



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 914 637 651
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: SYKEHUSPARTNER HF
Forretningsadresse: Grønland 34
3045 DRAMMEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jan-Ole Veum
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Basisramme		434 030 000	388 695 000
Annen driftsinntekt		4 717 134 000	4 217 975 000
Sum inntekter	1	5 151 164 000	4 606 670 000
Kostnader			
Varekostnad	2	51 847 000	60 129 000
Lønn og annen personalkostnad	2	1 608 339 000	1 459 607 000
Ordinære avskrivninger	6,7	1 287 422 000	1 292 178 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6,7	0	14 296 000
Annen driftskostnad	4	2 056 450 000	1 656 942 000
Sum kostnader	1	5 004 058 000	4 483 152 000
Driftsresultat		147 106 000	123 518 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	5	10 251 000	5 804 000
Sum finansinntekter		10 251 000	5 804 000
Finanskostnader	5	57 357 000	29 322 000
Sum finanskostnader		57 357 000	29 322 000
Netto finans		-47 106 000	-23 518 000
Ordinært resultat før skattekostnad		100 000 000	100 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		100 000 000	100 000 000
Årsresultat		100 000 000	100 000 000
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen egenkapital	14	100 000 000	100 000 000
Sum overføringer og disponeringer		100 000 000	100 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	6	2 248 381 000	2 332 230 000
Anlegg underutførelse	6	541 959 000	534 768 000
Sum immaterielle eiendeler		2 790 340 000	2 866 998 000
Varige driftsmidler			
IKT, inventar, transportmidler og lignende	7	1 191 691 000	1 077 958 000
Anlegg under utførelse	7	266 594 000	190 771 000
Sum varige driftsmidler		1 458 285 000	1 268 729 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i andre aksjer og andeler	8	73 691 000	59 839 000
Sum finansielle anleggsmidler		73 691 000	59 839 000
Sum anleggsmidler		4 322 316 000	4 195 566 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	2	34 937 000	26 779 000
Sum varer		34 937 000	26 779 000
Fordringer			
Kundefordringer		6 253 000	11 025 000
Andre kortsiktige fordringer		646 048 000	470 059 000
Konsernfordringer		953 088 000	1 009 623 000
Sum fordringer	10	1 605 389 000	1 490 707 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	11	61 608 000	61 502 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		61 608 000	61 502 000
Sum omløpsmidler		1 701 934 000	1 578 988 000
SUM EIENDELER		6 024 250 000	5 774 554 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	14	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	14	50 000 000	50 000 000
Sum innskutt egenkapital		50 100 000	50 100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	-341 425 000	-441 425 000
Sum opptjent egenkapital		-341 425 000	-441 425 000
Sum egenkapital		-291 325 000	-391 325 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	12	89 768 000	93 665 000
Sum avsetninger for forpliktelser		89 768 000	93 665 000
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	9	4 557 142 000	4 675 033 000
Annen langsiktig gjeld	7,9	411 443 000	318 128 000
Sum annen langsiktig gjeld		4 968 585 000	4 993 161 000
Sum langsiktig gjeld		5 058 353 000	5 086 826 000
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		110 309 000	108 094 000
Kortsiktig konserngjeld	13	104 248 000	129 611 000
Annen kortsiktig gjeld	13	1 042 665 000	841 348 000
Sum kortsiktig gjeld		1 257 222 000	1 079 053 000
Sum gjeld		6 315 575 000	6 165 879 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 024 250 000	5 774 554 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 679990

Enheten

Organisasjonsnummer: 914 637 651
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: SYKEHUSPARTNER HF
Forretningsadresse: Grønland 34
3045 DRAMMEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jan-Ole Veum
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 19.08.2023



Organisasjonsnr: 914 637 651
SYKEHUSPARTNER HF

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Basisramme		434 030 000	388 695 000
Annen driftsinntekt		4 717 134 000	4 217 975 000
Sum inntekter	1	5 151 164 000	4 606 670 000
Kostnader			
Varekostnad	2	51 847 000	60 129 000
Lønn og annen personalkostnad	2	1 608 339 000	1 459 607 000
Ordinære avskrivninger	6,7	1 287 422 000	1 292 178 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6,7	0	14 296 000
Annen driftskostnad	4	2 056 450 000	1 656 942 000
Sum kostnader	1	5 004 058 000	4 483 152 000
Driftsresultat		147 106 000	123 518 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	5	10 251 000	5 804 000
Sum finansinntekter		10 251 000	5 804 000
Finanskostnader	5	57 357 000	29 322 000
Sum finanskostnader		57 357 000	29 322 000
Netto finans		-47 106 000	-23 518 000
Ordinært resultat før skattekostnad		100 000 000	100 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		100 000 000	100 000 000
Årsresultat		100 000 000	100 000 000
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen egenkapital	14	100 000 000	100 000 000
Sum overføringer og disponeringer		100 000 000	100 000 000



Organisasjonsnr: 914 637 651
SYKEHUSPARTNER HF

BALANSE

Beløp i: NOK Note 2022 2021

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler	6	2 248 381 000	2 332 230 000
Anlegg underutførelse	6	541 959 000	534 768 000
Sum immaterielle eiendeler		2 790 340 000	2 866 998 000

Varige driftsmidler

IKT, inventar, transportmidler og lignende	7	1 191 691 000	1 077 958 000
Anlegg under utførelse	7	266 594 000	190 771 000
Sum varige driftsmidler		1 458 285 000	1 268 729 000

Finansielle anleggsmidler

Investeringer i andre aksjer og andeler	8	73 691 000	59 839 000
Sum finansielle anleggsmidler		73 691 000	59 839 000

Sum anleggsmidler 4 322 316 000 4 195 566 000

Omløpsmidler

Varer

Varer	2	34 937 000	26 779 000
Sum varer		34 937 000	26 779 000

Fordringer

Kundefordringer		6 253 000	11 025 000
Andre kortsiktige fordringer		646 048 000	470 059 000
Konsernfordringer		953 088 000	1 009 623 000
Sum fordringer	10	1 605 389 000	1 490 707 000

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd	11	61 608 000	61 502 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		61 608 000	61 502 000

Sum omløpsmidler 1 701 934 000 1 578 988 000

SUM EIENDELER 6 024 250 000 5 774 554 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital



Foretakskapital	14	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	14	50 000 000	50 000 000
Sum innskutt egenkapital		50 100 000	50 100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	-341 425 000	-441 425 000
Sum opptjent egenkapital		-341 425 000	-441 425 000
Sum egenkapital		-291 325 000	-391 325 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	12	89 768 000	93 665 000
Sum avsetninger for forpliktelser		89 768 000	93 665 000
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	9	4 557 142 000	4 675 033 000
Annen langsiktig gjeld	7,9	411 443 000	318 128 000
Sum annen langsiktig gjeld		4 968 585 000	4 993 161 000
Sum langsiktig gjeld		5 058 353 000	5 086 826 000
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		110 309 000	108 094 000
Kortsiktig konserngjeld	13	104 248 000	129 611 000
Annen kortsiktig gjeld	13	1 042 665 000	841 348 000
Sum kortsiktig gjeld		1 257 222 000	1 079 053 000
Sum gjeld		6 315 575 000	6 165 879 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 024 250 000	5 774 554 000



Organisasjonsnr: 914 637 651
SYKEHUSPARTNER HF

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
00

Regnskapsprinsipper

Kontantstrøm, regnskapsprinsipper og noter er vedlagt i signert årsregnskap. I tillegg vedlegges også styrets beretning og revisors beretning

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>		
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>	
<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>		
<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>



List of Signatures Page 1/1

Årsregnskap 2022 Sykehuspartner HF.pdf

Name	Method	Signed at
Gjessing, Hege	BANKID	2023-05-04 09:45 GMT+02
Øfsthus, Ingeborg	BANKID	2023-05-22 14:06 GMT+02
Gjemdal, Eivind	BANKID_MOBILE	2023-05-03 16:26 GMT+02
Hamnes, Maria Marhaug	BANKID_MOBILE	2023-05-03 15:44 GMT+02
Andersen, Christer	BANKID_MOBILE	2023-05-03 15:14 GMT+02
Thode, Joachim	BANKID	2023-05-23 07:58 GMT+02
Mæland, Øystein	BANKID_MOBILE	2023-05-03 15:10 GMT+02
Harnes, Brit	BANKID_MOBILE	2023-05-11 13:55 GMT+02
Mevold, Nina	BANKID	2023-05-07 21:16 GMT+02
Bjørnbeth, Bjørn Atle	BANKID_MOBILE	2023-05-05 13:21 GMT+02
Nilssen, Herlof	BANKID	2023-05-05 13:03 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E0E1FDCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636

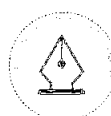


ÅRSREGNSKAP

Sykehuspartner HF

(Org.nr. 914 637 651)

2022



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0E1FDCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636

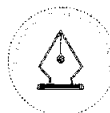


Resultatregnskap 01.01. - 31.12.

