



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 944 638 741
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MELHUS BIL TRONDHEIM AS
Forretningsadresse: Tungasletta 8
7047 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Andreas Arentz Nygaard
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.04.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 20.05.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1, 2	510 925 704	540 772 743
Annen driftsinntekt	2	8 525 003	7 652 609
Sum inntekter		519 450 707	548 425 352
Kostnader			
Varekostnad	2, 3	413 401 443	456 248 026
Lønnskostnad	4	58 965 906	53 264 256
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5, 6	3 539 796	4 190 667
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5		
Annen driftskostnad	2, 4, 7, 8	36 474 638	36 609 066
Sum kostnader		512 381 783	550 312 016
Driftsresultat		7 068 924	-1 886 664
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	2	441 443	97 467
Annen renteinntekt		643 990	507 753
Sum finansinntekter		1 085 433	605 220
Salg av aksjer i tilknyttet selskap			-4 575 221
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2		262 628
Annen rentekostnad		5 295 163	5 490 925
Sum finanskostnader		5 295 163	1 178 332
Netto finans		-4 209 730	-573 112
Resultat før skattekostnad		2 859 194	-2 459 775
Skattekostnad på resultat	9	634 664	-1 537 934
Årsresultat		2 224 530	-921 841
Årsresultat etter minoritetsinteresser		2 224 530	-921 841



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Totalresultat		2 224 530	-921 841
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag		1 991 344	
Avsatt til annen egenkapital		233 186	
Overført fra annen egenkapital			-921 841
Sum overføringer og disponeringer		2 224 530	-921 841



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	1 161 219	1 169 108
Goodwill	5	6 079 996	8 511 996
Sum immaterielle eiendeler		7 241 215	9 681 104
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6		
Maskiner og anlegg	6, 10	630 618	881 558
Skip, rigger, fly og lignende	6		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6, 10	929 877	1 645 338
Sum varige driftsmidler		1 560 495	2 526 896
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	2	12 172 589	
Investeringer i aksjer og andeler		181 000	181 000
Andre langsiktige fordringer	2, 11	8 194 465	7 795 420
Sum finansielle anleggsmidler		20 548 054	7 976 420
Sum anleggsmidler		29 349 765	20 184 420
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	3, 10	124 713 337	148 144 169
Sum varer		124 713 337	148 144 169
Fordringer			
Kundefordringer	2, 12	27 135 699	25 175 608
Andre kortsiktige fordringer	11	21 218 244	14 796 488
Konsernfordringer	2	12 000	1 302 017
Sum fordringer		48 365 944	41 274 113
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	32 112 879	9 719 162
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		32 112 879	9 719 162



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum omløpsmidler		205 192 159	199 137 444
SUM EIENDELER		234 541 924	219 321 864
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	14, 15	200 500	200 500
Overkurs	15	36 932 100	36 932 100
Annen innskutt egenkapital	15	17 725 530	17 725 530
Sum innskutt egenkapital		54 858 130	54 858 130
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	15	18 226 055	17 992 868
Sum opptjent egenkapital		18 226 055	17 992 868
Sum egenkapital		73 084 185	72 850 999
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	9		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	320 330	1 511 306
Langsiktig konserngjeld	2	2 176 339	2 501 594
Øvrig langsiktig gjeld	2	456 748	1 040 507
Sum annen langsiktig gjeld		2 953 417	5 053 407
Sum langsiktig gjeld		2 953 417	5 053 407
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10, 11	103 749 234	98 320 301
Leverandørgjeld	2	6 625 939	10 551 509
Betalbar skatt	9	65 114	
Skyldig offentlige avgifter		27 919 143	13 218 050
Kortsiktig konserngjeld	2	2 553 005	4 170 516



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Annen kortsiktig gjeld	8, 16	17 591 887	15 157 082
Sum kortsiktig gjeld		158 504 322	141 417 458
Sum gjeld		161 457 739	146 470 865
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		234 541 924	219 321 864



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 412645

Enheten

Organisasjonsnummer: 944 638 741
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MELHUS BIL TRONDHEIM AS
Forretningsadresse: Tungasletta 8
7047 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Andreas Arentz Nygaard
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.04.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 19.05.2025



Organisasjonsnr: 944 638 741
MELHUS BIL TRONDHEIM AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1, 2	510 925 704	540 772 743
Annen driftsinntekt	2	8 525 003	7 652 609
Sum inntekter		519 450 707	548 425 352
Kostnader			
Varekostnad	2, 3	413 401 443	456 248 026
Lønnskostnad	4	58 965 906	53 264 256
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5, 6	3 539 796	4 190 667
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5		
Annen driftskostnad	2, 4, 7,	36 474 638	36 609 066
Sum kostnader		512 381 783	550 312 016
Driftsresultat		7 068 924	-1 886 664
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	2	441 443	97 467
Annen renteinntekt		643 990	507 753
Sum finansinntekter		1 085 433	605 220
Salg av aksjer i tilknyttet selskap			-4 575 221
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2		262 628
Annen rentekostnad		5 295 163	5 490 925
Sum finanskostnader		5 295 163	1 178 332
Netto finans		-4 209 730	-573 112
Resultat før skattekostnad		2 859 194	-2 459 775
Skattekostnad på resultat	9	634 664	-1 537 934
Årsresultat		2 224 530	-921 841
Årsresultat etter minoritetsinteresser		2 224 530	-921 841
Totalresultat		2 224 530	-921 841
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag		1 991 344	



Avsatt til annen egenkapital	233 186	
Overført fra annen egenkapital		-921 841
Sum overføringer og disponeringer	2 224 530	-921 841



Organisasjonsnr: 944 638 741
MELHUS BIL TRONDHEIM AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	1 161 219	1 169 108
Goodwill	5	6 079 996	8 511 996
Sum immaterielle eiendeler		7 241 215	9 681 104
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6		
Maskiner og anlegg	6, 10	630 618	881 558
Skip, rigger, fly og lignende	6		
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	6, 10	929 877	1 645 338
Sum varige driftsmidler		1 560 495	2 526 896
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	2	12 172 589	
Investeringer i aksjer og andeler		181 000	181 000
Andre langsiktige fordringer	2, 11	8 194 465	7 795 420
Sum finansielle anleggsmidler		20 548 054	7 976 420
Sum anleggsmidler		29 349 765	20 184 420
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	3, 10	124 713 337	148 144 169
Sum varer		124 713 337	148 144 169
Fordringer			
Kundefordringer	2, 12	27 135 699	25 175 608
Andre kortsiktige fordringer	11	21 218 244	14 796 488
Konsernfordringer	2	12 000	1 302 017
Sum fordringer		48 365 944	41 274 113
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o. l.	13	32 112 879	9 719 162
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		32 112 879	9 719 162



