



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 937 665 482
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: TOYOTA SØRVEST AS
Forretningsadresse: Vestre Svanholmen 9
4313 SANDNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Ståle Oftedal
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	992 673 738	721 026 663
Sum inntekter		992 673 738	721 026 663
Kostnader			
Varekostnad		804 915 391	555 513 262
Lønnskostnad	4, 5	98 522 027	87 479 652
Avskrivning	6	4 390 506	4 070 908
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6		
Annen driftskostnad	3, 4, 6	57 426 102	52 472 813
Sum kostnader		965 254 026	699 536 635
Driftsresultat		27 419 712	21 490 028
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 136 425	1 007 317
Annen renteinntekt		1 463 064	243 726
Annen finansinntekt		70 000	40 000
Sum finansinntekter		2 669 489	1 291 043
Annen rentekostnad		5 371 065	1 581 363
Annen finanskostnad		104 267	165 900
Sum finanskostnader		5 475 332	1 747 263
Netto finans		-2 805 842	-456 220
Ordinært resultat før skattekostnad		24 613 869	21 033 807
Skattekostnad på resultat	7	5 418 835	4 658 508
Ordinært resultat etter skattekostnad		19 195 034	16 375 299
Årsresultat		19 195 034	16 375 299
Årsresultat etter minoritetsinteresser		19 195 034	16 375 299
Totalresultat		19 195 034	16 375 299



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		6 500 000	7 039 180
Konsernbidrag		1 840 820	3 960 820
Overført til annen egenkapital		10 854 214	5 375 299
Sum overføringer og disponeringer	8	19 195 034	16 375 299



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	2 605 248	2 484 624
Sum immaterielle eiendeler		2 605 248	2 484 624
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, innredning o.l.		19 350 373	22 448 420
Sum varige driftsmidler	3, 6, 9	19 350 373	22 448 420
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer		546 200	146 200
Sum finansielle anleggsmidler		546 200	146 200
Sum anleggsmidler		22 501 821	25 079 244
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	9, 10	136 008 253	105 524 957
Fordringer			
Kundefordringer	9, 11	38 404 432	10 409 715
Andre kortsiktige fordringer		9 599 188	3 579 000
Konsernfordringer	3	22 668 385	21 314 648
Sum fordringer		70 672 005	35 303 363
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	11		
Markedsbaserte verdipapirer	11		
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	11		
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	26 579 886	30 652 573
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		26 579 886	30 652 573
Sum omløpsmidler		233 260 143	171 480 893



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
SUM EIENDELER		255 761 964	196 560 136
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	12	500 000	500 000
Overkurs		11 000 000	11 000 000
Annen innskutt egenkapital		6 252 383	6 252 383
Sum innskutt egenkapital		17 752 383	17 752 383
Opptjent egenkapital			
Fond for vurderingsforskjeller	8		
Annen egenkapital		35 047 512	24 193 298
Udekket tap	8		
Sum opptjent egenkapital		35 047 512	24 193 298
Sum egenkapital	8	52 799 895	41 945 681
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5		
Utsatt skatt	7		
Avsetning for garantiansvar	13	2 500 000	2 500 000
Avsatt tap på gjenkjøpsforpliktelse	13	6 850 000	6 777 000
Sum avsetninger for forpliktelser		9 350 000	9 277 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	5 639 234	8 933 832
Sum annen langsiktig gjeld	6, 9	5 639 234	8 933 832
Sum langsiktig gjeld		14 989 234	18 210 832
Kortsiktig gjeld			
Kassakreditt	9		
Lagerkreditt	9	55 984 262	46 426 812
Leverandørgjeld		68 026 676	24 537 200



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Betalbar skatt	7	5 020 252	3 462 783
Skyldige offentlige avgifter		11 351 710	11 455 069
Kortsiktig konserngjeld	3	19 099 777	26 278 006
Forskudd fra kunder	15	6 712 390	5 003 058
Avsatt utbytte	8	6 500 000	7 039 180
Annen kortsiktig gjeld	13	15 277 768	12 201 515
Sum kortsiktig gjeld		187 972 835	136 403 623
Sum gjeld		202 962 069	154 614 455
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		255 761 964	196 560 136



Til generalforsamlingen i Toyota Sørvest AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Toyota Sørvest AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapførerselskap



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 25. april 2024

PricewaterhouseCoopers AS

Rune Fuglevik
Statsautorisert revisor



Resultatregnskap 01.01. - 31.12.			
Toyota Sørvest AS			
	Note	2023	2022
Salgsinntekt	2, 3	992 673 738	721 026 663
Sum driftsinntekt		992 673 738	721 026 663
Varekostnad		804 915 391	555 513 262
Lønnskostnad	4, 5	98 522 027	87 479 652
Avskrivning	6	4 390 506	4 070 908
Annen driftskostnad	3, 4, 6	57 426 102	52 472 813
Sum driftskostnad		965 254 026	699 536 635
Driftsresultat		27 419 712	21 490 028
Finansposter			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 136 425	1 007 317
Annen renteinntekt		1 463 064	243 726
Annen finansinntekt		70 000	40 000
Annen rentekostnad		-5 371 065	-1 581 363
Annen finanskostnad		-104 267	-165 900
Sum finansposter		2 805 842	456 220
Ordinært resultat før skattekostnad		24 613 869	21 033 807
Skattekostnad på resultat	7	5 418 835	4 658 508
Resultat		19 195 034	16 375 299
Årsresultat		19 195 034	16 375 299
Opplysninger om:			
Utbytte		6 500 000	7 039 180
Konsernbidrag etter skatt		1 840 820	3 960 820
Overført til annen egenkapital		10 854 214	5 375 299
Sum overført	8	19 195 034	16 375 299

Toyota Sørvest AS



Balanse pr. 31.12.			
Toyota Sørvest AS			
EIENDELER	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	2 605 248	2 484 624
Sum immaterielle eiendeler		2 605 248	2 484 624
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, innredning o.l.		19 350 373	22 448 420
Sum varige driftsmidler	3, 6, 9	19 350 373	22 448 420
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer		546 200	146 200
Sum finansielle anleggsmidler		546 200	146 200
Sum anleggsmidler		22 501 821	25 079 244
Omløpsmidler			
Varer	9, 10	136 008 253	105 524 957
Fordringer			
Kundefordringer	9, 11	38 404 432	10 409 715
Fordring på selskap i samme konsern	3	22 668 385	21 314 648
Andre kortsiktige fordringer		9 599 188	3 579 000
Sum fordringer		70 672 005	35 303 363
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	26 579 886	30 652 573
Sum omløpsmidler		233 260 143	171 480 893
Sum eiendeler		255 761 964	196 560 136

Toyota Sørvest AS



Balanse pr. 31.12.			
Toyota Sørvest AS			
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	12	500 000	500 000
Overkurs		11 000 000	11 000 000
Annen innskutt egenkapital		6 252 383	6 252 383
Sum innskutt egenkapital		17 752 383	17 752 383
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		35 047 512	24 193 298
Sum opptjent egenkapital		35 047 512	24 193 298
Sum egenkapital	8	52 799 895	41 945 681
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Avsetning for garantiansvar	13	2 500 000	2 500 000
Avsatt tap på gjenkjøpsforpliktelse	13	6 850 000	6 777 000
Sum avsetning for forpliktelser		9 350 000	9 277 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	5 639 234	8 933 832
Sum annen langsiktig gjeld	6, 9	5 639 234	8 933 832
Kortsiktig gjeld			
Lagerkreditt	9	55 984 262	46 426 812
Leverandørgjeld		68 026 676	24 537 200
Betalbar skatt	7	5 020 252	3 462 783
Skyldige offentlige avgifter		11 351 710	11 455 069
Konserngjeld	3	19 099 777	26 278 006
Forskudd fra kunder	15	6 712 390	5 003 058
Avsatt utbytte	8	6 500 000	7 039 180
Annen kortsiktig gjeld	13	15 277 768	12 201 515
Sum kortsiktig gjeld		187 972 835	136 403 623
Sum gjeld		202 962 069	154 614 455
Sum gjeld og egenkapital		255 761 964	196 560 136
Sandnes, 25.04.2024			
<u>Ståle Oftedal</u> Styremedlem	<u>Morten Bjørnsen</u> Styremedlem	<u>Sturla Sand</u> Styremedlem	<u>Jan Trzos-Oftedal</u> Styremedlem
<u>Thor Erik Radford</u> Styremedlem	<u>Sigbjørn Årsvoll Olsen</u> Daglig leder	<u>Lars-Erik Årøy</u> Styreleder	<u>Jan Roar Evensen</u> Styremedlem
Toyota Sørvest AS			



Kontantstrømoppstilling		
Toyota Sørvest AS		
	2023	2022
<i>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</i>		
Resultat før skattekostnad	24 613 869	21 033 807
Periodens betalte skatt	-3 462 783	-6 142 669
Ordinære avskrivninger	4 390 506	4 070 908
Endring i varelager	-30 483 296	-44 925 068
Endring i kundefordringer	-27 994 717	11 813 410
Endring i leverandørgjeld	43 489 476	5 876 555
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-1 264 963	3 308 870
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.	9 288 092	-4 964 187
<i>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</i>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 292 459	-3 486 956
Utbetaling ved kjøp av aksjer	-400 000	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 692 459	-3 486 956
<i>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</i>		
Endring trekk lagerkreditt	9 557 450	16 419 244
Nedbetaling av langsiktig leasing gjeld	-3 294 598	-3 006 053
Utbetaling av utbytte og konsernbidrag	-7 039 180	-4 000 000
Endring i konsernmellomværende i konsernkontoordning	3 961 129	8 473 826
Endring i annen konsernmellomværende	-14 853 121	1 303 336
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-11 668 320	19 190 353
NETTO KONTANTSTRØM FOR PERIODEN	-4 072 687	10 739 210
Kontanter, bankinnskudd ved periodens begynnelse	30 652 573	19 913 363
Kontanter, bankinnskudd og ved periodens slutt	26 579 886	30 652 573

Toyota Sørvest AS



Toyota Sørvest AS - Noter til årsregnskapet for 2023

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende regnskapslov og god regnskapsskikk.

