



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 994 637 282
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: SIKKER BEMANNING AS
Forretningsadresse: Maridalsveien 300
0872 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Hans-Petter Hammer
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.05.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	215 967 208	250 624 290
Sum inntekter		215 967 208	250 624 290
Kostnader			
Varekostnad		4 148 716	3 889 374
Lønnskostnad	2	186 948 268	216 177 477
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	133 909	196 873
Annen driftskostnad		20 368 276	28 798 207
Sum kostnader		211 599 168	249 061 930
Driftsresultat		4 368 040	1 562 360
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		19 276	9 283
Sum finansinntekter		19 276	9 283
Annen rentekostnad		388 043	238 437
Sum finanskostnader		388 043	238 437
Netto finans		-368 767	-229 154
Resultat før skattekostnad		3 999 273	1 333 206
Skattekostnad på resultat	4	911 024	406 984
Årsresultat	5	3 088 249	926 222
Årsresultat etter minoritetsinteresser		3 088 249	926 222
Totalresultat		3 088 249	926 222
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		3 088 249	926 222
Sum overføringer og disponeringer		3 088 249	926 222



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	114 360	1 429 594
Sum immaterielle eiendeler		114 360	1 429 594
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	51 436	60 132
Maskiner og anlegg	3		
Skip og flytende installasjoner	3		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	269 193	833 927
Sum varige driftsmidler	3	320 628	894 058
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6		
Investering i annet foretak i samme konsern	6		
Investeringer i aksjer og andeler		3 261 710	3 000 000
Andre Langsiktige fordringer	7	557 446	257 087
Sum finansielle anleggsmidler		3 819 156	3 257 087
Sum anleggsmidler		4 254 144	5 580 739
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	8	336 959	329 588
Fordringer			
Kundefordringer	9	45 630 947	39 372 148
Andre kortsiktige fordringer	10	5 423 604	5 474 143
Sum fordringer		51 054 550	44 846 291
Investeringer			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern	6		
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	12 049 134	7 886 288



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		12 049 134	7 886 288
Sum omløpsmidler		63 440 643	53 062 167
SUM EIENDELER		67 694 787	58 642 906

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	12	100 000	100 000
Beholdning av egne aksjer	12		
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		18 009 142	14 920 893
Sum opptjent egenkapital		18 009 142	14 920 893

Sum egenkapital	5	18 109 142	15 020 893
------------------------	---	-------------------	-------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	4		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0

Kortsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	10		
Leverandørgjeld		1 784 791	862 857
Betalbar skatt	4	868 649	1 272 859
Skyldig offentlige avgifter		25 298 909	20 302 053
Annen kortsiktig gjeld		21 633 295	21 184 244
Sum kortsiktig gjeld		49 585 645	43 622 013

Sum gjeld		49 585 645	43 622 013
------------------	--	-------------------	-------------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		67 694 787	58 642 906
POSTER UTENOM BALANSEN			
Pantstillelser	10		



Årsregnskap 2024 Sikker Bemanning AS

Styrets årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Org.nr.: 994 637 282



Resultatregnskap

Sikker Bemanning AS

	Note	2024	2023
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	1	215 967 208	250 624 290
Sum driftsinntekter		215 967 208	250 624 290
Varekostnad		4 148 716	3 889 374
Lønnskostnad	2	186 948 268	216 177 477
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	133 909	196 873
Annen driftskostnad		20 368 276	28 798 207
Sum driftskostnader		211 599 168	249 061 930
Driftsresultat		4 368 040	1 562 360
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		19 276	9 283
Annen rentekostnad		388 043	238 437
Resultat av finansposter		-368 767	-229 154
Resultat før skattekostnad		3 999 273	1 333 206
Skattekostnad på resultat	4	911 024	406 984
Resultat		3 088 249	926 222
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Årsresultat	5	3 088 249	926 222
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		3 088 249	926 222
Sum overføringer		3 088 249	926 222



