



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 958 272 383
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORDIC LUNCH AS
Forretningsadresse: Nedre Kalbakkvei 40
1081 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Roger Malvin Hole
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 03.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1, 2	364 852 000	327 206 000
Annen driftsinntekt			4 000
Sum inntekter		364 852 000	327 210 000
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer			-264 000
Varekostnad	2	194 060 000	164 129 000
Lønnskostnad	3	88 991 000	82 698 000
Avskrivning av driftsmidler	5	1 878 000	1 840 000
Annen driftskostnad	2, 3, 8	55 518 000	45 265 000
Sum kostnader		340 446 000	293 669 000
Driftsresultat		24 406 000	33 542 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		411 000	
Annen renteinntekt		7 000	19 000
Annen finansinntekt		129 000	197 000
Sum finansinntekter		548 000	216 000
Annen rentekostnad		7 000	3 000
Annen finanskostnad		77 000	189 000
Sum finanskostnader		84 000	192 000
Netto finans		464 000	24 000
Ordinært resultat før skattekostnad		24 870 000	33 566 000
Skattekostnad på resultat	4	5 471 000	7 303 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		19 399 000	26 263 000
Årsresultat		19 399 000	26 263 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		19 399 000	26 263 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Totalresultat		19 399 000	26 263 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	11		26 260 000
Avgitt konsernbidrag	11	18 644 000	
Overført til annen egenkapital	11	755 000	3 000
Sum overføringer og disponeringer		19 399 000	26 263 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	638 000	851 000
Sum immaterielle eiendeler		638 000	851 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	1 130 000	1 993 000
Maskiner og anlegg	5	2 828 000	
Maskiner og anlegg underutførelse	5	3 642 000	
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	264 000	2 789 000
Sum varige driftsmidler		7 865 000	4 782 000
Finansielle anleggsmidler			
Innskuddsfond		128 000	62 000
Sum finansielle anleggsmidler		128 000	62 000
Sum anleggsmidler		8 631 000	5 694 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	7	10 290 000	9 702 000
Fordringer			
Kundefordringer	8, 9	16 794 000	15 418 000
Andre kortsiktige fordringer	9	1 372 000	815 000
Konsernfordringer	6, 9	35 571 000	48 419 000
Sum fordringer		53 738 000	64 652 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	2 794 000	2 454 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 794 000	2 454 000
Sum omløpsmidler		66 821 000	76 808 000
SUM EIENDELER		75 452 000	82 503 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11, 12	461 000	461 000
Overkurs	11	3 252 000	3 252 000
Annen innskutt egenkapital	11	2 434 000	2 434 000
Sum innskutt egenkapital		6 148 000	6 148 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	1 080 000	325 000
Sum opptjent egenkapital		1 080 000	325 000
Sum egenkapital		7 227 000	6 473 000
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	21 505 000	21 140 000
Betalbar skatt	4		6 930 000
Skyldig offentlige avgifter		5 648 000	7 316 000
Utbytte			26 260 000
Kortsiktig konserngjeld	4	23 903 000	
Annen kortsiktig gjeld		17 169 000	14 383 000
Sum kortsiktig gjeld	9	68 224 000	76 030 000
Sum gjeld		68 224 000	76 030 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		75 452 000	82 503 000



Nordic Lunch AS ARP - Arbeidsgivers aktivitet og redegjørelsesplikt

INNLEDNING

Den første delen av redegjørelsen viser kjønnsbalansen i Nordic Lunch AS. Videre redegjøres det for fordelingen mellom fulltids- og deltidsansatte samt uttak av foreldrepermisjon mellom kjønnene. Den andre delen beskriver hvordan virksomheten jobber med å fremme likestilling og hindre diskriminering. Til slutt beskrives det hvilke hovedområder Nordic Lunch vil jobbe med i 2023 for å forsterke dette arbeidet ytterligere.

TILSTAND FOR KJØNSLIKESTILLING

Nordic Lunch har over flere år hatt en større andel kvinner. Som vi ser fra tabellen under, gjelder dette alle grupper av ansatte (med unntak av gruppe 2 hvor det er jevnt fordelt).

