



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	919 147 857
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	LOFOTEN INDUSTRI AS
Forretningsadresse:	Vorsetøyveien 18 8300 SVOLVÆR

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Vidar Thom Benjaminsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	19.05.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 14.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		35 877 686	38 523 413
Annen driftsinntekt		12 217 986	11 719 193
Sum inntekter	2	48 095 672	50 242 606
Kostnader			
Varekostnad		2 069 486	5 239 092
Lønnskostnad m.m.	1, 6, 10	30 696 671	34 113 424
Avskrivning på driftsmidler	4	3 565 706	3 581 248
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4		
Annen driftskostnad	4, 6	10 675 753	11 400 247
Sum kostnader		47 007 616	54 334 010
Driftsresultat		1 088 056	-4 091 404
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		29 167	60 340
Annen finansinntekt		66 560	69 188
Sum finansinntekter		95 727	129 528
Annen rentekostnad	7	420 928	557 569
Sum finanskostnader		420 928	557 569
Netto finans		-325 201	-428 041
Ordinært resultat før skattekostnad		762 855	-4 519 445
Ordinært resultat etter skattekostnad		762 855	-4 519 445
Årsresultat		762 855	-4 519 445
Årsresultat etter minoritetsinteresser		762 855	-4 519 445
Totalresultat		762 855	-4 519 445



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overføringer og disponeringer			
Overført til annen egenkapital		762 855	
Overført fra annen egenkapital			-4 519 445
Sum overføringer og disponeringer	9	762 855	-4 519 445



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 11	26 531 765	27 037 941
Inventar, utstyr mv	4, 11	2 432 453	2 635 000
Maskiner mv	4, 11	9 792 838	11 010 000
Transportmidler	4, 11	212 635	75 000
Sum varige driftsmidler		38 969 691	40 757 941
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	5	30 000	
Investeringer i aksjer og andeler		37 920	37 920
Pensjonsmidler	10		
Andeler, innskudd mv	5	75 500	75 500
Sum finansielle anleggsmidler		143 420	113 420
Sum anleggsmidler		39 113 111	40 871 361
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	3, 11	608 985	677 500
Fordringer			
Kundefordringer	11	2 011 295	3 304 238
Andre kortsiktige fordringer		874 782	2 216 341
Sum fordringer		2 886 077	5 520 579
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	6 464 382	2 912 379
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		6 464 382	2 912 379
Sum omløpsmidler		9 959 443	9 110 458
SUM EIENDELER		49 072 554	49 981 819



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (460 aksjer á 1 000)	8	460 000	460 000
Sum innskutt egenkapital		460 000	460 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		15 486 610	14 723 755
Sum opptjent egenkapital		15 486 610	14 723 755
Sum egenkapital	9	15 946 610	15 183 755
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	10		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7, 11	23 803 103	26 184 741
Øvrig langsiktig gjeld	1, 10		
Sum annen langsiktig gjeld		23 803 103	26 184 741
Sum langsiktig gjeld		23 803 103	26 184 741
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7, 11		
Leverandørgjeld		2 330 732	1 021 982
Skyldige offentlige avgifter		2 014 515	2 312 670
Annen kortsiktig gjeld		4 977 593	5 278 671
Sum kortsiktig gjeld		9 322 840	8 613 323
Sum gjeld		33 125 943	34 798 064
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		49 072 554	49 981 819



Nordnorsk Revisjon AS

Statsautoriserte revisorer

Til generalforsamlingen i
Lofoten Industri AS

NORDNORSK REVISJON AS
E-post: firmapost@nordnorskrevisjon.no
Hjemmeside: www.nordnorskrevisjon.no
Revisjonsnummer: 936 929 443
Autoriserte regnskapsførere ARF

Svolvær
Postboks 3, 8301 Svolvær
Telefon 76 06 89 60
Leknes
Postboks 261, 8370 Leknes
Telefon 76 06 89 50
Bodø
Postboks 3, 8301 Svolvær
Telefon 91 73 45 59

Svolvær, 10.05.2022

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2021

Konklusjon

Vi har revidert Lofoten Industri AS sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 762.855. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

MEDLEMMER AV Den norske Revisorforening

STATSAUTORISERTE REVISORER MED OPPDRAGSANSVAR

TRON M. STEFFENSEN – ERIK BERG – JAN ERLING DIDRIKSEN – RUNE MYRVOLD – REMI BOLSBØY LYNGMO – FRANK E. JAKOBSEN



Nordnorsk Revisjon AS

Statsautoriserte revisorer

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

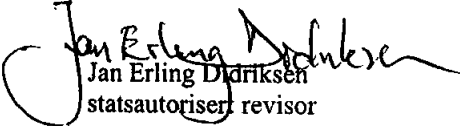
Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet (1)

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet for Lofoten Industri AS som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Nordnorsk Revisjon AS


Jan Erling Didriksen
statsautorisert revisor

(1) For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

MEDLEMMER AV Den norske Revisorforening

STATSAUTORISERTE REVISORER MED OPPDRAGSANSVAR

TRON M. STEFFENSEN – ERIK BERG – JAN ERLING DIDRIKSEN – RUNE MYRVOLD – REMI BOLSTØY LYNGMO – FRANK E. JAKOBSEN



Lofoten Industri AS

Side 6

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

KONTANTSTRØMANALYSE

	2021	2020	2019
<u>Likvider tilført/brukt i virksomheten:</u>			
Årsresultat:	762 855	-4 519 445	-49 853
Gevinst (-)/tap (+) ved salg av driftsmidler:	0	-123 000	-32 000
Ordinære avskrivninger/nedskrivninger:	3 565 706	3 581 248	3 938 638
Endringer i lager, kunder og leverandører:	2 670 208	2 023 963	2 058 445
Endringer i pensjonsmidler:	0	836 754	-161 960
Endringer i andre tidsavgrensninger:	742 328	1 128 636	-922 634
A Netto likviditetsendring fra virksomheten:	7 741 097	2 928 156	4 830 636
<u>Likvider tilført/brukt på investeringer:</u>			
Investering i varige driftsmidler:	-2 003 456	-1 294 189	-2 488 494
Salg av varige driftsmidler (salgssum):	226 000	219 000	32 000
Endring i andre investeringer:	-30 000	0	0
Endring i langsiktige fordringer:	0	0	0
B Netto likviditetsendringer fra investeringer:	-1 807 456	-1 075 189	-2 456 494
<u>Likvider tilført/brukt på finansiering:</u>			
Ny langsiktig gjeld:	0	0	500 000
Nedbetalt langsiktig gjeld:	-2 381 638	-2 015 083	-2 310 147
C Netto likviditetsendring fra finansiering:	-2 381 638	-2 015 083	-1 810 147
A+B+C <u>Netto endring likvider gjennom året:</u>	3 552 003	-162 116	563 995
Likviditetsbeholdning 1.1.:	2 912 379	3 074 495	2 510 500
Likviditetsbeholdning 31.12.:	6 464 382	2 912 379	3 074 495

ÅRSBERETNING 2021

Lofoten Industri AS (LIAS) er Lofotregionens arbeids- og inkluderingsbedrift. Bedriften ble etablert i 1973 med hovedkontor i Svolvær. Bedriften har med tiden utvidet seg til å ha fire lokasjoner på Leknes og to i Svolvær. Kjernevirksomheten er knyttet til å formidle mennesker ut i arbeidslivet med Nav som hovedkunde. Dette er vårt samfunnsoppdrag.

