



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 999 257 658  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: 4HUMAN INVEST AS  
Forretningsadresse: Stensarmen 16  
3112 TØNSBERG

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Mørselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Ja

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet: Forenklet IFRS

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Bjørnar Tveiten Andersen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.07.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 07.08.2025



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	1	319 480	433 953
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler			26 946
Annen driftskostnad	1	691 973	471 865
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 011 453</b>	<b>932 764</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-1 011 453</b>	<b>-932 764</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	2	773 993	751 975
Annen renteinntekt		1 302	368
Annen finansinntekt	3		
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>775 295</b>	<b>752 343</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2	332 490	364 097
Annen rentekostnad		3 497 585	769 751
Annen finanskostnad		248 351	
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>4 078 426</b>	<b>1 133 848</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-3 303 131</b>	<b>-381 505</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-4 314 584</b>	<b>-1 314 269</b>
Skattekostnad på resultat	4	-894 571	214 516
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-3 420 013</b>	<b>-1 528 785</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-3 420 013</b>	<b>-1 528 785</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-3 420 012</b>	<b>-1 528 786</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Udekket tap		-3 420 012	-1 528 786
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	5	<b>-3 420 012</b>	<b>-1 528 786</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	4	5 384 483	4 489 912
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>5 384 483</b>	<b>4 489 912</b>
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6		
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	3, 6	149 075 805	136 575 805
Investering i annet foretak i samme konsern	3		
Lån til foretak i samme konsern	2	1 413 725	7 849 469
Investeringer i tilknyttet selskap	3		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	2		
Andre langsiktige fordringer			2 000 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>150 489 530</b>	<b>146 425 274</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>155 874 013</b>	<b>150 915 186</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Lager av varer og annen beholdning	6		
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	6		
Andre kortsiktige fordringer		10 477	29 386
Konsernfordringer	2	70 974 760	33 718 684
<b>Sum fordringer</b>		<b>70 985 237</b>	<b>33 748 070</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		7 623	7 536
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>7 623</b>	<b>7 536</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>70 992 860</b>	<b>33 755 606</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>226 866 873</b>	<b>184 670 792</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	5, 7, 8	35 713 926	35 713 926
Beholdning av egne aksjer	5, 9, 10	-64 067	-64 067
Overkurs	5	88 830 936	88 830 936
Annen innskutt egenkapital	5	5 645 178	5 645 178
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>130 125 973</b>	<b>130 125 973</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	5, 8	11 513 042	14 933 053
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>11 513 042</b>	<b>14 933 053</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>141 639 015</b>	<b>145 059 026</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	4		
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Konvertible lån	6	25 000 000	
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	25 000 000	
Langsiktig konserngjeld	2		
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>50 000 000</b>	
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>50 000 000</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	2, 6	15 515 328	20 898 039
Leverandørgjeld		53 956	48 027
Betalbar skatt	4		
Kortsiktig konserngjeld	2	6 092 273	12 218 913
Annen kortsiktig gjeld		13 566 301	6 446 787
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>35 227 858</b>	<b>39 611 766</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>85 227 858</b>	<b>39 611 766</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>226 866 873</b>	<b>184 670 792</b>



### Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	107 881 213	95 896 352
<b>Sum inntekter</b>		<b>107 881 213</b>	<b>95 896 352</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		5 091 634	6 628 110
Lønnskostnad	3, 4, 5	62 734 632	52 448 184
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	17 635 131	16 508 461
Annen driftskostnad		32 354 745	22 450 372
<b>Sum kostnader</b>		<b>117 816 142</b>	<b>98 035 127</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-9 934 930</b>	<b>-2 138 775</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		276 565	82 460
Annen finansinntekt		455 331	1 441 877
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>731 896</b>	<b>1 524 337</b>
Annen rentekostnad		5 625 036	2 101 841
Annen finanskostnad		2 172 055	774 801
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>7 797 091</b>	<b>2 876 642</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-7 065 195</b>	<b>-1 352 305</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-17 000 124</b>	<b>-3 491 080</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-2 082 018	-766 175
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-14 918 106</b>	<b>-2 724 905</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-14 918 106</b>	<b>-2 724 905</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-14 918 106</b>	<b>-2 724 905</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-14 918 106</b>	<b>-2 724 905</b>



### Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Forskning og utvikling	6, 9	176 448 523	123 736 997
Kildekode og andre rettigheter	6	11 857 144	15 642 858
Utsatt skattefordel	8	7 458 978	5 376 960
Goodwill	6	43 057 084	43 057 084
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>238 821 729</b>	<b>187 813 899</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6, 10	595 654	746 279
<b>Sum varige driftsmidler</b>	6	<b>595 654</b>	<b>746 279</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre langsiktige fordringer		4 702 223	2 832 035
Bruksrett leieavtaler	7	18 360 306	5 333 262
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>23 062 529</b>	<b>8 165 297</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>262 479 912</b>	<b>196 725 475</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	10 698 758	8 298 968
Andre kortsiktige fordringer		8 369 918	7 062 675
<b>Sum fordringer</b>		<b>19 068 676</b>	<b>15 361 643</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	2 568 548	2 722 044
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>2 568 548</b>	<b>2 722 044</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>21 637 224</b>	<b>18 083 686</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>284 117 136</b>	<b>214 809 161</b>



### Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	11	35 713 926	35 713 926
Beholdning av egne aksjer	11, 12	-64 067	-64 067
Overkurs		56 006 077	66 935 507
Annen innskutt egenkapital		5 645 178	5 645 178
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>97 301 114</b>	<b>108 230 545</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital			3 988 675
Udisponert resultat			
<b>Sum opptjent egenkapital</b>			<b>3 988 675</b>
<b>Sum egenkapital</b>	13	<b>97 301 114</b>	<b>112 219 220</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	8		
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Konvertible lån		25 000 000	
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	43 478 750	20 720 000
Øvrig langsiktig gjeld	7	19 347 432	4 222 140
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>87 826 182</b>	<b>24 942 140</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>87 826 182</b>	<b>24 942 140</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	15 515 328	20 898 039
Leverandørgjeld		27 969 740	19 566 008
Betalbar skatt	8		
Skyldig offentlige avgifter		6 660 824	6 460 798
Annen kortsiktig gjeld	7	48 843 948	30 722 957
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>98 989 839</b>	<b>77 647 801</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>186 816 021</b>	<b>102 589 941</b>



## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>284 117 135</b>	<b>214 809 161</b>



# Årsregnskap 2023 4human Invest AS



## Resultatregnskap

### 4human Invest AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Lønnskostnad	1	319 480	433 953
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		0	26 946
Annen driftskostnad	1	691 973	471 865
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>1 011 453</b>	<b>932 764</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-1 011 453</b>	<b>-932 764</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	2	773 993	751 975
Annen renteinntekt		1 302	368
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2	332 490	364 097
Annen rentekostnad		3 497 585	769 751
Annen finanskostnad		248 351	0
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-3 303 130</b>	<b>-381 506</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>-4 314 583</b>	<b>-1 314 270</b>
Skattekostnad på resultat	4	-894 571	214 516
<b>Årsresultat</b>		<b>-3 420 012</b>	<b>-1 528 786</b>
<b>Overføringer</b>			
Overført til udekket tap		3 420 012	1 528 786
<b>Sum overføringer</b>	5	<b>-3 420 012</b>	<b>-1 528 786</b>



**Balanse**  
4human Invest AS

Eiendeler	Note	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	4	5 384 483	4 489 912
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>5 384 483</b>	<b>4 489 912</b>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	3, 6	149 075 805	136 575 805
Lån til foretak i samme konsern	2	1 413 725	7 849 469
Andre langsiktige fordringer		0	2 000 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>150 489 530</b>	<b>146 425 274</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>155 874 013</b>	<b>150 915 186</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Fordringer</i>			
Andre kortsiktige fordringer		10 477	29 386
Konsernfordringer	2	70 974 760	33 718 684
<b>Sum fordringer</b>		<b>70 985 237</b>	<b>33 748 070</b>
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		7 623	7 536
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b>7 623</b>	<b>7 536</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>70 992 860</b>	<b>33 755 606</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>226 866 874</b>	<b>184 670 792</b>



## Balanse 4human Invest AS

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	5, 7, 8	35 713 926	35 713 926
Egne aksjer	5, 9, 10	-64 067	-64 067
Overkurs	5	88 830 936	88 830 936
Annen innskutt egenkapital	5	5 645 178	5 645 178
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>130 125 974</b>	<b>130 125 974</b>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	5, 8	11 513 042	14 933 053
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>11 513 042</b>	<b>14 933 053</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>141 639 015</b>	<b>145 059 027</b>
<b>Gjeld</b>			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Konvertible lån	6	25 000 000	0
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	25 000 000	0
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>50 000 000</b>	<b>0</b>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	2, 6	15 515 328	20 898 039
Leverandørgjeld		53 956	48 027
Kortsiktig konserngjeld	2	6 092 273	12 218 913
Annen kortsiktig gjeld		13 566 301	6 446 787
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>35 227 858</b>	<b>39 611 765</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>85 227 858</b>	<b>39 611 765</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>226 866 874</b>	<b>184 670 792</b>

Tønsberg, 24. juli 2024  
Styret i 4human Invest AS

Roar Aasvang  
styreleder

Arve Wilhelmsen  
styremedlem

Jan Edvin Pedersen  
styremedlem

Terje Olaf Sandvik  
styremedlem

Bjørnar Tveiten Andersen  
daglig leder



## Indirekte kontantstrøm

### 4human Invest AS

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Note	2023	2022
Resultat før skattekostnad		-4 314 583	-1 314 270
Ordinære avskrivninger		0	26 946
Endring i leverandørgjeld		5 930	-21 614
Endring i andre tidsavgrensingsposter		1 755 712	-5 481 799
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-2 552 941</b>	<b>-6 790 736</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Endring i investeringer og langsiktige fordringer		-4 064 256	-3 624 909
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-4 064 256</b>	<b>-3 624 909</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		50 000 000	15 346 370
Netto kjøp og salg av egne aksjer		0	224 174
Netto endring i konsernkontoordningen		-43 382 716	-5 154 875
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>6 617 284</b>	<b>10 415 669</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		87	24
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		7 536	7 512
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>		<b>7 623</b>	<b>7 536</b>



## Noter til regnskapet 2023

### Regnskapsprinsipper

#### Generell informasjon

4human konsernet inkluderer totalt fire selskaper. 4human Invest AS er eierselskapet, og har det heleide datterselskapet 4human HRM AS. 4human HRM AS leverer skybasert programvare (SaaS) innen HR-ledelsessystemer som selges direkte og gjennom et bredt partnernettverk, i tillegg til tjenester knyttet til HRM/HCM. 4human HRM AS har to heleide datterselskaper; 4human TQM AS og 4human QM365 AS. 4human TQM AS leverer programvaren TQM Enterprise, en helhetlig, prosessorientert SaaS-løsning for HMS, kvalitet og ytremiljø. 4human QM365 AS leverer skreddersydde verktøy og rådgivning innenfor arbeid med miljø-, HMS- og kvalitetsstyring. Løsningene er bygget på Sharepoint, og dekker alle krav til de vanligste ISO standardene.

4human Invest AS er et norsk aksjeselskap registrert og hjemmehørende i Norge. Kontoradressen er Stensarmen 16, 3112 Tønsberg.

#### Anvendelse av forenklet IFRS

Årsregnskapet er avlagt i henhold til regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet IFRS fastsatt av Finansdepartementet 4. mars 2008. Dette innebærer i hovedsak at måling og innregning følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og presentasjon og noteopplysninger er i henhold til norsk regnskapslov og god regnskapsskikk. Unntak fra måling og innregning etter full IFRS er forklart nedenfor.

#### Benyttede forenklinger etter forskrift om forenklet IFRS

Utbytter og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med regnskapslovens bestemmelser.

#### Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av selskapsregnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet fremgår av beskrivelsen.

#### Basisprinsipper

Selskapsregnskapet er utarbeidet basert på historisk kostprinsippet. Der det følger av forenklet IFRS er det gjort avvik fra historisk kostprinsippet, eventuelle avvik er angitt i prinsippnote eller andre noter til regnskapet.

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med forenklet IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i høy grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger eller høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for selskapsregnskapet, er beskrevet særskilt.

#### Verdifall på ikke-finansielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler med udefinert utnyttbar levetid avskrives ikke og vurderes årlig for verdifall. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare balanseført verdi.

En nedskrivning resultatføres med forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp.

Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader og bruksverdi.

Ved vurdering av verdifall, grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler (unntatt goodwill).

#### Finansielle eiendeler

Selskapet klassifiserer finansielle eiendeler i følgende kategorier: a) Til virkelig verdi over resultatet, b) lån og fordringer og c) eiendeler tilgjengelige for salg. Klassifiseringen avhenger av hensikten med eiendelen. Ledelsen klassifiserer finansielle eiendeler ved anskaffelse.



## Noter til regnskapet 2023

### (a) Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

Denne kategorien har to underkategorier: finansielle eiendeler holdt for handelsformål, og finansielle eiendeler som ledelsen har valgt å klassifisere til virkelig verdi over resultatet. En finansiell eiendel klassifiseres i denne kategorien dersom den primært er anskaffet med henblikk på å gi fortjeneste fra kortsiktige prissvingninger, eller dersom ledelsen velger å klassifisere den i denne kategorien. Eiendeler i denne kategorien klassifiseres som omløpsmidler hvis de holdes for handelsformål eller hvis de forventes å bli realisert innen 12 måneder etter balansedagen.

### (b) Lån og fordringer

Lån og fordringer er ikke-derivate finansielle eiendeler med fastsatte betalinger som ikke omsettes i et aktivt marked. De klassifiseres som omløpsmidler, med mindre de forfaller mer enn 12 måneder etter balansedagen. I så fall klassifiseres de som anleggsmidler. Lån og fordringer klassifiseres som "kundeordringer og andre fordringer" i balansen.

### (c) Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg

Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg er finansielle investeringer som er øremerket denne kategorien, eller som ikke kan klassifiseres i de overnevnte kategoriene

Vanlige kjøp og salg av investeringer regnskapsføres på transaksjonstidspunktet, som er den dagen selskapet forplikter seg til å kjøpe eller selge eiendelen. Alle finansielle eiendeler som ikke regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet balanseføres første gang til virkelig verdi pluss transaksjonskostnader. Finansielle eiendeler som føres til virkelig verdi over resultatet regnskapsføres ved anskaffelsen til virkelig verdi og transaksjonskostnader resultatføres. Investeringer fjernes fra balansen når rettighetene til å motta kontantstrømmer fra investeringen opphører eller når disse rettighetene er blitt overført og selskapet i hovedsak har overført all risiko og hele gevinstpotensialet ved eierskapet.

Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg og finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet vurderes til virkelig verdi etter førstegangs balanseføring. Lån og fordringer og holdt til forfall-investeringer regnskapsføres til amortisert kost ved bruk av effektivrentemetoden.

Gevinst eller tap fra endringer i virkelig verdi av eiendeler klassifisert som "finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet", inkludert renteinntekt og utbytte, medtas i resultatregnskapet under "andre (tap)/gevinster - netto" i den perioden de oppstår.

Verdiendringer på eiendel som er tilgjengelig for salg føres mot totalresultatet som en særskilt komponent, inntil investeringen avhendes, eller det fastslås at investeringen må nedskrives. Da overføres de akkumulerte verdier som tidligere er rapportert under totalresultatet, til resultatregnskapet.

På hver balansedag vurderer selskapet om det finnes objektive indikatorer som tyder på verdiforringelse av enkelte eiendeler eller grupper av finansielle eiendeler. Nedskrivning gjøres om en verdiforringelse antas å være vesentlig og ha varig karakter. Hva som vurderes som vesentlig eller varig vil avhenge av volatiliteten i verdiene. For eiendeler i denne kategorien hvor man ikke har børsnoterte verdier kan dette være vanskelig. For 4human vil vi for praktiske formål vurdere en verdiforringelse større enn 15-20 % og med varighet over 6 måneder som vesentlig.

### Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd, andre kortsiktige, lett omsettelige investeringer med maksimum tre måneders opprinnelig løpetid og trekk på kassekreditt. I balansen er kassekreditt evt inkludert under kortsiktig gjeld.

Kontantstrømanalysen er utarbeidet etter den indirekte metoden.



## Noter til regnskapet 2023

### Utsatt skatt

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld, ved bruk av gjeldsmetoden. Dersom virksomheten deltar i en transaksjon, som ikke er en del av en foretaksintegrasjon, regnskapsføres ikke utsatt skatt på transaksjonstidspunktet. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattbar inntekt vil foreligge, og at de midlertidige forskjellene kan fratrekkes i denne inntekten.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller fra investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper, bortsett fra når selskapet har kontroll over tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene, og det er sannsynlig at de ikke vil bli reversert i overskuelig fremtid.

### Avsetninger

Selskapet regnskapsfører avsetninger for utbedringer, restrukturering og rettslige krav når det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser, det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør i form av en overføring av økonomiske ressurser og forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig grad av pålitelighet. Avsetning for restruktureringskostnader omfatter gebyr ved terminering av leiekontrakter og sluttvederlag til ansatte. Det avsettes ikke for fremtidige driftstap.

I tilfeller hvor det foreligger flere forpliktelser av samme natur, fastsettes sannsynligheten for at forpliktelsen vil komme til oppgjør ved å vurdere gruppen under ett. Avsetning for gruppen regnskapsføres selv om sannsynligheten for oppgjør knyttet til gruppens enkeltelementer kan være lav.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen. Det benyttes en diskonteringsrate før skatt som reflekterer nåværende markedsituasjon og risiko spesifikk for forpliktelsen. Økningen i forpliktelsen som følge av endret tidsverdi føres som rentekostnad.

### Fortsatt drift

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med de grunnleggende regnskapsprinsipper herunder forutsetning om fortsatt drift. Årsregnskapet 2023 er etter styrets beste overbevisning utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder, og at opplysningene i årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

### Note 1 Lønnskostnader, antall ansatte, lån og sikkerhetsstillelser

Ytelser til ledende personer	Styret
Lønninger	345 000
Pensjonsutgifter	0
Andre ytelser	0

Det er avsatt kr 350 000 i styrehonorar for 2023 per 31.12.2023.

Selskapets styreleder har fra oktober 2018 hatt rollen som arbeidende styreleder/COO i 4human HRM AS med særskilt fokus på forretningsutvikling, utvikling av den nye tjenesten 4human HRM V8, koordinering av 4human HRMs utviklingsvirksomhet i Polen og Norge, samt arbeid med salgsprosesser og leveranser av den nye tjenesten. Inkludert i dette arbeidet er oppfølging av selskapets Skattefunn-prosjekter, og arbeidet med Innovasjon Norge. 4human HRM AS faktureres separat for disse tjenestene, totalt TNOK 1.885 ekskl. mva i 2023. Inkludert i dette er også tjenester som arbeidende styreleder i 4human Invest AS med bistand til IFRS-regnskap og finansiering av 4human-gruppen.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.



## Noter til regnskapet 2023

### OTP

Selskapet har ikke ansatte, og er dermed ikke pliktige til å tegne tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2023 utgjør kr 228 351,- ekskl.mva.

Lovpålagt revisjon	101 400
Andre tjenester	126 951
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>228 351</b>

Andre tjenester inkluderer bistand med Skattefunn, revisjon og attestasjon ifm. Innovasjon Norge, o.l.

### Note 2 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer	2023	2022
Langsiktige fordringer	1 413 725	7 849 469
Andre fordringer	70 974 760	33 718 684
<b>Sum fordringer</b>	<b>72 388 486</b>	<b>41 568 153</b>
Gjeld	2023	2022
Kortsiktig gjeld	-6 092 273	-12 218 913
<b>Sum gjeld</b>	<b>-6 092 273</b>	<b>-12 218 913</b>

Det er gitt totalt MNOK 1,4 i langsiktig lån til 4human HRM AS. Lånet renteberegnes.

4human-konsernet har etablert et konsernkontosystem i banken hvor 4human Invest AS i henhold til avtalen er innehaver, mens øvrige konsernselskaper er underkontoinnehavere. Banken kan avregne ethvert trekk og innstående mot hverandre, slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom banken og 4human Invest AS. Av 4human Invest AS' bankinnskudd utgjør kr -15 515 328 (2022: kr -20 898 039) netto innskudd i konsernkontosystemet og representerer således et mellomværende mellom 4human Invest AS og banken. Øvrige konsernselskaper (4human HRM AS, 4human TQM AS og 4human QM365 AS) er underkontoinnehavere og innskuddene på deres deltakerkonti er i regnskapet for 2023 klassifisert som kortsiktige mellomværende. Alle deltakere i konsernkontoordningen (inkludert kontoinnehaver) er overfor banken solidarisk ansvarlig for de forpliktelser som måtte oppstå under konsernkontoavtalen.

### Note 3 Investering i datterselskap

Investeringene i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres etter kostmetoden.