Sykehuspartner HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2022	2021
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme		434 030	388 695
Annen driftsinntekt		4 717 134	4 217 975
Sum driftsinntekter	1	5 151 164	4 606 670
Varekostnad	2	51 846	60 129
Lønn og annen personalkostnad	3	1 608 339	1 459 607
Ordinære avskrivninger	6,7	1 287 422	1 292 178
Nedskrivning	6,7	0	14 296
Annen driftskostnad	4	2 056 450	1 656 942
Sum driftskostnader	1	5 004 058	4 483 152
Driftsresultat		147 106	123 518
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekt	5	10 251	5 804
Finanskostnad	5	57 357	29 322
Netto finansposter		-47 106	-23 518
Resultat før skattekostnad		100 000	100 000
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
ÅRSRESULTAT		100 000	100 000
OVERFØRINGER			
Overføringer til/fra annen egenkapital	14	-100 000	-100 000
Sum overføringer		-100 000	-100 000



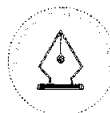
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0E1FDCCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Balanse per 31.12
Sykehuspartner HF
(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	6	2 248 381	2 332 230
Anlegg under utførelse	6	541 959	534 768
Sum immaterielle eiendeler		2 790 340	2 866 998
Varige driftsmidler			
IKT, Inventar, transportmidler og lignende	7	1 191 691	1 077 958
Anlegg under utførelse	7	266 594	190 771
Sum varige driftsmidler		1 458 285	1 268 729
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i andre aksjer og andeler	8	73 691	59 839
Sum finansielle anleggsmidler		73 691	59 839
Sum anleggsmidler		4 322 315	4 195 566
Omløpsmidler			
Varer	2	34 937	26 779
Fordringer			
Fordringer	10	1 605 389	1 490 707
Sum fordringer		1 605 389	1 490 707
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	61 610	61 502
Sum omløpsmidler		1 701 935	1 578 988
SUM EIENDELER		6 024 250	5 774 554



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0E1FDCCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Balanse per 31.12
Sykehuspartner HF
(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2022	2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretaks kapital	14	100	100
Annen innskutt egenkapital	14	50 000	50 000
Sum innskutt egenkapital		50 100	50 100
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	-341 425	-441 425
Sum opptjent egenkapital		-341 425	-441 425
Sum egenkapital		-291 325	-391 325
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	12	89 768	93 665
Sum avsetninger for forpliktelser		89 768	93 665
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	7,9	4 968 586	4 993 161
Sum annen langsiktig gjeld		4 968 586	4 993 161
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		110 309	108 094
Annen kortsiktig gjeld	13	1 146 913	970 959
Sum kortsiktig gjeld		1 257 222	1 079 053
Sum gjeld		6 315 575	6 165 879
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 024 250	5 774 554

Skøyen 19.04.2023

Herolf Nilssen, styrets leder

Nina Mevold, nestleder

Eivind Gjemdal, styremedlem

Hege Gjessing, styremedlem

Bjørn Atle Bjørnbeth, styremedlem

Øystein Mæland, styremedlem

Ingeborg Øfsthus, styremedlem

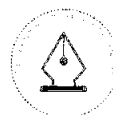
Christer Andersen, ansattvalgt styremedlem

Brit Harnes, ansattvalgt styremedlem

Joachim Thode, ansattvalgt styremedlem

Maria Marhaug Hamnes, ansattvalgt styremedlem

Hanne Tangen Nilsen
administrerende direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0E1FDCCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



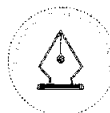
Kontantstrømoppstilling

Sykehuspartner HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Årsresultat	100 000	100 000
Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	0	0
Ordinære avskrivninger	1 287 422	1 292 178
Nedskrivninger varige driftsmidler og finansielle anleggsmidler	0	14 296
Endring i omløpsmidler	-122 838	-143 950
Endring i kortsiktig gjeld	189 144	270 077
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordningen	-3 898	-9 083
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	1 449 830	1 523 518
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved salg av driftsmidler	30 395	22
Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler *	-815 732	-757 744
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-13 852	-6 872
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-799 189	-764 594
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld *	-499 089	-615 365
Utbetalinger ved nedbetaling av finansiell leasing	-151 444	-132 805
Innbetalinger ved opptak av langsiktig gjeld	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-650 533	-748 170
Netto endring i likviditetsbeholdning	108	10 754
Likviditetsbeholdning pr 01.01.	61 502	50 749
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	61 609	61 502
Ubenyttet trekkramme 31.12	400 000	200 000
Likviditetsreserve 31.12	461 609	261 502

* I tillegg kommer tilgang vedrørende eiendeler knyttet til finansiell leasing for 2022 på 186,6 mnok, samt tilganger overført fra morselskap uten kontantstrøm effekt på 357,0 MNOK.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0E1FDCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Sykehuspartner HF ble skilt ut fra Helse Sør-Øst RHF med virkning fra og med 01.01.2015. Samtidig ble også Forsyningssenteret og deres virksomhet i sin helhet overført Sykehuspartner HF. Alle balanseverdier tilknyttet virksomhetene ble overført i henhold til bokførte verdier. Forsyningssenteret er senere overført tilbake til Helse Sør-Øst RHF.

Det følger av Helseforetakslovens § 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets opptak av lån, garantier og pantstillelser.

Vurderings- og klassifiseringsprinsipper

Virksomhetsoverdragelser

Virksomhetsoverdragelser mellom foretak i Helse Sør-Øst bokføres etter regnskapsmessig kontinuitet. Nettoeffekten av bokførte verdier av overførte eiendeler og forpliktelser knyttet til overført virksomhet føres som et tingsuttak i form av en kapitalnedsettelse i avgivende helseforetak, og et tingsinnkudd i mottakende helseforetak.

Generelt om inntekts- og kostnadsføringsprinsipper

Inntekts- og kostnadsføringsprinsippene bygger på de grunnleggende regnskapsprinsippene om transaksjon, opptjening, sammenstilling og forsiktighet. I den grad regnskapet inneholder usikre poster bygger disse på beste estimat, basert på tilgjengelig informasjon på balanse dagen.

Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene til helseforetakene kan deles i tre: Fast grunnfinansiering (basis) fra eier, aktivitetsbaserte inntekter og andre driftsinntekter. Inntekter fra Helse- og omsorgsdepartementet som går via det regionale helseforetaket er bruttoført i Helse Sør-Øst RHF.

Inntekter

Sykehuspartner HF finansierer sin drift basert på en tjenesteprismodell som i hovedsak består av 2 deler, en fordeling av selskapets basiskostnader basert på en fastsatt fordelingsnøkkel mellom foretakene i Helse Sør-Øst, samt en del hvor kostnader faktureres helseforetakene basert på inngåtte avtaler. Foretaket mottar også finansiering fra Helse Sør-Øst RHF som dekker utvalgte deler av Sykehuspartners driftsorganisasjon. Finansieringen inntektsføres i det regnskapsåret midlene tildeles.

Foretaket vil i henhold til den nevnte tjenesteprismodell ved et eventuelt foreløpig overskudd avregne dette mot de øvrige foretak på slutten av regnskapsåret. Dette gjøres ved en kreditering av inntektene tilsvarende det foreløpige overskuddet. Avregningen foretas i samråd med Helse Sør-Øst RHF.

Prinsipper for kostnadsføring

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Klassifisering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost på anskaffelsestidspunktet og avskrives lineært over forventet brukstid. Anleggsmidler nedskrives dersom de ikke lenger vil være i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises sammen med øvrig langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år samt en kostpris på over kr. 100.000,-. Driftsmidler avskrives fra det tidspunkt de tas i bruk. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas en nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk.

Utgifter forbundet med periodisk vedlikehold og reparasjoner på produksjonsutstyr, periodiseres. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, balanseføres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres. Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
E0E1FDCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Immaterielle eiendeler, herunder forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende. Andre immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter balanseføres og avskrives over økonomisk levetid. Dette innebærer blant annet at utgifter i forbindelse med FoU kostnadsføres.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter selskapets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret kan estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Investeringsstilskudd avsettes i balansen og inntektsføres i takt med avskrivningene på den tilhørende investeringen.

Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser

Egenkapitalinnskudd i PKH og andre pensjonskasser er verdsatt til anskaffelseskost.

Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Selskapets pensjonsforpliktelser, både sikret og usikret, beregnes som den diskonterte verdi av de fremtidige pensjonsytelser som anses påløpt på balansedagen. Det forutsettes at arbeidstakerne opparbeider sine pensjonsrettigheter lineært over den yrkesaktive perioden.

Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales. Den enkelte pensjonsordning vurderes for seg, men verdi av overfinansiering i en ordning og underfinansiering i andre ordninger nettoføres i balansen såfremt pensjonsmidlene kan overføres mellom ordningene. Netto pensjonsmidler presenteres som andre langsiktige fordringer, mens netto pensjonsforpliktelser presenteres som avsetning for forpliktelser.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser eller pensjonsmidler.

Det er gjort en endring i NRS 6 Pensjonskostnader som påvirker regnskapsføring av planendringer. Det er besluttet at eventuelle planendringensgevinster som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer, nå kan benyttes til å redusere uinnregnede estimatavvik. Dette er et likestilt alternativ med resultatføring av slike gevinster, og er et valg av regnskapsprinsipp som må anvendes konsistent for alle ordninger og fra periode til periode. Endringene fremkommer i NRS 6 punkt 56. Endringen trer i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2020 eller senere, men det er tillatt å ta i bruk de nye reglene også for 2019 regnskapet. Helse Sør-Øst har valgt å tidligimplementere endringen i NRS 6 med virkning for 2019 og har dermed endret sitt tidligere prinsipp med direkte resultatføring. Dette innebærer at planendringer i 2019 som medfører gevinst reduserer eventuelle uinnregnede kostnader ved tidligere perioders pensjonsopptjening som er tilknyttet den samme ordningen. Dersom det ikke er uinnregnede kostnader resultatføres gevinsten direkte. Øvrige planendringer innregnes i resultatregnskapet umiddelbart.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen, forventet avkastning av pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift. Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

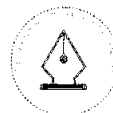
Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Varelageret nedskrives dersom virkelig verdi er lavere enn anskaffelseskost. Reservedeler klassifiseres som varelager.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Kontantstrømpstilling

Kontantstrømpstillingen er utarbeidet etter indirekte metode. Trekk på konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig gjeld, og presentert på egen linje i kontantstrømpstillingen. Likviditetsbeholdningen består av bundne midler og bankkonti utenfor konsernkontoordningen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EOE1FDCC0CAB4D269EC30CCAB89CA636

**Skatt**

Foretakets virksomhet, sykehusdrift, er ikke skattepliktig.

Leieavtaler

Helseforetak har anledning til å inngå finansielle leiekontrakter, jf. Helseforetaksloven § 33 og vedtektene til Helse Sør-Øst RHF § 12. De finansielle leieavtalene er balanseført til kostpris og som langsiktig gjeld, og avskrives over eiendelens levetid, fordelt på de ulike delkomponentene.

