



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 922 307 814
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: HELSEPLATTFORMEN AS
Forretningsadresse: Inngang 4
Havnegata 9
7010 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Siri Beate Berg
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.05.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 01.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	772 430 000	426 942 000
Sum inntekter		772 430 000	426 942 000
Kostnader			
Lønnskostnad	3,11	226 237 000	119 732 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5,6	152 394 000	102 481 000
Annen driftskostnad	2	471 660 000	282 342 000
Sum kostnader		850 291 000	504 555 000
Driftsresultat		-77 861 000	-77 613 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	19 081 000	9 332 000
Sum finansinntekter		19 081 000	9 332 000
Annen finanskostnad	4	61 909 000	8 695 000
Sum finanskostnader		61 909 000	8 695 000
Netto finans		-42 828 000	637 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-120 689 000	-76 976 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-120 689 000	-76 976 000
Årsresultat		-120 689 000	-76 976 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	10	-120 689 000	-76 976 000
Sum overføringer og disponeringer		-120 689 000	-76 976 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	5	3 003 701 000	2 654 560 000
Sum immaterielle eiendeler		3 003 701 000	2 654 560 000
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6	155 000	173 000
Sum varige driftsmidler		155 000	173 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i andre aksjer og andeler	7	422 000	263 000
Pensjonsmidler	11	224 000	322 000
Sum finansielle anleggsmidler		646 000	585 000
Sum anleggsmidler		3 004 502 000	2 655 318 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	8	14 304 000	79 779 000
Andre fordringer	8	75 658 000	422 212 000
Sum fordringer		89 962 000	501 991 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	412 539 000	11 695 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		412 539 000	11 695 000
Sum omløpsmidler		502 501 000	513 686 000
SUM EIENDELER		3 507 003 000	3 169 004 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	10	10 010 000	10 010 000
Overkurs	10	5 102 000	5 102 000
Sum innskutt egenkapital		15 112 000	15 112 000
Opptjent egenkapital			
Udekket tap	10	427 315 000	306 625 000
Sum opptjent egenkapital		-427 315 000	-306 625 000
Sum egenkapital		-412 203 000	-291 513 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11	31 622 000	18 266 000
Andre avsetninger for forpliktelser	12	416 867 000	0
Sum avsetninger for forpliktelser		448 489 000	18 266 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	13	3 050 137 000	2 947 543 000
Sum annen langsiktig gjeld		3 050 137 000	2 947 543 000
Sum langsiktig gjeld		3 498 626 000	2 965 809 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	157 618 000	220 299 000
Skyldige offentlige avgifter		20 787 000	18 706 000
Annen kortsiktig gjeld	15,16	242 175 000	255 703 000
Sum kortsiktig gjeld		420 580 000	494 708 000
Sum gjeld		3 919 206 000	3 460 517 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 507 003 000	3 169 004 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 597649

Enheten

Organisasjonsnummer: 922 307 814
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: HELSEPLATTFORMEN AS
Forretningsadresse: Inngang 4
Havnegata 9
7010 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Siri Beate Berg
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.05.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 08.07.2024



Organisasjonsnr: 922 307 814
HELSEPLATTFORMEN AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	772 430 000	426 942 000
Sum inntekter		772 430 000	426 942 000
Kostnader			
Lønnskostnad	3,11	226 237 000	119 732 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5,6	152 394 000	102 481 000
Annen driftskostnad	2	471 660 000	282 342 000
Sum kostnader		850 291 000	504 555 000
Driftsresultat		-77 861 000	-77 613 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	19 081 000	9 332 000
Sum finansinntekter		19 081 000	9 332 000
Annen finanskostnad	4	61 909 000	8 695 000
Sum finanskostnader		61 909 000	8 695 000
Netto finans		-42 828 000	637 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-120 689 000	-76 976 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-120 689 000	-76 976 000
Årsresultat		-120 689 000	-76 976 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	10	-120 689 000	-76 976 000
Sum overføringer og disponeringer		-120 689 000	-76 976 000



Opptjent egenkapital			
Udekket tap	10	427 315 000	306 625 000
Sum opptjent egenkapital		-427 315 000	-306 625 000
Sum egenkapital		-412 203 000	-291 513 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11	31 622 000	18 266 000
Andre avsetninger for forpliktelser	12	416 867 000	0
Sum avsetninger for forpliktelser		448 489 000	18 266 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	13	3 050 137 000	2 947 543 000
Sum annen langsiktig gjeld		3 050 137 000	2 947 543 000
Sum langsiktig gjeld		3 498 626 000	2 965 809 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	157 618 000	220 299 000
Skyldige offentlige avgifter		20 787 000	18 706 000
Annen kortsiktig gjeld	15,16	242 175 000	255 703 000
Sum kortsiktig gjeld		420 580 000	494 708 000
Sum gjeld		3 919 206 000	3 460 517 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 507 003 000	3 169 004 000



Organisasjonsnr: 922 307 814
HELSEPLATTFORMEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

1

Regnskapsprinsipper

Note 1 Regnskapsprinsipper Generelt om regnskapet Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og retningslinjer gitt av eier. De viktigste prinsippene er omtalt nedenfor. Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner blir regnskapsført til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Prinsipper for inntektsføring Salg av varer og andre tjenester inntektsføres ved levering/gjennomføring. Salg av varer og tjenester mellom foretak i konsernet skjer i utgangspunktet til ordinær pris. Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper. Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset levetid skal avskrives planmessig. Dersom det finner sted en verdiforringelse som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet til virkelig verdi. Tilsvarende prinsipp legges normalt til grunn for gjeldsposter. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises som langsiktig gjeld. Immaterielle eiendeler Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt, det vil si at det forventes at de vil gi framtidige inntekter eller vesentlige reduksjoner i framtidige kostnader. Dette gjelder i hovedsak utgifter til lisenser og konfigurering/oppsett og utvikling av programvare. For oppsett, konfigurering og utvikling av programvare balanseføres utgifter som innebærer bygging, oppsett og utvikling, mens utgifter til forprosjekt, selskapsadministrasjon, kartlegging og beskrivelse av nåsituasjon og opplæring av sluttbrukere o.l. løpende kostnadsføres. Immaterielle eiendeler som er balanseført avskrives fra det tidspunktet eiendelen er stilt til disposisjon for kunde eller tatt i bruk. Finansieringsutgifter ved tilvirkning av egne driftsmidler balanseføres. Varige driftsmidler Varige driftsmidler omfatter utstyr og inventar som har varig levetid. Disse balanseføres til kost fratrukket eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en utnyttbar levetid på over 3 år, samt en kostpris på over kr 100 000. Varige driftsmidler avskrives hovedsakelig lineært over utnyttbar levetid fra det tidspunktet driftsmidlet blir tatt i bruk. Det tas hensyn til utrangeringsverdi når avskrivningsplanene gjennomgås. Dersom det finnes indikasjoner på at et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbar verdi dersom denne er lavere enn regnskapsført verdi. Gevinst eller tap ved salg av driftsmidler behandles som ordinær driftsinntekt eller driftskostnad. Utgifter til periodisk vedlikehold og reparasjoner på utstyr periodiseres. Utgifter til løpende vedlikehold av driftsmidler for øvrig kostnadsføres løpende som driftskostnader.



Egenkapitalinnskudd pensjonskasser Egenkapitalinnskudd i KLP er verdsatt etter kostprinsippet. Det vil si at det normalt er inn- og utbetalinger som påvirker størrelsen på innskuddet. Pensjon Pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk Regnskapsstandard for pensjonskostnader. Selskapet følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for selskapspesifikke forhold. Benyttede parametere framgår av note om pensjoner. Foretakets pensjonsordninger, inkludert AFP, anses som ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, framtidig avkastning på pensjonsmidler, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuariemessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres som avsetning for forpliktelser, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringer i balansen. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot forutsetninger i beregningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 prosent av det høyeste av brutto pensjonsforpliktelse eller brutto pensjonsmidler (korridor). Antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid er satt til 12 år. Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og andre personalkostnader, og består av summen av periodens pensjonsopptjening, rente-kostnad på den beregnede forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift. Usikkerheten er i stor grad knyttet til bruttoforpliktelsen og ikke til den nettoforpliktelsen som framkommer i balansen. Estimatendringer som følge av endringer i nevnte parametere vil i stor utstrekning periodiseres over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid og ikke belaste resultat-regnskapet umiddelbart slik som andre estimatendringer. Arbeidsgiveravgift beregnes både på overfinansierte og underfinansierte ordninger så lenge kravet til balanseføring er tilfredsstilt. Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden. Fordringer Kundefordringer og andre fordringer er verdsatt til pålydende. Gjeld Kapitaliserte renter er inkludert i lånebeløpet. Usikre forpliktelser Dersom det etter foretakets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret skal estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen. Skatt Helseplattformen AS er ikke skattepliktig. Kontantstrømoppstilling Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Det innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. Likvide midler omfatter kontanter og bankinnskudd. Konsernkontoordning Morselskapet Helse Midt-Norge RHF har en konsernkontoordning med Danske Bank frem til våren 2023. Selskapets innskudd i denne konsernkontoordningen ble frem til dette tidspunkt klassifisert som kortsiktig fordring mot Helse Midt-Norge RHF. I forbindelse med bankskifte våren 2023 har selskapet fratrukket denne ordningen og innestående bank klassifiseres ved utgangen av 2023 som bankinnskudd. Renteinntekter og rentekostnader er behandlet som konserninterne renter. Valuta Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt.

