



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 910 071 971
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS
Forretningsadresse: Gneisveien 12
3221 SANDEFJORD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Henrik Nitschke Smith
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 24.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1, 2	64 455 793	59 074 136
Sum inntekter		64 455 793	59 074 136
Kostnader			
Varekostnad		1 561 000	754 907
Lønnskostnad	3	58 938 027	53 561 835
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	4 161	
Annen driftskostnad	3	5 796 350	6 816 759
Sum kostnader		66 299 538	61 133 501
Driftsresultat		-1 843 745	-2 059 365
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		158 893	
Annen renteinntekt			2 556
Sum finansinntekter		158 893	2 556
Rentekostnad til foretak i samme konsern		578	
Annen rentekostnad		2 843	251
Annen finanskostnad		3 519	1 904
Sum finanskostnader		6 940	2 156
Netto finans		151 953	400
Ordinært resultat før skattekostnad		-1 691 791	-2 058 965
Skattekostnad på resultat	5	-372 194	-452 973
Ordinært resultat etter skattekostnad		-1 319 597	-1 605 992
Årsresultat		-1 319 597	-1 605 992
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-1 319 597	-1 605 992
Totalresultat		-1 319 597	-1 605 992



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer og disponeringer			
Overført fra annen innskutt egenkapital		-1 319 597	
Overført fra annen egenkapital			-1 605 992
Sum overføringer og disponeringer	6	-1 319 597	-1 605 992



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Software	4	162 264	
Utsatt skattefordel	5	84 425	57 493
Sum immaterielle eiendeler		246 689	57 493
Sum anleggsmidler		246 689	57 493
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		11 731 288	8 004 257
Kundefordringer på selskap i samme konsern	8		14 687
Andre kortsiktige fordringer		692 632	703 804
Konsernfordringer	8	23 792 585	19 351 246
Sum fordringer		36 216 505	29 683 994
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9		
Sum omløpsmidler		36 216 505	29 683 994
SUM EIENDELER		36 463 194	29 741 488
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6, 10	1 050 000	1 050 000
Beholdning av egne aksjer	6	14 894 926	14 990 411
Sum innskutt egenkapital		15 944 926	16 040 411
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	253 862	253 862
Sum opptjent egenkapital		253 862	253 862



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum egenkapital		16 198 787	16 294 273
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 211 816	149 382
Betalbar skatt	5		
Skyldige offentlige avgifter	9	8 335 679	6 319 444
Kortsiktig konserngjeld	8	380 363	
Annen kortsiktig gjeld	7, 11	10 336 549	6 978 388
Sum kortsiktig gjeld		20 264 407	13 447 214
Sum gjeld		20 264 407	13 447 214
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		36 463 194	29 741 488



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Manpower Framnæs Installasjon AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Manpower Framnæs Installasjon AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Pennco Dokumentnøkkel: 1B2ZK-PO7BY-0C8KH-SKQNE-7CKMY-EP78S



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Manpower Framnæs Installasjon AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 7. juli 2023
Deloitte AS

Guro Magnetun Heimvik
statsautorisert revisor

Pennco Dokumentnr: 1B2ZK-PO7BY-0C8KH-SKQNE-7CKMY-EP78S



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Guro Magnetun Heimvik

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-732030

IP: 195.1.xxx.xxx

2023-07-07 10:59:50 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 1B2ZK-PO7BY-0C8KH-SKQKE-7CKMY-EP78S

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Likestillingsredegjørelse 2022

Manpower Framnæs Installasjon AS

Del 1 – Nåsituasjon

Kjønnslikestilling – lønn

	Forskjell i % kvinners lønn vs. menn
Nivå / gruppe 1	*
Nivå / gruppe 2	*
Nivå / gruppe 3	*

Stillingskategorier i Manpower Framnæs Installasjon AS (heretter kalt Framnæs) er:

- Nivå 1: Ledelse (2 kvinner og 2 menn).
- Nivå 2: Øvrige ledere (0 kvinner og 5 menn)
- Nivå 3: Medarbeidere uten lederansvar (1 kvinne og 71 menn)

Øvrige HR-tall

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
3	78	0	4	0	0	0	0	0	0

Kommentarer til tallene:

Det er ingen deltidsansatte i Framnæs. Selskapet driver i en svært mannsdominert bransje, der det i utgangspunktet er få kvinner. Kvinnene i Framnæs i dag bortsett fra en jobber i administrasjonsapparatet.

