Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	985 638 187
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS
Forretningsadresse:	Essendrops gate 3 0368 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Kristine Amlund Hagen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	23.03.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert

År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 22.06.2022

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		60 000	2 455 782
Annen driftsinntekt		595 460	189 536
Offentlig bevilgning		63 214 394	59 929 549
Sum inntekter	3	**63 869 854**	**62 574 867**
Kostnader			
Lønnskostnad	4, 5, 7, 8	40 820 260	40 047 854
Annen driftskostnad	9, 10, 11, 19	23 013 130	22 789 181
Sum kostnader		**63 833 389**	**62 837 035**
Driftsresultat		**36 465**	**-262 168**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		395 072	375 062
Annen finansinntekt		545 030	1 045 124
Verdiøkning av finansielle instrumenter		235 268	231 916
Sum finansinntekter		**1 175 369**	**1 652 102**
Annen rentekostnad		117	1 203
Annen finanskostnad		166 657	132 753
Sum finanskostnader		**166 774**	**133 955**
Netto finans		**1 008 595**	**1 518 147**
Ordinært resultat før skattekostnad		**1 045 059**	**1 255 979**
Ordinært resultat etter skattekostnad		**1 045 059**	**1 255 979**
Årsresultat		**1 045 059**	**1 255 979**
Overføringer og disponeringer			
Annen egenkapital		1 045 059	1 255 979
Sum overføringer og disponeringer		**1 045 059**	**1 255 979**

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum anleggsmidler		**0**	**0**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	13	62 292	341 378
Andre fordringer	14	2 313 677	956 939
Sum fordringer		**2 375 968**	**1 298 317**
Investeringer			
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	20	33 844 105	30 175 707
Sum investeringer		**33 844 105**	**30 175 707**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11, 12	10 096 459	7 220 400
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**10 096 459**	**7 220 400**
Sum omløpsmidler		**46 316 533**	**38 694 424**
SUM EIENDELER		**46 316 533**	**38 694 424**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (100 aksjer à kr 1 000,00)	15, 16	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		**100 000**	**100 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	16	14 846 793	13 801 733

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Sum opptjent egenkapital		**14 846 793**	**13 801 733**
Sum egenkapital	16, 21	**14 946 793**	**13 901 733**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	6	14 652 603	13 896 329
Sum avsetninger for forpliktelser		**14 652 603**	**13 896 329**
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		**14 652 603**	**13 896 329**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	19	1 395 716	1 970 712
Skyldige offentlige avgifter	17	2 531 882	3 092 636
Annen kortsiktig gjeld	18	12 789 541	5 833 013
Sum kortsiktig gjeld		**16 717 138**	**10 896 362**
Sum gjeld		**31 369 740**	**24 792 691**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**46 316 533**	**38 694 424**

Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer:	2021 327789

Enheten

Organisasjonsnummer:	985 638 187
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS
Forretningsadresse:	Essendrops gate 3 0368 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Kristine Amlund Hagen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	23.03.2021

Revisjon

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern autorisert regnskapsfører:	Ja
Ekstern autorisert regnskapsfører har i løpet av regnskapsåret bistått ved den løpende regnskapsføringen eller utført andre tjenester for selskapet enn å utarbeide årsregnskapet:	Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 16.06.2021

Brønnøysundregistrene
Postadresse: Postboks 900, 8910 Brønnøysund
Telefon: 75 00 75 00
E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no
Organisasjonsnummer: 974 760 673

Organisasjonsnr: 985 638 187
NASJONALT UTVIKLINGSSENTER
FOR BARN OG UNGE AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		60 000	2 455 782
Annen driftsinntekt		595 460	189 536
Offentlig bevilgning		63 214 394	59 929 549
Sum inntekter	3	**63 869 854**	**62 574 867**
Kostnader			
Lønnskostnad	4, 5, 7,	40 820 260	40 047 854
Annen driftskostnad	9, 10, 11	23 013 130	22 789 181
Sum kostnader		**63 833 389**	**62 837 035**
Driftsresultat		**36 465**	**-262 168**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		395 072	375 062
Annen finansinntekt		545 030	1 045 124
Verdiøkning av finansielle instrumenter		235 268	231 916
Sum finansinntekter		**1 175 369**	**1 652 102**
Annen rentekostnad		117	1 203
Annen finanskostnad		166 657	132 753
Sum finanskostnader		**166 774**	**133 955**
Netto finans		**1 008 595**	**1 518 147**
Ordinært resultat før skattekostnad		**1 045 059**	**1 255 979**
Ordinært resultat etter skattekostnad		**1 045 059**	**1 255 979**
Årsresultat		**1 045 059**	**1 255 979**
Overføringer og disponeringer			
Annen egenkapital		1 045 059	1 255 979
Sum overføringer og disponeringer		**1 045 059**	**1 255 979**

Organisasjonsnr: 985 638 187
NASJONALT UTVIKLINGSSENTER
FOR BARN OG UNGE AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum anleggsmidler		**0**	**0**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	13	62 292	341 378
Andre fordringer	14	2 313 677	956 939
Sum fordringer		**2 375 968**	**1 298 317**
Investeringer			
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	20	33 844 105	30 175 707
Sum investeringer		**33 844 105**	**30 175 707**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11, 12	10 096 459	7 220 400
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**10 096 459**	**7 220 400**
Sum omløpsmidler		**46 316 533**	**38 694 424**
SUM EIENDELER		**46 316 533**	**38 694 424**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (100 aksjer à kr 1 000,00)	15, 16	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		**100 000**	**100 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	16	14 846 793	13 801 733
Sum opptjent egenkapital		**14 846 793**	**13 801 733**
Sum egenkapital	**16, 21**	**14 946 793**	**13 901 733**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			

Pensjonsforpliktelser	6	14 652 603	13 896 329
Sum avsetninger for forpliktelser		**14 652 603**	**13 896 329**
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		**14 652 603**	**13 896 329**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	19	1 395 716	1 970 712
Skyldige offentlige avgifter	17	2 531 882	3 092 636
Annen kortsiktig gjeld	18	12 789 541	5 833 013
Sum kortsiktig gjeld		**16 717 138**	**10 896 362**
Sum gjeld		**31 369 740**	**24 792 691**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**46 316 533**	**38 694 424**

Organisasjonsnr: 985 638 187
NASJONALT UTVIKLINGSSENTER
FOR BARN OG UNGE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP

- alle poster oppgitt i hele tall

Note

Regnskapsprinsipper
Se filvedlegg.

