



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 932 184 265
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: WESTERN BULK MANAGEMENT AS
Forretningsadresse: Henrik Ibsens gate 100
0255 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kenneth Thu
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 05.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 21.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Administrasjonsgodtgjørelse	2	261 456 996	250 345 889
Sum inntekter		261 456 996	250 345 889
Kostnader			
Lønnskostnad	3,4,6	198 615 932	216 491 922
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8	744 443	733 441
Administrasjonskostnader	4,5	45 659 879	20 969 506
Offentlig tilskudd - Skattefunn	7	0	-1 204 787
Gevinst/(tap) ved salg av anleggsmidler	8	0	217 781
Sum kostnader		245 020 254	237 207 863
Driftsresultat		16 436 742	13 138 026
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		757 295	3 595
Annen renteinntekt		233 712	129 290
Sum finansinntekter		991 007	132 885
Rentekostnad til foretak i samme konsern		0	21 589
Annen rentekostnad		217	3 649
Annen finanskostnad		15 943	18 595
Tap på fordringer		0	0
Agio/(Disagio)		1 662 417	-1 022 086
Sum finanskostnader		1 678 577	-978 253
Netto finans		-687 570	1 111 138
Ordinært resultat før skattekostnad		15 749 172	14 249 164
Skattekostnad på ordinært resultat	9	3 680 441	2 997 882
Ordinært resultat etter skattekostnad		12 068 731	11 251 282
Årsresultat		12 068 731	11 251 282
Overføringer og disponeringer			



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer til/fra annen egenkapital		12 068 731	11 251 281
Sum overføringer og disponeringer	10	12 068 731	11 251 281



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Software	8	42 256	112 746
Utsatt skattefordel	9	2 389 693	3 311 134
Sum immaterielle eiendeler		2 431 949	3 423 880
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	8	2 102 386	1 922 392
Sum varige driftsmidler		2 102 386	1 922 392
Finansielle anleggsmidler			
Investering i annet foretak i samme konsern	11	44 770	44 770
Andre langsiktige fordringer	3	425 863	5 328 219
Sum finansielle anleggsmidler		470 633	5 372 989
Sum anleggsmidler		5 004 968	10 719 261
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Pensjonsmidler		1 447 785	0
Andre kortsiktige fordringer	7	6 892 710	8 801 767
Konsernfordringer	12	220 312 883	188 630 060
Sum fordringer		228 653 378	197 431 827
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	9 402 016	11 329 069
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		9 402 016	11 329 069
Sum omløpsmidler		238 055 394	208 760 896
SUM EIENDELER		243 060 362	219 480 157



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		1 500 000	1 500 000
Overkurs		17 952 500	17 952 500
Annen innskutt egenkapital		2 040 063	2 040 063
Sum innskutt egenkapital		21 492 563	21 492 563
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		40 055 670	27 986 938
Sum opptjent egenkapital		40 055 670	27 986 938
Sum egenkapital	10	61 548 233	49 479 501
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	6	4 153 084	7 534 959
Sum avsetninger for forpliktelser		4 153 084	7 534 959
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		4 153 084	7 534 959
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 641 965	3 613 374
Betalbar skatt	9	2 715 346	22 604
Skyldige offentlige avgifter		4 952 028	4 471 959
Kortsiktig konserngjeld	12	1 379 842	690 768
Annen kortsiktig gjeld	14	164 669 864	153 666 992
Sum kortsiktig gjeld		177 359 045	162 465 697
Sum gjeld		181 512 129	170 000 656
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		243 060 362	219 480 157



Western Bulk

Likestillingsredegjørelse Western Bulk Management AS 2022

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Western Bulk Management AS er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet og er lokalisert i Oslo. Samtlige ansatte i den norske delen av konsernet er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og av skips- og operatørvirksomheten som drives i den norske delen av konsernet.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Shippingbransjen har tradisjonelt sett vært dominert av menn, og må fortsatt kunne sies å være det. Vi ser allikevel en utvikling i retning av at stadig flere kvinner også søker seg til denne bransjen. Western Bulk Management AS har som målsetning å bidra til dette og ønsker å være et selskap med likestilling mellom kvinner og menn.

Ubalanse i kjønnsfordelingen i søknadsbasen til stillinger i noen av selskapets funksjoner vanskeliggjør oppnåelse av kjønnsbalanse i disse funksjonene. Vi bestreber oss allikevel på å ha kvinner og menn representert i alle rekrutteringsprosesser.

I forbindelse med likestillingsredegjørelsen 2022 har vi valgt å gå fra 7 til 5 ulike stillingsnivåer. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene, hvor likt arbeid og arbeid av lik verdi er vektlagt.

Ansattes representanter har deltatt i evaluering av lønnskartleggingen.

Western Bulk

Tabellen nedenfor kartlegger følgende (rapporteres minimum annethvert år):

- lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper (kjønnsforskjeller i prosent)
- lønnsforskjell totalt i virksomheten (kjønnsforskjell i prosent)
- kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper (kjønnsforskjeller i antall og prosent)

Lønnsgrunnlaget som beregningen baserer seg på omfatter årslønn og øvrige innberetningspliktige goder. Bonus er ikke tatt med i denne beregningen, men i en egen tabell, da dette ikke er et fast gode, men vil variere fra år til år og er avhengig av driftsresultat i gruppen.

Lønn og andre goder	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **			Lønnsforskjeller **
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinners andel av menns lønn oppgitt i prosent
Total	17	43	60	68%
Nivå 1	0	3	3	-
Nivå 2	2	9	11	74%
Nivå 3	7	21	28	91%
Nivå 4	8	6	14	89%
Nivå 5	0	4	4	-

Av selskapets 60 ansatte i 2022 er 17 kvinner (28%) og 43 menn (72%), mot hhv 31% kvinner og 69% menn i 2021. Se forøvrig selskapets årsberetning for 2021.