Tiltak gjeldende kjønnsbalanse:

- Vi etablerer en fast rutine for gjennomgang av HR-data i ledelsen i Framnæs, dette settes også som fast punkt på agenda i arbeidsmiljøutvalget og i dialogen med tillitsvalgte.



Manpower

- Selskapet vil som del av ManpowerGroup følge konsernets øvrige arbeid og fokus gjeldende mangfold.

Del 2 - Vårt arbeid mot diskriminering og for likestilling

Som del av Manpower og ManpowerGroup følger Framnæs grunnleggende og overordnede prinsipper og standarder som gjelder for konsernet.

Prosedyrer, prinsipper og standarder:

- **EcoVadis** – En årlig vurdering av bedrifter i forhold til bærekraftig forretningspraksis. Manpower rates på arbeids- og menneskerettigheter, samt etisk atferd. I 2022 oppnådde Manpower i Norge nivået Platinum, som kun gis topp 1% av alle selskaper i verden som deltar i ratingen.
- **Compliance** – alle prosesser og prosedyrer gjennomgås årlig for å påse at det er samsvar mellom norske og internasjonale lover og vår virksomhet. Alle ansatte trenes årlig innenfor etikk og god forretningsadferd.
- **Code of Conduct** - Manpower er forpliktet til å følge konsernets globale Code of Conduct, som gir veiledning til alle ansatte og samarbeidspartnere om hvordan virksomheten skal drives i samsvar med de høyeste etiske standarder.
- **Global DEIB** – For 2022 arbeidet Manpower i Norge hovedsakelig med identifisering og kartlegging av kvinnelige ledertalenter, og å sikre opplærings- og utviklingsplaner for disse. Dette er en del av arbeidet mot vårt globale mål om 50% kvinner i vår ledelse. Ytterligere mål for arbeid med DEIB er satt for 2023.

Slik jobber vi for å risikovurdere, sikre likestilling, og ikke diskriminering i praksis.

Framnæs har fastlagte rutiner for samarbeid og involvering av sine ansatte, hovedsakelig gjennom sitt arbeidsmiljøutvalg (AMU) og gjennom samarbeid med sine fagorganiserte ansatte.

I en mannsdominert bransje er det for oss viktig å være en attraktiv arbeidsgiver for kvinner i bransjen, og at kvinner opplever ryddige arbeidsforhold hos oss. Spesielt viktig er fokus på risiko for mobbing og trakassering på bakgrunn av kjønn.



Risikovurdering og oppfølging av risiko 2022:

Område	Mulig risiko	Konsekvens av risiko	Forslag til tiltak/mål Hvilke tiltak har blitt iverksatt?	Status
Rekruttering	Lav tiltrekning av kvinnelig arbeidskraft	Går glipp av dyktig arbeidskraft og mister ønsket mangfold.	Oppfordre kvinner til å søke ved nyrekruttering.	Ingen endring
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Fare for at talenter ikke er synlige for ledelsen i ManpowerGroup, og dermed ikke vurderes til utviklingsmuligheter andre steder i konsernet.	Selskapet går glipp av fremtidige, interne nøkkelpersoner og ledere. Risiko for at ansatte bytter arbeidsgiver for å få muligheter	Inkludere Framnæs i konsernets Talent Planning prosess. Gjennomgang av identifiserte talenter i ledelsen. Alle ledige stillinger i Framnæs' administrasjon lyses ut på Network. Dette gir like muligheter for alle som har ambisjoner og er interessert til å søke seg til interne muligheter.	Utlysning på Network er påbegynt. Unntak fra dette diskuteres med konsern-HR og ansattrepresentanter. Gjennomgang av ansatte gjøres i forbindelse med Talent Planning 2022.
Tilrettelegging	Manglende universell utforming i lokaler	Søkere og ansatte som av ulike grunner trenger universell utforming får ikke tilgang til våre lokaler	Ved ny-inngåelse av leiekontrakter skal alltid universell utforming vektlegges. I de tilfeller ikke det ikke er mulig å tilrettelegge må det tilbys alternative måter å samhandle med medarbeider	Universell utforming av selskapets lokaler ivaretas av sentrale funksjoner i ManpowerGroup.
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Fare for liten kjennskap til vår uttalte policy og våre varslingsrutiner	Ansatte varsler ikke hvis de opplever uønskede hendelser eller adferd. Uønsket atferd får vedvare.	Min. en gang i året informere alle ansatte om varslingsrutiner (i tillegg til årlig Compliance-trening). Informasjon om varslingsrutiner gjennom opplæringsplaner og introduksjonsprogram.	Desember hvert år.