Tabellen under viser kjønnsbalansen i BAMA:

Kjønnsbalanse	Totalt	Antall kvinner		Antall menn	
Gruppe 1	1			1	
Gruppe 2	1	1	100 %		0 %
Gruppe 3	5	4	80 %	1	20 %
Gruppe 4	160	90	56 %	70	44 %
Totalsum	167	95	57 %	72	43 %

Gruppe 1 – Ledere med konsernansvar, øverste leder for et virksomhetsområde eller stabsavdeling

Gruppe 2 – Mellomledere

Gruppe 3 – Medarbeidere i administrative stillinger

Gruppe 4 – Lager- og produksjonsmedarbeidere, vara- og kvalitetskontroll, sjåførere og linje- og produksjonsledere

En stor andel av våre ansatte (95%) har arbeidsoppgaver knyttet til lager- og produksjonsdrift. Arbeidsoppgavene består i hovedsak av å produsere påsmurte produkter (wraps og matpakker). Arbeidet er mindre fysisk belastende enn andre deler av BAMA og utføres i hovedsak av kvinner (57%).

Oversikt over midlertidige ansatte og deltid

Nordic Lunch er sterkt påvirket av sesongsvingninger. Det er også store svingninger i volum gjennom en uke. Nordic Lunch leverer ferske produkter med kort holdbarhet. Dette stiller store krav til hurtig og effektiv logistikk for å opprettholde ferskhet og kvalitet i hele verdikjeden. Den operative driften skal balansere krav til ferske produkter med leveransefrister og arbeidstidsbestemmelser. Et slikt driftsbehov innebærer turnus, som også inkluderer deltidsansatte.

Kjønnsbalanse midlertidige ansatte

	Kvinne	Mann
Fast ansatt - Deltid	37 (22%)	28 (17%)
Midlertidig	19 (11%)	24 (14%)
Antall ansatte – 167		



Deltidsstillinger er tilpasset behovet for økt bemanning på ukedager, slik at fulltidsansatte i turnus kan få helgefri. Nordic Lunch forsøker til enhver tid å tilpasse deltidsstillinger etter ønske og behov fra arbeidstakerne, så langt det lar seg gjøre. Vår kartlegging viser at 75% av våre deltidsansatte både ønsker og er tilgjengelige for mer jobb. 69% av deltidsansatte kvinner sier de ønsker å jobbe mer, og det samme gjelder for 100% av deltidsansatte menn.

25% av våre deltidsansatte kvinner ønsker å beholde den stillingsprosenten de har. Nytt regelverk rundt heltidsnorm vil kreve større oppmerksomhet rundt hvordan vi bygger turnusene fremover samtidig som vi ivaretar kravene til ferskhet og leveransefrister. Vi har høy bevissthet om ny heltidsnorm, i tråd med regelverket. I samråd med de tillitsvalgte, gjør Nordic Lunch vurderinger knyttet til deltid. Eventuelle behov dokumenteres i samsvar med lovverket.

Når det gjelder midlertidige ansatte er grunnlaget for midlertidighet i all hovedsak knyttet til sesongvariasjon. Dette er forhold som i stor grad påvirker driften.

Uttak av foreldrepermisjon

BAMA legger til rette for at alle foreldre som ønsker det, skal kunne ta ut foreldrepermisjon. Dette er viktig for å kunne rekruttere og beholde god arbeidskraft, og for å ivareta aldersmangfoldet i BAMA.

Oversikt over uttak av foreldrepermisjon i Nordic Lunch:

Foreldrepermisjon

	Kvinner	Menn
Gjennomsnittlig antall uker	36	11

Det er ikke tatt med ansatte som har valgt å utsette uttak av foreldrepenger iht. Lovendring av 2021.

ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

Nordic Lunch har i mange år hatt en stor andel ansatte med ulike nasjonaliteter og etnisk bakgrunn. Dette gjenspeiles i hele virksomheten, men spesielt i operativ drift.

Nordic Lunch har en rekrutteringsprosess som søker å ivareta objektiviteten i utvelgelsesprosessen. Bruk av tester hjelper oss å rekruttere kompetansebasert og objektivt. Ved hjelp av testverktøy og screening minimeres diskriminering i utvelgelsesprosessen, og sørger for at alle kandidater får samme muligheter. Vi benytter også strukturerte intervjuer i møte med kandidatene, som sikrer lik behandling og vurderingsgrunnlag.

