



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 910 071 971
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS
Forretningsadresse: Nordre Fokserød 13B
3241 SANDEFJORD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Henrik Nitschke Smith
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 24.06.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 26.07.2025



Resultatregnskap

| Beløp i: NOK | Note | 2024 | 2023 |
|---|------|-------------------|-------------------|
| RESULTATREGNSKAP | | | |
| Inntekter | | | |
| Salgsinntekt | 1, 2 | 58 428 476 | 58 056 135 |
| Sum inntekter | | 58 428 476 | 58 056 135 |
| Kostnader | | | |
| Lønnskostnad | 3 | 51 272 778 | 54 058 955 |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler | 4 | 21 760 | 16 643 |
| Annen driftskostnad | 3 | 6 045 936 | 5 303 111 |
| Sum kostnader | | 57 340 474 | 59 378 708 |
| Driftsresultat | | 1 088 002 | -1 322 573 |
| Finansinntekter og finanskostnader | | | |
| Renteinntekt fra foretak i samme konsern | | 552 036 | 437 606 |
| Annen renteinntekt | | 88 525 | |
| Sum finansinntekter | | 640 561 | 437 606 |
| Annen rentekostnad | | 37 | 30 108 |
| Annen finanskostnad | | 385 | 822 |
| Sum finanskostnader | | 422 | 30 930 |
| Netto finans | | 640 139 | 406 676 |
| Resultat før skattekostnad | | 1 728 141 | -915 897 |
| Skattekostnad på resultat | 5 | 380 191 | -190 472 |
| Årsresultat | | 1 347 950 | -725 425 |
| Årsresultat etter minoritetsinteresser | | 1 347 950 | -725 425 |
| Totalresultat | | 1 347 950 | -725 425 |
| Overføringer og disponeringer | | | |
| Overført fra annen innskutt egenkapital | | | -725 425 |
| Avgitt konsernbidrag | | 1 309 400 | |



Resultatregnskap

| Beløp i: NOK | Note | 2024 | 2023 |
|--|-------------|------------------|-----------------|
| Avsatt til annen egenkapital | | 38 550 | |
| Sum overføringer og disponeringer | 6 | 1 347 950 | -725 425 |



Balanse

| Beløp i: NOK | Note | 2024 | 2023 |
|--|-------|-------------------|-------------------|
| BALANSE - EIENDELER | | | |
| Anleggsmidler | | | |
| Immaterielle eiendeler | | | |
| Software | 4 | 128 979 | 145 622 |
| Utsatt skattefordel | 5 | 23 675 | 34 548 |
| Sum immaterielle eiendeler | | 152 654 | 180 169 |
| Varige driftsmidler | | | |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr | 4 | 75 016 | |
| Sum varige driftsmidler | | 75 016 | |
| Sum anleggsmidler | | 227 670 | 180 169 |
| Omløpsmidler | | | |
| Varer | | | |
| Fordringer | | | |
| Kundefordringer | | 6 202 380 | 13 550 904 |
| Kundefordringer på selskap i samme konsern | 8 | | |
| Andre kortsiktige fordringer | | 5 216 643 | 422 752 |
| Konsernfordringer | 8 | 16 951 389 | 15 060 173 |
| Sum fordringer | | 28 370 412 | 29 033 829 |
| Bankinnskudd, kontanter o.l. | 9 | | |
| Sum omløpsmidler | | 28 370 412 | 29 033 829 |
| SUM EIENDELER | | 28 598 082 | 29 213 999 |
| BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD | | | |
| Egenkapital | | | |
| Innskutt egenkapital | | | |
| Aksjekapital | 6, 10 | 1 050 000 | 1 050 000 |
| Beholdning av egne aksjer | 6 | 15 021 646 | 15 021 646 |
| Sum innskutt egenkapital | | 16 071 646 | 16 071 646 |



Balanse

| Beløp i: NOK | Note | 2024 | 2023 |
|---------------------------------|-------|-------------------|-------------------|
| Opptjent egenkapital | | | |
| Annen egenkapital | 6 | 292 411 | 253 862 |
| Sum opptjent egenkapital | | 292 411 | 253 862 |
| Sum egenkapital | | 16 364 058 | 16 325 508 |
| Sum langsiktig gjeld | | 0 | 0 |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Leverandørgjeld | | 174 697 | 207 141 |
| Betalbar skatt | 5 | | |
| Skyldige offentlige avgifter | 9 | 4 741 853 | 5 471 335 |
| Kortsiktig konserngjeld | 8, 8 | 1 740 920 | 49 234 |
| Annen kortsiktig gjeld | 7, 11 | 5 576 555 | 7 160 781 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 12 234 025 | 12 888 491 |
| Sum gjeld | | 12 234 025 | 12 888 491 |
| SUM EGENKAPITAL OG GJELD | | 28 598 082 | 29 213 999 |



