



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 937 843 771  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: LEONHARD NILSEN & SØNNER AS  
Forretningsadresse: 8484 RISØYHAMN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jonas Tetlie  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 26.06.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 13.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	2 068 276 816	1 870 748 461
<b>Sum inntekter</b>		<b>2 068 276 816</b>	<b>1 870 748 461</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		1 141 031 840	913 866 294
Lønnskostnad	3, 4	479 453 385	500 033 703
Annen driftskostnad	3, 5	379 861 854	397 499 941
<b>Sum kostnader</b>		<b>2 000 347 079</b>	<b>1 811 399 938</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>67 929 737</b>	<b>59 348 523</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	6, 7	14 700 000	6 415 348
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	6	702 954	2 616 720
Annen finansinntekt	8	9 037 693	9 742 492
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>24 440 647</b>	<b>18 774 560</b>
Annen finanskostnad	8	15 043 569	9 337 211
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>15 043 569</b>	<b>9 337 211</b>
<b>Netto finans</b>		<b>9 397 078</b>	<b>9 437 349</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>77 326 815</b>	<b>68 785 872</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	14 467 518	-9 790 645
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>62 859 297</b>	<b>78 576 517</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>62 859 297</b>	<b>78 576 517</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte	10	31 521 021	39 000 000
Overføringer annen egenkapital	10	31 338 276	39 576 517
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	10	<b>62 859 297</b>	<b>78 576 517</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	9		6 825 655
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>0</b>	<b>6 825 655</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		223 048	223 048
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>223 048</b>	<b>223 048</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	7, 11	22 786 131	22 786 131
Lån til foretak i samme konsern	6	1 356 477	75 276 954
Andre fordringer	4	211 473	2 785 310
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>24 354 081</b>	<b>100 848 395</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>24 577 129</b>	<b>107 897 098</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>	13	<b>32 558 241</b>	<b>32 777 308</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	14	443 366 207	617 056 199
Andre fordringer	12	66 311 551	20 662 119
Konsernfordringer	6	46 518 195	26 216 643
<b>Sum fordringer</b>		<b>556 195 953</b>	<b>663 934 961</b>
<b>Investeringer</b>			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern		5 442 086	4 942 086
<b>Sum investeringer</b>		<b>5 442 086</b>	<b>4 942 086</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	15	<b>368 054 832</b>	<b>212 502 395</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>962 251 112</b>	<b>914 156 750</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>986 828 241</b>	<b>1 022 053 848</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	10, 16	19 500 000	19 500 000
Annen innskutt egenkapital	10	175 394 012	175 394 012
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>194 894 012</b>	<b>194 894 012</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	10	220 820 022	182 241 130
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>220 820 022</b>	<b>182 241 130</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>415 714 034</b>	<b>377 135 142</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelse	4	7 554 975	12 693 081
Utsatt skatt	9	9 684 088	
<b>Sum avsetninger for forpliktelse</b>		<b>17 239 063</b>	<b>12 693 081</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>17 239 063</b>	<b>12 693 081</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		184 646 346	246 210 063
Skyldige offentlige avgifter	15	65 250 612	53 656 735
Annen kortsiktig gjeld	6, 12, 14	303 978 186	332 358 827
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>553 875 144</b>	<b>632 225 625</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>571 114 207</b>	<b>644 918 706</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>986 828 241</b>	<b>1 022 053 848</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 687443

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 937 843 771  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: LEONHARD NILSEN & SØNNER AS  
8484 RISØYHAMN

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

#### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jonas Tetlie  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 26.06.2024

#### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 30.07.2024



Organisasjonsnr: 937 843 771  
LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	2 068 276 816	1 870 748 461
<b>Sum inntekter</b>		<b>2 068 276 816</b>	<b>1 870 748 461</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		1 141 031 840	913 866 294
Lønnskostnad	3, 4	479 453 385	500 033 703
Annen driftskostnad	3, 5	379 861 854	397 499 941
<b>Sum kostnader</b>		<b>2 000 347 079</b>	<b>1 811 399 938</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>67 929 737</b>	<b>59 348 523</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	6, 7	14 700 000	6 415 348
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	6	702 954	2 616 720
Annen finansinntekt	8	9 037 693	9 742 492
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>24 440 647</b>	<b>18 774 560</b>
Annen finanskostnad	8	15 043 569	9 337 211
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>15 043 569</b>	<b>9 337 211</b>
<b>Netto finans</b>		<b>9 397 078</b>	<b>9 437 349</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>77 326 815</b>	<b>68 785 872</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	14 467 518	-9 790 645
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>62 859 297</b>	<b>78 576 517</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>62 859 297</b>	<b>78 576 517</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte	10	31 521 021	39 000 000
Overføringer annen egenkapital	10	31 338 276	39 576 517
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	<b>10</b>	<b>62 859 297</b>	<b>78 576 517</b>



Organisasjonsnr: 937 843 771  
LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

## BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	9		6 825 655
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>0</b>	<b>6 825 655</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom			
		223 048	223 048
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>223 048</b>	<b>223 048</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	7, 11	22 786 131	22 786 131
Lån til foretak i samme konsern	6	1 356 477	75 276 954
Andre fordringer	4	211 473	2 785 310
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>24 354 081</b>	<b>100 848 395</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>24 577 129</b>	<b>107 897 098</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>	13	<b>32 558 241</b>	<b>32 777 308</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	14	443 366 207	617 056 199
Andre fordringer	12	66 311 551	20 662 119
Konsernfordringer	6	46 518 195	26 216 643
<b>Sum fordringer</b>		<b>556 195 953</b>	<b>663 934 961</b>
<b>Investeringer</b>			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern			
		5 442 086	4 942 086
<b>Sum investeringer</b>		<b>5 442 086</b>	<b>4 942 086</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	15	<b>368 054 832</b>	<b>212 502 395</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>962 251 112</b>	<b>914 156 750</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>986 828 241</b>	<b>1 022 053 848</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			



<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	10, 16	19 500 000	19 500 000
Annen innskutt egenkapital	10	175 394 012	175 394 012
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>194 894 012</b>	<b>194 894 012</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	10	220 820 022	182 241 130
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>220 820 022</b>	<b>182 241 130</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>415 714 034</b>	<b>377 135 142</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	7 554 975	12 693 081
Utsatt skatt	9	9 684 088	
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>17 239 063</b>	<b>12 693 081</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>17 239 063</b>	<b>12 693 081</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		184 646 346	246 210 063
Skyldige offentlige avgifter	15	65 250 612	53 656 735
Annen kortsiktig gjeld	6, 12, 14	303 978 186	332 358 827
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>553 875 144</b>	<b>632 225 625</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>571 114 207</b>	<b>644 918 706</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>986 828 241</b>	<b>1 022 053 848</b>



Organisasjonsnr: 937 843 771  
LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

**NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP** - alle poster oppgitt i hele tall

**Note**  
16

**Antall aksjer og aksjeeiere**

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
Ordinære aksjer	19500.00	1000.00	19500000.00
<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
LNS-Eiendom AS	19500.00	100.00%	Ordinære aksjer
<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
	19500.00	100.00%	

Morselskapet LNS Holding AS har forretningskontor i Risøyhamn i Andøy kommune. Leonhard Nilsen & Sønner AS inngår i dette konsernet. LNS Holding AS utarbeider konsernregnskap for datterselskaper med underliggende selskaper.

**Note**  
3

**Lønn og ytelser**

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	373303504.00	415609274.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	27595819.00	26477563.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	15813352.00	19978486.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	62740710.00	37968383.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	479453385.00	500033706.00

Obligatorisk tjenestepensjon: Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Selskapets hovedordning er innskuddsbasert og omfatter alle ansatte. Ordningen ivaretas av et forsikringsselskap.

**Ytelser til daglig leder**



## Note

### Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Daglig leder	2063251.00		773000.00
Styret	4593644.00		
<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	6656895.00		773000.00

## Note

### Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	547000.00	412980.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	235275.00	112549.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	782275.00	525529.00

## Note

### Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:  
530.00

## Note

### Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

## Note

7

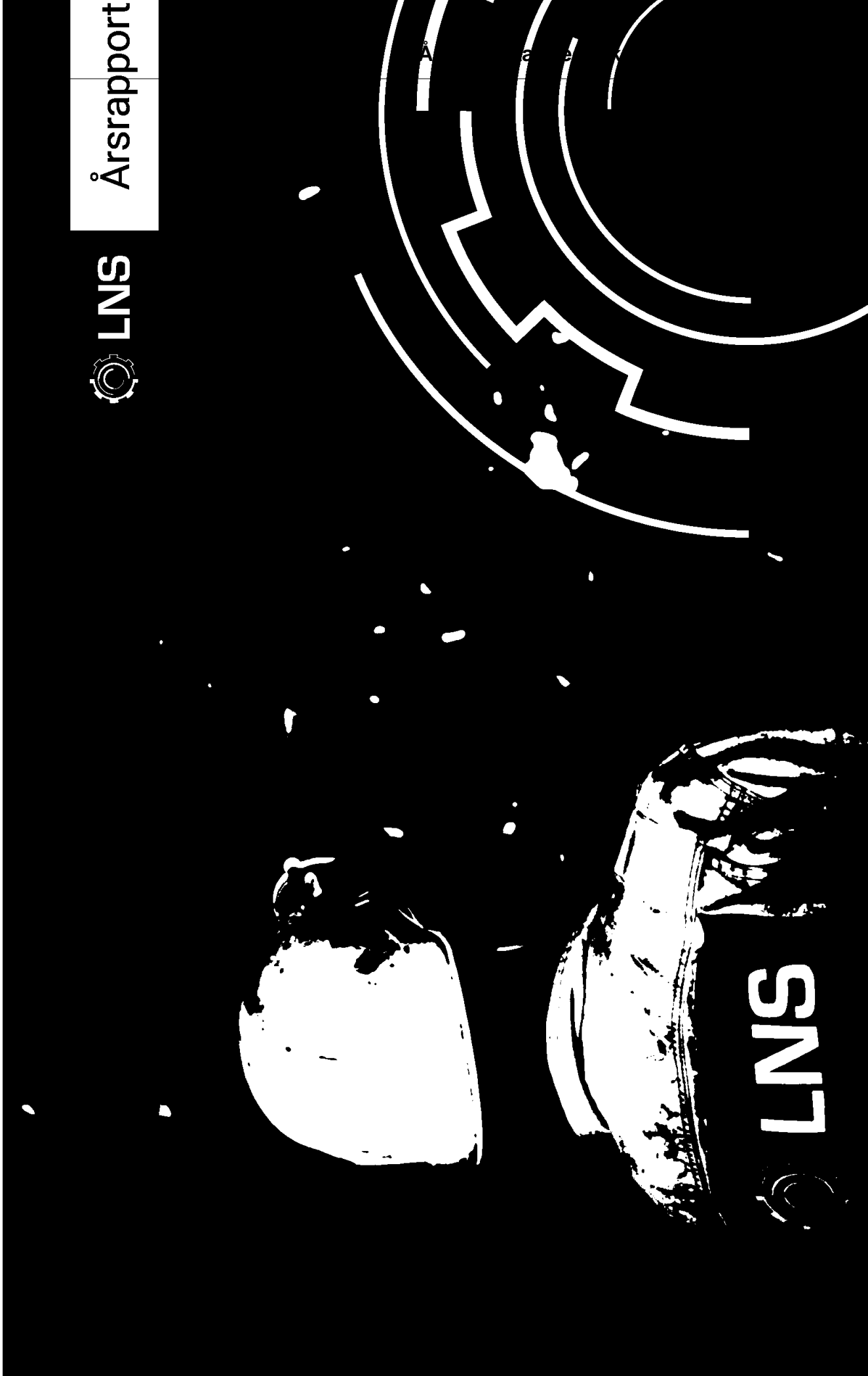
### Konsern, tilknyttet selskap og datterselskap

#### Tilknyttet selskap/datterselskap

<u>Navn og adresse</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Stemmeandel</u>	<u>Egenkapital</u>	<u>Resultat</u>
Hålogaland Element AS	100.00%	100.00%	9457967.00	752663.00
LNS Spitsbergen AS	98.00%	98.00%	113348432.00	11858950.00

Virksomheten inngår i konsolideringen til morselskapets konsernregnsk.: Ja







Årspanport 2023

#### INTRODUKSJON

#### VIRKSOMHETSSTYRING

#### MENNESKER

#### MILJØ OG KLIMA

Årspanporten for 2023 leveres av styret og administrerende direktør i LNS AS for å beskrive virksomheten. Rapporten består av den formelle årsberetningen som er revidert av eksterne revisorer og et bærekraftvedlegg. LNS AS har som mål å sikre all informasjon og data er relevant, transparent, konsistent, nøyaktig og fullstendig og at det gitt et objektivt bilde av selskaps virksamhet. Ytterligere informasjon om LNS finner du på [www.lns.no](http://www.lns.no)

Foto forside: LNS. Design: God strek

# INNHALDSFORTEGNELSE



## INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet  
Historien om LNS  
LNS i dag  
Visjon og verdier  
Godkjenninger og sertifiseringer  
LNS-konsernet  
Nøkkeltall for 2023



## VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder  
Årsregnskap  
Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag  
Styreansvarforsikring  
Fortsatt drift  
Utsikter for 2024  
Risikoanalyse  
Redegjørelse for åpenhetsloven 2023  
Verdikjede  
Bærekraft  
Digitalisering  
Forskning og innovasjon



## MENNESKER

Syssetning og lønn  
Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet  
Likestilling og mangfold  
Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø  
Kompetanseutvikling og karriere  
Lokalt engasjement



## MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på og biodiversitet  
Ressursforbruk, gjødsel, gjødselgjenvinning og avfallshåndtering  
Kompetanseheving innen miljø og klima  
Energiforbruk og styring av utslipp  
Reduksjon av klimagassutslipp  
LNS AS bidrag til FNs bærekraftsmål  
SIGNATURER



Årsrapport 2023

## INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Historien om LNS

LNS i dag

Visjon og verdier

Godkjenninger og sertifiseringer

LNS-konseptet

Nøkkeltall for 2023

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

3

## Administrerende direktør har ordet

2023 har vært et solid år for LNS. Aktivitetsnivået har vært høyt, med vekst i omsetning samtidig som vi klarer å levere lønnsomhet. Alle våre anlegg har hatt stabil og god drift, og det jobbes bra på alle områder i selskapet. Ved inngangen til 2024 har LNS en robust ordreserve, noe som sikrer høy aktivitet i tiden fremover.

Vi har jobbet målrettet innenfor HMS og opplever stødige forbedringer på området. I løpet av året har LNS blitt sertifisert innen arbeidsmiljøledelse gjennom ISO 45001. Sykefraværet har i 2023 fortsatt den nedadgående trenden, noe som er et resultat av effektive, forebyggende tiltak innen dette området. Det jobbes også systematisk med å redusere arbeidsrelaterte skader. Innenfor ytre miljø-feltet opplever vi kontinuerlig forbedring og utvikling, og vi ser stadig at dette arbeidet gir positive resultater.

LNS er en attraktiv samarbeidspartner og vi får et stort antall henvendelser fra inn- og utland fra selskaper som ønsker

å jobbe med oss. Kompetansen til våre medarbeidere er uvurderlig, og er hovedårsaken til at vi har en meget sterk posisjon i markedene vi opererer i. Derfor er det viktig å ta vare på kompetansen til våre ansatte og bidra til deres videre utvikling. Dette vil være avgjørende for at vi skal kunne nå våre mål i årene fremover.

Måten vi kombinerer teknologi, innovasjon og fagkunnskap har gjort at representanter fra LNS har blitt etterspurte foredragsholdere. I 2023 holdt vi to innlegg ved Fjellsprengningskonferansen; om tunnelbygging i løsmasser og gjenbruk bruk av forurensete masser i tunnelprosjektet E6 Kvævangsfjellet. Vår geometikkjef har i løpet av det siste året holdt flere foredrag om prosjektet med robothunden Spot, blant annet på Trimble Dimensions User Conference i Las Vegas.

Høsten 2023 utløp selskapets langsiktige dagbrukskontrakt med Rana Gruber. Ved inngangen til 2024 ble også

selskapets kontrakt Rana Gruber for oppfølging og vedlikehold av anlegget ferdigstilt. Disse milepælene markerte slutt og nært samarbeid. Kontraktene har gitt LNS erfaring innenfor disse områdene, noe vi vil i fremtiden.

Til tross for nedgang og stor usikkerhet innen vår bransje, opplever LNS stor kompetanse og kompetanse. Vi har et stort behov for å bygge videre på, både operasjonelt og finansieringsmessig. Vi har et stort behov for å bygge videre på, både operasjonelt og finansieringsmessig. Vi har et stort behov for å bygge videre på, både operasjonelt og finansieringsmessig. Vi har et stort behov for å bygge videre på, både operasjonelt og finansieringsmessig.

Årsrapport

Årsrapport 2023 for 937842771

**Jonas Tetlie**  
Administrerende  
direktør LNS AS



Årsrapport 2023

#### INTRODUKSJØN

Administrerende direktør har ordet

Historien om LNS

LNS i dag

Visjon og verdier

Godkjenninger og sertifiseringer

LNS-konseptet

Nøkkeltall for 2023

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

4

## Historien om LNS

LEONHARD NILSEN & SØNNER (LNS) ble etablert i 1961 av Malvin Nilsen og hans far, Leonhard Nilsen. Siden etableringen har selskapet vokst fra å være en tradisjonell, nordnorsk familiebedrift til å bli et konsern som i 2023 består av 16 selskaper.

Maskinparken var beskjeden i starten og bestod av én eneste maskin; en bulldoser med gravemaskin bakpå. Veien til konsernet vi ser i dag har vært spennende, med

mange milepæler; i 1990 ble Steigentunnelen, LNS sin tunneidebut, ferdigstilt og et nytt, stort forretningsområde hadde åpnet seg. LNS gikk internasjonalt i 2004, da arbeidet med Almannaskardtunnelen på Island ble påbegynt. Tunnelen var fullført et drøyt år etterpå og markerte starten på et nytt kapittel utenfor Norges grenser. I 2009 stod SILA-Narvik Nye Malmhavn ferdig, et prosjekt som er unikt i verdenssammenheng. Dette ble LNS sitt første milliardprosjekt og nok en grense var flyttet.

Hovedkontoret til LNS ligger på Strandland Kommune, og på grunn av kulturen for både og å selv skape muligheter, har virksomhetens verdensomspennende. LNS kjennetegnes av som er pålitelige, med beina godt plantet på samtidig som at de er nytenkende, modige satse på spennende prosjekter, uavhengig plassering.

Årsregnskap





# LNS

## Årsrapport 2023

### INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Historien om LNS

LNS i dag

Visjon og verdier

Godkjenninger og sertifiseringer

LNS-konseptet

Nøkkeltall for 2023

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA



Gjennomslag Hvarnsund 2022

## LNS i dag

LNS er en anleggs- og gruveentreprenør som kombinerer det beste fra både anleggsbransjen og gruveindustrien i våre prosjekter. For å sikre effektiv og lønnsom drift er vi nødt til å ligge i tet med den nyeste teknologien og de smarteste løsningene.

