



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	913 169 883
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	DP NORWAY AS
Forretningsadresse:	Hoffsveien 15 0275 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Kjetil Graver
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	29.07.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 17.08.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		252 203 934	270 168 570
Annen driftsinntekt		23 919 776	7 322 797
Sum inntekter	13	276 123 710	277 491 367
Kostnader			
Varekostnad	5	82 707 239	97 070 749
Lønnskostnad	1	103 188 379	140 173 641
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	12 702 241	17 151 244
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3, 3	-3 000 000	11 648 190
Annen driftskostnad	1, 12	85 458 270	119 427 101
Sum kostnader		281 056 129	385 470 925
Driftsresultat		-4 932 419	-107 979 559
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	11		5
Annen renteinntekt		133 251	37 948
Annen finansinntekt	11	334 118	619 595
Sum finansinntekter		467 369	657 548
Rentekostnad til foretak i samme konsern		758	4 780 967
Annen rentekostnad		6 975	47 338
Annen finanskostnad	11	341 552	776 554
Sum finanskostnader		349 286	5 604 859
Netto finans		118 083	-4 947 311
Ordinært resultat før skattekostnad		-4 814 336	-112 926 869
Skattekostnad på ordinært resultat	2		
Ordinært resultat etter skattekostnad		-4 814 336	-112 926 869
Årsresultat		-4 814 336	-112 926 869
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-4 814 336	-112 926 869



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Totalresultat		-4 814 336	-112 926 869
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap			-105 566 716
Avsatt til annen egenkapital		-4 814 336	-7 360 153
Sum overføringer og disponeringer	9	-4 814 336	-112 926 869



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	3	10 512 179	7 953 801
Utsatt skattefordel	2		
Sum immaterielle eiendeler		10 512 179	7 953 801
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3, 6	18 867 585	46 648 549
Maskiner og anlegg	3, 6	425 631	1 161 942
Skip og flytende installasjoner	6		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3, 6	8 204 579	11 192 982
Sum varige driftsmidler		27 497 795	59 003 474
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	4	1 500 001	1 500 001
Investering i annet foretak i samme konsern	4		
Lån til foretak i samme konsern	10		
Investeringer i tilknyttet selskap	4		
Andre langsiktige fordringer	6	9 181 188	9 134 188
Sum finansielle anleggsmidler		10 681 189	10 634 189
Sum anleggsmidler		48 691 164	77 591 464
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	5, 6	5 315 498	7 062 511
Sum varer		5 315 498	7 062 511
Fordringer			
Kundefordringer	6	8 848 933	3 881 825
Kundefordringer på selskap i samme konsern	6, 10	1 106 850	718 070
Andre kortsiktige fordringer	10	55 471 268	46 682 485
Sum fordringer		65 427 052	51 282 381
Bankinnskudd, kontanter og lignende			



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	33 834 970	36 492 273
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		33 834 970	36 492 273
Sum omløpsmidler		104 577 520	94 837 166
SUM EIENDELER		153 268 683	172 428 629

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	8, 9, 14, 16	26 426 400	22 001 100
Beholdning av egne aksjer	8, 9		46 430 500
Overkurs	9	71 576 523	34 385 659
Annen innskutt egenkapital	9		
Sum innskutt egenkapital		98 002 923	102 817 259

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	9, 14, 16		
Udekket tap	9		
Sum egenkapital		98 002 923	102 817 259

Gjeld

Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	2		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6		39 914
Sum annen langsiktig gjeld			39 914
Sum langsiktig gjeld		0	39 914

Kortsiktig gjeld

Konvertible lån	6		
Leverandørgjeld	10	9 384 821	20 568 606



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Betalbar skatt	2		
Skyldig offentlige avgifter		12 800 605	7 497 864
Kortsiktig konserngjeld	10		
Annen kortsiktig gjeld	15	33 080 334	41 504 986
Sum kortsiktig gjeld		55 265 760	69 571 456
Sum gjeld		55 265 760	69 611 370
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		153 268 683	172 428 629



Årsregnskap 2021

DP Norway AS

Styrets årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Noter til årsregnskapet
Kontantstrømoppstilling

Org.nr.: 913 169 883



Resultatregnskap

DP Norway AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt		252 203 934	270 168 570
Annen driftsinntekt		23 919 776	7 322 797
Sum driftsinntekter	13	276 123 710	277 491 367
Varekostnad	5	82 707 239	97 070 749
Lønnskostnad	1	103 188 379	140 173 641
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	12 702 241	17 151 244
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	0	11 648 190
Reversering av nedskrivning av driftsmidler	3	-3 000 000	0
Annen driftskostnad	1, 12	85 458 270	119 427 101
Sum driftskostnader		281 056 129	385 470 925
Driftsresultat		-4 932 419	-107 979 559
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	11	0	5
Annen renteinntekt		133 251	37 948
Annen finansinntekt	11	334 118	619 595
Rentekostnad til foretak i samme konsern		758	4 780 967
Annen rentekostnad		6 975	47 338
Annen finanskostnad	11	341 552	776 554
Resultat av finansposter		118 083	-4 947 311
Ordinært resultat før skattekostnad		-4 814 336	-112 926 869
Skattekostnad på ordinært resultat	2	0	0
Årsresultat		-4 814 336	-112 926 869
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		4 814 336	7 360 153
Overført til udekket tap		0	105 566 716
Sum overføringer	9	-4 814 336	-112 926 869



Balanse DP Norway AS

Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Konsesjoner, patenter o.l.	3	10 512 179	7 953 801
Sum immaterielle eiendeler		10 512 179	7 953 801
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3, 6	18 867 585	46 648 549
Maskiner og anlegg	3, 6	425 631	1 161 942
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3, 6	8 204 579	11 192 982
Sum varige driftsmidler		27 497 795	59 003 474
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	4	1 500 001	1 500 001
Andre langsiktige fordringer	6	9 181 188	9 134 188
Sum finansielle anleggsmidler		10 681 189	10 634 189
Sum anleggsmidler		48 691 164	77 591 464
Omløpsmidler			
<i>Varer</i>			
Lager av varer og annen beholdning	5, 6	5 315 498	7 062 511
Sum varer		5 315 498	7 062 511
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	6	8 848 933	3 881 825
Kundefordringer på selskap i samme konsern	6, 10	1 106 850	718 070
Andre kortsiktige fordringer	10	55 471 268	46 682 485
Sum fordringer		65 427 052	51 282 381
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l.</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	33 834 970	36 492 273
Sum bankinnskudd, kontanter o.l.		33 834 970	36 492 273
Sum omløpsmidler		104 577 520	94 837 166
Sum eiendeler		153 268 683	172 428 629



Balanse
DP Norway AS

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8, 9, 14, 16	26 426 400	22 001 100
Ikke-registrert kapitalforhøyelse	8, 9	0	46 430 500
Overkurs	9	71 576 523	34 385 659
Sum innskutt egenkapital		98 002 923	102 817 259
Sum egenkapital		98 002 923	102 817 259
Gjeld			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	0	39 914
Sum annen langsiktig gjeld		0	39 914
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	10	9 384 821	20 568 606
Skyldig offentlige avgifter		12 800 605	7 497 864
Annen kortsiktig gjeld	15	33 080 334	41 504 986
Sum kortsiktig gjeld		55 265 760	69 571 456
Sum gjeld		55 265 760	69 611 370
Sum egenkapital og gjeld		153 268 683	172 428 629

Oslo
Styret i DP Norway AS

Eirik Bergh
styreleder

Birgir Thor Bieltvedt
styremedlem

Anders Aasen
styremedlem

Rolf Stavnem
styremedlem

Kjetil Enger
daglig leder



Indirekte kontantstrøm

DP Norway AS

	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-4 814 336	-112 926 869
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-16 197 877	-3 757 464
Ordinære avskrivninger	12 702 241	17 151 244
Nedskrivning anleggsmidler	-3 000 000	11 648 190
Endring i varelager	1 747 013	-5 067 996
Endring i kundefordringer	-5 355 888	1 707 509
Endring i leverandørgjeld	-11 183 785	-1 603 566
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-11 910 694	-814 626
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-38 013 326	-93 663 579
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	39 917 507	200 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	4 474 570	6 223 959
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	1 680 001
Endringer i langsiktige fordringer	-47 000	1 489 552
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	35 395 937	-6 214 408
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	51 280 615
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-39 914	-206 597
Innbetalinger av egenkapital	0	46 430 500
Emisjonskostnader	0	-2 321 525
Innbetaling av egenkapitaltransaksjoner	0	29 378 525
Netto endring ifm fusjon	0	-8 454 353
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-39 914	116 107 165
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-2 657 303	16 229 178
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	36 492 273	7 926 627
Innfusjonert bankbeholdning ved per. begynnelse	0	12 336 469
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	33 834 970	36 492 274



Noter til regnskapet 2021

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Aksjer i datterselskapene er konsolidert etter oppkjøpsmetoden. Kostpris på aksjer i datterselskapene er eliminert mot datterselskapets egenkapital på kjøps- eller stiftelsestidspunktet. Ved oppkjøpsmetoden, er forskjellen mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler i datterselskapene, tillagt de eiendeler merverdien knytter seg til. Den del av merverdien som ikke kan tillegges eiendeler representerer goodwill som avskrives lineært over antatt økonomisk levetid.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskaps regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag.

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen. Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings og råderett. Erfaringstall anvendes for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og retur på salgstidspunktet.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert. Leieinntekter inntektsføres lineært over leieperioden.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.



Noter til regnskapet 2021

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående

Varer

Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet, og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Innbetalte innskudd til pensjonsordningen er kostnadsført i regnskapet etterhvert som det er innbetalt.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurs tap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som salgsinntekter og varekostnad.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden.

Fusjon

I 2020 har DP Norway AS, som overtakende selskap, fusjonert med heleide datterselskap som overdragende selskap. Datterselskapene som er innfusjonert er DP Productions AS, samt Dolly Dimple's Norge AS med datterselskapet DP Operations AS. Reglene om forenklet fusjon mellom mor og heleid datterselskap i aksjelovens kapittel 13 er benyttet, og fusjonen er bokført etter kontinuitetsmetoden.