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate
14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Manpower Framnæs Installasjon AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Manpower Framnæs Installasjon AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Manpower Framnæs Installasjon AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 24. juni 2025
Deloitte AS

Camilla Solberg Røysland
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Uavhengig revisors beretning for Framnæs Installasjon

| Name | Date |
|---------------------------|------------|
| Røysland, Camilla Solberg | 2025-06-24 |

Identification

 **bankID** Røysland, Camilla Solberg



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



Årsberetning 2024

Årets virksomhet

Manpower Framnæs Installasjon AS er en installasjonsbedrift med hovedkontor i Sandefjord. Selskapet ble stiftet i 1986. Aksjekapitalen er 1 050 000 kr, og selskapet er et heleid datterselskap av Manpower AS. Antall årsverk i 2024 utgjorde 65.

Bedriftens markedsområder er hovedsakelig offshore, landbasert verksted og petrokjemisk industri.

Starten på 2024 var det noen permitteringer og kostnader knyttet til dette. Fra februar mnd har det tatt seg gradvis opp og aktiviteten har vært noenlunde stabil og økende.

Årsregnskapet gir etter styrets vurdering et rettviseende bilde av bedriftens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Fortsatt drift-forutsetningen er lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

Organisasjon, sikkerhet og miljø

Arbeidsmiljøet i bedriften anses tilfredsstillende. Det har vært tre møter i AMU-utvalget, med deltagelse av BHT, og det er videreført flere tiltak for å bedre arbeidsmiljøet, herunder fokus på bedriftens Akan arbeid.

Sykefraværet i 2024 var på 9,1%. Selskapet hadde ingen større personskader eller ulykker, og null medisinske behandlinger. Det er flere på langtidssykdom som ikke nødvendigvis koster bedriften noe.

Selskapets arbeidsmiljø og virksomhetens forhold til det ytre miljø oppfyller de krav som stilles av myndighetene.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringen dekker blant annet krav der offentlige regler forhindrer skadesløsholdelse og insolvens. Forsikringen innehar en trappetrinns modell som inntreffer avhengig av skadeomfang/det totale kravet. Forsikringen dekker mellom 100 MNOK – 1250 MNOK.

Åpenhetsloven

Manpower Framnæs Installasjon AS er omfattet av åpenhetsloven. Informasjon om vårt arbeid ligger tilgjengelig på konsernets nettside.

<https://www.manpowergroup.no/no/samfunnsansvar>

Signert redegjørelse vil bli publisert innen 30. juni 2025.



Revisjoner

Bedriften har i 2024 blitt re sertifisert gjennom sertifiseringsorganet Achilles.

Energi- og råvareforbruk

Det er hovedsakelig to typer energi som forbrukes i bedriften; elektrisk kraft og petroleumsprodukter.

Bedriftens forbruk av elektrisk kraft, tilknyttet kontorer, utgjorde i 2024: 28053 KWh.

Utslipp

Bedriften har ingen spesielle utslipp til luft og vann.

Avfall

Bedriften genererer hovedsakelig avfall fra papp/papir, organisk avfall og restavfall.

Allt avfall blir kildesortert. Bedriften er miljøsertifisert iht. ISO 14001.

Ulykkesrisiko

Som i all industriproduksjon, er det også i Manpower Framnæs Installasjon AS en viss ulykkesrisiko, som til enhver tid blir vurdert.

HMS-holdninger er godt innarbeidet, og ledelsen og de ansatte vil fortsette det proaktive arbeid med alle sider av HMS.

Dette vil bl.a. innebære at:

- Vi utvikler og videreformidler bedriftens sikkerhetsfilosofi
- Vi er aktive deltager i alle former for sikkerhetsarbeid, både på egne oppdrag og ute hos kunder og oppdragsgivere.
- Vi søker å eliminere risiko før oppstart på arbeid.
- Vi følger opp vernerapporter og – møter.
- Vi sørger for at alle ansatte får den nødvendige sikkerhetsinformasjon og opplæringen som skal til for å utføre arbeidet i samsvar med vår HMS-policy, bl.a. gjennom verneombuds-kurs.
- Vi samarbeider med andre bedrifter; og er bl.a. med i eksterne styringsgrupper, for å utveksle erfaringer og bygge videre på sikkerhetsarbeid som fungerer godt.

Likestilling

Bedriften har i dag 1 kvinnelige funksjonærer av totalt 3 fast ansatte i administrasjonen. Blant operatørene er det pr. d.d. en kvinne.

Det er en kvinne representert i selskapets styre.

