



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	996 756 246
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	BOUVET NORGE AS
Forretningsadresse:	Sørkedalsveien 8 0369 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Trude Hole
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	19.05.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert

År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 22.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekter	10	2 532 452 000	2 207 947 000
Sum inntekter		2 532 452 000	2 207 947 000
Kostnader			
Varekostnad	2	336 517 000	279 313 000
Lønnskostnad	3	1 679 891 000	1 450 540 000
Avskrivninger varige driftsmidler	6,16	53 453 000	51 210 000
Amortisering immaterielle eiendeler	7	992 000	992 000
Annen driftskostnad	4,16	149 802 000	118 072 000
Sum kostnader		2 220 655 000	1 900 127 000
Driftsresultat		311 797 000	307 820 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		1 824 000	3 659 000
Sum finansinntekter		1 824 000	3 659 000
Annen finanskostnad		5 802 000	5 840 000
Sum finanskostnader		5 802 000	5 840 000
Netto finans		-3 978 000	-2 181 000
Ordinært resultat før skattekostnad		307 819 000	305 639 000
Skattekostnad på ordinært resultat		68 132 000	67 476 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		239 687 000	238 163 000
Årsresultat		239 687 000	238 163 000
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag		3 619 000	281 937 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		236 068 000	-43 774 000
Sum overføringer og disponeringer		239 687 000	238 163 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	2 399 000	0
Goodwill	7,8	8 850 000	8 850 000
Andre immaterielle eiendeler	7	1 684 000	2 676 000
Sum immaterielle eiendeler		12 933 000	11 526 000
Varige driftsmidler			
Inventar	6	24 547 000	25 596 000
Kontormaskiner og kjøretøy	6	4 114 000	4 351 000
EDB utstyr	6	20 423 000	16 113 000
Rett-til-bruk-eiendeler	16	187 067 000	200 370 000
Sum varige driftsmidler		236 151 000	246 430 000
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	9	40 000 000	45 927 000
Øvrige finansielle anleggsmidler		10 000	10 000
Andre langsiktige fordringer	16	7 425 000	9 042 000
Sum finansielle anleggsmidler		47 435 000	54 979 000
Sum anleggsmidler		296 519 000	312 935 000
Omløpsmidler			
Varer			
Igangværende arbeid	10	44 991 000	58 787 000
Sum varer		44 991 000	58 787 000
Fordringer			
Kundefordringer	9,10	369 005 000	257 398 000
Andre fordringer	9,11,1 6	121 579 000	145 662 000
Sum fordringer		490 584 000	403 060 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	431 492 000	500 010 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		431 492 000	500 010 000
Sum omløpsmidler		967 067 000	961 857 000
SUM EIENDELER		1 263 586 000	1 274 792 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	13	2 500 000	2 500 000
Sum innskutt egenkapital		2 500 000	2 500 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		396 336 000	160 268 000
Sum opptjent egenkapital		396 336 000	160 268 000

Sum egenkapital

398 836 000 **162 768 000**

Gjeld

Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	5	0	74 000
Leieforpliktelser		161 810 000	179 316 000
Sum avsetninger for forpliktelser		161 810 000	179 390 000

Annen langsiktig gjeld

Sum langsiktig gjeld

161 810 000 **179 390 000**

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	9	53 670 000	51 310 000
Betalbar skatt	5	69 326 000	66 634 000
Skyldige offentlige avgifter		216 433 000	191 748 000
Annen kortsiktig gjeld	9,17	320 259 000	580 808 000
Annen kortsiktig gjeld	16	38 525 000	34 757 000
Annen kortsiktig gjeld	10	4 727 000	7 377 000
Sum kortsiktig gjeld		702 940 000	932 634 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum gjeld		864 750 000	1 112 024 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 263 586 000	1 274 792 000



BOUVET NORGE AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

1. januar - 31. desember

TNOK

	Note	2021	2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Ordinært resultat før skattekostnad		307 819	305 639
Betalte skatter		-66 634	-44 274
Netto gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	6	-35	-190
Ordinære avskrivninger	6,16	53 453	51 210
Amortisering immaterielle eiendeler	7	992	992
Endring i debitorer og kreditorer		-95 452	17 139
Endring i andre tidsavgrensninger		-210 623	96 318
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-10 479	426 833
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Netto endring lån til/fra selskap i samme konsern	9	5 927	2 347
Salg av anleggsmidler	6	149	260
Kjøp av anleggsmidler	6	-20 790	-18 069
Innbetalinger fremleie	16	1 783	1 783
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-12 931	-13 678
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Utbetaling renter leieforpliktelser	16	-4 185	-4 487
Utbetaling leieforpliktelser	16	-36 283	-33 873
Utbetalinger av utbytte og konsernbidrag		-4 640	-169 179
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-45 108	-207 539
Netto endring i likvide midler		-68 518	205 616
Likvide midler i begynnelsen av året		500 010	294 394
Likvide midler ved årets slutt		431 492	500 010
Ubenyttede kredittfasiliteter		100 000	100 000



BOUVET NORGE AS

OPPSTILLING AV ENDRINGER I EGENKAPITALEN

TNOK

Note	Aksjekapital	Overkurs	Sum innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr. 01.01.2020	2 500	0	2 500	204 042	206 542
Årets resultat				238 163	238 163
9,17 Avgitt konsernbidrag uten skatteeffekt				-278 524	-278 524
9,17 Avgitt konsernbidrag med skatteeffekt				-3 413	-3 413
Egenkapital pr. 31.12.2020	2 500	0	2 500	160 268	162 768
Egenkapital pr. 01.01.2021	2 500	0	2 500	160 268	162 768
Årets resultat				239 688	239 688
9,17 Avgitt konsernbidrag med skatteeffekt				-3 619	-3 619
Egenkapital pr. 31.12.2021	2 500	0	2 500	396 337	398 837



Note1: Regnskapsprinsipper

Regnskapet til Bouvet Norge AS for perioden som slutter 31.12.2021 ble godkjent i styremøte 7. april 2022.

Bouvet Norge AS er et aksjeselskap som ble stiftet 2. februar 2011 og er registrert i Norge. Selskapets hovedkontor er lokalisert i Sørkedalsveien 8, 0369 Oslo, Norge. Selskapet leverer konsulent tjenester og kurs innen informasjonsteknologi. Selskapets forretningsidé er å skape muligheter og effektivisere prosesser for sine kunder ved hjelp av nye idéer og ny teknologi i nært samarbeid med kunden.

Bouvet Norge AS er et heleid datterselskap av Bouvet ASA, og inngår i konsernregnskapet til Bouvet ASA. Bouvet Norge AS har forretningsadresse Sørkedalsveien 8, 0369 Oslo. Fullstendig konsernregnskap for 2021 kan lastes ned på www.bouvet.no.

Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Årsregnskapet for regnskapsåret 2021 er avlagt i henhold til regnskapsloven §3-9 og Forskrift om forenklet IFRS (forskrift 2014). Adgangen til å fravike måle- og innregningsregler i henhold til §3-1 i forskrift 2014 benyttes i forbindelse med at utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med regnskapslovens bestemmelser.

Regnskapet legger til grunn prinsippene etter historisk kost, med unntak for forpliktelser knyttet til betinget vederlag i oppkjøp som er målt til virkelig verdi.

Selskapets funksjonelle valuta og presentasjonsvaluta er NOK.

Bruk av estimater i utarbeidelsen av årsregnskapet

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysninger om potensielle forpliktelser. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder fordeles effekten over innværende og fremtidige perioder.

Utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Monetære poster i utenlandsk valuta omregnes ved hver periodeslutt til balansedagens kurs. Ikke-monetære poster måles til historisk kost omregnet på transaksjonstidspunktet. Ikke-monetære poster som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

Prinsipper for inntektsføring

Inntekt regnskapsføres når det er sannsynlig at transaksjoner vil generere fremtidige økonomiske fordeler som vil tilflyte selskapet og beløpets størrelse kan estimeres pålitelig. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

Inntekter fra salg av tjenester resultatføres først når en forpliktelse oppstår og i takt med leveransene. Kundeprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte projektkostnader inntektsføres, såfremt det er sannsynlig at inntektene vil være større enn påløpte projektkostnader. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Kontraktssaldoer

Igangværende arbeid: Er kontraktseiendeler som defineres som retten til vederlag i bytte mot varer eller tjenester som selskapet har overført til en kunde. Hvis selskapet overfører varer eller tjenester til en kunde før kunden betaler vederlag eller før betalingsfristen forfaller, innregnes en kontraktseiendel for opptjent vederlag som er betinget (f.eks. utført, ikke-fakturerte tjenester).

Fakturert ikke opptjent inntekt: Er kontraktsforpliktelser som defineres som en plikt til å overføre varer eller tjenester til en kunde som selskapet har mottatt vederlag fra (eller har rett til vederlag fra som er forfalt). Hvis en kunde betaler vederlag før selskapet overfører varer eller tjenester til kunden, vil en kontraktsforpliktelse innregnes på tidspunktet for betaling. Kontraktsforpliktelser innregnes som inntekt på det tidspunkt konsernet oppfyller leveringsforpliktelsen slik den er spesifisert i kontrakten.



Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt forpliktelse/eiendel. Utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og forpliktelser med unntak av:

- midlertidig forskjell knyttet til goodwill som ikke er skattemessig fradragsberettiget
- midlertidige forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper, tilknyttede selskaper eller felleskontrollert virksomhet når selskapet kontrollerer tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene og det ikke er antatt å skje i overskuelig fremtid.

Utsatt skatt eiendel er regnskapsført når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre den utsatte skatteeiendelen. Selskapet regnskapsfører tidligere ikke regnskapsført utsatt skatteeiendel i den grad det har blitt sannsynlig at selskapet kan benytte seg av den utsatte skatteeiendelen. Likeledes vil selskapet redusere den utsatte skatteeiendel i den grad selskapet ikke lenger anser det som sannsynlig at det kan nyttiggjøre seg av den utsatte skatteeiendelen.

Utsatt skatt forpliktelse/eiendel er målt basert på forventet fremtidig skattesats.

Utsatt skatt forpliktelse/eiendel føres opp til nominell verdi og er klassifisert som langsiktig forpliktelse/eiendel i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt forpliktelse/eiendel er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad de underliggende transaksjonene er regnskapsført mot egenkapitalen.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler måles til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Når eiendeler selges eller avhendes, blir balanseført verdi fraregnet og eventuelt tap eller gevinst resultatført.

Anskaffelseskost for varige driftsmidler er kjøpsprisen, inkludert avgifter/skatter og kostnader direkte knyttet til å sette anleggsmiddelet i stand for bruk. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som løpende vedlikehold, resultatføres, mens øvrige utgifter som forventes å gi fremtidige økonomiske fordeler blir balanseført.

Avskrivning er beregnet ved bruk av lineær metode over følgende brukstid:

Inventar	5-10 år
Kontormaskiner og kjøretøy	5 år
IT utstyr	3-5 år

Avskrivningsperiode og -metode vurderes årlig. Utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning og endringer i estimat på utrangeringsverdi er regnskapsført som en estimatendring.

Leieavtaler

Selskapet implementerte IFRS 16 ved bruk av modifisert retrospektiv metode. Effekten av endringer i regnskapsprinsipper og effekten av førstegangsansvendelse er beskrevet i note 16 Leieavtaler.

Vesentlige regnskapsprinsipper

Identifisering av en leieavtale

Ved inngåelse av en kontrakt vurderer selskapet hvorvidt kontrakten er eller inneholder en leieavtale. En kontrakt er eller inneholder en leieavtale dersom kontrakten overfører retten til å ha kontroll med bruken av en identifisert eiendel i en periode i bytte mot et vederlag.

Selskapet som leietaker

Atskillelse av bestanddelene i en leiekontrakt

For kontrakter som utgjør eller inneholder en leieavtale, separerer selskapet leiekomponenter dersom det kan dra nytte av bruken av en underliggende eiendel enten alene eller sammen med andre ressurser som er lett tilgjengelige for selskapet, og den underliggende eiendelen verken er svært avhengig av eller tett forbundet med andre underliggende eiendeler i kontrakten. Selskapet regnskapsfører deretter hver enkelt leiekomponent i kontrakten som en leiekontrakt separat fra ikke-leiekomponenter i kontrakten.



Innregning av leieavtaler og innregningsunntak

På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregner selskapet en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksretteiendel for alle sine leieavtaler, med unntak av følgende anvendte unntak:

- Kortsiktige leieavtaler (leieperiode på 12 måneder eller kortere)
- Eiendeler av lav verdi (verdi NOK 50 000 eller lavere)

For disse leieavtalene innregner selskapet leiebetalingene som andre driftskostnader i resultatregnskapet når de påløper.

Leieforpliktelser

Selskapet måler leieforpliktelser på iverksettelsestidspunktet til nåverdien av leiebetalingene som ikke betales på dette tidspunktet. Leieperioden representerer den uoppsigelige perioden av leieavtalen, i tillegg til perioder som omfattes av en opsjon enten om å forlenge eller si opp leieavtalen dersom selskapet med rimelig sikkerhet vil (ikke vil) utøve denne opsjonen. Hver opsjon vurderes individuelt. Sannsynlighet for utøvelse av opsjon blir vurdert og utfallet er avgjørende for om opsjon tas (ikke tas) inn i beregningen av leieforpliktelser.

Leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelser består av:

- Faste leiebetalinger (herunder i realiteten faste betalinger), minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver
- Variable leiebetalinger som er avhengige av en indeks eller en rentesats, første gang målt ved hjelp av indeksen eller rentesatsen på iverksettelsestidspunktet
- Beløp som forventes å komme til betaling for selskapet i henhold til restverdigarantier
- Utøvelseskursen for en kjøpsopsjon, dersom selskapet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen
- Betaling av bot for å si opp leieavtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at selskapet vil utøve en opsjon om å si opp leieavtalen

Leieforpliktelser måles etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile renten på leieforpliktelser, redusere den balanseførte verdien for å gjenspeile utførte leiebetalinger og måle den balanseførte verdien på nytt for å gjenspeile eventuelle revideringer eller endringer av leieavtalen, eller for å reflektere justeringer i leiebetalinger som følger av justeringer i indekser eller rater.

Selskapet inkluderer ikke variable leiebetalinger i leieforpliktelser. I stedet innregner selskapet disse variable leiekostnadene i resultatregnskapet.

Selskapet presenterer sine leieforpliktelser på egne linjer i balanseoppstillingen.

Bruksretteiendeler

Selskapet måler bruksretteiendeler til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelser. Anskaffelseskost for bruksretteiendelene omfatter:

- Beløpet fra førstegangsmålingen av leieforpliktelser
- Alle leiebetalinger ved eller før iverksettelsestidspunktet, minus eventuelle leieinsentiver mottatt
- Alle direkte utgifter til avtaleinngåelse påløpt selskapet
- Et anslag over utgiftene påløpt leietaker for demontering og fjerning av den underliggende eiendelen, gjenoppbygging av stedet der enheten er plassert, eller gjenoppbygging av den underliggende eiendelen til den stand som vilkårene i leieavtalen krever, med mindre disse utgiftene påløper under produksjonen av varene.

Selskapet anvender avskrivningskravene i IAS 16 Eiendom, anlegg og utstyr ved avskrivning av bruksretteiendelen, bortsett fra at bruksretteiendelen avskrives fra iverksettelsestidspunktet fram til det som inntreffer først av slutten av leieperioden og slutten av bruksretteiendelens utnyttbare levetid.

Selskapet anvender IAS 36 «Verdifall på eiendeler» for å fastslå om bruksretteiendelen er verdiforringet og for å regnskapsføre eventuelle påviste tap ved verdifall.



Selskapet som utleier (fremleie)

Klassifisering av leieavtaler

For kontrakter hvor selskapet er utleier, klassifiserer det hver av sine leieavtaler som enten en operasjonell leieavtale eller en finansiell leieavtale. En leieavtale klassifiseres som en finansiell leieavtale dersom den i det vesentlige overfører alle risikoer og fordeler forbundet med eierskap av en underliggende eiendel. En fremleieavtale klassifiseres som finansiell leieavtale dersom eiendelen, eller del av denne, er fremleid for det vesentlige av gjenværende leieperiode i hovedavtalen og på tilnærmet identiske vilkår.

Selskapet som utleier har ingen operasjonelle leieavtaler.

Finansielle leieavtaler (fremleie)

Selskapet måler finansielle leieavtaler på iverksettelsestidspunktet til nåverdien av leiebetalingene som ikke betales på dette tidspunktet. De finansielle leieavtalene innregnes i balansen som en finansiell fordring og amortiseres fra iverksettelsestidspunktet fram til det som inntreffer først av slutten av leieperioden og slutten av bruksretteeidendelens utnyttbare levetid. De månedlige innbetalingene av leieavtalen fordeles mellom amortisering av den finansielle fordringen og renteinntekt. Den finansielle fordringen måles etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile eventuelle revideringer eller endringer av leieavtalen, eller for å reflektere justeringer i leiebetalinger som følge av justeringer i indekser eller rater.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler ervervet separat balanseføres til anskaffelseskost. Balanseførte immaterielle eiendeler regnskapsføres til anskaffelseskost redusert for eventuell av- og nedskrivning.

Anskaffelseskost for immaterielle eiendeler er kjøpsprisen, inkludert avgifter/skatter og kostnader direkte knyttet til å anskaffe eiendelen.

Internt genererte immaterielle eiendeler, med unntak av balanseførte utviklingskostnader, balanseføres ikke, men kostnadsføres løpende.

Økonomisk levetid er enten bestemt eller ubestemt. Immaterielle eiendeler med bestemt levetid avskrives over økonomisk levetid og testes for nedskrivning ved indikasjoner på dette. Avskrivningsmetode og -periode vurderes minst årlig. Endringer i avskrivningsmetode og eller -periode behandles som estimatendring.

Immaterielle eiendeler med ubestemt levetid testes for nedskrivning minst årlig, enten individuelt eller for kontantstrømgenererende enheter. Immaterielle eiendeler med ubestemt levetid avskrives ikke. Levetiden vurderes årlig i forhold til om antakelsen om ubestemt levetid kan forsvares. Hvis ikke behandles endringen til bestemt levetid prospektivt.

Forskning og utvikling

Utgifter knyttet til forskningsaktiviteter resultatføres når de påløper.

Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter blir balanseført i den grad produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt gjennomførbar og;

- selskapet har tilstrekkelig ressurser og til hensikt å ferdigstille utviklingen, og
- det er sannsynlig at det vil tilflytte selskapet fremtidig økonomiske fordeler, og
- utgiftene til utvikling kan måles pålitelig.

Utgifter som balanseføres inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av direkte henførbare fellesutgifter. Balanseførte utviklingskostnader føres i balansen til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger.

Balanseførte utviklingskostnader avskrives lineært over eiendelens estimerte brukstid.

Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd regnskapsføres når det foreligger rimelig sikkerhet for at selskapet vil oppfylle vilkårene knyttet til tilskuddene, og tilskuddene vil bli mottatt. Regnskapsføring av driftstilskudd innregnes på en systematisk måte over tilskuddsperioden. Tilskudd føres til fradrag i den kostnad som tilskuddet er ment å dekke. Investeringsstilskudd balanseføres og innregnes på en systematisk måte over eiendelens brukstid. Investeringsstilskudd innregnes ved at tilskuddet trekkes fra ved fastsettelse av eiendelens balanseførte verdi.



Finansielle instrumenter

Kundefordringer innregnes initialt til virkelig verdi pluss eventuelle transaksjonskostnader. Kundefordringer vurderes etterfølgende til amortisert kost ved bruk av effektiv rente metoden hvis amortiseringseffekten er vesentlig. Den bokførte verdien reduseres med eventuelle tap ved verdifall. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer på at selskapet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser.

Likvide midler

Likvide midler er bankbeholdning og kortsiktig likvide investeringer som omgående kan konverteres til kontanter med et kjent beløp, og med maksimal løpetid på 3 måneder.

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

Egenkapital

Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusiv direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke resultatført.

Kostnader ved egenkapitaltransaksjoner

Transaksjonskostnader direkte knyttet til en egenkapitaltransaksjon blir regnskapsført direkte mot egenkapitalen etter fradrag for skatt.

Ansattelytelser

Innskuddsplan

Selskapet har en innskuddsplan der selskapets forpliktelse overfor den ansatte består i å yte tilskudd av nærmere angitt størrelse til den enkeltes pensjonssparing. Den fremtidige pensjonen er avhengig av tilskuddenes størrelse og avkastningen på pensjonssparingen. Selskapets forpliktelse er fullt ut innfridd ved innskuddsbetalingen. Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

Avsetninger

En avsetning regnskapsføres når selskapet har en forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse og det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen ved å neddiskontere forventede fremtidige kontantstrømmer med en diskonteringsrente før skatt som reflekterer markedets prissetting av tidsverdien av penger og, hvis relevant, risikoer spesifikt knyttet til forpliktelsen.

Eventuelle restruktureringsavsetninger innregnes når selskapet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har startet eller har blitt offentliggjort i bedriften.

Avsetning for tapsbringende kontrakter innregnes når selskapets forventede inntekter fra en kontrakt er lavere enn uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsene etter kontrakten.

Betingede forpliktelser og eiendeler

Ikke sannsynlige betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er lav.

En betinget eiendel er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det foreligger en viss sannsynlighet for at en fordel vil tilflyte selskapet.

Konsernbidrag

Konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med regnskapslovens regler. Det innebærer at konsernbidrag regnskapsføres som en forpliktelse i balansen i avsetningsåret.



Utbytte

Utbytte fra investering innregnes som inntekt når selskapet sin rett til å motta betaling er foreslått (vedtatt av generalforsamlingen eller på annen måte).

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden er opplyst om dersom dette er vesentlig.

Endringer i standarder og tolkninger med fremtidig ikrafttredelsestidspunkt

Standardene og tolkningene som er vedtatt frem til tidspunkt for avleggelse av selskapsregnskapet, men hvor ikrafttredelsestidspunkt er frem i tid, er oppgitt under. Selskapets intensjon er å implementere de relevante endringene på ikrafttredelsestidspunktet, under forutsetning av at EU godkjenner endringene før avleggelse av selskapsregnskapet.

IAS 1 endres med virkning fra 1. januar 2023 der endringen består i å gå bort fra krav om opplysninger om signifikante regnskapsprinsipper, til krav om opplysninger om vesentlige regnskapsprinsipper. Dette innebærer opplysninger om regnskapsprinsipper som av sin natur er av vesentlig karakter selv om det i pengebeløp er ansett uvesentlig. De aktuelle endringene anses ikke å påvirke Bouvets opplysninger av regnskapsprinsipper sett mot foråret.



Note 2: Varekostnad

TNOK

	2021	2020
Innleide underkonsulenter	298 138	239 106
Innleide kursinstruktører	9 934	9 503
Innkjøp kursdokumentasjon	2 138	1 993
Utlegg fakturert kunder	228	0
Innkjøp for videresalg	26 080	28 711
Sum varekostnad	336 517	279 313



Note 3: Lønnskostnader og godtgjørelser

TNOK

	2021	2020
Lønn	1 246 568	1 107 367
Bonus/overskuddsdeling	109 402	115 965
Arbeidsgiveravgift	208 225	164 552
Pensjonskostnader (se note 15)	63 952	46 217
Personalforsikringer	7 468	6 560
Andre ytelser	44 743	10 199
Skattefunn	-257	-320
Balanseførte utviklingskostnader	0	0
Totale lønnskostnader	1 680 101	1 450 540

Gjennomsnittlig antall årsverk:

	2021	2020
Administrasjon, salg og ledelse	213	168
Øvrige ansatte	1 389	1 230
Totalt	1 602	1 398

Gjennomsnittlig antall ansatte:

	2021	2020
Administrasjon, salg og ledelse	213	170
Øvrige ansatte	1 398	1 282
Totalt	1 611	1 452



Note 4: Annen driftskostnad

TNOK

	2021	2020
Kontorlokaler	13 448	13 499
Reise og transport	2 726	2 343
Sosiale kostnader og velferdstiltak	26 000	16 327
IKT- kostnader	49 153	38 081
Kompetanseutvikling	8 359	6 847
Rekrutteringskostnader	21 706	12 462
Markedsføring	7 041	6 917
Fremmede tjenester	9 888	8 702
Øvrige kostnader	11 528	12 894
Sum annen driftskostnad	149 849	118 072

HONORAR TIL REVISOR (EKSKL. MVA)

Art	2021	2020
Ordinær revisjon	639	549
Skatterådgivning	64	38
Andre tjenester	164	64
Sum	867	651



Note 5: Skatt

TNOK

Skattekostnad:

	2021	2020
Betalbar skatt	70 604	67 918
Endring utsatt skatt	-2 473	-442
Skattekostnad	68 132	67 476

Betalbar skatt:

	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	307 819	305 639
Permanente forskjeller	1 871	1 071
Endring i midlertidige forskjeller	11 239	2 009
Grunnlag betalbar skatt	320 929	308 719
Skatt 22% som utgjør betalbar skatt på årets resultat	70 604	67 918

Betalbar skatt i balansen:

	2021	2020
Beregnet betalbar skatt	70 604	67 918
Avgitt konsernbidrag	-1 021	-963
Skattefunn	-257	-321
Skyldig betalbar skatt	69 326	66 634

Avstemming av effektiv skattesats:

Resultat før skatt	307 819	305 639
Skatt beregnet til 22%	67 720	67 241
Ikke fradragsberettigede kostnader	468	305
Skattefunn	-57	-71
Skattekostnad	68 132	67 476
Effektiv skattesats	22,1 %	22,1 %

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt

	2021	2020
Grunnlag utsatt skattefordel		
Aksjeprogram	0	-10 283
Andre forskjeller	-17 397	-15 604
Grunnlag utsatt skattefordel – brutto	-17 397	-25 887

Grunnlag utsatt skatt forpliktelse

Driftsmidler	6 493	6 539
Andre forskjeller	0	19 683
Grunnlag utsatt skatt forpliktelse – brutto	6 493	26 222

Grunnlag utsatt skatt - netto	-10 903	335
Netto regnskapsført utsatt skatt / skattefordel (-)	-2 399	74



Note 6: Varige driftsmidler

TNOK

	Kontor- maskiner og kjøretøy			Totalt 2021	Kontor- maskiner og kjøretøy			Totalt 2020
	EDB utstyr	Inventar			EDB utstyr	Inventar		
Anskaffelseskost								
Akkumulert 1. januar	43 602	10 132	37 966	91 700	49 719	10 042	33 659	93 420
Tilgang i året	16 297	1 585	2 908	20 790	9 869	1 559	6 641	18 069
Avgang i året	-21	-190	-24	-234	-15 986	-1 470	-2 333	-19 789
Akkumulert 31. desember	59 878	11 527	40 850	112 256	43 602	10 132	37 966	91 700
Avskrivninger								
Akkumulert 1. januar	27 488	5 781	12 369	45 639	31 674	5 594	10 780	48 048
Avgang ordinære avskrivninger	-17	-79	-24	-120	-15 916	-1 470	-2 333	-19 718
Årets ordinære avskrivninger	11 984	1 711	3 957	17 651	11 730	1 657	3 923	17 310
Akkumulert 31. desember	39 455	7 413	16 302	63 170	27 488	5 781	12 369	45 640
Bokført verdi								
Bokført verdi 1. januar	16 113	4 351	25 597	46 061	18 045	4 448	22 879	45 372
Bokført verdi 31. desember	20 423	4 114	24 547	49 085	16 113	4 351	25 596	46 060
Økonomisk levetid Avskrivningsmetode	3 år lineær	5 år lineær	5-10 år lineær		3 år lineær	5 år lineær	5-10 år lineær	



Note 7: Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler og goodwill knytter seg til merverdier ved kjøp av selskaper, virksomheter og kostnader i forbindelse med egenutviklet internett-side.

