



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	917 103 801
Organisasjonsform:	Allmennaksjeselskap
Foretaksnavn:	Veidekke ASA
Forretningsadresse:	Skabos vei 4 0278 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2020 - 31.12.2020
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Olav Danckert-Hansen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	24.03.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 17.06.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekter		102 000 000	114 000 000
Sum inntekter		102 000 000	114 000 000
Kostnader			
Lønnskostnad	1,11	119 000 000	102 000 000
Avskrivninger	4	17 000 000	20 000 000
Annen driftskostnader	3	86 000 000	127 000 000
Sum kostnader		222 000 000	249 000 000
Driftsresultat		-120 000 000	-135 000 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper	2	1 676 000 000	812 000 000
Annen renteinntekt	2	1 465 000 000	100 000 000
Sum finansinntekter		3 141 000 000	912 000 000
Finanskostnader	2	88 000 000	102 000 000
Sum finanskostnader		88 000 000	102 000 000
Netto finans		3 053 000 000	810 000 000
Ordinært resultat før skattekostnad		2 933 000 000	675 000 000
Skattekostnad	10	12 000 000	29 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		2 921 000 000	646 000 000
Årsresultat		2 921 000 000	646 000 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		776 000 000	0
Ekstraordinært utbytte		3 037 000 000	
Overføringer til/fra annen egenkapital		-892 000 000	646 000 000
Sum overføringer og disponeringer		2 921 000 000	646 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	10	66 000 000	43 000 000
Sum immaterielle eiendeler		66 000 000	43 000 000
Varige driftsmidler			
Driftsmidler	4	80 000 000	49 000 000
Sum varige driftsmidler		80 000 000	49 000 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	5	2 503 000 000	3 007 000 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	6	105 000 000	105 000 000
Finansielle plasseringer	7	310 000 000	229 000 000
Andre langsiktige fordringer	7	89 000 000	121 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		3 007 000 000	3 462 000 000
Sum anleggsmidler		3 153 000 000	3 554 000 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer		25 000 000	121 000 000
Finansielle plasseringer	8	540 000 000	0
Konsernfordringer	14	418 000 000	1 672 000 000
Sum fordringer		983 000 000	1 793 000 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	1 846 000 000	67 000 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 846 000 000	67 000 000
Sum omløpsmidler		2 829 000 000	1 860 000 000
SUM EIENDELER		5 982 000 000	5 414 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	67 000 000	67 000 000
Sum innskutt egenkapital		67 000 000	67 000 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	1 167 000 000	2 075 000 000
Sum opptjent egenkapital		1 167 000 000	2 075 000 000
Sum egenkapital		1 234 000 000	2 142 000 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11	254 000 000	210 000 000
Sum avsetninger for forpliktelser		254 000 000	210 000 000
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån	12	600 000 000	1 600 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	12	0	1 370 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		600 000 000	2 970 000 000
Sum langsiktig gjeld		854 000 000	3 180 000 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		68 000 000	40 000 000
Betalbar skatt	10	0	0
Utbytte	9	776 000 000	0
Kortsiktig konserngjeld	14	3 019 000 000	20 000 000
Annen kortsiktig gjeld		31 000 000	32 000 000
Sum kortsiktig gjeld		3 894 000 000	92 000 000
Sum gjeld		4 748 000 000	3 272 000 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		5 982 000 000	5 414 000 000

POSTER UTENOM BALANSEN



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Garantistillelser	13	4 200 000 000	4 300 000 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekter	3,4,5,9,33	38 140 000 000	36 569 000 000
Sum inntekter		38 140 000 000	36 569 000 000
Kostnader			
Underentreprenører		19 170 000 000	16 997 000 000
Materialkostnad		5 504 000 000	6 525 000 000
Lønnskostnad	6,7,23,32	7 403 000 000	7 227 000 000
Av- og nedskrivninger	12,13,14	910 000 000	887 000 000
Annen driftskostnader		3 944 000 000	4 285 000 000
Sum kostnader		36 931 000 000	35 921 000 000
Driftsresultat		1 209 000 000	648 000 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	16	4 000 000	-67 000 000
Finansinntekter	8,31	80 000 000	56 000 000
Sum finansinntekter		84 000 000	-11 000 000
Finanskostnader	8,31	91 000 000	55 000 000
Sum finanskostnader		91 000 000	55 000 000
Netto finans		-7 000 000	-66 000 000
Ordinært resultat før skattekostnad		1 202 000 000	582 000 000
Skattekostnad	24	279 000 000	142 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		923 000 000	440 000 000
Årsresultat, ikke-videreført virksomhet	4,15	1 266 000 000	522 000 000
Årsresultat		2 189 000 000	962 000 000
Minoritetsinteresser		81 000 000	48 000 000

**Konsernets resultatregnskap**

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Årsresultat etter minoritetsinteresser		2 108 000 000	914 000 000
Aktuarmessige gevinster og tap etter skatt	23,24	-37 000 000	14 000 000
omregningsdifferanser av finansielle eiendeler til virkelig verdi etter skatt		36 000 000	-35 000 000
Verdiregulering av finansielle eiendeler til virkelig verdi etter skatt	24,31	-47 000 000	11 000 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		-48 000 000	-10 000 000
Totalresultat		2 060 000 000	904 000 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Goodwill	11,15	1 824 000 000	1 790 000 000
Andre immaterielle eiendeler	12	130 000 000	94 000 000
Sum immaterielle eiendeler		1 954 000 000	1 884 000 000
Varige driftsmidler			
Eiendommer	13,14	1 318 000 000	1 253 000 000
Maskiner o.l	13,14	2 411 000 000	2 644 000 000
Sum varige driftsmidler		3 729 000 000	3 897 000 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	16	197 000 000	219 000 000
Finansielle eiendeler	18,31	572 000 000	535 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		769 000 000	754 000 000
Sum anleggsmidler		6 452 000 000	6 535 000 000
Omløpsmidler			
Varer			
Driftsbeholdninger	19	580 000 000	544 000 000
Boligprosjekter	4	32 000 000	53 000 000
Sum varer		612 000 000	597 000 000
Fordringer			
Kundefordringer	20,31	3 471 000 000	2 410 000 000
Kontraktseiendeler	20,31	2 961 000 000	3 020 000 000
Andre fordringer	31	286 000 000	254 000 000
Finansielle plasseringer	21,31	540 000 000	0
Sum fordringer		7 258 000 000	5 684 000 000
Investeringer			
Sum eiendeler ikke-videreført virksomhet			8 920 000 000
Sum investeringer			8 920 000 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Likvider	21	3 219 000 000	241 000 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		3 219 000 000	241 000 000
Sum omløpsmidler		11 089 000 000	15 442 000 000
SUM EIENDELER		17 541 000 000	21 977 000 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	10,22	67 000 000	67 000 000
Sum innskutt egenkapital		67 000 000	67 000 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		2 785 000 000	3 740 000 000
Minoritetsinteresser	4	25 000 000	142 000 000
Sum opptjent egenkapital		2 810 000 000	3 882 000 000

Sum egenkapital		2 877 000 000	3 949 000 000
------------------------	--	----------------------	----------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	23	535 000 000	454 000 000
Utsatt skatt	24	601 000 000	454 000 000
Sum avsetninger for forpliktelser		1 136 000 000	908 000 000

Annen langsiktig gjeld

Obligasjonslån	25,31	600 000 000	1 600 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	25,31	198 000 000	1 507 000 000
Annen langsiktig gjeld	25,31	1 097 000 000	1 162 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 895 000 000	4 269 000 000

Sum langsiktig gjeld		3 031 000 000	5 177 000 000
-----------------------------	--	----------------------	----------------------

Kortsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	31	29 000 000	12 000 000
--------------------------------	----	------------	------------

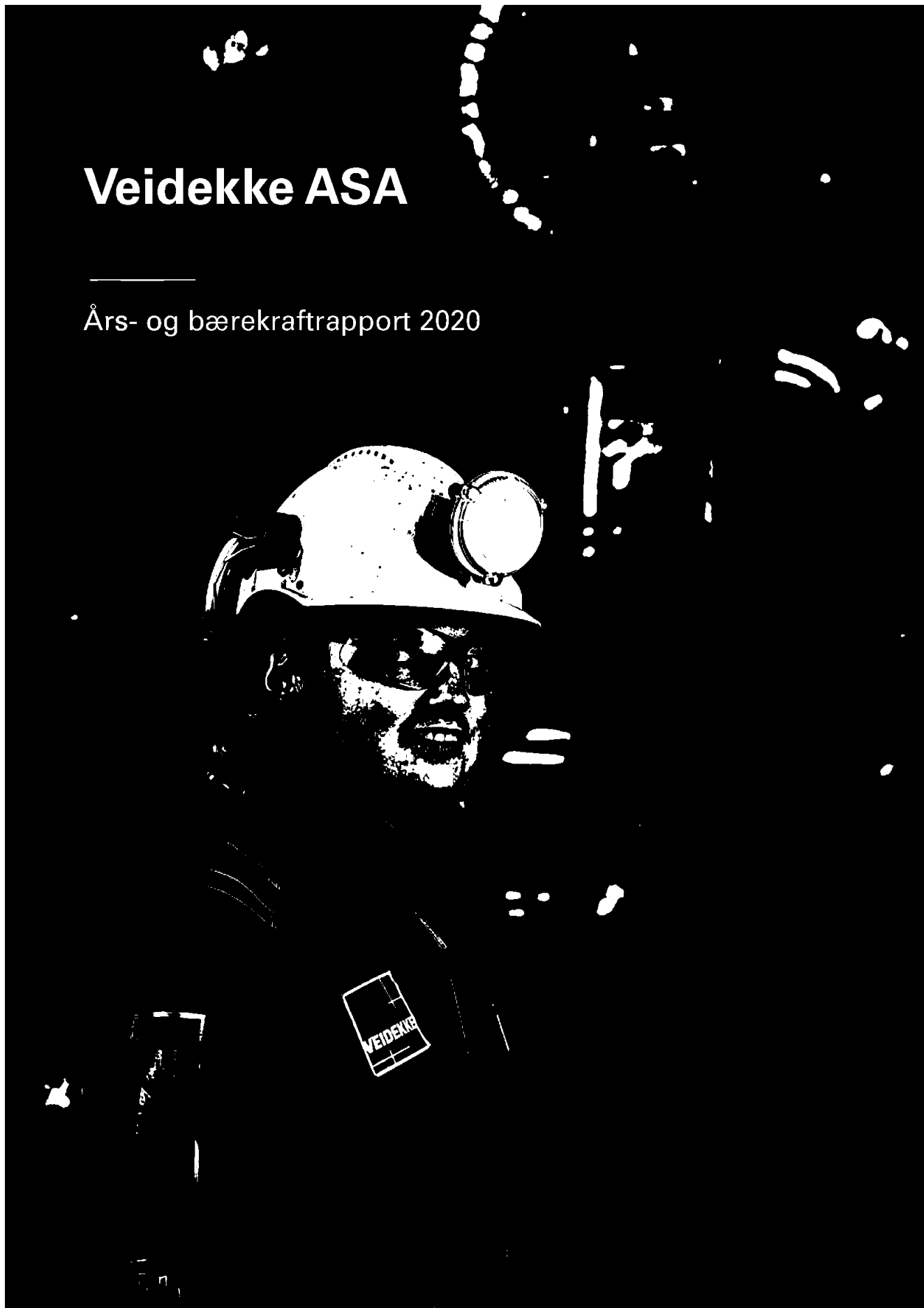
**Konsernets balanse**

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Leverandørgjeld	26,31	6 077 000 000	5 978 000 000
Betalbar skatt	24	64 000 000	30 000 000
Skyldig offentlige avgifter		1 038 000 000	721 000 000
Annen kortsiktig gjeld	26	1 476 000 000	1 389 000 000
Reklamasjonsavsetninger	27	1 037 000 000	979 000 000
kontraktsforpliktelser	20,26, 31	1 912 000 000	1 411 000 000
Sum forpliktelser knyttet til ikke-videreført virksomhet			2 331 000 000
Sum kortsiktig gjeld		11 633 000 000	12 851 000 000
Sum gjeld		14 664 000 000	18 028 000 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		17 541 000 000	21 977 000 000



Veidekke ASA

Års- og bærekrafttrapport 2020





INNHold

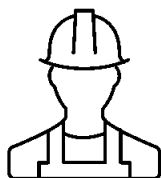
3	Mål	32	REGNSKAP KONSERN
4	Nøkkeltall	32	Resultatregnskap Konsern
5	Dette er Veidekke	34	Balanse Konsern
6	Virksomhetsområder	36	Egenkapitaloppstilling Konsern
14	Fra konsernsjefen	38	Kontantstrømoppstilling Konsern
16	Klimarisiko – TCFD	40	NOTER
18	Styret i Veidekke ASA		
20	Konsernledelsen i Veidekke ASA	114	REGNSKAP VEIDEKKE ASA
		114	Resultatregnskap Veidekke ASA
22	ÅRSBERETNING	115	Balanse Veidekke ASA
22	Hovedtrekk konsernet	116	Kontantstrømoppstilling Veidekke ASA
23	Nærmere om virksomheten i 2020	117	NOTER VEIDEKKE ASA
23	Veidekke Bygg i Norge		
23	Veidekke Infrastruktur i Norge	126	EIERSTYRING
24	Veidekke Sverige	134	REVISJONSBERETNING
24	Veidekke i Danmark/Hoffmann	138	AKSJEEIERINFORMASJON
25	Øvrig virksomhet/Annet	143	BÆREKRAFTRAPPORT
25	Strategiske mål	144	Bærekraft i Veidekke
25	Organisasjon	151	Helse og sikkerhet
26	Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet	156	Klimapåvirkning
27	Ytre miljø	166	Kompetanse
28	Eierstyring	174	Seriositet
28	Lønn og godtgjørelse til ledende ansatte	178	Nøkkeltall bærekraft
28	Aksjeeier- og børsforhold	179	GRI-indeks
28	Finansiell struktur og kapitalstruktur	186	VEDTEKTER FOR VEIDEKKE ASA
28	Risiko- og usikkerhetsforhold	187	VEIDEKKES HISTORIE
30	Markedsforhold		
30	Hendelser etter balansedagen		
30	Morselskapet Veidekke ASA		

Forsidebilde: Arbeid for Statnett i kabeltunnelen mellom Smestad og Sogn i Oslo. Foto: Veidekke

MÅL

	MÅL 2022	STATUS 2020
RESULTATMARGIN	>4,0 %	3,0 %
UTBYTTEPOLICY	>50 %	100 %
ALVORLIGE SKADER	0	3

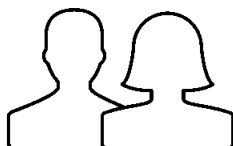
BÆREKRAFT



Veidekke vil eliminere alvorlige skader og sidestiller HMS-mål med finansielle mål (se side 151).



Veidekke arbeider for å redusere klimafotavtrykket fra egen virksomhet og fra bransjen (se side 156).



Veidekke skal bidra til større mangfold og like muligheter i en tradisjonelt mannsdominert bransje (se side 166).



Veidekke skal etterleve normer og regler for arbeidslivet og for samfunnet generelt og bidra til seriøsitet i hele bygg- og anleggsbransjen (se side 174).



NØKKELTALL¹⁾

Beløp i NOK millioner

	2020	2019	2018
Videreført virksomhet			
Omsetning	38 140	36 569	32 525
Resultat før skatt	1 134	596	203
Veidekke Bygg i Norge	532	387	443
Veidekke Infrastruktur i Norge	244	168	-543
Veidekke i Sverige	303	-25	214
Veidekke i Danmark/Hoffmann	200	169	146
Annet	-145	-104	-57
Resultatmargin	3,0 %	1,6 %	0,6 %
Resultat per aksje	5,8	3,0	4,0
Omsetning, IFRS	38 140	36 569	33 974
Driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA), IFRS	2 122	1 468	740
Resultat før skatt, IFRS	1 202	582	195
Ordreservere totalt	37 460	36 704	34 640
H1-verdi	4,4	4,5	4,5
Sykefravær	5,1 %	3,7 %	3,9 %
Konsernet samlet²⁾			
Resultat før skatt	2 043	941	591
Resultat per aksje, IFRS	15,6	6,8	4,0
Netto rentebærende posisjon	3 078	-2 653	1 470
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 350	1 503	1 400
Egenkapitalavkastning siste 12 måneder	40 %	20 %	31 %

1) Kommentarene i rapporten er knyttet til tall fra segmentregnskapet. Eventuelle kommentarer til IFRS-regnskapet vil være spesifisert i teksten.

2) Konsernet samlet består av videreført virksomhet og ikke-videreført virksomhet.



DETTE ER VEIDEKKE

Veidekke er blant Skandinavias største entreprenører, med 8 100 ansatte og virksomhet i alle de største vekst-områdene i Norge, Sverige og Danmark. Konsernets hovedkontor er i Oslo. Veidekke-aksjen er notert på Oslo Børs.

Etter salget av eiendomsvirksomheten i 2020 er konsernet en rendyrket entreprenørvirksomhet med sterke posisjoner i de skandinaviske markedene og med en solid finansiell posisjon. Overfor kundene leverer Veidekke gjennom store bygge- og infrastrukturprosjekter rundt om i Skandinavia. Selskapet bistår kunder med utvikling, konstruksjon og vedlikehold av ulike typer bygg og infrastruktur samt produksjon av asfalt, pukk og grus. Overfor aksjeeierne legger Veidekke vekt på å betale et attraktivt utbytte.

Sentralt i Veidekkes forretningsfilosofi og arbeidsform står verdiskapende samspill med kunder, leverandører og ansatte. Ingen bygge- og anleggsprosjekter er like, og alle omfatter mye skreddersøm. Veidekke er opptatt av å utnytte ressursene som stilles til rådighet for prosjektet optimalt, for å sikre god prosjektgjennomføring, høy produktivitet og høy kundetilfredshet.

Gjennom samarbeid med kunden fra tidlig i utviklingen av prosjektet, kan Veidekke bidra til å finne frem til løsningene som best oppfyller kundens krav og forventninger. Samspill med kunden gjennom prosjektet bidrar til å avdekke spesielle behov og imøtekomme tilpasninger uten at det må føre til forsinkelser. Veidekke er opptatt av at det selskapet bygger og utvikler, skal være til glede og nytte for alle som skal bruke det og arbeider for å integrere hensyn til samfunn og miljø i arbeidet med prosjektene.

Helt fra starten i 1936 har mennesket stått i sentrum for Veidekkes virksomhet. Alle virksomhetene i Veidekke legger vekt på en involverende og tillitsbasert arbeidsform, der man søker å dra best mulig nytte av den samlede kunnskapen og innsikten til alle involverte. Prosjekter blir planlagt og gjennomført i nært samspill mellom ansatte, kunder og leverandører. Slik kan Veidekke skape merverdi for kundene og samtidig styrke posisjoner og lønnsomhet. Veidekke ønsker at medarbeiderne også tar del i verdiskapingen som eiere i selskapet, og halvparten av de ansatte eier Veidekke-aksjer.

Veidekke har ambisiøse klimamål og bidrar i det grønne skiftet mot et klimagassnøytralt samfunn. Bygg og anlegg står for en betydelig andel av verdens energiforbruk, med tilhørende klimagassutslipp. Som en stor aktør arbeider Veidekke for å redusere klimagassfotavtrykket fra bransjen og fra egen virksomhet. Konsernet har satt mål om å redusere klimagassutslippene fra egen virksomhet med 50 % innen 2030 og med 90 % innen 2050.

Veidekke har mål om å være bransjens mest attraktive arbeidsgiver. Bygg og anlegg er en arbeidsintensiv bransje, der kompetanse danner grunnlaget for verdiskaping og differensiering. Som entreprenør er Veidekke en kompetansebedrift med ekspertise på bygg og infrastruktur, og konsernets fremste ressurs er medarbeiderne og den kompetansen de samlet besitter. Selskapet rekrutterer både nyutdannede og erfarne medarbeidere, utdanner egne fagarbeidere og legger vekt på at de som jobber i selskapet, skal ha gode muligheter til videre kompetanseutvikling.

OMSETNING ¹⁾

38,1

NOK MILLIARDER

RESULTAT FØR SKATT ¹⁾

1,1

NOK MILLIARDER

ORDRERESERVE

37,5

NOK MILLIARDER

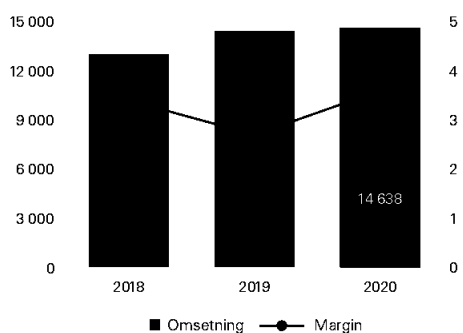
¹⁾ Gjelder videreført virksomhet segmenttall.



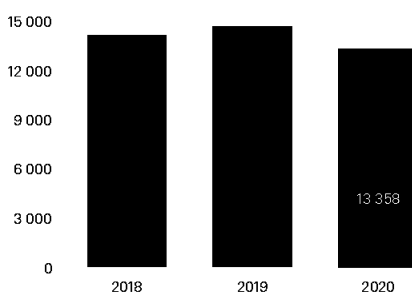
NØKKELTALL VEIDEKKE BYGG I NORGE

NOK millioner	2020	2019	2018
Omsetning	14 638	14 464	13 070
Resultat før skatt	532	387	443
Resultatmargin	3,6 %	2,7 %	3,4 %
Ordreserver	13 358	14 762	14 223

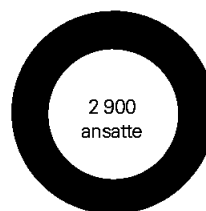
OMSETNING OG RESULTATMARGIN
NOK MILLIONER OG PROSENT



ORDRESERVE
NOK MILLIONER



ORDRESERVE FORDELT PÅ MARKEDSSEGMENT
PROSENT



Veidekke totalt: 8 100

VEIDEKKE BYGG I NORGE



Veidekke har bygget Torvbråten skole for Asker kommune. Foto: Hundven-Clements Photo

Veidekke Bygg er Norges største byggentreprenør, med en andel på 10 % av det totale entreprenørmarkedet, og har ambisjon om å være den foretrukne entreprenøren i kategoriene boliger i blokk, kontorbygg, skoler og helsebygg. Mange av kundene er flergangskunder.

For å kunne møte forventninger fra kunder, myndigheter, arbeidstakere og investorer best mulig har Veidekke Bygg valgt å spesialisere seg i bestemte produktkategorier og å konsentrere virksomheten i og rundt landets største byer. Dette bidrar også til å redusere risikoen i prosjektene og øke lønnsomheten.

Ved å koble sine standardiserte prosesser med spesialistkompetanse innenfor den typen bygg prosjektet gjelder, sørger Veidekke Bygg for effektiv gjennomføring og besparelser som gir kundene merverdi. Underveis i prosjektene gjør Veidekke jevnlig kundeundersøkelser for å ta temperaturen på samarbeidet og kunne justere kurs og ambisjonsnivå når det er behov for det.

Alle prosjekter Veidekke Bygg påtar seg, skal bygge på bærekraftig produksjon i hele kretsløpet fra skisse til ferdig produkt. Dette var bakteppet for at Veidekke Bygg Oslo sommeren 2019 besluttet å innføre fossilfrie byggeplasser, som er et stort sprang i retning av en mer bærekraftig byggevirksomhet. Blant andre tiltak selskapet arbeider med for å redusere klimafotavtrykket, er økt bruk av massivtre og lavkarbonbetong i bygg samt rehabilitering og gjenbruk. Selskapet leverer bygg i henhold til sertifiseringsordninger som BREEAM og Svanen. Les mer på s. 159–161.

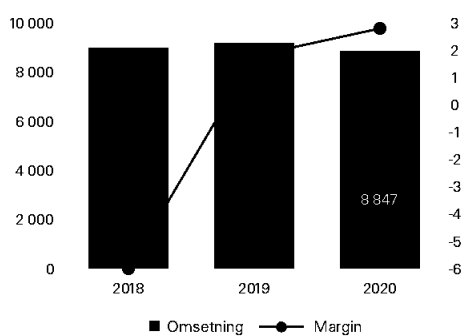
Veidekke Bygg utdanner egne fagarbeidere i kjernefagene sine og tilbyr læreplasser på mange arbeidsteder rundt i landet. Bygg- og infrastrukturvirksomhetene i Norge har felles nyansattprogram og felles systemer for rollebasert opplæring, med skreddersydde utviklingsprogrammer tilpasset hver enkelt rolle i prosjektorganisasjonen. Dette skal sikre at Veidekke har Norges beste prosjektledere og prosjektteam, og at den enkelte har relevant faglig utvikling og karrieremuligheter.



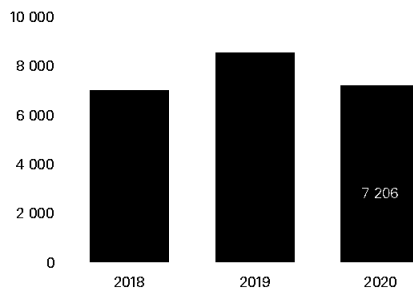
NØKKELTALL VEIDEKKE INFRASTRUKTUR I NORGE

NOK millioner	2020	2019	2018
Omsetning totalt	8 847	9 209	9 017
Anlegg	5 933	5 530	5 300
Asfalt, Pukk og grus	2 914	3 679	3 717
Resultat før skatt	244	168	-543
Anlegg	161	-5	-619
Asfalt, Pukk og grus	83	173	75
Resultatmargin	2,8 %	1,8 %	-6,0 %
Anlegg	2,7 %	-0,1 %	-11,7 %
Asfalt, Pukk og grus	2,8 %	4,7 %	2,0 %
Ordrereserve	7 206	8 454	7 044

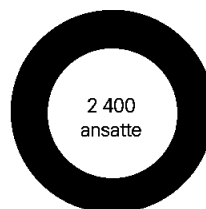
OMSETNING OG RESULTATMARGIN
NOK MILLIONER OG PROSENT



ORDRERESERVE
NOK MILLIONER



ORDRERESERVE FORDELT PÅ MARKEDSSEGMENT
PROSENT



Veidekke totalt: 8 100

VEIDEKKE INFRASTRUKTUR I NORGE



Veidekke bygger Drammenstunnelen på Vestfoldbanen for Bane NOR. Foto: Marianne Henriksen, Bane NOR.

Veidekke Infrastruktur er en landsdekkende norsk anleggsentreprenør med spesialistkompetanse i bygging av veier, jernbane, kraftverk, industrianlegg og flyplasser. Virksomheten er også Norges største asfaltprodusent og -entreprenør, nest største produsent av pukk og grus og en viktig aktør i driften og vedlikeholdet av det offentlige veinettet i Norge.

Veidekke Infrastruktur ble opprettet våren 2020 gjennom samordning av de norske anleggs- og industrivirksomhetene. Ved å samle fagkompetansen som er relevant for kundene, ønsket Veidekke å kunne komme det norske anleggsmarkedet i møte på en mer effektiv og koordinert måte.

I de senere årene har utviklingen i deler av anleggs-markedet gått i retning av store og svært komplekse prosjekter, med tilsvarende høy risiko. Veidekke Infrastruktur har søkt å redusere risikoen i prosjekt-porteføljen ved å tilstrebe en bedre balanse av prosjektstørrelser og -typer.

Anleggs- og asfaltvirksomhet medfører betydelige klimagassutslipp og utfordringer med støv og støy. Gjennom flere tiår har Veidekke arbeidet for å redusere negative konsekvenser på omgivelsene gjennom dialog med berørte interessenter og ved å utvikle nye produkter og arbeidsmetoder, og selskapet ønsker å utfordre kundene til samarbeid om å finne frem til de mest bærekraftige løsningene. Les mer om noen av løsningene på s. 159–161.

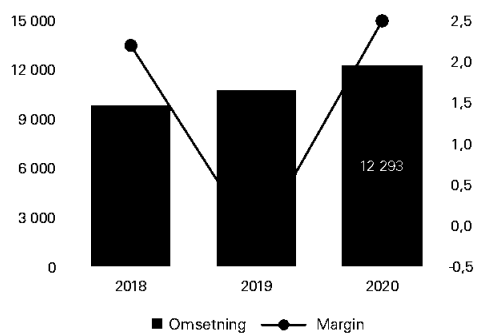
Veidekke Infrastruktur utdanner egne fagarbeidere og rekrutterer nyutdannede og erfarne ingeniører og andre relevante fagkompetanser til karrierer i selskapet. Bygg- og infrastrukturvirksomhetene i Norge har felles nyansattprogram og felles systemer for rollebasert opplæring, med skreddersydde utviklingsprogrammer tilpasset hver enkelt rolle i prosjektorganisasjonen. Dette skal sikre at Veidekke har Norges beste prosjektledere og prosjektteam og at den enkelte har relevant faglig utvikling og karrieremuligheter.



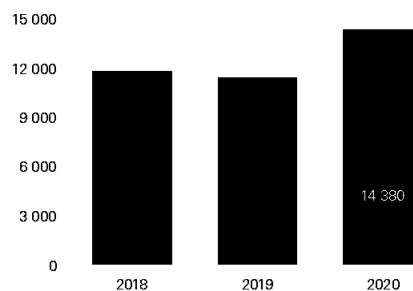
NØKKELTALL VEIDEKKE SVERIGE

NOK millioner	2020	2019	2018
Omsetning	12 293	10 803	9 855
Resultat før skatt	303	-25	214
Resultatmargin	2,5 %	-0,2 %	2,2 %
Ordreserver	14 380	11 504	11 880

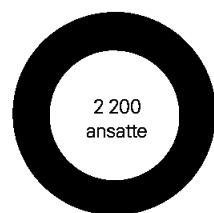
OMSETNING OG RESULTATMARGIN
NOK MILLIONER OG PROSENT



ORDRESERVE
NOK MILLIONER



ORDRESERVE FORDELT PÅ MARKEDSSEGMENT
PROSENT



Veidekke totalt: 8 100

VEIDEKKE SVERIGE



Kontorbygget Pyramiden i Solna, Stockholm.

Veidekke er Sveriges femte største bygg- og anleggs-entreprenør.

Byggvirksomheten står for 4 % av det samlede svenske byggentreprenørmarkedet. Virksomheten har en bred portefølje av prosjekter, med særlig vekt på boligbygg, kontorer, hoteller, omsorgsbygg og skolebygg. Virksomheten er konsentrert om vekstregionene rundt Stockholm, Göteborg og Malmö.

Anleggsvirksomheten har solide markedsposisjoner i segmenter som infrastruktur, utvinning, tungindustri, energi og gjenvinningsanlegg/deponi. Virksomheten har sin hovedtyngde i regionene rundt Stockholm, Göteborg og Malmö og er også en etablert aktør i gruvesegmentet i det nordlige Sverige. Industrivirksomheten i Sverige, som omfatter asfaltproduksjon og -utlegging i tillegg til deponivirksomhet, er organisert under anleggsenheten.

Veidekke Sverige har høye ambisjoner for bærekraft.

Selskapet søker å arbeide for et bedre miljø i alle prosjekter og ser mulighet til å styre produksjonen i mer bærekraftig retning ved å komme tidlig inn i prosjektene.

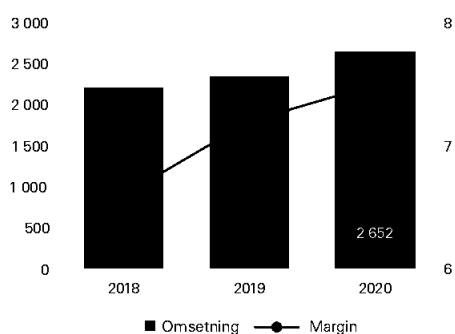
Veidekke Sverige er en lærebedrift og utdanner fagarbeidere i sine kjernefag. Selskapet tilbyr også traineeprogram for nyutdannede med relevant universitets- og høyskole-utdanning, primært i ingeniørfag. På bakgrunn av egne medarbeideres tilbakemeldinger ble Veidekke i 2019 kåret til Sveriges fjerde beste arbeidsgiver.



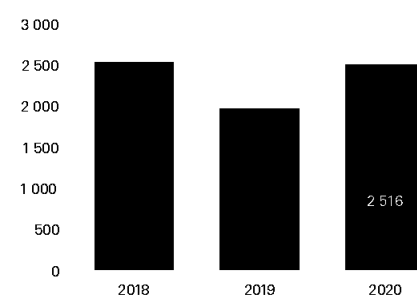
NØKKELTALL VEIDEKKE DANMARK/HOFFMANN

NOK millioner	2020	2019	2018
Omsetning	2 652	2 358	2 218
Resultat før skatt	200	169	146
Resultatmargin	7,5 %	7,2 %	6,6 %
Ordreserver	2 516	1 983	2 548

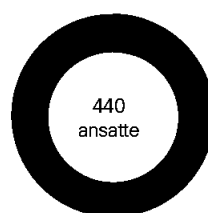
OMSETNING OG RESULTATMARGIN
NOK MILLIONER OG PROSENT



ORDRESERVE
NOK MILLIONER



ORDRESERVE FORDELT PÅ MARKEDSSEGMENT
PROSENT



Veidekke totalt: 8 100

VEIDEKKE DANMARK/HOFFMANN



Hoffmann bygger kontorbygg på Kay Fiskers Plads i Ørestad ved København for KLP Ejendomme.

Hoffmann er en tradisjonsrik dansk entreprenør som står for Veidekkes tilstedeværelse i det danske markedet.

Selskapet har lenge hatt hovedfokus på å utvikle og bygge private næringsbygg. I senere tid har Hoffmann også utvidet porteføljen av prosjekter for offentlige kunder og har nylig tegnet en fireårig strategisk rammeavtale med den danske Bygningsstyrelsen. Hoffmann har egne enheter for tekniske installasjoner og for rehabilitering av yrkesbygg og boliger.

Hoffmann ønsker å være en løsningsorientert partner og samarbeider med både kunde og rådgivere om forbedringer som gjør prosjektet mer lønnsomt for oppdragsgiver. Selskapet legger særlig vekt på samspill med kunden fra tidlig fase, gjennom planlegging, prosjektering og utførelse, og slike prosjekter utgjør 80 % av omsetningen.

Kulturen i Hoffmann er grunnfestet i troen på å lykkes sammen, og selskapet har som visjon å bygge en bedre fremtid for menneskers livsutfoldelse og bidra til bærekraftig samfunnsutvikling. I Ørestad ved København bygger Hoffmann for tiden det største danske kontorbygget som noensinne er sertifisert etter standarden DGNB Gold.

Hoffmann er en lærebedrift og utdanner fagarbeidere i sine kjernefag. Selskapet driver også systematisk utvikling av prosjektledere som ansettes som nyutdannede.

KONSERN SJEFENS KOMMENTAR

I et år som har vært utenom det vanlige for alle, har Veidekke gjennomført store endringer. I september solgte vi eiendomsvirksomheten og realiserte med det store verdier for aksjeeierne våre. Vi har spisset de øvrige virksomhetene og tatt grep som vi viderefører i tiden fremover. Samtidig har alle deler av organisasjonen løpende håndtert konsekvensene av den pågående covid-19-pandemien på en god måte.

At vi så langt har holdt planlagt fremdrift og økt aktivitetsnivået og lønnsomheten, forteller om dedikasjon, profesjonalitet og hjertelighet som banker for Veidekke og kundene våre. Veidekke tar steget inn i 2021 som en rendyrket entreprenør med solid finansiell stilling og sterke markedsposisjoner i et Skandinavia som er i ferd med å krysse terskelen til lavutslippssamfunnet.

Etter at salget av eiendomsvirksomheten ble annonsert i juni, la vi frem tre prioriteringer for den rendyrkede entreprenøren Veidekke i de kommende årene: Vi skulle ta nye steg for å øke lønnsomheten, vi skulle selektivt vokse og styrke våre posisjoner i hovedmarkedene, og vi skulle prioritere kapitaldisiplin og gi aksjeeierne et høyt og attraktivt utbytte. Disse prioriteringene viderefører ambisjonene vi la frem på kapitalmarkedsdagen i mai 2019, og det er tilfredsstillende å se at vi så langt innfrir løftene:

Samtlige virksomhetsområder forbedret resultatene i 2020 og har samlet nesten doblet resultatet fra året før. Resultatfremgangen i 2020 viser klart at vi er enda et steg nærmere målet vi kommuniserte for snart to år siden.

Vi fokuserer virksomheten i regionene rundt de store byene i Skandinavia og retter oss inn mot prosjektkategorier vi er spesialister på å gjennomføre godt og effektivt.

Vi utbetalte et ekstraordinært utbytte på NOK 22,50 per aksje i 2020, som omfattet utbytte på NOK 20 per aksje etter salget av eiendomsvirksomheten samt 50 % av forslaget til ordinært utbytte for 2019, som ble kansellert i starten av pandemien i mars. For regnskapsåret 2020 foreslår styret å utbetale NOK 5,75 per aksje.

Ingenting er viktigere for Veidekke enn at alle ansatte kommer trygt hjem fra jobb hver dag. Bygg og anlegg er

en skadeutsatt bransje, og for å styrke oppmerksomheten om sikkerhet og skadereduksjon satte Veidekke for seks år siden mål om null alvorlige skader. Sikkerhetstiltakene og holdningsarbeidet vi siden har gjennomført, har bidratt til å redusere antall alvorlige skader med over 90 %. Men tre alvorlige skader er likevel tre for mange, og arbeidet med skadereduksjon fortsetter i virksomhetene.

Om et snaut tiår skriver vi 2030 – året da FNs bærekraftsmål skal være nådd. Veidekke tar ansvar for bærekraftig utvikling og stiller seg bak bærekraftmålene. Vi mener dessuten at bærekraftig drift og bærekraftige løsninger er nødvendige forutsetninger for å lykkes som selskap på veien mot lavutslippssamfunnet.

Omkring oss er verden i stor endring. Grunnleggende forandringer i markeder og konkurranse kommer i tillegg til utfordringene ved en omfattende overgang til et lavutslippssamfunn, og vi registrerer at kapital i økende grad søker mot grønne investeringer som gjør samfunnet mer bærekraftig. Å være pådriver for en mer bærekraftig byggenæring er ikke lenger en visjon; det er blitt et kommersielt imperativ, og den som vil lede an i lønnsomhet og lykkes i morgendagens markeder, må kunne lede andre gjennom det grønne skiftet.

I Veidekke ser vi på endringene som kommer som muligheter. Vi skal ha en aktiv rolle og gå foran som eksempel for hvordan næringen vår kan utvikle seg, løse viktige utfordringer og prosjekt for prosjekt bygge en bedre morgendag. Fremover vil Veidekke prioritere prosjekter der vi kan ta i bruk ekspertise for å redusere klimafotavtrykket. Vi vil være en aktiv pådriver overfor kunder, leverandører og samarbeidspartnere i deres tilpasning til et lavutslippssamfunn. Og vi vil selv gjøre selektive investeringer som understøtter innovasjon og det grønne skiftet.

For bransjen vår har en jobb å gjøre: Bygg og anlegg står for en betydelig andel av verdens klimagassutslipp, og det gjør oss til en stor del av problemet – samtidig som vi blir en nøkkel til løsningen. Veidekke skal ta en aktiv rolle i overgangen til klimanøytralitet ved å utvikle og bygge det grønne skiftet. Vi skal ta bransjelederskap gjennom å redusere utslippene fra egen produksjon og gjennom å velge, utvikle



Jimmy Bengtsson
konsernsjef

og utføre prosjekter slik at de både skaper økonomiske verdier for kunder, ansatte og eiere og samtidig bidrar positivt til klima og miljø.

De organisasjonsmessige endringene Veidekke har gjennomført i 2020, har hatt ett formål: Å sette oss i posisjon til å kunne møte kundenes forventninger og behov. Som entreprenør for morgendagens marked må vi ikke bare reagere på kundenes ønsker, men også evne å forutse muligheter og risiko i markedet og kunne vise kundene hvilke muligheter endringene gir dem. Det fordrer et nært samspill med kunden, god innsikt i endringer i samfunn og rammeverk som påvirker bransjen, og kompetente medarbeidere som møter endring med engasjement.

Fornøyde kunder er grunnlaget for Veidekkes suksess. Og like mye som vi lever av at kunden er fornøyd, lever vi for at kunden skal være fornøyd. Virksomheten vår handler om å kunne levere prosjekter til avtalt tid og kvalitet, innenfor kundens budsjett og på en måte som ivaretar vår egen lønnsomhet. Dette er enkelt å forklare, ikke like enkelt å oppnå, og ganske vanskelig å gjenta om og om igjen.

Og det er heller ikke nok: Kunder i dag venter også at vi hjelper dem å øke verdien av prosjektet, for eksempel ved å gjøre det grønnere, mer effektivt å forvalte og mer attraktivt for deres egne kunder. De forventer at vi har kunnskap, kompetanse og visjoner til å levere bedre løsninger enn de selv har tenkt på, og de forventer at vi har lidenskap til å utfordre dem til å bygge bedre, mer lønnsomt og mer bærekraftig. Det er ved å levere slik merverdi at vi flytter Veidekke høyere opp i verdikjeden og derigjennom blir kundens førstevalg.

Til det trenger vi folk med riktig kompetanse og gode holdninger og verdier. Veidekkes grunnleggende verdier – profesjonell, redelig, entusiastisk, grensesprengende –

illustrerer både hva vi forventer av medarbeiderne, og hvordan vi forholder oss til kunder, leverandører og andre interessenter. Som entreprenør i det skandinaviske bygg- og anleggsmarkedet er Veidekke en kompetanse- og produksjonsbedrift i en arbeidsintensiv bransje. Kollegene mine er eksperter på å realisere prosjekter som aldri er like og alltid er komplekse. Det gjør dem til Veidekkes aller viktigste ressurs. Deres kunnskaper, engasjement og evne til samspill med kunde, leverandører og andre som har interesse i prosjektet, er helt avgjørende for at prosjektet blir en suksess.

Som selskap legger vi vekt på å gi alle gode muligheter for faglig og personlig utvikling. Tillit og involvering preger arbeidet både internt og eksternt. Vi ønsker at medarbeiderne både engasjerer seg i og tar del i Veidekkes verdiskaping. Det er bakgrunnen for at vi hvert år inviterer medarbeiderne til å kjøpe aksjer i selskapet. Den store interessen for årets aksjesalg til ansatte viser at Veidekkes medarbeidere har tro på selskapet og på fremtiden.

I skrivende stund runder vi et år helt annerledes enn alle andre jeg har opplevd. Gjennom covid-19-pandemien har vi erfart at selv om vi ikke alltid rår over omstendighetene rundt oss, kan vi likevel bestemme oss for hva vi vil gjøre ut av dem. Folkene våre rundt om i Skandinavia har igjen og igjen vist at de kan tilpasse seg skiftende omstendigheter og finne gode løsninger, så vi kan holde løftene våre til kunder og eiere. Dette er trygge tegn på kompetanse, en profesjonell og fleksibel holdning til arbeidet og høy lojalitet til selskapet. Det gjør meg svært stolt av folkene våre, og det gjør at jeg også ser svært optimistisk på fremtiden for Veidekke.

KLIMARISIKO – TCFD

Klimaendringer medfører strategisk risiko for Veidekke og inngår derfor i konsernets strategiutvikling og risikostyring. Veidekke støtter opp om TCFD-initiativet (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) og søker å adressere klimarisiko i tråd med TCFDs anbefalinger.

	Referanser
Eierstyring Styret og konsernledelsen ivaretar Veidekkes styringsstruktur og policies og setter rammer for hvilken risiko selskapet skal ta. Konsernstrategien bygger på analyser av trender, vesentlighet og klimarisiko.	s. 22–25, 30, 126–130, 145–146, 178
Strategi Bygg- og anleggsbransjen forbruker energi og naturressurser og står for betydelige klimagassutslipp. For en stor entreprenør som Veidekke innebærer dette risiko, ansvar og muligheter. Klimarisiko og vesentlighetsanalyse er hensyntatt i konsernets strategi.	s. 5, 14–15, 25, 126, 144–145
Risikostyring Klimarisiko inngår i Veidekkes risikostyring. Konsernet har gjennomført klimarisikoanalyse, sjekket ut sosiale kriterier og startet screening av aktiviteter i tråd med EU-taksonomien. Arbeidet med utdypende klimarisikoanalyser blir videreført i 2021.	s. 28–30, 130, 146, 157
Mål og indikatorer Veidekke har satt mål om å redusere CO ₂ -utslipp med 50 % innen 2030 og 90 % innen 2050 og har forpliktet seg til å sette klimamål som verifiseres i henhold til Science Based Target initiative (SBTi). Veidekkes klimamål er basert på scenario RCP 2.6, IPCC AR 5, som begrenser den globale temperaturøkningen til langt under 2°C. I løpet av 2021 vil Veidekke ta stilling til når selskapet skal være klimanøytralt. Veidekke rapporterer årlig til CDP og har opprettholdt beste karakter A siste tre år.	s. 5, 27, 159–162





STYRET VEIDEKKE ASA

	Svein Richard Brandtzæg	Gro Bakstad	Ingalill Berglund
			
Funksjon	Styreleder og medlem siden 2019	Styremedlem siden 2010	Styremedlem siden 2016
Utvalg	Kompensasjonsutvalget (leder)	Revisjonsutvalget (leder)	Kompensasjonsutvalget
Født	1957	1966	1964
Aksjebeholdning	2 300	15 500	2 500
Andre styreverv	- Sibelco (BE) - Swiss Steel Group (CHF) - Eramet Norge - DNB ASA	- DNB ASA	- Scandic Hotels Group AB - Balco Group AB - Kungsliden AB - Axfast AB - Bonnier Fastigheter AB - Fastighets AB Stenvalvet
Utdanning	- Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole - Doktorgrad i kjemi, Norges tekniske høgskole - Bedriftsøkonom, Handelshøyskolen BI	- Siviløkonom, Norges handelshøyskole - Høyere revisorstudium, Norges handelshøyskole	- Økonom/revisor, Frans Schartaus Handelsinstitut
Erfaring	- Konsernsjef i Norsk Hydro (2009–2019) - Styreleder i NTNU (2014–2020)	- Konsernsjef i Vygruppen (2020–)	- Grunnlegger og leder av Sail AB - Tidligere administrerende direktør i Atrium Ljungberg
	Per-Ingemar Persson	Inge Ramsdal	Odd Andre Olsen
			
Funksjon	Styremedlem siden 2020	Ansattvalgt styremedlem siden 2008	Ansattvalgt styremedlem siden 2011
Utvalg	Kompensasjonsutvalget		Revisjonsutvalget
Født	1956	1962	1961
Aksjebeholdning	55 740	8 295	4 805
Andre styreverv	- ELU Konsult AB (leder) - NEWS AB (leder) - Faberge AB - Wihlborgs Fastighets AB		
Utdanning	Sivilingeniør, Lunds universitet	Fagarbeider	Fagarbeider
Erfaring	- Selvstendig næringsdrivende - Konserndirektør/VD Veidekke Sverige - VD Skanska Sverige AB - VD NVS Installationer AB	- Tillitsvalgt i Veidekke. Tidl. kranfører og betongarbeider i Veidekke Entreprenør	- Hovedtillitsvalgt i Veidekke, tidl. jernbinder i Veidekke Entreprenør



Ingolv Høyland



Styremedlem siden 2017

Revisjonsutvalget

1951

6 000

- Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole
- Siviløkonom, Norges handelshøgskole

Administrerende direktør
i Reitan Eiendom

Daniel Kjørberg Siraj



Styremedlem siden 2018

Revisjonsutvalget
Kompensasjonsutvalget

1975

OBOS BBL: 25 148 220

Medlem av valgkomiteen i JM AB

Cand. jur., Universitetet i Oslo

Konsernsjef i OBOS (2015–)

Hanne Rønneberg



Styremedlem siden 2020

Revisjonsutvalget

1959

700

- Multiconsult ASA
- Undervisningsbygg Oslo KF
- CICERO Senter for klimaforskning

Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole

- Arbeider i dag som spesialrådgiver
i SINTEF og styremedlem
- Lang ledererfaring fra bygg,
entreprenørvirksomhet og forskning

Arve Fludal



Ansattvalgt styremedlem siden 2015

1970

8 200

Byggmester

Tillitsvalgt i Veidekke. Anleggsleder
i Bygg Norge og leder i Stiftelsen
Veidekkeansattes Aksjekjøp

NTH = Norges tekniske høgskole, nå NTNU = Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
NHH = Norges handelshøgskole
BI = Handelshøyskolen BI

KONSERNLEDELSEN VEIDEKKE ASA

	Jimmy Bengtsson	Hans Olav Sørli	Øivind Larsen
			
Stilling (tiltrådt)	Konsernsjef (2019)	Konserndirektør (2018)	Konserndirektør (2018)
Ansvarsområder		Veidekke Bygg i Norge	Veidekke Infrastruktur i Norge
Født	1966	1965	1963
Ansatt i Veidekke siden	2015	2003	1988–2001, 2016
Aksjebeholdning	49 240	71 090	8 100
Opsjoner	1 000	3 000	1 000
Utdanning	Sivilingeniør, Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm	Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole	Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole
Utvalgt arbeidserfaring	- Konserndirektør, ansvarlig for entreprenørvirksomheten i Sverige og konserninngjøp, landsjef Sverige - Administrerende direktør, Arcona AB - Ulike stillinger i Skanska AB	- Direktør, Region Øst, Veidekke Entreprenør AS - Distriktsleder Oslo, Veidekke Entreprenør AS - Avdelingsleder, Distrikt Oslo, Veidekke Entreprenør AS	- Direktør, Region Anlegg, Veidekke Entreprenør AS - Direktør for forretningsutvikling, Veidekke Entreprenør AS - Banksjef, Hjartdal og Gransherød Sparebank
	Terje Larsen	Lars Erik Lund	Anne Thorbjørnsen
			
Stilling (tiltrådt)	Konserndirektør (2013)	Konserndirektør (2016)	Konserndirektør (2018)
Ansvarsområder	Risikoleidelse og IT	Strategi og bærekraft	HR og HMS
Født	1961	1969	1969
Ansatt i Veidekke siden	2001	2016	1995
Aksjebeholdning	111 475	14 310	29 355
Opsjoner	1 000	1 000	3 000
Utdanning	- MBA, University of Wisconsin - Siviløkonom, Handelshøyskolen BI	- Siviløkonom, Norges handelshøyskole	- Sosiologi grunnfag, Høgskolen i Vestfold - Siviløkonom (MBA), Handelshøyskolen BI
Utvalgt arbeidserfaring	- Økonomidirektør, Veidekke Entreprenør AS - Økonomidirektør, ABB Installasjon AS - CFO, Asea Brown Boveri Inc., Filippinene	- Statoil, seniorrådgiver kommunikasjon - Crux Kommunikasjon, grunnlegger og partner - Burson-Marsteller, Director Corporate Communication	- HR-direktør, Veidekke ASA - HR-sjef, Veidekke Entreprenør AS - Fungerende regionsdirektør, Veidekke Entreprenør, Region Syd



Mats Nyström



Konserndirektør (2019)

Veidekke Sverige

1967

2017

20 000

1 000

Sivilingeniør, Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm

- Direktør, FO Bygg Bostäder, Veidekke Sverige
- Konserndirektør, Skanska Sverige AB
- Regionsjef, Hus Stockholm Syd/Bostäder, Skanska Sverige AB

Jørgen Wiese Porsmyr



Konserndirektør (2006)

Økonomi og finans, CFO

1972

1995

109 310

1 000

Siviløkonom, Norges handelshøyskole

- Konserndirektør prosjektutvikling i Skandinavia, Veidekke ASA (2013–2020)
- Konserndirektør Industri og Danmark/Hoffmann, Veidekke ASA (2013–2020)
- Konserndirektør økonomi/finans CFO, Veidekke ASA (2006–2013)

Kristina Andreasson



Konserndirektør (2020)

Kommunikasjon og merkevare

1978

2013

1 600

1 000

Bachelor of Honours, Marketing & Advertising, University of the Arts, London

- Markeds- og kommunikasjonssjef, Veidekke Sverige
- Kommunikasjonssjef, Veidekke Eiendom Sverige
- Head of Management & Strategy, Kaplan RMI, part of Accenture Interactive

NTH = Norges tekniske høgskole, nå NTNU = Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet
NHH = Norges handelshøyskole
BI = Handelshøyskolen BI

ÅRSBERETNING

ÅRSBERETNING¹⁾

HOVEDTREKK KONSERNET

I et år preget av pandemi og store endringer i organisasjonen leverte Veidekke et resultat for 2020 som følger planen som ble kommunisert under kapitalmarkedsdagen i 2019. Covid-19-pandemien og strenge smitteverntiltak preget driften av prosjektene gjennom året, men de negative konsekvensene av den alvorlige situasjonen verden er i, har så langt ikke vært store for Veidekke. Organisasjonen har evnet å tilpasse seg en ny arbeids-hverdag, og ved årsskiftet hadde ikke situasjonen gått ut over fremdrift i nevneverdig grad.

Veidekkes virksomhet og organisasjon var i endring i 2020. I april ble den norske anleggs- og industrivirksomheten samlet i et nytt virksomhetsområde, Veidekke Infrastruktur i Norge. Arbeidet med samordningen pågikk gjennom store deler av året. I juni ble det inngått avtale om salg av eiendomsvirksomheten, som ble overført til ny eier 1. september. Beslutningen om å selge eiendomsvirksomheten var strategisk fundert i ønsket om å legge bedre til rette for videre vekst, utvikling og verdiskaping. Eiendomsvirksomhet har andre drivkrefter for vekst enn Veidekkes portefølje for øvrig, og rendyrking av entreprenørvirksomheten gir konsernet bedre operasjonelt og finansielt handlingsrom. Salget ga Veidekke en gevinst på NOK 1 023 millioner etter skatt i henhold til IFRS. Veidekke mottok et vederlag på NOK 7,1 milliarder på gjeldfri basis. Se note 4 for mer informasjon.

Ved utgangen av året presenterte Veidekke seg som en rendyrket entreprenør med sterke markedsposisjoner, godt finansielt handlingsrom og god evne til å opprettholde høy aktivitet fremover.

Den videre rapporten tar utgangspunkt i den videreførte virksomheten, med mindre annet er opplyst. Veidekkes segmentrapportering ble endret fra og med tredje kvartal 2020.

Omsetningen for året var NOK 38,1 milliarder, som er en økning på 4 % fra 2019. I lokal valuta var omsetningen på nivå med 2019. Det var vekst i den svenske og danske virksomheten. Byggvirksomheten i Norge hadde omsetning på nivå med fjoråret, mens Infrastruktur i Norge hadde en omsetningsnedgang på 4 % som følge av lavere aktivitet i Asfalt og Pukk og grus.

Resultatet før skatt var NOK 1 134 millioner, mot NOK 596 millioner i 2019. Alle virksomhetsområdene økte lønnsomheten sammenlignet med 2019. Resultatfremgangen var størst i Sverige, som i 2019 hadde betydelige taps- og restruktureringskostnader. Bygg i Norge økte lønnsomheten fra fjoråret, etter god resultatfremgang i flere enheter som tidligere har vist svake resultater. Det nye virksomhetsområdet Infrastruktur i Norge viste også god fremgang fra fjoråret gjennom bedret lønnsomhet i Anlegg. Asfalt og Pukk og grus hadde imidlertid et svakt år, med 25 % nedgang i asfalttonnasje, hvilket bidro til resultatnedgang for denne delen av infrastrukturvirksomheten. Resultatet i Danmark økte også, hovedsakelig som følge av omsetningsøkning. Samlet økte Veidekkes resultatmargin til 3,0 % i 2020 fra 1,6 % i 2019.

Samlet omsetning for videreført virksomhet og ikke-videreført virksomhet for 2020 i henhold til segmentregnskapet var NOK 39,3 milliarder. Resultat før skatt var NOK 2 043 millioner. Ordinært resultat før skatt for eiendomsvirksomheten var NOK 318 millioner i 2020, mens gevinst fra salget utgjorde NOK 591 millioner.

Konsernets netto rentebærende posisjon ved utgangen av 2020 var NOK 3,1 milliarder, mot NOK -2,7 milliarder for et år siden. Netto rentebærende posisjon er forbedret med NOK 5,7 milliarder i løpet av 2020, hovedsakelig som følge av salget av eiendomsvirksomheten. Det ble utbetalt utbytte på om lag NOK 3,0 milliarder i 2020, hvorav størstedelen var ekstraordinært utbytte knyttet til eiendomstransaksjonen. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde NOK 2,4 milliarder for året.

¹⁾ Årsberetningen omtaler tall fra segmentregnskapet, med mindre annet er spesifisert, og viser til tall for nåværende konsernstruktur. Beslutningen om utskillelse utløste spesifikke krav til fremstillingen av Veidekkes konsernregnskap (IFRS) i årsrapporten, som medfører at videreført virksomhet skal presenteres post for post, mens ikke-videreført virksomhet kun skal vises på én linje. Det er redegjort nærmere for dette i note 4 og note 15.

ÅRSBERETNING

Resultat per aksje for videreført virksomhet var NOK 5,8 for året. Med bakgrunn i en god finansiell posisjon og solid ordreserver foreslår styret at det blir utbetalt et ordinært utbytte på NOK 5,75 per aksje for regnskapsåret 2020. Dette tilsvarer et utdelingsforhold på 100 %.

NÆRMERE OM VIRKSOMHETEN I 2020

VEIDEKKE BYGG I NORGE

NOK millioner	2020	2019	2018
Driftsinntekter	14 638	14 464	13 070
Resultat før skatt	532	387	443
Resultatmargin %	3,6 %	2,7 %	3,4 %
Ordreserver	13 358	14 762	14 223

Den norske byggvirksomheten omsatte for NOK 14,6 milliarder i 2020, som er en økning på 1 % fra NOK 14,5 milliarder i 2019. Omsetningen økte i Oslo-området, mens det var en mindre nedgang i øvrige deler av landet.

Resultatet før skatt var NOK 532 millioner, mot NOK 387 millioner året før. Resultatet i 2019 omfattet NOK 70 millioner i engangskostnader knyttet til reorganisering, avvikling og salg av virksomheter, og justert for disse restruktureringskostnadene var resultatet i 2019 NOK 457 millioner. Resultatmarginen i 2020 var 3,6 %, som er en økning fra 3,2 % året før, justert for restruktureringskostnader i 2019.

Resultatfremgangen fra 2019 skyldes hovedsakelig lønnsomhetsforbedring i virksomhetene på Sør- og Vestlandet samt positiv effekt av restrukturerings tiltakene som ble gjennomført i løpet av året.

Ved utgangen av 2020 hadde byggvirksomheten en ordreserver på NOK 13,4 milliarder, som er en reduksjon på 10 % fra forrige årsskifte. Nedgangen er knyttet til lavere ordreinngang innenfor både private yrkesbygg og bolig, mens det har vært en økning for offentlige yrkesbygg. Ordreserven ved årsskiftet bestod av 38 % offentlige yrkesbygg, 35 % boliger og 27 % private yrkesbygg.

Største kontraktsinngåelser i 2020:

- Voldsløkka skole. Ungdomsskole for Undervisningsbygg Oslo KF. Kontraksverdi NOK 478 millioner.
- Kvarteret kvartal 1 i Lillestrøm. Boligprosjekt for Obos. Kontraksverdi NOK 425 millioner.

- Sandefjord videregående skole for Vestfold og Telemark fylkeskommune. Kontraksverdi NOK 422 millioner.
- Nygård sykehjem for Sandefjord kommune. Kontraksverdi NOK 386 millioner.
- Femte byggetrinn med leiligheter og parkeringsanlegg på Vollebekk i bydel Bjerke i Oslo for OBOS Nye Hjem AS. Kontraksverdi NOK 372 millioner.
- Velodrom og yrkesbygg i Asker for Norges Cykleforbunds Kompetansesenter og Nordr Eiendom. Kontraksverdi NOK 347 millioner.

VEIDEKKE INFRASTRUKTUR I NORGE

NOK millioner	2020	2019	2018
Omsetning totalt	8 847	9 209	9 017
Anlegg	5 933	5 530	5 300
Asfalt, Pukk og grus	2 914	3 679	3 717
Resultat før skatt totalt	244	168	-543
Anlegg	161	-5	-619
Asfalt, Pukk og grus	83	173	75
Resultatmargin totalt	2,8 %	1,8 %	-6,0 %
Anlegg	2,7 %	-0,1 %	-11,7 %
Asfalt, Pukk og grus	2,8 %	4,7 %	2,0 %
Ordreserver	7 206	8 454	7 044

I april 2020 ble Veidekkes norske industri- og anleggs- virksomhet samlet i det nye virksomhetsområdet Veidekke Infrastruktur.

Omsetningen for året for den samlede virksomheten var NOK 8,8 milliarder, ned 4 % fra 2019. Det var vekst i Anlegg, mens en nedgang på 25 % i asfaltvolumet ga omsetningsnedgang i Asfalt og Pukk og grus. Resultatet før skatt var NOK 244 millioner, som er en økning fra NOK 168 millioner i 2019. Resultatforbedringen tilskrives bedret lønnsomhet i Anlegg. Resultatmarginen for året var 2,8 %, opp fra 1,8 % året før.

Omsetningen i Anlegg var NOK 5,9 milliarder, som er en økning på 7 % fra fjoråret, mens resultatet før skatt var NOK 161 millioner, mot NOK -5 millioner i fjor. Prosjektporteføljen i Anlegg består fortsatt av enkelte prosjekter som går med tap, men sluttoppgjør i flere prosjekter og positivt utfall i enkelte tvister har bidratt med et godt resultat, i tillegg til at bidraget fra pågående drifts- og vedlikeholdskontrakter er høyt.

Resultatmarginen for året var 2,7 %, mot -0,1 % i fjor. Ved utgangen av året har virksomheten en større pågående tvistesak, der utfallsrommet på kravene vurderes som store.

ÅRSBERETNING

Asfalt og Pukk og grus omsatte for NOK 2,9 milliarder i 2020, ned 21 % fra året før. Resultatet før skatt var NOK 83 millioner, mot NOK 173 millioner året før. Resultatnedgangen skyldes betydelig lavere asfalttonasje, som påvirket resultatet i både Asfalt og Pukk og grus. Resultatmarginen for året var 2,8 %, ned fra 4,7 % i 2019.

Ved utgangen av 2020 hadde virksomheten en ordresreserve på NOK 7,2 milliarder, som er en reduksjon på 15 % fra forrige årsskifte. Av ordreserven ved årsskiftet utgjorde 47 % samferdselskontrakter, 41 % vedlikeholdskontrakter, 11 % industri- og energikontrakter og 1 % markedssegmentet «annen anleggsvirksomhet».

Største kontraktsinngåelser i 2020:

- Vedlikeholdskontrakt i Trondheim for Statens vegvesen. Kontrakten skal leveres i perioden 2020 til 2025. Kontraktsverdi NOK 500 millioner.
- Vedlikeholdskontrakt i Indre Sunnmøre for Møre og Romsdal fylkeskommune. Kontrakten skal leveres i perioden 2020 til 2025. Kontraktsverdi NOK 430 millioner.
- Vedlikeholdskontrakt i Sør-Salten for Nordland fylkeskommune. Kontrakten skal leveres i perioden 2020 til 2025. Kontraktsverdi NOK 430 millioner.
- Nye Langøyene, sikring av tidligere avfallsdeponi på Langøyene i Oslo for Oslo kommune. Kontraktsverdi NOK 258 millioner.
- Vedlikeholdskontrakt i Drammen for Statens vegvesen. Kontrakten skal leveres i perioden 2020 til 2022. Kontraktsverdi NOK 250 millioner.
- Fornylse av taksebane og tilførselstaksebane på Ørlandet flystasjon for Forsvarsbygg. Kontraktsverdi NOK 148 millioner.

VEIDEKKE SVERIGE

NOK millioner	2020	2019	2018
Driftsinntekter	12 293	10 803	9 855
Resultat før skatt	303	-25	214
Resultatmargin %	2,5 %	-0,2 %	2,2 %
Ordresreserve	14 380	11 504	11 880

Den svenske virksomheten omsatte for NOK 12,3 milliarder i 2020, som i lokal valuta utgjør en økning på 5 % fra 2019. Omsetningsøkningen kom i byggvirksomheten. Resultatet før skatt var NOK 303 millioner, opp fra NOK 230 millioner i 2019, justert for taps- og restruktureringskostnader. Økningen kommer av bedret lønnsomhet i infrastrukturvirksomheten og i byggvirksomheten i Stockholm.

