



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 981 397 568
Organisasjonsform: Samvirkeforetak
Foretaksnavn: COOP FINNMARK SA
Forretningsadresse: Bossekoppveien 1
9513 ALTA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kjell Halvorsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 10.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekter	1,2	1 350 082 178	1 286 888 474
Annen driftsinntekt		46 069 035	44 077 615
Sum inntekter		1 396 151 213	1 330 966 089
Kostnader			
Varekostnader	3	1 091 698 897	1 019 795 747
Lønnskostnader	4	130 129 003	125 834 428
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	24 748 702	27 339 508
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	4 346 000	2 336 000
Annen driftskostnad		58 611 764	55 479 259
Sum kostnader		1 309 534 366	1 230 784 942
Driftsresultat		86 616 847	100 181 147
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		10 755 039	4 951 066
Sum finansinntekter		10 755 039	4 951 066
Annen finanskostnad		786 282	701 368
Sum finanskostnader		786 282	701 368
Netto finans		9 968 757	4 249 698
Ordinært resultat før skattekostnad		96 585 604	104 430 845
Skattekostnad på ordinært resultat	6	24 402 253	24 796 284
Ordinært resultat etter skattekostnad		72 183 351	79 634 561
Årsresultat		72 183 351	79 634 561
Overføringer og disponeringer			
Overført til annen egenkapital		72 183 351	79 634 561
Sum overføringer og disponeringer		72 183 351	79 634 561



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	6	14 688 040	12 560 079
Sum immaterielle eiendeler		14 688 040	12 560 079
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	510 802 466	494 953 360
Maskiner og anlegg	5	3 981 000	5 555 000
Driftsløsøre, inventar og utstyr	5	20 427 580	16 897 040
Sum varige driftsmidler		535 211 046	517 405 400
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern		17 321 687	17 321 687
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		12 397 651	12 183 151
Investeringer i aksjer og andeler	7	270 000	270 000
Sum finansielle anleggsmidler		29 989 338	29 774 838
Sum anleggsmidler		579 888 424	559 740 317
Omløpsmidler			
Varer			
Varebeholdning		92 658 000	91 405 000
Sum varer		92 658 000	91 405 000
Fordringer			
Kundefordringer		5 493 100	3 410 203
Andre fordringer		5 490 107	4 439 502
Sum fordringer		10 983 207	7 849 705
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	4	37 860 737	26 926 441
Sum investeringer		37 860 737	26 926 441
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	299 979 458	214 319 244



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		299 979 458	214 319 244
Sum omløpsmidler		441 481 402	340 500 390
SUM EIENDELER		1 021 369 826	900 240 707

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Medlemmenes ansvarsinnskudd	9	9 938 150	9 502 638
Sum innskutt egenkapital		9 938 150	9 502 638

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		703 250 438	631 067 087
Sum opptjent egenkapital		703 250 438	631 067 087

Sum egenkapital

713 188 588 **640 569 725**

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	4	36 870 736	25 936 441
Sum avsetninger for forpliktelser		36 870 736	25 936 441

Annen langsiktig gjeld

Konvertible lån	11	106 389 561	110 044 841
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	25 221	110 745
Øvrig langsiktig gjeld		2 764 315	3 251 515
Sum annen langsiktig gjeld		109 179 097	113 407 101

Sum langsiktig gjeld

146 049 833 **139 343 542**

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		32 712 971	23 830 983
Betalbar skatt	6	26 530 214	24 692 342
Skyldig offentlige avgifter		13 314 099	18 691 547
Utbytte		52 062 093	28 339 872
Annen kortsiktig gjeld		37 512 028	24 772 696



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum kortsiktig gjeld		162 131 405	120 327 440
Sum gjeld		308 181 238	259 670 982
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 021 369 826	900 240 707



Storåkeren 11
9411 Harstad
www.bdo.no

Uavhengig revisors beretning

Til årsmøtet i Coop Finnmark SA

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Coop Finnmark SA.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2023,
- Resultatregnskap 2023
- Kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2023
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Årsrapporten for øvrig forventes å bli gjort tilgjengelig for oss etter denne datoen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Dersom vi ved gjennomlesing av årsrapporten konkluderer med at rapporten inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å kommunisere forholdet til styret.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Knut Haugen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: CPAZY-FUNJ8-TEIOM-JEBPW-70TZU-PT551



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Knut Aksel Haugen

Partner

Serienummer: UN:NO-9578-5998-4-1983293

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-02-20 14:28:33 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: CPAZY-FUNJ8-TEJOM-JE8PW-70TZU-PT551

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



ÅRSBERETNING OG REGNSKAP



INNHOOLD

	Side
Styrets beretning	3–12
Regnskap med noter	13–21
Revisjonsberetning	22–23
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger gjennomført	24–26
Organisasjonsplan Coop Finnmark SA	27–28
Budsjett for Coop Finnmark SA år 2024	29
Innkalling til regionrådsmøter og årsmøte	30
Oversikt over tillitsvalgte i Coop Finnmark SA og valgkomiteens innstilling til valg år 2024	31–32

Bli medlem!



Som medlem får du kjøpebonus på din handel i Coop's butikker.

Styret i Coop Finnmark SA har vedtatt at det for år 2023 skal gis **4 % kjøpebonus** på medlemmers kjøp i alle lagets utsalg – med unntak av Yx Bossekop og Sport1-butikkene i Vadsø og Kirkenes, der det gjelder egen rabattavtale.

STYRETS BERETNING

MAKROØKONOMISKE HOVED-STØRRELSER (kilde SSB, 8.12.2023)

Norsk økonomi preges av lav arbeidsledighet, høy konsumprisvekst, fallende boligpriser og økende renter (rentetopp på 4,5 prosent i starten av 2024). På kort sikt ventes en moderat nedgang i økonomien, men BNP Fastland-Norge anslås likevel å være konjunktturnøytral de neste årene.

Nedenfor vises prosentvis endring tidligere år og forventning fremover før for noen makroøkonomiske prognoser for 2020–2026.

Prognose	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
BNP Fastlands-Norge	-2,8	4,5	3,8	0,7	0,9	1,7	2,4
Arbeidsledighet	4,6	4,4	3,2	3,6	3,9	4,1	4,2
Konsumprisindeks	1,3	3,5	5,8	5,6	4,5	2,5	2,0
Årslønn	3,1	3,5	4,3	5,6	5,4	4,3	4,0
Pengemarkedsrente	0,7	0,5	2,1	4,2	4,6	3,7	3,3

UTVIKLING I DETALJHANDELEN – OG SAMVIRKELAGENE

Konsumprisindeksen 2023

(Kilde SSB, 10.1.2024)

Årsveksten i konsumprisindeksen (KPI) for 2023 var bemerkelsesverdig høy. Veksten var i stor grad drevet av prisøkning på matvarer og alkoholfrie drikkevarer, mens strømprisene hadde en dempende effekt på den generelle prisveksten fra 2022 til 2023. Til tross for strømprisenes dempende effekt, viser årsveksten seg å være uvanlig høy, på 5,5 prosent.

KPI justert for avgiftsendringer og uten energivarer (KPI-JAE) gikk opp med hele 6,2 prosent fra 2022 til 2023. Det knuser oppgangen på 3,9 prosent i 2022, som også den gang var det høyeste målt siden beregningene startet i 2001.

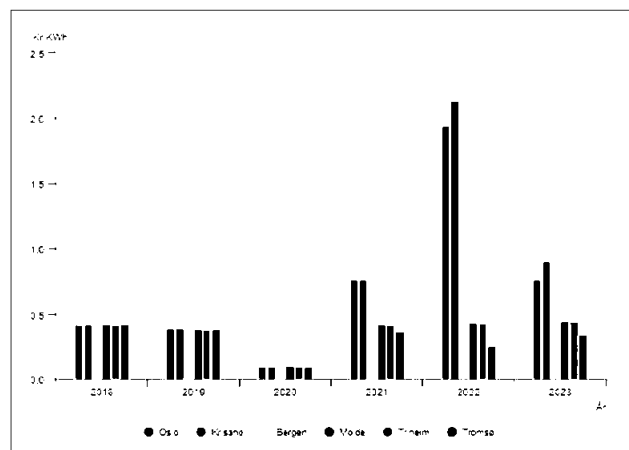
Prisene på mat- og drikkevarer bidro sterkt til den høye veksten i KPI gjennom hele året. Fra 2022 til 2023 økte prisene på matvarer med hele 10,0 prosent. Høyere årsvekst har ikke blitt målt for denne varegruppen siden 1982. Dette betyr ikke at prisveksten for denne gruppen er drevet kun av innenlandske forhold. Prisene på både energi- og matvarer som produseres i Norge, for

eksempel, henger i stor grad sammen med internasjonale forhold. Men prisutviklingen på de norske varene var særlig drevet av stigende priser på strøm og drivstoff. De norske varene står for om lag 19 prosent av den såkalte handlekurven som utgjør KPI, og inkluderer strøm- og andre energivarer, mange matvarer og diverse andre forbruksvarer som blir produsert i Norge. Denne gruppen bidro også i 2021 mest til oppgangen i KPI. Økte energipriser bidrar til økte kostnader i alle ledd i produksjonskjeden for matvarer, som så fører til høyere priser i butikkene.

Samtidig har den norske kronen svekket seg mot våre handelspartneres valutaer. En svakere krone gjør importerte varer dyrere målt i norske kroner, noe som gjerne gjenspeiles i høyere priser for forbrukerne. Prisene på både norske og importerte jordbruksvarer økte i løpet av 2023, men importerte jordbruksvarer hadde den største prisøkningen.

KPI uten elektrisitet, KPI-JEL, økte med 6,1 prosent, noe som betyr at disse prisene på elektrisitet bidro til å trekke KPI ned 0,6 prosentpoeng, i motsetning til i 2022 ref. Figur 1 under.

Figur 1. Gjennomsnittlige spotpriser for strøm i de ulike prisområdene i Norge¹, 2018–2022



1) Merk at de gjennomsnittlige spotprisene fra kraftbørsen Nordpool ikke er inkludert strømstøtte. Prisenivået som er illustrert i figuren for 2021, 2022 og 2023 er dermed ikke representativ for strømregningen til konsumentene, ettersom figuren kun er basert på spotprisene for strøm i markedet.