Balanse

Sikker Bemanning AS

	Note	2024	2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	114 360	1 429 594
Sum immaterielle eiendeler		114 360	1 429 594
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	51 436	60 132
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	269 193	833 927
Sum varige driftsmidler	3	320 628	894 058
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		3 261 710	3 000 000
Andre Langsiktige fordringer	7	557 446	257 087
Sum finansielle anleggsmidler		3 819 156	3 257 087
Sum anleggsmidler		4 254 144	5 580 739
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	8	336 959	329 588
Fordringer			
Kundefordringer	9	45 630 947	39 372 148
Andre kortsiktige fordringer	10	5 423 604	5 474 143
Sum fordringer		51 054 550	44 846 291
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	12 049 134	7 886 288
Sum omløpsmidler		63 440 643	53 062 167
SUM EIENDELER		67 694 787	58 642 906

Sikker Bemanning AS

Side 3



Balanse

Sikker Bemanning AS

	Note	2024	2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	12	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		18 009 142	14 920 893
Sum opptjent egenkapital		18 009 142	14 920 893
Sum egenkapital	5	18 109 142	15 020 893
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 784 791	862 857
Betalbar skatt	4	868 649	1 272 859
Skyldig offentlige avgifter		25 298 909	20 302 053
Annen kortsiktig gjeld		21 633 295	21 184 244
Sum kortsiktig gjeld		49 585 645	43 622 013
Sum gjeld		49 585 645	43 622 013
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		67 694 787	58 642 906



Balanse

Sikker Bemanning AS
Oslo, 23.05.2025
Styret i Sikker Bemanning AS

Wenche Hagalia
Styremedlem

Hans-Petter Hammer
Daglig leder

Christopher Vik
Styremedlem

John Minkhe
Styreleder



Kontantstrømoppstilling

Sikker Bemanning AS

	Note	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		3 999 273	1 333 206
Periodens betalte skatt		0	4 625 217
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		199 593	0
Ordinære avskrivninger		133 909	196 873
Endring i varelager		-7 370	172 300
Endring i kundefordringer		-6 258 799	29 401 056
Endring i leverandørgjeld		921 934	-1 007 053
Endring i andre tidsavgrensingsposter		5 496 447	-21 468 687
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		4 484 986	4 002 478
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		583 000	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		43 072	378 900
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foret		561 709	3 000 000
+/- Endring i andre finansielle investeringer		-300 359	-182 087
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-322 140	-3 560 987
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger av utbytte		0	8 000 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	-8 000 000
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		4 162 846	-7 558 509
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		7 886 288	15 444 797
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		12 049 134	7 886 288



Noter til regnskap 2024

Sikker Bemanning AS

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Inntekter

Selskapets inntekter kommer fra utleie av personell, spesielt til bygg- og anleggsindustrien på øst- og vestlandet. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende plassering og tilordnes ved bruk av FIFO - prinsippet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Pensjoner - Innskuddsbasert ordning

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringsselskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter



Noter til regnskap 2024

Sikker Bemanning AS

omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 Salgsinntekter

Selskapets inntekter kommer fra utleie av personell, spesielt innen bygg og anleggsbransjen. Geografisk fordelt mellom østlandet og vestlandet.

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	163 069 090	184 414 017
Arbeidsgiveravgift	20 345 080	27 468 135
Pensjonskostnader	4 747 768	4 300 416
Andre ytelser	-1 213 670	-843 325
Sum	186 948 268	215 339 243

Selskapet har i 2024 sysselsatt 226 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets har tegnet følgende pensjonsavtaler: Innskuddsbasert pensjon, avtalefestet pensjon (AFP).

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn og annen godtgjørelse	1 287 387	0
Styrehonorar		220 000
Sum	1 287 387	220 000

Bonusavtaler

Det er inngått avtale om resultat bonus for ledende ansatte. I 2024 er det ikke avsatt noen bonus for ledelsen.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør kr 118 370 . I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 0.