Henviser til likestillingsredegjørelse 2024 i eget vedlegg.

Diskriminering

Bedriften har ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne.

Bedriften har en HMS-, rekrutterings- og personalpolicy som skal sikre like muligheter og rettigheter og inneholder bestemmelser som skal hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.



Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

Etter styrets oppfatning er selskapets finansielle situasjon tilfredsstillende.

Bedriftens omsetning var 58,4 mill. kr, dvs. 0,3 mill. kr høyere enn i 2023. Selskapets resultat viser et overskudd på 1,3 mill. i 2024 sammenlignet med et underskudd på 0,7 mill. kr i 2023. Egenkapitalen pr. 31.12.2024 utgjør 16,4 mill. kr, dvs. 57,2 % av totalkapitalen. Egenkapitalen pr 31.12.2023 var 16,3 mill. kr, tilsvarende 55,9 % av totalkapitalen.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er 2,1 mill. kr. Differansen mellom kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og driftsresultat skyldes i hovedsak endringer i kortsiktige poster.

Bedriften flyttet 1 oktober til nytt kontor, noen investeringer ble gjort med møbler div.

Finansiell risiko

Etter styrets oppfatning er selskapets markeds-, kreditt- og likviditetsrisiko begrenset. Selskapet er i liten grad eksponert for endringer i valutakurser idet inntekter og kjøp av varer og tjenester hovedsakelig er i norsk valuta. Konsernet har også etablert et felles system for å styre likviditetsstrømmene så effektivt som mulig.

Markeds- og kreditt risiko

Selskapets kundemasse består av få, men store kunder. Kundemassen er relativt stabil, og nye kunder blir alltid vurdert før kontrakter inngås.

Likviditetsrisiko

Selskapet har ingen rentebærende lån, og vurderer likviditeten som god.

Hendelser etter balansedagen

2025 har startet bra for selskapet med god aktivitet. Utsiktene videre er veldig bra, og vi forventer en økning i aktiviteten vår i 2025.

Fremtidig utvikling

Selskapet har ca. 73 ansatte ved årets begynnelse, og det forventes at aktiviteten utover i 2025 vil være økende, basert på estimerte prosjekter. Selskapet har langsiktige samarbeidsavtaler med store kunder, og styret venter seg rimelig god aktivitet i årene fremover.



Disponering av årets resultat

| | |
|------------------------------|--|
| Selskapets overskudd ble | kr. 1 347 950,- som foreslås disponert slik: |
| Avsatt konsernbidrag | kr. 1 309 400,- |
| Avsatt til annen egenkapital | kr. 38 550,- |

Sandefjord, den 24.06.25
styret i Manpower Framnæs Installasjon AS

Richard Øverland
Styreleder

Martin A. Nesse
Styremedlem

Rolf Harald Bjerved
Styremedlem

Vidar Gulliksen
Styremedlem

Bjørnar Smedsrud
Daglig leder



Disponering av årets resultat

| | |
|------------------------------|--|
| Selskapets overskudd ble | kr. 1 347 950,- som foreslås disponert slik: |
| Avsatt konsernbidrag | kr. 1 309 400,- |
| Avsatt til annen egenkapital | kr. 38 550,- |

Sandefjord, den 24.06.25
styret i Manpower Framnæs Installasjon AS

Richard Øverland
Styreleder

Martin A. Nesse
Styremedlem

Rolf Harald Bjerved
Styremedlem

Vidar Gulliksen
Styremedlem

Bjørnar Smedsrud
Daglig leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 26.06.2025
- Øverland, Richard (12.05.1978), 25.06.2025
- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 26.06.2025
- Smedsrud, Bjørnar (31.10.1964), 26.06.2025
- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 25.06.2025

Forseglet av



Posten Norge



RESULTATREGNSKAP

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

| DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER | Note | 2024 | 2023 |
|---|------|-------------------|-------------------|
| Salgsinntekt | 1, 2 | 58 428 476 | 58 056 135 |
| Sum driftsinntekter | | 58 428 476 | 58 056 135 |
| Lønnskostnad | 3 | 51 272 778 | 54 058 955 |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler | 4 | 21 760 | 16 643 |
| Annen driftskostnad | 3 | 6 045 936 | 5 303 111 |
| Sum driftskostnader | | 57 340 474 | 59 378 708 |
| Driftsresultat | | 1 088 002 | -1 322 573 |
| FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER | | | |
| Renteinntekt fra foretak i samme konsern | | 552 036 | 437 606 |
| Annen renteinntekt | | 88 525 | 0 |
| Annen rentekostnad | | 37 | 30 108 |
| Annen finanskostnad | | 385 | 822 |
| Resultat av finansposter | | 640 139 | 406 676 |
| Resultat før skattekostnad | | 1 728 141 | -915 897 |
| Skattekostnad på resultat | 5 | 380 191 | -190 472 |
| Resultat | | 1 347 950 | -725 425 |
| Årsresultat | | 1 347 950 | -725 425 |
| OVERFØRINGER | | | |
| Avsatt konsernbidrag | | 1 309 400 | 0 |
| Avsatt til annen egenkapital | | 38 550 | 0 |
| Overført fra annen innskutt egenkapital | | 0 | 725 425 |
| Sum overføringer | 6 | 1 347 950 | -725 425 |



