



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 916 210 981
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: BUTIKKDRIFT RCN AS
Forretningsadresse: Gladengveien 2
0661 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Lasse Hansen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 26.03.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.05.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		60 982 381	98 154 437
Annen driftsinntekt		14 825 858	4 436 901
Sum inntekter	2	75 808 238	102 591 338
Kostnader			
Varekostnad		35 267 124	50 850 171
Lønnskostnad	3	27 058 299	36 289 336
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		100 539	221 117
Annen driftskostnad	4	13 365 823	15 226 113
Sum kostnader		75 791 784	102 586 736
Driftsresultat		16 455	4 601
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		113 456	165 179
Sum finansinntekter		113 456	165 179
Annen rentekostnad		3 294	1 482
Sum finanskostnader		3 294	1 482
Netto finans		110 162	163 697
Resultat før skattekostnad		126 616	168 298
Skattekostnad på resultat	5	79 601	10 449
Årsresultat		47 015	157 849
Årsresultat etter minoritetsinteresser		47 015	157 849
Totalresultat		47 015	157 849
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		47 015	157 849
Overført fra annen egenkapital	6		



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum overføringer og disponeringer		47 015	157 849



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	22 664	53 206
Sum immaterielle eiendeler		22 664	53 206
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg		233 867	201 011
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		199 857	223 583
Sum varige driftsmidler		433 725	424 595
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	7	9 832	11 738
Sum finansielle anleggsmidler		9 832	11 738
Sum anleggsmidler		466 221	489 538
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	8	4 825 636	6 813 132
Fordringer			
Kundefordringer	9, 10	1 196 525	567 257
Andre kortsiktige fordringer	10	6 264 963	7 262 854
Sum fordringer		7 461 489	7 830 110
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	4 285 422	3 264 636
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		4 285 422	3 264 636
Sum omløpsmidler		16 572 546	17 907 878
SUM EIENDELER		17 038 767	18 397 416

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

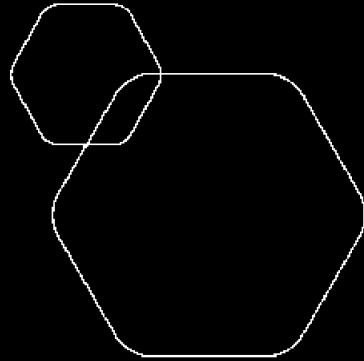


Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	12	100 000	100 000
Beholdning av egne aksjer	12		
Overkurs		900 000	900 000
Sum innskutt egenkapital		1 000 000	1 000 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		722 887	675 871
Sum opptjent egenkapital		722 887	675 871
Sum egenkapital	6	1 722 887	1 675 871
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	5		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7		
Øvrig langsiktig gjeld	7		
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	7 068 627	10 019 421
Betalbar skatt	5	49 059	76 368
Skyldig offentlige avgifter		1 630 221	1 892 784
Annen kortsiktig gjeld		6 567 974	4 732 972
Sum kortsiktig gjeld		15 315 880	16 721 545
Sum gjeld		15 315 880	16 721 545
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		17 038 767	18 397 416

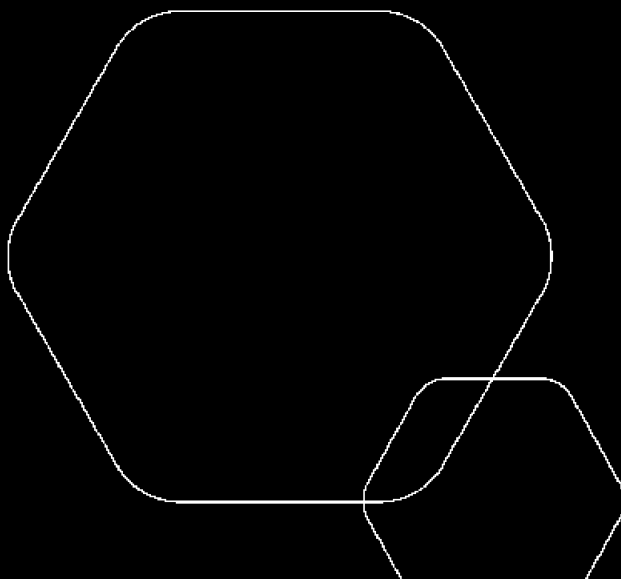


	BankID Signing Annika Døvebom 2025-03-26
	BankID Signing Bente Pedersen 2025-03-26
	BankID Signing Tim Heibø 2025-03-26



