



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 910 071 971  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS  
Forretningsadresse: Nordre Fokserød 13B  
3241 SANDEFJORD

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Henrik Nitschke Smith  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.06.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 26.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1, 2	58 056 135	64 455 793
<b>Sum inntekter</b>		<b>58 056 135</b>	<b>64 455 793</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad			1 561 000
Lønnskostnad	3	54 058 955	59 242 879
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	16 643	4 161
Annen driftskostnad	3	5 303 111	5 491 498
<b>Sum kostnader</b>		<b>59 378 708</b>	<b>66 299 538</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-1 322 573</b>	<b>-1 843 745</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		437 606	158 893
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>437 606</b>	<b>158 893</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern			578
Annen rentekostnad		30 108	2 843
Annen finanskostnad		822	3 519
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>30 930</b>	<b>6 940</b>
<b>Netto finans</b>		<b>406 676</b>	<b>151 953</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-915 897</b>	<b>-1 691 791</b>
Skattekostnad på resultat	5	-190 472	-372 194
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-725 425</b>	<b>-1 319 597</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-725 425</b>	<b>-1 319 597</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-725 425</b>	<b>-1 319 597</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-725 425</b>	<b>-1 319 597</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Overført fra annen innskutt egenkapital		-725 425	-1 319 597
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	<b>6</b>	<b>-725 425</b>	<b>-1 319 597</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Software	4	145 622	162 264
Utsatt skattefordel	5	34 548	84 425
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>180 169</b>	<b>246 689</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>180 169</b>	<b>246 689</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		13 550 904	11 731 288
Kundefordringer på selskap i samme konsern	8		
Andre kortsiktige fordringer		422 752	692 632
Konsernfordringer	8	15 060 173	23 792 585
<b>Sum fordringer</b>		<b>29 033 829</b>	<b>36 216 505</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9		
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>29 033 829</b>	<b>36 216 505</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>29 213 999</b>	<b>36 463 194</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	6, 10	1 050 000	1 050 000
Beholdning av egne aksjer	6	15 021 646	14 894 926
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>16 071 646</b>	<b>15 944 926</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	6	253 862	253 862
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>253 862</b>	<b>253 862</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>16 325 508</b>	<b>16 198 787</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		207 141	1 211 816
Betalbar skatt	5		
Skyldige offentlige avgifter	9	5 471 335	8 335 679
Kortsiktig konserngjeld	8, 8	49 234	380 363
Annen kortsiktig gjeld	7, 11	7 160 781	10 336 549
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>12 888 491</b>	<b>20 264 407</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>12 888 491</b>	<b>20 264 407</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>29 213 999</b>	<b>36 463 194</b>



## Signering Årsregnskap 2023 Manpower Framnæs Installasjon AS

**Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:**

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), signert 17.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), signert 14.06.2024 med Signicat Sign BANKID\_MOBILE
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), signert 14.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), signert 17.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), signert 19.06.2024 med Signicat Sign BANKID



**Det signerte dokumentet inneholder**

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



**Dokumentet er forseglet av Posten Norge**

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



**Slik ser du at signaturene er gyldig**

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



## Årsberetning 2023

### Årets virksomhet

Manpower Framnæs Installasjon AS er en installasjonsbedrift med hovedkontor i Sandefjord. Selskapet ble stiftet i 1986. Aksjekapitalen er 1 050 000 kr, og selskapet er et heleid datterselskap av Manpower AS. Antall årsverk i 2023 utgjorde 77.

Bedriftens markedsområder er hovedsakelig offshore, landbasert verksted og petrokjemisk industri.

Starten på 2023 bar preg av en del permitteringer og kostnader knyttet til dette. Fra februar har det tatt seg gradvis opp og aktiviteten har vært noenlunde stabil.

Årsregnskapet gir etter styrets vurdering et rettviseende bilde av bedriftens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Fortsatt drift-forutsetningen er lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

### Organisasjon, sikkerhet og miljø

Arbeidsmiljøet i bedriften anses tilfredsstillende. Det har vært fire møter i AMU-utvalget, med deltagelse av BHT, og det er videreført flere tiltak for å bedre arbeidsmiljøet, herunder fokus på bedriftens Akan arbeid.