Nordic Lunch har i mange år hatt etablerte policyer for seniorpolitikk og for å tilrettelegge for at eldre arbeidstakere kan stå lengre i jobb. Utover lovfestet rett til redusert arbeidstid, har eldre arbeidstakere mellom 63 og 70 år også rett til ekstra fridager. Disse kan tas ut med full lønn. I medarbeiderundersøkelsen for BAMA totalt i 2022, ser vi at 91% av de ansatte mener vi behandler hverandre med respekt uavhengig av alder i BAMA. Vi vil fortsette å ha et høyt fokus på å sikre gode rammer for ulike arbeidsgrupper.

I BAMA er det nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Dette er også tydelig nedfelt i selskapets etiske retningslinjer. Det skal gis like muligheter og rettigheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion.

Vi gjennomfører jevnlig kurs i norsk for medarbeidere med annet morsmål. Det gir grunnlag for en god og åpen kommunikasjon, og legger til rette for fremtidige utviklingsmuligheter.



Medarbeiderundersøkelsen i BAMA totalt viser at 7% av våre ansatte ikke opplever at kjønnene har like muligheter for en lederkarriere i BAMA. Dette er et av tiltaksområdene for 2023.

81% av våre ansatte har ingenting å utsette på selskapets innstilling til og tilrettelegging for ansatte med barn. 7% oppfatter ikke selskapet som en foreldrevennlig arbeidsplass. Vi tror årsaken til dette er at BAMA har behov for døgndrift og turnusarbeid, noe som kan oppleves som lite familievennlig. Vi tar hensyn så langt det er mulig med tanke på drift, og vil fortsette å søke fleksible løsninger for denne gruppen når det kommer til balanse mellom arbeid og fritid.

Samarbeid

BAMA har lang tradisjon for å jobbe tett sammen med vernetjeneste og fagorganisasjoner som er representert i virksomheten. Både AMU-møter og samarbeidsmøter med fagforeningene gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året. Samarbeidsgruppen består av tre konserntillitsvalgte og ledelsen i BAMA. Gruppen møtes seks ganger per år. Ved behov, har vi også ekstraordinære møter.

Hvert år inviteres alle verneombud og tillitsvalgte i hele konsernet til en samarbeidskonferanse hvor de sammen med konsernsjef og HR, diskuterer og planlegger viktige endringer og muligheter som gjelder alle BAMAs virksomheter. Arbeid for likestilling og mot diskriminering faller naturlig inn i dette forumet. Det har de to siste årene ikke vært mulig å gjennomføre dette på grunn av pandemien, da fysisk tilstedeværelse har vært en sentral og viktig suksessfaktor. Vi vil gjennomføre disse konferansene igjen i 2023, og skal se på hvordan vi kan styrke partssamarbeidet ytterligere.

Varslingsordning

BAMA har en tydelig varslingsrutine som er kommunisert til de ansatte. Den omhandler plikten til å si fra ved kjennskap til kritikkverdige forhold i virksomheten. Selskapet reviderte varslingsrutinen i 2021, for å gjøre det enda enklere for de ansatte å varsle. Vi opprettet en egen e-post som heter sifra@bama.no. En sentral fagavdeling i BAMA håndterer varslinger i tråd med retningslinjene.

PRIORITERTE OMRÅDER, RISIKO OG TILTAK FOR 2023

1. Øke karriere – og utviklingsmuligheter for alle

Tiltak: I 2023 skal vi iverksette tiltak for å øke jobbtasjone og lage etterfølgerplan på nøkkel/lederroller. I dette arbeidet vil mangfold ha fokus.

Tiltak: I 2023 skal BAMA gjennomgå sin strategi for intern rekruttering. Målet er at prosessen skal sikre at ansatte kjenner til karriere- og utviklingsmuligheter, og at ingen begrenses av kjønn, alder, etnisitet, funksjonsevne og seksuell legning. Strategien skal forankres, utarbeides og iverksettes i 2023.

Tiltak: Tilby videre norskopplæring for ansatte med behov for dette, slik at språkbarrierer ikke hindrer faglig utvikling.

2. Mangfold og likestilling – økt involvering fra tillitsvalgte

Tiltak: Fast agendapunkt i Samarbeidsgruppen for 2023 vil være inkludering og mangfold, og hvordan vi kan jobbe strategisk og operativt med tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering i BAMA.



