



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 912 056 880
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: KPMG LAW ADVOKATFIRMA AS
Forretningsadresse: Sørkedalsveien 6
0369 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.10.2020 - 30.09.2021

Konsern

Mørselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Terje Bakketun
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 07.12.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.04.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		242 879 000	237 263 000
Sum inntekter		242 879 000	237 263 000
Kostnader			
Lønnskostnad	2/3	107 841 000	104 021 000
Innleide tjenester andre selskaper		31 946 000	30 946 000
Annen driftskostnad	2	47 159 000	57 192 000
Sum kostnader		186 946 000	192 159 000
Driftsresultat		55 933 000	45 104 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		92 000	235 000
Valutagevinst		337 000	1 204 000
Annen finansinntekt		147 000	141 000
Sum finansinntekter		576 000	1 580 000
Annen rentekostnad		848 000	1 528 000
Valutatap		845 000	1 123 000
Annen finanskostnad		87 000	137 000
Sum finanskostnader		1 780 000	2 788 000
Netto finans		-1 204 000	-1 208 000
Ordinært resultat før skattekostnad		54 729 000	43 896 000
Skattekostnad på ordinært resultat	5	12 052 000	9 633 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		42 677 000	34 263 000
Årsresultat		42 677 000	34 263 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		43 000 000	33 800 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		-322 000	462 000
Sum overføringer og disponeringer		42 678 000	34 262 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	6 000	29 000
Sum immaterielle eiendeler		6 000	29 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	4	418 000	418 000
Pensjonsmidler	3	809 000	932 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 227 000	1 350 000
Sum anleggsmidler		1 233 000	1 379 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Utført ikke fakturert produksjon		46 268 000	27 393 000
Kundefordringer		59 003 000	64 092 000
Andre fordringer	6	6 976 000	5 866 000
Sum fordringer		112 247 000	97 351 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	26 540 000	44 289 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		26 540 000	44 289 000
Sum omløpsmidler		138 787 000	141 640 000
SUM EIENDELER		140 020 000	143 019 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8	191 000	191 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Beholdning av egne aksjer	8	-27 000	-14 000
Ikke registrert kapitalforhøyelse	8	6 000	0
Sum innskutt egenkapital		170 000	177 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	350 000	672 000
Sum opptjent egenkapital		350 000	672 000
Sum egenkapital		520 000	849 000
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		7 029 000	3 225 000
Betalbar skatt	5	13 538 000	10 484 000
Skyldige offentlige avgifter		14 757 000	14 274 000
Utbytte		43 000 000	33 800 000
Uopptjent inntekt		4 812 000	4 610 000
Annen kortsiktig gjeld		56 364 000	75 775 000
Sum kortsiktig gjeld		139 500 000	142 168 000
Sum gjeld		139 500 000	142 168 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		140 020 000	143 017 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		245 979 000	240 066 000
Sum inntekter		245 979 000	240 066 000
Kostnader			
Lønnskostnad	2/3	107 841 000	104 021 000
Innleide tjenester andre selskaper	2/3	33 064 000	31 968 000
Annen driftskostnad	2	48 372 000	58 677 000
Sum kostnader		189 277 000	194 666 000
Driftsresultat		56 702 000	45 400 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		14 000	181 000
Valutagevinst		337 000	1 204 000
Annen finansinntekt		183 000	180 000
Sum finansinntekter		534 000	1 565 000
Annen rentekostnad		1 148 000	1 792 000
Valutatap		845 000	1 123 000
Annen finanskostnad		207 000	305 000
Sum finanskostnader		2 200 000	3 220 000
Netto finans		-1 666 000	-1 655 000
Ordinært resultat før skattekostnad		55 036 000	43 745 000
Skattekostnad på ordinært resultat	5	12 118 000	9 613 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		42 918 000	34 132 000
Årsresultat		42 918 000	34 132 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		43 000 000	33 800 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		-83 000	332 000
Sum overføringer og disponeringer		42 917 000	34 132 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
---------------------	-------------	-------------	-------------



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	0	78 000
Sum immaterielle eiendeler		0	78 000
Finansielle anleggsmidler			
Pensjonsmidler	3	809 000	932 000
Sum finansielle anleggsmidler		809 000	932 000
Sum anleggsmidler		809 000	1 010 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Utført ikke fakturert produksjon		55 272 000	35 563 000
Kundefordringer	6	53 990 000	53 732 000
Andre fordringer	6	3 716 000	2 583 000
Sum fordringer		112 978 000	91 878 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	27 813 000	51 751 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		27 813 000	51 751 000
Sum omløpsmidler		140 791 000	143 629 000
SUM EIENDELER		141 600 000	144 639 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8	191 000	191 000
Beholdning av egne aksjer	8	-27 000	-14 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Ikke registrert kapitalforhøyelse	8	6 000	0
Sum innskutt egenkapital		170 000	177 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	487 000	568 000
Sum opptjent egenkapital		487 000	568 000
Sum egenkapital		657 000	745 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	5	11 000	0
Sum avsetninger for forpliktelser		11 000	0
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		11 000	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		6 995 000	3 388 000
Betalbar skatt	5	13 538 000	10 469 000
Skyldige offentlige avgifter		14 757 000	14 274 000
Utbytte		43 000 000	33 800 000
Uopptjent inntekt		6 015 000	6 247 000
Annen kortsiktig gjeld	6	56 627 000	75 716 000
Sum kortsiktig gjeld		140 932 000	143 894 000
Sum gjeld		140 943 000	143 894 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		141 600 000	144 639 000