Selskap	Forretningskontor	Eier-/stemmeandel	EK pr. 01.01	Årets resultat	EK pr. 31.12
4human HRM AS	Tønsberg	100 %	107 336 901	-8 563 175	111 273 726



## Noter til regnskapet 2023

### Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	-894 571	214 516
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>-894 571</b>	<b>214 516</b>

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	-4 314 583	-1 314 270
Permanente forskjeller	2 537 696	0
Endring i midlertidige forskjeller	-2 301 612	7 836
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>-4 078 499</b>	<b>-1 306 434</b>

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	-4 314 583	-1 314 270
Beregnet skatt av resultat før skatt	-949 208	-289 139
Skatteeffekt av permanente forskjeller	558 293	0
<b>Sum</b>	<b>-390 915</b>	<b>-289 139</b>
Effektiv skattesats	9,1 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	0	-12 267	-12 267
Avsetninger mv	0	-2 289 345	-2 289 345
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>-2 301 612</b>	<b>-2 301 612</b>
Akkumulert fremførbart underskudd	-24 474 921	-20 396 423	4 078 499
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	0	2 289 345	2 289 345
<b>Grunnlag for utsatt skattefordel</b>	<b>-24 474 921</b>	<b>-20 408 689</b>	<b>4 066 232</b>
<b>Utsatt skattefordel (22 %)</b>	<b>-5 384 483</b>	<b>-4 489 912</b>	<b>894 571</b>

### Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	35 713 926	-64 067	88 830 936	5 645 178	14 933 053	145 059 027
Årets resultat					-3 420 012	-3 420 012
<b>Pr 31.12</b>	<b>35 713 926</b>	<b>-64 067</b>	<b>88 830 936</b>	<b>5 645 178</b>	<b>11 513 042</b>	<b>141 639 014</b>



## Noter til regnskapet 2023

### Note 6 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

<u>Fordringer med forfall senere enn ett år</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Lån til foretak i samme konsern	1 413 725	7 849 469
		<u>2023</u>
Gjeld som er sikret ved pant o.l.		40 515 328
<b>Balansført verdi av pantsatte eiendeler</b>		
Aksjer i datter		149 075 805
Driftsløsøre, inventar og utstyr		0
Lager av varer og annen beholdning		0
Kundefordringer		0
<b>Sum</b>		<b>149 075 805</b>

Selskapet har mottatt konvertible lån på til sammen kr 25 000 000 i 2023. Det er ikke stilt sikkerhet for lånene og lånene skal stå tilbake for selskapets øvrige gjeld til DNB. De konvertible lånene har for øvrig prioritet sidestilt med selskapets øvrige usikrede gjeld. Lånenes løpetid er frem til og med 15. august 2025 (forfallstidspunktet). Långiver kan fra og med 22. oktober 2024 og frem til forfallstidspunkt kreve utstedt aksjer i selskapet ved motregning av långivers fordring på selskapet, ved at långivers fordring faller bort i den grad lånet konverteres.

Selskapet har også stilt sikkerhet for lån tatt opp i 4human HRM AS. Se også note 8 for ytterligere informasjon.



## Noter til regnskapet 2023

## Note 7 Antall aksjer, aksjeeiere m.m

Antall aksjer og aksjeeiere pr. 31. desember 2023 er som følger:

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	35 713 926	1	35 713 926
Aksjonærer:	Antall aksjer	Eierandel	
Alden AS	6 060 286	17,0 %	
TTC Invest AS	5 200 000	14,6 %	
INAK 3 AS	3 486 671	9,8 %	
Arne Hellestø AS	2 689 189	7,5 %	
MP Pensjon PK	2 014 286	5,6 %	
OPUS AS	1 876 397	5,3 %	
Knarberg Invest AS	1 750 000	4,9 %	
CCT Holding AS	1 564 000	4,4 %	
Borsheim Eiendom AS	1 450 000	4,1 %	
Krikkholmen AS	1 200 000	3,4 %	
<b>Sum</b>	<b>27 290 829</b>	<b>76 %</b>	
Øvrige (eierandel < 3,5 %)	8 423 097	24 %	
<b>Totalt antall aksjer</b>	<b>35 713 926</b>	<b>100 %</b>	

Det er totalt 64 aksjonærer i 4human Invest AS. Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.

## Aksjer eid av styremedlemmer og daglig leder

Roar Aasvang / Knarberg Invest AS	styrets leder	1 750 000	4,9 %
Arve Wilhelmsen / OPUS AS	styremedlem	1 876 397	5,3 %
Jan Edvin Pedersen / Caprara AS	styremedlem	730 989	2,0 %
Terje Sandvik / Krikkholmen AS	styremedlem	1 200 000	3,4 %
Bjørnar T. Andersen / Manda Capital AS	daglig leder	910 000	2,5 %

I mai 2024 ble gjennomført en kapitalforhøyelse på totalt 10 millioner aksjer med MNOK 75 i samlet proveny. I tillegg ble det gjennomført flere kjøp og salg av aksjer i selskapet. Se årsrapporten for en oppdatert aksjonærliste (20 største).



## Noter til regnskapet 2023

### Note 8 Hendelser etter siste balansedag, gjeld og finansiering

I mai 2024 ble det gjennomført en kapitalforhøyelse på totalt 10 millioner aksjer med MNOK 75 i samlet proveny. I den forbindelse ble det konvertible lånet på MNOK 25 nedbetalt, samt MNOK 5 i lån til DNB. Samlede lån i 4human Invest konsern pr. medio juni 2024 er:

4human Invest AS: Gjeld til kredittinstitusjoner MNOK 20, med forfall med MNOK 10 i april hvert år i 2025 og 2026.

4human HRM AS: Gjeld til kredittinstitusjoner på totalt NOK 16.281.250 er fordelt på to statsgaranterte lån. Lån 1 har saldo NOK 9.156.250, og nedbetales med NOK 366.250 pr. måned. Lånet er nedbetalt i 2026. Lån 2 har saldo NOK 7.125.000, og avdragene starter i august 2025, og er nedbetalt i 2028.

I tillegg er det en kassekreditt med ramme på MNOK 30, med trekk på kassekreditt på ca. MNOK 4.

4human HRM AS har investert cirka MNOK 250 i den nye tjenesten og plattformen 4human HRM versjon 8 siden oppstarten i 2017. Selskapet er finansiert av morselskapet 4human Invest AS, alt overskudd fra egen drift, låneopptak, samt ved konsernbidrag fra datterselskapene og med støtte fra det offentlige med Innovasjon Norge og Skattefunn. De årlige investeringene i 4human HRM versjon 8 nådde maksimum i 2023, og er redusert mot slutten av 2023 og videre i 2024. Det arbeides for å oppnå 30% årlig organisk vekst i samlede gjentakende inntekter (ARR) for konsernet (2023: 23,4% vekst), og reduserte investeringer.

### Note 9 Resultat per aksje

Ordinært resultat per aksje er beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller aksjeeierne på NOK -3 420 012 (NOK -1 528 786 i 2022) og ordinært antall aksjer.

Ordinært antall aksjer er beregnet som et vektet gjennomsnitt av utestående aksjer gjennom regnskapsåret og er beregnet til 35 713 926 (35 713 926 i 2022).

	2023	2022
Årsresultat som er tilordnet selskapets aksjonærer	-3 420 012	-1 528 786
Vektet gjennomsnitt av antall utestående aksjer	35 713 926	35 713 926
<b>Resultat per aksje (NOK per aksje)</b>	<b>-0,10</b>	<b>-0,04</b>

### Note 10 Egne aksjer

Utvikling i selskapets egne aksjer	Antall	Pålydende	Sum (NOK)	Andel av aksjekapital
Beholdning pr 01.01.2023	64 067	1	64 067	0,18 %
Kjøp av egne aksjer	0	1	0	
Salg av egne aksjer	0	1	0	
<b>Beholdning pr. 31.12.2023</b>	<b>64 067</b>	<b>1</b>	<b>64 067</b>	<b>0,18 %</b>

Egne aksjer bokført til kr 64 067 har en kostpris på kr 288 302.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 13 pages before this page  
Dokumentet inneholder 13 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 13 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 13 sider før denne side

Detta dokument innehåller 13 sidor före denna sida

**Roar Aasvang**

02d18d38-74c2-4d82-a759-e451f1586c42 - 2024-07-24 21:53:41 UTC +03:00  
BankID - dc5f8ce6-5664-4e97-ba3e-7b937417e1d6 - NO

**Arve Wilhelmsen**

d30b3f6f-b24b-4958-8ce6-17c0ea4b35b8 - 2024-07-24 21:56:47 UTC +03:00  
BankID - d2f34a47-2047-42db-89e2-4870258ef9c5 - NO

**Bjørnar Tveiten Andersen**

fe52de5c-614b-4120-8388-c25822570e5e - 2024-07-24 22:02:43 UTC +03:00  
BankID - c90bf264-f67f-49f5-97f3-3a4f731f2cc3 - NO

**Terje Olaf Sandvik**

e217991d-f263-44dc-b154-8f68eaa582e3 - 2024-07-24 22:12:16 UTC +03:00  
BankID - ed916652-6eef-40dd-b54f-608ec90fb812 - NO

**Jan Edvin Pedersen**

98437650-0dad-435a-82cc-ecfe7cf1d1c8 - 2024-07-24 23:08:59 UTC +03:00  
BankID - 3095fdf8-1132-40aa-8d51-b5f9fc1a6e4a - NO

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuutus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberovende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/9547864c-7137-47dd-a3d2-551069741d16>

 visma sign  
www.vismasign.com



## Resultatregnskap 4HUMAN INVEST AS KONSERN

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Salgsinntekt	2	107 881 213	95 896 352
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>107 881 213</b>	<b>95 896 352</b>
Varekostnad		5 091 634	6 628 110
Lønnskostnad	3, 4, 5	62 734 632	52 448 184
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	17 635 131	16 508 461
Annen driftskostnad		32 354 745	22 450 372
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>117 816 142</b>	<b>98 035 127</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-9 934 930</b>	<b>-2 138 775</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		276 565	82 460
Annen finansinntekt		455 331	1 441 877
Annen rentekostnad		5 625 036	2 101 841
Annen finanskostnad		2 172 055	774 801
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-7 065 195</b>	<b>-1 352 305</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-17 000 124</b>	<b>-3 491 080</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-2 082 018	-766 175
<b>Årsresultat</b>		<b>-14 918 106</b>	<b>-2 724 905</b>

4HUMAN INVEST AS KONSERN



## Balanse 4HUMAN INVEST AS KONSERN

Eiendeler	Note	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Forskning og utvikling	6, 9	176 448 523	123 736 997
Kildekode og andre rettigheter	6	11 857 144	15 642 858
Utsatt skattefordel	8	7 458 978	5 376 960
Goodwill	6	43 057 084	43 057 084
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b><u>238 821 729</u></b>	<b><u>187 813 899</u></b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6, 10	595 654	746 279
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>6</b>	<b><u>595 654</u></b>	<b><u>746 279</u></b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre langsiktige fordringer		4 702 223	2 832 035
Bruksrett leieavtaler	7	18 360 306	5 333 262
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b><u>23 062 529</u></b>	<b><u>8 165 297</u></b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b><u>262 479 912</u></b>	<b><u>196 725 475</u></b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	10 698 758	8 298 968
Andre kortsiktige fordringer		8 369 918	7 062 675
<b>Sum fordringer</b>		<b><u>19 068 676</u></b>	<b><u>15 361 643</u></b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	2 568 548	2 722 044
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b><u>2 568 548</u></b>	<b><u>2 722 044</u></b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b><u>21 637 224</u></b>	<b><u>18 083 686</u></b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b><u>284 117 136</u></b>	<b><u>214 809 162</u></b>

4HUMAN INVEST AS KONSERN



## Balanse

### 4HUMAN INVEST AS KONSERN

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
<strong>Innskutt egenkapital</strong>			
Aksjekapital	11	35 713 926	35 713 926
Egne aksjer	11, 12	-64 067	-64 067
Overkurs		56 006 077	66 935 507
Annen innskutt egenkapital		5 645 178	5 645 178
<strong>Sum innskutt egenkapital</strong>		<strong>97 301 114</strong>	<strong>108 230 545</strong>
<strong>Opptjent egenkapital</strong>			
Annen egenkapital		0	3 988 675
<strong>Sum opptjent egenkapital</strong>		<strong>0</strong>	<strong>3 988 675</strong>
<strong>Sum egenkapital</strong>	<strong>13</strong>	<strong>97 301 114</strong>	<strong>112 219 220</strong>
<strong>Gjeld</strong>			
<strong>Annen langsiktig gjeld</strong>			
Konvertible lån		25 000 000	0
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	43 478 750	20 720 000
Øvrig langsiktig gjeld	7	19 347 432	4 222 140
<strong>Sum annen langsiktig gjeld</strong>		<strong>87 826 182</strong>	<strong>24 942 140</strong>
<strong>Kortsiktig gjeld</strong>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	15 515 328	20 898 039
Leverandørgjeld		27 969 740	19 566 008
Skyldig offentlige avgifter		6 660 824	6 460 798
Annen kortsiktig gjeld	7	48 843 948	30 722 957
<strong>Sum kortsiktig gjeld</strong>		<strong>98 989 839</strong>	<strong>77 647 801</strong>
<strong>Sum gjeld</strong>		<strong>186 816 022</strong>	<strong>102 589 942</strong>
<strong>Sum egenkapital og gjeld</strong>		<strong>284 117 136</strong>	<strong>214 809 162</strong>

Tønsberg, 24. juli 2024  
Styret i 4HUMAN INVEST AS

Roar Aasvang  
styreleder

Arve Wilhelmsen  
styremedlem

Jan Edvin Pedersen  
styremedlem

Terje Sandvik  
styremedlem

Bjørnar Tveiten Andersen  
daglig leder

4HUMAN INVEST AS KONSERN



## Indirekte kontantstrøm

### 4HUMAN INVEST AS

	Note	2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		-17 000 124	-3 491 080
Ordinære avskrivninger		17 635 131	16 508 461
Endring i kundefordringer		-2 399 790	1 745 134
Endring i leverandørgjeld		8 403 732	8 758 594
Endring i andre tidsavgrensingsposter		13 946 804	899 794
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>20 585 752</b>	<b>24 420 904</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	153 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-63 604 550	-46 765 324
Endring bruksrett leieavtaler		-15 832 813	-2 436 400
Endring i andre investeringer og langsiktige fordringer		-1 870 185	-485 826
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-81 307 548</b>	<b>-49 534 550</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Endring i langsiktig gjeld/konvertibelt lån		47 758 750	4 263 149
Netto endring i kassekreditt		-5 382 711	20 083 221
Kapitalforhøyelser/ kjøp og salg av egne aksjer		0	224 174
Endring i langsiktige leieforpliktelser		15 125 292	1 309 638
Endring i kortsiktige leieforpliktelser		3 066 969	-413 589
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>60 568 300</b>	<b>25 466 593</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-153 496	352 947
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		2 722 044	2 369 097
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>		<b>2 568 548</b>	<b>2 722 044</b>



## Note 1 - Prinsippnoter til konsernregnskapet

### Generell informasjon

4human konsernet inkluderer totalt fire selskaper. 4human Invest AS er eierselskapet, og har det heleide datterselskapet 4human HRM AS. 4human HRM AS leverer skybasert programvare (SaaS) innen HR-ledelsessystemer som selges direkte og gjennom et bredt partnernettsverk, i tillegg til tjenester knyttet til HRM/HCM. 4human HRM AS har to heleide datterselskaper; 4human TQM AS og 4human QM365 AS. 4human TQM AS leverer programvaren TQM Enterprise, en helhetlig, prosessorientert SaaS-løsning for HMS, kvalitet og ytre miljø. 4human QM365 AS leverer skreddersydde verktøy og rådgivning innenfor arbeid med miljø-, HMS- og kvalitetsstyring. Løsningene er bygget på Sharepoint, og dekker alle krav til de vanligste ISO standardene.

Datterselskapet 4human AS ble fusjonert med 4human Invest AS i 2021 etter regnskapsmessig og skattemessig kontinuitet med virkning fra og med 1. januar 2021.

4human Invest AS er et norsk aksjeselskap registrert og hjemmehørende i Norge. Kontoradressen er Stensarmen 16, 3112 Tønsberg.

### Anvendelse av forenklet IFRS

Årsregnskapet er avlagt i henhold til regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet IFRS fastsatt av Finansdepartementet 4. mars 2008. Dette innebærer i hovedsak at måling og innregning følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og presentasjon og noteopplysninger er i henhold til norsk regnskapslov og god regnskapsskikk. Unntak fra måling og innregning etter full IFRS er forklart nedenfor.

### Benyttede forenklinger etter forskrift om forenklet IFRS

Utbytter og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med regnskapslovens bestemmelser.

### Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet fremgår av beskrivelsen.

### Basisprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kostprinsippet. Der det følger av forenklet IFRS er det gjort avvik fra historisk kostprinsippet, eventuelle avvik er angitt i prinsippnote eller andre noter til regnskapet.

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med forenklet IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av konsernets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i høy grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger eller høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for konsernregnskapet, er beskrevet særskilt.

### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet inkluderer 4human Invest AS og datterselskape:

- 4human HRM AS
- 4human TQM Invest AS (100 % eid av 4human HRM AS)
- 4human QM365 AS (100 % eid av 4human HRM AS)

Konserninterne transaksjoner, mellomværender og urealisert fortjeneste og tap mellom konsernselskaper elimineres. Regnskapene til datterselskapene utarbeides i samsvar med konsernets regnskapsprinsipper. Konserninterne transaksjoner og konsernmellomværende, inkludert internfortjeneste og urealisert gevinst og tap er eliminert.

Virksomhetssammenslutninger regnskapsføres etter oppkjøpsmetoden. Vederlaget som er ytt måles til virkelig verdi av overførte eiendeler, pådratte forpliktelser og utstedte egenkapitalinstrumenter. Inkludert i vederlaget er også virkelig verdi av alle eiendeler eller forpliktelser som følge av avtalt om betinget. Utgifter knyttet til virksomhetssammenslutningen kostnadsføres når de påløper. Identifiserbare eiendeler og gjeld regnskapsføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Ikke-kontrollerende eierinteresser i det oppkjøpte foretaket måles fra gang til gang enten til virkelig verdi, eller til sin andel av det overtatte foretakets nettoeiendeler.

Dersom summen av vederlaget, balanseført beløp av ikke-kontrollerende eiere og virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet av tidligere eierinteresser overstiger virkelig verdi av identifiserbare nettoeiendeler i det oppkjøpte selskapet,



balanseføres differansen som goodwill. Er summen lavere enn selskapets nettoeiendeler, resultatføres differansen umiddelbart. Konserninterne transaksjoner, mellomværender og urealisert fortjeneste og tap mellom konsernselskaper elimineres. Regnskapene til datterselskapene omarbeides når dette er nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper. Konserninterne transaksjoner og konsernmellomværende, inkludert internfortjeneste og urealisert gevinst og tap er eliminert.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres første gang til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet.

Påfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat, når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte konsernet, og utgiften kan måles pålitelig. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost, eller revaluert verdi, avskrives til restverdi over forventet utnyttbar levetid.

Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, revurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. Når balanseført verdi på et driftsmiddel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, skrives verdien ned til gjenvinnbart beløp. Gevinst og tap ved avgang resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi.

#### Anleggsmidler (avhendingsgrupper) utpekt for salg

Anleggsmidler (eller avhendingsgrupper) klassifisert som eiendeler utpekt for salg regnskapsføres til det laveste av balanseført verdi og virkelig verdi fratrukket salgskostnader dersom balanseført verdi hovedsakelig gjennvinnes ved en salgstransaksjon snarere enn ved fortsatt bruk.

#### Verdifall på ikke-finansielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler med udefinert utnyttbar levetid avskrives ikke og vurderes årlig for verdifall. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare balanseført verdi.

En nedskrivning resultatføres med forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader og bruksverdi.

Ved vurdering av verdifall, grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler (unntatt goodwill).

#### Immaterielle eiendeler

Datterselskapene 4human HRM AS, 4human TQM AS og 4human QM365 AS utvikler, leverer og forvalter programvare som en tjeneste (SaaS). Utviklingen av ny programvare balanseføres i henhold til reglene for immaterielle eiendeler. Programvaren i 4human konsernet er definert som tre separate kontantgenererende enheter, henholdsvis HRM V4/V8, TQM Enterprise og QM365. Ny programvare avskrives over 10 år.

I henhold til regnskapsstandarden skal ingen eiendeler (programvare) regnskapsføres til en verdi høyere enn det beløpet som kan gjennvinnes ved eget fremtidig bruk («bruksverdi») eller salg av eiendelen («salgsverdi»). Dette testes hvert år, og det foretas nedskrivning dersom den balanseførte verdien for kontantgenererende enhet er høyere enn gjenvinnbart beløp.

#### Goodwill

Forskjellen mellom anskaffelseskost ved oppkjøp og virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler på oppkjøpstidspunktet klassifiseres som goodwill.

Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill testes årlig for verdifall på balansedagen og balanseføres til anskaffelseskost med fradrag for nedskrivninger. Nedskrivning på goodwill reverseres ikke. Ved vurdering av behov for nedskrivning av goodwill, blir denne allokert til aktuelle kontantgenererende enheter. Allokeringen skjer til de kontantstrømgenererende enheter som forventes å få fordeler av oppkjøpet.



## Finansielle eiendeler

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler i følgende kategorier: a) Til virkelig verdi over resultatet, b) lån og fordringer og c) eiendeler tilgjengelige for salg. Klassifiseringen avhenger av hensikten med eiendelen. Ledelsen klassifiserer finansielle eiendeler ved anskaffelse.

### (a) Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

Denne kategorien har to underkategorier: finansielle eiendeler holdt for handelsformål, og finansielle eiendeler som ledelsen har valgt å klassifisere til virkelig verdi over resultatet. En finansiell eiendel klassifiseres i denne kategorien dersom den primært er anskaffet med henblikk på å gi fortjeneste fra kortsiktige prissvingninger, eller dersom ledelsen velger å klassifisere den i denne kategorien. Eiendeler i denne kategorien klassifiseres som omløpsmidler hvis de holdes for handelsformål eller hvis de forventes å bli realisert innen 12 måneder etter balansedagen.

### (b) Lån og fordringer

Lån og fordringer er ikke-derivate finansielle eiendeler med fastsatte betalinger som ikke omsettes i et aktivt marked. De klassifiseres som omløpsmidler, med mindre de forfaller mer enn 12 måneder etter balansedagen. I så fall klassifiseres de som anleggsmidler. Lån og fordringer klassifiseres som "kundefordringer og andre fordringer" i balansen.

### (c) Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg

Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg er finansielle investeringer som er øremerket denne kategorien, eller som ikke kan klassifiseres i de overnevnte kategoriene

Vanlige kjøp og salg av investeringer regnskapsføres på transaksjonstidspunktet, som er den dagen konsernet forplikter seg til å kjøpe eller selge eiendelen. Alle finansielle eiendeler som ikke regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet balanseføres første gang til virkelig verdi pluss transaksjonskostnader. Finansielle eiendeler som føres til virkelig verdi over resultatet regnskapsføres ved anskaffelsen til virkelig verdi og transaksjonskostnader resultatføres. Investeringer fjernes fra balansen når rettighetene til å motta kontantstrømmer fra investeringen opphører eller når disse rettighetene er blitt overført og konsernet i hovedsak har overført all risiko og hele gevinstpotensialet ved eierskapet.

Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg og finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet vurderes til virkelig verdi etter førstegangs balanseføring. Lån og fordringer og holdt til forfall-investeringer regnskapsføres til amortisert kost ved bruk av effektivrentemetoden.