Byggvirksomheten i Sverige omsatte for NOK 7,9 milliarder i 2020, med en resultatmargin på 2,2 %. Infrastrukturvirksomheten

omsatte for NOK 4,4 milliarder, med en resultatmargin på 3,0 %. Lønnsomheten er bedret i begge virksomhetene.

Ved utgangen av 2020 hadde Veidekke Sverige en ordresreserve på NOK 14,4 milliarder, mot NOK 11,5 milliarder året før. I lokal valuta tilsvarer økningen 12 %. Ordreserven var fordelt slik: 28 % offentlige yrkesbygg, 25 % private yrkesbygg, 25 % boliger, 10 % annen anleggsvirksomhet, 8 % samferdsel og 4 % industri og energi.

Store kontraktsinngåelser i 2020:

- Himmerfjærdsverket fase 2. Ombygging og tilbygg ved renseanlegget Himmerfjærdsverket i Grødinge for Syvab. Kontraktsverdi om lag NOK 1,3 milliarder.
- Skålen fase 3 i Stockholm. Ombygging av kontorlokaler for Scius Partners. Kontraktsverdi NOK 406 millioner.
- E20 Vårgårda–Ribbingsberg. Ombygging av veistrekning for Trafikverket. Kontraktsverdi NOK 389 millioner.
- Vindpark Tvinneskeda for Stena Renewable. Kontraktsverdi NOK 276 millioner.
- Vanntårnet Våga. Samspillsprosjekt med planlegging, prosjektering og bygging av nytt vanntårn for Varberg kommune. Kontraktsverdi NOK 260 millioner.
- Proteinene Venue. Boligprosjekt for Nordr. Kontraktsverdi NOK 226 millioner.

VEIDEKKE I DANMARK/HOFFMANN

NOK millioner	2020	2019	2018
Driftsinntekter	2 652	2 358	2 218
Resultat før skatt	200	169	146
Resultatmargin %	7,5 %	7,2 %	6,6 %
Ordresreserve	2 516	1 983	2 548

Den danske virksomheten omsatte for NOK 2,7 milliarder i 2020, mot NOK 2,4 milliarder i 2019. Målt i lokal valuta økte omsetningen med 3 %. Økningen skyldes høy aktivitet i store næringsprosjekter på Sjælland, mens aktiviteten på Jylland er noe ned fra i fjor.

Resultatet før skatt var NOK 200 millioner, mot NOK 169 millioner i 2019. Resultatøkningen fra fjoråret skyldes økt omsetning i kombinasjon med god lønnsomhet i prosjektporteføljen og høyt resultatbidrag fra prosjekter i avslutningsfase.

Ved utgangen av 2020 hadde virksomheten en ordresreserve på NOK 2,5 milliarder, som målt i lokal valuta tilsvarer en økning på 19 % fra 2019. Av ordreserven ved årsskiftet utgjorde 61 % private yrkesbygg, 28 % offentlige yrkesbygg, 6 % samferdsel og 5 % boliger.

Største kontraktsinngåelser i 2020:

- Sykehusapotek og vaskeri ved Aarhus universitets-hospital for Region Midtjylland. Kontraktsverdi NOK 313 millioner.
- Gaulumparken. Familieboliger for Bolig Næstved. Kontraktsverdi NOK 171 millioner.
- Strandgade. Ombygging til kontorlokaler for Bygningsstyrelsen i København. Kontraktsverdi NOK 168 millioner.

ØVRIG VIRKSOMHET/ANNET

Øvrig virksomhet/Annet består av ufordelte kostnader tilknyttet konsernadministrasjonen og konsernets finansforvaltning, konsernets eierrolle i OPS (offentlig-privat samarbeid) samt eliminering av internfortjeneste. Resultatet i 2020 var NOK -145 millioner, mot NOK -104 millioner i 2019.

STRATEGISKE MÅL

Veidekke er etter utskillelsen av eiendomsvirksomheten i 2020 en rendyrket og ledende skandinavisk entreprenør. Selskapet har virksomheter i alle vekstområdene i Skandinavia og skal være ledende i sine lokale markeder både hva gjelder lønnsomhet og størrelse. Ved kapitalmarkedsoppdateringen i mai 2019 presenterte Veidekke selskapets strategi og mål frem mot 2022:

Årlig omsetningsvekst skal være på om lag 3–5 %. Frem mot 2022 skal økt lønnsomhet prioriteres fremfor omsetningsvekst. Omsetningsøkningen for videreført virksomhet i 2020 var 1 %, justert for valutaeffekter. Konsernets samlede resultatmargin skal være på over 4 % i 2022, med et delmål i 2020 på over 3 %. For virksomhetsområdene ble det satt mål om å nå margin på 3 % i entreprenørvirksomheten og 3,5 % i industrivirksomheten innen utgangen av 2020. Ved utgangen av 2020 hadde entreprenørvirksomheten en resultatmargin på 3,2 %, mens industrivirksomheten hadde 3,8 %. Resultatmarginen i den samlede videreførte virksomheten var 3,0 % i 2020.

Veidekke skal tilby aksjeeierne et høyt og attraktivt utbytte. Ifølge utbyttepolicyen skal konsernet over tid dele ut over 50 % av resultatet i aksjeutbytte. De siste fem årene har utbyttegraden ligget mellom 50–80 %. Styret forslår å utbetale utbytte for 2020 på NOK 5,75 per aksje, som tilsvarende et utdelingsforhold på 100 %.

Veidekke skal være en sikker arbeidsplass og har satt mål om null alvorlige arbeidsskader. I tillegg skal totalt antall skader reduseres med 20 % per år. Det var tre alvorlige skader i 2020. Antall skader totalt var 315, og dette utgjør en reduksjon på 10 % fra 2019.

I forbindelse med fremleggelsen av resultater for første kvartal 2021 vil Veidekke arrangere en kapitalmarkedsoppdatering, der konsernet vil presentere oppdaterte

strategiske mål som samsvarer med gjeldende organisasjonsstruktur etter etablering av Veidekke Infrastruktur i Norge og salg av Veidekke Eiendom.

ORGANISASJON

Ved utgangen av 2020 hadde Veidekke 8 082 fast ansatte. I tillegg hadde asfaltvirksomheten i Norge 175 sesongansatte. I alt 718 personer ble tilsatt i løpet av 2020. Turnover (kun egen oppsigelse) i konsernet utgjorde 7,1 %, mot 7,5 % i 2019.

Antall ansatte

	Fagarbeidere	Funksjonærer	Totalt
Norge	3 156 (3 310)	2 262 (2 405)	5 418 (5 715)
Sverige	862 (928)	1 366 (1 452)	2 228 (2 380)
Danmark	244 (269)	192 (213)	436 (482)
Sum	4 262 (4 507)	3 820 (4 070)	8 082 (8 577)

Fjorårets tall i parentes. Veidekke Eiendom med 200 ansatte ble solgt i september 2020.

En betydelig del av verdiskapingen i konsernet skjer gjennom underentreprenører med annen fagkompetanse enn Veidekkes egen. Utover egne ansatte arbeider anslagsvis 12 000 personer for Veidekke til enhver tid. I 2020 hadde Veidekke 103 sesongansatte gjennom høysesong for produksjon og utlegging av asfalt.

Kompetanseutvikling og rekruttering

Veidekkes prosjekter er komplekse og stiller store krav til kompetanse og ferdigheter. Her blir medarbeidere eksponert for nye oppgaver og utfordringer og utvikler seg med god støtte fra ledelse og erfarne kolleger. Prosjektledelsen har komplementære kompetanser, som samlet skal utnyttes til beste for prosjektet. For å sikre gode prestasjoner trengs team som evner å utnytte både individuelle ferdigheter og kollektiv kompetanse, og som presterer godt sammen.

Utover læringen medarbeideren får ved å delta i prosjekter og ta på seg nytt ansvar, tilbyr Veidekke rolletilpassede utviklingsløp og nettverksgrupper. HR-kompetansesentre i Norge og Sverige organiserer og tilrettelegger for læring og utvikling tilpasset den enkeltes rolle og ansvar. Dette dekker virksomhetens kjernefag, prosjektrelaterte fag, prosesser, systemer og ledelse. I nettverksgruppene foregår mer spesialisert kompetansebygging på viktige områder, som kalkulasjon, boligbygging og prosjektering. For å følge med i innovasjons- og teknologiutviklingen samarbeider Veidekke dessuten med ledende fagmiljøer på universiteter, høyskoler og fagskoler.

Konsernet har en langsiktig strategi om å utdanne og ansette egne fagarbeidere. I Norge er Veidekke blant

ÅRSBERETNING

bedriftene som utdanner flest lærlinger, med 297 lærlinger ved utgangen av 2020. Med bestått fagprøve kvalifiserer lærlingene seg til fast stilling etter læretiden. Også i 2020 gjennomførte Veidekke målrettede tiltak for å styrke rekrutteringen til yrkesfagene ved hjelp av blant annet kinoreklame, radiospotter, redaksjonell omtale og sosiale medier.

Veidekkes program for nyutdannede rekrutterer hovedsakelig unge mennesker med bakgrunn fra tekniske fag til organisasjonen. I programmet blir praktisk prosjektarbeid kombinert med teoretisk opplæring. Programmet gir en god rekrutteringsbase for lederstillinger, og mange av deltakerne får senere ledende posisjoner i konsernet. Ved utgangen av året hadde Veidekke totalt 165 traineer.

I Universums årlige attraktivitetsundersøkelser tok Veidekke i Norge i 2020 steget opp til tredjeplass blant ingeniørstudentene i bygg- og anleggsgag. Veidekke vant også gull i «Magnet Awards – NM i Employer Branding» for beste kampanje overfor studenter. Blant unge ingeniører med arbeidserfaring fra bygg- og anleggsbransjen gikk Veidekke til topps i Young Professional Attraction Index (YPAI) og tok andreplassen i Universums måling – opp fra femteplass i 2019. I Sverige ble Veidekkes nettsted, som fokuserer på å «Bygge med hjerta», kåret til vinner av årets beste hjemmeside i 2020 av Karriärföretagen.

Arbeidsmiljø og mangfold

I Veidekke skal alle ansatte bli møtt med respekt og få mulighet til å bruke sin kompetanse i samspill med andre. Det er nulltoleranse for trakassering og oppførsel som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende. Selskapets etiske retningslinjer oppfordrer til å melde fra om handlinger som kan være i strid med lover, regler og interne rutiner, og det er utarbeidet rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Varsling kan rettes internt eller eksternt via en nettbasert varslingsportal.

I 2020 ble den ordinære medarbeiderundersøkelsen erstattet av en undersøkelse som fokuserte på informasjon, smittehåndtering og oppfølging av medarbeidere under covid-19-pandemien. Undersøkelsen konkluderte med at medarbeiderne opplevde at de hadde fått god og tilgjengelig informasjon om smittevern samt at smittevernet håndteres godt både i prosjektene og på kontorene. Organisasjonen har høy tillit til at ledelsen tar pandemien på alvor, og nærmeste leder har i stor grad vært tilgjengelig for sine medarbeidere. Det ble ikke registrert forskjeller knyttet til geografi, alder eller kjønn i undersøkelsen.

At entreprenørbransjen generelt har lav kvinneandel gjenspeiles også i Veidekke. Konsernet arbeider for større mangfold i arbeidsstyrken og hadde satt klare mål for å både øke andelen kvinner totalt i konsernet og ha flere kvinner i ledende stillinger innen utgangen av 2020. Ved utgangen av 2020 utgjorde kvinner fortsatt bare 12 % av alle ansatte, fordelt på 23 % blant funksjonærene og 2 % blant fagarbeiderne. Andelen kvinner blant traineer var 31 % i 2020. Blant lærlinger økte andelen kvinner til nær 8 %, fra 6 % i 2019. Konsernledelsen består av syv menn og to kvinner.

Veidekke konstaterer at målene for høyere kvinneandel ikke er nådd i 2020. Selskapet har vedtatt nye mål for perioden mot 2025 og satt i gang nye tiltak for å sikre at de nås. Blant de nye målene er dobling av andelen kvinnelige operative ledere, til over 20 %, og minst én kvinne i alle ledergrupper over prosjektnivå. Samtidig videreføres målene om at kvinner skal utgjøre 40 % av nyansatte og 50 % av studenter i sommerjobb.

Se s. 168 og 171 i bærekraftrapporten for mer informasjon om selskapets arbeid med likestilling og diskriminering.

Ledelse

Konsernledelsen består av konsernsjef, tre konserndirektører for virksomhetene og fem konserndirektører for stabsoverrådene. Det ble gjort følgende endringer i konsernledelsen i 2020: Fra mai tok Øivind Larsen over ledelsen av det nye virksomhetsområdet Veidekke Infrastruktur i Norge, og Catharina Bjerke gikk ut av konsernledelsen. I midten av august ble Jørgen Wiese Porsmyr utnevnt til CFO etter Terje Larsen, som ble konserndirektør for risikoledelse og IT. I midten av september fikk Lars Erik Lund ny rolle som konserndirektør for strategi og bærekraft, og Kristina Andreasson kom inn i konsernledelsen som konserndirektør for kommunikasjon og merkevare. Samtidig gikk Anne Thorbjørnsen fra konstituert til fast konserndirektør med ansvar for HR og HMS. Konsernledelsen er presentert på s. 20–21.

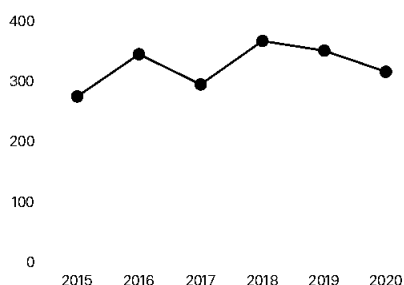
HELSE, ARBEIDSMILJØ OG SIKKERHET (HMS)

I 2014 vedtok Veidekke mål om å få slutt på alvorlige arbeidsskader innen utløpet av 2020, og siden er de alvorlige skadene redusert med over 90 %. Det har også vært en betydelig nedgang i antall dødsulykker i samme periode. I 2020 ble det innrapportert tre alvorlige skader i Veidekke, som er en halvering fra 2019.

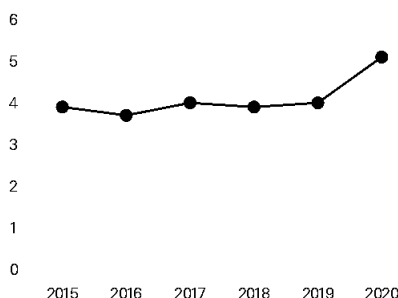
For å intensivere innsatsen med å forebygge skader iverksatte Veidekke i 2019 et ambisiøst program for å forbedre og standardisere de viktigste HMS-prosessene i konsernet. Ambisjonen er at alle tiltak i dette programmet skal være ferdig implementert i løpet av 2021. For detaljer om programmet, se s. 153.

ÅRSBERETNING

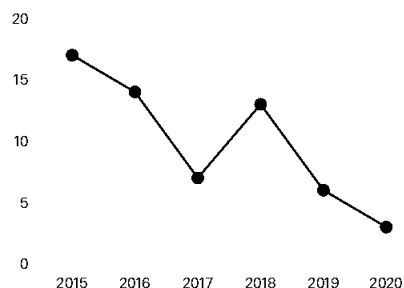
ANTALL SKADER TOTALT



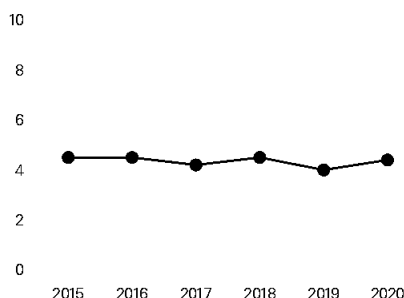
UTVIKLING I SYKEFRAVÆR, EGNE ANSATTE, I PROSENT



ALVORLIGE SKADER



H-VERDI: ANTALL FRAVÆRSSKADER PER MILLION ARBEIDSTIMER, EGNE ANSATTE



Håndverkere er utsatt for store belastninger gjennom tungt fysisk arbeid, og muskel- og skjelettplager utgjør den største enkeltårsaken til langtidsfravær i konsernet. Veidekke arbeider med å forebygge sykefravær gjennom opplæring, forebyggende trening og tilrettelegging for at sykmeldte kan komme raskere tilbake i arbeid. Årlige arbeidsmiljøundersøkelser viser høy trivsel blant medarbeiderne.

I 2020 økte det totale sykefraværet markant i Veidekke, til 5,1 % fra 4,0 % i 2019. Blant håndverkerne i Danmark og Sverige økte korttidsfraværet, mens både kort- og langtidsfravær økte blant håndverkerne i Norge. Fordelt på land utgjorde sykefraværet i Norge 5,7 % (4,7 %), i Sverige 4,2 % (3,7 %) og i Danmark 2,5 % (1,9 %). Økningen i korttidsfravær er direkte relatert til covid-19-pandemien og utviklingen i smittetrykket i de ulike landene.

YTRE MILJØ

Veidekke skal begrense egen påvirkning på ytre miljø og være pådriver for en bærekraftig bygg- og anleggsnæring, og miljøhensyn er integrert i all virksomhet i konsernet. Blant tiltakene er fossilfrie og utslippsfrie bygge- og anleggsplasser, elektrifisering av maskiner og kjøretøy, overgang til fornybare energibærere i asfaltproduksjonen, økt bruk av massivtre, miljøsertifisering av bygg og anlegg samt ulike former for gjenbruk. Veidekke driver også innovasjonsarbeid for å utvikle nye produkter med lavere klimagassutslipp.

Veidekke stiller miljøkrav til samarbeidspartnere og bidrar utover egen bedrift, i bransjeorganisasjoner, utdanning, forskning og utvikling og i samspill med myndighetene. Slike samarbeid gir gjensidig læring, raskere utvikling og positive ringvirkninger som kan nå langt utover egen virksomhet og bransje. Det er gjort nærmere rede for Veidekkes arbeid for ytre miljø på s. 156–165 i denne rapporten.

Veidekke forpliktet seg allerede i 2015 til å drive virksomheten i samsvar med Parisavtalen og har satt mål om å redusere egne klimagassutslipp med 50 % innen 2030 og 90 % innen 2050, sammenliknet med referanseåret 2018. Fra og med 2021 er denne forpliktelsen ytterligere bekreftet i form av et karbonbudsjett, som vil bli fulgt opp på linje med økonomiske mål og HMS-mål, og både bærekraftlenket lån og økonomiske lederincentiver er knyttet til karbonbudsjettet. I investorundersøkelsen CDP Climate Change for 2020 ble

ÅRSBERETNING

Veidekke for tredje år på rad vurdert til A, som er beste karakter. CDP vurderer 9 600 selskaper over hele verden ut fra helhetlig forståelse for, bevissthet om og styring av miljørisiko samt god praksis for miljøledelse og reduksjon av klimagassutslipp, og for å oppnå toppkarakter må selskapene oppfylle stadig strengere krav. Av 273 selskaper på A-listen er kun ni norske.

EIERSTYRING

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Veidekke rapporterer i henhold til «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» av 17. oktober 2018. En samlet redegjørelse for eierstyring er gitt på s. 126–132 i denne rapporten. Redegjørelsen blir behandlet på ordinær generalforsamling 5. mai 2021.

LØNN OG GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

I samsvar med allmennaksjelovens § 6-16a utarbeider Veidekkes styre erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Erklæringen legges frem og behandles på ordinær generalforsamling 5. mai 2021.

Styrets kompensasjonsutvalg forbereder saker og utarbeider forslag til alle vesentlige forhold knyttet til lønn og annen godtgjørelse til konsernsjefen. Utvalget rådgir konsernsjefen om lønn og kompensasjonsordninger for den øvrige konsernledelsen.

For mer informasjon om lønn og ytelser til ledende ansatte vises det til note 32 i denne rapporten.

AKSJEEIER- OG BØRSFORHOLD

I 2020 ble det omsatt 38,7 millioner Veidekke-aksjer på Oslo Børs, som tilsvarer en omsetningshastighet på 28,7 %. I løpet av året varierte aksjekursen mellom NOK 73,30 og NOK 133,60. Avkastningen inklusive utbytte for året var 11,6 %. Til sammenligning var avkastningen på Oslo Børs Benchmark Index 4,6 %. Alle Veidekkes aksjer er fritt omsettelige, jfr. Lov om verdipapirhandel § 5-8a.

Veidekke hadde ved årsskiftet 12 140 aksjeeiere. De største var OBOS BBL (18,6 %), Folketrygdfondet (11,6 %) og IF Skadeforsikring AB (3,7 %). Utenlandsandelen var 26,3 %.

Veidekkes ledelse ønsker at medarbeiderne skal ta del i verdiskapingen ved å eie aksjer, og gjennom aksjeprogrammet får alle ansatte årlig tilbud om å kjøpe Veidekke-aksjer til rabatterte kurs. På grunn av utbetaling av ekstraordinært utbytte etter salget av eiendomsvirksomheten ble tilbudet om aksjekjøp i 2020 besluttet utsatt til etter offentliggjøringen av resultatet for fjerde kvartal 2020 den 12. februar 2021. Ved utgangen av 2020 eide 3 838 ansatte til sammen 11,1 % av selskapet.

I 2019 ble det etablert et treårig opsjonsprogram for nøkkelmedarbeidere. I 2020 fikk 1 030 deltakere tilbud om å tegne 2 000 opsjoner á NOK 1, og i alt tegnet 494 personer seg for til sammen 887 000 opsjoner.

Styret foreslår å utbetale et utbytte på NOK 5,75 per aksje for regnskapsåret 2020. Forslaget er i tråd med Veidekkes utbyttepolitikk og målet om å gi aksjeeierne konkurransedyktig avkastning på sin investering.

Se utfyllende informasjon om programmene, aksjekursutviklingen og andre forhold relatert til Veidekke-aksjen på s. 138–141 i denne rapporten.

FINANSIELLE FORHOLD OG KAPITALSTRUKTUR

Veidekke har mål om å ha en sterk finansiell posisjon. Det krever god drift, lav finansiell risikoeksponering og forsvarlig styring av parameterne som påvirker finansiell risiko. Finansiell utvikling er en viktig del av konsernets strategiprosess, og Veidekke gir føringer for den finansielle risikostyringen i sin finanspolicy.

Netto rentebærende posisjon utgjorde NOK 3 078 millioner ved utgangen av 2020, mot NOK -2 653 millioner ved inngangen til året. Forbedringen på NOK 5,7 milliarder er i all hovedsak knyttet til salget av eiendomsvirksomheten. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var NOK 2,4 milliarder for året, mot NOK 1,5 milliarder i fjor. Investeringer i driftsmidler, fratrasket leieavtaler i henhold til IFRS 16, utgjorde NOK 595 millioner i 2020.

Konsernets totale eiendeler utgjorde NOK 17,5 milliarder, mot NOK 22,0 milliarder året før. Samlet egenkapital var NOK 2,9 milliarder (NOK 4,0 milliarder), som tilsvarer en egenkapitalandel på 16,4 % (18,0 %).

Som ledd i tilpasningen av konsernets kapitalstruktur og finansieringsforhold etter salget av Veidekke Eiendom tidligere i høst, inngikk Veidekke i desember 2020 avtaler om refinansiering av eksisterende banklån i DNB og SEB. Gjeldende avtale om kassakreditt med Veidekkes hovedbank DNB er omstrukturert til en rullerende 364-dagers fasilitet på NOK 1 750 millioner. Med SEB har Veidekke reforhandlet en trekkfasilitet på NOK 750 millioner med tre års løpetid samt to påfølgende ettårige forlengelsesopsjoner. Trekkfasiliteten er inngått med bærekraftmål. Per 31. desember 2020 hadde Veidekke ingen trekk på konsernets samlede trekkrammer på NOK 2,5 milliarder.

RISIKO- OG USIKKERHETSFORHOLD

Håndtering av risiko er en vesentlig del av Veidekkes virksomhet, som hovedsakelig består i å gjennomføre

enkeltprosjekter. Veidekke søker å identifisere risiko på et tidlig stadium for å kunne iverksette risikoreduserende tiltak. Risikoen er knyttet til operasjonell virksomhet, markedsrisiko, klimarisiko og finansiell risiko.

Gjennom 2020 har covid-19-pandemien dominert risikobildet, og smitteverntiltak har preget driften i Veidekkes prosjekter. Hittil har Veidekke likevel ikke hatt store negative konsekvenser av pandemien. Flere steder i verden har pandemien forårsaket produksjonsstans og gjort det umulig å levere viktige varer og komponenter, noe som kan påvirke selskapers evne til å opprettholde normal drift. På samme måte kan myndighetspålagte smitteverntiltak forhindre ansatte fra å møte på jobb. Hvis leveranser forsinkes, bemanning mangler, eller kritisk personell blir syke, vil det kunne påvirke fremdriften i Veidekkes prosjekter. Pandemiens videre forløp og varighet vil dessuten kunne påvirke vekstutsiktene fremover.

Operasjonell risiko

Veidekkes virksomhet består i å gjennomføre enkeltprosjekter som varierer mye med hensyn til kompleksitet, størrelse, varighet og risiko. Det er derfor avgjørende at risiko blir håndtert systematisk i alle deler av virksomheten og i alle faser av prosjektene. Dette omfatter alt fra valg av prosjekter og prosess og kvalitet i tilbudsarbeidet, til oppfølging og gjennomføring av prosjektene. I valget av prosjekter som Veidekke skal gi tilbud på, er rett kompetanse for oppgaven og evne til å sette sammen gode team helt sentralt. Gjennom tilbudsarbeidet blir risiko identifisert og vurdert, og det legges planer for hvordan risiko skal håndteres i gjennomføringsfasen. Prosjektene blir større og mer komplekse og stiller stadig høyere krav til risikostyring. Veidekke prioriterer dette arbeidet høyt, og fra 2020 ble det opprettet en ny stilling i konsernledelsen med ansvar for risikoleidelse i Veidekke.

Enkelte kontraktsformer åpner for ulike tolkninger av kontraktsoppfyllelsen, som kan føre til uenighet om slutt-oppgjøret mellom entreprenør og kunde. Veidekke søker å komme til enighet med kunden gjennom forhandlinger, men noen tvister ender i rettsapparatet. Ved utgangen av året hadde Veidekke to større tvister under rettsbehandling. Etter balansedagen er det gjennomført hovedforhandling i den ene saken med påfølgende dom som var fullt ut i Veidekkes favør. Dommen er i skrivende stund ikke rettskraftig.

Klimarisiko

Klimaendringer og klimapolitikk forandrer samfunnet og økonomien på måter som kan få stor innvirkning på bygg- og anleggssektoren. Ekstremvær, flom og tørke gjør fysisk skade på natur, infrastruktur og bygninger, og samfunnets tiltak for å motvirke klimaendringene berører markedsforhold, politikk og regelverk, teknologi og omdømme.

For Veidekke innebærer slike endringer i fysiske og samfunnsmessige rammevilkår at den finansielle risikoen øker. Fremover vil EUs klassifiseringssystem for bærekraftig økonomisk aktivitet, den såkalte taksonomien, sette rammer for hva som defineres som bærekraftig, hva som får finansiering, og til hvilken pris.

Veidekke Industri, nå en del av Veidekke Infrastruktur i Norge, ferdigstilte i 2020 vurderingen av klimarisiko i tråd med TCFD og fortsetter å følge opp overgang til fornybare energibærere i asfaltfabrikkene. På konsernnivå er vesentlighetsanalysen utdypet gjennom en kundeundersøkelse som har sett på hvordan kundene vil vektlegge bærekraft fremover. Det er også gjennomført en tredjepartsvurdering av hvordan selskapet bør møte EU-taksonomien. Veidekke avklarte i 2020 at selskapet etterlever sosiale kriterier i henhold til taksonomien og har startet å pilotere screening av prosjekter etter taksonomien.

Gjennom systematisk risikoarbeid kan Veidekke også avdekke nye forretningsmuligheter og styrke konkurransekraften, for eksempel ved å tilby høy miljøkompetanse og grønne produkter og tjenester. Les mer om Veidekkes arbeid på feltet på s. 156–165.

Finansiell risiko

Veidekke er primært eksponert for finansiell risiko knyttet til kundefordringer, likviditet og rentebærende gjeld.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risiko for finansielle tap dersom en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Konsernets kredittrisiko er hovedsakelig knyttet til oppgjør for fordringer, som utgjør den største risikoen i kundefordringene. Kredittrisikoen i kundefordringene har sammenheng med kundens betalings-evne og altså ikke med betalingsviljen, som påvirker prosjektrisikoen. En høy andel offentlige kunder bidrar til redusert kredittrisiko. Kredittrisikoen blir håndtert gjennom avtaleutformingen i kontraktene med kunden samt gode rutiner for kredittoppfølging.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Veidekke ikke kan møte sine betalingsforpliktelser ved forfall. God likviditet er en viktig forutsetning for konsernets lønnsomhet og mulighet til å investere og ta risiko i kapitalintensive forretningsområder. Styring av likviditetsrisiko inngår i målet om finansiell fleksibilitet og har høy prioritet. Styring, måling og kontroll av likviditet blir gjort fra prosjektnivå og videre gjennom samtlige nivåer i organisasjonen.

ÅRSBERETNING

Valutarisiko og råvarepriserisiko

Veidekke er i noen grad eksponert for valutarisiko gjennom innkjøp av byggematerialer og bitumen til asfaltproduksjon. Konsernet foretar i liten grad sikring av innsatsfaktorer til fremtidig bruk i produksjonen, og sikring blir først gjort når ordre er inngått. For avtaler om større leveranser av asfalt med lang tidshorisont (over ett år) er hovedregelen at det inngås sikringskontrakter. Statens vegvesen, som er asfaltvirksomhetens største kunde, tar kontraktsmessig størstedelen av risikoen for prisutvikling på bitumen. Når vesentlig valutarisiko oppstår, blir denne sikret gjennom terminkontrakter e.l.

Renterisiko

Veidekkes renterisiko er knyttet til konsernets gjeldsportefølje og styres på konsernnivå. De ulike virksomhetsområdene er eksponert for renterisiko, og i enkelte deleide selskaper benyttes rentederivater for å redusere vesentlig langsiktig renterisiko. Konsernet utstedte i 2018 et usikret fastrenteobligasjonslån på NOK 600 millioner med løpetid i syv år.

For nærmere redegjørelse om selskapets finansielle risiko, se note 30.

MARKEDSFORHOLD

Entreprenørmarkedet klarte seg betydelig bedre gjennom 2020 enn fryktet da covid-19-pandemien slo inn over Skandinavia i mars. Produksjonen i pågående prosjekter ble opprettholdt, og smitteverntiltakene har ikke hatt merkbar negativ effekt på det samlede produksjonsvolumet. Det var noe nedgang i etterspørsel og oppstart av nye prosjekter i første halvår, men dette tok seg opp igjen gjennom høsten. Utsiktene til et fortsatt høyt aktivitetsnivå fremover var derfor gode ved utgangen av 2020.

Den økonomiske aktiviteten i Skandinavia ventes å ta seg sterkt opp i 2021 som følge av massevaksinerings, lavere smittespredning og normalisering av vilkårene for økonomisk aktivitet. Myndighetenes offensive økonomiske tiltak, særlig på kredittsiden, vil stimulere til fortsatt høye investeringer i husholdninger og næringsliv.

Entreprenørproduksjonen ventes å falle 1 % i 2021, men vil fortsatt være på et høyt nivå målt mot historisk aktivitet. Både registrert igangsettelse av nye bygg og rapportert ordreinngang hos de store entreprenørene tilsier at byggeaktiviteten vil forbli stabil i den nærmeste tiden. Veidekke venter moderat produksjonsvekst i 2022 – anslått til 2 % i både Sverige, Danmark og Norge.

Nyboligsalget har vært godt gjennom de siste kvartalene, og det ser ut til at denne sektoren har passert bunnivået i flere av storbyregionene. Det er ventet moderat vekst i igangsettelse av nye prosjekter i 2021, med påfølgende vekst i boligproduksjonen utover i 2022.

Det ble igangsatt betydelig færre nye private yrkesbyggprosjekter i 2020, som forventet i en periode med stor økonomisk usikkerhet og nedgang i sysselsettingen. Fallet i etterspørselen var likevel mindre enn man kunne frykte, og igangsettelsen av nye prosjekter har i hovedtrekk vært stabil gjennom høsten. For offentlige yrkesbygg er det forventet høy aktivitet i år og neste år, særlig i Norge og Sverige. Statsbudsjettene for 2021 gir grunnlag for å forvente et sterkt anleggsmarked også i 2021 og 2022, med særlig høy vekst i banebygging i Norge og Sverige. I industrisegmentet er det ventet et betydelig bedre marked i 2021 enn i 2020.

HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det er ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt på det avlagte regnskapet. Det nevnes likevel at regnskapet er basert på prosjektvurderinger med utgangspunkt i en normalsituasjon med full drift og bemanning i prosjektene. Fremdriften i prosjekter vil kunne bli påvirket av den pågående pandemien, og effektene av dette vil avhenge av pandemiens omfang og varighet. Det er ikke fremkommet nye forhold knyttet til pandemien som har vesentlig betydning i forhold til de vurderingene som ble gjort ved årsslutt.

MORSELSKAPET VEIDEKKE ASA

Selskapet Veidekke ASA har som primær oppgave å utøve eierskap overfor de operative enhetene i konsernet. Selskapet har 53 (47) ansatte, hvorav 24 (28) er kvinner. Veidekke ASA avlegger regnskap i tråd med NGAAP (norske regnskapsregler).

Veidekke ASA utøver konsernfunksjoner overfor datterselskapene, gjennom tjenester knyttet til blant annet finansforvaltning, IT-infrastruktur, forsikringsordninger, HR, HMS, kommunikasjon og informasjon. Disse tjenestene faktureres de respektive datterselskapene.

Veidekke ASA hadde driftsinntekter på NOK 102 millioner (NOK 114 millioner). Driftsresultatet i selskapet ble NOK -120 millioner (NOK -135 millioner). Salget av den norske eiendomsvirksomheten gav en gevinst på NOK 1 408 millioner. Utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper utgjorde NOK 1 676 millioner (NOK 812 millioner). Selskapsregnskapet viser et resultat før skatt for året på NOK 2 933 millioner (NOK 675 millioner).



ÅRSBERETNING

Styret foreslår å utbetale et ordinært utbytte på NOK 5,75 per aksje for regnskapsåret 2020. Dette tilsvarer et utdelingsforhold på 100 % av resultat per aksje (IFRS) fra videreført virksomhet, som er i tråd med utbyttepolicyen på minimum 50 %. For morselskapet Veidekke ASA var årsresultatet NOK 2 921 millioner (NOK 646 millioner), og styret vil overfor den ordinære generalforsamlingen 5. mai 2021 foreslå følgende disponering av årsresultatet:

	NOK millioner
Utbetalt utbytte	3 037
Avsatt til utbytte	776
Overført fra annen egenkapital	-892
Årsresultat	2 921

I samsvar med regnskapsloven § 3-3b er det utarbeidet redegjørelse om eierstyring som er inkludert i årsrapporten. I samsvar med regnskapsloven § 3-3c er det utarbeidet redegjørelse om samfunnsansvar som også er inkludert i årsrapporten.

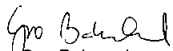
Fortsatt drift

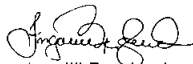
I henhold til regnskapslovens § 3-3a bekrefter styret at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet for 2020 er utarbeidet i samsvar med dette.

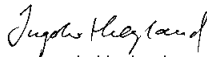
Oslo, 24. mars 2021

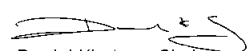
Styret i Veidekke ASA


Svein Richard Brandtzæg
styreleder


Gro Bakstad


Ingalill Berglund


Ingolv Høyland

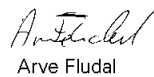

Daniel Kjørberg Siraj

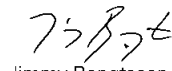

Hanne Rønneberg


Per Ingemar Persson


Inge Ramsdal


Odd Andre Olsen


Arve Fludal


Jimmy Bengtsson
konsernsjef



REGNSKAP OG NOTER

RESULTATREGNSKAP VEIDEKKE KONSERN

Beløp i NOK millioner	Note	2020	2019 omarbeidet
Driftsinntekter	3, 4, 5, 9, 33	38 140	36 569
Underentreprenører		-19 170	-16 997
Materialkostnader		-5 505	-6 525
Lønnskostnader	6, 7, 23, 32	-7 403	-7 227
Andre driftskostnader		-3 945	-4 285
Av- og nedskrivninger	12, 13, 14	-910	-887
Sum driftskostnader		-36 932	-35 922
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	16	4	-67
Driftsresultat		1 213	581
Finansinntekter	8, 31	80	56
Finanskostnader	8, 31	-91	-54
Resultat før skattekostnad		1 202	582
Skattekostnad	24	-279	-142
Årsresultat, videreført virksomhet		922	440
Årsresultat, ikke-videreført virksomhet	4,15	1 266	522
Årsresultat, total virksomhet		2 189	962
FORDELING AV ÅRSRESULTAT (VIDEREFØRT VIRKSOMHET)			
Eiere av morselskapet		842	392
Ikke-kontrollerende eierinteresser		81	48
Sum		922	440
Resultat per aksje (NOK) (ordinært/utvannet)	10	6,2	2,9
FORDELING AV ÅRSRESULTAT (TOTAL VIRKSOMHET)			
Eiere av morselskapet		2 108	914
Ikke-kontrollerende eierinteresser		81	48
Sum		2 189	962
Resultat per aksje (NOK) (ordinært/utvannet)	10	15,6	6,8



REGNSKAP OG NOTER

TOTALRESULTATOPPSTILLING

Beløp i NOK millioner	Note	2020	2019 omarbeidet
Årsresultat		2 189	962
Aktuarmessige gevinster og tap etter skatt	23, 24	-37	14
Sum poster som ikke vil bli reklassifisert over resultat i etterfølgende perioder		-37	14
Omregningsdifferanser fra utenlandske datterselskaper		40	-36
Verdiregulering av finansielle eiendeler til virkelig verdi etter skatt	24, 31	-47	11
Sum poster som vil bli reklassifisert over resultat i etterfølgende perioder		-7	-25
Sum andre inntekter og kostnader etter skatt		-45	-11
Totalresultat		2 144	951
FORDELING AV TOTALRESULTATET			
Eiere av Veidekke ASA		2 060	904
Ikke-kontrollerende eierinteresser		84	48
Sum		2 144	951



REGNSKAP OG NOTER

BALANSE VEIDEKKE KONSERN

Beløp i NOK millioner	Note	31.12.2020	31.12.2019	01.01.2019 omarbeidet ¹⁾	01.01.2019 ²⁾
EIENDELER					
Anleggsmidler					
Goodwill	11, 15	1 824	1 790	1 807	1 807
Andre immaterielle eiendeler	12	130	94	149	149
Eiendommer	13, 14	1 318	1 253	1 393	1 393
Maskiner o.l.	13, 14	2 411	2 644	2 892	2 892
Investeringer i felleskontrollerte selskaper	16	197	219	1 286	1 433
Finansielle eiendeler	18, 31	571	535	508	508
Sum anleggsmidler		6 452	6 535	8 036	8 183
Omløpsmidler					
Boligprosjekter	4	32	53	7 430	4 309
Driftsbeholdninger	19	580	544	564	564
Kundefordringer	20, 31	3 471	2 410	2 776	2 776
Kontraktseiendeler	20, 31	2 961	3 020	2 587	2 908
Andre fordringer	31	286	253	981	843
Finansielle plasseringer	21, 31	540	-	-	-
Likvide midler	21	3 219	241	341	197
Sum omløpsmidler		11 089	6 522	14 678	11 597
Sum eiendeler ikke-videreført virksomhet		-	8 920	-	-
Sum eiendeler		17 541	21 977	22 714	19 780

1) Nye prinsipper for konsolidering av borettslag i Sverige er implementert fra 2020, og regnskapstall er omarbeidet fra 01.01.2019. Se note 35.

2) IFRS 16 Leieavtaler ble innarbeidet i årsregnskapet for 2019, og regnskapstall ble omarbeidet fra 01.01.2019.



REGNSKAP OG NOTER

Beløp i NOK millioner	Note	31.12.2020	31.12.2019 ¹⁾	01.01.2019 omarbeidet ¹⁾	01.01.2019 ²⁾
EGENKAPITAL OG GJELD					
Egenkapital					
Aksjekapital	10, 22	67	67	67	67
Annen egenkapital		2 785	3 740	3 411	3 892
Ikke-kontrollerende eierinteresser	4	25	142	779	25
Sum egenkapital		2 877	3 949	4 257	3 983
Langsiktig gjeld					
Pensjonsforpliktelser	23	535	454	503	503
Utsatt skatt	24	601	454	346	343
Obligasjonsgjeld	25, 31	600	1 600	1 600	1 600
Gjeld til kredittinstitusjoner	25, 31	198	1 507	248	248
Annen langsiktig gjeld	25, 31	1 097	1 161	1 099	1 099
Sum langsiktig gjeld		3 031	5 177	3 795	3 793
Kortsiktig gjeld					
Gjeld til kredittinstitusjoner	31	29	12	2 505	36
Leverandørgjeld	26, 31	6 077	5 978	6 176	6 176
Kontraktsforpliktelser	20, 26, 31	1 912	1 411	1 919	1 807
Skyldige offentlige avgifter		1 038	721	805	805
Reklamasjonsavsetninger mv.	27	1 037	979	814	814
Betalbar skatt	24	64	30	62	62
Annen kortsiktig gjeld	26	1 477	1 389	2 382	2 306
Sum kortsiktig gjeld		11 633	10 520	14 662	12 004
Sum forpliktelser knyttet til eiendeler ikke-videreført virksomhet		-	2 331	-	-
Sum egenkapital og gjeld		17 541	21 977	22 714	19 780

1) Nye prinsipper for konsolidering av borettslag i Sverige er implementert fra 2020, og regnskapstall er omarbeidet fra 01.01.2019. Se note 35.

2) IFRS 16 Leieavtaler ble implementert i årsregnskapet for 2019, og regnskapstall ble omarbeidet fra 01.01.2019.



REGNSKAP OG NOTER

EGENKAPITALOPPSTILLING VEIDEKKE KONSERN

EIERE AV VEIDEKKE ASA								MINORITET			
			Innskutt annen egen-kapital ¹⁾	Estimat-avvik pensjon	Valuta omreg-nings-differanser	Opptjent annen egen-kapital	Regulering til virkelig verdi ²⁾	Andre inn-tekter og kostnader, ikke-vi-dereført virksomhet		Ikke-kontroller-ende eier-interesser	
Beløp i NOK millioner	Note	Aksje-kapital							Sum		Total
Egenkapital per 01.01.2019		67	305	-30	60	3 658	-101	-	3 959	25	3 983
Omarbeiding, konsolidering av borettslag i Sverige	35					-481			-481	755	274
Egenkapital per 01.01.2019		67	305	-30	60	3 177	-101	-	3 478	779	4 257
Egenkapital per 01.01.2019		67	305	-30	60	3 177	-101	-	3 478	779	4 257
Utskillelse av ikke-videreført virksomhet				5	-45			40	-		-
Årsresultat						915			915	48	962
Andre inntekter og kostnader fra totalresultatet				16	-32	3	8	-6	-10	-	-11
Kapitalforhøyelse		1	114						115		115
IFRS 2 – aksjebaserte transaksjoner ansatte						10			10		10
Transaksjoner med ikke-kontrollerende eierinteresser						-33			-33	-23	-56
Endring, ikke-kontrollerende eierinteresser, borettslag i Sverige										-636	-636
Utbytte						-669			-669	-25	-694
Egenkapital per 31.12.2019		67	419	-9	-17	3 405	-93	34	3 807	142	3 949
Egenkapital per 01.01.2020		67	419	-9	-17	3 405	-93	34	3 807	142	3 949
Årsresultat						2 108			2 108	81	2 189
Andre inntekter og kostnader fra totalresultatet				-37	71	15	-63	-34	-48	3	-45
IFRS 2 – aksjebaserte transaksjoner ansatte	7					4			4		4
Transaksjoner med ikke-kontrollerende eierinteresser	15, 25					18			18	-48	-30
Endring, ikke-kontrollerende eierinteresser, borettslag i Sverige										-119	-119
Utbytte	22					-3 037			-3 037	-35	-3 071
Egenkapital per 31.12.2020		67	419	-46	54	2 514	-156	-	2 853	25	2 877

1) Innbetalt kapital utover aksjekapitalens pålydende.

2) Finansielle eiendeler og derivater definert som sikringsinstrument som begge vurderes til virkelig verdi over totalresultatet. Se note 31 for spesifikasjon.



REGNSKAP OG NOTER



REGNSKAP OG NOTER

KONTANTSTRØMOPPSTILLING VEIDEKKE KONSERN

Beløp i NOK millioner	Note	2020		2019		Total
		Videreført Virksomhet	Ikke-videreført Virksomhet	Videreført Virksomhet	Ikke-videreført Virksomhet	
OPERASJONELLE AKTIVITETER						
Resultat før skattekostnad		1 202	-	1 202	582	582
Resultat før skattekostnad, ikke-videreført virksomhet	4	-	1 250	1 250	-	513
Netto renteposter	8	43	58	101	-3	82
Betalt skatt	24	-81	-	-81	-79	-79
Av- og nedskrivninger driftsmidler	12, 13	608	5	613	622	628
Avskrivninger leieavtaler IFRS16	14	301	-	301	265	265
Gevinst ved salg av eiendom, maskiner o.l.	13	-34	-	-34	-40	-40
Gevinst ved salg av virksomhet	8, 15	-119	-1 034	-1 153	5	5
Resultatposter uten kontanteffekt		99	8	107	173	-13
Tilført fra årets virksomhet		2 019	286	2 305	1 525	1 943
Endring i kundefordringer	20	-369	-104	-473	-137	-281
Endring i andre omløpsmidler		-87	-328	-415	153	307
Endring i leverandørgjeld m.m.	26	-41	369	328	-143	61
Endring i annen driftsgjeld	26	827	-303	524	104	-239
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)		2 350	-80	2 270	1 503	289
INVESTERINGSAKTIVITETER						
Kjøp av varige driftsmidler	2,13	-819	-	-819	-687	-730
Salg av varige driftsmidler	13	138	-1	136	193	193
Kjøp av datterselskaper	15	-89	-	-89	-12	-12
Salg av datterselskaper	15	18	6 950	6 968	-	-
Mottatte renter	8	5	10	15	35	55
Kjøp av kortsiktig plassering i obligasjonsfond	18	-540	-	-540	-	-
Inn- og utbetalinger andre investeringer		-5	-3	-7	-97	-97
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)		-1 291	6 955	5 664	-567	-590



REGNSKAP OG NOTER

KONTANTSTRØMOPPSTILLING VEIDEKKE KONSERN

Beløp i NOK millioner	Note	2020		Total	2019		Total
		Videreført Virksomhet	Ikke-videreført Virksomhet		Videreført Virksomhet	Ikke-videreført Virksomhet	
FINANSIERINGSAKTIVITETER							
Opptak langsiktig gjeld	25	71	-7	64	1 716	-172	1 544
Endring gjeld ikke-videreført virksomhet		4 158	-4 158	-	-1 718	1 718	
Nedbetaling langsiktig gjeld	25	-2 103	478	-1 625		-	
Opptak kortsiktig gjeld		28	-17	11	5	-5	
Nedbetaling kortsiktig gjeld		-	-	-	-	-1 810	-1 810
Betaling av hovedstol leieavtaler IFRS16		-302	-	-302	-239	-	-239
Betalte renter leieavtaler IFRS16		-30	-	-30	-33	-	-33
Betalte renter	8,14	-17	-68	-85	-	-104	-104
Betalt utbytte til ikke-kontrollerende eierinteresser	22	-35	-	-35	-25	-	-25
Betalt utbytte	22	-3 037	-	-3 037	-669	-	-669
Kapitalforhøyelse	22	-	-	-	115	-	115
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)		-1 266	-3 773	-5 039	-848	-373	-1 221
SUM KONTANTSTRØM (A+B+C)		-208	3 103	2 895	88	-108	-20
SUM KONTANTSTRØM IKKE-VIDEREFØRT VIRKSOMHET		3 103	-3 103	-	-108	108	-
SUM NETTO ENDRING I LIKVIDE MIDLER		2 895	-	2 895	-20	-	-20
Likvide midler per 1. januar viderført virksomhet		241	-	241	154	-	154
Likvide midler per 1. januar ikke-videreført virksomhet		76		76	187	-	187
Kursjustering utenlandske likvidbeholdninger		7	-	7	-4	-	-4
Likvide midler per 31. desember		3 219	-	3 219	318	-	318
Likvide midler videreført virksomhet		3 219	-	3 219	241	-	241
Likvide midler ikke-videreført virksomhet		-	-	-	76	-	76
Sum likvide midler		3 219	-	3 219	318	-	318
Tilleggsopplysninger:							
Låneramme		2 500	-	2 500	5 900	-	5 900
Benyttet del av kommitert låneramme per 31. desember		-	-	-	1 370	-	1 370



INNHALDSFORTEGNELSE NOTER VEIDEKKE KONSERN

- Note 1. Generelt
- Note 2. Regnskapsprinsipper Veidekke konsern
- Note 3. Segmentinformasjon
- Note 4. Ikke-videreført virksomhet
- Note 5. Driftsinntekter
- Note 6. Lønnskostnader
- Note 7. Aksjer til ansatte
- Note 8. Finansinntekter og finanskostnader
- Note 9. Prosjekter under utførelse
- Note 10. Resultat per aksje
- Note 11. Goodwill
- Note 12. Andre immaterielle eiendeler
- Note 13. Driftsmidler
- Note 14. IFRS16 leieavtaler
- Note 15. Kjøp og salg av virksomhet
- Note 16. Investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper
- Note 17. Offentlig-privat samarbeid (OPS-prosjekter)
- Note 18. Finansielle eiendeler
- Note 19. Driftsbeholdninger
- Note 20. Kundefordringer og kontraktsbalanser
- Note 21. Likvide midler
- Note 22. Antall aksjer, aksjeeiere mv.
- Note 23. Pensjoner
- Note 24. Skattekostnad og utsatt skatt
- Note 25. Langsiktig gjeld
- Note 26. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld
- Note 27. Reklamasjonsavsetninger mv.
- Note 28. Pantstillelser, garantiansvar og solidaransvar
- Note 29. Kapitalforvaltning
- Note 30. Finansiell risiko
- Note 31. Finansielle instrumenter
- Note 32. Ytelser til ledende ansatte
- Note 33. Tvister og krav relatert til prosjekter
- Note 34. Transaksjoner med nærstående
- Note 35. Implementering av nytt regnskapsprinsipp for borettslag i Sverige
- Note 36. Hendelser etter balansedagen
- Note 37. Alternative resultatmål
- Note 38. Konsernstruktur

NOTE 1. GENERELT

Veidekke er en av Skandinavias største entreprenører. Hovedkontor ligger i Oslo, og selskapet er notert på Oslo Børs. Konsernregnskapet omfatter Veidekke ASA med datterselskaper samt konsernets andel i tilknyttet og felleskontrollert virksomhet.

I november 2019 besluttet styret å dele konsernet i to separate virksomheter ved å skille ut eiendomsvirksomheten gjennom salg eller ved børsnotering. I juni 2020 ble virksomheten solgt med overdragelse til nye eiere 1. september 2020. Beslutningen om salg av eiendomsvirksomheten har hatt konsekvenser for presentasjon i både resultat- og balanseoppstillingen. Det vises til omtale i Note 2 Regnskapsprinsipper og til presentasjon av effektene i Note 4 Ikke-videreført virksomhet og Note 15 Kjøp og salg av virksomhet.

Salget av konsernets eiendomsvirksomhet innebærer at Veidekke er blitt en rendyrket entreprenørvirksomhet. Konsernets segmentstruktur er endret i tråd med dette,

og de nye segmentene er Veidekke Bygg i Norge, Veidekke Infrastruktur i Norge, Veidekke i Sverige og Veidekke i Danmark/Hoffmann. Endringene i struktur ble innarbeidet fra 2020, og segmentrapportering for tidligere perioder er omarbeidet i tråd med dette. Det vises til børsmelding av 22. oktober 2020.

Covid-19-pandemien og strenge smitteverntiltak har preget driften av prosjektene gjennom året, men de negative konsekvensene av den alvorlige situasjonen verden er i, har så langt ikke hatt store påvirkninger på regnskapet. En stor del av regnskapet er avlagt på basis av estimater og vurderinger. Disse vurderingene kan bli påvirket av videre utvikling i covid-19-pandemien, som blant annet skjerpede smitteverntiltak. Vurderingene er i stor grad foretatt ut fra dagens situasjon og tar ikke inn over seg forverring. Dersom pandemien blir langvarig kan makromessige forhold få innvirkning på regnskapet.

NOTE 2. REGNSKAPSPRINSIPPER VEIDEKKE KONSERN

Generelt

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er brukt ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Disse prinsippene er brukt på samme måte i alle presenterte perioder. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk-kost-prinsippet, med unntak av visse finansielle instrumenter og derivater som er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. Transaksjoner knyttet til trinnvis oppkjøp måles til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet dersom transaksjonen har medført endring i kontroll over virksomheten. All finansiell informasjon i regnskap og noter er presentert i millioner norske kroner med mindre annet er spesifisert. Alle beløp i noter er avrundet til nærmeste million kroner.

Grunnlaget for regnskapsutarbeidelsen

Konsernregnskapet for Veidekke er avlagt i samsvar med EU-godkjente internasjonale regnskapsstandarter (IFRS – International Financial Reporting Standards) og tilhørende fortolkninger samt de norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Det er kun tatt i bruk standarder som har trådt i kraft per 31. desember 2020.

I november 2019 besluttet styret å dele konsernet i to separate virksomheter ved å skille ut eiendomsvirksomheten gjennom salg eller børsnotering. I juni 2020 ble

virksomheten solgt med overdragelse til nye eiere 1. september 2020. Salget har fått stor påvirkning på hvordan Veidekkes regnskap skal settes opp. Beslutningen innebar at regnskapsstandarden «IFRS 5 Anleggsmidler holdt for salg» kom til anvendelse, og eiendomsvirksomheten ble skilt ut i regnskapet. Formålet med regnskapsstandarden er å kunne presentere regnskapstall for den videreførte virksomheten isolert fra den virksomheten som er solgt eller lagt ut for salg. Eiendomsvirksomheten var solgt ved utgangen av 2020, men dette påvirker ikke prinsippanvendelsen.

IFRS 5 Anleggsmidler holdt for salg

Veidekke presenterer en avhendingsgruppe som holdt for salg dersom den balanseførte verdien i hovedsak vil bli gjenvunnet ved en salgstransaksjon, og en slik transaksjon er svært sannsynlig innenfor ett år. Avhendingsgruppen måles til laveste av balanseført verdi og virkelig verdi, fratrasket salgsutgifter. En virksomhet holdt for salg er en foretaksdel som enten er avhendet eller er klassifisert som holdt for salg og representerer en separat og vesentlig virksomhet. Resultat etter skatt for virksomhet holdt for salg, presenteres separat på en egen linje i resultatregnskapet med omarbeiding av tidligere perioder. Eliminering av interne transaksjoner mellom videreført virksomhet og virksomhet holdt for salg foretas mot

REGNSKAP OG NOTER

regnskapslinjen Resultat etter skatt for ikke-videreført virksomhet. Dermed vil videreført virksomhet i størst mulig grad reflektere måten denne delen fremstår på etter at salget av eiendomsvirksomheten er gjennomført.

Eiendeler og relaterte forpliktelser presenteres separat i balansen. For ytterligere omtale vises det til note 4 Ikke-videreført virksomhet.

Implementering av nye regnskapsprinsipper for borettslag i Sverige

Regnskapsprinsippet kom til anvendelse fra 01.01.2020 og lå til grunn for Veidekkes inntektsføring frem til eiendomsvirksomheten ble overdratt til nye eiere 1. september 2020.

Historisk ble Veidekkes salg og produksjon av boliger i Sverige i hovedsak gjort gjennom etablering av borettslag. Veidekke la til grunn at borettslagene var selvstendige enheter, der Veidekke ikke hadde kontroll. Av den grunn ble ikke borettslagene konsolidert i Veidekkes regnskap frem til og med 2019. Som følge av at flere store svenske boligutviklere i 2020 endret regnskapspraksis etter krav fra regulatoriske myndigheter, endret Veidekke regnskapsprinsipp fra 01.01.2020, og borettslagene ble fra denne dato konsolidert i Veidekkes finansregnskap. Inntektsføring etter endret prinsipp skjer på tidspunktet for kontraktsmessig overlevering av bolig til kjøper, i tråd med prinsippene for salg av boliger i Norge. Innarbeidelse av rentebærende gjeld fra borettslagene og effekten av ikke-kontrollerende eierinteresse fikk stor effekt på regnskapet, men har ingen effekt på balansen per 31.12.2020 fordi eiendomsvirksomheten på dette tidspunktet er avhendet. Endring i prinsipp har medført at sammenligningstall for 2019 er omarbeidet tilsvarende.

For Veidekke innebar dette at resultat etter skatt i henhold til IFRS var NOK 185 millioner høyere for 2020 sammenlignet med tidligere prinsipp. For den videreførte virksomheten var resultatet NOK 12 millioner høyere. Per 01.01.2019 økte den rentebærende gjelden i konsernet med NOK 2 469 millioner, balansen økte med NOK 2 934 millioner, og konsernets egenkapital økte med NOK 274 millioner, hvorav ikke-kontrollerende eierinteresse utgjorde en økning på NOK 755 millioner.

Omarbeidet årsresultat for 2019 var NOK 295 millioner høyere med nytt prinsipp, og omarbeidet årsresultat for videreført virksomhet var NOK 12 millioner høyere. Det vises til ytterligere detaljer i note 35 Implementering av nytt regnskapsprinsipp for borettslag i Sverige.

Vesentlige regnskapsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger

Veidekkes virksomhet består i stor grad av utførelse av entreprenøroppdrag. Veidekke anvender løpende inntektsføring basert på forventet sluttresultat (sluttprognose) og fullføringsgrad for sine prosjekter. Dette innebærer at inntektsføringen skjer i takt med utførelsen av arbeidet.

Bruk av rimelige estimater og utøvelse av skjønnsmessige vurderinger er et kritisk element ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Løpende inntektsføring av prosjekter er basert på estimater og vurderinger, og dette medfører usikkerhet i regnskapsføringen. For prosjekter under utførelse er det usikkerhet knyttet til fremdrift på igangværende arbeid, tvister, sluttprognose mv. Faktisk resultat kan derfor avvike fra forventet resultat. For avsluttede prosjekter er det usikkerhet knyttet til skjulte feil og mangler, herunder omfang av reklamasjonsarbeid samt utfall av eventuelle tvister med kunden.

Covid-19-pandemien har så langt ikke hatt stor påvirkning på regnskapet. Likevel er prosjektvurderingene foretatt med utgangspunkt i en normalsituasjon med full drift og bemanning i prosjektene. Fremdriften i pågående prosjekter vil kunne bli påvirket av pandemien, og effektene av dette vil avhenge av pandemiens omfang og varighet.



REGNSKAP OG NOTER

OMRÅDER MED VESENTLIG ESTIMERINGSUSIKKERHET

Regnskapspost hvor det foreligger vesentlig estimeringsusikkerhet	Estimat/forutsetninger	Omtalt i følgende noter	Bokført verdi
Kundefordringer/ Kontraktseiendeler/ Leverandørgjeld/ Reklamasjonsavsetninger	Det er per 31. desember 2020 gjort vurderinger av alle prosjekter, herunder vurderinger knyttet til forventet inntjening når prosjektet er ferdigstilt. Vurderingen er basert på estimater og erfaringsbasert skjønn samt kontraktsfortolkning. For tilleggskrav mot byggherre og omtvistede beløp som det knyttes usikkerhet til, baseres inntektsføringen på vurderinger av hva som er svært sannsynlig utfall, og hva som kan måles pålitelig. Tilleggskrav inntektsføres først når det vurderes som svært sannsynlig at en betydelig del av inntekten ikke vil bli reversert på et senere tidspunkt.	9, 20, 26, 27, 33	Størstedelen av konsernets omløpsmidler og kortsiktige gjeld er knyttet til prosjekter.
Goodwill	Nåverdiberegning av fremtidig kontantstrøm. Den viktigste forutsetningen i beregningen er forventet fremtidig inntjening.	11	NOK 1 824 millioner (2019: NOK 1 790 millioner)
Pensjonsforpliktelser	Beregning av konsernets pensjonsforpliktelser foretas av aktuar og baseres på en rekke aktuarmessige forutsetninger.	23	NOK 535 millioner (2019: NOK 454 millioner)

REGNSKAP OG NOTER

1. KONSOLIDERING

Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter Veidekke ASA (morselskap) og alle datterselskaper. Konsernregnskapet viser konsernets resultat og økonomiske stilling som en enhet og er en sammenstilling av alle selskapene i konsernet. Selskapenes regnskap konsolideres linje for linje. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper.

Et datterselskap er et selskap som er kontrollert av Veidekke. Kontroll oppnås normalt når konsernet, direkte eller indirekte, har en stemmeandel på mer enn 50 % gjennom eierskap i selskapet, eller når konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Kontroll over et selskap kan også oppnås gjennom avtaler eller vedtekter. I vurderingen av kontroll er det tatt hensyn til potensielle stemmerettigheter som umiddelbart kan utøves. For tiden har Veidekke mer enn 50 % av stemmeretten i alle datterselskaper. Regnskapsmessig defineres kontroll ved at et selskap har makt over et annet selskap dersom selskapet er eksponert for eller har rettigheter til variabel avkastning fra selskapet det er investert i, og har evne til å bruke makt til å styre de aktivitetene hos selskapet som i vesentlig grad påvirker avkastningen. Konserndannelse kan skje ved stiftelse av nytt selskap, ved kjøp av selskap eller ved fusjon. Et datterselskap blir konsolidert fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Deleide datterselskaper innarbeides i konsernregnskapet i sin helhet. Den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av egenkapitalen i selskapet utgjør en del av konsernets egenkapital. Videre inngår den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av resultatet som en del av konsernets årsresultat. Den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av resultat og egenkapital er spesifisert som egne poster i regnskapet. Ved kjøp av datterselskap med en ikke-kontrollerende eierinteresse, oppføres 100 % av identifiserbare eiendeler og gjeld i konsernets balanse, mens det for goodwill er anledning til å velge ved hvert enkelt kjøp om det kun er den kontrollerendes (Veidekkes) andel av goodwill som oppføres, eller om også den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av goodwill regnskapsføres.

Ved kjøp av en ikke-kontrollerende eierandel i datterselskap regnskapsføres transaksjonssummen utover den ikke-kontrollerendes andel av bokførte verdier som en reduksjon i egenkapitalen til eierne av morselskapet. Dersom det er inngått en opsjonsavtale med ikke-kontrollerende eierinteresse om kjøp av resterende aksjer, regnskapsføres en egenkapitaltransaksjon mellom ikke-kontrollerende eierinteresse og Veidekke på hvert balansetidspunkt som om Veidekke hadde overtatt aksjene.

Det vises til nærmere omtale under «Salgsopsjoner ikke-kontrollerende eierinteresse» på side 46. I forbindelse

med salg av eierandeler i et datterselskap hvor en fortsatt har kontroll, regnskapsføres dette som en egenkapitaltransaksjon. Slike transaksjoner medfører derfor ingen endring i goodwill eller andre eiendeler eller gjeldsposter og følgelig ingen resultatføring. I konsernregnskapet er alle interne transaksjoner og mellomværende eliminert. Det samme gjelder internfortjeneste og urealiserte gevinster. Datterselskapenes regnskaper er omarbeidet fra nasjonale regnskapsprinsipper slik at de er i tråd med konsernets regnskapsprinsipper.

