



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	921 529 058
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	OSLOKOLLEGA GRUPPEN AS
Forretningsadresse:	Cecilie Thoresensv 9-11 1153 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ketil Bystrøm
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	29.04.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 18.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		20 278	11 285
Attføringsinntekter	1	119 545	107 674
Annen driftsinntekt		8 283 744	7 272 897
Sum inntekter		8 423 567	7 391 856
Kostnader			
Varekostnad		0	278
Lønnskostnad	2	7 081 642	6 082 414
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	446 585	179 480
Annen driftskostnad	3, 5	-941 911	1 669 738
Sum kostnader		6 586 316	7 931 910
Driftsresultat		1 837 251	-540 054
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		50 422	0
Annen renteinntekt		286 765	222 847
Annen finansinntekt	7	769 542	590 152
Sum finansinntekter		1 106 729	812 999
Annen rentekostnad		0	7 236
Annen finanskostnad		133 264	11 579
Sum finanskostnader		133 264	18 815
Netto finans		973 465	794 184
Resultat før skattekostnad		2 810 716	254 130
Skattekostnad	4	451 996	0
Årsresultat		2 358 720	254 130
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		2 358 720	254 130
Sum overføringer og disponeringer		2 358 720	254 130



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	3	430 993	680 835
Sum varige driftsmidler		430 993	680 835
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		25 498 980	56 032 192
Investeringer i tilknyttet selskap		657 152	657 152
Sum finansielle anleggsmidler		26 156 132	56 689 344
Sum anleggsmidler		26 587 125	57 370 179
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer	5	675 489	1 350 818
Konsernfordringer		33 072 872	187 087
Sum fordringer		33 748 361	1 537 905
Investeringer			
Markedsbaserte obligasjoner	7	11 129 543	10 461 632
Sum investeringer		11 129 543	10 461 632
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	9 250 929	8 170 587
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		9 250 929	8 170 587
Sum omløpsmidler		54 128 833	20 170 124
SUM EIENDELER		80 715 958	77 540 303



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	9	1 948 000	1 948 000
Overkurs		17 933 289	17 933 289
Sum innskutt egenkapital		19 881 289	19 881 289
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		55 398 870	54 551 408
Sum opptjent egenkapital		55 398 870	54 551 408
Sum egenkapital		75 280 159	74 432 697
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	12	400 000	400 000
Sum annen langsiktig gjeld		400 000	400 000
Sum langsiktig gjeld		400 000	400 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld konsern		2 119 816	518 212
Leverandørgjeld		1 079 691	400 575
Betalbar skatt	4	25 744	0
Skyldige offentlige avgifter		587 372	482 377
Annen kortsiktig gjeld	13	1 223 176	1 306 442
Sum kortsiktig gjeld		5 035 799	2 707 606
Sum gjeld		5 435 799	3 107 606
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		80 715 958	77 540 303



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		6 504 121	8 852 371
Attføringsinntekter	1	93 037 515	86 461 868
Annen driftsinntekt		15 740	84 840
Sum inntekter		99 557 376	95 399 079
Kostnader			
Varekostnad		1 730 449	2 733 225
Lønnskostnad	2	71 375 816	67 011 817
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	1 591 688	1 008 908
Annen driftskostnad	3, 5	24 468 107	24 528 694
Sum kostnader		99 166 060	95 282 644
Driftsresultat		391 316	116 435
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 900 649	1 472 060
Annen finansinntekt	7	4 965 898	4 132 828
Sum finansinntekter		6 866 547	5 604 888
Annen rentekostnad		0	16 213
Annen finanskostnad		658 593	97 110
Sum finanskostnader		658 593	113 323
Netto finans		6 207 954	5 491 565
Resultat før skattekostnad		6 599 270	5 608 000
Skattekostnad	4	43 441	0
Årsresultat		6 555 829	5 608 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		6 555 829	5 608 000
Sum overføringer og disponeringer		6 555 829	5 608 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	3	3 896 389	4 247 364
Sum varige driftsmidler		3 896 389	4 247 364
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap		657 152	657 152
Investeringer i aksjer og andeler		532 329	0
Sum finansielle anleggsmidler	3	1 189 481	657 152
Sum anleggsmidler		5 085 870	4 904 516
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	6	114 000	147 000
Sum varer		114 000	147 000
Fordringer			
Kundefordringer	5	1 083 138	1 838 012
Andre fordringer	5	12 154 878	16 801 409
Sum fordringer		13 238 016	18 639 421
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	7	65 830 408	60 071 759
Sum investeringer		65 830 408	60 071 759
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	21 331 651	13 865 118
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		21 331 651	13 865 118
Sum omløpsmidler		100 514 075	92 723 298
SUM EIENDELER		105 599 945	97 627 814



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	9	1 948 000	1 948 000
Overkurs		17 933 289	17 933 289
Sum innskutt egenkapital		19 881 289	19 881 289
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		65 619 858	59 064 030
Sum opptjent egenkapital		65 619 858	59 064 030
Sum egenkapital	10	85 501 147	78 945 319
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11	960 570	1 312 095
Utsatt skatt	4	17 697	0
Sum avsetninger for forpliktelser		978 267	1 312 095
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	12	400 000	400 000
Sum annen langsiktig gjeld		400 000	400 000
Sum langsiktig gjeld		1 378 267	1 712 095
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 092 121	2 418 401
Betalbar skatt	4	25 744	0
Skyldige offentlige avgifter		5 523 415	4 964 120
Annen kortsiktig gjeld	13	9 079 252	9 587 880
Sum kortsiktig gjeld		18 720 532	16 970 401
Sum gjeld		20 098 799	18 682 496
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		105 599 946	97 627 815



RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til generalforsamlingen i Oslokollega Gruppen AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Oslokollega Gruppen AS som viser et overskudd i selskapsregnskapet på NOK 2 358 721 og et overskudd i konsernregnskapet på NOK 6 555 829 . Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD ASSURANCE | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS (organisasjonsnummer 982316588), RSM Advokatfirma AS (organisasjonsnummer 914095573), RSM Norge Kompetanse AS (organisasjonsnummer 925107492). RSM Norge AS er medlem av RSM-nettverket og driver under navnet RSM. RSM er forretningsnavnet som brukes av medlemmene i RSM-nettverket. RSM Advokatfirma AS og RSM Norge Kompetanse AS er selskaper tilknyttet RSM Norge AS. Hvert medlem i RSM-nettverket er et selvstendig revisjons- og rådgivningsfirma med uavhengig virksomhet. RSM-nettverket er ikke selv en egen juridisk person av noen form i noen jurisdiksjon.