Gevinst eller tap fra endringer i virkelig verdi av eiendeler klassifisert som "finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet", inkludert renteinntekt og utbytte, medtas i resultatregnskapet under "andre (tap)/gevinster - netto" i den perioden de oppstår.

Verdiendringer på eiendel som er tilgjengelig for salg føres mot totalresultatet som en særskilt komponent, inntil investeringen avhendes, eller det fastslås at investeringen må nedskrives. Da overføres de akkumulerte verdier som tidligere er rapportert under totalresultatet, til resultatregnskapet.

På hver balansedag vurderer konsernet om det finnes objektive indikatorer som tyder på verdiforringelse av enkelte eiendeler eller grupper av finansielle eiendeler. Nedskrivning gjøres om en verdiforringelse antas å være vesentlig og ha varig karakter. Hva som vurderes som vesentlig eller varig vil avhenge av volatiliteten i verdiene. For eiendeler i denne kategorien hvor man ikke har børsnoterte verdier kan dette være vanskelig. For 4human vil vi for praktiske formål vurdere en verdiforringelse større enn 15-20 % og med varighet over 6 måneder som vesentlig.

## Kundefordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av lisenser eller tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Dersom oppgjør forventes innen ett år eller mindre, klassifiseres fordringene som omløpsmidler. Dersom dette ikke er tilfelle, klassifiseres fordringene som anleggsmidler.

Kundefordringer måles til virkelig verdi ved førstegangs balanseføring. Ved etterfølgende måling vurderes kundefordringer til amortisert kost ved bruk av effektiv rente fratrukket avsetning for inntruffet tap. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer for at konsernet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser

## Konter og kontantekvivalenter

Konter og kontantekvivalenter består av konter, bankinnskudd, andre kortsiktige, lett omsettelige investeringer med maksimum tre måneders opprinnelig løpetid og trekk på kassekreditt. I balansen er kassekreditt evt inkludert under kortsiktig gjeld.



Kontantstrømanalysen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

## Utsatt skatt

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld, ved bruk av gjeldsmetoden. Dersom virksomheten deltar i en transaksjon, som ikke er en del av en foretaksintegrasjon, regnskapsføres ikke utsatt skatt på transaksjonstidspunktet. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattbar inntekt vil foreligge, og at de midlertidige forskjellene kan fratrekkes i denne inntekten.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller fra investeringer, bortsett fra når konsernet har kontroll over tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene, og det er sannsynlig at de ikke vil bli reversert i overskuelig fremtid.

## Pensjonsforpliktelser

Konsernet har en innskuddsbasert pensjonsordning.

En innskuddsplan er en pensjonsordning hvor konsernet betaler faste bidrag til en separat juridisk enhet. Konsernet har ingen juridisk eller annen forpliktelse til å betale ytterligere bidrag hvis enheten ikke har nok midler til å betale alle ansatte ytelser knyttet til opptjening i inneværende og tidligere perioder. Ved innskuddsplaner, betaler konsernet innskudd til administrerte forsikringsplaner for pensjon. Konsernet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad når de forfaller. Forskuddsbetalte innskudd bokføres som en eiendel i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige innbetalinger.

## Avsetninger

Konsernet regnskapsfører avsetninger for utbedringer, restrukturering og rettslige krav når det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser, det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør i form av en overføring av økonomiske ressurser og forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig grad av pålitelighet. Avsetning for restruktureringskostnader omfatter gebyr ved terminering av leiekontrakter og sluttvederlag til ansatte. Det avsettes ikke for fremtidige driftstap.

I tilfeller hvor det foreligger flere forpliktelser av samme natur, fastsettes sannsynligheten for at forpliktelsen vil komme til oppgjør ved å vurdere gruppen under ett. Avsetning for gruppen regnskapsføres selv om sannsynligheten for oppgjør knyttet til gruppens enkeltelementer kan være lav.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen. Det benyttes en diskonteringsrate før skatt som reflekterer nåværende markedssituasjon og risiko spesifikk for forpliktelsen. Økningen i forpliktelsen som følge av endret tidsverdi føres som rentekostnad.

## Inntektsføring

4human konsernet har i hovedsak to typer inntekter; inntekter fra programvare-tjeneste (Saas) og konsulenttjenester.

Tjenesteinntektene (Saas) faktureres som hovedregel 12 måneder på forskudd. I noen tilfeller faktureres 50% av tjenesteinntektene ved oppstart av prosjektet, og de resterende 50% ved produksjonsstart for tjenesten. Inntektsføring ved salg av tjenester skjer når tjenesten er levert. Inntektsføring ved salg av rettighet til bruk av lisens og programvare skjer over leveringsperioden. Inntekter ved salg av tjenester vurderes til virkelig verdi, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og avslag.

Konsulentinntektene faktureres som hovedregel månedlig etterskuddsvis. Konsulentinntektene tas til inntekt i perioden de er levert. I noen få tilfeller leveres og faktureres konsulentinntektene ihht. en betalingsplan som er avtalt med kunden.

Det gjøres i liten grad inntektsavsetninger i regnskapet. Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes. Konseminternt salg elimineres i konsernregnskapet.

IFRS 15 ble obligatorisk implementert fra 1. januar 2018. Hovedprinsippene i den nye standarden er at inntekter skal innregnes på en slik måte at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføringen av varer eller tjenester til kunden. Standarden legger opp til en femstegsmodell:



- Steg 1: Identifisering av en kundekontrakt
- Steg 2: Identifisering av separate leveringsforpliktelser
- Steg 3: Fastsettelse av transaksjonsprisen
- Steg 4: Allokering av transaksjonsprisen på separate leveringsforpliktelser
- Steg 5: Inntektsføring ved oppfyllelse av leveringsforpliktelser

I henhold til IFRS 15, skal konsernet innregne inntektene når leveringsforpliktelsene er oppfylt eller alternativt etter hvert som leveringsforpliktelsene oppfylles. Dette skjer når kunden har overtatt kontrollen over varen eller tjenesten knyttet til en gitt leveringsforpliktelse.

## **Leieavtaler**

IFRS 16 ble obligatorisk implementert fra 1. januar 2019. Alle vesentlige leieavtaler, herunder husleieavtaler er omfattet. IFRS 16 Leasing erstatter IAS 17 Leieavtaler.

### *Anvendte praktiske løsninger*

Konsernet har besluttet å ikke innregne leieavtaler der den underliggende eiendelen har lav verdi, og innregner dermed ikke leieforpliktelser og bruksretteieendeler for noen av disse leieavtalene. I stedet kostnadsføres leiebetalingene når de inntreffer. Konsernet innregner heller ikke leieforpliktelser og bruksretteieendeler for kortsiktige leieavtaler.

### *Variable leiebetalinger*

I tillegg til leieforpliktelsene er konsernet bundet til å betale variable leiebetalinger for noen av sine leieavtaler. De variable leiebetalingene kostnadsføres når de inntreffer.

### *Opsjoner om å forlenge en leieavtale*

Konsernets leieavtaler av bygninger har leieperioder som varierer mellom 5 og 10 år. Flere av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves.

### *Kjøpsopsjoner*

Konsernet leier kontormøbler og kjøretøy med en leieperiode mellom 3 og 5 år. Noen av disse leiekontraktene inkluderer en opsjon til å kjøpe eiendelene ved endt leieperiode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om en kjøpsoppsjon med rimelig sikkerhet vil utøves.

## **Skjønnsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger**

Ved anvendelse av regnskapsprinsippene har konsernets ledelse utøvd skjønn på områder der dette har hatt vesentlig betydning for hvilke beløp som har blitt innregnet i konsernets resultat og balanse. De viktigste antagelser vedrørende fremtidige hendelser og andre viktige kilder til usikkerhet i estimater på balansedagen, som kan ha betydelig risiko for vesentlige endringer i regnskapsførte beløp i fremtidige regnskapsperioder er diskutert nedenfor:

### *Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler*

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler avskrives over forventet brukstid, og dette danner grunnlaget for årlige avskrivninger i resultatregnskapet. Forventet levetid estimeres på bakgrunn av erfaring, historikk og skjønnsmessige vurderinger og justeres dersom det oppstår endringer i slike estimater. Det tas hensyn til restverdi ved fastsettelse av avskrivningene, der vurdering av restverdi også er gjenstand for estimater.

### *Leieavtaler*

Konsernet har flere leieavtaler knyttet til kontorbygg og annen fast eiendom som inneholder forlengelsesopsjoner. En forlengelsesoppsjon er inkludert i beregningen av en leieforpliktelse dersom ledelsen med rimelig sikkerhet kan si at en kontrakt vil forlenges. Ledelsen har utøvd skjønn i vurderingen av hvilke relevante faktorer som kan skape et insentiv til å forlenge en leieavtale. Som en del av denne vurderingen har ledelsen tatt i betraktning den opprinnelige leieperioden og vesentligheten av den underliggende eiendelen (kontorbygg og annen fast eiendom).



## 4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2023

### Note 2 Inntekter

Salgsinntekter per virksomhetsområde	2023	2022
Omsetning av lisenser og programvare	516 500	900 250
Omsetning av programvare som en tjeneste (SaaS)	84 941 353	72 761 181
Omsetning konsulenttjenester egen programvare	19 658 977	20 247 992
Omsetning av konsulenttjenester (fra tidligere 4human ADG AS)	1 318 148	1 594 359
Brukerforum	1 065 900	364 220
Annen driftsrelatert inntekt	380 334	28 349
<b>Sum</b>	<b>107 881 213</b>	<b>95 896 352</b>

Gjentagende inntekter («ARR»: Annual recurring revenue) for driftstjenester og programvare som tjeneste (SaaS) er MNOK 103,4 (2022 MNOK 85,2).

Status for årlig portefølje av gjentakende inntekter (ARR) for egne programvaretjenester i selskapene 4human HRM AS, 4human TQM AS og 4human QM365 AS er:

ARR pr. 31.12.2022 var MNOK 85,235. Herav ordrebok pr. 31.12.2021 var MNOK 5,076.

ARR pr. 31.12.2023 var MNOK 103,415. Herav ordrebok pr. 31.12.2023 var MNOK 7,316.

Frafall («churn») i 2023 for 4human konsern var MNOK 4,675 tilsvarende 5,5% (2021: 5,3%).

Veksten i samlet ARR fra 2022 til 2023 var MNOK 18,179 (21,3%).

Årlige gjentakende inntekter («ARR») er den årlige summerte verdien av eksisterende kunder i produksjon pluss nysalg i produksjon med 12 måneders verdi, pluss kunder i oppsigelse med restverdi, samt ordrebok med 12 måneders verdi. Ordrebok er inngåtte avtaler om leveranser og oppstart, men hvor tjenesten ikke er satt i produksjon pr. 31.12. Alle inntekter er i Norge.

### Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	50 430 236	41 439 106
Arbeidsgiveravgift	8 766 590	7 258 129
Pensjonskostnader	2 850 628	2 216 936
Andre lønns- og personalkostnader	687 179	1 534 014
<b>Sum</b>	<b>62 734 632</b>	<b>52 448 184</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapet 70 58

Antall ansatte i 4human konsern ved utgangen av 2023 var 70.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 415 087	350 000
Pensjonskostnader	0	
Annen godtgjørelse	77 992	
<b>Sum</b>	<b>1 493 079</b>	<b>350 000</b>

Det er avsatt kr 350 000 i styrehonorar for 2023 pr 31.12.2023.

Selskapets styreleder har fra oktober 2018 hatt rollen som arbeidende styreleder/COO i i 4human HRM AS med særskilt fokus på forretningsutvikling, utvikling av den nye tjenesten 4human HRM V8, koordinering av 4human HRMs utviklingsvirksomhet i Polen og Norge, samt arbeid med salgsprosesser og leveranser av den nye tjenesten. Inkludert i dette arbeidet er oppfølging av selskapets Skattefunn-prosjekter, og arbeidet med Innovasjon Norge. 4human HRM AS faktureres separat for disse tjenestene, totalt TNOK 1.885 ekskl. mva i 2023. Inkludert i dette er også tjenester som arbeidende styreleder i 4human Invest AS med bistand til IFRS-regnskap og finansiering av 4human-gruppen.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående partner.



## 4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2023

### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2023 utgjør kr 723 203,- eksl.mva.

Lovpålagt revisjon	543 564
Andre attestasjonstjenester	114 425
Andre tjenester	65 214
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>723 203</b>

Andre attestasjonstjenester omfatter arbeidet i forbindelse med kontantemisjoner, kapitalforhøyelser ved gjeldskonvertering, SkatteFUNN og Innovasjon Norge.

### Note 4 Pensjonsforpliktelser

Konsernet er pliktig til å tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Note 5 Opsjoner til ansatte

Konsernet har opsjonsprogram som omfatter utvalgte ansatte i ledende stillinger. Per 31.12.2023 er sju ansatte med i opsjonsprogrammet, og hvorav fire ble inkludert i programmet i 2023. Utøvelsen skal skje senest innen 1. mai 2026, og er betinget av at opsjonsinnehaveren står i uopsagt stilling i 4human ved utøvelse.

Oversikt over utestående opsjoner:	2023	2022
Utestående opsjoner pr 1.1	675 000	1 225 000
Tildelte opsjoner	345 000	0
Tapte opsjoner	0	200 000
Utøvede opsjoner	0	350 000
Utgåtte opsjoner	0	0
<b>Utestående opsjoner 31.12</b>	<b>1 020 000</b>	<b>675 000</b>

Det ble tildelt 345 000 opsjoner til fire ansatte i august 2023 som vist i tabellen over. Virkelig verdi på opsjonene er estimert ved hjelp av Black and Scholes opsjonspringsmodell.

Forutsetningene lagt til grunn for beregningen:

Risikofri rente som er lagt til grunn for beregning av opsjoner er tilsvarende rente på statsobligasjoner over opsjonens levetid, dvs. 0,95 % for 2017. Det er forutsatt at historisk volatilitet er en indikasjon på fremtidig volatilitet. Forventet volatilitet er derfor satt lik historisk volatilitet som tilsvarer en volatilitet på 48 %. Det ble i 2023 tildelt ytterligere 345.000 opsjoner, samt at opsjonsprogrammet ble forlenget til 2026, med mulighet til forlengelse i totalt to år.

Virkelig verdi av opsjonene beregnes på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på 5 år. Det er kostnadsført kr 479 408 i 2023 knyttet til opsjonsprogrammet. Virkelig verdi av opsjoner tildelt ansatte i 4human HRM er beregnet til kr 0,66 per stykk og kr 1,88 for opsjoner tildelt ansatte i 4human TQM AS. Utøvelseskursen er kr 2. Merk at kostnadsføringen i 2023 ikke er oppdatert med tildelingen av ytterligere 345.000 opsjoner, eller med endret periode for utøvelse.



## 4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2023

### Note 6 Varige driftsmidler

	Driftsløsøre	FoU 4h HRM V8, TQM, QM365	Kildekode og andre rettigheter	Immat. Eiendeler	Goodwill	Totalt
Anskaffelseskost pr 01.01.	5 131 914	151 747 799	1 191 829	26 500 000	43 707 085	228 278 627
Tilgang kjøpt virksomhet*	0	0	0	0	0	0
Tilgang i år	208 116	63 396 434	0	0	0	63 604 550
Avgang i år	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.	5 340 030	215 144 233	1 191 829	26 500 000	43 707 085	291 883 177
Oppskrevet før pr. 01.01.	0	0	0	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	-4 744 376	-38 695 709	-141 829	-14 642 856	0	-58 224 770
Akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.	0	0	-1 050 000	0	-650 000	-1 700 000
Reverserte nedskrivninger pr. 31.12.	0	0	0	0	0	0
Av-, nedskrivninger og reverserte nedskrivninger	-4 744 376	-38 695 709	-1 191 829	-14 642 856	-650 000	-59 924 770
Bokført verdi pr. 31.12.	595 654	176 448 524	0	11 857 144	43 057 085	231 958 407
Årets avskrivninger/nedskrivninger	358 741	10 684 907	0	3 785 714	0	14 829 362
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0	0
Årets reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0	0
Økonomisk levetid	3-10	5-7	5	7		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Nedskrivnings- vurdering	Nedskrivnings- vurdering	Nedskrivnings- vurdering	

Gjenvinnbare beløp av FoU, Kildekode og Goodwill er alle vurdert som høyere enn de respektive balanseførte verdiene. Det er på denne bakgrunn ikke foretatt nedskrivninger. Plattformen 4human HRM V4 var ferdig avskrevet pr. 31.12.21.

FoU 4human HRM V8, ny HRM plattform, avskrives lineært over 7 år for moduler utviklet til og med 2020. FoU 4human HRM V8 avskrives lineært over 10 år for modulene utviklet i 2021, 2022 og 2023. Avskrivningen for moduler utviklet i 2021 og 2022 starter 1. januar 2024. Avskrivningen for moduler utviklet i 2023 starter 1. januar 2025. Totalt er balanseført verdi etter avskrivninger kr 160.500.000.

Vesentlige pågående FoU aktiviteter i 4human TQM AS relaterer seg til modernisering av arkitektur og plattform av TQM Enterprise. Kildekoden skrives om og moderniseres og det innføres mikroservicearkitektur for å klargjøre plattformen for flytting til Microsoft Azure. Front-end laget skrives om til et moderne brukergrensesnitt, et arbeid som fortsetter i 2024. Arbeidet som gjøres, klargjør TQM Enterprise for tettere kobling med HRM, øker sikkerheten og muliggjør bedre integrasjon mot andre eksterne applikasjoner. Totalt er balanseført verdi etter avskrivninger kr 10.210.325.

Vesentlige FoU aktiviteter i 4human QM365 AS relaterer seg til generell videreutvikling av flere moduler, ny app til erstatning for Simpli APP, og QM Provisjonsregnsapp. Totalt er balanseført verdi etter avskrivninger kr 5.738.199.

Tabellen under oppsummerer tilganger, akkumulerte avskrivninger, årets avskrivninger i 2023, samt balanseførte verdier 31.12.2023 for de tre plattformene.

	4h HRM V8	4h TQM	4h QM365	Totalt
Anskaffelseskost pr 01.01.	128 730 768	19 582 693	3 434 338	151 747 799
Tilgang i år	56 613 824	3 953 806	2 828 804	63 396 434
Anskaffelseskost pr. 31.12.	185 344 592	23 536 499	6 263 142	215 144 233
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	-24 844 592	-13 326 174	-524 943	-38 695 709
Bokført verdi pr. 31.12.	160 500 000	10 210 325	5 738 199	176 448 524
Årets nedskrivninger	8 532 967	1 748 153	403 787	10 684 907

Side 3 av 7



## 4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2023

### Note 7 Leieavtaler

#### Bruksretteiendeler

Bruksretteiendeler	Bygninger	Maskiner og utstyr	Kjøretøy	Totalt
<b>Anskaffelseskost 01.01</b>	<b>9 570 259</b>	<b>1 054 281</b>	<b>716 081</b>	<b>11 340 621</b>
Tilgang av bruksretteiendeler	18 399 371	1 218 530	522 037	20 139 938
Avhendinger	-1 700 064	0	-167 434	-1 867 498
Overføringer og reklassifiseringer	0	0	0	0
Omregningsdifferanser	0	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>26 269 566</b>	<b>2 272 811</b>	<b>1 070 684</b>	<b>29 613 061</b>
<b>Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01</b>	<b>4 960 604</b>	<b>17 570</b>	<b>456 594</b>	<b>5 434 768</b>
Innregning 01.01	0	0	0	0
Avskrivninger	2 266 710	284 006	255 053	2 805 769
Nedskrivninger i perioden	0	0	0	0
Avhendinger	-1 210 257	0	-130 227	-1 340 484
Overføringer og reklassifiseringer	0	0	0	0
Omregningsdifferanser	0	0	0	0
<b>Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12</b>	<b>6 017 057</b>	<b>301 576</b>	<b>581 420</b>	<b>6 900 053</b>
<b>Balanseført verdi av bruksretteiendeler 31. desember 2023</b>	<b>20 252 509</b>	<b>1 971 235</b>	<b>489 264</b>	<b>22 713 008 (*)</b>

(\*) Bruksretteiendeler i 4Human QM365 AS er balanseført som andre langstiktige fordringer og utgjør kr 4 440 980 .

Laveste av gjenstående leieperiode eller økonomisk levetid	1-3 år	1-3 år	0-3 år
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær

#### Leieforpliktelse

Endringer i leieforpliktelse				Totalt
<b>Total leieforpliktelse 01.01.</b>	<b>4 730 294</b>	<b>1 038 975</b>	<b>270 258</b>	<b>6 039 527</b>
Nye/endrede leieforpliktelse innregnet i perioden	17 983 755	1 218 530	483 521	19 685 806
Betaling av hovedstol	-2 050 296	-252 850	-247 060	-2 550 206
Betaling av renter	0	0	0	0
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelse	0	0	0	0
Omregningsdifferanser	0	0	0	0
<b>Totale leieforpliktelse 31.12</b>	<b>20 663 752</b>	<b>2 004 655</b>	<b>506 719</b>	<b>23 175 127</b>
Kortsiktige leieforpliktelse	3 100 764	465 763	261 166	3 827 693
Langsiktige leieforpliktelse	17 562 990	1 538 892	245 551	19 347 433
<b>Netto kontantstrøm fra leieforpliktelse</b>				

Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på konsernets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter. Konsernet har ikke vesentlige restverdigarantier knyttet til sine leieavtaler.



## 4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2023

### Anvendte praktiske løsninger

Konsernet leier også kontorutstyr med avtalevilkår fra 1 til 5 år. Konsernet har besluttet å ikke innregne leieavtaler der den underliggende eiendelen har lav verdi, og innregner dermed ikke leieforpliktelser og bruksretteiendeler for noen av disse leieavtalene. I stedet kostnadsføres leiebetalingene når de inntreffer. Konsernet innregner heller ikke leieforpliktelser og bruksretteiendeler for kortsiktige leieavtaler, som presentert i tabellen over.

### Variable leiebetalinger

I tillegg til leieforpliktelsene over er konsernet bundet til å betale variable leiebetalinger for noen av sine leieavtaler. De variable leiebetalingene kostnadsføres når de inntreffer.