Sykefraværet i 2023 var på 1,41%. Selskapet hadde ingen større personskader eller ulykker, og null medisinske behandlinger.

Selskapets arbeidsmiljø og virksomhetens forhold til det ytre miljø oppfyller de krav som stilles av myndighetene.

### Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringen dekker blant annet krav der offentlige regler forhindrer skadesløsholdelse og insolvens. Forsikringen innehar en trappetrinns modell som inntreffer avhengig av skadeomfang/det totale kravet. Forsikringen dekker mellom 100 MNOK – 1250 MNOK.

### Åpenhetsloven

Manpower Framnæs Installasjon AS er omfattet av åpenhetsloven. Informasjon om vårt arbeid ligger tilgjengelig på konsernets nettside.

<https://www.manpowergroup.no/no/samfunnsansvar>

Signert redegjørelse vil bli publisert innen 30. juni 2024.

### Revisjoner

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Bedriften har i 2023 blitt re sertifisert gjennom sertifiseringsorganet Achilles.

### **Energi- og råvareforbruk**

Det er hovedsakelig to typer energi som forbrukes i bedriften; elektrisk kraft og petroleumsprodukter.

Bedriftens forbruk av elektrisk kraft, tilknyttet kontorer, utgjorde i 2023: 37933 KWh.

### **Utslipp**

Bedriften har ingen spesielle utslipp til luft og vann.

### **Avfall**

Bedriften genererer hovedsakelig avfall fra papp/papir, organisk avfall og restavfall.

Alt avfall blir kildesortert. Bedriften er miljøsertifisert iht. ISO 14001.

### **Ulykkesrisiko**

Som i all industriproduksjon, er det også i Manpower Framnæs Installasjon AS en viss ulykkesrisiko, som til enhver tid blir vurdert.

HMS-holdninger er godt innarbeidet, og ledelsen og de ansatte vil fortsette det proaktive arbeid med alle sider av HMS.

Dette vil bl.a. innebære at:

- Vi utvikler og viderefremmer bedriftens sikkerhetsfilosofi
- Vi er aktive deltager i alle former for sikkerhetsarbeid, både på egne oppdrag og ute hos kunder og oppdragsgivere.
- Vi søker å eliminere risiko før oppstart på arbeid.
- Vi følger opp vernerapporter og – møter.
- Vi sørger for at alle ansatte får den nødvendige sikkerhetsinformasjon og opplæringen som skal til for å utføre arbeidet i samsvar med vår HMS-policy, bl.a. gjennom verneombuds-kurs.
- Vi samarbeider med andre bedrifter; og er bl.a. med i eksterne styringsgrupper, for å utveksle erfaringer og bygge videre på sikkerhetsarbeid som fungerer godt.

### **Likestilling**

Bedriften har i dag 1 kvinnelige funksjonærer av totalt 3 fast ansatte i administrasjonen. Blant operatørene er det pr. d.d. en kvinne.

Det er en kvinne representert i selskapets styre.

Henviser til likestillingsredegjørelse 2023 i eget vedlegg.

### **Diskriminering**

Bedriften har ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne.

Bedriften har en HMS-, rekrutterings- og personalpolicy som skal sikre like muligheter og rettigheter og inneholder bestemmelser som skal hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



## **Resultat, investeringer, finansiering og likviditet**

Etter styrets oppfatning er selskapets finansielle situasjon tilfredsstillende. Bedriftens omsetning var 58,1 mill. kr, dvs. 6,4 mill. kr lavere enn i 2022. Selskapets resultat viser et underskudd på 0,7 mill. i 2023 sammenlignet med et underskudd på 1,3 mill. kr i 2022. Negativ resultatgrad i 2023 skyldes i hovedsak merkostnader til sykelønn og permitteringslønn. Egenkapitalen pr. 31.12.2023 utgjør 16,3 mill. kr, dvs. 55,8 % av totalkapitalen. Egenkapitalen pr 31.12.2022 var 16,2 mill. kr, tilsvarende 44,4 % av totalkapitalen.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er -9,8 mill. kr. Differansen mellom kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og driftsresultat skyldes i hovedsak endringer i kortsiktige poster.

Det ble ikke foretatt noen investeringer i 2023.