Note
Er det usikkerhet om fortsatt drift?: Nei

Note
15

Antall aksjer og aksjeeiere

Aksjeklasse	Ant. aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	100.00	1000.00	100000.00

Aksjeeiere - fritekst	Antall	Eierandel	Aksjeklasse
NORCE Norwegian Reaserch Centre AS	100.00	100.00%	Ordinære aksjer

Sum	Sum antall	Sum eierandel
	100.00	100.00%

Note
4

Lønn og ytelser

Lønn	Årets	Fjorårets
	31030568.00	31835053.00

Arbeidsgiveravgift	Årets	Fjorårets
	4725035.00	4141733.00

Pensjonskostnader	Årets	Fjorårets
	4709195.00	3430856.00

Andre ytelser	Årets	Fjorårets
	355461.00	640213.00

Sum lønnskostnader	Årets	Fjorårets
	40820259.00	40047855.00

Note

7

Ytelser til ledende personer

Ytelser til daglig leder

Ytelser	Lønn	Pensj.forpl.	Andre godtgj.
	1195248.00	653936.00	14169.00

Note
7

Ytelser til andre ledende personer

Ledende person	Lønn	Pensj.forpl.	Andre godtgj.
Styre	190000.00		

Sum ytelse andre led.pers.	Lønn	Pensj.forpl.	Andre godtgj.
	190000.00		

Daglig leder og styreleder har ingen avtale om sluttvederlag. Daglig leder har ingen andre naturalytelser enn personalet for øvrig.

Note
9

Ytelser til revisjon

Revisjon	Årets	Fjorårets
	145000.00	92000.00

Andre tjenester	Årets	Fjorårets
	8000.00	8000.00

Sum godtgjørelse til revisor	Årets	Fjorårets
	153000.00	100000.00

Beløpene er eks. mva

Note
4

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
40.10

Note
5

Obligatorisk tjenestepensjon
Er virksomheten pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov:
Ja

Oppfyller pensjonsordning lovkravene: Ja

Se note 6 for ytterligere informasjon om pensjonskostnader

Note
8

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Noter 2020
NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS

Note 1 - Generell informasjon
Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge AS (NUBU AS) har forretningskontor i Oslo og er eid av NORCE Norwegian Research Centre AS (NORCE). NORCE har flere aksjonærer, hvor den største eieren er Universitetet i Bergen.

Selskapets formål og hovedoppgave er studier av hvordan problematferd hos barn og unge oppstår og slike problemers omfang, utvikling av metoder for forebygging av problematferd og sammensatte vansker, og vitenskapelig evaluering av slike metoder. Et viktig formål med senteret er å kombinere forskning med praktisk klientbehandling, implementering og kvalitetssikring av metodenes bruk i tjenester for barn og ungdom

Selskapets formål er også å drive opplysningsarbeid om hvordan vansker og problemer blant barn og unge og familier kan avhjelpes og forebygges. Målet er å fremme preventive løsninger, bedre behandlingstilbudet og gi tilrettelegging for foreldre og offentlige instanser som skole og barnevern. Selskapet skal drive formidling, utviklingsarbeid, utdanning og veiledning. Senteret skal knytte sin virksomhet opp mot praksisfeltet/klinisk virksomhet.

Selskapet har ikke erverv til formål og skal ikke dele ut utbytte.

Note 2 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk, og følger forøvrig konsernets retningslinjer.

Inntekter
Inntekt resultatføres etter opptjeningsprinsippet.

Kostnader
Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt (sammenstillings-prinsippet).

Offentlige tilskudd
Tilskudd bruttoføres og periodiseres i tråd med gjennomføringen av selskapets delmål. Det kan knytte seg tilbakebetalingsforpliktelser til tilskudd.

Omløpsmidler
Aksjer, grunnfondsbevis og andre finansielle eiendeler som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Skatt
NUBU har ikke erverv til formål og har begrenset skatteplikt, jf. skatteloven §2-32 (1). Dersom selskapet driver økonomisk virksomhet – vil inntekt av slik økonomisk virksomhet være skattepliktig.

Pensjon
Selskapet har ytelsesbasert pensjonsordning for de ansatte i Statens Pensjonskasse (SPK) og har fått tildelt et eget (fiktivt) fond. Regnskapsføring av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard 6 og regnskapsloven.

Den estimerte verdi korrigeres hvert år i samsvar med oppgave fra SPK over pensjonsmidlenes flytteverdi. Ved måling av påløpte pensjonsforpliktelser benyttes estimert forpliktelse ved regnskapsavslutningen. Aktuarmessige beregninger blir foretatt hvert år av SPK basert på informasjon fra selskapet.

Kontantstrøm
Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.
Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2019 til 2020.

Note 3 - Spesifikasjon av driftsinntekter

Offentlig driftstilskudd fra departement og statlige etater	2020	2019
Helsedirektoratet	3 600 000	3 600 000
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet	53 000 000	51 000 000
Utdanningsdirektoratet - til PALS	1 330 000	1 330 000
Sum årets driftstilskudd fra departement og statlige etater	**57 930 000**	**55 930 000**
Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet		
Norges Forskningsråd	2 170 000	3 618 962
Regnskapsmessig periodisering av tilskudd*	(4 000 297)	(27 976)
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	**(1 830 297)**	**3 590 986**
Andre inntekter		
Seminarinntekter, selvfinanisert	60 000	2 455 782
Tilskudd andre	7 100 000	0
Andre inntekter, kostnadsrefusjon	14 691	408 563
Andre driftsinntekter	595 460	189 536
Sum andre inntekter	**7 770 151**	**3 053 884**
Sum driftsinntekter	**63 869 854**	**62 574 867**

Offentlig driftstilskudd fra departement og statlige etater er gitt for inneværende år.
Tilskudd annen bidragsfinansiert aktivitet fra Norges Forskningsråd er gitt i perioden 2018 til 2023.
Tilskudd/ bevilgning andre på kr. 7 100 000 er gitt for perioden 2020. Prosjekts varighet er fra 2020 til 2023.

*Overføring av bevilgninger fra tidligere år/ til neste kalender år. Tilbakebetalingsplikt eller avkorting i tilskudd kan oppstå dersom overføring av midler ikke godkjennes av bevilgende myndigheter, avtalebrudd eller prosjektene ikke blir ferdigstilt.

Note 4 - Lønnskostnader etc

	2020	2019
Lønn	31 030 568	31 835 053
Arbeidsgiveravgift	4 725 035	4 141 733
Pensjonskostnader	4 709 195	3 430 856
Andre relaterte ytelser / Refusjoner	355 461	640 213
Sum	**40 820 259**	**40 047 855**

Foretaket har sysselsatt 40,1 årsverk i regnskapsåret.

Note 5 - Obligatorisk tjenestepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.Gjeldende pensjonsordning oppfyller kravene etter loven.

Mer om obligatorisk tjenestepensjon

Se note 6 for ytterligere informasjon om pensjonskostnader

Note 6 - Pensjonskostnader

NUBU er tilsluttet Statens Pensjonskasse.