KPMG LAW Advokatfirma AS

Årsberetning 2021

Virksomhetens art og hvor den drives

KPMG LAW Advokatfirma AS har hovedkontor i Oslo og er et advokatselskap som er representert med kontorer i alle større byer i Norge. Vi legger vekt på å etablere større kompetansemiljøer en rekke steder i landet for å kunne levere tjenester av høy kvalitet til næringslivet og offentlig sektor.

Vi bistår mange tusen kunder som spenner fra store børsnoterte og internasjonale virksomheter til små og mellomstore selskaper. I tillegg leverer vi en rekke tjenester til statlige virksomheter og kommuner. Gjennom KPMG International (et sveitsisk kooperativ) er selskapet del av et internasjonalt nettverk med ca. 230 000 ansatte i over 146 land.

KPMG Norge er en del av en enhetlig, global organisasjon med dybdekunnskap innen en rekke bransjer. Vi legger stor vekt på å kunne tilby tverrfaglig kompetanse tjenester av høy kvalitet til våre kunder. KPMG bruker betydelige ressurser på å utvikle medarbeidere både faglig og personlig med strukturerte og tilpassede utviklingsprogrammer. På denne måten er vi også en betydelig utdanningsinstitusjon for fremtidens ledere i privat og offentlig sektor.

Samfunnsansvar

I KPMG betyr samfunnsansvar at vi integrerer sosiale, miljø- og samfunnsmessige hensyn i strategi og daglig forretningsdrift.

Vår virksomhet drives på en ansvarlig måte, gjennom miljøsertifisert drift, et godt arbeidsmiljø, en kultur som fremmer mangfold og likeverd, og med et etisk og verdibasert fundament. Vi utøver vårt sosiale engasjement gjennom samarbeid med ideelle organisasjoner og sosiale entreprenører om pro bono-tjenester, økonomisk støtte og ved å synliggjøre det viktige arbeidet de gjør.

KPMGs policy for miljø- og samfunnsansvar er forankret i selskapets strategiske agenda og vedtatt i selskapets konsernledelse. Vi har en styringsmodell med rammer og struktur som sikrer topplederforankring og medarbeiderinvolvering. I KPMGs CSR-komité (Corporate social responsibility) sitter administrerende direktør, HR-direktør/CSR-ansvarlig, samt representanter fra alle forretningsområder. Her blir alle initiativer besluttet, iverksatt og evaluert.

En særlig viktig del av KPMGs CSR-arbeid er å tilby vår fagkunnskap vederlagsfritt til organisasjoner med begrenset budsjett og ugjorte oppgaver. Gjennom å oppmuntre våre ansatte til å identifisere gode formål hvor deres kommersielle erfaring og profesjonelle ferdigheter trengs, bidrar KPMG til positive endringer i samfunnet. I løpet av regnskapsåret har en rekke ansatte fått bruke av sin arbeidstid til å jobbe pro bono i totalt fire oppdrag for tre ulike organisasjoner. I tillegg blir tre ideelle organisasjoner valgt av våre ansatte hvert år, hvor selskapets julegavebudsjett blir fordelt mellom disse tre, basert på de ansattes stemmer.

Vi er miljøsertifisert i henhold til Miljøfyrtårn-standard. Arbeidet frem mot sertifiseringen har styrket vårt eget interne miljøarbeid. Vi har kartlagt hvilke aktiviteter i vår virksomhet som i størst grad påvirker miljøet, og vi har iverksatt tiltak for å redusere selskapets miljøbelastning. Her nevnes automatisk lyslukking i kontorer og møterom, temperaturregulering, kildesortering, returordninger, innkjøp av miljøprodukter, redusert reisevirksomhet gjennom utstrakt bruk av videokonferanseutstyr, redusert papirforbruk gjennom smart-print og elektronisk arbeidsverktøy for våre ansatte.



KPMGs tilnærming til samfunnsansvar bygger på FNs bærekraftsmål. Vi har valgt ut fire mål vi mener passer godt til KPMGs strategiske fokus og satsning: God utdanning, Likestilling mellom kjønn, Mindre ulikhet og Liv under vann.

Redegjørelse for resultat og økonomisk stilling

Regnskapsåret 2021 omfatter perioden 01.10.2020 – 30.09.2021.