BALANSE

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

| EIENDELER | Note | 2024 | 2023 |
|---------------------------------------|------|-------------------|-------------------|
| ANLEGGSMIDLER | | | |
| IMMATERIELLE EIENDELER | | | |
| Software | 4 | 128 979 | 145 622 |
| Utsatt skattefordel | 5 | 23 675 | 34 548 |
| Sum immaterielle eiendeler | | 152 654 | 180 169 |
| VARIGE DRIFTSMIDLER | | | |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr | 4 | 75 016 | 0 |
| Sum varige driftsmidler | | 75 016 | 0 |
| Sum anleggsmidler | | 227 670 | 180 169 |
| OMLØPSMIDLER | | | |
| FORDRINGER | | | |
| Kundefordringer | | 6 202 380 | 13 550 904 |
| Andre kortsiktige fordringer | | 5 216 643 | 422 752 |
| Fordringer på selskap i samme konsern | 8 | 16 951 389 | 15 060 173 |
| Sum fordringer | | 28 370 412 | 29 033 829 |
| Sum omløpsmidler | | 28 370 412 | 29 033 829 |
| Sum eiendeler | | 28 598 082 | 29 213 999 |



BALANSE

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

| EGENKAPITAL OG GJELD | Note | 2024 | 2023 |
|--|-------|-------------------|-------------------|
| INNSKUTT EGENKAPITAL | | | |
| Aksjekapital | 6, 10 | 1 050 000 | 1 050 000 |
| Annen innskutt egenkapital | 6 | 15 021 646 | 15 021 646 |
| Sum innskutt egenkapital | | 16 071 646 | 16 071 646 |
| OPPTJENT EGENKAPITAL | | | |
| Annen egenkapital | 6 | 292 411 | 253 862 |
| Sum opptjent egenkapital | | 292 411 | 253 862 |
| Sum egenkapital | | 16 364 058 | 16 325 508 |
| GJELD | | | |
| KORTSIKTIG GJELD | | | |
| Leverandørgjeld | | 174 697 | 207 141 |
| Leverandørgjeld til selskap i samme konsern | 8 | 0 | 16 426 |
| Skyldige offentlige avgifter | 9 | 4 741 853 | 5 471 335 |
| Annen kortsiktig gjeld | 7, 11 | 5 576 555 | 7 160 781 |
| Annen kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern | 8 | 1 740 920 | 32 808 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 12 234 025 | 12 888 491 |
| Sum gjeld | | 12 234 025 | 12 888 491 |
| Sum gjeld og egenkapital | | 28 598 082 | 29 213 999 |

SANDEFJORD, 24. 06. 25
Styret i Manpower Framnæs Installasjon AS

Richard Øverland
styreleder

Martin Andre Nesse
styremedlem

Rolf Harald Bjerved
styremedlem

Vidar Gulliksen
styremedlem

Bjørnar Smedsrud
daglig leder



BALANSE

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

| EGENKAPITAL OG GJELD | Note | 2024 | 2023 |
|--|-------|-------------------|-------------------|
| INNSKUTT EGENKAPITAL | | | |
| Aksjekapital | 6, 10 | 1 050 000 | 1 050 000 |
| Annen innskutt egenkapital | 6 | 15 021 646 | 15 021 646 |
| Sum innskutt egenkapital | | 16 071 646 | 16 071 646 |
| OPPTJENT EGENKAPITAL | | | |
| Annen egenkapital | 6 | 292 411 | 253 862 |
| Sum opptjent egenkapital | | 292 411 | 253 862 |
| Sum egenkapital | | 16 364 058 | 16 325 508 |
| GJELD | | | |
| KORTSIKTIG GJELD | | | |
| Leverandørgjeld | | 174 697 | 207 141 |
| Leverandørgjeld til selskap i samme konsern | 8 | 0 | 16 426 |
| Skyldige offentlige avgifter | 9 | 4 741 853 | 5 471 335 |
| Annen kortsiktig gjeld | 7, 11 | 5 576 555 | 7 160 781 |
| Annen kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern | 8 | 1 740 920 | 32 808 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 12 234 025 | 12 888 491 |
| Sum gjeld | | 12 234 025 | 12 888 491 |
| Sum gjeld og egenkapital | | 28 598 082 | 29 213 999 |

