



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 984 024 290
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VEIDEKKE ENTREPRENØR AS
Forretningsadresse: Standardveien 28B
0581 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Lise Igelkjøn
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 28.04.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 17.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		15 757 381 000	15 632 955 000
Annen driftsinntekt		45 099 000	41 737 000
Sum inntekter		15 802 480 000	15 674 692 000
Kostnader			
Varekostnad		1 636 225 000	2 097 735 000
Underentreprenører		7 825 660 000	7 975 855 000
Lønnskostnad		3 365 173 000	3 004 561 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		266 922 000	260 214 000
Annen driftskostnad		2 245 430 000	2 029 729 000
Sum kostnader		15 339 410 000	15 368 094 000
Driftsresultat		463 070 000	306 598 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		471 464 000	347 357 000
Sum finansinntekter		471 464 000	347 357 000
Annen rentekostnad		28 204 000	88 392 000
Sum finanskostnader		28 204 000	88 392 000
Netto finans		443 260 000	258 965 000
Resultat før skattekostnad		906 330 000	565 563 000
Skattekostnad		157 429 000	108 798 000
Årsresultat		748 901 000	456 765 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter		85 634 000	78 210 000
Goodwill		506 398 000	490 443 000
Sum immaterielle eiendeler		592 032 000	568 653 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		217 992 000	243 347 000
Maskiner og anlegg		562 633 000	617 916 000
Sum varige driftsmidler		780 625 000	861 263 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		994 678 000	997 907 000
Investeringer i tilknyttet selskap		26 968 000	26 968 000
Investeringer i aksjer og andeler		13 098 000	13 277 000
Andre fordringer		101 529 000	116 302 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 136 273 000	1 154 454 000
Sum anleggsmidler		2 508 930 000	2 584 370 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		286 050 000	217 993 000
Sum varer		286 050 000	217 993 000
Fordringer			
Kundefordringer		701 549 000	700 123 000
Kontraktseiendeler		1 502 064 000	1 728 289 000
Andre fordringer		58 838 000	64 726 000
Konsernfordringer		131 520 000	94 934 000
Sum fordringer		2 393 971 000	2 588 072 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		3 598 203 000	2 929 374 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		3 598 203 000	2 929 374 000
Sum omløpsmidler		6 278 224 000	5 735 439 000
SUM EIENDELER		8 787 154 000	8 319 809 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		100 000 000	100 000 000
Sum innskutt egenkapital		100 000 000	100 000 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 939 162 000	1 687 006 000
Sum opptjent egenkapital		1 939 162 000	1 687 006 000
Sum egenkapital		2 039 162 000	1 787 006 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		250 444 000	222 942 000
Utsatt skatt		720 740 000	582 456 000
Sum avsetninger for forpliktelser		971 184 000	805 398 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld		249 579 000	275 797 000
Sum annen langsiktig gjeld		249 579 000	275 797 000
Sum langsiktig gjeld		1 220 763 000	1 081 195 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 696 212 000	4 029 789 000
Betalbar skatt			69 474 000
Skyldige offentlige avgifter		486 464 000	382 579 000
Kortsiktig konserngjeld		13 720 000	16 425 000
Kontraktsforpliktelser		934 724 000	591 425 000
Annen kortsiktig gjeld		396 109 000	361 916 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum kortsiktig gjeld		5 527 229 000	5 451 608 000
Sum gjeld		6 747 992 000	6 532 803 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 787 154 000	8 319 809 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 641979

Enheten

Organisasjonsnummer: 984 024 290
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VEIDEKKE ENTREPRENØR AS
Forretningsadresse: Standardveien 28B
0581 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS
Har utarbeidet 'land-for-land' rapport: Ja

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Lise Igelkjøn
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 28.04.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 12.07.2025



Organisasjonsnr: 984 024 290
VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		15 757 381 000	15 632 955 000
Annen driftsinntekt		45 099 000	41 737 000
Sum inntekter		15 802 480 000	15 674 692 000
Kostnader			
Varekostnad	1	636 225 000	2 097 735 000
Underentreprenører	7	825 660 000	7 975 855 000
Lønnskostnad	3	365 173 000	3 004 561 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		266 922 000	260 214 000
Annen driftskostnad	2	245 430 000	2 029 729 000
Sum kostnader		15 339 410 000	15 368 094 000
Driftsresultat		463 070 000	306 598 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		471 464 000	347 357 000
Sum finansinntekter		471 464 000	347 357 000
Annen rentekostnad		28 204 000	88 392 000
Sum finanskostnader		28 204 000	88 392 000
Netto finans		443 260 000	258 965 000
Resultat før skattekostnad		906 330 000	565 563 000
Skattekostnad		157 429 000	108 798 000
Årsresultat		748 901 000	456 765 000



Organisasjonsnr: 984 024 290
VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter		85 634 000	78 210 000
Goodwill		506 398 000	490 443 000
Sum immaterielle eiendeler		592 032 000	568 653 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		217 992 000	243 347 000
Maskiner og anlegg		562 633 000	617 916 000
Sum varige driftsmidler		780 625 000	861 263 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		994 678 000	997 907 000
Investeringer i tilknyttet selskap		26 968 000	26 968 000
Investeringer i aksjer og andeler		13 098 000	13 277 000
Andre fordringer		101 529 000	116 302 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 136 273 000	1 154 454 000
Sum anleggsmidler		2 508 930 000	2 584 370 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		286 050 000	217 993 000
Sum varer		286 050 000	217 993 000
Fordringer			
Kundefordringer		701 549 000	700 123 000
Kontraktseiendeler	1	502 064 000	728 289 000
Andre fordringer		58 838 000	64 726 000
Konsernfordringer		131 520 000	94 934 000
Sum fordringer	2	393 971 000	588 072 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		3 598 203 000	2 929 374 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		3 598 203 000	2 929 374 000
Sum omløpsmidler		6 278 224 000	5 735 439 000
SUM EIENDELER		8 787 154 000	8 319 809 000



BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	100 000 000	100 000 000
Sum innskutt egenkapital	100 000 000	100 000 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	1 939 162 000	1 687 006 000
Sum opptjent egenkapital	1 939 162 000	1 687 006 000

Sum egenkapital	2 039 162 000	1 787 006 000
------------------------	----------------------	----------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	250 444 000	222 942 000
Utsatt skatt	720 740 000	582 456 000

Sum avsetninger for forpliktelser	971 184 000	805 398 000
--	--------------------	--------------------

Annen langsiktig gjeld

Øvrig langsiktig gjeld	249 579 000	275 797 000
Sum annen langsiktig gjeld	249 579 000	275 797 000

Sum langsiktig gjeld	1 220 763 000	1 081 195 000
-----------------------------	----------------------	----------------------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	3 696 212 000	4 029 789 000
Betalbar skatt		69 474 000

Skyldige offentlige avgifter	486 464 000	382 579 000
Kortsiktig konserngjeld	13 720 000	16 425 000

Kontraktsforpliktelser	934 724 000	591 425 000
Annen kortsiktig gjeld	396 109 000	361 916 000

Sum kortsiktig gjeld	5 527 229 000	5 451 608 000
-----------------------------	----------------------	----------------------

Sum gjeld	6 747 992 000	6 532 803 000
------------------	----------------------	----------------------

SUM EGENKAPITAL OG GJELD	8 787 154 000	8 319 809 000
---------------------------------	----------------------	----------------------



Organisasjonsnr: 984 024 290
VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
1

Regnskapsprinsipper
Se note 1 i vedlagte årsregnskap.

Note
3

Antall årsverk i regnskapsåret
2922.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Annen langsiktig gjeld

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Veidekke Entreprenør AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Veidekke Entreprenør AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for



**Shape the future
with confidence**

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjonen er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvise bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 21. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Finn Espen Sellæg
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Veidekke Entreprenør AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: 4P018-9BYZ8-15546-53089-FB4KR-CRCWN



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Sellæg, Finn Espen

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-389551

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-03-21 15:14:42 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 4P018-98Y28-15546-53089-FB4KR-CRCWN

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tilstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



BankID Signing
Hans Olav Sørlie
2025-03-24

BankID Signing
Øyvind Larsen
2025-03-24

BankID Signing
Anne Thorbjønsen
2025-03-24

BankID Signing
Knut Inge Opheim
2025-03-24

BankID Signing
Knut Lauvålen
2025-03-24

BankID Signing
Siv Hege Solheim
2025-03-24

BankID Signing
Jørgen Wiese Porsmyr
2025-03-24

BankID Signing
Jimmy Bergtsson
2025-03-24

Veidekke Entreprenør AS Årsrapport for 2024





Innhold

- Årsberetning
- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter





VEIDEKKE ENTREPRENØR AS ÅRSBERETNING 2024

Generelt

Den landsdekkende entreprenørvirksomheten til Veidekke-konsernet i Norge er organisert i Veidekke Entreprenør AS med datterselskaper. Selskapets hovedkontor er i Oslo. Virksomheten er prosjektbasert, og selskapet utfører alle typer bygg- og anleggsarbeider. Veidekke Entreprenør AS er organisert i to operative enheter, Veidekke Bygg og anleggsvirksomheten i Veidekke Infrastruktur (Anlegg), som begge rapporterer direkte til Veidekke konsern. Selskapet har av den grunn to administrerende direktører.

Årsregnskapet for 2024 er avlagt etter forenklet IFRS.

Virksomheten er sertifisert i henhold til kvalitet-, miljø- og arbeidsmiljøstandardene ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001.

Økonomiske resultater og fremtidig utvikling

Aktivitetsnivået i 2024 er opprettholdt på nivå med 2023, med en omsetning på 15 802 millioner kroner (15 675 millioner kroner i 2023). Resultat før skatt var 906,3 millioner kroner, en økning på 60 % fra 2023, da resultatet på 565,6 millioner kroner inkluderte et tap på 110 millioner kroner fra forlik på en eldre tvistesak samt tap ved et konserninternt salg av aksjer på 61 millioner kroner. Resultatet i 2024 er forbedret med 22,9 % fra justert resultat i 2023. Resultatmarginen før skatt ble 5,7 % (3,6 % i 2024). Årsresultatet var 748,9 millioner kroner (456,8 millioner kroner i 2023).

Datterselskapene Haugerud Vikeby AS og Veidekke Østfold Follo AS ble innfusjonert i Veidekke Entreprenør AS med regnskapsmessig virkning fra 1.1.2024. Se note 10 for sammenlignbare tall.

Aktiviteten i Anlegg er økt med 14 % fra 2023. Det er fortsatt god lønnsomhet i porteføljen av store anleggsprosjekter, mens det er mer varierende inntjeningsnivå på mindre anleggsprosjekter.

Byggvirksomheten har hatt en aktivitetsnedgang på omtrent 3 % etter en lavere ordretilgang i 2023. Vestlandet har hatt aktivitetsøkning, mens øvrige virksomheter har en nedgang i aktiviteten. Østlandsområdet opprettholder en høy lønnsomhet til tross for noe aktivitetsnedgang, mens Vestlandet har en god resultatbedring fra i fjor. Totalt for byggvirksomheten er resultatmarginen forbedret fra 2024. Marginforbedring knyttes primært til økt lønnsomhet i prosjektporteføljen.

