



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 976 937 244
Organisasjonsform: Stiftelse
Foretaksnavn: MOT NORGE
Forretningsadresse: Fjellseterveien 509
7020 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Anne Karin Bugten
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 21.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 05.07.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		21 033 265	20 209 862
Annen driftsinntekt		8 205 512	6 965 951
Sum inntekter		29 238 777	27 175 813
Kostnader			
Varekostnad		2 615 059	1 923 238
Lønnskostnad		16 618 191	13 558 636
Avskrivning på varige driftsmidler		497 154	514 629
Annen driftskostnad		9 487 339	10 530 722
Sum kostnader		29 217 743	26 527 225
Driftsresultat		21 033	648 588
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		23 758	59 191
Annen finansinntekt		3 267	
Sum finansinntekter		27 025	59 191
Annen rentekostnad		1 632	276
Annen finanskostnad		37	603
Sum finanskostnader		1 669	879
Netto finans		25 356	58 312
Ordinært resultat før skattekostnad		46 389	706 900
Ordinært resultat etter skattekostnad		46 389	706 900
Årsresultat		46 389	706 900
Årsresultat etter minoritetsinteresser		46 389	706 900
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		46 389	706 900
Sum overføringer og disponeringer		46 389	706 900



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
---------------------	-------------	-------------	-------------



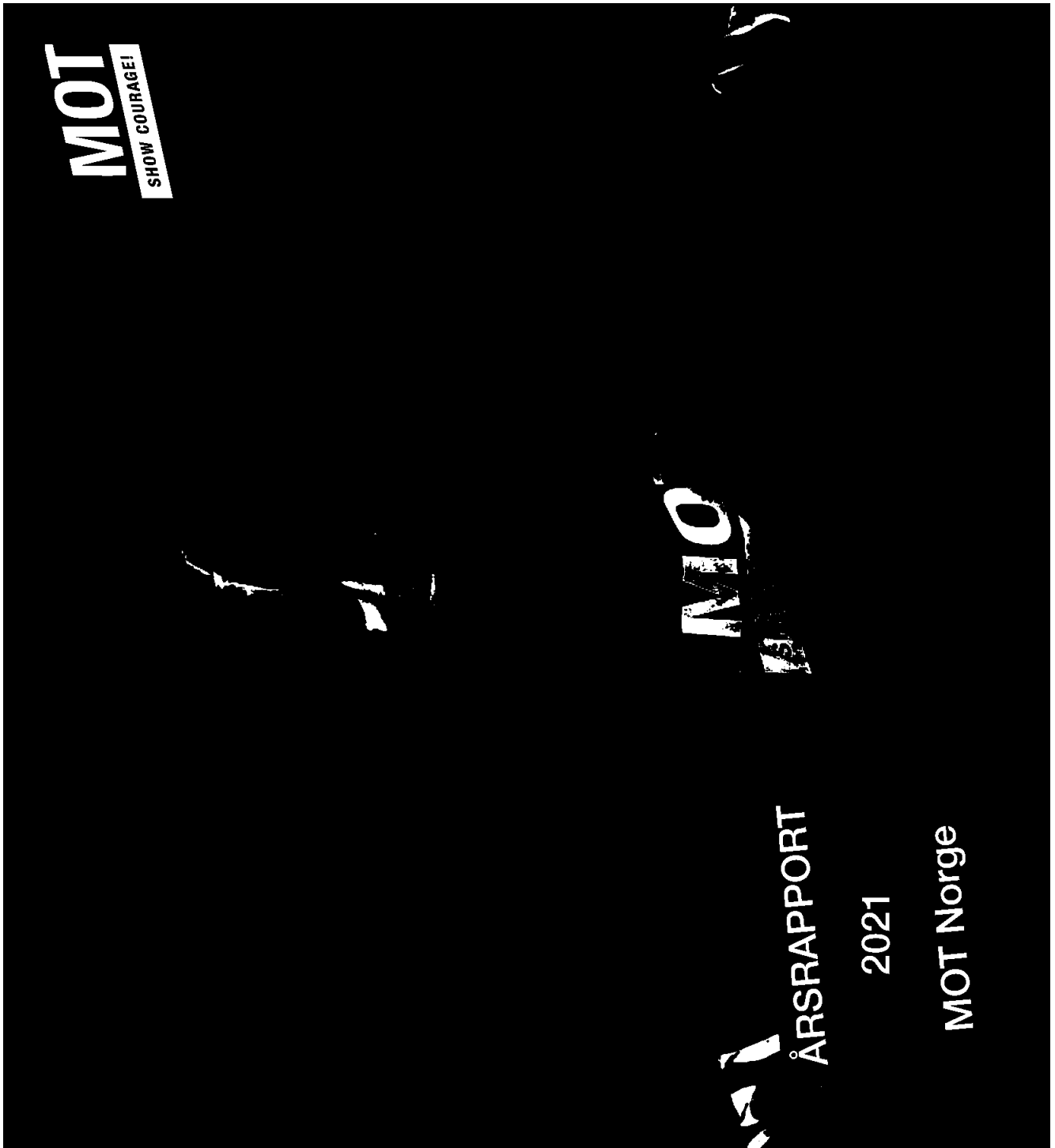
Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		6 259 802	4 343 556
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.		309 151	361 980
Sum varige driftsmidler		6 568 953	4 705 536
Sum anleggsmidler		6 568 953	4 705 536
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		785 087	861 552
Sum varer		785 087	861 552
Fordringer			
Kundefordringer		1 492 487	80 050
Andre kortsiktige fordringer		321 392	757 751
Sum fordringer		1 813 879	837 800
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		3 015 138	5 022 366
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		3 015 138	5 022 366
Sum omløpsmidler		5 614 105	6 721 718
SUM EIENDELER		12 183 057	11 427 254
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		200 000	200 000
Sum innskutt egenkapital		200 000	200 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		5 174 716	5 128 326
Sum opptjent egenkapital		5 174 716	5 128 326
Sum egenkapital		5 374 716	5 328 326
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 541 795	876 873
Skyldig offentlige avgifter		778 110	693 159
Annen kortsiktig gjeld		4 488 436	4 528 895
Sum kortsiktig gjeld		6 808 341	6 098 927
Sum gjeld		6 808 341	6 098 927
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		12 183 057	11 427 254





NØKKELTALL PR 31.12. 2021

MOT-partnere:

- 45 kommuner
- 261 ungdomsskoler
- 27 videregående skoler
- 19 barneskoler

Antall ungdom nådd gjennom MOTs program «Robust ungdom»

- Ungdomsskole «Robust ungdom 12-16»: 58 427
- Videregående skole «Robust ungdom 16-25»: 12 833
- Totalt 71 260 elever

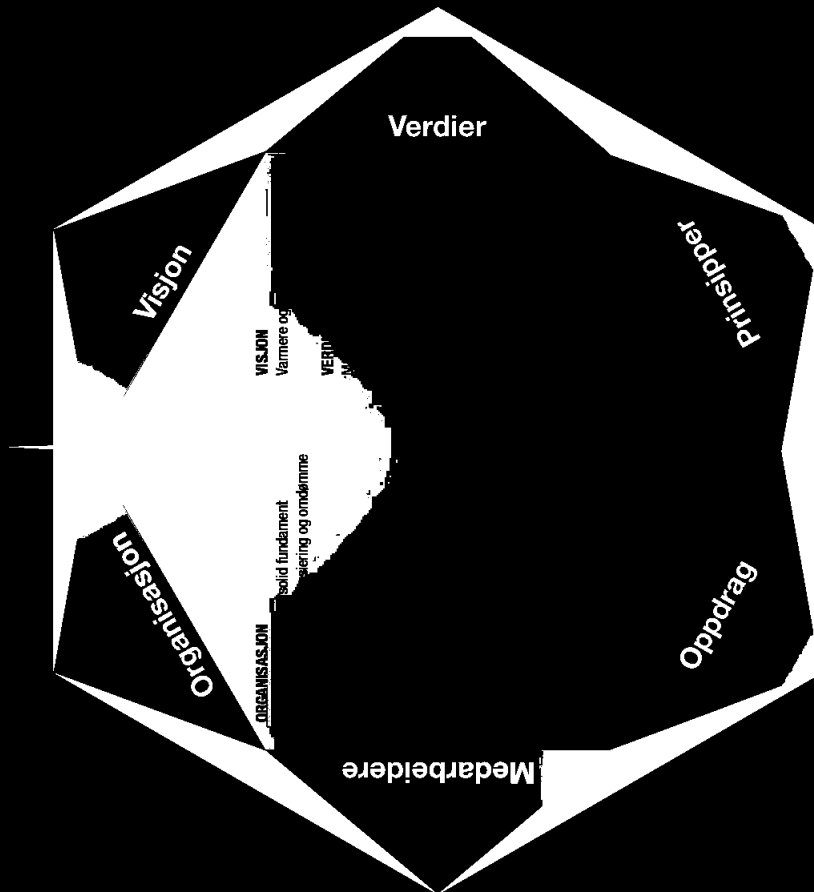
Utdanning:

- I 2021 ble det gjennomført:
 - 9 Grunntidninger
 - 3 Samlinger med Verdbasert lederutvikling
 - 7 Oppstartsamlinger for «Skolen som samfunnsbygger»
 - 198 nye MOT-coacher ble utdannet
 - 83 personer fra kommune- og skoleledelse har deltatt
 - 922 ungdommer ble utdannet som Ung MOTivator

Medarbeidere:

- I 2021 har 926 MOT-coacher gjennomført MOT-øktet i skolen. 801 på ungdomsskolen og 125 på videregående skole
- Totalt er det utdannet 546 Unge MOT-ledere fra hele Norge siden vi startet i 2011
- Totalt er det ca. 2 800 aktive Unge MOTivatorer rundt om i landet, som har som spesielt ansvar å være gode rollemodeller som bidrar til et inkluderende skolemiljø
- 38 rektorer i programmet «Skolen som samfunnsbygger» deltok på erfaringsamling 23.-24. november (pga. koronarestriksjoner var antall deltakere redusert ifht. normalt)
- 24.-25. november deltok 356 lokale medarbeidere på ldsjelsamling (pga. koronarestriksjoner var antall deltakere redusert ifht. normalt)





INNHOLD

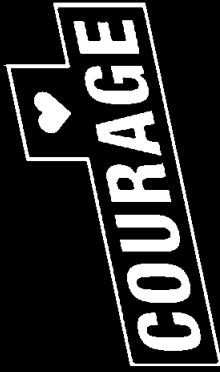
Side 2 Nøkkeltall	Side 16 Skolestart med HEI*
Side 4 Forord	Side 17 Det krever MOT å si #STOPP
Side 6 MOT Norge og myndighetsarbeid	Side 18 MOT-undersøkelsen
Side 7 MOT i skolen	Side 20 MOT til å glede-dagen
Side 9 Robust ungdom 12-16	Side 21 Drømmefondet
Side 11 Robust ungdom 16-25	Side 22 MOT Norge og næringslivspartnere
Side 14 Skolen som samfunnsbygger	Side 24 MOT-ambassadører og ambassadørlag
	Side 26 MOT-prisen
	Side 27 Styrets beretning
	Side 30 Regnskap
	Side 37 Revisjonsberetning
	Side 40 Budsjett 2022

FORORD

Om fjoråret var annerledes kan vi vel trygt si at 2021 fortsatte der 2020 slapp. Pandemien som kom brått på oss i 2020, fortsatte med full tyngde i første del av 2021. Det var fremdeles store restriksjoner i måten vi levde livene våre på, både i privatlivet og i jobbsammenheng.