Note

3

Antall årsverk i regnskapsåret

323.30

Sum

Beløp



0.00

Balanseført verdi av de pantsatte eiendeler

0.00

Summen av garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført

0.00

Garantiforpliktelser som er sikret ved pant

Mer om gjeld



[Admincontrol](#)

List of Signatures Page 1/1

Årsregnskap Helseplattformen 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Hermansen, Marit	BANKID	2024-04-29 19:57 GMT+02
Kvernmo, Ingvill	BANKID	2024-05-05 22:41 GMT+02
MARTINSEN, TOM CHRISTIAN	BANKID	2024-04-29 16:49 GMT+02
Ersvik, Per Sverre	BANKID_MOBILE	2024-04-29 13:52 GMT+02
Løberg, Olaf	BANKID	2024-04-29 13:38 GMT+02
Gårdsmoen, Terje	BANKID_MOBILE	2024-04-29 12:36 GMT+02
Berg, Siri Beate	BANKID	2024-05-05 11:51 GMT+02
Bratli, Hilde	BANKID	2024-05-03 12:27 GMT+02
NORDHAGEN, SIDSEL	BANKID	2024-05-03 09:56 GMT+02
Evensen, Linda	BANKID	2024-05-02 09:58 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 5E0D9605A8A141D2A9EBD3CA2F05EE10

Confidential, Evensen, Linda, 02.05.2024 09:58:06



Årsregnskap 2023

Helseplattformen AS

(Org.nr. 922 307 814)

Confidential, Helse, Arbeid, og Utdanning, 01.07.2025 kl 23:22



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5E0D9605A8A141D2A9EBD3CA2F05EE10

**ÅRSREGNSKAP 2023
RESULTATREGNSKAP**

Helseplattformen AS

Beløp i tusen kroner	Note	2023	2022
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
DRIFTSINNEKTER			
Driftsinntekt	2	772 430	426 942
Sum driftsinntekter		772 430	426 942
DRIFTSKOSTNADER			
Lønn og annen personalkostnad	3,11	226 237	119 732
Ordinære avskrivninger	5,6	152 394	102 481
Annen driftskostnad	2	471 660	282 342
Sum driftskostnader		850 291	504 555
Driftsresultat		-77 861	-77 613
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
FINANSINNEKTER			
Finansinntekter	4	19 081	9 332
Sum finansinntekter		19 081	9 332
FINANSKOSTNADER			
Annen finanskostnad	4	61 909	8 695
Sum finanskostnader		61 909	8 695
Netto finansposter		-42 828	637
Resultat før skatt		-120 689	-76 976
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
Årsresultat		-120 689	-76 976
OVERFØRINGER			
Overført til/fra annen egenkapital	10	-120 689	-76 976
Sum overføringer		-120 689	-76 976

Confidential, Hovds. Ansvar, Brønnøysundregistrene, 01.07.2025 23:22, 922307814, 03.06

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.Document ID:
5E0D9605A8A141D2A9EBD3CA2F05EE10



BALANSE

Eiendeler

Helseplattformen AS

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	2023	2022
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	5	3 003 701	2 654 560
Sum immaterielle eiendeler		3 003 701	2 654 560
Varige driftsmidler			
Inventar	6	155	173
Sum varige driftsmidler		155	173
Finansielle anleggsmidler			
Investering i andre aksjer og andeler	7	422	263
Pensjonsmidler	11	224	322
Andre langsiktige fordringer		0	0
Sum finansielle anleggsmidler		646	585
Sum anleggsmidler		3 004 502	2 655 318
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	8	14 304	79 779
Fordringer	8	75 658	422 212
Sum omløpsmidler		89 962	501 991
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	412 539	11 695
SUM EIENDELER		3 507 003	3 169 004

Confidential, Hovds. Arbeidsrett, 01.07.2025 kl 23:22



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5E0D9605A8A141D2A9EBD3CA2F05EE10



Egenkapital og gjeld

Helseplattformen AS

Beløp i tusen kroner	Note	2023	2022
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10	10 010	10 010
Overkurs	10	5 102	5 102
Sum innskutt egenkapital		15 112	15 112
Opptjent egenkapital			
Udekket tap	10	-427 315	-306 625
Sum opptjent egenkapital		-427 315	-306 625
Sum egenkapital		-412 203	-291 513
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	11	31 622	18 266
Annen avsetning for forpliktelser	12	416 867	0
Sum avsetninger for forpliktelser		448 489	18 266
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	13	3 050 137	2 947 543
Sum annen langsiktig gjeld		3 050 137	2 947 543
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	157 618	220 299
Skyldig offentlige avgifter		20 787	18 706
Annen kortsiktig gjeld	15,16	242 175	255 703
Sum kortsiktig gjeld		420 580	494 708
Sum gjeld		3 919 206	3 460 517
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 507 003	3 169 004

Confidential, Hovels, Annet, Grethe, 02.05.2024, 02.05.2024, 03.06



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5E0D9605ARA141D2A9EBD3CA2F05EE10



Helseplattformen AS

Noter til regnskapet for 2023

Note 1 Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og retningslinjer gitt av eier. De viktigste prinsippene er omtalt nedenfor.

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner blir regnskapsført til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Prinsipper for inntektsføring

Salg av varer og andre tjenester inntektsføres ved levering/gjennomføring. Salg av varer og tjenester mellom foretak i konsernet skjer i utgangspunktet til ordinær pris.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset levetid skal avskrives planmessig. Dersom det finner sted en verdiforringelse som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet til virkelig verdi. Tilsvarende prinsipp legges normalt til grunn for gjeldsposter.

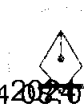
Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises som langsiktig gjeld.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt, det vil si at det forventes at de vil gi framtidige inntekter eller vesentlige reduksjoner i framtidige kostnader. Dette gjelder i hovedsak utgifter til lisenser og konfigurering/oppsett og utvikling av programvare. For oppsett, konfigurering og utvikling av programvare balanseføres utgifter som innebærer bygging, oppsett og utvikling, mens utgifter til forprosjekt, selskapsadministrasjon, kartlegging og beskrivelse av nåsituasjon og opplæring av sluttbrukere o.l. løpende kostnadsføres.

Immaterielle eiendeler som er balanseført avskrives fra det tidspunktet eiendelen er stilt til disposisjon for kunde eller tatt i bruk. Finansieringsutgifter ved tilvirkning av egne driftsmidler balanseføres.

Confidential, Hovds, Anne Grethe, 06.07.2024, 02:46:53.06



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5E0D9605ARA141D2A9EBD3CA2F05EE10



Helseplattformen AS

Noter til regnskapet for 2023

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter utstyr og inventar som har varig levetid. Disse balanseføres til kost fratrukket eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger.

Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en utnyttbar levetid på over 3 år, samt en kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidler avskrives hovedsakelig lineært over utnyttbar levetid fra det tidspunktet driftsmidlet blir tatt i bruk. Det tas hensyn til utrangeringsverdi når avskrivningsplanene gjennomgås. Dersom det finnes indikasjoner på at et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbar verdi dersom denne er lavere enn regnskapsført verdi.

Gevinst eller tap ved salg av driftsmidler behandles som ordinær driftsinntekt eller driftskostnad.

Utgifter til periodisk vedlikehold og reparasjoner på utstyr periodiseres. Utgifter til løpende vedlikehold av driftsmidler for øvrig kostnadsføres løpende som driftskostnader.

Egenkapitalinnskudd pensjonskasser

Egenkapitalinnskudd i KLP er verdsatt etter kostprinsippet. Det vil si at det normalt er inn- og utbetalinger som påvirker størrelsen på innskuddet.