Veidekke Entreprenør AS sin ordresreserve var 17 419 millioner kroner ved utgangen av 2024, mot 16 791 millioner kroner ett år tidligere. Gjennom 2024 styrket anleggsvirksomheten ordreserven, mens ordreserven i byggvirksomheten er noe redusert.

De største kontraktene inngått i 2024 var:

- Ring 1 i Oslo (kontraksverdi 2 090 millioner kroner)
- K7 Lysaker og Vækerø stasjon (Fornebubanen) (kontraksverdi 1 800 millioner kroner)
- Grønvollkvarartalet trinn 1 og 2 (kontraksverdi 763 millioner kroner)
- Helsekvarartalet Akسدal i Vestland (kontraksverdi 680 millioner kroner)
- Mariakvarartalet i Oslo (kontraksverdi 657 millioner kroner)
- Vollebekk stasjon i Oslo (kontraksverdi 460 millioner kroner)
- IBL 18 i Bergen (kontraksverdi 394 millioner kroner)



- Poulsson kvarter i Oslo (kontraksverdi 332 millioner kroner)
- Nytorget i Stavanger (kontraksverdi 330 millioner kroner)
- Smedasundet 77 i Haugesund (kontraksverdi 300 millioner kroner)

Tilgangen på nye ordrer i 2024 har vært noe svakere innen byggmarkedet, men selskapets ordreservert er samlet på et tilfredsstillende nivå.

Produksjonen i det norske entreprenørmarkedet har i 2024 hatt en nedgang innen byggesektoren, mens anleggsmarkedet har holdt et høyt nivå. Nedgangen i byggmarkedet i 2024 reflekterer forventete seneffekter av renteøkninger, høy inflasjon og færre igangsettelse i 2022 og 2023.

Etter en tid med svært høy prisvekst og økte byggekostnader så har inflasjonen avtatt noe og inflasjonen i byggekostnadene har vært relativt stabil det siste året. Renteøkninger og høy inflasjon i 2022 og 2023 har påvirket finansiell kapasitet og investeringsbeslutninger for både private og offentlige aktører, samt for underentreprenører og leverandører. I byggmarkedet har markedsuroen medført fallende ordreserver, noe som vil medføre redusert produksjon i 2025. Det forventes at blant annet lavere renter vil bidra til økt etterspørsel og en påfølgende moderat vekst i byggesektoren i 2026

Innenfor anleggsvirksomheten var etterspørselen jevnt over høy i 2024, og særlig innen samferdselssegmentet. Det er fortsatt grunnlag for et sterkt anleggsmarked i 2025, men med variasjon mellom segmenter og kunde.

I 2024 var Veidekke Entreprenør AS sin kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter 1 301 millioner kroner (1 410 millioner kroner i 2023). Netto investeringer fra kjøp/salg av driftsmidler og selskaper var -226 millioner kroner (-346 millioner kroner) og kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var -450 millioner kroner (-734 millioner kroner). Dette ga en netto positiv endring i likvide midler på 624 millioner kroner i 2024 (330 millioner kroner i 2023) og en likviditetsbeholdning på 3 598 millioner kroner pr. 31.12.24 (2 929 millioner kroner pr. 31.12.23).

Veidekke Entreprenør AS hadde pr 31.12 2024 en egenkapital på 2 039 millioner kroner, som utgjør 23,2 % av selskapets total kapital (21,5 % pr 31.12 2023).

Arbeidsmiljø

Ved utgangen av året var antall ansatte 2 941. Av disse var 1 518 håndverkere hvorav 137 på lærlingkontrakt, og 1 423 funksjonærer.

Veidekke legger vekt på å skape et arbeidsmiljø som er preget av gjensidig respekt og likeverd. Selskapet har nulltoleranse for enhver form for diskriminering, trakassering, mobbing, trusler av kollegaer eller forretningsforbindelser samt handlinger som kan oppfattes støtende eller skremmende. Veidekkes etiske retningslinjer oppfordrer medarbeiderne til å melde fra om handlinger som kan være i strid med lover, regler og interne rutiner. Det eksisterer rutiner for varsling av kritikkverdige forhold, og varslingen kan rettes både internt og eksternt.

For å redusere antall uføre- og tidligpensjoneringer, har Veidekke Entreprenør AS utvidet permisjon med lønn for eldre arbeidstakere. Det legges til rette for et langt yrkesaktivt liv frem til alderspensjonering, slik at selskapet får beholde nødvendig kompetanse i bedriften.

Sykefraværet i Veidekke Entreprenør AS var 5,9 %, en liten økning fra 5,6 % i 2023. Blant håndverkere var sykefraværet 9,1 % (8,9 % i 2023) og tilsvarende for funksjonærer 2,4 % (2,5 % i 2023). Selskapet er en IA-bedrift og jobber planmessig med oppfølging av sykefravær, kartlegging av årsaker og vurdering av tiltak, særlig rettet mot håndverkerne. I 2024 ble det startet opp omfattende tiltak for å forebygge og redusere sykefraværet. Disse tiltakene vil bli fulgt opp gjennom 2025 av lokal ledelse,



vernetjeneste, tillitsvalgte, arbeidsmiljøutvalg, HR, HMS og BHT. De viktigste sentrale tiltakene er følgende:

- Ny sykefraværsrapport som gir detaljerte tall ned på prosjektnivå
- Obligatorisk fraværsoppfølgingskurs for alle ledere fra distriktsleder til bas
- Obligatorisk e-læringskurs for alle ansatte
- Fraværs- og tilbakeføringsutvalg i alle distrikter
- Arbeidsmiljøundersøkelse

Selskapets HMS-mål er likestilt med økonomiske mål. I 2024 hadde selskapet en alvorlig skade mot to i 2023, og totalt antall skader var 130 mot 94 i 2023, en økning på 38 %. Skadetrenden er negativ for året, men samtidig er skadene i all hovedsak lite alvorlige. Flertallet er knyttet til mindre kutt- og klemskader, overtråkk og fall fra samme eller lavere nivå. Selskapets mål på området ligger fast; 'null alvorlige skader' og '20% reduksjon i antall skader hvert år'.

I 2024 var H1-verdien¹ på 2,3 mot 1,8 i 2023, mens H2-verdien² var 12,8 mot 7,3 i 2023.

Alt personell som er ansatt i eller i oppdrag for Veidekke, skal gjennomføre landspesifikke kurs og opplæring. I tillegg inneholder Veidekkes HMS-avtale en personlig forpliktelse til å etterleve konsernets HMS-rutiner.

Prioriterte tiltak på HMS-området:

- Konstruksjonssikkerhet - kontroll på midlertidighet, ansvar, kompetanse og organisering
- Helhetlig tilnærming til vår HMS-opplæring
- Oppdatert handlingsplan og tiltak for bedret arbeidshelse
- Implementering av nye krav til løfteoperasjoner, kompetansetest og sikkert utstyr
- Arbeidsgruppe og tiltak knyttet til arbeid med trykkutsatt utstyr
- Skadetrend, herunder etterlevelse av krav og fokus på utstyrsspesifikk opplæring

Styret vurderer totalt sett at arbeidsmiljøet i selskapet er godt, og det samarbeides tett med hovedverneombudene og de tillitsvalgte.

Likestillingsredegjørelse

Aktivitetsplikten

Veidekke har samarbeidet med tillitsvalgte for å kartlegge risiko for diskriminering og andre hindre for likestilling iht kravene i §26 i likestillings- og diskrimineringsloven. Prosessen er gjennomført i tilknytning til ordinære møter mellom ledelsen og tillitsvalgte, der de ulike diskrimineringsgrunnlagene som dekkes i aktivitets- og redegjørelsesplikten er diskutert. Basert på erfaringer samt ulike faktagrunnlag, har man sammen vurdert og kartlagt risiko samt planlagt tiltak som skal settes inn for å redusere risikoen i tråd med den lovpålagte arbeidsmodellen. Selskapet har flere policies og rutiner knyttet til arbeidet med likestilling: policy for mangfold og likestilling, policy for rekruttering, rutine for lønnsregulering og lønnsbonus med bestemmelser knyttet til foreldrepermisjon, rutiner for samtaler før og under foreldrepermisjon, kjønnsbalanserte oversikter i lederevalueringssprosessene og rutine for seniorpermisjon.

Det er iverksatt tiltak for å motvirke risiko på utvalgte områder. Implementering av disse tiltakene har fortsatt i 2024. Veidekke erfarer at det er vesentlig lettere å implementere strukturelle tiltak enn å endre kulturelle aspekter, som er knyttet til holdninger og atferd. Veidekke Entreprenør AS erkjenner at dette krever langsiktig, målrettet arbeid, der tiltakene jevnlig analyseres og forbedres. Etter flere år

¹ H1-verdi: Antall skader med fravær på egne ansatte per million arbeidede timer

² H2-verdi: Antall skader totalt på egne ansatte per million arbeidede timer



med klare mål og kompetansehevende tiltak, registreres det nå modning og positive holdninger i organisasjonen.

Likevel gjenstår et betydelig arbeid med å kartlegge risiko for diskriminering og identifisere hindre for likestilling. Lav kvinneandel er en stor bransjeutfordring, noe også Veidekke gjenspeiler. Veidekke Entreprenør AS arbeider for større mangfold i arbeidsstyrken, men retter særlig fokus mot bedre kjønnsbalanse. Diskrimineringsgrunnlaget kjønn har derfor fått stor oppmerksomhet i kartleggingsarbeidet, selv om selskapet er klar over andre årsaker til diskriminering. Veidekke har valgt å inkludere alder i kartleggingen, selv om dette ikke eksplisitt er et av diskrimineringsgrunnlagene. Veidekke erkjenner at ikke alle grunnlagene er behandlet tilstrekkelig og planlegger fremover å gjennomføre prosesser som ivaretar alle diskrimineringsgrunnlagene.