Sum omløpsmidler		205 192 159	199 137 444
SUM EIENDELER		234 541 924	219 321 864
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	14, 15	200 500	200 500
Overkurs	15	36 932 100	36 932 100
Annen innskutt egenkapital	15	17 725 530	17 725 530
Sum innskutt egenkapital		54 858 130	54 858 130
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	15	18 226 055	17 992 868
Sum opptjent egenkapital		18 226 055	17 992 868
Sum egenkapital		73 084 185	72 850 999
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	9		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	11	320 330	1 511 306
Langsiktig konserngjeld	2	2 176 339	2 501 594
Øvrig langsiktig gjeld	2	456 748	1 040 507
Sum annen langsiktig gjeld		2 953 417	5 053 407
Sum langsiktig gjeld		2 953 417	5 053 407
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	10, 11	103 749 234	98 320 301
Leverandørgjeld	2	6 625 939	10 551 509
Betalbar skatt	9	65 114	
Skyldig offentlige avgifter		27 919 143	13 218 050
Kortsiktig konserngjeld	2	2 553 005	4 170 516
Annen kortsiktig gjeld	8, 16	17 591 887	15 157 082
Sum kortsiktig gjeld		158 504 322	141 417 458
Sum gjeld		161 457 739	146 470 865
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		234 541 924	219 321 864



Organisasjonsnr: 944 638 741
MELHUS BIL TRONDHEIM AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
6

Antall årsverk i regnskapsåret
71.00

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



BDO AS
Kobbegate 2
Postboks 1786 Sentrum
7416 Trondheim

Til generalforsamlingen i Melhus Bil Trondheim AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Melhus Bil Trondheim AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2024,
- Resultatregnskap 2024
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2024
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Arve Garberg
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo document key: QJXA6-HO6XD-84GEM-W7DAO-YNTQ6-3S18Y



PENNEO

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

"By my signature I confirm all dates and content in this document."

Garberg, Arve

Partner

Serial number: no_bankid:9578-5997-4-37045

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-04-12 05:40:39 UTC



Garberg, Arve

Statsautorisert revisor

Serial number: no_bankid:9578-5997-4-37045

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-04-12 05:40:39 UTC



Penneo document key: QJXA6-H06XD-84GEM-W7DAO-YNTQ6-35Y8Y

This document is digitally signed using [Penneo.com](https://penneo.com). The signed data are validated by the computed hash value of the original document. All cryptographic evidence is embedded within this PDF for future validation.

The document is sealed with a Qualified Electronic Seal using a certificate and timestamp from a Qualified Trust Service Provider.

How to verify the integrity of this document

When you open the document in Adobe Reader, you should see that the document is certified by **Penneo A/S**. This proves that the contents of the document have not been modified since the time of signing. Evidence of the individual signers' digital signatures is attached to the document.

You can verify the cryptographic evidence using the Penneo validator, <https://penneo.com/validator>, or other signature validation tools.



Årsregnskap 2024 Melhus Bil Trondheim AS

Org.nr.: 944 638 741



Styrets årsberetning 2024 Melhus Bil Trondheim AS

Virksomhetens art og hvor den drives

Melhus Bil Trondheim AS ble stiftet 30.06.1987, og driver med salg av nye biler, brukte biler, verkstedtjenester og salg av reservedeler. Virksomheten driver sin virksomhet i Trondheim Kommune. Selskapet selger Ford nye person- og varebiler, Suzuki personbiler, samt Maxus elektriske person- og varebiler. Selskapet er også en av Norges første forhandlere av BYD elektriske person- og varebiler.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er satt opp under forutsetning om fortsatt drift i samsvar med regnskapsloven § 3-3a.

Arbeidsmiljø, likestilling og integrering

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som godt. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak i denne forbindelse. Vi har hatt noen tilfeller av mindre personskader på verkstedet, bortsett fra dette har ikke ansatte i virksomheten vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid. Sykefraværet har vært 8 % i 2024.

Selskapet har i 2024 sysselsatt 84 ansatte (71 årsverk), hvorav 72 menn og 12 kvinner. Styret i Melhus Bil Trondheim AS har 2 medlemmer hvorav begge er menn. Bedriften arbeider for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet og nasjonal opprinnelse. Det vises til Likestillingsredegjørelsen for mer informasjon.

Ytre miljø

Selskapet har tekniske innretninger og interne rutiner av en slik art at risiko for forurensning til det ytre miljø skal være minimale.

Forskning og utvikling

Selskapet har ikke hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2024. Det er ingen aktiveringer vedrørende dette i selskapets årsregnskap.

Markedet og selskapets utvikling

Markedet i 2024 viser at trenden fortsatt er økende rundt etterspørselen av nye biler med elektriske drivlinjer, mens etterspørselen etter fossile drivlinjer er fallende. Dette gjelder særlig personbilmarkedet, men bærekraftrapportering og miljøfokus forventes å påvirke nyttekjøretøymarkedet til å velge elektrisk fremover. Selskapets merker har et godt produktspekter innenfor nybil som etterspørres i markedet, med hovedvekt på elektriske drivlinjer. Tilsvarende settes det i EU krav ovenfor produsenter av nye varebiler relatert til CO₂-compliance som vil føre til at andelen elektriske varebiler som selges vil økes betydelig i årene fremover.

Melhus Bil Trondheim AS hadde i 2024 en markedsandel på 7,12 % i nybilmarkedet. Det kommer nylanseringer av personbiler og nyttekjøretøy i 2025 som forventes å treffe markedet godt, samtidig vil våre importører være mer leveringsdyktige på nyttekjøretøy. Importør har også satt i gang svært gode rentekampanjer i løpet av 2024 som har stimulert etterspørselen etter nye modeller. Totalt sett er styret positive til de økonomiske utsiktene for selskapet i tiden som kommer. Etterspørselen etter ettermarkedstjenester har vært stabil, mens etterspørselen etter bruktbiler har hatt en svært god utvikling i 2024.

Gjennom oppkjøpet av Kverneland Bil i 2017 har selskapet fått tilgang på et stort bilanlegg og infrastruktur med sentral beliggenhet i Trondheim. Gjennom anlegget på Tungasletta har selskapet fått betydelig økt kapasitet til både bilsalg og omsetning av servicetjenester, med mulighet for utvidelse av virksomheten innenfor dagens infrastruktur. Gjennom oppkjøpet fikk Melhus Bil tilgang til en forhandlerstruktur som dekker en vesentlig del av Trøndelag. Dette vurderes som avgjørende for fremtiden med tanke på hvordan bransjen har utviklet seg i form av konsolidering med færre, men større aktører de senere årene. Dette legger også til rette for utnyttelse av stordriftsfordeler og kostnadseffektiv drift. Som følge av dette er selskapet attraktive for andre bilimportører, og de siste årene har selskapet tilegnet seg BYD, Maxus og Suzuki i tillegg til Ford. Fra 2022 er



merkene BYD, Maxus og Suzuki organisert i egen avdeling i Melhus Bil Trondheim AS, samt at Fordsatsingen er organisert i egen avdeling. Dette for å legge til rette for spesialisering og sikre videre vekst i 2025 og fremover.