Pensjon

Pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk Regnskapsstandard for pensjonskostnader. Selskapet følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for selskapsespesifikke forhold. Benyttede parametere framgår av note om pensjoner. Foretakets pensjonsordninger, inkludert AFP, anses som ytelsesplaner.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, framtidig avkastning på pensjonsmidler, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres som avsetning for forpliktelser, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringer i balansen.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot forutsetninger i beregningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 prosent av det høyeste av brutto pensjonsforpliktelse eller brutto pensjonsmidler (korridor). Antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid er satt til 12 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og andre personalkostnader, og består av summen av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Usikkerheten er i stor grad knyttet til bruttoforpliktelsen og ikke til den nettoforpliktelsen som framkommer i balansen. Estimatendringer som følge av endringer i nevnte parametere vil i stor utstrekning periodiseres over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid og ikke belaste resultatregnskapet umiddelbart slik som andre estimatendringer.

Confidential, Hovds, Anne Brit, Grethe, 02.07.2024, 2024-08-03, 06



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5E0D9605ARA141D2A9EBD3CA2F05EE10



Helseplattformen AS

Noter til regnskapet for 2023

Arbeidsgiveravgift beregnes både på overfinansierte og underfinansierte ordninger så lenge kravet til balanseføring er tilfredsstillt.

Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er verdsatt til pålydende.

Gjeld

Kapitaliserte renter er inkludert i lånebeløpet.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter foretakets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppjøret skal estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Skatt

Helseplattformen AS er ikke skattepliktig.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Det innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. Likvide midler omfatter kontanter og bankinnskudd.

Konsernkontoordning

Morselskapet Helse Midt-Norge RHF har en konsernkontoordning med Danske Bank frem til våren 2023. Selskapets innskudd i denne konsernkontoordningen ble frem til dette tidspunkt klassifisert som kortsiktig fordring mot Helse Midt-Norge RHF. I forbindelse med bankskifte våren 2023 har selskapet fratrudd denne ordningen og innestående bank klassifiseres ved utgangen av 2023 som bankinnskudd. Renteinntekter og rentekostnader er behandlet som konserninterne renter.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt.

Confidential, Helse Annet, Brønnøysundregistrene, 01.07.2025 kl 23:22



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5E0D9605ARA141D2A9EBD3CA2F05EE10



Helseplattformen AS

Noter til regnskapet for 2023

Note 2 Driftsinntekter og -kostnader

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Driftsinntekter		
Salg av tjenester	772 430	426 942
Sum driftsinntekter	772 430	426 942

Selskapets løsning er i bruk ved St.Olavs og 19 kommuner i tillegg til laboratoriedrift. Dette gjenspeiler seg i økte driftsinntekter for selskapet i 2023.

Driftskostnader		
Driftskostnader	850 291	504 555
Sum driftskostnader	850 291	504 555

Note 3 Lønn og andre personalkostnader

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Lønnskostnader	263 885	255 018
Arbeidsgiveravgift	36 150	32 002
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	44 600	43 085
Andre ytelser	151	-1 499
Balanseføring eget arbeid	-118 549	-208 874
Sum lønnskostnader	226 237	119 732

Ved balanseføring av eget arbeid reduseres lønnskostnadene. Balanseføring av eget arbeid inneværende regnskapsår består av utvikling av immateriell eiendel.

Antall ansatte	2023	2022
Gjennomsnittlig antall ansatte	328,8	308,0
Gjennomsnittlig antall årsverk	323,3	304,2

Godtgjørelse til revisor

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Lovpålagt revisjon	171,6	187,9
Utvidet revisjon	144,1	28,0
Andre attestasjonstjenester	20,6	21,2
Annen bistand	117,3	44,2
Sum	453,6	281,2
Honorar til revisor iht inngått avtale	170,0	170,0

Opplysninger om lederlønninger og erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse ledende ansatte

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og Nærings- og fiskeridepartementets nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.04.2021, ble det i 2022 vedtatt nye retningslinjer for lederlønninger.

Nye retningslinjer for lederlønn følger asal § 6-16b og forskrift. Konsekvens av endrede retningslinjer er at det skal fremlegges egen lønnsrapport for ordinært foretaksmøte fra og med 2023.

Med bakgrunn i at det legges frem en egen lønnsrapport, inngår ikke opplysninger om lederlønn og erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende ansatte som en integrert del av årsregnskapet for 2023.

Confidential, Hovds Arbeidsretten 02.02.2024 08:53:06



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5E0D9605A8A141D2A9EBD3CA2F05EE10



Helseplattformen AS

Noter til regnskapet for 2023

Note 4 Finansposter

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Andre renteinntekter	19 074	9 311
Andre finansinntekter	7	21
Sum finansinntekter	19 081	9 332
Konserninterne rentekostnader	90 049	30 551
Andre rentekostnader	494	14
Balansførte rentekostnader	-28 707	-21 907
Andre finanskostnader	72	36
Sum finanskostnader	61 909	8 695

Note 5 Immaterielle eiendeler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Immateriell eiendel	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	2 759 086	2 759 086
Prosjekt under utvikling, immaterielle eiendeler	501 525	501 525
Anskaffelseskost 31.12	3 260 611	3 260 611
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	254 839	254 839
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	2 071	2 071
Balansført verdi 31.12.	3 003 701	3 003 701
Årets avskrivninger	152 384	152 384
Forventet økonomisk levetid	18 år	18 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær

Immaterielle eiendeler gjelder i sin helhet oppsett og konfigurering av ny felles elektronisk pasientjournal for helseforetak, kommunehelsetjenesten og avtalespesialister i Helse Midt-Norge. Journalløsningen ble tatt i bruk i mai 2022 og avskrivninger ble følgelig påbegynt samme måned.

Note 6 Varige driftsmidler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Inventar/IKT-Utstyr	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	1 118	1 118
Tilgang/Avgang	-931	-931
Anskaffelseskost 31.12	187	187
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	33	33
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	0	0
Balansført verdi 31.12.	155	155
Årets avskrivninger	10	10
Herav balansførte avskrivninger på prosjekt	0	0
Herav resultatførte avskrivninger	10	10

Confidential, Hovds, Anne Grethe, 06.05.2024, 02:46:53.06



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5E0D9605A8A141D2A9EBD3CA2F05EE10



Helseplattformen AS

Noter til regnskapet for 2023

Leieavtaler

Beløp i tusen kroner

Leieavtaler	Bygninger	Inventar	IKT-utstyr	Sum
Operasjonell leie - leiebeløp	16 068	2 130	1 358	19 556
Operasjonell leie - varighet	1 - 4 år	1 år	1 år	

Oppgitte beløp er årlige leiebeløp.

Langsiktige investeringsprosjekter

Oppstilling over prosjekt ved årets utgang med total kostnadsramme over 50 MNOK (nominell kroneverdi).

Beløp i tusen kroner

Investeringsprosjekter (beløp i tusen kroner)	Akkumulert regnskap pr 31.12	Planlagt tidspunkt for ferdigstillelse
Elektronisk pasientjournal	3 003 701	2023

Note 7 Aksjer og andeler

Beløp i tusen kroner

	2023
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasse 01.01.	263
Årets innbetaling	159
Sum investering i aksjer og andeler 31.12	422

Som gjensidig selskap har KLP dekket hoveddelen av sitt egenkapitalbehov gjennom egenkapitalinnskudd fra kundene. Bortsett fra det oppsamlede egenkapitalinnskuddet finnes det egenkapital i form av et egenkapitalfond. Egenkapitalfondet er såkalt opptjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endre seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Dersom en kunde flytter sin pensjonsordning fra KLP til en annen pensjonsinnretning, vil kundens andel av egenkapitalinnskuddet bli tilbakebetalt. Dette er den eneste situasjonen der kunden faktisk kan disponere sitt egenkapitalinnskudd.

Note 8 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer

Beløp i tusen kroner	2023	2022
Kundefordringer	3 540	0
Kundefordring til foretak i samme foretaksgruppe	10 764	79 779
Sum kundefordringer	14 304	79 779

Andre fordringer

Beløp i tusen kroner	2023	2022
Andre fordringer til foretak i samme foretaksgruppe (inkl bankinnskudd i 2022)	6 495	280 815
Andre kortsiktige fordringer	69 163	141 397
Sum andre fordringer	75 658	422 212

Bankinnskudd ble tom 2022 rapportert som fordring da bankkonti var en del av konsernkontoordningen til Helse Midt-Norge. Fra og med 2023 klassifiseres denne som bankinnskudd.

Confidential, Helse Annet, Brønnøysundregistrene, 01.07.2025 kl 23:22



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
5E0D9605A8A141D2A9EBD3CA2F05EE10



Helseplattformen AS

Noter til regnskapet for 2023

Note 9 Bankinnskudd - bundne midler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Innestående skattetrekksmidler	13 896	11 695
Sum kontanter og bankinnskudd	13 896	11 695

Note 10 Egenkapital

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Aksjekapital	Overkurs-fond	Annem egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 01.01	10 010	5 102	-306 625	-291 513
Årets resultat			-120 689	-120 689
Sum egenkapital	10 010	5 102	-427 315	-412 203

Aksjekapital består av 10.000 aksjer pålydende kr 1 001.