Årsregnskap 2024 Butikkdrift RCN AS

Styrets årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet



Org.nr.: 916 210 981



Årsberetning 2024 for Butikkdrift RCN AS



VIRKSOMHETENS ART

Virksomheten i Butikkdrift RCN AS omfatter servicehandel, og selskapet driver de av Reitan Convenience Norway AS sine butikker som midlertidig står uten franchisetaker. Selskapet er lokalisert i Oslo kommune, og driver butikker i hele Norge.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er tilstede.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter.

Selskapets driftsinntekter var i 2024 75,8 mill. Dette er en reduksjon på 26,8 mill. fra 2023, og har som årsak at færre butikker i morselskapet Reitan Convenience Norge AS har manglet franchisetaker. Salgsinntektene vil variere med antall og størrelse på butikkene som selskapet midlertidig driver.

Driftsresultatet var i 2024 0,0 mill. og i 2023 0,2 mill.

Årsregnskapet for 2024 er utarbeidet for perioden 1.1.2024 - 31.12.2024.

FREMTIDIG UTVIKLING

Gjennom franchiseavtalen med Reitan Convenience Norway AS er selskapet godt rustet for fremtiden, og vil fortsette å optimalisere driften.

FINANSIELL RISIKO

Selskapets markedsrisiko er relatert til markedsutviklingen til servicehandelsprodukter. Selskapet vurderer denne risikoen til å være moderat.

Selskapet har vurdert sin eksponering for kredittrisiko og har vurdert behovet for avsetning etter dette.

Per 31.12.2024 er selskapets kredittrisiko for eksterne kunder på kr 914 872, og avsetningen på kr 0.

Selskapet har god tilgang på likviditet gjennom morselskapet Reitan Convenience Norway AS.



ARBEIDSMILJØ, LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som godt. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak i denn Ansatte i virksomheten har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utfør arbeid. Totalt sykefravær siste år har vært på totalt 266 dager, som utgjør 2,1% av total art regnskapsåret.



Butikkdrift RCN har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har innarbeidet en personalpolitikk som anses for å være kjønnsnøytral på alle områder. Selskapet hadde ved årets utløp 104 ansatte; 47 kvinner og 57 menn. Selskapets styre består av 2 personer, hvorav begge er kvinner.

Rapport om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tilgjengelig hos morselskapet Reitan Retail AS.

MILJØRAPPORTERING

Selskapet utarbeider klimaregnskap som spesifiserer påvirkningen på det ytre miljøet. Denne rapporten er tilgjengelig på Reitan Retail's nettsider www.reitanretail.no.

FORSKNINGS- OG UTVIKLINGSAKTIVITETER

Selskapet har ikke hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2024.

SAMFUNNSANSVAR OG BÆREKRAFT

Selskapet er et datterselskap av Reitan Convenience Norway AS og er i kraft av dette en del av morselskapets arbeid med samfunnsansvar og bærekraft.

Både Reitan Convenience Norway AS og Reitan Retail for øvrig har et aktivt og målrettet arbeid innenfor disse områdene, som inkluderer blant annet et tett samarbeid med ungdomsorganisasjonen MOT, satsning på sunnere alternativer innen mat og drikke og reduksjon av energiforbruk.

For ytterligere informasjon om dette henvises det til morselskapets årsrapport.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

I 2024 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på kr 47 015 som foreslås disponert slik:

Disponering	Beløp
Avsatt til annen egenkapital	47 015

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige personlige erstatningsansvar overfor selskapet og tredjepersoner.