Revisors beretning 2024 for Oslokollega Gruppen AS

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

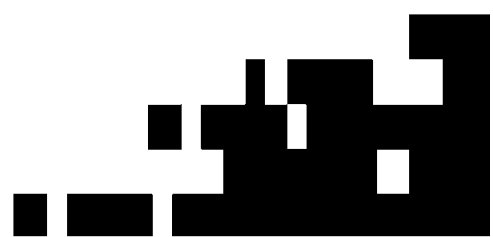
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 25. mars 2025
RSM Norge AS

Ketil Bystrøm

Ketil Bystrøm

Statsautorisert revisor





2024 Årsregnskap og styrets årsberetning OsloKollega Gruppen AS

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), signert 24.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Aarak, Sissel (09.04.1980), signert 24.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), signert 24.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), signert 24.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Olsen, Roger (13.04.1970), signert 24.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), signert 24.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), signert 27.03.2025 med Signicat Sign BANKID
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), signert 27.03.2025 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



OsloKollega

Årsberetning 2024

OsloKollega Konsernet

OsloKollega Konsernet (OsloKollega) består av morselskapet OsloKollega Gruppen AS, med org.nr. 921 529 058 (Gruppen) og datterselskapene OsloKollega Karriere AS, med org.nr. 927 645 246 (Karriere) og OsloKollega Utvikling AS, med org.nr. 927 634 287 (Utvikling). Gruppen viderefører virksomheten fra det tidligere OsloKollega AS og konsernet ledes primært av styret i Gruppen, mens datterselskapene har enestyre og ulike daglige ledere.

Alle selskapene i konsernet er arbeids- og inkluderingsbedrifter i Oslo, som ved utgangen av 2024, hadde 400 deltakere totalt, opp fra 377 i 2023, 30 ungdommer i et nytt karriereprogram for unge uten arbeidserfaring og 90 ordinært ansatte, opp fra 83 i 2023.

OsloKollega leier lokaler i Cecilie Thoresens vei 11 og 9 på Lambertseter, i Olav Helsets vei 5 på Skullerud og i Prinsens gate 2 i Oslo sentrum.

OsloKollega er deleier i selskapet Kopano AS (Kopano) som representerer en landsdekkende kjede av arbeids- og inkluderingsbedrifter. Formålet med Kopano er å samarbeide om ulike utviklingsområder, slik at kjeden kan styrke de lokale partnerne gjennom å utvikle teknologi og andre løsninger som bidrar til bedre tjenester for deltakere og arbeidsgivere i det lokale markedsområdet.

Kjernevirksomhet

OsloKollegas kjernevirksomhet er å redusere utenforskapet ved å formidle deltakere til fast jobb eller skole. Vi tilbyr individuelt tilrettelagte programmer for kartlegging, og styrking, av karriereferdigheter, kompetanseutvikling, utdanning og jobbsøk. I tillegg jobber vi for å gi uføretrygdete et bredt tilbud for å realisere sitt potensial.

OsloKollega jobber for å redusere utenforskap ved å formidle deltakere til jobb eller utdanning gjennom individuelt tilrettelagte opplegg. Vi ser positivt på at arbeidsinkludering prioriteres politisk, da 1 av 5 virksomheter sliter med rekruttering, og helsesektoren alene vil trenge over 140 000 nye medarbeidere de neste 20 årene. Med negativ netto arbeidsinnvandring og for lav fødselsrate vil arbeidsinkludering bli et avgjørende strategisk verktøy for å sikre nok arbeidskraft i årene som kommer.

For de fleste virksomheter har arbeidsinkludering tidligere handlet om å vise sosialt ansvar og å levere på bærekraftsmål, men nå er det i ferd med å bli en kritisk funksjon for å sikre leveranser og vekst. Mange arbeidsgivere kan ikke lenger spørre om de skal inkludere. De må spørre *hvordan* de kan bli attraktive for de 685 000 som står utenfor arbeidslivet. Det krever kulturendring, fleksibilitet og ny kompetanse – noe OsloKollega kan bistå med.

Beste og neste praksis

OsloKollega ble etablert som konsern i 2022. Samtidig la vi en revidert strategi for neste 3-5 års periode. Etter et år i etableringsfasen, markerte 2024 overgangen til utvikling. Siden har vi jobbet dedikert for å levere "beste praksis" for dagens arbeid og med å utvikle "neste praksis" for fremtiden.

For å levere beste praksis har vi styrket vår faglige og metodiske tilnærming, investert i kompetanseutvikling og læringskultur. Kjernen i vår virksomhet er fortsatt individuell jobb med individuell oppfølging, men også her har vi tatt store steg og implementert ny metodikk som Supported Employment og Customised Employment.

En annen viktig satsing har vært videreutviklingen av Karriereportalen, som er et prosessstyringsverktøy utviklet i Kopano. Karriereportalen har blitt et optimalt verktøy i karriereveiledningen ved at nærmere 40 partnere har bidratt i utviklingsarbeidet.

I utviklingen av neste praksis har vi etablert et forskningssamarbeid med Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) ved OsloMet, som har bidratt til å utvikle nye metoder og prosesser i karriereveiledningen. Videre har vi implementert Karrierepasset, et verktøy utviklet i samarbeid med Synchrocity og Kopano, som gjør det mulig å kartlegge deltakernes realkompetanse og formelle kompetanse for å muliggjøre bedre jobbmatching, samt dokumentere læring og kompetanseheving over tid.

Et annet sentralt område i 2024 har vært arbeidet vårt med å utvikle fremtidens arena. Ved å dreie arenaene våre fra skjermet, intern virksomhet til eksterne opplæringshuber, som er organisert som en integrert del av arbeidsgivernes egen virksomhet, ser vi en vesentlig forbedring i inkluderingseffekt og mestring. Denne modellen ligger til grunn for hvordan vi jobber på Lambertseterhjemmet og Comfort Hotel Børsparke, og vi er nå i gang med å etablere prosesser som muliggjør rekruttering av deltakere som har

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega

Årsberetning 2024

vært i opplæring på en av våre hub-er, til andre deler av Sykehjemsetaten og Strawberrys ulike hoteller, med oppfølging av karriereveiledere fra OsloKollega.

Marked og innovasjon

For å øke forståelsen for hvorfor det er viktig at arbeidsinkludering blir et satsingsområde for arbeidsgivere og politikere, har vi økt markedsinnsatsen betydelig i 2024. Dette er nødvendig for å påvirke rammevilkår, etablere nye og styrke eksisterende samarbeid med flere aktører på arbeidsgiversiden, men også for å synliggjøre hvordan vi kan hjelpe mennesker som har falt utenfor arbeidslivet tilbake i jobb.

