Europa, for både passasjerer og gods. Med fokuset på at «sjøveien skal være miljøveien» får dette samfunnsoppdraget stadig større betydning i innsatsen for å realisere lav- og nullutslippssamfunnet, og Color Line arbeider for å ta en ledende posisjon innen utvikling av bærekraftig cruise og transport.

Color Line har mål om å kutte sine klimautslipp med minst 55 prosent innen 2030 og oppnå klimanøytralitet innen 2050, målt fra 2000, og vil dermed oppfylle klimakravene til Den internasjonale maritime organisasjon (IMO), EU og nasjonale mål i Norge og destinasjonslandene. (med videre referanse til side 30.)

Bærekraft handler om mer enn klima, og særlig bevaring av naturen har fått økt fokus gjennom blant annet FNs toppmøte for naturen i 2022. I tillegg kommer forhold som sosial påvirkning, arbeidsforhold, mangfold og etterlevelse. Dette helhetlige perspektivet ligger til grunn både for FNs bærekraftsmål og den globale finanssektorens økende fokus på miljø-, sosiale og forretningsetiske forhold (Environmental, Social and Governance). Color Lines innvirkning på samfunnet, klimaet og miljøet er både positiv og negativ. Det er et viktig fundament i Color Lines tilnærming til bærekraft å være åpen om begge dimensjoner, samtidig som rederiet jobber målrettet mot å forbedre klima- og miljøavtrykk. Rederiets prioriteringer og målsetninger innenfor bærekraft tar derfor utgangspunkt i de 17 bærekraftsmålene til FN, og er fundert på en risikobasert tilnærming som både

hensyntar risikoer og muligheter i rederiets bærekrafts-arbeid (ref. «Bærekraft og verdiskapning – hånd i hånd», side 25–41).

En av Nordens viktigste reiselivsaktører

Color Line knytter folk og land sammen på tvers av landegrensene. Feriemotivert transport er Color Lines største kundesegment og hvert år transporterer rederiet millioner av passasjerer til og fra Norge – enten via cruiseproduktet mellom Norge og Tyskland eller transportrutene mellom Norge, Danmark og Sverige.

En stadig økende andel av Color Lines gjester er utenlandske reisende til Norge. Tyske gjester utgjør den største gruppen, etterfulgt av dansker, svensker og nederlendere. Color Line er derfor særlig viktig som katalysator for nærmarkedsturismen, som blir ansett som avgjørende for norsk reiseliv både i et verdiskapnings- og bærekraftsperspektiv.

Betydningen av reiselivet for verdiskapning, sysselsetting og distriktsutvikling er ofte mindre synlig enn i andre industrier. Like fullt er reiselivet Norges femte største eksportnæring, med et samlet turistkonsum på over NOK 180 milliarder og et samlet eksportbidrag på nesten NOK 60 milliarder (Veikart for reiselivsnæringen, 2024). Til sammen representerer de ulike bransjene i reiselivets verdikjede nærmere 200 000 sysselsatte i Norge (NOU 2023:10), med forventninger om sterk vekst i årene fremover. Eksempelvis har konsulentselskapet McKinsey identifisert reiselivet som en av Norges viktigste mulighetsnæringer, som kan gi 17 000 nye jobber og øke verdiskapningen med NOK 14 milliarder frem til 2030. I løpet av 2023 identifiserte også den norske regjeringen reiselivet som en nasjonal eksportsatsning innenfor initiativet «Hele Norge eksporterer». Samtidig pekes det på at næringen må industrialiseres for å realisere dette potensialet, med kraftsentre for distribusjon og utvikling av Norge som et attraktivt og bærekraftig reisemål for helårlig høykvalitetsturisme. En annen viktig forutsetning er effektive transportkorridorer mellom Norge og Europa for å muliggjøre en slik utvikling.

Color Line utgjør et slikt kvalitetstilbud til og fra Norge, med høy frekvens og stor kapasitet. Rederiets strategiske retning er å videreutvikle egne produkter og samtidig søke tettere samarbeid rundt digital distribusjon av pakketerte reisetilbud – blant annet gjennom konseptet «bærekraftige reiser fra A til Å». Allerede i dag leverer Color Line konkurransedyktige reisepakker i samarbeid med utvalgte leverandører av overnatting og opplevelser, som også gir de reisende trygghet gjennom pakkereiselovverket. Digital tilgjengeliggjøring av slike reiser blir stadig viktigere i alle kundesegmenter. Derfor satser Color Line på videre digitalisering, personalisering og automatisert oppkobling mot rederiets samarbeidspartnere.

Slike samarbeid er av gjensidig nytte, da det bidrar til å promotere Norge som helårsdestinasjon og øke kapasitetsutnyttelsen. Et eksempel er Color Lines flerårige samarbeid med utvalgte hotellkjeder om spesialtilpassede weekendpakker i lavsesong. Spennende muligheter fremover kan være bærekraftige rundreiser, i samarbeid med andre

kollektive transportører som tog og buss, for blant annet europeere som i stadig økende grad søker seg til Norge som vinterdestinasjon. Color Line har også programmer for å skape trafikk til Jylland og Västra Götaland i lavsesong, i nært samarbeid med destinasjonsselskaper og kommersielle aktører. Gjennom flere år har dette skapt økt trafikk i perioder med ledig kapasitet, gjennom tilrettelegging med attraktive reisepakker kommunisert til egen kundebase og i det åpne markedet.

I løpet av 2023 utførte Menon Economics en ringvirkningsanalyse av Color Lines passasjervirksomhet (Menon Economics, 119/2023) som fant at den årlige verdiskapingen fra Color Lines utenlandske passasjerer i Norge er på nesten NOK 8 milliarder med en sysselsettingseffekt på over 9 000 årsverk, som fordeler seg over store deler av landet. Videre fant studien at Color Lines reisende har blant de laveste klimautslippene relativt til verdiskaping. Color Line har gjennom 2023 deltatt aktivt i den norske regjeringens arbeid for å stimulere bærekraftig vekst innenfor reiselivet, blant annet som del av reiselivets referansegruppe i eksportsatsningen «Hele Norge Eksporterer» og som utvalgsmedlem i forsknings- og innovasjonssatsingen Reiseliv 2030.

Neste bølge i den digitale transformasjonen

Color Line har arbeidet målrettet og systematisk med digitalisering siden midten av 2000-tallet, og er nå inne i en ny bølge med digital transformasjon som vil forenkle og forbedre alle ledd i rederiets sammensatte virksomhet.

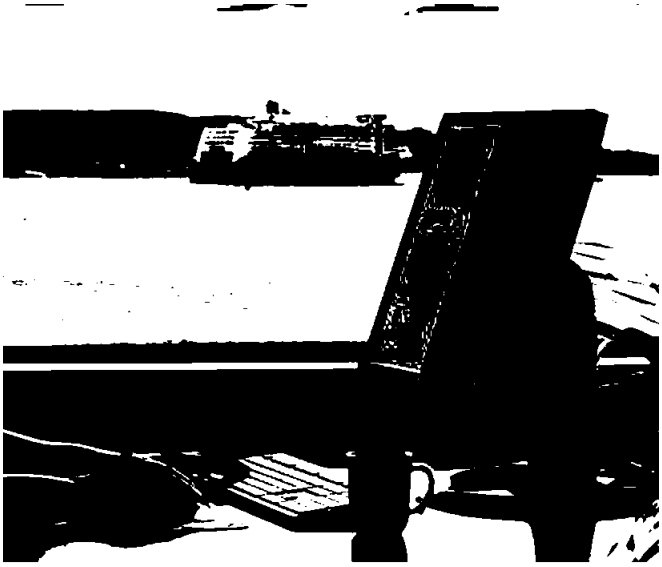
Sentralt i Color Lines digitaliseringsstrategi ligger initiativer som bidrar til å heve kvaliteten og øke produktiviteten. Dette omfatter alt fra passasjerenes kundereise til godstransport, maritime operasjoner og samhandling med Color Lines ulike strategiske partnere, herunder tiltak for ytterligere styrke cybersikkerheten, løfte flere løsninger opp i skyen og benytte de operative, driftsmessige og kommersielle mulighetene som kommer med innføringen av kunstig intelligens.

Fra et kundeperspektiv vil dette gi Color Lines reisende større anledning til å sette sammen deres egen opplevelse, der overfarten kan kombineres med et stadig økende tilbud av landbaserte produkter som overnatting, opplevelser og transport. En viktig milepæl i 2023 var digital tilgjengeliggjøring av kapasitetene til alpinoperatørene Alpinco og Skistar i Norge, slik at utenlandske vintergjester både kan booke overfart og skiopplevelser via Color Line. Et annet eksempel er utviklingen av et nytt IT-system for godshåndteringen, som vil ferdigstilles i løpet av 2024.

En kritisk suksessfaktor i det pågående digitaliserings- og automatiseringsarbeidet er driftssikker infrastruktur med høy kapasitet både på sjø og land. I 2023 utvidet Color Line den digitale forbindelsen mellom skip og land ved å ta i bruk Starlink (Low Earth Orbit) satellittkommunikasjon på både M/S Color Magic og M/S Color Fantasy på ruten Oslo–Kiel. For reisende ble Radiolink-kapasiteten doblet i løpet av året for å imøtekomme kundenes ønsker og behov for kontinuerlig nettverkstilgang om bord på skipene. Forbedret infrastruktur gir også muligheter for en rekke operative effektiviseringer og forenklinger, slik som automatisering av ulike former for intern og ekstern rapportering. Også på dette feltet tok Color Line viktige steg i løpet av året.

Stabil nettverkstilgang på både sjø og land har gitt Color Line anledning til å akselerere implementeringen av ulike digitale samhandlingsverktøy. Dette gir alle ansatte samtidig tilgang på samme digitale verktøy, uavhengig av lokasjon. Det gir rederiet nye muligheter for effektivisering og driftsoptimalisering, blant annet gjennom datainnhenting fra teknisk utstyr fra sensorteknologi og bruk av kunstig intelligens.

Gjennom de senere årene har Color Line implementert en helhetlig digital løsning for å kontrollere og optimalisere logistikkflyten fra leverandørene og helt ut til salgs-

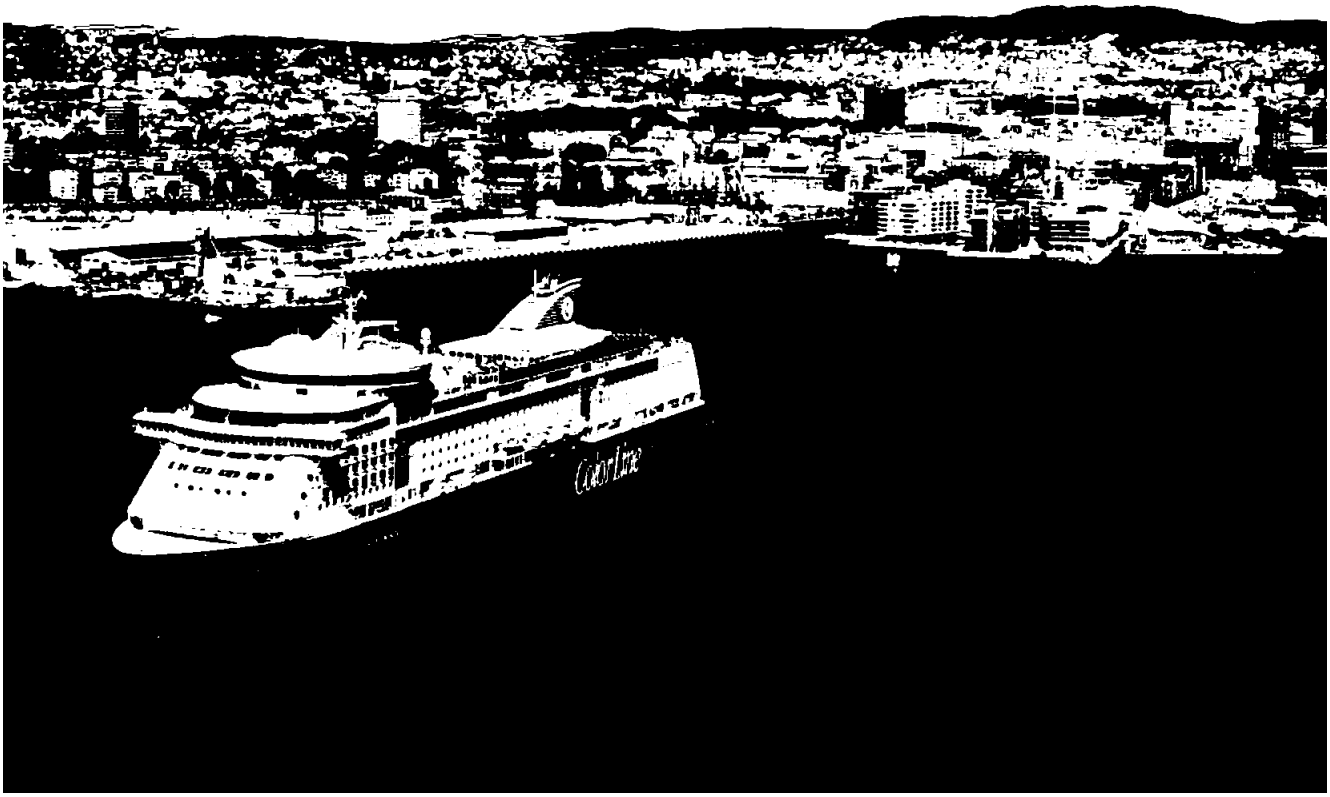


løsningene i butikker og restauranter om bord på skipene. Løsningen består av to hovedsystemer, der innføringen av ombordsystemet ble sluttført våren 2023. Med dette har hele Color Lines flåte fått installert en bransjeledende logistikk- og POS-løsning som sikrer digital kontroll på hele verdikjeden fra leverandør til sluttkunde.

Color Line har over lengre tid hatt fokus på økt grad av digitale løsninger i både landorganisasjonen og i forbindelse med drift av skipene. Samtidig rapporteres det nasjonalt og internasjonalt om en stor økning i antall cyberangrep, og den økte bruken av digitale tjenester har derfor gjort det nødvendig å ha stor oppmerksomhet på IT-sikkerhet.

I tett samarbeid med rederiets leverandører jobber Color Line systematisk og målrettet med datasikkerhet. Arbeidet består blant annet av holdningsarbeid og etablering av barrierer for å unngå angrep, med kontinuerlig overvåking via avanserte tjenester og automatiserte systemer. Color Line stresstester jevnlig alle digitale systemer for å avdekke cybersårbarheter, reviderer fortløpende brukertilganger og gjennomfører regelmessige øvelser på alle nivåer for å trene hele organisasjonen og stå godt rustet til å håndtere denne type hendelser.

Et annet aspekt ved den raskt økende digitaliseringen er å sikre korrekt behandling av persondata, i overensstemmelse med personvernloven, EUs personvernforordning (GDPR) og andre relevante bestemmelser. Gjennom sin virksomhet behandler Color Line store mengder persondata, og tar derfor dette arbeidet på største alvor for at alle kunder skal være trygge på at rederiet behandler deres opplysninger på en sikker måte og at deres rettigheter blir ivaretatt fullt ut. ■



EFFEKTIV GODSTRANSPORT MELLOM NORGE OG EUROPA

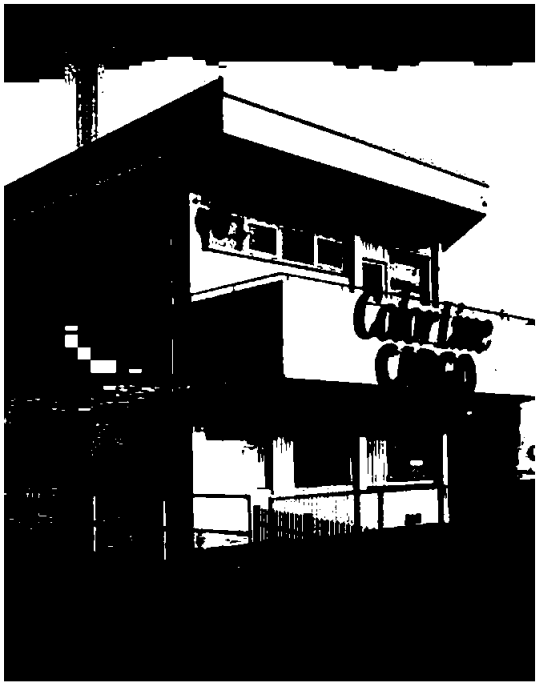
Nord-Europas særegne geografi har til alle tider gjort havet til en avgjørende handelsbro, der Norge ligger som en halvøy helt i nord. I årene fremover vil klimaeffektiv sjøtransport være avgjørende i den grønne omstillingen. Color Lines daglige, helårlige ruter mellom Norge og Europa bidrar allerede sterkt til godsoverføring fra vei til sjø.

I 2023 fraktet Color Line til sammen gods tilsvarende 179 133 12-meters fraktenheter, mellom Norge, Danmark, Sverige og Tyskland.

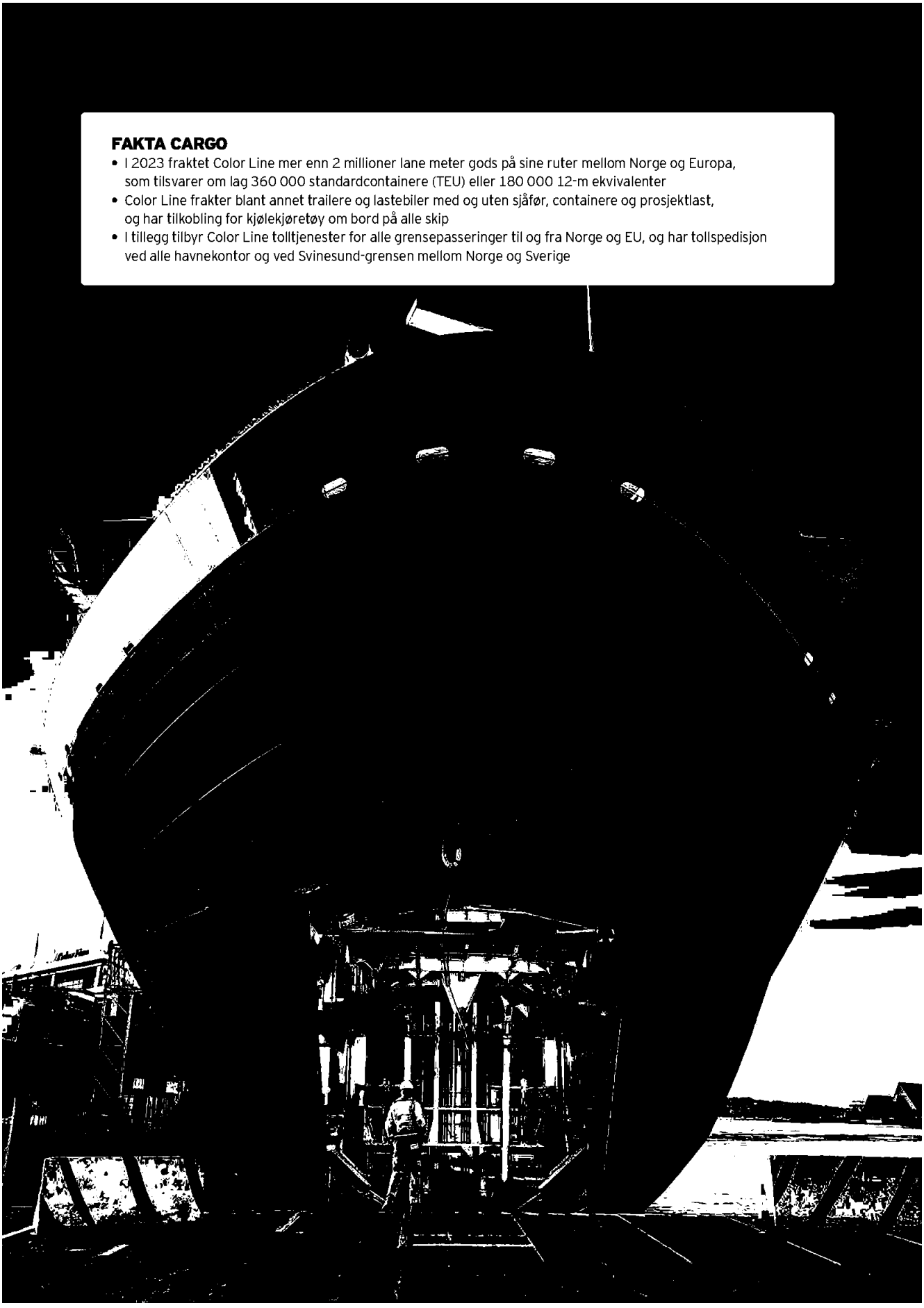
Med utgangspunkt i et høyfrekvent rutetilbud preget av høy regularitet, har Color Line en meget god balanse mellom import til Norge og eksport av ulike varer og produkter fra Norge til Europa. Med norske myndigheters mål om å øke eksporten utenom olje og gass med hele 50 prosent innen 2030, øker også behovet for Color Lines effektive transportkorridorer mellom Norge og våre viktigste handelspartnere.

Color Lines fleksible forretningsmodell imøtekommer dette samfunnsoppdraget gjennom å benytte skipenes betydelige kapasiteter både til å transportere passasjerer og gods. Den gjensidige nytten realiseres gjennom Color Lines moderne flåte av såkalte RoPax-skip, der samtlige er spesialtilpasset sine ruter utfra det samlede behovet for passasjer- og godstransport.

I Color Line er godstransporten organisert under et eget forretningsområde, Color Line Cargo, som håndterer avviklingen av godstransporten på samtlige skip og i samtlige havner i inn- og utland. I tillegg tilbyr Color Line Cargo en rekke frakt- og fortollingstjenester, og har i 2023 arbeidet videre med nye digitaliseringsløsninger som vil øke utviklingen av Color Line Cargo System, som blant annet vil inkludere en ny online bookingtjeneste. ■



«Med utgangspunkt i et høyfrekvent rutetilbud preget av høy regularitet, har Color Line en meget god balanse mellom import til Norge og eksport av ulike varer og produkter fra Norge til Europa.»


FAKTA CARGO
• I 2023 fraktet Color Line mer enn 2 millioner lane meter gods på sine ruter mellom Norge og Europa, som tilsvarer om lag 360 000 standardcontainere (TEU) eller 180 000 12-m ekvivalenter
• Color Line frakter blant annet trailere og lastebiler med og uten sjåfør, containere og prosjektlast, og har tilkobling for kjølekjøretøy om bord på alle skip
• I tillegg tilbyr Color Line tolltjenester for alle grensepasseringer til og fra Norge og EU, og har tollspedisjon ved alle havnekontor og ved Svinesund-grensen mellom Norge og Sverige

SIKKERHET FØRST

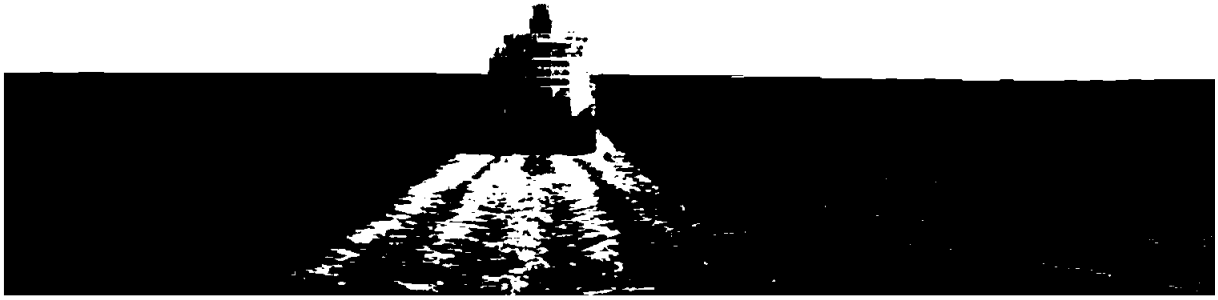
For Color Line har helse, miljø og sikkerhet høyeste prioritet, og dette er et område der rederiet har drevet målrettet forbedringsarbeid over flere år og som er fullt ut integrert i driften.

Color Line har høyt fokus på sikkerhet, og har nulltoleranse for adferd og hendelser som ikke er i overensstemmelse med rederiets strategi for sikkerhet og helse.

Color Lines HMS-tilnærming

Color Lines kjernevirksomhet med drift av skip og terminaler er styrt av forskrifter som setter helse og sikkerhet i sentrum. Color Line overholder alle relevante helse- og sikkerhetsforskrifter og -krav både på sjø og land.

Rederiets systematiske arbeid innenfor helse, sikkerhet og beredskap sikrer et trygt arbeidsmiljø, lav miljørisiko, stabil sysselsetting og langsiktig lønnsomhet. Sikkerhets-styringssystemet for skipene er sertifisert i henhold til ISM-koden. Color Line har dedikerte prosedyrer og systemer for beredskap, dedikerte beredskaps- og operasjonsteam og gjennomfører regelmessig opplæring og øvelser. Både



skipene og beredskapsgruppene på land øver regelmessig i henhold til lovkrav. Color Line har også i 2023 vært representert i norske og internasjonale fora som arbeider for å fremme sjøsikkerhet og miljø i maritime sammenhenger. Rederiet arbeider for at nye krav og regler innenfor slike områder i størst mulig grad blir like og utøvd likt i rederiets seilingsområder og markeder i Europa.

God samfunnsberedskap står høyt på myndighetenes prioriteringsliste. Det oppnås blant annet gjennom realistiske øvelser i relevante omgivelser. Color Line bidrar ved å tilby skip som øvingsarena når forsvaret, politiet, Hovedredningssentralen, kommunene og andre etater som øver på håndtering av kritiske situasjoner trenger det. Øvelsene gir god og nødvendig trening på situasjonshåndtering og samhandling for de som deltar.

Systematisk sikkerhets- og beredskapsarbeid

Color Line utfører rutinemessige risikovurderinger, inkludert sikkerhetsrelatert risiko, for å forstå truslene rederiet står overfor og hvordan disse kan minimeres. Risiko knyttet til den maritime driften blir formelt evaluert og kategorisert ved hjelp av en risikomatrise. Sikre jobbanalyser blir i tillegg utført for ikke-rutinemessige jobber. Identifiserte hendelser knyttet til den maritime driften registreres i rederiets kvalitetssystem og følges opp omgående. Etter at korrigerende tiltak er iverksatt, formidles resultatet til relevante avdelinger som steg i det kontinuerlige forbedringsarbeidet.

Alle sjøansatte får helse- og sikkerhetsopplæring når de tiltrer, og er pålagt å ta kursene på nytt regelmessig. Ansatte skal ikke gjennomføre arbeid som ikke er trygt, og verneombudene har plikt til å stanse arbeidet når de anser at arbeidet kan føre til umiddelbar fare for arbeidstakers liv eller helse. Ansatte kan og skal rapportere hendelser om kritikkverdige forhold, og har i lov og fastsatte rutiner vern mot gjengjeldelse ved varsling.

Alle ansatte i selskapet er ansvarlige for å rapportere hendelser. En hendelse kan blant annet være et avvik, uhell, nesten-uhell, observasjoner, forbedringsforslag og andre sikkerhetsrelaterte situasjoner. Hendelser blir registrert i rederiets kvalitetssystem og analysetiltak og utbedringstiltak blir identifisert, registrert og fulgt opp løpende. Tidsfrister knyttet til tiltak blir registrert og utestående tiltak etter definerte tidsfrister blir fulgt opp minimum på månedlig basis.

Roller og ansvar

Color Line Marine AS (CLM) er Color Lines maritime driftsselskap (ISM-kode selskap), med ansvar for at den maritime driften gjennomføres i henhold til gjeldende lovverk og krav og for at sikkerheten i hele rederiet ivaretas. I dette ligger også å forebygge, registrere og følge opp situasjoner som kan medføre skade på liv, helse og miljø.

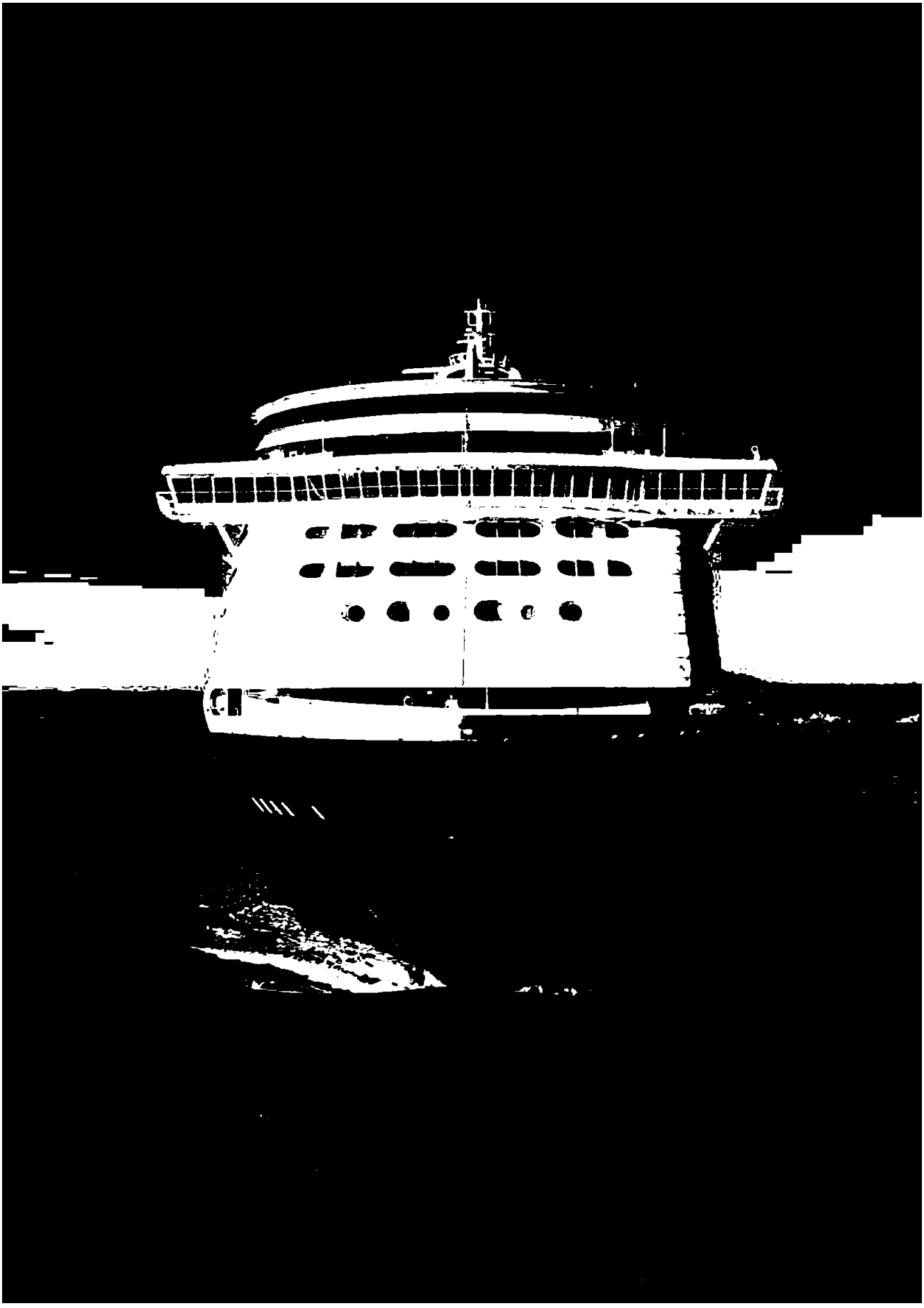
CLMs administrerende direktør er formelt ansvarlig for den generelle tekniske/maritime driften av skipene. CLMs administrerende direktør er ansvarlig for å påse at skipene drives i samsvar med relevante lover og regler, Management Agreement og eventuelt andre instrukser fra Color Line, og i samsvar med rederiets sikkerhets- og miljøpolitikk. For vann- og matsikkerhet er det definerte ressurser som løpende følger opp problemstillinger, planverk og lovendringer.

Kapteinen har det overordnede ansvaret om bord på skipet, og skal gjennom å samarbeide med den øvrige besetningen etablere og opprettholde sikker drift av det respektive skipet. Kapteinen har ansvaret for hvilke operasjoner og aktiviteter som kan medføre fare for personers liv eller helse, miljøforurensning, skade på skip og last på grunn av feiloperasjon eller at noe blir uteglemt. Kapteinen er ansvarlig for at det blir kontrollert at skriftlige sjekklister, prosedyrer og instrukser blir fulgt. Rederiet skal også kontrollere dette ved inspeksjon og internrevisjon.

Den økte bruken av digitale tjenester har gjort det nødvendig å ha stor oppmerksomhet på datasikkerhet. Color Line har en dedikert CISO (Chief Information Security Officer), og rederiet har vært blant de første deltakerne i det nyopprettede senteret NORMA Cyber for datasikkerhet i regi av Norges Rederiforbund og Den Norske Krigsforsikring for skip. Selskapets sikkerhetsstyringssystem og beredskapsplaner er oppdatert til å etterleve nye krav og behov med hensyn til cybersikkerhet. ■

SIKKERHET OG BEREDSKAP

- Det ble gjennomført 9 PSC-inspeksjoner (Port State Controls) av utenlandske myndigheter i 2023, ned fra 12 i 2022, som til sammen avdekket 22 avvik hos Color Line i 2023. Dette gir et snitt på 2,44 avvik/inspeksjon, som er lavere enn bransjegjennomsnittet for RoPax-skip i Europa på ca. 3,0 avvik per inspeksjon.
- Det ble ikke registrert arbeidsrelaterte dødsfall i 2023. Det ble registrert én hendelse som medførte alvorlig personskade i perioden, og det ble totalt registrert 148 (99 ansatte og 49 gjester) hendelser med personskader (sammenlignet med 230 i 2022).



Color Line arbeider systematisk med bærekraft og legger relevante mål definert av FN til grunn for strategier og operasjonelle tiltak. Det er særlig innenfor åtte bærekraftsmål at rederiet kan utgjøre en positiv forskjell.

BÆREKRAFT OG VERDI-SKAPING – HÅND I HÅND

Color Lines visjon er å bli Europas beste rederi innenfor bærekraftig cruise og transport. En stadig viktigere del av rederidets samfunnsoppdrag er å styrke sjøveien som miljøveien og tilby store opplevelser med reduserte avtrykk.

Color Lines helhetlige tilnærming hensyntar at initiativer, tiltak og prosjekter innenfor bærekraft også må være kommersielt levedyktige, og således være del av rederiets forretningsstrategi.

I 2022 tydeliggjorde Color Line sin bærekraftsstrategi gjennom å etablere konkrete målsettinger og etterprøvbare mål innenfor definerte fokusområder for bærekraftsarbeidet. Bærekraft for Color Line handler både om å redusere rederiets negative påvirkning og øke de positive effektene av rederiets virksomhet. I 2023 har Color Line etablert et bærekraftsprogram som består av et utvalg konsernover-spennende bærekraftsprosjekter som hver jobber opp mot å operasjonalisere rederiets fokusområder og målsettinger innenfor bærekraft.

De globale bærekraftsutfordringene krever felles innsats fra næringsliv og myndigheter. FNs 17 bærekrafts-mål er verdens felles overordnede arbeidsplan for å løse utfordringene verden står overfor, og disse danner rammen for fokuset i Color Line sin bærekraftsstrategi.

Videre er utgangspunktet for prioriteringene i Color Lines arbeid med bærekraft og samfunnsansvar rederiets vesentlighetsanalyse. Resultatet av vesentlighetsanalysen oppsummerer hvilke temaer innenfor bærekraft som er strategisk viktige for rederiets langsiktige verdiskapning, sett i sammenheng med rederiets ansvar og forventninger ulike interessenter har til rederiet innenfor ulike temaer.

På bakgrunn av vesentlighetsanalysen har rederiet valgt å prioritere åtte FN bærekraftsmål som rederiet ➤

særlig skal ha fokus på i arbeidet med bærekraft fremover. Dette er områder hvor rederiet kan bidra med å utgjøre en positiv forskjell. Målene dekker både klima-, miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold. Med utgangspunkt i de prioriterte bærekraftsmålene, har Color Line videre strukturert sin bærekraftsstrategi innenfor syv strategiske fokusområder (se forøvrig «Transparent bærekraftsrapportering (GRI)», side 105) som treffer bredden i rederiets virksomhet innen både transport, frakt, reiseliv og handel, lokal verdiskapning, mangfold og sosial inkludering.

Fokusområdene «Mot utslippsfri drift» og «Blått hav, grønne løsninger» omfatter klima- og miljøaspektet, mens «Store opplevelser, små avtrykk» fokuserer på reiselivs-dimensjonen. «Ansatte er vår viktigste ressurs» fokuserer på arbeidsgiverrollen, «Ansvarlig innkjøp, forbruk og avfalls-håndtering» på innkjøp, forbruk og sirkulærøkonomi, mens «Fra vei til sjø» og «Sammen er vi sterke» fokuserer på henholdsvis transportarbeid og samarbeid på tvers av bransje, virksomheter og offentlige instanser.

Rederiet har definert bærekraftrelaterte aktiviteter, tiltak og mål innen disse syv strategiske fokusområdene som rederiet vil ha særlig fokus på i tiden som kommer. Fokus-områdene omfatter blant annet å etablere «bærekraftige reiser fra A til Å», sikre ansvarlige verdikjeder, redusere matsvinn, øke kildesortering, samt være et foregangsrederi for mangfold, likestilling, opplæring og kompetanseutvikling. Mange av tiltakene vil baseres på aktivt samarbeid med andre virksomheter, myndigheter og det sivile samfunn. Nøkkelen til suksess ligger i det å lykkes i fellesskap – sammen med alt fra globale leverandører og transportører, reiselivsnæringen, lokale havner og myndigheter til organisasjoner som Bellona, Zero og NIVA, samt foreninger og nettverk som Rederiforbundet, Grønt Skipsfartprogram og Grønt Landtransportprogram.

«Color Lines helhetlige tilnærming hensyntar at initiativer, tiltak og prosjekter innenfor bærekraft også må være kommersielt levedyktige, og således være del av rederiets forretningsstrategi.»

COLOR LINES STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

1. **Mot klimanøytral drift**
   Vi skal fremme fornybare energiløsninger og klimaeffektiv drift
2. **Blått hav, grønne løsninger**
   Vi skal sikre bærekraftig bruk av havet og miljøet
3. **Store opplevelser, små avtrykk**
   Vi skal være en katalysator for et mer bærekraftig reiseliv
4. **Ansatte er vår viktigste ressurs**
   Vi skal tilby våre medarbeidere en attraktiv, utviklende og inkluderende arbeidsplass
5. **Ansvarlig innkjøp, forbruk og avfallshåndtering**
   Vi skal bidra med ansvarlig innkjøp og til bærekraftig forbruk og sirkulærøkonomi
6. **Fra vei til sjø**
   Vi skal tilby sikker og pålitelig passasjertransport og overføre mer gods fra vei til sjø
7. **Sterkere sammen**
   Vi skal være en pådriver for samarbeid og fellesskap

De syv fokusområdene innen bærekraft er understøttet av tydelige, etterprøvbare målsetninger for intern oppfølging og rapportering. Color Line rapporterer ekstern status og progresjon for sitt bærekraftsarbeid i samsvar med Global Reporting Initiative (GRI), for å sikre at investorer, samarbeidspartnere, kunder og andre interessenter har tilgang og oversikt over hvordan Color Line utøver sitt samfunnsoppdrag på en bærekraftig måte. For detaljer rundt GRI-rapportering for 2023, se side 106. Klimarisikovurderingene som er lagt til grunn i rapporteringen er gjort i henhold til TCFD-rammeverket.

Color Group er rapporteringspliktig i henhold til EU-taksonomien som trådte i kraft i Norge 1. januar 2023. Color Group rapporterer kun bærekraftige aktiviteter som har blitt bekreftet av tilstrekkelig dokumentasjon. Som et resultat av dette vil Color Group rapportere lavere bærekraftig aktivitet enn det som potensielt kan være underbygget. Color Group har valgt denne tilnærmingen for å unngå risikoen for å overrapportere bærekraftige aktiviteter. For 2023 rapporterer derfor ikke Color Group noen aktivitet som bærekraftig (taksonomiforenelig) for omsetning (turnover), investeringsutgifter (CapEx) og driftsutgifter (OpEx). For detaljer rundt rapportering i henhold til EU-taksonomi for 2023, se side 118.

Bærekraftrapporten som følger er inndelt i tre deler som dekker klima og miljø, sosiale forhold, samt selskapsledelse og forretningsskikk (ref ESG). For detaljer rundt ESG-nøkkeltall for 2023, se side 102. ■

COLOR LINES VIKTIGSTE BÆREKRAFTSMÅL

De globale bærekraftsutfordringene krever felles innsats fra næringsliv og myndigheter. Color Line vil bidra til å nå FNs globale mål for bærekraftig utvikling. Det er særlig innenfor åtte bærekraftsmål at rederiet kan utgjøre en positiv forskjell.

KLIMA OG MILJØ

REN ENERGI FOR ALLE

Mål 7 handler om å sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til overkommelig pris for alle.

For Color Line handler det om å redusere vår totale klima- og miljøpåvirkning på sjø og land, og omfatter alle deler av vår virksomhet.

MÅL 5 SOSIALE FORHOLD

LIKETILLING MELLOM KJØNNENE

Dette målet handler om å oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling.

For Color Line handler det om å anerkjenne at ansatte er vår viktigste ressurs, og at vi skal være en attraktiv, utviklende og inkluderende arbeidsgiver.

MÅL 8 SOSIALE FORHOLD

ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

Her er målet å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

For Color Line handler det om å både skape store opplevelser med små avtrykk for de reisende gjennom hele året og bærekraftig verdiskapning for ansatte og lokalsamfunn.

