Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	817 431 232
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	GK GRUPPEN AS
Forretningsadresse:	Ryenstubben 12 0679 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Yvonne Skramstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	26.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert

År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 08.06.2024

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekter	2	179 193 000	181 871 000
Sum inntekter		**179 193 000**	**181 871 000**
Kostnader			
Lønnskostnad	3, 4	49 588 000	53 887 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	9, 10	23 165 000	11 455 000
Annen driftskostnad	2, 5, 6	124 484 000	126 312 000
Sum kostnader		**197 237 000**	**191 654 000**
Driftsresultat		**-18 044 000**	**-9 783 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	2, 7	4 247 000	5 722 000
Annen finansinntekt	7	590 000	66 490 000
Sum finansinntekter		**4 837 000**	**72 212 000**
Annen rentekostnad	2, 7	5 458 000	282 000
Annen finanskostnad	7	1 855 000	582 000
Sum finanskostnader		**7 313 000**	**864 000**
Netto finans		**-2 476 000**	**71 348 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**-20 520 000**	**61 565 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-4 415 000	13 554 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**-16 105 000**	**48 011 000**
Årsresultat		**-16 105 000**	**48 011 000**
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	14	-16 105 000	48 011 000
Sum overføringer og disponeringer		**-16 105 000**	**48 011 000**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	9	26 815 000	11 147 000
Andre immaterielle eiendeler	9	79 223 000	59 071 000
Utsatt skattefordel	8	9 267 000	4 852 000
Sum immaterielle eiendeler		**115 305 000**	**75 070 000**
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	10	219 000	756 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	10	2 822 000	4 161 000
Sum varige driftsmidler		**3 041 000**	**4 917 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	11	633 720 000	633 720 000
Sum finansielle anleggsmidler		**633 720 000**	**633 720 000**
Sum anleggsmidler		**752 066 000**	**713 707 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	2, 12	4 359 000	9 837 000
Andre fordringer	2	43 807 000	251 308 000
Sum fordringer		**48 166 000**	**261 145 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	55 688 000	98 406 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**55 688 000**	**98 406 000**
Sum omløpsmidler		**103 854 000**	**359 551 000**
SUM EIENDELER		**855 920 000**	**1 073 258 000**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	14	98 274 000	98 274 000
Overkurs	14	150 617 000	150 617 000
Annen innskutt egenkapital	14	24 904 000	24 904 000
Sum innskutt egenkapital		**273 795 000**	**273 795 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	193 995 000	210 100 000
Sum opptjent egenkapital		**193 995 000**	**210 100 000**
Sum egenkapital	14	**467 790 000**	**483 895 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	4, 13	903 000	1 682 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**903 000**	**1 682 000**
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	2	1 175 000	15 717 000
Sum annen langsiktig gjeld		**1 175 000**	**15 717 000**
Sum langsiktig gjeld		**2 078 000**	**17 399 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	2	36 439 000	33 149 000
Skyldige offentlige avgifter		3 681 000	3 590 000
Annen kortsiktig gjeld	2	345 932 000	535 225 000
Sum kortsiktig gjeld		**386 052 000**	**571 964 000**
Sum gjeld		**388 130 000**	**589 363 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**855 920 000**	**1 073 258 000**
POSTER UTENOM BALANSEN			
Garantistillelser	15		

Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	6 009 282 000	5 763 820 000
Annen driftsinntekt		19 481 000	23 778 000
Sum inntekter		**6 028 763 000**	**5 787 598 000**
Kostnader			
Varekostnad	3, 4	3 117 485 000	2 861 346 000
Lønnskostnad	5, 6	2 230 804 000	2 282 806 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11	51 458 000	48 518 000
Annen driftskostnad	5, 7	639 993 000	549 938 000
Sum kostnader		**6 039 740 000**	**5 742 608 000**
Driftsresultat		**-10 977 000**	**44 990 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	8	2 937 000	1 523 000
Annen finansinntekt	8	1 706 000	4 806 000
Sum finansinntekter		**4 643 000**	**6 329 000**
Annen rentekostnad	8	4 975 000	1 903 000
Annen finanskostnad	8	9 780 000	3 407 000
Sum finanskostnader		**14 755 000**	**5 310 000**
Netto finans		**-10 112 000**	**1 019 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**-21 089 000**	**46 009 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	9	-4 159 000	12 229 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**-16 930 000**	**33 780 000**
Årsresultat		**-16 930 000**	**33 780 000**
Minoritetsinteresser		-1 296 000	-603 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		**-15 634 000**	**34 383 000**
Overføringer og disponeringer			

Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer til/fra annen egenkapital		-15 634 000	34 384 000
Sum overføringer og disponeringer		**-15 634 000**	**34 384 000**

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	10	26 815 000	11 147 000
Andre immaterielle eiendeler	10	82 380 000	63 426 000
Utsatt skattefordel	9	8 822 000	
Goodwill	10	10 214 000	19 462 000
Sum immaterielle eiendeler		**128 231 000**	**94 035 000**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11	61 976 000	62 752 000
Maskiner og anlegg	11, 20	9 639 000	19 348 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	11	15 894 000	15 190 000
Påkostning leide lokaler	11	19 700 000	23 957 000
Sum varige driftsmidler		**107 209 000**	**121 247 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	12	37 853 000	39 187 000
Investeringer i aksjer og andeler	13	328 000	421 000
Andre fordringer	14	5 159 000	7 191 000
Sum finansielle anleggsmidler		**43 340 000**	**46 799 000**
Sum anleggsmidler		**278 780 000**	**262 081 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	15, 20	37 485 000	36 312 000
Sum varer		**37 485 000**	**36 312 000**
Fordringer			
Kundefordringer	3, 16, 20	1 364 679 000	1 221 514 000
Andre fordringer		150 009 000	143 149 000
Sum fordringer		**1 514 688 000**	**1 364 663 000**
Investeringer			

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Markedsbaserte aksjer	13	157 000	191 000
Sum investeringer		**157 000**	**191 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	17	143 174 000	219 631 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**143 174 000**	**219 631 000**
Sum omløpsmidler		**1 695 504 000**	**1 620 797 000**
SUM EIENDELER		**1 974 284 000**	**1 882 878 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	18, 19	98 274 000	98 274 000
Overkurs	18	150 617 000	150 617 000
Annen innskutt egenkapital	18	24 904 000	24 904 000
Sum innskutt egenkapital		**273 795 000**	**273 795 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	18	51 092 000	68 213 000
Minoritetsinteresser	18	17 843 000	19 202 000
Sum opptjent egenkapital		**68 935 000**	**87 415 000**
Sum egenkapital		**342 730 000**	**361 210 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	6	903 000	2 084 000
Utsatt skatt	9	49 779 000	46 487 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**50 682 000**	**48 571 000**
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	20	19 300 000	
Øvrig langsiktig gjeld	7, 17	12 490 000	10 869 000
Sum annen langsiktig gjeld		**31 790 000**	**10 869 000**

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum langsiktig gjeld		**82 472 000**	**59 440 000**
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	20		19 000 000
Leverandørgjeld		640 633 000	442 006 000
Betalbar skatt	9	764 000	21 236 000
Skyldige offentlige avgifter		255 075 000	230 944 000
Annen kortsiktig gjeld	3, 7, 17	652 610 000	749 042 000
Sum kortsiktig gjeld		**1 549 082 000**	**1 462 228 000**
Sum gjeld		**1 631 554 000**	**1 521 668 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**1 974 284 000**	**1 882 878 000**
POSTER UTENOM BALANSEN			
Garantistillelser	20		
Pantstillelser	20		

Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer:	2023 414484

Enheten

Organisasjonsnummer:	817 431 232
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	GK GRUPPEN AS
Forretningsadresse:	Ryenstubben 12 0679 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Yvonne Skramstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	26.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 01.06.2023

Brønnøysundregistrene
Postadresse: Postboks 900, 8910 Brønnøysund
Telefon: 75 00 75 00
E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no
Organisasjonsnummer: 974 760 673

Organisasjonsnr: 817 431 232
GK GRUPPEN AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekter	2	179 193 000	181 871 000
Sum inntekter		**179 193 000**	**181 871 000**
Kostnader			
Lønnskostnad	3, 4	49 588 000	53 887 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	9, 10	23 165 000	11 455 000
Annen driftskostnad	2, 5, 6	124 484 000	126 312 000
Sum kostnader		**197 237 000**	**191 654 000**
Driftsresultat		**-18 044 000**	**-9 783 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	2, 7	4 247 000	5 722 000
Annen finansinntekt	7	590 000	66 490 000
Sum finansinntekter		**4 837 000**	**72 212 000**
Annen rentekostnad	2, 7	5 458 000	282 000
Annen finanskostnad	7	1 855 000	582 000
Sum finanskostnader		**7 313 000**	**864 000**
Netto finans		**-2 476 000**	**71 348 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**-20 520 000**	**61 565 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-4 415 000	13 554 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**-16 105 000**	**48 011 000**
Årsresultat		**-16 105 000**	**48 011 000**
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	14	-16 105 000	48 011 000
Sum overføringer og disponeringer		**-16 105 000**	**48 011 000**

Organisasjonsnr: 817 431 232
GK GRUPPEN AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	9	26 815 000	11 147 000
Andre immaterielle eiendeler	9	79 223 000	59 071 000
Utsatt skattefordel	8	9 267 000	4 852 000
Sum immaterielle eiendeler		**115 305 000**	**75 070 000**
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	10	219 000	756 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	10	2 822 000	4 161 000
Sum varige driftsmidler		**3 041 000**	**4 917 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	11	633 720 000	633 720 000
Sum finansielle anleggsmidler		**633 720 000**	**633 720 000**
Sum anleggsmidler		**752 066 000**	**713 707 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	2, 12	4 359 000	9 837 000
Andre fordringer	2	43 807 000	251 308 000
Sum fordringer		**48 166 000**	**261 145 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	55 688 000	98 406 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**55 688 000**	**98 406 000**
Sum omløpsmidler		**103 854 000**	**359 551 000**
SUM EIENDELER		**855 920 000**	**1 073 258 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	14	98 274 000	98 274 000

Overkurs	14	150 617 000	150 617 000
Annen innskutt egenkapital	14	24 904 000	24 904 000
Sum innskutt egenkapital		**273 795 000**	**273 795 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	193 995 000	210 100 000
Sum opptjent egenkapital		**193 995 000**	**210 100 000**
Sum egenkapital	**14**	**467 790 000**	**483 895 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	4, 13	903 000	1 682 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**903 000**	**1 682 000**
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	2	1 175 000	15 717 000
Sum annen langsiktig gjeld		**1 175 000**	**15 717 000**
Sum langsiktig gjeld		**2 078 000**	**17 399 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	2	36 439 000	33 149 000
Skyldige offentlige avgifter		3 681 000	3 590 000
Annen kortsiktig gjeld	2	345 932 000	535 225 000
Sum kortsiktig gjeld		**386 052 000**	**571 964 000**
Sum gjeld		**388 130 000**	**589 363 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**855 920 000**	**1 073 258 000**
POSTER UTENOM BALANSEN			
Garantistillelser	15		

Organisasjonsnr: 817 431 232
GK GRUPPEN AS

KONSERNRESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	6 009 282 000	5 763 820 000
Annen driftsinntekt		19 481 000	23 778 000
Sum inntekter		**6 028 763 000**	**5 787 598 000**
Kostnader			
Varekostnad	3, 4	3 117 485 000	2 861 346 000
Lønnskostnad	5, 6	2 230 804 000	2 282 806 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11	51 458 000	48 518 000
Annen driftskostnad	5, 7	639 993 000	549 938 000
Sum kostnader		**6 039 740 000**	**5 742 608 000**
Driftsresultat		**-10 977 000**	**44 990 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	8	2 937 000	1 523 000
Annen finansinntekt	8	1 706 000	4 806 000
Sum finansinntekter		**4 643 000**	**6 329 000**
Annen rentekostnad	8	4 975 000	1 903 000
Annen finanskostnad	8	9 780 000	3 407 000
Sum finanskostnader		**14 755 000**	**5 310 000**
Netto finans		**-10 112 000**	**1 019 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**-21 089 000**	**46 009 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	9	-4 159 000	12 229 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**-16 930 000**	**33 780 000**
Årsresultat		**-16 930 000**	**33 780 000**
Minoritetsinteresser		-1 296 000	-603 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		**-15 634 000**	**34 383 000**
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		-15 634 000	34 384 000
Sum overføringer og disponeringer		**-15 634 000**	**34 384 000**

Organisasjonsnr: 817 431 232
GK GRUPPEN AS

KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	10	26 815 000	11 147 000
Andre immaterielle eiendeler	10	82 380 000	63 426 000
Utsatt skattefordel	9	8 822 000	
Goodwill	10	10 214 000	19 462 000
Sum immaterielle eiendeler		**128 231 000**	**94 035 000**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	11	61 976 000	62 752 000
Maskiner og anlegg	11, 20	9 639 000	19 348 000
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	11	15 894 000	15 190 000
Påkostning leide lokaler	11	19 700 000	23 957 000
Sum varige driftsmidler		**107 209 000**	**121 247 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	12	37 853 000	39 187 000
Investeringer i aksjer og andeler	13	328 000	421 000
Andre fordringer	14	5 159 000	7 191 000
Sum finansielle anleggsmidler		**43 340 000**	**46 799 000**
Sum anleggsmidler		**278 780 000**	**262 081 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	15, 20	37 485 000	36 312 000
Sum varer		**37 485 000**	**36 312 000**
Fordringer			
Kundefordringer	3, 16, 20	1 364 679 000	1 221 514 000
Andre fordringer		150 009 000	143 149 000
Sum fordringer		**1 514 688 000**	**1 364 663 000**
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	13	157 000	191 000
Sum investeringer		**157 000**	**191 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	17	143 174 000	219 631 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**143 174 000**	**219 631 000**

Sum omløpsmidler		**1 695 504 000**	**1 620 797 000**
SUM EIENDELER		**1 974 284 000**	**1 882 878 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	18, 19	98 274 000	98 274 000
Overkurs	18	150 617 000	150 617 000
Annen innskutt egenkapital	18	24 904 000	24 904 000
Sum innskutt egenkapital		**273 795 000**	**273 795 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	18	51 092 000	68 213 000
Minoritetsinteresser	18	17 843 000	19 202 000
Sum opptjent egenkapital		**68 935 000**	**87 415 000**
Sum egenkapital		**342 730 000**	**361 210 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	6	903 000	2 084 000
Utsatt skatt	9	49 779 000	46 487 000
Sum avsetninger for forpliktelser		**50 682 000**	**48 571 000**
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	20	19 300 000	
Øvrig langsiktig gjeld	7, 17	12 490 000	10 869 000
Sum annen langsiktig gjeld		**31 790 000**	**10 869 000**
Sum langsiktig gjeld		**82 472 000**	**59 440 000**
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	20		19 000 000
Leverandørgjeld		640 633 000	442 006 000
Betalbar skatt	9	764 000	21 236 000
Skyldige offentlige avgifter		255 075 000	230 944 000
Annen kortsiktig gjeld	3, 7, 17	652 610 000	749 042 000
Sum kortsiktig gjeld		**1 549 082 000**	**1 462 228 000**
Sum gjeld		**1 631 554 000**	**1 521 668 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**1 974 284 000**	**1 882 878 000**
POSTER UTENOM BALANSEN			
Garantistillelser	20		
Pantstillelser	20		

Organisasjonsnr: 817 431 232
GK GRUPPEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP

- alle poster oppgitt i hele tall

Note
3

Antall årsverk i regnskapsåret
32.00

Sum	Beløp

Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet	Årets	Fjorårets

Pantstillelse	Beløp

Beholdning av egne aksjer	Antall	Pålydende	Andel av aksjek.

Organisasjonsnr: 817 431 232
GK GRUPPEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN

- alle poster oppgitt i hele tall

Note
5

Antall årsverk i regnskapsåret
2869.00

Sum	Beløp

Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap	Årets	Fjorårets

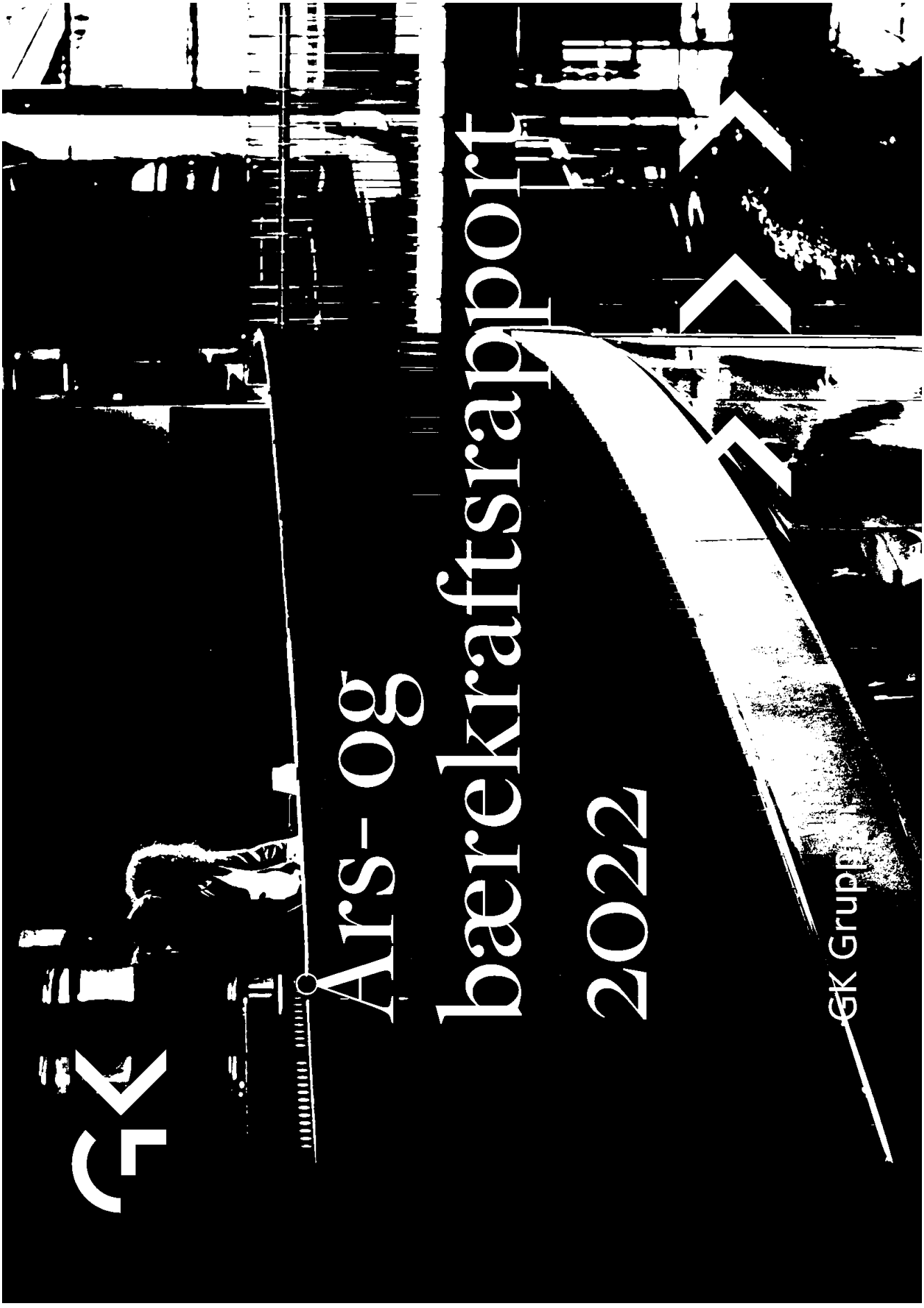
Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet	Årets	Fjorårets

Pantstillelse	Beløp

Beholdning av egne aksjer	Antall	Pålydende	Andel av aksjek.


Års- og
bærekraftsrapport
2022
GK Gruppen

Innhold

3 Konsernsjefens forord

5 Nøkkeltall og resultater 2022

6 Høydepunkter i 2022

9 Om GK

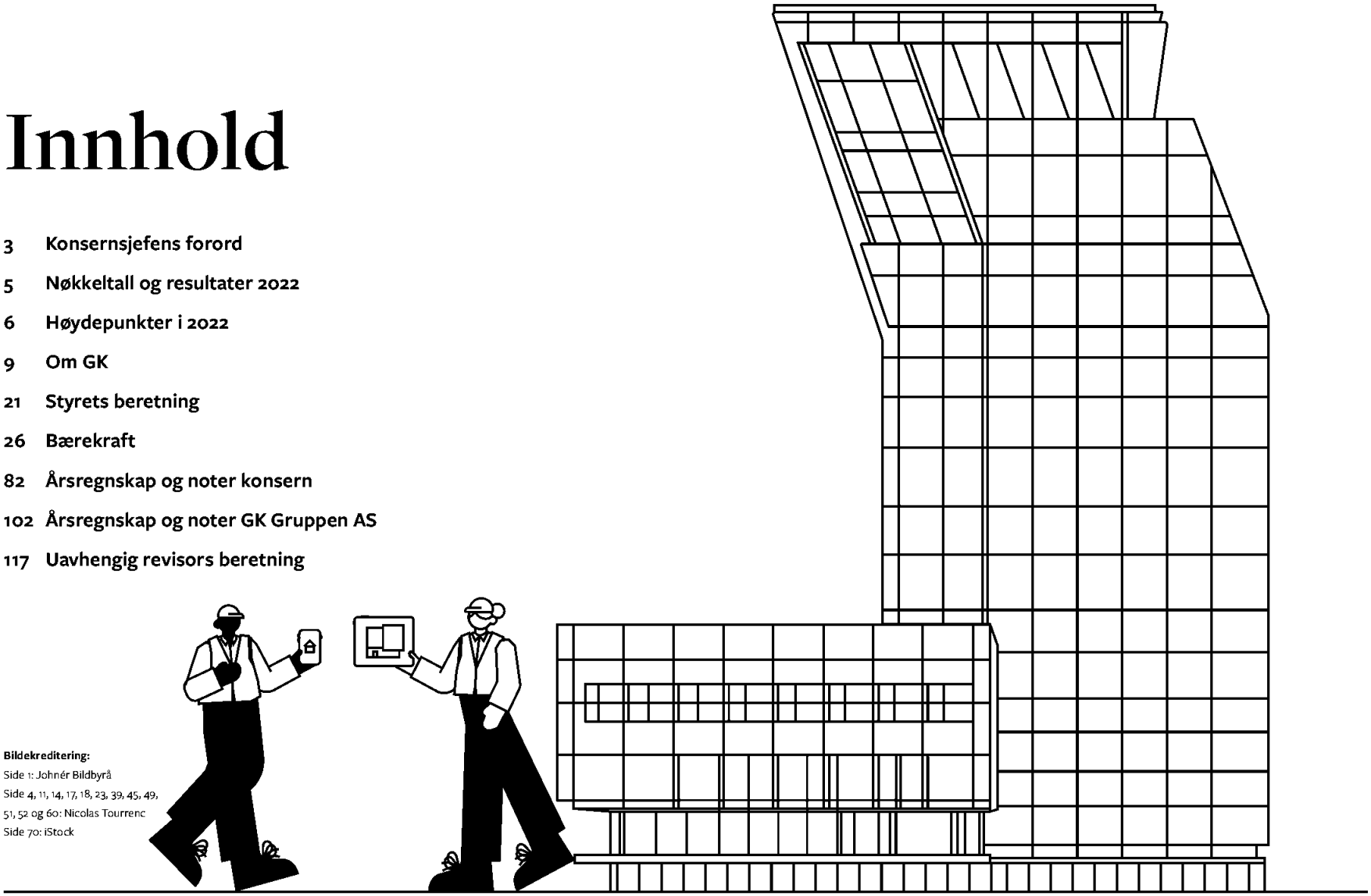
21 Styrets beretning

26 Bærekraft

82 Årsregnskap og noter konsern

102 Årsregnskap og noter GK Gruppen AS

117 Uavhengig revisors beretning



Bildekreditering:

Side 1: Johnér Bildbyrå

Side 4, 11, 14, 17, 18, 23, 39, 45, 49, 51, 52 og 60: Nicolas Tourrenc

Side 70: iStock

KONSERNSJEFENS FORORD

Stø kurs gjennom turbulent år

Vi legger bak oss et helt ekstraordinært år, med geopolitisk uro i Europa, uvanlig høy prisvekst, gjenåpning av samfunnet etter pandemien, og ikke minst restvirkninger av denne – som gav oss et høyt sykefravær i første del av året. Vi merker selvsagt fortsatt uro og usikkerhet, i alle land. Mot dette utfordrende bakteppet er jeg fornøyd med at vi har stått støtt som ett samlet GK og fulgte strategien vår, G-Kraft.

Potensialet for energieffektivisering i næringsbygg er beregnet til hele 25 prosent. Det ingen tvil om at kombinasjonen av global oppvarming og de høye og volatile energiprisene i 2022 har plassert dette temaet enda høyere på prioriteringslisten til våre kunder og samfunnet omkring oss. Dette er også en sentral premiss for vår strategi - bygg må bli en viktig del av energisystemet, både ved å frigi energi gjennom å bli mer energieffektive, men også som lokale energiprodusenter med f.eks. solceller.

Vi setter bærekraft høyt i GK, og det forplikter også vår rapportering. GK har vært medlem av UN Global Compact siden 2018. Gjennom dette initiativet forplikter vi oss til å følge FNs ti prinsipper for menneskerettigheter, arbeiderrettigheter, miljø og antikorrupsjon. Med denne års- og bærekraftsrapporten bekrefter vi vår forpliktelse til å følge prinsippene og rapporterer på mål, fremgang og aktiviteter gjennomført i året som gikk.

Vår satsing på troverdig bærekraftsrapportering ligger også til grunn for at vi har forpliktet oss til å melde inn våre klimamål til Science Based Targets initiative (SBTi). Dette innebærer at setter oss klimamål som er vitenskapelig baserte og godkjent av SBTi.

Å drive en bærekraftig virksomhet har en egenverdi. Men det har også positive bieffekter. Ikke minst merker vi det når vi rekrutterer unge mennesker til GK. De har en helt annen bevissthet enn tidligere. Det er gjennomgående ved rekruttering på alle nivåer.

Vi er også opptatt av økt mangfold i en tradisjonelt mannsdominert bransje, og vi har derfor blitt en del av Diversitas, Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsnæringen. Vi har høye ambisjoner når det gjelder rekruttering og utvikling av ansatte. Vi skal rett og slett være, og være kjent som, den beste arbeidsgiveren i vår næring.

I dette ligger det også at vi skal utvikle oss som virksomhet, skape nye produkter og tjenester og gripe mulighetene vi ser i markedet.

Her vil jeg peke på at vi i 2022 har inngått flere nyskapende kundeavtaler. Til Smedvig Eiendom skal vi levere «inneklima som tjeneste». Det innebærer at kunden abonnerer på et godt inneklima, og GK tar ansvar for å levere det. Dette er bare én av flere avtaler hvor vi flytter fokus fra hvilke produkter vi installerer til hva kunden ønsker å oppnå.

For denne typen nyskapende tjenester er digitalisering og dataanalyse en nødvendig forutsetning. I 2022 styrket vi derfor vår satsing på GK Cloud, vår skybaserte plattform for effektiv og bærekraftig eiendomsdrift, der vi sammen med teknologipartnere skaper innovative og smarte løsninger for kundene.

KONSERNSJEFENS FORORD

Når vi gjør opp status, er konklusjonen at 2022 var et krevende år økonomisk på grunn av de ekstraordinære omstendighetene. Selv om lønnsomheten ikke endte der vi skulle ønske, leverte vi et positivt driftsresultat før avskrivinger. Vårt danske datterselskap fortsatte å levere sterkt, og vår svenske virksomhet snudde fra minus til pluss.

Vi gikk også inn i 2023 med en klart bedre ordrereserve enn vi hadde et år tidligere, og det gjelder i alle markeder. Det gir oss et fundament for å bygge en lønnsom virksomhet fremover, basert på sterke, underliggende trender i næringsliv og samfunn.

Byggenæringen står foran store endringer når det gjelder å gjøre bygg mer energieffektive og redusere klimagassutslipp. For GK betyr dette store og lønnsomme forretningsmuligheter – og det gir våre ansatte en mulighet for virkelig å gjøre en forskjell i samfunnet. Disse mulighetene skal vi gripe!

KIM ROBERT LISØ
KONSERNSJEF

NØKKELTALL OG RESULTATER 2022

DRIFTSINNTEKTER

6 029 MNOK

5 788 MNOK (2021)

EBITDA

40,5 MNOK

93,5 MNOK (2021)

ANTALL ANSATTE

2 916

2 904 (2021)

H1-VERDI

7,00

8,17 (2021)

RESULTAT FØR SKATT

-21 MNOK

46 MNOK (2021)

ORDRERESERVE

3 121 MNOK

2 849 MNOK (2021)

KVINNEANDEL

10,5 %

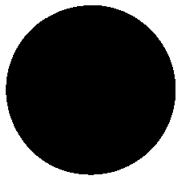
10,0 % (2021)

TURNOVER

14,1 %

13,8 % (2021)

SALGSINNTEKTER PER LAND



Norge	4 097 MNOK
Sverige	1 389 MNOK
Danmark	523 MNOK

SALGSINNTEKTER PER FORRETNINGSOMRÅDE

Rørleggervirksomhet	1 219 MNOK
Elektrovirksomhet	566 MNOK
Eiendomsdrift	15 MNOK
Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	4 209 MNOK

KLIMAGASSUTSLIPP (SCOPE 1 OG 2)

5 120 CO_2e

4 449 CO_2e (2021)

UTSLIPPS-INTENSITET

0,85 kg CO_2/TNOK

0,77 kg CO_2/TNOK (2021)

ENERGIBRUK

8 189 MWh

8 454 MWh (2021)

ENERGIINTENSITET

101 kWh/m²

131 kWh/m² (2021)

Utvalgte høydepunkter i 2022

Januar

Alexis Låftman Kahlmann tar over som VD for GKs svenske virksomhet. Kahlmann har lang og variert erfaring fra lederstillinger hos blant annet Coor, Keolis og Skanska. Han sikter mot et grønt GK, i tråd med selskapets ambisiøse klimamål.

Februar

GK vinner sin andre storkontrakt med **Nye Stavanger universitetssykehus** som skal sørge for godt inneklima for pasienter og medarbeidere i resterende halvdel av bygg B ved det nye universitetssjukehuset.

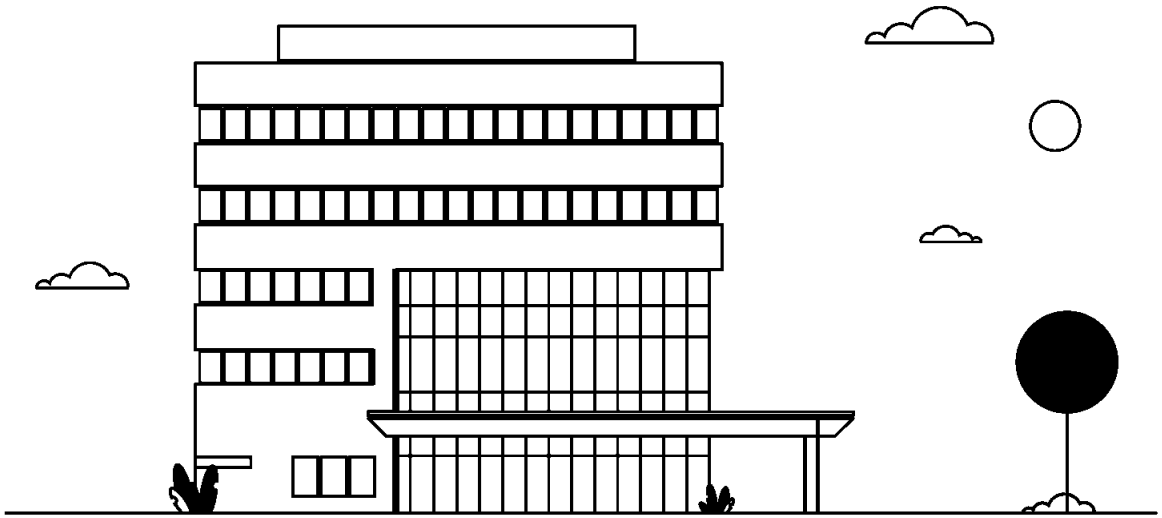
Mars

GK har vært med i **Byggfloken 2.0** som i mars presenterer resultatene fra en tverrfaglig prosjektgruppe for utvikling av nye sirkulære forretnings- og samarbeidsmodeller i byggenæringen, med mål om å skape en mer bærekraftig bransje og samfunn.

April

GK Sverige får ytterligere ordre på luftbehandlingsinstallasjoner for **ombyggingen av Nyköpings lasarett**, ett av Sörmlands største byggprosjekter i modere tid. Regionen skal modernisere virksomheten på tre sykehus gjennom en mengde ombygginger og fire store nye byggeprosjekt. Dette er det femte huset på sykehusområdet som GK er involvert i.

GK øker sin eierandel i **Piscada**, samtidig som eiendomsselskapet Stronghold Invest går inn som ny strategisk eier i programvareselskapet. Kapitalen som tilføres selskapet skal dels benyttes til å utvikle Piscadas proptech-plattform for å bidra til en mer effektiv og bærekraftig eiendomsdrift gjennom digitalisering og dataanalyse og dels intensivere den internasjonale ekspansjonen.



08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 23 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Mai

GK blir kåret til **årets lærebedrift i Trøndelag**. En målrettet satsning mot å ta inn flere lærlinger, og gi dem tett oppfølging har ført til at selskapet får flere og bedre kvalifiserte rørleggere ut i arbeid.

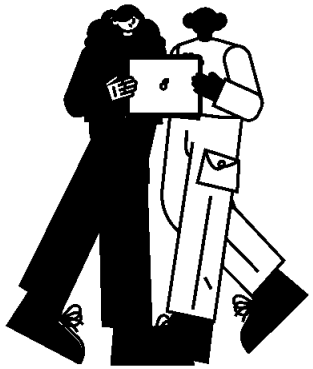
Eiendomsselskapet **Vasakronan** fortsetter sitt samarbeid med GK Sverige og signerer avtale om ventilasjonsservice på flertallet av Vasakronans eiendommer i Gøteborg.

Veidekke har tildelt GK Norge en totalentreprise med ventilasjon, rør, elektro og byggautomasjon i prosjektet **Nordre gate 12**, som er en omfattende rehabilitering av ett av E C Dahls Eiendom sine kontorbygg i Trondheim sentrum.

Juni

GK og Smedvig Eiendom inngår samarbeid om å utvikle en helt ny form for leveranseavtale der **inneklima leveres som en tjeneste**.

GK Sverige signerer avtale med **LKAB-gruppen** om entreprenørarbeider samt reparasjons- og vedlikeholdsarbeider innen rør og ventilasjon i Luleå og Malmberget. Avtalen omfatter også energirådgivning.



Juli

GKs danske virksomhet signerer kontrakt med Ravnsdahl & Moesby for ventilasjon og rørleggerarbeid, samt styring av de tekniske fagene i ATP Ejendommes nybygg i København, **Vibenhus Runddel**.

GK Danmark vinner kontrakt for fagentrepriser VVS og ventilasjon til NCCs boligprosjekt **Hørkær i Herlev** som omfatter 445 nye utleieboliger.

GK tar en aktiv rolle for å spre kunnskap og bevissthet om hvilken rolle energieffektivisering i bygg har for klima og arbeidet mot å nå 1,5 graders målet **med innlegg av konsernsjef Kim Robert Lisø og Bjørn Haugland**, adm.dir. i Skift: Høy strømpris legger til rette for lønnsomme klimagrep!

August

GK er en del av **Bygg Arena Arendal** under Arendalsuka 2022. Bygg Arena Arendal er et fellesskap med over 40 ledende virksomheter og foreninger i norsk bygge-, anleggs- og eiendomsnæring som samarbeider om å skape oppmerksomhet om næringens betydning for samfunn og verdiskaping.

GK Norge inngikk avtale med **Tromsø kommune** for fagene elektro, ventilasjon og byggautomasjon. Kontrakten innebærer en fullstendig **oppgradering av ventilasjonsanleggene** i kommunens bygg med levering av behovsstyrt ventilasjon ned på romnivå.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 24 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

September

GK Norge vinner storkontrakt med **Haukeland universitetssjukehus** og det **nye protonsenteret** i Bergen. Det komplekse bygget skal brukes til kreftbehandling og stiller store krav til entreprenørenes faglige kompetanse. GKs leveranser består av entreprise på elektroinstallasjoner og luftbehandling, samlet verdi på cirka 60 MNOK. Grunnsten langt ned i april 2022, senteret forventes å åpne i 2024.