Aksjonærer:	Antall aksjer	Eierandel
Helse Midt-Norge RHF	6 000	60,0 %
Trondheim Kommune	2 257	22,6 %
Øvrige kommuner	1 743	17,4 %
	10 000	100,0 %

Selskapet skal ikke ha til formål å skape økonomisk overskudd ut over det som kreves for en forsvarlig kapitalforvaltning, men drives etter prinsippet om kostnadsdekning.

Note 11 Pensjon

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	127 233	87 141
Pensjonsmidler	95 989	75 090
Netto pensjonsforpliktelse	31 244	12 051
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	4 405	1 699
Ikke resultatført actuarielt tap/gevinst inkl. aga	-4 252	4 194
Netto balanseført forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	31 397	17 944

Herav balanseført netto pensjonsmidler/(forpliktelse) inkl. aga fellesordningen Helseforetak	-31 622	-18 266
Herav balanseført netto pensjonsmidler/(forpliktelse) inkl. aga sykepleierordningen	224	322

Spesifikasjon av pensjonskostnad

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	38 083	35 539
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	3 745	1 743
Årets brutto pensjonskostnad	41 828	37 281
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-4 462	-2 297
Administrasjonskostnad	1 523	1 095
Netto pensjonskostnader inkl. adm. kostn.	38 890	36 080
Arbeidsgiveravgift netto pensjonskostnad inkl. adm	5 483	5 087
Resultatført actuarielt tap (gevinst)	0	10
Resultatført aga av actuarielt tap (gevinst)	0	3
Resultatført planendring	0	0
Årets netto pensjonskostnad	44 373	41 180
Andre pensjonskostnader		0
Sum pensjonskostnader	44 373	41 180

Confidential, Hovds, Anne Grethe, 06.05.2024, 02408593.06



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5E0D9605A8A141D2A9EBD3CA2F05EE10



Helseplattformen AS

Noter til regnskapet for 2023

Pensjonsmidler - Premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Saldo 01.01	14 516	12 502
Tilført premiefond	2 193	4 919
Uttak fra premiefond	-6 750	-2 906
Saldo 31.12	9 958	14 516

Økonomiske forutsetninger

	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,20 %	5,10 %
Årlig lønnsregulering	3,50 %	3,50 %
Årlig pensjonsregulering	2,80 %	2,63 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	3,25 %
Antall aktive personer med i ordningen	341	311
Antall oppsatte personer med i ordningen	96	60

Helseplattformen har en ytelsesbasert tjenestepensjonsordning i KLP. Denne pensjonsordningene tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Tariffestet tjenestepensjon for de ansatte er sikret i KLPs kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenestepensjon. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenestepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenestepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen for pensjonsforpliktelsen.

Regelverksendringer i offentlig tjenestepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenestepensjon (OfTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Regelendringene er innarbeidet i KLPs vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenestepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjenstår deler av pensjonsreformen. Stortingets vedtak 50 (2021-2022) av 17. mars 2022 om endret regulering av løpende alderspensjoner er tatt inn i beregningene fra og med 2022.

Regjeringen har i statsråd lagt frem Prop. 35 L (2023–2024) om endringer i lov om avtalefestet pensjon for medlemmer av Statens pensjonskasse og enkelte andre lover (ny avtalefestet pensjon). Forslagene gjelder i hovedsak ny avtalefestet pensjon (AFP) i offentlig sektor for ansatte som er født i 1963 eller senere. Lovforslaget innebærer at AFP for ansatte i offentlig sektor endres fra å være en tidligpensjonsordning til å en ordning med livsvarig påslag til folketrygden.

Det vil medføre en planendring når denne vedtas.

Regjeringen og partene i offentlig sektor inngikk 25.08.2023 avtale om endrede pensjonsregler for yrkesgrupper som har særaldersgrenser. Den nye avtalen innebærer at særalderspensionen endres fra en tidligpensjonsordning for kullene født 1963 og senere til et livsvarig påslag til pensjonen for de som går av tidlig (overgangsregler for kullene født 1964 og 1965). Reglene antas vedtatt i 2025.

Regjeringen har i Stortingsmelding 6 (2023-2024) kommet med en tilråding om å øke aldersgrenser, bedre alderspensjonen til uføre og endre regulering av minsteytelse i folketrygden. Dersom dette vedtas vil en naturlig konsekvens være at disse endringene gjøres samtidig i offentlig tjenestepensjon. Avtalen om endrede pensjonsregler for yrkesgrupper med særalders forutsetter at endringene foreslått i stortingsmeldingen vedtas.

Beregningsforutsetninger

De økonomiske forutsetninger per 31.12.2023 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2024. Basert på disse er det beregnet beste estimat brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2023.

Confidential, Hovels, Anne Grethe, 06.05.2024, 2024-08-03.06



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 5E0D9605ARA141D2A9EBD3CA2F05EE10



Helseplattformen AS

Noter til regnskapet for 2023

Note 12 Annen avsetning for forpliktelser

Ved kommunenes tiltredelse til Helseplattformens løsning betales det inn en engangsløsning for bruk av løsning. Forskuddsbetalingen periodiseres over estimert levetid for løsningen, dvs. lisensen avskrives over 18 år fra første kommune tar løsningen i bruk. Siste avskrivningsår er 2040.

Note 13 Annen langsiktig gjeld

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	3 050 137	2 665 043
Gjeld til Trondheim Kommune	0	282 500
Sum langsiktig gjeld	3 050 137	2 947 543
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	1 765 500	1 617 500

Gjeld til Trondheim kommune ble oppgjort i 2023. I tillegg er det betalt avdrag på byggelån fra HMN samt at første avdrag på mottatt statslån knyttet til opsjonskommuners innføring ble tilbakebetalt til HOD via HMN. Langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år er estimert basert på foreløpig innføringsplan for fastleger, kommuner og helseforetak. En endring i innføringsplanen vil kunne medføre endring i forfallstidspunkt for låneforpliktelsen. Av gjeld til foretak i samme foretaksgruppe utgjør finansiering for primærhelsetjenesten unntatt Trondheim kommune fra HOD gitt via Helse Midt-Norge RHF 635,2 MNOK pr. 31.12.

Note 14 Leverandørgjeld

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Leverandørgjeld	146 166	209 048
Leverandørgjeld til foretak i samme foretaksgruppe	11 452	11 251
Sum leverandørgjeld	157 618	220 299

Note 15 Annen kortsiktig gjeld

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Påløpte feriepenger	28 847	25 460
Påløpte lønnskostnader	10 279	8 156
Annen kortsiktig gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	6 618	79 522
Annen kortsiktig gjeld	196 431	142 565
Sum annen kortsiktig gjeld	242 175	255 703

Note 16 Garantiansvar

Helseplattformen AS har ved utgangen av året ikke noe garantiansvar.

Confidential, Helse Annet, Brønnøysundregistrene, 01.07.2025 kl 23:22



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
5E0D9605A8A141D2A9EBD3CA2F05EE10



Helseplattformen AS

Noter til regnskapet for 2023

Note 17 Nærstående parter

Helseplattformen AS's nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter fremgår i denne og andre noter i regnskapet.

Det er gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner selskapet har til andre aktører. Det er ikke identifisert andre forhold enn de som er presentert nedenfor.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter - salg av varer og tjenester

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Helse Midt-Norge RHF (konsernintern eier)	18 045	0
Helseforetak, datterselskap av Helse Midt-Norge	519 782	265 176
Øvrige aksjonærer (kommuner)	748 861	161 762
Sum salg mot nærstående parter	1 286 688	426 938

Selskapet har i 2023 fakturert øvrige aksjonærer (kommuner) en engangslisens når kommunen tok løsningen i bruk. Denne engangslisens periodiseres over antatt levetid for løsningen og er årsak til vesentlig avvik mellom rapporterte inntekter i resultatregnskapet og salg av varer og tjenester til disse aktørene.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter - kjøp av varer og tjenester

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2023	2022
Helse Midt-Norge RHF (konsernintern eier)	0	1 785
Helseforetak, datterselskap av Helse Midt-Norge	146 923	180 878
Trondheim Kommune (aksjonær)	12 635	1 983
Opsjonskommuner (aksjonær)	3 212	1 244
Sum kjøp mot nærstående parter	162 771	185 890

Hemit HF ble skilt ut som et selskap i 2022 og inngår derfor som en del av datterselskapene. Datterselskap omfatter i 2023 St. Olavs Hospital, Hemit HF, Helse Nord-Trøndelag HF og Helse Møre og Romsdal HF.

