Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	938 786 054
Organisasjonsform:	Samvirkeforetak
Foretaksnavn:	COOP MIDT-NORGE SA
Forretningsadresse:	Haakon VII's gate 9 7041 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Rune Brovoll
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	03.04.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert

År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 07.08.2025

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,4	8 810 944 000	8 452 789 000
Annen driftsinntekt	5	342 048 000	293 637 000
Sum inntekter		**9 152 992 000**	**8 746 426 000**
Kostnader			
Varekostnad	14	7 005 946 000	6 737 706 000
Lønnskostnad	6,7	1 025 988 000	989 362 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10	205 850 000	194 714 000
Annen driftskostnad	6	645 748 000	590 994 000
Sum kostnader		**8 883 532 000**	**8 512 776 000**
Driftsresultat		**269 460 000**	**233 650 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	8,12	416 512 000	404 920 000
Sum finansinntekter		**416 512 000**	**404 920 000**
Annen finanskostnad	8	96 489 000	85 870 000
Sum finanskostnader		**96 489 000**	**85 870 000**
Netto finans		**320 023 000**	**319 050 000**
Resultat før skattekostnad		**589 483 000**	**552 700 000**
Skattekostnad	1,9	111 580 000	103 405 000
Årsresultat		**477 903 000**	**449 295 000**
Overføringer og disponeringer			
Renter andelsinnskudd		86 000	83 000
Overføringer til/fra annen egenkapital	16	477 817 000	449 212 000
Sum overføringer og disponeringer		**477 903 000**	**449 295 000**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	111 819 000	118 525 000
Sum immaterielle eiendeler		**111 819 000**	**118 525 000**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	10,17	1 943 735 000	1 975 197 000
Maskiner og anlegg	10	274 718 000	274 251 000
Sum varige driftsmidler		**2 218 453 000**	**2 249 448 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2,11,12	664 346 000	687 542 000
Investeringer i aksjer og andeler	13	126 544 000	120 526 000
Andre fordringer	13	104 885 000	64 849 000
Sum finansielle anleggsmidler		**895 775 000**	**872 917 000**
Sum anleggsmidler		**3 226 047 000**	**3 240 890 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	14,17	530 815 000	536 207 000
Sum varer		**530 815 000**	**536 207 000**
Fordringer			
Kundefordringer		83 176 000	75 709 000
Andre fordringer		147 267 000	130 034 000
Sum fordringer		**230 443 000**	**205 743 000**
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	3,15	1 130 152 000	1 008 823 000
Markedsbaserte obligasjoner	3,15	3 511 482 000	3 286 915 000
Sum investeringer		**4 641 634 000**	**4 295 738 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Bankinnskudd, kontanter og lignende	3,17	931 323 000	1 123 296 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**931 323 000**	**1 123 296 000**
Sum omløpsmidler		**6 334 215 000**	**6 160 984 000**
SUM EIENDELER		**9 560 262 000**	**9 401 874 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	16	28 524 000	27 516 000
Sum innskutt egenkapital		**28 524 000**	**27 516 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	16	5 678 210 000	5 206 249 000
Sum opptjent egenkapital		**5 678 210 000**	**5 206 249 000**
Sum egenkapital		**5 706 734 000**	**5 233 765 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	7,17	115 731 000	105 909 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**115 731 000**	**105 909 000**
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		**115 731 000**	**105 909 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		478 000 000	533 011 000
Betalbar skatt	9	104 925 000	81 451 000
Skyldige offentlige avgifter		156 773 000	117 546 000
Utbytte		341 588 000	333 292 000
Medlemsinnskudd og annen korts gjeld	3,17	2 656 511 000	2 996 900 000
Sum kortsiktig gjeld		**3 737 797 000**	**4 062 200 000**
Sum gjeld		**3 853 528 000**	**4 168 109 000**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**9 560 262 000**	**9 401 874 000**

Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,4	8 860 613 000	8 518 099 000
Annen driftsinntekt	5	361 840 000	311 948 000
Sum inntekter		**9 222 453 000**	**8 830 047 000**
Kostnader			
Varekostnad	14	7 030 425 000	6 770 032 000
Lønnskostnad	6,7	1 051 414 000	1 016 417 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10	226 860 000	214 479 000
Annen driftskostnad	6	623 437 000	590 627 000
Sum kostnader		**8 932 136 000**	**8 591 555 000**
Driftsresultat		**290 317 000**	**238 492 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	8,12	401 566 000	392 546 000
Sum finansinntekter		**401 566 000**	**392 546 000**
Annen finanskostnad	8	92 738 000	96 124 000
Sum finanskostnader		**92 738 000**	**96 124 000**
Netto finans		**308 828 000**	**296 422 000**
Resultat før skattekostnad		**599 145 000**	**534 914 000**
Skattekostnad	1,9	111 453 000	99 910 000
Årsresultat		**487 692 000**	**435 004 000**
Overføringer og disponeringer			
Renter andelsinnskudd		86 000	83 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		487 606 000	434 921 000
Sum overføringer og disponeringer		**487 692 000**	**435 004 000**

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	103 143 000	108 142 000
Sum immaterielle eiendeler		**103 143 000**	**108 142 000**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	10,17	2 557 469 000	2 607 766 000
Maskiner og anlegg	10	280 218 000	280 197 000
Sum varige driftsmidler		**2 837 687 000**	**2 887 963 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2,11,12	180 344 000	181 829 000
Investeringer i aksjer og andeler	13	126 544 000	120 526 000
Andre fordringer	13	107 832 000	68 361 000
Sum finansielle anleggsmidler		**414 720 000**	**370 716 000**
Sum anleggsmidler		**3 355 550 000**	**3 366 821 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	14,17	532 896 000	538 727 000
Sum varer		**532 896 000**	**538 727 000**
Fordringer			
Kundefordringer	17	94 721 000	92 597 000
Andre fordringer		150 863 000	134 996 000
Sum fordringer		**245 584 000**	**227 593 000**
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	3,15	1 130 152 000	1 008 823 000
Markedsbaserte obligasjoner	3,15	3 511 482 000	3 286 915 000
Sum investeringer		**4 641 634 000**	**4 295 738 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Bankinnskudd, kontanter og lignende	3,17	963 017 000	1 148 964 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**963 017 000**	**1 148 964 000**
Sum omløpsmidler		**6 383 131 000**	**6 211 022 000**
SUM EIENDELER		**9 738 681 000**	**9 577 843 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	16	28 524 000	27 516 000
Sum innskutt egenkapital		**28 524 000**	**27 516 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	2,16	5 694 065 000	5 212 315 000
Sum opptjent egenkapital		**5 694 065 000**	**5 212 315 000**
Sum egenkapital		**5 722 589 000**	**5 239 831 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	7,17	115 731 000	105 909 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**115 731 000**	**105 909 000**
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	17	143 926 000	175 421 000
Sum annen langsiktig gjeld		**143 926 000**	**175 421 000**
Sum langsiktig gjeld		**259 657 000**	**281 330 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		483 867 000	540 692 000
Betalbar skatt	9	106 509 000	82 765 000
Skyldige offentlige avgifter		159 011 000	119 842 000
Utbytte		341 588 000	333 292 000
Medlemsinnskudd og annen korts gjeld	3,17	2 665 460 000	2 980 091 000
Sum kortsiktig gjeld		**3 756 435 000**	**4 056 682 000**

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum gjeld		**4 016 092 000**	**4 338 012 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**9 738 681 000**	**9 577 843 000**

Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer:	2025 646382

Enheten

Organisasjonsnummer:	938 786 054
Organisasjonsform:	Samvirkeforetak
Foretaksnavn:	COOP MIDT-NORGE SA
Forretningsadresse:	Haakon VII's gate 9 7041 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Rune Brovoll
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	03.04.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 06.08.2025

Brønnøysundregistrene
Postadresse: Postboks 900, 8910 Brønnøysund
Telefon: 75 00 75 00
E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no
Organisasjonsnummer: 974 760 673

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,4	8 810 944 000	8 452 789 000
Annen driftsinntekt	5	342 048 000	293 637 000
Sum inntekter		**9 152 992 000**	**8 746 426 000**
Kostnader			
Varekostnad	14	7 005 946 000	6 737 706 000
Lønnskostnad	6,7	1 025 988 000	989 362 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10	205 850 000	194 714 000
Annen driftskostnad	6	645 748 000	590 994 000
Sum kostnader		**8 883 532 000**	**8 512 776 000**
Driftsresultat		**269 460 000**	**233 650 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	8,12	416 512 000	404 920 000
Sum finansinntekter		**416 512 000**	**404 920 000**
Annen finanskostnad	8	96 489 000	85 870 000
Sum finanskostnader		**96 489 000**	**85 870 000**
Netto finans		**320 023 000**	**319 050 000**
Resultat før skattekostnad		**589 483 000**	**552 700 000**
Skattekostnad	1,9	111 580 000	103 405 000
Årsresultat		**477 903 000**	**449 295 000**
Overføringer og disponeringer			
Renter andelsinnskudd		86 000	83 000
Overføringer til/fra annen egenkapital	16	477 817 000	449 212 000
Sum overføringer og disponeringer		**477 903 000**	**449 295 000**

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	111 819 000	118 525 000
Sum immaterielle eiendeler		**111 819 000**	**118 525 000**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	10,17	1 943 735 000	1 975 197 000
Maskiner og anlegg	10	274 718 000	274 251 000
Sum varige driftsmidler		**2 218 453 000**	**2 249 448 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2,11,12	664 346 000	687 542 000
Investeringer i aksjer og andeler	13	126 544 000	120 526 000
Andre fordringer	13	104 885 000	64 849 000
Sum finansielle anleggsmidler		**895 775 000**	**872 917 000**
Sum anleggsmidler		**3 226 047 000**	**3 240 890 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	14,17	530 815 000	536 207 000
Sum varer		**530 815 000**	**536 207 000**
Fordringer			
Kundefordringer		83 176 000	75 709 000
Andre fordringer		147 267 000	130 034 000
Sum fordringer		**230 443 000**	**205 743 000**
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	3,15	1 130 152 000	1 008 823 000
Markedsbaserte obligasjoner	3,15	3 511 482 000	3 286 915 000
Sum investeringer		**4 641 634 000**	**4 295 738 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	3,17	931 323 000	1 123 296 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**931 323 000**	**1 123 296 000**
Sum omløpsmidler		**6 334 215 000**	**6 160 984 000**
SUM EIENDELER		**9 560 262 000**	**9 401 874 000**

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	16	28 524 000	27 516 000
Sum innskutt egenkapital		**28 524 000**	**27 516 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	16	5 678 210 000	5 206 249 000
Sum opptjent egenkapital		**5 678 210 000**	**5 206 249 000**
Sum egenkapital		**5 706 734 000**	**5 233 765 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	7,17	115 731 000	105 909 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**115 731 000**	**105 909 000**
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		**115 731 000**	**105 909 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		478 000 000	533 011 000
Betalbar skatt	9	104 925 000	81 451 000
Skyldige offentlige avgifter		156 773 000	117 546 000
Utbytte		341 588 000	333 292 000
Medlemsinnskudd og annen korts gjeld	3,17	2 656 511 000	2 996 900 000
Sum kortsiktig gjeld		**3 737 797 000**	**4 062 200 000**
Sum gjeld		**3 853 528 000**	**4 168 109 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**9 560 262 000**	**9 401 874 000**

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

KONSERNRESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,4	8 860 613 000	8 518 099 000
Annen driftsinntekt	5	361 840 000	311 948 000
Sum inntekter		**9 222 453 000**	**8 830 047 000**
Kostnader			
Varekostnad	14	7 030 425 000	6 770 032 000
Lønnskostnad	6,7	1 051 414 000	1 016 417 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10	226 860 000	214 479 000
Annen driftskostnad	6	623 437 000	590 627 000
Sum kostnader		**8 932 136 000**	**8 591 555 000**
Driftsresultat		**290 317 000**	**238 492 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	8,12	401 566 000	392 546 000
Sum finansinntekter		**401 566 000**	**392 546 000**
Annen finanskostnad	8	92 738 000	96 124 000
Sum finanskostnader		**92 738 000**	**96 124 000**
Netto finans		**308 828 000**	**296 422 000**
Resultat før skattekostnad		**599 145 000**	**534 914 000**
Skattekostnad	1,9	111 453 000	99 910 000
Årsresultat		**487 692 000**	**435 004 000**
Overføringer og disponeringer			
Renter andelsinnskudd		86 000	83 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		487 606 000	434 921 000
Sum overføringer og disponeringer		**487 692 000**	**435 004 000**

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	103 143 000	108 142 000
Sum immaterielle eiendeler		**103 143 000**	**108 142 000**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	10,17	2 557 469 000	2 607 766 000
Maskiner og anlegg	10	280 218 000	280 197 000
Sum varige driftsmidler		**2 837 687 000**	**2 887 963 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2,11,12	180 344 000	181 829 000
Investeringer i aksjer og andeler	13	126 544 000	120 526 000
Andre fordringer	13	107 832 000	68 361 000
Sum finansielle anleggsmidler		**414 720 000**	**370 716 000**
Sum anleggsmidler		**3 355 550 000**	**3 366 821 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	14,17	532 896 000	538 727 000
Sum varer		**532 896 000**	**538 727 000**
Fordringer			
Kundefordringer	17	94 721 000	92 597 000
Andre fordringer		150 863 000	134 996 000
Sum fordringer		**245 584 000**	**227 593 000**
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	3,15	1 130 152 000	1 008 823 000
Markedsbaserte obligasjoner	3,15	3 511 482 000	3 286 915 000
Sum investeringer		**4 641 634 000**	**4 295 738 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	3,17	963 017 000	1 148 964 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**963 017 000**	**1 148 964 000**
Sum omløpsmidler		**6 383 131 000**	**6 211 022 000**
SUM EIENDELER		**9 738 681 000**	**9 577 843 000**

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	16	28 524 000	27 516 000
Sum innskutt egenkapital		**28 524 000**	**27 516 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	2,16	5 694 065 000	5 212 315 000
Sum opptjent egenkapital		**5 694 065 000**	**5 212 315 000**
Sum egenkapital		**5 722 589 000**	**5 239 831 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	7,17	115 731 000	105 909 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**115 731 000**	**105 909 000**
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	17	143 926 000	175 421 000
Sum annen langsiktig gjeld		**143 926 000**	**175 421 000**
Sum langsiktig gjeld		**259 657 000**	**281 330 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		483 867 000	540 692 000
Betalbar skatt	9	106 509 000	82 765 000
Skyldige offentlige avgifter		159 011 000	119 842 000
Utbytte		341 588 000	333 292 000
Medlemsinnskudd og annen korts gjeld	3,17	2 665 460 000	2 980 091 000
Sum kortsiktig gjeld		**3 756 435 000**	**4 056 682 000**
Sum gjeld		**4 016 092 000**	**4 338 012 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**9 738 681 000**	**9 577 843 000**

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
1

Regnskapsprinsipper

Note
1

Note
6

Antall årsverk i regnskapsåret
1527.00

Note
6

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnkostnader

Lønn	Årets	Fjorårets
	851756000.00	823590000.00

Folketrygdavgift	Årets	Fjorårets
	107093000.00	99824000.00

Pensjonskostnader	Årets	Fjorårets
	57332000.00	53665000.00

Andre ytelser	Årets	Fjorårets
	9807000.00	12283000.00

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

Sum	Beløp

Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets

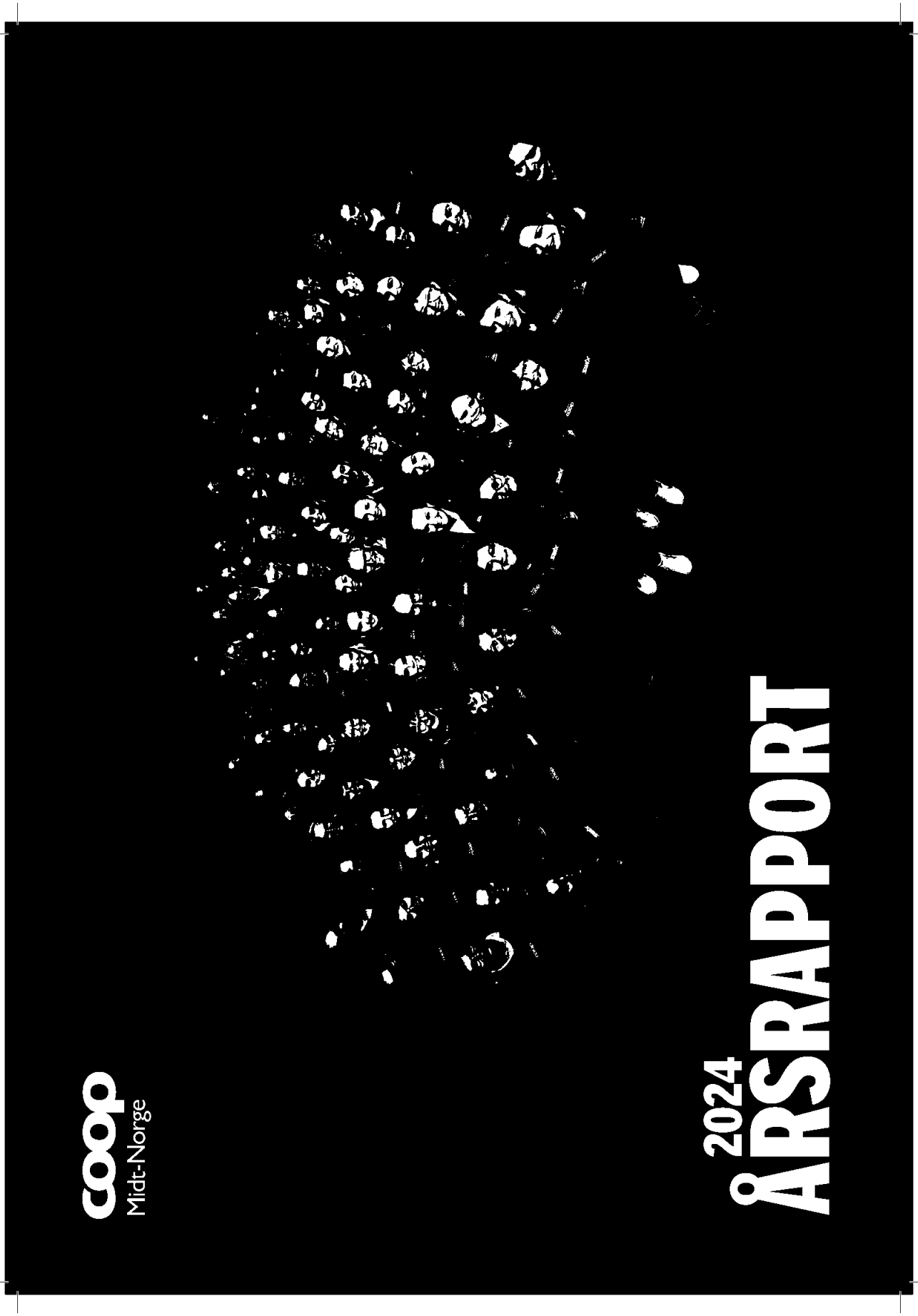
Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet	Årets	Fjorårets

Pantstillelse	Beløp

Beholdning av egne aksjer	Antall	Pålydende	Andel av aksjek.

Organisasjonsnr: 938 786 054
COOP MIDT-NORGE SA

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN - alle poster oppgitt i hele tall


coop
Midt-Norge
2024
ÅRSRAPPORT

INNHOLD

ÅRET SOM GIKK

3 Leder
4 Året 2024
6 Som natt og dag på Halsøy
7 Eventyrlig oppussing i Verdal
8 Ny Extra-butikk på Charlottenlund
9 Lokalmatprodusentene
10 Ski-VM 2025 i Trondheim
14 Årets butikkmedarbeider
15 Årets butikkleder
16 Kjøpeutbytte
18 Nøkkeltall 2024

STYRETS BERETNING

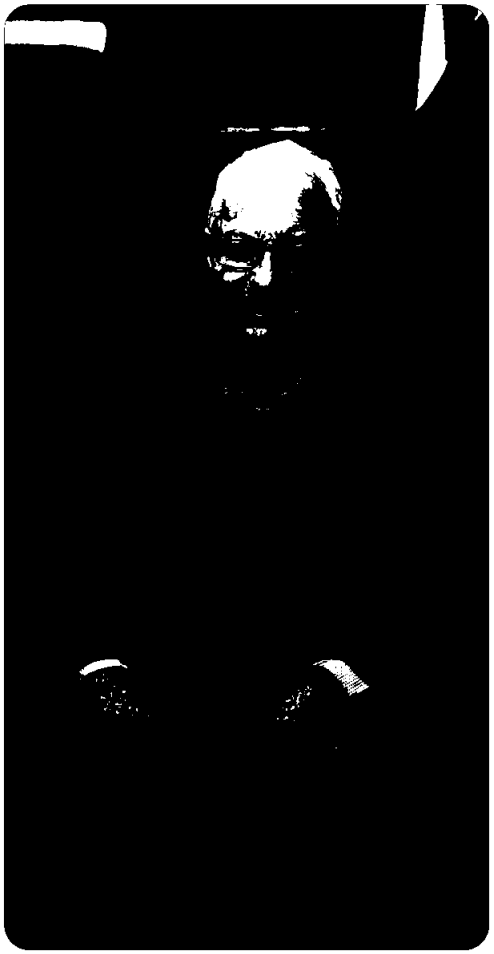
20 Styrets beretning
36 Medlemsstyring og foretaksledelse

RESULTAT OG BALANSE

41 Resultatregnskap
42 Balanse
45 Kontantstrømoppstilling
46 Noter
64 Revisors beretning

ORGANISASJON OG MEDLEM

66 Medlemsorganisasjonen
68 Styret
74 Ledelsen
75 Markedsområde
76 Butikkoversikt



Kjære- MEDLEM

Vår visjon er at det skal lønne seg å velge Coop Midt-Norge. Vi er til for å skape medlemsnytte for de som eier oss – nemlig våre 285 000 medlemmer på Helgeland og i Trøndelag.

Da gjør det oss ekstra stolte når vi i januar kunne utbetale rekordhøye 342 millioner kroner i kjøpeutbytte og medlemsfordeler for 2024. I løpet av de 10 siste årene har vi i Coop Midt-Norge utbetalt hele 2 278 millioner kroner i kjøpeutbytte til medlemmene våre. Styret har besluttet å videreføre det høye kjøpeutbyttenivået på 3 prosent også for 2025.

Gjennom de siste årene har det skjedd store endringer i forbrukeratferden. Kundene kutter ned på de aller dyreste varene, handler mindre på impuls og er mer prisbevisste enn noen gang. Den tøffe priskrigen i dagligvaremarkedet har kommet kundene til gode, men ført til lavere bruttomargin for butikkene i lavprismarkedet.

Til tross for et krevende marked både innenfor byggevarer og dagligvarer, økte vi omsetningen og forsvarte markedsandelene våre.

Vi driver godt og effektivt, både i butikkene, innenfor eiendomsvirksomheten og i de administrative støttefunksjonene. Driftsresultatet for 2024 ble svært godt, og oppturen i finansmarkedet ga oss vår beste avkastning noensinne.

342
MILLIONER I KJØPEUTBYTTE

I februar/mars er det klart for ski VM i Trondheim. Vi er stolt tittelsponsor for mesterskapet, og har som målsetting å bidra til at ansatte og medlemmer får oppleve en skikkelig folkefest. Gjennom sponsoratet ønsker vi også å bidra til at barn og unge velger fysisk aktivitet, og at en ny generasjon får ta del i skisporten.

Ingenting av dette ville vært mulig uten våre 2 753 fantastiske ansatte, eller medlemmene som støtter opp om sine egne butikker og bidrar til at Coop Midt-Norge er landsdelens største handelsaktør.

Tusen takk til dere alle!

Torbjørn Skei

Torbjørn Skei
Administrerende direktør

Året som gikk 2024

2 170 gullpins utdelt for fremragende kundeservice

925 000 M²
TOMTEAREAL

Årsresultat

før kjøpeutbytte og skatt

i våre butikker

4 119 MILL	
2 101 MILL	
1 091 MILL	
900 MILL	
364 MILL	
254 MILL	
155 MILL	
64 MILL	

SOLGTE BANANER

Solgt frukt og grønt for
644 948 048 KR

29	COOP PRIX	5	COOP BYGGMIX	8	OBS BYGG
47	EXTRA	14	COOP MARKED	4	OBS
4	COOP MEGA	14	ANNEN FAGHANDEL		

Totalt 131 BUTIKKER

5 064 278
liter melk solgt
325 000 M²
29 329 505
Kundebesøk
GJENNOMFØRT
Kjøpeutbytte-
rekord
"Vi er til for å skape
medlemsnytte for de som
eier oss".
Lokalmatprodusenter
135
FRA TRØNDELAG OG HELGELAND
Vi er representert i
28 KOMMUNER
2 FYLKER
SOLGT lokalmat FOR
201,5 MILLIONER KRONER
285 239
MEDLEMMER

SOM NATT OG DAG *på Halsøy*

Foto: Coop Midt-Norge

Extra Halsøy i Mosjøen er en av mange butikker som har gjennomgått en større oppgradering i 2024. I november kunne kundene ta i bruk den «nye» butikken.

Halsøy Samvirkelag åpnet det nye varehuset på Halsøya i 1984, med populære innovasjoner som automatiske dører og mulighet for å trille handlevognen rett ut til bilen. I 1997 ble varehuset omprofilert og utvidet til en Coop Mega-butikk, før butikken ble en del av lavpriskjeden Extra i 2014. I år fikk butikksjef Per Børge Valnes Pedersen og de ansatte endelig tilpasset butikken til Extra-konseptet slik det fremstår i dag.