Redegjørelse for årsregnskapet

Selskapets driftsinntekter er kr. 519 450 707, dette er en nedgang på 5,2 % sammenlignet med 2023. Driftsresultatet i 2024 ble kr. 7 068 924, dette er en oppgang fra 2023 hvor driftsresultatet var kr. - 1 886 664. Oppgangen i resultatet skyldes i all hovedsak høyere salgsvolum og tilhørende bruttofortjeneste. Resultat av finansposter er kr. - 4 209 730, sammenlignet med kr. - 573 112 i 2023. Selskapets finanskostnader holder samme nivå som 2023 om man holder salg av aksjer i tilknyttet selskap i 2023 utenfor. Ordinært resultat før skattekostnad ble et overskudd på kr. 2 859 194 mot et underskudd på kr. 2 459 775 i 2023.

Ved utgangen av året har selskapet en egenkapital på kr. 73 084 185, noe som tilsvarer en egenkapitalandel på 31,1 %. I 2023 var egenkapitalen på kr. 72 850 999 med en egenkapitalandel på 33,3 %.

Selskapet har en positiv kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter med kr. 31 181 905. Resultatmessige kontantstrømmer bidrar positivt justert for avskrivninger. Den særlige endringen i andre tidsavgrensningsposter skyldes at det i 2023 ble tilbakeført forskudd fra kunder på 89 461 120 som følge av preregistrering av biler desember 2022. Disse preregistreringene skyldtes avgiftsøkningen på elektriske kjøretøy. Negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter med kr. - 141 395 knytter seg i hovedsak til mindre investeringer på verksted. Selskapet har negativ kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter med kr. - 8 646 793. Dette skyldes i hovedsak at det i 2024 ble gitt et langsiktig lån til morselskap på 10 200 000. Ved utgangen av året har selskapet innfridd all ekstern bankgjeld som ikke knytter seg til varelageret eller egneide demobiler. Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter i perioden er kr. 22 393 717 og medfører at kontantbeholdning økes til kr. 32 112 879 ved utgangen av 2024.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet. Styret er ikke kjent med forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling som ikke fremgår av regnskapet og balanse med noter.

Markedsrisiko

Selskapets markedsrisiko er knyttet til utviklingen i det norske person- og varebilmarkedet. Det er forventet at markedet i 2025 vil fortsette å etterspørre biler med elektriske drivlinjer i tråd med Nasjonal Transportplan. Selskapet er godt etablert i Trondheim og kundetilgangen er god. Det foreligger noe bransjerisiko knyttet til fremtidig varetilgang på nybil og deler, samt prisøkninger grunnet råvaremangel. Ledelsen og styret følger nøye med på situasjonen og gjør innkjøpsvurderinger løpende. Signaler fra våre importører tilsier at tilgangen på varer vil være tilnærmet normal, men at dette er et bilde som kan endre seg raskt gitt de stadige endringene i verdensbildet. Selskapet har redusert risiko knyttet til manglende varelevering ved at varene produseres i flere verdensdeler og land.

Kreditrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som relativt lav, da det historisk sett har vært lave tap på fordringer i selskapet, og fordringer følges tett opp mot kunde. Det er innført strenge kreditrutiner for å redusere kredittrisikoen i selskapet.

Likviditetsrisiko og finansiell risiko

Selskapets vurdering av egen likviditets- og finansieringsrisiko utgjør en viktig del av selskapets risikovurdering. Det vurderes løpende om selskapets likviditetsreserve og finansieringsstruktur er tilstrekkelig, og om kvaliteten på styring og kontroll er tilfredsstillende. Selskapet er ikke eksponert for betydelig valutarisiko eller renterisiko og det benyttes følgelig ingen finansielle instrumenter knyttet til dette.

Åpenhetsrapportering

Melhus Bil Trondheim AS ønsker å fremme gode arbeids- og miljøforhold. Stortinget har vedtatt lov om virksomhetens åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som kalles «åpenhetsloven».



Åpenhetsloven sikrer tilgang til informasjon om hvordan virksomheter og leverandører jobber når det kommer til anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi jobber kontinuerlig med utvikling av vår leverandørpolicy, samt at våre leverandører skal etterleve disse lovene, prinsippene og retningslinjene. Det vises til selskapets hjemmesider for rapportering etter åpenhetsloven: <https://melhusbil.no/aktuelt/apenhetsloven/>

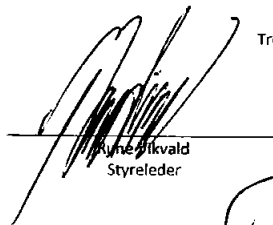
Resultatdisponering

Årsresultatet etter skattekostnad i Melhus Bil Trondheim AS for 2024 ga et overskudd på kr. 2 224 530, som foreslås behandlet slik:


Overført til annen egenkapital

kr. 2 224 530

Trondheim, 10.04.2025



Rune Vikvald
Styreleder



Kåre Vikvald
Styremedlem



Rune Hagen
Daglig leder



Likestillingsredegjørelse Melhus Bil Trondheim AS

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Tilstand for kjønnslikestilling

Melhus Bil Trondheim AS opererer i en bransje som tradisjonelt har vært mannsdominert. Dette har bakgrunn i både de ulike yrkesgruppene som er i bilbransjen - bilmekanikere, deleekspeditører, bilselgere m.m - og at bilinteressen er/har vært større hos menn enn kvinner. Både vi og bransjen opplever derimot en tydelig endring i kjønnsbalansen hos de ulike aktørene. Dette kan vurderes å ha sammenheng med at bransjen er i en rivende utvikling hvor det naturlig er behov for andre yrkesgrupper enn tidligere og at bilbransjen oppleves som mer attraktiv for også de uten den store «bilinteressen».

I Melhus Bil Trondheim har vi fem ulike stillingsnivåer i bedriften.

Nivå 1: «Arbeidere» (bilselgere, bilmekanikere, deleekspeditører/lagerarbeidere og klargjørere)

Nivå 2: «Administrative ansatte – drift» (salgssekretærer, kundemottakere o.l)

Nivå 3: «Administrative ansatte – støttefunksjon» (regnskapsførere, markedsansvarlige)

Nivå 4: «Mellomledere» (verkstedleder, delesjef, teamledere, salgssjefer)

Nivå 5: «Øverste leder» (daglig leder, styremedlem, eier/styreleder, konsernledere)

I arbeidet med kartleggingen av kjønnsfordelingen i selskapet og på de ulike nivåene har vi gjennomgått ansattregisteret, verifisert dette og fordelt de ansatte i de riktige nivåene i selskapet. Vi har kartlagt de ansatte som har fulltids-, deltids- og midlertidige stillinger. Vi har videre fordelt disse på kjønn. Som vist i «figur 1» er kjønnsfordelingen i selskapet 14,2 % kvinner (12) og 85,7 % menn (72).