Nøytral merverdiavgift

Gjennom Stortingets behandling av Prop. 1 S (2016-2017) for Helse- og omsorgsdepartementet ble det fra 1.januar 2017 innført en ordning med nøytral merverdiavgift for helseforetakene. Ordningen innebærer at helseforetakene får kompensert merverdiavgiftsutgifter på en rekke varer og tjenester som inngår i driften av virksomheten.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0E1FDCCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Note 1 - Virksomhetsområder

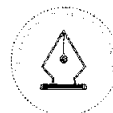
(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Fordeling av driftsinntekter		
Driftsinntekter pr virksomhetsområde		
Annet	5 151 165	4 606 669
Driftsinntekter pr virksomhetsområde	5 151 165	4 606 669
Driftskostnader pr virksomhetsområde		
Annet	5 004 058	4 483 152
Driftskostnader pr virksomhetsområde	5 004 058	4 483 152
Driftsinntekter fordelt på geografi		
Pasienter hjemmehørende i Helse Sør-Øst RHF sitt opptaksområde	5 151 165	4 606 669
Driftsinntekter fordelt på geografi	5 151 165	4 606 669

Note 2 - Varer

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
VAREBEHOLDNING		
Ferdigvarer	34 937	26 779
Sum lager til videresalg	34 937	26 779
Sum varebeholdning	34 937	26 779
Anskaffelseskost	34 937	26 779
Bokført verdi 31.12	34 937	26 779
VAREKOSTNAD		
Andre varekostnader til eget forbruk	51 846	60 129
Sum varekostnad	51 846	60 129



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0E1FDCCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Note 3 - Lønnskostn., antall ansatte, godtgjørelser mm.

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
LØNSKOSTNADER		
Lønnskostnader	1 284 737	1 165 460
Arbeidsgiveravgift	186 312	168 299
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	213 526	200 028
Andre ytelser	37 277	23 094
Herav balanseførte lønnskostnader	-113 514	-97 275
Sum lønn og andre personalkostnader	1 608 339	1 459 607
Gjennomsnittlig antall ansatte	1 761	1 680
Gjennomsnittlig antall årsverk	1 745	1 666

Nye retningslinjer for lederlønn for 2022

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven, fastsatte Nærings- og fiskeridepartementet nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.04.2021. Dette innebærer at helseforetakenes retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges frem for godkjenning for ordinært foretaksmøte fra og med 2022. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16b og forskriften skal senest legges frem for ordinært foretaksmøte fra og med 2023.

Lønnsinformasjon vedrørende ledende stillinger og styret er derfor tatt ut av årsregnskapet.

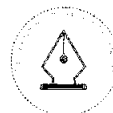
Revisjonshonorar fordeler seg på følgende tjenestekategorier:

	2022	2021
Lovpålagt revisjon	438	354
Utvidet revisjon	0	0
Skatte- og avgiftsrådgivning	0	0
Andre tjenester utenfor revisjon	1 156	78
Sum godtgjørelse til revisor	1 594	432
Honorar til revisor i henhold til inngåtte avtale	290	290
Spesifikasjon av andre tjenester utenfor revisjon		
Utvidet prosessrevisjon av fagområdet pensjon	839	0
Relasjonsanalyse	0	70
Bistand HR-avdelingen	317	8
Spesifikasjon av andre tjenester utenfor revisjon	1 156	78

Note 4 - Andre driftskostnader

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Bygninger og kontorlokaler inkl energi og forsikring	184 248	153 966
Kjøp og leie av IKT, inventar mm	47 249	33 898
Konsulenttjenester	111 197	73 161
Annen ekstern tjeneste	384 776	252 410
Reparasjon vedlikehold og service	849 271	752 586
Kontor og kommunikasjonskostnader	60 716	58 751
Kostnader forbundet med transportmidler	1 298	1 006
Reisekostnader	20 149	7 715
Forsikringskostnader	186	361
Øvrige driftskostnader	397 361	323 089
Sum	2 056 450	1 656 942



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0E1FDCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Note 5 - Finans

(Alle tall i NOK 1000)

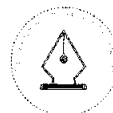
	2022	2021
Finansinntekter		
Andre renteinntekter	7 314	5 465
Andre finansinntekter	2 938	339
Finansinntekter	10 251	5 803
Finanskostnader		
Konserninterne rentekostnader	47 520	20 443
Andre rentekostnader	69	77
Andre finanskostnader	9 768	8 802
Finanskostnader	57 357	29 322

Note 6 - Immaterielle driftsmidler

(Alle tall i NOK 1000)

	EDB	Anlegg under	Sum
	programvare	utførelse	Immaterielle eiendeler
2021			
Anskaffelseskost 01.01.21	8 547 852	420 803	8 968 655
Tilgang	0	400 825	400 825
Tilgang internt foretaksgruppen	0	378 459	378 459
Avgang	-339	0	-339
Utrangering ansk.kost	0	0	0
Fra anlegg under utførelse	665 349	-665 349	0
Reklassifisering	12 585	0	12 585
Anskaffelseskost 31.12.21	9 225 447	534 738	9 760 185
Akkumulerte avskrivninger	-6 837 258	0	-6 837 258
Akkumulerte nedskrivninger	-54 984	0	-54 984
Akk.avskrivninger reklassifisering	-945	0	-945
Balanseført verdi 31.12.21	2 332 260	534 738	2 866 998
Årets ordinære avskrivninger	-858 804	0	-858 804
Årets nedskrivninger	-14 296	0	-14 296
2022			
Anskaffelseskost 01.01.22	9 225 447	534 738	9 760 185
Tilgang	0	376 294	376 294
Tilgang internt foretaksgruppen	0	357 015	357 015
Avgang	-94 390	0	-94 390
Utrangering ansk.kost	0	0	0
Fra anlegg under utførelse	726 088	-726 088	0
Reklassifisering	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.22	9 857 145	541 959	10 399 104
Akkumulerte avskrivninger	-7 646 843	0	-7 646 843
Akkumulerte nedskrivninger	-54 984	0	-54 984
Akk.avskrivninger reklassifisering	93 063	0	93 063
Balanseført verdi 31.12.22	2 248 381	541 959	2 790 340
Årets ordinære avskrivninger	-809 585	0	-809 585
Årets nedskrivninger	0	0	0

Sykehuspartner HF benytter lineære avskrivninger for alle immaterielle eiendeler. Den gjennomsnittlige økonomiske levetiden er beregnet til 7 år



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
E0E1FDCCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Note 7 - Varige driftsmidler

2021	Anlegg under utførelse	IKT og annet	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.21	204 701	3 982 507	4 187 208
Tilgang	335 389	172 613	508 002
Avgang ved salg	0	0	0
Fra anlegg under utførelse	-349 318	349 318	0
Reklassifisering	0	-12 585	-12 585
Anskaffelseskost 31.12.21	190 772	4 491 853	4 682 625
Akkumulerte avskrivninger	0	-3 404 927	-3 404 927
Akkumulerte nedskrivninger	0	-9 914	-9 914
Akkumulerte avskrivninger reklassifisering	0	945	945
Balanseført verdi 31.12.21	190 772	1 077 957	1 268 729
Årets ordinære avskrivninger	0	-433 367	-433 367
Årets nedskrivninger	0	0	0

		IKT	Sum varige driftsmidler
Herav finansiell leie			
Bokført verdi 31.12		308 041	308 041
Årlige avskrivninger		120 882	0
Estimert leiebeløp 2022		117 401	
Estimert leiebeløp 2 til 5 år		190 640	

	Operasjonell leasing/ leieavtaler	Husleie	IKT	Sum varige driftsmidler
Leiebeløp 2021		62 617	35 630	98 247

2022	Anlegg under utførelse	IKT og annet	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.22	190 772	4 491 853	4 682 625
Tilgang	439 370	228 021	667 391
Avgang ved salg	0	-9 681	-9 681
Fra anlegg under utførelse	-363 548	363 548	0
Reklassifisering	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.22	266 594	5 073 741	5 340 335
Akkumulerte avskrivninger	0	-3 882 764	-3 882 764
Akkumulerte nedskrivninger	0	-9 914	-9 914
Akkumulerte avskrivninger reklassifisering	0	10 628	10 628
Balanseført verdi 31.12.22	266 594	1 191 691	1 458 285
Årets ordinære avskrivninger	0	-477 837	-477 837
Årets nedskrivninger	0	0	0

Sykehuspartner HF benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler. Den gjennomsnittlige økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 4 år:

		IKT	Sum varige driftsmidler
Herav finansiell leie			
Bokført verdi 31.12		398 459	398 459
Årlige avskrivninger		137 603	-
Estimert leiebeløp 2022		137 603	
Estimert leiebeløp 2 til 5 år		260 547	

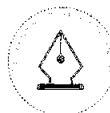
	Operasjonell leasing/ leieavtaler	Husleie	IKT	Sum varige driftsmidler
Leiebeløp 2022		62 161	35 860	98 021

Varighet (år)
2 - 8 år
+ opsjoner

Leieavtaler

Helseforetak har anledning til å inngå finansielle leiekontrakter, jfr Helseforetaksloven § 33 og vedtektene til NN HF § 12.

De finansielle leieavtalene er balanseført til verdien av vederlaget i leieavtalen, og avskrives over eiendelens levetid, fordelt på de ulike delkomponentene. Levetiden varierer fra 1 - 5 år.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0E1FDCCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Note 8 - Aksjer og andeler

(Alle tall i NOK 1000)

Disposisjonsretten til medlemsinnskudd KLP og PKH er begrenset. Verdien av tilskuddet vil først kunne bli utbetalt dersom foretaket går ut av ordningene. Ved en eventuell omdanning eller annen omorganisering antas det at medlemmene får tildelt aksjer.