## **Finansiell risiko**

Etter styrets oppfatning er selskapets markeds-, kreditt- og likviditetsrisiko begrenset. Selskapet er i liten grad eksponert for endringer i valutakurser idet inntekter og kjøp av varer og tjenester hovedsakelig er i norsk valuta. Konsernet har også etablert et felles system for å styre likviditetsstrømmene så effektivt som mulig.

### **Markeds- og kredittisiko**

Selskapets kundemasse består av få, men store kunder. Kundemassen er relativt stabil, og nye kunder blir alltid vurdert før kontrakter inngås.

### **Likviditetsrisiko**

Selskapet har ingen rentebærende lån, og vurderer likviditeten som god.

## **Hendelser etter balansedagen**

Januar 2024 har startet bra for selskapet med god aktivitet. Utsiktene videre fra februar er veldig mye bedre og vi forventer en økning i aktiviteten vår i 2024.

## **Fremtidig utvikling**

Selskapet har ca. 73 ansatte ved årets begynnelse, og det forventes at aktiviteten utover i 2024 vil være økende, basert på estimerte prosjekter. Selskapet har langsiktige samarbeidsavtaler med store kunder, og styret ventet seg rimelig god aktivitet i årene fremover.

## **Disponering av årets resultat**

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannvåg Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Selskapets underskudd ble kr 725 425,- som foreslås disponert slik:

Overført fra annen innskutt egenkapital kr. 725 425,-

Sandefjord, den 14.06.2024  
styret i Manpower Framnæs Installasjon AS

---

Rannveig Krane  
Styrets formann

---

Martin A. Nesse  
Styremedlem

---

Rolf Harald Bjerved  
Styremedlem

---

Vidar Gulliksen  
Styremedlem

---

Bjørnar Smedsrud  
Daglig leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Manpower

## Likestillingsredegjørelse 2023

Manpower Framnæs Installasjon AS

### Del 1 – Nåsituasjon

#### Kjønnslikestilling – lønn

	Forskjell i % kvinners lønn vs. menn
Nivå / gruppe 1	*
Nivå / gruppe 2	*
Nivå / gruppe 3	*

Stillingskategorier i Manpower Framnæs Installasjon AS (heretter kalt Framnæs) er:

- Nivå 1: Ledelse (1 kvinne og 2 menn).
- Nivå 2: Øvrige ledere (0 kvinner og 3 menn)
- Nivå 3: Medarbeidere uten lederansvar (1 kvinne og 66 menn)

#### Øvrige HR-tall

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
3	70	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Kommentarer til tallene:

Det er ingen deltidsansatte i Framnæs. Selskapet driver i en svært mannsdominert bransje, der det i utgangspunktet er få kvinner. Kvinnene i Framnæs i dag bortsett fra en jobber i administrasjonsapparatet.

#### Tiltak gjeldende kjønnsbalanse:

- Vi etablerer en fast rutine for gjennomgang av HR-data i ledelsen i Framnæs, dette settes også som fast punkt på agenda i arbeidsmiljøutvalget og i dialogen med tillitsvalgte.

Side 1 av 3

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Manpower

- Selskapet vil som del av ManpowerGroup følge konsernets øvrige arbeid og fokus gjeldende mangfold.

## Del 2 - Vårt arbeid mot diskriminering og for likestilling

Som del av Manpower og ManpowerGroup følger Framnæs grunnleggende og overordnede prinsipper og standarder som gjelder for konsernet.

Prosedyrer, prinsipper og standarder:

- **EcoVadis** – En årlig vurdering av bedrifter i forhold til bærekraftig forretningspraksis. Manpower rates på arbeids- og menneskerettigheter, samt etisk atferd. I 2022 oppnådde Manpower i Norge nivået Platinum, som kun gis topp 1% av alle selskaper i verden som deltar i ratingen.
- **Compliance** – alle prosesser og prosedyrer gjennomgås årlig for å påse at det er samsvar mellom norske og internasjonale lover og vår virksomhet. Alle ansatte trenes årlig innenfor etikk og god forretningsadferd.
- **Code of Conduct** - Manpower er forpliktet til å følge konsernets globale Code of Conduct, som gir veiledning til alle ansatte og samarbeidspartnere om hvordan virksomheten skal drives i samsvar med de høyeste etiske standarder.
- **Global DEIB** – For 2022 arbeidet Manpower i Norge hovedsakelig med identifisering og kartlegging av kvinnelige ledertalenter, og å sikre opplærings- og utviklingsplaner for disse. Dette er en del av arbeidet mot vårt globale mål om 50% kvinner i vår ledelse. Ytterligere mål for arbeid med DEIB er satt for 2023.