For MOT Norge sin del startet året med påbud om hjemmekontor og stengt MOT-camp. Møter både med partnere og internt måtte gjennomføres digitalt, på samme måte som hos de fleste andre bedrifter og organisasjoner i Norge. Vi klarte allikevel, under strenge smitteverntiltak, å åpne MOT-camp for begrenset aktivitet i august, og i perioden frem til november fikk vi utdannet alle MOT-coacher, MOT-koordinatorer og rektorer som sto på venteliste og ivret etter å komme i gang med MOT på sin skole. En stor takk til dere alle for tålmodigheten og fleksibiliteten dere har vist i denne perioden.

Vi merker en stor interesse i skoleverket for å legge til rette for livsmestring gjennom den nye læreplanen. Mange skoler er interessert i MOTs konsept og program for å utvikle robust ungdom. Selv om noen skoler har måttet avslutte samarbeidet, har det i løpet av året kommet flere inn og vi har dermed hatt en stabil mengde på omkring 70.000 ungdommer i programmet. Vi merker at trenden mot slutten av året er stigende, og flere skoler står på trappene for å samarbeide med MOT i arbeidet med å utvikle robust ungdom, som inkluderer alle.



Etter delingen av stiftelsen MOT, i MOT Norge og MOT Foundation i 2020, har MOT Norge hatt mer fokus på å rendyrke profilen for vårt område. Det har ikke vært noen stor endring for de ansatte, men en liten bevisstgjøring på at selv om vi er en del av det store MOT-laget internasjonalt, så har vi også en viktig oppgave med å tilpasse aktivitetene best mulig til norske forhold og til behovene til norske ungdommer.

De ansatte i MOT Norge har vist en utrolig evne og vilje til å hente frem sitt mulighetsfokus for å løse nye utfordringer som dukker opp, og disse har det ikke manglet på i året som gikk. Den innsatsviljen, positiviteten, fleksibiliteten og ikke minst kreativiteten som er vist har virkelig imponert meg og gjort meg stolt av å få være en del av denne organisasjonen. Alle har hele veien hatt ungdom i fokus og brenner for å gjøre en forskjell.

Vi har alle sammen vært gjennom en veldig spesiell periode, og vi har måttet venne oss til en annen hverdag enn den vi kjente tidligere. Vi har måttet ta frem sider av oss som vi kanskje ikke visste vi hadde, og vi har kanskje blitt enda mer bevisst på viktigheten av å ta vare på hverandre. Ungdom er en gruppe som har blitt spesielt hardt truffet i denne tiden, og de har måttet ofre mer enn vi kanskje ser omfanget av når vi står midt oppe i det. Det er ingen tvil om at mot er en viktig egenskap for å komme gjennom vanskelige tider, og vi er overbevist om at det er viktigere enn noen gang å bidra til å utvikle robust ungdom, som inkluderer alle!

Geir Nesset

Fungerende daglig leder MOT Norge



MOT NORGE OG MYNDIGHETSARBEID

MOT Norge jobber systematisk over år med ungdommer, skolepersonale, skole- og kommuneledelse og lokalsamfunn. MOT er et verktøy som svarer på nasjonale føringer med fokus på å styrke barn og unges psykiske helse, forhindre utenforskap og marginalisering og å styrke inkludering, livsmestring og robusthet.

MOT nevnes som et godt verktøy for å styrke det lokale psykiske folkehelsearbeidet i Helse- og omsorgsdepartementets «Opptrappingsplan for barn og unges psykiske helse (2019-2024)».

«I tillegg har mange kommuner utviklet og tatt i bruk verktøy som kan benyttes i det lokale psykiske folkehelsearbeidet.

Et eksempel er stiftelsen MOT, som bidrar med verktøy for å motvirke vold, kriminalitet, mobbing og psykiske plager. MOTs visjon er å styrke unge og bidra til et inkluderende fellesskap. MOT har inngått samarbeid med flere aktører i næringslivet og har inngått partnerskap med videregående skoler, ungdomsskoler og kommuner.

Regjeringen vil: Spore gode eksempler som MOT»

Gjennom tilskuddsordninger fra fire direktorat mottok MOT Norge nesten 5 700 000 kr i tilskudd for 2021.

- **Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet:** gir støtte fordi MOT bidrar til å forhindre utenforskap og stimulerer inkludering av alle.
- **Helsedirektoratet støtter MOT gjennom tilskuddsordningen «Psykisk helse i skolen»:** med bakgrunn i at MOT jobber helhetlig og forebyggende, og med spesielt fokus på god psykisk helse framfor psykisk uhelse.
- **Utdanningsdirektoratet:** gir støtte fordi MOT er et godt verktøy for systematisk arbeid for et inkluderende læringsmiljø. De sier at MOT bidrar til å forhindre mobbing, og styrker elevens livsmestring og psykiske helse. Støtten i 2021 gikk direkte til pilotprogrammet «Læring med MOT».
- **Konfliktrådet:** støtter MOT som program med effekt på kriminalitetsforebyggende arbeid.

MERKNADER TIL MOT I STATSBUDSJETTET 2021:

Utdannings- og forskningskomiteen:

Komiteen vil peke på den mangfoldige, og ikke minst praktiske, kompetansen som finnes i miljøer utenfor skolen. Komiteen mener at prosjekter som målbar bidrar til å styrke grunnleggende egenskaper og/eller arbeidet mot mobbing, skal prioriteres i behandlingen av søknader om prosjekttilskudd. Komiteen vil i denne forbindelse trekke fram det gode arbeidet organisasjonen MOT gjør for å bekjempe mobbing og for å bidra til et godt læringsmiljø i skolen. MOT er et helsefremmende og forebyggende program i skolen som jobber systematisk, langsiktig og på tvers av sektorer, og kan vise til gode forskningsresultater med å skape gode og trygge læringsmiljø.

Helse- og omsorgskomiteen:

Komiteen ser positivt på vidareføringa av midlar ... til MOT, som arbeider for at ungdommar vert sjølvstendige og inkluderande...

Familie- og kulturkomiteen:

Flertallet vil også peke på det viktige arbeidet organisasjonen MOT gjør med å skape trygge og inkluderende oppvekstmiljø for barn og unge, og vil understreke viktigheten av at organisasjonens tilskudd på posten opprettholdes.



Helsedirektoratet



Utdanningsdirektoratet



Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet



Konfliktrådet

MOT I SKOLEN

Målet med MOTs programmer er å styrke den enkelte ungdoms robusthet, og å bidra til klasserom og skolekultur der alle blir inkludert.

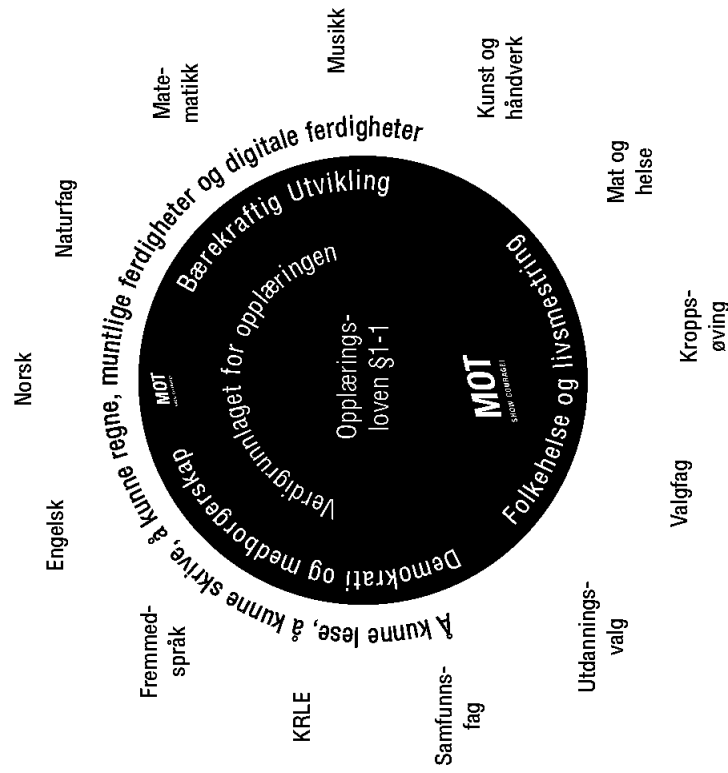
MOTs holdningskapende programmer styrker ungdommens robusthet og bevissthet, og fremmer robuste og byggende relasjoner som fører til trygge klasserom, inkluderende skolekulturer og bærekraftige lokalsamfunn.

MOT har valgt skolen som arena fordi man der møter alle barn og ungdom. For at MOT skal være et godt verktøy i skolen er det jobbet målrettet mot å tydeliggjøre at innholdet i MOTs programmer møter opplæringsloven §1 som sier: «Elevene og lærlingene skal utvikle kunnskap, ferdigheter og holdninger for å kunne mestre livene sine og for å kunne delta i arbeid og fellesskap i samfunnet». Videre står det i §9A at «Skolen skal arbeide kontinuerlig og systematisk for å fremme helsen, miljøet og tryggheten til elevene».

MOT tilbyr strukturerte manus i kombinasjon med aktivitet, refleksjoner, historier, øvelser og action skaper magisk atmosfære og inspirerende opplevelser som bidrar til at ungdom får verktøy til å takle motgang og opplever økt livskvalitet. I MOT-øktene trenes ungdom på å bli bedre til å bygge seg selv og andre.

I klasserommet er det spesielt rekrutterte MOT-coacher som gjennomfører MOT-øktene. Disse er valgt ut fordi de har god

relasjonskompetanse, og MOT-øktene kjennetegnes ved involvering, tillit og energi. Ungdommene selv er sentrale og delaktige i dialog og diskusjoner, og slik kvalitetssikres det at MOTs budskap treffer målgruppa.



Robust ungdom 12-16 ungdomsskole



Økt 1: Vis mot

Inkluderende klassemiljø

Mål med økt: Stryke bevissthet og mot til å leve, bry seg og s. ne.

Overordnet del – Opplæringens verdigrunnlag

Elevene skal selv bidra til å ivareta menneskeverdet og reflektere over hvordan de kan forhindre at det krenkes

Tverrfaglig tema: Folkehelse og livsmestring, demokrati og medborgerskap

Grunnleggende ferdigheter

Grunnleggende ferdigheter er viktig for utviklingen av elevens identitet og sosiale relasjoner, og for å kunne delta i utdanning, arbeid og samfunnsliv.

MOT sine 12 økter i «Robust ungdom» tar for seg alle de fem grunnleggende ferdighetene.