Tiltak for 2023:

- Opplæring i varslingsrutiner og kommunikasjon om nulltoleranse for trakassering og mobbing på arbeidsplassen (desember).
- Ønske om å forbedre HR-analyse: sette risikovurdering inn som regelmessig agendapunkt og prosess i AMU og i dialog med selskapets tillitsvalgte.
- Samarbeide med konsern-HR og ledelse i Manpower, om mål og tiltak som vil sikre et godt og forankret fokus for DEIB i Framnæs.
- Legge til rette for rekruttering av mangfold i kommende prosesser, med tanke på språk og tekst.



Årsberetning 2022

Årets virksomhet

Manpower Framnæs Installasjon AS er en installasjonsbedrift med hovedkontor i Sandefjord. Selskapet ble stiftet i 1986. Aksjekapitalen er 1 050 000 kr, og selskapet er et heleid datterselskap av Manpower AS. Antall årsverk i 2022 utgjorde 67.

Bedriftens markedsområder er hovedsakelig offshore, landbasert verksted og petrokjemisk industri.

Det har gjennom 2022 vært litt lavere aktivitet enn forventet. Mye av aktiviteten har vært offshore, vi måtte permittere en del av arbeidsstyrken vår i nov/des pga nedbemanning.

Årsregnskapet gir etter styrets vurdering et rettvise bilde av bedriftens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Fortsatt drift-forutsetningen er lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

Organisasjon, sikkerhet og miljø

Arbeidsmiljøet i bedriften anses tilfredsstillende. Det har vært fire møter i AMU-utvalget, med deltagelse av BHT, og det er videreført flere tiltak for å bedre arbeidsmiljøet, herunder fokus på bedriftens Akan arbeid.

Sykefraværet i 2022 var på 6,6%. Selskapet hadde ingen større personskader eller ulykker, og null medisinske behandlinger.

Selskapets arbeidsmiljø og virksomhetens forhold til det ytre miljø oppfyller de krav som stilles av myndighetene.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringen dekker blant annet krav der offentlige regler forhindrer skadesløsholdelse og insolvens. Forsikringen innehar en trappetrinns modell som inntreffer avhengig av skadeomfang/det totale kravet. Forsikringen dekker mellom 100 MNOK – 1250 MNOK.

Åpenhetsloven

Manpower Framnæs Installasjon AS er omfattet av åpenhetsloven. Informasjon om vårt arbeid ligger tilgjengelig på konsernets nettside.

<https://www.manpowergroup.no/no/samfunnsansvar>

Signert redegjørelse vil bli publisert innen 30. juni 2023.



Revisjoner

Bedriften har i 2022 blitt resertifisert gjennom sertifiseringsorganet Achilles. Woodgroup har hatt revisjon på bedriften i 2022.

Energi- og råvareforbruk

Det er hovedsakelig to typer energi som forbrukes i bedriften; elektrisk kraft og petroleumsprodukter.

Bedriftens forbruk av elektrisk kraft, tilknyttet kontorer, utgjorde i 2022 37129 KWh.

Utslipp

Bedriften har ingen spesielle utslipp til luft og vann.

Avfall

Bedriften genererer hovedsakelig avfall fra papp/papir, organisk avfall og restavfall.

Alt avfall blir kildesortert. Bedriften er miljøsertifisert iht. ISO 14001.

Ulykkesrisiko

Som i all industriproduksjon, er det også i Manpower Framnæs Installasjon AS en viss ulykkesrisiko, som til enhver tid blir vurdert.

HMS-holdninger er godt innarbeidet, og ledelsen og de ansatte vil fortsette det proaktive arbeid med alle sider av HMS.