Av kvinnene så er tre av disse ansatt på «nivå 1», tre på «nivå 2» i selskapet, fire på «nivå 3», og to på «nivå 4», mens ingen er på «nivå 5». For menn er fordelingen 53 på «nivå 1», 9 på «nivå 2», ingen på «nivå 3», 8 på «nivå 4» og tre på «nivå 5».

Figur 1: **Kjønnsfordeling i selskapet**

Nivå	Kvinner	Kvinner i % av total	Menn	Menn i % av total	Totalt
Nivå 1	3	4 %	53	63 %	56
Nivå 2	3	4 %	9	11 %	12
Nivå 3	4	5 %	0	0 %	4
Nivå 4	2	2 %	7	8 %	9
Nivå 5	0	0 %	3	4 %	3
Totalsum	12	14 %	72	86 %	84



I «figur 2» ser man fordelingen mellom de ulike nivåene fordelt på kvinner og menn. I denne tabellen ser man at det er noen forskjeller i selskapet og for hvert kjønn. Av hvert kjønn som er ansatt i selskapet er det i % kun kvinner som er representert på «nivå 3», mens for menn er det en betydelig overvekt på «nivå 1». Dette kan nok forklares delvis med den bransjen vi opererer i, hvor det tradisjonelt sett er menn i hovedsak som har en større bilinteresse og tar utdanning som bilmekaniker o.l. og at vi som selskap har bevisst søkt å rekruttere kvinner til administrative stillinger der det har vært mulig for å forsøke å øke kvinneandelen i selskapet. Litt nærmere beskrivelse av hos hvert kjønn:

Kvinner

Hvis man ser nærmere på fordelingen av hvilket nivå kvinnene i selskapet er ansatt på så ser man at det er få kvinner representert i «produksjonsstillinger» (Nivå 1). I administrative stillinger (Nivå 2 og Nivå 3) ligger overvekten av kvinnene i selskapet med totalt 58 %, mens 17% er ansatt på «nivå 4» (mellomledere). På nivå 5 er ingen kvinner representert i 2024.

Menn

Hvis man ser på fordelingen blant menn så er fordelingen ganske annerledes enn hos kvinnene i selskapet. Blant menn er 74 % ansatt på «nivå 1», på «nivå 2» er 13 % representert. Ingen menn er ansatt i administrative støttefunksjoner på «nivå 3». 10 % av mennene har mellomleder-stillinger (Nivå 4), mens 4 % er på «nivå 5» i selskapet.

Figur 2: **Fordeling på nivå per kjønn**

Nivå	Kvinner	Fordeling per nivå	Menn	Fordeling per nivå	Totalt	Fordeling per nivå
Nivå 1	3	25 %	53	74 %	56	67 %
Nivå 2	3	25 %	9	13 %	12	14 %
Nivå 3	4	33 %	0	0 %	4	5 %
Nivå 4	2	17 %	7	10 %	9	11 %
Nivå 5	0	0 %	3	4 %	3	4 %
Totalsum	12		72		84	

Selskapet ønsker en økning i andelen kvinner totalt sett og jobber aktivt med dette i sin strategi rundt rekruttering av medarbeidere som er nærmere omtalt under «Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering».

I vår videre kartlegging av selskapet viser at det i all hovedsak at de ansatte i selskapet er ansatt i faste fulltidsstillinger. Som vist i «figur 3» så ser man at det i 2024 var 79 av 84 medarbeidere som hadde fulltidsstilling. Av resterende hadde 5 midlertidig ansettelse.

Midlertidige var sesongarbeidere eller «sommerhjelp». Fem ansatte startet opp i midlertidig stilling i 2024 i forbindelse med sesongarbeid, hvorav en ble fast ansatt i annen stilling etter sesongslutt.

Figur 3:

Stilling	Kvinne	Kvinner i % av total	Mann	Menn i % av total	Totalsum
Deltidsstilling	0	0%	0	0 %	0
Fulltidsstilling	12	14 %	67	80 %	79
Midlertidig ansettelse	0	0 %	5	6 %	5
Totalt	12	15,9 %	72	84,1 %	84

I 2024 ble det gjennomført 273 permisjonsdager hvorav 26 % av disse ble gjort av kvinner (se figur 4). I 2023 var tilsvarende tall 684 dager hvor 67 % var tatt ut av kvinner. På dette området vil tidspunktet for når eventuelt permisjon begynner gi et skjevt bilde.



Som et eksempel begynte en medarbeider sin permisjon helt i slutten av desember 2022, mens andre avviklet denne midt i året. Det vil med bakgrunn i dette bli stor forskjell i hvor mange dager som vil gjennomføres hvert år.

Figur 4:

Uttak av foreldrepermisjon

Kjønn	2024		2023	
	Antall dager	I % av total	Antall dager	I % av total
Menn	202	74 %	227	33%
Kvinner	71	26 %	457	67 %
Totalt	273	100,0 %	684	100 %

Rapportering av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn

Selskapet kan ikke offentliggjøre lønnsforskjellene mellom kjønn på de ulike stillingsnivåene da det er for få kvinner i hver kategori. Vi har vurdert andre oppdelinger enn de fem nivåene presentert tidligere i redegjørelsen, eksempelvis etter avdelinger (bilsalg, mekanisk, deler, regnskap og administrasjon), men vi finner ikke en oppdeling som viser likt arbeid og arbeid av lik verdi på en måte som unngår at det blir mindre enn 5 kvinner i en av kategoriene. Selskapets kvinnelige ansatte har i hovedsak ulike roller, både sammenlignet med hverandre og mot øvrige stillinger i selskapet. Gjennomgangen av lønnsgrunnlaget for 2024 vil dermed ikke kunne gi direkte svar på hvorvidt det er skjevheter i lønn mellom kjønnene for likt arbeid og kompetanse. Det er et grunnleggende prinsipp ved fastsettelse av lønn til arbeidstaker i selskapet at det ikke skal differensieres i lønn basert på kjønn, etnisitet eller lignende.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Selskapet la i 2021 frem den første rapporten relatert til vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering. Denne tok for seg en kartlegging av kjønnsbalansen i selskapet, i tillegg til en redegjørelse for arbeidet for likestilling og mot diskriminering.

Dette er vår fjerde rapport på området. Igjennom de siste årene er det identifisert risikoområder som gir grunnlag for videre fokus i vårt arbeid med likestilling og mot diskriminering.