-Utformingen på butikken har vært litt rar helt siden den ble en Extra-butikk. Nå har vi fått snudd om på alt, og den fremstår helt lik det den ville gjort dersom vi hadde bygd en helt ny. Det har kløddd i fingrene i flere år over å få sette i gang, og det føles godt å kunne vise frem sluttresultatet, sier driftssjef Thorbjørn Olsen.

For butikksjefen og de ansatte gir ombyggingen en helt annen arbeidshverdag.

-Det er blitt mye mer oversiktlig og butikken virker faktisk større enn den var, til tross for at butikkarealet er redusert. Forskjellen er som natt og dag. Arbeidshverdagen er mye enklere, og det er lettere å opprettholde den butikkstandarden vi skal ha, sier butikksjef Per Børge Valnes Pedersen.

Ombyggingen har kostet i overkant av 7 millioner kroner, der så å si alt av utstyr er skiftet ut. Butikken har også fått et nytt inngangsparti, selvbetjente kasser har kommet på plass, mens det meste av hyller og innredning har fått ny plassering. I 2024 hadde Extra Halsøy en omsetning på 58,1 millioner kroner.

«Arbeidshverdagen er mye enklere, og det er lettere å opprettholde den butikkstandarden vi skal ha».

- Butikksjef Per Børge Valnes Pedersen

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 24 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

EVENTYRLIG OPPUSSING *i Verdal*

Foto: Eir Jørgen Bue

Kundene strømmet til og ordføreren klippet snoren når butikksjef Hildegunn Skive kunne ønske velkommen til nye Coop Mega Verdal.

De fleste oppussingsprosjekter blir små i sammenligning med det som Hildegunn Skive og hennes ansatte har jobbet med. Det aller meste av inventar og utstyr er skiftet ut, og totalt kostet oppussingsprosjektet 16 millioner kroner. Den siste ombyggingen ble gjort for 23 år siden, og mye av utstyret hadde passert levetiden sin. Nå er alle tørrvarehyller, kjølere, ferskvaredisker og meieriskap skiftet ut. Det samme gjelder fryserom, ventilasjonsanlegg, kasseområde og panteautomat. I tillegg er fasaden pusset opp, sammen med en del andre mindre grep.

-Her får både nye og gamle kunder en helt annen supermarkedsopplevelse. Det er egentlig bare fryserne og gulvet som ikke er fornyet. Dette er virkelig en eventyrlig oppussing, sier Hildegunn Skive.

Verdalsordfører Knut Snorre Sandnes var til stede for å klippe snoren og holde velkomsttale. Han fremhevet den viktige rollen som Coop Midt-Norge har i lokalsamfunnet, og berømmet samvirkelaget for satsningen som gjøres i Verdal sentrum.

Driftssjef Hans Kristoffersen vokste opp på Ørmelen et steinkast unna, og vet hvor viktig det er for Verdal å ha et godt supermarked.

-Jeg er veldig fornøyd med resultatet, og vil virkelig berømme de ansatte som har stått skikkelig på for å få dette prosjektet i havn. Dette store løftet i butikkstandard kommer til å merkes i form av økt omsetning, sier Kristoffersen.

Alt tyder på at han får rett i spådommen. Første dag med ny butikk ga nemlig omsetningsrekord med 934 000 kroner. En bedre mottagelse fra kundene kan man knapt ønske seg. Gjennom åpningsdagen var så å si samtlige 70 kundevogner i konstant bruk.

I 2024 hadde Coop Mega Verdal en omsetning på 69,2 millioner kroner.

EXTRA-BUTIKK NUMMER 47 ÅPNET PÅ CHARLOTTENLUND

Foto: Coop Midt-Norge

Extra Charlottenlund i Trondheim er Coop Midt-Norges butikk nummer 47 innenfor det som er landets raskest voksende lavpriskjede.

Nærbutikken i Jakobslivegen har lange tradisjoner, og omprofileringen fra Coop Prix til Extra har vært etterlengtet fra medlemmene i området. Direktør for butikkdrift Kenneth Mannvik sier at endringen er viktig for å øke markedsandelen i en viktig og voksende bydel på østsiden av Trondheim.

-Nå får kundene større utvalg og lavere priser, i tillegg til at vi gjør en stor oppussing og moderniserer butikken. Det er investert 9 millioner kroner i oppgradering av eiendommen og butikken. Salgsarealet er utvidet fra 546 til 607 kvadratmeter, i tillegg til at fasaden er pusset opp. Innvendig er det i tillegg til profilelementer skiftet ut kjøledisker samt en god del øvrig utstyr.

Dette er likevel bare første steg på Charlottenlund. Om noen år vil Extra-butikken flytte til helt nybygde lokaler på den andre siden av dagens parkeringsplass. Coop Midt-Norge og TOBB har nemlig kjøpt Charlottenlund Kirke, som skal rives og erstattes med et lokalsenter og boliger.

Det er ingen tvil om hva som er kundenes dom over den nye Extra-butikken på Charlottenlund. En omsetningsvekst på hele 35 prosent er et tydelig svar på at dette var en etterlengtet og god butikkåpning.

«En omsetningsvekst på hele 35 prosent er et tydelig svar på at dette var en etterlengtet og god butikkåpning».

Lokalmatprodusentene med størst vekst hos oss i 2024

210,5 % Berg Gård
Inderøy (Sennep, spekemat, rapsolje)

62,7 % Rekkebo
Frosta (Geleer)

60,5 % Hognabrygg
Kotsøy (øl)

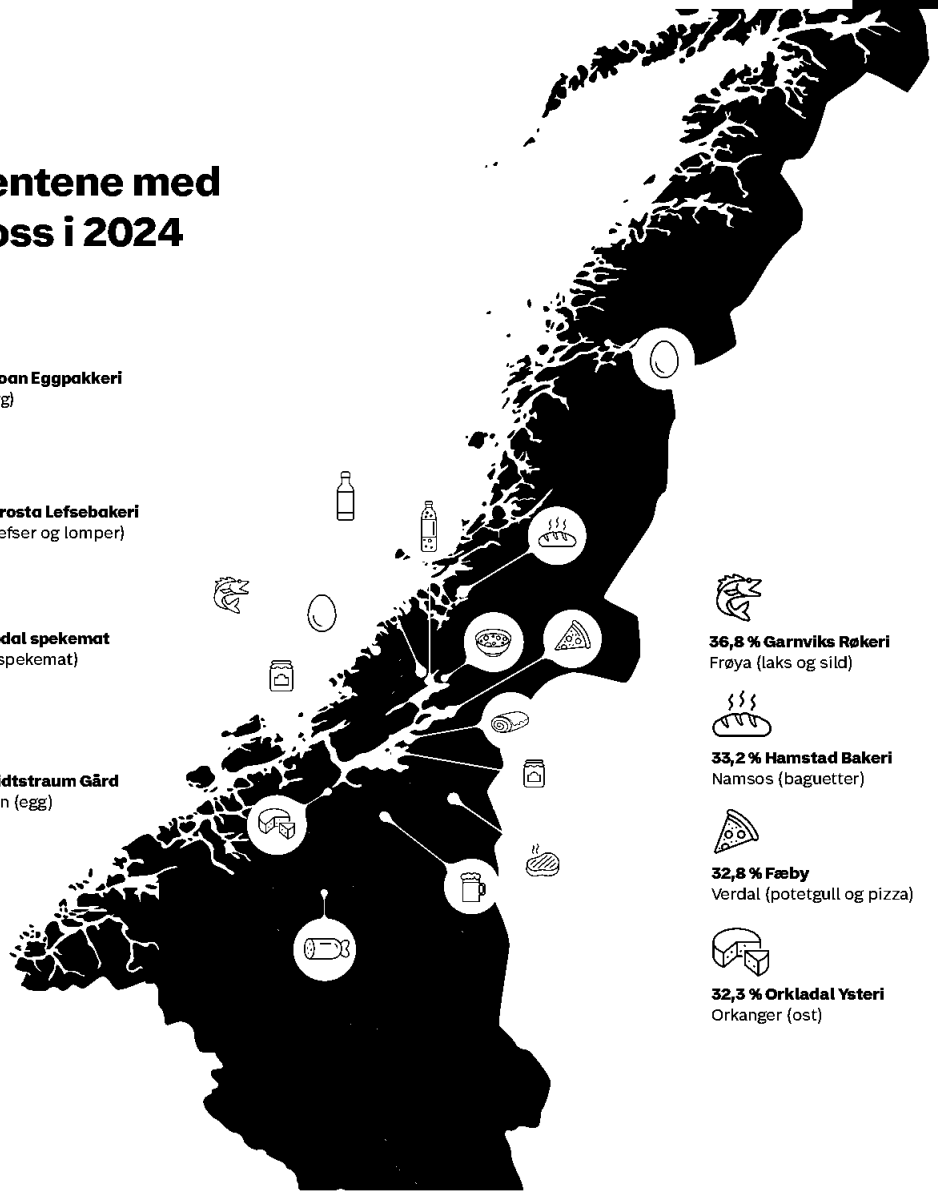
59,9 % Surf Kombucha
Inderøy (fermentert te)

56,7 % Roan Eggpakkeri
Roan (egg)

48,9 % Frosta Lefsebakeri
Frosta (lefser og lomper)

47 % Oppdal spekemat
Oppdal (spekemat)

41,4 % Midtstraum Gård
Utskarpen (egg)



36,8 % Garnviks Røkeri
Frøya (laks og sild)

33,2 % Hamstad Bakeri
Namsos (baguetter)

32,8 % Fæby
Verdal (potetgull og pizza)

32,3 % Orkladal Ysteri
Orkanger (ost)

30 % Meråkerkjøtt
Meråker (kjøttkaker og karbonader)

20,1 % Romstad Gård
Bjugn (geleer)

12,8 % Inderøy Slakteri
Inderøy (sodd, kjøttsuppe og spekemat)

07.08.2025 kl 16:59

SKI-VM
Ved å være tittelsponsor for ski-VM 2025 ønsker vi å gi våre medlemmer og ansatte en fantastisk VM-opplevelse! Vi har også et mål om å bidra til at barn og unge velger fysisk aktivitet.
I løpet av 2024 har Coop Midt-Norge gjennomført en rekke aktiviteter for å skape engasjement på vei mot VM.
10 – ÅRET SOM GIKK

Barnas mini-VM

Coop Midt-Norge er en av hovedsponsorene til skikarusellen Barnas mini-VM. Konseptet er et gratis arrangement hvor formålet er å skape skiglede og VM-stemning hos de yngste barna, samt øke interessen for skisporten. I 2024 ble det arrangert 40 renn i hele landet, men med hovedtyngde i Trøndelag. Barna går en kort løype, iført skikkelige startnummer der alle deltagere mottar medalje. Under flere av arrangementene har våre butikkansatte stilt opp med servering av saft og boller m.m.

I mars lagde vi skiløype på parkeringsplassen til vårt kjøpesenter City Lade. Hele 1500 barn deltok på dette arrangementet, og mange av de hadde aldri gått på ski før.

Snedi og Emil Iversen på City Lade

Avduking av nedtellingsur til VM

Barnas Mini-VM på City Lade

VM-LAGET FRA COOP MIDT-NORGE

100 ansatte i ulike butikker og avdelinger i Coop Midt-Norge er valgt ut som våre ambassadører til ski-VM i Trondheim. VM-laget vårt vil være til stede både i Granåsen og utenfor Coop-huset i Trondheim sentrum, blant annet gjennom å være vertskap på Coop-haugen på arenaen, servere kaffe og bidra til at publikum får en flott opplevelse.

EARLY BIRDS

Early Birds er en folkehelseaktivitet der man samles kl. 06.30 første fredag i hver måned for 30 minutter gåtur eller løping, etterfulgt av kaffe og frukt fra Coop i etterkant. Coop Midt-Norge har vært medarrangør av Early Birds sammen med VM-organisasjonen i godt over et år. Early Birds har blitt arrangert på mange steder i Trøndelag, og flere tusen har deltatt på disse morgensamlingene.

VM-KVELD

Gjennom høsten 2024 har Coop Midt-Norge vært på turne i Trøndelag for å bidra til VM-stemning. Sammen med kjente skihelter, VM-arrangøren og lokale mediehus har vi ladet opp mot vinterens skifest på hjemmebane. I tillegg til stemningsrapporter fra VM-arrangøren og gode samtaler med kjente ski-helter fra scenen, har gjestene vunnet billetter til ski-VM og andre flotte VM-premier fra Coop. Gjennom disse kveldene har vi også løftet frem våre fantastiske lokalmatleverandører i Trøndelag, som har stått for serveringen. VM-kveldene har blitt godt mottatt med fulle saler på alle stedene vi har besøkt.

COOP-BILLETTEN

Når vi er tittelsponsor for ski-VM skal selvsagt våre medlemmer og ansatte nyte godt av dette! Høsten 2024 fikk alle våre medlemmer og ansatte muligheten til å være først ute med å sikre seg billetter til folkefesten, og dette til en rabattert pris. Salget av Coop-billetten til ski-VM har vært svært godt.

Alle som har kjøpt Coop-billetten får tilgang til Coop-haugen, som ligger midt inne på stadion med en unik nærhet til utøverne og en tradisjonell «markafølelse». I tillegg gir Coop-billetten tilgang til svært gode tribuneplasser i hoppskåla. På Coop-haugen vil vi ha egne publikumsverter som serverer Coop-kaffe m.m.

«Jeg prøver alltid å gi det lille ekstra, fordi jeg ser på både jobb og personlig utvikling som to sider av samme sak».

ÅRETS BUTIKKMEDARBEIDER

PETTER

Tekst: Verena Døsvik
Foto: Trønderbladet

Petter Blokkum ble i 2024 tildelt prisen som Årets butikkmedarbeider, en utmerkelse han selv beskriver som både overraskende og fantastisk. Han jobber til daglig hos Coop Prix på Kvål, der han er blitt en kjent og kjær figur under navnet «Petter Prix».

– Jeg ble veldig overrasket. Det er så mange dyktige folk i Coop Midt-Norge, så å bli valgt ut blant dem er en stor ære. Jeg er både stolt og takknemlig, sier Petter.

I seks år har han jobbet hos Coop Prix på Kvål, og han mener jobben hans handler om mer enn bare å betjene kunder. Han legger stor vekt på at kundene skal føle seg sett og møtt på sitt eget nivå. For noen kunder er det nok med et vennlig nikk, mens andre ønsker en liten prat. Petter prøver alltid å tilpasse seg den enkelte kundens behov, og hans gode humør og serviceinnstilling har gjort ham til en populær skikkelse både blant kunder og kolleger.

Yrkesstolthet

Kriteriene for prisen inkluderer engasjement, holdninger, kundebehandling, ansvarsfølelse og evnen til å bidra til et godt arbeidsmiljø. Petter ble valgt ut blant 2 753 ansatte i Coop Midt-Norge, og han ser på jobben sin som en livsstil.

– Mange tror kanskje jeg bare er blid og hyggelig fordi det er jobben min, men for meg er det mer enn det. Jeg trives i jobben og har stor yrkesstolthet. Jeg prøver alltid å gi det lille ekstra, fordi jeg ser på både jobb og personlig utvikling som to sider av samme sak. Det er alltid noe nytt å lære og noe å forbedre, sier Petter.

Jovial og pliktoppfyllende

I juryens begrunnelse for prisen ble det fremhevet at Petter Blokkum er blitt en «institusjon» i lokalsamfunnet, takket være sitt alltid blide ansikt og sin sterke tilstedeværelse. Han er populær både blant kundene og de ansatte på butikken, og hans personlige egenskaper har bidratt til et positivt og inkluderende arbeidsmiljø. Juryen la også vekt på at Petter er en systematisk og strukturert person, kjent som et ordensmenneske. I tillegg har han flere ganger stilt opp for Coop Midt-Norge, blant annet ved å hjelpe til i andre butikker under sykdom eller permisjon.

Petter Blokkum mottok en vinnersjekk på 15 000 kroner og ble hedret av både butikksjefer og administrative ledere i Coop Midt-Norge under prisutdelingen på Scandic Lerkendal i Trondheim. Det var en høytidelig markering av hans imponerende innsats og engasjement, og han ble anerkjent for sin dedikasjon og viktige bidrag til både butikken og arbeidsmiljøet.

ÅRETS BUTIKKLEDER

Forbilde for SINE ANSATTE

Tekst: Verena Døsvik
Foto: Nicholas Lund

Anita Moseng, kåret til Årets butikkleder i Coop Midt-Norge, er en leder som viser stor omsorg for sine ansatte. Hennes ledelse har ikke bare skapt et sterkt fellesskap, men også ført Obs Bygg Leangen til tittelen Årets butikk.

Hun møter alltid sine ansatte med et smil og sørger for at de trives. Lite visste Anita at hennes engasjement og omsorg skulle bli anerkjent på denne måten.

– Jeg blir utrolig stolt. Jeg føler at jeg tar godt vare på teamet mitt, men hadde aldri trodd at det skulle bli belønnet med en pris. Årets butikk og butikkleder scorer høyt på alle målkriterier, og Coop Midt-Norge påpeker at det er en stor prestasjon å vinne i denne kategorien, sier Anita.

Mye trivsel

Det er god stemning på jobb, og butikksjefen er svært opptatt av å skape et arbeidsmiljø der folk trives. Hun mener at når de ansatte har det bra, gjør de også en bedre jobb.

– Jeg tror at godt samarbeid og trivsel gjør at alle yter sitt beste, og det viser seg i våre kundemålinger, hvor vi får mye ros, sier hun. Anita er også stolt over at Obs Bygg Leangen kan tilby Drive Thru, som gjør det langt enklere for kundene å handle trelast på en praktisk måte.

Gi noe tilbake

Coop Midt-Norge har omtalt Anita Moseng som en motivator og et forbilde for sine ansatte, og som en sterk ambassadør for både konseptet og Coop Midt-Norge. Som vinner av Årets butikkleder mottok hun en pengepremie. Denne valgte hun å bruke på en hyggelig samling for sitt team. Anita tok med de ansatte til Kvilhaugen Gård, hvor de kunne nyte en koselig og minnerik stund sammen.

07.08.2025 kl 16:59

Brønnøysundregistrene

Side 33 av 96

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Det lønner seg

Å VELGE COOP MIDT-NORGE!

Nok et år med stor omsetning gir et rekordstort kjøpeutbytte til medlemmene i Coop Midt-Norge. I januar ble det utbetalt hele 342 millioner kroner i kjøpeutbytte og medlemsfordeler for 2024.

Styret har besluttet å videreføre 3 % kjøpeutbytte også for 2025.

I løpet av de siste ti årene har vi i Coop Midt-Norge utbetalt utrolige 2 278 millioner kroner i kjøpeutbytte og medlemsfordeler til våre medlemmer og eiere!

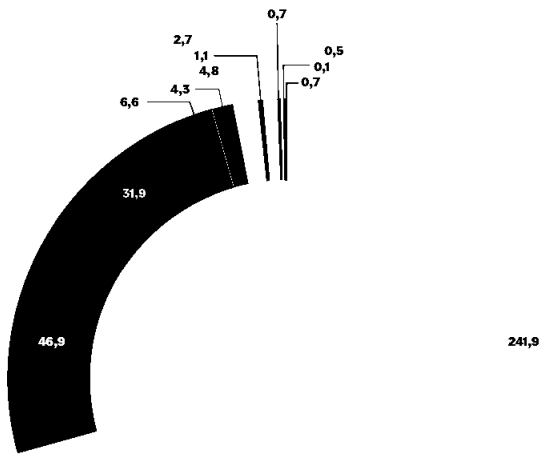
Landets 57 samvirkelag har 1 prosent kjøpeutbytte som minimumssats. Utover dette fastsetter hvert enkelt samvirkelag sitt kjøpeutbytte basert på egne resultater og finansiell soliditet.

KJØPEUTBYTTEREKORD

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 34 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

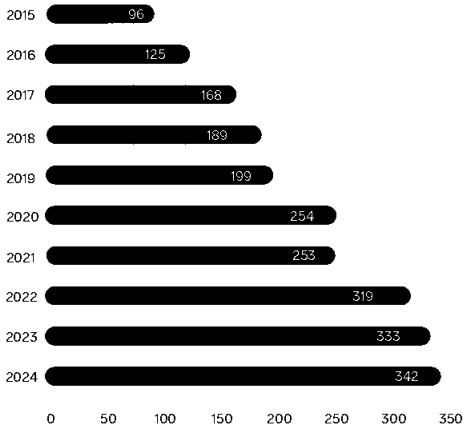
Opptjent kjøpeutbytte og medlemsfordeler
2024 (millioner kroner)

	Kjøpeutbytte fra egne butikker	241,9	●	**Ånglamark-bonus**	1,1
●	**Medlemsbonus frukt & grønt**	46,9		**Gjenbruksbonus handlenett**	2,7
●	**Kjøpeutbytte fra annet samvirkelag**	31,9	●	**Å Strøm**	0,7
●	**Mastercard bonus**	6,6		**Coop Forsikring**	0,5
●	**YX drivstoffbonus**	4,3	●	**Vegetardag-bonus**	0,1
	Circle K drivstoffbonus	4,8	●	**Ladebonus hos MER**	0,7
				Sum	**342,2**



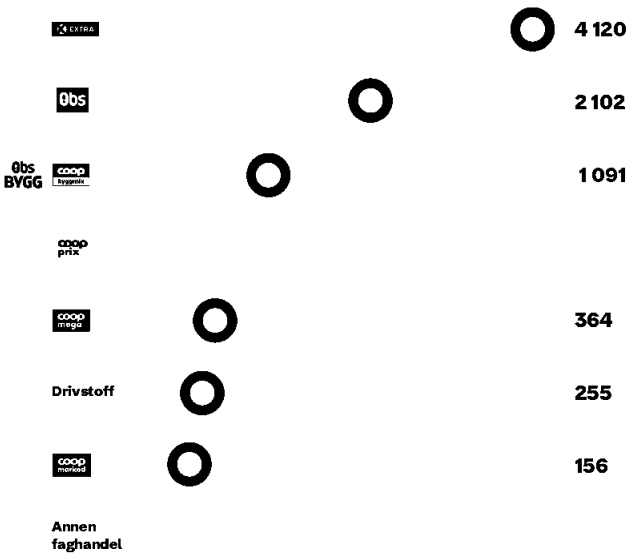
Kjøpeutbytte og medlemsfordeler
2015-2024 (millioner kroner)

I 2024 fikk medlemmene i Coop Midt-Norge utbetalt rekordstore 342 millioner kroner i kjøpeutbytte og medlemsfordeler.

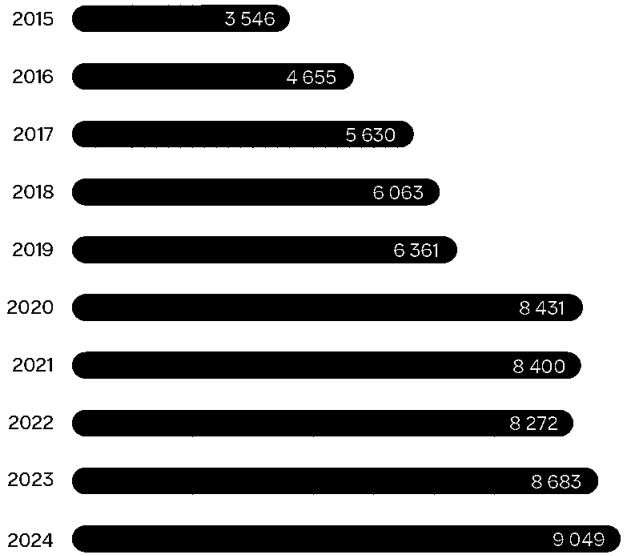


NØKKELTALL

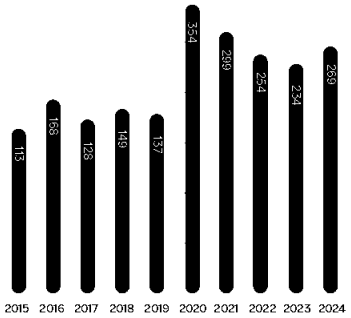
Omsetning i våre butikker
2024 (millioner kroner)



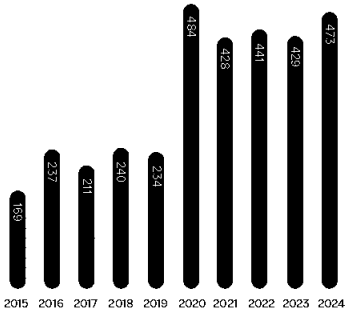
Omsetningsutvikling
2015-2024 (millioner kroner)



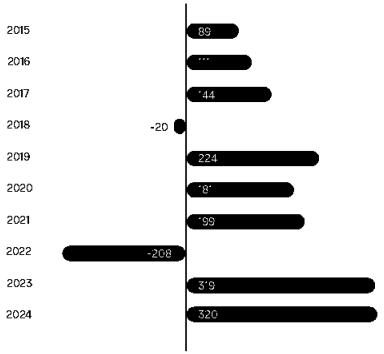
Driftsresultat
2015-2024 (millioner kroner)



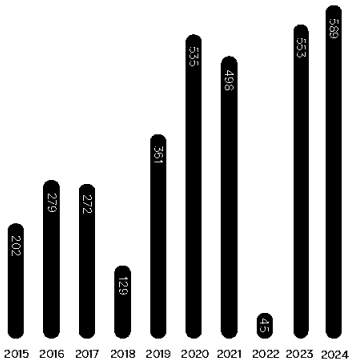
Driftsresultat før kjøpeutbytte
2015-2024 (millioner kroner)



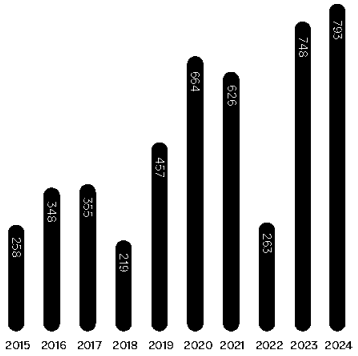
Finansresultat
2015-2024 (millioner kroner)



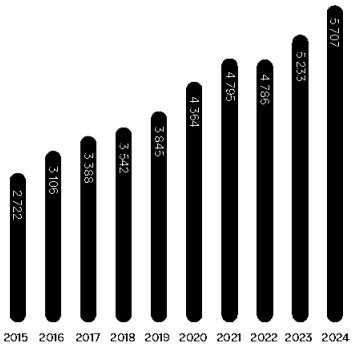
Resultat før skatt
2015-2024 (millioner kroner)



Resultat før skatt og kjøpeutbytte
2015-2024 (millioner kroner)



Egenkapitalutvikling
2015-2024 (millioner kroner)



STYRETS BERETNING
20 - STYRETS BERETNING

Økonomisk utvikling

Norsk økonomi opplevde moderat vekst i 2024 med lav arbeidsledighet, økende lønnsvekst og en stabil boligmarkedssituasjon, til tross for en svak kronekurs og ingen endring i renten fra Norges Bank. Veksten i fastlandsøkonomien tok seg litt opp. I tredje kvartal lå fastlands-BNP 1,6 % høyere enn for ett år siden. Det er nær normal marsjfart for norsk økonomi. Arbeidsledigheten har ligget på stabilt 4 % gjennom året, og indikerer også at presset i arbeidsmarkedet er uendret. En stabil ledighetsrate innebærer at sysselsettingsveksten har utviklet seg i takt med veksten i arbeidsstyrken.