Dette vil bl.a. innebære at:

- Vi utvikler og videreformidler bedriftens sikkerhetsfilosofi
- Vi er aktive deltager i alle former for sikkerhetsarbeid, både på egne oppdrag og ute hos kunder og oppdragsgivere.
- Vi søker å eliminere risiko før oppstart på arbeid.
- Vi følger opp vernerapporter og – møter.
- Vi sørger for at alle ansatte får den nødvendige sikkerhetsinformasjon og opplæringen som skal til for å utføre arbeidet i samsvar med vår HMS-policy, bl.a. gjennom verneombuds-kurs.
- Vi samarbeider med andre bedrifter; og er bl.a. med i eksterne styringsgrupper, for å utveksle erfaringer og bygge videre på sikkerhetsarbeid som fungerer godt.

Likestilling

Bedriften har i dag 2 kvinnelige funksjonærer av totalt 4 fast ansatte i administrasjonen. Blant operatørene er det pr. d.d. en kvinne.

Det er to kvinner representert i selskapets styre.

Henviser til likestillingsredegjørelse 2022 i eget vedlegg.

Diskriminering

Bedriften har ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne.

Bedriften har en HMS-, rekrutterings- og personalpolicy som skal sikre like muligheter og rettigheter og inneholder bestemmelser som skal hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.



Resultat, investeringer og finansiering

Etter styrets oppfatning er selskapets finansielle situasjon tilfredsstillende. Bedriftens omsetning var 64,4 mill. kr, dvs. 5,3 mill. kr høyere enn i 2021. Selskapets resultat viser et underskudd på 1,3 mill. kr i 2022 sammenlignet med et underskudd på 1,6 mill. kr i 2021. Negativ resultatgrad i 2022 skyldes i hovedsak merkostnader til sykelønn og permitteringslønn på slutten av året. Egenkapitalen pr. 31.12.2022 utgjør 16,2 mill. kr, dvs. 44,4 % av totalkapitalen. Egenkapitalen pr 31.12.2021 var 16,3 mill. kr, tilsvarende 54,8 % av totalkapitalen.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er 2,6 mill. kr. Differansen mellom kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og driftsresultat skyldes i hovedsak endringer i kortsiktige poster.

Det ble ikke foretatt noen investeringer i 2022.

Finansiell risiko

Etter styrets oppfatning er selskapets markeds-, kreditt- og likviditetsrisiko begrenset. Selskapet er i liten grad eksponert for endringer i valutakurser idet inntekter og kjøp av varer og tjenester hovedsakelig er i norsk valuta. Konsernet har også etablert et felles system for å styre likviditetsstrømmene så effektivt som mulig.

Markeds- og kredittrisiko

Selskapets kundemasse består av få, men store kunder. Kundemassen er relativt stabil, og nye kunder blir alltid vurdert før kontrakter inngås.

Likviditetsrisiko

Selskapet har ingen rentebærende lån, og vurderer likviditeten som god.

Hendelser etter balansedagen

På tidspunkt for avleggelse av regnskapet 2022 har selskapet merket en økende etterspørsel etter spesielt fagarbeidere. Det er stor optimisme i spesielt olje&gass markedet som de fleste av våre ansatte er. Det forventes god sysselsetting gjennom hele 2023. Det nye lovverket har ført til mer oppfølging og dokumentasjon fra våre kunder. Ut over det merker ikke bedriften noe vesentlige endringer for vår virksomhet.

Fremtidig utvikling

Selskapet har ca. 78 ansatte ved årets begynnelse, og det forventes at aktivitet fom 1. kvartal 2023 vil være økende, basert på estimerte prosjekter. Selskapet har langsiktige samarbeidsavtaler med store kunder, og styret venter seg rimelig god aktivitet i årene fremover.