Confidential, Hovels, Anne Grethe, 01.07.2025, 02:46:53.06



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5E0D9605A8A141D2A9EBD3CA2F05EE10



Helseplattformen AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Helseplattformen AS			
<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Årsresultat før skatt		-120 689	-76 976
Ordinære avskrivninger	6	152 394	102 481
Nedskrivninger anleggsmidler		0	0
Endring i omløpsmidler		412 029	298 758
Endring i kortsiktig gjeld		342 746	267 440
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	11	13 356	14 203
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		799 836	605 906
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Utbetaling ved kjøp av driftsmidler	5,6	-501 525	-1 062 616
Utbetaling ved kjøp av andre finansielle eiendeler	7	-61	-118
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		-501 586	-1 062 734
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	12	410 093	459 966
Utbetalinger ved innfrielse av langsiktig gjeld		-307 500	0
Endring i egenkapital med kontanteffekt	10		
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		102 593	459 966
Netto endring i likviditetsbeholdning	9	400 843	3 138
Likviditetsbeholdning 01.01		11 696	8 558
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12		412 539	11 696
LIKVIDITETSRESERVE 31.12		412 539	11 696
Selskapets andel av konsernkontoordning med Helse Midt-Norge RHF		0	279 262

Confidential, Hovde, Anne Grethe, 06.05.2024, 02:46:53.06



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5E0D9605ARA141D2A9EBD3CA2F05EE10



BDO AS
Kobbegate 2
Postboks 1786 Sentrum
7416 Trondheim

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Helseplattformen AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Helseplattformen AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2023,
- Resultatregnskap 2023
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2023
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Stein Erik Sæther
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: BP64O-QF8TJ-TF7J-3C2J-E6EJH-LZ6SJ



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Sæther, Stein Erik

Partner

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-19662

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-05-10 13:04:09 UTC



Penneo DokumentID: BP64O-QF8TJ-TF7U-3C2J-E6EJH-LZ6SJ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



[Admincontrol](#)

List of Signatures Page 1/1

Årsberetning Helseplattformen 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Hermansen, Marit	BANKID	2024-04-29 19:58 GMT+02
Kvernmo, Ingvill	BANKID	2024-05-05 22:42 GMT+02
MARTINSEN, TOM CHRISTIAN	BANKID	2024-04-29 16:49 GMT+02
Ersvik, Per Sverre	BANKID_MOBILE	2024-04-29 13:53 GMT+02
Løberg, Olaf	BANKID	2024-04-29 13:39 GMT+02
Gårdsmoen, Terje	BANKID_MOBILE	2024-04-29 12:35 GMT+02
Berg, Siri Beate	BANKID	2024-05-05 11:52 GMT+02
Bratli, Hilde	BANKID	2024-05-03 12:25 GMT+02
NORDHAGEN, SIDSEL	BANKID	2024-05-03 09:55 GMT+02
Evensen, Linda	BANKID	2024-05-02 09:58 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C

Confidential, Evensen, Linda, 2024-05-02 09:58:48



ÅRSBERETNING 2023

ORG.NR. 922 307 814



HELSEPLATTFORMEN

felles pasientjournal i Midt-Norge

Confidential, Hovde, Annet, Grethe, 01.07.2025 kl 23:22, 922307814, 86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C



Innhold

Virksomhetsbeskrivelse	3
Styrets arbeid	4
Sentrale forhold i 2023	5
Risikoområder og tiltak	7
Overholdelse av fremdrift og budsjett for innføringsprosjekter	7
Drift, <i>forvaltning og utvikling</i>	8
Kommuner	8
Redegjørelse for årsregnskapet	9
Arbeidsmiljø	10
Likestilling og diskriminering	11
Styre- og ledelsesforsikring	12
Åpenhetsloven	12
Ytre miljø	12
Antikorrupsjon	12
Framtidsutsikter	13
Disponering av årsresultatet	14

Confidential, Hovds Arbeidsrett, 01.07.2025 kl 23:22



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C



Virksomhetsbeskrivelse

Helseplattformen AS (heretter Selskapet) ble stiftet den 20. februar 2019 av Helse Midt-Norge RHF for å innføre, forvalte og drifte løsningen *Helseplattformen*.

Selskapet har hovedkontor på Leiv Eiriksson senter i Trondheim og har avdelingskontor i Levanger, Molde, Namsos og Ålesund.

Samarbeidet rundt *Helseplattformen* og stiftelse av selskapet har sitt formål nedfelt i Samarbeidsavtalen om et helhetlig og samordnet helsetilbud i region Midt-Norge som er en oppfølging av En innbygger – en journal. Alle kommuner som blir en del av samarbeidet gjennom å ta i bruk *Helseplattformen*, tilslutter seg samarbeidsavtalen.

Selskapet bidrar til å oppnå målene ved å levere løsning for elektronisk pasientjournal med pasientadministrativt system til helseforetak, kommuner, fastleger og tilknyttede aktører som tilbyr helsetjenester til befolkningen i fylkene Trøndelag og Møre og Romsdal¹, og som etter lov og forskrift er pålagt å føre elektronisk pasientjournal. Samarbeidet om felles journal på tvers av forvaltningsnivåer og organisasjoner har hjemmel i enkeltvedtak om Helseplattformen og dataansvar som er fattet i medhold av pasientjournalloven § 9 andre ledd («enkelvedtaket»).

Helseplattformen er regional utprøvsarena for det nasjonale målbildet definert i Meld. St.9 - En innbygger – én journal (2012-2013) hvor

- Helsepersonell skal ha enkel og sikker tilgang til pasient- og brukeropplysninger
- Innbyggerne skal ha tilgang på enkle og sikre digitale tjenester
- Data skal være tilgjengelig for kvalitetsforbedring, helseovervåking, styring og forskning

Direktoratet for e-helse har utarbeidet et veikart for realisering av det nasjonale målbildet, og Selskapet har lagt ned en betydelig innsats som bidrar direkte i operasjonaliseringen av veikartet. Selskapet samarbeider tett med en rekke nasjonale aktører.

Selskapet er kontraktspart og forvalter flere kontrakter på vegne av helsetjenesten i Midt-Norge for å levere løsningen *Helseplattformen*. De viktigste er kontrakten med Epic Systems om leveranse av en felles journalløsning og pasientadministrativt system for spesialist- og primærhelsetjenesten i Midt-Norge, og kontrakten med IBM om en IAM-løsning (Identitet og tilgangsstyring).

Alle kommuner som tar i bruk *Helseplattformen*, trer inn som eiere og aksjonærer i selskapet. Dette gjelder ikke fastleger. For helseforetakene er det det regionale helseforetaket som er eier i selskapet. Per 31.12.2023 er selskapet eid 60% av Helse Midt-Norge RHF som et datterselskap i Helse Midt-Norge foretaksgruppen (konsern), 22,6% av Trondheim kommune samt 17,4% av øvrige kommuner. Det er tatt høyde for flere eiere etter hvert som flere kommuner utløser sine opsjonsavtaler.

Selskapets tilgang på finansielle midler er sikret gjennom låneordninger med Helse Midt-Norge RHF og Trondheim kommune, samt gjennom den statlige låneordningen/tilskuddsordningen for opsjonsaktører. Lånet til Trondheim kommune ble innfridd i 2023.

¹ Os kommune er utenfor Trøndelag fylke, men sogner til St. Olav med Røros sykehus

Confidential, Hovds, Anne Grethe, 02.02.2024, 024098993.48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C

Styrets arbeid

Styret i Selskapet støtter og følger opp virksomheten og påser at den drives i tråd med oppdrag og vedtekter. Styret har i 2023 gjennomført 17 styremøter og 4 styreseminar. Helge Magne Røsstad Garåsen har sittet som styreleder siden 13.02.2021 fram til ekstraordinær generalforsamling den 15.11.23 da Ingvill Kvernmo ble valgt som ny styreleder. 2023 har vært et krevende år for selskapet og det har også preget styrets arbeid.

Generalforsamling vedtok Styringskrav og rammer for 2023 i sak 107-23. Hovedfokus i styringskrav og rammer er å etablere tilstrekkelig styring og kontroll i Selskapet på både innføringsprosjekter og drift og forvaltning. Dette innebærer blant annet timeføring, profesjonalisering av roller og grensesnitt. Styret har fulgt opp dette gjennom månedlig statusrapportering samt egne styresaker på prioriterte områder. Styringskrav og rammer var videre klar på fortsatt prioritering av utvikling og innsalg av en konkurransedyktig løsning for fastlegenes bruk av *Helseplattformen*. Styret har fulgt utviklingen på området tett.

I tillegg peker styringskrav og rammer blant annet konkret på avslutning av *HP Main Project* og nødvendigheten av tett samarbeid med Hemit HF. Dette er fulgt opp av Styret gjennom flere saker.