GK blir som første norske bedrift med i «**Energy Efficiency Movement**» som er et globalt initiativ fra ABB for å øke bevisstheten om hvor viktig energieffektivitet er i kampen mot klimaendringer.

GK lanserer undersøkelsen «**Inneklima i arbeidslivet 2022**». I undersøkelsen, som er gjennomført av Respons Analyse på vegne av GK, kommer det frem at én av fire arbeidstagere plages av dårlig inneklima på jobb. Av de som jobber i undervisningsbygg, i barnehage eller i helsebygg og på sykehus oppgir hele fire av ti at de utsettes for dårlig eller svært dårlig inneklima.

Oktober

Byggentreprenøren Hoffmann, en del av Veidekke, tildeler GK Danmark kontrakt for **rehabilitering av kontorbygget «The Hive» for Bikubefonden**, et fond som arbeider for å skape muligheter for unge mennesker på kanten av samfunnet.

Masteroppgaven til Ingrid Jæger Landsnes, som jobber som prosjektleder i GK i Trondheim, blir kåret til Norges beste under VVS-dagene. Masteroppgaven innen fagområdet VVS, energi og miljøteknikk tar for seg viktige tematikker som inngår i grenseland mellom energi i bygninger og digitalisering.

November

For å hjelpe norske virksomheter lanserer GK en **veiviser** som gjør det enkelt å finne ut om bedriften kan få **strømstøtte fra energitilskuddsordningen**. Målet er å motivere så mange som mulig til å gjennomføre energisparetiltak.

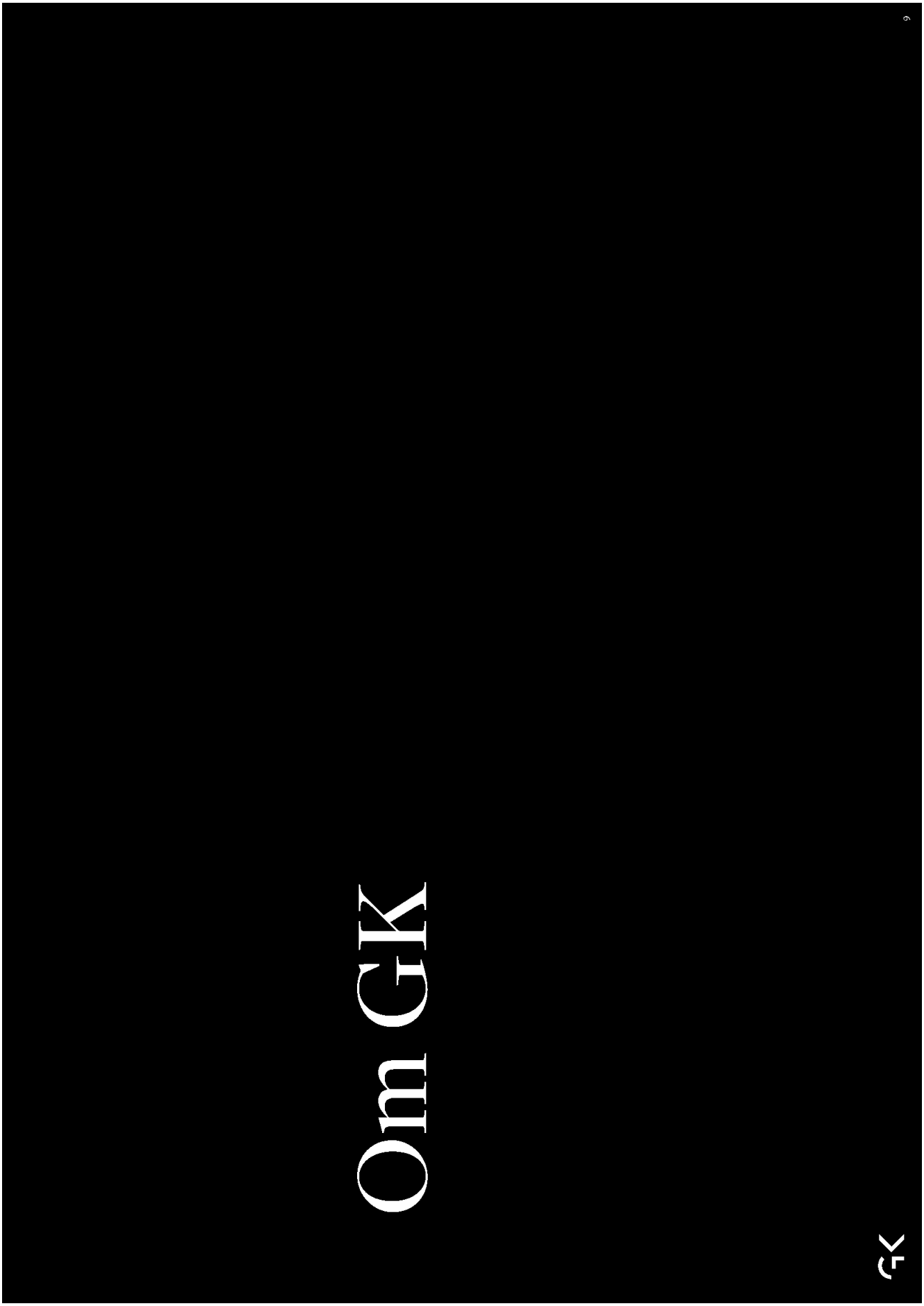
GK slutter seg til **Science Based Targets initiative (SBTi)** og forplikter seg til å sette klimamål som er vitenskapelig baserte og godkjent av SBTi.

Leto Eiendom tar grønn omstilling på alvor og med GK på laget skal de installere en vannbåren varmesentral som kutter strømregningen i to og vel så det i Leto-hallen og det tilknyttede Leto Arena Hotell.

Desember

Etter et vellykket innovasjonssamarbeid inngår **Bergen kommune** avtale med GK om leveranse av en skybasert tjenesteplattform for å optimalisere driften og redusere energiforbruket i kommunens bygg. SD-plattformen **GK Cloud** tar utgangspunkt i integrasjon av eksisterende bygningsmasse og henter inn alle tilgjengelige datapunkter fra kommunens bygg.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 25 av 135

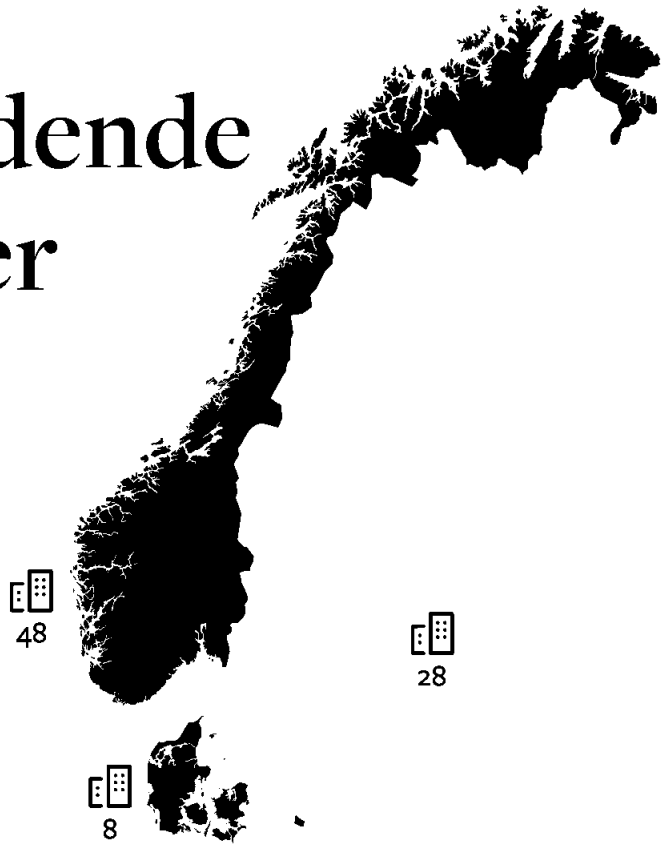

Om GK

OM GK

En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere

Vi leverer tekniske installasjoner og rådgivning som bidrar til betydelige energi- og miljøgevinster i kombinasjon med optimal komfort for byggets brukere — i hele byggets livssyklus.

Våre løsninger er basert på ledende teknologi, grundig produktkunnskap og flere tiårs driftserfaring. Vår strategi er nærhet til kunden. Vi er lokale, men har samtidig fordelen av høy teknisk kompetanse og et effektivt sentralt støtteapparat.



Etablert i 1964

Vi er 2 916 medarbeidere på 84 kontorer i Skandinavia

Vi har over 40 000 serviceoppdrag per år

Vi har over 3 000 prosjekter per år

Våre fag og tjenester

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at bygg fungerer optimalt gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til energieffektive løsninger i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer både enfaglig, flerfaglig og totalteknisk entreprise, teknisk drift, service og vedlikehold, samt energirådgivning og -ledelse.

Våre fagområder

- Kulde og varmepumpe
- Byggautomasjon
- Ventilasjon
- Elektro
- Rør

GKs historie

1964
GK etableres av Kristian Nordberg

1967
Gunnar Karlsen kommer inn som deleier

1981
Familien Karlsen overtar 100 % av aksjene

1985
GK omsetter for 200 mill. kroner

1998
GK etableres i Sverige

2002
GK omsetter for 1 mrd. kroner

2005
GK etableres i Danmark

2012
GK omsetter for 3 mrd. kroner

2019
GK omsetter for 6,3 mrd. kroner

2020
GK lanserer ny konsernstrategi, G-Kraft, for perioden 2020-2025

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 29 av 135

VÅRE VERDIER

Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

Nysgjerrig

Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.

Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Vår næring står for 40 prosent av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer. Vi skal være en pådriver for å bygge bærekraftige samfunn, både store og små. Vi skal strekke oss etter å ta langsiktige miljøvalg foran kortsiktig gevinst og gå i front mot en bærekraftig fremtid for generasjoner.

VISJON

GK skal være et klimaforbilde

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Stolt familieselskap

GK har vært et familieselskap i snart seks tiår. I denne perioden har vi vokst fra et lite, lokalt ventilasjonsfirma i Oslo til en ledende skandinavisk totalteknisk entreprenør med rundt 3000 ansatte. Det er jeg virkelig stolt av!

I dag har GK en størrelse som gjør at vi godt kunne vært børsnotert, men vi er fortsatt et familieselskap. Jeg mener det kan være en styrke – så lenge eierskapet blir godt forvaltet.

Et godt forvaltet familieselskap tenker langsiktig. Men trenger ikke i like stor grad jage kvartalsresultater eller forholde seg til hva investorene til enhver tid måtte mene om disse, selv om selvsagt også familieselskap alltid må være opptatt av lønnsomhet.

Det betyr at vi i GK kan se forbi humpene i asfalten og konsentrere oss om hvor veien går lenger fremme.

Vi har hatt gode år, og vi har hatt svakere år. Men med de lange brillene på, ser vi et marked i langsiktig vekst, drevet av tunge trender knyttet til bærekraft, energieffektivitet og høyere krav til arbeidsmiljø hos våre kunder. Dette holder vi fokus på, og det håper jeg også gir en ekstra trygghet for de ansatte. Vi er her for å bli - og for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Når det er sagt, er det å være familieeid ingen trylleformel for god, langsiktig drift og verdiskaping.

Ja, vi har en fordel ved at vi kan tenke langsiktig. Men den fordelen må vi bruke til å utvikle selskapet og tilpasse det til et marked i endring - slik at vi også i fremtiden er en konkurransedyktig virksomhet med sunn økonomi og trygge og faglig interessante jobber.

Det at vi kan tillate oss å tenke langsiktig må aldri bli en sovepute for å la være å ta de viktige grepene som må til for å utvikle og tilpasse oss. Det er en farlig vei, som har ført til at andre familieselskaper har stagnert og forvitret.

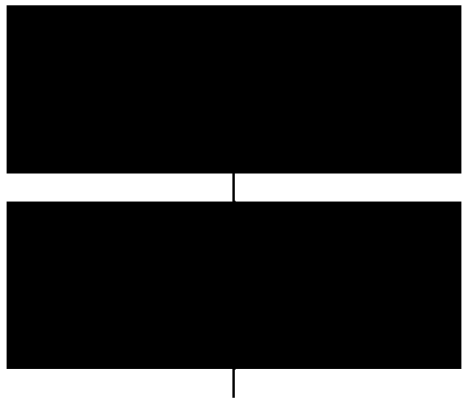
I GK har vi et fantastisk utgangspunkt for å hjelpe kundene våre med å bygge, videreutvikle og drifte morgendagens miljøvennlige bygg. Her vil digital styring og sensorer være ekstremt viktig. Vi er selvsagt ikke de eneste som ser det, men svært få kan kombinere dette med den bransjeledende kunnskapen om tekniske installasjoner og bygginfrastruktur vi har bygd opp gjennom tiår.

Så lenge vi fortsetter å utvikle oss basert på denne styrken, føler jeg meg trygg på at vi gjennom vår fastlagte strategi skal kunne skape varige verdier for både oss som er her, for kundene og ikke minst for samfunnet som helhet.

JOHN-ERIK KARLSEN
STYRELEDER

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 31 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Konsernstruktur



GK Gruppen eier 50 % av
GK Gruppen Eiendom AS

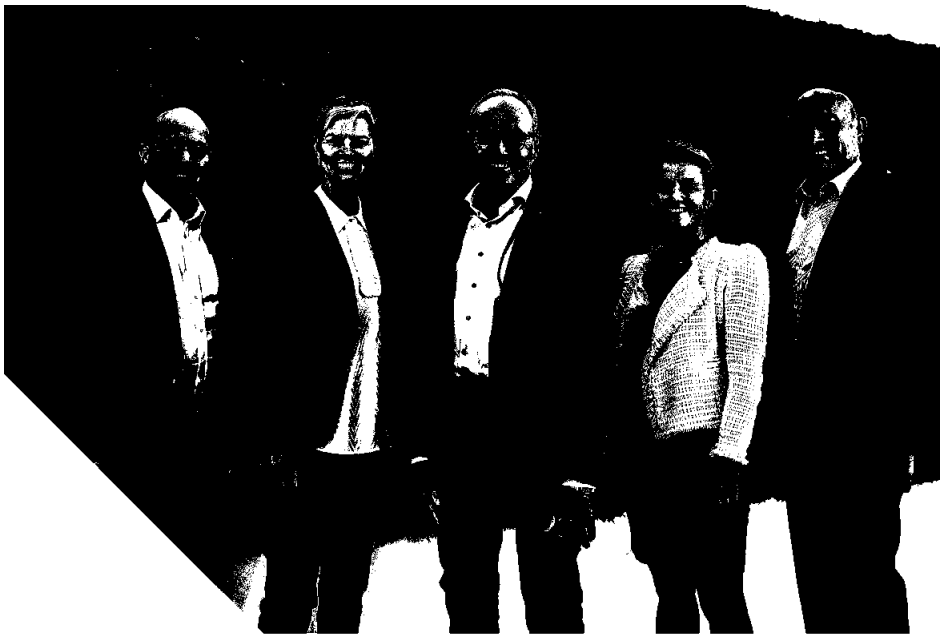
GK Norge AS — **Gunnar Karlsen Sverige AB** — **GK Danmark A/S**

GK Rør AS og GK Elektro AS fusjonert inn oktober 2022

GK Rör AB

Vagns VVS A/S

Styret i GK



Fv.: Sturla Magnus, styremedlem, Hildegunn Naas-Bibow, styremedlem, John-Erik Karlsen, styreleder, Birte K. W. Sjule, styremedlem og Kaare M. Krane, styremedlem og nestleder.

John-Erik Karlsen
Styreleder
John-Erik Karlsen (f. 1955) er største eier i GK Gruppen og har vært styreleder siden 2009. Han er utdannet sivilingeniør fra University of Colorado Boulder og startet i GK som prosjektleder i 1985. Han har hatt en rekke ledende stillinger i selskapet bl.a. som avdelingsleder, områdeansvarlig og ansvaret for HMS-arbeidet, men fra 2020 konsentrerer han seg om vervet som styreleder.

Kaare M. Krane
Nestleder
Kaare M. Krane (f. 1953) har vært medlem av styret i GK Inneklima/GK Norge/GK Gruppen siden 1997, og nestleder siden 2009. Krane er utdannet siviløkonom fra Handelshøyskolen BI og har variert erfaring fra bank/finans og eiendom og er nå daglig leder i IFM Immobilien AG. Han har tidligere hatt en rekke ledende stillinger i eiendomsrelaterte virksomheter, bl.a. T. Klaveness Eiendom, Orkla Finans og Catella, samt har bred styreerfaring, bl.a. som styreleder i Usbl (2015-2019) og IFM Immobilen AG (2012-2018) og styremedlem i Multiconsult (2014-2015) og Furuholmen Eiendom (2013 -).

Birte K. W. Sjule
Styremedlem
Birte Kristine Wulfsberg Sjule (f. 1978) har vært medlem av styret i GK Gruppen siden 2018. Sjule er utdannet sivilingeniør industriell økonomi og teknologiledelse fra NTNU og er administrerende direktør i Sporveien Trikken AS. Hun har tidligere vært konserndirektør strategi i Sporveien, konsulent Rokade (nå KPMG) og prosjektplanlegger i Aibel. Sjule sitter i flere styrer i Sporveien-konsernet.

Sturla Magnus
Styremedlem
Sturla Magnus (f. 1971) har vært medlem av styret i GK Gruppen siden 2021. Magnus er utdannet sivilingeniør fra Norges Miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) og er Executive Vice President Newbuild i Aker Solutions ASA. Han har tidligere blant annet vært konserndirektør i Kværner, COO i Skanska og hatt flere lederstillinger i Aker Solutions. Magnus er styreleder og styremedlem i flere av Aker Solutions operative og deleide selskaper, samt styremedlem i bransjeforeningen for olje og gass i Norsk Industri.

Hildegunn Naas-Bibow
Styremedlem
Hildegunn Naas-Bibow (f. 1972) ble valgt inn i GKs styre i 2022. Naas-Bibow er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH) og har en MBA fra Harvard Business School. Hun arbeider som daglig leder i familieselskapet Furuseth Gård og har tidligere jobbet som konsulent i The Boston Consulting Group og som konsulent og partner i PwC. Naas-Bibow er også styremedlem i Bane NOR, Unibuss og Linja, og har tidligere vært nestleder i styret i PwC.

08.06.2024 kl 07:05

Brønnøysundregistrene

Side 33 av 135

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Konsernledelsen i GK

Kim R. Lisø
Konsernsjef

Kim R. Lisø (f. 1969) har vært konsernsjef i GK Gruppen siden 1. januar 2019. Lisø er utdannet sivilingeniør innen integrert bygningsteknologi fra UiT (sivilingeniørutdanningen i Narvik, 1997) og har doktorgrad i bygnings- og materialteknologi fra NTNU med effekter av klimaendringer på det bygde miljø som tema (2006). Tidligere har han blant annet jobbet i Forsvarsbygg, SINTEF, Skanska, COWI og GK Inneklima. Han har også vært professor II innen klimatilpasning av bygninger ved NTNU i Trondheim.

Toril Marie Ås
Konserndirektør finans og IT (CFO)

Toril Marie Ås (f. 1970) har vært CFO i GK Gruppen med totalansvaret for konsernets økonomi- og finansstyring i Skandinavia siden 2020. Ås er utdannet siviløkonom fra Handelshøgskolen i Bodø og har i tillegg en Master of Science in Management fra London Business School. Hun kommer fra stilling som CFO i Navamedic ASA og har også vært CFO for Telenors media- og innholdsdivisjon, samt direktør for forretningsområdet «Corporate Functions and Group Activities» i Telenor.

Heidrun R. Marstein
Konserndirektør HR

Heidrun R. Marstein (f. 1973) har vært konserndirektør HR i GK Gruppen med totalansvar for strategisk HR i GKs samlede virksomhet i Norge, Sverige og Danmark siden 2021 og kom til GK fra stillingen som leder for HR globalt i Cermaq Group. Marstein er utdannet cand. polit. med hovedfag i organisasjonspsykologi fra NTNU (1999), og har i tillegg utdannelser innen endringsledelse fra BI (2004) og forretningsforståelse fra Insead (2011). Hun har tidligere også blant annet vært HR-direktør i Solar Group, Schneider Electric Norge og Orkla Care.

Guro Steine
Konserndirektør kommunikasjon og bærekraft

Guro Steine (f. 1973) startet i GK Gruppen i 2020 og har overordnet ansvar for kommunikasjon og bærekraft i konsernet. Steine er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH) og kom til GK fra stillingen som markeds- og kommunikasjonsdirektør i KPMG. Hun har tidligere blant annet arbeidet som kommunikasjonssjef ved Oslo Børs og har også jobbet i Samferdselsdepartementet og i Sparebankforeningen.

08.06.2024 kl 07:05

Brønnøysundregistrene

Side 34 av 135

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Konsernledelsen i GK

Rune Hardersen
Administrerende direktør
GK i Norge

Rune Hardersen (f. 1975) startet i GK i 2020 som administrerende direktør for GKs norske virksomhet. Hardersen er utdannet sivilingeniør fra NTNU (2001), og har i tillegg en master i teknologiledelse fra samme sted (2009). Han kom til GK fra stillingen som leder for Akers start-up selskap Nordic MBS og har tidligere blant annet vært administrerende direktør i ÅF Norge og en del av konsernledelsen i ÅF Gruppen.

Alexis Låftman Kahlmann
Administrerende direktør
GK i Sverige

Alexis Låftman Kahlmann (f. 1967) startet i GK i 2022 som administrerende direktør for GKs svenske virksomhet. Låftman Kahlmann har lang og variert erfaring fra lederstillinger hos blant annet Skanska, Coor og Keolis. Han er utdannet sivilingeniør og har en master i teknisk fysikk fra Kungliga Tekniska högskolan (KTH, 1992) , samt utdannet siviløkonom fra Handelshögskolan i Stockholm (1994). Låftman Kahlmann kommer fra stillingen som interim direktør for Strategy & PMO i Sodexo Healthcare, Seniors and Education.

Jørgen Christensen
Administrerende direktør
GK i Danmark

Jørgen Christensen (f. 1965) har ledet GKs virksomhet i Danmark siden 2018. Christensen er utdannet ELinstallatør fra Maskinmesterskolen København og har i tillegg utdannelse fra INSEAD, Oxford University og IMD. Han kom til GK fra stillingen som direktør for Large Projects i Caverion Danmark og tidligere har han blant annet vært seksjonsdirektør for NCC Construction Danmark.

08.06.2024 kl 07:05

Brønnøysundregistrene

Side 35 av 135

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

KONSERNSTRUKTUR

Organisasjonskart

Kim Robert Lisø
Konsernsjef

Toril Marie Ås
Konserndirektør finans og IT (CFO)

Heidrun Reboli Marstein
Konserndirektør HR

Guro Steine
Konserndirektør kommunikasjon og bærekraft

Rune Hardersen
Adm.dir. GK Norge

Alexis Låftman Kahlmann
Adm.dir. GK Sverige

Jørgen Christensen
Adm.dir. GK Danmark

Strategi 2020-2025: G-Kraft

GKs strategi for konsernets virksomhet i Norge, Sverige og Danmark for perioden 2020-2025 gir en felles, tydelig retning for hele konsernet og skal bidra til økt effektivitet, motivasjon og samhandling internt, samt økt lønnsomhet og konkurransekraft. Strategien har fått det interne navnet «G-Kraft» som handler om kraften vi skal ta ut fra det å være ett GK.

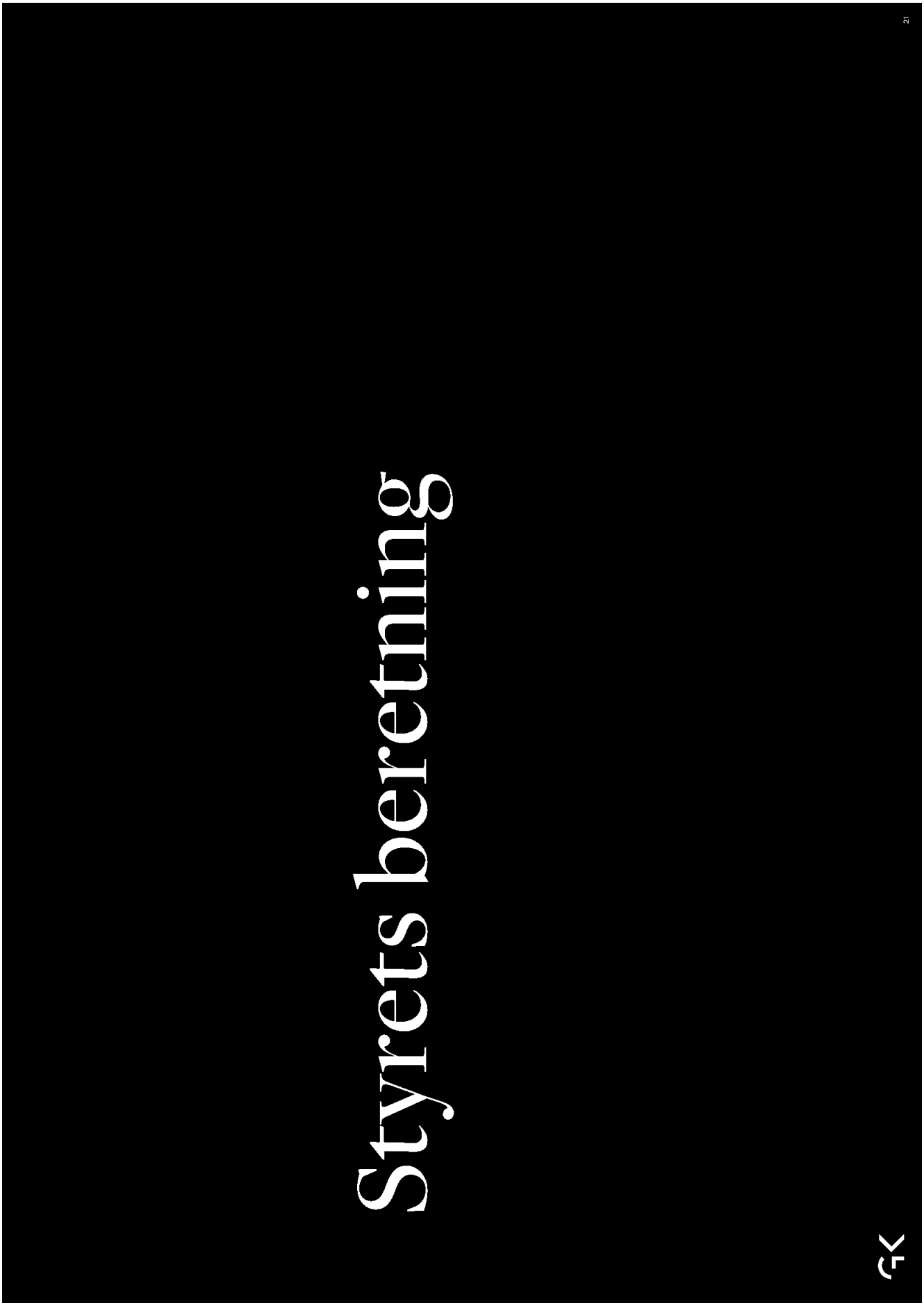
Strategien bygger på fire overordnede strategiske veivalg:

- Vi skal være ett GK
- Vi skal fokusere på lønnsomhet foran vekst
- Vi skal ha et tydelig klima- og fremtidsfokus
- Vi skal være en totalteknisk entreprenør og servicepartner

G-Kraft definerer et tydelig målbilde for hvor vi skal være i 2025:

- Vi tiltrekker oss, utvikler og beholder de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne i vår næring
- Vi har en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier
- Vi har Skandinavias sterkeste merkevare i vår bransje
- Vi har næringens mest fornøyde kunder
- Vi er førstevalget for kunder og partnere som vektlegger innovative og bærekraftige løsninger
- Vi anerkjennes for å være et forbilde og en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring
- Vi skal halvere våre egne CO_2-utslipp innen 2030
- Halve porteføljen skal være klimanøytral i 2035

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 37 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232


Styrets beretning

Årsberetning 2022 for GK Gruppen AS

Virksomhetens art og hvor den drives

GK er Skandinavias ledende tekniske entreprenør og servicepartner og leverer smarte løsninger innen ventilasjon, kulde og varmepumpe, byggautomasjon, elektro og rør. GKs kjernekompetanse er tekniske installasjoner og rådgivning som bidrar til betydelige energi- og miljøgevinster i kombinasjon med optimal komfort for byggets brukere - i hele byggets livssyklus.

GK er medlem av UN Global Compact og vi forplikter oss til å følge FNs prinsipper om et ansvarlig næringsliv i alle ledd av virksomheten, både strategisk, operativt og kulturelt. Prinsippene om et ansvarlig næringsliv er bygget inn i våre styringsdokumenter og vi kartlegger og rapporterer årlig på en rekke indikatorer knyttet til miljø, samfunnsansvar og virksomhetsstyring (ESG) som en del av vår bærekraftsrapportering.

Konsernet har 48 kontorer i Norge, 28 kontorer i Sverige og 8 kontorer i Danmark.

Hovedkontor for GK Gruppen og den norske virksomheten er på Ryen i Oslo. Den svenske virksomheten ledes fra Stockholm, mens hovedkontoret i Danmark er lokalisert i Odense.

Nyetableringer og satsningsområder

GK lanserte i 2020 en konsernstrategi som gjelder frem til 2025, og denne styrer virksomhetens utvikling. Strategien innebærer en klar prioritering av lønnsomhet fremfor vekst. Strategien legger også tydelige føringer for hvordan GK skal arbeide for å være en aktiv pådriver i det grønne skiftet.

Videre innebærer strategien en tydelig satsing på digitalisering, blant annet gjennom videre utvikling av GK Cloud, konsernets konsept for skybaserte styringssystem for bygg og byggporteføljer. Dette er en del av GKs strategiske satsing på morgendagens smarte og energieffektive bygg.

Organisasjon

Ved utgangen av 2022 var det 2 916 ansatte i konsernet.

Satsing på kompetanseutvikling, samarbeid og faglige utfordringer er grunnlaget for et godt arbeidsmiljø i GK, og en viktig årsak til at mange trives og blir værende. Vi etterstreber å gi våre medarbeidere god faglig utvikling, for eksempel gjennom vårt interne kompetanseprogram GK-Skolen.

Helse, miljø og sikkerhet

GKs HMS-visjon er at alle medarbeidere, gjennom profesjonelle og ansvarlige holdninger og valg, bidrar til null skader og ulykker.

Arbeidsskader og andre uønskede virkninger på helse, miljø og materiell, herunder både fysiske og psykososiale påvirkningsfaktorer, skal avdekkes og rettes opp. GKs interne HMS-systemer skal sikre at alle medarbeidere rapporterer HMS-hendelser, slik at tiltak kan iverksettes og uønskede hendelser og sykefravær forebygges.

GK arbeider mot så lave H- og F-verdier som mulig, minimum lik Byggenæringens landsforening (BNL) sine normtall for næringen i hvert gjeldende år. Se bærekraftsnote 15 for definisjon av H- og F-verdier.

HMS som internkontrollområde er forankret i en felles konsernpolicy som definerer hva vi mener med HMS i GK og hvilke handlinger vi vektlegger for å sikre en god og trygg kultur for alle som jobber med eller i GK. Nøkkeltall for HMS rapporteres til konsernledelsen og styret hvert kvartal.

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører GK oversikt over totalt sykefravær blant de ansatte. I 2022 var sykefraværet i konsernet 6,7 prosent, mot 6,6 prosent i 2021. Sykefraværet har fra og med 2020 vært preget av Covid-19.

GK har metodiske og målrettede tiltak for å redusere sykefraværet og målsetting om at ingen skader skal forekomme som følge av arbeidsuhell.

Det ble i 2022 meldt om 38 arbeidsuhell som resulterte i sykefravær i konsernet. Dette tilsvarer en H1-verdi ved utgangen av året på 7,0.

GK har bedriftshelsetjeneste og vernetjeneste ved alle kontorer og innfrir avtalemessige og lovpålagte personal- og helseforanstaltninger i Norge, så vel som i datterselskapene i Sverige og Danmark.

Selskapet gjennomfører regelmessige medarbeiderundersøkelser hvor både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø er blant temaene som adresseres. Medarbeiderundersøkelsen er et viktig verktøy for å gi alle ansatte mulighet til å bli hørt om forhold på arbeidsplassen og arbeidsmiljø og det gir GKs selskaper verdifull innsikt for å kunne identifisere og iverksette forbedringstiltak.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 39 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Medarbeiderundersøkelsen viser at vi har et godt arbeidsmiljø i GK, med stor andel stolte og høyt engasjerte medarbeidere.

Styret anser arbeidsmiljøet generelt som godt, men at det er behov for fortsatt fokus på å redusere sykefravær og arbeidsuhell.

Menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger

GK har gjennomført aktsomhetsvurderinger med tanke på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven. Utdypende informasjon finnes i bærekraftsrapporten og den komplette redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene ligger på selskapets nettside.

Etter styrets vurdering er selskapet kommet godt i gang med arbeidet og har skaffet seg et overblikk over risikobildet knyttet til menneskerettigheter i leverandørkjeden og hvilke områder som krever videre oppfølging.

Påvirkning av ytre miljø

GKs langsiktige miljømål er å halvere egne utslipp innen 2030 og bidra til å redusere utslippene hos våre kunder. Dominerende kilder til egne utslipp er transport og energiforbruk i bygninger vi selv bruker. Den største andelen av GKs klimagassutslipp kommer fra indirekte utslippskilder, i hovedsak innkjøpte produkter og tjenester, samt bruk av solgte produkter.

I 2022 sluttet GK seg til Science Based Targets initiative (SBTi) og har dermed forpliktet seg til å sette klimamål som er vitenskapelig baserte og godkjent av SBTi.

GK tilstreber å utføre alle sine operasjoner på en miljømessig og bærekraftig måte, og overgå, eller som minimum oppfylle, gjeldende miljø- og lovkrav fra myndigheter og oppdragsgivere. Dette innebærer å redusere utslipp til luft, jordsmonn og vann, minimere avfall og reststoffer og å optimalisere våre tjenester og prosesser for å forbruke energi og naturressurser så effektivt som mulig. Innen 2025 skal alle land være sertifisert iht. standarden ISO 14001 for miljøledelse og fremdriften på dette området er god.

GK skal unngå materialer og metoder som involverer risiko for miljø og klima, og søke andre tilgjengelige og funksjonelle alternativer der det eksisterer.

I tillegg skal GK sikre at alle leverandører og samarbeidspartnere kontinuerlig reduserer miljøbelastningen i sine leveranser gjennom å forplikte seg til å følge GKs adferdskode for leverandører, og leverandører blir evaluert ut ifra krav til miljø på lik linje med krav til ivaretakelse av kvalitet, helse og sikkerhet.

Etter styrets vurdering jobber selskapet aktivt med å minske sin påvirkning på det ytre miljø og rapporterer årlig om mål, tiltak og fremdrift for å redusere påvirkningen på miljø og klima som en del av årsrapporten.

Likestilling og tiltak mot diskriminering

Konsernet hadde ved utgangen av året en kvinneandel på 10,5 prosent. Andelen kvinner i senior- og ledernivå 1-stillinger (definert som konsernledelse, firmaledelse og ledergrupper) var 7,8 prosent, mens andelen kvinner på nivå 2 (definert som andre ledere med personal- eller resultatansvar) var 17,1 prosent på tvers av konsernet.

Det arbeides kontinuerlig med å øke kvinneandelen og konsernet har en uttalt målsetting om å øke kvinneandelen på alle nivå i konsernet til 20 prosent. Det arbeides aktivt med å legge til rette for en økt kvinneandel i leder- og spesialistroller.

Det er en økende andel kvinner som utdanner seg innenfor våre fagområder, og det forventes derfor at det i fremtiden vil bli et større grunnlag for å rekruttere kvinner til GK.

Vi fortsetter å arbeide systematisk med dette området og i 2022

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 40 av 135

har vi gjennomført intervjuer med kvinner i ulike roller på tvers av selskapet for å få et klarere innblikk i hvordan de opplever sin hverdag i GK.

Bedriften har gjennom 2022 gjort et stort arbeid med å bygge en felles plattform for å tiltrekke nye kandidater og beholde talenter, hvor det har blitt arbeidet med å identifisere målgrupper og bemanningshypoteser. Til sammen danner dette grunnlag for videreutvikling av selskapets rekrutteringsarbeid. I 2023 vil dette arbeidet videreføres i form av en handlingsplan for mangfold med konkrete mål knyttet til ulike innsatsområder, deriblant øking av kvinneandelen i selskapet.