Vi har bygget flere av Norges lengste tunneler og er blant de fremste i landet innen fagfeltet. Tunnelanlegg innenfor samferdsel omfatter hovedsakelig veitunneler, men vi har også bred erfaring med bygging av jernbanetunneler og tunneler tilknyttet vannkraftverk.

Innen gruveindustrien blir vi sett på som svært løsningsorienterte og regnes som en solid

samarbeidspartner både innen drift og massetransport. Dette har ført til mange langsiktige kontrakter med ulike gruveselskaper som blant annet Rana Gruber AS, Elkem Tana AS og LKAB.

LNS har en stor maskinpark, med muligheter for tilpasning til alle typer masseflyttingsarbeider og oppdrag. Vi er engasjert på industriområder, ved utbygging av havner, veier og flyplasser. Vi er opptatt av å være faglig oppdaterte og vår kompetanse er et resultat av årelang erfaring og høy teoretisk kunnskap.

## Godkjenninger og



ISO 45001:2018 - LNS 45001-standard for le arbeidsmiljø.



ISO 14001:2015 - LNS for yte miljø og er de standarden for miljøføle



ISO 9001:2011 - LNS standard for god kval



StarBANK: LNS AS er e StarBANK Id 131564. felles leverandørregis anleggsnæringsen.



ACHILLES NETWORK i Achilles Network og angitte områder. Achi



ACHILLES TRANSO: aktører kvalifisere seg tjenester og entrepris transportselekap.



ACHILLES UTILITIES mellom selskaper inn energiindustrien. Gjenn ulike tilbydere kvalifis nordiske bergselsk



ACHILLES OIL AND G kostnads effektiv ordr der ulike tilbydere kva til operatørselskaper



Sentral godkjenning godkjennings av forstatet hjelpemiddel for alle ansvarlig for søknad, eller kontakt av tiltak



Sakkyndighet virksomheten har den et styringssystem og som tilfredstiller krav Arbeidsmiljøloven «Ar på Arbeidsmiljøloven erfaring og høy teoret



## Årsrapport 2023

### INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Historien om LNS

LNS i dag

Visjon og verdier

Godkjenninger og sertifiseringer

LNS-konsernet

Nøkkeltall for 2023

### VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

## Konsernstruktur

LNS-konsernet består ved utgangen 2023 av 16 selskaper og tre tilknyttede selskaper. Konsernet kan i hovedsak deles i to grener; entreprenørgrenen med LNS AS inkludert datterselskaper på den ene siden og LNS Mining på den andre.

Hovedkontoret til LNS ligger på Strandland i Andøy, og selskapet har gjennom årene hatt prosjekter på ulike steder i verden, inkludert Norge, Antarktis, Hong Kong, Chile, Svalbard, Grønland og Færøyene. LNS-konsernet spenner seg med andre ord fra Nordpolen til Sydpolen.



LOMVIA AS



LNS Green



Årsrapport 2023

#### INTRODUKSJON

Administrerende direktør har ordet

Historien om LNS

LNS i dag

Visjon og verdier

Godkjenninger og sertifiseringer

LNS-konseptet

Nøkkeltall for 2023

VIRKSOMHETSSTYRING

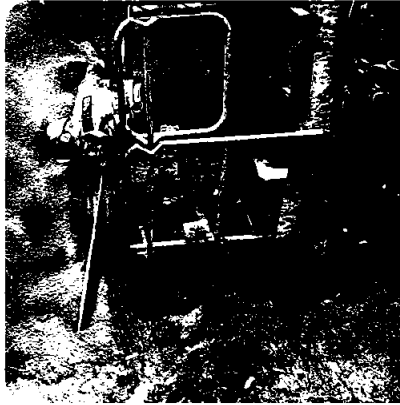
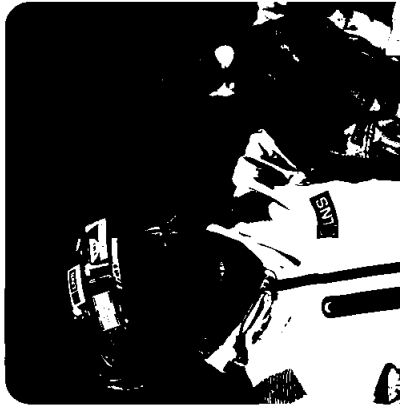
MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

## Visjon og verdier

«Med fjellstø forankring er LNS den foretrukne norske entreprenør innen tunnel- og gruvedrift, i dag og i fremtiden».

LNS AS sin visjon uttrykker vår ambisjon og vårt ansvar. LNS skal være økonomisk levedyktig og generere profit, ha en positiv innvirkning på mennesker og samfunn, samt skåne og beskytte natur og miljø der vi kan.



### Humør

I LNS har vi ikke glemt hvor vi kommer fra. Den nordnorske mentaliteten, humøret og uhytideligheten er forankret ved vårt hovedkontor i Vesterålen og ut til enhver medarbeider i LNS. Våre arbeidshverdager er preget av lagspill, trivsel og glimt i øyet. Vi gjør en tøff og utfordrende jobb, og vi gjør den med glede!

### Uredd

LNS hadde ikke vokst til å bli et verdensomspennende konsern hvis vi ikke hadde turt å satse. Selskapet karakteriseres av nytenkning og store visjoner kombinert med beslutsomhet og gjennomføringsevne. Vi er ikke redd for å gå i gang med utfordrende prosjekter som krever avanserte løsninger. Medlemmene i LNS-familien er modige fagfolk med stor tro på seg selv og hverandre.

### Solid

LNS er et konsern med et solid fundament. Grunnmuren er bygget opp – sten for sten – av ansvarlige og kompetente mennesker som gjør effektiv bruk av ledende teknologi og utstyr. Vi vet hva vi gjør. Vi ser mulighetene og utnytter dem, men aldri på bekostning av stabilitet og lønnsomhet.

### Løsningsorientert

Vi i LNS har for lengst forstått at en del av nøkkelen til å være målet. Vi le avanserte oppgaver over verden fordi vi har tillit til enkelte medarbeider er og i stand til å avgjøre arbeidshverdag. LNS-mennesker er kreativ og løsningsorienterte. Vi gjør det riktige avgjørene og fi Tro kan ikke finne fjell – verden som det hjelper.



Årsrapport 2023

**INTRODUKSJØN**

Administrerende direktør har ordet

Historien om LNS

LNS i dag

Visjon og verdier

Godkjenninger og sertifiseringer

LNS-konseptet

Nøkkeltall for 2023

**VIRKSOMHETSSTYRING**

**MENNESKER**

**MILJØ OG KLIMA**

Nøkkeltall for 2023

**78233**

meter tunnel

gjennomsnitt

ansatte per 31.12.23

**517**

Antall lærlinger:

**13**

Antall lærlinger  
oppe til fagprøve:

prosjekter

Antall personer som  
har bestått norskkurs:

**533.256**

(kubikkmeter)  
bergmasser tatt ut

**78**

timer  
komplett

**2,068**

milliarder norske  
kroner i omsetning

Støttede  
tiltak og  
aktiviteter

Sorteringsgrad

**89%**

med masser uten masser

barn på LNS Fotballskole 2023  
FK Bodø/Glimt og Andøygutten

Antall innleggs  
som har gjen  
ledet rutvik

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 937843771

nyansette





Årsrapport 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdikjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

10

## VIRKSOMHETSSTYRING

### Årsregnskap

Selskapet har i 2023 hatt en omsetning på 2 068 MNOK noe som er om lag 197 MNOK høyere enn året før. Driftsresultatet for året endte på 679 MNOK mot 59,3 året før.

Økningen i driftsresultatet gjenspeiler økt aktivitet innenfor selskapets prosjekter.

Netto finansposter utgjorde 9,4 MNOK.

Resultat før skatt ble 77,3 MNOK mot 68,8 MNOK året før.

Selskapets kortsiktige gjeld ved utgangen av 2023 er 553 MNOK mot 632 MNOK ved utgangen av 2022. Omløpsmidlene var

ved utgangen av året 962 MNOK mot 914

MNOK på samme tid i 2022. Selskapets

frie likvide midler utgjør per årsskifte 347

MNOK. Likviditeten er vurdert til å være

tilfredsstillende og utviklingen gjennom året har vært positiv.

Selskapets egenkapital er per 31.12.2023

på 415 MNOK, tilsvarende en andel på

42%. Kontantstrømpoppstillingen viser

at kontantstrømmen fra operasjonelle

aktiviteter var på 121 MNOK. Netto

kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var

på -0,5 MNOK. Finansieringsaktivitetene

økte kontantbeholdningen med 34,9 MNOK.

noe som i hovedsak skyldes en reduksjon i fordringer mot andre selskaper i konsernet.

Totalt sett økte kontantbeholdningen i

perioden med om lag 155,5 MNOK i 2023.

Kontantbeholdningen ved årets slutt var på 368,1 MNOK.

Selskapet jobber kontinuerlig med tiltak for å styrke likviditeten og sikre positiv kontantstrøm fra den operasjonelle driften.

Blant annet er prosjektoppfølgningen styrket samt at felleskostnadene i selskapet er tilpasset dagens aktivitetsnivå.

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse med noter et rettviseende bilde av drift og status, samt utfordringer fremover.

Styret foreslår årets overskudd fordelt således (beløp i tusen kr):

Ordinært utbytte	31 521
Overføring til annen egenkapital	31 338
<b>Sum</b>	<b>62 859</b>

### Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap. Selskapet har hittil ikke hatt større driftsstanser som følge av mangel på kritiske innsatsfaktorer, men situasjonen overvåkes nøye.

### Styreansvarsforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid finansiell styrke (rating).



Årsrapport 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdikjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

## VIRKSOMHETSSTYRING

### Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn for regnskapet, jfr. regnskapsloven § 4-5. Årsregnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

### Utsikter for 2024

Selskapet fikk i løpet av 2023 startet opp fire nye prosjekter som alle pågår inn i 2024. Av disse kontraktene er to knyttet til tunneldrift i Norge mens en er knyttet til tunneldrift på Færøyene. To av de nye kontraktene er relatert til masseflyttingsarbeid på større infrastrukturprosjekter i Nord-Norge.

I første halvår 2024 har selskapet også inngått en ny kontrakt som omfatter

bygging av fjelthaller på Færøyene samt en annen, større kontrakt som omfatter tunnel- og infrastrukturbygging på et prosjekt i Nord-Norge. Totalt sett er selskapets ordre- og reserve styrket og det forventes grei kapasitetsutnyttelse i 2024. Omsetningen forventes å være på nivå med foregående år.

Selskapet posisjonerer seg for fortsatt vekst i omsetning fremover, noe som gjenspeiler en forventning om økte anbudsstørrelser i

det norske markedet. Det jobbes med flere mulige kontrakter med forventet oppstart i 2025 og utover.

Innenfor forretningsområdet gruvedrift er det stor grad av kontinuitet, men en av selskapets langsiktige kontrakter utløp i 2023. Det er imidlertid utsikter til økt aktivitet innenfor dette forretningsområdet de kommende årene. Selskapet mottar et betydelig antall forespørsler

om nye prosjekter, både i Norge og i utlandet. Selskapet vurderer forretningsområdet som attraktivt og forsøker å tilpasse seg den gjennomsnittlige samarbeidsforholdene. Utviklingen av nye prosjekter og det svært tidkrevende og det når nye prosjekter kan igangsettes.



Årspann 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdikjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

## VIRKSOMHETSSTYRING

### Risikoanalyse

LNS er en løsningsorientert virksomhet som møter våre myndigheters og byggherrers stadig økende krav fortløpende.

Vi gjennomfører jevnlig risikoanalyser og risikostyring er en kritisk komponent i vår strategiske tilnærming. Dette innebærer identifikasjon, vurdering og håndtering av risikoer som kan påvirke våre prosjekters suksess og selskapets overordnede

måloppnåelse. I en bransje preget av høye krav til sikkerhet, strenge regulatoriske rammer og komplekse operasjonelle utfordringer, er effektiv risikostyring essensielt for å sikre kontinuerlig drift, beskytte våre ansatte, og opprettholde økonomisk stabilitet. Gjennom en

systematisk og proaktiv tilnærming til risikostyring, søker vi å minimere potensielle trusler og utnytte muligheter, slik at vi kan levere høy kvalitet til våre kunder og skape langsiktig verdi for våre interessenter.

I 2023 ble det utarbeidet en ny prosedyre for risikostyring, der vi har identifisert følgende viktige risikoområder:

#### Finansiell risiko

Selskapets inntekter er i hovedsak norske kroner mens en mindre andel er i danske kroner. Eksponeringen mot danske kroner er delvis sikret gjennom terminkontrakter.

Selskapet hadde ikke ekstern rentebærende gjeld ved årets utløp og ingen langsiktige lån.

Selskapet har kortsiktig konsernmellomværende og det blir beregnet renter iht. gjeldende markedsrenter.

Risikoen for tap er tilstrekkelig tatt hensyn til i årsregnskapet. Selskapet har erfaringsmessig hatt svært lite tap på fordringer.

Det henger sammen med at kundene i stor grad er offentlige instanser, samt store selskaper.

#### Markedsrisiko

Det norske markedet for infrastrukturprosjekter preges av sterk konkurranse fra utenlandske aktører med tilhørende

pressede priser. Selskapet tilpasser seg denne situasjonen gjennom å være selektiv i forhold til anbudskonkurranser samt å fokusere på markeder hvor selskapet vurderer å ha konkurransefortrinn.

Samferdselsprosjektene som legges ut i det norske markedet er i økende grad store og komplekse, noe som tvinger frem større enheter/konstellasjoner på entreprenørsiden. Selskapet tilegner seg samtidig kunnskap om alternative samarbeids- og kontraktformer.

#### Risiko knyttet til menneskelige ressurser i LNS

Å identifisere og håndtere risikoer knyttet til menneskelige ressurser er essensielt for å sikre effektiv drift, trivsel og sikkerhet i vårt selskap.

Arbeidsmiljø og sikkerhet er den høyest prioriterte risikoen i selskapet. Å ha sterk og tydelig HMS-kultur, samtidig som vi stadig utvikler nye kampanjer og tiltak for å øke

kunnskap og bevissthet kommer alltid i første rekke for å sikre helse og psykososiale forhold. Gjennom høy grad av medbevissthet og tiltak for fysisk aktivitet og kompetanseheving og integrering, men også gjennom kompetanseheving og integrering, vil vi sikre kompetanse og tilgjengelighet.

Samfunnet er i endring og lever en dreining fra det som var tidligere. Dette betyr at selskapets styrke, men også utfordringer og generaliseringer som er flerfaglige og spesialiserte og kompetansespesialister. For å møte disse utfordringene og styring av en spesialisert gruppe, har selskapet utviklet et 18 måneders langt ledergram.



Årsrapport 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdikjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

## VIRKSOMHETSSTYRING

### Klima- og naturrisiko

Klima- og naturrisiko omfatter natur-, fysisk-, overgangs- og ansvarisiko. I 2023 startet arbeidet med å utvikle en langsiktig risikoanalyse for disse områdene. Klima- og naturrisiko kan eksemplifisere medførende:

- Økte driftskostnader og prosjektforsinkelser på grunn av endrede og ekstreme værforhold, som kan påvirke planlegging og gjennomføring av prosjekter.
- Risiko for prosjektavbrudd og behov for nedskrivninger av investeringer, som kan føre til økonomiske tap og usikkerhet i prosjektgjennomføringen.
- Potensielt skadet omdømme på grunn av manglende evne til å håndtere natur- og klimarisiko effektivt, noe som kan påvirke tillit hos kunder og interessenter.
- Manglende evne til å oppfylle prosjektforpliktelser, som kan resultere i juridiske konsekvenser.

Arbeidet med klima- og naturrisiko forsetter inn i 2024 og det skal utføres en overordnet mulighets- og risikoanalyse innen dette for LNS AS.

### IT-sikkerhet

LNS' største risiko innen IT-sikkerhet er tap av data eller at vi mister tilgangen til data, for eksempel ved cyberangrep. En slik hendelse påvirker operasjonell drift, den økonomiske situasjonen, vårt omdømme og kan i verste fall være fatalt for selskapet. Samfunnet som helhet står overfor store endringer innen IT-sikkerhet og i tillegg er teknologutviklingen innen kunstig intelligens (KI) slutt spesielt rask. KI vil ha en større rolle i dataangrep noe som vil gjøre angrepene flere, mer avanserte og vanskeligere å oppdage. En annen risiko er tilgang på kompetent personell innen IT-sikkerhet, som er en knapphet i markedet. LNS benytter derfor

eksterne konsulenter, men vi opplever at det er økende konkurranse om tilgangen til den nyeste og mest oppdaterte kunnskapen. Digitalisering fører til at flere eksterne systemer er levert via skytjenester. Dette er en risiko som medfører økt behov

for revisjon og data. Vi må ha at leverandørenes forhold der. Her måler vi tilgjengelighet og rutiner for backup og g data.

### MÅL

Helhetlig risikostyring skal sikre riktig risikoeksponering i ulike nivå av vår virksomhet, vurdert opp mot ønsket grad av måloppnåelse i tråd med ledergruppa, styrets og eieres risikoappetitt og forretningsstrategi.

### VIKTIGST TILTAK

- Etablere strategier for risikostyring
- Implementere prosedyrer for risikostyring og risikokontroll
- Etablere egen risikoappetitt og geopolitiske utviklingsstrategier

VIRKSOMHETSSTYRING



Årsrapport 2023

**INTRODUKSJON**

**VIRKSOMHETSSTYRING**

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdikjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

**MENNESKER**

**MILJØ OG KLIMA**

## Åpenhetsloven

I 2023 har LNS tatt betydelige grep for å styrke sitt arbeid med Åpenhetsloven. Gjennomførte tiltak inkluderer:

- **Leverandørrevisjon:** En grundig revisjon ble utført hos en leverandør i en kategori der risikoen for brudd på menneskerettigheter ble vurdert som høy. Dette ga verdifull innsikt i leverandørens praksis og bidro til å identifisere potensielle forbedringsområder.
- **Forbedring av innkjøpsprosedyrer og leverandøroppfølging:** LNS har implementert forbedringer i sine innkjøpsprosedyrer og leverandøroppfølging for å sikre at menneskerettighetshensyn tas i betraktning i alle ledd av prosessen. Dette inkluderer strengere krav til leverandører og mer omfattende oppfølging av leverandørers praksis.
- **Leverandørers signering av etiske retningslinjer:** Alle leverandører som inngår kontrakt med LNS må nå signere selskapets etiske retningslinjer. Dette tydeliggjør LNS sine forventninger til leverandører når det gjelder respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Disse tiltakene er en del av LNS sitt kontinuerlige arbeid for å sikre at selskapets virksomhet ikke har negative konsekvenser for menneskerettigheter. Målene for dette arbeidet inkluderer:

- **Oppnå innsikt og kunnskap om leverandører:** LNS ønsker å ha detaljert kunnskap om sine leverandørers praksis og identifisere eventuelle brudd på menneskerettigheter, både hos leverandørene selv og i deres verdikjeder.
- **Implementere oppdaterte krav og retningslinjer i hele organisasjonen:** LNS jobber med å oppdatere sine interne krav og retningslinjer for å sikre at de er i tråd med de siste utviklingene innen menneskerettigheter og åpenhetslovgivning. Disse oppdaterte kravene og retningslinjene vil bli implementert i hele organisasjonen.
- **Forsterke kontraktskrav knyttet til menneskerettigheter i risikoutsatte kontrakter:** I kontrakter med leverandører som opererer i land med høy risiko for brudd på menneskerettigheter, vil LNS innføre strengere krav knyttet til respekt for menneskerettigheter.