Kartlagte risikoområder innenfor HR	Diskrimineringsgrunnlagene	Analyse av årsakene til identifiserte risikoer	Tiltak satt i gang for å redusere risiko	Resultater og forventninger
Prosesser knyttet til rekruttering, forfremmelse og belønning samt utøvelsen og forståelsen av disse	Kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene	Bransjen er mindre attraktiv blant kvinner enn blant menn Fordommer i målgruppen om tungt arbeid og ugunstige arbeidstider Lite mangfoldig bransje Mulige fordommer blant ledere som har begrenset erfaring med kvinner i operative lederroller og som håndverkere Medieoppslag om trakassering i bransjen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Styrende dokumenter og prosesser for rekruttering og lederutvikling 2. Prosesser knyttet til rekruttering og utvikling/forfremmelse er kompetansebaserte og bevisste 3. Attraktivitetsarbeidet rettes mot at kvinner søker seg til bransjen 4. Mangfold i tekst og bilder i annonser og markedsføring 5. Bevisste og objektive utvalgsmetoder tidlig i rekrutteringsprosessen samt i lederevaluering og lederutvalgelse, for å hindre ubevisst diskriminering 6. Monitorere belønningssystemer og bruke fakta for å sikre lik lønn og like betingelser 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementert 2-4. Andelen kvinner økte noe i 2024 5. Er gitt høy oppmerksomhet gjennom kompetansehevingstiltak knyttet til ubevisst diskriminering Adresseres konkret i lederevalueringprosessen 6. Det er ikke avdekket diskriminerende lønnsforskjeller mellom kvinner og menn Personer i fødselspermisjon blir lønnsregulert og får ingen avkortning i lønnsbonus



Kartlagte risikoområder innenfor HR	Diskrimineringsgrunnlagene	Analyse av årsakene til identifiserte risikoer	Tiltak satt i gang for å redusere risiko	Resultater og forventninger
Menn og kvinner i foreldrepermisjon kan oppleve dårlig tilrettelegging før, under og etter permisjonstiden	Kjønn Graviditet Permisjon ved fødsel og adopsjon	Ledere kan ha liten forståelse for at menn tar ut foreldrepermisjon Medarbeidere i foreldrepermisjon kan få dårligere utviklingsmuligheter enn andre	For å sikre god dialog i overgangen før samt under og etter foreldrepermisjon, er det utarbeidet prosesser som sikrer at det blir gjennomført samtaler med medarbeiderne før og under permisjonstiden	Ledere får automatisk påminnelse om å gjennomføre samtale med oppfølging av HR. Det forventes at dette vil bidra til bedre tilrettelegging, og til at menn og kvinner tar ut foreldrepermisjon og kommer tilbake til selskapet etter endt permisjonsperiode. Andelen medarbeidere som kommer tilbake etter endt foreldrepermisjon er høy for både kvinner og menn og den holder seg fortsatt ett år etter retur fra foreldrepermisjon. Veidekke har mål om at alle skal tilbake i arbeid etter endt foreldrepermisjon, men er fornøyd med at de aller fleste ønsker å fortsette
En mannsdominert kultur, der det forekommer trakassering, diskriminering og vold mot kvinner og andre minoriteter (for eksempel som følge av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk)	Kjønn, etnisitet, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene	Det kan forekomme at minoriteter av ansatte blir trakassert og utsatt for uønsket atferd	<ol style="list-style-type: none">1. Nulltoleranse for krenkende atferd i alle former er nedfelt i Veidekkes etiske retningslinjer og i policy for mangfold og likestilling2. Varslingsrutinene beskriver prosessen for varsling av arbeidsmiljørelaterte og psykososiale saker3. Mobbing og trakassering har vært tema i ledermøter og på tillitsvalgskonferanse	<ol style="list-style-type: none">1. Kontinuerlig arbeid skal forsterkes med ytterligere kompetansehevingstiltak2. I 2024 ble ett varsel knyttet til arbeidsmiljø innrapportert og behandlet via Veidekkes eksterne varslingsskanal. Det var ingen varsler knyttet til diskriminering, og ingen varsler som anses som svært alvorlige3. Gjennomført



Kartlagte risikoområder innenfor HR	Diskrimineringsgrunnlagene	Analyse av årsakene til identifiserte risikoer	Tiltak satt i gang for å redusere risiko	Resultater og forventninger
Bygg- og anleggsbransjen er mannsdominert, og medieoppslag om diskriminering kan gjøre det mindre attraktivt for kvinner å jobbe i bygg og anlegg	Kjønn Etnisitet	Medieoppslag om trakassering og annen uønsket atferd i bransjen. Kommuniserer for lite om hva som blir gjort for å ha et likestilt og godt arbeidsmiljø	<ol style="list-style-type: none">1. Redusere ubevisst diskriminering gjennom tiltak for kompetanseheving og refleksjon omkring tematikken2. Det er jobbet videre med arbeidsmiljø og mangfold for å øke bevisstheten om å skape et inkluderende arbeidsmiljø, fritt for trakassering og mobbing3. Har utarbeidet en overordnet lederveiviser vedtatt av konsernledelsen (Veidekkekompasset)4. Gjennomført undersøkelse for å avdekke kvinners ambisjoner og opplevde muligheter5. Etablert kvinne- og mangfoldsnettverk	<ol style="list-style-type: none">1. Det er gjennomført kompetansehevende dialoger i ytterligere ledergrupper i 20242. Veidekkekompasset, som er under implementering og er integrert i medarbeiderprosessene, gir føringer for hvilken atferd som forventes av alle ansatte.3. Kompasset fokuserer blant annet på psykologisk trygghet og å verdsette menneskers ulikhet4. Flere kvinner ønsker mer ansvar, og enkelte opplever at de ikke får like muligheter som menn. Det er vurdert mulige tiltak som skal utredes nærmere5. Nettverkene har gjennomført flere samlinger med ulik tematikk gjennom 2024
Andre forhold, som at stillingstitler ikke er kjønnsnøytrale, eller at det er behov for fysisk tilrettelegging av skiftebrakker for kvinner og andre som har behov for egne skiftemuligheter	Kjønn Graviditet Funksjonsnedssettelse	Få konkrete tiltak som viser inkludering i hverdagen	<ol style="list-style-type: none">1. Stillingstittelen «formann» er erstattet av «arbeidsleder» eller «produksjonsleder»2. Alle prosjekter skal ha separate skiftemuligheter for menn og kvinner3. Arbeidsklær har egen kvinnekolleksjon4. Bind og tamponger tilbys gratis på alle faste kontorer. Tiltaket er pilotert på utvalgte prosjekter	<ol style="list-style-type: none">1. Stillingstittelen «formann» er fjernet og de nye begrepene har begynt å feste seg i organisasjonen2. Det er tilrettelagt for separate skiftemuligheter i prosjektene, men avvik kan forekomme i mindre prosjekter3. Iverksatt4. Iverksatt, og tilbudet vil være obligatorisk på alle brakker fra og med 2025



Kartlagte risikoområder innenfor HR	Diskrimineringsgrunnlagene	Analyse av årsakene til identifiserte risikoer	Tiltak satt i gang for å redusere risiko	Resultater og forventninger
For personer med funksjonsnedsettelse er det vanskeligere å få innpass i en bransje der majoriteten av medarbeiderne jobber ute på bygg- og anleggsprosjekter	Funksjonsnedsettelse	Få rollemodeller Lite kommunikasjon om mulighetene Produksjonen har faktiske barrierer, som det er vanskelig å komme forbi Har begrenset erfaring med å se muligheter for denne gruppen	Veidekke skal være en inkluderende og attraktiv arbeidsgiver for alle ansatte. Majoriteten av konsernets ansatte jobber i et produksjonsmiljø som medfører store sikkerhetsrisikoer, og som endrer seg daglig. I dette miljøet kan det være krevende å tilrettelegge for fysiske funksjonsnedsettelse. Der det etter risikovurdering vurderes som mulig, blir det gjort nødvendige tilpasninger. På Veidekkes kontorer er det tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse i forbindelse med parkering, tilkomst, arbeidsstasjoner og sanitæranlegg. Veidekke har erfaring med å tilrettelegge for personer som har nedsatt funksjon på eksempelvis hørsel og syn.	Det er ingen indikasjon på at Veidekke-medarbeidere med funksjonsnedsettelse ikke blir ivaretatt
Det er lagt lite vekt på å spesifikt rekruttere medarbeidere med flerkulturell bakgrunn. Derfor er andelen lav, og det kan gjøre selskapet mindre attraktivt for denne gruppen	Etnisitet Religion	Har ikke opplevd vanskeligheter med å tiltrekke ønsket kompetanse Fordommer og usikkerhet	Det er ikke gjennomført konkrete tiltak rettet mot kandidater med flerkulturell bakgrunn. Forskning viser imidlertid at arbeid med én minoritetsgruppe kan smitte positivt over på andre grupper	Veidekke har ikke oversikt over etnisitet og religionstilknytning. Det skal ses nærmere på tiltak rettet mot kandidater med flerkulturell bakgrunn.
Yngre og eldre arbeidstakere kan være utsatt for diskriminering i nedbemanningssituasjoner.	Alder	Vanskelig å ivareta yngre i nedbemanningssituasjoner når ansiennitet er kriteriet De eldste medarbeiderne får ikke tilgang på opplæring og gis færre utviklingsmuligheter De eldste medarbeiderne blir oppfordret til å gå av tidligere	1. Veidekke er en stor læringsbedrift, og inntak av lærlinger er vesentlig for egenproduksjonsstrategien. I tillegg har Veidekke i over 25 år gjennomført Skole på Byggeplass, der unge voksne får mulighet til å fullføre utdanning og ta fagbrev. 2. Veidekke tilbyr to uker seniorpermisjon til ansatte over 62 år for å motivere til å stå lenger i arbeid	1. Inntaket av lærlinger ligger på et jevnt høyt nivå, og Skole på byggeplass er utvidet til to skoleklasser 2. Gjennomsnittlig pensjonsalder er 66 år



Faktisk tilstand for kjønnslikestilling (redegjørelsesplikten)

Veidekke har lagt et systematisk løp for å nå målene om å øke andelen kvinnelige operative ledere til over 20 %. Ved utgangen av 2024 var 17,1 % av operative ledere i Veidekke Entreprenør AS kvinner, en økning fra 16,3 % i 2023. Per 31. desember 2024 utgjorde kvinner 12,3 % av Veidekke Entreprenør AS sine ansatte, som er en økning fra 11,8 % i 2023. Kvinner utgjør over 22 % av funksjonærene og 3 % av håndverkerne. Blant lærlinger økte andelen kvinner videre til 13,9 %, fra 12,8 % i 2023.

Det er satt mål om at kvinner skal utgjøre halvparten av studenter i sommerjobb og 40 % av nyutdannede ansatte innen utgangen av 2025. I 2024 var andelen kvinner blant ansatte i sommerjobb 37 %. Kvinner utgjorde 45 % av nyutdannede ansatte, mot 43 % i 2023.

I flere år har det vært stor oppmerksomhet om rekruttering av kvinner til de fleste funksjoner i konsernet, og særlig til operative lederroller. Ledergjennomganger og etterfølgerprosesser har adressert kvinners utvikling spesielt. Likevel har kvinneandelen i Veidekke Entreprenør AS vært stabil gjennom mange år, med kun en svakt positiv utvikling. Andelen kvinnelige nyutdannede fra høyskoler er stabilisert på måltallet. Denne gruppen er den viktigste kilden til rekruttering av operative ledere. Den positive utviklingen i andel kvinnelige lærlinger tilskrives generell oppmerksomhet rundt viktigheten av yrkesfag, og særlig større oppmerksomhet på å rekruttere kvinner til disse fagområdene.

	Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte ved årsslutt		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig Deltid (2023)	
	Antall		Antall		Gjennomsnittlig antall uker		Antall		Antall	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Veidekke Entreprenør AS	361	2580	2	10	30	19	16	28	2	0

Andelen deltidsansatte er svært lav i Veidekke Entreprenør AS, men det er forskjeller mellom kjønnene. I 2023, da ufrivillig deltid sist ble kartlagt, rapporterte to medarbeidere, som begge var kvinner, om ufrivillig deltid. Det undersøkes jevnlig mulighet for å øke deres stillingsandel. Det er opprettet en prosess for systematisk å undersøke ufrivillig deltid for alle ansatte annethvert år, og neste gang er i 2025.

Lønnskartlegging

Lønnskartlegging gjennomføres annethvert år, og neste gang er i 2025. Grupperingen av ansatte Veidekke har benyttet til nå, indikerer lik lønn for likt arbeid. Arbeidet med å utvikle en rollestruktur som gjør det mulig å sammenlikne lik lønn for arbeid av lik verdi fortsetter. Dette er en stor og ressurskrevende oppgave, men Veidekke forventer å kunne rapportere ytterligere fakta i 2025. For håndverkere representerer grupperingene i tillegg lik lønn for arbeid av lik verdi. Lønnsbegrepet inkluderer grunnlønn samt alle variable ytelser. Se Veidekkes Entreprenør AS sin årsrapport for 2023 for nærmere detaljer om kartleggingen.

Veidekke Entreprenør AS sine datterselskaper redegjør for aktivitets- og redegjørelsesplikten i sine respektive årsrapporter.



Åpenhetsloven

Som en del av arbeidet i Veidekke Entreprenør AS med å være en ansvarlig bedrift etterleves Åpenhetsloven. Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022, og har til hensikt å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd i leverandørkjeden. Bygg og anlegg er en bransje med høy risiko for arbeidslivskriminalitet, og Veidekke har etablerte rutiner og retningslinjer for å sikre en bevisstgjøring rundt etterlevelse av menneskerettighetene. Disse skal følges av alle selskapene i Veidekke-konsernet, og inkluderer blant annet Veidekkes etiske retningslinjer, policy for respekt for menneskerettigheter, samt policy for bærekraft og samfunnsansvar. En sentral del av dette arbeidet er videre å foreta en aktsomhetsvurdering av hele leverandørkjeden. Mer informasjon om Veidekkes arbeid med menneskerettigheter og redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene finnes på konsernets hjemmesider: <https://www.veidekke.no/om-veidekke/styrende-dokumenter/>.

Ytre Miljø

Veidekke Entreprenør AS sin ambisjon innen ytre miljø er å være en ledende aktør i bransjen. Veidekke Entreprenør AS deler Veidekke ASA sin klimaambisjon med mål om å være klimanøytral innen 2045. Se mer informasjon i Års- og bærekraftsrapporten til Veidekke ASA som kan finnes på [veidekke.no/investor](https://www.veidekke.no/investor).

Veidekke Entreprenør AS har i løpet av 2024 fortsatt det systematiske arbeidet for å redusere klimagassutslipp tilknyttet virksomheten. Det arbeides kontinuerlig med forbedring av prosesser for å sikre en trygg og effektiv prosjektgjennomføring med fokus på aspekter innen ytre miljø. Spesielt har Veidekke arbeidet konkret med reduksjon av utslipp knyttet til betongproduksjonen. Implementering av overgangsplaner i tråd med CSRD har vært et viktig arbeid for organisasjonen. Oppfølging og etterlevelse av taksonomien er innarbeidet, og Veidekke Entreprenør AS har økt sin andel med «grønn» omsetning iht. EU-taksonomien.

Det å levere gode prosjekter, som også innfrir innenfor klimagassreduksjoner og sikker gjennomføring med tanke på ytre miljø stiller store krav til kompetanse og ferdigheter. Fagområdet er i rask utvikling og myndighets- og kundekrav endres i takt med dette. Veidekke Entreprenør AS har egne prosjektfunksjonærer med spisskompetanse innenfor miljø og klima som arbeider direkte i prosjekter med aktuelle problemstillinger. Gjennom konseptet Involverende Planlegging (Veidekkes LEAN-metodikk), arbeider Veidekke sammen med kunder, rådgivere, forskere, underentreprenører og materialleverandører for å skape bærekraftige prosjekter. Selskapet har også i år fortsatt forbedringsarbeidet og kompetansehevingen i organisasjonen innen miljøklassifisering, klimagasskalkyle og reduksjonsanalyser, helse- og miljøfarlige stoffer samt tekniske løsninger.

I 2024 ble det registrert 45 prosjekter med ambisjon om Breeam NOR eller Infrastructure sertifisering (ca. 30 % av rapporterte prosjekter. 105 prosjekter (ca 70 %) rapporterer om at prosjektet har klart definerte miljøambisjoner. Selskapet lever opp til den overordnede målsettingen om klimagassreduksjon for å innfri klimanøytralitet innen 2045.

Prosjektene prioritert av ivaretagelse av ytre miljø dokumenteres gjennom prosjektplaner, miljøoppfølgingsplaner og miljørisikoanalyser.

For Veidekke Entreprenør AS var kildesorteringsgraden for aktive prosjekter 91,9 % i 2024 (94,6 % i 2023).

For nybygg var kildesorteringsgraden 91,5 % (91,9 % i 2023) og avfallsmengden 15,86 kg/BTA (37,99 kg/BRA oppvarmet areal) i 2024 (ferdigstilte bygg i 2024).

Veidekke Entreprenør AS har i 2024 kategorisert 8 prosjekter som tilfredsstillende iht EU-taksonomien, hvorav 2 er overlevert i 2024.



Forbedringsarbeid og kompetanseutvikling

Det er tilrettelagt for at læring og utvikling er en integrert del av alle medarbeideres arbeidshverdag i Veidekke. De siste årene er det utarbeidet rolletilpassede utviklingsløp for alle de vanligste rollene i Veidekke. I løpet av året har mange gjennomført utviklingsprogrammene, eksempelvis topplederprogram, program for nyansatte samt perspektivprogrammer for ulike roller.

Innen kompetanseutvikling er det fokus på å bevisstgjøre organisasjonen om at læring og utvikling er en naturlig del av arbeidshverdagen, og at det finnes opplæringstilbud og -materiale tilgjengelig for den enkeltes rolle. Læringsportalen er et viktig verktøy for å tilgjengeliggjøre læringsmateriale for den enkelte medarbeider. Dette for å synliggjøre hva Veidekke forventer at den enkelte medarbeider i sin rolle, skal mestre og utvikle seg videre innenfor.

Forskning og Utvikling (FoU)

Veidekke Entreprenør AS har en rekke FoU-aktiviteter som inngår i forbedringsarbeidet. Selskapet var i 2024 involvert i flere større forskningsprosjekter, blant annet:

- Fibercon: Målsetting om å utnytte fiberarmering ved utførelse av betongkonstruksjoner til å oppnå betydelig forbedret produktivitet og økonomi, samt gi grunnlag for å løse de økende utfordringene knyttet til arbeidsmiljø, kontroll og bærekraft.
- ByggX: Veidekke Entreprenør AS har i samarbeid med Veidekke bedriftshelsetjenester, deltatt i STAMI (Statens Arbeidsmiljøinstitutt) sitt forskningsprosjekt ByggX. Prosjektet har hatt som målsetning å kartlegge bygningsarbeideres eksponering for støv som dannes ved rive- og renoveringsarbeider.
- Supercon: Er et utviklingsprosjekt for sprøytebetong med fokus på forbedret vanntetthet, bestandighet og bærekraft. Hovedfokus er å oppnå redusert svinn, markant redusert permeabilitet samt markant forbedret CO2 fotavtrykk ved samtidig opprettholdelse av god tidligfasthet med lav risiko for nedfall.
- Bærekraftige verdikjeder og materialbruk i veibygging: Nye Veier er prosjekteier for FoU-prosjektet som har fokus på nye, innovative materialer og løsninger for veibygging. Veidekke deltar innen områdene fibertilsetning i asfalt og utvikling av digitalt verktøy som skal utnytte sanntids boredata fra tunnelboring til å vurdere bergets egenskaper.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Veidekke Entreprenør AS er omfattet av Veidekke-konsernets til enhver tid gjeldende styreansvarsforsikring. Denne er plassert i et forsikringselskap med god rating.

Finansiell risiko

Selskapet er lite eksponert for endring i valutakurser, da det alt vesentlige av inntekter og utgifter er i norske kroner. På bakgrunn av at selskapet har en betydelig likviditetsbeholdning, vil endring i rentenivået påvirke selskapets finansielle inntekter. Rentebærende gjeld pr. 31.12.2024 er ubetydelig i forhold til selskapets total kapital. På grunn av et svakere marked og renteøkninger er det generelt slik at kredittrisikoen i bransjen har økt. Selskapet anser likevel risikoen for at kunder ikke har evne til å oppfylle sine forpliktelser som relativt lav. I leverandørleddet er det flere mindre aktører, og det erfares noe økt kredittrisiko. Selskapet har faste rutiner for vurdering og oppfølging av kredittrisiko, og utestående krav på de aller fleste kontrakter er sikret med garantier.

Å drive entrepriseprojekter er komplisert og risikofyllt, og det oppstår ofte endringer i prosjektforutsetningene som krever avklaring med kunden. Selskapet har også pr. 31.12.2024 enkelte



omtvistede krav. Sakene er imidlertid grundig gjennomgått og evaluert, og foretatte regnskapsmessige avsetninger anses å reflektere risikonivået.

Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Aksjekapital og eierforhold

Selskapets aksjekapital var ved årsskiftet 100,0 millioner kroner fordelt på 50 000 aksjer, hver pålydende 2 000 kroner. Alle aksjene eies av Veidekke ASA.

Disponering av resultat

I henhold til Regnskapslovens paragraf 3-3 bekrefter styret at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet for 2024 er utarbeidet i samsvar med dette. Selskapets egenkapital- og likviditetsposisjon pr. 31.12 2024 anses som tilfredsstillende.