Bedriften har ordninger for småbarnsforeldre og tilrettelegger for fleksibel arbeidstid og andre ordninger slik at kombinasjonen familie og arbeid skal bli best mulig både for kvinner og menn.

GK har formelle og faste rutiner for rekruttering og lønnsfastsettelse som skal hindre diskriminering. Alle land hvor GK har virksomhet er omfattet av krav til offentliggjøring av data knyttet til likelønnspraksis.

Det er gjort analyser knyttet til likelønn, ansettelsesformer og diskriminering og vi har ikke identifisert systematiske skjevheter. Andelen midlertidig ansatte utgjør 8,2 prosent av samlet arbeidsstyrke, hvorav lærlinger utgjør 89 prosent. Av midlertidig ansatte er 11,6 prosent kvinner. Andelen deltidsansatte er 2,7 prosent. For kvinner er andelen som har deltidsstilling 6,5 prosent. For menn er andelen 1,7 prosent. I 2022 utgjorde gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon 17,6 uker for kvinner og 13,0 uker for menn.

Rapportering i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) er implementert i GK Norge og utdypende informasjon finnes i bærekraftsrapporten. Hele redegjørelsen er publisert på selskapets nettside. Det er ikke avdekket usaklige lønnsforskjeller for noen grupper. Lønnsforskjellene er knyttet til at kvinner og menn har ulike roller i selskapet og at vi har få kvinnelige ledere.

GKs adferdskode og etiske retningslinjer angir tydelig at GK har som mål å være en inkluderende og attraktiv arbeidsplass med gode arbeidsforhold, sikkert arbeidsmiljø, mangfold og balansert kjønnsfordeling. Alle ansatte i GK får opplæring i selskapets adferdskode og treningen inngår som del av opplæringsprogrammet for alle nyansatte i selskapet. GK aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdigende og selskapets ledere har et særlig ansvar for å fremme åpenhet, lojalitet og respekt. Diskriminering og trakassering er også et av temaene som adresseres i medarbeiderundersøkelsen.

Styret anser arbeidet med bedre kjønnsbalanse i konsernet som målrettet og godt, men ser samtidig at det er en generell bransjeutfordring med manglende mangfold i rekrutteringsgrunnlaget.

Forskning og utvikling

Det er kostnadsført NOK 5,1 millioner i forskning og utvikling i 2022, samt aktivert NOK 20,0 millioner i utvikling som gjelder GK Cloud.

Gjennom tilknytning til bransjeorganisasjoner, forskningsinstitusjoner og universiteter bidrar GK til finansiering av professorater og lærerstillinger rettet mot bransje og fag.

GK deltar løpende i flere forskningsprosjekter knyttet til inneklima og energibruk i bygg. Vi er også partner i NTNU/SINTEFs forskningssenter for nullutslippsområder i smarte byer, ZEN (støttet av Norges forskningsråd).

Redegjørelse for årsregnskapet

Konsernet hadde i 2022 driftsinntekter på NOK 6 029 millioner, mot NOK 5 788 millioner i 2021. EBITDA (driftsresultat før avskrivinger) ble NOK 40,5 millioner, mot NOK 93,5 millioner i 2021. Driftsresultatet ble NOK -11,0 millioner, mot NOK 45,0 millioner i 2021. Resultat før skatt ble NOK -21,1 millioner, mot NOK 46,0 millioner i 2021.

Russlands invasjon i Ukraina har skapt usikkerhet knyttet til markedsmessige og økonomiske ringvirkninger og bidratt til økte priser på innsatsfaktorer, noe som har påvirket driftsresultatet. Driftsresultatet påvirkes også av høyt Covid-relatert sykefravær med tilhørende lavere produktivitet, samt satsning på ny teknologi i form av digitale styringssystemer og andre utviklingsprosjekter.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i konsernet endte på NOK -12,9 millioner, mot NOK -8,9 millioner i 2021. Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter utgjorde NOK -64,0 millioner, mot NOK -101,7 millioner i 2021. Finansieringsaktivitetene ga en netto kontantstrøm på NOK 0,3 millioner, mot NOK -21,1 millioner i 2021. Hovedårsakene til endring i kontantstrømmer er investeringer i GK Cloud og egne økonomi- og forretningssystemer.

Konsernets likviditetsbeholdning er tilfredsstillende og var på NOK 143,2 millioner pr. 31.12.2022 mot NOK 219,6 millioner pr. 31.12.2021. GK Gruppen AS har en avtale med sin bankforbindelse om en felles cash-pool-ordning.

Konsernets totalbalanse pr. 31.12.2022 var NOK 1 974,3 millioner, mot NOK 1 882,9 millioner ett år tidligere, og egenkapitalen utgjorde NOK 342,7 millioner, ned fra NOK 361,2 millioner. Egenkapitalandelen er dermed redusert fra 19,2 prosent til 17,4 prosent.

Morselskapets egenkapital utgjorde pr. 31.12.2022 NOK 467,8 millioner, mot NOK 483,9 millioner pr. 31.12.2021.

Det er ikke inntruffet vesentlige forhold etter balansedagen som har betydning for vurderingen av årsregnskapet.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 41 av 135

Finansiell risiko

Konsernledelsen arbeider løpende med å styre den finansielle risikoen for konsernet gjennom aktiv overvåkning av de forskjellige virksomhetsområdene og risikoene.

Valutarisiko

Selskapet er noe eksponert for endringer i valutakurser. Spesielt svenske og danske kroner, da den del av selskapets inntekter som kommer fra datterselskapene i Danmark og Sverige er i utenlandsk valuta. Videre er investeringene i disse datterselskapene i landets valuta. Prosjektinnkjøp og prosjektfakturering gjøres alt overveiende i lokal valuta og er således ikke eksponert for større valutarisiko. Enkelte innkjøp og kontrakter gjøres i annen valuta enn funksjonell valuta, blant annet euro. Sikring av slike kjøp vurderes fra tilfelle til tilfelle. Eventuell renterisiko anses som liten.

Kredittrisiko

Risiko for at forretningspartnere ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses moderat. Det har historisk sett vært lite tap på fordringer og det foreligger gode prosedyrer for kredittvurdering. Omsetningen er fordelt på et betydelig antall kunder og enkeltprosjekter. Likevel er det enkelte prosjekter der det er tilgodehavende som er store som følge av at prosjekt ikke er avsluttet og det finnes omtvistede aspekter i avtalene.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som tilfredsstillende, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen.

GK har pr. 31.12.2022 en ubenyttet kredittreserve på NOK 175 millioner. GK er pålagt å være i samsvar med finansielle vilkår. Se note 17 i konsernregnskapet for detaljer.

Selskapsstyring

GK er et ansvarlig selskap som tar både kunder, ansatte og samfunnet på alvor og vi velger derfor å utøve vår virksomhetsstyring i tråd med norske og internasjonale prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

Vi har samlet relevante styringsdokumenter og rapporter under en egen seksjon på vår nettside.

Konsernstyret er ansvarlig for selskapets virksomhet. Det skal bestå av tre til fem personer. Konsernstyret har fastsatt instruks for sitt arbeid og for den daglige ledelsen av GK (instruks for konsernsjef).

Det er tegnet ansvarsforsikring for styremedlemmer og konsernsjef. Forsikringen gjelder i hele verden med unntak av USA og Canada.

Fortsatt drift

Konsernets driftsresultat i 2022 var preget av økte priser på innsatsfaktorer og høyt Covid-relatert sykefravær med tilhørende lavere produktivitet. Produksjonsreserven er tilfredsstillende totalt for konsernet. Egenkapital og likviditet er tilstrekkelig.

Det vil fortsatt bli lagt vekt på lønnsomhetsforbedrende tiltak, og den nye konsernstrategien innebærer at lønnsomhet vil bli prioritert fremfor vekst.

Grunnlaget for fortsatt drift i GK Gruppen AS er til stede, og årsregnskapet er avlagt under denne forutsetning.

Forslag til disponering av årets resultat

Styret foreslår følgende disponeringer av årsresultatet i selskapsregnskapet:

Avsatt til utbytte:	NOK 0 millioner
Overført til annen egenkapital:	NOK -16,1 millioner
Sum disponert:	NOK -16,1 millioner

Fremtidsutsikter

Ordreinngangen i 2022 var samlet sett god, og konsernets ordrereserve ved utgangen av året var NOK 3 121 millioner, 9,5 prosent mer enn ved utgangen av 2021.

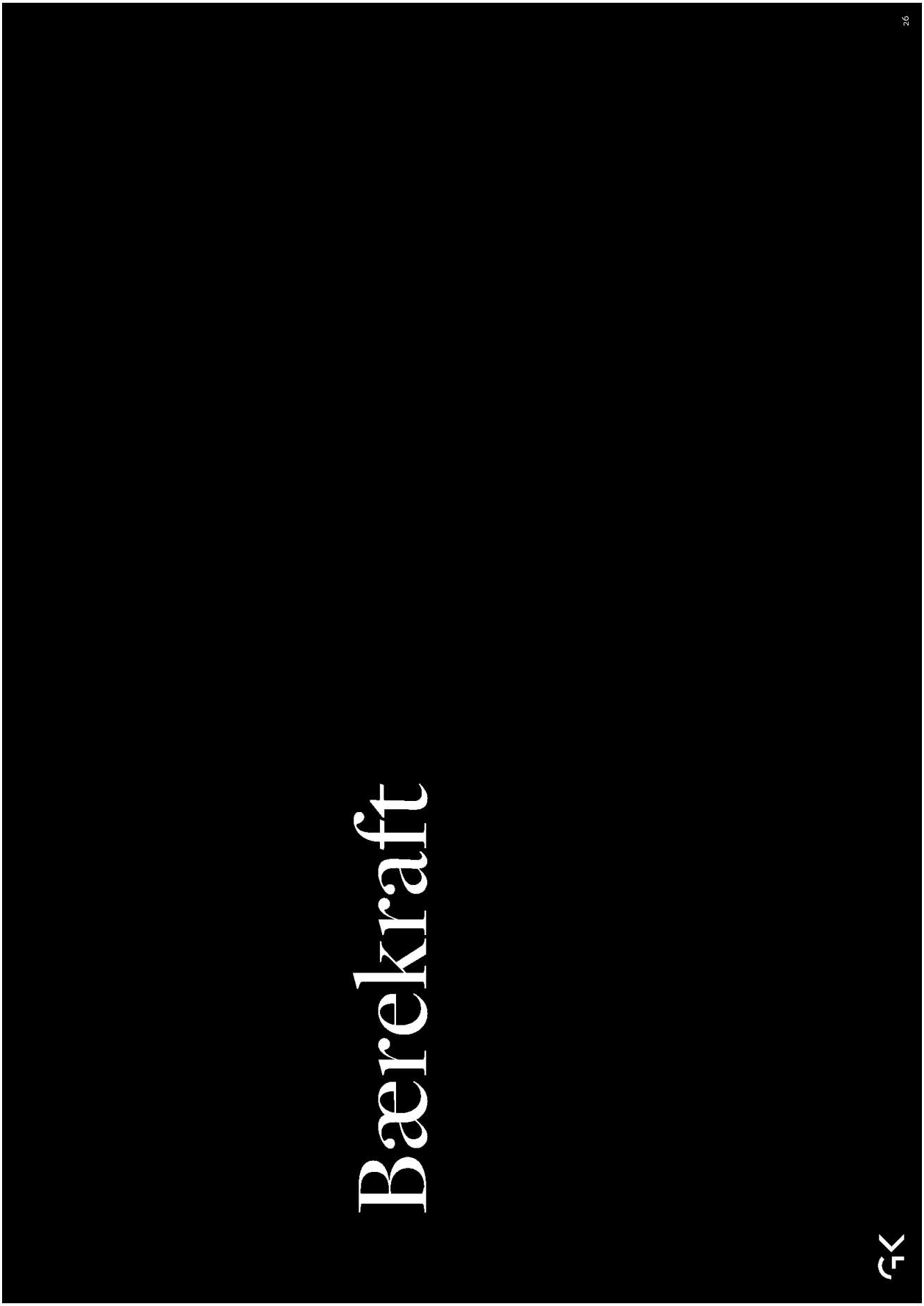
Usikkerhet knyttet til markedsmessige og økonomiske ringvirkninger av Covid-19 avtok i 2022. Derimot har krigen i Ukraina skapt usikkerhet og bidratt til høy inflasjon, noe som igjen har utløst gjentatte rentehevinger. Dette vil trolig påvirke GK og selskapets kunder, men omfanget er usikkert. Underliggende betyr økt interesse for rehabilitering, energisparing og lokal energiproduksjon muligheter for GK fremover.

26. april 2023
Oslo, Norge

John-Erik Karlsen	**Kaare M. Krane**	**Birte K. W. Sjule**	**Sturla Magnus**	**Hildegunn Naas-Bibow**	**Kim R. Lisø**
Styreleder	**Nestleder**	**Styremedlem**	**Styremedlem**	**Styremedlem**	**Konsernsjef**

08.06.2024 kl 07:05

Brønnøysundregistrene


26
Bærekraft

BÆREKRAFT

Innhold

28 GKs arbeid med bærekraft

33 Miljø- og klimaarbeid

50 Sosialt og samfunnsmessig ansvar

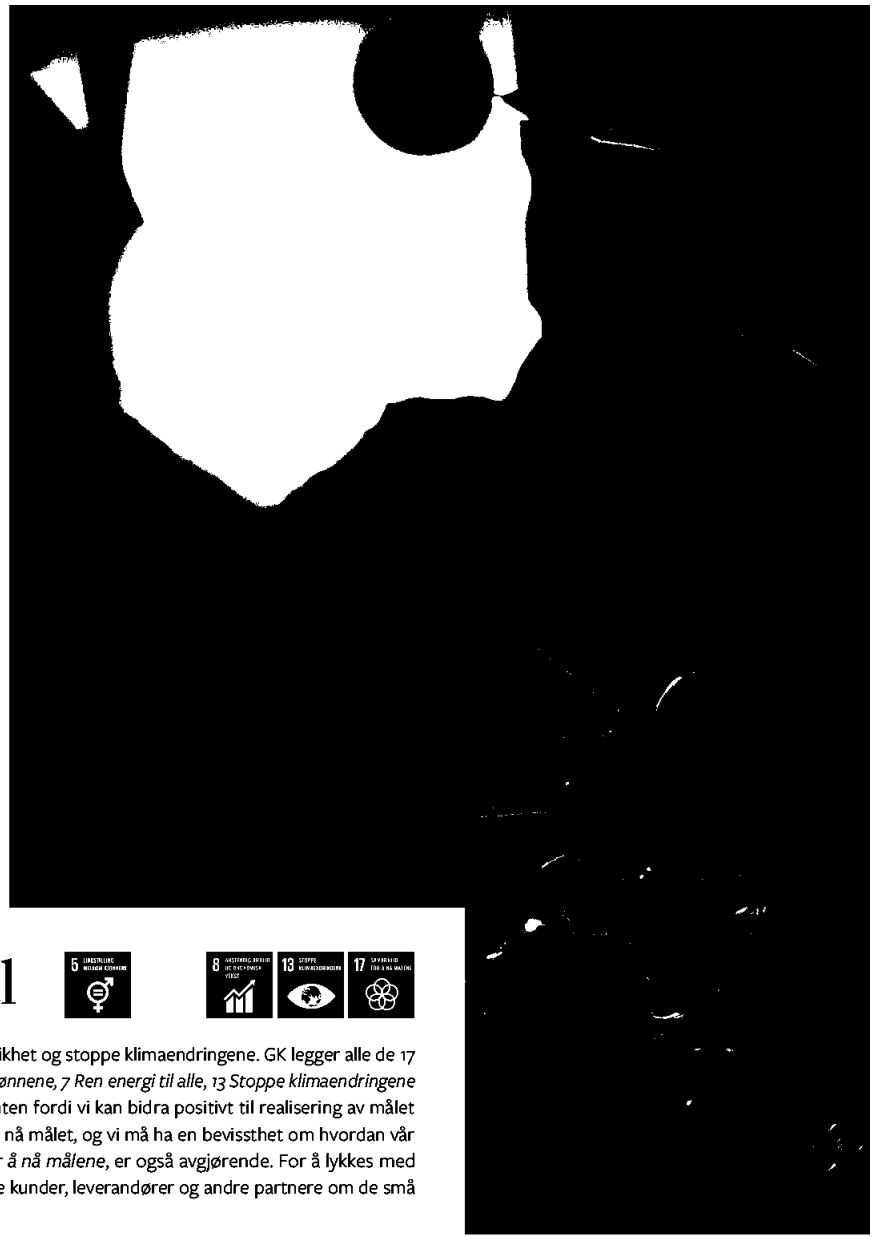
64 Eierstyring og selskapsledelse

71 Bærekraftsnoter

BÆREKRAFT

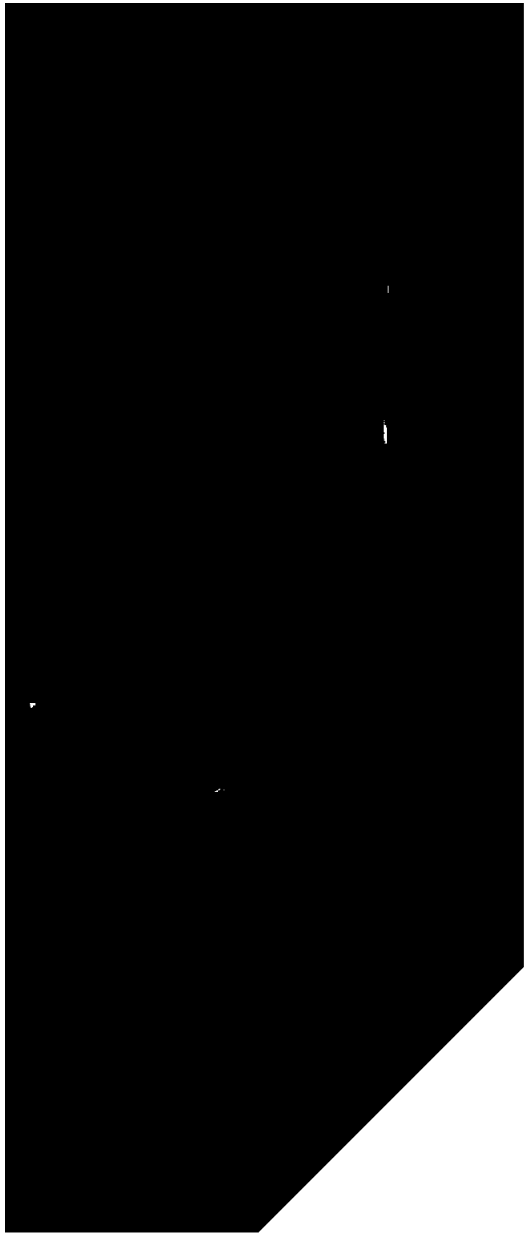
GKs arbeid med bærekraft

Klimautfordringene krever drastisk omstilling av samfunnet i en mer bærekraftig retning – basert på ny teknologi og fornybar energi. Globalt er bygg- og anleggsnæringen ansvarlig for 40 prosent av både klimagassutslipp, materialbruk og energibruk, og å redusere klimabelastningene i det bygde miljø er nødvendig. Vår visjon er å være et klimaforbilde. Bærekraft med et tydelig klima- og fremtidsfokus er sentralt i GKs strategi. Bærekraftsmålene er integrert i vår daglige drift og virksomhetsstyring og vi bruker bærekraftsrapportering aktivt for å kartlegge og styre bærekraftsrisiko samt måle progresjon mot målene vi har satt.



GK og FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene. GK legger alle de 17 bærekraftsmålene til grunn for vår virksomhet. Bærekraftsmålene *5 Likestilling mellom kjønnene*, *7 Ren energi til alle*, *13 Stoppe klimaendringene* og *8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst* er mest relevante for GKs virksomhet, enten fordi vi kan bidra positivt til realisering av målet og delmålene, eller fordi vår virksomhet kan ha negativ påvirkning på muligheten til å nå målet, og vi må ha en bevissthet om hvordan vår virksomhet kan minske den negative påvirkningen. Bærekraftsmål *17 Samarbeid for å nå målene*, er også avgjørende. For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap og GK samarbeider med både kunder, leverandører og andre partnere om de små og store løsningene som må til for å skape bærekraft i bygg- og eiendomsnæringen.



Interessentdialog og vesentlighetsanalyse

GKs interessenter, inkludert aktører fra hele vår verdikjede, skal involveres i prioriteringen av vesentlige bærekraftstema. Vi skal føre aktiv dialog med våre interessenter, og søke oppdatert informasjon om hva som er viktig for dem.

I 2022 er det gjennomført dybdeintervjuer med selskapets største kunder. Disse intervjuene har, sammen med selskapets miljøaspektanalyse, miljørisikoanalyse og klimaregnskap, vært grunnlag for vår vesentlighetsanalyse.

Vesentlighetsanalysen ble gjennomført av en tverrfaglig arbeidsgruppe og benyttet interessentenes prioriteringer og selskapets påvirkning som prinsipper for å vurdere temaenes vesentlighet. Det er et mål for 2023 å gjennomføre en finansiell vesentlighetsanalyse slik at selskapet på sikt kan styre etter prinsippene om dobbel vesentlighet.

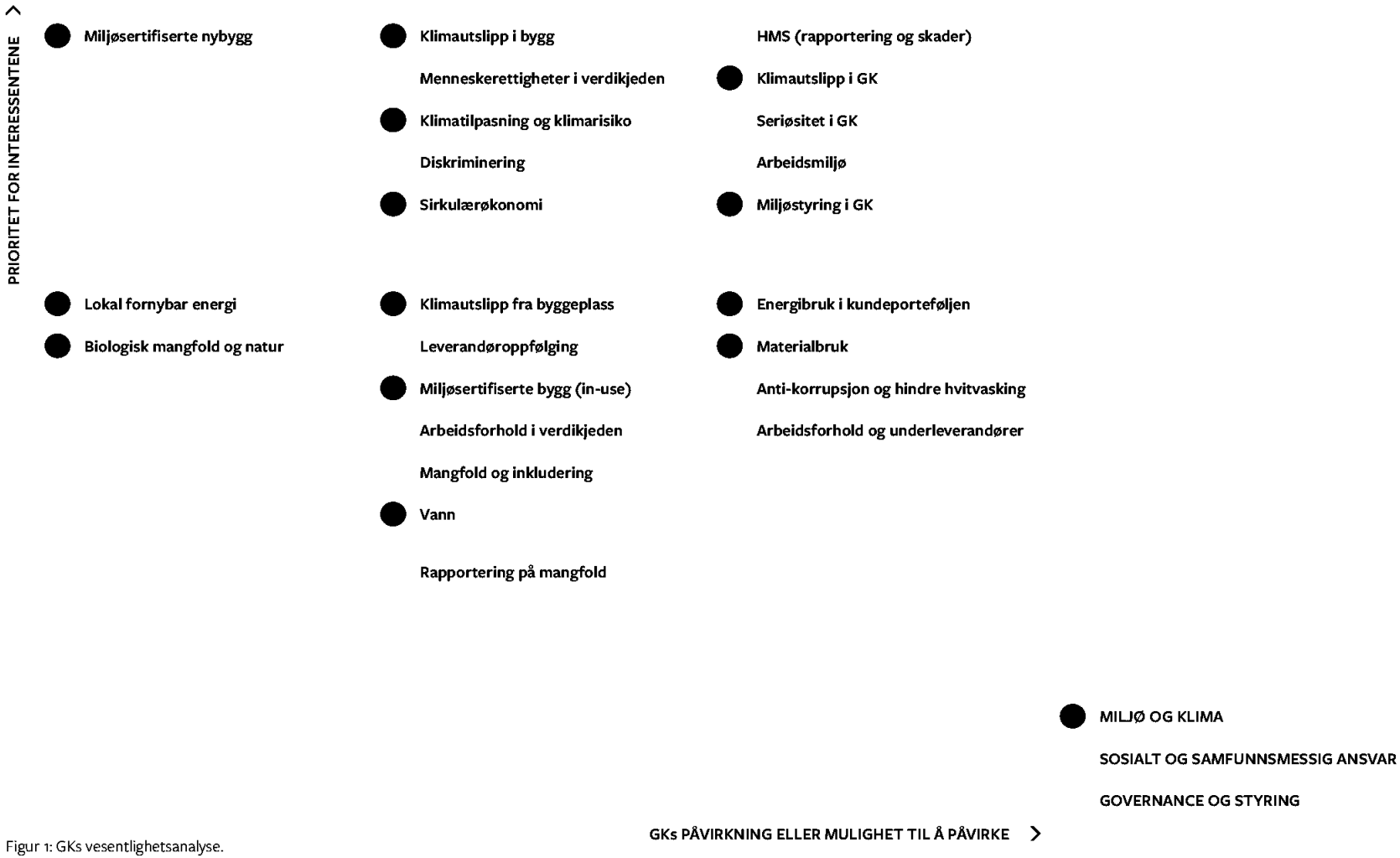
Interessenttabell

Tabellen oppsummerer GKs viktigste interessenter, hvilke temaer de er mest opptatt av og hvordan vi går i dialog med interessentene om disse temaene.

Interessenter	Tema som interessentene er mest opptatt av i sin dialog med GK		Arena for dialog	Jevnlig	Årlig	Ved behov
Eiere	Eierstyring og selskapsledelse	Risikostyring	Konsernstyremøter	x		
	Virksomhets- og strategioppfølging	Økonomisk resultat	Kvartalspresentasjoner	x		
	Omdømme og markedsposisjon		Avdelingsmøter	x		
Medarbeidere	Markedsposisjon		Fagnettverk	x		
	Arbeidsmiljø og kultur		Medarbeidersamtaler		x	
	HMS		Kvartalspresentasjoner	x		
	Konkurransedyktige betingelser		Intranett/Yammer	x		x
	Kompetanse- og karriereutvikling		Medarbeiderundersøkelser		x	
	Samfunnsansvar og bærekraft		Ledersamlinger		x	
	Endringer som påvirker arbeidshverdag		Arbeidsmiljøutvalg, tillitsvalgte og verneombud	x		x
			Anbuds- og tilbudsprosesser	x		x
			Dialog med kundeansvarlig	x		
Kunder	Kostnader, kvalitet og god service	Innovasjon og digitale løsninger	Kontrakts- og samarbeidsmøter			x
	Seriøsitet	Standarder og merking	Dialog med prosjektleder	x		
	HMS og arbeidsmiljø	GKs arbeid med samfunnsansvar og bærekraft	Rapporter og presentasjoner	x	x	
	Etterlevelse	Omdømme	Bransjefora	x		
			Nettsider, sosiale medier	x		x
			Dybdeintervjuer			x
			Anbuds- og tilbudsprosesser	x		x
			Dialog med innkjøpsavdelingen	x		x
Leverandører	Forutsigbarhet, tydelige forventninger og krav		Dialog med prosjektleder	x		x
	Seriøsitet		Leverandørrevisjoner	x		x
	Samarbeid		Kontrakts- og samarbeidsmøter			x
			Bransjefora	x		
			Bransjefora og -nettverk	x		
Næringen	Lovkrav og standarder	Nye forretningsmodeller	Møter	x		x
	Samarbeid for å forbedre sikkerhet, seriøsitet og miljø	Fagutvikling	Bransjemedia	x		x
	Kontrakts- og samspillmodeller	Etterlevelse og etisk adferd	Medlemsorganisasjoner	x		x
	Innovasjon		Høringer			x
			Styremøter	x		
Fagforeninger	Arbeidsmiljø		Møter	x		
	HMS		Kvartalspresentasjoner	x	x	
	Konkurransedyktige betingelser		Nettsider, sosiale medier	x		x
	Karriereutvikling		Media	x		x
			Bransjefora	x		x

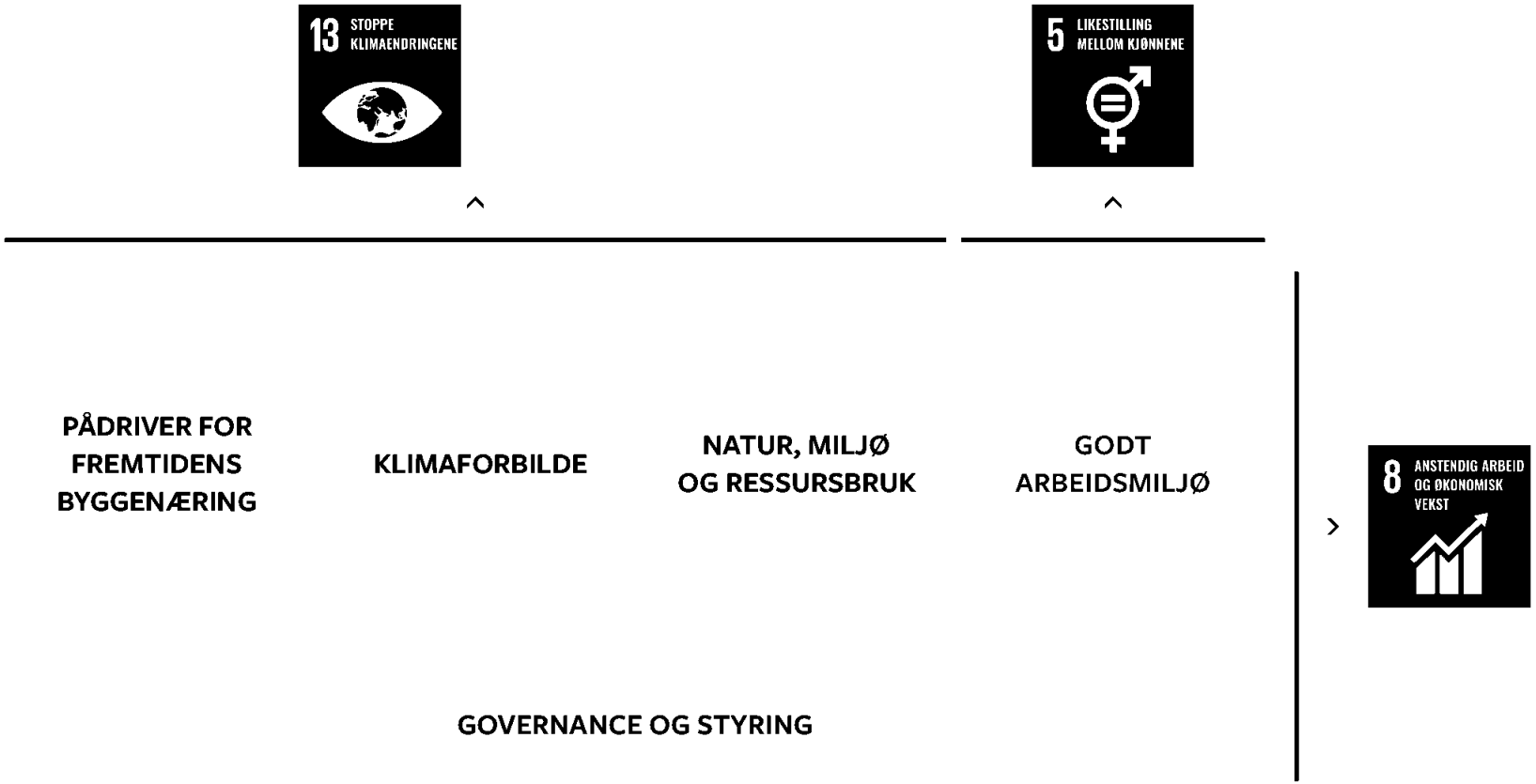
08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 47 av 135

Vesentlighetsanalyse



Figur 1: GKs vesentlighetsanalyse.

Pilarene i bærekraftsarbeidet



Figur 2: Pilarene i GKs bærekraftsarbeid.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 49 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Miljø- og
klimaarbeid
BÆREKRAFT

Pådriver for fremtidens byggenæring

GK vil være en pådriver som tar ansvar, går foran og inspirerer. Vi er en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring, en pådriver for energieffektive bygg som både er lønnsomme og fremtidsrettet og en pådriver for godt inneklima som gir økt trivsel og økt produktivitet.

Klimagassutslipp og påfølgende klimaendringer er en spesielt viktig og vanskelig utfordring for byggenæringen. Med klimautfordringene verden står overfor, er det viktigere enn noensinne at vi ikke sløser med energi. Å skape mer energieffektive bygg – enten gjennom nybygg eller ved rehabilitering av eksisterende bygg – er en viktig del av løsningen.

I tillegg til å spare energi i bruksfasen må fremtidens bygg bygges med lavest mulig miljø- og klimafotavtrykk fra materialer og produkter. GK skal være en pådriver for å innføre miljødeklarasjoner innenfor tekniske installasjoner og vi vil bruke vår innkjøpsmakt til å etterspørre informasjon fra våre leverandører om miljøprestasjon og energibruk fra produktene deres. Vår ambisjon er å kunne bruke denne informasjonen til å levere tilbud med klimagassregnskap til våre kunder.

Klimarisiko

For bygg- og anleggsnæringen innebærer klimarisiko både finansiell risiko, overgangsrisiko og fysisk risiko i form av at klimaendringene krever mer robust nybygging og endret vedlikehold av eksisterende bygg, enten i form av hyppigere vedlikehold eller andre tiltak.

GK har i 2022 hatt klimarisiko som tema på møter i konsernledelsen og forpliktet seg til å sette vitenskapsbaserte klimamål i tråd med 1,5 gradersmålet og gjennomføre klimarisikoanalyser i tråd med TCFD-rammeverket.

Som et viktig ledd i dette arbeidet benytter GK scenarioanalyse i tråd med anbefalingene i TCFD og har valgt å fokusere på SSP1-1.9, SSP1-2.6 og SSP2-4.5. Selv om GK skal styre etter 1,5 gradersmålet, har selskapet identifisert plausible og relevante scenarioer der utviklingen går mot 2 grader og 3 grader eller høyere. Dette for å sikre at selskapets risikostyring tar høyde for det forskningen sier at er mulig utvikling dersom verdenssamfunnet som helhet ikke lykkes med å kutte sine utslipp raskt nok.

Helt overordnet har GK identifisert mulig fysisk klimarisiko i form av endringer i klimaet i landene vi opererer. Størst risiko for det bygde miljø i de skandinaviske landene er knyttet til flom, skred, styrtregn og et fuktigere klima. I tillegg vil temperaturendringer og hyppigere fryse-tine sykluser påvirke det bygde miljø generelt, og drift av tekniske installasjoner spesielt, blant annet i form av økt behov for smart styring og økt behov for kjøling samt for håndtering av ekstremnedbør og større mengder overvann.

I tillegg utgjør overgangen til lavutslippssamfunnet både regulatorisk og finansiell risiko for både GK og byggenæringen som helhet dersom næringen ikke raskt nok evner, både teknologisk og organisatorisk, å fange opp og omstille seg til lavkarbonmaterialer og i stor skala bygge tilnærmet nullutslippsbygg. Blant annet vil kravene til lavkarbonmaterialer, omstilling til sirkulær økonomi og behov for økt energieffektivitet samt det økte behovet for kjøling være områder som påvirker både risiko og muligheter for GK.

GKs konsernledelse har gjennomgått funnene fra FNs klimapanels sjette hovedrapport, samt hvert av de tre valgte scenarioene med fysiske konsekvenser i omgivelsene og det bygde miljø i de nordiske landene. I tråd med anbefalingene i TCFD-rammeverket planlegges det en mer detaljert kartlegging av fysisk klimarisiko for GKs egne kontorsteder samt kartlegging av overgangsrisiko og finansiell risiko for selskapet.

Klimarisiko er fra 2022 inkludert i selskapets risikomatrise som oppdateres hvert kvartal som en del av ledelsens gjennomgang.

SSP1-1.9: Nullutslippsscenario
Scenarioet som basert på dagens kunnskap om klimaet gir en mulighet til å begrense oppvarming under 1,5 grader innen 2100. Alle 1,5-graders scenarioer inkluderer raske og drastiske kutt i klimagassutslippene og krever negative utslipp i form av fjerning av karbon fra atmosfæren.

SSP1-2.6: Bærekraftig utvikling
I dette scenarioet reduseres klimagassutslippene mye, men ikke like raskt. Nullutslippsmålet oppnås etter 2050, og temperaturøkningene antas å stabiliseres ved rundt 1,8 grader mot slutten av dette århundret.