Innsatsen har styrket OsloKollega sin posisjon betydelig. Løpende tilstedeværelse i sosiale medier, en rekke medieoppslag i både nasjonale, lokale og bransjemedier, deltakelse på konferanser, stortingshøringer, møter med politikere og andre viktige interessenter, deltakelse på Arendalsuka, sammen med Kopano, og i en rekke faglige fora, har gjort det enklere for oss å komme i strategiske samarbeidsdialoger med viktige aktører.

For å løfte frem arbeidet vårt med VTA, arrangerte vi også vår egen FRAM-konferanse, der VTA-deltakere fra OsloKollega og andre fikk faglig påfyll om mestring og selvbestemmelse.

Innovasjon har stått sentralt i OsloKollegas virksomhet i 2024. En av de største suksessene våre er etableringen av et helt nytt karriereprogram for unge uten arbeidserfaring. *Verdens Viktigste Jobb* er et forebyggende tiltak som skal gi unge uten arbeidserfaring en god start på arbeidslivet. Ved å gå inn tidlig skal vi sørge for at neste generasjon aldri faller utenfor, i samarbeid med både arbeidsgivere, skoler og bydeler i Oslo. Nå jobber vi med å videreutvikle og skalere karriereprogrammet, både for å gi flere unge en sjanse, men også ved å etablere samarbeid med Skoletilbudet Ulven og Kongsskogen videregående skole. De jobber med ungdommer som sliter med gjengkriminalitet og psykiske lidelser, og sammen utvikler vi nå nye løsninger for å hjelpe dem ut i jobb.

Vi har også styrket partnerskapet med Strawberry ytterligere. Selv om vi har hatt et godt samarbeid med dem i mange år, var det i 2024 vi virkelig kom videre i arbeidet med å skalere opp inkluderingsmodellen vår, så den kan hjelpe enda flere ut i jobber på Strawberrys hoteller. I løpet av fjoråret tok vi steget fra vår opplæringshub på Børsparken Hotel, konseptualiserte metodikken og la til rette for skalering. Nå er konseptet implementert i både Ålesund og Trondheim, hvor våre lokale Kopano-partnere står for det operative samarbeidet med de lokale hotellene, mens vi er involvert som konseptiere og rådgivere.

For å løfte arbeidsinkluderingsarbeidet i Oslo kommune, har vi lenge jobbet for å få til et tettere samarbeid, slik at vår kompetanse og verktøykasse kan brukes der behovet er størst. I 2024 har vi tatt viktige steg i dette arbeidet. Gjennom et nytt strategisk partnerskap med NyBy, som har utviklet en digital plattform for smartere oppgavedeling i kommunene, har vi utviklet en samarbeidsmodell med Bydel St. Hanshaugen for å mobilisere arbeidskraftreserven i utenforskapet til å løse viktige arbeidsoppgaver i velferdstjenestene i bydelen.

Samtidig har arenaene våre vært gjennom store endringer i 2024, med nye deltakerprosesser og implementering av faglig metodikk. Som en del av denne utviklingen har vi inngått en avtale med Nydalen Fabrikker, hvor OK:data og OK:syssel snart flytter inn. Dette gir oss mer tilpassede lokaler og gjør oss til en del av et bredt produksjonsmiljø, der vi jobber sammen med andre aktører som også jobber med sirkulærøkonomi og bærekraft.

OsloKollega som arbeidsplass

OsloKollega skal være en arbeidsplass hvor de ansatte opplever mestring, fellesskap og mulighet til å påvirke. For å styrke internkulturen gjennomfører vi en rekke sosiale og faglige tiltak. Verdt å nevne er vårsamlingen 2024, hvor vi var sammen over to dager for å jobbe med stolthet, samhold og psykologisk trygghet.

I 2024 har vi investert tungt i kompetanseutvikling, inkludert opplæringsprogrammer innen Målrettet miljøarbeid, Supported Employment, Customised Employment, jobbfastholdelse og Karrieresettet. Videre har vi en partneravtale med Væksthuset i Danmark, som bidrar med en forskningsbasert tilnærming til karriereveiledning, som våre veiledere har fått opplæring i. Samtidig har Kopano utviklet en egen Kopano skole, med en rekke læringsmoduler som gir grunnleggende ferdigheter innen karriereveiledning.

OsloKollega har vokst betydelig de siste årene, noe som har gjort det viktig å utvikle en solid HR-struktur og

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega

Årsberetning 2024

sikre god intern kommunikasjon. Et viktig tiltak har vært våre ukentlige nyhetsbrev, som gir ansatte både praktisk informasjon og aktuelle nyheter.

For å styrke samarbeidet har vi etablert flere sentrale samarbeidsfora på konsernnivå. Dialogen i AMU og med tillitsvalgte i Styrke (tidligere FLT) har vært konstruktiv, og VTA-klubben FRAM:medvirkning holder månedlige møter med deltakelse fra ledelsen.

Lederutvikling har også vært en prioritet i 2024, og vi har videreført vårt program *Refleksjonsledelse*, der alle med personalansvar deltar.

Samtidig vet vi at interne prosesser ikke skaper resultater alene – våre sterke relasjoner til arbeidsgivere er avgjørende, og vi er imponert over det engasjementet og den fleksibiliteten de viser når de tar imot og ansetter våre deltakere.

Tall og resultater

OsloKollega har i 2024 levert sterke resultater innen arbeidsinkludering. I Arbeidsforberedende trening (AFT) kom 123 deltakere ut i jobb eller skole, sammenlignet med 111 i 2023. Dette tilsvarer 56 prosent av deltakerne, mot 47 prosent i 2023, noe som ligger godt over kravet på 50 prosent.

I Varig tilrettelagt arbeid (VTA) hadde vi 118 deltakere, pluss to kommunale plasser i desember 2024. I løpet av året ble 13 plasser avsluttet, hvorav fem gikk videre til jobb eller skole, noe som utgjør 38 prosent, sammenlignet med 20 prosent i 2023. Flere av de som sluttet gikk av med pensjon. Vi ser også at nesten 70 prosent av VTA-deltakerne ønsker ekstern praksis, og har derfor styrket veilederteamet vårt ytterligere.

I Oppfølgingstiltaket hadde vi 76 deltakere per desember 2024, hvorav 67 ble formidlet til jobb eller utdanning. Dette utgjør 71 prosent, sammenlignet med 75 prosent i 2023, fortsatt svært bra og godt over kravet på 65 prosent.

Samlet sett formidlet OsloKollega 195 deltakere til jobb eller skole i 2024, sammenlignet med 174 i 2023. Dette tilsvarer totalt sett 60 prosent av deltakerne, målt mot 54 prosent i 2023, og er vår høyeste formidling noensinne.