Styret foreslår at årsresultatet på 748,9 millioner kroner disponeres slik:

Avsatt til annen egenkapital	-748 901 000
Sum disponert	748 901 000

Oslo, 21. mars 2025

Jimmy Fredrik Bengtsson
Styrets leder

Jørgen Wiese Porsmyr
Styremedlem

Anne Thorbjørnsen
Styremedlem

Siv Hege Solheim
Styremedlem

Knut Inge Opheim
Styremedlem

Knut Lauvålien
Styremedlem

Hans Olav Sørli
Adm. direktør

Øivind Larsen
Adm. direktør



VEIDЕККЕ ENTREPRENØR AS

RESULTATREGNSKAP

(beløp i kr 1 000)

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Driftsinntekter		15 757 381	15 632 955
Andre driftsinntekter		45 099	41 737
Sum driftsinntekter	2	15 802 480	15 674 692
Driftskostnader			
Materialkostnader		1 636 225	2 097 735
Lønnskostnader	3,4	3 365 173	3 004 561
Underentreprenører		7 825 660	7 975 855
Andre driftskostnader	5,6	2 245 430	2 029 729
Avskrivninger	6,7	266 922	260 214
Sum driftskostnader		15 339 410	15 368 094
Driftsresultat		463 070	306 598
Finansinntekter/-kostnader			
Rente-/finansinntekter	8	471 464	347 357
Rente-/finanskostnader	8	28 204	88 392
Sum finansinntekter/-kostnader		443 260	258 965
Resultat før skattekostnad		906 330	565 563
Skattekostnad	9	157 429	108 798
Årsresultat		748 901	456 765
Resultatdisponeringer			
Avsatt til annen egenkapital	20	748 901	456 765
Sum		748 901	456 765
Totalresultatoppstilling			
Årsresultat		748 901	456 765
Aktuarmessige gevinster og tap pensjoner etter skatt	21	-3 502	7 355
Sum poster som ikke vil bli reklassifisert over resultat i etterfølgende perioder		-3 502	7 355
Gevinst og tap sikringsinstrumenter utenlans valuta		-1 322	-1 626
Sum poster som vil bli reklassifisert over resultat i etterfølgende perioder		-1 322	-1 626
Totalresultat	20	744 077	462 494



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

BALANSE

(beløp i kr 1 000)

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Immaterielle eiendeler	7	85 634	78 210
Goodwill	7	506 398	490 443
Eiendommer	6,7	217 992	243 347
Maskiner o.l.	6,7	562 633	617 916
Sum varige driftsmidler		1 372 657	1 429 916
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer i datterselskaper	10,11	994 678	997 907
Aksjer i felleskontrollerte og tilknyttede selskaper	12	26 968	26 968
Andre aksjer	12	13 098	13 277
Andre langsiktige fordringer	13	101 529	116 302
Sum finansielle anleggsmidler		1 136 273	1 154 454
Sum anleggsmidler		2 508 930	2 584 370
Omløpsmidler			
Beholdninger	14	286 050	217 993
Fordringer			
Kundefordringer	15	701 549	700 123
Kontraktseiendeler	15	1 502 064	1 728 289
Kortsiktige fordringer konsernselskaper	12,16	131 520	94 934
Andre kortsiktige fordringer	17	58 838	64 726
Sum fordringer		2 393 971	2 588 072
Likvider			
Innskudd konsernkontoordning	18	2 083 028	1 866 239
Andre bankinnskudd	18	1 515 175	1 063 135
Sum likvider		3 598 203	2 929 374
Sum omløpsmidler		6 278 224	5 735 439
SUM EIENDELER		8 787 154	8 319 809



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

BALANSE

(beløp i kr 1 000)

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	19,20	100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	20	1 939 162	1 687 006
Sum opptjent egenkapital		1 939 162	1 687 006
Sum egenkapital		2 039 162	1 787 006
Langsiktig gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	21	250 444	222 942
Utsatt skatt	9	720 740	582 456
Sum avsetning for forpliktelser		971 184	805 398
Annen langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	22	249 579	275 797
Sum annen langsiktig gjeld		249 579	275 797
Sum langsiktig gjeld		1 220 763	1 081 195
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	23	3 696 212	4 029 789
Betalbar skatt	9	0	69 474
Skyldige offentlige avgifter	24	486 464	382 579
Kortsiktig gjeld konsernselskaper	16	13 720	16 425
Kontraktsforpliktelser	25	934 724	591 425
Annen kortsiktig gjeld	25	396 110	361 916
Sum kortsiktig gjeld		5 527 230	5 451 608
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 787 154	8 319 809



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

(beløp i kr 1 000)

	Note	2024	2023
Operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		906 330	565 563
Betalt skatt	9	-50 768	0
Avskrivninger varige driftsmidler	7	266 922	260 214
Gevinst/tap ved salg av varige driftsmidler		-20 080	2 435
Tilført fra årets virksomhet		<u>1 102 404</u>	<u>828 212</u>
Endring kundefordringer og kontraktseiendeler		306 470	93 290
Endring beholdninger		-65 756	-67 986
Endring leverandørgjeld		-394 315	580 714
Endring andre tidsavgrensingsposter		324 582	-36 839
Forskjell innbetalt og kostnadsført pensjon	21	27 502	13 039
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)		<u>1 300 887</u>	<u>1 410 430</u>
Investeringsaktiviteter			
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	7	69 450	74 155
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	7	-240 054	-353 074
Innbetaling ved salg av aksjer i andre foretak	11, 12	7 965	94 811
Utbetaling ved kjøp av aksjer i andre foretak	11, 12	-63 828	-161 814
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)		<u>-226 467</u>	<u>-345 922</u>
Finansieringsaktiviteter			
Innbetaling av langsiktige fordringer	13	21 800	6 771
Utbetaling av langsiktig gjeld		0	-1 181
Utbetaling av langsiktig lån	13	-1 828	-114 937
Utbetaling av utbytte og konsernbidrag	20	-470 000	-625 040
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)		<u>-450 028</u>	<u>-734 387</u>
SUM NETTO ENDRING I LIKVIDE MIDLER (A+B+C)		<u>624 392</u>	<u>330 121</u>
Likvide midler pr 1. januar		2 929 374	2 530 367
Kontanteffekt fusjoner datterselskap	10	44 437	68 886
Endring likvide midler		624 392	330 121
Likvide midler pr. 31. desember		<u>3 598 203</u>	<u>2 929 374</u>



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

(beløp i kr 1 000)

Note 1: Regnskapsprinsipper m.v.

Generelt

Veidekke Entreprenør AS (selskapet) driver prosjektbasert virksomhet, og selskapet gjennomfører alle typer bygg- og anleggsarbeider. Oppdragene omfatter blant annet bygging av næringsbygg, boliger, skoler og andre offentlige bygg, byggefornyelse samt anleggsprosjekter, herunder samferdsel-, energi- og industriprosjekter.

Årsregnskapet er avlagt etter Forenklet IFRS.

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er brukt ved utarbeidelse av selskapsregnskapet. Disse prinsippene er anvendt på samme måte i alle presenterte perioder. Selskapsregnskapet er utarbeidet basert på historisk-kost prinsippet, med unntak av visse finansielle instrumenter som er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. All finansiell informasjon i regnskap og noter er presentert i tusen kroner med mindre annet er spesifisert.

Nye regnskapsprinsipper

Selskapet har for regnskapsåret 2024 endret prinsipp vedr salgsoptaksjoner motpart, ikke-kontrollerende eierinteresser. Tidligere ble dette håndtert som en egenkapitaltransaksjon. Etter nytt prinsipp håndteres dette som en justering av anskaffelseskostnad i det enkelte datterselskap. Tilhørende gjeldspost klassifiseres som tidligere som gjeld. For ytterligere informasjon vises det til beskrivelse under, se Salgsoptaksjoner motpart, ikke-kontrollerende eierinteresser.

Vesentlige regnskapsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger

Selskapets virksomhet består i stor grad av utførelse av entreprenøroppdrag. Det anvendes løpende inntektsføring basert på forventet sluttresultat (sluttprognose) og fullføringsgrad for prosjekter. Dette innebærer at inntektsføringen skjer i takt med utførelsen av arbeidet.

Bruk av rimelige estimater og utøvelse av skjønnsmessige vurderinger er et kritisk element ved utarbeidelsen av selskapsregnskapet. Løpende inntektsføring av prosjekter er basert på estimater og vurderinger, og dette medfører usikkerhet i regnskapsføringen. For prosjekter under utførelse er det usikkerhet knyttet til fremdrift på igangværende arbeid, tvister, sluttprognose mv. Faktisk resultat kan derfor avvike fra forventet resultat. For avsluttede prosjekter er det usikkerhet knyttet til skjulte feil og mangler, herunder omfang av reklamasjonsarbeid samt utfall av eventuelle tvister med kunder og leverandører.

Inntektsføring entreprenørprosjekter

Veidekke anvender i hovedsak løpende inntektsføring av prosjekter, basert på forventet sluttresultat. Dette innebærer at det foretas inntektsføring i takt med produksjonen, målt ved fullføringsgrad. Prosjektene har en varighet fra noen måneder til tre-fire år.

Fullføringsgrad fastsettes på grunnlag av utført produksjon og beregnes normalt som forholdet mellom påløpte kostnader pr dato og estimerte totaltallkostnader på prosjektet. Påløpte kostnader pr dato er lik bokførte kostnader justert for periodisering for etterslep i faktureringen (påløpt, ikke bokført). Inntekter pr dato er lik samlet transaksjonspris multiplisert med fullføringsgraden.

For tilleggskrav mot kunder og omtvistede beløp som det knyttes usikkerhet til, baseres inntektsføringen på vurderinger av hva som er svært sannsynlig utfall, og hva som kan måles pålitelig. Tilleggskrav inntektsføres først når det vurderes som svært sannsynlig at inntekten ikke vil bli reversert med et betydelig beløp på et senere tidspunkt. Graden av usikkerhet i estimatene vil påvirke hvor stor andel av kravet som resultatføres.

Det foretas avsetning for reklamasjonsarbeid basert på historiske erfaringer og identifiserbare risikoforhold. Garantitiden er normalt opp til fem år. For prosjekter som forventes å gi tap, blir hele tapet resultatført så snart det er identifisert. Anbudskostnader og andre kostnader knyttet til å skaffe prosjekter, kostnadsføres løpende.

Oppjent inntekt som ikke er fakturert, føres som kontraktsejendel (utført, ikke fakturert). Fakturert inntekt som ikke er oppjent (forhåndsavtalte betalingsplaner), føres som negative kundefordringer (fakturert, ikke utført/ikke resultatført). På hvert prosjekt anvendes til enhver tid bare en av disse postene. Dersom posten fakturert, ikke utført viser et større negativt beløp enn bokførte kundefordringer på prosjektet, føres det overskytende som forskudd fra kunder (kontraktforpliktelse). Således viser prosjektet netto enten en fordring på kunden eller en gjeld til kunden. Retten til å fakturere oppstår normalt i tråd med utført arbeid, men faktureringsplan er i mange tilfeller avtalefestet. Kostnadsperiodiseringer (påløpt, ikke bokført) føres som leverandørgjeld, mens avsetninger for reklamasjonsarbeid på avsluttede prosjekter føres som reklamasjonsavsetninger mv.

Datterselskap, felleskontrollert selskap og tilknyttede selskaper

Datterselskap, felleskontrollert selskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført samme år som det utbetales.

Selskap med delt ansvar og ansvarlige selskap

Disse selskapene innarbeides etter egenkapitalmetoden.

Salgsoptaksjoner motpart, ikke-kontrollerende eierinteresser

Dersom det er inngått en opsjonsavtale med ikke-kontrollerende eierinteresse om kjøp av resterende aksjer, regnskapsføres en transaksjon mellom ikke-kontrollerende eierinteresse og Veidekke som om Veidekke hadde overtatt den ikke-kontrollerende eierens aksjer til estimert kjøpesum neddiskontert. Transaksjonen regnskapsføres som om transaksjonen var gjennomført på balansetidspunktet.