### Opsjoner om å forlenge en leieavtale

Konsernet leieavtaler av bygninger har leieperioder som varierer mellom 10 og 25 år. Flere av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer selskapet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves.

### Kjøpsopsjoner

Konsernet leier maskiner og utstyr og kjøretøy med en leieperiode mellom 3 og 5 år. Noen av disse leiekontraktene inkluderer en opsjon til å kjøpe eiendelene ved endt leieperiode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om en kjøpsoppsjon med rimelig sikkerhet vil utøves.

## Note 8 Skattekostnad

Årets skattekostnad består av:	2023	2022
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	-2 082 018	-766 175
Netto skattekostnad	-2 082 018	-766 175

	31.12.2023	01.01.2023	Endring
Utsatt skattefordel			
Netto grunnlag	-45 774 896	-40 096 900	-5 677 996
Utsatt skattefordel	-7 458 977	-5 376 960	-2 082 017

Alle midlertidige forskjeller kan utlignes, og dette er gjennomført i beregningen av utsatt skatt.

I posten utsatt skattefordel inngår utsatt skatt fra oppkjøpet av 4human TQM AS bokført med kr 725 787 og utsatt skatt fra kjøpet av 4human QM365 AS med kr 1 885 713. Netto utsatt skattefordel blir dermed kr 7 458 977.

## Note 9 Offentlige tilskudd

I 2023 er det bokført tilskudd til forsknings- og utviklingsprosjekter via SkatteFUNN-ordningen på totalt kr 5.677.436. Tilskuddet fordeler seg på kr 4.750.000 til 4human HRM AS og kr 927.436 til 4human TQM AS. Konsernet har også mottatt tilskudd fra Innovasjon Norge til 4human HRM AS på kr 3.000.000. Tilskuddene er ført som reduksjon av balanseførte kostnader tilknyttet prosjektet. Tilskuddet resultatføres i takt med avskrivningen av investeringen i prosjektet.

## Note 10 Konvertible lån, bundne midler og heftelser

	2023	2022
Bundne skattetrekkmidler	2 555 435	2 631 079

Konsernet hadde pr. 31. desember 2023 konvertible lån på til sammen kr 25 000 000 i 2023. Det er ikke stilt sikkerhet for lånene og lånene skal stå tilbake for selskapets øvrige gjeld til DNB.

I mai 2024 ble det gjennomført en kapitalforhøyelse på totalt 10 millioner aksjer med MNOK 75 i samlet proveny. I den forbindelse ble det konvertible lånet på MNOK 25 nedbetalt, samt MNOK 5 i lån til DNB. Samlede lån i 4human Invest konsern pr. medio juni 2024 er:

- 4human Invest AS: Gjeld til kredittinstitusjoner MNOK 20, med forfall med MNOK 10 i april hvert år i 2025 og 2026.
- 4human HRM AS: Gjeld til kredittinstitusjoner på totalt NOK 16.281.250 er fordelt på to statsgaranterte lån. Lån 1 har saldo NOK 9.156.250, og nedbetales med NOK 366.250 pr. måned. Lånet er nedbetalt i 2026. Lån 2 har saldo NOK 7.125.000, og avdragene starter i august 2025, og er nedbetalt i 2028.
- I tillegg er det en kassekreditt med ramme på MNOK 30, med trekk på kassekreditt på ca. MNOK 4.

Kundefordringer og driftstilbehør for hele konsernet er stilt som sikkerhet for konsernets samlede forpliktelser til DNB BANK ASA.

Side 5 av 7



## 4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2023

### Note 11 Antall aksjer, aksjeeiere m.m pr. 31. desember 2023

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	35 713 926	1	35 713 926
<b>Aksjonærer:</b>			
	<b>Antall aksjer</b>	<b>Eierandel</b>	
Alden AS	6 060 286	17,0 %	
TTC Invest AS	5 200 000	14,6 %	
INAK 3 AS	3 486 671	9,8 %	
Arne Hellestø AS	2 689 189	7,5 %	
MP Pensjon PK	2 014 286	5,6 %	
OPUS AS	1 876 397	5,3 %	
Knarberg Invest AS	1 750 000	4,9 %	
CCT Holding AS	1 564 000	4,4 %	
Børsheim Eiendom AS	1 450 000	4,1 %	
Krikkholmen AS	1 200 000	3,4 %	
<b>Sum</b>	<b>27 290 829</b>	<b>76 %</b>	
Øvrige (eierandel < 3,5%)	8 423 097	24 %	
<b>Totalt antall aksjer</b>	<b>35 713 926</b>	<b>100 %</b>	

Det er totalt 64 aksjonærer i 4human Invest AS. Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett. Se årsberetningen for oppdatert aksjekapital, antallet aksjer og aksjeeiere pr. dato.

### Aksjer eiet av styremedlemmer og daglig leder pr. 31. desember 2023:

Roar Aasvang / Knarberg Invest AS	styreleder	1 750 000	4,9 %
Arve Wilhelmsen / OPUS AS	styremedlem	1 876 397	5,3 %
Jan Edvin Pedersen / Caprara AS	styremedlem	730 989	2,0 %
Terje Olaf Sandvik / Krikkholmen AS	styremedlem	1 200 000	3,4 %
Bjørnar Tveiten Andersen / Manda Capital AS	daglig leder	910 000	2,5 %

### Note 12 Egne aksjer pr. 31. desember 2023

Utvikling i selskapets egne aksjer	Antall	Pålydende	Sum (NOK)	Andel av aksjekapital
Beholdning pr 01.01	64 067	1	64 067	0,18 %
Kjøp av egne aksjer	0	1	0	
Salg av egne aksjer	0	1	0	
<b>Beholdning pr 31.12</b>	<b>64 067</b>	<b>1</b>	<b>64 067</b>	<b>0,18 %</b>

Egne aksjer bokført til kr 64 067 har en kostpris på kr 288 302.

### Note 13 Egenkapital

	Aksje- kapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01	35 713 926	-64 067	66 935 506	5 645 178	3 988 675	112 219 220
Total resultat			-10 929 430		-3 988 675	-14 918 105
<b>Egenkapital pr 31.12</b>	<b>35 713 926</b>	<b>-64 067</b>	<b>56 006 076</b>	<b>5 645 178</b>	<b>0</b>	<b>97 301 114</b>

Side 6 av 7



4human Invest AS - Konsern

Noteopplysninger for 2023

**Note 14 Hendelser etter siste balansedag**

I mai 2024 ble det gjennom ført en kapitalforhøyelse på totalt 10 millioner aksjer med MNOK 75 i samlet proveny. I den forbindelse ble det konvertible lånet på MNOK 25 nedbetalt, samt MNOK 5 i lån til DNB, ref. Note 10.

Side 7 av 7

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/27189da9-01c5-45a0-8788-84f4428c00ea>

 **visma sign**  
www.vismasign.com

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 16 pages before this page  
Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

**Roar Aasvang**

a51fe544-6fb4-4704-afc8-3408ac6be93a - 2024-07-24 21:53:41 UTC +03:00  
BankID - dc5f8ce6-5664-4e97-ba3e-7b937417e1d6 - NO

**Arve Wilhelmsen**

b4743894-4a81-4e7e-8603-36d91596ecf1 - 2024-07-24 21:56:47 UTC +03:00  
BankID - d2f34a47-2047-42db-89e2-4870258ef9c5 - NO

**Bjørnar Tveiten Andersen**

7a8d2e53-2008-44f4-a5b0-439a8e63803a - 2024-07-24 22:02:43 UTC +03:00  
BankID - c90bf264-f67f-49f5-97f3-3a4f731f2cc3 - NO

**Terje Olaf Sandvik**

69a05417-4ede-4f2f-85dd-32bf4497318d - 2024-07-24 22:12:16 UTC +03:00  
BankID - ed916652-6eef-40dd-b54f-608ec90fb812 - NO

**Jan Edvin Pedersen**

357e43f9-c5a0-4ce6-a414-8c0897aa4eeb - 2024-07-24 23:08:59 UTC +03:00  
BankID - 3095fdf8-1132-40aa-8d51-b5f9fc1a6e4a - NO

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmapresteringsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberovende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/27189da9-01c5-45a0-8788-84f4428c00ea>

visma sign  
www.vismasign.com



# 2023

## ÅRSBERETNING

Utarbeidet 24. juli 2024



4human INVEST

4human TOY

4human QMS&S

Postadresse:  
4human HRM AS  
Postboks 2205  
3103 Tønsberg

Telefon 33 39 80 00  
E-post [post@4human.no](mailto:post@4human.no)  
Org.nr. 986 042 032

Besøksadresser:  
Stensarmen 16, 3112 Tønsberg  
Ruseløkkveien 14, 0251 Oslo  
Strandgata 8, 3725 Skien

[www.4human.no](http://www.4human.no)

Årsberetning 2023 4human Invest AS og 4human Invest konsern

Side 1 av 26

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/5aae80a7-b429-4d1d-912d-0058e9a9fd10>

visma sign  
[www.vismasign.com](http://www.vismasign.com)



We simplify and improve!

Tønsberg, 24. juli 2024

Sum driftsinntekter i 2023 for 4human konsernet er MNOK 107,9 (2022: MNOK 95,9) med et EBITDA-resultat på MNOK 7,7 (2022: MNOK 14,4), og et driftsresultat på MNOK -9,9 (2022: MNOK -2,1).

4human er et rendyrket Softwaretech-selskap med SaaS-programvare innen HRM og QMS. Samlede årlige gjentagende inntekter på egen programvare installert og i ordre pr. utgangen av 2023 er MNOK 103,4 (2022: MNOK 85,2), en økning på 21,3% (2022: 17,6% fra 2021).

Det er gjort betydelige investeringer i selskapets løsningsplattformer også i 2023 med MNOK 72,1 (2022: MNOK 55). Av dette er investeringer i ny HRM plattform MNOK 63,4, MNOK 4,9 i TQMs plattform og MNOK 2,8 i plattformen QM 365. Investeringsnivået i ny HRM plattformen ble redusert i siste kvartal 2023, og reduksjonene har fortsatt i 2024.

4human HRM AS og 4human TQM AS ble i 2022 ISO-sertifisert på fire standarder innenfor kvalitet, informasjonssikkerhet og personvern.

Gjentagende inntekter, ARR, er vår viktigste styringsparameter. Så lenge vi har vekst i ARR, vil «alt annet» følge etter. Fjoråret endte med vekst i alle selskapene og for konsernet var den samlede ARR-veksten 21,3%. Veksten i de ulike selskapene var i 2023 25,7% for 4human QM365 AS, 10,3% for 4human TQM og 25,5% for 4human HRM AS). Samlet ARR ved utgangen av 2023 var MNOK 103,4. Se vedlegg 6 for detaljer.

Det er flere viktige måltall for en software-virksomhet, og disse er beregnet for 4human HRM AS. Se vedlegg 9 for detaljer.

Arbeidet med ny plattform for HRM startet i 2017. Alle nye kunder implementeres nå på ny plattform, og det er påbegynt et systematisk arbeid for å flytte eksisterende kunder over på ny plattform. Dette er en milepæl av stor betydning for 4human HRM AS og konsernet.

Fokus flyttes nå mer over på markedsføring og salg, og 4human vil i annet halvår 2024 etablere en sterkere salgsorganisasjon, samt at vi forsterker samarbeidet med selskapets salgs- og leveransepartnere.

Det er styrets vurdering at konsernets datterselskaper og virksomhetsområder har et stort potensial for videre organisk og strukturell omsetningsvekst, sterk vekst i gjentagende inntekter og inntjening. 4human er en av de ledende leverandørene innen programvare og tjenester for HRM og kvalitetsstyring/QMS i Norge. 4human fortsetter investeringene i egen organisasjon, programvare og tjenester med mål om å styrke denne posisjonen, og ta markedsandeler i et sterkt voksende HRM/QMS marked.

4human opplever stor etterspørsel fra nordiske kunder, og ser store muligheter i det nordiske markedet. Selskapet vil i tredje kvartal utforme en strategi for å fremskynde etableringen av 4human i det nordiske markedet.



We simplify and improve!

## 4humans virksomhet

4human er en ledende programvareleverandør som tilbyr HRM- og kvalitetssystemer med tilhørende rådgivningstjenester. Vi jobber for å forenkle og forbedre hverdagen for mennesker. Målet for alle våre forretningsområder er å gjøre våre kunders ledere og medarbeidere bedre ved bruk av informasjonssystemer. Dette er fanget opp i vår tagline: **We simplify and improve!**

**4human Invest AS** er morselskapet i konsernet «4human». Konsernet 4human Invest består ved utgangen av 2023 av datterselskapet **4human HRM AS**, og datterdatterselskapene **4human TQM AS** og **4human QM365 AS**. Det er 100% eierskap i konsernet. 4human HRM AS leverer fellestjenester til gruppen med økonomi, administrasjon, personvern-/sikkerhet, samt daglig leder for konsernet. Det er under etablering et datterselskap i Gdansk i Polen.

4humans datterselskap **4human HRM AS** utvikler og leverer skybaserte HRM-løsninger i det norske markedet. Programvareselskapene 4human TQM AS og 4human QM365 AS er begge leverandører av kvalitetssoftware (QMS) som er systemer for kvalitet, HMS, ytre miljø og bærekraft. Begge selskapene er 100% eid av 4human HRM AS. **4human TQM AS** ble et 100 % eid selskap av 4human HRM AS i juli 2018 og leverer TQM Enterprise. **4human QM365 AS** ble et 100% eid selskap av 4human HRM AS i desember 2020 og leverer tjenesten QM365. Systemene er prosessorientert og modulbasert, og gir virksomhetene overordnet styring, kontroll og kontinuerlig forbedring. Med tjenestene 4human HRM, TQM Enterprise og QM365 er 4human markedsleder i Norge med i underkant av 1.600 virksomheter med til sammen nærmere 400.000 ansatte som daglig bruker våre løsninger. Dette har bidratt til effektive personalprosesser, redusert sykefravær, tilfredse ledere og enklere tilgang til relevant informasjon for de ansatte.

## Kommentarer til virksomheten i 2023

Totale driftsinntekter for 2023 for konsernet var MNOK 107,9 (2022: MNOK 95,9) med et EBITDA-resultat på MNOK 7,7 (2022: MNOK 14,4), og et driftsresultat på MNOK -9,9 (2022: MNOK -2,1). Resultatet av finansposter er MNOK - 7,1 (2022: MNOK -1,4), og resultat før skattekostnad er MNOK - 17 (2022: MNOK - 3,5). Årsresultatet er MNOK -14,9 (2022: MNOK -2,7).

IFRS 16 med balanseføring av leieavtaler er innført fra 2019 for selskaper som fører regnskapet etter IFRS, og 4humans regnskap er oppdatert og tilpasset til denne standarden.

Fordelingen og utviklingen i salgsinntektene er vist i følgende tabell:

## Fordeling av salgsinntekter 2023 4human Invest konsern

Per virksomhetsområde	2023	2022
Omsetning av lisenser og programvare	516 500	900 250
Omsetning av programvare som en tjeneste (SaaS)	85 072 060	72 761 182
Omsetning av konsulenttjenester egen programvare	20 458 764	20 247 992
Omsetning konsulenttjenester (tidligere 4human ADG)	1 318 148	1 594 359
Brukerforum	382 450	364 220
Annen driftsrelatert inntekt	133 291	28 349
<b>Sum</b>	<b>107 881 213</b>	<b>95 896 352</b>

Andel gjentakende inntekter (ARR)	79,3 %	76,8 %
Veksten i regnskapsført ARR fra 2022 til 2023, er 17%, totalt	12 310 878	

Tabell 1: Fordeling av salgsinntekter i 2023

Tilsvarende økning i gjentakende inntekter i regnskapet fra 2021 til 2022 er MNOK 9,3, tilsvarende 14,7%.

Konsernet har betydelige FoU (Forskning og Utvikling) aktiviteter, og totalt er det i 2023 investert 72,1 (2022: MNOK 55) i ny programvare, hvorav MNOK 64,4 (2022: MNOK 49) i ny HRM-plattform, og MNOK 7,7 (2022: MNOK 6) i forbedringer og ny funksjonalitet i eksisterende QMS-plattformer.

Konsernets balanseførte FoU tilganger, avskrivninger og utgående balanse for egen programvare er oppsummet i nedenstående tabell.

	FoU			Totalt
	4h HRM V8	4h TQM	4h QM365	
Anskaffelseskost 01.0.1	128 730 768	19 582 693	3 434 338	151 747 799
<b>Tilgang (investeringer)</b>	<b>56 613 824</b>	<b>3 953 806</b>	<b>2 828 804</b>	<b>63 396 434</b>
Anskaffelseskost 31.12	185 344 592	23 536 499	6 263 142	215 144 233
Akk. Avskrivninger	- 24 844 592	- 13 326 174	- 524 943	- 38 695 709
<b>Balanseført verdier 31.12</b>	<b>160 500 000</b>	<b>10 210 325</b>	<b>5 738 199</b>	<b>176 448 524</b>
Herav avskrivninger i 2023	8 532 967	1 748 153	403 787	10 684 907

Tabell 2: Investeringer, avskrivninger og saldo driftsmidler

Konsernet har samlede balanseførte FoU-verdier i egen programvare på MNOK 176,5 (2022: MNOK 123,7).

4human HRM AS har fire Skattefunn-prosjekter for perioden 2020/21-2023. Det investeres så betydelig i ny HRM-plattform at maksimal-grensen for grunnlag på MNOK 25 og tilhørende støtte på MNOK 4,75, er oppnådd for alle årene 2020-2023.



Selskapet fikk i 2020 innvilget støtte fra Innovasjon Norge på MNOK 15 for utvikling av neste generasjon HRM-løsning. Støtten var for perioden fra annet halvår 2020 til tredje kvartal 2023. Prosjektet er ferdigstilt og støtten er utbetalt, med siste del av beløpet, MNOK 3, i 2023.

4human TQM AS har ett Skattefunn-prosjekt som gjelder for perioden 2023-2025. Samlet Skattefunn-støtte for 4human i 2023 er MNOK 5,67, fordelt med MNOK 4,75 for 4human HRM AS og MNOK 0,92 for 4human TQM AS.

Differansen mellom samlede investeringer på MNOK 72,1 og balanseførte investeringer på MNOK 63,4, totalt MNOK 8,67, er mottatt støtte fra Skattefunn og Innovasjon Norge.



We simplify and improve!

Status for årlig portefølje av gjentakende inntekter (ARR) for egne programvaretjenester i selskapene 4human HRM AS, 4human TQM AS og 4human QM365 AS er:

ARR pr. 31.12.2022 var MNOK 85,235. Herav ordrebok pr. 31.12.2021 var MNOK 5,076.

ARR pr. 31.12.2023 var MNOK 103,415. Herav ordrebok pr. 31.12.2023 var MNOK 7,316.

Frafall («churn») i 2023 for 4human konsern var MNOK 4,675 tilsvarende 5,5% (2022: MNOK 2,27 og 5,6%).

Veksten i samlet ARR fra 2022 til 2023 var MNOK 18,18, tilsvarende 21,3% (Fra 2021 til 2022 var veksten MNOK 12,77, tilsvarende 17,2%).

Årlige gjentakende inntekter («ARR») er den årlige summerte verdien av eksisterende kunder i produksjon pluss nysalg i produksjon med 12 måneders verdi, pluss kunder i oppsigelse med restverdi, samt ordrebok med 12 måneders verdi. Ordrebok er inngåtte avtaler om leveranser og oppstart, men hvor tjenesten ikke er satt i produksjon pr. 31.12. Alle inntekter er i Norge.

Konsernet har annen kortsiktig gjeld på MNOK 98,9 (2022: MNOK 77,65) pr. 31. desember 2023. Oppdelingen av kortsiktig gjeld og delsummen Annen kortsiktig gjeld følger av tabellen under.

#### Oppdeling av kortsiktig gjeld 4human Invest AS - konsern

Kortsiktig gjeld	2 023	2 022	2 021
Gjeld til kredittinstitusjoner	15 515 328	20 898 039	814 818
Leverandørgjeld	27 969 740	19 566 008	10 807 413
Betalbar skatt		3 723	-
Skyldig offentlige avgifter	6 660 824	6 460 798	12 014 666
Annen kortsiktig gjeld	48 843 948	30 722 957	27 170 413
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>98 989 840</b>	<b>77 651 525</b>	<b>50 807 310</b>
<b>Splitting av annen kortsiktig gjeld</b>	<b>48 843 948</b>	<b>30 722 957</b>	<b>27 170 413</b>
Forskuddsbetalt/gjentagende inntekt	18 401 939	11 657 394	9 601 655
Skyldig lønn	10 726 383	8 894 232	8 231 324
Andre påløpte kostnader	5 317 148	2 388 077	3 390 578
Leieforpliktelse neste års avdrag IFRS	3 827 692	1 817 383	2 230 972
Annen kortsiktig gjeld	10 000 000	3 105 740	855 755
Skyldig EBIT / stay-on bonus 4h IT AS	570 786	2 860 131	2 860 131

#### Tabell 3: Oversikt Kortsiktig gjeld og innholdet i Annen kortsiktig gjeld

Konsernet har sum omløpsmidler på MNOK 21,6 (2022: MNOK 18,1) pr. 31. desember 2023, og som spesifisert i tabellen under.

#### Oppdeling av omløpsmidler 4human Invest AS - konsern

Omløpsmidler	2 023	2 022	2 021
Kundefordringer	10 698 758	8 298 969	10 044 101
Andre fordringer	8 369 918	7 062 674	9 525 302
<b>Sum fordringer</b>	<b>19 068 676</b>	<b>15 361 643</b>	<b>19 569 403</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2 568 548	2 722 044	2 369 097
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>21 637 224</b>	<b>18 083 687</b>	<b>21 938 500</b>
<b>Splitting av sum fordringer</b>	<b>19 068 676</b>	<b>15 361 644</b>	<b>19 569 402</b>
Kundefordringer	10 698 758	8 298 969	10 044 101
Skattefunn	5 677 436	5 023 414	4 761 429
Innovasjon Norge	0	-574 035	2 675 965
Forskuddsbetalte kostnader	2 104 015	2 198 309	1 848 426
Andre fordringer	588 468	414 987	239 481

#### Tabell 4: Oversikt Omløpsmidler og innholdet i Sum fordringer

Facturering av gjentakende inntekter skjer for en stor del i begynnelsen på januar hvert år.