Slik jobber vi for å risikovurdere, sikre likestilling, og ikke diskriminering i praksis.

Framnæs har fastlagte rutiner for samarbeid og involvering av sine ansatte, hovedsakelig gjennom sitt arbeidsmiljøutvalg (AMU) og gjennom samarbeid med sine fagorganiserte ansatte.

I en mannsdominert bransje er det for oss viktig å være en attraktiv arbeidsgiver for kvinner i bransjen, og at kvinner opplever ryddige arbeidsforhold hos oss. Spesielt viktig er fokus på risiko for mobbing og trakassering på bakgrunn av kjønn.

Side 2 av 3

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (08.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smetsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



## Risikovurdering og oppfølging av risiko 2023:

Område	Mulig risiko	Konsekvens av risiko	Forslag til tiltak/mål Hvilke tiltak har blitt iverksatt?	Status
Rekruttering	Lav tiltrekning av kvinnelig arbeidskraft	Går glipp av dyktig arbeidskraft og mister ønsket mangfold.	Oppfordre kvinner til å søke ved nyrekruttering.	Ingen endring
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Fare for at talenter ikke er synlige for ledelsen i ManpowerGroup, og dermed ikke vurderes til utviklingsmuligheter andre steder i konsernet.	Selskapet går glipp av fremtidige, interne nøkkelpersoner og ledere. Risiko for at ansatte bytter arbeidsgiver for å få muligheter	Inkludere Framnæs i konsernets Talent Planning prosess.  Gjennomgang av identifiserte talenter i ledelsen.  Alle ledige stillinger i Framnæs' administrasjon lysas ut på Network. Dette gir like muligheter for alle som har ambisjoner og er interessert til å søke søg til interne muligheter.	Utlysning på Network er påbegynt. Unntak fra dette diskuteres med konsern-HR og ansattrepresentanter.  Gjennomgang av ansatte gjøres i forbindelse med Talent Planning 2023.
Tilrettelegging	Manglende universell utforming i lokaler	Søkere og ansatte som av ulike grunner trenger universell utforming får ikke tilgang til våre lokaler	Ved ny-inngåelse av lelekontrakter skal alltid universell utforming vektlegges. I de tilfeller ikke det ikke er mulig å tilrettelegge må det tilbys alternative måter å samhandle med medarbeider	Universell utforming av selskapets lokaler ivaretas av sentrale funksjoner i ManpowerGroup.
Trakkassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Fare for liten kjennskap til vår uttalte policy og våre varslingsrutiner	Ansatte varsler ikke hvis de opplever uønskede hendelser eller adferd. Uønsket atferd får vedvare.	Min. en gang i året informere alle ansatte om varslingsrutiner (i tillegg til årlig Compliance-trening).  Informasjon om varslingsrutiner gjennom opplæringsplaner og introduksjonsprogram.	Desember hvert år.

## Tiltak for 2024:

- Opplæring i varslingsrutiner og kommunikasjon om nulltoleranse for trakassering og mobbing på arbeidsplassen (desember).
- Ønske om å forbedre HR-analyse: sette risikovurdering inn som regelmessig agendapunkt og prosess i AMU og i dialog med selskapets tillitsvalgte.
- Samarbeide med konsern-HR og ledelse i Manpower, om mål og tiltak som vil sikre et godt og forankret fokus for DEIB i Framnæs.
- Legge til rette for rekruttering av mangfold i kommende prosesser, med tanke på språk og tekst.