Eksempel på kompetansemål

Samfunnsnivå (10 trinn)

✓ Reflektere over flikskap og ulikskap i identiteter, levestil og kulturforskjell og draite muligheter og utfordringer ved mangfold

Tips til videre diskusjon

- Hva er robust ungdom? Er det en forklaring på hvorfor det er viktig å ha et robust ungdomsskolemiljø?
- Hva er betydningen av å være robust? Hvordan kan vi lære av det?
- Hvordan kan vi bygge et robust ungdomsskolemiljø? Hvordan kan vi bygge et robust ungdomsskolemiljø?
- Hva er betydningen av å være robust? Hvordan kan vi lære av det?
- Hvordan kan vi bygge et robust ungdomsskolemiljø? Hvordan kan vi bygge et robust ungdomsskolemiljø?

Robust ungdom 16-25 Videregående



Økt 1: Innsikt

Mål med økt: Stryke innsikt i seg selv, sine medelever og i MOT-verdiene

Overordnet del – Opplæringens verdigrunnlag

Elevene skal selv bidra til å ivareta menneskeverdet og reflektere over hvordan de kan forhindre at det krenkes

Tverrfaglig tema: Folkehelse og livsmestring, demokrati og medborgerskap

Grunnleggende ferdigheter

Grunnleggende ferdigheter er viktig for utviklingen av elevens identitet og sosiale relasjoner, og for å kunne delta i utdanning, arbeid og samfunnsliv.

MOT sine 12 økter i «Robust ungdom» tar for seg alle de fem grunnleggende ferdighetene.

Eksempel kompetansemål

Religion og etikk

✓ Identifisere og draite etiske problemstillinger i tilknytning til kommunikasjon, mellommenneskelige relasjoner og identitet

Tips til videre diskusjon

- Hva tror ungdommene at du som lærer ønsker deg av dem? Hva ønsker du som lærer deg av elevene dine?
- Diskuter kulturen i klasserommet, ved skolen, hjemme, i ferieland og frittidsklubber. Hva er de sterke sidene i verdier?
- Les «Hjerte øyrt» fra eksamen i Ark, 9. og 8. årst.

ROBUST UNGDOM 12-16

I 2021 deltok 58 427 elever fra 261 ungdomsskoler i programmet «Robust ungdom 12-16». Gjennom dialog, øvelser, rollespill og ung til ung-formidling styrkes ungdoms bevissthet og mot – til å leve, til å bry seg, til å si nei.

922 ungdommer ble i 2021 utdannet som Ung MOTivator. Disse er spesielt utvalgte ungdommer med gode holdninger, som er positive rollemodeller og forbilder for andre. Unge MOTivatorer skal gjøre det enklere for de rundt seg å leve, bry seg og si nei, og bidra til å styrke klassemiljø og skolekultur i positiv retning. De forsterker den jobben som MOT-coachene gjør i klasserommet. En viktig oppgave disse ungdommene har er å gjennomføre MOT-økter til 7.klasselever for å trygge overgangen fra barneskolen til ungdomsskolen.



RAMMESTRUKTUR ROBUST UNGDOM 12-16

1. Rektor ønsker MOT på sin skole
2. MOT-koordinator har eierskap og passion, og er ungdommelig, mulighetsfokuseret og oppriktig (P-U/MO)
3. Fremragende MOT-coacher
4. MOTs grunnutdanning for MOT-coacher og MOT-koordinator
5. MOTs verbibaserte lederutvikling for rektor og evt. andre skoleledere
6. 12 MOT-økter á 120/150 min.
7. Forsterkningsdagene: Verdistarten (Hei'-ukene), MOT til å glede-dagen, Drømmedagen og Begeistringsslutten
8. Ung MOTivator, ca. 5 % av ungdommene på 9. trinn, inkl. utdanning
9. Ung MOTivator gjennomfører MOT-økter til 6. og 7. klasse. Medarrangør forsterkningsdager
10. Kickstart første skoledag: inspirasjonstale, oppvarming, læretinfo
11. MOT-informasjon til foresatte (40 min.)
12. MOT-undersøkelsen
13. Andre suksessaktiviteter (sterkt anbefalt)
14. Kompetanse- og energipåfyll til rektor og evt. andre skoleledere, MOT-koordinator og MOT-coach, bl.a. nasjonal ldsjelsamling og lokalt partnerskapsmøte

ØKTER I MOT-PROGRAMMET Robust ungdom 12-16 ungdomsskole

NAVN	LENGDE	OVERORDNET DEL
8. Klasse		
1 Vis MOT	150 min.	Inkluderende klassemiljø
2 Forventninger	150 min.	Inkluderende klassemiljø
3 Fokus	150 min.	Menneskeverdet
4 Dialog	120 min.	Språklig identitet
5 Egenstyrke	120 min.	Livsmestring
6 Verdifull	150 min.	Demokrati og medborgerskap
9. Klasse		
7 Valg	150 min.	Kritisk tenking
8 Drømmer	120 min.	Utforskertrang
9 Forbilder	120 min.	Mangfold
10. Klasse		
10 Trygghet	120 min.	Likeverd og trygghet
11 Verditbevissthet	120 min.	Verdier
12 Fremtid	150 min.	Folkehelse

Gjennomføring av alle MOT-øktene er obligatorisk.



ROBUST UNGDOM 16-25

I 2021 deltok 12 833 elever fra 27 videregående skoler i programmet «Robust Ungdom 16-25».

Det ble gjort et betydelig løft på innholdet i MOT-øktene for «Robust Ungdom» i 2021. Inkludert i denne kvalitets-sikringen ble det også laget tilpasninger for skoler med 2-årig skoleforløp og påbyggsklasser.

Ca. 40 ungdommer på videregående skole ble utdannet som Ung MOTivator i 2021. Disse er spesielt utvalgte ungdommer med gode holdninger, som er positive rollemodeller og forbilder for andre. Unge MOTivatorer bidrar til å forsterke det gode miljøet på skolen gjennom ulike arrangement og tiltak for å fremme inkludering, som for eksempel ved MOTs forsterkningsdager.





RAMMESTRUKTUR ROBUST UNGDOM 16-25

1. Rektor ønsker MOT på sin skole
2. MOT-koordinator har eierskap og passion, og er ungdommelig, mulighetsfokusert og oppriktig (P-U/MO)
3. Fremragende MOT-coacher
4. MOTs grunnutdanning for MOT-coacher og MOT-koordinator
5. MOTs veribaserte lederutvikling for rektor og evt. andre skoleledere
6. **12 MOT-økter á 90 minutter**
7. Forsterkningsdagene: Verdistarten (Hei"-ukene), MOT til å glede-dagen, Drømmedagen og Begeistningsluttten
8. Ung MOTivator, ca. 5 % av ungdommene i 1. klasse, inkl. utdanning
9. Ung MOTivator er kulturbyggere og medarrangør av forsterkningsdagene
10. Kickstart første skoledag, inspirasjonstale, oppvarminger, lærerinfo
11. MOT-informasjon til foresatte (20 min.)
12. MOT-undersøkelsen
13. Andre suksessaktiviteter, både sterkt anbefalt og muligheter
14. Kompetanse- og energipåfyll til rektor og evt. andre skoleledere, MOT-koordinator og MOT-coach, bl.a. nasjonal llesjelsamling og lokalt partnerskapsmøte



ØKTER I MOT-PROGRAMMET Robust ungdom 16-25 Videregående

NAVN	LENGDE	OVERORDNET DEL
VG 1		
1 Innsikt	90 min.	Inkluderende klassemiljø
2 Klassekultur	90 min.	Inkluderende klassemiljø
3 Robust	90 min.	Livsmestring
4 Kommunikasjon	90 min.	Demokrati og medborgerskap
5 Verdier	90 min.	Menneskeverdet
6 Tilhørighet	90 min.	Mangfold
VG 2		
7 Selvspekt	90 min.	Folkehelse
8 Livskvalitet	90 min.	Verdier
9 Respekt	90 min.	Likeverd
VG 3		
10 Bevissthet	90 min.	Identitet
11 Modig	90 min.	Trygghet
12 Russetid/Valg	90 min.	Folkehelse

Gjennomføring av alle 12 øktene er obligatorisk.

Flexibilitet også på å slå sammen to økter om det er ønskelig.



2-ÅRIG UTDANNINGSLØP (10 ØKTER)

NAVN	LENGDE	OVERORDNET DEL
ÅR 1		
1 Innsikt	90 min.	Inkluderende klassermiljø
2 Klassekultur	90 min.	Inkluderende klassermiljø
3 Robust	90 min.	Livsmestring
4 Kommunikasjon	90 min.	Demokrati og medborgerskap
5 Verdier	90 min.	Menneskeverdet
6 Tilhørighet	90 min.	Mangfold
ÅR 2		
7 Selvrespekt	90 min.	Folkehelse
8 Livskvalitet	90 min.	Verdier
9 Respekt	90 min.	Likeverd
12 Russetid/Valg	90 min.	Folkehelse

Gjennomføring av alle 10 MOT-øktene er obligatorisk.

Flexibilitet også på å slå sammen to økter om det er ønskelig.

PÅBYGG (4 ØKTER)

NAVN	LENGDE	OVERORDNET DEL
ÅR 1		
1 Innsikt	90 min.	Inkluderende klassermiljø
2 Klassekultur	90 min.	Inkluderende klassermiljø
11 Modig	90 min.	Trygghet
12 Russetid/Valg	90 min..	Folkehelse



SKOLEN SOM SAMFUNNSBYGGER

HOVEDMÅL: FELLESFORSTÅTT ANSVARLIGHET

Skolen som samfunnsbygger består av tre deler:

1. Rektor/skoleleder som samfunnsbygger
2. Skolepersonale som samfunnsbyggere
3. MOT-filosofien til ungdoms foreldre og ansvarlige voksne på ungdoms fritidsarenaer

Utenforsøk kan få store konsekvenser for samfunnet. Gjennom «Samling med Verdbasert lederutvikling» ønsker MOT å forsterke en felles forståelse for viktigheten av å skape en kultur der alle er inkludert og bidra til en felles verdipattform blant voksne som er tett på ungdom.

Fra januar til november 2021 deltok 61 rektorer og skoleledere på «Samling med Verdbasert lederutvikling» og «Oppstartssamling Skolen som samfunnsbygger». Totalt er det ved utgangen av året 163 skoler som er i gang med innholdet i programmet og vi har siden oppstarten i 2016 hatt 276 skoleledere på samling. Ved oppstarten i 2016 ble dette beskrevet som et ettårig prosjekt, men ettersom skolene etterspurte mer har vi i dag løpende avtaler. Hele 12 av skolene som startet i 2016 er fortsatt med på programmet i dag.

Under kan du lese noen av tilbakemeldingene på «Samling med Verdbasert lederutvikling» i 2021:

– Dette ga meg mer forståelse av hvordan jeg kan bruke relasjonsnormene i mitt arbeid med barn, samarbeide med de andre i personalgruppa og ikke minst i jobben med meg selv som person. Da mener jeg hvordan jeg tenker og hva jeg kan gjøre for å skape et bedre miljø rundt meg og være en god kollega.

– Samlingen har gitt svært gode verktøy for systematikk. Viktig med bevisstgjøring av den rollen en som leder/voksen har i

relasjonsbygging både til hverandre, elever og foresatte. Kan brukes på alle nivå.