Identifiserte risikoområder er

- Rekruttering
- Arbeidsmiljø og psykososiale forhold
- Lønns og arbeidsforhold
- Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv
- Utviklingsmuligheter og forfremmelse

Videre har vi kartlagt følgende diskrimineringsgrunnlag

- Kjønn
- Bakgrunn, etnisitet, religion og livssyn
- Funksjonsnedsettelse
- Graviditet, adopsjon og permisjon ifm. dette
- Seksuell orientering

Flere av disse diskrimineringsgrunnlagene er omtalt i kartleggingen av de identifiserte risikoområdene. Et område som ikke er omtalt er funksjonsnedsettelse. Vi vurderer å ha fasiliteter og i enkelte roller som legger godt til rette for at vi kan ivareta eventuelle nye medarbeidere som har en funksjonsnedsettelse. Selskapet har ikke hatt dette så langt, og ser ingen utfordringer om kvalifiserte kandidater som ønsker å jobbe hos oss har det.



Risikoområder og tiltak

Rekruttering

I 2024 anses risikoen for forskjellsbehandling og diskriminering å være relativt lav. Uavhengig av dette har vi sett et behov for å være bevisst på dette området. I forbindelse med rekruttering av medarbeidere til selskapet gjennomføres disse etter til enhver tids oppdaterte retningslinjer og lovverk på området. Før rekrutteringen starter så utarbeides det en tydelig stillingsbeskrivelse, kravspesifikasjon og ønsket kandidatprofil. Disse dokumentene skal være førende når det kommer til utvelgelse av kandidater. Det skal ikke under noen omstendigheter vektlegges kjønn, etnisitet, religion, livssyn eller noen av de andre kartlagte diskrimineringsgrunnlagene.

Risikoområder:

- Forankring og etterlevelse av selskapets verdier hos de lederne som rekrutterer nye medarbeidere
- Ledernes manglende kunnskap rundt ubeviste valg, tankeprosesser og fordommer
- Manglende forberedelser før rekrutteringsarbeidet påbegynnes

Tiltak:

- Utarbeide en lederhåndbok med tilhørende retningslinjer og sjekklister rundt rekruttering
- Kursing av ledere med rekrutteringsansvar med hovedvekt på etik

Arbeidsmiljø og psykososiale forhold

I et moderne arbeidsliv anses risikoen for diskriminering rundt arbeidsmiljø og psykososiale forhold å være relativt lav. I kartleggingen er det gjennomgått arbeidsmiljøet i selskapets ulike stillinger, og det er naturlige variasjoner basert på arbeidstakers arbeidsområde. En bilmekaniker har andre arbeidsforhold enn en som jobber i administrasjonen uten at det trenger å bety at den ene er bedre enn den andre. Det er en klar bevissthet rundt å legge til rette på en så god måte som er mulig og hensiktsmessig for alle arbeidstakere.

Det ble i 2022 gjennomført en medarbeiderundersøkelse som danner grunnlaget for videre utvikling og arbeid på området.

Risikoområder:

- Direkte og indirekte forskjellsbehandling i investering i arbeidstakernes arbeidsmiljø
- Høyt arbeids- og prestasjonspress for enkelte arbeidstakere
- Manglende fokus på integrering og tilrettelegging hos nye medarbeidere

Tiltak:

- Årlig gjennomføring av medarbeiderundersøkelse for løpende kartlegging av arbeidsmiljø
- Gjennomføring av jevnlig en-til-en samtaler mellom leder og medarbeider for å fange opp, og gjennomføre tiltak for medarbeidere som opplever press i sin hverdag
- Tilpasse gjeldende onboarding-prosesser med større fokus på integrering og tilrettelegging hos nye medarbeidere.
- Kvartalsvise møter mellom ledelse og tillitsvalgt for å sikre løpende oppfølging og kvalitetssikring av risikovurdering og tiltak knyttet til problemstillinger nevnt i denne redegjørelsen.

Det er ikke gjennomført tilsvarende medarbeiderundersøkelse i 2024, men arbeidet med tiltakene over er en kontinuerlig prosess og har fortsatt i både 2024 og videre i 2025.

Lønns- og arbeidsforhold

Risiko for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med lønnsforhold er overordnet ansett som lav. Dette begrunnes med at det foreligger en aktiv tariffavtale for deler av bedriften som begrenser individuell tilpassing av arbeidstakers lønnsbetingelser. I tillegg står prinsippet «lik lønn for likt arbeid og ansiennitet» sterkt i selskapets kultur.

Selskapet har gode rutiner for fastsettelse av lønn på alle nivåer, for årlige lønnsjusteringer, og for fastsettelse av bonus for de stillingskategoriene som er omfattet av en slik ordning. Lønnsvurderinger skjer i forbindelse med lønnsoppgjøret mellom NHO og LO sentralt, og det er i liten grad praksis for å justere lønn utenom denne prosessen.

Risiko for diskriminering og forskjellsbehandling knyttet til andre arbeidsforhold er ansett som moderat. Dette har sammenheng med at enkelte medarbeidere som besitter utvidet kompetanse på ett eller flere områder, eller som har en nøkkelfunksjon for å



opprettholde god drift, vil kunne oppleve tidvis høy arbeidsbelastning, og at rammene for arbeidet tidvis er uforutsigbare, i kombinasjon kan dette gi lav fleksibilitet i hverdagen.

Risiko:

- Gjennomføring av individuell tilpassing av lønnsbetingelser for å hindre/ redusere frafall av viktig/avgjørende kompetanse
- Høy arbeidsbelastning og tidvis begrenset mulighet til å planlegge arbeidsmengde hos enkelte ressurser
- Arbeidet for enkelte medarbeider krever regelmessig innsats utover normalarbeidsdagen
- For de fleste i bedriften er det lite rom for fleksibilitet ved å bruke hjemmekontor

Tiltak:

- Redusere arbeidsmengden hos avgjørende ressurser ved å drive kompetanseløft i bedriften for å kunne fordele arbeidsbelastningen i større grad
- Etablere «fredet arbeidstid» hvor medarbeidere har mulighet til å sitte uforstyrret for å øke produktiviteten hos den enkelte
- Etablering av nye kontorlokaler for enkelte ressurser i bedriften med formål om å blant annet redusere forstyrrelser og øke produktiviteten i arbeidshverdagen som vil redusere behovet for arbeid utover normal arbeidstid

Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Risiko for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv er overordnet ansett som lav til moderat. I stor grad planlegges arbeidet i bedriften etter til enhver tids tilgjengelig kapasitet. For den delen av arbeidsstokken hvor planlegging av hverdagen kan oppleves som vanskelig er det rom for å blant annet benytte hjemmekontor som et virkemiddel for å få arbeid og familieliv til å harmonere.

Bedriften opplever å være fleksibel ovenfor arbeidstakers ønsker rundt blant annet avvikling av foreldrepermisjon – både lønnet og ulønnet. Selskapet og arbeidstaker gjør i hvert enkelt tilfelle nødvendige tilpasninger slik at avviklingen skal fungere for arbeidstaker.