OMSETNING OG MARKEDSANDEL

Samvirkelegene ser ut til å få en samlet omsetning i 2023 på omtrent 56,7 milliarder kroner. Dette er en økning på 5,4 % fra 2022. I tillegg kommer omsetningen fra Norsk Butikkdrift AS, som er eid av Coop Norge SA. Hvis vi inkluderer Norsk Butikkdrift AS, blir den samlede omsetningen på omtrent 65,7 milliarder kroner. Det ser p.t. ut som at Coop sin markedsandel på dagligvare er redusert fra 29,5 % i 2022 til 29,2 % i 2023.

BÆREKRAFT OG SAMFUNNS- ENGASJEMENT

FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal vise vei for land, næringsliv og sivilsamfunn slik at alle kan bidra til at målene nås.

Coop ser aktivt til FNs bærekraftsmål i arbeidet med bærekraft slik at vi sikrer at vårt eget arbeid blir en aktiv del av den pågående globale dugnaden. Coop har prioritert følgende bærekraftsmål, basert på hvor vi har størst påvirkningsmulighet:

- 3 God helse
- 9 Industri, innovasjon og infrastruktur
- 10 Mindre ulikhet
- 11 Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- 12 Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13 Stoppe klimaendringene
- 17 Samarbeid for å nå målene

Et bærekraftig Coop

Bærekraftsarbeidet er sentralt for Coops evne til å skape vekst, tillit og konkurransekraft i årene som kommer. Coop i Norge har derfor en felles bærekraftstrategi og overordnede bærekraftsmål frem mot 2025. Strategien legger grunnlag for systematisk og målrettet arbeid innen fem fokusområder: En sunnere handlekurv, et

ansvarlig Coop, et sirkulært Coop, et miljøvennlig hjem og et mangfoldig Coop. Coop Finnmark SA skal bidra til at målene i strategien nås gjennom samarbeid med fellesorganisasjon og aktivt arbeid med egne tiltak.

- **En sunnere handlekurv:** Coop skal gjøre det enklere for alle kunder og medlemmer som ønsker å spise sunt og bærekraftig. Ambisjonene for En sunnere handlekurv er langsiktige, men likevel målrettede. Coop skal videreutvikle samarbeidet med helsemyndighetene og følge opp forpliktelsene i Intensjonsavtalen for et sunnere kosthold. Styret anser at Coop Finnmark SA har en viktig rolle i dette arbeidet gjennom å følge opp aktiviteter og tiltak overfor kunder og andre interessenter. Et eksempel er Rosa Sløyfe-aksjonen, hvor Coop Finnmark SA bidro med kr. 79.167,- fra salget av frukt og grønt i 2023.
- **Et ansvarlig Coop:** Coop har et betydelig ansvar for at varer og tjenester vi kjøper blir produsert på en forsvarlig måte. Åpenhet om arbeidsforhold og miljøpåvirkning er avgjørende for vår troverdighet som en ledende handelsaktør, og er samtidig avgjørende for vår risikohåndtering. Organisasjonen jobber aktivt med å videreutvikle vårt arbeid med ansvarlige innkjøp. Utover innkjøp som skjer gjennom Coop Norge SA vil styret rette spesiell oppmerksomhet mot Coop Finnmark SA's egne innkjøp av varer og tjenester i denne sammenheng.
- **Et sirkulært Coop:** Coop jobber for smart ressursbruk der materialer går i sirkel. Dette omfatter produktene vi produserer, ressursene vi bruker på tvers av virksomheten og en bærekraftig håndtering av avfallet vårt. Vi skal optimalisere bruken av emballasje gjennom vår emballasjestrategi, øke sorteringsgraden på avfallet vårt og redusere mat-svinnet. På klimaområdet er energi- og transporteffektivisering, samt økt egenproduksjon av energi viktig for å redusere våre klimagassutslipp. Mer lavutslipps tungtransport som biogass i Coops distribusjon og solcelleanlegg på lagerenhetene er sentrale investeringer.



- **Et miljøvennlig hjem:** Coop skal aktivt bidra til økt sirkularitet og redusert miljø- og klimabelastning for våre medlemmer og kunder. Målsettingen er at produktene vi selger skal redusere energi- og ressursforbruk i hjem og fritidsboliger landet rundt, blant annet gjennom mer energieffektive løsninger og mer bærekraftige materialer til for eksempel oppussing, eller forskjellige hverdagsprodukter.
- **Et mangfoldig Coop:** Coops medlemmer, tillitsvalgte og ansatte kommer fra alle samfunnslag og landsdeler, har ulik bakgrunn, utdanning, etnisitet og legning. Dette mangfoldet skal reflekteres i vår samlede gruppe av ansatte, i virksomhetens styrende organer og blant de medlemstillitsvalgte. Et enda mer mangfoldig Coop vil også være avgjørende for vår egen utviklingsevne og for våre kommende økonomiske resultater. Styrket mangfold handler derfor også om å tiltrekke seg de skarpeste hodene og de mest motiverte medarbeiderne.

Coop Norge SA er samvirkelegenes viktigste samarbeidspartner for å bli en mer bærekraftig virksomhet. Coop Finnmark SA henviser til Coop Norge SA's årsrapport som gir en fullstendig redegjørelse for fremdriften i virksomhetens bærekraftsarbeid for rapporteringsåret. Årsrapporten til Coop Norge SA og ytterligere informasjon finnes på nettsiden Bærekraft i Coop.

Åpenhetsloven

Som virksomhet har Coop Finnmark SA et ansvar for å utvise aktsomhet og fremme ansvarlig forretningspraksis gjennom hele verdikjeden. Coop Finnmark SA har i henhold til Åpenhetsloven plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger knyttet til arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å offentliggjøre en redegjørelse for disse aktsomhetsvurderingene. Coop Finnmark SA's redegjørelse for aktsomhetsvurderinger gjennomført i 2023 er publisert på side 24 i årsberetningen.

SAMVIRKELAGENE/MEDLEMMENE

Pr. 31.12.2023 var 58 samvirkelag medlemmer av Coop Norge. Det har vært en nedgang i 2023 på et lag som følge av én avvikling.

Ved utgangen av 2023 var det 2 153 891 medlemmer i norske samvirkelag tilknyttet Coop Norge.

Tilsvarende tall for foregående år (2022) var 2 069 976.

Coop Finnmark SA hadde ved årsskiftet 33507 medeiere, en økning på 1510 medeiere.



MEDLEMSUTVIKLING PR. KRETS OG KOMMUNE

<i>Kommune/ krets</i>	<i>Antall medlemmer pr. 01.01.2023</i>	<i>Nye medlemmer 2023</i>	<i>Utmeldte medlemmer 2023</i>	<i>Antall medlemmer pr. 31.12.2023</i>	<i>Endring i forhold til 2022</i>
1 Kvæningen	608	31		639	5,1 %
2 Vardø	376	3		379	0,8 %
3 Vadsø	2 246	106	2	2 350	4,6 %
4 Hammerfest	215	71		286	33,0 %
5 Kautokeino	1 245	72	3	1 314	5,5 %
6 Alta	9 851	518	14	10 355	5,1 %
7 Loppa	403	16		419	4,0 %
8 Hasvik	403	19	2	420	4,2 %
9 Kvalsund	317	18	3	332	4,7 %
10 Måsøy	33		3	30	-9,1 %
11 Nordkapp	521	19	1	539	3,5 %
12 Porsanger	2 040	67	5	2 102	3,0 %
13 Karasjok	1 067	59		1 126	5,5 %
14 Lebesby	649	15	1	663	2,2 %
15 Gamvik	553	16	1	568	2,7 %
16 Berlevåg	200	12		212	6,0 %
17 Tana	1 384	50	2	1 432	3,5 %
18 Nesseby	480	8		488	1,7 %
19 Båtsfjord	814	63		877	7,7 %
20 Sør-Varanger	4 035	147	4	4 178	3,5 %
Ikke tilordnet	4 557	250	9	4 798	5,3 %
Samlet resultat	31 997	1 560	50	33 507	4,7 %



STYRETS ARBEID

Styret har i 2023 avholdt 7 styremøter og behandlet 39 nummererte saker. Blant de viktigste sakene styret har behandlet nevnes:

- Rivning og bygging av Extra Karasjok
- Vedtak av etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere
- Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2022
- Kjøp av bygg i Burfjord
- Opprettholdelse av 4% kjøpeutbytte til medlemmene for 2024

PERSONALET

Det er i løpet av året gjennomført 1 ledersamling og 4 kjedevise møter med butikksjefene. Hele personalet er samlet 1 til 6 ganger i løpet av året til avdelingsvise personalmøter.

ARBEIDSMILJØ

De ansatte deltar positivt i utviklingen av laget gjennom sin representasjon i årsmøte og styre.

Coop Finnmark SA er en stor organisasjon. Det er derfor naturlig at vi foretar endringer i pakt med den generelle utviklingen i samfunnet, markedet, konkurranseforhold og andre rammebetingelser. Slike endringer kan eksempelvis være tilpasning av butikkkonsepter, nyetableringer eller nedleggelse av avdelinger.

Laget gjennomfører årlige arbeidsmiljø kartlegginger, resultatet viser at Coop Finnmark har et godt arbeidsmiljø.

Det totale sykefraværet i laget er 7,4 % hvorav korttidsfraværet utgjør 2,6 %. For 2022 var sykefraværet henholdsvis 7,8 % og 3,0 %.

Laget er tilknyttet Hemis Finnmark AS.

PERSONAL- OG MATERIELLE SKADER

Gjennom året har laget ikke hatt personalskader. Laget har hatt seks forsikringsskader, fire glasskader og to bygningsskader.

REDEGJØRELSE OM LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Kjønnsbalansen i virksomheten:

	Kvinner		Menn		Totalt
	Antall	Andel	Antall	Andel	
Årsmøte	15	38 %	24	62 %	39
Styret	4	50 %	4	50 %	8
Toppleder	0	0 %	1	100 %	1
Ledelse	2	29 %	5	71 %	7
Butikksjefer	14	45 %	17	55 %	31
Assisterende butikksjef	22	56 %	17	44 %	39
Ansatte i fulltid	26	46 %	31	54 %	57
Deltidsansatte	215	55 %	175	45 %	390

Coop Finnmark SA følger likestillingsloven og tilstreber likestilling ved valg av tillitsvalgte samt ved nyansettelser. Det er ikke iverksatt spesielle likestillingsfremmende tiltak i bedriften.