Aksjonærer i LIAS er Nordland fylkeskommune, Vågan kommune og Vestvågøykommune. LIAS er et ideelt aksjeselskap som ikke betaler ut utbytte. Eventuelt overskudd går til å styrke formålet med LIAS og styrke samfunnsoppdraget.


LIAS hadde 80 ansatte pr 31.12.2021.


I 2021 har det vært avviklet 7 styremøter og behandlet 39 saker. Styret har vært tett koblet på strategiprosesser og har blant annet brukt mye tid på ansettelsen av ny administrerende direktør, og den pågående omstrukturingsprosessen rundt skjermet del av virksomheten.


Politiske føringer for arbeids- og inkluderingsbedrifter krever igangsetting av endringer i organisasjonsstrukturen i LIAS, og det har vært jobbet med etablering av datterselskap i den forbindelse.


Det er satt tydelige forretningsmessige krav til enkeltavdelinger om økonomisk balanse eller overskudd de siste årene. Styret har jobbet for å skape stabilitet og trygge rammevilkår for virksomheten, og et skarpere og mer tilpasset jobbtillbud, ut ifra oppdragsgivers gjenstående tiltak i Lias. Styret ser jevnt over en positiv utvikling i flere avdelinger, som også gjenspeiles i resultatregnskapet for 2021.

Koronasituasjonen (Covid-19) ga noen utfordringer for LIAS, og reduserte inntektene på flere produksjonsområder (vaskeri, catering, bruktbuikk). Flere ansatte har hatt hjemmekontor. Som ellers i arbeidslivet har nye digital samhandlingsverktøy i større grad blitt benyttet både internt og i relasjon til omgivelser og personer henvist fra Nav.

 BankID Signing
Rita Iren Nordheim
2022-05-06


 BankID Signing
Rune Barosen Nilssen
2022-05-06

 BankID Signing
Berthild Nilsen Rønning
2022-05-06

 Bypass Signing
Knut Ivar Saarheim
2022-05-06

 BankID Signing
Ame Herulf Reiersen
2022-05-09

 BankID Signing
Camilla Indrevoll
2022-05-06

 BankID Signing
Oddrun Johanne Ellingsen Str
2022-05-06

 BankID Signing
Eivind Holst
2022-05-06



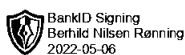
LIAS Kompetanse, Måloppnåelse ift NAV sine krav for 2021

Målkrav og måloppnåelse

Tiltak	Krav fra NAV	LIAS Kompetanse måloppnåelse
Avklaring- første halvår -21	80 % av de som avslutter tiltak skal ha plan for aktivitet for å komme i / beholde arbeid	77 % til arbeid, utdanning og aktive løsninger.
Oppfølging 1.1 - 31.10.21	<ul style="list-style-type: none"> ○ Deltakere uten arbeidsforhold: 65 % skal etter avsluttet tiltak være i ordinært arbeid. ○ Deltakere med arbeidsforhold: 65 % skal etter endt tiltak være tilbakeført til arbeidsforholdet 20% av deltakerne med arbeidsforhold skal ved tilbakeføring ha øket arbeidsdeltakelsen. 	<p>Første halvår: 41 % gikk til lønnet arbeid, 28 % til aktive løsninger – eks arbeidsrettede tiltak, mens 31% avsluttet til passive løsninger (pensjon – uf/p/AP og sykdom)</p> <p>Andre halvår – tom. 31.10.21: 31 % til lønnet arbeid, 68% til utdanning og andre arbeidsrettede tiltak. Ingen deltakere gikk til – eller ble avsluttet til inaktivitet.</p>
AFT – Endringer i mars og juli mht tilsagsnummer og ramme.	50 % av de som gjennomfører og avslutter tiltaket, skal ha overgang til ordinært arbeid eller utdanning.	<p>Første halvår: 12 % til ordinært arbeid, 62 % gikk til utdanning og arbeidsrettet aktivitet. Totalt til aktive løsninger 73 %. 27% passive løsninger (ufp, sykdom)</p> <p>Andre halvår: 19 % til ordinært arbeid, 29% til utdanning og andre arbeidsrettede tiltak. Totalt aktive løsninger 48%. 52% passive løsninger – avbrutt pga. sykdom og varig løsning i form av ufp.</p>
ARR	<ul style="list-style-type: none"> ○ Personer med arbeidsforhold: Minimum 50 % skal ha redusert sykemeldingsgrad med minst halvparten. Måletidspunkt skal være 2 uker før og etter tiltaksdeltakelsen ○ Personer uten arbeidsforhold: Minimum 60 % skal innen åtte uker etter avsluttet tiltak være enten: <ul style="list-style-type: none"> - Friskmeldt til NAV og registrert som arbeidssøker eller - I arbeid eller arbeidsrettet aktivitet i ordinært arbeidsliv i samarbeid med NAV eller forbli i arbeid. 	<p>Første halvår: 50 % av deltakerne gikk tilbake til lønnet arbeid, 21% til aktive tiltak mens 29% sluttet med bakgrunn sykdom og uførepensjon/alderspension.</p> <p>Andre halvår: 100% av deltakerne avsluttet med overgang/gikk tilbake til lønnet arbeid.</p>
AMO - norsk med praksis	Formålet med kurset er å øke deltagerens norskerfardigheter og kunnskap om arbeidslivet. Dette gjennom opplæring i norsk og arbeidsmarked, samt arbeidspraksis. Kurset skal styrke deltagerens muligheter til å ta videre utdanning, eller til å komme i jobb og bli økonomisk selvstendig.	<p>Første halvår 100 % aktive løsninger fordelt på 33% ordinært arbeid, 67 % til utdanning og aktive løsninger i form av arbeidsrettede tiltak via NAV.</p> <p>Andre halvår: 23 % til ordinært arbeid og 54 % til utdanning og arbeidsrettede tiltak i regi av NAV.</p>



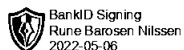
Rita Iren Nordheim
2022-05-06



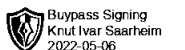
Berthild Nilsen Rønning
2022-05-06



Ame Herulf Reiersen
2022-05-09



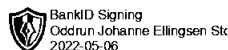
Rune Barosen Nilssen
2022-05-06



Knut Ivar Saarheim
2022-05-06



Camilla Indrevoll
2022-05-06



Oddrun Johanne Ellingsen Str
2022-05-06



Eivind Holst
2022-05-06



ØKONOMI

Omsetningen har holt seg rimelig stabil, en liten nedgang på kr. 2.150.000,-, som i hovedsak skyldes bortfall av anbudsinntekter og ingen omsetning fra sveis avd. som er nedlagt. Også en mindre omsetningssvikt grunnet covid-19 kan nevnes.