Inntektsføring

Inntektsføring ved salg av varer skjer på overdragelsestidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er i samsvar med regnskapsloven vurdert etter spesielle vurderingsregler. Det redegjøres nærmere for disse nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Leide (leasede) driftsmidler kostnadsføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som operasjonell. Driftsmidlene balanseføres hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varebeholdningen består i det vesentligste av nye biler, brukte biler og deler. Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende plassering.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Garantier

Forpliktelser knyttet til garantiarbeid for avsluttede salg vurderes til estimert kostnad for ytelsene. Estimert beregnes med utgangspunkt i erfaringstall for garantier. Beløpet balanseføres som utsatt inntekt og inntektsføres i takt med garantiytelsene i ansvarsperioden.

Pensjoner

Selskapet er medlem i AFP-ordning. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. AFP-ordning er



Toyota Sørvest AS - Noter til årsregnskapet for 2023

behandlet som innskuddsbasert ordning i regnskapet, da det ikke foreligger datagrunnlag for å utforme pålitelige estimater for forpliktelsen.

Selskapets ordinære pensjonsordning er en innskuddsordning hvor utgiftene kostnadsføres løpende.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Ved bruk av egenkapitalmetoden som vurderingsprinsipp for eierandeler i selskaper som er egne skattesubjekter, er resultatandelen allerede fratrukket skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd (ikke andel konsernkonto).

Konserntilhørighet

Selskapet inngår i konsernregnskapene til Tetsu Holding AS og Toyota Rogaland AS. Konsernregnskapet kan utleveres ved henvendelse til selskapets lokaler i Vestre Svanholmen 9, 4313 Sandnes.



Toyota Sørvest AS - Noter til årsregnskapet for 2023

Note 2 Virksomhetsområde

Toyota Sørvest AS har forhandlerkontrakt med Toyota Norge AS for salg og service av bilmerkene Toyota og Lexus. Selskapets inntekter kommer i det vesentlige fra bilforhandlervirksomhet. Bedriften har sin omsetning i Norge.

Note 3 Konsernmellomværende og transaksjoner mellom konsernselskaper

Fordringer og gjeld til selskaper i samme konsern er vist på egne linjer i balansen. Renteinntekter og rentekostnader mot selskaper i samme konsern er vist på egne linjer i resultatregnskapet.

Toyota Sørvest AS holder toppkonto i konsernkontoordning sammen med Toyota Sørvest Bilutleie AS. Selskapene har trekklimit på konsernkontoen med kr 7 000 000.

Inklusiv i konserngjeld er kr 15 684 536 som søsterselskapet Toyota Sørvest Bilutleie AS har inntående på konsernkonto. Tilsvarende tall pr. 31.12.2022 var kr 19 645 665.

Kjøp fra selskaper i samme konsern	2023	2022
Kjøp av utleiebiler	58 192 585	44 781 650
Leie av biler	6 339 335	5 356 351
Husleie	2 339 891	3 752 477
Sum	66 871 811	53 890 478

Salg til selskaper i samme konsern	2023	2022
Utleiebiler	55 114 395	62 063 711
Tjenester	841 674	840 505
Sum	55 956 069	62 904 216

Transaksjonene knytter seg til ordinær forretningsdrift.

Fordring og gjeld til selskap i samme konsern

	2023	2022
Fordringer		
Fordringer på morselskapet	15 138 921	13 785 184
Fordringer på søsterselskapet	7 529 464	7 529 464
Sum	22 668 385	21 314 648

Gjeld		
Leverandørgjeld innen konsern	726 973	631 470
Datters innskudd på konsernkontoordning	15 684 536	19 645 665
Avsatt konsernbidrag	2 360 026	5 077 975
Annen gjeld til morselskap	328 242	922 897
Sum	19 099 777	26 278 006



Toyota Sørvest AS - Noter til årsregnskapet for 2023

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	78 711 942	70 476 877
Arbeidsgiveravgift	10 661 922	9 691 174
Pensjonskostnader	5 127 674	4 197 418
Andre ytelser	4 020 488	3 114 183
Sum	98 522 027	87 479 652
Sysselsatte årsverk	122	112

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og selskapet har pensjonsordning som oppfyller kravene etter denne loven.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Medlemmer av styret
Lønn og bonus	1 780 288	0
Styrehonorar	0	230 000
Pensjonsutgifter	35 606	0
Annen godtgjørelse	126 133	0
Sum	1 942 027	230 000