Ifølge bransjeforeningen er samfunnsgevinsten for en person som går fra offentlige ytelser til arbeid, og forblir i arbeidslivet i ti år hele 4,6 millioner. Det betyr at OsloKollega potensielt har spart samfunnet for over 900 millioner kroner, bare basert på resultatene vi leverte i 2024.

Økonomiske resultater 2024

2024 ble et solid økonomisk år for OsloKollega, og virksomheten har nå en robust økonomi som sikrer langsiktig utvikling. Dette har gjort det mulig å reinvestere betydelige midler i kompetansebygging, digitale verktøy og kvalifiseringsarenaer – i tråd med vår avtale med NAV, som fastslår at tiltaksmidler skal komme deltakerne til gode.

Investeringene har gått til videreutvikling av eksisterende konsepter som opplæringshuber og etablering av nye initiativer som *Verdens Viktigste Jobb*. Gitt at tiltaksmidlene skal komme deltakerne til gode har målet vært å styre mot et relativt lite driftsoverskudd, men takket være god kapitalforvaltning har konsernets overskuddslikviditet vokst. Styret har kontrollert denne kapitalen gjennom fire ulike forvaltere med lav risiko, noe som har gitt høy avkastning i 2024 og åpnet for ytterligere satsinger.

OsloKollega Gruppen (selskapsnivå)

- Driftsinntekter: 8,4 mill. (7,4 mill. i 2023)
- Salg av attføringstjenester: 0,1 mill. (0,1 mill. i 2023)
- Driftskostnader inkl. avskrivninger: 6,6 mill. (7,9 mill. i 2023)
- Driftsresultat: 1,8 mill. (-0,5 mill. i 2023)
- Netto finansposter: 1,0 mill. (0,8 mill. i 2023)
- Overskudd ført mot egenkapital: 2,4 mill. (0,3 mill. i 2023)
- Totalkapital: 80,7 mill.
- Egenkapital: 75,3 mill.

Etter forhandlinger med NAV om delingsbalansen etter konserndannelsen i 2022, er det nå enighet om at OsloKollega Gruppen tilføres 30,5 millioner kroner fra OsloKollega Karriere, som fortsatt har en solid økonomi.

OsloKollega konsern (totaløkonomi)

- Samlede driftsinntekter: 99,6 mill. (95,4 mill. i 2023)
- Salg av attføringstjenester: 93,0 mill. (86,5 mill. i 2023)
- Driftskostnader inkl. avskrivninger: 99,2 mill. (95,3 mill. i 2023)

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega

Årsberetning 2024

- Driftsresultat: 0,4 mill. (0,1 mill. i 2023)
- Netto finansposter: 6,2 mill. (5,5 mill. i 2023)
- Overskudd ført mot egenkapital: 6,6 mill. (5,6 mill. i 2023)
- Totalkapital: 105,6 mill.
- Egenkapital: 85,5 mill.

I samsvar med regnskapslovens § 4-5 bekrefter vi at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. OsloKollega har en sunn økonomi og en sterk finansiell stilling. Den største risikoen knytter seg til eventuelle endringer i tilskuddsordninger og deltakergrunlaget for AFT- og VTA-tiltakene.

Lønn og likestilling 2024

OsloKollega har totalt 90 ansatte, hvorav 62 (69 prosent) er kvinner.

- Midlertidige ansatte: 9, hvorav 8 (89 prosent) er kvinner.
- Ansatte i deltidsstillinger: 8, hvorav 7 (89 prosent) er kvinner.
- Gjennomsnittlig foreldrepermisjon: Kvinner 85 uker, menn 15 uker.

For å sikre rettfærdige lønnsforhold har vi kartlagt lønnsforskjeller på ulike stillingsnivåer og analysert kjønnsfordelingen. Blant ansatte i sammenlignbare stillingskategorier ligger kvinners lønn på 98,4 prosent av menns lønn i snitt.

Lønns- og kjønnsfordeling per stillingskategori

- Veiledere: 76 prosent kvinner, kvinners lønn utgjør 99,8 prosent av menns lønn.
- Arbeidsveiledere: 58 prosent kvinner, kvinners lønn utgjør 103,0 prosent av menns lønn.
- Enhetsledere: 100 prosent kvinner.

Det er ingen ansatte i OsloKollega som jobber ufrivillig deltid. Likestilling og rettfærdig lønn er en integrert del av vår personalpolitikk, og vi fortsetter å jobbe for en balansert og inkluderende arbeidsplass.

Styret 2024

OsloKollegas styre har i 2024 bestått av 7 medlemmer, hvorav 4 er kvinner. Selskapet har tegnet en styreansvarsforsikring, som dekker alle nåværende, tidligere og fremtidige styremedlemmer, daglig leder og ansatte med selvstendig ledelsesansvar. Forsikringssummen er satt til 5 000 000 kroner.

Sertifiseringer og lovmessige krav 2024

OsloKollega var sertifisert i henhold til EQUASS, det europeiske kvalitetssikringssystemet, frem til oktober 2024. Vi har nå påbegynt en felles sertifisering i ISO 9001 (ledelse) og ISO 14001 (miljø) i samarbeid med 21 Kopano-partnere. NAV har godkjent at vi vil være i en overgangsfase mellom EQUASS og ISO frem til våren 2025. Prosessen har involvert flere revisjoner og har så langt gått svært godt.

Personvern er en prioritert oppgave, og vi har videreutviklet våre systemer i 2024. Vi overholder alle krav i henhold til GDPR, både for deltakere og ansatte.

I tråd med Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, jobber vi aktivt for å oppfylle FN's bærekraftsmål nr. 8 (*anstendig arbeid og økonomisk vekst*) og nr. 12 (*ansvarlig forbruk og produksjon*). Redegjørelsen for OsloKollegas aktsomhetsvurderinger er tilgjengelig på konsernets nettsider.

HMS 2024

OsloKollega har et godt og aktivt HMS-samarbeid, med et konsernovergripende Arbeidsmiljøutvalg (AMU), regelmessige vernerunder og et AKAN-utvalg. Vi samarbeider med bedriftshelsetjenesten Avonova AS, som har bistått med rådgivning, risikovurderinger, arbeidsplass-vurderinger og deltakelse i både AMU og klima- og miljøundersøkelser.

Etter et svært høyt sykefravær i 2023, har vi sett en betydelig nedgang i 2024:

- **Totalt sykefravær:** 8,9 prosent (14,7 prosent i 2023)
- **Korttidsfravær:** 1,7 prosent (2,2 prosent i 2023)
- **Langtidsfravær:** 7,2 prosent (12,5 prosent i 2023)

Selv om utviklingen er positiv, er vi ikke fornøyde. Målet for 2025 er å redusere korttidsfraværet til maks 1,5 prosent og langtidsfraværet til maks 5,0 prosent, og dette vil være en viktig satsing fremover.