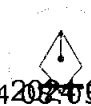
Utfordringer etter innføringen ved St. Olavs Hospital har tatt mye kapasitet samtidig som planlagte innføringer i kommunene har blitt gjennomført som planlagt. Helse Midt-Norge RHF gjennomførte en evaluering av innføringen ved St. Olav våren 2023 og Styret har fulgt oppfølgingen av evalueringsrapporten fra Boston Consulting Group (BCG) gjennom flere styresaker. Styret ba i tillegg om at administrasjonen innhentet ekstern bistand til å gjennomføre en revisjon av løsningen. KPMG ble tildelt oppdraget og leverte sin rapport i slutten av august.

Et ekstremt høyt mediefokus og det å sette organisasjonen i stand til å håndtere disse utfordringene har preget styrets arbeid.

Å sikre ledelseskapasitet i Selskapet har også vært et fokusområde. Etter Torbjørg Vanviks avgang i mars 2023, konstituerte styret Trond Utne våren 2023 i påvente av ansettelse av administrerende direktør. Styret valgte å avlyse videre rekruttering og heller utvide konstitueringsperioden. Trond Utne ble avløst av Siri Berg som konstituert direktør 1.12.23.

For å sikre tilstrekkelig ledelseskapasitet og gjennomføringskraft for å følge opp evalueringsrapporter, revisjoner og etablere drift og forvaltningsorganisasjonen med tilstrekkelig kompetanse og kapasitet, så vedtok Styret i Helseplattformen AS i september å utlyse en mini anbudskonkurranse for strategisk ledelsesbistand. Denne bistanden startet opp i november.

Situasjonen gjennom året, inkludert evalueringsrapporten fra BCG etter innføringen ved St. Olav og foretaksprotokoll til HMN i oktober 2023 aktualiserte ytterligere behovet for større samordning mellom Hemit HF og Selskapet. 15. november ble det fattet vedtak i ekstraordinær generalforsamling om å sette i gang arbeid med utredning og vurdering av samling av ressursene i Helseplattformen AS og Hemit HF for å styrke kapasitet og kompetanse og sikre best mulig ressursutnyttelse. Det er opprettet en egen styringsgruppe for utredningen. Utredningsarbeidet er i gang og vil levere sin rapport til styringsgruppen innen 30.4.24. Styret vil følge utredningen tett.



Sentrale forhold i 2023

I løpet av 2023 har 12 nye kommuner tatt i bruk *Helseplattformen*, og ved utgangen av 2023 brukes *Helseplattformen* av drøyt 36 000 ansatte i midt-norsk helsetjeneste. En ny fastlege-pilot gikk på lufta i Vanylven i desember, mens den siste innføringen i 2023 skjedde på nyttårsaften da Haram kommune ble skilt ut fra Ålesund.

Bruken av *Helseplattformen* oppleves ulikt. Overordnet ser løsningen ut til å fungere bedre i kommunene enn ved St. Olavs hospital. St. Olavs hospital tok i bruk løsningen november 2022. For Selskapet har 2023 vært sterkt preget av situasjonen ved St. Olavs hospital. En rapport fra Statens Helseilsyn konkluderte med at innføringen av *Helseplattformen* ved St. Olavs hospital har ført til økt risiko for svikt i pasientbehandlingen. Selskapet har arbeidet tett med St. Olavs hospital for å lukke de påpekte avvikene. Dette gjelder særlig områdene e-meldinger, legemidler og radiologi.

Fortsatt feil og mangler ved løsningen som påvirket drift og pasientsikkerheten ved St. Olavs hospital medførte at innføringen i Helse Møre og Romsdal og Helse Nord-Trøndelag ble besluttet utsatt til 2024.

Evalueringsrapporten fra BCG ga en rekke anbefalinger om videre forbedringsarbeid. For Selskapet peker rapporten særlig på arbeid med brukervennlighet, test, opplæring, prosesser og driftsrutiner inkludert grensesnitt mot Hemit HF. Rapporten understreker også behov for en gjennomgang av tilnærming og insentiver for å lykkes med fastlegeløsning.

I tillegg til BCG-rapporten så har KPMG hatt en gjennomgang av *Helseplattformen* på oppdrag fra Styret. Rapporten peker på flere forbedringsområder for å sikre at alvorlige feil avdekkes og at mangler i overvåking og driftsrutiner blir adressert.

Styret ba om en helhetlig plan for videre arbeid der oppfølging av KPMG- og BCG-anbefalingene også er inkludert innen oktober. En helhetlig tiltaksplan ble lagt frem for styret 27.10.23 i sak 100/23.

Planen er fulgt opp i flere saker og statusrapporter fremlagt for styret. Status pr. 31.12.23 var det aktivt arbeid med tiltak på de fleste områder.

For å sikre ledelseskapasitet og gjennomføringskraft til å lykkes med nødvendige forbedringstiltak vedtok Styret i Helseplattformen AS å utlyse et oppdrag for å styrke selskapet blant annet med kompetanse på ledelse av komplekse og smidige organisasjoner.

Deloitte ble valgt som leverandør for strategisk ledelsesbistand og startet opp sitt arbeid i starten av november. Deloitte har støttet ledelsen i å utforme, prioritere og gjennomføre planer og tiltak innenfor disse hovedområdene:

- Ledelse og prioritering
- Styring og rapportering
- Utvikle tjenester
- Oppgavestyring og produktkø
- Innføring
- Levere tjenester (drift og forvaltning)
- Kommunikasjon

Etter den første fasen har ledelsesbistanden gått over til å støtte den enkelte avdeling og direktør i realisering av planer og sørge for resultatoppnåelse innen de enkelte områdene.



Som oppfølging av styringskrav og rammer ble det i regi av Helse Midt-Norge våren 2023 etablert et prosjekt for å sikre en helhetlig forvaltningsmodell på både kunde- og leverandørsiden. Prosjektet identifiserte områder for tettere samordning. 1. linje support for helseforetakene ble vedtatt håndtert av Hemit HF og Selskapet kunne dermed avvikle sin ordning med 24x7 support i tråd med det som er avtalt i tjenesteavtalen. Det ble også etablert et tettere samarbeid med Hemit HF på testområdet. Oppfølging av de øvrige områdene håndteres av ledelsen i selskapene og sees i sammenheng med arbeidet med å utrede og vurdere en samling av ressursene.

I et krevende år for Helseplattformen AS og aktørene ser vi progresjon og utvikling.

- Pr. 31.12.23 bor 75 prosent av innbyggerne i Midt-Norge i en kommune som enten har tatt i bruk løsningen eller gjort bindende avtale om dette.
- Pr. 31.12.23 hadde 192 000 innbyggere i regionen lastet ned og tatt i bruk HelsaMi.
- Undersøkelser blant sluttbrukere i Ålesund kommune viser at de bruker mindre tid på å lete etter helseinformasjon etter at de tok i bruk *Helseplattformen*.
- Ambulansetjenesten opplever klar forbedring av sin arbeidshverdag etter innføring av Helseplattformen.
- St. Olavs har tatt i bruk flere oppfølgingsprogram i HelsaMi og opplever bl.a. reduksjon i oppmøtekonsultasjoner og færre liggedøgn for pasientgrupper i målgruppa for programmene. Foretaket har høye ambisjoner om å ta i bruk en rekke oppfølgingsprogram i årene som kommer.
- Statistikk fra løsningen viser at andelen medisinerings til planlagt tid ved sykehjem og helse og velferdssenter i snitt har gått opp med 20-30 prosentpoeng.
- Statistikk fra løsningen viser at ikke-møtt raten for en rekke tjenester i kommunene har betydelig nedgang etter innføring av *Helseplattformen* og HelsaMi.

Til tross for et utfordrende år, så ser vi også synlige beviser på at i Midt-Norge er vi på god vei til å realisere En innbygger – en journal.





Risikoområder og tiltak

Risikobildet er fortsatt høyt på mange områder, særlig med tanke på Selskapets kapasitet sett i sammenheng med oppgavemengde. En ny metodikk for risikostyring, basert på rammeverk for risikostyring i Helse Midt-Norge, ble tatt i bruk, og er fortsatt under utvikling i Selskapet.

Det er også identifisert flere områder med behov for forbedring, for å sikre en god kvalitet på løsningen som leveres. Det er iverksatt betydelige tiltak, både for å forbedre kapasitetssituasjonen, og for å øke løsningens kvalitet på kort og lang sikt.

Selskapets risiko er i hovedsak knyttet til tre forhold som er redegjort for under.

Overholdelse av fremdrift og budsjett for innføringsprosjekter

Den største økonomiske risiko for prosjektaktiviteten knytter seg til at innføringsplanen gjennomføres som planlagt. Enhver utsettelse medfører ekstra kostnader da prosessene for en slik tilkobling må planlegges og forpliktelse inngås lang tid i forveien.