SANDEFJORD, 24.06.25
Styret i Manpower Framnæs Installasjon AS

Richard Øverland
styreleder

Martin Andre Nesse
styremedlem

Rolf Harald Bjerved
styremedlem

Vidar Gulliksen
styremedlem

Bjørnar Smedsrud
daglig leder

MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

SIDE 3

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 26.06.2025
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 24.06.2025
- Bjerved, Rolf Harald (06.05.1971), 24.06.2025
- Øverland, Richard (12.05.1978), 24.06.2025
- Smedsrud, Bjørnar (31.10.1964), 25.06.2025

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Inntekter

Inntekten resultatføres når den er opptjent. Inntektsføringen skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester.

Langsiktige prosjekter, herunder kontrakter om utleie av personell på fastpris inntektsføres etter løpende avregnings metode. Inntektsføring skjer således i takt med fullføringsgraden som beregnes til påløpte kostnader i prosent av forventet totalkostnad. Totalkostnaden vurderes løpende og for prosjekter som forventes å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter, fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige fordringer en uspesifisert vurdering av avsetning for å dekke antatt tap.

Gjennom Experis A/S (DK) er selskapets likvide midler samlet i en felles konsernkonto-ordning. Selskapets likvide midler står av den grunn som mellomværende med Experis A/S (DK).



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2024

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjonsordning

Selskapet er pliktig til å følge lov om obligatorisk foretakspensjon og har foretakspensjon som tilfredsstillende kravene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endringer i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres er oppført netto i balansen.

Global minimumsbeskatning/Pilar 2

Pilar 2 regelverket ble innført 01. januar 2024 og Manpower konsernet er omfattet av dette. Konsernet har gjennomført Safe Harbor vurderinger og forventer å ha en effektiv skattesats på over 15%, slik at ingen Pilar 2-skatt vil belastes i 2024.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Salgsinntekter

| Geografisk fordeling | 2024 | 2023 |
|----------------------|-------------------|-------------------|
| Norge | 58 428 476 | 58 056 135 |
| Sum | 58 428 476 | 58 056 135 |



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 3 Lønnskostnader, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

| Lønnskostnader | 2024 | 2023 |
|---|-------------------|-------------------|
| Lønn | 42 631 665 | 44 042 496 |
| Arbeidsgiveravgift | 6 287 094 | 6 826 479 |
| Pensjonskostnader | 1 993 384 | 2 321 476 |
| Andre ytelser | 360 635 | 868 505 |
| Sum | 51 272 778 | 54 058 955 |
| Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret | 65 | 77 |

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Selskapet har pensjonsordninger som ved utgangen av 2024 omfattet i alt ca. 73 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. OTP-forpliktelsene er fondert gjennom et forsikringsselskap. Foruten Otp-ordningen er bedriften er også tilknyttet LO/NHO's AFP-ordning.

| Ytelser til ledende personer | Daglig leder | Styret |
|------------------------------|--------------|--------|
| Lønn | 1 028 529 | 0 |
| Pensjon | 48 032 | 0 |
| Annen godtgjørelse | 21 700 | 0 |

| Lån og sikkerhetsstillelser | Daglig leder | Styret |
|-----------------------------|--------------|--------|
| Lån | 0 | 0 |
| Sikkerhetsstillelser | 0 | 0 |

Daglig leder og leder av styret har ikke avtale om særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforhold eller vervet.

Revisor

Avtalt honorar til selskapets eksterne revisor, Deloitte AS utgjorde:

Beløp ekskl. merverdiavgift

| | 2024 | 2023 |
|---------------------------|----------------|----------------|
| Avtalt revisjon | 106 188 | 75 219 |
| Andre tjenester | 48 077 | 47 835 |
| Sum avtalt honorar | 154 265 | 123 054 |



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 4 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

| Varige driftsmidler | Software | Driftsløsøre, inventar m.m |
|--|----------------|-------------------------------|
| Anskaffelseskost per 01.01.2024 | 166 425 | 0 |
| Tilgang kjøpte driftsmidler | 0 | 80 133 |
| Avgang driftsmidler | 0 | 0 |
| Anskaffelseskost per 31.12.2024 | 166 425 | 80 133 |
| Akkumulerte avskrivninger per 31.12.2024 | 37 447 | 5 117 |
| Balanseført verdi per 31.12.2024 | 128 979 | 75 016 |
| Årets avskrivninger | 16 643 | 5 118 |
| Avskrivningsplan | Lineær | Lineær |
| Avskrivningstid | 5 år | 10 år |