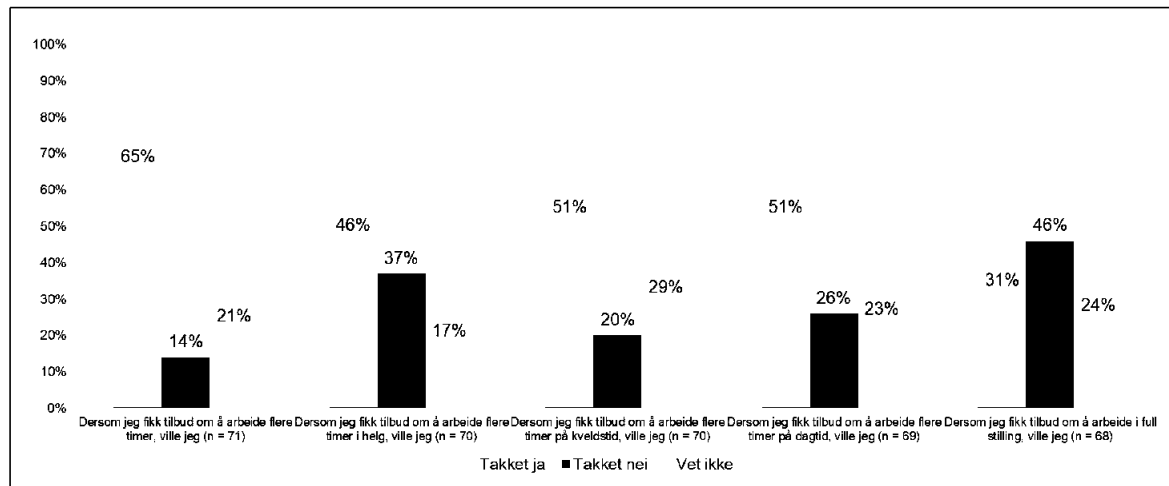
Lønnskartlegging fordelt på kjønn:

	Kvinner, snitt årslønn		Menn, snitt årslønn		Gjennomsnittlig årslønn
	Kroner	Andel av snitt	Kroner	Andel av snitt	
Administrerende direktør			2 667 322	100 %	2 667 322
Øverste ledelse	1 069 396	91 %	1 221 403	104 %	1 177 972
Butikksjefer	770 289	100 %	775 330	100 %	773 053
Assisterende butikksjef	442 587	93 %	522 513	109 %	477 427
Ansatte i fulltid	359 316	89 %	443 328	109 %	405 007
Deltidsansatte*	115 702	95 %	129 246	106 %	121 779

Coop Finnmark SA følger arbeidsmiljøloven og de tariffavtaler som er inngått mellom bedriften og de ansattes organisasjoner. Coop Finnmark SA gjør ingen forskjell på kjønn når det gjelder lønn eller andre forhold. Lønn er ikke omgjort til helårslønn for øvrige ansatte.

*) For deltidsansatte er lønn ikke omregnet til helårslønn.

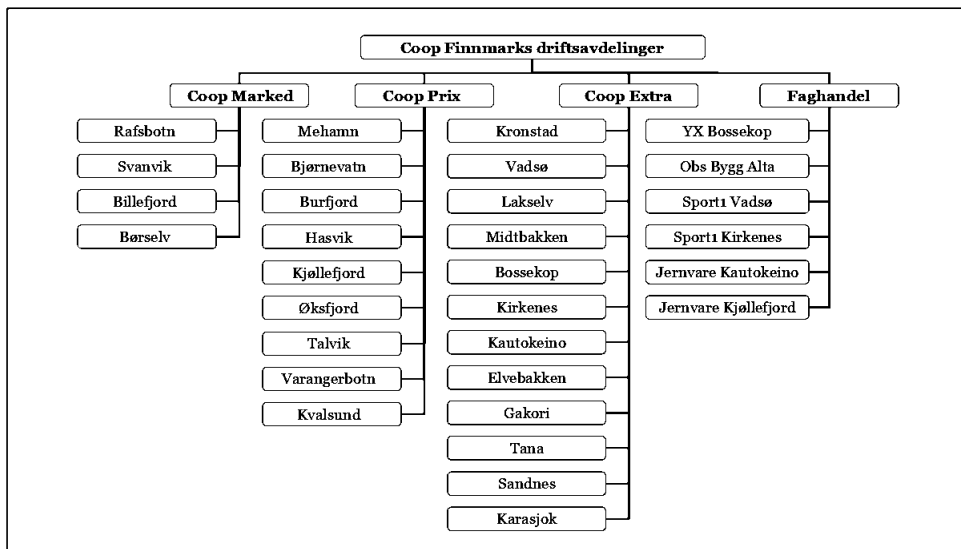
Av totalt 163 inviterte deltidsansatte til undersøkelsen har 71 (43,6 %) svart på undersøkelsen.



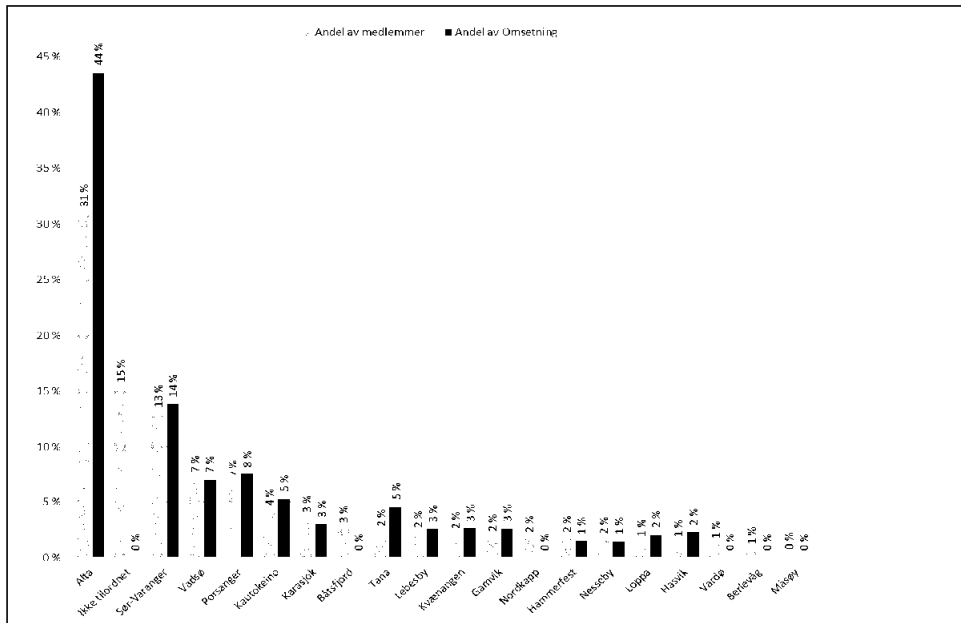


VIRKSOMHETENS ART OG HVOR DEN DRIVES

Lagets kjernevirksomhet er kjøp og salg av varer. Ved årsskiftet drev laget virksomhet på følgende steder:



MEDLEMS- OG OMSETNINGSFORDELING PR. KOMMUNE



**BEFOLKNINGSUTVIKLING I VÅRT MARKEDSOMRÅDE PR. 31.12. 2023** (kilde SSB, 21.02.24)

Kommune	Folketall 1. januar	Fødsels- overskudd	Netto flytting	Folke- vekst	Folketall 31. desember
Alta	21 317	123	268	391	21 708
Hammerfest	11 310	9	19	28	11 338
Sør-Varanger	9 850	2	211	213	10 063
Vadsø	5 593	6	208	214	5 807
Porsanger - Porsángu - Porsanki	3 863	-19	45	26	3 889
Nordkapp	2 932	-17	36	19	2 951
Guovdageaidnu - Kautokeino	2 847	3	-2	1	2 848
Deatnu - Tana	2 804	-16	19	3	2 807
Kárásjohka - Karasjok	2 543	-1	23	22	2 565
Båtsfjord	2 117	-1	-3	-4	2 113
Vardø	1 933	-27	66	39	1 972
Lebesby	1 226	-12	1	-11	1 215
Kvænangen	1 118	-12	51	39	1 157
Måsøy	1 119	-21	15	-6	1 113
Gamvik	1 054	-13	29	16	1 070
Hasvik	970	-7	16	9	979
Berlevåg	908	-14	-2	-16	892
Loppa	862	1	1	2	864
Unjárga - Nesseby	864	-5	0	-5	859
Befolkning i vårt markedsområde	75 230	-21	1001	980	76 210

AVDELINGENES DRIFT**Coop Marked**

Coop Marked hadde en samlet omsetning på 43,9 millioner kroner. Samlet driftsresultat ble på 1,4 millioner kroner etter at kjøpebonus til medlemmene er fratrukket. Resultatet er kr 1,5 million svakere enn i 2022. Resultatnedgangen kommer i hovedsak økt kjøpeutbytte til medlemmene og noe svakere bruttofortjeneste. Tre av fire avdelinger har et positivt driftsresultat. Avdelingen i Børselv hadde underskudd som følge av et innbrudd i 2023, der vi mistet et betydelig beløp.

Coop Prix

Våre 9 Coop Prix butikker omsatte for 238,9 millioner kroner og ga et positivt driftsresultat på 14,7 millioner kroner etter at kjøpebonus til medlemmene er fratrukket. Resultatet er 3,1 millioner svakere enn i fjor. Nedgangen i resultatet kommer i sin helhet som følge av økt kjøpebonus til medlemmene. Det er bare avde-

lingen i Bjørnevatn som hadde negativt driftsresultat i 2023.

Coop Extra

De 12 Extra butikkene hadde en samlet omsetning på 941,3 millioner kroner. Driftsresultatet for avdelingene ble på 50,7 mill. Resultatet er 14,7 millioner svakere enn i 2022. Nedgangen i driftsresultatet kommer av økt kjøpeutbytte til medlemmene. Det er positivt resultat for alle avdelinger i 2023.