RESULTAT

Årsresultatet for 2021 ga et overskudd på 762.855 NOK

EGENKAPITAL

Egenkapitalsituasjonen er fortsatt god, og er styrket med 5 % i 2021.

LIKVIDITET

Likviditetssituasjonen har vært et prioritert område for LIAS gjennom flere år og har i 2021 styrket seg noe. Det har ikke vært behov for å berøre selskapets kassakreditt i 2021.

ARBEIDSMILJØ/ YTRE MILJØ

Det ble gjennomført 5 AMU-møter som har behandlet til sammen 19 saker i 2021. UNIVI bedriftshelsetjeneste har deltatt på 3 av 5 AMU-møter og bidratt i HMS-arbeid i avdelingene ut fra behov. AMU har behandlet saker knyttet til sykefraværsoppfølging samt omstillingsprosessen i bedriften.

FRAVÆR

2016	2017	2018	2019	2020	2021
7,8 %	6,6 %	7,2 %	7,2%	11,1%	9,3%

Fraværstatistikken inneholder alle ansatte i Lofoten Industri AS. Trenden er nedadgående, og fraværet var betydelig lavere 2.halvår 2021. Lias har iverksatt flere tiltak for å redusere sykefraværet.

LIKESTILLING

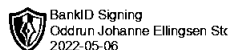
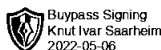
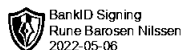
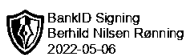
Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der likestilling står sentralt i rekrutteringssammenheng, lønns- og øvrige arbeidsforhold. Av 80 ansatte er det 51 kvinner og 29 menn. Vårt styre består av fire kvinner og tre menn. Av våre 10 ledere er det fire menn, og seks kvinner.

DISKRIMINERING

Selskapet har som mål å sikre like muligheter og rettigheter samt å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, språk, religion, livssyn eller funksjonsevne. Bedriften arbeider aktivt for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike produksjons-/tjenestetilbud kan benyttes av flest mulig.

FORSKNING OG UTVIKLINGSAKTIVITETER

Selskapet har jobbet med flere prosjekter og samarbeidspartnere i 2021, herunder kan nevnes «Ung i Lofoten», et prosjekt som skal hjelpe til med utenforskap for ungdom mellom 15-25 år i Lofoten. Selskapet har også startet jobben med å materialisere en avtale med stiftelsen «helt med», som i korte trekk går ut på å være en bidragsyter og en samarbeidspartner, for å inkludere personer med utviklingshemming ut i det ordinære arbeidslivet.





VIDERE UTSIKTER

Styret jobber med å styrke og stabilisere organisasjonen.

Samfunnsoppdraget er definert gjennom NAV-tiltakene, og LIAS skal ha et prioritert fokus på å tilpasse organisasjonen til å løse dette oppdraget. Dette medfører at AFT-tiltaket må skilles ut i eget datterselskap. Denne prosessen nærmer seg slutfasen.

Styret vil fortsette jobben med å evaluere og omstrukturere de avdelingene som har et behov for det, men ser ingen umiddelbare behov for salg eller nedleggelse av avdelinger.

FORTSATT DRIFT

Bedriften oppfyller alle lovpålagte driftskrav. Etter styrets vurderinger og i samsvar med regnskapsloven § 3-3 a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

DISPONERING AV OVERSKUDD

Styret foreslår ovenfor generalforsamlingen at årets overskudd på kr. 762.855,- overføres til annen egenkapital.

Vi takker alle vi har samarbeidet med i 2021, spesielt lokalt næringsliv og NAV.

Svolvær, den 05.05.2022
Styret i Lofoten Industri AS

Eivind Holst
styrets leder

Arne H. Reiersen
nestleder

Rita Nordheim
styremedlem

Berhild Rønning
styremedlem


Oddrun E. Storhaug
styremedlem

Knut Ivar Saarheim
styremedlem


Camilla Indrevoll
Styremedlem


Rune Barosen Nilssen
Adm.dir.


 BankID Signing
Rita Iren Nordheim
2022-05-06


 BankID Signing
Berhild Nilsen Rønning
2022-05-06

 BankID Signing
Arne Herulf Reiersen
2022-05-09

 BankID Signing
Rune Barosen Nilssen
2022-05-06

 Bypass Signing
Knut Ivar Saarheim
2022-05-06

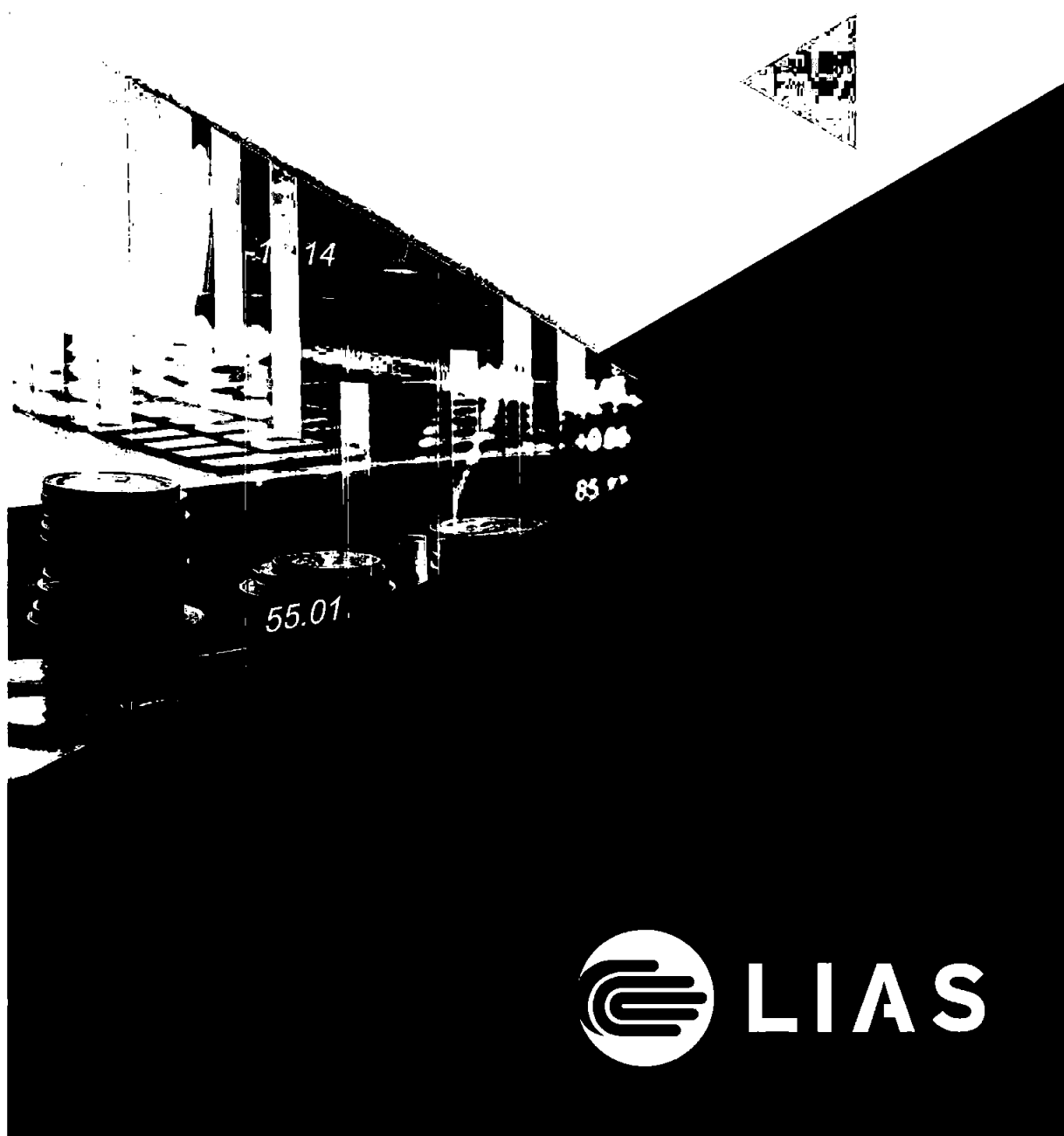
 BankID Signing
Camilla Indrevoll
2022-05-06