Note 5 Skatt

| Årets skattekostnad | 2024 | 2023 |
|--|----------------|-----------------|
| Resultatført skatt på ordinært resultat: | | |
| Betalbar skatt | 0 | 0 |
| Endring i utsatt skattefordel | 380 191 | -190 472 |
| Skattekostnad ordinært resultat | 380 191 | -190 472 |
| Skattepliktig inntekt: | 2024 | 2023 |
| Resultat før skatt | 1 728 141 | -915 897 |
| Permanente forskjeller | 0 | 50 114 |
| Endring i midlertidige forskjeller | -49 424 | -57 647 |
| Mottatt konsernbidrag | 0 | 1 092 495 |
| Avgitt konsernbidrag | -1 678 717 | 0 |
| Anvendelse av fremførbart underskudd | 0 | -169 065 |
| Skattepliktig inntekt | 0 | 0 |
| Betalbar skatt i balansen: | | |
| Betalbar skatt på årets resultat | 369 318 | -240 349 |
| Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag | -369 318 | 0 |
| Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag | 0 | 240 349 |
| Sum betalbar skatt i balansen | 0 | 0 |



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2024

Beregning av effektiv skattesats:

| | | |
|--|----------------|-----------------|
| Resultat før skatt | 1 728 141 | -915 897 |
| Beregnet skatt av resultat før skatt | 380 191 | -201 497 |
| Skatteeffekt av permanente forskjeller | 0 | 11 025 |
| Sum | 380 191 | -190 472 |
| Effektiv skattesats % | 22,0 % | 20,8 |

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert av typer av midlertidige forskjeller

| | 2024 | 2023 | Endring |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|
| Varige driftsmidler | -79 518 | -117 694 | -38 175 |
| Fordringer | -6 447 | -12 284 | -5 837 |
| Gevinst- og tapskonto | -21 647 | -27 060 | -5 412 |
| Grunnlag utsatt skattefordel | -107 613 | -157 037 | -49 424 |
| Utsatt skattefordel (22%) | -23 675 | -34 548 | -10 873 |

Note 6 Egenkapital

| | Aksjekapital | Annen innskutt egenkapital | Annen egenkapital | Sum egenkapital |
|-----------------------------------|------------------|----------------------------------|----------------------|-------------------|
| Egenkapital per 01.01.2024 | 1 050 000 | 15 021 646 | 253 862 | 16 325 508 |
| Årets resultat | | | 1 347 950 | 1 347 950 |
| Avgitt konsernbidrag | | | -1 309 400 | -1 309 400 |
| Egenkapital per 31.12.2024 | 1 050 000 | 15 021 646 | 292 411 | 16 364 058 |

Note 7 Prosjekter under utførelse

Opptjent ikke fakturert inntekt på prosjekter under utførelse utgjør kr 4 822 329,-



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 8 Mellomværende med selskaper i samme konsern

| Kundefordringer på selskap i samme konsern | 2024 | 2023 |
|--|----------|----------|
| Manpower AS | 0 | 0 |
| Sum | 0 | 0 |

| Kortsiktige fordringer på konsernselskap | 2024 | 2023 |
|--|-------------------|-------------------|
| Experis A/S (DK) ¹⁾ | 15 571 704 | 13 534 675 |
| Manpower AS | 287 190 | 433 003 |
| Manpower Staffing Services AS | 1 092 495 | 1 092 495 |
| Experis AS | 0 | 0 |
| Sum | 16 951 389 | 15 060 173 |

| Leverandørgjeld til selskap i samme konsern | 2024 | 2023 |
|---|----------|---------------|
| Manpower AS | 0 | 16 426 |
| Sum | 0 | 16 426 |

| Kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern | 2024 | 2023 |
|--|------------------|---------------|
| Manpower AS | 1 740 920 | 32 808 |
| Sum | 1 740 920 | 32 808 |

1) Konsernet har etablert en konsernkontoordning. Selskapets innskudd/opptrekk i denne ordningen som inngår i konsernkontoordningen er presentert som kortsiktig fordring mot Experis A/S (DK). Per 31.12.2024 utgjorde dette kr. 15 571 704,-

Note 9 Bankinnskudd

Som sikkerhet for skyldig skattetrekk per 31.12.2024 kr 1 948 207 har ManpowerGroup AS stilt bankgaranti overfor Manpower AS og Manpower AS` datterselskaper på kr 160 000 000

Konsernet har etablert en konsernkontoordning. Selskapets innskudd/opptrekk i denne ordningen som inngår i konsernkontoordningen er presentert som kortsiktig fordring mot Experis A/S (DK). Per 31.12.2024 utgjorde dette kr. 15 571 704,-



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til årsregnskapet 2024

Note 10 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

| Aksjonærene per 31.12.2024 | Antall aksjer | Pålydende | Eierandel |
|----------------------------|---------------|------------|--------------|
| Manpower AS | 3 500 | 300 | 100 % |
| Sum | 3 500 | 300 | 100 % |

Manpower AS har 100 % stemmerett i selskapet.
Alle aksjer har lik rett til utbytte.