MÅL 13 **KLIMA OG MILJØ**

STOPPE KLIMAENDRINGENE

Dette målet skal sikre at verdenssamfunnet umiddelbart handler for å bekjempe klima-endringene og konsekvensene av dem.

For Color Line handler dette om arbeidet med å sikre at sjøveien blir miljøveien gjennom å ta i bruk fornybare løsninger, klimaeffektiv drift og realisering av den langsiktige ambisjonen om utslippsfri cruise og transport.

MÅL 12 **KLIMA OG MILJØ**

ANSVARLIG FORBRUK OG MILJØ

Mål 12 skal sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

For Color Line handler det om å fremme grønnere produkter og et mer bærekraftig reiseliv, og samtidig redusere egen klima- og miljøpåvirkning.

MÅL 14 **KLIMA OG MILJØ**

LIV UNDER VANN

Målet skal sikre at man bevarer og bruker hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

For Color Line handler det om å sikre bærekraftig bruk av havet og miljøet.

MÅL 9 **SOSIALE FORHOLD**

INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR

Dette målet handler om å bygge solid infra-struktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon.

For Color Line handler det om å dreie egne for-synings- og verdikjeder i mer bærekraftig retning, stille krav til leverandører samt bidra til gods-overføringen fra vei til sjø.

MÅL 17 **SOSIALE FORHOLD**

SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

For å styrke samarbeidet og gjennomføringen av bærekraftsmålene må myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet samarbeide. Bærekraftsmålene skal fungere som en felles global retning og prioritert innsats fram til 2030.

For Color Line handler det om å være en pådriver for samarbeid og kunnskapsdeling for å oppnå klimamålene, blant annet som deltager i Grønt Skipsfartsprogram.

KLIMA OG MILJØ

DET GRØNNE SAMFUNNSOPPDRAGET

I mer enn 30 år har Color Line benyttet havet som den korteste og mest effektive forbindelsen mellom halvøya Norge og Europa, for både passasjerer og gods. Med sjøveien som miljøveien får dette samfunnsoppdraget stadig større betydning i innsatsen for å realisere lav- og nullutslippssamfunnet.

Globalt står internasjonal skipsfart for om lag 2,9 prosent av klimautslippene og 90 prosent av varetransporten (kilde: OECD). Dette illustrerer at skipsfarten allerede er en av de mest klimaeffektive transportformene. Dette er takket være klimamessige skalaeffekter i kombinasjon med at «veien» ligger der allerede – uten behov for naturinngrep og veiutbygging, og uten fare for kødannelser. Like fullt må også skipsfarten gjennom det grønne skiftet. Som en av verdens ledende maritime nasjoner har Norge og dets maritime aktører et særskilt ansvar og en mulighet til å påvirke utviklingen innenfor samfunnsansvar og bærekraft internasjonalt.

Rederiet støtter EUs og Norges ambisjon om å oppnå klimanøytralitet i 2050. I juli 2023 besluttet også Den internasjonale sjøfartsorganisasjonen (IMO) at verdensflåten skal bli klimanøytral innen 2050. Samtidig vedtok IMO delmål for 2030 og 2040 som representerer en betydelig innskjerping av tidligere baner for utslippsreduksjon.

Mot utslippsfri skipsdrift

Siden Color Lines ambisjon er å være klimanøytrale i 2050, og mer enn 95 prosent av våre egne klimagassutslipp kommer fra driften av skipene, er klimaforbedringer av flåten et hovedområde i bærekraftsstrategien. Color Lines nåværende flåte består av moderne og effektive skip bygget i perioden 2004–2019, inkludert et av verdens største plug-in hybridskip, Color Hybrid. Vi har siden 2004 fornyet flåten med mer klimaeffektiv teknologi, og tilpasset vårt spesifikke rutetilbud. Salget av M/S Color Viking og M/S Color Carrier i 2022 markerte sluttstrek for den eldre tonnasjen i selskapets flåte. Rederiet har allerede etablert landstrøm i alle norske havner og i Kiel, og er i dialog med både Strømstad og Hirtshals om etableringer også der.

Klimatilpasningene til Color Line er i stadig større grad også en kostnadsoptimalisering, både på grunn av den kraftige økningen i energikostnader og fordi kravene til industrien vil fortsette å øke raskt i årene fremover. Blant annet fases den europeiske skipsfarten inn i EUs kvotehandelssystem (EU ETS) i perioden 2024–2026, noe som vil medføre betydelige ekstrakostnader for næringen. Relativt sett vil imidlertid energi- og klimaeffektive aktører få lavere kostnadsøkninger, og slik sett vil Color Lines klimainitiativer også kunne bidra til å styrke konkurransekraften. Rederiet investerer årlig i flere ulike tiltak for å energieffektivisere og klimaoptimalisere flåten, og vil i årene som kommer intensivere slike investeringer. Selv om driften av skipene står for den klart største andelen av Color Lines samlede klimautslipp, har rederiet også ambisiøse mål om å redusere utslippene fra sine havner og landoperasjoner – blant annet gjennom elektrifisering og energieffektivisering.

Samarbeid er avgjørende

Klimanøytralitet for skipsfarten i 2050 fordrer at industrien lykkes med å utvikle og tilgjengeliggjøre nullutslippsteknologi, også for større skip. Dette krever tett samarbeid på tvers av den maritime klyngen, i form av både pilotering, kunnskapsdeling og erfaringsutveksling.

Grønt Skipsfartsprogram (GSP) er et partnerskapsprogram mellom private og offentlige aktører, og har som mål å finne raskt realiserbare løsninger for effektiv og klimavennlig skipsfart. Studiene og pilotene under GSP er avgjørende for innfasingen av lav- og nullutslippsløsninger i skipsfarten fram mot 2030, samt videre mot 2050. Color Line ledet i perioden 2019–2021 en pilotstudie som en del av GSP med skipet M/S Color Fantasy som modell. I studien ble ammoniakk vurdert som innblanding til fossilt drivstoff for større passasjerskip som også bunkrer i bynære områder. Våren 2023 ferdigstilte Color Line en studie innenfor GSP med fokus på å realisere nullutslipp på rederiets linjer mellom Norge og Danmark. En av hovedkonklusjonene i denne studien var at det nå er økonomiske framfor teknologiske barrierer som hindrer en slik utvikling. Dette peker mot behovet for støtteordninger som kan bidra til å skalere maritime nullutslippsløsninger i den kritiske overgangsfasen.

I løpet av 2023 har Color Line i samarbeid med maskinleverandører, pilotert bruk av biodrivstoff på skipene

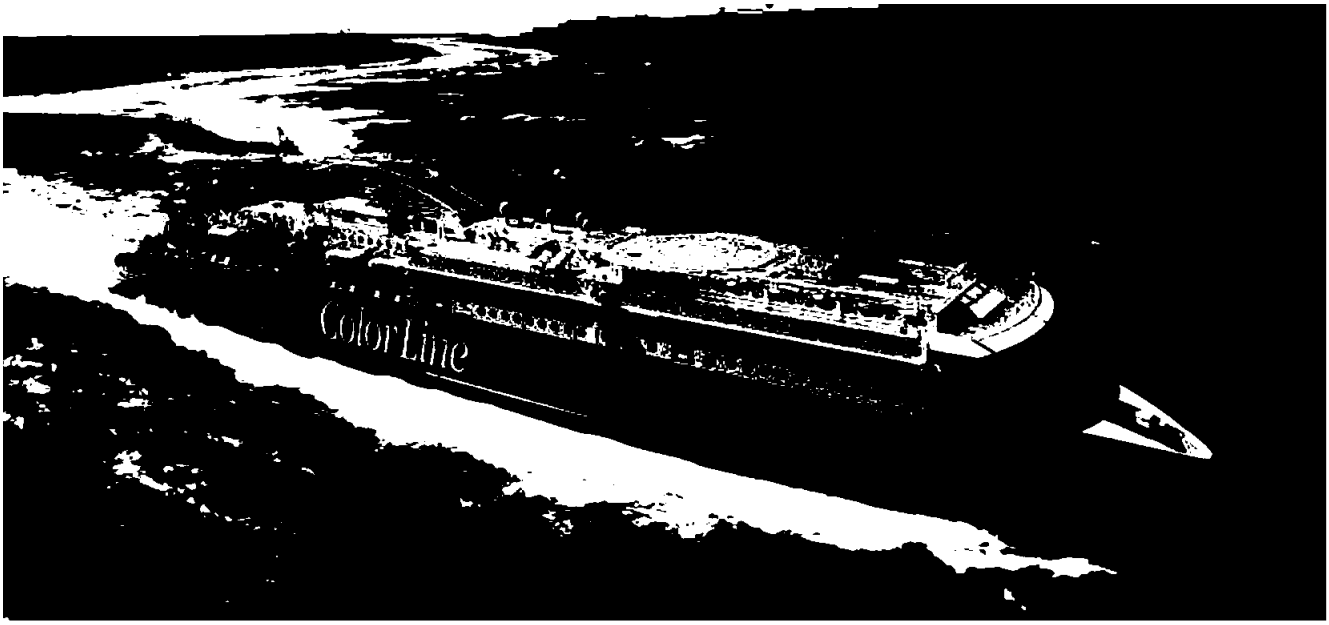
KLIMA OG MILJØ

mellom Norge og Danmark, samt utforsket mulighetene for å implementere karbonfangstsystemer om bord på Color Lines flåte. Førstnevnte initiativ har vist meget gode resultater for ytterligere klimaeffektivisering. Sistnevnte studie viste imidlertid at energibehovet innenfor eksisterende teknologi per i dag er for stort til å muliggjøre effektiv karbonfangst og innlemme skipene i eventuelle systemer for karbonfangst og -lagring (CCS).

Color Line har også i 2023 samarbeidet tett med leverandører og ulike samarbeidspartnere, slik som DNV, for å utarbeide strategier for flåten i et 2030- og 2050-perspektiv. Color Line vil videre fortsette å monitorere teknologiutviklingen og delta aktivt i pilotering av karbonnøytrale skipsløsninger, blant annet ved bruk av null-utslippsdrivstoff som elektrisitet, ammoniakk, hydrogen, biodrivstoff, og kombinasjoner av disse løsningene.

UTSLIPP KLIMAGASSER

- Justert for flåteendringer, seilte Color Line totalt 2,7 prosent lengre i 2023 enn i 2022, da pandemirestriksjoner fortsatt påvirket rederiet i begynnelsen av året. For 2023 var likevel de totale CO_2-utslippene fra skipene 1,6 prosent lavere enn i 2022, som er et resultat av Color Lines målrettede arbeid med energi- og klimaeffektivisering.
- Carbon Intensity Indicator (CII) er et måltall for hvor effektivt skipene transporterer last og passasjerer sett i forhold til utslipp av CO_2, der lavere tall tilsier en mer CO_2-effektiv transport. For Color Lines RoPax-skip ble flåtens samlede CII i 2023 på 12,3 gram per nautiske mil og bruttotonn mot 13,3 gram per nautiske mil og bruttotonn i 2022.
- Blant tiltakene som bidro til å redusere klimautslippene fra Color Lines flåte i 2023 var prøveprosjekt for bruk av biodrivstoff på M/S SuperSpeed 1 og M/S SuperSpeed 2, bruk av silkonbasert bunnstoff på M/S Color Magic og M/S SuperSpeed 1, og salg av eldre tonnasje.
- Sett i et langsiktig perspektiv, har Color Line en estimert reduksjon i rederiets totale utslipp for transportarbeidet, målt som karbonintensitet (cgDist/AER), på over 40 prosent siden 2000. Størstedelen av denne reduksjonen har kommet på bakgrunn av store investeringer i en ny og mer effektiv flåte i perioden 2004–2009 og en fremtidsrettet investering i M/S Color Hybrid i 2019. Andre initiativ som har vært med på å effektivisere driften i forhold til CO_2-utslipp er blant annet landstrøm i alle norske havner og i Kiel, drivstoffoptimalisering og optimalisering av tid brukt i havn.
- Som andre rederier i Europa, er Color Line pålagt å rapportere sine klimagassutslipp i EU MRV-databasen. Dette er en åpen, tilgjengelig database i EUs Thetis portal, som er tilgjengelig via **https://mrv.emsa.europa.eu/#public/emission-report**



Digitalisering avgjørende også i klimaarbeidet

Rederiet måler og følger opp effekten av alle større og målbare utslippsendringer. I denne sammenhengen er flåtens relative CO_2-utslipp per bruttotonnasje, og antall seilte nautiske mil, særlig viktige parametre for utslipp og utslippsreduksjoner. Dette fordi de viser karbonintensiteten for transportarbeidet som utføres. For å ha løpende overvåkning av slike nøkkeldata er digitalisering av datafangst og rapportering et viktig ledd i arbeidet med klimaoptimalisering.

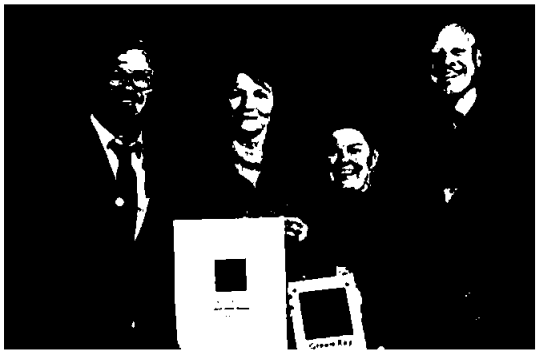
Color Line har også gjennom 2023 jobbet aktivt videre med marin digitalisering i prosjektet SMART. Color Line har i prosjektet jobbet med flere eksterne aktører for å få en standardisert tilnærming til maritime data, og arbeidet drives i tett samarbeid med Telenor Maritime, Norma Cyber, Maranics og DNV. Fokuset for prosjektet er å utvikle en fremtidsrettet digital dataplattform for Color Lines skipsflåte. Hovedmålet har vært å bryte ned datasiloer på tvers av ulike leverandører om bord på skipene, og benytte avansert sensorteknologi for å optimalisere ulike driftsprosesser.

Color Line har sammen med sine samarbeidspartnere videreført arbeidet med å automatisere innhenting av digitale data om bord, og henter nå tusenvis av datapunkter til SMART-plattformen. I løpet av året har alle skip fått installert høykvalitets gjennomstrømningsmålere (flowmeter) om bord for mer nøyaktig måling av energiforbruk. I løpet av 2024 er det forventet at SMART-plattformen vil muliggjøre autonom verifisering av data gjennom DNVs Veracity-plattform for offentlig innrapportering, blant annet til EU (MRV) og IMO (DSC). SMART-arbeidet er viktig for å sikre en samlet, kostnadseffektiv og skalerbar digitalisering av nøkkeldata på alle skip.

Et mer klimabevisst reiseliv

Både klimaendringer i seg selv og det økende klimafokuset påvirker i stor grad også reiselivet, og da særlig i Europa. Norge som en bærekraftig reiselivsdestinasjon har en sterk posisjon i Europa, blant annet grunnet utbredelsen av elbiler med tilhørende ladestruktur, samt elektrifiseringen av det innenlandske fergesambandet. Reiselivets langtidsstrategi fokuserer særlig på å tilby reiselivsopplevelser med små avtrykk. Nå som også den europeiske bilparken elektrifiseres, vil mulighetene for grønn turisme øke både til og fra Norge basert på egen el-bil. For Color Lines del forsterker denne utviklingen rederiets egen bærekraftsstrategi også fra et kommersielt perspektiv innenfor reiselivet. Color Line er en ideell tilrettelegger for denne utviklingen med sine daglige ruter mellom Norge, Danmark, Sverige og Tyskland.

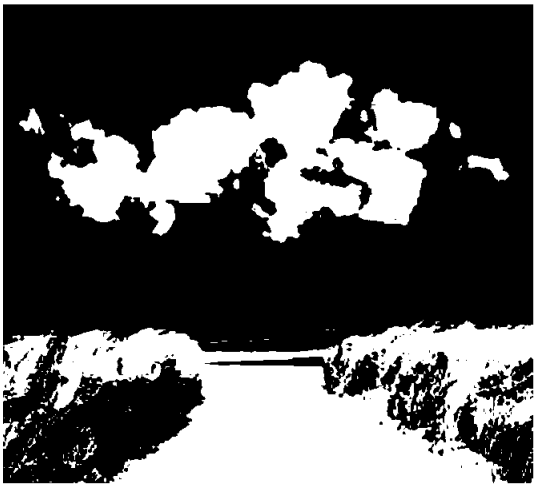
Det å tilby bærekraftige reiselivsprodukter gjennom å samarbeide med ansvarlige samarbeidspartnere blir stadig viktigere. Et godt eksempel på dette er vårt samarbeid med Fjordtours og deres «Norge i et nøtteskall», som tar reisende til flere av Norges største severdigheter ved å benytte transportalternativer som tog, buss og ferge. Color Line har som ambisjon å samarbeide med bærekraftsverifiserte hoteller og reiselivsaktører slik at rederiets kunder kan tilbys «bærekraftige reiser fra A til Å». I dette arbeidet er også rederiet sitt eget Color Hotel Skagen i Danmark viktig, som ble Green Key-sertifisert allerede i 2019. Les mer om Color Lines rolle i reiselivet i avsnittet ««En katalysator for grønn omstilling», side 16. ■



Trollstigen, Norge

Göteborg, Sverige

Skagen, Danmark



Rügen, Tyskland

Color Hotel Skagen, Danmark

Uvdal, Norge

SOSIALE FORHOLD

ANSVARLIG ARBEIDSGIVER

Rekruttering og opplæring er en viktig del av rederiets arbeid for å sikre tilgang til sjøfolk på alle nivåer og med rett kompetanse. Derfor satser rederiet på å rekruttere sjøfolk med utdanning både fra fagskole og høyskole.

Viktig opplæringsbedrift

Rederiet har siden 1996 tatt inn i underkant av 1 150 lærlinger, som har fått sin opplæring i Color Line i disse årene. Dette er hovedsakelig ansatte innenfor dekk og maskin, men de senere årene er det tatt inn lærlinger også innenfor kjøkken-, servitørfaget og resepsjon. Color Line startet i 2022 med å ta inn kadetter på helårsbasis for å ha et godt grunnlag for intern rekruttering til faste stillinger innenfor de maritime fagene, og rederiet har et eget program for kadetter om bord i sommermånedene. Dette programmet er viktig for å sikre at studentene både får praktisk erfaring og fartstid mellom studieårene.

Rederiet er den største bidragsyteren til Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse. Color Line forplikter gjennom tilskuddsordningen for utenriksferger i Norsk ordinært skipsregister (NOR) å innbetale månedlige beløp til stiftelsen. De siste ti årene har selskapet bidratt med i overkant av NOK 90 millioner. Stiftelsen er opprettet for å gi lærlinger og kadetter muligheter i den maritime næringen. Fondsmidlene benyttes også til kompetanseheving og rekrutteringstiltak, samt prosjekter innenfor helse, miljø og sikkerhet i de maritime næringene.

Kurs og kompetanseheving

Det jobbes strukturert med kurs og kompetanseheving for å sikre oppfølging av lovpålagte krav, samt rederiets egne behov knyttet til kompetanseheving og ledertrening. Krav til gjennomføring av kurs styres etter kompetansematriser både for sjø- og landansatte. Gjennomførte kurs lagres i selskapets HR-system for å sikre kontroll på sertifikater og kursbevis for hver enkelt ansatt.

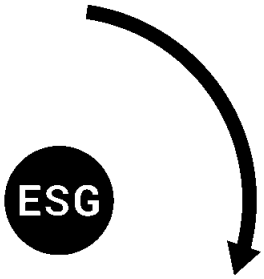
Kursporteføljen for ansatte består av en rekke fysiske og digitale kurs. Oppdaterings- og vedlikeholdskurs kan deles inn i to hovedområder, der det største volumet av kurs omhandler sikkerhet og beredskap. Videre er det faste intervaller for når oppgraderingskurs gjennomføres. Den andre delen er oppgraderingskurs knyttet til spesifikk fagkompetanse for sjø- og landansatte. Rederiet har i tillegg et kurstilbud for landansatte for å sikre en god forberedelse for den enkelte før pensjonering. Dette er et frivillig tilbud.

Color Line har rutiner og systematikk for evaluering av sine ansatte, dette er en viktig del av arbeidet med kompetanseutvikling. Medarbeidersamtale gjennomføres årlig for alle faste ansatte. Samtalen er en viktig arena for å skape gode relasjoner og gir grunnlag for utarbeidelse av evalueringer og karriereplaner. Det er egne evalueringsrutiner for faste ansatte, samt en tilsvarende rutine for vikarer/ekstrahjelper.

Arbeidsmiljø og personal

Color Line har tydelige retningslinjer og føringer som gjelder for alle ansatte på tvers av landegrenser og som underbygger forventninger til både ledere (lederprinsipper) og ansatte. Selskapet tilgjengeliggjør blant annet personalhåndbøker digitalt via mobiltelefon, slik at informasjon og retningslinjer er lett tilgjengelige. Color Lines verdier er at vi «bryr oss», «bygger tillit» og «bryter vei». Rederiets lederprinsipper er at rederiets ledere skal være en «inspirator», et «forbilde» og en «drivkraft».

Rederiet arbeider aktivt for et godt arbeidsmiljø både på sjø og land. Det gjennomføres regelmessige arbeidsmiljøundersøkelser for å kartlegge miljø, engasjement og lederskap. I løpet av året ble det gjennomført to medarbeiderundersøkelser («minipuls») for å måle trivselen blant de



SOSIALE FORHOLD

LIKESTILLING

- Av konsernets 1 685 årsverk om bord på skipene er 680 kvinner, dette utgjør 40 prosent.
- Av totalt 206 ledere om bord er 28 prosent kvinner. Tekniske/maritime stillinger har tradisjonelt vært preget av menn og tilgangen på kvinner med nødvendige sertifikater er derfor noe begrenset.
- Av konsernets 491 årsverk for landansatte er 49 prosent kvinner.
- Color Lines konsernledergruppe består av 11 medlemmer, andel kvinner utgjør 27 prosent (3 kvinner).
- Andelen kvinner i ledende stillinger på land utgjør 51 prosent.

ansatte. Målingene bekreftet et høyt trivselsnivå hos Color Lines ansatte, med nokså like vurderinger blant ansatte på sjø og land. En sterk bedriftskultur og et godt arbeidsmiljø har vært et kjennetegn for Color Line i mange år og det skal det også fortsette å være. Rederiet skal være en profesjonell arbeidsgiver som utvikler seg i tråd med samfunnet forøvrig. Rederiet skal være en arbeidsplass hvor flere generasjoner kan jobbe sammen i et lærerikt, inkluderende og godt arbeidsmiljø. Et av fokusområdene i bærekraftsarbeidet fremover er arbeidet med likestilling og mangfold. I den forbindelse har vi i 2023 rettet et særskilt fokus på arbeidet med diskriminering og trakassering. Det ble blant annet gjennomført informasjons- og arbeidsmøter for alle ansatte på alle skip og landlokasjoner, der temaet var et trygt og godt arbeidsmiljø og hvor temaet mobbing og trakassering var i særlig fokus.

Rederiets virksomhet krever ekstra bemanning innenfor enkelte fagområder i ferier og høytider. Det medfører muligheter for deltidsarbeid for mange. Velferdsgoder og ansattes rettigheter er like for de som er fast ansatte og de som er deltidsansatte (se note 10 angående pensjonsrettigheter). Dette gjelder også lønnsnivå for tarifferte stillinger.

Likestilling, inkludering og kollektive avtaler

Color Line har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Rederiet anser mangfold som en styrke.

Rederiet har stort fokus på å tilfredsstille formålet i likestillings- og diskrimineringsloven. Dette gjøres både for ansatte og ved nyrekruttering til avdelinger som tradisjonelt har bestått av enten menn eller kvinner. Color Line har retningslinjer om dette i sine personal- og

ARBEIDSMILJØ OG PERSONAL

- Det ble i 2023 ansatt 47 personer, hvorav 42 menn og 5 kvinner, i faste stillinger om bord på skipene og 65 personer (28 menn og 37 kvinner) på land i Norge. Utskiftningsraten har i perioden vært 10,6 prosent blant sjøansatte i faste stillinger, mens tilsvarende tall for landansatte i Norge er 9,9 prosent.
- I 2023 utgjorde sykefraværet i konsernet ca. 4,8 prosent for landansatte (5,5 prosent i 2022) og 8,7 prosent for sjøansatte (8,6 prosent i 2022). Selskapet har et ekstra fokus på arbeid med å redusere sykefravær. Oppfølging av fravær gjøres i henhold til nasjonale retningslinjer, ledere og HR-avdelingen sikrer videre dokumentasjon og oppfølging knyttet til fravær.
- Color Line forholder seg til forskjellige nasjonale regler knyttet til foreldrepermisjon. For sjøansatte og deler av ansatte på land (Norge) vil de også være berettiget til lønn ut over den lønnsstøtte som gis fra myndighetene i respektive land. I 2023 var 64 av rederiets ansatte i foreldrepermisjon, hvorav 47 var sjøansatte (22 kvinner og 25 menn) og 17 var landansatte (13 kvinner og 4 menn). Det var 10 ansatte (9 kvinner og 1 mann) som sluttet etter foreldrepermisjon, alle var sjøansatte.
- Selskapet benyttet 425 innleide personer til å utføre følgende tjenester; IT-spesifikke oppgaver, medisinsk tjeneste om bord på skipene, sesongbemanning i kjøkken og restaurant om bord på skipene for å sikre bemanning i høysesongen, samt renhold og kantinedrift på land. Artister og musikere som underholder om bord på skipene er ikke regnet med i oversikten over innleide personer, da mange av disse er inne på korte oppdrag.

lederhåndbøker, samt krav om å gjennomføre e-læringskurs der likestilling blir vektlagt.

Det arbeides kontinuerlig med å oppnå likelønn innenfor alle fagområder, uavhengig av kjønn. Om bord på skipene sikres dette gjennom at alle stillinger er styrt av tariffavtaler, og dette gjelder også en stor andel stillinger på land. Det er ikke forskjell i lønnsbetingelser og ansattgoder mellom fast ansatte og deltidsansatte. Rederiet deltar i sentrale lønnsforhandlinger for sjøansatte. For landansatte gjennomfører selskapet lokale lønnsforhandlinger med tillitsvalgte, basert på sentrale avtaler. Det har vært gjennomført kartlegging av krav til redegjørelse om likestilling og diskriminering. Redegjørelsen er tilgjengelig i det enkelte selskaps årsberetning.

Color Line ønsker å være en inkluderende arbeidsplass hvor alle skal ha like muligheter. Color Line har innledet et samarbeid med lokale NAV-kontorer i relevante regioner for å årlig tilby et utvalg mennesker som har falt utenfor arbeidslivet av ulike årsaker, arbeidsprøving i rederiet. Arbeidsprøvingen er både i utvalgte avdelinger om bord på skipene, samt ved landorganisasjonen. Dette er et tilbud Color Line ønsker å utvide i årene som kommer da rederiet har troen på at litt ekstra tilrettelegging i en vanskelig livssituasjon kan være et viktig bidrag for at flere kommer seg tilbake til arbeidslivet.

Nulltolleranse for diskriminering og trakassering

Rederiet har tilgjengeliggjort interne prosesser og rutiner knyttet til varslinger på intranettet, samt i sikkerhet og styringssystemet. Ytterligere informasjon knyttet til nulltoleranse for diskriminering og trakassering gjøres også via ledermøter på forskjellige nivåer. Oppfølging av saker knyttet til diskriminering og trakassering følger fastsatte varslingsrutiner. I 2023 var det 29 varslingssaker, hvorav 7 var knyttet til seksuell trakassering og 10 var knyttet til trakassering. Alle saker unntatt 2 er avsluttet.

God helse i fokus

God helse og et godt arbeidsmiljø for rederiets ansatte er en prioritet for Color Line. Rederiet har en ekstern partner innenfor bedriftshelsetjeneste (BHT), og landansatte får tilbud om legesjekk annethvert år. Som et ledd i arbeidet med å forebygge belastningsskader og unngå sykemeldinger, gir rederiet støtte til behandling hos kiropraktor, fysioterapeut og naprapat. I tillegg har de ansatte gjennom bedriftshelsetjenesten tilbud om rask tilgang til konsultasjon hos spesialhelsetjenesten (MR, røntgen mv.). Videre dekker rederiet årlig influensavaksine for de som ønsker å ta det, og det er tilgang til treningssenter om bord på alle skip for at ansatte skal kunne gjennomføre trening og fysisk aktivitet.

Rederiet har fokus på at mattilbudet for ansatte både på sjø og land skal være sunt, godt og variert. Mattilbudet skal også være tilrettelagt for å tilfredsstille forskjellige diettbehov (vegetar, vegansk, halal, mv.).

Det gjennomføres årlige HMS-runder på alle kontorer med bedriftshelsetjenesten, som danner grunnlaget for årlige tiltaksplaner. Det gjennomføres minimum fire møter hvert år i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) for landansatte som består av ledere og ansatterepresentanter fra alle landlokasjoner i Norge. Resultatene fra vernerunder og kommende tiltaksplaner blir gjennomgått i AMU-møter for landansatte. Rederiet er pliktig å påse at alle som gjør tjeneste om bord på skipene har gyldig helseerklæring i henhold til forskrift. Helseundersøkelse skal utføres av autorisert sjømannslege før ansettelse. Helseerklæringen er gyldig ett år for arbeidstakere under 18 år og to år for arbeidstakere over 18 år. Bytte av stilling kan kreve fornyet helseerklæring. Det finnes også enkel akuttmedisinsk bistand om bord på skipene, og alle sjøansatte har mulighet til å besøke lege og tannlege mens skipene er i havn. Det gjennomføres seks verne- og miljømøter på alle skip per år. I tillegg utføres det kvartalsvis HMS-vernerunder på alle skip hvor sikkerhetsoffiser, verneombud og skipsledelsen deltar.

Rederiet har definerte kvalifikasjonsmatriser for alle ansatte som beskriver krav til hvilke kurs den enkelte skal gjennomføre. I dette inngår blant annet kurs knyttet til HMS, førstehjelp, kurs for verne- og miljødeltakere, kurs for brann-

vernleder og kurs for øverste leder i juridiske selskaper. For mer detaljer knyttet til rederiets arbeid med helse, miljø og sikkerhet, se side 22–23.

ANSVARLIG AKTØR

Et tilbud med fokus på sosial inkludering og glede

Majoriteten av de som reiser med Color Line reiser sammen med familie og venner, eller i grupper. Samtidig er Color Line bevisst på at antall enslige øker, både blant eldre og i befolkningen som sådan, og at skipene utgjør viktige sosiale arenaer for stadig flere. Rederiet bestreber seg derfor på å utvide produktspekteret både med hensyn til opplevelser og priskategorier, inklusive tilbud for barn i ferier og høytider og for enslige til å møte andre reisende.

Med fokus på våre skip som en viktig sosial arena for et stort antall reisende, inngikk Color Line i 2022 et samarbeid blant annet med grasrotinitiativet «Skravlekoppen» for økt samvær og fellesskap om bord. I tillegg tilbyr vi ulike temacruise som for mange representerer en viktig sosial møteplass hvor man kan oppleve sosial inkludering gjennom felles interesser. Color Line har i 2023 også utvidet sitt sosiale engasjement ytterligere, særlig på våre transportskip, gjennom blant annet å invitere ulike frivillige organisasjoner om bord til å fortelle de reisende om sitt arbeid og ulike tilbud.

Color Line valgte i 2023 å gi årets julegave til de ansatte til humanitære organisasjoner som er lokalt aktive i våre destinasjonsland. I Norge gikk midlene til «Røde Kors», i Danmark gikk midlene til «Kræftens Bekæmpelse», i Sverige til «Barncancerfonden» og i Tyskland til «Krebskranke Kinder und Jugendliche, Kiel» som arbeider med kreftsyke barn og unge.

Krav til underleverandører – Supplier Code of Conduct

Color Line har fokus på å drive i tråd med UN Global Compacts prinsipper og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, verdens største initiativer for næringslivets samfunnsansvar. Rederiet har derfor fokus på å sikre anskaffelsesprosesser i tråd med disse prinsippene vedrørende menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og antikorrupsjon. Color Line opererer videre i tråd med relevante bransjespesifikke reglementer som for eksempel International Ship & Port Facility Security (ISPS), International Safety Management (ISM) og den internasjonale arbeidstakerorganisasjonen ILOs Maritime Labour Convention (MLC). Relevante underleverandører må også følge regelverket.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Color Line respekterer og arbeider aktivt for ivaretakelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos leverandører og forretningsforbindelser. I 2022 trådte åpenhetsloven i kraft, og ga ytterligere føringer for virksomhetens arbeid. Rederiet har i 2023 jobbet videre med å spisse dette arbeidet enda mer. I Color Line er arbeidet forankret i selskapets øverste organer og styringsdokumenter. Interne retningslinjer beskriver selskapets tilnærming og hvordan

ansatte skal arbeide for å oppfylle rederiets forpliktelser.

Color Line har en systematisk, kontinuerlig og risikobasert tilnærming til å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal være en naturlig del av rederiets daglige aktiviteter. Arbeidet inkluderer regelmessige aktsomhets- og risikovurderinger for å identifisere, forhindre og redusere risiko for at rederiets virksomhet skal få negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Color Line prioriterer områder der risikoen og påvirkningskraften er størst.

I 2023 ble dette arbeidet intensivert ytterligere, i tråd med åpenhetslovens krav og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Rederiet har jobbet videre med å forbedre rutiner og informasjon knyttet til Color Lines varslingssystem, også for leverandører og samarbeidspartnere. I tillegg til leverandørkartlegging, har det også blitt iverksatt andre tiltak for å avdekke og motvirke potensielle brudd hos eksterne samarbeidspartnere. Rederiet har ytterligere strammet inn leverandørkravene (Supplier Code of Conduct), samt gjennomført et målrettet arbeid for å sikre at en større andel av våre leverandører nå har signert denne. For å legge til rette for informasjonsforespørsler, jamfør krav i åpenhetsloven, er det publisert et dedikert kontaktpunkt på rederiets nettsider. Color Lines oppdaterte redegjørelse for aktsomhetsvurderinger vil publiseres på nettsidene innen 30. juni 2024. ■

SELSKAPSLEDELSE OG FORRETNINGSSKIKK

RISIKOSTYRING, INTERNKONTROLL OG ETTERLEVELSE

Color Line arbeider systematisk med etterlevelse av både nasjonale og internasjonale reguleringer og retningslinjer som ligger til grunn for virksomheten.

Risikohåndtering er en integrert del av Color Lines virksomhetsstyring og konsernstrategi. Konsernets styringssystem har til hensikt å minimere risikoer og identifisere potensielle muligheter. Color Line gjør rutinemessige vurderinger av relevante risikoelementer og rapporterer tiltak og handlinger til styret når det er hensiktsmessig.

Styret er ansvarlig for konsernets risikohåndteringsstrategi, rammeverk og prosesser og tar, i samråd med revisjonskomiteen, avgjørelser rundt risikohåndtering og interne kontrollsystemer. Konsernledelsen i Color Line er ansvarlig for den daglige risikohåndteringen, samt utviklingen av systematikken rundt overvåking og håndtering av risikoelementer i virksomheten.

Compliancefunksjon

Color Line er opptatt av å ha gode prosesser for å sikre etterlevelse av gjeldende lover, forskrifter og bransjestandarder. Compliance handler om etterlevelse av relevant lovverk og reguleringer både nasjonalt og internasjonalt, så vel som virksomhetens interne retningslinjer.

SELSKAPSLEDELSE OG FORRETNINGSSKIKK

Compliancerisiko er risiko for at konsernet pådrar seg juridiske eller regulatoriske sanksjoner, økonomiske tap, eller tap av omdømme som følge av manglende etterlevelse av lover, forskrifter eller styringsdokumenter.

Konsernet har en compliancefunksjon som er organisert uavhengig av forretningsenhetene, og som har en parallell-rapportering til både konsernsjef og styret. Det arbeides fortløpende med å vurdere beste tilpasning til nye reguleringer og nytt regelverk for å ivareta både etterlevelse og effektiviteten i organisasjonen. Nye reguleringer og nytt regelverk implementeres gjennom rederiets styrings-dokumenter og rutiner. Løpende fokus på vesentlig compliance-risiko fra ledelsesnivå i Color Line bidrar til å styrke etterlevelse og øke bevissthet i virksomheten.

Rederiet deltar i flere styrer og råd for å delta aktivt i debatt rundt rammebetingelser, lovreguleringer og bransje-endringer. Color Line er blant annet engasjert i Norges Rederiforbund, NHO Logistikk og Transport, Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse, Nordkompass, Interferry og DNVs Ferry Committee. Internasjonalt er Color Line representert i Norsk-Tysk Handelskammer og Næringsrådet for Tyskland.

Personvern og informasjonssikkerhet

Color Line behandler personopplysninger i virksomheten. Behandlingene gjelder først og fremst personopplysningene til kunder og ansatte. Color Line er bevisst personopplys-ningenes verdi for dem opplysningene omhandler, virksom-heten og samfunnet. Ansvaret for å ivareta kunders og ansattes personvern og rett til privatliv er en tillitserklæring som Color Line tar på største alvor.

Color Line har de siste årene arbeidet systematisk med personvern og etterlevelse av virksomhetens forpliktelse etter personopplysningsloven og GDPR. Personvern er en integrert del av Color Lines internkontroll- og risikostyrings-system. Det er definert tre nivåer for internkontrollen, hen-holdsvis styrende, gjennomførende og kontrollerende. Nivå 1 legger føringer for alt arbeid med informasjonssikkerhet og personvern. Nivå 2 inneholder styrende dokumenter og beskriver hvordan kravene oppfylles i praksis, mens nivå 3 beskriver rutiner for å kontrollere etterfølgelse av internkontrollsystem og at kravene til informasjonssikkerhet gjennomføres.

Color Lines konsernsjef har det overordnede ansvaret for personvernet, mens respektive konserndirektører har ansvar for personvern i sin konsernfunksjon. Den enkelte konsernfunksjon har i tillegg dedikerte personvernressurser. Compliancefunksjonen, herunder Personvernombudet, er sentral i arbeidet og bistår konsernledelsen, styret og ansatte med å sikre etterlevelse. Leder for funksjonen rapporterer til konsernsjefen, og rapporteringen behandles av konsernets revisjonsutvalg. I 2022 ble Compliance-funksjonen utvidet med en juridisk ressurs, som også trådte inn i rollen personvernombud.

Rederiet ser et vedvarende og økende behov for tilpasninger for å sikre videre etterlevelse av personvern-reguleringen, ikke bare i tekniske løsninger, men i beslut-ningsprosesser, kunnskap og kultur. De ansatte er Color Lines viktigste ressurs, også i personvernarbeidet. Derfor gjennomgår alle ansatte kurs i behandling av person-opplysninger ved oppstart med krav om årlig gjentakelse.

Det er implementert tekniske løsninger på rederiets nettsider for at registrerte enkelt skal kunne henvende seg om utøvelse av sine rettigheter. Henvendelsene behandles av et dedikert team i kundeserviceavdelingen og person-vernombudet. Tilsvarende teknisk løsning er implementert for alle myndighetshenvendelser for å sikre saksbehandling, dokumentasjonskontroll av type myndighetsbegjæringer og arkiv knyttet til eventuelle utleveringer.

Risikovurderinger og styrende dokumentasjon knyttet til persondata håndteres systematisk i Color Lines kvalitets-system TQM, som sikrer både tilgangsstyring, endrings-loggføring og avviksbehandling i forhold til dokumenterte rutiner og retningslinjer, samt innspill til forbedringer. Dette er en viktig del av det løpende forbedringsarbeidet og læring. Rederiets målsetning er å unngå brudd på personopplysningssikkerheten, ta læring av det løpende

forbedringsarbeidet, øke personvernkompetanse i organisasjonen og sikre effektive og funksjonelle rammer for etterlevelse av regelverket. Arbeidet pågår løpende. Etter både to år med pandemi med en del særskilte personvernproblemstillinger knyttet til helseopplysninger, utvidet grensekontroll mm., fokuserer nå personvernarbeidet på gjennomgang og oppdatering av rederiets overordnede internkontroll for personvern, med tilhørende prosesser og styrende dokumenter.

Grensekontroll

Den norske regjering har innført krav om grensekontroll for passasjerskip i fast rute til Norge grunnet innføring av midlertidig grensekontroll. Color Line gjennomfører derfor 100 prosent ID-kontroll av alle påstigende passasjerer i rederiets utenlandske havner, ved hjelp av egne ansatte og innleide vektere. Kontrollene ved dette som er en såkalt indre-Schengen grense, og som derfor i utgangspunktet skal være passfri, ble igangsatt etter krav fra Justisdepartement som et midlertidig tiltak fra november 2015, da med henvisning til ukontrollert immigrasjon og terrortrussel i Europa.

Den midlertidige grensekontrollen ble i november 2023 videreført for ytterligere seks måneder.

Samtidig har Politidirektoratet varslet en innskjerpelse av kravene til rederienes innrapportering til også å gjelde opplysninger om de reisendes pass (eller nasjonale ID-kort for EØS-borgere) og visumdetaljer for visumpliktige reisende. Color Line er i dialog med Politidirektoratet om hvordan den varslede innskjerpelsen skal gjennomføres i praksis, blant annet i forhold til bestemmelser om personvern (GDPR) og nordisk passfrihet.

I 2022 innførte også svenske myndigheter midlertidig grensekontroll, og denne kontrollen ble videreført gjennom 2023. Dette medfører at Color Line på linjen Sandefjord-Strømstad gjennomfører ID kontroll av alle reisende før avreise fra Sandefjord havn.

Nulltoleranse for korrupsjon og hvitvasking

Color Line har nulltoleranse for korrupsjon og mislighold. Det er utarbeidet etiske retningslinjer som skal veilede ansatte i hverdagen med hensyn til adferd overfor gjester, leverandører og kollegaer. Rutinene er nedfelt i rederiets styringssystem og er implementert i samtlige datterselskaper i konsernet. Rederiet har rutiner for oppfølging og varsling av kritikkverdige forhold. Alle ansatte gjennomgår et obligatorisk og forpliktende e-læringsprogram, og det er etablert systemer for å sikre etterlevelse. Arbeidet med antikorrupsjon er sammen med compliancefunksjonen sentrale brikker i Color Lines systemer for risikostyring og internkontroll.