 BankID Signing
Oddrun Johanne Ellingsen Str
2022-05-06

 BankID Signing
Eivind Holst
2022-05-06



ÅRSBERETNING OG REGNSKAP 2021





LIAS Kompetanse, Måloppnåelse ift NAV sine krav for 2021 Målkav og måloppnåelse

Tiltak	Krav fra NAV	LIAS Kompetanse måloppnåelse
<p>Avklaring- første halvår-21</p> <p>Oppfølging 1.1.-31.10.21</p>	<p>80 % av de som avslutter tiltak skal ha plan for aktivitet for å komme i / beholde arbeid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deltakere uten arbeidsforhold, 65 % skal etter avsluttet tiltak være i ordinært arbeid. • Deltakere med arbeidsforhold: 65 % skal etter endt tiltak være tilbakeført til arbeidsforhold 20% av deltakerne med arbeidsforhold skal ved tilbakeføring ha øket arbeidsdeltakelsen. 	<p>77 % til arbeid, utdanning og aktive løsninger.</p> <p>Første halvår: 41 % gikk til lønnet arbeid, 28 % til aktive løsninger - eks arbeidsrettede tiltak, mens 31% avsluttet til passive løsninger (pensjon - ufø/AP og sykdom)</p> <p>Andre halvår - t.o.m. 31.10.21: 31 % til lønnet arbeid, 68% til utdanning og andre arbeidsrettede tiltak. Ingen deltakere gikk til - eller ble avsluttet til inaktivitet.</p>
<p>AFT - Endringer i mars og juli mht tilsagnsnummer og ramme.</p>	<p>50 % av de som gjennomfører og avslutter tiltaket, skal ha overgang til ordinært arbeid eller utdanning.</p>	<p>Første halvår: 12 % til ordinært arbeid, 62 % gikk til utdanning og arbeidsrettede aktiviteter. Totalt til aktive løsninger 73 %, 27% passive løsninger (ufø, sykdom)</p> <p>Andre halvår 1: 19 % til ordinært arbeid, 29% til utdanning og andre arbeidsrettede tiltak. Totalt aktive løsninger 48%.</p> <p>52% passive løsninger - avbrutt pga. sykdom og varig løsning i form av ufø.</p>
<p>ARR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Personer med arbeidsforhold: Minimum 50 % skal ha redusert sykemeldingsgrad med minst halvparten. Måleperioden skal være 2 uker før og etter tiltaks-deltakelsen • Personer uten arbeidsforhold: Minimum 60 % skal innen åtte uker etter avsluttet tiltak være enten: <ul style="list-style-type: none"> - Friskmeldt til NAV og registrert som arbeidssøker eller - I arbeid eller arbeidsrettet aktivitet i ordinært arbeidsliv i samarbeid med NAV eller forbi i arbeid. 	<p>Første halvår: 50 % av deltakerne gikk tilbake til lønnet arbeid, 21% til aktive tiltak mens 29% sluttet med bakgrunn sykdom og uførepensjon/alderspensjon.</p> <p>Andre halvår 1: 100% av deltakerne avsluttet med overgang/ gikk tilbake til lønnet arbeid.</p>
<p>AMO - norsk med praksis</p>	<p>Fomålet med kurset er å øke deltagerens norskerfigheter og kunnskap om arbeidslivet. Dette gjennom opplæring i norsk og arbeidsmarked, samt arbeidspraksis. Kurset skal styrke deltagerens muligheter til å ta videre utdanning, eller til å komme i jobb og bli økonomisk selvstendig.</p>	<p>Første halvår: 100 % aktive løsninger fordelt på 33% ordinært arbeid, 67 % til utdanning og aktive løsninger i form av arbeidsrettede tiltak via NAV.</p> <p>Andre halvår 1: 23 % til ordinært arbeid og 54 % til utdanning og arbeidsrettede tiltak i regi av NAV.</p>

Lofoten Industri AS (LIAS) er Lofotregionens arbeids- og inkluderingsbedrift. Bedriften ble etablert i 1973 med hovedkontor i Svølvær. Bedriften har med tiden utvidet seg til å ha fire lokasjoner på Leknes og to i Svølvær. Kjernevirksomheten er knyttet til å formidle mennesker ut i arbeidslivet med Nav som hovedkunde. Dette er vårt samarbeidsoppdrag.

Aksjonærer i LIAS er Nordland fylkeskommune, Vågan kommune og Vestrågey kommune. LIAS er et ideelt aksjeselskap som ikke betaler ut utbytte. Eventuelt overskudd går til å styrke formålet med LIAS og styrke samarbeidsoppdraget. LIAS hadde 80 ansatte pr 31.12.2021.

I 2021 har det vært utviklet 7 styremøter og behandlet 39 saker. Styret har vært tett koblet på strategiprosesser og har blant annet brukt mye tid på ansettelsen av ny administrerende direktør, og den pågående omstrukturingsprosessen rundt skjerming del av virksomheten.