I januar 2023 besluttet styret i HMN å utsette innføring i HMR til april 2024 og HNT ble utsatt fra februar 2023 til november 2023. Ytterligere utsettelse ble vedtatt i mai hvor innføring i HMR ble opprettholdt, mens HNT ble ytterligere utsatt til november 2024.

Felles innføringsprosjekt ble avsluttet 30.6.2023. Det ble bevilget en egen ramme for innføring i HMR og HNT.

Kommunenes innføringsplaner har blitt opprettholdt og er organisert i egne prosjekter. I tillegg til innføringsprosjektene er det startet prosjekt for *Konfigurering Sjukehuset Nordmøre og Romsdal (SNR)* som skal levere nødvendige endringer og tilpasninger til innflytting i SNR.

Prosjektet *Tiltakspakken* ble også startet opp i november. Prosjektet skal finne fram til, og være pådriver i gjennomføring av, konkrete utbedringer som gir merkbare og målbare effekter i forbedret brukeropplevelse i møte med løsningen *Helseplattformen*.

Utvikling og pilotering av løsning for fastleger er også organisert som et eget prosjekt. Behovet for videreutvikling av løsning for fastleger har medført at finansieringen gjennom statslånet ikke er tilstrekkelig til å dekke både utvikling og innføring av løsningen.

7

Confidential, Hovde, Anne Grethe, 02.05.2024, 024098903.48



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C



Drift, forvaltning og utvikling

Helseplattformen som løsning er nå i drift og forvaltning. Tilliten til løsningen ble betydelig svekket gjennom flere hendelser knyttet til meldingsflyten internt i systemet og mellom aktørene.

Det ble i desember 2023 etablert *Innsatsgruppen Meldingsflyt* som skal forbedre kvalitet knyttet til meldingsflyt. Innsatsgruppen identifiserer problemområder og forebyggende tiltak, planlegger og iverksetter tiltak for å redusere feil samt raskere håndtering av feilsituasjoner som oppstår.

Det har frem til sommeren 2023 vært en økende backlogg av uløste suppoorthenvendelser. Innføring av tydeligere prosesser for hendelses- og problemhåndtering er godt i gang. Det er også viktig å sikre at endringsønsker blir håndtert og prioritert i en egen prosess.

Kommuner

Helseplattformen er i 2023 tatt i bruk ved 21 kommuner og ytterligere 6 kommuner er planlagt innført i løsningen våren 2024. Det er dedikert egne ressurser til dette innføringsløpet for opsjonskommunene med en gradvis nedtrapping frem til alle kommuner er koblet til løsningen.

Ressurser til benyttelse for innføring av kommuner er fastsatt i fremforhandlede tjensteavtaler. Innføringsløpet vil løpe til 2026, noe som krever nøye ressursstyring innenfor rammene for dette.

Det er av stor betydning å lykkes med dette arbeidet for å oppnå visjonen for *Helseplattformen*-samarbeidet.

8

Confidential, Hovds, Arbeid, Grete, 02.05.2024, 02.05.2024, 098, 93.48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C



Redegjørelse for årsregnskapet

Perioden frem mot første produksjonssetting, det vil si fra 2019 til andre kvartal 2022, var en investeringsperiode uten inntekter knyttet til prosjektet. I selskapet har det som følge av anskaffelsen og innføringsaktiviteten blitt bygget opp en regnskapsmessig eiendel som fra og med 2022 ble påstartet avskrevet.

Inntekter for 2023 gjelder drift og forvaltning av Lab-modulen Epic Beaker, tjenesteinntekter fra inngåtte tjenesteavtaler med helseforetak, Trondheim kommune og 18 kommuner.

Felles innføringsprosjekt med en styringsramme på 3.891 MNOK ble avsluttet 30.06.2023 men forlenget fra 01.07.2023 ved tildeling av ytterligere ramme på 522 MNOK knyttet til utsettelsen av innføringen for HMR og HNT. Felles innføringsprosjekt ble avsluttet sommeren 2023 med et lavere forbruk enn tildelt styringsramme og styret vil i løpet av 2024 ta stilling til hvordan gjenværende midler skal benyttes.

Selskapet avsluttet 2023 med et lavere driftsunderskudd enn budsjettert. Hovedårsaken til dette knyttes til Felles innføringsprosjekt og en beslutning om å utsette utrulling av fastlegeløsningen for å kunne fortsette videreutvikling av denne før den ble presentert for aktørene. Det har vært god kontroll på egen ressursinnsats til tross for vesentlige utsettelse i innføringsløpet.

Selskapet hadde for 2023 et underskudd på 120,7 MNOK og en negativ egenkapital pr 31.12 på 412,2 MNOK. Selskapets egenkapital skal re-etableres i årene fra og med løsningen tas i bruk.

Totalt investeringer i Løsningen som er under innføring er per årsslutt 3.260,6 MNOK, en økning med 501,5 MNOK i 2023 sammenlignet med 1.062,4 MNOK i 2022.

Selskapets langsiktige gjeld beløper seg til 3.050 MNOK ved utgangen av 2023 mot 2.947,5 MNOK i 2022. Låneforpliktelsen mot Trondheim Kommune på 307,5 MNOK er innfridd og øvrige lån mot HMN er nedbetalt med 166,7 MNOK.

Selskapets likviditet har vært tilfredsstillende og resultater for 2023 er innenfor selskapets budsjetter og i henhold til den finansieringsplanen som er etablert for selskapet.

Selskapets finansielle risiko ellers vurderes å være lav da kontraktene med de største leverandørene er inngått i norske kroner slik at selskapet ikke er eksponert for vesentlig valutarisiko.

9

Confidential, Hovde, Anne Brit, Grethe, 06.05.2024, 2024-09-03, 48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C



Arbeidsmiljø

Pr. 31.12.2023 hadde Helseplattformen AS 350 ansatte, hvorav 296 faste og 54 midlertidige ansatte. Det har i perioden vært innleie av ressurser fra Hemit HF og fra eksterne selskaper.

2023 har vært preget av høy aktivitet, med produksjonssetting av *Helseplattformen* i 12 kommuner fordelt på tre produksjonssettinger. I tillegg var det i desember oppstart av pilot av fastlegeløsningen ved Vanylven legesenter. Det har vært en del overtidsbruk gjennom året, men det har vært stort fokus på å overholde arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser. Selskapet har hatt svært få brudd på grensene for overtid gjennom 2023, mens det har vært noe mer utfordrende å unngå brudd på hviletidsbestemmelsene - særlig i forbindelse med vaktberedskap.

Til tross for høy arbeidsbelastning, mye negativ medieomtale og høyt press på organisasjonen meldes det om et godt arbeidsmiljø og kollegialt samhold. Det er lagt stor vekt på god internkommunikasjon, herunder holdes det månedlige internsamlinger (allmøter) og for øvrig korte infomøter på Teams etter behov. Vi har tro på at dette bidrar til å styrke fellesskapet, stoltheten og innsatsen mot felles mål. Virksomhetens intranett er også en viktig kanal for informasjonsdeling, og som har blitt betydelig profesjonalisert gjennom 2023. En fast tverrfaglig redaksjon for internkommunikasjon bidrar til å styrke oss på dette området.

Selskapet har fortsatt en del midlertidige ansatte tilknyttet innføringsprosjektet. Andelen midlertidige er imidlertid redusert til 13 %, mot 25 % året før. Dette har bidratt til mer forutsigbarhet både på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden, og mer stabilitet med tanke på å beholde kritisk kompetanse. Virksomheten hadde en turnover på ca. 8 % i 2023, en nedgang fra ca. 13 % året før.

Ledelsen og tillitsvalgte har et godt og konstruktivt samarbeid, og det holdes jevnlig møter. 10 av de ca. 15 fagforeningene er representert med tillitsvalgte, og tillitsvalgtes organisasjoner samarbeider også godt seg imellom.

Det ble holdt 7 AMU-møter gjennom året. Ett av tiltakene som ble besluttet i AMU var igangsetting av temasamlinger for ledere og vernetjenesten. Det ble gjennomført tre samlinger høsten 2023 med tema grunnleggende opplæring i arbeidsmiljøloven, gjennomføring av medarbeidersamtaler samt inkluderende arbeidsliv med vekt på forebyggende arbeid. Temasamlingene har blitt videreført inn i 2024.