Øvrig faghandel

Øvrig faghandelsomsetning ble på 163,2 millioner kroner. Samlet driftsresultat er 4,3 millioner kroner etter kjøpebonus til medlemmene, dette er en nedgang i resultatet på kr 3,1 mill. Årsaken til resultatnedgangen skyldes et generelt økende kostnadsbilde. Alle våre faghandelsavdelinger hadde positivt resultat i 2023.



LAGETS DRIFT

Driftsinntekter

Bruttofortjenesten ble på 18,5 % etter at kjøpebonus til medlemmene er fratrukket. Dette er en nedgang på 1,9 % poeng i forhold til 2022. Årsaken til svakere bruttofortjeneste at laget økte kjøpeutbytte-satsen til medlemmene fra 2 til 4 % samt at marginen på Extra-butikkene ble redusert.

Andre driftsinntekter er på samme nivå som 2022. Samlede driftsinntekter for laget er på 304,4 millioner.

Lønnskostnader

Sum personalkostnader er på 9,4 %. Personalkostnadene ble redusert med 0,2 %-poeng i forhold til 2022. Personalkostnadene i kroner økte med 4,3 millioner som kommer fra lønnsoppjøret for 2023.

Driftskostnader

Sum andre driftskostnader målt mot omsetning er på 6,3 % som er en nedgang på 0,2 %-poeng. Kronemessig er kostnadene økt med 3,0 millioner kroner målt mot 2022.

Finansresultat

Finansresultatet er pluss 9,96 millioner. Finansresultatet er 5,8 millioner bedre en 2022, dette skyldes økte renteinntekter som følge av at laget har god likviditet.

Årsresultat

Resultatet for 2023 ble et overskudd på kr 72 183 351,- etter en skattekostnad på kr 24 402 253,-, mot kr 79 634 561,- i år 2022.

Årsoverskuddet er disponert slik: Overført til annen egenkapital kr 72 183 351,-.

FINANSIELL RISIKO OG SOLIDITET

Coop Finnmark SA er lite eksponert for endringer i valutakurser, da det alt vesentlige av innkjøp og omsetning skjer i norske kroner. Virksomheten baserer seg i all hovedsak på kontantomsetning og kredittrisikoen er derfor lav. Likviditeten i selskapet vurderes som god.

Selskapet har tilfredsstillende soliditet med en egenkapital på 69,8 %.

STYREFORSIKRING

Selskapet har tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen er på inntil kr 10 000 000,-.

REGNSKAPSAVLEGGELSE OG FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift. Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede. Styret mener at det foreliggende regnskapet gir et rettviseende bilde av Coop Finnmarks eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Coop Finnmark SA driver ikke med forsknings- eller utviklingsaktiviteter.



SLUTTORD

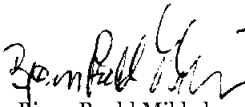
2023 ble et bra år for Coop Finnmark SA. Laget har gjennom året hatt høyt fokus på svinn og kostnadseffektivitet.

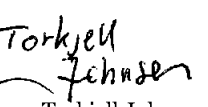
Styret forventer også i årene fremover sterk konkurranse i dagligvaremarkedet med fokus på pris, kvalitet, matvaresvinn og bærekraft.

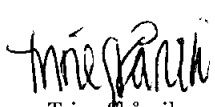
Styret takker medlemmene for god oppslutning om laget. Videre takkes alle tillitsvalgte for godt arbeid i regionråd/årsmøte og valgkomiteer.


Styret

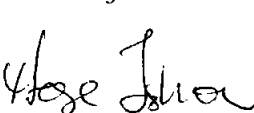
Alta den 31.12.2023 / 14.02.2024



Bjørn Roald Mikkelsen
styreleder

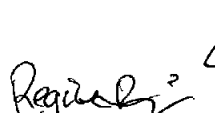

Torkjell Johnsen
nestleder



Trine Skårvik

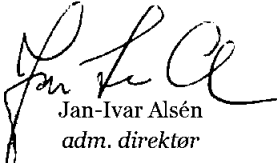

Per Gunnar Simonsen


Hege Johnsen


Monicha Tangen


Regine Fredriksen


Tor Kyrre Olsen

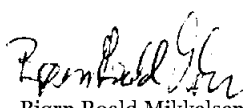

Jan-Ivar Alsén
adm. direktør

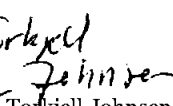


RESULTATREGNSKAP

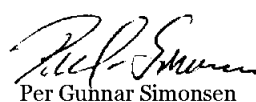
	Note	2023	%	2022	%
Salgsinntekt	1	1 387 276 635	100,0	1 304 142 501	100,0
Kjøpebonus til medlemmene	2	37 194 457	2,7	17 254 027	1,3
Netto salg		1 350 082 178	97,3	1 286 888 474	98,7
Varekostnad	3	1 091 698 897	78,7	1 019 795 747	78,2
Bruttofortjeneste		258 383 281	18,6	267 092 727	20,5
Andre driftsinntekter		46 069 035	3,3	44 077 615	3,4
Netto driftsinntekter		304 452 316	21,9	311 170 342	23,9
Lønnskostnad	4	130 129 003	9,4	125 834 428	9,6
Avskrivning på varige driftsmidler	5	24 748 702	1,8	27 339 508	2,1
Nedskrivning av varige driftsmidler	5	4 346 000	0,3	2 336 000	0,2
Annen driftskostnad		58 611 764	4,2	55 479 259	4,3
Sum driftskostnader		217 835 469	15,7	210 989 195	16,2
Driftsresultat		86 616 847	6,2	100 181 147	7,7
Finansinntekter		10 755 039	0,8	4 951 066	0,4
Finanskostnader		786 282	0,1	701 368	0,1
Netto finansielle poster		9 968 757	0,7	4 249 698	0,3
Ordinært resultat før skattekostnad		96 585 604	7,0	104 430 845	8,0
Skattekostnad på ordinært resultat	6	24 402 253	1,8	24 796 284	1,9
Årsresultat		72 183 351	5,2	79 634 561	6,1
Overføringer					
Overført til annen egenkapital		72 183 351	5,2	79 634 561	6,1
Sum overføringer		72 183 351	5,2	79 634 561	6,1

Alta den 31.12.2023 / 14.02.2024


Bjørn Roald Mikkelsen
styreleder


Torkjell Johnsen
nestleder


Trine Skåvik


Per Gunnar Simonsen


Hege Johnsen


Monicha Tangen


Regine Fredriksen


Tor Kyrre Olsen


Jan-Ivar Alsén
adm. direktør



BALANSE pr. 31.12.

	Note	2023	%	2022	%
EIENDELER					
Anleggsmidler					
<i>Immaterielle eiendeler</i>					
Utsatt skattefordel	6	14 688 040		12 560 079	
Sum immaterielle eiendeler		14 688 040		12 560 079	
<i>Varige driftsmidler</i>					
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	510 802 466		494 953 360	
Maskiner og anlegg	5	3 981 000		5 555 000	
Driftsløsøre, inventar og utstyr	5	20 427 580		16 897 040	
Sum varige driftsmidler		535 211 046		517 405 400	
<i>Finansielle anleggsmidler</i>					
Investeringer (eierandel større enn 20 %)	7	990 000		990 000	
Lån til foretak (eierandel større enn 20 %)		12 397 651		12 183 151	
Andelsinnskudd i Coop Norge SA		17 321 687		17 321 687	
Investeringer i aksjer og andeler forøvrig	7	270 000		270 000	
Sum finansielle anleggsmidler		30 979 338		30 764 838	
Sum anleggsmidler		580 878 424	56,9	560 730 317	62,3
<i>Omløpsmidler</i>					
Varebeholdning		92 658 000		91 405 000	
Kundefordringer og andre fordringer		5 493 100		3 410 203	
Andre fordringer		5 490 107		4 439 502	
Markedsbaserte aksjer og fond	4	36 870 737		25 936 441	
Plasseringskonto i Coop Norge SA	8	254 460 024		164 389 587	
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	45 519 434		49 929 657	
Sum omløpsmidler		440 491 402	43,1	339 510 390	37,7
Sum eiendeler		1 021 369 826	100,0	900 240 707	100,0
EGENKAPITAL OG GJELD					
Egenkapital					
<i>Innskutt egenkapital</i>					
Medlemmenes ansvarsinnskudd	9	9 938 150		9 502 638	
Sum innskutt egenkapital		9 938 150		9 502 638	
<i>Opptjent egenkapital</i>					
Annen egenkapital		703 250 438		631 067 087	
Sum opptjent egenkapital		703 250 438		631 067 087	
Sum egenkapital	10	713 188 588	69,8	640 569 725	71,2
Gjeld					
<i>Avsetning for forpliktelser</i>					
Pensjonsforpliktelser	4	36 870 736		25 936 441	
Sum avsetning for forpliktelser		36 870 736		25 936 441	
<i>Annen langsiktig gjeld</i>					
Medlemsinnskudd	11	106 389 561		110 044 841	
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	25 221		110 745	
Øvrig langsiktig gjeld		2 764 315		3 251 515	
Sum annen langsiktig gjeld		109 179 097		113 407 101	
<i>Kortsiktig gjeld</i>					
Leverandørgjeld Coop Norge		21 377 267		19 576 503	
Leverandørgjeld andre		11 335 704		4 254 480	
Betalbar skatt	6	26 530 214		24 692 342	
Skyldig offentlige avgifter		13 314 099		18 691 547	
Skyldig kjøpeutbytte		52 062 093		28 339 872	
Annen kortsiktig gjeld		37 512 028		24 772 696	
Sum kortsiktig gjeld		162 131 405		120 327 440	
Sum gjeld		308 181 238	30,2	259 670 982	28,8
Sum egenkapital og gjeld		1 021 369 826	100,0	900 240 707	100,0



NOTER TIL REGNSKAP OG BALANSE

NOTE o. REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år fra etableringstidspunktet er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Omløpsmidler er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Langsiktig og kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet, og skrives ikke opp eller ned til virkelig verdi som følge av rentendringer.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger. Avskrivningene er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. Innredning av leide lokaler avskrives over leiekontraktens løpetid.

Aksjer og andeler for øvrig

Aksjer og andeler er vurdert til historisk kostpris.

Pensjoner

Selskapet har pr. 31.12.2023 inngått avtale om supplerende innskuddspensjon for øverste ledelse 5 stk., og har obligatorisk tjenestepensjon for øvrige ansatte.

