



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 984 981 384  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: NG KIWI VESTFOLD TELEMAR AS  
Forretningsadresse: Ringeriksveien 4B  
3414 LIERSTRANDA

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Inger Ann Eilertsen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 08.05.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 13.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		3 579 233 641	2 619 633 112
Annen driftsinntekt		181 694 123	147 110 246
<b>Sum inntekter</b>		<b>3 760 927 764</b>	<b>2 766 743 358</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	2	3 010 052 275	2 214 328 692
Lønnskostnad	3,4	279 831 747	206 004 148
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	50 066 392	43 992 390
Annen driftskostnad	2,3	285 481 188	218 361 012
<b>Sum kostnader</b>		<b>3 625 431 602</b>	<b>2 682 686 242</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>135 496 162</b>	<b>84 057 116</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap		544 000	2 401 451
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		8 338 728	6 414 743
Annen renteinntekt		236 099	21 417
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>9 118 827</b>	<b>8 837 611</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		0	1 460
Annen rentekostnad		25 803	2 188
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>25 803</b>	<b>3 648</b>
<b>Netto finans</b>		<b>9 093 024</b>	<b>8 833 963</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>144 589 186</b>	<b>92 891 079</b>
Skattekostnad	5	31 691 001	19 929 718
<b>Årsresultat</b>		<b>112 898 185</b>	<b>72 961 361</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Goodwill	6	22 220 848	23 932 047
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>22 220 848</b>	<b>23 932 047</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6	229 693 628	214 710 913
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>229 693 628</b>	<b>214 710 913</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		0	10 312 888
Investering i annet foretak i samme konsern	7	612 000	612 000
Andre fordringer		4 275 000	5 625 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>4 887 000</b>	<b>16 549 888</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>256 801 476</b>	<b>255 192 848</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer		182 295 360	136 108 385
<b>Sum varer</b>		<b>182 295 360</b>	<b>136 108 385</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	365 831	3 875 803
Andre fordringer	10,11	346 188 478	305 429 734
<b>Sum fordringer</b>		<b>346 554 309</b>	<b>309 305 537</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		13 897 092	11 762 086
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>13 897 092</b>	<b>11 762 086</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>542 746 761</b>	<b>457 176 008</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>799 548 237</b>	<b>712 368 856</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	8,9	1 320 000	1 320 000
Overkurs	9	13 532 680	12 837 680
Annen innskutt egenkapital	9	13 860 595	9 285 395
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>28 713 275</b>	<b>23 443 075</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	402 263 474	384 591 306
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>402 263 474</b>	<b>384 591 306</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>430 976 749</b>	<b>408 034 381</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	5	6 005 475	5 564 353
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>6 005 475</b>	<b>5 564 353</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>6 005 475</b>	<b>5 564 353</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	10	143 096 021	153 603 633
Skyldige offentlige avgifter		23 609 158	15 852 952
Annen kortsiktig gjeld	10,11	195 860 834	129 313 537
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>362 566 013</b>	<b>298 770 122</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>368 571 488</b>	<b>304 334 475</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>799 548 237</b>	<b>712 368 856</b>



Shape the future  
with confidence

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i NG Kiwi Vestfold Telemark AS

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for NG Kiwi Vestfold Telemark AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for



**Shape the future  
with confidence**

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjonen er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 8. mai 2025  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Trond Stian Nyteit  
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - NG Kiwi Vestfold Telemark AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: 1THAX-HVEHL-ZCN4P-XCSZ-4VYMQ-1N831



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Nytveit, Trond Stian

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5998-4-802147

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-05-08 18:54:44 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 1THAX-HVEHL-ZCNP-XCX52-4VYMQ-1N831

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo AS**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



# Årsregnskap 2024

for

**NG Kiwi Vestfold Telemark AS**



## NG Kiwi Vestfold Telemark AS

### Årsberetning 2024

#### VIRKSOMHETENS ART

Selskapets virksomhet er handel med dagligvarer innenfor Kiwi-konseptet. De 46 butikkene ligger i kommunene Bamble, Færder, Holmestrand, Horten, Kragerø, Kviteseid, Larvik, Midt-Telemark, Notodden, Porsgrunn,