På neste side er en oppsummering av LNS sin redegjørelse om Åpenhetsloven i 2023. Den fullstendige redegjørelsen kan leses i sin helhet her: [lms.no/apenhetsloven](https://lms.no/apenhetsloven)



Årspann 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdtkjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

## VIRKSOMHETSSTYRING

### Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

LNS AS har utarbeidet en redegjørelse for å beskrive sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven. Loven trådte i kraft 1. juli 2022 og krever at virksomheter skal kartlegge, forebygge, begrense, reparere og gjøre rede for hvordan de håndterer mulige negative konsekvenser av sin virksomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ansvarlighet for etterlevelse av Åpenhetsloven er forankret i LNS sitt styre og er integrert i selskapets etiske retningslinjer, prosedyrer og styringssystem. Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for etterlevelse av loven.

LNS har etablert en prosess for å kartlegge land- og bransjespesifikke risikoer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og korrupsjon. Denne informasjonen brukes til å velge ut leverandører for videre vurdering.

LNS har gjennomført en overordnet risikovurdering av leverandørkjeden og har valgt ut 30 av de største leverandørene for en detaljert vurdering. 20 av disse leverandørene har gjennomført en selvevaluering, og LNS har i tillegg gjennomført en interntrevisjon av en leverandør av arbeidstøy.

Risikovurderingene har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter. Basert på vurderingene har LNS identifisert tre områder for prioritering:

- Arbeidsforhold, underbetaling og forurensetning ved produksjon av IT-produkter
- Arbeidsforhold og utslipp i betongbransjen
- Leverandørproppfølging gjort av store maskinentreprenører

LNS vil iverksette en rekke tiltak for å forbedre sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger og for å håndtere risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter.

Tiltakene inkluderer:

- Forbedring av innkjøpsprosedyrer og leverandørproppfølging
- Implementering av forsterkede kontraktskrav knyttet til menneskerettigheter i risikoutsatte kontrakter
- Krav om at leverandører signerer LNS sine etiske retningslinjer
- Tett samarbeid og dialog med leverandører og samarbeidspartnere
- Systematisk innhenting av innspill fra og involvering av leverandører og samarbeidspartnere
- Gjennomføring av interne revisjoner av leverandører
- Egen e-post for varsling om kritikkverdige forhold

LNS er forpliktet til å respekt grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet vil for systematisk med aktsomhet for å identifisere og håndtere negativ påvirkning. Samarbeid leverandører og samarbeidspartnere for å oppnå de avgjørende for å oppnå de For spørsmål om LNS sitt Åpenhetsloven kan du kontakte oss på e-post: [apenhetsloven@lns.no](mailto:apenhetsloven@lns.no)



Årsrapport 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdikjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

16

## VIRKSOMHETSSTYRING

### Bærekraft

I 2023 har vi fortsatt vårt bærekraftarbeid med målrettet innsats for å integrere bærekraft i alle deler av selskapet. Fra regnskapsåret 2024 vil selskapet omfattes av EU's bærekraftdirektiv på konsernivå. Derfor har vi nå startet prosessen med å forberede rapporteringen i henhold til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Våren 2022 gjennomførte vi en interessent- og vesentlighetsanalyse i samsvar med rapporteringsstandarden Global Reporting Initiative (GRI). Formålet med analysen

var å avdekke våre omgivelser forventninger til LNS sitt bærekraftarbeid og å vurdere viktigheten av ulike bærekrafttemaer for selskapets interne og eksterne interessenter. Analysen ble gjennomført som en digital spørreundersøkelse. Totalt 700 interessenter ble invitert til å delta, og 257 svarte på undersøkelsen, noe som resulterte i en svarprosent på 36,7%. Resultatene av analysen, sammen med interne risiko-mulighetsanalyser, danner grunnlaget for prioritering av fokusområder i vårt bærekraftarbeid.

Basert på analysen har vi identifisert våre vesentligste bærekrafttemaer i tre kategorier: «Mennesker og klima», og «Virksomhetsstyring». Resultatene av vesentlighetsanalysen er presentert i figur 1 over hvilke bærekrafttemaer som er viktige interessentgruppene i tabell 1.

LNS støtter FNs bærekraftmål og har identifisert de mest vesentlige bærekraftmål og de mest vesentlige områder hvor vi har størst mulighet til å bidra til å nå disse målene. Dette er presentert i tabell 2 på side 18.



### MENNESKER

- Helse og sikkerhet
- Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø
- Likestilling, mangfold og inkludering
- Kompetanseutvikling og jobbengasjement
- God dialog med lokalsamfunn, urfolk og minoriteter
- Bidragsyter i lokalsamfunn



### MILJØ OG KLIMA

- Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet
- Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering
- Kompetanseheving
- Energiforbruk og energimiks, og styring av dette
- Reduksjon av klimagassutslipp fra egen virksomhet og gjennom å stille krav til leverandører og samarbeidspartnere

Figur 1. Interessent- og vesentlighetsanalysen fra 2022.

### VIRKSOMHETSSTYRING

- Etske retningslinjer
- Åpenhetsloven og aktsomhetsvurdering
- Leverandørkrav og oppfølging av etterskikk
- Robusthet og risikostyring
- Digitalisering
- Forskning og innovasjon
- Samarbeid for å nå bærekraftmålene



Årsrapport 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdikjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

## VIRKSOMHETSSTYRING

Tabell 1. Oversikt over hvilke bærekrafttemaer som de ulike interessentgruppene er opptatt av. Basert på interessent- og vesentlighetsanalysen fra 2022.

INTERESSENTGRUPPE	MØTEPLASS	VESENTLIG TEMA	TILTAK
<b>NØKKELE</b>			
Eiere	Generalforsamling	HMS	Årsberetning
Styremedlemmer	Styremøter	Trygghet, trivsel og meningsfulle arbeidsdager	Fra 2023 Bærekraftrapport
Ledere	Ledermøter	Kontinuerlig forbedring av arbeidsplassen og arbeidsmiljøet	Styrepresentasjoner
Oppdragsgivere	Forhandlingsmøter	Restaurering og tilbakestilling av natur	Ledelsens gjennomgang
Investorer/långivere	Leverandørkonferanser (arr. av byggherre)	Redusere klimagassutslipp	Selskapspresentasjoner
	Samarbeidsprosesser	Redusere utslipp til vann	Sertifiseringer (ISO, Sentral og
	Møtevirksomhet	Forskning og innovasjon for bedre klimaløsninger	Sakkyndig Virksomhet m.m.)
		Sponsing av miljøtiltak og miljøprosjekter i lokalsamfunn	Sluttrapporter
		Antikorrupsjon	Digitalisering
		Sikre god dialog med urfolk og minoriteter	Forsknings samarbeid
			Interne og eksterne revisjoner
			Nettside og sosiale medier
<b>PRIMER</b>			
Ansatt	Prøvetid- og medarbeidersamtaler	HMS	Intern kommunikasjon/intranett
Tillitsvalgt	Personalmøter	Trygghet, trivsel og meningsfulle arbeidsdager	E-læring og kompetanseforum
Verneombud	Interne spørreundersøkelser	Forebyggende arbeid for å redusere skader og sykefravær	Fagsamlinger/fagoppsett
Undertrepreneur	Via vernejeneste og tillitsvalgte	Opplæring og videreutdanning av ansatte	Interne og eksterne revisjoner
Myndighet	Seminar og samlinger	Restaurering og tilbakestilling av natur	Masteroppgavesamarbeid
Student	Sosiale arrangementer	Forskning og innovasjon for bedre klimaløsninger	Godkjent lærebelegg
Lærling	Oppstartsmøter og forhandlingsmøter	Sponsing av miljøtiltak og miljøprosjekter i lokalsamfunn	Fagforening for medarbeidere
Arbeidssøker	Karrieredager	Digitale verktøy for effektivisering av prosesser og dokumentasjon	BHT og vernejeneste
Datterselskap	Studentpresentasjoner	Antikorrupsjon	Selskapspresentasjoner på re
		Sikre god dialog med urfolk og minoriteter	Nettside og sosiale medier
<b>SEKUNDÆR</b>			
Politiker	Møter med lokalpolitikere og lokale foreninger	HMS	Interne og eksterne revisjoner
Fagforbund/bransjeorganisasjon	Medieoppslag/PR	Trygghet, trivsel og meningsfulle arbeidsdager	Starbank, Achillea, TransQ
Lokalsamfunn	Folkemøter	Restaurering og tilbakestilling av natur	Medlemskap i MIF, EBA
Lokalt næringsliv	Møter og kontakt med fagforeninger og bransjeorganisasjoner	Redusere klimagassutslipp	Sponsoravtaler og med lokalt
Urfolk/minoritet	Samarbeid og avtaler med lokalt næringsliv	Redusere utslipp til vann	Dialogmøter
Interesseorganisasjon	Dialogmøter med lokalbefolkning og minoriteter	Forskning og innovasjon for bedre klimaløsninger	Overholdelse av åpenhetslove
Leverandører	Forhandlings- og avtalemøter	Gjenbruk, resirkulering og avfallshåndtering	Serivstitsarbeid
		Antikorrupsjon	Nettside og sosiale medier
		Støtte til frivillig arbeid, lag- og foreninger i lokalsamfunn	

VIRKSOMHETSSTYRING

**MÅL** **VIKTIGSTE TILTAK FOR 2024**

Å etablere og forsterke en integrert og bærekraftig tilnærming i alle aspekter av virksomheten, for å bidra til en positiv innvirkning på samfunn og miljø.

- Gjennomføre en oppdatert interressent- og vesentlighetsanalyse i 2024.
- Forberede rapporteringen er i samsvar med EU's Bærekraftdirektiv fra 2025.
- Styrke bevissthet og kunnskap om bærekraft blant LNS-ansatte.
- Kontinuerlig vurdere og tilpasse mål og tiltak i lys av fremgang og eksterne faktorer for å sikre at bærekraftinitiativene forblir relevante, effektive og tilpasset endringer i omgivelsene.
- Kompetanseheving innen EUs bærekraftdirektiv for fagledere.



Årsrapport 2023

**INTRODUKSJON**

**VIRKSOMHETSSTYRING**

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdikjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

**MENNESKER**

**MILJØ OG KLIMA**



Årsrapport 2023

### INTRODUKSJON

### VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdikjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

## VIRKSOMHETSSTYRING

### Verdikjede

LNS legger stor vekt på åpenhet og risikostyring i hele vår verdikjede. Som entreprenør varierer vår rolle og påvirkningsmulighet både oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden. Figur 2 på side 21 illustrerer forskjellige faser i LNS' verdikjede og viser hvilke prosesser og aktiviteter vi kan påvirke.

Vi har erfart at en utfordring i vår bransje er at løsningene som velges ikke alltid samsvarer med de miljø- og klimamålene som er satt for bygg- og anleggsbransjen. LNS ønsker å bidra til større åpenhet tidlig i prosjekteringsfasen, slik at vi kan dele vår kunnskap og kompetanse. På den måten kan vi sammen finne de mest bærekraftige løsningene. De senere årene har ulike former for samspill, med tidlig involvering av entreprenører, blitt mer vanlig i Norge.

Dette gir oss muligheten til å påvirke tidlig og samarbeide med kunder, leverandører og andre partnere for å tenke bærekraft fra tidlig planleggingsfase og gjennom hele prosjektet.

For å styrke vårt fokus på bærekraft og innovasjon, ansatte vi i 2023 en rådgiver for vårt samfunnsansvar og innovasjon, som skal bidra til å integrere disse prinsippene enda tettere i våre prosjekter og sikre at vi oppfyller våre miljø- og klimamål.

I 2023 reviderte vi våre etiske retningslinjer med bidrag fra ulike avdelinger og ledelsen. De nye etiske retningslinjene kan

leses her [LNS-Etiske-Retningslinjer-2024](#). Retningslinjene klargjør forventningene til oss som selskap, våre ansatte og forretningsforbindelser, og de er nå implementert, vedlagt forretningsforbindelser, og de er nå implementert, vedlagt avtaler, og krever signatur fra leverandører og partnere. Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i vår bedrift gjennom opplæring og ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre prosedyrer og retningslinjer.

For å bil leverandør til LNS må man gjennom vurdering og oppfylle dokumentasjonskrav. for risikovurdering, inkludert selvevaluering, av dokumentasjon og revisjon av leverandører eller avvik iverksetter vi tiltak, og i ytterste k avtalen avsluttes. LNS er også underlagt Åpenhetsloven. Redegjørelse publiseres hvert år (se avsnitt 1.2).

### MÅL

Vi opptrer respektabelt og ansvarlig overfor alle våre interessenter, og utviser god forretningsetik.

### TILTAK

- Gjennomføre opplæring i de nye etiske retningslinjene ansatte, inkludert e-læring
- Fortsatte med opplæring og implementering av seriøsitet inklusiv Åpenhetsloven

Sikre at våre leverandører er seriøse og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og ordentlige arbeidsforhold. Samtidig skal vi redusere LNS' risiko ved avtaleinngåelse gjennom grundige vurderinger.

Risikovurdering og revisjon av leverandører:

- Utsendelse av selvevalueringer til 25 leverandører per år
- Innhenting av dokumentasjon som beviser ansvar for selvevaluering hos 5 leverandører per år.
- Sikre signering av våre etiske retningslinjer av leverandører gjennom kontraktinngåelse som en del av vår kravspesifikasjon
- Bistå med seriøsitet- og kvalitetsutvikling hos mindre leverandører.

**INTRODUKSJON**
**VIRKSOMHETSSTYRING**

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdiskjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

**MENNESKER**
**MILJØ OG KLIMA**
**LNS verdikjede**

Figur 2. Bildet illustrerer forskjellige faser i LNS verdikjede og beskriver hvilke prosesser og aktiviteter som er involvert i hver fase.

Bestutninger og finansiering av samferdsels- og infrastrukturprosjekt	Prosjektering, planlegging og beregninger	Produksjon av råmaterialer	Logistikk	Byggefase	Forvaltning, drift og vedlikehold	Brukere
Offentlige eller private investorer	Oppdragsgivere, offentlige myndigheter (lokalt, regionalt, nasjonalt) konsulenter, arkitekter, byplanleggere, LNS som totalentreprenør.	Utvining og prosessering av råvarer, produksjon av byggematerialer hos produsenter.	Utstyr, leverandører, grossister, mm.	Hovedentreprenør, underentreprenør, samarbeidspartnere, utbyggere, LNS som utførelsesentreprenør	Offentlige myndigheter (lokalt, regionalt, nasjonalt), private eiere, mm.	Alle brukere av sluttproduktet
Lover, forskrifter, reguleringsplaner, politiske beslutninger, konkurransegrunnlag til anbud, arealplaner, mm.	Valg av leverandører, tekniske løsninger, produksjonsmetoder, produkter, innsatsmidler, varer og tjenester, mm.	Valg av råvareprodusenter og leverandører.	Valg av utstyr og leverandører	Valg av underentreprenør, drift av anlegg, tekniske løsninger, mm.	Vedlikehold, bøyting, lys, skilting, mm.	Siltasje, utslipp, forsepsling, mm.
LNS har ingen påvirkningsmulighet.	Som totalentreprenør har LNS en betydelig innflytelse i prosjekteringsfasen. Dette gir oss muligheten til å planlegge for optimale løsninger, inkludert mindre arealbruk og miljøvennlige produkter, samt stille krav til våre leverandører og underentreprenører. Gjennom samspillentrepriser kommer vi tidligere inn i prosessen, noe som muliggjør forbedret planlegging, risikostyring, økt effektivitet, bedre kommunikasjon, innovasjon, høyere kvalitet, styrkede relasjoner og et positivt utvalg. Dette legger grunnlaget for en optimal gjennomføring av byggefasen, med tanke på både ressursbruk og bærekraftsperspektiv.	LNS har påvirkningsmulighet ved å velge mer miljøvennlige og klimanøytrale råvarer og varer, velge produsenter og leverandører som kan vise til miljødeklarasjon (EPD environmental product declaration) for sine produkter, samt ved å stille tydelige krav i kontrakt med leverandører.	LNS har påvirkningsmulighet gjennom valg av fossilfrie løsninger, ved å velge kortreste produkter hos lokale leverandører når det er mulig, samt ved effektiv planlegging av egen transport og god lagerstyring internt.	LNS har påvirkningsmulighet gjennom valg av underentreprenører og samarbeidspartnere, prosedyrer for å ivareta sikkerhet, redusere diesel-, vann-, og energiforbruk, gode løsninger for avfallhåndtering og gjenvinning. Sørge for mindre arealbeslag og god tilbaketilpassing til natur, samt god dialog med lokalbefolkning. Ta i bruk nye og innovative løsninger som minimerer negativ påvirkning fra vår produksjon.	LNS har ikke ansvar for vedlikehold, drift eller forvaltning av sluttproduktet, foruten reklamasjonsansvar. Gjennom å levere produkter av høy kvalitet kan LNS påvirke sluttproduktets livslengde.	Gjennom å levere produkter av høy kvalitet kan LNS bidra til trygge og sikre samfunn for brukere.

**Årsregnskap og regnskapsåret 2023 for 937843771**



Årspann 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdikjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

21

## Digitalisering

Samfunnet, inkludert anleggsbransjen, er på full fart inn i en digital fremtid. For LNS AS er det viktig med god og hensiktsmessig bruk av digitale verktøy for å unngå manuelt- og dobbeltarbeid. Høy kvalitet på innsamlet data blir stadig mer vesentlig for å få til sanntidsrapportering av styringsdata. Markedet for programvare til støtte for anleggsbransjen er fremdeles umodent. Vi møter stadig nye og høyere krav fra omverdenen som medfører at vi hele tiden

må fornye oss. Den digitale utviklingen kan være vår tids største driver for kostnadsreduksjon, kvalitet og ikke minst innovasjon. Vi bruker mye tid på kompetanseheving innen feltet, og har begynt å se resultater av dette.

LNS har siden 2022 hatt en egen, bredt sammensatt Digitaliseringsgruppe, ledet av vår geometikkssjef. Gruppen har eget mandat og budsjett, og har arbeidet bl.a. med

evaluering og identifisering av nye systemer/verktøy for utvikling i samarbeid med eksterne leverandører og prosjektledelse. Gruppen rapporterer til ledelsen. Flere digitaliseringsprosjekter er ferdigstilt eller i gang, og som i den forbindelse har fått tilført flere ressurser.