Det utarbeides konsernregnskap for ManpowerGroup Inc hvor alle selskapene i det norske konsernet inngår. Dette kan mottas ved henvendelse til ManpowerGroup AS, Lakkegata 53, 0187 Oslo.

Note 11 Gjeld, garantier m.v.

Det er stillet sikkerhet i kundefordringer. Selskapet har ingen gjeld som er sikret ved pant eller lignende.

| Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld: | 2024 | 2023 |
|--|------------------|------------------|
| Skyldig lønn og feriepenger til ansatte | 5 457 150 | 5 698 222 |
| Annen kortsiktig gjeld | 119 405 | 1 462 559 |
| Sum annen kortsiktig gjeld | 5 576 555 | 7 160 781 |

Note 12 Hendelser etter balansedagen

Henviser til styrets årsberetning for nærmere omtale.



Manpower Framnæs Installasjon AS
Noter til årsregnskapet 2024

Kontantstrømanalyse

Indirekte modell

| | 2024 | 2023 |
|---|-------------------|-------------------|
| Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | | |
| Resultat før skattekostnad | 1 728 141 | -915 897 |
| Periodens betalte skatt | 0 | 0 |
| Ordinære avskrivninger | 21 760 | 16 643 |
| Endring i kundefordringer | 7 348 524 | -1 819 616 |
| Endring i leverandørgjeld | -32 444 | -1 004 675 |
| Endring i konsernmellomværende | 158 782 | -300 454 |
| Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter | -7 107 602 | -5 770 232 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 2 117 162 | -9 794 231 |
| Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | | |
| Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler | -80 133 | 0 |
| Endring i konsernkonto | -2 037 029 | 8 224 857 |
| Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | -2 117 162 | 8 224 857 |
| Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter | | |
| Innbetalinger fra selskap i samme konsern | 0 | 1 569 374 |
| Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter | 0 | 1 569 374 |
| Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter | 0 | 0 |
| Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01 | 0 | 0 |
| Netto kontantstrøm | 0 | 0 |
| Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12 | 0 | 0 |



Manpower

Likestillingsredegjørelse 2024

Manpower Framnæs Installasjon AS

Del 1 – Nåsituasjon

Kjønnslikestilling – lønn

| | Forskjell i % kvinners lønn vs. menn |
|-----------------|--------------------------------------|
| Nivå / gruppe 1 | * |
| Nivå / gruppe 2 | * |
| Nivå / gruppe 3 | * |

Stillingskategorier i Manpower Framnæs Installasjon AS (heretter kalt Framnæs) er:

- Nivå 1: Ledelse (1 kvinne og 2 menn).
- Nivå 2: Øvrige ledere (0 kvinner og 3 menn)
- Nivå 3: Medarbeidere uten lederansvar (1 kvinne og 66 menn)

Øvrige HR-tall

| Kjønnsbalanse* | | Midlertidig ansatte* | | Foreldrepermisjon* | | Faktisk deltid* | | Ufrivillig deltid** | |
|-----------------|------|--|------|-----------------------------------|------|--|------|--|------|
| Oppgis i antall | | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte | | Oppgis i gjennomsnitt antall uker | | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte | | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte | |
| Kvinner | Menn | Kvinner | Menn | Kvinner | Menn | Kvinner | Menn | Kvinner | Menn |
| 2 | 78 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Kommentarer til tallene:

Det er ingen deltidsansatte i Framnæs. Selskapet driver i en svært mannsdominert bransje, der det i utgangspunktet er få kvinner. Kvinnene i Framnæs i dag bortsett fra en jobber i administrasjonsapparatet.

Tiltak gjeldende kjønnsbalanse:

- Vi etablerer en fast rutine for gjennomgang av HR-data i ledelsen i Framnæs, dette settes også som fast punkt på agenda i arbeidsmiljøutvalget og i dialogen med tillitsvalgte.



Manpower

- Selskapet vil som del av ManpowerGroup følge konsernets øvrige arbeid og fokus gjeldende mangfold.

Del 2 - Vårt arbeid mot diskriminering og for likestilling

Som del av Manpower og ManpowerGroup følger Framnæs grunnleggende og overordnede prinsipper og standarder som gjelder for konsernet.