SSP2-4.5 Middelveien
Scenarioene i Middelveien beskriver en fremtid hvor sosioøkonomiske faktorer i stor grad følger sine historiske trender. Utslippene holder seg på historiske nivåer før de begynner å gå ned rundt midten av århundret, og temperaturøkningen stiger til rundt 2,7 grader mot 2100.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 52 av 135

Forskning og utviklingsarbeid

Våre medarbeidere er engasjert i ulike fagutvalg, forskningsprosjekter og organisasjonsarbeid og vi bidrar med både kompetanse og økonomiske midler til forskning og utvikling.

Vi har som uttalt mål å støtte miljøriktig kunnskaps- og produktutvikling gjennom aktiv deltagelse i FoU- og innovasjonsprosjekter som også gir oss et konkurransefortrinn innenfor vår kjernevirksomhet.

FME ZEN

Forskningssenter for nullutslippsområder i smarte byer (FME ZEN) skal utvikle løsninger for framtidens bygninger og byområder som bidrar til at nullutslippssamfunnet realiseres. Dette er FME ZENs bidrag til et lavkarbonsamfunn. Sammen med offentlige og industrielle partnere fra hele verdikjeden utvikles ni pilotprosjekter over hele Norge.

GK er aktivt med i arbeidsgruppene WP 3 og WP 4. I WP 3 bidrar vi blant annet til å kartlegge klimagassutslipp fra tekniske installasjoner. I WP 4 bidrar vi til smart effektstyring av bygninger.

NTNU er vert for prosjektet og leder senteret sammen med SINTEF Community og SINTEF Energi.

Grønn VVS

VVS-installasjoner står for en betydelig del av klimagassutslippene fra bygg. Frem til nå har det vært lite kunnskap om hvordan man kan redusere disse utslippene. Forskningsprosjektet Grønn VVS skal bidra til å halvere CO_2-utslipp fra VVS-installasjoner, og GK vil bidra til mer kunnskap om miljøpåvirkningen fra tekniske installasjoner i bygg.

For å få utslippene ned, vil prosjektet både forske på hvilke materialer som inngår i anleggene, og om det finnes andre systemløsninger som kan gi mindre klimabelastning i installasjoner og ved drift.

Grønn VVS ledes av Multiconsult og er støttet av Norges forskningsråd. Prosjektet går fram til 2025. Ved siden av GK er også KLP Eiendom, Höeg Eiendom, Swegon, Pipelife, Armaturjonsson og OsloMet partnere i Grønn VVS.

BraVent

Det er over 180 brannhendelser i norske skoler per år. Selv om de fleste av disse brannene er små, kan de produsere mye røyk. Her spiller ventilasjonsanlegget en avgjørende rolle. Dette FoU-prosjektet skal undersøke om behovsstyrte ventilasjonsanlegg kan være egnet som sikker brannventilasjon med et minimum av ekstra tiltak. Et viktig spørsmål er om VAV-spjeld kan tildeles en funksjon gjennom et brannforløp uten at de er dokumentert for det.

BRAVENT er et Innovasjonsprosjekt finansiert av Norges forskningsråd og gjennomføres i perioden 2021-2024. Prosjekteier er Undervisningsbygg Oslo KF, og prosjektleder er RISE Fire Research, de andre partnerne i prosjektet er SINTEF Community, Trondheim Eiendom, Bergen Kommune, GK Norge og TROX Auranor Norge.

Smart Building Hub

Prosjektet Smart Building Hub skal bidra til å koble sammen forskning på energieffektive og fleksible bygninger og forskning på smarte energisystemer. For å få til dette skal detaljerte målinger med høy tidsoppløsning av elektrisitetsforbruk, varmeforbruk, lokal energiproduksjon, parametre for inneklima og andre byggdata organiseres og kobles sammen.

Sammen med 16 partnere har SINTEF fått tildelt midler fra Forskningsrådet. Målet til Forskningsrådet er at prosjektene skal gi infrastruktur som forsknings- og innovasjonsmiljøer over hele landet kan benytte seg av.

SINTEF Community leder prosjektet sammen med partnerne: Undervisningsbygg Oslo KF, SINTEF Energi, NTNU, Höegh Eiendom AS, Enova SF, GK Inneklima AS, OBOS BBL, Boligbygg Oslo KF, Statsbygg, Akershus Energi Varme AS, Smart Innovation Norway AS, Drammen Eiendom KF, IFE, SOLENERGI Fusen AS, Entro AS.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 53 av 135

DIGG-MIN-SKOLE

Godt inneklima på skolen er viktig for helse og trivsel hos elever og ansatte, og har vesentlig påvirkning på elevenes læringsutbytte. Godt vedlikehold av bygg og drift av de tekniske anleggene er viktig for å få et godt inneklima, men i tillegg er det avgjørende at ansatte og elever bruker skolebyggene riktig og involveres i praktisk inneklimaarbeid på skolenivå.

GK skal blant annet utvikle og teste et brukerorientert forvaltningssystem (BOF).

DIGG-MIN-SKOLE skal kombinere data fra sensorer som er en integrert del av skolens tekniske anlegg og/eller enkeltstående inneklimasensor til å utvikle en maskinlæringsmodell som kan anslå sannsynligheten for at brukerne vil oppleve nedsatt trivsel/helseplager. I tillegg vil den anslå hvilke faktorer i inneklimaet som mest sannsynlig er årsaken til helseplagene og identifisere målrettede avbøtende tiltak på skole/klasseromsnivå.

DIGG-MIN-SKOLE har fått støtte fra Norges forskningsråd. Oslobygg KF er prosjekteier, og NILU – Norsk institutt for luftforskning er prosjektleder. Brannfjell skole og Kuben videregående skole i Oslo er med i prosjektet, sammen med skoler i Volda kommune. I tillegg deltar NTNU, Norges Astma- og Allergiforbund, KLP, Airthings, Schneider Electric, GK og Johnson Control.

Samarbeid og nettverk

GK vil være en pådriver for det grønne skiftet sammen med våre kunder og leverandører. Derfor deltar vi i en rekke nettverk og samarbeidsprosjekter for å dytte næringslivet og byggenæringen i riktig retning. GK deltar aktivt i både samfunnsdebatt og politikkutforming for å bidra til det grønne skiftet og skape en konkurransedyktig, sikker og attraktiv byggenæring.

GK er blant annet med i UN Global Compact Norge nettverket, SKIFTs nettverk for toppledere, kommunikasjonsledere og bærekraftsansvarlige og Construction City Cluster. I 2022 var GKs konsernsjef, Kim Robert Lisø, en av topplederne som stilte seg bak «Næringslivets klimaopprop» og Skifts oppfordring til politikerne om tre tydelige satsningsområder for å bremse den globale oppvarmingen.

I 2022 har vi også blitt en del av Energy Efficiency Movement, et globalt initiativ for å øke bevisstheten om hvor viktig energieffektivitet er i kampen mot klimaendringer. Det er ABB som står bak initiativet som har et bredt spekter av bedrifter som deltagere, fra store, multinasjonale selskaper til mindre nisjeaktører. Felles for alle deltagerne er at de ønsker å være pådrivere for å redusere energiforbruket i verden.

I regi av NELFO deltar GK i et bransjesamarbeid for å utarbeide felles standarder for rapportering på EU-taksonomien for material- og produktleverandører til de tekniske fagene. Målet er å forenkle rapporteringen for leverandørene, og samtidig sikre dataflyt som ivaretar dokumentasjon av taksonomikravene.

GK har vært aktiv deltaker i Bygg Arena Arendal og var til stede under Arendalsuka 2022 for å skape oppmerksomhet om bygg-, anlegg- og eiendomsnæringens betydning for samfunn og verdiskapning og øke kunnskapen om næringens betydning og synliggjøre næringens potensial innen prioriterte fokusområder: Klima og miljø, velferd og sosial bærekraft, samt rekruttering og jobbskaping. Dette engasjementet videreføres i 2023.

For å støtte opp om økt mangfold og likestilling i bygg- og anleggsnæringen er GK partner i kvinne- og mangfoldsnettverk som Ingeborgnettverket (Norge), Diversitas (Norge), Boss Ladies (Danmark).

GK har vært stolt støttespiller til Røde Kors' humanitære arbeid i mange år og samarbeidsavtalen ble i 2022 forlenget til 2024.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 55 av 135

MILJØ- OG KLIMAARBEID

Klimaforbilde

Å redusere klimagassutslippene er et av de viktigste tiltakene for å bremse den globale oppvarmingen og bidra til at målene i Parisavtalen nås. Vår visjon om at GK skal være et klimaforbilde innebærer at vi må være bevisste på egen og kunders miljøprestasjon. GK har store muligheter for å hjelpe våre kunder med å redusere sine utslipp gjennom dagens og fremtidens leveranser og tjenester knyttet til inneklima og energieffektivisering. I tråd med konsernstrategien skal vi utvikle vår portefølje og våre tjenester i mer bærekraftig retning. I tillegg må GK ta grep for å redusere egne utslipp i tråd med vitenskapen og 1,5 gradersmålet.

GK har i 2022 jobbet aktivt med et fremtidsrettet markedsarbeid for å hjelpe sine kunder å ta bedre valg for miljø og klima. Det er blant annet for første gang sendt tilbud med klimagassregnskap basert på gjennomført livssyklusanalyse for et større prosjekt. GK presenterte et alternativt tilbud med lavere utslipp til kunden for å utfordre eksisterende løsning som skissert i anbudet. GK har også jobbet aktivt videre med å oppfordre våre leverandører til å publisere miljøvaredeklarasjoner (EPD-er) for sine produkter. Vi ser en stor økning i EPD-er for tekniske installasjoner i løpet av de siste årene, og status ved utgangen av 2022 var over 220 norske EPD-er innenfor GKs fagområder.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 56 av 135

Miljøsertifiserte bygg

GK har en strategisk målsetning om å bidra til å kutte energibruk og klimautslipp fra kundeporteføljen, og kommer til å etablere måling av andel miljøsertifiserte bygg for våre entrepriseprosjekter i alle tre land. I 2022 var 7,4 prosent av alle nye entrepriser vunnet av GK i Norge for bygg som tar sikte på BREEAM-sertifisering.

Effektavtaler som pilot for fremtidens forretningsmodeller

Utvikling av nye samarbeidsformer er en viktig del av GK strategiske forretningsutvikling. I 2022 inngikk GK og Smedvig Eiendom samarbeid om å utvikle en helt ny form for leveranseavtale der inneklima leveres som en tjeneste. Samarbeidsavtalen gjelder Spinn-prosjektet på Site 4016 i Stavanger som bygges etter FutureBuilts kriterier for sirkulære bygg. Spinn skal bli det første sirkulære bygget i regionen og skal blant annet teste ut gjenbruk av materialer samt nye sirkulære forretningsmodeller i 14 bygg med rundt 80 leietakere innen BAE-næringen. Avtalen innebærer at GK tar ansvar for drift og oppetid til klimainstallasjonene gjennom hele avtaleperioden, samt at GK garanterer et inneklima etter avtalte målsetninger med Smedvig og sikrer mest mulig effektiv energibruk.

Energieffektivisering på agendaen

Økte strømpriser og press på tilgangen til energi har preget det siste året for både GK og samfunnet rundt oss. GK mener energieffektivisering er en viktig løsning både i overgangen til lavutslippssamfunnet, for energisikkerheten og for lønnsomme tiltak hos våre kunder. I 2022 har GK i Norge hatt særlig fokus på energieffektivisering og synliggjøring av vårt tilbud knyttet til energioptimalisering i bygg. Høsten 2022 ble det blant annet lansert veileder for strømstøtte, hvor GK har utviklet en veiviser som gjør det enkelt for bedrifter å finne ut om de kan få strømstøtte fra energitilskuddsordningen. Målet med veiviseren er å motivere så mange som mulig til å gjennomføre energisparetiltak.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 57 av 135

Energibruk, energiintensitet og energimiks

Selv om vi leier alle våre lokaler, jobber vi kontinuerlig med energibruk og energieffektivisering i egen virksomhet, gjennom dialog med utleier og energileverandører.

Ved fornyelse av leieavtaler skal GK stille krav til energibruk, inneklima og bærekraft slik at våre lokaler speiler våre verdier og bærekraftsambisjoner.

Datakvaliteten for energiforbruksdata for oppvarmet areal er blitt bedre de siste årene, men det er fortsatt potensiale for forbedring av datakvaliteten. Energimiksen angir hvilke energikilder som benyttes til oppvarmet areal. Nedgangen i energibruken skyldes i hovedsak forbedret datakvalitet. GKs danske virksomhet har kjøpt elektrisitet med opprinnelsesgarantier for tre av fire kvartal.

Se bærekraftsnote 2

Vårt mål om at alle GKs virksomhetsbygg skal ha energi- og driftsoppfølging videreføres, men gitt kapasiteten i GKs byggautomasjonsavdeling, prioriteres kundearbeid fremfor oppfølging av GKs egne interne målsetninger.

Energibruk og energimiks (kWh)	2022	2021	2020
Elektrisitet	6 459 000	5 967 593	5 603 915
Fjernvarme	1 583 000	2 167 226	1 513 265
Biogass	18	63 208	0
Pellets	48 000	150 000	366 831
Korn	0	0	160 000
Naturgass	38 000	55 000	59 355
Fossil olje	43 000	51 000	41 070
Egenprodusert fornybar (solceller)	18 049	-	-
Samlet	**8 189 067**	**8 454 027**	**7 744 437**

Tabell 1: Energibruk og energimiks for GKs kontorer.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 58 av 135

Klimagassutslipp

GK skal kutte klimagassutslipp i tråd med vitenskapen og målene i Parisavtalen. GK har satt som langsiktig miljømål å halvere egne utslipp innen 2030 og at halve kundeporteføljen vår skal være klimanøytral i 2035. I 2022 forpliktet GK seg til å få sine kortsiktige klimamål verifisert i tråd med vitenskapen, noe som betyr at formuleringene for eksisterende klimamål mest sannsynlig vil oppdateres i løpet av 2023.

Vi skal kutte våre egne utslipp (Scope 1 og 2) med minst 50 prosent innen utgangen av 2030, og vi skal nå netto null utslipp i hele verdikjeden senest innen 2050. Det er et mål i seg selv å sette mål som er ambisiøse nok til at disse kan verifiseres som i tråd med vitenskapen.

Alle våre klimamålsetninger skal støttes av klimabudsjett for egne utslipp og en handlingsplan for de viktigste områdene for å lykkes med utslippskutt i verdikjeden.

Vårt klimagassregnskap tar utgangspunkt i standarden «Greenhouse Gas Protocol» (GHG-protokollen) som deler utslippene i tre områder (scopes). I løpet av 2023 skal GKs klimagassregnskap for 2022 gjøres komplett slik at det kan benyttes som baseline for vitenskapsbaserte klimamål.

	2022	Endring	Endring %	2021	2020
Scope 1	4 995,5	+738,5	+ 17,3%	4 257	5 272
Scope 2 lokasjonsbasert	124,1	-67,9	-35,4%	192	184
Scope 2 markedsbasert	2 513,3	+22,3	+0,9%	63 208	0

Tabell 2: GKs egne utslipp: Scope 1 og 2 i antall tonn CO_2 ekvivalenter.

Se bærekraftsnoter 4, 5 og 6

Utslipp fra GKs biler

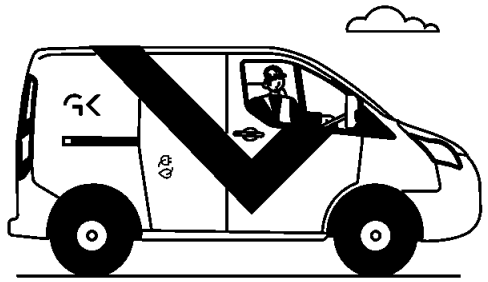
GK skal redusere egne klimagassutslipp gjennom offensiv utfasing av kjøretøy med fossilt drivstoff.

For Norge er det satt mål om 75 prosent reduksjon av klimagassutslipp fra bilbruk. Målet er at over 80 prosent av personbiler og over 70 prosent av vare-/ servicebiler skal være elbiler innen 2025.

I Sverige er målet at over 50 prosent av personbilene skal være lavutslippsbiler med utslipp lavere enn 70 gram CO_2/km, og at over 70 prosent av lette lastebiler har utslipp lavere enn 140 gram CO_2 /km innen 2025. For Danmark er det satt mål om at mer enn 50 prosent av bilene skal være elbiler innen 2025.

Utslipp fra GKs biler og kjøring i tjenesten utgjør en betydelig andel av GKs egne utslipp. Reduksjon av klimagassutslipp fra GKs kjøretøy gjennom overgang til elektriske og lavutslippsbiler er det viktigste tiltaket for å nå vårt hovedmål om å halvere egne klimagassutslipp innen 2030.

For GK i Norge er det først og fremst ventetid fra produsent som forsinker overgangen til en elektrifisert bilpark for selskapets vare og servicebiler. For GK i Danmark og Sverige er det gjennomført policyendringer som skal stimulere til å velge el eller hybridbil når nye biler skal kjøpes inn.



	Totalt	GK Norge	GK Sverige	GK Danmark
Varebil/servicebil fossilt	91,4 %	87,9 %	97,7 %	100,0 %
Varebil/servicebil el og hybrid	8,6 %	12,1 %	2,1 %	0,0 %
Personbil fossilt	38,5 %	32,8 %	32,9 %	85,2 %
Personbil el og hybrid	61,5 %	67,2 %	67,1 %	14,8 %
Lastebil fossilt	100,0 %	100 %	0,0 %	0,0 %
Total andel el og hybrid	**17,9 %**	**16,2 %**	**25,6 %**	**2,9 %**

Tabell 3: Andel elektriske og hybridbiler i GKs bilpark pr. 31.12.2022.

Se bærekraftsnote 8

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 59 av 135

Scope 3

I forbindelse med GKs forpliktelse til å sette vitenskapsbaserte klimamål som i løpet av 2023 skal sendes inn til verifisering hos Science Based Targets initiative, har det i 2022 blitt lagt ned en betydelig innsats i å sikre et tilstrekkelig datagrunnlag for relevante utslippskategorier i henhold til GHG-protokollen. Dette øker den totale utslippsbasen, først og fremst som følge av bedre oversikt og datakvalitet for utslippene som er beregnet i Scope 3. I 2021 rapporterte GK på fem kategorier i Scope 3, mot ni kategorier i 2022. Arbeidet med å inkludere alle relevante kategorier fortsetter i 2023.

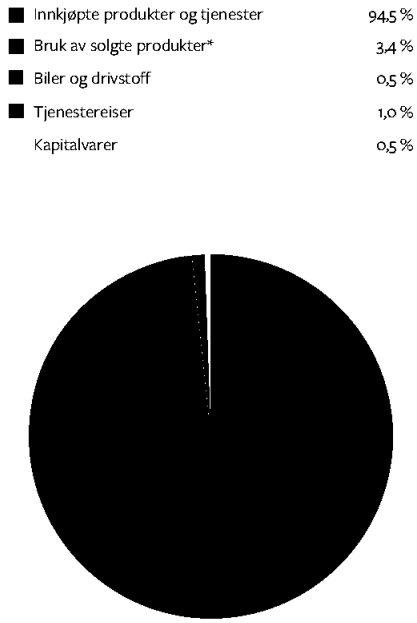
	Kategori	tonn CO_2e	% av totale utslipp
1	Innkjøpte produkter og tjenester	308 593,0	93,5
11	Bruk av solgte produkter*	11 085,9	3,4
6	Forretningsreiser: Biler og drivstoff	1 247,5	0,4
6	Forretningsreiser: Fly og hotell	3 736,9	1,1
2	Anleggsmidler/ kapitalvarer	307,7	0,1
3	Utslipp relatert til energiproduksjon	76,0	0,02
7	Ansattes reiser til og fra jobb	11,1	0,003
5	Avfallshåndtering	4,8	0,001
15	Investeringer	3,6	0,001
	Totalt Scope 3	**325 066,6**	**98,4**

Tabell 4: Indirekte utslipp fra GKs virksomhet: Scope 3 i antall tonn CO_2 ekvivalenter.

Mål for dette området i 2023 er å formulere klimamål i tråd med retningslinjene for vitenskapsbaserte klimamål og sende inn GKs oppdaterte klimamålsetninger til SBTi, samt å etablere klimabudsjett for alle deler av GKs virksomhet minimum ned til regionnivå.

Det er et mål å forbedre datagrunnlaget for Scope 3-kategori 11: *Bruk av solgte produkter* ved å inkludere elektrisitetsbruken fra tekniske installasjoner gjennom levetiden, samt å gå fra spendbasert til vekt- og volumbasert rapportering for kategori 1: *Innkjøp av varer og tjenester* og dermed kunne beregne kategori 12: *Avhending av solgte produkter*. Særlig kategori 11: *Bruk av solgte produkter* forventes å øke kraftig med forbedret datagrunnlag, og GKs innledende undersøkelser tilsier at denne kategorien potensielt kan stå for så mye som 50-90 prosent av totale utslipp fra selskapet.

SCOPE 3

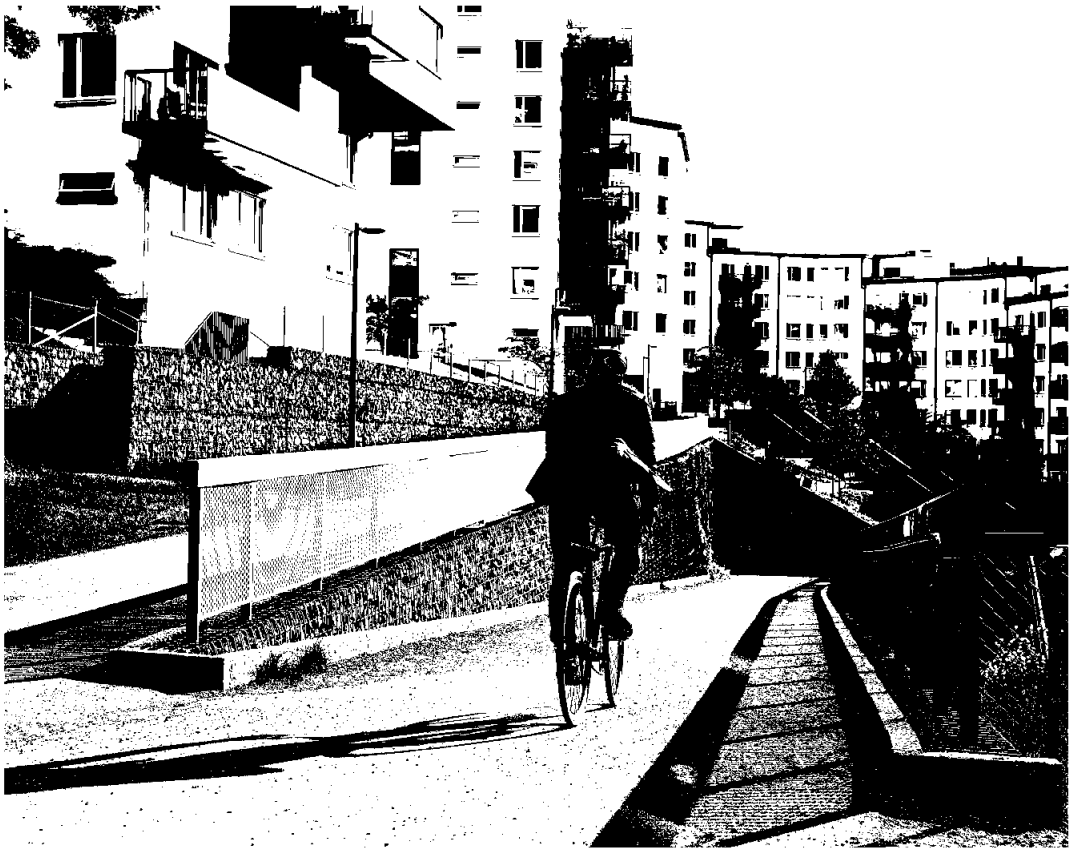


* Se bærekraftsnote 5

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 60 av 135

Bærekraftig natur, miljø og ressursbruk

GK har som ambisjon å operere innenfor planetens tålegrenser. Dette betyr at vi må jobbe aktivt med å redusere både utslipp, miljøbelastning og bruken av materialer og naturressurser. Vi skal være en bidragsyter til og tilrettelegge for sirkulærøkonomi med økt gjenbruk og gjenvinning.



MILJØ- OG KLIMAARBEID

Miljøstyring

GKs arbeid med miljøledelse og -styring er en integrert del av vårt kvalitetsstyringssystem i alle tre land. Vi skal nå våre miljømålsettinger ved å følge kvalitetssystemets klart definerte ansvarsområder, instrukser og rutiner.

GK har satt som mål at alle deler av virksomheten skal være ISO 14001-sertifisert innen 2025.

GK i Sverige har vært ISO 14001-sertifisert siden 2017. GKs danske virksomhet ble i ISO 14001-sertifisert i 2021. GK Norge har innført miljøstyringssystem i tråd med ISO 14001 og gjennomført samsvarsvurdering for miljøstyringssystemet opp mot ISO 14001, med plan om å gjennomføre endelig sertifisering innen 2025.

GK Norge er sertifisert Miljøfyrtårnbedrift etter hovedkontormodell og 29 av våre 48 kontorer, inkludert hovedkontoret på Ryen og alle de største kontorene, er sertifisert. De 29 kontorene som er miljøfyrtårnsertifisert, utgjør 94,3 prosent av arealet for GKs kontorlokaler i Norge.

For 2022 ble det satt mål om å innføre felles miljøopplæring for ansatte, og første modul av kurset er utviklet for virksomheten i Norge der 38 nøkkelpersoner med roller innen miljøledelse, kvalitet og HMS har gjennomført kurset. Kurset vil rulles ut til alle ansatte i Norge i løpet av 2023, og på sikt være modell for ny miljøopplæring for selskapets ansatte i alle tre land.

Miljøhendelser og avviksrapportering

Alle miljøhendelser rapporteres i vårt system for HMS-avvik med varsling internt og i tillegg varsles lokale myndigheter ved alvorlige miljøhendelser i tråd med gjeldende lovkrav. Alle alvorlige miljøhendelser skal granskes i henhold til GKs egen granskningsrutine for alvorlige hendelser. Det er i 2022 ikke registrert noen alvorlige miljøhendelser i GKs virksomhet i Norge, Sverige eller Danmark.

Materialbruk

Utslipp fra innkjøpte materialer og produkter står for en betydelig del av GKs klima- og miljøpåvirkning. Basert på spendanalysen for innkjøpte varer og tjenester som ble gjort som underlag til klimagassregnskapet, er de største materialgruppene GK kjøper inn stål og andre metaller. Disse utgjør ca. 54 prosent av innkjøpte produkter og materialer. I tillegg utgjør elektriske maskiner og apparater som aggregatorer, kompressorer, varmepumper og kjølemaskiner en betydelig andel med om lag 30 prosent av innkjøp. Ulike typer plast utgjør 8 prosent, mens glass og glassfiberprodukter utgjør i overkant av 8 prosent. Øvrige materialer som keramikk og trevirke utgjør en liten andel, med respektive 0,14 prosent og 0,1 prosent.

På sikt er det ønskelig å gå over fra spendanalyse til vektbasert analyse av materialkategorier. Det er et mål for 2023 å få på plass en egen konsernpolicy for valg av og bruk av materialer, med fokus på ansvarlig innkjøp og minst mulig miljø- og klimapåvirkning.

I tillegg til materialer og produkter, importerer og kjøper GK en betydelig andel kjemikalier i form av kuldemedier. GKs mål er å være ledende på naturlige kuldemedier og vi skal motivere kunden til å ta i bruk naturlige kuldemedier der hvor det er egnet.

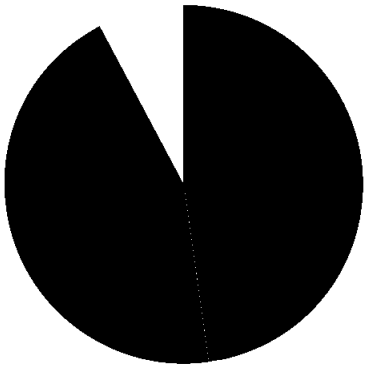
Tiltak som er gjennomført for å øke andelen naturlige kuldemedier og kuldemedier kuldemedier med lav GWP (global warming potential) er blant annet presentasjon av aktuelle kuldemedier på GKs felles ledersamling for ledere fra hele konsernet, faglunsj med fokus på naturlige kuldemedier, interne retningslinjer om at GK alltid skal tilby en alternativ løsning med lavest mulig miljøpåvirkning, samt at informasjon om naturlige kuldemedier er oppdatert i GKs salgsmateriell. Overgangen har også fått drahjelp av økt miljøfokus i markedet og økende tilgang på maskiner og utstyr med lavere miljøpåvirkning. Prisbildet på maskiner med lavere miljøpåvirkning lar seg oftere balansere mot risiko knyttet til løsninger med høy miljøpåvirkning. Som resultat av dette arbeidet ser vi en økende andel naturlige kuldemedier som CO_2 og propan.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 63 av 135

Avfallshåndtering og kildesortering på GKs kontorer

GK har satt seg som mål at minst 60 prosent av avfall fra virksomhetskontorene skal kildesorteres innen utgangen av 2022 og minst 80 prosent i løpet av 2025.

Sorteringsgraden for avfall i 2022 var på 53,4 prosent og målet om minst 60 prosent sorteringsgrad innen utgangen av 2022 ble ikke nådd. Arbeidet med forbedring av miljøstyringen fortsetter i alle land og målet om minst 80 prosent kildesortering innen 2025 videreføres. For å legge til rette for å nå dette målet er det gjennomført forbedringer i sorteringsløsningene ved større kontorer som Gøteborg, Stockholm og Oslo. I Sverige forventes det også at overgangen til en felles avtaleleverandør vil gi økt sorteringsgrad etter hvert som flere kontorer meldes inn i avtalen. I Norge antas det at ny lovgivning som pålegger bedrifter å sortere matavfall og plastavfall fra 1. januar 2023 vil bidra til en ytterligere økning i sorteringsgraden for disse fraksjonene og en nedgang i andelen restavfall.



AVFALL

Matavfall og kompost	1,0 %
Avfall til forbrenning (med energigjenvinning)	46,0 %
Avfall til deponi	1,0 %
Avfall til materialgjenvinning	44,7 %
Farlig avfall	7,7 %

Fraksjoner	**2022**
Matavfall og kompost	7,3 tonn
Avfall til forbrenning (med energigjenvinning)	318,1 tonn
Avfall til deponi	4,2 tonn
Avfall til materialgjenvinning	309,5 tonn
Farlig avfall	53,1 tonn
Totalt avfall	**692,1 tonn**
Sorteringsgrad	53,4 %

Tabell 5: Avfallsfraksjoner 2022.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 64 av 135

Overgang til en sirkulær økonomi

GK skal være en bidragsyter til og tilrettelegge for sirkulær-økonomi med økt gjenbruk og gjenvinning. Et viktig mål for bærekraftsarbeidet i GK i 2023 om å legge en strategi for sirkulær økonomi i GK.

GK ser en økende andel byggeprosjekter med avfallsfri og fossilfri byggeplass samt både nybygg og ombyggingsprosjekter med måltall for sirkularitet og ombruk. Interessentdialogen som ble gjennomført med GKs største kunder i 2022 viser at de fleste større byggherrer og entreprenører har langsiktige mål om å øke sirkulariteten i sine bygg, også for tekniske installasjoner. Det er også et fokus på innkjøp av lavkarbonmaterialer produsert under ansvarlige forhold og på bruken av resirkulerte materialer som et alternativ til førstegangsressurser.

Digitalisering av produktdata spiller en viktig rolle i overgangen til ombruk av byggematerialer. GKs ansatte har gjennom kundeprosjekter fått erfaring med ulike digitale verktøy for ombruksvarer, og i 2023 ønsker vi å samle inn og nyttiggjøre oss av deres erfaringer så langt. I effektavtalene testes GK Cloud som en mulig løsning for å kartlegge teknisk verdi på installasjoner slik at de kan vurderes for ombruk.

I Danmark har den internt utviklede no-code appen «Markedspladsen» fungert som verktøy for å redusere svinn og ta i bruk overskuddsmateriell fra prosjekter. Appen er en digital markedsplass hvor GKs ansatte kan dele informasjon om overskuddsmateriell som er tilgjengelige for bruk i nye GK-prosjekter.

Det jobbes aktivt med å samle inn kunnskap og lærdommer fra prosjekter med sirkulær praksis slik at GK kan beslutte en strategisk tilnærming til sirkulær økonomi og skalere vellykkede initiativer.

GK har siden 2018 samarbeidet med Foxway (tidligere Greentech) om innlevering av IT-utstyr for ombruk og materialgjenvinning. Per i dag er det innsamlingsstasjoner på plass i Oslo og i Odense. I 2022 ble 229 enheter ombrukt via Foxway, og 200 enheter ble sendt til materialgjenvinning. Målet for 2023 er å oppdatere selskapets rutiner for ombruk og materialgjenvinning av IT-utstyr med regionale hentepunkter i alle tre land. Dette for å sikre økt ombruk og bedre kontroll på selskapets enheter.

Viktige målsetninger for materialbruk og sirkulærøkonomi 2023 er å opprette en konsernfelles policy for valg og bruk av materialer samt et forprosjekt for å lage konsernets plan for en styrt overgang til sirkulær økonomi. Det blir særlig viktig å legge en kunnskapsbasert plan for selskapets strategiske prioriteringer i møte med kundenes krav om ombruk sett opp mot behovet for mest mulig smarte, og energieffektive løsninger i driftsfase.

	2022	2021	2020
Antall ombrukte enheter	229	134	115
Antall enheter til materialgjenvinning	200	98	80
Totalt innleverte enheter	**429**	**232**	**295**

Tabell 6: IT-utstyr levert til ombruk og materialgjenvinning

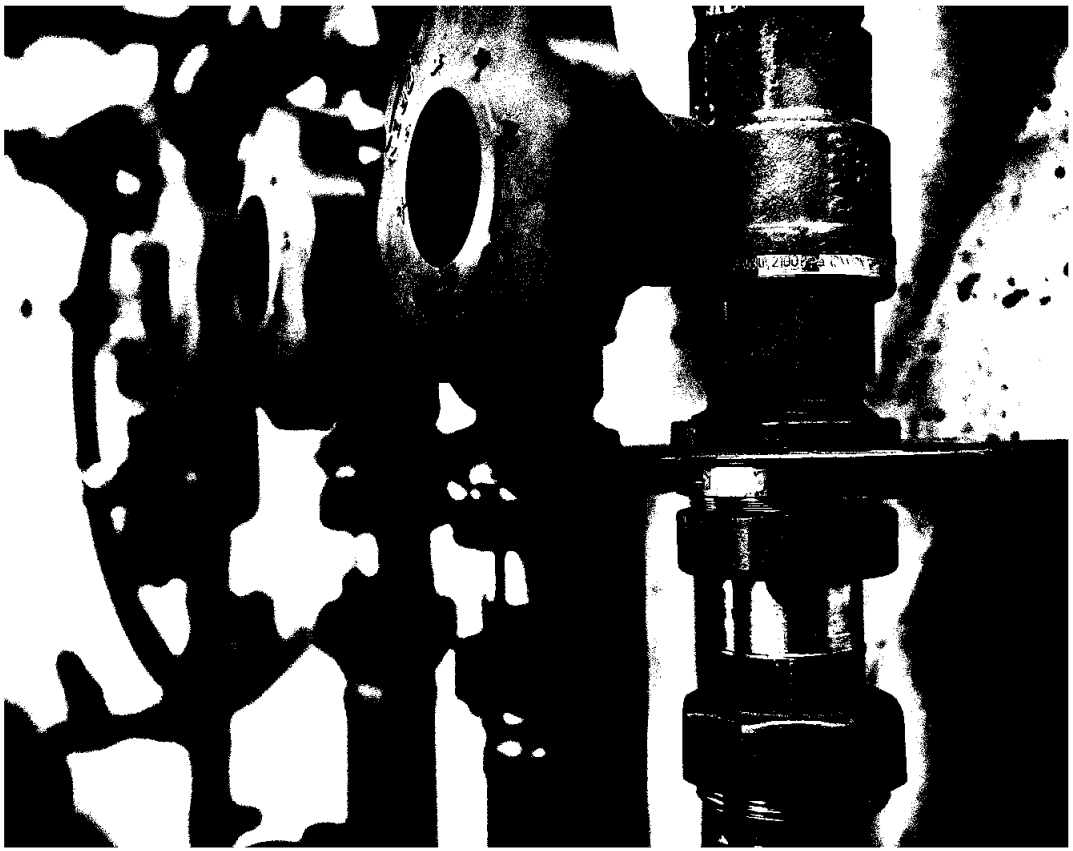
08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 65 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

MILJØ- OG KLIMAARBEID

Vannforbruk

GK har foreløpig ikke overvåket eller satt mål for vannforbruk og reduksjon av vannforbruk i egne operasjoner. Det settes et nytt overvåkingsmål om å få oversikt over vannforbruket for GKs egne kontorer i løpet av 2023 slik at det kan etableres en baseline for fremtidige reduksjoner i vannforbruk.