#### FORTSATT DRIFT

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og at årsregnskapet er utarbeidet deretter. Til grunn for forutsetningen om fortsatt drift ligger selskapets og konsernets resultater for 2024 og konsernets strategiske

#### ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet er 5,0 %, som anses å være normalt for bransjen. Det arbeides videre med å redusere sykefraværet. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket

#### FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

#### LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Konsernet

For beskrivelse av hvordan selskapet strukturerer arbeidet og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering – se likestillingsredegjørelsen i vedlegg.

Redegjøringsplikt etter åpenhetsloven er utarbeidet av konsernet. For nærmere informasjon, se [www.norgesgruppen.no](http://www.norgesgruppen.no)

#### YTRE MILJØ

Vår virksomhet er en del verdikjeden innen forbruksvarer og tjenester i matmarkedet. Vi erkjenner at vår virksomhet påvirker miljøet, særlig gjennom transport, energiforbruk, avfall og emballasje. Vår største



## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et rettviseende bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2024. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Driftsinntekter i selskapet økte fra NOK 2 766 743 358 i 2023 til NOK 3 760 927 764 i 2024.

Omsetningsøkningen skyldes dels organisk vekst, men også kjøp og etablering av nye butikker.

Årsresultatet ble NOK 112 898 183, en økning fra forrige år på NOK 39 936 823.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet utgjorde NOK 119 886 095.

Totalkapitalen ved utgangen av året var NOK 799 548 237 sammenlignet med NOK 712 368 856 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2024 utgjorde 53,9 % sammenlignet med 57,3 % per 31.12.2023.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsernkontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

## FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet, og styrer mot en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen. Selskapet kjøper i hovedsak varer fra konsernselskaper, og har minimal selvstendig valutarisiko. Selskapet har derfor ikke inngått terminavtaler eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.»

## FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.



Lierstranda, 30. april 2025

I styret for NG Kiwi Vestfold Telemark AS

Vegard Kjuus

Styrets leder

Heidi Anett Løkka Aanestad

Styremedlem

Terje Navjord

Styremedlem

Vidar Jensen

Daglig leder



NG Kiwi Vestfold Telemark AS  
Resultatregnskap 2024

DRIFTSINNEKTER	NOTE	2024	2023
Salgsinntekt		3 579 233 641	2 619 633 112
Annen driftsinntekt		181 694 123	147 110 246
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>3 760 927 764</b>	<b>2 766 743 358</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Varekostnad	2	3 010 052 275	2 214 328 692
Lønnskostnad	3, 4	279 831 747	206 004 148
Annen driftskostnad	2, 3	285 481 188	218 361 012
Ordinær avskrivning	6	50 066 392	43 992 390
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>3 625 431 603</b>	<b>2 682 686 242</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>135 496 161</b>	<b>84 057 115</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Inntekt på investering i datterselskap		0	1 993 451
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	7	544 000	408 000
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		8 338 728	6 414 743
Renteinntekter		236 099	21 417
Rentekostnader til foretak i samme konsern		0	1 460
Rentekostnader		25 803	2 188
<b>Netto finansinntekter</b>		<b>9 093 023</b>	<b>8 833 963</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>144 589 184</b>	<b>92 891 078</b>
<b>Skattekostnad</b>	5	<b>31 691 001</b>	<b>19 929 718</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>112 898 183</b>	<b>72 961 360</b>
<b>OVERFØRINGER OG DISPONERINGER</b>			
Avgitt konsernbidrag	9	112 148 593	68 466 650
Overført til/fra annen egenkapital	9	749 590	4 494 711
<b>Overføringer og disponeringer</b>		<b>112 898 183</b>	<b>72 961 361</b>