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Christoffer Morris Kverneland

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-2447699

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-17 12:09:01 UTC



Atle Rannestad Beyer

Underskriver

Serienummer: 9578-5999-4-1879107

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-17 12:15:11 UTC



Ken Are Bod Østlid

Underskriver

Serienummer: 9578-5998-4-829029

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-17 12:49:19 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: DEMAG-8H0CA-6CXTK-02MOM-6H3PM-NL8PD

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Nordic Lunch AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Nordic Lunch AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2022,
- Resultatregnskap 2022
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Roger Telle-Hansen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo document key: ZJD3U-6WUZM-3IBST-WYUJFF-EDYHE-LH78G



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Roger Rostadmo Telle-Hansen

Statsautorisert revisor

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5992-4-2934763

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-03-22 09:19:00 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ZJD3U-6WUZM-3IBST-WYUUFF-EDYHE-LH78G

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



NORDIC LUNCH AS

Årsberetning 2022

Virksomhetens art og hvor den drives

Nordic Lunch AS produserer måltidsløsninger og har leveranser til kiosk, bensin- og dagligvaremarkedene, samt diverse arrangementer (catering).

Selskapet har produksjonslokaler i Oslo, Bergen, Trondheim og Tromsø, med hovedkontor i Oslo. Selskapet kan tilby landsdekkende leveringskapasitet som bidrar til avtaler med landsdekkende kunder.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er avlagt i henhold til regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Styret bekrefter at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø og personale

I 2022 har det totale sykefraværet i selskapet vært 5,9%, sammenlignet med 3,8% i 2021.

Selskapet har i 2022 hatt en skade som har medført fravær utover arbeidsgiverperioden.

Det jobbes kontinuerlig med tiltak for opplæring og kompetanseheving, forbedret HMS, samt økt trivsel. Det er styrets oppfatning at arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god.

Selskapet har styreansvarforsikring gjennom BAMA Gruppen AS. Ledende ansatte er også omfattet av denne forsikringen. Forsikringen dekker sikredes personlige erstatningsansvar som kan inntreffe med grunnlag i uaktsomhet i utførelse av stilling eller verv i selskapet

Likestilling og diskriminering

Selskapet har ved utgangen av året 167 ansatte hvorav 95 er kvinner og 72 er menn. Styret har 2 medlemmer hvor begge er menn.

Det er et overordnet prinsipp at selskapet skal fremme likestilling og at kjønn, etnisitet, seksuell orientering, alder, funksjonsevne, religion og politisk tilknytning ikke skal påvirke de mulighetene ansatte får i selskapet eller konsernet.

Selskapet har redegjøringsplikt etter Likestilling- og diskrimineringsloven og skal redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling i virksomheten og hva de gjør for å oppfylle aktivitetsplikten i loven. Redegjørelsen er tilgjengelig som vedlegg til årsberetningen.

Miljørapportering

Selskapet arbeider kontinuerlig for å redusere forbruket av ikke fornybare ressurser. Det er fokus på å redusere forbruk av strøm og vann hvor man blant annet har byttet fra lysstoffrør til LED belysning i produksjonslokaler. Det arbeides løpende med emballasje optimering, samt tiltak for å optimalisere utbytte og redusere matsvinn hvor det er implementert avfall styring. Selskapets virksomhet medfører ingen betydelig påvirkning av det ytre miljø.

Forsknings og utviklingsaktiviteter

Selskapet arbeider kontinuerlig med utvikling av nye kundekonsepser, produktkonsepser og emballaseløsninger.



NORDIC LUNCH AS

Fremtidig utvikling

Nordic Lunch AS sin vekst i dagligvaremarkedet fortsetter ved utvikling og lansering av nye konsepter og produkter. Største kundegruppe for selskapet er dagligvaremarkedet. Det er fokus på å redusere kostnader, samt utvikling av nye konsepter sammen med kundene. Det forventes fortsatt vekst i 2023.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

I 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft, og det er foretatt risikovurderinger i BAMA-konsernet, som Nordic Lunch AS er en del av, av land og aktsomhetsvurderinger av konsernets leverandører. Vi har også startet arbeidet med å bruke bærekrafts indikatorer for kontinuerlige forbedringer knyttet til miljø- og sosiale forhold i verdikjeden. BAMA er medlem av «Etisk Handel Norge» og leverer, med bakgrunn i standarder utarbeidet av denne organisasjonen, årlig rapport som redegjør for konsernets bærekraftige forretningspraksis, i tråd med OECDs retningslinjer.