Daglig leder har avtale om resultatavhengig bonus.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhet til fordel for daglig leder eller medlemmer av styret.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor (ekskl. mva.)	2023	2022
Lovpålagt revisjon	292 000	240 240
Andre attestasjonstjenester	1 100	1 000
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	19 000	17 500
Annen bistand (Inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	53 600	53 260
Sum	365 700	312 000



Toyota Sørvest AS - Noter til årsregnskapet for 2023

Note 5 Pensjoner

Selskapet er medlem i AFP-ordning. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser, men er behandlet som innskuddsbasert ordning i regnskapet da det ikke foreligger datagrunnlag for å utforme pålitelige estimater for forpliktelsen.

Utover dette har selskapet ingen ytelsesbaserte pensjonsordninger. Selskapets ordinære pensjonsordning er en innskuddsordning hvor utgiftene kostnadsføres løpende.



Toyota Sørvest AS - Noter til årsregnskapet for 2023

Note 6 Varige driftsmidler

	Driftsløsøre, inventar, verktøy, innredning o.l.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2023	45 186 371	45 186 371
Tilgang	1 292 459	1 292 459
Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2023	46 478 830	46 478 830
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2023	22 737 950	22 737 950
Tilgang	4 390 506	4 390 506
Avgang	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2023	27 128 456	27 128 456
Bokført verdi 31.12.2023	19 350 373	19 350 373
Økonomisk levetid	3 - 15 år	
Avskrivningsplan	Lineær	

Leie av varige driftsmidler - balanseførte leieavtaler (finansiell leasing):

	Balanseført verdi 31.12.2023	Avskrivninger 2023	Forpliktelse 31.12.2023
Leasede driftsmidler	11 080 101	1 839 916	5 639 234

Leieavtalene har varighet frem til 2027.

Leie av varige driftsmidler - ikke-balanseførte leieavtaler (operasjonell leasing):

Driftsmiddel	Årlig leie
Husleie	24 892 654
Leie av transportmidler	8 131 446
Leie av maskiner og annet utstyr	803 450
Sum årlig leie	33 827 550

Leie av biler fra søsterselskapet Toyota Sørvest Bilutleie AS utgjør kr 8 131 446.



Toyota Sørvest AS - Noter til årsregnskapet for 2023

Note 7 Skatt

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-3 373 309	-2 947 551	425 758
Varebeholdning	-3 159 376	-1 698 760	1 460 616
Fordringer	-950 219	-906 619	43 600
Balanseførte leieavtaler	5 440 867	3 986 184	-1 454 683
Avsetninger mv	-9 800 000	-9 727 000	73 000
Sum	-11 842 037	-11 293 746	548 291
Grunnlag for beregning av utsatt skatt	-11 842 037	-11 293 746	548 291
Utsatt skattefordel (22 %)	-2 605 248	-2 484 624	120 624
Årets skattekostnad	2023	2022	
Skattepliktig inntekt:			
Ordinært resultat før skatt	24 613 869	21 033 807	
Permanente forskjeller	17 200	112 113	
Endring i midlertidige forskjeller	548 291	-328 018	
Avgitt konsernbidrag	-2 360 026	-5 077 975	
Skattepliktig inntekt	22 819 334	15 739 927	
Resultatført skatt på ordinært resultat:			
Betalbar skatt	5 539 459	4 586 344	
Endring i utsatt skattefordel	-120 624	72 164	
Skattekostnad ordinært resultat	5 418 835	4 658 508	
Årets skattekostnad	2023	2022	
Beregning av effektiv skattesats			
Resultat før skatt	24 613 869	21 033 807	
Beregnet skatt av resultat før skatt	5 415 051	4 627 438	
Skatteeffekt av permanente forskjeller	3 784	24 665	
For lite avsatt skatt tidligere år	0	6 406	
Sum	5 418 835	4 658 508	
Effektiv skattesats	22,0 %	22,1 %	
Betalbar skatt i balansen:			
Betalbar skatt på årets resultat	5 539 458	4 579 938	
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-519 206	-1 117 155	
Sum betalbar skatt i balansen	5 020 252	3 462 783	



Toyota Sørvest AS - Noter til årsregnskapet for 2023

Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	500 000	11 000 000	6 252 383	24 193 298	41 945 681
Årets resultat	0	0	0	19 195 034	19 195 034
Avsatt utbytte	0	0	0	-6 500 000	-6 500 000
Avsatt konsernbidrag	0	0	0	-1 840 820	-1 840 820
Egenkapital 31.12.2023	500 000	11 000 000	6 252 383	35 047 512	52 799 895

Note 9 Bundne midler, pantstillelser og garantier mv.