Regelverket for offentlig tjenestepensjon (OfTP) er i endring og selskapets pensjonsordning i SPK er endret fra 1. juni 2019 i tråd med vedtatte endringer av alderspensjons- og samordningsreglene for OfTP. Effekten av vedtatt planendring er ført mot estimatavviket og amortiseres sammen med ikke resultatført aktuarielt tap over forventet gjenstående tjenestetid.

Alle fast ansatte er tilsluttet ordningen, og de blir innmeldt i pensjonsordningen fra første ansettelsesdag. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra Folketrygden. Ved beregningen brukes lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag. Fra 2020 ble dagens bruttoordning endret til en «påslagspensjon». Dette er endret for ansatte født i 1963 eller senere og oppsatte rettigheter i bruttopensjonsordningen blir oppsatt pensjon i 2020.

Antall ansatte som er tilsluttet ordningen pr. 31.12.2020 er 45. Innbetalinger for 2020 er kr.4 227 207.

Balanseført pensjonsforpliktelse	**31.12.2020**	**31.12.2019**
PBO ved periodens slutt	105 787 869	88 420 550
Pensjonsmidler ved periodens slutt	70 806 506	65 135 114
Netto pensjonsforpliktelse - overfinansiert (underfinanisert)	(34 981 363)	(23 285 435)
AGA av netto pensjonsforpliktelse	(4 932 372)	(3 283 246)
Netto pensjonsforpliktelse inklusive AGA	(39 913 735)	(26 568 682)
Forpliktelse balanseført som annen kortsiktig gjeld	-	-
Ikke resultatført implementeringsvirkning	-	-
Ikke resultatført planendring inklusiv AGA	-	-
Ikke resultatført aktuarielt tap (gevinst)	22 139 467	11 106 356
AGA av ikke resultatført aktuarielt tap (gevinst)	3 121 665	1 565 996
Balanseført pensjonsforpliktelser inkl. AGA	**(14 652 603)**	**(13 896 329)**
Herav balanseført AGA	(1 810 707)	(1 741 250)

NUBU har pr. 31.12.2020 plassert midler i aksje-og obligasjonsfond som skal dekke fremtidig pensjonsforpliktelse. Se note 20.

Periodens pensjonskostnader inkl. AGA	**2020**	**2019**
Nåverdi av årets pensjonsopptjening, SC	3 467 438	3 699 245
Fradrag for medarbeidertilskudd (egenandel)	(607 733)	(604 802)
Arbeidsgiveravgift	343 909	340 675
Sum årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad	**3 203 614**	**3 435 118**
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	2 013 045	1 950 234
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	(2 525 953)	(2 735 117)
Årets finansposter i regnskapet	**(512 908)**	**(784 883)**
Administrasjonskostnad	92 275	106 574
Resultatført aktuarielt tap (gevinst) inkl. AGA	2 590 211	1 157 798
Sum totale pensjonskostnader:	**5 373 191**	**3 914 607**
Herav AGA	**663 996**	**483 751**
Sum totale pensjonskostnader eks. aga, se note 4	**4 709 195**	**3 430 856**

Økonomiske forutsetninger	31.12.2020	31.12.2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet avkastning pensjonsmidlene	2,70 %	3,80 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,00 %	2,25 %
Årlig forventet regulering av alders- og etterlattepensjon over 67 år under utbetaling	1,00 %	1,25 %
Årlig forventet G-regulering, regulering av AFP, uføre- og etterlattepensjoner under 67 år	1,75 %	2,00 %
Amortiseringsfaktor (Forventet gjenstående tjenestetid)	11	11
Korridor i %	10,00 %	10,00 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgiftsfaktor	14,10 %	14,10 %
Demografiske data	**31.12.2020**	**31.12.2019**
Antall yrkesaktive	45	45
Gjennomsnittsalder - yrkesaktive	46	46
Sum pensjonsgrunnlag	30 627 060	31 308 622
Gjennomsnittlig lønn	680 601	695 747
Antall pensjonister	8	6
Antall oppsatte	17	9
Aktuarielle forutsetninger	**31.12.2020**	**31.12.2019**
Dødelighet	K2013	K2013
Uførhet	200 % * K63	200 % * K63
Etterlatte/ giftesannsynlighet m.v	K2013	K2013

Frivillig avgang	20% alle timeansatte, 5% og 1% Fasteansatte
Uttakstilbøyelighet førtid (AFP)	1% 62 år

Note 7 - Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse
Ytelser til daglig leder	1 195 248	653 936	14 169

Ledende person	Lønn	Pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse
Styre	190 000		
Total ytelse til andre ledende personer	190 000	0	0

Mer om ytelser til ledende personer
Daglig leder og styreleder har ingen avtale om sluttvederlag. Daglig leder har ingen andre naturalytelser enn personalet for øvrig.

Note 8 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer.

Note 9 - Revisjon

	2020	2019
Revisjon	145 000	92 000
Andre tjenester	8 000	8 000
Sum godtgjørelse til revisor	**153 000**	**100 000**

Mer om ytelser til revisjon
Beløpene er eks. mva

Note 10 - Andre driftskostnader

Andre driftskostnader består av følgende kostnader:

Andre driftskostnader	2020	2019
Fraktkostnader	0	1 308
Kostnader lokaler	6 461 181	6 152 418
Leie maskiner, inventar o.l.	2 932 934	2 159 071
Reparasjoner og vedlikehold	0	0
Kostnadsførte anskaffelser	749 905	483 004
Fremmede tjenester	7 198 378	7 278 233
Kontorkostnad	1 532 029	3 088 976
Telefon, porto o.l.	496 496	543 911
Kostnad og godtgjørelse for reiser	1 178 832	2 763 953
Salgs- og reklamekostnader	0	4 170
Kontingenter og gaver	141 905	111 673
Forsikring	38 976	42 500
Annen kostnad	2 282 494	159 965
Sum andre driftskostnader	**23 013 130**	**22 789 182**

Note 11 - Leieavtaler

Selskapet har følgende leasing- og leieavtaler pr. 31. desember 2020:
NUBU leier kontorlokaler i Essendropsgate 3. Leieavtalen ble fornyet fra 01.02.2018 og løper til 31.01.2028. Leieavtalen er uoppsigelig i perioden.

Leien utgjorde for 2020 kr 4 739 355.

NUBU har leid et kontor hos Nordlandssykehuset. Årlig husleie er kr 80 000.

NUBU har leid kontor for regionkoordinator i Midt-Norge i Klostergata 46, Trondheim.
Leien utgjorde for 2020 kr 34 380. Avtalen blir fornyet hvert år.

NUBU har leid kontorer for 4. kvartal fra BRT Eiendom i Sjøgata 3, Harstad. Leien utgjorde i 2020 kr 20 000. Avtalen gjelder til 30.9.2022.