GKs operasjoner befinner seg i hovedsak i områder med lav til moderat risiko knyttet til vannressurser ifølge World Resources Institute. I tråd med økende temperaturer og annen fysisk klimarisiko samt samfunnets forventninger til ansvarlig bruk av naturressurser, forventer GK at dette blir et viktigere fokusområde på lang sikt. Vi venter også økt fokus på rør- og VVS-produkter med lavt vannforbruk i lys av innføringen av EUs taksonomiforordning.



Sosialt og samfunnsmessig ansvar

Godt arbeidsmiljø for alle

GK er en pådriver for at sosiale forhold blir ivaretatt i alle våre aktiviteter og i bygg- og anleggsnæringen som helhet. I dette kapittelet belyser vi hvordan vi i GK jobber med vårt sosiale ansvar både i egen virksomhet og i verdikjeden vi er en del av.

GK skal være en inkluderende og attraktiv arbeidsplass med gode arbeidsforhold, sikkert arbeidsmiljø, mangfold og balansert kjønnsfordeling. GK aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdigende. Selskapets ledere har et særlig ansvar for å fremme åpenhet, lojalitet og respekt.

Alle ansatte skal ha like muligheter til å realisere seg og vokse, menneskelig og faglig, uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller andre vesentlige forhold ved en person.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 68 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Organisasjon og ansatte

GK hadde per årsskiftet 2 916 ansatte fordelt på morselskap og datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark. Antall ansatte har vært stabilt de siste årene. GKs organisasjon består av både lærlinger, nyutdannede og erfarne fagarbeidere, ingeniører og fageksperter innen en rekke disipliner, i tillegg til ulike administrative roller.

Totalt i konsernet var det 8,2 prosent midlertidig ansatte. Andelen av midlertidige ansatte i konsernet er lav, med en marginal økning fra fjoråret. Det er lærlinger som utgjør den største delen av GKs midlertidige kontrakter (89 prosent) og det er naturlig at disse kontraktene er midlertidige. GK har en ambisjon om å ansette alle lærlinger på fast kontrakt etter endt læretid. Øvrige i midlertidige stillinger er vikarer og ansatte i tidsavgrensede prosjektroller.

Antall deltidsansatte i GK utgjorde 2,7 prosent av den totale arbeidsstyrken i konsernet i 2022. I all hovedsak er dette eldre medarbeidere som selv ønsker redusert stilling.

I forbindelse med krav om aktivitets- og redegjørelsesplikt for norske virksomheter med mer enn 50 ansatte (ARP), er det gjort en egen kartlegging blant deltidsansatte i GK Norge som viser at ca. 90 prosent av disse svarer at deltiden er frivillig og at de ikke ønsker større stillingsandel.

	Totalt		GK Norge		GK Sverige		GK Danmark		GK Gruppen (morselskap)	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Antall ansatte per 31.12.	2916	2904	2009	1978	652	686	221	210	33	30
Gjennomsnittlig ansiennitet (år)	6,9	7,2	7,7	8,1	5,4	5,3	4,3	4,3	8,2	8,1
Gjennomsnittsalder	41	42	40	41	41	42	44	45	45	46
Andel deltidsansatte	2,7 %	2,4 %	2,3 %	2,2 %	2,9 %	2,9 %	4,0 %	3,3 %	0,0 %	3,8 %
Andel midlertidige ansatte	8,2 %	7,9 %	9,1 %	8,7 %	8,9 %	4,2 %	7,1 %	6,1 %	5,7 %	3,8 %
Antall lærlinger	209	196	166	161	27	22	16	13	0	0
Andel lærlinger av midlertidige ansatte	89,0 %	85,6 %	91,2 %	93,1 %	46,5 %	51,2 %	100,0 %	100,0 %	n/a	n/a

Tabell 7: Ansatte i GK.

Se bærekraftsnote 10

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 69 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Arbeidsmiljø og trivsel

GKs mål er å tiltrekke oss, utvikle og beholde de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne innenfor bygg- og anleggsnæringen, samt dyrke en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier. Derfor er det viktig for GK å arbeide for et godt arbeidsmiljø gjennom felles retningslinjer, arbeid for en god bedriftskultur og gjennom oppfølging av den enkelte medarbeider. Vi har en adferdskode og etiske retningslinjer (code of conduct) som alle ansatte i konsernet får opplæring i og som de må bekrefte at de følger.

HR-avdelingene har sammen med konsernsjef og administrerende direktør i respektive landorganisasjoner det øverste ansvaret for oppfølging av medarbeiderne våre. Selskapene følger gjeldende lovkrav når det gjelder ansatterepresentasjon og det er etablert samarbeidsorganer mellom ledelse og representanter for de ansatte som skal sørge for at de ansattes interesser blir sett og hørt.

GK gjennomfører regelmessig undersøkelser blant de ansatte for å kartlegge trivsel og forbedringsområder. I september 2022 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse på tvers av alle selskapene, med en svarprosent på 81. Andelen ansatte som svarte på undersøkelsen gikk noe ned fra 2021, men er fortsatt høy og på nivå med benchmark.

Undersøkelsen viste at vi har et godt arbeidsmiljø, med stor andel engasjerte medarbeidere og ledere. Resultatene viste også at GKs strategiske retning og fokus (G-Kraft) har blitt tatt godt imot av organisasjonen.

I 2022 ble målt eNPS (Employee Net Promoter Score) lavere enn i 2021, men andelen som anbefaler GK som arbeidsgiver er fortsatt større enn de som ikke anbefaler. Det antas bl.a. at større omorganiseringer i både den norske og svenske virksomheten skaper noe større usikkerhet blant de ansatte og at dette påvirket resultatet.

GK ble, som mange andre selskaper, påvirket av Covid-19-pandemien og gjennom særlig første halvdel av 2022 var driften fortsatt preget av smitteverntiltak og usikkerhet i markedet. GK har sørget for å følge lokale og nasjonale retningslinjer for smittevern, samt jobbet med kommunikasjon og informasjonsformidling.

GK har siden 2020 benyttet det svenske selskapet Brilliants metodikk og systemstøtte for medarbeiderundersøkelser. Ansatte svarer anonymt på en rekke spørsmål og resultatene sammenstilles til fem ulike indekser: Teameffektivitet, organisatorisk og sosialt arbeidsmiljø, lederskap, ledelse og medarbeiderengasjement. I tillegg måles eNPS (Employee Net Promoter Score) og en egen indeks for GK som måler kjennskapen til hovedmålene i vår konsernstrategi for perioden 2020-2025 (G-Kraft).

Resultatene sammenstilles også med Brilliants generelle og bransjespesifikke sammenlikninger: BM = Brilliant Global Benchmark som er basert på resultater fra vel 600 000 svar fra mer enn 250 organisasjoner (nordiske og internasjonale), mens BM-BI = Brilliant Bygginstallationer Benchmark er basert på ca. 22 000 svar (nordiske og internasjonale).

Alle resultater brytes ned på avdelingsnivå og alle ledere får egne resultater og en innledende analyse av styrker og utviklingsområder. Det følges opp systematisk at alle avdelinger arbeider med resultatene fra undersøkelsen og lager konkrete handlingsplaner for tiltak og oppfølging av forbedringsområder.

	2022	BM	BM-BI	2021
Svarprosent	81 %	81 %		88 %
Indeks				
Teameffektivitet	74	77	73	72
Organisatorisk og sosialt arbeidsmiljø	74	74	71	74
Lederskap	76	79	74	75
G-Kraft	73			74
Ledelse	64	66	65	n/a
Engasjement	78	80	77	79
Employer Brand (eNPS)	2	15	7	14

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 70 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Turnover

Turnover samlet sett for konsernet er noe høyere enn fjoråret med 14,1 prosent, men fortsatt et stykke unna måltallet for 2025 på 8 prosent. Tallene er særlig preget av høy turnover i GK Norge og GK Sverige, samt at 2022 var et år med stor kamp om arbeidskraft og dermed arbeidstagers marked.

Vi har i 2022 jobbet med å få på plass en bedre struktur for å analysere årsaker til turnover slik at vi fremover kan jobbe enda mer målrettet med å forhindre høy turnover. Vi har samtidig jobbet med andre tiltak som kan ha påvirkning på turnover, slik som ledelse, kompetanseutviklede tiltak, rekrutteringsmetodikk som begrenser muligheten for feilansettelse, samt arbeidsmiljø.

Turnoverdata formidles fortløpende til ledere og avdelinger, for å sikre at gode og målrettede tiltak kan iverksettes.

GK har i 2022 etablert et nytt konsept for å synliggjøre og posisjonere GK som en attraktiv arbeidsgiver og det er igangsatt egne kampanjer i alle tre land, både for å øke kjennskapen og kunnskapen om konsernet.

Kompensasjon og kollektivavtaler

GK har formelle og faste rutiner for rekruttering og lønnsfastsettelse. Alle ansatte skal ha arbeidsforhold som er i samsvar med nasjonal og lokal lovgivning og ILO-standardene vi har forpliktet oss til å følge. Dette innebærer et anstendig arbeidsmiljø, lik lønn for likt arbeid og at alle skal behandles rettferdig og med respekt for ansattes rettigheter. Vi anerkjenner og støtter våre medarbeideres rett til å organisere seg og forhandle kollektive avtaler. Våre relasjoner til arbeidstakerorganisasjoner, fagforeninger og arbeidstakernes representanter skal være gode og gjensidig respektfulle.

I Skandinavia gjelder full organisasjonsfrihet, sikret blant annet gjennom den europeiske menneskerettskonvensjonen som er inkorporert som lov i de skandinaviske landene. Det er også generelt høy dekning av ansatte som omfattes av tariffavtaler og som dermed inngår i kollektive forhandlinger. Dette gjelder også for GKs ansatte i Norge, Danmark og Sverige. I alle disse landene er i tillegg minstesats for lønn i ulike kategorier innført ved lov og arbeiderrettigheter står sterkt.

Allmenngjøring av tariffavtaler innebærer at alle ansatte i selskapet kan sies å være omfattet av en tariffavtale.

GK deltar aktivt i dialog med fagforeningene og ansatte for å fremme gode arbeidsvilkår. Det er full åpenhet rundt slike forhandlinger i GK.

	Totalt		GK Norge		GK Sverige		GK Danmark		GK Gruppen (morselskap)	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Turnover	14,1 %	13,8 %	12,1 %	12,2 %	22,1 %	21,9 %	6,9 %	2,8 %	13,1 %	9,0 %

Tabell 8: Turnover ansatte per land og samlet.

Se bærekraftsnote 11

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 71 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Mangfold og likestilling

GK har som ambisjon å være en trygg, utviklende og bærekraftig arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø for alle. Dette innebærer at vi jobber aktivt for å styrke mangfoldet og kjønnsbalansen i selskapet vårt spesielt, men vi vil også være en pådriver for en mer mangfoldig og balansert bygg- og anleggsnæring generelt.

Kjønnsbalanse

Bygg- og anleggsnæringen er preget av en høy andel menn. Forklaringen på dette er sammensatt, men rekrutteringsgrunnlaget til operative stillinger i næringen er lavt blant kvinner, spesielt innen håndverkerfagene.

GK har som mål å ha en kvinneandel på 20 prosent i 2025. Kvinneandelen i konsernet var 10,5 prosent ved utgangen av 2022, noe som er en liten økning fra 2021 og på linje med sammenlignbare virksomheter. Utviklingen går riktig vei, men for sakte for å nå måltallet om 20 prosent i 2025.

Det er i 2022 en høyere kvinneandel i ledelsesfunksjoner enn ellers i selskapet. I konsernledelsen utgjør kvinneandelen 43 prosent og andelen kvinner på senior- og lederstillinger nivå 2 har økt med 2 prosentpoeng.

At kvinneandelen er høyere på ledernivåene, er et godt utgangspunkt for å oppnå høyere kvinneandel også på andre nivåer i selskapet i fremtiden. Både fordi disse kvinnene kan bidra til å utfordre tradisjonelle rekrutteringsmålgrupper, og fordi kvinner som begynner i GK har kvinnelige forbilder innen ledelse.

I medarbeiderundersøkelsen i 2022 ble det tatt inn spørsmål om i hvilken grad våre ansatte opplever at alle ansatte har like muligheter og plikter og om vi har en kultur og atmosfære som omfavner inkludering og mangfold. BM = Brilliant Global Benchmark som er basert på resultater fra vel 600 000 svar fra mer enn 250 organisasjoner (nordiske og internasjonale).

	2022	BM
Andel som svarer «ja» på spørsmålet: «Opplever du at alle ansatte har samme muligheter og plikter uansett kjønn, kjønnsidentitet eller -uttrykk, etnisitet, religion eller annet livssyn, funksjonshemning, seksuell legning eller alder?»	87 %	88 %
Andel som svarer «ja» på spørsmålet: «Opplever du at atmosfæren og sjargongen på arbeidsplassen passer til alle (uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet, etnisk tilhørighet, religion eller annen tro, funksjonsnedsettelse, seksuell legning, alder eller annet)?»	84 %	87 %

	Totalt		GK Norge		GK Sverige		GK Danmark		GK Gruppen (morselskap)	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Kvinneandel total	10,5 %	10 %	9,9 %	9,5 %	10,4 %	9,8 %	11,1 %	10,8 %	46,0 %	50,0 %
Andel kvinner i operative stillinger	9,5 %	9,5 %	8,4 %	8,8 %	10,7 %	9,9 %	11,9 %	12,1 %	37,5 %	46,2 %
Andel kvinner i senior- og lederstillinger nivå 1	7,8 %	12,9 %	7,3 %	7,1 %	10,0 %	12,5 %	0,0 %	0,0 %	50,0 %	66,7 %
Andel kvinner i senior- og lederstillinger nivå 2	17,1 %	15,1 %	21,0 %	18,1 %	7,0 %	9,3 %	5,9 %	0,0 %	58,3 %	42,9 %

Tabell 9: Kvinneandel.

Se bærekraftsnote 12

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 72 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Vi har i 2022 intervjuet en rekke kvinner i selskapet for å kartlegge hvordan vi kan jobbe med å bedre kjønnsbalansen og legge bedre til rette for kvinner i GK. Dette arbeidet tar vi med oss inn i 2023 hvor vi skal jobbe med utarbeidelse av en mangfoldsstrategi og -handlingsplan.

I forbindelse med arbeidet med å definere vårt employer brand har vi lagt vekt på å ha en profil som appellerer til alle kjønn. Vi har også gjennomført employer branding-kampanje hvor vi har hatt et bevisst fokus på å synliggjøre kvinnelige rollemodeller.

Likelønn

Lik lønn for likt arbeid er et viktig prinsipp i GK, og usaklige lønnsforskjeller skal ikke forekomme.

Siden 2020 er alle land GK opererer i omfattet av krav til offentliggjøring av data knyttet til likelønn slik at lønnsgapet i bedriften er kjent og tiltak kommunisert.

Arbeidet med dypere og mer omfattende analyse og likelønnsvurderinger for samtlige land i tråd med eksisterende lovverk og forventede innstramminger i EU er pågående og i 2022 er det gjennomført likelønnsanalyse som tilfredsstiller aktivitets- og redegjørelsesplikten for de norske selskapene. Det er ikke funnet systematiske skjevheter i lønn mellom kjønnene.

I GK Norge er medianlønn 4 prosent høyere for kvinner enn for menn. I 2021 var tilsvarende forskjell 3,6 prosent. Forskjellen i medianlønn har sammenheng med stillingsstrukturen i selskapet. Menn er overrepresentert blant lærlinger, montører og serviceteknikere, men det relativt sett er større andel kvinner i administrative stillinger og enkelte ingeniørstillinger som f.eks. serviceledere. Når man ser på de enkelte stillingene og stillingskategoriene er bildet mer sammensatt.

For enkelte stillinger kan det se ut som kvinner ligger lavere enn menn, men det er da ikke tatt hensyn til alder, ansiennitet, formal- og realkompetanse mv.

Medianlønnen for menn i GK Sverige ligger på samme nivå som i 2021, mens den er økt noe for kvinner. Menns medianlønn er 5,5 prosent høyere enn kvinners medianlønn, men forskjellen er redusert sammenliknet med 2021 hvor menns medianlønn var 8,6 prosent høyere. Det må analyseres nærmere for å sikre at det ikke eksisterer usaklige lønnsforskjeller, men noe av forklaringen ligger i overrepresentasjon av kvinner i administrative stillinger og færre kvinner i ledelse.

I GK Danmark er medianlønn 27,6 prosent høyere for menn enn for kvinner. I 2021 var tilsvarende forskjell 35,4 prosent. Forskjeller forklares i hovedsak med at det er meget få kvinnelige ledere i GK Danmark.

I GK Gruppen er medianlønnen for kvinner 2,1 prosent høyere enn for menn.

	GK Norge (NOK)		GK Sverige (SEK)		GK Danmark (DKK)		GK Gruppen (morselskap) (NOK)	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Median – kompensasjon menn	591 925	574 116	457 200	456 000	542 777	547 475	866 500	773 500
Median – kompensasjon kvinner	616 683	595 269	433 200	420 000	425 214	404 232	884 994	760 980
Menns medianlønn som andel av kvinners medianlønn	96,0 %		105,5 %		127,6 %		97,9 %	

Tabell 10: Lønnsmedian (inkl. bonus) kvinner og menn.

Se bærekraftsnote 13

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 73 av 135

Aktivitet og redegjørelse likestilling - GK Norge

Det er for 2022 gjennomført en kartlegging av lønnsnivåer for kvinne og menn i GK Norge, i tråd med kravene i aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) som følger av likestillings- og diskrimineringsloven § 26.

Overordnet viser analysen er det ingen forskjell i lønn mellom kvinner og menn i GK Norge. Når det gjelder bonuser, uregelmessige tillegg inkl. ulempetillegg og overtid har kvinner lavere andel enn menn. Innenfor de ulike stillingsnivåene er forskjellene større uten at det er mulig å forklare dette uten å analysere stillingssammensetning, alder/erfaring, ansiennitet, dyktighet og resultater nærmere.

2022 er det første året selskapet gjennomfører en lønnskartlegging som omfatter alle lønnsrelaterte tillegg og godtgjørelser. Tidligere år er kun avtalt lønn kartlagt. Det er derfor ikke mulig å si hvordan utviklingen har vært de siste årene, annet enn for avtalt lønn, hvor kvinner andel av menns lønn i selskapet fra 2021 til 2022 har endret seg fra 99,6 prosent til 99,8 prosent.

Full redegjørelse for kartlegging, analyse og tiltak er tilgjengelig på gk.no. Redegjørelsen inneholder også nærmere beskrivelse av GK Norges arbeid for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis, gjennom å; identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling, finne mulige årsaker til risikoer og hindre, identifisere og iverksette tiltak, samt vurdere resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover.

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper			Kvinners andel av menns lønn i prosent	
	Kvinner	Andel kvinner	Menn	Sum kontante ytelser	Sum skattepliktige naturalytelser
Selskapsledelse og tilsvarende	3	7,7 %	36	101,3 %	86,0 %
Avdelingsledelse og tilsvarende	46	21,0 %	173	89,6 %	54,3 %
Prosjekt- og serviceledelse og tilsvarende	58	9,0 %	585	90,3 %	78,6 %
Saksbehandlere og tilsvarende	54	79,7 %	14	88,7 %	99,1 %
Fagarbeidere og tilsvarende	14	1,8 %	785	93,0 %	90,8 %
Lærlinger, hjelpearbeidere og tilsvarende	24	9,9 %	218	99,0 %	71,1 %
Totalt GK Norge	**199**	**9,9 %**	**1811**	**97,9 %**	**81,8 %**

Tabell 11: Lønnskartlegging GK Norge.

Se bærekraftsnote 14

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 74 av 135

Diskriminering og trakassering

Et viktig tiltak for å skape økt mangfold i organisasjonen, er en tydelig holdning mot diskriminering og trakassering, muligheter til å si ifra samt gode rutiner for å følge opp adferd som ikke er i tråd med våre verdier eller policyer.

GK aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdigende og dette er nedfelt i vår adferdskode.

GK legger til rette for åpenhet og verdsetter de som sier ifra dersom de observerer eller opplever noe som ikke er i tråd med våre verdier eller etiske retningslinjer og som kan påvirke selskapet vårt eller personers liv og helse. Vi legger stor vekt på at varsling ikke skal utgjøre risiko for represalier mot den som rapporterer et problem, og at hensiktsmessig utredningsprosess sikres.

Vårt varslingssystem «GK Whistle» sikrer anonym og konfidensiell varsling via en kryptert tredjepartsløsning. Løsningen består av en varslingsportal som er både tilgjengelig for ansatte via GKs intranett og for eksterne via GKs nettsider i alle tre land, samt et saksbehandlingssystem for håndtering av saker og anonym kommunikasjon med varsler.

Det er i løpet av 2022 kommet inn totalt 13 varsler via GK Whistle, mot to varsler i 2021. Økningen antas bl.a. å ha sammenheng med økt fokus på ansattes rett og plikt til å si ifra. Ingen av varslene i 2022 gjaldt trakassering eller diskriminering i GKs organisasjon. Vi mottok ett varsel knyttet til kontroll av menneskerettigheter hos en leverandør og ett varsel om habilitet ved valg av leverandør til et internt utviklingsprosjekt. Øvrige varsler var enten relatert til personalsaker eller ikke definert som varslingssak. Alle saker er blitt håndtert og saksbehandlet i tråd med GKs rutiner og retningslinjer.

Til tross for at antallet varslingssaker kan betraktes som lavt i et konsern av vår størrelse, antar vi imidlertid ut fra funn i medarbeiderundersøkelser og pulsmålinger at noen saker håndteres av ledere i hverdagen der de oppstår.

	Totalt		GK Norge		GK Sverige		GK Danmark		GK Gruppen (morselskap)	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Antall mottatte varsler	13	2	8	2	2	0	2	0	1	0

Tabell 12: Varsler.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 75 av 135

I medarbeiderundersøkelsen fra 2022 sa 94 prosent av våre kollegaer at de ikke hadde blitt utsatt for diskriminering, mobbing, seksuell trakassering eller annen trakassering på jobben siste året. Blant de resterende ansatte svarer likevel tre prosent av de har blitt utsatt for dette. Det er tre prosent for mye.

Andelen som oppgir at de har blitt utsatt for diskriminering, mobbing, seksuell trakassering eller annen trakassering på jobben i løpet av de siste 12 månedene har sunket i hele selskapet. Årets resultat ligger 2 prosentpoeng under global referanse, samtidig er årets resultat for høyt ift. hva som er akseptabelt i GK.

For å få et enda bedre datagrunnlag om i hvilken grad det forekommer trakassering og diskriminering har vi i 2022 valgt å innta noen flere spørsmål i medarbeiderundersøkelsen som omhandler temaet.

Som en del av oppfølgingen av medarbeiderundersøkelsen skal alle avdelinger gå igjennom resultatene, diskutere og sammen finne tiltak slik at de kan fortsette på de områdene hvor de har gode resultater, og iverksette tiltak for å forbedre områder som ikke er like gode. Tiltakene resulterer i en handlingsplan som skal følges opp i løpet av året.

Fra medarbeiderundersøkelsen ser vi også at det er en for stor andel av de som enten selv opplever eller ser en kollega bli utsatt for trakassering eller diskriminering som ikke sier ifra. Det kan være flere årsaker til dette, men vi legger stor vekt på å kommunisere at vi ønsker åpenhet og at det er trygt å si ifra.

Utvalgte spørsmål fra GKs medarbeiderundersøkelse om diskriminering, mobbing og trakassering	2022	BM	2021
Andelen som svarer «ja» på spørsmålet «Har du blitt utsatt for diskriminering, mobbing, seksuell trakassering eller annen trakassering på jobben i løpet av de siste 12 månedene?»	3 %	5 %	6 %
Andelen som svarer «ja» på spørsmålet «Har du rapportert hendelsen(e) (relatert til trakasseringen) til lederen din, personalavdelingen, en fagforeningsrepresentant eller verneombud?»	32 %	n/a	n/a
Andelen som svarte «ja» på spørsmålet «Da du rapporterte at du hadde blitt utsatt for trakassering, førte det til konkrete tiltak?»	47 %	n/a	n/a
Andelen som svarte «ja» på spørsmålet «Vet du hvem du kan kontakte dersom du blir utsatt for noen form for mobbing/diskriminering/seksuell trakassering på jobben?»	84 %	n/a	n/a
Andelen som svarte «ja» på spørsmålet «Har du opplevd at noen av kollegaene dine har blitt utsatt for trakassering (mobbing, diskriminering eller seksuell trakassering) i jobben under de seneste 12 månedene?»	6 %	9 %	n/a
Andelen som svarte "ja» på spørsmålet «Har du rapportert hendelsen(e) (angående trakassering av en kollega) til en leder, personalavdelingen, en fagforeningsrepresentant eller verneombud?»	31 %	n/a	n/a

I 2022 er det vedtatt og implementert en ny, tydelig rutine for håndtering av varsler, enten de kommer inn via GK Whistle eller via andre kanaler. Rutinen inkluderer et krav om at den som varsler alltid skal få bekreftelse på at varselet er mottatt og vil bli behandlet, samt at de skal motta informasjon om konklusjonen etter behandling av saken.

Det er også gjort et internt informasjonsarbeid i begynnelsen av 2023 for å gjøre ansatte enda mer oppmerksomme deres rett og plikt til å si ifra.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 76 av 135

SOSIALT OG SAMFUNNSMESSIG ANSVAR

Helse, miljø og sikkerhet

Vår viktigste ressurs i dagens og fremtidens GK er de som hver dag jobber for våre kunder i prosjekter, på serviceoppdrag, i stab og i ledelsen. Vi er derfor helt avhengige av at våre medarbeidere gleder seg til å gå på jobb, at de trives med oppgaver, ansvar og kollegaer, og at de kommer trygt hjem. Helse, miljø og sikkerhet er et prioritert område, og grunnprinsippet er at våre medarbeidere skal jobbe sikkert, eller ikke i det hele tatt.

I GK jobber vi kontinuerlig med sikkerhetskultur og forebyggende arbeid innen helse, miljø og sikkerhet. HMS-kulturen er et fundament for gode økonomiske resultater, som igjen bidrar til å bli en attraktiv samarbeidspartner og arbeidsgiver.

GK har en felles konsernpolicy for HMS som skal sikre beste praksis og etterlevelse av GKs sikkerhetsarbeid i hele konsernet og det er konsernledelsen ved konserndirektør HR som har det øverste ansvaret for at helse, miljø og sikkerheten ivaretas.

Våre medarbeidere skal ha nødvendig kunnskap til å ta riktige valg og være ambassadører for en trygg og sikker arbeidsplass og vi har et felles grunnkurs for HMS for alle ansatte i konsernet. Kurset ble implementert i Norge og Sverige i 2021 og i 2022 i Danmark og skal sikre etterlevelsen av GKs HMS-policy gjennom økt kompetanse og læring av hendelser, og bidra til en samlende sikkerhetskultur på tvers av land og selskaper.

Kurset i HMS er obligatorisk for alle nyansatte i GK og vi måler løpende hvor stor andel av ansatte som har gjennomført kurset.

	GK Norge og GK Gruppen		GK Sverige		GK Danmark	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Andel ansatte	87,2 %	78 %	63,1 %	73 %	24,1 %	n/a

Tabell 13: Andel ansatte som har gjennomført HMS-kurset

Skade- og ulykkesstatistikk

GK har en nullvisjon for skader og ulykker. Det derfor viktig å ha fullstendig oversikt over skadeomfang, mindre hendelser og nestenulykker for å kunne jobbe aktivt med risikoforebygging. Det er utarbeidet en intern rapporteringsrutine for innhenting av grunndata knyttet til ulykker og hendelser som gir konsernet viktige tilbakemeldinger i form av årlig utvikling i skade- og ulykkesstatistikk. Nøkkeltall for HMS rapporteres til konsernledelsen hvert kvartal og til ledelsens gjennomgåelse for landselskapene, i tråd med ISO 9001-standarden for kvalitetsledelse.

Totalt sykefravær i GK var 6,6 prosent i 2022. GK benytter seg av H- og F-verdier for å gi et innblikk i konsernets ulykkesstatistikk, herunder omfanget av ulykker med fraværsskader og lengden på fravær knyttet til arbeidsulykker. Statistikken inkluderer ikke hendelser blant GKs underentreprenører eller innleide.

Samlet sett hadde GK i 2022 38 ulykker/skader med fravær som resulterte i totalt 465 fraværsdager. Både F-verdi og H1-verdi er klart bedre enn fjoråret, mens vi har hatt en økning i H2-verdi gjennom året. Skadene som har oppstått er primært knyttet til klem og kutt, fall, manglende bruk av verneutstyr og generell uoppmerksomhet. Samlet som konsern ligger vi over EBAs gjennomsnittstall for skader og ulykker.

Se bærekraftsnote 15

Gjennom året har det vært arbeidet mye med å øke registreringen av nestenulykker for å forebygge nye skader og styrke HMS-kultur.

I GK Norge ble det for første gang i 2022 gjennomført HMS-uke. Dette ble positivt mottatt og det ses på muligheten for å gjennomføre en felles HMS-uke for hele konsernet. Det er gjennomført full medarbeiderundersøkelse i hele konsernet i 2022, hvor psykososialt arbeidsmiljø også kartlegges. I tillegg har Danmark i 2022 gjennomført en lovpålagt «arbejdspladsvurdering» (APV).

	Totalt		EBAs tall	GK Norge		GK Sverige		GK Danmark	
	2022	2021	2022	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Antall ulykker/ skader med fravær	38	46		23	26	12	8	3	12
F-verdi	85,2	98,7	77,9	82,8	86,0	77,9	13,4	143,1	461,2
H1-verdi	7,0	8,1	5,7	6,1	6,8	9,7	4,9	7,3	24,5
H2-verdi	20,3	15,0		22,2	13,1	21,1	14,0	4,9	24,5

Tabell 14: Arbeidsulykker og fraværsdager (H- og F-verdier) for GK i Sverige, Danmark og Norge.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 78 av 135

Menneskerettigheter og etisk handel

Byggenæringen, herunder de byggtekniske fagene, har flere risikoområder ved virksomheten, både med tanke på arbeidsforhold i Norge og Europa og på forholdene som produkter og komponenter produseres under i Øst-Europa og Asia. I 2020 innførte GK en egen konsern-policy for menneskerettigheter med oppfølgingstiltak for å sikre at menneskerettighetene og arbeidsrettskravene blir fulgt både i egen virksomhet og i vår verdikjede.

GK har overfor FNs Global Compact forpliktet seg til å overholde deres ti prinsipper for et ansvarlig næringsliv som omhandler menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og anti-korrupsjon. Videre støtter vi alle menneskerettighetene slik de er beskrevet i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og i konvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), som er et fagorgan under FN.

GKs adferdskode (code of conduct) definerer prinsipper for vår forretningsmessige adferd – som enkeltmedarbeidere i GK og som en organisasjon. Adferdskoden skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alle selskap i GK-konsernet.

Våre etiske retningslinjer understøttes av alle lovbestemte krav som gjelder for virksomheten vår, samt mer detaljerte policyer og avtaler der prinsippene og forventningene som er beskrevet i adferds-koden anvendes.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er et pågående arbeid med kont-inuerlig forbedring, særlig gjennom aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven.

Oppfølging av verdikjede

GK ønsker å bidra aktivt til et ansvarlig næringsliv og stiller krav til våre leverandører i form av en adferdskode som alle leverandører må signere.

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. GK er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og det pågående arbeidet med risikokartlegging og leverandørevaluering startet opp i 2021 og fortsatte gjennom 2022.

Vi legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid, og benytter OECDs kontaktpunkts selvtest for å evaluere det løpende arbeidet.

En av de største risikoene for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeiderrettigheter i Skandinavia er knyttet til utilstrekkelig oppfølging og kontroll av underentreprenører og annet innleid personell. Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljøvilkår er derfor viktige fokusområder som GK som oppdragsgiver skal påse at etterleves fullt ut og til enhver tid.

Tekniske komponenter har ofte komplekse verdikjeder med risiko for brudd på menneskerettigheter og skadelig miljøpåvirkning under råvareuttak og -foredling. Det er også risiko for tvangs- og barnearbeid i disse verdikjedene. Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er derfor viktig i arbeidet med menneskerettigheter.

	2022	2021
Andel leverandører som har signert GKs leverandør code of conduct	50 %	50 %
Antall leverandøroppfølginger gjennomført	10	n/a

Tabell 15: Leverandøroppfølging

GK benytter datasystemet Worldfavor for å sende ut og analysere vår leverandørportefølje. Våre rundt 800 største leverandører er registrert i systemet og mottar henvendelser om å oppgi informasjon om følgende tema, knyttet til menneskerettigheter og etisk handel:

- Sosialt ansvar/menneskerettigheter
- Arbeidsmiljø/HMS
- Konfliktmineraler
- Signert GKs adferdskode for leverandører

Selskapene tildeles risikoscore basert på GKs vurderinger av besvarelsene, samt systemgenererte risikoscore basert på hvilke land selskapet, produksjonen og underleverandørene befinner seg i.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 79 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Det er tatt flere skritt i 2022 for å få en mer risikobasert tilnærming til leverandører og oppfølging av disse. Arbeidet med å sikre at alle faste leverandører signerer GK leverandør code of conduct fortsetter og målet om å evaluere 50 leverandører for bærekraftsrisiko innen 2025 står ved lag.

Risikovurdering
Arbeidet med å kartlegge og vurdere negativ påvirkning og skade i vår verdikjede tar utgangspunkt i selskapets hovedprosess for kjernevirksomhetene service og entreprise. Både risiko knyttet til egen virksomhet og leverandørleddet er vurdert på bakgrunn av faktisk rapportering, mens risikovurderinger knyttet til verdikjeden bakover etter første og andre leverandørledd er basert på desktop-research. Informasjon om materialbruken og sammensetningen av konkrete produkter er basert på EPD-er der dette er tilgjengelig, samt på leverandørenes egenrapportering om materialbruk via Worldfavor.

På følgende områder er det avdekket særlig risiko knyttet til GKs direkte eller indirekte påvirkning gjennom vår virksomhet og verdikjeden:

- Konfliktmineraler
- Transport
- Metaller (stål, kobber og aluminium)
- Arbeids- og ansettelsesforhold hos underentreprenører, leverandører og produsenter
- Teknologikomponenter

GK har en kompleks verdikjede, med mange ledd og leverandører. Dette er i seg selv en risiko fordi det gjør det vanskeligere å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester. GKs etablerte fagområder rør, elektro, ventilasjon og kulde er risikoområder på grunn av materialene som benyttes. I hovedsak gjelder dette metaller og mineraler som har økt risiko for menneskerettighetsbrudd.

Nye løsninger og produkter for energibruk og innen styringssystemer for drift av bygg utgjør også risiko i form av at produktene som benyttes er høyteknologiske og består av til dels sjeldne og kostbare mineraler, som har økt risiko for menneskerettighetsbrudd.

Bruken av arbeidskraft, både i egen virksomhet og i form av underentreprenører, er et område hvor det er risiko for potensielle brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.

Transport er et viktig risikoområde fordi GKs leverandørkjede er global og består av mange ledd og frakt over landegrenser. Dette er også et område som i liten grad er kartlagt og dokumentert av GK, fordi mange leverandører tilbyr fri frakt.

Oppfølging av våre underentreprenører og leverandører og tiltak for å redusere risikoen
Høsten 2022 er det gjennomført leverandørgjennomgang av selskapets ti største leverandører og underentreprenører basert på omsetning i GK, og disse har mottatt oppfølgingspunkter der det er avdekket avvik eller forbedringspunkter. Det ble ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller kritikkverdige arbeidsforhold gjennom leverandøroppfølgingen. GK har satt et langsiktig mål om å ha gjennomført en leverandørgjennomgang/aktsomhetsvurdering (due diligence) for minimum 50 leverandører innen 2025, med et særskilt fokus på menneskerettigheter i overensstemmelse med nye lovkrav.

Fullstendig redegjørelse etter åpenhetsloven er publisert på gk.no.

Eierstyr
og
selskaps
delse

GKs prinsipper for eierstyring og selskapsledelse

GK Gruppens prinsipper for eierstyring og selskapsledelse ble vedtatt av konsernstyret 31. august 2020.