Politiske føringer for arbeids- og inkluderingsbedrifter krever igangsetting av endringer i organisasjonsstrukturen i LIAS, og det har vært jobbet med etablering av datterselskap i den forbindelse. Det er satt tydelige retningssmessige krav til enkeltavdelinger om økonomisk balanse eller overskudd de siste årene. Styret har jobbet for å skape stabilitet og trygge rammevilkår for virksomheten, og et skarpere og mer tilpasset jobbliv, ut fra oppdragsgjivers gjensidige tiltak i LIAS. Styret ser jevnt over en positiv utvikling i flere avdelinger, som også gjenspeiles i resultatregnskapet for 2021.

Koronasituasjonen (Covid-19) ga noen utfordringer for LIAS, og reduserte inntektene på flere produktionsområder (vaskeri, catering, brukbutikk). Flere ansatte har hatt hjemmekontor. Som ellers i arbeidslivet har nye digitalt samarbeidingsverktøy i større grad blitt benyttet både internt og i relasjon til omgivelser og personer henviser fra Nav.



ØKONOMI

Omsetningen har holdt seg rimelig stabil, en liten nedgang på kr. 2.150.000,-, som i hovedsak skyldes bortfall av anbudsinntekter og ingen omsetning fra svets avd. som er nedlagt. Utså en mindre omsetningssvikt grunnet covid-19 kan nevnes.

RESULTAT

Årsresultatet for 2021 ga et overskudd på 762.855 NOK.

EGENKAPITAL

Egenkapitalsituasjonen er fortsatt god, og er styrket med 5 % i 2021.

LIKVIDITET

Likviditetssituasjonen har vært et prioritert område for LIAS gjennom flere år og har i 2021 styrket seg noe. Det har ikke vært behov for å bære selskapets kassakreditt i 2021.

ARBEIDSMILJØ/ YTRE MILJØ

Det ble gjennomført 5 AMU-møter som har behandlet til sammen 19 saker i 2021. UNIV bedriftsreiseløseste har deltatt på 3 av 5 AMU-møter og bidratt i HMS-arbeid i avdelingene ut fra behov. AMU har behandlet saker knyttet til sykefraværsoppfølging samt omstillingsprosessen i bedriften.

FRAVÆR

2016	2017	2018	2019	2020	2021
7,8 %	6,6 %	7,2 %	7,2 %	11,1 %	9,3

Fraværstetligheten inneholder alle ansatte i Lofoten Industri AS. Trenden er nedadgående, og fraværet var betydelig lavere 2.halvår 2021. Lis har iverksatt flere tiltak for å redusere sykefraværet.

LIKESTILLING

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der likestilling står sentralt i rekrutteringssammenheng, lønns- og øvrige arbeidsforhold. Av 80 ansatte er det 51 kvinner og 29 menn. Vårt styre består av fire kvinner og tre menn. Av våre 10 ledere er det fire menn, og seks kvinner.

DISKRIMINERING

Selskapet har som mål å sikre like muligheter og rettigheter samt å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, språk, religion, livssyn eller funksjonsevne. Bedriften arbeider aktivt for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike produktjons-/tjenestetilbud kan benyttes av flest mulig.

FORSKNING OG UTVIKLINGSAKTIVITETER

Selskapet har jobbet med flere prosjekter og samarbeidspartnere i 2021, herunder kan nevnes «Ung i Lofoten», et prosjekt som skal hjelpe til med utenforskap for ungdom mellom 15-25 år i Lofoten. Selskapet har også startet jobben med å materialisere en avtale med stiftelsen «helt med», som i korte trekk går ut på å være en bidragsyter og en samarbeidspartner, for å inkludere personer med utviklingshemming ut i det ordinære arbeidslivet.

VIDERE UTSIKTER

Styret jobber med å styrke og stabilisere organisasjonen.

Samfunnsoppdraget er definert gjennom NAV-tiltakene, og LIAS skal ha et prioritert fokus på å tilpasse organisasjonen til å løse dette oppdraget. Dette medfører at AFT-tiltaket må skilles ut i eget datterselskap. Denne prosessen nærmer seg sluttfasen.

Styret vil fortsette jobben med å evaluere og omstrukturere de avdelingene som har et behov for det, men ser ingen umiddelbare behov for salg eller nedleggelse av avdelinger.

FORTSATT DRIFT

Bedriften oppfyller alle lovpålagte driftskrav. Etter styrets vurderinger og i samsvar med regnskapsloven § 3-3 a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

DISPONERING AV OVERSKUDD

Styret foreslår overfor generalforsamlingen at årets overskudd på kr. 762.855,- overføres til annen egenkapital.



Lofoten Industri AS
8300 SVOLVÆR

Vi takker alle vi har samarbeidet med i 2021, spesielt lokalt næringsliv og NAV.

Svolvær, den 05.05.2022
Styret i Lofoten Industri AS



RESULTATREGNSKAP		Note	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader				
Salgsinntekt			35 877 686	38 523 413
Annen driftsinntekt			12 217 986	11 719 193
Sum driftsinntekt		2	48 095 672	50 242 606
Varekostnad			2 069 486	5 239 092
Lønnskostnad m.m.		1, 6, 10	30 696 671	34 113 424
Avskrivning på driftsmidler		4	3 565 706	3 581 248
Annen driftskostnad		4, 6	10 675 753	11 400 247
Sum driftskostnad			47 007 616	54 334 010
Driftsresultat			1 088 056	-4 091 404
Finansinntekter og finanskostnader				
Annen renteinntekt			29 167	60 340
Annen finansinntekt			66 560	69 188
Annen rennekostnad		7	420 928	557 569
Resultat av finansposter			-325 201	-428 041
Årsresultat			762 855	-4 519 445
Overføringer				
Overført til annen egenkapital			762 855	0
Overført fra annen egenkapital			0	-4 519 445
Sum overføringer		9	762 855	-4 519 445



BALANSE PR. 31. DESEMBER		Note	2021	2020
Eigenkapital og gjeld				
Eigenkapital				
Innskutt egenkapital			460 000	460 000
Aksjekapital (460 aksjer à 1 000)		8	460 000	460 000
Sum innskutt egenkapital			460 000	460 000
Opplyent egenkapital				
Annen egenkapital			15 486 610	14 723 755
Sum opplyent egenkapital			15 486 610	14 723 755
Sum egenkapital		9	15 946 610	15 183 755
Gjeld				
Annen langsiktig gjeld				
Gjeld til kredittinstitusjoner		7, 11	23 803 103	26 184 741
Sum annen langsiktig gjeld			23 803 103	26 184 741
Eiendeler				
Anleggsmidler				
Varige driftsmidler			26 531 765	27 037 941
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 11		2 432 453	2 635 000
Inventar, utstyr mv	4, 11		9 792 838	11 010 000
Maskiner mv	4, 11		212 635	75 000
Transportmidler	4, 11		38 969 691	40 757 941
Sum varige driftsmidler			30 000	0
Finansielle anleggsmidler		5	37 920	37 920
Investeringer i datterselskap			75 500	75 500
Andeler, innskudd mv	5		143 420	113 420
Sum finansielle anleggsmidler			39 113 111	40 871 361
Sum anleggsmidler			608 985	677 500
Omløpsmidler				
Lager av varer og annen beholdning		3, 11	2 011 295	3 304 238
Fordringer			874 782	2 216 341
Kundefordringer	11		2 886 077	5 520 579
Andre kortsiktige fordringer			6 464 382	2 912 379
Sum fordringer			9 959 443	9 110 458
Bankinnskudd, kontanter o.l.		3	49 072 554	49 981 819
Sum omløpsmidler				
Sum eiendeler				