Neddiskontert estimert kjøpesum for ikke-kontrollerende eierinteressers salgsoptaksjoner regnskapsføres som gjeld, se note 22. Forpliktelsene er regnskapsført med estimert verdi, og estimatet kan endres i fremtidige perioder, siden vederlagene som skal betales er knyttet til fremtidig virkelig verdi og/eller fremtidige resultater. Ved endringer i estimert kjøpesum for aksjene (salgsoptaksjon) regnskapsføres endringen som en egenkapitaltransaksjon.



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

(beløp i kr 1 000)

Andre prinsipper

Klassifisering

Eiendeler og gjeld knyttet til varekretsløpet (prosjektene) klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld.

Immaterielle eiendeler og anleggsmidler regnskapsføres etter kostmetoden.

Reklamasjonsavsetninger er tett knyttet til varekretsløpet og klassifiseres derfor som kortsiktig gjeld selv om det kan forventes at store deler av posten har forfall mer enn tolv måneder frem i tid.

Reklamasjonsavsetninger mv.

En avsetning regnskapsføres når konsernet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, og det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Når det gjelder reklamasjonsavsetninger foretas det avsetning for konstatert reklamasjonsarbeid og for sannsynlige skjulte feil og mangler.

Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet. Den avskrives ikke, men testes for verdifall hvert år.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Likvide midler som omfatter bankinnskudd, inkluderer innestående i Veidekkes konsernkontoordning. Mottatte renter og utbytter klassifiseres som finansieringsaktiviteter, mens betalte renter klassifiseres som investeringsaktiviteter. Kjøp og salg av selskaper anses som en investeringsaktivitet.

Leieavtaler klassifiseres på følgende måte: Avskrivninger inngår i operasjonell kontantstrøm og kontantutbetalinger knyttet til leiebetalinger er splittet på nedbetaling av gjeld og betalte renter og anses som en finansieringsaktivitet. For leieavtaler av lav verdi eller varighet inntil ett år har Veidekke valgt å bruke unntaket for balanseføring.

Note 2: Driftsinntekter og prosjekter under utførelse

	2024	2023
Driftsinntekter fordelt etter virksomhetsområde:		
Bygg	12 247 307	12 563 239
Anlegg	3 555 173	3 111 453
Sum	15 802 480	15 674 692
Alle driftsinntekter er opptjent i Norge.		
Resultatført på prosjekter under utførelse:		
Akkumulerte inntekter	19 459 164	16 212 723
Akkumulerte kostnader	17 630 840	14 780 638
Akkumulert resultat	1 828 324	1 432 085
Gjenværende omsetning på tapsprosjekter	126 054	109 341
Forventet tap på disse prosjektene er resultatført.		
Tidspunkt for innregning av inntekt:		
Varer leveres på et spesifikt tidspunkt	45 099	41 737
Varer og tjenester leveres over tid	15 757 381	15 632 955
Sum	15 802 480	15 674 692
Gjenstående leveranseforpliktelse (ordrerreserve) pr. 31.12.	17 419 443	16 790 926

Note 3: Lønnskostnader

	2024	2023		
Lønn og feriepenger	2 671 020	2 386 922		
Arbeidsgiveravgift	425 129	400 983		
Pensjonskostnader	237 851	204 173		
Andre ytelser	31 173	12 483		
Sum lønnskostnader	3 365 173	3 004 561		
Antall årsverk	2 922	2 912		
Antall ansatte pr. 31. desember	2 941	2 929		
Godtgjørelse til administrerende direktører				
	Lønn og bonus	Andre ytelser	Sum 2024	Sum 2023
Hans Olav Sørli	4 285	394	4 679	4 237
Øivind Larsen	4 274	273	4 547	4 450
Årets avsetning til pensjonsordning				
Hans Olav Sørli			1 326	1 178
Øivind Larsen			788	697



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

(beløp i kr 1 000)

Hans Olav Sørli og Øivind Larsen har ansettelsesavtaler med en gjensidig oppsigelsestid på seks måneder. Ved oppsigelse er de sikret lønn i ytterligere tolv måneder.

Hans Olav Sørli og Øivind Larsen er en del av konsernledelsen. Bonusprogrammet for konsernledelsen gir maksimal utbetaling på 50 % av årslønn. For deltakere i konsernledelsen er bonusen delt opp i to deler, hvor maksimal bonus for oppnådde økonomiske resultater utgjør 2/3 av bonusen, og 1/3 er knyttet til virksomhetsmål. Bonus for oppnåelse av økonomiske resultater er knyttet til fastsatte mål for resultatmargin. Virksomhetsmålene er knyttet til kontantstrøm fra drift, skadereduksjon, klimagassreduksjon samt økning i andelen kvinnelige operative ledere.

Hans Olav Sørli og Øivind Larsen har pensjon og pensjonsalder i henhold til selskapets generelle innskuddspensjonsordning.

Administrerende direktører deltar i Veidekke ASAs aksjeprogram for ansatte. Veidekke ASA har gitt lån til kjøp av Veidekkeaksjer. Lånene blir rentebelastet og er sikret med pant i aksjene.

	Antall opsjoner 31.12.2024	Antall aksjer 31.12.2024	Aksjelån 31.12.2024
Hans Olav Sørli	0	83 437	698
Øivind Larsen	0	36 947	894

Aksjer til ansatte

Veidekke ser på eierengasjement fra de ansatte som et viktig og positivt element i utviklingen av selskapet og arbeider løpende med å legge forholdene til rette for å øke de ansattes eierandel. De ansatte har en bindingstid på aksjene på to til tre år.

Opsjoner til ansatte

Generalforsamlingen i Veidekke ASA vedtok i mai 2019 et treårig opsjonsprogram til ledende ansatte som erstattet det tidligere aksjesalgprogrammet til ledende ansatte. Antall opsjoner som årlig ble tildelt i programmet kunne maksimalt tilsvare 1 % av antall aksjer i Veidekke ASA ved tidspunkt for tildeling. Tegningskursen for aksjene settes til børskurs på tildelingstidspunktet.

Opsjonene har 1-3 års opptjeningsstid (25 % etter første år, 25 % etter andre år og 50 % etter tredje år) og må utøves innen 5 år etter tildeling. Programmet forutsetter at deltakerne er ansatt i selskapet ved utøvelse av opsjonene og at de må beholde aksjene i minst ett år etter utøvelse.

Opsjonsprogrammet er nå avsluttet, men tidligere tildelinger løper som skissert under.

Utestående opsjoner

	Antall opsjoner
Antall utestående opsjoner 31.12.2022	922 175
Korreksjon for antall sluttet i 2023	-29 400
Korreksjon for antall opsjoner utøvd i 2023	-208 560
Antall utestående opsjoner 31.12.2023	684 215
Korreksjon for antall sluttet i 2024	-23 000
Korreksjon for antall utløpt i 2024	-49 050
Korreksjon for antall opsjoner utøvd i 2024	-227 783
Antall utestående opsjoner 31.12.2024	384 382

I verdsettelsen av opsjonene benyttes Black-Scholes opsjonsprisindeksmodell. Følgende er lagt til grunn:

	2020-program	2021-program
Risikofri rente	-0,02 %	0,76 %
Historisk volatilitet	28,03 %	29,25 %
Forventet levetid på opsjoner (år)	3,23	3,22
Aksjekurs	88,7	115,8
Frist for innløsning	Mai 2025	Mai 2026
Innløsningskurs pr 31.12.2024	39,46	99,36
Forventet utbytteyield	0 %	0 %

Note 4: Styrehonorar

Det er ikke utbetalt styrehonorar i 2024.

Note 5: Revisjonshonorar

Godtgjørelse til selskapets revisor i 2024 er TNOK 2 780 eks. mva for lovpålagte revisjonstjenester og TNOK 53 for annen bistand og attestasjonstjenester.



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

(beløp i kr 1 000)

Note 6: Leieavtaler

Selskapets leide eiendeler inkluderer forretningskontorer og annen fast eiendom, maskiner, utstyr og kjøretøy.

Selskapets bruksretteeiendeler er kategorisert og presentert i tabellen under. Leieavtalene inngår i balanseførte verdier som fremgår av note 7.

	Maskiner	Eiendommer	Totalt
Bruksretteeiendeler			
Anskaffelseskost 1.1.2024	133 822	373 113	506 735
Tilgang av bruksretteeiendeler	64 899	25 857	90 756
Avslutning leieforhold	-76 302	-3 730	-80 032
Anskaffelseskost 31.12.2024	122 219	395 240	517 459
Avskrivninger	140 794	203 283	344 077
Avslutning leieforhold	-76 302	-3 730	-80 032
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2024	64 492	199 553	264 045
Balanseført verdi bruksretteeiendeler 31.12.2024	57 727	195 687	253 414

Laveste av gjenstående leieperiode eller økonomisk levetid
Avskrivningsmetode

1 - 5 år
Lineær

1 - 10 år
Lineær

	Maskiner	Eiendommer	Totalt
Bruksretteeiendeler			
Anskaffelseskost 1.1.2023	157 424	520 437	677 861
Prinsippendring intern husleie	0	-171 828	-171 828
Tilgang av bruksretteeiendeler	61 173	34 907	96 080
Avslutning leieforhold	-84 975	-10 403	-95 378
Anskaffelseskost 31.12.2023	133 622	373 113	506 735
Avskrivninger	162 109	262 225	424 334
Prinsippendring intern husleie	0	-97 177	-97 177
Avslutning leieforhold	-84 975	-10 403	-95 378
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2023	77 134	154 645	231 779
Balanseført verdi bruksretteeiendeler 31.12.2023	56 488	218 468	274 956

Laveste av gjenstående leieperiode eller økonomisk levetid
Avskrivningsmetode

1 - 5 år
Lineær

1 - 10 år
Lineær

Leieforpliktelser

Udiskonterte leieforpliktelser og forfall av betalinger

	2024	2023
Mindre enn 1 år	103 116	99 120
1 - 2 år	53 998	55 076
2 - 3 år	35 241	37 230
Mer enn 3 år	96 994	124 069
Totale udiskonterte leieforpliktelser 31.12.	289 349	315 495

Andre leiekostnader innregnet i resultatet

Driftskostnader i perioden knyttet til kortsiktige leieavtaler (inkl. kortsiktige leieavtaler av lav verdi)

517 077

455 234

Driftskostnader i perioden knyttet til eiendeler av lav verdi (eks. kortsiktige leieavtaler over)

127 706

111 881

Totale leiekostnader inkludert i andre driftskostnader

644 783

567 115

Klassifisering leieforpliktelser i balansen

På tidspunkt for etablering av en leieavtale vurderes det hvorvidt avtalen er inngått som en finansieringsløsning eller om den er av operativ karakter. Dersom det vesentligste av den økonomiske risikoen knyttet til det underliggende leieobjektet er overtatt av Veidekke og avtalen er en ren finansieringsløsning, klassifiseres gjelden som rentebærende gjeld/ gjeld til kredittinstitusjoner. Operative leieavtaler klassifiseres som ikke rentebærende gjeld. Leieavtaler der konsernselskaper står som utleier innarbeides ikke.