Siden kravet om minimum 5 kvinner og 5 menn pr nivå ikke er tilfredsstillt i valgte nivådeling, har vi besluttet å ikke spesifisere hvilke stillinger som inngår i de ulike stillingsnivåene.

Lønnsforskjellene er noe redusert i nivå 2, hvor kvinners %-vise andel av menns lønn er på 74% i 2022 mot 72% i 2021. Nivå 2 er allikevel nivået med den største lønnsmessige forskjellen mellom kvinner og menn. Noe av årsaken til dette er at det er større sprik i type stillinger som inngår i dette nivået. Kommersielle stillinger har generelt et høyere lønnsnivå på grunn av internasjonal konkurranse, men også blant øvrige stillinger på det samme nivået er det ulikheter, så her har vi fortsatt en vei å gå. Lønnsforskjellene har økt noe i nivå 3 hvor kvinners %-vise andel av menns lønn ligger på 91% i 2022 mot 94% i 2021. Nivå 4 har ligget stabilt på 89%. For nivå 5 har vi ikke sammenlignbare tall i 2022 siden kvinneandelen er null, men det vil normalt sett ikke være lønnsforskjeller her da dette nivået hovedsakelig består av traineer som starter på samme lønnsnivå og hvor det stort sett er snakk om likt arbeid. Selskapet har de senere årene etterstrebet å tilby lik lønn for likt arbeid, noe vi har lyktes best med på nivåene 3 og 5.

Totalt for selskapet har kvinners %-vise andel av menns lønn økt fra 64% i 2021 til 68% i 2022.



Western Bulk

Tabellen nedenfor viser kjønnsfordeling og forskjeller i bonus utbetalt i 2022 (opptjent 2021). Her har vi utelatt ansatte som ikke har krav på bonus (f.eks de som startet i 2022), men inkludert de som var i permisjon deler av året.

Bonus	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **			Bonusforskjeller **
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinnerns andel av menns bonus oppgitt i prosent
Total	15	37	52	24%
Nivå 1	0	3	3	-
Nivå 2	2	9	11	49%
Nivå 3	5	18	23	47%
Nivå 4	8	6	14	64%
Nivå 5	0	1	1	-

En ny bonusavtale er utarbeidet for å utligne noen av de største forskjellene i bonusutbetaling. Den nye avtalen gjelder for bonus utbetalt i 2022 og fremover. Her legges det større vekt på individuelle prestasjoner, og målet er at bonuspotten skal fordeles mer rettferdig innenfor de enkelte teamene.

Vi ser allerede i 2022 en positiv utvikling hvor kvinners %-vise andel av menns bonus har økt innenfor samtlige målbare nivåer. I nivå 2 har kvinners bonus i prosent av menns økt fra 38% i 2021 til 49% i 2022. For nivå 3 har andelen økt fra 16% til 47%, mens nivå 4 har økt fra 28% i 2021 til 64% i 2022.

Totalt for selskapet har andelen økt fra 18% i 2021 til 24% i 2022.

Forskjellene mellom kvinners og menns bonusutbetaling er fortsatt større enn lønnsforskjellene innenfor de ulike nivåene og totalt i selskapet. Ulikhetene innenfor de enkelte nivåene skyldes blant annet at de kommersielle teamene, hvor det er overvekt av menn, har andre bonusordninger enn ansatte i støttefunksjonene.

Western Bulk

I neste tabell kartlegges følgende (rapporteres årlig):

- *kjønnsbalansen totalt i virksomheten (antall)*
- *midlertidig ansatte (kjønnsforskjell i antall)*
- *gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn*
- *ansatte i deltidsstillinger (kjønnsforskjell i antall)*
- *ansatte som jobber ufrivillig deltid (kjønnsforskjell i antall)*

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
17	43	1	-	34	16	4	-	-	-

* Kartlegges hvert år

** Kartlegges (minst) annethvert år

Selskapet hadde pr 31.12.2022 kun 1 midlertidig ansatt. Vedkommende, en kvinne, er midlertidig ansatt i forbindelse med studier.

Selskapet har totalt 4 deltidsansatte, hvor alle er kvinner. Dette er én mer enn i 2021. Ingen av disse har ytret ønske om å jobbe fulltid, men har tvert imot selv valgt å jobbe deltid. Selskapet har derfor ingen ufrivillig deltidsansatte.

Det er 1 kvinne og 3 menn som har tatt ut foreldrepermisjon i 2022. Uttak av foreldrepermisjon var gjennomsnittlig 34 uker for kvinner og 16 uker for menn. Tilsvarende tall for 2021 var 41 uker for kvinner og 15 uker for menn.

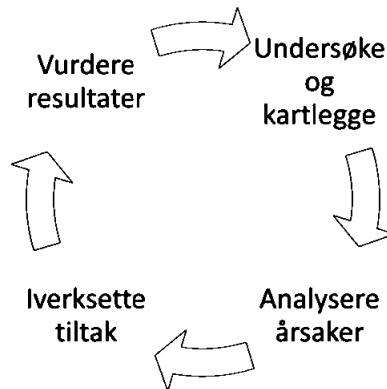
Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I Western Bulk Management AS arbeider vi aktivt med målsetningen om likestilling og ikke-diskriminering og bestreber oss på å tilby like karriere- og utviklingsmuligheter til alle ansatte uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Shipping er en internasjonal bransje og mangfoldet i Western Bulk Management AS er representert ved blant annet variasjon i de ansattes nasjonale opprinnelse, etnisitet og religion. I selskapet er f.eks 18 ulike etnisiteter representert. Western Bulk Chartering-gruppen har, i tillegg til hovedkontoret i Oslo, kontorer i Singapore, Dubai, Santiago, Seattle, Casablanca og København. Forretningsspråket er engelsk, og ulik språklig og kulturell bakgrunn ses derfor ikke på som en barriere, men heller en berikelse for selskapet og gruppen totalt med tanke på de ulike markedene vi opererer i verden over.