### MÅL 2024

Digitaliseringsarbeidet i LNS skal bidra til å forenkle, fornye og forbedre dokumentasjon, formidling og administrasjon ved LNS.

Digitalisering skal gi bedre tilgang til ferske styringsdata, og kunne bidra til økt produktivitet og kvalitet i produksjonen.

### VIKTIGSTE TILTAK FOR 2024

- Implementering av Jira som internt prosjektstyringsverktøy for å bedre oversikt over fremdrift i utviklingsprosjekter.
- Deeltakelse i utviklingsprosjekter sammen med Dito, Be og Smartdok for å forbedre tilgangen på informasjon fra produksjonslinjen.
- Løpende dataanalyse og forbedret datatilgang, med fokus på å samle erfaring og sikre kontinuerlig forbedring.



Årsrapport 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdijkjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

22

VIRKSOMHETSSTYRING



Testing av robothunden SPOT hos Rana Gruber. Foto: BuildingPoint Scandinavia.



Foto: BuildingPoint Scandinavia.



Årsregnskap regnskapsåret 2023 937843771

## Forskning og innovasjon

I 2023 utarbeidet LNS en handlingsplan og strategi for forskning og innovasjon. Vi har som ambisjon å delta i forsknings- og innovasjonsprosjekter til enhver tid for å sørge for at vi er i forkant med ny teknologi og metoder for egen virksomhet, samt bidra til det grønne og digitale skiftet i bransjen. Samtidig ønsker vi å tiltrekke oss unge talenter som vil bidra til utvikling innen sine fagområder.

LNS har god kjennskap til virkemiddelapparatet både nasjonalt og internasjonalt, og vi mottar støtte til prosjekter. Vi har allerede etablert oss som en foretrukken partner

og tilrettelegger for leverandørers innovasjon og testing i Arktis. For tiden er LNS involvert i flere forsknings- og innovasjonsprosjekter.

### Robothunden SPOT – under jord

Det er utfordrende å lage en fullt definert fjellmodell, uten «skyggeområder», da det ikke er sikkerhetsmessig forsvarlig å fysisk gå inn i alle områdene som må skannes. De siste årene har vi derfor, sammen med Trimble og Boston Dynamics, utviklet den autonome robothunden SPOT til et verktøy for denne typen oppgaver. I 2023 har vi

videreutviklet SPOT for arbeid under jord og utført i underjordsgruven hos Rana Gruber. Dette innhentet vi god kunnskap om hvordan docking må settes opp for at SPOT skal kunne utføre oppgaver på en tilfredsstillende måte. Dette utførte vi i 2023 stresset for utbygging av fjell i SPOT over jord, samt at vi testet SPOT i over og under jord. Føl-prosjektet ble avsluttet i løpet av 2023, og Spot vil være drift hos LNS i løpet

937843771



Årstrappport 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2024

Risikoanalyse

Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

Verdikjede

Bærekraft

Digitalisering

Forskning og innovasjon

MENNESKER

MILJØ OG KLIMA

23

## VIRKSOMHETSSTYRING

### Automatisert prosessering av punktskydata ved hjelp av maskinlæring og matematiske algoritmer

Vi benytter laserskanning for å skape høyoppløselige punktskyer av tunneloverflaten. I dette prosjektet har vi utviklet semiautomatiserte arbeidsrutiner for å prosessere høyoppløste punktskyer mer effektivt. Vi har redusert prosesseringstiden fra 20 minutter til 5 minutter hver salve og hevet effektiviteten fra ca 75 % til 98 %. Dette gjør også at dataen blir mer korrekt, som igjen gjør at vi kan forvente å få bedre kontroll over betongtykkelse som potensielt kan redusere mengden betong som benyttes betydelig.

### LNS x Novorender

I dette prosjektet har LNS sammen med Novorender stått for utvikling av en applikasjon som kan håndtere store mengder data fra tunneldriften og både analysere og visualisere denne i sanntid. Applikasjonen sammenstiller informasjon

fra boreplan, platekart for betongtykkelse, betongskanning, fjellskanning og selve sprengningsmodellen, noe som gjør at man får en mer strømlinjeformet og effektiv produksjon - til riktig kvalitet.

### Forurensede masser som en ressurs på E6 Kvævangsfjellet

I prosjektet har vi gjennom et konstruktivt samarbeid med Statsforvalter fått til å gjenbruke store mengder lettere forurensede masser som en ressurs i veibygging fremfor å fylle opp deponier. Med gode miljørisikovurderinger og tiltak i grunn har vi gjenbrukt syredannende masser, lettere forurenset bunnrensk og restbetong og på denne måten spart prosjektet for både store kostnader og klimagassutslipp i forbindelse med transport.

Resultatene og fremgangsmåten ble presentert på Fjellsprengningskonferansen 2023 og har i ettertid fått mye oppmerksomhet i bransjen.





Årsrapport 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

## MENNESKER

Sysseisseting og lønn

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Likestilling og mangfold

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karriere

Lokalt engasjement

## MILJØ OG KLIMA

Fokusområde

# Mennesker



**«Vi er en trygg og inkluderende arbeidsplass med stor takhøyde og jobber hele tiden for et arbeidsmiljø som fremmer helse, sikkerhet og trivsel. Vi bryr oss om våre medarbeidere og mennesker som påvirkes av arbeidet vi gjør.»**

Vår bransje er en av de mest risikoutsatte næringene i norsk arbeidsliv og derfor er helse og sikkerhet vår øverste prioritet. Vi legger stor vekt på at våre ansatte skal trives på jobb, og at arbeidsmiljøet skal være sikkert og trygt. LNS har de siste årene opplevd stor vekst i antall ansatte. Som selskap er vår prioritet å levere robuste tjenester innen lønn og personalfag, med hovedfokus på å gi relevant støtte til våre anlegg og bedrifter. Det er avgjørende for oss å opprettholde god kontakt med skoler og utdanningsinstitusjoner, samt investere i lærlinger. Våre ansatte skal ha den nødvendige formelle utdanningen og det erfaringsnivået som kreves av bransjen. Vi legger vekt på et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø, der likestilling er en integrert del av vår bedriftskultur og støtter vår kontinuerlige vekst og suksess.

## Sysseisseting og lønn

I løpet av 2023 har vi gjort 106 ansettelse i LNS, i tillegg til ansettelse i våre datterselskaper. Ved årets utgang var 517 personer sysselsatt i selskapet, hvorav 70 var kvinner, hovedsakelig i administrative og mellomlederstillinger. LNS har nå mange ansatte med ulik nasjonalitet. LNS har alltid hatt som prinsipp at man benytter faste ansettelse i 100% stilling. De få som har deltidsstillinger kartlegges årlig gjennom medarbeidersamtaler for å sikre at eventuell deltid fremdeles er det den enkelte ansatte ønsker.

LNS har i 2023 en turnover på 23,52 %. Det er en stigende trend fra året før med en turnover på 18,3 %. Anleggsbransjen har historisk sett høy turnover. I Europa ligger tallet gjerne på mellom 15 og 25%. Dette har en sammenheng med at vår

virksomhet ofte jobber prosjektbasert, og at våre fagarbeidere gjerne "shopper prosjekt" både ut fra geografi, men også prosjektets varighet og egenart. At anleggsbransjen er prosjekt-styrt gir også gjerne en uforutsigbar arbeidsmengde, noe som kan påvirke ansatte til å bytte arbeidsgiver. Vi ser en klar sammenheng mellom lav arbeidsledighet og mange store infrastrukturprosjekter og økende turnover. Selskapet møter en stigende turnover med god risikostyring innen HMS-arbeid, satsing på kurs og utvikling for alle ansatte, lederutvikling for alle ledere, konkurransedyktig lønnsnivå, høy grad av medvirkning og fokus på god helse for alle ansatte.

Bedriften er en godkjent opplæringsbedrift og tar hvert år inn lærlinger for å sikre rekruttering til yrket. Ved utgangen av 2023 hadde bedriften 21 lærlinger fordelt på

fire feitt innen anleggsfaget av meget begrenset antall disse fagene var det ingen betongfaget og IT-service. Vi har årlige møter med ak på NTNU, videregående skole og på anleggsfaget på Fau rekrutteringen av unge talere relevante fag.

Kartlegging av lønnsforskjeller menn i snitt tjener mer enn det gjelder årslønna på alle med umtak av fagarbeider gruppen er lønnen bundet og akkordlønn som utbeta ligger den største lønnsforskjellen og menn i gruppen «Kontoransatte» lønnsfor kvinner og menn kan delvis utdannings- og utdanningsnivået 2023 101 03 843771



Årspanport 2023

**INTRODUKSJON**

**VIRKSOMHETSSTYRING**

**MENNESKER**

Sysseisseting og lønn

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Likestilling og mangfold

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karriere

Lokalt engasjement

**MILJØ OG KLIMA**

**MENNESKER**

Antall ansatte i tabellene under er beregnet ut fra lønn og er et gjennomsnitt av hele året. Tall er rundet opp til nærmeste hele tall.

Tabell 2. Sysseisseting og kjønnslikestilling.

	FASTE ANSATTE		MIDLERTIDIG ANSATTE		FORELDREPERMISSJON		FAKTIISK DELTID		TOPPLEDELSE		MELLE
	Oppgitt i antall	415	Oppgitt i antall	9	Oppgitt i gjennomsnitt antall uker*	Kvinner	Menn	Oppgitt i antall	Kvinner	Menn	
Kvinner	57	3	30	15	5	10	5	2	5	25	
Menn											

Det er ikke tatt med kolonne for ufrivillig deltid da det ikke forekommer

Tabell 3. Sysseisseting og kjønnslikestilling faste ansatte, fordelt på grupper.

BESKRIVELSE AV GRUPPE	KVINNER		MENN		ANDEL KVINNER		TOTAL
	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall	Prosent	
Total	57	12 %	415	29 %	472	7	
Gruppe 1 - Ledelse	2	3 %	26	10 %	29	18	
Gruppe 2 - Prosjektledelse	3	5 %	12	33 %	30	82	
Gruppe 3 - Fagledere	6	10 %	16	20 %	309	4 %	
Gruppe 4 - Kontoransatte	18	31 %	297	71 %			
Gruppe 5 - Funksjonærer	16	28 %					
Gruppe 6 - Fagarbeidere/timelønnede	12	21 %					

**Årspanport regnskapsåret 2023 for 93843771**

Tabell 4. Lønnsfordeling faste ansatte, per gruppe og kjønn.

BESKRIVELSE AV GRUPPE	KVINNER		MENN	
	Antall	Prosent	Antall	Prosent
Totalt antall ansatte	57	97 %	10	25 %
Gruppe 1 - Ledelse	2	3 %	26	10 %
Gruppe 2 - Prosjektledelse	3	5 %	12	33 %
Gruppe 3 - Fagledere	6	10 %	16	20 %
Gruppe 4 - Kontoransatte	18	31 %	297	71 %
Gruppe 5 - Funksjonærer	16	28 %		
Gruppe 6 - Fagarbeidere/timelønnede	12	21 %		
Total lønnsprosent fordelt på kjønn		95 %		95 %

\*Tallene er beregnet i forhold til gjennomsnitt for hver av gruppene



Årsrapport 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

## MENNESKER

Syssetteing og lønn

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Likestilling og mangfold

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karriere

Lokalt engasjement

## MILJØ OG KLIMA

## MENNESKER

### Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

LNS prioriterer et trygt og sikkert arbeidsmiljø med målet om null dødsulykker og skader. Vi arbeider systematisk med HMS, hvor ledelsen og ansatte samarbeider om utviklingen gjennom etablerte fora. HMS-personell er aktive i planleggingen av arbeidsoppgaver, og vi holder de ansatte oppdatert gjennom jevnlig møter og dialog. Vi følger gjeldende krav og interne målsettinger innen HMS og sikrer at alle ansatte får nødvendig opplæring og utstyr for å jobbe trygt.

I løpet av 2023 har LNS oppnådd godkjenning innen ISO 45001 - Ledelsessystemer for arbeidsmiljø. Vi har innført nye HMS-rutiner på anlegg, hvor anleggsledelse og HMS-personell planlegger HMS-tiltak i tidlig fase av planprosessen. Vi har gjennom 2023 arbeidet med å tydeliggjøre at HMS-

ansvaret ligger hos alle ansatte. Dette arbeidet fortsetter inn i 2024 for å forankre HMS-ansvaret i hele linja.

Digitaliseringen innen faget har videreutviklet seg i 2023 blant annet presenteres prosjektenes egne HMS-prestasjoner på infoskjerm og vi kjører også sentralt styrte HMS-kampanjer på disse skjermene.

Samarbeidet mellom ansatte, tillitsvalgtapparatet, ledelse og eiere har fungert tilfredsstillende. Våre ansatte har medvirket i arbeidet med arbeidsmiljøet på en aktiv måte gjennom året, og vernetjenesten er involvert i det daglige i større grad.

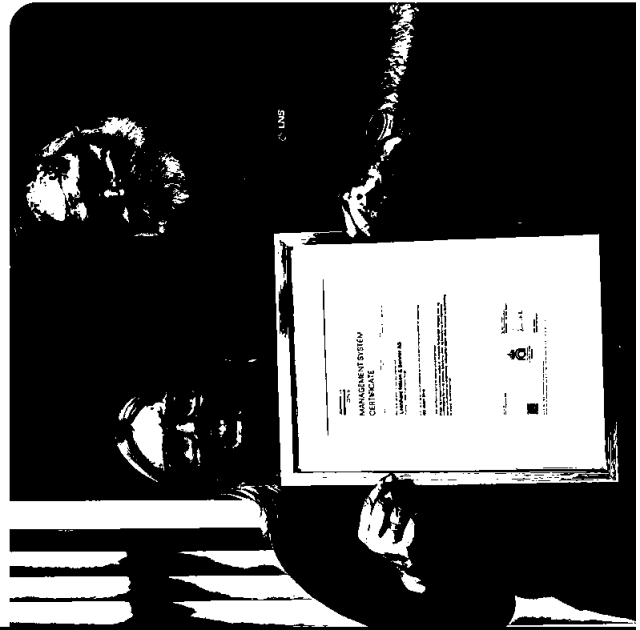
Sykefraværet er redusert fra 6,05 % i 2022 til 5,24 % i 2023. Denne nedgangen kan være en indikasjon på at prosjektene vi utførte ved to av våre anlegg med fraværet har gitt positivt resultat også på 2023 hadde vi en H1-verdi på 1,12, en betydelig nedgang fra 2022. I 2023 hadde LNS en nedgang i antallet skadeteimer på 12,30, og sammenlignet med de fire siste årene, uten underentreprenørene fra 2022. Når vi tar med skader fra våre underentreprenører blir verdiene henholdsvis H1 1,58 og H2 14,14. Vi har fra 2022 til 2023 økt antallet arbeidstimer med ca 140 000 timer.

## Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 937843771

LNS AS er nå sertifisert i Norsk standard ISO-45001:2018 – Ledelsessystemer for arbeidsmiljø. Til venstre ser vi KS-sjef Monica Jacobsen og HMS-sjef Torbjørn Kristiansen med innrammet sertifisering. Foto: LNS.

Tabell 5. Oversikt over skader og H-verdier i 2023, sammenlignet med de fire siste årene, uten underentreprenørene

	2020			
	2023	2022	2021	2020
Skade m/fravær	1	3	3	0
Skade u/fravær	10	9	5	9
Totalt skader	11	12	8	9
H1-verdi	1,12	3,35	3,35	0
H2-verdi	12,30	13,40	11,74	15,24
Antall arbeideteimer	894 173	895 279	681 317	590 446





Årsrapport 2023

#### INTRODUKSJON

#### VIKSOMHETSSTYRING

#### MENNESKER

Syssestetting og lønn

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Likestilling og mangfold

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karriere

Lokalt engasjement

#### MILJØ OG KLIMA



Sverningsværlin, HMS-uke 2023 beredskapsøvelse i dagene Foto: LNS

#### MÅL

H1-verdi = 0 (antall arbeidsrelaterete skader med fravær)

H2-verdi < 12 (antall arbeidsrelaterete skader med og uten fravær)

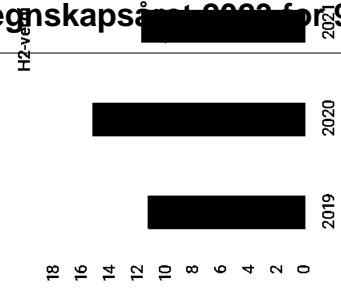
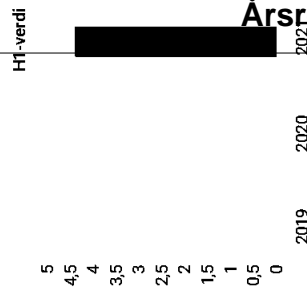
Sykefraværet < 5 %

Turnover < 10 %

#### VIKTIGSTE TILTAK FOR 2024

- Intern HMS-konkurranse mellom anlegg hvor å heve fokus på HMS og forbedring
- Innføre månedlige HMS-møter med underentreprenører
- Innføring av daglige HMS-minutt
- Nytt system for risikostyring
- Utvikle styringssystem for læringer

Figur 3 og 4. Oversikt over utviklingen av H1- og H2-verdier 2019-2023





Årspanport 2023

#### INTRODUKSJON

#### VIRKSOMHETSSTYRING

#### MENNESKER

Sysseisseting og lønn

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Likestilling og mangfold

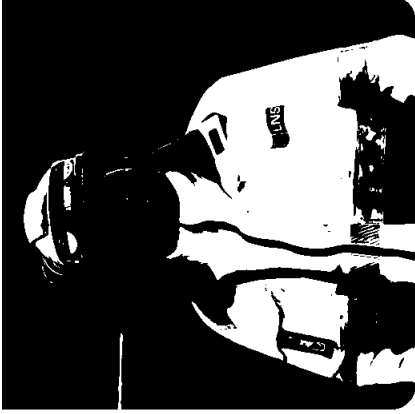
Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karriere

Lokalt engasjement

#### MILJØ OG KLIMA

## MENNESKER



Åse Marte Spjelkavik. Foto: LNS



Ann Pedersen

## Likestilling og mangfold

LNS legger stor vekt på å skape et sunt og inkluderende arbeidsmiljø, der hver ansatt føler seg trygg og respektert. Vi har fokus på likestilling og mangfold, noe som gjenspeiles i våre etiske retningslinjer og strategiske planer. Vi ser på mangfold som en styrke som beriker organisasjonen med ny kompetanse og erfaring.

I 2023 var kvinneandelen i LNS 12,29% totalt, og i ledende stillinger var kvinneandelen 28,05%. Vi har identifisert lønnsforskjeller knyttet til kjønn (se tabell 4 side x). I løpet av året har vi også gjennomført tiltak for å øke kvinneandelen, inkludert ikke-diskriminerende rekrutteringsprosesser og tilrettelegging for hjemmekontor. Vi ønsker kvinner spesielt velkommen til å søke stillinger hos oss. Kvinneandelen blant nyansatte var i 2023 19,8%, det er en positiv trend med en økning på 7,23% sammenlignet med 2022.