Anvendte praktiske løsninger

Selskapet leier maskiner og utstyr i forbindelse med oppføring av bygg og anlegg. En stor del av utstyret har en leieperiode på under ett år. Selskapet har besluttet å ikke innregne leieavtaler med løpetid under ett år. For disse avtalene kostnadsføres leiebetalingene når de inntreffer. Selskapet innregner heller ikke leieforpliktelser og bruksretteeiendeler der den underliggende eiendelen har lav verdi, som presentert i tabellen over.

Opsjoner om å forlenge leieavtale

Selskapets husleieavtaler av bygninger har normalt en varighet på mellom ett og ti år. Flere av avtalene inneholder en rett til forlengelse. Ved inngåelse av en leieavtale vurderer selskapet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves.



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

(beløp i kr 1 000)

Note 7: Goodwill og varige driftsmidler

Bruksretteiendeler inngår i tabellen under, men er spesifisert i note 6.

	Andre immater.				Totalt 2024
	Goodwill	Eiendeler	Maskiner	Eiendommer	
Anskaffelseskost pr. 1.1.2024	490 443	88 341	1 077 325	409 836	2 065 945
Fusjon	15 955	0	2 767	258	18 980
Tilgang i året	0	18 974	193 555	27 524	240 054
Avgang i året	0	0	-202 440	-4 143	-206 583
Anskaffelseskost pr. 31.12.2024	506 398	107 315	1 071 207	433 475	2 118 396
Akkumulerte avskrivninger pr. 1.1.2024	0	-10 131	-459 409	-166 489	-636 030
Akkumulerte avskrivninger solgte driftsmidler	0	0	153 101	4 112	157 212
Årets avskrivninger	0	-11 550	-202 266	-53 106	-266 922
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024	0	-21 681	-508 574	-215 483	-745 740
Bokført verdi 31.12.2024	506 398	85 634	562 633	217 992	1 372 657
Salgspris solgte driftsmidler	0	0	69 450	0	69 450
Avskrivningssats	0 %	10-20 %	10-33 %	2-5 %	
Økonomisk levetid		5-10 år	3-10 år	20-50 år	

	Andre immater.				Totalt 2023
	Goodwill	Eiendeler	Maskiner	Eiendommer	
Anskaffelseskost pr. 1.1.2023	231 629	0	1 316 457	553 358	2 101 444
Fusjon	258 814	0	19 888	0	278 702
Prinsippending	0	0	0	-171 828	-171 828
Reklassifisering	0	76 792	-113 423	5 211	-31 420
Tilgang i året	0	37 251	277 785	38 038	353 074
Avgang i året	0	-25 702	-423 382	-14 943	-464 027
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	490 443	88 341	1 077 325	409 836	2 065 945
Akkumulerte avskrivninger pr. 1.1.2023	0	0	-651 982	-223 224	-875 206
Prinsippending	0	0	0	97 177	97 177
Reklassifisering	0	-781	21 865	-5 211	15 873
Akkumulerte avskrivninger solgte driftsmidler	0	0	374 049	12 292	386 340
Årets avskrivninger	0	-9 350	-203 341	-47 523	-260 214
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2023	0	-10 131	-459 409	-166 489	-636 030
Bokført verdi 31.12.2023	490 443	78 210	617 916	243 347	1 429 916
Salgspris solgte driftsmidler	0	0	72 390	1 765	74 155
Avskrivningssats	0 %	10-20%	10-33 %	2-5 %	
Økonomisk levetid		5-10 år	3-10 år	20-50 år	

Note 8: Finansinntekter/finanskostnader

	2024	2023
Aksjoutbytte og konsernbidrag fra datterselskaper og FKS/TKS	236 231	150 125
Renteinntekter fra konsernselskaper	5 200	1 928
Annen renteinntekt	144 147	150 082
Realisert valutagevinst	3 996	5 346
Resultatandel fra ANS og DA	67 669	32 673
Annen finansinntekt	14 221	7 203
Sum rente-/finansinntekter	471 464	347 357
Rentekostnad til konsernselskaper	7 274	4 676
Annen rentekostnad	6 415	3 001
Realisert valutatap	2 529	3 274
Finanskostnader fra IFRS 16 Leieavtaler	10 679	10 866
Tap ved realisasjon av aksjer	1 307	61 409
Annen finanskostnad	0	5 166
Sum rente-/finanskostnader	28 204	88 392



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

(beløp i kr 1 000)

Note 9: Skatt

	2024	2023
Forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig resultat:		
Resultat før skattekostnad	906 330	565 563
Ikke fradragsberettigede kostnader	1 872	-3 338
Aksejoutbytte og konsambidrag, mottatt	-179 615	-152 545
Konsembidrag avgitt	-150 000	0
Gevinst og tap/nedskrivning aksjer	-6 660	61 326
Endring midlertidige forskjeller	-1 080 769	-128 852
Skattemessig resultat	-508 842	342 154
Betalbar skatt ordinært resultat	13 316	75 274
Endring utsatt skatt	143 134	33 524
Justering avsatt tidligere år	979	0
Skattekostnad	157 429	108 798
Betalbar skatt	0	69 474
Betalbar skatt i balansen	0	69 474
Midlertidige forskjeller:		
Kortsiktige poster	3 708 642	2 593 923
Anleggsmidler	259 284	276 549
Underskudd til fremføring	-441 391	0
Pensjoner	-250 444	-222 942
Grunnlag utsatt skatt	3 276 091	2 647 529
Utsatt skatt i balansen (22 %)	720 740	582 456
Avvik skattekostnad:		
22 % av resultat før skattekostnad	199 393	22 % 124 424
Faktisk skattekostnad	157 429	17 % 108 798
Avvik	41 964	5 % 15 626
Avvik skattekostnad skyldes:		
Ikke fradragsber. kostnader	1 053	-12 757
Mottatt utbytte ikke skattepliktig	39 515	33 560
Andre poster	1 395	-5 177
Sum	41 964	15 626

I forbindelse med verdiendring pensjoner som føres direkte mot egenkapitalen er det ført TNOK 988 som en økning i utsatt skatt.

Note 10: Vesentlige transaksjoner i 2024

Selskapet innfusjonerte i 2024 de to datterselskapene Haugerud Vikeby AS og Veidekke Østfold Follo AS med regnskapsmessig virkning 01.01.2024. Under vises omarbeidede sammenligningstall for 2023.

Resultat:	
Driftsinntekter	16 118 805
Driftsresultat	306 748
Ordinært resultat før skattekostnad	567 315
Årsresultat	458 124
Balanse:	
Sum anleggsmidler	2 471 563
Sum omløpsmidler	5 836 092
Sum eiendeler	8 307 655
Sum egenkapital	1 682 755
Sum langsiktig gjeld	1 082 177
Sum kortsiktig gjeld	5 542 723
Sum egenkapital og gjeld	8 307 655



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

(beløp i kr 1 000)

Note 11: Aksjer i datterselskaper

Selskaper	Sted	Eierandel %	Resultat etter skatt (100 %)	Egenkapital (100 %)	Bokført verdi inkl. opsjon
Leif Grimsrud AS	Halden	100 %	9 531	115 146	287 755
Geo Fundamentering & Bergboring AS	Rolvsvøy	87,5 %	-230	109 993	149 572
Tore Løkke AS	Revsnes	85 %	-14 564	16 704	127 017
Veidekke Prefab AS	Klepp Stasjon	100 %	-44 306	67 658	120 099
Grande Entreprenør AS	Verdal	80 %	10 102	32 803	104 112
Båsum Boring AS	Krødsherad	70 %	4 913	17 507	68 806
Veidekke Logistikkbygg AS	Larvik	100 %	28 357	47 320	55 635
Seby AS	Skedsmokorset	70 %	22 549	39 768	31 880
TTB Eiendom AS	Bergen	100 %	320	3 097	15 309
Valdresbygg AS	Fagernes	100 %	8 856	9 196	14 629
Veihande AS	Oslo	70 %	20 756	30 960	12 987
Rauma Bygg AS	Åndalsnes	100 %	469	2 084	3 599
Rudsflata 11 AS	Grålum	100 %	-211	3 089	3 148
Veidekke Sirkulær AS	Oslo	100 %	-13 467	7 439	100
Øst Boligprosjekt AS	Halden	100 %	-30	297	30
Sum					994 678

Note 12: Investering i felleskontrollerte, tilknyttede og andre selskaper

	Sted	Eierandel %	Resultat (andel)	Egenkapital (andel)	Bokført verdi
Standardveien 28 AS	Oslo	50,0 %	-1 820	-1 827	26 323
Skuledrift AS	Oslo	50,0 %	4 521	3 225	452
Forpleiningstjenester AS	Oslo	30,7 %	6 085	11 679	192
Sum felleskontrollerte og tilknyttede selskaper					26 968
Cloudberry AS	Florø	4,4 %			4 500
Offerdal Kraftverk AS	Vik i Sogn	10,0 %			2 520
Mosetertoppen Topyard AS	Øyer	50,0 %			2 000
Itech AS	Asker	34,6 %			1 794
Andre selskaper					2 284
Sum andre aksjer					13 098
Team Veidekke DA	Oslo	79,8 %	53 157	84 840	84 840
JV Vedeci ANS	Oslo	50,0 %	14 513	27 271	27 271
Sum selskap med delt ansvar og ansvarlige selskap			67 669		112 111

Note 13: Andre langsiktige fordringer

	2024	2023
Lån til datterselskap	99 336	114 937
Andre langsiktige fordringer	2 193	1 365
Sum	101 529	116 302

Note 14: Beholdninger

	2024	2023
Næringsprosjekter	10 798	0
Materialer, reservedeler, småutstyr mv.	275 252	217 993
Sum	286 050	217 993

Note 15: Kundefordringer og kontraktseiendeler

	2024	2023
Bokførte kundefordringer	1 943 454	2 075 642
Delkredereavsetning	0	-3 000
Fakturert, ikke utført	-1 241 905	-1 372 519
Sum kundefordringer	701 549	700 123
Innestående kunder	1 192 814	1 187 952
Utført, ikke fakturert	309 250	540 337
Sum kontraktseiendeler	1 502 064	1 728 289

Nettoføring av fordringer og gjeld skjer for samme kunde innenfor samme kontrakt.



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

(beløp i kr 1 000)

Note 16: Transaksjoner med konsernselskaper

Selskapet har løpende transaksjoner med konsernselskaper, både egne datterselskaper og andre selskaper i Veidekke-konsernet. Dette relaterer seg i hovedsak til entreprenørtjenester, felles administrative tjenester, utførelse av veivedlikeholds kontrakter, samt kjøp av asfaltleveranser til bruk i selskapets prosjekter.