Formål
Solid virksomhetsstyring er avgjørende for selskapets verdiskapning, tillit og omdømme.

GK Gruppen AS er et familieeid, internasjonalt konsern. Vi er opptatt av å være et ansvarlig selskap som tar både kunder, ansatte og samfunnet på alvor og velger derfor å utøve vår virksomhetsstyring i tråd med norske og internasjonale prinsipper om god eierstyring og selskapsledelse. Vi er åpne i vår kommunikasjon og på mange områder går vi lenger enn lovens krav.

GK Gruppen har et sett med styringsdokumenter som beskriver prinsipper for hvordan virksomheten skal drives. Disse gjelder for alle enheter i GK Gruppen og er godkjent av konsernstyret. I tillegg til disse styringsdokumentene, publiserer vi årlig en års- og bærekraftsrapport som dokumenterer våre aktiviteter og resultater og viser hvordan vi arbeider med miljø, hvordan vi tar sosialt og samfunnsmessig ansvar og hvordan vår virksomhetsstyring utøves.

GK Gruppens eierstyring og selskapsledelse baserer seg på vår adferdskode, våre etiske retningslinjer og vårt verdigrunnlag (code of conduct) og skal bidra til at selskapet når sine mål og ambisjoner og oppfyller vår misjon om å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner. I tillegg ligger aksjelov og skandinavisk lovgivning som basis for hvordan selskapet styres.

Ansvar
Det er konsernstyret som vedtar GK Gruppens prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i GK.

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse
Formålet med prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i konsernet GK Gruppen er å klargjøre rollefordelingen mellom aksjonærer, generalforsamling, styrer og daglig ledelse utover det som følger av lovgivning i det enkelte land hvor GK Gruppen har virksomhet.

All virksomhet i GK Gruppen skal være basert på åpent samspill og tilhørighet mellom konsernets aksjonærer, styrene i de ulike selskapene i konsernet, ledelse og de ansatte, så vel som overfor kunder, leverandører, samarbeidspartnere, offentlige myndigheter og samfunnet for øvrig.

Konsernstruktur
GK Gruppen AS er et norsk aksjeselskap som er morselskap for nasjonale datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark. Lokale datterselskaper konsolideres inn i de nasjonale døtrene eller i GK Gruppen.

Styresammensetning
Konsernstyret er ansvarlig for selskapets virksomhet. Iht. selskapets vedtekter skal styret i GK Gruppen bestå av 3-5 personer.

Konsernsjef kan ikke være medlem av konsernstyret og det er et mål at mer enn halvparten av medlemmene av konsernstyret er uavhengige.

Styremedlemmer til konsernstyret velges normalt for to år av gangen. Begge kjønn skal være representert i styret og GK Gruppen har en målsetning om at minst 40 prosent av styremedlemmene skal være kvinner.

Konsernstyret har fastsatt instruks for sitt arbeid og for den daglige ledelsen av GK Gruppen (instruks for konsernsjef).

Datterselskaper
Konsernsjef er generalforsamling i direkte eide døtre. Daglig leder/administrerende direktør i direkte eide døtre er generalforsamling i lokalt eide datterselskaper.

Saker som skal behandles av generalforsamling i direkte eide døtre og som er av uvanlig eller betydelig art, skal på forhånd behandles av konsernstyret.

Styret i direkte eide døtre skal bestå av konsernsjef som styreleder med en eller flere representanter fra konsernledelsen som styremedlemmer. Ansatterepresentanter velges inn i styrene der dette enten følger av lovgivning eller er avtalt med representanter for de ansatte.

Administrerende direktør for datterselskaper kan normalt ikke være medlem av styret i eget selskap. Administrerende direktør i direkte eide døtre velger styre i lokalt eide datterselskaper i samråd med konsernsjef. Ansatterepresentanter velges inn i styret der dette enten følger av lovgivning eller er avtalt med representanter for de ansatte.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 82 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

GKs styre og ledelse

Det overordnede styrende organet for GK er konsernstyret og det er de som vedtar prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i GK, og som er ansvarlig for selskapets virksomhet. Konsernstyret har fastsatt instruks for sitt arbeid og for den daglige ledelsen av GK Gruppen.

Alle datterselskaper i GK Gruppen har egne styrer basert på nasjonale regler for aksjeselskap. Styrene opererer i henhold til felles styreinstruks for alle datterselskaper.

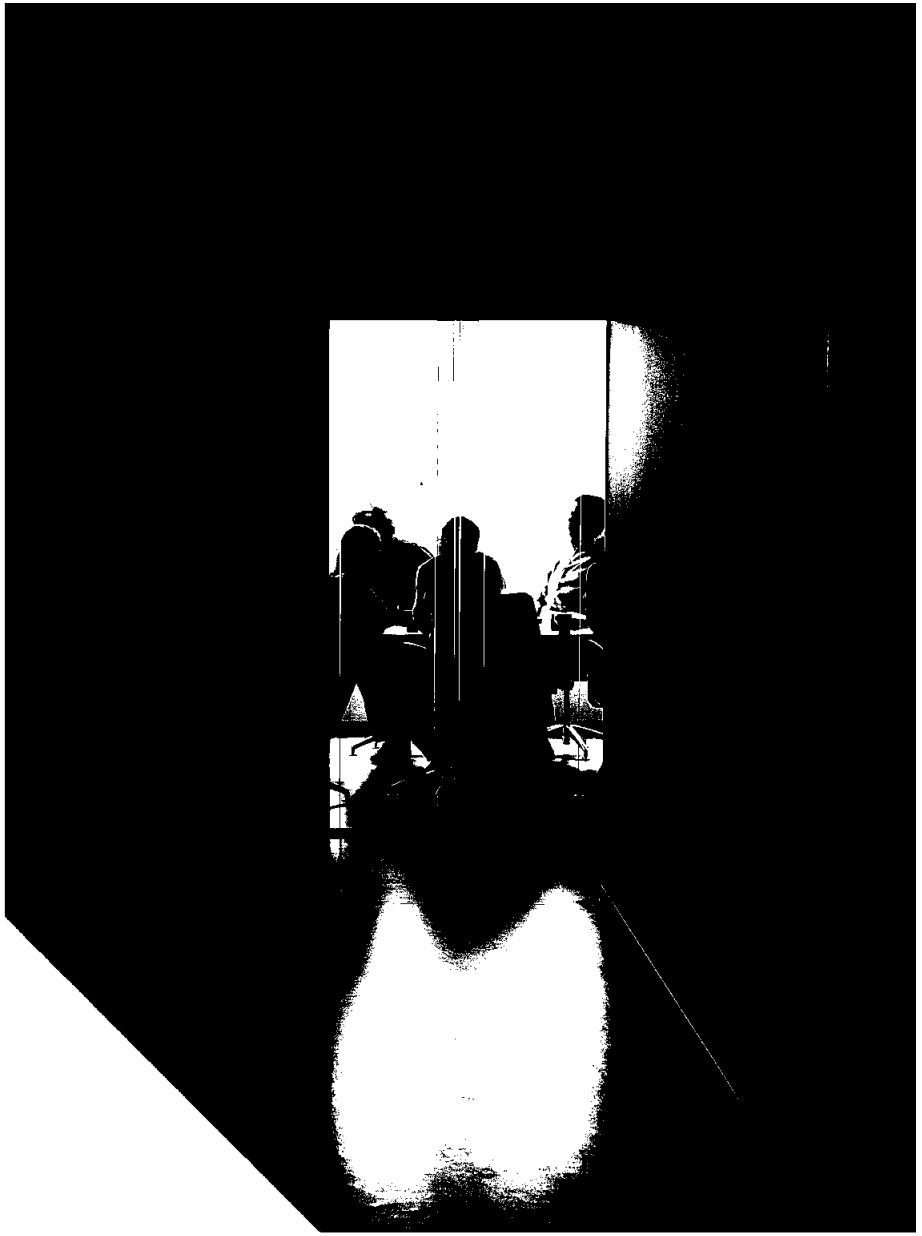
Konsernledergruppen har ansvar for den daglige ledelsen av konsernet og består i tillegg til konsernsjef av administrerende direktør i hvert av landselskapene, samt øverste ansvarlige for stabsområdene. Det er fastsatt egne instrukser for konsernsjef og for lederne av datterselskapene.

Styrets sammensetning

GKs konsernstyre besto per 31.12.2022 av totalt fem styremedlemmer, hvorav fire er eksterne. Kun styreleder og eier, John-Erik Karlsen, er i dag ansatt i GK Gruppen. Andelen uavhengige styremedlemmer er 80 prosent, og konsernstyret oppfyller dermed en høy grad av uavhengighet. GK har som mål at mer enn halvparten av styremedlemmene skal være uavhengige og styreinstruksene for både konsern og datterselskaper forbyr daglig leder å fungere som styreleder i eget selskap.

GKs mål om 40 prosent kvinneandel i konsernstyret er nedfelt i våre prinsipper for eierstyring og selskapsledelse.

I 2022 gikk ett styremedlem ut av styret (Amund Skarholt) og generalforsamlingen valgte inn Hildegunn Naas-Bibow som nytt styremedlem. Styret består dermed av tre menn og to kvinner og oppfyller kravet om 40 prosent kvinneandel.



08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 83 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Forretningsetikk

De etiske prinsippene som er beskrevet i GKs adferdskode (code of conduct), sammen med lovene og reglene som gjelder for oss, utgjør fundamentet for GKs drift.

Adferdskoden definerer hvordan vi skal opptre som medarbeidere og som selskap overfor hverandre, kunder, samarbeidspartnere, leverandører og samfunnet generelt. Adferdskoden skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alle deler av GK.

De etiske retningslinjene understøttes av alle lovbestemte krav som gjelder for virksomheten vår samt av mer detaljerte policyer og avtaler der prinsippene og forventningene som inngår i adferds-koden er nærmere beskrevet. Vi har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser, konkurransevridende praksis, diskriminering, trakassering og lovbrudd.

Anti-korrupsjon

Bygg- og anleggsnæringen er regnet som den næringen med mest korrupsjon i Norge, og arbeid med etikk og anti-korrupsjon står derfor høyt på agendaen for GK.

GK har gjennom medlemskap i UN Global Compact forpliktet seg til å overholde FNs ti prinsipper for et ansvarlig næringsliv som omhandler menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og anti-korrupsjon. Videre støtter vi opp om alle menneskerettighetene slik de er beskrevet i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og i ILO-konvensjonene. Vi slutter oss også til prinsippene som støttes av World Economic Forums (WEF) «Partnering Against Corruption Initiative» (PACI).

I vår adferdskode fremgår det tydelig at ingen av GKs ansatte skal, verken direkte eller indirekte, delta i aktiviteter som bryter antikorrupsjonslovgivningen og det gis eksempler på hva slags adferd og aktiviteter som kan skape dilemmaer knyttet til korrupsjon.

GK har et opplæringsprogram for ansatte i GKs adferdskode som er obligatorisk og det er et mål om at 100 prosent av GKs medarbeidere skal bekrefte at de overholder GKs etiske retningslinjer. Det arbeides systematisk med å få alle ansatte til å gjennomføre opplæringen og kurset er i 2022 tatt inn som en del av obligatorisk onboarding for nyansatte i alle land. I alt 2114 medarbeidere hadde fullført kurset per 31.12.2022, dvs. 72 prosent av de ansatte.

Varsling

GK legger til rette for åpenhet og verdsetter de som sier ifra dersom de observerer eller opplever noe som ikke er i tråd med våre verdier eller etiske retningslinjer. Vi legger stor vekt på at varsling ikke skal utgjøre risiko for represalier mot den som rapporterer et problem, og at hensiktsmessig utredningsprosess og saksbehandling sikres.

Vårt varslingssystem «GK Whistle» sikrer anonym og konfidensiell varsling via en kryptert tredjepart-sløsning. Løsningen er både tilgjengelig for ansatte via GKs intranett og for eksterne via GKs nettsider i alle tre land.

I 2022 har vi arbeidet med å relansere varslingskanalen internt for å sikre at den er godt kjent blant våre ansatte. Det er etablert en ny konsernfelles rutine for håndtering og saksbehandling av varsler og det er definert nye saksbehandlere i GK Whistle som får opplæring i håndtering av varsler i løpet av våren 2023.

	Totalt	GK Norge	GK Sverige	GK Danmark	GK Gruppen (morselskap)
Antall rapporterte tilfeller	13	8	2	2	1
Antall av rapporterte tilfeller der brudd er avdekket	2	1	1	0	0

Tabell 16: Varsler som er mottatt i 2022.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 84 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Datasikkerhet

Digitalisering øker kravene til informasjonssikkerhet og trygg håndtering av persondata både i våre tjenesteleveranser til kunder og overfor våre ansatte er avgjørende for å opprettholde tillit i markedet.

Det er svært viktig at våre ansatte har tillit til at GK som arbeidsgiver overholder gjeldende lovverk, og at vi har etablert styringsmekanismer og rutiner for å ivareta persondata og den ansattes personvern.

For å sikre at personopplysninger ikke kommer på avveie og for å redusere risikoen knyttet til sikkerhetstrusler, har GK en etablert sikkerhetsovervåkingstjeneste med såkalt "endpoint detection and response" for kontinuerlig overvåkning og oppfølging sikkerhetshendelser.

I 2022 vi har hatt to mindre datasikkerhetshendelser som ble fanget opp av interne sikkerhetsmekanismer (både tekniske og menneskelige) og som ikke resulterte i brudd på personvernlovgivning.

Det har i forbindelse med perioder med potensielt økt risiko for cyberrelaterte hendelser, blitt gjort tiltak for å øke de ansattes årvåkenhet og kunnskap om IT-sikkerhet.

For sikre at de ansattes bevissthet knyttet til både eksterne og interne trusler opprettholdes, vil det i løpet av 2023 innføres et Cyber Security Awareness-program. Dette vil bidra til at de ansatte følger GKs policy for personvern og informasjonssikkerhet og målet om at 100 prosent av GKs ansatte bekrefter at de kjenner til og etterlever GKs policy om informasjonssikkerhet og personvern står ved lag.

Personvern

GK skal sikre at alle personopplysninger og bruk av slike opplysninger til registrering, sammenstilling, lagring og sletting behandles med integritet og konfidensialitet i tråd med gjeldende lover og regler, inkludert personvernforordningen (GDPR).

Vi respekterer ansattes rett til personvern og sørger for at kun autorisert personell har adgang til personopplysninger. Våre ansatte skal kun ha tilgang til personopplysninger for bestemte forretningsformål, og skal ikke søke opp data for andre formål.

GK har i 2022 etablert en tverrfaglig gruppe som skal bidra til å sikre kontinuitet i arbeidet med etterlevelse av personvernlovgivningen i GK (GDPR-råd). I gruppen sitter representanter fra IT, juridisk, HR og konsernledelsen. Rådet følger opp initiativer knyttet til GDPR, overvåker eventuelle brudd på personvern og holder oversikt over og følger opp igangsatte initiativer knyttet til GDPR.

Rådet er i ferd med å etablere et årshjul for GDPR-aktiviteter og vil i 2023 lansere en grunnopplæring knyttet til personvern som skal rulles ut i hele organisasjonen.

I 2022 er det også påstartet et forprosjekt for valg av konsernfelles HRM-system. Implementering av systemet forventes påstartet i 2023 og løsningen vil også inkludere elektronisk personalarkiv som erstatter eksisterende arkivløsninger.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 85 av 135

Rapporteringspraksis

GK rapporterer årlig på bærekraft. Vi tar bærekraft på alvor og for å sikre at vårt arbeid blir en integrert del av drift og styring, velger vi å kartlegge og rapportere på en rekke indikatorer knyttet til miljø, samfunnsansvar og virksomhetsstyring (ESG). De samme indikatorene benyttes som KPI-er for vår generelle strategi- og virksomhetsoppfølging i GK.

Vår rapporteringspraksis sikrer åpenhet om relevante bærekraftsrisikoer og deres påvirkning på konsernet. Har du spørsmål om vår bærekraftsrapport og innholdet i den, kan du kontakte konserndirektør for kommunikasjon og bærekraft Guro Steine på guro.steine@gk.no eller bærekraftansvarlig Karina Nilsen på karina.nilsen@gk.no.

ESG-rapportering og offentliggjøring

GK som konsern er per i dag ikke lovpålagt å utarbeide en bærekraftsrapport eller rapportere i tråd med et ESG-rammeverk utover det som spesifiseres av regnskapsloven. Men, ved å signere på deltakelse i UN Global Compact, FNs nettverk for et bærekraftig næringsliv, har GK forpliktet seg til å følge FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv og å årlig rapportere på overholdelse av prinsippene og progresjon på arbeidet med de av FNs bærekraftsmål som er funnet relevante for selskapet å kunne bidra på.

Det er stadig mer lovverk under utvikling både i Norge og i EU når det gjelder å dokumentere og kommunisere hvordan virksomheter arbeider med bærekraft. I de kommende årene vil GK bli underlagt mer regelverk på området og vårt arbeid med ESG-rapportering er gode forberedelser til nye lovkrav. Som et ikke-børsnotert foretak er ikke GK forpliktet å rapportere på EUs taksonomiforordning. Selskapet følger likevel utviklingen i taksonomikravene for å kunne møte kundekrav om å operere i tråd med taksonomien.

Som medlem av Skift – næringslivets klimaledere, har GK blant annet forpliktet seg til å utarbeide klimagassregnskap iht. GHG-protokollen. Arbeidet med å kartlegge og rapportere på såkalte Scope 3-utslipp startet opp i 2021, blant annet med en vesentlighetsanalyse over hvilke kategorier i Scope 3 som er mest relevante for GK.

I november 2022 sluttet GK seg til Science Based Targets initiative (SBTi). Det betyr at konsernet forplikter seg til å sette klimamål som er vitenskapelig baserte og godkjent av SBTi. Som en del av denne prosessen har arbeidet med å kartlegge alle kategorier med Scope 3-utslipp startet opp. Vårt klimagassregnskap for 2022 vil inneholde beregnede utslipp fra de fleste kategorier med utslippskilder og arbeidet vil fortsette i 2023 som en del av prosessen med å definere og sende inn GKs utslippsmål til SBTi for verifisering.

GK har gjennom 2022 også startet arbeidet med å kartlegge og rapportere klimarisiko for GK i tråd med TCFD-rammeverket (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures).

GK har siden 2019/2020 benyttet Nasdaqs ESG-guide som rammeverk for rapportering. Rammeverket følger internasjonale standarder, lover, reguleringer og beste-praksis og består av totalt 30 indikatorer som krever betydelig datainnsamling og beregning av effekter. I lys av den raske utviklingen innenfor frivillige rapporteringsrammeverk og nye lovkrav som CSRD, EU-taksonomien, ESRS og ny UN Global Compact Communication on Progress, vil selskapet utvide antallet indikatorer og benytte indeksen i bærekraftsnote 16 for å referere eksterne rammeverk som omfattes av våre KPI-er.

Innhenting av data er fortsatt preget av relativt tidkrevende og manuell sammenstilling og ulikheter på tvers av landene vi opererer i, vanskeliggjør systematisering og sammenstilling av data. I 2022 er det gjennomført et IT-forprosjekt for å kartlegge kilder til ESG-data i interne og eksterne systemer for automatisert rapportering og færre manuelle prosesser. GK har som mål at all nødvendig datainnhenting knyttet til både finansiell og ikke-finansiell rapportering skal samles i en felles prosess og aktiv brukes i løpende målstyring.

Denne ESG-rapporten er nummer fire i rekken for GK, og våre bærekraftsmålinger og -rapportering er under kontinuerlig utvikling. Gjennom 2022 har vi kommet nok et stykke på vei, og kan vise til forbedringer og progresjon på en rekke områder. Dette skaper motivasjon og stolthet internt, samtidig som vi også ser behovet for å videreutvikle interne systemer for å øke kvaliteten på datagrunnlaget.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 86 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Tredjepartsvurdering

For GK er det viktig å være transparent og åpen om bærekraftsarbeidet, både gjennom egen rapportering og ESG-vurderinger gjort av tredjeparter. GK satte seg som mål for 2022 at ESG-rapporteringen skal gjennomgås av ekstern revisor eller annen uavhengig tredjepart. Dette målet ble ikke nådd, men videreføres til 2023 med mål om minimum å gjennomføre såkalt «limited assurance» på selskapets klimagassregnskap. Rapporten for 2022 har ikke gjennomgått vurdering av uavhengig tredjepart.

Etablering av datafangst og oppfølging av nøkkelindikatorer er våre viktigste verktøy for å bedømme egen måloppnåelse innenfor miljø- og klimaområdet.

Innhold

72 Note 1 - ESG-indekser

76 Note 2 - Ekstrapolering for å sikre komplett datagrunnlag/oppdatering av metode fra fjorårets klimaregnskap

76 Note 3 - Nye og oppdaterte mål for reduksjon av klimagassutslipp

76 Note 4 - Markedsbaserte utslipp

76 Note 5 - Scope 3 - kategorier

77 Note 6 - Oppdatering av datagrunnlag for Scope 3 i løpet av 2023

77 Note 7 - Usikkerhet ved forbruksbaserte utslippsfaktorer

77 Note 8 - Ulikheter i beregning av tallgrunnlaget for bilparken

77 Note 9 - Liste over relevante konsernpolicyer og retningslinjer

77 Note 10 - Organisasjon

77 Note 11 - Turnover

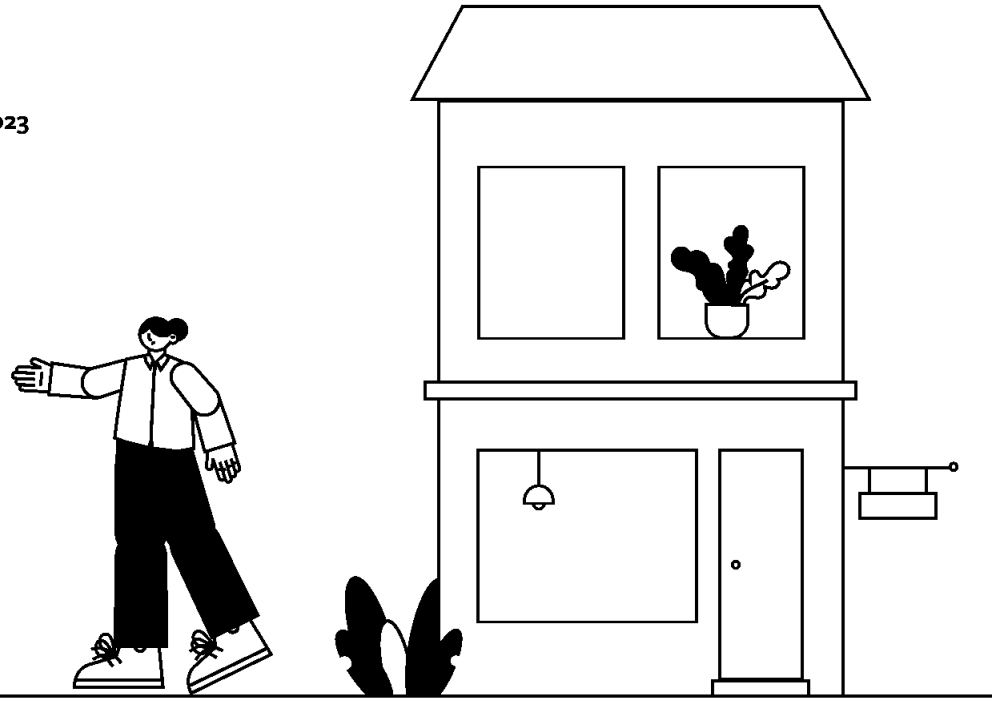
77 Note 12 - Ledernivåer

77 Note 13 - Medianlønn

78 Note 14 - Aktivitets- og redgjørelsesplikt (ARP) i Norge

78 Note 15 - F- og H-verdier

79 Note 16 - Nasdaq ESG Reporting Guide



Note 1 - ESG-indekser

ESG-indeks - Environment

#	Indikator	2020	2021	2022	GKs målformulering
E1	**Klimagassutslipp**				
	E1.1) Total mengde, i tonn CO_2-ekvivalenter, Scope 1	5 272	4 257	4 996	GKs egne utslipp skal reduseres med 50 % innen 2030 i forhold til 2019 (2019: 5 281)*.
	E1.2) Total mengde, i tonn CO_2-ekvivalenter, Scope 2	184	192	124	GKs egne utslipp skal reduseres med 50 % innen 2030 i forhold til 2019 (2019: 5 281).
	E1.3) Total mengde, i tonn CO_2-ekvivalenter, Scope 3	3 083	2 674	325 067	Halve kundeporteføljen skal være klimanøytral innen 2035*.
E2	**Utslippintensitet**				
	E2.1) Total GHG-utslipp per netto produksjonsvolum (kg CO_2 /1000 NOK)	1,42	0,77	0,85	Redusere 25 % av egne utslipp (Scope 1 og 2) per omsatt krone innen 2025 i forhold til 2019 (2019: 1,44)*.
	E2.2) Total non-GHG-utslipp per netto produksjonsvolum (kg CO_2 /1000 NOK)	n/a	n/a	n/a	
E3	**Energibruk**				
	E3.1) Totalt forbruk direkteprodusert energi (kWh)	n/a	n/a	18 049	
	E3.2) Totalt forbruk indirekte energi (kWh)	7 744 437	8 454 027	8 171 018	Alle GKs virksomhetsbygg skal ha energi- og driftsoppfølging, fortrinnsvis ved hjelp av GK Cloud.
E4	**Energiintensitet**				
	Total energibruk (kWh/m²)	130	131	101	
E5	**Energimiks**				
	Prosentvis energibruk per energikilde	Elektrisitet: 72,4%	Elektrisitet: 70, 6%	Elektrisitet: 78,8	100 % av energikilder for el- og varmeavtaler skal være kartlagt innen 2021. 100 % av energikildene i varmeavtaler skal være fossilfrie ved fornyelse, og eksisterende avtaler oppgraderes om mulig.
		Fjernvarme: 19,5 %	Fjernvarme: 25,6 %	Fjernvarme: 19,3%	
		Pellets: 4,7 %	Pellets: 0,7 %	Pellets: 0,58%	
		Korn: 2,1 %	Korn: 1,8 %	Korn: 0%	
		Naturgass: 0,8 %	Naturgass: 0,0 %	Naturgass: 0,46%	
		Fossil olje: 0,5 %	Fossil olje: 0,7 %	Fossil olje: 0,52%	
E6	**Vannforbruk**				
	E6.1) Total mengde vann forbrukt	n/a	n/a	n/a	
	E6.2) Total mengde vann gjenvunnet	n/a	n/a	n/a	GK skal i 2023 etablere rutine og metode for måling av vannforbruk ved GKs kontorer.

Basert på Nasdaq ESG Reporting Guide 2.0

* Se bærekraftsnote 3.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 89 av 135

Note 1 - ESG-indekser

ESG-indeks - Environment

#	Indikator	2020	2021	2022	GKs målformulering
E7	**Miljøledelse og -styring**				
	E7.1) Har selskapet en formell miljøpolicy? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	Hele GKs virksomhet skal være ISO 14001-sertifisert i 2025.
	E7.2) Følger selskapet spesifikke avfalls-, vann-, energi- og/eller gjenvinningsregler? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	Alle kontor skal kildesortere minst 60 % i 2022 og minst 80 % i 2025.
	E7.3) Benytter selskapet et anerkjent energiledelsessystem? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
E8	**Klima- og miljøoversikt – styret**				
	Kontrollerer og/eller styrer selskapets styre klimarelaterte risikoer? (ja/nei)	Delvis	Delvis	Delvis	Fra 2020 skal GK ha jevnlig bærekraftsorientering med årlig klima- og miljørisikoanalyse i konsernstyret.
E9	**Klima- og miljøoversikt – ledelsen**				
	Overvåker og/eller styrer ledelsen klimarelaterte risikoer?	Delvis	Delvis	Ja	Fra 2020 skal GK ha jevnlig bærekraftsorientering med årlig klima- og miljørisikoanalyse i konsernledelsen.
E10	**Begrensning av klimarisiko**				
	Årlig totalt investert beløp i klimarelatert infrastruktur, bærekraftrobusthet og produktutvikling.	7 MNOK	21,9 MNOK	5,1 MNOK	GK skal støtte kunnskapsutvikling på området gjennom aktiv deltagelse i relevante FoU- prosjekt.

Basert på Nasdaq ESG Reporting Guide 2.0

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 90 av 135

Note 1 - ESG-indekser

ESG-indeks - Social

#	Indikator	2020	2021	2022	GKs målformulering
S1	**CEO-lønn**				
	S1.1) Forholdet mellom kompensasjon til CEO og ansattes lønnsmedian	n/a	n/a	15,7	
	S1.2) Rapporterer selskapet forholdstallet? (ja/nei)	n/a	n/a	ja	
S2	**Likelønn**				
	Lønnskompensasjon for menn sammenliknet med kvinner	n/a	n/a	83,20 %*	
S3	**Turnover**				
	S3.1) Turnovergrad fulltidsansatte	11,4 %	13,8 %	14,1 %	Frivillig turnover i GK skal ikke være høyere enn 8 %.
	S3.2) Turnovergrad deltidsansatte	n/a	n/a	n/a	
	S3.3) Turnovergrad midlertidige ansatte	n/a	n/a	n/a	
S4	**Kjønnsbalanse**				
	S4.1) Andel kvinner totalt i organisasjonen	9,9 %	10,0 %	10,5 %	GK har som mål å øke kvinneandelen i selskapet til 20 % innen 2025.
	S4.2) Andel kvinner operative stillinger	n/a	9,5 %	9,5 %	
	S4.3) Andel kvinner senior- og lederstillinger (nivå 1)[10]	10,9 %	12,9 %	7,8 %	
S5	**Midlertidig ansatte**				
	S5.1) Andel deltidsansatte	2,9 %	2,4 %	2,7 %	
	S5.2) Andel midlertidige ansatte	n/a	7,80 %	8,20 %	
S6	**Diskriminering og trakassering**				
	Har selskapet varslingsrutiner for seksuell trakassering og /eller annen form for diskriminering? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
S7	**Skade- og ulykkesstatistikk**				
	Antall skader og ulykker	H1=7,98 F=101,44	H1=8,17 F=98,7	H1=7,0 F=85,2	GK jobber mot så lave H- og F-verdier som mulig, og har som mål og minimum nå BNLs normtall i hvert gjeldende år.
S8	**Helse og sikkerhet**				
	Følger selskapet en policy for helse, miljø og sikkerhet? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
S9	**Barne- og tvangsarbeid**				
	S9.1) Har selskapet en policy mot barne- og tvangsarbeid? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	S9.2) Hvis ja, gjelder policyen også leverandører? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
S10	**Menneskerettigheter**				
	S10.1) Har selskapet en policy om opprettholdelse av menneskerettigheter? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	S10.2) Hvis ja, gjelder policyen også leverandører? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	

Basert på Nasdaq ESG Reporting Guide 2.0

* Se bærekraftsnote 13.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 91 av 135

Note 1 - ESG-indekser

ESG-indeks - Governance

#	Indikator	2020	2021	2022	GKs målformulering
G1	**Styremangfold**				
	G1.1) Andel kvinner i styret	20 %	20 %	40 %	40 % kvinneandel i konsernstyret innen 2025.
	G1.2) Andel kvinnelige styreledere	0 %	0 %	0 %	
G2	**Styrets uavhengighet**				
	G2.1) Forbyr selskapets daglig leder å fungere som styreleder? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	G2.2) Andel styremedlemmer som er uavhengige	80 %	80 %	80 %	Over 50 % uavhengige styremedlemmer i konsernstyret.
G3	**Insentiver**				
	Blir ledere formelt insentivert av bærekraftsindikatorer? (ja/nei)	Nei	Nei	Nei	GK skal innføre prestasjonsbasert insentivordning for ESG-indikatorer og bærekraft.
G4	**Kollektive forhandlinger**				
	Andel ansatte i selskapet som er dekket av tariffavtale	100 %	100 %	100 %	
G5	**Leverandør code of conduct**				
	G5.1) Er selskapets leverandører pålagt å følge en adferdskode (code of conduct)? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	G5.2) Hvis ja, hvilken prosentandel av leverandørene har formelt bekreftet at de oppfyller koden?	50 %	50 %	50 %	100 % av selskapene i GKs leverandørregister skal bekrefte at de overholder vår leverandør code of conduct.
G6	**Etikk og anti-korrupsjon**				
	G6.1) Følger selskapet en etikk- og/eller antikorrupsjonspolicy? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	G6.2) Hvis ja, hvilken prosentandel av arbeidsstyrken har formelt bekreftet at de overholder retningslinjene?	49,7 %	59,2 %	70,1 %	100 % av arbeidsstyrken skal bekrefte at de overholder GKs etiske retningslinjer/code of conduct.
G7	**Personvern og datasikkerhet**				
	G7.1) Følger selskapet en policy for personvern og datasikkerhet? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	G7.2) Har selskapet iverksatt tiltak for å overholde GDPR-reglene?	Nei	Ja	Ja	Alle ansatte, samt tredjeparter, skal bekrefte at de etterlever GKs policy for datasikkerhet og personvern.
G8	**ESG-rapportering**				
	G8.1) Publiserer selskapet en bærekraftsrapport? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	G8.2) Er bærekraftsdata inkludert i selskapets formelle rapportering til myndighetene? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
G9	**Offentliggjøringspraksis**				
	G9.1) Leverer selskapet bærekraftsdata til et rammeverk for bærekraftrapportering? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	GK skal rapportere årlig progresjon på bærekraftsdata til UN Global Compact.
	G9.2) Fokuserer selskapet på spesifikke FN-mål for bærekraftig utvikling (SDG)? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	GK skal analysere hvilke bærekraftsmål vi kan bidra på.
	G9.3) Setter selskapet mål og rapporterer fremdriften for FNs bærekraftsmål? (ja/nei)	Nei	Ja	Ja	GK skal rapportere årlig progresjon på FNs bærekraftsmål.
G10	**Tredjepartsvurdering**				
	Blir selskapets bærekraftsrapportering verifisert av tredjepart? (ja/nei)	Nei	Nei	Nei	GKs datagrunnlag knyttet til bærekraft skal vurderes av uavhengig tredjepart.

Basert på Nasdaq ESG Reporting Guide 2.0

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 92 av 135

Note 2 - Ekstrapoleringer for å sikre komplett datagrunnlag/ oppdatering av metode fra fjorårets klimaregnskap

For å sikre at alle utslipp dekkes også der det mangler data eller finnes usikkerheter, er det gjennomført ekstrapoleringer for følgende kategorier:

GK Danmark: Ekstrapolering basert på antakelsen om 90 prosent dekningsgrad for utslipp fra selskapets egne biler og 80 prosent for forretningsreiser i ansatteide biler, forretningsreiser med fly samt alle kategorier i Scope 2. For kategorien avfall antas dataen å være komplett, så ingen ekstrapolering er gjennomført for denne kategorien i 2022.

GK Sverige: Ekstrapolering er gjennomført for kategoriene *Forretningsreiser* og Scope 1 selskapets egne biler basert på en antakelse om 95 prosent dekningsgrad for innsamlede data. Dette er en større oppdatering fra 2021, da stor usikkerhet om datagrunnlaget for Scope 2 førte til unormalt store ekstrapoleringer for innkjøpt elektrisitet og fjernvarme. I 2021 ble en ekstrapolering på 56 prosent gjennomført. I 2022 vurderer vi datakvaliteten som såpass god at det ikke er gjennomført ekstrapolering for denne kategorien i år.

GK Norge: Ekstrapolering basert på 85 prosent dekningsgrad i kategoriene Forretningsreiser i ansatteide biler og Scope 1 selskapets egne biler.

Scope 3 Kategori 1: Innsamlede data for Scope 3 kategori 1 dekker 80 prosent av innkjøpte produkter og tjenester, og en 20 prosent ekstrapolering er benyttet for å sikre at denne kategorien dekker alle GKs utslipp.

Note 3 - Nye og oppdaterte mål for reduksjon av klimagassutslipp

GKs målformulering «50 prosent av kundeporteføljen skal være klimanøytral innen 2035» skal i løpet av 2023 oppdateres med en målformulering som møter kravene til vitenskapsbaserte klimamål. Det er forventet at oppdateringen av data for Scope 3 kategori 11 *Bruk av solgte produkter* vil spille en stor rolle i utformingen av målformuleringen.

GKs målformulering om 50 prosent reduksjon av selskapets egne utslipp har tidligere inneholdt både Scope 1, Scope 2 og delvis Scope 3. Det er i år besluttet at denne kun skal bestå av Scope 1 og Scope 2 utslipp, og utslippstallene for tidligere år er justert etter denne metoden.