Hvitvaskingsloven har fått et utvidet anvendelsesområde i forhold til tidligere lovgivning, og loven konkretiserer at tilbydere av spilltjenester er omfattet av dette lovverket. Antikorrupsjonsarbeid er en sentral del av Color Lines compliancearbeid, og arbeidet har et særlig fokus rettet mot penge- og underholdningsvirksomheten om bord på skipene. Color Line jobber systematisk ut ifra en risikobasert tilnærming og prioriterer fokus basert på løpende behov for å sikre god styring og hensiktsmessig internkontroll. Konserndirektør Bærekraft og Compliance fremlegger årlig en rapport for revisjonsutvalget, som oppsummerer arbeidet knyttet til å sikre god internkontroll og arbeidet med å sikre etterlevelse av interne og eksterne lover, regler, retningslinjer og prosedyrer.

Pengespill om bord

Color Line har i mer enn ti år hatt tillatelse til å drive pengespill om bord på skipene mellom Norge og utlandet. Ordningen er en del av den norske spillpolitikken, med Norsk Tipping og Rikstoto som de to største aktørene. Myndighetene legger vekt på at pengespill vil gi viktige bidrag for å opprettholde konkurranseevnen for norskregistrerte skip i trafikk mellom norske og internasjonale havner. Hensynet til norsk skipsfarts konkurransevilkår ble derfor vektlagt da det ble åpnet for pengespill om bord.

Pengespillene forvaltes av Color Line i henhold til pengespillforskriften. Hvert år deler rederiet ut en lovbestemt andel av inntektene fra spillvirksomheten til kultur, idrett og annen frivillighet i Norge. Siden ordningen ble innført i 2009, er det delt ut om lag NOK 220 millioner til samfunnsnyttige formål. Med bidragene er Color Line med å utvikle og skape aktiviteter og møteplasser særlig for barn og unge, fordi bidragene til over 100 mottakere spiller en viktig rolle for trivsel og samfunnsutvikling lokalt i barnenære områder.

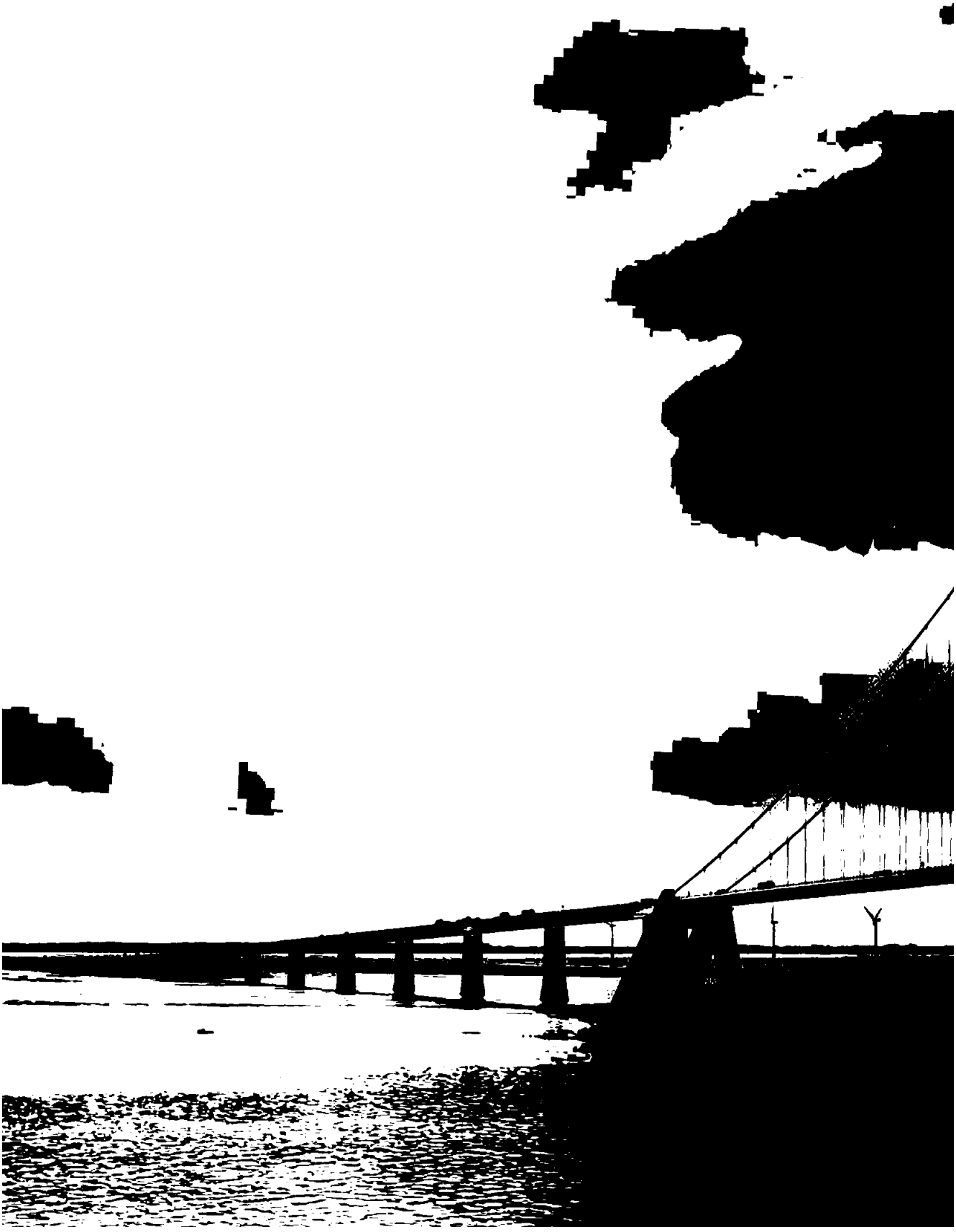
For å forebygge spillavhengighet og uønsket spilleadferd, har Color Line etablert effektive kontrollsystemer og opplæringsprogrammer, og rederiet deltar i Spillansvarsforum i regi av Lotteri- og stiftelsestilsynet.

Ansvarlig salg av alkoholholdige drikkevarer og tobakk om bord

Norge har en restriktiv alkoholpolitikk sammenlignet med de fleste andre europeiske land. De mest fremtredende virkemidlene er bevillingssystemet, vinmonopolordningen, reklameforbudet, strenge aldersgrenser og avgiftspolitikken. Det er bred politisk enighet om å videreføre disse hovedlinjene i alkoholpolitikken, og taxfree-ordningen ligger fast.

I en utredning som ble utarbeidet i forbindelse med statsbudsjettet 2017, skrev regjeringen at det er rimelig å anta at taxfree-ordningen har betydning for lønnsomheten for fergerutene, og at enkelte ruter ville opphørt uten muligheten for taxfree-salg om bord. På skipenes serveringssteder selges det alkoholholdige drikkevarer. Hoveddelen av dette salget er knyttet til vin og øl.

Tobakksalg er plassert i egne, skjermede områder i butikkene om bord. Rederiet praktiserer kvotebegrensning ved salg av både alkoholholdige drikkevarer og tobakk i henhold til gjeldende kvotebestemmelser ved handel i butikkene på de nordiske rutene. Color Line har tilpasset tobakksalget til EU-forordningen som trådte i kraft 20. mai 2019. Formålet med direktivet er å forbedre internkontrollen knyttet til produksjon, transport og salg av tobakksvarer i EU. Color Line er etter forordningen pliktig å registrere tobakksvarenes faktiske forsendelsesrute. ■



Styrets årsberetning 2023

Color Group AS

OM KONSERNET

Color Group AS er morselskap til Color Line AS. Color Line AS er Norges største og blant Europas ledende selskap innenfor europeisk nærskipsfart, med ca. 2 200 årsverk i fire land. Rederiet har en flåte på fem skip, og opererer fire internasjonale linjer mellom syv havner i Norge, Tyskland, Danmark og Sverige. Rederiet er i dag det eneste i den internasjonale passasjer- og godstrafikken til og fra Norge med alle skip registrert i norsk skipsregister og med norsk hovedkontor.

Color Lines visjon er å være Europas ledende rederi innenfor bærekraftig cruise og transport. Rederiets skipsflåte består av RoPax-skip som alle kombinerer passasjer- og godstransport, og Color Line søker å inkludere bærekraftsperspektivet i alle planer og aktiviteter. Color Line har strategisk fokus på videre digitalisering og klimaeffektive løsninger, der målrettede investeringer i innovative digitale løsninger og klimateknologi gir trygghet for videre investeringer fra et norsk ståsted. Samtidig er rederiet avhengig av forutsigbare og internasjonalt konkurransedyktige rammevilkår.

Norge er geografisk sett en halvøy i Europa, der sjøtransporten spiller en viktig rolle for flyten av varer mellom Norge og det øvrige Europa. Effektiv sjøtransport er viktig for norsk industri, handel og reiseliv. Color Line er en betydelig transportør av både gods og reisende til og fra Norge, og benytter sjøveien som miljøveien innenfor Skandinavia og mellom Norge og Tyskland. Rederiet arbeider systematisk og målrettet med bærekraft. I årene fremover vil Color Lines ambisjoner og operasjonelle tiltak på dette området forsterkes i tråd med internasjonale og europeiske målsettinger.

Color Line har en moderne flåte, der skipene er skreddersydde for linjene de betjener. Mellom Oslo i Norge og Kiel i Tyskland opererer rederiet to skip som tilbyr kvalitetscruise og transport. På linjene mellom Kristiansand og Larvik i Norge til Hirtshals i Danmark og linjen mellom Sandefjord i Norge til Strømstad i Sverige tilbys handel og effektiv transport. Samtlige skip er bygget ut fra en tydelig differensieringsstrategi og med en energi- og klimaeffektiv profil, men er samtidig preget av produktstandardisering for å sikre kostnadseffektiv drift og vedlikehold.

Om bord på skipene drives konferansefasiliteter, hotell, restauranter, butikker og underholdning. I tillegg tilbyr

selskapet pakker innenfor reiseliv og opplevelser, samt spedisjon og frakttjenester. Color Line ligger i forkant av utviklingen innenfor europeisk nærskipsfart, og har gjennom flere år investert vesentlig i skip, infrastruktur, bookingløsninger og innovativ miljøteknologi.

Med regelmessige og daglige avganger mellom syv havner i Norge, Danmark, Tyskland og Sverige, er Color Line en viktig aktør i utviklingen av en moderne, klimaeffektiv og fremtidsrettet sjøtransport, og utgjør en viktig infrastruktur mellom Norge og kontinentet.

Innenfor forretningsområdet Cargo tilbys frakt- og spedisjonstjenester. Color Line tilbyr spedisjonstjenester som sikrer effektiv fortolling og at innførsel av tollpliktig gods skjer i henhold til tollbestemmelsene i hvert enkelt land. Color Line tilbyr intermodale løsninger til og fra destinasjoner på kontinentet som alternativ til å kjøre på vei.

For Color Line var 2023 preget av høy aktivitet og god etterspørsel gjennom hele året, spesielt blant utenlandske reisende til Norge. Totalt antall reisende i 2023 var 3 548 821 mot 3 599 293 i 2022. Color Lines forretningsstrategi fokuserer på økt kundeverdi fremfor volum, som blant annet er muliggjort etter investeringer i velfungerende og moderne bookingsystemer og kommersielle løsninger på sjø og land.

Godsmengden (12 m-ekvivalenter) var 179 133 i 2023, mot 189 658 i 2022.

I tillegg til informasjon om samfunnsansvar, presentert under styrets årsberetning, gis mer utfyllende informasjon om verdigrunnlag og utøvelse av samfunnsansvar presentert i årsrapportens deler: «En katalysator for grønn omstilling», «Klimaeffektiv godstransport mellom Norge og Europa», «Sikkerhet først», «Bærekraft og verdiskapning – hånd i hånd», «Color Lines viktigste bærekraftmål», «Klima og miljø», «Sosiale forhold», «Selskapsledelse og forretningsskikk» og «Eierstyring og selskapsledelse».

ÅRSREGNSKAPET

Regnskapsprinsipper

Color Group AS er et norsk aksjeselskap med hovedkontor i Oslo. Konsernregnskapet presenteres i samsvar med IFRS (International Financial Reporting Standards) som er vedtatt av EU og er obligatorisk for regnskapsåret påbegynt 1. januar 2023 eller senere, samt norske opplysningskrav som følge av regnskapsloven per 31.12.2023. Morselskapsregnskapet presenteres i samsvar med NRS (Norsk Regnskapsstandard).

Konsernets og morselskapets resultat

(Sammenligningstall 2022 er noe preget av pandemirestriksjoner, samt drift av henholdsvis M/S Color Carrier og M/S Color Viking, som ble solgt og tatt ut av trafikk i slutten av 2022).

Driftsinntekter ble på NOK 6 306 millioner i 2023 mot NOK 5 752 millioner i 2022. Av dette utgjør fraktinntekter NOK 602 millioner. Driftskostnadene ble på NOK -4 907 millioner mot NOK -4 530 millioner i 2022. Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster ble NOK 1 399 millioner i 2023 (som også inkluderer NOK 52 millioner i gevinst fra salg av M/S Color Viking) mot NOK 1 222 millioner i 2022 (som inkluderte gevinst i forhold til bokførte verdier for salg av M/S Color Carrier på ca. NOK 11 millioner). Driftsresultatet (EBIT) for henholdsvis Cruisedivisjonen og Transportdivisjonen ble NOK 349 millioner og NOK 470 millioner i 2023, totalt NOK 819 millioner sammenlignet med NOK 598 millioner i 2022. Konsernets netto finanskostnader viser NOK -364 millioner i 2023 mot NOK -244 millioner i 2022. Netto finansposter i 2023 inkluderte videre en negativ effekt på NOK -44 millioner for realiserte og urealiserte verdier knyttet til valutalån, fastrentekontrakter, rentederivater og valutasikringskontrakter, samt kortsiktig aksjebeholdning (NOK 50 millioner i 2022).

I tillegg kommer positiv resultateffekt fra tilknyttet selskap (ca. 39 prosent eierandel av selskapet ONS Ship Finance AS) ONS Ship Finance AS (primært gevinst fra salg av M/S Edda Sun) på NOK 48 millioner.

Betalbare renter, samt overkurs (NOK -106 millioner i 2023) tilknyttet det evigvarende obligasjonslånet COLG17 blir ført direkte mot egenkapitalen. Hybrid-obligasjonslån er evigvarende, med call-dato i desember 2024 til pari kurs, og klassifiseres som egenkapital i konsernregnskapet.

Årsresultat etter skatt er NOK 358 millioner i 2023 mot NOK 282 millioner i 2022. Totalresultatet er på NOK 365 millioner, mot NOK 251 millioner i 2022.

Morselskapet Color Group AS hadde royaltyinntekter på NOK 184 millioner, og et driftsresultat på NOK 167 millioner. Morselskapet viser et resultat før skatt på NOK 119 millioner i 2023 mot NOK 8 millioner i 2022. Resultat etter skatt ble NOK 126 millioner i 2023 mot NOK 7 millioner i 2022. Styret foreslår at årets resultat overføres annen egenkapital. Styret vurderer at selskapets likviditet og egenkapital, sett i lys av selskapets drift og fremtidige planer forøvrig, vil være forsvarlig (også med referanse til kommentarer/vurderinger under «Fremtidsutsikter» mot slutten av Styrets Årsberetning).

Sikringsbokføring benyttes i forbindelse med innkjøp av bunkers til skipene. Inngåtte sikringskontrakter regnskapsføres til virkelig verdi på balansedagen og inngår som del av totalresultatet som blir ført mot egenkapital. Markedsverdien av inngåtte sikringsforretninger knyttet til levering av bunkers i 2024 og 2025 var per 31. desember 2023 ca. NOK -9 millioner (etter skatt).

Balanse og finansiering

Color Group AS har fokus på diversifisert og langsiktig finansiering. Konsernets totalbalanse var på NOK 8 922 millioner per 31. desember 2023, mot NOK 8 797 millioner per 31. desember 2022. Egenkapitalen per 31. desember 2023 var på NOK 1 687 millioner (inkludert hybrid-obligasjonslån), mot NOK 1 641 millioner i 2022. Egenkapitalandelen er på ca. 19 prosent. Egenkapitalen i morselskapet per 31. desember 2023 var på NOK 2 100 millioner, mot NOK 1 901 millioner i 2022 og utgjør ca. 30 prosent av totalbalansen i morselskapet.

M/S Color Viking ble levert ny eier i februar 2023, og ➤

fullt oppgjør ble mottatt. M/S Edda Sun (eiet av ONS Ship Finance) ble levert ny eier i mars 2023, og fullt oppgjør ble mottatt.

Langsiktig pantegjeld på skip/terminaler har en nedbetalingsprofil på 10–15 år. Totalt utestående bokført pantegjeld/usikrede lån (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån) på skip/terminaler/selskap per 31. desember 2023 var NOK 4 155 millioner. Netto utestående rentebærende gjeld etter bankinnskudd, kontanter og markedsbaserte aksjer er per 31. desember 2023 NOK 3 750 millioner (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån), som er ned NOK 655 millioner fra NOK 4 405 millioner per 31. desember 2022.

I januar 2023 gjennomførte selskapet en re/opp-finansiering av lån med førsteprioritets pant i M/S Super-Speed 1. Den nye strukturen er på NOK 650 millioner og lik covenant-struktur som tilsvarende lån i selskapet. Løpetiden er på 5 år og med 15 års avdragsprofil. I februar 2023 utstedte Color Group et nytt usikret obligasjonslån (COLG18) på NOK 900 millioner med forfall i august 2026. I forbindelse med denne utstedelsen kjøpte selskapet delvis tilbake obligasjonslånet COLG15 (forfall november 2023) på NOK 207,5 millioner. Lånet ble notert på Oslo Børs i juni 2023. I mai 2023 gjennomførte selskapet en re/opp-finansiering av lån med førsteprioritets pant i M/S Color Magic. Den nye strukturen er på NOK 1 000 millioner og lik covnenant-struktur som tilsvarende lån i selskapet. Løpetiden er på 5 år og med 10 års avdragsprofil.

Det ble i juni 2023 mottatt konsernbidrag på netto NOK 170 millioner (likviditetseffekt) fra andre selskaper i morselskapet O.N. Sunde-konsernet, hvorav den positive egenkapitaleffekten for Color Group-konsernet utgjør NOK 38 millioner.

Obligasjonslånet COLG15 ble innfridd i sin helhet (opprinnelig NOK 900 millioner) med netto NOK 553 millioner på forfallsdato i november 2023.

Obligasjonslån (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån) notert på Oslo Børs forfaller i perioden 2024–2026. Totalt utestående netto obligasjonslån per 31.12.23 er NOK 1 614 bokført millioner (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån på netto NOK 627 millioner). Etter tilbakekjøp av selskapets egne utestående obligasjonslån i 2023, er følgende netto utestående per 31.12.2023:

COLG18 (opprinnelig NOK 900 millioner, forfall august 2026): NOK 900 millioner.

COLG17 (opprinnelig NOK 800 millioner, første call: desember 2024): NOK 627 millioner.

COLG16 (opprinnelig NOK 800 millioner, forfall: oktober 2024): NOK 725 millioner.

Color Line Transport AS, et indirekte heleid datterselskap av Color Group AS, og Oslo Line AS, et selskap der Color Group har en indirekte eierandel på 38,6 prosent, signerte i juni 2023 en endringsavtale til den eksisterende leieavtalen for skipet M/S SuperSpeed 2. Skipet eies av Oslo Line og leies til Color Line Transport på bareboat charter-vilkår. Color Group er garantist for forpliktelsene til Color Line Transport under leieavtalen. I henhold til den inngåtte endringsavtalen er

leieperioden for skipet forlenget til 1. juli 2035, og det er avtalt justeringer i leiebeløp. Videre er Color Line Transport gitt en opsjon på å kjøpe skipet i 2028 eller alternativt 2033. De avtalte endringene er på markedsmessige vilkår.

Selskapet har i sine låneavtaler betingelser knyttet til likviditet, egenkapital og gjeldsbetjeningsgrad. Alle betingelser er oppfylt per 31. desember 2023.

Kontantstrøm

Konsernet hadde i 2023 en kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på NOK 1 101 millioner, og i morselskapet NOK 8 millioner. Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var NOK -1 036 millioner, og i morselskapet NOK -65 millioner. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter utgjorde NOK -62 millioner, og i morselskapet NOK 0 millioner. Konsernets totale likviditetsreserve, inklusive bevilgede trekkrettigheter og likvide verdipapirer, var per 31. desember 2023 ca. NOK 1 100 millioner.

Avdrag i 2024 for konsernets rentebærende gjeld til kredittinstitusjoner og obligasjonsmarkedet er totalt ca. NOK 1 031 millioner, som inkluderer netto NOK 725 millioner hovedforfall for obligasjonslånet COLG16 i oktober 2024. I tillegg kommer retten til å innfri hybrid-obligasjonslån COLG17 (utestående per mars 2024: NOK 624 millioner) til pari kurs i desember 2024. Selskapet har videre en plan om å refinansiere deler av beløp som forfaller i 2024.

Finansielle risikoforhold

Konsernets valutarisiko er relatert til fluktuasjoner i NOK mot andre valutaer, særlig USD, EUR og DKK. I tillegg er konsernet utsatt for renterisiko og endringer i pris på bunkersprodukter, samt EUA-kvoter (miljøkvoter). Konsernet benytter seg av finansielle instrumenter for å redusere risikoen for svingninger i konsernets kontantstrøm. I forbindelse med levering av M/S Color Hybrid i 2019 tok selskapet ut opsjon for CIRR-fastrentekontrakter (fastrente i 12 år) for hele finansieringen, henholdsvis ca. NOK 691 millioner til fastrente: 2,14 prosent og EUR 31 millioner til fastrente: 0,84 prosent fra Eksfin. Fastrentekontraktene nedjusteres med 1/12 per år fra 2019 til 2031. Ca. 65 prosent av selskapets estimerte bunkerskostnader for 2024 er sikret gjennom bunkersderivatkontrakter, og ca. 30 prosent av selskapets estimerte bunkerskostnader er sikret i 2025. Samtidig er selskapet indirekte sikret ytterligere ca. 20 prosent gjennom selskapets BAF (Bunker Adjustment Fee) kontrakter med fraktkunder, som gir en direkte og indirekte sikring på opp mot 85 prosent i 2024 og 50 prosent i 2024. Selskapet har videre sikret ca. 60 prosent av miljøkvoter som skal kjøpes i 2024. Selskapet regner med at ca. 25 prosent av totale miljøkvoter som skal kjøpes i 2024, dekkes indirekte gjennom selskapets fraktkontrakter. Selskapet hadde på balansedagen ulike valutaderivatkontrakter samt valutabeholdning på konto relatert til budsjettert drift for 2024. Morselskapet er primært eksponert for valutarisiko og renterisiko knyttet til innlån.

Konsernets markedsrisiko er begrenset, da virksomheten henvender seg til et stort antall kunder (i et normalår). Selskapet estimerer en tilfredsstillende likviditet ut året og inn i 2024.

Fortsatt drift er basert på ovenstående redegjørelse for konsernets og morselskapets resultat og finansielle stilling, og styret bekrefter at årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift og at denne forutsetningen er tilstede. Videre mener styret at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av morselskapets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONAL

I 2023 var antall årsverk i konsernet 2 176 mot 2 125 i 2022, fordelt på 1 685 sjøansatte, 296 i Norge og Sverige, 171 i Danmark og 24 i Tyskland.

I 2023 utgjorde sykefraværet i konsernet ca. 4,8 prosent for landansatte (5,5 prosent i 2022) og 8,7 prosent for sjøansatte (8,6 prosent i 2022).

Styret vurderer arbeidsmiljøet i konsernet som godt, og vil fortsatt ha høyt fokus på miljø og sykefravær både for land- og sjøansatte i tråd med selskapets policy. Gjennom Color Lines arbeid med verdier, lederprinsipper, likestilling, diskriminering og arbeidsmiljø hensyntas samfunnsutviklingen innenfor området.

I 2023 ble det gjennomført informasjons- og arbeidsmøter om bord på alle skip og landlokasjoner, der temaet var et trygt og godt arbeidsmiljø og med ekstra fokus på arbeidet mot mobbing og trakassering. I løpet av året ble det også gjennomført to medarbeiderundersøkelser («minipuls») for å måle trivselen blant de ansatte. Målingene bekreftet et høyt trivselsnivå hos Color Lines ansatte, med nokså like vurderinger blant ansatte på sjø og land.

I tråd med bestemmelsene i åpenhetsloven gjennomfører Color Group aktsomhetsvurderinger for å identifisere potensielle og faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Mer utfyllende informasjon om dette gis i redegjørelse fra styret publisert på selskapets nettsider i juni 2023.

LIKESTILLING/DISKRIMINERING

Color Line har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Rederiets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy, retningslinjer og personalpolitikk. Det jobbes aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innenfor alle områder. Color Line tilstreber å legge til rette for å tilfredsstille formålet i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven, samt i likestillings- og diskrimineringsloven.

Av konsernets 1 685 årsverk om bord på skipene er 680 kvinner, og av totalt 206 ledere er 28 prosent kvinner. Andelen kvinner i ledende stillinger innenfor teknisk/maritim drift er relativt lav, da dette er stillinger som tradisjonelt har vært preget av menn. Rederiet jobber derfor aktivt med rekruttering av kvinner til tekniske/maritime stillinger, med spesielt fokus på å få kvinner inn i næringen. Dette er et fokus helt fra rekruttering av lærlinger til muligheter ➤

for opprykk til ledende stillinger. I 2023 opplevde Color Line en økning i antall kvinnelige lærlinger som startet i rederiet sammenlignet med tidligere år, og av 75 lærlinger ansatt pr. 31.12.2023 var 37 kvinner. For alle stillinger om bord gjelder tarifflønn, uavhengig av kjønn.

Om lag halvparten av Color Lines landansatte er kvinner, og andelen kvinner i lederstillinger på land er 51 prosent. For medarbeidere i ansattegrupper på land med tarifflønn, er lønnen lik for menn og kvinner. Videre arbeides det kontinuerlig med å oppnå likelønn innenfor alle fagområder. Det har blant annet vært gjennomført kartlegging av krav til redegjørelse om likestilling og diskriminering, som også har vært fulgt opp med tillitsvalgte gjennom året.

Blant Color Lines 2 176 årsverk, er 20 årsverk deltidsansatte på sjø. Av disse igjen er 18 årsverk utført av kvinner og to årsverk av menn. På land utgjør deltidsansatte om lag 123 årsverk, fordelt på 68 årsverk blant kvinner og 55 årsverk blant menn. Det er lite bruk av deltidsansatte om bord, som skyldes at to personer deler én stilling og at ulik stillingsandel mellom to medarbeidere derfor er vanskelig å kombinere. Bruk av deltidsstillinger for landansatte er hovedsakelig knyttet til operative avdelinger, med behov for redusert arbeidstid ved skipenes anløp. Bruk av midlertidige ansatte er knyttet opp mot økt behov i høysesong (april–august). Av Color Lines totalt 2 681 ansatte utgjør 477 personer midlertidige sjøansatte, fordelt mellom 263 kvinner og 214 menn. Blant Color Lines 89 midlertidige landansatte, er 50 kvinner og 39 menn.

I 2023 var 64 av rederiets ansatte i foreldrepermisjon, hvorav 47 var sjøansatte (22 kvinner og 25 menn) og 17 var landansatte (13 kvinner og 4 menn). Det var 10 ansatte som sluttet etter foreldrepermisjon, alle var sjøansatte.

Color Line har god dialog med tillitsvalgte for sjø- og landansatte, og arbeider i fellesskap for likestilling. Det har gjennom året vært gjennomført jevnlige statusmøter med tillitsvalgte innenfor alle tariffområder, samt egne møter knyttet til aktivitets- og redegjørelsesplikten.

Selskapet ønsker å tiltrekke seg kvinnelige søkere til stillinger som tradisjonelt har vært besatt av menn, og har iverksatt endringer for å nå dette målet. Flere kvinner enn tidligere tas inn som lærlinger, og samtidig arbeides det aktivt med prosesser for å rekruttere kvinner ved interne opprykk både om bord på skipene og på land. Ved ekstern rekruttering til stillinger som hittil har hatt overvekt av menn, utarbeides stillingsannonser spesielt tilpasset kvinner. Rederiet arbeider også aktivt for få et større mangfold blant de ansatte.

SIKKERHET OG BEREDSKAP

Color Line Marine AS (CLM) er Color Lines maritime driftsselskap (ISM-kode selskap). CLM har ansvar for at den maritime driften gjennomføres i henhold til gjeldende lovverk og krav, og for at sikkerheten i hele rederiet ivaretas. I dette ligger også å forebygge situasjoner som kan medføre skade på liv, helse og miljø. Skipene og beredskapsgruppene på land øver regelmessig i henhold til lovkrav og egne risikovurderinger. Color Line har gjennom CLM også i 2023 vært representert i norske og internasjonale fora som arbeider for å fremme sjøsikkerhet og miljø i maritime sammenhenger. Color Line arbeider for at nye krav og regler innenfor disse temaene i størst mulig grad blir like og utøvd likt innenfor rederiets europeiske seilingsområder og markeder.

Den økte bruken av digitale tjenester har gjort det nødvendig å ha stor oppmerksomhet på datasikkerhet. Color Line har en dedikert CISO (Chief Information Security Officer), og rederiet var blant de første deltakerne i det nyopprettede senteret NORMA Cyber for datasikkerhet, i regi av Norges Rederiforbund og Den Norske Krigsforsikring for skip. Selskapets sikkerhetsstyringssystem og beredskapsplaner er oppdatert til å etterleve nye krav og behov med hensyn til cybersikkerhet.

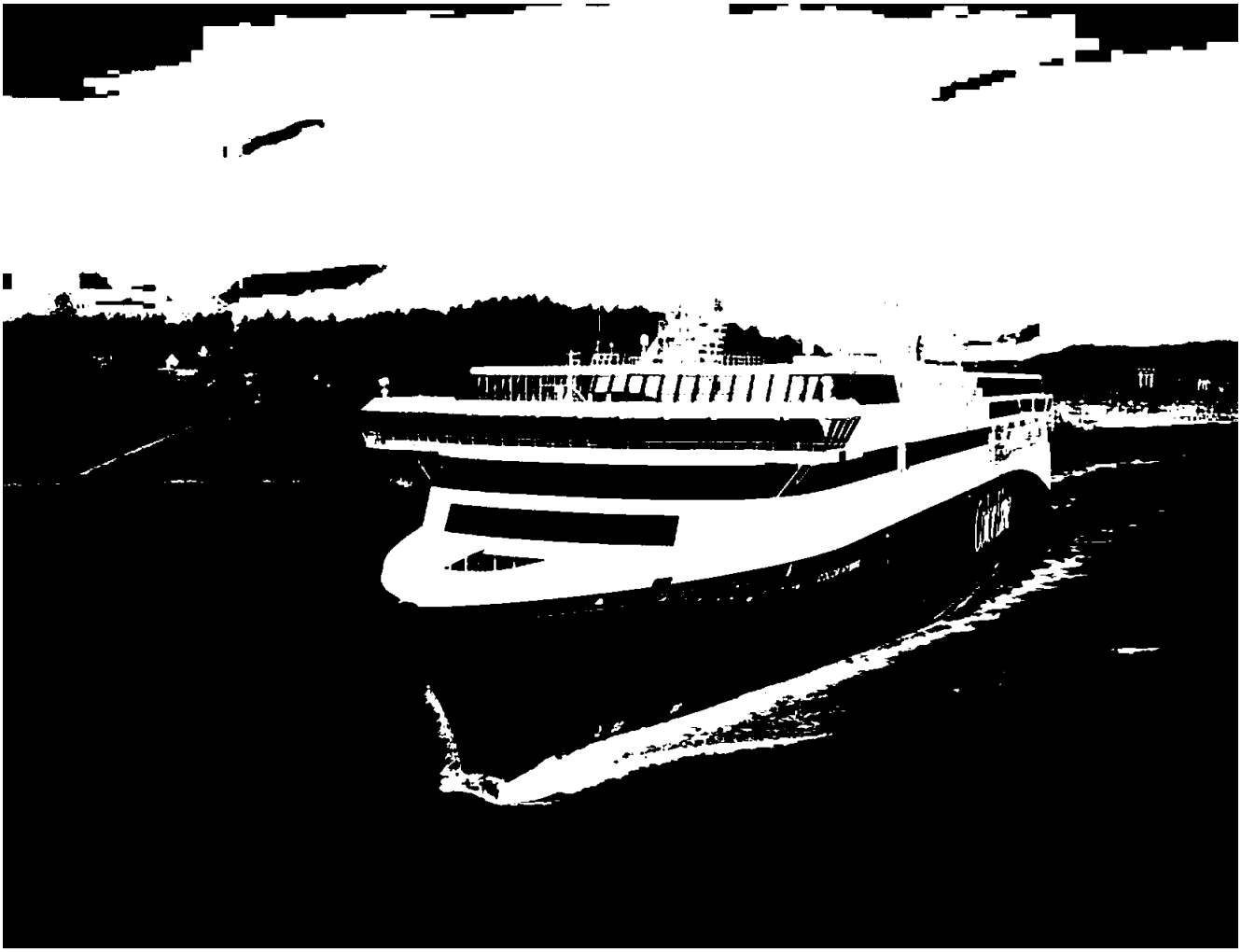
Det ble ikke registrert arbeidsrelaterte dødsfall i 2023. Det ble registrert én hendelse som medførte alvorlig personskade i perioden, og det ble totalt registrert 148 hendelser med personskader (sammenlignet med 230 i 2022). Det ble gjennomført 9 PSC-inspeksjoner (Port State Controls) av utenlandske myndigheter i 2023, ned fra 12 i 2022, som til sammen avdekket 22 avvik hos Color Line i 2023. Dette gir et snitt på 2,44 avvik/inspeksjon, som er lavere enn bransjegjennomsnittet for RoPax-skip i Europa på ca. 3,0 avvik per inspeksjon.

GRENSEKONTROLL

Kravet fra den norske regjering om grensekontroll for passasjerskip i fast rute til Norge var også gjeldende gjennom hele 2023. I 2023 gjennomførte derfor Color Line 100 prosent ID-kontroll av alle påstigende passasjerer i rederiets utenlandske havner, ved hjelp av egne ansatte og innleide vektere. Kontrollene ved dette som er en såkalt indre-Schengen grense, og som derfor i utgangspunktet skal være passfri, ble igangsatt etter krav fra Justisdepartement som et midlertidig tiltak fra november 2015, da med henvisning til ukontrollert immigrasjon og terrortrussel i Europa. Siden november 2015 er rundt 11 millioner passasjerer fra utlandet kontrollert, og 2 677 personer har blitt nektet adgang til Norge som følge av manglende eller utilstrekkelige identifikasjonspapirer.

I november 2023 mottok Color Line beskjed om at norske myndigheter hadde besluttet å gjeninnføre den midlertidige grensekontrollen for en ytterligere seksmånedersperiode. Samtidig har Politidirektoratet varslet en innskjerpelse av kravene til rederienes innrapportering til også å gjelde opplysninger om de reisendes pass (eller nasjonale ID-kort for EØS-borgere) og visumdetaljer for visumpliktige reisende. Color Line er i dialog med Politidirektoratet om hvordan den varslede innskjerpelsen skal gjennomføres i praksis, blant annet i forhold til bestemmelser om personvern (GDPR) og nordisk passfrihet.

I 2022 innførte også svenske myndigheter midlertidig



grensekontroll, og denne kontrollen ble videreført gjennom 2023. Dette betyr at alle reisende måtte fremvise gyldig foto-ID som pass, nasjonalt ID-kort eller førerkort ved reise til og fra Sverige, og Color Line ble pålagt å gjennomføre ID-kontroll ved innsjekk.

UTSLIPP AV KLIMAGASSER

Justert for flåteendringer, seilte Color Line totalt 2,7 prosent lengre i 2023 enn i 2022, da pandemirestriksjoner fortsatt påvirket rederiet i begynnelsen av året. For 2023 var likevel de totale CO_2-utslippene fra skipene 1,6 prosent lavere enn i 2022, som er et resultat av Color Lines målrettede arbeid med energi- og klimaeffektivisering. Carbon Intensity Indicator (CII) er et måltall for hvor effektivt skipene transporterer last og passasjerer sett i forhold til utslipp av CO_2, der lavere tall tilsier en mer CO_2-effektiv transport. For Color Lines RoPax-skip ble flåtens samlede CII i 2023 på 12,3 gram per nautiske mil og bruttotonn mot 13,3 gram per nautiske mil og bruttotonn i 2022. Blant tiltakene som bidro til å redusere klimautslippene fra Color Lines flåte i 2023 var prøveprosjekt for bruk av biodrivstoff på M/S SuperSpeed 1 og M/S SuperSpeed 2, bruk av silkonbasert bunnstoff på M/S Color Magic og M/S SuperSpeed 1, og salg av eldre tonnasje.

Sett i et langsiktig perspektiv, har Color Line redusert sine relative totale utslipp for transportarbeidet, målt som karbonintensitet (cgDist/AER), med over 40 prosent siden 2000. Størstedelen av denne reduksjonen har kommet på bakgrunn av store investeringer i en ny og mer effektiv flåte i perioden 2004–2009 og en fremtidsrettet investering i M/S Color Hybrid i 2019. Andre initiativ som har vært med på å effektivisere driften i forhold til CO_2-utslipp er blant annet landstrøm i alle norske havner og i Kiel, drivstoff-optimalisering av framdriftsmaskineri, optimalisering av tid brukt i havn og stort fokus på energieffektivisering.

I løpet av 2023 har Color Line blant annet pilotert bruk av biodrivstoff på skipene mellom Norge og Danmark og utforsket mulighetene for å implementere karbonfangst-systemer om bord på Color Lines flåte. Førstnevnte initiativ har vist meget gode resultater for ytterligere klima-effektivisering. Sistnevnte studie viste imidlertid at energi-behovet innenfor eksisterende teknologi per i dag er for stort til å muliggjøre effektiv karbonfangst og innlemme skipene i eventuelle systemer for karbonfangst og -lagring (CCS).

Color Line har også i 2023 samarbeidet tett med ➤

leverandører og ulike samarbeidspartnere, slik som DNV, for å utarbeide strategier for flåten i et 2030- og 2050-perspektiv. Som andre rederier i Europa, er Color Line pålagt å rapportere sine klimagassutslipp i EU MRV-databasen. Dette er en åpen, tilgjengelig database i EUs Thetis portal, som er tilgjengelig via **https://mrv.emsa.europa.eu/#public/emission-report.**

ENERGIEFFEKTIVISERING

I juli 2023 besluttet Den internasjonale sjøfartsorganisasjonen (IMO) at verdensflåten skal bli klimanøytral innen 2050. For Color Lines del betyr likevel ikke IMOs beslutning en vesentlig endring av rederiets overordnede klimaambisjoner, da IMOs mål samsvarer med de allerede vedtatte målene i EU og Norge. Imidlertid vedtok samtidig IMO delmål for 2030 og 2040 som representerer en betydelig innskjerping av tidligere baner for utslippsreduksjon, og Color Line har derfor kalibrert sitt klimaveikart mot 2050 i henhold til disse delmålene. Rederiet investerer årlig i flere ulike tiltak som energieffektiviserer og klimaoptimaliserer flåten.

Grønt Skipsfartsprogram (GSP) er et partnerskapsprogram mellom private og offentlige aktører, og har som mål å finne raskt realiserbare løsninger for effektiv og klimavennlig skipsfart. Studiene og pilotene under GSP er avgjørende for innfasingen av lav- og nullutslippsløsninger i skipsfarten fram mot 2030. Color Line ledet i perioden 2019–2021 en pilotstudie som en del av GSP med skipet M/S Color Fantasy som modell. I studien ble ammoniakk vurdert som innblanding til fossilt drivstoff for større passasjerskip som også bunkrer i bynære områder. Studien konkluderte med at det er mulig å operere rederiets to cruiseskip med ammoniakk som innblandingsdrivstoff i fast rute mellom Oslo og Kiel. Imidlertid påpekte studien også at det kreves mer erfaring med ammoniakkdrift fra skip uten passasjerer før det kan anbefales å konvertere store passasjerskip som M/S Color Fantasy og M/S Color Magic til ammoniakk. Videre ferdigstilte Color Line våren 2023 en studie innenfor Grønt Skipsfartsprogram med fokus på å realisere nullutslipp på rederiets linje mellom Kristiansand i Norge og Hirtshals i Danmark. En av hovedkonklusjonene i denne studien var at det nå er økonomiske framfor teknologiske barrierer som hindrer en slik utvikling. Dette peker mot behovet for støtteordninger som kan bidra til å skalere maritime nullutslippsløsninger i den kritiske overgangsfasen.

Color Line har også gjennom 2023 jobbet aktivt videre med sitt digitaliseringsprosjekt SMART. Color Line har i forbindelse med dette prosjektet jobbet med andre eksterne aktører for å få en standardisert tilnærming til maritime data. SMART utvikles i tett samarbeid med Telenor Maritime, Norma Cyber, Maranics, DNV og interne ressurser på tvers av organisasjon, og skal være en fremtidsrettet digital plattform for Color Lines flåte. Hovedmålet har vært å bryte ned datasiloer på tvers av ulike leverandører om bord på skipene, og benytte avansert sensorteknologi for å optimalisere ulike driftsprosesser. SMART vil derfor åpne opp for en samlet, kostnadseffektiv og skalerbar digitalisering på alle skip. Color Line har sammen med sine samarbeidspartnere videreført arbeidet med å automatisere innhenting av digitale data om bord, og henter nå tusenvis av datapunkter til SMART-plattformen. I løpet av året har alle skip fått installert høykvalitets gjennomstrømningsmålere (flowmeter) om bord for mer nøyaktig måling av energiforbruk. I løpet av 2024 er det forventet at SMART-plattformen vil muliggjøre autonom verifisering av data gjennom DNVs Veracity-plattform for offentlig innrapportering, blant annet til EU (MRV) og IMO (DSC).