4human HRM AS omsatte i 2023 for MNOK 61,8 (2022: MNOK 55,9), med et EBITDA-resultat på MNOK -5,2 (2022: MNOK 3) og med et driftsresultat på MNOK -15,8 (2022: MNOK -6,7).

Total ARR pr. 31. desember 2023 er MNOK 49,9 (2022: MNOK 41,43).

Selskapet startet i 2017 et omfattende arbeid med utvikling av en ny SaaS-plattform for selskapets HRM løsninger. Lansering av moduler på 4humans nye HRM-plattform startet sommeren 2018. I tredje kvartal 2023 er de siste store modulene, Sykefravær og Sykefraværsoppfølging, samt Lønnmaster utviklet på ny plattform. Alle nye kunder implementeres nå på ny plattform, og det starter i 2024 et systematisk arbeid for å flytte eksisterende kunder over på ny plattform. Dette er en milepæl av stor betydning for 4human HRM AS og konsernet.

I 2023 er det totalt investert MNOK 64,4 (2022: MNOK 49) i selskapets HRM-løsninger. Av dette er MNOK 56,6 (2022: MNOK 40) aktivert som utviklingskostnader. Øvrige investeringer og arbeid er kostnadsført fortløpende og ført mot Skattefunn og støtte fra Innovasjon Norge.

Fokus flyttes nå mer over på markedsføring og salg, og vi vil i 2024 styrke salgsorganisasjonen, samt at vi forsterker samarbeidet med selskapets salgs- og leveransepartnere, som Azets AS, Vitari AS, Columbi AS, med flere.



We simplify and improve!

**4human TQM AS** er et heleid datterselskap av 4human HRM AS. Omsetningen var MNOK 29,5 (2022: MNOK 25,7) og med et EBITDA-resultat på MNOK 8,4 (2022: MNOK 7,4). Driftsresultatet, EBIT, er MNOK 5,8(2022: MNOK 5,0).

Selskapet hadde en vekst i gjentakende inntekter til MNOK 23,66 (2022: MNOK 20,57).

4human TQM AS har investert MNOK 4,9 i videreutviklingen av selskapets TQM-plattform, og av dette er MNOK 3,95 balanseført. Samlede balanseførte FoU verdier på TQM-plattformen er MNOK 10,2.

4human TQM AS har i 2022 igangsatt et prosjekt for å modernisere tjenesten TQM Enterprise. Det er besluttet et 3-årig løp for gradvis å konvertere løsningen fra dagens monolittiske struktur, til en containerbasert micro-service teknologi. Løsningen kjører i dag på et lokalt datasenter og skal flyttes til MS Azure.

**4human QM365 AS** er et heleid datterselskap av 4human HRM AS. Omsetningen var MNOK 18,15 (2022: MNOK 15,6) og med et EBITDA på MNOK 6 (2022: MNOK 4,9). Driftsresultatet, EBIT, er MNOK 4,9 (2022: MNOK 4,2). Selskapet hadde en vekst i gjentakende inntekter til MNOK 11,7 (2022: MNOK 10,5).

**4human Invest AS** har samlede driftskostnader på minus MNOK 1. EBITDA i 2023 var MNOK - 1 og driftsresultat på MNOK - 1.

Selskapets resultat av finansposter er MNOK -3,3, og som gir et resultat før skatt på MNOK - 4,3.

Selskapsregnskapene for 2023 er tatt med i rapporten, samt kontantstrømsoppsett for 4human Invest konsern. Se vedleggene 7 og 8.

### Egenkapital og finansiering

Konsernet hadde pr. 31. desember 2023 en egenkapital på MNOK 97,3 (2022: MNOK 112,2), og en egenkapitalandel på 34,2% (2022: 52%). For å styrke konsernets egenkapital og arbeidskapital ble det i mai 2024 gjennomført en kapitalforhøyelse på MNOK 75.

**Rentebærende gjeld** pr. 31. desember 2023 var MNOK 94 (2022: MNOK 44,7) med spesifikasjon som følger av tabellen under. Rentesats er også med i tabellen under.

Rentebærende gjeld pr. 31.12.2023  
4human Invest Konsern

Långjvør	Låntaker	Saldo 31.12.2023	Rentesats	Kommentar
DNB	4human Invest AS	15 515 328	8,55	Trekk på KK, rammen total MNOK 30
DNB	4human Invest AS	25 000 000	8,25	
DNB	4human HRM AS	11 353 750	6,75	Statsgarantert lån MNOK 14
DNB	4human HRM AS	7 125 000	6,60	Statsgarantert lån MNOK 9
Konvertibelt lån	4human Invest AS	25 000 000	12,00	
Aksjonerer	4human Invest AS	10 000 000	15,00	
<b>Totalt</b>		<b>93 994 078</b>		

Tabell 5: Spesifikasjon av rentebærende gjeld 31/12/2023

Samlet bankinnskudd og trekk på kreditter varierer gjennom året på grunn av faktureringsmønsteret, med årlig og kvartalsvis forskuddsfakturering. Historisk har det vært god likviditet i starten av året, og vesentlig lavere mot slutten av året. Konsernkontosystemet reduserer de samlede finanskostnadene i konsernet. Se avsnittet «Hendelser etter siste balansedag» for en oppdatering på rentebærende gjeld pr. mai 2024.

### Kontantstrøm

Summen av netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og fra investeringsaktiviteter var negativ i 2023.

Se egen tabell over kontantstrømmen bak i rapporten, vedlegg 7.

### Disponering av årets resultat

Styret foreslår å disponere årets resultat i 4human Invest AS, totalt NOK -3.420.012 (2022: NOK -1.528.786), som overført til udekket tap.

### Arbeid med kvalitet, informasjonssikkerhet og personvern («KIP»)

4human er ISO-sertifisert

4human konsern leverer programvare og tjenester innen områdene HRM og kvalitetsstyring. 4human konsern forvalter store mengder personopplysninger i sine systemer, og vurderer arbeidet med kvalitet, informasjonssikkerhet og personvern som et viktig og prioritert område i 4humans daglige arbeid. 4human startet derfor i 2019 arbeidet med en **ISO-sertifisering** i standard ISO 27001 (ledelsessystem for informasjonssikkerhet), og standard ISO 9001 (ledelsessystem for kvalitet). I 2020 ble dette arbeidet utvidet med ISO 27701 (ledelsessystem for personvern) og ISO 27018 (kontrolltiltak for personopplysninger i skytjenester). 4human var det første selskapet i Norge som er sertifisert etter standarden ISO 27701 av DNV.

4human HRM AS og 4human TQM AS fikk sertifikatene i mai 2022, og har i Q2/2024 vært gjennom delrevisjon 2. Neste hovedrevisjon er i februar 2025.



We simplify and improve!

4human QM365 AS er ISO 9001 sertifisert, og planlegger ISO 27001-sertifisering i 2025 som øvrige selskaper i konsernet.

Oppnådd ISO-sertifisering på fire standarder er et klart konkurransefortrinn for 4human, og er viktig for videre nasjonal og nordisk vekst. Vi opplever stor etterspørsel og interesse for arbeid med kvalitet, informasjonssikkerhet og personvern, og for enkelte inngåtte kundekontrakter så har ISO-sertifiseringen vært en forutsetning. Vi tror ISO-sertifisering på standarden 27701 (eller tilsvarende) etter hvert vil bli et krav til leverandører som behandler personopplysninger på vegne av kunder.

4human vil sertifiseres i ISO 14001 Ledelsessystemer for miljø ved neste hovedrevisjon i februar 2025. 4human HRM AS har videre ambisjon om å sertifisere seg etter ISO 27017 (tiltak for informasjonssikring i skytjenester) i 2025.

#### Styreansvarsforsikring

4human Invest AS med datterselskaper i 4human Invest-konsern, har styreansvarsforsikring i Gjensidige. Forsikringssummen pr. skade og per år er NOK 10.000.000. Det er ikke egenandel per skade.

#### Finansiell risiko

Overordnet om målsetting og strategi

4human er eksponert mot cirka 20 bransjekategorier, hvorav de seks største er varehandel, bygg og anlegg, forretningsmessig tjenesteyting, helse- og sosialtjeneste, fiskeoppdrett og ideelle organisasjoner. 4human har en bred kundebase, og inkluderer vi datterselskapene for konsernkundene er det totalt nærmere 1.600 kunder. Antallet ansatte i 4humans løsninger er nærmere 400.000. 4human er i så måte eksponert mot bredden av norsk næringsliv, og er ikke spesielt risikoutsatt for svingninger i enkeltbransjer.

#### Markedsrisiko

4human er eksponert for finansiell risiko på ulike områder, og da spesielt valutakurs-svingninger. 4humans programvarevirksomhet kjøper tjenester i valuta (Euro og zloty) historisk årlig tilsvarende mellom MNOK 50 og 60, og er følgelig eksponert for svingninger i kursen mellom norske kroner og euro/zloty. 4human har alle inntekter i norske kroner. Konsernet har ikke inngått terminkontrakter eller andre avtaler for å redusere virksomhetens valutarisiko og derigjennom den driftstilknnyttede markedsrisikoen. I 2024 reduseres kjøpene av tjenester i valuta, slik 4human-konsern er noe mindre eksponert for valutakurs-svingninger fremover.

Konsernet har en høy andel gjentakende inntekter på egen programvare med tilhørende tjenester, fordelt på en stor samlet kundebase, slik at risikoen for manglende tilgang på ny kapital og/eller innstramning på kreditt vurderes som lav.

Det er dog viktig at veksten i ARR forbedres ytterligere fra 2024 og fremover med ny plattform 4human HRM V8. 4human er nå posisjonert med ny plattform i HRM-markedet hvor det forventes betydelig generell markedsvekst. I henhold til Gartner vil HRM markedet vokse med 25% i årene som kommer. Analyseselskapet HerbertNathan&Co anslår i sin rapport for 2017 at mens alle selskaper har et ERP-system, så har kun mellom 15 og 20% et «virkelig» HRM system implementert. Og at det er en trend at de fleste selskaper vil anskaffe en HRM løsning, og at digitaliseringen av HR er på mange selskapers agenda.

To av konsernets løsninger er utviklet i løpet av de fem siste årene (HRM og QM365) og en tredje løsning (TQM Enterprise) har startet et moderniseringsløp, slik at risikoen for påkrevd nedskrivning av eiendeler som følge av verdifall vurderes som lav.

Konsernet hadde pr. årsskiftet rentebærende gjeld på MNOK 94 og en kassekreditt-ramme på MNOK 30, og er følgelig eksponert for endringer i lånerenter. Videre kan endringer i rentenivået påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder.

#### Kredittrisiko

Risikoen for manglende oppgjør fra kunder eller partnere vurderes som lav, men en økning kan ventes på grunn av endring i markedsforholdene. Konsernet har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer. Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som reduserer kredittrisikoen i 4human-konsernet.

Det samme gjelder for endringer i betalingsvilkår fra leverandører.

#### Inflasjon

4human er eksponert for prisstigning i Norge og i Polen hvor 4human-gruppen kjøper tjenester i betydelig omfang (ca. MNOK 60 i 2023). Prisstigningen i Polen er betydelig over de siste årene, oppunder 20%, og prisstigningen på kjøpte tjenester økte med 15% i 2023 sammenlignet med 2022.

På grunn av inflasjon og svakere valutakurs Euro/NOK, er kostnadsøkningen i 2023 sammenlignet med 2022, på mellom 30- og 35%. For 2023 har dette utgjort opp mot MNOK 15 i økte kostnader (alt annet likt).



We simplify and improve!

I 2024 er det prisstigning på 7% i forhold til 2023.

Det er forventet at eksponeringen avtar utover i 2024. Dette skyldes dels redusert innkjøp av tjenester, og dels ved at 4human ansetter egne personer fremfor innleie i Polen, samt ved ansettelse i Norge.

#### Likviditetsrisiko

Arbeidskapitalen i 4human Invest konsern ble styrket i mai 2024 ved gjennomført kapitalforhøyelse på MNOK 75.

Det er et stort utviklings- og investeringsløp som nærmer seg slutten med ny plattform for HRM, 4human HRM V8. I perioden fra annet halvår til og med tredje kvartal 2023 var utvikling- og investeringene på det høyeste. I 2024 vil 4human HRM AS og 4human-gruppen gradvis gå over en i annen fase, med mer fokus på markedsføring, salg og leveranse, og relativt sett betydelig lavere andel utvikling- og investering.

Reduserte utviklingskostnader i kombinasjon med sterk vekst i gjentakende inntekter og inntjening reduserer likviditetsrisikoen fremover.

Arbeid med Kvalitet, Informasjonssikkerhet og Personvern  
4human er sertifisert etter fire ISO-standarder, og det kontinuerlige arbeidet med kvalitet, informasjonssikkerhet og personvern er viktig for å redusere operasjonell risiko.

#### Oppgradering av kundebasen til ny plattform

4human HRM AS er i en overgangsfase med oppgradering av kundebasen fra 4human HRM V4 til den nye plattformen V8. Vi vil i annet halvår 2024 bestemme endelig sluttdato for 4human HRM V4. For 4human HRM AS er den nye plattformen V8 sentral for å realisere vekstambisjonene, gi bedre kundeopplevelse og å gi 4human konsernet positivt kontaktstrøm.

4human TQM AS har i 2022 igangsatt et prosjekt for å modernisere TQM Enterprise.

Moderniseringen av plattformene HRM og TQM er viktig å skape nye muligheter med kunder og markedet, i minst muligheter for å gå ut av Norge, og for å redusere operasjonell risiko.

#### Fortsatt drift

Styret mener at resultatregnskapet og balansen med noter, gir et rettviseende bilde av årets virksomhet og selskapets stilling ved årsskiftet. 4human avlegger regnskap i samsvar med regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet IFRS og bekrefter at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Selskapets utsikter til fremtidige utvikling vurderes som svært god, som beskrevet over. Det foreligger ikke informasjon som gir grunnlag for andre regnskapsmessige vurderinger og opplysninger enn de som er lagt til grunn i årsregnskapet.

Til grunn for antagelsen ligger vekst- og resultatprognoser for 2023 til 2028, den sterke årlige veksten i markedet for HRM- og kvalitetssystemer, og konsernets langsiktige strategiske prognoser og vurderinger for årene fremover.

#### Ansatte

Antall ansatte og innleide

4human Invest AS har ingen ansatte. Selskapets styre består av fire personer, alle menn. 4human Invest konsern hadde pr. utgangen av 2023 72 ansatte fordelt på 44 i 4human HRM AS, 16 i 4human TQM AS og 12 ansatte i 4human QM365 AS. 4human HRM har også startet rekrutteringen til eget selskap i Polen, og pr utgangen av desember 2023 er det 4 ansatte knyttet til dette kontoret

I tillegg til de ansatte har 4human HRM AS og 4human TQM AS faste tilknyttede innleide utviklingsteam i Europa. I 2023 var det totalt cirka 60 personer som er leid inn avhengig av prosjekter.

4human flyttet inn i nye kontorer i Oslo i september 2023, og flyttet samtidig de ansatte på Asker kontoret til Oslo. 4human har kontorer i Tønsberg, Skien og Oslo.

#### Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som godt, og har ikke iverksatt spesielle tiltak i 2023. Sykefraværet i 2023 har vært som vist i tabellen under; totalt og fordelt på de ulike selskapene.

SYKEFRAVÆR 2023					
Selskap	Egenmeldt 2023	Sykmeldt 2023	Totalt 2023	Totalt 2022	Antall årsverk
4human HRM AS	0,58 %	5,51 %	6,09 %	4,93 %	42,08
4human TQM	0,13 %	4,76 %	4,89 %	0,57 %	17,29
4human QM365	0,20 %	5,34 %	5,54 %	13,58 %	11,38
<b>Totalt</b>	<b>0,41</b>	<b>5,30</b>	<b>5,71</b>	<b>5,38 %</b>	<b>70,75</b>

*inkl foreldreperm*

Tabell 6: Sykefravær 2023

Kortsiktig sykefravær, dvs. innenfor arbeidsgiverperioden, er 0,41%. Langsiktig sykefravær er 5,30%. Totalt fravær er 5,71% (2022: 5,38%). Merk at langsiktig fravær og total fravær inkluderer foreldrepermisjon

Det har ikke vært skader og uhell i 2023.

#### Likestilling og diskriminering

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har i sin policy innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn



We simplify and improve!

i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Selskapet har tradisjonelt rekruttert fra miljøer hvor antall kvinner og menn er ulikt representert. Av selskapets ansatte er 42% kvinner ved utgang 2023. Denne likefordelingen er langt over bransjesnittet og blant de beste i bransjen. Selskapet vil jobbe for å opprettholde en like balanse og vil under like vilkår prioritere kvinnelige ansatte ved fremtidige ansettelser.

Ansatte lønnes etter type stilling og ansvar, som blant annet konsulent, salg og produktspesialist, og uavhengig av om det er mann eller kvinne. Det samme gjelder mulighetene for avansement og deltakelse ved interne tilbud for videreutdanning. Arbeidstidsordninger i selskapet følger av de ulike stillingene og er uavhengig av kjønn.

Se **Vedlegg 2** for detaljert redegjørelse.

Ytre miljø

Virksomheten forurenser, etter styrets oppfatning, ikke det ytre miljø. Det er ikke iverksatt tiltak på dette området.

Nr	Beholdning	%-andel	Navn
1	7 060 286	15,44 %	ALDEN AS
2	6 563 139	14,36 %	TTC INVEST AS
3	4 386 671	9,60 %	INAK 3 AS
4	2 689 189	5,88 %	ARNE HELLESTØ AS
5	2 670 000	5,84 %	SONGA INVESTMENTS AS
6	2 542 315	5,56 %	MP PENSJON PK
7	2 000 000	4,38 %	KNARBERG INVEST AS
8	1 750 000	3,83 %	BORSHEIM EIENDOM AS
9	1 600 000	3,50 %	KVANTIA AS
10	1 600 000	3,50 %	AS CLIPPER
11	1 200 000	2,63 %	KRIKKHOLMEN AS
12	1 018 672	2,23 %	BAUTZ INVEST AS
13	945 991	2,07 %	CEONOR AS
14	910 000	1,99 %	OPUS AS
15	800 000	1,75 %	SKIPS ASTUDOR
16	730 989	1,60 %	CAPRARA AS
17	704 950	1,54 %	IMOBILITY AS
18	610 000	1,33 %	MANDA CAPITAL AS
19	600 000	1,31 %	INSR ASA
20	564 000	1,23 %	CCT HOLDING AS
<b>Totalt</b>	<b>40 946 202</b>	<b>90 %</b>	

Tabell 7: Oversikt over aksjonærer pr. dato

## Åpenhetsloven

4human konsernet kommer innunder åpenhetsloven og en redegjørelse for 4humans aktsomhetsvurderinger angående grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tilgjengelig på <https://4human.no/apenhetsloven-4human/>

## Aksjonærforhold

Totalt antall aksjer i selskapet pr. 31. desember 2023 er 35.713.926. Selskapet hadde 64.067 egne aksjer pr. 31/12/23. Selskapet hadde pr. 31/12/2023 totalt 64 eiere.

I mai 2024 ble det gjennomført en kapitalforhøyelse i selskapet samt at det ble solgt og kjøpt aksjer internt. Totalt ble det i emisjonen utstedt 10 millioner aksjer. Totalt antall aksjer i selskapet etter emisjonen er 45.713.926. Selskapet har 64.067 egne aksjer pr. dato.

De 20 største eierne er vist i tabellen under. Totalt utgjør disse 90 % av utestående aksjer. Blant de resterende 10% er det flere ansatte i selskapet.

Det er et vilkår for å eie aksjer i 4human Invest AS at aksjonæren har tiltrådt aksjonæravtalen i selskapet.

Selskapet har et opsjonsprogram for ledende ansatte. Programmet ble endret og utvidet ved vedtak i ekstraordinær generalforsamling 14. desember 2016, og er nå på totalt 1.600.000 aksjeopsjoner, tilsvarende ca. 10 % av utestående aksjer pr. 2016. I tillegg er det utstedt 225.000 aksjeopsjoner i forbindelse med kjøpet av TQM Partner AS i 2018. Pr. 31.12.2023 var det 1.020.000 utestående aksjeopsjoner.



We simplify and improve!

## Vurdering av konsernets status og utsiktene fremover

### 4human HRM AS

4human HRM AS opplever stor interesse rundt selskapet. Dette skyldes at vi har et godt rykte, vår posisjon i markedet, en god vekst og ikke minst en helt nyutviklet teknologiplattform. 4human HRM AS opplever, som tidligere år, at tilfanget og etterspørselen på medium og større kundecaser er god, både direkte og gjennom partnere.

Og, det er en sterk opplevelse internt om at for de muligheter og prospekter vi virkelig går etter, så vinner vi de aller fleste. I alle større forespørsler vi er involvert i, er det gjennomgående et krav til at HR-løsningen kundene velger skal være mastersystem, hvilket innebærer at lønns-, tid-, rekrutteringssystemer og annet, blir randsystemer som må integreres med HR-systemet. Vi er en av få leverandører i Norge som kan være mastersystem, og er den leverandøren med klart flest integrasjoner med lønns- og tidssystemer. 4human HRM har mange års erfaring med å være mastersystem, noe som er en klar konkurransefordel i dagens marked. Vi beskriver vår evne til å integrere som en del av vårt DNA.

4human HRM besluttet i første kvartal 2017 å starte arbeidet med utvikling av selskapets HRM-løsning på ny plattform, 4human HRM Versjon 8. Tjenesten er bygget opp på microservice-arkitektur og driftes på AWS (Amazon) plattform. 4human HRM versjon 8 ble lansert i 2018 med de første modulene, blant annet med Håndbøker og publikasjoner. Arbeidet med å videreutvikle plattformen har fortsatt i perioden 2019 til 2023 med betydelig tyngde. Ettersom plattformen blir stadig mer «ferdig», har vi startet en nedskalering av utviklingsteamet. Dette startet i Q4/2023 og har fortsatt i 2024.