NUBU har i 2020 leid datasystemer fra Universitetet i Oslo. Leien utgjorde for 2020 kr 1 200 397
Avtalen blir automatisk fornyet hvert år og har seks måneders oppsigelsestid.

Note 12 - Bankinnskudd

Bank	2020
Bankinnskudd	7 153 053
Bundne skattetrekksmidler	1 390 011
Depositum husleie	1 553 396
Sum bankinnskudd og bundne midler	**10 096 460**

Note 13 - Kundefordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer. Det er ikke tapsført kundefordringer i løpet av 2020.

	2020	2019
Kundefordringer til pålydende	90 749	369 835
Avsatt til dekning av usikre fordringer	(28 457)	(28 457)
Netto oppførte kundefordringer	**62 292**	**341 378**

Note 14 - Andre kortsiktige fordringer

Andre kortsiktige fordringer	2020	2019
Forskuddsbetalte kostnader	456 335	363 765
Andre kortsiktige fordringer	1 857 342	593 174
Sum	**2 313 677**	**956 939**

Note 15 - Aksjekapital og aksjonærer

Aksjeklasse	Antall aksjer	Pålydende	Bokført verdi
Ordinære aksjer	100	1 000,00	100 000,00
Sum	**100**		**100 000,00**

Aksjeeier	Antall aksjer	Eierandel	Aksjeklasse
NORCE Norwegian Reaserch Centre AS	100	100,00%	Ordinære aksjer
Totalt antall aksjer	**100**	**100,00%**	

Note 16 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01.2020	100 000	13 801 733	13 901 733
Årets resultat		1 045 059	1 045 059
Egenkapital 31.12.2020	**100 000**	**14 846 793**	**14 946 793**

Note 17 - Skyldig offentlige avgifter

Skyldige offentlige avgifter	2020	2019
Skyldig arbeidsgiveravgift	1 190 059	1 680 612
Skyldig forskuddstrekk	1 341 823	1 412 024
Sum skyldige offentlige avgifter	**2 531 882**	**3 092 636**

Note 18 - Annen kortsiktig gjeld

Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld:

Annen kortsiktig gjeld	2020	2019
Avsatt lønn	1 248	
Skyldige feriepenger	3 537 804	3 483 897
Påløpte kostnader	3 947 120	1 078 369
Avsetning pensjon/aga	99 299	52 283
Regnskapsmessig periodisering av tilskudd	5 204 070	1 218 464
Annen kortsiktig gjeld	0	0
Sum	**12 789 541**	**5 833 013**

Note 19 - Nærstående parter, mellmoværende og transaksjoner med selskap i samme konsern

Konsernets nærstående parter består av hovedaksjonær, datterselskaper, medlemmer av styret og ledelsen.
Alle transaksjoner er foretatt som en del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.

Transaksjon	Resultatlinje	Motpart	Forhold til motpart	2020	2019
Annen kostnad	Annen Driftskostnad	Norce Norwegian Research Centre AS	Morselskap	2 218 750	

Mellomværende med nærstående parter:

Leverandørgjeld:	Motpart	Forhold til motpart	2020	2019
	Norce Norwegian Research Centre AS*	Morselskap	2 218 750	

***RKBU Vest (Grunnmodell for hjelpetiltak i barnevernet)**

Note 20 - Kortsiktige investeringer

Spesifikasjon	Anskaffelseskost	Markedsverdi
Aksje og obligasjonsfond	33 376 922	33 844 105
Sum	**33 376 922**	**33 844 105**

Årets verdiregulering er kr 467 183

NUBU har plassert midler i aksje- og obligasjonsfond grunnet lav innskuddsrente i bank og for bedre kapitalforvaltning over tid. Formålene med fondene er til dels å dekke de avsatte fremtidige pensjonsforpliktelsene, dernest å forvalte likvide midler best mulig. Kr 18 930 står på en klientkonto hos DNB per 31.12.2020. Av de totalt kr 33 844 105 som er markedsverdien av fondene og kr 18 930 på klientkonto hos DNB gjelder kr 16 540 511 korridor/ balanseført pensjonsforpliktelse og kr 17 322 524 er kortsiktig plassering i steden for bank.

Note 21 - Hendelser etter balansedagen

NUBU AS har forespurt Skatteetaten om et oppdragsprosjekt er avgiftspliktig og venter på avklaring. Eventuell endring og registrering i Merverdiavgiftsregisteret vil bli utført i 2021.

På tidspunktet for avleggelse av årsregnskapet står verden midt i en alvorlig global Koronavirus-pandemi, som vi ennå ikke ser alle konsekvensene av. NUBU AS har ikke erfaring med noe som kan sammenlignes med dette, men konsekvensene overvåkes nøye, og relevante tiltak iverksettes der det er mulig. NUBU er hovedsakelig tilskuddsbasert og er i liten grad påvirket av situasjonen. Selskapet har fått innvilget ubrukte midler fra 2020 overført til 2021. Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Indirekte kontantstrøm
NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE AS

	Note	2020	2019
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad	16	1 045 059	1 255 979
+/- Endring i kundefordringer		317 087	(283 878)
+/- Endring i leverandørgjeld		(574 997)	236 791
+/- Forskj. mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet.		756 273	(1 855 912)
+/- Poster klassifisert som invest- eller finans aktiviteter		(467 184)	(231 916)
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter		5 001 035	(968 181)
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		6 077 274	(1 847 116)
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
- Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		(37 779 093)	(73 348 791)
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer		34 577 878	69 390 704
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(3 201 215)	(3 958 087)
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		2 876 060	(5 805 203)
+ Beh. av kont og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		7 220 400	13 025 603
= Beh. av kont og kontantekvivalenter ved periodens slutt	12	10 096 460	7 220 400

KPMG AS
Kanalveien 11
Postboks 4 Kristianborg
5822 Bergen

Telephone +47 45 40 40 63
Fax +47 55 32 11 66
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 1 045 059. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for

Penneo Dokumentnøkkel: AE1BB-HFAK1-EFX0U-2DFIG-0HNHU-PT0VU

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:
Oslo, Alta, Arendal, Bergen, Bodø, Drammen, Elverum, Finnsnes, Hamar, Haugesund, Knarvik, Kristiansand, Mo i Rana, Molde, Skien, Sandefjord, Sandnessjøen, Stavanger, Stord, Straume, Tromsø, Trondheim, Tynset, Ålesund

å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.

- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.

- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Penneo Dokumentnøkkel: AE1BB-HFAK1-EFX0U-2DFIG-0HNHU-PT0VU

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Bergen, 31. mars 2021
KPMG AS

Ståle Christensen
Statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: AE1BB-HFAK1-EFX0U-2DFIG-0HNHU-PT0VU

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ståle Christensen
Partner
På vegne av: KPMG AS
Serienummer: 9578-5999-4-1660746
IP: 80.232.xxx.xxx
2021-03-31 16:17:10Z

bankID

Penneo Dokumentnøkkel: AE1BB-HFAK1-EFX0U-2DFIG-0HNHU-PT0VU

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er orginalen?
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **https://penneo.com/validate**

SIGNICAT

Styrets årsbe
Styrets årsbe
Styrets årsbe
Styrets årsbe
Styrets årsbe
Styrets årsbe

Signers:

Name	*Method*	*Date*
Martinussen, Monica	BANKID_MOBILE	2021-03-29 12:33
Nilssen, Herlof	BANKID	2021-03-29 13:39
Tennebø, Helge	BANKID_MOBILE	2021-03-29 12:37
Brunborg, Bjørn	BANKID_MOBILE	2021-03-29 12:32
Drugli, May Britt	BANKID_MOBILE	2021-03-31 08:55
Hagen, Kristine Amlund	BANKID_MOBILE	2021-03-29 12:42

This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >

NUBU | NASJONALT UTVIKLINGSSENTER FOR BARN OG UNGE

Styrets årsberetning 2020

Virksomhetens art og hvor den drives
Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge (NUBU) er eid av Norwegian Research Centre AS (NORCE). NUBU er lokalisert i Essendrops gate 3, 0368 Oslo. Seks regionalt ansatte har kontor i Tønsberg, Stavanger, Trondheim, Bodø og Oslo (to). NUBU sitt styre har hatt fire møter i 2020 (30/3, 23/06, 26/10 og 22/12).
Den finansielle situasjonen framgår av årsregnskapet.

Senterets oppdrag
Senterets hovedmål er å styrke og støtte familiens, barnets og ungdommens utviklingsmuligheter. Dette innebærer å forebygge og redusere alvorlig problematferd og styrke psykososial utvikling og sosial kompetanse. Senteret utvikler, implementerer, kvalitetssikrer og evaluerer kunnskapsbaserte tiltak rettet mot barn og unge, foreldre, familier, barnehager og skoler. Senteret skal være internasjonalt og nasjonalt orientert.

Implementering, tjenestestøtte og utvikling
Databasene Amelia og Primula, som registrerer virksomhet knyttet til barne- og ungdomstiltakene, gir grunnlaget for tallrapportering. Kvalitetssikring av implementering utgjør en omfattende del av NUBUs virksomhet,

Det er 302 aktive PMTO-terapeuter i Norge (PMTO: Parent management training- Oregon modellen). Av disse arbeider 46 i den statlige, regionale barneverntjenesten (Bufetat), 32 i poliklinikker innen psykisk helsevern for barn og unge (BUP) og 211 i de 98 kommuner/bydeler som også implementerer TIBIR (Tidlig innsats for barn i risiko).

Til sammen har 179 personer fullført en opplæring innenfor TIBIR i 2020. Amelia registrerte 2 020 saker i 2020, hvor av 1 154 var PMTO saker og 866 var TIBIR. Det er antakelig en underrapportering på saker i de forebyggende intervensjonene i TIBIR, en utfordring det arbeides kontinuerlig med.

219 grunnskoler i 77 kommuner implementerer den skoleomfattende tiltaksmodellen PALS.

NUBU har ansvaret for kvalitetssikring av PMTO, TIBIR og PALS gjennom opplæring, veiledning og materiellutvikling.

Det er 21 MST-team (Multisystemisk terapi) med til sammen 99 ansatte, som har behandlet/avsluttet 578 saker. MST-CAN teamet i Bærum kommune har målgruppen familier med barn i alderen 6 til 17 år der det er avdekket fysisk mishandling og/eller alvorlig omsorgssvikt. Teamet har behandlet/avsluttet 13 saker.

Det er 5 FFT-team (Funksjonell familieterapi) som har behandlet/avsluttet 157 saker. Et av teamene er kommunalt (Bærum kommune).

Det er 4 TFCO-team (Treatment Foster Care – Oregon) i Bufetat, øst, sør og midt, som har behandlet/avsluttet 5 saker.

NUBU har ansvar for teoretisk og metodisk opplæring og kvalitetssikring av alle som er involvert i MST-, FFT og TFCO-arbeidet.

Brukermedvirkning
NUBU arbeider kontinuerlig med hvordan vi på gode måter kan sikre barns medvirkning i tiltakene og i forskningsprosjektene.

Det er utviklet et etterutdanningsseminar for PMTO-terapeutene som er en videreføring av et tidligere tema «Involvering av barnet». Det nye kurset er særlig rettet mot hvordan terapeutene kan arbeide med foreldre og barn sammen, samt sikre barnets brukermedvirkning. I tillegg er det utarbeidet rutiner for å informere barnet om familiens deltakelse i PMTO-behandling, og PMTO-terapeutene rapporterer også på hvor mye de involverer barnet i PMTO-behandlingen.

I 2020 ble det levert en masteroppgave ved OsloMet hvor kandidaten har gjort en kvalitativ studie med å intervjue seks ungdommer som gått i FFT-behandling. Resultatene fra masteroppgaven er blitt presentert for alle FFT-team med fokus på økt forståelse for hva FFT behandling kan bety for ungdommer. NUBU har bistått i utformingen av intervjuguide for Rambølls evaluering av FFT i Familievernet. Her er det vektlagt at ungdommens opplevelse av behandlingen kommer frem.

I 2020 oversendte NUBU beskrivelser av ungdommer medvirkning i MST, FFT og TFCO til Bufdir. Her fremgår det hvordan behandlingsprogrammene fokuserer på å etablere samarbeidsallianse med ungdommer i behandlingen, sikre at de er informert og aktivt deltagende i behandlingen og dokumenter ungdommens opplevelse av behandlingen.

I 2020 innførte NUBU spørreskjemaet SDQ i kvalitetssikringsdatabasen Primula for metodene MST, FFT og TFCO. SDQ inneholder spørsmål om hvordan ungdommen har det med hensyn til psykisk helse og venner m.m., og om ungdommen opplever at behandlingen har ført til bedring.

Pågående forskningsprosjekter:

- *Evaluering av Funksjonell Familieterapi (FFT):* Arbeidet med analyser av effekten av FFT pågår og forventes innsendt til tidsskrift i løpet av 2021. Datainnsamling fra familiene ble avsluttet i januar 2019, men i 2021 skal det arbeides med å få koblet data fra offentlige registre for å undersøke eventuelle effekter på kriminalitet og plassering utenfor hjemmet. Data fra FFT-studien inngår i to PhD-prosjekter. I løpet av 2020 har en av PhD-kandidatene fullført sitt PhD-prosjekt, og så langt er en artikkel basert på data fra FFT-studien publisert i en internasjonal fagfellevurdert tidsskrift.