Rapporten er tilgjengelig på <https://www.bama.no/om-bama/barekraft/apenhetsloven/>

Økonomisk utvikling og stilling

Selskapet har en positiv salgsutvikling i markedet.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter tilfredsstillende informasjon om selskapets drift og stilling ved årsskiftet.

Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet. Når det gjelder avsetningsforhold og prisutvikling for de produkter som inngår i selskapets virksomhet, kjenner styret ikke til noe som har interesse for bedømmelsen av selskapet utover hva som fremgår av de øvrige deler av årsregnskapet.

Selskapets driftsinntekter ble TNOK 364.852 i 2022 mot TNOK 327.210 i 2021. Årsresultatet etter skatt for 2022 viser et overskudd på TNOK 19.399, sammenlignet med et overskudd på TNOK 26.263 i 2021.

Den finansielle stillingen i selskapet er god. Selskapets likviditetsbeholdning inkludert innestående på konsernkonto var TNOK 38.365 per 31.12.2022. Totalkapitalen per 31.12.2022 utgjør TNOK 75.452, sammenlignet med TNOK 82.503 per 31.12.2021. Egenkapitalen i selskapet per 31.12.2022 var TNOK 7.227, noe som tilsvarer en egenkapitalandel på 9,6%, sammenlignet med 7,8% per 31.12.2021.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet var TNOK 18.712 i 2022, sammenlignet med TNOK 38.474 i 2021.

Finansiell risiko

Selskapet er påvirket av endringer i rentenivået da selskapets bankinnskudd har flytende rente. Selskapet er i liten grad eksponert for endringer i valutakurser. Risiko for tap på kundefordringer er til stede, men det har historisk vært svært lite tap på fordringer. Styret vurderer likviditeten i selskapet til å være god.



NORDIC LUNCH AS

Årsresultat og disponeringer (hvordan formulere konsernbidraget)

Selskapet oppnådde i 2022 et resultat etter skatt på TNOK 19.399. Av dette resultatet er det foreslått å avgi et konsernbidrag til morselskapet BAMA Industri på netto TNOK 18.644 og at TNOK 755 overføres til annen egenkapital. Selskapet vil etter dette ha en egenkapital per 31.12.22 på TNOK 7.227.

Oslo, 17. mars 2023
Styret for Nordic Lunch AS

Atle Rannestad Beyer
Styrets leder

Christoffer Morris Kverneland
Styremedlem

Ken Are Bod Østlid
Daglig leder

Penneo Dokumentnr: XTH1H-ZPMH3-EPEW8-DOEYD-AWU12-IFKOG



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Christoffer Morris Kverneland

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-2447699

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-17 12:09:01 UTC



Atle Rannestad Beyer

Underskriver

Serienummer: 9578-5999-4-1879107

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-17 12:15:11 UTC



Ken Are Bod Østlid

Underskriver

Serienummer: 9578-5998-4-829029

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-17 12:49:19 UTC



Penneo Dokumentnr: XTH1H-ZPMH3-EPEW8-DOEYD-AWUT2-IFKOG

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Årsregnskap 2022 Nordic Lunch AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Penneo Dokumentnøkkel: WU58S-Y08F4-24T3B-77ESF-YXH8Z-OHEYN

Org.nr.: 958 272 383



Nordic Lunch AS

Resultatregnskap
(Beløp i 1000 kroner)