Disponering av årets resultat

Selskapets underskudd ble kr 1 319 597, - som foreslås disponert slik:

Overført fra annen innskutt egenkapital kr. 1 319 597, -

Sandefjord, den 30.06.2023
styret i Manpower Framnæs Installasjon AS

Sølvi Spilde Monsen
Styrets formann

Martin A. Nesse
Styremedlem

Merete Wathne
Styremedlem

Vidar Gulliksen
Styremedlem

Bjørnar Smedsrud
Daglig leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 03.07.2023
- Wathne, Merete (15.08.1966), 30.06.2023
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 30.06.2023
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 30.06.2023

Forseglet av



Posten Norge



Disponering av årets resultat

Selskapets underskudd ble kr 1 319 597, - som foreslås disponert slik:

Overført fra annen innskutt egenkapital kr. 1 319 597, -

Sandefjord, den 30.06.2023
styret i Manpower Fråmnæs installasjon AS

Sølvi Spilde Monsen
Styrets formann

Martin A. Nesse
Styremedlem

Merete Wathne
Styremedlem

Vidar Gulliksen
Styremedlem

Bjørnar Smedsrud
Daglig leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 03.07.2023

Forseglet av



Posten Norge



RESULTATREGNSKAP

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2022	2021
Salgsinntekt	1, 2	64 455 793	59 074 136
Sum driftsinntekter		64 455 793	59 074 136
Varekostnad		1 561 000	754 907
Lønnskostnad	3	58 938 027	53 561 835
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	4 161	0
Annen driftskostnad	3	5 796 350	6 816 759
Sum driftskostnader		66 299 538	61 133 501
Driftsresultat		-1 843 745	-2 059 365
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		158 893	0
Annen renteinntekt		0	2 556
Rentekostnad til foretak i samme konsern		578	0
Annen rentekostnad		2 843	251
Annen finanskostnad		3 519	1 904
Resultat av finansposter		151 953	400
Resultat før skattekostnad		-1 691 791	-2 058 965
Skattekostnad på resultat	5	-372 194	-452 973
Resultat		-1 319 597	-1 605 992
Årsresultat		-1 319 597	-1 605 992
OVERFØRINGER			
Overført fra annen innskutt egenkapital		1 319 597	0
Overført fra annen egenkapital		0	1 605 992
Sum overføringer	6	-1 319 597	-1 605 992



BALANSE

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

EIENDELER	Note	2022	2021
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Software	4	162 264	0
Utsatt skattefordel	5	84 425	57 493
Sum immaterielle eiendeler		246 689	57 493
Sum anleggsmidler		246 689	57 493
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		11 731 288	8 004 257
Kundefordringer på selskap i samme konsern	8	0	14 687
Andre kortsiktige fordringer		692 632	703 804
Fordringer på selskap i samme konsern	8	23 792 585	19 351 246
Utført arbeid ikke fakturert	7	0	1 610 000
Sum fordringer		36 216 505	29 683 994
Sum omløpsmidler		36 216 505	29 683 994
Sum eiendeler		36 463 194	29 741 488



BALANSE

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2022	2021
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	6, 10	1 050 000	1 050 000
Annen innskutt egenkapital	6	14 894 926	14 990 411
Sum innskutt egenkapital		15 944 926	16 040 411
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	6	253 862	253 862
Sum opptjent egenkapital		253 862	253 862
Sum egenkapital		16 198 787	16 294 273
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		1 211 816	149 382
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	8	380 363	0
Skyldige offentlige avgifter	9	8 335 679	6 319 444
Annen kortsiktig gjeld	7, 11	10 336 549	6 978 388
Sum kortsiktig gjeld		20 264 407	13 447 214
Sum gjeld		20 264 407	13 447 214
Sum gjeld og egenkapital		36 463 194	29 741 488

SANDEFJORD, 30.06.2023

Styret i Manpower Framnæs Installasjon AS

Sølvi Merethe Spilde Mønsen
styreleder

Merete Wathne
styremedlem

Vidar Gulliksen
styremedlem

Martin Andre Nesse
styremedlem

Bjørnar Smedsrud
daglig leder

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

SIDE 3

Dokumentet er signert digitalt av:

- Wathne, Merete (15.08.1966), 30.06.2023
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 30.06.2023
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 30.06.2023
- Mønsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 30.06.2023

Forseglet av



Posten Norge



BALANSE

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2022	2021
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	6, 10	1 050 000	1 050 000
Annen innskutt egenkapital	6	14 894 926	14 990 411
Sum innskutt egenkapital		15 944 926	16 040 411
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	6	253 862	253 862
Sum opptjent egenkapital		253 862	253 862
Sum egenkapital		16 198 787	16 294 273
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		1 211 816	149 382
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	8	380 363	0
Skyldige offentlige avgifter	9	8 335 679	6 319 444
Annen kortsiktig gjeld	7, 11	10 336 549	6 978 388
Sum kortsiktig gjeld		20 264 407	13 447 214
Sum gjeld		20 264 407	13 447 214
Sum gjeld og egenkapital		36 463 194	29 741 488