For enkelte stillinger innebærer arbeidet arbeid på lørdager og ettermiddager. Dette kan hos enkelte periodevis oppleves som utfordrende. Det anses ikke å være relatert til diskriminering eller forskjellsbehandling da dette gjelder for alle med gjeldende stilling, og ikke enkeltindivider.

Risiko:

- Enkelte ressurser i bedriften kan oppleve kombinasjonen mellom arbeid og familieliv som utfordrende da det periodevis kan være høy arbeidsbelastning på den enkelte. I tillegg krever våre åpningstider at arbeid på ettermiddag og helg forekommer for flere av de ansatte.
- Utfordrende for arbeidsgrupper med sentrale oppgaver å gjennomføre sitt arbeid fra hjemmekontor

Tiltak:

- Gjennomføre planleggingssamtaler med medarbeidere både før, under og etter foreldrepermisjon
- Se på IT-løsninger og fordeling av arbeidsoppgaver som i større grad muliggjør benyttelse av hjemmekontor

Utviklingsmuligheter og forfremmelse

Risiko for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med utviklingsmuligheter og forfremmelse i bedriften er overordnet ansett som lav. Intern rekruttering og forfremmelser følger i all hovedsak tilsvarende prosess som beskrevet under punktet «rekruttering». Ved at selskapet følger en tydelig utvelgelsesprosess hovedsakelig basert på faktabasert grunnlag reduseres risikoen for at man forskjellsbehandler eller diskriminerer på de kartlagte diskrimineringsgrunnlagene.

Det nevnes på dette området at de siste forfremmelsene som har vært gjennomført i selskapet i løpet av de tre siste årene alle har vært menn, men at det ikke har vært kvinner som enten har søkt eller har hatt kompetanse på de gjeldende områdene.

Risiko:

- Lite kjønnsmangfold i lederstillinger
- Manglende løpende kartlegging av den enkeltes ambisjoner rundt utvikling og forfremmelse

Tiltak:

- Utvikle nye maler for medarbeidersamtaler med økt fokus på personlig utvikling.



- Se på muligheten for større intern rotering av ansvarsområder
- Tydeliggjøre opplæringsløp for kompetanseløft ved eventuell forfremmelse

Arbeidet fremover

ARP har gitt AMU og Verneombud et godt verktøy for å sikre metodisk og jevnt arbeid for likestilling og mot diskriminering i sitt arbeid. Det er kartlagt en god tiltakspakke å jobbe med i årene fremover. Det vil samtidig være behov for å drive videre kartlegging av nødvendige tiltak løpende. I dette arbeidet vil tilgjengelig kapasitet være en utfordring i en hektisk hverdag.

Selskapet vil sammen med AMU og verneombud utvikle gjeldende metodikk rundt jobbingen med kartlagte tiltak, lønnsforskjeller og kjønnsfordeling på de ulike stillingsnivåene med mål om å bedre minimum opprettholde dages situasjon, men aller helst forbedre denne.

I tillegg vil man oppleve en naturlig forbedring på området i tråd med økt bevissthet hos alle ansatte og samfunnet for øvrig.



Resultatregnskap

Melhus Bil Trondheim AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Salgsinntekt	1, 2	510 925 704	540 772 743
Annen driftsinntekt	2	8 525 003	7 652 609
Sum driftsinntekter		<u>519 450 707</u>	<u>548 425 352</u>
Varekostnad	2, 3	413 401 443	456 248 026
Lønnskostnad	4	58 965 906	53 264 256
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5, 6	3 539 796	4 190 667
Annen driftskostnad	2, 4, 7, 8	36 474 638	36 609 066
Sum driftskostnader		<u>512 381 783</u>	<u>550 312 016</u>
Driftsresultat		<u>7 068 924</u>	<u>-1 886 664</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	2	441 443	97 467
Annen renteinntekt		643 990	507 753
Salg av aksjer i tilknyttet selskap		0	-4 575 221
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2	0	262 628
Annen rentekostnad		5 295 163	5 490 925
Resultat av finansposter		<u>-4 209 730</u>	<u>-573 112</u>
Resultat før skattekostnad		<u>2 859 194</u>	<u>-2 459 775</u>
Skattekostnad på resultat	9	634 664	-1 537 934
Årsresultat		<u>2 224 530</u>	<u>-921 841</u>
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		1 991 344	0
Avsatt til annen egenkapital		233 186	0
Overført fra annen egenkapital		0	921 841
Sum overføringer		<u>2 224 530</u>	<u>-921 841</u>

Melhus Bil Trondheim AS



Balanse Melhus Bil Trondheim AS

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	9	1 161 219	1 169 108
Goodwill	5	6 079 996	8 511 996
Sum immaterielle eiendeler		<u>7 241 215</u>	<u>9 681 104</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Maskiner og anlegg	6, 10	630 618	881 558
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6, 10	929 877	1 645 338
Sum varige driftsmidler		<u>1 560 495</u>	<u>2 526 896</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Lån til foretak i samme konsern	2	12 172 589	0
Investeringer i aksjer og andeler		181 000	181 000
Andre langsiktige fordringer	2, 11	8 194 465	7 795 420
Sum finansielle anleggsmidler		<u>20 548 054</u>	<u>7 976 420</u>
Sum anleggsmidler		<u>29 349 765</u>	<u>20 184 420</u>
Omløpsmidler			
<i>Varer</i>			
Lager av varer og annen beholdning	3, 10	124 713 337	148 144 169
Sum varer		<u>124 713 337</u>	<u>148 144 169</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	2, 12	27 135 699	25 175 608
Andre kortsiktige fordringer	11	21 218 244	14 796 488
Konsernfordringer	2	12 000	1 302 017
Sum fordringer		<u>48 365 944</u>	<u>41 274 113</u>
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	32 112 879	9 719 162
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		<u>32 112 879</u>	<u>9 719 162</u>
Sum omløpsmidler		<u>205 192 159</u>	<u>199 137 444</u>
Sum eiendeler		<u>234 541 924</u>	<u>219 321 864</u>

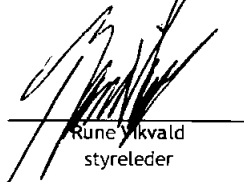
Melhus Bil Trondheim AS



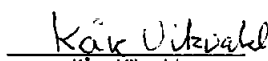
Balanse

Melhus Bil Trondheim AS

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	14, 15	200 500	200 500
Overkurs	15	36 932 100	36 932 100
Annen innskutt egenkapital	15	17 725 530	17 725 530
Sum innskutt egenkapital		54 858 130	54 858 130
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	15	18 226 055	17 992 868
Sum opptjent egenkapital		18 226 055	17 992 868
Sum egenkapital		73 084 185	72 850 999
Gjeld			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Langsiktig konserngjeld	2	2 176 339	2 501 594
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	320 330	1 511 306
Øvrig langsiktig gjeld	2	456 748	1 040 507
Sum annen langsiktig gjeld		2 953 417	5 053 407
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10, 11	103 749 234	98 320 301
Leverandørgjeld	2	6 625 939	10 551 509
Betalbar skatt	9	65 114	0
Skyldig offentlige avgifter		27 919 143	13 218 050
Kortsiktig konserngjeld	2	2 553 005	4 170 516
Annen kortsiktig gjeld	8, 16	17 591 887	15 157 082
Sum kortsiktig gjeld		158 504 322	141 417 458
Sum gjeld		161 457 739	146 470 865
Sum egenkapital og gjeld		234 541 924	219 321 864