Administrerende direktør har driftspensjon fra fylte 60 år.

For å finansiere supplerende innskuddspensjon skal selskapet kjøpe fondsandeler for et beløp som svarer til det årlige pensjonsinnskuddet for øverste ledelse.

Selskapet har også en usikret pensjonsordning i form av tariffestet avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP).

Regnskapsføringen av pensjonskostnader skjer i samsvar med regnskapsstandarden om pensjonskostnader.

Varer

Varer er vurdert til kostpris. Det er tatt hensyn til ukurans.

Inntektsføring

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet.

Fordringer

Omløpsfordringer er ført opp til pålydende. Det er tatt hensyn til usikre fordringer.

Skatter

Skattene kostnadsføres når de påløper, dvs. at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultatet før skatter. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i (netto) utsatt skattefordel. Utsatt skattefordel i balansen beregnes på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Årsaken til at utsatt skatt/skattefordel oppstår er ulik periodisering av det regnskapsmessige og skattemessige resultat.

Prinsippendringer

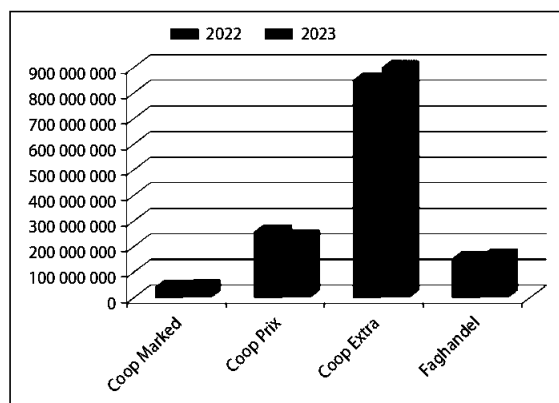
Det er ikke foretatt prinsippendringer i året.



NOTE 1. SALGSINNTEKTER

Virksomhetsområde	2023	2022
Coop Marked	43 863 529	42 114 002
Coop Prix	238 958 077	257 893 650
Coop Extra	941 293 684	850 670 358
Faghandel	163 161 345	153 535 753
Sum	1 387 276 635	1 304 213 763

Omsetningsutvikling



Note 2. BEREGNING AV KJØPEBONUS

	2023	2022
Kjøpebonus egne medlemmer	42 358 412	19 585 569
Kjøpebonus andre lags medlemmer	1 181 403	999 194
Moms på kjøpebonus	6 345 358	3 330 737
Netto kjøpebonus	37 194 457	17 254 026

Note 3. BEREGNING AV VAREFORBRUK

	2023	2022
Varebeholdning 01.01.	91 405 000	70 695 000
Varekjøp	1 092 951 897	1 040 505 749
Varebeholdning 31.12.	92 658 000	91 405 000
Vareforbruk	1 091 698 897	1 019 795 749

Note 4. LØNSKOSTNADER

	2023	2022
Lønn, ferielønn og honorar	121 518 867	118 055 569
Pensjonskostnader	6 902 545	6 435 043
Andre personalkostnader	1 707 590	1 343 816
Sum personalkostnader	130 129 002	125 834 428

Pensjonsforpliktelser 31.12.

	2023	2022
Pensjonsforpliktelse	36 870 736	25 936 441
Netto pensjonsforpliktelser	36 870 736	25 936 441

Laget hadde ved årets slutt 428 ansatte, 142 på heltid, 286 på deltid, totalt er det utført 226 årsverk.

Selskapet har inngått avtale om supplerende innskuddspensjon for øverste ledelse 5 stk., og har obligatorisk tjenestepensjon for øvrige ansatte.

Administrerende direktør har driftspensjon fra fylte 60 år.

For å finansiere supplerende innskuddspensjon og driftspensjon har selskapet kjøpt fondsandeler for et beløp som svarer til det årlige pensjonsinnskuddet for øverste ledelse. Den enkelte ansatte har sikkerhet gjennom pant i innskuddene som gjøres i pensjonsfondene.

Ytelser til ledende personer m.v.

Det er utbetalt kr 582 220,- i honorar til styret og årsmøtorepresentanter.

Lønn til direktør utgjorde kr 2 385 063,- inkl. resultattillegg. Direktøren har i tillegg fri bil, fri telefon, fri avis, supplerende tilleggspensjon og driftspensjon som gir rett til fratredelse ved fylte 60 år. Adm. direktør har en oppsigelses- og etterlønsavtale på 18 måneder.

Førtidspensjonsinnskudd er 22,1 % av direktørens pensjonsgrunnlag. Årlig tilleggspensjon er 16,7 % av direktørens pensjonsgrunnlag.

Honorar til revisor er kostnadsført med kr 467 935,-. Inkludert i honorar er kr 308 000,- som gjelder revisjon av Coop Finnmark SA, kr 159 935,- gjelder bistand til regnskapsavslutning, ligningspapirer, attestasjoner og reisekostnader i forbindelse med revisjon.



Note 5. VARIGE DRIFTSMIDLER OG IMMATERIELLE EIENDELER

Morselskap

Avskrivningstablå	Maskiner/ anlegg	Driftsløse inventar/ utstyr	Bygninger	Anlegg under oppføring	Tomter	Totalt
Kostpris 01.01.	31 025 795	41 042 428	649 871 608	4 670 894	49 888 708	776 499 433
Avgang 2023	198 000	469 000	-	4 670 894	-	5 337 894
Tilgang 2023	1 149 624	12 922 448	38 166 170	-	-	52 238 242
Kostpris 31.12.	31 977 419	53 495 876	688 037 778	-	49 888 708	823 399 781
Akkumulert avskrivning 31.12.	12 640 418	16 206 296	227 124 021	-	-	255 970 735
Akkumulert nedskrivning 31.12.	15 356 001	16 862 000	-	-	-	32 218 001
Bokført verdi 31.12.	3 981 000	20 427 580	460 913 757	-	49 888 708	535 211 045
Årets avskrivning i kr	2 264 624	4 837 908	17 646 170	-	-	24 748 702
Årets nedskrivning i kr	261 000	4 085 000	-	-	-	4 346 000
Årets avskrivning/nedskrivning i %	39 %	30 %	4 %	0 %	0 %	5 %
Økonomisk levetid	3 – 6 år	3 – 6 år	20 – 50 år	-	-	-
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	-	-	-

Nedskrivningen av anleggsmidler er tatt etter en vurdering av at bokført verdi ikke gjenspeiler virkelig verdi.

Note 6. SKATTEKOSTNAD OG MIDLERTIDIGE FORSKJELLER

Spesifikasjon mellom midlertidige forskjeller/utsatt skatt

	2023	2022
Varebeholdning	-10 175 000	-11 092 000
Driftsmidler	-19 211 240	-19 554 279
Fordringer	-500 000	-500 000
Gevinst og tapskonto	-6 842	-8 551
Pensjonsforpliktelser	-36 870 736	-25 936 441
Sum midlertidige forskjeller	-66 763 818	-57 091 271
Grunnlag utsatt skattefordel	-66 763 818	-57 091 271
Utsatt skattefordel	14 688 040	12 560 080
	22 %	22 %
Endring utsatt skattefordel	2 127 960	2 722 472

Spesifikasjon av forskjell mellom regnskapsmessig resultat før skattekostnad og skattepliktig nettoinntekt:

	2023	2022
Resultat før skattekostnad	96 585 604	104 430 845
Permanente forskjeller	13 025	-222 037
Endring i midlertidige forskjeller	9 675 547	-1 076 086
Sum skattepliktig inntekt	106 274 176	103 132 722

Årets skattekostnad:

Beregnet skatt av alminnelig inntekt 22%	23 379 659	22 689 199
Betalbar formueskatt 0,3% av netto formue kr 667.714.333,-	3 150 555	2 003 143
Endring utsatt skattefordel	-2 127 960	236 739
For mye beregnet skatt tidligere år	-	-132 797
Skattekostnad	24 402 254	24 796 284



Note 7. AKSJER OG ANDELER

<i>Selskapets navn</i>	<i>Antall</i>	<i>Pålydende</i>	<i>Bokført verdi</i>
Alta Sentrumsutvikling	990	1000	990 000
Sum aksjer i selskap med over 20 % eierandel			990 000

<i>Selskapets navn</i>	<i>Antall</i>	<i>Pålydende</i>	<i>Bokført verdi</i>
Nordlysbadet Alta AS	20	5 000	100 000
Snehvit Barnehage AS	6	10 000	62 000
Grunnfondsbevis Sparebanken NN	400	120	48 000
Porsanger Industribygg AS	27	1000	27 000
Orinor AS	60	360	20 000
Svanvik Næringsbygg AS	10	1000	10 000
North Cape Airport Golfbane AS	5	1000	-
Saarela Barnehage AS	3	1000	3 000
Sågat – Sámiid Aviisa AS	1	97	-
Sum aksjer i andre selskap			270 000
Sum aksjer og andeler			1 260 000

Resultat og egenkapital i selskap med over 20 % eierandel pr. 31.12.2022

<i>Selskap</i>	<i>Forretningskontor</i>	<i>Eierandel</i>	<i>Resultat</i>	<i>Egenkapital</i>	<i>Egenkapital %</i>
Alta Sentrumsutvikling AS	Alta kommune	33,00 %	-321 000	-2 957 000	0,2 %

Note 8. BANKINNSKUDD MV.

Av totale bankinnskudd er kr 4 957 028,- sperret for skyldig skattetrekk.

Note 9. ANTALL EIERE/MEDLEMMER

Laget eies av medlemmene med et andelsinnskudd på à kr 300, ved årsskiftet hadde laget 33 507 medlemmer. Totalt andelsinnskudd er kr 9 938 150. Alle medlemmer har ikke fullt ut innbetalt andelsinnskudd.