Oslo, 26.03.2025

Bente Pedersen
Styreleder

Annika Daveborn
Styremedlem

Tim Heibø
Daglig leder



BankID Signing
Annika Dævebom
2025-03-26

BankID Signing
Bente Pedersen
2025-03-26

BankID Signing
Tim Heibø
2025-03-26

RESULTATREGNSKAP

BUTIKKDRIFT RCN AS

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2024	2023
Salgsinntekt		60 982 381	98 154 437
Annen driftsinntekt		14 825 858	4 436 901
Sum driftsinntekter	2	75 808 238	102 591 338
Varekostnad		35 267 124	50 850 171
Lønnskostnad	3	27 058 299	36 289 336
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		100 539	221 117
Annen driftskostnad	4	13 365 823	15 226 113
Sum driftskostnader		75 791 784	102 586 736
Driftsresultat		16 455	4 601
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		113 456	165 179
Annen rentekostnad		3 294	1 482
Resultat av finansposter		110 162	163 697
Resultat før skattekostnad		126 616	168 298
Skattekostnad på resultat	5	79 601	10 449
Resultat		47 015	157 849
Årsresultat		47 015	157 849
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		47 015	157 849
Sum overføringer		47 015	157 849



BankID Signing
Annika Dævebom
2025-03-26

BankID Signing
Bente Pedersen
2025-03-26

BankID Signing
Tim Heibø
2025-03-26

BALANSE

BUTIKKDRIFT RCN AS

EIENDELER	Note	2024	2023
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	5	22 664	53 206
Sum immaterielle eiendeler		22 664	53 206
Maskiner og anlegg		233 867	201 011
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		199 857	223 583
Sum varige driftsmidler		433 725	424 595
Andre langsiktige fordringer	7	9 832	11 738
Sum finansielle anleggsmidler		9 832	11 738
Sum anleggsmidler		466 221	489 538
OMLØPSMIDLER			
Lager av varer og annen beholdning	8	4 825 636	6 813 132
FORDRINGER			
Kundefordringer	9, 10	1 196 525	567 257
Andre kortsiktige fordringer	10	6 264 963	7 262 854
Sum fordringer		7 461 489	7 830 110
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	4 285 422	3 264 636
Sum omløpsmidler		16 572 546	17 907 878
Sum eiendeler		17 038 767	18 397 416



BALANSE			
BUTIKKDRIFT RCN AS			
	Note	2024	2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	12	100 000	100 000
Overkurs		900 000	900 000
Sum innskutt egenkapital		1 000 000	1 000 000
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		722 887	675 871
Sum opptjent egenkapital		722 887	675 871
Sum egenkapital	6	1 722 887	1 675 871
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSER			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	10	7 068 627	10 019 421
Betalbar skatt	5	49 059	76 368
Skyldig offentlige avgifter		1 630 221	1 892 784
Annen kortsiktig gjeld		6 567 974	4 732 972
Sum kortsiktig gjeld		15 315 880	16 721 545
Sum gjeld		15 315 880	16 721 545
Sum egenkapital og gjeld		17 038 767	18 397 416

Oslo, 26.03.2025

Bente Pedersen
Styreleder

Annika Daveborn
Styremedlem

Tim Heibø
Daglig leder



BankID Signing
Annika Dævebom
2025-03-26

BankID Signing
Bente Pedersen
2025-03-26

BankID Signing
Tim Heibø
2025-03-26

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

BUTIKKDRIFT RCN AS

	Note	2024	2023
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat før skattekostnad		126 616	168 298
Periodens betalte skatt		76 367	-3 385
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		0	-21 163
Ordinære avskrivninger		100 539	221 117
Endring i varelager		1 987 496	784 328
Endring i kundefordringer		-629 269	3 227 431
Endring i leverandørgjeld		-2 950 795	-4 720 369
Endring i andre tidsavgrensingsposter		2 572 234	-5 781 373
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		1 130 455	-6 118 347
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	464 266
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-109 668	-656 500
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-109 668	-192 234
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		1 020 787	-6 310 581
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		3 264 636	9 575 223
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		4 285 423	3 264 642



Note 1 Regnskapsprinsipper



Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapspraksis. Årsregnskapet for 2024 er utarbeidet for perioden 1.1.2024 til 31.12.2024.

INNETEKTER

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

SKATT

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli benyttet.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

VARER

Varer er vurdert til netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

PENSJONER - INNSKUDDSBASERT ORDNING

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringsselskapet.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Driftsinntekter

	2024	2023
Salg av varer i butikk	60 982 381	98 154 437
Midlertidig kompensasjon ulønnsomme butikker	14 712 175	4 247 957
Sum	75 694 556	102 402 394

Butikkene er lokalisert i hele Norge. Per 31.12.2024 drev selskapet 12 butikker. Butikkdrift RCN AS driver Reitan Convenience Norway AS sine butikker som midlertidig står uten franchisetaker. Salgsinntektene vil derfor variere med antall og størrelse på butikkene.



Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	23 165 006	31 601 863
Arbeidsgiveravgift	3 295 182	4 012 037
Pensjonskostnader	420 066	519 711
Andre ytelser	178 044	155 725
Sum	27 058 299	36 289 336

Selskapet har i 2024 sysselsatt 46 årsverk.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

YTELSER TIL LEDEDE PERSONER

Selskapet har ikke utbetalt ytelser til ledende personer. Daglig leder er ansatt hos og lønnes av Reitan Convenience Norway AS.

Det er ikke utstedt lån eller sikkerhetsstillelser til ansatte, medlemmer av styret, aksjeeiere eller andre nærstående.

REVISOR

Godtgjørelse til Ernst & Young AS og PriceWaterhouseCoopers AS for revisjon i 2024 utgjør kr 81 825 ekskl.mva.

Det er ikke betalt for andre tjenester utenfor revisjonen.

Note 4 Spesifikasjon av driftskostnader etter art

	2024	2023
Leasing bilvask	4 629 946	2 163 053
Øvrige lokalkostnader	3 697 400	5 999 100
Reparasjoner og vedlikehold	862 647	1 372 440
Andre driftskostnader	4 175 830	5 691 520
Annen driftskostnad	13 365 823	15 226 113



Note 5 Skatt

 BankID Signing
Annika Dævebom
2025-03-26

 BankID Signing
Bente Pedersen
2025-03-26

 BankID Signing
Tim Heiba
2025-03-26

Årets skattekostnad	2024	
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	49 059	76 368
Endring i utsatt skattefordel	30 542	-65 919
Skattekostnad ordinært resultat	79 601	10 449
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	126 616	168 298
Permanente forskjeller	235 207	-120 805
Endring i midlertidige forskjeller	-138 827	299 632
Skattepliktig inntekt	222 996	347 125
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	49 059	76 368
Sum betalbar skatt i balansen	49 059	76 368
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	126 616	168 298
Beregnet skatt av resultat før skatt	27 856	37 026
Skatteeffekt av permanente forskjeller	51 745	-26 577
Sum	79 601	10 448
Effektiv skattesats	62,9 %	6,2 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-790	-8 881	-8 091
Varebeholdning	-102 229	-232 965	-130 737
Sum	-103 019	-241 846	-138 827
Grunnlag for utsatt skattefordel	-103 019	-241 846	-138 827
Utsatt skattefordel (22 %)	-22 664	-53 206	-30 542

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Udekket tap	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2023	100 000	900 000	675 871	0	1 675 871
Pr 01.01.2024	100 000	900 000	675 871	0	1 675 871
Årets resultat			47 015	0	47 015
Pr 31.12.2024	100 000	900 000	722 887	0	1 722 887



Note 7 Fordringer og gjeld

Fordringer med forfall > 1 år
Langsiktig gjeld med forfall >5 år

 BankID Signing
Annika Dævebom
2025-03-26
 BankID Signing
Bente Pedersen
2025-03-26
 BankID Signing
Tim Heiba
2025-03-26

0

Fordring gjelder balanseført innskudds- og premiefond pensjon.
Gjeld som er sikret ved pant utgjør kr. 0.

Note 8 Varer

	2024	2023
Varer til videresalg	4 927 864	7 046 097
Total varelagerbeholdning	4 927 864	7 046 097
Avsetning for ukurans	102 229	232 966
Sum	4 825 636	6 813 132

Note 9 Kundefordringer

	2024	2023
Kundefordringer til pålydende	1 196 525	567 257
Avsetning til tap	0	0
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	1 196 525	567 257
Endring i avsetning til tap	0	0
Realiserte tap	0	0
Sum resultatførte tap på krav	0	0

Det er ingen avsetning til tap på krav i 2024.

Kostnadsført tap klassifiseres som annen driftskostnad i regnskapet.

Note 10 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2024	2023
Fordringer		
Kundefordringer konsern	281 653	46 583
Andre kortsiktige fordringer konsern	5 650 000	5 800 000
Sum	5 931 653	5 846 583
Gjeld		
Leverandørgjeld konsern	5 531 067	6 036 697
Sum	5 531 067	6 036 697

BUTIKKDRIFT RCN AS

SIDE 11



Note 11 Bankinnskudd

Innstående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 0. Selskapet benytter skattetrekkgaranti.