Rune Vikvald
styreleder

Styret i Melhus Bil Trondheim AS


Kåre Vikvald
styremedlem


Rune Hagen
daglig leder



Kontantstrømoppstilling

Melhus Bil Trondheim AS

	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	2 859 194	-2 459 775
Periodens betalte skatt	0	2 049 589
Avskrivninger	3 539 796	4 190 667
Endring i varelager	23 430 832	70 329 678
Endring i kundefordringer	-1 960 091	16 570 519
Endring i leverandørgjeld	-3 925 570	-7 150 188
Endring i andre tidsavgrensingsposter	7 237 744	-99 573 087
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	31 181 905	-16 042 597
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-141 395	-1 079 394
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	0	-331 004
Innbetalinger ved salg av aksjer og obligasjoner mv	0	5 889 459
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-141 395	4 479 061
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring kassekreditt	-1 190 976	6 589 314
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	2 176 339	0
Utbetalinger gjeld konsernselskaper	-16 343 105	0
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	5 428 933	1 214 681
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	-4 678 750
Innbetalinger av konsernbidrag	1 282 016	0
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-8 646 793	3 125 245
Netto kontantstrøm for perioden	22 393 717	-8 438 291
Konter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	9 719 163	18 157 454
Konter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	32 112 879	9 719 163



Noter til regnskapet 2024

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Inntektsføring

Selskapet selger varer og tjenester som inntektsføres ved levering. Ved salg av nye biler med gjenkjøpsavtaler blir salget inntektsført ved levering. Senere tilbakekjøp og salg av tilbakekjøpte biler, føres som egne transaksjoner.

Ved salg av nye biler utgjør engangsvgifter til Staten betydelige beløp. Dette vises ikke som inntekt, men tas kun med som kortsiktig gjeld i regnskapet. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige servicekontrakter balanseføres som uopptjent inntekt ved salget og inntektsføres deretter i takt med leveringen av ytelsene.

Verkstedsalg bokføres på tidspunkt for overgang av risiko og kontroll som er vurdert til betalingstidspunkt ved overlevering av del eller ved tilbakelevering av bearbeidet bil. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. For lengre verkstedsoppdrag innregnes opptjent inntekt løpende. Inntektsføringen gjøres i takt med at oppdraget utføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen for eiendelen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og eventuelle andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

Immaterielle eiendeler og goodwill

Goodwill har oppstått i forbindelse med oppkjøp av virksomhet. Goodwill avskrives over forventet levetid.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden er benyttet som prinsipp for regnskapsføring av investeringer i tilknyttet selskap. Utdelinger resultatføres som finansinntekt, med mindre utdelingen overstiger opptjent resultat i eierperioden.



Noter til regnskapet 2024

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi. Virkelig verdi er estimert salgspris fratrukket nødvendige utgifter til salg.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Garantier, servicearbeid og reklamasjoner

I hovedtrekk dekker produsentene og importør garantiene etter gitte retningslinjer, mens selskapet dekker garantier ut over dette.

Ved salg av brukte biler dekker i hovedtrekk selskapet garantiforpliktelsen, utover resterende fabrikkgaranti.

Det foretas løpende avsetning og vurdering av fremtidige forpliktelser.

Gjenkjøpsavtaler

Selskapet har en portefølje av solgte nye biler med garanterte gjenkjøpspriser. Gjenkjøpsprisene avhenger av leieperiode, kjørelengde og bilmodell. Avtalene blir ikke balanseført. Det foretas løpende vurdering av forpliktelsene og det foretas avsetning til eventuelle forventede tap.

Pensjon

Selskapet har både en innskuddsbasert pensjonsordning og AFP. Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringssselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

AFP-ordningen er en usikret ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med skattesatsen ved utgangen av året (22 %) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Skatteeffekt av avgitt og mottatt konsernbidrag føres direkte mot skatt i balansen betalbar skatt hvis konsernbidraget har effekt på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd. Eventuelt trekk på kassakreditt presenteres som kontantstrøm fra finansieringsaktivitet. Selskapet har ingen øvrige kortsiktige likvide plasseringer som inngår i begrepet "kontantekvivalenter".

Melhus Bil Trondheim AS



Noter til regnskapet 2024

Note 1 Salgsinntekter

Selskapets inntekter er opptjent i Midt-Norge og fordeler seg slik:

	2024	2023
Salg av biler	441 084 296	483 692 579
Salg av deler	37 702 136	25 189 884
Salg verksted	32 139 272	31 890 280
Sum	510 925 704	540 772 743

Note 2 Mellomværende med konsernselskap , tilknyttet selskap og interne transaksjoner

	2024	2023
Langsiktige fordringer:		
Selskap i samme konsern - Louiz AS	12 172 589	0
Tilknyttet selskap til konsernet Nardo og Melhus Eiendom AS	7 911 075	7 398 674

Kundefordringer:

Selskap i samme konsern	997 832	2 557 436
-------------------------	---------	-----------

Andre kortsiktige fordringer:

Selskap i samme konsern	12 000	20 001
Mottatt konsernbidrag	0	2 958 409

Øvrig kortsiktig/langsiktig gjeld:

Selskap i samme konsern - Humlehaugen AS	2 176 339	2 501 594
Skyldig konsernbidrag	2 553 005	1 676 393

Leverandørgjeld:

Selskap i samme konsern	376 103	1 731 205
-------------------------	---------	-----------



Noter til regnskapet 2024

<u>Transaksjoner med nærstående:</u>	<u>Selskaper i samme konsern</u>
Salg av varer og tjenester - varekretsløp	27 606 121
Salg av administrative tjenester	7 329 257
Kjøp av vare og tjenester - varekretsløp	1 423 109
Kjøp av andre tjenester	0
Renteinntekter	441 443
Rentekostnader	0

Note 3 Varer

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Lager av innkjøpte handelsvarer	124 713 337	148 144 169
Sum	124 713 337	148 144 169
Lager vurdert til kostpris	128 001 181	151 821 453
Lager vurdert til virkelig verdi	124 713 337	148 144 169
Ukuransnedskrivning	3 287 845	3 677 284

Note 4 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

<u>Lønnskostnader</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Lønninger	47 630 953	42 577 678
Arbeidsgiveravgift	7 396 104	6 554 093
Pensjonskostnader	2 391 420	2 328 316
Andre ytelser	1 547 429	1 804 169
Sum	58 965 906	53 264 256

Selskapet har i 2024 sysselsatt 71 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer

	<u>Daglig leder</u>
Lønn	1 793 900
Annen godtgjørelse	19 350
Sum	1 813 250

Det er ikke utbetalt styrehonorar i 2024.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør kr. 198 036 ekskl. mva. I tillegg kommer honorar for teknisk bistand med kr 17 000 og annen bistand med kr 15 000 ekskl. mva.