Den nye plattformen har en bedre brukeropplevelse og mer moderne brukergrensesnitt, og er på flere områder mer og bedre tilpasset funksjonalitet til brukere og markedet. Vi tar selvsagt med oss 16 års erfaring med utvikling av HRM-systemer i arbeidet med å utvikle modulene på ny plattform. Den nye plattformen har en arkitektur som gir lettere vedlikehold, og som gir bedre støtte for integrasjon. I tillegg kommer det helt åpenbare, nemlig kostnadsbesparelser og fokus i egen organisasjon og markedet med en HRM-plattform.

Totalt er det i 2023 investert MNOK 56,6 i ny plattform, og totalt balanseført verdi på ny plattform pr. 31/12/2023 er MNOK 160,5. Investeringene i ny plattform reduseres til MNOK 30 i 2024, og forventes å avta ytterligere fremover.

Selskapets nåværende kundebase, veksten i markedet for HRM-løsninger, veksten i nye kunder for 4human HRM, og status og veksten i 4human HRMs gjentakende inntekter («ARR»), gjør dette til en nødvendig og god investering.

Det pågår forsterkning av organisasjonen, med eget utviklings- og testteam i Gdansk, Polen, samt utvikling av et bredere leveranseapparat med erfarne HRM-konsulenter og produktspecialister. Fremover flyttes fokus mer over på markedsføring og salg, og etter hvert også en mindre konsultativ salgsprosess mot det nedre SMB-segmentet.

4human opplever stor etterspørsel fra skandinaviske kunder, og ser store muligheter i det skandinaviske markedet. Selskapet vil i tredje kvartal utforme en strategi for å etablere 4human i det skandinaviske markedet.

QMS selskapene, 4human TQM AS og 4human QM365 AS Kvalitetssoftware-selskapene leverer en etterspurt tjeneste som også er innenfor en «mega-trend». Det er betydelig potensiale for bredde- og kryssalg av programvare- og tjenestesalg på hverandres kundeporteføljer, og vi merker en økende etterspørsel av en totalleveranse av HRM og QMS. Eksempelvis var nær halvparten av de nye kundene til 4human TQM i fjor kryssalg på 4human HRM kunder. Denne trenden har fortsatt i år. Arbeidet med kryssalg vil ha høyt fokus også i årene som kommer. Primær fokus er organisk vekst, men 4human HRM AS og QMS selskapene arbeider med å se på mulighetene for en ytterligere konsolidering av markedet for programvare for kvalitet-, HMS og sikkerhetsløsninger.

4human TQM AS har i 2022 igangsatt et prosjekt for å modernisere tjenesten TQM Enterprise. Det er besluttet et 3-årig løp for gradvis å konvertere løsningen fra dagens monolittiske struktur, til en containerbasert micro-service teknologi. Som en del av denne prosessen tilbys nå TQM Enterprise med samme grensesnitt som 4human HRM. Dette gir en stor forbedring av brukeropplevelsen for TQM kunder, og styrker oss i møte med nye kunder. Løsningen kjører i dag på et lokalt datasenter og skal flyttes til MS Azure. Valget falt på Microsoft Azure basert på en rekke kriterier. Microsoft har godt omdømme og tilbyr en plattform som passer godt for B2B. De har også mer enn 200 datasentre, og ikke minst, 2 lokale datasentre i Norge. Azure har også god integrasjon mot andre tjenester levert av Microsoft, noe som er etterspurt av kunder i det norske markedet.

4human QM365 leverer et ledelses og kvalitetssystem, QM365, basert på SharePoint. Vi ser tydelig økende etterspørsel etter løsninger som er tett integrert med Microsoft-plattformen og de mulighetene det gir, som f.eks. forenklet integrasjon mot andre forretningsapplikasjoner eller rapportering via Power BI. Løsningen, som installeres på kundens eget Office365



We simplify and improve!

leveres som en abonnementsløsning med løpende oppdateringer av ny funksjonalitet for å bistå bedrifter med å organisere arbeidet med ulike standarder i samsvar med kravene. De digitale utfordringene som følger av den raske og gjennomgående digitaliseringen for bedrifter i Norge og andre land har ført til et stadig økende behov for løsninger for cybersikkerhet. QM365 har god innebygd funksjonalitet for å understøtte arbeidet med informasjonssikkerhet i henhold til ISO 27001 standarden. Vi har mange bedrifter som benytter vår løsning til dette og dette vil være et stort fokus for selskapets markedsføringsstrategi. Et annet fokusområde er bærekraft, miljø og miljørapportering.

4human konsern

I 4human Konsern er det nå til sammen nærmere 1.600 kunder om vi tar hensyn til hver enkelt virksomhet, fordelt som vist i tabellen under:

Selskap	Antall kunder			Antall kunder		Antall land
	Konsern /direkte	Innløst	datterselsk	Antall ansatte	utenfor Norge	
4human HRM - HRM	565	876	120 610	11	16	
4human HRM - Travel	8	41	6 334	0	1	
4human TQM	339	483	181 933	14	21	
4human QM365	151	162	73 776	9	24	
<b>SUM</b>	<b>1 123</b>	<b>1 562</b>	<b>382 659</b>	<b>34</b>	<b>41</b>	

Tabell 8: Kundeoversikt 4human Invest Konsern pr 31.5-2024

Totalt er det nærmere 400.000 ansatte i inn- og utland som benytter tjenester fra 4human. 4human er etablert med 34 kunder utenfor Norge, og i totalt 41 ulike land.

Markedstilbud og oppkjøp

«Basert på vårt tilbud til markedet i dag, og vår nye tjeneste 4human HRM V8 på ny teknologiplattform, så har 4human et tilbud av programvare-løsninger innen HRM og QMS, som vi mener ingen andre aktører i markedet kan matche.»

For 4human HRM AS er all fokus nå på organisk vekst ved videre utvikling av 4human HRM V8 med migrering av eksisterende kundebase samt salg til nye kunder.

4human vil imidlertid parallelt fremover vurdere nye muligheter for vekst gjennom oppkjøp/fusjoner for å styrke satsingen på programvare og tjenester innen HRM og QMS.

## Hendelser etter siste balansedag

Finansiering

I mai 2024 ble det gjennomført en kapitalforhøyelse på totalt 10 millioner aksjer med MNOK 75 i samlet proveny. I den forbindelse ble det konvertible lånet på MNOK 25 nedbetalt, samt MNOK 5 i lån til DNB. Samlede lån i 4human Invest konsern pr. medio juni 2024 er:

4human Invest AS: Gjeld til kredittinstitusjoner MNOK 20, med forfall med MNOK 10 i april hvert år i 2025 og 2026.

4human HRM AS: Gjeld til kredittinstitusjoner på totalt NOK 16.281.250 er fordelt på to statsgaranterte lån. Lån 1 har saldo NOK 9.156.250, og nedbetales med NOK 366.250 pr. måned. Lånet er nedbetalt i 2026. Lån 2 har saldo NOK 7.125.000, og avdragene starter i august 2025, og er nedbetalt i 2028.

I tillegg er det en kassekreditt med ramme på MNOK 30, med trekk på kassekreditt på ca. MNOK 4.

Antall ansatte og innleide

4human Invest konsern vil pr. 1. juli 2024 ha 62 ansatte i Norge fordelt på 38 i 4human HRM AS, 14 i 4human TQM AS og 10 ansatte i 4human QM365 AS. 4human Polen har 12 ansatte, hvorav 10 for 4human HRM AS og 2 for 4human TQM AS. Antall innleide er redusert gjennom 2024 til 33 i Polen, fordelt på 28 til 4human HRM AS og 5 til 4human TQM AS. I tillegg er det 5 til 6 andre innleide for ulike utviklingsoppgaver i 4human HRM innen integrasjoner og APP-utvikling.

Ambisjoner for andre halvår 2024 – Nordisk leverandør – økt bruk av kunstig intelligens i 4humans plattformer

Det er lagt et meget ambisiøst budsjett for organisk vekst i 2024 etter hvert som 4human HRM V8 blir mer og mer komplett som HRM-tjeneste. Tabellen under viser salg i ARR de første 5 månedene i 2024 i forhold til budsjett.

Selskap	ARR (tall i NOK)		
	05/24Budsjett	05/24 Faktisk	Differanse
4human HRM V4/V8	6 293 083	7 423 753	1 130 670
4human TQM	1 924 426	1 234 193	-690 233
4human QM365	1 381 975	842 549	-539 426
<b>Total ARR</b>	<b>9 599 484</b>	<b>9 500 495</b>	<b>-98 989</b>

Tabell 9: Vekst i ARR mot budsjett første 5 måneder 2024

4human HRM AS har solgt ny ARR for TNOK 7.424 per mai 2024, opp fra TNOK 3.400 samme periode i fjor. I hele 2023 ble det solgt ny ARR for TNOK 11.524. Hittil i år (5 første månedene) har 4human HRM AS med andre ord solgt 64% av hva som ble solgt i hele fjor og 218% mer enn samme periode i fjor. De tilsvarende prosentandelene for 4human TQM AS er 94%, og 4human QM365 AS 74%.



We simplify and improve!

Det er inngått avtaler med 37 nye kunder de 5 første månedene, fordelt slik: 4human HRM AS 19 kunder, 4human TQM AS 9 kunder og 4human QM365 AS 9 kunder. Samlet sett er dette på nivå med fjoråret, men litt ned for 4human TQM AS og litt opp for 4human QM365 AS. Dette er samlet sett noe lavere enn budsjettet ARR, hvor 4human HRM AS ligger rett over budsjett, mens 4human TQM AS og 4human QM365 ligger etter budsjett.

Det er et betydelig potensiale i eksisterende kundebase, og det er lagt ambisiøse planer i 2024 for å oppgradere eksisterende kunder i HRM til 4human HRM Versjon 8.

Det er en høy prospektbase for resten av året, og store ambisjoner for sterk ARR-vekst samlet for 2024.

Det er stor etterspørsel og forventninger fra nordiske kunder, og vi ser store muligheter i det **nordiske markedet**. Forespørslene er både fra eksisterende og fra prospektive kunder. 4human vil i tredje kvartal utforme en strategi for å fremskynde etableringen av 4human i det nordiske markedet.

4human lanserer AI / Chatbot i tredje kvartal som svarer på spørsmål om informasjon som gjelder alle virksomheter og deres ansatte. 4human HRM lanserer også tilbud om kundespesifikke Chatbot som svarer på spørsmål knyttet til kundespesifikke forhold. Det er økende støtte for bruk av kunstig intelligens på 4humans tjenesteplassformer, AWS og Microsoft. Vi vil i tredje kvartal utforme en strategi for å fremskynde bruken av **kunstig intelligens** i 4humans tjenester.

**Halvårsrapporten for 2024 sendes i overgangen august/september også med oppdaterte utsikter for annet halvår 2024.**

#### Erklæring fra styret og daglig leder

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med de grunnleggende regnskapsprinsipper herunder forutsetning om fortsatt drift. Årsregnskapet 2023 er etter styrets beste overbevisning utarbeidet i samsvar med gjeldende

regnskapsstandarder, og at opplysningene i årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Selskapet anvender forenklet IFRS, og avlegger årsregnskap i henhold til regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet IFRS.

Det er som beskrevet i rapporten mange pågående aktiviteter, både interne og eksterne, herunder et stort utviklingsprosjekt av moduler på ny HR-plattform som er i avslutningsfasen, en betydelig prospekt- og tilbudsbase over nye kunder, samt flere store leveranse- og utviklingsprosjekter, og guidingen på fremtidig omsetning, ARR og resultat, er gitt med forbehold, og basert på beste estimat gitt situasjonen i dag.

Selskapsregnskapene og konsernregnskapet for 2023 er revidert.

#### Tønsberg, 24. juli 2024

I styret for 4human Invest AS,  
Terje Sandvik, styremedlem (sign.),  
Arve Wilhelmsen, styremedlem (sign.),  
Jan Edvin Pedersen, styremedlem (sign.),  
Roar Aasvang, styreleder (sign.), og  
Bjørnar T. Andersen, daglig leder (sign.)

#### Vedlegg

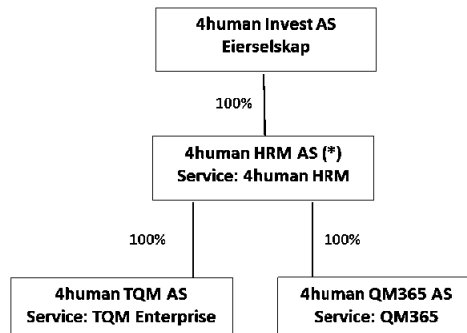
1. Konsernstruktur 4human Invest
2. Utvidet redegjørelse mht. likestilling
3. Tilbud til markedet
4. Konsernregnskap 2021-2023
5. Konsernbalansen
6. Utviklingen i gjentakende inntekter ARR
7. Kontantstrømoppstilling 4human Invest
8. Årsregnskap 2023 – driftsselskapene
9. Nøkkeltall for 4human HRM AS



We simplify and improve!

## Vedlegg 1: Konsernstruktur 4human Invest

Konsernstrukturen 4human Invest pr. 31/12/2023 er vist i figuren nedenfor. 4human Invest AS er morselskapet for 4human HRM AS. 4human HRM AS leverer HRM SaaS-tjenester og konsulenttjenester, samt felles tjenester til konsernet. 4human TQM AS (TQM Partner AS) ble kjøpt i juli 2018, og er et 100 % eid selskap av 4human HRM AS. 4human QM365 AS ble kjøpt 29. desember 2020, og er også et heleid datterselskap av 4human HRM AS. Strukturen er som vist i figuren.



Figur 1: Strukturen i 4human Invest Konsern

**4human Invest AS** ble stiftet i oktober 2012 og er morselskapet i konsernet «4human». 4human Invest AS er eierselskapet.

**4human HRM AS** utvikler og leverer skybaserte HR tjenester i det Skandinaviske markedet. Vi er en av markedslederne i Norge med i overkant av 900 virksomheter inklusive datterselskaper med til sammen cirka 125.000 ansatte som daglig bruker våre tjenester innen oppfølging og utvikling av virksomhetenes ansatte. Dette har bidratt til effektive personalprosesser, redusert sykefravær, tilfredse ledere og enklere tilgang til relevant informasjon for de ansatte. Tjenesten bidrar videre til digitaliseringen av det offentlige Norge gjennom sin tette integrasjon med elektroniske tjenester fra Altinn og NAV.

4human HRM AS leverer også administrative- og markedsførings tjenester til datterselskapene og forvalter konsernets fellesavtaler innen programvare, økonomi, husleieavtaler, m.m.

**4human TQM AS** og **4human QM365 AS** leverer hhv. programvarene TQM Enterprise og QM365 som er et

sikringssystem for Kvalitet, HMS og ytre miljø. Systemet er prosessorientert og modulbasert, og målsettingen er å gi overordnet styring, kontroll og kontinuerlig forbedring.

Det er 640 virksomheter inklusive datterselskaper med til sammen cirka 250.000 ansatte som benytter TQM Enterprise eller QM365.

For 4human HRM AS er 4human TQM AS/4human QM365 AS industrielt supplerende med sin programvare. Programvaren er etterspurt, og de leverer også løsninger innenfor en «mega-trend».

**4human Invest konsern** omfatter selskapene 4human Invest AS, 4human HRM AS, 4human TQM AS og 4human QM365 AS.

**4human Poland** er under etablering med kontor i Gdansk. Selskapet vil være eid 90% av 4human HRM AS og 10% av 4human TQM AS.



We simplify and improve!

## Vedlegg 2: Utvidet redegjørelse likestilling

Rapportering Likestilling for selskaper i 4human Invest Konsern og for konsernet.

### Rapportering likestilling pr 31.12.23

Tallene i tabellen er hentet fra Payroll og er gjeldende pr 31.12.23

#### 4human konsern

Kjønnns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Gjennomsnittlig alder	Gjennomsnittlig ansiennitet	
oppgis i antall		oppgis i antall		oppgis i gj.snitt antall uker		oppgis i antall ansatte		oppgis i antall ansatte		oppgis i alder	oppgis i år	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner og menn	Kvinner	Menn
28	51	1	0	1	1	2	1	0	0			

#### 4human HRM AS

Kjønnns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Gjennomsnittlig alder pr 31.05.24	Gjennomsnittlig ansiennitet pr 31.05.24	
oppgis i antall		oppgis i antall		oppgis i gj.snitt antall uker		oppgis i antall ansatte		oppgis i antall ansatte		oppgis i alder	oppgis i år	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner og menn	Kvinner	Menn
18	31	1	0	0	0	1	0	0	0	50		7

#### 4human TQM AS

Kjønnns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Gjennomsnittlig alder	Gjennomsnittlig ansiennitet	
oppgis i antall		oppgis i antall		oppgis i gj.snitt antall uker		oppgis i antall ansatte		oppgis i antall ansatte		oppgis i alder	oppgis i år	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner og menn	Kvinner	Menn
5	12	0	0	1	1	1	1	0	0	40		5

#### 4human QM365 AS

Kjønnns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Gjennomsnittlig alder	Gjennomsnittlig ansiennitet	
oppgis i antall		oppgis i antall		oppgis i gj.snitt antall uker		oppgis i antall ansatte		oppgis i antall ansatte		oppgis i alder	oppgis i år	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner og menn	Kvinner og menn	
5	8	0	0	0	0	0	0	0	0	48	7	

Tallene i tabellen over er hentet fra lønnsystemet og inkluderer også personer som har sluttet/begynt i 4human-konsernet i løpet av 2023. Tallene er derfor høyere enn antall ansatte referert pr. utgangen av 2023.



We simplify and improve!

## Vedlegg 3: Tilbud til markedet



### Vi er 4human

Det er en grunn til at vi heter 4human. Vi er til for mennesker - mennesker hos våre kunder, samarbeidspartnere og våre egne ansatte. Alt vi gjør dreier seg om mennesker. Andre kan snakke om teknologi, vi foretrekker å snakke om mennesker. Hvordan vi som systemleverandør hver dag kan bidra til at enkeltindivider hele tiden utvikler seg, blir ivaretatt, har de rette forutsetningene for at de kan utføre sin daglig jobb effektivt og med fokus på å forenkle og forbedre videre i verdikjeden for sine kolleger, kunder og sine samarbeidspartnere. Til dette lager vi software som hjelper mennesker.

4human forenkler og forbedrer arbeidsdagen for nærmere 400.000 ledere og ansatte i norske og internasjonale virksomheter innenfor HR og Kvalitetsstyring. Mer enn 1.500 virksomheter bruker daglig våre programvareløsninger.

For mange er 4human deres digitale HR- eller HMS/Kvalitets-assistent.

Vi er i stor vekst og jobber med selskaper i alle størrelser og bransjer, både i offentlig og privat sektor. Vi leverer HR-løsninger til kommuner, skoler, helsebransjer, SMB og store virksomheter over hele landet. Vi ser fremover, bygger tillit og leverer kvalitet i det vi gjør. Det er dette som har fått oss her vi er.

Alle våre produkter er skybaserte og alltid tilgjengelige uansett hvor du er. Dette gir deg som kunde mange fordeler: stabilitet, fleksibilitet, skalerbarhet, tilgjengelighet, brukervennlighet og det er godt for miljøet.

*Vi legger stolthet og ære i at våre kunder kan jobbe profesjonelt med menneskene i egen organisasjon og utvikle en god virksomhetskultur som støtter om kundenes forretningsmål.*

### Forretningsside

#### 4human forenkler og forbedrer arbeidsdagen

Vi legger til rette for at alle ansatte, uavhengig av plass i selskapet, jobber smartere, enklere og på den måten frigjør tid til verdiskapende arbeid for virksomheten.

Målet for alle våre forretningsområder er å gjøre våre kunders ledere og medarbeidere bedre, ved bruk av digitalisering og informasjonssystemer som gir umiddelbar effekt.

### Vårt formål

Vi forenkler og forbedrer hverdagen for mennesker

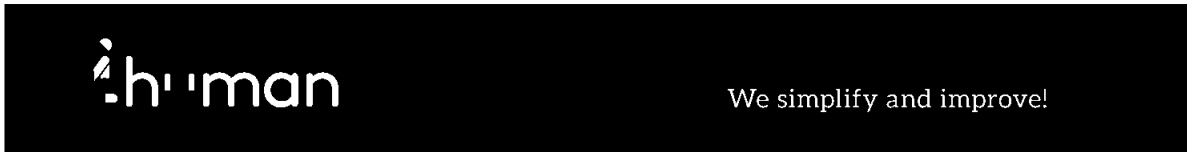
### Vår visjon

Vi forenkler og forbedrer hverdagen for mennesker, ledere og ansatte i norske og internasjonale virksomheter.

### Våre verdier

Helt siden oppstarten har vi tenkt fremover, vi har aldri stått på stedet hvil. En av årsakene til at vi er her i dag er våre kunder som hele tiden utfordrer og utvikler oss, våre ansatte og ikke minst våre kjerneverdier:

Kvalitet	Tillitt	Fremtidsrettet
Det betyr noe for oss å skape kvalitet, og vi mener i alle ledd, produktutvikling, support, salg og leveranse. Kvalitet skal gjennomsyre alle våre internprosesser, og våre 4 ISO sertifiseringer understøtter dette	Vi har tillitt til våre kolleger, kunder og partnere, og tar et klart ansvar for at dette skal oppleves og være gjensidig	Vi drives av innovasjon og vi legger vår sjel i å skape de fremste programvareløsninger i markedet som skaper virkelig verdi for våre kunder. Vi investerer betydelig i utvikling av nye løsninger og alle våre løsninger er helt i front teknologisk



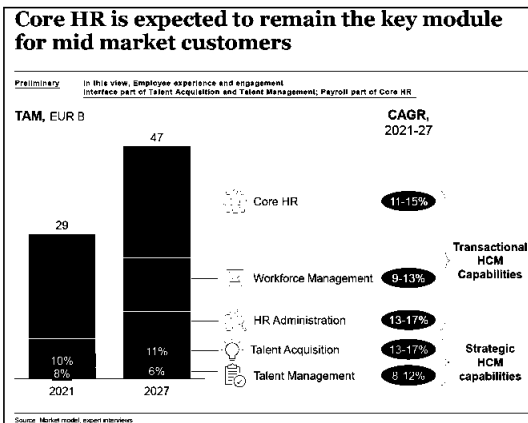
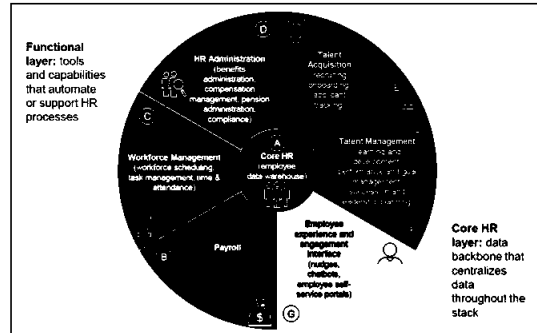
**HRM markedet**

Det forventes en fortsatt betydelig generell markedsvekst innenfor området «HRM». I henhold til Gartner vil HRM markedet vokse med 25% i årene som kommer.