Selskapet har hatt en omsetning på MNOK 242,9 i løpet av året (MNOK 237,2 for forrige periode), med et driftsresultat på MNOK 55,9 (MNOK 45,1 forrige periode). Årsresultat ble MNOK 42,7 (MNOK 34,2 i 2020).

Konsernet hadde en omsetning på MNOK 246,0 i 2021 (MNOK 240,0 i 2020).
Konsernets egenkapitalgrad er uforandret på 0,5%.

Selskapet har ikke bedrevet FoU-aktivitet i regnskapsåret.

Det har ikke inntrådt forhold etter balansedagen som er av betydning for å bedømme selskapets resultat eller stilling.

Styret og ledelsen mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av virksomheten i regnskapsåret.

Selskapets kapital- og finansieringsstruktur er tilpasset virksomheten og består av en kombinasjon av kapitalinnskudd fra deltakerne, kreditt fra selskapets bankforbindelse og ikke uttatte resultater.

Finansiell risiko

KPMG styrer og overvåker løpende sin finansielle risiko. Den finansielle posisjonen og likviditeten er god. Selskapet har begrenset valutarisiko knyttet til enkelte utbetalinger i USD og EUR. Kredittrisiko knyttet til selskapets fordringer vil påvirkes av den finansielle uroen, men anses samlet sett å være moderat. Selskapet har etablert planer for å håndtere disse risikoene.

Fortsatt drift

Styret og ledelsen ser positivt på fremtiden for selskapet. Vi har etablert en sterk og tverrfaglig organisasjon som er tilpasset kravene og behovene i markedet. Gjennom aktiv styring tilpasser vi dette løpende til endringer i rammebetingelser og i markedet for øvrig. Gjennom systematisk videreutvikling av vår gode fag- og bransjekompetanse, samt strenge kvalitetssikringsrutiner, er vi godt rustet til å møte markedets krav.

Det er etablert en egen kriseplan for å håndtere hendelser av alvorlig karakter.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede. Selskapet er i en sunn økonomisk stilling, med god likviditet.

Våre ansatte

I KPMG har vi ambisiøse mål for selskapets vekst, og for å lykkes, trenger vi ansatte med høye ambisjoner på egne og selskapets vegne. Som arbeidsgiver er alt vi gjør grunnfestet i målsetningen om å rekruttere, beholde og utvikle de dyktigste medarbeiderne i markedet.

For oss er det viktig at den enkelte medarbeider er med å bestemme over sin egen arbeidshverdag og sin karriereutvikling. Det er avgjørende at man trives både med arbeidsmiljøet og oppgavene for å prestere sitt beste og vokse med KPMG. Vi prioriterer



medarbeidertilfredshet høyt. Vår nasjonale medarbeiderundersøkelse gjennomføres hvert år. Resultatene fra høsten 2020 viser at arbeidsmiljøet og den generelle tilfredsheten blant de ansatte i konsernet er svært god. Med en svarprosent på 80 prosent sier 80 prosent at de er godt fornøyd med å jobbe i KPMG (Engagement Index).

Mangfold og likeverd

KPMG ønsker et arbeidsmiljø hvor alle får realisere sitt potensial, uansett kjønn, alder, funksjonsevne, seksuell legning, etnisk opprinnelse eller religiøs overbevisning. Hver enkelt medarbeider skal føle seg ivaretatt og oppleve at de har like muligheter.

Kjønnsbalanse

Kjønnsfordelingen i advokatselskapet er 46 prosent kvinner og 54 prosent menn. Kvinneandelen på ledernivå er 23 prosent blant partnere og 44 prosent på øvrige ledernivåer. I konsernledelsen er fem av atten medlemmer kvinner og i styret utgjør kvinnene tre av ti. Vi jobber målrettet med å få flere kvinner opp karrierestigen, og har definert måltall for kvinner på hvert ledernivå.

Kjønnsfordelingen i KPMG Law Advokatfirma AS:

Kjønnsfordeling			Total antall	Gjennomsnittlig grunnlønn	
	Kvinner	Menn		Menn	Kvinner (i % av menn)
Stillingsnivå					
Associate	89 %	11 %	5	100 %	97 %
Senior Associate	65 %	35 %	23	100 %	91 %
Manager	58 %	42 %	24	100 %	95 %
Senior Manager	43 %	57 %	25	100 %	96 %
Director	26 %	74 %	19	100 %	102 %
Partner	23 %	77 %	24	IA	IA
Total	46 %	54 %	119	IA	IA

I KPMG har vi en prestasjonskultur der medarbeidernes måloppnåelse, bidrag og etterlevelse av verdier og adferd blir evaluert etter likelydende prinsipper på tvers av organisasjonen. Den enkelte ansatte har sammen med sin leder fastsatt mål ved regnskapsårets start som blir evaluert av begge parter ved årets avslutning. Denne evalueringen har betydning for den enkeltes lønnsutvikling.

Det har i løpet av regnskapsåret 2021 ikke forekommet skadetilfeller under arbeidet som har medført sykefravær.