Konsern

Morselskapet i konsernet er Pizza Holding AS som har forretningskontor i Oslo. Konsernregnskap kan

DP Norway AS

Side 7



Noter til regnskapet 2021

utleveres fra morselskapets forretningskontor på adressen Setra vei 2C, 0786 Oslo.

Note 1 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

<u>Lønnskostnader</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Lønninger	90 277 523	120 176 259
Arbeidsgiveravgift	12 229 406	15 835 151
Pensjonskostnader	0	0
Andre ytelser	681 449	4 162 231
Sum	103 188 379	140 173 641
Antall årsverk	275	298
<u>Ytelser til ledende personer</u>	<u>Daglig leder</u>	<u>Styret</u>
Lønn	2 465 386	0
Pensjonsutgifter	0	0
Styrehonorar	0	1 500 000
Annen godtgjørelse	4 025	0
Sum	2 469 411	1 500 000

Tidligere daglig leder var ansatt til og med 31.08.2021. Ny daglig leder tiltrådte 10.08.2021.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2021 utgjør kr 571 300,- eksl.mva.

Lovpålagt revisjon	515 000
Andre tjenester	56 300
Sum honorar til revisor	571 300



Noter til regnskapet 2021

Note 2 Skatt

Årets skattekostnad	2021	2020
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	-4 814 336	-112 926 869
Permanente forskjeller	15 824 982	-1 754 906
Endring i midlertidige forskjeller	-46 505 917	21 139 967
Skattepliktig inntekt	-35 495 271	-93 541 808
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	141 684
Skyldig ilignet skatt fra tidligere år	0	-141 684
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2021	2020	Endring
Varige driftsmidler	6 791 618	-23 679 913	-30 471 531
Varebeholdning	-571 706	0	571 706
Fordringer	-3 695 484	-3 497 637	197 847
Gevinst - og tapskonto	3 003 409	-699 983	-3 703 392
Avsetninger mv	-3 850 000	-16 950 547	-13 100 547
Sum	1 677 837	-44 828 079	-46 505 917
Akkumulert fremførbart underskudd	-521 015 221	-485 519 950	35 495 271
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	519 337 384	530 348 029	11 010 646
Utsatt skattefordel (22 %)	0	0	0

I henhold til god regnskapsskikk balanseføres ikke utsatt skattefordel.



Noter til regnskapet 2021

Note 3 Varige driftsmidler

	Lisenser	Kjøretøy	Bygg og teknisk installasjon	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Driftsmiddel under konstruksjon	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	16 646 717	3 984 856	85 347 709	28 342 887	2 389 987	136 712 156
Korreksjon anskaff.kost	336 414	-30 846	-3 128 115	2 967 195	0	144 648
Tilgang	0	0	0	0	4 474 570	4 474 570
Avgang	0	-1 212 417	-35 295 670	-7 087 201	-878 589	-44 473 877
Reklassifisering	5 200 816	0	0	0	-5 200 816	0
Anskaffelseskost 31.12	22 183 947	2 741 593	46 923 924	24 222 881	785 152	96 857 497
Akk. av /nedskrivninger 31.12	-11 671 768	-2 315 962	-28 056 339	-16 803 453	0	-58 847 522
Balansført verdi 31.12	10 512 179	425 631	18 867 585	7 419 428	785 152	38 009 975
Årets avskrivninger	2 978 853	510 236	4 293 869	4 919 283	0	12 702 241
Årets nedskrivninger/rev. nedskrivninger	0	0	-3 000 000	0	0	-3 000 000
Avskrivningsplan Økonomisk levetid	Lineær 10 år	Lineær 3 år	Lineær 10 år	Lineær 5 år		

Behovet for nedskrivning vurderes årlig samt løpende dersom driftsmidler ikke benyttes lengre. Ved indikasjoner på verdifall gjennomføres verdifalltester, og balansførte verdier som ikke kan forsvares nedskrives til gjenvinnbart beløp.

Note 4 Investering i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Investeringene i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres etter kostmetoden.

Selskap	Forretningskontor	Eierandel	Årets resultat	EK pr. 31.12
DP Trondheim AS	Trondheim	80 %	-734 504	-6 711 533

Note 5 Varer

	2021	2020
Innkjøpte handelsvarer	5 315 498	7 062 511
Sum	5 315 498	7 062 511
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	5 887 204	7 062 511
Varebeholdning vurdert til virkelig verdi	5 315 498	7 062 511
Ukuransnedskrivning	571 705	0

DP Norway AS

Side 10



Noter til regnskapet 2021

Det er foretatt nedskrivning av verdi på varer som har virkelig verdi lavere enn kostpris.

Note 6 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

	2021	2020
Fordringer med forfall senere enn ett år	9 181 188	9 134 188
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	526 601
Gjeld som er sikret ved pant o.l.	2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	39 914
Sum	0	39 914
Balansført verdi av pantsatte eiendeler	2021	2020
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	18 867 585	61 022 280
Maskiner og anlegg	425 631	1 161 942
Driftsløsøre, inventar og utstyr	8 204 579	-3 180 748
Lager av varer og annen beholdning	5 315 498	7 062 511
Kundefordringer	10 171 474	4 621 473
Sum	42 984 768	70 687 458

Det er stillet bankgaranti for husleier på til sammen kr 8 372 578.

Note 7 Bankinnskudd

	2021	2020
Bundne skattetrekksmidler	3 137 681	3 753 553

Note 8 Aksjonærer

Aksjekapitalen i DP Norway AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	24 024	1 100,0	26 426 400
Sum	24 024		26 426 400

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Pizza Holding AS	13 779	57,4	57,4
Eyja Fjarfestningafelag III EHF	6 202	25,8	25,8
Discovery Networks Norway AS	2 403	10,0	10,0
Astraguard Group AS	524	2,2	2,2
Morco Holding AS	419	1,7	1,7
Sum >1% eierandel	23 327	97,1	97,1

DP Norway AS

Side 11



Noter til regnskapet 2021

Sum øvrige	697	2,9	2,9
Totalt antall aksjer	24 024	100,0	100,0

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Ikke-registrert kapitaløkning	Overkurs	Sum egenkapital
Pr. 01.01	22 001 100	46 430 500	34 385 659	102 817 259
Ikke-reg. kapitaløkn	4 425 300	-46 430 500	42 005 200	0
Årets resultat			-4 814 336	-4 814 335
Pr 31.12	26 426 400	0	71 576 523	98 002 924

Note 10 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer	2021	2020
Kundefordringer	653 187	718 303
Andre fordringer	131 312	123 385
Sum fordringer	784 499	841 689
Gjeld	2021	2020
Leverandørgjeld	2 920 886	613 757
Sum gjeld	2 920 886	613 757

Note 11 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter	2021	2020
Annen finansinntekt	0	860
Valutagevinst (Agio)	334 118	618 735
Sum finansinntekter	334 118	619 595
Finanskostnader	2021	2020
Rentekostnad fra andre foretak i samme konsern	0	868 522
Annen finanskostnad	198 713	312 504
Valutatap (Disagio)	142 840	464 051
Sum finanskostnader	341 552	1 645 076



Noter til regnskapet 2021

Note 12 Leasing

Selskapet har ikke finansiell leasing, kun operasjonell leasing. Operasjonell leasing føres som løpende kostnader i den perioden det gjelder. Det er i regnskapet for 2021 ikke gjort avsetning til forpliktelse knyttet til leieavtaler. De største leieforholdene selskapet har er husleie, biler, bankterminaler i butikker og matter i butikker.

Blant de største leieavtalene er:

Hva	Leverandør	Månedlig leie	Utløpsdato
Produksjonslokale Haslum	Haslum Industri AS	kr 123 106,-	31.07.2025

Note 13 Salgsinntekter

Per virksomhetsområde	2021	2020
Pizzaomsetning	252 203 934	270 168 570
Annen driftsinntekt	23 919 776	7 322 797
Sum	276 123 710	277 491 367

Geografisk fordeling	2021	2020
Norge	276 123 710	277 491 367
Sum	276 123 710	277 491 367

Note 14 Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Selskapet har gjennomført tiltak for å bedre driften, noe som har gitt positive effekter i løpet av 2021, det er ventet at dette fortsatt vil gi positive effekter også i 2022. Eierne vil, om nødvendig, tilføre kapital for å sikre tilstrekkelig likvide midler. Markedsutviklingen for Domino's er veldig god i 2021. Selskapet har i løpet av året skilt ut butikker til egne franchiser, og forventer å ha alle butikkene som egne franchiser i løpet av 2022/2023. Resultatutviklingen i franchisene er god, og vi forventer ytterligere positive resultater fremover i franchise leddet. Det vil ytterligere styrke DP Norway i tiden som kommer.

Selskapets utvikling og oppfølging av butikkdrift og deigproduksjon gjør at styret løpende følger utviklingen av Covid-19 for å kunne gjennomføre nødvendige tiltak ved behov. Pandemien er på tidspunktet for avleggelsen av regnskapet vurdert av styret til ikke å ha vesentlig påvirkning på årsregnskapet for 2021. Styret bekrefter at årsregnskapet er utarbeidet basert på videre drift og at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. I henhold til regnskapsloven § 3-3 er det bekreftet at forutsetningen om kontinuitet er til stede, og denne antagelsen benyttes til utarbeidelsen av regnskapet.



Noter til regnskapet 2021

Note 15 Annen kortsiktig gjeld

Selskapet holder på med restrukturering hvor forretningsmodellen for butikkdrift blir vurdert og hvor det fremover fokuseres mer på franchisedrift. Øvrige virksomhetsområder gjennomgås også som følge av denne endringen og man ser løpende på generelt kostnadseffektive driftstiltak for å sikre lønnsom drift. Det har blitt foretatt en avsetning for å dekke disse effektene i årets regnskap som følge av at dette var sentrale elementer i avtalen ifm at DPG solgte sin aksjepost i mai 2020 til øvrige aksjonærer.