Videre har SMART-prosjektet utviklet strategi og verdihypoteser for de neste årene. Det er identifisert gevinst-

potensialer fra skipsteknisk digitalisering innenfor både energieffektivisering, kostnadseffektiv operasjon, sikkerhet (CYBER/HSEQ), nye tjenester og muligheter, og generell digitaliseringskompetanse i Color Line Marine og på tvers av hele organisasjon. Et hovedfokus etter implementeringen er derfor å inkludere ledende programvare i Color Lines SMART-konsept i hele flåten. Dette vil muliggjøre data-innhenting på tvers av de ulike leverandørene og dermed gi ytterligere gevinstrealisering.

STYRET, EIERSTYRING OG AKSJONÆRFORHOLD

O.N. Sunde AS eier indirekte 100 prosent av selskapets 71 800 000 aksjer.

O.N. Sunde AS eies indirekte 100 prosent av styremedlem og konsernsjef Olav Nils Sunde med familie.

Det var per årsskiftet tegnet styreansvarsforsikring for styremedlemmene og daglig leders mulige ansvar overfor foretaket. Selskapets eierstyring og selskapsledelse bygger på «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse». En nærmere beskrivelse av eierstyringen og selskaps-ledelsen er inkludert i årsrapportens del om «Eierstyring og selskapsledelse 2023».

ØVRIGE POSTER/FREMTIDSUTSIKTER

Konsernet har i 2023 justert bokført verdi av eierandelen knyttet til investeringen i ONS Ship Finance AS så den samsvarer med relativ andel av bokført egenkapital i det tilknyttede selskapet. Som følge av tidligere års konsern-bidrag, har det vært forskjell mellom bokført verdi av investeringen og relativ andel av bokført egenkapital. Se note 14 for flere detaljer. Det estimeres at reell verdi av eierandel er langt høyere enn bokført verdi.

Fra og med 1. januar 2024 er selskapet pålagt å kjøpe miljøkvoter tilsvarende antall tonn forbrukt gjennom året, med 40 prosent innfasing i 2024 (70 prosent innfasing i 2025, og 100 prosent innfasing i 2026). For 2024 tilsvarer dette ca. 150 000 tonn. Per mars 2024 har selskapet kjøpt og sikret ca. 100 prosent av miljøkvoter som skal kjøpes i 2024, og ca. 20 prosent for 2025. Selskapet regner med at ca. 25 prosent av disse kostnadene dekkes indirekte gjennom selskapets fraktkontrakter.

Color Line opplever at markedet er på gode nivåer, og forventer en bra høysesong, som blir på linje med 2023, og har videre fokus på effektivitet og kostnadsreduserende tiltak.

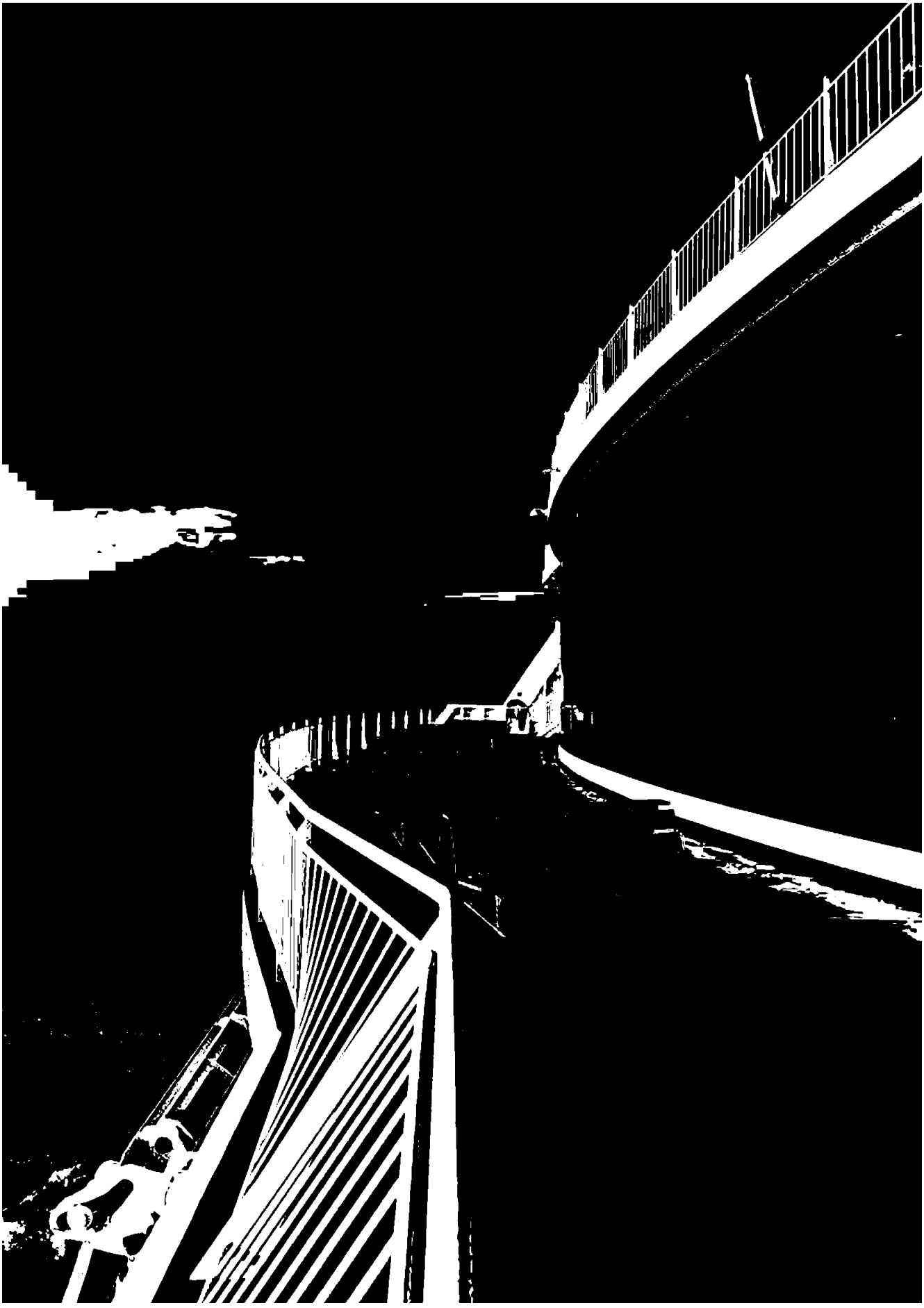
Selskapet har videre i januar 2024 kjøpt tilbake deler av utestående obligasjonslån COLG17 for NOK 3 millioner til markedspris.

Selskapet er godt posisjonert i markedet med attraktive kommersielle og operasjonelle konsepter, moderne tonnasje og et historisk stabilt og godt kundegrunnlag. Color Line ligger i forkant av utviklingen innenfor europeisk nærskips-fart, og har i flere år investert vesentlig i skip, infrastruktur, digitale booking-løsninger og innovativ miljøteknologi. Color Lines hovedprodukt er attraktive kundeopplevelser i rederiets nærmarkeder, der etterspørselen tradisjonelt har vist seg også å være stabil også i perioder med økonomisk usikkerhet.

Styret forventer med dette også et godt resultat for 2024, og at selskapet er rigget til å møte fremtidige utfordringer. ■

Oslo, 21. mars 2024

Morten Garman	Olav Nils Sunde	Alexander Sunde	Camilla Sunde	Bjørn Paulsen
Styreformann	Styremedlem / Konsernsjef	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem



Oppstilling over totalresultat

Color Group (konsern)

NOK tusen	Note	2023	2022
Salgsinntekter	6,7	6 246 957	5 715 602
Andre driftsinntekter	2,7	58 986	36 296
Sum driftsinntekter		**6 305 943**	**5 751 898**
Varekostnader	5,16	-2 190 705	-2 114 115
Lønnskostnader	8,9,10	-1 631 112	-1 537 919
Andre driftskostnader	5,7	-1 085 587	-878 090
Sum driftskostnader		**-4 907 404**	**-4 530 124**
Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster		**1 398 539**	**1 221 774**
Avskrivninger	11,12,13	-579 321	-598 244
Andre særskilte poster	2	0	-25 240
Driftsresultat (EBIT)		**819 218**	**598 290**
Finansinntekter	18	102 202	98 170
Finanskostnader	18	-466 170	-342 606
Netto finansinntekter/-kostnader		**-363 968**	**-244 436**
Resultat før skatt		**455 250**	**353 854**
Skattekostnader	21	-97 266	-72 089
Årsresultat		**357 984**	**281 765**
Oppstilling over totalresultat			
Årsresultat		357 984	281 765
Andre inntekter og kostnader			
Resultatelementer som senere kan reklassifiseres til resultatet			
Omregningsdifferanser valuta		10 554	2 302
Netto gevinst/tap bunkerssikring		-3 597	-32 758
Totale andre inntekter og kostnader netto etter skatt		6 957	-30 456
Totalresultat		364 941	251 309

Oppstilling over finansiell stilling

Color Group (konsern)

NOK tusen	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare	11	323 100	327 869
Goodwill og andre immaterielle eiendeler	11	671 301	671 301
Sum immateriele eiendeler		994 401	999 170
Varige driftsmidler			
Anlegg under utførelse	12	26 944	29 799
Bruksretteiendel	13	1 407 712	923 545
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	12	378 239	383 462
Inventar, utstyr	12	78 716	74 858
Skip	12	4 365 573	4 537 557
Sum varige driftsmidler		6 257 184	5 949 221
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	14	109 593	271 352
Langsiktige fordringer og investeringer	15	63 034	72 458
Sum finansielle anleggsmidler		172 627	343 810
Sum anleggsmidler		7 424 212	7 292 201
Omløpsmidler			
Varebeholdning	16	192 360	172 040
Kundefordringer og andre fordringer	5,20	898 915	907 367
Markedsbaserte aksjer	20	48 322	30 410
Bankinnskudd, kontanter	20	358 293	354 835
Sum omløpsmidler		1 497 890	1 464 652
Eiendeler holdt for salg	2,12	0	40 083
Sum eiendeler		8 922 102	8 796 936

Oppstilling over finansiell stilling

Color Group (konsern)

NOK tusen	Note	2023	2022
Egenkapital			
Aksjekapital (71 800 000 aksjer à NOK 2)	23	143 600	143 600
Overkurs		1 478 436	1 478 436
Sum innskutt egenkapital		1 622 036	1 622 036
Andre reserver		23 471	16 514
Annen egenkapital		-582 582	-790 052
Hybrid obligasjonslån		623 700	792 719
Sum egenkapital		1 686 625	1 641 217
Langsiktige forpliktelser			
Utsatt skatt	22	418 432	340 499
Sum forpliktelser		418 432	340 499
Langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	19,20	2 235 283	1 545 166
Obligasjonslån	19,20	889 046	794 386
Langsiktig leieforpliktelse	13	1 320 564	840 147
Annen langsiktig gjeld		680	710
Sum langsiktig gjeld		4 445 573	3 180 409
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	17,20	1 105 141	1 026 577
Kortsiktig andel av langsiktig gjeld	19,20	1 031 000	2 450 000
Kortsiktig leieforpliktelse	13	159 913	147 973
Betalbar skatt	22	43 468	0
Andre finansielle forpliktelser	17,20	31 950	10 261
Sum kortsiktig gjeld		2 371 472	3 634 811
Sum egenkapital og gjeld		8 922 102	8 796 936

Oslo, 21. mars 2024

Morten Garman	Olav Nils Sunde	Alexander Sunde	Camilla Sunde	Bjørn Paulsen
Styreformann	Styremedlem / Konsernsjef	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem

Kontantstrømoppstilling

Color Group (konsern)

NOK tusen	Note	2023	2022
Årsresultat		357 984	281 765
Justering for skattekostnad	21	97 266	72 089
Justering for resultatførte rentekostnader	18	406 407	294 463
Justering for resultatførte renteinntekter	18	-51 401	-22 155
Betalte renter		-377 374	-293 639
Mottatte renter		51 401	22 155
Av- og nedskrivninger	11,12	579 321	598 244
Endring i virkelig verdi på finanselle instrumenter		26 584	-56 330
Urealisert agio/diasgio valutalån		17 852	14 290
IFRS 16 renter	13	61 923	45 705
Resultat investering i tilknyttet selskap	14	-48 032	-16 797
Gevinst ved avgang av anleggsmidler	12	-53 948	-11 049
Andre endringer		664	-4 774
Endring i arbeidskapital			
Endring varebeholdning		-20 320	-18 044
Endring kundefordringer og andre fordringer		3 236	-68 302
Endring markedsbaserte aksjer		-17 912	-21 063
Endring leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld		67 173	282 318
Endring i arbeidskapital		32 177	174 909
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		1 100 824	1 098 876
Utbetalinger ved kjøp av investeringer skip	12	-197 835	-140 554
Utbetalinger ved kjøp av inventar, utstyr	12	-20 985	-19 282
Utbetalinger ved kjøp av tomt, bygg og annen fast eiendom	12	-29 651	-1 623
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	11,12	-33 097	-23 484
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	12	92 474	126 867
Innbetalinger ved utbytte fra tilknyttede selskaper	14	127 287	27 000
Inn-/utbetaling ved andre investeringer		0	-1 158
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-61 807	-32 234
Innbetalinger ved opptak av ny gjeld til kredittinstitusjoner	20	1 134 867	792 950
Innbetalinger ved opptak av ny obligasjonsgjeld	20	887 400	0
Utbetalinger ved nedbetaling av gjeld til kredittinstitusjoner	20	-1 720 996	-1 107 296
Utbetalinger ved nedbetaling av obligasjonsgjeld	20	-975 325	-997 987
Utbetaling eiere av hybrid-obligasjon	20	-305 623	-110 018
Utbetaling leieforpliktelse	13	-162 879	-152 753
Innbetalinger andre fordringer	5	15 239	20 844
Mottatt utbytte/konsernbidrag	5	246 282	275 506
Avgitt utbytte/konsernbidrag	5	-154 524	-114 800
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-1 035 559	-1 393 554
Netto endring likviditet		3 458	-326 912
Kontanter og kontantekvivalenter 01.01.		354 835	681 747
Kontanter og kontantekvivalenter 31.12.		358 293	354 835

Oppstilling over endring i egenkapital

Color Group (konsern)

NOK tusen	Aksjekapital	Overkurs	Omregnings-differanser	Sikrings-reserve	Annen egenkapital	Hybrid-obligasjon	Sum
Egenkapital 01.01.2022	143 600	1 478 436	16 503	30 467	-1 085 419	789 421	1 373 008
Årets resultat	0	0	0	0	281 765	0	281 765
Bunkerssikring over OCI	0	0	0	-32 758	0	0	-32 758
Andre inntekter og kostnader	0	0	2 302	0	0	0	2 302
Totalresultat	0	0	2 302	-32 758	281 765	0	251 309
Mottatt konsernbidrag	0	0	0	0	100 095	0	100 095
Tilgang hybrid-obligasjonslån '1	0	0	0	0	0	3 298	3 298
Utbytte hybrid-obligasjonslån '2	0	0	0	0	-86 493	0	-86 493
Egenkapital 31.12.2022	143 600	1 478 436	18 805	-2 291	-790 052	792 719	1 641 217
Årets resultat	0	0	0	0	357 984	0	357 984
Bunkerssikring over OCI	0	0	0	-3 597	0	0	-3 597
Andre inntekter og kostnader	0	0	10 554	0	0	0	10 554
Totalresultat	0	0	10 554	-3 597	357 984	0	364 941
Mottatt konsernbidrag	0	0	0	0	37 576	0	37 576
Tilgang hybrid-obligasjonslån '1	0	0	0	0	0	4 231	4 231
Tilbakekjøp hybrid-obligasjonslån '3	0	0	0	0	0	-173 250	-173 250
Utbytte hybrid-obligasjonslån '2	0	0	0	0	-105 586	0	-105 586
Justering av TS andel '4	0	0	0	0	-82 504	0	-82 504
Egenkapital 31.12.2023	143 600	1 478 436	29 359	-5 888	-582 582	623 700	1 686 625

Hybrid-obligasjon

Konsernet har utstedt ett evigvarende børsnotert obligasjonslån (COLG17). Konsernet har en ensidig opsjon om oppgjør av lånet i desember 2024 til pari kurs. Dersom opsjonen ikke utøves vil marginen på lånet øke fra 12% til 17%, men med mulighet for tilbakebetaling til pari kurs ved hver rentesetting, hvert kvartal etter dette. Obligasjonslånet står til side for all annen gjeld og er klassifisert som egenkapital i årsregnskapet.

'1 transaksjonskostnader ved opptak av obligasjonslånet periodiseres over låneperioden som del av rentekostnad på lånet.
'2 periodens rentekostnader og over-/underkurs ved tilbakekjøp etter skatt er presentert som utbytte i annen egenkapital.
'3 tilbakekjøp av obligasjoner er presentert som en reduksjon av utestående på lånet.

Ved utgangen av 2023 (2022) er utestående hovedstol, justert for gjennomførte tilbakekjøp NOK 627 millioner (800 millioner). Gjenstående transaksjonskostnader tilhørende fremtidige perioder er NOK -3 millioner (-7 millioner).

'4 se note 14 for ytterligere beskrivelse.

Noter 2023

Color Group Konsern

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

GENERELL INFORMASJON

Color Line er Norges største - og blant Europas ledende konsern innen europeisk nærskipsfart. Morselskapet Color Group AS er et aksjeselskap registrert i Norge med hovedkontor i Bryggegata 3, Oslo. Selskapet har obligasjonslån notert på Oslo Børs. Konsernregnskapet inkluderer morselskapet og datterselskaper, samlet referert til som Color Group eller Konsernet.

RAMMEVERK FOR UTARBEIDELSE AV ÅRSREGNSKAPET

Konsern

Konsernregnskapet til Color Group AS er avlagt i samsvar med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) som er vedtatt av EU og obligatoriske for regnskapsår påbegynt 1. januar 2023 eller senere, samt norske opplysningskrav som følge av regnskapsloven per 31.12.2023.
Utarbeidelse av regnskap i samsvar med IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av Konsernets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, stor grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for konsernregnskapet, er beskrevet i noteverket.
Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kostprinsipp, med justeringer for finansielle instrumenter målt til virkelig verdi. Konsernregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Det er ingen nye og endrede standarder og fortolkninger som har blitt implementert for første gang i 2023.

Nye standarder og fortolkninger som ikke har trådt i kraft

Utstedte standarder eller enderinger i standarder, som ikke har trådt i kraft, forventes ikke å ha vesentlig betydning for Konsernets finansielle rapportering.

OMREGNING AV UTENLANDSK VALUTA

Regnskapet til de enkelte enheter i Konsernet måles i den valuta som i hovedsak benyttes i det økonomiske området der enheten opererer (funksjonell valuta). Konsernets presentasjonsvaluta er NOK. Datterselskap med annen funksjonell valuta blir omregnet til NOK. Balanseposter omregnes til kursen ved årsslutt, mens resultatposter omregnes basert på gjennomsnittskurs.
Omregningsdifferanser føres over andre inntekter og kostnader og spesifiseres separat i egenkapitalen.

Transaksjoner og balanseposter

Pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs. Valutagevinst og -tap ved omregning av pengeposter i utenlandsk valuta ved årets slutt resultatføres. Resultatposter er omregnet etter kursen på transaksjonstidspunktet. Valutagevinst og -tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner resultatføres.

ALTERNATIVE RESULTATMÅL

For å øke relevansen og sammenlignbarheten benytter Color Group følgende alternative resultatmål i tillegg til de som er definert gjennom IFRS:

- Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster
- Netto rentebærende gjeld
- Likvide midler
- Netto betalingsmidler
- Egenkapitalandel
- Gjeldsgrad
- Andre særskilte poster

Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster fremgår i resultatregnskap på linjen for Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster. Avstemmingen av resultatmålet vises i resultatoppstillingen.
Netto rentebærende gjeld defineres som sum rentebærende gjeld til kredittinstitusjoner og obligasjonslån (ex. hybrid-obligasjonslån) med fratrekk for betalingsmidler bestående av bankinnskudd, kontanter og markedsbaserte aksjer. Beregningen er vist i note 20.
Likvide midler er definert som beholdningen av kontanter samt innestående på bankkontoer på balansedagen, kortsiktige plassering i likvide verdipapirer med løpetid kortere enn 3 måneder samt ubenyttede trekkrettigheter bevilget av finansinstitusjoner. Beregningen er vist i note 20.
Netto betalingsmidler utgjør kontanter og innestående på bankkontoer, samt markedsbaserte aksjer. Beregningen er vist i note 20.
Egenkapitalandel er definert som konsernets bokførte egenkapital på balansedagen delt på totalbalansen. Størrelsen uttrykkes i prosent. Egenkapital og totalbalanse vises i balanseoppstillingen.
Gjeldsgrad er beregnet som netto rentebærende gjeld delt på bokført egenkapital. Beregningen er vist i note 20.
Andre særskilte poster er kostnader knyttet til større restruktureringer.

Gjelds- og likviditetsstørrelsene vises som mål på Konsernets soliditet og alle de alternative resultatmålene benyttes konsistent over tid. Eventuelle endringer i definisjonene av størrelsene gjøres også på sammenligningstallene. Alle de alternative resultatmålene som benyttes av Konsernet viser historiske finansielle størrelser.

KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

Datterselskaper er alle enheter der Konsernet har kontroll over foretaket som det er investert i, er eksponert for eller har rettigheter til variabel avkastning fra sitt engasjement i foretaket som det er investert i, og mulighet for å bruke sin innflytelse over foretaket som det er investert i til å påvirke beløpet for avkastning.

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontroll er overført til Konsernet og blir utelatt fra konsolidering når kontroll opphører.

Oppkjøpsmetoden benyttes for regnskapsføring ved kjøp av virksomheten.

Anskaffelseskost ved oppkjøp måles til virkelig verdi av eiendeler som ytes som vederlag ved kjøpet, egenkapitalinstrumenter som utstedes, pådratte forpliktelser ved overføring av kontroll og direkte kostnader forbundet med selve oppkjøpet. Identifiserbare oppkjøpte eiendeler, overtatt gjeld og betingede forpliktelser er regnskapsført til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet, uavhengig av eventuelle minoritetsinteresser. Anskaffelseskost som overstiger andel av virkelig verdi av identifiserbare netto eiendeler i datterselskapet, balanseføres som goodwill. Hvis anskaffelseskost er lavere enn virkelig verdi av netto eiendeler i datterselskapet, resultatføres differansen på oppkjøpstidspunktet.

Konserninterne transaksjoner, mellomværende og urealiserte fortjenester mellom konsernselskaper elimineres. Urealiserte tap elimineres, men vurderes som indikator på verdifall med tanke på nedskrivning av den overførte eiendelen.

Regnskapsprinsipper i datterselskaper endres når dette er nødvendig for å oppnå samsvar med Konsernets regnskapsprinsipper.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor Konsernet har en betydelig innflytelse, men ikke kontroll, over den finansielle og operasjonelle styringen normalt ved eierandel på mellom 20 og 50 prosent. Konsernregnskapet inkluderer Konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper og regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Når Konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres Konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre Konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

INNTEKSFØRING

Inntekter ved salg av varer og tjenester regnskapsføres til virkelig verdi, netto etter fradrag for merverdiavgift, rabatter og avslag. Inntekter fra salg av varer og tjenester innregnes på det tidspunkt vesentlig risiko og rettigheter er overført til kjøper, Konsernet ikke lenger har eierskap eller kontroll over varen, inntektsbeløpet kan måles pålitelig, det er sannsynlig at de økonomiske fordeler knyttet til salget tilfaller Konsernet og at kostnaden som påløper ved salget kan måles pålitelig.

Salg av tjenester (reiser og frakt)

Salg av reiser innregnes når reisen finner sted, da dette vil være tidspunktet for risikoovergang. Salget av frakt (cargoinntekter) innregnes når transporten finner sted.

Salg av varer

Salg av varer i Konsernet innregnes når levering av varen finner sted, da dette vil være tidspunktet for risikoovergang.

Renteinntekter

Renteinntekter inntektsføres i samsvar med effektiv rentemetode etter hvert som de opptjenes.

Utbytteinntekter

Utbytte fra investeringer innregnes når Konsernet har en ubetinget rett til å motta utbyttet.

Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd regnskapsføres når det foreligger rimelig sikkerhet for at Konsernet vil oppfylle vilkårene knyttet til tilskuddene og tilskuddene vil bli mottatt. Offentlige tilskudd som kompenserer virksomheten for kostnader inntektsføres etter hvert som kostnadene påløper. Tilskuddene føres til fradrag i den kostnad tilskuddet er ment å dekke. Tilskudd som er ment å kompensere for omsetningsbortfall, føres som annen driftsinntekt.

VALUTA

Valutakontrakter i EUR, USD, og DKK er i stor grad knyttet til løpende inntekter og kostnader i Konsernet. Agio/disagio ved oppgjør henføres til relevante resultatposter i regnskapet. Se note 7. Verdi på løpende kontrakter medtas under finansposter i regnskapet.

LÅNEKOSTNADER

Lånekostnader som er direkte henførbare til anskaffelse av en kvalifiserende eiendel, kapitaliseres som en del av den aktuelle eiendelens utgifter inntil anleggsmiddelet er ferdigstilt til sin tiltenkte bruk. Slike låneutgifter kapitaliseres som en del av eiendelens anskaffelseskost når det er sannsynlig at de vil føre til fremtidige økonomiske fordeler for Konsernet, og utgiftene kan måles på en pålitelig måte. Lånekostnader som er henførbare til opptak av ny gjeld, føres mot gjelden i balansen og amortiseres over låners løpetid. Andre lånekostnader innregnes i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

SKATT

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld, med unntak av:

- Midlertidig forskjell knyttet til goodwill som ikke er skattemessig fradragsberettiget.
- Midlertidige forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper når Konsernet kontrollerer at de midlertidige forskjellene vil bli reversert og det ikke er antatt å skje i overskuelig fremtid.

Utsatt skattefordel regnskapsføres når det er sannsynlig at Konsernet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre skattefordelen. Tidligere ikke regnskapsført utsatt skattefordel innregnes i den grad det er sannsynlig at Konsernet kan benytte seg av den utsatte skattefordelen. Likeledes vil Konsernet redusere utsatt skattefordel i den grad det ikke anses som sannsynlig at Konsernet kan nyttiggjøre seg av den utsatte skattefordelen.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel er målt basert på den til enhver tid vedtatte skattesats.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel føres opp til nominell verdi i balansen.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er oppført som driftsmidler. Varige driftsmidler består i hovedsak av skip, kaianlegg, tomter og bygninger og maskiner/inventar. Varige driftsmidler innregnes til anskaffelseskost inkludert kostnader knyttet til anskaffelsen, med fradrag for avskrivninger og nedskrivninger for verdifall. Påfølgende større påkostninger legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte Konsernet, og utgiften kan måles pålitelig. Periodisk vedlikehold balanseføres. Øvrige reparasjons-, klassifikasjons- og vedlikeholdskostnader resultatføres i den perioden utgiften pådras. Tomter avskrives ikke. Andre driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet brukstid, som er:

- Skip 15-35 år
- Bygninger/kaianlegg 20-30 år
- Maskiner og inventar 4-15 år

Driftsmidlenes forventede brukstid, samt restverdi, revurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. For Konsernets skip foretas en dekomponering mellom komponenter med høy slitasje og komponenter med lav slitasje. Komponenter med høy slitasje avskrives uten restverdi.

Utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning, endringer i estimat på utrangeringsverdi regnskapsføres som estimatendring. Ved utskiftninger blir det foretatt en vurdering av restverdi på utskiftet del. Restverdien blir kostnadsført ved utskiftning.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi. Anlegg under utførelse klassifiseres som anleggsmidler og oppføres til kost inntil tilvirkning eller utvikling er ferdigstilt.

Anlegg under utførelse blir ikke avskrevet før anleggsmidlet blir tatt i bruk.

IMMATERIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler som anskaffes separat balanseføres til virkelig verdi på anskaffelsestidspunktet. Immaterielle eiendeler amortiseres systematisk over forventet brukstid. Dersom eiendelens levetid ikke er tidsbegrenset og en økonomisk brukstid ikke kan estimeres, avskrives eiendelen ikke, men testes for årlig verdifall.

Goodwill

Forskjellen mellom anskaffelseskost ved oppkjøp og virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler på oppkjøps-tidspunktet klassifiseres som goodwill. Overtatte eiendeler og gjeld ved virksomhetssammenslutninger balanseføres til virkelig verdi i åpningsbalansen i Konsernet. Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill avskrives ikke, men testes årlig for eventuelt verdifall. Test for verdifall foretas ved at goodwill allokeres til Konsernets kontantgenererende enheter som forventes å ha fordel av virksomhetssammenslutningen. Balanseført verdi sammenlignes med gjenvinnbart beløp, som er det høyeste av bruksverdi og virkelig verdi fratrukket avhendingsutgifter. Eventuell nedskrivning kostnadsføres og blir ikke reversert i påfølgende perioder.

Programvare

Utgifter til vedlikehold av programvare kostnadsføres etter hvert som de påløper. Utviklingsutgifter som er direkte henførbare til design og testing av en identifiserbar og unik programvare som kontrolleres av Konsernet, blir balanseført som en immateriell eiendel når kriterier for balanseføring er oppfylt. Utviklingsutgifter som ikke oppfyller kriteriene for balanseføring, kostnadsføres når de påløper. Utviklingsutgifter som tidligere er kostnadsført, kan ikke senere balanseføres.

Balanseført programvare amortiseres systematisk over forventet brukstid. Amortiseringen påbegynnes når eiendelen er tilgjengelig for bruk.

ANLEGGSMIDLER HOLDT FOR SALG OG AVVIKLET VIRKSOMHET

Anleggsmidler og grupper av anleggsmidler og gjeld er klassifisert som holdt for salg hvis deres bokførte verdi vil bli gjenvunnet gjennom en salgstransaksjon i stedet for via fortsatt bruk. Dette er ansett oppfylt bare når salg er høyst sannsynlig og anleggsmidlet er tilgjengelig for umiddelbart salg i dets nåværende form. Ledelsen må ha forpliktet seg til et salg og salget må være forventet gjennomført innen ett år fra dato for klassifiseringen.

Anleggsmidler og grupper av anleggsmidler og gjeld som holdes for salg måles til den laveste verdien av tidligere bokført verdi og virkelig verdi fratrukket salgskostnader. Avskrivning av eiendeler klassifisert for salg opphører fra dato for klassifisering.

Virksomhet som er besluttet avviklet rapporteres særskilt i resultatregnskapet. Fjorårstall omarbeides slik at det blir sammenlignbare tall.

VAREBEHOLDNING
Varebeholdningen som består av handelsvare, forbruksvarer og bunkers, er vurdert til den laveste av kostpris og netto salgsverdi med fratrekk for salgskostnader.

KONTANTER OG BANKBEHOLDNING
Kontanter inkluderer kontanter i kasse og bankbeholdning.

LEIEAVTALER IFRS 16
Konsernets leieavtaler består av skip, terminaler, parkeringsplasser, kontorlokaler, maskiner, IT-utstyr, biler, og andre kontormaskiner. Leieperiodene har varierende lengde. Leieforpliktelsen måles som nåverdien av de gjenværende leieforholdene, diskontert med inkrementell lånerente.

Konsernet som leietaker
IFRS 16 angir prinsipper for innregning, måling, presentasjon og opplysninger om leieavtaler. Standarden krever at en leietaker innregner eiendeler og forpliktelser for de fleste leieavtaler. På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale skal leietaker innregne en forpliktelse til å pådra seg leiebetalinger og en eiendel som representerer bruksretten til den underliggende eiendelen i leieperioden ("bruksretteiendel"). En leietaker skal presentere rentekostnader for leieforpliktelsen adskilt fra avskrivningsbeløpet for bruksretteiendelen.

Diskonteringsrente
Ved fastsettelse av nåverdien av leieforpliktelsene benyttes den såkalte inkrementelle lånerenten (IFRS 16.26 jf. IFRS 16.BC162). Den inkrementelle lånerenten fastsettes ved å bygge opp en spesifikk syntetisk rente for hver underliggende eiendel. Basisen for denne renten er eksterne faktorer (f.eks. valuta og løpetid) tillagt selskapsspesifikke forhold (f.eks. Konsernets gjeldsgrad og bransjetilhørighet) og til slutt tillagt eiendelsspesifikke justeringer (justeringer knyttet til eiendelstypen etc.).

Leieavtalens løpetid
For vurderingen av de enkelte leieavtalenes løpetid er eventuelle opsjoner hensyntatt i den grad man er rimelig sikker på at opsjonene vil utøves. I vurderingen av utøvelsen er det hensyntatt at noen av eiendelene kan være knyttet opp mot øvrige eiendeler (både eide og leide) slik at løpetider og brukstider henger naturlig sammen. Dette gjelder eksempelvis skip opp mot tilliggende terminaler osv.

Leiebeløp
Leiebeløpet som benyttes i beregningen av leieforpliktelsen inkluderer alle faste kostnader knyttet til kontrakten tillagt indirekte faste kostnader som påløper samt eventuelle tilbakestillelsesforpliktelser som måtte påligge Konsernet.

Nye leieavtaler
Nye avtaler er tatt inn i forpliktelsen. Konsernet benytter unntaket for innregning av leieavtaler med kort varighet og der underliggende eiendel har lav verdi. Det er benyttet rente som tar hensyn til avtalenes løpetid, samt type eiendel og valuta.

EGENKAPITAL
Ordinære aksjer klassifiseres som aksjekapital. Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer med fradrag av skatt, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen.

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutaforskjeller ved konsolidering av utenlandske enheter.

Konsernet har inngått hybrid-obligasjonslån. Color Group har ensidig rett til å unnlate å betale ned lånet, og lånet står til side for all annen gjeld, og er derfor klassifisert som egenkapital slik IAS 32 tillater.

PENSJONSKOSTNADER
Pensjonsordningene er generelt finansiert gjennom innbetalinger til livsforsikringsselskaper. De ansatte har innskuddsbasert pensjonsordning. Kostnaden vil i denne ordningen være i overensstemmelse med innbetalt premie. Konsernet har ingen juridisk eller annen forpliktelse til å betale ytterligere bidrag hvis livsforsikringsselskapet ikke har nok midler til å betale alle ansatte ytelser knyttet til opptjening i inneværende og tidligere perioder.

AVSETNINGER
En avsetning regnskapsføres når Konsernet har en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av en tidligere hendelse, det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Når en regnskapsmessig avsetning måles ved å benytte kontantstrømmer nødvendig for å gjøre opp forpliktelsen, er balanseført beløp nåverdien av disse kontantstrømmene. Restruktureringsavsetninger innregnes når Konsernet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har startet eller har blitt offentliggjort.

Avsetningen til restrukturering inneholder kun direkte kostnader som følge av restruktureringen, og er de beløpene som er nødvendige for restruktureringen og ikke en del av den ordinære virksomheten til enheten.

BONUSPOENG
Avsetning for opptjente bonuspoeng balanseføres på tidspunkt for opptjening.

BETINGEDE FORPLIKTELSER OG EIENDELER
Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser, med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for at forpliktelsen vil resultere i utbetaling er lav. En betinget eiendel er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det foreligger en viss sannsynlighet for at en fordel vil tilflyte Konsernet.

HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN
Ny informasjon etter balansedagen om Konsernets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker Konsernets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

FINANSIELLE INSTRUMENTER

Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser innregnes i Konsernets balanse når Konsernet blir part i de kontraktsmessige vilkårene til instrumentet. Konsernets finansielle instrumenter klassifiseres i følgende kategorier: virkelig verdi over resultatet, finansielle eiendeler målt til amortisert kost, finansielle forpliktelser målt til amortisert kost og derivater øremerket som sikringsinstrumenter. Finansielle instrumenter som er av langsiktig karakter er presentert under finansielle anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Finansielle eiendeler

Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi den dagen kontrakten inngås og måles deretter til virkelig verdi på hver balansedag. Eventuelle transaksjonskostnader blir resultatført umiddelbart. Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer regnskapsføres ved førstegangs registrering til virkelig verdi justert for eventuelle transaksjonskostnader, og deretter til amortisert kost korrigert for eventuelt nedskrevet beløp. Kortsiktige fordringer med forfallsdato kortere enn ett år eller fordringer vurdert som uvesentlige, neddiskonteres normalt ikke. Opptjente ikke fakturerte tjenester inntektsføres på balansedagen og oppføres som fordring.

Finansielle forpliktelser

Finansiell forpliktelse til virkelig verdi over resultatet innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi den dagen kontrakten inngås og måles deretter til virkelig verdi på hver balansedag. Eventuelle transaksjonskostnader blir umiddelbart resultatført.

Rentebærende lån innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi redusert med transaksjonskostnader. Etterfølgende regnskapsføring er til amortisert kost, hvor eventuell forskjell mellom kost og innløsningsbeløp innregnes over løpetiden som en del av den effektive renten.

Leverandørgjeld og andre kortsiktige forpliktelser måles ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi og deretter til amortisert kost. Kortsiktige forpliktelser som forfaller innen ett år eller forpliktelser vurdert som uvesentlige, neddiskonteres normalt ikke. Forskuddsbetalte inntekter på balansedagen oppføres som gjeld.

Bunkerssikring

Konsernet benytter finansielle derivater øremerket som sikringsinstrument i forbindelse med svært sannsynlige kontantstrømmer når det gjelder innkjøp av bunkers til skipene. Sikringen blir dokumentert som effektiv ved inngåelsen av kontrakten ved at den motvirker prisendringer i kontantstrømmene. Det benyttes sikringsbokføring. En eventuell ineffektiv del av gevinst eller tap vil umiddelbart bli innregnet i resultatregnskapet. Inngåtte sikringskontrakter regnskapsføres til virkelig verdi på balansedagen, og endringer i virkelig verdi føres mot andre inntekter og kostnader for perioden. Når sikringskontraktene utøves, blir alle tidligere gevinster og tap overført fra egenkapitalen og medtatt i kostpris på bunkers.

CO_2-KVOTER

Fra 1. januar 2024 er maritim transport en del av EUs kvotesystem. Konsernet er med dette pliktig til å innlevere kvoter basert på utslipp av klimagasser. For 2024 planlegger Konsernet å legge følgende regnskapsprinsipp til grunn; Kjøpte CO_2-kvoter i EUs kvotemarked (EU ETS – Emissions Trading System) innregnes til kostpris på regnskapslinjen Varekostnader i takt med utslipp. Innkjøpte kvoter som overstiger gjennomførte utslipp innregnes til kostpris som del av Kundefordringer og andre fordringer når disse er anskaffet med formål å dekke egne utslipp. Avsetninger for nødvendige CO_2-kvoter som skal dekke gjennomførte utslipp måles til markedsverdi eller avtalt pris i de tilfeller det er inngått kontrakter om fremtidig levering av kvoter. Forpliktelser som skyldes inneværende års utslipp og verdien av de tilhørende kvotene som er kjøpt, betalt og resultatført, men som foreløpig ikke er levert i oppgjør til relevante myndigheter, presenteres netto i Konsernets oppstilling over finansiell stilling.

NOTE 2 STORE ENKELT-TRANSAKSJONER OG SÆRSKILTE POSTER

Konsernet har i 2023 solgt skipet M/S Color Viking med en gevinst på NOK 52 millioner som er inntektsført på regnskapslinjen Andre driftsinntekter. Skipet var presentert som Eiendeler holdt for salg ved utløpet av 2022 med NOK 40 millioner.

Konsernet inngikk i 2023 en endringsavtale for leie av skipet M/S SuperSpeed 2. Leieforpliktelsen og tilhørende rett til bruk eiendel har blitt beregnet på nytt basert på oppdaterte betingelser og forutsetninger. Regnskapslinjene Bruksretteiendel og Langsiktige leieforpliktelser inkluderer en økning på NOK 549 millioner som følge av endringsavtalen.

Årets resultatandel fra tilknyttet selskap, NOK 48 millioner, inkluderer andel av gevinst etter skatt ved salg av skipet Edda Sun med NOK 36 millioner.

Forpliktelser som følge av at M/S Color Carrier og M/S Color Viking ble tatt ut av drift er kostnadsført med NOK 25 millioner på linjen for andre særskilte poster i 2022.

NOTE 3 KLIMARISIKO OG ESTIMATUSIKKERHET

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet har Konsernets ledelse benyttet estimater basert på skjønn og forutsetninger som er vurdert å være realistiske basert på erfaring og tilgjengelig informasjon. Endringer i regnskapsmessige estimater resultatføres i den perioden estimatene endres. Virkelige verdier kan vise seg å avvike fra disse estimatene. Alle estimater og forutsetninger er basert på fortsatt drift. Endringer i forutsetninger kan medføre en vesentlig endring av regnskapsestimater. For ytterligere beskrivelse av finansiell risiko se Note 20.

Klimarisiko

Omstillingsrisiko og fysisk klimarisiko kan ha betydelig påvirkning på Konsernets forretningsplaner og økonomiske resultater. Dette kan oppstå gjennom utvikling i politikk, lover og forskrifter, markedsforhold, teknologi, interessentenes holdninger knyttet til klimaendringer og klimarelaterte farer ved forskjellige scenarier for global oppvarming. Konsernets initiativer for å begrense klimaendringer og forventede fremtidige miljøkrav til våre skip har påvirkning på forutsetninger i våre estimater. Konsekvensene av disse initiativene og i hvilken grad Konsernet påvirkes av disse vil være kilder til usikkerhet.