	Menn	Kvinner	Totalt
Andel ansatte med foreldrepermisjon	6,72 %	3,36 %	10,08 %
Antall forremmelser på alle nivåer	6	6	12
Sykefravær (korttidssykefravær)	0,17 %	0,59 %	0,77 %
Sykefravær (langtidssykefravær)	0,22 %	1,58 %	1,81 %
Andel i redusert stilling	0,00 %	4,20 %	4,20 %
Gjennomsnittlig antall overtidstimer	61	57	59
Antall fraværsdager pga. sykt barn	8	24	32

*Tallene ovenfor inkluderer ikke næringsdrivende (partnere) hvor det gjelder andre rutiner for fravær og timeregistrering.



Noen tiltak knyttet til mangfold og likeverd

Nedenfor følger de viktigste tiltakene som er videreført fra tidligere år eller iverksatt inneværende år:

Rekruttering: For å bedre kjønnsbalansen på ledernivå og tiltrekke og rekruttere flere erfarne kvinner til fagstillinger og lederroller fremheves dette budskapet gjennom bildebruk i annonser, medievalg, tematikk i intervjuer (herunder work-/life balance) og gjennom å vise frem gode kvinnelige rollemodeller. Vi utfordrer også headhuntere til å sørge for kvinnelige kandidater på sin shortlist.

Tilpasning til funksjonsevne: Vi har godt tilrettelagte fysiske arbeidsplasser for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne og vi har klare retningslinjer for individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidstid, samt rutiner for ansatte som behøver særskilt tilpasning.

Lønns- og arbeidsvilkår: For å avdekke eventuelle systematiske forskjeller i lønns- og arbeidsvilkår bruker vi kjønnsdelte statistikker for alle viktige ansattparametere, som lønnsjustering, bonusutbetaling, evaluering, overtidsbruk, uttak av foreldrepermisjon, eget sykefravær og barns sykdom. Statistikkene benyttes som grunnlag for å vurdere tiltak, påvirke holdninger og motvirke eventuelle skjevfordelinger.

Work-/life balance: Vi legger vekt på at alle skal kunne kombinere en yrkeskarriere i KPMG med et godt privatliv tilpasset den enkeltes livsfase, og jobber kontinuerlig med å tilrettelegge for balanse mellom arbeid og fritid. Vi måler jevnlig den enkeltes overtidsmengde og sørger for stor grad av fleksibilitet i det daglige gjennom varierte og individuelt tilpassede arbeidstidsordninger. Etter covid-19 har hjemmekontor blitt en større hverdag av de fleste ansattes liv. Dette oppleves som positivt for work-/life balance for mange, men vi må være oppmerksomme på eventuelle negative effekter av hjemmekontor for work-/life balance og forsøke å møte disse videre.

Forfremmelse: For å beholde flere dyktige kvinner og få flere småbarnsmødre til å fortsette sin karriere i KPMG, benyttes milepælsamtaler med fokus på behovsavklaring og individuelle løsninger ved familieførøkelse, underveis i graviditeten, i permisjonen og ved retur til jobb. Vi måler andelen kvinner i forfremmelsesprosess, og har satt klare KPI'er for antall kvinner pr ledernivå.

Utviklingsmuligheter: Vi har etablert et konsept for langsiktige karriereplaner for alle ansatte hvor fokus skal være på å diskutere og avklare karriereutvikling i et 3-5 års perspektiv. For å tilrettelegge for at småbarnsforeldre i permisjon kan holde seg faglig oppdatert i fraværperioden, dersom de ønsker det, får alle tilbud om aktuelle kurs og kompetanseutvikling også under permisjon. Det vurderes videre å tilby visse tilrettelagte kurs med kortere dag eller andre tilpasninger.

Barseltreff: For å beholde en god relasjon til medarbeidere i barselperiode, arrangeres halvårlig treff i KPMGs lokaler for medarbeidere som er i fødselspermisjon (både kvinner og menn) sammen med deres babyer. Barseltreff har ikke blitt arrangert som vanlig nå grunnet Covid-19. For FY21 kan det følgende være at vi velger å arrangere barseltreff på en alternativ måte.



Diskriminering/trakassering: KPMG har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Selskapets holdninger er tydelig formidlet gjennom personalpolitikk og ved at det er tilgang til anonyme varslingskanaler. Det fokuseres på at ansatte skal føle seg trygge på at vi har en klar og uttalt holdning mot trakassering og vil håndtere brudd på en profesjonell måte. Vår årlige medarbeiderundersøkelse inneholder spørsmål om hvorvidt ansatte føler de kan være seg selv fullt og helt på jobb, om de opplever å bli behandlet med verdighet og respekt, og om det føles trygt å varsle om ønskede hendelser. Vi har høy score på disse spørsmålene.

Vi samarbeider med #HunSpanderer og er founding partner for organisasjonen. Vi setter fokus på ubevisst diskriminering av kvinner i samfunnet, næringslivet og internt i vårt eget selskap. I den anledning har vi gjennomført flere interne arrangementer og workshops, deltatt i eksterne arrangementer og vi bidrar i rapportering og sammenligninger av kjønnsdelt statistikk.