Note 16 Hendelser etter balansedagen

Utbrudd av COVID-19 Koronaviruset

I vurderingen av usikkerhetsmomenter oppstått som en følge av Koronaviruset, så har ledelsen gledelig kunnet konstatere at følgende av koronaviruset er små. Følgende vurderinger er tatt med i vurderingen av noteopplysninger knyttet til et foretaks grunnlag for fortsatt drift.

Selskapet har tilstrekkelig med kontanter og takhøyde i sine kredittfasiliteter til å støtte opp under en eventuell økonomisk nedgang, vitende om at utviklingen av pandemien fortsatt kan føre til usikkerhet.

Selskapet har, og vil fortsatt, tilpasse driften etter rådene fra sentrale myndigheter.

Det er på tidspunktet for avleggelse av årsregnskapet ingen vesentlige negative konsekvenser som følge av Koronaviruset.



Malmkriverveien 18
1337 Sandvika
www.bdo.no

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Dp Norway AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Dp Norway AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021,
- Resultatregnskap 2021
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Andre forhold

Selskapets årsregnskap er avlagt etter utløpet av lovens frist for avleggelse av årsregnskap.

BDO AS

Arve Garberg
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: WAXGZ-ZIZVF-XWSGE-BEAN7-7EYTK-UJ2IO



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Arve Garberg

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5997-4-37045

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-08-06 06:27:34 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: WAXGZ-ZIZVF-XWSGE-BEAN7-7EYTK-UQZIO

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



 BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

 BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

 BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

 BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

 BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

 NemID Signing
Birgir Thor Bieltvedt
2022-08-01

Årsregnskap 2021

DP Norway AS

Styrets årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Noter til årsregnskapet
Kontantstrømoppstilling

Org.nr.: 913 169 883

Resultatregnskap
DP Norway AS

	Note	2021	
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt		252 203 934	
Annen driftsinntekt		23 919 776	
Sum driftsinntekter	13	276 123 710	277 491 367
Varekostnad	5	82 707 239	97 070 749
Lønnskostnad	1	103 188 379	140 173 641
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	12 702 241	17 151 244
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	0	11 648 190
Reversering av nedskrivning av driftsmidler	3	-3 000 000	0
Annen driftskostnad	1, 12	85 458 270	119 427 101
Sum driftskostnader		281 056 129	385 470 925
Driftsresultat		-4 932 419	-107 979 559
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	11	0	5
Annen renteinntekt		133 251	37 948
Annen finansinntekt	11	334 118	619 595
Rentekostnad til foretak i samme konsern		758	4 780 967
Annen rentekostnad		6 975	47 338
Annen finanskostnad	11	341 552	776 554
Resultat av finansposter		118 083	-4 947 311
Ordinært resultat før skattekostnad		-4 814 336	-112 926 869
Skattekostnad på ordinært resultat	2	0	0
Årsresultat		-4 814 336	-112 926 869
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		4 814 336	7 360 153
Overført til udekket tap		0	105 566 716
Sum overføringer	9	-4 814 336	-112 926 869

BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

BankID Signing
Birgir Thor Bieltvedt
2022-08-01



Balanse DP Norway AS

Eiendeler	Note	2021	2021
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Konsesjoner, patenter o.l.	3	10 512 179	7 953 801
Sum immaterielle eiendeler		10 512 179	7 953 801
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3, 6	18 867 585	46 648 549
Maskiner og anlegg	3, 6	425 631	1 161 942
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3, 6	8 204 579	11 192 982
Sum varige driftsmidler		27 497 795	59 003 474
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	4	1 500 001	1 500 001
Andre langsiktige fordringer	6	9 181 188	9 134 188
Sum finansielle anleggsmidler		10 681 189	10 634 189
Sum anleggsmidler		48 691 164	77 591 464
Omløpsmidler			
<i>Varer</i>			
Lager av varer og annen beholdning	5, 6	5 315 498	7 062 511
Sum varer		5 315 498	7 062 511
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	6	8 848 933	3 881 825
Kundefordringer på selskap i samme konsern	6, 10	1 106 850	718 070
Andre kortsiktige fordringer	10	55 471 268	46 682 485
Sum fordringer		65 427 052	51 282 381
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	33 834 970	36 492 273
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		33 834 970	36 492 273
Sum omløpsmidler		104 577 520	94 837 166
Sum eiendeler		153 268 683	172 428 629

 BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

 BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

 BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

 BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

 BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

 NemID Signing
Birgir Thor Bieltveit
2022-08-01



Balanse DP Norway AS

Eigenkapital og gjeld	Note	2021	
Eigenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8, 9, 14, 16	26 426 400	22 001 100
Ikke-registrert kapitalforhøyelse	8, 9	0	46 430 500
Overkurs	9	71 576 523	34 385 659
Sum innskutt egenkapital		98 002 923	102 817 259
Sum egenkapital		98 002 923	102 817 259
Gjeld			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	0	39 914
Sum annen langsiktig gjeld		0	39 914
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	10	9 384 821	20 568 606
Skyldig offentlige avgifter		12 800 605	7 497 864
Annen kortsiktig gjeld	15	33 080 334	41 504 986
Sum kortsiktig gjeld		55 265 760	69 571 456
Sum gjeld		55 265 760	69 611 370
Sum egenkapital og gjeld		153 268 683	172 428 629

Oslo
Styret i DP Norway AS

Eirik Bergh
styreleder


Birgir Thor Bieltvedt
styremedlem

Anders Aasen
styremedlem

Rolf Stavnem
styremedlem

Kjetil Enger
daglig leder


 BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

 BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

 BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

 BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

 BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

 NemID Signing
Birgir Thor Bieltvedt
2022-08-01



Indirekte kontantstrøm

DP Norway AS

	2021	
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-4 814 336	
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-16 197 877	
Ordinære avskrivninger	12 702 241	
Nedskrivning anleggsmidler	-3 000 000	11 648 190
Endring i varelager	1 747 013	-5 067 996
Endring i kundefordringer	-5 355 888	1 707 509
Endring i leverandørgjeld	-11 183 785	-1 603 566
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-11 910 694	-814 626
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-38 013 326	-93 663 579
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	39 917 507	200 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	4 474 570	6 223 959
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	1 680 001
Endringer i langsiktige fordringer	-47 000	1 489 552
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	35 395 937	-6 214 408
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	51 280 615
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-39 914	-206 597
Innbetalinger av egenkapital	0	46 430 500
Emisjonskostnader	0	-2 321 525
Innbetaling av egenkapitaltransaksjoner	0	29 378 525
Netto endring ifm fusjon	0	-8 454 353
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-39 914	116 107 165
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-2 657 303	16 229 178
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	36 492 273	7 926 627
Innfusjonert bankbeholdning ved per. begynnelse	0	12 336 469
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	33 834 970	36 492 274





Noter til regnskapet 2021

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige f
Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Aksjer i datterselskapene er konsolidert etter oppkjøpsmetoden. Kostpris på aksjer i datter
eliminert mot datterselskapets egenkapital på kjøps- eller stiftelsestidspunktet. Ved oppk
forskjellen mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler i datter
tillagt de eiendeler merverdien knytter seg til. Den del av merverdien som ikke kan tillegges eiendeler
representerer goodwill som avskrives lineært over antatt økonomisk levetid.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever
anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad
inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger
og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift,
returer, rabatter og andre avslag.

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen.
Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings og
råderett. Erfaringstall anvendes for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og retur
på salgstidspunktet.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.
Leieinntekter inntektsføres lineært over leieperioden.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til
anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen
ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til
laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.
Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge
kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel
ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.
Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles
nedenfor.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til
utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall
kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede
utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid
("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer
tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.
Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av
driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.
Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres
som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

BankID Signing
Nemid Signing
Birgit Thor Bieltveit
2022-08-01



Noter til regnskapet 2021



Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas en nedskrivning. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantverdier. Ved nedskrivning av anleggsmidler som har selvstendige kontantverdier, er balanseført verdi høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning av balanseført verdi til høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående

Varer

Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet, og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Innbetalte innskudd til pensjonsordningen er kostnadsført i regnskapet etterhvert som det er innbetalt.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kursstab knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som salgsinntekter og varekostnad.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden.

Fusjon

I 2020 har DP Norway AS, som overtakende selskap, fusjonert med heleide datterselskap som overdragende selskap. Datterselskapene som er innfusjonert er DP Productions AS, samt Dolly Dimple's Norge AS med datterselskapet DP Operations AS. Reglene om forenklet fusjon mellom mor og heleid datterselskap i aksjelovens kapittel 13 er benyttet, og fusjonen er bokført etter kontinuitetsmetoden.

Konsern

Morselskapet i konsernet er Pizza Holding AS som har forretningskontor i Oslo. Konsernregnskap kan



Noter til regnskapet 2021

utleveres fra morselskapets forretningskontor på adressen Setra vei 2C, 0786 Oslo.

Note 1 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2021	2022
Lønninger	90 277 523	120 176 259
Arbeidsgiveravgift	12 229 406	15 835 151
Pensjonskostnader	0	0
Andre ytelser	681 449	4 162 231
Sum	103 188 379	140 173 641
Antall årsverk	275	298
Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	2 465 386	0
Pensjonsutgifter	0	0
Styrehonorar	0	1 500 000
Annen godtgjørelse	4 025	0
Sum	2 469 411	1 500 000

Tidligere daglig leder var ansatt til og med 31.08.2021. Ny daglig leder tiltrådte 10.08.2021.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2021 utgjør kr 571 300,- ekskl.mva.

Lovpålagt revisjon	515 000
Andre tjenester	56 300
Sum honorar til revisor	571 300

BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

NemID Signing
Birgir Thor Bieltveit
2022-08-01



Noter til regnskapet 2021

 BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

 BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

 BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

 BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

 BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

 NemID Signing
Birgir Thor Bieltveit
2022-08-01

Note 2 Skatt

Årets skattekostnad	2021	
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	-4 814 336	-112 926 869
Permanente forskjeller	15 824 982	-1 754 906
Endring i midlertidige forskjeller	-46 505 917	21 139 967
Skattepliktig inntekt	-35 495 271	-93 541 808
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	141 684
Skyldig ilignet skatt fra tidligere år	0	-141 684
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2021	2020	Endring
Varige driftsmidler	6 791 618	-23 679 913	-30 471 531
Varebeholdning	-571 706	0	571 706
Fordringer	-3 695 484	-3 497 637	197 847
Gevinst - og tapskonto	3 003 409	-699 983	-3 703 392
Avsetninger mv	-3 850 000	-16 950 547	-13 100 547
Sum	1 677 837	-44 828 079	-46 505 917
Akkumulert fremførbart underskudd	-521 015 221	-485 519 950	35 495 271
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	519 337 384	530 348 029	11 010 646
Utsatt skattefordel (22 %)	0	0	0

I henhold til god regnskapsskikk balanseføres ikke utsatt skattefordel.