TNOK

	Kunde- relasjoner	Internett	Goodwill	Totalt 2021	Kunde- relasjoner	Internett	Goodwill	Totalt 2020
Anskaffelseskost								
Akkumulert 1. januar	9 077	6 241	8 850	24 168	9 077	6 241	8 850	24 168
Tilgang i året	0	0	0	0	0	0	0	0
Egenutvikling av immaterielle eiendeler	0	0	0	0	0	0	0	0
Avgang i året	0	0	0	0	0	0	0	0
Akkumulert 31. desember	9 077	6 241	8 850	24 168	9 077	6 241	8 850	24 168
Amortisering								
Akkumulert 1. januar	6 971	5 671	0	12 642	6 359	5 291	0	11 650
Avgang ordinære amortiseringer	0	0	0	0	0	0	0	0
Årets ordinære amortiseringer	612	380	0	992	612	380	0	992
Akkumulert 31. desember	7 583	6 051	0	13 634	6 971	5 671	0	12 642
Bokført verdi								
Bokført verdi 1. januar	2 106	570	8 850	11 526	2 718	950	8 850	12 518
Bokført verdi 31. desember	1 494	190	8 850	10 534	2 106	570	8 850	11 526
Økonomisk levetid	10 år	5 år	Ubestemt		10 år	5 år	Ubestemt	
Amortiseringsmetode	lineær	lineær	IA		lineær	lineær	IA	

Amortiseringer representerer amortiseringer knyttet til kunderelasjoner og egenutviklet internett-side. Verdi av kunderelasjoner er basert på forventede fremtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente som hensyntar løpetid og risiko på oppkjøpstidspunktet. Internett-siden amortiseres over forventet levetid.

Goodwill blir ikke amortisert. Imidlertid blir det foretatt test for nedskrivning minst hvert år. Nedskrivningstest av goodwill er omtalt i note 8.



Note 8: Nedskrivningstest av goodwill

Balanseført goodwill i selskapet utgjør pr 31.12.2021 MNOK 8,9. Denne er knyttet til oppkjøpet av virksomheten til Capgemini i Trondheim (MNOK 8,9) i 2014. Capgeminis virksomhet i Trondheim har blitt integrert med Bouvets virksomhet i Trondheim.

Etter oppkjøpet har virksomheten i Capgemini Trondheim blitt integrert med Bouvets virksomhet i Trondheim, slik at denne virksomheten ikke lenger er en egen kontantstrømgenererende enhet, men måles sammen med kontantstrømmer fra øvrig virksomhet i Trondheim. All goodwill fra dette oppkjøpet er allokert til den respektive kontantstrømgenererende enheten.

Samfunnet er inne i en digital transformasjon som forventes å skape store strukturelle endringer. Dette har akselerert med Covid-19-pandemien og fokus på bærekraft (ESG). Konsemet tilbyr tjenester og løsninger som er sterkt etterspurt i denne samfunnsendringen og har opplevd en høy etterspørsel fra sine kunder. Det forventes fortsatt høy etterspørsel fremover. Nedskrivningstest av goodwill påvirkes derfor ikke negativt av dette.

Gjennvinnbart beløp er fastsatt basert på en vurdering av virksomhetens bruksverdi. Bruksverdien er beregnet basert på en diskontering av forventede framtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente før skatt som hensyntar løpetid og risiko. Framtidige kontantstrømmer er basert på budsjetterte verdier og en forventning om moderat vekst. Det er lagt til grunn 1,72% årlig vekst for timepriser og driftskostnader. Renten som er benyttet for diskontering av kontantstrømmene er 7,85% før skatt. Dette er basert på en risikofri rente på 1,72%, tillegg en risikopremie på 6,13%. Diskonteringsrenten er basert på en beregnet WACC utledet fra CAPM metoden. WACC renten benyttet til å diskontere fremtidig kontantstrøm baserer seg på en risikofri rente, markedets forventning til avkastning, aktiva beta, avkastning gjeld og skattesats.

Kontantstrømgenererende enheter

Fremskrivning av kontantstrømmer er basert på budsjetterte verdier for de fem første årene, hvor det er lagt inn en forventning om moderat vekst i totalmarkedet, markedsandel og priser på tjenester. Etter ledelsens oppfatning er dette rimelig å anta, da det fortsatt er betydelig etterspørsel etter IT-tjenester. Etter femårsperioden er det lagt inn et forsiktig anslag på 1,72 % nominell vekst i netto kontantstrømmer før skatt.

Følsomhetsanalyse for nøkkelforutsetninger

Capgemini Trondheim / del av virksomheten i Nord

Capgeminis virksomhet i Trondheim ble kjøpt i 2014. Ledelsen er av den oppfatning at dette er et kjøp som har gitt merverdi for selskapet. Verdien er imidlertid basert på enkelte nøkkelforutsetninger. Dersom disse forutsetningene utvikler seg forskjellig fra det som er forutsatt kan dette medføre behov for nedskrivning av goodwill som totalt beløper seg til MNOK 8,9. Dersom ansatte faller fra og man ikke opplever vekst og videreutvikling i Trondheim, men derimot opplever stagnasjon vil virksomhetsområdet kunne komme i en nedskrivningssituasjon dersom øvrige forutsetninger holdes konstante.

Selskapet har gjennomført en sensitivitetsanalyse knyttet til nøkkelforutsetningene for den kontantgenererende enheten. I analysen er det lagt til grunn endring i vekst og resultater. Analysen viser at det først vil være behov for nedskrivning ved betydelig endring i forutsetningene som er lagt til grunn. Selskapet mener at ingen endringer i noen av nøkkelforutsetningene innenfor et rimelig mulighetsområde vil medføre at regnskapsført verdi av den kontantstrømgenererende enheten overstiger gjennvinnbart beløp.



Note 9: Transaksjoner med konsernselskaper

Lån, fordringer og gjeld mellom Bouvet Norge AS og øvrige selskaper i samme konsern

Selskap	2021			2020		
	Utlån til	Kortsiktig fordring og kunde-fordringer	Kortsiktig gjeld og leverandør-gjeld	Utlån til	Kortsiktig fordring og kunde-fordringer	Kortsiktig gjeld og leverandør-gjeld
Bouvet ASA	50 720	114 244	-22 963	40 000	110 770	-283 407
Bouvet Public Skills AB	0	0	0	0	0	0
Bouvet Sverige AB	0	2 742	-976	0	454	-730
Bouvet AB	0	0	0	5 927	0	0
Sesam.IO AS	0	196	-165	0	0	-317
Olavstoppen AS	0	1 204	-4 692	0	154	-3 359
Nordic Integrator Management AS	0	0	-1 070	0	0	-1 070
Ontopia AS	0	0	-3 651	0	0	-3 651
Sum	50 720	118 386	-33 517	45 927	111 378	-292 534

Bouvet AB er 100% eid av Bouvet ASA. Bouvet Public Skills AB og Bouvet Sverige AB er heleide datterselskaper av Bouvet AB.

Sesam.io AS er 92,3% eid av Bouvet ASA.

Ontopia AS, Nordic Integrator Management AS og Olavstoppen AS er 100% eid av Bouvet ASA.

Kjøp og salg fra nærstående parter

Selskap	2021		2020	
	Kjøp fra	Salg til	Kjøp fra	Salg til
Bouvet ASA	357	0	406	0
Bouvet Public Skills AB	0	0	0	122
Bouvet Sverige AB	13 495	3 886	7 949	1 571
Bouvet AB	0	0	0	0
Sesam.IO AS	617	2 606	3 260	2 670
Olavstoppen AS	45 270	3 158	36 211	1 421
Nordic Integrator Management AS	0	0	0	0
Ontopia AS	0	0	0	0
Sum	59 740	9 649	47 826	5 784

I tillegg er det beløp knyttet til renteinntekter og rentekostnader som ikke er spesifisert i tabellen over, blant annet TNOK 565 i renteinntekter fra morselskapet.



Note 10: Driftsinntekter, igangværende arbeid og kundefordringer

Driftsinntekter

Selskapet leverer mesteparten av sine tjenester basert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for ytelser levert til dato. I den grad selskapet har inntekter fra prosjekter hvor selskapet skal levere et forhåndsdefinert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer som gjør at inntekten pr time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, resultatføres disse i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. I disse tilfellene er det kunden som kontrollerer eiendelen som skapes eller forbedres.

Når prosjektets utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres, såfremt det er sannsynlig at inntektene vil være større enn påløpte prosjektkostnader. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet. Inkludert i annen kortsiktig gjeld er tapsavsetning for fastpris kontrakter med MNOK 0,00 (2020: MNOK 0,01). Tapsavsetningen dekker gjenværende arbeid på kontrakten.

Spesifikasjon driftsinntekter:

TNOK	2021	2020
Geografisk		
Norge	2 529 438	2 203 841
Sverige	121	1 298
Andre land	2 893	2 808
Sum driftsinntekter	2 532 452	2 207 947

TNOK	2021	2020
Kontraktstype		
Fast- og målpris	9 052	12 511
Løpende timer (variabelt pris)	2 523 400	2 195 436
Sum driftsinntekter	2 532 452	2 207 947

Igangværende arbeid og forskudd fra kunder

På balansedagen var i alt MNOK 44,99 (2020: MNOK 58,79) opparbeidede ikke fakturerte tjenester. Av disse var MNOK 44,68 (2020: MNOK 54,34) tjenester levert på løpende avregning og MNOK 0,31 (2020: MNOK 4,45) opparbeidede inntekter relatert til kundeprosjekter med elementer av fastpris. Tjenester levert på løpende regning i slutten av regnskapsåret 2021 ble fakturert kunder i begynnelsen av januar 2022. Netto mottatt forskudd på kundeprosjekter med elementer av fastpris utgjorde MNOK 0,012 (2020: MNOK 1,03) på balansedagen. På balansedagen var det i alt inntektsført MNOK 0,52 (2020: MNOK 22,55) og kostnadsført MNOK 0,43 (2020: MNOK 12,80) på ikke avsluttede kundeprosjekter med elementer av fastpris. Opparbeidede inntekter relatert til kundeprosjekter med elementer av fastpris er avregnet basert på fullføringsgrad som beskrevet ovenfor og i note 1.

TNOK	2021	2020
Igangværende arbeid	44 991	58 787
Fakturert ikke oppjent inntekt	4 727	7 377

Kundefordringer

TNOK	2021	2020
Kundefordringer brutto	369 238	259 299
Avsetning for tap	-232	-1 901
Kundefordring netto	369 005	257 398

Avsetning tap på kundefordringer for 2021 er TNOK 232 (2020: TNOK 1 901). Av samlede kundefordringer er TNOK 2194 (2020: TNOK 492) kundefordringer på nærstående parter. Mellomværende med nærstående er spesifisert i note 9.



Note 11: Andre kortsiktige fordringer

<i>TNOK</i>	2021	2020
Fordring på Bouvet ASA ¹⁾	77 726	110 769
Lån og forskudd til ansatte	22 073	19 068
Forskuddsbetalte kostnader	16 425	13 207
Andre fordringer	1 730	954
Finansielle fordringer leiekontrakter ²⁾	1 676	1664
Fordringer på nærstående parter ¹⁾	1 949	0
Sum andre kortsiktige fordringer	121 579	145 662

¹⁾ Se note 9.



Note 12: Likvide midler

TNOK

	2021	2020
Likvide midler - ubundne midler	371 215	446 915
Ansattes skatteprekk - bundne midler	60 278	53 095
Likvide midler i balansen	431 492	500 010

Selskapet har ubenyttede kredittfasiliteter TNOK 100 000 pr. 31.12.2021 (2020: TNOK 100 000).
Det foreligger ingen restriksjoner på bruken av disse midlene.



Note 13: Aksjekapital, aksjonærinformasjon og utbytte

Aksjonærer	Antall aksjer	Eierandel
Bouvet ASA	2 500 000	100 %
Sum	2 500 000	100 %

Nominell verdi pr. aksje er NOK 1. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte.