Trinnvis oppkjøp/nedsalg

Ved kjøp og salg av selskaper vurderes det om transaksjonen er en eiendels- eller virksomhetstransaksjon. I Veidekkes entreprenørvirksomhet og industrivirksomhet vil kjøp og salg av selskaper normalt anses å være virksomhetstransaksjoner. I Veidekkes eiendomsutviklingsvirksomhet ble kjøp og salg av selskaper normalt ansett som eiendelstransaksjoner.

Ved trinnvis oppkjøp i et selskap som er en trinnvis overdragelse, der man går fra en ikke-kontrollerende eierandel til en kontrollerende eierandel (datterselskap), skal den tidligere eierandelen verdsettes til virkelig verdi, og gevinst eller tap innregnes i resultatregnskapet.

Virkelig verdi av den tidligere ikke-kontrollerende eierandelen inngår i beregningen av goodwill.

Ved salg av en del av et datterselskap der man beholder mer enn 50 % av aksjene, resultatføres ingen gevinst. Dersom salget medfører tap av kontroll, normalt ved en eierandel på 50 % eller lavere, resultatføres gevinst/tap som om hele selskapet var solgt. Dette innebærer at den resterende eierandelen regnskapsføres til virkelig verdi.

Ved trinnvis oppkjøp i et selskap som kategoriseres som en eiendel, og hvor en går fra en ikke-kontrollerende eierandel i et selskap over til et datterselskap, allokeres kostpris til de identifiserte eiendelene og forpliktelsene basert på deres relative virkelige verdi på kjøps-tidspunktene.

Ved salg av andel i et datterselskap som kategoriseres som en eiendel, der mer enn 50 % av aksjene beholdes, resultatføres det ikke noen gevinst. Dersom salget medfører tap av kontroll, normalt ved en eierandel på 50 % eller lavere, resultatføres det en gevinst tilsvarende den realiserte eierandelen.

Virksomhetsoverdragelser

Virksomhetsoverdragelser kan skje ved kjøp av innmat, kjøp av selskaper og ved fusjoner. Virksomhetsoverdragelser regnskapsføres etter overtagelsesmetoden, der identifiserbare eiendeler og gjeld verdsettes og innregnes til virkelig verdi. Identifiserbare eiendeler omfatter også

immaterielle eiendeler som for eksempel patenter, lisenser, varemerker, logo og kundeportefølje.

Andelen av vederlaget som overstiger virkelig verdi av identifiserbare eiendeler og gjeld, er goodwill. Kun kjøpt goodwill blir balanseført, og oppkjøpskostnader resultatføres. Identifiserbare merverdier ved kjøp av selskaper inngår i beregningen av utsatt skatt, mens det for goodwill ikke er avsatt for utsatt skatt. Materielle merverdier avskrives på en planmessig måte, mens goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt levetid, testes for verdifall hvert år.

Betinget vederlag innregnes i balansen til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuelle fremtidige endringer i det betingede vederlaget resultatføres.

Merverdier og goodwill fastsettes på konsernetableringstidspunktet. Dersom eierandelen senere endres, vil dette verken påvirke goodwill eller identifiserte merverdier ettersom disse låses på oppkjøpstidspunktet. Endring i eierandel vil imidlertid påvirke allokeringen mellom kontrollerende og ikke-kontrollerende eierinteresser.

Felleskontrollert virksomhet

Veidekke driver også virksomhet sammen med andre selskaper, såkalt felleskontrollert virksomhet (joint venture). Denne virksomheten drives gjennom egne juridiske selskaper, enten som aksjeselskap eller ansvarlig selskap. Felleskontrollerte selskaper har blitt mest brukt innenfor eiendomsutvikling, men brukes også ved investeringer i OPS-selskaper (offentlig-privat samarbeid) og i enkelte tilfeller i byggvirksomheten. For felleskontrollerte selskaper praktiseres felles kontroll over selskapet, regulert ved avtale. Felles kontroll innebærer krav om enstemmighet mellom deltakerne i viktige beslutninger. For felleskontrollerte selskaper anvender Veidekke egenkapitalmetoden, og aktiviteten blir innregnet fra det tidspunktet felles kontroll oppnås og inntil felles kontroll opphører. Regnskapene i felleskontrollerte selskaper omarbeides til IFRS i tråd med Veidekkes prinsipper før de innarbeides i Veidekkes konsernregnskap.

Etter egenkapitalmetoden vurderes investeringen til andelen av egenkapitalen i selskapet, og andelen av resultatet resultatføres. Eventuell andel av andre inntekter og kostnader innarbeides i regnskapet. Ved kjøp av selskapsandel vurderes investeringen til anskaffelseskost, dvs. til andel av egenkapitalen pluss merverdi ved kjøpet, inklusiv goodwill. Resultatandelen vises på egen linje innenfor driftsresultat i resultatregnskapet. Investeringen klassifiseres under anleggsmidler i balansen. Ansvarlig lån presenteres som en del av investeringen. Resultatet fratrasket utdelinger, tillegges investeringen i balansen. Ved beregning av resultatandelen tas det hensyn til avskrivning av materielle og immaterielle merverdier ved kjøp og interengevinster.

Negativ egenkapital i selskapet balanseføres når man er forpliktet til å dekke tapet, eller når det foreligger avtaler som medfører at det er overveiende sannsynlig at Veidekke må skyte inn ny egenkapital i selskapet.

Felleskontrollert drift

Veidekke har virksomhet sammen med andre selskaper gjennom arbeidsfellesskap. Et arbeidsfellesskap er et samarbeid mellom to eller flere deltakere som utfører et entreprenøroppdrag sammen, og hvor man deler risikoen i prosjektet (fortjeneste og tap). Det føres eget regnskap for hvert arbeidsfellesskap, og deltakerne er solidarisk ansvarlige for arbeidsfellesskapets forpliktelser. Aktiviteten i et arbeidsfellesskap organiseres ofte i et ansvarlig selskap. Et arbeidsfellesskap er en felleskontrollert aktivitet, og regnes som felles drift (joint operations). Dette innebærer at virksomheten kontrolleres av deltakerne i fellesskap, regulert gjennom en avtale, og fordrer enstemmighet i viktige beslutninger.

For arbeidsfellesskap innarbeides Veidekke eiendeler, forpliktelser og inntekter i tråd med det som er regulert i avtalen (som regel i tråd med eierandel i prosjektet). Dette innebærer at man tar inn Veidekkes andel av virksomhetens regnskap, og at hver linje i resultatregnskap og balanse innarbeides. Interne transaksjoner er eliminert med en forholdsmessig andel.

Tilknyttede selskaper

Veidekke har investeringer i tilknyttede selskaper. I et tilknyttet selskap har man betydelig innflytelse over den finansielle og operasjonelle styringen, men selskapet er verken et datterselskap eller et felleskontrollert selskap. Betydelig innflytelse vil normalt si at man eier mellom 20 % og 50 % av aksjene i selskapet.

Tilknyttede selskaper blir innregnet etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil betydelig innflytelse opphører.

Salgsopsjoner, ikke-kontrollerende eierinteresser

Nåverdi av fremtidig kjøpesum for ikke-kontrollerende eierinteressers salgsopsjoner regnskapsføres som gjeld, se note 25. Forpliktelsene er regnskapsført med estimert verdi, og estimatet kan endres i fremtidige perioder, siden vederlagene som skal betales er knyttet til fremtidig virkelig verdi og/eller fremtidige resultater. Ved endringer i estimert kjøpesum for aksjene (salgsopsjon) regnskapsføres endringen som en egenkapitaltransaksjon.

Ved hvert balansetidspunkt regnskapsføres en transaksjon mellom ikke-kontrollerende eierinteresse og Veidekke som om Veidekke hadde overtatt den ikke-kontrollerende eierens aksjer til estimert kjøpesum.

REGNSKAP OG NOTER

Omregning av utenlandske regnskap

Konsernet presenterer sitt regnskap i norske kroner, som er morselskapets og de norske datterselskapenes funksjonelle valuta. For utenlandske selskaper med annen funksjonell valuta, omregnes regnskapene på følgende måte:

- Eiendeler og gjeld omregnes til valutakursen på balansedagen.
- Resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittskurs per måned.
- Omregningsdifferanser føres mot andre inntekter og kostnader i totalresultatet. Ved avhendelse av en utenlandsk enhet resultatføres akkumulerte omregningsdifferanser. Som avhendelse regnes salg og likvidasjon av selskap, tilbakebetaling av kapital mv.

Goodwill ved kjøp regnes som en del av den utenlandske enheten og behandles som en post i utenlandsk valuta.

2. INNTEKTSFØRING

Entreprenørprosjekter

Veidekkes virksomhet består i stor grad av entreprenøroppdrag (prosjekter) med varighet fra noen måneder til tre-fire år og gjelder alle typer oppdrag innenfor bygg og anlegg. Veidekke anvender i hovedsak løpende inntektsføring av prosjekter, basert på forventet sluttresultat. Dette innebærer at det foretas inntektsføring i takt med produksjonen, målt ved fullføringsgrad.

For tilleggskrav mot byggherre og omtvistede beløp som det knyttes usikkerhet til, baseres inntektsføringen på vurderinger av hva som er svært sannsynlig utfall, og hva som kan måles pålitelig. Tilleggskrav inntektsføres først når det vurderes som svært sannsynlig at inntekten ikke vil bli reversert med et betydelig beløp på et senere tidspunkt. Graden av usikkerhet i estimatene vil påvirke hvor stor andel av kravet som resultatføres.

Det foretas avsetning for reklamasjonsarbeider basert på historiske erfaringer og identifiserte risikoforhold. Garantitiden er normalt fra tre til fem år. For prosjekter som forventes å gi tap, blir hele tapet resultatført så snart det er identifisert. Anbudskostnader og andre kostnader knyttet til å skaffe prosjekter, kostnadsføres løpende. Fullføringsgrad fastsettes på grunnlag av utført produksjon og beregnes normalt som forholdet mellom påløpte kostnader per dato og estimerte totalkostnader på prosjektet. Påløpte kostnader per dato er lik bokførte kostnader justert for periodisering av etterslep i faktureringen (Påløpt, ikke bokført). Inntekter per dato er lik totale forventede kostnader pluss forventet prosjektbidrag, multiplisert med fullføringsgraden.

Opptjent inntekt som ikke er fakturert, føres som kontraktseiendel (Utført, ikke fakturert). Fakturert inntekt som ikke er opptjent (forhåndsavtalte betalingsplaner),

føres som negative kundefordringer (Fakturert, ikke utført/ikke resultatført). På hvert prosjekt anvendes bare én av disse postene. Dersom posten Fakturert, ikke utført viser et større negativt beløp enn bokførte kundefordringer på prosjektet, føres det overskytende som forskudd fra kunder (Kontraktsforpliktelse). Således viser prosjektet netto enten en fordring på kunden eller en gjeld til kunden. Retten til å fakturere oppstår normalt i tråd med utført arbeid, men faktureringsplan er i mange tilfeller avtalefestet. Kostnadsperiodiseringer (Påløpt, ikke bokført) føres som leverandørgjeld, mens avsetninger for reklamasjonsarbeid på avsluttede prosjekter føres som reklamasjonsavsetninger mv. Det vises til note 9 Prosjekter under utførelse, note 20 Kundefordringer og kontraktsbalanse, note 26 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld, note 27 Reklamasjonsavsetninger mv. og note 33 Tvister og krav relatert til prosjekter.

Disse regnskapsprinsippene gjelder i store trekk også for prosjekter i Veidekkes asfaltvirksomhet.

Boligprosjekter

Eiendomsvirksomheten ble overdratt til nye eiere 1. september 2020. Frem til dette omfattet boligprosjekter utvikling og oppføring av boliger i egen regi for salg. I Veidekkes konsernregnskap er eiendomsvirksomheten klassifisert som ikke-videreført/solgt virksomhet, mens i note 4 er boligprosjekter i balansen klassifisert som omløpsmiddel. En tomt har blitt aktivert når kontrollen over de fremtidige økonomiske fordelene relatert til tomten har blitt overtatt. Normalt har dette vært på det tidspunktet eierbeføyelsen er overdratt.

Prosjekter under utvikling

Fra og med det tidspunktet en rettighet ble ervervet, enten ved kjøp av en eiendom eller ved inngåelse av en opsjonsavtale, ble kostnader forbundet med utvikling av eiendommen aktivert. Rentekostnader inngår i anskaffelseskostnad og ble aktivert på eiendommen fra og med det tidspunktet Veidekke overtok kontrollen over eiendommen. Rentekostnader ble aktivert så lenge det pågikk utviklingsaktivitet på eiendommen. Eiendommen ble vurdert til det laveste av anskaffelseskostnad (inkludert utviklingskostnader og rentekostnader) og virkelig verdi. Hvis bokført verdi oversteg virkelig verdi, ble tomten nedskrevet.

Prosjekter i produksjon

Inntekt fra boligprosjekter i produksjon i Sverige og Danmark ble løpende inntektsført først på det tidspunktet en leilighet var ferdig produsert og kontraktsmessig overlevert til kjøper. Dette innebar at alle kostnader, med unntak av generelle salgs- og administrasjonskostnader, ble aktivert som en del av anskaffelseskostnaden. Eventuelle tapsprosjekter ble kostnadsført i den perioden tapet ble identifisert. På grunn av usikkerhet i estimatene ble det

ikke resultatført gevinst fra salg av boliger før salgsgraden i prosjektet oversteg 50 %.

Uсолgte boliger og utviklingstomter

Uсолgte, ferdigstilte boliger og tomter under utvikling ble balanseført under Boligprosjekter. Virkelig verdi av tomter og usолgte boliger er basert på konkrete, individuelle vurderinger. Dersom virkelig verdi ble vurdert til å være lavere enn kostpris, ble det foretatt nedskrivning til virkelig verdi.

Borettslag i Sverige

Salg og produksjon av boliger i Sverige ble gjort ved bruk av «borettslagsmodellen». Etter at et prosjekt var ferdig utviklet, ble det gjort en avtale mellom et nystiftet borettslag og Veidekke om oppføring av prosjektet. I henhold til avtalen skulle Veidekke på vegne av borettslaget selge boligene til sluttkunde, og Veidekke forpliktet seg til å ferdigstille boligene til fast pris. Under byggeperioden og frem til at mer enn 50 % av leilighetene var overlevert leilighetskjøper, ble borettslaget konsolidert i Veidekkes konsernregnskap. Dette innebar at borettslagets rentebærende gjeld inngikk i konsernets rentebærende gjeld.

Langsiktige drifts- og vedlikeholdskontrakter av offentlige veier

En drifts- og vedlikeholdskontrakt gjelder normalt for en periode på fem år. For drifts- og vedlikeholdskontrakter foretas inntektsføring løpende i tråd med utførte oppgaver og tilhørende kostnader. For hver kontrakt foretas det ved periodeavslutning en sluttprognosevurdering for hele kontraktperioden. For kontrakter som forventes å gi netto tap i gjenværende kontraktperiode, resultatføres tapet så snart det er identifisert. Tapsføringen skal dekke gjenværende ordinær løpetid.

OPS-prosjekter

Veidekke har eierandeler i selskaper som har inngått OPS-kontrakter (offentlig-privat samarbeid) for bygging av veier og skoler med en etterfølgende drifts- og vedlikeholdskontrakt. OPS-kontraktene regnskapsføres etter IFRIC 12 Tjenesteutsettingsordninger (The Financial Asset Model) som en finansiell fordring etter amortisert kost over kontraktperioden. Det vises til nærmere omtale i note 17. Eierfunksjonen i OPS-selskapene rapporteres under virksomhetsområdet Annet. Fortjeneste inntektsføres over leieperioden i tråd med eierandel. Tjenester i form av bygging eller drift rapporteres under virksomhetsområdene Entreprenør eller Industri. Byggingen rapporteres regnskapsmessig som et ordinært byggeprosjekt. Leveranser knyttet til vedlikehold, resultatføres løpende.

Annen virksomhet

Ved salg av varer (pukk, asfalt mv.) skjer inntektsføring ved levering. For utleievirksomhet skjer inntektsføringen løpende etter avtalt leie. Dette gjelder også ved utførelse

av tjenester, konsulentoppdrag mv. Ved salg av varige driftsmidler foretas resultatføring ved overlevering.

3. FINANSIELLE INSTRUMENTER

Et finansielt instrument er enhver kontrakt som fører til både en finansiell eiendel for et foretak og en finansiell forpliktelse eller et egenkapitalinstrument for et annet foretak. Veidekke innregner en finansiell eiendel eller en finansiell forpliktelse i balanseoppstillingen når foretaket blir part i instrumentets kontraktsbestemmelser.

Finansielle eiendeler

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler i følgende fem kategorier:

1. Finansielle eiendeler målt til amortisert kost

Konsernet måler finansielle eiendeler til amortisert kost hvis følgende to betingelser er oppfylt: Den finansielle eiendelen holdes i en forretningsmodell hvor formålet er å motta kontraktsfestede kontantstrømmer, og kontraktsvilkårene for den finansielle eiendelen gir opphav til kontantstrømmer som utelukkende består av betaling av hovedstol og renter på gitte datoer.

Etterfølgende måling av finansielle eiendeler målt til amortisert kost gjøres ved bruk av effektiv rentes metode og er gjenstand for tapsavsetning. Gevinst og tap føres i resultat når eiendelen er fraregnet, modifisert eller nedskrevet.

Når en finansiell eiendel målt til amortisert kost blir førstegangsinnregnet, måler Veidekke den til virkelig verdi pluss transaksjonsutgifter som er direkte henførbare til anskaffelsen eller utstedelsen av den finansielle eiendelen.

2. Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi med verdiendringer over totalresultatet

Konsernet måler finansielle eiendeler til virkelig verdi med verdiendringer over andre inntekter og kostnader dersom to betingelser er oppfylt. Den finansielle eiendelen holdes i en forretningsmodell hvor formålet er både å motta kontraktsfestede kontantstrømmer og salg, og kontraktsvilkårene for den finansielle eiendelen gir opphav til kontantstrømmer som utelukkende består av betaling av hovedstol og renter på gitte datoer. Gjeldsinstrumentet måles til virkelig verdi med verdiendringer over totalresultatet. Ved fraregning blir den akkumulerte endringen i virkelig verdi som er innregnet i totalresultatet, overført til resultatet.

Veidekke har ingen finansielle eiendeler i denne kategorien.

3. Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi med verdiendringer over resultatet

Finansielle eiendeler som ikke er egenkapitalinstrumenter, skal måles til virkelig verdi med verdiendringer over resultatet.

REGNSKAP OG NOTER

4. Egenkapitalinstrumenter målt til virkelig verdi med verdiendringer over totalresultatet

Konsernet kan velge å utpeke egenkapitalinstrumenter til virkelig verdi med verdiendringer over andre inntekter og kostnader så fremt de oppfyller definisjonen av egenkapital i IAS 32 Finansielle instrumenter.

Veidekke har ingen finansielle eiendeler i denne kategorien.

5. Derivater til virkelig verdi definert som sikringsinstrument

Derivater er ført i balansen til virkelig verdi, justert for netto endringer i virkelig verdi over andre inntekter og kostnader. Dette gjelder kun derivater hvor sikringsrelasjon er dokumentert, og denne er effektiv. Denne kategorien inneholder valutaterminer og rentebytteavtaler.

Finansielle forpliktelser

Finansielle forpliktelser er, ved førstegangsinnregning, klassifisert som lån og forpliktelser eller derivater definert som sikringsinstrumenter i en effektiv sikring. Derivater er førstegangsinnregnet til virkelig verdi. Lån og forpliktelser innregnes til virkelig verdi justert for direkte henførbare transaksjonskostnader. Derivater er finansielle forpliktelser når den virkelige verdien er negativ og behandles regnskapsmessig på tilsvarende måte som derivater som er eiendeler.

Finansielle forpliktelser - lån

Lån regnskapsføres ved innregning som mottatt beløp, fratrukket direkte relaterte transaksjonskostnader. Lånet blir deretter regnskapsført til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode. Effektiv rente presenteres som finanskostnader i resultatregnskapet.

Nedskrivning av finansielle eiendeler

Dersom det foreligger indikasjoner på verdifall knyttet til utlån og fordringer som vurderes til amortisert kost, foretas det en vurdering med hensyn til nedskrivning. Nedskrivingsbeløpet beregnes som forskjellen mellom eiendelens balanseførte verdi og nåverdien av forventede, fremtidige kontantstrømmer. Nedskrivingsbeløpet resultatføres.

Veidekke har to typer finansielle risikoer relatert til konsernets kundefordringer, kredittisiko og prosjektrisiko.

Kredittisiko er relatert til kundens evne til å betale. Denne risikoen har historisk sett vært lav i Veidekke, blant annet fordi det normalt foreligger garantier relatert til den underliggende kontrakten. Avsetning for slike tap foretas ved bruk av egen avsetningskonto, avsetning til tap på kundefordringer. Konsernet anvender en forenklet metode for beregning av tapsavsetninger for kundefordringer. Konsernet måler dermed tapsavsetningen basert på forventet kredittap over levetiden for hver rapporteringsperiode, og ikke basert på 12-måneders

forventet tap. Konsernet har laget en avsetningsmatrise basert på historisk kredittap, justert for fremadrettede faktorer for den spesifikke kunden og den generelle økonomiske situasjonen.

Prosjektrisiko relaterer seg til kundens vilje til å betale, og denne risikoen håndteres som en del av prosjektvurderingen. I regnskapet vil en eventuell verdinedgang presenteres som en reduksjon av kundefordringene. I noten vil denne risikoen inngå som en del av vurderingen av posten Fakturert, ikke utført. For detaljer, se note 20 og 31.

Dersom en finansiell eiendel målt til virkelig verdi med verdiendring over totalresultatet med reklassifisering av akkumulerte gevinster og tap til resultatet etter objektive kriterier, har vært gjenstand for varig og betydelig verdifall, foretas nedskrivning i resultatregnskapet. Reversering av verdifall av egenkapitalinstrumenter som er klassifisert i denne gruppen blir ikke regnskapsført over resultatregnskapet, men føres direkte mot konsernets totalresultat.

Derivater og sikringstransaksjoner

Ved førstegangsinnregning regnskapsføres derivater til virkelig verdi. Deretter evalueres posten igjen ved hver regnskapsavleggelse. Ved inngåelse av en derivatavtale definerer konsernet hvorvidt det foreligger sikring av virkelig verdi av en regnskapspost eller sikring av en inngått forpliktelse (sikring av kontantstrømmer). Endringer i den virkelige verdien av derivater, som både er definert som sikring og som tilfredsstiller kravene til sikring av kontantstrømmer, regnskapsføres mot totalresultat. Posteringene reverseres og regnskapsføres som en inntekt eller kostnad i den perioden den sikrede forpliktelsen eller transaksjonen påvirker resultatregnskapet. Endring i virkelig verdi av derivater som ikke kvalifiserer som sikring eller hvor det foreligger ineffektivitet i sikringen, resultatføres løpende.

Fraregning av finansielle eiendeler og forpliktelser

En finansiell eiendel fraregnes dersom retten til å motta kontantstrømmer fra eiendelen ikke lenger er til stede. Tilsvarende fraregnes en finansiell forpliktelse hvis forpliktelsen i henhold til avtalen er oppfylt, kansellert eller utløpt.

Finansinntekter og -kostnader

Finansinntekter består av renteinntekter på finansielle investeringer, mottatt utbytte, agiogevinster og salgsgevinster knyttet til finansielle eiendeler. Finanskostnader består av rentekostnader på lån, disagio, endringer i virkelig verdi av finansielle eiendeler målt til amortisert kost samt resultatført verdifall på finansielle eiendeler. Alle lånekostnader innregnes ved bruk av effektiv rentemetode. Rente-kostnader på boligprosjekter under utvikling aktiveres

løpende og kostnadsføres som en driftskostnad i tråd med inntektsføringen.

Rentekostnader i forbindelse med lån til nøkkelmedarbeidere

Veidekke har gitt lån til en gruppe nøkkelmedarbeidere i forbindelse med konsernets tidligere aksjeprogram. Disse utlånene regnskapsføres til amortisert kost. Rentekostnader måles ved bruk av effektiv rentemetode basert på antatt markedsrente og klassifiseres som en lønnskostnad. Lånerenten er for tiden 0 %, og forskjellen mellom pålydende på lånene og virkelig verdi basert på neddiskontering av fremtidig kontantstrøm med antatt markedsrente, representerer forskuddsbetalte ytelser til ansatte. De forskuddsbetalte ytelsene resultatføres over perioden fra lånet gis til det er nedbetalt.

4. ANDRE PRINSIPPER

Klassifisering

Eiendeler og gjeld knyttet til varekretsløpet (prosjektene) klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld.

Gjeld til kredittinstitusjoner som er tatt opp for å finansiere anleggsmidler (investeringer) og hvor det foreligger en avtalt rett til å utsette betaling utover tolv måneder fra balansedagen, klassifiseres også som langsiktig gjeld. Lån som er tatt opp for å finansiere driftskapital (omløpsmidler), klassifiseres som kortsiktig gjeld. Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år klassifiseres som anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Reklamasjonsavsetninger er tett knyttet til varekretsløpet og klassifiseres derfor som kortsiktig gjeld selv om det kan forventes at store deler av posten har forfall mer enn tolv måneder frem i tid.

IFRS 5 Anleggsmidler holdt for salg

Veidekke presenterer en avhendingsgruppe som holdt for salg dersom den balanseførte verdien i hovedsak vil bli gjenvunnet ved en salgstransaksjon, og en slik transaksjon er svært sannsynlig innenfor ett år. Avhendingsgruppen måles til laveste av balanseført verdi og virkelig verdi, fratrasket salgsutgifter. En virksomhet holdt for salg er en foretaksdel som enten er avhendet eller er klassifisert som holdt for salg og representerer en separat og vesentlig virksomhet. Resultat etter skatt for virksomhet holdt for salg presenteres separat på en egen linje i resultatregnskapet med omarbeiding av tidligere perioder. Eliminering av interne transaksjoner mellom videreført virksomhet og virksomhet holdt for salg foretas mot regnskapslinjen Resultat etter skatt for virksomhet holdt for salg. Dermed vil videreført virksomhet i størst mulig grad reflektere måten denne delen fremstår på etter at salget av eiendomsvirksomheten er gjennomført.

Pensjoner

Veidekke har både innskuddsbaserte og ytelsesbaserte pensjonsplaner. Ved innskuddsordninger yter foretaket et innskudd til medarbeiderens pensjonsparing. Den fremtidige pensjonen er avhengig av innskuddets størrelse og avkastningen på pensjonsmidlene. Ved innskuddsordninger er kostnadene for selskapet lik årets innskudd, og selskapet har ingen forpliktelse utover å yte et innskudd årlig. Det er dermed ikke oppført noen forpliktelse i balansen. Ved ytelsesordninger består selskapets forpliktelse i å yte en pensjon av en nærmere angitt størrelse. For ytelsesordninger foretas det hvert år en aktuarberegning av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser. Pensjonsforpliktelser utgjør nåverdien av opptjente pensjonsrettigheter. Medarbeidernes pensjonsrettigheter kostnadsføres etter hvert som de opptjenes, og det gjøres avsetning for forpliktelsene i balansen. I pensjonsberegningen tas det hensyn til forventet lønnsvekst, og pensjonskostnadene fordeles lineært over ansettelsestiden. Det er Veidekke som har risikoen for avkastningen på pensjonsmidlene.

Ytelsesordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelsene som regnskapsmessig anses som opptjent på balansedagen, og pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Netto av pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler balanseføres som langsiktig gjeld eller fordringer. Pensjonsmidler består av premiefond og andel av livsselskapets fond (premiereserver). Pensjonskostnader består av nåverdien av årets opptjening pluss renter på netto pensjonsforpliktelse. Dette innebærer at det ved fastsettelse av kostnaden benyttes den samme renten på pensjonsforpliktelsen som ved beregning av avkastning på pensjonsmidlene. For ytelsesordninger oppstår det årlig avvik mellom estimert og faktisk avkastning på pensjonsmidlene og mellom estimert og faktisk pensjonsforpliktelse, såkalt estimatavvik. Estimatavvik oppstår blant annet som følge av avvik og endringer i forutsetningene, eksempelvis ved at den faktiske avkastningen på pensjonsmidlene avviker fra estimatet. Estimatavviket føres mot totalresultatet. I de fleste norske selskapene foreligger det en avtalefestet pensjon (AFP). AFP-ordningen anses å være en ytelses- basert flerforetaksordning, og fordi administrator ikke er i stand til å fremskaffe pålitelige beregninger over opptjente rettigheter, regnskapsføres ordningen som en innskuddsbasert ordning. Det vises til særskilt omtale i note 23.

Skatt

Inntektskatt er skatt på konsernets resultat. Skatt behandles regnskapsmessig som en kostnad. Betalbar skatt og utsatt skatt knyttet til poster ført som andre inntekter og kostnader i totalresultat, er regnskapsført mot totalresultat. Årets skattekostnad består av betalbar skatt, endring i utsatt skatt og korrigeringer fra tidligere år. Betalbar skatt fastsettes på grunnlag av

REGNSKAP OG NOTER

årets skattemessige resultat. Utsatt skatt er avsetning (periodisering) for fremtidig betalbar skatt.

Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på basis av midlertidige forskjeller mellom regnskap og skatt. Årsaken til at det oppstår midlertidige forskjeller, er at en del poster periodiseres ulikt i finansregnskapet og skatteregnskapet. Det forekommer både skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller. Utsatt skatt beregnes av netto midlertidige forskjeller, dvs. at man utligner skatteøkende og skattereduserende forskjeller innenfor samme skatteregime. Utsatt skatt er regnskapsført basert på gjeldende fremtidig skattesats i de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller. Utsatt skatt føres opp til nominell verdi og er klassifisert som anleggsmiddel eller langsiktig forpliktelse i balansen.

Utsatt skattefordel relatert til fremførbart underskudd er regnskapsført når det er sannsynlig at selskapet vil kunne gjøre nytte av fordelene. Betalbar skatt og utsatt skatt innregnes i resultatet, med mindre skatten oppstår som følge av en transaksjon eller hendelse som er innregnet i totalresultat eller direkte i egenkapitalen, eller oppstår som følge av en virksomhetssammenslutning.

Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet. Goodwill omfatter synergieffekter, organisasjon, kompetanse, markedsposisjon mv. Goodwill tilsvarer anskaffelseskostnad ved overtakelsen, fratrukket virkelig verdi av det overtatte selskapets identifiserte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser. Dersom oppkjøpet ikke medfører hundre prosent eierandel for morselskapet, kan hele virksomhetens virkelige verdi legges til grunn ved fastsettelse av goodwillen. Dette innebærer at også den ikke-kontrollerendes andel av goodwill innregnes som goodwill. Prinsipp for måling av ikke-kontrollerende eierinteresser besluttet separat for hver virksomhetssammenslutning. Goodwill avskrives ikke, men testes minimum en gang i året for verdifall. Det vises til note 11 Goodwill.

Andre immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler med bestemt utnyttbar levetid vurderes til anskaffelseskostnad fratrukket akkumulerte avskrivninger og akkumulerte tap ved verdifall. Dette gjelder blant annet rettigheter til uttak av pukk og grus, hvor avskrivninger fastsettes på bakgrunn av faktisk uttak. Investeringer i IT-systemer aktiveres under Andre immaterielle eiendeler og avskrives over fem år.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er anlegg, bygninger, maskiner, utstyr mv. Veidekke balansefører varige driftsmidler til historisk kost. Dette innebærer at driftsmidler verdsettes til anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler balanseføres når det

er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket, og anskaffelseskost kan måles på en pålitelig måte. Dette gjelder både ved førstegangsanskaffelse av et driftsmiddel og ved senere endringer, ombygginger, overhalinger mv. Øvrige reparasjoner og vedlikehold kostnadsføres løpende. Varige driftsmidler avskrives lineært over antatt brukstid.

Estimert antatt brukstid for inneværende og sammenlignbare perioder er som følger:

- Biler:	5 år
- Maskiner mv.:	5 til 8 år
- Asfaltverk og pukkverk:	15 år
- Bygninger:	20 til 50 år

Avskrivningsperiode og restverdi vurderes årlig. Gevinst og tap ved avgang av driftsmidler resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi. Gevinst ved salg av driftsmidler inngår i resultatlinjen Driftsinntekter, mens tap inngår i linjen Andre driftskostnader.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på verdifall beregnes gjenvinnbart beløp. Driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp hvis dette er lavere enn balanseført beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdien av fremtidige kontantstrømmer som eiendelen forventes å generere. Dersom det foreligger indikasjon på verdifall på anleggsmidler, beregnes gjenvinnbart beløp og nødvendig nedskrivning foretas.

Hvert år foretas en test for nedskrivning for immaterielle eiendeler med ubestemt levetid og goodwill, og eventuelle nedskrivninger foretas. Nedskrivningsvurdering foretas også på kvartalsbasis dersom det foreligger indikasjoner på at det kan være behov for å skrive ned en eiendel. Bruksverdi beregnes per kontantstrømgenererende enhet (KGE). Dersom en KGE må nedskrives, nedskrives først goodwill, og deretter nedskrives øvrige eiendeler forholdsmessig. Ved senere verdistigning på tidligere nedskrevne materielle anleggsmidler reverseres nedskrivningen, mens nedskrivning av goodwill ikke reverseres. Ved beregning av bruksverdien for en KGE baserer man seg på fremtidige estimerte kontantstrømmer for enheten, neddiskontert med gjeldende avkastningskrav. Ved beregningen tas det utgangspunkt i enhetens budsjetter og prognoser, inklusive terminalverdi. Det tas også hensyn til vedlikeholdsutgifter og erstatningsinvesteringer, men ikke ekspansjonsinvesteringer. Beregningen er eksklusiv finansieringsutgifter og skatt.

Ved fastsettelse av KGE legges det til grunn den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontantstrømmer fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler. Enheter som har

betydelige synergieffekter og utfører samme type aktivitet, betraktes som en kontantstrømgenererende enhet. Innenfor byggvirksomheten vil KGE normalt være et selskapsnivå, mens det for infrastrukturvirksomheten normalt vil omfatte et forretningsområde, eksempelvis Asfalt eller Pukk og grus.

Konsernet som leietaker

Ved inngåelse av en kontrakt vurderes det om kontrakten er eller inneholder en leieavtale. En kontrakt er eller inneholder en leieavtale dersom kontrakten overfører retten til å ha kontroll med bruken av en identifisert eiendel. Leieavtaler innregnes på iverksettelsestidspunktet.

Anskaffelseskost for bruksretteiendelen utgjør nåverdien av leieforpliktelsen. Leieforpliktelsen innregnes til nåverdien av leiebetalingene. Leiebetalingene diskonteres ved hjelp av leieavtalens implisitte rente. Dette innebærer at når en leieavtale blir balanseført som en eiendel, regnskapsføres det en tilsvarende gjeld for fremtidige leieforpliktelser.

Bruksretteiendelene avskrives lineært over leieperioden, mens leieforpliktelsen øker med rente og reduseres med utførte leiebetalinger. Avskrivning av bruksretteiendeler og rentekostnader på leieforpliktelser er innregnet i resultatregnskapet.

Leieperioden inkluderer opsjon på forlenging dersom det er rimelig sikkert at denne opsjonen vil utøves, og det er økonomiske insentiver for å forlenge leiekontrakten. Det er knyttet estimeringsusikkerhet og skjønn til utøvelse av opsjoner.

Veidekke har valgt innregningsunntaket i standarden og balansefører ikke kortsiktige leieavtaler (mindre enn tolv måneder) og leie av eiendeler med lav verdi. For denne type leieavtaler kostnadsføres leiebetalingene lineært over leieperioden. Bruksretteiendeler og leieforpliktelsen blir ikke vist på egne linjer i balanseoppstillingen, men fremkommer i en egen note. Leieforpliktelsen anses ikke å være rentebærende gjeld. I note og kontantstrømsoppstilling omtales denne type avtaler som IFRS 16 Leieavtaler.

Konsernet som utleier

Leieavtaler klassifiseres enten som operasjonelle eller finansielle leieavtaler. En leieavtale klassifiseres som en operasjonell leieavtale dersom den ikke i det vesentlige overfører alle risikoer og fordeler forbundet med eierskap av en underliggende eiendel. Leiebetalinger fra operasjonelle leieavtaler innregnes som inntekt lineært over leieperioden.

Valutatransaksjoner

Transaksjoner i utenlandsk valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes til balansedagens kurs, og tilhørende valuta-

gevinst/-tap resultatføres. Pengeposter er poster som skal gjøres opp i et fast nominelt beløp. Dette gjelder likvide midler, fordringer, gjeld o.l. For ikke-pengeposter legges kursen på transaksjonstidspunktet til grunn for anskaffelseskost. Dette gjelder varige driftsmidler, varer o.l.

Driftsbeholdninger

Driftsbeholdninger består av beholdninger på prosjektene og råvarer/varelager i infrastrukturvirksomheten. Beholdninger på prosjektene inngår i prosjektvurderingene. Varelager i infrastrukturvirksomheten regnskapsføres til det laveste av tilvirkningskost og netto salgspris.

Reklamasjonsavsetninger mv.

En avsetning regnskapsføres når konsernet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, og det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Når det gjelder reklamasjonsavsetninger foretas det avsetning for konstatert reklamasjonsarbeid og for sannsynlige skjulte feil og mangler. Det vises til note 27.

Likvide midler

Likvide midler består av kontanter og bankinnskudd, herunder innskudd på særskilte vilkår, samt kortsiktige likvide plasseringer som omgående kan konverteres til kontanter. Plassering i kortsiktige pengemarkedsfond er klassifisert som likvide midler dersom intensjonen med plasseringen er å sikre tilgjengelig likviditet til betaling av kortsiktige forpliktelser. Det er kun pengemarkedsfond med svært høy sikkerhet som klassifiseres som likvider. Det vises til note 21.

Aksjerabatter

Veidekke kjøper egne aksjer som selges videre til medarbeidere med rabatt og med bindingstid. Aksjesalgene regnskapsføres iht. IFRS 2 om aksjebasert avlønning. Rabatten kostnadsføres til virkelig verdi på tildelingstidspunktet, og det tas hensyn til bindingstiden. Effekten av bindingstiden beregnes etter en opsjonspriseringsmodell. Den virkelige verdien av rabatten belastes lønnskostnader. Det vises til note 7.

Foreslått utbytte

Foreslått utbytte føres først som gjeld ved et eventuelt vedtak på generalforsamlingen.

Tvister og krav i prosjekter

Veidekkes resultat fra prosjektvirksomhet påvirkes i stor grad av estimater hvor det foreligger usikkerhet. Se omtale på side 42 under området Estimer. Se for øvrig note 33 Tvister og krav relatert til prosjekter.

Lånekostnader

Lånekostnader som er direkte henførbare til anskaffelse, tilvirkning eller produksjon av en kvalifiserende eiendel, balanseføres som en del av den aktuelle



REGNSKAP OG NOTER

eiendelens anskaffelseskost. For Veidekke medfører dette balanseføring av renter i forbindelse med egenregiprojekter innenfor eiendom. Dette innebærer at rentene blir klassifisert som materialkostnad når de kostnadsføres.

I forbindelse med kjøp av driftsmidler der det tar lang tid før midlene kan benyttes til forventet formål, vil også renter bli aktivert. Dette gjelder for eksempel bygging av et asfaltverk. Øvrige lånekostnader resultatføres løpende.

Resultat per aksje

Resultat per aksje beregnes ved å dele periodens resultat som henføres til eierne av morselskapet, med et veid gjennomsnittlig antall utestående aksjer i perioden.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstilling er utarbeidet i tråd med den indirekte metode.

Kjøp og salg av selskaper anses som en investeringsaktivitet. Et oppkjøpt/solgt selskaps beholdning av likvide midler innregnes/fraregnes. Denne effekten vises således netto sammen med kontantvederlaget i transaksjonen. Leieavtaler i tråd med IFRS 16 klassifiseres på følgende måte: Avskrivninger inngår i operasjonell kontantstrøm og kontantutbetalinger knyttet til leiebetalinger er splittet på nedbetaling av gjeld og betalte renter og anses som en finansieringsaktivitet.

Segmentrapportering (note 3)

Konsernets virksomhetssegmenter presenteres i samsvar med den interne regnskapsrapporteringen til konsernets øverste beslutningstaker. I hovedsak følger den interne regnskapsrapporteringen gjeldende IFRS-regler, med ett unntak: regnskapsføring av boligprosjekter i egenregi. Frem til salget av eiendomsvirksomheten var gjennomført 1. september 2020, ble inntektene fra boligprosjektene inntektsført løpende iht. prosjektets forventede sluttresultat, multiplisert med salgsgrad, multiplisert med produksjonsgrad (fullføringsgrad). Ved beregning av forventet resultat ble kun direkte henførbare kostnader regnet som prosjektkostnad, inkludert rentekostnader. Det var ingen resultatføring før salgsgrad målt i verdi oversteg 50 %. Tapsprosjekter ble kostnadsført så snart tapet var identifisert. Det vises til note 3 (segmentnoten) for ytterligere opplysninger.

IFRS-STANDARDE SOM IKKE HAR TRÅDT I KRAFT

IASB har vedtatt en rekke fortolkninger og endringer av eksisterende standarder og fortolkninger som ikke hadde trådt i kraft da regnskapsåret ble avsluttet 31. desember 2020. Veidekke har vurdert at disse fortolkningene og endringene ikke forventes å ha vesentlig effekt på konsernets finansielle stilling, resultat eller noteopplysninger fremover.



REGNSKAP OG NOTER



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 3. SEGMENTINFORMASJON

Segmentstrukturen følger konsernets virksomhetsstruktur, som består av fire virksomhetsområder. Inndelingen er basert på type leveranser og marked og blir rapportert slik til konsernsjef og konsernledelsen (KL).

Veidekke Bygg i Norge er en av landets største byggentreprenører. Porteføljen av prosjekter består av leilighetsbygg og yrkesbygg, som skoler, helsebygg, kulturbygg, kontorbygg, hoteller og kjøpesentre. Virksomheten er konsentrert rundt landets befolkningsentre.

Veidekke Infrastruktur i Norge har en landsdekkende anleggsvirksomhet med prosjekter innenfor vei, bane, kraftanlegg og flyplasser. Virksomheten er Norges største asfaltprodusent og -entreprenør, nest største produsent av pukk og grus og en viktig aktør innenfor drift og vedlikehold av det offentlige veinettet i Norge.

Veidekke Sverige består av både bygg- og anleggsvirksomhet. Byggvirksomheten har en bred portefølje av byggeprosjekter som boliger, kontorer, skoler og kulturbygg. Anleggsvirksomheten omfatter blant annet samferdselsprosjekter, andre infrastrukturprosjekter og energiprojekter som vindkraft. Veidekke Sverige driver også asfalt- og pukkvirksomhet, som er underlagt anleggsvirksomheten.

VIRKSOMHETSOMRÅDER

Beløp i NOK millioner	Bygg i Norge		Infrastruktur i Norge		Sverige	
	Per 31.12.20	Per 31.12.19	Per 31.12.20	Per 31.12.19	Per 31.12.20	Per 31.12.19
RESULTATREGNSKAP						
Driftsinntekter	14 638	14 464	8 847	9 209	12 293	10 803
Driftskostnader	-13 976	-13 973	-8 103	-8 502	-11 779	-10 558
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	-	-	5	17	-24	-108
Av- og nedskrivninger	-168	-150	-457	-483	-198	-166
Driftsresultat	494	341	292	241	292	-29
Netto finansposter	38	46	-48	-73	12	4
Resultat før skattekostnad	532	387	244	168	303	-25
BALANSE						
Anleggsmidler	1 295	1 345	2 569	2 748	1 730	1 534
Omløpsmidler	2 174	1 968	2 471	2 390	1 893	1 752
Fordring, solgt virksomhet	-	-	-	-	-	-
Likvide midler	3 455	3 286	26	39	900	394
Sum eiendeler	6 924	6 600	5 066	5 177	4 523	3 679
Egenkapital	1 164	1 189	939	584	-302	479
Langsiktig gjeld	869	772	1 425	1 795	712	623
Kortsiktig gjeld	4 892	4 639	2 702	2 799	4 113	2 578
Sum egenkapital og gjeld	6 924	6 600	5 066	5 177	4 523	3 679
NØKKELTALL						
Kontantstrøm operasjonelt	655	1 002	704	533	750	2
Kontantstrøm fra investeringer	-83	-68	-231	-191	-358	-229
Antall ansatte	2 931	3 150	2 363	2 424	2 228	2 257
Ordreserver	13 358	14 762	7 206	8 454	14 380	11 504
Herav til utførelse innen 12 måneder	9 602	10 712	3 601	3 515	8 511	7 108

Konsernets segmentstruktur ble endret i etterkant av salget av eiendomsvirksomheten. Endringene i struktur ble innarbeidet fra 2020, og segmentrapportering for tidligere perioder er omarbeidet i tråd med dette. Det vises til ytterligere omtale i note 1.



REGNSKAP OG NOTER

Veidekke Danmark består av det heleide datterselskapet Hoffmann A/S. Hovedvekten av virksomhetens prosjekter er private yrkesbygg. Hoffmann legger særlig vekt på et nært samspill med kunden fra tidlig fase i prosjektene, gjennom planlegging, prosjektering og utførelse.

Virksomhetsområdet Annet består av ufordelte kostnader tilknyttet konsernadministrasjonen og konsernets finansforvaltning, konsernets eierrolle i OPS (offentlig-privat samarbeid) og fellestjenester i Norge innenfor HR, regnskap og lønn. Under Eliminering blir omsetning og internfortjeneste mellom segmentene eliminert.

Danmark		Annet		Elimineringer		Konsern, videreført virksomhet	
Per 31.12.20	Per 31.12.19	Per 31.12.20	Per 31.12.19	Per 31.12.20	Per 31.12.19	Per 31.12.20	Per 31.12.19
2 652	2 358	49	7	-339	-271	38 140	36 569
-2 429	-2 160	-142	-94	339	266	-36 090	-35 021
-	-	23	24	-	-	4	-67
-29	-31	-56	-57	-	-	-910	-887
194	167	-127	-120	1	-5	1 145	594
6	2	-19	22	-	-	-11	2
200	169	-146	-98	1	-5	1 134	596
244	256	2 805	3 201	-2 191	-2 542	6 452	6 542
273	144	6 293	849	-5 233	-343	7 870	6 759
-	-	-	-	-	5 073	-	5 073
1 311	991	743	325	-3 216	-4 794	3 219	241
1 828	1 391	9 841	4 375	-10 641	-2 607	17 541	18 616
418	369	2 829	1 829	-2 171	-1 667	2 877	2 782
114	84	3 146	2 360	-3 234	-445	3 031	5 189
1 296	938	3 867	186	-5 235	-496	11 633	10 644
1 828	1 391	9 841	4 375	-10 641	-2 607	17 541	18 616
469	308	-229	-342	-	-	2 350	1 503
-11	-20	-609	-58	-	-	-1 291	-567
436	482	124	74	-	-	8 082	8 387
2 516	1 983	-	-	-	-	37 460	36 704
2 145	1 454	-	-	-	-	23 858	22 789



REGNSKAP OG NOTER

VIRKSOMHETSOMRÅDER

Beløp i NOK millioner	Konsern, videreført virksomhet		Eiendom (solgt)		Eliminerings mellom videreført virksomhet og Eiendom samt gevinst		Konsern	
	Per 31.12.20	Per 31.12.19	Per 31.12.20	Per 31.12.19	Per 31.12.20	Per 31.12.19	Per 31.12.20	Per 31.12.19
RESULTATREGNSKAP								
Driftsinntekter	38 140	36 569	1 893	3 053	-721	-844	39 313	38 779
Driftskostnader	-36 090	-35 021	-1 748	-2 850	721	843	-37 117	-37 028
Resultat fra felles- kontrollerte selskaper	4	-67	179	175	-	-	183	108
Av- og nedskrivninger	-910	-887	-4	-6	-	-	-914	-893
Gevinst fra salg av eiendoms- virksomheten					591		591	
Driftsresultat	1 145	594	320	372	591	-1	2 056	965
Netto finansposter	-11	2	-2	-16	-	-10	-13	-24
Resultat før skattekostnad	1 134	596	318	356	591	-11	2 043	941
BALANSE								
Anleggsmidler	6 452	6 542	-	1 533	-	-	6 452	8 075
Omløpsmidler	7 870	6 759	-	7 091	-	-601	7 870	13 249
Fordring, solgt virksomhet	-	5 073	-	-	-	-5 073	-	-
Likvide midler	3 219	241	-	42	-	-	3 219	283
Sum eiendeler	17 541	18 616	-	8 666	-	-5 674	17 541	21 608
Egenkapital	2 877	2 782	-	2 435	-	-956	2 877	4 261
Langsiktig gjeld	3 031	5 189	-	4 233	-	-4 158	3 031	5 264
Kortsiktig gjeld	11 633	10 644	-	1 997	-	-559	11 633	12 082
Sum egenkapital og gjeld	17 541	18 616	-	8 666	-	-5 674	17 541	21 608
NØKKELTALL								
Antall ansatte	8 082	8 367	-	190	-	-	8 082	8 557
Ordrereserve	37 460	36 704	-	-	-	-	37 460	36 704
Herav til utførelse innen 12 måneder	23 858	22 789	-	-	-	-	23 858	22 789

INTERNOMSETNING FORDELT PÅ SEGMENTER

Beløp i NOK millioner	Bygg i Norge		Infrastruktur i Norge		Sverige		Danmark		Annet		Eliminerings		Konsern	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Eksterne inntekter	14 434	14 374	8 801	9 090	12 209	10 740	2 652	2 359	3	7	42	-	38 140	36 569
Interne inntekter	204	90	46	119	84	62	-	-1	46	-	-381	-271	-	-
Sum inntekter	14 638	14 464	8 847	9 209	12 293	10 803	2 652	2 358	49	7	-339	-271	38 140	36 569

All internomsetning i videreført virksomhet blir eliminert på konsernnivå. Omsetning mot solgt virksomhet rapporteres som ekstern omsetning i videreført virksomhet.



REGNSKAP OG NOTER

AVSTEMMING MELLOM SEGMENTREGNSKAP OG FINANSREGNSKAP

Veidekkes eiendomsvirksomhet ble solgt med virkning fra 1. september 2020. Frem til dette tidspunktet ble inntekter fra boligprosjekter i egenregi i eiendomsvirksomheten rapportert i tråd med prinsippet om løpende inntektsføring i segmentregnskapet. Dette ble vurdert å gi best uttrykk for verdiskapingen innenfor boligutvikling og samsvarer med den interne rapporteringen i Veidekke. I finansregnskapet ble salg av boligprosjekter i egenregi inntektsført på tidspunktet for kontraktmessig overlevering til kjøper. I finansregnskapet er eiendomsvirksomheten klassifisert som ikke-videreført virksomhet.

Beløp i NOK millioner	Segmentregnskap		IFRS 15-justeringer		Utskillelse, ikke-videreført virksomhet		Finansregnskap	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
RESULTATREGNSKAP								
Driftsinntekter	39 313	38 779	-408	653	-765	-2 862	38 140	36 569
Driftskostnader	-37 117	-37 028	362	-524	733	2 518	-36 022	-35 034
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	183	108	21	26	-200	-201	4	-67
Av- og nedskrivninger	-914	-893	-	-	4	6	-910	-887
Gevinst fra salg av Eiendom	591	-	433	-	-1 024	-	-	-
Driftsresultat	2 056	965	408	155	-1 252	-539	1 213	581
Netto finansposter	-13	-24	-	-	2	26	-11	2
Resultat før skattekostnad	2 043	941	408	155	-1 250	-513	1 202	582
Skattekostnad	-290	-155	28	21	-17	-9	-279	-142
Resultat etter skatt, videreført virksomhet	1 753	786	436	176	-1 266	-522	922	440
Resultat etter skatt, ikke-videreført virksomhet	-	-	-	-	1 266	522	1 266	522
Årsresultat	1 753	786	436	176	-	-	2 189	962
BALANSE PER 31. DESEMBER								
Anleggsmidler	6 452	8 075	-	-112	-	-1 429	6 452	6 535
Omløpsmidler	7 870	13 249	-	-187	-	-6 782	7 870	6 281
Likvide midler	3 219	283	-	-	-	-42	3 219	241
Sum eiendeler ikke-videreført virksomhet	-	-	-	-	-	8 920	-	8 920
Sum eiendeler	17 541	21 608	-	-299	-	668	17 541	21 977
Egenkapital	2 877	4 261	-	-263	-	-48	2 877	3 949
Langsiktig gjeld	3 031	5 264	-	-35	-	-52	3 031	5 177
Kortsiktig gjeld	11 633	12 082	-	-	-	-1 563	11 633	10 520
Sum forpliktelser knyttet til ikke-videreført virksomhet	-	-	-	-	-	2 331	-	2 331
Sum egenkapital og gjeld	17 541	21 608	-	-299	-	668	17 541	21 977



REGNSKAP OG NOTER

Geografiske områder

Konsernets aktivitet er fordelt per land ut fra tilhørigheten til de ressursene som benyttes for gjennomføring av de respektive aktivitetene. I hovedsak samsvarer dette med kundenes geografiske lokalisering.

Tabellen er satt opp i tråd med regnskapsprinsippene i finansregnskapet (IFRS).

Beløp i NOK millioner	Norge		Sverige		Danmark		Felles		Konsern	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
RESULTATREGNSKAP										
Driftsinntekter	23 319	23 487	12 191	10 717	2 652	2 358	-22	7	38 140	36 569
Driftsresultat	811	582	306	-42	194	167	-98	-127	1 213	581
Resultat før skattekostnad	801	555	318	-38	200	169	-118	-105	1 202	582
BALANSE										
Sum anleggsmidler	3 864	4 094	1 730	1 534	244	256	628	659	6 466	6 542
Antall ansatte	5 294	5 574	2 228	2 257	436	482	124	54	8 082	8 367
Ordreserver	20 564	23 216	14 380	11 504	2 516	1 983	-	-	37 460	36 704
Herav til utførelse innen 12 måneder	13 203	14 227	8 511	7 108	2 145	1 454	-	-	23 858	22 789

NOTE 4. IKKE-VIDEREFØRT VIRKSOMHET

Styret i Veidekke besluttet i november 2019 å dele konsernet i to separate virksomheter gjennom salg eller børsnotering. Beslutningen var resultatet av en strategisk gjennomgang av konsernets sammensetning og en vurdering av vekst- og utviklingsmulighetene for Veidekkes ulike virksomhetsområder.

Veidekke inngikk 16. juni 2020 avtale om salg av eiendomsvirksomheten i Sverige og Norge til et konsortium bestående av Fredensborg AS, Fredensborg Bolig AS, Norwegian Property ASA og Union Real Estate Fund. Transaksjonen ble gjennomført 1. september 2020. Den solgte virksomheten har fått navnet Nordr Eiendom. For ytterligere opplysninger om transaksjonen vises det til note 15.

Eiendomsvirksomheten er presentert som ikke-videreført virksomhet i regnskapet.

Resultat etter skatt for ikke-videreført virksomhet presenteres separat på en egen linje i resultatregnskapet med omarbeiding av tidligere perioder. Eiendeler og relaterte forpliktelser presenteres separat i balansen per 31. desember 2019. I tallene er implementeringen av nye prinsipper for regnskapsmessig behandling av borettslag i Sverige hensyntatt.



REGNSKAP OG NOTER

Resultatet fra ikke-videreført virksomhet iht. IFRS¹⁾ er presentert under:

Beløp i NOK millioner	31.12.2020					31.12.2019, omarbeidet				
	Eiendom segment- regnskap	IFRS- justering ¹⁾	Justeringer, ikke- videreført virksomhet	Gevinst fra salg av eiendoms- virksomheten	Sum ikke- videreført virksomhet	Eiendom segment- regnskap	IFRS- justering ¹⁾	Justeringer, ikke- videreført virksomhet	Sum ikke- videreført virksomhet	
Ordinære driftsinntekter	1 893	-366	-762	-	765	3 053	653	-844	2 862	
Gevinst fra salg av eiendoms- virksomheten	-	-	-	1 024	1 024	-	-	-	-	
Sum driftsinntekter	1 893	-366	-762	1 024	1 789	3 053	653	-844	2 862	
Underentreprenører og materialkostnad	-1 464	253	762	-	-450	-2 397	-510	843	-2 065	
Lønnskostnader	-167	-	-	-	-167	-229	-	-	-229	
Andre driftskostnader	-116	-	-	-	-116	-224	-	-	-224	
Av- og nedskrivninger	-4	-	-	-	-4	-6	-	-	-6	
Sum driftskostnader	-1 752	253	762	-	-738	-2 856	-510	843	-2 524	
Resultat fra felles- kontrollerte selskaper	179	21	-	-	200	175	26	-	201	
Driftsresultat	320	-92	-	1 024	1 252	372	169	-1	539	
Finansinntekter	19	-	-	-	19	21	-	-	21	
Finanskostnader	-21	-	-	-	-21	-37	-	-10	-47	
Resultat før skattekostnad	318	-92	-	1 024	1 250	356	169	-11	513	
Skattekostnad	-22	33	-	5	17	-12	18	2	9	
Årsresultat ikke-videreført virksomhet	296	-59	-	1 030	1 266	344	187	-9	522	
Resultat per aksje (NOK), ordinært/ utvannet					9,4				3,9	

1) I henhold til IFRS skal inntekt og fortjeneste fra salg av ferdigutviklet bolig først regnskapsføres på det tidspunktet en leilighet overleveres kjøper.

Veidekke forventer at den solgte eiendomsvirksomheten i fremtiden vil fortsette å kjøpe en viss andel av entreprisene fra entreprenørvirksomheten. Internomsetningen mellom eiendomsvirksomheten og resten av Veidekke-konsernet er eliminert direkte mot ikke-videreført virksomhet.



REGNSKAP OG NOTER

Eiendeler fra ikke-videreført virksomhet og tilknyttede forpliktelser er presentert under:

Beløp i NOK millioner	Note	31.12.2020	31.12.2019 omarbeidet
EIENDELER			
Andre immaterielle eiendeler		-	76
Utsatt skattefordel		-	7
Eiendommer og maskiner		-	27
Investeringer i felleskontrollerte selskaper		-	1 225
Finansielle eiendeler		-	4
Sum anleggsmidler		-	1 339
Nærings- og boligprosjekter		-	6 703
Kundefordringer		-	70
Kontraktseiendeler		-	149
Andre fordringer		-	583
Likvide midler		-	76
Sum omløpsmidler		-	7 581
Sum eiendeler ikke-videreført virksomhet		-	8 920
GJELD			
Pensjonsforpliktelser og utsatt skatt		-	36
Gjeld til kredittinstitusjoner		-	7
Sum langsiktig gjeld		-	43
Gjeld til kredittinstitusjoner		-	683
Leverandørgjeld		-	245
Kontraktsforpliktelser		-	269
Skyldige offentlige avgifter		-	80
Reklamasjonsavsetninger mv.		-	68
Betalbar skatt		-	0
Annen kortsiktig gjeld		-	943
Sum kortsiktig gjeld		-	2 288
Sum forpliktelser knyttet til eiendeler ikke-videreført virksomhet		-	2 331



REGNSKAP OG NOTER

Kontantstrøm fra ikke-videreført virksomhet er presentert under:

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Resultat før skattekostnad, ikke-videreført virksomhet	1 250	513
Betalt skatt	-	-
Av- og nedskrivninger	5	6
Gevinst ved salg av virksomhet	-1 034	-
Annen driftskapital mv.	-300	-231
Kontantstrøm operasjonell aktiviteter	-80	289
Kjøp og salg av varige driftsmidler	-1	-44
Salg av datterselskaper	6 950	-
Andre investeringsaktiviteter	7	20
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	6 955	-24
Endring annen langsiktig gjeld	-3 687	1 546
Andre finansielle poster	-86	-1 919
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-3 773	-373
Endring likvide midler	3 103	-108
Netto likvider overført til videreført virksomhet	-3 103	-
Likvide midler, IB	76	187
Kursjustering utenlandske likvidbeholdninger	3	-3
Likvide midler, UB	-	76



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 5. DRIFTSINNTEKTER

De ordinære driftsinntektene er utelukkende fra kontrakter med kunder. For geografisk inndeling av driftsinntektene henvises det til note 3 Segmentinformasjon.

2020, beløp i NOK millioner	Bygg i Norge	Infrastruktur i Norge	Sverige	Danmark	Annet/ Eliminering	SUM	Ordrereserve
Markedssegment							
Leiligheter og småhus	5 819	-	2 583	58	41	8 501	8 393
Private yrkesbygg	3 608	-	3 868	2 060	-	9 536	8 664
Offentlige yrkesbygg	3 598	-	1 976	291	3	5 868	9 739
Samferdsel	53	3 074	1 473	243	-	4 843	4 643
Industri og energi	36	4 169	1 238	-	-	5 443	1 392
Annen anleggsvirksomhet	1 278	243	1 051	-	-	2 572	1 520
Vedlikeholdscontrakter	-	1 275	-	-	-	1 275	3 109
Sum ordinære driftsinntekter	14 392	8 761	12 190	2 652	44	38 038	
Andre driftsinntekter	42	40	19	-	1	102	
Sum driftsinntekter	14 434	8 801	12 209	2 652	45	38 140	
Sum ordrereserve¹⁾	13 358	7 206	14 380	2 516	-		37 460

2019, beløp i NOK millioner	Bygg i Norge	Infrastruktur i Norge	Sverige	Danmark	Annet/ Eliminering	SUM	Ordrereserve
Markedssegment							
Leiligheter og småhus	4 879	-	2 547	85	6	7 516	8 504
Private yrkesbygg	5 166	-	3 229	1 818	1	10 214	10 533
Offentlige yrkesbygg	3 933	-	1 778	236	-	5 946	6 276
Samferdsel	-	3 548	1 463	220	-	5 230	6 691
Industri og energi	-	3 745	1 066	-	-	4 811	537
Annen anleggsvirksomhet	350	456	635	-	-	1 441	1 744
Vedlikeholdscontrakter	-	1 303	-	-	-	1 303	2 552
Sum ordinære driftsinntekter	14 327	9 051	10 717	2 358	6	36 460	
Andre driftsinntekter	46	39	23	-	-	109	
Sum driftsinntekter	14 374	9 090	10 740	2 359	7	36 569	
Sum ordrereserve¹⁾	14 762	8 454	11 504	1 983	-		36 704

1) Konsernets offisielle ordrereserve inkluderer ikke asfaltordrer.



REGNSKAP OG NOTER

Spesifikasjon av andre driftsinntekter, beløp i NOK millioner	2020	2019
Gevinst fra salg av driftsmidler ¹⁾	47	68
Leieinntekter	23	17
Andre inntekter	78	24
Andre driftsinntekter	149	109

1) Kun gevinster inngår i andre driftsinntekter. Eventuelle tap inngår i andre driftskostnader.

Tidspunkt for innregning av inntekt, beløp i NOK millioner	2020	2019
Varer levert på et spesifikt tidspunkt ¹⁾	975	900
Varer og tjenester leveres over tid	37 165	35 669
Sum	38 140	36 569

1) Posten består hovedsakelig av konsernets pukk- og grusaktiviteter.

Gjenstående leveringsforpliktelser, beløp i NOK millioner	2020	2019
Innen ett år	23 282	23 282
Mer enn ett år	14 426	13 855
Sum¹⁾	37 708	37 137

1) Differansen mot «sum ordreserver» skyldes at asfaltordrer ikke inkluderes i konsernets offisielle ordreserver.

NOTE 6. LØNNSKOSTNADER

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Lønn	5 646	5 611
Pensjonskostnader ¹⁾	536	494
Arbeidsgiveravgift	926	901
Andre lønnskostnader	295	221
Lønnskostnader	7 403	7 227
Antall årsverk	8 013	8 309
Antall ansatte per 31. desember ²⁾	8 082	8 387

1) Det vises til note 23.

2) I konsernets eiendomsvirksomhet (solgt) var det i tillegg 190 ansatte per 31.12.2019.