For å styrke samarbeid og medvirkning, er det etablert en gruppe med konserntillitsvalgte i stedet for separate representanter per datterselskap. De er tilknyttet Styrke og forhandler på vegne av alle ansatte i konsernet. Vi har hatt faste månedlige møter, samt ekstra møter i forbindelse med lønnsforhandlinger.

Det har ikke vært alvorlige hendelser eller personskader i 2024.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega

Årsberetning 2024

Miljø og bærekraft 2024

OsloKollega har en miljøvennlig drift, der verken produkter eller produksjon forurenser det ytre miljøet. Vi bidrar aktivt til sirkulærøkonomien gjennom vår grønne produksjon, hvor vi gjenvinner og gjenbraker IT-utstyr og sykler fra blant annet Oslo kommune og tekstiler fra hoteller og restauranter. Dette arbeidet reduserer avfall, forlenger levetiden på ressurser og styrker en bærekraftig verdikjede. Miljø og bærekraft forblir en sentral del av vår virksomhet.

Ambisjoner og mål for 2025

2024 har vært et svært godt år for OsloKollega. Med økt volum har vi fått muligheten til å hjelpe flere mennesker inn i jobb og utdanning. Vi har oppnådd sterke formidlingsresultater, styrket økonomien, utviklet nye metoder og konsepter, og ikke minst satt OsloKollega tydeligere på kartet gjennom målrettet markedsarbeid. Dette arbeidet vil vi videreføre, da det er avgjørende at vårt samfunnsoppdrag er synlig – slik at vi blir en relevant rekrutteringspartner for enda flere arbeidsgivere.

Videreutvikling av kompetanse og metode

I 2025 skal vi sikre et solid fundament for fremtiden gjennom kompetansebygging og mestring. En viktig satsing er vårt forskningsprosjekt med OsloMet, som har gitt oss muligheten til å samarbeide med CBI i Canada – en av de ledende aktørene internasjonalt innen inkludering av mennesker med utviklingshemming i ordinært arbeidsliv. OsloKollega er deres norske partner, og i 2025 vil vi oversette og implementere deres metoder i vår virksomhet.

For våre ansatte vil utviklingsmuligheter og trivsel være en prioritet hver dag i 2025.

Innovasjon og utviklingsprosjekter

- Vi viderefører samarbeidet med Oslo kommune og bydel St. Haugen, med mål om å starte en pilot i første halvår 2025.
- Vi jobber for å få flere partnere til de egendrevne arenaene i Nydalen, slik at OK:sykkel og OK:data kan etableres som opplæringshuber i nye bransjer, etter modell av opplæringshubene vi har etablert innenfor sykehjem og hoteller.
- Sykehjemsetaten i Oslo ønsker å utvide vårt konsept fra Lambertseterhjemmet til alle bydeler i Oslo, og vi vil spille en nøkkelrolle i denne utviklingen.
- Vi videreutvikler våre digitale verktøy. Karriereportalen utvides med KI-funksjonalitet, mens Karrierepasset får "future skills" som et nytt kompetanseområde. Vi vil også utvikle nye moduler i våre digitale spillverktøy; GodKollega og GodKarriere.

Nye satsinger i 2025

- **Egen kompetansenhet:** Vi skal satse mer på kompetanseutvikling og vil derfor etablere en egen kompetansenhet for å tilby påbygning av formell kompetanse.
- **Inkluderingsertifisering for hoteller:** Vi har inngått en nasjonal avtale med Strawberry om å utvikle PS-sertifikatet – en sertifisering for hoteller som jobber systematisk med arbeidsinkludering som en del av sin bemanningsstrategi.
- **Videreutvikle og skalere Verdens Viktigste Jobb:** Målet er å etablere en bærekraftig modell som skal bidra til at mange flere unge aldri faller utenfor.
- **+1 helse:** Vi har utviklet en ny storsatsing innen helsesektoren, som opplever høy belastning og høyt sykefravær. OsloKollega skal bidra med arbeidskraft inn i helsevesenet for å avlaste helsefaglige ansatte. Vårt mål er at ingen skal bli syke av å jobbe med å gjøre andre friske.

2025 blir et år for vekst, innovasjon og enda større samfunns effekter. Vi gleder oss til å ta fatt på oppgavene sammen.

Styret takker administrasjonen, ledere og ansatte for et fremragende 2024 og ser frem til fortsettelsen i 2025. Sammen skaper vi fremtiden for dem som står utenfor arbeidslivet.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega
Årsberetning 2024

Oslo, 19. mars 2025

Ellen Oldereid
Styreleder

Andreas Borch-Nielsen
Styrets nestleder

Gustav Borch-Nielsen
Styremedlem/ styresekretær

Mina Ekstrøm
Styremedlem

Roger Olsen
Styremedlem

Sissel Aarak
Styremedlem

Tine Berg Floater
Styremedlem

Skjalg Havåg
Adm.dir.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Gruppen as		OsloKollega Gruppen konsern		
31.12.2023	31.12.2024	Noter	31.12.2024	31.12.2023
RESULTATREGNSKAP				
DRIFTSINNTEKTER				
11 285	20 278		6 504 121	8 852 371
107 674	119 545	1	93 037 515	86 461 868
<u>7 272 897</u>	<u>8 283 744</u>		<u>15 740</u>	<u>84 840</u>
7 391 855	8 423 567		99 557 375	95 399 079
DRIFTSKOSTNADER				
278	0		1 730 449	2 733 225
6 082 414	7 081 642	2	71 375 816	67 011 817
179 480	446 585	3	1 591 688	1 008 908
<u>1 669 738</u>	<u>-941 911</u>	3, 5	<u>24 468 107</u>	<u>24 528 694</u>
7 931 909	6 586 315		99 166 060	95 282 644
-540 054	1 837 252		391 315	116 435
FINANSINNTEKTER OG -KOSTNADER				
222 847	286 765		1 900 649	1 472 060
590 152	769 542	7	4 965 898	4 132 828
<u>0</u>	<u>50 422</u>		<u>0</u>	<u>0</u>
812 999	1 106 729		6 866 547	5 604 888
7 236	0		0	16 213
11 579	133 264		658 593	97 110
<u>0</u>	<u>0</u>		<u>0</u>	<u>0</u>
18 815	133 264		658 593	113 323
794 184	973 465		6 207 954	5 491 565
254 130	2 810 717		6 599 270	5 608 000
<u>0</u>	<u>451 996</u>	4	<u>43 441</u>	<u>0</u>
254 130	2 358 721		6 555 829	5 608 000
OVERFØRINGER				
254 130	2 358 721			