Økonomisk utnyttbar levetid

Forventet utnyttbar levetid kan endre seg som følge av investeringsbeslutninger, markedsforhold, teknologisk utvikling og klimarisiko. Ved vurdering av levetid legger ledelsen til grunn gjeldende forretningsplaner. Disse forutsetningene kan endres over tid og resultere i betydelig endring av regnskapsestimater for økonomisk utnyttbare levetid.

Bruksverdiberegninger

Konsernet gjennomfører bruksverdiberegninger ved test for verdifall på ikke-finansielle eiendeler. Disse beregningene baseres på estimater for neddiskonterte fremtidige kontantstrømmer. Det er usikkerhet knyttet til nøkkelforutsetninger som diskonteringssats, vekstrate, fremtidig inntjening og påvirkning fra klimarisiko. Forutsetningene kan endres over tid og resultere i betydelig endring av regnskapsestimater for bruksverdi. Se Note 11 for ytterligere informasjon om test for verdifall.

NOTE 4 OVERSIKT OVER KONSERNSELSKAPER

Følgende selskaper er konsolidert:

	Forretningskontor	Eierprosent 31.12.2023
Color Group AS (morselskap)	Oslo	Mor
Color Line AS	Oslo	100
Color Hotels AS	Oslo	100
Color Line Cruises AS	Oslo	100
Color Line Transport AS	Oslo	100
Color Line Crew AS	Oslo	100
Color Line Marine AS	Sandefjord	100
Color Marine Verksted AS	Sandefjord	100
Bergen Line AS	Oslo	100
Norway Line AS	Oslo	100
Color Scandi Line AS	Oslo	100
Scandi Line AS	Oslo	100
I/S Jahre Line	Oslo	100
Color Line GmbH	Kiel	100
Terminalbygget AS	Oslo	100
Color Hotel Skagen AS	Skagen	100
Color Line Danmark AS	Hirtshals	100
Hirtshals Skipsproviantering AS	Hirtshals	100
Larvik Line AS	Oslo	100
Kristiansand Line AS	Oslo	100

NOTE 5 NÆRSTÅENDE PARTER

Color Group AS eies av ONS Invest II AS, som er kontrollert av Olav Nils Sunde med familie.

Følgende transaksjoner fant sted med nærstående parter:

NOK tusen	Kjøp av varer og tjenester		Leiekostnad		Renteinntekt	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
O.N. Sunde AS (eier)	0	192	0	0	32 675	22 155
Selskaper kontrollert av O.N. Sunde AS	10 610	8 826	100 536	97 536	0	0
Totalt	10 610	9 018	100 536	97 536	32 675	22 155

Selskapet kjøper inn klær og andre varer for videresalg fra Voice Norge AS til ordinære markedsvilkår. Konsernet chartrer skipet M/S SuperSpeed 2 fra Oslo Line AS til årlig rate som er basert på forretningsmessige vilkår som tilsvarer hva en kunne oppnådd i et eksternt marked.

Godtgjørelser til ledende personer fremgår av note 9.

Følgende balanser er utestående ved slutten av rapporteringsperioden i tilknytning til transaksjoner med nærstående parter:

NOK tusen	Kortsiktig fordring		Kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
O.N. Sunde AS (eier)	519 939	525 154	0	-606
Selskaper kontrollert av O.N. Sunde AS	0	0	-98	-457
Totalt	519 939	525 154	-98	-1 063

Fordringer på nærstående parter relaterer seg i hovedsak til utlån som renteberegnes. Fordringen på O.N. Sunde AS er sikret med pant i aksjer. Det er ikke gitt lån til noen i konsernledelsen. Det er ikke avsatt for tap på utlån til nærestående parter. Det er avgitt konsernbidrag med NOK 154,5 millioner uten skattemessig effekt og mottatt NOK 246,3 millioner med skattemessig effekt.

NOTE 6 SEGMENTRAPPORTERING

Kjøp og salg av tjenester innenfor Konsernet er basert på armlengdeprinsippet. Konsernets virksomhet er også utenfor Norge. Det utarbeides ikke interne resultat- og balanseoppsett basert på geografisk inndeling.

KONSERNETS HOVEDVIRKSOMHETSOMRÅDER

Virksomhetsområdet Cruise markedsfører og selger cruise, konferansereiser, reise- og hotellpakker for enkeltpersoner, grupper og organisasjoner mellom Norge og Tyskland. I tillegg inngår også fraktvirksomhet. Virksomhetsområdet Transport markedsfører og selger transporttjenester mellom Norge, Sverige og Danmark for enkeltpersoner, grupper og organisasjoner. I tillegg til salg av reiser og hotellpakker inngår fraktvirksomhet.

Nøkkeltall fra virksomhetsområdene

NOK tusen	Divisjon Cruise	Divisjon Transport	Konsern	Divisjon Cruise	Divisjon Transport	Konsern
	2023	2023	2023	2022	2022	2022
Driftsinntekter	3 146 021	3 159 922	6 305 943	2 619 431	3 132 467	5 751 898
Driftskostnader	-2 510 601	-2 396 803	-4 907 404	-2 003 014	-2 527 110	-4 530 124
Ordinære avskrivninger	-286 509	-292 812	-579 321	-277 776	-320 468	-598 244
Andre særskilte poster	0	0	0	-12 620	-12 620	-25 240
Driftsresultat/segmentresultat	348 911	470 307	819 218	326 021	272 269	598 290
Netto finanskostnader			-363 968			-244 436
Resultat før skattekostnad			455 250			353 854
Skattekostnad			-97 266			-72 089
Årsresultat			357 984			281 765
Segment eiendeler	4 634 508	3 537 367	8 171 875	3 208 099	4 107 778	7 315 877
Ikke allokerte eiendeler			750 227			1 481 059
Konsoliderte totale eiendeler			8 922 102			8 796 936
Segmentforpliktelser	2 981 647	2 605 665	5 587 312	1 688 309	3 201 754	4 890 063
Ikke allokerte forpliktelser			1 648 165			2 265 656
Konsoliderte totale forpliktelser			7 235 477			7 155 719
Investeringer foretatt i perioden (brutto)	87 534	128 540	216 074	45 665	98 568	144 233
Ikke allokerte investeringer			65 494			40 710
Konsoliderte totale investeringer			281 568			184 943

NOTE 7 INNTEKTER OG KOSTNADER

NOK tusen	2023	2022
Passasjerinntekter	5 298 841	4 819 776
Fraktinntekter	601 820	586 403
Annet *	400 244	320 472
Offentlige tilskudd	5 038	25 247
Sum driftsinntekter	6 305 943	5 751 898

* Annet består i all hovedsak av spedisjonsinntekter, inntekter fra hotell og markedsinntekter. Gevinst ved avgang anleggsmidler inkludert med NOK 54 millioner (NOK 11 millioner i fjor). Tilskudd i år knytter seg til Danmark. Tilskudd i fjor fordelte seg på Norge med NOK 10,2 millioner, Danmark NOK 8,5 millioner og Tyskland NOK 6,5 millioner.

NOK tusen	2023	2022
Tekniske driftskostnader	366 721	291 281
Andre driftskostnader om bord	253 136	205 744
Andre driftskostnader land og annet	465 730	381 065
Sum Andre driftskostnader	1 085 587	878 090

Konsernet kjøper og selger valuta basert på forventede inntekter og utgifter. Resultatet av disse handlene henføres til relevante resultatposter i regnskapet.

NOTE 8 LØNNSKOSTNADER

NOK tusen	2023	2022
Lønninger	1 114 032	1 045 975
Arbeidsgiveravgift	216 642	198 928
Pensjonskostnader	115 398	104 020
Andre ytelser	185 040	188 996
Sum Lønnskostnader	1 631 112	1 537 919
Årsverk	2 176	2 125

Refusjon av inntektsskatt, trygdeavgift og arbeidsgiveravgift for sjøfolk utgjorde i 2023 NOK 301 millioner, og er ført som reduksjon av hyrekostnad (lønn). Av dette har Konsernet bidratt med NOK 9,6 millioner til Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse. Tilsvarende tall i 2022 var NOK 300 millioner og NOK 9,5 millioner.

NOTE 9 YTELSER TIL LEDENDE PERSONER OG REVISOR

NOK tusen	Lønn	Bonus	Pensjons-kostnad	Annen godtgjørelse	Sum
Olav Nils Sunde, konsernsjef Color Group AS	0	0	0	0	0
Trond Kleivdal, konsernsjef Color Line AS	4 641	2 891	270	413	8 215
Honorar til styret					
Sum styret*	200	0	0	0	200

* Honorar til styreformann, Morten Garman. Kun eksterne styremedlemmer mottar styrehonorar. Øvrige styremedlemmer mottar ikke honorar for styrearbeidet.

Honorar til revisor - Deloitte

NOK tusen	2023	2022
Lovpålagt revisjon	3 941	2 698
Andre attestasjonstjenester	559	247
Skatterådgivning	12	0
Annen bistand	383	628
Sum godtgjørelse til revisor	4 895	3 573

Honorarene er oppgitt ekskl. mva. Det er ikke kostnadsført honorarer direkte mot egenkapitalen i forbindelse med egenkapitaltransaksjoner.

Retningslinjer for ledergodtgjørelse

Godtgjørelse til ledende ansatte i Konsernet skal basere seg på følgende hovedprinsipper:

Prinsipp for grunnlønn
Ledende ansatte skal gis konkurransedyktig grunnlønn som skal baseres på den enkeltes posisjon og ansvar, kompetanse og utførelse.

Prinsipp for variable ytelser, incentivordninger mv.
Ledende ansatte kan motta variabel lønn. Denne skal bidra til resultatorientering. Variabel lønn baseres på måloppnåelse for Konsernet eller en avdeling eller selskap der vedkommende er ansatt.

Prinsipp for ytelser uten kontantvederlag
Ledende ansatte vil kunne bli tilbudt ulike ordninger som bilordninger, forsikringer, pensjoner og lignende. Naturalytelser skal primært gis i form av kommunikasjonsmidler for at de ledende ansatte skal være tilgjengelige for bedriften.

Etterlønnsordning
Konsernsjef i Color Line, Trond Kleivdal, vil ved en eventuell oppsigelse som ikke dekkes av arbeidsmiljøloven, motta 3 års etterlønn tilsvarende ca NOK 13 millioner.

Opplysninger om forberedelses- og beslutningsprosessen
Styret behandler årlig lønnsbetingelser for administrerende direktør. Styret utarbeider årlig retningslinjer og erklæringen fremlegges generalforsamlingen for behandling.

Redegjørelse for ledergodtgjørelsespolitikk som har vært fulgt i 2023
Retningslinjene for lederlønn har også det foregående regnskapsår vært praktisert i tråd med ovennevnte. Godtgjørelsen til ledende ansatte er belastet selskapet som kostnad, og har for øvrig ingen direkte konsekvens for selskapets aksjeeiere.

NOTE 10 PENSJONER

Alle ansatte har innskuddsbasert pensjonsordning. Ordningen er basert på at Konsernet betaler en årlig premie til et livsforsikringsselskap, som forvalter innskuddene på de ansattes vegne. Den årlige premien blir kostnadsført. Årets tilskudd til innskuddsbasert ordning er kostnadsført med NOK 83,0 millioner, mens det i 2022 var NOK 72,7 millioner.

I tillegg betaler Konsernet reders andel av pensjonstrygd for sjømenn. For 2023 utgjorde dette NOK 32,6 millioner og for 2022 NOK 31,7 millioner.

Pensjonsordningene oppfyller kravene etter lov om tjenestepensjonsordning.

NOTE 11 IMMATERIELLE EIENDELER

NOK tusen	Goodwill og andre immaterielle eiendeler	Programvare	Totalt
Anskaffelseskost			
Anskaffelseskost per 01.01.2022	671 301	783 550	1 454 851
Overføring fra anlegg under utførelse - fra note 12	0	7 758	7 758
Tilgang	0	7 968	7 968
Anskaffelseskost per 31.12.2022	671 301	799 276	1 470 577
Anskaffelseskost per 01.01.2023	671 301	799 276	1 470 577
Overføring fra anlegg under utførelse - fra note 12	0	20 903	20 903
Tilgang	0	15 049	15 049
Anskaffelseskost per 31.12.2023	671 301	835 228	1 506 529
Akkumulerte av- og nedskivninger			
Av- og nedskrivninger per 01.01.2022	0	434 040	434 040
Årets avskrivninger	0	37 367	37 367
Av- og nedskrivninger per 31.12.2022	0	471 407	471 407
Av- og nedskrivninger per 01.01.2023	0	471 407	471 407
Årets avskrivninger	0	40 722	40 722
Av- og nedskrivninger per 31.12.2023	0	512 129	512 129
Balanseførte verdier			
Per desember 2021	671 301	349 510	1 020 811
Per desember 2022	671 301	327 869	999 170
Per desember 2023	671 301	323 100	994 401

Goodwill og programvare

Goodwill blir ikke avskrevet, men testet for verdifall årlig, eller når det foreligger indikasjoner på verdifall.

Programvare er sentralt for hele Konsernet og henføres derfor til samlet Konsern. Kostpris av programvaren amortiseres over forventet utnyttbar levetid og inngår i årlig test for verdifall. Balanseført verdi av programvare har en forventet levetid på 8-10 år og består i all hovedsak av Konsernets booking- og internettplattform.

Test av verdifall

Test av verdifall gjennomføres ved å sammenligne gjenvinnbart beløp med bokført verdi av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler ved å benytte kontantstrømmetoden.

Konsernet benytter bruksverdi for å estimere gjenvinnbart beløp. Ved beregning av bruksverdi legger Konsernet til grunn budsjetter og langtidsplaner som er godkjent av konsernledelsen og styret.

Testen baserer seg på fremtidige kontantstrømmer etter skatt for de kommende 5 år, og med en terminalverdi deretter basert på en vekst på 2,0 prosent, hvilket antas å være rimelig i forhold til forventninger til fremtidig vekst i reiselivsnæringen. Fremtidige kontantstrømmer bygger på Konsernets utarbeidede langtidsprognoser, som inkluderer initiativer for å begrense klimaendringer og møte forventede miljøkrav. Estimatene for fremtidige kontantstrømmer inkluderer forventede kostnader knyttet til krav om kjøp av klimakvoter (ETS) og miljøinvesteringer på skip for å sikre drift i tråd med miljøkrav.

Nåverdi av fremtidig inntjening er basert på en diskonteringsrente etter skatt på 8,15 prosent (9,83 prosent før skatt). Grunnlaget for neddiskonteringssatsen bygger på 10 års statsobligasjonsrente og en markedspremie benyttet i offentlig sammenheng. Videre benyttes egenkapital-avkastning tilsvarende Konsernets avkastningskrav på egenkapitalen.

Konsernet er utsatt for endringer i reiselivsbransjen, herunder konkurranse fra andre aktører i bransjen. Det er ingen indikasjoner på at det ikke skulle bli en stabil videreføring av Konsernet de kommende årene.

Gjennomført test for verdifall viser ikke noe behov for nedskrivning av balanseførte immaterielle eiendeler eller varige driftsmidler. Det er foretatt sensitivitetsanalyser hvor det er gjort økning av diskonteringsrenten med ett prosentpoeng, nedjustering med ett prosentpoeng av veksten i terminalleddet, samt at de estimerte kontantstrømmene er justert ned med 25 prosent. Ingen av justeringene har indikert behov for å endre konklusjonen. Se Note 3 for ytterligere informasjon knyttet til klimarisiko og estimatusikkerhet.

NOTE 12 VARIGE DRIFTSMIDLER

NOK tusen	Skip	Investeringer innleid skip	Inventar, utstyr	Tomter, bygg o.a. fast eiendom	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost						
Anskaffelseskost per 01.01.2022	8 751 210	182 316	362 421	1 367 697	22 041	10 685 685
Overføring fra anlegg under utførelse	0	0	5 313	0	-13 071	-7 758
Tilgang	96 908	43 646	13 969	1 623	20 829	176 975
Avgang	-181 327	-8 939	0	0	0	-190 266
Reklassifisering eiendeler holdt for salg	-309 245	0	0	0	0	-309 245
Omregningsdifferanse	0	0	5 094	25 446	0	30 540
Anskaffelseskost per 31.12.2022	**8 357 546**	**217 023**	**386 797**	**1 394 766**	**29 799**	**10 385 931**
Anskaffelseskost per 01.01.2023	8 357 546	217 023	386 797	1 394 766	29 799	10 385 931
Overføring fra anlegg under utførelse	0	0	1 056	0	-21 959	-20 903
Tilgang	141 018	56 817	19 929	29 651	19 104	266 519
Avgang	-25 094	-9 890	-1 524	0	0	-36 508
Omregningsdifferanse	0	0	6 256	28 699	0	34 955
Anskaffelseskost per 31.12.2023	**8 473 470**	**263 950**	**412 514**	**1 453 116**	**26 944**	**10 629 994**
Akkumulerte av- og nedskivninger						
Av- og nedskrivninger per 01.01.2022	3 888 485	110 337	292 428	950 641	0	5 241 891
Årets avskrivninger	358 463	23 069	15 412	43 184	0	440 128
Avgang	-65 241	-8 939	0	0	0	-74 180
Reklassifisering eiendeler holdt for salg	-269 162	0	0	0	0	-269 162
Omregningsdifferanse	0	0	4 099	17 479	0	21 578
Av- og nedskrivninger per 31.12.2022	**3 912 545**	**124 467**	**311 939**	**1 011 304**	**0**	**5 360 255**
Av- og nedskrivninger per 01.01.2023	3 912 545	124 467	311 939	1 011 304	0	5 360 255
Årets avskrivninger	336 638	31 680	16 896	44 202	0	429 416
Avgang	-26 318	-7 165	-70	0	0	-33 553
Omregningsdifferanse	0	0	5 033	19 371	0	24 404
Av- og nedskrivninger per 31.12.2023	**4 222 865**	**148 982**	**333 798**	**1 074 877**	**0**	**5 780 522**
Balanseførte verdier						
Per desember 2021	4 862 725	71 979	69 993	417 056	22 041	5 443 794
Per desember 2022	4 445 001	92 556	74 858	383 462	29 799	5 025 676
Per desember 2023	**4 250 605**	**114 968**	**78 716**	**378 239**	**26 944**	**4 849 472**
Avskrivningsmetode	Driftsmidlene avskrives lineært over antatt levetid og justeres for eventuelle restverdier.					
Avskrivningssatser	2,85-20 %	10-20 %	10-20 %	5-20 %		

Låneutgifter er aktivert på tilhørende driftsmiddel, og avskrives over den antatte levetiden til driftsmidlet. Anlegg som står på leid grunn avskrives over leieperioden.

NOTE 13 LEIEAVTALER

Bruksretteiendeler

Konsernets leide eiendeler inkluderer skip, annen fast eiendom, maskiner og utstyr og kjøretøy. Konsernets bruksretteiendeler er kategorisert og presentert i tabellen under:

NOK tusen	Skip	Eiendom	Maskiner og utstyr	Totalt
Anskaffelseskost per 1. januar 2023	934 693	378 798	117 904	1 431 395
Tilgang av bruksretteiendeler	549 246	8 959	35 145	593 350
Anskaffelseskost per 31. desember 2023	**1 483 939**	**387 757**	**153 049**	**2 024 745**
Akkumulerte av- og nedskrivninger per 1. januar 2023	322 220	104 323	81 307	507 850
Avskrivninger	58 174	25 810	25 199	109 183
Akkumulerte av- og nedskrivninger per 31. desember 2023	**380 394**	**130 133**	**106 506**	**617 033**
Balanseført verdi av bruksretteiendeler 31. desenber 2023	**1 103 545**	**257 624**	**46 543**	**1 407 712**
Levetid	24 år	1 - 22 år	1 - 7 år	
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær	

Leieforpliktelser

Udiskonterte leieforpliktelser og forfall av betalinger - NOK tusen	
Mindre enn 1 år	164 156
1-2 år	152 296
2-3 år	136 709
3-4 år	133 908
4-5 år	996 181
Mer enn 5 år	243 599
Totalte udiskonterte leieforpliktelser 31. desember 2023	**1 826 849**
Vektet gjennomsnittlig inkrementell lånerente	5,1 %

Endringer i leieforpliktelser - NOK tusen	
Totale leieforpliktelser 1. januar 2023	988 120
Nye/endrede leieforpliktelser innregnet i perioden	593 313
Betaling av hovedstol	-162 879
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	61 923
Totale leieforpliktelser 31. desember 2023	**1 480 477**
Kortsiktige leieforpliktelser	159 913
Langsiktige leieforpliktelser	1 320 564

Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på Konsernets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter. Konsernet har ikke vesentlige restverdigarantier knyttet til sine leieavtaler. Konsernet benytter seg av unntaket for kortsiktige leieavtaler og for leieavtaler med lav verdi. Det innregnes ikke leieforpliktelser eller bruksretteiendeler ved bruk av unntaket, og leiebetalingene resultatføres. Noen av Konsernets leieavtaler inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer Konsernet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves

Konsernet har inngått en endringsavtale for leie av skipet M/S SuperSpeed 2, hvor leieforpliktelse og tilhørende rett til bruk eiendel har blitt beregnet på nytt basert på oppdaterte betingelser og nye forutsetninger. Konsernet har innregnet avtalen med forutsetning om utøvelse av opsjon om kjøp av skipet i 2028. Leieforpliktelsen og tilhørende rett til bruk eiendel har økt med NOK 549 millioner som følge av endringen.

NOTE 14 INVESTERINGER I TILKNYTTET SELSKAP

Konsernet eier en andel i selskapet ONS Ship Finance AS. Investeringen regnskapsføres etter egenkapitalmetoden.

NOK tusen	Land	Eierandel	Balanseført verdi 31.12.2022	Andel resultat 2023	Justering	Utbytte 2023	Balanseført verdi 31.12.2023
ONS Ship Finance AS	Norge	38,6 %	271 352	48 032	-82 504	-127 287	109 593

Konsernet har i 2023 justert bokført verdi av eierandelen knyttet til investeringen i ONS Ship Finance AS så den samsvarer med relativ andel av bokført egenkapital i det tilknyttede selskapet. Som følge av tidligere års konsernbidrag har det vært forskjell mellom bokført verdi av investeringen og relativ andel av bokført egenkapital. Det estimeres at reell verdi av eierandel er langt høyere enn bokført verdi.

Sammendrag av finansiell informasjon

NOK tusen	2023	2022
Driftsinntekter	244 880	119 431
EBITDA	244 205	118 509
Driftsresultat (EBIT)	207 224	71 853
Resultat før skatt (EBT)	163 970	53 241
Sum eiendeler	965 002	1 229 754
Egenkapital	283 919	487 468
Netto rentebærende gjeld	371 714	415 997

NOTE 15 LANGSIKTIGE FORDRINGER OG INVESTERINGER

NOK tusen	2023	2022
Investering Ålesund stadion	26 588	26 588
Renteswapper	35 193	44 699
Andre fordringer	1 253	1 171
Sum langsiktige fordringer og investeringer	63 034	72 458

NOTE 16 VAREBEHOLDNINGER

NOK tusen	2023	2022
Varebeholdning for videresalg	171 768	154 851
Forbruksvarer	0	458
Bunkers	20 592	16 731
Sum varebeholdinger	192 360	172 040

Nedskrivning varelager er ført på varekost med NOK 6,9 millioner i 2023 (NOK 7,7 i 2022). Avsetning for ukurans i varelager utgjør NOK 0,3 millioner (NOK 4,5 millioner i 2022). Varekost er knyttet til forbruk av innkjøpte varer for videresalg, forbruk av bunkers, billettprovisjoner samt havnekostnader.

NOTE 17 LEVERANDØRGJELD OG ANNEN KORTSIKTIG GJELD

NOK tusen	2023	2022
Leverandørgjeld	446 590	368 743
Skyldige offentlige avgifter	106 153	104 416
Forskuddsbetalte inntekter	308 300	232 014
Påløpte renter	55 906	44 523
Påløpte lønnskostnader	95 388	102 646
Diverse kortsiktig gjeld	92 804	174 235
Sum leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	1 105 141	1 026 577
Valutaderivater	20 685	3 607
Bunkersderivater	11 265	6 654
Sum andre finansielle forpliktelser	31 950	10 261

NOTE 18 FINANSKOSTNADER OG FINANSINNTEKTER

NOK tusen	2023	2022
Rentekostnader banklån	-157 891	-146 211
Rentekostnader obligasjonslån	-186 389	-123 056
Rentekostnad leieforpliktelse IFRS 16	-61 923	-45 705
Andre rentekostnader	-206	-3 106
Sum rentekostnader	-406 409	-318 078
Tap finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet	-26 584	0
Urealisert disagio	-17 852	-9 499
Tap på aksjer	-1 452	0
Andre finanskostnader	-13 875	-14 876
Disagio	2	-153
Sum finanskostnader	-466 170	-342 606
Renteinntekter fordringer	32 675	22 155
Andre renteinntekter	18 726	0
Sum renteinntekter	51 401	22 155
Resultat investering i tilknyttet selskap	48 032	16 797
Verdiendring finansielt derivat	0	56 329
Gevinst på aksjer	2 769	2 889
Sum finansinntekter	102 202	98 170
Totale finansposter	-363 968	-244 436

Konsernet kjøper og selger valuta basert på forventede inntekter og utgifter i de respektive valuta. Effekten av disse handlene er ført under drift sammen med de relevante resultatposter i regnskapet. Se Note 7.

NOTE 19 RENTEBÆRENDE GJELD, PANTSTILLELSER OG GARANTIER

NOK tusen	2023	2022
Bokførte langsiktige lån		
Pantelån	2 235 283	1 545 166
Obligasjonslån (notert på Oslo Børs)	889 046	794 386
Sum rentebærende langsiktige lån	3 124 329	2 339 552
Bokførte kortsiktige lån		
Kortsiktig del av pantelån	306 000	1 550 000
Kortsiktig del av obligasjonslån	725 000	900 000
Sum rentebærende kortsiktige lån	1 031 000	2 450 000
Sum rentebærende gjeld	4 155 329	4 789 552

Konsernet har i sine låneavtaler forpliktelser knyttet til likviditet, egenkapital og gjeldsbetjeningsgrad. Alle forpliktelser er oppfylt per 31. desember 2023. Pantelån er sikret med pant i skip og andre eiendeler. Det er også gitt pant i leieavtaler til terminalområder og negativ pant i skip. Color Group AS har inngått rammeavtale på garanti av Konsernets skattetrekksmidler på NOK 51 millioner. I tillegg har Konsernet stilt garanti ovenfor reisegarantifond på ca. NOK 152 millioner, samt andre garantier for datterselskap på ca. NOK 60 millioner og EUR 30 millioner.

NOK tusen	2023	2022
Bokført verdi (Konsern) av eiendeler stilt som sikkerhet (skip, bygg etc.).	4 849 472	5 025 676

Rentebetingelser på alle lån og kreditter er fastsatt i henhold til NIBOR-rente tillagt en avtalt margin. Rentesatser var ved utgangen av 2023 i gjennomsnitt: Pantegjeld: 5,83 prosent. Obligasjonsgjeld: 8,90 prosent. Color Line Transport AS har inngått leasingavtale med Oslo Line AS. Avtalen utløper i 2035 og det er gitt garanti fra Color Group AS.

NOTE 20 FINANSIELL RISIKO SAMT BRUK AV FINANSIELLE INSTRUMENTER

FINANSIELLE RISIKOFAKTORER

Konsernets vesentligste finansielle risiko er bunkers, valuta, rente og likviditetsrisiko/refinansieringsrisiko. Konsernet har en løpende oppfølging av de enkelte områder for å avdekke eventuelle nåværende og fremtidige risiko. Det er Konsernets policy å ikke aktivt spekulere med finansielle risiko, men å bruke finansielle derivater for å avdempe risiko knyttet til finansiell eksponering som følger av Konsernets drift og finansiering. Det blir løpende ført oversikt over gjeldende sikringsinstrumenter. Styret og Konsernets revisjonsutvalg blir løpende oppdatert med oversikt over sikringer, samt antatt fremtidig risiko.

Markedsrisiko

Konsernets markedsrisiko er i hovedsak knyttet til endringer i valutakurser, renteendringer og prisendringer på bunkers.

Valutarisiko

Inntekter i fremmed valuta og kostnader for varer og tjenester er ikke nøytrale i de enkelte valutaene. Denne risiko blir redusert i størst mulig utstrekning. Valutarisikoen oppstår ved forskjell mellom inntekter og utgifter per valuta og i særlig grad mot USD, EUR og DKK, i tillegg til investeringer/kjøp av anleggsmidler, samt tilbakebetaling av lån i valuta. Konsernet søker aktivt å redusere valutarisiko ved netting av valutasortene og benyttelse av valutalån. Det er Konsernets policy i en normal situasjon å dekke en vesentlig del av den løpende valutarisiko i de nærmeste 6 til 12 måneder ved å inngå terminkontrakter, opsjoner, swapper og strukturerte produkter. Hensyntatt inngåtte valutakontrakter og valutabeholdning per 31.12.2023 er Konsernet tilnærmet valutanøytralt vedrørende driftsrelaterte inntekter og kostnader i EUR og DKK. En endring i valutakursen EUR mot NOK på +/- 10 prosent i relasjon til Konsernets valutalån og derivater vil påvirke resultatet (agio/disagio) med ca. +/- NOK 28 millioner før skatt. En endring i valutakursen USD mot NOK på +/- 10 prosent før inngåtte valutaderivatkontrakter vil påvirke resultatet med ca. +/- NOK 70 millioner før skatt. I tillegg kommer resultateffekt som følge av verdiendring på sikringskontrakter.

I 2023 er det realisert valutakontrakter i EUR, USD og DKK knyttet til løpende inntekter og kostnader i Konsernet. Kontraktene er i stor grad knyttet til driften, og agio/disagio ved oppgjør er henført til respektive resultatposter i regnskapet. Ved årsskiftet er det inngått ulike sikringskontrakter som utgjør deler av totaleksponeringen for kommende år, primært bestående av opsjons- og terminkontrakter med levering i 2024.

Renterisiko

Konsernet er primært eksponert mot renterisiko gjennom låneporteføljen. Formålet med styring av renterisikoen er at en endring i rentenivået over tid kan ha en negativ virkning på resultatet. Konsernet inngår renteswapavtaler for å oppnå ønsket forhold mellom fast og flytende rente. Ved utløpet av 2023 hadde selskapet ingen swapavtaler. I forbindelse med levering av M/S Color Hybrid i 2019 tok selskapet ut opsjon for CIRR-fastrentekontrakter (fastrente i 12 år) for hele finansieringen, henholdsvis ca. NOK 691 millioner til fastrente 2,14 prosent og EUR 31 millioner til fastrente 0,84 prosent fra Eksfin. Fastrentekontraktene nedjusteres med 1/12 per år fra 2019 til 2031.

Total balanseført rentebærende gjeld er på NOK 4 155 millioner.

En endring i rentenivået på +/- 1 prosent hensyntatt inngåtte rentesikringsavtaler vil påvirke resultatet med ca. +/- NOK 20 millioner før skatt. I tillegg kommer resultateffekt som følge av verdiendring på sikringskontrakter, renteinntekter fra kontantbeholdning og egenkapitaleffekter fra hybridobligasjonslån.

Tabellen nedenfor viser en kvantifisering av renterisikoen fremover i tid, hensyntatt kontanter/bankinnskudd, forfallsstruktur for pantelån, obligasjonslån og renteswapper. Tallene tar utgangspunkt i eksisterende balanseførte forpliktelser per 31.12.2023:

Rentesensitivitet

NOK tusen	Under 1 år	1-2 år	3-4 år	5 år og mer
Pantelån	2 253 482	1 947 282	1 643 862	956 162
Usikrede obligasjonslån	900 000	900 000	0	0
Sum	3 153 482	2 847 282	1 643 862	956 162
Kontanter og bankinnskudd og markedsbaserte aksjer	406 615	406 615	406 615	406 615
Netto renteswapper	778 462	696 462	614 462	532 462
Netto utestående etter renteswapper	1 968 405	1 744 205	622 785	17 085
Rentesensitivitet ved endring +/- 1 prosent	19 684	17 442	6 228	171

Bunkersrisiko/Miljøkvoterisiko

Kostnader til bunkers utgjorde ca. 14 prosent av Konsernets driftskostnader for 2023 og representerer en driftsmessig risiko som følge av endringer i oljeprisen. Konsernet hadde per 31. desember 2023 fremtidig sikring av prisen på bunkers for ca. 65 prosent av estimert forbruk i 2024 og ca. 30 prosent av estimert forbruk i 2025. Sikringene er utført for det reelle fysiske produkt skipene forbruker, samtidig er selskapet indirekte sikret ytterligere ca. 20 prosent gjennom BAF (Bunker Adjustment Fee) kontrakter med fraktkunder, dvs en direkte og indirekte sikring på opp mot ca. 85 prosent i 2024 og ca. 50 prosent i 2025. Virkelig verdi av gjeldende sikringskontrakter er per 31.12. 2023 NOK -8 millioner (etter skatt). Alle sikringskontrakter knyttet til bunkers utløper i 2024 og 2025, og vil påvirke resultatene fremover. Endring i markedsverdi på gjenværende bunkerskontrakter vil ikke påvirke resultatet, men kun ha innvirkning på egenkapitalen.

Ved en prisendring på +/- 10 prosent vil inngåtte sikringskontrakter gi en resultateffekt på ca. +/- NOK 46 millioner før skatt. Resultateffekt knyttet til sikringskontrakter regnskapsføres i henhold til prinsipp for sikringsbokføring og utgjør totalt NOK 27 millioner for 2023. Sikringen har i 2022 og 2023 fungert etter plan. Konsernet har på balansedagen sikret ca. 60 prosent av miljøkvoter som skal kjøpes i 2024. Konsernet regner med at ca. 25 prosent av totale miljøkvoter som skal kjøpes i 2024, dekkes indirekte gjennom Konsernets fraktkontrakter.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er knyttet til risiko for at Konsernet ikke vil kunne oppfylle økonomiske forpliktelser etter som de forfaller. Konsernet har fokus på å opprettholde en likviditetsberedskap som minimum skal dekke et toppbelastningstilfelle. Likviditetsberedskapen styres på konsernnivå og det utarbeides 12 måneders budsjett som følges opp ukentlig. Tilgjengelig likviditet er per 31.12. 2023 NOK 1 100 millioner (inklusive utrukne kredittlinjer). Overskuddslikviditet plasseres primært i det korte pengemarkedet. Det henvises for øvrig til oppstilling under punkt: 'Fastsettelse av virkelig verdi for finansielle eiendeler og forpliktelser' for oppstilling av forfallsanalyse med avdrag og renter for rentebærende gjeld fremover i tid.

I januar 2023 gjennomførte Konsernet en re/opp-finansiering av lån med førsteprioritets pant i M/S SuperSpeed 1. Den nye strukturen er på NOK 650 millioner og lik covenant struktur som tilsvarende lån i Konsernet. Løpetiden er på 5 år og med 15 års avdragsprofil.

I februar 2023 utstedte Color Group et nytt usikret obligasjonslån (COLG18) på NOK 900 millioner med forfall august 2026. I forbindelse med denne utstedelsen kjøpte Konsernet delvis tilbake obligasjonslånet COLG15 (forfall november 2023) på NOK 207,5 millioner. Lånet ble notert på Oslo Børs i juni 2023.

I mai 2023 gjennomførte Konsernet en re/opp-finansiering av lån med førsteprioritets pant i M/S Color Magic. Den nye strukturen er på NOK 1 000 millioner og lik covenant struktur som tilsvarende lån i Konsernet. Løpetiden er på 5 år og med 10 års avdragsprofil.

Det ble i juni 2023 mottatt konsernbidrag på netto NOK 170 millioner (likviditetseffekt) fra andre selskaper i morselskapet O.N. Sunde AS konsernet, hvorav den positive egenkapitaleffekten for Color Group AS konsernet utgjør ca. NOK 38 millioner.

Obligasjonslånet COLG15 ble innfridd i sin helhet (opprinnelig NOK 900 millioner) med netto NOK 553 millioner på forfallsdato i november 2023.

Obligasjonslån (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån) notert på Oslo Børs forfaller i perioden 2024–2026. Totalt utestående bokført netto obligasjonslån per 31.12.2023 er NOK 1 614 millioner (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån på NOK 627 millioner. Hybrid obligasjonslån er evigvarende, med call-dato i desember 2024 til pari kurs, og klassifiseres som egenkapital i konsernregnskapet).

Color Line Transport AS, et indirekte heleid datterselskap av Color Group AS, og Oslo Line AS, et selskap der Color Group har en indirekte eierandel på 38,6 prosent, signerte i juni 2023 en endringsavtale til den eksisterende leieavtalen for skipet M/S SuperSpeed 2. Skipet eies av Oslo Line og leies til Color Line Transport på bareboat charter-vilkår. Color Group er garantist for forpliktelsene til Color Line Transport under leieavtalen. I henhold til den inngåtte endringsavtalen er leieperioden for skipet forlenget til 1. juli 2035, og det er avtalt justeringer i leiebeløp. Videre er Color Line Transport gitt en opsjon på å kjøpe skipet i 2028 eller alternativt 2033. De avtalte endringene er på markedsmessige vilkår.

Konsernet har i sine låneavtaler forpliktelser knyttet til likviditet, egenkapital og gjeldsbetjeningsgrad. Alle forpliktelser er oppfylt per 31. desember 2023.

Kredittrisiko

Konsernets finansielle eiendeler er i hovedsak tilgodehavende fra salg, andre tilgodehavende, betalingsmidler samt finansielle instrumenter. De nevnte fordringer utgjør Konsernets maksimale eksponering og kredittrisiko relatert til finansielle eiendeler.

Balanseførte beløp for kundefordringer er netto etter eventuelle avsetninger for potensielle tap, basert på tidligere erfaringer og vurdering av dagens situasjon. Det vesentligste av Konsernets kundefordringer forfaller innen 3 måneder. Kredittrisikoen for finansielle derivater anses som lav da avtalene for disse eiendelene er inngått med banker med høy kredittverdighet og derved redusert risiko for at motparten ikke vil være i stand til å oppfylle sine forpliktelser.

Likvide midler (tilgjengelig likviditet)

NOK tusen	2023	2022
Bankinnskudd og kontanter	358 293	354 835
Markedsbaserte aksjer	48 322	30 410
Ubenyttede trekkrettigheter	693 000	375 000
Likvide midler (tilgjengelig likviditet)	1 099 615	760 245

Eksponering for kredittrisiko: Kundefordringer / andre omløpsmidler

NOK tusen	2023	2022
Kundefordringer	125 739	139 867
Nedskrivning for forventet kredittap	-4 066	-3 899
Kundefordringer netto	121 673	135 968
Fordring på selskaper i samme konsern	519 939	525 154
Forskuddsbetalte kostnader	226 209	209 816
Diverse kortsiktige fordringer	31 094	36 429
Kundefordringer og andre fordringer	898 915	907 367

Aksjer

Aksjene som er oppført i balansen er børsnoterte aksjer som er lett omsettelige.

Kapitalstyring

En viktig målsetning er å sikre finansiell handlefrihet både på kort og lang sikt, samt å opprettholde en god kredittrating og dermed oppnå gunstige lånebetingelser som står i rimelig forhold til den virksomhet som drives. Selskapet forvalter sin kapitalstruktur, og gjør nødvendige endringer i den, basert på en løpende vurdering av de økonomiske forhold som virksomheten drives under.

Gjeldsgrad

NOK tusen	2023	2022
Rentebærende gjeld	4 155 329	4 789 552
Netto betalingsmidler	406 615	385 245
Netto rentebærende gjeld	3 748 714	4 404 307
Egenkapital	1 686 625	1 641 217
Gjeldgrad	2,22	2,68

Netto betalingsmidler

NOK tusen	2023	2022
Bankinnskudd og kontanter	358 293	354 835
Markedsbaserte aksjer	48 322	30 410
Netto betalingsmidler	406 615	385 245

Fastsettelse av virkelig verdi for finansielle eiendeler og forpliktelser

Virkelig verdi på terminkontrakter er fastsatt ved å benytte terminkurser på balansedagen. Virkelig verdi på valutaswapavtaler er beregnet ved å fastsette nåverdien av fremtidige kontant-strømmer. Virkelig verdi av renteswapavtaler beregnes ved å diskontere kontantstrømmene i kontraktene med nullkupong-rente fra yieldkurven i aktuell valuta. Virkelig verdi av overnevnte instrumenter er beregnet av selskapets eksterne bankforbindelser og gjennomgått av selskapet.

Balanseført verdi av kontanter og kassakreditter er lik virkelig verdi. Tilsvarende er balanseført verdi av kundefordringer og leverandørgjeld tilnærmet lik virkelig verdi da de inngås på normale betingelser og har tidsnært forfall. Obligasjonslånene er børsnoterte og løper med flytende rente som forfaller hvert kvartal. Virkelig verdi obligasjonslån er børskurs per årsslutt.

Følgende tabell viser totale likviditetsstrømmer i årene fremover til dekning av avdrag og renter på løpende langsiktige finansieringsavtaler i form av langsiktige banklån og obligasjonslån:

NOK tusen	Pantelån	Obligasjonslån
Under 1 år	306 200	725 000
1-2 år	306 200	0
2-3 år	303 420	900 000
3-4 år	687 700	0
5 år og mer	956 162	0
Sum	2 559 682	1 625 000

Balanseført verdi og virkelig verdi på langsiktige lån

	Balanseført verdi		Virkelig verdi *	
NOK tusen	2023	2022	2023	2022
Pantelån	2 235 283	1 545 166	2 253 482	1 562 213
Obligasjonslån	889 046	794 386	1 671 958	1 636 670
Sum	3 124 329	2 339 552	3 925 440	3 198 883

*Grunnlag for virkelig verdi obligasjonslån er børskurs per årsslutt, og virkelig verdi for pantelån er selskapets vurdering av eventuell refinansieringsmerkostnad per årsslutt.