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 7. AKSJERTIL ANSATTE

Veidekke foretar et årlig salg av aksjer med rabatt på gjeldende børskurs med to års bindingstid til alle ansatte. I 2020 ble dette aksjetilbudet utsatt til 2021 pga. utbetaling av ekstrordinært utbytte i desember. Aksjetilbudet som tidligere ble gitt til nøkkelmedarbeidere (med tre års bindingstid), ble i 2019 byttet ut med et opsjonsprogram. Aksjesalgene regnskapsføres i henhold til IFRS 2 om aksjebasert avlønning. Kostnadsført rabatt i resultatregnskapet beregnes som differansen mellom børs- og kjøpskurs på kjøpstidspunktet, redusert med verdien av en salgsopsjon basert på bindingstiden og historiske svingninger i aksjekursen. Opsjonen beregnes etter Black-Scholes-modellen.

Lånene til nøkkelmedarbeidere er for tiden rentefrie og avdras med 5 % i året. Lånene er oppsigelige etter ti år og sikret med pant i aksjene. Lånene knyttet til aksjeordningen for alle ansatte er også rentefrie og sikret med pant i aksjene. Løpetiden er ett år. Kalkulert rentekostnad relatert til de langsiktige rentefrie lånene er klassifisert som lønnskostnad. Det vises til note 6 og 32.

AKSJESALG TIL ANSATTE

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Antall aksjer solgt til ansatte (tilført gjennom emisjon)	-	1 251 325
Kostnadsført rabatt etter skatt	-	7
Rabatt ført direkte som reduksjon i egenkapitalen relatert til konsernets aksjeprogram	-	-

AKSJELÅN TIL ANSATTE

Beløp i NOK millioner, unntatt antall ledere og ansatte	2020	2019
Lån til nøkkelmedarbeidere til kjøp av Veidekke-aksjer	88	120
Kostnadsført endring nåverdi aksjelån	3	5
Antall ledere med langsiktige lån	385	513
Lån i forbindelse med aksjeordning for alle ansatte	-	48
Antall ansatte med kortsiktige lån	-	1 380



REGNSKAP OG NOTER

OPSJONER TIL ANSATTE

Generalforsamlingen vedtok i mai 2019 et nytt treårig opsjonsprogram for nøkkelmedarbeidere som erstatter det tidligere aksjesalgsprogrammet til denne gruppen. Antall opsjoner som årlig kan tildeles i programmet kan maksimalt tilsvare 1 % av antall aksjer i selskapet ved tidspunkt for tildeling. Tegningskursen for aksjene settes til børskurs på tildelingstidspunktet.

Opsjonene har 1–3 års opptjeningstid (25 % etter første år, 25 % etter andre år og 50 % etter tredje år) og må utøves innen fem år etter tildeling. Programmet forutsetter at deltakerne er ansatt i selskapet ved utøvelse av opsjonene, og at de beholder aksjene i minst ett år etter utøvelse av opsjonene. Totalt antall utestående opsjoner per 31. desember 2020 var NOK 1,4 millioner, justert for utøvde opsjoner og ansatte som har sluttet. Resultatført opsjonskostnad for 2020 er NOK 5,2 millioner.

Utestående opsjoner	Frist for innløsning	Innløsningspris per	Antall opsjoner
		31.12.20 (NOK per aksje)	
Antall opsjoner tegnet i mai 2019	mai 2024	63,55	657 000
Korreksjon for antall sluttet i 2019			-9 000
Antall utestående opsjoner per 31.12.19			648 000
Antall opsjoner tegnet i mai 2020	mai 2025	67,86	887 000
Korreksjon for antall sluttet i 2020 ¹⁾			-81 750
Opsjoner utøvd i 2020			-62 740
Antall utestående opsjoner per 31.12.20			1 390 510

1) Høyt korreksjonstall som følge av salget av eiendomsvirksomheten.

I verdsettelsen av opsjonene benyttes Black-Scholes opsjonsprisinde modell. Følgende forutsetninger er lagt til grunn:

	2020-program	2019-program
Risikofri rente	-0,02 %	1,34 %
Historisk volatilitet	28,03 %	24,60 %
Forventet levetid på opsjonen (år)	3,23	3,25
Aksjekurs	88,70	86,80
Forventet utbytteyield	0 %	0 %



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 8. FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Renteinntekter	5	1
Andre renteinntekter fra ikke-finansielle institusjoner	17	11
Valutagevinster	33	19
Mottatte aksjeutbytter	3	5
Andre finansiinntekter	23	19
Finansiinntekter	80	56
Rentekostnader ¹⁾	-15	-2
Rentekostnader fra ikke-finansielle institusjoner	-5	-3
Valutatap	-40	-17
Nedskrivning/tap på finansielle instrumenter	-3	0
Andre finanskostnader	-1	-3
Rentekostnader tilknyttet leieforpliktelser - IFRS16 ²⁾	-27	-29
Finanskostnader	-91	-54
Netto finansposter	-11	2

1) Renteinntekter for lån til ansatte presenteres som reduserte rentekostnader. Kostnadsføring av tilhørende forskuddsbetalte lønnsytelser presenteres som lønnskostnader, se note 18. For 2020 utgjør beløpet NOK 3 millioner. Tilsvarende tall for 2019 var NOK 5 millioner.

2) Se note 14 IFRS 16 Leieavtaler

NOTE 9. PROSJEKTER UNDER UTFØRELSE

Noten vedrører kun entreprenørprosjekter, og omfatter aktiviteten i Bygg Norge, Sverige, Danmark og anleggsvirksomheten i Infrastruktur i Norge.

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Årets inntekter fra entreprenørprosjekter	33 312	31 176
DETALJER FOR PROSJEKTER UNDER UTFØRELSE PER 31. DESEMBER		
Akkumulerte inntekter innarbeidet i regnskapet	48 731	42 192
Akkumulerte kostnader innarbeidet i regnskapet	-45 375	-39 747
Akkumulert resultat innarbeidet i regnskapet	3 356	2 445
Gjenværende omsetning på tapsprosjekter ¹⁾	1 022	1 074
Balanseførte kundefordringer i entreprenørprosjekter	3 099	2 155
Balanseførte kontraktseiendeler i entreprenørprosjekter ²⁾	2 388	2 847
– herav innestående hos kunder ³⁾	1 256	1 169
– herav utført arbeid som ikke er fakturert	1 132	1 678
Kontraktsforpliktelser (forskudd fra kunder) ²⁾	1 903	1 411

1) Forventet tap på disse prosjektene er resultatført. Et tapsprosjekt defineres ut ifra resultat på prosjektnivå.

2) Se note 20 for flere detaljer rundt kontraktseiendeler og -forpliktelser.

3) Innestående er beløp som holdes tilbake som sikkerhet for byggherre.



REGNSKAP OG NOTER

ORDRERESERVE I ENTREPRENØRPROSJEKTER

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Total ordreserver	34 351	34 285
- herav til utførelse neste 12 måneder	22 429	22 047

Se note 5 for mer detaljer vedrørende konsernets totale ordreserver.

NOTE 10. RESULTAT PER AKSJE

Beløp i NOK millioner	2020	2019 omarbeidet
Resultat per aksje (NOK), videreført virksomhet	6,2	2,9
Konsernets årsresultat, videreført virksomhet	922	440
Eiere av Veidekke ASAs andel av konsernets årsresultat, videreført virksomhet	842	392
Resultat per aksje (NOK), total virksomhet	15,6	6,8
Konsernets årsresultat, total virksomhet	2 189	962
Eiere av Veidekke ASAs andel av konsernets årsresultat, total virksomhet	2 108	914
Gjennomsnittlig antall aksjer (mill.)	135,0	133,7
Antall aksjer per 1. januar (mill.)	135,0	133,7
Antall aksjer per 31. desember (mill.)	135,0	135,0

Veidekke innførte i 2019 et opsjonsprogram til nøkkelmedarbeidere. Per 31. desember 2020 er det 1,4 millioner utestående opsjoner knyttet til dette programmet. Utvannet resultat per aksje for videreført virksomhet er NOK 6,2. Se note 7 for mer informasjon om aksje- og opsjonsprogrammene.

Segmentregnskapet viser et resultat per aksje for videreført virksomhet på NOK 5,8. Dette resultatet per aksje gir et riktigere bilde av den underliggende inntjeningen. Forskjellen i resultatet per aksje på NOK 0,4 er knyttet til inntektsføring av tidligere tilbakeholdte resultater i boligprosjekter under produksjon, som ble tilbakeført da eiendomsvirksomheten ble overdratt til nye eiere.



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 11. GOODWILL

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Balanseført verdi 1. januar	1 790	1 807
Anskaffelseskost 1. januar	1 803	1 821
Tilgang, virksomhetskjøp	-	3
Avgang, salg	-49	-
Årets omregningsdifferanse akkumulert anskaffelseskostnad	83	-20
Anskaffelseskost 31. desember	1 838	1 803
Akkumulerte nedskrivninger 1. januar	-13	-13
Årets nedskrivninger	-	-
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31. desember	-13	-13
Balanseført verdi 31. desember	1 824	1 790

Konsernet har balanseført goodwill fra i alt 58 virksomhetskjøp. Hver goodwillpost er knyttet til en kontantstrømgenererende enhet (KGE). En kontantstrømgenererende enhet er det laveste nivået hvor uavhengige kontantstrømmer kan måles. I tilfeller der overtatt virksomhet opprettholdes som selvstendig virksomhet, utgjør denne en KGE. Virksomheter det er knyttet betydelige synergieffekter til, og der type aktivitet er lik, betraktes som en samlet KGE. Dette gjelder når overtatt virksomhet er integrert med eller operativt tett knyttet

sammen med en eksisterende Veidekke-virksomhet. I disse tilfellene utgjør den samlede virksomheten en kontantstrømgenererende enhet, der goodwill måles og følges opp. I konsernet er det registrert 35 kontantstrømgenererende enheter som det er knyttet balanseført goodwill til.

Konsernets største goodwillposter samt goodwill per virksomhetsområde er spesifisert i tabellen:



REGNSKAP OG NOTER

GOODWILL PER VIRKSOMHETSOMRÅDE FORDELT PÅ KONTANTSTRØMGENERERENDE ENHETER:

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Bygg i Norge		
Leif Grimsrud AS	177	177
Veidekke Entreprenør AS, Storbyregion Stavanger (Agder og Block Berge Bygg)	108	108
Veidekke Entreprenør AS, Bygg Norge (Reinertsen)	88	88
Grande Entreprenør AS	69	69
Øvrige	145	165
Infrastruktur i Norge		
Asfalt	124	124
Pukk og grus	79	79
Båsum Boring AS	60	60
Øvrige	79	79
Veidekke Sverige		
Billström Riemer Andersson AB (BRA)	322	292
Arcona AB	103	94
Veidekke Entreprenad AB, Region Väst	89	86
Øvrige	245	217
Veidekke i Danmark		
Hoffmann A/S	134	139
Eiendom Sverige	-	13
Sum goodwill	1 824	1 790

Verdittesting av goodwill

Goodwill avskrives ikke, men testes for verdifall i fjerde kvartal hvert år. Ved særlig indikasjon på mulig verdifall gjøres verditesten på kvartalsbasis. Verditesten gjennomføres ved at beregnet gjenvinnbart beløp sammenlignes med investert kapital for den aktuelle enheten. Gjenvinnbart beløp beregnes på basis av enhetens forventede fremtidige diskonterte kontantstrømmer. Kontantstrømmene beregnes med grunnlag i virksomhetens forventninger til inntjening for de kommende tre år, justert for eventuelle kapitalbehov. I tillegg beregnes forventet kontantstrøm for år fire og fem basert på nominell vekst i inntjening, samt enhetens termineringsverdi etter fem år. Dette summeres seg til enhetens gjenvinnbare beløp. Investert kapital er enhetens totale eiendeler med fradrag for rentefri gjeld. Når gjenvinnbart beløp overstiger investert kapital, opprettholdes balanseført goodwill. Når gjenvinnbart beløp er lavere enn investert kapital, gjennomføres nedskrivning til beregnet gjenvinnbart beløp.

Forutsetninger benyttet i verditestingen

1. *Omsetningsnivå og resultatmargin kommende tre år*
I nedskrivningstesten er virksomhetens budsjett og strategi for de kommende tre årene benyttet.

Disse er estimert på basis av nåværende omsetning og marginer samt forventet markedsutvikling.

2. *Omsetningsnivå og resultatmargin i etterfølgende periode*

Den årlige veksten som er lagt til grunn i kontantstrømmene for år fire og fem er marginalt høyere enn hva som forventes i den skandinaviske økonomien, da det ventes høyere vekst i bygg- og anleggsmarkedet enn veksten i BNP. I beregningene forutsettes en nominell vekst på 2,0 % per år fra år fire og fremover. I beregningene legges det til grunn en termineringsverdi etter fem år basert på Gordons modell.

3. *Diskonteringsrente*

Diskonteringsrenten er basert på en vektet gjennomsnittlig kapitalkostnadsmetodikk (WACC). Nominell diskonteringsrente før skatt er basert på konsernets vurderede kapitalkostnad beregnet som veid gjennomsnitt av kostnad for konsernets egenkapital og gjeld. Diskonteringsrenten tar hensyn til gjeldsrente, risikofri rente, gjeldsgrad, risikopremie og en likviditetspremie. Diskonteringsrentene benyttet på kontantstrøm og termineringsverdi fremgår av følgende tabell:



REGNSKAP OG NOTER

	Norge	Sverige	Danmark
Diskonteringsrente (WACC) før skatt	8,1 %	9,4 %	7,2 %
Diskonteringsrente før skatt ved beregning av terminalverdien	9,6 %	10,9 %	8,7 %

4. Investeringsbehov/reinvesteringer

Virksomhetens forventede fremtidige investeringsbehov for å opprettholde nåværende tilstand er reflektert i beregningene. Disse er i henhold til ledelsens budsjett og strategi for de kommende tre år. For perioden utover de neste tre årene er det lagt til grunn at reinvesteringsbehovet tilsvarer forventede avskrivninger. Endring i arbeidskapitalbehov er

vurdert og er i all vesentlighet satt til 0. Generelt er byggvirksomheten lite kapitalkrevende, derimot kreves det noe mer kapital i anleggs- og industrivirksomheten.

Vurdering av forutsetninger lagt til grunn siste år

De forutsetningene som ble lagt til grunn for beregningene foretatt ved utgangen av 2019, ble i stor grad oppnådd.

DETALJER FOR GOODWILLPOSTER MED VERDI OVER NOK 100 MILLIONER

Beløp i NOK millioner	Omsetning i KGE for 2020 ¹⁾	Oppnådd margin i KGE i 2020	Vekst i omsetning etter 2021 ²⁾	Nedskrivingsindikator: Resultatmargin over tid ³⁾
Bygg i Norge – Leif Grimsrud AS	976	5,6 %	2,0 %	2,2 %
Bygg i Norge – Veidekke Entreprenør AS, Storbyregion Stavanger	2 185	3,3 %	2,0 %	0,6 %
Infrastruktur i Norge – Asfalt	2 547	0,9 %	2,0 %	2,1 %
Danmark – Hoffmann A/S	2 652	7,5 %	2,0 %	0,8 %
Sverige – BRA AB	2 511	5,7 %	2,0 %	1,7 %
Sverige – Arcona AB	1 833	0,5 %	2,0 %	1,1 %

1) Omsetning i den kontantstrømsgenererende enheten (KGE) som goodwillposten skal vurderes opp mot.

2) Forventet vekst i omsetning benyttet i verditester per 31. desember 2020.

3) «Break even»-nivå. Dersom det forventes at fremtidig resultatmargin (over tid) vil bli lavere enn oppgitt resultatmargin i tabellen, er dette en indikator som tilsier at nedskrivning av goodwill bør foretas.

Sensitivitetsanalyse for goodwillposter med verdi over NOK 50 millioner

Konsernet har foretatt sensitivitetsanalyser for å vurdere de beregnede nåverdiene for hver enkelt kontantstrømsgenererende enhet med goodwill som overstiger NOK 50 millioner. Denne viser nedskrivingsbehov for en KGE dersom forutsetningene endrer seg i negativ retning. Sensitivitetsanalysen tar utgangspunkt i de økonomiske forutsetningene som er omtalt over. Det er foretatt

beregninger med basis i at én av de estimerte økonomiske forutsetningene endres, og at de resterende økonomiske forutsetningene holdes fast. I sensitivitetsberegningene er det lagt til grunn et rimelig utfallsområde. En reduksjon i omsetningen utover 20 % over tid anses som lite sannsynlig. Dersom dette likevel skulle inntreffe, vil en slik reduksjon kunne få betydelig effekt på enhetenes resultat og vil mest sannsynlig medføre nedskrivninger.

FØLGENDETABELL VISER NEDSKRIVINGSBEHOV VED ENDRINGER I FORUTSETNINGENE SOM ER INNARBEIDET I SENSITIVITETSANALYSEN

	Diskonteringsrente		Omsetning ¹⁾		Resultatmargin	
Endring i forutsetning	+100 bp	+200 bp	-10 %	-20 %	-20 %	-40 %
Nedskrivingsbehov (NOK millioner)	-	4	-	31	17	41

1) Marginbildet opprettholdes.



NOTE 12. ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER

Andre immaterielle eiendeler omfatter uttaksrettigheter i forretningsområdet Pukk og grus, kundeporteføljer samt investeringer i IT-systemer. Avskrivninger for pukk- og grusrettigheter blir regnskapsført i tråd med uttak av grusmasser. Kunderelasjoner avskrives lineært over fire til fem år, mens IT-systemer avskrives lineært over fem år.

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Balanseført verdi 1. januar	94	149
Anskaffelseskost 1. januar	207	255
Investeringer ved kjøp av selskaper/løpende drift	49	2
Reklassifisering/andre endringer	-2	-
Årets omregningsdifferanse akkumulert anskaffelseskost	13	-3
Anskaffelseskost knyttet til eiendeler, solgt virksomhet	-	-47
Anskaffelseskost 31. desember	267	207
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 1. januar	-113	-105
Årets avskrivninger	-15	-14
Reklassifisering/andre endringer	-	-
Årets omregningsdifferanse akkumulerte avskrivninger	-9	2
Akkumulerte avskrivninger knyttet til eiendeler, solgt virksomhet	-	4
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger 31. desember	-137	-113
Balanseført verdi 31. desember	130	94



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 13. DRIFTSMIDLER

Beløp i NOK millioner	2020				2019			
	Maskiner o.l			Sum	Maskiner o.l			Sum
	Maskiner	Asfalt- og pukkverk	Eiendommer		Maskiner	Asfalt- og pukkverk	Eiendommer	
Balanseført verdi 1. januar	2 042	602	1 253	3 896	2 109	585	646	3 340
Implementering av IFRS16 01.01.2019	-	-	-	-	198	-	747	945
Balanseført verdi 1. januar, IFRS16-justert	2 042	602	1 253	3 896	2 307	585	1 393	4 285
Ansaffelseskost per 1. januar	5 060	1 457	1 666	8 183	4 973	1 357	1 655	7 986
Investeringer i løpende drift	378	61	107	546	412	51	38	502
Inngåtte leieavtaler under IFRS 16	149	-	75	224	116	-	54	170
Investeringer ved kjøp av selskaper	-	-	-	-	4	-	-	4
Avgang ansaffelseskost	-507	-28	-18	-554	-340	-4	-68	-411
Avgang ansaffelseskost solgte selskaper	-9	-	-55	-65	-11	-	-1	-12
Reklassifiseringer/andre endringer	-70	1	83	15	-54	54	10	10
Omregningsdifferanse ansaffelseskost	103	7	35	145	-21	-1	-7	-29
Ansaffelseskost eiendeler ikke-videreført virksomhet/solgt	-	-	-	-	-20	-	-15	-35
Ansaffelseskost per 31. desember	5 104	1 499	1 892	8 495	5 060	1 457	1 666	8 183
Akk. avskrivninger/nedskrivninger per 1. januar	-3 018	-856	-414	-4 287	-2 667	-772	-262	-3 701
Akk. avskrivninger solgte driftsmidler	407	28	15	450	247	4	20	271
Akk. avskrivninger solgte selskaper	9	-	43	52	4	-	-	4
Årets avskrivninger	-474	-86	-34	-593	-498	-87	-21	-607
Avskrivninger leieavtaler IFRS 16	-148	-	-153	-301	-122	-	-143	-265
Årets nedskrivninger	-	-	-	-	-1	-	-	-1
Reklassifiseringer/andre endringer	8	-1	-23	-16	-	-	-10	-10
Omregningsdifferanse avskrivninger	-58	-2	-10	-70	10	-	-	11
Akkumulerte avskrivninger eiendeler ikke-videreført virksomhet/solgt	-	-	-	-	9	-	3	11
Akkumulerte avskrivninger/nedskrivninger per 31. desember	-3 275	-917	-574	-4 766	-3 017	-856	-414	-4 287
Balanseført verdi 31. desember	1 829	582	1 318	3 729	2 042	602	1 253	3 896
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær		Lineær	Lineær	Lineær	
Avskrivningssats	15-25 %	7 %	2-5%		15-25 %	7 %	2-5%	

Konsernet hadde per 31.12.2020 inngått kontrakter for NOK 174 millioner tilknyttet leveranse av driftsmidler for levering i 2021. Av total balanseført verdi 31.12.2020 utgjør leieavtaler (IFRS16) totalt NOK 768 millioner. Se note 14.



REGNSKAP OG NOTER

INVESTERINGER OG SALG (SALGSSUM)

Beløp i NOK millioner	2020		2019	
	Investeringer	Salg	Investeringer	Salg
Maskiner og lignende	527	123	528	142
Asfalt- og pukkverk	61	3	51	1
Eiendommer	182	12	93	51
Sum	770	138	672	193

NETTOGEVINST (-TAP) VED SALG AV DRIFTSMIDLER¹⁾

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Maskiner og lignende	22	37
Asfalt- og pukkverk	2	1
Eiendommer	10	3
Sum netto salgsgvinster	34	40

1) Gevinst ved salg av driftsmidler inngår i driftsinntekter. Tap ved salg av driftsmidler inngår i driftskostnader.



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 14. IFRS 16 LEIEAVTALER

KONSERNET SOM LEIETAKER FOR VEIDEKKE

Bruksretteiendeler

Konsernets leide eiendeler inkluderer forretningskontorer og annen fast eiendom, maskiner og utstyr og kjøretøy. Konsernets bruksretteiendeler er kategorisert og presentert i tabellen på neste side. Leieavtalene inngår i balanseførte verdier som fremgår av note 13.

LEIEFORPLIKTELSE FOR VEIDEKKE

Beløp i NOK millioner	2020			2019		
	Maskiner o.l.	Eiendommer	Sum	Maskiner o.l.	Eiendommer	Sum
BRUKSRETTEIENDELER						
Anskaffelseskost 1. januar	304	790	1 094	198	747	945
Tilgang av bruksretteiendeler	149	75	224	116	54	170
Avslutning leieforhold	-109	-12	-121	-11	-14	-24
Omregningsdifferanser	13	14	26	1	2	3
Anskaffelseskost 31. desember	357	866	1 224	304	790	1 094
Akkumulerte av- og nedskrivninger 1. januar	-119	-142	-261	0	0	0
Avskrivninger	-148	-153	-301	-122	-143	-265
Avslutning leieforhold	104	12	116	4	2	6
Omregningsdifferanser	-5	-4	-9	-1		-1
Akkumulerte avskrivninger 31. desember	-169	-287	-456	-119	-142	-261
Balanseført verdi av bruksretteiendeler 31. desember	189	579	768	185	648	833
Laveste av gjenstående leieperiode eller økonomisk levetid	1–5 år	1–10 år		1–5 år	1–10 år	
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær		Lineær	Lineær	



REGNSKAP OG NOTER

Beløp i NOK millioner	2020	2019
LEIEFORPLIKTELSE		
UDISKONTERTE LEIEFORPLIKTELSE OG FORFALL AV BETALINGER		
Mindre enn 1 år	265	265
1–2 år	182	188
2–3 år	117	149
Mer enn 3 år	287	350
Totale udiskonterte leieforpliktelser 31. desember	851	953
ENDRING I LEIEFORPLIKTELSE		
Totale leieforpliktelser 1. januar	845	945
Nye/endrede leieforpliktelser innregnet i perioden	219	140
Betaling av hovedstol	-302	-239
Betaling av renter	-30	-33
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	27	29
Omregningsdifferanser	17	2
Totale leieforpliktelser 31. desember	776	845
Langsiktige leieforpliktelser (note 25 - Annen langsiktig gjeld)	506	580
Kortsiktige leieforpliktelser (note 26 - Annen kortsiktig gjeld)	270	265
Totale leieforpliktelser 31. desember	776	845
Netto kontantstrøm fra leieforpliktelser	-333	-272
Gjennomsnittlig diskonteringsrente	3,2%	3,3%



REGNSKAP OG NOTER

Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på konsernets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter. Konsernet har ikke vesentlige restverdigarantier knyttet til sine leieavtaler.

ANDRE LEIEKOSTNADER INNREGNET I RESULTATET

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Driftskostnader i perioden knyttet til kortsiktige leieavtaler (inkludert kortsiktige leieavtaler av lav verdi)	743	680
Driftskostnader i perioden knyttet til eiendeler av lav verdi (ekskludert kortsiktige leieavtaler over)	128	117
Variable leieavtaler kostnadsført i perioden	19	23
Totale leiekostnader inkludert i andre driftskostnader	891	820

Anvendte praktiske løsninger

Veidekke leier maskiner og utstyr i forbindelse med oppføring av bygg og anlegg. En stor del av utstyret har en leieperiode på under tolv måneder. Konsernet innregner ikke leieavtaler med løpetid under ett år. Leiebetalingene for disse avtalene blir kostnadsført når de inntreffer. Konsernet innregner heller ikke leieforpliktelser og bruksretteeiendeler der den underliggende eiendelen har lav verdi – se oversikt i tabellen over. Samlet sett innebærer dette at omfanget av innarbeidede leieforpliktelser blir mye lavere enn dersom alle leieavtaler hadde vært innarbeidet.

Opsjoner om å forlenge en leieavtale

Konsernets husleieavtaler for bygninger har varighet på mellom ett og ti år. Flere av avtalene inneholder en rett til forlengelse. Det gjøres løpende vurderinger av om det er rimelig sikkert at rettigheten til forlengelse vil utøves. Dersom det i tillegg foreligger økonomiske incentiver til å forlenge leiekontrakten, innarbeides opsjonen.

Kjøpsopsjoner

Konsernet leier maskiner og utstyr og kjøretøy med en leieperiode mellom tre og fem år. Noen av disse leiekontraktene inkluderer en opsjon om å kjøpe eiendelene etter endt leieperiode. Konsernet vurderer løpende om det er rimelig sikkert om en kjøpsopsjon vil utøves.

KONSERNET SOM UTLEIER

Veidekke har et svært lite omfang av leieavtaler knyttet til utleie av eiendommer og driftsmidler mv.



NOTE 15. KJØP OG SALG AV VIRKSOMHET

Salg av eiendomsvirksomheten 2020

Veidekke solgte 1. september 2020 eiendomsvirksomheten i Norge og Sverige til et konsortium bestående av Fredensborg AS, Fredensborg Bolig AS, Norwegian Property ASA og Union Real Estate Fund III Holding AS (Kjøper). Etter overdragelsen går eiendomsvirksomheten under navnet Nordr Eiendom.

Mottatt vederlag for virksomheten var NOK 3,2 milliarder. På overdragelsestidspunktet ble Veidekke Eiendoms gjeld på NOK 3,9 milliarder tilbakebetalt til Veidekke ASA. I tillegg forelå det på oppgjørstidspunktet et utsatt prosjektoppgjør på NOK 0,4 milliarder, som vil bli betalt ved ferdigstilling i 2021.

Transaksjonen gav en regnskapsmessig gevinst på NOK 1 123 millioner etter skatt (IFRS). Dette fremgår av følgende regnskapslinjer i resultatregnskapet; Resultat etter skatt for ikke-videreført virksomhet økte med NOK 1 030 millioner, driftsresultat for videreført virksomhet økte med NOK 119 millioner og skattekostnad for videreført virksomhet økte med NOK 25 millioner. I tillegg til disse resultatene er det i Veidekkes eierperiode frem til og med august 2020 resultatført NOK 237 millioner etter skatt fra eiendomsvirksomheten.

I segmentrapporteringen (note 3) er det resultatført en gevinst på NOK 586 millioner etter skatt fra salg av eiendomsvirksomheten (NOK 591 millioner før skatt). Det er i tillegg til disse resultatene inntektsført NOK 318 millioner i ordinært resultat før skatt og NOK 296 millioner i resultat etter skatt for perioden til og med august 2020.

KONTANTSTRØMSEFFEKTER AV SALGET AV EIENDOMSVIRKSOMHETEN 2020

Beløp i NOK millioner	2020
Salgspris for aksjer	3 240
Rentebærende gjeld i eiendomsvirksomheten på salgstidspunktet, nedbetalt til Veidekke	3 863
Bankinnskudd i eiendomsvirksomheten på salgstidspunktet	-40
Salgskostnader betalt på salgstidspunktet	-113
Netto inngående kontantstrøm, salg av eiendomsvirksomheten	6 950

Salg av annen virksomhet 2020

Veidekke har solgt aksjene i Hammerfest Entreprenør AS. Netto kontantstrøm fratrasket likvider i selskapet på overdragelsestidspunkt utgjør NOK 18 millioner.

Kjøp av virksomhet 2020

Veidekke har i 2020 kjøpt resterende andel av aksjene i Veidekke Prefab AB. Transaksjonen omfattet 30 % av aksjene og kjøpsprisen var NOK 38 millioner.



REGNSKAP OG NOTER

2019

Det ble ikke gjort vesentlige kjøp eller salg av virksomhet i 2019

EFFEKTER PÅ KONTANTSTRØMMEN FRA KJØP OG SALG AV VIRKSOMHET (OMFATTER KUN VIDEREFØRT VIRKSOMHET)

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Kjøp av virksomhet	-38	-
Utsatt betaling tidligere kjøp, betalt	-51	-12
Salg av virksomhet	18	-
Netto utgående kontantstrøm, virksomhetsoverdragelser	-70	-12

NOTE 16. INVESTERINGER I TILKNYTTETE OG FELLESKONTROLLERTE SELSKAPER

Årets bevegelser for investering i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper fremkommer av følgende tabell:

Beløp i NOK millioner	Felleskontrollerte selskaper		Tilknyttede selskaper		Sum	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Balanseført verdi av investering 01.01.	172	1 292	47	141	219	1 433
Reklassifisering av eiendeler ikke-videreført virksomhet	-	-1 214	-	-64	-	-1 278
Andel av årets resultat	2	-74	2	7	4	-67
Reklassifisering til kortsiktig gjeld	25	112	-	-	25	112
Mottatt utbytte	-22	-17	-5	-4	-28	-21
Kapitaleøkninger	17	65	4	2	20	67
Salg/likvidering av selskap	-	-	-26	-32	-26	-32
Verdiendringer ført mot totalresultatet	-29	8	-	-	-29	8
Valutaomregningsdifferanser	9	-1	2	-2	11	-3
Balanseført verdi av investering 31.12.	172	172	24	47	197	219



NOTE 17. OFFENTLIG-PRIVAT SAMARBEID (OPS-PROSJEKTER)

Veidekke har eierinteresser i fem OPS-prosjekter; fire skoleprosjekter og ett veiprosjekt.

Et OPS-prosjekt er et samarbeid mellom en offentlig og en privat aktør om et byggeprosjekt, der en kommune eller statlig etat bestiller en tjeneste, som i Veidekkes tilfelle gjelder leie av en vei/skole i en avtalt leieperiode. Veidekke danner et aksjeselskap som påtar seg byggherrerollen, utfører prosjektering og tar ansvaret for bygging, finansiering, drift og vedlikehold i en gitt leieperiode.

I skoleprosjektene står Veidekke Entreprenør AS for både byggingen og drift og vedlikehold av byggene i leieperioden, mens for veiprosjektet er byggingen utført av Veidekke Entreprenør AS, mens drift og vedlikehold i hovedsak utføres av Veidekke Industri AS.

Selve byggingen og driften regnskapsføres løpende på samme måte som ordinære byggeprosjekter og inngår i det respektive virksomhetsområdets resultatregnskap.

Eierrollen for de fem prosjektene rapporteres under virksomhetsområdet Annet. Veidekke regnskapsfører OPS-kontraktene som en finansiell eiendel i henhold til IFRIC 12 Tjenesteutsettingsordning (The Financial Asset Model), basert på amortisert kost. Drifts- og vedlikeholdskontraktene blir inntektsført løpende over driftsperioden i takt med utført arbeid.

Oversikt over OPS-kontrakter	Leieperiode	Byggekontrakt	Eierandel	Juridisk eier
Rykkinn skole	2016–2041	0,2 mrd.	50 %	Skuleveg AS
Jessheim videregående skole	2017–2042	0,8 mrd.	50 %	Skulebygg AS
Gystadmarka skole	2018–2043	0,2 mrd.	50 %	Skuleplass AS
Justvik skole	2018–2043	0,1 mrd.	50 %	Skulegard AS
E39 Lyngdal–Flekkefjord	2006–2031	1,2 mrd.	50 % ¹⁾	Allfarveg AS

1) Veidekkes resultatandel er på 67 %.

I regnskapet inngår aktiviteten som eier av OPS-selskapene på følgende regnskapslinjer:

Beløp i NOK millioner	2020	2019
RESULTATREGNSKAP		
Resultat fra investering i felleskontrollerte selskaper	23	24
Sum resultat før skattekostnad	23	24
BALANSEOPPSTILLING		
Investering i felleskontrollerte selskaper	32	52
Sum anleggsmidler	32	52
Omløpsmidler	-	-
Sum eiendeler	32	52
Egenkapital	32	52
Langsiktig gjeld	-	-
Kortsiktig gjeld	-	-
Sum egenkapital og gjeld	32	52

Balanseført verdi av investeringen inkluderer negativ verdi av sikringsreservene.



REGNSKAP OG NOTER

Finansielle instrumenter – finansiering OPS-prosjekter

Det er innhentet særskilt finansiering for alle prosjektene i bygge- og leieperioden. For å sikre forutsigbarhet i leieperioden er det inngått fastrenteavtaler. Avtalene løper over prosjektenes levetid. Leieinntekt fra stat/kommune er i all hovedsak fastsatt på kontraktsinngåelsestidspunktet, og det er derfor hensiktsmessig å sikre prosjektets

rentekostnad over den samme perioden for å redusere den finansielle risikoen. Sikringen medfører at en eventuell fremtidig endring i rentenivå ikke vil få vesentlig påvirkning på lønnsomheten i prosjektene. Rentesikringene er utarbeidet slik at den regnskapsmessig tilfredsstillende vilkårene for sikringsbokføring. Nøkkeltall for lån og renteswapper fremgår av tabellene under.

OPS-SKOLEPROSJEKTER

Oppstilling over Veidekkes andel av rentederivater inngått for å dekke forpliktelser knyttet til bygging og utleie av skoler.

Beløp i NOK millioner	Pålydende	Forfall	Virkelig verdi ¹⁾
Finansiering – fastrentelån	82	Juli 2041	-15
Finansiering – fastrentelån	342	August 2042	-59
Finansiering – fastrentelån	103	Desember 2042	-11
Finansiering – fastrentelån	44	Desember 2042	-5

1) Virkelig verdi er markedsverdien på det finansielle instrumentet per 31. desember 2020. Et negativt beløp er uttrykk for at gjeldende rentenivå er lavere enn hva det var på tidspunkt for avtaleinngåelse og angir teoretisk hva som må betales motpart utover hovedstolen ved en eventuell terminering av kontrakt. Lånene innregnes til virkelig verdi i balansen.

OPS-PROSJEKTET E39 LYNGDAL-FLEKKEFJORD

Eierrollen i OPS-prosjektet E39 utøves gjennom 50 % eierandel i selskapet Allfarveg AS. Oppstillingen under viser Veidekkes andel av rentederivatet.

Beløp i NOK millioner	Pålydende	Forfall	Virkelig verdi
Sikring – renteswapper	472	August 2030	-108

Spesifikasjon av balanseposten «investering» i det felleskontrollerte selskapet Allfarveg AS:

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Balanseført verdi per 1. januar	23	-
Inntektsført resultat	13	15
Utdelinger	-7	-6
Virkelig verdjustering langsiktige renteswapper	-8	15
Balanseført verdi per 31. desember	21	23



REGNSKAP OG NOTER

Sikringsbokføringen på OPS-prosjekter totalt:

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Sikringsreserve per 1. januar	-113	-120
Årets endring sikringsreserve	-42	8
Sikringsreserve per 31. desember	-155	-113
Justering av sikringsreserve ved at negativ egenkapital ikke innregnes	13	-
Sikringsreserve 31. desember som inngår i regnskapet	-142	-113

Oppstillingen beskriver Veidekkes andel av rentederivatene relatert til OPS-prosjekter. Virkelig verdi av alle rentederivatene har en mindreverdi på NOK 155 millioner etter skatt, hvorav NOK 142 millioner er innarbeidet i regnskapet per 31. desember 2020.

Det er foretatt sensitivitetsberegning av effekten av en mulig endring i rentenivå med 100 basispunkter opp eller ned. En slik endring ville ha hatt en effekt på egenkapitalen på i størrelsesorden +NOK 63 millioner/-NOK 30 millioner.

NOTE 18. FINANSIELLE EIENDELER

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Finansielle investeringer	283	262
Andre langsiktige fordringer	163	109
Aksjelån til ansatte	88	120
Andre aksjer	37	45
Finansielle eiendeler	571	535

Finansielle investeringer på NOK 283 millioner er knyttet til dekning av pensjonsforpliktelser og er pantsatt. Tre firedeler av porteføljen er investert i høyrenteobligasjonsfond, og resten er investert i aksjefond. Investeringene klassifiseres som finansielle eiendeler målt til virkelig verdi med verdiendring over resultatet. Under markedsturbulensen

i mars 2020 falt disse papirene betydelig i verdi, i likhet med markedet for øvrig. Verdifallet fra den gangen er ved utgangen av året reversert. For en tredjedel av porteføljen foreligger det en form for sikring ved at en verdiendring i investeringen veies opp i tilsvarende endring i pensjonsforpliktelse.

Aksjelån til ansatte kan splittes i følgende deler:

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Lån til ansatte til virkelig verdi	80	101
Langsiktig forskudd ansatte	8	19
Bokført verdi aksjelån til ansatte	88	120

Lån til ansatte balanseføres i tråd med prinsippene i IAS 39 til virkelig verdi. Lånene er per i dag rentefrie. Bokført verdi fremkommer ved å neddiskontere forventede fremtidige avdrag med antatt markedsrente. Forskjellen

mellom bokført verdi og pålydende på lånene er å anse som forskuddsbetalte ytelser til ansatte. Det foreligger tilfredsstillende pantesikkerhet for lånene. Se note 7.



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 19. DRIFTSBEHOLDNINGER

Driftsbeholdninger omfatter beholdninger på infrastruktur- og byggeprosjekter, som materialer, råvarer (pukk/grus og bitumen), reservedeler og småutstyr.

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Infrastruktur i Norge, Anlegg	207	217
Infrastruktur i Norge, Asfalt og Pukk og grus	185	149
Bygg i Norge	90	77
Sverige	69	55
Øvrig virksomhet	29	46
Driftsbeholdninger	580	544

NOTE 20. KUNDEFORDRINGER OG KONTRAKTSBALANSER

Kundefordringer er fakturerte fordringer der Veidekke har en ubetinget rett til vederlag, mens kontraktseiendeler representerer en betinget rett til vederlag. Det vises til nærmere forklaring av begrepene i avsnittet om kontraktsbalanser.

Balanseførte kundefordringer og kontraktseiendeler per 31. desember består av følgende deler:

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Fakturerte kundefordringer	6 944	5 329
Tapsavsetning	-36	-22
Fakturert, ikke utført arbeid (ikke resultatført arbeid)	-3 438	-2 897
Kundefordringer	3 471	2 410
Utført arbeid, ikke fakturert	1 705	1 856
Innestående kunder	1 256	1 169
Kontraktseiendeler	2 961	3 024
Kundefordringer og kontraktseiendeler	6 432	5 435

Aldersfordeling for fakturerte kundefordringer per 31. desember:

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Ikke-forfalte fordringer	5 249	3 716
Mindre enn 30 dager siden forfall	685	606
30–60 dager siden forfall	163	165
60–90 dager siden forfall	139	30
90–180 dager siden forfall	95	79
Mer enn 180 dager siden forfall ¹⁾	613	732
Fakturerte kundefordringer	6 944	5 329

1) Det er knyttet høye beløp til fordringer forfalt for mer enn 180 dager siden. Dette skyldes oppståtte tvister som kan være tidkrevende å løse og som i noen tilfeller må løses i rettsapparatet. Eventuelt verdifall på fordringen på basis av prosjektrisiko vil normalt inngå i prosjektets sluttprognosevurdering. Det vises til note 33 Tvister og krav relatert til prosjekter.



REGNSKAP OG NOTER

Endringer i avsetning for verdifall knyttet til kredittrisiko på kundefordringene:

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Avsetninger per 1. januar	22	19
Utskillelse eiendeler ikke-videreført virksomhet	-	-1
Omregningsdifferanse	1	-
Avsetninger foretatt i året	26	18
Avsetninger benyttet i året	-	-3
Avsetninger tilbakeført i året	-13	-12
Avsetninger per 31. desember	36	22

Avsetningene er hovedsakelig gjort på porteføljebasis.

Eksponering for kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at en kunde vil påføre Veidekke et tap ved ikke å kunne innfri en forpliktelse (konkursrisiko).

Usikret kredittrisiko for kundefordringene og kontraktseiendelene beregnes i følgende tabell:

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Kundefordringer og kontraktseiendeler	6 432	5 435
Herav:		
Mottatte bankgarantier relatert til kundefordringene og kontraktseiendelene	534	464
Andre garantier	12	19
Fordring på stat og kommune ¹⁾	2 294	2 202
Sum sikrede kundefordringer og kontraktseiendeler med minimal risiko	2 840	2 685
Resterende usikret kredittrisiko i kundefordringene og kontraktseiendelene	3 592	2 750

1) Det er lagt til grunn at kredittrisikoen relatert til fordringer på stat/kommune i Skandinavia er minimal.

Kontraktsbalanser

Inntektsføring, fakturering og innbetaling fra kunder skjer generelt på ulike tidspunkter, og dette resulterer i kundefordringer, ufakturerte fordringer (kontraktseiendeler) og forskuddsbetalinger fra kunder (kontraktsforpliktelser) i Veidekkes balanse.

I infrastrukturvirksomheten samt i deler av byggvirksomheten skjer normalt fakturering i etterkant av at arbeidet er utført, enten etter faste tidsmessige intervaller eller ved milepælsoppgjør. Dette medfører et etterslep i faktureringen av utført arbeid, som igjen resulterer i at det balanseføres en kontraktseiendel.

I byggvirksomheten er det vanlig med faste betalingsplaner, og dersom det mottas mer i betaling enn hva som er utført, klassifiseres dette i balansen som kontraktsforpliktelser. I eiendomsvirksomheten mottas det forskudd som gir kontraktsforpliktelser.

På balansedagen gjennomgås alle prosjekter, og for hvert prosjekt balanseføres enten en netto eiendel eller forpliktelse mot kunden. Tabellen under gir opplysninger om fordringer, kontraktseiendeler og kontraktsforpliktelser fra kontrakter med kunder per årsslutt.

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Kundefordringer	3 471	2 410
Kontraktseiendeler	2 961	3 024
Kontraktsforpliktelser	-1 912	-1 411



REGNSKAP OG NOTER

Kontraktseiendeler består av oppfyllelse av leveringsforpliktelser, hovedsakelig fra entreprenørprosjekter og andre prosjekter der fremdriften måles over tid. Kontraktseiendeler blir klassifisert som kundefordring når Veidekke har rett til å fakturere basert på utført arbeid.

Innestående på kunder klassifiseres også som en kontraktseiendel. Dette er beløp som holdes tilbake som sikkerhet for byggherre, og som skal gjøres opp når prosjektet er ferdig.

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Kontraktseiendeler per 1. januar	3 024	2 908
Reklassifisering eiendeler ikke-videreført virksomhet	-	-54
Fakturert kunder gjennom året	-2 937	-2 756
Utført arbeid i år som faktureres senere	2 874	2 927
Kontraktseiendeler per 31. desember	2 961	3 024

Kontraktsforpliktelser består primært av forskuddsbetaling fra kunder på entreprenørkontrakter, der inntekt opptjenes over tid. Kontraktsforpliktelsene per 31. desember 2019 er i det all vesentligste inntektsført i løpet av 2020.

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Kontraktsforpliktelser per 1. januar	-1 411	-1 807
Reklassifisering forpliktelser knyttet til ikke-videreført virksomhet	-	466
Inntektsført gjennom året	1 411	1 341
Mottatte forskudd	-1 912	-1 411
Kontraktsforpliktelser per 31. desember	-1 912	-1 411

NOTE 21. LIKVIDE MIDLER OG KORTSIKTIGE FINANSIELLE PLASSERINGER

Konsernets likvide midler består av bankinnskudd og pengemarkedsfond.

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Plassering i pengemarkedsfond	1 262	-
Bankinnskudd ¹⁾	1 957	241
Sum likvide midler	3 219	241

1) Herav NOK 29 (23) millioner i bundne midler.

Veidekke har utarbeidet en strategi og plan for hvordan overskuddslikviditet skal forvaltes og plasseres, slik at selskapet kan oppnå en høyere avkastning enn det som i dag oppnås i bank, hensyntatt kravet til nødvendig likviditet/ tilgjengelighet og lav risiko. Plasseringene i flere pengemarkedsfond er av høy sikkerhet, og likviditeten fra samtlige fond vil kunne være tilgjengelig i løpet av kort tid. Plasseringen er derfor klassifisert som likvide midler.

Utover plassering i pengemarkedsfond på NOK 1 262 millioner har Veidekke investert NOK 540 millioner i obligasjonsfond, klassifisert som kortsiktige finansielle plasseringer i balansen. Obligasjonsfondet er investert i en diversifisert portefølje. Fondet anses å ha høy likviditet, men tilgjengeligheten er ikke like høy som pengemarkedsfond og bankinnskudd.



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 22. ANTALL AKSJER, AKSJEEIERE MV.

De største aksjeeierne i Veidekke ASA per 31. desember 2020 er presentert i følgende tabell:

	Antall aksjer	Eierandel
OBOS BBL	25 148 220	18,6 %
Folketrygdfondet	15 663 013	11,6 %
If Skadeförsäkring AB	5 041 200	3,7 %
Skandinaviska Enskilda Banken AB	4 211 875	3,1 %
Must Invest AS	3 000 000	2,2 %
MP Pensjon	2 748 284	2,0 %
Odin Norge	2 682 169	2,0 %
Danske Invest	2 538 982	1,9 %
State Street Bank and Trust Comp 1	2 094 855	1,6 %
State Street Bank and Trust Comp 2	1 848 622	1,4 %
JPMorgan Chase Bank, N.A., London	1 779 537	1,3 %
Pareto Aksje Norge Verdipapirfond	1 774 370	1,3 %
Skandinaviska Enskilda Banken AB	1 625 493	1,2 %
The Bank of New York Mellon SA/NV	1 305 544	1,0 %
RBC Investor Services	1 235 289	0,9 %
Sum 15 største aksjeeiere	72 697 453	53,9 %
Ansatte (3 838 personer)	14 913 920	11,1 %
Andre	47 344 894	35,1 %
Totalt	134 956 267	100,0 %
ENDRINGER ANTALL AKSJER		
Antall utstedte aksjer 1. januar 2020		134 956 267
Antall utstedte aksjer 31. desember 2020		134 956 267

Pålydende per aksje er NOK 0,50.



REGNSKAP OG NOTER

Aksjer eid av styret og konsernledelsen per 31. desember 2020:

	Antall aksjer
STYRET	
Svein Richard Brandtzæg, styrets leder	2 300
Gro Bakstad	15 500
Ingalill Marie Berglund	2 500
Ingolv Høyland	6 000
Daniel Kjørberg Siraj ¹⁾	-
Hanne Rønneberg	700
Per-Ingemar Persson	55 740
Inge Ramsdal	8 295
Odd Andre Olsen	4 805
Arve Fludal	8 200
Sum aksjer eid av styret	104 040
MEDLEMMER AV KONSERNLEDELSEN	
Jimmy Bengtsson	49 240
Jørgen Wiese Porsmyr	109 310
Hans Olav Sørli	71 090
Øivind Larsen	8 100
Mats Nyström	20 000
Terje Larsen	111 475
Lars Erik Lund	14 310
Anne Thorbjørnsen	29 355
Kristina Andreasson	1 600
Sum aksjer eid av konsernledelsen	414 480
Totalt	518 520

1) Daniel Kjørberg Siraj eier ikke selv aksjer, men representerer aksjebeholdningen til OBOS BBL: 25 148 220 aksjer

Egne aksjer

Veidekke har ingen beholdning av egne aksjer.

Utbytte

Det ble i 2020 utbetalt et utbytte på NOK 3 037 millioner (NOK 22,50 per aksje). Foreslått utbytte for regnskapsåret 2020 er NOK 776 millioner (NOK 5,75 per aksje).

Utdeling av utbytte til Veidekke ASAs aksjonærer påvirker verken selskapets betalbare eller utsatte skatt.

NOTE 23. PENSJONER

Veidekke har i dag hovedsakelig innskuddsbaserte pensjonsordninger. Noen ansatte har fortsatt ytelsesbaserte pensjonsplaner. For de innskuddsbaserte planene er kostnaden lik periodens innskudd med tillegg for offentlige avgifter. Her er den fremtidige pensjonen til hver enkelt ansatt avhengig av årlig innskudd og avkastningen på pensjonssparingen. For de gjenstående ytelsesbaserte planene har Veidekke ansvaret for å yte en avtalt pensjon med basis i forventet sluttlønn. Periodens kostnad i denne ordningen viser den ansattes pensjonsopptjening i regnskapsåret med tillegg for offentlige avgifter.

Norge

I Norge har Veidekke følgende pensjonsordninger:

- Ordinære pensjonsordninger
- Avtalefestet pensjon
- Førtidspensjon for enkelte ledere
- Pensjon for ansatte med lønn over 12G

Ordinære pensjonsordninger

Veidekke har en innskuddsbasert ordning som innebærer at Veidekke betaler et månedlig innskudd til ansattes pensjonskontoer. Innskuddet fastsettes på basis av lønn. For lønn mellom 1G og 7,1G ble det i 2020 innbetalt et innskudd på 5,5 % av lønn, og for lønn mellom 7,1G og 12G ble det innbetalt 11 %. Hver enkelt kan selv velge risikoprofil med hensyn til forvaltning av pensjonskontoen. Ved død tilfaller pensjonskontoen de etterlatte.

Ansatte som er eldre enn 63 år og som jobbet i Veidekke per 31. desember 2012, har en ytelsesbasert pensjonsordning. Veidekkes ordning er en tilleggspensjon som sammen med folketrygdens ytelse gir en alderspensjon på omkring 60 % av sluttlønn, forutsatt full opptjening. Ordningen er finansiert med fondsoppbygging i et livsselskap. Den delen som gjelder pensjon over 12G er finansiert over driften. Knyttet til denne ordningen har Veidekke en plassering i obligasjons- og aksjefond som er pantsatt. Se note 18 og 28.

Veidekke hadde før 1. januar 2013 en ytelsesbasert pensjonsordning for alle ansatte. Ved overgang til innskuddsbasert ordning ble det innført en kompensasjonsordning for ansatte som fikk et beregnet pensjonstap. Det foretas avsetninger for dette.

Avtalefestet pensjon (AFP)

AFP i privat sektor er et livsvarig tillegg til alderspensjon fra folketrygden som tidligst utbetales fra 62 år. De norske konsernselskapene har AFP for sine ansatte. Det er en rekke vilkår som må være oppfylt for at en ansatt skal ha rett til AFP.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaks-pensjonsordning som finansieres gjennom premier som fastsettes prosentmessig av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning, der premiebetalingen kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Dersom ordningen hadde vært balanseført, ville implementeringsvirkningen vært vesentlig. For 2020 var premien 2,5 % av lønn mellom 1 G og 7,1 G.

Førtidspensjon for ledere

For enkelte av de norske topplederne har Veidekke en ordning med førtidspensjon mellom 64 år og 67 år. Denne ytelsesordningen omfatter ti personer. Lederne har rett til å gå av med pensjon ved fylte 64 år. Førtidspensjonen utgjør 60 % av sluttlønn (inklusive ytelser fra folketrygden og AFP) og er finansiert over driften. Ordningen er lukket. Konsernsjefen i Veidekke har en særskilt avtale. For ytterligere detaljer vises det til note 32.

Pensjon over 12G

For medarbeidere i Norge med lønn over 12G foreligger det en avsetningsordning hvor det settes av 20 % av lønn som overstiger 12G. Pensjonen utbetales tidligst fra 62 år og i maksimalt 15 år fra uttaksdato.

Danmark og Sverige

I Danmark og Sverige har Veidekke innskuddsordninger for sine ansatte, der foretaket hver måned er ansvarlig for å betale et innskudd til ordningen, mens hver enkelt ansatt har risikoen for avkastningen på midlene. Pensjonsmidlene er plassert i livsselskap som forvalter midlene og administrerer ordningene. Pensjonsordningen dekker uførhet og alderspensjon.

I Danmark betaler Veidekke 2/3 av tilskuddet, mens den ansatte betaler 1/3. Arbeidsgivers tilskudd utgjør mellom 8 % og 10 % av lønn. Pensjonsalderen i Danmark er mellom 65 år og 69 år, avhengig av fødselsår. Pensjonsalderen vil fremover bli tilpasset ut fra befolkningens gjennomsnittlige levealder. Det er stor fleksibilitet når det gjelder utbetaling av alderspensjonen. Ved død før pensjoneringsstidspunkt tilfaller pensjonen de etterlatte. For ledelsen i den danske virksomheten foreligger det en tilsvarende innskuddsordning, men for denne ordningen utgjør arbeidsgivers tilskudd 10 % av lønn.



REGNSKAP OG NOTER

I Sverige har Veidekke en kollektivt basert pensjonsordning, hvor de fleste ansatte har innskuddsordning. Pensjonsordningen dekker alderspensjon, sykepensjon, familiepensjon og gjeldsforsikring. Funksjonærer har to ulike ordninger, hvor ITP1 gjelder for de som er født etter 1979, og den andre ordningen, ITP2, gjelder for de som er født før 1979. Håndverkere har en SAF-LO-ordning. Alle pensjonsordninger er premiebaserte, og avsetningene varierer mellom ordningene.

Veidekke betaler gjennomsnittlig 15 % av lønn i pensjon. Det er ingen egenandel for den ansatte knyttet til ordningene. Ordningene regnskapsføres som innskuddsbaserte ordninger. De ansatte har stor fleksibilitet i sin pensjon og kan velge hvor pensjonen skal plasseres og i hvilket forsikringsselskap. Pensjonsalderen er 65 år, med mulighet til å arbeide til man er 67 år.

Beløp i NOK millioner	2020	2019
PENSJONSKOSTNADER		
Nåverdien av årets pensjonsopptjening	19	20
Rentekostnader netto pensjonsforpliktelser	7	9
Sum kostnader ytelsesordninger	26	29
Kostnader innskuddsordninger	511	465
Pensjonskostnader	536	494

SAMMENSTILLING AV NETTO PENSJONSFORPLIKTELSE

Pensjonsforpliktelser ytelsesordninger	-1 210	-1 177
Pensjonsmidler	839	846
Netto pensjonsforpliktelser ytelsesordninger	-370	-330
Pensjonsforpliktelser andre ordninger	-165	-124
Balanseførte pensjonsforpliktelser per 31. desember	-535	-454

DETALJER PENSJONSFORPLIKTELSE YTELSESDORDNINGER:

ENDRING I BRUTTO PENSJONSFORPLIKTELSE I LØPET AV ÅRET

Brutto pensjonsforpliktelser per 1. januar	-1 177	-1 221
Årets opptjening (nåverdi)	-18	-19
Renter på forpliktelsene	-26	-31
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet	-49	8
Arbeidsgiveravgift	3	4
Utbetalinger i løpet av året	57	49
Pensjonsforpliktelser knyttet til ikke-videreført virksomhet	-	34
Brutto pensjonsforpliktelser per 31. desember	-1 210	-1 177

ENDRING I PENSJONSMIDLER I LØPET AV ÅRET

Pensjonsmidler per 1. januar	846	849
Forventet avkastning	18	21
Arbeidsgivers tilskudd	20	31
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet	2	9
Arbeidsgiveravgift	-3	-4
Utbetalinger i løpet av året	-45	-46
Pensjonsmidler knyttet til ikke-videreført virksomhet	-	-14
Pensjonsmidler per 31. desember	839	846



REGNSKAP OG NOTER

OVERSIKT OVER NETTO PENSJONSFORPLIKTELSE OG ESTIMATAVVIK

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Brutto pensjonsforpliktelser	-1 210	-1 177
Pensjonsmidler	839	846
Netto pensjonsforpliktelser ytelsesordninger	-370	-330

OVERSIKT OVER ESTIMATAVVIK YTELSESDORDNINGER

Forpliktelser:

Endrede økonomiske forutsetninger	-49	-9
Endringer i bestand og demografiske forutsetninger	4	13
Pensjonsmidler:		
Faktisk avkastning vs. forutsetning i aktuarberegning	-2	13
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet før skatt	-48	17
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet etter skatt	-37	13

2020 2019

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

Diskonteringsrente/avkastning på pensjonsmidler	1,5 %	2,3 %
Årlig lønnsvekst	2,0 %	2,3 %
Årlig G-regulering	1,8 %	2,0 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	0,0 %	0,5 %
Dødelighetstariiff	K2013	K2013

PENSJONSMIDLER

Plassering

Eiendom	15 %	13 %
Obligasjoner	45 %	48 %
Kortsiktige plasseringer og pantsikrede lån	32 %	24 %
Aksjer	9 %	15 %
Sum plassering	100 %	100 %

Avkastning

Bokført avkastning	4,4 %	3,6 %
Verdijustert avkastning	5,6 %	6,1 %

Pensjoner 2021

Forventet premie til ytelsesbaserte pensjonsordninger for 2021 er NOK 21 millioner, og kostnaden forventes å ligge på NOK 24 millioner.

Sensitivitetsanalyse

De ytelsesbaserte pensjonsordningene i Veidekke ligger hovedsakelig i fondsbaserte pensjonsordninger hos livselskap. Dette innebærer at livselskapet til enhver tid har utstedt premie i tråd med de til enhver tid opptjente pensjonsrettighetene. Om lag halvparten av bokførte pensjonsforpliktelser og midler knytter seg til fondsbaserte ordninger for tidligere ansatte som nå er pensjonister.

Dersom det gjøres endringer i økonomiske forutsetninger som er innenfor kategorien «sannsynligvis», vil ikke dette få vesentlig innvirkning på det ordinære resultatregnskapet. Effekten kan bli større for balansen, da pensjonsforpliktelser skal innregnes til virkelig verdi. Endringer i aktuarmessige forutsetninger kan få utslag med opptil NOK 100 millioner på konsernets egenkapital.



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 24. SKATTEKOSTNAD OG UTSATT SKATT

Beløp i NOK millioner	2020	2019
SKATTEKOSTNAD		
Betalbar skatt	122	53
Endring utsatt skatt	153	87
Korrigeringer tidligere år	4	2
Sum	279	142

AVSTEMMING AV KONSERNETS SKATTEPROSENT

Beregnet skattekostnad etter gjeldende skattesats i Norge (22 %)	264	128
Faktisk skattekostnad	279	142
Differanse	-15	-14

FORKLARING DIFFERANSE SKATTEKOSTNAD

Skatt fra aktivitet i felleskontrollerte selskaper ¹⁾	6	10
Skattefrie salg av selskap	7	6

Andre permanente forskjeller:

Ikke fradragsberettigede kostnader	-12	-12
Effekt av endringer i skattesats	2	-1
Skattemessig underskudd ikke tidligere balanseført	0	1
Tilleggskjøpesum ved virksomhetskjøp, ikke-fradragsberettiget kostnad	-17	-19
Andre poster	-1	2
Sum	-15	-14

Konsernets skatteprosent	23 %	24 %
---------------------------------	-------------	-------------

1) Resultat fra tilknyttede selskaper (TKS) og felleskontrollerte selskaper (FKS) innregnes i resultatregnskapet etter skatt og påvirker således ikke konsernets resultatførte skattekostnad.

FORPLIKTELSER VED UTSATT SKATT

Beløp i NOK millioner	2020	2019
BOKFØRT UTSATT SKATT		
Kortsiktige poster ¹⁾	890	775
Sum kortsiktige poster	890	775
Driftsmidler - meravskrivinger	175	165
Andre langsiktige poster	59	65
Avsetninger til forpliktelser	-293	-232
Pensjonsforpliktelser	-110	-94
Sum langsiktige poster	-169	-94
Underskudd til fremføring	-120	-226
Netto forpliktelse ved utsatt skatt	601	454

1) I Norge og Danmark beskattes entreprenørprosjekter som er under utførelse først på tidspunkt for ferdigstilling og overlevering av et prosjekt. Gitt at ordremassen er stabil vil dette innebære en permanent skattekreditt på nivå NOK 800 millioner.



REGNSKAP OG NOTER

PRESENTASJON AV UTSATT SKATT I BALANSEN

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Utsatt skattefordel ¹⁾	-14	-8
Utsatt skatt	615	462
Netto forpliktelse ved utsatt skatt	601	454

1) Utsatt skattefordel er motregnet mot utsatt skatt i balansen.

ENDRINGER UTSATT SKATT

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Kortsiktige poster	113	149
Anleggsmidler – meravskrivninger	10	-11
Andre langsiktige poster	-6	4
Avsetninger til forpliktelser	-62	-50
Pensjonsforpliktelser	-17	3
Underskudd til fremføring	106	-13
Endring utsatt skatt	145	83
 Omregningsdifferanser	 -7	 -1
Utsatt skatt i forbindelse med kjøp/-salg av selskaper	0	0
Endring utsatt skatt innregnet i totalresultatet	15	5
Endring utsatt skatt i resultatregnskapet	153	87

SKATT INNREGNET I TOTALRESULTATET

Beløp i NOK millioner	2020			2019		
	Res. før skatt	Skattekostnad	Totalresultat	Res. før skatt	Skattekostnad	Totalresultat
TOTALRESULTATOPPSTILLING						
Fra resultatregnskapet, videreført virksomhet	1 202	279	922	582	142	440
Fra resultatregnskapet, ikke-videreført virksomhet	1 315	49	1 266	513	-9	522
Andre inntekter og kostnader ført mot totalresultatet:						
Verdiregulering pensjoner	-47	-10	-37	18	4	14
Omregningsdifferanser valuta	40	-	40	-36	-	-36
Verdireguleringer finansielle eiendeler til virkelig verdi	-53	-6	-47	12	1	11
Totalresultat	2 458	313	2 144	1 089	138	951



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 25. LANGSIKTIG GJELD

LANGSIKTIG GJELDTIL OBLIGASJONSEIERE OG KREDITTINSTITUSJONER MV.

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Obligasjonsgjeld ¹⁾	600	1 600
Langsiktige lån fra kredittinstitusjoner	198	1 507
Langsiktig rentebærende gjeld	798	3 107

1) Veidekke hadde ett obligasjonslån per 31.12.2020. Pålydende er NOK 600 millioner, og lånet hadde syv års løpetid ved utstedelse i 2018. Lånet er notert på Oslo Børs under ticker VEI10.

ANNEN LANGSIKTIG GJELD

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Langsiktige leieforpliktelser IFRS16 ¹⁾	506	580
Utsatt betaling virksomhetskjøp	271	220
Opsjonsavtaler ²⁾	289	278
Annen langsiktig gjeld	30	82
Annen langsiktig gjeld	1 097	1 161

1) Det vises til note 14 Leieavtaler (IFRS16).

2) For enkelte datterselskaper som ikke eies 100 % av Veidekke foreligger det opsjonsavtaler med ikke-kontrollerende eierinteresser hvor Veidekke har en rett til å kjøpe resterende aksjer og ikke-kontrollerende eierinteresser har en rett til å selge de samme aksjene. Datterselskapene dette gjelder for i Sverige er BRA AB (90%) og Veitech AB (90 %). Datterselskapene dette gjelder for i Norge er Båsum Boring AS (70 %), Seby AS (70 %), Tore Løkke AS (85 %), Grande Entreprenør AS (80%) og Hande AS (68%). Veidekkes eierandeler i parentes.