10

Confidential, Helseplattformen AS, Brønnøysundregistrene, 06.07.2024, 02:46:59, 93.48



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

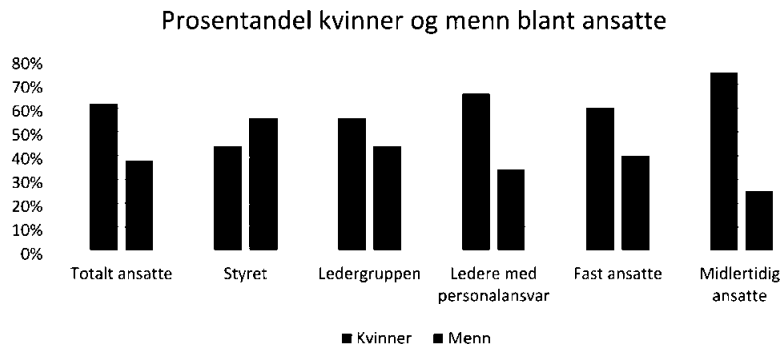
Document ID:
86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C

Det er ikke registrert personskader eller ulykker i 2023. Sykefraværet i Helseplattformen AS var i 2023 på 5,8 %.



Likestilling og diskriminering

Selskapet likestiller kvinner og menn på alle områder; ved rekruttering, avlønning og når det gjelder for eksempel forfremmelse og utviklingsmuligheter. Organisasjonen er bredt sammensatt av personell med forskjellig type bakgrunn, og en stor andel ansatte kommer fra helsesektoren. Dette kan være en forklaring på at Selskapet har en overvekt av kvinner totalt sett. Kjønnbalansen er som følger:



Selskapet arbeider for en god alders- og kjønnsbalanse, tilrettelegging for personer med særskilte behov, og for å rekruttere personer med ulik etnisk og kulturell bakgrunn. I selskapet er det ingen klare lønnsforskjeller mellom kvinner og menn innen samme stillingskategori. I rekrutteringsprosesser skal kvalifikasjonsvurderinger alltid være kjønnsnøytrale.

Selskapet har som målsetting at arbeidsstyrken skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det framgår tydelig av vår HMS-policy at Helseplattformen AS skal være en inkluderende arbeidsplass, og at vi skal tilstrebe en kultur der mangfold, likestilling og likebehandling er en selvfølge. Herunder skal vi legge til rette for og bidra til at flest mulig kan delta i arbeidslivet.

11

Confidential, Hovde, Anne Grethe, 06.05.2024, 02:09:48



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C

Ledere på alle nivå har et særskilt ansvar for å sørge for at likestillings- og diskrimineringsloven blir fulgt. «Likestillingsredegjørelse i Helseplattformen AS» er utarbeidet som en egen rapport og denne er offentlig tilgjengelig på selskapets nettsider.

Styre- og ledelsesforsikring

Helseplattformen AS er medforsikret under konsernavtale for Helse Midt-Norge RHF som omfatter styre og ledelsesansvarsforsikring. Forsikringen dekker erstatningsansvar for skade på tredjepart, ting eller formuesskade.

Åpenhetsloven

Helseplattformen AS er omfattet av åpenhetsloven og er pålagt å gjennomføre aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede og hos våre øvrige forretningspartnere. Helseplattformen AS har et pågående arbeid med å ivareta kravene i loven. Selskapet skal årlig redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger og publiserte en redegjørelse for samfunnsansvar på selskapets nettside i forkant av fristen den 30.06.2023. Redegjørelsen skal oppdateres senest 30. juni hvert år. Formålet med aktsomhetsvurderingene er å få oversikt over og vurdere risiko for om det skjer brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, både internt i virksomheten og hos leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

De overordnede etiske kravene for selskapet er oppstilt i selskapets "Policy for ansvarlig virksomhet hos Helseplattformen AS", understøttet av "Etiske retningslinjer for Helseplattformen AS". Dokumentene er forankret i selskapets styre. Av dokumentene fremgår det også at Helseplattformen AS forplikter seg til å følge internasjonale standarder som OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og ILOs 8 kjernekonvensjoner om arbeidslivet, og at vi skal tilstrebe at våre leverandører og forretningspartnere også gjør det. Det er utarbeidet en forpliktelseserklæring som sendes ut til selskapets leverandører.

Helse Midt-Norge RHF har et regionalt samarbeid om implementering av åpenhetsloven.

Ytre miljø

Ledelsen i Selskapet har fokus på å begrense virksomhetens påvirkning på det ytre miljø. Det er iverksatt flere tiltak for i så stor grad som mulig, ut fra virksomhetens art, å tilrettelegge for ivaretagelse av det ytre miljø.

Antikorrupsjon

I et så stort og komplekst prosjekt som Helseplattformen er det spesielt viktig å ha et kontinuerlig fokus på antikorrupsjonstiltak. Selskapet har etablert et fullmaktsregime med internkontroll. Det er løpende fokus på mulige svindelforsøk i tilknytning til større fakturaer, spesielt fra internasjonale leverandører.

12

Confidential, Helse, Arbeid, Økonomi, 06.05.2024, 024098903.48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C



Framtidsutsikter

Helsetjenesten i Midt-Norge er med Helseplattformen godt i gang med å realisere visjonen om en innbygger – en journal. 75% av innbyggerne bor nå i en kommune som enten har tatt i bruk løsningen eller gjort bindende avtale om dette.

Det har vært større utfordringer enn selskapet og kundene var forberedt på, men Selskapet jobber godt sammen med kunder og eiere for å løse disse utfordringene.

Foreløpige planer basert på at alle opsjonskommuner blir med forventes å pågå minimum frem til 2026. I løpet av 2024 planlegges to produksjonssettinger. Helse Høre og Romsdal HF og 8 kommuner i april og Helse Nord-Trøndelag HF samt 6 kommuner i november. Arbeidet med innføringsprosjekter, videreutvikling og pilotering av fastlegeløsning og konfigurering for nytt sykehus i SNR medfører at 2024 vil bli et svært krevende år.

Ansvar for prosjektgjennomføringene er nå plassert i en egen avdeling. Erfaringer fra tidligere produksjonssettinger, videreføring av innleide ressurser med erfaring samt styrking av metodikk, kapasitet og kompetanse på test gjør at vi går inn i disse innføringsløpene med et bedre grunnlag for å lykkes.

Parallelt med dette skal det fortsatt jobbes med etablering av robuste prosesser for øvrig drift, forvaltning og optimalisering av løsningen både for kommuner og sykehus som har tatt i bruk løsningen. Det er avgjørende å lykkes med pågående omstilling for å sikre gode prosesser og tilstrekkelig fokus til videre forvaltning og optimalisering.

Erfaringer fra Danmark viser at forbedringer av løsningen i enda større grad må skje i tett dialog med de som bruker løsningen i det daglige. Produktorientering med større grad av tverrfaglighet i selvberende team, tydelig mandat og myndighet og kortere vei til beslutning er den måten som for andre organisasjoner har vist seg å være svært effektivt for å gå raskere fra behov til løsning og lykkes med kontinuerlig forbedring.

Det er etablert piloter for utvalgte produkter og plan for etablering av produktorganisering vil bli utarbeidet i 2024. Denne planen skal bidra til felles prioritering av forvaltning og utvikling innenfor de rammene som blir fastsatt av eierne.

Beslutningsstrukturen må operasjonaliseres på en slik måte at både behovet for beslutninger og kommunikasjon om prioriteringer og gjennomførte forbedringer blir ivaretatt. Skal vi lykkes med

13

Confidential, Helse, Anne Grethe, 02.02.2024, 024098903.48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C



dette må linjeledelsen hos kundene være mer påkoblet. Struktur for kundedialog må gjenspeile viktigheten av å engasjere og involvere disse.

Utredning og vurdering av samling av ressurser skal gi anbefalinger om videre prosess for organisering av Helseplattformen AS og Hemit HF. Det er behov for å redusere samlede IKT-kostnader i spesialisthelsetjenesten. Kommunene har også signalisert behovet for å ha kostnadskontroll i en tid med svært trang kommuneøkonomi. I tillegg er det behov for å forbedre prosessene knyttet til optimalisering og forvaltning av løsningen *Helseplattformen*. Gjennomføringen av dette må planlegges på en slik måte at det ikke gir negativ effekt på planlagte innføringsløp og at arbeidet med produktorganisering blir styrket av denne prosessen.

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om at fortsatt drift er til stede. Egenkapital er negativ, men selskapet har grunnlag for drift gjennom finansiering av prosjektene, samt inntekter gjennom tjenesteavtaler.



Disponering av årsresultatet

Styret foreslår at årets underskudd på 120.689 tusen kroner overføres til udekket t

Trondheim, 24.4.2024

Ingvild Kvernmo
Styreleder

Olaf Løberg
Nestleder

Sidsel Nordhagen
Styremedlem

Terje Gårdsmoen
Styremedlem

Marit Hermansen
Styremedlem

Per Sverre Ersvik
Styremedlem

Tom Christian Martinsen
Styremedlem

Linda Evensen
Styremedlem

Hilde Irene Bratli
Styremedlem

Siri Beate Berg
Administrerendirektør, konst.

14

Confidential, Hovde, Anne Grethe, 06.05.2024, 02:09:03.48



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
86753169BC9C45638C5D8ED442ABC66C