Investeringer i andre aksjer og andeler	2022	2021
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser (KLP og PKH)	73 691	59 839
Sum investeringer i andre aksjer og andeler	73 691	59 839

Note 9 - Langsiktig gjeld

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Langsiktig gjeld		
Langsiktig gjeld til foretak i samme gruppe	4 557 142	4 675 033
Annen langsiktig gjeld (ref. note 7)	411 443	318 128
Sum langsiktig gjeld	4 968 586	4 993 161
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	0	0

Note 10 - Fordringer

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Fordringer		
Kundefordringer	6 253	11 025
Fordringer på foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	953 088	1 009 623
Opptjente inntekter	893	788
Øvrige kortsiktige fordringer	645 155	469 271
Fordringer	1 605 389	1 490 707

Avsetning for tap på fordringer 31.12

Avsetninger tap på krav 01.01.	0	0
Årets endring i avsetning til tap på krav	0	0
Avsetning for tap på fordringer 31.12	0	0

Kundefordringer pålydende 31.12

Ikke forfalte fordringer	6 253	11 025
Forfalte fordringer 1-30 dager	0	0
Forfalte fordringer 30-60 dager	0	0
Forfalte fordringer over 90 dager	0	0
Kundefordringer pålydende 31.12	6 253	11 025

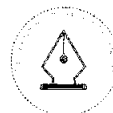
Note 11 - Kontanter og bankinnskudd

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Innestående skattetrekkmidler	61 610	61 502
Andre bundne konti	0	0
Sum bundne bankinnskudd	61 610	61 502
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet	0	0
Sum bankinnskudd og kontanter	61 610	61 502

Sykehuspartner HF har en kredittramme på 400 mill. kroner tilknyttet konsernkontoordningen. Av trekkrammen er det benyttet 0 mill. kroner.

Saldo på konsernkonto er klassifisert som kortsiktig fordring på Helse Sør-Øst RHF.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EOE1FDCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Note 12 - Pensjoner

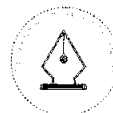
(Alle tall i NOK 1000)

Pensjonsordningen

Sykehuspartner HF har avtale med 3 pensjonskasser. Pensjonsordningen for sykepleiere i Kommunal Landspensjonskasse (KLP), Pensjonskassen for Helseforetakene i Oslo Området (PKH) og Oslo pensjonsforsikring AS (OPF).

Sykehuspartner HF har pensjonsordninger som omfatter i alt 4215 personer, hvorav 1696 er yrkesaktive, 2261 er fratrukkede ansatte med oppsatte rettigheter, og 258 er pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser etter sluttlønnprinsippet. Disse er i hovedsak avhenge av antall opptjeningsår, stillingsfaktor og lønnsnivå ved nådd pensjonsalder. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Foretakets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningene. I tillegg til den ordinære tjenstepensjonsordningen kommer ytelser i form av Avtalefestet pensjon (AFP) til aldersgruppen 62 til og med 66 år. AFP etter 65 år er dekket med tilskudd og utjevnet på risikofellesskapet i den enkelte "multiemployer plan".

	2022	2021
Pensjonsforpliktelse		
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	2 141 199	1 980 156
Pensjonsmidler	-1 956 194	-1 853 097
Netto pensjonsforpliktelse	185 005	127 059
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	26 206	17 457
Ikke resultatført tap/(gev) av estimat- og planavvik inkl aga	-121 443	-50 851
Netto balanseførte forpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	89 768	93 665
Herav balanseført netto pensjonsforpliktelse inkl aga	89 768	93 665
Herav balanseført netto pensjonsmidler inkl aga	0	0
Spesifikasjon av pensjonskostnad		
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	214 397	191 951
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	41 450	31 021
Årets brutto pensjonskostnad	255 847	222 971
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-73 771	-52 336
Administrasjonskostnad	4 450	4 153
Netto pensjonskostnad inkl adm.kost	186 526	174 789
Aga netto pensjonskostnad inkl adm kost	28 006	25 792
Resultatført aktuarielt tap/(gevinst)	565	480
Resultatført aga av aktuarielt tap/(gevinst)	135	114
Resultatført planendring	-1 706	-1 147
Årets netto pensjonskostnad	213 526	200 028



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EOE1FDCC0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Note 12 - Pensjoner (fortsettelse)

(Alle tall i NOK 1000)

Pensjonsmidler - premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

Premiefond 01.01.	164 867	146 241
Tilførte premiefond	20 311	18 626
Uttak fra premiefond	-4 000	0
Premiefond per 31.12.	181 178	164 867

Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	3,0%	1,9%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,1%	3,7%
Årlig lønnsregulering	3,5%	2,75%
Årets pensjonsregulering	2,6%	1,75%
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,25%	2,5%

Beregningsforutsetninger

Pensjonskostnaden for 2022 er basert på forutsetninger i veiledning om pensjonsforpliktelser utarbeidet av Norsk regnskapsstiftelse. Det er utarbeidet et beste estimat for pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2022 basert på de økonomiske forutsetningene som er angitt for 2022. Basert på avkastningen i pensjonskassene for 2022 er det også vist et beste estimat for pensjonsmidlene pr. 31.12.2022. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon

Demografiske forutsetninger

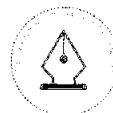
Med hensyn på dødelighet og uførhet mv. er det i beregningene benyttet forutsetninger som i pensjonskassenes forsikringstekniske beregningsgrunnlag.

	2022	2021
Anvendt dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE
Anvendt uførefrekvens	KU2020	KU2020
Forventet uttakshyppighet AFP	15-46%	15-42,5%

Note 13 - Kortsiktig gjeld

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2021
Annen kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	688 431	542 789
Kortsiktig gjeld til foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	104 248	129 611
Påløpte feriepenger	144 138	132 478
Påløpte lønnskostnader	49 324	47 513
Annen kortsiktig gjeld	160 773	118 568
Annen kortsiktig gjeld	1 146 913	970 959



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0E1FDCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Note 14 - Egenkapital

(Alle tall i NOK 1000)

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total Egenkapital
Egenkapital 01.01.22	100	50 000	-441 425	-391 325
Årets resultat			100 000	100 000
Egenkapital 31.12.22	100	50 000	-341 425	-291 325

Note 15 - Foretakets transaksjoner med nærstående parter

(Alle tall i NOK 1000)

Sykehuspartner HF er 100 % eid av Helse Sør-Øst RHF.

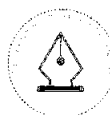
Transaksjoner med andre helseforetak i regionen er i hovedsak knyttet til Sykehuspartner som leverandør av fellestjenester innen IKT, HR, forsyningsenteret og regional ERP løsning.

Det er ikke avdekket forhold blant nåværende styre eller ledende ansatte i Sykehuspartner, som kan tenkes å komme i konflikt med selskapets relasjoner foretaket har til andre aktører

Foretak	Salg	Kjøp	fordring	Gjeld
Helse Sør-Øst RHF*)	308 564	0	532 122	82 416
Regional Forsyningsløsning**)	0	76	0	0
Akershus Universitetssykehus HF	577 974	305	53 255	75
Sykehuset Innlandet HF	452 978	2 839	45 937	3
Sunnaas Sykehus HF	35 197	0	3 385	0
Sykehuset Østfold HF	442 898	232	39 492	183
Oslo Universitetssykehus HF	1 367 221	482	131 511	19 875
Vestre Viken HF	558 443	2 344	56 668	0
Sykehuset i Vestfold HF	294 330	2 993	27 001	1 185
Sykehuset Telemark HF	247 180	1 178	22 540	3
Sørlandet Sykehus HF	379 938	118	34 545	1
Sykehusapotekene HF	29 134	4 933	6 633	505
Sum	4 693 857	15 500	953 089	104 246

*) I tillegg ble Sykehuspartner belastet med 47 520 tusen kroner i rentekostnader på gjeld til morselskapet. Langsiktig gjeld til morselskapet utgjorde 4 557 142 tusen kroner, jmf note 9.

Fra årsskiftet og fram til regnskapet avlegges er det ikke inntruffet andre forhold av vesentlig betydning som ikke er hensyntatt i regnskapet



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E0E1FDCCD0CAB4D269EC30CCAB89CA636



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

Styrets årsberetning 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Nilssen, Herlof	BANKID	2023-05-05 13:02 GMT+02
Gjemdal, Eivind	BANKID_MOBILE	2023-05-22 16:55 GMT+02
Gjessing, Hege	BANKID	2023-05-04 09:46 GMT+02
Hamnes, Maria Marhaug	BANKID_MOBILE	2023-05-03 15:44 GMT+02
Andersen, Christer	BANKID_MOBILE	2023-05-03 15:15 GMT+02
Thode, Joachim	BANKID	2023-05-23 07:58 GMT+02
Mæland, Øystein	BANKID_MOBILE	2023-05-03 15:09 GMT+02
Øfsthus, Ingeborg	BANKID	2023-05-22 14:04 GMT+02
Harnes, Brit	BANKID_MOBILE	2023-05-11 13:55 GMT+02
Mevold, Nina	BANKID	2023-05-07 21:16 GMT+02
Bjørnbeth, Bjørn Atle	BANKID_MOBILE	2023-05-05 13:21 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

Sykehuspartner HF

Styrets årsberetning 2022

1. Innledning

Sykehuspartner HF's oppgaver og organisering

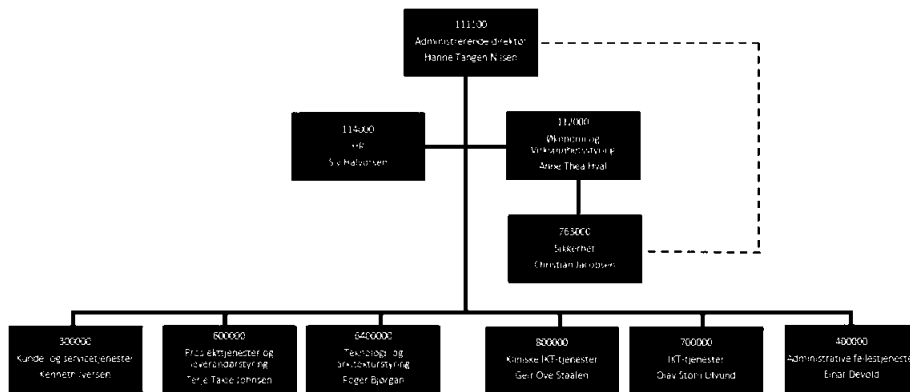
Sykehuspartner HF utfører ikke-medisinske fellestjenester for helseforetakene innen Helse Sør-Øst.

Sykehuspartner leverer lønn- og personaladministrative tjenester, økonomitjenester, samt drift og forvaltning av IKT-tjenester og IKT-infrastruktur i Helse Sør-Øst. Sykehuspartner HF skal gjennom dette realisere stordriftsfordeler og sikre informasjonssikkerhet og personvern.