Rentebærende gjeld til kredittinstitusjoner i ulike valutaer

NOK tusen	2023	2022
NOK	3 879 664	4 497 730
EUR	260 444	270 415
DKK	15 221	21 407
Sum	4 155 329	4 789 552

Finansielle eiendeler og gjeld klassifisert etter målekategorier

NOK tusen	2023	2022
Finansielle eiendeler		
Kontanter og fordringer		
Bankinnskudd/kontanter	358 293	354 835
Kundefordringer	121 673	135 968
Forskuddsbetalte kostnader	226 209	209 816
Diverse kortsiktige fordringer	551 033	561 583
Sum kontanter og fordringer	1 257 208	1 262 202
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet		
Markedsbaserte aksjer	48 322	30 410
Renteswapper	35 193	44 699
Sum finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	83 515	75 109
Finansielle forpliktelser		
Finansielle forpliktelser til amortisert kost		
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	1 105 141	1 026 577
Banklån	2 541 283	3 095 166
Obligasjonslån	1 614 046	1 694 386
Sum finansielle forpliktelser	5 260 470	5 816 129
Regnskapsmessig sikring		
Bunkersderivater	11 265	6 654
Sum regnskapsmessig sikring	11 265	6 654
Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet		
Valutaderivater	20 685	3 607
Sum finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	20 685	3 607

Balanseposter vurdert til virkelig verdi

Tabellene viser finansielle eiendeler og gjeld til virkelig verdi etter verdsettelsesmetode. De ulike nivåene er definert som følger:

Nivå 1 er verdier hentet fra omsetningskurser i et tilsvarende aktivt marked.
Nivå 2 er verdier innhentet fra andre, men som ikke inngår i et aktivt marked med tilhørende omsetningskurser.
Nivå 3 er verdier beregnet etter en vurdering av eiendeler og forpliktelser som ikke er basert på kjente markedsdata.

Eiendeler og gjeld målt til virkelig verdi per 31.12.2022

NOK tusen	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansielle eiendeler til virkelig verdi				
Markedsbaserte aksjer	30 410	0	0	30 410
Renteswapper	0	44 699	0	44 699
Totalt	30 410	44 699	0	75 109
Finansielle forpliktelser til virkelig verdi				
Valutaderivater	0	3 607	0	3 607
Bunkersderivater	0	6 654	0	6 654
Totalt	0	10 261	0	10 261

Eiendeler og gjeld målt til virkelig verdi per 31.12.2023

NOK tusen	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansielle eiendeler til virkelig verdi				
Markedsbaserte aksjer	48 322	0	0	48 322
Renteswapper	0	35 193	0	35 193
Totalt	48 322	35 193	0	83 515
Finansielle forpliktelser til virkelig verdi				
Valutaderivater	0	20 685	0	20 685
Bunkersderivater	0	11 265	0	11 265
Totalt	0	31 950	0	31 950

Endring i forpliktelse fra finansieringsaktiviteter

NOK tusen	31.12.2022	Nye lån	Tilbakebetaling	Effekt amoritsering	Annen ikke-kontant effekt	31.12.2023
Obligasjonslån	1 694 386	887 400	-975 325	7 585	0	1 614 046
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 095 166	1 134 867	-1 720 996	8 614	23 632	2 541 283
Hybrid-obligasjonslån*	792 719	0	-173 250	4 231	0	623 700
Totalt	5 582 271	2 022 267	-2 869 571	20 430	23 632	4 779 029

* Konsernet har utstedt ett evigvarende obligasjonslån som er klassifisert som egenkapital, se Oppstilling over endring i egenkapital. Utbetalinger til eiere av obligasjonen presenteres i Kontantstrømoppstillingen på linjen for Utdeling eiere av hybrid-obligasjon med NOK 305 623 tusen. Total utbetaling fordeler seg på tilbakekjøp (pålydende) med NOK 173 250 tusen og betaling av renter og overkurs med NOK 132 373 tusen.

NOTE 21 SKATTEKOSTNADER

NOK tusen	2023	2022
Årets skattekostnad		
Skatt konsernbidrag	-54 182	-60 611
Betalbar skatt	43 468	1 943
Endring utsatt skatt	77 933	97 098
Skatteeffekt av andre inntekter og kostnader	29 864	33 635
Andre endringer	183	24
Skattekostnad	**97 266**	**72 089**
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats		
Resultat før skatt	455 250	353 854
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	100 155	77 848
Skatteeffekt av følgende poster		
Ikke fradragsberettigede poster	-2 590	-3 909
Andre endringer	-299	-1 850
Skattekostnad	**97 266**	**72 089**
Effektiv skattesats	21,4 %	20,4 %

NOTE 22 UTSATT SKATT

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring:

Forpliktelse (- fordel) - NOK tusen	2023	2022
Driftsmidler	4 018 632	3 571 345
Immaterielle eiendeler	-2 760	-19 630
Finansielle eiendeler	-11 265	-6 654
Gevinst- og tapskonto	96 091	90 709
Omløpsmidler	32 893	38 137
Gjeld	-1 534 756	-1 014 984
Konsernbidrag	-92 618	-299 424
Underskudd til fremføring	-300 348	-706 657
Avskåret rentefradrag til fremføring	-303 906	-105 119
Sum	1 901 963	1 547 723
Utsatt skatteforpliktelser per 31. desember	418 432	340 499
Utsatt skatteforpliktelser balanseført per 31. desember	**418 432**	**340 499**
Skattesats for beregning av utsatt skatt	22%	22%
Skattesats for beregning av utsatt skatt i datterselskap i Danmark	22%	22%

Forpliktelser ved utsatt skatt (-skattefordel) som er regnskapsført via andre inntekter og kostnader	2023	2022
Omregningsdifferanser	2 977	649
Virkelig verdi reserver i egenkapitalen knyttet til bunkerssikring	-1 015	-9 239
Totalt	1 962	-8 590

NOTE 23 AKSJEKAPITAL

Aksjekapitalen består av 71 800 000 aksjer à NOK 2,00 totalt NOK 143,6 millioner. Alle aksjene gir like rettigheter. ONS Invest II AS eier samtlige aksjer i Color Group AS. Styremedlem og konsernsjef Olav Nils Sunde med familie eier indirekte samtlige aksjer i ONS Invest II AS.

NOTE 24 RESULTAT PER AKSJE

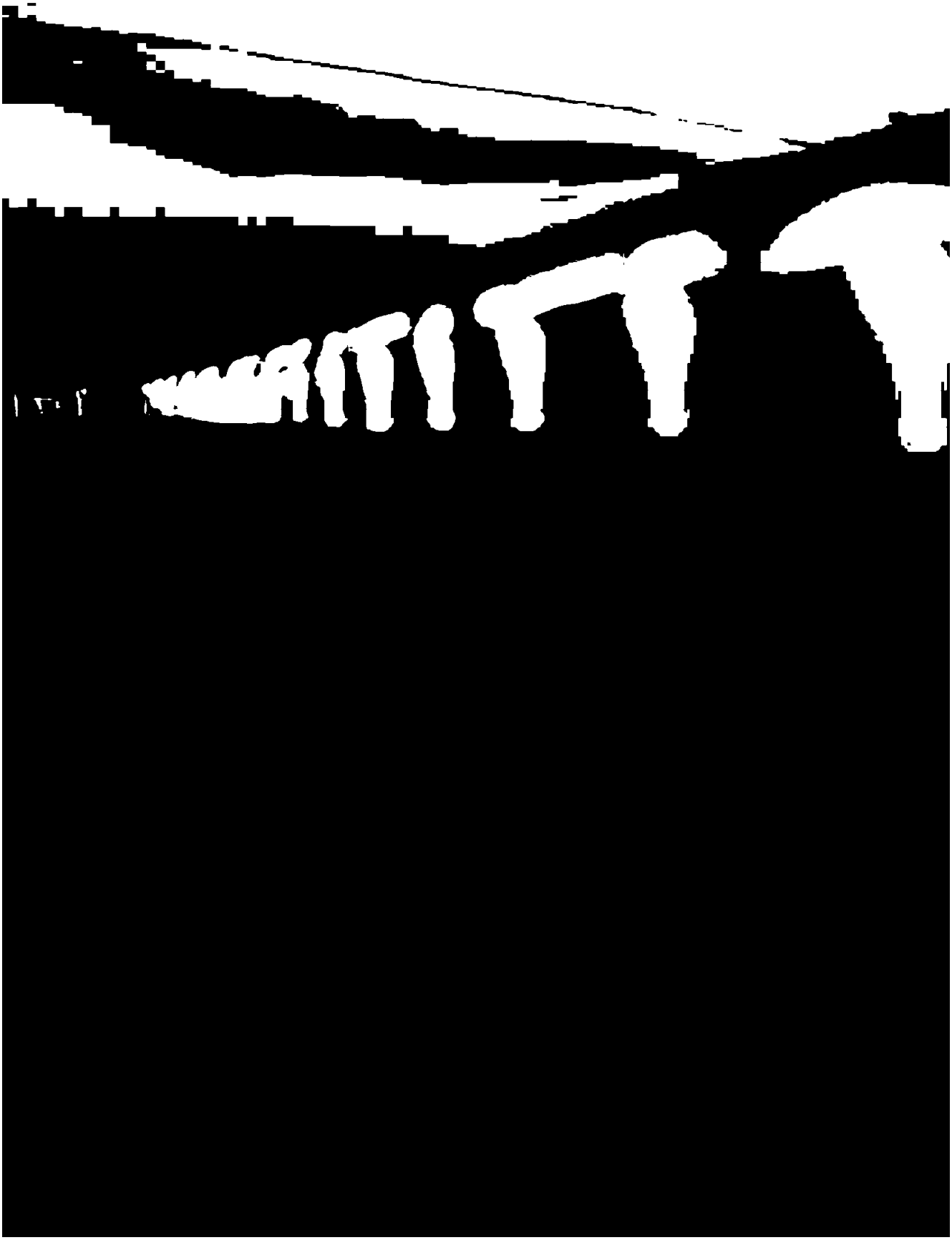
Resultat per aksje er beregnet som årsresultatet med gjennomsnitt av antall utestående aksjer gjennom året.

NOK tusen	2023	2022
Årsresultat etter skatt	357 984	281 765
Veid gjennomsnitt antall askjer	71 800 000	71 800 000
Resultat per aksje NOK	4,99	3,92

NOTE 25 HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

I januar 2024 har Konsernet kjøpt tilbake deler av utestående obligasjonslån COLG17 for NOK 3 millioner til markedspris.

Fra og med 1. januar 2024 er Konsernet pålagt å kjøpe miljøkvoter tilsvarende antall tonn forbrukt gjennom året, med 40 prosent innfasing i 2024 (70 prosent innfasing i 2025, og 100 prosent innfasing i 2026). For 2024 tilsvarer dette ca. 150 000 tonn. Per mars 2024 har Konsernet inngått kontrakter for kjøp av miljøkvoter tilsvarende hele det forventede volumet for 2024, og ca. 20 prosent for 2025. Konsernet regner med at ca. 25 prosent av disse kostnadene dekkes indirekte gjennom Konsernets fraktkontrakter, og øvrig kostnadsdekning gjennom marginalt økte billettpriser.



Resultatregnskap

Color Group AS

NOK tusen	Note	2023	2022
Salgsinntekter	2	184 064	167 307
Andre driftsinntekter		0	699
Sum driftsinntekter		184 064	168 006
Lønnskostnader	3	-4 733	-4 312
Andre driftskostnader		-12 394	-9 836
Sum driftskostnader		-17 127	-14 148
Driftsresultat (EBIT)		166 937	153 858
Inntekt på investering i datterselskaper		195 218	1 357
Inntekt på andre investeringer		2 399	2 819
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		245 535	147 386
Annen finansinntekt		18 726	14 873
Verdiendring av finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi		-9 506	61 858
Rentekostnad på lån		-472 055	-354 054
Annen finanskostnad		-28 255	-20 298
Netto finansposter	4	-47 938	-146 060
Resultat før skattekostnad		118 999	7 798
Skattekostnad	5	6 974	-1 116
Årsresultat		125 973	6 682

Balanse 31.12.

Color Group AS

NOK tusen	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Andre immaterielle eiendeler		4 000	4 000
Utsatt skattefordel	5	36 996	22 109
Sum immateriele eiendeler		40 996	26 109
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	6	4 014 345	4 014 345
Lån til foretak i samme konsern	8	1 771 515	1 914 752
Andre fordringer	7	61 781	71 287
Sum finansielle anleggsmidler		5 847 641	6 000 384
Sum anleggsmidler		5 888 637	6 026 493
Omløpsmidler			
Andre fordringer	8	807 965	542 460
Markedsbaserte aksjer	9	48 323	30 410
Bankinnskudd, kontanter	9	224 641	281 034
Sum omløpsmidler		1 080 929	853 904
Sum eiendeler		6 969 566	6 880 397

Balanse 31.12.

Color Group AS

NOK tusen	Note	2023	2022
Egenkapital			
Aksjekapital	10,11	143 600	143 600
Overkurs	11	1 478 436	1 478 436
Sum innskutt egenkapital		1 622 036	1 622 036
Annen egenkapital	11	477 520	279 304
Sum egenkapital	11	2 099 556	1 901 340
Langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	12	2 526 062	2 436 609
Obligasjonslån	12	2 237 746	2 487 104
Annen langsiktig gjeld		0	1 481
Sum langsiktig gjeld		4 763 808	4 925 194
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld		45 963	43 602
Betalbar skatt	5	28 289	0
Andre finansielle forpliktelser	7	31 950	10 261
Sum kortsiktig gjeld		106 202	53 863
Sum egenkapital og gjeld		6 969 566	6 880 397

Oslo, 21. mars 2024

Morten Garman	Olav Nils Sunde	Alexander Sunde	Camilla Sunde	Bjørn Paulsen
Styreformann	Styremedlem / Konsernsjef	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem

Kontantstrømoppstilling

Color Group AS

NOK tusen	Note	2023	2022
Årsresultat		125 973	6 682
Justering for skattekostnad	5	-6 974	1 116
Justering for resultatførte rentekostnader	4	472 055	327 142
Justering for resultatførte renteinntekter	4	-264 261	-147 386
Betalte renter		-416 561	-331 396
Mottatte renter		264 261	147 386
Endring i verdi finansielle anleggsmidler		9 506	-61 858
Urealisert agio/diasgio valutalån		17 852	14 290
Resultat investering i datterselskap		-195 218	-1 357
Andre endringer		-542	0
Endring kundefordringer og andre fordringer		22 331	-2 625
Endring markedsbaserte aksjer		-17 913	-21 063
Endring leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld		-2 097	11 682
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		8 412	-57 387
Inn-/utbetaling ved andre investeringer		0	-1 158
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		0	-1 158
Innbetalinger ved opptak av ny gjeld til kredittinstitusjoner	12	1 134 867	792 950
Innbetalinger ved opptak av ny obligasjonsgjeld	12	887 400	0
Utbetalinger ved nedbetaling av gjeld til kredittinstitusjoner	12	-1 072 355	-1 056 541
Utbetalinger ved nedbetaling av obligasjonsgjeld	12	-1 164 526	-997 987
Innbetalinger langsiktig fordring og andre fordringer		148 452	1 058 649
Mottatt utbytte/konsernbidrag		1 357	30 599
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-64 805	-172 330
Netto endring likvider i året		-56 393	-230 875
Bankinnskudd og kontanter per 01.01		281 034	511 909
Bankinnskudd og kontanter per 31.12		224 641	281 034

Noter 2023

Color Group AS

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

BRUK AV ESTIMATER

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

VALUTA

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

DRIFTSINNTEKTER

Driftsinntektene i morselskapet relaterer seg i all vesentlighet til royaltyinntekter, som resultatføres når de opptjenes.

SKATT

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med den til enhver tid vedtatte skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Regnskapet til de enkelte enheter i Konsernet måles i den valuta som i hovedsak benyttes i det økonomiske området der enheten opererer (funksjonell valuta). Konsernets presentasjonsvaluta er NOK, som også er både morselskapets presentasjons- og funksjonelle valuta. Datterselskap med annen funksjonell valuta blir omregnet til NOK. Balanseposter omregnes til kursen ved årsslutt, mens resultatposter omregnes basert på gjennomsnittskurs. Omregningsdifferanser føres over andre inntekter og kostnader og spesifiseres separat i egenkapitalen.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

GOODWILL OG ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler som anskaffes separat balanseføres til virkelig verdi på anskaffelsestidspunktet. Immaterielle eiendeler amortiseres systematisk over forventet brukstid. Dersom eiendelens levetid ikke er tidsbegrenset og en økonomisk brukstid ikke kan estimeres, avskrives eiendelen ikke, men testes for årlig verdifall. Goodwill avskrives lineært over forventet levetid.

DATTERSELSKAP

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet/konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

FORDRINGER

Fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

KORTSIKTIGE PLASSERINGER

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

PENSJONER

Pensjonsordningene er generelt finansiert gjennom innbetalinger til livsforsikringsselskaper. De ansatte har innskuddsbasert pensjonsordning. Kostnaden vil i denne ordningen være i overensstemmelse med innbetalt premie. Selskapet har ingen juridisk eller annen forpliktelse til å betale ytterligere bidrag hvis livsforsikringsselskapet ikke har nok midler til å betale alle ansatte ytelser knyttet til opptjening i inneværende og tidligere perioder.

LÅNEKOSTNADER

Lånekostnader som er direkte henførbare til anskaffelse av en kvalifiserende eiendel, kapitaliseres som en del av den aktuelle eiendelens utgifter inntil anleggsmiddelet er ferdigstilt til sin tiltenkte bruk. Slike låneutgifter kapitaliseres som en del av eiendelens anskaffelseskost når det er sannsynlig at de vil føre til fremtidige økonomiske fordeler for Konsernet, og utgiftene kan måles på en pålitelig måte. Lånekostnader som er henførbare til opptak av ny gjeld, føres mot gjelden i balansen og amortiseres over låners løpetid. Andre lånekostnader innregnes i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

FINANSIELLE INSTRUMENTER

Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser innregnes i selskapets balanse når selskapet blir part i de kontraktsmessige vilkårene til instrumentet. Selskapets finansielle instrumenter klassifiseres i følgende kategorier: virkelig verdi over resultatet, finansielle eiendeler målt til amortisert kost og finansielle forpliktelser målt til amortisert kost. Finansielle instrumenter som er av langsiktig karakter er tatt inn under finansielle anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Finansielle eiendeler

Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi den dagen kontrakten inngås og måles deretter til virkelig verdi på hver balansedag. Eventuelle transaksjonskostnader blir resultatført umiddelbart. Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer regnskapsføres ved førstegangs registrering til virkelig verdi justert for eventuelle transaksjonskostnader, og deretter til amortisert kost korrigert for eventuelt nedskrevet beløp. Kortsiktige fordringer med forfallsdato kortere enn ett år eller fordringer vurdert som uvesentlige, neddiskonteres normalt ikke. Opptjente ikke fakturerte tjenester inntektsføres på balansedagen og oppføres som fordring.

Finansielle forpliktelser

Finansiell forpliktelse til virkelig verdi over resultatet innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi den dagen kontrakten inngås og måles deretter til virkelig verdi på hver balansedag. Eventuelle transaksjonskostnader blir umiddelbart resultatført.

Rentebærende lån innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi redusert med transaksjonskostnader. Etterfølgende regnskapsføring er til amortisert kost, hvor eventuell forskjell mellom kost og innløsningsbeløp innregnes over løpetiden som en del av den effektive renten.

Leverandørgjeld og andre kortsiktige forpliktelser måles ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi og deretter til amortisert kost. Kortsiktige forpliktelser som forfaller innen ett år eller forpliktelser vurdert som uvesentlige, neddiskonteres normalt ikke.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

NOTE 2 SALGSINNTEKTER

Salgsinntektene i selskapet relaterer seg i all vesentlighet til royaltyinntekter, som resultatføres når de opptjenes.

I forbindelse med omorganiseringen av Color Group konsernet ble fergevirksomheten i Color Group AS med virkning fra 1998 overdratt til Color Line AS. Rettigheter til bruk av navn og varemerker samt bruk av opparbeidede linjer, kairettigheter mv. var ikke gjenstand for overdragelse. Det er inngått royaltyavtaler mellom selskapene som regulerer Color Lines rett til bruk av rettigheter tilknyttet fergevirksomheten og vederlag for slik bruk.

NOTE 3 LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER TIL LEDENDE PERSONER OG TIL REVISOR

NOK tusen	2023	2022
Lønninger	3 296	2 874
Arbeidsgiveravgift	827	864
Pensjonskostnader	489	456
Andre ytelser	121	118
Total Lønnskostnader	4 733	4 312
Årsverk	2	2

NOK tusen	Lønn	Bonus	Pensjons-kostnad	Annen godtgjørelse	Sum
Olav Nils Sunde, konsernsjef Color Group AS	0	0	0	0	0
Honorar til styret					
Sum styret*	200	0	0	0	200

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere. Det er ikke gitt opsjoner til ledende ansatte.

* Honorar til styreformann, Morten Garman. Kun eksterne styremedlemmer mottar styrehonorar. Øvrige styremedlemmer mottar ikke honorar for styrearbeidet.

Honorar til revisor - Deloitte

NOK tusen	2023	2022
Lovpålagt revisjon	1 512	781
Andre attestasjonstjenester	395	112
Skatterådgivning	12	0
Annen bistand	27	125
Sum godtgjørelse til revisor	1 946	1 018

Honorarene er oppgitt ekskl mva. Det er ikke kostnadsført honorarer direkte mot egenkapitalen i forbindelse med egenkapitaltransaksjoner.

NOTE 4 FINANSPOSTER

NOK tusen	2023	2022
Rentekostnader banklån	-156 719	-104 353
Rentekostnader obligasjonslån	-315 330	-248 033
Andre rentekostnader	-6	-1 668
Tap finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet	-9 506	0
Urealisert disagio	-17 852	-10 310
Tap på aksjer	-1 452	0
Andre finanskostnader	-8 951	-9 989
Sum finanskostnader	-509 816	-374 353
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	245 535	147 386
Andre renteinntekter	18 726	0
Inntekt på investering i datterselskaper	195 218	1 357
Verdiendring av finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi	0	61 858
Urealisert agio	0	14 873
Gevinst på aksjer	2 399	2 819
Sum finansinntekter	461 878	228 293
Netto finansposter	-47 938	-146 060

NOTE 5 SKATT

NOK tusen	2023	2022
Årets skattekostnad		
Skatt konsernbidrag	-20 377	0
Betalbar skatt (22 % av årets skattegrunnlag)	28 289	0
Endring utsatt skatt	-14 886	1 116
Sum skattekostnad (- inntekt)	-6 974	1 116
Beregning av årets skattegrunnlag		
Resultat før skattekostnad	118 999	7 798
Permanente forskjeller	-67 328	-2 728
Endring i midlertidige forskjeller	16 628	-32 505
Konsernbidrag	137 837	0
Fremførbart underskudd	-77 549	0
Årets skattegrunnlag	128 587	-27 435
Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt		
Resultat før skatt	118 999	7 798
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats på 22 %	26 180	1 716
Skatteeffekt av følgende poster		
Permanente forskjeller	-33 154	-600
Beregnet skattekostnad (- inntekt)	-6 974	1 116
Effektiv skattesats	-5,9 %	14,3 %

NOK tusen	2023	2022
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Anleggsmidler	-505	-631
Gevinst- og tapskonto	757	946
Omløpsmidler	35 193	44 699
Gjeld	-6 120	939
Fremførbart underksudd	0	-77 550
Avskåret rentefradrag til fremføring	-197 490	-68 903
Sum	-168 165	-100 500
Utsatt skatt (- skattefordel) balanseført per 31. desember	-36 996	-22 109
Skattesats for beregning av utsatt skatt	22%	22%

NOTE 6 DATTERSELSKAPER

Selskapets navn	Forretnings-kontor	Eierandel 2023	Stemmeandel 2023	Eierandel 2022	Stemmeandel 2022
Color Line AS	Oslo	100%	100%	100%	100%
Color Hotels AS	Oslo	100%	100%	100%	100%

NOTE 7 FINANSIELL RISIKO SAMT BRUK AV FINANSIELLE INSTRUMENTER

FINANSIELLE RISIKOFAKTORER

Selskapet inngår kontrakter for å sikre finansiell risiko på vegne av konsernselskaper. Konsernets vesentligste finansielle risiko er bunkers, valuta, rente og likviditetsrisiko/refinansieringsrisiko. Selskapet har en løpende oppfølging av de enkelte områder for å avdekke eventuelle nåværende og fremtidige risiko. Det er selskapets policy å ikke aktivt spekulere med finansielle risiko, men å bruke finansielle derivater for å avdempe risiko knyttet til finansiell eksponering som følger av Konsernets drift og finansiering. Det blir løpende ført oversikt over gjeldende sikringsinstrumenter. Styret og selskapets revisjonsutvalg blir løpende oppdatert med oversikt over sikringer, samt antatt fremtidig risiko.

Markedsrisiko

Konsernets markedsrisiko er i hovedsak knyttet til endringer i valutakurser, renteendringer og prisendringer på bunkers.

Valutarisiko

Selskapet søker aktivt å redusere Konsernets valutarisiko ved netting av valutasortene og benyttelse av valutalån. Det er selskapets policy i en normal situasjon å dekke en vesentlig del av den løpende valutarisiko i de nærmeste 6 til 12 måneder ved å inngå terminkontrakter, opsjoner, swapper og strukturerte produkter. Hensyntatt inngåtte valutakontrakter og valutabeholdning per 31.12.2023 er konsernet tilnærmet valutanøytralt vedrørende driftsrelaterte inntekter og kostnader i EUR og DKK.

I 2023 er det realisert valutakontrakter i EUR, USD og DKK knyttet til løpende inntekter og kostnader i Konsernet. Ved årsskiftet er det inngått ulike sikringskontrakter som utgjør deler av totaleksponeringen for kommende år, primært bestående av opsjons- og terminkontrakter med levering i 2024.

Renterisiko

Konsernet er primært eksponert mot renterisiko gjennom låneporteføljen. Formålet med styring av renterisikoen er at en endring i rentenivået over tid kan ha en negativ virkning på resultatet. Selskapet inngår renteswapavtaler for å oppnå ønsket forhold mellom fast og flytende rente. Ved utløpet av 2023 hadde selskapet ingen swapavtaler. I forbindelse med levering av M/S Color Hybrid i 2019 tok selskapet ut opsjon for CIRR-fastrentekontrakter (fastrente i 12 år) for hele finansieringen, henholdsvis ca. NOK 691 millioner til fastrente 2,14 prosent og EUR 31 millioner til fastrente 0,84 prosent fra Eksfin.

Bunkersrisiko/Miljøkvoterisiko

Konsernets kostnader til bunkers representerer en driftsmessig risiko som følge av endringer i oljeprisen. Selskapet hadde per 31. desember 2023 fremtidig sikring av prisen på bunkers for ca. 65 prosent av Konsernets estimerte forbruk i 2024 og ca. 30 prosent av estimert forbruk i 2025. Sikringene er utført for det reelle fysiske produkt skipene forbruker. Virkelig verdi av gjeldende sikringskontrakter er per 31.12. 2023 NOK -8 millioner (etter skatt). Alle sikringskontrakter knyttet til bunkers utløper i 2024 og 2025. Endring i markedsverdi på gjenværende bunkerskontrakter vil ikke påvirke resultatet i selskapet, men tilfalle datterselskapene. Sikringen har i 2022 og 2023 fungert etter plan. Selskapet har videre sikret ca. 60 prosent av miljøkvoter som skal kjøpes i 2024. Selskapet regner med at ca. 25 prosent av totale miljøkvoter som skal kjøpes i 2024, dekkes indirekte gjennom Konsernets fraktkontrakter.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er knyttet til risiko for at Konsernet ikke vil kunne oppfylle økonomiske forpliktelser etter som de forfaller. Selskapet har fokus på å opprettholde en likviditetsberedskap som minimum skal dekke et toppbelastningstilfelle for Konsernet. Det utarbeides 12 måneders budsjett som følges opp ukentlig. Tilgjengelig likviditet er per 31.12. 2023 NOK 1 100 millioner (inklusive utrukne kredittlinjer). Overskuddslikviditet plasseres primært i det korte pengemarkedet.

I januar 2023 gjennomførte selskapet en re/opp-finansiering av lån med førsteprioritets pant i M/S SuperSpeed 1. Den nye strukturen er på NOK 650 millioner og lik covenant struktur som tilsvarende lån i Konsernet. Løpetiden er på 5 år og med 15 års avdragsprofil. I februar 2023 utstedte Color Group et nytt usikret obligasjonslån (COLG18) på NOK 900 millioner med forfall i august 2026. I forbindelse med denne utstedelsen kjøpte selskapet delvis tilbake obligasjonslånet COLG15 (forfall november 2023) på NOK 207,5 millioner. Lånet ble notert på Oslo Børs i juni 2023. I mai 2023 gjennomførte selskapet en re/opp-finansiering av lån med førsteprioritets pant i M/S Color Magic. Den nye strukturen er på NOK 1 000 millioner og lik covenant struktur som tilsvarende lån i selskapet. Løpetiden er på 5 år og med 10 års avdragsprofil.

Obligasjonslånet COLG15 ble innfridd i sin helhet (opprinnelig NOK 900 millioner) med netto NOK 553 millioner på forfallsdato i november 2023.

Obligasjonslån notert på Oslo Børs forfaller i perioden 2024–2026. Totalt utestående bokført netto obligasjonslån per 31.12.2023 er NOK 2 238 millioner.

Selskapet har i sine låneavtaler forpliktelser knyttet til likviditet, egenkapital og gjeldsbetjeningsgrad. Alle forpliktelser er oppfylt per 31. desember 2023.

Kredittrisiko

Selskapets finansielle eiendeler er i hovedsak betalingsmidler samt finansielle instrumenter. Kredittrisikoen for finansielle derivater anses som lav da avtalene for disse eiendelene er inngått med banker med høy kredittverdighet og derved redusert risiko for at motparten ikke vil være i stand til å oppfylle sine forpliktelser.

Finansielle instrumenter

NOK tusen	2023	2022
Renteswapper	35 193	44 699
Andre langsiktige finansielle eiendeler	35 193	44 699
Valutaderivater	20 685	3 607
Bunkersderivater	11 265	6 654
Andre kortsiktige finansielle forpliktelser	31 950	10 261

NOTE 8 NÆRSTÅENDE PARTER

Color Group AS eies av ONS Invest II AS, et selskap som er 100 prosent eiet av Olav Nils Sunde med familie via selskapet O.N. Sunde Holding AS. Nærstående parter er alle selskaper som inngår i O.N. Sunde-konsernet, samt dets eiere. Videre defineres som nærstående parter medlemmer av styret, konsernsjef og administrerende direktører i virksomhetsområdene. Transaksjoner mellom nærstående parter føres på spesifikke konti i regnskapet.

Mellomværende med andre selskaper i Konsernet:

	Fordringer		Gjeld	
NOK tusen	2023	2022	2023	2022
O.N. Sunde AS	519 939	525 154	0	0
Selskaper kontrollert av O.N. Sunde AS	92 618	0	0	0
Color Hotels AS	0	0	-1 422	-1 480
Color Line AS	2 013 295	1 852 263	0	0
Totalt	2 625 852	2 377 417	-1 422	-1 480

Fordringer på andre selskaper i Konsernet relaterer seg i hovedsakelig til lånefinansiering som renteberegnes. Fordringen til O.N. Sunde AS er sikret med pant i aksjer. Øvrige fordringer er ikke sikret.

Datterselskapet Color Line AS betaler royalties til morselskapet. Dette er i morselskapet inntektsført med NOK 184,1 millioner (NOK 167,3 millioner i 2022).

Det er ikke avsatt for tap på lån til nærstående parter i 2023 eller 2022.

NOTE 9 BANK

Color Group AS er konsernkontoinnehaver. Konsernselskapenes bankkonti som er inkludert representerer således et konsernmellomværende. Alle representerte selskaper stiller som selvskyldnerkausjonist for ethvert mellomværende for den juridiske konsernkontoen.

Likvide midler (tilgjengelig likviditet)

NOK tusen	2023	2022
Bankinnskudd og kontanter	224 641	281 034
Markedsbaserte aksjer	48 322	30 410
Ubenyttede trekkrettigheter	693 000	375 000
Likvide midler (tilgjengelig likviditet)	965 963	686 444

NOTE 10 AKSJEKAPITAL

Aksjekapitalen består av 71 800 000 aksjer à NOK 2,00 totalt NOK 143,6 millioner. Alle aksjene gir like rettigheter. ONS Invest II AS eier samtlige aksjer i Color Group AS. Styremedlem og konsernsjef Olav Nils Sunde med familie eier indirekte samtlige aksjer i ONS Invest II AS.

NOTE 11 EGENKAPITAL

NOK tusen	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2022	143 600	1 478 436	272 622	1 894 658
Årets resultat	0	0	6 682	6 682
Egenkapital 31.12.2022	143 600	1 478 436	279 304	1 901 340
Egenkapital 01.01.2023	143 600	1 478 436	279 305	1 901 341
Årets resultat	0	0	125 973	125 973
Mottatt (- avgitt) konsernbidrag	0	0	72 242	72 242
Egenkapital 31.12.2023	143 600	1 478 436	477 520	2 099 556

NOTE 12 GJELD OG FORDRINGER

NOK tusen	2023	2022
Bokført verdi langsiktige lån:		
Gjeld til kredittinstitusjoner	2 526 062	2 436 609
Obligasjonslån (notert på Oslo Børs)	2 237 746	2 487 104
Sum rentebærende langsiktige lån	4 763 808	4 923 713

Konsernet har i sine låneavtaler forpliktelser knyttet til likviditet, egenkapital og gjeldsbetjeningsgrad for. Alle forpliktelser er oppfylt per 31. desember 2023. Gjeld til kredittinstitusjoner er sikret med pant i skip og andre eiendeler. Det er også gitt pant i leieavtaler til terminalområder og negativ pant i skip. Color Group AS har inngått rammeavtale på garanti av Konsernets skattetrekksmidler på NOK 51 millioner. I tillegg har Konsernet stilt garanti ovenfor reisegarantifond på ca. NOK 152 millioner, samt andre garantier for datterselskap på ca. NOK 60 millioner og EUR 30 millioner.

Rentebetingelser på alle lån og kreditter er fastsatt i henhold til NIBOR-rente tillagt en avtalt margin. Rentesatser var ved utgangen av 2023 i gjennomsnitt: Pantegjeld: 5,83 prosent. Obligasjonsgjeld: 8,90 prosent.

NOK tusen	2023	2022
Bokført verdi (konsern) av eiendeler stilt som sikkerhet (skip,bygg, etc.).	4 849 472	5 025 676

Følgende tabell viser totale likviditetsstrømmer i årene fremover til dekning av avdrag og renter på løpende langsiktige finansieringsavtaler i form av langsiktige banklån og obligasjonslån:

NOK tusen	Pantelån	Obligasjonslån
Under 1 år	300 200	725 000
1-2 år	300 200	0
2-3 år	300 200	900 000
3-4 år	687 700	0
5 år og mer	956 162	0
Sum	2 544 462	1 625 000

Det er ingen fordringer med forfall senere enn ett år.

NOTE 13 PENSJONER

Innskuddsbasert ordning
Ansatte har innskuddsbasert pensjonsordning. Ordningen er basert på at selskapet betaler en årlig premie til et livsforsikringsselskap, som forvalter innskuddene på de ansattes vegne. Den årlige premien blir kostnadsført i selskapet. Årets tilskudd til innskuddsbasert ordning er kostnadsført med NOK 0,3 millioner, likt i 2022. Pensjonsordningene oppfyller kravene etter lov om tjenestepensjonsordning.

NOTE 14 HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

I januar 2024 har selskapet kjøpt tilbake deler av utestående obligasjonslån COLG17 for NOK 3 millioner til markedspris.

Fra og med 1. januar 2024 er Konsernet pålagt å kjøpe miljøkvoter tilsvarende antall tonn forbrukt gjennom året, med 40 prosent innfasing i 2024 (70 prosent innfasing i 2025, og 100 prosent innfasing i 2026). For 2024 tilsvarer dette ca. 150 000 tonn. Per mars 2024 har selskapet inngått kontrakter for kjøp av miljøkvoter tilsvarende hele det forventede volumet for 2024, og ca. 20 prosent for 2025. Selskapet regner med at ca. 25 prosent av disse kostnadene dekkes indirekte gjennom selskapets fraktkontrakter, og øvrig kostnadsdekning gjennom marginalt økte billettpriser.

Eierstyring og selskapsledelse

Color Group AS har obligasjoner notert på regulert marked og rapporterer i henhold til Regnskapsloven § 3-3 b tredje ledd for prinsipper og praksis vedrørende foretaksstyring.

Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse
Selskapets overordnede prinsipper for eierstyring og selskapsledelse skal sikre en hensiktsmessig rolledeling mellom selskapets eiere, styret og konsernets daglige ledelse. En slik rolledeling skal sørge for at det fastsettes mål og strategier, at de vedtatte strategier implementeres i praksis og at de oppnådde resultatene er gjenstand for måling og oppfølging. Prinsippene skal også bidra til at selskapets virksomhet er gjenstand for betryggende kontroll. En hensiktsmessig rolledeling og betryggende kontroll skal bidra til størst mulig verdiskapning over tid, til beste for eierne og øvrige interessegrupper.

Virksomhet
Selskapets formål er å drive fergevirksomhet, transport og annen tilsvarende virksomhet, samt deltagelse i andre selskaper med tilsvarende formål. Styret har klare mål, strategier og risikoprofil for virksomheten, dette legger til rette for at selskapet kan skape verdier for aksjeeiere på en bærekraftig måte. I arbeidet tas hensyn til økonomiske og sosiale forhold, samt forhold som gjelder miljø, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.

Selskapskapital og utbytte
Konsernets egenkapital pr. 31.12.2023 var på NOK 1 687 millioner. Det ble for regnskapsåret 2022 ikke utbetalt konsernbidrag. Selskapets aksjonærer skal over tid oppnå konkurransedyktig avkastning på sin investering gjennom en kombinasjon av utbytte og verdiøkning på aksjen. Styret har foreslått at det for regnskapsåret 2023 ikke deles ut konsernbidrag

Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående
Color Group AS har én aksjeklasse, og samtlige aksjer har like rettigheter i selskapet. Vedtektene inneholder ingen stemmerettsbegrensninger.

Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom selskapet og aksjeeier, aksjeeiers morselskap, styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse vil styret sørge for at det foreligger en verdivurdering fra uavhengig tredjepart. Det er gjort nærmere rede for transaksjoner mellom nærstående i note 6.

Fri omsettelighet
Selskapets aksjer er ikke notert på børs. Enhver aksjeoverdragelse er betinget av samtykke fra selskapets styre.

Generalforsamling og valgkomite
Selskapet har én aksjonær og punktene som vedrører anbefalinger rundt generalforsamlingen og valgkomité er av den grunn ikke ansett å være relevante for selskapet.

Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet
Bestemmelser om sammensetningen av styret er inntatt i selskapets vedtekter. Styret skal bestå av fra 3 til 8 medlemmer. Styret består av 5 medlemmer, hvorav en er kvinne.

Styrets arbeid
Styret har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet. Styret overvåker og påser at selskapets interne kontroll er betryggende.

Selskapets revisjonsutvalg har ansvaret for gjennomføringen av dette og rapporterer til styret. Fokusområder for revisjonsutvalget er:

- økonomisk rapportering
- internkontroll
- risikostyring

Color Group AS
Bryggegata 3, N-0250 Oslo
Tlf.: +47 23 11 86 00 • Foretaksnr. 958815018

Revisjonsutvalget består av to medlemmer valgt av og blant styrets medlemmer. Revisjonsutvalgets medlemmer er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser.

Risikostyring og intern kontroll
Styret påser at selskapet har god internkontroll i forhold til de bestemmelser som gjelder for virksomheten. Styret foretar årlig en gjennomgang av selskapets internkontroll og har løpende oppfølging på de viktigste risikoområder. Sammen med selskapets administrasjon har styret fokusert på å utvikle den interne kontrollen knyttet til finansiell rapportering, herunder

- kontrollmiljøet
- risikovurdering
- kontrollaktiviteter
- informasjon og kommunikasjon
- oppfølging.

Styret mottar periodisk rapport om selskapets finansielle resultater samt en beskrivelse av utvikling og status for selskapets viktigste enkeltprosjekter.

Godtgjørelse til styret
Styrets godtgjørelse er nærmere omtalt i note 9.

Godtgjørelse til ledende ansatte
Retningslinjene for godtgjørelse til ledende ansatte er nærmere beskrevet i note 9.

Informasjon og kommunikasjon
Selskapet har utstedt obligasjoner som er notert på Oslo Børs. Kommunikasjon med finansmarkedene bygger på prinsippene om åpenhet og likebehandling av investorene. For å sikre at samme informasjon er tilgjengelig for alle samtidig, er selskapets primære kommunikasjonskanal Oslo Børs.
Selv om selskapet holder regelmessige møter for analytikere, investorer og ansatte, offentliggjøres all vesentlig ny informasjon først på børsen og på våre nettsider. Selskapet vil framlegge informasjon på en konsekvent måte uavhengig av om nyhetene er positive eller negative.

Selskapets nettsted (www.colorline.no) inneholder en oppdatert finanskalender, finansielle rapporter og annen informasjon for investorer.

Selskapsoverdragelse
Selskapet har én aksjonær og det har ikke vært vurdert behov for å utarbeide egne retningslinjer for eventuelle overtagelsestilbud.