Analysen fra McKinsey viser:

- Core HR makes up most of the market for mid market segment in contrast to the enterprise segment
- Core HR drives the growth in other segments, other modules are often added when Core HR is implemented
- Once the market matures, growth is expected to accelerate in strategic HCM capabilities

4human tar det nesten som en anerkjennelse at McKinsey & Company opererer med et tilsvarende hjul som de har tatt frem basert på informasjon og analyser av blant annet Gartner og IDC.

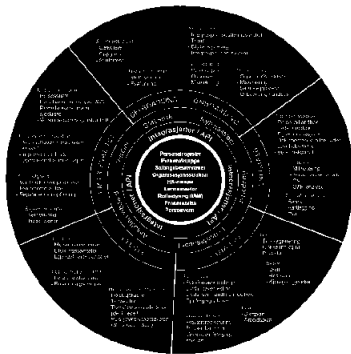


McKinsey & Company skriver i denne sammenheng:

**Human Capital technology is defined by foundational and differentiated HCM capabilities**

- Foundational HCM capabilities
- Differentiated HCM capabilities
- Nascent / Emerging HCM Software functionality without large established players

Kjerne HR funksjonalitet har vært fokuset til 4human i alle år, og er en av hovedårsaken til selskapets vekst. Vi fokuserer på reell nytteverdi for våre kunder og fokuset, og nærmest hele vår strategi, fremkommer av hjulet vårt;



Analyseselskapet HerbertNathan&Co anslår i sin rapport for 2017 at mens alle selskaper har et ERP-system, så har kun mellom 15 og 20% et «virkelig» HRM system implementert. Og at det er en trend at de fleste selskaper vil anskaffe en HRM løsning, og at digitaliseringen av HR er på mange selskapers agenda.

I HerbertNathan&Cos siste rapport fra høsten 2021 er dette forsterket ytterligere med bakgrunn i HRs betydning etter Covid-19. De skriver blant annet at *“The outbreak has had an effect in many ways causing major changes to various industries. Companies have been struggling in many areas to maintain production levels and withhold service levels. All departments face their challenges in different ways doing their best to meet the needs and requirements of the daily agenda. However, in the interaction with our customers, we receive strong signals that the Human Resource department is one of the departments facing the most challenges”*.

De skriver videre; *“The market for HCM solutions continues to develop and grow and is expected to do so over the next decade”*. Dette merkes også veldig godt i den daglige driften hvor 4human HRM AS opplever stor pågang av henvendelser.

Grand View Research Inc. mener det globale HRM-markedet skal vokse 11,7% årlig i perioden 2020-27. En rekke HR Tech analyser for eksempel utført av HR Trend



We simplify and improve!

Institute, Fosway Group, Unleash, HR Technologist, Digital HRtech, Deloitte og Talentculture. peker på akkurat det samme, og definerer HRM segmentet som et vekstområde. De fastslår at digitalisering av HR er en megatrend. Analysene finner man enkelt på nettet hos de respektive. Gjennomgående for alle, er at de peker på følgende områder som viktige fremover:

<b>Velferd</b>	Oppfølging, sykefravær, Samtaler (medarbeider, utvikling, velferd), stresspuls
<b>Onboarding</b>	Prosesstøtte, Introduksjon, Prøvetid, Håndbok, Kontraktsignering, Mikrolæring
<b>Produktivitet</b>	Kunnskap, Engasjement og Trivsel, Prestasjon
<b>Kvalitet</b>	Personvern, Risikostyring, Prosesser, HMS
<b>Aktivitet</b>	Reise, Plan, Tid
<b>Offboarding</b>	Prosesstøtte, Sluttattest, Sjekkliste, Oppgaver, Feedback, Samtaler
<b>Masterdata</b>	HR er master for andre systemer, også lønn, og at andre systemer blir randsystemer.

4human HRM er svært sterke innenfor mange av disse områdene, og på noen områder ledende. Vår neste generasjon plattform har sterkt fokus på ansatte elementet innen HRM og vil dekke opp de områdene vi per i dag ikke dekker. Eksempelvis gjelder dette Onboarding og mikrolæring som er lansert.

I Norge er det ca. 10.000 virksomheter over 50 ansatte og ca. 190.000 virksomheter mellom 1 og 50 ansatte (kilde: SSB). Vi anslår at totalmarkedet er på NOK 3 milliarder i gjentakende inntekter («ARR»), og at tjenester kommer i tillegg. 4human HRM opplever stor etterspørsel fra kunder med 100+ ansatte. Vi har også fått flere nye kunder med 500+ ansatte. Etterspørselen er på områder som sykefraværsoppfølging, timeregistrering sammen med oppfølging, onboarding, og håndbøker. Felles for flere av kundene er at løsningen fra 4human HRM er masterdata for andre systemer. Vi opplever stort fokus og interesse fra våre partnere.

4human HRM erfarer også stor interesse og etterspørsel etter QMS systemer med støtte for risikostyring, avvikhåndtering og HMS. Og vi erfarer at det er sterke industrielle synergier og en klar rolledeling med HRM.

### Strategisk vs. operasjonell HR

4human HRM dekker både strategisk og operasjonell HR. Det er mange aktører i markedet som fokuserer sitt budskap veldig rettet mot strategisk HR. Dette anses litt «hype» orientert. 4human er av den oppfatning at det er krevende/umulig å drive strategisk HR uten at HRM systemet ivaretar operasjonell HR (kjerne HR funksjonalitet) på en god måte. Alt må ivaretas i ett system.

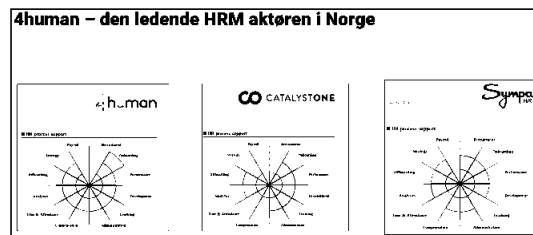
Det som regnes som «Strategiske» HR- verktøy kan grovt sies å være verktøy som støtter:

- Kompetanseutvikling
  - For organisasjonen
  - For den ansatte
- Analyse
  - Beslutningsgrunnlag
  - Rapporter, Statistikker og diagrammer
  - Kultur med Medarbeider-samtaler, etc.

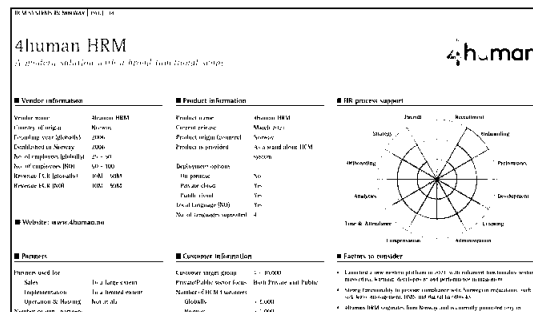
Alle disse områdene er dekket i 4human HRM og utgjør sammen med vår kjerne HR-funksjonalitet en av markedets mest funksjonsrike løsning for å dekke områdene strategisk- operasjonell HR. Se produkt hjulet vårt lenger ned.

### Vårt tilbud og posisjon i markedet

4human HRM er særdeles sterke på bredden i funksjonalitet, og er ikke minst den aktøren med flest integrasjoner med andre tilstøtende systemer. Dette understøttes av Herbert Nathan /HR Norges analyse av HRM aktørene i Norge:



Figuren under viser hvordan Herbert Nathan / HR Norge har vurdert 4human HRM innenfor de forskjellige funksjonsområdene.



Dette kombinert med at vi nå ser en høy produksjon av nye programvaremoduler i egen utvikling med ansattfokus gjør at vi fremover trolig vil være den aktøren med den



We simplify and improve!

bredeste funksjonaliteten også når man tar hensyn til applikasjonstrendene som er beskrevet i nevnte analyser.

Vår visjon innenfor HRM er å være det foretrukne systemet for både personalleder og den enkelte ansatte, i en tid hvor endring, internasjonalsisering, og digitalisering preger arbeidshverdagen. Vårt tilbud er moderne og fremtidsrettede, skybasert HRM-plattformer, for bedrifter som er opptatt av effektiv personalledelse med ansatte i fokus. Ved å automatisere personaladministrative prosesser, forbedrer og forenkler 4human HRM jobbshverdagen for både leder, HR og den enkelte ansatte. Vi gjør det enkelt å administrere ansatte på tvers av landegrenser samt løse utfordringer med ansatte med flere arbeidsforhold.

Det tilbys tre moduler som alle utgjør en helhet for økt produktivitet, og produktivitetsdrevne løsninger hvor team og arbeidsstyring gjennom team er sentralt. Videre er det funksjonalitet for vekst med læring og analyse. Læring mens man arbeider driver produktivitet, energi og engasjement. Modulen Oppfølging er lansert ny løsning for digital sykemelding. Løsningen «Digital sykemelding» er en betydelig forenkling i håndtering og prosessering av sykemeldinger internt i egen organisasjon og i kommunikasjonen med NAV.

## Innovasjon - Planlagte nye lanseringer

I Q3/2024 vil vi lansere AI funksjonalitet og en topp moderne og brukervennlig App.

**Mitt Selskap** (mobil app), viser og gir enkel tilgang til relevante forretningsapplikasjoner og fagsystemer som er essensielle for den daglige arbeidsflyten for medarbeider.

Det kan være forretningsapplikasjoner og fagsystemer som er generelle for alle i virksomheten, og/eller systemer som kun er synlig for enkelte roller eller ansattgrupper. Forretningsapplikasjonene og fagsystemene som skal være synlig for de ulike ansattgruppene eller rollene reguleres og legges til av leder/HR. ("Mine applikasjoner"). Dersom selskapet ønsker SSO eller integrasjon må dette utvikles spesielt for hvert enkelt system." App'n Mitt Selskap vil være tilgjengelig gjennom Apple App Store og Google Play.

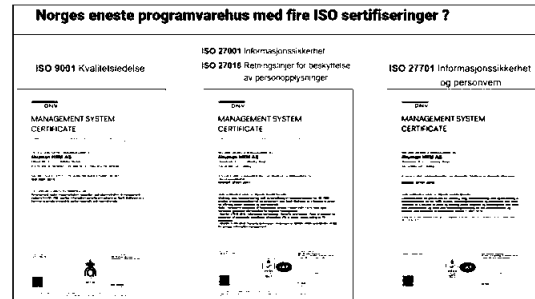
**AI / Chatbot**, vil svare på spørsmål om informasjon som omfavner alle virksomheter og deres ansatte. Chatboten skal deriblant kunne svare på spørsmål for ledere og ansatte knyttet til sykefraværsoppfølging, spørsmål fra arbeidsmiljøloven og ferieloven, med mer.

HR-avdelingen og ledere bruker mye tid på å besvare spørsmål fra ansatte som de egentlig kunne ha funnet svar på selv, men som de heller foretrekker å forespørre per e-

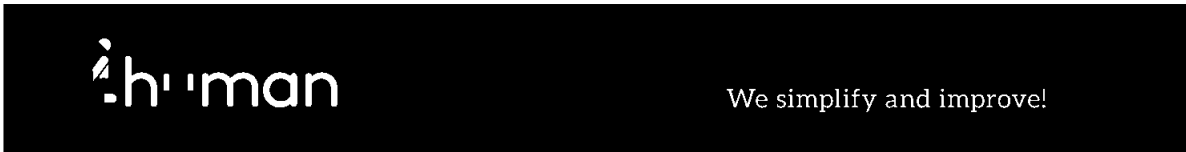
post fordi det er enklere. Og, ansatte er frustrerte over den lange responstiden fra ledere. Fordelene med Chatboten er flere som blant annet håndtering av vanlige spørsmål fra alle ansatte 24/7, noe som reduserer tiden HR-ansatte og ledere bruker på slike forespørslers. Dette frigjør tid til å fokusere på mer strategiske oppgaver.

Innenfor området Kvalitet tilbys to helhetlig prosessorienterte og modulbaserte styringssystem, henholdsvis TQM Enterprise og QM365, hvor hovedmålsettingen er overordnet styring, kontroll og kontinuerlig forbedring i virksomheten, uavhengig om det er Kvalitet, Miljø eller HMS. Systemene er en nyutviklede og moderne SaaS løsning på Microsoft plattform, og systemet har også gode mobiløsninger. QM365 er utviklet på Sharepoint-plattform.

Kvalitet er en av selskapets verdier og det har de siste årene være jobbet intensivt med å sikre selskapet ISO sertifiseringer. Vi merker at det er høy fokus på dette blant våre kunder og sertifiseringene forenkler og forbedrer vårt arbeid knyttet til dette. Vi kjenner ikke til noen andre programvarehus i Norge med like bred og omfattende sertifiseringer som oss, og vi opplever at dette er en konkurransefordel. Vi er sertifisert på følgende 4 standarder:

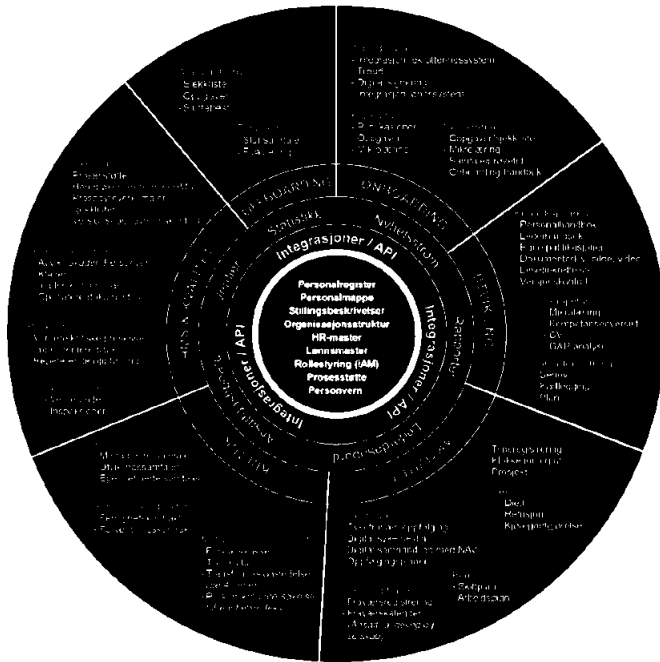


4human tilbyr en generisk løsning for HRM som favner alle bransjer. Vi har pr. desember 2023 cirka 573 konsernkunder, som med datterselskaper omfatter totalt 917 virksomheter. Det er ingen bransje som dominerer, og kundene er fordelt på cirka 20 bransjekategorier, hvorav de fem største er varehandel, bygg og anlegg, forretningsmessig tjenesteyting, helse- og sosialtjeneste og ideelle organisasjoner. Kundestørrelsen spenner fra kunder med færre en 20 ansatte og som bruker håndbøker, til kunder med over 1000 ansatte, og som benytter flere moduler som Oppfølging og Aktivitet med Ferie og fraværsregistrering og timeregistrering. Et stort antall av kundene som benytter flere moduler har mellom 100 og 500 ansatte. Den samme brede bransjefordelingen gjelder også innenfor QMS med løsningen TQM Enterprise og



QM365. Det er totalt pr. dato cirka 521 kunder som inklusive datterselskaper teller i underkant av 622 virksomheter. Disse er jevnt fordelt på flere markedssegmenter, hvorav segmentet med størst andel av kundene utgjør 15%. 4humans brede kunde- og

markedsposisjon gir oss et godt fundament for videreutvikling av selskapets løsninger til markedet. Basert på analysene og 4humans egen strategi innenfor HRM og QMS/Kvalitet segmentet vil vårt tilbud dekke følgende områder:



Figur 2: 4human HRM, TQM og QM365s samlede løsningstilbud til markedet innenfor HRM og HMS/Kvalitet.

Vi anslår at vi med tilbudet til markedet som vist i figur 2 er den mest innovative tilbyderer innenfor segmentene HRM og Kvalitet med et tilbud som støtter trendene innen området.

Løsningene dekker alle viktige faser i en medarbeiders reise i sitt arbeidsforhold som vist i figuren til høyre.

Figur 3: Medarbeiders reise i sitt arbeidsforhold



Som det fremkommer av figuren over er API/Integrasjoner et svært viktig element i et helhetlig tilbud. 4human har en nyutviklet integrasjonstjeneste utviklet på Azure-plattform. Per i dag tilbyr vi integrasjoner med et høyt antall systemer og leverandører inn lønn og tid.



We simplify and improve!

4human HRM tilbyr tjenester som gjerne er koblet til egen programvare. Det er rådgivnings- og konsulenttjenester innen HR, Kvalitet med prosessmodellering, Personvern, Onboarding, sertifisering (ISO/EQUASS), internrevisjoner/-revisjonsledelse (ISO), Gap Analyse og Prosjektledelse.

HerbertNathan&Co beskriver i sin rapport at en av utfordringen for leverandører av HRM-løsninger er distribusjon i et sterkt voksende marked, og at en forhandlerstrategi derfor vil være et klart konkurransefortrinn. 4human HRM AS er eneste aktør i markedet med en klar forhandlerstrategi, og har allerede etablert et ledende forhandler-nettverk. Det er for eksempel i dag slik at de fleste Visma-forhandlerne også selger HRM-løsningene fra 4human HRM AS.

TJENESTER		
<b>INNHOLD</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Retningslinjer</li><li>- Håndbøker</li><li>- Maler</li><li>- Kurs</li><li>- Undersøkelser</li></ul>	<b>IMPLEMENTERING</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Oppsett</li><li>- Konfigurering</li><li>- Integrasjoner</li><li>- Workshop</li><li>- Kurs</li></ul>	<b>RÅDGIVNING</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- HR</li><li>- Kvalitet</li><li>- Personvern</li><li>- Onboarding</li><li>- Revisjoner (ISO)</li><li>- GAP analyse</li><li>- Prosjektledelse</li></ul>



We simplify and improve!

## Vedlegg 4: Konsernregnskap 2021-2023

### Resultatregnskap

4human IT AS ble solgt i juni 2021, og er inkludert i konsernregnskapet i de fem første månedene i 2021. Gevinsten fra salget av 4human IT AS, totalt TNOK 17.755, er ført som Annen driftsinntekt i 2021. Det er tatt frem proforma konsernregnskap for 2021 uten 4human IT AS som vist i oppsettet under.

Det tidligere datterselskapet av 4human Invest AS, 4human AS, fusjonerte med 4human Invest AS i 2021. Det er derfor driftsinntekter i 4human Invest AS i 2021 som er salg av tjenester til datterselskapene. Denne virksomheten er overtatt av 4human HRM AS etter fusjonen.

4human Invest AS			Resultatregnskap	4human Invest- konsern			
2023	2022	2021		2023	2022	2021 ekskl 4human IT	2021
			<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>				
-	-	3 071 406	Salgsinntekt	107 881 213	95 896 352	86 257 478	99 589 225
-	-	1 449 496	Annen driftsinntekt			920 694	18 225 471
-	-	4 520 902	<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>107 881 213</b>	<b>95 896 352</b>	<b>87 178 172</b>	<b>117 814 696</b>
			Varekostnad	5 091 634	6 628 110	5 387 786	6 641 633
319 480	433 953	4 155 163	Lønnskostnad	62 734 632	52 448 184	41 954 938	50 058 935
691 973	471 865	2 880 103	Annen driftskostnad	32 354 745	22 450 372	34 606 010	37 974 792
1 011 453	905 818	7 035 266	Sum driftskostnader	100 181 011	81 526 666	81 948 734	94 675 360
<b>-1 011 453</b>	<b>-905 818</b>	<b>-2 514 364</b>	<b>EBITDA</b>	<b>7 700 202</b>	<b>14 369 686</b>	<b>5 229 438</b>	<b>23 139 336</b>
			Av-/ og nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	17 635 131	16 508 461	19 570 572	19 669 941
<b>-1 011 453</b>	<b>-932 764</b>	<b>-3 828 073</b>	<b>Driftsresultat</b>	<b>-9 934 930</b>	<b>-2 138 775</b>	<b>-14 341 134</b>	<b>3 469 395</b>
			<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>				
			Inntekt på investering i tilknyttet selskap			71 562	71 562
773 993	751 975		Renteinntekt fra foretak i samme konsern				
1 302	368	1 374 386	Annen renteinntekt	276 565	82 460	33 238	33 466
		17 851 523	Annen finansinntekt	455 331	1 441 877	69 987	188 104
332 490	364 097		Rentekostnad til foretak i samme konsern				
3 497 585	769 751	1 338 840	Annen rentekostnad	5 625 036	2 101 841	2 043 757	2 048 682
248 351		85 987	Annen finanskostnad	2 172 055	774 801	180 303	180 303
<b>-3 303 130</b>	<b>-381 504</b>	<b>17 801 083</b>	<b>Resultat av finansposter</b>	<b>-7 065 195</b>	<b>-1 352 305</b>	<b>-2 049 273</b>	<b>-1 935 853</b>
<b>-4 314 583</b>	<b>-1 314 268</b>	<b>13 973 010</b>	<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>	<b>-17 000 124</b>	<b>-3 491 080</b>	<b>-16 390 407</b>	<b>1 533 542</b>
-894 571	214 516	-831 988	Skattekostnad på ordinært resultat	-2 082 018	-766 175	-906 391	-906 391
<b>-3 420 012</b>	<b>-1 528 784</b>	<b>14 804 998</b>	<b>Ordinært resultat</b>	<b>-14 918 106</b>	<b>-2 724 905</b>	<b>-15 484 016</b>	<b>2 439 933</b>
<b>-3 420 012</b>	<b>-1 528 784</b>	<b>14 804 998</b>	<b>Perioderesultat</b>	<b>-14 918 106</b>	<b>-2 724 905</b>	<b>-15 484 016</b>	<b>2 439 933</b>



We simplify and improve!