Kronekursen har holdt seg svak. Den svake kronekursen virker på pengepolitikken, både ved at importen blir dyrere og dermed forsterker kostnadsimpulsene utenfra, samt ved at den styrker norsk konkurranseevne og dermed lønnsomhet og lønnsevne i den eksportrettede industrien.

Samlet økte konsumprisene med 2,2 % fra desember 2023 til desember 2024. I fjor vokste årslønnen med 5,2 %, mens anslagene for 2025 er noe lavere. Dette er den høyeste lønnsveksten på 15 år og betyr en klar reell vekst i kjøpekraften.

Norges Bank holdt renten uendret i løpet av 2024. Styringsrenten er nå på 4,50 %. Det er forventet at styringsrenten vil gå ned i løpet av 2025.

I desember 2024 var boligprisene 6,4 % høyere enn i desember 2023. Dette er høyere enn analytikerne spådde for 2024.

Detaljhandelen i Norge

Detaljvarehandelen i Norge endte ifølge SSB med en omsetningsvekst på 3,2 % i 2024 mot 5,4 % året før. Markedstall viser at omsetningen av dagligvarer økte med 5,5 % mens omsetningen av byggevarer i Norge falt med 3,1 %. Privatmarkedet for byggevarer i Trøndelag økte med 0,5 %, mens det i Nordland falt med 0,4 % ifølge tall fra Virke. Netthandelen i Norge hadde en samlet vekst på 7,2 % i fjor.

Markedstall fra SSB viser at utviklingen i det private forbruket innenfor dagligvarer hadde en svak økning på 0,8 %. Sport/fritid falt med 3,6 %, elektrisk økte med 2 %, mens hus/hjemartikler økte med 6,6 %. Volumet av byggevarer falt med 7,3 % og omsetningen av drivstoff gikk ned med 9,2 % i 2024.

Årsveksten målt ved konsumprisindeksen endte på 2,1 % i 2024. Dette er en betydelig nedgang fra 2023 da årsveksten var på 4,7 %. Dagligvarer endte med en prisvekst på 4,8 % mens byggevarer endte med en prisvekst på 4,1 %. Tolvmånedersendringen justert for avgiftsendringer og uten energivarer endte på 3,6 %.

Samvirkelagene i Norge ser ut til å få en samlet omsetning i 2024 på ca. 60 milliarder kroner, en økning på 5,8 % fra 2023. I tillegg kommer omsetningen fra Norsk Butikkdrift AS, som er eid av Coop Norge SA. Ved å inkludere Norsk Butikkdrift AS, blir den samlede omsetningen for Coop i Norge på 69,5 milliarder kroner. Coop i Norge sin markedsandel innen dagligvarer er redusert fra 29,2 % i 2023 til 29,1 % i 2024, basert på tall for totalmarkedet uten Oda (Oda vil fra 1. januar 2025 inkluderes i totaltallene).

Pr. 31.12.24 var 57 samvirkelag medlemmer (eiere) av Coop Norge SA. På samme tid var det til sammen 2 252 588 medlemmer i de 57 norske samvirkelagene som er tilknyttet Coop Norge SA, en økning på 98 697 medlemmer (4,6 %) mot samme tid i fjor.

DETALJVAREHANDELEN I NORGE ENDTE IFØLGE SSB MED EN OMSETNINGSVEKST PÅ 3,2 % I 2024

07.08.2025 kl 16:59

Brønnøysundregistrene

Side 39 av 96

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

BUTIKKDRIFT

Hovedvirksomheten i Coop Midt-Norge er detaljhandel og byggevarer gjennom syv kjedekonsepter. I tillegg driver vi en rekke faghandelsbutikker, kafeer og bensinstasjoner.

coop prix

FORT GJORT **ANTALL BUTIKKER: 29**

Gruppen består av 29 butikker. Coop Prix hadde en tilbakegang i omsetningen for sammenlignbare butikker i 2024. Det ble tilført en ny Coop Prix-butikk gjennom omprofilering fra Coop Marked. En butikk ble omprofilert fra Coop Prix til Extra. Driftsresultatet for gruppen ble meget tilfredsstillende.

X EXTRA

GJØR DET BILLIG **ANTALL BUTIKKER: 47**

Gruppen består av 47 butikker. Extra som gruppe hadde god omsetningsvekst for sammenlignbare butikker i 2024. Det ble tilført en ny Extra-butikk i 2024 gjennom omprofilering fra Coop Prix. Driftsresultatet for butikkene ble meget tilfredsstillende.

Obs

KUNSTEN Å HANDLE SMART **ANTALL BUTIKKER: 4**

Gruppen består av 4 Obs Hypermarked. Samtlige er oppgradert de senere årene og fremstår med likt konseptuelt uttrykk. De to hypermarkedene i Trondheim er landets største dagligvarebutikker. Obs Hypermarked som gruppe har hatt utfordrende omsetningsutvikling i 2024. Dette skyldes i hovedsak dreiningen over til lavpris innen dagligvarer i forbindelse med det økte kostnadsnivået i samfunnet. Driftsresultatene for enhetene ble tilfredsstillende.

coop marked

GODT VI HAR HVERANDRE **ANTALL BUTIKKER: 14**

Gruppen består av 14 butikker. En butikk ble omprofilert til Coop Prix. Coop Marked hadde vekst i omsetningen for sammenlignbare butikker i 2024. Driftsresultatet for gruppen ble tilfredsstillende.

coop mega

ET HAV AV FRISTELSER

ANTALL BUTIKKER: 4

Gruppen består av 4 butikker. Coop Mega som gruppe hadde en vekst i omsetning mot forrige år for sammenlignbare butikker i 2024. Driftsresultatet for gruppen er svakt, men noe bedre enn forventet.

Obs BYGG

DET ER ENKLERE Å SI JA

ANTALL BUTIKKER: 8

Gruppen består 8 Obs Bygg. Butikkene hadde en fin vekst i omsetning mot året før for sammenlignbare butikker i 2024. De to byggevarehusene i Trondheim er landets største. Driftsresultatet for Obs Bygg som gruppe ble tillfredsstillende.

coop byggmix

DIN LOKALE FAGHANDELSBUTIKK

ANTALL BUTIKKER: 5

Gruppen består av 5 butikker. Coop Byggmix butikkene våre hadde en tilbakegang i omsetningen i 2024. Gruppen hadde et svakere driftsresultat enn forventet.

Annen faghandel/drivstoff

ANTALL BUTIKKER: 14

Ved utgangen av året består gruppen av 14 faghandelsbutikker, kafeer og bensinstasjoner. Driftsresultatene er varierende og for enkelte butikker utfordrende. Drivstoff samlet leverer et tilfredsstillende resultat.

Vår forretningsdrift

Coop Midt-Norge driver ved utgangen av 2024 detaljhandelsvirksomhet i 28 kommuner fra Rana i nord til Røros i sør. Virksomheten er konsentrert rundt vareområdene dagligvarer, byggevarer, sport/fritid, elektrisk, klær/sko, hus/hjem, kafeteria og drivstoff.

Coop Midt-Norge eier og driver butikker innenfor Coop-konseptene Obs, Extra, Coop Prix, Coop Mega, Coop Marked, Obs Bygg og Coop Byggmix. Innenfor Obs-konseptet finnes vareområder som dagligvarer, sport/fritid, klær/sko, bolig og underholdning og kafe. I tillegg til de fire Obs kafeene driver Coop Midt-Norge også kafeer i Namsos, Kolvereid og på Frosta. Videre eier og driver Coop Midt-Norge tre bensinstasjoner i Levanger, Verdal og Frosta, samt automatanlegg for drivstoff i tilknytning til Obs City Lade og seks av våre Coop Marked butikker. Vi driver også faghandelsbutikker i tilknytning til Domus Røros, Namsos Storsenter og i Coop-senteret i Kolvereid.

Coop Midt-Norge eier de fleste eiendommer der butikkvirksomheten drives.

Våre medlemmer (eiere) har anledning til å ha spareinnskudd i Coop Midt-Norge, og ved årsskiftet var de samlede innskudd på 2 374 millioner kroner. Medlemmenes innskudd (lånekapital) og opptjent egenkapital gjør at Coop Midt-Norge har en samlet finanskapital på 5 573 millioner kroner pr. 31.12.24. Det alt vesentligste av denne kapitalen er plassert i aksjefond i Norge og i utlandet (globalt), i kreditt/rentepapirer, obligasjoner og i bundne bankinnskudd. I tillegg har Coop Midt-Norge investert kapital ved aksjeinnskudd og lån til flere datterselskaper og tilknyttede selskaper, hovedsakelig innen eiendomsdrift og eiendomsutvikling.

Coop Midt-Norge eier andeler i Coop Norge SA sammen med 56 andre samvirkelag i Norge. Coop Midt-Norge har innbetalt 116 millioner kroner av de totalt 693 millioner kroner i andelsinnskudd fra samvirkelagene og eier med det 16,8 % av Coop Norge SA. Coop Norge SA er konsepteier og varedistributør for de kjedebutikker som Coop Midt-Norge i dag eier og driver.

Eiendom

Samlet heleid areal er på ca. 275 000 m2 bygningsmasse og ca. 760 000 m2 tomteareal. Omtrent 80 % av dette arealet anvendes til egen butikkvirksomhet. Arealet er fordelt på 120 interne og ca. 400 eksterne leieforhold. I tillegg eier vi ca. 50 000 m2 bygningsmasse og ca. 165 000 m2 tomteareal gjennom heleide og deleide datterselskaper, beregnet ut fra vår eierandel. Med dette utgjør totalt areal 325 000 m2 bygningsmasse og ca. 925 000 m2 tomteareal.

Sentrale eiendomsprosjekter i 2024:

- Regulering av Ranheim Torg, Trondheim, gjennom Ranheim Utvikling AS, et selskap eid sammen med Nordr Norge AS.
- Oppgradering av eiendom i forbindelse med omprofileringen av Coop Prix Charlottenlund til Extra Charlottenlund. Butikken åpnet som Extra i oktober 2024.
- Regulering av eiendom på Kattem, Trondheim.
- Regulering av eiendommer i Kjøpmannsgata, Stjørdal.
- Regulering av eiendom i Jernbanevegen, Melhus.
- Regulering av eiendom i Hammerøyvegen, Åsen.
- Prosjektering av eiendom på Hell i Stjørdal, med påfølgende byggesøknader. Coop Prix Hell ble i desember 2024 besluttet revet for å kunne bygge ny Extra Hell. Ny butikk er planlagt åpnet før jul i 2025.

Senterdrift:
De 60 største kjøpesentrene i Norge hadde i gjennomsnitt en omsetningsvekst på 3,2 % i 2024.

Vårt største senter City Lade fikk i 2024 en omsetning på 2 185 millioner kroner, som er en vekst på 0,4 % mot fjoråret.

City Syd, der Coop Midt-Norge eier halve eiendomsmassen, hadde en omsetning på 2 173 millioner kroner i 2024, som er en økning på 3,4 %.

Ved årsskiftet er det ikke ledige arealer verken ved City Lade eller vår del av City Syd.

Coop Midt-Norge eier også Domus Røros, Mo Handelspark AS, Kolvereidsenteret, Frostasenteret, Holmensenteret i Namsskogan, Leksviksenteret, samt seksjoner ved Amfi Steinkjer og Valentinlystsenteret i Trondheim. Coop Midt-Norge eier også 50 % av Amfi Rørvik.

De viktigste datter- og/eller tilknyttede selskap innenfor eiendom:

- Tungaveien 26 AS (100 % eierandel): Selskapet eier en eiendom på ca. 32 dekar på Leangen i Trondheim.
- Bratsbergveien 11-15 AS (100 % eierandel): Eiendomsselskap med ren utleie til eksterne virksomheter.
- Sluppen Utvikling AS (50 % eierandel): Utviklingsselskap eid sammen med Kjeldsberg Eiendom AS. Etablert for å utvikle store områder på Sluppen rett utenfor Trondheim sentrum.
- Coop Rørvik Eiendom AS (50 % eierandel): Selskapet eies sammen med Coop Norge Eiendom. Selskapet eier kjøpesenteret Amfi Rørvik og en tilstøtende næringseiendom.
- City Syd AS (50 % eierandel): Eid sammen med Storebrand Kjøpesenter City Syd AS for blant annet drift og forvaltning av City Syd.
- Ranheim Utvikling AS (50 % eierandel): Eid sammen med Nordr Norge AS. Det planlegges bygging av ca. 650 leiligheter og nytt lokalsenter plassert sentralt på Nedre Ranheim.
- Mo Handelspark AS (100 % eierandel): Utleie av butikkareal til interne og eksterne leietakere.

Det ble solgt tre eiendommer i 2024. Eiendommen til Extra Kolstad, en mindre boligtomt på Funnosmoen i Meråker, samt en tomt i Herøy.

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 42 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Vi har i 2024 gjennomført fortløpende oppgraderinger, samt nødvendig vedlikehold av eiendomsmassen. Det er gjennomført ca. 200 mindre eiendomsprosjekter, hvorav 120 vedlikeholdsprosjekter og 80 eiendomsoppgraderinger.

Det ble gjennomført en vellykket implementering av nytt FDV-system i 2024.

Vi har lite ledig areal i forhold til vår samlede eiendomsmasse, og har i dag en utleieandel på ca. 97,8 %. Det ble inngått over 40 nye og reforhandlet ca. 100 eksterne leiekontrakter i 2024.

Driftsresultatet er belastet prosjekterings- og utviklingskostnader, samt kostnader knyttet til oppgraderinger og mindre endringer. Resultatet for vår eiendomsvirksomhet er meget tilfredsstillende.

Finansforvaltning

I et år med svært gode aksjemarkeder og positiv avkastning i rentemarkedet, oppnådde finansforvaltningen 363,8 millioner kroner i avkastning, tilsvarende 7,65 %. Dette er 1,10 % bedre enn referanseindeksen. Gjennomsnittlig pengemarkedsrente var til sammenligning 4,72 % i 2024.

Av finansporteføljen ved årsskiftet var 1 130 millioner kroner (22,1 %) plassert i norske (553 millioner kroner) og globale aksjefond (577 millioner kroner). Tilsvarende aksjeandel året før var 21,2 %. Pr. 31.12.24 var 2 066 millioner kroner (40,4 %) plassert i obligasjoner, herav 818 millioner kroner i globale obligasjoner. Resten av finansporteføljen var plassert i det norske pengemarkedet (1 443 millioner kroner) og i kontanter (481 millioner kroner).

Beste aktivaklasse i 2024 var aksjer med 19,32 % i avkastning (187,0 millioner kroner), mens obligasjoner ga 3,55 % i avkastning (71 millioner kroner).

Pr. 31.12.24 var medlemsinnskudd inklusive andelsinnskudd på 2 376 millioner kroner, en kapitalnedgang på 360 millioner kroner i 2024. Gjennomsnittlig rentesats pr. 31.12.24 var ca. 2,7 % inklusiv avgift til Samvirkelagenes Garantifond.

En ansvarlig og inkluderende arbeidsgiver

Våre fantastiske ansatte er den viktigste suksessfaktoren for at kundene skal foretrekke å handle hos oss. Vi har en grunnleggende tro på at alle ansatte har et utviklingspotensial, en rett til å bli sett og få mulighet til å ta ut sitt potensial og sine ambisjoner. Vi skal ha et arbeidsmiljø der ansatte og leder gleder seg til å gå på jobb, trives sammen med sine kollegaer og jobber sammen for å nå felles mål.

Coop Midt-Norge har ansatte fra over 30 ulike nasjonaliteter. Vi skal være en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass for alle våre ansatte. Inkludering for oss betyr at alle har like muligheter, opplever tilhørighet og at det er åpenhet. Ansatte skal være representert i viktige prosesser og aktivt involvert i sin egen utvikling. Vi jobber også for å være en attraktiv arbeidsgiver, blant annet ved å satse på kompetansebygging og intern karriereutvikling.

Læring og utvikling spiller en viktig rolle for ansattes engasjement og vi er opptatt av å bidra til at ansatte på alle nivåer har mulighet til å utvikle seg hos oss. De siste årene har store deler av læringstilbudet blitt digitalisert. Coop-skolen er en digital læringsplattform med faglig innhold, som fortløpende oppdateres med nytt innhold. Læringskonseptet bygger på kontinuerlig, repeterende læring som kombinert med praktisk gjennomgang skal sikre ny kunnskap på en motiverende, morsom og effektiv måte.

Servicekulturprogrammet «Jakten på WOW» ble videreført i 2024. Gjennom lederutvikling, kursing, trening og oppfølging er det jobbet med å bygge en felles servicekultur på tvers av alle våre butikker. Basert på vurderinger fra «hemmelige kunder» ble det delt ut 2 052 gullpins for svært god kundeservice i 2024. Servicekulturprogrammet er også utvidet til å omfatte administrasjonen. Her er det delt ut 118 gullpins siden våren 2024.

I 2024 fullførte det første kullet vårt egenutviklede talentprogram. 21 deltagere har vært gjennom tematiske samlinger knyttet til personlig utvikling, butikkdrift og ledelse. Læringsmålet i talentprogrammet er å bidra til at kursdeltagerne føler seg trygge, kompetente og mer forberedte til å påta seg lederstillinger internt når muligheten byr seg.

Vi har gjennom året hatt økt fokus på rus, spilleproblematikk og økonomisk utroskap under flere samlinger for våre ledere og verneombud.

Resultatene av medarbeiderundersøkelsen i 2023 viste et høyt engasjement og god tilfredshet med å være ansatt i Coop Midt-Norge. Basert på undersøkelsen er det arbeidet med forbedringsområder, både på selskaps- og avdelingsnivå. Det vil foretas en ny medarbeiderundersøkelse i 2025.

Vi har som mål at alle ansatte skal ha medarbeidersamtale med sin leder og benytter digitale verktøy for å sikre at det gjennomføres strukturerte medarbeidersamtaler.

Et viktig fokusområde er å forenkle arbeidshverdagen for ledere og ansatte. I 2024 ble det lansert en lederhåndbok, samt gjennomført en digitalisering både av personalhåndbok og HMS-håndbok.

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 43 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Ansattes tillitsvalgte og ledelsen har i fellesskap drøftet og forhandlet om saker med tilknytning til Landsoverenskomsten, Lederoverenskomsten, Hovedavtalen og Arbeidsmiljøloven.

Monica Rønning er Coop Midt-Norges hovedtillitsvalgt og Maike Kappus er hovedverneombud.

I Coop Midt-Norge ble det i 2024 utført arbeidstimer som tilsvarer 1 489 årsverk. Det totale resultatet er slik at det for 2024 vil utløse resultatbonus til ansatte i Coop Midt-Norge.

Helse, miljø og sikkerhet

Alle tiltakene i HMS-planen ble gjennomført. Sammen med oppfølging av interne IK- og rapporteringsrutiner har dette bidratt at virksomheten oppfyller kravene i det lovverk man omfattes av.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)/vernetjenesten
AMU består av seks medlemmer, hvorav tre er valgt av og blant de ansatte. AMU har i løpet av året hatt til behandling en rekke saker med direkte tilknytning til arbeidsmiljøet, blant annet rapport fra gjennomførte vernerunder, sykefravær/sykefraværsoppfølging, avviksrapportering, AKAN-arbeid og ulike investeringsprosjekter (nybygg/rehabilitering).

Arbeidsmiljø/sykefravær
Virksomheten hadde et samlet sykefravær i 2024 på 7,08 % mot 7,15 % i 2023. Størstedelen av sykefraværet er legemeldt fravær.

Økt tilstedeværelse krever kontinuerlig oppfølging, og det er gjort en rekke tiltak i 2024. Dette arbeidet vil også prioriteres i 2025, med særskilt fokus på avdelinger som har høyt sykefravær eller en økende utvikling.

I løpet av året har det vært uønskede hendelser knyttet til arbeidsmiljø og sikkerhet. Disse ble håndtert med relevant faglig oppfølging og implementering av forebyggende tiltak, samt økt tilstedeværelse av vektere og samarbeid med politi og helsemyndigheter for å sikre ansattes sikkerhet. Det arbeides kontinuerlig for å sikre et trygt og godt arbeidsmiljø for våre ansatte.

Våren 2024 ble det i samarbeid med AKAN kompetansesenter ved Weum og Medco DinHMS gjennomført kurs for alle ledere og verneombud. Temaet var rus, spilleproblematikk og økonomisk utroskap. Våren 2025 vil temaet være psykisk helse, med fokus på å styrke trivsel, tilhørighet og åpenhet på arbeidsplassen. Dette er avgjørende for å redusere sykefravær og fremme et bærekraftig arbeidsmiljø.

Mangfold, likestilling og inkludering
De 2 753 ansatte i Coop Midt-Norge har ulik bakgrunn, med stor aldersmessig variasjon og opphav fra over 30 ulike nasjonaliteter. Enkelte har en lang utdanning, mens andre er lærlinger eller ungdommer i sin første jobb. Et slikt mangfold stiller store krav til oss som arbeidsgiver. Likestilling følges tett opp i ulike HR-prosesser. Vi jobber både strategisk og operativt med å styrke mangfoldet i selskapet.

Vi har i 2024 samarbeidet med flere aktører i tillegg til NAV som PRIMA, RBK Ung, Stavne, Fides og Escala. Samarbeidet har som mål å bidra til at flere kommer seg ut i ordinært arbeid.

Alle verneombud i butikker og senter har fått opplæring i vernearbeidet, herunder reglene om forbud mot trakassering/mobbing. Både verneombud og ansatte er oppfordret til å varsle diskriminerende adferd blant kollegaer eller kunder. Coop Midt-Norge har ikke fått innrapportert hendelser knyttet til diskriminering i 2024. Det er imidlertid innrapportert enkelttilfeller av diskriminerende/trakasserende adferd fra kunder rettet mot ansatte.

Det ble innrapportert én varslingssak i 2024. Denne ble behandlet i henhold til Coop Midt-Norge sine rutiner og retningslinjer for varslingssaker.

Styret anser at bedriften gjennom sin policy og personaladministrative rutiner oppfyller likestillingslovens krav. Bedriften tilstreber god balanse i den kjønnsmessige fordeling i bedriftens styrer, råd og utvalg.

Medlemstillitsvalgtes organer og ansatte i Coop Midt-Norge har nedfelt i sine vedtekter at begge kjønn skal være representert i lagets valgte organer. Det tilstrebes en kjønnsmessig likeverdig representasjon.

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 44 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Tabellen viser kjønnsfordeling i medlemsvalgte organer og blant ansatte pr. 31.12.24.

	Antall totalt	Kvinner	Menn	Annet
Årsmøte	45	28	17	
Regionråd Stor-Trondheim Sør	18	11	7	
Regionråd Stor-Trondheim Nord	26	16	10	
Regionråd Innherred/Namdalen	19	11	8	
Regionråd Røros	5	3	2	
Regionråd Helgeland	9	6	3	
Styre	10	5	5	
Ledergruppe	8	1	7	
Ansatte totalt faste/midlertidig ansatte	2 753	1 606	1 146	1
Fast ansatte heltid	707	388	318	
Fast ansatte deltid	953	638	315	
Midlertidig ansatte (ekstrahjelp/vikarer)	1 082	571	511	
Administrative stillinger	89	46	43	
Ledere	186	81	105	
Foreldrepermisjon	72	54	18	
Gj.snitt antall uker foreldrepermisjon	20	25	15	
Sykefravær	7,08 %	8,44 %	5,24 %	

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

I henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten skal det redegjøres for kjønnsbalanse, midlertidig ansatte, deltidsansatte og uttak av foreldrepermisjon. Coop Midt-Norge gjennomfører annethvert år en kartlegging av lønnsforskjeller og ufrivillig deltid.