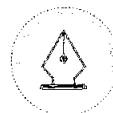
Sykehuspartner HF drifter om lag 1300 unike applikasjoner og 68 000 arbeidsstasjoner. Hvert døgn går mer enn 1 million meldinger mellom helseforetak, innbyggere, pasienter, kommunene, private avtalespesialister og fastleger. I 2022 betjente Brukerservice om lag 450 000 henvendelser og driftssenteret overvåket 2200 IKT-tjenester. Sykehuspartner HF går raskt i beredskap dersom det oppstår hendelser innen virksomhetens ansvarsområde som kan true drifts- og pasientsikkerheten i Helse Sør-Øst.

Sykehuspartner HF leverer en rekke administrative tjenester og behandlet i 2022 over 101 000 årsoppgaver, tilsvarende 65 milliarder kroner, til alle ansatte i Helse Sør-Øst. I Helse Sør-Øst ble det gjennomført om lag 480 000 digitale kurs blant brukere i 2022.

Sykehuspartner HF har følgende organisering ved utgangen av 2022:



Figur 1. Organisasjonskart per 31. desember 2022.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A8665D40FBB56248AB7D98DD62

Sykehuspartner HF har ved årsslutt 1802 ansatte fordelt på lokasjonene Drammen, Oslo, Grimstad, Fredrikstad, Porsgrunn, Lillehammer og Hamar, i tillegg til tilstedeværelse på lokasjoner hos helseforetakene i foretaksgruppen.

Styret i Sykehuspartner HF ansatte 14. februar Hanne Tangen Nilsen som administrerende direktør i Sykehuspartner HF. Hun tiltrådte stillingen 1. juni 2022.

Visjon, virksomhetsidé og verdigrunnlag

Sykehuspartner HFs visjon er *En partner for helsetjenester i utvikling.*

Ved å kombinere kunnskap om helsesektoren med teknologikompetanse, utvikler og leverer Sykehuspartner HF framtidsrettede og effektive tjenester som bidrar til at helsepersonell kan fokusere på sin kjernevirksomhet.

Sykehuspartner HF skal støtte Helse Sør-Øst i realiseringen av regional utviklingsplan. Regional utviklingsplan 2040 har som mål å fremme:

- Bedre helse i befolkningen, med sammenhengende innsats fra forebygging til spesialiserte helsetjenester
- Kvalitet i pasientbehandlingen og gode brukererfaringer
- Godt arbeidsmiljø for ansatte, utvikling av kompetanse og mer tid til pasientbehandling
- Bærekraftige helsetjenester for samfunnet

Sykehuspartner HFs verdier:

- Fremoverlent – vi søker aktivt å forstå kundens behov og finne den beste løsningen
- Ansvarlig – vi er pålitelige og leverer som avtalt
- Medspiller – vi samhandler og deler kunnskap internt og med kunden

Mål for virksomheten

I oppdrag- og bestilling 2022 ble Sykehuspartner HF gitt følgende hovedprioriteringer:

- Sikker og stabil drift
- Øke samlet leveransekapasitet
- Prioritere leveranser til helseforetakene
- Etablere en felles og moderne IKT–infrastruktur
- Forvalte regionale tjenester og levere til regionale prosjekter
- Ivareta informasjonssikkerhet
- Ivareta helhetlige IKT-leveranser til nye byggeprosjekter
- Effektivisere interne prosesser og leveransekjeder

Videre har Sykehuspartner HF etablert mål og aktiviteter i tilknytning til vedtatt strategisk målbylde: *Vi er den foretrukne teknologi- og tjenestetilbyderen, som gjør informasjon tilgjengelig for dem som trenger det.*

For å sikre gjennomføringskraft i arbeidet for å nå målbylde har følgende områder vært prioritert gjennom 2022:

- Reduksjon av uønsket variasjon gjennom sanering og standardisering av eksisterende applikasjoner og økt bruk av felles regionale tjenester.
- Økt samlet leveransekapasitet ved bruk av markedet og bedre kontroll gjennom styring og kontroll på samlet kapasitet og tjenesteforpliktelser.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

- Forbedring av prosesser og verdistrømmer samt økt leveranseevne gjennom *Leveransefabrikken 2.0* og etablering av kompetansesenter sky.
- Videreføring av arbeidet med standardisering og modernisering av IKT-infrastrukturen i Helse Sør-Øst gjennom program STIM

Sykehuspartner HF har i 2. halvår 2022 startet et arbeid med videreutvikling av strategi og mål. Dette arbeidet vil fortsette i 2023.

Sykehuspartner HF drift i 2022

I 2022 har Sykehuspartner HF levert godt på sikker og stabil drift, levert et økonomisk resultat i tråd med budsjett, og nådd nye milepæler i arbeidet med å standardisere og modernisere infrastrukturen gjennom program STIM.

Sykehuspartner HF leverer høy tilgjengelighet på driftstjenester med en oppetid på 99,99%, som er bedre enn målkravet på 99,95%.

Det var i 2022 10% færre driftshendelser enn i 2021. Dette til tross for at infrastrukturen økte med 7%, og bemanningen med 4%. Kontinuerlig arbeid med rotårsaksanalyser, bedre intern samhandling, god kompetanse og styrket dialog med underleverandører bidrar til å holde antall driftshendelser på et akseptabelt (lavt) nivå.

Sykehuspartner HF har gode resultater med å minimere nedetid, og få systemene raskt opp igjen.

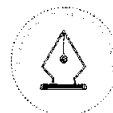
Sykehuspartner HF leverer en brukerstøttefunksjon som løser 86% av henvendelsene ved første kontakt, noe som sikrer at brukere kommer raskt tilbake i arbeid.

Det er i 2022 levert flere leveranseoppdrag til helseforetakene enn tidligere. Målet om å levere 90% av prioriterte leveranser er nådd, men behovet fra helseforetakene er fortsatt større enn Sykehuspartner HF har kapasitet til å levere.

Sykehuspartner HF har ved utgangen av 2022 oppgradert 96% av alle relevante klienter til Windows 10. Standardisering og sanering innen applikasjonsporteføljen har vært en prioritert oppgave også i 2022, og sammen med helseforetakene er det nå sanert 42% unike klientapplikasjoner målt mot baseline i 2020. Arbeidet med sanering fortsetter i 2023, og vil bedre informasjonssikkerheten, redusere uønsket variasjon.

Sykehuspartner HF har gjennomført flere vellykkede utrullinger og versjonsoppgraderinger til regionale kliniske løsninger i 2022. Det er blant annet levert:

- Oppgradering av regionalt pasientjournalssystem (DIPS Arena) *klinikk for psykisk helse og avhengighet* ved Oslo universitetssykehus HF. Dette er det første trinnet i en regional oppgradering til en mer moderne journalløsning.
- Regional fosterovervåkning er innført på alle helseforetak
- Skybasert systemstøtte for rekvirering av laboratorieprøver og henvisning til radiologiundersøkelser er innført i regionen. Det betyr at legekontorer kan nå rekvirere papirløst via en skybasert løsning til sykehuslaboratoriene.
- Regionalt laboratoriesystem er tatt i bruk av Sørlandet sykehus HF, Sykehuset Telemark HF og Oslo universitetssykehus HF for patologi. Løsningen ble også oppgradert for alle seks helseforetak som bruker systemet samtidig i regionen. Systemet gir elektronisk sporing av alle prøvene på laboratoriene.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

Sykehuspartner HF har ansvar for en betydelig andel av IKT-leveransene for vedtatte byggeprosjekter i regionen og det er i 2022 inngått rådgivningsavtale for utbygging av somatikk i Skien, og arbeidet med leveranseavtale for nytt Aker og Rikshospital er påbegynt. Sykehuspartner HF har gjennom 2022 levert til Nytt sykehus Drammen (NSD), Nytt klinikk - og protonbygg Radiumhospitalet (RAD), Nytt psykiatribygg Kristiansand (NPK) og Oslo Storbylegevakt (OSBL) og prosjektet Nære kontorer i Vestfold. Alle leveranser er utført i henhold til plan. Sykehuspartner HF har gjennom 2022 fortsatt arbeidet med å forberede for veksten i leveransene til byggeprosjektene.

Investeringstakten i regionen er stor, samtidig som Sykehuspartner HF skal drifte og forvalte en omfattende og fragmentert applikasjons- og systemportefølje med behov for modernisering. Sykehuspartner HF har i 2022 fortsatt arbeidet med å styrke leveranseevnen, planlegge leveranser til nye sykehusbygg, redusere teknisk gjeld, standardisere og modernisere infrastrukturen, styrke informasjonssikkerheten og å utvikle organisasjonen til å understøtte prioriterte områder på en god måte. Disse områdene vil kreve betydelige ressurser i årene som kommer.

Sykehuspartner HF står i en situasjon der totalt behov er større enn tilgjengelig kapasitet og må fremover være gode på å prioritere på tvers av foretaksgruppen og de ulike porteføljene. Videreutvikling av den regionale porteføljestyningen, inkludert Sykehuspartner HF egen porteføljestyling, blir derfor viktig. Ved beslutning om innføring av nye regionale tjenester må det sikres at hele livsyklus kostnadene tas hensyn til, slik at det er kapasitet tilgjengelig til å forvalte og videreutvikle tjenesten. Sykehuspartner HF må evne å skalere i tråd med ambisjonene som ligger i de regionale prosjektene.

Det er viktig at arbeidet med å tydeliggjøre roller og ansvar for teknologiområdet i regionen fortsetter. Sykehuspartner HF er avhengig av et fortsatt tett og godt samarbeid med helseforetakene og eier for å lykkes.

Kundetilfredshet og leveranseevne

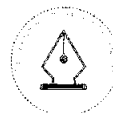
Sykehuspartner HF gjennomfører to kundetilfredshetsmålinger per år og måles på en skala fra 1 til 6. I målingene for 2. halvår 2022 ble resultatet 3,5, som er lavere enn målet på 4,2.

Sykehuspartner HF har gjennom 2022 gjennomført initiativ på tvers av virksomheten for å bedre arbeidsflyt og øke leveranseevne. Det er etablert leveranseteam på tvers av fagmiljøer for å levere mer effektivt til helseforetakene. Interne prosesser skal forenkles og ledetid reduseres, slik at leveranseoppdrag kan leveres raskere. Arbeidet har økt samlet leveranseevne i 2022 og vil fortsette i 2023.