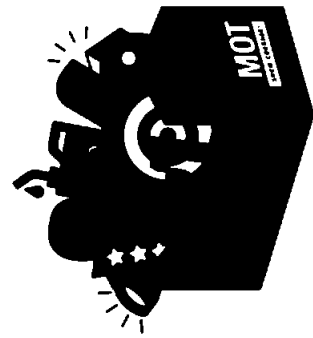
– Høyaktuelle tema for egen skole. Viser hvor viktig det er å finne frem til verdien for å skape og synliggjøre kultur. Forplikter. Utfordrende. Nødvendig ut fra det oppdraget vi i skolen har fått.

Erfaringsamling

I november fikk vi muligheten til å arrangere «Erfaringsamling for rektorer» igjen og det deltok ca. 50 rektorer på samlingen. Et av innleggene var av tidligere rektor på Sandnessjøen videregående skoler som i 2021 vant Dronning Sonjas skolepris. Under samlingen ble det delt inspirasjon og erfaringer.

Ved utgangen av 2021 har vi løpende avtaler med skoler hvor det går 12.582 barneskoleelever, 23.370 ungdomsskoleelever, 5648 vgs-elever og er ansatt ca. 6000 voksne.

Totalt går det over 40.000 elever på skoler som er med på «Skolen som samfunnsbygger».





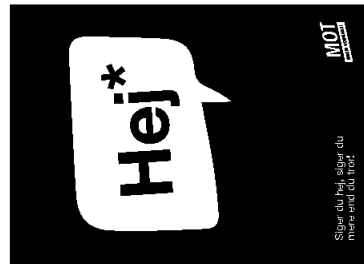
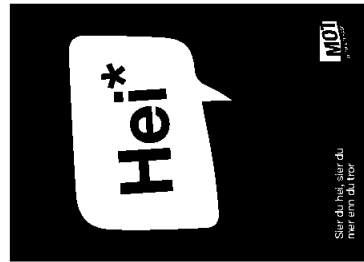
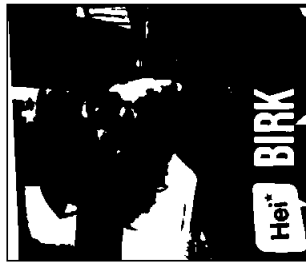
Gjennom Skolen som
samfunnsbygger treffer de voksne
som jobber på skolene minimum
40.000 unge mennesker på daglig
og ukentlig basis.

MOT TIL Å
BRY SEG

HEI*-SIER DU HEI, SIER DU MER ENN DU TROR!

MOT Norge jobber med livsmestring og for å skape robuste ungdommer som inkluderer alle. Den innsatsen som legges ned i starten av skoleåret legger grunnlaget for elevenes trivsel på skolen. Derfor har det på MOT-skoler alltid vært ekstra trykk på aktivitet rundt skolestart.

Vi vet at selv om mange gleder seg til skolestart, er det en del som gruer seg. Noen barn og unge har en vond klump i magen



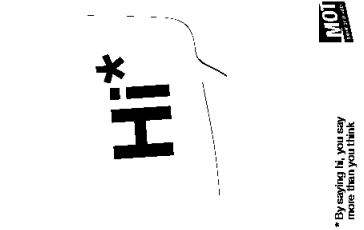
av usikkerhet og utrygghet rundt det å møte på skolen. Disse ungdommene har ekstra behov for å bli sett og inkludert.

I 2021 gjennomførte MOT Norge Hei*- ukene, for andre året på rad. Kampanjen har blitt en så stor suksess at MOT Norge framover kommer til å implementere Hei* som en fast del av skolestart med MOT. Hei*-ukene ble i 2021 også gjennomført i MOT Danmark.

MOT Norge er opptatt av å vise mangfold, og i 2021 ble det laget Hei*-plakater på flere målformer: Bokmål, nynorsk, engelsk, sør- og nordsamisk.

Hei*-kampanjen favnet bredt: Skoleelever, skolepersonale, næringsliv, ambassadører og ambassadørlag. Gjennom utstrakt bruk av digitale kampanjer ble Hei*-kampanjen en stor suksess:

- Aktivitet på MOT-skoler i hele landet
- Mye aktivitet på MOT Norges sosiale mediekkanaler, inkl. bilderammer og filter + annonsering
- Kronikker og pressemeldinger
- Filmer med hilsener fra kjendiser og viktige rollemodeller



DET KREVER MOT Å SI STOPP

Norsk fotball i topp og bredde har besluttet å markere et utvetydig #STOPP for all rasisme og diskriminering. Dette prosjektet skal mobilisere klubber, supportere, lag og samarbeidspartnere i hele fotball-Norge til å bli med på en holdningsendring.

I samarbeid med MOT Norge ønsker Norsk Toppfotball å bidra til å skape et rausere og mer inkluderende samfunn. Prosjektet «Det krever MOT å si #STOPP» skal bidra til å bevisstgjøre ungdommer (og voksne) til å tørre å si fra om de opplever eller observerer hets og hatytringer. Og ikke minst, det at enkeltpersoner våger å si fra – kan ha stor betydning for de involverte og samtidig være en god rollemodell for andre.

Prosjektleder for #STOPP Daniel Getaneh Hattaland skal holde foredrag for alle MOTs ambassadørlag på dame- og herresiden – og i 2021 fikk A-lagene til Rosenborg Ballklubb, Sportsklubben Brann og Aalesunds Fotballklubb besøk. Til tross for koronarestriksjoner ble hele 5000 armbånd med MOT-logoen og teksten «Det krever MOT å si #STOPP», delt ut.

Meningen med foredraget er å involvere deltakerne selv, slik at de er trent til å si #STOPP når de kommer i ubehagelige situasjoner hvor man føler det er riktig å bruke stemmen sin. Gjennom blant annet øvelser og diskutering av caser får man forståelse for at det er ofte vanskelig å si #STOPP, men desto viktigere. Den røde tråden i foredraget er nemlig at det verste man kan gjøre er å ikke gjøre noe som helst.

Gjennom sesongen fikk vi se at holdningsarbeid over tid skaper en forskjell. MOT Norge ønsker med kampanjen «Det krever MOT å si #STOPP», å bevisstgjøre og ansvarliggjøre alle aktører i fotballen til å si fra når en opplever eller observerer uakseptabel oppførsel.

Don't hate the player,
Hate the game!



MOT-UNDERSØKELSEN

Gjennom MOT-undersøkelsen får vi vite mer om ungdommenes og lærernes opplevelse av MOT-programmene og hvilken betydning programmene har.

MOT-undersøkelsen, som har vært gjennomført siden 2007, er MOT Norges egenervaluering.

Dette gir oss sentral informasjon som vi bruker både for å utvikle og forbedre programmene og til å følge opp hver enkelt MOT-skole. Ved å se på tall og kommentarer fra elevene kan våre regionledere veilede skolens MOT-team i det videre arbeidet, og anbefale tiltak der det er behov.

For skoleåret 2020/2021 mottok vi 6 700 svar fra elever som har hatt MOTs program i 3 år. Dette er en oppgang fra skoleåret 2019/2020, men en nedgang fra tidligere år. Vi anser dette som en naturlig konsekvens av restriksjoner relatert til Covid-19 pandemien.

Ungdom forteller gjennom MOT-undersøkelsen at de ved hjelp av MOT opplever mer livsmestring og blir mer robuste. Ungdommene rapporterer at det blir mer samhold på skolen og at de skønner viktigheten av å ha en venn og inkludere alle. 77 prosent av

elevene i MOTs program sier at MOT har bidratt til et klassemiljø der ingen er utenfor. Gjennom MOT-undersøkelsen får vi svært mange tilbakemeldinger fra ungdom og under følger noen eksempler:

- Jeg synes MOT er veldig bra! Alle trenger MOT! De lærer oss veldig mye, det er noe som får oss til å følge med og det er mer meningsfullt en vanlig skole.

- MOT har vært et opplegg jeg mener har vært med på å styrke oss som ungdom, der vi har kunnet lære om oss selv og hva som er viktige verdier i livet. Det har vært økter å glede seg til, og det har bidratt til trygghet og det å bygge et godt klassemiljø. MOT tar opp aktuelle og viktige temaer og presenterer dette på en pålitelig måte!

- Jeg synes MOT er inspirerende. Dere inspirerer unge til å tørre å være den beste versjonen av seg selv. Dere inspirerer også andre til å leve livet og se på det positivt. MOT har gitt meg mer glede i livet, og jeg ser på framtida lysere. MOT har inspirert meg til å glede andre, spre positivitet, se andre, tørre å være meg, ta gode valg, og være den beste versjonen av meg selv. MOT har også inspirert meg til å leve livet, prøve å utvikle meg til det gode og se lyst på framtida. Takk for at dere er her, alle mennesker skulle hatt MOT!

75 % sier at MOT hjelper ungdom med å være seg selv

84 % sier at MOT bidrar til å bedre ungdoms liv

81 % sier at MOT bidrar til at flere ungdommer viser mot til å si nei

77 % sier at MOT bidrar til et klassemiljø der ingen er utenfor

75 % sier at MOT bidrar til at det er lettere å ta egne valg

75 % sier at MOT har bidratt til at de bryr seg mer om andre

MOT-undersøkelsen for ansatte ved skolene

Fra våren 2020 har vi valgt å skille mellom de som har en rolle i MOT-arbeidet og de som er ansatte på skolene uten faste roller i arbeidet.

Totalt mottok vi 720 svar (nedgang fra 871 i 2020 og 1900 i 2019). 584 var ansatte på skolene og 152 hadde krysset av for at de har en rolle i forbindelse med MOT-arbeidet på skolen (rektor, MOT-coacher, MOT-koordinatorer). Ansatte svarte på ni spørsmål relatert til MOT-arbeidet på en skala fra 1-6 (der 1 er ikke i det hele tatt og 6 er i stor grad). På spørsmålet «Kan MOT sees som et verktøy for å implementere den overordnede delen av læreplanen» ble snittet 4,51.

De som hadde en rolle i MOT-arbeidet hadde her et snitt på hele 5,70. På spørsmålet «Ser du på MOT som et godt verktøy for livsmestring og psykisk helse» ble snittet på 4,66. De som har MOT-roller hadde her et snitt på 5,67. Spørsmålet med lavest snitt var «Har dere MOT-arbeidet som tema på personal og ledermøter» på 3,65.

Her er noen tilbakemeldinger fra ansatte på skolene:

- Gjør jobben som lærer lettere i hverdagen. Vi kan bruke mye fra MOT for å jobbe mot målene i Overordnet del av læreplanen.
- Det blir mer bevisste på seg sjølv og sin påvirknad på omgivnadane. Dei lærer seg blir bevisste smart verktøy som dei kan ta med seg på alle felt i livet.
- Det å utøve egenskapen mot er essensielt for livsmestring. Dette gjelder både for enkeltmenneske og grupper av mennesker. Mot gir kraft til å sprengje egne grenser og utvide egen verden. Mot gir mulighet til å kunne gå egne veier og realisere verdier og drømmer. At elevene tør å handle, bidra og hjelpe i situasjoner som krevjer at en går utover sin egen komfortsone kan sies å være en forutsetning for å skape et godt samfunn eller fellesskap. Å kunne tenke kritisk og selvstendig krevjer også mot. MOT kan sies å handle om dannelse - eller selvdannelse.