Revisor
Selskapets valgte revisor er Deloitte AS. Selskapets revisor fremlegger hovedtrekkene i planen for revisjonsarbeidet for revisjonskomiteen og rapporterer løpende og endelig status for revisjonen til komiteen. Revisor skal rapportere om forhold av vesentlig betydning som har vært gjenstand for uenighet mellom revisor og konsernledelsen.

Én gang i året presenterer revisor eventuelle svakheter i den interne kontrollen samt forbedringsmuligheter for revisjonskomiteen og styret. Revisor har minst én gang i året møter med revisjonskomiteen og styret uten at konsernsjefen eller andre fra ledelsen er til stede.

Color Group AS
Bryggegata 3, N-0250 Oslo
Tlf.: +47 23 11 86 00 • Foretaksnr. 958815018

Ledelseserklæring

Vi erklærer etter beste overbevisning at konsernregnskapet for 2023 er utarbeidet i samsvar med IFRS som fastsatt av EU, med krav til tilleggsopplysninger som følger av regnskapsloven, samt at årsregnskapet for morselskapet for 2023 er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge, og at regnskapsopplysningene gir et rettvisende bilde av foretakets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet, samt at årsberetningen, kapitlene som omfatter redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, og bærekraftsrapportering inkludert Global Reporting Initiative, ESG nøkkeltall og EU taksonomien, gir en rettvisende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorene foretakene står overfor.

Oslo, 21. mars 2024

Morten Garman	Olav Nils Sunde	Alexander Sunde	Camilla Sunde	Bjørn Paulsen
Styreformann	Styremedlem / Konsernsjef	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem

Color Group AS
Bryggegata 3, N-0250 Oslo
Tlf.: +47 23 11 86 00 • Foretaksnr. 958815018

Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Color Group AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Color Group AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av oppstilling over finansiell stilling per 31. desember 2023, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Color Group AS' revisor sammenhengende i 26 år fra valget på generalforsamlingen den 22. april 1998 for regnskapsåret 1998.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2023. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet. Vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

Deloitte.

Verdsettelse av immaterielle eiendeler og skip

Beskrivelse av det sentrale forhold

Verdi av immaterielle eiendeler og skip utgjør en vesentlig del av Color Groups verdier. Vi viser til balansen samt note 11 og 12 i konsernregnskapet der bokført verdi på skip og immaterielle eiendeler fremkommer.

Color Groups ledelse tester for verdifall på goodwill, andre immaterielle eiendeler og skip gjennom å beregne gjenvinnbar verdi representert ved en bruksverdi som fastsettes basert på diskonterte kontantstrømmer. Goodwill testes minst årlig for varig verdifall. Ledelsen estimerer i denne sammenheng bruksverdi av den enkelte kontantgenererende enhet. Andre immaterielle eiendeler og skip overvåkes for verdifall.

Konsernets test for verdifall er et estimat fra ledelsen i Color Group. Den inneholder forutsetninger knyttet til blant annet kontantstrømmer, diskonteringsrente og vekstrate i terminalleddet, samt fremtidig investeringsbehov, herunder nødvendige miljøinvesteringer i virksomheten. Slike estimater er basert på ledelsens skjønn og er beheftet med usikkerhet, og sammenholdt med de immaterielle eiendelenes og skipenes relative andel av konsernets totalkapital, er dette et sentralt forhold i vår revisjon.

Hvordan vår revisjon adresserte det sentrale forholdet

- Vi har vurdert Color Groups nedskrivningsprosess og testet design og implementering av interne kontroller, samt gjennomført diskusjoner med Color Groups ledelse
- Vi har vurdert og utfordret ledelsens skjønnsmessige vurderinger, herunder:
    - forutsetninger knyttet til beregningen av diskonteringsrente
    - forutsetninger knyttet til kontantstrømmene i modellen, herunder:
        - rimeligheten av ledelsens forutsetninger knyttet til fremtidige inntekts- og kostnadsnivåer sammenholdt mot historiske nivåer
        - fremtidig investeringsbehov, inkludert estimerte nødvendige miljøinvesteringer i virksomheten
        - vekstforutsetninger i terminalleddet
- Vi har benyttet Deloittes verdsettelseseksperter til å teste hensiktsmessighet av modell, anvendt avkastningskrav, samt matematisk integritet av modellen som er brukt til å fastsette bruksverdi
- Vi har vurdert om de tilknyttede noteopplysningene i konsernregnskapet er dekkende i henhold til kravene i IAS 36 – Verdifall på eiendeler

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Deloitte.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelser om eierstyring og selskapsledelse og samfunnsansvar.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde, i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon
Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Color Group AS har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn colorgroup-2023-12-31 i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar
Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig.

Revisors oppgaver og plikter
Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi utfører kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen av konsernregnskapet, og vurderer ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfatter kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 21. mars 2024
Deloitte AS

Mats Nordal
statsautorisert revisor

Dette dokumentet er signert elektronisk

ESG-nøkkeltall

KLIMA OG MILJØ

KLIMA OG MILJØ	Enhet	2023	2022	2021	2020
Generelt					
Skip	Antall	5	7 (5)*	7	7
Passasjerer	PAX	3 548 821	3 599 293	1 143 480	1 255 046
Fraktenheter	12 m ekvivalenter	179 133	189 658	180 850	174 068
Antall seilinger	Leg	4 557	5 793	3 803	3 377
Utslipp**					
Direkte CO_2 utslipp skip	Tonn	342 210	387 992	291 102	291 267
CgDist (AER)	gCO_2/GT*nm	12,3	13,3	14,2	13,8
Scope 1 Direkte utslipp	tCO_2e	350 565	397 545	296 314	296 444
Scope 2 Indirekte utslipp	tCO_2e	2 045	1 956	1 923	2 204
Utslipp SOx	Tonn	109	124	93	93
Utslipp NOx	Tonn	5 735	6 601	4 862	4 891
Oljesøl utslipp (>1 fat)	Antall	0	0	0	0
Energiforbruk					
Totalt energiforbruk	GJ	4 631 917	5 202 183	3 966 376	3 959 543
Totalt drivstofforbruk	Tonn	109 999	123 773	92 906	92 989
Energieffektivitet	gFuel/GT*nm	3,94	4,38	4,77	4,64
Totalt strømforbruk	KWh	24 138 377	29 817 780	40 458 960	38 336 152
Hvorav strømforbruk sjø	KWh	17 368 725	22 861 449	33 859 400	31 443 779
Hvorav strømforbruk land	KWh	6 769 652	6 956 331	6 599 560	6 892 373

* To skip tatt ut av drift november 2022. Selskapet opererer 5 skip fra 21. november 2022.

** Se GRI 305-3 for mer informasjon om scope 1, 2, og 3, samt utvalgte scope 3 kategorier.

KURS OG KOMPETANSEHEVING, SJØANSATTE

KURS OG KOMPETANSEHEVING	Enhet	2023	2022
Antall ansatte	Antall	1 897	1 976
Antall opplæringstimer	Timer	27 279	29 043
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt	Timer	14,4	15
Antall ansatte (kvinner)	Antall	765	797
Antall opplæringstimer (kvinner)	Timer	11 001	12 693
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (kvinner)	Timer	14,4	16
Antall ansatte (menn)	Antall	1 132	1 179
Antall opplæringstimer (menn)	Timer	16 278	16 350
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (menn)	Timer	14,4	14
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (toppledelsen)	Timer	0	0
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (mellomledelsen)	Timer	13,7	8
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (sesongarbeidere)	Timer	16,2	35
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (andre ansatte)	Timer	13,8	9

SOSIALE FORHOLD

	Enhet	2023	2022	2021	2020
Konsern					
Årsverk	Antall	2 176	2 125	1 425	1 597
% kvinner	%	42	42	44	46
% menn	%	58	58	56	54
Antall lederstillinger	Antall	289	308	329	338
% kvinner	%	34	31	29	28
% menn	%	66	69	71	72
Lærlingplasser	Antall	75	75	77	73
% kvinner	%	49	45	38	27
% menn	%	51	55	62	73
Sjø					
Årsverk	Antall	1 685	1 662	1 032	1 150
% kvinner	%	40	40	40	44
% menn	%	60	60	60	56
Antall lederstillinger	Antall	206	226	232	232
% kvinner	%	28	26	24	21
% menn	%	72	74	76	79
Land					
Årsverk	Antall	491	463	393	447
% kvinner	%	49	48	53	50
% menn	%	51	52	47	50
Antall lederstillinger	Antall	83	82	97	106
% kvinner	%	51	48	42	42
% menn	%	49	52	58	58
Alder					
Andel fast ansatte under 30 år	%	21	21	18	14
Andel fast ansatte 30–50 år	%	44	44	45	52
Andel fast ansatte over 50 år	%	35	35	37	41
Ledere ansatte under 30 år	%	0,7			
Ledere ansatte 30–50 år	%	46,7			
Ledere ansatte over 50 år	%	52,6			
Sykefravær					
Konsern	%	6,9	7,3	8,7	8,5
Sykefravær land	%	4,8	5,5	3,4	4,9
Sykefravær sjø	%	8,7	8,6	9,4	9

Definisjoner

Generelt:

Skip: Antall skip driftet av Color Line under året hvor utslipp er inkludert i konsernets rapportering.

RoPax roll-on/roll-off passasjer skip/ferge.

Passasjerer (PAX): En reisende med Color Lines sine skip som ikke tilhører mannskapet.

Fraktenheter (12 m ekvivalenter): En ekvivalent er en meter dekksflate i et kjørefelts bredde. Color Line har definert en gjennomsnittlig fraktenhet til 12 m ekvivalenter.

Seiling: En overfart med passasjerer mellom to havner.

Klima og Miljø

Biodiesel FAME: Animal by-products (category 1)

Direkte CO_2-utslipp skip: Direkte utslipp fra bruk av fossilt brennstoff på skip, målt i tonn.

cgDist (AER): En indikator for fotavtrykket våre RoPax skip har på årlig basis (Annual Efficiency Ratio). CgDist reflekterer direkte karbonutslipp våre skip har per bruttotonn nautisk mil. Indikatoren kan ses som den samlede flåtens CII (Carbon Intensity Indicator). Beregningen er; Direkte CO_2-utslipp skip i gram/(bruttotonn x nautiske mil).

Scope 1 Direkte utslipp: Direkte utslipp fra Color Lines operasjon som inkluderer all direkte bruk av fossilt drivstoff på skip og ved våre terminaler, samt kjølegasser på skip, målt i CO_2-ekvivalenter.

Scope 2 Indirekte utslipp: Forbruk av innkjøpt elektrisitet i konsernets totale virksomhet, målt i CO_2-ekvivalenter etter lokasjonsbasert metode.

Totalt energiforbruk: Energiforbruk for alle Color Line sine lokasjoner og skip målt i GigaJoule per år.

Energieffektivitet: Indikator for drivstofforbruk våre skip har per bruttotonn nautisk mil. Beregningen er; drivstofforbruk i gram/(bruttotonn x nautiske mil).

Totalt drivstofforbruk: Forbruk av drivstoff på Color Line sine skip og terminaler målt i antall tonn.

Totalt strømforbruk: Forbruk av elektrisitet på konsernets totale virksomhet.

Strømforbruk skip: Forbruk av landstrøm til Color Line sine skip.

Strømforbruk land: Forbruk av elektrisitet for konsernets terminaler, kontorer og lager.

Utslipp (>1 fat): Hendelser på skip og terminaler som opererer på Color Line sine linjer som har medført oljesøl i havet som er større enn ett fat.

Utslipp NOx og SOx: Utslipp av nitrogenoksid og svovel-oksider i antall tonn. For SOx-beregninger er det brukt maks tillatt svovelinnhold i drivstoff forbrukt, som er bekreftet i «Bunker Delivery Notes». NOx-verdiene er beregnet fra motorenes IAPP sertifikater og der disse ikke er tilgengelig er NOx-fondets tabell brukt.

Sosiale forhold

Årsverk: Betegnelse for det arbeidet som utføres i løpet av ett år av en arbeidstaker i full stilling.

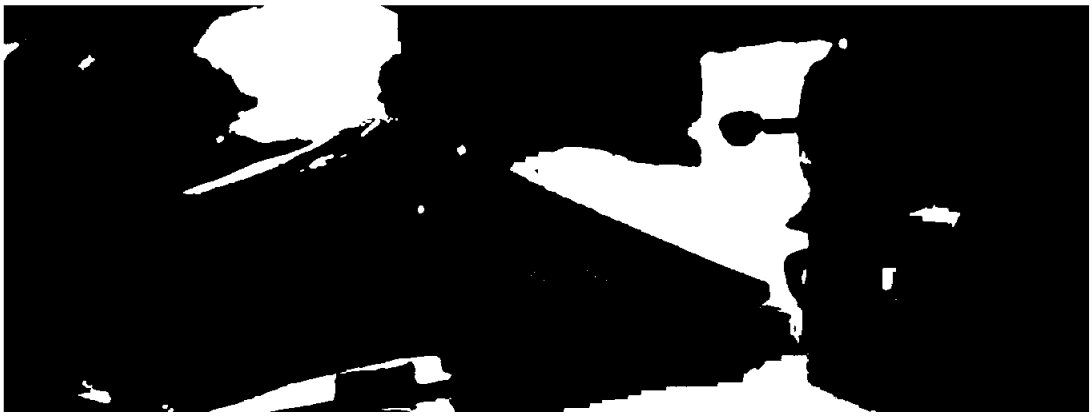
Sykefravær: Antall årsverk fravær som følge av sykdom relativt til antall årsverk.

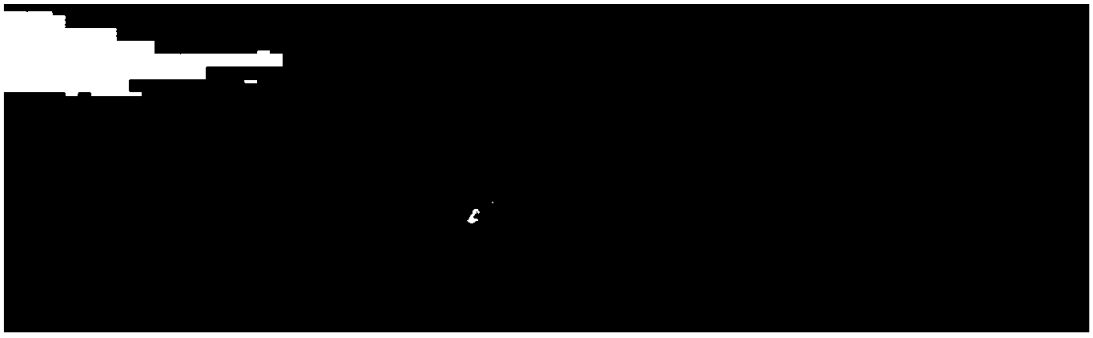
Lederstillinger på land: Konsernledelsen samt personalledere.

Lederstillinger på sjø: Personalledere og ledende stillinger som ikke har direkte personalansvar.

Fordeling på kategorier: Ved presentasjon av totaler inndelt i kategorier som kjønn, stillingskategori, alder etc. er disse beregnet som relativ andel basert på totaler ved årsslutt.

Lærling: En ansatt med tidsbegrenset opplæringskontrakt.





Transparent bærekraftsrapportering (GRI)

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med GRI-standard 2021. Rederiet følger GRI-standardene for å rapportere rederiets økonomiske, miljømessige og sosiale ytelser, noe som gir større åpenhet og ansvarlighet.

Rapporteringskvalitet

Dette er en integrert rapport, og dekker utviklingen på vesentlige områder innen bærekraft. Rederiet mener at måling og rapportering av sammenlignbar, konsistent og pålitelig informasjon om forhold knyttet til miljø, mennesker og styring er grunnleggende for å gjøre mer informerte beslutninger og å legge til rette for langsiktig bærekraftig vekst.

Alle enheter konsolidert inn i Color Groups regnskap ligger til grunn i rederiets bærekraftsrapportering. Bærekraftsrapporteringen følger regnskapsåret og dekker således perioden 01.01.–31.12.2023. Forrige bærekraftsrapportering var for året 2022 og ble offentliggjort 30. mars 2023.

Den kvantitative informasjonen i denne rapporten er hovedsakelig data rederiet har hentet fra interne IT-systemer. Hvis det brukes eksterne data, angis kilden. Rederiets ambisjon er at rederiets data skal rapporteres konsekvent, med mindre annet er angitt. Endringer i parameter/rapporteringsmetode/beregning fra ett rapporteringsår til et annet opplyses om med forklaring.

Ekstern verifikasjon

For å sikre kvaliteten på GRI-rapporteringen (både kvantitativ og kvalitativ) som gis, blir den gjennomgått og verifisert internt. For å sikre høy datakvalitet og for å øke troverdigheten har den også blitt attestert av uavhengige revisor, Deloitte. Revisors uttalelse om bærekraftsrapportering konkluderer med at rederiets årsrapport 2023 er presentert i henhold til GRI 2021. Det henvises til revisors erklæring om bærekraftsrapportering.

Vesentlighetsanalyse og fokusområder

I løpet av 2023 har rederiet styrket selskapsstyring ytterligere innen bærekraft og ytterligere spisset vårt arbeid innen dette.

Sammen med både interne og eksterne interessenter har rederiet i lys av virksomheten og driften identifisert de mest vesentlige områdene innen bærekraft. De identifiserte fokusområdene er basert på de positive og negative miljømessige, sosiale og økonomiske konsekvensene som rederiets interessenter og rederiet mener at Color Line representerer. Som del av vesentlighetsanalysen har rederiet gjennomført en klimarisikoanalyse, samt en serie arbeidsmøter med utvalgte tverrfaglige ressursgrupper, samt gjennomført spørreundersøkelse blant rederiets ledere for å innhente organisasjonens innspill. Rederiet har i tillegg gjennomført eksterne interessentsamtaler med et bredt spekter av interessenter for å få innspill og vurderinger til rederiets vesentlighetsvurdering. Samtalepartnerne var både miljøorganisasjoner, havnemyndigheter, bransjeorganisasjoner, kontrollmyndigheter, bank/finansforbindelser med flere. I tillegg har rederiet over en lengre periode diskutert og gjennomført vesentlighetsevalueringer med rederiets konsernledelse.

Den samlede vesentlighetsanalysen har videre dannet grunnlaget for de syv strategiske fokusområdene som konsernet har valgt ut for bærekraftarbeidet fremover. For mer informasjon vedrørende de utvalgte fokusområdene – se kapittel «Bærekraft og verdiskapning – hånd i hånd». På bakgrunn av dette, har rederiet prioritert å rapportere på følgende ni GRI-emner i årets bærekraftsrapportering:

- Økonomisk ytelse
- Energi
- Utslipp
- Arbeid
- Helse og sikkerhet i arbeidslivet
- Opplæring og utdanning
- Likestilling og mangfold
- Ikke-diskriminering
- Kunders personvern

Parallelt med arbeidet med bærekraftrapportering for 2023, har rederiet begynt å jobbe aktivt med de nye kravene rederiet møter for bærekraftrapportering for regnskapsåret 2024. EUs bærekraftsdirektiv, Corporate Sustainability Reporting Directive, vil gjelde for Color Group fra og med 2024. Som del av dette arbeidet har rederiet påbegynt både arbeidet med dobbelt vesentlighetsanalyse og gjennomgang av kommende rapporteringskrav. Rederiets dobbelt vesentlighetsanalyse vil styregodkjennes og videre danne grunnlaget for rederiets bærekraftrapportering fremover.

Global Reporting Initiative (GRI)

GRI-INDEKS

BRUKSERKLÆRING	COLOR GROUP AS HAR RAPPORTERT I SAMSVAR MED GRI STANDARDS FOR PERIODEN 01.01.–31.12.23
	GRI 1: FOUNDATION 2021

GRI-STANDARD	GRI-INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
OBLIGATORISKE INDIKATORER			
	2-1 Organisatoriske detaljer	Styrets årsberetning – om konsernet, s. 42–49	
	2-2 Oversikt over alle enheter som omfattes av virksomhetens bærekraftsrapportering	Transparent bærekraftsrapportering, s. 105	
	2-3 Rapporteringsperiode, rapporteringsfrekvens og kontakt-person for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet	Transparent bærekraftsrapportering, s. 105 Årlig rapportering Kontaktpunkt: https://www.colorline.no/om-oss/finans	
	2-4 Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Ingen vesentlige endringer i rapporteringsperioden.	
GRI 2: Obligatoriske indikatorer 2021	2-5 Ekstern revisjon	Transparent bærekraftsrapportering, s. 105 Konsernet innhenter uavhengig attestasjonsuttalelse knyttet til ESG-nøkkeltall og GRI-indeks fra vår revisor Deloitte.	
	2-6 Beskrivelse av virksomhetens produkter og tjenester, leverandørkjede og andre forretningsforhold	Color Lines virksomhet, s. 12–13 Organisasjonen i Color Line, s. 14-15 Styrets årsberetning – om konsernet, s. 42–49 En katalysator for grønn omstilling, s. 16–19 Klimaeffektiv godstransport mellom Norge og Europa, s. 20–21 Risikostyring, internkontroll og etterlevelse, s. 38–40 Note 5, Nærstående parter, s. 62	
	2-7 Virksomhetens ansatte	Hoved-og nøkkeltall, s. 5 Ansvarlig arbeidsgiver, s. 34–37 ESG-nøkkeltall, s. 102–103	
	2-8 Øvrige arbeidere som påvirkes av virksomheten og type arbeid de utfører	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 34–37 ESG-nøkkeltall, s. 102–103	
	2-9 Virksomhetens styringsstruktur og sammensetning	Eierstyring og selskapsledelse, s. 94–95	
	2-10 Nominasjon og utvelgelse av høyeste styringsorgan	Eierstyring og selskapsledelse, s. 94–95 a) og b) i, ii, iii; Styret velges av generalforsamlingen som består av eiere av samtlige aksjer i Color Group AS. Kompetanse og eierandel utgjør grunnleggende kriterier for valg av styremedlemmer.	

GRI-INDEKS

GRI-STANDARD	GRI-INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
	2-11 Styreleder av høyeste styringsorgan	Styreleder innehar ikke ledende operativ stilling.	
	2-12 Høyeste styringsorganets rolle i å overse håndteringen av bærekraft	Eierstyring og selskapsledelse, s. 94–95 Risikostyring, internkontroll og etterlevelse, s. 38–40 a) Styret godkjente våren 2023 gjeldende bærekraftsstrategi. b) Styret holdes øpende orientert knyttet til prosess rundt vesentlighetsvurderinger, prioriteringer og status i bærekraftarbeidet. c) Styret får rapportert status til hvert styremøte, samt har en årlig gjennomgang og godkjenning av aktsomhets-vurderinger iht åpenhetsloven.	
	2-13 Delegering av bærekraftsansvaret internt i virksomheten	Eierstyring og selskapsledelse, s. 94–95 Risikostyring, internkontroll og etterlevelse, s. 38–40 a) Det løpende strategiske og operasjonelle ansvaret for oppfølging av bærekraftmålsettingene er delegert til konsernledelsen. Respektive konserndirektører er definert som prosjekteiere på alle bærekraftprosjekter som inngår i selskapets "Bærekraftsprogram". Fra 1. desember 2023 ble det utnevnt en ny konserndirektørstilling, Konserndirektør for Bærekraft og compliance, med særlig ansvar for å støtte konsernledelsen i både det strategiske og operasjonelle bærekraftarbeidet, samt rapportering. b) Konsernledelsen rapporterer (skriftlig) status rundt prosess og måloppnåelse i bærekraftarbeidet løpende til hvert styremøte	
GRI 2: Obligatoriske indikatorer 2021	2-14 Høyeste styringsorgans rolle i virksomhetens bærekraftsrapportering	Eierstyring og selskapsledelse, s. 94–95 a og b) Styret, herunder revisjonsutvalget, har hatt nær dialog med ledelsen vedr. prosess, vesentlighetsvurderinger og innhold i rapporteringskrav. Ansvaret for å gjennomgå og godkjenne bærekraftrapportering er delegert til konsernledelsen, og rapporteres til styret – dette vil endres fra 2024.	
	2-15 Interessekonflikt	Eierstyring og selskapsledelse, s. 94–95 Konsernet har en rekke føringer som dekker relevante områder knyttet til interessekonflikter. Dette er dokumentert i blant annet personalhåndboken, samt i TQM dokumenter. Alle potensielle interessekonflikter skal meldes til nærmeste leder Føringene konkretiserer særlig: – Leverandør-samarbeid – Gaver og representasjon – Hvitvaskingsrisiko – Leverandører og samarbeidspartnere – Konkurranse-reguleringer – Korrupsjon – Inhabilitet – Begrensning knyttet til lederes mulighet til spill i Casino – Inhabilitet tildelingsbeslutninger spillmidler	
	2-16 Kommunikasjon av varslingssaker	Nulltolleranse for diskriminering og trakassering, s. 36–37 Rapporteringen inngår i Compliancefunksjonens årlige rapportering til revisjonsutvalget, dekker informasjon om antall/type varslingssaker og håndtering/ konsekvenser, samt oppfølging. Revisjonsutvalget får rapportert antall og type saker som er håndtert som varslingssaker etterskuddsvis. Revisjonsutvalget får årlig en gjennomgang og rapport vedr. varslingssaker. Totalt antall varslingssaker i 2023 var 29 saker.	
	2-17 Bærekraftskunnskap hos høyeste styringsorgan	Styret besitter generell kunnskap om bærekraft og mottar og behandler jevnlig informasjon om risiko, strategier og resultater mv. knyttet til ulike tema innen bærekraft.	
	2-18 Evaluering av kunnskap og ytelse på bærekraft hos høyeste styringsorgan		Konfidensialitet. Begrensninger knyttet til konfidensialitet.

GRI-INDEKS

GRI-STANDARD	GRI-INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
	2-19 Godtgjørelser	Retningslinjer for ledergodtgjørelser for 2023, s. 65 Bærekraftsmålsettinger inngår som en del av de strategiske målsettingene, innsats og måloppnåelse følges som en del av den operative driften.	
	2-20 Prosess for å fastsette godtgjørelser	Retningslinjer for ledergodtgjørelser for 2023, s. 65	
	2-21 Årlig total kompensasjonsgrad	Beregning prosentvis økning av årlig kompensasjon: Konsernsjefs totale kompensasjon var 13,4 ganger medianen av kompensasjon for alle ansatte i 2023. Økning i totalkompensasjon for konsernsjef fra 2022 til 2023 var 6,3 prosent, som inkluderer bonusutbetaling i 2022. Den prosentvise økningen av medianen for total kompensasjon blant alle ansatte var 4,7 prosent fra 2022 til 2023. Beregningen av median for total kompensasjon til ansatte er basert på alle sjøansatte og landansatte i Norge, inkludert både deltidsansatte, ekstrahjelper og de som har startet og sluttet i løpet av året. Dette utgjør underkant av 90 prosent av de ansatte.	
GRI 2: Obligatoriske indikatorer 2021	2-22 Virksomhetens bærekraftsstrategi	Bærekraft og verdiskapning – hånd i hånd, s. 25–29	
	2-23 Forpliktelser til å opprettholde ansvarlig forretningsadferd	Internkontroll og etterlevelse, s. 38–41 Relevante policyer/erklæringer: Supplier code of conduct: Må signeres av alle nye leverandører Godkjent av konsernsjef Krav til underleverandører – Supplier code of conduct, s. 37 Leverandørkrav (ekstern tilgang): https://www.colorline.no/om-oss/suppliers Etiske retningslinjer: Gjelder alle ansatte Godkjent av Konserndirektør HR Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, s. 37 Nulltoleranse for korrupsjon og hvitvasking (etiske retningslinjer, varsling), s. 40 Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven – (herunder policy og implementerings-rutiner) vil styregodkjennes i forkant av publisering av redegjørelse juni 2024.	
	2-24 Forankring av forpliktelser til å opprettholde ansvarlig forretningsadferd	Internkontroll og etterlevelse, s. 38–40	
	2-25 Prosess for å kompensere negativ påvirkning	Helse, miljø og sikkerhet, s. 22–23 Krav til underleverandører – supplier code of conduct, s. 37 Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, s. 37 Utslipp av klimagasser, s. 47 Energieffektivisering, s. 48 Internkontroll og etterlevelse, s. 38-40	
	2-26 Mekanismer for å søke råd og varslingsgskanal	Nulltolleranse for diskriminering og trakassering, s. 36 Nulltolleranse for korrupsjon og hvitvasking, s. 40	

GRI-INDEKS

GRI-STANDARD	GRI-INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
GRI 2: Obligatoriske indikatorer 2021	2-27 Etterlevelse av lover og regler	Internkontroll og etterlevelse, s. 38–40 a og b) i) 0 tilfeller ii) 0 tilfeller	
	2-28 Medlemskap i bransje-organisasjoner, eller andre sammenslutninger, og nasjonale/ internasjonale lobbyorganisasjoner	Internkontroll og etterlevelse, s. 38–40	
	2-29 Interessentdialog	Transparent bærekraftsrapportering (GRI), s. 105	
	2-30 Prosent av ansatte som dekkes av kollektive tariffavtaler	Likestilling og kollektive avtaler, s. 35	
	VESENTLIGE TEMAER		
GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-1 Prosess for å fastslå vesentlige temaer	Vesentlighetsvurdering og våre fokusområder, s. 105 Rederiets fokusområder innen bærekraft: – Mot klimanøytral drift – Blått hav, grønne løsninger – Store opplevelser, små avtrykk – Ansatte er vår viktigste ressurs – Ansvarlig innkjøp, forbruk og avfallshåndtering – Fra vei til sjø – Sterkere sammen	
	3-2 Liste med vesentlige temaer	Bærekraft og verdiskapning – hånd i hånd, s. 25–27 Vesentlighetsvurdering og våre fokusområder, s. 105 Rederiets fokusområder innen bærekraft: – Mot klimanøytral drift – Blått hav, grønne løsninger – Store opplevelser, små avtrykk – Ansatte er vår viktigste ressurs – Ansvarlig innkjøp, forbruk og avfallshåndtering – Fra vei til sjø – Sterkere sammen	
	ØKONOMISK YTELSE		
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Eierstyring og selskapsledelse, s. 94–95 Årsregnskapet, s. 43	
GRI 201: Økonomisk ytelse 2016	201-1 Verdiskapning	s. 5, 51–53 Se oppstilling over resultat, balanse, kontantstrøm og egenkapital.	
	201-2 Økonomiske implikasjoner, risiko og muligheter knyttet til klimaendringene	Note 3, s . 61 Klimaendringene gir markedsmuligheter gjennom økte preferanser for klima- og energieffektiv transport av passa-sjerer og cargo. Se også kapittel «GRI Index», «Vesentlighets-analyse og fokusområder».	
	201-3 Goder og pensjonsordninger	Note 10 Pensjoner, s. 65	
	201-4 Økonomiske midler mottatt fra staten	Note 7 Inntekter og kostnader (konsern), s. 56–57 Color Group AS har ikke offentlig eierskap.	

GRI-INDEKS

GRI-STANDARD	GRI-INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
	ENERGI		
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Det grønne samfunnsoppdraget, s. 30–31 Utslipp av klimagasser, s. 47 Energieffektivisering, s. 48	
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energiforbruk innenfor virksomheten	a) ESG-nøkkeltall, s. 102–103 b) Vi har brukt 914 tonn Biodiesel i 2023, som tilsvarer 33.833 GJ. Type of Raw Materials used: Animal by-products (category 1) c) ESG-nøkkeltall, s. 102–103 i) Se ESG-nøkelltallstabell: Strømforbruk i kwh. 24.138.377 kWh ii) Fjernvarme DK 1.815.360 kWh, Tyskland 119.079 kWh og NO 693.378kWh III) 0, vi bruker ikke ekstern kjøling. VI) 0, vi har ingen ekstern steam forbruk. d) 0, vi selger ikke energi. e) Se ESG-nøkeltallstabell i GJ, totalt energi forbruk er 4.631.917 GJ. f) Bunkers forbruk er basert på bunker delivery notes (BDN) minus 2% sludge HFO og 0,5% sludge MGO/BIO, strøm og fjernvarme forbruk på fakturert mengde størm/fjernvarme til seleskapet. g) Omregigsfaktorer er hovedsakling fra DNV, det er brukt HFO 0,0406 GJ/tonn, MGO 0,0431 GJ/tonn og BIO 0,037GJ/tonn (utfra sertifikat).	
	302-2 Eneergiforbruk utenfor virksomheten		Informasjon utilgjengelig/ ufullstendig
	302-3 Energieffektivisering	a) ESG-nøkkeltall, s. 102–103 b) Flåtens energiintensitet i drivstofforbruk per nautisk mil per brutto tonn. c) Det er bare Scope 1 utslipp som er med i energiintensitsberegnigen.	
	302-4 Reduksjon av energiforbruk	ESG-nøkkeltall, s. 102–103 a) Reduksjon i energiforbruk fra 2022 til 2023 er 258.046 GJ, beregninger basert på energieffektivitet for 5 skip. b) Reduksjon av maritimt drivstoff som er HFO og MGO. c) Pandemien påvirket også operasjon av flåten i begynnelsen av 2022, men ikke så mye som for 2020 og 2021 slik at vi finner det representativt og bruke 2022 som referanseår. d) Bruker energieffektivitet for samme flåte (5 skip) i 2022 vs 2023. Har satt som forutsetning at været, transportert kvantum og ruteproduksjon har i snitt vært tilnærmet lik i begge årene.	
	302-5 Reduksjon i energiforbruket for produkter og tjenester		Ikke relevant Color Group AS har ikke produkter eller tjenester i den forstand dette er aktuelt

GRI-INDEKS

GRI-STANDARD	GRI-INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
	UTSLIPP		
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Det grønne samfunnsoppdraget, s. 30–33 Utslipp av klimagasser, s. 47 Energieffektivisering, s. 48	
	305-1 Direkte (Scope 1) klimagassutslipp	a) Se ESG-nøkkeltallstabell, s. 102–103 b) CO_2e inkluderer GHG-utslipp fra følgende 6 klimagasser: carbon dioxide (CO_2); methane (CH4); nitrous oxide (N_2O); hydrofluorocarbons; perfluorocarbons; og sulphur hexafluoride (SF6) c) Color Line har kjørt et prøveprosjekt for bruk av biodrivstoff på 2 skip i 2023 og dette medførte utslipp av organisk CO_2 i 2023 som tilsvarer 172,1 tonn CO_2 d) 2022 i) Pandemien påvirket også operasjon av flåten i begynnelsen av 2022, men ikke så mye som for 2020 og 2021 slik at vi finner det representativt og bruke 2022 som referanseår. ii) Se ESG-nøkkeltallstabell, s. 102–103 iii) For flåten i 2023 er 2022 referanseår, uten for store endringer. e) Bruker DEFRA-konvertering som en finner https://www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting f) Dette er de totale utslippene som Color Line som vi har opasjonell kontroll over, både skip og på land. g) For marint drivstoff er det brukt, IMO sine CO_2-faktorer, for HFO 3,114 tonn CO_2/Tonn HFO og MGO 3,206 tonn CO_2/Tonn MGO.	
GRI 305: Utslipp 2016	305-2 Indirekte (Scope 2) klimagassutslipp	ESG nøkkeltallstabell, s. 102–103 a) Konsernet strømforbruk resulterte i et CO_2 utslipp på: 2 045 tonn i 2023. b) Ikke relevant c) Ikke tilgjengelig data d) 2022 i) Pandemien påvirket også operasjon av flåten i begynnelsen av 2022, men ikke så mye som for 2020 og 2021 slik at vi finner det representativ og bruke 2022 som referanse år. ii) Se ESG nøkkeltallstabell. 1956 tonn CO_2. iii) Ingen rekalkulering. e) Nordisk miks for forbruk av strøm i Norden 28g/KwH & 349g/KwH for forbruk i Tyskland f) Vi rapporterer for all strøm som Color Line betaler direkte og har full kontroll på bruken av. g) Strømmengden er basert på fakturaer for hver av våre målepunkter.	
	305-3 Andre indirekte (Scope 3) klimagassutslipp	ESG nøkkeltallstabell, s. 102–103 a) Scope 3 for alle forettningsreiser og all drivstoff brukt i konseret er 80 618 tonn CO_2e. b) Tallene hensyntar alle klimagasser: CO_2, CH4, N20, HFCs, PFCs, SF6, NF3. c) Biogenic CO_2e: 2450,6 tonn d) Data ikke tilgjengelig. e) 2022 i) første rapporteringsår for scope 3 ii) dette er 89 816 tonn CO_2 (i 2022) iii) dette er ikke relevant da vi ikke har rekalkurert baseåret. f) DEFRA 2023 g) For 2023 presenterer Color Line scope 3 utslipp fra den marine fuelen, elektrisitet, fjernvarme, firmabiler og for alle forettningsreiser i Color Line. Rederiet jobber nå aktivt med kunne rapportertere flere scope 3 katergorier for 2024.	

GRI-INDEKS

GRI-STANDARD	GRI-INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
GRI 305: Utslipp 2016	305-4 Utslippsintensitet klimagass	ESG-nøkkeltallstabell, s. 102–103 a) Se Cii figur under GHG tabell b) Flåte Cii (Carbon Intency Index) også omtalt som AER (Annual Efficency Ratio) eller helt presist for RoPax fartøy cgDist er flåtens CO_2-utslipp i gram CO_2 per nautisk mil og per brutto tonn. Dette har blitt det helt vanlige intensitetmålet for shipping etter at IMO laget Cii-regelverket. Se også avsnittet «Definisjoner», s. 92 c) i Cii er Scope 1-utslippene med i beregningene. d) Kun CO_2	
	305-5 Reduksjon av klimagassutslipp	ESG-nøkkeltallstabell, s. 102–103 a) Flåte Cii har bedret seg med 7,5% fra 2022 til 2023. Utslippene fra flåten er redusert med 46 895 tonn CO_2 fra 2022 til 2023, dette fra energisparende initativer og salg av eldre tonnasje i slutten av 2022. Dette kommer fra summen av mange tiltak, som tidlig avgang, energisparing generelt om bord, installasjon av LeanMarine, silikonmaling av skrog, pollering av propeller med mer. Vi har også gjennomført pilotering av et prøveprosjekt for bruk av biodrivstoff om bord i to av våre fartøy som også har redusert vårt CO_2-utslipp i perioden. b) Gassen som er inkludert i disse beregningene er CO_2 c) Pandemien påvirket også operasjonen av flåten i begynnelsen av 2022, men ikke så mye som for 2020 og 2021 slik at vi finner det representativt å bruke 2022 som base year. d) Alle reduksjoner som fremkommer under karbonintensiteten er direkte reduksjoner i selskapets Scope 1-utslipp. e) Beregnigene er utført ihht IMOs krav for utregning av Cii.	
	305-6 Utslipp av ozonreduserende stoffer (ODS)	ESG-nøkkeltallstabell, s. 102–103 a) Color Line har kjøpt inn kjølegasser som omregnet i CFC-11 ekvivalenter tilsvarer 2 576,4 tonn CO_2 i 2023. b) Alle kjølegasser kjøpt inn til Color Lines skip i 2023 er medregnet. Substansene som inngår er R-134a, R-407c, R-407f. c) Bruker DEFRA-konvertering som en finner https://www.gov.uk/government/collections/-government-conversion-factors-for-company-reporting d) Bruker all mengde kjøpt inn for 2023, da vi ikke har god oversikt over direkte utslipp.	
	305-7 Nitrogenoksider (NOx), svoveloksider (SOx) og andre betydelige luftutslipp	i) Se ESG-nøkkeltallstabell ii) Se ESG-nøkkeltallstabell iii) Informasjon utilgjengelig/ ufullstendig iv) 0 v) Informasjon utilgjengelig/ ufullstendig vi) Informasjon utilgjengelig/ ufullstendig vii) CO_2, SOx og NOx er de mest sigifikante luftutslippene fra Color Line. b) SOx-beregninger er det brukt SECA-utslippsgrense, som alle bunker delivery notes er under. c) For NOx , er brukt Noxfondets tabell og IAPP-data for motorer der det er tilgjengelig.	

GRI-INDEKS

GRI-STANDARD	GRI-INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
	ARBEID		
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 34–37 Styrets årsrapport, Arbeidsmiljø og personal, s. 45–46	
GRI 401: Arbeid 2016	401-1 Nye ansatte	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 34–37 Se årsrapport avsnitt «Arbeidsmiljø og personal» s. 45–46 gjelder faste stillinger. a) Kun på antall for sjøansatte og landansatte i Norge og Sverige. Nyansatte på land for NO og SE: – 65 nye ansatte, 37 kvinner (57%) og 28 menn (43%) – Andel nyansatte som en prosent av alle ansatte på land i NO og SE er 15,4% – Fordelingen på aldersgrupper er som følger: under 30 år 31 stk (48%), 30-50 år 26 stk (40%), over 50 år 8 stk (12%) Nyansatte på sjø for NO og SE – 47 nye ansatte, 5 kvinner (11%) og 42 (89%) menn. Årsaken til denne fordelingen er at det er hovedsakelig nyansatte på dekk og maskin. – Andel nyansatte som en prosent av alle ansatte på sjø er 3,3% – Fordelingen på aldersgrupper er som følger: under 30 år 30 stk (64%), 30-50 år 15 stk (32%), over 50 år 2 stk (4%) b) Kun antall for sjøansatte og landansatte i Norge og Sverige: Turnover på land for NO og SE: – 42 stk som sluttet, 25 kvinner (60%) og 17 menn (40%) – Turnover raten blir 9,9% for land (totalt 423 fast ansatte i NO/SE) – Fordelingen på aldersgrupper er som følger: under 30 år 19 stk (45%), 30-50 år 12 stk (29%), over 50 år 11 stk (26%) Turnover på sjø for NO og SE: – 150 stk som sluttet, 50 kvinner (33%) og 100 menn (66%) - turnover raten blir 10,6% for sjø (totalt 1420 fast ansatte). Høyere turnover i 2023 vs 2022 er med bakgrunn i salg av skip som medførte nedbemanning. - fordelingen på aldersgrupper er som følger: under 30 år 40 stk (27%), 30-50 år 63 stk (42%), over 50 år 47 stk (31%)	
	401-2 Goder som er tilbudt til fulltidsansatte som ikke tilbys deltidsansatte	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 34–37 Se årsrapport avsnitt «Likestilling og kollektive avtaler» a) Ingen skiller mellom fast og deltidsansatte. b) Land og sjøansatte i Norge.	
	401-3 Foreldrepermisjon	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 34-37 Styrets årsberetning «Arbeidsmiljø og personal» s 45-46 Se årsrapport avsnitt «Arbeidsmiljø og personal». a) Ikke spesifikt lagt inn tall, men refererer til at vi forholder oss til nasjonale regler som gjelder alle. b) Fordelt på land og sjøansatte samt kjønn Foreldrepermisjon menn – 29 Foreldrepermisjon kvinner – 35 c) Det var totalt 54 av 64 som kom tilbake etter foreldrepermisjon. d) Informasjon utilgjengelig/ufullstendig. e) 10 fra sjø som sluttet etter foreldrepermisjon, av disse var 9 kvinner og 1 mann.	