Sikkerhet

Sykehuspartner HF har et regionalt ansvar for informasjonssikkerhet, og for å iverksette tiltak når svakheter blir avdekket eller hendelser inntreffer. Informasjonssikkerheten er styrket gjennom omfattende tiltak, samtidig øker truslene, og risikoen for sikkerhetshendelser vurderes fortsatt som høy. For å redusere risiko har tiltak innen standardisering og sanering, og den systematiske oppfølgingen av Riksrevisjonens kontroll stått sentralt i 2022. Fra og med 2023 videreføres arbeidet som del av ordinær linjeaktivitet.

Sykehuspartner HF har innført ny og sikker passordfri pålogging på høyeste sikkerhetsnivå i Helse Sør-Øst. Teknologien støttes av alle de store IT-aktørene som allerede har innebygget funksjonalitet på PC- og mobile plattformer. Sykehuspartner HF har i tillegg gjennomført en kontinuerlig og avansert angrepssimulering mot egen IKT-infrastruktur/egne IKT-systemer gjennom avtale med en



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

tredjepart. Dette har blitt supplert med kontinuerlig sårbarhetsscanning og inntregningstesting fra HelseCERT.

Sykehuspartner HF har oversikt over sentrale anbefalinger innen digital sikkerhet og følger opp disse, herunder NSMs grunnprinsipper for IKT-sikkerhet. Sykehuspartner HF vedlikeholder kontinuerlig en oversikt over anbefalinger, beste praksis og relevante standarder. Rundt 200 medarbeidere i Sykehuspartner HF gjennomførte også e-læringskurs i NSMs grunnprinsipper for IKT-sikkerhet under sikkerhetsmåneden.

Modernisering av IKT-infrastrukturen

Sykehuspartner HF gjennomfører program STIM i henhold til godkjent programplan 2022-2023

I 2022 har programmet videreført arbeidet med etablering av en felles, moderne og kostnadseffektiv IKT-infrastruktur ved å fullføre oppdraget om å levere et utviklings-, test- og produksjonsmiljø for å understøtte innføringen av ny radiologiløsning og multimediearkiv (RAM) samt kapasitetsøkning på nettverket på de sentrale datasentrene. Sanering er gjennomført i parallell med migrering av Sykehuset Innlandet HF sitt lokale domene.

Innenfor nettverk har Sykehuspartner HF inngått avtale med to leverandører for å få på plass et felles regionalt modernisert nettverk, og en rammeavtale for tjenesten 4G/5G innendørs mobildekning. Dekningsgraden for trådløst nett er forbedret ytterligere. Som følge av avviklingen av Telenor sine ISDN-linjer i desember 2022 til fordel for IP, er portering gjennomført og trafikken går nå gjennom regional telekomplattform. Første fase i utrulling av regional telekomplattform ved Oslo universitetssykehus HF, er fullført. Forretningstjenesten mobile enheter er etablert, noe som sikrer standardisering av tjenestetilbudet og samler ansvar for leveranser, drift og forvaltning knyttet til mobile enheter som en plattform for mobilapplikasjoner. Byggingen av kryptert stamnett har hatt god fremdrift og pilotlokasjonene tilkobles stamnettet. Indre kjerne av det eksisterende nettverket i Helse Sør-Øst er kryptert.

Programmets fremdrift og risiko rapporteres i ordinær virksomhetsrapport. Terialrapporten behandles i styret i Sykehuspartner HF og Helse Sør-Øst RHF. Ved inngangen til 2023 er arbeidet med STIM-leveransene fordelt på ni prosjekter.

Regionale IKT-program og prosjekter

Sykehuspartner HF har i 2022 understøttet gjennomføring av regionale IKT-program og prosjekter. Hovedvekten av Sykehuspartner HF's bidrag skjer gjennom portefølje for regional klinisk løsning (RKL), portefølje for IKT-støtte til forskning (RIF) og portefølje virksomhetsstyring (VIS).

Sykehuspartner HF deltar i regionale prosjekter, rekrutterer og bygger kompetanse og kapasitet for videreutvikling. Dette er et kontinuerlig arbeid som fortsetter i 2023. For 2022 nevnes spesielt:

- Helselogistikk
- Regional data- og analyseplattform
- Prosess- og oppgaveplattform
- API-plattform (integrasjonstjenester)
- Regionalt intranett
- Digitale innbyggertjenester



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

Samlet er det levert flere ressurser til regionale prosjekter i 2022 enn foregående år. Etterspørselen etter ressurser til regionale prosjekter har økt mer, slik at andelen interne ressurser i 2022 er lavere enn i 2021.

Administrative fellestjenester

Sykehuspartner HF forvalter blant annet systemer innen HR, kompetanse, samhandling, økonomi og logistikk. Innenfor HR området leveres fellestjenester til alle ansatte i Helse Sør-Øst og eksterne kunder. Årlig administreres og utbetales det lønnsytelser tilsvarende ca. 65 MRD.

Sykehuspartner HF arbeider kontinuerlig for å øke graden av standardisering og automatisering av administrative oppgaver, hvor økt automatisering av prosessen for fratredelse er et eksempel på dette. Virksomhetsområdet har i 2022 startet arbeidet med å etablere ny regional tjeneste for "digitale medarbeidere", som er et initiativ for å styrke fokus på automatisering av administrative arbeidsoppgaver i foretaksgruppen.

Sykehuspartner fikk i 2022 oppdrag om å levere regional samhandlingsløsning og regionalt intranett. Plattformen som er valgt er Microsoft365, hvor fokus i 2022 har vært å utvide bruk av Teams og pilot på bruk av office online i foretaksgruppen. Exchange (on-premise) er oppgradert, slik at HSØ er klargjort for å ta i bruk skytjeneste på e-post. Det ble også utviklet plattform for regionalt intranett høsten 2022, og planlegging av regional implementering er startet.

Virksomhetsområdet har også ansvar for regional ERP-tjeneste og Master Data Management på ERP-området. Det regionale ERP-prosjektet nærmer seg ferdigstillelse og ved utgangen av 2022 er det Oslo Universitetssykehus HF som gjenstår som siste foretak.

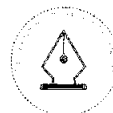
Virksomhetsstyring, intern kontroll og organisering

Sykehuspartner HF's virksomhetsstyring tar utgangspunkt i gjeldende lov- og regelverk, eierkrav, styrets beslutninger og innrettes hensiktsmessig med tanke på virksomhetens oppgaver og ansvar. Styringssystemet forbedres og tilpasses løpende ut fra nye behov, og endringer i omgivelser og rammebetingelser som påvirker prosesser og leveranser.

Avviksbehandling er en sentral del av arbeidet med internkontroll, og en viktig del av Sykehuspartner HF's arbeid med å være en lærende virksomhet. Det arbeides målrettet med opplæring og kommunikasjon for å oppnå en kultur der ansatte melder avvik slik at det kan identifiseres forbedringstiltak og oppnås læring. I tillegg til interne avvik meldt av Sykehuspartner HF's ansatte omfatter avviksproessen også eksterne avvik meldt fra og til helseforetakene og eksterne aktører.

I 2022 har Compliance-rollen blitt mer tydelig og institusjonalisert som en uavhengig rolle, og det er etablert faste rapporteringslinjer. Kontinuerlig identifisering og informasjon om endringer, samt risikovurderinger forbundet med endringer i lov- og rammeverk, er systematisert og tilgjengeliggjort i styringssystemet.

Det har blitt utført arbeid med interne styrende dokumenter for å samkjøre og integrere disse, slik at sentrale krav og prinsipper som skal følges fremkommer mer entydig i en overordnet virksomhetspolicy. Policyen bidrar til å sette en felles retning på tvers av virksomheten.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

En annen viktig kontrollaktivitet er ledelsens årlige gjennomgang av styringssystemet, som forberedes for gjennomføring mars 2023. Hensikten er å påse at Sykehuspartner HF har god styring og kontroll og et velfungerende styringssystem, samt å beslutte de viktigste forbedringsområdene knyttet til virksomhetens mål og leveranser. Styret informeres om resultatene fra gjennomgangen.

Følgende eksterne revisjoner omfattet Sykehuspartner HF i 2022:

- Samordning av IKT anskaffelser og leverandørstyring gjennomført i 2021 med rapport mottatt i 2022 (Konsernrevisjonen)
- Arkivhold i Sykehuspartner HF – påbegynt i 2021 og avsluttet i 2022 (Arkivverket)
- Følgerevisjon program STIM (Konsernrevisjonen)
- Gevinstrealisering ved elektronisk løsning for medikamentell kreftbehandling – påbegynt 2021 og videreført i 2022 og 2023 (Konsernrevisjonen)
- Oppfølgingsrevisjon sertifisering Miljøledelse ISO 14001 (Kiwa Norge)
- Utnyttelse av IKT-systemer i helseforetakene – oppstart i 2021 og videreført i 2022 (Riksrevisjonen)
- Kvalitetsrevisjon Nytt protonsentor og klinikkbygg Radiumhospitalet (RAD) prosjekt (Sykehusbygg HF)
- Styring av informasjonssikkerhet (Konsernrevisjon)
- Revisjon i henhold til databehandleravtaler – funksjonsbruker (Oslo universitetssykehus HF)

Sykehuspartner HF har gjennomført fem interne revisjoner i 2022. Temaene har vært sikkerhetsplattformen, oppfølgingsrevisjoner for områdene brannmur, internkontrollforskriften/HMS-systemet, ytre miljø og en leverandørrevisjon innenfor sikkerhet.

Styret holdes orientert om status for revisjoner og tilsyn gjennom de tertialvise virksomhetsrapportene og i egne saker.

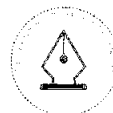
Styret i Sykehuspartner HF har i 2022 avholdt 11 møter. Viktige områder har vært rekruttering av administrerende direktør, leveranseevne, program for standardisering og IKT-infrastrukturmodernisering (STIM), leveranser til nye byggeprosjekter og oppgradering til Windows 10 i hele regionen. Styret har i tillegg vært opptatt av Sykehuspartner HF's rolle og ansvar i regionale IKT-prosjekter.