Lofoten Industri AS

Side 1

BALANSE PR. 31. DESEMBER	Note	2021	2020
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 330 732	1 021 982
Skyldige offentlige avgifter		2 014 515	2 312 670
A annen kortsiktig gjeld		4 977 593	5 278 671
Sum kortsiktig gjeld		9 322 840	8 613 323
Sum gjeld		33 125 943	34 798 064
Sum egenkapital og gjeld		49 072 554	49 981 819

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note 1 Regnskapsprinsipper og virkning av prinsippendringer

- Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapspraksis. Innekt resultatføres når inntekten er oppjent.
- Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år eller anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.
- Ontøpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominell beløp på opprinningsdato.
- Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Aksjer og andeler bokføres etter kostmetoden. Langsiktig gjeld balanseføres til nominell beløp på etableringsdato og reduseres med tilbakebetalte avdrag.
- Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.
- Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Eventuelt utvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er verdsatt til lavest av full tilvirkningskost og virkelig verdi.
- Vanlige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i fukt med driftsmidlet.
- Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.
- Det er ikke lenger noen ansatte innenfor ytelsesbasert ordning og selskapet har ikke kostnader i året eller fremtidige kostnader knyttet til ordningen. Alle ansatte er nå innmeldt i innskuddsbasert ordning. Gammel AFP-ordning ble avsluttet 31.12.2010. Denne ordningen var underfinansiert. For ny AFP-ordning, som gjelder fra 2011, har man så langt ingen indikasjoner på underfinansiering og det gjøres dermed ikke ekstra avsetning for denne ordningen.
- Selskapet er umått fra skatteplikt.

SVOLVÆR, 31.12.2021 / 05.05.2022

Styret i Lofoten Industri AS



NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note 2 Salgsinntekter (1.000)

	2021	2020
Industri og handel	27 427 813	30 873 944
Tilskudd barnehager	10 586 100	10 804 942
Andre tilskudd	10 081 759	8 563 720
Sum	48 095 672	50 242 606

Selskapet har i 2021 mottatt ca kr 4,1 mill (kr 3,9 mill) i refusjoner knyttet til ordning med varige lønnsstilskudd som er ført til reduksjon av lønnskostnader, se note 6. Til og med 2018 ble slike tilskudd presentert som inntekter. Tilskudd for 2021 inkluderes kr 61.000 fra Valgan kommune knyttet til koronapandemien.

Note 3 Bankinnskudd m.v.

	31.12.2021	31.12.2020
Bundet bankinnskudd forsvuadsstrekke:	1 223 473	1 417 196

I forbindelse med leieforholdet ved brukstnikken, har selskapet sperret et beløp på kr 50.000 for husleie overfor utleier. Leieforholdet er opphørt fra 01.01.2022.

Note 4 Varige driftsmidler

	Biler mv	Maskiner	Inventar mv	Bygge/omt	Sum
Anskaff.kost pr 1.1.:	1 097 721	23 881 558	15 639 726	48 822 462	89 441 467
Avgang i året:	0	739 877	0	0	739 877
Tilgang i året:	200 000	24 093	1 324 661	454 702	2 003 456
Anskaff.kost pr 31.12.:	1 297 721	23 165 774	16 964 387	49 277 164	90 705 046
Samlede avskr. pr 1.1.:	1 022 721	12 871 558	13 004 726	21 784 521	48 683 526
Avgang avskrivninger:	0	513 877	0	0	513 877
Årets avskrivninger:	62 365	1 015 255	1 527 208	960 878	3 565 706
Samlede avskr. pr 31.12.:	1 085 086	13 372 936	14 531 934	22 745 399	51 735 355
Bokført verdi pr 31.12.:	212 635	9 792 838	2 432 453	26 531 765	38 969 691
Avskrivningsasatser:	10-20 %	5-20 %	10-33 %	0-10 %	

Selskapet har følgende leiekostnader for varige driftsmidler som ikke er balanseført:

	2021	2020
Leie maskiner:	156 270	367 715
Leie biler:	137 624	199 417

12

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note 5 Finansielle anleggsmidler

	31.12.2021	31.12.2020
Innskudd Ørnhaugen Borettslag	73 750	73 750
Andel Boligbyggelaget Lofoten BBL	750	750
Medlemskap i flerfaglig opplæringskontor	1 000	1 000
Sum	75 500	75 500

Posten «Investeringer i datterselskap» gjelder det heliede selskapet LIAS Kompetanse AS, som ble stiftet i 2021. Selskapet hadde i 2021 et underskudd på kr 23.033, mens egenkapitalen pr 31.12.2021 var kr 6.967. Selskapet skal drive yrkesrettet opplæring og kvalifisering av personer under oppføring. Selskapet har ikke økonomisk erverv som formål, og ved nedleggning av selskapet skal eventuelle gjenstående midler benyttes til andre lignende formål. Det kan ikke deles ut utbytte fra selskapet.

Note 6 Lønnskostnader, antall ansatte, lån m.v.

	2021	2020
Lønninger, honorarer og feriepenger:	26 613 796	28 692 666
Arbeidsgiveravgift:	1 749 078	1 559 049
Pensjonskostnader:	1 856 252	2 975 009
Andre ytelser:	477 545	886 700
Sum:	30 696 671	34 113 424

	Daglig leder *)	Daglig leder
Ytelser til ledende personer:	1 155 881	921 208
Lønn/honorarer:	2 959	4 206

31.12.2021 31.12.2020

	2021	2020
Antall årsverk:	80	82

Bokføring er fra 2018 endret der lønnsrefusjon og atferingsstilskudd, som tidligere ble bokført som salgsmidler, er erstattet med ordning med varig lønnsstilskudd. Varig lønnsstilskudd utgjør for 2021 ca kr 4,1 mill (kr 3,9 mill) og er ført til reduksjon av lønnskostnader.

*) Posten inkluderer lønn og andre ytelser til avgårde direktør, lønn til konsultant direktør og lønn til ny direktør.