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



<i>OsloKollega Gruppen as</i>			<i>OsloKollega Gruppen konsern</i>	
31.12.2023	31.12.2024	Noter	31.12.2024	31.12.2023
BALANSE				
EIENDELER				
ANLEGGSMIDLER				
Varige driftsmidler				
680 835	430 993		3 896 389	4 247 364
680 835	430 993		3 896 389	4 247 364
Finansielle anleggsmidler				
56 032 192	25 498 980		0	0
657 152	657 152		657 152	657 152
0	0		532 329	0
56 689 344	26 156 132	3	1 189 481	657 152
57 370 180	26 587 126		5 085 871	4 904 516
OMLØPSMIDLER				
Varer				
0	0	6	114 000	147 000
0	0		114 000	147 000
Fordringer				
0	0	5	1 083 138	1 838 012
187 087	33 072 872		0	0
1 350 818	675 489	5	12 154 878	16 801 409
1 537 905	33 748 362		13 238 017	18 639 421
Investeringer				
10 461 632	11 129 543	7	65 830 408	60 071 759
10 461 632	11 129 543		65 830 408	60 071 759
Bankinnskudd, kontanter og lignende				
8 170 587	9 250 929	8	21 331 651	13 865 118
8 170 587	9 250 929		21 331 651	13 865 118
20 170 125	54 128 833		100 514 076	92 723 298
77 540 304	80 715 958		105 599 946	97 627 815

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Gruppen as			OsloKollega Gruppen konsern	
31.12.2023	31.12.2024		31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD				
EGENKAPITAL				
Innskutt egenkapital				
1 948 000	1 948 000		1 948 000	1 948 000
17 933 289	17 933 289	9	17 933 289	17 933 289
19 881 289	19 881 289		19 881 289	19 881 289
Opptjent egenkapital				
54 551 408	55 398 870		65 619 858	59 064 030
54 551 408	55 398 870		65 619 858	59 064 030
74 432 697	75 280 159	10	85 501 148	78 945 319
GJELD				
Avsetning for forpliktelser				
0	0	11	960 570	1 312 095
0	0	4	17 697	0
0	0		978 267	1 312 095
Annen langsiktig gjeld				
400 000	400 000	12	400 000	400 000
400 000	400 000		400 000	400 000
Kortsiktig gjeld				
0	25 744	4	25 744	0
400 575	1 079 691		4 092 121	2 418 401
518 212	2 119 816		0	0
482 377	587 372		5 523 415	4 964 120
1 306 442	1 223 176	13	9 079 252	9 587 880
2 707 607	5 035 799		18 720 531	16 970 401
3 107 607	5 435 799		20 098 798	18 682 496
77 540 304	80 715 958		105 599 946	97 627 815

Oslo, 19. mars 2025

elektronisk signert

Ellen Oldereid, styreleder

elektronisk signert

Andreas Borch-Nielsen
styrets nestleder

elektronisk signert

Gustav Borch-Nielsen
styremedlem

elektronisk signert

Tine Berg Floater
styremedlem

elektronisk signert

Sissel Aarak
styremedlem

elektronisk signert

Mina Ekstrøm
styremedlem

elektronisk signert

Roger Olsen
styremedlem

elektronisk signert

Skjalg Havåg
daglig leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Gruppen as		Kontantstrømanalyse	Konsern	
2023	2024		2024	2023
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
254 130	2 810 717	Resultat før skattekostnad	6 599 270	5 608 000
-	-	Periodens betalte skatt	-	-
-	-	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-	17 257
-	-	Tap/gevinst ved salg av aksjer	-	-525 613
179 480	446 585	Ordinære avskrivninger	1 591 688	1 008 908
-551 854	-622 698	Urealisert verdiendring markedsbaserte investeringer	-3 583 949	-551 854
-	-	Endring i varelager	33 000	43 000
72 317	-	Endring i kundefordringer	754 874	-216 061
-229 732	679 116	Endring i leverandørgjeld	1 673 720	278 199
-35 986	-	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-351 525	-406 108
1 037 658	-2 688 480	Endring mellomværende konsern	-	-
26 778	697 057	Endring i andre tidsavgrensninger	4 697 196	-3 491 265
<u>752 790</u>	<u>1 322 297</u>	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<u>11 414 275</u>	<u>1 764 464</u>
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
-357 152	-	Utbetalinger ved anskaffelse av aksjer	-532 329	-357 152
-	-	Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	-	-
-	-	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	-	-
-582 072	-196 743	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 240 713	-2 333 800
-714 627	-	Innbetalinger ved salg av markedsbaserte verdipapirer	-	-5 101 416
-	-45 212	Utbetalinger ved kjøp av markedsbaserte verdipapirer	-2 174 700	-
<u>-1 653 851</u>	<u>-241 955</u>	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	<u>-3 947 742</u>	<u>-7 792 368</u>
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
-	-	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	-	-
-	-	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-	-
-	-	Netto endring i kassekreditt	-	-
<u>-</u>	<u>-</u>	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	<u>-</u>	<u>-</u>
-901 061	1 080 342	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	7 466 533	-6 027 904
9 071 648	8 170 587	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	13 865 118	19 893 022
<u>8 170 587</u>	<u>9 250 929</u>	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	<u>21 331 651</u>	<u>13 865 118</u>

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og kontroll er overført.

Inntekter fra salg av tjenester inntektsføres når den er opptjent.

Attføringsinntekter resultatføres etter gjennomført månedlig leveranse innenfor rammen av gitte tilsagn.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Markedsbaserte verdipapirer

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler er vurdert til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varelager

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. For varer i arbeid medtas variable og faste tilvirkningskostnader.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Leieavtaler

Alle leieavtaler er klassifisert som operasjonelle. Operasjonelle leieavtaler utgiftsføres løpende.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Noter

Pensjoner

Ytelsesbaserte pensjonsordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Akkumulert virkning av estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) under 10 % av det som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene ved begynnelsen av året innregnes ikke. Når den akkumulerte virkningen er over 10 %-grensen ved årets begynnelse, resultatføres det overskytende over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene klassifiseres som lønns- og personalkostnader. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Garantier, servicearbeid og reklamasjoner

Ikke opptjent inntekt som er knyttet til garanti- og servicearbeid for avsluttede prosjekter/salg vurderes til antatt kostnad for slikt arbeid. Estimater beregnes med utgangspunkt i historiske tall for servicearbeid og garantireparasjoner. Beløpet balanseføres som utsatt inntekt og inntektsføres lineært over garanti- og serviceperioden.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen. Utsatt skattefordel balanseføres ikke i henhold til regler for små foretak.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Noter