Styret har behandlet plan og finansiering av enkeltprosjekter under STIM, før oversendelse av søknader om finansiering til Helse Sør-Øst RHF. Dette er i henhold til vedtatte fullmakter.

Noen av de mest sentrale regulære sakene har vært årsregnskap og årlig melding 2021, virksomhetsrapporter inkludert tertialvise risikovurderinger, innspill til økonomisk langtidsplan 2023 – 2026 og budsjett 2023

Arbeidsmiljø

Sykehuspartner HF legger vekt på et godt arbeidsmiljø. I medarbeiderundersøkelsen ForBedring oppnådde Sykehuspartner i 2022 en skår på over 78% på alle undersøkelsens tema, noe som er vurdert å være et godt resultat. Årets resultater viser at Sykehuspartner HF har klart å bevare et godt arbeidsmiljø i en situasjon med både utstrakt bruk av hjemmekontor og tilstedeværelse på lokasjon. Det er fortsatt viktig for organisasjonen å ta tak i resultatene for å bevare det gode og utvikle områder som trenger det. Det er som forventet forskjeller mellom og innad i de ulike virksomhetsområder, noe som viser viktigheten av lokalt oppfølgingsarbeid.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

Bemanning

Sykehuspartner HF hadde i 2022 lavere bemanning enn budsjettert gjennom store deler av året. Ved utgangen av året var bemanning i tråd med budsjett. Det er igangsatt ulike tiltak for å sikre nødvendig rekruttering. Rekrutteringen tar sikte på å tilføre nødvendig kompetanse og kapasitet for å understøtte sikker og stabil drift, forvaltning av nye tjenester og leveranser i prosjekt. Rekruttering prioriteres innen Sykehuspartner HFs definerte kjernekompetanse.

Antall ansatte: 1802 (31. desember 2022)

Antall brutto årsverk: 1805 (31. desember 2022)

Sykefravær og turnover

Gjennomsnittlig sykefravær for 2022 utgjorde 6,4%, som er en økning på 1,2 prosentpoeng sammenlignet med 2021 og høyere enn målet på 5,4 %. Økningen i sykefraværet henger blant annet sammen med en høyere forekomst av smittsomme luftveisinfeksjoner og Korona. Akkumulert turnover for 2022 er 8,23%, mot 5,4% i 2021. Oppfølging av arbeidsmiljøet har vært prioritert i 2022, med blant annet økt satsning på kompetanseutvikling, plan for implementering av karrierearkitektur og fokus på rekrutterings- og onboardingprosesser.

Skader og ulykker

Det er meldt om to personskader i 2022 hvor en av disse medførte fravær. Disse er fulgt opp i henhold til fastlagte prosedyrer og tiltak er iverksatt. Det arbeides kontinuerlig med systematisk HMS-arbeid i hele helseforetaket. Virksomheten har prosess og rutiner for avvikshåndtering. Dette er også tema i opplæring av ledere og verneombudene.

Likestilling og diskriminering

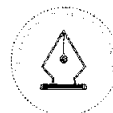
Sykehuspartner HF tolererer ikke diskriminering av sine ansatte. I helseforetakets personalpolitikk slås det fast at alle ansatte har krav på rettferdig og lik behandling. Ansvaret for likestilling og likeverd er forankret i ledelsen og i samspill mellom partene.

Styret i Sykehuspartner HF har i 2022 en god balanse mellom kvinner og menn. Av de fem styremedlemmene som er oppnevnt av foretaksmøtet er 3 kvinner og 4 menn. Av de ansattvalgte styremedlemmene er det 3 kvinner og 1 mann. Ledergruppen i Sykehuspartner HF består av 3 kvinner og 6 menn ved utgangen av 2022. Av totalt 159 lederstillinger er det 64 kvinner og 95 menn. Dette utgjør en kvinneandel på 40 %. Av totalt antall ansatte i 2022 er 40 % kvinner og 60 % menn, en økning av kvinneandel på 1 %-poeng.

I 2022 er det gjennomført en kartlegging av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i virksomheten. For Sykehuspartner HF utgjør kvinners lønn 96,7 % av menn sin lønn i 2022, mot 87,9 % nasjonalt.

Ingen stillingsgrupper har en variasjon på mer enn ca 5% mellom kjønnene, med unntak av seniorrådgivere. For denne gruppen tjener kvinner 90,1 % av menn. I tre enheter er lønnsforskjellen på mer enn 10 % i favør av menn. Det er få ansatte dette gjelder (henholdsvis 10 kvinner og 14 menn), men enhetene vil bli ytterligere fulgt opp for en vurdering av eventuelle tiltak for å redusere forskjellene.

Tillitsvalgte har vært involvert og gitt innspill. Kartleggingen viser at det ikke er utfordringer knyttet til ufrivillig deltid, midlertidig ansettelse eller uttak av foreldrepermisjon.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

Medarbeiderundersøkelsen viser tilfredsstillende resultat på tema diskriminering.

Tiltak knyttet til likestilling i 2023 er implementering av standardisering av stillingskoder som vil gi bedre datagrunnlag ved kartlegging av eventuelle lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. Videre vil det vil i 2023 bli utarbeidet en Mangfolds- og inkluderingsstrategi for bevisstgjøring av ledere og medarbeidere rundt temaet.

Likestillingsredegjørelsen 2023 (Aktivitets- og redegjøringsplikt for arbeidsgiver) er publisert på vår hjemmeside «Om oss».

Menneskerettigheter

Sykehuspartner HF's verdigrunnlag legger opp til at alle kunder og medarbeidere skal behandles på en likeverdig måte uavhengig av alder, kjønn, bosted, etnisk bakgrunn, kulturell- eller religiøs tilknytning.

Arbeidstakerrettigheter

Helseforetaket har medarbeidere med opprinnelse fra mange nasjoner som gir stort kulturelt mangfold. Sykehuspartner HF er en IA-bedrift og tilstreber å ha en inkluderende arbeidslivspolitikk.

Sykehuspartner HF anerkjenner internasjonale og nasjonale arbeidstakerrettigheter og de ansatte har en selvstøtt rett til å være medlem av arbeidstakerorganisasjoner.

Korrupsjonsbekjempelse

Virksomhetspolicyen til Sykehuspartner HF tydeliggjør forventninger til lederskap og forpliktelse med utgangspunkt i visjon og verdier, og skal bidra til forebygging korrupsjon og misligheter.

«Sykehuspartner HF skal følge alle gjeldende lover, forskrifter og sentrale føringer fra eier, og levere som avtalt. Vi skal være fremoverlente og ansvarlige medspillere, og følge etiske retningslinjer».

«Vi er transparente i beslutninger og aktiviteter, og det er nulltoleranse for korrupsjon»

«Vi tilrettelegger for varsling og behandler alle varsler på en ansvarlig måte»

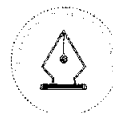
Arbeidet med antikorrupsjon i Sykehuspartner HF gjenspeiler program for antikorrupsjon i Helse Sør-Øst. I 2022 utviklet Sykehuspartner HF blant annet en mislighetsprofil med bred forankring internt. Mislighetsprofilen identifiserer områdene med potensielt størst risiko på tvers av virksomheten.

Effekten av arbeidet med antikorrupsjon inngår som en del av ledelsens gjennomgang av styringssystemet.

Ytre miljø

Sykehuspartner HF har vært sertifisert i miljøledelse ISO 14001 2015, og en oppfølgingsrevisjon vil finne sted 10.-11. Mai 2023. «Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar» legger tydelige føringer for helseforetakets klima og bærekraftsmål med koblinger til FNs bærekraftsmål. Sykehuspartner HF har i tillegg lokale mål.

Sykehuspartner HF har et miljønettverk med representanter fra alle virksomhets- og stabsområder som bidrar med bevisstgjøring innen tema ytre miljø ute i organisasjonen. Nettverket ledes av miljørådgiver som deltar i nasjonale og regionale nettverk hvor det utveksles innspill og ideer til å



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

redusere klimaavtrykk i helseforetakene. Sykehusbygg HF og Sykehusinnkjøp HF er aktive bidragsytere her. I henhold til virksomhetspolicy skal Sykehuspartner HF i sin daglige drift ivareta hensynet til bærekraftig bruk av ressurser og økonomiske midler. Helseforetaket skal overholde krav i ISO 14001, egne krav og myndighetskrav.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Sykehuspartner HF er omfattet av åpenhetsloven og har et pågående arbeid med å implementere kravene i loven.

Sykehuspartner HF benytter OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv som baserer seg på seks trinn (forankre ansvarlighet, kartlegging, stans/forebygging, overvåking, kommunikasjon og samarbeid). Ansvarlighet og samfunnsansvar er forankret i ny virksomhetspolicy. Sykehuspartner HF har gjennomført en kartlegging av relevante leverandører, og har utført en risikovurdering av disse basert på anerkjente referanser og kriterier for vurdering av risikoland. Dialog med leverandører for å innhente dokumentasjon og utføre kontroll i leverandørkjeden er etablert.

Sykehuspartner HF har fylt ut OECDs ansvarlighetskompass og kartlagt interne og eksterne forhold (renhold og kantinedrift) når det gjelder sysselsetting og arbeidsforhold. Fagforeningene er informert om arbeidet med loven.

Helse Sør-Øst RHF har etablert et regionalt nettverk for implementering av åpenhetsloven, Sykehuspartner HF er representert i nettverket. Sykehusinnkjøp HF og Sykehusbygg HF er deltager i nettverket for å ivareta behovet for samhandling i arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Sykehuspartner HF har også tatt initiativ til å opprette en møteplass for alle likesinnede «IKT-helseforetak» i helseregionene. Formålet er å dele erfaringer og på sikt utvikle en felles beste praksis for å implementere og etterleve åpenhetsloven.

Sykehuspartner HF vil publisere en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger på helseforetakets nettside innen 30.06.2023.