Western Bulk

Slik jobber vi for å identifisere risiko for, og bekjempe, diskriminering og forhold som hindrer likestilling



Fire-steps-modellen er et nyttig verktøy i arbeidet mot diskriminering, hvor det å kartlegge, analysere, iverksette tiltak og vurdere resultater bør være en årlig prosess.

Diskriminering kan forekomme på flere ulike områder, og i arbeidet med å identifisere risiko for diskriminering, gjøres det vurderinger innenfor alle områdene nedenfor:

- *rekruttering*
- *lønns- og arbeidsvilkår*
- *forfremmelse og utviklingsmuligheter*
- *tilrettelegging*
- *mulighet for å kombinere arbeid og familieliv*

I tillegg til det generelle arbeid for likestilling, har selskapet en egen varslingskanal for å melde om eventuell diskriminering og trakassering. Ansatte oppfordres til å benytte denne dersom de selv opplever diskriminering eller ser at andre kolleger utsettes for dette. Det har i løpet av 2022 ikke vært meldt inn noen saker som vedrører diskriminering eller trakassering. Ansatte oppfordres også til å melde eventuelle saker til selskapets Arbeidsmiljøutvalg (AMU), som i tillegg til HR ansvarlig, ivaretar en aktiv rolle for likestilling og ikke-diskriminering. Dette er også grunnfestet i selskapets personalpolitikk.

Selskapet har en flat organisasjonsstruktur hvor åpenhet og samarbeid på tvers av avdelinger vektlegges, og er i mindre grad enn tidligere preget av hierarki.

De ansattes prestasjoner måles ved strukturerte medarbeidersamtaler. I tillegg til å evaluere den ansattes prestasjoner og måloppnåelse for året som er gått, tar medarbeidersamtalen for seg punkter som trivsel og arbeidsmiljø, både sosialt og fysisk.



Western Bulk

Vi oppdaget følgende risiko for, og mulig årsak til, diskriminering og hindre for likestilling

Selskapet har generelt et veldig godt arbeidsmiljø og samhold, og har ikke avdekket diskriminering basert på etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering.

Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn skyldes i stor grad at det fortsatt er et flertall av menn i virksomhetens øverste stillinger. Det er også færre kvinnelige søkere til ledende stillinger. Dette forklarer lønnsforskjellene på totalnivå, men vi ser også at det innenfor enkelte stillingsnivåer er forskjeller mellom kvinners og menns lønn og bonusordninger innenfor samme nivå. Dette viser en risiko for diskriminering i lønnspolitikken vår, men er også et resultat av at de ulike stillingsnivåene består av mange ulike stillingstyper.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet fremover

Selskapet arbeider som tidligere nevnt aktivt for likestilling og ikke-diskriminering.

I 2022 har vi fortsatt arbeidet med å fremme en flatere struktur i organisasjonen og utjevne lønnsforskjeller for likt arbeid. Her har vi kommet et godt stykke på vei. Det gjenstår fortsatt noe arbeid i forhold til lønnsfastsettelse for arbeid av lik verdi på tvers av avdelinger.

I løpet av årene med Covid-19 og delvis nedstenging av samfunnet, var det naturlig å tenke nytt med tanke på arbeidssted og -tid. Selv om det gir et spesielt samhold ved å være fysisk til stede på kontoret og treffe sine kolleger, har hjemmekontor vist seg å fungere bedre enn forventet. Med tilgang til Teams, lpad og andre digitale verktøy er man ikke lenger avhengig av å være fysisk tilstede på kontoret til enhver tid. Selskapet har derfor åpnet opp for muligheten til at ansatt og leder kan avtale 1-2 dager hjemmekontor per uke også fremover i tid der dette er hensiktsmessig. På denne måten beholder selskapet sine ansatte, i tillegg til at de ansatte lettere kan kombinere arbeid og familieliv.

Selv om forretningspråket i Western Bulk er engelsk, går gjerne den daglige samtalen på norsk i avdelinger hvor det er overvekt av norskspråklige. For en raskere og bedre integrering er det derfor mange fremmedspråklige ansatte som ønsker å lære seg norsk. Dette stiller vi oss selvsagt positive til og selskapet bidrar gjerne med tilrettelegging, samt dekker eventuelle kursutgifter.

Nå som verden har åpnet opp igjen, oppfordres det til økt reisevirksomhet blant de ansatte, spesielt innenfor de kommersielle teamene. Det kan være for å besøke kunder og andre forretningsforbindelser, men også for å besøke våre søsterselskaper i utlandet. Tidligere har det vært størst reiseaktivitet blant befraktere, men det har i 2022 vært økt fokus på betydningen av at også selskapets operatører øker sin reisevirksomhet. Reiserapporter deles på tvers av konsernet og bidrar til økt samhold og fellesskapsfølelse.

Operasjonskonferansen 2022 ble avholdt i Singapore. Her var operatører fra alle våre kontorer til stede for å dele erfaringer og samles om felles fremtidige mål og retningslinjer.



Til generalforsamlingen i Western Bulk Management AS

RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vikå, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Western Bulk Management AS som viser et overskudd på NOK 12 068 731. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD

AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/ is a member of Den norske Revisorforening.

Pennneo Dokumentnr0kktet: XANFL-6D65Q-HKNUY-0VZXW-M834U-NZW75



Uavhengig revisors beretning 2022 for Western Bulk Management AS



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 5. mai 2023
RSM Norge AS

Cecilie Tronstad
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnr: XANFL-6D65Q-HKNUY-0V2XW-M834U-NZ7W75



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Cecilie Tronstad

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-1466689

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-05-05 16:41:41 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: XANFL-6D65Q-HKNUY-0VZXW-M834U-NZW75

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Western Bulk Management AS

Årsberetning 2022

Selskapet er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet og er lokalisert i Oslo. Samtlige ansatte i den norske delen av Western Bulk Chartering konsernet er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og av skips- og operatørvirksomheten som drives i Western Bulk Chartering konsern. Selskapet er videre komplementar for Western Bulk Carriers KS.