Noter til regnskapet 2021

BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

BankID Signing
Birgir Thor Bietveit
2022-08-01

Note 3 Varige driftsmidler

	Lisenser	Kjøretøy	Bygg og teknisk installasjon	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Driftsmidler, konstruksjoner	Andre	
Anskaffelseskost 01.01	16 646 717	3 984 856	85 347 709	28 342 887	2 389 917	0	144 648
Korreksjon anskaff.kost	336 414	-30 846	-3 128 115	2 967 195			
Tilgang	0	0	0	0	4 474 570		4 474 570
Avgang	0	-1 212 417	-35 295 670	-7 087 201	-878 589		-44 473 877
Reklassifisering	5 200 816	0	0	0	-5 200 816		0
Anskaffelseskost 31.12	22 183 947	2 741 593	46 923 924	24 222 881	785 152		96 857 497
Akk. av /nedskrivninger 31.12	-11 671 768	-2 315 962	-28 056 339	-16 803 453	0		-58 847 522
Balanseført verdi 31.12	10 512 179	425 631	18 867 585	7 419 428	785 152		38 009 975
Årets avskrivninger	2 978 853	510 236	4 293 869	4 919 283	0		12 702 241
Årets nedskrivninger/rev. nedskrivninger	0	0	-3 000 000	0	0		-3 000 000
Avskrivningsplan økonomisk levetid	Lineær 10 år	Lineær 3 år	Lineær 10 år	Lineær 5 år			

Behovet for nedskrivning vurderes årlig samt løpende dersom driftsmidler ikke benyttes lengre. Ved indikasjoner på verdifall gjennomføres verdifalltester, og balanseførte verdier som ikke kan forsvares nedskrives til gjenvinnbart beløp.

Note 4 Investering i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Investeringene i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres etter kostmetoden.

Selskap	Forretningskontor	Eierandel	Årets resultat	EK pr. 31.12
DP Trondheim AS	Trondheim	80 %	-734 504	-6 711 533

Note 5 Varer

	2021	2020
Innkjøpte handelsvarer	5 315 498	7 062 511
Sum	5 315 498	7 062 511
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	5 887 204	7 062 511
Varebeholdning vurdert til virkelig verdi	5 315 498	7 062 511
Ukuransnedskrivning	571 705	0

DP Norway AS

Side 10



Noter til regnskapet 2021

Det er foretatt nedskrivning av verdi på varer som har virkelig verdi lavere enn kostpris.

Note 6 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

	2021	2020
Fordringer med forfall senere enn ett år	9 181 188	9 134 188
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	526 601
Gjeld som er sikret ved pant o.l.	2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	39 914
Sum	0	39 914
Balansført verdi av pantsatte eiendeler	2021	2020
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	18 867 585	61 022 280
Maskiner og anlegg	425 631	1 161 942
Driftsløsøre, inventar og utstyr	8 204 579	-3 180 748
Lager av varer og annen beholdning	5 315 498	7 062 511
Kundefordringer	10 171 474	4 621 473
Sum	42 984 768	70 687 458

Det er stillet bankgaranti for husleier på til sammen kr 8 372 578.

Note 7 Bankinnskudd

	2021	2020
Bundne skattetrekkmidler	3 137 681	3 753 553

Note 8 Aksjonærer

Aksjekapitalen i DP Norway AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	24 024	1 100,0	26 426 400
Sum	24 024		26 426 400

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Pizza Holding AS	13 779	57,4	57,4
Eyja Fjarfestningafelag III EHF	6 202	25,8	25,8
Discovery Networks Norway AS	2 403	10,0	10,0
Astraguard Group AS	524	2,2	2,2
Morco Holding AS	419	1,7	1,7
Sum >1% eierandel	23 327	97,1	97,1

DP Norway AS

Side 11



Noter til regnskapet 2021

Sum øvrige	697	2,9
Totalt antall aksjer	24 024	100,0

BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

BankID Signing
Rolf Stavner
2022-07-29

BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

NemID Signing
Birgir Thor Bieltveit
2022-08-01

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Ikke- registrert kapitaløkning	Overkurs	Sum egenkapital
Pr. 01.01	22 001 100	46 430 500	34 385 659	102 817 259
Ikke-reg. kapitaløkn	4 425 300	-46 430 500	42 005 200	0
Årets resultat			-4 814 336	-4 814 335
Pr 31.12	26 426 400	0	71 576 523	98 002 924

Note 10 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer	2021	2020
Kundefordringer	653 187	718 303
Andre fordringer	131 312	123 385
Sum fordringer	784 499	841 689
Gjeld	2021	2020
Leverandørgjeld	2 920 886	613 757
Sum gjeld	2 920 886	613 757

Note 11 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter	2021	2020
Annen finansinntekt	0	860
Valutagevinst (Agio)	334 118	618 735
Sum finansinntekter	334 118	619 595

Finanskostnader	2021	2020
Rentekostnad fra andre foretak i samme konsern	0	868 522
Annen finanskostnad	198 713	312 504
Valutatap (Disagio)	142 840	464 051
Sum finanskostnader	341 552	1 645 076



Noter til regnskapet 2021

Note 12 Leasing

Selskapet har ikke finansiell leasing, kun operasjonell leasing.

Operasjonell leasing føres som løpende kostnader i den perioden det gjelder. Det er i regnskapet ikke gjort avsetning til forpliktelser knyttet til leieavtaler.

De største leieforholdene selskapet har er husleie, biler, bankterminaler i butikker og matserverer.

Blant de største leieavtalene er:

Hva	Leverandør	Månedlig leie	Utløpsdato
Produksjonslokale Haslum	Haslum Industri AS	kr 123 106,-	31.07.2025

Note 13 Salgsinntekter

Per virksomhetsområde	2021	2020
Pizzaomsetning	252 203 934	270 168 570
Annen driftsinntekt	23 919 776	7 322 797
Sum	276 123 710	277 491 367

Geografisk fordeling	2021	2020
Norge	276 123 710	277 491 367
Sum	276 123 710	277 491 367

Note 14 Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Selskapet har gjennomført tiltak for å bedre driften, noe som har gitt positive effekter i løpet av 2021, det er ventet at dette fortsatt vil gi positive effekter også i 2022. Eierne vil, om nødvendig, tilføre kapital for å sikre tilstrekkelig likvide midler. Markedsutviklingen for Domino's er veldig god i 2021. Selskapet har i løpet av året skilt ut butikker til egne franchiser, og forventer å ha alle butikkene som egne franchiser i løpet av 2022/2023. Resultatutviklingen i franchisene er god, og vi forventer ytterligere positive resultater fremover i franchise leddet. Det vil ytterligere styrke DP Norway i tiden som kommer.

Selskapets utvikling og oppfølging av butikkdrift og deigproduksjon gjør at styret løpende følger utviklingen av Covid-19 for å kunne gjennomføre nødvendige tiltak ved behov. Pandemien er på tidspunktet for avleggelsen av regnskapet vurdert av styret til ikke å ha vesentlig påvirkning på årsregnskapet for 2021. Styret bekrefter at årsregnskapet er utarbeidet basert på videre drift og at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. I henhold til regnskapsloven § 3-3 er det bekreftet at forutsetningen om kontinuitet er til stede, og denne antagelsen benyttes til utarbeidelsen av regnskapet.





Noter til regnskapet 2021

Note 15 Annen kortsiktig gjeld

Selskapet holder på med restrukturering hvor forretningsmodellen for butikkdrift blir vurdert fremover fokuseres mer på franchisedrift. Øvrige virksomhetsområder gjennomgås også som endringen og man ser løpende på generelt kostnadseffektive driftstiltak for å sikre lønnsor Det har blitt foretatt en avsetning for å dekke disse effektene i årets regnskap som følge av sentrale elementer i avtalen ifm at DPG solgte sin aksjepost i mai 2020 til øvrige aksjonær

 BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

 BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

 BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

 BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

 BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

 MentiD Signing
Birgir Thor Bieltveit
2022-08-01

Note 16 Hendelser etter balansedagen

Utbrudd av COVID-19 Koronaviruset

I vurderingen av usikkerhetsmomenter oppstått som en følge av Koronaviruset, så har ledelsen gledelig kunnet konstatere at følgende av koronaviruset er små. Følgende vurderinger er tatt med i vurderingen av noteopplysninger knyttet til et foretaks grunnlag for fortsatt drift.

Selskapet har tilstrekkelig med kontanter og takhøyde i sine kredittfasiliteter til å støtte opp under en eventuell økonomisk nedgang, vitende om at utviklingen av pandemien fortsatt kan føre til usikkerhet.

Selskapet har, og vil fortsatt, tilpasse driften etter rådene fra sentrale myndigheter.

Det er på tidspunktet for avleggelse av årsregnskapet ingen vesentlige negative konsekvenser som følge av Koronaviruset.



Årsberetning 2021 for DP Norway AS

Drift og lokasjoner

DP Norway AS (DPN) driver restaurantkjeden Domino's Pizza som opererer i fast-food markedet i Norge. Selskapet har Master Franchise-rettighetene for Domino's Pizza i Norge. Selskapets egne butikker ligger hovedsakelig i byene Oslo, Stavanger, Trondheim og Bergen. Ved utgangen av 2021 var det 17 egne og 25 sub-franchise butikker.

Selskapets hovedkontor ligger i Oslo. Produksjon av deig for hele Domino's kjeden skjer på to produksjonsanlegg som ligger i Bærum og i Stavanger.