Noter til regnskapet 2024

Note 5 Goodwill

	Virksomhetskjøp 1
Anskaffelseskost 01.01	24 320 000
Tilgang	
Avgang	
Anskaffelseskost 31.12	24 320 000
Akk. av-/nedskrivninger 31.12.	18 240 000
Balanseført verdi 31.12	6 080 000
Årets avskrivninger	2 432 000
Avskrivningsplan	Lineær
Økonomisk levetid	10 år

Avskrivningsplan for goodwill fra virksomhetskjøp 1 er 10 år. Stordriftsfordeler, forbedret forhandlerstruktur med redusert intrabrandkonkurranse er forventet å skape økt inntjening i mer enn 5 år.

Note 6 Varige driftsmidler

	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Finansiell leasing	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.24	490 089	8 008 371	1 172 415	9 670 875
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	51 394	90 001		141 395
= Anskaffelseskost 31.12.24	541 483	8 098 372	1 172 415	9 812 270
Akkumulerte avskrivninger 31.12.24	359 021	7 174 306	718 450	8 251 777
= Bokført verdi 31.12.24	182 462	924 066	453 965	1 560 493
Årets ordinære avskrivninger	79 703	793 692	234 400	1 107 795
Økonomisk levetid	3-7 år	0-10 år	5 år	

Note 7 Leie av ikke balanseførte driftsmidler

Driftsmiddel	Resterende leieperiode	Årlig leie
Leie av fast eiendom	5-7 år	11 481 778
Leie av driftsløsøre og transportmidler	1-3 år	4 616 979

Leie av fast eiendom består både av leie av lokaler til eget bruk og leiekostnader på lokaler som fremleies.



Noter til regnskapet 2024

Note 8 Garantforpliktelser

Selskapet har foretatt avsetning for mulige garantforpliktelser på brukte biler med tilsammen kr 1 575 000. Det er i 2024 kostnadsført garantiarbeid på brukte biler med kr 1 582 933.

Note 9 Skatt

Årets skattekostnad	2024	2023
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	626 775	0
Endring i utsatt skattefordel	7 889	-1 537 934
Skattekostnad ordinært resultat	634 664	-1 537 934
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	2 859 194	-2 459 775
Permanente forskjeller	25 648	-4 530 832
Endring i midlertidige forskjeller	99 537	3 896 798
Mottatt konsernbidrag	0	2 958 409
Avgitt konsernbidrag	-2 553 005	0
Anvendelse av fremførbart underskudd	-135 401	0
Skattepliktig inntekt	295 974	-135 401
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	626 775	-650 850
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-561 661	0
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	0	650 850
Sum betalbar skatt i balansen	65 114	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	950 232	2 622 404	1 672 173
Varebeholdning	-3 287 844	-3 705 063	-417 219
Fordringer	-457 873	-556 297	-98 424
Balanseførte leieavtaler	-2 783	-8 776	-5 993
Avsetninger mv	-2 480 000	-3 531 000	-1 051 000
Sum	-5 278 269	-5 178 732	99 537
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-135 401	-135 401
Grunnlag for utsatt skattefordel	-5 278 269	-5 314 132	-35 863
Utsatt skattefordel (22 %)	-1 161 219	-1 169 109	-7 890



Noter til regnskapet 2024

Note 10 Pant

Av selskapets gjeld er følgende sikret med pant:

	2024	2023
Gjeld sikret med pant:		
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Varelagerfinansiering	103 749 234	98 320 301
Kassakreditt	0	0
Pantsatte eiendeler:		
Varelager	124 713 337	148 144 169
Driftsmidler	1 106 530	1 838 531
Fordringer	48 225 751	30 756 468

Selskapet har stillet solidarisk selvskyldnergaranti overfor tilknyttet selskap i konsernet - Nardo og Melhus Eiendom - som sikkerhet for oppfyllelse av virksomhetens husleieforpliktelse.

Selskapets bankforbindelse har stilt garanti for skyldig engangsvgift for inntil kr 8 000 000. Innestående saldo på konto for engangsvgift er i den forbindelse stilt som sikkerhet.

Kredittramme på varelagerfinansiering er på kr 126 000 000.

Note 11 Fordringer og gjeld

<u>Fordringer med forfall senere enn ett år</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Andre langsiktige fordringer	8 194 465	7 795 420
Sum	8 194 465	7 795 420

Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år

Selskapets langsiktige gjeld til selskap i samme konsern har ikke fastsatt nedbetalingstid og vil gjøres opp ved tilgjengelig likviditet.

Gjeld til kredittinstitusjoner	320 330	1 511 306
--------------------------------	---------	-----------

Note 12 Kundefordringer

	2024	2023
Kundefordringer til pålydende	27 858 856	25 731 905
Avsetning til tap	-723 156	-969 945
Sum	27 135 699	24 761 960



Noter til regnskapet 2024

Note 13 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto, depositumskonto og bankkonto for engangsavgift (bundne midler) er på kr 9 967 191.

Note 14 Aksjekapital

Selskapet har 401 aksjer hver pålydende kr 500, samlet aksjekapital utgjør kr 200 500. Selskapet har kun en aksjeklasse.

Aksjonærer:

Louiz AS 401 aksjer (100%)

Louiz AS eies i sin helhet av styrets leder.

Konsernregnskapet, hvor selskapet inngår, kan utleveres hos morselskapet Louiz AS sitt forretningskontor i Trondheim.

Note 15 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 1.1.	200 500	36 932 100	17 725 530	17 992 868	72 850 999
Årets resultat	0	0	0	2 224 530	2 224 530
Avgitt konsernbidrag	0	0	0	-1 991 344	-1 991 344
Mottatt konsernbidrag	0	0	0	0	0
Egenkapital 31.12.	200 500	36 932 100	17 725 530	18 226 055	73 084 185



Noter til regnskapet 2024

Note 16 Gjenkjøpsavtaler

Selskapet har pr. 31.12.2024 inngått gjenkjøpsavtaler på 453 biler. Forpliktelsen utgjør kr109 999 915.

	2025	2026	2027	2028	2029
Forpliktelser	42 308 524	25 367 931	31 060 029	8 350 310	2 913 121
Antall biler	154	84	114	63	38