MOT TIL Å GLEDE-DAGEN

Hvert år siden 2014 har MOT til å glede-dagen blitt arrangert 23. november. MOT til å glede-dagen har blitt en nasjonal gledes-dugnad hvor formålet er å glede flest mulig – med minst mulig midler.

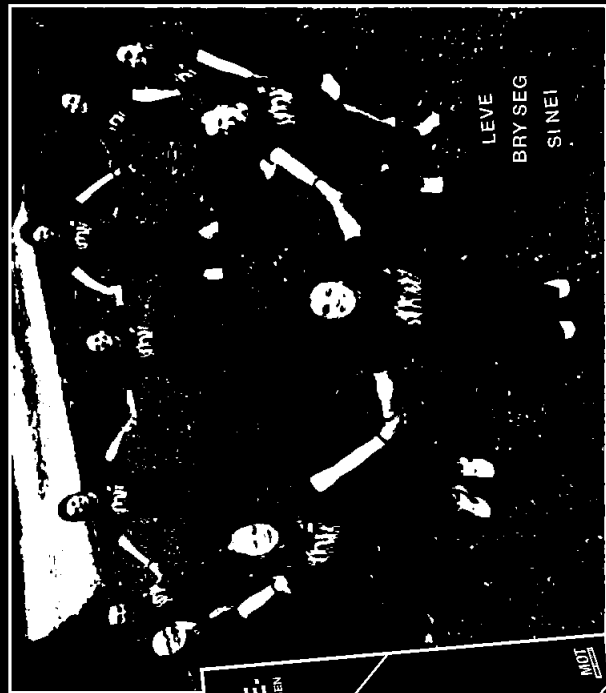
MOT til å glede-dagen handler om viktigheten av å løfte blikket og vise MOT til å leve og MOT til å bry seg. Målet med dagen er at det skal være en viktig påminnelse om hvor viktig det er å gjøre disse små bidragene for å bidra til et varmere og tryggere samfunn.

MOT til å glede-dagen 2021 ble tydelig markert flere steder i landet til tross for koronarestriksjoner. Og det sto ikke på innsatsen. Dagen ble markert med alt fra utkleddingsdag med utdeling av drops, baller og MOT til å glede-kort til pepperkakebaking på sykehjem og pysicsjering med kakao og kahoot.

– I 2021 var det en enorm oppslutning fra MOT-skoler i hele landet. Også samarbeidspartnere i næringslivet, ambassadører og ambassadørklubber var ivrige på å spre glede med enkle midler. Dette gjør oss enormt stolte av alle vi samarbeider med. Vi ser at de gjør en forskjell for mange, sier leder for kjerneaktivitet Wenche Loktu Skauge i MOT Norge.

MOT til å glede-dagen ble også tydelig markert på sosiale medier. Flere av MOT-ambassadørene delte en tipsplakat om hvordan du enkelt kan glede andre, og en rekke MOT-skoler landet rundt delte bilder fra sine kreative måter å glede andre på.

Tusen takke til alle som brukte fantasien litt ekstra for å bidra til å lage årets varmeste og mest inkluderende dag – full av glede og mot til å bry seg!



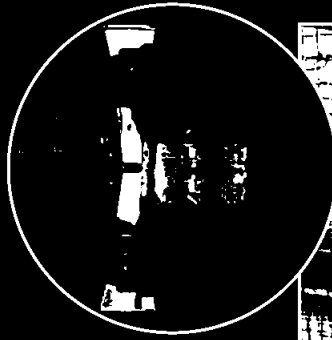
DRØMMEFONDET

I 2003 fullførte Andreas Ebbsen, i en alder av 13 år, sin drøm med MOT: å gå over Grønland på ski. Sammen med sin far, Ola, gjennomførte han drømmen sin og samlet i tillegg inn 75 000 kr til MOT. Pengene som ble samlet inn resulterte i etableringen av MOTs drømmefond i 2005.

Drømmefondet brukes til å stimulere og realisere ungdommers drømmer. Å drømme handler om å ha mot til å leve. Det å inspirere ungdom til å følge drømmen sin og til å sette seg mål for fremtida, bidrar til å utvikle robuste ungdommer som har tro på seg selv.

Alle niendeklassinger som har MOT på skolen, kan i MOT-økten «Drømmer» på 9.trinn, søke om å få oppfylt sin drøm.

I 2021 fikk vi inn drømmer fra 78 skoler, og vi fikk gjennomført 28 drømmer fra hele landet. Det var også mange skoler som oppfylte drømmer lokalt – til stor glede for mange ungdommer.



MOT NORGE OG NÆRINGSGLIVSPARTNERE

MOT Norges næringslivspartnere er uvurderlige aktører i arbeidet med å utvikle robuste ungdommer, som inkluderer alle. De bidrar betydelig til MOT Norges virksomhet i form av finansielle bidrag og profilbygging, og MOT Norge bidrar tilbake med foredrag og som et internt kulturbyggingsverktøy.

MOT Norges næringslivspartnere i 2021 har vært Reitan Convenience, Uno-X Energi-selskapene, SpareBank 1 SMN, SpareBank 1 SNN, Gjensidige, OBOS, Finans Norge, Norconsult, Torghattan, Skue Sparebank, Lomundal Bygg, Enable, BK Trykkpartner, Nidaros Sparebank og Synlighet.

REITAN CONVENIENCE

Reitan Convenience er et selskap i Reitan Retail. Reitan Convenience er en sterk convenience-aktør i Norden og Baltikum, med over 2000 utsalgssteder i 7 land. I Norge møter du dem gjennom kjente og veletablerte merkevarer som Narvesen, 7-Eleven, og Northland. Reitan Convenience har siden 1999 bidratt med over 22 millioner til MOT.

I forbindelse med MOT til å glede dagen 23. november laget Regionsjef Narvesen Oslo & Øst, Geir Delebekk sammen med MOT Norge et arrangement på Oslo S hvor formålet var å spre glede og underholde de reisende med et variert program. Her var det både trylling, fotballtriksing og musikk.

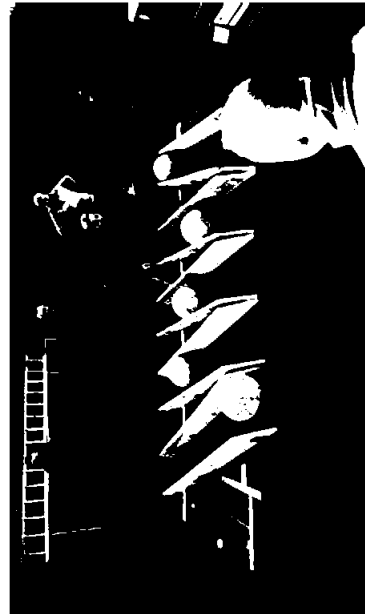
– Over 20 ansatte fra hovedkontoret stilte i MOT-antrekk og bidro denne dagen. Glæden av å glede gir masse tilbake! Sammen er Vi gode, sier Delebekk og legger til:



– MOTs verdier og filosofi passer svært godt sammen med vårt verdigrunnlag. Samarbeidet med MOT Norge er et viktig samarbeid med høy prioritet hos Reitan Convenience Norway. Vi ønsker å ta samfunnsansvar, og arbeid med ungdom er noe vi bryr oss ekstra om. Dette samarbeidet har vært nært og godt i mange år og det dreier seg mest av alt om å bruke hjertet når man er på jobb, vise at man er stolt over å bidra til å bevisstgjøre ungdom til å ta egne valg.

UNO-X

Uno-X om MOT: – Magien som skjer her håper jeg flere får oppleve og prioriterer å ta en del i, sier leder for Uno-X Jens Haugland. Siden 2010 har Uno-X vært en viktig partner for MOT Norge, og de har vært svært betydningsfulle i arbeidet med å synliggjøre MOT. Blant annet gjennom sitt eget profflag i sykkel, som sykler med MOT-logoen på ryggen. Det var med stor glede vi tok imot Uno-X gjengen på MOT-camp og testet ut de nye teambuildingsøvelsene våre i Camp MOT. Camp MOT er et konsept som tar sikte på å



SKUELEKENE

Skue Sparebank er en viktig samarbeidspartner for MOT Norge – og banken setter arbeidet med barn og unge høyt på prioriteringslista.

– Vi ønsker å bidra til å gjøre en forskjell for barn og unge på de stedene vi driver bank. Det er et viktig samfunnsengasjement for oss. MOT gjør dette mulig gjennom sitt unike opplegg i skolene rundt om. Vi er stolte over å få være en del av det arbeidet som blir stadig viktigere i dagens samfunn, sier kommunikasjon- og markeds sjef Per Skøyen.

26. november inviterte Skue Sparebank sammen med MOT Norge 10. klassinger på tvers av skoler til et arrangement hvor ungdommen selv sto for deler av programmet sammen med artist og tidligere Ung MOT-leder Vidar Røysi og foredragsholder Adrian Lund.

Ungdommen imponerte stort både ved å vise MOT til å opptre fra scenen, men også ved å gi støtte fra salen som publikummere.

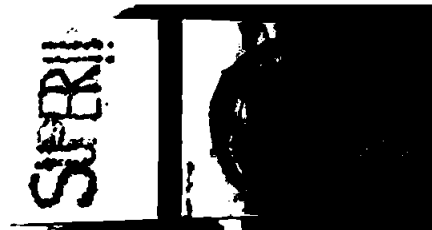
SPAREBANK1 SMN

SpareBank 1 SMN har vært samarbeidspartner med MOT siden 2010, noe vi er både stolte og takknemlige for. MOT Norge sender en varm takk til SpareBank 1 SMN for økonomisk støtte til å starte utviklingen av program for 1.-4. trinn kalt SUPER!! Ila 2021 startet MOT Norge opp med pilotering av SUPER!! i 10 skoler, og det er allerede bestemt at SUPER!! skal bli et nytt programtilbud fra MOT Norge i løpet av de kommende årene.

Her er en tilbakemelding fra en lærer:
 – Jeg er nesten ferdig med utviklingssamtaler og har fått masse kjekke tilbakemeldinger fra foreldre om SUPER!! og at ungene snakker hjemme om SUPERregnskaper og ting vi gjør i SUPERTimene.

Det er også foreldre som gir tilbakemelding på at opplegget har god effekt på elever som har strevd med for eksempel å se seg selv som en del av et fellesskap og tidligere kun tenkt meg, meg.

– De har fått redskaper til å håndtere vanskelige situasjoner og bruker det vi har fokus på.



styrke lagfølelsen og utfordre den enkelte. Uno-X-sjefen sier han ikke er i tvil om at det er en stor fordel for de ansatte å møtes på MOT sin arena – både for å styrke lagfølelsen, men også få en forståelse av hvordan MOT Norge jobber og tenker. I tillegg til en rekke uteaktiviteter, fikk de ansatte høre to ulike foredrag, samt avsluttet dagen med en deilig lunsj.

FROKOSTMØTE FOR NÆRINGSLIVET

Fredag 12. november arrangerte MOT Norge sitt første frokostmøte for samarbeidspartnere og andre aktører i næringslivet. Formålet var å øke bevisstheten rundt en av vår tids viktigste oppgaver – å styrke den oppvoksende generasjons robusthet. Nærmere 60 personer kom for å høre hvordan næringslivet sammen med MOT Norge kan skape et varmere og tryggere samfunn.