Det er ikke avsatt utbytte i Bouvet Norge AS per 31.12.2021, men vil bli gitt TNOK 200 000 i utbytte etter vedtak om utdeling på generalforsamlingen. I 2021 er det avgitt TNOK 4 640 i konsernbidrag med skattemessig effekt til Bouvet ASA. Utbyttet som utdeles etter vedtak på generalforsamling er inntektsført med TNOK 200 000 i Bouvet ASA pr. 31.12.2021. Det er i regnskapet for Bouvet Norge AS valgt å ikke bokføre avsetning av utbytte i tråd med valgadgang under forenklet IFRS. Inntektsføring i Bouvet ASA er gjort som følge av overveiende sannsynlighet for utdeling i tråd med NRS (V) - Regnskapsføring av inntekt. Disponering av resultat i 2021 er således gjort over annen EK foruten avgitt konsernbidrag med skattemessig effekt til Bouvet ASA.



Note 14: Aksjeprogram ansatte

Aksjeprogram

Selskapet tar del i Bouvet konsernets aksjeprogram som omfatter alle ansatte i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Tilbudet omfatter ikke ansatte med timelønn. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte ansatte vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den ansatte anledning til å tegne aksjer til en verdi fra NOK 7 500 til NOK 15 000 pr. år mot et lønnstrekk på 80% av tegningsverdien. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i tre år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2021 gjennomført en rettet emisjon mot ansatte på 282 183 aksjer til en kurs à 75,02 med fradrag av 20 % rabatt. 1 434 ansatte i Bouvet Norge AS deltok i programmet. Foregående år var det tilsvarende antallet 300 740 aksjer til en kurs à 65,08 med fradrag av 20 % rabatt.

Konsernet har også et aksjeprogram som omfatter ledelsen. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte leder vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den enkelte leder anledning til å tegne aksjer til en verdi inntil NOK 22 500 pr. år til markedskurs uten subsidiering fra Bouvet. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i tre år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2021 gjennomført en rettet emisjon mot ledende ansatte på 40 761 aksjer til en kurs à 75,02. 139 ledende ansatte i Bouvet Norge AS deltok i programmet. Foregående år var det tilsvarende antallet 41 050 aksjer til en kurs à 65,08

Det ble utgitt 541 010 aksjer vederlagsfritt til ansatte i Bouvet Norge AS knyttet til 2018 aksjekjøpsprogrammet i 2021 (i 2020 ble det ikke utgitt aksjer, da aksjeprogrammets løpetid ble endret fra 2 år til 3 år).

Aksjeprogrammene er behandlet i henhold til IFRS 2. Virkelig verdi av programmene er beregnet basert på aksjekursen på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på tre år. Det er kostnadsført TNOK 13 880 i kompensasjonskostnader i 2021. Tilsvarende beløp i 2020 var TNOK 9 012. Gjennstående estimerte kompensasjonskostnader for 2022 til 2024 er pr 31. desember 2021 på TNOK 29 565.



Note 15: Pensjoner

TNOK

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov. Ved årets slutt er det 1 715 medlemmer i den innskuddsbaserte ordningen.

Innskuddsplan

Selskapet har en innskuddsplan for samtlige ansatte. Selskapets forpliktelse ovenfor den ansatte består i å yte tilskudd til den enkeltes pensjonssparing med 5% for lønn mellom 5G og 7,1G og 10% av lønnen mellom 7,1G og 12G. Den fremtidige pensjonsutbetalingen til den enkelte ansatte er avhengig av tilskuddenes størrelse og avkastning på pensjonssparingen. Selskapets forpliktelse er fullt ut innfridd ved tilskuddsbetalingen. Ved regnskapsårets utgang er det 1 715 ansatte med i denne ordningen.

Avstemming av årets totale pensjonskostnad	2021	2020
Innskuddsplan - innbetalt tilskudd for året	63 952	46 217
Årets regnskapsmessige pensjonskostnad (note 3)	63 952	40 029



Note 16: Leieavtaler

Rett-til-bruk-eiendeler

For selskapet er det i hovedsak husleieavtaler som faller inn under kriteriene i IFRS 16. Bouvet leier lokaler på de 11 stedene det drives virksomhet. Selskapets rett-til-bruk-eiendeler presenteres i tabellen under:

TNOK	Husleie-avtaler	Totalt 2021	Andre		Totalt 2020
			Husleie-avtaler	leieavtaler	
Anskaffelseskost					
Akkumulert 1. januar	264 973	264 973	257 587	70	257 657
Tilgang/justering i året	23 788	23 788	22 038	0	22 038
Avgang i året	-1 654	-1 654	-3 143	-70	-3 213
Avgang fremleie	0	0	-11 509	0	-11 509
Omregningsdifferanse valuta	0	0	0	0	0
Akkumulert 31. desember	287 107	287 107	264 973	0	264 973
Avskrivninger					
Akkumulert 1. januar	64 603	64 603	32 900	65	32 965
Avgang ordinære avskrivninger	-357	-357	-2 191	-70	-2 261
Årets ordinære avskrivninger	35 794	35 794	33 894	5	33 899
Omregningsdifferanse valuta	0	0	0	0	0
Akkumulert 31. desember	100 040	100 040	64 603	0	64 603
Bokført verdi					
Bokført verdi 1. januar	200 370	200 370	224 687	5	224 692
Bokført verdi 31. desember	187 067	187 067	200 370	0	200 370

Rett-til-bruk-eiendeler avskrives fra iverksettelsestidspunktet fram til det som inntreffer først av slutten av leieperioden og slutten av bruksretteiendelenes utnyttbare levetid.

Fremleiefordringer

Selskapet fremleier kontorlokaler til søsterselskapet Sesam.io AS.

Endringer i fremleiefordringer

TNOK	2021	2020
Totale fremleiefordringer 1. januar	9 845	0
Nye/endrede fremleiefordringer innregnet i perioden	71	11 509
Innbetaling av hovedstol	-1 676	-1 664
Innbetaling av renter	-120	-119
Renteinntekt tilknyttet fremleiefordringfordringer	120	119
Total fremleiefordring 31. desember	8 240	9 845
Langsiktig fremleiefordring	6 565	8 181
Kortsiktig fremleiefordring	1 675	1 664

TNOK	Fremtidig leiebetalinge	Fremtidige leieinnbetalinger pr. år					
		2022	2023	2024	2025	2026	≥2026
Udiskonterte fremleiefordringer 31.12.2021	8 980	1 796	1 796	1 796	1 796	1 796	-



Leieforpliktelser

Endringer i leieforpliktelser

TNOK	2021	2020
Totale leieforpliktelser 1. januar	214 073	226 875
Nye/endrede leieforpliktelser innregnet i perioden *	22 545	21 071
Betaling av hovedstol	-36 283	-33 873
Betaling av renter	-4 185	-4 487
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	4 185	4 487
Totale leieforpliktelser 31. desember	200 335	214 073
Langsiktig leieforpliktelser	161 810	179 316
Kortsiktig leieforpliktelser	38 525	34 757

* Avgang av balanseført verdi for gammel leiekontrakt i Arendal er trukket ut lik som netto avgang kostpris og akkumulerte avskrivninger.

I 2021 er det totalt betalt MNOK 42,3 (2020: MNOK 41,2) for leieavtaler, hvorav MNOK 1,8 (2020: MNOK 2,8) gjelder ikke-balanseførte leieavtaler.

TNOK	Fremtidig leiebetalinge	Fremtidige leiebetalinge pr. år					
		2022	2023	2024	2025	2026	→2026
Udiskonterte leieforpliktelser 31.12.2021	211 675	42 236	41 843	41 350	35 581	33 089	17 577

TNOK	Fremtidig leiebetalinge	Fremtidige leiebetalinge pr. år					
		2021	2022	2023	2024	2025	→2025
Udiskonterte leieforpliktelser 31.12.2020	227 913	38 720	38 013	37 394	36 901	31 522	45 362

Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på selskapets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter. Selskapet har ikke vesentlige restverdigarantier knyttet til sine leieavtaler.

Andre leiekostnader innregnet i resultatet

TNOK	2021	2020
Driftskostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler	0	0
Driftskostnader knyttet til lav verdi leieavtaler	1 816	2 792
Totale leiekostnader inkludert i andre driftskostnad	1 816	2 792

Anvendte praktiske løsninger

har besluttet å ikke innregne leieavtaler der den underliggende eiendelen har lav verdi eller leieavtalen er kortsiktig, og innregner dermed ikke leieforpliktelser og bruksretteieendeler for noen av disse leieavtalene. I stedet kostnadsføres leiebetalingene når de inntreffer.



Opsjoner om å forlenge en leieavtale

Selskapets leieavtaler av bygninger har leieperioder som varierer mellom 1 og 10 år. Flere av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer selskapet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves. Selskapets potensielle fremtidige leiebetalinger som ikke er inkludert i leieforpliktelsene knyttet til forlengelsesopsjoner er MNOK 216,3 (brutto) per 31. desember 2021.



Note 17: Annen kortsiktig gjeld

TNOK

	2021	2020
Påløpt lønn, feriepenger og bonus	291 165	271 541
Ansattes ferie- og avspaseringssaldo	9 901	10 619
Annen kortsiktig gjeld	9 832	11 027
Gjeld til nærstående parter ¹⁾	9 361	287 621
Sum annen kortsiktig gjeld	320 259	580 808

¹⁾ Se note 9.



Note 18: Transaksjoner med nærstående parter

TNOK

GODTGJØRELSE TIL STYRET

Navn	Verv	Utbetalt honorar 2021	Utbetalt honorar 2020
Pål Egil Rønn	Styrets leder	0	0
Tove Raanes	Styrets nestleder	0	0
Sverre Hurum	Styremedlem	0	0
Lill Hege Hals	Styremedlem	0	0
Egil Christen Dahl	Styremedlem	0	0
Grethe Høiland	Tidligere styremedlem	0	0
Ingebrigt Steen Jensen	Tidligere styremedlem	0	0
Miriam Skår	Representant for ansatte	40	30
Shahrukh Khan	Representant for ansatte	40	30
Jarle Iversen Glittenberg	Representant for ansatte	40	30
Bjørg Peggy Lyngstad	Representant for ansatte	0	0
Jochen Müller	Representant for ansatte	0	0
Laila Jøssund	Representant for ansatte	0	0
Sum		120	90

Styrets leder, nestleder og styremedlemmer har fått sin godtgjørelse fra morselskapet.

GODTGJØRELSE TIL LEDELSEN OG STYRET 2021

Navn	Lønn	Bonus	Ytelse til		Totalt 2021
			pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse	
Per Gunnar Tronsli, administrerende direktør	3 093	659	87	138	3 977
Trude Hole, finansdirektør	1 910	117	59	142	2 228
Erik Stubø, økonomidirektør	2 673	937	98	139	3 847
Miriam Skår, styremedlem repr. for ansatte	705	47	27	57	837
Shahrukh Khan, styremedlem repr. for ansatte	690	82	27	9	808
Jarle Iversen Glittenberg, styremedlem repr. for ansatte	934	68	47	58	1 107
Sum	10 005	1 910	346	543	12 803

Jfr. note 14 Aksjeprogram ansatte.

1. januar 2021 tok Per Gunnar Tronsli over som administrerende direktør for Sverre F. Hurum, og 1. juli 2021 tok Trude Hole over som

GODTGJØRELSE TIL LEDELSEN OG STYRET 2020

Navn	Lønn	Bonus	Ytelse til		Totalt 2020
			pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse	
Sverre F. Hurum, administrerende direktør	3 477	1 182	69	11	4 739
Erik Stubø, økonomidirektør	2 663	929	71	11	3 674
Miriam Skår, styremedlem repr. for ansatte	678	22	21	8	730
Shahrukh Khan, styremedlem repr. for ansatte	644	35	20	10	709
Jarle Iversen Glittenberg, styremedlem repr. for ansatte	905	23	39	10	978
Sum	8 367	2 192	220	50	10 829

Jfr. note 14 Aksjeprogram ansatte.



AKSJER I SELSKAPET EID DIREKTE OG INDIREKTE AV STYRET PR. 31.12.2021 ¹⁾

Navn	Verv	Antall aksjer i Bouvet ASA
Pål Egil Rønn	Styrets leder	50 000
Tove Raanes	Styrets nestleder	8 950
Sverre Hurum	Styremedlem	3 579 060
Lill Hege Hals	Styremedlem	0
Egil Christen Dahl	Styremedlem	1 628 020
Miriam Skår	Representant for ansatte	16 579
Shahrukh Khan	Representant for ansatte	879
Jarle Iversen Glittenberg	Representant for ansatte	6 489
Sum		5 289 977

¹⁾ Styremedlemmene eier aksjer i Bouvet ASA som igjen eier 100% av aksjene i Bouvet Norge AS.

AKSJER I SELSKAPET EID DIREKTE OG INDIREKTE AV LEDELSEN PR. 31.12.2021 ¹⁾

Navn	Verv	Antall aksjer
Per Gunnar Tronsli ²⁾	Administrerende direktør	66 478
Trude Hole	Finansdirektør	22 028
Sum		88 506

¹⁾ Ledende ansatte eier aksjer i Bouvet ASA som igjen eier 100% av aksjene i Bouvet Norge AS.

²⁾ I tillegg eier nærstående av Per Gunnar Tronsli 6 120 aksjer i Bouvet ASA.

1. januar 2021 tok Per Gunnar Tronsli over som administrerende direktør for Sverre F. Hurum.