På slutten av 2023 tok LNS kontakt med Diversitas, bygg- og anleggsbransjens nettverk for mangfold og kjønnsbalanse, og er partner i nettverket fra og med 2024.

### MÅL

Øke andelen kvinnelige ansatte i hele organisasjonen:

- LNS har som mål at det skal være 30% kvinneandel i ledelsen og 40% i styret.
- 20% kvinner i vår operative drift (fra lærlinger til ledere) innen 2030
- Minimum 30 prosent kvinnelige lærlinger innen 2027
- Likelønn for likt arbeid på alle stillingsnivåer

LNS skal ha en mangfoldig organisasjon hvor alle er inkludert, uavhengig av kjønn, bransjebakgrunn, kulturell eller etnisk bakgrunn, språk, etc.

### VIKTIGSTE TILTAK FOR 2024

- Utvikle standardiserte rekrutteringsprosesser og kompetanseutviklingsprogrammer for å forhindre diskriminering.
- Implementere en lønnspolitikk som sikrer likelønn ansatte med lik arbeidsbelastning og ansvar.
- Kontinuerlig tilby norskopplæring på ulike nivåer for å sikre effektiv språkopplæring blant ansatte.
- Samarbeide med lokale vekstbedrifter på steder som har faste anlegg eller langvarig tilstedeværelse.
- Utvikle egen likestillingsstrategi og mangfoldingsplan.
- Ansette seriositetscontrollere



Årspann 2023

#### INTRODUKSJON

#### VIKTSOMHETSSTYRING

#### MENNESKER

Syssestetting og lønn

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Likestilling og mangfold

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karriere

Lokalt engasjement

#### MILJØ OG KLIMA

## MENNESKER

### Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Helsefremmende aktiviteter og et godt psykososialt arbeidsmiljø skal gjennomsyre LNS. Dette er i tråd med våre verdier; humor, uredd, solid og løsningsorientert. Vi skal ha det trivelig sammen på jobb, vi skal være modige og ta tak i psykososiale utfordringer – samtidig som at vi er tydelige på hva som gjelder i LNS og hvordan vi skal ha det sammen. Når vi støter på problemer, skal vi finne gode løsninger for de involverte partene.

Våre nye medarbeidere skal få en varm mottakelse fra første dag, og en god, sikker og trygg innføring og oppfølging på arbeidsplassen. Både våre nye og nåværende medarbeidere skal oppleve at de er inkluderte og respekterte for den de er. Vi skal sikre jobbtrivsel og god kultur for tilbakemelding gjennom åpen dialog, hyppige tilbakemeldinger og tydelige forventninger for å skape trygge, motiverte og lojale medarbeidere som igjen skaper gode resultat.

I løpet av 2023 har det vært utført flere tiltak innen helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø. Blant annet har anlegg hatt fokus på fysisk aktivitet som tur-postkassekonkurranser og tilrettelegging for trening samt sosiale aktiviteter som felles grilling, bowlingkveider og go-kart-kjøring. Det ble etablert et psykososialt årshjul for å sikre systematisk arbeid innen feltet og dette videreutvikles inn i 2024.



En gruppe LNS på vei ut på

gnssåret 2023 for 937843771

#### MÅL

#### VIKTIGSTE TILTAK FOR 2024

Våre ansatte har en meningsfull arbeidshverdag og opplever at de blir sett, inkludert og respektert på jobb

Vi har en god og tyddig onboarding-prosess for alle nye ansatte

Vurdere lederutvikling for neste ansattår  
Videreutvikle psykososialt årshjul  
Etablere prosjekt «aktivt anleggsliv» for å legge fysisk aktivitet på og utenom jobb  
Strukturere og implementere ny onboardingpros



Årsrapport 2023

**INTRODUKSJON**

**VIRKSOMHETSSTYRING**

**MENNESKER**

Sysselsetting og lønn

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Likestilling og mangfold

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karriere

Lokalt engasjement

**MILJØ OG KLIMA**

**MENNESKER**

**Kompetanseutvikling og karriere**

LNS prioriterer kompetanseheving for å sikre kontinuerlig innovasjon og effektivitet. Vi ser på utdanning som en nøkkel til motivasjon og arbeids glede blant våre ansatte. Vårt mål er å legge til rette for vekst gjennom livslang læring, integrert i våre mål, budsjetter og strategier.

Kurs og utdanning spenner fra lovpålagte sertifiseringskurs til lengre tekniske utdanningsløp. Vi er godkjent som opplæringsbedrift innen seks fagområder og tar inn nye lærlinger hvert år for å sikre rekrutteringen. I samarbeid med universiteter og høyskoler tilbyr vi lærling- og praksisplasser samt deltar i samarbeidsprosjekter for innovative løsninger. Ved utgangen av 2023 hadde bedriften 21 lærlinger fordelt på fire områder, hvorav 9 personer var 1-årslærlinger og 12 personer var 2-årslærlinger. Antallet beståtte fagprøver i 2023 var 13.

I 2023 utviklet vi en strategi for kompetanseutvikling og styring. Vi implementerte et digitalt søknadssystem for kurs og kompetanseheving, samt et system for registrering av kompetanse. Bruken av e-læringskurs har også økt betydelig, med 724 gjennomførte e-læringskurs i 2023, som utgjør totalt 781 kurs timer. Vi har også i 2023 tilbudt norskkopplæring og ti av våre ansatte som har bestått norskkurs nivå A1-A2.

Kompetanseforumet behandlet 74 søknader om kompetanseheving, hvorav 63 ble godkjent. Vi tilbød lederutvikling til prosjekt- og anleggsledere, hvor 24 har gjennomført opplæringen. LNS har økt sin investering innen kompetanseutvikling og kunnskapsheving betydelig fra 2022 til 2023.



**Hva har vi lært?**

- Vi skal utfordringene oppstår, er det ikke så mye å gjøre.
- Ropp i det
- Arkivlagre - fikk til å involvere både entretrener og byggherre -> mange avgjørelser
- God samarbeid med byggherre -> klare informert
- God skaltes forlopende -> klar å være informert som skalles måler - gull verdt
- Dørlige samarbeid -> mange nye prosjekter og ny drivemotiv
- Sikkerhet
- Optimalisering

LNS Foredrag ved Helle Nilisen, LNS. Løsninger og utfordringer ved driving av Bergstunellen i Bjerknessone. Fjellsk

**MÅL**

**VIKTIGSTE TILTAK FOR 2024**

LNS AS er en lærende organisasjon der medarbeidere løpende reflekterer over sine egne handlinger og holdninger, sammen med andre

- Fortsette med lederutvikling
- Utvikling av e-læringskurs f.eks. etniske retningslinjer og HMS-kurs
- Utvikling av lærlingeprogram
- Minimum 10 timer opplæring per år per medarbeider

LNS AS er et selskap som legger til rette for intern karriereutvikling

- Tilby norskkurs til alle ikke-nordiske ansatte for å involvere og legge til rette for flere studenter og oppgaveskriving i våre prosjekter





Årspanport 2023

#### INTRODUKSJON

#### VIRKSOMHETSSTYRING

#### MENNESKER

#### MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Kompetanseheving innen miljø og klima

Energiforbruk og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp

LNS AS bidrag til FNs bærekraftsmål

#### SIGNATURER

## Fokusområde

# Miljø og klima

Omverdenen, oppdragsgivere og myndigheter stiller stadig strengere krav til oss som entreprenør, og miljø- og klimaarbeid har fått en ny betydning de siste årene.

LNS skal levere i samsvar med alle lover, forskrifter og krav, og arbeider kontinuerlig for å redusere vår påvirkning på klima og miljø, inkludert endring fra 1. januar 2024 om at 30 % av kriteriene i alle større offentlige anskaffelser skal være knyttet til miljøhensyn. Vi må tenke nytt for å oppnå våre mål innen miljø og klima og samtidig være konkurransedyktige. Vi stiller strenge krav til oss selv og til våre leverandører og samarbeidspartnere om å følge miljølovgivningen og andre gjeldende lover og krav til det ytre miljø.

LNS påvirker flere bærekraftsmål innen biodiversitet, luft, vann, energi og forbruk. Vår ytre miljøpåvirkning skjer gjennom arealbeslag, utslipp, støv og støy. Dette må reduseres gjennom innovasjon og effektiv styring. Det er igangsatt flere

forbedringsprosjekter, inkludert utviklingen av et detaljert klimaregnskap for hele selskapet, redusert forbruk av energi og materiell, minimert forurensning og redusert utslipp av klimagasser. I prosjekter som foregår i områder med sårbar natur skal vi være spesielt aktsomme og fortløpende vurdere bruk av eksterne fagkyndige for å ivareta naturverdier. Alle prosjekter skal ha et tilstrekkelig beredskapssystem og vektlegge avfallshåndtering med reduksjon, gjenbruk og gjenvinning av avfall som hovedfokus. Kompetanseheving er også viktig for at vi skal nå våre mål, og alle våre ansatte skal ta del i miljøarbeidet.

LNS er sertifisert innen ISO 14001 – miljøledelse, og våre anlegg ved E6 Kvænanngsfjellet, Ny Lufthavn Bodø og Rana Flyplass skal sertifiseres innen BREEM Infrastructure.



for 937843771



Årspanport 2023

## INTRODUKSJON

## VIRKSOMHETSSTYRING

## MENNESKER

## MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Kompetanseheving innen miljø og klima

Energiforbruk og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp

LNS AS bidrag til FNs bærekraftsmål

SIGNATURER

## MILJØ OG KLIMA

### Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

I LNS legger vi stor vekt på å minimere vår miljøpåvirkning under anleggsperioden. Selv om bygging av veier, tunneler og gruver alltid vil ha en viss påvirkning, jobbes det kontinuerlig med å redusere negative effekter gjennom strategiske tiltak. Dette gjøres blant annet med fokusområder som inkluderer:

- **Akutte utslipp:** Miljøplaner utarbeides og tilpasses hvert enkelt prosjekt for å håndtere og minimere utslipp i samsvar med strenge reguleringer.
- **Vannforvaltning:** Utslipp av vann overvåkes og det settes minimumsmål for å opprettholde den økologiske tilstanden i nærliggende vassdrag/resipienter.
- **Arealbruk og naturtilbakføring:** Arealbruk reduseres ved å nøye planlegge midlertidige anleggsområder og tilbakeføre påvirkede områder til sin opprinnelige tilstand etter prosjektslutt. LNS har et mål om tilbakeføring av natur og jobber for å øke intern kompetanse på området. Der det er nødvendig skal det også benytte ekstern kompetanse.

- **Bærekraftig rigging og planlegging:** Det skal implementeres bærekraftige riggplaner som fokuserer på minimal miljøpåvirkning og effektiv planlegging.
- **Tidlig samarbeid:** LNS skal samarbeide så tidlig som mulig med byggherrer og underentreprenører for å integrere bærekraftige prinsipper og minimere påvirkning på det ytre miljø.

- **Biodiversitet og naturressurser:** LNS skal beskytte naturmangfoldet og unngå negativ påvirkning på miljøet.
- **Gjennom økt kompetanse, samarbeid med byggherrer og integrasjon i anbudsdokumenter, jobber vi for å gjenopprette og bevare naturen. Mål om å beskytte naturmangfold i prosjekter; Dette skal spesielt gjelde rødlistede arter, herunder rødlistede arters habitat. Det skal også unngås spredning av svartlistede arter slik dette er beskrevet i gjeldene lovverk.**

#### Resultater for 2023

I løpet av 2023 var det ingen M1 hendelser, totalt 18 M2-hendelser. Dette er en nedgang fra 2022, som hadde 20 M2-hendelser. Dette er en økende trend før M2-verdien viste en økende trend i 2023, men sank ned i fjerde kvartal. M3-hendelser ble det rapportert 340 M3-hendelser en M3-verdi ved årsslutt på 282,26. Dette er lavere enn målsettingen på 500. Det er et økt fokus på rapportering av hendelser og kunnskap om miljø og biodiversitet. Dette er en positiv utvikling i 2024 for å snu den negative trenden.

Figur 5.



Figur 5 og 6. M1, M2, og M3-verdier for 2023 er sammenlignet med 2022 og 2021.





Årsrapport 2023

## INTRODUKSJON

## VIKTSOMHETSSTYRING

## MENNESKER

## MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Kompetanseheving innen miljø og klima

Energiforbruk og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp

LNS AS bidrag til FNS bærekraftsmål

## SIGNATURER

## MILJØ OG KLIMA

### Forbedringsarbeid på ytre miljø:

I 2023 ble det for første gang avholdt en egen samling for miljøledere i LNS og den fant sted ved anlegget på E6 Svenningelv-Lien. Agendaen bestod blant annet av nyttige fagdiskusjoner og erfaringsutveksling med miljøfaglig kompetanse hos prosjektets byggherre, Statens vegvesen.

I 2023 ble den første bærekraftrapporten til LNS ferdigstilt og publisert. Her er det satt tydelige mål for arbeidet med miljø, natur og klima fremover.

Prosjektet E6 Kvænangsfjellet arbeider mot BREEAM-sertifisering, og ved utgangen av 2023 ligger prosjektet meget godt an til å oppnå BREEAM-nivå Very Good som også er kontraktskravet. Erfaringene fra arbeidet med BREEAM i dette prosjektet er viktig å ta med videre, blant annet ved å BREEAM-tilpasse prosedyrer i LNS. Dette er et arbeid som fortsetter i 2024.

Det har også vært omfattende vannovervåking i 2023 på to av våre anlegg. Vannkvaliteten overvåkes med månedlige vannprøver og det brukes automatiske loggere som måler turbiditet, pH, temperatur og konduktivitet. Dette gir oss god kontroll på eventuelle uventede utslipp. Disse loggerne har hjulpet oss oppdage eventuelle avvik tidlig og gitt oss muligheten til å raskt gjøre tiltak for å begrense forurensning.

Strategi for miljø- og klima som ble vedtatt i 2022 ble videreført for 2023. Strategien oppdateres i henhold til endringer i krav fra oppdragsgivere, myndigheter og LNS AS sine egne ambisjoner.



Foredrag ved miljøleder i LNS, Tuva Flor Lien, om hvordan LNS gjorde forurensete masser til en ressurs i prosjektet E6 Kvænangsfjellet. Fjellside

## MÅL

## VIKTIGSTE TILTAK FOR 2024

LNS skal opprettholde definerte miljøindikatorer:

M1 = 0

M2 < 15

M3 > 500

Faste anleggs M3 > 200

Vassdrag i nærheten av anleggsområder skal ha minst samme økologiske tilstand som før anleggsarbeidene startet, eller bedre når vi forlater området.

Implementering av BREEAM Infrastructure i styringssystem fullført innen januar 2026.

Optimalisering av opp- og nedriggingsmiljø-perspektiv

Fortsette arbeidet med tilpasning av alle relevante prosedyrer i samsvar med BREEAM Infrastructure standarden.

Vurdere deltakelse i Grønn Anleggssektor.

Implementering av krav til underentrepriser og samarbeidspartnere om å følge våre Ytre Miljø-planer.

Oppplæringshåndbok for ytre miljø skal inkludere punkter fra BREEAM.

## Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

I LNS er vi oppmerksomme på vårt forbruk og jobber kontinuerlig med å redusere selskapets ressursforbruk, dette inkluderer materialer og vann.

Hvert år produserer våre anlegg store mengder avfall. Det er viktig å redusere disse mengdene, øke gjenbruket og sikre høy sorteringsgrad i tråd med prinsippene i avfallsparadigmet. Vi streber etter å integrere prinsippene for sirkulær økonomi i vårt forbruk for å bidra til en mer bærekraftig ressursbruk. Vi har etablert god kontroll over mengden avfall som produseres månedlig, samt hvor det havner. Vi ønsker å forbedre vår oversikt over mengden materialer som blir gjenbrukt på våre prosjekter, samt hvor mye som blir gjenbrukt av andre. Vi har også distribuert materialer til lokale nærmiljø i løpet av året.

Total sorteringsgrad for 2023 ligger på omtrent 93% med masser og 89% uten masser. Dermed er målet på 87% nådd med god margin.

For 2024 er ambisjonsnivået for sorteringsgrad ytterligere økt. Vi legger merke til at vi får en høyere vektning av sorteringsgraden ved å inkludere masser, og vi vil derfor fokusere på å redusere mengden og øke gjenvinningen av ulike massetyper som i dag behandles som avfall.



# LNS

Årspann 2023

### INTRODUKSJON

### VIRKSOMHETSSTYRING

### MENNESKER

### MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Kompetanseheving innen miljø og klima

Energiforbruk og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp

LNS AS bidrag til FNs bærekraftsmål

SIGNATURER



E6 Kværningsstellet, tunnellår

Årsrapport 2023 for 937843771

## MÅL

Mål om å oppnå 90 % sorteringsgrad på avfall.

Minimum 95 % sorteringsgrad, inkludert masser.

Minimere mengden bunnrenskmasser til deponi.

Etablere tallgrunnlag for avfallsmengde produsert relativt til omsetning. Mål om 30% reduksjon av 2022-tall innen 2030.

Økt bruk av filterpresse for å redusere mengden også økt gjenbruk av prosessvann.

Valg av materialer og produkter med lavt karbonavtrykk.

Prosedyre for kartlegging av forurensting i bunnrenskmasser

Etablering av tallgrunnlag, samt kartlegging av avfallsmengde produsert relativt til omsetning. Mål om 30% reduksjon av 2022-tall innen 2030.



Årspann 2023

#### INTRODUKSJON

#### VIRKSOMHETSSTYRING

#### MENNESKER

#### MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Kompetanseheving innen miljø og klima

Energiforbruk og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp

LNS AS bidrag til FNs bærekraftsmål

#### SIGNATURER

## MILJØ OG KLIMA

### Energiforbruk og styring av dette

I 2023 hadde LNS AS energiforbruk på ca 6 006 212,78 kWh. Dette tallet er basert på beregninger av registrert forbruk hos vår strømløseleverandør, fra våre egne målepunkter. Dette er et betydelig lavere forbruk enn i 2022 som lå på 11 413 879 kWh. Årsaken til denne markante reduksjonen i registrert forbruk for LNS forklares blant annet ved at vi i enkelte prosjekter ikke står som eier av målepunktene og vi har hatt flere prosjekter av denne typen i 2023.

I 2023 innførte vi ventilasjonsstyring ved våre prosjekter og vi har definert at dette har det største energisparingspotensialet i LNS. I 2024 starter vi testing av systemer for bedre og mer detaljert kartlegging av strømførbildet som helhet.



#### MÅL

LNS AS samlede energiforbruk i 2030 er redusert med 25 % sammenliknet med 2022

5 % reduksjon i energiforbruket per år

Over tid, sertifisering i ISO 50001 Energiledelsessystemer

#### TILTAK 2024

- Smart grid - avdekke og gjenomføre målrettede energisparing og effektivisering
- Vurdere alternative oppvarmingsmetoder for mindre installasjoner som verkstedtelt o.l.