Coop Midt-Norge SA gjennomførte høsten 2023 en kartlegging av ufrivillig deltid blant alle ansatte som ikke har 100 % stilling. Resultatene fra denne undersøkelsen viste at 35,7 % andel kvinner og 32,6 % menn ville hatt en høyere stillingsandel dersom Coop Midt-Norge kunne tilby dette. Av disse var det imidlertid også en stor andel av disse som ikke ønsket å jobbe mer kveld eller helg. Arbeidet med å finne årsakssammenhenger videreføres, og det vil gjennomføres en ny kartlegging høsten 2025.

Det er også gjennomført en lønnskartlegging. Kartleggingen er basert på heltidsekvivalenter, der alt arbeidsvederlag er inkludert (fastlønn, bonus, andre ytelser/goder). Kartleggingen viser gjennomsnittlig lønn for kvinner og menn i hver stillingsgruppe. I kartleggingen inngår samtlige fast ansatte og innleide ressurser for 2023. Det vil gjennomføres en ny kartlegging høsten 2025.

Lønnspolicy

Bedriftens policy i lønnsspørsmål bygger på prinsippet om lik lønn for likt arbeid av lik verdi, uavhengig av kjønn. Coop Midt-Norge har et stillingsbasert lønnssystem, hvor de respektive stillingskategorier innplasseres på grunnlag av stillingenes kompetansekrav, noe som bidrar til å sikre lik avlønning innenfor de ulike stillingskategorier, uavhengig av kjønn, alder, legning og annet.

	Antall			Gjennomsnittlig lønn		
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinner	Menn	Totalt
Butikkmedarbeider	1 878	1 294	3 172	458 903	446 018	452 460
Butikkleder	87	109	196	610 215	654 875	635 051
Administrasjon	66	49	115	593 819	933 874	746 665

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 45 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Organisasjon og medlem

Ved årets slutt hadde Coop Midt-Norge 285 239 medlemmer. Dette er en vekst på 9 906 medlemmer (3,6 %). Den største medlemsveksten skjer blant de yngste. 53 % av de nye medlemmene er under 30 år, og over 71 % er under 40 år. Det er i tillegg registrert 33 438 familiemedlemmer. Gjennom familiemedlemskap kan alle i familien spare opp kjøpeutbytte sammen og ha tilgang til fordelene i Coop-appen, samtidig som at kravene til personvern blir ivaretatt.

For tredje år på rad ble det i 2024 satt kjøpeutbytterekord for Coop Midt-Norge. Dette ga en rekordstor utbetaling til våre medlemmer på hele 342 millioner kroner i kjøpeutbytte og medlemsfordeler, en økning på 9 millioner kroner mot 2023. I løpet av de siste 10 årene er det utbetalt 2 277 millioner kroner i kjøpeutbytte til medlemmene i Coop Midt-Norge.

I februar 2024 valgte medlemmene i Coop Midt-Norge nye representanter til Årsmøtet. Coop-valget skjer annethvert år. Det ble gjennomført to årsmøter i 2024, et fysisk i april og et digitalt i desember. Videre ble det gjennomført et felles regionrådsmøte i april, kombinert med opplæring for nye medlemstillitsvalgte.

Det jobbes aktivt med videreutvikling av digital markedsføring og medlemskommunikasjon, med fokus på å vise vår egenart og vårt samfunnsengasjement. Ved utgangen av året har Coop Midt-Norge nesten 20 000 følgere på Facebook og Instagram, mens 135 000 medlemmer mottar nyhetsbrev på e-post.

Det er tegnet styreforsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner med en forsikringsdekning på 20 millioner kroner. Styreansvarsforsikringen dekker også datterselskap og tilknyttede selskap der Coop Midt-Norge har over 20 % eierandel.

Coop Midt-Norge er en av de største bidragsyterne til kultur og breddeidrett i vår region. Over 100 lag og organisasjoner får støtte fra oss, noe som igjen bidrar til at over 15 000 barn og unge kan utvikle seg gjennom sine fritidsaktiviteter. I tillegg til et omfattende breddeengasjement, er vi også stolte av å støtte Rosenborg Ballklub, Ranheim Toppfotball, Rana FK, Levanger FK og Stjørdals-Blink Fotball. Disse avtalene benyttes aktivt for å skape gode aktiviteter og ringvirkninger for breddeidretten.

Avtalen mellom Coop Midt-Norge og Rosenborg Ballklub ble forlenget i 2024. For første gang er det tegnet en langsiktig og helhetlig samarbeidsavtale som både omfatter herre- og kvinnelaget. Den nye avtalen gir et betydelig løft for kvinnefotballen i Rosenborg.

Gjennom Coop-RBK fondet deles det årlig ut 250 000 kroner til trøndersk breddefotball og veldedige organisasjoner. Fondsmidlene kommer fra salg av RBK brødet, der det for hvert solgte brød gis 1 krone til fondet. I 2024 mottok breddeklubbene Skaun BK, Gimse IL, Romolslia Sportsklubb og Beitstad FK støtte til sitt arbeid for like muligheter i barne- og ungdomsfotballen. 22B Kontaktsenter mottok støtte til sitt arbeid med integrering av flyktninger.

Coop Midt-Norge og Coop Norge samarbeider om sponsoratet for ski VM nordiske grener i perioden 2021-2025, der fokuset er rettet mot mesterskapet i Trondheim i 2025. Som tittelsponsor ønsker vi å bidra til at mesterskapet blir en folkefest, og å skape entusiasme og stolthet blant våre medlemmer og ansatte.

I 2024 har vi gjennomført og bidratt til en rekke aktiviteter inn mot ski-VM. Gjennom «Barnas Mini-VM» har over 25 000 barn deltatt i et gratis og lavterskel arrangement, der formålet er skape skiglede og VM-stemning hos de yngste. Barnas Mini-VM er gjennomført en rekke steder i regionen. I mars ble det laget skiløype på parkeringsplassen ved vårt eget kjøpesenter City Lade i Trondheim. Hele 1 500 barn deltok, og et stort antall hadde aldri gått på ski før.

Høsten 2024 har Coop Midt-Norge arrangert VM-kveld på 12 steder i Trøndelag, i samarbeid med VM-arrangøren og lokale mediehus. Publikum har fått høre om Coop sitt engasjement for skisporten, møtt gamle trønderske skihelter og blitt presentert det som skje i Granåsen vinteren 2025. Våre lokalmatprodusenter har stått for serveringen.

Vårt formål er skape medlemsnytte, og gjennom VM-sponsoratet har medlemmene til Coop Midt-Norge fått tilbud om svært gode priser på billetter til mesterskapet. De som har kjøpt Coop-billetten til VM, er også sikret de beste plassene i Granåsen både for å se langrenns- og hoppøvelsene.

Bærekraft og samfunnsansvar

FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal vise vei for land, næringsliv og sivilsamfunn slik at alle kan bidra til at målene nås. Coop ser aktivt til FNs bærekraftsmål i arbeidet med bærekraft slik at vi sikrer at vårt eget arbeid blir en aktiv del av den pågående globale agendaen. Vurdert ut fra der vi mener vi har størst mulighet for påvirkning, har Coop prioritert følgende bærekraftsmål:

- 3 God helse
- 9 Innovasjon og infrastruktur
- 10 Mindre ulikhet
- 11 Bærekraftige byer og samfunn
- 12 Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13 Stoppe klimaendringene
- 17 Samarbeid for å nå målene

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 46 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Et bærekraftig Coop

Bærekraftsarbeidet er sentralt for Coop sin evne til å skape vekst, tillit og konkurransekraft i årene som kommer. Coop i Norge har derfor en felles bærekraftstrategi og overordnede bærekraftsmål frem mot 2025. Strategien legger grunnlag for systematisk og målrettet arbeid innen fem fokusområder. Coop Midt-Norge skal bidra til at målene i strategien gjennom samarbeid med fellesorganisasjonen Coop Norge og aktivt arbeid med egne tiltak.

- **En sunnere handlekurv:** Coop skal gjøre det enklere for alle medlemmer og kunder som ønsker å spise sunt og bærekraftig. Ambisjonene for En sunnere handlekurv er langsiktige, men likevel målrettede. Coop skal videreutvikle samarbeidet med helsemyndighetene og følge opp forpliktelsene i Intensjonsavtalen for et sunnere kosthold. Styret anser at Coop Midt-Norge har en viktig rolle i dette arbeidet gjennom å følge opp aktiviteter og tiltak overfor kunder og andre interessenter. Et eksempel er Coop Midt-Norge sin satsning på kortreist mat, der omsetningen fra lokale produsenter passerte 200 millioner kroner i 2024.

- **Et ansvarlig Coop:** Coop har et betydelig ansvar for at varer og tjenester vi kjøper blir produsert på en forsvarlig måte. Åpenhet om arbeidsforhold og miljøpåvirkning er avgjørende for vår troverdighet som en ledende handelsaktør, og er samtidig avgjørende for vår risikohåndtering. Coop Midt-Norge samarbeider med Coop Norge for å sikre at forpliktelsene i Åpenhetsloven etterleves. I tillegg har vi særskilt oppmerksomhet på de varer og tjenester som kjøpes inn direkte av Coop Midt-Norge.

- **Et sirkulært Coop:** Sirkulær økonomi er et sentralt begrep i vår bærekraftstrategi. Vi skal forbedre bruken av emballasje gjennom vår emballasjestrategi, øke sorteringsgraden på avfallet vårt og samtidig redusere matsvinnet. Coop Midt-Norge er tilfreds med engasjementet knyttet til samarbeidet med Too Good To Go, og ser det som naturlig å videreutvikle denne tjenesten. Vi skal også utvikle tjenester for deling, reparasjon og resirkulering. Innenfor klimaområdet arbeider Coop Midt-Norge aktivt med energieffektivisering, blant annet gjennom en lang rekke prosjekter for å skifte ut til LED-belysning og mer energieffektive kjøle- og frysesystemer. Ved Obs Bygg Leangen er det igangsatt produksjon av strøm gjennom solcelleanlegg.

- **Et miljøvennlig hjem:** Coop skal aktivt bidra til økt sirkularitet og redusert miljø- og klimabelastning for våre medlemmer og kunder. Målsettingen er at produktene vi selger skal redusere energi- og ressursforbruk i hjem og fritidsboliger landet rundt, blant annet gjennom mer energieffektive løsninger og mer bærekraftige materialer til for eksempel oppussing, eller forskjellige hverdagsprodukter.

- **Et mangfoldig Coop:** Våre medlemmer kommer fra alle samfunnslag og geografiske områder, har ulik bakgrunn, utdanning, etnisitet og legning. Vårt mål er å styrke Coop som drivkraft for likestilling, integrering og reduserte sosiale ulikheter. De ansatte i Coop Midt-Norge kommer fra over 30 ulike nasjonaliteter. Vi har et mål om å ytterligere styrke arbeidet rundt mangfold og inkludering.

Coop Norge SA er samvirkelagenes viktigste samarbeidspartner for å bli en mer bærekraftig virksomhet. Coop Midt-Norge henviser til Coop Norge SA sin årsrapport som gir en fullstendig redegjørelse for fremdriften i virksomhetens bærekraftsarbeid for rapporteringsåret. Årsrapporten til Coop Norge SA og ytterligere informasjon finnes på www.coop.no/coop-og-barekraft.

Åpenhetsloven

Coop Midt-Norge har forankret ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer, og forholder seg aktivt til å ivareta forpliktelsene i Åpenhetsloven. Loven stiller krav om risikovurderinger, åpenhet om leverandørkjeder og tilgang på informasjon til interessenter. De fleste av våre produkter og tjenester kjøpes inn gjennom Coop Norge SA, og Coop Midt-Norge har derfor basert våre aktsomhetsvurderinger på felles styrende dokumenter. I tillegg gjennomfører Coop Midt-Norge egne aktsomhetsvurderinger for produkter og tjenester som kjøpes inn utenfor Coop Norge SA, samt vurderer regelmessig tiltak for å redusere risiko. Det er etablert retningslinjer for å håndtere negative konsekvenser. Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger gjennomført i 2024 vil signeres av styret og publiseres på www.coopmidtnorge.no/organisasjon innen 30. juni 2025.

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 47 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Policy for kommunikasjon av bærekraft i Coop*

1. Vær ærlig og etterrettelig. Vær varsom med å bruke ord som grønn, bærekraftig, resirkulerbar, eco-, og rettferdig, uten å samtidig forklare og dokumentere hva man har gjort eller skal gjøre. Unngå også glansbilder av ren natur, grønne blader, vindmøller i solnedgang eller lykkelige arbeidere for å fremstå mer bærekraftig. Ikke tilpass resultater fra tester og undersøkelser til egen fordel.

2. Pass på at bærekraftsarbeidet ikke bare skjer i kommunikasjons- og markedsavdelingen. Selskaper som fortsetter som før, men med en markeds- og kommunikasjonsstrategi som fokuserer på bærekraft, vil nesten alltid være grønnvaskere. Sørg for en helhetlig tilnærming til bærekraft i virksomheten.

3. Vær varsom med å snakke om viktigheten av bærekraft, natur, klima, menneskeverd og etisk handel, dersom man selv ikke har tatt reelle grep. Det er fint å heise prideflagg, markere kvinnedagen, gå med bærekraftmål-pin på jakkeslaget eller dele #blacklivesmatter på Instagram, men det blir veldig hult om bærekraftsarbeidet stopper der.

4. Unngå å tåkelegge eller underkommunisere egne utslipp og negative avtrykk på klima, natur og mennesker. Innrøm det heller om man er en del av problemet, og vær tydelig på hva man vil gjøre for å bli bedre. Dersom man har en god plan og tydelige mål er det fint å fortelle om det. Folk flest heier på de som gjør så godt de kan.

5. Vær varsom med å bruke en stor del av markedsbudsjettet på små tiltak som ikke gjør noe med det vesentlige fotavtrykket. Det hjelper lite om fem prosent av klærne til en kjede er "bærekraftig" om de resterende 95 prosentene er skadelig for klima, miljø og mennesker. Da bør det i fall foreligge konkrete planer om å endre dette størrelsesforholdet drastisk, og markedsaktivitetene må være en del av denne strategien.

6. Unngå å kjøpe god samvittighet gjennom klimakvoter eller ved å la andre plukke plast. Virksomheter som tar bærekraft på alvor jobber hardt med å redusere egne utslipp og avtrykk først.

7. Bruk de etablerte merkeordningene, eller jobb for å etablere gode merkeordninger på tvers av din bransje dersom det mangler. Bruk av etablerte merkeordninger gjør det lettere for både folk og virksomheter å ta riktige valg. Merker som kan gi et feilaktig inntrykk av en tredjepartssertifisering bør ikke brukes.

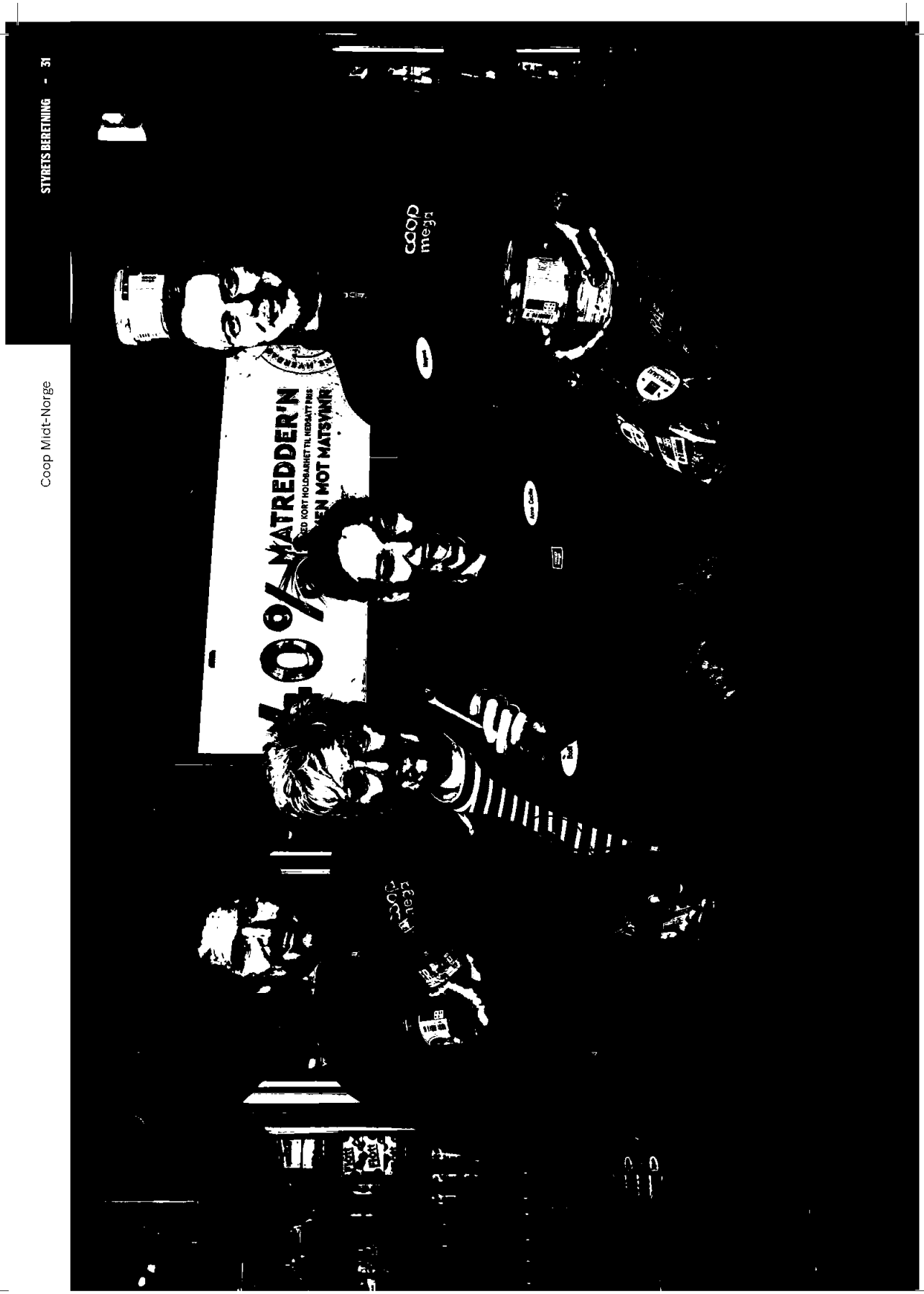
8. Vær forsiktig med uttrykk som "bedre for klima", "bedre for naturen", "bedre for miljøet" osv. Nesten all produksjon av varer og tjenester har en eller annen påvirkning på klima, miljø, natur og mennesker. Hvis man ikke kan vise til konkrete tall og resultater som beviser at man er "bedre", bør man la være.

9. Vær varsom med å markedsføre virksomheten kun på bærekraftsmål den er god på. De viktigste målene er de som er tettest på kjernedriften. Dersom en bedrift har en verdikjede med store miljøutslipp eller alvorlige brudd på arbeidernes rettigheter andre steder i verden, blir det tynt om bærekraftsarbeidet kun handler om likestilling her hjemme.

10. Vær forsiktig med å bruke donasjoner og sponsorater som bevis på at du jobber med bærekraft. Det er både bra og viktig å støtte en god sak, men donasjoner og sponsorater blir ofte enkle løsninger som frarøver muligheten til å etablere gode holdninger og kultur for bærekraft på arbeidsplassen.

* Policyen er hentet fra Grønnvaskingsplakaten som Coop har signert.

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 48 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054


STYRETS BERETNING - 31
Coop Midt-Norge
-40%
MATREDDER'N
MOT MATSVINN

De viktigste resultat- og balansetallene

Omsetningsutvikling og resultat 2024
Omsetningen i 2024 (før kjøpeutbytte til medlemmene) endte på 9 049 millioner kroner, en økning på 365,6 millioner kroner eller 4,2 % mot året før. Økningen skyldes i hovedsak prisvekst, samt omprofilerte butikker. Den generelle markedsveksten i Norge i 2024 innenfor Coop Midt-Norge sine vareområder viste en økning på 4,1 %.

Dagligvarer utgjorde 80,5 % av den totale omsetningen i Coop Midt-Norge og omsetningen viste en økning på 5,5 % fra året før. Den generelle markedsveksten innen dagligvarer generelt i Norge viste ifølge SSB også en økning på 5,5 %.

En samlet bruttofortjeneste på 2 043 millioner kroner, eller 22,6 % gir en økning på 0,2 % fra året før. Økningen skyldes en positiv nedgang i varesvinnet i butikk.

Kjøpeutbytte og rabatter til medlemmer på 237,8 millioner kroner (etter mva-fradrag) er i regnskapet presentert som egen post til fradrag i brutto salgsinntekter. Av dette utgjorde kjøpeutbyttet til egne medlemmer 203,8 millioner kroner, mens rabatter på frukt & grønt og andre rabatter utgjorde 34 millioner kroner.

Andre driftsinntekter endte på 342 millioner kroner, noe som er 48,4 millioner kroner mer enn året før. I denne posten inngår husleieinntekter, provisjoner fra Norsk Tipping og inntekter fra Post i Butikk, kompensasjon til erstatning for tidligere vareinnfyllere i butikk, etableringsrabatter og andre driftsinntekter. I tillegg inngår det gevinster på 46,1 millioner kroner fra salg av eiendommer i denne posten.

Lønn og andre personalkostnader endte på 1 026 millioner kroner, en økning på 36,6 millioner kroner eller 3,7 % målt mot året før. De underliggende tall viser god time- og kostnadsstyring i butikk. Et sterkt driftsresultat og finansresultat i 2024 gjør at det er grunnlag for å utbetale resultatbonus til ansatte og det er i regnskapet gjort avsetning for resultatbonus til ansatte for 2024.

Pensjonskostnadene utgjorde for året 57,3 millioner kroner inklusive arbeidsgiveravgift. Ansatte er del av en innskuddsbasert pensjonsordning (4 % av lønn fra 0-7G og 7 % fra 7,1G til 12G) gjennom avtale med livselskap om forvaltning (plassering) av pensjonskapitalen.

Avskrivninger på balanseførte investeringer i eiendommer og butikker endte på 205,9 millioner kroner, en økning på 11,1 millioner kroner mot året før. Økningen skyldes flere butikker og eiendommer etter nyetableringer og større oppgraderinger. Våre investeringer i butikk og eiendom utgjør 176,4 millioner kroner i 2024.

Andre driftskostnader endte på 645,7 millioner kroner, en økning på 54,8 millioner kroner eller 9,3 %. Kostnadsøkningen skyldes ombygging av butikker, samt at energikostnadene igjen er tilbake på et normalt nivå etter noen år med lave energipriser. De fleste budsjetterte tiltak som reparasjoner/vedlikehold av våre eiendommer, utskiftning av kjøle- og fryseutstyr og ny innredning i butikkene er gjennomført.

Resultatet av ovenstående inntekts- og kostnadsposter gir et driftsresultat på 269,5 millioner kroner, mot 233,7 millioner kroner året før.

Finansinntektene består av avkastning på finanskapital plassert i norske og utenlandske aksjefond, obligasjoner og pengemarked (rentepapirer) og bankinnskudd. Renteinntektene endte på 175,5 millioner kroner, verdistigning på finansielle plasseringer på 144 millioner kroner og gevinster fra realiserte verdipapirer på 86,3 millioner kroner. De samlede finansinntekter endte på 416,5 millioner kroner inklusive aksjeutbytte og andre finansinntekter på 10,7 millioner kroner.

Finanskostnader består av realiserte tap på markedsbaserte verdipapirer på 7,7 millioner kroner, nedskrivning av aksjer med 15,6 millioner kroner, renter på medlemsinnskudd på 65 millioner kroner samt 7,8 millioner kroner i avgift til Samvirkelagenes Garantifond (beregnes av medlemsinnskudd pr. 1. januar i regnskapsåret). I tillegg inngår 15,6 millioner kroner fra nedskrivning av aksjeposter samt 0,4 millioner kroner i andre finanskostnader.

Netto finansresultat endte i 2024 på 320 millioner kroner. Resultatet kommer som følge av sterk avkastning fra plasseringer i finansmarkedene, som viste en positiv utvikling i fjor.

Balansen pr. 31. desember 2024

Eiendelene har en bokført verdi pr. 31.12.24 på 9 560,3 millioner kroner, en økning på 158,4 millioner kroner eller 1,7 % mot fjorår.

Bokført verdi av varige driftsmidler er ved utgangen av året på 2 218,5 millioner kroner, en nedgang på 31 millioner kroner fra året før. Nedgangen skyldes at årets avskrivninger og avgang fra solgte eiendommer er høyere enn årets investering på 179,2 millioner kroner i nye eiendommer og butikker.

De største investeringene i 2024 var knyttet til kjøp av eiendommen der vi driver Extra Lyngåsen i Sandnessjøen, oppgradering av Coop Mega Verdal, kjøp av eiendom i Melhus, omprofilering til Extra Charlottenlund og leietakertilpasninger i våre kjøpesenter. Det er også i 2024 gjennomført større oppgraderinger med utskifting av blant annet kjøle- og frysedisker i flere butikker.

Varebeholdningen (etter lagernedskrivninger) er bokført til 530,8 millioner kroner, en nedgang på 5,4 millioner kroner eller 1,0 % mot året før.