Note 19: Hendelser etter balansedagen

Risikobildet preges av usikkerhet rundt den økonomiske utviklingen og globale sikkerhetssituasjonen, og strenge økonomiske sanksjoner fra Vesten mot Russland og Hviterussland kan påvirke Bouvet indirekte på sikt i form av at samarbeidspartnere, kunder og leverandører kan rammes direkte.

Det har ikke vært andre hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker konsernets finansielle stilling.



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Bouvet Norge AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Bouvet Norge AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap, oppstilling av endringer i egenkapital og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: 6H603-IPBNC-80Y0H-J0XEZ-7IKKL-458EP



Building a better
working world

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 7. april 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Leiv Aschehoug
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Bouvet Norge AS 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnr: 61803-IPBNC-80Y0H-0XEZ-7IKYL-458EP



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende påter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Leiv Thorkil Aschehoug

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9576-5999-4-979477

IP: 145.62.xxx.xxx

2022-04-07 17:53:18 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 8H8Q3-IPBNO-80Y0H-J0XEZ-7IKYL-4SBEP

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Årsberetning

Viktige hendelser

Selv om også dette året ble sterkt preget av Covid-19-pandemien, har 2021 vært et meget godt år for Bouvet. Selskapets tjenester innen teknologi, design, kommunikasjon og rådgivning er alle sterkt etterspurt, og Bouvet leverer vekst i antall ansatte, omsetning og resultat. Mange kunder har gjennom året forlenget og utvidet avtalene. Dette viser samtidig en tydelig trend i markedet: At stadig flere ser at digitalisering krever tverrfaglig innsats. Dette gjenspeiles også i oppdragene vi vinner hos nye kunder. Etterspørselen er stor og dekker mange fagfelt.

I løpet av året har ansatte måtte tilpasse seg stadig nye arbeidssituasjoner, og de fleste jobber i dag «hybrid» – hjemmefra, hos kunde og på Bouvet-kontoret. Gjennom hele året har fokuset vært på å videreutvikle samhandling og kommunikasjon, internt og med kundene. Bouvets langsiktige mål om å være “beste arbeidsplass, og en kundeorientert og suksessfull virksomhet” har bidratt i dette arbeidet. Selskapet gjennomførte sin årlige kundetilfredsundersøkelse som viste samme høye kundetilfredshet i 2021 sammenlignet med fjoråret.

Digitalisering er et viktig virkemiddel for utviklingen av samfunnet med tanke på bærekraft (ESG), effektivisering, verdiskaping og sikkerhet. Digitalisering er imidlertid også svært omfattende og påvirker store deler av en virksomhet, og mange kunder søker derfor hjelp til å øke deres evne til å håndtere de komplekse prosessene digitaliseringen medfører. Bouvet har i 2021 vært digitaliseringspartner for kunder som Equinor, Statnett, Forsvaret, Arbeidstilsynet og Cappelen Damm.

For å beholde og øke en virksomhets lønnsomhet er det behov for økt innovasjon, bedre endringsevne og raskere utviklingshastighet. Dette har i løpet av året vært viktig for Bouvets kunder. Våre tverrfaglige team har i samarbeid med kundene tilpasset leveransmodellen til kundenes organisasjons- og markedsbehov og innført smidige metoder og arbeidsformer. Et tydelig trekk er også en stadig økende etterspørsel etter designdrevede produktutviklingsmetodikk. Tettere samarbeid mellom forretningsfunksjoner, IT og utviklingsteam har gitt hyppige lanseringer av digitale tjenester, og gode feedbackloops har redusert risikoen i digitaliseringsarbeidet. Bouvets konsulenter har bidratt med helhetsforståelse og dybdekompetanse innen tjenestoområder som rådgivning, innovasjon, teknologi, design og kommunikasjon.

Som en del av den digitale omstillingen og konsekvensene av Covid-19-pandemien, har behovet for sømløs digital kommunikasjon og samhandling på tvers av roller og funksjoner, bare fortsatt å øke i 2021. Bouvet har derfor opplevd en økt oppdragsmengde innen innføring, utvikling og implementering av nye samhandlings- og kommunikasjonsplattformer. Digitale løsninger har vært levert i kombinasjon med Bouvets tjenesteleveranser innen digital ledelse, organisasjonsutvikling og endringsledelse slik at kundene opprettholder og styrker egen produktivitet ved fjernarbeid.

2021 har også vært et år hvor svært mange av Bouvets kunder har beveget seg mot å bli mer datadrevne virksomheter i større eller mindre grad. Det gjør det mulig å introdusere nye forretningsapplikasjoner, levere resultater av innovasjonsinitiativer og være responsive til endringer. Økt oppmerksomhet på verdien og potensialet som ligger i data har ført til økt etterspørsel etter Bouvets kompetanse innen innsikt, dataanalyse og plattformteknologi. Eksempler på kunder er BKK, Bergen kommune, Oslo kommune og Norges vassdrags- og energidirektorat.



Fokuset på sky-teknologi er intensivert som en følge av Covid-19, og de fleste av Bouvets kunder har i 2021 startet og/eller fullført flytting og utvikling av løsninger i skyen. Bouvet har i året forlenget og vunnet flere oppdrag som ulike virksomheters skypartner. Vi har også startet leveranser innen tjenesten «Sky med Bouvet» – blant annet til Equinor – hvor vi bistår våre kunder i å benytte de store offentlige skytjenestene for effektiv utvikling og leveranser av skyplattformer.

Endrede arbeidsformer og digital omstilling har ført til behov for kompetanseutvikling hos våre kunder i 2021. Bouvets kursavdeling har i løpet av året gjennomført både bedriftsinterne og åpne kurs. Avdelingen har fokus på kontinuerlig utvikling av relevante kurs for våre kunder slik at de kan få maksimal effekt av sine digitaliseringsinitiativ, med rett kompetanse både i gjennomføring og innen egen samhandling. Det mest fremtredende er imidlertid etterspørselen etter smidigkompetanse. Introduksjonskurset i smidig er utviklet av et team fra Bouvet selv og er blant kursavdelingens mest populære. Blant andre populære kurs er innovasjon og designmetodikk. Bouvet har gjennom året levert kurs online, hybrid og i egne lokaler. Totalt antall deltakere var på 5960. Dette er en liten nedgang sammenlignet med året før og skyldes primært at etterspørselen etter kompetanse på digitale samhandlingsløsninger som Teams var uvanlig stort i 2020.

I 2021 har Bouvets kursavdeling og selskapets fagspesialister samarbeidet tett for å levere relevante frokostseminarer. Totalt deltok om lag 3600 personer på våre frokostseminarer. Dette er en nedgang sammenlignet med 2020 som var et spesielt år med stort behov for kompetanse i overgang til digital samhandling.

Bouvet har kompetansedeling integrert i sine leveranser for å øke digital kunnskap hos våre kunder. Vi har delingskultur som en av våre viktigste verdier og jobber kontinuerlig med konseptet #bouvetdeler for å tilrettelegge for økt kompetansedeling. I 2021 har vi også utviklet interne tverrfaglige nettverk hvor ulike fagfolk kan utvikle hverandre og skape bedre tjenester. Dette gir stor verdi både internt og eksternt.

Covid-19-pandemien har preget året mer enn hva forhåpningene var ved årsskiftet 2020/21. Bouvet har derfor vært tett på ansatte for å tilrettelegge for gode arbeidsforhold for den enkelte, opprettholde trivsel og videreføre fokus på sosial og faglig tilhørighet. BouvetOne, Bouvets konsept for felles faglig internkonferanse, ble arrangert digitalt om våren, mens det på høsten endelig lot seg gjøre å holde det fysisk i de fleste regionene. Totalt har om lag 200 faglige foredrag blitt holdt av ansatte for egne kollegaer. De fleste av Bouvets andre sosiale møtepunkter har fått en digital erstatning, og nye arenaer er også utviklet for å beholde nærhet til kollegaer og for å skape nye relasjoner. Medarbeiderundersøkelsen gjennomført høsten 2021 viser at Bouvet-ere har høy arbeidsglede.

Selskapet økte antall ansatte med 170 personer gjennom året og hadde 1 675 medarbeidere ved årets slutt.

Virksomheten

Digital transformasjon og innovasjon er sentralt i Bouvets arbeid. Selskapet er en viktig partner for mange virksomheter i deres digitaliseringsreise. Bouvet bistår med å fornye bedriftene digitalt, ved utvikling av gode og konkurransedyktige kundeopplevelser, utvikling av nye og unike tjenester, samt effektivisering og automatisering for å kunne ta ut gevinster. Vår tverrfaglige bredde og fokus på langsiktige relasjoner skaper kontinuitet og tillit.



Med utgangspunkt i kundenes markedssituasjon er målet å hjelpe dem med å utnytte de teknologiske mulighetene på en optimal måte, samt tilrettelegge for at de opparbeider seg digitale ferdigheter og evner å ta vare på menneskene i virksomhetene.

Bouvet er opptatt av trivsel, sosialt samhold og lagånd. Ved å fokusere på langsiktig og kontinuerlig læring, og videreutvikling av en veletablert delingskultur, har Bouvet utviklet en unik og etterspurt samarbeidsevne. Kundene setter pris på Bouvets evne til å forstå og sammen med dem løse deres utfordringer, med en kompetansesammensetning og leveransemodell tilpasset deres behov.

Samlet sett befestet Bouvet i 2021 posisjonen som en synlig, ledende totalleverandør med tjenester innenfor informasjonsteknologi, digital kommunikasjon og virksomhetsstyring.

Høy kompetanse

Bouvet er ettertraktet for sin sterke faglige kompetanse, forretningsforståelse, kvalitet, leveringsdyktighet, jordnærhet og evne til å tilegne seg kompetanse og kunnskap om virksomhetens drift og deres bransje. Det er slik vi skaper langsiktige partnerforhold med våre kunder. Gjennom bredde- og spisskompetanse innen kommunikasjon, design, rådgivning og teknologi har Bouvet en helhetlig tilnærming til å bistå kunder med å løse utfordringer i hele verdikjeden, fra strategi til utvikling og endring.

I Bouvet er kontinuerlig kompetanseheving naturlig integrert i oppdragene. Derfor setter selskapet sammen kundeteam av konsulenter med ulike fagkompetanse og erfaring. Konsulenter deltar også på mange eksterne arenaer for å dele fagkompetanse og erfaringer, og samtidig få egen fagutvikling.

Som en regional organisasjon skjer kunnskapsoverføring også på tvers av regionene. Gjennom nettverksbygging, hvor en lærer av og bygger på kollegers erfaringer, skapes et godt grunnlag for lokale tilpasninger.

Bouvet har etablert egne skoler og opplæringsprogram for å sikre felles utvikling innen tjenesteområder som eksempelvis prosjektledelse, virksomhetsarkitektur og sikkerhet.

Ansatte benytter også Bouvets eget kurstilbud for å ta relevante sertifiseringer og utvikle egen kompetanse innenfor nye områder.

I sum fører dette til at Bouvet kan møte kundenes behov både når det gjelder relevant og etterspurt spisskompetanse og å sette sammen team av konsulenter med utfyllende kompetanse og personlige egenskaper. Dette gjør Bouvet i stand til å møte fremtidens utfordringer.

I løpet av 2021 gjennomførte vi sertifiseringsprosess i henhold til standardene for Kvalitetssystem (ISO9001). Dette vil ytterligere øke eksisterende og potensielle kunders tillit til vår leveranse og kvalitet og -evne.

Delingskultur

Deling i den hensikt at vi sammen skal bli bedre og lykkes, er en av de viktigste og mest fremtredende kjennetegnene til Bouvet-kulturen. Dette gjenspeiles ikke bare i konkrete kompetansedelingsinitiativer, men også i vårt daglige arbeid der samarbeid og raushet står sentralt.



Vi er ikke bare opptatt av å dele og utvikle kompetanse internt i selskapet, men også med kundene våre. Eksempler på delingsinitiativer er kundearrangementer, frokostmøter og kurs arrangert av vår kursavdeling, samt interne fagkvelder og større interne konferanser. Dette setter selskapet i stand til å være i faglig front og sørger for et åpent, inkluderende og innovativt samarbeidsklima, både internt og i oppdrag med kunder.

Nærhet til kundene

Bouvets regionale modell, med lokale kontorer og nærhet til oppdrag og oppdragsgivere, gir klare fordeler når det gjelder tilpasning til lokale markeder. Flere virksomheter prioriterer leverandører som i tillegg til god teknologikunnskap, har kulturell forståelse, bransjekunnskap og lokal tilstedeværelse. Som følge av Covid-19-pandemien har nærhet til kunden økt gjennom digital tilstedeværelse og oppfølging.

Gjennom Bouvets nærhet og delingskultur får kundene verdifull kunnskap om mulighetene som teknologien gir i digitaliseringen av egen virksomhet. Modellen legger til rette for en god og effektiv tilnærming til kundens utfordringer og dermed langsiktig samarbeid. Den økende bruken av videomøter har gitt Bouvets kunder enda bedre tilgang på kompetanse på tvers av selskapet.

Bouvets struktur og kultur legger opp til samarbeid på tvers av regioner. Kraften som ligger i dette fellesskapet er med på å øke kvaliteten på leveranser og åpne for kontinuerlig tjenesteutvikling lokalt, eller med felles krefter med lokale uttak.

Store teknologiinvesteringer skjerper kravene til kortsiktige og langsiktige forretningsgevinster. Denne trenden har ført til økt interesse for Bouvets tjenester innen kundeopplevelse og rådgivning. Selskapets tjenester innen innovasjon og designmetodikk, sky og plattform, samt digital forretningsutvikling ble derfor forsterket og videreutviklet i 2021. Bouvet evner på denne måten raskt å se trender og realisere nye tjenester som skaper kunde verdi.