Styret har totalt fått honorarer på kr 167.347 (kr 149.469 i 2020). Selskapet har tegnet ansvarsforsikring for styret. Selskapet plikter å ha tjenestepensjon eller lov om obligatorisk tjenestepensjon og selskapet har etablert ordning som oppfyller kravene etter denne lov.

13

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Honorar til selskaps revisor er kostnadsført med kr 271.600 ekskl. mva., der kr 160.400 gjelder ordinær revisjon og kr 111.200 gjelder andre tjenester.

Det er ikke gitt lån eller stillet sikkerhet for ansatte, aksjonærer eller medlemmer av styret. Ved oppsigelse av administrerende direktør foresligger egen avtale om vedetlag.

Note 7 Gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsåret

	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
Gjeld til kredittinstitusjoner:	12 402 994	14 671 337	16 711 607

Oppstillingen viser saldo og løpsid på selskaps lån pr 31.12.2021.

Långever	Saldo	Utløper
Husbanken	3 161 831	2034
KLP Banken	6 648 714	2032
SpareBank1 Nord-Norge	213 969	2023
SpareBank1 Nord-Norge	5 546 888	2028
SpareBank1 Nord-Norge	8 231 701	2036
	<u>23 803 103</u>	

Note 8 Antall aksjer, aksjeiere m.v.

Aksjekapitalen er kr. 460.000 fordelt på 460 aksjer à kr. 1.000, alle i samme aksjeklasse. Aksjonaersikt pr 31.12.:

	Antall aksjer
Nordland Fylkeskommune	190 aksjer
Vågan kommune	141 aksjer
Vestvågøy Kommune	129 aksjer
Sum	<u>460 aksjer</u>

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Amen EK	Sum
Egenkapital pr 1.1.:	460 000	14 723 755	15 183 755
Årets resultat:	0	762 855	762 855
Egenkapital pr 31.12.:	460 000	15 486 610	15 946 610

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note 10 Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Selskapet plikter å ha tjenstepensjon etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og selskapet har ordning som oppfylter kravene etter denne lov. Den generelle ordningen i virksomheten er en innskuddsbasert pensjonsordning etter overgang fra ytelsesbasert ordning 1.7.2006.

For ytelsesbasert ordning er det ikke lenger noen yrkesaktive medlemmer. Av denne årsak er netto innsøtende midler i den ytelsesbaserte ordningen, innbetalt fra pensjonsleverandør våren 2021. Det er etter dette ikke noen gjensidende forpliktelser i ordningen.

Årets kostnader til pensjonsordninger er bokført med kr 1.856.252 (kr 2.179.531 i 2020). Selskapet er tilstutet den avtalefestede pensjonsordningen mellom LO og NHO. Kostnader til AFP-ordningen er bokført med kr 496.054 (kr 795.478 i 2020). Tall inkluderer premie til Slitterordningen.

Note 11 Pantstillelser og garantier

	31.12.2021	31.12.2020
Av selskaps bokførte gjeld er følgende sikret ved pant:	17 154 389	18 585 027

Den bokførte verdien av etendeler stillet som sikkerhet for denne gjeld er:

Bygninger og tomter:	26 531 765	27 037 941
Inventar, utstyr mv.:	2 432 453	2 635 000
Maskiner:	9 792 838	11 010 000
Transportmidler:	212 635	75 000
Varebeholdninger:	608 985	677 500
Kundefordringer:	2 704 569	3 304 238
Sum:	<u>42 283 245</u>	<u>44 739 679</u>

Det er ikke stillet garanti eller kaasjon på vegne av tredjemann. For lån i KLP Banken med saldo kr 6.648.714, har Vestvågøy kommune stillet selvskyldt/derkaasjon.



Nordnorsk Revisjon AS

Statautoriserte revisorer

NORDNORSK REVISJON AS
E-post: firmagap@nordnorskrevisjon.no
Nettside: www.nordnorskrevisjon.no
Revisjonskontor: Årnes 1528 020 445
Autoriserte regnskapsførere AAR

Sveivær
Postboks 5, 8301 Sveivær
Telefon: 76 66 89 00
Lofoten
Postboks 281, 8370 Lohæs
Telefon: 76 66 88 50
Bard
Postboks 3, 8301 Sveivær
Telefon: 81 73 65 50

Svølver, 10.05.2022

Til generalforsamlingen i
Lofoten Industri AS

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

KONTANTSTRØMANALYSE

	2021	2020	2019
Likviditet tilført/brukt i virksomheten:			
Årsresultat:	762 855	-4 519 445	-49 853
Gevinst (-)/tap (+) ved salg av driftsmidler:	0	-123 000	-32 000
Ordinære avskrivninger/nedskrivninger:	3 565 706	3 581 248	3 938 638
Endringer i lager, kunder og leverandører:	2 670 208	2 023 963	2 058 445
Endringer i pensjonsmidler:	0	836 754	-161 960
Endringer i andre tidsavgrensninger:	742 328	1 128 636	-922 634
A Netto likviditetsendring fra virksomheten:	7 741 097	2 928 156	4 830 636
Likviditet tilført/brukt på investeringer:			
Investering i varige driftsmidler:	-2 003 456	-1 294 189	-2 488 494
Salg av varige driftsmidler (salgssum):	226 000	219 000	32 000
Endring i andre investeringer:	-30 000	0	0
Endring i langsiktige fordringer:	0	0	0
B Netto likviditetsendring fra investeringer:	-1 807 456	-1 075 189	-2 456 494
Likviditet tilført/brukt på finansiering:			
Ny langsiktig gjeld:	0	0	500 000
Nettbetalt langsiktig gjeld:	-2 381 638	-2 015 083	-2 310 147
C Netto likviditetsendring fra finansiering:	-2 381 638	-2 015 083	-1 810 147
A+B+C Netto endring likviditet gjennom året:	3 552 003	-1 62 116	563 995
Likviditetsbeholdning 1.1.:	2 912 379	3 074 495	2 510 500

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2021

Konklusjon

Vi har revidert Lofoten Industri AS sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 762.855. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømooppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskaps finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapspraksis i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og internasjonal Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-regulene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhendet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Syret og døglig leder (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

MEDELSMER AV Den norske Revisjonsråd
S77/STATUTORISERTE REVISORER MED OPPGAVENS SVAR
TRON M. STEFFENSEN - ERK BERG - JAN ENLING DORRISSEN - RUNE MYRVOLD - RENE BOKSEY LYNGÅO - FRANK E. JAROSSEN