Note 4 - Markedsbaserte utslipp

GK har ikke tidligere år rapportert markedsbaserte utslipp i års- og bærekraftsrapporten, men utregningene er gjort siden 2019.

Note 5 - Scope 3 - kategorier

Kategorier i Scope 3 hvor GK har utslipp og som er inkludert i årets klimagassregnskap samt metode.

	Kategori	Dekkes av klimaregnskapet 2022	Underlag
1	Innkjøpte varer og tjenester	Ja	Beregninger basert på spendanalyse av hovedbok for 2022
2	Anleggsmidler (kapitalvarer)	Ja	Inkluderer innkjøpt kontorinventar og IT-utstyr
3	Utslipp relatert til energiproduksjon	Ja	Oppstrøms utslipp fra innkjøpt elektrisitet og varme
4	Kjøpt transport og distribusjon	Nei	Data ikke tilgjengelig
5	Avfallshåndtering	Ja	Avfallshåndtering ved GKs kontorer
6	Forretningsreiser	Ja	Flyreiser, tog, taxiturer og hotellnetter
7	Ansattes reiser til og fra jobb	Ja	Ansatt-survey og gjennomsnittsberegninger
8	Leide lokaler/utstyr	Nei	Ikke relevant for GK
9	Nedstrøms transport og distribusjon	Nei	Dekkes i Scope 1 for GKs egne biler
10	Prosessering av solgte produkter	Nei	Ikke relevant for GK
11	Bruk av solgte produkter	Delvis	Beregninger basert på antatt lekkasje av innkjøpte kuldemedier
12	Sluttbehandling av solgte produkter	Nei	Data ikke tilgjengelig
13	Utleide lokaler/utstyr	Nei	Utleide lokaler dekkes i Scope 2
14	Franchiser	Nei	Ikke relevant for GK
15	Investeringer	Ja	GK Gruppen Eiendom AS og Piscada AS

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 93 av 135

Note 6 - Oppdatering av datagrunnlag for Scope 3 i løpet av 2023

Klimaregnskapet skal i løpet av 2023 oppdateres med komplett datagrunnlag for kategori 11 *Bruk av solgte produkter* og kategori 4 *Kjøpt transport og distribusjon* i løpet av 2023 og oppdatert klimagassregnskap vil publiseres på GKs nettsider. Kategori 11 *Bruk av solgte produkter* i årets rapport inneholder kun beregnede lekkasjer av kuldemedier, og vil i løpet av 2023 utvides til å inkludere elektrisitetsbruk fra solgte produkter

Note 7 - Usikkerhet ved forbruksbaserte utslippsfaktorer

Det er benyttet forbruksbaserte utslippsfaktorer i beregningen av utslipp i GKs leverandørkjede. Forbruksbaserte utslippsfaktorer har høy grad av usikkerhet da det er flere usikkerhetsmomenter mellom faktiske utslipp og aktivitetsdata benyttet i beregning av utslipp, som direkte utslipp, sektor, målingen av sektorens økonomiske størrelse. Andre faktorer som bidrar til usikkerhet, er det faktum at utslippsfaktorene er basert på globale nivåer som ikke oppdateres hvert år. Likevel, siden GK har sin virksomhet i Norden, kan bruken av disse utslippsfaktorene anses som konservativ. Dette er viktig fordi utslipp alltid skal overvurderes og ikke undervurderes når det er usikkerhet.

Note 8 - Ulikheter i beregning av tallgrunnlaget for bilparken

GK Sverige benytter kategoriene bonusbilar/malusbilar fremfor å skille mellom el/hybrid og fossilbiler, dette i henhold til svenske myndigheters insentivordninger.

Note 9 - Liste over relevante konsernpolicyer og retningslinjer

- Eierstyring og selskapsledelse
- Adferdskode (code of conduct)
- Adferdskode for leverandører
- Konsernpolicy helse, miljø og sikkerhet
- Konsernpolicy informasjonssikkerhet og personvern
- Konsernpolicy menneskerettigheter
- Konsernpolicy ytre miljø
- Rekrutteringspolicy
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold

Note 10 - Organisasjon

GK-konsernet består av morselskapet GK Gruppen AS og datterselskapene GK Norge AS, Gunnar Karlsen Sverige AB og GK Danmark A/S. GK Gruppen AS eier også 50 prosent av GK Gruppen Eiendom AS. Datterselskapene i Norge, Sverige og Danmark har også datterselskaper. I tekster og tabeller benyttes, om ikke annet er presisert, benevnelser «GK» om hele konsernet, «GK Norge» om GK Norge AS med datterselskaper, «GK Sverige» om Gunnar Karlsen AB med datterselskaper og «GK Danmark» om GK Danmark A/S med datterselskaper. Tall fra GK Gruppen Eiendom AS inngår i GK Gruppen.

Note 11 - Turnover

Turnover regnes som frivillig turnover, dvs. medarbeidere som selv sier opp sin stilling.

Turnovergraden beregnes slik:

$$\frac{\text{Antall ansatte som selv sa opp sin stilling i løpet av året}}{\text{(antall ansatte ved begynnelsen av året + antall ansatte ved slutten av året)/2}}$$

I GK Danmark er ikke prosjektengasjerte fagarbeidere tatt med i beregningene, da disse har en egen ansettelsesform som bl.a. innebærer at de i sine kontrakter kun har tre dagers oppsigelsestid.

Note 12 - Ledernivåer

Senior- og lederstillinger nivå 1 er definert som konsernledelse, firmaledelse og ledergrupper. Senior- og lederstillinger nivå 2 er definert som andre ledere med personal- eller resultatansvar.

Note 13 - Medianlønn

På grunn av ulikheter i bl.a. markedslønnsnivå mellom land og valutakurser, beregnes og rapporteres medianlønn for menn og kvinner per land i lokal valuta. Det beregnes i tillegg medianlønn i NOK (med valutakurs 31.12.2022) for alle ansatte i konsernet, for bruk i utregning av CEO lønnsratio og total lønnskompensasjon for menn i forhold til kvinner.

08.06.2024 kl 07:05

Brønnøysundregistrene

Note 14 - Aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP) i Norge

Fra 1. januar 2020 ble bedrifters aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP) på likestillingsområdet styrket i Norge. Alle norske arbeidsgivere, uansett størrelse, har plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Private virksomheter med flere enn 50 ansatte skal jobbe med likestilling og diskriminering gjennom en lovbestemt metode, herunder annethvert år kartlegge lønn og ufrivillig deltid (aktivitetsplikt) og redegjøre for likestilling i årsberetning/-rapport (redegjørelsesplikt).

Sum kontante ytelser utgjør fastlønn, uregelmessige tillegg, bonuser og overtidstillegg.

Hele redegjørelsen om kartlegging av lønn og ufrivillig deltid i GK Norges er publisert på selskapets hjemmeside.

Note 15 - F- og H-verdier

Entreprenørforeningen bygg og anlegg (EBA) utarbeider hvert år sykefraværsstatistikk på bakgrunn av tall innhentet fra sine medlemsbedrifter. EBAs gjennomsnittstall justeres årlig med utgangspunkt i statistikk for foregående år.

H1-verdi: Arbeidsulykker med fravær (H1) = Antall arbeidsulykker som er så alvorlige at de medfører minimum 1 hel dags fravær pr. 1 million arbeidede timer.

H2-verdi: Arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær (H2) = Totalt antall skader (inkl. H1), inklusiv skader der tilrettelagt arbeid er benyttet / medisinsk behandling utført pr. 1 million arbeidede timer.

$$H = \frac{\text{arbeidsulykker} \times 1\,000\,000}{\text{totalt antall timer}}$$

F-verdi: Fraværsdager (F) = Fraværsomfanget, dvs. antall fraværsdager pga. skade pr. 1 million arbeidede timer.

$$F = \frac{\text{fraværsdager} \times 1\,000\,000}{\text{totalt antall timer}}$$

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 95 av 135

Note 16 - Nasdaq ESG Reporting Guide

Environmental data		Connections to Frameworks
E1. GhG Emissions	**Total amount, in CO_2 equivalents, for Scope 1 (if applicable)** **Total amount, in CO_2 equivalents, for Scope 2 (if applicable)** **Total amount, in CO_2 equivalents, for Scope 3 (if applicable)**	■ GRI: 305-1, 305-2, 305-3 ■ UNGC: Principle 7 ■ SASB: General Issue / GHG Emissions (See also: SASB Industry Standards) ■ TCFD: Metrics & Targets (Disclosure B) Industry Standards)
E2. Emissions Intensity	**Total GhG emissions per output scaling factor** **Total non-GhG emissions per output scaling factor**	■ GRI: 305-4 ■ SDG: 13 ■ UNGC: Principle 7, Principle 8 ■ SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management (See also: SASB Industry Standards)
E3. Energy Usage	**Total amount of energy directly consumed** **Total amount of energy indirectly consumed**	■ GRI: 302-1, 302-2 ■ SDG: 12 ■ UNGC: Principle 7, Principle 8 ■ SASB: General Issue / Energy Management (See also: SASB Industry Standards)
E4. Energy Intensity	**Total direct energy usage per output scaling factor**	■ GRI: 302-3 ■ SDG: 12 ■ UNGC: Principle 7, Principle 8 ■ SASB: General Issue / Energy Management (See also: SASB Industry Standards)
E5. Energy Mix	**Percentage: Energy usage by generation type**	■ GRI: 302-1 ■ SDG: 7 ■ SASB: General Issue / Energy Management (See also: SASB Industry Standards)
E6. Water Usage	**Total amount of water consumed** **Total amount of water reclaimed**	■ GRI: 303-5 ■ SDG: 6 ■ SASB: General Issue / Water & Wastewater Management (See also: SASB Industry Standards)
E7. Environmental Operations	**Does your company follow a formal Environmental Policy? Yes, No** **Does your company follow specific waste, water, energy, and/or recycling polices? Yes/No** **Does your company use a recognized energy management system? Yes/No**	■ GRI: 302-1, 302-2 ■ SDG: 12 ■ UNGC: Principle 7, Principle 8 ■ SASB: General Issue / Energy Management (See also: SASB Industry Standards)
E8. Climate Oversight / Board	**Does your Board of Directors oversee and/or manage climate-related risks? Yes/No**	■ GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 ■ SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systemic Risk Management (See also: SASB Industry Standards) ■ TCFD: Governance (Disclosure A)
E9. Climate Oversight / Management	**Does your Senior Management Team oversee and/or manage climate-related risks? Yes/No**	■ GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 ■ SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systemic Risk Management (See also: SASB Industry Standards) ■ TCFD: Governance (Disclosure B)
E10. Climate Oversight / Management	**Total amount invested, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development.**	■ UNGC: Principle 9 ■ SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience (See also: SASB ■ Industry Standards) ■ TCFD: Strategy (Disclosure A)

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 96 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Note 16 - Nasdaq ESG Reporting Guide

Social data

		Connections to Frameworks
S1. CEO Pay Ratio	**Ratio: CEO total compensation to median FTE total compensation** **Does your company report this metric in regulatory filings? Yes/No**	■ GRI: 102-38 ■ UNGC: Principle 6
S2. Gender Pay Ratio	**Total GhG emissions per output scaling factor** **Total non-GhG emissions per output scaling factor**	■ GRI: 405-2 ■ UNGC: Principle 6 ■ SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)
S3. Employee Turnover	**Percentage: Year-over-year change for full-time employees** **Percentage: Year-over-year change for part-time employees** **Percentage: Year-over-year change for contractors and/or consultants**	■ GRI: 401-1b ■ UNGC: Principle 6 ■ SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)
S4. Gender Diversity	**Percentage: Total enterprise headcount held by men and women** **Percentage: Entry- and mid-level positions held by men and women** **Percentage: Senior- and executive-level positions held by men and women**	■ GRI: 102-8, 405-1 ■ UNGC: Principle 6 ■ SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)
S5. Temporary Worker Ratio	**Percentage: Total enterprise headcount held by part-time employees** **Percentage: Total enterprise headcount held by contractors and/or consultants**	■ GRI: 102-8 ■ UNGC: Principle 6
S6. Non-Discrimination	**Does your company follow a sexual harassment and/or non-discrimination policy? Yes/No**	■ GRI: 103-2 (See also: GRI 406: Non-Discrimination 2016) ■ UNGC: Principle 6 ■ SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)
S7. Injury Rate	**Percentage: Frequency of injury events relative to total workforce time**	■ GRI: 403-9 ■ SDG: 3 ■ SASB: General Issue / Employee Health & Safety (See also: SASB Industry Standards)
S8. Global Health & Safety	**Does your company follow an occupational health and/or global health & safety policy? Yes/No**	■ GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Heath & Safety 2018) ■ SDG: 3 ■ SASB: General Issue / Employee Health & Safety (See also: SASB Industry Standards)
S9. Child & Forced Labor	**Does your company follow a child and/or forced labor policy? Yes/No** **If yes, does your child and/or forced labor policy See also: cover suppliers and vendors? Yes/No**	■ GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) ■ SDG: 8 ■ UNGC: Principle 4,5 ■ SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)
S10. Human Rights	**Does your company follow a human rights policy? Yes/No** **If yes, does your human rights policy See also: cover suppliers and vendors? Yes/No**	■ GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) ■ SDG: 4, 10, 16 ■ UNGC: Principle 1, 2 ■ SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations (See also: SASB Industry Standards)

Note 16 - Nasdaq ESG Reporting Guide

Governance metrics		Connections to Frameworks
G1. Board Diversity	Percentage: Total board seats occupied by women (as compared to men) Percentage: Committee chairs occupied by women (as compared to men)	■ GRI: 405-1 ■ SDG: 10 ■ SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)
G2. Board Independence	Does company prohibit CEO from serving as board chair? Yes/No Percentage: Total board seats occupied by independents	■ GRI: 102-23, 102-22
G3. Incentivized Pay	Are executives formally incentivized to perform on sustainability? Yes/No	■ GRI: 102-35
G4. Collective Bargaining	Percentage: Total enterprise headcount covered by collective bargaining agreement(s)	■ GRI: 102-41 ■ SDG: 8 ■ UNGC: Principle 3 ■ SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)
G5. Supplier Code of Conduct	Are your vendors or suppliers required to follow a Code of Conduct? Yes/ No If yes, what percentage of your suppliers have formally certified their compliance with the code?	■ GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) ■ SDG: 12 ■ UNGC: Principle 2, 3, 4, 8 ■ SASB: General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)
G6. Ethics & Anti-Corruption	Does your company follow an Ethics and/or Anti-Corruption policy? Yes/No If yes, what percentage of your workforce has formally certified its compliance with the policy?	■ GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016) ■ SDG: 16 ■ UNGC: Principle 10
G7. Data Privacy	Does your company follow a Data Privacy policy? Yes/No Has your company taken steps to comply with GDPR rules? Yes/No	■ GRI: 418 Customer Privacy 2016 ■ SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)
G8. ESG Reporting	Does your company publish a sustainability report? Yes/No Is sustainability data included in your regulatory filings? Yes/No	■ UNGC: Principle 8
G9. Disclosure Practices	Does your company provide sustainability data to sustainability reporting frameworks? Yes/No Does your company focus on specific UN Sustainable Development Goals (SDGs)? Yes/No Does your company set targets and report progress on the UN SDGs? Yes/No	■ UNGC: Principle 8
G10. External Assurance	Are your sustainability disclosures assured or validated by a third party? Yes/No	■ GRI: 102-56 ■ UNGC: Principle 8

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 98 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Årsregnskap og noter konsern

Innhold

84 Resultatregnskap

85 Balanse

87 Kontantstrøm

88 Note 1 - Regnskapsprinsipper

92 Note 2 - Salgsinntekter

92 Note 3 - Anleggskontrakter

92 Note 4 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter

93 Note 5 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser m.m.

93 Note 6 - Pensjon

94 Note 7 - Transaksjoner med nærstående parter

94 Note 8 - Finansposter

95 Note 9 - Skatt

96 Note 10 - Immaterielle eiendeler

97 Note 11 - Varige driftsmidler

98 Note 12 - Tilknyttet selskap

98 Note 13 - Aksjer og andeler i andre foretak m.v.

99 Note 14 - Fordringer med forfall senere enn ett år

99 Note 15 - Varelager

99 Note 16 - Kundefordringer

99 Note 17 - Bankinnskudd og bundne midler

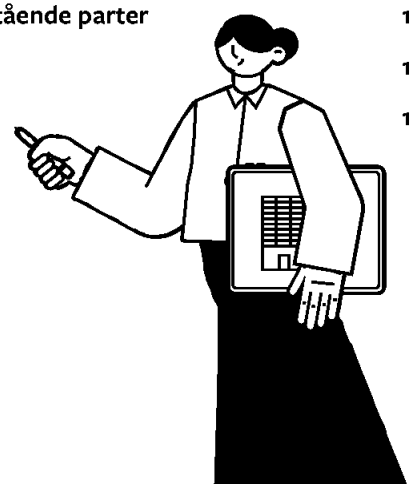
100 Note 18 - Egenkapital

100 Note 19 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

101 Note 20 - Pantstillelser og garantier m.v.

101 Note 21 - Betingede utfall

101 Note 22 - Hendelser etter balansedagen



Resultatregnskap 01.01.-31.12.

NOK 1000	Note	2022	2021
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	2, 3	6 009 282	5 763 820
Annen driftsinntekt		19 481	23 778
Sum driftsinntekter		**6 028 763**	**5 787 599**
Varekostnad	3, 4	3 117 485	2 861 346
Lønnskostnad	5, 6	2 230 804	2 282 806
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11	51 458	48 518
Annen driftskostnad	5, 7	639 993	549 938
Sum driftskostnader		**6 039 740**	**5 742 608**
Driftsresultat		**-10 976**	**44 991**
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt	8	2 937	1 523
Finansinntekt	8	1 706	4 806
Rentekostnad	8	4 975	1 903
Finanskostnad	8	9 780	3 407
Resultat av finansposter		**-10 112**	**1 019**
Resultat før skattekostnad		**-21 089**	**46 009**
Skattekostnad	9	-4 159	12 229
Årsresultat		**-16 930**	**33 780**
Minoritetens andel		-1 296	-603
Årsresultat etter minoritetsandel		**-15 634**	**34 384**

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 101 av 135

Balanse

NOK 1000	Note	31.12.2022	31.12.2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	10	26 815	11 147
Utsatt skattefordel	9	8 822	0
Goodwill	10	10 214	19 462
Andre immaterielle eiendeler	10	82 380	63 426
Sum immaterielle eiendeler		**128 231**	**94 035**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	11	61 976	62 752
Maskiner og anlegg	11, 20	9 639	19 348
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	11	15 894	15 190
Påkostning leide lokaler	11	19 700	23 958
Sum varige driftsmidler		**107 209**	**121 247**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	12	37 853	39 187
Investeringer i aksjer og andeler	13	328	421
Andre langsiktige fordringer	14	5 158	7 191
Sum finansielle anleggsmidler		**43 340**	**46 800**
Sum anleggsmidler		**278 780**	**262 082**

NOK 1000	Note	31.12.2022	31.12.2021
EIENDELER			
Omløpsmidler			
Varelager	15, 20	37 485	36 312
Fordringer			
Kundefordringer	3, 16, 20	1 364 679	1 221 514
Andre kortsiktige fordringer		150 009	143 149
Sum kortsiktige fordringer		**1 514 688**	**1 364 663**
Markedsbaserte aksjer og andre finansielle instrumenter	13	157	159
Bankinnskudd, kontanter o.l.	17	143 173	219 631
Sum omløpsmidler		**1 695 504**	**1 620 797**
Sum eiendeler		**1 974 284**	**1 882 878**

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 102 av 135

Balanse

NOK 1000	Note	31.12.2022	31.12.2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	18, 19	98 274	98 274
Overkurs	18	150 617	150 617
Annen innskutt egenkapital	18	24 904	24 904
Sum innskutt egenkapital		**273 795**	**273 795**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	18	51 092	68 213
Sum opptjent egenkapital		**51 092**	**68 213**
Minoritetsinteresser	18	17 843	19 202
Sum egenkapital	**18**	**342 729**	**361 211**

NOK 1000	Note	31.12.2022	31.12.2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
Gjeld			
Avsetning for langsiktige forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	6	903	2 084
Utsatt skatt	9	49 779	46 487
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		**50 682**	**48 570**
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	20	19 300	0
Annen langsiktig gjeld	7, 17	12 490	10 869
Sum annen langsiktig gjeld		**31 790**	**10 869**
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	20	0	19 000
Leverandørgjeld		640 633	442 006
Betalbar skatt	9	764	21 236
Skyldig offentlige avgifter		255 075	230 944
Annen kortsiktig gjeld	3, 7, 17	652 610	749 042
Sum kortsiktig gjeld		**1 549 082**	**1 462 228**
Sum gjeld		**1 631 554**	**1 521 668**
Sum egenkapital og gjeld		**1 974 284**	**1 882 878**

26. april 2023
Oslo, Norge

John-Erik Karlsen	**Kaare M. Krane**	**Birte K. W. Sjule**	**Sturla Magnus**	**Hildegunn Naas-Bibow**	**Kim R. Lisø**
Styreleder	**Nestleder**	**Styremedlem**	**Styremedlem**	**Styremedlem**	**Konsernsjef**

Kontantstrøm

NOK 1000	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		-21 089	46 009
Periodens betalte skatt	9	-21 255	-3 632
Tap(+) / gevinst(-) ved salg av anleggsmidler	11	-2 057	-6 899
Tap(+) / gevinst(-) ved salg av datterselskap		0	-1 726
Tap(+) / gevinst(-) ved salg av aksjer og andeler i andre foretak		-150	0
Ordinære avskrivninger	10, 11	51 458	48 518
Verdireduksjon(+) / verdiøkning(-) av finansielle instrumenter		34	0
Ukurans varelager	15	956	0
Endring i varelager	15	-2 065	995
Endring i kundefordringer	16	-146 947	-2 653
Endring i leverandørgjeld		200 230	-39 086
Resultatandel fra tilknyttet selskap	12	6 105	1 024
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-78 096	-51 424
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		**-12 903**	**-8 875**
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Salg av varige driftsmidler	11	5 909	13 102
Kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11	-66 905	-88 090
Salg av aksjer og andeler i andre foretak	12	250	0
Kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	12	-5 269	-26 686
Endringer i andre investeringer		2 049	-40
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**-63 967**	**-101 713**

NOK 1000	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Opptak av lån		19 300	20 000
Nedbetaling av lån		-19 000	0
Utbytte til aksjonærer		0	-20 000
Nedbetaling av aksjonærlån		0	-21 052
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		**300**	**-21 052**
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		**-76 570**	**-131 641**
Effekt av valutakursdifferanser på kontanter og kontantekvivalenter		112	0
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		219 631	351 271
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		**143 173**	**219 631**

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 104 av 135

Noter

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet presenterer samlet økonomisk stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer for morselskapet GK Gruppen AS og tilhørende datterselskaper. Datterselskaper er alle enheter som konsernet har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Ved eierandel under 50%, kan bestemmende innflytelse oppnås ved at det foreligger aksjonæravtale som gir kontroll.

Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Datterselskaper konsolideres fra det tidspunkt kontroll er oppnådd i konsernet og frem til det tidspunkt kontroll eventuelt opphører.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Ved kjøp av datterselskaper elimineres kostprisen på aksjer i morselskapet mot egenkapitalen i datterselskapet på oppkjøpstidspunktet. Forskjellen mellom kostpris og netto bokført verdi av eiendeler i datterselskapet på oppkjøpstidspunktet tillegges de eiendeler merverdien knytter seg til innenfor markedsverdien av disse eiendelene. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler, representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid. Dersom den økonomiske levetiden for goodwill ikke kan anslås pålitelig, avskrives goodwill over maksimalt ti år. Nedskriving av goodwill reverseres ikke.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig, men ikke bestemmende innflytelse, over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører. Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap bokføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i tråd med god regnskapsskikk.

Tilvirkningskontrakter innregnet over tid

GKs virksomhet består i stor grad av utførelse av prosjekter med inntektsføring som innregnes over tid. Inntektsføring over tid baseres på estimater og vurderinger som er foretatt etter ledelsens beste skjønn.

Estimatene med størst påvirkning på inntektsføring knytter seg til vurdering av sluttprognose, fremdrift, variabelt vederlag og eventuelle tvister eller uenigheter med oppdragsgiver. Vurderingenes omfang og kompleksitet medfører at faktisk dekningsbidrag ved prosjektenes avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt.

Dekningsgrad i prosjektene vurderes ved hver regnskapsperiode etter et beste estimat basert på ledelsens skjønn og erfaring. Konsernets prinsipp er å ta en lavere andel av forventet inntekt i begynnelsen av prosjektet når usikkerheten er størst, og en tilsvarende høyere andel av forventet inntekt mot slutten av prosjektet. Formålet er inntektsføring i tråd med god regnskapsskikk, og betingede eiendeler. Vurderingen av dekningsgraden vil påvirke inntektsføringen i perioden.

Fremdrift vurderes etter input- eller output-metoden, avhengig av kontraktene. Fremdrift er et estimat, og vil påvirke periodisering på prosjekter som inntektsføres over tid.

Variabelt vederlag er et estimat som inngår i forventet transaksjonspris, og er vanlig i tilvirkningskontrakter. Konsernets prinsipp er å innregne variabelt vederlag i transaksjonsprisen etter et forsiktig beste estimat når det er rimelig sikkert at det ikke vil reverseres. Vurderingen av variabelt vederlag påvirker fremdriftsvurderingen i de tilfellene man har en outputbasert fremdriftsmåling og estimert dekningsgrad i prosjektene.

Tvister og uenigheter med kontraktsmotpart innregnes etter et forsiktig beste estimat i konsernregnskapet.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 105 av 135

Goodwill
Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid. Vurdering av om goodwill må nedskrives krever et estimat av gjenvinnbart beløp. Ved årsslutt er gjenvinnbart beløp basert på bruksverdien til de kontantgenererende enhetene som goodwill er allokert til. Bruksverdiberegningen krever at ledelsen estimerer fremtidige kontantstrømmer som forventes å oppstå fra den kontantgenererende enheten og en passende diskonteringsrente for å beregne nåverdi.

Valuta
Konsernets presentasjonsvaluta er norske kroner, som også er presentasjonsvaluta og funksjonell valuta for morselskapet.

Transaksjoner i andre valutaer enn den funksjonelle valutaen
Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til funksjonell valuta ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til funksjonell valuta ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Valutaeffekter i konsolideringen
Balansen til datterselskaper med en annen funksjonell valuta enn norske kroner omregnes til valutakursen ved regnskapsårets slutt, mens resultatregnskapet omregnes til den årlige gjennomsnittskursen. Valutakursdifferansene som oppstår som følge av omregningen, føres direkte mot egenkapitalen. Ved salg eller annen avhendelse av et utenlandsk selskap resultatføres den påløpte akkumulerte omregningsdifferansen sammen med gevinst eller tap som følge av salget eller avhendelsen.

Salgsinntekter
Konsernet er en ledende totalteknisk entreprenør og servicepartner som sørger for at bygg fungerer optimalt gjennom hele livsløpet. Konsernet bidrar til energieffektive løsninger i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service. Konsernets tjenester inkluderer enfaglig, flerfaglig og totalteknisk entreprise, teknisk drift, service og vedlikehold samt energirådgivning og -ledelse.

Langsiktige tilvirkningsprosjekter
Inntekter fra salg av entrepriseprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Leveringsforpliktelsen i en tilvirkningskontrakt blir vanligvis overført til kunden over tid, og prosjektinntekter innregnes i resultatet løpende i takt med fullføringsgraden og estimert transaksjonspris for leveringsforpliktelsene.

Progresjon i leveringsforpliktelsen (fullføringsgraden) beregnes som utført produksjon i forhold til avtalt produksjon. Det benyttes inputbasert vurdering av fullføringsgrad. Inputbasert beregning av ferdigstillelsesgrad tar utgangspunkt i påløpte kostnader på balansedagen i forhold til estimerte totalkostnader i leveringsforpliktelsen. Det gjøres en overordnet rimelighetsvurdering av ferdigstillelsesgraden mot kjente faktorer for å sikre at denne ikke ville blitt vesentlig annerledes ved bruk av en annen metode. Metoden som benyttes er vurdert å gi det beste estimatet på fullføring i prosjektene basert på de observerbare faktorene som er tilgjengelig i prosjektet på rapporteringstidspunktet.

Transaksjonsprisen inkluderer både faste og variable elementer. Variabelt vederlag inkluderes i forventet transaksjonspris etter et forsiktig beste estimat når det er rimelig sikkert at det ikke vil reverseres.

Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet. Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider.

Salg av tjenester
Forventet vederlag for teknisk drift, service, vedlikehold og energirådgivning og -ledelse inntektsføres over tid da kunden mottar og forbruker fordelene ved foretakets ytelser etter hvert som leveringsforpliktelsen oppfylles. Fremdrift i denne typen kontrakter måles etter en inputbasert metode (f.eks. antall timer). Dette vurderes som et godt estimat på overføring av tjenesten til kunden da innsatsfaktorene i prosjektene er målbare og påløper jevnt i forhold til overlevering av leveringsforpliktelsen.

Salg av varer
Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Skatt
Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med gjeldende skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 106 av 135

regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Forskning og utvikling
Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immaterielle eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Leasing/leieavtaler
Driftsmidler finansiert med finansiell leasing aktiveres og avskrives over driftsmiddelets gjenværende levetid. Gjelden klassifiseres som langsiktig gjeld og rentekostnadene som finanskostnader. Leieavtaler som i henhold til god regnskapsskikk ikke er å anse som finansiell leasing kostnadsføres løpende under driftskostnader.

Tilknyttet selskap
Konsernets eierandeler i tilknyttede selskaper bokføres første gang til kostpris og rapporteres deretter etter egenkapitalmetoden. Tilknyttede selskaper er selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse. Investeringer i tilknyttede selskaper balanseføres til anskaffelseskost, med tillegg av eventuelle endringer i konsernets andel av det tilknyttede selskapets netto eiendeler. Resultatet reflekterer konsernets andel av resultatet til de tilknyttede selskapene.

Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Ytterligere tap etter at investeringen er redusert til null avsettes kun i den grad konsernet har en rettslig eller selvforskyldt forpliktelse til å dekke tapene. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Varebeholdninger
Varelager balanseføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskriving for påregnelig ukurans.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en estimert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

Kortsiktige plasseringer
Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 107 av 135

Pensjoner

Innskuddsbaserte pensjonsordninger
Innskuddsbaserte pensjonsordninger kostnadsføres etter hvert som de påløper.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger
Ytelsesbaserte pensjonsordninger, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Eventuelle planendringsgevinster som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer benyttes til å redusere ikke-innregnede estimatavvik. Pensjonsopptjening, rentekostnad og forventet avkastning for gjenværende del av regnskapsperioden fastsettes basert på forutsetninger per planendringstidspunkt.

Akkumulert virkning av estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) under 10 % av det som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene ved begynnelsen av året innregnes ikke. Når den akkumulerte virkningen er over 10 %-grensen ved årets begynnelse, resultatføres det overskytende over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

Gevinster eller tap som oppstår i forbindelse med oppgjør eller vesentlig avkortning av pensjonsordninger resultatføres ved oppgjøret eller avkortningen. Pensjonsopptjening, rentekostnad og forventet avkastning for gjenværende del av regnskapsperioden fastsettes basert på forutsetninger per avkortningstidspunkt.

GK Gruppen AS har en ytelsesbasert pensjonsordning som er sikret med bankinnskudd.

Kontantstrømoppstilling
Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Hendelser etter balansedagen
Hendelser etter balansedagen som tilfører selskapet ny informasjon om forhold som eksisterte på balansedagen, og som underbygger en fornyet vurdering av en eiendels- eller gjeldspost, er ført i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker konsernets finansielle stilling ved utgangen av rapporteringsperioden, men som vil påvirke konsernets finansielle stilling i fremtiden, opplyses dersom de er vesentlige.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 108 av 135

Note 2 - Salgsinntekter

Forretningsområde

NOK 1000	2022	2021
Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	4 209 379	3 963 024
Rørleggervirksomhet	1 219 271	1 227 113
Elektrovirksomhet	565 671	520 616
Eiendomsdrift	14 961	11 379
Totalteknisk virksomhet	0	41 688
Sum	**6 009 282**	**5 763 820**

Geografisk fordeling av salgsinntekter

NOK 1000	2022	2021
Norge	4 097 279	3 739 774
Sverige	1 389 171	1 470 546
Danmark	522 832	553 500
Sum	**6 009 282**	**5 763 820**

Note 3 - Anleggskontrakter

NOK 1000	2022	2021
Inntektsført på igangværende prosjekter	7 421 289	6 719 539
Kostnader knyttet til opptjent inntekt	6 664 413	6 072 143
Netto resultatført på igangværende prosjekter	**756 876**	**647 396**
Opptjente ikke fakturerte inntekter på igangværende anleggskontrakter inkludert i kundefordringer	167 442	165 569
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld	248 008	220 207
Gjenværende produksjon i tapsprosjekter	23 403	58 248

Note 4 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Innvilget eller mottatt offentlig tilskudd til forsknings- og utviklingsaktiviteter

(NOK 1000)	2022	2021
SkatteFUNN for GK Norge AS	5 567	1 593
Sum	**5 567**	**1 593**

Tilskuddene for 2021 er mottatt. TNOK 1 500 av tilskuddet for 2022 er innvilget, men ikke mottatt.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 109 av 135

Note 5 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader

NOK 1000	2022	2021
Lønn	1 694 266	1 775 174
Arbeidsgiveravgift	298 624	317 054
Pensjonskostnader	134 875	136 206
Annen personalkostnad	103 039	54 372
Sum	**2 230 804**	**2 282 806**
Antall årsverk pr. 31.12.	2 869	2 875

Lønn og godtgjørelse til konsernsjef og konsernstyret

NOK 1000	Lønn	Bonus	Pensjons-kostnader	Annen godt-gjørelse	Sum
Konsernsjef	4 595	1 000	2 290	170	**8 055**
Konsernstyret (utbetalt styrehonorar)				1 114	**1 114**

Selskapet har inngått en egen pensjonsavtale med konsernsjefen. Konsernsjefen er også med i den ordinære kollektive ordningen. I tillegg er det avtalt 12 måneder etterlønn ved fratredelse. Det er ikke ytet lån til konsernsjefen eller konsernstyrets medlemmer. Se note 6 for ytterligere informasjon om pensjonsavtalen til tidligere konsernsjef. Det foreligger også avgangsordninger eller godtgjørelser for andre i konsernledelsen i GK Gruppen AS.

Honorar til revisor

NOK 1000	2022
Avtalt honorar for lovpålagt revisjon	4 099
Honorar knyttet til tidligere år	92
Attestasjonstjenester	14
Skattetjenester	99
Andre tjenester	381
Sum honorar til revisor	**4 685**

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 6 - Pensjon

Alle ansatte i GK Gruppen AS og de norske datterselskapene er med i selskapenes innskuddsbaserte pensjonsordninger som reguleres i lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold. Selskapenes pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Alle ansatte i Gunnar Karlsen Sverige AB og de svenske datterselskapene er omfattet av en tariffavtalt innskuddsbasert pensjonsordning. Denne tariffavtalte pensjonsordningen gjelder i tillegg til den lovpålagte pensjonsordningen, som betales via selskapets arbeidsgiveravgifter.

Det er ingen lovbestemt pensjon i Danmark. Ansatte i GK Danmark A/S og de danske datterselskapene er enten med i kontraktsmessige innskuddsbaserte pensjonsordninger, som er et resultat av enighet mellom relevante fagforeninger og selskapets bransjeforening, eller av andre innskuddsbaserte pensjonsordninger som selskapet tilbyr. Sistnevnte følger bransjenormer for pensjonsordninger administrert av arbeidsgiver, der de enkelte ansatte har innflytelse på størrelsen på forsikringsdekninger og oppsparingsformer.

Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at arbeidsgiver innbetaler årlige innskudd til en kollektiv pensjonsordning. Innskuddenes størrelse og avkastning på disse utgjør pensjonskapitalen. Når den ansatte oppnår pensjonsalderen, utbetales årlige ytelser som avhenger av pensjonskapitalens størrelse. Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at selskapet ikke gir løfte om fremtidig pensjon av en bestemt størrelse, og avsetter derfor heller ikke for fremtidige utbetalinger. Innskuddspensjonen kostnadsføres direkte.