Årsrapport 2023

#### INTRODUKSJON

#### VIKTSOMHETSSTYRING

#### MENNESKER

#### MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

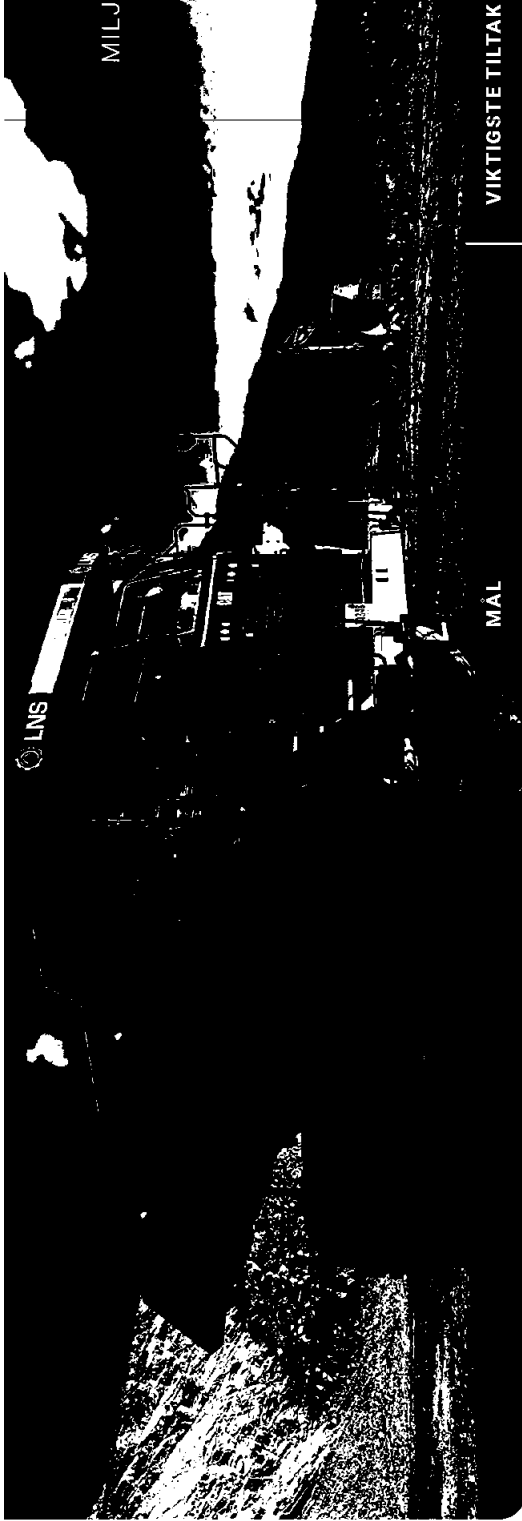
Kompetanseheving innen miljø og klima

Energiforbruk og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp

LNS AS bidrag til FNs bærekraftsmål

#### SIGNATURER



MILJØ

MÅL

VIKTIGSTE TILTAK

LNS skal redusere sine klimagassutslipp i tråd med FNs klimamål.

### Reduksjon av klimagassutslipp

• Implementere detaljert klimaregnskap og budsjett i selskapet inkludert anlegg og drift.

Ingen unødig tomgangskjøring skal forekomme.

aktivt påvirke planleggingsprosesser i prosjektutviklingsfasen, kan vi oppmuntre til valg av alternativer med lavest mulig klimaavtrykk og klimagassutslipp.

Økt fokus på klima og kontraktsmessige krav for å redusere klimagassutslipp er vanlig i dagens prosjekter og vil fortsette å øke i fremtiden. Dette krever at LNS holder seg oppdatert på utviklingen og styrker vårt engasjement på dette området. Gjennom vår virksomhet genererer vi CO2-utslipp både direkte på byggeplasser og indirekte gjennom innkjøp av varer og tjenester.

I 2023 startet vi arbeidet med å etablere et detaljert klimabudsjett og klimaregnskap, med mål om å begynne rapporteringen etter dette fra 2024. Årets klimaregnskap er fortsatt i en overordnet versjon, hvor vi benytter GHG-protokollen (Greenhouse Gas protocol), et anerkjent rammeverk for å kvantifisere og administrere utslipp av drivhusgasser. Klimaregnskapet inkluderer scope 1, 2 og 3 for alle anlegg, med kontinuerlig reduksjon av klimagassutslipp per mNok/m<sup>3</sup>. Vår rapportering av Scope 3 er for tiden avgrenset til flyreiser.

Årsregnskap

Tabell 6: Klimaregnskap for 2023

#### KLIMAREGNSKAP LNS

Scope 1 – Direkte utslipp drivstoff
Scope 2 – Scope 2 – Direkte utslipp elektrisitet
Scope 3 – Indirekte utslipp, forretningsreiser (kilde Berg-Hansen)

CO2

## Årsregnskap og klimaregnskap for 2023 for 937843771



Årsrapport 2023

#### INTRODUKSJON

#### VIRKSOMHETSSTYRING

#### MENNESKER

#### MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Kompetanseheving innen miljø og klima

Energiforbruk og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp

LNS AS bidrag til FNs bærekraftsmål

SIGNATURER

40

## MILJØ OG KLIMA



Maja Bernhoff, Johansen tar en videoopptak. Foto:

## Årsregnskap og regnskapsåret 2023 for 937843771

### MÅL

LNS er ledende innen miljøkompetanse.

LNS har riktig og tilstrekkelig kompetanse innen miljø og klima for å levere tilfredsstillende produkter til våre kunder og til å nå våre mål og ambisjoner

Miljøfaget skal ha direkte påvirkning på beslutningstakere i LNS

I 2023 har LNS fortsatt arbeidet med å øke kompetanse og forståelse for klima og miljø. Blant annet har vi gjennomansvaret for miljø og klima i to store, pågående samferdselsprosjekter, fått tilegnet oss ny kunnskap og utviklet vår kompetanse. Et eksempel på det er hvordan vi ved E6 Kvernangsfjellet utviklet løsninger for gjenbruk av lettere forurensete masse i byggingen, fremfor å sende disse til deponi.

Vi har gjennomført felles opplæring i miljøfaget for prosjekt- og anleggsledere, samt hele HMS-, kvalitet- og ytre miljøgruppen, i tillegg til funksjonærer på enkelte anlegg.

Kompetanse deles ved hjelp av foredrag på prosjekt- og anleggsledersamling, minikurs og «én-til-én opplæring». På denne måten får vi økt forståelse og kunnskap innen miljø i hele organisasjonen.

### VIKTIGSTE TILTAK FOR 2024

- Fortsette opplæring og øke kunnskap BREEAM Infrastructure
- Kompetanseheving innen miljøfaget våre ledere og funksjonærer
- Kampanjer om miljøtema på inforsk og eLæringskurs for å nå mål til fagag
- Innføre Miljødag i LNS



Årsrapport 2022

**INTRODUKSJON**

**VIRKSOMHETSSTYRING**

**MENNESKER**

**MILJØ OG KLIMA**

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Kompetanseheving innen miljø og klima

Energiforbruk og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp

LNS AS bidrag til FNs bærekraftsmål

**SIGNATURER**

# SIGNATURER

**Frode Nilsen**  
Styreleder

**OBS!  
SIGNATUR  
MANGLER!**

**Ståle Malvin Nilsen**  
Styremedlem

**Ole Fredrik Hienn**  
Styremedlem

**Bjørn Kielland**  
Styremedlem

**Jonas Tetlie**  
Administrerende direktør



# LNS

## Årsrapport 2023

### INTRODUKSJON

### VIRKSOMHETSSTYRING

### MENNESKER

### MILJØ OG KLIMA

Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet

Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering

Kompetanseheving innen miljø og klima

Energiforbruk og styring av dette

Reduksjon av klimagassutslipp

LNS AS bidrag til FNs bærekraftsmål

### SIGNATURER

LNS AS bidrag til FNs bærekraftsmål - LNS støtter opp om FNs bærekraftsmål og har identifisert mål og delmål som vi har størst mulighet til å bidra til.

## VIRKSOMHETSSTYRING

## MENNESKER

## MILJØ OG KLIMA



9.1) Utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur av høy kvalitet, inkludert regional og grensekryssende infrastruktur, for å støtte økonomisk utvikling og livskvalitet med vekt på overkommelig pris og likeverdig tilgang for alle



16.3) Fremme rettsstaten nasjonalt og internasjonalt, og sikre likhet for loven, rettsikkerhet og rettsvern for alle



17.17) Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier



3.9) Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurenset luft, vann og jord



4.3) Innen 2030 sikre kvinner og menn lik tilgang til god teknisk og yrkesfaglig opplæring og høyere utdanning, inkludert universitetsutdanning, til en overkommelig pris



5.5) Sikre kvinner fullstendig og jevn deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutningstas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv



8.4) Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelse av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon



10.2) Innen 2030 sikre myndiggjøring og fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, ras, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status



17.17) Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier

## MÅL 9: INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR

**DEL MÅL:**  
9.1) Utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur av høy kvalitet, inkludert regional og grensekryssende infrastruktur, for å støtte økonomisk utvikling og livskvalitet med vekt på overkommelig pris og likeverdig tilgang for alle  
9.4) Innen 2030 oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser, der alle land gjør en innsats etter egen evne og kapasitet

## MÅL 16: FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNGERENDE INSTITUSJONER

**DEL MÅL:**  
16.3) Fremme rettsstaten nasjonalt og internasjonalt, og sikre likhet for loven, rettsikkerhet og rettsvern for alle  
16.5) Betydelig redusere korrupsjon og bestikkelser i alle former

## MÅL 17: SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

**DEL MÅL:**  
17.16) Styrke det globale partnerskapet for bærekraftig utvikling og understøtte det med partnerskap mellom flere interesserter som kan mobilisere og dele kunnskap, ekspertise, teknologi og finansielle ressurser, for å bidra til at alle land, særlig utviklingslandene, oppnår bærekraftsmålene

## MÅL 3: GOD HELSE OG LIVSKVALITET

**DEL MÅL:**  
3.9) Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurenset luft, vann og jord

## MÅL 4: GOD UTDANNING

**DEL MÅL:**  
4.3) Innen 2030 sikre kvinner og menn lik tilgang til god teknisk og yrkesfaglig opplæring og høyere utdanning, inkludert universitetsutdanning, til en overkommelig pris  
4.4) Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne som har kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap

## MÅL 5: LIKESTILLING

**DEL MÅL:**  
5.5) Sikre kvinner fullstendig og jevn deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutningstas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv

## MÅL 8: ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

**DEL MÅL:**  
8.4) Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid  
8.8) Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold

## MÅL 10: MINDRE ULIKHET

**DEL MÅL:**  
10.2) Innen 2030 sikre myndiggjøring og fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, ras, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status

## MÅL 17: SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

**DEL MÅL:**  
17.17) Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier

## MÅL 8: ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK

**DEL MÅL:**  
8.4) Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelse av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon

## MÅL 11: BÆREKRAFTIGE BYER OG SAMFUNN

**DEL MÅL:**  
11.6) Innen 2030 redusere byenes og bykvalitetens påvirkning på miljøet (målt per innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat eide

## MÅL 12: ANSVARLIG FORBRUK OG PRODD

**DEL MÅL:**  
12.4) Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forbruk og produksjon gjennom hele verdikjeden i samarbeid med internasjonalt velfungerende partnerskap og rammevevverk for å redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord, og begrense skadevirkningene for folk og miljøet

**DEL MÅL:**  
12.8) Innen 2030 sikre at alle mennesker i hele verdikjeden er informert om og forstående av bærekraftig informasjon om og forstøtt av bærekraftig informasjon og et levestett som er i harmoni med naturen

## MÅL 13: STOPPE KLIMAENDRINGER

**DEL MÅL:**  
13.2) Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og gjenbruk  
13.3) Innen 2030 sikre at alle mennesker i hele verdikjeden er informert om og forstående av bærekraftig informasjon om og forstøtt av bærekraftig informasjon og et levestett som er i harmoni med naturen



Strandland, 8484 Risøyhamn

+47 76 11 57 00

firmapost@lns.no

lns.no



Building a better  
working world

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Strandgata 8, 9008 Tromsø  
Postboks 1212, 9262 Tromsø

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Leonhard Nilsen & Sønner AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Leonhard Nilsen & Sønner AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Sortland, 27. juni 2024  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Kai Astor Frøseth  
statsautorisert revisor



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Frøseth, Kai Astor

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-38773

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-06-27 17:48:37 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: UWUUB-ZOC6Q-7P3AF-E0G4Y-COW01-GOEHJ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



## Åpenhetsloven – redegjørelse 2023

### 1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022.

LNS AS (LNS) utfører aktsomhetsvurderinger i vår egen virksomhet og i hele vår verdikjede. Slik identifiserer vi mulige eksisterende og potensielle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Forespørsler fra allmennheten kan stilles direkte til LNS via e-post: [åpenhetsloven@lns.no](mailto:åpenhetsloven@lns.no)

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene LNS har utført i perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023. Formålet med redegjørelsen er å kommunisere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfyllelse av loven. Med aktsomhetsvurdering menes prosessen hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser, reparerer og gjør rede for hvordan vi håndterer mulige eksisterende og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet. Perioden tilsvarer regnskapsåret 2023.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor målsettingen for LNS er reell forbedring for mennesker.

### 2. Forankring og organisering av ansvarlighet og etterlevelse av åpenhetsloven

Ansvarligheten og prosedyrer for åpenhetsloven ble forankret i LNS' styre Q3 2022, og er nå bygd inn i våre etiske retningslinjer, prosedyrer og styringssystem. Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven.

LNS har fordelt ansvaret for etterlevelse av loven som følger:

1. Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger:
  - a. Innkjøpssjef
  - b. Stabssjef
2. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger:
  - a. Innkjøpssjef
  - b. Stabssjef
  - c. Konsernadvokat
  - d. Kommunikasjonsansvarlig
3. Sikre rett til informasjon – informasjonsplikt
  - a. Innkjøpssjef
  - b. Stabssjef
  - c. Kommunikasjonsansvarlig

I LNS sin strategi er bærekraft en integrert del og vi jobber iherdig for en mer bærekraftig utvikling i vår bransje. Vi vet at vår virksomhet har påvirkning på mennesker, miljø og samfunn. Vi tar derfor vårt ansvar og forpliktelse på alvor for å minimere negativ påvirkning.

LNS AS  
8484 Risøyhamn  
Org. nr. 937 843 771

T: +47 76 11 57 00  
E: [firmapost@lns.no](mailto:firmapost@lns.no)  
W: [lns.no](https://lns.no)



LNS-konsernets arbeid tar utgangspunkt i FNs Global Compacts ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø, og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv i tillegg til åpenhetsloven og andre lover og forskrifter.

Våre etiske retningslinjer ble oppdatert i Q2 2023. Der kommuniserer vi tydelig hva som forventes av oss som selskap, hvilken adferd som forventes av alle ansatte i vårt konsern, og hva vi forventer av våre forretningsforbindelser. Vår prosedyre for etterlevelse av åpenhetsloven beskriver våre retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative forhold, samt våre tiltak for å begrense/stanse negative konsekvenser.

Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i våre etiske retningslinjer i vårt konsern, blant annet gjennom opplæring og ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre prosedyrer og retningslinjer.

LNS' styringssystem, som er tilgjengelig for våre ansatte, inneholder prosesser og annen styrende dokumentasjon. LNS er sertifisert etter standard for kvalitet (ISO 9001:2015), ytre miljø (ISO 14001:2015) og arbeidsmiljø (ISO 45001:2018). I tillegg har vi gjennomført en intern GAP-analyse for IT sikkerhet i 2023, og planlegger en ekstern GAP-analyse i 2024, med mål om å sertifiseres også med ISO 27001:2022 Informasjonssikkerhet på sikt.

Det er forventet at risikoer som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderinger og revisjoner, vil stille nye krav til innhold i selskapets policyer. Dette vurderes som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

### 3. Aktsomhetsvurderinger

#### 3.1 Kartlegging av landsspesifikke risikoer

LNS' arbeid med aktsomhetsvurdering i leverandørkjeden er basert på en analyse av lands- og bransjespesifikke risikoer knyttet til arbeidsforhold, menneskerettigheter, miljø og korrupsjon, samt produktspesifikke risikoer. Betingelsene og risikoene kan variere avhengig av type leverandør, samarbeidspartner og type produkt.

For å identifisere landsspesifikke risikoer har vi benyttet eksterne kilder som Verdensbanken Worldwide Governance Indicators (WGI), Transparency Internationals Corruption Perceptuions Index, ITUCs Global Right Index og Yale Universitys Environmental Performance Index.

I WGI-vurderinger har vi eksempelvis lagt merke til at Kinas score på Voice and accountability er blant de laveste i verden med 6,08%, på nivå med Jemen (5,8) og Sudan (7,25), og at utviklingen dessverre har gått feil vei de siste årene. Til sammenligning ligger Norge på 97,01. Hviterusslands score er 5,31 og Russland har de siste årene gått fra 20,29 i 2020 til 14,49 i 2022. Kinas Regulatory Quality er ca. 37%, noe som betyr at over 60% av verdens land har bedre score her. Vi vet derfor at om vi har leverandører eller selv kjøper varer fra Kina, må vi vurdere dette nøye og følge opp leverandøren kritisk. Videre ser vi at Italia scorer lavt på Rule of Law, med i underkant av 60%, og at scoren er synkende fra 63,33% i 2016. Det samme ser vi på Government Effectiveness, hvor Italia i 2022er rangert med 66,98% mot 71,9% i 2016. Til sammenligning ligger Norge stabilt på i overkant av 98% på disse punktene.

Transparency Internationals Corruption Perceptuions Index rangerer land etter nivået på opplevd korrupsjon i offentlig sektor. Her ser vi at de landene vi i all hovedsak har leverandører fra, som er de nordiske, ligger

LNS AS  
8484 Risøyhamn  
Org. nr. 937 843 771

T: +47 76 11 57 00  
E: firmapost@lns.no  
W: lns.no



høyt oppe på listen og dermed scorer lavt på korrupsjon. Norge ligger på en stabil fjerdeplass, med score på 84 av 100. Utviklingen globalt derimot viser en svekkelse av rettssystemene i stadig flere land, som reduserer ansvarligheten i det offentlige, som igjen gjør at korrupsjonen vokser.

ITUCs Global Right Index gir en rangering av hvordan landene scorer på menneskerettigheter. ITUSs fungerende generalsekretær sier at «2023-indeksene gir sjokkerende bevis på at grunnlaget for demokrati er under angrep, og at det er en klar sammenheng mellom arbeidernes rettigheter som opprettholdes og styrken til ethvert demokrati. Erosjon av den ene utgjør degradering av den andre».

Yale Universitys Environmental Performance Index rangerer land etter deres miljøprestasjon. Vi ser at de fleste land vi samarbeider med ligger på topp 10, mens Norge er rangert som nummer 20. At man i Norge bygger ned natur, hugger ned skoger, produserer olje, fisker med trålere, har lav andel resirkulering, samt benytter store mengder sprøytemidler trekker rangeringen kraftig ned, som gjør at vi ligger vesentlig lavere enn våre naboland, som alle ligger på topp 5.