Selskapets største aksjonærer er:

- Pizza Holdings AS eier 57,4 %
- Eyja Fjarfestingafelag III EHF (Island) eier 25,8 %
- Discovery Networks Norway AS eier 10%

Øvrige aksjonærer eier resterende aksjeposter.

Kommentarer knyttet til årsregnskapet

Resultatregnskapet

Selskapets inntekter ble 276 millioner (277 millioner) i 2021. Driftsresultatet ble -4,9 millioner (-108 mill). Årets resultat ble NOK -4,8 mill (- 113 mill). Det reduserte tapet sammenlignet med 2020 forklares med økt fokus på kostnadskontroll, og dermed bedre marginer ved salg av selskapets produkter. I tillegg er det satt i gang flere kostnadsbesparelses initiativ som har gitt god effekt i 2021. Selskapet har ikke vært berettiget til noen særskilt koronastøtte ut over redusert antall plikt dager som arbeidsgiver dekker i forbindelse med permisjon som følge av korona..

Det har gjennom 2021 blitt arbeidet mye med å redusere kostnadsbasen. Hoved fokusområder har vært effektivt butikkdrift, bedre kontroll på varekostnad og svinn, sikre markedsrettig husleie og riktig nivå på sentrale kjedekostnader.

Selskapet har også brukt betydelige ressurser på å bygge merkebevissthet for å øke pizzasalget, forbedre produktkvaliteten og utvikling av nye pizzatyper. DPN inngikk et samarbeid med Eivind Hellstrøm som førte til lansering av ny WEB løsning og flere nye pizzavarianter tidlig i januar 2021.

Totalt salg for Domino's kjeden ble 337 millioner (293 millioner) i Norge. Markedet for fast-food er voksende med stor konkurranse hvor det er flere landsdekkende pizzakjeder. Våre pizzaer og leveringsmodell er konkurransedyktig sett i forhold til våre konkurrenter.

Covid 19 pandemien tvang selskapet til å gi varsel om permisjon til et betydelig antall ansatte i mange butikker. Noen butikker ble også midlertidig stengt på grunn av betydelig lavere salg. Fokuset for selskapet var å sikre så normalt drift som mulig og at de fleste butikker var åpne gjennom pandemien. Dette ble sikret ved å følge tiltak fra norske helsemyndigheter og beste praksis fra Domino's over hele verden. Tilgang til råvarer har fungert bra i løpet av Covid 19, men vi har blitt noe påvirket av det faktum at våre leverandører har gjort endringer i sine virksomheter.

Egenkapital og soliditet





Totale eiendeler ved utgangen av året utgjorde 153,3 millioner kroner, sammenlignet med millioner kroner i fjor. Egenkapitalen er per 31.12. 2021 var NOK 98 mill sammenlignet med millioner kroner året før.

Årets driftstap er hovedsakelig fra drift av Domino's butikker og driften av servicekontoret.

Finansiering og kontantstrøm

Samlet netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var -38 millioner kroner i 2021, og driftsresultatet utgjorde -4,8 millioner kroner. I 2021 har investeringene vært små/ubetydelige. I henhold til vår vekststrategi vil DPN ha investeringer gjennom 2022, men det vil primært være gjennom etablering av sub-franchiseavtaler. Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var på - ,04 millioner kroner

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Selskapet er ikke vesentlig eksponert for valutakursendringer i sin ordinære virksomhet. Selskapet har dermed ikke inngått derivat- eller andre avtaler for å redusere valutakursrisikoen og den relaterte markedsrisikoen.

Kreditrisiko

Selskapet omhandler bare godkjente kredittverdige motparter. Risikoen for tap på fordringer er vurdert å være lav, da ca. 95 % av salget er direkte salg til kundene som er betalt i sin helhet på leveringsstedet. Selskapet har ennå ikke opplevd betydelige tap på fordringer og gitt redusert aktivitet mot B2B kunder utgjorde ikke dette en vesentlig risiko ved årsslutt.

Renterisiko

Renterisikoen anses ikke å være høy. Selskapet har ikke langsiktig gjeld eller kassekreditt.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisikoen anses ikke å være høy. Selskapet jobber aktivitet med å gjøre om butikkmodellen til mer franchisedrift, samt gjennomgang av egneide butikker for å sikre positive driftsresultater. Det er samtidig fokus på kostnadseffektiv drift av supply chain og servicekontoret. Gitt alle disse aktivitetene, reduseres likviditetsrisikoen et akseptabelt nivå gitt markedet for øvrig.

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som god, konsernets likviditetsbeholdning var MNOK 34 per 31.12.2021. Likviditetsbeholdningen anses som tilfredsstillende.

Arbeidsmiljøet og de ansatte

Arbeidsmiljøet er godt, og det arbeides kontinuerlig med forbedringer gjennom medarbeiderundersøkelser og oppfølging av disse. Sykefraværsprosenten inkludert langtidsfravær var i 2020 på 6,7 %, korttidsfravær var på 4,2 %. I 2019 var sykefraværsprosenten inkludert langtidsfravær 5,6 %, korttidsfravær var på 4,3 %. Vi ser en økning i langtidsfravær i 2021 som vi vil jobbe aktivt med å redusere i 2022. Covid-19 relatert fravær har hatt en effekt på sykefraværsprosenten i 2021 hvor man har opplevd flere tilfeller med karantene, isolasjon og økt bruk av sykt barn dager. Selskapet jobber kontinuerlig med sykefravær og tilrettelegging i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten. I 2021 har selskapet arbeidet videre med trening og opplæring av ansatte, hvor blant annet «stretche» teknikk og ergonomi rundt arbeidet har vært i fokus. Dette arbeidet vil vi fortsette med også inn i 2022. Det jobbes kontinuerlig med rotering av arbeidsoppgaver for å redusere eventuelle belastninger rundt arbeidet, for igjen å redusere langtidsfravær. Det er ikke meldt om alvorlige personskader eller ulykker på arbeidsplassen.





2021 har vært noe preget av permitteringer blant ansatte på bakgrunn av Covid-19 samt nedbemanninger i flere butikker. Dette har påvirket de ansatte, spesielt i butikker, men art vært koordinert med tillitsvalgte og AMU samt Bedriftshelsetjenesten for å redusere belastning på de ansatte som best mulig. I samarbeid med Bedriftshelsetjenesten har det blitt laget egne risikovurderinger for omstillingsprosesser.

Likestilling og diskriminering

Selskapets mål er å være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn og har en personalpolitikk som tar sikte på å forebygge kjønnsdiskriminering. Av selskapets 400 ansatte er det 137 kvinner og 254 menn. Ledelsen består av totalt 6 personer hvorav 3 er kvinner. Selskapets styre består av 5 menn. Gjennomsnittlig antall uker kvinner i Domino's har tatt ut foreldrepermisjon er 21 uker, mens menn har tatt ut gjennomsnittlig 17 uker i permisjon.

Selskapet arbeider aktivt med å forebygge diskriminering på grunn av funksjonshemming, etnisitet, nasjonal opprinnelse, farge, religion eller tro. Aktivitetene omfatter rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, markedsføring, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering for både heltids- og deltidsansatte. DPN har som mål å reflektere befolkningen i umiddelbar nærhet. I rekrutteringen oppfordres det til å søke uavhengig av alder, kjønn, funksjonshemming eller kulturell bakgrunn. Tilsvarende gjelder også for ansatte i midlertidige stillinger.

Se fullstendig Likestillingsredegjørelse under.

Miljørapport

Domino's Norway arbeider med å minimere virkningen av vår virksomhet på miljøet. Vår innsats inkluderer en carpool med en høy andel elektriske biler og elektriske sykler. For øvrig forårsaker ikke driften noen betydelig forurensning eller utslipp som kan være skadelig for det ytre miljø.

Fremtidige utfordringer

Den vedvarende Covid 19 pandemi har tvunget selskapet til å opprettholde eksisterende tiltak generelt og innføre ekstra tiltak i områder med økt smittefare. Selskapet følger tiltak fra norske helsemyndigheter, lokale kommunale tiltak og beste praksis fra Domino's over hele verden.

Domino's kjeden består nå av totalt 43 butikker hvorav 13 er egneide og resten drives av franchisetakere. Merkevarer har så langt i 2021 blir bedre kjent som følge av betydelig eksponering på TV og radio samt at Eivind Hellstrøm er tilknyttet Domino's for å forbedre og utvikle pizzaene. I tillegg er det viktig, i et konkurransedyktig, prissensitivt og kravstort forbrukermarked, å tiltrekke seg nye kunder til merkevaren samtidig som vi beholder eksisterende kunder. Det er sentralt å få etablert en driftsmodell som er langsiktig og bærekraftig med et større antall sub-franchisetakere. Så langt i 2021 er 4 butikker konvertert fra egneide til sub-franchise.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Selskapet har tegnet ansvarsforsikring for styretsmedlemmer og daglig leder hos Gjensidige forsikring. Styre og ledelsesansvar har en dekning på inntil NOK 30.000.000.

Fortsatt drift vurdering

Styret bekrefter at årsregnskapet er utarbeidet basert på videre drift og at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. I henhold til regnskapsloven § 3-3 er det bekreftet at forutsetningen om kontinuitet er til stede, og denne antagelsen benyttes til utarbeidelsen av regnskapet.





Det er ingen hendelse etter balansedagen som endrer denne oppfatningen og som har bet
selskapets stilling.