Bundne midler	2023	2022
Bundne bankinnskudd	3 445 596	3 069 263
Sum	3 445 596	3 069 263

Gjeld sikret med pant	2023	2022
Leasinggjeld	5 639 234	8 933 832
Lagerkreditt	55 984 262	46 426 812
Sum	61 623 496	55 360 644

Selskapet har en konsernkassekredittordning med trekkrettighet på kr 7 000 000.

Eiendelene nedenfor er stilt som sikkerhet i denne ordningen. Se også note 3 for informasjon om ordningen.

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2023	2022
Driftsløsøre, inventar, verktøy, innredning o.l.	19 350 373	22 448 420
Varelager	136 008 253	105 524 957
Kundefordringer	38 404 432	10 409 715
Sum	193 763 058	138 383 093

Konsernet har bankgaranti på kr 11 060 000 for betaling av engangsvgift til tollvesenet.

Som sikkerhet for garantien hefter de eiendeler som fremkommer i oversikten ovenfor, begrenset til kr 65 000 000.

Som sikkerhet for lagerkreditt til Toyota Kredittdbank GmbH har selskapet pantsatt varelageret, begrenset til kr 75 000 000.

Note 10 Varer

	2023	2022
Deler	2 662 895	4 146 754
Nye biler	43 199 086	19 386 739
Brukte biler Lexus	12 102 558	10 108 889
Brukte biler Toyota	81 203 090	73 581 336
Sum anskaffelseskost	139 167 629	107 223 717
Nedskrivning for ukurans deler og bruktbiler	-3 159 376	-1 698 760
Bokført verdi	136 008 253	105 524 957



Toyota Sørvest AS - Noter til årsregnskapet for 2023

Note 11 Kundefordringer

Kundefordringer er oppført til pålydende og nedskrevet med påregnelig tap.

	2023	2022
Kundefordringer	39 354 651	11 316 334
Avsetning til tap på krav	-950 219	-906 619
Kundefordringer	38 404 432	10 409 715

Note 12 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital på kr 500 000 består av 5 000 aksjer à kr 100 hvorav alle er i samme aksjeklasse. Alle aksjene er eid av morselskapet Toyota Rogaland AS.

Aksjer indirekte eiet av styret:

Navn	Verv	Eierandel
Ståle Oftedal	Styremedlem	49,50%
Sigbjørn Årsvoll Olsen	Daglig leder	1,00%

Note 13 Garantier og gjenkjøpsforpliktelser

I forbindelse med salg av nye biler inngås i noen tilfeller avtaler som innebærer at selskapet påtar seg å kjøpe bilen tilbake på et senere tidspunkt for en sum som blir avtalt på salgstidspunktet. Ved utløpet av året er det inngått 2 014 (1 916 i 2022) slike avtaler med en samlet gjenkjøpsforpliktelse på kr 578 833 4391 (kr 506 604 651 5 i 2022).

Selskapet har avsatt følgende:

	2023	2022
Avsetning for forventet fremtidig tap på gjenkjøpsforpliktelser	6 850 000	6 777 000
Avsetning for forventet fremtidig tap på garantisaker (nybil)	2 500 000	2 500 000
Avsetning for forventet garantikostnad brukbil (vist som Annen kortsiktig gjeld)	450 000	450 000

Note 14 Fordringer og gjeld

	2023	2022
Fordringer med forfall senere enn ett år	0	0
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	0

Note 15 Forskudd fra kunder

Forskudd fra kunder knytter seg til forskudd ved salg av nye biler og forskudd på serviceavtaler.



Toyota Sørvest AS

Likestillingsredegjørelse

Toyota Sørvest AS

Vi jobber for at alle skal ha like muligheter uavhengig av kulturell bakgrunn, etnisitet, funksjonsevne, kjønn og kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, livssyn, religion eller seksuell orientering. Vi ønsker et variert og inkluderende arbeidsmiljø med like karrieremuligheter for alle.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

TSV skal være en engasjerende og utviklende arbeidsplass for arbeidstakere av alle kjønn. TSV hadde 123 faste ansatte ved utgangen av 2023. I tillegg hadde vi 1 deltaker i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med NAV

Av ansatte i TSV er 15,3 % kvinner og 84,7 % menn
Det er en målsetning å ha sunn fordeling av begge kjønn i alle avdelinger.

Ansatte i TSV er som hovedregel ansatt i faste heltidsstillinger.

5,1% av de ansatte har arbeidet deltid. Alle deltidsansatte gjør dette etter eget ønske, som ved uføregrad, tilrettelegging etter arbeidsmiljølovens rettigheter av hensyn til alder eller omsorg for barn.

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon er 8,0 for menn.
Ingen kvinner har vært i foreldrepermisjon i 2022.