**NG Kiwi Vestfold Telemark AS**  
**Balanse pr. 31. desember**

EIENDELER	NOTE	2024	2023
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Goodwill	6	22 220 848	23 932 047
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>22 220 848</b>	<b>23 932 047</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre og inventar	6	229 693 628	214 710 913
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>229 693 628</b>	<b>214 710 913</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		0	10 312 888
Investeringer i tilknyttet selskap	7	612 000	612 000
Andre fordringer		4 275 000	5 625 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>4 887 000</b>	<b>16 549 888</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>256 801 475</b>	<b>255 192 848</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		182 295 360	136 108 385
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	365 831	3 875 803
Andre fordringer	10,11	346 188 478	305 429 734
<b>Sum fordringer</b>		<b>346 554 309</b>	<b>309 305 537</b>
Bankinnskudd, kontanter		13 897 092	11 762 086
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>542 746 762</b>	<b>457 176 008</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>799 548 237</b>	<b>712 368 856</b>




**NG Kiwi Vestfold Telemark AS**  
**Balanse pr. 31. desember**

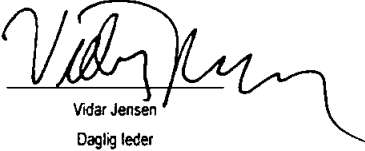
EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2024	2023
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Seiskapskapital	8,9	1 320 000	1 320 000
Overkurs	9	13 532 680	12 837 680
Annen innskutt egenkapital	9	13 860 595	9 285 395
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>28 713 274</b>	<b>23 443 075</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	402 263 474	384 591 306
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>402 263 474</b>	<b>384 591 306</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>430 976 748</b>	<b>408 034 380</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Utsatt skatt	5	6 005 475	5 564 353
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>6 005 475</b>	<b>5 564 353</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	10	143 096 021	153 603 633
Skyldige offentlige avgifter		23 609 158	15 852 952
Annen kortsiktig gjeld	10,11	195 860 836	129 313 536
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>362 566 014</b>	<b>298 770 122</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>368 571 489</b>	<b>304 334 476</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>799 548 237</b>	<b>712 368 856</b>

  
Vegard Kjuus  
Styrets leder

Lierstranda, 30. april 2025  
I styret for NG Kiwi Vestfold Telemark AS

  
Heidi Anett Lakka Aanestad  
Styremedlem

  
Terje Navjord  
Styremedlem

  
Vidar Jensen  
Daglig leder



## NG Kiwi Vestfold Telemark AS Kontantstrømpstilling

	2024	2023
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	144 589 184	92 891 078
Periodens betalte skatt	-4 549 310	-9 180 608
Ordinære avskrivninger	50 066 392	43 992 390
Endring i varebeholdning	-13 515 940	-14 140 850
Endring i kundefordringer	3 805 511	-3 472 903
Endring i leverandørgjeld	54 653 512	46 881 954
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-114 619 255	-47 439 884
Justering poster klassifisert som finansieringsaktiviteter	-544 000	-2 401 451
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>119 886 095</b>	<b>107 129 728</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-49 959 210	-99 336 557
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	-	-
Mottatt utbytte	544 000	2 401 451
Netto utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	-	-8 812 888
Endring i langsiktig fordringer	1 390 000	1 350 000
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-48 025 210</b>	<b>-104 397 994</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		
Endring i kortsiktig gjeld	-	436 927
Utbetaling av konsernbidrag	-87 777 757	-
Endring mellomværende konsernkontosystem	15 608 146	-778 331
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-72 169 611</b>	<b>-341 404</b>
<b>Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>-308 727</b>	<b>2 390 329</b>
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende p	11 762 086	9 371 757
Bankinnskudd, kontanter og lignende tilført ved fusjon	2 443 733	-
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	-308 727	2 390 329
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og ligner</b>	<b>13 897 092</b>	<b>11 762 085</b>

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



## NG Kiwi Vestfold Telemark AS Noter til regnskapet 2024

### Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

#### Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

#### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

#### Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

#### Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres lopende.