Note 10. EGENKAPITAL

	2023	2022
Innskutt egenkapital		
Medlemmenes ansvarsinnskudd pr. 01.01.	9 502 638	9 203 725
Årets endring	435 512	298 913
Medlemmenes ansvarsinnskudd pr. 31.12.	9 938 150	9 502 638
Opptjent egenkapital		
Opptjent egenkapital pr. 01.01.	631 067 087	551 432 525
Årets resultat ført til annen egenkapital	72 183 351	79 634 562
Opptjent egenkapital pr. 31.12.	703 250 438	631 067 087
Sum egenkapital pr. 31.12.	713 188 588	640 569 725



Note 11. LANGSIKTIG GJELD

Gjeld som er sikret med pant

Av totalt bokført gjeld er kr 106 389 561,- medlemsinnskudd som er garantert av Samvirkelagens Garantifond AS og som fordeler seg slik:

Type konto	Saldo
Medlemsinnskudd medlemskonto	82 881 100
Medlemsinnskudd høyrentekonto	23 508 461
Sum	106 389 561

Restgjeld etter fem år

Medlemsinnskudd er formelt kortsiktige, men har i realiteten langsiktig karakter. Gjeld om fem år antas å være på samme nivå som i dag.

Pantsikrede eiendeler S-lagens garantifond	Bokført verdi	Pantsikret beløp
Varelager	92 658 000	92 658 000
Gnr. 13 Bnr. 84 i Tana kommune	12 895 480	25 000 000
Gnr. 13 Bnr. 149 i Kvænanen kommune	2 405 000	25 000 000
Gnr. 16 Bnr. 30 i Porsanger kommune	17 640 000	6 000 000
Sum pantsikrede eiendeler Garantifondet	125 598 480	148 658 000

Av totalt bokført gjeld er kr 110 744,- langsiktig gjeld til DNB. Coop Finnmark SA har en ubenyttet trekkfasilitet på kr 110 millioner i DNB. Som sikkerhet for gjeld har DNB pant i bygg.

Pantsikrede eiendeler DNB	Bokført verdi	Pantsikret beløp
Gnr. 27 Bnr. 114 i Alta kommune, Bossekop	10 311 242	125 000 000
Gnr. 31 Bnr. 401 i Alta kommune, Elvebakken	18 999 000	125 000 000
Gnr. 27 Bnr. 584/583 Snr. 1 og 2 Sør-Varanger kommune	170 129 227	400 000 000
Sum pantsikrede eiendeler DnB	199 439 469	650 000 000
Sum pantsikrede eiendeler	325 037 949	798 658 000

Garantistillelser

Det er avgitt en selvskyldnerkausjon på kr 16,5 millioner til Alta Boligprosjekt AS som er et heleid datterselskap av Alta Sentrumsutvikling AS i forbindelse med første byggetrinn av boligprosjektet «Prestekragen».



KONTANTSTRØMANALYSE

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Likvider tilført/brukt på virksomheten		
Resultat før skattekostnad	96 585 604	104 430 845
+ Ordinære avskrivninger	29 094 702	29 675 508
– Skattekostnad	24 402 253	24 796 284
Tilført fra årets virksomhet	101 278 053	109 310 069
Endring i kundefordringer	-2 082 897	-1 615 464
Endring i andre kortsiktige fordringer	-1 050 605	224 993
Endring i varebeholdning	-1 253 000	-20 710 000
Endring i leverandørgjeld Coop Norge	1 800 764	-6 369 187
Endring i annen leverandørgjeld	7 081 224	-10 461 260
Endring i annen kortsiktig gjeld	32 921 977	5 046 190
Endring i pensjonsforpliktelser	10 934 295	-1 607 968
Endring i utsatt skattefordel	-2 127 961	236 739
Netto likviditetsendring fra virksomheten (A)	147 501 850	74 054 112
Likvider tilført/brukt på investeringer		
Avgang anleggsmidler	5 337 894	0
Investering i aksjer	0	0
Investering i varige driftsmidler	52 238 242	37 891 654
Netto likviditetsendring fra investeringer (B)	-46 900 348	-37 891 654
Likvider tilført/brukt på finansiering		
Nedgang i låneinnskudd	-3 655 280	-4 955 892
Nedgang øvrig langsiktig gjeld	-487 200	-161 633
Endring i gjeld til kredittinstitusjoner	-85 524	-19 984 523
Økning i medlemmenes ansvarsinnskudd	435 512	298 913
Endring i markedsbaserte aksjer og fond	-10 934 296	1 607 968
Lån til selskap med eierandel over 20 %	-214 500	-330 000
Netto likviditetsendring fra finansiering (C)	-14 941 288	-23 525 167
Netto endring i likvider gjennom året (A+B+C)	85 660 214	12 637 291
Likviditetsbeholdning 01.01.	214 319 244	201 681 952
Likviditetsbeholdning 31.12.	299 979 458	214 319 243



Storåkeren 11
9411 Harstad
www.bdo.no

Uavhengig revisors beretning

Til årsmøtet i Coop Finnmark SA

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Coop Finnmark SA.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2023,
- Resultatregnskap 2023
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2023
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Årsrapporten for øvrig forventes å bli gjort tilgjengelig for oss etter denne datoen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Dersom vi ved gjennomlesing av årsrapporten konkluderer med at rapporten inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å kommunisere forholdet til styret.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



BDO

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Knut Haugen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: CPA2Y-FUNJ8-TEJOM-JEBPW-70ZUJPTSS1



Coop Finnmark SA

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger for året 2023

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I denne redegjørelsen fremkommer arbeidet Coop Finnmark SA har gjort med aktsomhetsvurderinger og tilpasning til lovens plikter i 2023.

Redegjørelsens omfang er Coop Finnmark SA inkludert underenheter og butikker. Samtidig er Coop Finnmark SA medeier av Coop Norge, og ettersom de aller fleste av våre leverandører har avtale med Coop Norge, er derfor deres redegjørelse av stor betydning. Coop Norge Sas redegjørelse finnes her: <https://coop.no/coop-og-barekraft/apenhetsloven-i-coop/>

(BOKSTAV A) Generell informasjon

Om Coop Finnmark

Coop er Norges nest største dagligvareaktør og den største aktøren innenfor privatsegmentet i byggevaremarkedet. Coop har en sterk strategisk posisjon og plass i forbrukernes hverdag og ønsker å skape positive verdier for mennesker, miljøet og Coop.

Som forbrukereid organisasjon skiller Coop seg fra konkurrentene. Dette gjenspeiles i vår visjon – *det skal lønne seg å velge Coop*. Over 2 millioner medlemmer eier Coop gjennom sine lokale samvirkelag. Det er mer enn 1240 Coop butikker rundt om i landet fordelt på åtte ulike kjeder: Extra, Coop Mega, Obs, Obs BYGG, Coop Byggmix, Coop Prix, Coop Marked og Matkroken.

Coop Finnmark SA ble etablert 29.09.99 etter sammenslåing av flere mindre samvirkelag og har i dag 31 salgsavdelinger; 12 Extra, 9 Prix, 4 Marked og 6 faghandelsavdelinger (Obs bygg, Jernvare, Sport1 og YX). Fra Kvænangen i vest til Sør-Varanger i øst. Det jobber over 450 medarbeidere i samvirkelaget og det eies av mer enn 31 000 medeiere hovedsakelig i Finnmark.

Forankring og organisering

Styret i Coop Finnmark SA har det øverste ansvar. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og pliktene i Åpenhetsloven er forankret i styret. Det er vedtatt rutinebeskrivelser for hvordan aktsomhetsvurderinger skal utføres. Denne tar utgangspunkt i OECDs prosess og inkluderer aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Videre en presisering av mandat og plassering i organisasjonen. Det skal offentliggjøres en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer, samt skal Coop Finnmark SA til enhver tid skal overholde informasjonsplikten.



s. 2



Styret blir gjennom rapporteringsåret orientert om arbeidet med aktsomhetsvurderinger og åpenhetsloven. For øvrig skal styret varsles ved alvorlige avvik relatert til Coops arbeid med aktsomhetsvurderinger og bærekraftsarbeid for øvrig.

Administrerende direktør er ansvarlig for at Coop Finnmark SA etterlever kravene i Åpenhetsloven og har ansvaret for å orientere styret. Dette innebærer å etablere og sikre at driften i relevante områder i Coop Finnmark SA utføres i henhold til OECDs retningslinjer og at pliktene i loven overholdes. HR/HMS-sjef gjennomfører den daglige oppfølgingen og utfører fortløpende aktsomhetsvurderinger.

Policyer og retningslinjer

Coops arbeid med aktsomhetsvurderinger følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre forventninger til oss selv, leverandører og samarbeidspartnere er gjengitt i våre etiske retningslinjer. Coop er medlem i Etisk Handel Norge og forpliktet til deres prinsippløst gjennom Coops prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Coop har også policyer for blant annet personvern, emballasjebruk og kommunikasjon av bærekraft.

Rutiner og prosedyrer

For å sikre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i selskapet er det etablert rutinebeskrivelser for hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres i virksomheten. Rutinene er i tråd med OECDs retningslinjer og innebærer blant annet forventninger om å sette mål for arbeidet, at det er satt av tilstrekkelig med ressurser for gjennomføring og at ansvar og myndighet er tydelig kommunisert.

Rutinene våre innebærer blant annet hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres i praksis, rutiner for vurdering av nye leverandører og rutiner for beredskap dersom alvorlig avvik oppstår eller oppdages.

Varslingsmekanismer

Dersom en ansatt eller innleide mannskaper oppdager eller mistenker brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, så skal dette rapporteres inn til nærmeste leder. Neste instans er HR/HMS-sjef. Disse rutinene er nærmere beskrevet i vår interne HMS-håndbok for ansatte.

Informasjonsplikten

For ivaretagelse av informasjonsplikten i åpenhetsloven har Coop Norge SA etablert prosedyre og rutiner for hvordan innsynskrav skal bevares og håndteres. Coop Finnmark SA omfattes av dette. I 2022 fikk Coop Norge SA seks henvendelser og disse ble svart ut etter kravene i loven. Disse henvendelsen gikk på varer som Coop Norge SA er ansvarlige for. Coop Finnmark SA har i 2023 ikke mottatt egne henvendelser som omfattes av informasjonsplikten.



s. 3



(BOKSTAV B) Negative konsekvenser og risiko

Funn i aktsomhetsvurdering

Status for 2023 er at vi ikke har avdekket noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i Coop Finnmark SA. Gjennom vår årlige anonyme medarbeiderundersøkelse og i medarbeidersamtaler får vi ingen tilbakemelding om at våre ansatte opplever f.eks. diskriminering eller rasisme som en konsekvens av arbeidsmiljøet. Vi har også i løpet av året opprettet varslingskanaler hvor de ansatte kan melde ifra hvis de opplever dette. Vi følger tariffavtale mellom HK og Virke for alle våre butikkmedarbeidere.