Kunnskapen overnevnte globale analyser gir, er av stor verdi for LNS i vår gjennomgang av samarbeidspartnere og leverandører, og ikke minst i leverandørrevisjon.

### 3.2 Kartlegging av leverandørkjede og samarbeidspartnere

I LNS har vi valgt å tilnærme oss utvelgelse av leverandører både basert på risiko og forholdsmessighet. Først innhentet vi en liste over hvilke leverandører og samarbeidspartnere LNS har hatt i rapporteringsperioden. Denne ble laget ved å innhente oversikt over hvilke selskaper vi har betalt, har rammeavtaler med og øvrige samarbeidspartnere LNS har inngått avtaler med i 2023. Innhentingen resulterte i om lag 1200 selskaper. Av disse valgte vi å se nærmere på rundt de 110 leverandørene og samarbeidspartnerne hvor vi hadde størst omsetning i 2023.

### 3.3 Avgrensning og utvelgelse av leverandører for selvevaluering

Vi gjennomførte kartlegging og overordnet risikovurdering av disse 110 leverandørene og samarbeidspartnerne basert på land, varer eller tjenester, og bransje. Deretter kategoriserte vi leverandørene på de områdene vi vurderer at de ulike risikoene for avvik er størst.

Siden LNS i sin verdikjede har leverandører av både varer og tjenester, og vi arbeider både sammen med og under andre entreprenører, valgte vi å gjøre et utvalg fra alle disse gruppene.

Vi valgte ut 30 av våre aller største leverandører og samarbeidspartnerne fordelt på 63% vareleverandører, 17% maskinleverandører og 20% entreprenører/samarbeidspartnere. Disse fikk tilsendt en selvevaluering med spørsmål om sitt arbeid rundt åpenhetsloven og forståelsen av det. Med en svarandel på 60% fikk vi et greit grunnlag for analyser, som også sammenlignes med forrige års svar.

Vi kan konstatere at det arbeides godt med menneskerettigheter og oppfølging av leverandører. Andelen som er sertifisert med styringssystem for sosial ansvarlighet er økt fra 61% i 2022 til 73% i 2023, og retningslinjer for å respektere menneskerettighet og fremme et trygt arbeidsmiljø, er nå 100% av de spurte, mot lavere tall i fjor. Åpenhet om leverandørkjeden har fortsatt et forbedringspotensial.

I hovedsak er de fleste allerede sertifiserte innen kvalitet og mange er sertifisert innen miljø, mens flere jobber med sertifiseringer. HMS og sikkerhet i arbeidsprosesser er godt innarbeidet og sertifisert hos

LNS AS  
8484 Risøyhamn  
Org. nr. 937 843 771

T: +47 76 11 57 00  
E: firmapost@lns.no  
W: lns.no



hovedparten. Undersøkelsen ga oss innspill som gjør at vi kommer til å ha et ekstra søkelys på leverandører innen betongbransjen, som i tillegg til åpenhet, er en bransje som må sørge for miljøforbedrende tiltak, samt maskinleverandører og deres leverandøroppfølging.

### 3.4 Internrevisjon

Vi har mål om å ha en internrevisjon av en leverandør/samarbeidspartner i året. Fokuset på denne vil være seriositet, åpenhet og aktsomhetsvurderinger. Her vil vi sette av tid for å be om bekreftelser på at retningslinjer og prosedyrer følges.

Den første internrevisjon ble gjennomført i oktober 2023. Som planlagt gjennomførte vi internrevisjon av en leverandør av arbeidsklær. Vi valgte å følge opp en leverandør av arbeidstøy av flere grunner. Vi ønsket å ha særlig fokus på bruk av kjemikalier og valgte derfor å fokusere på produksjon av arbeidstøy med flammehemmende funksjon. Produksjon av klær er ofte i andre land med andre krav til oppfølging av lover og regler, i tillegg til at klesindustrien er en versting med tanke på forurensning og bærekraft. Revisjonen ga god erfaring og kunnskap både om leverandørens oppfølging av egen produksjon, leverandører, systemer samt bruk og oppfølging av kjemikalier. Vi kjenner nå bedre til hvordan leverandøren bestemmer og reviderer sine leverandører, og hvor viktig dette er når produksjonen er i andre land, gjerne i en del av verden som har helt andre lover og retningslinjer, som tidligere nevnt.

Revisjonen ga ingen avvik, men innspill til videre oppfølging og forbedring. Dette er delt med leverandøren.

Basert på aktsomhetsvurderinger har vi planlagt og følge opp en leverandør av IT-utstyr i 2024. Revisjonen planlegges til høsten 2024.

### 4. Funn

Vi har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter gjennom den overordnede risikovurderingen og leverandøroppfølgingen.

På bakgrunn av risikovurderingen har vi identifisert følgende områder som skal prioriteres i vårt videre arbeid:

- Arbeidsforhold, underbetaling og forurensning ved produksjon av IT-produkter
- Arbeidsforhold og utslipp i betongbransjen
- Leverandøroppfølging gjort av store maskinentreprenører

Vi jobber hele tiden med å evaluere og forbedre våre prosedyrer slik at vi ikke forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi jobber med å ytterligere styrke vårt arbeid for å redusere risiko på de områdene vi har identifisert.

Dette inkluderer blant annet:

- Forbedring av våre innkjøpsprosedyrer og leverandøroppfølging
- Våre leverandører signerer LNS sine etiske retningslinjer i forkant av kontraktsinngåelse

LNS AS  
8484 Risøyhamn  
Org. nr. 937 843 771

T: +47 76 11 57 00  
E: firmapost@lns.no  
W: lns.no



- Implementering av forsterkede kontraktskrav knyttet til menneskerettigheter i risikoutsatte kontrakter

## 5. Tiltak

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor formålet for oss i LNS er reell forbedring for mennesker i vår egen virksomhet og leverandørkjede.

### 5.1 Samarbeid og leverandørrevisjon

Tett samarbeid og dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere er en viktig del av rammeverket for aktsomhetsvurderinger. Vi jobber systematisk for å innhente innspill fra, og involvere, våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi forventer at de arbeider målrettet og systematisk for å dekke grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Vi stiller leverandørene utdypende spørsmål, ber om dokumentasjon på eventuelle leverandørrevisjoner og planlegger egne revisjon av våre leverandører/samarbeidspartnere ved indikasjoner på manglende overholdelse av lover og regler.

### 5.2 Risikovurderinger som grunnlag for avtaler

Våre etiske retningslinjer er basert på vår visjon og våre verdier, og overholder gjeldende nasjonale og internasjonale lover og forskrifter. For å håndtere og minimere risiko knyttet til menneskerettigheter, helse og sikkerhet i leverandørkjeden, stiller vi krav til våre leverandører gjennom våre etiske retningslinjer. Kravene om å følge våre etiske retningslinjer er inkludert i alle nye forretningsavtaler som inngås med våre partnere, og skal signeres. Dette for å sikre at vi velger å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere.

I forkant av inngåelser av avtaler og innkjøp ber vi våre leverandører om dokumentasjon vi mener gir innsikt i deres arbeid for å minimere risiko knyttet til menneskerettigheter, helse og sikkerhet, bærekraft og åpenhet m.m.

Dette arbeidet har gitt oss økt kunnskap om vår verdikjede. Basert på kunnskapen vi nå har innhentet og erfart, både ved den overordnede risikovurderingen og selvevalueringen, har vi et godt utgangspunkt for å prioritere oppfølgingsarbeidet og identifisere egnede tiltak for å minimere risikoen for at menneskerettighetene ikke respekteres. Dokumentasjon og resultatene av risikovurderingene lagres i en felles database. På den måten sørger vi for at vurderinger som er gjort internt kan gjenbrukes og sikrer effektivitet og helhetlig etterlevelse i konsernet.

### 5.3 Oppfølging av funn/brudd

Ved mistanke om brudd på kontraktsforpliktelser knyttet til åpenhetsloven skal det meldes til fagansvarlig og innkjøpssjef i LNS, som følger opp leverandøren og deres håndtering for å korrigere avviket. LNS har en egen prosedyre på dette. Avviksbehandling dokumenteres i en skriftlig redegjørelse og eventuelle resultat og konsekvenser for oss eller for leverandør noteres.

LNS AS  
8484 Risøyhamn  
Org. nr. 937 843 771

T: +47 76 11 57 00  
E: firmapost@lns.no  
W: lns.no

Penneo document key: QVNC5-2Z5Q4-F1ASK-NEPBO-QFN3B-1GFVU



Dokumenter, revisjoner, vurderinger og selvevalueringer mm. lagres i vårt leverandørregister.

Vi har egen e-post (varsling@lns.no) der enkeltpersoner kan varsle om kritikkverdige forhold innenfor vår organisasjon eller knyttet til vår virksomhet.

Penneo document key: QVNC5-2Z5Q4-F1A5K-NEPBC-QFN3B-1GFVU

LNS AS  
8484 Risøyhamn  
Org. nr. 937 843 771

**T:** +47 76 11 57 00  
**E:** firmapost@lns.no  
**W:** lns.no



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Tettie, Jonas Einar

Kunde

På vegne av: Leonhard Nilsen & Sønner AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-618254

IP: 158.248.xxx.xxx

2024-06-26 19:52:19 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: QVINC5-2Z5Q4-FTA5K-NEPBQ-QFN3B-1GFVU

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



**LEONHARD NILSEN & SØNNER AS**

Org.nr: 937 843 771

---

## Årsrapport for 2023

### Årsberetning

#### Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

### Revisjonsberetning

Pemso document key: 5MDYP-OQSBD-SEBH2-INVGT-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Resultatregnskap 01.01-31.12

	Note	2023	2022
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekt	2	2 068 276 816	1 870 748 461
Sum driftsinntekter		<u>2 068 276 816</u>	<u>1 870 748 461</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		1 141 031 840	913 866 294
Lønnskostnad	3, 4	479 453 385	500 033 703
Annen driftskostnad	3, 5	379 861 854	397 499 941
Sum driftskostnader		<u>2 000 347 079</u>	<u>1 811 399 938</u>
Driftsresultat		<u>67 929 737</u>	<u>59 348 523</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	6, 7	14 700 000	6 415 348
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	6	702 954	2 616 720
Annen finansinntekt	8	9 037 693	9 742 492
Annen finanskostnad	8	15 043 569	9 337 211
Netto finansposter		<u>9 397 078</u>	<u>9 437 349</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>77 326 815</u>	<u>68 785 872</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	<u>14 467 518</u>	<u>-9 790 645</u>
<b>Årsresultat</b>		<u>62 859 297</u>	<u>78 576 517</u>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte	10	31 521 021	39 000 000
Overføringer annen egenkapital	10	<u>31 338 276</u>	<u>39 576 517</u>
Sum disponert	10	<u>62 859 297</u>	<u>78 576 517</u>

Penneo document key: 5MDYP-QOSBD-SEBH2-INVGT-DENEC-OMH7A



### LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

#### Balanse pr. 31. desember

	Note	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	9	<u>0</u>	<u>6 825 655</u>
Sum immaterielle eiendeler		<u>0</u>	<u>6 825 655</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		<u>223 048</u>	<u>223 048</u>
Sum varige driftsmidler		<u>223 048</u>	<u>223 048</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	7, 11	22 786 131	22 786 131
Lån til foretak i samme konsern	6	1 356 477	75 276 954
Andre fordringer		<u>211 473</u>	<u>2 785 310</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>24 354 081</u>	<u>100 848 395</u>
Sum anleggsmidler		<u>24 577 129</u>	<u>107 897 098</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer	13	<u>32 558 241</u>	<u>32 777 308</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	14	443 366 207	617 056 199
Andre fordringer på selskap i samme konsern	6	46 518 195	26 216 643
Andre fordringer	12	<u>66 311 551</u>	<u>20 662 119</u>
Sum fordringer		<u>556 195 953</u>	<u>663 934 961</u>
<i>Investeringer</i>			
Aksjer og andeler i andre selskaper		<u>5 442 086</u>	<u>4 942 086</u>
Sum investeringer		<u>5 442 086</u>	<u>4 942 086</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	15	<u>368 054 832</u>	<u>212 502 395</u>
Sum omløpsmidler		<u>962 251 120</u>	<u>914 156 750</u>
Sum eiendeler		<u>986 828 241</u>	<u>1 022 053 848</u>

Penneo document key: 5MDYP-QQSB-D-SEBH2-INV0G1-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Balanse pr. 31. desember

	Note	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	10, 16	19 500 000	19 500 000
Annen innskutt egenkapital	10	<u>175 394 012</u>	<u>175 394 012</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>194 894 012</u>	<u>194 894 012</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	10	<u>220 820 022</u>	<u>182 241 130</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>220 820 022</u>	<u>182 241 130</u>
Sum egenkapital		<u>415 714 034</u>	<u>377 135 142</u>
<b>Gjeld</b>			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	4	7 554 975	12 693 081
Utsatt skatt	9	<u>9 684 088</u>	<u>0</u>
Sum avsetning for forpliktelser		<u>17 239 063</u>	<u>12 693 081</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		184 646 346	246 210 063
Skyldige offentlige avgifter	15	65 250 612	53 656 735
Annen kortsiktig gjeld	12, 14	<u>303 978 186</u>	<u>332 358 827</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>553 875 144</u>	<u>632 225 625</u>
Sum gjeld		<u>571 114 207</u>	<u>644 918 706</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>986 828 241</u>	<u>1 022 053 848</u>

Strandland, 26.juni 2024

Frode Michal Nilsen  
Styrets leder

Ståle Malvin Nilsen  
Styremedlem

Bjørn Kielland  
Styremedlem

Ole Fredrik Hienn  
Styremedlem

Jonas Einar Tetlie  
Daglig leder

Penneo document key: 5MDYP-QOSBD-SEBH2-INV0G1-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Kontantstrømoppstilling 01.01-31.12

	Note	2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		77 326 815	68 786 000
Endring i varelager		219 059	-8 373 000
Endring i kundefordringer		173 689 992	-286 521 939
Endring i leverandørgjeld		-61 563 717	84 858 003
Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser		-5 138 106	0
Effekt av valutakursendringer		0	-550 000
Endring i andre tidsavgrensningsposter	17	-54 005 005	142 557 000
Poster klassifisert som investerings-/finansieringsaktiviteter		-9 397 078	-5 699 000
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>121 131 960</u>	<u>-4 942 936</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-500 000	565 635
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-500 000</u>	<u>565 635</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Netto endring langsiktige mellomv. i konsern	12	73 920 477	100 549 100
Utbetalinger av utbytte		-39 000 000	-39 000 100
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>34 920 477</u>	<u>61 549 000</u>
Netto endring i likvider i året		155 552 437	57 171 699
Kontanter og bankinnskudd per 01.01		212 502 395	155 330 213
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>368 054 832</u>	<u>212 501 912</u>

Penneo document key: 5MDYP-QQ5BD-SEBH2-INVGT-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

##### *Datterselskap/tilknyttet selskap*

Datterselskapet og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

##### *Salgsinntekter*

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Inntekter fra langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

##### *Klassifisering og vurdering av balanseposter*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

##### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

##### *Varebeholdninger*

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

##### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Penneo document key: 5MDYP-QQSD-SEBH2-INVGT-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

---

### Noter til regnskapet for 2023

#### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

#### *Pensjoner*

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningsstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

#### *Skatter*

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort. Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

#### *Kontantstrømoppstilling*

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

#### *Bruk av estimater*

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Penneo document key: 5MDYP-QOSBD-SEBH2-INVGT-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 2 - Salgsinntekter

	2023	2022
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Bygge- og transportrelaterte inntektet	2 068 276 816	1 870 748 461
<i>Geografisk fordeling</i>		
Svalbard	7 735 300	6 188 926
Fastlands-Norge	1 964 425 731	1 732 934 387
Europa for øvrig	96 115 785	131 625 148
	<u>2 068 276 816</u>	<u>1 870 748 461</u>

#### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

<i>Lønnskostnader</i>	2023	2022
Lønninger	373 303 504	415 609 274
Arbeidsgiveravgift	27 595 819	26 477 563
Pensjonskostnader	15 813 352	19 978 486
Andre ytelser	62 740 710	37 968 383
Sum	<u>479 453 385</u>	<u>500 033 706</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 530 årsverk.

#### Obligatorisk tjenstepensjon:

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Selskapets hovedordning er innskuddsbasert og omfatter alle ansatte. Ordningen ivaretas av et forsikringselskap.

#### Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	2 063 251	4 593 644
Annen godtgjørelse	773 000	

#### Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	547 000	412 980
Andre tjenester	235 275	112 549
Sum	<u>782 275</u>	<u>525 529</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Penneo document key: 5MDYP-QQSB-D-SEBH2-INVGT-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 4 - Pensjonsforpliktelse

To av selskapets pensjonister er omfattet av en usikret ytelsesbasert pensjonsavtale.

	2023	2022
Endring pensjonsforpliktelse	<u>-5 138 106</u>	<u>-549 713</u>
Netto pensjonskostnad	<u>-5 138 106</u>	<u>-549 713</u>
	2023	2022
Opptjente pensjonsforpliktelser	<u>7 554 975</u>	<u>12 077 147</u>
Beregnete pensjonsforpliktelser	<u>7 554 975</u>	<u>12 077 147</u>
Arbeidsgiveravgift	<u>0</u>	<u>615 934</u>
Netto pensjonsforpliktelse	<u>7 554 975</u>	<u>12 693 081</u>
	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10%	3,00%
Forventet regulering av grunnbeløp i Folketrygden	3,25%	3,25%
Forventet årlig pensjonsregulering	2,80%	2,80%
Arbeidsgiveravgift	5,10%	5,10%

#### Note 5 - Leieavtaler

	2023	2022
<i>I varekostnad inngår blant annet:</i>		
Kostnadsført variabel leie driftsmidler fra morselskapet	<u>99 014 174</u>	<u>127 083 258</u>
Leie av produksjonsutstyr	<u>103 800 731</u>	<u>106 605 853</u>
	<u>202 814 905</u>	<u>233 689 111</u>
<i>I andre driftskostnader inngår blant annet:</i>		
Kostnadsført husleie	<u>7 168 627</u>	<u>7 431 138</u>
Kostnadsført innleie vedr flytting utstyr etc	<u>12 955 244</u>	<u>17 966 029</u>
	<u>20 123 871</u>	<u>25 397 167</u>

Vederlag for variabel leie av driftsmidler fra mor er fastsatt etter faktisk bruk av driftsmidlene.