Prosedyrer, prinsipper og standarder:

- **EcoVadis** – En årlig vurdering av bedrifter i forhold til bærekraftig forretningspraksis. Manpower rates på arbeids- og menneskerettigheter, samt etisk atferd. I 2022 oppnådde Manpower i Norge nivået Platinum, som kun gis topp 1% av alle selskaper i verden som deltar i ratingen.
- **Compliance** – alle prosesser og prosedyrer gjennomgås årlig for å påse at det er samsvar mellom norske og internasjonale lover og vår virksomhet. Alle ansatte trenes årlig innenfor etikk og god forretningsadferd.
- **Code of Conduct** - Manpower er forpliktet til å følge konsernets globale Code of Conduct, som gir veiledning til alle ansatte og samarbeidspartnere om hvordan virksomheten skal drives i samsvar med de høyeste etiske standarder.
- **Global DEIB** – For 2022 arbeidet Manpower i Norge hovedsakelig med identifisering og kartlegging av kvinnelige ledertalenter, og å sikre opplærings- og utviklingsplaner for disse. Dette er en del av arbeidet mot vårt globale mål om 50% kvinner i vår ledelse. Ytterligere mål for arbeid med DEIB er satt for 2023.

Slik jobber vi for å risikovurdere, sikre likestilling, og ikke diskriminering i praksis.

Framnæs har fastlagte rutiner for samarbeid og involvering av sine ansatte, hovedsakelig gjennom sitt arbeidsmiljøutvalg (AMU) og gjennom samarbeid med sine fagorganiserte ansatte.

I en mannsdominert bransje er det for oss viktig å være en attraktiv arbeidsgiver for kvinner i bransjen, og at kvinner opplever ryddige arbeidsforhold hos oss. Spesielt viktig er fokus på risiko for mobbing og trakassering på bakgrunn av kjønn.



Manpower

Risikovurdering og oppfølging av risiko 2024:

| Område | Mulig risiko | Konsekvens av risiko | Forslag til tiltak/mål Hvilke tiltak har blitt iverksatt? | Status |
|--|---|--|--|--|
| Rekruttering | Lav tiltrekning av kvinnelig arbeidskraft | Går glipp av dyktig arbeidskraft og mister ønsket mangfold. | Oppfordre kvinner til å søke ved nyrekruttering. | Ingen endring |
| Forfremmelse og utviklingsmuligheter | Fare for at talenter ikke er synlige for ledelsen i ManpowerGroup, og dermed ikke vurderes til utviklingsmuligheter andre steder i konsernet. | Selskapet går glipp av fremtidige, interne nøkkelpersoner og ledere. Risiko for at ansatte bytter arbeidsgiver for å få muligheter | Inkludere Framnæs i konsernets Talent Planning prosess. Gjennomgang av identifiserte talenter i ledelsen. Alle ledige stillinger i Framnæs' administrasjon lyses ut på Network. Dette gir like muligheter for alle som har ambisjoner og er interessert til å søke seg til interne muligheter. | Utlysning på Network er påbegynt. Unntak fra dette diskuteres med konsern-HR og ansattrepresentanter. Gjennomgang av ansatte gjøres i forbindelse med Talent Planning 2024. |
| Tilrettelegging | Manglende universell utforming i lokaler | Søkere og ansatte som av ulike grunner trenger universell utforming får ikke tilgang til våre lokaler | Ved ny-inngåelse av leiekontrakter skal alltid universell utforming vektlegges. I de tilfeller ikke det ikke er mulig å tilrettelegge må det tilbys alternative måter å samhandle med medarbeider | Universell utforming av selskapets lokaler ivaretas av sentrale funksjoner i ManpowerGroup. |
| Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold | Fare for liten kjennskap til vår uttalte policy og våre varslingsrutiner | Ansatte varsler ikke hvis de opplever uønskede hendelser eller adferd. Uønsket atferd får vedvare. | Min. en gang i året informere alle ansatte om varslingsrutiner (i tillegg til årlig Compliance-trening). Informasjon om varslingsrutiner gjennom opplæringsplaner og introduksjonsprogram. | Desember hvert år. |

Tiltak for 2025:

- Opplæring i varslingsrutiner og kommunikasjon om nulltoleranse for trakassering og mobbing på arbeidsplassen (desember).
- Ønske om å forbedre HR-analyse: sette risikovurdering inn som regelmessig agendapunkt og prosess i AMU og i dialog med selskapets tillitsvalgte.
- Samarbeide med konsern-HR og ledelse i Manpower, om mål og tiltak som vil sikre et godt og forankret fokus for DEIB i Framnæs.
- Legge til rette for rekruttering av mangfold i kommende prosesser, med tanke på språk og tekst.