Selskapet eies 100% av Western Bulk Chartering AS.

Driftsresultatet for 2022 ble NOK 16.436.742 mot NOK 13.138.025 i 2021. Økningen skyldes i all hovedsak økt kostnadsbase som følge av bonusavsetninger, som igjen gir høyere administrasjonsgodtgjørelse gjennom et påslag på i gjennomsnitt 5%. Påslaget for de ulike funksjonene har i all hovedsak vært uendret fra 2020 hvor enkelte sentrale funksjoner ble justert opp ved fakturering av management- og agency fee. Selskapets driftsinntekter er i stor grad basert på viderebelastning av kostnader med påslag og det forventes derfor positive resultater også fremover i tid.

Pr 31.12.2022 hadde selskapet en egenkapital på NOK 61.548.233. Med en totalbalanse på NOK 243.060.362 gir dette en egenkapitalandel på 25%.

FoU-prosjektet innen Skattefunn som selskapet fikk godkjent for perioden 2019-2021 er avsluttet og siste skatterefusjon ble mottatt i 2022. Prosjektet har vært vellykket og signalet vi fant brukes nå i FFA trading.

Selskapets inntekter vil i stor grad være påvirket av operasjonelt volum i Western Bulk Chartering konsernet. Konsernet opererte i gjennomsnitt 111 skip i 2022, mot 112 skip i 2021. Antall opererte skip forventes å øke gradvis fremover. Gjennom managementavtaler med morselskapet og søsterselskapene er Western Bulk Management AS dermed sikret en positiv inntjening. Når det gjelder finansiell risiko og likviditetsrisiko er disse til en viss grad påvirket av markedsutviklingen i tørrlastmarkedet. Baltic Supramax Index (BSI) endte i 2022 på USD 11.685/dag, sammenliknet med USD 25.188 i 2021. Til tross for etterdønninger av COVID-19 pandemi og den pågående krigen i Ukraina, har 2022 vært et historisk godt år for Western Bulk Chartering konsernet, faktisk tidens nest beste siden oppstarten i 1982. Det forventes også positive resultater i 2023, om enn ikke i samme skala som 2021/2022.

På bakgrunn av dette anser styret selskapets finansielle risiko og egenkapitalsituasjon for tilfredsstillende. I henhold til Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret således at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, samt at årsregnskapet er utarbeidet basert på denne forutsetningen.

Totalt sykefravær i selskapet var i 2022 1,57% fordelt på 1,17% korttids- og 0,40% langtids-sykefravær. Selskapet arbeider aktivt med å redusere sykefraværet, samt med å opprettholde et godt arbeidsmiljø. Det ble ikke rapportert om alvorlige ulykker eller skader i 2022.

Western Bulk Management AS har som målsetning å være et selskap med likestilling mellom kvinner og menn. Av selskapets 60 ansatte i Norge var 17 kvinner (28%) og 43 menn (72%) pr 31.12.22. Midlertidig ansatte var 2% kvinner. Ingen menn var midlertidig ansatt. 24% av kvinnene var ansatt i deltidsstilling. Ingen menn var ansatt i deltidsstilling. Uttak av foreldrepermisjon var gjennomsnittlig 34 uker for kvinner og 16 uker for menn.

Selskapet arbeider aktivt med målsetningen om likestilling og ikke-diskriminering. Selskapet bestreber seg på å tilby like karrieremuligheter til alle ansatte uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Ubalanse i kjønnsfordelingen i soknadsbasen til stillinger i noen av selskapets funksjoner vanskeliggjør oppnåelse av kjønnsbalanse i disse funksjonene. Selskapet bestreber seg uansett på å ha kvinner og menn representert i alle rekrutteringsprosesser. Se forøvrig selskapets likestillingsredegjørelse for mer utfyllende informasjon om likestilling og ikke-diskriminering.

Kistefos-konsernet har en ansvarsforsikring for direktører og ledere utstedt av Ryan Specialty Group Sweden AB som dekker selskaper eid eller kontrollert av Kistefos-konsernet og som inkluderer Western Bulk Management AS. Forsikringen dekker ansvar for styremedlemmer, ansatte som utover ledelses- eller tilsynsfunksjoner og General Counsel for urettmessige handlinger eller unnlatelser begått (eller angivelig begått) for og på vegne av selskapet. Forsikringen dekker krav fremsatt i forhold til sivile krav, ansettelsespraksis, regulatoriske undersøkelser og prosedyrer, straffesaker og selskapets verdipapirer.

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Den implementerer OECDs retningslinjer og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og krav til aktsomhetsvurderinger for norske virksomheter. I 2022 har konsernet implementert en bakgrunnsjekk og etiske retningslinjer for våre leverandører. Detaljene av leverandørgjennomgangen og dens resultater vil bli publisert på vår nettside i en årsoppgave i samsvar med vilkårene i åpenhetsloven innen 30. juni 2023.

Årets overskudd på NOK 12 068 731 foreslås disponert som følger:

Overført til annen egenkapital	12 068 731
Sum disponering	12 068 731

Oslo, 05. mai 2023


Hans Aasnæs
Styreleder



Western Bulk Management AS

RESULTATREGNSKAP

(alle tall i NOK)