Note 1 Driftsinntekter

Arbeids- og inkluderingstjenester (Attføringsinntekter)

Morselskapet

	2024	2023
Tilskudd AFT		
Tilskudd VTA - Stat		
Tilskudd VTA – Bydeler		
Varig Lønnskudd	119 545	107 674
Prosjektmidler Oslo kommune		
Sum attføringsinntekter	119 545	107 674

Konsernet

	2024	2023
Tilskudd AFT	48 269 747	45 009 447
Tilskudd VTA - Stat	21 570 999	19 928 424
Tilskudd VTA – Bydeler	16 103 986	15 189 946
Varig Lønnskudd	1 860 846	1 674 571
Oppfølgingstiltak	5 231 937	4 659 480
Prosjektmidler Oslo kommune		
Sum attføringsinntekter	93 037 515	86 461 868

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Noter

Note 2 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Personalkostnader:

Personalkostnader består av følgende poster:

	Morselskap		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Lønn	4 779 874	4 156 298	56 025 773	51 463 285
Arbeidsgiveravgift	888 225	746 384	8 819 639	7 916 566
Pensjonskostnader	572 224	485 942	4 149 939	5 211 507
Andre personalkostnader	841 319	693 790	2 380 466	2 420 459
Sum lønnskostnader	7 081 642	6 082 414	71 375 816	67 011 817
Antall årsverk	5,34	4,72	85,3	80,5

Godtgjørelser:

Følgende godtgjørelser er gitt til selskapets ledende personer:

	Morselskap		Konsern	
	Daglig leder	Styret	Daglig ledere	Styret
Lønn og honorarer	1 508 391	58 620	3 916 109	58 620
Styrehonorar		476 000		476 000
Annen godtgjørelse	24 594	8 515	86 379	8 515
Sum	1 532 985	543 135	4 002 488	543 135

I grunnlaget for gjennomsnittlig antall ansatte er det lagt til grunn de arbeidstakere som mottar ordinær lønn.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer, aksjeeiere m.v foreligger ikke.

Revisor:

Kostnadsført revisjonshonorar for morselskapet i 2024 utgjør kr.118.350. Honorar for andre tjenester fra revisor utgjør kr. 40.638. Kostnadsført revisjonshonorar for konsernet i 2024 utgjør kr. 351.615. Honorarer for andre tjenester fra revisor utgjør kr. 82.837. Beløpene er oppgitt eksklusiv mva.

Andre driftskostnader

Andre driftskostnader i selskapsregnskapet for Oslokollega Gruppen AS er for 2024 negativ. Dette skyldes refusjon av for mye betalt strøm tidligere år som er refundert i 2024 og ført til reduksjon av posten i regnskapet for 2024 på samme linje som den i sin tid ble kostnadsført på. Beløpet som er refundert i 2024 som vedrører tidligere år utgjør kr. 1 936 687. Andre driftskostnader uten denne krediteringen ville således vært på kr. 994 776.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Noter

Note 3 Anleggsmidler

Morselskapet

Varige driftsmidler:

	Inventar	Maskiner/ Data	Transport- midler	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.	1 225 210	339 054	0	1 564 264
Tilgang i året	196 743	0	0	196 743
Avgang i året	576 251	45 346	0	621 597
Anskaffelseskost 31.12.	845 701	293 708	0	1 139 409
Akkumulerte avskrivn.pr 31.12	425 014	283 402	0	708 416
Bokført verdi pr 31.12.	420 688	10 306	0	430 993
Årets avskrivninger	215 122	23 961	0	239 083
Årets nedskrivninger	207 501	0	0	207 501
% -sats ord.avskrivninger	8 / 20%	8 / 33%	20 %	
Valg av avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	

	2024	2023
Gevinst ved salg driftsmidler:	0	0
Tap ved salg driftsmidler	0	0
Tap ved avgang driftsmidler	0	0

Operasjonell leasing:

Leiekostnad:

	2024	2023
Biler	0	0
Maskiner	40 978	48 012
Husleie	4 877 199	4 682 414
Sum	4 918 177	4 730 426

Finansielle anleggsmidler:

	2024	2023
Aksjer i OsloKollega Karriere as:	22 892 085	53 425 297
Aksjer i OsloKollega Utvikling as:	2 606 895	2 606 895
Sum investering i datterselskap	25 498 980	56 032 192

Aksjer i Kopano	657 152	657 152
Sum aksjer i tilknyttet selskap	657 152	657 152

Sum investering i andre selskaper	0	0
-----------------------------------	---	---

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Noter

Konsernet

Varige driftsmidler:

	<i>Inventar</i>	<i>Maskiner/ Data</i>	<i>Transport- midler</i>	<i>Sum varige driftsmidler</i>
Anskaffelseskost 01.01.	5 631 029	1 916 761	978 167	8 525 957
Tilgang i året	1 111 845	128 868	0	1 240 713
Avgang i året	1 316 769	169 535	113 000	1 599 303
Anskaffelseskost 31.12.	5 426 105	1 876 094	865 167	8 167 366
Akkumulerte avskrivn.pr 31.12	2 801 106	933 705	536 166	4 270 977
Bokført verdi pr 31.12.	2 625 000	942 389	329 001	3 896 389
Årets avskrivninger	692 108	357 219	245 717	1 295 044
Årets nedskrivninger	296 643	0	0	296 643
% -sats ord.avskrivninger	20%	33%	10%	
Valg av avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	

	2024	2023
Gevinst ved salg driftsmidler:	9 875	0
Tap ved salg driftsmidler	0	0
Tap ved avgang driftsmidler	0	17 257

Operasjonell leasing:

Leiekostnad:

	2024	2023
Biler	65 722	68 888
Maskiner	369 099	472 358
Husleie	7 124 760	6 906 079
Sum	7 559 581	7 447 325

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Noter

Note 4 Skattekostnad

Morselskapet

Årets skattekostnad fremkommer slik:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Betalbar skatt 22%	25 744	0
Skatt på avgitt konsernbidrag	426 252	0
Endring i utsatt skatt	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	451 996	0

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring:

	<u>2024</u>		<u>2023</u>	
	<u>Fordel</u>	<u>Forpliktelse</u>	<u>Fordel</u>	<u>Forpliktelse</u>
Driftsmidler	60 940		1 632	0
Underskudd til fremføring	0		64 903	
Sum	60 940	0	66 535	0
Ikke balanseført utsatt skattefordel	-60 940		-66 535	
Netto utsatt skatteforpliktelse i balansen	0	0	0	0

Utsatt skattefordel pr. 31.12.2024 på kr. 60 940 og pr. 31.12.2023 på kr. 66 535 er ikke balanseført.