- *Kunnskapsoverføring i barnevernet (KOBA): bedre skoleprestasjoner for barn i risiko:* Prosjektet utføres i samarbeid med RBUP Øst og Sør og er finansiert av Norges forskningsråd. KOBA har som mål å utvikle, ta i bruk og evaluere skolestøttetiltak for barn og familier i kommunale barnevernstjenester. Skolestøtten gis i hjemmet av ansatte i barnevernet som har mottatt opplæring i intervensjonen Forsterket skolestøtte. Prosjektet evalueres gjennom en randomisert, kontrollert studie. Flere artikler har blitt publisert i internasjonale fagfellevurderte tidsskrift, og en i et norsk tidsskrift.

- *MATCH-studien:* Evalueringen av MATCH (Modular Approach to Therapy for Children with Anxiety, Depression, Trauma and Conduct Problems) pågår i samarbeid med barne- og ungdomspsykiatriske poliklinikker, programutvikleren John Weisz og amerikanske MATCH-konsulenter. MATCH henter inn data fra tre ulike kilder: deltakere, behandlere og observasjonsdata (film av terapitimer). Rekruttering av nye familier ble avsluttet i september 2019. Siste behandlingsslutt i studien var i oktober 2020. De siste dataene i studien, fra 12-månedersoppfølgningen forventes å komme inn i september 2021. I løpet av 2020 har data fra første datainnsamlingsrunde blitt kvalitetssikret.

- *Skolemodellen PALS:* I 2020 har det ved NUBU blitt arbeidet med tre studier og en doktorgrad basert på data fra den avsluttede longitudinelle effektstudien av PALS-modellen. For øvrig er en artikkel basert på PALS-studie-data blitt publisert i et internasjonalt fagfellevurdert tidsskrift i løpet av 2020, mens tre andre p.t. er under vurdering for publisering i hhv. et norsk og to engelskspråklige tidsskrift.

- *Langtidseffekter av skoleomfattende tiltak:* Et omfattende forskningsprosjekt om langtidseffekter av skolemodellen PALS og Olweus-programmet, basert på nasjonale registerdata og implementeringsdata, startet i 2014 og ble avsluttet ved årsskiftet 2020-2021. Dette er et samarbeidsprosjekt mellom NUBU, Frisch- senteret, Universitet i Oslo, Statistisk Sentralbyrå, RKBU vest og NUBU (midler fra Norges forskningsråd). I løpet av 2020 har den andre artikkelen relatert til PALS-modellen blitt akseptert for publisering i et internasjonalt fagfellevurdert tidsskrift, mens den tredje og siste resultatartikkelen p.t. er i siste fase før publisering.

- *Evaluering av måleinstrumenter:* NUBU arbeider fortløpende med evaluering av de mest brukte kartleggings- og måleinstrumentene som brukes i senterets forskning. Dette er et viktig ledd i arbeidet for å sikre at forskningsprosjektene disponerer kartleggingsinstrumenter som er grundig validert i norsk sammenheng. Arbeidet har som mål å undersøke hvordan måleinstrumentene fungerer i en norsk kontekst og er relevante mål til bruk i våre programmer og forskningsfokus.

- *Mestringskurs for ungdom (DU):* Prosjektet var finansiert av FINNUT-programmet i Norges forskningsråd, og er nå avsluttet. Registerdata blir fortsatt analysert og publisert.

- *Barns sosiale utvikling (BONDS): Barns sosiale utvikling* er et longitudinelt forskningsprosjekt som startet opp i 2006 og som følger ca. 1100 barn og deres familier fra spedbarnsalder til ungdomsskolealder. Prosjektet samarbeider med nasjonale og internasjonale forskere. I 2020 ble 5 artikler som bruker data fra prosjektet publisert i internasjonale fagfellevurderte tidsskrift, og flere publikasjoner er under utgivelse. I 2020 hadde *Barns sosiale utvikling* ett NFR-finansiert sub-prosjekt som omhandler sosioøkonomisk status, læring og utvikling fra tidlig barnealder og inn i ungdomsalderen (BONDS-SLEDE, se under).

- *BONDS-SLEDE:* Forskningsprosjektet *Barns sosiale utvikling* fikk i 2018 en 5-årig bevilgning fra FINNUT-programmet til NFR til prosjektet «Socioeconomic risk, learning and development from infancy through early adolescence» (SLEDE). Det overordnede målet med SLEDE er å fremskaffe kunnskap som kan benyttes til å forebygge sosiale, atferdsmessige og skolefaglige vansker blant barn og unge knyttet til sosial bakgrunn. Prosjektet utnytter det omfattende datamaterialet som allerede foreligger, og samler i tillegg inn nye data. I løpet av 2021 vil det dermed foreligge longitudinelle data fra barna var 6 måneder gamle og fram til de er 14 år.

- *Støtte til Mestring (Utvidet TIBIR: tidlig innsats for barn i risiko):* Det arbeides med et stort utviklings- og forskningsarbeid i TIBIR. Formålet er å inkludere nye brukergrupper i et nytt foreldreveiledningstiltak kalt Støtte til mestring. Det er et forebyggende tiltak, og i første omgang gjelder dette barn som viser begynnende psykiske vansker i form av symptomer på engstelse og tristhet (angst og depresjon), og familier som trenger støtte i omsorgsrollen. Dette forsknings- og utviklingsarbeidet er et samutviklingsprosjekt mellom 7 kommuner og forsknings- og utviklingsavdeling barn på NUBU. Kommunene i prosjektet er eksisterende TIBIR-kommuner vi allerede har et samarbeid med. Hensikten er å drive forskningsbasert utvikling av et nytt effektivt tiltak som kan å nå en bred målgruppe i norske kommuner og samtidig sikre at tiltaket harmonerer med brukernes og kommunenes behov for hjelpetiltak.

Publikasjons- og foredragsvirksomhet
Ansatte ved senteret har i 2020 publisert 19 fagfellevurderte artikler, 1 akademisk avhandling, samt 1 bok og 3 bokkapitler. Ansatte har hatt 47 seminar- og konferansebidrag, hvorav 12 seminarbidrag, 25 nasjonale konferanser og 10 internasjonale. Ansatte har hatt 62 undervisningsoppdrag, utført 156 oppdrag innenfor veiledning og undervisning, samt opplæring og tjenestestøtte (75). Videre har ansatte utført 19 sensoroppdrag, 49 oppdrag i forbindelse med komité- og utvalgsarbeid, 23 fagfelleoppdrag.