For detaljer relatert til avdragsprofil, se note 31.

NOTE 26. LEVERANDØRGJELD OG ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Beløp i NOK millioner	2020	2019
LEVERANDØRGJELD		
Bokført leverandørgjeld	2 951	2 962
Avsetning for pålepte kostnader	3 126	3 016
Sum leverandørgjeld	6 077	5 978
KONTRAKTSFORPLIKTELSE (SE NOTE 20)		
Sum kontraktsforpliktelser	1 912	1 411
ANNEN KORTSIKTIG GJELD		
Sum annen kortsiktig gjeld	1 477	1 389

Kontraktsforpliktelser oppstår dersom betalingsplanene er fremtunge eller ved forskudd fra kunder.



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 27. REKLAMASJONSAVSETNINGER MV.

Under posten reklamasjonsavsetninger mv. er det foretatt avsetninger for reklamasjonsarbeid, dvs. for utbedring av mangler på avsluttede prosjekter. Reklamasjonsavsetninger mv. dekker også andre forpliktelser, slik som krav fra underentreprenører, krav fra tredjemann mv. Det gjøres avsetninger både for påløpte reklamasjonsforpliktelser og for

usikre reklamasjonsforpliktelser. Avsetninger skal blant annet dekke fremtidige utgifter til utbedring av skjulte mangler, dvs. forhold som ikke er konstaterte. Dessuten gjelder det forhold som er avdekket, men hvor det er usikkerhet når det gjelder omfang, ansvarsforhold, kostnader mv. (tvister mv.).

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Reklamasjonsavsetninger mv. per 1. januar	979	814
Omregningsdifferanser	32	-6
+ nye reklamasjonsavsetninger (tilgang)	487	624
- reverserte reklamasjonsavsetninger (avgang)	-209	-136
- faktiske reklamasjonskostnader (forbruk)	-252	-266
Reklamasjonsavsetninger knyttet til eiendeler, ikke-videreført virksomhet	0	-51
Reklamasjonsavsetninger mv. per 31. desember i balansen	1 037	979

Ansvar for mangler

Et prosjekt skal overleveres kunden i henhold til kontrakten. Dersom det avdekkes mangler på overleverte prosjekter, kan entreprenøren bli ansvarlig for å utbedre disse uten ekstra betaling. Prosjektene har ulik garantitid, men er normalt tre til fem år.

NOTE 28. PANTSTILLELSER, GARANTIANSVAR OG SOLIDARANSVAR

Beløp i NOK millioner	2020	2019
PANTSTILLELSER		
Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.	33	27
Bokført verdi av pantsatte eiendeler	346	303
GARANTISTILLELSER		
Garantistillelser gitt overfor felleskontrollerte og tilknyttede selskaper ¹⁾	-	2
Garantistillelser gitt overfor andre selskaper	-	28

1) Garantistillelsen kan først gjøres gjeldende dersom det felleskontrollerte eller tilknyttede selskapet ikke er i stand til å innfri sine forpliktelser.

Konsernet har avgitt negativ pantsettelseserklæring for lån og garantistillelser.

Gjennom deltakelse i ansvarlige selskaper og arbeidsfellesskap vil Veidekke kunne bli stilt til ansvar for andre deltakers manglende evne til å innfri sine forpliktelser. Solidaransvaret kan imidlertid først gjøres gjeldende når det aktuelle selskapet ikke klarer å innfri sine forpliktelser.

Veidekke har pantsatt balanseførte finansielle eiendeler med verdi NOK 283 millioner per 31. desember 2020 til dekning av pådratte pensjonsforpliktelser. Det vises til note 18 Finansielle eiendeler.

REGNSKAP OG NOTER

NOTE 29. KAPITALFORVALTNING

Gjennom god kapitalstyring skal det sikres finansielt handlingsrom til å gjennomføre tiltak som støtter opp under Veidekkes drift og strategi. Veidekke skal ha en solid finansiell posisjon som bidrar til lønnsomhet og verdiskaping i hele konsernet og dermed gir aksjeeierne avkastning. Viktige elementer i en solid kapitalstruktur er egenkapital, nivå og utvikling av netto rentebærende posisjon, løpende kontantstrøm og finansielle rammer. Likviditeten i Veidekke-konsernet er preget av sesongmessig svak kontantstrøm i første halvår, ettersom deler av konsernet har lavsesong og kostnadspådrag i vintermånedene og forberedelser til sesongstart på våren. Kapitalstyringen er lagt opp for å ta hensyn til disse svingningene.

Konsernet har etter oppgjøret for salget av eiendomsvirksomheten betydelig overskuddslikviditet. Ved årsskiftet utgjorde likvide midler og finansielle plasseringer NOK 3,8 milliarder, hvorav NOK 1,8 milliarder er i en kortsiktig plassering i obligasjons- og pengemarkedsfond, hvor avkastningen er antatt noe bedre enn i banken, men anslås å være med svært lav risiko og høy likviditet.

Konsernets sentrale finansfunksjon har ansvar for å sikre virksomheten finansiering og benytter bank-, obligasjons- og sertifikatmarkedet som finansieringskilder. Veidekkes låneportefølje er differensiert med hensyn til både lånekilder og forfallstruktur. I dag er Veidekke et rendyrket entreprenørselskap, og det innebærer mindre behov for kapital enn før eiendomsvirksomheten ble solgt.

I desember 2020 inngikk Veidekke avtaler om refinansiering av banklån. De nye avtalene omfatter en kassakreditt i DNB på NOK 1,75 milliarder med rullerende 364-dagers løpetid og en trekkfasilitet hos SEB på NOK 0,75 milliarder med tre års løpetid og to påfølgende ettårige forlengelsesopsjoner. Ved utgangen av 2020 var lånerammene ubenyttet. Veidekke har i tillegg et senior usikret obligasjonslån med fastrente på NOK 600 millioner. Lånet forfaller i 2025. Konsernet hadde ingen utestående sertifikatlån per 31. desember 2020. Veidekke har ingen offisiell kredittrating, men overvåker kvantitative og kvalitative faktorer som påvirker kredittverdigheten.

Veidekke kan optimalisere kapitalstrukturen i selskapet gjennom å utbetale utbytte til aksjeeierne og ved å kjøpe tilbake aksjer. Veidekkes utbyttepolitikk er at aksjeeierne skal ha en løpende avkastning som står i forhold til resultatene, og at utbyttet skal utgjøre minimum 50 % av resultat etter skatt. Gjennomsnittlig utbyttegrad de ti siste årene har vært 70 %.

I perioder da konsernet står sterkt finansielt, kan Veidekke supplere utbyttepolitikken med å kjøpe tilbake aksjer. Styret har fullmakt fra generalforsamlingen til å kjøpe tilbake inntil 10 % av aksjekapitalen, men tilbakekjøp av aksjer er kun aktuelt når aksjekursen vurderes å ligge lavere enn reell underliggende verdi. De siste årene har Veidekke prioritert utbytte og operasjonelle investeringer fremfor tilbakekjøp.

NOTE 30. FINANSIELL RISIKO

Veidekke har som mål å ha en god finansiell posisjon, og det fordrer god drift, lav finansiell risikoeksponering og forsvarlig styring av parametere som påvirker finansiell risiko. Konsernets finanspolicy inneholder retningslinjer for hvordan finansiell risikostyring skal håndteres.

Veidekke har en sentralisert finansfunksjon som skal sikre finansiell handlefrihet på kort og lang sikt og styre finansiell risiko i samarbeid med de enkelte virksomhetene.

Finansfunksjonen ivaretar oppgavene med finansiering og styring av rente- og valutarisiko, mens virksomhetsområdene ivaretar risikostyring for den løpende virksomheten, herunder styring av kredittisiko og betalingsforutsetninger. Veidekke er primært eksponert for finansiell risiko knyttet til kundefordringer, likviditet og rentebærende gjeld.

(1) Kredittisiko

Kredittisiko er risiko for finansielle tap dersom en kunde eller motpart til en finansiell eiendel ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Konsernets kredittisiko er hovedsakelig knyttet til oppgjør for fordringer, hvorav kundefordringer utgjør den største risikoen. Kredittisikoen på kundefordringene har sammenheng med kundens betalingsevne, ikke betalingsviljen (prosjektrisiko). Konsernet har en vesentlig andel offentlige kunder (ca. 30 %), der kredittisikoen anses som meget lav. Kredittisiko knyttet til private kunder (ca. 70 %) søkes håndtert gjennom avtaleutforming i kontraktene med byggherre og gode rutiner for kredittoppfølging i virksomhetsområdene. Som følge av covid-19-pandemien har kredittisikoen økt noe.

Veidekkes styringssystemer har rutiner for kontraktsutforming, som inngår i risikostyringen, og krever at avtalt betalingsplan skal ligge tett opptil planlagt fremdrift. I tillegg er entreprisekontraktene i stor grad basert på nasjonale standarder som Norsk Standard, som har bestemmelser om at byggherren må stille sikkerhet for kontraktssummen (Norsk Standard stiller krav om sikkerhet for opptil 17,5 % av kontraktssum i byggeperioden). Sammen bidrar disse to tiltakene til å redusere eksponeringen for kredittisiko i ordinære entreprenørprosjekter. Sverige har ikke en nasjonal standardbestemmelse om bankgarantier, og risikoen er derfor noe høyere der. For forretningsenhetene Asfalt og Pukk og grus, som har betydelig flere kunder, legges det vekt på prosedyrer for kredittvurdering, rettidig fakturering, garantistillelse og aktiv oppfølging av utstående fordringer.

Konsernet har ingen vesentlig kredittisiko knyttet til én enkelt motpart. Konsernet har i liten grad garantert for tredjeparters gjeld, med unntak av hva som er omtalt i note 28 Pantstillelser.

Det foreligger til enhver tid risiko for at kunden ikke er villig å gjøre opp for forfalte kundefordringer, men dette er ansett som operasjonell risiko og håndteres som del av den ordinære prosjektvurderingen. For mer informasjon vises det til note 20 Kundefordringer og note 33 Tvister og krav relatert til prosjekter.

(2) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Veidekke ikke kan møte sine betalingsforpliktelser ved forfall. God likviditet er en viktig forutsetning for Veidekkes lønnsomhet og mulighet til å investere og ta risiko i kapitalintensive forretningsområder. Styring av likviditetsrisiko bidrar til målet om finansiell fleksibilitet og har høy prioritet. Likviditet blir styrt, målt og kontrollert fra prosjektnivå og videre gjennom alle nivåer i organisasjonen. Etter oppgjøret for salget av eiendomsvirksomheten har konsernet betydelig overskuddslikviditet. Ved årsskiftet utgjorde likvide midler og finansielle plasseringer NOK 3,8 milliarder, hvorav NOK 1,8 milliarder er i en kortsiktig plassering i obligasjons- og pengemarkedsfond, hvor avkastningen er antatt noe bedre enn i banken, men med anslagsvis svært lav risiko og høy likviditet. I tillegg har konsernet betydelige rammer for å kunne oppfylle løpende utførelsesgarantier for entreprenørprosjekter.

Med betydelig tilgjengelig likviditet og finansielle lånerammer er Veidekke godt rustet for å håndtere finansiell usikkerhet med bakgrunn i covid-19-pandemien.

I desember 2020 inngikk Veidekke avtaler om refinansiering av banklån. De nye avtalene omfatter en kassakreditt i DNB på NOK 1,75 milliarder med rullerende 364-dagers løpetid og en trekkfasilitet i SEB på NOK 0,75 milliarder med løpetid på tre år samt to påfølgende ettårige forlengelsesopsjoner. Begge avtalene er basert på negativ pantsettelseserklæring og forutsetter at Veidekkes finansielle nøkkeltall (covenants) innfrir følgende krav:

- (i) Netto rentebærende gjeld dividert på EBITDA for de siste fire kvartalene skal ikke overstige 3,0. Per 31. desember 2020 var dette forholdstallet 0. Netto rentebærende gjeld defineres som konsernets kortsiktige og langsiktige rentebærende gjeld minus likvide midler og rentebærende fordringer, mens EBITDA defineres som konsernets driftsresultat pluss avskrivninger og nedskrivninger.

REGNSKAP OG NOTER

Hvis Veidekke nærmer seg de finansielle nøkkeltallenes grenseverdier, vil netto rentebærende gjeld bli redusert gjennom salg av eiendeler.

Se note 21 for informasjon om likvide midler, note 25 om langsiktig rentebærende gjeld, note 28 om pantsettelse og garantiansvar og note 31 for sensitivitetsanalyse og forfallsstruktur.

(3) Markedspriserisiko

Aksjer og obligasjoner

Konsernet er eksponert for priserisiko på investeringer i egenkapitalinstrumenter. Denne typen investeringer, som omfatter aksjer og obligasjoner, inngår normalt ikke i konsernets investeringsstrategi. Veidekke prioriterer i stedet investeringer i selskaper og prosjekter der konsernet oppnår betydelig innflytelse over fremtidig drift og utvikling.

I gruppen finansielle eiendeler målt til virkelig verdi over resultatet, er det per 31. desember 2020 balanseført NOK 571 millioner, hovedsakelig knyttet til et obligasjonsfond. Den finansielle investeringen på NOK 283 millioner er knyttet til dekning av pensjonsforpliktelser og er pantsatt. Tre fjerdedeler av porteføljen er investert i høyrente-obligasjonsfond, og resten er investert i aksjefond. Investeringene klassifiseres som finansielle eiendeler målt til virkelig verdi med verdiendringer over resultatet. Under markedsturbulensen i mars 2020 falt disse papirene betydelig i verdi, i likhet med markedet for øvrig. Verdifallet fra den gangen er ved utgangen av året reversert. For en tredel av porteføljen foreligger det en form for sikring ved at en verdiendring i investeringen veies opp i tilsvarende endring i pensjonsforpliktelse. Den finansielle uroen knyttet til covid-19-pandemien og oljeprisendringer kan også fremover påvirke verdien av de finansielle investeringene.

I gruppen finansielle plasseringer målt til virkelig verdi over resultatet, er det per 31. desember 2020 balanseført NOK 540 millioner knyttet til en kortsiktig plassering i obligasjonsfond av overskuddslikviditet etter salget av eiendomsvirksomheten. Risikoen i plasseringen anslås å være svært lav, i tillegg til at plasseringen har høy grad av likviditet.

Sikring av råvarekost

Veidekke foretar i liten grad sikring av innsatsfaktorer til bruk i produksjonen, og eventuell sikring foretas først når ordre er inngått.

For asfaltvirksomheten, som inngår i Infrastruktur i Norge, er oljeproduktet bitumen en vesentlig innsatsfaktor, og

bitumenprisen er nært knyttet til utviklingen i oljeprisen. Det blir i liten grad gjort sikring av bitumenkostnaden, og da bare ved inngåelse av ordrer der leveransen er langt frem i tid. Statens vegvesen, som største kunde, tar kontraktmessig størstedelen av risikoen med prisutviklingen på bitumen. For leveranser til øvrige kunder er det normalt kort tid mellom ordreinngåelse og utførelse, noe som reduserer risiko for prisendringer. Ved store prisendringer i løpet av kort tid kan Veidekke likevel være eksponert. Det var per 31. desember 2020 inngått totalt to sikringskontrakter, og disse er knyttet til større asfaltkontrakter med levering i 2021 og 2022.

(4) Rente- og valutarisiko

Veidekkes renterisiko er knyttet til konsernets gjeldsportefølje og styres på konsernnivå. De ulike virksomhetsområdene er eksponert for renterisiko, og enkelte deleide selskaper benytter rentederivater for å redusere vesentlig langsiktig renterisiko. Veidekke har et fastrenteobligasjonslån på NOK 600 millioner som forfaller i 2025, med en fast kuponrente på 3,20 %.

Verdien av konsernets renteswapper blir fastsatt ved å bruke terminkursen på balansedagen og bekreftes av finansinstitusjonen som er avtalepart.

Veidekke har eierinteresser i fem OPS-selskaper; skoleprosjektene Skuleveg AS (50 %), Skulebygg AS (50 %), Skulegard AS (50 %) og Skuleplass AS (50 %) samt veiprosjektet Allfarveg AS (50 %). For alle prosjektene er det inngått avtaler om langsiktig finansiering til en fast rente. Renterisikoen er eliminert ved at avtalt finansiering er i samsvar med inngåtte leiekontrakter. Det vises til egen omtale av OPS-prosjektene i note 17.

Rentenivået antas å ha vesentlig betydning for etterspørselen etter Veidekkes produkter og særlig for etterspørselen fra private kunder. I den generelle markedsrisikoen inngår det derfor også indirekte renterisiko. Økende rente vil vanligvis bety lavere aktivitet for konsernets byggtrepreparativ virksomhet.

Veidekkes virksomhet er stort sett nasjonal, og prosjektenes kontantstrømmer er normalt i samme valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kjøp av innsatsfaktorer i utenlandsk valuta. Når vesentlig valutarisiko oppstår, blir den sikret gjennom terminkontrakter e.l. Egenkapital i utenlandske datterselskaper valutasikres ikke, og eventuelle kursendringer vil få effekt på konsernets totalresultat. Resultatført netto agio i 2020 var NOK -8 millioner (NOK 2 millioner).



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 31. FINANSIELLE INSTRUMENTER

Balanseført verdi av eiendeler og forpliktelser fordelt på kategorier er som følger:

Beløp i NOK millioner	Balanse per 31.12.2020	Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultat	Finansielle eiendeler og forpliktelser til amortisert kost	Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over totalresultatet	Øvrige finansielle forpliktelser
Langsiktige finansielle eiendeler	571	320	251	-	-
Kundefordringer og kontraktseiendeler	6 432	-	6 432	-	-
Finansiell plassering, obligasjonsfond	540	540	-	-	-
Andre fordringer	286	-	286	-	-
Likvide midler	3 219	-	3 219	-	-
Sum finansielle eiendeler	11 049	860	10 188	-	-
Obligasjonsgjeld og gjeld til kredittinstitusjoner	798	-	798	-	-
Annen langsiktig gjeld	1 097	-	-	-	1 097
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig)	29	-	29	-	-
Betalbar skatt	64	-	-	-	64
Annen finansiell kortsiktig gjeld ¹⁾	10 503	-	-	-	10 503
Sum finansiell gjeld	12 491	-	827	-	11 664

1) Inkluderer balanselinjene Leverandørgjeld, Kontraktsforpliktelser, Skyldige offentlige avgifter og Annen kortsiktig gjeld.

Beløp i NOK millioner	Balanse per 31.12.2019	Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultat	Finansielle eiendeler og forpliktelser til amortisert kost	Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over totalresultatet	Øvrige finansielle forpliktelser
Langsiktige finansielle eiendeler	535	307	228	-	-
Kundefordringer og kontraktseiendeler	5 435	-	5 435	-	-
Andre fordringer	253	-	253	-	-
Likvide midler	241	-	241	-	-
Sum finansielle eiendeler	6 465	307	6 158	-	-
Obligasjonsgjeld og gjeld til kredittinstitusjoner	3 107	-	3 107	-	-
Annen langsiktig gjeld	1 161	-	-	-	1 161
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig)	12	-	12	-	-
Betalbar skatt	30	-	-	-	30
Annen finansiell kortsiktig gjeld ¹⁾	9 498	-	-	-	9 498
Sum finansiell gjeld	13 810	-	3 120	-	10 690



REGNSKAP OG NOTER

Finansielle instrumenter til virkelig verdi¹⁾

Veidekkes finansielle instrumenter balanseført til virkelig verdi er avstemt i følgende tabell:

Beløp i NOK millioner	Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over totalresultatet	Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultat	Sum
Finansielle instrumenter per 1. januar 2020	-	307	307
Tilgang	-	17	17
Salg/fraregning	-	-10	-10
Årets verdiendring ført mot totalresultat før skatt	-	-	-
Årets verdiendringer ført mot ordinært resultat	-	6	6
Finansielle instrumenter per 31. desember 2020	-	320	320

1) Omfatter ikke Veidekkes andel av finansielle instrumenter i felleskontrollerte selskaper.

Tabellen på neste side analyserer finansielle instrumenter balanseført til virkelig verdi etter verdsettelsesmetode.

De forskjellige nivåene er definert som følger:

Nivå 1: Virkelig verdi måles ved bruk av kvoterte priser fra aktive markeder for identiske finansielle instrumenter. Ingen justering foretas for disse prisene.

Nivå 2: Virkelig verdi måles med bruk av annen observerbar input enn den som benyttes på nivå 1, enten direkte (priser) eller indirekte (utledet fra priser).

Nivå 3: Virkelig verdi måles med bruk av input som ikke baseres på observerbare markedsdata.

Beløp i NOK millioner	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	-	262	45	307
Derivater definert som sikringsinstrumenter	-	-	-	-
Sum per 31. desember 2019	-	262	45	307
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	-	283	37	320
Derivater definert som sikringsinstrumenter	-	-	-	-
Sum per 31. desember 2020	-	283	37	320

Balanseført verdi av likvider og gjeld til kredittinstitusjoner er tilnærmet lik virkelig verdi fordi disse instrumentene har kort forfallstid. Tilsvarende er balanseført verdi av kundefordringer, kontraktseiendeler, kontraktsforpliktelser og leverandørgjeld tilnærmet lik virkelig verdi da de inngås til markedsbetingelser. Skyldige offentlige avgifter, betalbar skatt og kortsiktig gjeld har kort forfallstid, og balanseførte forpliktelser er tilnærmet lik virkelig verdi. Virkelig verdi av konsernets rentesikringer fastsettes ved å bruke terminkursen på balansedagen og bekreftes av den finansinstitusjonen som er avtalepart.

For detaljer relatert til forfallstruktur og kredittrisiko for kundefordringer vises det til note 20 Kundefordringer og kontraktsbalanser.



REGNSKAP OG NOTER

Konsernets langsiktige finansiering

Forfallstruktur og kontraktsmessige kontantstrømmer for konsernets langsiktige gjeld fremkommer av følgende tabell:

Beløp i NOK millioner	Balanseført verdi	Forfalls-/nedbetalingsstruktur					Sum kontraktsmessige kontantstrømmer
		2021	2022	2023	2024	Etter 2024	
Obligasjonslån ¹⁾	600	19	19	19	19	619	696
Gjeld til kredittinstitusjoner ²⁾	198	31	115	43	12	6	206
Annen langsiktig gjeld ³⁾	1 097	8	204	124	628	418	1 382
Sum	1 894	58	338	186	659	1 043	2 284

1) Konsernet har ett obligasjonslån på NOK 600 med løpetid til mars 2025.

2) Konsernet har en langsiktig kredittamme hos DNB på NOK 1,75 milliarder og en hos SEB på NOK 0,75 milliarder. Det var ikke trukket på rammene per 31.12.2020.

3) Inkluderer langsiktig gjeld relatert til leieavtaler iht. IFRS 16, ref. note 14. Leieforpliktelser anses ikke som rentebærende gjeld.

Effektiv rente på utvalgte finansielle instrumenter var som følger:

Beløp i NOK millioner	31.12.2020 ¹⁾	2020 ²⁾	2019 ²⁾
Likviditet	0,2 %	0,2 %	0,9 %
Kortsiktig rentebærende gjeld	2,2 %	2,2 %	2,7 %
Langsiktig rentebærende gjeld	2,9 %	2,7 %	2,7 %

1) Faktiske rentesatser per 31. desember 2020. Oppgitte renter er eksklusive rentebytteavtaler.

2) Gjennomsnittlig effektiv rente beregnes som gjennomsnitt av gjeldende vilkår gjennom året.

Per 31. desember 2020 hadde konsernet ubenyttede, kommiterte lånerammer på NOK 2 500 millioner (NOK 4 530 millioner per 31. desember 2019). Per 31. desember 2020 var ingenting trukket på rammene. Rammene består av to deler med ulik løpetid. Den største delen på NOK 1 750 millioner løper i ett år, og resterende del på NOK 750 millioner løper til desember 2023

Rentederivater

Konsernet benytter seg i noen grad av rentederivater for å sikre seg mot resultatsvingninger som følge av endringer i rentenivået, dvs. rentebytteavtaler for kontantstrømsikring av lån. Konsernet har per 31. desember 2020 ingen slike rentederivater som konsolideres i regnskapet.

Konsernets netto rentebærende gjeld¹⁾

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Obligasjonsgjeld, langsiktig	600	1 600
Gjeld til kredittinstitusjoner, langsiktig	198	1 514
Gjeld til kredittinstitusjoner, kortsiktig	29	17
Sum rentebærende gjeldsposter	827	3 131
Likvide midler	3 219	283
Finansielle eiendeler, rentebærende del	144	158
Obligasjoner, rentebærende	541	-
Andre fordringer, rentebærende del	1	38
Sum rentebærende eiendelsposter	3 905	478
Netto rentebærende gjeld	3 078	-2 653

1) Tabellen inneholder tall både for videreført virksomhet og ikke-videreført virksomhet.



REGNSKAP OG NOTER

Konsernets kortsiktige finansiering

Forfallsstruktur for og forventet kontantstrøm fra Veidekkes kortsiktige gjeld fremkommer av følgende tabell:

2020	Balanseført verdi	Forfalls-/nedbetalingsstruktur				Forventet kontantstrøm
		Etter påkrav/ forfall ikke fastsatt	0–3 mnd.	3–12 mnd.	Over 12 mnd.	
Beløp i NOK millioner						
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	29	-	9	20	-	29
Leverandørgjeld ¹⁾	6 077	3 386	2 522	168	1	6 077
Skyldige offentlige avgifter	1 038	23	931	84	1	1 038
Betalbar skatt	64	-	8	55	-	63
Kontraktsforpliktelser og annen kortsiktig gjeld ²⁾	3 389	1 366	1 124	892	68	3 451
Total finansiell kortsiktig gjeld	10 597	4 775	4 594	1 120	70	10 659

1) Forfall ikke fastsatt for leverandørgjeld knytter seg i stor grad til prosjektperiodiseringer relatert til ikke-mottatte fakturaer.

2) Inkluderer kortsiktig gjeld relatert til IFRS 16, ref. note 14.

2019	Balanseført verdi	Forfalls-/nedbetalingsstruktur				Forventet kontantstrøm
		Etter påkrav/ forfall ikke fastsatt	0–3 mnd.	3–12 mnd.	Over 12 mnd.	
Beløp i NOK millioner						
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	12	-	6	6	-	12
Leverandørgjeld ¹⁾	5 978	3 121	2 667	122	68	5 978
Skyldige offentlige avgifter	721	18	619	84	-	721
Betalbar skatt	30	-	26	4	-	30
Kontraktsforpliktelser og annen kortsiktig gjeld	2 800	863	1 159	791	-	2 813
Total finansiell kortsiktig gjeld	9 541	4 001	4 477	1 007	68	9 554

1) Forfall ikke fastsatt for leverandørgjeld knytter seg i stor grad til prosjektperiodiseringer relatert til ikke-mottatte fakturaer.

SPESIFIKASJON AV «REGULERING TIL VIRKELIG VERDI» I EGENKAPITALNOTEN

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Sikringsreserve felleskontrollerte selskaper ¹⁾	-142	-113
Rentebytteavtaler heleide selskaper	-15	5
Virkelig verdjustering av finansielle eiendeler tilgjengelige for salg	-	15
Valutaterminkontrakter	1	-
Sum	-156	-93

1) Herav gjelder NOK -84 (-76) millioner OPS E39 Lyngdal Flekkefjord. Det vises til note 17.

SPESIFIKASJON AV REGNSKAPSLINJE I TOTALRESULTATET

Verdireguleringer finansielle eiendeler til virkelig verdi

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Verdiendringer sikringsreserve felleskontrollerte selskaper	-30	8
Rentebytteavtaler heleide selskaper	-19	4
Virkelig verdjustering av finansielle eiendeler målt til virkelig verdi over totalresultatet	-15	-
Valutaterminkontrakter	1	-
Delsum	-63	11
Virkelig-verdi-justering for aksjer tilgj. for salg, føring direkte mot annen egenkapital	15	-
Totalsum	-47	11



Sensitivitetsanalyse av kontantstrøm for finansielle instrumenter

Veidekke har generelt sin sterkeste finansielle posisjon ved utgangen av året. I deler av virksomheten er det sesongvingninger, noe som også har effekt på konsernets finansielle instrumenter. Det kan være stor variasjon i konsernets kontraktstyper og betalingsvilkår. Samlet sett gjør dette at det knytter seg en rekke risikofaktorer til beregningen av sensitivitet i endring av rentenivå. Etter avhending av eiendomsvirksomheten er den rentebærende gjelden

begrenset til et utestående obligasjonslån med fast rente og noen mindre lokale kreditter. Det forventes at konsernet vil ha betydelig overskuddslikviditet fremover. Vi kan ikke se at en mindre endring i rentenivået hverken positivt eller negativt vil få vesentlig betydning for resultatet, detaljerte beregninger er derfor ikke foretatt. Utover dette har Veidekke investeringer i felleskontrollerte selskaper hvor det er inngått fastrenteavtaler. For sensitivitetsanalyse knyttet til endret rentenivå vises det til note 17.

NOTE 32. YTELSER TIL LEDENDE ANSATTE

Erklæring til generalforsamlingen om prinsipper for fastsettelse av lederlønn

Styret legger frem for generalforsamlingen en redegjørelse om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte iht. allmennaksjelovens § 6-16a. Erklæringen for 2021 vil være vedlagt innkallingen til generalforsamlingen og skal behandles i henhold til allmennaksjelovens § 5-6 tredje ledd.

Gjennomført lederlønnspolitik for 2020, og virkninger for selskapet og aksjeeierne av inngåtte og endrede avtaler

Lønnsreguleringer foretatt i 2020 har vært i overensstemmelse med den erklæringen som ble avgitt til generalforsamlingen 8. mai 2019. Selskapet tilstreber å tilby konkurransedyktige lønnsbetingelser, men ønsker ikke å være lønnsledende. Bonusprogrammet for konsernledelsen gir maksimal utbetaling på 50 % av årslønn. Bonusen er delt opp i to deler, hvor maksimal bonus for oppnådde økonomiske resultater utgjør 2/3 av årslønn, og 1/3 er knyttet til virksomhetsmål. Bonus for oppnåelse av økonomiske resultater er knyttet til fastsatte marginmål, der virksomhetsledere har halvparten av bonusen knyttet til konsernresultat og den andre halvparten knyttet til virksomhetsresultat. Virksomhetsmålene er knyttet til kontantstrøm fra drift og skadereduksjon. For stabslederne er bonusen basert på et gjennomsnitt av virksomhetene. I spesielle tilfeller kan konsernsjefen i samråd med kompensasjonsutvalget vurdere å gi en diskresjonær bonus innenfor rammene av maksimal bonus på 50 %, vurdert på individuelt grunnlag.

Konsernledelsen deltar i Veidekkes generelle aksjeprogram og i opsjonsprogrammet for nøkkelmedarbeidere. På grunn av utbetaling av ekstraordinært utbytte etter salget av eiendomsvirksomheten ble det planlagte aksjesalget for 2020 utsatt til etter offentliggjøringen av resultatet for fjerde kvartal i februar 2021.

De som var involvert i arbeidet med salget av eiendomsvirksomheten, fikk ikke anledning til å delta i opsjonsprogrammet i 2020. Aksje- og opsjonsprogrammet er nærmere omtalt i note 7.

Konsernsjef

Det er avtalt en gjensidig oppsigelsestid på tolv måneder for Veidekkes konsernsjef. I tillegg er konsernsjef ved oppsigelse fra selskapets side sikret lønn i ytterligere tolv måneder. Konsernsjefen har rett til å fratre sin stilling ved 64 år. Årlig avsetning til alderspensjon utgjør 35 % av pensjonsgrunnlaget, fratrasket eventuelle innbetalinger Veidekke foretar for konsernsjefens alderspensjon til Veidekkes tjenestepensjonsordning i Norge. Akkumulert avsetning justeres i henhold til verdiutviklingen av en sammensatt portefølje som anvendes for Veidekkes pensjonsordning for ansatte med lønn over 12G. Pensjonsbeholdningen justeres for verdiutviklingen i henhold til valgte referanseindeks frem til etter oppstart av pensjonsutbetalingen. Årlig alderspensjon fastsettes ut fra pensjonsbeholdningen ved fratreden, fordelt over fem år. Dersom uførhet skulle oppstå, er det avtalt rett til pensjon på 60 % av lønn frem til 64 år.

Per 31. desember 2020 hadde Veidekke utestående NOK 0,3 millioner i lån til konsernsjefen for kjøp av Veidekke-aksjer i forbindelse med aksjeprogrammet. Lånet er for tiden rentefritt, avdras løpende og er sikret med pant i aksjene. Rentefordelen er innberettet. I tillegg til aksjeprogrammet for ansatte deltar konsernsjefen i opsjonsprogrammet for nøkkelmedarbeidere. I 2020 fikk konsernsjefen ikke anledning til å motta eller innløse opsjoner på grunn av det pågående arbeidet med salget av eiendomsvirksomheten.



REGNSKAP OG NOTER

Konsernledelse

Medlemmene av konsernledelsen har ansettelsesavtaler med en gjensidig oppsigelsestid på seks måneder. Ved oppsigelse er de sikret lønn i ytterligere tolv måneder.

Terje Larsen og Jørgen Wiese Porsmyr har rett til førtidspensjon fra fylte 64 år. I perioden fra og med fratredelse og til fylte 67 år utbetales en årlig pensjon som tilsvarer 60 % av pensjonsgrunnlaget ved fratredelse fra stilling som konserndirektør. Livsvarig alderspensjon utbetales fra fylte 67 år og skal utgjøre 60 % av pensjonsgrunnlaget for alderspensjon ved fratredelse. Årlig førtidspensjon og alderspensjon reguleres hvert år iht. den årlige økningen av konsumprisindeksen fra tidspunktet for fratredelse.

Dersom Veidekkes årlige lønnsoppgjør er lavere enn den årlige økningen i konsumprisindeksen, kan denne benyttes som reguleringsgrunnlag. Eventuelle utbetalinger fra folketrygden, AFP, kollektive pensjonsforsikringer og tidligere fripoliser kommer til fradrag i pensjonsgarantien.

Lars Erik Lund, Hans Olav Sørli, Øivind Larsen og Anne Thorbjørnsen har pensjon og pensjonsalder i henhold til selskapets generelle innskuddspensjonsordning for norske ansatte. Det vises til note 23 for nærmere omtale av pensjonsordningen. For Mats Nyström og Kristina Andreasson er ordinær pensjonsalder 65 år. De har innskuddsbaserte pensjonsordninger, der Veidekke innbetaler hhv. 35 % og 25 % av lønn i årlig premie.

Per 31. desember 2020 hadde Veidekke utestående lån på i alt NOK 2,6 millioner til medlemmer i konsernledelsen for kjøp av Veidekke-aksjer i forbindelse med aksjeprogrammet. Lånene er for tiden rentefrie og sikret med pant i aksjene. Rentefordelen er lønnsinnberettet.

Konsernledelsen deltar også i Veidekkes opsjonsprogram for nøkkelmedarbeidere og tegnet 6 000 opsjoner i 2020. Kun de som ikke var involvert i arbeidet med salget av eiendomsvirksomheten, fikk anledning til å benytte seg av tilbudet i 2020.

GODTGJØRELSE TIL KONSERNSJEF OG KONSERNLEDELSE

Beløp i NOK tusen	Lønn	2020			2019
		Utbetalt bonus	Bil, telefon, rentefordel	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse
KONSERNSJEF					
Jimmy Bengtsson ¹⁾	4 184	-	141	4 325	1 447
Arne Giske ²⁾	-	-	-	-	2 824
KONSERNLEDELSE					
Jørgen Wiese Porsmyr	3 092	1 652	219	4 963	3 416
Hans Olav Sørli	2 932	23	190	3 145	3 111
Øivind Larsen	2 722	-	181	2 903	2 567
Mats Nyström ³⁾	3 351	205	559	4 115	1 056
Terje Larsen	2 782	-	204	2 986	2 917
Lars Erik Lund	2 456	606	174	3 236	2 635
Anne Thorbjørnsen ⁴⁾	2 212	-	188	2 400	2 334
Kristina Andreasson ⁵⁾	609	-	30	639	-
Catharina Bjerke ⁶⁾	808	97	84	989	2 551
Jimmy Bengtsson ¹⁾	-	-	-	-	2 286
Samlet konsernsjef/konsernledelse	25 149	2 583	1 968	29 701	27 144

1) Konsernsjef fra og med 1. september 2019

2) Konsernsjef til og med 31. august 2019

3) I konsernledelsen fra og med 1. september 2019

4) Fast medlem av konsernledelsen fra og med 15. september 2020

5) I konsernledelsen fra og med 15. september 2020

6) I konsernledelsen til og med 30. juni 2020



REGNSKAP OG NOTER

Beløp i NOK tusen	2020					
	Årets kostnad ytelsesordning	Nåverdien av pensjons- forpliktelse	Årets avsetning til pensjons- ordning ¹⁾	Pensjons- beholdning ²⁾	Aksjelån	Avsatt bonus
KONSERNJSJEF						
Jimmy Bengtsson	432	430	1 642	2 132	271	1 300
KONSERNLEDELSE						
Jørgen Wiese Porsmyr	1 183	22 756				664
Hans Olav Sørli			435	2 368	474	615
Øivind Larsen			334	1 030		623
Mats Nyström			1 158		511	693
Terje Larsen	1 337	20 942			407	529
Lars Erik Lund			296	1 111	949	470
Anne Thorbjørnsen ³⁾			204	659	282	408
Kristina Andreasson ⁴⁾			147			135
Samlet konsernsjef/konsernledelse	2 952	44 128	4 214	7 300	2 894	5 436

Lønn og godtgjørelser gjelder kun for den perioden man har vært en del av konsernledelsen.

1) Årets kostnad for avsetningsordninger

2) Knyttet til avsetningsordninger for lønn over 12 G

3) Fast medlem av konsernledelsen fra og med 15. september 2020

4) I konsernledelsen fra og med 15. september 2020

Beløp i NOK tusen	2019					
	Årets kostnad ytelsesordning	Nåverdien av pensjons- forpliktelse	Årets avsetning til pensjons- ordning ¹⁾	Pensjons- beholdning ²⁾	Aksjelån	Avsatt bonus
KONSERNJSJEF						
Jimmy Bengtsson ³⁾			1 385	490	283	
Arne Giske ⁴⁾	1 752					
KONSERNLEDELSE						
Jørgen Wiese Porsmyr	1 203	18 089			392	122
Hans Olav Sørli			566	2 655	573	23
Øivind Larsen			374	696	60	
Mats Nyström ⁵⁾			353		1 023	
Terje Larsen	1 421	17 136			503	
Lars Erik Lund			384	815	1 001	
Anne Thorbjørnsen ⁶⁾			284	994	510	
Catharina Bjerke			374	700		97
Samlet konsernsjef/konsernledelse	4 377	35 225	3 721	6 351	4 345	243

Lønn og godtgjørelser gjelder kun for den perioden man har vært del av konsernledelsen.

1) Årets kostnad for avsetningsordninger

2) Knyttet til avsetningsordninger for lønn over 12 G

3) Konsernsjef fra og med 1. september 2019

4) Konsernsjef til og med 31. august 2019

5) I konsernledelsen fra og med 1. september 2018

6) Konstituert i konsernledelsen fra og med 1. september 2018



REGNSKAP OG NOTER

GODTGJØRELSE TIL STYRET

Beløp i NOK tusen	2020				2019	
	Styrehonorar	Lønns- godtgjørelse ¹⁾	Samlet godtgjørelse	Aksjelån	Samlet godtgjørelse	Aksjelån
Svein Richard Brandtzæg ²⁾	704	-	704	-	-	-
Gro Bakstad	380	-	380	-	380	-
Ingall Marie Berglund	350	-	350	-	350	-
Ingvold Høyland	350	-	350	-	350	-
Daniel Kjørberg Siraj ³⁾	211	-	211	-	331	-
Hanne Rønneberg ⁴⁾	-	-	-	-	-	-
Per-Ingemar Persson ⁴⁾	-	947	947	-	-	-
Inge Ramsdal (ansattvalgt)	259	757	1 016	-	1 014	28
Odd Andre Olsen (ansattvalgt)	277	924	1 200	-	1 142	60
Arve Fludal (ansattvalgt)	259	970	1 229	405	1 100	481
Martin Møland ⁵⁾	-	-	-	-	704	-
Hans von Uthmann ⁶⁾	350	-	350	-	403	-
Tone Hegland Bachke ⁷⁾	350	-	350	-	-	-
Samlet styret	3 487	3 597	7 085	405	5 772	568

1) Samlet lønsgodtgjørelse for annet arbeid enn styrearbeid utført for Veidekke i styreperioden

2) Styreleder fra 8. mai 2019

3) Midlertidig fratrådt styret i perioden 21. november 2019 til 16. juni 2020

4) I styret fra 6. mai 2020. Godtgjørelse for Persson inkluderer oppgjør for avvikling av konsulentavtale i forbindelse med hans inntreden i styret i Veidekke.

5) Styreleder til 8. mai 2019

6) Styremedlem til 6. mai 2020

7) Styremedlem fra 8. mai 2019 til 6. mai 2020

Veidekkes styre har to underutvalg; revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget. Godtgjørelse for deltagelse i utvalgene er inkludert i styrehonoraret. For oversikt over aksjebeholdning holdt av konsernledelse og styremedlemmer vises det til note 22.

GODTGJØRELSE TIL REVISOR

Beløp i NOK tusen	2020	2019
Lovpålagt revisjon	15 490	17 917
Skatterelatert bistand	972	662
Andre tjenester utover revisjon	658	1 652
Sum godtgjørelse revisor	17 120	20 232

Godtgjørelsen er eksklusiv merverdiavgift.

NOTE 33. TVISTER OG KRAV RELATERT TIL PROSJEKTER

Veidekke er gjennom sin løpende virksomhet involvert i tvistesaker med byggherre, der tvistene hovedsakelig er relatert til kontraktstolkning og -forståelse. Dette gjelder spesielt i komplekse prosjekter med en krevende kontraktsform og store kontraktsummer. Veidekke har som mål å løse slike tvister utenfor rettsapparatet, men enkelte saker må avgjøres ved voldgift eller dom. Dette gjelder både krav fra Veidekke mot kunder (tilleggskrav) og krav fra kunder mot Veidekke (utbedring av mangler, erstatninger mv.). Det gjøres grundige vurderinger av skjønnsmessige poster knyttet til kravene for å sikre en mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Det vises til konsernets regnskapsprinsipper:

“For tilleggskrav mot byggherre og omtvistede beløp som det knyttes usikkerhet til, baseres inntektsføringen på vurderinger av hva som er et realistisk utfall i tvisten. Graden av usikkerhet i estimatene vil påvirke hvor stor andel av kravet som blir resultatført.”

Ved årsslutt var Veidekke involvert i ti (ni) tvistesaker med omfang over NOK 25 millioner som er under behandling i rettsapparatet, hvorav to er i kategorien større tvistesaker. Etter balansedagen er det gjennomført hovedforhandling i den ene saken med påfølgende dom som var fullt ut i Veidekkes favør. Dommen er i skrivende stund ikke rettskraftig. Fire tvistesaker over NOK 25 millioner ble løst gjennom året, enten gjennom rettslig dom eller gjennom forhandlinger med byggherre.

NOTE 34. TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE

Veidekkes nærstående parter består av tilknyttede (TKS) og felleskontrollerte (FKS) virksomheter (se note 16), Veidekkes aksjeeiere, medlemmer av selskapets styre samt nøkkelpersoner i selskapet (se note 32). Veidekke har eierandeler i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper, og disse rapporteres i Veidekkes regnskap etter egenkapitalmetoden.

TRANSAKSJONER MED TILKNYTTETE OG FELLESKONTROLLERTE VIRKSOMHETER

Beløp i NOK millioner	2020		2019	
	TKS	FKS	TKS	FKS
OMSETNING				
Omsetning mot TKS og FKS	8	878	4	1 560
BALANSE PER 31. DESEMBER				
Fordringer	-	62	25	274
Gjeld	3	13	19	11

OBOS BBL har 18,6 % eierandel i Veidekke, samtidig som selskapet er en betydelig forretningspartner. Før eiendomsvirksomheten ble solgt, besto samarbeidet med OBOS i felles utvikling av boligprosjekter. Veidekkes byggvirksomhet er en betydelig leverandør til selskaper i OBOS-konsernet.

TRANSAKSJONER MED OBOS

Beløp i NOK millioner	Omsetning 2020	Mellomværende 31.12.2020
OBOS	1 975	325



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 35. IMPLEMENTERING AV NYTT REGNSKAPSPRINSIPP FOR BORETTSLAG I SVERIGE

Veidekke implementerte fra 01.01.2020 nytt regnskapsprinsipp for borettslag i Sverige. Historisk ble Veidekkes salg og produksjon av boliger i Sverige i hovedsak gjort gjennom etablering av borettslag. Veidekke la til grunn at borettslagene var selvstendige enheter, der Veidekke ikke hadde kontroll. Av den grunn ble ikke borettslagene konsolidert i Veidekkes regnskap frem til og med 2019. Som følge av at flere store svenske boligutviklere i 2020 endret regnskapspraksis etter krav fra regulatoriske myndigheter endret Veidekke regnskapsprinsipp fra 01.01.2020, og borettslagene ble fra denne dato konsolidert i Veidekkes finansregnskap, noe som innebar at salg av boliger i Sverige ble inntektsført i finansregnskapet på det tidspunktet boligen ble overlevert til kjøper. Tidligere ble inntekter ført løpende i tråd med prosjektets sluttprognose, salgsgrad og ferdiggrad. Endret prinsipp innebar at inntektsføring av salg av boliger ble gjort likt i Norge og Sverige. Prinsippendringen medførte at balansen økte, ved at rentebærende gjeld og ikke-kontrollerende eierinteresse fra borettslagene ble innarbeidet.

Veidekke solgte eiendomsvirksomheten med virkning fra 1. september 2020, noe som gjør at balansen per 31.12.2020 ikke er påvirket av prinsippendringen.

Endring i prinsipp har medført at sammenligningstall for 2019 er omarbeidet tilsvarende. Det vises også til omtale i note 2 Regnskapsprinsipper.

RESULTATREGNSKAP

	31.12.2020		
	Tidligere prinsipp	Konsolidering av borettslag	Nytt prinsipp
Beløp i NOK millioner			
Driftsinntekter	38 140	-	38 140
Driftskostnader	-36 037	15	-36 022
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	4	-	4
Driftsresultat før avskrivning (EBITDA)	2 108	15	2 122
Avskrivninger	-910	-	-910
Driftsresultat (EBIT)	1 198	15	1 213
Finansinntekter	80	-	80
Finanskostnader	-91	-	-91
Resultat før skatt, videreført virksomhet	1 187	15	1 202
Skattekostnad	-276	-3	-279
Resultat etter skatt, videreført virksomhet	911	12	922
Herav ikke-kontrollerende eierinteresser	81	-	81
Resultat etter skatt, ikke-videreført virksomhet	1 093	173	1 266
Herav ikke-kontrollerende eierinteresser	-	-	-
Periodens resultat etter skatt	2 004	185	2 189



REGNSKAP OG NOTER

Beløp i NOK millioner	Tidligere prinsipp	31.12.2019	
		Konsolidering av borettslag	Nytt prinsipp
Driftsinntekter	36 569	-	36 569
Driftskostnader	-35 020	-14	-35 034
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	-67	-	-67
Driftsresultat før avskrivning (EBITDA)	1 482	-14	1 468
Avskrivninger	-887	-	-887
Driftsresultat (EBIT)	595	-14	581
Finansinntekter	56	-	56
Finanskostnader	-54	-	-54
Resultat før skatt, videreført virksomhet	596	-14	582
Skattekostnad	-145	3	-142
Resultat etter skatt, videreført virksomhet	451	-11	440
Herav ikke-kontrollerende eierinteresser	48	-	48
Resultat etter skatt, ikke-videreført virksomhet	217	306	522
Herav ikke-kontrollerende eierinteresser	-	-	-
Periodens resultat etter skatt	667	295	962



REGNSKAP OG NOTER

DETALJER FOR REGNSKAPSLINJEN RESULTAT ETTER SKATT, IKKE-VIDEREFØRT VIRKSOMHET:

Beløp i NOK millioner	2020		
	Tidligere prinsipp		Nytt prinsipp
	Sum ikke-videreført virksomhet	Konsolidering av borettslag	Sum ikke-videreført virksomhet
Ordinære driftsinntekter	765	-	765
Gevinst fra eiendomssalg	1 024	-	1 024
Sum driftsinntekter	1 789	-	1 789
Underentreprenører og materialkostnad	-534	85	-450
Lønnskostnader	-167	-	-167
Andre driftskostnader	-116	-	-116
Av- og nedskrivninger	-4	-	-4
Sum driftskostnader	-822	85	-738
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	112	89	200
Driftsresultat	1 078	173	1 252
Finansinntekter	19	172	19
Finanskostnader	-21	-	-21
Resultat før skattekostnad	1 076	172	1 250
Skattekostnad	17	-	17
Årsresultat ikke-videreført virksomhet	1 093	172	1 266

Beløp i NOK millioner	2019		
	Tidligere prinsipp		Nytt prinsipp
	Sum ikke-videreført virksomhet	Konsolidering av borettslag	Sum ikke-videreført virksomhet
Sum driftsinntekter	1 652	1 211	2 862
Underentreprenører og materialkostnad	-1 099	-966	-2 065
Lønnskostnader	-229	-	229
Andre driftskostnader	-224	-	224
Av- og nedskrivninger	-6	-	-6
Sum driftskostnader	-1 558	-966	-2 524
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	141	60	201
Driftsresultat	235	304	539
Finansinntekter	21	-	21
Finanskostnader	-47	-	-47
Resultat før skattekostnad	209	304	513
Skattekostnad	7	1	9
Årsresultat ikke-videreført virksomhet	217	306	522



REGNSKAP OG NOTER

BALANSE

	01.01.2019 Tidligere prinsipp		01.01.2019 omarbeidet Nytt prinsipp
Beløp i NOK millioner		Konsolidering av borettslag	
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Goodwill	1 807		1 807
Andre immaterielle eiendeler	149		149
Eiendommer	1 393		1 393
Maskiner o.l.	2 892		2 892
Investeringer i felleskontrollerte selskaper	1 433	-147	1 286
Finansielle eiendeler	508		508
Sum anleggsmidler	8 183	-147	8 036
Omløpsmidler			
Boligprosjekter	4 309	3 121	7 430
Driftsbeholdninger	564		564
Kundefordringer	2 776		2 776
Kontraktseiendeler	2 908	-321	2 587
Andre fordringer	843	138	981
Likvide midler	197	143	341
Sum omløpsmidler	11 597	3 081	14 678
Sum eiendeler	19 780	2 934	22 714
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Aksjekapital	67		67
Annen egenkapital	3 892	-481	3 411
Ikke-kontrollerende eierinteresser	25	755	779
Sum egenkapital	3 983	274	4 257
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	503		503
Utsatt skatt	343	2	346
Obligasjonsgjeld	1 600		1 600
Gjeld til kredittinstitusjoner	248		248
Annen langsiktig gjeld	1 099		1 099
Sum langsiktig gjeld	3 793	2	3 795
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	36	2 469	2 505
Leverandørgjeld	6 176		6 176
Kontraktsforpliktelser	1 807	112	1 919
Skyldige offentlige avgifter	805		805
Reklamasjonsavsetninger mv.	814		814
Betalbar skatt	62		62
Annen kortsiktig gjeld	2 306	76	2 382
Sum kortsiktig gjeld	12 004	2 657	14 662
Sum egenkapital og gjeld	19 780	2 934	22 714



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 36. HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt på det avlagte regnskapet. Det nevnes likevel at regnskapet er basert på prosjektvurderinger med utgangspunkt i en normalsituasjon med full drift og bemanning i prosjektene. Fremdriften i pågående prosjekter vil kunne bli påvirket av den pågående pandemien, og effektene av dette vil avhenge av pandemiens omfang og varighet. Det er ikke fremkommet nye forhold knyttet til pandemien som har vesentlig betydning i forhold til de vurderingene som ble gjort ved årsslutt.



NOTE 37. ALTERNATIVE RESULTATMÅL

Veidekke rapporterer økonomiske resultater i tråd med internasjonale regnskapsstandarter (IFRS). I tillegg rapporteres følgende alternative resultatmål:

Netto rentebærende posisjon

Nøkkeltallet gir uttrykk for den finansielle situasjonen i konsernet og fastsettes med basis i sum likvide midler og rentebærende fordringer på måletidspunktet, redusert med rentebærende gjeld av både kortsiktig og langsiktig karakter. Nøkkeltallet inngår i beregningen av covenants i låneavtalen.

Orderreserve

Orderreserven er en indikasjon på fremtidig aktivitet i konsernets entreprenørvirksomhet. Orderreserven defineres som kontraherte og signerte kontrakter på måletidspunktet. Nøkkeltallet inkluderer også veivedlikeholdskontrakter i Drift og vedlikehold i infrastrukturvirksomheten.

Investert kapital

Avkastning på investert kapital beregnes ved å dividere resultat før skatt pluss rentekostnader siste tolv måneder med gjennomsnittlig investert kapital over samme periode.

Gjennomsnittlig investert kapital beregnes ved å ta gjennomsnittet av investert kapital de siste fire kvartalene.

Investert kapital består av egenkapital og rentebærende gjeld. Rentebærende fordringsposter og kontanter er ikke inkludert i definisjonen av rentebærende gjeld.

Avkastning på egenkapital

Nøkkeltallet opplyser om avkastningen på egenkapitalen i perioden. Denne beregnes ved å dividere resultat etter skatt på gjennomsnittlig egenkapital.

Resultat etter skatt siste tolv måneder
Gjennomsnittlig egenkapital siste tolv måneder

Gjennomsnittlig egenkapital siste tolv måneder beregnes ved å ta gjennomsnittet av egenkapital de siste fire kvartalene.



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 38. KONSERNSTRUKTUR

Dette er en alfabetisk oversikt over samtlige datterselskaper i Veidekke-konsernet utenom rene holdingselskaper og selskaper uten aktivitet. Datterselskaper til den solgte eiendomsvirksomheten er utelatt. Disse selskapene var klassifisert som «holdt for salg» ved forrige årsskifte. Oppgitte eierandeler er den andelen som eies av Veidekke ASA eller av datterselskap indirekte eid av Veidekke.

Selskapsnavn	Virksomhetsområde	Hovedsete	Land	Eierandel	
				2020	2019
AB Berggren & Bergman	Sverige	Umeå	Sverige	100 %	100 %
Amrock AS	Infrastruktur i Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Arcona AB	Sverige	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Arcona X AB	Sverige	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
BBB Tomt AS	Bygg i Norge	Klepp Stasjon	Norge	100 %	100 %
Billström Riemer Andersson AB	Sverige	Mölnadal	Sverige	90 %	90 %
Block Berge Bygg AS	Bygg i Norge	Klepp Stasjon	Norge	100 %	100 %
BRA Bygg AB	Sverige	Mölnadal	Sverige	95 %	95 %
BRA Förvaltning AB	Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
BRA Knarrholmen Drift AB	Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
BRA Laholm	Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
BRA Mark AB	Sverige	Mölnadal	Sverige	90 %	90 %
BRA Stallbacke	Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
BRA Teknik AB	Sverige	Mölnadal	Sverige	58 %	58 %
Brinkab AB	Sverige	Sundbyberg	Sverige	100 %	100 %
Brinkab Förvaltning AB	Sverige	Sundbyberg	Sverige	100 %	100 %
BSK Arkitekter AB	Sverige	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Båsum Boring AS	Bygg i Norge	Krøderen	Norge	70 %	70 %
Båsum Boring Trøndelag AS	Bygg i Norge	Børsa	Norge	70 %	70 %
Container og Massegjenvinning AS	Bygg i Norge	Åmot	Norge	55 %	55 %
CSL Construction Supply Logistics AB	Sverige	Solna	Sverige	100 %	100 %
Exengo Installationskonsult AB	Sverige	Stockholm	Sverige	51 %	51 %
Fastighets AB GTR	Sverige	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Grande Entreprenør AS	Bygg i Norge	Verdal	Norge	80 %	80 %
Hande AS	Bygg i Norge	Oslo	Norge	68 %	68 %
Hoffmann AS	Danmark	Glostrup	Danmark	100 %	100 %
Hoffmann Ejendomme AS	Annet	Glostrup	Danmark	100 %	100 %



REGNSKAP OG NOTER

Selskapsnavn	Virksomhetsområde	Hovedsete	Land	Eierandel	
				2020	2019
Hårryda fastighets AB	Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
Hårryda Projecktutv AB	Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
Knarrholmen Utveckling AB	Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
Kongsberg Pukkverk AS	Infrastruktur i Norge	Kongsberg	Norge	67 %	67 %
Kynningsrud Fundamentering AS	Bygg i Norge	Rolvøy	Norge	100 %	100 %
Kynningsrud Grundlaggning AB	Bygg i Norge	Uddevalla	Sverige	100 %	100 %
Kystmiljø AS	Bygg i Norge	Vesterøy	Norge	100 %	100 %
Leif Grimsrud AS	Bygg i Norge	Halden	Norge	80 %	80 %
Lillhagen Byggnads AB	Sverige	Göteborg	Sverige	90 %	90 %
Mölnlycke Logistipark AB	Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
Nordre Fokserød Utvikling AS	Infrastruktur i Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Rauma Bygg AS	Bygg i Norge	Åndalsnes	Norge	100 %	100 %
Rudsflata 11 AS	Bygg i Norge	Grålum	Norge	100 %	100 %
Seby AS	Bygg i Norge	Skedsmokorset	Norge	70 %	70 %
Skuledrift AS	Bygg i Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Sydbeläggnings AB	Sverige	Helsingborg	Sverige	75 %	75 %
Tautech AB	Sverige	Göteborg	Sverige	100 %	100 %
Team Veidekke DA	Bygg i Norge	Oslo	Norge	80 %	80 %
Tore Løkke AS	Bygg i Norge	Revsnes	Norge	85 %	85 %
Valdresbygg AS	Bygg i Norge	Fagernes	Norge	100 %	100 %
Veidekke Danmark AS	Annet	Glostrup	Danmark	100 %	100 %
Veidekke Entreprenad AB	Sverige	Solna	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Entreprenør AS	Bygg i Norge/ Infrastruktur i Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Veidekke Fellestjenester AS	Annet	Oslo	Norge	100 %	100 %
Veidekke Industri AB	Sverige	Vallentuna	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Industri AS	Infrastruktur i Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Veidekke Logistikkbygg AS	Bygg i Norge	Larvik	Norge	100 %	100 %
Veidekke Nära AB	Sverige	Solna	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Prefab AB	Sverige	Sala	Sverige	100 %	70 %
Veidekke Sverige AB	Sverige	Lund	Sverige	100 %	100 %
Veitech AB	Sverige	Sundbyberg	Sverige	90 %	90 %
Vestgårdveien 17 AS	Bygg i Norge	Halden	Norge	100 %	100 %
Wendelstrand Fastighets AB	Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
Øst AS	Bygg i Norge	Halden	Norge	100 %	100 %
Øst Boligprosjekt AS	Bygg i Norge	Halden	Norge	100 %	100 %



REGNSKAP OG NOTER

RESULTATREGNSKAP VEIDEKKE ASA

Beløp i NOK millioner	Note	2020	2019
Driftsinntekter		102	114
Lønnskostnader	1, 11	-119	-102
Andre driftskostnader	3	-86	-127
Avskrivinger	4	-17	-20
Sum driftskostnader		-222	-249
Driftsresultat		-120	-135
Utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper	2	1 676	812
Andre finansinntekter	2	1 465	100
Finanskostnader	2	-88	-102
Resultat før skattekostnad		2 933	675
Skattekostnad	10	-12	-29
Årsresultat		2 921	646
Resultatdisponering			
Avsatt utbytte		776	-
Utbetalt utbytte		3 037	-
Annen egenkapital		-892	646
Sum		2 921	646



REGNSKAP OG NOTER

BALANSE VEIDEKKE ASA PER 31. DESEMBER

Beløp i NOK millioner	Note	2020	2019
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	10	66	43
Driftsmidler	4	80	49
Aksjer i datterselskaper	5	2 503	3 007
Aksjer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	6	105	105
Finansielle plasseringer	7	310	229
Andre langsiktige fordringer	7	89	120
Sum anleggsmidler		3 153	3 554
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer konsernselskaper	14	418	1 672
Finansielle plasseringer	8	540	-
Andre fordringer		25	121
Bankinnskudd	8	1 846	67
Sum omløpsmidler		2 829	1 861
Sum eiendeler		5 982	5 414
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Aksjekapital		67	67
Annen egenkapital		1 167	2 075
Sum egenkapital	9	1 234	2 142
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11	254	210
Obligasjonslån	12	600	1 600
Gjeld til kredittinstitusjoner	12	-	1 370
Sum langsiktig gjeld		854	3 180
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		68	40
Betalbar skatt	10	-	-
Avsatt utbytte	9	776	-
Kortsiktig gjeld konsernselskaper	14	3 019	20
Annen kortsiktig gjeld		32	32
Sum kortsiktig gjeld		3 894	92
Sum egenkapital og gjeld		5 982	5 414



REGNSKAP OG NOTER

KONTANTSTRØMOPPSTILLING VEIDEKKE ASA

Beløp i NOK millioner	Note	2020	2019
OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat før skattekostnad		2 933	675
Inntektsført utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper, ikke utbetalt		-1 506	-679
Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper		823	521
Betalt konsernbidrag til datterselskaper		-176	-417
Betalt skatt	10	-	-
Avskrivninger		17	20
Gevinst ved salg av aksjer		-1 408	-
Pensjoner, forskjell kostnad/betalt		23	5
Tilført fra årets virksomhet		707	126
Endring andre omløpsmidler		27	-20
Endring andre tidsavgrensningsposter	14	-80	113
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)		654	219
INVESTERINGSAKTIVITETER			
Kjøp av varige driftsmidler	4	-51	-
Innbetalinger ved salg av eiendomsvirksomheten		6 990	-
Utbetalinger til andre investeringer		-540	-
Innskudd av egenkapital i datterselskaper		-1	-7
Mottatt utbytte fra felleskontrollerte selskaper		14	10
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)		6 412	3
FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Tilbakebetaling av obligasjonslån		-1 000	-
Opptak av langsiktig lån		-	1 244
Nedbetaling av langsiktig lån		-1 370	-
Endring av mellomværende mot konsernselskaper knyttet til saldo på konsernkonto		119	-848
Innbetalt ved kapitalforhøyelse		-	115
Betalt utbytte		-3 037	-669
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)		-5 288	691
Sum netto endring i likvide midler (A+B+C)		1 779	65
Likvide midler per 1. januar		67	3
Likvide midler per 31. desember		1 846	67
Tilleggsopplysninger			
Låneramme		2 500	5 900
Benyttet kommitert låneramme per 31. desember		-	1 370



REGNSKAPSPRINSIPPER

Veidekke ASA utarbeider regnskapet i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Morselskapet Veidekke ASA er et holdingselskap uten operativ virksomhet. Virksomheten består av investeringer i datterselskaper og felleskontrollerte selskaper, og inntektene består av utbytte og konsernbidrag fra disse. I tillegg fakturerer Veidekke ASA datterselskapene for andel av kostnader knyttet til konsernets administrasjon.

Investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper regnskapsføres etter kostmetoden. Dette innebærer at investeringene vurderes til anskaffelseskost, mens man bare resultatfører utdelinger fra selskapene. Ved verdifall foretas nødvendige nedskrivninger av investeringene.

Mottatt konsernbidrag inntektsføres samme år som det avgis i datterselskapet. Videre inntektsføres utbytte fra datterselskaper samme år som det avsettes i datterselskapet (året før utbetaling), dvs. at man fører gjennomgående utbytte. Foreslått utbytte i Veidekke ASA er per 31. desember 2020 ført som gjeld i regnskapet.