Gjennomsnittlig lønnsforskjell mellom menn og kvinner alle ansatte:
Menn 100 %
Kvinner 75,3 %

Oppsummerende tabell: (hvert år)

Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
84,7 %	15,3 %	0,8 %	0,0 %	2,9 %	15,8 %	16,0	0,0



Lønnsforskjeller: (hvert annet år)

Stillingsgruppe	Menn	Kvinner
Kunderådgiver	100 %	99,2
Ledergruppe	90,5 %	100 %
Lærling	100 %	100 %
Snitt alle ansatte	100 %	99,1 %

Del 2: Vårt arbeid for å oppfylle aktivitetsplikten

Toyota Sørvest ser verdien av å ha mennesker på laget som gjenspeiler samfunnet rundt oss. Vi jobber derfor med mål om et variert og inkluderende arbeidsmiljø med like karrieremuligheter for alle. Dette innebærer at TSV legger til rette for at alle ansatte skal gis like muligheter til jobbutvikling.. Ved ansettelser generelt har vi søkelys på å rekruttere for å oppnå balanse med hensyn til alder og kjønn.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Alle ansatte i TSV er ansvarlig for å bidra til et godt og produktivt arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad.

I TSV er det nulltoleranse for trakassering, og i våre etiske retningslinjer henvises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles. Det er utarbeidet gode beskrivelser av varslingsrutinen, som ligger lett tilgjengelig på intranettet.

Det gjennomføres årlige vernerunder sammen med BHT hvor man blant annet søker å avdekke tilfeller av trakassering eller andre uønskede hendelser.

I tillegg går alle verneombud kvartalsvis vernerunde i eget verneområde.

Det er i 2023 ikke rapportert om hendelser av diskriminering eller andre uønskede hendelser gjennom vernerunder eller varslingsrutinen.

Gjennom jevnlig årlige medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser hvert annet år kartlegges arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement, og resultatene følges opp i hver enkelt avdeling.

Det ble gjennomføres en medarbeiderundersøkelse i regi av Toyota Norge høsten 2023.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Det finnes flere eksempler i samfunnet på diskriminering i arbeidslivet, både bevisst og ubevisst. Vi må derfor jobbe aktivt med dette for å sikre en inkluderende arbeidsplass. Det er et langsiktig og kontinuerlig arbeid.

Vernetjenesten i TSV er organisert i ulike verneområder med tilhørende verneombud. For å sikre et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø, har verneombudene kvartals vise gjennomgang i alle verneområder.

Rapport etter vernerunder og innmeldte HMS avvik og forbedringsforslag er fast tema i møtene i arbeidsmiljøutvalget (AMU).



Høsten 2021 ble det i regi av AMU opprettet en egen arbeidsgruppe som skal arbeide med de tema som omfattes av diskrimineringsloven. Gruppen består av 6 medlemmer (3 menn og 3 kvinner). Det er blitt rekruttert ansatte fra ledelse, administrasjon, salg, ettermarked og tillitsmann apparatet.

Gruppens mandat og fokus er:

Å kartlegge vår tilstand innen lovbestemte risiko områder etter følgende vurderingskriterier:

- Kjønn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk
- Religion og livssyn
- Etnisitet
- Omsorgsoppgaver
- Gravitet, foreldrepermisjon og adopsjon

Arbeidsgruppen kom fram til følgende konklusjon etter å ha vurdert tilstanden i samtlige risiko områder.

Risiko område	Gjøre måte i TSV	Arbeidsgruppens vurdering	Konklusjon	Tiltak / Forbedringsforslag	Ansvar
Rekruttering	Ved utlysning av stillinger internt og eksternt bruker vi alltid kjønnsnøytrale annonser. Grovsortering av søknader foretas av avdelingsleder og HR-ansvarlig som begge setter karakter. Vi bruker alltid samme intervjukjema som er helt kjønnsnøytralt og som ikke inneholder spørsmål innen vurderingskriteriene ovenfor.	Det er enighet om at følgende rangering alltid skal telle ved rekruttering; Kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper.	Kan forbedres	En kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju. Kjønnbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.	HR ansvarlig
Lønns og arbeidsforhold	Vi bruker avtalte lønnsstiger som følger stilling, erfaring og ansenitet.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Forfremmelse	Det er kun kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper som legges til grunn	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Utviklingsmuligheter	Her er det stilling, avdeling og bedriftens behov som legges til grunn	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Tilrettelegging	Vi har lokaler som er fysisk tilrettelagt for synshemmede og personer i rullestol.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Vi er opptatt av å imøtekomme behov for fleksibel arbeidstid for ansatte i ulike livsfaser. Det legges til rette for at alle ansatte i TSV skal ha mulighet til å benytte seg av sine rettigheter til foreldrepermisjon.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		

Funn og resultater fra arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering

Rekruttering:

Grundige rekrutteringsprosesser er et prioritert område. Alle faste stillinger i konsernet lyses ut internt fordi vi legger stor vekt på den muligheten intern mobilitet gir i et utviklingsperspektiv, både for den enkelte medarbeider og for organisasjonen som helhet. Vi gjennomfører grundige prosesser der alle søkere skal ivaretas på en god måte. Bilbransjen har tradisjonelt vært en mannsdominert bransje med en markant skjevhet i rekrutteringsgrunnlaget. I TSV er opptatt av at vi skal gå foran og bidra til å øke andelen kvinner i bilbransjen. Ved rekruttering til stillinger i virksomheten søkes det derfor bevisst å øke kvinneandelen.