Finanskapitalen økte i verdi i 2024. Ved utgangen av året utgjorde verdien av finansplasseringer og bankinnskudd 5 573 millioner kroner. Kontantstrømoppstillingen viser hvordan endring i likvide midler fremkommer og da gjennom netto kontantstrøm fra operasjonelle-, investerings- og finansieringsaktiviteter. Netto likvide midler økte med 153,9 millioner kroner i 2024 og da hovedsakelig som følge av avkastning fra finansplasseringer og likviditet tilført fra den underliggende driften av vår butikk- og eiendomsvirksomhet.

Den klart største del av finanskapitalen er plassert i rentepapirer i obligasjons- og pengemarkedet. Pr. 31.12.24 utgjorde samlet verdi på våre plasseringer i slike verdipapirer 3 511,5 millioner kroner. Plasseringer i norske og utenlandske aksjefond har en markedsverdi på 1 130,2 millioner kroner. Coop Midt-Norge har i tillegg pr. 31.12.24 plassert 477,5 millioner kroner i bundne innskudd hos Coop Norge SA.

Medlemsinnskuddene inklusive andelsinnskudd er pr. 31.12.24 på 2 374,1 millioner kroner, en nedgang på 360,3 millioner kroner eller 13,2 % mot samme tid i fjor. Coop Midt-Norge tilbyr medlemmene konkurransedyktige rentebetingelser på ordinær sparing.

Coop Midt-Norge (morselskapet) har ingen gjeld overfor kredittinstitusjoner ved utgangen av året.

Kjøpeutbytte og medlemsrabatter som våre medlemmer har opptjent i 2024 på til sammen 341,6 millioner kroner er oppført som kortsiktig gjeld i balansen ved utgangen av året.

Bokført egenkapital pr. 31.12.24 utgjør 5 706,7 millioner kroner, en økning på 473 millioner kroner mot på samme tid året før. Dette tilsvarer at bokført egenkapital utgjør 59,7 % av bokført totalkapital.

Fremtidsutsikter

Etter flere år med sterk prisstigning og høyt rentenivå, tyder mye på at 2025 kan by på økonomisk bedring for norske husstander. Eksperter mener at renten gradvis vil bevege seg nedover, prisene stabiliseres og at inflasjonen blir lavere. Det fremste usikkerhetsmomentet er hvordan geopolitisk uro og handelskriger vil påvirke oss.

Coop Midt-Norge har et godt utgangspunkt for å lykkes fremover. Vi har en sterk økonomi, god likviditet og er godt posisjonert for videre vekst. Vår varierte butikkportefølje er tilpasset det lokale markedet, med nærbutikker, lavpris, supermarked og landets største hypermarkeder. I tillegg har vi byggevarehus, faghandelsbutikker og drivstoffanlegg på attraktive beliggenheter både i byer og i distriktet.

Coop Midt-Norge har ambisiøse planer for vekst og lønnsomhet de neste årene. Det er konkrete planer om å gjennomføre betydelige satsninger på nye butikker og på nye bærekraftige eiendomsprosjekt. Det jobbes systematisk med videreutvikling av medarbeider- og lederutvikling av våre ansatte, samtidige som at vi tar i bruk nye og videreutviklede teknologiske løsninger for å effektivisere driften. Våre langsiktige planer for vekst og lønnsomhet er nedfelt i vår strategiske- og finansielle plan for 2024-2028. Målinger viser at Coop har stor tillit og et godt omdømme i vårt markedsområde, noe som er et svært godt utgangspunkt for videre vekst. Veksten er planlagt både organisk og geografisk.

I 2025 har Coop Midt-Norge budsjettert med en omsetning på 9,2 milliarder kroner, og vi skal investere nærmere 290 millioner kroner innenfor områdene butikk, eiendom, energiøkonomisering og teknologi. I tillegg kommer investeringer gjennom datterselskap og tilknyttede selskap.

Med bakgrunn i de siste års samlede resultater, finansiell plan for 2024-2028 og det vedtatte budsjettet for 2025, har styret forhåndsgarantert et kjøpeutbytte på 3 % for 2025 til Coop Midt-Norge sine medlemmer.

Grunnlag fortsatt drift

Coop Midt-Norge har betryggende likviditet både på kort og lang sikt, og styret mener at kontantstrømoppstillingen gir et riktig bilde av likviditetsutviklingen.

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift, og styret mener det ikke er noen tvil om grunnlaget for denne vurdering.

Datterselskapene
Coop Midt-Norge eier aksjer i 7 datterselskaper og 11 tilknyttede selskaper. Av disse er det 14 eiendomsselskaper, hvorav noen driver ordinær utleievirksomhet, mens andre er selskaper hvor det jobbes med utvikling av eiendommer. I tillegg til disse eier Coop Midt-Norge aksjer i S-Rør AS, City Syd AS, Røros Elektrohandel AS, Tindved Kulturhage AS og Frostingen AS. Ytterligere opplysninger om Coop Midt-Norges eierandeler og verdier i selskapene fremgår av note 12.

Sluttord

Året 2024 ble preget av en høyere prisstigning på matvarer enn det som tradisjonelt har vært vanlig i Norge. Imidlertid så vi gjennom året en fallende prisstigning på lik linje som i øvrige nordiske og andre europeiske land. Sentralbanken har holdt styringsrenten stabil gjennom hele 2024, med litt varierende signaler om når vi kan forvente rentekutt i 2025.

Det er jobbet systematisk og målrettet i hele selskapet i 2024 med tiltak for å effektivisere driften, skape vekst og legge grunnlaget for å fortsette med det høye kjøpeutbyttet vi har til våre medlemmer. Vi er svært godt

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 52 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

fornøyde med å passere 9 milliarder kroner i omsetning for første gang i Coop Midt-Norge sin historie. Vi vurderer driftsresultatet på 269,5 millioner kroner som svært bra hensyntatt at energikostnadene i vårt prisområde i 2024 har vært vesentlig høyere enn i 2023 og det faktum at det i driftsresultatet er fratrukket et avsatt kjøpeutbytte på 204 millioner kroner til medlemmene. Avkastningen på finanskapitalen ble høyere enn den indeks vi måler oss mot i markedet, og netto finansresultat for 2024 endte på hele 320 millioner kroner. Oppsummert ble da resultat før skatt, og etter at kjøpeutbyttet på 3 % til medlemmene er fratrukket, på hele 589,4 millioner kroner. Dette er også rekord.

Coop Midt-Norge har i dag 131 butikker i 28 kommuner, og med en eiendomsmasse på ca. 275 000 kvadratmeter som vi selv eier og forvalter. Resultatnivå, markedsposisjon, økonomisk soliditet og vekst i omsetning og medlemsmasse gir optimisme med tanke på videre vekst og utvikling i årene fremover.

Styret vil få takke alle våre ansatte, tillitsvalgte og ikke minst alle våre medlemmer og andre kunder for at 2024 ble et svært tilfredsstillende år for Coop Midt-Norge. En spesiell takk går til alle våre 2 753 fantastiske ansatte, som har gjort en formidabel jobb.

Anvendelse av årets overskudd

(Tall i 1 000 kr)

Årets overskudd på 477 903 anvendes slik:

• Renter på andelsinnskudd	86
• Overført til annen egenkapital	477 817

Trondheim 13.03.2025

Toril Valla
Styreleder

Pål Hofstad
Nestleder

Tom Helmersen

Elin U. Stokland

Kirsti Mauseth Sætran

Tore Høiem

Monica Rønning

Torgeir Svenning

Unn Kristin Straumbotn

Morten Teigen

Torbjørn Skei
Adm.direktør

Medlemsstyring og foretaksledelse

Samvirkene, interesseorganisasjonen for samvirkeforetak i Norge, har utarbeidet "Samvirkeanbefalingen" med formål om å bidra til god medlemsstyring og foretaksledelse (tilsvarende eierstyring og selskapsledelse i andre selskapsformer som f.eks. aksjeselskaper). Det underliggende formålet med anbefalingen er å styrke tilliten til foretakene og bidra til størst mulig verdiskapning over tid til beste for medlemmene, de ansatte, kreditorer og andre tredjeparter som har interesser i samvirkeforetakene, og samfunnet som helhet.

Samvirkeanbefalingen er utarbeidet generelt med sikte på å kunne dekke et mangfold av samvirkeforetak både med tanke på virksomhet, størrelse og antall medlemmer. Videre også med tanke på sentrale samvirkesektorer som for eksempel forbrukersamvirket, boligsamvirket, landbrukssamvirket og fiskerisamvirket. Dette innebærer at anbefalingene ikke tar hensyn til eventuelle særskilte reguleringer og praksis som disse samvirkesektorene basert på lov og sedvane har utviklet og etablert historisk sett.

Coop i Norge
Forbrukersamvirket Coop i Norge har siden 1906 vært et føderativt samvirke (jf. samvirkeloven § 4) da samvirkelagene sammen etablerte sekundærsamvirket Coop Norge SA. Coop Midt-Norge SA som samvirkelag og selvstendig juridisk enhet i denne strukturen inngår som et primærsamvirke på linje med de andre samvirkelagene som er medlem og eier av Coop Norge SA.

Gjennom utviklingen av Coop Norge SA som fellesorganisasjon har samvirkelagene over generasjoner lagt ulike fellesoppgaver o.l. til foretaket der dette anses som hensiktsmessig. Grunntanken har vært, og er, å hente ut forskjellige synergier som bidrar til å støtte opp om god og effektiv drift for samvirkelagene. Dette f.eks. ved felles innkjøp, felles markedsføring, logistikk og forskjellige tjenester/løsninger som gir synergier og bidrar til en positiv verdiskapning for de respektive samvirkelagene som medlemmer.

Samvirkelagene er den primære og sentrale arenaen for personlige medlemskap, forvalter av Coop i Norges kooperative egenart som forbrukersamvirke og samvirkeprinsippene sett i forhold til lagets medlemmer.

Coop Midt-Norge SA har valgt å legge til grunn Samvirkelanbefalingen i utarbeidelsen av foretakets årsberetning om eierstyring og selskapsledelse for 2024.

1. Medlemsstyring og foretaksledelse
Medlemsstyringen og foretaksledelsen i Coop Midt-Norge SA er god. Foretakets organer (Årsmøtet, styret og administrerende direktør) legger til grunn og følger samvirkeloven og lagets vedtekter i sin samlede virksomhetsutøvelse. Disse bygger også på samvirkeprinsippene.

2. Virksomhet – Coop Midt-Norge SA
§ 2 i Coop Midt-Norge SA sine vedtekter angir tydelig formålet til foretaket og dermed dets virksomhet;

Samvirkelagets formål er å forsyne medlemmene med gode og hensiktsmessige varer og tjenester til lavest mulige priser.

Samvirkelaget skal videre tjene som en interesseorganisasjon hvor medlemmene gjennom sin innflytelse i de valgte organer, kan ivareta sine interesser som forbrukere. Medlemmene er medeiere i laget med de rettigheter, begrensninger og plikter som følger av vedtektene.

Samvirkelaget skal utøve aktivt eierskap i Coop Norge. Styret har utarbeidet klare mål, strategier og en klar risikoprofil for virksomheten, som gjennomgås og vurderes årlig.

3. Medlemskap
Medlemskap i Coop Midt-Norge SA er regulert i foretakets vedtekter, herunder medlemmenes rettigheter og plikter i forhold til Coop Midt-Norge SA. Rett til medlemskap fremgår av vedtektenes §§ 1 og 4 nr. 1 der det heter at den som er enig i lagets formål og godtar lagets vedtekter kan bli medlem.

Av vedtektenes §4 nr. 5 følger det at medlemmer som ønsker å melde seg ut må gi skriftlig melding om dette til Coop Midt-Norge SA.

I Coop Midt-Norge SA er det åpent medlemskap mot å betale et beskjedent andelsinnskudd, som tilbakebetales når et medlem melder seg ut. I tråd med samvirkelovens normalordning er det ikke anledning til å overføre medlemskapet.

4. Likhetsprinsippet
Alle som er medlemmer i Coop Midt-Norge SA har de samme rettigheter til medinnflytelse og representasjon i henhold til Coop Midt-Norge SAs vedtekter, som vedtatt av samvirkelagene i Årsmøtet Coop Norge SA og i de respektive samvirkelagenes egne årsmøter.

5. Årsmøtet
Medlemmene utøver sin medlemsstyring gjennom valgte utsendinger til Årsmøtet Coop Midt-Norge SA, som er Coop Midt-Norge SAs øverste beslutningsorgan. Neste valg er i 2026. Alle utsendingene har møte-, tale-, forslags- og stemmerett på Årsmøtet. Hver utsending har én stemme. Årsmøtet i Coop Midt-Norge SA avholdes to ganger i året, med mulighet for ekstraordinære årsmøter etter nærmere regler.

I tillegg til de ordinære årsmøtefunksjonene som godkjenning av årsregnskap og årsberetning, foretar årsmøtet valg av styre, valgkomité, revisor og vedtar godtgjørelser.

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 54 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Styret i Coop Midt-Norge SA legger til rette og sørger for, i samsvar med lagets vedtekter og samvirkeanbefalingen, at utsendingene mottar tilfredsstillende saksdokumenter, påmeldingsfrist og utøvelse av stemmeretten i de enkelte saker eller valg til årsmøtene. Videre kan styret, administrerende direktør, ledergruppen, valgkomiteen og sekretariat fra administrasjonen delta i årsmøtet.

6. Valgkomitéen

Valgkomiteen i Coop Midt-Norge SA består av seks medlemmer og to varamedlemmer, og velges av Årsmøtet. Funksjonstiden er på to år og det er en rullerende valgordning. Den totale sammenhengende funksjonstiden for medlemmer/varamedlemmer i valgkomiteen er begrenset til åtte år.

Valgkomiteen innstiller til alle valg Årsmøtet Coop Midt-Norge SA skal foreta. Valgkomiteen har kontakt med medlemmer, styremedlemmer og administrerende direktør som ledd i sitt arbeid med å foreslå kandidater. Valgkomiteen redegjør for sin innstilling ved valg i årsmøtet.

Vedtektene i Coop Midt-Norge SA har bestemmelser om valgkomiteens sammensetning og mandat.

Ved valg av medlemmer i valgkomiteen legges det vekt på at medlemsfelleskapets interesser blir i varetatt, at medlemmene er uavhengig av styret, ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Videre legges det også vekt på at styremedlemmer eller ledende ansatte ikke er medlemmer av valgkomiteen.

Det er valgkomiteen som innstiller på honorarer og alle godtgjørelser for Årsmøtet Coop Midt-Norge SA, styret Coop Midt-Norge SA og andre tillitsverv.

7. Styret

Basert på innstillingen fra valgkomitéen velger Årsmøtet Coop Midt-Norge SA seks styremedlemmer. Herav velges styreleder og nestleder ved særskilt valg. Årsmøtet velger videre fire medlemmer og tre varamedlemmer til Styret Coop Midt-Norge SA. Videre velges fire styremedlemmer og seks varamedlemmer av og blant de ansatte gjennom et eget valg.

Funksjonstiden for styre- og varamedlemmer er på to år. Hvert kjønn er representert i samsvar med samvirkelovens bestemmelser.

Ved styrets sammensetning legges det vekt på vedtektenes bestemmelser i § 9 om valgbarhet, foretakets behov for kompetanse, medlemsfellesskapets interesser, mangfold m.v.

De medlemsvalgte medlemmene i styret er uavhengig av ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser til foretaket. Ledende ansatte er ikke medlemmer i styret.

I årsrapporten opplyses det om styremedlemmenes deltakelse på styremøtene og deres bakgrunn og kompetanse.

I tillegg til styrets medlemmer, møter 1. varamedlem medlemsvalgt, 1. varamedlem ansattvalgt, administrerende direktør og styresekretær i møtene til styret Coop Midt-Norge SA. Årsmøtets ordfører kan delta i styremøtene når vedkommende selv ønsker det.

8. Styrets arbeid

Styret Coop Midt-Norge SA står blant annet for overordnet organisering av, forvaltning og tilsyn av virksomheten i Coop Midt-Norge SA, herunder ansettelse av administrerende direktør. Nærmere beskrivelse av styrets ansvar og sentrale oppgaver fremgår av vedtektenes § 16.

Styret i Coop Midt-Norge SA arbeider i henhold til fastsatt styreinstruks. Det ble i 2024 ikke inngått avtaler mellom foretaket og tilknyttede parter. Habilitetsvurderinger ble gjort løpende gjennom året knyttet til behandlingen av de enkelte saker i styret.

Foretaket har vurdert etablering av revisjons- og kompensasjonsutvalg. Ut ifra virksomhetens art og omfang har styret kommet frem til at dette arbeidet ivaretas uavhengig og godt, blant annet av virksomhetens uavhengige revisor, virksomhetens internkontroll, styreinstruks og styrets tilsynsfunksjon.

Styret gjennomførte i 2024 sin årlige evaluering av sitt arbeid og styrets egenkompetanse.

I 2024 ble det avholdt 11 styremøter, hvorav 4 møter var digitale. Totalt ble 97 saker behandlet.

9. Risikostyring og internkontroll

Coop Midt-Norge SA jobber i seg selv og sammen med fellesorganisasjonen Coop Norge SA systematisk med risikostyring. Det primære fokus er knyttet til risiko for ikke å nå fastsatte forretningsmål. Det arbeides kontinuerlig med bevisstgjøring og tiltak for risikoreduksjon i hele organisasjonen. Styret i Coop Midt-Norge SA gjennomgår årlig de risikoområdene som vurderes som mest kritisk for virksomheten og påser at disse blir fulgt opp med relevante tiltak.

Virksomheten har en risikobasert tilnærming til internkontrollarbeidet. Det arbeides systematisk og målrettet med internkontroll på en rekke områder i virksomheten. Styret gjennomgår hvert år status på internkontrollarbeidet.

10. Styremedlemmenes godtgjørelse

Styrets godtgjørelse fastsettes av Årsmøtet Coop Midt-Norge SA etter innstilling fra valgkomiteen (ref. pkt. «6. Valgkomitéen»). Godtgjørelsen er fast og ikke

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054
07.08.2025 kl 16:59 Brønnøysundregistrene Side 55 av 96

resultatavhengig. Styremedlemmene har heller ingen tilleggsoppgaver for selskapet. I den grad noen av styrets medlemmer påtar seg slike oppgaver, skal dette avklares med de øvrige styremedlemmene i forkant.

Styrets godtgjørelse er gjengitt i notene til regnskapet for Coop Midt-Norge SA for 2024. Godtgjørelsen reflekterer styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet, og den er ikke resultatavhengig. Det er ikke utbetalt konsulenthonorar til styrets medlemmer.

11. Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer
Lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør i Coop Midt-Norge SA er redegjort for i Note 6 «Lønnskostnader og godtgjørelser» til årsregnskapet for 2024.

Styret beslutter lønnsavtalen til administrerende direktør ut ifra prinsippet om at avlønningen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i bransjen. Administrerende direktør er ellers medlem av og inngår i de til enhver tid gjeldende kollektive pensjons- og forsikringsordninger i foretaket. Administrerende direktør inngår i den generelle bonusordningen som omfatter alle ansatte i selskapet, hvor det er knyttet en rekke målkrav og KPI`er til ordningen. Administrerende direktør er ikke berettiget til særskilt vederlag for styreverv i foretakets datterselskaper.

Administrerende direktør fastsetter lønn til ledende personer i foretaket, ut ifra prinsippet om at avlønningen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i bransjen. Ledende ansatte er ellers medlem av og inngår i de til enhver tid gjeldende kollektive pensjons- og forsikringsordninger i foretaket. Det er inngått avtaler med noen ledere om rett til definerte ytelser mellom 62-67 år og pensjonssparing over 12G. Ledende ansatte inngår i den generelle bonusordningen som omfatter alle ansatte i selskapet, hvor det er knyttet en rekke målkrav og KPI`er til ordningen. Ledende ansatte er berettiget til særskilt vederlag for styreverv i kun noen få datterselskap/tilknyttede selskap i foretaket.

Foretaket har utover de prinsippene som er beskrevet ovenfor, ikke utarbeidet egne retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og ledende ansatte. Foretaket foretar imidlertid løpende de nødvendige strategiske, forretningsmessige og markedsmessig vurderinger i den forbindelse, hvor også foretakets interesser og økonomiske bæreevne blir lagt betydelig vekt på.

12. Opplæring og kommunikasjon
Coop Midt-Norge SA gjennomfører opplæring av egne ansatte og tillitsvalgte, for å øke forståelsen og kompetansen for Coop i Norges egenart, medlemsmodell og felles forståelse av verdikjeden.

13. Kapitalstruktur og bruk av årsoverskudd
Kapitalstrukturen til samvirkeforetak blir i stor grad bestemt gjennom samvirkeloven og foretakets vedtekter. Styret i Coop Midt-Norge SA medvirker til at foretaket har en kapitalstruktur og et kapitalgrunnlag som er tilpasset foretakets mål, strategi og risikoprofil.

Årsmøtet i Coop Midt-Norge SA godkjenner årsberetningen og fastsetter årsregnskap, herunder bestemmelse om anvendelse av årsoverskuddet.

14. Revisor
Coop Midt-Norge SA har en uavhengig ekstern revisor valgt av Årsmøtet Coop Midt-Norge SA etter innstilling fra styret. Årsmøtet Coop Midt-Norge SA godkjenner revisjonshonoraret for uavhengig ekstern revisor.

Revisor deltar på styremøtet hvor årsregnskapet for samvirkelaget gjennomgås, og legger frem revisors beretning for Årsmøtet.

Foretakets nåværende revisor er EY.

Revisor benyttes til kvalitetssikring av skattemeldingen, samt attestasjonsbekreftelser.

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 56 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Trondheim, 13.03.2025

Toril Valla
Styreleder

Kirsti Mauseth Sætran
Styremedlem

Torgeir Svenning
Styremedlem

Pål Hofstad
Nestleder

Elin U. Stokland
Styremedlem

Monica Rønning
Styremedlem

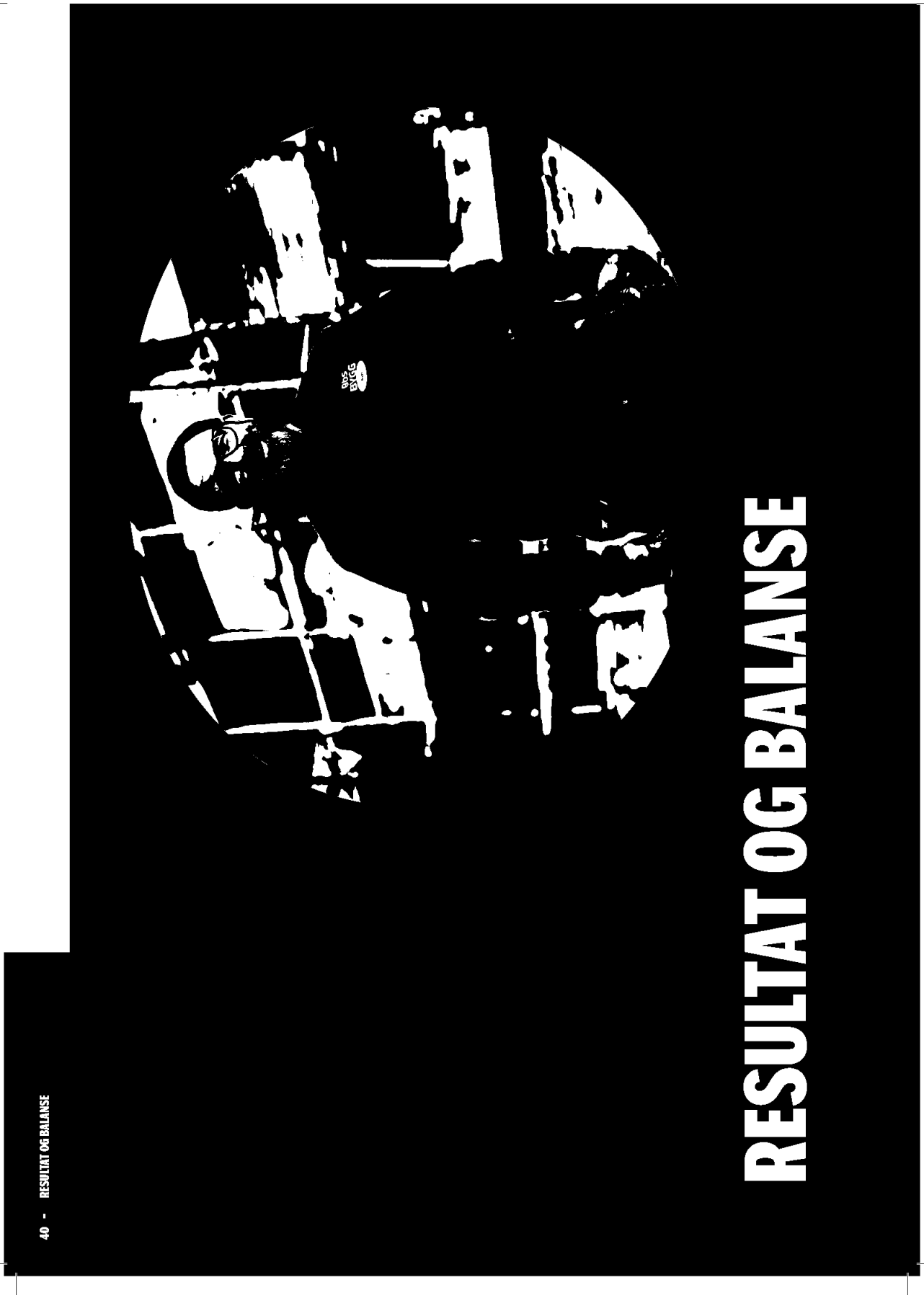
Tore Høiem
Styremedlem

Unn Kristin Straumbotn
Styremedlem

Torbjørn Skei
Adm.direktør

Tom Helmersen
Styremedlem

Morten Teigen
Styremedlem


RESULTAT OG BALANSE
40 - RESULTAT OG BALANSE

Resultatregnskap

(Tall i 1 000 kr)