	Note	2022	2021
Driftsinntekter			
Administrasjonsgodtgjørelse	2	261 456 996	250 345 889
Sum driftsinntekter		261 456 996	250 345 889
Driftskostnader			
Lønnskostnader	3,4,6	-198 615 932	-216 491 922
Administrasjonskostnader	4,5	-45 659 879	-20 969 506
Offentlig tilskudd - Skattefunn	7	-	1 204 787
Ordinære avskrivninger	8	-744 443	-733 441
Gevinst/(tap) ved salg av anleggsmidler		-	-217 781
Sum driftskostnader		-245 020 254	-237 207 864
Driftsresultat		16 436 742	13 138 025
Finansinntekter og -kostnader			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		757 295	3 595
Andre renteinntekter		233 712	129 290
Agio/(Disagio)		-1 662 417	1 022 086
Rentekostnad til foretak i samme konsern		0	-21 589
Rentekostnader		-217	-3 649
Andre finanskostnader		-15 943	-18 595
Tap på fordringer		-	-
Sum finansposter		-687 571	1 111 138
Resultat før skattekostnad		15 749 172	14 249 163
Skattekostnad	9	-3 680 441	-2 997 882
Årsresultat		12 068 731	11 251 281
Overføringer			
Overført til/(fra) annen egenkapital		12 068 731	11 251 281
Sum overføringer	10	12 068 731	11 251 281



Western Bulk Management AS

BALANSE (alle tall i NOK)

EIENDELER	Note	2022	2021
ANLEGGSMIDLER			
Immatrielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	2 389 693	3 311 134
Software	8	42 256	112 746
Varige driftsmidler			
Utstyr og inventar	8	2 102 386	1 922 392
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i annet foretak i samme konsern	11	44 770	44 770
Andre langsiktige fordringer	3	425 863	5 328 219
Sum anleggsmidler		5 004 968	10 719 261
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Fordringer på konsernselskaper	12	220 312 883	188 630 060
Pensjonsmidler		1 447 785,00	-
Andre kortsiktige fordringer	7	6 892 710	8 801 767
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Kontanter og bankinnskudd	13	9 402 015	11 329 070
Sum omløpsmidler		238 055 393	208 760 896
SUM EIENDELER		243 060 362	219 480 157
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		1 500 000	1 500 000
Overkurs		17 952 500	17 952 500
Annen innskutt egenkapital		2 040 063	2 040 063
Sum innskutt egenkapital		21 492 563	21 492 563
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		40 055 670	27 986 938
Sum opptjent egenkapital		40 055 670	27 986 938
SUM EGENKAPITAL	10	61 548 233	49 479 501
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Netto pensjonsforpliktelse	6	4 153 084	7 534 959
Sum avsetning for forpliktelser		4 153 084	7 534 959
Kortsiktig gjeld			
Betalbar skatt	9	2 715 346	22 604
Skyldige offentlige avgifter		4 952 028	4 471 959
Gjeld til konsernselskaper	12	1 379 842	690 768
Leverandørgjeld		3 641 965	3 613 374
Annen kortsiktig gjeld	14	164 669 864	153 666 992
Sum kortsiktig gjeld		177 359 045	162 465 696
SUM GJELD		181 512 129	170 000 655
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		243 060 362	219 480 157

Oslo, 05. mai 2023

Hans Aasnæs
Styreleder



Western Bulk Management AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

(alle tall i NOK)

	2022	2021
Kontantstrøm fra driften		
Resultat før skatt	15 749 172	14 249 163
Betalt skatt	-66 258	-4 420
Ordinære avskrivninger	744 443	733 441
Avsetninger/pensjoner	-3 381 875	-3 028 871
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	-	217 781
Endringer i kortsiktige fordringer og gjeld	13 420 589	136 642 173
Netto kontantstrøm fra driften	A	148 809 267
Kontantstrøm fra investeringer		
Investeringer i varige driftsmidler	-853 947	61 344
Salg av varige driftsmidler	-	-217 781
Endring i langsiktige fordringer	4 902 356	-5 328 219
Netto kontantstrøm fra investeringer	B	-5 484 656
Kontantstrøm fra finansaktiviteter		
Aksjekapital forhøyelse	-	-
Mellomværende konsernselskaper	-32 441 534	-138 260 443
Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter	C	-138 260 443
Netto endring i likvider gjennom året	A+B+C	5 064 168
Likviditetsbeholdning 01.01.	11 329 070	6 264 901
Likviditetsbeholdning 31.12.	9 402 015	11 329 070



Western Bulk Management AS

Noter 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i samsvar med Regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De viktigste regnskapsprinsippene er beskrevet nedenfor.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunkt, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap etter god regnskapsskikk krever at selskapets ledelse gjør estimater og etablerer forutsetninger som har innvirkning på verdien av eiendeler og forpliktelser i balansen og rapporterte inntekter og kostnader i regnskapsperioden. De endelige verdier som realiseres vil kunne avvike fra disse estimatene. Ved utarbeidelse av regnskapet benyttes beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på det tidspunkt regnskapet avlegges.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er omregnet til norske kroner til kurs på balansedagen. Både realiserede og urealiserede agiogevinst eller -tap er inkludert under finansielle poster i resultatregnskapet. Følgende kurser er brukt som årsavslutningskurser: USD/NOK 9,8573

Anleggsmidler og immaterielle eiendeler

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig over forventet levetid.

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadesføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endringen i utsatt skatt. Endringen i utsatt skatt reflekterer de fremtidige betalbare skatter som oppstår som følge av årets aktiviteter. Utsatt skatt er den skatten som påhviler det akkumulerte resultat, men som kommer til betaling i senere perioder. Det er beregnet utsatt skatt av netto positive, midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige balanseverdier etter utligning av negative midlertidige forskjeller og underskudd.

Pensjoner

Netto pensjonskostnad klassifiseres i sin helhet som lønnskostnad i resultatregnskapet og omfatter periodens pensjonsopptjening (inkludert antatt fremtidig lønnsvekst) og rentekostnader på forpliktelsen fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er basert på den indirekte metode. Bundne bankinnskudd er inkludert i kontant-ekvivalenter. Aksjer anses for å ha høy kursrisiko og klassifiseres ikke som kontantekvivalenter.

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon om forhold som eksisterte på balansedagen er innarbeidet i estimatene. Vesentlige hendelser som har sammenheng med forhold oppstått etter balansedagen er eventuelt omtalt i noter.

Inntektsføring

Tjenester inntektsføres etter hvert som tjenestene utføres.

Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes. Utbytte på aksjer inntektsføres når de mottas.

Utbytte på aksjer fra datterselskaper og selskaper der Western Bulk Management AS har betydelig innflytelse på balansedagen, og hvor det er overveiende sannsynlig at utbytte vil bli utdelt, inntektsføres samme regnskapsår som det avsettes i det utdelende selskapet.

Utbytter som overstiger andel av opptjent resultat i eierperioden regnskapsføres som reduksjon av aksjenes kostpris.



Western Bulk Management AS

Noter 2022

Note 2 - Administrasjonsgodtgjørelse

Selskapet er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet. Samtlige ansatte i Norge er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og tilknyttede selskap samt av skips- og operatør virksomheten som drives i Western Bulk Carriers AS. Selskapet har utført tjenester for Western Bulk Chartering AS m/datterselskaper, og administrasjonshonoraret som selskapet mottok fra konsernselskapene beløp seg i 2022 til NOK 270 046 194.

Note 3 - Lønnskostnader

	2022	2021
Lønn, feriepenger mv.	162 763 161	187 178 874
Annen oppgavepliktig godtgjørelse	1 923 327	1 767 130
Arbeidsgiveravgift	31 187 636	23 895 764
Pensjonskostnader	817 220	1 068 229
Andre lønnsrelaterte ytelser	1 924 587	2 581 925
Sum	198 615 932	216 491 922
Gjennomsnittlig antall årsverk	60	62
Pensjonskostnader består av:	2022	2021
Innbetalt innskuddspensjon	3 126 745	3 180 793
Pensjonskostnad/-(innteket) ytelsesbaserte ordninger	-2 309 525	-2 112 564
Netto pensjonskostnader	817 220	1 068 229

Bonusordninger:

Det foreligger en bonusordning for ansatte, herunder ledende ansatte, som er avhengig av blant annet resultatoppnåelse.

Lån til ansatte:

Ved utgangen av 2022 hadde selskapet følgende lån til ansatte. Lånet er gitt i forbindelse med aksjekjøpsavtalen som ble innført i 2021. Det beregnes 4% rente p.a. som legges til hovedstolen. Lån og renter forfaller i sin helhet 28.04.2026.

	Hovedstol	Påløpte renter	Totalt lån
Lån til øvrig ledende ansatt	400 000	25 863	425 863
Totalt lån til ansatte	400 000	25 863	425 863

Note 4 - Ytelser til administrerende direktør, styre og revisor m.m.

Prinsipper for fastsettelse av godtgjørelse til ledende ansatte

Selskapets målsetting er å ansette kvalifiserte ledere til markedsmessige betingelser. Godtgjørelse til daglig leder fastsettes av styret, og godtgjørelse til andre ledende ansatte fastsettes av daglig leder etter retningslinjer gitt av styret. Andre ledende ansatte er definert som CFO og CSO.

De ledende ansatte, inkludert CEO har i hovedsak fire avlønningskomponenter:

1. Fast lønn
2. Pensjonsordning
3. Kontantbonus basert på finansielle resultater
4. Øvrige goder

Fast lønn og pensjonsordning for ledende ansatte, inkludert CEO, skal følge markedsmessige vilkår.

De ledende ansatte, inkludert CEO, har en bonusordning hvor de mottar en kontantbonus som er knyttet til foregående regnskapsårs finansielle resultat før bonus og skatt i Western Bulk Chartering konsern.

De ledende ansatte har ordinære goder, slik som gratis bruk av telefon, avisabonnement, livsforsikring og helseforsikring.

Selskapet skal i utgangspunktet ikke avtale noe sluttvederlag med de ledende ansatte, med mindre dette er fastsatt i gjeldende lovgivning, eller er påkrevet for å sikre seg den nødvendige ekspertise og er en del av selskapets helhetlige lønnspolitikk omtalt ovenfor.



Western Bulk Management AS

Noter 2022

Godtgjørelse til CEO:

(NOK)	Hans Aasnæs 2022	Hans Aasnæs 2021
Lønn	4 942 955	4 312 115
Betalt bonus	14 013 748	631 302
Annen godtgjørelse	40 688	39 330
Total godtgjørelse	18 997 391	4 982 747
Pensjonspremie/kostnad	91 784	86 408

Forhenværende CEO Jens Ismar fratradte sin stilling i 2019. Han har en avtale om førtidspensjon med rett til å motta 66% av sin lønn som pensjon inntil han fyller 67 år. Jens Ismar har ikke gjort krav på eller mottatt noen førtidspensjon fra Western Bulk Management AS i 2022.

Nåværende CEO Hans Aasnæs har krav på kompensasjon i form av etterlønn i 6 måneder dersom styret ber ham fratse sin stilling.

Styret:

Styrets leder, som forøvrig er eneste styremedlem, er ansatt i Western Bulk Management AS og mottar ordinær lønn. Det er ikke utbetalt styrehonorar til styrets leder.

Kostnadsført honorar til revisor (ekskl. mva)	2022	2021
Lovpålagt revisjon	161 400	146 050
Annen skattemessig bistand	-	425
Utarbeidelse av ligningspapirer	30 809	27 859
Sum kostnadsført	192 209	174 334

Note 5 - Administrasjonskostnader

	2022	2021
Reiseutgifter	3 460 555	261 027
Husleie og kontorutgifter	9 290 158	5 932 344
Kommunikasjons- og lisensutgifter	16 912 563	12 975 147
Konsulent og honorarutgifter	6 229 142	8 290 158
Valutatap/(-gevinst) knyttet til valutasikring av administrasjonskostnader	9 767 461	-6 489 169
Sum	45 659 879	20 969 507

Note 6 - Netto pensjonsmidler/pensjonsforpliktelse

Selskapet har ulike pensjonsordninger for de ansatte. I tillegg til innskuddsbaserte ordninger, der årlig premie kostnadsføres direkte, har konsernet også en innskuddsbasert driftspensjonsordning for to arbeidstakere med lønn over 12G. I den innskuddsbaserte driftspensjonen blir et årlig tilskudd overført til verdipapirfond med pantessikring. Tilskuddene til verdipapirfondene er en pantsatt eiendel for selskapet, samt en tilsvarende brutto pensjonsforpliktelse til de ansatte. Det beregnes og avsettes for arbeidsgiveravgift av sum tilskudd og verdiutvikling til verdipapirfondene. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til innskuddsbasert driftspensjon tilsvarer dermed avsatt arbeidsgiveravgift.