Resultatregnskap	Note	2022	2021
DRIFTSINNEKTER OG -KOSTNADER			
Salgsinntekt	1, 2	364 852	327 206
Annen driftsinntekt		0	4
Sum driftsinntekter		364 852	327 210
Varekostnad	2	194 060	164 129
End. beh. varer u.tilv. og ferdigvarer		0	-264
Lønnskostnad	3	88 991	82 698
Avskrivning av driftsmidler	5	1 878	1 840
Annen driftskostnad	2, 3, 8	55 518	45 265
Sum driftskostnader		340 446	293 669
Driftsresultat		24 406	33 542
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		411	0
Renteinntekt		7	19
Annen finansinntekt		129	197
Rentekostnad		7	3
Annen finanskostnad		77	189
Resultat av finansposter		464	24
Resultat før skattekostnad		24 870	33 566
Skattekostnad på resultat	4	5 471	7 303
Årets resultat		19 399	26 263
Overføringer			
Avsatt til utbytte	11	0	26 260
Overført til annen egenkapital	11	755	3
Avsatt konsernbidrag	11	18 644	0
Sum overføringer		19 399	26 263

Penneo Dokumentnøkkel: WU58S-Y08F4-24T3B-77ESF-YXH8Z-OHEYN



Nordic Lunch AS

Balanse pr. 31.12

(Beløp i 1000 kroner)

EIENDELER	Note	2022	2021
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	638	851
Sum immaterielle eiendeler		638	851
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	1 130	1 993
Maskiner og anlegg	5	2 828	0
Maskiner og anlegg underutførelse	5	3 642	0
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	264	2 789
Sum varige driftsmidler		7 865	4 782
Finansielle anleggsmidler			
Innskuddsfond		128	62
Sum finansielle anleggsmidler		128	62
Sum anleggsmidler		8 631	5 694

Penneo Dokumentnøkkel: WU58S-Y08F4-24T3B-77E5F-YXH8Z-OHEYN



Nordic Lunch AS

Balanse pr. 31.12

(Beløp i 1000 kroner)

	Note	2022	2021
OMLØPSMIDLER			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	7	10 290	9 702
Fordringer			
Kundefordringer	8, 9	16 794	15 418
Konsernfordring, konsernkonto	6, 9	35 571	48 419
Andre kortsiktige fordringer	9	1 372	815
Sum fordringer		53 738	64 652
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	2 794	2 454
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		2 794	2 454
Sum omløpsmidler		66 821	76 808
SUM EIENDELER			
		75 452	82 503

Penneo Dokumentnrøkke: WU58S-Y08F4-24T3B-77E5F-YXH8Z-OHEYN



Nordic Lunch AS

Balanse pr. 31.12
(Beløp i 1000 kroner)

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2022	2021
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11, 12	461	461
Overkurs	11	3 252	3 252
Annen innskutt egenkapital	11	2 434	2 434
Sum innskutt egenkapital		6 148	6 148
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	1 080	325
Sum opptjent egenkapital		1 080	325
Sum egenkapital		7 227	6 473
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	21 505	21 140
Betalbar skatt	4	0	6 930
Skyldig offentlige avgifter		5 648	7 316
Utbytte		0	26 260
Skyldig konsernbidrag	4	23 903	0
Annen kortsiktig gjeld		17 169	14 383
Sum kortsiktig gjeld	9	68 224	76 030
Sum gjeld		68 224	76 030
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		75 452	82 503

Oslo, 22. mars 2023
Styret i Nordic Lunch AS

Atle Rannestad Beyer
Styrets leder

Christoffer Morris Kverneland
Styremedlem

Ken Are Bod Østlid
Daglig leder

Penneo Dokumentnøkkel: WU58S-Y08F4-24T3B-77ESF-YXH8Z-OHEYN



Nordic Lunch AS

Kontantstrømoppstilling
(Beløp i 1 000 kroner)

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		24 870	33 566
Periodens betalte skatt		-6 930	-4 961
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		0	-2
Ordinære avskrivninger		1 878	1 840
Endring i varelager		-588	104
Endring i kundefordringer		-1 376	-1 895
Endring i leverandørgjeld		364	4 667
Endring i andre tidsavgrensingsposter		494	5 155
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		18 712	38 474
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	4
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-4 961	-1 758
Endring innskuddsfond		0	-17
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-4 961	-1 772
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger av utbytte		-26 260	-17 500
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-26 260	-17 500
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-12 509	19 202
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begyn.		50 874	31 672
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt*		38 365	50 874
*Herav innskudd i konsernkontoordning på		35 571	48 419

Nordic Lunch AS

6

Penneo Dokumentnr: WU585-Y08F4-24T3B-77E5F-YXH8Z-OHEYN



Regnskapsprinsipper

(Tall i 1 000 kroner)

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelse på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Inntekter

Selskapet produserer måltidsløsninger og har leveranser til kiosk, bensin- og dagligvare-markedene, samt diverse arrangementer (catering). Inntekter beregnes netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og øvrige prisreduksjoner. Salg av varer inntektsføres når selskapet har oppfylt sin leveranseforpliktelse ved leveranse til kunde.