Kommunikasjon og formidling
Det har vært 163 medieomtaler knyttet til NUBU i 2020. Hjemmesidene besøkes jevnlig og hadde 188 806 sidevisninger og 60 785 besøkende, mens pmto.no hadde 86 992 sidevisninger og 25 824 brukere, med tilvalg også for nynorsk, samisk, engelsk, somalisk, arabisk, urdu og polsk. NUBU Facebook-side hadde 2 486 følgere, Twitter 858. KONTEKSTonline er etablert som et nytt initiativ for formidling rettet mot ansatte i praksisfeltet. Det kommer ut to ganger i året. Det er 563 abonnenter som mottar KONTEKSTonline per e-post fra NUBU.

Barn og unge kongressen
NUBU var medarrangør på Barn og unge kongressen 2020. Kongressens tittel var «Ung 2020: Prikk lik og unik», og hadde ungdom i fokus. Kongressen tok for seg hvilke forståelsesmodeller tjenesteytere, behandlere og forskere har, hvilke de mangler og hva de vet om virksomme behandlingstilbud for ungdom. Spørsmål tilknyttet forutsetninger for ungdoms psykiske helse, og deres trivsel og fungering generelt, stod også sentralt: Hva vet vi om psykisk helse og dagens unge? Hva strever ungdom med? Hva gir mestring? Hvordan ser utfordringsbildet ut? Hvordan påvirker ny digital teknologi psykisk helse hos ungdom? Hva skjer med hjernen under puberteten? Hva er de unge spesielt gode til, og hva trenger de eldre hjerners hjelp med? I hvilken grad kan og skal de unges strev løses individuelt, og i hvilken grad må vi se på vilkårene for deres oppvekst og utvikling?

Grunnet koronapandemien ble kongressen avholdt digitalt 1. – 3. desember, og hadde 700 deltakere.

Foruten om NUBU var Barn & Unge kongressen organisert av NORCE, RBUP Øst og Sør, NTNU, UiT RKBU Nord, Folkehelseinstituttet, Helsedirektoratet og NBUP.

NUBU bidro med 3 ulike foredrag til kongressen, henholdsvis om temaene «Depresjonsmestring – et gruppebasert tiltak for ungdom», «Behandlingsmodellen TFCO» og «Familiebaserte behandlingsmetoder for ungdom med bekymringsfull atferd».

Internasjonalt og nasjonalt samarbeid
NUBU samarbeider internasjonalt med forsknings- og implementeringsmiljøer i USA generelt og knyttet til de ulike programmene, spesielt MST Services, Oregon Universitet, samt ISII/Oregon Social Learning Center. Fullstendig oversikt over NUBUs nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere kan gis ut ved behov.

NUBU sitt videre arbeid i 2021

- I 2021 vil ny strategisk plan for NUBU for perioden 2022 til 2025 bli utarbeidet. Dette er et senterovergripende arbeid i samråd med NUBU sitt styre og tilskudds forvalter.
- Vi vil i 2021 fortsette arbeidet med kontakt opp mot og dialog med relevante myndigheter og andre KKS (Kunnskap- og kompetansesentra).
- NUBU vil i 2021 starte arbeidet med å utvikle ny metode for ungdom.
- NUBU vil samarbeide med Bufdir/Bufetat om å tilføre fem MST-team behandlingskompetanse for ungdommer med bekymringsfull seksuell atferd. Målsetningen for samarbeidet er at MST-team med denne spesialkompetansen kan bli et virkningsfullt og tilgjengelig behandlingstilbud for målgruppen.
- I 2021 videreføres det europeiske utviklingsprosjektet SPARE (Strengthening Parenting Among Refugees in Europe) rettet mot å utvikle og prøve ut en foreldregruppeintervensjon for flyktningfamilier. Prosjektet drives av det europeiske PMTO-nettverket og har fått midler fra Erasmus + i 2021/2022.
- I 2021 får over 90 fagpersoner fra hele landet regional opplæring som PMTO-terapeuter. Dette er det største opplæringskullet på mange år.
- Styrking av NUBUs internkontroll ved å få etablert et mer helhetlig internkontrollsystem.
- Etablering av IT strategi og gjennomføring av IT kartlegging i samråd med en ekstern rådgiver er et satsningsområde i 2021.
- I 2021 gjennomføres den andre optimaliseringsstudien (randomisert multippel baseline design) i utviklings- og forskningsprosjektet «Støtte til mestring» (Utvidet TIBIR - Tidlig Innsats for Barn i Risiko). NUBU utvikler tiltaket for å svare på behov i norske tjenester for sårbare familier og barn 3-12 år. Utviklingen skjer sammen med brukerne i norske kommuner, praktikere og deres klienter, barnevern, helsestasjoner og skolehelsetjeneste.
- NUBU vil i 2021 fortsette arbeidet med utviklingen av grunnmodell for hjelpetiltak i barnevernet som omfatter familieveiledning for barn 4-12 år og deres familier og ungdom i ettervern 18-24. Utviklingen er et samarbeid mellom NUBU, RBUP Øst og Sør og RKBU Vest, hvor NUBU har prosjektlederskapet, og er avtalepart med Bufdir. NUBU har hovedansvaret for å utvikle familieveiledningstiltaket.

Finansiell Risiko
NUBU har hendelsesbasert premiemodell som mottas terminvis fra SPK. Det er lite finansiell risiko knyttet til selskapets eiendeler. NUBU mottar tilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Helsedirektoratet og Utdanningsdirektoratet. Norges forskningsråd gir tilskudd til særskilte forskningsprosjekter. NUBU er lite eksponert mot markedsrisiko eller kredittrisiko, men vurderer løpende risiko knyttet til økte framtidige pensjonskostnader og valutaforskjeller. Det er likviditetsrisiko knyttet til eventuell sen utbetaling av statlige tilskudd og binding av balanseførte pensjonsforpliktelser plassert i Industrifinans.

Redegjørelse for årsregnskapet
Årets driftsresultat er på kr 36 465. I 2019 var driftsresultatet – kr 262 168. NUBU har plassert likvide midler i fond og på plasseringskontoer i bank, og har solid likviditet. NUBU har Industrifinans som fondsleverandør. Samlet gir fondsplasseringene i Industrifinans for 2020 en netto finansinntekt på kr 1 008 595 og et årsresultat med overskudd på kr 1 045 059 som foreslås føres til annen egenkapital. Egenkapitalgraden blir på 32,3 %. Styret mener selskapets egenkapital og likviditet er forsvarlig.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling, herunder selskapets eiendeler og gjeld, samt resultatregnskap. NORCE Norwegian Research Centre AS har intensjon om å inngå en avtale med barne-ungdom- og familiedirektoratet som sikrer videre drift av NUBU. Det er pågående dialog med Helse- og omsorgsdepartementet om å finne en løsning når det gjelder håndteringen av fremtidige pensjonsforpliktelser for søsterorganisasjon og det er forventet at tilsvarende vil gjelde for NUBU. Dette forventes avklart i løpet av første halvår 2021.