Med unntak av tidspunktet for regnskapsføring av utbytte og konsernbidrag samt finansielle instrumenter, slik som aksjeinvesteringer, anvender morselskapet samme regnskapsprinsipper som konsernet.

Alle beløp er oppgitt i NOK millioner med mindre annet er spesifisert.

NOTE 1. LØNNSKOSTNADER

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Lønn	84	72
Pensjonskostnad	21	16
Arbeidsgiveravgift	13	10
Annen lønnskostnad (sosiale kostnader etc.)	2	4
Sum	119	102
Antall årsverk	53	45
Antall ansatte per 31. desember	53	47



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 2. FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper	1 676	812
Renteinntekter	43	89
Utbytte fra felleskontrollerte selskaper	14	10
Gevinst ved salg av aksjer	1 408	-
Andre finansinntekter	-	1
Sum andre finansinntekter	1 465	100
Rentekostnader	-71	-88
Valutakostnader	-17	-13
Sum finanskostnader	-88	-102
Netto finansposter	3 052	810

Gevinst fra salg av aksjer på NOK 1 408 millioner er knyttet til salg av datterselskapet Veidekke Eiendom AS. For ytterligere informasjon vises det til note 15 for konsernet.

NOTE 3. GODTGJØRELSE TIL REVISOR

Godtgjørelse til revisor i 2020 er NOK 1,2 (NOK 1,0) millioner for revisjon, NOK 0,2 (NOK 0,4) millioner for revisjonsrelatert bistand. I tillegg til dette har revisor ytt bistand i forbindelse med eiendomstransaksjonen, hvor godtgjørelsen utgjør totalt NOK 1,1 millioner, hvorav NOK 0,4 millioner gjelder skatterelatert bistand. Alle beløp er oppgitt eks. mva.



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 4. DRIFTSMIDLER

Beløp i NOK millioner	Eiendommer	Inventar og IT	IT-systemer under utvikling	Sum 2020	Sum 2019
Balanseført verdi 1. januar	8	41	-	49	52
Anskaffelseskost per 1. januar	11	101	-	112	94
Tilganger	-	5	46	51	17
Avgang anskaffelseskost solgte driftsmidler	-	-	-	-	-
Avgang anskaffelseskost avhendede driftsmidler	-	-3	-	-3	-
Anskaffelseskost per 31. desember	11	103	46	159	112
Akkumulerte avskrivninger per 1. januar	-3	-59	-	-62	-43
Årets avskrivninger	-	-17	-	-17	-20
Akkumulerte avskrivninger solgte driftsmidler	-	-	-	-	-
Akkumulerte avskrivninger avhendede driftsmidler	-	-	-	-	-
Akkumulerte avskrivninger per 31. desember	-3	-76	-	-79	-62
Balanseført verdi 31. desember	8	26	46	80	49
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær			
Avskrivningssats	2–5 %	10–25 %	0%		

NOTE 5. AKSJER I DATTERSELSKAPER

Selskap	Sted	Eierandel i %	Verdi i balansen ¹⁾
Veidekke Entreprenør AS	Oslo	100	1 413
Hoffmann A/S	København	100	366
Veidekke Industri AS	Oslo	100	402
Veidekke Sverige AB	Lund	100	296
Veidekke Fellestjenester AS	Oslo	100	14
Veidekke Eiendom ASA	Oslo	100	1
Veidekke Danmark AS	København	100	11
Totalt			2 503

1) Bokført verdi i selskapsregnskapet per 31. desember 2020 (kostmetoden).



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 6. AKSJER I TILKNYTTETE OG FELLESKONTROLLERTE SELSKAPER

Selskap	Sted	Eierandel i prosent	Verdi i balansen i NOK millioner ¹⁾
Allfarveg AS	Oslo	50	66
Skulebygg AS	Oslo	50	21
Skuleplass AS	Oslo	50	11
Andre selskaper	Oslo	50	8
Totalt			105

1) Bokført verdi i selskapsregnskapet per 31. desember 2020 (kostmetoden).

NOTE 7. FINANSIELLE PLASSERINGER/LANGSIKTIGE FORDRINGER

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Aksjelån til ansatte i konsernet	89	120
Finansielle plasseringer	310	229
Totalt	399	349

For ytterligere informasjon om aksjelån til ansatte i konsernet vises det til note 18 for konsernet. Selskapet har investert NOK 243 millioner i et kombinasjonsfond bestående av både obligasjoner og aksjer. Investeringen skal dekke pådratte pensjonsforpliktelser og er pantsatt. Urealisert gevinst per 31. desember 2020 er NOK 40 millioner.

NOTE 8. BANK OG KORTSIKTIGE FINANSIELLE PLASSERINGER

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Kortsiktig plassering i obligasjonsfond	540	-
Kortsiktig finansiell plassering	540	-
Kortsiktige pengemarkedsplasseringer	1 262	-
Bankinnskudd og kontantekvivalenter	584	67
Totalt bankinnskudd og kontantekvivalenter	1 846	67

Veidekke har plassert NOK 1,8 milliarder i en kortsiktig plassering bestående av obligasjonsfond og pengemarkedsfond. Pengemarkedsfondet klassifiseres i balansen som en kontantekvivalent, mens obligasjonsfondet anses som en kortsiktig finansiell plassering. For ytterligere informasjon om plasseringen vises det til note 29 og 31 for konsernet.



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 9. AVSTEMMING EGENKAPITAL

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Egenkapital per 1. januar	2 142	1 386
Årsresultat	2 921	646
Kapitalforhøyelse	-	115
Utbetalt utbytte	-3 037	-
Avsatt utbytte	-776	-
Verdiendring netto pensjonsforpliktelse	-16	-5
Egenkapital per 31. desember	1 234	2 142

Beløp i NOK millioner	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 1. januar	67	419	1 656	2 142
Årsresultat			2 921	2 921
Utbetalt utbytte			-3 037	-3 037
Avsatt utbytte			-776	-776
Verdiendring netto pensjonsforpliktelse			-16	-16
Egenkapital 31. desember	67	419	742	1 234



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 10. SKATTEKOSTNAD OG UTSATT SKATT

Beløp i NOK millioner	2020	2019
SKATTEKOSTNAD		
Betalbar skatt i balansen	-	-
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	31	32
Endring utsatt skatt	-19	-3
Årets skattekostnad	12	29
AVSTEMMING AV SELSKAPETS SKATTEPROSENT		
22 % av resultat før skattekostnad	645	149
Faktisk skattekostnad	12	29
Differanse	633	119
AVVIK SKATTEKOSTNAD		
Skattefritt utbytte fra datterselskaper	315	120
Skattefri gevinst ved salg av aksjer	319	-
Andre permanente forskjeller	-	-
Sum	633	119
UTSATT SKATT		
Midlertidige forskjeller		
Kortsiktige poster	-57	2
Gevinst- og tapskonto	14	17
Driftsmidler	-4	-4
Pensjonsforpliktelser	-254	-210
Grunnlag utsatt skatt (- utsatt skattefordel)	-302	-194
Utsatt skattefordel 22 %	-66	-43
Balanseført utsatt skattefordel	-66	-43



NOTE 11. PENSJONER

Beløp i NOK millioner	2020	2019
PENSJONSKOSTNADER		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	7	4
Rentekostnader på netto pensjonsforpliktelse	4	5
Sum kostnader ytelsesordninger	11	9
Kostnader innskudds- og tilskuddsordninger	9	7
Pensjonskostnader	21	16
Pensjonsforpliktelser	320	280
Pensjonsmidler	-66	-71
Balanseført netto pensjonsforpliktelser	254	210
Årets verdiendringer (estimatavvik)	-21	-6
Verdiendring etter skatt ført direkte mot egenkapitalen	-16	-5

Selskapet plikter å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven. Det vises til regnskapsprinsippene og omtale av ordningene i note 23 i konsernregnskapet.

NOTE 12. LANGSIKTIG GJELD

Veidekke har en trekkramme i DNB på NOK 1 750 millioner med rullerende 364-dagers løpetid, og en trekkfasilitet hos SEB på NOK 0,75 milliarder med tre års løpetid og to påfølgende ettårige forlengelsesopsjoner. Ved utgangen av 2020 var lånerammene ubenyttet. Veidekke ASA er ansvarlig for konsernets totale trekk på konsernkontoen. For nærmere detaljer vises det til note 29 og 30 for konsernet. Bokført langsiktig gjeld per 31. desember 2020 består av et obligasjonslån på NOK 600 millioner som forfaller i mars 2025. I løpet av 2020 avsluttet Veidekke et annet obligasjonslån på NOK 1 000 millioner, som opprinnelig forfalt i juni 2023.

NOTE 13. GARANTIER

Veidekke ASA har per 31. desember 2020 avgitt ca. NOK 4 200 millioner i utførelsesgarantier relatert til konkrete entreprenørprosjekter hos konsernselskaper. Selskapet har en løpende bankgaranti for å dekke forpliktelser til skattetrekk.



REGNSKAP OG NOTER

NOTE 14. FORDRINGER OG GJELD PÅ KONSERNSELSKAPER

Beløp i NOK millioner	2020	2019
Kundefordringer på konsernselskaper	20	45
Utbytter og konsernbidrag til gode	398	647
Kortsiktige fordringer på konsernselskaper knyttet til trekk på konsernkonto	-	975
Andre kortsiktige fordringer på konsernselskaper	-	6
Sum fordringer på konsernselskaper	418	1 672
Kortsiktig gjeld til konsernselskaper knyttet til innskudd på konsernkonto	3 018	-
Annen gjeld til konsernselskaper	-	20
Sum gjeld til konsernselskaper	3 019	20

NOTE 15. ØVRIGE NOTER

Følgende notekrav er dekket i konsernregnskapet:

- Note 22: Antall aksjer, aksjeeiere mv.
- Note 30: Finansiell risiko
- Note 31: Finansielle instrumenter
- Note 32: Ytelser til ledende ansatte
- Note 37: Hendelser etter balansedagen



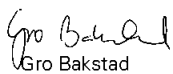
ERKLÆRING I HENHOLD TIL VERDIPAPIRHANDELLOVENS § 5-5

Vi bekrefter at konsernets og selskaps årsregnskap for 2020 etter vår beste overbevisning er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets og selskaps eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og selskapet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorene konsernet står overfor.

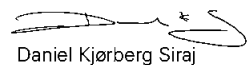
Oslo, 24. mars 2021


Svein Richard Brandtzæg
styreleder


Gro Bakstad


Ingalill Berglund


Ingolv Høyland


Daniel Kjørberg Siraj


Hanne Rønneberg


Per-Ingemar Persson


Inge Ramsdal


Odd Andre Olsen


Arve Fludal


Jimmy Bengtsson
konsernsjef

EIERSTYRING

EIERSTYRING

Prinsippene for eierstyring og selskapsledelse angir hvordan Veidekke skal ledes, organiseres og administreres for å legge til rette for størst mulig verdiskaping over tid, til beste for aksjeeierne, medarbeiderne og samfunnet for øvrig. Disse prinsippene utgjør det høyeste styringsnivået i Veidekke.

1. Redegjørelse for eierstyring

Prinsippene for eierstyring utgjør, sammen med selskapets prinsipper for risikostyring, kjerneverdier og etiske retningslinjer, de viktigste styringsparameterne for Veidekke. Det er styret som har ansvar for Veidekkes eierstyring og selskapsledelse, og styret vurderer årlig prinsipper og praksis på dette området.

Veidekke er underlagt kravene til redegjørelse om foretaksstyring i regnskapslovens § 3-3b. Veidekke er også underlagt Oslo Børs' krav til eierstyring og rapporterer følgelig i henhold til gjeldende versjon av «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse». Dette kapittelet redegjør for de 15 hovedtemaene i anbefalingen og begrunner eventuelle avvik. Selskapets revisor har vurdert opplysningene i redegjørelsen som omfatter regnskapslovens § 3-3b å være i tråd med opplysninger gitt i årsregnskapet.

Redegjørelsen for eierstyring blir behandlet på generalforsamlingen 5. mai 2021.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

2. Virksomhet

Veidekkes formål fremgår av vedtektene: «Selskapets formål er entreprenør- og eiendomsutviklingsvirksomhet samt annen økonomisk virksomhet som har sammenheng med det her nevnte. Virksomheten kan utøves av selskapet selv, av datterselskaper i inn- og utland eller gjennom deltakelse i andre selskaper eller i samarbeid med andre.»

Veidekke ASA er et allmennaksjeselskap med hovedkontor i Oslo og aktivitet i Norge, Sverige og Danmark. Virksomheten drives gjennom aksjeselskapene Veidekke Entreprenør AS, Veidekke Industri AS, Veidekke Sverige AB og Hoffmann A/S, men finansielle tall rapporteres i henhold til følgende segmentstruktur:

- Veidekke Bygg i Norge er en av landets største bygg-entreprenører, med virksomhet konsentrert rundt befolkningssentre.
- Veidekke Infrastruktur i Norge har landsdekkende anleggsvirksomhet, driver omfattende produksjon av asfalt, pukk og grus og er en viktig aktør innenfor drift og vedlikehold av det offentlige veinettet i Norge.
- Veidekke Sverige har en bred portefølje av bygg- og anleggsprosjekter og driver noe asfalt- og pukkvirksomhet.
- Hoffmann A/S i Danmark oppfører i all hovedsak private yrkesbygg.

Segmentstrukturen ble gjort gjeldende fra og med tredje kvartal 2020, etter salget av Veidekkes eiendomsvirksomhet, og Veidekke er etter dette en rendyrket entreprenørvirksomhet. Konsernets ambisjoner mot 2022, lønnsomhet før vekst og attraktivt utbytte, er konkretisert og målsatt, med tilhørende strategiske mål for de ulike virksomhetene for å sikre god lønnsomhet og verdiskaping i alle deler av virksomheten.

Veidekke ønsker å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling gjennom ansvarlig forretningsdrift og systematisk forbedringsarbeid knyttet til bl.a. utslipp av klimagasser, ressursforbruk, ivaretagelse av ytre miljø og helse- og sikkerhetsarbeid. Konsernets arbeid på området er konkretisert i bærekraftrapporten, som inngår i årsrapporten (side 143–185). Selskapets bærekraftrapportering følger den internasjonale GRI-standarden (Global Reporting Initiative).

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

3. Selskapskapital og utbytte

Veidekke har som mål å gi aksjeeierne konkurransedyktig avkastning på deres investeringer gjennom utbytte og økt aksjeverdi. Målet er operasjonalisert i strategiske mål på enhetsnivå. Konsernet skal være finansielt sterkt. Tiltak for å styrke konkurransekraften og sikre lønnsomheten omfatter kontroll av risikoeksponering og kapitalrasjonalisering, involverende planleggingsprosesser og andre effektiviserings tiltak.

Per 31. desember 2020 var konsernets egenkapitalandel 17 %, og konsernet hadde en positiv rentebærende posisjon på NOK 3,1 milliarder.

Veidekke har som mål å dele ut minst 50 % av konsernets årsresultat i utbytte til aksjeeierne. På grunn av høy usikkerhet knyttet til effektene av covid-19-pandemien ble styrets opprinnelige forslag om å betale NOK 5 i utbytte for regnskapsåret 2019 kansellert før ordinær generalforsamling i mai. Etter en revurdering med bakgrunn i selskapets gode finansielle situasjon og solide ordreinngang gjennom året, ble det lagt frem forslag om å dele ut 50 % av opprinnelig utbytteforslag i ekstraordinær generalforsamling 3. desember. Samlet utbytte, inkludert utbytte fra salget av eiendomsvirksomheten, ble NOK 22,50. For regnskapsåret 2020 foreslås et utbytte på NOK 5,75 per aksje. Dette tilsvarer et utdelingsforhold på 100 % (IFRS, videreført virksomhet). Styret har begrunnet forslaget med basis i selskapets utbyttemål og solide finansielle posisjon. Utbytte vedtas av selskapets generalforsamling.

Ved generalforsamlingen i mai 2020 fikk styret fullmakter til:

- Kapitalutvidelser i forbindelse med virksomhetskjøp og investeringer i fast eiendom. Aksjekapitalen kan totalt forøyes med inntil NOK 6,5 millioner, dvs. om lag 10 % av selskapets aksjekapital, fordelt på 13 millioner nye aksjer pålydende NOK 0,50 per aksje.
- Kapitalutvidelser i forbindelse med aksje- og opsjonsprogrammer for ansatte. Aksjekapitalen kan forøyes med inntil NOK 1 137 000, dvs. ca. 2 % av selskapets aksjekapital, fordelt på 2 274 000 nye aksjer pålydende NOK 0,50 per aksje.
- Kjøp av egne aksjer for å optimalisere selskapets kapitalstruktur og som et betalingsmiddel ved kjøp av virksomheter. Det kan totalt foretas kjøp for inntil NOK 6,5 millioner, dvs. om lag 10 % av selskapets aksjekapital, fordelt på 13 millioner nye aksjer med pålydende NOK 0,50 per aksje.
- Kjøp av selskapets egne aksjer i forbindelse med Veidekkes aksje- og opsjonsprogrammer for ansatte. Samlet kan det foretas kjøp for pålydende inntil NOK 1 137 000, tilsvarende om lag 2 % av selskapets

aksjekapital, der det for én aksje pålydende NOK 0,50 skal betales minimum NOK 10 og maksimum NOK 300.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Veidekke har som prinsipp å behandle alle aksjeeiere likt. Hver aksje har én stemme på generalforsamlingen. Det tilstrebes å gi eksisterende aksjeeiere fortrinnsrett ved kapitalutvidelser.

Største aksjeeier i Veidekke er OBOS, med en eierandel på 18,6 %. Habilitetsregler sikrer at vedtak ikke favoriserer største aksjeeier. OBOS er en stor eiendomsutvikler, og frem til Veidekke solgte eiendomsvirksomheten, var OBOS en viktig partner for Veidekke i utviklingen av en rekke eiendomsprosjekter. I disse samarbeidsprosjektene etablerte OBOS og Veidekke et selskap der hver av partene eier 50 %. Prosjektene ble utviklet og solgt i det felleseide selskapet. Denne praksisen sikret at vilkår og avtaler ble håndtert på kommersielle vilkår, og at største aksjeeier i Veidekke ikke fikk andre fordeler enn de øvrige. Etter salget av eiendomsvirksomheten er Veidekke entreprenør i mange av OBOS' prosjekter og vil også konkurrere om entreprenøroppdrag for OBOS i fremtiden. I vesentlige transaksjoner med større aksjeeiere utover ordinære forretningsmessige avtaler er det engasjert uavhengige rådgivere for å sikre riktig verdsettelse.

Styremedlemmer har plikt til å opplyse styret om mulige interessekonflikter, og styreinstruksen har retningslinjer om dette.

Etter at Veidekke i november 2019 meldte at konsernet skulle deles i to separate virksomheter, meddelte styremedlem Daniel Kjørberg Siraj, som er konsernsjef i OBOS, at han ikke ville delta i Veidekkes styrearbeid så lenge prosessen rundt Veidekke Eiendom pågikk, slik at OBOS kunne stå fritt til å vurdere egne strategiske interesser i prosessen. Daniel Kjørberg Siraj trådte inn i styret igjen i juni 2020, etter at beslutningen om salg av eiendomsvirksomheten var tatt.

Veidekkes ledelse prioriterer medeierskap for ansatte og ønsker at flest mulig skal få muligheten til å eie aksjer i selskapet. Gjennom aksjeprogrammet gis det årlig tilbud om å kjøpe rabatterte Veidekke-aksjer. På grunn av utbetaling av ekstraordinært utbytte etter salget av eiendomsvirksomheten ble tilbudet om aksjekjøp i 2020 besluttet utsatt til etter 12. februar 2021, da resultatet for fjerde kvartal 2020 ble offentliggjort. Ved utgangen av 2020 eide 3 838 ansatte til sammen 11 % av selskapet.

EIERSTYRING

Veidekke gjennomførte opsjonsprogram for nøkkelmedarbeidere i 2020. Programmet har årlig opptjening, og full opptjening oppnås etter tre år. For 2020 ble det tildelt 887 000 opsjoner med premie NOK 1 per opsjon.

Konsernet følger Oslo Børs' innsidereglar og handelsrestriksjoner. Se kapittel Aksjeeierinformasjon om innsidereglar for ansatte.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

5. Aksjer og omsettelighet

Aksjer i Veidekke er notert på Oslo Børs og er fritt omsettelige. Veidekkes vedtekter inneholder ingen omsetningsbegrensninger.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

6. Generalforsamling

Veidekke legger til rette for at aksjeeiere kan delta i generalforsamlingen, og at generalforsamlingen blir en effektiv møteplass for aksjeeiere og styret. På grunn av covid-19-pandemien ble både ordinær og ekstraordinær generalforsamling i 2020 avviklet via webcast, i tråd med myndighetenes strenge smitteverntiltak.

I 2021 avvikles ordinær generalforsamling 5. mai. Innkalling og saksdokumenter publiseres på Veidekkes hjemmesider og på Oslo Børs senest tre uker før generalforsamlingen. I henhold til allmennaksjeloven § 5-11 har en aksjeeier rett til å få behandlet spørsmål på generalforsamlingen. Spørsmål skal meldes skriftlig til styret innen syv dager før fristen for innkalling til generalforsamling, sammen med et forslag til beslutning eller en begrunnelse for at spørsmålet settes på dagsordenen. Aksjeeiere kan delta på generalforsamlingen ved personlig oppmøte eller ved fullmektig. Fullmaktserklæring ligger ved innkallingen til generalforsamlingen. Aksjeeiere som ikke selv eller ved fullmektig kan delta på generalforsamlingen, kan velge å avgi forhåndsstemme i hver enkelt sak.

Styret, leder av valgkomiteen og revisor er til stede på generalforsamlingen. I tillegg deltar selskapets ledelse. Protokoll fra generalforsamlingen offentliggjøres første virkedag etter at møtet er avholdt.

Veidekke følger helsemyndighetenes til enhver tid gjeldende smittevernråd og vil legge til rette for avvikling via webcast dersom smittesituasjonen tilsier det.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

7. Valgkomité

Selskapet har vedtektsfestet bruk av valgkomité. Valgkomiteen gir innstilling til generalforsamlingen om valg av medlemmer til styret og valgkomité og foreslår styrehonorarer. I arbeidet med innstillingen har valgkomiteen dialog med daglig leder, styremedlemmer og relevante aksjeeiere. Aksjeeiere kan foreslå styrekandidater til valgkomiteen, og det er lagt til rette for å sende forslag om kandidater via selskapets hjemmeside. Det er ikke satt noen frist for å fremme slike forslag.

Generalforsamlingen velger medlemmene til valgkomiteen, herunder komiteens leder, og fastsetter godtgjørelse for komiteens medlemmer. I henhold til vedtektene skal valgkomiteen ha minst tre medlemmer. Medlemmene bør være aksjeeiere eller representere aksjeeierne. Flertallet av medlemmene i valgkomiteen skal være uavhengig av styret og selskapets ledelse. Daglig leder eller andre ledende ansatte i selskapet kan ikke være medlemmer av valgkomiteen.

I 2020 bestod valgkomiteen av Harald Norvik (leder), Erik Must, Anne Elisabeth Thurmann-Nielsen og Tine Fosslund. Komiteen avholdt seks møter.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

8. Styret, sammensetning og uavhengighet

Styret er Veidekkes høyeste forvaltningsorgan og er direkte underlagt generalforsamlingen. Styret består av ti medlemmer, hvorav sju er valgt av aksjeeierne og tre er valgt av og blant de ansatte. Veidekke inngikk i 2003 avtale om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling, mot at de ansatte fikk utvidet representasjon i selskapets styre. Aksjeeiervalgte styremedlemmer velges på generalforsamlingen for ett år av gangen. Siden konsernet ikke har bedriftsforsamling, velger styret selv sin leder, i tråd med allmennaksjelovens regler.

I sammensetningen av styret legges det vekt på å ivareta aksjeeierens interesser og å sikre kompetansebredde og mangfold. Det søkes representasjon fra hele Skandinavia. Styret er sammensatt slik at det kan handle uavhengig av aksjeeierens særinteresser. I tillegg inneholder styreinstruksen habilitetsregler for behandling av saker hvor et styremedlem har særinteresser. Flertallet av de aksjeeiervalgte styremedlemmene er uavhengige av selskapets ledende ansatte og dets vesentlige forretningsforbindelser. Styremedlem Daniel Kjørberg Siraj er konsernsjef i OBOS, som er Veidekkes største aksjeeier og en viktig forretningspartner. Selskapets vedtektsfestede ordning med valgkomité bidrar også til å sikre styrets



EIERSTYRING

uavhengighet. Av de aksjeeiervalgte styremedlemmene er tre kvinner og fire menn. Veidekke ASA oppfyller dermed kravene i allmennaksjeloven om kjønnsbalanse i styret for børsnoterte selskaper. I samsvar med anbefalingen oppfordres styremedlemmene til å eie aksjer i Veidekke. Se oversikt i note 22.

Avvik fra anbefalingen: Ingen

9. Styrets arbeid

Styrets hovedoppgave er å sikre verdiskaping. Styret har ansvaret for den overordnede forvaltningen av selskapet, herunder ansettelse av konsernsjef, og skal sørge for god og forsvarlig organisering av virksomheten. Styret har en uavhengig rolle og skal sørge for at alle aksjeeiere ivaretas ansvarlig og på samme måte.

Styret setter mål, fastlegger strategi og budsjetter og bidrar aktivt med kompetanse og erfaring. Alle saker som er uvanlige eller har stor betydning for konsernet, skal legges frem for styret. Det foreligger årsplan for hvilke temaer som skal dekkes på hvilke styremøter, og styret gjør årlig en gjennomgang av virksomhetsområdene. Styret arbeider på grunnlag av styreinstruks, som beskriver styrets ansvar, og evaluerer årlig eget arbeid og kompetanse. Styret avholdt

13 styremøter i 2020, hvorav åtte var ordinære og fem var ekstraordinære møter.

Veidekkes styre hadde ved utgangen av 2020 to underutvalg: revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget. Styrets eiendomsutvalg ble avviklet etter at salget av eiendomsvirksomheten var gjennomført 1. september 2020. Styret utpeker medlemmene til utvalgene blant sine medlemmer. Møtereferater fra utvalgene blir sendt styret, og utvalgslederne informerer styret jevnlig om utvalgets arbeid.

Styrets revisjonsutvalg

Styrets revisjonsutvalg skal legge til rette for et godt samarbeid mellom styret og administrasjonen og mellom styret og eksternrevisjonen om regnskap, finansielle forhold, kontroll og risikostyring. Revisjonsutvalget arbeider etter mandat og instruks fra styret og rapporterer til styret. Fra 2020 avvikler utvalget ni ordinære møter i løpet av året, hvorav fire er møter i forbindelse med kvartalsresultatene.

Revisjonsutvalget består av fire aksjeeiervalgte styremedlemmer og ett ansattvalgt styremedlem. Medlemmer av utvalget i 2020 var Gro Bakstad (leder), Daniel Kjørberg Siraj (midlertidig fratrådt frem til 16. juni 2020), Tone Hegland Bachke (til mai 2020), Hanne Rønneberg (fra juni 2020),

Styret – roller og deltakelse i styre- og utvalgsmøter gjennom 2020:

Navn	Rolle	I styret fra	Styremøter	Utvalg – deltakelse/møter
Svein Richard Brandtzæg	Styreleder	2019	13 av 13	Kompensasjon (leder): 5 av 5 Eiendom (til juni): 1 av 1
Gro Bakstad	Styremedlem	2010	13 av 13	Revisjon (leder): 9 av 9
Ingalill Berglund	Styremedlem	2016	12 av 13	Kompensasjon (fra juni): 1 av 5 Eiendom (til juni): 1 av 1
Ingolv Høyland	Styremedlem	2017	12 av 13	Revisjon (fra september): 3 av 3 Eiendom (til juni): 1 av 1
Daniel Kjørberg Siraj ¹⁾	Styremedlem	2018	4 av 5	Revisjon: 4 av 4 Kompensasjon: 1 av 1
Hanne Rønneberg ²⁾	Styremedlem	2020	7 av 7	Revisjon (fra mai): 5 av 5
Per-Ingemar Persson ²⁾	Styremedlem	2020	7 av 7	Kompensasjon (fra mai): 2 av 2
Inge Ramsdal ³⁾	Styremedlem	2008	13 av 13	
Odd Andre Olsen ³⁾	Styremedlem	2011	13 av 13	Revisjon (fra januar): 9 av 9
Arve Fludal ³⁾	Styremedlem	2015	13 av 13	
Hans von Uthmann ⁴⁾	Styremedlem	2010	5 av 6	Kompensasjon (til mai): 3 av 3
Tone Hegland Bachke ⁴⁾	Styremedlem	2019	6 av 6	Revisjon (til mai): 4 av 4

1) Daniel Kjørberg Siraj trakk seg midlertidig fra styrearbeid i Veidekke fra 21. november 2019 i påvente av avklaring rundt ny eierstruktur for eiendomsvirksomheten. Han trådte inn igjen etter at salget var besluttet og offentliggjort 16. juni 2020.

2) Valgt inn i styret i ordinær generalforsamling 6. mai 2020.

3) Ansattvalgt.

4) Fratrådt ved ordinær generalforsamling 6. mai 2020.

EIERSTYRING

Ingolv Høyland (fra september 2020) og Odd Andre Olsen (fra januar 2020).

Styrets kompensasjonsutvalg

Styrets kompensasjonsutvalg utarbeider forslag til styret om konsernsjefens lønn og øvrig kompensasjon og gir konsernsjefen råd om lønn og kompensasjon for konsernledelsen. Kompensasjonsutvalget arbeider etter mandat og instruks fra styret og rapporterer til styret. Utvalget hadde fem ordinære møter i 2020.

Kompensasjonsutvalget består av fire aksjeeiervalgte styremedlemmer, som i 2020 var Svein Richard Brandtzæg (leder), Hans von Uthmann (til mai 2020)/Ingalill Berglund (fra mai 2020), Daniel Kjørberg Siraj (midlertidig fratrådt frem til 16. juni 2020) og Per-Ingenmar Persson (fra mai 2020).

Styrets eiendomsutvalg

Styrets eiendomsutvalg ble avviklet som følge av at Veidekkes eiendomsvirksomhet ble meldt solgt 16. juni 2020. I tillegg til sitt ordinære mandat om oppfølging av tomte kjøp og eiendomstransaksjoner, hadde utvalget i 2020 et særskilt mandat om å følge opp og gi råd i arbeidet med utskillelsen av eiendomsvirksomheten. Frem til avviklingen besto eiendomsutvalget av Ingolv Høyland (leder), Ingalill Berglund og Svein Richard Brandtzæg. Utvalget avviklet ett ordinært møte i 2020.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

10. Risikostyring og internkontroll

Å planlegge, gjennomføre og evaluere byggeprosjekter er Veidekkes kjernevirksomhet, og evnen til å strukturere og styre dette arbeidet effektivt er en kritisk suksessfaktor for konsernet. Veidekke har svært mange prosjekter i arbeid til enhver tid, og for å ha god styring blir det ti ganger i året gjennomført systematisk rapportering fra prosjekt til virksomhetsområde og derfra til konsernledelse og styre. Hvert prosjekt rapporterer blant annet om lønnsomhet, likviditet, risiko, skader, fravær og miljø, og prosjektrapporteringen omfatter både finansielle og ikke-finansielle parametere.

Veidekke har i løpet av de siste par årene implementert et nytt rammeverk for styring og oppfølging av usikkerhet i prosjekter. Rammeverket omfatter både tilbuds- og gjennomføringsfasen og fokuserer på analyse og håndtering av usikkerhet. Usikkerhetsstyringen inngår i den løpende økonomiske rapporteringen fra hvert prosjekt og innebærer kvartalsvis ledelsesgjennomgang av prosjektporteføljens utvikling og av de enkeltprosjektene som medfører størst usikkerhet for det enkelte virksomhetsområdet.

Ledelsen overvåker kontinuerlig at prosjektporteføljen har en akseptabel risikoeksponering og gir et godt grunnlag for lønnsomhet. Prinsippene for rammeverket for usikkerhetsstyring er nedfelt i virksomhetenes styringssystemer gjennom rutiner og retningslinjer for risikostyring i tilbuds-/anbudsfasen og for hvordan prosjektene skal gjennomføres med hensyn til kvalitet, fremdrift, lønnsomhet, helse, miljø og sikkerhet. Disse systemene og rutinene bidrar til å sikre kvalitet i ordreservens og en felles, høy standard i gjennomføringen av prosjektene. Ordreservens utvikling og lønnsomhet er et fast punkt på agendaen for ledelsen i de enkelte virksomhetene, konsernledelsen og styret.

Veidekkes finanspolicy gir retningslinjer for enhetenes finansforvaltning og aktiviteter. Formålet er å unngå, begrense, kontrollere og måle finansiell risiko, fremme kapitalrasjonalisering og optimere konsernets finansielle ressurser.

I Veidekkes helhetlige risikobilde inngår også klimarisiko, som kan påvirke konsernets operasjonelle, finansielle og markedsmessige risiko. Klimaendringer kan gjøre stor skade på natur, bygninger, veier og annen infrastruktur, og strengere klimakrav og ny teknologi kan føre til store endringer i etterspørselen etter ulike produkter og tjenester og i rammebetingelsene for å produsere dem. Klimarisiko skal inngå i selskapets risikostyring.

I fremtiden vil EUs nye klassifiseringssystem for bærekraftig økonomisk aktivitet, den såkalte taksonomien, danne grunnlaget for rapportering ved å bestemme hva som kan defineres som grønne aktiviteter. Veidekke startet i 2020 å pilotere screening av prosjekter i henhold til taksonomien.

Planlegging

Veidekkes økonomiske og strategiske planlegging foregår etter en fastlagt årsplan. Frister for utarbeidelse av rammedokumenter, strategiplaner og budsjetter samt løpende oppfølging av virksomhetene er fastlagt i årsplanen.

Finansiell styring

Konsernet styres etter klare finansielle mål for resultatmargin, kapitalavkastning og kapitalstruktur. Målene er brutt ned og operasjonalisert i virksomhetene, som har klare krav til lønnsomhet og kontantstrømmer. I prosjektene blir det stilt krav til resultatmarginer, inklusive finansielle poster.

Finansiell rapportering

Veidekkes konsernregnskap blir avlagt etter gjeldende IFRS-regelverk, og ut fra regelverket fastsetter konsernet



EIERSTYRING

prinsipper for regnskapsavleggelsen. Regelverk og prinsipper blir kommunisert til virksomhetene, med særlig vekt på endringer i nye og vesentlige standarder. Regnskapsmessig informasjon rapporteres gjennom konsernets felles rapporteringssystem. Ti ganger i året rapporterer alle selskaper inn informasjon fra egne forretningssystemer til konsernadministrasjonen. Rapporteringssystemet har en overordnet kontoplan og innebygde kontrollsystemer som skal sikre ensartet informasjon. Rapporteringen utvides i kvartals- og årsoppgjøret for å dekke krav til tilleggsplysninger.

Regnskapsinformasjonen blir konsolidert og kontrollert på flere nivåer i organisasjonen, i samsvar med Veidekkes styringsmodell. Hver enhet er ansvarlig for å overholde gjeldende lover og regler for finansiell rapportering og for å søke assistanse fra de sentrale stabene ved vesentlige vurderinger eller transaksjoner utover ordinær virksomhet. Konsernet har en egen prosessbeskrivelse som skal følges ved kjøp og salg av virksomheter. Veidekkes omfattende eksternrevisjon utfører utvidet kontroll på prosjektnivå. Styrets revisjonsutvalg skal fordype seg i regnskap, finansielle forhold, kontroll og risikostyring på styrets vegne. For prosjektorganisasjoner er det vurderingen av status og risiko i prosjektene som utgjør størst risiko i den finansielle rapporteringen. For å ha den nødvendige prosjektrapporteringskompetansen holder konsernet kurs i relevante økonomi- og styringssystemer.

Etiske retningslinjer

Veidekkes etiske retningslinjer setter rammer for korrekt opptreden og beskriver krav til praksis for antikorrupsjon, helse, sikkerhet og arbeidsmiljø, ytre miljø, sosial dumping og rettmessig markedsadferd.

Alle som arbeider for eller representerer Veidekke, har ansvar for å opptre innenfor de etiske retningslinjene og i tråd med kjerneverdiene; profesjonell, redelig, entusiastisk og grensesprengende. For at ansatte skal kunne håndtere etiske dilemmaer på en god måte må personlige verdsettelsesmønstre med selskapets kjerneverdier. Å kjenne lover og regler og forstå hva de innebærer er andre forutsetninger for å kunne gjøre kloke valg.

Varsling av kritikkverdige forhold

Veidekke har regler for varsling av kritikkverdige forhold i selskapet og for hvordan slike forhold skal håndteres. Det er opprettet en varslingskanal der det også er mulig å varsle anonymt. Kanalen er tilgjengelig på Veidekkes nettsider, slik at også eksterne kan varsle.

Compliancerisiko

Konsernet har innført tiltak som skal hjelpe organisasjonen

med å håndtere komplekse problemstillinger i henhold til gjeldende konkurranserett. Tiltakene omfatter blant annet innføring og trening i grunnleggende konkurranserettslige regler for Veidekkes virksomhet.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

11. Godtgjørelse til styret

Styrets godtgjørelse fastsettes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen. Godtgjørelsen reflekterer styrets ansvar, kompetanse og tidsbruk og er uavhengig av selskapets resultat.

Ingen av de aksjeeiervalgte styremedlemmene har særskilte oppgaver for Veidekke utover det som følger av styreværet med tilhørende styreutvalg. Det vises ellers til note 32.

Alle styrets medlemmer eier aksjer i selskapet eller er representant for en aksjeeier i selskapet. Se oversikt i note 22. Det foreligger ingen aksjeopsjonsavtaler for styremedlemmer.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret har ansvar for å bestemme lønn og annen kompensasjon til konsernsjefen, mens kompensasjon til øvrige medlemmer av konsernledelsen bestemmes av konsernsjef i samråd med styreleder. Det blir hvert år redegjort til generalforsamlingen om retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte.

Veidekke tilstreber å tilby konkurransedyktige lønnsbetingelser, men ønsker ikke å være lønnsledende, og lønn til konsernets ledere fastsettes etter sammenligning med statistikk for bransjen og andre relevante virksomheter. Utover vanlig lønn er det etablert et bonusprogram, der maksimal utbetaling er fastsatt til 50 % av årslønn og er knyttet til måloppnåelse etter bestemte kriterier. Veidekkes ledere deltar dessuten i konsernets aksjeprogram for ansatte, der det årlig gis tilbud om å kjøpe Veidekke-aksjer til rabatterte kurs og med finansieringsbistand, og i opsjonsprogrammet for nøkkelmedarbeidere. På grunn av utbetaling av ekstraordinært utbytte etter salget av eiendomsvirksomheten ble årets aksjetilbud utsatt til etter 12. februar 2021, da resultatene for fjerde kvartal 2020 ble offentliggjort.

Se kapitlet Aksjeeierinformasjon for detaljer. Det vises for øvrig til note 7 og 32.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

EIERSTYRING**13. Informasjon og kommunikasjon**

Alle aksjeeiere og andre aktører i finansmarkedet skal ha lik tilgang til finansiell informasjon fra Veidekke. All finansiell informasjon fra konsernet skal være korrekt, tydelig og relevant, slik at aksjekursen reflekterer verdiene i selskapet.

Nettstedet veidekke.com gir alle interessenter samtidig og lik tilgang til informasjon av relevans for aksjeeierne. Eierinformasjonen på veidekke.com blir publisert på norsk og engelsk. Her publiseres også finansiell kalender, som angir tidspunkter for offentliggjøring av finansiell informasjon og informasjon om selskapets generalforsamling.

Veidekke publiserer hvert kvartal kvartalsrapport med utfyllende finansiell informasjon på veidekke.com og på Oslo Børs' nettside. Presentasjonen av kvartalsresultatene er åpen for alle og er også tilgjengelig via webcast. I periodene mellom publisering av kvartalsresultatene har konsernets Investor Relations-ansvarlige jevnlig kontakt med aksjeeiere, potensielle investorer, analytikere og finansmarkedet for øvrig. Det utvises ekstra varsomhet i periodene før offentliggjøring av kvartalstallene. Styret blir løpende orientert om Investor Relations-arbeidet. Se også kapittelet Aksjeeierinformasjon.

Avvik fra anbefalingen: Ingen

14. Selskapsovertakelse

Eventuelle tilbud om overtagelse av selskapet vil bli håndtert i samsvar med prinsippet om likebehandling av aksjeeierne. Styret erkjenner ansvar for å gi aksjeeierne tilstrekkelig informasjon og tid til å danne seg oppfatning om tilbud på selskapet. Hvis det blir fremsatt tilbud om å kjøpe en større, kontrollerende aksjebeholdning, vil styret vurdere tilbudet og gi aksjeeierne anbefaling om

å akseptere eller avvise. Etter at et eventuelt tilbud er kjent, vil styret ikke benytte fullmakter eller fatte andre vedtak som gjør overtagelse vanskelig, med mindre dette er godkjent av generalforsamlingen.

Avvik fra anbefalingen: Styret har ikke utarbeidet spesifikke retningslinjer for opptreden ved tilbud om overtagelse av selskapet. Styret har ikke funnet det hensiktsmessig å ha slike retningslinjer, men slutter seg til formuleringene i anbefalingen.

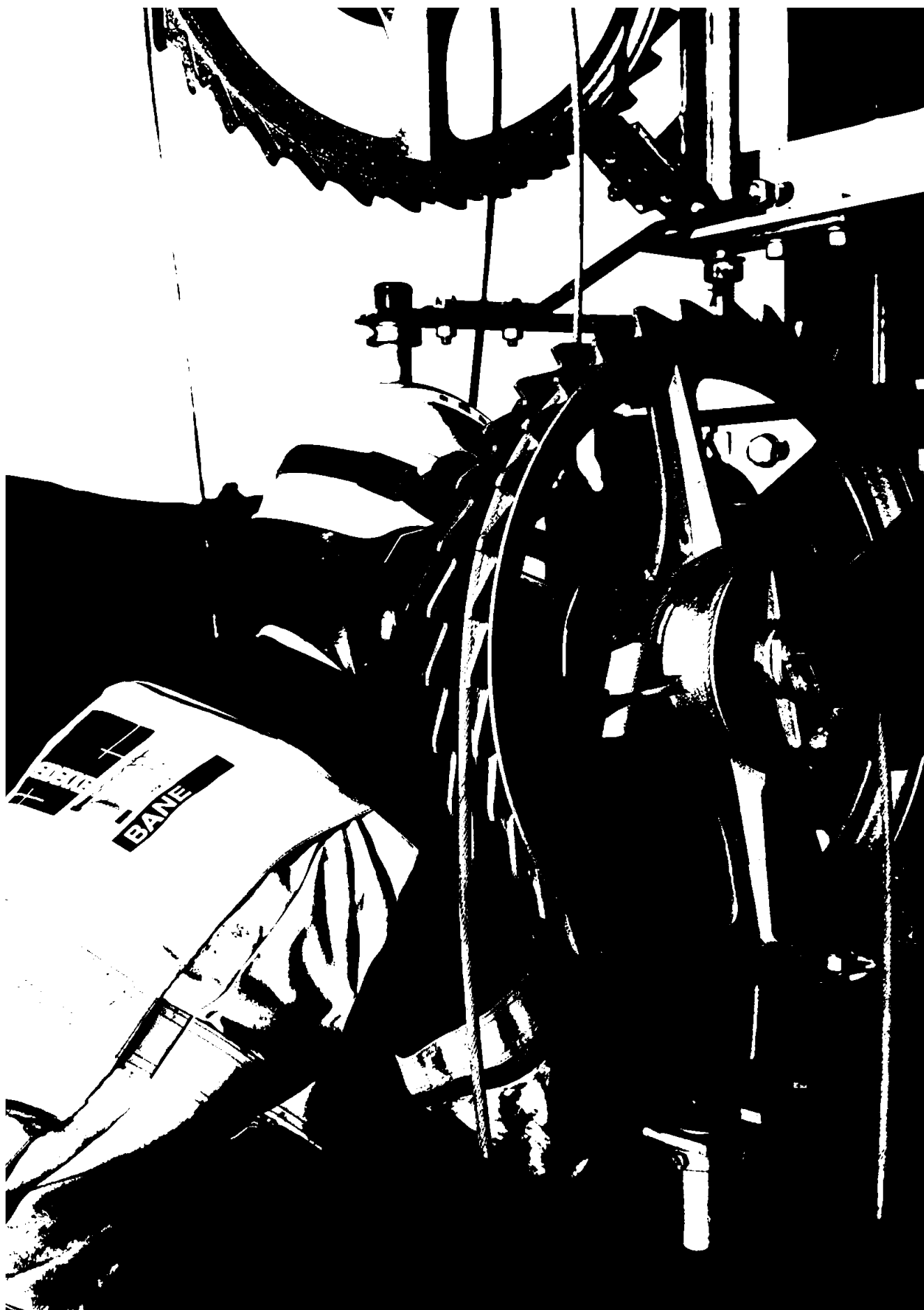
15. Revisor

Veidekkes eksterne revisor er EY. Ekstern revisor er valgt av generalforsamlingen, som årlig godkjenner revisjonshonoraret. Ekstern revisor er uavhengig av Veidekke ASA og bekrefter hvert år skriftlig til styret at fastsatte uavhengighetskrav er oppfylt. Veidekke har retningslinjer for hvilke tilleggstjenester revisor yter, og hvilket omfang disse tjenestene har. Godtgjørelse til revisor er angitt i note 32.

Den eksterne revisoren deltar normalt på minst to styremøter årlig, blant annet i forbindelse med styrets behandling av årsregnskapet og oppsummering av revisjonen. Det påses at styret får mulighet til å stille spørsmål til revisor uten at administrasjonen er til stede.

Revisor deltar også i alle møter i revisjonsutvalget og fremlegger der revisjonsplan, rapport fra interimrevisjonen og rapport for årsoppgjøret. I rapportene tar revisor stilling til kvaliteten på internkontrollen i alle deler av konsernet og omtaler eventuelle regnskapsmessige problemstillinger som er kommet frem under revisjonen.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.





Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6A, NO-0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, NO-0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Veidekke ASA

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Veidekke ASA som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger. Konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap, totalresultatoppstilling, egenkapitaloppstilling og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening

- ▶ er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- ▶ gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- ▶ gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2020. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene. Vår beskrivelse av hvordan vi revisjonsmessig håndterte hvert forhold omtalt nedenfor, er gitt på den bakgrunnen.

Vi har også oppfylt våre forpliktelser beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet* når det gjelder disse forholdene. Vår revisjon omfattet følgende handlinger utformet for å håndtere vår vurdering av risiko for vesentlige feil i årsregnskapet. Resultatet av våre revisjonshandlinger, inkludert handlingene rettet mot forholdene omtalt nedenfor, utgjør grunnlaget for vår konklusjon på revisjonen av årsregnskapet.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



2

Regnskapsføring av prosjekter i entreprenørvirksomheten

Inntekter og kostnader fra prosjekter i entreprenørvirksomheten regnskapsføres over tid i samsvar med fremdrift i prosjektene. Ved inntektsføring over tid benyttes estimater for prosjektenes totale inntekter, kostnader, utfall av tvister og eventuelle andre kontraktsforpliktelser. Fremdrift estimeres basert på påløpte kostnader i forhold til estimerte totale kostnader i prosjektet. Prosjektinntektene består av avtalt vederlag og variable vederlag fra tilleggs- og endringsordrer. Variable inntekter innregnes helt eller delvis dersom det er vurdert svært sannsynlig at det ikke vil forekomme en betydelig reversering av inntekten i etterfølgende perioder. Prosjektene kan være komplekse og ha varighet over flere år. Regnskapsføring av prosjekter har vært et sentralt forhold i vår revisjon som følge av estimatusikkerhet, prosjektenes kompleksitet og de beløpsmessige størrelsene.

Vi vurderte anvendelsen av regnskapsprinsippene for inntektsføring over tid samt fullstendighet og nøyaktighet av noteinformasjon vedrørende inntekter. Vi har også vurdert rutiner for prosjektoppfølgning og testet kontroller knyttet til prosjektvurderinger og regnskapsføring. Vi diskuterte status på utvalgte prosjekter med prosjektledelse og med selskapets ledelse på regions- og enhetsnivå. Vi besøkte også utvalgte anlegg.

For utvalgte kontrakter kontrollerte vi:

- prosjektinntekter mot inngåtte avtaler og vurderte behandlingen av variable inntekter fra tilleggs- og endringsordrer samt tvister og krav.
- estimert variabelt vederlag mot selskapets dokumentasjon og ledelsens vurdering av sannsynligheten for at det ikke vil forekomme en vesentlig reversering når usikkerheten knyttet til det variable vederlaget opphører.

Vi kontrollerte også kostnader som var belastet prosjektene mot fakturaer og timelister, vurderte fastsettelsen av estimerte totale prosjektkostnader, vurderte forventet sluttresultat mot sammenlignbare prosjekter og analyserte utviklingen i lønnsomhet for utvalgte prosjekter og for den samlede prosjektporteføljen. Vi har i tillegg analysert faktiske inntekter og kostnader på utvalgte ferdigstilte prosjekter mot prosjektprognoser for å vurdere ledelsens historiske treffsikkerhet.

Vi viser til note 9 om prosjekter under utførelse, note 33 om tvister og krav relatert til prosjekter og note 26 om leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld.

Tvister og krav i større samferdselsprosjekter

Konsernet er gjennom sin løpende virksomhet involvert i tvistesaker med byggherrer relatert til tolkning og forståelse av enkelte inngåtte kontrakter. Dette gjelder spesielt i samferdselsprosjekter hvor kontraktssummene er betydelige, og prosjektene og kontraktene er komplekse. Tvister og krav omfatter både krav fra Veidekke mot byggherre (grunnet variable mengder og mengdeavregninger mv.) og krav fra byggherre mot Veidekke (utbedring av mangler, erstatninger mv.). Ledelsen utøver vesentlig skjønn i vurderingen av slike tvistesaker, og omtvistede beløp inntektsføres kun dersom det er vurdert svært sannsynlig at det ikke vil forekomme en betydelig reversering i etterfølgende perioder. Tvister og krav har vært et sentralt forhold i vår revisjon som følge av estimatusikkerhet, tvistenes kompleksitet og de beløpsmessige størrelsene.

Vi vurderte selskapets rutiner og kontroller knyttet til identifikasjon, evaluering og oppfølging av tvistesaker. Vi evaluerte selskapets vurderinger av og estimater for tvistesaker, og diskuterte pågående tvistesaker med ledelsen på ulike nivåer i konsernet. Vi gjennomgikk utvalgt intern og ekstern korrespondanse, avholdt møte med intern juridisk avdeling og innhentet uttalelse fra ekstern og intern advokat. Vi vurderte ledelsens treffsikkerhet i historiske vurderinger mot faktisk utfall av avsluttede tvistesaker som del av vår kontroll av ledelsens skjønn i eksisterende saker.

Vi viser til note 1 for områder med vesentlig estimatusikkerhet og note 33 om tvister og krav relatert til prosjekter.

Uavhengig revisors beretning - Veidekke ASA

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better
working world

3

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legges ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den fortsatte drift-forutsetningen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;

Uavhengig revisors beretning - Veidekke ASA

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better
working world

4

- vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde;
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udeelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Vi avgir en uttalelse til styret om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av regnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i beretningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen og redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 24. mars 2021
ERNST & YOUNG AS

Anders Gøbel
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Veidekke ASA

A member firm of Ernst & Young Global Limited

AKSJEEIERINFORMASJON

AKSJEEIERINFORMASJON

Veidekke er og skal være et finansielt solid selskap, der god lønnsomhet og drift skaper verdier for aksjeeierne i form av stabilt høy avkastning. Veidekke-aksjen hadde en totalavkastning på 11,6 % i 2020.

Historie

Veidekke ble stiftet i 1936, og aksjen ble notert på Oslo Børs 23. juni 1986. Aksjen handles på hovedlisten under tickeren VEI. Alle aksjene har like rettigheter og er fritt omsettelige. Veidekke har alltid hatt én aksjeklasse, der én aksje har én stemme.

Det er en langsiktig sammenheng mellom avkastning i aksjen, målt gjennom aksjekursutvikling og utbytte, og selskapets verdiskaping. På Oslo Børs er Veidekke-aksjen en av 20 aksjer med størst bidrag til verdiskaping de siste 30 årene.

Omsetning og avkastning

Det ble omsatt 38,7 millioner Veidekke-aksjer på Oslo Børs i 2020, hvilket gir en omsetningshastighet på 28,7 %. Til sammenligning ble det i 2019 omsatt 31,7 millioner aksjer, som tilsvarer en omsetningshastighet på 23,7 %. I alt var det 124 551 handler av Veidekke-aksjen i 2020, mot 110 969 året før. Aksjekursen ved utgangen av 2020 var NOK 110,80, som tilsvarer en markedsverdi på NOK 14,95 milliarder. I 2020 gav Veidekke-aksjen eierne en avkastning på 11,6 %, inklusive utbytte for regnskapsåret 2019. Til sammenligning var avkastningen for Oslo Børs 4,6 %.

Utbytte

Selskapets utbyttepolitikk tilsier at utbyttet skal utgjøre minimum 50 % av årsresultatet (utdelingsforhold). De siste fem årene har selskapet levert et utdelingsforhold som i snitt har ligget på 76 % (eksklusive ekstraordinært utbytte i forbindelse med salget av Veidekke Eiendom).

I lys av høy usikkerhet knyttet til effektene av covid-19-pandemien kansellerte styret sitt opprinnelige forslag om NOK 5 i utbytte for regnskapsåret 2019. Veidekkes solide finansielle posisjon og gode ordreinngang gjennom 2020 gjorde at styret senere foreslo å dele ut 50 % av det

opprinnelige utbytteforslaget, og dette forslaget ble vedtatt av ekstraordinær generalforsamling 3. desember 2020. Samme generalforsamling vedtok også å utbetale NOK 20 i utbytte fra salget av eiendomsvirksomheten. Samlet ble det dermed delt ut NOK 22,50 i utbytte i 2020.

Styret foreslår å utbetale NOK 5,75 per aksje i utbytte for regnskapsåret 2020. Utbyttet tilsvarer et utdelingsforhold på 100 % av resultat per aksje (IFRS, videreført virksomhet).

Aksjeeierstruktur

Veidekke hadde ved utgangen av året 12 140 aksjeeiere, sammenlignet med 11 173 ved inngangen til året. De største aksjeeierne er OBOS BBL (18,6 %), Folketrygdfondet (11,6 %) og IF Skadeforsikring AB (3,7 %). 3 838 ansatte hadde en samlet eierandel på 11,1 % i selskapet. Til sammenligning utgjorde ansattes eierandel 13,4 % i 2019. I løpet av året sank utenlandsandelen fra 27,4 % til 26,3 %.

Veidekkes aksjekapital per 31. desember 2020 var NOK 67 478 133,50, fordelt på 134 956 267 aksjer med pålydende verdi NOK 0,50.

Medeierskap

Siden børsintroduksjonen i 1986 har Veidekkes ledelse prioritert medeierskap for ansatte, og selskapet ønsker at flest mulig skal få muligheten til å eie aksjer. Gjennom aksjeprogrammet gis det årlig tilbud om å kjøpe rabatterte Veidekke-aksjer. Ledelsen ser at dette bidrar til økt engasjement, motivasjon og forretningsforståelse, og at aktiv deltakelse i verdiskapingen gir et langsiktig perspektiv på selskapets utvikling. Programmet er åpent for alle ansatte. Medeierskap anses også som viktig i rekrutteringsøyemed og som incentiv for å beholde kompetente medarbeidere. Traineer får aksjer til en verdi av NOK 10 000 ved oppstart, og det samme gjelder læringer som fortsetter i Veidekke etter bestått fagprøve.

Aksjeprogrammet (etablert i 1986)

- Opprinnelig et program som kun omfattet sentrale ledere, men fra 1990 fikk alle ansatte anledning til å delta.
- Årlig tilbud om å kjøpe Veidekke-aksjer med 20 % rabatt.
- Aksjekjøp kan finansieres på to måter: med kontantbetaling eller med rentefritt lån fra Veidekke som nedbetales over året gjennom lønnstrekk.
- Aksjer kjøpt gjennom programmet, har to års bindingstid.

På grunn av utbetaling av ekstraordinært utbytte etter salget av eiendomsvirksomheten ble det ikke gjennomført aksjesalg til ansatte i 2020. Salget ble i stedet gjennomført etter at resultatet for fjerde kvartal 2020 ble offentliggjort 12. februar 2021.

Opsjonsprogrammet (etablert i 2019 som et treårig program)

- Program for nøkkelmedarbeidere¹⁾. Det er lik tildeling innenfor denne gruppen, uavhengig av ansvar og rolle. Intensjonen i 2019 var å gjennomføre et treårig program, der det i perioden fra 2019 til 2021 årlig tildeles opsjoner tilsvarende maksimalt 1 % av antallet aksjer i selskapet ved tidspunktet for tildeling. Opsjonens kjøpspris ved tildeling er NOK 1.
- Opsjonene opptjenes over tre år fra tildeling, med henholdsvis 25 % etter første år, 25 % etter andre år og 50 % etter tredje år. Opsjoner som ikke er innløst innen fem år etter tildeling, utløper.
- Opsjonene kan ikke omsettes, og deltageren må være ansatt i selskapet i hele opptjeningsperioden.
- Aksjer som er kjøpt gjennom opsjonsprogrammet, kan ikke selges før ett år etter at opsjonene er innløst.
- I løpet av 2020 innløste 254 personer 62 740 opsjoner fra tildelingen i 2019.
- Opsjonsprogrammet skal løpe i tre år (tilbud i 2019, 2020 og 2021), før det gjøres en vurdering av hvorvidt programmet skal fortsette.

I opsjonsprogrammet i 2020 fikk 1 030 nøkkelmedarbeidere tilbud om å tegne 2 000 opsjoner hver. Av disse tegnet 494 medarbeidere totalt 887 000 opsjoner. Opsjonenes kjøpspris ved tildeling var NOK 1 per opsjon, og innløsningsprisen var NOK 90,36.

Fullmakt til utstedelse av aksjer og kjøp av egne aksjer

Ved generalforsamlingen i mai 2020 fikk styret fullmakter til:

- Kapitalutvidelser i forbindelse med virksomhetskjøp og investeringer i fast eiendom. Aksjekapitalen kan totalt forhøyes med inntil NOK 6,5 millioner, dvs. om lag 10 % av selskapets aksjekapital, fordelt på 13 millioner nye aksjer pålydende NOK 0,50 per aksje.
- Kapitalutvidelser i forbindelse med aksje- og opsjonsprogrammer for ansatte. Aksjekapitalen kan forhøyes med inntil NOK 1 137 000, dvs. ca. 2 % av selskapets aksjekapital, fordelt på 2 274 000 nye aksjer pålydende NOK 0,50 per aksje.

- Kjøp av egne aksjer for å optimalisere selskapets kapitalstruktur og som et betalingsmiddel ved kjøp av virksomheter. Det kan totalt foretas kjøp for inntil NOK 6,5 millioner, dvs. om lag 10 % av selskapets aksjekapital, fordelt på 13 millioner nye aksjer med pålydende NOK 0,50 per aksje.
- Kjøp av selskapets egne aksjer i forbindelse med Veidekkes aksje- og opsjonsprogrammer for ansatte. Samlet kan det foretas kjøp for pålydende inntil NOK 1 137 000, tilsvarende om lag 2 % av selskapets aksjekapital, der det for én aksje pålydende NOK 0,50 skal betales minimum NOK 10 og maksimum NOK 300.

Ingen av fullmaktene ble brukt i 2020.

Innsideforhold

I selskapets interne innsidereglement følges en strengere praksis enn det verdipapirhandelloven krever. I tillegg til den lovbestemte, utvidede undersøkelsesplikten har Veidekke opprettholdt klareringsplikt for primærinnsiderne for ytterligere å sikre grundighet i undersøkelsesplikten. Dette er i tråd med anbefalingene fra Oslo Børs. Selskapet har utarbeidet interne regler som alle medarbeidere i sentrale stillinger og de hovedtillitsvalgte er gjort kjent med. Reglene innebærer blant annet at det er forbud mot handel med Veidekke-aksjer i fire uker før fremleggelse av kvartalsresultater, og at den ansatte til enhver tid må utvise stor aktsomhet ved kjøp og salg av Veidekke-aksjer.

Investormarkedet

Veidekkes hovedmål for arbeidet med investormarkedet er å skape tillit gjennom likebehandling av alle aktører med hensyn til ensartet og samtidig tilgang til finansiell informasjon. Åpen dialog med investorer, analytikere og andre interessenter i finansmarkedet skal bidra til at konsernets verdier reflekteres i prisingen av Veidekke-aksjen.

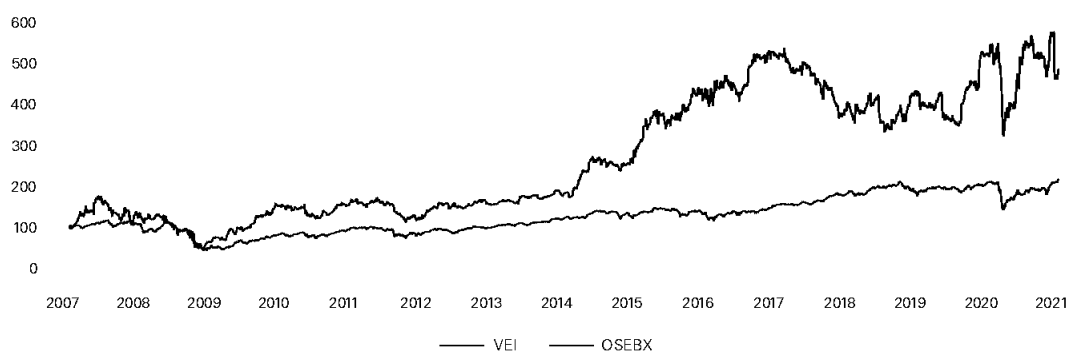
Kvartalsrapporteringen skjer i henhold til finansiell kalender. I forbindelse med offentliggjøring av års- og delårsresultatene holder Veidekke presentasjoner for aksjeeiere, potensielle investorer, meglere, analytikere, presse og ansatte. Disse presentasjonene kan følges via webcast. Selskapet gir informasjon på norsk og engelsk. Finansiell kalender, kvartalsrapporter, analytikerpresentasjoner, konjunkturrapporter og andre viktige pressemeldinger/presentasjoner, samt informasjon om Veidekke-aksjen, kursutvikling, aksjeeierforhold og oppdaterte lister over aksjeeiere og analytikere som følger Veidekke-aksjen, finnes på veidekke.com.

1) Linjeledere fra anleggsledere og oppover samt stabsledere på de øverste nivåene.



AKSJEEIERINFORMASJON

AKSJEKURSUTVIKLING, INDEKSERT¹⁾



1) Grafen er justert for utbytte; skalaen er logaritmisk

Kilde: Oslo Børs og Veidekke

STØRSTE AKSJEEIERE PER 31. DESEMBER 2020

	Eierandel i %
OBOS BBL	18,6
Folketrygdfondet	11,6
If Skadeforsikring AB	3,7
Landsforsikringar Fastighetsfond	3,1
Must Invest AS	2,2
MP Pensjon	2,0
Odin Norge	2,0
Danske Invest	1,9
State Street Bank and Trust Comp 1	1,6
State Street Bank and Trust Comp 2	1,4
Sum 10 største	48,1
Ansatte (3 838 aksjeeiere)	11,1
Øvrige	40,9
Totalt	100,0

Se oversikt over de 20 største aksjeeierne på Veidekkes hjemmeside.
Oversikten blir oppdatert hver uke. Nordea er selskapets kontofører.