GRI-INDEKS

GRI-STANDARD	GRI-INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
	HELSE OG SIKKERHET I ARBEIDSLIVET		
GRI 3: Vesentlig tema	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Sikkerhet først, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 46	
	403-1 Styringssystem for helse- og sikkerhetshåndtering	Sikkerhet først, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 46 a) i og ii: Gjeldende ISM koden for sjø, samt HMS håndbok for landansatte. b) Alle ansatte er dekket (både land og sjø).	
	403-2 Identifisering av risiko, risikovurdering og avvik	Sikkerhet først s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 46	
	403-3 Bedriftshelsetjeneste	Sikkerhet først s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 46	
GRI 403: Helse og sikkerhet i arbeidslivet 2018	403-4 Arbeidstakers medvirkning til konsultasjon og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	Sikkerhet først, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 46	
	403-5 Opplæring og kursing forbundet med helse og sikkerhet på arbeidsplassen	Sikkerhet først, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 46	
	403-6 Initiativer for å fremme helse blant arbeidstakere	Sikkerhet først, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 46	
	403-7 Forebygging og reduksjon av helse- og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til virksomhetens forretningspartnere	For landlokasjoner: Det gjennomføres jevnlige brannøvelser samt førstehjelpskursing (herunder bruk av hjertestarter). For skip/terminaler: Helse, miljø og sikkerhet, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 46	
	403-8 Arbeidstakere dekket av styringssystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen	Se ESG nøkkeltallstabell for antall ansatte, s. 102 a) Styringssystemene dekker alle ansatte, men det er ulike systemer for ansatte på sjø og land. i) SMS basert, krav i ISM-koden for sjøansatte, dekker alle ansatte ombord (1420 fast ansatte og 477 sesongarbeidere, totalt 1897) i tillegg til innleide som jobber ombord (200 stk). Dette gir en rate på 82% (1897/2320) av ansatte og 47% (200/425) av innleide. HMS-håndboken dekker alle land-ansatte i Norge og Sverige (423 stk) og innleide på land (107 stk). Dette gir en rate på 18% av ansatte og 25% av innleide. I tillegg er det 118 innleide vektere som både er ombord og på land og således dekkes av begge systemer. Disse inngår i beregningen av totalt antall innleide og utgjør 28%. ii) Systemet for sjøansatte (basert på ISM-koden revideres internt. Dette vil altså kun gjelde for sjøansatte og innleide ombord. Raten blir dermed 82% av ansatte og 47% av innleide, i tillegg til vekterne som utgjør 28%. iii) Systemet for sjøansatte revideres eksternt. Se svar under a) ii). b) Landansatte i Tyskland og Danmark dekkes av egne HMS håndbøker for sine respektive land. Dette gjelder 46 ansatte (inkludert fast ansatte og sesongarbeidere) i DE og 315 ansatte i DK (inkludert fast ansatte, sesong-arbeidere og hotellet i skagen). Innleide medarbeidere på underholdning ombord (453 stk) er ikke tatt med i denne rapporteringen. c) Ikke relevant	

GRI-INDEKS

GRI-STANDARD	GRI-INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
GRI 403: Helse og sikkerhet i arbeidslivet 2018	403-9 Arbeidsrelaterte skader	Sikkerhet først, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 46 a) Arbeidsrelaterte skader for ansatte i) 0 dødsfall ii) 1 hendelse, rate blir (1/3.336.300)*1.000.000 = 0,2997 iii) 99 (96 sjø og 3 land), rate blir (96/3.336.300)*1.000.000 = 28,7744 (har bare antall arbeidstimer for sjø, derfor ikke mulig å regne ut for totalt antall ansatte) iv) Fall, slag, strøm, eksponering helsefarlige produkter. v) antall arbeidstimer: 3.336.300 i Color Line Crew (kun sjøansatte) b) Det er 7 hendelser registrert på eksterne arbeidere i TQM for 2023. Vi har ikke nok informasjon til å beregne rater eller fordele på type hendelse. c) Vi har ingen jobber hvor det er fare for høy konsekvens. Dette da vi har etablert barrierer i vår risikovurdering. Eventuelle jobber med høy endelig risiko, skal ikke gjennomføres av CL ansatte. Hvis slike jobber må gjennomføres så benyttes innleide spesialister. d) Der hvor risiko vurderes til høy, etableres barrierer for å redusere risiko. Det kan gjøres ved å redusere sannsynlighet, redusere konsekvens eller begge deler. Faren kan fjernes, byttes ut, isoleres eller endre arbeidsmetode. Om det fortsatt er fare tilstede så kan verneutstyr benyttes. Om risiko fortsatt vurderes for høy, så skal arbeidet ikke utføres, men spesialister hentes inn. e) Ratene har blitt kalkulert basert på 1 000 000 arbeidstimer f) Alle eksterne som CLM bestiller inn (vektere, teknisk service personell osv), må igjennom sikkerhets-familiarisering hos skipets sikkerhetsoffiser. Der er krav om innrapportering ett av temaene. Innleide renholdspersonell som arbeider på skipet under kailigge o.l. inngår ikke i tilsvarende innrapporteringsrutine. g) Ikke relevant.	
	403-10 Arbeidsrelatert sykdom		Data ikke tilgjengelig/ ufullstendig.
	OPPLÆRING OG UTDANNING		
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 34–37 Styrets årsberetning, arbeidsmiljø og personal, s. 45	
	404-1 Gjennomsnittlig timer med opplæring per år per ansatt	ESG-nøkkeltall, s. 102–103 a) Nøkkeltallstabell «Kurs og kompetanseheving», tall rapportert kun for sjøansatte.	
GRI 404: Opplæring og utdanning 2016	404-2 Programmer for oppgradering av ansattes kunnskaps- og ferdigshetsnivå	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 34–37 a) Årsrapport avsnitt «Kurs og kompetanseheving», skiller mellom to hovedområder. b) Eget seniorprogram for landansatte i Norge.	
	404-3 Andel ansatte som mottar regelmessige prestasjons- og karriereutviklingsvurderinger		Data ikke tilgjengelig/ ufullstendig.

GRI-INDEKS

GRI-STANDARD	GRI-INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
	LIKESTILLING OG MANGFOLD		
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Likestilling og kollektive avtaler, s. 35–36	
GRI 405: Likestilling og mangfold 2016	405-1 Mangfold i styret og blant virksomhetens ansatte	Likestilling og kollektive avtaler, s 35–36 ESG-nøkkeltall, s. 102–103	
	405-2 Lønnsforhold kvinner og menn		Informasjon utilgjengelig/ ufullstendig
	IKKE-DISKRIMINERING		
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Nulltolleranse for diskriminering og trakassering, s. 36	
GRI 406: Ikke-diskriminering 2016	406-1 Forekomst av diskriminering og korrigerende tiltak iverksatt	Nulltolleranse for diskriminering og trakassering, s. 36 i – 17 ii – 16 iii – 1 iv – 16	
	KUNDERS PERSONVERN		
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Personvern og informasjonssikkerhet, s. 39-40 Årsrapport avsnitt «Personvern og informasjonssikkerhet» https://www.colorline.no/praktisk-informasjon/personvern https://www.colorline.no/om-oss/om-color-line/samfunnsengasjement (underoverskrift personvern og informasjonssikkerhet)	
GRI 418: Kunders personvern 2016	418-1 Begrunnede klager angående brudd på kundenes personvern og tap av kundedata	a) i. I 2023 har Color Line behandlet nær 1 200 henvendelser fra registrerte individer og én begrunnet klage på behandling av kunders personopplysninger. ii. Color Line har ikke mottatt klager fra myndighetene på behandling av personopplysninger i 2023. b) I 2023 har Color Line registrert to brudd på person-opplysningssikkerheten hvorav ett var knyttet til kundedata og gjaldt feilsending av nyhetsbrev. Mottaker ble raskt kontaktet og bekreftet sletting av opplysningene. Det ble vurdert at feilsendingen sannsynligvis ikke ville medføre en risiko for fysiske personers rettigheter og friheter. Feilsendingen var derfor ikke meldepliktig. Hendelsen har blitt benyttet som læringspunkt og rutinen for enkeltutsendinger av nyhetsbrev er endret. c) Ikke relevant.	

Viking Line
CARGO

Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til Styret i Color Group AS

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM COLOR GROUP AS BÆREKRAFTSRAPPORTERING FOR 2023

Vi har utført et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet for at bærekraftsrapporteringen er utarbeidet slik den defineres i GRI Index 2023 («Utvalgt informasjon») i Color Group AS (Selskapet) årsrapport for rapporteringsperioden som ble avsluttet 31. desember 2023.

Konklusjon med moderat sikkerhet
Basert på de utførte handlinger beskrevet i denne uttalelsen og beviser vi har innhentet, har vi ikke blitt oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at den Utvalgte Informasjonen for året som ble avsluttet 31. desember 2023, slik beskrevet nedenfor, ikke i det alt vesentligste er utarbeidet i samsvar med Gjeldende kriterier.

Omfanget av vårt arbeid
Vi har utført et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 (Revidert) - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», utstedt av The International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) og våre avtalte standardvilkår.

Informasjonen som er omfattet av vårt attestasjonsoppdrag er presentert i årsrapporten, for året som ble avsluttet 31. desember 2023 er som følger:

Utvalgt informasjon	Gjeldende kriterier
GRI Index 2023.	Rapportering i henhold til («in accordance with») GRI Standards, publisert av Global Reporting Initiative (globalreporting.org)

Den Utvalgte Informasjonen presentert ovenfor må leses og forstås sammen med Gjeldende kriterier.

Iboende begrensninger
Vi har gjennomført et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet om den Utvalgte informasjonen i det alt vesentlige er utarbeidet i samsvar med Gjeldende kriterier. Iboende begrensinger finnes i alle attestasjonsoppdrag.

Enhver struktur på internkontroll, uansett hvor effektiv den er, kan ikke eliminere muligheten for at misligheter eller utilsiktede feil kan oppstå og ikke blir avdekket, og siden vi benytter oss av stikkprøvebasert testing i attestasjonsoppdraget, er det ingen garanti for at misligheter eller utilsiktede feil, hvis slike er til stede, vil bli oppdaget.

Styrets og Ledelsens ansvar
Styret og ledelsen har ansvar for:

- Fastsette og etablere Gjeldende kriterier.
- Forberede, måle, presentere og rapportere den Utvalgte informasjonen i samsvar med Gjeldende kriterier.
- Utforme, implementere og vedlikeholde interne prosesser og kontroller som er relevante for utarbeidelsen av den Utvalgte informasjonen for å sikre at den ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Deloitte.

Vårt ansvar
Vi er ansvarlige for:

- Planlegge og gjennomføre handlinger for å innhente tilstrekkelig og hensiktsmessig bevis for å kunne avgi en uavhengig attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet på den Utvalgte informasjonen.
- Kommunisere forhold som kan være relevante for den Utvalgte informasjonen til relevant part, herunder identifiserte eller mistanke om manglende overholdelse av lover, regler og forskrifter, misligheter eller mistenkte misligheter samt manglende objektivitet ved utarbeidelsen av den Utvalgte informasjonen.
- Rapportere vår konklusjon i en uavhengig attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet til styret.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring
Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Sentrale handlinger
Vi er pålagt å planlegge og utføre vårt arbeid for å adressere de områdene der vi har identifisert at vesentlig feilinformasjon kan oppstå i den Utvalgte informasjonen. De handlingene vi har utført er basert på vår profesjonelle skjønn og inkluderer blant annet en vurdering av hensiktsmessigheten av Gjeldende kriterier. Ved gjennomføringen av attestasjonsoppdraget har vi utført følgende handlinger knyttet til den Utvalgte informasjonen mot Gjeldende Kriterier:

- Gjennom forespørsler til relevante personer har vi opparbeidet en forståelse av Selskapet, dets kontrollmiljø, utvalgte prosesser og informasjonssystemer som er relevante for utarbeidelsen av den Utvalgte Informasjonen. Forståelsen skal være tilstrekkelig til å identifisere områder i den Utvalgte informasjonen hvor det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme, og danne grunnlag for utformingen og gjennomføringen av handlinger for å håndtere de identifiserte områdene og for å oppnå tilstrekkelig sikkerhet til å støtte en konklusjon med moderat sikkerhet.
- Gjennom forespørsler til relevante personer har vi opparbeidet en forståelse for selskapets interne prosesser som er relevante for den Utvalgte informasjonen, dataene som benyttes i utarbeidelsen av den Utvalgte Informasjonen, metodikken for innsamling og sammenstilling av dataene og prosessen for å utarbeide og rapportere den Utvalgte Informasjonen.
- Utført handlinger på stikkprøvebasis for å vurdere om den Utvalgte Informasjonen er sammenstilt og rapportert i samsvar med Gjeldende kriterier, inkludert kontroll av data mot kildedokumentasjon.

Arten, tidspunktet for og omfanget av handlinger som utføres på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, er begrenset sammenlignet med det som er nødvendig på et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som oppnås ved et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, betydelig lavere enn ved et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.

Oslo, 21. mars 2024
Deloitte

Mats Nordal
statsautorisert revisor

Dette dokumentet er signert elektronisk

Rapportering EU-taksonomi 2023

EU-taksonomien for bærekraftig økonomisk aktivitet er et klassifiseringssystem som skal legge til rette for at finansmarkedene kanaliserer kapital til lønnsomme bærekraftige aktiviteter og prosjekter.

Taksonomiforordningen fastsetter fire overordnede krav for at en aktivitet kan klassifiseres som bærekraftig. Disse er at:

- Aktiviteten må bidra vesentlig til minst ett av EUs seks miljømål.
- Aktiviteten må samtidig ikke være til betydelig skade (DNSH) for de andre fem miljømålene.
- Aktiviteten må oppfylle minstegarantier innenfor menneskerettigheter, antikorrupsjon, skatt og konkurranseregelverk (Minimum Safeguards).
- Aktiviteten må oppfylle en eller flere av de tekniske screening-kriteriene.

Omfattede aktiviteter (eligibility)

Taksonomien rapporteres på Color Group-nivå. Color Group er morselskapet til Color Line som utøver driften av skipene, samt eier og driver Color Hotel Skagen.

Alle Color Groups økonomiske aktiviteter (med unntak av Color Hotel Skagen) er omfattet av taksonomikravene i aktivitet «6.10 Sjø- og kysttransport av gods, fartøyer til havneoperasjoner og tilleggsvirksomhet» i EU-regulering 2021/2139 Anneks I og II. Color Group har vurdert at alle aktivitetene som foregår om bord på skipene – som for eksempel restaurantvirksomhet, butikkdrift, samt spedisjon knyttet til cargovirksomheten – omfattes av «tilleggsvirksomhet» i 6.10, da disse aktivitetene inngår i hovedtjenesten transport. Color Group skal rapportere på forenelighet («alignment») med EU-taksonomien for denne aktiviteten i 2023.

Color Group eier og drifter, gjennom underkonsernet Color Line, Color Hotel Skagen i Danmark. Denne aktiviteten omfattes av aktivitet «2.1 Hotell, ferier, campingplasser og lignende overnattingssteder» i EU-regulering 2023/2486 Anneks IV. I henhold til kravene rapporterer Color Group kun om denne aktiviteten er omfattet av taksonomien (eligible) for 2023.

Color Group har ikke foretatt ombygging av fartøy i 2023, og er dermed ikke omfattet av «6.12 Ombygging av fartøy til sjøveis gods- og passasjertransport» EU regulering 2021/2139 Anneks I og II. Denne aktiviteten vil imidlertid kunne være aktuell i fremtiden.

Andeler av aktivitet omfattet (eligible) av EU-taksonomien for 2023:

- Andel av inntekter omfattet av EU-taksonomien: 100 prosent
- Andel av driftsutgifter (OpEx) omfattet av EU-taksonomien: 100 prosent
- Andel av kapitalutgifter (CapEx) omfattet av EU-taksonomien: 100 prosent

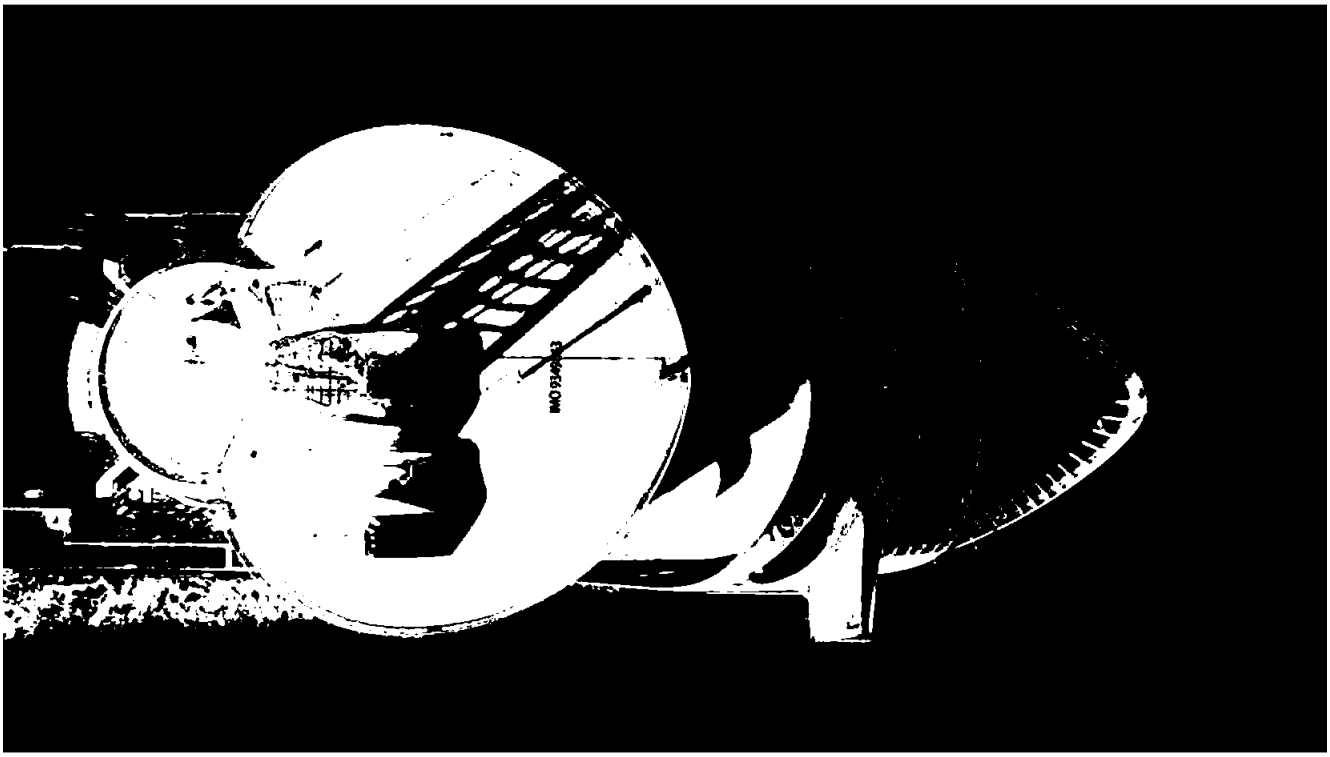
Miljømessig bærekraftige aktiviteter (alignment)

Vesentlig påvirkning på miljømål

Color Group har vurdert aktiviteten mot de tekniske screening-kriteriene i EU-taksonomien som brukes for å bestemme om en aktivitet gir et vesentlig bidrag («significant contribution») til de utvalgte miljømålene. Det er stor usikkerhet knyttet til kriteriene. Color Group har derfor valgt å ta en konservativ tilnærming til valideringen av dokumentasjon av bærekraftige aktiviteter. Det betyr at Color Group kun rapporterer bærekraftige aktiviteter som har blitt bekreftet av tilstrekkelig dokumentasjon. Som et resultat av dette vil Color Group rapportere lavere bærekraftig aktivitet enn det som potensielt kan være underbygget. Color Group har valgt denne tilnærmingen for å unngå risikoen for å overrapportere bærekraftige aktiviteter. For 2023 vil Color Group derfor ikke rapportere noen aktivitet som bærekraftig (taksonomiforenelig) for omsetning (turnover), investeringsutgifter (CapEx) og driftsutgifter (OpEx).

Andeler bærekraftige aktiviteter i samsvar (aligned) med kravene i EU-taksonomien for 2023

- Andel av omsetning (turnover) forenelig med EU-taksonomien: 0 prosent
- Andel av investeringsutgifter (CapEx) forenelig med EU-taksonomien: 0 prosent
- Driftsutgifter (OpEx) forenelig med EU-taksonomien: 0 prosent



UTARBEIDELSE AV TALL

Total omsetning (turnover) stemmer overens med regnskapslinjen Salgsinntekter i Oppstilling over totalresultat.
Totale investeringsutgifter (CapEx) er summen av årets tilganger på varige driftsmidler (note 12), immaterielle eiendeler (note 11) og rett til bruk eiendeler (note 13).
Totale driftsutgifter (OpEx) er basert på definisjonen fra EU-kommisjonen. Den inkluderer andre driftskostnader som er knyttet til ikke-kapitaliserte driftsmidler, kortsiktige leieavtaler, vedlikehold og reparasjon, og andre direkte kostnader som knytter seg til det daglige vedlikeholdet av eiendeler.

IKKE TIL BETYDELIG SKADE FOR ØVRIGE MILJØMÅL (DO NO SIGNIFICANT HARM, DNSH)

Color Group har vurdert DNSH-kriteriene for aktiviteten «6.10 Sjø- og kysttransport av gods, fartøyer til havneoperasjoner og tilleggsvirksomhet», knyttet til miljømålet begrensning av klimaendringer (EU regulering 2021/2139 Anneks I, Climate Change Mitigation.

Color Group's vurdering, i samråd med tredjepart, er at selskapet oppfyller kriteriene for 2023. En oppsummering av vurderingene følger her:

- **Tilpasning til klimaendringer:** Color Group har gjennomført en klimarisikoanalyse og har tiltak på plass for å møte kravene om tilpasning. Dette inkluderer blant annet energieffektivisering, ruteplanlegging, og dialog med relevante myndigheter og havner.
- **Vann- og havressurser:** Skipene møter disse kravene ved å oppfylle lignende miljøkrav fra blant annet MARPOL. Disse er verifisert av DNV for hvert skip.
- **Sirkulær økonomi:** Color Group møter kravene gjennom tydelige retningslinjer og rutiner for håndtering av avfall om bord på skipene og på land, og klausuler ved salg av skip som sørger for at de ikke går til opphugging.
- **Forurensning:** Color Group har sertifikater for alle skip som tilfredsstiller kravene som stilles til forebygging og kontroll av forurensning knyttet til SOx, NOx, bunnstoff, og vannutslipp.
- **Biologisk mangfold og økosystemer:** Color Group møter kravene blant annet gjennom bruk av sertifiserte produkter på skipene, verifisering av rutiner for håndtering av ballastvann fra DNV, og oppfyllelse av IMOs retningslinjer for støy og vibrasjoner.

Minstegarantier for sosiale og styringsmessige forhold (Minimum safeguards)

Color Group har vurdert at selskapets aktiviteter etterlever minstegarantiene til sosiale og styringsmessige forhold som er detaljert i EU-taksonomien på gruppenivå. Denne konklusjonen er basert på følgende vurderinger:

- **Menneskerettigheter:** Color Group følger kravene i Åpenhetsloven, og det vurderes at kravene som stilles i Åpenhetsloven vil være dekkende for kravene som stilles i EU-taksonomien innenfor menneskerettigheter.
- **Korrupsjon:** Color Group har nulltoleranse for korrupsjon og retningslinjer for å forhindre dette. Det var ingen saker knyttet til korrupsjon som var kjent for gruppen i 2023.
- **Skatt:** Gruppen har en policy for skatt, der eierskapet og prinsipper for håndtering er beskrevet. Gruppen har ikke blitt dømt for brudd på skatteloven i 2023.
- **Rettferdig konkurranse:** Relevante nøkkelpersoner har fått nødvendig opplæring innenfor rettferdig konkurranse og konkurranserett. Gruppen har ikke kjennskap til vesentlige tvister knyttet til konkurranserettslig regulering i 2023.

Skjema 1 Kjernekraft- og fossilgassrelaterte aktiviteter

RAD	KJERNEKRAFTRELATERTE AKTIVITETER	
1.	Virksomheten utfører, finansierer eller har eksponering mot forskning, utvikling, demonstrering og anvendelse av innovative anlegg for elektrisitetsproduksjon som produserer energi fra kjernefysiske prosesser med minimale mengder avfall fra brenselskretsløpet.	NEI
2.	Virksomheten utfører, finansierer eller har eksponering mot bygging og sikker drift av nye kjernefysiske installasjoner for produksjon av elektrisitet eller prosessvarme, blant annet til bruk i fjernvarme eller industriprosesser som for eksempel hydrogenproduksjon, samt sikkerhetsoppgraderinger av slike anlegg, med bruk av den beste tilgjengelige teknologien.	NEI
3.	Virksomheten utfører, finansierer eller har eksponering mot sikker drift av eksisterende kjernefysiske installasjoner for produksjon av elektrisitet eller prosessvarme, herunder til bruk i fjernvarme eller industrielle prosesser som for eksempel hydrogenproduksjon fra kjerneenergi, samt sikkerhetsoppgraderinger av slike anlegg.	NEI
RAD	**FOSSILGASSRELATERTE AKTIVITETER**	
4.	Virksomheten utfører, finansierer eller har eksponering mot bygging eller drift av anlegg for elektrisitetsproduksjon som produserer elektrisitet ved bruk av fossile gassformige brensler.	NEI
5.	Virksomheten utfører, finansierer eller har eksponering mot konstruksjon, renovering eller drift av kombinerte anlegg til varme/kjøling og kraftproduksjon ved bruk av fossile gassformige brensler.	NEI
6.	Virksomheten utfører, finansierer eller har eksponering mot konstruksjon, renovering eller drift av anlegg til varmeproduksjon som produserer varme/kjøling ved hjelp av fossile gassformige brensler.	NEI

Vår forståelse av regelverket er slik at ettersom vi har svart «NO» på alle de ovenstående spørsmålene skal man ikke fylle ut Template 2–5 for Color Group da det ikke vil gi noe ytterligere informasjon eller verdi.

OMSETNING

Finansielt år N	2023			Kriterier for vesentlig bidrag				
Økonomiske aktiviteter	Koder	Absolutt omsetning NOK tusen	Andel av omsetningen %	Begrensning av klimaendringer %	Tilpasning til klimaendringer %	Vann- og havressurser %	Sirkulær økonomi %	Forurensning %
A. Aktiviteter som er omfattet av taksonomien								
A.1 Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter								
Omsetning for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Som er muliggjørende		0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Som er omstillende		0	0,00 %	0,00 %				
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)								
				OM;I/OM	OM;I/OM	OM;I/OM	OM;I/OM	OM;I/OM
Hotell, ferier, campingplasser og lignende overnattingssteder	BIO 2.1	66 180	1,06 %	I/OM	I/OM	I/OM	I/OM	I/OM
Sjø- og kysttransport av gods, fartøyer til havneoperasjoner og tilleggsvirksomhet	CCM 6.10, CCA 6.10	6 180 777	98,94 %	OM	OM	I/OM	I/OM	I/OM
Omsetning for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		6 246 957	100,00 %	98,94 %	98,94 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
A. Sum (A.1 + A.2)		6 246 957	100,00 %	98,94 %	98,94 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
B. Aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien								
Omsetning for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien (B)		0	0,00 %					
Sum (A + B)		6 246 957	100,00 %					

J Ja (omfattet av taksonomien og taksonomiforenlig aktivitet for det relevante miljømålet)
N Nei (omfattet av taksonomien og taksonomiforenlig aktivitet for det relevante miljømålet)
OM Omfattet (taksonomi-omfattet aktivitet for det relevante miljømålet)
I/OM Ikke omfattet (ikke taksonomi-omfattet aktivitet for det relevante miljømålet)

	Kriterier mht. at aktiviteten ikke er til betydelig skade (DNSH)									
Biologisk mangfold og økosystemer %	Begrensning av klimaendringer J;N	Tilpasning til klimaendringer J;N	Vann- og havressurser J;N	Sirkulær økonomi J;N	Forurensning J;N	Biologisk mangfold og økosystemer J;N	Minstegarantier J;N	Taksonomiforenlig andel av omsetningen, år N %	Kategori (muliggjørende aktivitet) Muliggjørende	Kategori (omstillingsaktivitet) Omstilling
0,00 %								0,00 %		
0,00 %								0,00 %	Muliggjørende	
								0,00 %		Omstilling
OM;I/OM										
OM								0%		
I/OM								0%		
1,06 %								0%		
1,06 %								0%		

DRIFTSUTGIFTER

Finansielt år N	2023			Kriterier for vesentlig bidrag				
Økonomiske aktiviteter	Koder	Absolutt drifts-utgifter NOK tusen	Andel av drifts-utgifter %	Begrens-ning av klima-endringer %	Tilpasning til klima-endringer %	Vann- og hav-ressurser %	Sirkulær økonomi %	Forurens-ning %
A. Aktiviteter som er omfattet av taksonomien								
A.1 Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter								
Driftsutgifter for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Som er muliggjørende		0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Som er omstillende		0	0,00 %	0,00 %				
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)								
				OM;I/OM	OM;I/OM	OM;I/OM	OM;I/OM	OM;I/OM
Hotell, ferier, campingplasser og lignende overnattingssteder	BIO 2.1	5 752	0,87 %	I/OM	I/OM	I/OM	I/OM	I/OM
Sjø- og kysttransport av gods, fartøyer til havneoperasjoner og tilleggsvirksomhet	CCM 6.10, CCA 6.10	658 112	99,13 %	OM	OM	I/OM	I/OM	I/OM
Driftsutgifter for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bære-kraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		663 864	100,00 %	99,13 %	99,13 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
A. Sum (A.1 + A.2)		663 864	100,00 %	99,13 %	99,13 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
B. Aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien								
Driftsutgifter for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien (B)		0	0,00 %					
Sum (A + B)		663 864	100,00 %					

J Ja (omfattet av taksonomien og taksonomiforenlig aktivitet for det relevante miljømålet)
N Nei (omfattet av taksonomien og taksonomiforenlig aktivitet for det relevante miljømålet)
OM Omfattet (taksonomi-omfattet aktivitet for det relevante miljømålet)
I/OM Ikke omfattet (ikke taksonomi-omfattet aktivitet for det relevante miljømålet)

	Kriterier mht. at aktiviteten ikke er til betydelig skade (DNSH)									
Biologisk mangfold og økosystemer %	Begrensning av klimaendringer J;N	Tilpasning til klimaendringer J;N	Vann- og havressurser J;N	Sirkulær økonomi J;N	Forurensning J;N	Biologisk mangfold og økosystemer J;N	Minstegarantier J;N	Taksonomiforenlig andel av driftsutgiftene, år N %	Kategori (muliggjørende aktivitet) Muliggjørende	Kategori (omstillingsaktivitet) Omstilling
0,00 %								0,00 %		
0,00 %								0,00 %	Muliggjørende	
								0,00 %		Omstilling
OM;I/OM										
OM								0%		
I/OM								0%		
0,87 %								0%		
0,87 %								0%		

INVESTERINGSUTGIFTER

Finansielt år N	2023			Kriterier for vesentlig bidrag				
Økonomiske aktiviteter	Koder	Absolutt investeringsutgifter NOK tusen	Andel av investeringsutgiftene %	Begrensning av klimaendringer %	Tilpasning til klimaendringer %	Vann- og havressurser %	Sirkulær økonomi %	Forurensning %
A. Aktiviteter som er omfattet av taksonomien								
A.1 Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter								
Inversteringsutgifter for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Som er muliggjørende		0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Som er omstillende		0	0,00 %	0,00 %				
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)								
				OM;I/OM	OM;I/OM	OM;I/OM	OM;I/OM	OM;I/OM
Hotell, ferier, campingplasser og lignende overnattingssteder	BIO 2.1	18 005	2,07 %	I/OM	I/OM	I/OM	I/OM	I/OM
Sjø- og kysttransport av gods, fartøyer til havneoperasjoner og tilleggsvirksomhet	CCM 6.10, CCA 6.10	853 089	97,93 %	OM	OM	I/OM	I/OM	I/OM
Investeringsutgifter for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		871 094	100,00 %	97,93 %	97,93 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
A. Sum (A.1 + A.2)		871 094	100,00 %	97,93 %	97,93 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
B. Aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien								
Inversteringsutgifter for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien (B)		0	0,00 %					
Sum (A + B)		871 094	100,00 %					

J Ja (omfattet av taksonomien og taksonomiforenlig aktivitet for det relevante miljømålet)
N Nei (omfattet av taksonomien og taksonomiforenlig aktivitet for det relevante miljømålet)
OM Omfattet (taksonomi-omfattet aktivitet for det relevante miljømålet)
I/OM Ikke omfattet (ikke taksonomi-omfattet aktivitet for det relevante miljømålet)

	Kriterier mht. at aktiviteten ikke er til betydelig skade (DNSH)									
Biologisk mangfold og økosystemer %	Begrensning av klimaendringer J;N	Tilpasning til klimaendringer J;N	Vann- og havressurser J;N	Sirkulær økonomi J;N	Forurensning J;N	Biologisk mangfold og økosystemer J;N	Minstegarantier J;N	Taksonomiforenlig andel av investeringsutgiftene, år N , %	Kategori (muliggjørende aktivitet) Muliggjørende	Kategori (omstillingsaktivitet) Omstilling
0,00 %								0,00 %		
0,00 %								0,00 %	Muliggjørende	
								0,00 %		Omstilling
OM;I/OM										
OM								0%		
I/OM								0%		
2,07 %								0%		
2,07 %								0%		

130

131

COLOR LINES LINJER OG DESTINASJONER

KRISTIANSAND–HIRTSHALS
M/S SuperSpeed 1

Byggeår og sted: 2008, (2011)
Aker Yards, Rauma, Finland
Hjemmehavn: Kristiansand
Tonnasje: 36 822 BRT
Lengde: 211,3 meter
Bredde: 26 meter
Dyptgående: 6,5 meter
Klasse: Det Norske Veritas
Maks kapasitet: 2 400
Personbiler: 750
Fraktlastemeter: 1 990

SANDEFJORD–STRØMSTAD
M/S Color Hybrid

Byggeår og sted: 2019,
Ulstein Verft
Hjemmehavn: Sandefjord
Tonnasje: 27 000 BRT
Lengde: 160 meter
Bredde: 27,10 meter
Dyptgående: 6,0 meter
Klasse: Det Norske Veritas
Maks kapasitet: 2 000
Personbiler: 500
Fraktlastemeter: 760

OSLO–KIEL
M/S Color Fantasy

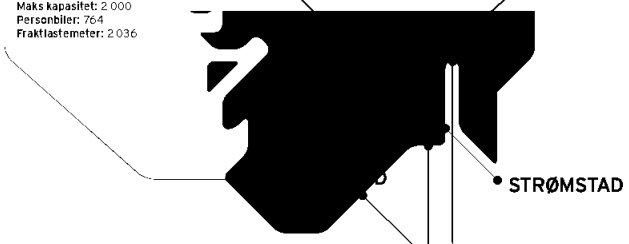
Byggeår og sted: 2004,
Aker Yards, Turku, Finland
Hjemmehavn: Oslo
Tonnasje: 74 500 BRT
Lengde: 224 meter
Bredde: 35 meter
Dyptgående: 6,8 meter
Klasse: Det Norske Veritas
Maks kapasitet: 2 605
Personbiler: 750
Fraktlastemeter: 1 270

OSLO–KIEL
M/S Color Magic

Byggeår og sted: 2007,
Aker Yards, Turku, Finland
Hjemmehavn: Oslo
Tonnasje: 75 100 BRT
Lengde: 224 meter
Bredde: 35 meter
Dyptgående: 6,8 meter
Klasse: Det Norske Veritas
Maks kapasitet: 2 812
Personbiler: 550
Fraktlastemeter: 1 270

LARVIK–HIRTSHALS
M/S SuperSpeed 2

Byggeår og sted: 2008,
Aker Yards, Rauma, Finland
Hjemmehavn: Larvik
Tonnasje: 33 500 BRT
Lengde: 211,3 meter
Bredde: 26 meter
Dyptgående: 6,5 meter
Klasse: Det Norske Veritas
Maks kapasitet: 2 000
Personbiler: 764
Fraktlastemeter: 2 036



COLOR HOTEL SKAGEN
Skagen

Byggeår: 1968–2001
Adresse: Gl. Landevej 39,
9990 Skagen
Størrelse: 149 rom
Maks kapasitet: 400 gjester
Fasiliteter: Konferanse, selskaper, restaurant, café, bar, bakhage, utendørs oppvarmet basseng, spabad, sauna og fitness-rom

CG-CG24-01 Årsrapport 2023. Vi tar forbehold om trykkfeil.

Color Group

Color Group AS Bryggegata 3 • 0250 Oslo • Tlf: 23 11 86 00
Color Line AS Filipstadveien 25 • 0250 Oslo • Tlf: 22 94 42 00

Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Color Group AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Color Group AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av oppstilling over finansiell stilling per 31. desember 2023, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Color Group AS' revisor sammenhengende i 26 år fra valget på generalforsamlingen den 22. april 1998 for regnskapsåret 1998.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2023. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet. Vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

Penneo Dokumentnøkkel: 8OKBP-7WEJC-DEK4L-8AI2L-GOL13-P2HWL

Verdsettelse av immaterielle eiendeler og skip

Beskrivelse av det sentrale forhold

Verdi av immaterielle eiendeler og skip utgjør en vesentlig del av Color Groups verdier. Vi viser til balansen samt note 11 og 12 i konsernregnskapet der bokført verdi på skip og immaterielle eiendeler fremkommer.

Color Groups ledelse tester for verdifall på goodwill, andre immaterielle eiendeler og skip gjennom å beregne gjenvinnbar verdi representert ved en bruksverdi som fastsettes basert på diskonterte kontantstrømmer. Goodwill testes minst årlig for varig verdifall. Ledelsen estimerer i denne sammenheng bruksverdi av den enkelte kontantgenererende enhet. Andre immaterielle eiendeler og skip overvåkes for verdifall.

Konsernets test for verdifall er et estimat fra ledelsen i Color Group. Den inneholder forutsetninger knyttet til blant annet kontantstrømmer, diskonteringsrente og vekstrate i terminalleddet, samt fremtidig investeringsbehov, herunder nødvendige miljøinvesteringer i virksomheten. Slike estimater er basert på ledelsens skjønn og er beheftet med usikkerhet, og sammenholdt med de immaterielle eiendelenes og skipenes relative andel av konsernets totalkapital, er dette et sentralt forhold i vår revisjon.

Hvordan vår revisjon adresserte det sentrale forholdet

- Vi har vurdert Color Groups nedskrivningsprosess og testet design og implementering av interne kontroller, samt gjennomført diskusjoner med Color Groups ledelse
- Vi har vurdert og utfordret ledelsens skjønnsmessige vurderinger, herunder:
    - forutsetninger knyttet til beregningen av diskonteringsrente
    - forutsetninger knyttet til kontantstrømmene i modellen, herunder:
        - rimeligheten av ledelsens forutsetninger knyttet til fremtidige inntekts- og kostnadsnivåer sammenholdt mot historiske nivåer
        - fremtidig investeringsbehov, inkludert estimerte nødvendige miljøinvesteringer i virksomheten
        - vekstforutsetninger i terminalleddet
- Vi har benyttet Deloittes verdsettelseseksperter til å teste hensiktsmessighet av modell, anvendt avkastningskrav, samt matematisk integritet av modellen som er brukt til å fastsette bruksverdi
- Vi har vurdert om de tilknyttede noteopplysningene i konsernregnskapet er dekkende i henhold til kravene i IAS 36 – Verdifall på eiendeler

Penneo Dokumentnøkkel: 8OKBP-7WEJC-DEK4L-8AI2L-GOL13-P2HWL

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Deloitte.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelser om eierstyring og selskapsledelse og samfunnsansvar.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde, i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Penneo Dokumentnøkkel: 80KBP-7WEJC-DEK4L-8AI2L-GOL13-P2HWL

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon

Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Color Group AS har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn colorgroup-2023-12-31 i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi utfører kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen av konsernregnskapet, og vurderer ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfatter kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 21. mars 2024
Deloitte AS

Mats Nordal
statsautorisert revisor

Dette dokumentet er signert elektronisk

Penneo Dokumentnøkkel: 80KBP-7WEJC-DEK4L-8AI2L-GOL13-P2HWL

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Nordal, Mats
Statsautorisert revisor
Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1687158
IP: 95.34.xxx.xxx
2024-04-30 08:51:40 UTC

bankID

Penneo Dokumentnøkkel: 8OKBP-7WEJC-DEK4L-8AI2L-GOL13-P2HWL

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com.** Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er orginalen?
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **https://penneo.com/validator**