Styreforsikring

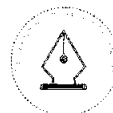
Helse Sør-Øst RHF har tegnet en masteravtale på styreansvarsforsikring i Arch Insurance/Riskpoint AS som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inklusiv Sykehuspartner HF. Forsikringssummen er NOK 25 000 000. Det er ikke egenandel på forsikringen. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt inkludert administrerende direktør. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon.

2. Årsregnskap 2022

I henhold til regnskapsloven § 3-3, bekrefter styret og administrerende direktør at regnskapet er utarbeidet i samsvar med forutsetningen om fortsatt drift, og det vurderes at regnskapet gir et rett bilde av Sykehuspartner HFs drift og finansielle stilling pr. 31. desember 2022.

Resultat

Sykehuspartner HF leverte i 2022 et resultat som var i tråd med budsjett. Et mindre negativt avvik ble fordelt til øvrige helseforetak slik at resultat til Sykehuspartner HF ble likt med kravet for året på



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

100 millioner kroner. Sykehuspartner HF arbeider aktivt med kostnadsoptimalisering. Resultatet inkluderer en pris- og lønnsstigning som ble betydelig høyere enn forutsatt. Resultatet inkluderer også kostnader knyttet til prosjektene Helselogistikk og M365, som ikke var inkludert i budsjettet til Sykehuspartner HF.

Av ekstraordinære poster i regnskapet for 2022 inngår et salg av lisenser som ga en gevinst på 30 millioner kroner. Det er ikke identifisert behov for nedskrivninger i 2022.

Inntekter

Totale driftsinntekter var 5 151 millioner kroner, inkludert en basisramme på 434 millioner kroner. Sykehuspartner HF's basisramme består av 100 millioner kroner, som skal bidra til å dekke akkumulerte negative resultater fra tidligere år, 332 millioner kroner som dekker driftskostnader i program STIM infrastrukturmodernisering og 2 millioner kroner for å dekke økte pensjonskostnader.

Kostnader

Driftskostnader for 2022 var 5 004 millioner kroner. Lønns- og personalkostnadene på 1 608 millioner kroner utgjorde 32% av totale driftskostnader (eksklusiv finanskostnader). Totale avskrivninger utgjorde 1 287 millioner kroner. Netto finanskostnader endte på 47 millioner kroner.

Balanse og likviditet

Ved utgangen av 2022 har Sykehuspartner HF immaterielle eiendeler til en verdi av 2 790 millioner kroner hvorav 542 millioner kroner er anlegg under utførelse. Teknisk utstyr, transportmidler, inventar og øvrig utstyr har en bokført verdi på 1 458 millioner kroner hvorav 267 millioner kroner er anlegg under utførelse.

Bokført verdi av fordringer er 1 605 millioner kroner, av dette er 296 millioner kroner inntestående på bank som ved årsskiftet klassifiseres som fordring mot morselskap. Totale omløpsmidler utgjør 1 702 millioner kroner. Balansesummen pr. 31. desember 2022 er 6 024 millioner kroner.

Kortsiktig gjeld pr. 31. desember 2022 er 1 257 millioner kroner. Total gjeld er 6 316 millioner kroner, og det er en negativ egenkapital på 291 millioner kroner.

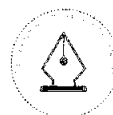
Helse Sør-Øst RHF omtaler i styresak 016-2019 *Økonomisk langtidsplan 2020-2023 planforutsetninger*, punkt 2.5 følgende vedrørende inntekter for Sykehuspartner HF:

Sykehuspartner HF tildeles 100 millioner kroner i basisramme som planforutsetning i hvert av årene 2020-2023. Tildelingen reduseres til 85 millioner kroner i 2024 og 2025. Bevilgningen skal gå til å dekke inn akkumulerte negative resultater som følge av infrastrukturmodernisering.

Sykehuspartner HF har per 31. desember 2022 en samlet brutto pensjonsforpliktelse på 2 141 millioner kroner, mens netto pensjonsforpliktelse er 90 millioner kroner. Pensjonsforpliktelsene vil påvirke foretakets framtidige likviditet i form av innbetalinger til pensjonsordningene. I 2022 utgjør resultatført estimat- og planendringer -121 millioner kroner.

Disponering

Årets overskudd på 100 millioner kroner overføres til "Annen egenkapital". Sum egenkapital er negativ og utgjør etter dette 291 millioner kroner. Konkurs og gjeldsforhandling etter konkursloven kan ikke åpnes i helseforetak. Foretakenes eiendeler kan ikke være gjenstand for utlegg eller arrest.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

Kontantstrømanalyse

Kontantstrømanalysen viser en kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på -799 millioner kroner. Kontantstrømmen viser en likviditetsreserven på 62 millioner kroner den 31. desember 2022, dette representerer innestående på skattetrekkkonto. Innestående i bank viser en saldo på 296 millioner kroner og dette er klassifisert som internt omløpsmiddel mot morselskap.

Investeringer i Sykehuspartner omhandler applikasjoner og verktøy Sykehuspartner forvalter på vegne av hele Helse Sør-Øst. Investeringene gjøres for å opprettholde kapasitet, ny funksjonalitet og øke effektiviteten på disse.

Sykehuspartner HF har ikke egne midler for investeringsaktiviteter, investeringer er finansiert via lån fra Helse Sør-Øst RHF. Differansen mellom investeringer gjort i Sykehuspartner og avskrivninger generert av tidligere investeringer tilbakebetales til Helse Sør-Øst RHF. I 2022 utbetalte Sykehuspartner HF 399 millioner kroner, i tillegg utbetalte Sykehuspartner HF 100 millioner kroner i basisramme som tilsvarer årsresultat, tilbake til Helse Sør-Øst RHF.

Markedsrisiko

Sykehuspartner HF er eksponert mot valutarisiko gjennom innkjøp av varer og tjenester på det internasjonale markedet. Eksponeringen anslås til å være begrenset. Vesentlig valutarisiko ved anskaffelser skal sikres. Foretaket er eksponert mot endringer i rentenivået, da selskapets gjeld har flytende rente.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk har vært lite tap på fordringer.

Likviditetsrisiko

Sykehuspartner HF vurderer likviditeten i selskapet som tilfredsstillende, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisiko. Forfallstidspunkter for kundefordringer opprettholdes.

Avleggelse av regnskapet

Etter årsskiftet og frem til regnskapet avlegges er det ikke inntruffet forhold av vesentlig betydning som ikke er hensyntatt i regnskapet. Styret og administrerende direktør er ikke kjent med forhold av betydning for å bedømme foretakets stilling utover det som fremgår av årsberetning og årsregnskap.

Helseforetaksloven § 5 fastslår at Sykehuspartner HF ikke kan gå konkurs eller at gjeldsforhandlinger kan åpnes.

Forventet økonomisk utvikling

Sykehuspartner HF har utarbeidet økonomisk langtidsplan 2023-2026. Hensikten med planen er å skape forutsigbarhet rundt Sykehuspartner HF's forventede utvikling og sikre økonomiske rammebetingelser for å svare opp kravene i oppdrags- og bestillerdokument fra Helse Sør-Øst RHF.

Hovedprioriteringene i oppdrags- og bestillerdokumentet er lagt til grunn for arbeidet med økonomisk langtidsplan 2023-2026 for å synliggjøre hvordan rammebetingelser og veivalg påvirker utviklingen innenfor de enkelte områdene. I tillegg beskriver planen mulig utvikling innen nye tjenesteområder, samt de viktigste trendene for helseforetakenes fremtidige teknologibehov.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62

Det utarbeides ny økonomisk langtidsplan for perioden 2024 - 2027 første tertial 2023.

Strategier og planer

Teknologi er en stadig viktigere innsatsfaktor i pasientbehandlingen, og bidrar til bedre og mer effektiv pasientbehandling og samhandling. Den økende digitaliseringen av spesialisthelsetjenesten krever at Sykehuspartner HF må tilpasse seg utviklingen i takt med helseforetakene.

Strategisk målbilde 2025 for Sykehuspartner HF understøtter Regional utviklingsplan for Helse Sør-Øst og Regional delstrategi for teknologiområdet, og viser retning for Sykehuspartner HFs utvikling fremover. Helse Sør-Øst RHF har vedtatt ny regional utviklingsplan for 2040, og skal gjennomgå regional delstrategi for teknologiområdet. Sykehuspartner HF har startet en gjennomgang av målstrategi, hvor disse dokumentene vil være viktige føringer.

Økt digitalisering og innovasjonstakt betyr at Sykehuspartner HF må levere på nye og endrede behov i årene som kommer, i tillegg til å levere effektiv drift og utvikling av tjenester i dagens tjenesteportefølje. En tydelig retning for fremtidig kjernevirksomhet og kjernekompetanse blir dermed viktig for å sikre at Sykehuspartner HF bidrar positivt i utviklingen av helsetjenestene i regionen.

En viktig oppgave for Sykehuspartner HF fremover er å fortsette arbeidet med å etablere en standardisert, modernisert og sikker regional IKT-infrastruktur i Helse Sør-Øst Hovedformålet med etableringen er å øke kvaliteten og effektiviteten i tjenestene som Sykehuspartner HF tilbyr, og understøtte helseforetakenes endringsbehov.

Styret vil rette en stor takk til helseforetakets ledelse og ansatte for godt arbeid i 2022.

Sykehuspartner HF, Skøyen, 19.april 2023

Herlof Nilssen, styrets leder

Nina Mevold, nestleder

Eivind Gjerdal, styremedlem

Hege Gjessing, styremedlem

Bjørn Atle Bjørnbeth, styremedlem

Øystein Mæland, styremedlem

Ingeborg Øfsthus, styremedlem

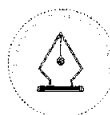
Christer Andersen, ansattvalgt styremedlem

Brit Harnes, ansattvalgt styremedlem

Joachim Thode, ansattvalgt styremedlem

Maria Marhaug Hamnes, ansattvalgt styremedlem

Hanne Tangen Nilsen administrerende direktør



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
64FD808A665D40FBB56248AB7D98DD62



Til foretaksmøtet i Sykehuspartner HF

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Sykehuspartner HF som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 19. april 2023
PricewaterhouseCoopers AS

Hans-Christian Berger
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Berger, Hans-Christian	BANKID_MOBILE	2023-04-19 09:55

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.