SANDEFJORD, 30.06.2023

Styret i Manpower Framnæs Installasjon AS

Sølvi Merethe Spilde Mønsen
styreleder

Merete Wathne
styremedlem

Vidar Gulliksen
styremedlem

Martin Andre Nesse
styremedlem

Bjørnar Smedsrud
daglig leder

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

SIDE 3

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 03.07.2023

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Inntekter

Inntekten resultatføres når den er opptjent. Inntektsføringen skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester.

Langsiktige prosjekter, herunder kontrakter om utleie av personell på fastpris inntektsføres etter løpende avregnings metode. Inntektsføring skjer således i takt med fullføringsgraden som beregnes til påløpte kostnader i prosent av forventet totalkostnad. Totalkostnaden vurderes løpende og for prosjekter som forventes å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter, fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige fordringer en uspesifisert vurdering av avsetning for å dekke antatt tap.

Gjennom Experis A/S (DK) er selskapets likvide midler samlet i en felles konsernkonto-ordning. Selskapets likvide midler står av den grunn som mellomværende med Experis A/S (DK).



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2022

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjonsordning

Selskapet er pliktig til å følge lov om obligatorisk foretakspensjon og har foretakspensjon som tilfredsstillende kravene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endringer i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres er oppført netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Salgsinntekter

Geografisk fordeling	2022	2021
Norge	64 455 793	59 074 136
Sum	64 455 793	59 074 136



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2022

Note 3 Lønnskostnader, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønn	48 893 829	44 268 862
Arbeidsgiveravgift	7 428 886	6 549 896
Pensjonskostnader	2 100 576	0
Tilskudd til AFP-ordning	0	697 206
Tilskudd til tjenestepensjon (OTP)	0	1 096 501
Andre ytelser	514 736	949 370
Sum	58 938 027	53 561 835
Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	67	67

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Selskapet har pensjonsordninger som ved utgangen av 2022 omfattet i alt ca. 86 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. OTP-forpliktelsene er fondert gjennom et forsikringsselskap. Foruten Otp-ordningen er bedriften også tilknyttet LO/NHO's AFP-ordning.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	898 417	0
Pensjon	44 022	0
Annen godtgjørelse	19 602	0

Lån og sikkerhetsstillelser	Daglig leder	Styret
Lån	0	0
Sikkerhetsstillelser	0	0

Daglig leder og leder av styret har ikke avtale om særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforhold eller vervet.

Revisor

Avtalt honorar til selskapets eksterne revisor, Deloitte AS utgjorde:

Beløp ekskl. merverdiavgift

	2022	2021
Avtalt revisjon	83 000	90 000
Andre tjenester	45 000	0
Sum avtalt honorar	128 000	90 000



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2022

Note 4 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler	Software
Anskaffelseskost per 01.01.2022	0
Tilgang kjøpte driftsmidler	166 425
Avgang driftsmidler	0
Anskaffelseskost per 31.12.2022	166 425
Akkumulerte avskrivninger per 31.12.2022	4 161
Balanseført verdi per 31.12.2022	162 264
Årets avskrivninger	4 161
Avskrivningsplan	Lineær
Avskrivningstid	5 år

Note 5 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	-469 420
Endring i utsatt skattefordel	-372 194	16 447
Skattekostnad ordinært resultat	-372 194	-452 973
Skattepliktig inntekt:	2022	2021
Resultat før skatt	-1 691 791	-2 058 965
Permanente forskjeller	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	-46 647	-74 763
Mottatt konsernbidrag	1 569 374	2 133 728
Skattepliktig inntekt	-169 063	0
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-345 262	-469 420
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	345 262	469 420
Sum betalbar skatt i balansen	0	0
Beregning av effektiv skattesats:		
Resultat før skatt	-1 691 791	-2 058 965
Beregnet skatt av resultat før skatt	-372 194	-452 972
Sum	-372 194	-452 972
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2022

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert av typer av midlertidige forskjeller