#### Aksjer i tilknyttede selskaper

Tilknyttede selskaper er selskaper hvor man har betydelig innflytelse og langsiktig eierinteresse. Aksjer i tilknyttede selskaper behandles etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Nedskrivninger er foretatt dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter fra tilknyttede selskaper inntektsføres som finansinntekt.

#### Andre aksjer

Investeringer i andre selskaper er klassifisert som anleggsmidler og er bokført til opprinnelig kostpris. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter inntektsføres som finansinntekt.

#### Varer

Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Klassifisering

Det foreligger en rekke ulike avtaleelementer mellom leverandørene og dagligvareselskapet med tilhørende rettigheter og forpliktelser, ytelser og motytelser. Sammensatte avtaleelementer, generelt benevnt i bransjen som joint marketing (JM), er beheftet med betydelig skjønn med hensyn til presentasjon i regnskapet. En andel av JM er knyttet til kostnadsdekning for felles markedsføring og er presentert som reduserte andre driftskostnader i regnskapet. En andel av JM er knyttet til andre motytelser og inngår i andre inntekter. Resterende JM er presentert som redusert varekostnad.

#### Goodwill og immatrielle eiendeler

Goodwill er oppført i balansen til historisk anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger. Goodwill avskrives over antatt levetid som er sannsynliggjort ved kalkyler i forbindelse med oppkjøpet. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn bokført verdi og dette ikke er av forbigående art.

Balansert verdi av andre immaterielle eiendeler er anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger og eventuelle nedskrivninger ved verdifall.

Immaterielle eiendeler avskrives lineært over forventet levetid.

Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn bokført verdi og dette ikke er av forbigående art.



## Pensjoner

### Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

### Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

## Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjort.

## Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

## Konsemregnskap

NG Kiwi Vestfold Telemark AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsemet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsemregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsemregnskap kan hentes ut på [www.norgesgruppen.no](http://www.norgesgruppen.no).

## Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2024 kjøpt varer fra andre selskap i samme konsern med kr 3 375 271 359.

Selskapet har også leid lokaler fra andre selskaper i konsernet med kr 119 074 830.

Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til amlengdes prinsipp.

## Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2024	2023
Lønn	232 537 551	171 641 481
Arbeidsgiveravgift	33 964 223	24 913 036
Pensjonskostnader	9 729 652	6 559 463
Andre personalkostnader	3 600 321	2 890 167
<b>Sum</b>	<b>279 831 747</b>	<b>206 004 148</b>

<b>Antall sysselsatte årsverk</b>	<b>371</b>	<b>281</b>
-----------------------------------	------------	------------

### Lån til ansatte

Selskapet har ikke lån til ansatte.

### Ytelser til styret og ledende personer

Det er ikke gitt lån til daglig leder. Det er ikke utbetalt lønn, pensjon eller andre godtgjørelser til daglig leder.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.

Daglig leder eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

<b>Honorarer til selskapets revisor</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Lovpålagt revisjon	265 850	101 100
Andre tjenester	126 500	22 748



## Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt.

962 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 8 623 109 i 2024. Se note for lønnskostnader.

### Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet. Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført.

Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 1 106 543

## Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2024	2023
Endring utsatt skatt	59 347	618 611
Skatt av konsemdrag	31 631 654	19 311 107
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>31 691 001</b>	<b>19 929 718</b>
<b>Beregning av årets skattegrunnlag</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Regnskapsmessig resultat før skatt	144 589 184	92 891 078
Endring i midlertidige forskjeller	-1 644 396	-2 811 869
Permanente forskjeller	835 459	-2 301 452
Avgitt konsemdrag	-143 780 247	-87 777 757
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Betalbar skatt	0	0
<b>Midlertidige forskjeller</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Driftsmidler	27 093 156	23 327 391
Utestående fordringer	-11 400	-23 000
Gevinst- og tapskonto	1 590 497	1 988 122
Forskjeller som ikke inngår i beregningen av utsatt skatt/skattefordel	-1 374 638	0
<b>Netto midlertidige forskjeller</b>	<b>27 297 615</b>	<b>25 292 513</b>
<b>Netto utsatt skattefordel / forpliktelse i balansen</b>	<b>6 005 475</b>	<b>5 564 353</b>
<b>Endringer i utsatt skatt</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Balanse 1.1	5 564 353	4 945 742
Innregnet mot egenkapitalen	381 776	0
Innregnet mot resultat	59 347	618 611
<b>Balanse 31.12</b>	<b>6 005 475</b>	<b>5 564 353</b>
<b>Avstemming fra nominell til faktisk skattesats</b>		
Regnskapsmessig resultat før skatt	144 589 184	92 891 078
Forventet skatt etter nominell skattesats	31 809 621	20 436 037
Permanente forskjeller	183 801	-506 319
Andre endringer	-302 420,4	0,0
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>31 691 001</b>	<b>19 929 718</b>
Effektiv skattesats	21,9 %	21,5 %



## Note 6, Varige driftsmidler / goodwill

	Driftslosere og inventar	Goodwill	Andre immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2024	526 177 641	64 176 525	4 200 267
Årets tilgang ved fusjon	18 837 740	0	0
Årets tilgang	50 895 983	1 524 598	0
Årets avgang	-20 622 154	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2024</b>	<b>575 289 210</b>	<b>65 701 123</b>	<b>4 200 267</b>
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2024	311 466 727	40 244 477	4 200 267
Årets tilgang ved fusjon	7 920 415	0	0
Årets avskrivninger	46 830 594	3 235 798	0
Akk. av- og nedskrivninger avgang	-20 621 754	0	0
<b>Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2024</b>	<b>345 595 982</b>	<b>43 480 275</b>	<b>4 200 267</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2024</b>	<b>229 693 228</b>	<b>22 220 848</b>	<b>0</b>
Økonomisk levetid (år)	3 - 10 år	10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	lineær	

### Forventet økonomisk levetid for goodwill

Goodwill har oppstått gjennom fusjoner og/eller oppkjøp som er av strategisk betydning for å bevare og styrke virksomhetens dominerende markedsposisjon. Den økonomiske levetiden for selskapets goodwill er således vurdert til å overstige 5 år.

### Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle husleieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2024 utgjør NOK 120 490 195. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

## Note 7, Investering i tilknyttede selskap

	Forretnings- kontor	Stemme og eierandel	Resultat 2024	Egenkapital 2024	Bokført verdi
Ulefoss Dagligvare AS	Nome	34,0 %	2 959 138	6 897 331	612 000
<b>Sum</b>					<b>612 000</b>

## Note 8, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

### Aksjekapital

Pr. 31. desember 2024 består selskapets aksjekapital av 1 200 aksjer, hver pålydende kr 1 100, samlet pålydende kr 1 320 000. Samtlige aksjer eies av Kiwi Butikkdrift AS.



## Note 9, Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2024	1 320 000	12 837 680	9 285 395	384 591 306	408 034 380
<b>Årets endring i egenkapital:</b>					
Konsemdrag avgitt	0	0	0	-112 148 593	-112 148 593
Årsresultat	0	0	0	112 898 183	112 898 183
Egenkapital 31.12.2024	1 320 000	13 532 680	13 860 595	402 263 474	430 976 749

## Note 10, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern	172 336	3 486 157	288 261 379	256 048 980

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2024	2023	2024	2023
Foretak i samme konsern	98 631 331	111 795 426	143 780 247	87 777 757

Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem, årsbonuser og gjeld på konsemdrag.

## Note 11, Pantestillelser og garantier

Konsemet har inngått en felles skattetrekkgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekkmidler.

Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsemet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.