Vedlegg 5: Konsernbalansen 2021-2023

Balanse 4human Invest Konsern	Balanse 4human Invest AS - konsern		
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
<b>Eiendeler</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Immaterielle eiendeler			
FoU og kildekoder	176 448 523	123 736 997	88 132 086
Konsesjoner, patenter, lisenser o.l.	11 857 144	15 642 858	19 438 187
Utsatt skattefordel	7 458 978	5 376 960	4 610 785
Goodwill	43 057 084	43 057 084	43 057 084
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>	<b>238 821 729</b>	<b>187 813 899</b>	<b>155 238 142</b>
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	595 654	746 279	478 876
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>595 654</b>	<b>746 279</b>	<b>478 876</b>
Investeringer i aksjer og andeler		-	51 000
Andre langsiktige fordringer	4 702 223	2 832 035	2 295 209
Bruksrett leieavtaler	18 360 306	5 333 262	4 894 887
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<b>23 062 529</b>	<b>8 165 297</b>	<b>7 241 096</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>262 479 912</b>	<b>196 725 475</b>	<b>162 958 114</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Kundefordringer	10 698 758	8 298 968	10 044 101
Andre fordringer	8 369 918	7 062 675	9 525 302
<b>Sum fordringer</b>	<b>19 068 676</b>	<b>15 361 643</b>	<b>19 569 403</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2 568 548	2 722 044	2 369 097
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>21 637 224</b>	<b>18 083 687</b>	<b>21 938 500</b>
<b>Sum eiendeler</b>	<b>284 117 136</b>	<b>214 809 162</b>	<b>184 896 614</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	35 713 926	35 713 926	35 713 926
Egne aksjer	-64 067	-64 067	-308 328
Overkurs	56 006 077	66 935 507	66 935 507
Annen innskutt egenkapital	5 645 178	5 645 178	6 666 014
Ikke registrert kapitalforhøyelse			
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>97 301 114</b>	<b>108 230 544</b>	<b>109 007 119</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	-	3 988 675	5 712 831
Udekket tap	-		
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>-</b>	<b>3 988 675</b>	<b>5 712 831</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>97 301 115</b>	<b>112 219 220</b>	<b>114 719 950</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Konvertible lån	25 000 000		
Gjeld til kredittinstitusjoner	43 478 750	20 720 000	16 456 851
Øvrig langsiktig gjeld	19 347 432	4 222 140	2 912 502
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	<b>87 826 182</b>	<b>24 942 140</b>	<b>19 369 353</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Konvertible lån			
Gjeld til kredittinstitusjoner	15 515 328	20 898 039	814 818
Leverandørgjeld	27 969 740	19 566 008	10 807 413
Betalbar skatt			-
Skyldig offentlige avgifter	6 660 824	6 460 798	12 014 666
Annen kortsiktig gjeld	48 843 948	30 722 957	27 170 413
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>98 989 840</b>	<b>77 647 802</b>	<b>50 807 310</b>
<b>Sum gjeld</b>	<b>186 816 022</b>	<b>102 589 942</b>	<b>70 176 663</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>284 117 137</b>	<b>214 809 162</b>	<b>184 896 613</b>
<b>Egenkapitalandel</b>	<b>34,2 %</b>	<b>52,2 %</b>	<b>62,0 %</b>

Det ble gjennomført en kapitalforhøyelse i 4human Invest AS i mai 2024 på MNOK 75.

Årsberetning 2023 4human Invest AS og 4human Invest konsern

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/5aae80a7-b429-4d1d-912d-0058e9a9fd10>

Side 24 av 26

www.vismasign.com



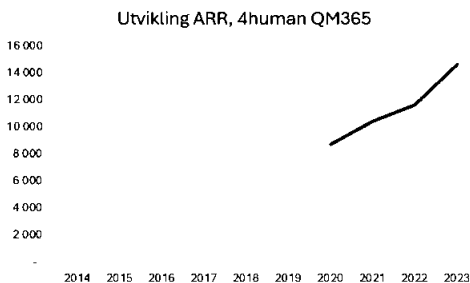
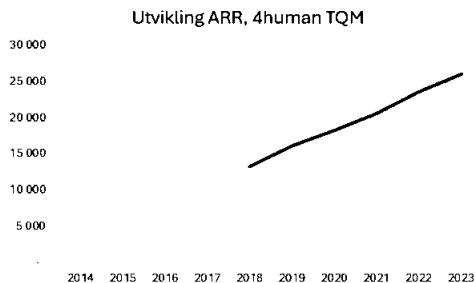
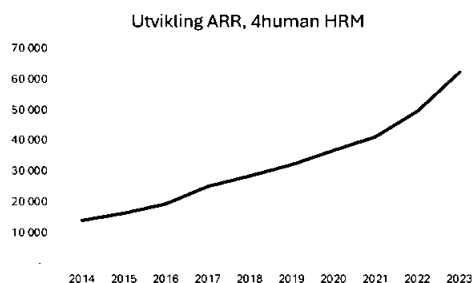
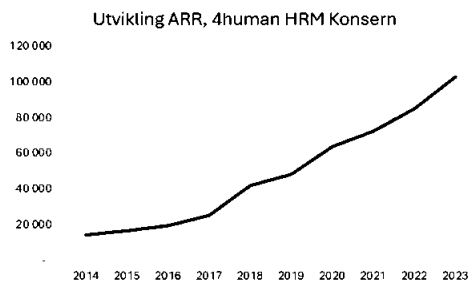
We simplify and improve!

## Vedlegg 6: Utviklingen i gjentagende inntekter for 4human HRM Konsern

### Utviklingen i ARR 4human HRM Konsern - 2014 - 2023

Tabellen viser ARR pr. 31. desember hvert år, tall i TNOK

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
4human HRM V4/V8	14 200	16 537	19 572	25 229	28 693	32 345	36 849	41 429	49 912	62 656
4human TQM					13 300	16 168	18 295	20 568	23 655	26 095
4human QM365							8 747	10 466	11 668	14 664
<b>Total ARR</b>	<b>14 200</b>	<b>16 537</b>	<b>19 572</b>	<b>25 229</b>	<b>41 993</b>	<b>48 513</b>	<b>63 891</b>	<b>72 463</b>	<b>85 235</b>	<b>103 415</b>
<b>Vekst</b>		<b>2 337</b>	<b>3 035</b>	<b>5 657</b>	<b>16 764</b>	<b>6 520</b>	<b>15 378</b>	<b>8 572</b>	<b>12 772</b>	<b>18 180</b>
<b>Vekst i %</b>		<b>16,5 %</b>	<b>18,4 %</b>	<b>28,9 %</b>	<b>66,4 %</b>	<b>15,5 %</b>	<b>31,7 %</b>	<b>13,4 %</b>	<b>17,6 %</b>	<b>21,3 %</b>





We simplify and improve!

## Vedlegg 7: Kontantstrømoppstilling 4human Invest – konserntall

Kontantstrømoppstillingen pr. 2023 er vist i tabellen nedenfor. Oppstillingen er i 2019 tilpasset IFRS 16 med balanseføring av leieavtaler. Kontantstrømoppstillingen viser MNOK 20,6 i positiv netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter pr. 2023.

Det er investert totalt cirka MNOK 64 i HRM plattformene og QM- plattformene, TQM og QM365, i 2023. På grunn av ny leieavtale for kontorer i Oslo, er endring i bruksrett leieavtaler på minus MNOK 15,8. Sum netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er minus MNOK 81,3.

Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter i 2023 er MNOK 60,6, som i hovedsak er opptak av ny langsiktig gjeld med konvertibelt lån på MNOK 25 og nedbetalingslån i DNB på MNOK 25. Endring i langsiktige leieforpliktelse er MNOK 15,1.

Netto endring i likvider gjennom året tilnærmet null, og bankinnskudd pr. 31/12/23 er MNOK 2,6.

Investeringer i selskapets nye HRM programvareplattform er redusert fra fjerde kvartal 2023 og reduseres ytterligere gjennom 2024.

### 4human Invest AS - konserntall

Kontantstrømoppstilling 01.01 - 31.12	2023	2022	2021
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skatt	-17 000 124	-3 491 080	1 533 541
+/- Tap/gevinst ved salg av anleggesmidler			
Avskrivning bruksrett leieavtaler IFRS			
Ordinære avskrivninger	17 635 131	16 508 461	19 669 941
Endring ifm oppkjøp			
Endring i kundefordringer	-2 399 790	1 745 134	1 626 626
Endring i leverandørgjeld	8 403 732	8 758 594	2 501 814
Justering IB-effekt IFRS 16			
Endring i andre tidsavgrensede poster	13 946 804	899 794	-3 739 409
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>20 585 753</b>	<b>24 420 903</b>	<b>21 592 513</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Innbetaling ved salg av driftsmidler		153 000	
Investeringer i varige driftsmidler	-63 604 550	-46 765 324	-30 787 727
Investering i aksjer			
Endring bruksrett leieavtaler	-15 832 813	-2 436 400	-739 077
Utbetalinger ved kjøp av bruksrett leieavtaler IFRS			
Endring i andre investeringer og langsiktige fordringer	-1 870 185	-485 826	-2 000 000
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-81 307 548</b>	<b>-49 534 550</b>	<b>-33 526 804</b>
<b>Kontantstrømmer fra Finansieringsaktiviteter</b>			
Kapitalforhøyelser/kjøp og salg av egne aksjer		224 174	31 271 138
Endring i langsiktige leieforpliktelse	15 125 292	1 309 638	1 478 027
Endring i kortsiktige leieforpliktelse	3 066 969	-413 589	-2 483 442
Endring i kassekreditt	-5 382 711	20 083 221	648 820
Emisjonskostnader ført over EK			
Endring i langsiktig gjeld	47 758 750	4 263 149	-20 437 892
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>60 568 300</b>	<b>25 466 593</b>	<b>10 476 651</b>
<b>Netto endring i likvider i året</b>	<b>-153 495</b>	<b>352 946</b>	<b>-1 457 640</b>
Kontanter og bankinnskudd per. 01.01.	2 722 043	2 369 097	3 826 737
<b>Kontanter og bankinnskudd per 31.12</b>	<b>2 568 548</b>	<b>2 722 043</b>	<b>2 369 097</b>

### Årsberetning 2023 4human Invest AS og 4human Invest konsern

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/5aae80a7-b429-4d1d-912d-0058e9a9fd10>

Side 22 av 26



www.vismasign.com



We simplify and improve!

**Vedlegg 8: Årsregnskap 2022 – for alle selskapene i konsernet**

Resultat alle selskaper 2023 - 4human konsern	2023			2022			2021		
	4human HRM AS			4human TQM AS			4human QM365 AS		
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>									
Salgsinntekt	60 978 610	55 881 004	47 842 410	29 502 975	25 693 121	23 404 785	18 152 560	15 598 503	15 219 575
Annen driftsinntekt	783 752	6 158	257 031			36 272			
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>61 762 362</b>	<b>55 887 162</b>	<b>48 099 441</b>	<b>29 502 975</b>	<b>25 693 121</b>	<b>23 441 057</b>	<b>18 152 560</b>	<b>15 598 503</b>	<b>15 219 575</b>
Varekostnad	4 103 039	4 983 321	4 434 442	988 595	1 545 974	883 244		98 815	70 099
Lønnskostnad	37 840 167	31 792 906	16 989 264	15 613 359	12 507 232	11 337 962	9 099 195	7 786 930	9 617 565
Annen driftskostnad	25 054 588	16 127 829	26 003 097	4 543 487	4 221 862	6 926 515	3 052 738	2 838 413	2 754 082
Driftskostnader ekskl avskr/nedsk	66 997 793	52 904 055	47 426 804	21 145 441	18 275 068	19 147 722	12 151 933	10 724 158	12 441 747
<b>EBITDA</b>	<b>-5 235 431</b>	<b>2 983 107</b>	<b>672 637</b>	<b>8 357 535</b>	<b>7 418 053</b>	<b>4 293 335</b>	<b>6 000 626</b>	<b>4 874 345</b>	<b>2 777 828</b>
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	10 586 321	9 652 348	11 442 456	2 510 926	2 368 396	2 497 831	1 074 966	675 058	530 862
<b>Driftsresultat - EBIT</b>	<b>-15 821 752</b>	<b>-6 669 241</b>	<b>-10 769 819</b>	<b>5 846 609</b>	<b>5 049 657</b>	<b>1 795 504</b>	<b>4 925 660</b>	<b>4 199 287</b>	<b>2 246 966</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>									
Verdiøkning av markedsb. finansielle oml.midler									71 562
Inntekt på investering i tilknyttet selskap									
Inntekt på investering i datterselskap	10 823 571	7 138 129							
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	173 274	110 245	101 281	72 509	57 612	53 220	35 355	32 928	
Annen renteinntekt	216 360	58 859	9				1 853	23 233	33 224
Annen finansinntekt	397 128	391 984	3 752 229	51 376	96 934	18 852	6 827	952 959	-
Verdireduksjon av markedsb. finansielle oml.midler									-
Rentekostnad foretak samme konsern	551 495	489 957	1 281 097				114 097	75 198	
Annen rentekostnad	1 924 898	1 212 342	845 429	201 913	119 447	52 256	640	300	76 741
Annen finanskostnad	1 875 361	638 666	32 283	97 560	96 790	162 526	108 952	62 852	788
<b>Resultat av finansposter</b>	<b>7 258 579</b>	<b>5 358 252</b>	<b>1 694 709</b>	<b>-175 589</b>	<b>-61 692</b>	<b>-142 710</b>	<b>-179 654</b>	<b>870 770</b>	<b>27 257</b>
Ordinært resultat før skattekostnad	-8 563 173	-1 310 989	-9 075 110	5 671 020	4 987 965	1 652 794	4 746 006	5 070 057	2 274 223
Skattekostnad	-	-583 278	947 832	854 493	1 076 608	134 028	1 172 103	929 226	485 059
<b>Perioderesultat/Årsresultat</b>	<b>-8 563 173</b>	<b>-727 711</b>	<b>-10 022 942</b>	<b>4 816 527</b>	<b>3 911 357</b>	<b>1 518 766</b>	<b>3 573 903</b>	<b>4 140 831</b>	<b>1 789 164</b>



We simplify and improve!

## Vedlegg 9: Nøkkeltall for 4human HRM AS, 4human TQM AS og 4human QM365 AS

Det er tatt frem flere nøkkeltall for 4human HRM AS. I tillegg er det tatt frem enkelte nøkkeltall for 4human TQM AS og 4human QM365 AS. Det vil fremover også bli tatt frem fullt sett med nøkkeltall også for 4human TQM AS og 4human QM365 AS.

### 4human HRM AS

SaaS Metrics - 4human HRM	2020	2021	2022	2023	Int. SaaS Benchmark	Kommentar
CAC Payback (mnd)	-	12,5	10,4	11,8	22,0	Langt bedre enn internasjonal benchmark
LTV/CAC	-	7,0	6,2	5,1	n/a	Som over
NRR (Net Retention Revenue)	-	99 %	109 %	111 %	110 %	Over internasjonal benchmark
Sales&Marketing / total ARR	20 %	17 %	17 %	18 %	41 %	Viser et svært effektivt salg sammenlignet med internasjonal benchmark
R&D / total ARR	94 %	102 %	111 %	103 %	95-100%	Analyseselskapene (GINI og Insight Partners) er tydelige på at sammenlignbare selskaper har et snitt 95-100%
Rule of 40	19 %	14 %	26 %	17 %	38 %	Under internasjonal benchmark, men tett på porteføljen til Viking Venture som har en Rule of 40 på 20
SaaS Gross Margin	76 %	77 %	75 %	80 %	76 %	Over internasjonalit bransjensnitt

Kilde for internasjonal benchmark: Viking Venture (\*)

SaaS Metrics - 4human HRM AS	Beskrivelse av SaaS Metrics
CAC Payback (mnd)	CAC = Customer Acquisition Cost. CAC Payback forteller hvor mange måneder det tar til man har tatt igjen kostnaden med i vinne kundene. Denne KPI'en viser skalerbarheten i salg. Vekst vil kreve kapital om CAC Payback er mer enn 12 måneder
LTV/CAC	LTV/CAC = Lifetime Value / Customer Acquisition Cost. Årsaken til denne KPI'n er enkel; Lifetime Value av en kunde må være høyere enn kosten for å vinne kunden. Vi har kun beregnet 5 års lifetime value på kundene som er defensivt
NRR (Net Retention Revenue)	Net retention er kjent for å være den mest omfattende metric'en som forteller om forteller den fullstendige revenue historien på den løpende kundebasen. Altså, om vi gikk et helt år uten å selge en eneste ny kunde, vil da ARR øke eller synke. Over 100% vil den øke.
Sales&Marketing / total ARR	Forteller oss hvor mye vi investerer i salg og markedsføring for å fortsette veksten, og om vi får ROI fra investeringene i salg og markedsføring.
R&D / total ARR	Forteller oss hvor mye vi investerer i produktutvikling for å fortsette veksten, og om vi får ROI fra investeringene i produktutviklingen.
Rule of 40	Beskriver summen av EBITDA% og Organisk vekst i ARR. Internasjonal benchmark er 38%.
SaaS Gross Margin	Forteller hvilken inntjening vi skaper fra abonnementsportefølje. Dette hjelper selskapet til å forstå skalerbarheten i forretningsmodellen. I kostnaden (COGS) er det tatt med support, tjenester/leveranse, customer success og dev. Ops. I tillegg har vi tatt med driftskostnadene på dataparken som mange holder utenfor.

4human HRM	2019	2020	2021	2022	2023-12	2023
Antall kunder	1 049	1 049	1 093	1 196	1 243	917
Antall ansatte (brukere av løsningen)	136 600	136 600	139 144	152 551	152 551	126 944
Antall ansatte - 4human HRM	24	31	39	38	44	44
Antall ansatte - 4human Polen	-	-	-	-	4	4
Antall innleide - 4human HRM	26	35	46	56	42	50

### 4human HRM AS, 4human TQM AS og 4human QM365 AS

The rule of 40	2020	2021	2022	2023
4human HRM	19 %	14 %	26 %	17 %
4human TQM	38 %	31 %	44 %	39 %
4human QM365	21 %	38 %	43 %	59 %
4human QM-konsern	38 %	33 %	44 %	46 %
4human-konsern	27 %	22 %	33 %	30 %

(\*) [https://vikingventure.com/the-top-saas-kpis-you-need-to-track-in-2023/?utm\\_term=saas%20metrics&utm\\_campaign=230117+The+top+SaaS+KPIs+you+need+to+track+in+2023&utm\\_source=adwords&utm\\_medium=ppc&hsa\\_acc=7854205878&hsa\\_cam=19571874867&hsa\\_grp=149125653830&hsa\\_ad=645258562715&hsa\\_src=g&hsa\\_tgt=kwd-12540821468&hsa\\_kw=saas%20metrics&hsa\\_mt=b&hsa\\_net=adwords&hsa\\_ver=3&gclid=Cj0KCQjw4s-kBhDgARIsALipH0S8GAHM4qv7G7UL0T4j9ngU-hsimyuo4f-ijbVRAxzDhVlrz7EwaAsi9EALw\\_wcB](https://vikingventure.com/the-top-saas-kpis-you-need-to-track-in-2023/?utm_term=saas%20metrics&utm_campaign=230117+The+top+SaaS+KPIs+you+need+to+track+in+2023&utm_source=adwords&utm_medium=ppc&hsa_acc=7854205878&hsa_cam=19571874867&hsa_grp=149125653830&hsa_ad=645258562715&hsa_src=g&hsa_tgt=kwd-12540821468&hsa_kw=saas%20metrics&hsa_mt=b&hsa_net=adwords&hsa_ver=3&gclid=Cj0KCQjw4s-kBhDgARIsALipH0S8GAHM4qv7G7UL0T4j9ngU-hsimyuo4f-ijbVRAxzDhVlrz7EwaAsi9EALw_wcB)

### Årsberetning 2023 4human Invest AS og 4human Invest konsern

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/5aae80a7-b429-4d1d-912d-0058e9a9fd10>

Side 25 av 26  
  
[www.vismasign.com](http://www.vismasign.com)



 4human

We simplify and improve!

 4human  
We simplify and improve!

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 26 pages before this page  
Dokumentet inneholder 26 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 26 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 26 sider før denne side

Detta dokument innehåller 26 sidor före denna sida

**Roar Aasvang**

b5ecd534-31e5-4e8c-9ac2-be2453bea957 - 2024-07-24 21:53:41 UTC +03:00  
BankID - dc5f8ce6-5664-4e97-ba3e-7b937417e1d6 - NO

**Arve Wilhelmsen**

dbb62a57-288b-4227-8d59-54812b69f61c - 2024-07-24 21:56:47 UTC +03:00  
BankID - d2f34a47-2047-42db-89e2-4870258ef9c5 - NO

**Bjørnar Tveiten Andersen**

db4e8c15-0152-487d-86e4-354e1037b7fe - 2024-07-24 22:02:43 UTC +03:00  
BankID - c90bf264-f67f-49f5-97f3-3a4f731f2cc3 - NO

**Terje Olaf Sandvik**

45a0c87a-e718-41bf-8450-782a2f0601fc - 2024-07-24 22:12:16 UTC +03:00  
BankID - ed916652-6eef-40dd-b54f-608ec90fb812 - NO

**Jan Edvin Pedersen**

8f2e200b-aa83-4892-9c98-76de57799bf6 - 2024-07-24 23:08:59 UTC +03:00  
BankID - 3095fdf8-1132-40aa-8d51-b5f9fc1a6e4a - NO

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmapreteringsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet  
<https://sign.visma.net/nb/document-check/5aae80a7-b429-4d1d-912d-0058e9a9fd10>

 visma sign  
www.vismasign.com



BDO AS  
Malmskriverveien 18  
1337 Sandvika

## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i 4Human Invest AS

### Konklusjon

Vi har revidert 4Human Invest AS sitt årsregnskap.

#### Årsregnskapet består av:

- Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- Gir selskapsregnskapet et rettvise bilde av den finansielle stillingen per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9, og
- Gir konsernregnskapet et rettvise bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å



rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

## Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvissende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller konsernet eller å legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Arve Garberg  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Garberg, Arve

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-37045

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-07-24 20:27:42 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: KSXH5-L5WUY-FH2HH-Z77V2-ZYJTS-AHFJF

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>