Anvendelse av overskudd

Styret bekrefter at selskapet har forsvarlig egenkapital og likviditet etter utdeling av foreslått utbytte, og foreslår følgende anvendelse av årets overskudd.

Styret foreslår følgende anvendelse av Selskapets overskudd	TNOK 42 678
Overført fra annen egenkapital	TNOK 322
Utbytte	TNOK 43 000
Sum disponert	TNOK 42 678

Oslo, 7. desember 2021

Cathrine B. Dalheim
Adm. dir.

Thor Leegaard
Styrets leder

Merethe Kwan Hansen
Styremedlem

Stig Bjørklund
Styremedlem

Oddgeir Kjørsvik
Styremedlem

Jannicke Knudtzon Rokkan
Styremedlem

Helge Monsen
Varemedlem

Ole Jacob Angermo
Styremedlem



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Cathrine Bjerke Dalheim

Daglig leder

På vegne av: KPMG Law Advokatfirma AS

Serienummer: 9578-5997-4-998925

IP: 80.232.xxx.xxx

2021-12-13 10:46:31 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 1EQ7O-E6N6C-CJ375-Q7CMX-GUT6V-ZT6H0

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

KPMG Law Advokatfirma AS
Års- og konsernregnskap 2021

Resultatregnskap

Alle tall i NOK 1000

Morselskap			Konsern	
2021	2020	Note	2021	2020
		<i>Inntekter</i>		
242 879	237 263	Salgsinntekter	245 979	240 066
242 879	237 263	Sum inntekter	245 979	240 066
		<i>Driftskostnader</i>		
31 946	30 946	Innleide tjenester andre selskaper	33 064	31 968
107 841	104 021	Lønnskostnad	2,3 107 841	104 021
47 159	57 192	Andre driftskostnader	2 48 372	58 677
186 946	192 159	Sum driftskostnader	189 277	194 666
55 933	45 104	<i>Driftsresultat</i>	56 702	45 400
		<i>Finansinntekter og finanskostnader</i>		
92	235	Renteinntekter	14	181
337	1 204	Valuta gevinst	337	1 204
147	141	Annen finansinntekt	183	180
848	1 528	Rentekostnader	1 148	1 792
845	1 123	Valuta tap	845	1 123
87	137	Annen finanskostnad	207	305
-1 203	-1 208	Netto finansposter	-1 666	-1 655
54 730	43 896	<i>Ordinært resultat før skattekostnad</i>	55 035	43 745
12 052	9 633	Skattekostnad på ordinært resultat	5 12 118	9 613
42 678	34 262	Årsresultat	42 917	34 132
		Som disponeres slik:		
43 000	33 800	Avsatt utbytte	43 000	33 800
-322	462	Overført annen egenkapital	-83	332
42 678	34 262	Sum disponeringer	42 917	34 132

I Remmasco IDokumenteringsnettverket: MØRE/UG-3/PAE/SVE/UM-8/BA/02-2/2021/EE-UD/0011

KPMG Law Advokatfirma AS
Års- og konsernregnskap 2021

Balanse

Alle tall i NOK 1000

Morselskap		EGENKAPITAL OG GJELD	Note	Konsern	
2021	2020			2021	2020
		<i>Egenkapital</i>			
		<i>Innskutt egenkapital</i>			
191	191	Aksjekapital	8	191	191
6	0	Ikke registrert kapitalforhøyelse	8	6	0
-27	-14	Egne aksjer	8	-27	-14
<u>170</u>	<u>177</u>	<i>Sum innskutt egenkapital</i>		<u>170</u>	<u>177</u>
		<i>Opptjent egenkapital</i>			
350	672	Annen egenkapital	8	487	568
<u>350</u>	<u>672</u>	<i>Sum opptjent egenkapital</i>		<u>487</u>	<u>568</u>
520	849	<i>Sum egenkapital</i>		656	745
		<i>Gjeld</i>			
0	0	Utsatt skatt	5	11	0
<u>0</u>	<u>0</u>	<i>Sum langsiktig gjeld</i>		<u>11</u>	<u>0</u>
		<i>Gjeld</i>			
		<i>Kortsiktig gjeld</i>			
7 029	3 225	Leverandørgjeld		6 995	3 388
4 812	4 610	Uopptjent inntekt		6 015	6 247
13 538	10 484	Betalbar skatt	5	13 538	10 469
43 000	33 800	Avsatt utbytte		43 000	33 800
14 757	14 274	Skyldige offentlige avgifter		14 757	14 274
56 364	75 775	Annen kortsiktig gjeld	6	56 627	75 716
<u>139 501</u>	<u>142 169</u>	<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<u>140 932</u>	<u>143 894</u>
139 501	142 169	<i>Sum gjeld</i>		140 944	143 894
<u>140 021</u>	<u>143 018</u>	Sum egenkapital og gjeld		141 600	144 639

7.desember 2021

Thor Leegaard
Styrets lederMerethe Kwan Hansen
StyremedlemCathrine B. Dalheim
Daglig lederOddgeir Kjørsvik
StyremedlemOle Jacob Angermø
StyremedlemStig Bjørklund
StyremedlemJannicke Knudtson Rokkan
StyremedlemHelge Monsen
Varamedlem

/Regnskap IDokkumentnummer: 912056880-2021-ÅRSREGNSKAP



KPMG Law Advokatfirma AS

Noter til regnskapet 2021

Note 1 Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Års- og konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger for selskapet og konsernet, og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 30. september 2021.