Bonus og rabattavtaler med leverandører

Bonus og rabatter som er relatert til varekjøpet er presentert som en reduksjon av varekost.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Pensjoner - Innskuddsbasert ordning

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvare periodens premie til forsikringselskapet.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter



omfatter kontanter, bankinnskudd og innestående på konsernkontoordningen.

Omklassifiseringer i regnskapet

Selskapet er en del av konsernets konsernkontoordning. Innestående og trekk på konsernkontoen har tidligere år vært presentert som bankinnskudd og trekk på kassakreditt. Disse er reklassifisert og presentert på egen linje i balansen for Konsernfordring, konsernkonto og Konserngjeld, konsernkonto. Sammenligningstallene er omarbeidet.



Note 1 Salgsinntekter

	2022	2021
Pr. Virksomhetsområde		
Industri	364 852	327 207
Sum	364 852	327 207

Nordic Lunch AS sin omsetning er i sin helhet i Norge.

Note 2 Transaksjoner med nærstående parter

Følgende interne transaksjoner har funnet sted i 2022:

	Beløp
Varesalg til konsernselskaper	269 198
Varekjøp fra konsernselskaper	136 895
Leie av eiendom	7 258
Kostnader til sentralisert tjenesteyting	11 658

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader

	2022	2021
Lønninger	73 910	70 963
Arbeidsgiveravgift	10 728	9 229
Pensjonskostnader	2 765	2 309
Andre ytelser	1 588	570
Skattefunn		-374
Sum	88 991	82 698

Selskapet har i 2022 sysselsatt 139 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

AFP ordningen gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb, og den gir ytterligere opptjening ved arbeid fram til 67 år. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordninger.

Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetaling er kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

Tilskudd til AFP ordningen inngår i regnskapslinjen lønnskostnader og utgjorde 1 108.

Fellesordningen for AFP offentliggjør ikke anslag på fremtidige premiesatser, men legger til grunn at premien for AFP må økes over tid for å imøtekomme forventninger om økte utbetalinger med tilstrekkelig bufferkapital.

Foretak som deltar i AFP-ordningen er solidarisk ansvarlig for to tredeler av pensjonen som skal utbetales til de arbeidstakere som til enhver tid fyller vilkårene. Ansvarer gjelder både manglende innbetaling og dersom premiesatsen viser seg å være utilstrekkelig.



Ytelser til ledende personer

Daglig leder er ansatt i morselskapet BAMA Industri AS. Kostnaden for daglig leder faktureres selskapet som en del av sentralisert tjenesteyting.

Revisor

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2022	2021
Lovpålagt revisjon	85	81
Skatterådgivning	10	13
Andre tjenester utenfor revisjon	20	13
Sum	115	106

Beløpene er eksklusiv merverdiavgift.

Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	5 259	7 304
Endring i utsatt skattefordel	213	-2
Skattekostnad ordinært resultat	5 471	7 303

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	24 870	33 566
Permanente forskjeller	-1	-373
Endring i midlertidige forskjeller	-966	9
Avgitt konsernbidrag	-23 903	0
Skattepliktig inntekt	0	33 202

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	5 259	7 304
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-5 259	0
Tilskudd skattefunn		-374
Sum betalbar skatt i balansen	0	6 930

Årets skattekostnad	2022	2021
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	24 870	33 566
Beregnet skatt av resultat før skatt	5 471	7 385
Skatteeffekt av permanente forskjeller	0	-82
Sum	5 471	7 303
Effektiv skattesats	22,0 %	21,8 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	-3 029	-3 002	27
Varebeholdning	0	-910	-910
Fordringer	0	-16	-16
Pensjonspremie/- forpliktelse	128	62	-67
Sum	-2 900	-3 867	-966
Grunnlag for utsatt skattefordel	-2 900	-3 867	-966

Penneo Dokumentnøkkel: WU585-Y08F4-24T3B-77E5F-YXH8Z-OHEYN



Utsatt skattefordel (22 %)	-638	-851	-213
-----------------------------------	-------------	-------------	-------------