AKSJESPREDNING PER 31. DESEMBER 2020

Aksjebeholdning	Fra	Til	Antall aksjeeiere	Antall aksjer	%
	1	100	3 306	143 229	0,1
	101	1 000	4 495	2 141 573	1,6
	1 001	10 000	3 398	11 520 980	8,5
	10 001	100 000	830	20 922 513	15,5
	100 001		111	100 227 972	74,3
Totalt			11 173	134 956 267	100,00

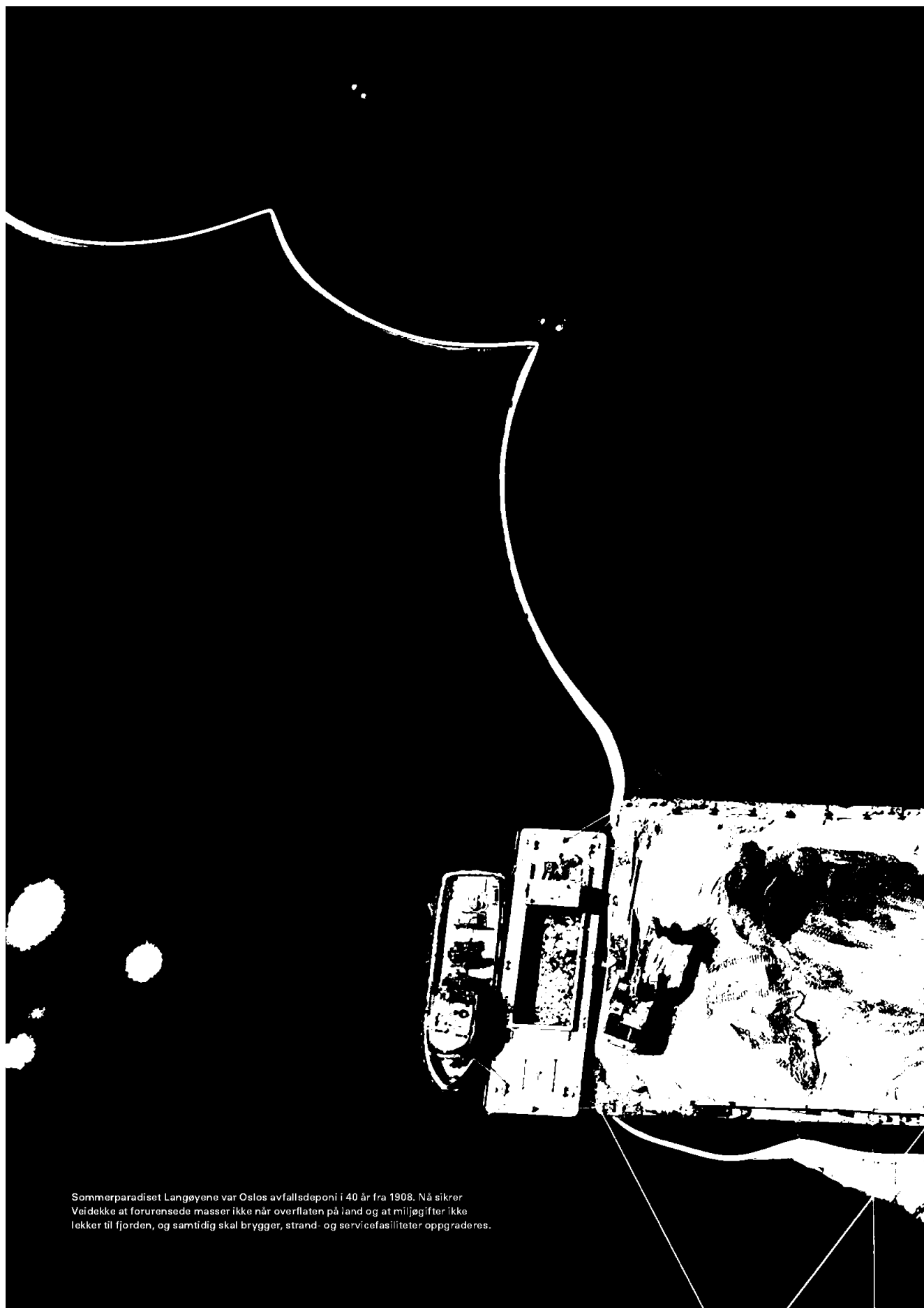


AKSJEEIERINFORMASJON

	Emisjonsform	Innbetalt beløp i NOK millioner	Antall aksjer etter utvidelse (1 000)	Aksjekapital etter utvidelse	Justeringsfaktor
1986	Spredningsemisjon, kurs kr 11,71	25,3	3 053	30,5	
1986	Emisjon ansatte, kurs NOK 10,54	3,1	3 113	31,1	
1988	Fondsemisjon 5:1		3 736	37,4	0,833
1989	Fusjon Hesselberg Vei		4 693	46,9	
1989	Utbytteemisjon	0,5	4 746	47,5	0,998
1990	Fusjon Folke A. Axelson A/S		4 802	48,0	
1990	Utbytteemisjon	0,6	4 861	48,6	0,999
1991	Fusjon Stoltz Røthing Haugesund A/S		4 912	49,1	
1991	Fusjon Aker Entreprenør A/S		5 623	56,2	
1995	Emisjon ansatte, kurs NOK 26,24	8,0	5 698	57,0	
1998	Aksjesplitt 1:2		11 396	57,0	
2000	Aksjesplitt 1:2		22 791	57,0	
2000	Fortrinnsrettsemisjon 6:1	191,2	26 590	66,5	0,981
2001	Emisjon ansatte, kurs NOK 42,00	19,0	27 039	67,6	
2002	Emisjon ansatte, kurs NOK 43,00	11,6	27 309	68,3	
2003	Emisjon ansatte, kurs NOK 44,00	13,2	27 609	69,0	
2004	Emisjon ansatte, kurs NOK 66,00	66,0	28 609	71,5	
2007	Aksjesplitt 1:5		143 045	71,5	
2007	Sletting av aksjer		140 164	70,1	
2008	Sletting av aksjer		135 959	68,0	
2009	Sletting av aksjer		133 705	66,9	
2019	Emisjon ansatte, kurs NOK 91,96	115	134 956	67,5	

NØKKELTALL VEIDEKKE-AKSJEN

	2020	2019 omarbeidet	2018	2017	2016
Børskurs 31. desember	110,80	119,50	96,90	92,75	123,50
- høy	133,60	121,00	99,00	128,00	126,50
- lav	72,95	79,10	75,80	83,50	96,75
Resultat per aksje	15,60	6,80	4	8,20	6,60
Børskurs/resultat (P/E)	7,10	17,60	24,20	11,30	18,70
Børskurs/egenkapital per aksje (P/B)	5,20	4,00	3,10	3,20	4,80
Utbytte per aksje	28,25	0	5	5	4,50
Utdelingsforhold (%)	181 %	0 %	125 %	61 %	68 %
Omsetningshastighet (%)	28,7 %	23,7 %	33,5 %	23,3 %	18,7 %
Direkte avkastning (%)	11,6 %	4,2 %	5,2 %	5,4 %	3,6 %
Utestående aksjer (gjennomsnitt mill.)	134,9	133,7	133,7	133,7	133,7
Børsverdi per 31. desember (NOK mill.)	14 953	16 127	12 956	12 401	16 512
Antall aksjeeiere per 31. desember	12 140	11 173	11 559	11 007	9 029



Sommerparadiset Langøyene var Oslos avfallsdeponi i 40 år fra 1908. Nå sikrer Veidekke at forurensede masser ikke når overflaten på land og at miljøgifter ikke lekker til fjorden, og samtidig skal brygger, strand- og servicefasiliteter oppgraderes.



Bærekraftrapport 2020

Rapporteringen om bærekraft viser hvordan Veidekkes virksomhet påvirker miljø, klima og samfunn, hvordan klimaendringer og overgangen til lavutslippssamfunnet påvirker virksomheten, og hvordan selskapet møter finansiell risiko og forretningsmessige muligheter som følger av dette. Veidekke rapporterer i henhold til prinsippene utviklet av Global Reporting Initiative (GRI).

BÆREKRAFT I VEIDEKKE

Grunnlag for bærekraft

Bærekraftig utvikling handler om å ta ansvar for at fremtidige generasjoner får like muligheter som vi har i dag, og det er et ansvar hele samfunnet deler. Selskaper som vil lykkes på veien mot lavutslippssamfunnet, må drive bærekraftig og levere bærekraftige løsninger, og her har kundene og Veidekke felles sak. Ved systematisk å integrere bærekraft i egen virksomhet, i prosjektene vi leverer kundene og gjennom hele verdikjeden, kan Veidekke bidra til at kundene når sine bærekraftmål.

For Veidekke omfatter ansvaret for en bærekraftig utvikling hele bredden av ESG-temaer – dvs. forholdet til:

- Miljø: Klimautslipp, klimarisiko og andre miljøfaktorer;
- Sosialt: Menneskerettigheter, kompetanseutvikling, sykefravær, skader og likestilling;
- Styring: Vesentlighetsanalyse, rapporteringsstandard, leverandøroppfølging, varsling, korrupsjonsrisiko, styrets rolle i ESG-oppfølging, strategiske ESG-muligheter.

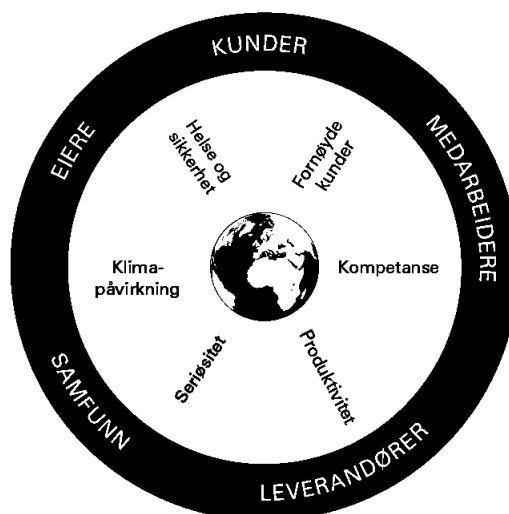
Per utgangen av 2020 har Veidekke satt kvantitative mål på flere områder, med særlig oppmerksomhet på å:

- redusere klimagassutslipp i samsvar med Parisavtalen;
- unngå alvorlige skader og redusere antall skader med 20 % årlig;
- øke mangfoldet i virksomheten.

Veidekke integrerer i stadig sterkere grad bærekraft i sine strategier og prosesser. I 2020 knyttet konsernet bærekraftmål til lånevilkårene i sin låneavtale med SEB.

Vesentlige temaer

Veidekkes bærekraftarbeid bygger på en vesentlighetsanalyse som er utført i henhold til GRI og beskriver muligheter og risiko selskapet står overfor samt hvem som er Veidekkes viktigste interessenter, og hva de er opptatt av. I siste analyse, som ble gjennomført høsten 2018, ble interne og eksterne interessenter bedt om å rangere 50 temaer fra økonomi, miljø, klima, samfunn og etikk. Ut fra interessentenes innspill konkluderte Veidekke med seks temaer som særlig vesentlige for virksomheten; helse og sikkerhet, produktivitet, seriositet, kompetanse, klimapåvirkning og fornøyde kunder.



Organisering av bærekraftarbeidet

Styring og ansvar

Bærekraft er integrert i konsernets strategi og i alle deler av Veidekkes styringssystemer. Det øverste ansvaret har konsernets styre, og i det daglige forvaltes dette ansvaret av konsernledelsen.

I tråd med konsernpolicy for samfunnsansvar opprettet konsernet i 2020 et tverrfaglig bærekraftråd, som arbeider med bærekraft og samfunnsansvar på konsernledelsens vegne, som rapporterer til konserndirektør for strategi og bærekraft.

Bærekraftrådet har ansvar for å sikre at Veidekke håndterer bærekraftsspørsmål og samfunnsansvar på en helhetlig og enhetlig måte gjennom å:

- anbefale fokusområder og mål for temaene konsernet har definert som vesentlige, følge opp arbeidet og rapportere status til konsernledelsen;
- sørge for at konsernet har omforent forståelse av bærekraftrelaterte begreper;

- følge med på utvikling og retningslinjer for rapportering av samfunnsansvar og legge føringer for Veidekkes rapportering;
- utvikle standarder og mål for bærekraft og samfunnsansvar.

Ansvaret for å iverksette og følge opp tiltak som sikrer at ambisjonene for bærekraft og samfunnsansvar oppfylles, ligger i virksomhetene. Virksomhetsområdene fastsetter hvilke nøkkeltallsindikatorer (KPI-er) de vil følge og utvikler tiltaksplaner for å nå sine mål. Det er besluttet at bærekraft og innovasjon skal inngå i beslutningsgrunnlaget for vurdering av større prosjekter. Det er stort lokalt handlingsrom innenfor konsernets verdier – profesjonell, redelig, entusiastisk og grensesprengende – samt policies og konsernkrav.

Konsernledelsen vedtok at disse seks temaene skulle være likestilte og være fokus for konsernets bærekraftarbeid fra 2019. Veidekke er en stor innkjøper av varer og tjenester som også påvirker økonomi, miljø, klima og samfunn, og temaene gjelder både egen virksomhet og samarbeid med leverandørene.

De seks vesentlige temaene er også utgangspunkt for konsernets bærekraftrapportering, og temakapitlene i denne rapporten beskriver konsernfelles mål og aktiviteter på fire av områdene. De øvrige to temaene, produktivitet og fornøyde kunder, anses dekket gjennom årsrapporten.

I 2020 fulgte Veidekke opp vesentlighetsanalysen gjennom en dialogrunde med et bredt utvalg av de viktigste kundene om hvordan de vurderer bærekraft, og hva det innebærer for Veidekke. Tilbakemeldinger fra kundedialogen er gjennomgått i virksomhetsområdenes ledergrupper og videre tilrettelagt gjennom verktøy lederne kan bruke i sine ledergrupper.

Klimarisiko

Tidlig i 2020 ble vurderingen av klimarisiko for det daværende virksomhetsområdet Veidekke Industri ferdigstilt i tråd med TCFD. Kundedialogen som er omtalt under vesentlige temaer på foregående side, viderefører dette arbeidet på konsernnivå. Det ble i 2020 også

gjennomført en tredjepartsvurdering av hvordan Veidekke bør møte EU-taksonomien (se boks under), som vurderes som vesentlig for selskapets klimarisiko. Til sammen har dette gitt konsernledelsen og styret viktig styringsstøtte for blant annet strategiutvikling.

EUs taksonomi for bærekraftige aktiviteter

EU innfører nå et klassifiseringssystem, den såkalte taksonomien, med kriterier for å bestemme om en aktivitet kan anses som bærekraftig. Systemet vil tre i kraft 1. januar 2022 og inkluderer rapportering fra og med 2021.

Veidekke har i 2020 arbeidet med å belyse hvordan EU-taksonomien vil påvirke virksomheten fremover. Selskapet arrangerte i samarbeid med Skift – Næringslivets klimaledere – en hub om temaet på ZERO-konferansen i november og bidro på NHO-konferansen Klimaløserne, der taksonomien var et hovedtema. Mot slutten av 2020 har Veidekke pilotert screening av prosjekter i henhold til taksonomien, som forberedelse til full rapportering fra rapporteringsåret 2021. Det er også avklart at Veidekke etterlever sosiale kriterier i taksonomien.

Medlemskap og tilslutning til bærekraftinitiativer

Veidekke deltar i bransje- og miljøorganisasjoner og andre initiativer som fremmer bærekraftsmål, som:

- Skift – Næringslivets klimaledere – Veidekke er medlem og har signert Grønnvaskingsplakaten og andre initiativer som fremmer bærekraftsmål.
- Miljøstiftelsen Zero – Veidekke er strategisk partner.
- UN Global Compact – Veidekke ble medlem i 2020 og vil etterleve UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.
- Färdplan 2045 i Sverige – Veidekke har antatt og forpliktet seg til kjøreplanen.

Rapportering

Rapporteringen om bærekraft skal vise hvordan Veidekkes virksomhet påvirker miljø, klima og samfunn, hvordan klimaendringer og overgangen til lavutslippssamfunnet påvirker virksomheten, og hvordan selskapet møter finansiell risiko og forretningsmessige muligheter som følger av dette. Veidekke rapporterer i henhold til prinsippene utviklet gjennom Global Reporting Initiative (GRI).

GRI-indeks finnes på side 179–185. Indeksen blir også publisert på veidekke.com med lenker til informasjon om GRI Standards' rapporteringsprinsipper og indikatorer. Etter selskapets vurdering dekker innholdet i rapporten og GRI-indeksen samlet GRI Standards nivå «Core». Med mindre annet er opplyst, omfatter bærekraftrapporten hele konsernet. Ved oppkjøp blir den oppkjøpte virksomheten inkludert i Veidekkes rapportering fra oppkjøpstidspunktet.



FNs bærekraftsmål

FNs 17 mål for bærekraftig utvikling er en arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Veidekke stiller seg bak bærekraftmålene og samarbeider med forskjellige aktører for å realisere målene i og utenfor egen verdikjede. Med utgangspunkt i de seks vesentlige temaene i Veidekkes bærekraftarbeid, er følgende bærekraftsmål pekt ut som særlig relevante:



Mål 4: God utdanning

Bidrar gjennom tema Kompetanse til delmål 4.4: «Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne med kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap.» Veidekke er en læringbedrift for fagarbeidere og ingeniører. Konsernet har mål om at lærlinger skal utgjøre 10 % av fagarbeiderne og tilbyr sommerjobber og utviklingsprogrammer for studenter og nyutdannede ingeniører.

Mål 5: Likestilling mellom kjønnene

Bidrar gjennom tema Kompetanse til delmål 5.5: «Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer i beslutningsprosessene i det politiske, økonomiske og offentlige liv.» Veidekke søker å øke kvinneandelen i selskapet over flere parametere og har blant annet satt mål om å nå 20 % kvinneandel i operative lederroller innen 2025.

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Bidrar gjennom temaene Helse og sikkerhet og Seriositet til delmål 8.8: «Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, herunder

arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, samt arbeidstakere i vanskelige arbeidsforhold.»

Veidekke har mål om 0 alvorlige skader og å redusere antall skader totalt med 20 % per år.

Bidrar gjennom temaet Produktivitet til delmål 8.2:

«Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk modernisering og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer.»

Mål 13: Stoppe klimaendringene

Bidrar gjennom temaet Klimapåvirkning til hovedmålet: «Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.» Veidekke har mål om å redusere klimagassutslipp fra virksomheten med 50 % innen 2030 og 90 % innen 2050.

Mål 16: Fred og rettferdighet

Bidrar gjennom temaet Seriositet til delmål 16.5:

«Oppnå en betydelig reduksjon i alle former for korrupsjon og bestikkelser.» Veidekke arbeider særlig med tiltak for å motvirke korrupsjon og å sikre at lover og regelverk etterleves gjennom hele verdikjeden for bygg og anlegg.



Interessentdialog

Tabellen under oppsummerer de viktigste interessentene, hvilke temaer som opptar dem, hva slags dialog Veidekke har med interessentene, og hvordan Veidekke har fulgt opp.

Interessenter	Temaer som opptar interessentene	Arena for dialog	Jevnlig	Årlig	Ved behov	Veidekkes oppfølging
Eiere	Virksomhetsstyring Veidekkes mål og retningslinjer	Kvartalspresentasjoner	✓			Rapportering av bærekraftarbeidet Bærekraftrapport
		Møter med investorer og analytikere	✓			Nyhets saker på nett
		Generalforsamling		✓		
Medarbeidere	Involvering og dialog	Daglig dialog med ledere	✓			Involverer medarbeidere gjennom linjen
		Medarbeidersamtaler		✓		Involverer medarbeidere gjennom interne kommunikasjonskanaler
		Allmøter	✓			Gjennomfører felles introduksjonsprogram for nyansatte
		Involvering av tillitsvalgte via styret og ulike fora	✓		✓	Etablert ledelsesverktøy for å øke kunnskap om bærekraft og legge til rette for handling
Kunder	Utfordringer og muligheter i samarbeidet med Veidekke	Kundemøter, seminarer og arrangementer			✓	Målinger av kunders tilfredshet Kundesamtaler/intervjuer med viktigste kunder om bærekraft, miljø og klima
		Nettbaserte kanaler for dialog med boligkundene ¹⁾			✓	Deltar i dialog med kunder i prosjekter og i fokusgrupper
					✓	Deltar i fag- og bransjefora
Leverandører	Samarbeid om HMS og seriøsitet	Dialogmøter	✓		✓	Involvering av leverandører fra tidlig stadium, med fokus på samarbeid, sikkerhet og miljø Prekvalifisering av leverandører
	Sikre gode og seriøse leverandører	Bransjefora	✓		✓	Revisjon og oppfølging av leverandørene, gjennom bedriftsbesøk og direkte dialog Samarbeid med leverandører og andre aktører for å legge til rette for mer miljøvennlig sjøtransport, f.eks. infrastruktur for hydrogenbasert drift
Lokale og sentrale myndigheter	Seriøsitet	Bransjefora	✓			
	Gode arbeidsvilkår	Politiske arrangementer	✓			
	Effektive bygge- og reguleringsprosesser	Kontakt med politisk miljø og myndigheter gjennom bransjeorganisasjoner			✓	Setter viktige problemstillinger på agendaen Initierer dialog og deltar i offentlige debatter om temaer som berører miljø- og klimamål, seriøsitet, fest ansettelse samt økt boligbygging ¹⁾
	Rammebetingelser og finansiering for økt boligbygging ¹⁾	Dialogmøter i kommunale og regionale fora			✓	
		Kommunale og regionale fora for byutvikling			✓	
Bransjen	Samarbeid i bransjen for å forbedre sikkerhet, seriøsitet og miljø	Kommunikasjon med lokale myndigheter om enkeltprosjekter			✓	
		Dialogmøter	✓			
		Deltakelse i bransjefora	✓			Aktiv pådriver i samarbeid om temaer som å nå nullvisjon for skader, tiltak for å nå miljø- og klimamål og større mangfold
Samfunn	Effekt av Veidekkes aktivitet, som arbeidsplasser, støy eller miljøkonsekvenser	Deltakelse i bransjestyrer	✓			
		Medlemsorganisasjoner	✓			Bidrar i samarbeid med næringsliv og offentlige aktører i initiativer som Skift, Færdplan: Bygg- og anleggssektoren, Grønn Byggallianse, Sweden Green Building Council m.fl.
		Åpne møtekvalder			✓	Formalisert samarbeid med miljøorganisasjonen ZERO om bl.a. fossilfrie byggeplasser, fornybare materialer og hydrogen som energibærer
	Samsvar mellom Veidekkes strategi og myndighetenes mål	Folkemøter			✓	Aktiv deltaker og bidragsyter i Skift – Næringslivets klimaledere og har signert Grønnvaskingsplakaten
		Høringer			✓	Innmeldt i UN Global Compact fra 2020 og vil etterleve initiativets ti prinsipper for ansvarlig næringsliv

1) Gjelder primært Veidekkes eiendomsvirksomhet i Norge og Sverige. Denne virksomheten ble solgt per 1. september 2021.



HELSE OG SIKKERHET

Veidekkes arbeid med helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS) er først og fremst begrunnet i at det skal være sikkert å arbeide i og for Veidekke, og at alle skal komme trygt hjem fra jobb hver dag. Samtidig er sikkert arbeid en forutsetning både for å vinne kontrakter og for å levere prosjekter til avtalt tid.

I Veidekke er HMS-målene og de økonomiske målene derfor likestilt. HMS-resultater blir rapportert til konsernledelsen hver måned og til styret hvert kvartal, på grunnlag av løpende innrapportering fra alle prosjektene.

HMS-arbeidet styres etter prinsipper definert i Veidekkes HMS-policy og i sikkerhetsplaner utledet fra HMS-strategien. Hver virksomhet har ansvar for HMS i egen organisasjon, mens fagfunksjonen i konsern bistår med å følge opp krav og initiativer og har ansvar for at oppsatte mål nås.

For å forsterke sikkerhetsarbeidet opprettet Veidekke i 2018 et sikkerhetsutvalg, som på oppdrag fra konsernledelsen leder konsernets arbeid med sikkerhetsforbedring. Utvalget, som består av HMS-direktør og utvalgte HMS-ledere fra virksomhetene, foreslår forbedringsprosjekter og tiltak som tas til konsernledelsen for beslutning og deretter blir iverksatt. I 2020 fokuserte sikkerhetsutvalget arbeidet mot forbedringsprosjektet «0 på 700», som handler om å standardisere konsernets mest sentrale sikkerhetsprosesser.

I sikkerhetsarbeidet tar Veidekke utgangspunkt i organisasjon og mennesker:

Den organisatoriske tilnærmingen til sikkerhet innebærer at planleggingen av prosjektet skal legge til rette for at arbeid kan gjennomføres sikkert og effektivt, ved hjelp av riktig utstyr og til rett tid. Alle prosjekter har en egen HMS-ansvarlig som skal bidra til at disse rammebetingelsene er på plass.

Den menneskelige tilnærmingen til sikkerhet dreier seg om holdninger, kompetanse og kultur. Veidekke gir medarbeiderne grunnlag for å ivareta sikkerhet på arbeidsplassen, i form av rett kompetanse, gode holdninger og omsorg for hverandre. I de siste fire årene er dette holdningsarbeidet satt på dagsordenen i en årlig HMS-uke.

Underleverandører forplikter seg til å opptre i samsvar med de samme prinsippene, planene og kravene som gjelder for Veidekkes egne ansatte. Kravene inngår i kontrakten leverandøren signerer med Veidekke, og alle som jobber på et av konsernets prosjekter får informasjon og opplæring om Veidekkes krav og forventninger før de starter arbeidet.

I det proaktive helsearbeidet legger Veidekke særlig vekt på forebygging av muskel- og slitasjeskader, som ansatte i bygg- og anleggssektoren er særlig utsatt for.

Sikrere produksjon med tydelig ledelse og planlegging

Midtveis inn i byggingen av ny firefelts E6 mellom Arnkvern og Moelv i Innlandet fylke lå Veidekke foran skjema, men kunden Nye Veier var likevel ikke fornøyd: Det var for mange mindre personskader og hendelser som kunne ha fått mer alvorlige følger, og noe måtte gjøres.



Samtale om sikkerhet før jobben starter på E6.

Veidekke visste at skader og hendelser vanligvis skyldes dårlige planer og dårlige valg. For at antall skader og hendelser skulle gå ned, måtte folk endre adferd, men hvordan skulle man få det til?

Det er kjent at å måle planlegging og adferd kan bidra til å hindre alvorlige hendelser. Derfor la E6-prosjektet proaktive måleparametere, i form av synlig og tydelig ledelse, til de reaktive indikatorene de allerede målte ukentlig ved å registrere skader og hendelser. Så ble det utarbeidet nye HMS-handlingsplaner, der ledernes synlige tilstedeværelse var med. Lederne ble målt på dialog med fagarbeidere i produksjonen basert på verktøyet Samtale om sikkerhet. De ble også målt på om møter ble gjennomført etter prinsippene om involverende planlegging.

I praksis førte endringen til at morgenmøtene ble flyttet ut i produksjonen og gjennomført i mindre grupper. Her gikk hver enkelt bas gjennom oppgavene for dagen, hva som trengtes av verneutstyr m.m. Mindre grupper og mer nærhet

til oppgavene gjorde det enklere å stille spørsmål og diskutere konkrete problemstillinger, og dermed ble samtalene mer relevante for alle.

Hele linjeledelsen var involvert i gjennomføringen, og anleggs- og prosjektleder satte ukentlig av tid til HMS-arbeidet. Resultatene ble presentert og fulgt opp gjennom digitale verktøy som ga lederen løpende tilbakemelding på om prestasjon svarte til plan.

Endringene førte til betydelig færre arbeidsrelaterte personskader og alvorlige hendelser. Rapporteringsgraden økte, og prosjektet logget mer enn tusen gjennomførte samtaler om sikkerhet i 2020. Det har resultert i 52 læringsark som kommer både Veidekke og bransjen til gode, og i erfaring som veibyggerne tar med videre i nye prosjekter. E6 Arnkvern–Moelv ble overlevert til Nye Veier i oktober 2020, flere måneder før fristen.

Mål, aktiviteter og resultater i 2020

I 2014 besluttet konsernledelsen at Veidekkes HMS-arbeid skulle fokuseres om målet om 0 alvorlige skader innen utgangen av 2020. Siden 2014 er antall alvorlige skader redusert med over 90 %, som altså er svært nær målet. I denne seksårsperioden var det til sammen tre dødsulykker, altså en vesentlig reduksjon fra elleve dødsulykker i de seks foregående årene.

I 2014 ble det samtidig satt ambisjon om å redusere det totale skadetallet med 20 % per år. Siden er antall skader totalt redusert med 14 %, som innebærer at ambisjonen ikke ble nådd i noen av årene siden 2014. I løpet av 2021 vil Veidekke evaluere foregående strategiperiode og vedta ny strategi frem mot 2025.

Forbedringsprosjektet «0 på 700»

I februar 2019 iverksatte Veidekke et toårig forbedringsprosjekt som skulle sikre varig oppnåelse av målet om null alvorlige skader innen utløpet av 2020 – altså null alvorlige skader innen 700 dager. Prosjektet «0 på 700» består av i alt tre forbedringsprogrammer og elleve delprosjekter. Ambisjonen er at alle delprosjektene skal være ferdig implementert i 2021, dvs. at prosjektet er ferdig utviklet fra konsernnivå og forankret i virksomhetsområdene, og at nødvendig opplæring er gjennomført. De tre forbedringsprogrammene er:

1. Hindre at skader og hendelser gjentas

Dette programområdet omfatter forbedringer av prosesser og verktøy for å sikre læring i hele organisasjonen etter uønskede hendelser. Per utgangen av 2020 er følgende tiltak implementert:

- Felles digitale verktøy for effektiv erfaringsdeling
- Felles standard for granskning av ulykker
- Felles helhetlig læringsprosess
- Ansvarsmatrise for lederoppfølging og tydelig beslutningsstruktur for oppfølging av HMS-avvik

Skader

Det ble registrert tre alvorlige skader i 2020, mot seks i 2019. Antall skader totalt var 315, mot 350 i 2019. Av totalt antall skader berørte 42 % egne ansatte, mens 51 % inntraff hos underentreprenører og resten blant innleide ansatte. H1-verdien (fraværsskader per million arbeidstimer, egne ansatte) i konsernet var 4,4 i 2020, mot 4,0 i 2019.

2. Eliminere risiko før arbeidet starter

Programområdet skal sikre at alle aktiviteter planlegges med lavest mulig risiko, ved hjelp av bedre prosesser, nye verktøy og tydeligere krav:

- Krav til seks typer teknisk utstyr ble implementert før utgangen av 2020.
- Felles metodikk og digitalt verktøy for risikostyring. Endelig beslutning tas i første kvartal 2021, med eventuell implementering fra andre kvartal 2021.
- Felles krav og digitale verktøy for å sikre løfteoperasjoner. Endelig beslutning blir tatt i første kvartal 2021, og implementering skal være gjennomført innen utgangen av 2021.

3. Kollektivt ansvar for sikker adferd

Menneskelige feil forårsaker farlige situasjoner og er en viktig medvirkende årsak til svært mange ulykker. Veidekkes ambisjon med programområdet er å bygge en sikkerhetskultur der alle tar ansvar for hverandre, engasjerer seg i hverandres sikkerhet og dermed hjelper hverandre til å gjøre gode valg.

- «Samtale om sikkerhet» vil være ferdig implementert i løpet av 2021.
- Veidekkes HMS-avtale, som signeres av alle ansatte og leverandører, forplikter til å følge Veidekkes krav og forventninger til sikker adferd. Implementering ble gjennomført i 2020.

På grunn av covid-19-pandemien ble HMS-uka, som vanligvis blir arrangert i uke 22, erstattet av Veidekkes HMS-dager 3. og 4. november. Som i fjor var temaet «Samtale om sikkerhet», og hensikten var å trene på å gjennomføre sikkerhetssamtalen. Det ble produsert film og et digitalt aktiviseringsspill, der alle kunne konkurrere om å være best i «Samtale om sikkerhet». HMS-dagene ble gjennomført som planlagt i Norge og Danmark, men på grunn av smittesituasjonen var det dessverre ikke mulig å gjennomføre arrangementet i Sverige.

Per land var H1-verdien henholdsvis 2,6 i den norske virksomheten, 8,5 i den svenske virksomheten og 6,7 i den danske virksomheten.



Sykefravær

Sykefraværet i konsernet økte til 5,2 % i 2020, fra 4,0 % i 2019. Økningen skyldes økt korttidsfravær blant håndverkerne i Danmark og Sverige og økt korttids- og langtidsfravær blant håndverkerne i Norge. Økningen i korttidsfraværet er knyttet til covid-19-pandemien og følger i stor grad utviklingen i smittetrykket i de tre landene. At langtidsfraværet blant håndverkerne i Norge har økt, kan skyldes at sykehusene ved utbruddet av pandemien

nedprioriterte alt annet enn livsnødvendig helsehjelp, og at mange planlagte operasjoner dermed ble utsatt. Dette har ført til at flere har vært sykemeldt lenger enn de ville ha vært under normale omstendigheter.

Utviklingen i skadereduksjon, H1-verdi og sykefravær er også beskrevet i styrets årsberetning, se s. 26–27.

Mål, resultater og tiltak

HELSE OG SIKKERHET					
Hovedmål: Null alvorlige skader og redusere totalt antall skader med 20 % per år					
Beskrivelse av nøkkeltall	Delmål 2021	Delmål 2020	2020	Resultat	
				2019	2018
Antall alvorlige skader	0	0	3	6	13
Antall skader	Minst 20 % reduksjon	Minst 20 % reduksjon	315	350	366
Tiltak 2020			Tiltak 2021		
Implementere prosess for læring av HMS-avvik	OK				
Implementere rutine for sikre løfteoperasjoner	Ferdigstilles i løpet av 2021				
Videreføre implementering av Samtale om sikkerhet	OK		Ferdigstille forbedringsprosjektet «0 på 700» og avslutte det som konsernprosjekt		

Siden 2014 har utviklingen i antall skader i Veidekke samsvart med ambisjonen i strategien. Antallet av de alvorligste skadene er redusert betydelig og ligger nå på et svært lavt nivå.

Samarbeid om sikkerhet snudde opp ned på skadestatistikken

Da Veidekke kjøpte Grande Entreprenør i Trøndelag i 2018, var begge parter klar over at skadetallene i det nye datterselskapet var for høye. Siden har Veidekke og Grande samarbeidet om en snuoperasjon som har gitt gode resultater ved å koble Veidekkes HMS-systematikk til Grandes bedriftskultur.

Lokalt hadde Grande en sterk posisjon og kultur, men manglet både systemer, interne prosesser, lederressurser og en sikkerhetskultur som kunne ivareta Veidekkes krav. Grande besluttet raskt at løsningen var å omfavne Veidekkes sikkerhetskultur og -systemer, samtidig som verdiene og tiltakene Grande var kjent for lokalt ble videreført.

Grande startet med å fase inn Veidekkes HMS-systemer, metoder og prosesser ved oppstart av nye prosjekter. Veidekkes HMS-standard for bygg ble innført, og det er lagt vekt på involvering, opplæring og tilrettelegging for å sikre at prosjektene skal kunne følge standarden. Samtidig startet forberedelser for relevante ISO-godkjenninger, som nå er på plass.

Det ble bestemt at alle Grande-ansatte skulle ta Veidekkes 40-timers HMS-kurs, noe mer enn halvparten har gjennomført

per utgangen av 2020. Deling og utveksling av medarbeidere med andre Veidekke-enheter i regionen har også bidratt til læring og kompetanseheving. Hvis personskader oppstår, søker man nå systematisk å tilrettelegge for alternativt arbeid.

Samtidig er aktiviteter og tiltak som er viktige for Grandes rolle lokalt videreført. Det omfatter blant annet langsiktige rekrutteringstiltak som spenner fra barnehage til videregående skole og lærlingordning, samarbeid med NAV om arbeidspraksisplasser og bransjebaserte språkkurs for medarbeidere med andre morsmål enn de skandinaviske – som både bidrar til bedre sikkerhet i arbeidet og til at folk slår rot.

Siden Grande ble en del av Veidekke, er H-verdien redusert med 100 % og antall skader med 69 %. Denne snuoperasjonen ble belønnet med Veidekkes HMS-pris for 2020.

KLIMAPÅVIRKNING

Måten mennesker lever på, bidrar til at naturen blir mindre mangfoldig, og at klimaet blir villere og farligere. Bygg- og anleggsbransjen står for en betydelig andel av verdens totale klimagassutslipp, er storforbruker av energi og naturressurser, produserer mye avfall og påvirker også biologisk mangfold gjennom sin virksomhet. Det gir næringen et stort ansvar og tilsvarende muligheter for å bidra til en mer bærekraftig utvikling.

Veidekke ønsker å være en del av løsningen, som pådriver for bærekraft både i bygg og anlegg og i by- og samfunnsutviklingen. Konsernet har satt konkrete mål for omfattende reduksjon av egne klimagassutslipp og ønsker over tid helt å fase ut fossile brenslere. Veidekke arbeider også for å redusere klimabelastningene gjennom hele verdikjeden for bygg og anlegg (scope 3), som genererer store utslipp både gjennom produksjon og transport av materialer som betong og stål, gjennom underentreprenørens virksomhet og gjennom den videre bruken, etter at produktene er overlevert til kunde.

Veidekke har en uttalt ambisjon om å være best i bransjen på miljø i praksis. Ambisjonen er nedfelt i konsernets miljøpolicy og innebærer at Veidekke skal lede an i bransjen i reduksjon av klimagassutslipp og ivaretagelse av miljø. Konsernets policy og mål blir gjennomført ved at virksomhetsområdene analyserer egen virksomhet, bestemmer KPI-er og iverksetter konkrete handlingsplaner for å redusere klimagassutslipp og øvrig negativ miljøpåvirkning. Veidekke arbeider kontinuerlig for å forbedre innsats og resultater på miljøområdet, og de ulike virksomhetsområdene har integrert miljø og klima i sine styringssystemer. Majoriteten av Veidekkes virksomheter er ISO 14001-sertifisert.

For tredje år på rad ble Veidekkes årlige rapportering om arbeid med klimarisiko og reduksjon av klimagassutslipp belønnet med beste karakter A fra den internasjonale organisasjonen CDP Climate Change. For å oppnå toppkarakter må selskapene oppfylle stadig strengere krav til bl.a. grundighet i rapporteringen, styring av klimarisiko og utøvelse av beste praksis i miljøledelse. Antallet norske selskaper blant de 270 på organisasjonens A-liste økte til ni i 2020.

Implementering av miljøpolicyen betyr at Veidekke:

- skal drive virksomheten i samsvar med Parisavtalen
- har integrert miljøaspektet i all virksomhet
- tilbyr miljøkompetanse som gir kunden merverdi
- har oversikt over miljøbelastning fra virksomheten, for å kunne redusere belastningen
- stiller miljø- og klimakrav til samarbeidspartnere
- bidrar utover egen bedrift; i bransjeorganisasjoner, utdanningsinstitusjoner, forskning og utvikling og i samspill med myndigheter og politikere

I 2020 jobbet Veidekke særlig med:

1. kartlegging av klimaets påvirkning på Veidekke for å kunne håndtere klimarisiko;
2. reduksjon av negativ påvirkning på klima og miljø fra Veidekkes aktivitet;
3. ansvarlig materialbruk og miljøvennlige produkter.

Endringer i klimaets påvirkning på Veidekke (klimarisiko)

Klimaendringer og klimapolitikk forandrer samfunnet og økonomien på flere måter og kan medføre finansiell risiko. Men endringene åpner også for muligheter.

Stadig hyppigere ekstremvær, flom og tørke kan gjøre stor skade på natur og infrastruktur som bygninger og veier og kan endre forutsetningene for Veidekkes virksomhet. Samtidig tiltar etterspørselen etter grønne produkter og tjenester kraftig, som følge av strengere myndighetskrav og introduksjon av teknologi som åpner nye muligheter for å redusere klimagassutslippene.

For Veidekke innebærer klimaendringene fysiske risikofaktorer ved hvordan et villere, våtere og varmere klima påvirker produkter, markedsposisjoner og prosesser, ansvarsrisiko samt økonomisk risiko knyttet til overgangen til lavutslippssamfunnet.

Veidekke ferdigstilte i 2020 et pilotprosjekt for å kartlegge klimarisiko for konsernets industrivirksomhet. Analysen fra pilotprosjektet omhandler akutt og kronisk klimarisiko, i form av hyppigere og kraftigere skred, stormflo, storm og nedbør, og overgangsrisiko, dvs. endringer i marked, politikk og regelverk, teknologi og omdømme som følge av overgangen til et lavutslippssamfunn. Pilotprosjektet analyserte konsekvenser for Veidekkes industrivirksomhet som følge av scenarier med temperaturøkninger på henholdsvis 2°C, i tråd med FNs Parisavtale, og 4°C, der verden fortsetter som i dag, uten begrensende tiltak. Analysen bygger på kvantitative og kvalitative data fra forskjellige kilder. Klimafremskrivinger for de to scenariene er basert på rapporten «Klima i Norge 2100» fra Miljødirektoratet og EURO-COREX-modellen. Overgangsrisiko er beregnet gjennom kvalitativ analyse av dokumentdata og dialog. Begge scenariene medfører

betydelig klimarisiko for industrivirksomheten allerede på kort sikt. Fysisk klimarisiko stiger i et varmere scenario og på lengre sikt. Skred, stormflo og storm utgjør de viktigste fysiske klimarisikoene. Overgangsrisiko medfører relativt sett høyere risiko på kort sikt. Økt pris på CO₂-utslipp, raskere politisk omstilling og nye og økte miljø- og klimakrav utgjør de viktigste overgangsrisikoene.

Høsten 2020 videreførte Veidekke kartleggingen av klimarisiko gjennom flere tiltak; en kvalitativ kundeundersøkelse, vurdering av selskapets ansvarsrisiko og tredjepartsvurdering av hvordan selskapet bør møte EU-taksonomien. Til sammen har dette materialet gitt konsernet styringsstøtte i strategiarbeidet. Se s. 29 og 146.

Klimaendringene åpner også muligheter. Veidekke ønsker å både bidra til å løse klimautfordringene og samtidig innfri kundenes, samfunnets og selskapets egne ambisjoner, og dette preger konsernets strategi fremover. Med høy miljøkompetanse og en god portefølje av grønne produkter og tjenester kan Veidekke være i forkant av lovendringer, proaktivt tilpasse virksomheten og bruke innsikten til å utvikle løsninger som både er bra for klimaet og attraktive for kundene.

Fremover vil kartlegging av trusler og muligheter som følge av klimaendringer være et viktig element i konsernets løpende risikovurderinger og strategiske planlegging. Veidekke registrerer høy oppmerksomhet om klimarisiko i investormiljøer og blant andre interessenter og har dialog om temaet med sentrale investorer.

Vårt arbeid med klimarisiko i henhold til TCFD er også beskrevet på side 16 og 29.

Med ombruk og kreative grep ble Sergelhuset Årets LEED-bygg 2020

Høy miljøsertifisering var en forutsetning da Veidekke skulle renovere deler av Sergelhuset midt i hjertet av Stockholm for Vasakronan. Resultatet sto til LEEDs øverste nivå, Platinum, og vant prisen for Årets LEED-bygg i Sweden Green Building Awards 2020.



Eiendomsselskapet Vasakronan har mål om å bli klimanøytrale gjennom hele verdikjeden og kvalifisere for full grønn finansiering. Derfor må alle bygg i porteføljen miljøsertifiseres. Vasakronan bruker LEED-standarden, fordi den egner seg både for eksisterende og nye bygg.

Heller enn å rive og bygge nytt, ville Vasakronan skape noe nytt ut av det opprinnelige bankbygget som hadde stått på Sergels torg siden sekstitallet. Veidekke fikk oppgaven med å skape frontbygget mot torget om til et moderne kontorkompleks i ni etasjer med svært høy standard og miljøkvalitet.

Prosjektet har mange banebrytende bærekraftsløsninger. Betongstammen i det opprinnelige bygget er bevart for å spare klimagassutslipp – og skåne nabolaget for støv, støy og trafikk i byggeperioden. Den originale granittfasaden ble plukket ned, rensert og satt opp igjen. Energi til oppvarming og kjøling hentes fra grunnvannet under bygget. Takparker med vekster som blomstrer fra vår til sene høst gir næring til pollinerende insekter og pusterom for mennesker. Dessuten ble mer enn 40 tonn materialer gjenbrukt i andre bygg.

Sergelhusets frontbygg er bygget i samspill mellom Vasakronan og Veidekke og har bidratt til å utvikle LEED Platinum-kompetanse og tilpasse standarden til svensk byggepraksis.

Veidekkes påvirkning på klimaet

Veidekke har iverksatt en rekke tiltak for å redusere klimagassutslipp som følge av energiforbruk:

Reduksjon av klimagassutslipp

Veidekke legger Parisavtalen til grunn og har satt mål om å redusere klimagassutslippene fra egen virksomhet med 50 % innen 2030 og 90 % innen 2050, der 2018 er satt som referanseår for måloppnåelse. Målene må ses i forhold til endring i verdiskaping. I 2020 etablerte selskapet klimagassbudsjett brutt ned på virksomheter, med kvartalsvis rapportering fra 2021 og årlig oppfølging. Å levere på klimabudsjettet er knyttet til personlige insentiver i bonusmodellen for de øverste ledernivåene i selskapet. Selskapet har utarbeidet en overordnet tiltaksanalyse som skal peke ut hvordan 2030-målet kan nås og arbeider med å definere indikatorer og legge strategier.

I likhet med mange andre internasjonale selskaper, har Veidekke forpliktet seg til å sette vitenskapsbaserte klimamål som viser hvor mye og hvor raskt selskapet må redusere klimagassutslippene for å forhindre de verste effektene av klimaendringene. Veidekke skal utrede mål om klimanøytralitet for hele verdikjeden, altså scopes 1,2 og 3, og må verifisere målene gjennom Science Based Target initiative (SBTi) før utgangen av november 2022.

I 2020 utgjorde CO₂-utslipp fra Veidekkes egen virksomhet 97 367 tonn, hvorav 94 034 tonn i scope 1 og 3 333 tonn i scope 2. Dette utgjør en reduksjon i absolutte utslipp på ca. 11 % fra 2019. Reduksjonen skyldes primært redusert produksjonsvolum i den norske asfaltvirksomheten. Utslippene utgjorde 2,48 kg CO₂ per omsatt NOK 1000, som er en reduksjon på 14 % fra 2,82 kg CO₂ i 2019. Av de totale klimagassutslippene fra Veidekkes egen virksomhet står asfalt i Norge for 38 %. Utslippene fra asfaltvirksomheten i 2020 er beregnet til 16,77 kg CO₂ per tonn produsert asfalt, mot 16,07 kg i 2019. Årsaken til økningen i utslipp per tonn er at lavere totalproduksjon har ført til mindre serier, og at hver oppstart krever ekstra energi.

Størst reduksjon av CO₂-utslippene fra virksomheten oppnår Veidekke gjennom å effektivisere, ta i bruk ny teknologi og bytte energibærere. Konkrete eksempler på tiltak som har stor effekt, er bytte av energibærere på asfaltverkene samt fossilfrie og utslippsfrie bygge- og anleggsplasser. I 2020 arbeidet Veidekke blant annet med disse tiltakene for å redusere energiforbruk og klimagassutslipp:

Fornybare energibærere i produksjon

av asfalt, pukk og grus

Asfaltproduksjon er energikrevende, og for å redusere klimagassutslippene vurderer Veidekke løpende hvilke av de fossilfrie energibærerne som er tilgjengelige på produksjonsstedet som gir best effekt. Til nå har to av selskapets 30 asfaltfabrikker gått over fra gass til CO₂-nøytrale trepellets. I 2020 ble det besluttet at ytterligere to fabrikker skal over på fornybar energi, og flere fabrikker er under utredning for beslutning i løpet av 2021. Veidekke har ambisjon om at overgangen skal gå raskere, men vil vurdere hvor virksomheten skal være lokalisert i fremtiden, og hvor raskt teknologiutviklingen går, før investeringer gjøres.

Mye asfalt, pukk og grus fraktes til produksjonssted på gamle og lite miljøeffektive skip. Derfor har Veidekke inngått avtale med Grønt Skipsfartsprogram om å jobbe frem kontrakter med et rederi som ønsker å få bygget to selvlossende hydrogen-drevne lasteskip. Skipene vil gi konkurransedyktig maritim transport, som øker sannsynligheten for å vinne anbud, og skal samtidig redusere CO₂-utslipp knyttet til Veidekkes transport med 5 000 tonn per år. Les mer på s. 164–165.

Lavtemperaturasfalt

Lavtemperaturasfalt (LTA) gir både lavere CO₂-utslipp og et bedre arbeidsmiljø for asfaltleggerne enn tradisjonell asfalt. Veidekke står fast ved målet om at lavtemperaturasfalt skal utgjøre 40 % av all asfaltproduksjon i 2021 og 100 % i 2050. I 2020 utgjorde LTA 33 % av Veidekkes asfaltproduksjon, som er samme andel som i 2019.

Miljøasfalt med plantebasert bindemiddel

Gjennom forskning har Veidekke utviklet en mer miljøvennlig asfalt som reduserer klimagassutslippene med opp til 80 %, ved å erstatte fossil råolje i asfaltens bindemiddel med plantebasert olje. Den første kilometeren av den nye miljøasfalten ble lagt på fylkesvei 700 i Trøndelag i oktober.

Gjenbruk av asfalt

Når gammel asfalt blir brukt i produksjon av ny asfalt, reduseres forbruket av ny stein og bitumen. Dessuten reduseres andelen som går til deponi tilsvarende. Tilgang på asfalt for gjenbruk i markedet er imidlertid begrenset. I 2020 utgjorde andelen gjenbrukt asfalt 5,7 % av nylagt asfalt, mot 5,3 % i 2019. I august 2020 tok Veidekke initiativ overfor en gruppe

1) Basisår er endret til 2018, som følge av forbedrede innsamlingsprosesser, for å ta hensyn til endringer i omfanget av virksomheten etter salg av eiendomsvirksomheten og oppkjøp gjort etter 2013, som til nå har vært referanseår.

2) Inkludert scopes 1 og 2.

stortingsrepresentanter til et møte der et av temaene var bestemmelser i avfallsdirektivet som fører til at masser ikke kan brukes som en ressurs og derfor må gå til avfall.

Fossilfrie bygge- og anleggsplasser

Antall fossilfrie bygge- og anleggsplasser i Norge økte til 30 i 2020, fra 20 i 2019. Før innføring av fossilfri byggeplass på alle prosjekter i Bygg Oslo i juli 2019 og Seby på Romerike fra 2018, ble det anslått at tiltaket ville redusere klimagassutslippene fra byggevirksomhet med tre fire-deler. Fossilfri byggeplass innebærer overgang fra fossile til fornybare energibærere, som elektrisitet, fjernvarme eller bærekraftig biodrivstoff uten palmeolje. Bygg Oslo har som ambisjon å være utslippsfrie innen utgangen av 2023.

Veidekke ferdigstilte i 2020 verdens første tunnelprosjekt med fossilfri anleggsplass, kabeltunnelen fra Smestad til Sogn i Oslo for Statnett.

Elektrifisering av maskiner og kjøretøy

Veidekke følger utviklingen av elektriske maskiner og kjøretøy nøye og investerer i kjøp eller leie av elektriske maskiner der det er hensiktsmessig. Med dagens teknologi kan de fleste tyngre anleggsmaskiner drives på strøm via kabel, men trenger diesel under forflytning. For eksempel kan de fleste av Veidekkes tunnelmaskiner hovedsakelig operere på strøm under tunneldrift, men må over på diesel under flytting. Alle Veidekkes maskiner støtter også biodiesel. Et pilotprosjekt på bruk av helelektriske mindre grave-maskiner og servicemaskiner er under gjennomføring.

Et levende laboratorium for fremtidens byggløsninger



ZEB Flexible Lab i Trondheim er et undervisningsbygg og forskningslaboratorium for ny nullutslippsteknologi. Samtidig skal bygget selv bli gjenstand for forskning om hva som er de beste energi- og miljøløsningene for fremtidens kontorbygg.

Et nullutslippsbygg til ZEB-COM-standard var et hovedkrav i dette samskapsprosjektet mellom Veidekke og byggherrene NTNU og Sintef. Det innebærer at CO₂-utslippene fra produksjon, transport, byggeplass og oppføring av bygget samt seksti års drift skal kompenseres av byggets egen energiproduksjon. I dette tilfellet kommer energien fra solcellepaneler som er integrert som kledning på tak og vegger.

Bygget er også tilrettelagt for forskning på forskjellige systemer for ventilasjon, oppvarming og energiforsyning og er blant annet utstyrt med en varmepumpe som kan utnytte forskjellige varmekilder. Materialer og utforming er valgt for å oppfylle nullutslippskravet best mulig, og det har gitt bygget en karakteristisk design.

Men det er mer enn energiløsninger som gjør ZEB Flexible Lab til et levende laboratorium. Bygget skal for eksempel bidra til å svare på hvilke tekniske og arkitektoniske løsninger som gir de beste forholdene for kontorarbeid og undervisning, og hvordan brukerne tilpasser seg bygget og teknologien.

ZEB Flexible Lab ble overlevert NTNU og Sintef i oktober 2020.

Per i dag er ca. en tredel av Veidekkes bilpark elektrifisert. Årsaken til at andelen ikke er høyere, er at det ikke ennå finnes et godt elektrisk alternativ i pickup-segmentet, som er mye i bruk i Veidekke.

Utslipp fra andre deler av verdikjeden

I de siste årene har Veidekke arbeidet med å kartlegge vesentlige kategorier og utslipp i scope 3, som omfatter kilder i verdikjeden som Veidekke ikke selv eier eller kontrollerer. Det er estimert utslipp for 2018 og 2019 og igangsatt

kartlegging for 2020. Det er fortsatt stor usikkerhet ved estimatene, men kartleggingen har likevel gitt viktig kunnskap om hvilke deler av verdikjeden som står bak store utslipp. De største utslippene er knyttet til kjøp av varer og tjenester, og Veidekke går i dialog med leverandører og partnere for å samarbeide om å finne mer bærekraftige løsninger som reduserer utslippene. Utslipp i scope 3 vil fremover bli estimert på årlig basis og inngår delvis i Veidekkes rapportering til CDP Climate Change.

Ansvarlig materialbruk og miljøvennlige produkter

Veidekke søker å benytte fornybare og bærekraftige materialer, energi, vann, arealer og andre ressurser samt å begrense eller eliminere utslipp, forurensning og avfall. I 2020 gjennomførte Veidekke blant annet disse tiltakene:

Miljøsertifisering

I 2020 utgjorde miljøklassifiserte bygg og anlegg samt fornybar energi-prosjekter 29 % av Veidekkes omsetning, mot 13 % i 2019. Miljøklassifiserte bygg og anlegg sertifiseres av tredjepart etter standarder som BREEAM, LEED, DGNB, Svanen, Miljøbyggnad og CEEQUAL. Andelen miljøklassifiserte bygg og anlegg er økende. I Ørestad ved København bygger Veidekkes virksomhet Hoffmann det største danske kontorbygget som noensinne er sertifisert etter standarden DGNB Gold. Oppdragsgiver er KLP Ejendomme, og bygget skal stå ferdig i 2021. I Stockholm ble ombyggingen av Sergelhusets fronthus mot Sergels Torg ferdigstilt i 2020. Ombyggingen, som Veidekke har gjennomført for Vasakronan, ble kåret til Årets LEED-prosjekt i Sweden Green Building Awards, Sveriges viktigste pris for bærekraftig samfunnsbygging (se s. 158). I Norge ferdigstilte Veidekke blant annet rehabiliteringsprosjektet MAX-bygget for KLP i Trondheim til BREEAM Outstanding-sertifisering og svanemerkede Torvbråten skole i Asker.

Et stort antall av Veidekkes ansatte er sertifisert for relevante klima- og miljøstandarder. Blant annet er 48 norske Veidekke-ansatte BREEAM Akkreditert Profesjonell (AP). Veidekke tar sikte på å styrke kompetansen om miljøstandarder i organisasjonen ytterligere i tiden fremover.

Tre som byggemateriale

Treprodukter kan gjenbrukes eller gjenvinnes og blir stadig mer kortreiste. Massivtre binder karbon, krever lite fossil energi i fremstillingsprosessen og kan i stor grad produseres ved hjelp av klimanøytral bioenergi. Veidekke overleverte

flere massivtrebygg til oppdragsgiver i 2020, som Torvbråten skole, Nordre Ål skole og Klimahuset ved Naturhistorisk museum, som er et FutureBuilt forbildeprosjekt. Det er også flere massivtrebygg under bygging, eksempelvis studentboliger i Skogveien på Ås, Fantoftparken og Voldsøkk skole. I Stockholm startet Veidekke i 2020 byggingen av kvartalet Cederhusen i Hagastaden for Folkhem. Dette blir Stockholms første større massivtreprosjekt, med forretningslokaler og leiligheter i høyhus på opptil 13 etasjer.

Veidekke tillater ikke bruk av tropisk trevirke i egne prosjekter og fraråder også kunder å bruke tropisk trevirke. FSC- eller PEFC-sertifikater etterspørres for alt av trevirke og treprodukter.

Ny type lavkarbonbetong

Veidekke tester ut en betong med svært lavt klimafotavtrykk i flere prosjekter, som i Oksenøya senter, som er Bærum kommunes første steg i retning av et nullutslippssamfunn på Fornebu. Prosjektet er innovativt, miljøvennlig, miljøriktig, klimaklokt og oppfyller alle krav for et FutureBuilt pilotprosjekt. All plasstøpt konstruktiv betong, ca. 6 800 m³, er av typen CEMIII/B, som har langt lavere CO₂-utslipp enn vanlige miljøsementer og med god margin holder den nye strengeste klassen, «lavkarbon ekstrem».

Nye samarbeid om sirkulære løsninger

Veidekke ser mulighet til å gjenbruke knust ren betong, og har satt i gang langsiktig samarbeid med Norsk gjenvinning om et innovasjonsprosjekt med visjon om 100 % gjenbruk av uforurensede, tunge masser.

Forelegg for graving i fredede kulturminner

Veidekke Entreprenør ble i 2020 ilagt et forelegg på NOK 700 000 for overtredelse av kulturminneloven, etter at et av selskapets prosjekter i februar 2020 gravde i fredede kulturminner under bakken i Trondheim sentrum.



Mål, resultater og tiltak

KLIMAPÅVIRKNING					
Hovedmål: Redusere egne klimagassutslipp med 50 % i 2030 og 90 % i 2050 ^{1,2)}					
Beskrivelse av nøkkeltall	Delmål 2021	Delmål 2020	2020	2019	2018
Absolutte klimagassutslipp (scope 1 og 2) i tonn CO ₂ e ^{1,2)}	Reduksjon, se hovedmål	Reduksjon, se hovedmål	97 367	109 548	113 359
CO ₂ e-utslipp i kg per omsatte NOK 1000 ³⁾	Reduksjon	Reduksjon	2,48	2,83	3,20
CO ₂ e-utslipp sett i forhold til verdiskaping reduseres med 5 % per år ⁴⁾	Positiv utvikling i forhold til langsiktig mål	Positiv utvikling i forhold til langsiktig mål	Positivt	Negativt	Negativt
Andel fornybar energi ⁵⁾	Økt andel	Økt andel	31 %	25 %	24 %
Andel lavtemperatursfelt (LTA)	40 % i 2021	40 % i 2021	33 %	33 %	26 %
Andel gjenbruk i asfaltproduksjonen	10 % i 2021	10 % i 2021	5,7 %	5,3 %	4,7 %
Antall asfaltfabrikker på fornybar energi	6 fabrikker i 2021	6 fabrikker i 2021	2	2	2
Antall fossilfrie/utslippsfrie bygge- og anleggsplasser ⁶⁾	Økt antall	Økt antall	30	20	11
Andel sertifiserte og fornybare prosjekter i % av selskapets omsetning ⁷⁾	-	-	ca. 29 % ⁸⁾	ca. 13 %	ca. 14 %
CDP Climate Change – score ⁹⁾	Opprettholde beste karakter	Opprettholde beste karakter	A	A	A

1) Klimaregnskapet utarbeides i henhold til GHG Protokollen, med inndeling av utslipp i tre kategorier; direkte utslipp (scope 1), indirekte utslipp fra energiforsyning (scope 2) og andre indirekte utslipp fra kilder som ikke kontrolleres av selskapet (scope 3) – eksempelvis knyttet til kjøp av andre varer og tjenester, avfall, transport, forretningsreiser.

2) Inkludert utslipp fra datterselskaper hvor Veidekke eier > 50 %. Utslippsfaktor for strøm er endret, også historisk – for lokasjonsbasert metode er referansen IEA, snitt av foregående tre år, på landnivå. Scope 3 inngår i Veidekkes rapportering til CDP Climate Change. For resultatene 2018, 2019 og 2020 er salget av eiendomsvirksomheten hensyntatt.

3) For resultatene 2018, 2019 og 2020 er salget av eiendomsvirksomheten hensyntatt.

4) Basisår er 2018. Ref. GEVA/Randers 2012.

5) Scope 1 og 2, lokasjonsbasert metode.

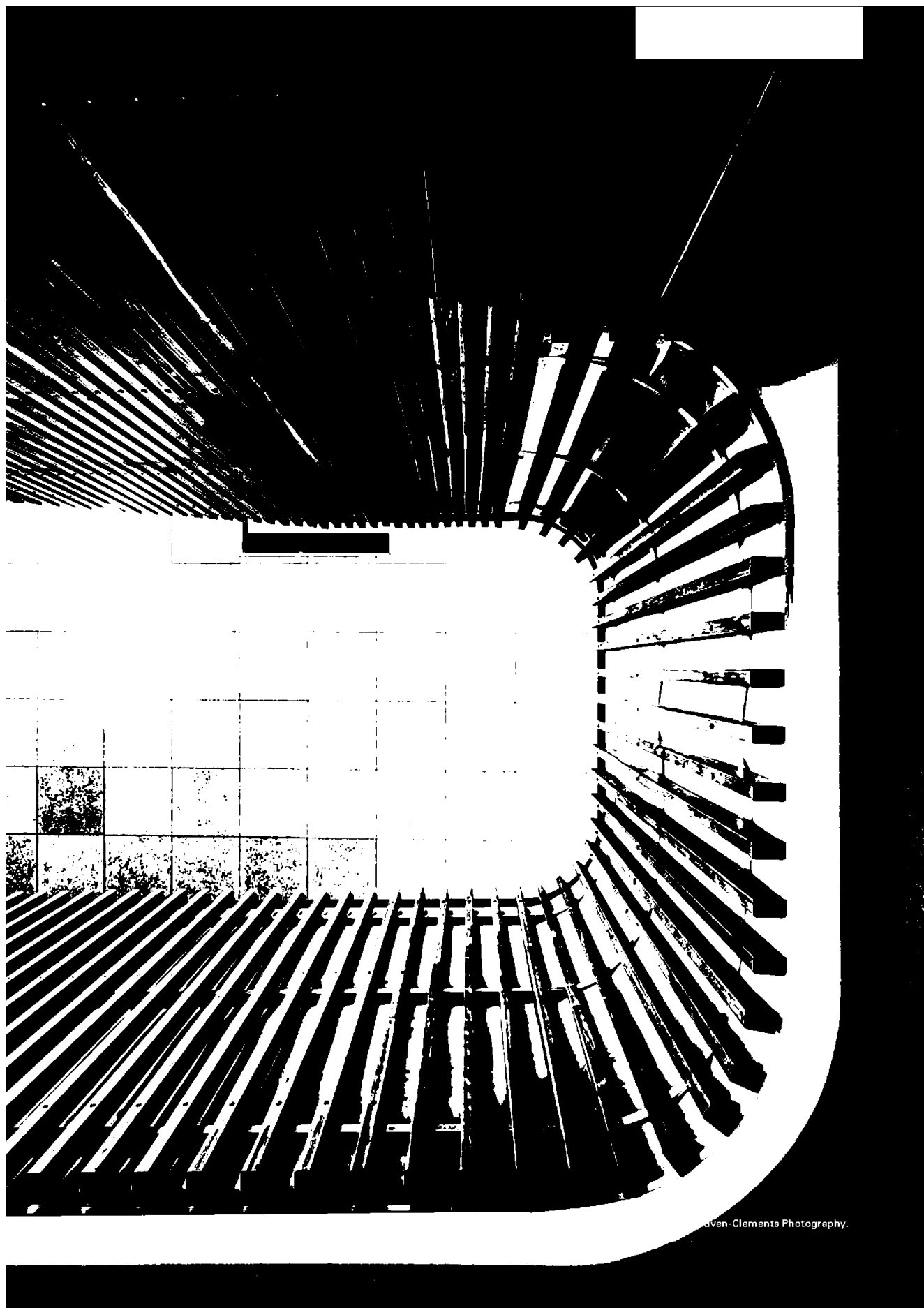
6) Selskapet har til enhver tid flere hundre aktive bygge- og anleggsplasser.