Disponering av årets resultat

Styret har foreslått at årets resultat for DP Norway AS disponeres som følgende:

Avsatt annen EK	NOK -4,814 mill
-----------------	-----------------

Totalt	NOK -4,814 mill
--------	-----------------

Oslo 29.07.2022

Eirik Bergh
styreleder


Kjetil Enger
Administrerende direktør

Birgir Bieltvedt
styremedlem

Rolf Stavnem
styremedlem

Anders Aasen
styremedlem


 BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

 BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

 BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

 BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

 BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

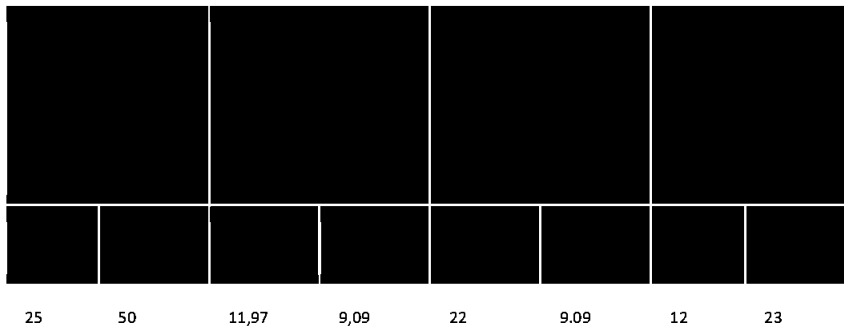
 NemID Signing
Birgir Thor Bieltvedt
2022-08-01



LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE 2021 DP NORWAY AS MED TILHØRENDE DATTERSELSKAPER

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

DEL 1: KJØNNSTILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING



Det er 75 ansatte på midlertidige kontrakter i Domino's. Disse personene har ekstrahjelp kontrakter, en større andel av disse midlertidige kontraktene kommer av at ansatte har hatt fast deltid også valgt å gå over til ekstrahjelp kontrakter fordi de ikke har kapasitet til å jobbe fast deltid. En annen andel er ekstrahjelper grunnet behov for å ha fleksibel arbeidskraft fra Selskapets side, i noen tilfeller er dette dessverre ansatte som ønsker høyere stillingsprosent, men som Selskapet ikke kan tilby.

Gjennomsnittlig antall uker kvinner i Domino's har tatt ut foreldrepermisjon er 11,97 uker, mens menn har tatt ut gjennomsnittlig 9,09 uker i permisjon.

Det er totalt ca. 400 ansatte i konsernet. Av dette er det totalt 137 kvinner (34,25 % kvinner) og 254 menn (63,5 % menn). Av kvinner er det 111 som er deltidsansatt hvilket utgjør 84,73 % av alle



kvinner. Det er totalt 203 menn som er ansatt på deltid hvorav ca. 80,56 % er deltidsansatt samme kjønnsfordeling som det var i 2021 i Selskapet.

Tallene for ufrivillig deltidsarbeid har blitt satt gjennom vurderinger fra driftsansvarlige og ifra dialog med ledere i selskapet. Det er per dags dato ikke opplevd noen større endringer ifra 2020, men Domino's vil inkludere dette spørsmålet i Medarbeiderundersøkelsene i 2022. Vi får mer konkrete svar i en anonym undersøkelse. Det er et stort antall av studenter i Domino's butikker hvor det praktiseres den største delen av deltidsarbeid hvilket gjør at de ansatte i stor grad velger dette selv for å balansere skolearbeid og arbeid. I den andre enden er det dessverre ikke alltid mulig å gi personer høyere stillingsprosenter grunnet bemanningsbehov pga. arbeid annenhver helg. Selskapet opplever at regelverket setter en stopper for å kunne tilby ansatte høyere stillingsprosenter da hoveddelen av salget foregår i helger hvor det naturlig er behov for å ha flere ansatte på arbeidet samtidig. I ukedagene opererer som regel butikkene og Kundesenteret med minimumsbemanning. Deltidsansatte er overrepresentert på disse to avdelingene i Selskapet. På servicekontoret er den ingen deltidsansatte og på Produksjonen er det kun en person som arbeider deltid.

1.1. Lønnskartlegging

AMU har i samarbeid gjennom arbeidsmøter kommet frem til hvem som ligger innenfor ulike lønnsgrupper. Lønnsgruppene er definerte gjennom arbeid med stillingskoder og stillingstitler og deretter en kartlegging av grad av kompetansekrav for stillingen, mengde og type ansvar, vurderinger av arbeidsforhold og anstrengelse. Ettersom Domino's har flere arbeidsområder fra Butikker til Kundesenter, Produksjonsavdeling og servicekontor har AMU gjort en selvstendig vurdering sammen for å plassere ansatte i de ulike gruppene som er så sammenliknbare som mulig innenfor stillingene og stillingsnivåene.

I lønnskartleggingen opplevde Amu at det var vanskelig å sammenlikne stillinger ettersom det er et stort sprik i ulike stillinger i organisasjonen som gjør at man forsøkte etter beste evne å sette personer med tilsvarende stillinger i samme nivå. Det er imidlertid større ulikheter i ansvarsområder, mengde og type ansvar og kompetansekrav som gjør at det på flere nivåer har blitt sammenliknet personer med meget ulike roller. For eksempel ble Kvalitetssjefen vurdert under nivå 4 sammen med Leder for Trening og Supervisorer som i utgangspunktet ikke er sammenliknbare, men som etter vurdering ble satt under samme gruppe da det var den eneste muligheten for å plassere personer i tilnærmet riktige grupper.

Under Grunnlønn i tabellen har vi notert timelønnen basert på fulltidsstilling og for månedslønne ren grunnlønn. Under neste punkt (Bonus, tillegg og goder) har vi kalkulert uregelmessige tillegg, bonuser, overtid og skattepliktige naturalytelser.

Vi ser at det er en lønnsforskjeller som gjør at menn i totalt sett tjener 17,4 % mer i grunnlønn enn kvinner. I lønnsgruppe 2 kommer dette hovedsakelig av at det er flere mannlige Assisterende Butikksjefer enn kvinner som er den best betalte gruppen på dette lønnsnivået. Kvinner og menn som arbeider på timebasis følger samme lønnstabell og har derfor samme forutsetninger for lønnsnivå. I nivå 4 er det ulike grupperinger av ansatte og i de gruppene som har en stilling som er noe mer krevende er det hovedsakelig menn som innehar. I nivå 5 er Administrerende Direktør som





er mann inkludert noe som gjør at lønnsforskjeller i grunnlønn blir høyere ettersom denne er den høyeste stillingen som er i organisasjonen og derfor naturlig har høyere lønn enn an

I forhold til Bonus, tillegg og goder tjener menn 77 % mer, men dette kommer i det store o en større bonusutbetaling på nivå 5. Ser man bort ifra forskjellen på Nivå 5 er det slik at lønnsforskjellen mellom menn og kvinner er 15 % mer for menn.



Total	252	131	17,4 % mer menn	77 % mer menn
Nivå 1	92	159	5,3 % mer kvinner	23 % mer menn
Nivå 2	32	65	26,3 % mer menn	47 % mer menn
Nivå 3	7	19	1,8 % mer menn	60 % mer kvinner
Nivå 4	4	6	24,8 % mer menn	27 % mer menn
Nivå 5	2	5	16,7 % mer menn	91 % mer menn

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering



Selskapet etterstreber å ansette kvinnelige ansatte i ledende stillinger på ulike avdelinger. I det er overvekt av menn i Ledergruppen, men i 2022 er det nå likt antall kvinner og menn i Ledergruppen etter oppstart av to kvinner.

Det er satte lønnstabeller for timelønne som gjør at det ikke er noen forskjell på lønnsfastsats noen ansatte i disse gruppene. Månedslønne i butikkene har en fast tabell man setter lønn går på tidligere relevant erfaring, erfaring i selskapet, utdanning, kompetanse o.l. Det er et minstenivå og et høyeste nivå på lønnen som gjør at det er en lik behandling av ansatte innenfor samme rammer. På Servicekontoret settes lønnen ut ifra tidligere relevant erfaring, erfaring i selskapet, utdanning, kompetanse o.l. og basert på markedslønn for de ulike lønnsgruppene. Selskapet streber etter å ha en noenlunde lik praksis på lønnsfastsettelse på Servicekontoret, men det er ulike roller med ulikt kompetansebehov som gjør at lønnsnivåene varierer. Innenfor like roller har vi en lik lønnsfastsettelsesmodell som reduserer risiko for diskriminering på lønn innenfor like roller.

Bedriften jobber med å tilrettelegge arbeidstid så langt som mulig for de ulike rollene i selskapet. På Servicekontoret er det fleksitid innenfor rammene 09.00-15.00 og det er mulighet for hjemmekontor ved behov og ønske for dette. På Produksjonen er det fast arbeidstid med tanke på at dette arbeidet er styrt av tidsfrister. I butikkene og på Kundesenteret har ledere kommunikasjon rundt arbeidstid med sine ansatte og setter opp vaktplanen etter beste evne for å kunne tilpasse arbeidstid etter ansattes ønsker. Det er imidlertid faste åpningstider med ulike roller på arbeidet til enhver tid, så det er ikke alltid mulig å gi alle ansatte den arbeidstiden de ønsker. Ledere i butikk setter opp vaktplaner selv og dermed styrer de sin egen arbeidstid, men det er til tider krevende med tanke på at ledere dekker opp fravær når ansatte er syke som gjør at de til tider ikke har full råderett over egen arbeidstid.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter gis i henhold til prestasjoner og resultater. Domino's har mange historier hvor ansatte har vokst inn i høyere roller dersom de jobber for deg og uttrykker ønske om dette. Ledige stillinger utlyses internt slik at alle har mulighet til å søke på disse. Valg av kandidater baserer seg på det samme faktum, det vil si arbeidsinnsats, engasjement, evner og kompetanse.

Seksuell trakassering og trakassering tas seriøst og det jobbes forebyggende med dette i Selskapet. Alle ansatte gjennomfører e-læring på dette området for bevissthet rundt temaet og alle ledere kursenes også i klasserom for bevissthet rundt tematikken og i leders ansvar for å sikre at arbeidsmiljøet er godt for alle. Dersom saker oppstår tar ledere og ansatte kontakt med HR, dette kan være gjennom direkte henvendelser eller gjennom den anonyme varslingskanalen i selskapet. Saker som meldes inn har som målsetning å bli håndtert raskt med tanke på å løse opp i situasjoner.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering





Vårt likestillingsarbeid er forankret i Virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer. Likestillingsstrategien i Domino's har vært gjeldende siden 2014 da vi åpnet den første buti som har blitt oppdatert i 2020.