Note 3 Anleggsmidler

	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.24	105 401	1 310 367	1 415 768
+ Tilgang kjøpte driftsmidler		43 072	43 072
- Avgang i året		558 834	558 834
= Anskaffelseskost 31.12.24	105 401	794 605	900 006
Akkumulerte avskrivninger 31.12.24	53 965	525 412	579 377

Sikker Bemanning AS, org nr 994 637 282

Side 8



Noter til regnskap 2024

Sikker Bemanning AS

= Bokført verdi 31.12.24	51 436	269 193	320 628
Årets ordinære avskrivninger	8 695	125 210	133 905
Økonomisk levetid	5-10 år	5 år	

Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2024	2023
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	868 649	1 272 859
Endring i utsatt skattefordel	42 375	-865 875
Skattekostnad ordinært resultat	911 024	406 984
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	3 999 273	1 333 206
Permanente forskjeller	141 746	516 720
Endring i midlertidige forskjeller	621 661	-2 664 203
Anvendelse av fremførbart underskudd	-814 277	0
Skattepliktig inntekt	3 948 403	-814 277
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	868 649	1 272 859
Sum betalbar skatt i balansen	868 649	1 272 859

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-119 817	101 843	221 661
Fordringer	-400 000	0	400 000
Sum	-519 817	101 843	621 661
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-814 277	-814 277
Grunnlag for utsatt skattefordel	-519 817	-712 434	-192 616
Utsatt skattefordel (22 %)	-114 360	-156 735	-42 376



Noter til regnskap 2024

Sikker Bemanning AS

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2023	100 000	0	0	14 920 893	15 020 893
Pr 01.01.2024	100 000	0	0	14 920 893	15 020 893
Årets resultat				3 088 249	3 088 249
Pr 31.12.2024	100 000	0	0	18 009 142	18 109 142

Note 6 Datterselskap, TS og FKV

	Kontor-kommune	Eier-andel	Stemme-andel	Anskaffelses kost	Andel egenkapital	Andel resultat
DS/FKV/TS						
Ringstad Anlegg LØRENSKOG AS		46,0%	46,0%	2 705 882	1 476 099	455 737
SIBE Construction AB		100,0%	85,0%	561 710	281 758	-268 242
Sum				3 267 592	1 757 857	187 495

Note 7 Andre langsiktige fordringer

Gjelder betalt depositum for leieavtale kontorlokaler.

Note 8 Varelager

Varelager består av innkjøpte arbeidsklær, verneutstyr og verktøy. Innkjøp til lager er bokført til kostpris og behandles som varer da det utgjør en vesentlig verdi for selskapet.

Note 9 Kundefordringer

	2024	2023
Kundefordringer til pålydende	46 030 947	45 972 148
Avsetning til tap	400 000	6 600 000
Sum	45 630 947	39 372 148

Bokført tap på fordringer fremkommer slik:

Konstatert tap på fordringer	6 493 868	2 259 850
+/- Endring delkrederavsetning	-6 200 000	3 950 000

Sikker Bemanning AS, org nr 994 637 282

Side 10



Noter til regnskap 2024

Sikker Bemanning AS

- Innkommet på tidligere avskrevne fordringer	0	0
=Bokført tap på fordringer	293 868	6 209 850

Note 10 Factoring

Selskapet har inngått factoringavtale med Nordea Finans.
Selskapet har en kortsiktig fordring på Nordea finans på 3 350 721 per 31.12.2024

Kundefordringer som er til factoring pr 31.12.2024 utgjør kr. 41 723 252
Kundefordringene er stillet som sikkerhet for factoring gjeld.