COOP MIDT-NORGE				COOP MIDT-NORGE KONSERN		
2023	**2024**	**Noter**		**Noter**	**2024**	**2023**
8 683 140	9 048 727	1,4	Salgsinntekter	1,4	9 098 396	8 748 450
230 351	237 783	1,4	Kjøpeutbytte og rabatter til medlemmer	1,4	237 783	230 351
8 452 789	8 810 944		Netto salgsinntekter		8 860 613	8 518 099
293 637	342 048	5	Andre driftsinntekter	5	361 840	311 948
8 746 426	**9 152 992**		**Sum driftsinntekter**		**9 222 453**	**8 830 047**
6 737 706	7 005 946	14	Varekostnad	14	7 030 425	6 770 032
989 362	1 025 988	6,7	Lønn og andre personalkostnader	6,7	1 051 414	1 016 417
194 714	205 850	10	Avskrivninger	10	226 860	214 479
590 994	645 748	6	Andre driftskostnader	6	623 437	590 627
8 512 776	**8 883 532**		**Sum driftskostnader**		**8 932 136**	**8 591 555**
233 650	**269 460**		**Driftsresultat**		**290 317**	**238 492**
404 920	416 512	8,12	Finansinntekter	8,12	401 566	392 546
85 870	96 489	8	Finanskostnader	8	92 738	96 124
319 050	**320 023**		**Netto finansresultat**		**308 828**	**296 422**
552 700	**589 483**		**Resultat før skattekostnad**		**599 145**	**534 914**
103 405	111 580	1,9	Skattekostnad	1,9	111 453	99 910
449 295	**477 903**		**ÅRSRESULTAT**		**487 692**	**435 004**
			Disponeringer og overføringer			
83	86		Renter på andelsinnskudd		86	83
449 212	477 817	16	Overført til annen egenkapital	16	487 606	434 921
449 295	**477 903**		**Sum disponeringer og overføringer**		**487 692**	**435 004**

07.08.2025 kl 16:59

Brønnøysundregistrene

Side 59 av 96

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Balanse

Pr. 31.12. (Tall i 1 000 kr)

COOP MIDT-NORGE				COOP MIDT-NORGE KONSERN		
2023	2024	Noter		Noter	2024	2023
			ANLEGGSMIDLER			
			Immaterielle eiendeler			
118 525	111 819	9	Utsatt skattefordel	9	103 143	108 142
118 525	111 819		Sum immaterielle eiendeler		103 143	108 142
			Varige driftsmidler			
1 975 197	1 943 735	10,17	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	10,17	2 557 469	2 607 766
274 251	274 718	10	Maskiner, utstyr og inventar	10	280 218	280 197
2 249 448	**2 218 453**		**Sum varige driftsmidler**		**2 837 687**	**2 887 963**
			Finansielle anleggsmidler			
687 542	664 346	2,11,12	Investering i og lån til datterselskap og tilknyttede selskap	2,11,12	180 344	181 829
120 526	126 544	13	Investering i andre aksjer og andeler	13	126 544	120 526
64 849	104 885	13	Andre langsiktige fordringer	13	107 832	68 361
872 917	**895 775**		**Sum finansielle anleggsmidler**		**414 720**	**370 716**
3 240 890	**3 226 047**		**Sum anleggsmidler**		**3 355 550**	**3 366 821**
			OMLØPSMIDLER			
536 207	**530 815**	**14,17**	**Varelager**	**14,17**	**532 896**	**538 727**
			Fordringer			
75 709	83 176		Kundefordringer	17	94 721	92 597
130 034	147 267		Andre fordringer		150 863	134 996
205 743	**230 443**		**Sum fordringer**		**245 584**	**227 593**
			Finansielle plasseringer			
1 008 823	1 130 152	3,15	Markedsbaserte aksjer	3,15	1 130 152	1 008 823
3 286 915	3 511 482	3,15	Markedsbaserte rentepapirer	3,15	3 511 482	3 286 915
4 295 738	**4 641 634**		**Sum finansielle plasseringer**		**4 641 634**	**4 295 738**
			Bankinnskudd og kontanter			
467 873	477 558	3	Bundne innskudd hos Coop Norge SA	3	477 558	467 873
655 423	453 765	17	Kontanter og bankinnskudd	17	485 459	681 091
1 123 296	**931 323**		**Sum bankinnskudd og kontanter**		**963 017**	**1 148 964**
6 160 984	**6 334 215**		**Sum omløpsmidler**		**6 383 131**	**6 211 022**
9 401 874	**9 560 262**		**SUM EIENDELER**		**9 738 681**	**9 577 843**

Balanse

Pr. 31.12. (Tall i 1 000 kr)

COOP MIDT-NORGE				COOP MIDT-NORGE KONSERN		
2023	2024	Noter		Noter	2024	2023
			EGENKAPITAL			
			Innskutt egenkapital			
27 516	28 524	16	Andelsinnskudd	16	28 524	27 516
27 516	**28 524**		**Sum innskutt egenkapital**		**28 524**	**27 516**
			Opptjent egenkapital			
5 206 249	5 678 210	16	Annen egenkapital	2,16	5 694 065	5 212 315
5 206 249	5 678 210		Sum opptjent egenkapital		5 694 065	5 212 315
5 233 765	**5 706 734**		**Sum egenkapital**		**5 722 589**	**5 239 831**
			GJELD			
			Avsetning for forpliktelser			
105 909	115 731	7, 17	Pensjonsforpliktelser	7, 17	115 731	105 909
105 909	**115 731**		**Sum avsetning for forpliktelser**		**115 731**	**105 909**
0	0	17	Gjeld til kredittinstitusjon	17	143 926	175 421
0	**0**		**Sum langsiktig gjeld**		**143 926**	**175 421**
			Kortsiktig gjeld			
2 708 624	2 347 308	3,17	Medlemsinnskudd	3,17	2 347 308	2 708 624
533 011	478 000		Leverandørgjeld		483 867	540 692
81 451	104 925	9	Betalbar skatt	9	106 509	82 765
117 546	156 773		Skyldig offentlige avgifter		159 011	119 842
333 292	341 588		Kjøpeutbytte og medlemsrabatter		341 588	333 292
288 276	309 203		Annen kortsiktig gjeld		318 152	271 467
4 062 200	**3 737 797**		**Sum kortsiktig gjeld**		**3 756 435**	**4 056 682**
4 168 109	**3 853 528**		**Sum gjeld**		**4 016 092**	**4 338 012**
9 401 874	**9 560 262**		**SUM EGENKAPITAL OG GJELD**		**9 738 681**	**9 577 843**

Trondheim, 13.03.2025

Toril Valla
Styreleder

Kirsti Mauseth Sætran
Styremedlem

Torgeir Svenning
Styremedlem

Pål Hofstad
Nestleder

Elin U. Stokland
Styremedlem

Monica Rønning
Styremedlem

Tore Høiem
Styremedlem

Unn Kristin Straumbotn
Styremedlem

Torbjørn Skei
Adm.direktør

Tom Helmersen
Styremedlem

Morten Teigen
Styremedlem

Kontantstrømoppstilling

(Tall i 1 000 kr)

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den «indirekte metoden» i henhold til NRS(F) Kontantstrømoppstilling, der resultatet justeres for virkningen av transaksjoner uten kontant oppgjør, utsettelser eller periodisering av fremtidige inn- og utbetalinger knyttet til drift, samt kontantstrømmer fra investeringer og finansiering.

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
2023	**2024**		**2024**	**2023**
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
552 700	589 483	Resultat før skattekostnad	599 145	534 914
-73 944	-82 633	Periodens betalte skatt	-83 947	-82 622
-11 034	-46 124	Gevinst ved salg anleggsmidler	-46 124	-11 034
194 714	205 850	Ordinære avskrivninger	226 860	214 479
0	15 653	Nedskrivning av anleggsmidler	1 663	0
-83	-86	Renter på andelsinnskudd	-86	-83
-491 886	-355 581	Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktivitet	-355 581	-491 886
145 395	-50 528	Endring i varer/fordringer/kortsiktig gjeld/andre poster	-15 955	147 689
315 862	**276 134**	**Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter**	**325 975**	**311 457**
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
-38 077	7 543	Investering i datterselskap og tilknyttet selskap	-3 148	-676
14 812	50 435	Salg og utrangeringer av anleggsmidler	50 435	14 812
491 886	355 581	Endring i finansielle plasseringer og bundne innskudd	355 581	491 886
-45	-6 018	Endringer i andre finansielle anleggsmidler	-6 018	-45
-208 501	-179 166	Investeringer i varige driftsmidler (nto)	-180 895	-253 695
260 075	**228 375**	**Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter**	**215 955**	**252 282**
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
-60 645	0	Endring i annen langsiktig gjeld	-31 495	-69 641
7 371	9 822	Endring i pensjonsforpliktelser	9 822	7 371
-573 306	-361 316	Endring i medlemsinnskudd	-361 316	-573 306
917	1 008	Endring i andelsinnskudd	1 008	917
-625 663	**-350 486**	**Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter**	**-381 981**	**-634 659**
-49 726	**153 923**	**Netto endring igjennom året**	**159 949**	**-70 920**
5 468 760	**5 419 034**	**Kontanter og kontantekvivalenter pr 01.01**	**5 444 702**	**5 515 622**
5 419 034	**5 572 957**	**Kontanter og kontantekvivalenter pr 31.12**	**5 604 651**	**5 444 702**

07.08.2025 kl 16:59

Brønnøysundregistrene

Side 63 av 96

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Noter til resultatregnskap og balanse

Note 1 - Regnskapsprinsipper og sammenligningstall

Årsregnskapet til Coop Midt-Norge SA (heretter benevnt Coop Midt-Norge) er satt opp i samsvar med gjeldende regnskapslovgivning og norske regnskapsstandarder. Det er anvendt enhetlige regnskapsprinsipper for selskapene i Coop Midt-Norge konsern. Resultatregnskap, balanse, noter og kontantstrømoppstilling viser tilsvarende tall fra foregående år (sammenligningstall).

Salgsinntekter og andre driftsinntekter
Salgsinntekter presenteres etter fradrag for rabatter og merverdiavgift og resultatføres ved leveringstidspunktet. Kjøpeutbytte og frukt & grønt-rabatt til medlemmene presenteres som en «rabatt» og dermed som en reduksjon av netto salgsinntekter. Andre driftsinntekter resultatføres på opptjeningstidspunktet.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varige driftsmidler
Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved varig verdifall. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over antatt økonomisk levetid.

Finansielle anleggsmidler
Andelsinnskudd i Coop Norge SA og aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap er vurdert til anskaffelseskost med mindre nedskrivning har vært nødvendig pga. verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Varelager
Lager av innkjøpte varer for videresalg er verdsatt til faktisk innkjøpspris fratrukket rabatter og er videre nedskrevet til virkelig verdi der hvor denne anses lavere enn innkjøpspris.

Finansielle plasseringer
Plasseringer i aksjer/aksjefond og rentepapirer inngår i en handelsportefølje og vurderes til virkelig verdi på balansedagen.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser
Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet mv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi og fratrekkes i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Coop Midt-Norge anvender den internasjonale regnskapsstandarden IAS19 for regnskapsføring av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser. Netto pensjonskostnad gir dermed uttrykk for årlig opptjente pensjonsrettigheter og påløpte pensjonsforpliktelser er fullt ut bokført i balansen pr. 31.12. Endringer gjennom året av demografiske årsaker og/eller som følge av endrede økonomiske forutsetninger, estimeringsfeil etc. blir bokført direkte mot egenkapitalen (etter skatt).

For innskuddsbaserte pensjonsordninger utgjør kostnaden det som er innbetalt av tilskudd til pensjonsordningen (i livselskap) og til fellesordningen for AFP iløpet av året. Arbeidsgiveravgift beregnes og kostnadsføres med bakgrunn i alle innbetalinger knyttet til pensjonsordningene.

Medlemsinnskudd
Medlemsinnskudd er sparebeløp som medlemmene har innestående hos Coop Midt-Norge. Det er ingen bindingstid knyttet til disse innskudd og beløpet er derfor i sin helhet ført opp som kortsiktig gjeld.

Skatter
Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatter (inntekts- og formuesskatt) og endring i utsatt skattefordel. Utsatt skattefordel pr. 31. desember er beregnet til 22 % av endring i midlertidige forskjeller som eksisterer mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier pr. 31. desember. Skattekende og skattereduserende midlertidige forskjeller er forskjeller oppstått i en periode og som reverseres i en senere periode. Utsatt skattefordel som kan balanseføres er oppført netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling
Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter indirekte metode. Likviditetsbeholdningen inkluderer kontanter, bankinnskudd og kortsiktige plasseringer i aksjer og rentepapirer.

Note 2 - Konsolidering av datterselskap, regnskapsføring av tilknyttede selskaper, fusjoner mv

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Coop Midt-Norge SA og datterselskapene Tungaveien 26 AS, Bratsbergveien 11-15 AS, Mo Handelspark AS, S-Rør AS, Nygata 100 AS, Coop Midt-Norge Eiendom AS og Trondos AS. Opplysninger om bokførte verdier og egenkapital, samt resultandeler fra disse datterselskapene fremgår av note 11 og 12.

Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Alle vesentlige transaksjoner, aksjeeie og mellomværende mellom mor- og datterselskaper er eliminert. I de tilfeller der eierandelen i datterselskap er lavere enn 100 %, oppføres minoritetseiers andel av egenkapitalen på egen linje i balansen.

De tilknyttede selskapene City Syd AS, Ranheim Utvikling AS, Coop Rørvik Eiendom AS, Tindved Kulturhage AS, Charlottenlund Lokalsenter AS, Brede Servicebygg AS, Sluppen Utvikling AS, Røros Elektrohandel AS, Tufta Eiendom AS, Frostingen AS og Meieriskogen Holding AS vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet er derimot tilknyttede selskaper presentert etter egenkapitalmetoden.

Fusjoner bokføres etter kontinuitetsmetoden både i selskaps- og konsernregnskapet. Sammenligningstall for fjoråret er ikke omarbeidet. Det er gitt noen tilleggsopplysninger i notene i de tilfeller tall/opplysninger fra innfusjonerte selskaper ansees å ha vesentlig informasjonsverdi som utdypning til årets resultat- og balanseoppstilling.

Note 3 - Finansiell markedsrisiko

Coop Midt-Norge har ved utgangen av året plassering i rentepapirer på 3 511 millioner kroner. Verdien av disse plasseringer vil falle/stige i verdi når de lange renter stiger/faller. Plasseringer i norske rentepapirer og fond er i norske kroner (NOK) mens plasseringer i utenlandske fond er valutasikret i NOK.

Videre har Coop Midt-Norge plasseringer i aksjefond som ved utgangen av året er bokført til 1 130 millioner kroner hvorav 577 millioner kroner i globale aksjefond hvor verdien vil svinge med aksjemarkedene og kursen på NOK.

Medlemsinnskuddene på 2 347 millioner kroner har en rente som følger endringene i de korte rentene, men Coop Midt-Norge har om lag tilsvarende beløp plassert i pengemarkedet, slik at man ikke er eksponert for endringer i disse renter.

Coop Midt-Norge har ved årsskiftet 478 millioner kroner innestående på plasseringskonto og bundne innskudd i Coop Norge SA. Pengeplasseringene er innskudd uten avtalt sikkerhet, hvor bindingstidene løper fra 1-3 år frem til siste utløpsdato 15.02.27.

07.08.2025 kl 16:59 Brønnøysundregistrene Side 65 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Note 4 - Salgsinntekter og bruttofortjeneste

Tall i tabellene i mill. kr

Salgsinntekter fordeler seg slik på de enkelte butikkprofiler/konsepter i konsernet:

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
2023	**2024**		**2024**	**2023**
2 098	2 102	Obs Hypermarked	2 102	2 098
3 737	4 120	Extra	4 120	3 737
926	901	Coop Prix	901	926
355	364	Coop Mega	364	355
168	156	Coop Marked	156	168
1 069	1 091	Obs Bygg og Coop Byggmix	1 091	1 069
268	255	Drivstoff	255	268
62	60	Annen faghandel	109	127
8 683	**9 049**	**Sum salgsinntekter**	**9 098**	**8 748**

All omsetning skjer fra utsalgssteder der hvor Coop Midt-Norge konsern har sine butikker. Kjøpeutbytte på 203,8 millioner kroner og frukt-/grønt-rabatt og andre rabatter på 34,0 millioner kroner (etter fradrag for mva), er fratrukket netto salgsinntekter i linjen «Kjøpeutbytte og rabatter til medlemmer».

COOP MIDT-NORGE

Bruttofortjeneste	**2024**	**%**	**2023**	**%**	**2022**	**%**
Salgsinntekter fra butikker	9 049	100,0 %	8 683	100,0 %	8 272	100,0 %
Bruttofortjeneste	2 043	22,6 %	1 945	22,4 %	1 890	22,8 %

COOP MIDT-NORGE KONSERN

Bruttofortjeneste	**2024**	**%**	**2023**	**%**	**2022**	**%**
Salgsinntekter fra butikker	9 098	100,0 %	8 748	100,0 %	8 338	100,0 %
Bruttofortjeneste	2 068	22,7 %	1 978	22,6 %	1 931	23,1 %

07.08.2025 kl 16:59

Brønnøysundregistrene

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Note 5 - Andre driftsinntekter

Tall i mill. kr

For Coop Midt-Norge består denne posten av husleieinntekter, provisjoner fra Norsk Tipping, Post i Butikk og andre, gevinster fra salg av eiendommer, etableringsrabatter mm. fra Coop Norge SA og andre driftsinntekter.

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
2023	**2024**		**2024**	**2023**
147	158	Husleieinntekter	158	147
67	69	Etableringsrabatter mm. fra Coop Norge	69	67
30	28	Provisjoner Norsk Tipping, Post i Butikk mv	28	30
11	46	Gevinster fra salg av eiendommer	46	11
39	41	Andre driftsinntekter	61	57
294	**342**	**Sum andre driftsinntekter**	**362**	**312**

Note 6 - Lønnskostnader og godtgjørelser

Alle tall i 1 000 kr

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
2023	**2024**		**2024**	**2023**
823 590	851 756	Lønninger	872 584	845 884
99 824	107 093	Arbeidsgiveravgift	110 255	103 176
53 665	57 332	Pensjonskostnader	58 151	54 897
12 283	9 807	Andre personalkostnader	10 424	12 460
989 362	**1 025 988**	**Sum lønn og andre personalkostnader**	**1 051 414**	**1 016 417**
1 496	1 489	Gjennomsnittlig antall årsverk	1 527	1 528

2023	2024		2024	2023
		Administrerende direktør:		
6 066	6 180	Lønn	6 180	6 066
3 123	3 310	Årets pensjonsopptjening	3 310	3 123
232	560	Annen godtgjørelse	560	232
		Honorar tillitsvalgte:		
1 708	1 705	Styret	1 877	1 933
438	445	Årsmøtet	445	438
		Honorar revisor (ekskl. mva)		
832	892	Honorar ordinær revisjon	1 153	982
13	24	Honorar for skatte- og avgiftsrådgivning	35	134
217	354	Honorar andre attestasjonstjenester	354	217
1 062	1 270	Sum honorar til revisor	1 542	1 333

Administrerende direktør har samme avtale om resultatbonus som alle andre ansatte (annen godtgjørelse). Administrerende direktør har videre avtale om, på frivillig basis, å fratre ved 62 år, med en livsvarig pensjon som utgjør 2/3 av sluttlønn. Denne avtalen gir også ektefelle rett på definerte ytelser under visse vilkår. Årets pensjonsopptjening er eksklusive periodisert arbeidsgiveravgift og rentekostnad på tidligere opptjente pensjonsrettigheter. Sammenligningstall for 2023-tallene er oppdatert.

Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til administrerende direktør, styret, ledende ansatte eller nærstående parter. Styreleder mottar kun ordinært styrehonorar og har ingen særskilte ytelser utover dette fra Coop Midt-Norge.

Note 7 - Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Tall i tabeller i 1 000 kr

Coop Midt-Norge har inngått avtale med DNB livselskap om tilskudd til pensjonssparing (innskuddsavtale) i tråd med lov om innskuddspensjon og alle aktive ansatte er tilknyttet den innskuddsbaserte ordningen. Pensjonister og uføre som i 2016 var tilknyttet ytelsesbasert ordning, ligger fortsatt i den ordningen.

Ved utgangen av 2024 var 2 703 personer tilknyttet den innskuddsbaserte ordningen og på samme tid 58 alders- og 18 uførepensjonister tilknyttet den ytelsesbaserte ordningen.

Datterselskapet S-Rør AS har en innskuddsbasert avtale med alle sine ansatte. Øvrige datterselskaper har ingen ansatte.

Alle ansatte har avtale om førtidspensjonering (AFP) fra tidligst fylte 62 år. Det er inngått avtaler med noen ledere om rett til definerte ytelser mellom 62-67 år og pensjonssparing over 12G, samt avtale om forpliktelser overfor adm. direktør om rett til definerte ytelser fra fylte 62 år og livet ut samt på visse vilkår ytelser til ektefelle. Disse avtaler er ikke forsikringsmessig dekket og dermed såkalte «over-drift-avtaler».

Når det gjelder ytelsesavtalene er de fremtidige ytelsene i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder, samt størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
31/12/2023	**31/12/2024**		**31/12/2024**	**31/12/2023**
108 820	115 785	Opptjente pensjonsforpliktelser	115 785	108 820
-16 217	-14 496	Pensjonsmidler	-14 496	-16 217
92 603	101 289	Sum underdekning	101 289	92 603
92 603	101 289	Balanseført pensjonsforpliktelse før arbeidsgivervgift	101 289	92 603
13 306	14 442	Periodisert arbeidsgiveravgift	14 442	13 306
105 909	**115 731**	**Netto pensjonsforpliktelse i balansen (ytelsesordninger)**	**115 731**	**105 909**
98 538	105 909	Balanseførte pensjonsforpliktelser pr. 1.1	105 909	98 538
7 496	7 907	Resultatført pensjonskostnad	7 907	7 496
3 741	4 398	Aktuarberegnet gevinst/tap fra endrede økonomiske forutsetninger	4 398	3 741
-473	-470	Utbetalinger til fond/plasseringer inkl. arbeidsgiveravgift	-470	-473
-3 393	-2 013	Pensjonsutbetalinger i året inkl arb.giveravgift	-2 013	-3 393
105 909	**115 731**	**Pensjonsforpliktelser i balansen pr. 31.12.**	**115 731**	**105 909**
3 546	4 437	Nåverdi av årets pensjonsopptjening	4 437	3 546
2 584	2 778	Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	2 778	2 584
427	394	Omkostninger	394	427
939	980	Periodisert arbeidsgiveravgift	980	939
7 496	**8 589**	**Netto pensjonskostnad (ytelsesordninger)**	**8 589**	**7 496**

Økonomiske forutsetninger

Følgende forutsetninger er lagt til grunn for ovenstående beregning av pensjonskostnad og -forpliktelse ytelsesordninger:

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
31/12/2023	**31/12/2024**		**31/12/2024**	**31/12/2023**
3,00%	3,40%	Diskonteringsrente	3,40%	3,00%
4,50%	4,90%	Forventet avkastning på pensjonsmidler	4,90%	4,50%
3,50%	3,90%	Forventet lønnsregulering	3,90%	3,50%
3,20%	3,60%	Forventet G - regulering	3,60%	3,20%
1,50%	1,90%	Forventet regulering av pensjoner (noen har avtale om G-regulering)	1,90%	1,50%

Netto pensjonskostnad og netto pensjonsforpliktelse som vist ovenfor er beregnet av aktuar ut fra de pensjonsavtaler som er inngått med ansatte og gjeldende for gjenværende ytelsesbaserte ordninger for uføre, pensjonister, avtaler over drift og avtale med administrerende direktør.

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Innbetalt tilskudd til de innskuddsbaserte ordninger kommer i tillegg til kostnadene ovenfor. I 2024 betalte Coop Midt-Norge et tilskudd på totalt 37,7 millioner kroner (inkl. risikopremie) og konsernet 38,5 millioner kroner tilknyttet disse ordninger. Det er i tillegg betalt arbeidsgiveravgift av alle tilskudd/innbetalinger til pensjonsordninger.

Coop Midt-Norge har avtale med de ansatte om egenandel (1 % trekk over lønn) for alle med innskuddsbasert ordning og for 2024 utgjorde denne 8,2 millioner kroner. Egenandelen er blitt regnskapsført som en reduksjon av netto pensjonskostnad i regnskapet.

Videre har Coop Midt-Norge betalt 13,9 millioner kroner og konsernet 14,3 millioner kroner i «premie til AFP» til Felleskontoret for LO/NHO-ordningen.