Side 3 av 3

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smødsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



### RESULTATREGNSKAP

#### MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2023	2022
Sølgsinntekt	1, 2	58 056 135	64 455 793
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>58 056 135</b>	<b>64 455 793</b>
Varekostnad		0	1 561 000
Lønnskostnad	3	54 058 955	59 242 879
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	16 643	4 161
Annen driftskostnad	3	5 303 111	5 491 498
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>59 378 708</b>	<b>66 299 538</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-1 322 573</b>	<b>-1 843 745</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		437 606	158 893
Rentekostnad til foretak i samme konsern		0	578
Annen rentekostnad		30 108	2 843
Annen finanskostnad		822	3 519
Resultat av finansposter		406 676	151 953
Resultat før skattekostnad		-915 897	-1 691 791
Skattekostnad på resultat	5	-190 472	-372 194
<b>Resultat</b>		<b>-725 425</b>	<b>-1 319 597</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-725 425</b>	<b>-1 319 597</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Overført fra annen innskutt egenkapital		725 425	1 319 597
<b>Sum overføringer</b>	6	<b>-725 425</b>	<b>-1 319 597</b>

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

SIDE 1

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



## BALANSE

### MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

EIENDELER	Note	2023	2022
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>IMMATERIELLE EIENDELER</b>			
Software	4	145 622	162 264
Utsatt skattefordel	5	34 548	84 425
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>180 169</b>	<b>246 689</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>180 169</b>	<b>246 689</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
<b>FORDRINGER</b>			
Kundefordringer		13 550 904	11 731 288
Andre kortsiktige fordringer		422 752	692 632
Fordringer på selskap i samme konsern	8	15 060 173	23 792 585
<b>Sum fordringer</b>		<b>29 033 829</b>	<b>36 216 505</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>29 033 829</b>	<b>36 216 505</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>29 213 999</b>	<b>36 463 194</b>

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

SIDE 2

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



## BALANSE

### MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
<b>INNSKUTT EGENKAPITAL</b>			
Aksjekapital	6, 10	1 050 000	1 050 000
Annen innskutt egenkapital	6	15 021 646	14 894 926
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>16 071 646</b>	<b>15 944 926</b>
<b>OPPTJENT EGENKAPITAL</b>			
Annen egenkapital	6	253 862	253 862
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>253 862</b>	<b>253 862</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>16 325 508</b>	<b>16 198 787</b>
<b>GJELD</b>			
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
Leverandørgjeld		207 141	1 211 816
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	8	16 426	380 363
Skyldige offentlige avgifter	9	5 471 335	8 335 679
Annen kortsiktig gjeld	7, 11	7 160 781	10 336 549
Annen kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	8	32 808	0
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>12 888 491</b>	<b>20 264 407</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>12 888 491</b>	<b>20 264 407</b>
<b>Sum gjeld og egenkapital</b>		<b>29 213 999</b>	<b>36 463 194</b>

SANDEFJORD, 14.06.2024

Styret i Manpower Framnæs Installasjon AS

Vidar Gulliksen  
styremedlem

Martin Andre Nesse  
styremedlem

Rannveig Børresen Krane  
styreleder

Rolf Harald Bjerved  
styremedlem

Bjørnar Smedsrud  
daglig leder

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

SIDE 3

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



## Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2023

### Note 1 - Regnskapsprinsipper

#### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

#### Inntekter

Inntekten resultatføres når den er opptjent. Inntektsføringen skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester.

Langsiktige prosjekter, herunder kontrakter om utleie av personell på fastpris inntektsføres etter løpende avregnings metode. Inntektsføring skjer således i takt med fullføringsgraden som beregnes til påløpte kostnader i prosent av forventet totalkostnad. Totalkostnaden vurderes løpende og for prosjekter som forventes å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart.

#### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter, fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige fordringer en uspesifisert vurdering av avsetning for å dekke antatt tap.

Gjennom Experis A/S (DK) er selskapets likvide midler samlet i en felles konsernkonto-ordning. Selskapets likvide midler står av den grunn som mellomværende med Experis A/S (DK).

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



## Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2023

### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

### Pensjonsordning

Selskapet er pliktig til å følge lov om obligatorisk foretakspensjon og har foretakspensjon som tilfredsstillende kravene.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endringer i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres er oppført netto i balansen.