Note 12 Aksjonærer

AKSJEKAPITALEN I BUTIKKDRIFT RCN AS PR. 31.12 BESTÅR AV:

	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	100	1 000,0	100 000
Sum	100		100 000

EIERSTRUKTUR

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	A-aksjer	Eierandel
Reitan Convenience Norway AS	100	100,0



Likestillingsredegjørelse

Butikkdrift Reitan

Convenience Norway

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

I Butikkdrift Reitan Convenience Norway (BRCN) er det menneskene som er vår viktigste ressurs og vår ambisjon er å være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal være en likestilt arbeidsplass på tvers av diskrimineringsgrunnlagene. Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, og vi tror at mangfold skaper et godt arbeidsmiljø.

Som del av en stor norsk retailer har vi muligheten til å bety noe for samfunn og felleskap. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal gis mulighet for utvikling og oppleve at å jobbe hos oss beriker livet.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

I følge likestillings- og diskrimineringsloven skal alle arbeidsgivere jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold. Myndighetene har styrket kravene innenfor aktivitet- og redegjørelsespliktreglene fra 2020. Det ble i den sammenheng gjennomført møter, samtaler og workshops i, og vi har sett på hvordan vi kan jobbe enda mer aktivt og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering, som del av vår HR-strategi.

Aktivitetsplikten er både en lov og en metodisk tilnærming i fire steg. Virksomhetene som er omfattet av aktivitetsplikten skal:

1. Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling og kartlegge tilstand for kjønnslikestilling
2. Analysere årsaker til identifiserte risikoer



3. Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskrimineringen og bidra til økt likes mangfold i virksomheten
4. Vurdere resultatet av arbeidet



Det er i tillegg gjort en utvidelse knyttet til hvilke diskrimineringsgrunnlag/områder arbeidsgiverne skal jobbe med. Per i dag omfattes følgende grunnlag:

- Kjønn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- Kjønnssidentitet og kjønnsuttrykk
- Religion og livssyn
- Etnisitet
- Omsorgsoppgaver
- Graviditet, foreldrepermisjon og adopsjon

Arbeidsgiverne skal også arbeide for å forhindre kjønnsbasert vold, trakassering og seksuell trakassering og sammensatt diskriminering

Vurderingen av risiko og hindre skal gjøres på følgende områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse
- Utvikling/opplæring
- Tilrettelegging
- Kombinasjon av arbeid og familieliv

Arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering skjer i samarbeid med representanter for de ansatte/tillitsvalgte.

Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnslikestilling i BRCN – 2024

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall alle ansatte		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
101	103	7	9	0	15	52	62

*den del av permisjonen som hører til 2024.



Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

For oss gir mangfold suksess. Vi er en foregangsbedrift for inkluderende arbeidsliv på tvers av kjønn, etnisitet, alder og bakgrunn, og gir alle mulighet til å lykkes. Troen på enkeltmennesket er en sentral del av kulturen i BRCN. Å legge til rette for at mennesker lykkes og trives i sitt daglige arbeid er et viktig samfunnsansvar som forebygger sykefravær og hindrer utenforskap. Det er også et viktig svar på våre bærekraftsmål, og ikke minst i tråd med våre verdier.

Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, noe vi mener skaper et godt arbeidsmiljø. Som et selskap innen vare- og servicehandelen, har vi muligheten til å skape verdi for samfunn og felleskap, også utover de rent økonomiske. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal få mulighet for utvikling og oppleve at å være en del av BRCN beriker livet.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i våre ulike strategier, verdier, verktøy og retningslinjer. I BRCN har vi en verdibasert kultur som setter menneskene i sentrum. Dette innebærer en sterk tro på enkeltmennesket. Vi tror at alle våre medarbeidere ønsker å gjøre en god jobb, og at vår oppgave som arbeidsgiver er å gi dem tillit, trygghet og retning. Vår visjon er å bli kjent som det mest verdidrevne selskapet, der vi bygger store mennesker som skaper handling gjennom tillit. For å lykkes med dette må vi dyrke det positive menneskesynet, vise rausket og la alle føle seg verdifulle.