I tillegg til fokus på samfunnsansvar og muligheter rundt et samarbeid med MOT Norge fortalte også direktør for HR og kvalitet May Kristin Salberg om hvordan Torghatten ASA har vært en aktiv samarbeidspartner med MOT Norge gjennom syv år, og hvordan de har benyttet MOT's filosofi og verktøy for å skape en robust bedriftskultur.



MOT-AMBASSADØRER OG AMBASSADØRLAG

MOT Norge sine ambassadører og ambassadørlag er viktige bidragsyttere på MOT-laget. Vi har stor tro på at ved å bruke profilerte forbilder til å fronte MOTs budskap – vi vil lettere kunne nå inn til ungdom og dermed forsterke MOTs effekt på ungdom. Våre ambassadører og ambassadørlag er håndplukkede personer og lag som står for MOTs verdier, er flotte forbilder og rollemodeller – som ungdommer på MOT-skolene har kjennskap til. Takket være dem klarer MOT enda bedre å styrke ungdoms bevissthet og mot – til å leve, til å bry seg og til å si nei.

MOT-ambassadørene bidrar til å styrke MOTs merkevare og omdømme. De bidrar på skolevideo, på plakater og er gode rollemodeller på sosiale medier. Ambassadørene våre møter også ungdom direkte gjennom oppfølging av drømmer gjennom Drømmefondet og andre arrangementer i regi av MOT Norge. Og ikke minst, bidrar MOT-ambassadørene i kraft av å være den de er – bevisste forbilder med gode verdier som vi vet ungdom ser opp til.

Vi fikk med oss en rekke nye, flotte ambassadører på MOT-laget i 2021: Musti, Mike, Sturla Holm Læg Reid, Maria Østhassel, Andreas Leknessund og Hanna Lyrek. På ambassadørlagsfronten signerte vi Bodø/Glimt, Team Midgard og Fredrikstad Håndball.

På grunn av koronasituasjonen ble det dessverre ikke gjennomført skole- og ambassadørbesøk som normalt. Et av prosjektene som vi gjennomførte for å gi ungdom MOT-påfyll var «Alle mot TO» – noe som ble en stor suksess. Nesten 3000 elever fulgte livestream fra RBKs studio på Lerkendal, hvor ambassadørsvarig Ingrid Ness Rølland i MOT Norge ledet ungdommene trygt gjennom en underholdende time sammen med RBK-spillerne Per Ciljan Skjelbred og Markus Henriksen. «Alle mot TO» ble finansiert gjennom en engangsdonasjon fra Ikea Leangen.



Sturla Holm Læg Reid

Maria Østhassel



Markus Henriksen og Per Ciljan Skjelbred

DRØMMEDAG PÅ LERKENDAL

Takket være MOT Norges gullsamarbeidspartner SpareBank 1 SMN og Rosenborg BK Kvinner var MOT Norge med på å arrangere en drømmedag for Hommelvik jenter 14.

De fikk møte stjernespillerne fra MOT Norges ambassadørlag, RBK Kvinner, og FC Barcelona. Sistnevnte regnes som et av verdens beste kvinnelige fotballag - hvor blant annet de to norske spillerne Caroline Graham Hansen og Ingrid Syrstad Engen spiller. De bidrar til at unge, norske jenter ser muligheter i en proffidøm.

- Jeg tror det er stort for hele laget å møte spillerne fra Spania spesielt da! uttrykte en av jentene entusiastisk.



YX NORGE - SKISKYTTER MED MOT

Sammen med YX Norge og Norges Skiskytterforbund har MOT Norge også i 2021 delt ut prisen «Skiskytter med MOT». Ekstra stas var det i år, ettersom fjorårets utdeling ble utsatt på grunn av korona-pandemien. Dermed ble MOT-prisen delt ut til hele 26 unge skiskyttere i alderen 15-16 år.

Målet med prisen er å sette fokus på en annen side av idretten enn bare idrettslige prestasjoner, nemlig viktigheten av å være en lagspiller og god rollemodell på MOT-verdiene MOT til å leve, bry seg og si nei. I tillegg til å dele ut pris har MOT Norge også hatt bevisstgjørende foredrag til ungdommene i skiskyttermiljøet. Hele skiskytterlandslaget har vært involvert og er foregangsfigurer for prosjektet.

- Utoverne som får denne prisen har utmerket seg ved å bidra til et godt klubbmiljø - de ser andre i treningsgruppa og er gode lagkamerater. Det å ha slike positive personer på et lag er helt avgjørende for at det skal være gøy å drive med skiskyting, at alle ungdommene føler seg sett og inkludert, sier aktivitetkonsulenten Varja Solt i Norges Skiskytterforbund.



MOT-PRISEN

Hvert år nominerer spillere fra Eliteserien, OBOS-ligaen og Toppserien sine lagkamerater til å vinne MOT-prisen. Kriteriene for å vinne den prestisjetunge prisen er at spilleren er bevisst sin rolle som forbilde for barn og unge, byr seg om medspillere og viser respekt for både dommere og motspillere. Prisen deles ut i samarbeid med NISO.

Årets vinnere ble Maja Nordahl fra Lyn Fotball Damer og Håkon Opdal fra Sportsklubben Brann.

NOMINASJONSTEKST MAJA:

Maja kom til klubben i vinter og har tatt klubben og garderoben med storm. Hun er ansvarsbevisst, omsorgsfull og fungerer som et lim for samholdet i gruppen. Maja kommer med uvurderlige tanker og erfaringer med stor ydmykhet og respekt. Med sine erfaringer og sårbarhet har hun fortalt at laget er en trygg plass der hun kan være seg selv og vise følelser – noe hun også får oss andre til å føle. Hun er en person og et menneske man føler en ro rundt og at man kan snakke om hva som helst. I tillegg er hun en person som tar vare på alle rundt seg, viser omsorg og gode verdier. Maja er et forbilde som mange ser opp til og lærer av. Hun tok også initiativ til å få til en Rosa sløyfe-kampanje for klubben og har delt sin historie med verden. Maja er vår perfekte kandidat til MOT-prisen 2021!

NOMINASJONSTEKST HÅKON:

Håkon Opdal har vært et strålende forbilde både på og utenfor banen. Dette gjelder både på trening, i garderoben og i møte med supportere i alle aldre. Hver gang det er en ung supporter som har på seg Brann-drakt stiller Håkon opp på bilder og skriver autografer. Han har ved flere anledninger også gitt vekk hanskene sine til heldige barn. Som den eldste i garderoben passer han på at alle lagkamerater har det bra, og han inspirerer til å ta utdanning og jobb ved siden av fotballkarrieren. Han legger opp etter sesongen som en av de mest populære.



MOT ER STOLTE AV Å KUNNE DELE UT DENNE PRISEN TIL TO FANTASTISKE ROLLEMODELLER.

Sitat fra Håkon:

– Jeg setter veldig stor pris på å vinne MOT-prisen. Fotball er så mye mer enn det som skjer ute på banen og MOT for meg er et symbol på at idretten har et ansvar for samfunnet det er en del av. Klarer du å vise respekt for alle mennesker du møter – både på og utenfor fotballbanen – synes jeg du er et godt forbilde.



STYRETS BERETNING

VIRKSOMHETEN

MOT Norge er en ideell, non-profit, religiøs og politisk uavhengig stiftelse med hovedkontor i Trondheim.

Pr. 31.12.21 var 71 260 ungdommer inne i MOT Norges programmer i ungdomsskolen og videregående skole. Disse var elever ved 288 norske MOT-skoler der noen er egne MOT-partnere og andre tilhører MOT-partner kommuner. Skolene strekker seg fra Lyngen i nord til Farsund i sør. I tillegg kommer to avtaler med norske skoler i Spania.

MOT Norge hadde pr 31.12.21 hele 4 305 engasjerte personer involvert i virksomheten. Disse inkluderer nøkkelpersoner hos kommuner og skoler, MOT-coacher, Unge MOTivatorer, Unge MOT-ledere og Lokale MOT-lederroller.

Gjennomsnittlig antall årsverk i 2021 var 22 mot 20 i 2020. MOT Norge har en flat organisasjons-struktur med fokus på de ulike områdene og tiltakene til MOT. Aktiviteten har i 2021 vært delt inn i syv regioner, som hver dekker ett eller flere fylker, og som ledes av hver sin regionleder. Disse har kontakt med de lokale MOT-teamene enten i kommunen, eller direkte med skolene gjennom MOT-partneravtaler.

ORGANISERING

MOT Norge har som ansvar å forvalte og implementere MOTs konsept og identitet i Norge.

MOT Norge har også i 2021 hatt avtale med AktiMed om bedriftshelsetjeneste, og rollene Verneombud og HMS-ansvarlig har vært aktive. Sykefraværet har i 2021 vært på 3,9 % mot 2,6 % i 2020.

MOT Norge har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Blant de ansatte var det i 2021 en kvinneandel på 48%. Det er ikke registrert spesielle skader eller ulykker på personer eller materiell i løpet av året. Stiftelsen driver ikke produksjon som forårsaker forurensning av det ytre miljøet og det har i 2021 vært spesielt fokus på å innarbeide egne bærekraftslofter knyttet til de av FNs bærekraftsmål som er relevante for MOT Norge.

RESULTAT OG BALANSE

MOT Norge har i 2021 mottatt tilskudd fra staten på nivå med året før, og har også denne gang fått egne merknader i statsbudsjettet. Inntekter fra samarbeidspartnere og andre aktører innenfor næringslivet utgjør et stort og viktig tilskudd til aktiviteten. Inntekter fra kommune- og skoleavtaler er fremdeles vår største inntektskilde.

Inntektene fra MOT-camp har vært betydelig mindre i 2021 på grunn av korona-restriksjonene, men det har samtidig blitt gjort tiltak for å vedlikeholde og oppgradere anlegget.

Salg av profileringsartikler gjennom merket i Wear My Choice har stabilisert seg på et bra nivå og bidrar med viktige inntekter for MOT Norge.

Til tross for at vi legger bak oss enda et annerledes år har det vært et høyt aktivitetsnivå på de fleste områder. Inntektsiden har tatt seg opp etter nedgangen året før. Organisasjonen har en god innsats i samarbeidet kostnadsbevissthet og har generert en effektiv drift, men kostnadsdelen har økt gjennom større muligheter for aktivitet, og dette gjør at vi i år bare noterer et beskjedent overskudd.

MOT Norges aktivitet er tett knyttet opp mot aktivitet i skolen, og koronasituasjonen har også i 2021 påvirket hvordan vi har kunnet jobbe mot skoleverket. Det har imidlertid blitt en god kombinasjon av fysiske og digitale møtepunkter.

MOT Norge har stort fokus på at mest mulig av anskaffede midler skal benyttes direkte på de ulike prosjektene og andelen av inntektene som går til ren administrasjon ligger under 5 %.

MOT Norge har ikke som målsetting å tjene penger, men skal til enhver tid ha en forsvarlig bufferkapital som gir trygghet i driften.

I tillegg til de tallene regnskapet viser ligger det også en betydelig verdi i den innsats som gjøres av lokale MOT-medarbeidere som ikke er inkludert i regnskapet til MOT Norge.

Synliggjøring og markedsføring av MOT Norge gjøres gjennom ulike kanaler. Disse inkluderer samarbeid med toppfotballen, profilering via samarbeidspartnere og redaksjonell omtale. MOT Norge bruker derfor begrenset med kostnader på egen markedsføring.

RESULTATREGNSKAP

MOT Norge hadde et driftsoverskudd i 2021 på kr 21 034 mot et overskudd på kr 648 588 året før. Årsoverskuddet ble på kr 46 390 mot et overskudd på kr 706 900 i 2020.

Inntekter:

MOT Norges totale inntekter i 2021 var på kr 29 238 777, en økning på kr 2 062 964 fra året før.

Inntektene fra næringslivet økte med 0,574 mill til 6,811 mill, disse utgjør 23,3 % av de totale inntektene.

Kommuner og skoler økte med 1,055 mill til 13,822 mill (47,3 %).

Statlige tilskudd ble redusert med 0,141 mill til 5,659 mill. På grunn av koronasituasjonen ble 0,700 mill av prosjektmidlene fra Utdanningsdirektoratet overført til 2022 slik at totalen for 2021 ble 4,959 mill (17 %).

Tilskudd fra fond og stiftelser utgjør 0,928 mill (3,1 %).

Salg av egne produkter økte med 0,253 mill til 1,102 mill (3,8 %).

Driftsinntekter MOT-Camp ble redusert med 0,219 mill til 0,034 mill (0,1 %).

Tilskudd fra andre (gaver m.m.) utgjør 1,582 mill (5,4 %).

Kostnader:

Samlede driftskostnader utgjør kr 29 217 743, en økning på kr 2 690 518 fra 2020.

Varekostnadene økte med 0,369 mill til 4,750 mill.

Lønnskostnadene økte med 1,186 mill.

Andre driftskostnader er 9,690 mill, en økning fra året før på 1,153 mill.

Disponering av resultatet:

Årets resultat, et overskudd på kr 46 390, foreslås overført i sin helhet til annen egenkapital.

BALANSEN

MOT Norge har pr 31.12.21 en egenkapital på 5,375 mill inkludert grunnkapitalen på 0,2 mill, noe som utgjør en egenkapitalandel på 44,1 %. Tilsvarende egenkapitalandel i 2020 var 46,6 %.

Av annen kortsiktig gjeld utgjør kr 2,550 158 periodiserte inntekter. Resterende kortsiktig gjeld er i stor grad opplyente, ikke utbetalte feriepenger.

MOT Norge har pr 31.12.21 ikke langsiktig gjeld.

Regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift og gir et rettvise bilde av MOT Norge sin virksomhet i 2021. Styret og administrasjonen anser at denne forutsetningen er til stede.

Det har ikke inntrefft hendelser etter regnskapsårets utgang som har betydning for bedømmelse av stiftelsen.

Stiftelsens grunnkapital på kr 200.000 står urørt. Likviditeten er tilfredsstillende.

Trondheim, 21. mars 2022

Geir Nasset – Daglig leder

Rune Bratseth – Styreleder

Linn Marita Bauck – Styremedlem

Marit Breivik – Nestleder

Therese Bjørstad Karlsen – Styremedlem

Roger Granheim – Styremedlem

Vegar Kulset – Styremedlem

FREMTIDSUTSIKTER

MOT Norges fremtidsutsikter er gode, og selv om pandemien har gitt noen utfordringer, har det vært en liten økning i antall ungdommer i programmet gjennom 2021. De videreførte merknadene i statsbudsjettet viser også en anerkjennelse og en verdsettelse av den jobben som gjøres med å utvikle «Robuste ungdommer som inkluderer alle».

De nye læreplanene for ungdomsskoler og videregående skoler som kom høsten 2020, inneholder et eget målområde på livsmestring og her ser vi at MOT kan være et godt virkemiddel med egnete verktøy.

Aktiviteten i året som gikk har vist en særlig økning i Nord-Norge der vi begynner å få et godt fotfeste. Vi ser også en fortsatt vekst i Oslo og omegn og ved utgangen av året er det generelt bra interesse for MOTs programmer i skolen som gjør at vi kan forvente en ytterligere vekst videre. I tillegg til veksten jobbes det kontinuerlig med å utvikle MOT-arbeidet hos eksisterende skoler og kommuner.

MOT Norge har over tid bygd opp en egenkapital som gir soliditet og evne til å tåle inntektsbortfall. De siste to års pandemi har gitt oss en påminnelse om viktigheten av å fortsette å øke denne kapitalen for å kunne møte tider med usikkerhet.

MOT Norge jobber for å skape et varmere og tryggere samfunn. Fokus vil fortsatt være å få robuste ungdommer, som inkluderer alle samt å forebygge destruktive handlinger og ødeleggelser for liv og samfunn. MOTs verdier, prinsipper og oppdrag hjelper ungdom til livsmestring, og hjelper skoler og kommuner til gode kulturer og miljøer.

Det er en investering for fremtiden.



REGNSKAP



RESULTATREGNSKAP 31.12.2021

NOTE	DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2021	2020
1	Salgsinntekt	1 102 754	849 940
1	Tilskudd	28 136 023	26 325 873
	Sum driftsinntekter	29 238 777	27 175 813
2	Varekostnad	4 749 521	4 380 919
3	Lønnskostnad	14 281 181	13 095 088
4	Avskrivninger	497 154	514 628
8,10	Annenn driftskostnad	9 689 887	8 536 590
	Sum driftskostnader	29 217 743	26 527 225
	Driftsresultat	21 034	648 588
	FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER		
	Finansinntekt	27 025	59 191
	Finanskostnad	1 669	879
	Netto finansresultat/netto finansposter	25 356	58 312
	Ordinært resultat	46 390	706 900
	ÅRSRESULTAT	46 390	706 900
	OVERFØRINGER		
6	Overført fra/til annen egenkapital	46 390	706 900
	Sum overføringer	46 390	706 900

BALANSE pr. 31.12.2021

NOTE	EIENDELER	2021	2020
	Anleggsmidler		
	Immaterielle eiendeler		
4	Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker o.l. -	-	-
	Sum immaterielle eiendeler	-	-
	Varige driftsmidler		
4	Driftsløsøre, inventar, verkøyt, kontormaskiner o.l.	309 152	361 980
4	Bygg - fast eiendom	6 259 801	4 343 556
	Sum varige driftsmidler	6 568 953	4 705 536
	Sum anleggsmidler	6 568 953	4 705 536
	Omløpsmidler		
5	Varelager	785 087	861 552
	Sum varelager	785 087	861 552
	Fordringer		
	Kundefordringer	1 492 487	80 050
5	Andre fordringer	321 392	757 751
	Sum Fordringer	1 813 879	837 800
7	Bankinnskudd kontanter ol	3 015 138	5 022 366
	Sum Bankinnskudd	3 015 138	5 022 366
	Sum omløpsmidler	5 614 104	6 721 718
	SUM EIENDELER	12 183 057	11 427 254



NOTER TIL REGNSKAPET 2021

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter og tilskudd

Inntektstøring ved salg av varer og tjenester skjer på leveringstidspunktet. Inntektstøring av tilskudd skjer i takt med den kostnaden den er ment å dekke.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år, samt poster som knytter seg til vare- og tjenestekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

Fordringer

Kundefordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Bokført beholdning i MOT Norge er verdsatt til kostpris og består av salgsvare, og varer beregnet for bruk i prosjekterrelatert virksomhet.

Varige Driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr. 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Immaterielle eiendeler

Utgiftene til immaterielle eiendeler balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til rettigheten. Balanseført rettighet avskrives lineært over økonomisk levetid.

BALANSE PR 31. 12. 2021

NOTE	EGENKAPITAL OG G.JELD	2021	2020
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital	200 000	200 000
	Sum innskutt egenkapital	200 000	200 000
	Opptjent egenkapital		
	Opptjent egenkapital	5 174 716	5 128 326
	Sum oppjønt egenkapital	5 174 716	5 128 326
	Sum egenkapital	5 374 716	5 328 326
	Gjeld		
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	1 541 795	876 873
	Skyldige offentlige avgifter	948 717	842 974
	Annent kortsiktig gjeld	4 317 829	4 379 080
	Sum kortsiktig gjeld	6 808 341	6 098 928
	Sum gjeld	6 808 341	6 098 928
	SUM EGENKAPITAL OG G.JELD	12 183 057	11 427 254



NOTE 1 SALGSINNTEKT

	2021	2020
Tilskudd fra Staten:		
Helsedirektoratet: Psykisk helse i skolen	4 959 190	5 800 000
Barne-ungdoms- og familiedirektoratet: Barn i lavinntektsfamilier	959 190	1 000 000
Utdanningsdirektoratet: Tilskudd til private og frivillige org. (Av mottatte midler på kr. 1 100 000 er kr. 700 000 overført år 2022)	3 500 000	3 500 000
	400 000	1 200 000
Konfliktrådene	100 000	100 000
Tilskudd fra samarbeidspartnere	6 811 489	6 237 151
Kommuneavtaler	1 394 732	7 214 803
Skoleavtaler	12 427 076	5 552 335
Tilskudd fra Fond og Stiftelser	927 785	1 130 440
MOT-Camp	34 300	252 514
Tilskudd fra andre	1 581 451	138 630
SUM	28 136 023	26 325 873
Salgsinntekter pr virksomhetsområde		
Salg av profileringsartikler	1 102 404	848 760
Andre salgsinntekter	350	1 180
SUM	1 102 754	849 940
SUM SALGSINNTEKT NORGE	29 238 777	27 175 813

MOT Norge har gradvis gått fra å ha avtaler med kommuner, til å inngå avtaler med hver enkelt skole direkte. Denne endringen har gjort at avtaletypene fordeler seg annerledes nå enn de gjorde for noen år siden. En ny gjennomgang av avtaletypene fra 2021 har gitt en riktigere fordeling mellom disse postene.



NOTE 2 VAREKOSTNADER

	2021	2020
Efekteer	1 663 158	1 048 783
Profileringsprodukter	864 070	700 881
Fremmede tjenester	2 222 293	2 631 255
SUM	4 749 521	4 380 919

NOTE 3 LØNNKOSTNAD, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE

	2021	2020
Lønn	13 146 828	11 532 978
Arbeidsgiveravgift	1 828 838	1 567 913
Pensjonskostnader	336 457	559 241
Andre ytelser	-1 030 941	-565 044
SUM	14 281 181	13 095 088

Antall ansatte:

27 ansatte fordelt på 22 årsverk

24 ansatte fordelt på 18,7 årsverk

Pensjon

Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Disse pensjonskostnadene blir kostnadsført ved innbetaling av premie og fond til forsikringsselskapet. I 2021 ble kr. 247 442 betalt fra innskuddsfondet.