I tillegg til ordningene beskrevet over hadde forhenværende administrerende direktør rett til å gå av med pensjon fra fylte 62 år med 66% av ordinær lønn inntil han fyller 67 år. Han har foreløpig ikke benyttet seg av denne muligheten, og gjenværende forpliktelse reduseres derfor i takt med gjenværende periode frem til fylte 67 år. Reversert kostnad i 2022 er på NOK 3,4 millioner.

Innbetalt innskuddspensjon i 2022 utgjør NOK 3,1 millioner, mens det for innskuddsbasert driftspensjon er kostnadsført NOK 1,1 millioner.

De ulike pensjonsordningene omfatter pr 31.12.22:

	Aktive
Innskuddspensjon	61
Innskuddsbasert driftspensjon	2
Førtidspensjon	1

Tidligere pensjonister ble i forbindelse med konvertering av ytelsesordningen i 2018 overført til fripoliser og er ikke lenger del av selskapets pensjonsordning.

I oppstillingen nedenfor er innskuddsbasert driftspensjon og pensjon til forhenværende administrerende direktør fra han fyller 62 - 67 år presentert som usikret ordning.

Pensjonsordningene tilfredsstiller de respektive obligatoriske tjenestepensjonskrav.



Western Bulk Management AS

Noter 2022

Ved beregning av fremtidig forpliktelse vedrørende førtidspensjon er følgende forutsetning lagt til grunn:

Diskonteringsrente (OMF)	31.12.2022	31.12.2021
	3,20 %	1,50 %

Diskonteringsrenten benyttes for norske pensjonsavtaler og er basert på observerte statsobligasjonsrenter i Norge med tillegg for løpetid.

Netto pensjonskostnad usikrede ordninger	2022	2021
Årlig tilskudd/reversering kostnad	-2 010 886	-2 184 855
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	17 909	75 540
Manglende tilført avkastning	6 071	-44 990
Administrasjonskostnader	-	-
Periodisert arbeidsgiveravgift	-337 214	-99 463
Resultatført estimatavvik	14 595	141 204
Netto pensjonskostnad/(reversert pensjonskostnad)	-2 309 525	-2 112 564

Netto pensjonsforpliktelse i balansen per 31.12

	Total Usikrede ordninger	
	2022	2021
Netto pensjonsforpliktelse	2 693 629	5 740 348
Arbeidsgiveravgift	1 459 455	1 794 611
Total netto pensjonsforpliktelse	4 153 084	7 534 959

Endring usikret forpliktelse

Pensjonsforpliktelse 1.1.	12 727 737	13 383 318
Kostnader ved pensjonsopptjening	-2 225 843	-2 184 855
Medlemmenes krav til avkastning	-209 862	1 380 501
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	44 119	98 943
Aktuariell gevinst/tap	14 595	49 830
Pensjonsforpliktelse 31.12.	10 350 746	12 727 737

Endring pensjonsmidler

Virkelig verdi pensjonsmidler 1.1.	6 987 389	4 706 535
Renteinntekter	26 210	23 403
Premieinnbetalinger	859 450	831 960
Verdijustering pensjonsmidler	-215 932	1 425 491
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12.	7 657 117	6 987 389

Note 7 - Offentlig tilskudd

Western Bulk Management AS fikk for perioden 2019-2021 godkjent FoU-prosjekt innen SkatteFunn. Selskapet har fått 19% skattefradrag (18% i 2015 for kostnader knyttet til dette prosjektet, begrenset oppad til NOK 25 millioner for egenutført og innkjøpt FoU. Skattefunns-refusjon for 2021 ble mottatt i 2022. Prosjektet har vært vellykket og signalet man fant benyttes nå i FFA trading. Totalt for prosjektperioden 2019-2021 har selskapet mottatt NOK 5,5 millioner i skattefradrag.

Note 8 - Driftsmidler

	Immateriell eiendel	Grabber	Utstyr og inventar	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.	6 802 592	801 544	17 653 995	25 258 131
Tilgang i året	-	-	853 946	853 946
Avgang i året	-1 775 154	-	-203 760	-1 978 914
Anskaffelseskost 31.12.	5 027 438	801 544	18 304 181	24 133 163
Akk. avskrivninger 01.01.	6 689 846	801 544	15 731 602	23 182 019
Årets avskrivninger	70 490	-	673 952	744 443
Avgang i året	-1 775 154	-	-203 760	-1 978 914
Akk. avskrivninger 31.12.	4 985 182	801 544	16 201 794	21 988 520
Bokført verdi 31.12.	42 256	-	2 102 387	2 144 642

Driftsmidlene består av EDB utstyr og programvare, kontorinventar som avskrives lineært over 5 år. Immaterielle eiendeler består av kundetilpasset software som avskrives lineært over 5 år.