Sentralt i vår forretningsidé står ansvar, som for oss både betyr å ta samfunnsansvar, men også sørge for at BRCN er en god arbeidsplass. Gjennom ansvarsdimensjonen skal vi forsterke vår posisjon som en aktør som bidrar til økt mangfold i arbeidslivet. I vår ansvarsstrategi er også inkludering et sentralt element og innen 2030 har vi som mål å ha full likestilling i egen virksomhet, samt være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal skape større mangfold og likeverd i arbeidslivet.

Her er noe av det vi allerede gjør på området

Våre verdigrunnlag er ledestjerner for alt vi foretar oss og blir brukt som kompass og rettesnor når vi tar beslutninger.

Vi har en ledelsesfilosofi der områdene Rekruttering, Trening, Kommunikasjon og Omsorg (RTKO) står sentralt i arbeidet med å forvalte våre ansatte, våre konsepter og vår kultur. Vi jobber etter en RTKO-verktøykasse som ivaretar hvordan våre ledere skal rekruttere de beste folkene, trene dem til å gjøre en best mulig jobb, kommunisere effektivt og vise omsorg.



Rekruttering: Ansettelser skjer etter en vurdering av kompetanse og personlighet - uavhengig av kjønn, alder, religion, legning eller etnisk opprinnelse. Gjennom systematisk bruk av profesjonelle rekrutteringsverktøy reduseres muligheten for diskriminering. Denne praksisen bidrar til å øke mangfold.

Trening: Trening og medarbeiderutvikling er høyt prioritert, og det investeres i interne skoler for å gi ansatte faglig- og kulturelt påfyll. Det finnes en egen RCN-skole som sørger for god opplæring og trening gjennom blant annet e-læring. I tillegg har vi REITANs Verdiskole, vår interne lederskole. Her skal vi bevisstgjøre, utforske og trene på vår filosofi og verdibasert ledelse. Alt innholdet i Verdiskolen bygger på vår filosofi og vårt verdigrunnlag, og skal bidra til å realisere visjonen om å være det mest verdidrevne selskapet.

Omsorg: Hos oss tilrettelegges det for at våre medarbeidere skal ha god balanse mellom jobb og privatliv.

Øvrig: Vi er også engasjert i en rekke konkrete inkluderingsiltak som skaper mangfold på arbeidsplassen. Noen av våre butikker tar for eksempel ansvar for mennesker i sitt lokalsamfunn ved å være døråpner for de som faller utenfor arbeid og utdanning. Våre butikker gir muligheter gjennom arbeidstiltak i regi av blant annet NAV og språkopplæring. Resultatet er et rikt mangfold på arbeidsplassen, noe som skaper verdi både for medarbeidere og kunder.

BRCN ønsker en lav terskel for å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Dette gir mulighet til å rette opp forhold og til å utvikle virksomheten positivt. Derfor etablerte vi senhøsten 2022 en egen ekstern varslingskanal som driftes av en nøytral tredjepart. Denne gjør det mulig for ansatte, leverandører og kunder å varsle om kjennskap eller mistanke til uakseptabel adferd i strid med lovverket og våre verdier/etiske retningslinjer - uten frykt for at dette går utover den som varsler.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling
Vi jobber kontinuerlig med å minimere risiko for diskriminering og hindre for likestilling.

Per 2024 gjennomføres det ingen medarbeiderundersøkelse blant de ansatte i BRCN. Det jobbes nå med en plan for å starte med dette i løpet av 2025/2026. Her vil vi, blant andre ting, måle de ansattes opplevelse av diskrimineringsgrunnlagene.

Tiltak og fremtidige planer:

- Innholdet i stillingsannonser er endret for hele virksomheten. Vi har blitt mer bevisste på at bildebruk og ordvalg har konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss.
- Starte arbeidet med å gjennomføre medarbeiderundersøkelser blant våre butikkansatte.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Det strategiske arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering i BRCN er et pågående arbeid. Det handler om en kontinuerlig bevisstgjøring og optimalisering av våre retningslinjer og prosesser. Dette er følgelig ikke et arbeid vi kan sette en endelig slutt dato på.



Til generalforsamlingen i Butikkdrift RCN AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Butikkdrift RCN AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisionsberetninger>

Oslo, 26. mars 2025
PricewaterhouseCoopers AS

Petter Walstad
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning - BRCN

Signers:

Name	Method	Date
Walstad, Nils Petter	BANKID	2025-03-26 15:40

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.