NOTE 4 VARIGE DRIFTSMIDLER

	Immatrielle eiendeler	Inventar	Transportmidler	Påkostet MOT-camp	Bygn.messige endringer	Kontor-maskiner	EDB HW	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	100 000	2 167 236	27 230	4 911 936	2 808 523	118 346	1 565 213	11 698 484
Tilgang kostpris	-	33 593	-	2 213 684	-	-	113 294	2 360 571
Avgang kostpris	-	-	-	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	100 000	2 200 829	27 230	7 125 620	2 808 523	118 346	1 678 507	14 059 055
Akkumulerte avskrivnin. 31.12	100 000	2 015 636	19 725	865 819	2 808 523	118 346	1 562 053	7 490 102
Bokført verdi 31.12	-	185 193	7 505	6 259 801	-	-	116 454	6 569 953

Årets avskrivninger	-	73 226	5 446	297 438	-	-	121 044	497 154
Økonomisk levetid (år)	5	5	5	20	5	3-4	3	3
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær





NOTE 5 VARELAGER OG ANDRE FORDRINGER

	2021	2020
Innkjøpte varer	785 087	861 552
Sum	785 087	861 552

Av andre fordringer utgjør		
Periodiserte inntekter	194 827	528 058
Periodiserte kostnader	126 565	229 693
SUM Andre fordringer	321 392	757 751

NOTE 6 EGENKAPITAL

	2021		Sum
	Annen innskutt EK	Annen EK	
Egenkapital 01.01.	200 000	5 128 326	5 328 326
Årets resultat		46 390	46 390
Egenkapital 31.12.	200 000	5 174 716	5 374 716

NOTE 7 BANKINNSKUDD

	2021	2020
Totale bankinnskudd	3 015 138	5 022 366
Herav bundne skattetrekksmidler	582 119	473 021



NOTE 8 AKTIVITETSREGNSKAP

	2021	2020
Anskaffelse av midler		
Tilskudd fra staten	4 959 190	5 800 000
Andre offentlige tilskudd	12 120 265	7 214 804
Tilskudd fra andre	11 056 568	13 311 069
Salgsinntekter	1 102 754	849 940
SUM anskaffelse av midler	29 238 777	27 175 813
Brutto finansposter		
Finansinntekter	27 025	59 191
Finanskostnader	1 669	879
SUM netto finansposter	25 356	58 312
Kostnader ved anskaffelse av midler		
Lønn, forsikringer og sosiale kostnader	1 062 561	733 899
Reiser og møter	-	31 138
Kontorkostnader	52 399	30 082
Porto og telefon	-	2 271
Trykkekostnader, honorarer	1 380	4 211
Avskrivninger, tap på fordringer	-	-
SUM Kostnader ved anskaffelse av midler	1 116 340	801 601
Brutto disponibelt	28 147 793	26 432 523
Kostnader til administrasjon		
Lønn, forsikringer og sosiale kostnader	640 422	488 734
Reiser og møter	71 276	66 188
Kontorkostnader	324 273	301 125
Porto og telefon	70 267	65 251
Trykkekostnader, honorarer	32 228	29 927
Avskrivninger, tap på fordringer	250 600	232 711
SUM Kostnader til administrasjon	1 389 066	1 183 936
Kostnader til prosjekter		
Lønn, forsikringer og sosiale kostnader	12 837 795	12 152 218
Reiser og møter	1 713 197	1 394 875
Kontorkostnader	4 648 251	3 535 020
Porto og telefon	495 240	754 232
Trykkekostnader, honorarer	6 771 300	6 348 192
Avskrivninger, tap på fordringer	246 554	357 150
SUM Kostnader til prosjekter	26 712 337	24 541 687
Aktivitetsresultat	46 390	706 900
Overført til egenkapital	46 390	706 900



NOTE 9 ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Av annen kortsiktig gjeld utgjør kr 2 550 158 periodiserte inntekter. Dette er midler som er tildeilt og bundet til fremtidige års aktiviteter.

Av planlagt vedlikehold MOT-Camp 2021-2025 er kr. 340 000 avsatt som påløpt kostnad.

NOTE 10 UTDELING FRA STIFTELSEN

I 2021 har MOT Norge foretatt utdeling i samsvar med stiftelsesloven §19 med kr. 1 500 000 til stiftelsen MOT Foundation.

NOTE 11 SITUASJONEN RUNDT COVID-19

MOT har i dag en sammensatt inntektsmodell. De største inntektskildene er avtaler fra MOT-partnere (skoler og kommuner), avtaler med partnere innenfor næringslivet og tildeling fra Staten gjennom ulike tilskuddsordninger. I tillegg har vi inntekter fra salg av utstyr i MOT-shop, aktiviteter på MOT-camp, samt andre inntekter som i hovedsak består av gaver fra enkeltpersoner. I perioder kan vi også ha inntekter fra fond og stiftelser der vi har søkt om prosjektbasert støtte.

De inntektskildene som ble mest berørt i 2021 var aktiviteter på MOT-camp. All utdanningsvirksomhet og andre arrangementer på MOT-camp stoppet første halvår, og senteret var kun åpent for redusert aktivitet fra uke 33 til uke 47 før det på nytt ble nedstengning som varte ut året.

Siden MOT Norge sin aktivitet er så tett knyttet opp mot aktivitet i skolen (ungdomsskole og videregående skole) vil redusert aktivitet i skolen også direkte påvirke vår aktivitet ganske sterkt. Dette gjelder både møter og annen oppfølging av skolene, og ikke minst utdanningsvirksomhet som vi gjennomfører på MOT-camp.

Likviditeten er for øyeblikket god, men vi ser at et år med forskyning av en del av våre større kostnader kan gi noen likviditetsutfordringer siden de innarbeidede faktureringsperiodene baserer seg på et normalt årshjul. Dette vil normaliseres når vi igjen kan planlegge med vanlig årsgjennomføring.

De største inntektskildene består av løpende avtaler, langsiktige tildeling eller avtaler med forholdsvis lang varighet. Dette gjør at vi ikke ser noen grunn til at det skulle bli større endringer i disse inntektskildene på kort eller mellomlang sikt.

MOT Norge har over tid brukt alt av overskudd på driften til å bygge opp en egenkapital som pr. 31.12.2021 er på kr. 5,3 millioner. Dette er midler som kan brukes i perioder som er vanskelige økonomisk. I tillegg har vi noe mulighet til å redusere kostnader blant annet gjennom redusert reising og andre aktiviteter dersom det blir nødvendig.

Forutsetningen vedrørende fortsatt drift er således til stede.



REVISJONSBERETNING

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i stiftelsen MOT Norge

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for stiftelsen Mot Norge som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Efter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettvisende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i stiftelsens årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige

informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen. I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike stiftelsen eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom

den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen.

I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste uttalelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift- forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om stiftelsens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på

revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsen ikke kan fortsette driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000

«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Trondheim, 9. juni 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

EY
Ernst & Young

Christian Ronæss
statsautorisert revisor





BUDSJETT 2022



	Budsjett 2022
DRIFTSINNTEKTER	
MOT-partneravtaler (skoler og kommuner)	13 300 000
Næringsliv	8 000 000
Driftsinntekter senteret MOT-Camp	200 000
Salg i Wear My Choice	1 100 000
Tilskudd Staten	6 400 000
Tilskudd Fond og Stiftelser	650 000
Andre inntekter	400 000
SUM DRIFTSINNTEKTER	30 050 000

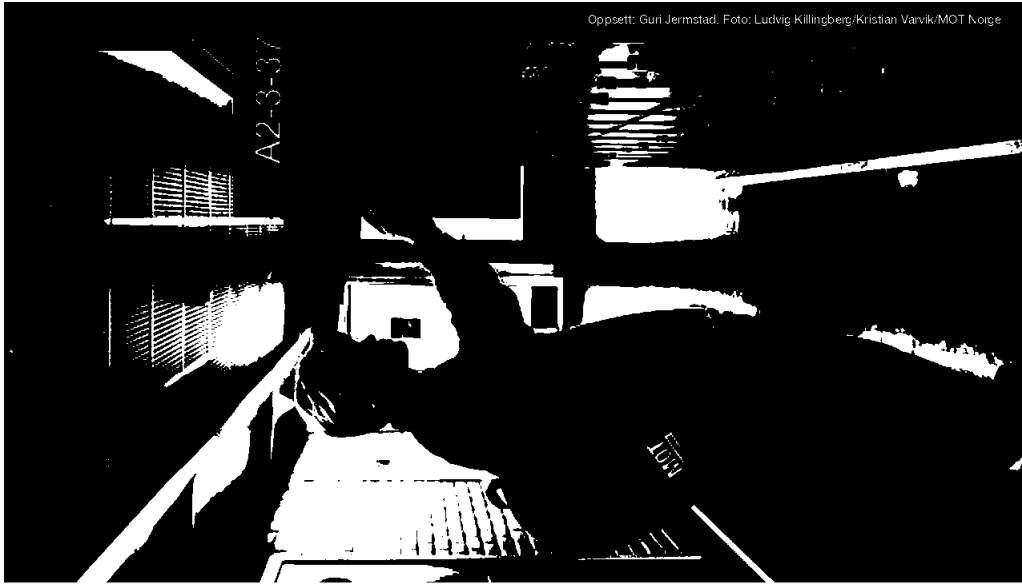
	Budsjett 2022
DRIFTSKOSTNADER	
Lønn og sosiale kostnader	15 200 000
Varekostnader	7 500 000
Inventar, driftsmateriell	2 600 000
Telefon, porto ol	700 000
Reisekostnad	2 900 000
Annen kostnad	900 000
SUM DRIFTSKOSTNADER	29 800 000
RESULTAT	250 000

MOT-SHOP

Mange ungdommer sier at de får styrket sitt mot når de bærer MOTs identitetsartikler. Styrket mot til å ta ansvar for seg selv og til å inkludere andre.

Å ikle seg MOTs logo er en synliggjøring av verdivalg. I nettbutikken motshop.no kan man kjøpe logoprodukter.

Som en del av bærekraftsatsingen til MOT Norge, ble det utviklet en ny MOT-sekk som er produsert av resirkulert materiale fra plastflasker.



Oppsett: Guri Jermstad. Foto: Ludvig Killingberg/Kristian Varvik/MOT Norge

Noen av våre viktigste samarbeidspartnere per 01.04.2022



REITAN
CONVENIENCE



UNO-X MOBILITY
SELSKAPENE



SPAREBANK 1 SMN



SPAREBANK 1 SNN



GJENSIDIGE
FORSIKRING ASA



OBOS



FINANS NORGE



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Havnegata 9, 7010 Trondheim
Postboks 1299 Pirsenteret, 7462 Trondheim

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i stiftelsen Mot Norge

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for stiftelsen Mot Norge som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i stiftelsens årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen. I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike stiftelsen eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om stiftelsens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsen ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Trondheim, 9. juni 2022
ERNST & YOUNG AS

Uavhengig revisors beretning - Mot Norge 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: EUYEM-6HMOK-INPEC-K2L07-ZJ54G-UGYVK



Building a better
working world

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Christian Ronæss
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: EUYEM-6HM0K-INPEC-K2L07-ZJ54G-UGYVK

Uavhengig revisors beretning - Mot Norge 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Christian Ronæss

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5994-4-555967

IP: 145.62.xxx.xxx

2022-06-09 10:56:31 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: EUYEM-6HMOK-INPEC-K2L07-ZJ54G-UGYVK

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>