Salg til:	2024	2023
Egne datterselskap	629 147	1 066 261
Andre konsernselskaper	164 477	139 037
Sum konsernomsetning	793 624	1 205 298

Kjøp fra:	2024	2023
Egne datterselskap	563 667	378 217
Andre konsernselskaper	481 419	479 010
Sum kjøp fra konsernselskap	1 045 086	857 227

Fordringer på:	31.12.2024	31.12.2023
Egne datterselskap	129 757	85 857
Andre konsernselskaper	1 763	9 077
Sum konsernfordringer	131 520	94 934

Gjeld til:	31.12.2024	31.12.2023
Egne datterselskap	12 947	13 631
Andre konsernselskaper	773	2 794
Sum konserngjeld	13 720	16 425

Note 17: Andre kortsiktige fordringer

	2024	2023
Forskudd til leverandører	29 598	49 297
Lån til tilknyttet selskap	30 158	14 969
Forskudd/lån ansatte	-53	65
Andre kortsiktige fordringer	-866	394
Sum andre kortsiktige fordringer	58 838	64 726

Note 18: Likvider

Selskapet er tilknyttet Veidekke ASAs konsernkontosystem sammen med de fleste andre selskapene i konsernet og hefter solidarisk for den totale kreditrammen på TNOK 1 750 000. Veidekke Entreprenør AS har både bankinnskudd som inngår i konsernkontoordningen og beløp som ligger utenfor ordningen. Konsernkontoordningen er i realiteten et mellomværende med Veidekke ASA.

Selskapet har en bankgaranti som dekker skattetreksmidler.

	2024	2023
Innskudd konsernkontoordning	2 083 028	1 866 239
Andre bankinnskudd	1 515 175	1 063 135
Sum likvider	3 598 203	2 929 374

Note 19: Aksjekapital

Selskapets aksjekapital var ved årsskiftet TNOK 100 000 fordelt på 50 000 aksjer hver pålydende TNOK 2. Selskapet eies 100 % av Veidekke ASA.

Note 20: Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2022 - Årsregnskap 2023	100 000	1 724 250	1 824 250
Endret prinsipp Salgsopsjoner, ikke-kontrollerende eierinteresser		142 203	142 203
Egenkapital 31.12.2022 korrigert	100 000	1 866 453	1 966 453
Totalresultat		462 494	462 494
IFRS 2 - aksjebaserte transaksjoner ansatte		-20 564	-20 564
Fusjon/fisjon		1 883	1 883
Omarbeidelse prinsipp for leieavtaler		1 781	1 781
Utbetalt utbytte		-625 040	-625 040
Egenkapital 31.12.2023	100 000	1 687 006	1 787 006
Totalresultat		744 077	744 077
IFRS 2 - aksjebaserte transaksjoner ansatte		-17 180	-17 180
Fusjoner		-4 741	-4 741
Utbetalt utbytte/konsembidrag		-470 000	-470 000
Egenkapital 31.12.2024	100 000	1 939 162	2 039 162



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

(beløp i kr 1 000)

Note 21: Pensjoner

Selskapet har både innskudds- og ytelsesbaserte pensjonsplaner. For de innskuddsbaserte planene er kostnaden lik periodens innskudd for medarbeidernes pensjonssparing. Innskuddet fastsettes på basis av lønn. For lønn opptil 7,1G innbetales det et innskudd på 5,5 % av lønn, og for lønn mellom 7,1G og 12G innbetales 11 % av lønn. Medarbeiderne kan selv velge risikoprofil med hensyn til forvaltning av pensjonskontoen.

Ansatte som er eldre enn 69 år og som arbeidet i selskapet 31.12.2012 har en ytelsesbasert pensjonsordning. Ordningen er en tilleggspensjon som sammen med folketrygdens ytelse gir en alderspensjon på omkring 60 % av sluttlønn, forutsatt full opptjening. Ordningen har vært finansiert med fondsoppygging i et livselskap.

AFP i privat sektor er et livsvarig tillegg til alderspensjon fra folketrygden, og som utbetales tidligst fra 62 år. Selskapet har AFP for sine medarbeidere. Det er en rekke vilkår som må være oppfylt for at en medarbeider skal ha rett til AFP.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en viss prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelser og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premieinnbetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Dersom ordningen hadde vært balanseført ville implementeringsvirkningen vært vesentlig. For 2024 var premien 2,7 % av lønn mellom 0G og 7,1G. Premien er varslet uendret for 2025.

I tillegg har selskapet en ordning for ansatte med lønn over 12G.

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Den ytelsesbaserte pensjonsordningen omfatter 6 ansatte, mens innskuddsordningen omfatter 2 980 ansatte.

	2024	2023
Årets opptjening	946	2 033
Renter på forpliktelsen	3 032	3 181
Avkastning på midlene	-114	-111
Kostnader ytelsesordninger	3 864	5 104
Kostnader innskudds- og avsetningsordninger	256 852	224 650
Pensjonskostnader totalt	260 716	229 753
Pensjonsforpliktelser	253 058	225 635
Pensjonsmidler	-2 614	-2 693
Balanseførte netto pensjonsforpliktelser	250 444	222 942
Årets estimatendring midler og pensjonsforpliktelser	-4 489	9 430
Verdiendring etter skatt ført direkte mot totalresultatet	-3 502	7 355
Økonomiske forutsetninger:		
Avkastning på pensjonsmidler	3,30 %	3,70 %
Diskonteringsrente	3,30 %	3,70 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	3,75 %
Årlig G-regulering	3,25 %	3,50 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	1,90 %	2,40 %

Note 22: Annen langsiktig gjeld

	2024	2023
Salgsopsjoner, ikke-kontrollerende eierinteresser	81 904	83 555
Langsiktig leieforpliktelse - IFRS 16 Leieavtaler	167 675	192 242
Sum annen langsiktig gjeld	249 579	275 797

Note 23: Leverandørgjeld

I leverandørgjeld inngår også periodiserte kostnader og avsetning for reklamasjonsarbeid o.l.

Note 24: Skyldige offentlige avgifter

Skyldige offentlige avgifter består av skyldig merverdiavgift, skattetrekk, arbeidsgiveravgift o.l.

Note 25: Kontraktsforpliktelser og annen kortsiktig gjeld

	2024	2023
Forskudd fra kunder	934 724	591 425
Sum kontraktsforpliktelser	934 724	591 425
Skyldige feriepenger	270 462	248 049
Kortsiktige leieforpliktelser - IFRS 16 Leieavtaler	99 059	95 102
Annen kortsiktig gjeld	26 587	18 768
Sum annen kortsiktig gjeld	396 109	361 916



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

(beløp i kr 1 000)

Note 26: Transaksjoner med felleskontrollerte og tilknyttede selskaper

Selskapet har løpende transaksjoner med felleskontrollerte og tilknyttede selskaper i Veidekke-konsernet. Dette relaterer seg i hovedsak til entreprenørtjenester til selskapets prosjekter.

	2024	2023
Sum omsetning til FKS/TKS	9 836	11 796
Sum kjøp fra FKS/TKS	11 771	13 303
Sum fordringer på FKS/TKS	0	243
Sum gjeld til FKS/TKS	8 509	1 169

Note 27: Garantier

Eksterne finansinstitusjoner har stilt garantier på selskapets vegne overfor kunder med til sammen TNOK 3 141 554. Veidekke ASA har stilt konserngarantier på selskapets vegne med til sammen TNOK 1 889 481.

Note 28: Finansiell risiko

Selskapet er lite eksponert for endringer i valutakurser da det alt vesentlige av inntekter og kostnader er i norske kroner. På bakgrunn av at selskapet har en betydelig likviditetsbeholdning vil endring i rentenivået påvirke selskapets finansielle inntekter. Rentebærende gjeld pr 31.12.2024 er ubetydelig i forhold til selskapets total kapital. På grunn av et svakere marked og rentekninger er det generelt slik at kredittrisikoen i bransjen har økt. Selskapet anser likevel risikoen for at kunder ikke har evne til å oppfylle sine forpliktelser som relativt lav. I leverandørleddet er det flere mindre aktører, og det erfarer noe økt kredittrisiko. Selskapet har faste rutiner for vurdering og oppfølging av kredittrisiko, og utestående krav på de aller fleste kontrakter er sikret med garantier.

Note 29: Klimarisiko

Klimarisiko handler om hvordan klimaendringene vil påvirke Veidekkes virksomhet og regnskap. Klimarisiko består av fysisk klimarisiko, overgangsrisiko og ansvarsrisiko. For mer informasjon om Veidekkes kartlegging av klimarisiko vises det til Veidekke ASA sin årsrapport under omtale av TCFD-rammeverket på side 76.

Oppsummert vurderes en konsekvens av mulige klimaendringer å ha liten til moderat påvirkning på Veidekkes regnskap, og vi vurderer sannsynligheten for at dette vil inntreffe på nåværende tidspunkt som lav. På lengre sikt vurderes det at klimaendringer vil påvirke bygg og anleggsbransjen og at Veidekke derfor må gjøre løpende tiltak for å være i forkant og å tilpasse seg fremtidige rammevilkår.

Note 30: Finansielle instrumenter

	Balanse 31.12.2024	Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultat	Finansielle eiendeler og forpliktelser til amortisert kost	Finansielle eiendeler til virkelig verdi over totalresultatet	Øvrige finansielle forpliktelser
Langsiktige finansielle eiendeler	114 627	0	114 627	0	0
Kundefordringer og kontraktseiendeler	2 203 613	0	2 203 613	0	0
Andre fordringer	190 358	0	190 358	0	0
Likvide midler	0	0	0	0	0
Sum finansielle eiendeler	2 508 598	0	2 508 598	0	0
Annen langsiktig gjeld	249 579	0	249 579	0	0
Leverandørgjeld	3 696 212	0	3 696 212	0	0
Kontraktsforpliktelser	934 724	0	934 724	0	0
Skyldige offentlige avgifter	486 464	0	486 464	0	0
Annen kortsiktig gjeld	409 830	0	409 830	0	0
Sum finansiell gjeld	5 776 809	0	5 776 809	0	0



VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

(beløp i kr 1 000)

Note 31: Usikkerhet og betingede utfall

Selskapet er gjennom sin løpende virksomhet involvert i tvistesaker med kunder eller leverandører relatert til tolkning og forståelse av inngåtte kontrakter. Selskapet har som mål å løse slike tvister utenfor rettsapparatet, men enkelte saker må avgjøres ved voldgift eller dom. Det gjøres grundige vurderinger av skjønsmessige poster knyttet til kravene for å sikre en mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Det vises blant annet til regnskapsprinsipper i note 1.

Ved årsslutt hadde selskapet ingen saker med tvisteomfang over NOK 25 millioner som var under behandling i rettsapparatet.

Note 32: Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Note 33: Konsernregnskap

Veidekke ASA, Standardveien 28B, 0581 Oslo utarbeider konsernregnskap hvor Veidekke Entreprenør AS inngår. Årsrapporten til Veidekke ASA finnes på internettadressen www.veidekke.no.

Oslo, 21. mars 2025

Jimmy Fredrik Bengtsson
Styrets leder

Jørgen Wiese Porsmyr
Styremedlem

Siv Hege Solheim
Styremedlem

Anne Thorbjørnsen
Styremedlem

Knut Inge Opheim
Styremedlem

Knut Lauvålien
Styremedlem

Hans Olav Sørli
Adm. direktør

Øivind Larsen
Adm. direktør