	2022	2021
Antall ansatte omfattet av pensjonsordningen	2 925	2 903

Tidligere konsernsjef har en tilleggspensjon utover generell ordning. Denne tilleggspensjonen er ytelsesbasert. Administrerende direktør i Gunnar Karlsen Sverige AB har avtale om en innskuddsbaset tilleggspensjon utover generell ordning. I den forbindelse har selskapet ervervet en kapitalforsikring som er stilt som sikkerhet til fordel for administrerende direktør. I tillegg har man hatt en ytelsesordning i ML 33 Drift AS. Denne ordningen ble avviklet i januar 2022. Forpliktelsene og forutsetningene for disse ordningene er listet opp nedenfor.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 110 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Note 6 - Pensjon

NOK 1000	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	244	169
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	270	334
Avkastning på pensjonsmidler	0	-54
Administrasjonskostnader	0	45
Arbeidsgiveravgift	38	70
Resultatført aktuaruelt planavvik/estimatendringer	0	-9
Netto pensjonskostnad	**552**	**555**

NOK 1000	2022	2021
Opptjente pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	20 269	23 387
Beregnede pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	20 269	23 387
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12.	245	935
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	1 948	3 595
Arbeidsgiveravgift	0	-142
Sum netto pensjonsmidler(-)/pensjonsforpliktelser(+)	**18 076**	**18 999**
Sum pensjonsmidler på sperret bankinnskudd	17 173	16 915
Sum pensjonsforpliktelser i balansen	18 076	18 999
Netto pensjonsforpliktelse i balansen	**903**	**2 084**

Økonomiske forutsetninger	**2022**	**2021**
Diskonteringsrente	3,00 %	1,50 %
Antall personer i ordningen	2	2

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang. Se note 5 for totale pensjonskostnader i 2022.

Note 7 - Transaksjoner med nærstående parter

Oversikt over datterselskaper er presentert i note 10 for morselskapet og tilknyttede selskaper er presentert i note 12 i konsernregnskapet. Godtgjørelse til konsernstyret og konsernsjefen er opplyst i note 5. Transaksjoner med datterselskaper er eliminert og representerer ikke transaksjoner med nærstående parter.

Det er kjøpt konsulenttjenester innen eiendomsutvikling på TNOK 206 i 2022 (TNOK 1 272 i 2021) eks. mva. fra et styremedlem i GK Gruppen AS. Lønn og styregodtgjørelse til aksjonærer utgjør TNOK 3 843 i 2022 (TNOK 3 728 i 2021). Aksjonærene har ytet et ansvarlig lån på TNOK 10 213 til GK Gruppen AS i 2022 (TNOK 10 000 i 2021), mens GK Gruppen AS har ytet et kortsiktig lån til en av aksjonærene på TNOK 904 (TNOK 0 i 2021). GK Norge AS har i 2022 utbetalt TNOK 4 749 til det tilknyttede selskapet Piscada AS i forbindelse med en emisjon i selskapet. Konsernet har ingen øvrige transaksjoner med aksjonærer, tilknyttede selskaper, minoritetsaksjonærer i datterselskaper eller selskaper som kan anses knyttet til styremedlemmer eller ledende ansatte.

Note 8 - Finansposter

Spesifikasjon av finansielle poster:

NOK 1000	2022	2021
Finansielle inntekter		
Gevinst ved salg av datterselskap	0	1 726
Renteinntekt	2 937	1 523
Annen finansinntekt	1 706	2 949
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler	0	130
Sum	**4 643**	**6 328**
Finansielle kostnader		
Resultateffekt fra investering i tilknyttet selskap (se note 12)	6 105	1 024
Rentekostnad	4 975	1 903
Annen finanskostnad	3 675	2 382
Sum	**14 755**	**5 309**
Netto finansposter	**-10 112**	**1 019**

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 111 av 135

Note 9 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:

NOK 1000	2022	2021
Betalbar skatt	786	21 236
Endring i utsatt skatt	-4 945	-22 252
Endring i ikke-balanseført utsatt skattefordel	0	13 245
Sum skattekostnad	**-4 159**	**12 229**

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:

NOK 1000	2022	2021
22% skatt av resultat før skatt	-4 640	10 122
Skatt av permanente forskjeller	1 798	2 881
Skattesats utenfor Norge annet enn 22%	72	-774
Bruk av tidligere ikke balanseført underskudd til fremføring	-1 389	0
Beregnet skattekostnad	**-4 159**	**12 229**

Spesifikasjon på grunnlag for utsatt skatt:

NOK 1000	31.12.2022	31.12.2021	Endring
Forskjeller som utlignes:			
Anleggsmidler	-24 062	-32 808	8 746
Omløpsmidler	434 348	320 206	114 141
Gevinst- og tapskonto	1 187	1 483	-297
Andre avsetninger/gjeld	-28 664	-62 631	33 967
Fremførbart underskudd	-297 551	-113 306	-184 245
Forskjeller som ikke inngår i utsatt skatt/skattefordel	102 389	99 812	2 577
Sum	**187 646**	**212 756**	**-25 110**
Netto utsatt skatt	**40 957**	**46 487**	
Utsatt skatt i balansen	49 779	46 487	
Utsatt skattefordel i balansen	8 822	0	

Fremførbart underskudd:

NOK 1000	31.12.2022	31.12.2021
Norge	178 067	487
Sverige	2 622	0
Danmark	116 861	112 819
Sum	**297 551**	**113 306**

De fremførbare underskuddene har ingen tidsbegrensning.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 112 av 135

Note 10 - Immaterielle eiendeler

NOK 1000	Utvikling	Goodwill	Andre immaterielle eiendeler	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2022	11 814	82 940	73 299	**168 053**
Reklassifiseringer	0	0	213	**213**
Tilgang immaterielle eiendeler	19 957	0	36 346	**56 302**
Valutaeffekter	0	-1 543	0	**-1 543**
Anskaffelseskost pr. 31.12.2022	**31 770**	**81 397**	**109 858**	**223 025**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2022	667	63 478	9 873	**74 018**
Reklassifiseringer	0	0	213	**213**
Årets avskrivninger	4 288	8 963	17 392	**30 643**
Valutaeffekter	0	-1 258	0	**-1 258**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2022	**4 955**	**71 182**	**27 479**	**103 616**
Bokført verdi pr. 31.12.2022	**26 815**	**10 214**	**82 380**	**119 409**
Kostnader for forskning og utvikling som er kostnadsført i perioden	5 100	0	0	5 100

Konsernet benytter lineære avskrivninger for alle immaterielle eiendeler.
Den økonomiske levetiden for eiendelene er beregnet til:

Utvikling	5 år
Goodwill	5-10 år
Andre immaterielle eiendeler	3-5 år

Utvikling relateres til GK Cloud, som er en skybasert plattform for effektiv og bærekraftig eiendomsdrift. Andre immaterielle eiendeler relateres til ERP-prosjekt, strategiprosjekt G-Kraft, i tillegg til lisenser.

Det er goodwill knyttet til oppkjøpet av GK Elektro Lillehammer AS som er avskrevet over 10 år. Avskrivningstid utover 5 år bygger på forventning om positive kontantstrømmer utover 5 år, da selskapet er godt etablert i området, og var en selvstendig enhet i konsernet.

Goodwill spesifisert pr. virksomhetskjøp NOK 1000	**Land**	**Goodwill på oppkjøpstidspunktet**	**Bokført verdi pr. 31.12.2022**
Selskap			
GK Elektro Lillehammer AS	Norge	11 166	**4 466**
AET - Arbeidsmiljø og energiteknikk	Norge	4 316	**1 942**
GK Rör AB	Sverige	65 025	**3 806**
Bokført verdi pr. 31.12.2022			**10 214**

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 113 av 135

Note 11 - Varige driftsmidler

NOK 1000	Tomter, bygninger og annen eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	Påkostning i leide lokaler	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2022	64 595	109 880	56 566	51 256	**282 297**
Reklassifiseringer	-55	-8 024	1 772	-3 008	**-9 315**
Tilgang kjøpte driftsmidler	223	3 064	5 916	1 401	**10 603**
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	-219	-61 221	-16 076	-3 050	**-80 565**
Valutaeffekter	0	409	-394	171	**186**
Anskaffelseskost pr. 31.12.2022	**64 543**	**44 109**	**47 784**	**46 770**	**203 207**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2022	1 843	90 532	41 376	27 298	**161 049**
Reklassifiseringer	-55	-3 708	-3 122	-2 429	**-9 314**
Årets avskrivninger	779	4 844	10 114	5 077	**20 814**
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	0	-57 524	-16 193	-2 997	**-76 714**
Valutaeffekter	0	326	-286	121	**162**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2022	**2 567**	**34 470**	**31 890**	**27 070**	**95 998**
Bokført verdi pr. 31.12.2022	**61 976**	**9 639**	**15 894**	**19 700**	**107 209**
Netto gevinst (+) / tap (-) ved salg av driftsmidler	0	2 057	0	0	2 057
Leasing- og leiekostnader	0	58 523	25 928	95 166	179 616
Gjenstående terminleie på leie- og leasingkontrakter pr. 31.12.2022 i nominelle verdier	0	123 928	39 478	537 017	700 423

Konsernet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

Bygninger og annen fast eiendom	50 år
Maskiner og transportmidler	2-5 år
Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	2-7 år

Påkostning i leide lokaler avskrives over leieperioden.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 114 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Note 12 - Tilknyttet selskap

Tilknyttede selskaper er selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse. Vurderingen av innflytelse er basert på en vurdering av eierskap i kombinasjon av stemmerett og andre kontraktsmessige ordninger.

Konsernet har eierskap i følgende tilknyttede selskaper per 31.12.2022:

Tilknyttet selskap	Forretnings-kontor	Land	Stemme-andel	Eierandel	Egenkapital på ansaffelses-tidspunktet	Kostpris
Piscada AS	Trondheim	Norge	27,56 %	27,56 %	20 044	44 435
BKØ I/S	Nørre Alslev	Danmark	33,33 %	33,33 %	4 485	1 414

NOK 1000	Piscada AS	BKØ I/S	Sum
Bokført verdi pr. 01.01.2022	38 683	505	39 187
Emisjon	4 749	0	4 749
Gevinst ved emisjon	3 584	0	3 584
Årets resultatandel	-2 854	-125	-2 979
Avskrivning goodwill	-6 710	0	-6 710
Valutaeffekter	0	21	21
Bokført verdi pr. 31.12.2022	**37 452**	**401**	**37 853**
Andel av egenkapitalen pr. 31.12.2022	11 173	401	11 574
Goodwill pr. 31.12.2022	26 279	0	26 279
Avskrivningstid goodwill	5 år		

Note 13 - Aksjer og andeler i andre foretak m.v.

Investeringer i aksjer og andeler klassifisert som finansielle anleggsmidler

NOK 1000	Ansaffelseskost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Aksjer i Ejendomsselskabet Den Fynske Forskerpark A/S	141	141	242
Andre langsiktige aksjer	187	187	654
Sum pr. 31.12.2022	**328**	**328**	**896**

Investeringer klassifisert som omløpsmidler

NOK 1000	Ansaffelseskost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Andre markedsbaserte aksjer	138	157	157
Sum pr. 31.12.2022	**138**	**157**	**157**

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 115 av 135

Note 14 - Fordringer med forfall senere enn ett år

NOK 1000	31.12.2022	31.12.2021
Depositum	602	614
Andre fordringer	4 557	6 578
Sum andre langsiktige fordringer	**5 158**	**7 191**

Note 15 - Varelager

NOK 1000	2022	2021
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	41 357	39 186
Avsetning ukurans varelager	-3 872	-2 874
Sum varelager	**37 485**	**36 312**

Note 16 - Kundefordringer

NOK 1000	31.12.2022	31.12.2021
Kundefordringer	965 709	936 892
Avsetning tap på kundefordringer	-11 723	-16 804
Opptjent, ikke fakturert driftsinntekt	410 693	301 426
Sum kundefordringer	**1 364 679**	**1 221 514**

Note 17 - Bankinnskudd og bundne midler

Bundne skattetrekksmidler utgjør TNOK 61 514 pr. 31.12.2022 (TNOK 57 566 pr. 31.12.2021).

GK Gruppen AS er eier av konsernkontoordning i Danske Bank med en kredittramme på TNOK 175 000. GK er pålagt å være i samsvar med finansielle vilkår (financial covenants) knyttet til minimumskrav til egenkapitalandel, nominell egenkapital og gearing (netto rentebærende gjeld i forhold til driftsresultat før avskrivninger). Ansvarlig lån fra aksjonærene til GK Gruppen AS på TNOK 10 000 (hovedstol) klassifiseres som egenkapital ved beregning av financial covenants. Danske Bank frafalt betingelsen til egenkapitalandel og innvilget waiver før 31.12.2022 og fram til neste måletidspunkt 31.12.2023. GK er for øvrig i overensstemmelse med alle financial covenants pr. 31.12.2022.

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 116 av 135

Note 18 - Egenkapital

NOK 1000	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen opptjent egenkapital	Valutaomregnings-differanse	Minoritets-interesser	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.2022	98 274	150 617	24 904	51 182	17 031	19 202	**361 211**
Årets resultat				-15 634		-1 296	**-16 930**
Valuttaeffekter ved omregning av utenlandsk virksomhet					-1 551		**-1 551**
Reklassifisering				63		-63	**0**
Egenkapital pr. 31.12.2022	**98 274**	**150 617**	**24 904**	**35 611**	**15 480**	**17 843**	**342 729**
Resultat pr. aksje (hele kroner)	-6 224						

Note 19 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i GK Gruppen AS består av:	**Antall**	**Pålydende (hele kroner)**	**Balanseført (hele tusen)**
Ordinære aksjer	2 720	36 130	**98 274**
Sum			**98 274**

Eierstruktur

Oversikt over aksjonærene i GK Gruppen AS pr. 31.12.2022	**Ordinære aksjer**	**Eierandel**	**Stemmeandel**
Karlsen Invest LLC	2 720	100 %	100 %
Sum	**2 720**	**100 %**	**100 %**

Eierstrukturen i GK Gruppen AS ble i desember 2022 endret, og selskapet er heleid av Karlsen Invest LLC. Endringen i eierstrukturen har ingen innvirkning på GK Gruppen AS eller dets datterselskaper.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 117 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Note 20 - Pantstillelser og garantier m.v.

Konsernet, ved GK Gruppen AS, har inngått en felles kredittramme med Danske Bank ASA på TNOK 175 000. Pr. 31.12.2021 og 31.12.2022 er det ikke trukket av kredittrammen i konsernkontoordningen. Som sikkerhet for kredittrammen stilles til enhver tid pålydende av kundefordringer i GK Gruppen AS og GK Norge AS begrenset oppad til TNOK 420 000 for hvert sikkerhetsstillende selskap, samt motorvogner og anleggsmaskiner begrenset oppad til TNOK 420 000 i de samme selskapene. I tillegg stilles varelager begrenset oppad til TNOK 420 000 og driftstilbehør begrenset oppad til TNOK 420 000 som sikkerhet i GK Norge AS.

GK Gruppen Eiendom AS har et langsiktig pantelån på TNOK 19 300 pr. 31.12.2022 som forfaller i november 2025. Som sikkerhet for lånet stilles datterselskapenes eiendommer i Tromsø begrenset oppad til TNOK 60 000. GK Gruppen Eiendom AS innfridde pantelånet i Nordea og tok opp nytt pantelån i DNB i 2022. Lånet i Nordea på TNOK 19 000 var klassifisert som kortsiktig gjeld pr. 31.12.2021 grunnet forfall innen 12 måneder.

Entreprenørgarantier i konsernet som ikke er regnskapsført er TNOK 576 752 pr. 31.12.2022 (TNOK 612 514 pr. 31.12.2021). I tillegg har GK Gruppen AS utstedt garantier på vegne av datterselskapene på TNOK 173 019 pr. 31.12.2022 (TNOK 207 583 pr. 31.12.2021).

Note 21 - Betingede utfall

Selskaper i konsernet kan som følge av den ordinære virksomheten fra tid til annen være involvert i rettstvister og saksbehandling vedrørende omtvistede krav. Kravene er vurdert i samsvar med norsk regnskapsstandard om betingede utfall. Konsernet erkjenner usikkerheten i rettstvister. Men basert på den informasjonen som er tilgjengelig for øyeblikket, forventes det at disse sakene blir løst uten noen vesentlig negativ effekt individuelt eller samlet på konsernets finansielle stilling. Det er følgelig ikke foretatt særskilt avsetning for slike forhold i regnskapet. For rettstvister hvor konsernet vurderer det som sannsynlig (mer sannsynlig enn ikke) at det vil kreves erstatningsutbetalinger, vil det foretas avsetninger basert på ledelsens beste estimat.

Det er en tvist med en oppdragsgiver i Sverige vedrørende et prosjekt som ble ferdigstilt i 2020. Gunnar Karlsen Sverige AB har betydelige krav overfor oppdragsgiver om blant annet tilleggsarbeider og endrede vilkår for kontrakten. Forhandlinger med oppdragsgiver har foregått kontinuerlig siden prosjektet ble avsluttet uten hell. Saken vil trolig bli forsøkt løst i voldgift i 2023 eller 2024. Gunnar Karlsen Sverige AB har pr. 31.12.2022 gjort en vurdering av mulige utfall basert på kjente forhold. Ytterligere opplysninger vedrørende denne saken er ikke gitt på grunn av den pågående saksbehandlingen.

Note 22 - Hendelser etter balansedagen

Det har ikke vært noen vesentlige hendelser for konsernet etter balansedagen.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 118 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Årsregnskap og noter
GK Gruppen AS

Innhold

104 Resultatregnskap

105 Balanse

107 Kontantstrøm

108 Note 1 - Regnskapsprinsipper

108 Note 2 - Transaksjoner med nærstående parter og selskap i samme konsern

109 Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser m.m.

109 Note 4 - Pensjon

110 Note 5 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter

110 Note 6 - Annen driftskostnad

110 Note 7 - Finansposter

111 Note 8 - Skatt

112 Note 9 - Immaterielle eiendeler

113 Note 10 - Varige driftsmidler

114 Note 11 - Datterselskap

115 Note 12 - Kundefordringer

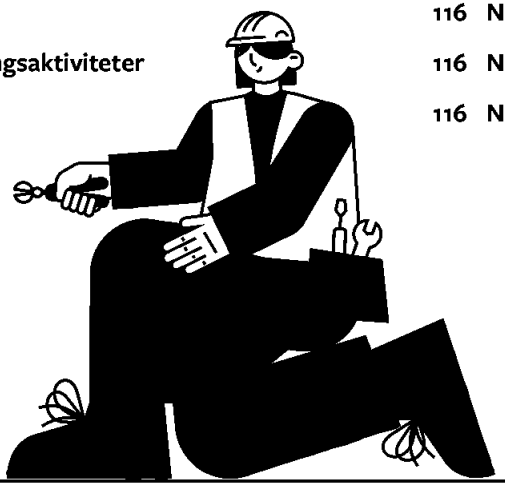
115 Note 13 - Bankinnskudd og bundne midler

116 Note 14 - Egenkapital

116 Note 15 - Pantstillelser og garantier m.v.

116 Note 16 - Betingede utfall

116 Note 17 - Hendelser etter balansedagen



ÅRSREGNSKAP GK GRUPPEN AS

Resultatregnskap 01.01.-31.12.

NOK 1000	Note	2022	2021
Driftsinntekter og driftskostnader			
Driftsinntekter	2	179 193	181 871
Lønnskostnad	3, 4	49 588	53 887
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	9, 10	23 165	11 455
Annen driftskostnad	2, 5, 6	124 484	126 312
Sum driftskostnader		**197 237**	**191 653**
Driftsresultat		**-18 044**	**-9 782**
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt	2, 7	4 247	5 722
Finansinntekt	7	590	66 490
Rentekostnad	2, 7	5 458	282
Finanskostnad	7	1 855	582
Resultat av finansposter		**-2 476**	**71 348**
Resultat før skattekostnad		**-20 520**	**61 566**
Skattekostnad	8	-4 415	13 554
Årsresultat		**-16 105**	**48 011**
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital	14	-16 105	48 011
Sum overføringer og disponeringer		**-16 105**	**48 011**

Balanse

NOK 1000 EIENDELER	Note	31.12.2022	31.12.2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	9	26 815	11 147
Utsatt skattefordel	8	9 267	4 852
Andre immaterielle eiendeler	9	79 223	59 072
Sum immaterielle eiendeler		**115 305**	**75 071**
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	10	219	756
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	10	2 822	4 161
Sum varige driftsmidler		**3 041**	**4 917**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	11	633 720	633 720
Sum finansielle anleggsmidler		**633 720**	**633 720**
Sum anleggsmidler		**752 066**	**713 707**

NOK 1000 EIENDELER	Note	31.12.2022	31.12.2021
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	2, 12	4 359	9 837
Andre kortsiktige fordringer	2	43 807	251 308
Sum kortsiktige fordringer		**48 166**	**261 145**
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	55 688	98 406
Sum omløpsmidler		**103 854**	**359 551**
Sum eiendeler		**855 920**	**1 073 257**

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 122 av 135

Balanse

NOK 1000	Note	31.12.2022	31.12.2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	14	98 274	98 274
Overkurs	14	150 617	150 617
Annen innskutt egenkapital	14	24 904	24 904
Sum innskutt egenkapital		**273 795**	**273 795**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	193 995	210 100
Sum opptjent egenkapital		**193 995**	**210 100**
Sum egenkapital	**14**	**467 790**	**483 895**

NOK 1000	Note	31.12.2022	31.12.2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
Gjeld			
Avsetning for langsiktige forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4, 13	903	1 682
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		**903**	**1 682**
Annen langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	2	1 175	15 717
Sum annen langsiktig gjeld		**1 175**	**15 717**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	2	36 439	33 149
Skyldig offentlige avgifter		3 681	3 590
Annen kortsiktig gjeld	2	345 931	535 225
Sum kortsiktig gjeld		**386 051**	**571 964**
Sum gjeld		**388 130**	**589 363**
Sum egenkapital og gjeld		**855 920**	**1 073 257**

26. april 2023
Oslo, Norge

John-Erik Karlsen	**Kaare M. Krane**	**Birte K. W. Sjule**	**Sturla Magnus**	**Hildegunn Naas-Bibow**	**Kim R. Lisø**
Styreleder	**Nestleder**	**Styremedlem**	**Styremedlem**	**Styremedlem**	**Konsernsjef**

Kontantstrøm

NOK 1000	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		-20 520	61 566
Tap(+) / gevinst(-) ved salg av anleggsmidler	10	-24	-311
Ordinære avskrivninger	9, 10	23 165	11 455
Endring i kundefordringer	12	5 478	257
Endring i leverandørgjeld		3 290	21 820
Inntekt fra datterselskap (konsernbidrag)	7	-8	-65 661
Endring i andre tidsavgrensningsposter		190 174	-471 439
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		**201 554**	**-442 313**
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Salg av varige driftsmidler	10	287	1 021
Kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	9, 10	-57 371	-59 747
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**-57 084**	**-58 727**
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Opptak av lån		0	10 000
Nedbetaling av lån		-4 848	0
Mottatt konsernbidrag		65 661	320 081
Avgitt konsernbidrag		-248 000	0
Utbytte til aksjonærer		0	-20 000
Nedbetaling av aksjonærlån		0	-21 052
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		**-187 187**	**289 029**
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		**-42 718**	**-212 011**
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		98 406	310 416
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		**55 688**	**98 406**

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 124 av 135

Noter

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

GK Gruppen AS sine regnskapsprinsipper er i samsvar med regnskapsprinsippene for konsernet, som beskrevet i note 1 i konsernregnskapet. Der notene for morselskapet er vesentlig forskjellig fra notene for konsernet, er disse vist nedenfor. For øvrig vises til notene til konsernregnskapet.

Datterselskap

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene, med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet/konsernbidraget opptjent resultat i morselskapets eiertid, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Note 2 - Transaksjoner med nærstående parter og selskap i samme konsern

NOK 1000	2022	2021
Resultatregnskap		
Inntekter fra administrasjonstjenester til foretak i samme konsern	179 129	181 544
Kostnader fra administrasjonstjenester fra foretak i samme konsern	7 377	0
Husleiekostnader fra foretak i samme konsern	2 685	0
Lønn og styregodtgjørelse til aksjonærer	2 540	2 474
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	3 983	5 691
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	2 344	73

NOK 1000	31.12.2022	31.12.2021
Balanse		
Kortsiktig lån til aksjonærer	904	0
Kundefordringer til foretak i samme konsern	4 359	9 749
Cash pool fordring	20 929	155 630
Andre fordringer til foretak i samme konsern	8 166	67 882
Ansvarlig langsiktig lån fra aksjonærer	0	10 000
Lån fra foretak i samme konsern	0	4 848
Leverandørgjeld til foretak i samme konsern	11 129	17 979
Ansvarlig kortsiktig lån fra aksjonærer	10 213	0
Cash pool gjeld	317 508	268 335
Annen kortsiktig gjeld til foretak i samme konsern	0	248 000

GK Gruppen AS er eier av cash pool systemet i Danske Bank. Netto kontantposisjon mot Danske Bank presenteres som bankinnskudd i balansen, og andre datterselskapers posisjoner presenteres som fordringer og gjeld mot GK Gruppen AS.

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader		
NOK 1000	**2022**	**2021**
Lønn	33 174	39 659
Arbeidsgiveravgift	6 282	7 041
Pensjonskostnader	5 421	5 889
Annen personalkostnad	4 710	1 298
Sum	**49 588**	**53 887**
Antall årsverk pr. 31.12.	32	29

Se note 5 i konsernregnskapet for detaljer om lønn og godtgjørelse til styret og konsernsjef.

Honorar til revisor	
NOK 1000	**2022**
Avtalt honorar for lovpålagt revisjon	625
Skattetjenester	80
Andre tjenester	88
Sum honorar til revisor	**793**

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 4 - Pensjon

Alle ansatte i GK Gruppen AS er med i selskapets innskuddsbaserte pensjonsordning som reguleres i lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at arbeidsgiver innbetaler årlige innskudd til en kollektiv pensjonsordning. Innskuddenes størrelse og avkastning på disse utgjør pensjonskapitalen. Når den ansatte oppnår pensjonsalderen, utbetales årlige ytelser som avhenger av pensjonskapitalens størrelse. Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at selskapet ikke gir løfte om fremtidig pensjon av en bestemt størrelse, og avsetter derfor heller ikke for fremtidige utbetalinger. Innskuddspensjonen kostnadsføres direkte.

	2022	**2021**
Antall ansatte omfattet av pensjonsordningen	32	29

Tidligere konsernsjef har en tilleggspensjon utover generell ordning. Denne tilleggspensjonen er ytelsesbasert. Forpliktelsene og forutsetningene for denne ordningen er listet opp nedenfor.

NOK 1000	**2022**	**2021**
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	270	318
Arbeidsgiveravgift	38	45
Netto pensjonskostnad	**308**	**362**

NOK 1000	**2022**	**2021**
Opptjente pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	20 024	21 445
Beregnede pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	20 024	21 445
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	1 948	2 847
Sum netto pensjonsmidler(-) / pensjonsforpliktelser(+)	**18 076**	**18 597**
Sum pensjonsmidler på sperret bankinnskudd	17 173	16 915
Sum pensjonsforpliktelser i balansen	18 076	18 597
Netto pensjonsforpliktelse i balansen	**903**	**1 682**

Økonomiske forutsetninger	**2022**	**2021**
Diskonteringsrente	3,00 %	1,50 %
Antall personer i ordningen	1	1

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang.

Se note 3 for totale pensjonskostnader i 2022.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 126 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Note 5 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Det er ikke innvilget eller mottatt offentlig tilskudd til forsknings- og utviklingsaktiviteter i GK Gruppen AS i 2022 eller 2021.

Note 6 - Annen driftskostnad

NOK 1000	2022
IT - Drift, utstyr og lisenser	47 935
Honorar bistand og andre eksterne tjenester	47 259
Møter, kurs, kontor- og kommunikasjonskostnader	10 096
Kostnader fra administrasjonstjenester fra foretak i samme konsern	7 377
Kostnader knyttet til lokaler	3 915
Salgs- og reklamekostnader	1 546
Forsikringspremier	1 164
Andre kostnader	5 193
Sum	**124 484**

Note 7 - Finansposter

Spesifikasjon av finansielle poster:

NOK 1000	2022	2021
Finansielle inntekter		
Inntekt på investering i datterselskap	8	65 661
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3 983	5 691
Annen renteinntekt	264	31
Annen finansinntekt	581	829
Sum	**4 836**	**72 212**
Finansielle kostnader		
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2 344	73
Annen rentekostnad	3 114	209
Annen finanskostnad	1 855	582
Sum	**7 313**	**865**
Netto finansposter	**-2 476**	**71 348**

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 127 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Note 8 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:		
NOK 1000	**2022**	**2021**
Endring i utsatt skatt	-4 415	13 554
Sum skattekostnad	**-4 415**	**13 554**

Beregning av årets skattegrunnlag og betalbar skatt:		
NOK 1000	**2022**	**2021**
Resultat før skattekostnad	-20 520	61 566
Permanente forskjeller	452	45
Endring midlertidige forskjeller	-6 686	-61 360
Anvendelse av fremførbart underskudd	0	-251
Årets skattegrunnlag	**-26 754**	**0**
Beregnet betalbar skatt (22 %)	**0**	**0**

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:		
NOK 1000	**2022**	**2021**
22% skatt av resultat før skatt	-4 514	13 544
Skatt av permanente forskjeller	99	10
Beregnet skattekostnad	**-4 415**	**13 554**

Spesifikasjon på grunnlag for utsatt skatt:			
NOK 1000	**31.12.2022**	**31.12.2021**	**Endring**
Forskjeller som utlignes:			
Anleggsmidler	-13 290	-19 503	6 213
Andre avsetninger/gjeld	-2 079	-2 551	473
Fremførbart underskudd	-26 754	0	-26 754
Sum	**-42 123**	**-22 054**	**-20 068**
Netto utsatt skatt	**-9 267**	**-4 852**	
Utsatt skattefordel i balansen	9 267	4 852	

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 128 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Note 9 - Immaterielle eiendeler

NOK 1000	Utvikling	Andre immaterielle eiendeler	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2022	11 813	67 447	**79 260**
Tilgang immaterielle eiendeler	19 957	35 854	**55 811**
Anskaffelseskost pr. 31.12.2022	**31 769**	**103 301**	**135 070**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2022	666	8 374	**9 041**
Årets avskrivninger	4 288	15 703	**19 991**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2022	**4 954**	**24 077**	**29 032**
Bokført verdi pr. 31.12.2022	**26 815**	**79 223**	**106 039**
Kostnader for forskning og utvikling som er kostnadsført i perioden	1 942	0	**1 942**

GK Gruppen AS benytter lineære avskrivninger for alle immaterielle eiendeler. Den økonomiske levetiden for eiendelene er beregnet til:

Utvikling	5 år
Andre immaterielle eiendeler	3 - 5 år

Utvikling relateres til GK Cloud, som er en skybasert plattform for effektiv og bærekraftig eiendomsdrift.
Immaterielle eiendeler relateres til ERP-prosjekt, strategiprosjekt G-Kraft, i tillegg til lisenser.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 129 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Note 10 - Varige driftsmidler

NOK 1000	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2022	2 173	9 298	**11 471**
Reklassifiseringer	10	-10	**0**
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	1 561	**1 561**
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	-563	0	**-563**
Anskaffelseskost pr. 31.12.2022	**1 621**	**10 848**	**12 469**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2022	1 417	5 137	**6 554**
Reklassifiseringer	-24	24	**0**
Årets avskrivninger	308	2 865	**3 174**
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	-300	0	**-300**
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2022	**1 402**	**8 026**	**9 428**
Bokført verdi pr. 31.12.2022	**219**	**2 822**	**3 041**
Netto gevinst (+) / tap (-) ved salg av driftsmidler	24	0	24
Leasing- og leiekostnader	0	0	0
Gjenstående terminleie på leie- og leasingkontrakter pr. 31.12.2022 i nominelle verdier	0	0	0

GK Gruppen AS benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

Maskiner og transportmidler	3 - 5 år
Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	3 - 7 år

08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 130 av 135

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Note 11 - Datterselskap

Foretaksnavn	Ansaffelses-tidspunkt	Land	Forretnings-kontor	(NOK 1000) Bokført verdi 31.12.2022	Stemme-/ eierandel
Hammerfest Kjøleservice AS	2008	Norge	Oslo	515	100 %
GK Danmark A/S	2005	Danmark	Odense	143 505	100 %
Gunnar Karlsen Sverige AB	2002	Sverige	Malmø	29 531	100 %
Gunnar Karlsen Inneklimat AB	1998	Sverige	Malmø	2 562	100 %
GK Norge AS	2015	Norge	Oslo	437 606	100 %
GK Gruppen Eiendom AS	2017	Norge	Oslo	20 000	50 %
Sum				**633 720**	

NOK 1000	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Årsresultat 2022	Årsresultat 2021
Hammerfest Kjøleservice AS	546	546	6	1
GK Danmark A/S	50 697	42 523	5 705	5 917
Gunnar Karlsen Sverige AB	153 590	157 527	7 819	8 853
Gunnar Karlsen Inneklimat AB	4 697	4 812	29	62
GK Norge AS	291 457	577 773	3 607	72 046
GK Gruppen Eiendom AS	42 811	42 261	550	1 301

Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232
08.06.2024 kl 07:05 Brønnøysundregistrene Side 131 av 135

Note 11 - Datterselskap

Tabellen nedenfor viser GK Gruppen AS sitt eierskap i datterselskaper gjennom sitt eierskap i GK Danmark A/S, Gunnar Karlsen Sverige AB, GK Norge AS og GK Gruppen Eiendom AS.

Aksjer i datterselskap eid gjennom datterselskap	Land	Eierandel
Gunnar Karlsen Inneklimat AB	Sverige	100 %
Hammerfest Kjøleservice AS	Norge	100 %
GK Gruppen Eiendom AS	Norge	50 %
Fiolvegen Tromsø AS	Norge	50 %
Fiolvegen 13 Tromsø AS	Norge	50 %
GK Norge AS	Norge	100 %
GK Norge Utleie AS	Norge	100 %
ML 33 Drift AS	Norge	100 %
GK Danmark A/S	Danmark	100 %
Vagns VVS-Comfort A/S	Danmark	100 %
Gunnar Karlsen Sverige AB	Sverige	100 %
GK Rör AB	Sverige	100 %
Rörcompaniet AB	Sverige	100 %
Aktiebolaget Täby Rör	Sverige	100 %
US Rörteknik AB	Sverige	100 %

GK Gruppen Eiendom AS med tilhørende datterselskaper konsolideres siden konsernet har bestemmende innflytelse over selskapene gjennom aksjonæravtale.

Note 12 - Kundefordringer

NOK 1000	31.12.2022	31.12.2021
Kundefordringer	4 359	9 837
Avsetning tap på kundefordringer	0	0
Sum kundefordringer	**4 359**	**9 837**

Note 13 - Bankinnskudd og bundne midler

Bundne skattetrekksmidler utgjør TNOK 2 032 pr. 31.12.2022 (TNOK 1 985 pr. 31.12.2021). Andre bundne midler utgjør TNOK 17 173 pr. 31.12.2022 (TNOK 16 915 pr. 31.12.2021) og er rapportert som pensjonsforpliktelser i balansen (se note 4).

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 132 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Note 14 - Egenkapital

NOK 1000	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen opptjent egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.2022	98 274	150 617	24 904	210 100	483 895
Årets resultat				-16 105	-16 105
Egenkapital pr. 31.12.2022	98 274	150 617	24 904	**193 995**	**467 790**

Resultat pr. aksje (hele kroner)	1 751

Se note 19 i konsernregnskapet for detaljer om aksjekapital og aksjonærinformasjon.

Note 15 - Pantstillelser og garantier m.v.

Se note 20 i konsernregnskapet for detaljer om kredittramme, pantstillelser og garantier.

Note 16 - Betingede utfall

Se note 21 i konsernregnskapet for detaljer om betingede utfall.

Note 17 - Hendelser etter balansedagen

GK Gruppen AS er ikke kjent med at det har vært noen vesentlige hendelser for selskapet etter balansedagen.

08.06.2024 kl 07:05
Brønnøysundregistrene
Side 133 av 135
Brønnøysundregistrene Årsregnskap regnskapsåret 2022 for 817431232

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i GK Gruppen AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for GK Gruppen AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettvisende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal

legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 26. april 2023
ERNST & YOUNG AS

Tore Sørlie
statsautorisert revisor

Vi bygger
bærekraftige
samfunn for
generasjoner
gk.no