Våre kunder har mulighet å gi anonyme tilbakemeldinger via våre Løpende Kundemålinger (LKM). Heller ikke der får vi tilbakemeldinger som tyder på at de opplever utilbørlig oppførsel eller noe i nærheten av menneskerettighetsbrudd i våre butikker.

Vi har informert våre lokale leverandører og samarbeidspartnere om vårt arbeid med Åpenhetsloven. I løpet av 2023 har vi innhentet informasjon om leverandørenes arbeidsvilkår og eventuelle funn de har avdekket hos seg. Per nå er det ikke avdekket funn eller konkrete risiko hos våre samarbeidspartnere. Det er relativt få lokale leverandører (14) og det er ikke snakk om store mengder varer, ettersom den største vareflyten går via Coop Norge SA. Men gjennomgangen vår fortsetter kontinuerlig, og redegjørelsen vil som et minimum oppdateres årlig.

Når det gjelder aktsomhetsvurderinger av avtaler og varer som Coop Norge SA er ansvarlige for, så vises det til Coop Norge SA sin redegjørelse som finnes her: <https://coop.no/coop-og-barekraft/apenhetsloven-i-coop/>

Prioritering av risiko

Det nåværende fokuset er å fortsette jobben med å avdekke risiko og forebygge negative konsekvenser som virksomheten måtte ha på omverdenen.


(BOKSTAV C) Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Tiltak iverksatt for å begrense negative konsekvenser

Det er ikke avdekket noen funn per dags dato og det er dermed ingen aktuelle tiltak - utover det å fortsette vurderingene og styrke Coop Finnmark SA sitt arbeid med Åpenhetsloven.

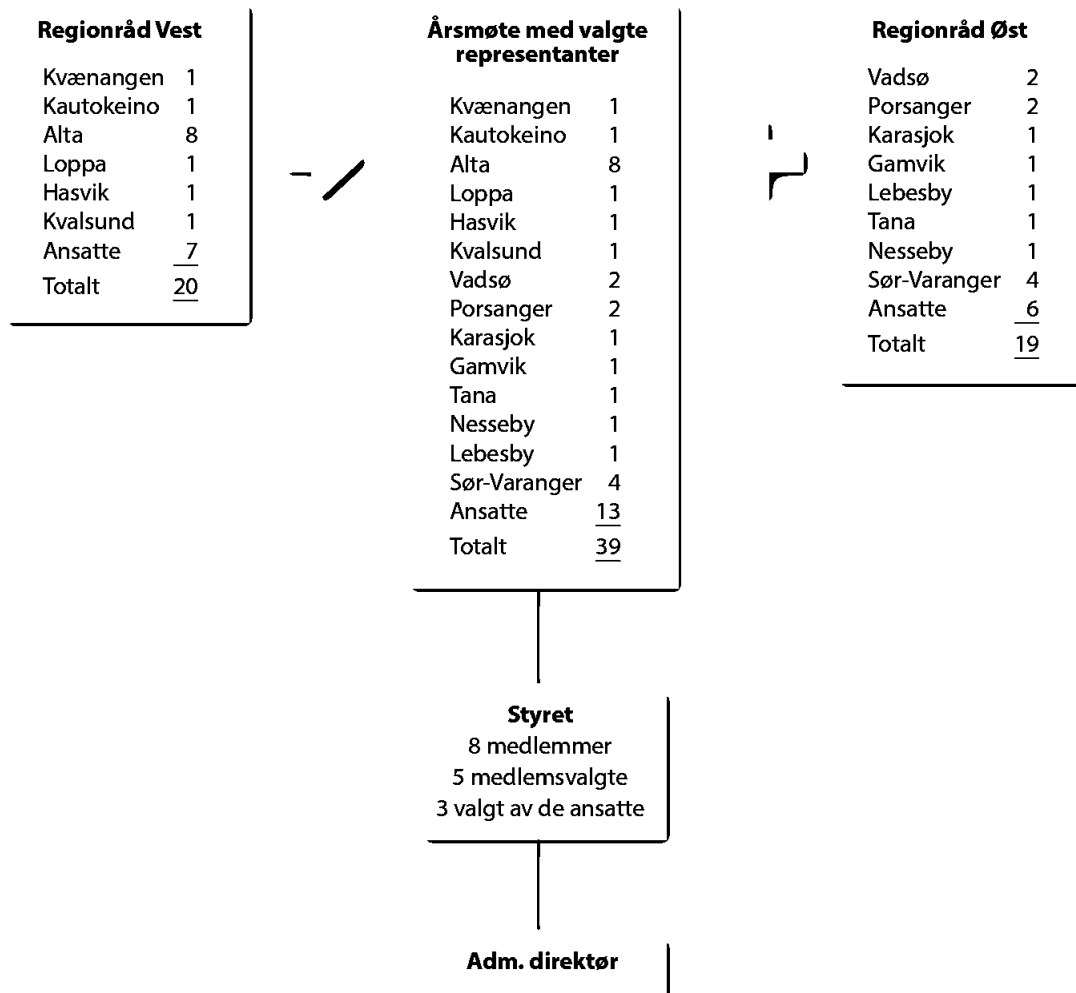
Tiltak som vil iverksettes

Kontinuerlig gjennomgang av avtaler og leverandørkjeder, samt oppfylle informasjonsplikten.


Anders N. Staalnacke
HR/HMS-sjef
Coop Finnmark SA

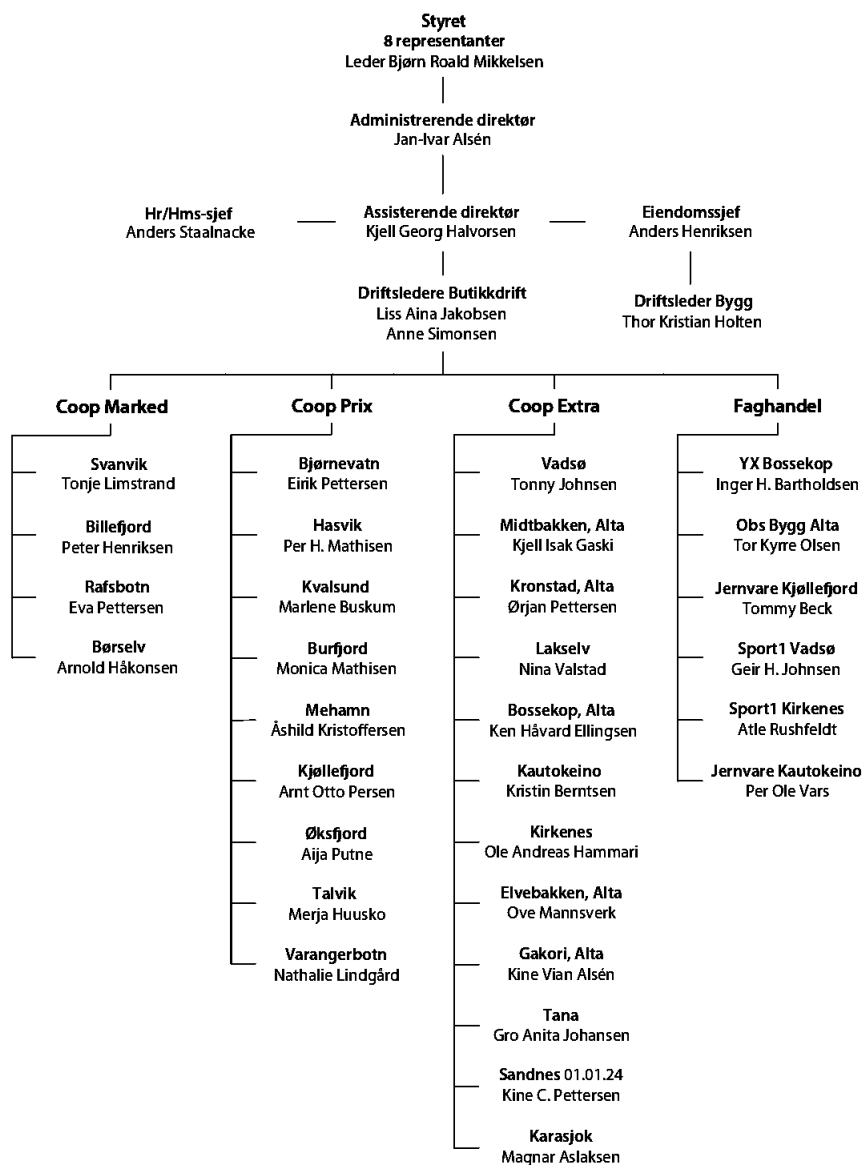


ORGANISERING AV MEDLEMSDEMOKRATIET gjeldende pr. 31.12.23





DRIFTSORGANISASJON pr. 31.12.23





BUDSJETT 2024

<i>Tall i 1000 kroner</i>	Sum	%
Salgsinntekt	1 498 818,4	100,00
Kjøpebonus til medlemmene	42 607,2	2,84
Varekostnad	1 186 714,0	79,18
Bto. fortjeneste	269 497,2	17,98
Kjøpeutbytte fra Coop Norge SA	12 365,3	0,83
Leieinntekter	21 220,5	1,42
Andre driftsinntekter	11 268,0	0,75
Sum driftsinntekter	314 351,0	20,97
Lønn/ferielønn/honorar	134 586,1	8,98
Andre personalkostnader	11 248,1	0,75
Sum personalkostnader	145 834,2	9,73
Avskrivning varige driftsmidler	26 863,4	1,79
Husleie	675,7	0,05
Lys, brensel	9 164,5	0,61
Markedsføring	3 789,5	0,25
Butikk- og adm.-kostnader	80 580,6	5,38
Sum andre kostnader	121 073,7	8,08
Sum kostnader	266 907,9	17,81
Driftsresultat	47 443,1	3,17
Finansinntekter	11 239,0	0,75
Finanskostnader	1 546,0	0,10
Netto finansielle poster	9 693,0	0,65
Ordinært resultat før skatt	57 136,1	3,81
Skattekostnad på ordinært resultat	15 000,0	1,00
Årsresultat	42 136,1	2,81