Konsernet

Årets skattekostnad fremkommer slik:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Betalbar skatt 22%	25 744	0
Endring i utsatt skatt	17 697	0
Skattekostnad ordinært resultat	43 441	0

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring:

	<u>2024</u>		<u>2023</u>	
	<u>Fordel</u>	<u>Forpliktelse</u>	<u>Fordel</u>	<u>Forpliktelse</u>
Driftsmidler	60 940	-17 697		-24 542
Underskudd til fremføring	0		319 088	
Sum	60 940	-17 697	319 088	-24 542
Ikke balanseført utsatt skattefordel	-60 940		-294 546	
Netto utsatt skatteforpliktelse i balansen	0	-17 697	0	0

Utsatt skattefordel pr. 31.12.2024 på kr. 60 940 og pr. 31.12.2023 på kr. 294 546 er ikke balanseført.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Noter

Note 5 Tap på krav

Kundefordringer er nedskrevet en-bloc med påregnelige tap. Avsetningen i morselskapet utgjør kr. 0 og i konsernet er det avsatt kr. 0 per 31.12.24.

Spesifikasjon av tap på krav:

	<i>Morselskap</i>	<i>Konsern</i>
Tap på fordringer– inkommet tap på krav	0	5 061
Endring i delkrederavsetning	0	-5 900
Bokført tap på krav fordringer	0	-839

Note 6 Varer

	<i>Morselskap</i>	<i>Konsern</i>
Råvarer	0	37 000
Varer under tilvirkning og halvfabrikata	0	77 000
Ferdigvarer	0	0
Nedskrivning lagerverdi	0	0
Sum	0	114 000

Note 7 Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Morselskap:

	Anskaffelses- kost	Balanseført verdi	Virkelig verdi	Resultatført verdiendring
Andeler i verdipapirer	9 981 852	11 129 543	11 129 543	622 698
Sum	9 981 852	11 129 543	11 129 543	622 698

Konsern:

	Anskaffelses- kost	Balanseført verdi	Virkelig verdi	Resultatført verdiendring
Andeler i verdipapirer	59 211 245	65 830 408	65 830 408	3 583 949
Sum	59 211 245	65 830 408	65 830 408	3 583 949

Finansielle instrumenter er verdsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar i markedet på balansedagen.

Note 8 Bankmidler

	<i>2024</i>	<i>2023</i>
Morselskap Bundne bankmidler	391 974	360 212
Konsern Bundne bankmidler	2 671 659	2 326 476

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Noter

Note 9 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital i selskapet er ved utgangen av året:

	<i>Antall</i>	<i>Pålydende</i>	<i>Bokført</i>
Aksjer	1 948	1 000	1 948 000
Sum	1 948	1 000	1 948 000

Aksjonærene i selskapet var ved utgangen av året:

	<i>Verv</i>	<i>Antall</i>	<i>Eierandel</i>	<i>Stemmeandel</i>
Oslo kommune		848	43,5%	43,5%
Blindemissionen IL		541	27,8%	27,8%
Gustav Otto Borch-Nielsen	Styremedlem	340	17,5%	17,5%
Lars Olav Dybsjord		169	8,7%	8,7%
Møller Medvind AS		50	2,5%	2,5%

Note 10 Egenkapital

Morselskap

	<i>Aksje- kapital</i>	<i>Overkurs- fond</i>	<i>Annen egenkapital</i>	<i>Sum</i>
Egenkapital pr. 1.1.24	1 948 000	17 933 289	54 551 408	74 432 697
Gitt konsernbidrag, netto			-1 511 259	-1 511 259
Årets resultat			2 358 721	2 358 721
Egenkapital pr 31.12.24	1 948 000	17 933 289	55 398 870	75 280 159

Konsern

	<i>Aksje- kapital</i>	<i>Overkurs- fond</i>	<i>Annen egenkapital</i>	<i>Sum</i>
Egenkapital pr. 1.1.24	1 948 000	17 933 289	59 064 030	78 945 319
Årets resultat			6 555 829	6 555 829
Egenkapital pr 31.12.24	1 948 000	17 933 289	65 619 858	85 501 148

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega Noter

Note 11 Pensjonskostnader, -midler og –forpliktelser

Morselskap

	2024	2023
Driftspensjon - avsetning til å dekke pensjoner utover 12 G:	0	0
Sum pensjonsforpliktelser	0	0

Konsern

Netto pensjonskostnad:

	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	216 984	493 756
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	706 782	683 224
Avkastning av pensjonsmidler	(1 017 813)	(974 654)
Administrasjonskostnader	6 222	15 874
Arbeidsgiveravgift	(12 383)	30 766
Netto pensjonskostnad	(100 208)	248 966

Netto pensjonsforpliktelse/forskuddsbetalt pensjon:

Pensjonsforpliktelse	(24 708 634)	(26 392 277)
Pensjonsmidler	23 742 518	22 396 908
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	5 546	2 683 274

Sum forpliktelse/opptjente midler (960 570) (1 312 095)

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	3,90 %	3,1%
Forventet avkastning pensjonsmidler	5,90 %	5,3%
Årlig forventet lønnsvekst	4,00 %	3,5%
Forventet regulering pensjoner	3,00 %	2,8%
Årlig forventet G-regulering	3,75 %	3,25%

Selskapet har benyttet aktuar i beregningen.

I tillegg kommer:

	2024	2023
Driftspensjon - avsetning til å dekke pensjoner utover 12 G:	0	0
Sum pensjonsforpliktelser	(960 570)	(1 312 095)

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Note 12 Langsiktig gjeld

	2024	2023
Oslo kommune, rente- og avdragsfritt	400 000	400 000
Sum øvrig langsiktig gjeld	400 000	400 000
Totalt	400 000	400 000

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge



OsloKollega
Noter

Note 13 Andre forpliktelser

I konsernet er det avsatt kr. 50.000,- i garantiforpliktelser. Dette anses å være tilstrekkelig til å dekke reelle forpliktelser selskapet har.

Note 14 Pantstillelser og garantier

Det foreligger ingen pantstillelser eller garantier.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Havåg, Skjalg (19.08.1964), 24.03.2025
- Aarak, Sissel (09.04.1980), 24.03.2025
- Ekstrøm, Mina (27.03.1975), 24.03.2025
- Borch-Nielsen, Andreas Gustav (23.03.1971), 24.03.2025
- Olsen, Roger (13.04.1970), 24.03.2025
- Borch-nielsen, Gustav (23.04.1946), 24.03.2025
- Floater, Tine Berg (01.10.1966), 27.03.2025
- Oldereid, Ellen Iren (01.05.1964), 27.03.2025

Forseglet av



Posten Norge