Sikkerhet

Det digitale sikkerhetsbildet er i stadig endring, og i 2021 har det vært et økende risikotrykk i samfunnet. Det har vært mange meldinger om sikkerhetshendelser i media i løpet av året, både offentlige, kommunale og private organisasjoner har vært utsatt for alvorlige cyberangrep, ransomware og phishing-angrep. Bouvet som samfunnsaktør og leverandør, må hele tiden jobbe med å beskytte egne og kunders interesser.

Tjenester som Bouvet leverer til sine kunder skal alltid ha nødvendig fokus på sikkerhet. Mange av våre kunders tjenester inngår i kritisk infrastruktur for samfunnet, og det er av største viktighet at disse ikke blir rammet. I Bouvet har vi derfor kontinuerlig fokus på å utvikle kompetanse innenfor sikkerhet.

Bouvet har i løpet av året blitt sertifisert innen ISO27001 som er en anerkjent sertifisering for informasjonssikkerhet.

I 2021 har selskapet jobbet med å videreutvikle og forsterke kompetanse innen sikkerhet innen alle våre tjenester. På denne måten bevarer vi sikkerhet i løsninger for våre kunder.

Balansert kundeportefølje



Bouvet jobber systematisk og strategisk med å sikre langsiktige kunderelasjoner. Dette har resultert i at flere kunder ønsker utvidet bistand fra Bouvet. En langsiktig og stabil kundebase gjør selskapet mindre utsatt for konjunktursvingninger og reduserer salgskostnadene.

Hele 98,2% prosent av omsetningen i 2021 kom fra kunder som var kunder også i foregående år.

I tillegg fortsatte Bouvet å vinne nye oppdrag i 2021. I sum har det gitt en betydelig økning i omsetning innenfor de fleste sektorer.

Inntektene fra selskapets 20 største kunder utgjorde 61 prosent av selskapets samlede inntekter i 2021. Tilfredse kunder vil alltid være de beste ambassadørene, og gode referanser er verdifulle i salgsarbeidet. I kundetilfredsundersøkelsen som ble gjennomført høsten 2021, opprettholdt vi en score som allerede var på et svært høyt nivå.

Solid virksomhet

Bouvets virksomhet er bygget opp rundt en kultur som stimulerer til autonomi og læring. Selskapets strukturer og styringsprinsipper skal hindre byråkrati og fremme rask respons på markedsendringer.

Fundamentet er Bouvets strategiske plattform og visjon: «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn». Visjonen gjelder ikke kun i oppdrag og samarbeid med kunder, men også når Bouvet utvikles.

Bouvets prinsipp «tett på» har gitt selskapet en god posisjon i sine regioner. Resultatene viser at Bouvet har en god forretningsmodell og et tjenestespekter som er tilpasset kundenes behov. Som følge av en felles forståelse og forankring av styringsprinsipper, fremstår Bouvet som en solid, veldrevet og velrenommert virksomhet.

Hovedtrekk i markedet

Markedet for Bouvets tjenesteområder er godt. For året som helhet stod de fem sektorene olje og gass, offentlig, energi, informasjon og kommunikasjon og tjenesteyting for 79 prosent av selskapets omsetning.

Fokus på bærekraft

I 2021 har bærekraft (ESG) blitt mer integrert i virksomhetsstrategiene hos flere av Bouvets kunder. Større bevissthet og innføring av nye regulatoriske krav innenfor bærekraft gjør at vi opplever en økende etterspørsel etter selskapets tjenester.

Bouvet har med sin tilstedeværelse i energiproduksjon og distribusjon stor mulighet til å bli med å påvirke det grønne skiftet. Som digitaliseringspartner har vi blant annet utviklet skreddersydde løsninger som optimaliserer olje- og gassproduksjonen. Av denne type løsninger blir flere gjenbrukt på andre områder – inkludert fornybar energiproduksjon hvor også Bouvet bidrar i utvikling av egne løsninger i forbindelse med eksempelvis havvind. I tillegg har Bouvet hatt oppdrag med utvikling og implementering av systemløsninger for virksomhetsstyring og samhandling for å realisere nye arbeidsprosesser, bedre informasjonsflyt og automatisering.

Kraftforsyningssektoren gjennomgår strukturelle endringer, og Bouvet har levert et bredt tjenestespekter for ulike aktører innenfor sektoren i 2021. Dataplattform og analyse, digitale



tjenester via app til forbrukere, produksjon innen fornybar energi og løsning for markedsmodeller er eksempler på type leveranser og pågående oppdrag.

I forbindelse med det grønne skiftet etableres nye samarbeid, nye forretningsområder hos eksisterende aktører og nye virksomheter. Bouvet engasjerte seg blant annet i innovasjonsprosjektet Spot-on i regi av Powerzeek for å identifisere problemer i det uoversiktlige markedet innen elbillading og utvikle en bedre løsning for elbillading. Bouvet gjennomførte høsten 2021 en oppdatering av selskapets vesentlighetsanalyse fra 2020. Bouvets største påvirkning på verden er gjennom oppdrag i samarbeid med sine kunder. I tillegg vil selskapet jobbe aktivt med ESG-relaterte risikoer og muligheter som avdekket i analysen.

Endrede forretningsmodeller og verdikjeder

Flere sektorer opplever endret brukeratferd og økte forventninger til digital tilstedeværelse, samt nye aktører, markedsglidninger og endrede forretningsmodeller. Dette bildet har endret seg ulikt i ulike sektorer, blant annet fordi Covid-19-pandemien har hatt større konsekvenser for enkelte bransjer enn andre. I 2021 har Bouvet bidratt med utviklingskompetanse og -ressurser innen strategisk rådgivning, design, analyse og utvikling for å bistå våre kunder i møtet med endret og tøffere konkurranse, og samfunnsendringer.

Virksomheter har ulik digital modenhet, men i hovedtrekk møter store og etablerte aktører endringer med digital fornyelse. For å bistå kunder som er i markeder med raske og uforutsigbare endringer, har Bouvet i 2021 videreutviklet og optimalisert sine tjenester innen sky- og plattformteknologi, samt omkringliggende tjenesteområder som tjenstedesign, sikkerhet, rådgivning, design og endringsledelse. Disse områdene i kombinasjon med tjenester innen kunstig intelligens og maskinlæring, virtual og augmented reality (VR/AR), samt sensorteknologi og robotikk gir virksomheter nye muligheter.

Videre har selskapet tilpasset leveranse- og samarbeidsformer for produktutvikling med kontinuerlig lanseringer. Gjennom året har Bouvet opplevd økning i etterspørselen etter denne type kompetanse, samt tverrfaglige team som har erfaring på denne type leveranseform.

Med selskapets tverrfaglighet, brede tjenestespekter og vidtfavnende bransjekunnskap er Bouvet godt posisjonert til sammen med kundene å løse både forretningsmessige og organisatoriske utfordringer med en utviklingstakt tilpasset markedet.

Fra teknologi- til menneskefokus

I de siste årene har betydningen av utvikling av organisasjon og kultur blitt ytterligere understreket i introduksjon av ny teknologi. Ved introduksjon av nye tjenester og produkter har en ikke tatt nok hensyn til de menneskelige aspektene, noe som har redusert gevinstuttaket. Dette har økt etterspørselen innen digital ledelse, organisasjonsutvikling og endringsledelse.

Virksomheter har, i større grad enn noen gang, behov for å levere gode og helhetlige kunde- og ansatteopplevelser. For å kunne levere på dette, har Bouvet i 2021 kombinert kunnskap om mennesker og deres handlingsmønstre med kunnskap om teknologi og forretning. Behovet for kunnskap om kunder og brukere har økt etterspørselen etter våre rådgivningstjenester og design- og innovasjonsmetodikk i forkant av utviklingsprosjektene.



Sammen med kunden kan Bouvet tilby ulike tilnæringer til verdiskaping og andre problemstillinger, samt arbeide med organisasjonen og utvikling av denne for å få ønsket effekt av digitaliseringsinitiativene. Det gjør selskapet godt posisjonert til komplekse oppdrag.

Fra prosjekt til produkt

Bouvets kunder må komme endringer i møte for å ha en bærekraftig forretningsmodell. Krav til endringsevne, innovasjon og økt markedsorientering er noen av driverne som fører til at teknologiprojekter bør være integrert i organisasjonen gjennom kontinuerlig produktutvikling heller enn frittstående prosjekter. Denne endringen påvirker hele virksomheten som enkeltpersoner og avdelinger, samt rapportering, finansiering og selve organisasjonsstrukturen.

Bouvet har tjenestebredden og bistår sine kunder med rådgivning, utvikling og implementering. I tillegg tilpasser selskapet sine leveranseformer for å kunne være leveranse- og konkurransedyktig. Bouvets fokus på langsiktighet, å være tett på og forstå kundens virksomhet og bransje blir om mulig enda viktigere i et kontinuerlig produktutviklingsperspektiv.

Skyteknologi og innovasjon

Bouvets kunder har økt sin bevissthet knyttet til sky og de muligheter skyplattformer gir egen virksomhet. Skyteknologi og skyplattformer muliggjør både brukerdrevet og forretningsdrevet innovasjon. Flere av selskapets kunder har derfor etterspurt Bouvets kompetanse på dette området og valgt Bouvet som partner i deres skysatsinger.

I 2021 har flere kunder tatt i bruk offentlige skyplattformer for å etablere nye samhandlingsformer og for å få tilgang til ny og sikker teknologi og funksjonalitet som muliggjør kontinuerlig innovasjon og brukerrettede tjenester. Dette er de første stegene på veien til å ta i bruk moderne teknologiplattformer.

Bouvet jobber tett med sine kunder for å utnytte muligheter i plattformene. Dette være seg eksempelvis innen «digital arbeidsplass», stordata-analyse, maskinlæring og automatisering generelt.

Bouvets brede tjenestespekter gjør at selskapet kan bidra i virksomheters skyreise ut fra deres situasjon og fokus på verdiskaping. Bouvets tjenester innen dette området utvikles kontinuerlig sammen med kunder og skypartnere.

Datadrevne virksomheter

Flere av Bouvets kunder har i 2021 blitt mer modne som datadrevne virksomheter. For å utnytte data og tilrettelegge for skalerbarhet kreves plattformorientert utvikling som oftest basert på skyteknologi. I 2021 har Bouvet gjennomført flere oppdrag som har vist stort gevinstpotensial. Oppdragene har blant annet vært innenfor utvikling av digitale tvillinger, bruk av kunstig intelligens og maskinlæring og opplæring via AR/VR i fagapplikasjoner.

For rask og forretningsdrevet utvikling inkluderer denne type oppdrag tverrfaglig kompetanse fra hele Bouvets tjenesteportefølje som rådgivning, kundeopplevelse, data science, kunstig intelligens og maskinlæring, tingenes internett, mixed reality, augmented reality, dataplattformer og skyteknologi. Bouvet videreutvikler tjenestekonseppter og leveranser innen denne type oppdrag og støtter kunder i deres strategiske valg.



Bouvet har fagkombinasjonen og tjenestene som er nødvendige for å kunne se helheten og starte riktig i etablering av dataplattform for dermed å kunne ta ut gevinster ut ifra kunders nåsituasjon og måloppnåelse.

Endret arbeidshverdag

Som følge av Covid-19-pandemien og påfølgende smittevernsregler har hjemmekontor og fjernarbeid dominert manges arbeidsplass også i 2021. På samme måte som i 2020 har situasjonen akselerert digitalisering hos den enkelte kunde og satt fokus på utvikling og implementering av samhandlingsløsninger for å opprettholde produktiviteten. Mye av det virksomheter lærte og erfarte i året som var, har i 2021 blitt utnyttet direkte i arbeid med digitalisering.

Etter to år med hybrid hverdag forventes det at hjemmekontor og hybride samhandlingsformer er kommet for å bli. Hvordan dette vil påvirke den enkeltes hverdag har ulike scenarier ut fra sektor, type virksomhet og oppgaver. Positive erfaringer i 2020 og 2021 med økt samhandling på tvers av geografiske lokasjoner, mellom virksomheter og sektorer, samt internt mellom ulike funksjoner i virksomheten, vil sannsynligvis påvirke vår arbeidsdag og felles utvikling fremover.

I tett samarbeid med våre kunder har Bouvet fagkombinasjonen og tjenestene innen teknologi, brukeropplevelse, digital ledelse, organisasjonsutvikling og endringsledelse til å kunne tilpasse og videreutvikle våre kunders digitale løsninger, forsterke betydningen av dem og øke bruken av dem i deres virksomheter.

Økonomi og finans

Driftsinntekter

Bouvet hadde i 2021 driftsinntekter på 2 532,5 millioner kroner sammenlignet med 2 207,9 millioner kroner forrige år. Dette er en økning på 14,7 prosent fra 2020. Bouvet hadde i 2021 en økning i gjennomsnittlig antall ansatte på 14,6 prosent sammenlignet med 2020 som bidrar til veksten i driftsinntektene. En økning på 1,1 prosent i prisene på selskapets timebaserte tjenester for 2021 sammenlignet med 2020 har også positiv effekt på driftsinntektene. Faktureringsgraden for selskapets konsulenter var 1,7 prosentpoeng høyere i 2021 sammenlignet med 2020, hvilket også har en positiv effekt på driftsinntektene.