7) Bygg og anlegg som kvalifiserer for miljøsertifiseringsstandarder, samt ingeniørtjenester eller prosjekter knyttet til fornybar energi som vind og vann.

8) Endringen skyldes økende antall miljøsertifiseringer, spesielt knyttet til bygg, samt at to store datterselskaper i Sverige er tatt inn (Arcona og BRA).

9) CDP Climate Change 2020 score er knyttet til året 2019, innrapportert til CDP sommer 2020.

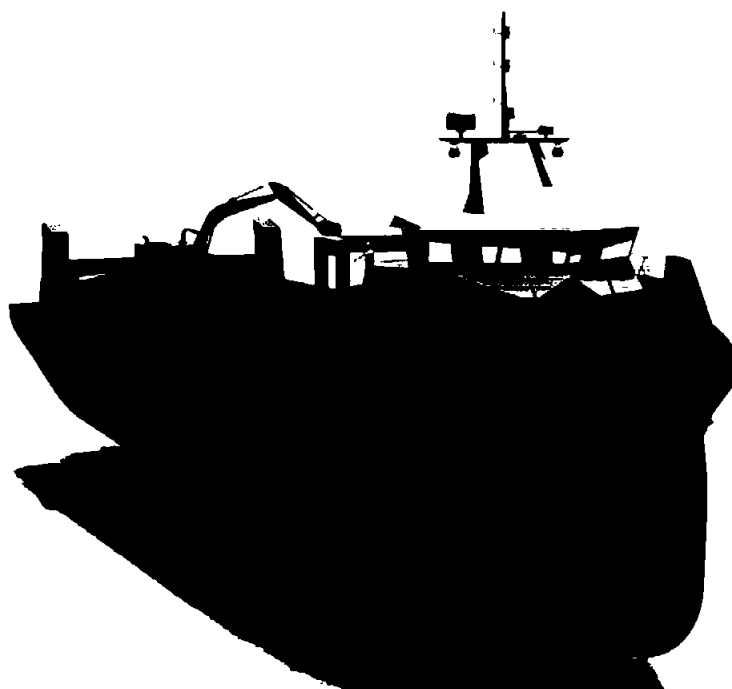
Tiltak 2020	Tiltak 2021
Elektrifisering av biler og maskiner i Maskinavdelingen	→ Tiltak videreføres
Øke bruk av bærekraftig biodrivstoff uten palmeolje der utslippsfrie løsninger ikke er tilgjengelige	→ Tiltak videreføres
Strømförbruk i industrivirksomheten reduseres med 2 % per år	→ Tiltaket skal vurderes
Kartlegging av vesentlige utslipp i scope 3.	→ Tiltak videreføres. Vesentlige utslipp skal fremover estimeres årlig
Arbeidet med klimarisiko videreføres	→ Tiltaket videreføres og tilstrebes å bli en kontinuerlig årlig prosess i henhold til TCFD Utrede mål om klimanøytral virksomhet. Selskapets klimamål skal omfatte scopes 1, 2 og 3, i tråd med Science Based Target (SBTi) Iverksettelse av klimabudsjett



Steven-Clements Photography.

Mer miljøvennlig produksjon og transport av asfalt, pukk og grus

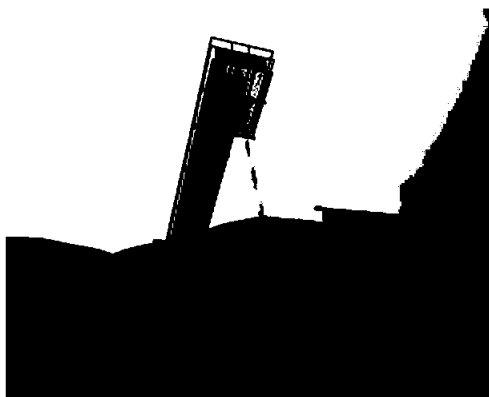
Bare i Norge produseres det årlig rundt 7,5 millioner tonn asfalt, hvorav Veidekke står for drøyt 40 %, og de samlede klimagassutslippene fra norsk asfaltproduksjon og utlegging er omkring 460 000 tonn hvert år. Veidekke driver innovasjon for å komme frem til produksjonsformer og produkter som er bedre for klima og arbeidsmiljø.



Bærekraftig kysttransport av asfalt, pukk og grus

I dag fraktes store mengder asfalt, pukk og grus langs kysten i små, eldre og lite effektive skip. Hvis Veidekkes transport i stedet flyttes over på hydrogendrevne lasteskip, vil det årlig spare 5 000 tonn CO₂-utslipp. Mot slutten av 2020 inngikk Veidekke avtale med Grønt Skipsfartsprogram om

å arbeide frem kontrakter med et rederi som ønsker å få bygget to selvlossende hydrogendrevne bulkskip. Skipene skal spesialbygges for transport av asfalt, pukk og grus. Målet er å signere kontrakt med rederi som vil eie og drive skipene i løpet av høsten 2021.



Elektrifisering og mer effektive produksjonslinjer i pukk og grus

Pukkverket Ottersbo helt ytterst i Trondheimsfjorden er et av Veidekkes største, og etter en godt planlagt ombygging, er det nå også et av de reneste, noe både ansatte og naboer setter pris på. Ved å organisere anlegget bedre og erstatte dieseldrevne hjulgående maskiner med elektriske transportbånd, er CO₂-utslippene kuttet med 1 500 tonn per år og støv og støy fra produksjonen er redusert med 90 %. Anlegget er digitalisert og kan styres fra mobil eller nettbrett. Ombyggingen har gitt større driftssikkerhet, mer planmessighet i arbeidet og et bedre arbeidsmiljø. For denne ombyggingen vant Ottersbo pukkverk Veidekkes skandinaviske miljøpris for 2020.



Lavtemperaturasfalt

Lavtemperaturasfalt (LTA) ble utviklet av Veidekke i samarbeid med Shell på slutten av 90-tallet og utgjør i dag en tredel av all asfalten Veidekke produserer. LTA har like høy kvalitet og levetid som tradisjonell asfalt, men produseres ved lavere temperatur, som krever mindre energi og gir lavere CO₂-utslipp. Mindre støv og asfaltdamp gir også et bedre arbeidsmiljø for de som produserer og legger asfalten.



Miljøasfalt

I oktober 2020 la Veidekke den første kilometeren av sin egenutviklede miljøasfalt på fylkesvei 700 mellom Meldal og Berkåk i Trøndelag. Veidekke mener dette produktet vil gjøre det mulig å kutte opp mot 80 % av utslippene fra produksjon og utlegging av asfalt innen fem år, forutsatt at nok biomateriale er tilgjengelig. Veidekkes miljøasfalt bruker bindemiddel laget av planteolje i stedet for fossil råolje. Erfaringene så langt er at miljøasfalten er mer bestandig enn tradisjonell asfalt, har en like fin overflate, og at den lukter som et naturprodukt.

KOMPETANSE

Veidekke er en kompetansebedrift i en arbeidsintensiv bransje, der ingen prosjekter er like. Å ha riktig kompetanse på rett nivå tilgjengelig til rett tid er avgjørende for å kunne levere kvalitet, opprettholde et godt forhold til kunden og oppnå god lønnsomhet.



I det enkelte prosjektet må Veidekke sette sammen team som evner å utnytte både individuelle ferdigheter og kollektiv kompetanse. Prosjektledelsen, med prosjektleder, anleggsleder og kontrakts- eller prosjekteringsleder, har komplementære kompetanser, som de sammen skal utnytte til prosjektets beste. Kompetansene som etterspørres er primært prosjektledelse og ulike håndverkkompetanser samt spisskompetanse til støttefunksjonene.

Bedriftskulturen er felles bakteppe for hele konsernet, og den forsterkes gjennom konsernets strukturer, prosesser og rutiner. Kulturen i Veidekke preges av et positivt menneskesyn, med høy tillit og tro på at medarbeiderne ønsker ansvar og drives av å prestere og levere. Felles forståelse av verdier, kvalitetsforventninger og standarder bidrar til større forutsigbarhet, som igjen kan styrke kvaliteten i leveransene.

Å vedlikeholde og videreutvikle bedriftskulturen er et viktig arbeid som krever kontinuerlig innsats. Veidekke gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelser for å kartlegge viktige

faktorer som påvirker arbeidsmiljøet. I 2020 ble den ordinære medarbeiderundersøkelsen erstattet av en undersøkelse som fokuserte på informasjon, smittehåndtering og oppfølging av medarbeidere under covid-19-pandemien. Undersøkelsen konkluderte med at medarbeiderne opplevde at de hadde fått god og tilgjengelig informasjon om smittevern, samt at smittevernet håndteres godt både i prosjektene og på kontorene. Den største utfordringen rapporteres å være alternativ transport til arbeidsplassen. Organisasjonen har høy tillit til at ledelsen tar pandemien på alvor, og nærmeste leder har i stor grad vært tilgjengelig for sine medarbeidere. Det er ikke registrert forskjeller etter geografi, alder eller kjønn. Tilbakemeldingene indikerer at Veidekkes håndtering av pandemien så langt har vært tilfredsstillende, og at vi kan fortsette arbeidet etter de samme linjene fremover.

Veidekke tror eierskap styrker engasjement, lojalitet og prestasjon og har tilrettelagt for at medarbeiderne kan kjøpe aksjer i selskapet. 3 838 ansatte – 47,5 % av Veidekkes medarbeidere – eier til sammen 11 % av aksjene i selskapet.

Nytt felles HR-system

Menneskene er Veidekkes viktigste ressurs. Å rekruttere, utvikle og beholde ansatte er derfor en av de viktigste oppgavene for ledere i Veidekke.

Bygg og anlegg er en menneskeintensiv bransje med stort behov for kompetente mennesker. Det betyr at Veidekke må kunne tilby interessante oppgaver, konkurransedyktige betingelser og et arbeidsmiljø som folk har lyst til å bli del av, bli værende i og utvikle seg videre sammen med.

Etter å ha vokst mye på relativt kort tid, satt Veidekke imidlertid med mange forskjellige systemer og arbeidsmåter i ulike deler av virksomheten. Nå standardiserer konsernet HR-prosessene sine, slik at alle enheter kan lære av de beste og jobbe mer effektivt og profesjonelt, etter samme praksis. Prosessene samles i Portalen, en digital løsning som skal ivareta forholdet mellom Veidekke og medarbeideren fra rekruttering til arbeidsforholdet opphører – vanligvis mange år senere.

Det viktigste målet med Portalen har vært å gi lederne gode og sømløse prosesser for å utvikle folkene sine gjennom alle faser og i alle aspekter av arbeidsforholdet – som rekruttering, ansettelse og onboarding, læring og utvikling og medarbeider- og etterfølgerplanlegging. Når lokale løsninger som til nå har krevd mye manuelt arbeid blir automatisert, vil lederen kunne arbeide mer systematisk og effektivt. Når alle data registreres på samme sted og samme måte, får Veidekke også et bredt felles datagrunnlag for å ta faktabaserte beslutninger om videre veivalg.

Utviklingen av nytt felles HR-system startet høsten 2019, og den nye Portalen rulles ut i løpet av 2021.

Attraktivitet og rekruttering

Veidekke rekrutterer studenter, nyutdannede og fagpersoner med kortere og lengre erfaring fra et bredt spekter av ingeniør- og fagspesialiseringer. Til sammen ble det rekruttert 523 ingeniører og fagspesialister i 2020.

For å understøtte rekruttering og utvikling av ledere tilbyr Veidekke en egen ordning for nyutdannede i Norge og Sverige og arrangerer egne lederutviklingssamlinger for unge ledere fra hele Skandinavia. Konsernet legger også ned et omfattende arbeid i forbindelse med karrieredager på de viktigste utdanningsinstitusjonene rundt om i Skandinavia. I Universums årlige attraktivitetsundersøkelser tok Veidekke i Norge steget opp til tredjeplass blant ingeniørstudentene i bygg- og anleggsgag. Veidekke vant også gull i «Magnet Awards – NM i Employer Branding» for beste kampanje overfor studenter. Blant unge ingeniører

med arbeidserfaring fra bygg- og anleggsbransjen gikk Veidekke til topps i Young Professional Attraction Index (YPAI) og kapret andreplassen i Universums måling – opp fra 5. plass i 2019. I Sverige ble Veidekkes nettsted, med fokus på å «Bygge med hjärta», kåret til vinner av årets beste hjemmeside av Karriärföretagen.

Rekrutteringen av fagarbeidere skjer hovedsakelig gjennom konsernets lærlingordninger. Ved utgangen av 2020 hadde Veidekke 297 lærlinger. Av disse er 218 i Norge, 40 i Sverige og 39 i Danmark. Mange ungdommer blir kjent med Veidekke gjennom skolebesøk eller utplassering på et av konsernets prosjekter.

Mangfold og likestilling

Som bransje er bygg og anlegg svært mannsdominert. Veidekke arbeider for større mangfold i bransjen og i selskapet, særlig med henblikk på å øke andelen kvinner.

For Veidekke handler likestilling og mangfold om rettferdighet, likeverd og sunne verdier. Konsernet jobber for en likestilt og inkluderende kultur, der ulike mennesker har like muligheter, og der hver medarbeider kjenner seg trygg, blir vurdert ut fra sin kompetanse og har samme rettigheter og møter samme forventninger som andre.

Veidekke mener at ulike kompetanser og egenskaper bidrar til vekst, utvikling og verdiskaping. Ved å involvere mennesker med ulike perspektiver kan etablerte tankesett utfordres, som i tur kan lede til bedre beslutninger og løsninger både for eget selskap, for bransjen, for kunden og for samfunnet.

Å kvalifisere flere kvinner til de øverste ledernivåene er et viktig virkemiddel for å styrke mangfoldet i egen organisasjon. Mot 2025 har Veidekke satt et overordnet mål om å doble andelen kvinnelige operative ledere, fra 10,9 % i dag, til et nivå på over 20 %. Med dette målet for øye vil andelen kvinner blant nyutdannede som ansettes også bli fulgt nøye. Det er dessuten satt mål om at alle Veidekkes ledergrupper over prosjektnivå skal ha minst ett kvinnelig medlem. Utover dette vil virksomhetene fastsette konkrete mål og tiltak ut fra sin situasjon. Økning av andelen kvinner blant operative ledere er gjort til et bonuskriterium for medlemmene av toppledelsen, og virksomhetslederne blir målt på resultatene fra sitt respektive virksomhetsområde, mens stabslederne blir målt på gjennomsnittet av virksomhetene.

Noe som går igjen ved utfordringer med mangfold og likestilling, er manglende erkjennelse av at problemet finnes, som igjen leder til ubevisst diskriminering. Undersøkelser av risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling har avdekket at risikoen for ubevisst diskriminering ligger i kulturen og prosessene rundt rekruttering, utvikling og belønning. I tillegg er det identifisert risiko rundt språk, stillingstitler og fysisk arbeidsmiljø.

Veidekke vil sørge for kompetanseheving rundt ubevisst diskriminering for alle ledernivåer. Veidekke i Sverige har hatt mangfold og likestilling på agendaen gjennom flere år, og konsernet vil nå bruke erfaringene derfra til å forsterke

arbeidet i Norge og Danmark. Styret i Veidekke har arbeidet for å styrke mangfoldet i selskapet høyt på agendaen og stiller seg positivt til mål og tiltak beskrevet ovenfor. I 2020 har man særlig rettet oppmerksomheten mot å sikre at prosesser knyttet til rekruttering og utvikling av ansatte er kompetansebaserte og bevisste samt på hvilke ord og bilder som blir brukt i annonser og markedsføring. For å redusere sjansen for ubevisst diskriminering blir det lagt vekt på å benytte objektive utvalgsmetoder tidlig i rekrutteringsprosessen og på bevisste og objektive kriterier for lederevaluering og lederutvelgelse. For medarbeidere i foreldrepermisjon skal det gjennomføres samtaler før og under permisjonstiden. Alle prosjekter i Veidekke skal tilrettelegge egne skiftemuligheter for begge kjønn. Mens dette er ivarettatt i større prosjekter, gjenstår ennå noe arbeid i mindre prosjekter. I 2020 ble det gjennomført en kartlegging av lønnsbetingelser for funksjonærene i Norge og Sverige, og denne avdekket ikke store forskjeller mellom menn og kvinner. Tilleggsytelser, som pensjon, bonus og annen godtgjørelse, er knyttet til rolle og stilling og viser ingen forskjeller mellom menn og kvinner. I 2021 vil Veidekke se mer inngående på lønns- og tilleggsytelser for å undersøke om det finnes forskjeller som kan tilskrives kjønn. Håndverkernes betingelser er knyttet opp mot kollektive tariffavtaler, og det er derfor ingen kjønnsforskjeller med hensyn til lønn- og tilleggsytelser for denne gruppen.

Andelen deltidsansatte i Veidekke er lav, men det er forskjeller mellom kjønnene. I 2021 skal det undersøkes i hvilken grad deltidstilsettelse er ufrivillig. Veidekke må videre evaluere resultatene og iverksette eventuelle nødvendige tiltak. I tillegg vil det bli gjennomført risikovurdering av andre diskrimineringsgrunner, som religion, alder, funksjonshemning og etnisitet.

Det er ikke varslet saker knyttet til diskriminering i 2020.

Per 31. desember utgjorde kvinner 12 % av Veidekkes ansatte, som er på samme nivå som i 2019. Kvinneandelen har vært stabil siden 2019, med 23 % av funksjonærer og nær 2 % av håndverkere. Blant lærlinger økte andelen kvinner til nær 8 %, fra 6 % i 2019. Det er satt mål om at kvinner skal utgjøre halvparten av studenter i sommerjobb og 40 % av nyutdannede traineer innen utgangen av 2020. Disse målene opprettholdes mot 2025, etter svakt fallende trend i de siste par årene. I 2020 utgjorde kvinner 38 % av ansatte i sommerjobb og 31 % av nyutdannede traineer.

Midlertidig ansatte

i prosent av alle ansatte: 5,3 %

Kvinner	Menn
8,8 %	4,8 %

Foreldrepermisjon

Gjennomsnittlig antall uker

Kvinner	Menn
18	12

Deltidsansatte

i prosent av alle ansatte: 2,1 %

Kvinner	Menn
7,4 %	1,3 %

Hjertelig kommunikasjon med svenske studenter

Alt vi gjør, gjør vi med hjertet – det har vært kjernen i kommunikasjonen mellom Veidekke og svenske studenter på karrieredager gjennom det siste året. Kampanjen har fått positive tilbakemeldinger og har gitt gode resultater både internt og eksternt.



Hensikten med kampanjen «Bygger med hjärta» har vært å skille seg ut, bli mer kjent og mer attraktive og å bidra til at studenter og jobbsøkere oppfatter Veidekke som det verdistyrte og sunne selskapet det er. Budskapene bygger på Veidekkes verdigrunnlag, etikk, en sunn byggebransje, mangfold, HMS, involvering, medeierskap, og at Veidekke – ut fra medarbeidernes tilbakemeldinger – ble kåret til Sveriges fjerde beste arbeidsgiver.

Kampanjen berører mange temaer som både ligger Veidekkes hjerte nær og går hånd i hanske med forventninger studenter har til fremtidig arbeidsgiver – som å ha formål og verdier man står inne for, og som samtidig peker utover selskapet selv.

Visuelt har konseptet tydelig Veidekke-preg. I rødt og rosa blir det samtidig oppfattet som friskt og annerledes i en bransje som fortsatt er ikke så rent lite mannsdominert.



Veidekke tilbyr toårig utdanningsprogram for nyutdannede.

Kompetanseutvikling

Veidekkes kollektive kompetanse er under kontinuerlig utvikling. Medarbeiderne starter i Veidekke med et sett av individuelle ferdigheter, som de bygger videre på ved å løse utfordringer og gjennomføre prosjekter sammen. Kompetanseutvikling foregår primært på jobb – gjennom ansvaret og oppgavene den enkelte får hver dag. Å gjennomføre nye, utfordrende oppgaver, med god støtte fra leder og erfarne kollegaer, er viktig for hver medarbeiders utvikling.

Gjennom covid-19-pandemien så langt har prosjektene for det meste hatt normal drift, og den enkelte medarbeiders kompetanseutvikling gjennom det daglige arbeidet er derfor ikke påvirket i særlig grad. Mye av kompetanseutviklingen som tidligere ble gjennomført som klasseromsundervisning, er gjennom de senere årene overført til digitale flater, og dette har gitt medarbeidere i hele organisasjonen enklere og bedre tilgang til kompetanseutviklende kurs.

Utover læringen medarbeideren får ved å delta i prosjekter og ta på seg nytt ansvar, tilbyr Veidekke rolletilpassede utviklingsløp og nettverksgrupper. HR-kompetansesentrene i Norge og Sverige organiserer og tilrettelegger for læring og utvikling tilpasset den enkeltes rolle og ansvar. Tilbudet dekker både virksomhetens kjernefag, prosjekterrelaterte fag, prosesser, systemer og lederskap. I nettverksgruppene foregår mer spesialisert kompetansebygging på viktige

områder, som for eksempel kalkulasjon, boligbygging og prosjektering.

I 2020 er det startet arbeid med ytterligere å tilpasse den rollebaserte kompetansemodellen, som tilrettelegger utviklingsløp ut fra hvilket ansvar og hvilke oppgaver som tilligger forskjellige roller i en prosjektbasert entreprenørvirksomhet som Veidekke. Det har til nå vært få sentrale føringer for hvilke kompetansetiltak medarbeidere skulle gjennomføre for å fylle sin rolle. Med etableringen av felles prosjekt- og eierstyringsmodell for de norske virksomhetene ble det klart at nåværende lærings- og utviklingsløp måtte forbedres for å dekke selskapets kompetansebehov. Den forsterkede rollebaserte kompetansemodellen vil styrke den totale prosjektgjennomføringen, og utviklingsarbeidet fortsetter gjennom 2021.

Veidekke har som strategi å ha en stor andel egne fast ansatte håndverkere til å bemanne de mest sentrale fagene. En viktig grunn til dette er hensynet til overføring av kompetanse og erfaring mellom utviklingsarbeid og utførelsesledd. Håndverkere utgjør mer enn halvparten av konsernets ansatte, og Veidekke bidrar til utdanning og rekruttering av håndverkere gjennom å være en stor lærlingbedrift.

Aktiviteter i 2020

I 2020 gjennomførte Veidekke blant annet disse aktivitetene:

Sommerjobber og studentoppgaver

Veidekke driver langsiktig rekrutteringsarbeid fra tidlig fase i studentenes utdanningsløp og bygger relasjoner til studenter og nyutdannede gjennom flere aktiviteter. Ved å tilby mulighet til sommerjobb til studenter fra andre til fjerde år i studieløpet, får Veidekke og den enkelte student anledning til å vurdere om kompetanse og personlighet passer inn i selskapet. I 2020 hadde 105 studenter sommerjobb i Veidekkes skandinaviske virksomheter, og mange av disse blir senere vurdert som kandidater til konsernets program for nyutdannede. Veidekke tilbyr også studenter å skrive bachelor- og masteroppgaver om problemstillinger virksomhetene er opptatt av.

Eventer, karrieredager og webinarer

Veidekkedagen i Norge ble i 2020 arrangert digitalt og var åpen for studenter ved alle universiteter og høyskoler. Arrangementet skal vise hvorfor det er spennende og attraktivt å jobbe i Veidekke og skal bidra til å rekruttere de best egnede kandidatene inn i karriereløp i konsernet. Ca. 170 studenter deltok på Veidekkedagen 2020, som også i år handlet om bærekraft og innovasjon.

Karrieredager på de større universitetene og høyskolene bringer Veidekke i dialog med studenter om hvilke muligheter konsernet kan tilby. I tillegg til egne arrangementer var Veidekke med på karrieredager på 15 læresteder i Skandinavia i 2020. I starten av året tok dette form av fysiske arrangementer, men fra mars ble karrieredagene gjennomført digitalt. I tillegg har det vært gjennomført digitale kaffeprater og samtaler med studenter fra flere universiteter og høyskoler.

Veidekke arrangerte i september bransjenettverket Diversitas' første webinar om mangfold, med 170 deltakere fra hele bransjen. Veidekke var i 2019 med på å stifte Diversitas, som arbeider for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen. Veidekkes konsernsjef Jimmy Bengtsson inngår i Diversitas' Advisory Board.

Program for nyutdannede

Unge medarbeidere med universitets- og høyskoleutdanning får mulighet til å delta i et systematisk opplæringsløp over to år. Ordningen er viktig for å tiltrekke nyutdannede ingeniører og sivilingeniører i Norge og Sverige. I Danmark tilbyr

datterselskapet Hoffmann «Next Generation», som gir yngre medarbeidere mulighet til å planlegge karriereløpet og vokse med oppgaver og ansvar. I løpet av 2020 ansatte Veidekke 165 nyutdannede fra høyskoler og universiteter, nær 10 % færre enn året før.

Prosjektlederutdanning

I Danmark ble prosjektlederutdanningen videreført digitalt for åtte prosjektledere. Utdanningen har fokus på prosjektplanlegging, økonomi og kvalitet. I Sverige og Norge gjennomførte 105 anleggsledere, prosjektledere og prosjekteringsledere lederutdanning i 2020. Av deltakerne var 38 % kvinner og 62 % menn. Alle programmene omfatter flere samlinger og legger vekt på både faglig og personlig utvikling. I Norge er det i 2020 startet arbeid med ytterligere profesjonalisering av prosjektgjennomføringen, og rollebasert kompetanseutvikling knyttet til dette arbeidet vil starte i 2021.

Toppledprogram

I 2020 utformet Veidekke et toppledprogram for de øverste ledernivåene i selskapet, med planlagt oppstart i 2021. Programmet skal bidra til å bygge en robust organisasjon, som med god gjennomføringssevne og konkurransekraftige strategier skaper bransjeledende lønnsomhet og holder et høyt sikkerhetsnivå. Målet er å utvikle en sterk, felles forståelse for strategi og ønsket adferd og kultur i det rendyrkede entreprenørselskapet Veidekke.

Kompetanse for usikkerhetsstyring

Konsernet legger vekt på å styrke kompetansen i usikkerhetsstyring, som handler om å identifisere, analysere og overvåke risiko i alle faser av prosjektene. Kompetansehevingen skjer primært i prosjektene, der personer med spisskompetanse i usikkerhetsstyring kontinuerlig støtter opp gjennom alle fasene frem til ferdigstillelse, for å sikre at riktige tiltak iverksettes og at hensynet til prosjektets og konsernets totale risiko ivaretas.

Styrke yrkesfagenes status

Siden 2016 har Veidekke gjennomført kommunikasjonskampanjer i Norge for å styrke yrkesfagenes status og rekruttere lærlinger. Stikkord for kampanjene er faglig stolthet og yrkesfagenes samfunnsbetydning. Blant tiltakene rettet mot denne målgruppen i 2020 er kinoreklame, radiospotter, redaksjonell omtale samt en kronikk om flere praktiske fag i skolen.



Felles prosesser og system for rekruttering og medarbeiderutvikling
Kontinuerlig læring og utvikling forutsetter kontinuitet og systematikk, og Veidekke har gjennom de senere årene arbeidet med å harmonisere og profesjonalisere prosessene for rekruttering og medarbeiderutvikling.

For å redusere manuelt arbeid, legge til rette for bedre lederverktøy og sikre tilgjengelig styringsinformasjon er det i 2020 etablert et felles digitalt system for disse prosessene. Implementering av systemet startet på slutten av 2020 og vil pågå gjennom 2021. Se side 167.

Mål, resultater og tiltak

KOMPETANSE					
Hovedmål: Beholde og rekruttere medarbeidere med god og fremtidsrettet kompetanse og sikre etterlevelse av konsernets verdier					
Beskrivelse av nøkkeltall	Delmål 2021	Delmål 2020	Resultat		
			2020	2019	2018
Nyansatte funksjonærer, totalt antall og fordeling per kjønn	Ikke målsatt	Ikke målsatt	523 33 % K 67 % M	504 28 % K 72 % M	571 32 % K 68 % M
Antall nyansatte håndverkere, totalt antall og fordeling per kjønn	Ikke målsatt	Ikke målsatt	560 2 % K 98 % M	610 4 % K 96 % M	813 4 % K 96 % M
Andel lærlinger i arbeidsstyrken	8 %	9 %	7,7 %	7,7 %	8,9 %
Mangfold					
Studenter i sommerjobb, prosentandel kvinner	50 %	50 %	38 %	39 %	28 %
Traineer/nyutdannede, prosentandel kvinner	40 %	40 %	31 %	34 %	39 %
Operative ledere, prosentandel kvinner	13 %	Økning	10,9 %	10,6 % ¹⁾	9,7 % ¹⁾
Andel medeierskap	Minst 50 %	Minst 50 %	47,5 %	47,3 %	49,1 %
Fra medarbeiderundersøkelsen, resultat indekser (bransjebenchmark i parentes). Gjennomført for første gang i 2019.					
Engasjement	Over bransjebenchmark	Over bransjebenchmark	-	81 (77)	-
Teameffektivitet	Over bransjebenchmark	Over bransjebenchmark	-	74 (73)	-
Ledelse	Over bransjebenchmark	Over bransjebenchmark	-	75 (74)	-
Psykososialt arbeidsmiljø	Over bransjebenchmark	Over bransjebenchmark	-	75 (71)	-
Anbefaling til andre (net promoter score)	Over bransjebenchmark	Over bransjebenchmark	-	28 (11)	-

1) Tallene er korrigert for utskillelse av eiendomsvirksomheten

Tiltak 2020

Plan for å sikre lederkapasitet
Definere mål for mangfoldsarbeidet mot 2025
Øke kunnskap og bevissthet om mangfold i organisasjonen
Definere prosessene for medarbeiderutvikling i en felles digital løsning



Tiltak 2021

Slutføre prosess og starte implementering

Videreføres
Definere prosessene for medarbeiderutvikling i en felles digital løsning
Felles medarbeiderløfte for ytterligere å styrke Veidekkes attraktivitetsarbeid



Veidekke bygger snøskjerm ved Geitfjellet vindpark i Trøndelag.

SERIØSITET

Seriøsitet viser til faktorer som kan påvirke Veidekkes troverdighet, som etterlevelse av lovverk og samfunnsnormer, bransjestandarder og forventninger fra kunder. Som en av Skandinavias største entreprenørbedrifter tar Veidekke også ansvar utover egen virksomhet, for å bidra til at hele bygg- og anleggsbransjen opererer seriøst.

Veidekkes etiske retningslinjer utgjør rammeverket for hvordan ansatte i Veidekke skal opptre for å sikre at virksomheten blir drevet etisk, bærekraftig og samfunnsmessig ansvarlig.

Alle som er ansatt i Veidekke har ansvar for å opptre etisk forsvarlig. De etiske retningslinjene angir prinsipper og regler som skal hjelpe alle som arbeider i og for Veidekke å gjøre gode vurderinger og ta etisk riktige valg i det daglige arbeidet.

Å bryte seriøsitetsnormer og -regler kan få store konsekvenser for økonomi og omdømme. For å sikre at risikoen for seriøsitetsbrudd forblir lav, er etterlevelse av gjeldende lover og regler samt selskapets egne verdier og etiske retningslinjer innlemmet i alle vurderinger og prosesser i Veidekke. Arbeidet styres, og brudd forebygges blant annet gjennom konsernets compliancefunksjon, prekvalifisering av leverandører, avtaler med eksterne og opplæring av ansatte.

Compliance i Veidekke

Det er et lederansvar å sørge for at Veidekke etterlever interne og eksterne seriøsitetskrav. Veidekkes compliancefunksjon fører tilsyn med compliancerisiko og har både rådgivende og kontrollerende rolle. Funksjonen rapporterer til konsernsjef, revisjonsutvalg og styre. Blant complianceaktivitetene er utarbeidelse av risikobaserte årsplaner for compliance, årlige vurderinger av selskapets compliancerisiko, samt løpende overvåking, identifisering og intern kommunikasjon av lov- og regelendringer som har relevans for Veidekke.

For å sikre felles etterlevelse i hele organisasjonen er det etablert en egen compliancegruppe, som består av representanter for hvert virksomhetsområde og ledes av direktør for compliance.

Områder som utgjør særskilt compliancerisiko

Respekt for menneskerettighetene, basert på FNs grunnprinsipper om forretningsvirksomhet og menneskerettigheter, ligger til grunn for alt Veidekke gjør. Arbeidslivskriminalitet omfatter utnyttelse av arbeidstakere og brudd på lover som blant annet regulerer lønns- og arbeidsforhold, skatter og avgifter. Veidekke følger gjeldende lover og tolererer ikke noen former for arbeidslivskriminalitet og bidrar til å bekjempe lovbrudd gjennom et organisert arbeidsliv. I Veidekke har alle ansatte rettigheter, lønn og betingelser som er i tråd med lovverket, og selskapet sørger for at arbeidslivskriminalitet, som svart arbeid, barnarbeid, tvangsarbeid eller sosial dumping, ikke forekommer i leverandørkjeden.

Etterlevelse av konkurransereglene er viktig for Veidekke, kunder og samarbeidspartnere og for samfunnet generelt. Profesjonalitet og redelighet, som er to av Veidekkes grunnverdier, forutsetter at Veidekke til enhver tid opptrer i samsvar med konkurransereglene, til beste for kundene og for selskapet selv. Veidekke har et omfattende internkontrollsystem for å ivareta konkurransereglene og håndtere eventuelle brudd, i form av blant annet styregodkjent policy, konsernkrav og kontinuerlig opplæring.

Veidekke tar avstand fra og tolererer ikke noen form for korrupsjon og påvirkningshandel. Selskapet følger alle relevante lover og regler på området og opptrer profesjonelt, redelig og transparent, i tråd med sine grunnleggende verdier. Også på dette området har Veidekke flere tiltak på plass for å redusere risikoen for brudd på straffelovens korrupsjonsbestemmelser.

Konsernets virksomhetssystem

Compliancefunksjonen har ansvar for konsernets virksomhetssystem, som skal sørge for at beslutninger og krav på konsernnivå reflekteres i datterselskapenes

Ny felles enhet skal styrke seriøsitetsarbeidet

Alle som jobber i og for Veidekke skal ha lønns- og arbeidsvilkår i tråd med norsk lov, og konsernet gjennomfører kontroller for å påse at vilkårene underleverandørene tilbyr oppfyller bransjens forskrifter. Slike påsekontroller er et viktig redskap for å sikre at lover og forskrifter for arbeidslivet etterleves.

For ytterligere å styrke dette arbeidet har Veidekke samlet kompetansen som jobber med seriøsitet i en felles støtte-tjeneste, som skal bistå konsernets norske virksomhetsområder. Tjenesten skal aktivt motarbeide sosial dumping, hindre useriøse aktører fra å arbeide på Veidekkes prosjekter og bidra til at Veidekke tar gode beslutninger om valg av underleverandører og innleie av personell.

Ved å samle fagmiljøet i en felles tjeneste vil Veidekke sikre at alle virksomhetsområdene håndterer og prioriterer seriøsitet likt. Tjenesten skal utvikle beste praksis og standardiserte prosesser og ta i bruk tidsbesparende

teknologi, slik at tilgjengelige ressurser kan utnyttes best mulig til å løse hovedoppgaven: Å sikre at underentreprenører som kontraheres er prekvalifiserte og dermed oppfyller de allmenne forskriftene for bransjen.

Veidekke legger stor vekt på seriøsitetsarbeid. Internt samarbeider fagressurser fra juridisk, HR, HMS, kvalitet, økonomi og innkjøp om å styrke arbeidet, og eksternt samarbeider Veidekke tett med myndigheter og bransjeforeninger.

virksomhetssystemer. Systemene bygger på Veidekkes kultur og verdigrunnlag og skal bidra til gode prosesser, og til at konsernet når målene sine. Bærebjelkene i Veidekke-kulturen er å være involverende og menneskeorientert. Involverende planlegging er Veidekkes arbeidsform, og verdigrunnlaget – å være profesjonell, redelig, entusiastisk og grensesprengende – skal fremgå tydelig av konsernets arbeid.

Veidekkes internrevisjon

Veidekke gjennomfører ulike ISO-revisjoner og påsekontroller i datterselskapene og har også et omfattende avvikshåndteringssystem. Til sammen gir dette grunnlag for å evaluere hvor effektive internkontrollsystemene er og for kontinuerlig å forbedre dem. Resultatene rapporteres til ulike nivåer i organisasjonen.

Veidekke har etablert en internrevisjonsfunksjon på konsernnivå som skal sammenstille revisjonsarbeidet i konsernet og gjennomføre egne revisjoner på områder som utgjør særskilt risiko for hele konsernet. Funksjonen vil ut fra risikobasert årsplan gjennomføre egne internrevisjoner og sammenstille revisjoner gjennomført i datterselskapene,

slik at resultatene kan aggregeres og rapporteres til revisjonsutvalget.

Varsling i Veidekke

Compliancefunksjonen har ansvar for å etablere og drifte varslingskanal som på hensiktsmessig måte fanger opp og følger opp avvik fra krav og regelverk. Veidekkes varslingskanal etterlever arbeidsmiljølovens krav, og det er etablert rutiner for hvordan man går frem for å varsle samt hvordan mottakere skal behandle et varsel. Både Veidekkes ansatte, ansatte hos underentreprenører og publikum kan varsle gjennom varslingskanalen.

Leverandøroppfølging

Leverandører har ansvar for å sikre at alle krav Veidekke stiller er oppfylt av alle leverandører i kjeden. Veidekke sørger for å implementere sine krav i avtaler med leverandørene og i prekvalifiseringskrav. Leverandør skal på forespørsel fra Veidekke dokumentere hvordan dette ivaretas. Veidekke gjennomfører også revisjoner for å vurdere hvordan leverandører etterlever kravene.



Aktiviteter i 2020

I løpet av 2020 har compliancefunksjonen revidert Veidekkes etiske retningslinjer samt utarbeidet nye etiske retningslinjer for leverandører. Retningslinjene skal vedtas av styret i første kvartal 2021. I tillegg er det satt i gang arbeid med å bygge nytt virksomhetssystem for konsernet som vil sørge for at konsernkrav tydeliggjøres i datterselskapenes systemer og sikre at konsernkrav blir implementert og fulgt opp på en effektiv måte i alle datterselskapene.

Som omtalt over har konsernet etablert en internrevisjonsfunksjon. Arbeidet er i startfasen, og Veidekke vil i det kommende året ta stilling til hvordan eventuelle hendelser skal rapporteres og publiseres.

I løpet av 2020 ble det også etablert felles stab for de norske virksomhetenes støttefunksjoner. Dette har gjort det mulig å utnytte ressursene mer effektivt, ved for eksempel å etablere en egen avdeling for gjennomføring av påsekontroller med særlig fokus på arbeidslivskriminalitet. Se artikkel på foregående side.

Mål, resultater og tiltak

SERIØSITET					
Hovedmål: Alle som arbeider for eller representerer selskapet skal opptre etisk korrekt					
Beskrivelse av nøkkeltall	Delmål 2021	Delmål 2020	2020	2019	2018
Antall ansatte som har gjennomført e-læringsprogrammet «Kloke valg»	Revidert kurs	Revidert kurs	258	318	780
Antall deltakere på dilemmatrening	Alle som deltar på introduksjonskurset	Alle som deltar på introduksjonskurset	199	219	289
Tiltak 2020¹⁾			Tiltak 2021		
Revidere e-læringsprogrammet «Kloke valg»	→		Revideres som ledd i kommunikasjon av nye etiske retningslinjer		
Vurdere etablering av internrevisjonsfunksjon	✓		Funksjonen ble etablert i 2020 og skal gjennomføre første internrevisjonsprosjekter i 2021		
Innføre dilemmatrening som en del av Veidekkes introduksjonskurs for nyansatte	→		Videreføres		
Jobbe mer effektivt med compliance på tvers av konsernet og definere felles fokusområder	→		Videreføres		
Identifisere hvilke rutiner som skal være konsernfelles	→		Videreføres		
Øke rapporteringsgrad fra virksomhetene og agere resultatene fra rapporteringen	→		Videreføres		
Styrke tilpasningen av opplæring for ulike stillingsgrupper i konsernet, med en mer risikobasert tilnærming	→		Videreføres som del av kommunikasjon av nye etiske retningslinjer		
Utarbeide etikkopplæringsopplegg ledere kan bruke i opplæring av egne ansatte	→		Utgikk i 2020; skal gjennomføres i 2021		
Revidere Veidekkes etiske retningslinjer	✓		Reviderte retningslinjer forelegges styret for vedtak i mars		
Ta i bruk verktøy for risikostyring for å vurdere og dokumentere compliance-risiko og -avvik			Gjennomføring utsatt til 2021		
Gjennomføre opplæring i compliance-relaterte temaer	→				
Bistå virksomhetsområdene med å implementere digitale verktøy for etterlevelse og løpende monitorering	→		Ansvar er overført til nyopprettet avdeling for Seriositet		

1) Enkelte av tiltakene som var planlagt for 2020, for eksempel etikkopplæring, blir gjennomført ved personlig fremmøte, som ikke var mulig i store deler av 2020 på grunn av covid-19-pandemien



Kabeltunnelen Smestad–Sogn i Oslo for Statnett er verdens første tunnelprosjekt med fossilfri energi i anlegget.



Nøkkeltall bærekraft

Vesentlige områder	Styrende dokumenter	Beskrivelser av nøkkeltall	Mål for 2020	2020	Resultat 2019	2018
Helse og sikkerhet	Strategisk plan for sikkerhet Policy for HMS Rutine felles tiltak for sikkerhet Rutine ved arbeidsskadedødsfall Konsernets kriseberedskap	Antall alvorlige skader	0	3	6	13
		Antall skader	Minst 20 % reduksjon	315	350	366
		Absolutte klimagass-utslipp (scope 1 og 2) i tonn CO ₂ e ¹⁾	Reduksjon	97 367	109 548	113 359
		CO ₂ -utslipp i kg per omsatte NOK 1000 ¹⁾	Reduksjon	2,48	2,83	3,2
		CO ₂ -utslipp sett i forhold til verdiskaping reduseres med 5 % per år	Positiv utvikling i forhold til langsiktig mål	Positivt	Negativt	Negativt
Klimapåvirkning	Strategisk plan for miljø Policy for miljø	Andel fornybar energi	Økt andel	31 %	25 %	24 %
		Andel lavtemperatur-asfalt (LTA)	40 % i 2021	33 %	33 %	26 %
		Andel gjenbruk i asfaltproduksjonen	10 % i 2021	5,7 %	5,3 %	4,7 %
		Antall asfaltfabrikker på fornybar energi	6 fabrikker i 2021	2	2	2
		Antall fossilfrie/utslippsfrie bygge- og anleggsplasser	Økt antall	30	20	11
		Andel sertifiserte og fornybare prosjekter i % av selskapets omsetning		ca. 29 %	ca. 13 %	ca. 14 %
		CDP Climate Change score	Opprettholde beste karakter	A	A	A
		Andel lærlinger i arbeidsstyrken	9 %	7,7 %	7,7 %	8,9 %
		Studenter i sommerjobb, andel kvinner	50 %	38 %	39 %	28 %
		Traineer/nyutdannede, andel kvinner	40 %	31 %	34 %	39 %
Kompetanse	Strategisk plan for HR Policy for lederadferd Policy for mangfold Policy for pensjon og forsikring Policy for rekruttering	Operative ledere, andel kvinner ¹⁾	Økning	10,9 %	10,6 %	9,7 %
		Andel medeierskap	Minst 50 %	47,5 %	47,3 %	49,1 %
		Antall nye ansatte som har gjennomført e-læringsprogrammet «Kloke valg»	Revidert kurs	258	318	780
		Antall deltakere på dillematrening	Alle som deltar på introduksjonskurset	199	219	289
Serisitet	Policy for compliance Rutine vedrørende avvikshåndtering – personvern Rutine for håndtering av et varsel Rutine for værsling Rutine for DPIA (Norge, Sverige og Danmark) Rutine vedrørende innsideinformasjon Etiske retningslinjer Etterlevelse av konkurranseregler Rutine for bruk av IT-styr og -systemer					

1) Salget av eiendomsvirksomheten er hensyntatt i resultatene for 2018, 2019 og 2020.



GRI-INDEKS TIL VEIDEKKES ÅRS- OG BÆREKRAFTRAPPORT 2020

GENERELL INFORMASJON

GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering
Organisasjonsprofil		
102-1	Navn på organisasjonen	Veidekke ASA
102-2	De viktigste produktene og/eller tjenestene	s. 5–13, 186
102-3	Organisasjonens hovedkontor	Veidekke ASA har hovedkontor i Oslo
102-4	Land som organisasjonen har virksomhet i	Norge, Sverige og Danmark
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	s. 186
102-6	Markedene organisasjonen opererer i	s. 5–13, 23–25
102-7	Organisasjonens størrelse og omfang	s. 5–13, 23–25
102-8	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn	Av de 8 082 fast ansatte er 964 kvinner og 7 118 menn. Av de midlertidig ansatte er 93 kvinner og 356 menn. Av fast ansatte kvinner er 78 deltidsansatte og 886 heltidsansatte. Av fast ansatte menn er 100 deltidsansatte og 7 018 heltidsansatte. I bærekraftdelen på veidekke.com finnes flere tall om mangfold, ansettelsesformer mm. Se også s. 6, 8, 10, 12, 25, 128–129, 166–172.
102-9	Leverandørkjeden	s. 5, 14–15, 149, 151, 153, 161, 174–176
102-10	Vesentlige endringer av organisasjonen i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap	Veidekke solgte eiendomsvirksomheten i Norge og Sverige. De norske virksomhetsområdene Anlegg og Industri ble slått sammen i virksomhetsområdet Infrastruktur i Norge.
102-11	Bruk av føre var-prinsippet i organisasjonen	Veidekke er tilsluttet de ti prinsippene i FNs Global Compact, som adresseres i ulike kapitler i Veidekkes etiske retningslinjer. Se også s. 146.
102-12	Eksterne initiativer, chartre eller prinsipper for økonomiske, miljømessige eller samfunnsmessige områder som organisasjonen støtter	Parisavtalen (COP 21) og FNs bærekraftsmål ILOs deklarasjon om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper FNs menneskerettighetskonvensjon UN Global Compact Samarbeid med skattemyndigheter i Norge og Sverige for å sile ut useriøse aktører i tidlig innkjøpsfase Se s. 27, 45, 79, 146, 148, 149, 168, 174
102-13	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger og nasjonale/internasjonale lobbyvirksomheter	s. 146, 149, 171
Strategi og analyse		
102-14	Uttalelse fra administrerende direktør	s. 14–15
102-15	Selskapets risiko, muligheter og påvirkning på økonomi, samfunn og miljø	s. 28–30, 130, 157



GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering
Etikk og integritet		
102-16	Organisasjonens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	s. 5, 25–26, 126–132, 174–176
102-17	Varslingskanal for potensielle brudd på etiske retningslinjer	s. 26, 131, 175, 178
Styring		
102-18	Organisasjonens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnsmessige temaer	s. 18–21, 126–132
102-20	Ledelsens ansvar for økonomiske, miljømessige og samfunnsmessige områder	s. 20–21, 126–132, 144–145
102-21	Interessentdialog knyttet til økonomiske, samfunns- og miljømessige temaer	s. 149
102-22	Sammensettning av styret og styreutvalg	s. 18–19, 128–130
102-23	Styreleder	s. 18, 129
Interessentdialog		
102-40	Interessentgrupper som organisasjonen er i dialog med	s. 149
102-41	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	ca. 95%
102-42	Beskrivelse av hvordan organisasjonen velger relevante interessenter	s. 144–145, 149
102-43	Tilnærming til interessentsamarbeid, inkludert frekvens på dialog	s. 149
102-44	Viktigste temaer for interessentene	s. 144–145, 149
Praksis for rapportering		
102-45	Oversikt over alle enhetene som omfattes av organisasjonens årsregnskap og årsrapport	s. 112–113, 146
102-46	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt implementering av rapporteringsprinsippene	s. 144–149
102-47	Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlige	s. 144–145
102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Ingen endringer av historiske data
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport, inkludert omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder	Basisår for klimaregnskap er endret til 2018. Se s. 159 og 162
102-50	Rapporteringsperiode	1. januar 2020–31. desember 2020
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport	30. mars 2020
102-52	Rapporteringsfrekvens	Årlig
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten og rapportens innhold	firmapost@veidekke.no eller lars.lund@veidekke.no
102-54	Rapporteringsnivå	GRI Standards: Core. Se s. 146
102-55	GRI-indeks	s. 179–185
102-56	Praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen	Rapporten verifiseres ikke eksternt. Klimagassregnskapet er verifisert av tredjepart



SPESIFIKK INFORMASJON

GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Helse og sikkerhet			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	s. 151	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	s. 151	
103-3	Evaluering av styringssystemet	s. 151	
403-1	Styringssystem for helse og sikkerhet	s. 151	
403-2	Prosess for å identifisere arbeidsrelaterte risikoer	s. 152–153	
403-3	Beskrivelse av tjenester knyttet til helse og sikkerhet	s. 26–27, 151–155	
403-4	Ansattes involvering i HMS-styringssystemet og mandat og arbeid i sikkerhetsutvalg	s. 151–155	
403-5	HMS-opplæring for arbeidere generelt, og spesifikk mot utsatte funksjoner	s. 26–27, 151–155	
403-6	Fremme av arbeidstakers helse	s. 26–27, 151–155	
403-7	Tilnærming til å redusere HMS-ulykker hos tredjeparter	s. 151	
403-8	Antall og andel ansatte i Veidekke samt innleide som jobber for Veidekke som er dekket av HMS-systemet	Veidekkes HMS-krav gjelder for alle som arbeider i eller for Veidekke	
403-9	Arbidsrelaterte skader: antall og frekvens av skader med dødsfall, alvorlige skader, andre skader (H1, H2, +). Totalt antall timer for arbeidere i statistikken	s. 26–27, 153–154	



GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Klimapåvirkning			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	s. 156	13 STOPPE KLIMAENDRINGENE 
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	s. 156	
103-3	Evalueringsystemet	s. 156	
301-2	Andel resirkulert input i materialbruk	s. 158, 159, 161, 162	
302-1	Energiforbruk fordelt på kilder og typer/ev. salg	Fossilt drivstoff: 363 691 MWh Fornybart drivstoff: 54 817 MWh Elektrisitet: 123 932 MWh hvorav 113 767 MWh er fra fornybare energikilder. Fjernvarme: 10 763 MWh hvorav 4 230 MWh er fra fornybare energikilder. Fjernkjøling: 100 MWh, hvorav 100 MWh er fra fornybare kilder. Fornybarandelen i elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling er ifølge lokasjonsbasert metode. Se også s. 156–165	
305-1	Direkte klimagassutslipp (scope 1)	Scope 1: 94 034 tCO ₂ e Veidekke følger bedriftsstandarden GHG Protocol Corporate Standard (March 2004). Klimarapporteringen er basert på en kontrolltilnærming, herunder operasjonell kontroll. Klimarapporteringen omfatter alle virksomhetsområder samt datterselskaper og felleskontrollerte selskaper med >50% eierandel. Periode 01.12.2019–30.11.2020 (12 md). Kilde til utslippsfaktorer er Defra og inkluderer CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O. GWP: IPCC Fourth Assessment Report (100 year GWPs) Biogene utslipp: 14 071 tCO ₂ Se også s. 159, 162	
305-2	Indirekte utslipp – energibruk (scope 2)	Scope 2 lokasjonsbasert metode: 3 333 tCO ₂ e Scope 2 markedsbasert metode: 52 119 tCO ₂ e Veidekke følger bedriftsstandarden GHG Protocol Corporate Standard (March 2004). Klimarapporteringen er basert på en kontrolltilnærming, herunder operasjonell kontroll. Klimarapporteringen omfatter alle virksomhetsområder samt datterselskaper og felleskontrollerte selskaper med >50% eierandel. Periode 01.12.2019–30.11.2020 (12 md). Kilde til utslipps-faktorer er IEA (lokasjonsbasert) landspesifikt gjennomsnitt siste tre år og Association of Issuing Bodies, AIB (markedsbasert uten opprinnelsesgaranti). Utslippsfaktorer inkluderer CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O. GWP: IPCC Fourth Assessment Report (100 year GWPs). Se også s. 159–162	
305-3	Andre indirekte utslipp (scope 3)	Veidekke har i 2020 kartlagt scope 3-utslipp. Se CDP-rapport: cdp.net Se også s. 156, 159, 161	
305-4	CO ₂ -intensitet	Scopes 1 og 2 samlet for Veidekke og inkluderer CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O. Se også s. 162	
305-5	Reduksjon i klimagassutslipp	6 634 tCO ₂ e er redusert i scope 1, grunnet økt andel biodiesel i 2020, sammenlignet med 2019. Beregningen inkluderer CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O. Se CDP-rapport 2020: cdp.net. Se også s. 162 i denne rapporten	



GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Kompetanse			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	s. 25–26, 166–172	4 GOD UTDANNING 
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	s. 25, 166–167	
103-3	Evaluering av styringssystemet	s. 166	
401-1	Antall og andel nye ansatte	s. 167, 172	5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE 
404-1	Gjennomsnittlig timeantall opplæring per kjønn og stillingskategori	Data for konsernet foreligger ikke i dag. Nytt HR-system rulles ut i 2021. Se s. 167	
404-2	Opplæringsprogrammer	s. 25, 170, 171	
404-3	Andel ansatte med medarbeidersamtale	Utviklingssamtale skal gjennomføres årlig med alle ansatte.	
405-1	Mangfold: Andel kvinner og menn (stillingsnivå/type funksjon/alder)	s. 26, 168, 171, 172	
405-2	Lønn og godtgjørelse, kvinner vs. menn	Gjennomgås annethvert år. Neste gjennomgang i 2021. Se s. 168	
406-1	Mangfold: Hendelser av diskriminering og konsekvens/oppfølgning	Ingen hendelser rapportert	
VD	Fornøyde medarbeidere	s. 26, 166	
VD	Kompetanseutvikling	s 170–171	
VD	Andel lærlinger i arbeidsstyrken	s. 167, 172	



GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Seriøsitet			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	s. 174–176	8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	s. 174–176	
103-3	Evaluerings av styringssystemet	s. 174–176	
102-16	Organisasjonens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	s. 26, 131, 174–176	16 FRED OG RETTFERDIGHET
102-17	Varslingskanal for potensielle brudd på etiske retningslinjer	s. 26, 131, 175, 178	
102-33	Varslingskanal	s. 26, 131, 175, 178	
102-41	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	ca. 95%	
205-1	Antall og andel av virksomheten vurdert mot korrupsjonsrisiko og vesentlige identifiserte risikoer for korrupsjon	Hele konsernet blir vurdert med tanke på korrupsjonsrisiko. Risikoen er størst i anbudsprosesser (aktiv korrupsjon) og kontrahering av underentreprenør (passiv korrupsjon). Se også s. 174–176	
205-2	Kommunikasjon og opplæring på antikorrupsjonspolicy	s. 174–176	
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	Ingen	
307-1	Manglende etterlevelse av miljølover	s. 161	
308-1	Vurdering av leverandører screenet mtp. miljøkrav	Norge: 88 % av underentreprenørene, som står for 96 % av omsetningen, er registrert i StartBank og vurdert mtp. miljøkrav. Se også s. 156, 159–161, 174–176	
402-1	Minimum oppsigelsestid ved driftsendringer, og hvorvidt dette er angitt i tariffavtaler	Danmark: Ved permitteringer gjelder Funksjonærlovens regler. Minimum 1 måned varsel ved oppsigelser. Norge: Lovregulerte varslingsregler for permittering er 14 dager. Lovregulerte varslingsregler ved oppsigelse er 14 dager i prøvetid og fra 1–6 måneder etter prøvetid, avhengig av alder og ansettelsestid. Sverige: Permitteringer er regulert gjennom tariffavtaler. Lovregulerte varslingsregler ved oppsigelser. Kollektivt avtalte avvik kan forekomme.	
412-2	Opplæring i policies for menneskerettigheter (antall timer og andel ansatte)	s. 176	
414-1	Vurdering av leverandører mtp. sosiale krav	Norge: 88 % av underentreprenørene, som står for 96 % av omsetningen, er registrert i StartBank og vurdert mtp. sosiale krav. Se også s. 149, 174–176	
419-1	Sanksjoner som følge av brudd på lover og regler om konkurransehemmende oppførsel	s. 174–176	
VD	Kontroll, complianceregelverk	s. 174–176	



GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Kryssreferanse til FNs bærekraftsmål
Produktivitet			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	s. 144–145	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	s. 5, 22–25, 126	
103-3	Evaluering av styringssystemet	s. 22–25	
102-15	Risikohåndtering	s. 16, 28–30, 130–131, 157	
201-1	Lønnsomhet	s. 4, 14–15, 22–25	
Fornøyde kunder			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	s. 144–145	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	s. 5–15	
103-3	Evaluering av styringssystemet	s. 22–25	
VD	Samspill og kundefokus	s. 5–15, 29, 157	



VEDTEKTER FOR VEIDEKKE ASA

(Gjeldende fra 16. desember 2019)

- § 1 Selskapets navn er Veidekke ASA. Selskapet er et allment aksjeselskap.

Selskapets formål er entreprenør- og eiendomsutviklingsvirksomhet, samt annen økonomisk virksomhet som har sammenheng med det her nevnte. Virksomheten kan utøves av selskapet selv, av datterselskaper i inn- og utland eller gjennom deltakelse i andre selskaper eller i samarbeid med andre.

- § 2 Selskapets forretningskontor er i Oslo.

- § 3 Selskapets aksjekapital er NOK 67 478 133,50, fordelt på 134 956 267 aksjer, hver pålydende NOK 0,50 fullt innbetalt og lydende på navn. Selskapets aksjer skal være registrert i Verdipapirsentralen.

- § 4 På selskapets generalforsamling har hver aksje én stemme.

- § 5 Selskapets styre skal ha fra åtte til ti medlemmer. Inntil syv medlemmer og eventuelle varamedlemmer velges av generalforsamlingen. Inntil tre medlemmer og varamedlemmer til disse velges av og blant de ansatte etter forskrifter fastsatt i medhold av allmennaksjelovens bestemmelser om de ansattes representasjon i allmennaksjeselskapers styre. Valgperioden er ett år.

Styret velger selv sin leder.

- § 6 Selskapet skal ha valgkomité. Valgkomiteen skal ha minst tre medlemmer. Generalforsamlingen velger valgkomiteens leder og øvrige medlemmer og fastsetter godtgjørelse for dens medlemmer. Valgperioden er ett år. Valgkomiteen avgir innstilling til generalforsamlingen om valg av medlemmer til valgkomiteen. Innstilt kandidat bør være aksjeeier eller representant for aksjeeierne. Innstilling til ny valgkomité skal være slik at flertallet i ny valgkomité er uavhengig av styret og selskapets ledende ansatte. Valgkomiteen kan ikke innstille daglig leder eller andre ledende ansatte i selskapet til medlem av valgkomiteen. Styret avgir innstilling til generalforsamlingen om godtgjørelsen til valgkomiteens medlemmer. Valgkomiteen skal avgir innstilling til generalforsamlingen om valg av, og honorar til, medlemmer til styret. Valgkomiteens innstilling skal begrunnes.

- § 7 Selskapets signatur innehas av to styremedlemmer i fellesskap eller ett medlem i fellesskap med konsernsjef.

- § 8 Ordinær generalforsamling holdes hvert år innen utgangen av mai måned til tid og sted som fastsettes av styret. Innkalling skjer med minst 21 dagers skriftlig varsel. Med innkallingen skal følge dagsorden. Styret kan beslutte at dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamling, og som gjøres tilgjengelige for aksjonærene på selskapets nettsider, ikke skal sendes til aksjonærene. Dette gjelder også dokumenter som etter lov skal innstas i eller vedlegges innkallingen til generalforsamlingen. En aksjonær kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen. Aksjonærer eller fullmektiger for disse som ønsker å møte og avgi stemme på generalforsamlingen, må melde dette til selskapet innen en frist som angis i innkallingen. Fristen må ikke utløpe tidligere enn fem dager før generalforsamlingen.

Den ordinære generalforsamling skal:

- Godkjenne årsregnskap og årsberetning, herunder anvendelse av overskudd eller dekning av underskudd, samt beslutte utdeling av utbytte.
- Velge medlemmene til valgkomiteen.
- Beslutte styremedlemmenes antall, velge de styremedlemmer som etter loven ikke skal velges av de ansatte samt eventuelle varamedlemmer til de aksjonærvalgte styremedlemmer.
- Behandle styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.
- Behandle andre saker som i henhold til lov hører under generalforsamlingen.

- § 9 I den utstrekning det ikke er truffet avvikende bestemmelser i disse vedtekter, gjelder allmennaksjelovens regler.

VEIDEKES HISTORIE



Veidekkes virksomhet startet med hugging og legging av brostein i Østfold i 1936. Virksomheten ble etter hvert utvidet med veiforbedringskontrakter i flere kommuner og fylker på Østlandet, og i 1948 kom gjennombruddet med anleggskontrakten for byggingen av Sola flyplass i Stavanger.

Veidekke ble etter hvert en sentral aktør i flyplass-utbygginger i Norge, og på slutten av 50-tallet kom også det første utenlandsoppdraget – flyplassbygging i Etiopia.

Store anleggsoppdrag utgjorde hovedtyngden av virksomheten utover på 60- og 70-tallet, og selskapet ble de neste tiårene en stor veiutbygger. Andre store anleggsoppdrag, som kraftverksutbygginger og store industriprosjekter i oljesektoren, kom inn som nye markedsområder.

80-tallet var preget av strukturendringer i entreprenørbransjen, og flere av de større entreprenørene slo seg sammen. Veidekkes strategi var å videreutvikle seg som selvstendig selskap, og dette ble starten på en oppkjøpsperiode. I alt ble ti selskaper en del av konsernet i dette tiåret.

Senere har mer enn 80 nye selskaper kommet til. På 80-tallet tok Veidekke sats i et nytt marked, med inntreden i boliger og yrkesbygg. En annen milepæl var noteringen på Oslo Børs i 1986.

Kjøpet av Aker Entreprenør i 1991 bidro til å doble Veidekkes omsetning og innledet et tiår med sterk vekst. Konsernet valgte også å satse på boligsegmentet, med eiendomsutvikling som nytt virksomhetsområde.

I tillegg begynte selskapet å rette blikket mot Sverige og Danmark. I 2000 overtok Veidekke Danmarks eldste og fjerde største entreprenør, Hoffmann A/S, og i årene før og etter startet konsernet virksomhet i Göteborg, Stockholm og Skåne.

I 2020 solgte Veidekke eiendomsvirksomheten, og selskapet er i dag en rendyrket entreprenør. Konsernets ambisjoner frem mot 2022 er lønnsomhet foran vekst, et attraktivt utbytte til aksjeeierne og null alvorlige skader. I verdiskapende samspill med kunder og partnere skal Veidekke fortsette å bygge fremtidens Skandinavia.



SAMMEN BYGGER VI FREMTIDEN

Tekst: Veidekke Design og produksjon, VeidekkeArtbok, foto: Veidekke, eller angitt på foto.

Veidekke er en av Skandinavias største entreprenører. Selskapet utfører alle typer bygg- og anleggsoppdrag, vedlikeholder veier og produserer asfalt, pukk og grus. Involvering og lokalkunnskap kjennetegner virksomheten. Omsetningen er om lag NOK 38 milliarder, og halvparten av de 8 100 medarbeiderne eier aksjer i selskapet. Veidekke er notert på Oslo Børs og har siden starten i 1936 alltid gått med overskudd.



veidekke.com