Note 5 Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2022	5 781	0	10 622	948	17 351
Reklassifiseringer	0	8 356	-8 556	200	0
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0	4 961	4 961
Tilgang overførte driftsmidler	0	2 415	52	-2 467	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	5 781	10 771	2 118	3 642	22 312
Akkumulerte avskrivninger 31.12	4 651	7 942	1 854	0	14 447
Bokført verdi 31.12.2022	1 130	2 828	264	3 642	7 865

Årets avskrivninger	862	918	97	0	1 878
Avskrivningssatser	10 %	20 %	20 %		
Økonomisk levetid	10 år	5 år	5 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Ingen	

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler

Driftsmiddel	Årlig leie	Leieavtalens varighet
Husleie Bergen	1 455	15.07.11-31.08.23
Husleie Trondheim	960	01.01.11-31.08.23
Husleie Tromsø	528	15.10.20-15.10.25
Husleie Oslo	3 284	01.10.17-31.12.23

Note 6 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier

Nordic Lunch AS er deltaker i konsernets konsernkontoordning. Konsernkontosystemet er opprettet for å bidra til en mer optimal likviditetsstyring i konsernet.

Nordic Lunch AS har per 31.12.2022 innestående 35 571 på underkonti i konsernkontosystemet, som administreres og disponeres av Bama Gruppen AS. Formelt sett er dette å betrakte som en ordinær uprioritert fordring som Nordic Lunch AS har til Bama Gruppen AS. Nordic Lunch AS disponerer imidlertid innestående beløp i sin daglige drift. Konsernkontoordningen er klassifisert som en kortsiktig fordring.

Knyttet til konsernkontoordningen så har konsernet en felles kredittamme på 75 000 hvor Bama Gruppen AS har stilt en kausjonserklæring. Nordic Lunch AS hefter solidarisk for kausjonserklæringen pålydende 75 000.



Note 7 Varer

Varelager	2022	2021
Lager av råvarer, innsatsvarer og innkjøpte halvfabrikater	10 290	9 702
Sum varelager	10 290	9 702
Lager vurdert til anskaffelseskost	10 290	10 612
Ukuransnedskrivning	0	-910

Note 8 Kundefordringer

	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	16 794	15 418
Avsetning til tap	0	0
Balansført verdi av kundefordringer 31.12	16 794	15 418
Endring i avsetning til tap	0	0
Realiserte tap	5	0
Sum resultatførte tap på krav	5	0

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Kundefordringer		Andre fordringer*	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	8 907	8 138	35 571	48 419
Sum	8 907	8 138	35 571	48 419

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	13 645	12 427	24 689	748
Sum	13 645	12 427	24 689	748

*Herav innskudd i konsernkontoordningen på 35 571 (2021 48 419).

Note 10 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på 2 794.

Note 11 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	461	3 252	2 434	325	6 473
Årets resultat				19 399	19 399
Konsernbidrag avgitt				-18 644	-18 644
Pr. 31.12.2022	461	3 252	2 434	1 080	7 227



Note 12 Aksjekapital, aksjonærer m.v.

Aksjekapitalen i Nordic Lunch AS pr. 31.12.2022 består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	4 612	0,1	461
Sum	4 612	0,1	461

Alle aksjene gir samme rettigheter i selskapet.

Selskapets aksjonærer pr 31.12. er:

	Ordinære	Sum antall	Eierandel	Stemmeandel
Bama Industri AS	4 612	4 612	100 %	100 %
Sum	4 612	4 612	100 %	100 %

Nordic Lunch AS inngår i konsernregnskapet til Bama Gruppen AS, Nedre Kaldbakkvei 40, 1081 OSLO, Norge. Konsernregnskapet kan fås ved henvendelse til denne adressen.



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Christoffer Morris Kverneland

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-2447699

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-17 12:09:01 UTC



Atle Rannestad Beyer

Underskriver

Serienummer: 9578-5999-4-1879107

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-17 12:15:11 UTC



Ken Are Bod Østlid

Underskriver

Serienummer: 9578-5998-4-829029

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-17 12:49:19 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: WU58S-Y08F4-24T3B-77ESF-YXH82-OHEYN

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>