Det har i 2021 vært en god utvikling i omsetningen fra eksisterende kunder. Kunder som også var kunder i 2020 stod for 98,2 prosent av driftsinntektene. I tillegg har nye kunder som har tilkommet gjennom året bidratt med en samlet driftsinntekt på 46,4 millioner kroner.

Bouvet benytter seg av tjenester fra innleide konsulenter i tilfeller der selskapet selv ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med egne ansatte eller der kundene etterspør spisskompetanse utenfor selskapets satsningsområder. Underkonsulentenes andel av total omsetning var 13,1 prosent i 2021 som er en økning fra 2020 hvor underkonsulentenes andel av total omsetning utgjorde 12,2 prosent.

Driftskostnader

Den samlede kostnadsutviklingen i Bouvet viste en vekst i driftskostnadene på 16,9 prosent, og de totale driftskostnadene endte på 2 220,9 millioner kroner i 2021 sammenlignet med 1 900,1 millioner kroner foregående år.

Varekostnadene øker med 20,5 prosent til 336,5 millioner kroner. Økningen skyldes i hovedsak økt bruk av underkonsulenter. Personalkostnadene for året som helhet øker med



15,8 prosent fra foregående år til 1 680,1 millioner kroner. Avskrivninger og amortiseringer utgjør 54,4 millioner kroner sammenlignet med 52,2 millioner kroner foregående år. Andre driftskostnader øker samlet med 31,8 millioner kroner fra foregående år til 149,8 millioner kroner. Økningen i andre driftskostnader for året skyldes hovedsakelig økte kostnader til programvare, sosiale arrangementer og rekruttering. Økningen i andre driftskostnader kan i stor grad forklares som en effekt av utviklingen av Covid-19 pandemien. Selskapet forventer at økingen i andre driftskostnader vil fortsette mot et normalisert nivå ettersom pandemien avtar.

Selskapet har hatt en økning i gjennomsnittlig lønnskostnad per ansatt på 2,7 prosent i 2021, sammenlignet med en økning på 3,0 prosent i 2020.

Resultat

I 2021 oppnådde Bouvet et driftsresultat (EBIT) på 311,8 millioner kroner sammenlignet med 307,8 millioner kroner i 2020. Dette representerer en økning på 1,3 prosent. EBIT- marginen endte på 12,3 prosent, sammenlignet med 13,9 prosent i 2020.

Resultat før skatt endte på 307,8 millioner kroner i 2021, opp fra 305,6 millioner kroner i 2020. Dette tilsvarer en økning på 0,6 prosent.

Resultat etter skatt endte på 239,7 millioner kroner i 2021, opp fra 238,2 millioner kroner i 2020. Dette tilsvarer en økning på 0,6 prosent.

Balanse, kontantstrøm og finansielle forhold

Bouvet hadde ved regnskapsårets slutt en totalbalanse på 1 263,6 millioner kroner sammenlignet med 1 274,8 millioner kroner året før. Selskapet har god kontroll og oversikt over fordringsmassen og oppfatter denne som solid.

Selskapets egenkapital utgjorde på balansedagen 398,8 millioner kroner sammenlignet med 162,8 millioner kroner foregående år. Selskapets soliditet målt ved bokført egenkapitalandel var per 31.12.2021 på 31,6 prosent sammenlignet med 12,8 prosent per 31.12.2020.

Selskapet hadde en negativ kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på 10,5 millioner kroner i 2021 mot positiv kontantstrøm på 426,8 millioner i 2020. Selskapet har ingen rentebærende gjeld, og likviditetsbeholdningen på 431,5 millioner kroner er plassert i bank.

De samlede investeringene i selskapet i 2021 var -12,9 millioner kroner. Av årets investeringer har -20,8 millioner medgått til innkjøp av nye driftsmidler. Selskapet har i løpet av året solgt driftsmidler for 0,2 millioner kroner, lån til konsernselskap har blitt redusert med 5,9 millioner kroner og mottatt innbetaling fra fremleie med 1,8 millioner kroner, slik at netto investeringer for året er -12,9 millioner kroner sammenlignet med -13,7 millioner i 2020.

Styret mener Bouvet har tilstrekkelig kapital til å finansiere selskapets forpliktelser, investeringsbehov og drift gjennom interne midler.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2021 er satt opp under denne forutsetning. Til grunn for dette legges selskapets langsiktige prognoser samt dets egenkapital- og likviditetssituasjon.



Risiko og usikkerhetsforhold

Risikobildet preges av usikkerhet rundt utviklingen av den økonomiske og globale sikkerhetssituasjonen. I tillegg følger usikkerhet rundt hvilken påvirkning Covid-19 vil ha både på kort og lang sikt.

Bouvet er eksponert for ulike risiko- og usikkerhetsfaktorer av operasjonell, markedsmessig og finansiell karakter. Styring og håndtering av usikkerhetsfaktorer er en integrert del av forretningsdriften for å bidra til å nå selskapets strategiske og finansielle mål.

Styret i Bouvet sørger for at selskapets ledelse kartlegger alle relevante risikofaktorer og at det foreligger nødvendige risikohåndteringssystemer og -verktøy for å redusere omfanget av uønskede hendelser av strategisk, operasjonell eller finansiell karakter.

Operasjonelle risikofaktorer

De viktigste operasjonelle risikofaktorene Bouvet er eksponert for er knyttet til gjennomføring av prosjekter for kunder og tilgang på ansatte med relevant kompetanse.

Estimatrisiko

Estimatrisiko er risiko for avvik i estimater som ligger til grunn for inngåelse av kontrakter med kunder hvor kontraktene har elementer av fastpris.

Omdømmerisiko

Omdømmerisiko vil i hovedsak kunne oppstå som en følge av at en leveranse ikke har tilstrekkelig kvalitet.

Risiko knyttet til tilgang på kompetanse

Bouvet er avhengig av tilgang på relevant kompetanse for å kunne levere kvalitet og for å dekke kundenes etterspørsel. En økt turnover blant ansatte og generelt stramt arbeidsmarked er viktige elementer knyttet til slik risiko.

IT-sikkerhetsrisiko

Trusselnivået med hensyn til IT-sikkerhet har vært stigende nasjonalt og globalt siste år, noe som innebærer økende risiko i våre kundeleveranser og med hensyn til selskapets interne infrastruktur og egne systemer. Bouvet er svært bevisste på rollen som samfunnsaktør og en viktig leverandør til store private og offentlige organisasjoner og i utvikling av samfunnskritisk infrastruktur. Selskapet jobber systematisk med metode og tiltak for å øke medarbeideres kompetanse innen sikkerhet, og for sikre egne leveranser mot sikkerhetsbrudd.

Leverandørkjedeangrep er vurdert som å være en betydelig risiko av både Nasjonal Sikkerhetsmyndighet, og av våre kunder. Selskapet jobber aktivt for å motvirke sikkerhetsbrudd på egne interne systemer gjennom til enhver tid å oppdatere teknologiske sikkerhetsløsninger og gjennom holdningsarbeid, kompetansetiltak og tilpasning av nødvendige sikkerhetsprosedyrer og rutiner. Det gjennomføres jevnlig bevissthetskampanjer og øvelse for å kontinuerlig legge til rette for en god sikkerhetskultur.

Bouvet forholder seg aktivt til NSM's retningslinjer og anbefalte tiltak for å styrke sikkerheten, og arbeider med å implementere Zero Trust. Selskapet samarbeider tett med



egne kunder for å etablere gjensidig informasjonsutveksling og beredskap i tilfelle sikkerhetshendelser.

Finansielle risikofaktorer

De viktigste finansielle risikofaktorene Bouvet er eksponert for, er relatert til likviditet og kreditt. Styret foretar løpende vurderinger og fastsetter retningslinjer for hvordan ledelsen skal håndtere disse.

Kredittrisiko

Bouvets kundeportefølje består hovedsakelig av store, finansielt solide foretak og organisasjoner med høy kredittverdighet, og selskapet har ingen vesentlig kredittrisiko knyttet mot en enkelt motpart, eller flere motparter som kan ses på som en gruppe som følge av likheter i kredittrisikoen. Selskapet reduserer sin eksponering ved at motparter underlegges kredittvurdering før eventuell vesentlig kreditt godkjennes.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Bouvet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Selskapet håndterer denne typen risiko ved å til enhver tid ha tilstrekkelig med likvider til å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, både under normale og ekstraordinære omstendigheter. Selskapet fører løpende oversikter over forfallstrukturen for selskapets finansielle forpliktelser hvor det gjennomgående tas høyde for alle muligheter for krav om tidligere innløsning. Selskapet hadde ved utgangen av året ingen rentebærende gjeld og bankinnskudd på 431,5 millioner kroner. Videre har selskapet ubenyttede kredittfasiliteter på til sammen NOK 100,0 millioner.

Markedsrisiko

Markedsrisiko omfatter i hovedsak eksterne faktorer som kan påvirke virkelige verdier eller fremtidige kontantstrømmer.

Renterisiko

Endringer i rentenivået påvirker finansielle inntekter, finansielle kostnader og resultatoppstillingen. Ved utgangen av 2021 hadde Bouvet ingen rentebærende gjeld. Selskapets renterisiko begrenser seg derfor kun til en eventuell reduksjon i finansielle inntekter og kan således betegnes som begrenset.

Valutarisiko

Mesteparten av Bouvets virksomhet er i norske kroner og risiko knyttet til valutasvingninger kan således betraktes som begrenset.

Prisrisiko

Den finansielle utviklingen i Bouvet er primært avhengig av markeds- og prisutviklingen i det skandinaviske tjenestemarkedet innenfor teknologi, kommunikasjon og virksomhetsstyring generelt. Med høy andel faste kostnader er selskapet eksponert for svingninger i aktivitetsnivået. Bouvet har som strategi å benytte tjenester fra innleide underkonsulenter der selskapet ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med selskapets egne ansatte. Dette gir økt fleksibilitet i tilpasningen til de enhver tid gjeldende markedsforhold.

Risikodekning

Til tross for at Bouvet søker å redusere konsekvensene av uønskede hendelser gjennom risikohåndteringssystemer vil det alltid gjenstå risikofaktorer som ikke kan håndteres av



preventive tiltak på en adekvat måte. Bouvet søker derfor så langt mulig å dekke denne typen risiko gjennom kjøp av forsikringer.

Ansvarsforsikring for styremedlemmer eller daglig leder

Bouvet Norge AS har ikke tegnet ansvarsforsikring for styremedlemmer eller daglig leder.

Samfunnsansvar

Samfunnsrolle

Bouvet skal være et selskap som skaper positive ringvirkninger i samfunnet. Dette skjer gjennom vår verdiskaping, vårt bidrag til utvikling og effektivisering hos kunder og gjennom rollen som arbeidsgiver. Kort sagt regner Bouvet digitalisering som en samfunnsoppgave. Selskapet har oppdrag innenfor de fleste sektorene. I samarbeid med kundene defineres og utvikles løsninger som vil påvirke og skape effekter i samfunnet. Vår visjon «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn» gir retning og motivasjon. Den påvirker valg i den enkeltes hverdag, i oppdrag, i kunde- og partnerrelasjoner og i samarbeid med utdanningsinstitusjoner. For Bouvet er den viktig i hvordan og hvilke tjenester vi utvikler.

Bouvet utøver samfunnsansvar ved å:

- Ivareta rettigheter og legge vekt på sosiale forhold og faglig utvikling for våre medarbeidere
- Leverer produkter og tjenester som skaper verdi for våre kunder, deres kunder og samfunnet som helhet
- Dele vår kompetanse med kunder, fagmiljøer og andre, og på den måten bidra til utviklingen av Norge som teknologinasjon
- Ta miljøhensyn i vår daglige drift, blant annet gjennom Miljøfyrtårn-sertifisering av våre kontorer
- Tufte virksomheten på prinsipper om god forretningsskikk og aktivt bekjempe kriminalitet og korrupsjon
- Bidra i samfunnet gjennom prosjekter og egen drift i henhold til samfunnets verdier sett fra globale retningslinjer
- Bidra i oppdrag hvor driverne ikke kun er økonomiske, men har insentiver innen bærekraftig utvikling

En tydelighet rundt vårt samfunnsansvar er med på å øke Bouvets muligheter til å tiltrekke seg nye medarbeidere og kunder. Slik kan vi bidra med vår kompetanse innen digitalisering for å dekke samfunnets behov for å utvikle en bærekraftig verden for nåværende og kommende generasjoner.

Medarbeidere og organisasjon

Bouvets ansatte er den viktigste ressursen i Bouvet. Det legges derfor stor vekt på faglig utvikling gjennom seminarer, sertifiseringer og kunnskapsdeling – og ved at læring er integrert i arbeidsutførelsen. Medarbeidere har stort engasjementet som bidrar til å synliggjøre selskapets kompetanse og gjøre Bouvet til en attraktiv arbeidsplass. I tillegg til å tilby utfordrende arbeidsoppgaver, arbeider selskapet aktivt for å beholde og forsterke et godt sosialt miljø. Spesielt har dette vært fokus over året som følge av Covid-19-pandemien. Bouvet har i 2020 gjennomført lederprogrammet Grunnsteiner i Bouvet for nye ledere. Programmet vektla kultur og kulturbygging. Medarbeiderundersøkelsen gjennomført høsten 2020 viser at Bouveterne har høy arbeidsglede begrunnet ut fra spennende arbeidsoppgaver, gode utviklingsmuligheter, tillit til kollegaer og ledelse.