### Global minimumsbeskatning/Pilar 2

Pilar 2 regelverket ble innført 01. januar 2024 og Manpower konsernet er omfattet av dette. Konsernet har gjennomført Safe Harbor vurderinger og forventer å ha en effektiv skattesats på over 15%, slik at ingen Pilar 2-skatt vil belastes i 2024.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

### Note 2 Salgsinntekter

Geografisk fordeling	2023	2022
Norge	58 056 135	64 455 793
<b>Sum</b>	<b>58 056 135</b>	<b>64 455 793</b>

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



## Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2023

### Note 3 Lønnskostnader, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønn	44 042 496	48 893 829
Arbeidsgiveravgift	6 826 479	7 428 886
Pensjonskostnader	2 321 476	2 100 576
Andre ytelser	868 505	514 736
<b>Sum</b>	<b>54 058 955</b>	<b>58 938 027</b>
Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	77	67

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstillende kravene i denne loven. Selskapet har pensjonsordninger som ved utgangen av 2023 omfattet i alt ca. 79 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. OTP-forpliktelsene er fondert gjennom et forsikringsselskap. Foruten Otp-ordningen er bedriften også tilknyttet LO/NHO's AFP-ordning.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	962 663	0
Pensjon	47 171	0
Annen godtgjørelse	18 820	0

Lån og sikkerhetsstillelser	Daglig leder	Styret
Lån	0	0
Sikkerhetsstillelser	0	0

Daglig leder og leder av styret har ikke avtale om særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforhold eller vervet.

### Revisor

Avtalt honorar til selskapets eksterne revisor, Deloitte AS utgjorde:

Beløp ekskl. merverdiavgift

	2023	2022
Avtalt revisjon	75 219	83 000
Andre tjenester	47 835	45 000
<b>Sum avtalt honorar</b>	<b>123 054</b>	<b>128 000</b>

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS  
Noter til årsregnskapet 2023

## Note 4 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler	Software
Anskaffelseskost per 01.01.2023	166 425
Tilgang kjøpte driftsmidler	0
Avgang driftsmidler	0
<b>Anskaffelseskost per 31.12.2023</b>	<b>166 425</b>
Akkumulerte avskrivninger per 31.12.2023	20 804
<b>Balanseført verdi per 31.12.2023</b>	<b>145 622</b>
<b>Årets avskrivninger</b>	<b>16 643</b>
Avskrivningsplan	Lineær
Avskrivningstid	5 år

## Note 5 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	-190 472	-372 194
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>-190 472</b>	<b>-372 194</b>
Skattepliktig inntekt:	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Resultat før skatt	-915 897	-1 691 791
Permanente forskjeller	50 114	0
Endring i midlertidige forskjeller	-57 647	-46 647
Mottatt konsernbidrag	1 092 495	1 569 374
Anvendelse av fremførbart underskudd	-169 065	
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>0</b>	<b>-169 063</b>
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-240 349	-345 262
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	240 349	345 262
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Beregning av effektiv skattesats:		
Resultat før skatt	-915 897	-1 691 791
Beregnet skatt av resultat før skatt	-201 497	-372 194
Skatteeffekt av permanente forskjeller	11 025	0
<b>Sum</b>	<b>-190 472</b>	<b>-372 194</b>
Effektiv skattesats	20,8 %	22,0 %

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smødsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



## Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2023

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert av typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-117 694	-159 620	-48 994
Fordringer	-12 284	-21 240	10 802
Gevinst- og tapskonto	-27 060	-33 824	-8 455
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-169 065	169 065
<b>Grunnlag utsatt skattefordel</b>	<b>-157 037</b>	<b>-383 749</b>	<b>122 418</b>
<b>Utsatt skattefordel (22%)</b>	<b>-34 548</b>	<b>-84 425</b>	<b>-49 876</b>

### Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital per 01.01.2023	1 050 000	14 894 926	253 862	16 198 788
Årets resultat		-725 425		-725 425
Mottatt konsernbidrag		852 146		852 146
<b>Egenkapital per 31.12.2023</b>	<b>1 050 000</b>	<b>15 021 646</b>	<b>253 862</b>	<b>16 325 508</b>

### Note 7 Prosjekter under utførelse

Opptjent ikke fakturert inntekt på prosjekter under utførelse utgjør kr -1 447 883,-  
Hovedårsaken til at beløpet er negativt skyldes ikke utbetalt lønn for uke 52.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



## Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2023

### Note 8 Mellomværende med selskaper i samme konsern

Kundefordringer på selskap i samme konsern	2023	2022
Manpower AS	0	0
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Kortsiktige fordringer på konsernselskap	2023	2022
Experis A/S (DK) 1)	13 534 675	21 759 532
Manpower AS	433 003	176 940
Manpower Staffing Services AS	1 092 495	1 569 374
Experis AS	0	286 740
<b>Sum</b>	<b>15 060 173</b>	<b>23 792 585</b>

Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	2023	2022
Manpower AS	16 426	380 363
<b>Sum</b>	<b>16 426</b>	<b>380 363</b>

Kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	2023	2022
Manpower AS	32 808	0
<b>Sum</b>	<b>32 808</b>	<b>0</b>

1) Konsernet har etablert en konsernkontoordning. Selskapets innskudd/opptrekk i denne ordningen som inngår i konsernkontoordningen er presentert som kortsiktig fordring mot Experis A/S (DK). Per 31.12.2023 utgjorde dette kr. 13 534 675,-

### Note 9 Bankinnskudd

Som sikkerhet for skyldig skattetrekk per 31.12.2023 kr 1 542 908 har ManpowerGroup AS stilt bankgaranti overfor Manpower AS og Manpower AS' datterselskaper på kr 160 000 000

Konsernet har etablert en konsernkontoordning. Selskapets innskudd/opptrekk i denne ordningen som inngår i konsernkontoordningen er presentert som kortsiktig fordring mot Experis A/S (DK). Per 31.12.2023 utgjorde dette kr. 13 534 675,-

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smødsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



## Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2023

### Note 10 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjonærene per 31.12.2023	Antall aksjer	Pålydende	Eierandel
Manpower AS	3 500	300	100 %
<b>Sum</b>	<b>3 500</b>	<b>300</b>	<b>100 %</b>

Manpower AS har 100 % stemmerett i selskapet.  
Alle aksjer har lik rett til utbytte.

Det utarbeides konsernregnskap for ManpowerGroup Inc hvor alle selskapene i det norske konsernet inngår. Dette kan mottas ved henvendelse til ManpowerGroup AS, Lakkegata 53, 0187 Oslo.

### Note 11 Gjeld, garantier m.v.

Det er stillet sikkerhet i kundefordringer. Selskapet har ingen gjeld som er sikret ved pant eller lignende.

Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld:	2023	2022
Skyldig lønn og feriepenger til ansatte	5 698 222	8 469 710
Annen kortsiktig gjeld	1 462 559	1 866 839
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>7 160 781</b>	<b>10 336 549</b>

### Note 12 Hendelser etter balansedagen

Henviser til styrets årsberetning for nærmere omtale.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smødsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



## Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2023

### Kontantstrømanalyse

Indirekte modell

	2023	2022
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	-915 897	-1 691 791
Periodens betalte skatt	0	0
Ordinære avskrivninger	16 643	4 161
Endring i kundefordringer	-1 819 616	-2 117 031
Endring i leverandørgjeld	-1 004 675	1 062 434
Endring i konsernmellomværende	-300 454	-21 367
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	-5 770 232	5 385 568
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>-9 794 231</b>	<b>2 621 974</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	-166 425
Endring i konsernkonto	8 224 857	-4 589 276
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>8 224 857</b>	<b>-4 755 701</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger fra selskap i samme konsern	1 569 374	2 133 728
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>1 569 374</b>	<b>2 133 728</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	0	0
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Netto kontantstrøm</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Dokumentet er signert digitalt av:

- Bjørved, Rolf Harald (06.05.1971), 17.06.2024
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 14.06.2024
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 14.06.2024
- Krane, Rannveig Børresen (13.03.1969), 17.06.2024
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 19.06.2024

Forseglet av



Posten Norge



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221  
NO-0103 Oslo  
Norway

+47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Manpower Framnæs Installasjon AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Manpower Framnæs Installasjon AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies: Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret  
Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282



## Deloitte.

Uavhengig revisors beretning  
Manpower Framnæs Installasjon AS

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 14. juni 2024  
Deloitte AS


**Camilla Solberg Røysland**  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



## Uavhengig revisors beretning

Name Date  
Røysland, Camilla Solberg 2024-06-14

Identification

 bankID Røysland, Camilla Solberg



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))