Framgangsmåte:

Ved utlysning av stillinger internt og eksternt bruker vi alltid kjønnsnøytrale annonser



Grovsortering av søknader: Avdelingsleder og HR-ansvarlig gjennomgår alle søknader og setter en karakter mht. kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper

Intervju: Det benyttes et kjønns-, etnisk- og livstils nøytrale intervjukjema ved rekruttering og HR er involvert i alle rekrutteringsprosesser.

Konklusjon: Det er enighet i arbeidsgruppen om at følgende rangering alltid skal telle ved rekruttering; Kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper.

Det er også enighet om at en kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju. Kjønnbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.

Lønns og arbeidsforhold: I TSV skal alle ansatte bli riktig lønnet for arbeidet de utfører, uavhengig av kjønn. I forbindelse med lønnsvurderinger og lønnsfastsettelse ved nyansettelser foretas det vurdering av likelønn for å unngå at det oppstår skjevheter. Dersom det avdekkes skjevheter som ikke kan begrunnes i andre forhold, vil det foretas lønnsjustering for å utjevne disse.

Vi bruker avtalte lønnsstiger som følger stilling, erfaring og ansenitet.

Forfremmelse:

Det er kun kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper som legges til grunn

Utviklingsmuligheter:

TSV ønsker at alle i konsernet skal gis samme forutsetning for personlig og faglig utvikling. Vi gjennomfører årlige medarbeidersamtaler for samtlige ledere og medarbeidere. Gjennom hyppig oppfølging av nyansatte søker vi å avklare gjensidige forventninger, gi tilbakemelding på leveranse, og sikre dialog om andre forhold som er viktig for å komme godt i gang i jobben og bli kjent i organisasjonen. I en organisasjon i stadig utvikling er det vesentlig for TSV å legge til rette for kompetanseheving og ansattes etter- og videreutdanning, noe som blant annet gjøres gjennom Toyota skolen og jevnlig arbeids og avdelingsmøter. Her er det stilling, avdeling og bedriftens behov som legges til grunn

Tilrettelegging:

Vi har et mål om at personer som bruker våre tjenester og annet publikum skal få et likeverdig tilbud. Vi har lokaler som er fysisk tilrettelagt for synshemmede og personer i rullestol. Vi har søkelys på kommunikasjon som ikke fremmer stereotyper.

Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv:

TSV er opptatt av at de ansatte over tid skal ha en sunn balanse mellom jobb og fritid. Jobben er bare én del av livet, og den må fungere sammen med resten, i alle livsfaser. Vi er opptatt av å imøtekomme behov for fleksibel arbeidstid for ansatte i ulike livsfaser. Det legges til rette for at alle ansatte i TSV skal ha mulighet til å benytte seg av sine rettigheter til foreldrepermisjon.

Del 3: Iverksettelse av egnede tiltak

- En kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju.
- Dersom mulig bør dette være en kvinne fra samme avdeling som rekrutterer.
- Kjønnbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.

Ansvarlig/e: HR ansvarlig og rekrutterende avd. leder



Del 4: Samlet vurdering av resultater etter kartlegging og tiltak:

- Vi har fulgt retningslinjer/ kriterier som angitt ovenfor under rekruttering ved nyansettelser i 2022.
- Det er enighet om at gjeldende rutiner i TSV fungerer bra både etter loven og ansattes forventninger.
- Medarbeiderundersøkelsen og årlige verneundersøkelser har ikke avdekket klare problemområder som hinder for likestilling og ikke-diskriminering. Ved siste medarbeiderundersøkelse ble arbeidsmiljøet trukket fram som noe av det de ansatte verdsetter mest og er fornøyd med.



ÅRSBERETNING 2023 TOYOTA SØRVEST AS

Virksomhetens art og hvor den drives

Toyota Sørvest AS (TSV) har forhandlerkontrakt med Toyota Norge AS for salg og service av bilmerkene Toyota og Lexus. Selskapet har sitt hovedkontor i Sandnes kommune. Toyota Sørvest AS er eiet av Toyota Rogaland AS. Selskapet driver ikke med forsknings- og utviklingsarbeider.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3.3 a, bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftsinntektene ble i 2023 på NOK 992,7 mill. Driftsresultatet ble NOK 27,4 mill. Sum gjeld og egenkapital var ved utgangen av året på NOK 255,7 mill, hvorav egenkapitalen utgjorde NOK 52,8 mill. Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter var på NOK 9,3 mill. Likviditetsbeholdningen var ved utgangen av året på NOK 26,6 mill. Styret er fornøyd med resultatet og driften i 2023.