Nordnorsk Revisjon AS

Statsautoriserte revisorer

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

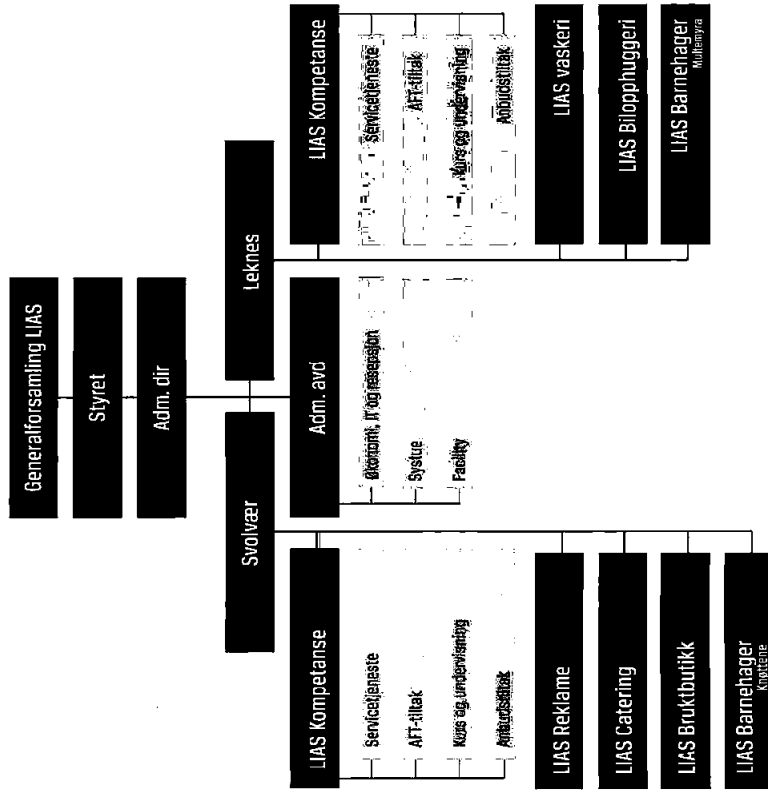
Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet (1)

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet for Lofoten Industri AS som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil dekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Nordnorsk Revisjon AS

Jan Erling Danielsen
 Jan Erling Danielsen
 statsautorisert revisor

Organisasjonskart for LIAS - 2021



(1) For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vist det til <https://revisorsforordningens.ansvarligsberetninger>



Vedtekter for Lofoten Industri AS

(Vedtatt i konstituerende generalforsamling 5. juni 1972. Sist endret 9. juni 2006)

- §1. Selskapets navn er Lofoten Industri AS og har til hovedformål på forretningsmessig basis å drive yrkesrettet opplæring og kvalifisering av personer under atføring.
- §2. Selskapet har sitt forretningslokale i Svolvei, Vågan kommune.
- §3. Selskapets aksjekapital er på kr. 460.000 som består av 460 aksjer à kr. 1.000 er fullt innbetalt og lydende på navn. Aksjenes omsettelighet skal være begrenset slik at salg eller annen form for overdragelse ikke kan finne sted uten styrets godkjenning. Selskapets overskudd skal forbli i bedriften og disponeres til formål som styrker framtidig drift.
- §4. Selskapet skal ledes av et styre på 7 medlemmer med 2 varamedlemmer i rektelfølge. Styremedlemmene og varamedlemmene velges av generalforsamlingen for en funksjonstid av 2 år. 2 av styrets medlemmer med personlige varamedlemmer velges av og blant de ansatte. Styret skal ha en sammensetning slik at både vågan og vestvågøy kommune er representert i styret.
- §5. Selskapet skal ha en valgkomité på 3 medlemmer som velges med en funksjonstid på 2 år.
- §6. Generalforsamlingen er selskapets høyeste myndighet. Stemmerett på generalforsamlingen har bare aksjeiere. Hver aksje representerer en stemme. Aksjonærer kan møte ved fullmektig. Disse skal ha skriftlig fullmakt som må godkjennes av generalforsamlingen.
- §7. Ekstraordinær generalforsamling holdes når styret finner det nødvendig eller når aksjeiere som representerer minst 1/10 av aksjekapitalen forlanger det. Med innkallingen til ekstraordinær generalforsamling skal følge sakliste og en orientering fra styret om grunnen for utlysning av møtet. Innkalling må skje skriftlig med 8 dagers varsel før ekstraordinær generalforsamling avholdes.
- §8. Styret innkaller til ordinær generalforsamling skriftlig med minst 8 dagers varsel. Aksjeiere skal varsles om tidspunkt for generalforsamling i god tid slik at de innen en frist på 3 uker kan melde saker de ønsker behandlet av den ordinære generalforsamlingen. Med innkalling til ordinær generalforsamling skal følge:
- Sakliste
 - Styrets beretning
 - Siste årsoppgjør som skal bestå av resultatregnskap og balanse
 - Revisors beretning
 - Styrets planer og forslag til budsjett.
 - Eventuelt andre spesifiserte saker som skal opp til behandling på generalforsamlingen

Oversikt styre, administrasjon per 18.05.22

Styret:	styreleder	adm.dir.
Eivind Holst	nestleder	økonomi- og nestleder
Arne H. Reiersen	styremedlem	følgjef
Rita Iren Nordheim	styremedlem	lønnskonsulent
Benhild Rønning	styremedlem	IKT-ansvarlig
Oddrun E. Storhaug	styremedlem	lærling
		vaktmester
Ansatte representanter:	styremedlem	
Knut Ivar Saarheim	styremedlem	
Camilla Indrevoll	styremedlem	
Varamedlemmer:		Avdelingsledere:
Terje Wiik	(1. varamedlem)	Svolvei:
Barbro Johansen	(2. varamedlem)	Eirin Ringsdatter
Pål-Erik Fredvoll	(Personlig vara knut Ivar)	Rolf Rodt
Audun Skjønås	(Personlig vara Camilla)	Eva Tuer
		Ragnhild Krogh Magnussen
		June Larsen
Revisor :		Leknes:
Nordnorsk revisjon AS		Malin Johnsen
		Anne Olsen
		Yngve Jerssen

Arbeidsmiljøutvalget har følgende sammensetning:

Fra bedriften:	Rune Barosen Milsen
Adm. dir	Vidar Thom Benjaminsen
Avdelingsleder	Eirin Ringsdatter
Avdelingsleder	
Fra ansatte:	Bjørn Steinar Hansen
Hovedveilembud	Tor-Anne Hammer - Leder AMU
Yrkesjåter	Lilli Mikalsen
Pedagogisk leder	
UWIVI Bedriftshelsestjeneste	
Ellen Val	



Likeverd : Alle mennesker er unike og alle skal være trygge på at de er verdifulle. For oss har alle mennesker samme verdi og like rettigheter.



Inkludering : Alle skal inkluderes og være med på å påvirke sin egen hverdag. For oss er det viktig å se den enkelte, være rettferdig, gi tilbakemelding, veiledning og støtte.



Arbeid : Arbeid skaper verdier og utvikler personer. Deltakelse i arbeidslivet er en sentral verdi i samfunnet og arbeid



Smidighet : Ved å være løsningsfokusert i alle ledd.