Når ikke annet er angitt gjelder beskrivelsen av regnskapsprinsipper både for selskaps- og konsernregnskapet. Årsregnskapet gir ett rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Års- og konsernregnskapet er utarbeidet på grunnlag av historisk kost samt de grunnleggende prinsipper i regnskapsloven, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Alle beløp i hele 1000.

Konsolideringsprinsipper

Konsoliderte selskap

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet og datterselskap direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse. Konsernregnskapet viser selskapenes økonomiske stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer som en samlet økonomisk enhet. Bestemmende innflytelse anses, i utgangspunktet, å foreligge når en direkte eller indirekte eier mer enn 50 % av den stemmeberettigede kapital.

Det er anvendt enhetlige regnskapsprinsipper for alle selskap som inngår i konsernet. Nyervervede datterselskap medtas fra det tidspunkt bestemmende innflytelse oppnås, og avhendede datterselskap medtas frem til avhendestidspunktet.

Eliminering av interne transaksjoner

Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert.

Eliminering av eierandeler i datterselskap

Eierandeler i datterselskaper er eliminert i konsernet etter oppkjøpsmetoden. Forskjellen mellom kostpris av eierandelene og bokført verdi av netto eiendeler på oppkjøpstidspunktet analyseres og henføres til de enkelte balanseposter i henhold til virkelig verdi. Eventuell ytterligere merpris som skyldes forventninger om fremtidig inntjening, aktiveres som goodwill og avskrives i resultatregnskapet i takt med de underliggende forhold og forventet økonomisk levetid.

Regnskapet er godkjent i samsvar med regnskapsloven § 1-10 og § 1-11.



KPMG Law Advokatfirma AS

Noter til regnskapet 2021

Note 1 Regnskapsprinsipper forts.

Generelle prinsipper

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgpris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost.

Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives. Dersom det finner sted et vesentlig verdifall som forventes ikke å være forbigående foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Det er i henhold til god regnskapsskikk noen unntak fra de generelle vurderingsreglene. Disse unntakene er kommentert i de respektive noter. Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare kostnadsføres.

Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

Estimater

I utarbeidelsen av årsregnskapet er det brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen. Virkelige utfall kan avvike fra estimatene.

Inntektsføringstidspunkt

Honorarinntekt resultatføres når den er opptjent, normalt i takt med at arbeidet utføres og i samsvar med prosjektets ferdigstillelsesgrad. For identifiserte tapsprosjekter, foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Utbytte fra datterselskaper inntektsføres i selskapsregnskapet samme år som utbytte foreslås i datterselskapet.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Leieavtaler

Leieavtaler hvor selskapet overtar det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll knyttet til det underliggende leieobjektet klassifiseres som finansielle leieavtaler. Finansielle leieavtaler balanseføres til nåverdien av leiebetalingene. Andre leieavtaler klassifiseres som operasjonelle. For operasjonelle leieavtaler kostnadsføres leiebetalingene systematisk over hele leieperioden.

Annen driftsinntekt (-kostnad)

Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med den ordinære virksomheten, klassifiseres som annen driftsinntekt og -kostnad.

Regnskapet er godkjent i henhold til regnskapsloven av 1992. Dokumentnummer: 912056880-2021-01



KPMG Law Advokatfirma AS

Noter til regnskapet 2021

Note 1 Regnskapsprinsipper forts.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter aktiveres. Avskrivninger beregnes lineært over eiendelenes forventede økonomiske levetid.

Finansielle eiendeler

Investering i datterselskap

Med datterselskap menes selskap der selskapet normalt har en eierandel på over 50 %, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor selskapet har bestemmende innflytelse. Datterselskap er balanseført til anskaffelseskost i selskapsregnskapet. Det foretas nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for verdifall ikke lenger er til stede.

Pensjonsmidler, -forpliktelser og pensjonskostnad

Selskapet har pensjonsordninger som gir ansatte som var fylt 52 år pr. 01.01.2003 rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktig rentefri fordring dersom det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplanene, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene overstiger 10 % av brutto pensjonsforpliktelse/pensjonsmidlene.

Netto pensjonskostnad, som er brutto pensjonskostnad fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene, korrigert for fordelt virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser. Alle øvrige ansatte mottar innskudd knyttet til selskapets innskuddsbaserte pensjonsordning. Innskuddene blir løpende kostnadsført.