Note 11 Bundne midler

I posten inngår bundne skattetreksmidler med kr. 7 949 347

Note 12 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Sikker Bemanning AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	51	1 000,0	51 000
B-aksjer	49	1 000,0	49 000
Sum	100		100 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
Flow Holding AS	51	19	70	70,0	70,0
Hagalia AS		10	10	10,0	10,0
Nordic Slipform Svein		10	10	10,0	10,0
Gunnar Perlestenbakken					
Piotr Wawer		5	5	5,0	5,0
Sølvi Håvi		5	5	5,0	5,0
Totalt antall aksjer	51	49	100	100,0	100,0

Styremedlem Wenche Hagalia eier aksjene i Flow Holding AS

Selskapet er datterselskap av Flow Holding AS med forretningsadresse Thygesons vei 10, 0667 Oslo. Det utarbeides konsernregnskap.



UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Sikker Bemanning AS

Konklusjon

Vi har revidert Sikker Bemanning AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 3.088.249. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

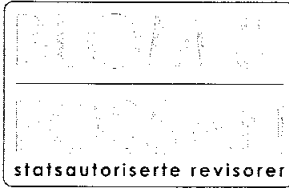
Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å



rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil.
Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer.

Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Strømmen, 23. mai 2025
Blom & Fossan as


Gunnar Fossan
Statsautorisert revisor



Årsberetning 2024 - Sikker Bemanning AS

Virksomhetens art og tilholdssted

Selskapet virksomhet er å levere bemanningstjenester innen bygg og anlegg. Selskapets virksomhet foregår i hele Norge. Hovedkontoret ligger i Oslo, med avdelingskontor i Trondheim og snart Stavanger.

2024 var et år med tilpasning til et nedadgående marked innen bemanning i bygg og anlegg. Økonomiske rammer for bygg og anleggsbransjen har vært presset, og kostnadene økte kraftig gjennom året. Det var en jevn lav etterspørsel for bemanning innen bygg og anlegg og høysesongen begrenset seg til K3 og litt av K4 2024. De nye lovene fra 2022, som tredde i kraft i 2023, var også tonegivende for bransjen, og bransjen opplevde mye konkurser i 2024. Selskapet har jobbet aktivt for å påse sunn drift og tilstrekkelig likviditet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen i 2024 er redusert fra NOK 250 624 290 i 2023 til NOK 215 967 208 i 2024. Årsresultatet ble i 2024 NOK 3 088 249 som er en økning på NOK 2 162 027 fra fjoråret. Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på NOK 4 724 555, driftsresultatet før finans og skatt utgjorde NOK 4 368 040.

Selskapets likviditetsbeholdning var NOK 12 049 134 per 31.12.2024. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god. Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 67 694 787, sammenlignet med NOK 58 642 906 året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2024 var 26,8 %, sammenlignet med 25,4 % pr. 31.12.2022.

Selskapet er klar over at resultatet for 2024 ikke er i henhold til budsjett. Det påpekes at mindre beløp har vært tatt som tap og kredittert hos enkelte kunder samt mangel på utleie i Oslo, Akershus og tidligere Vestfold har hatt en betydelig innvirkning på omsetning, så vel som resultatet.

Fremtidig utvikling

Bemanningsbransjen opplever vedvarende strengere reguleringer i Arbeidsmiljøloven (AML), men følger nøye med i mulighetene i et eventuelt endring i det politiske landskapet. Resultatet selskapet har presentert for 2024 viser at selskapet er fleksibelt og kan omstille seg i henhold til nye lovkrav og ytre påvirkninger i markedet på en god og effektiv måte

Forventningene til 2025 er positive, men selskapet ønsker å utvide porteføljen for å tilpasse seg til nye lover, da disse vil kunne påvirke flere av selskapets kjerneområder.

Markedsrisiko

Endringene i regelverket for bemanningsbransjen generelt; samt politisk fokus på å redusere eller fjerne bemanningsbransjen kan på lengere sikt utgjøre en risiko for selskapet. På kort sikt er selskapet og markedet tilpasningsdyktig, men selskapet må tilpasse seg videre.