I 2018 utarbeidet vi nye retningslinjer for å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjølvold, med et tilhørende varslingssystem med nytt varslingsskjema som ble formidlet til alle. Dette har så blitt revidert og utviklet over de siste par årene og varslingsrutiner og prosedyrer følges opp etter strikte retningslinjer i selskapet med HR avdelingen som aktiv part i alle innmeldte saker. I 2020 utarbeidet vi varslingsrutiner på både engelsk og norsk og i 2021 lanserte vi den anonyme varslingskanalen i Selskapet.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Styret, ledelsen, tillitsvalgte og ansattrepresentanter i AMU samt ansatte er involvert i arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i praksis.

AMU gjennomfører 4 møter i året, hvorav ett fast møte i året er dedikert til samarbeid rundt dette teamet. AMU jobber sammen med likestillingsredegjørelsen og legger planer for året som kommer med tanke på å fremme likestilling i tillegg til disse 4 møtene som er fast i året.

Utover dette snakkes det om likestilling, spesielt mellom kjønn ettersom Selskapet har en stor mannsandel, på møter med driftsavdelingen jevnlig gjennom året. HR tar også opp tematikk rundt likestilling i Ledergruppen jevnlig gjennom året.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Selskapet gjennomfører risikovurderinger i samarbeid med ledelse, verneombud og HR en til to ganger i året hvor vi kartlegginger om det er tilfeller av diskriminering, trakassering og seksuelle trakassering som har skjedd.

HR, tillitsvalgte og ansattrepresentanter gjennomførte kartleggingen av kjønnslikestilling fjerde kvartal 2021.

Vi gjennomgikk fysiske forhold i virksomheten siste kvartal i 2021, for å se om det var tilrettelagt for svaksynte, personer i rullestol og hørselshemmede.





I medarbeiderundersøkelsen 2021 ble det stilt spørsmål ift. inkluderende arbeidsliv for å se hvordan de ansatte opplever Domino's som arbeidsgiver. Inkluderende arbeidsliv kartlegges i medarbeiderundersøkelse i selskapet og vil i 2022 få enda mer konkrete spørsmål også i forbindelse med kjønnsbasert vold og ufrivillig deltid.

I risikovurderinger som gjennomføres en gang i året ble det kartlagt av ledelse og verneombud at ansatte hadde vært vitne til eller opplevd verbal eller fysisk trakassering, eller seksuell trakassering i jobbsammenheng.



Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner skyldes i stor grad at det fortsatt er et flertall av menn i ledende stillinger i Selskapet.

I Ledergruppen var det i 2021 et flertall av menn i høyere stillinger som også er en av årsakene til lønnsforskjeller mellom menn og kvinner.

Saker rundt seksuell trakassering og trakassering har vært færre gjennom de siste par årene, og da spesielt i 2021.

I Domino's er det et krav om at ansatte i ledende stillinger og stillinger for øvrig snakker enten norsk eller engelsk. Personer som ikke snakker disse språkene, faller dessverre utenfor arbeidet i Domino's.

I noen butikker har vi utfordringer med kultur, holdninger og sjargong på arbeidsplassen som kan gjøre at det er færre kvinner i Selskapet. I tillegg til dette er det slik at mange som oppsøker våre butikker møter på menn som arbeider i selskapet, som igjen medfører at det er færre kvinnelige søkere.

Medarbeiderundersøkelsen viste at 4,5 ut av 5 av alle respondenter opplevde at bedriften er en inkluderende organisasjon med like muligheter for alle, uansett kjønn, legning eller tro. Dette anser vi å være et særdeles godt resultat for Domino's ift. arbeid med mangfold, at alle etnisiteter, ulike livssyn, seksuell legning og kjønn er velkomne til å arbeide i Domino's. Vi har også et stort mangfold av ulike etnisiteter som arbeider i Selskapet side om side og svært få saker hvor ansatte opplever ekskludering.

En gjennomgang av de fysiske lokalene viser at det fortsatt vil være utfordrende for personer som sitter i rullestol, har meget nedsatt til ingen hørsel, er svaksynte eller blind i Produksjonsavdelingen og i butikkene. Dette vil Selskapet ikke ha anledning til å løse opp i grunnet arbeidsforholdene på disse avdelingene.



Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Tillitsvalgte og ledelsen har funnet følgende mulige årsaker til risikoer og hindre:

Mannsandel og lønnsforskjeller:

Det er et stort flertall av menn som tiltrekkes stillinger i butikker, både med tanke på rekruttering og ved interne opprykk til høyere stillinger. Kvinner tiltrekkes som oftest stillinger av deltid fremfor heltid i denne bransjen generelt. Skiftarbeid kan være en årsak til det lave antallet kvinner i ledende stillinger og dertil bidrar dette til lønnsforskjeller. Det er en fastsatt lønnsmodell på ledende stillinger i butikk og dette baserer seg i det store og hele på ansiennitet i selskapet hvor det er flest menn.

Menn i Selskapets Ledergruppe innehar sentrale stillinger som også er stillinger hvor det er et naturlig høyere lønnsnivå.

Tiltak:

Vi ser at det er en større andel av menn som arbeider i Domino's noe vi vil fortsette å jobbe med i 2022 slik at flere kvinner søker på stillinger. Siden 2021 har vi ikke hatt en utvikling i fordelingen mellom menn og kvinner dessverre. Vi har hatt fokus på rekruttering av kvinner i prosesser, men det er dessverre fortsatt slik at en langt høyere andel av menn søker arbeid i Domino's per dags dato hvilket også gjør at det er en større andel av menn som arbeider i selskapet. Vi har gjort initiativer i form av å dele ansatt historier fra kvinner, både på LinkedIn og Finn.no og vil fortsette med dette arbeidet i 2022. Vi har også endret ordlyd på annonsetekster i håp om å få inn flere kvinnelige søkere, f.eks. mer rundt team og samhold enn fysiske arbeidsoppgaver.

I Domino's butikker, produksjonsfasiliteter og Call Center har man egne lønnstabeller som hindrer diskriminering basert på lønn for timelønte. Det gjennomføres årlige justeringer på lønn av en gitt prosent på alle avdelinger. Dette er likt for alle.

Seksuell trakassering:

Retningslinjer for seksuell trakassering og trakassering er inkludert i e-læringsportalen i 2021 som har medført større bevisstgjøring rundt dette temaet. I 2020 hadde vi ikke en e-læringsportal og derfor er det i 2021 større bevissthet rundt dette. Det er også lansert en løsning for anonyme tilbakemeldinger som har bidratt til at det er enklere for ansatte å melde inn saker, også om de ønsker å være anonyme. Det oppleves at det fortsatt er noe utfordringer med at ledere ikke følger opp at deres ansatte gjennomfører e-læringen på området.

Tiltak:

Vi har tydelige retningslinjer på trakassering og diskriminering som alle ansatte informeres om ved ansettelse og samtidig rutiner for oppfølging dersom hendelser forekommer. Blant annet skal det alltid registreres HMS avvik dersom hendelser oppstår og HR avdelingen varsles. HR avdelingen er en aktiv part i situasjoner som oppstår samt at man samarbeider med Bedriftshelsetjenesten hvor det er nødvendig. Dette kartlegges gjennom sentrale risikovurderinger i alle butikker en til to ganger i året hvor man lager en handlingsplan for å forebygge at fremtidige tilfeller skjer. I det store og hele er det få saker som oppstår i Domino's, gitt antall ansatte. Det oppleves som at oppløp til trakassering og diskriminering raskt plukkes opp i organisasjonen hvor ansatte tar direkte kontakt med sin leder, verneombud eller HR for å løse opp i eventuelle situasjoner som oppstår. Imidlertid er det oppdaget at ikke alle ansatte kjenner til rutinene rundt varsling og derfor er det obligatorisk med e-læring på området som HR avdelingen og Treningsavdelingen minner ledere om. Dette arbeidet fortsetter vi



med i 2022 med et mål om at alle nyansatte gjennomfører e-læringen i starten av ansettelsesforholdet i løpet av de første dagene de arbeidet i Selskapet.

Den anonyme varslingskanalen ligger lett tilgjengelig på Workplace og HR avdelingen legger påminnelser om kanalen noen ganger gjennom året for å sikre at alle nyansatte får med seg kanalen eksisterer.

Språk:

I ledende stillinger i butikker spesielt er dette et krav da ledere må gjennomføre prøver i Etableringsbevilling og Serveringsbevilling som et myndighetskrav og disse prøvene er kun på engelsk.

I Domino's har man tilrettelagt for at både engelsk og norsk språklige ansatte er velkomne til å arbeide i virksomheten. Imidlertid vil ansatte som ikke prater hverken norsk eller engelsk ha større utfordringer ift. forståelse av hva som blir kommunisert og i kommunikasjon med kollegaer og kunder. Med tanke på at det er et behov for at alle tar del i kommunikasjon med hverandre samt mot kunder er dette et minimumskrav vi som virksomhet har vært nødt til å sette. Domino's er åpne for både engelsk og norsk talende arbeidstakere og derfor opplever vi at vi ivaretar mangfold på arbeidsplassen også for utenlandske jobbsøkere.


Vi har et stort mangfold i Domino's med mange ulike nasjonaliteter, etnisiteter og kulturer. Dette er noe som kartlegges utfordringer rundt ved risikovurderinger to ganger i året. Dersom det kommer frem at det er utfordringer rundt kultur, holdninger og sjargong jobber HR, Bedriftshelsetjenesten, verneombud og ledere aktivt med dette for å sikre en god kultur som inkluderer alle på arbeidsplassen. Vi har gjennom kartlegginger ikke avdekket større utfordringer rundt dette som i Domino's.

I 2021 vil vi jobbe mer med employer branding for å heve frem de dyktige kvinnene og mennene som arbeider i Domino's med fokus også på mangfoldet vi har. Det er et ønske og et mål at vi øker kvinneandelen i Domino's i årene fremover.