Utført ikke fakturert produksjon

Opparbeidede, ikke utfakturerte honorarer behandles som fordringer og er oppført i balansen til forventede realiserbare verdier.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap. Forventede tap vurderes individuelt for den enkelte fordring.

Regnskapet er godkjent av Brønnøysundregistrene. Dokumentnummer: 912056880-2021-01-01



KPMG Law Advokatfirma AS

Noter til regnskapet 2021

Note 1 Regnskapsprinsipper forts.

Transaksjoner, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner med kurs på transaksjonstidspunktet. Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes til dagskurs på balansedagen.

Utsatt skatt og skattekostnad

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Visse poster vurderes særskilt, herunder merverdier ved oppkjøp og pensjonsforpliktelser. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessige fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for feil i tidligere års beregninger.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Regnskapet er godkjent av Brønnøysundregistrene. Dokumentnummer: 912056880-2021-01-01



KPMG Law Advokatfirma AS

Noter til regnskapet 2021

(Alle tall i NOK 1000)

NOTE 2 Lønnskostnader / Antall årsverk / Godtgjørelser

	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Lønninger	87 914	85 563	87 914	85 563
Folketrygdavgift	13 164	12 121	13 164	12 121
Pensjonskostnader	5 442	5 288	5 442	5 288
Andre ytelser	1 321	1 049	1 321	1 049
Lønnskostnader	107 841	104 021	107 841	104 021
Antall årsverk	91	93	91	93
	Mor		Konsern	
Godtgjørelser	Daglig leder		Daglig leder	
Lønn og andre arb.g.avg. pliktige ytelser	612		612	
Innskudd til innskuddsbasert pensjonsordning	76		76	
	Styremedlemmer		Styremedlemmer	
Lønn og andre arb.g.avg. pliktige ytelser	4 017		5 241	
Innskudd til innskuddsbasert pensjonsordning	450		602	

Styrets leder og daglig leder er aksjonærer i selskapet og mottar i tillegg utbytte. Selskapets styremedlemmer har ikke mottatt særskilt godtgjørelse for styrearbeidet. Selskapets styre eller ledelse har ingen avtaler om særskilte godtgjørelser i forbindelse med fratreden. Det foreligger ingen sikkerhetsstillelser til selskapets styre eller ledelsen.

Revisor (alle tall eks mva)

Honorar for lovpålagt revisjon for morselskapet utgjør	133
Honorar for lovpålagt revisjon for konsernet utgjør	177

KPMG Law Advokatfirma AS

Noter til regnskapet 2021

(Alle tall i NOK 1000)

NOTE 3 Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Med virkning fra 01.01.2003 gikk selskapet over fra kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning til innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte under 52 år. Innskuddene baserer seg på pensjonsgrunnlag mellom 1G og 12G. Pensjoner til ansatte som pr. 01.01.2003 var 52 år eller eldre er sikret gjennom kollektiv pensjonsordning og gjelder fra fylte 67 år. Alderspensjon fra denne ordningen ytes tilsvarende 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. Beregningene omfatter 0 aktive medlemmer og 7 pensjonister. Pensjonsordningen behandles regnskapsmessig ihht. NRS. Ordningen tilfredstiller kravene til tjenestepensjon ihht lov om tjenestepensjon.

	2021	2020
Pensjonskostnader		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening		-
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	-147	-236
Avkastning på pensjonsmidler	207	365
Netto amortisering	-	-
Netto pensjonskostnad	61	128
Kostnadsført innskuddsbasert ordning	5 382	5 160
Sum pensjonskostnader	5 442	5 288

Regnskapet er kontrollert og godkjent av KPMG AS, revisor.



Avstemming av pensjonsordningenes finansierte status mot beløp i balansen:

	Forsikret ordning 2021	Forsikret ordning 2020
Beregnete pensjonsforpliktelser	-9 703	-10 192
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	9 614	9 635
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	898	1 490
<i>Netto pensjonsforpliktelser</i>	809	932
Økonomiske forutsetninger:	2021	2020
Diskonteringsrente	1,50 %	1,50 %
Forventet lønnsregulering	2,50 %	2,00 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %	0,00 %
Forventet G-regulering	2,25 %	1,75 %
Forventet avkastning på fondsmidler	2,90 %	2,40 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

KPMG Law Advokatfirma AS

Noter til regnskapet 2021

(Alle tall i NOK 1000)

NOTE 4 Investeringer i datterselskap

Eiet av KPMG Law Advokatfirma AS (mor):

	KPMG Tax AS
Selskap	Oslo
Forretningskontor	
Eierandel	100 %
Andel av stemmeberettiget kapital	100 %
Egenkapital ifølge siste årsregnskap	554
Resultat ifølge siste årsregnskap	239
Bokført verdi 30.09	418