Note 8 - Sammenslåtte finansposter i regnskapet

Tall i 1 000 kr

Posten finansinntekter består av:

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
2023	**2024**		**2024**	**2023**
123 316	175 458	Renteinntekter (bank/obligasjoner/pengemarked)	162 781	110 839
150 167	86 333	Gevinster fra realiserte verdipapirer	86 333	150 167
125 576	143 991	Verdiendring på markedsbaserte verdipapirer (urealisert gevinst)	143 991	125 576
5 861	10 730	Annen finansinntekt (utbytte, resultatandeler fra TS i konsern)	8 461	5 964
404 920	**416 512**	**Sum finansinntekter**	**401 566**	**392 546**
60 360	64 949	Renter på medlemsinnskudd	64 949	60 360
3 646	0	Renter på pantelån	0	13 900
9 336	7 809	Avgift til Samvirkelagenes Garantifond	7 809	9 336
12 304	7 655	Tap fra realiserte verdipapirer	7 655	12 304
0	15 653	Nedskrivning av aksjeposter (anleggsmidler)	1 663	0
224	423	Annen finanskostnad	10 662	224
85 870	**96 489**	**Sum finanskostnader**	**92 738**	**96 124**
319 050	**320 023**	**Netto finansresultat**	**308 828**	**296 422**

Opplysning om resultatandeler fra tilknyttede selskapene fremgår av note 12. Disse resultatandeler er medtatt (netto) i posten «Annen finansinntekt» ovenfor.

Note 9 - Skatt

Alle tall i 1 000 kr

Årets skattekostnad framkommer slik:

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
2023	**2024**		**2024**	**2023**
552 700	589 482	Resultat før skattekostnad	599 145	537 863
-171 274	-181 719	Permanente forskjeller	-181 853	-171 255
		Endring i midlertidige forskjeller knyttet til:		
21 396	23 717	Driftsmidler	21 925	22 392
-5 380	-835	Varebeholdning og fordringer	1 334	-8 518
-105 195	-39 535	Verdipapirer	-39 535	-105 195
9 117	-13 659	Andre omløpsmidler/kortsiktig gjeld/avsetninger mv	-32	9 382
7 372	9 822	Pensjonsforpliktelser	9 822	7 372
308 736	387 272	Skattepliktige inntekt før underskudd	410 805	292 041
0	0	Fradrag fra underskudd til fremføring	0	-646
308 736	387 272	Årets skattepliktige inntekt	410 805	291 395
67 922	85 200	Betalbar skatt av årets skattepliktige inntekt (22 %)	86 784	64 107
18 655	19 725	Skatt på formue (0,30 %)	19 725	18 655
86 577	104 925	Årets betalbare skatt på inntekt og formue	106 509	82 762
13	1 182	For lite/mye(-) avsatt skatt tidligere år	1 182	13
16 815	5 473	Endring i utsatt skattefordel	3 763	17 135
103 405	**111 580**	**Årets skattekostnad**	**111 453**	**99 910**
86 577	104 925	Årets betalbare skatt på inntekt og formue	106 509	82 762
-5 126	0	Skatt av avgitt konsernbidrag	0	0
81 451	**104 925**	**Betalbar skatt i balansen (skatt å betale)**	**106 509**	**82 762**

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller mellom regnskap og skatt:

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
01/01/2024	31/12/2024		31/12/2024	01/01/2024
		Skatteøkende midlertidige forskjeller:		
48 035	61 391	Gevinst og tapskonto	49 139	32 720
900	600	Offentlig vei og fortau City Lade	600	900
		Skattereduserende midlertidige forskjeller:		
-53 650	-14 115	Verdipapirer	-14 115	-53 650
-234 065	-257 782	Driftsmidler	-190 306	-165 315
-182 539	-181 704	Varebeholdning og fordringer	-174 704	-173 608
-105 909	-115 731	Pensjonsforpliktelser	-115 731	-105 909
-1 530	-927	Andre omløpsmidler/kortsiktig gjeld/avsetninger mv	-3 417	-4 160
		Underskudd til fremføring (utlignet andel)	-20 296	-12 538
-528 759	-508 268	Sum midlertidige forskjeller (mellom regnskap og skatt)	-468 830	-481 559
-116 327	-111 819	Utsatt skatt (-skattefordel) i balansen (skattesats 22 %)	-103 143	-105 943

Det ansees som overveiende sannsynlig at skattefordelen både i Coop Midt-Norge og datterselskaper vil kunne utnyttes gjennom fremtidig inntjening i konsernet.

Vi har valgt å omarbeide fjorårets tall for midlertidige forskjeller i denne noten til tall pr. 01.01.2024 etter fusjon gjennomført i 2024 med skattemessig virkning fra 01.01.2024. Etter vår mening gir dette en bedre oversikt over og forståelse for årets endring i midlertidige forskjeller og utsatt skattefordel.

07.08.2025 kl 16:59 Brønnøysundregistrene Side 73 av 96

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Note 10 - Varige driftsmidler

Alle tall i 1 000 kr

COOP MIDT-NORGE					COOP MIDT-NORGE KONSERN			
Maskiner og inventar	**Eiendom og grunnarbeider**	**Tomter**	**Totalt**		**Maskiner og inventar**	**Eiendom og grunnarbeider**	**Tomter**	**Totalt**
1 134 278	3 230 147	240 902	4 605 327	Anskaffelseskost pr. 01.01.	1 142 173	3 909 754	381 260	5 433 187
101 252	63 922	13 992	179 166	Årets anskaffelser (tilgang)	101 252	65 651	13 992	180 895
504	28 040	0	28 544	Årets avgang og utrangeringer	504	28 040	0	28 544
1 235 026	3 266 028	254 894	4 755 949	Akk.anskaffelseskost pr. 31.12.	1 242 921	3 947 365	395 252	5 585 538
960 308	1 577 188	0	2 537 496	Akk. avskrivninger pr. 31.12.	962 704	1 785 147		2 747 851
274 718	**1 688 841**	**254 894**	**2 218 453**	**Balanseførte verdier pr. 31.12.**	**280 218**	**2 162 217**	**395 252**	**2 837 687**
100 785	105 064		205 850	Årets avskrivninger	101 231	125 629		226 860
3 - 5 år	10 - 40 år			Avskrivningstid	3 - 5 år	10 - 40 år		

I posten «Eiendom og grunnarbeider» inngår bokførte investeringskostnader på «bygg under oppføring/utbygging» pr. 31.12.24 med 12,2 millioner kroner, en økning på 2,7 millioner kroner mot på samme tid året før (morselskap).

Selskapet og konsernets prinsipper for vurdering av økonomisk levetid for investeringer i forretningseiendommer er at vi legger til grunn 40 års avskrivningstid for bygningsdelen (lineære avskrivninger) mens faste tekniske installasjoner avskrives over 20 år. Enkelte mindre og eldre eiendommer avskrives som tidligere lineært over 20 år for bygningsdelen.

Investeringer og salg av varige driftsmidler Coop Midt-Norge

	2024		2023		2022	
	Invest.	**Salg**	**Invest.**	**Salg**	**Invest.**	**Salg**
Butikkutstyr/inventar	101 252	44	114 650	0	110 363	15 932
Eiendom/tomter	77 914	50 392	93 851	21 378	139 256	3 962
Totalt	179 166	50 436	208 501	21 378	249 619	19 894

Investeringer og salg av varige driftsmidler Coop Midt-Norge konsern

	2024		2023		2022	
	Invest.	**Salg**	**Invest.**	**Salg**	**Invest.**	**Salg**
Maskiner og inventar	101 252	44	120 283	0	111 055	15 932
Eiendom og tomt	79 640	50 392	133 411	21 378	202 357	3 962
Totalt	180 892	50 436	253 694	21 378	313 412	19 894

Note 11 - Investeringer i og lån til datterselskaper og tilknyttede selskaper

Alle tall i 1 000 kr

Posten investeringer i og lån til datterselskap (DS) og tilknyttede selskaper (TS) består av:

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
2023	**2024**		**2024**	**2023**
310 670	296 680	Investering i datterselskap		
78 863	77 605	Investering i tilknyttet selskap	88 824	92 351
298 010	290 061	Lån til datterselskap og tilknyttet selskap	91 520	89 478
687 542	**664 346**	**Sum investering i og lån til datterselskap og tilknyttet selskap**	**180 344**	**181 829**

Coop Midt-Norge har ytt rentebærende lån til noen datterselskaper og tilknyttede selskaper. Det er inngått formelle låneavtaler for alle disse lån. Lånene forrentes iht. inngåtte låneavtaler og det normale er at rentene betales i regnskapsåret. For noen få låneavtaler så tillegges rentene lånegjelden. Alle disse lånene inngår i balanseposten "Investering i og lån til datterselskap og tilknyttede selskaper".

COOP MIDT-NORGE				COOP MIDT-NORGE KONSERN	
2023	**2024**	**Selskapets navn**	**DS/TS**	**2024**	**2023**
147 523	137 992	Tungaveien 26 AS	DS		
60 000	60 000	Mo Handelspark AS	DS		
44 850	44 850	Coop Rørvik Eiendom AS	TS	44 850	44 850
26 900	22 900	Meieriskogen Holding AS	TS	22 900	26 900
10 743	9 888	City Syd AS	TS	9 888	10 743
0	6 485	Charlottenlund Lokalsenter AS	TS	6 485	0
5 706	6 118	Ranheim Utvikling AS	TS	6 118	5 706
2 288	1 828	Øvrige selskaper	DS/TS	1 279	1 279
298 010	**290 061**	**Sum lån til datterselskaper og tilknyttede selskaper**		**91 520**	**89 478**

07.08.2025 kl 16:59 Brønnøysundregistrene Side 75 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Note 12 - Datterselskaper og tilknyttede selskaper - egenkapital og resultatandeler

Alle tall i 1 000 kr

Følgende datterselskaper (DS) og tilknyttede selskaper (TS) er innarbeidet i selskapsregnskap og konsernregnskap.

Firma:	Kontorsted	DS/TS	Eierandel	Opprinnelig kostpris	Bokført verdi pr. 31.12.	Andel av EK pr. 31.12.	Andel av resultat 2024
Bratsbergveien 11-15 AS	Trondheim	DS	100%	20 155	20 155	34 880	5 721
Tungaveien 26 AS	Trondheim	DS	100%	84 353	84 353	93 292	3 150
Mo Handelspark AS	Rana	DS	100%	226 492	185 492	151 494	-3 006
S-Rør AS	Verdal	DS	100%	18 990	5 000	5 027	-6 124
Coop Midt-Norge Eiendom AS	Trondheim	DS	100%	200	200	219	4
Trondos AS	Trondheim	DS	100%	100	100	101	0
Nygata 100 AS	Rana	DS	100%	1 380	1 380	611	-64,6
City Syd AS	Trondheim	TS	50%	70	70	1 081	295
Ranheim Utvikling AS	Trondheim	TS	50%	59 550	59 550	40 535	0
Coop Rørvik Eiendom AS	Nærøysund	TS	50%	11 480	11 480	10 026	-612
Tindved Kulturhage AS	Verdal	TS	45,3 %	7 500	4 265	4 313	-2 657
Charlottenlund Lokalsenter AS	Trondheim	TS	50%	50	50	-400	-450
Sluppen Utvikling AS	Trondheim	TS	50%	1 005	1 005	926	11
Brede Servicebygg AS	Snåsa	TS	50%	758	626	834	5
Røros Elektrohandel AS	Røros	TS	42,6 %	1 085	500	1 641	400
Tufta Eiendom AS	Røros	TS	50%	56	56	-271	16
Frostingen AS	Frosta	TS	31,6 %	55	55	695	-133
Meieriskogen Holding AS	Vefsn	TS	50%	53	53	9 185	856
Sum datterselskaper og tilknyttede selskaper				**433 332**	**374 390**	**354 189**	**-2 589**

De 7 datterselskapene (DS) er konsolidert inn i konsernregnskapet. Coop Midt-Norge har ikke ytet konsernbidrag med regnskaps- og skattemessig virkning for 2024 til noen av sine datterselskaper.

De tilknyttede selskapene (TS) er innarbeidet i konsernbalansen med en %-vis andel av selskapenes resultat etter skatt i 2024 og tilsvarende andel av selskapenes bokførte egenkapital pr. 31.12.24. Resultatandeler fra de tilknyttede selskapene er medtatt (netto) i posten «finansinntekter» i konsernregnskapet.

Note 13 - Andre aksjer og andeler og andre langsiktige fordringer

I denne posten inngår andelsinnskudd i Coop Norge SA med 116,3 millioner kroner. Coop-Midt Norge sin andel av andelskapitalen (eierandel) i Coop Norge SA var på 16,8 % pr. 31.12.24. Årsregnskapet for Coop Norge for 2024 er ikke klart ennå, men egenkapitalen i Coop Norge SA pr. 31.12.23 var på 5 758 millioner kroner. Egenkapitalen i Coop Norge konsern var på samme tid 7 097 millioner kroner. Coop Midt-Norge mottok 4,7 millioner kroner i renter på andelsinnskudd fra Coop Norge SA i 2024.

Posten andre langsiktige fordringer består av forskuddsbetaling for avtalefestede utbyggingsrettigheter for næringsiendommer i Trondheim, samt tomtesalgskreditt fra salg av en eiendom.

Note 14 - Varelager

Alle tall i 1 000 kr

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
2023	**2024**		**2024**	**2023**
536 207	530 815	Innkjøpte handelsvarer for videresalg	530 815	536 207
		VVS-materiell	2 081	2 520
536 207	**530 815**	**Sum varelager**	**532 896**	**538 727**

Varelageret i Coop Midt-Norge består av innkjøpte handelsvarer for videresalg, mens varelageret i konsernet inkluderer VVS-materiell i datterselskapet S-Rør AS. Det er foretatt nedskrivning for ukurans innen de ulike vareområder basert på erfaringstall og samme modellbetraktninger som tidligere år.

Note 15 - Verdipapirer - plasseringer i aksjefond og rentepapirer

Alle tall i 1 000 kr

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
Kostpris	**Markedsverdi**		**Kostpris**	**Markedsverdi**
582 230	1 130 152	Norske og utenlandske aksjefond	582 230	1 130 152
3 522 414	3 511 482	Norske og utenlandske obligasjoner og pengemarkedsfond	3 522 414	3 511 482
	4 641 634	**Sum finansielle plasseringer i balansen**		**4 641 634**

07.08.2025 kl 16:59

Brønnøysundregistrene

Side 77 av 96

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

COOP MIDT-NORGE/ COOP MIDT-NORGE KONSERN

Debitor	Valuta	Durasjon	Rente	Markedsverdi
Norske obligasjoner	NOK	3,3	4,9 %	1 247 804
Globale obligasjoner	Val sikr NOK	2,9	4,7 %	817 759
Sum obligasjoner i balansen (inngår i posten markedsbaserte rentepapirer)		**3,1**	**4,8 %**	**2 065 563**

Note 16 - Egenkapital

Alle tall i 1 000 kr

COOP MIDT-NORGE				COOP MIDT-NORGE KONSERN		
Andelsinnskudd	**Annen egenkapital**	**Totalt**		**Andelsinnskudd**	**Annen egenkapital**	**Totalt**
27 516	5 206 249	5 233 766	Bokført egenkapital pr. 01.01.	27 516	5 212 315	5 239 831
	-3 430	-3 430	Endring pensjonsforpliktelser fra endrede forutsetninger		-3 430	-3 430
	-2 426	-2 426	Endring fra fusjoner		-2 426	-2 426
1 008		1 008	Andelsinnskudd nye medlemmer	1 008		1 008
	477 817	477 817	Overført fra årets resultat		487 606	487 606
28 524	**5 678 210**	**5 706 734**	**Bokført egenkapital pr. 31.12.**	**28 524**	**5 694 065**	**5 722 589**

Effekten av endrede økonomiske forutsetninger for beregning av pensjonsforpliktelser, er i tråd med IAS19 bokført direkte mot egenkapitalen.

Note 17 - Pantstillelser og forpliktelser

Alle tall i 1 000 kr

COOP MIDT-NORGE			COOP MIDT-NORGE KONSERN	
2023	**2024**		**2024**	**2023**
		Gjeld sikret med pant:		
2 708 624	2 347 308	Medlemsinnskudd	2 347 308	2 708 624
97 438	105 892	Pensjonsforpliktelser	105 892	97 438
0	0	Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	0	0
		Bokført verdi eiendeler sikret ved pant:		
536 207	530 815	Varebeholdning	532 896	538 727
		Kundefordringer	9 643	14 611
621 511	602 616	Tomter og bygninger	957 796	989 632
29 651	30 646	**Bundne skattetrekksmidler**	31 513	30 710

Panteobligasjoner og sikkerhetsstillelser:
Coop Midt-Norge har overfor Samvirkelagenes Garantifond pr. 31.12.24 utstedt panteobligasjon i varelager pålydende 375 millioner kroner samt i èn eiendom med en obligasjon på 700 millioner kroner som sikkerhet for den garanti Samvirkelagenes Garantifond har gitt for medlemmenes innskudd i Coop Midt-Norge.

Coop Midt-Norge har videre pantsatt en eiendom som sikkerhet for inngåtte pensjonsavtaler og pensjonsforpliktelser over drift.

Coop Midt-Norge har også utstedt en panteobligasjon som sikkerhet overfor Trondheim kommune iht. inngått avtale om å opparbeide offentlig infrastruktur i forlengelsen av Haakon Magnussonsgate på Lade. Coop Midt-Norge har videre stilt en realkausjon på 6 millioner kroner overfor S-Rør AS sin bankforbindelse knyttet til en garantiramme på 10 millioner kroner relatert til pågående og ferdigstilte prosjekter.

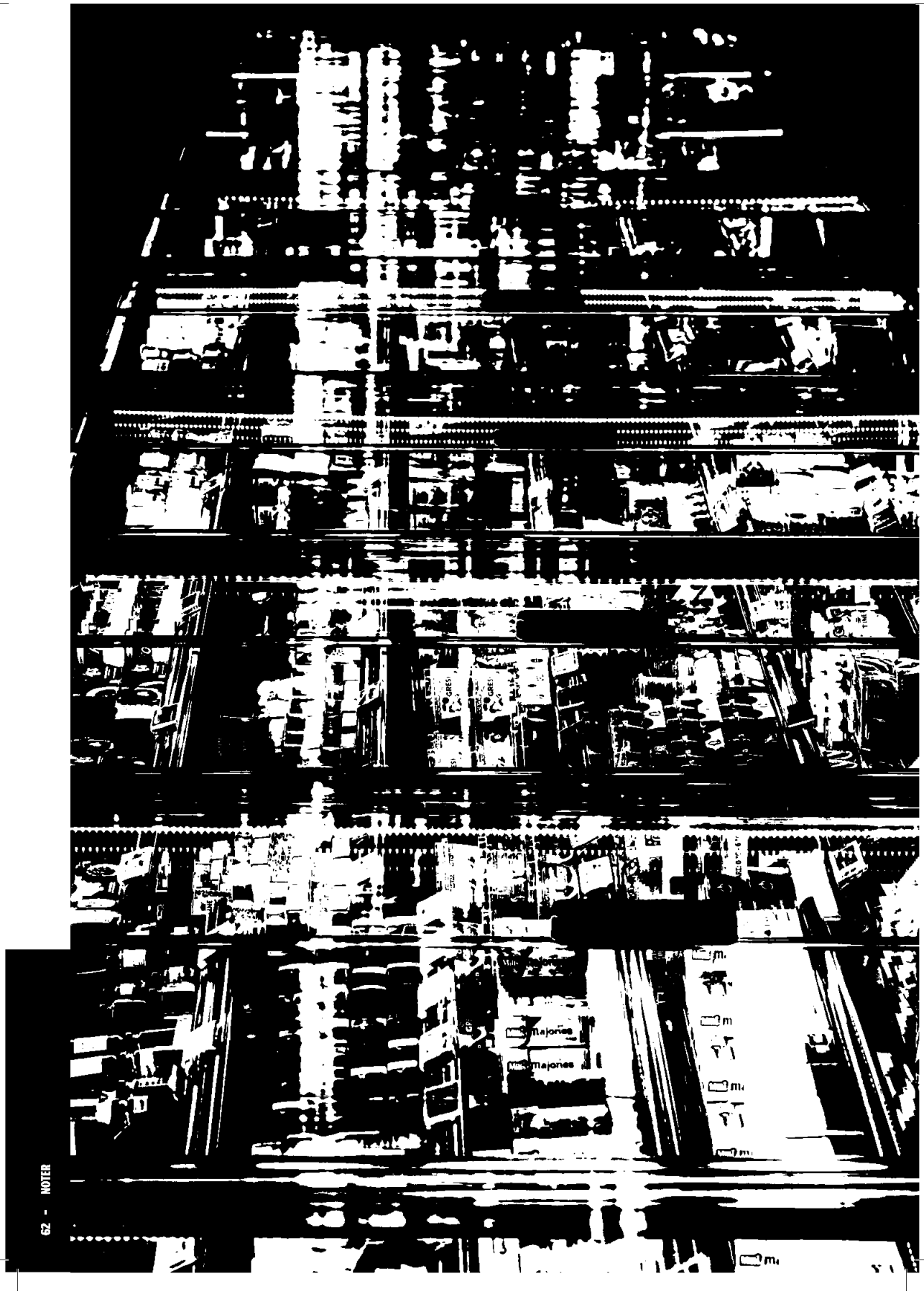
Datterselskapet Mo Handelspark AS har pantsatt eiendom med bokført verdi 355,8 millioner kroner som sikkerhet for pantelån på 143,9 millioner kroner. Av øvrige datterselskaper så er det kun S-Rør AS som har avgitt sikkerhetsstillelser i form av granti fra bank for et samlet garanti- og kausjonsansvar på 9,0 millioner kroner.

07.08.2025 kl 16:59

Brønnøysundregistrene

Side 79 av 96

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054


62 - NOTER

Coop Midt-Norge

Uavhengig revisors beretning

Til årsmøtet i Coop Midt-Norge SA

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Midt-Norge SA som består av:
- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening
- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen
- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 82 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktet feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker
gjennom revisjonen.

Trondheim, 13. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Amund P. Amundsen
statsautorisert revisor

EY
Shape the future
with confidence

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 83 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

285 239 MEDLEMMER FRA HELGELAND OG TRØNDELAG EIER COOP MIDT-NORGE

Medlems- ORGANISERING

Coop Midt-Norge er eid av våre 285 239 medlemmer. I våre formelle organer sitter valgte representanter fra medlemmene og de ansatte.

Styret i Coop Midt-Norge består av 6 medlemsvalgte og 4 ansattvalgte representanter. Styret har i 2024 behandlet 97 saker fordelt på 11 styremøter.

Det er etablert 5 regionråd i Coop Midt-Norge:
- Helgeland
- Innherred/Namdalen
- Stor-Trondheim Nord
- Stor-Trondheim Sør
- Røros

Regionrådene hadde møte i april. Regionrådet er et debatt- og høringsorgan for organisatoriske og driftsmessige saker i samvirkelaget. Regionrådet består av årsmøtets medlemmer og varamedlemmer fra den enkelte region.

Årsmøtet er det høyeste organet i Coop Midt-Norge og består av 30 medlemsvalgte og 15 ansattvalgte representanter. Medlemsvalgte har en funksjonstid på 2 år og ble valgt ved Coopvalget i 2024. Ansattrepresentanter velges i et eget valg blant de ansatte i samvirkelaget, også her med en valgperiode på 2 år.

Årsmøtet i april ble gjennomført fysisk, mens det i desember ble avholdt digitalt.

MEDLEMMER

ÅRSMØTET
45 (herav 15 fra ansatte)

Region Røros
årsmøtets medlemmer og vara

Region Stor-Trondheim Nord
årsmøtets medlemmer og vara

Region Stor-Trondheim Sør
årsmøtets medlemmer og vara

Region Innherred og Namdalen
årsmøtets medlemmer og vara

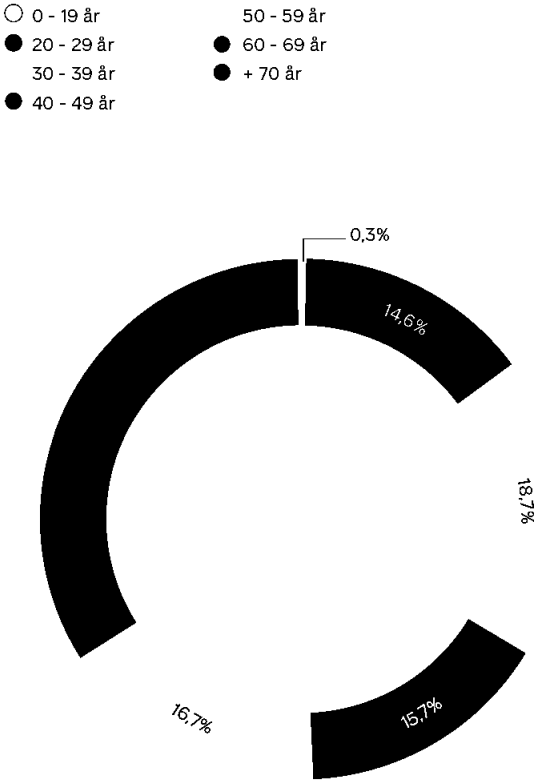
Region Helgeland
årsmøtets medlemmer og vara

Årsmøtets Valgkomite

STYRET
10 medlemmer

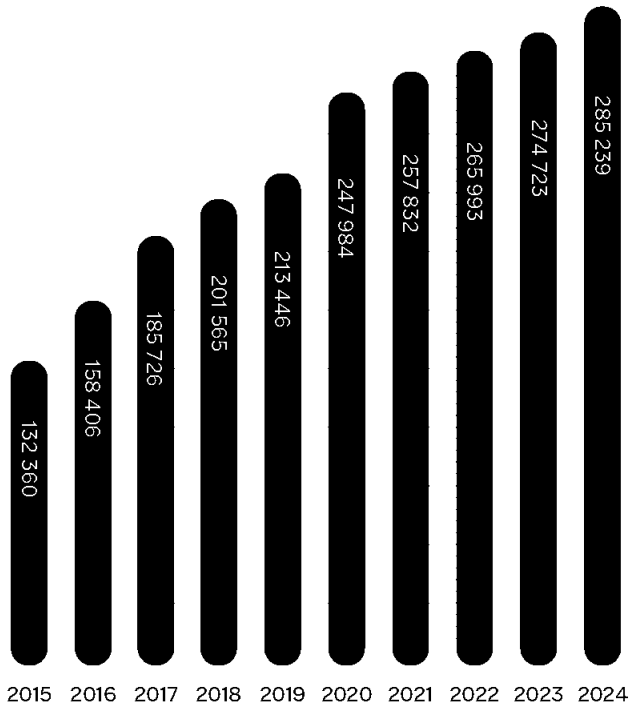
07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 84 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

Medlemmer fordelt på aldersgrupper



Medlemsutvikling 2015-2024

Coop Midt-Norge fikk 9 906 nye medlemmer i 2024. Den gode veksten viser at det er attraktivt å være medlem.