Western Bulk Management AS

Noter 2022

Note 9 - Skatter

Årets skattekostnad består av:	2022	2021
Betalbar skatt	2 715 346	22 604
Betalbar skatt utland	43 654	4 420
For lite/(mye) avsatt betalbar skatt tidligere år	-	-
Endring utsatt skatt	921 441	2 970 858
Sum skattekostnad	3 680 441	2 997 882

Utsatt skatt

Utsatt skatt er beregnet på grunnlag av de midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier som eksisterer ved utgangen av regnskapsåret. Det er beregnet utsatt skatt av midlertidige forskjeller knyttet til:

	31.12.22	31.12.21
Pensjonsmidler / (Pensjonsforpliktelse)	-11 810 201	-14 522 348
Pensjon - innskuddsfond	1 447 785	-
Driftsmidler	-549 285	-590 031
Andel i deltagerlignede selskaper	49 459	61 770
Sum midlertidige forskjeller	-10 862 242	-15 050 609
Grunnlag for beregning av utsatt skatteforpliktelse	-10 862 242	-15 050 609
Utsatt skatteforpliktelse/(fordel) 22%	-2 389 693	-3 311 134

Betalbar skatt	2022	2021
Resultat før skattekostnad	15 749 172	14 249 163
Permanente forskjeller	771 354	574 052
Omrøgningsdiffereanse	-	-14 146
Skattemessig resultat fra deltagerlignede selskaper	22 633	17 871
Endring i midlertidige forskjeller	-4 200 678	-708 335
Ikke skattepliktig Skattefunn	-	-1 204 787
Utnyttelse av fremførbart underskudd	-	-12 811 072
Årets skattegrunnlag	12 342 481	102 746
Betalbar skatt 22%	2 715 346	22 604

Note 10 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.	1 500 000	17 952 500	2 040 063	27 986 938	49 479 501
Årets resultat				12 068 731	12 068 731
Egenkapital pr. 31.12.	1 500 000	17 952 500	2 040 063	40 055 669	61 548 232

Selskapets aksjekapital på NOK 1 500 000 består av 1 500 aksjer pålydende NOK 1 000. Alle aksjer har like rettigheter. Selskapet er eiet 100% av Western Bulk Chartering AS og inngår i morselskapets konsoliderte konsernregnskap. Konsernregnskapet kan fåes ved henvendelse til Western Bulk Chartering AS, Postboks 2868 Solli, 0230 Oslo eller ved å gå inn på selskapets hjemmeside www.westernbulk.com.

Note 11 - Andeler i kommandittselskaper

Selskap	Andel	Ervrevet / Sted	Andel selskaps kapital	Innskudds forpliktelse	Resultat (100%)	Egenkapital (100%)	Bokført verdi 31.12.2022
Western Bulk Carriers KS	3,0 %	2007 / Oslo	2 562 000	1 537 200	341 973	3 280 081	44 770

Western Bulk Management AS er komplementarselskap for Western Bulk Carriers KS, som forøvrig er under avvikling. Som komplementar hefter Western Bulk Management AS ubegrenset for alle forpliktelser i Western Bulk Carriers KS.



Western Bulk Management AS

Noter 2022

Note 12 - Fordringer og gjeld til konsernselskaper

Fordring og gjeld på konsernselskap består av følgende poster:

	2022	2021
Western Bulk Carriers AS	132 420 563	135 387 006
Western Bulk Pte Ltd	13 432 208	16 126 125
Western Bulk Chile Ltda	11 061	-
Western Bulk Carriers (Seattle) Inc.	30 305	40 765
Western Bulk Chartering AS (konsernkonto)	63 209 455	34 242 082
Western Bulk Chartering AS	11 152 834	2 834 082
Western Bulk Sweden AB	-1 379 842	-690 768
Western Bulk Middle East DMCC	9 071	-
Western Bulk (Denmark) ApS	47 387	-
Netto konsernmellomværende	218 933 041	187 939 292

Note 13 - Bankinnskudd

Av bankinnskudd utgjør NOK 9 328 914 bundne midler for skattetrekk og husleiegaranti.

Note 14 - Annen kortsiktig gjeld

Økningen i annen kortsiktig gjeld skyldes i all hovedsak økt avsetning for feriepenge og tilhørende arbeidsgiveravgift.

Note 15 - Garantiansvar

Nåværende husleieavtale er gjeldende i 7 år fra 16.02.2019. Depositum på NOK 2.577.543 er innbetalt i forbindelse med husleiegaranti overfor Industriens og Eksporthus AS.

Komplementaren Western Bulk Management AS er solidarisk ansvarlig for alle Western Bulk Carriers KS sine forpliktelser (jfr. note 11).

Selskapet har i tillegg ansvar for uinnkalt selskapskapital i Western Bulk Carriers KS på NOK 1 537 200.

Selskapet er avgiftsmessig fellesregistrert med:

Western Bulk Chartering AS
Western Bulk Carriers KS
Western Bulk Carriers AS

Samtlige selskaper er solidarisk ansvarlig for eventuell skyldig avgift til offentlige myndigheter.

Note 16 - Forpliktelser

Selskapet har inngått følgende leieavtaler:

Leie av kontorlokaler i Henrik Ibsens gate 100 i Oslo. Årlig leieforpliktelse utgjør ca NOK 4,6 millioner. Leieperioden gjelder fra 16. februar 2019 og utløper 15. februar 2026.

I tillegg leier selskapet et lite kontor i Casablanca i Marokko. Leieforholdet fornyes hver 3. måned og årlig leie beløper seg til ca NOK 0,1 millioner.

Note 17 - Finansiell risiko

Gjennom agency- og managementavtaler med morselskapet og søsterselskapene er Western Bulk Management AS sikret en positiv inntjening. Når det gjelder finansiell risiko og likviditetsrisiko, er disse til en viss grad påvirket av utviklingen i tørrlastmarkedet. Baltic Supramax Index (BSI) endte i 2022 på USD 11.685/dag, sammenliknet med USD 25.188 i 2021. Til tross for dette har 2022 vært et historisk godt år for Western Bulk konsernet, og det forventes også positive resultater i 2023, om enn ikke i samme skala som 2021/2022.

Inntektene til Western Bulk Management AS er i USD, mens selskapets administrative kostnader i all hovedsak er i NOK. Valutaeksponeringen er sikret gjennom 12 måneders rullerende valuta-hedger i tråd med konsernets sikringspolicy.

Note 18 - Hendelser etter balansedagen

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for det avlagte regnskapet.