Penneo document key: 5MDYP-QQSBP-SEBH2-INVGT-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 6 - Mellomværende med selskap i samme konsern

##### *Fordringer*

Kundefordringer	1 340 118	1 649 077
Andre fordringer	46 518 195	29 181 633
Langsiktige fordringer	1 356 477	75 276 954
	<u>49 214 790</u>	<u>106 107 664</u>

##### *Gjeld*

Leverandørgjeld	189 747	1 564 358
-----------------	---------	-----------

#### Note 7 - Datterselskap, tilknyttet selskap m v

Selskap	Kontor	Eier- andel	Resultat 2022	Egenkapital pr. 31.12	Bokført verdi pr. 31.12
Hålogaland Element AS	Andøy	100 %	752 663	9 457 967	3 480 096
LNS Spitsbergen AS	Svalbard	98 %	11 858 950	113 348 432	19 306 035
Sum			12 611 613	122 806 399	22 786 131

Penneo document key: 5MDYP-QQSB-D-SEBH2-INVGT-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 8 - Finansinntekter/-kostnader - valuta

Av årets inntektsførte finansinntekter og - kostnader, så gjelder følgende valutagevinst/ - tap:

	2023	2022
Resultatførte valutagevinster i året	6 713 451	9 641 272
Resultatførte valutatap i året	-8 140 452	-7 174 071
Netto gevinst (-tap) i året:	<u>-1 427 001</u>	<u>2 467 201</u>

#### Note 9 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:

	2023	2022
Endring utsatt skatt	14 467 518	-9 790 645
Årets totale skattekostnad	<u>14 467 518</u>	<u>-9 790 645</u>

Beregning av årets skattegrunnlag:

	2023	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	77 326 815	68 785 871
Permanente forskjeller	3 195 124	1 184 465
Verdiendring finansielle instr. vurdert til virkelig verdi	0	565 635
3% av skattefrie inntekter etter fritaksmetoden	0	64 738
Skattemessig overskudd på andel i selskap med deltakerfastsetting	0	471 910
Tilbakeføring av inntektsført utbytte	-14 700 000	-7 856 968
Resultatført konsernbidrag	0	-716 298
Endring i midlertidige forskjeller	-304 111 678	83 129 423
Alminnelig inntekt	-238 289 739	145 628 776
Anvendt fremførbart underskudd	0	-162 361 901
Mottatt konsernbidrag	9 282 840	16 733 125
Årets skattegrunnlag	<u>-229 006 899</u>	<u>0</u>

Oversikt over midlertidige forskjeller

	2023	2022
Driftsmidler inkl goodwill	-135 721	-150 714
Tilvirkningskontrakt som ikke er fullført ved årsslutt	295 891 448	17 954 991
Utestående fordringer	-105 412	-105 412
Regnskapsmessige avsetninger	0	-23 595 959
Netto pensjonsforpliktelse som er ført i balansen	-7 554 975	-12 693 081
Netto pensjonsmidler	211 473	2 785 310
Sum	<u>288 306 813</u>	<u>-15 804 865</u>
Akkumulert fremførbart underskudd	-253 455 326	-15 105 097
Avskåret rentefradrag til fremføring	-115 746	-115 746
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>34 735 741</u>	<u>-31 025 708</u>
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%)	7 641 863	-6 825 656
Skatteeffekten av mottatt konsernbidrag	2 042 225	0
Utsatt skatt i balansen	9 684 088	-6 825 656

Side 11

Penneo document key: 5MDYP-QQSB-D-SEBH2-INVGT-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 10 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	19 500 000	175 394 012	182 241 130	377 135 142
Årsresultat	0	0	62 859 297	62 859 297
Avsatt utbytte	0	0	-31 521 021	-31 521 021
Mottatt konsernbidrag	0	0	7 240 615	7 240 615
<b>Egenkapital 31.12.</b>	<b>19 500 000</b>	<b>175 394 012</b>	<b>220 820 021</b>	<b>415 714 033</b>

#### Note 11 - Pant og garantier

	2023	2022
<i>Garantiansvar</i>		
Garantiorpliktelsener som ikke er regnskapsført	701 471 576	664 942 067
<i>Sikret i panteobjekt med bokførte verdier:</i>		
Kundefordringer	443 366 207	617 056 199
Varelager	32 558 249	32 777 308
Aksjer i datterselskap	22 786 131	22 786 131
Sum	<u>498 710 587</u>	<u>672 619 638</u>

#### Note 12 - Annen kortsiktig gjeld og andre tidsavgrensinger

	2023	2022
<i>Andre kortsiktige fordringer (balanse)</i>		
Periodiseringer anleggskontrakter	53 708 859	13 893 914
Andre forskuddsbetalte kostnader	8 012 255	6 508 054
Andre kortsiktige fordringer	4 590 437	245 151
SUM	<u>66 311 551</u>	<u>20 647 119</u>
<i>Annen Kortsiktig gjeld (balanse)</i>		
Periodiseringer anleggskontraktert	234 045 360	235 505 442
Skyldig lønn og feriepenger	37 058 726	56 373 960
Annen kortsiktig gjeld	32 874 100	40 479 425
SUM	<u>303 978 186</u>	<u>332 358 827</u>

#### Note 13 - Varer

	2023	2022
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	26 717 318	27 423 987
Varer under tilvirkning	5 840 931	5 353 321
Sum	32 558 249	32 777 308

Side 12

Penneo document key: 5MDYP-QQSB-DSEB2-INVGT-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 14 - Langsiktige tilvirkningskontrakter

Fakturering av prosjekter foretas i samsvar med fremdriften av prosjektene slik at fortjeneste og tap vedrørende prosjektene bokføres løpende. For anleggskontrakter hvor utfallet av kontraktsfortjeneste er pålitelig benyttes løpende avregning med fortjeneste. For prosjekter hvor utfallet ikke kan anslås pålitelig eller ferdigstillelsesgrad av kontrakten er på et lavere nivå benyttes løpende avregning uten fortjeneste. Beregnede tap på prosjekter avsettes ved regnskapsavslutningen.

	2023	2022
Akkumulerte opptjente kontraktsinntekter på prosjekter under utførelse	1 771 021 762	1 429 993 000
Forskuddsfakturert produksjon (Annen kortsiktig gjeld)	-80 076 534	-125 883 640
Opptjente, ikke fakturerte inntekter løpende kontrakter inkl. innestående (kundefordringer)	66 977 700	25 799 111
Avsatt tap på anleggskontrakter (Annen kortsiktig gjeld)	6 120 428	0

Selskapet har pr årsskiftet 14 pågående anleggskontrakter. Egenregiprosjekter er bokført til tilvirkningskost og er klassifisert som varebeholdning.

#### Note 15 - Bankinnskudd

	2023
Bundne skattetrekkmidler utgjør	20 103 824

Penneo document key: 5MDYP-QQ5BD-SEBH2-INV0G1-DENEC-OMH7A



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 16 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balansført
Ordinære aksjer	19 500	1 000	19 500 000

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
LNS-Eiendom AS	19 500	100 %	100 %

Morselskapet LNS Holding AS har forretningskontor i Risøyhamn i Andøy kommune. Leonhard Nilsen & Sønner AS inngår i dette konsernet. LNS Holding AS utarbeider konsernregnskap for datterselskaper med underliggende selskaper.

#### Note 17 - Hendelser etter balansedagen

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap. Selskapet har hittil ikke hatt større driftsstanser som følge av mangel på kritiske innsatsfaktorer, men situasjonen overvåkes nøye.

Penneo document key: 5MDYP-QQSBD-SEBH2-INVGT-DENEC-OMH7A



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Nilsen, Ståle Malvin

Styremedlem

På vegne av: Leonhard Nilsen & Sønner AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-2598381

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-06-26 15:24:00 UTC



### Nilsen, Frode Michal

Styreleder

På vegne av: Leonhard Nilsen & Sønner AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-3332514

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-06-26 16:41:54 UTC



### Hienn, Ole Fredrik

Styremedlem

På vegne av: Leonhard Nilsen & Sønner AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5995-4-211983

IP: 178.74.xxx.xxx

2024-06-26 16:47:43 UTC



### Tetlie, Jonas Einar

Kunde

På vegne av: Leonhard Nilsen & Sønner AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-618254

IP: 158.248.xxx.xxx

2024-06-26 19:52:19 UTC



### Tetlie, Jonas Einar

Daglig leder

På vegne av: Leonhard Nilsen & Sønner AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-618254

IP: 158.248.xxx.xxx

2024-06-26 19:52:19 UTC



### Kjelland, Bjørn

Styremedlem

På vegne av: Leonhard Nilsen & Sønner AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1866817

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-06-27 10:25:05 UTC



Penneo Dokument ID: 5MDYP-CQSB-D-SEBHZ-NV0G1-DENECC-OMH7A

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

---

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

##### *Datterselskap/tilknyttet selskap*

Datterselskapet og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

##### *Salgsinntekter*

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Inntekter fra langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

##### *Klassifisering og vurdering av balanseposter*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

##### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

##### *Varebeholdninger*

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

##### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

---

### Noter til regnskapet for 2023

#### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

#### *Pensjoner*

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

#### *Skatter*

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort. Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

#### *Kontantstrømoppstilling*

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

#### *Bruk av estimater*

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 2 - Salgsinntekter

	2023	2022
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Bygge- og transportrelaterte inntektet	2 068 276 816	1 870 748 461
<i>Geografisk fordeling</i>		
Svalbard	7 735 300	6 188 926
Fastlands-Norge	1 964 425 731	1 732 934 387
Europa for øvrig	96 115 785	131 625 148
	<u>2 068 276 816</u>	<u>1 870 748 461</u>

#### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

<i>Lønnskostnader</i>	2023	2022
Lønninger	373 303 504	415 609 274
Arbeidsgiveravgift	27 595 819	26 477 563
Pensjonskostnader	15 813 352	19 978 486
Andre ytelser	62 740 710	37 968 383
Sum	<u>479 453 385</u>	<u>500 033 706</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 530 årsverk.

#### Obligatorisk tjenestepensjon:

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Selskapets hovedordning er innskuddsbasert og omfatter alle ansatte. Ordningen ivaretas av et forsikringsselskap.

#### Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	2 063 251	4 593 644
Annen godtgjørelse	773 000	

#### Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	547 000	412 980
Andre tjenester	235 275	112 549
Sum	<u>782 275</u>	<u>525 529</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 4 - Pensjonsforpliktelse

To av selskapets pensjonister er omfattet av en usikret ytelsesbasert pensjonsavtale.

	2023	2022
Endring pensjonsforpliktelse	-5 138 106	-549 713
Netto pensjonskostnad	-5 138 106	-549 713
	2023	2022
Opptjente pensjonsforpliktelser	7 554 975	12 077 147
Beregnete pensjonsforpliktelser	7 554 975	12 077 147
Arbeidsgiveravgift	0	615 934
Netto pensjonsforpliktelse	7 554 975	12 693 081
	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10%	3,00%
Forventet regulering av grunnbeløp i Folketrygden	3,25%	3,25%
Forventet årlig pensjonsregulering	2,80%	2,80%
Arbeidsgiveravgift	5,10%	5,10%

#### Note 5 - Leieavtaler

	2023	2022
<i>I varekostnad inngår blant annet:</i>		
Kostnadsført variabel leie driftsmidler fra morselskapet	99 014 174	127 083 258
Leie av produksjonsutstyr	103 800 731	106 605 853
	202 814 905	233 689 111
<i>I andre driftskostnader inngår blant annet:</i>		
Kostnadsført husleie	7 168 627	7 431 138
Kostnadsført innleie vedr flytting utstyr etc	12 955 244	17 966 029
	20 123 871	25 397 167

Vederlag for variabel leie av driftsmidler fra mor er fastsatt etter faktisk bruk av driftsmidlene.



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 6 - Mellomværende med selskap i samme konsern

##### *Fordringer*

Kundefordringer	1 340 118	1 649 077
Andre fordringer	46 518 195	29 181 633
Langsiktige fordringer	1 356 477	75 276 954
	<u>49 214 790</u>	<u>106 107 664</u>

##### *Gjeld*

Leverandørgjeld	189 747	1 564 358
-----------------	---------	-----------

#### Note 7 - Datterselskap, tilknyttet selskap m v

Selskap	Kontor	Eier- andel	Resultat 2022	Egenkapital pr. 31.12	Bokført verdi pr. 31.12
Hålogaland Element AS	Andøy	100 %	752 663	9 457 967	3 480 096
LNS Spitsbergen AS	Svalbard	98 %	11 858 950	113 348 432	19 306 035
Sum			12 611 613	122 806 399	22 786 131



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 8 - Finansinntekter/-kostnader - valuta

Av årets inntektsførte finansinntekter og - kostnader, så gjelder følgende valutagevinst/ - tap:

	2023	2022
Resultatførte valutagevinster i året	6 713 451	9 641 272
Resultatførte valutatap i året	-8 140 452	-7 174 071
Netto gevinst (-tap) i året:	<u>-1 427 001</u>	<u>2 467 201</u>

#### Note 9 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2023	2022
Endring utsatt skatt	<u>14 467 518</u>	<u>-9 790 645</u>
Årets totale skattekostnad	<u>14 467 518</u>	<u>-9 790 645</u>

Beregning av årets skattegrunnlag:	2023	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	77 326 815	68 785 871
Permanente forskjeller	3 195 124	1 184 465
Verdiendring finansielle instr. vurdert til virkelig verdi	0	565 635
3% av skattefrie inntekter etter fritaksmetoden	0	64 738
Skattemessig overskudd på andel i selskap med deltakerfastsetting	0	471 910
Tilbakeføring av inntektsført utbytte	-14 700 000	-7 856 968
Resultatført konsernbidrag	0	-716 298
Endring i midlertidige forskjeller	<u>-304 111 678</u>	<u>83 129 423</u>
Alminnelig inntekt	-238 289 739	145 628 776
Anvendt fremførbart underskudd	0	-162 361 901
Mottatt konsernbidrag	<u>9 282 840</u>	<u>16 733 125</u>
Årets skattegrunnlag	<u>-229 006 899</u>	<u>0</u>

Oversikt over midlertidige forskjeller	2023	2022
Driftsmidler inkl goodwill	-135 721	-150 714
Tilvirkningskontrakt som ikke er fullført ved årsslutt	295 891 448	17 954 991
Utestående fordringer	-105 412	-105 412
Regnskapsmessige avsetninger	0	-23 595 959
Netto pensjonsforpliktelse som er ført i balansen	-7 554 975	-12 693 081
Netto pensjonsmidler	<u>211 473</u>	<u>2 785 310</u>
Sum	<u>288 306 813</u>	<u>-15 804 865</u>
Akkumulert fremførbart underskudd	-253 455 326	-15 105 097
Avskåret rentefradrag til fremføring	-115 746	-115 746
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>34 735 741</u>	<u>-31 025 708</u>
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%)	7 641 863	-6 825 656
Skatteeffekten av mottatt konsernbidrag	2 042 225	0
Utsatt skatt i balansen	9 684 088	-6 825 656

Side 6



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 10 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	19 500 000	175 394 012	182 241 130	377 135 142
Årsresultat	0	0	62 859 297	62 859 297
Avsatt utbytte	0	0	-31 521 021	-31 521 021
Mottatt konsernbidrag	0	0	7 240 615	7 240 615
Egenkapital 31.12.	19 500 000	175 394 012	220 820 021	415 714 033

#### Note 11 - Pant og garantier

	2023	2022
<i>Garantiansvar</i>		
Garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført	701 471 576	664 942 067
<i>Sikret i panteobjekt med bokførte verdier:</i>		
Kundefordringer	443 366 207	617 056 199
Varelager	32 558 241	32 777 308
Aksjer i datterselskap	22 786 131	22 786 131
Sum	498 710 579	672 619 638

#### Note 12 - Annen kortsiktig gjeld og andre tidsavgrensinger

	2023	2022
<i>Andre kortsiktige fordringer (balanse)</i>		
Periodiseringer anleggskontrakter	53 708 859	13 893 914
Andre forskuddsbetalte kostnader	8 012 255	6 508 054
Andre kortsiktige fordringer	4 590 437	245 151
SUM	66 311 551	20 647 119
<i>Annen Kortsiktig gjeld (balanse)</i>		
Periodiseringer anleggskontraktert	234 045 360	235 505 442
Skyldig lønn og feriepenger	37 058 726	56 373 960
Annen kortsiktig gjeld	32 874 100	40 479 425
SUM	303 978 186	332 358 827

#### Note 13 - Varer

	2023	2022
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	26 717 310	27 423 987
Varer under tilvirkning	5 840 931	5 353 321
Sum	32 558 241	32 777 308

Side 7



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 14 - Langsiktige tilvirkningskontrakter

Fakturering av prosjekter foretas i samsvar med fremdriften av prosjektene slik at fortjeneste og tap vedrørende prosjektene bokføres løpende. For anleggskontrakter hvor utfallet av kontraktsfortjeneste er pålitelig benyttes løpende avregning med fortjeneste. For prosjekter hvor utfallet ikke kan anslås pålitelig eller ferdigstillelsesgrad av kontrakten er på et lavere nivå benyttes løpende avregning uten fortjeneste. Beregnede tap på prosjekter avsettes ved regnskapsavslutningen.

	2023	2022
Akkumulerte opptjente kontraktsinntekter på prosjekter under utførelse	1 771 021 762	1 429 993 000
Forskuddsfakturert produksjon (Annen kortsiktig gjeld)	-80 076 534	-125 883 640
Opptjente, ikke fakturerte inntekter løpende kontrakter inkl. innestående (kundefordringer)	66 977 700	25 799 111
Avsatt tap på anleggskontrakter (Annen kortsiktig gjeld)	6 120 428	0

Selskapet har pr årsskiftet 14 pågående anleggskontrakter. Egenregiprosjekter er bokført til tilvirkningskost og er klassifisert som varebeholdning.

#### Note 15 - Bankinnskudd

	2023
Bundne skattetrekksmidler utgjør	20 103 824



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Noter til regnskapet for 2023

#### Note 16 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balansført
Ordinære aksjer	19 500	1 000	19 500 000

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
LNS-Eiendom AS	19 500	100 %	100 %

Morselskapet LNS Holding AS har forretningskontor i Risøyhamn i Andøy kommune. Leonhard Nilsen & Sønner AS inngår i dette konsernet. LNS Holding AS utarbeider konsernregnskap for datterselskaper med underliggende selskaper.

#### Note 17 - Hendelser etter balansedagen

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap. Selskapet har hittil ikke hatt større driftsstanser som følge av mangel på kritiske innsatsfaktorer, men situasjonen overvåkes nøye.



## LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

Org.nr: 937 843 771

### Kontantstrømoppstilling 01.01-31.12

	Note	2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		77 326 815	68 786 000
Endring i varelager		219 059	-8 373 000
Endring i kundefordringer		173 689 992	-286 521 939
Endring i leverandørgjeld		-61 563 717	84 858 003
Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser		-5 138 106	0
Effekt av valutakursendringer		0	-550 000
Endring i andre tidsavgrensningsposter	17	-54 005 005	142 557 000
Poster klassifisert som investerings-/finansieringsaktiviteter		-9 397 078	-5 699 000
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>121 131 960</u>	<u>-4 942 936</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-500 000	565 635
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-500 000</u>	<u>565 635</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Netto endring langsiktige mellomv. i konsern	12	73 920 477	100 549 100
Utbetalinger av utbytte		-39 000 000	-39 000 100
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>34 920 477</u>	<u>61 549 000</u>
Netto endring i likvider i året		155 552 437	57 171 699
Kontanter og bankinnskudd per 01.01		212 502 395	155 330 213
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>368 054 832</u>	<u>212 501 912</u>