Ved avleggelse av årsregnskapet for 2020 er det fortsatt en pågående pandemi. Tiltak for å redusere smittefare og sykdom i forbindelse med korona-viruset påvirker driften av selskapet på den måten at noen aktiviteter og leveranser blir løst på andre måter enn vanlig, utsatt eller avlyst. NUBU AS har forespurt Skatteetaten om et oppdragsprosjekt er avgiftspliktig og venter på avklaring. Eventuell endring og registrering i Merverdiavgifts-registeret vil bli utført i 2021

Likestillings og diskrimineringsredergjørelse.
Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter fikk fra 2020 en styrket plikt til å arbeide med likestilling og ikke-diskriminering. Dette inkluderer også en rapporteringsplikt for 2020. Redegjørelsen gjelder for alle offentlige virksomheter, private virksomheter med mer enn 50 ansatte og private virksomheter med 20 - 50 ansatte dersom en av arbeidslivets parter krever det.

Redegjørelsen skal inn i årsberetning eller annet offentlig tilgjengelig dokument, og skal inneholde:

- Den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling. Dette inkluderer blant annet kjønnsbalanse, midlertidig ansatte, bruk av deltid og foreldrepermisjon.
- Hvordan dere arbeider med likestilling og ikke-diskriminering

Alle arbeidsgivere fra 2020 er pålagt å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Dette gjelder alle bedrifter uansett størrelse.

Kartlegging NUBU 2020:

Tilstand for kjønnslikestilling

- Det er kun fast ansatte i 2020 med 20 % stilling eller høyere som er med i kartleggingen.

[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
Total **41**	**29**	**12**	Faste stillinger i perioden 2020 Differansen i snittlønn mellom alle kvinner og alle menn er 18 008 (2,4 %) Tre menn sitter i lederstillinger samtidig som det er færre menn som er ansatt ved NUBU.	Det er ingen bonus, tillegg eller goder som er kjent. Lønnsjusteringer gjøres i forbindelse med årlig lønnsoppgjør i samarbeid med fagforeningene. Det er etablert lønnspolitisk dokument som er førende for forhandlingene. NUBU er organisert i Spekter og forhandler med Psykologforeningen og Forskerforbundet.
Kategori 1 **5**	**2**	**3**	Ledere	
Kategori 2 **15**	**13**	**2**	Spesialrådgivere / Spesialister	
Kategori 3 **10**	**7**	**3**	Forskere	
Kategori 4 **11**	**7**	**4**	Andre ansatte	

[redacted]		[redacted]		[redacted]		[redacted]		[redacted]	
0	**4** **Pensjonist**	**2**	**0**	**9**	**4**				

Stjerneforklaring:

*	Skal kartlegges hvert år
**	Skal kartlegges (minst) annethvert år
***	Valgfritt å ha med i redegjørelsen

Tiltaksoversikt og handlingsplan

[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
Lønns- og arbeidsvilkår		Årlig lønnsforhandlinger. Lønnspolitisk dokument er etablert og ble revidert i 2020 i samråd med fagforeninger.	Transparens	Ledelse og tillitsvalgte	Ferdig	Tilfredsstillende
Forfremmelse og utviklingsmuligheter		Lønnspolitisk dokument	Transparens	Ledelse og tillitsvalgte	Ferdig	Tilfredsstillende
Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv		Personalhåndbok	Transparens	Ledelse	Under arbeid	Under utvikling.
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold		Rutiner og avvikssystem etablert.	Sikkerhet for ansatte	Ledelse	Under arbeid	Under utvikling
Arbeidsmiljø		AMU og dialogmøter med Fagforeninger.	Bedre tiltak og økt fokus	Ledelse	Under arbeid	Under utvikling

Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Likestillings og diskrimineringsredergjørelse i sin helhet for 2020 vil være offentlig tilgjengelig på NUBU sine hjemmesider.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Personalet
I løpet av 2020 har NUBU hatt 61 ansatte. Personalet i 2020 har hatt følgende fordeling:

34 Fast ansatte
6 Regionalt ansatte
1 fast deltidsstilling
16 timeansatte i prosjekt
4 Pensjonister på SPK vilkår

Fordeling av årsverk:
Fast ansatte: 36,73 årsverk
Timeansatte: 2,77 årsverk
Pensjonistvilkår: 0,64 årsverk

I 2020 har NUBU til sammen utført 40,14 årsverk. Det er 41 kvinner og 20 menn.

Arbeidsmiljø
Resultater fra HMS-undersøkelsen viser at arbeidsmiljøet jevnt over er godt.. NUBUs arbeidsmiljøutvalg har hatt fire møter (04.02.20, 05.05.20, 02.09.20 og 10.11.20). Det er gjennomført HMS-undersøkelse om det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

Likestilling
Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har en høynet bevissthet og økt fokus mot en personalpolitikk som skal være kjønnsnøytral.

Diskriminering og trakassering
Selskapet arbeider aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, kjønn, religion eller livssyn. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering, se for øvrig Likestillings og diskriminerings redegjørelse.

Sykefravær
NUBU har hatt et sykefravær på 4,27 % i 2020 mot 3,89 % i 2019.

Ytre miljø
Selskapets virksomhet har omfattende reisevirksomhet (dog sterkt redusert i 2020 grunnet Covid-19 epidemien). For å redusere klimautslipp og redusere kostnader, arbeides det med å utføre mer virksomhet lokalt og via digitale plattformer.

Oslo 23. mars 2021

Herlof Nilssen, styreleder	Helge Tennebø, nestleder
Kristin Akerjordet, styremedlem	May-Britt Drugli, styremedlem
Monica Martinussen, styremedlem	Mari-Anne Sørlie, styremedlem

Kristine Amlund Hagen, administrerende direktør

Styrets årsbe

Name	Date	Name	Date
Martinussen, Monica	**2021-03-29**	**Nilssen, Herlof**	**2021-03-29**
Identification		Identification	
bankID PÅ MOBIL Martinussen, Monica		bankID Nilssen, Herlof	
Name	Date	Name	Date
Tennebø, Helge	**2021-03-29**	**Brunborg, Bjørn**	**2021-03-29**
Identification		Identification	
bankID PÅ MOBIL Tennebø, Helge		bankID PÅ MOBIL Brunborg, Bjørn	
Name	Date	Name	Date
Drugli, May Britt	**2021-03-31**	**Hagen, Kristine Amlund**	**2021-03-29**
Identification		Identification	
bankID PÅ MOBIL Drugli, May Britt		bankID PÅ MOBIL Hagen, Kristine Amlund	

SIGNICAT

This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))