## Note 12, Fusjon

NG Kiwi Vestfold Telemark AS har i 2024 fusjonert med sju andre selskap. Fusjonen med Borre Mat AS var en mor-datter fusjon. Fusjonene med Foyn Mathus AS, Strupa Drift AS, Museumsgata Drift AS, Kenneths Mathus AS, Richards Mathus AS og Hjemseng Mat AS var søsterfusjoner. Fusjonene er gjennomført etter skattelovens regler om skattefri fusjon, samt regnskapslovens bestemmelser. Fusjonene skjedde med skattemessig og regnskapsmessig kontinuitet, og med skattemessig og regnskapsmessig virkning fra 01.01.2024.



**STYREMØTE**

**I NG Kiwi Vestfold Telemark AS**

ble avholdt den 30. april 2025 i Lierstranda.

Tilstede var: Vegard Kjuus, Heidi Anett Lokka Aanestad, Terje Navjord

**Til behandling forelå:**

**1. Forslag til årsregnskap og årsberetning**

Forslag til årsregnskap og årsberetning ble gjennomgått. Styret hadde ingen innvendinger til årsregnskapet og årsberetning.

**2. Forslag til disponering av årets resultat, herunder utbytte**

Styret godkjente det fremlagte forslaget til disponeringen av årets resultat.

**3. Godkjenning av årsregnskap og årsberetning**

Deretter vedtok styret det fremlagte årsregnskapet og årsberetning. Samtlige styremedlemmer undertegnet årsregnskapet og årsberetningen uten forbehold.

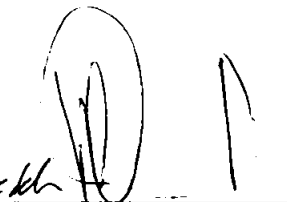
**4. Innkalling til ordinær generalforsamling**

Styret besluttet å fremlegge årsregnskapet og årsberetning for generalforsamlingen.

**5. Eventuelt**

Det forelå ikke saker til behandling under dette punktet.

Lierstranda, 30. april 2025

  
\_\_\_\_\_  
Vegard Kjuus  
Styrets leder  
\_\_\_\_\_  
Heidi Anett Lokka Aanestad  
Styremedlem  
\_\_\_\_\_  
Terje Navjord  
Styremedlem



## Likestillingsredegjørelse for 2024 NG Kiwi Vestfold Telemark AS

### Tilstand for kjønnslikestilling

Selskapet og kjeden KIWI jobber kontinuerlig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innen alle deler av organisasjonen.

Kjeden følger NorgesGruppens retningslinjer innen medarbeiderskap og lederskap som beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene.

Et bærekraftig arbeidsliv står sentralt i selskapets, kjedens og konsernets bærekraftstrategi. Med dette menes et arbeidsliv som ser at mangfold og kjønnsbalanse er viktige bidrag for selskapets verdiskaping. NorgesGruppen og KIWI har mål om en kjønnsbalanse mellom 40 og 60 prosent innen alle områder og nivåer.

### Kjønnsbalanse ansattkategorier og foreldrepermisjon

Per 31.12.2024 var 523 kvinner og 462 menn ansatt i selskapet. Kjønnsbalansen i andel er som følger:

Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid*	
Andel av alle ansatte		Snitt antall uker		Andel av alle ansatte		Andel	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
21,0 %	26,0 %	24,1	11,0	63,1 %	55,8 %	31,8 %	30,4 %

\*Ufrivillig deltid kartlegges annethvert år. Tallene for ufrivillig deltid i denne tabellen er fra 2023, da forrige kartlegging ble utført.

### Kjønnsbalanse per stillingsnivå og kvinners andel av menns lønn

Kjønnsbalanse og resultat av lønnskartleggingen er som følger:

Stillingsnivå	Antall i stillingen		Kvinner andel av menns lønn**
	Kvinner	Menn	
TOTALT	523	462	99 %
Butikksjef	19	25	89 %
Ass. butikksjef	33	27	95 %
Butikkmedarbeider	390	329	107 %
Butikkmedarbeider u/18 år	77	76	105 %
Lærlinger	4	5	*

\* For få ansatte pr kjønn til at resultat publiseres.