Totalt sykefravær i 2021 var 4,0 prosent, en økning fra 3,9 prosent i 2020. Det totale sykefraværet var på 123 748 timer. Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året.

Bouvet har avtale med lokale legesentre for bedriftshelsetjeneste. Helse, miljø og sikkerhet er et prioritert område. På dette området har selskapet dokumenterte rutiner og ansvarsforhold. Dette inkluderer lokale verneombud og arbeidsmiljøutvalg. Som følge av Covid-19-pandemien har vi etter behov samarbeidet tett med organisasjonspsykologer for å kunne ta vare på den enkelte ansatte.

Bouvet arbeider langsiktig med å øke kvinneandelen blant selskapets medarbeidere. Kvinneandelen i selskapet er 29,6 prosent, en reduksjon fra 29,8 prosent i 2019. I ledelsen er kvinneandelen 33,9 prosent som er en økning fra 28,8 prosent foregående år.

Redegjørelse etter likestillingsloven § 26a er inntatt i eget kapittel «Likestillingsredegjørelse» i årsrapporten.

Mangfold og inkludering

Alle ansatte er forpliktet til å bidra til et positivt og profesjonelt arbeidsmiljø. Dette innebærer at vi behandler hverandre med respekt og alle former for diskriminering er uakseptabelt. Dette gjelder blant annet diskriminering basert på religion, hudfarge, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, rase, funksjonshemming eller fag og erfaring.

Bouvet jobber med å skape et trygt ansattmiljø som er bygget på mangfold, bred kompetanse og rom for at folk med ulik bakgrunn kan bidra. Mangfold inkluderer også mangfold i faglig bakgrunn. Denne allsidigheten er viktig for at Bouvet skal kunne levere råd, løsninger og tjenester som ser helheten hos våre kunder. Bouvet ser mangfold og inkludering som en forutsetning for en moderne virksomhet og et moderne samfunnsvirke og suksess.

Miljø

Bouvet har som mål å jobbe med kontinuerlige forbedringer for å bidra på Parisavtalens målsetning. Høsten 2021 oppdaterte Bouvet vesentlighetsanalyse fra 2020 som er grunnlag for vår tilnærming og tiltak. For oss er det viktig at hvordan vi jobber med egen påvirkning av klima- og miljøavtrykk er integrert i virksomheten og en naturlig del av vår oppgave.

Alle Bouvets egne kontorer er Miljøfyrtårnsertifisert og i 2021 ble Bouvet ISO 14001 sertifisert.

Korrupsjon

Bouvet finner enhver form for korrupsjon uakseptabel, og alle ansatte må utvise stor varsomhet når det gjelder gaver og invitasjoner fra kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Det er ikke varslet om kritikkverdige forhold i 2021.

Etikk

Bouvet ser viktigheten av å ha klare etiske retningslinjer for sine medarbeidere. Som konsulentsselskap er dette særdeles viktig. Retningslinjene slår fast at vi alltid skal gi råd som er best for kunden, at de til enhver tid gjeldende lover og regler følges og at medarbeidere har en respektfull omgang med andre mennesker i sitt arbeid. I løpet av 2021 ble det utviklet etiske retningslinjer og etiske retningslinjer for leverandører som er tilgjengelig på bouvet.no.



Organisasjon

Bouvet arbeider etter en regional modell der nærhet til kundene er viktig. Strukturen lar oss jobbe som en nettverksorganisasjon med lokal, relevant og fremtidsrettet kompetanse.

Selskapet har elleve kontorer. Disse ligger i Arendal, Bergen, Haugesund, Kristiansand, Oslo, Sandvika, Skien, Stavanger, Trondheim og Sandefjord, i tillegg til kontorhotell i Drammen. I 2021 økte antall ansatte til 1 675, som er 170 flere enn ved utgangen av 2020.

Bouvet vil fortsette å bygge videre på den regionale modellen, men samtidig være fellesskapsorientert. Ambisjonen er å være bransjeledende i regionene vi opererer i.

Disponering av årets resultat

Selskapets resultat etter skatt ble 239,5 millioner kroner i 2021 sammenlignet med 238,2 millioner kroner i 2020. Selskapets egenkapital pr. 31.12.2021 før utbytte er 396,1 millioner kroner.

Styret foreslår at årets resultat etter skatt på 239,5 millioner kroner overføres annen egenkapital. Videre foreslår styret at det utbetales et utbytte på 200,0 millioner kroner og et konsernbidrag på 3,6 millioner kroner. Resterende resultat foreslås overført til annen egenkapital.

Utsikter

Digitaliseringen i samfunnet er gjennomgripende, og viktigheten og utviklingstakten har akselerert i forbindelse med Covid19-pandemiens påvirkning. I tillegg er det en rekke forhold som fremtvinger endringer, blant annet en kommende aldrende befolkning, fokus på et likestilt og mangfoldig samfunn, omstilling for å redusere egne miljøavtrykk og ukjente forhold knyttet til et mer urolig verdensbilde. Endringstakten og krav til omstilling gir nye forutsetninger for tidsforløp og utviklingshastighet i videreutvikling av egen virksomhet.

Dette vil kreve omstilling i private og offentlige virksomheter, og omstillingene kan allerede ses i sektorer hvor Bouvet er sterkt til stede, som innen olje & gass og kraftforsyning. Disse sektorene tar aktivt eierskap og grep i overgangen til et lavkarbonsamfunn. Det vil kreve radikale endringer for å kunne realisere denne utviklingen med nye samarbeidsformer på tvers av landegrenser, sektorer og internt i egen organisasjon, samt fokus på teknologi og nye digitale løsninger.

Virksomheters teknologi- og forretningsstrategier har blitt tettere integrert, noe som tilsier at kommende teknologiinvesteringer vil være viktige for virksomheters fremtidige positive lønnsomhet. Dette vil motivere virksomheter til å utvikle egen innovasjon- og endringsevne, samtidig som det vil øke behovet for deling av data og samarbeid på tvers av virksomheter og sektorer for å lykkes. Sirkulærøkonomien vil påvirke denne utviklingen og skape endring innen eksisterende virksomheters forretningsmodeller, samt skape arenaer og mulighetsrom for nye start-ups.

Skytjenester endrer hvordan næringslivet og samfunnet kan jobbe med data. Tilgang på data gir grunnlag for innovasjon, økt utviklingshastighet og mulighet til å i økende grad utnytte teknologier som Internet of Things (IoT), Augmented Reality (AR), og Virtual Reality (VR), kunstig intelligens (AI), maskinlæring (ML) og Power Platforms. Det er imidlertid risikoer ved digitalisering også, og med økt digitalisering vil datasikkerhet være virksomhetskritisk.

Det er en økende bevissthet om at hindrene for en vellykket digitalisering kan være strukturelle og organisatoriske, og ikke teknologiske. Introduksjon av nye digitale tjenester gir virksomheter læring og tydeliggjør hvordan de best kan lykkes med samhandling mellom menneske og maskin. Behovet for å involvere ansatte i digital utvikling av egen arbeidsplass vil være viktig for å få effekter i møte med endringer. Dette krever digital lederkompetanse, kunnskap om utviklingsprosesser og involvering, samt endringsledelse i tillegg til selve teknologiutviklingen. Virksomhetene etterspør derfor i større grad enn tidligere en tverrfaglig tilnærming og kompetanse innen design, teknologi og rådgivning for å oppnå sine målsetninger. De ønsker leverandører med helhetsforståelse og erfaring innen kontinuerlig og verdidrevet produkt- og organisasjonsutvikling. Bouvets regionale modell og endringsvilje, samt vår kompetanse og tjenestebredde gjør at selskapet er godt tilpasset disse endringene.

Bouvet forventer fortsatt høy etterspørsel etter selskapets tjenester i både offentlig og privat sektor. Alt ligger til rette for videreutvikling av en allerede kompetent og motivert organisasjon, hvor målet er å sikre fornøyde kunder, høy gjenkjøpsgrad og en fortsatt positiv utvikling for selskapet.

Bouvets strategi er å vokse organisk gjennom ansettelse av kompetente medarbeidere samt oppkjøp av virksomheter som tilfører selskapet ny kompetanse. Bouvet rekrutterer kontinuerlig i sterk konkurranse med andre aktører for å sikre god leveransekapasitet. Styret anser selskapets fremtidsutsikter som gode.

Oslo, 7. april 2022



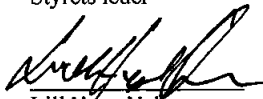
Pål Egil Rønn
Styrets leder



Tove Raanes
Styrets nestleder



Sverre Finn Hurum
Styremedlem



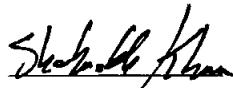
Lill Hege Hals
Styremedlem



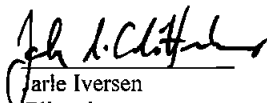
Egil Christensen Dahl
Styremedlem



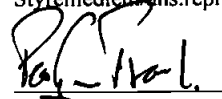
Miriam Skår
Styremedlem/ans.repr.



Shahrukh Khan
Styremedlem/ans.repr.



Jarle Iversen
Glittenberg
Styremedlem/ans.repr.



Per Gunnar Tronsli
Adm.dirrektør



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

2022_1905 Bouvet Norge AS - Generalforsamlingsprotokoll.pdf

Name	Method	Signed at
Hole, Trude	BANKID_MOBILE	2022-05-19 10:35 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 9E945AEACA044E5DBDE345D45DB7D8E5

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/3887e116-dbe4-46b1-bd78-8521a7bf912>

VISMA Sign
www.vismasign.com



Protokoll for ordinær generalforsamling i BOUVET NORGE AS

(organisasjonsnummer 996 756 246)

avholdt 19. mai 2022 i selskapets lokaler, Sørkedalsveien 8, Oslo, klokken 10:00.

I henhold til styrets innkalling til ordinær generalforsamling av 28. april 2022, forelå slik

Dagsorden

- 1 *Åpning og konstituering av generalforsamlingen ved styrets leder, herunder opptak av fortegnelse over møtende aksjeeiere.*
- 2 *Valg av møteleder og en person til å undertegne protokollen sammen med møteleder.*
- 3 *Godkjenning av innkalling og forslag til dagsorden.*
- 4 *Godkjenning av årsregnskapet for 2021 for Bouvet Norge AS, samt årsberetningen*
 - a. *Styret foreslår at det utdeles et utbytte for regnskapsåret 2021 på kroner 80 pr. aksje.*
- 5 *Godkjenning av revisors honorar for 2021*
- 6 *Fastsettelse av godtgjørelse til styrets medlemmer.*



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID
8E943AEAC4044E6C6DE343D46D370523

VISMA Sign
www.vismasign.com



1 ÅPNING OG KONSTITUERING AV GENERALFORSAMLINGEN VED STYRETS LEDER, HERUNDER OPPTAK AV FORTEGNELSE OVER MØTENDE AKSJEIERE

Styrets leder Pål Egil Rønn åpnet møtet og opptok fortegnelse over møtende aksjeeiere.

Tilstede var 100 % av aksjene i selskapet representert ved Pål Egil Rønn, som møtte med fullmakt fra morselskapet Bouvet ASA.

2 VALG AV MØTELEDER OG PERSON TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN SAMMEN MED MØTELEDER

Pål Egil Rønn ble enstemmig valgt til møteleder.

Trude Hole ble enstemmig valgt til å medundertegne protokollen.

3 GODKJENNING AV INNKALLING OG FORSLAG TIL DAGSORDEN

Innkalling og dagsorden ble enstemmig godkjent.

4 GODKJENNELSE AV ÅRSREGNSKAPET FOR 2021 FOR BOUVET NORGE AS, SAMT ÅRSBERETNINGEN

Det fremlagte årsregnskapet og årsberetningen for Bouvet Norge AS ble gjennomgått. Revisors beretning ble lest opp.

Generalforsamlingen fattet enstemmig slik beslutning:

"Årsregnskapet og årsberetningen for 2021, herunder anvendelse av årets resultat, godkjennes."

5 GODKJENNELSE AV REVISORS HONORAR FOR 2021

Generalforsamlingen fattet enstemmig slik beslutning:

"Revisors godtgjørelse for 2021 på NOK 638 800, fastsatt etter regning, godkjennes."



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 9E943AEAC4044E6C6DE343D46D370523

VISMA Sign
www.vismasign.com



3/3

6 FASTSETTELSE AV GODTGJØRELSE TIL STYRETS MEDLEMMER

Generalforsamlingen fattet enstemmig slik beslutning:

*" Det utbetales ikke styrehonorar for 2022 til aksjonærvalgte styremedlemmer.
Ansattvalgte styremedlemmer mottar en godtgjørelse på NOK 42 000 for 2022."*

Generalforsamlingen ble hevet klokken 10:30.

Pål Egil Rønn

Trude Høle



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID
8E943AEAC4044E6C6DE343D46D370523

VISMA Sign
www.vismasign.com

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/3887e116-dbe4-46b1-bd78-8521a7bf912>

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

Pål Egil Rønn

38f3b2e3-983c-4419-9037-4c4571272b6a - 2022-05-28 11:22:18 UTC +03:00
BankID - 5a0df54c-775c-4dfd-82a7-101b5cf2aa4e - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/3887e116-dbe4-46b1-bd78-8521a7bfb912>

VISMA Sign
www.vismasign.com