Medlemsorganisasjonen

Styret i Coop Midt-Norge

Toril Valla (51)
Styreleder (medlemsvalgt)
Styremøter: 11 av 11

Utdanning:
- Cand.Jur., Universitetet i Oslo

Erfaring:
- Advokat og partner i Advokatfirmaet Grette AS
- Advokat og Partner i Nord Advokatfirma DA
- Advokat og partner i Advokatene Kjellnø, Rognan Valla
- Advokatfullmektig Advokat Karen Hagland Amundsen
- DnB ASA

Styreleder siden 2022.

Elin Ulstad Stokland (40)
Styremedlem (medlemsvalgt)
Styremøter: 9 av 11

Utdanning:
- Sivilingeniør, Marin Teknikk, NTNU

Erfaring:
- Seniorrådgiver, Enova
- Rådgiver havn og havbruk, Norconsult
- Fleet coordinator, Boa Offshore
- Naval architect, Bergen Group Fosen

Andre styreverv:
- Styremedlem GFMS AS
- Styremedlem Steinhaugen Velforening

Styremedlem siden 2023.

Pål Hofstad (60)
Nestleder (medlemsvalgt)
Styremøter: 11 av 11

Utdanning:
- Siviløkonom, Nord Universitet

Erfaring:
- Rådgiver, Pål Hofstad Consulting AS
- Forretningutvikler, Maritime Robotics AS
- Forretningsutvikler / eier, Ritek AS
- Prosjektleder, NTE Holding
- Senior prosjektleder, SIVA
- IndPro, daglig leder
- Diverse lederstillinger Aker Verdal og Aker Maritime

Andre styreverv:
- Styremedlem Asco Invest AS
- Styremedlem Bredingsberg Bolig AS
- Styremedlem Chriger AS
- Styremedlem Energonx AS
- Styremedlem Proligno AS
- Styremedlem Påhold AS
- Styreleder Pål Hofstad Consulting AS
- Styremedlem Sprek Levanger AS
- Styremedlem Sprek Trening AS
- Styremedlem Sprek Verdal AS
- Styremedlem Tindved Kulturhage AS
- Styremedlem Trio Bygg AS
- Styremedlem Trio Eiendom Verdal AS
- Styremedlem Trio Holding Verdal AS
- Styremedlem Wow Medialab AS
- Styremedlem Samvirkelagenes Garantifond AL
- Styremedlem Fps Holding AS
- Styremedlem Industrivegen 10 Verdal AS

Styremedlem siden 2016.

Tore Høiem (62)
Styremedlem (medlemsvalgt)
Styremøter: 10 av 11

Utdanning:
- Sivilarkitekt, NTH
- Ingeniør, Møre og Romsdal Ingeniørhøgskole

Erfaring:
- Eiendomssjef, Statsbygg
- Daglig leder og arkitekt, 3D Arkitektur & Design AS
- Salgs- og markedssjef, Datec AS
- Produktutviklingssjef, Stompa Møbel AS

Andre styreverv:
- Varamedlem, Sameiet Helgasetr (NTNU/SiT)

Styremedlem siden 2014.

Tom Helmersen (58)
Styremedlem (medlemsvalgt)
Styremøter: 11 av 11

Utdanning:
- Diplomøkonom, Handelshøyskolen BI
- Cand.merc., Handelshøjskolen København

Erfaring:
- Administrativ leder, NTNU
- HR-sjef NV-fakultetet, NTNU

Andre styreverv:
- Styreleder, Vitom Holding
- Styreleder, Arkitektkontoret TegneARK AS
- Styremedlem, Søbstadvegen 197/971 AS

Styremedlem siden 2023.

Monica Rønning (49)
Styremedlem (ansattevalgt)
Styremøter: 11 av 11

Utdanning:
- 3 årig Handels- og Kontorfag
- Fagbrev salgsfaget

Erfaring:
- Hovedtillitsvalgt Coop Midt-Norge
- Butikkmedarbeider Coop Midt-Norge og Shell 7Eleven.

Andre styreverv:
- Leder i LO-utvalget i Coop Midt-Norge
- Varamedlem i Nye Akersborg Borettslag

Styremedlem siden 2017.

Morten Teigen (57)
Styremedlem (ansattevalgt)
Styremøter: 8 av 8

Utdanning:
- Handel- og kontorfag, Malvik Videregående skole.

Erfaring:
- IT-konsulent, Coop Midt-Norge
- Reklameleder, Obs City Lade

Styremedlem siden 2024.

Kirsti Beate Mauseth Sætran (58)
Styremedlem (medlemsvalgt)
Styremøter: 11 av 11

Utdanning:
- Kommuneregnskap, Høgskolen i Lillehammer
- Trygdesosiologi, medisin og samfunn, stat- og kommunalkunnskap, Høgskolen i Bodø

Erfaring:
- Regnskapssjef (konst.), Nærøysund kommune
- Regnskapsansvarlig, Nærøysund kommune
- Lønns- og regnskapskonsulent, NTS ASA

Styremedlem siden 2020.

Torgeir Svenning (63)
Styremedlem (ansattevalgt)
Styremøter: 11 av 11

Utdanning:
- Videregående skole
- Lederaspirant, Coop Midt-Norge

Erfaring:
- Selger, Obs Bygg Tiller
- Salgsleder drivstoff, Coop Midt-Norge

Styremedlem siden 2003.

Unn-Kristin K. Straumbotn (35)
Styremedlem (ansattevalgt)
Styremøter: 11 av 11

Utdanning:
- Kokk med fagbrev

Erfaring:
- Kokk ved Obs kafe Mo i Rana

Andre styreverv:
- Sekretær i LO-utvalget i Coop Midt-Norge

Styremedlem siden 2020.

STYRET

Navn	Verv	Medlem/ansatt	Region	Kommentar
Toril Valla	Styreleder	Medlem	Helgeland	
Pål Hofstad	Nestleder	Medlem	Innherred/Namdalen	
Tore Høiem	Styremedlem	Medlem	Stor-Trondheim Nord	
Kirsti Beate Mauseth Sætran	Styremedlem	Medlem	Innherred/Namdalen	
Tom Helmersen	Styremedlem	Medlem	Stor-Trondheim Sør	
Elin Ulstad Stokland	Styremedlem	Medlem	Stor-Trondheim Nord	
Unn-Kristin Kristoffersen Straumbotn	Styremedlem	Ansatt	Helgeland	
Monica Rønning	Styremedlem	Ansatt	Innherred/Namdalen	
Morten Teigen	Styremedlem	Ansatt	Stor-Trondheim Nord	
Torgeir Svenning	Styremedlem	Ansatt	Stor-Trondheim Sør	
Ingvild Tronsmed Indseth	1. vara	Medlem	Røros	
Tor Andreas Skagseth	2. vara	Medlem	Stor-Trondheim Sør	
Mette Uthus Dragsten	3. vara	Medlem	Stor-Trondheim Nord	Fratrådt 17.10.2024
Espen Rosvold Viken	1. vara	Ansatt	Stor-Trondheim Nord	
Hege Iren Sørhøy	2. vara	Ansatt	Stor-Trondheim Nord	
Lars Erik Sandvik	3. vara	Ansatt	Stor-Trondheim Sør	
Gerd Lysholm	4. vara	Ansatt	Stor-Trondheim Nord	
Per Ivar Selbæk	5. vara	Ansatt	Stor-Trondheim Nord	
Nina Wikmark	6. vara	Ansatt	Stor-Trondheim Nord	

REGIONRÅD STOR-TRONDHEIM SØR

Navn	Verv	Medlem/ansatt	Kommentar
Helene Solem	Representant årsmøtet	Medlem	
Lasse Stenskrog	Representant årsmøtet	Medlem	
Mari L. C. Storsve	Representant årsmøtet	Medlem	
Martin Kvam	Representant årsmøtet	Medlem	
Oddny Fredagsvik	Representant årsmøtet	Medlem	
Oddrun Husby	Representant årsmøtet	Medlem	
Pål Gunnar Moxnes	Representant årsmøtet	Medlem	
Sigrid Stornes	Representant årsmøtet	Medlem	
Tone Vorseth Graneggen	1. vara	Medlem	
Nina Kulstad	2. vara	Medlem	
Rolf Schanche	3. vara	Medlem	
Ståle A. Haverstadløkken	4. vara	Medlem	
Arnhild Storrø	Representant årsmøtet	Ansatt	
Per Morten Lieskar	Representant årsmøtet	Ansatt	
Rita Dyrøy Mathisen	Representant årsmøtet	Ansatt	
Hans Arne Ekle	1. vara	Ansatt	
Unn Kristin Ekle	2. vara	Ansatt	
Stine Mari Heitmann	3. vara	Ansatt	

REGIONRÅD RØROS

Navn	Verv	Medlem/ansatt	Kommentar
Per Inge Sjøvold	Representant årsmøtet	Medlem	
Hilde Flatås Dahlen	1. vara	Medlem	
Hans Vintervold	2. vara	Medlem	
Anita Heksem Sandnes	Representant årsmøtet	Ansatt	
Hebe Anita Ødegård	1. vara	Ansatt	

REGIONRÅD HELGELAND

Navn	Verv	Medlem/ansatt	Kommentar
Anette Skog Lillevik	Representant årsmøtet	Medlem	
Arne Andre Karlsen	Representant årsmøtet	Medlem	
Kyrre Nilsen	Representant årsmøtet	Medlem	
Solfrid Vatshaug	1. vara	Medlem	
Roger Stensen	2. vara	Medlem	
Hilde Trøen	Representant årsmøtet	Ansatt	
Turid Pedersen	Representant årsmøtet	Ansatt	
Lill-Ann Knutli	1. vara	Ansatt	
Hilde Karin Lamo	2. vara	Ansatt	

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 89 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

REGIONRÅD STOR-TRONDHEIM NORD

Navn	Verv	Medlem/ansatt	Kommentar
Anne Cathrine Wicstrøm	Representant årsmøtet	Medlem	
Bjørn Rønning	Representant årsmøtet	Medlem	
Eva Margrethe Nordskag Hepsø	Representant årsmøtet	Medlem	
Inger-Lise Kvaale	Representant årsmøtet	Medlem	
Kirsten Beate Saksvik	Representant årsmøtet	Medlem	
Kjell Arne Reisch	Representant årsmøtet	Medlem	
Morten Sjaastad	Representant årsmøtet	Medlem	
Roar Fridtjofsen	Representant årsmøtet	Medlem	Ordfører
Sigrun Bremseth	Representant årsmøtet	Medlem	Varaordfører i Årsmøtet
Sven Magnus Gjønvik	Representant årsmøtet	Medlem	
Tove Berggård	Representant årsmøtet	Medlem	
Jonny Bech	1. vara	Medlem	
Linda Merethe Solberg	2. vara	Medlem	
Hans Meisler Strand	3. vara	Medlem	
Sune Jakobsson	4. vara	Medlem	
Leena Maria Stenkløv	5. vara	Medlem	
Ida Charlotte Engstrøm	Representant årsmøtet	Ansatt	
Ragnhild Brekke	Representant årsmøtet	Ansatt	
Karoline Smistad	Representant årsmøtet	Ansatt	
Ninni Pham	Representant årsmøtet	Ansatt	
Per Arne Johansen	Representant årsmøtet	Ansatt	
Wenche Winum Ytterhus	1. vara	Ansatt	
Inger Hartvigsen	2. vara	Ansatt	
Erik Dahl Sætereng	3. vara	Ansatt	
Trine Lise Aakre	4. vara	Ansatt	
Laila Rathe	5. vara	Ansatt	

07.08.2025 kl 16:59
Brønnøysundregistrene
Side 90 av 96
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

REGIONRÅD INNHERRED OG NAMDALEN

Navn	Verv	Medlem/ansatt	Kommentar
Eskil Laukvik	Representant årsmøtet	Medlem	
Eva Storhaug	Representant årsmøtet	Medlem	
Grete Folden	Representant årsmøtet	Medlem	
Inger Marie Baglo Myrvold	Representant årsmøtet	Medlem	
Roald Dolmen	Representant årsmøtet	Medlem	
Sue Rossøy	Representant årsmøtet	Medlem	
Thea Hennie Kveinå	Representant årsmøtet	Medlem	
Sidsel Bryne	1. vara	Medlem	
Roger Næss	2. vara	Medlem	
Tore Sørhaug	3. vara	Medlem	
Kristin Skillingstad	4. vara	Medlem	
Bente Melhus	Representant årsmøtet	Ansatt	
Magnar Stene	Representant årsmøtet	Ansatt	
Ola Jørgen Aglen	Representant årsmøtet	Ansatt	
Solfrid Bruem	Representant årsmøtet	Ansatt	
Lillian Berg Olafsen	1. vara	Ansatt	
Åge Forbord	2. vara	Ansatt	
Brit Aslaug Gåsmo	3. vara	Ansatt	
Kim Andre Overskott	4. vara	Ansatt	

VALGKOMITEEN

Verv	Navn	Region
Leder	Inger-Lise Kvaale	Stor-Trondheim Nord
Medlem	Hans Vintervold	Røros
Medlem	Lisbeth Bull Husby	Stor-Trondheim Sør
Medlem	Kirsten Beate Saksvik	Stor-Trondheim Nord
Medlem	Heidi Havstein	Helgeland
Medlem	Tore Sørhaug	Innherred/Namdalen
1. vara	Bjørn Rønning	Stor-Trondheim Nord
2. vara	Oddny Fredagsvik	Stor-Trondheim Sør

KJØNNSFORDELING REGIONRÅD

	Kvinner	Menn	Totalt
Årsmøtet	28	17	45
Stor-Trondheim Sør	7	4	11
Stor-Trondheim Nord	10	6	16
Innherred og Namdalen	7	4	11
Røros	1	1	2
Helgeland	3	2	5
Styret	5	5	10

Ledelsen i Coop Midt-Norge

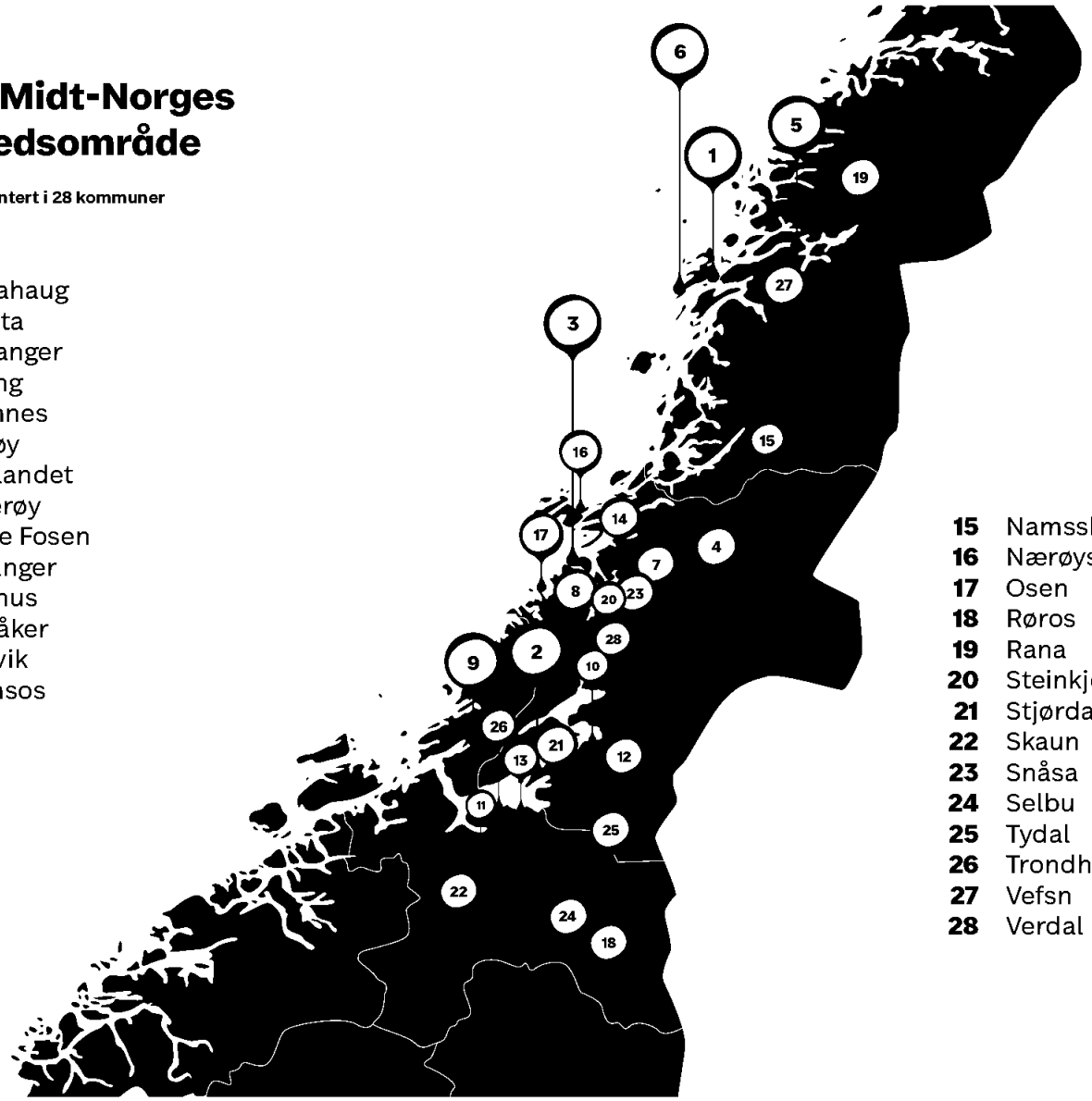
Fra venstre:
• **Kenneth Mannvik**, direktør butikkdrift • **Jack Andre Hveding**, kategoridirektør • **Bjørn Vik-Mo**, viseadministrerende direktør • **Inge Tennås**, logistikk og IKT direktør
• **Torbjørn Skei**, administrerende direktør • **Rune Brovoll**, økonomidirektør • **Christina Rosello**, HR-direktør • **Ulf Haugen**, eiendomsdirektør

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 938786054

07.08.2025 kl 16:59 Brønnøysundregistrene

Coop Midt-Norges markedsområde

Vi er representert i 28 kommuner



1 Alstahaug
2 Frosta
3 Flatanger
4 Grong
5 Hemnes
6 Herøy
7 Høylandet
8 Inderøy
9 Indre Fosen
10 Levanger
11 Melhus
12 Meråker
13 Malvik
14 Namsos
15 Namsskogan
16 Nærøysund
17 Osen
18 Røros
19 Rana
20 Steinkjer
21 Stjørdal
22 Skaun
23 Snåsa
24 Selbu
25 Tydal
26 Trondheim
27 Vefsn
28 Verdal

Butikkoversikt

pr. 1. mars 2025

coop prix

Coop Prix Beitstad
Coop Prix Bjerka
Coop Prix Hell
Coop Prix Hemnesberget
Coop Prix Herøy
Coop Prix Høylandet
Coop Prix Kattem
Coop Prix Kvål
Coop Prix Levangernesset
Coop Prix Malm
Coop Prix Mo i Rana
Coop Prix Namdalseid
Coop Prix Namsskogan
Coop Prix Namsos
Coop Prix Olderdalen
Coop Prix Osen
Coop Prix Rognheim
Coop Prix Sandvollan
Coop Prix Sjetnemarka
Coop Prix Skaun
Coop Prix Snåsa
Coop Prix Stjørdal
Coop Prix Storforshei
Coop Prix Sverresborg
Coop Prix Tydal
Coop Prix Vanvikan
Coop Prix Vuku
Coop Prix Øya
Coop Prix Åga

coop mega

Coop Mega Røros
Coop Mega Torgkvartalet Stjørdal
Coop Mega Valentinlyst
Coop Mega Verdal

Obs

Obs City Lade
Obs City Syd
Obs Mo i Rana
Obs Steinkjer

EXTRA

Extra Buvik
Extra Byneset
Extra Charlottenlund
Extra Elgeseter
Extra Flatåsen
Extra Frosta
Extra Grilstad
Extra Gruben
Extra Halsøy
Extra Heimdal
Extra Hommelvik
Extra Ila
Extra Inderøy
Extra Kirkegata Levanger
Extra Klæbu
Extra Kolstad
Extra Kolvereid
Extra Leksvik
Extra Lilleby
Extra Lyngåsen
Extra Melhus
Extra Meråker
Extra Moan Levanger
Extra Moholt
Extra Mosjøen
Extra Mære
Extra Namsos
Extra Nidarvoll
Extra Nordsileiret
Extra Ringvålveien
Extra Rosenborg
Extra Røros
Extra Rørvik
Extra Sandnessjøen
Extra Selbu
Extra Selfors
Extra Sentrum Levanger
Extra Skatval
Extra Skogn
Extra Stjørdal
Extra Tiller
Extra Verdal
Extra Verftsgata Namsos
Extra Vikhammer
Extra Ytteren
Extra Ørmelen
Extra Åsen

Coop Byggmix Frosta
Coop Byggmix Leksvik
Coop Byggmix Meråker
Coop Byggmix Sandnessjøen
Coop Byggmix Snåsa

Obs Bygg Levanger
Obs Bygg Leangen
Obs Bygg Mo i Rana
Obs Bygg Namsos
Obs Bygg Steinkjer
Obs Bygg Stjørdal
Obs Bygg Tiller
Obs Bygg Verdal

Esso Frosta

YX City Lade
YX Gråmyra
YX Verdal

Coop Marked Brede
Coop Marked Brekken
Coop Marked Flatanger
Coop Marked Follafoss
Coop Marked Glåmos
Coop Marked Harran
Coop Marked Kvam
Coop Marked Mosvik
Coop Marked Naustbukta
Coop Marked Otterøy
Coop Marked Sjøåsen
Coop Marked Sjånes
Coop Marked Stod
Coop Marked Ytterøy

Annen faghandel og servering

Bergstadbuketten, Røros
Coop Kafe, Kolvereid
Din Verden, Namsos
Extra kafe, Namsos
Intersport, Røros
Kreativ Garn, Røros
Ringo Leker, Røros
Soria Moria, Kolvereid
Vårres cafe, Frosta
Modus, Røros
Landmannavdeling, Frosta

Coop Midt-Norge SA Hovedkontor

- Du treffer oss på vår hjemmeside www.coopmidtnorge.no
- Sentralbord tlf. 400 01 290
- Postadresse
  Postboks 2425 Torgarden, 7005 Trondheim
- Gateadresse
  Haakon VII's gt. 9, 7041 Trondheim
- Medlemsservice
  Coop Midt-Norge tlf. 400 01 221
- Sentralbord Obs City Syd tlf. 400 01 202
- Sentralbord Obs City Lade tlf. 400 01 201
- Sentralbord Obs Steinkjer tlf. 400 01 229
- Sentralbord Obs Mo i Rana tlf. 902 70 320

Dine fordeler som medlem i Coop Midt-Norge

- 3 % kjøpeutbytte på alt du handler i våre butikker*
- 1 % ekstra bonus når du handler med Coop Mastercard i Coop sine butikker**
- Personlige kuponger som gir ca. 20 % avslag***
- Spar penger med rabatt på kjente merkevarer
- 11 % bonus på frukt og grønt hos Extra
- 50 % medlemsrabatt på alle bleier hos Extra, Coop Prix og Coop Marked
- 50 % medlemsrabatt på bind, tamponger og trueinnlegg hos Extra og Coop Prix
- 20 % bonus på alt fra Änglamark og Vegetardag hos Coop Mega
- 1 kr i bonus når du skanner gjenbrukskoden på handlenettet
- Maks 100 kr for billetter til fotballkamper
- 45 øre bonus pr. liter drivstoff****
- Rimelig hotellovernatting
- Rabatterte priser på kveldskort
- Coop strømavtale fra Å Strøm
- Få opptil 10% bonus som Coop-medlem når du lader hos Mer
- 200 kr velkomstbonus og 3% medlemsbonus
- 600 kr i rabatt hver gang du bestiller ferie fra Ving - Norges største reisearrangør.
- 45 øre bonus pr. liter drivstoff****

Les mer om dine fordeler på **coop.no/medlem**

* Gjelder fra 01.01.2025. Gjelder ikke Intersport Røros, Ringo Leker Røros eller drivstoff.
** Når du handler med Coop Mastercard i Coop sine butikker, og gjelder opptil 2 500 kr i bonus pr. år. Eff. rente 25,1 %, 15 000 kr 0/12 mnd. Kostnad 1 587 kr. Totalt 16 587 kr.
*** Gjelder for alle med Coop medlemsapp, eller som har samtykket til epost.
**** Gjelder ikke avgiftsfri diesel.