Redegjørelse for foretakets utsikter

Bilsalget viser en fallende tendens i 2024, men kommer fra et meget høyt nivå. Styret er av den oppfatning at Toyota og Lexus er robuste merker som fortsatt vil ha en sterk markedsposisjon. El bil porteføljen er økende og har fått en god markedsposisjon. Ettermarkedet er stabilt og bruktbilsalget forventes å være bra, om enn til noe lavere marginer enn siste år. Styret er optimistiske med tanke på de nærmeste årene.

Finansiell risiko

Selskapet og konsernet er lite eksponert for risiko i finansielle markedspriser, utover endringer i det generelle rentenivået. Det foreligger ikke finansielle instrumenter for sikring av renter eller valuta. Bedriften har ikke noen dominerende kunder og kredittrisikoen er relativt lav. Kapitalbehovet er innekket gjennom bruk av egenkapital og fremmedfinansiering. Likviditeten er tilfredsstillende, og det er lav motpartsrisiko. Totalt sett vurderes den finansielle risikoen som lav.

Markedsrisiko

Konsernet er utsatt for normale svingninger i etterspørsel av konsernets produkter og tjenester. Bilsalget er antatt å bli noe lavere i inneværende år. Det forventes dog stabil etterspørsel for ettermarkedstjenester. Det er press på marginer og konsolideringen i bransjen vil sannsynligvis fortsette. Markedsandelene vurderes som stabile. Den generelle markedsrisikoen vurderes som tilfredsstillende.

Arbeidsmiljø

Det totale sykefraværet i 2023 var på 1591 (1470) dager som utgjør 6,0% (5,9%). I prosent er dette fordelt på 2,7% (3,5%) for korttid og 3,3% (2,4%) for langtidssykemeldte. I 2023 har det vært rapportert om 2 ulykker/nesten ulykker. Arbeidsmiljøet betraktes som godt og det iverksettes kontinuerlig tiltak for forbedringer. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner og offentlige tilsynsorganer har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Likestilling og diskriminering

Alle selskap i konsernet har innarbeidet likestilling i sin policy særlig med tanke på at bilbransjen tradisjonelt er mannsdominert. Det skal ikke være forskjellsbehandling grunnet kjønn, nedsatt funksjonsevne eller etnisitet i saker som lønn, avansement og rekruttering. Totalt er det 20 (16) kvinner av en arbeidsstokk på 124 (114). Disse er fordelt i de fleste avdelinger og en er med i ledergruppen. Likestillingsredegjørelse for 2023 er utarbeidet og finnes i eget dokument vedlagt årsberetningen.



Åpenhetsloven

TSV har forpliktet seg til å følge alle lover og regler. Det kommer frem av konsernets Code of Conduct at TSV tar avstand fra moderne slaveri og alle former for brudd på menneskerettigheter, inkludert uanstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. TSV er underlagt åpenhetsloven. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven bygger på internasjonale, anerkjente rammeverk og konvensjoner. Loven oppstiller krav til selskaper om å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderingene skal være risikobaserte og proporsjonale og sette søkelys på faktorer i leverandørkjeden som kan representere høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. En sentral del av aktsomhetsvurderingene er å identifisere høyrisiko leverandører og sørge for at adekvate risikoreduserende tiltak er iverksatt overfor slike.

Selskapets Code of Conduct finnes på selskapets hjemmesider www.toyotasorvest.no/ansvarlig-leverandorkjede-åpenhetsloven.

Ytre miljø

Bedriften arbeider etter en systematisk plan for å redusere avfallsmengden, øke kildesorteringen og redusere avfallskostnadene. Målsettingen er å ha gode, lønnsomme, miljøvennlige og forskriftsmessige avfalls løsninger. Avfallsplanen er en del av internkontroll- og kvalitetssikringssystemet.

Bedriften er også pålagt av Toyota Norge AS etter forhandlerkontrakten å innrapportere rutiner og bruk. Utslipp fra produksjonen, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav som myndighetene stiller. Interne HMS rutiner oppdateres løpende og hver avfallstype behandles spesielt alt etter skadelighetsgrad. Miljøhensyn skal være en viktig faktor i selskapets innkjøp.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Toyota Sørvest har ikke tegnet en egen forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Disponering og overføringer

Styret foreslår følgende disponeringer av årets resultat på NOK 19.195.034

Utbytte	kr 6.500.000
Konsernbidrag etter skatt:	kr 1.840.820
Overført til annen egenkapital:	kr 10.854.214
Sum disponert:	kr 19.195.034

Sandnes, 25. april 2024

Lars-Erik Årøy
Styreleder

Morten Bjørnsen
Styremedlem

Sturla Sand
Styremedlem

Jan Trzos-Oftedal
Styremedlem

Jan Roar Evensen
Ansatt representant

Thor Erik Radford
Ansatt representant

Sigbjørn Årsvoll Olsen
Daglig leder

Ståle Oftedal
Styremedlem