Kreditrisiko

Kundefordringene utgjorde pr. 31.12.2024 NOK 45 630 947 mot NOK 39 372 148 pr. 31.12.2023. Avsetning for inntegåelse av tap på krav utgjorde pr. 31.12.2024 NOK 400 000 mot NOK 6 600 000 pr. 31.12.2023.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som god, men vi har økt fokus på forfalte fordringer og en god oppfølging på kundekreditt. Forfallstidspunkter for kundefordringer holdes uendret.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2025 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Resultatdisponering



Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Sikker Bemanning AS:
Av årets resultat på NOK 3 088 249 overføres alt til annen egenkapital.

Arbeidsmiljø

Fraværprosenten i selskapet var på 1,16% i 2024 sammenlignet med 1,89 % i 2023. Selskapet vil arbeide videre med å redusere fraværprosenten. Det er registret 14 hendelser med langtidsfravær i 2024. 6 hendelser har blitt rapportert til Arbeidstilsynet i 2024, men ingen alvorlige ulykker med varig men har funnet sted i 2024. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Likestilling, diskriminering og samfunnsansvar

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne, og arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver der det er mulig.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Selskapet har tradisjonelt rekruttert fra miljøer hvor antall kvinner og menn er jevnt representert. Av selskapets 15 fast ansatte er 7 kvinner. Daglig leder i selskapet er mann, og 1 av 3 ansatte i ledergruppen er kvinne. Styret bestod i 2024 av 3 personer, hvorav 1 er kvinne.

Sikker Bemanning AS er bevisst sitt samfunnsansvar og selskapet arbeider aktivt med å integrere hensynet til menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, likestilling og ikke-diskriminering, sosiale forhold, det ytre miljøet og korrupsjon i våre forretningsstrategier, vår daglige drift og i forholdet til våre interessenter.

Kjønnsbalanse

Blant de ansatte i Sikker Bemanning AS er det et stort flertall av menn, noe som er naturlig konsekvens av selskapets bransjer og næringens historiske kjønnsbalanse. Den prosentvise andelen av midlertidig ansatte er lik for begge kjønn. Blant deltidsansatte er det stillingens rolle som er avgjørende for arbeidsprosenten.

	Antall ansatte	Midlertidig ansatte	Deltidsansatte	Foreldrepermisjon (uker i snitt)
Kvinner	38	1 (2%)	27 (72%)	0
Menn	440	1 (0,2%)	295 (67%)	0,5
Totalt	478	2 (0,4%)	322 (67%)	0,47

Det er praktisk lik lønn for likt arbeid i Sikker Bemanning AS. Lønnskartlegging per 31.12.2024 viser i tabellen under resultater basert på stillingsgrupper.

Stillingsgruppe	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner	Kvinnens andel av menns lønn
Gruppe 1	2	2	50%	88%



Gruppe 2	8	10	44%	161%
Gruppe 3	30	8	79%	100%
Gruppe 4	2	410	0,05%	100%
Samlet	42	430	8,7%	

For ansatte i nivå 1 (ledergruppe) og 2 (administrasjon) er lønninger fastsatt individuelt, men lønnsgruppe 3 (renhold) og 4 (bemanning) er definert av vikardirektivet, likebehandlingsprinsippet og/eller tariff. Basert på mange ulike arbeidsgrupper og ulik ansiennitet i de ulike gruppen, er det krevende å fastslå om det er reelle forskjeller i lønn for likeartede stillinger.

Kartleggingen er basert på faktisk lønn for 2024.

Selskapets rapportering etter likestillingsloven, arbeidsgivers aktivitets- og redegjøringsplikt, kan også leses på selskapets hjemmeside www.sine.no.

Ytre miljø

Selskapet driver innen utleie av arbeidskraft, rekruttering; samt kontor og administrasjon og forurensrer ikke det ytre miljø.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet separat ansvarsforsikring for selskapets styre.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser på disse rettighetene.

Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr.

Redegjørelsen etter åpenhetsloven vil bli publisert på selskapets nettsider www.sibe.no.

Oslo, 23.05.2025
Styret i Sikker Bemanning AS

John Minkhe
Styreleder

Wenche Hagalia
Styremedlem

Christopher Vik
Styremedlem

Hans-Petter Hammer
Daglig leder