NOTE 5 Skatt i mor- og konsernregnskapet

	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Betalbar skatt fremkommer slik:				
Ordinært resultat før skattekostnad	54 730	43 896	55 035	43 745
Endring midlertidige forskjeller	-102	1 207	76	702
Skattefri aksjetransaksjon				0
Benyttet underskudd til fremføring			-480	
<i>Betalbar skatt på årets resultat</i>	12 029	9 899	12 029	9 767
Årets skattekostnad fremkommer slik:				
Betalbar skatt på årets resultat	12 029	9 899	12 029	9 899
Korrigert betalbar skatt tidligere år/effekt endring skattesats		0		0
Avregning betalbar skatt fra tidl. år		0		0
Endring utsatt skatt	23	-266	89	-286
<i>Årets totale skattekostnad</i>	12 052	9 633	12 118	9 613
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:				
Betalbar skatt på årets resultat	12 029	9 899	12 029	9 899
Betalt forhåndsskatt tidl. år				
Betalbar skatt tidligere år	1 509	585	1 509	570
<i>Sum betalbar skatt</i>	13 538	10 484	13 538	10 469

IFRMMASO IDOKUMMENTMIDDELHETI:MPREUG-BDAE-SVEUM-8DAKQ2-VZTTEE-UPCQOMI



Beregning av effektiv skattesats	2021	2020
Resultat før skatt	54 730	43 896
Beregnet skatt av resultat før skatt	12 041	9 657
Skatteeffekt av permanente forskjeller	11	-24
Sum	12 052	9 633
Effektiv skattesats	22,02 %	21,95 %

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:

Omløpsmidler	-838	-1 063	-628	-675
Pensjonsmidler	809	932	809	932
Fremførbart underskudd		0	-130	-610
<i>Sum</i>	<u>-28</u>	<u>-131</u>	<u>52</u>	<u>-353</u>
Utsatt skatt (+) / utsatt skattefordel (-)	-6	-29	11	-78

Regnskapet er godkjent i henhold til regnskapsloven av 1998. Regnskapet er godkjent i henhold til regnskapsloven av 1998.



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Thor Leegaard

Styreleder

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5999-4-1275178

IP: 80.232.xxx.xxx

2021-12-07 13:36:14 UTC

bankID

Oddgeir Kjorsvik

Styremedlem

På vegne av: KPMG Law Advokatfirma AS

Serienummer: 9578-5999-4-1453463

IP: 80.232.xxx.xxx

2021-12-07 14:10:21 UTC

bankID

Merethe Kwan Hansen

Styremedlem

På vegne av: KPMG Law Advokatfirma AS

Serienummer: 9578-5999-4-1238142

IP: 80.232.xxx.xxx

2021-12-07 15:19:20 UTC

bankID

Ole Jacob Angeremo

Styremedlem

På vegne av: KPMG Law Advokatfirma AS

Serienummer: 9578-5997-4-773708

IP: 80.232.xxx.xxx

2021-12-07 18:24:21 UTC

bankID

Helge Mathias Monsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-76794

IP: 80.232.xxx.xxx

2021-12-08 07:12:12 UTC

bankID

Jannicke Knudtson Rokkan

Styremedlem

På vegne av: KPMG Law Advokatfirma AS

Serienummer: 9578-5995-4-122843

IP: 89.162.xxx.xxx

2021-12-08 20:45:35 UTC

bankID

Stig Bjørklund

Styremedlem

På vegne av: KPMG Law Advokatfirma AS

Serienummer: 9578-5998-4-1425626

IP: 80.232.xxx.xxx

2021-12-10 17:07:19 UTC

bankID

Penneo IDokumentnummer: 9578-5999-4-1275178-20211207133614

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Cathrine Bjerke Dalheim

Daglig leder

På vegne av: KPMG Law Advokatfirma AS

Serienummer: 9578-5997-4-998925

IP: 80.232.xxx.xxx

2021-12-13 10:46:31 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: MBTYN-S21EJ-3YEUA-EIMQ2-YF1VE-UP3OM

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



NITSCHKE

NITSCHKE AS
Vollsveien 17B
Postboks 353, 1326 Lysaker
Telefon: +47 67 10 77 00
E-post: post@nitschke.no
Foretaksregisteret: NO 914 658 314 MVA
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Independent member of BKR International
www.nitschke.no

Til generalforsamlingen i KPMG Law Advokatfirma AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for KPMG Law Advokatfirma AS som viser et overskudd for selskapsregnskapet på kr 42 678 000 og et overskudd for konsernregnskapet på kr 42 917 000, og etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til KPMG Law Advokatfirma AS per 30. september 2021 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet KPMG Law Advokatfirma AS per 30. september 2021 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for det avsluttede regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 30. september 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 30. september 2021 resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet,



NITSCHKE

kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav for KPMG Law Advokatfirma AS

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov, forskrift og god bokføringsskikk i Norge.

Lysaker, 7. desember 2021

NITSCHKE AS

Øystein Fusdahl

statsautorisert revisor