\*\* Kvinner andel av menns lønn kartlegges annethvert år. De prosentvise tallene for kvinners andel av menns lønn i denne tabellen er fra 2023, da forrige kartlegging ble utført.

## KIWIs arbeid for likestilling og mot diskriminering

### Prinsipper, prosedyrer og standarder

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av for eksempel etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn.

Likestilling og arbeid mot diskriminering er beskrevet i kjedens rutiner og i konsernets styrende dokumenter. Selskapets ledere støttes i operasjonaliseringen av arbeidet gjennom prosessbeskrivelser i driftshåndbok. Alle



prinsipper og prosedyrer for likestilling og diskriminering er tilgjengelig for alle medarbeidere og obligatorisk del av selskapets opplæring. Mensynet til likestilling og ikke-diskriminering er inkludert i selskapets personalpolitikk.

Kjeden, på vegne av selskapet, oppfordrer enhver, både ansatt og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varslingsordningen og hvordan varslinger blir behandlet er tilgjengelig for alle ansatte. Er varsling via linjevei ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte og innleide arbeidstakere benytte KIWI NorgesGruppens varslingsordning, der varsler sendes til en uavhengig tredjepart. Det er ikke mottatt slike tredjepartsvarsler som er definert som reelle varsler i 2024.

### **Strukturering av likestillingsarbeidet**

Kjeden, på vegne av selskapet, jobber systematisk med rutiner og igangsetter tiltak løpende i likestillingsarbeidet. Konsernklubben i KIWI bidrar jevnlig i dette arbeidet for likestilling og reduksjon av risiko for diskriminering.

Verneombudet i selskapet og kjeden bidrar til godt samarbeid i det systematiske arbeidet for likestilling og reduksjon av risiko for diskriminering. Det er etablert en egen gruppe som arbeider systematisk i henhold til et årshjul med aktivitetsplikten. Risikovurdering og handlingsplan følges opp og er medvirkende til å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alt arbeid i gruppen dokumenteres skriftlig når det gjelder identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Ulike deler av dette arbeidet er en naturlig del av arbeidsmiljøutvalgets arbeid.

Kjeden har egen arbeidsgruppe for bærekraft, hvor mennesker er et av hovedområdene. Risikovurdering og handlingsplan for å fremme likestilling og hindre diskriminering er en del av arbeidet i arbeidsgruppen.

## **Identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling**

Resultater av kartlegging av risiko og arbeidet for likestilling blir gjennomgått og behandlet. Det er tema på større ledersamlinger i selskapet, kjeden og konsernet, i tillegg til ulike HR-forum og møter med medarbeidere. Mangfoldsledelse blir prioritert og får stadig større plass som naturlig del og driver for verdiskaping og innovasjon. Samtidig er det en viktig strategi for å identifisere risiko og redusere hindre for likestilling. Lønnsforskjell mellom kvinner og menn er ikke en identifisert risiko. Kjeden benytter fire lønnstrinn til butikksjef. Plassering i lønnstrinnene er avhengig av erfaring og ansiennitet. Øvrige medarbeidere har tariffbasert lønn.

### **Rekruttering**

Kjeden bruker profesjonelle digitale verktøy i rekrutteringsprosessen. Rekrutteringsprosessen inneholder ulike type tester og utvalgsriterier for å finne best kvalifiserte kandidater.

### **Lønns- og arbeidsvilkår**

Lønnskartlegging er ivarettatt av nøytrale funksjoner og reguleringer skal godkjennes av kjeden sentralt. Kjeden har kriterier for lønnsregulering.

### **Trivsel og arbeidssituasjon**

Det gjennomføres medarbeiderundersøkelser to ganger per år. Resultatene av denne gjennomgås lokalt i den enkelte butikk, samt mellom butikksjef og driftsapparat.