	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	-159 620	-208 614	-48 994
Fordringer	-21 240	-10 438	10 802
Gevinst- og tapskonto	-33 824	-42 279	-8 455
Akkumulert fremførbart underskudd	-169 065	0	169 065
Grunnlag utsatt skattefordel	-383 749	-261 331	122 418
Utsatt skattefordel (22%)	-84 425	-57 493	26 932

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital per 01.01.2022	1 050 000	14 990 411	253 862	16 294 273
Årets resultat		-1 319 597		-1 319 597
Mottatt konsernbidrag		1 224 112		1 224 112
Egenkapital per 31.12.2022	1 050 000	14 894 926	253 862	16 198 788

Note 7 Prosjekter under utførelse

Opptjent ikke fakturert inntekt på prosjekter under utførelse utgjør kr -1 319 000,-
Hovedårsaken til at beløpet er negativt skyldes ikke utbetalt lønn for uke 52.



Manpower Framnæs Installasjon AS
Noter til årsregnskapet 2022

Note 8 Mellomværende med selskaper i samme konsern

Kundefordringer på selskap i samme konsern	2022	2021
Manpower AS	0	14 687
Sum	0	14 687

Kortsiktige fordringer på konsernselskap	2022	2021
Experis A/S (DK) 1)	21 759 532	17 170 256
Manpower AS	176 940	47 262
Manpower Staffing Services AS	1 569 374	2 133 728
Experis AS	286 740	0
Sum	23 792 585	19 351 246

Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	2022	2021
Manpower AS	380 363	0
Sum	380 363	0

Kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	2022	2021
Manpower AS	0	0
Sum	0	0

1) Konsernet har etablert en konsernkontoordning. Selskapets innskudd/opptrekk i denne ordningen som inngår i konsernkontoordningen er presentert som kortsiktig fordring mot Experis A/S (DK). Per 31.12.2022 utgjorde dette kr. 21 759 532,-

Note 9 Bankinnskudd

Som sikkerhet for skyldig skattetrekk per 31.12.2022 kr 2 117 785 har ManpowerGroup AS stilt bankgaranti overfor Manpower AS og Manpower AS' datterselskaper på kr 160 000 000

Konsernet har etablert en konsernkontoordning. Selskapets innskudd/opptrekk i denne ordningen som inngår i konsernkontoordningen er presentert som kortsiktig fordring mot Experis A/S (DK). Per 31.12.2022 utgjorde dette kr. 21 759 532,-



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2022

Note 10 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjonærene per 31.12.2022	Antall aksjer	Pålydende	Eierandel
Manpower AS	3 500	300	100 %
Sum	3 500	300	100 %

Manpower AS har 100 % stemmerett i selskapet.
Alle aksjer har lik rett til utbytte.

Det utarbeides konsernregnskap for ManpowerGroup Inc hvor alle selskapene i det norske konsernet inngår. Dette kan mottas ved henvendelse til ManpowerGroup AS, Lakkegata 53, 0187 Oslo.

Note 11 Gjeld, garantier m.v.

Det er stillet sikkerhet i kundefordringer. Selskapet har ingen gjeld som er sikret ved pant eller lignende.

Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld:	2022	2021
Skyldig lønn og feriepenger til ansatte	8 469 710	5 214 086
Annen kortsiktig gjeld	1 866 839	1 764 303
Sum annen kortsiktig gjeld	10 336 549	6 978 388

Note 12 Hendelser etter balansedagen

Henviser til styrets årsberetning for nærmere omtale.



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2022

Kontantstrømanalyse

Indirekte modell

	2022	2021
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-1 691 791	-2 058 965
Periodens betalte skatt	0	0
Ordinære avskrivninger	4 161	0
Endring i kundefordringer	-2 117 031	2 987 640
Endring i leverandørgjeld	1 062 434	-191 406
Endring i konsernmellomværende	-21 367	-19 102
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	5 385 568	1 073 107
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 621 974	1 791 274
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-166 425	0
Endring i konsernkonto	-4 589 276	-2 763 595
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-4 755 701	-2 763 595
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger fra selskap i samme konsern	2 133 728	944 474
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	2 133 728	944 474
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	0	-27 847
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01	0	27 847
Netto kontantstrøm	0	-27 847
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12	0	0