INNKALLING TIL REGIONRÅDSMØTE FOR COOP FINNMARK SA

Scandic Hotel, Alta

Tirsdag 09.04.24 kl. 17:00–20:00

Saksliste til regionrådsmøte

- Sak 1 Åpning
- Sak 2 Omsetning og resultatutvikling for regionens butikker
- Sak 3 Butikkstruktur, butikkprofil, butikkstandard, veivalg/prioriteringer
- Sak 4 Opplegg for eiermøter/kundetreff innen regionen
- Sak 5 Saksliste til årsmøte
- Sak 6 Forslag til vedtektsendring

INNKALLING TIL ÅRSMØTE FOR COOP FINNMARK SA

Scandic Hotel, Alta

Onsdag 10.04.24 kl. 09:00–12:00

Saksliste

- | | | | |
|---------|---|--------|---|
| Sak 1 | Åpning | Sak 6 | Fastsettelse av antall medlemmer i regionen |
| | a) Godkjenning av innkalling til møtet | Sak 7 | Valg av styre |
| | b) Godkjenning av dagsorden | | a) Valg av nestleder |
| | c) Godkjenning av representantenes fullmakter | | b) Valg av ett styremedlem blant medlemmene |
| Sak 1.1 | Konstituering av nytt representantskap | | c) Valg av tre varamedlemmer til styret
blant medlemmene |
| | a) Valg av ordfører | Sak 8 | Valg av valgkomité |
| | b) Valg av varaordfører | | a) Valg av ett medlem til valgkomité |
| Sak 2 | Godkjenning av årsmelding og regnskap
for 2023 | | b) Valg av to varamedlemmer til valgkomité |
| Sak 3 | Fastsettelse av godtgjørelse til tillitsvalgte | Sak 9 | Valg av revisor og fastsettelse av revisors
honorar |
| Sak 4 | Investeringer i butikker frem til 2027 | Sak 10 | Vedtektsendring |
| Sak 5 | Budsjett for 2024 | | |

REGIONRÅD VEST – REGIONRÅD ØST

Til **regionråd Vest** tilhører representanter
fra følgende kommuner:

- Kvænangen	1
- Kautokeino	1
- Alta	8
- Kvalsund	1
- Løppa	1
- Hasvik	1
- Ansatte	7
Ant. representanter	20

Til **regionråd Øst** tilhører representanter
fra følgende kommuner:

- Vadsø	2
- Karasjok	1
- Gamvik	1
- Tana	1
- Nesseby	1
- Sør-Varanger	4
- Porsanger	2
- Lebesby	1
- Ansatte	6
Ant. representanter	19

Egen innkalling til regionråd og årsmøte blir sendt alle valgte representanter.



COOP FINNMARK SAs VALGTE ORGANER

Oversikt over sammensetningen av Coop Finnmark SA's valgte organer etter butikkvalg våren 2022 og årsmøte 30. mars 2023, samt valgkomiteens forslag til valg på årsmøte våren 2024.

Representanter til regionråd og årsmøte Vest

Kommune	Verv	Navn	Valgt inn	På valg
Kvænanngen	representant	Ole Morten Skum	2010	2024
Kvænanngen	Vara	Rita Boberg Pedersen	2020	2024
Kvænanngen	Vara	Kurt-Tore Paulsen	2022	2024
Kautokeino	representant	Karin Hætta	2017	2024
Kautokeino	Vara	Johan Martin Eira	2014	2024
Kautokeino	Vara	Kenneth Amund Vangen Lunde	2022	2024
Alta	representant	Ken Roger Småvik-Jensen	2020	2024
Alta	representant	Beate Elisabeth Kjeldsberg	2017	2024
Alta	representant	Runar Terje Fosslund	2019	2024
Alta	representant	Morten Søvik Johnsen	2020	2024
Alta	representant	Arne Hammari	2011	2024
Alta	representant	John Harald Furu	2019	2024
Alta	representant	Kim Hammari	2020	2024
Alta	representant	Tor Bjørnar Henriksen	2017	2024
Alta	Vara	Vidar Hoel	2022	2024
Alta	Vara	Åshild Karlstøm Rundhaug	2022	2024
Kvalsund	representant	Jørn Stenersen	2014	2024
Kvalsund	Vara	Elna Merete Fredriksen	2022	2024
Kvalsund	Vara	Ragnar Olsen	2022	2024
Loppa	representant	Kim Gøran Pedersen	2020	2024
Loppa	Vara	Ståle Sæther	2022	2024
Loppa	Vara	Brynjør Larsen	2022	2024
Hasvik	representant	Asbjørn Furu	2012	2024
Hasvik	Vara	Sissel Irene Solem Kristoffersen	2022	2024
Hasvik	Vara	Hege Soløy Sørensen	2022	2024
Ansatt	representant	Ørjan Pettersen	2009	2024
Ansatt	representant	Ken Håvard Ellingsen	2017	2024
Ansatt	representant	Monica Mathisen	2014	2024
Ansatt	representant	Ewa Pettersen	2017	2024
Ansatt	representant	Kjell Isak Gaski	2019	2024
Ansatt	representant	Anne Sissel Nilsen	2011	2024
Ansatt	representant	Merja Huusko	2007	2024
Ansatt	Vara	Vegard Fagerhaug	2022	2024
Ansatt	Vara	Tom Einar Johansen	2020	2024
Ansatt	Vara	Jana Stepanenko	2019	2024

Representanter til regionråd og årsmøte Øst

Kommune	Verv	Navn	Valgt inn	På valg
Porsanger	representant	Arnulf Thomassen	2014	2024
Porsanger	representant	Britha Marie Stavang Berg	2022	2024
Porsanger	vara	Anneli Naukkarinen	2022	2024
Porsanger	Vara	Reidulf Høybakken	2022	2024
Vadsø	representant	Stig Arnt Arvola	2019	2024
Vadsø	representant	Bjørn Arve Widding	2019	2024
Vadsø	Vara	Anne-Grethe Ittelin	2020	2024
Vadsø	Vara	Maryon Jonassen	2022	2024
Karasjok	representant	Karen Inga Gaup	2020	2024
Karasjok	Vara	Silje Helene Halonen	2022	2024
Karasjok	Vara	Vivian Store Mathisen	2022	2024
Gamvik	representant	Frank Wenzel	2022	2024
Gamvik	Vara	Ruth Kristin Olsen Loe Leinan	2022	2024
Gamvik	Vara	Leif Magne Johansen	2022	2024



<i>Kommune</i>	<i>Verv</i>	<i>Navn</i>	<i>Valgt inn</i>	<i>På valg</i>
Tana	representant	Kjelfrid Kjølås	2020	2024
Tana	Vara	Monica Balto Anti	2022	2024
Tana	Vara	Jan Oskar Dervo	2014	2024
Nesseby	representant	Kjersti Schanche	2011	2024
Nesseby	Vara	Asbjørn Gaski	2022	2024
Nesseby	Vara	Alf Ingulv Eriksen	2020	2024
Lebesby	representant	Evy Akselsen	2019	2024
Lebesby	Vara	Sara Marja Utsi	2022	2024
Lebesby	Vara	Marit Bakken Lauritsen	2022	2024
Sør-Varanger	representant	Ivar Øverli	2017	2024
Sør-Varanger	representant	Bjørn Tore Mikkelsen	2020	2024
Sør-Varanger	representant	Åse Eriksson	2020	2024
Sør-Varanger	representant	Svein Mikkel Mikkelsen	2020	2024
Sør-Varanger	Vara	Berit He Jin Nilsen	2013	2024
Sør-Varanger	Vara	Astrid Elisabeth Hasselberg	2022	2024
Ansatt	representant	Peter Henriksen	2019	2024
Ansatt	representant	Eirik Pettersen	2019	2024
Ansatt	representant	Ann-Mari Johansen	2012	2024
Ansatt	representant	Åshild Kristoffersen	2017	2024
Ansatt	representant	Beate Holm	2022	2024
Ansatt	representant	Arnold Håkonsen	2020	2024
Ansatt	Vara	Ole Andreas Hammari	2022	2024
Ansatt	Vara	Silas Simonsen	2019	2024
Ansatt	Vara	Tommy Bech	2022	2024

Årsmøtets ledelse:

<i>Verv</i>	<i>Navn</i>	<i>Valgt inn</i>	<i>På valg</i>
Ordfører	Beate Kjeldsberg	2022	2024
Varaordfører	Jørn Stenersen	2020	2024

Styret:

<i>Verv</i>	<i>Navn</i>	<i>Valgt inn</i>	<i>På valg</i>	<i>Valgkomiteens forslag</i>
Leder	Bjørn Roald Mikkelsen	2016	2025	
Nestleder	Torkjell Johnsen	2016	2024	Ny Per Gunnar Simonsen
Medlem	Per Gunnar Simonsen	2021	2025	Ny Mona Skanke
Medlem	Trine Skårvik	2021	2025	
Medlem	Hege Johnsen	2018	2024	Gjenvalg
Vara	Ann Kristin O. Thomassen	2021	2024	Gjenvalg
Vara	Brynjar Larsen	2021	2024	Gjenvalg
Vara	Henning Bråten	2016	2024	Ny Frank Emil Trasti
Medlem	Regine Fredriksen	2022	2024	Velges av og blant ansatte
Medlem	Tor Kyrre Olsen	2019	2024	Velges av og blant ansatte
Medlem	Monicha Tangen	2021	2025	Velges av og blant ansatte
Vara	Kristin Berntsen	2019	2024	Velges av og blant ansatte
Vara	Inger Hilde Bartholdsen	2019	2024	Velges av og blant ansatte
Vara	Geir Harald Johnsen	2019	2024	Velges av og blant ansatte

Valgkomité:

<i>Verv</i>	<i>Navn</i>	<i>Valgt inn</i>	<i>På valg</i>	<i>Valgkomiteens forslag</i>
Leder	Erlend Dalen	2021	2025	
Medlem	Anne Marie Utsi	2019	2025	
Medlem	Stephan Hykkerud	2021	2024	Gjenvalg
Vara	Linda T. Heitmann	2021	2024	Ny Magnus Helland
Vara	Kurt-Tore Paulsen	2021	2024	Ny Hege Birkely