### **Forfremmelse og utviklingsmuligheter**

Kjeden ser på kontinuerlig forbedring og kompetanseutvikling som avgjørende for kjedens løpende verdiskaping. I selskapets medarbeider- og utviklingssamtale behandles kompetanseutvikling årlig som eget område. I tillegg er det de siste årene blitt satt i gang ytterligere systematisk arbeid og synliggjøring av kompetanseutvikling for den enkelte medarbeider. Det gjør at hver enkelt tydelig kan se hvilken kompetanse man har, og hvilke utviklingsmuligheter som finnes.

Selskapet er svært opptatt av internkommunikasjon og at riktig og passende informasjon skal kunne gis alle. Nye



kommunikasjonskanaler på ulike flater sikrer en bredere og mer åpen kommunikasjon som er rollebasert. I disse flatene blir det også delt inspirerende historier som viser utviklingsmuligheter i kjeden.

## **Mangfoldsarbeid**

Selskapet og kjeden tilbyr og støtter et mangfoldig arbeidsliv. Mangfold er en naturlig del av kjedens arbeid, og alle skal føle seg inkludert. For å støtte opp under dette arbeidet, har mange butikksjefer og andre ledere i kjeden de siste årene gjennomført kompetanseheving om kjønns- og seksualitetsmangfold i regi av Rosa Kompetanse.

## **Resultat av arbeidet og tiltak**

Butikksjef defineres som ledende stilling. Kjeden ligger innenfor 40/60-målsettingen på kjønnsbalanse.

Flere ledere i kjeden har tatt kurs i mangfoldsledelse i løpet av 2024. De siste årene er personalrutiner gjennomgått både med tanke på språk og innhold for ikke å skape hindre i arbeidet for å fremme likestilling og forhindre diskriminering. Det er gjort presiseringer i kjedens og selskapets rutiner om utlysning av stillinger. Alle ansatte har lik tilgang til alle opplæringsprogram som er tilgjengelig for sin stilling/sitt ansvar.

Ledige stillinger er godt synlig, og det jobbes med å øke synligheten ytterligere i nye verktøy som er tilgjengelig for alle ansatte. Likestilling og diskriminering er temaer som blir tatt opp på kjedens egen skole, KIWI-skolen. Alle nye butikksjefer og assisterende butikksjefer gjennomfører opplæring og kursing på KIWI-skolen. Her gjennomgås blant annet rutiner for butikkdrift og personalledelse, hvor likestilling, inkludering og bærekraft er sentrale temaer. Det gjennomføres årlige lederundersøkelser som alle medarbeidere oppfordres til å svare på.

Det har blitt etablert en egen retningslinje for ivaretagelse av kjønnsbalanse i styrene i NorgesGruppen. Retningslinjen beskriver hvilke krav som må ivaretas og tilhørende guide som forklarer hvordan dette skal gjennomføres. Formålet er å bidra til kvalitet i styrekrutning, styresammensetning og riktig kjønnsbalanse fremover. I 2024 ble det gjort tiltak som førte til at styresammensetningen i KIWI oppfyller kravene til kjønnsbalanse.

## **Planer og forventninger for videre arbeid**

Etter gjennomførte organisatoriske endringer sentralt i kjeden, er KIWI for fremtiden enda bedre rustet for videre arbeid med å fremme likestilling, hindre diskriminering, samt bærekraft og mangfold enn tidligere.

Selskapet vil fortsette sitt kontinuerlige arbeid for å hindre diskriminering og jobbe for økt likestilling. Rutiner vil kontinuerlig bli gjennomgått og oppdatert. Dagens fokus på å sikre kjønnsbalanse i ledende stillinger og på mangfoldskompetanse videreføres i 2025. For å sikre at retningslinjer for rekrutting er godt kjent i selskapet, er det igangsatt et kompetansetilbud for ledere. Her er områdene mangfold under behovsanalyse for rekrutteringsprosessen og objektivitet for å fremme likestilling og hindre diskriminering sentrale temaer.