For året 2020 har vi hatt særlig fokus på tilrettelegging, holdningsendring og kompetansebygging. I år har vi startet arbeidet med følgende tiltak:

- Egne samarbeidsmøter med ledere, verneombud og bedriftshelsetjenesten. Dette vil i 2021 gjennomføre fast to ganger årlig for kartlegging av behov for bistand fast for alle butikker.
- Vi oppfordrer alle som er kvalifiserte til å søke, uavhengig av alder, kjønn eller kjønnsuttrykk, funksjonsevne, seksuell orientering, religion eller etnisk bakgrunn i alle stillingsannonser.
- Vi har i 2019 og 2020 arbeidet med trening for ansatte i form av arbeidsteknikker, blant annet i butikk for å sikre riktig stretch teknikk for å unngå belastningsskader. Vi har videre ansatt en egen treningsansvarlig som reiser rundt i butikker og trener ansatte der.
- Vi har på servicekontoret fleksitid og samtidig tilrettelegger vi for hjemmekontor så langt det lar seg gjøre i forhold til arbeidsoppgaver og arbeidshverdag.
- Vi startet i 2020 med arbeid opp mot ansatte i butikker hvor man går gjennom en egen tilpasset utviklingsplan hvor de ansatte kontinuerlig måles på arbeidsutførelse hvorav trening igangsettes for å sikre at ansatte har den rette kompetansen for å utføre sine arbeidsoppgaver og utvikler seg selv og gjøres klar til nye og høyere roller dersom de ønsker dette og er kvalifiserte for dette.


 BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

 BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

 BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

 BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

 BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

 NemID Signing
Birgir Thor Bieltvedt
2022-08-01



- Alle ansatte på servicekontoret kan på eget initiativ melde ifra ønsker om kursing t ledere for videreutdanning ved eget ønske dersom dette passer inn i deres arbeids

Tiltak vi planlegger i året som kommer er:

- Risiko for diskriminering anser vi å være av en liten karakter ut ifra de undersøkelser gjennomfører årlig, men vi har rettet fokus mot å sette opp en egen e-læring på tr vold og krisepregede situasjoner, «Code of Conduct» samt varslingsrutiner som er planlagt lansert i starten av 2021 for alle ansatte ettersom vi har opplevd at ansatte ikke alltid har fått den informasjonen de burde ha fått fra leder.
- Vi skal fortsette å arbeide målrettet med trening og kompetanseheving i Domino's på alle nivåer i form av utstrakt bruk av Trainer samt e-lærings system som lanseres tidlig 2020 som vil inkludere kompetansehevende tiltak så vel som fokus på interne retningslinjer.
- Vi fortsetter med å utvikle ansatte slik at de kan få mulighet til en høyere stilling og samtidig, for noen, en mulighet til å eie sin egen bedrift i Domino's som franchisetaker.
- HR avdelingen er aktiv part i opplæring av ansatte på servicekontoret og leder på Kundesenter, hvorav hver enkelt leder i sin tur har ansvar for å trene og lære opp sine ansatte.

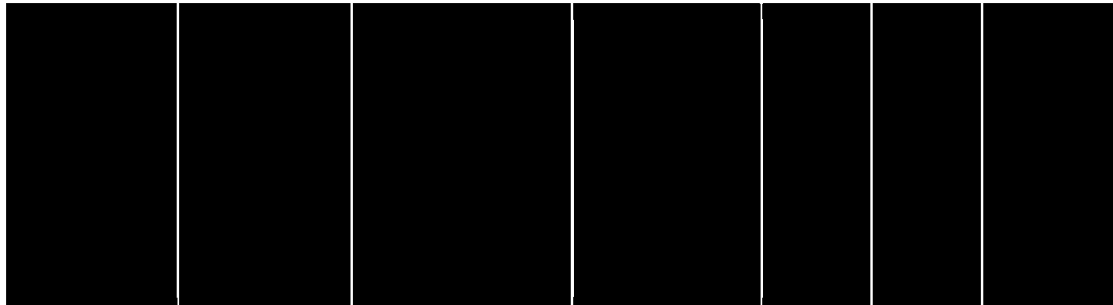


Resultater av arbeidet

I siste kvartal 2021 har vi vurdert resultatene av de tiltakene vi har iverksatt, gjennom medarbeiderundersøkelser blant de ansatte som ble gjennomført tidligere og gjennomgang av risikovurderinger som gjennomføres en til to ganger årlig. Kartleggingen viser at Domino's har oppnådd gode resultater når det kommer til tilrettelegging, men vi vil fortsette fokus på dette i 2021. På områder som arbeidsmiljø og holdningsendringer har vi fortsatt noe å jobbe med, men vi har store forventninger til det videre arbeidet i AMU, arbeid med risikovurderinger og tilhørende handlingsplaner i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten. I tillegg til dette ser vi at mange ansatte utvikler seg og vokser inn i nye stillinger noe vi er stolte av å vise til.

Eksempler på hvordan virksomheten kan vurdere og beskrive resultatet av tiltakene

- Vi har gjennom 2021 hatt en forbedring i arbeidsmetodikk og samarbeid med Bedriftshelsetjenesten gjennom møter og har fått avklart forventninger vs. realitet ift. tiltak som kan og ikke kan gjøres på arbeidsplassen.
- Vi har utarbeidet risikovurderinger ved omstillingsprosesser i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten som vil gjøre ledere og verneombud bedre skikket til å ivareta ansatte gjennom slike prosesser. Samtidig vil dette trygge ledere og verneombud i arbeidet.
- Vi opplever at Domino's har et bredt mangfold blant søkere til ledige stillinger, men noe lavere andel av kvinnelige søkere vs. mannlige søkere.
- Vi opplever at arbeidet med trening og utvikling av ansatte medfører en økt andel av ansatte som stiger i gradene i selskapet og som får nye muligheter. Vi rekrutterer i det store og hele Medarbeidere på laveste nivå i butikkene hvorav de som allerede arbeider i selskapet rykker opp i nye stillinger internt. Til tider rekrutterer vi også til lederstillinger. Dette er vi tilfredse med ift. utvikling og muligheter for eksisterende ansatte. I tillegg til dette har vi gjennom franchiseprogrammet sikret at interne gode kandidater nå går videre til å bli eiere av egne butikker som franchisetakere.
- Vi opplever at ansatte i det store og hele på servicekontoret er tilfredse og har en fleksibel arbeidshverdag. Vi vil imidlertid kontinuerlig fokusere på tilbakemeldinger gjennom medarbeiderundersøkelser for å bli bedre på dette fleksibilitet.



Utjevning av kjønnsforskjeller på ansatte i Domino's

Vi ønsker å tiltrekke flere kvinner og kvinnelige søkere til Domino's da kvinneandelen er betydelig lavere enn mandsandelen.

I 2020 og 2021 hadde vi et mål om å tiltrekke flere kvinnelige søkere. Vi har lagt ut ansatthistorier av kvinner på sosiale medier og bruker bilder av kvinner i flere annonser som legges ut, vi har også endret søknadsteksten til butikkene for å redusere omfang på oppgaver i håp om å tiltrekke flere søkere som er kvinner. Det har videre i rekrutteringsprosesser, spesielt på Servicekontoret og i butikkene, vært fokus på å ta inn kvinnelige søkere til intervjuer med den hensikt å jevne ut forskjellene mellom kjønn på avdelingene.

Ved å bruke bilder av kvinner i annonsetekster og ved å dele ansatthistorier fra kvinner har målet vært å vise kvinner at jobben i Domino's er like fin for begge kjønn. I tillegg til dette vil søkelys på å ta inn kvinner til intervjuer være fordelaktig i form av å få inn flere kvinnelige ansatte i avdelingene. Suksess måles i form av utvikling i fordeling av kjønn på avdelingene. Målsatt til en bedring av 10 % flere kvinner på slutten av 2022.

HR, driftsapparatet, Ledergruppen og avdelingsledere har alle et ansvar i å ta inn kvinnelige søkere til intervjuer. HR informerer også eventuelle headhuntere om at det er ønskelig med kvinnelige profiler.

Løpende Fokus

I 2021 har vi jobbet med tiltak, men dessverre har vi ikke lykkes å jevne ut kjønnsforskjeller.

Utjevning av lønnsforskjeller mellom kjønn

Gjennom undersøkelsen ser vi at det er lønnsforskjeller mellom kjønn.

2021 var første året hvor vi har kartlagt lønnsforskjeller. I 2022 vil vi jobbe med å utjevne lønnsforskjeller på ansatte med månedslønn, timelønn er styrt gjennom en fastsatt

Tiltakene vil bidra til likestilling ved å få rekruttert inn flere kvinnelige ledere og dertil jobbe med trivsel slik at de blir over lengre tid i selskapet. Ved

HR og ledere

Løpende fokus

Saker meldes til HR, men vi mistenker at det i visse tilfeller ikke meldes ifra grunnet manglende



lønnstabell som alle ansatte følger. De ulike gruppene har en overvekt av menn med lengre ansiennitet som leder til at lønnen er høyere, det praktiseres at man øker lønninger ved ansiennitet i selskapet. For å utjevne lønnsforskjeller må vi rekruttere flere kvinner i ledende stillinger og samtidig jobbe med å gjøre stillingen attraktiv å bli i – f.eks. mer fokus på tilrettelegging av arbeidstid, rekruttere inn flere kvinner for å mykne miljøet i avdelingene slik at det oppleves økt trivsel.

lengre ansiennitet desto høyere lønn vil kvinner få i stillingene de innehar. Suksess måles ved at lønnsforskjeller på menn og kvinner reduseres med 10 % i 2022.

Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)

Vi ønsker å jobbe enda mer med trening og utvikling av ansatte

Engasjementprogram på Workplace for ansatte, ytterligere arbeid med trenings- og utviklingsprogrammer for ansatte


Bidra til lavere turn-over og at enda flere ansatte går inn i høyere stillinger

Operasjons, HR og ledere


Løpende fokus

Flere ansatte har fått høyere stillinger uansett språk og bakgrunn, men vi vil bli enda bedre på dette i 2021


 BankID Signing
Anders Aasen
2022-07-29

 BankID Signing
Leif Henrik Husom
2022-07-29

 BankID Signing
Kjetil Enger
2022-07-29

 BankID Signing
Rolf Stavnem
2022-07-29

 BankID Signing
Eirik Bergh
2022-07-29

 NemID Signing
Birgir Thor Bieltvedt
2022-08-01

Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene