



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 871 281 602  
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning  
Foretaksnavn: ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
Forretningsadresse: Fridtjof Nansens vei 19  
0369 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Stein Gjerding  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 06.06.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 15.06.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Medlemskontingent	1	148 608 007	140 314 315
Andre inntekter	1, 2	21 491 855	18 636 935
<b>Sum inntekter</b>		<b>170 099 862</b>	<b>158 951 250</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	1, 3, 4, 5	86 138 211	83 603 640
Avskrivning på varige driftsmidler	6	1 679 893	1 655 492
Kontorkostnader	1, 7	21 206 002	22 335 229
Informasjonskostnader	1	2 675 249	4 989 907
Kjøp av tjenester	1	34 150 927	30 116 105
Kurs og konferanser	1	9 008 096	10 672 391
Reise-/møtekostnader	1	1 149 208	1 912 657
Diverse kostnader	1	30 676	635 484
<b>Sum kostnader</b>		<b>156 038 264</b>	<b>155 920 905</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>14 061 598</b>	<b>3 030 345</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		6 428 915	2 594 917
Annen finansinntekt		71	0
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>6 428 986</b>	<b>2 594 917</b>
Annen rentekostnad		15 035	8 744
Annen finanskostnad		25 769	11 138
Resultat konfliktfond	8	-16 511 515	1 927 144
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>-16 470 711</b>	<b>1 947 026</b>
<b>Netto finans</b>		<b>22 899 697</b>	<b>647 891</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>36 961 295</b>	<b>3 678 236</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>36 961 295</b>	<b>3 678 236</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Konfliktfond	8, 9	16 511 516	-1 927 144
Overføring annen egenkapital	9	20 449 779	5 605 382
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>36 961 295</b>	<b>3 678 238</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Sum immaterielle eiendeler		0	0
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner, inventar	6	1 896 003	3 323 971
Sum varige driftsmidler		1 896 003	3 323 971
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Fordring SO Spekter	10	8 026 515	5 743 728
Sum finansielle anleggsmidler		8 026 515	5 743 728
Sum anleggsmidler		9 922 518	9 067 699
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		16 323	0
Fordringer		3 610 924	1 655 743
Sum fordringer		3 627 247	1 655 743
<b>Investeringer</b>			
Plasseringer og bank konfliktfond	8	155 567 330	139 055 814
Sum investeringer		155 567 330	139 055 814
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	128 109 114	120 072 712
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		128 109 114	120 072 712
Sum omløpsmidler		287 303 691	260 784 269
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>297 226 209</b>	<b>269 851 968</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	68 675 354	53 387 758
Egenkapital konfliktfond	8, 9	155 567 330	139 055 814
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>224 242 684</b>	<b>192 443 572</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>224 242 684</b>	<b>192 443 572</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	3, 5	34 815 144	30 560 688
Tilskudd IA bransjeprogram	1	12 024 083	15 230 788
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>46 839 228</b>	<b>45 791 476</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>46 839 227</b>	<b>45 791 476</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		7 058 094	5 196 586
Skyldige offentlige avgifter		6 037 723	6 327 483
Annen kortsiktig gjeld		13 048 481	20 092 851
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>26 144 297</b>	<b>31 616 919</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>72 983 525</b>	<b>77 408 396</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>297 226 209</b>	<b>269 851 968</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 520855

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 871 281 602  
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning  
Foretaksnavn: ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
Forretningsadresse: Fridtjof Nansens vei 19  
0369 OSLO

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

#### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Stein Gjerding  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 06.06.2024

#### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 25.06.2024



Organisasjonsnr: 871 281 602  
ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

## RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Medlemskontingent	1	148 608 007	140 314 315
Andre inntekter	1, 2	21 491 855	18 636 935
<b>Sum inntekter</b>		<b>170 099 862</b>	<b>158 951 250</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	1, 3, 4,	86 138 211	83 603 640
Avskrivning på varige driftsmidler	6	1 679 893	1 655 492
Kontorkostnader	1, 7	21 206 002	22 335 229
Informasjonskostnader	1	2 675 249	4 989 907
Kjøp av tjenester	1	34 150 927	30 116 105
Kurs og konferanser	1	9 008 096	10 672 391
Reise-/møtekostnader	1	1 149 208	1 912 657
Diverse kostnader	1	30 676	635 484
<b>Sum kostnader</b>		<b>156 038 264</b>	<b>155 920 905</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>14 061 598</b>	<b>3 030 345</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		6 428 915	2 594 917
Annen finansinntekt		71	0
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>6 428 986</b>	<b>2 594 917</b>
Annen rentekostnad		15 035	8 744
Annen finanskostnad		25 769	11 138
Resultat konfliktfond	8	-16 511 515	1 927 144
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>-16 470 711</b>	<b>1 947 026</b>
<b>Netto finans</b>		<b>22 899 697</b>	<b>647 891</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>36 961 295</b>	<b>3 678 236</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>36 961 295</b>	<b>3 678 236</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Konfliktfond	8, 9	16 511 516	-1 927 144
Overføring annen egenkapital	9	20 449 779	5 605 382
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>36 961 295</b>	<b>3 678 238</b>



Organisasjonsnr: 871 281 602  
ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

## BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Sum immaterielle eiendeler		0	0
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner, inventar	6	1 896 003	3 323 971
Sum varige driftsmidler		1 896 003	3 323 971
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Fordring SO Spekter	10	8 026 515	5 743 728
Sum finansielle anleggsmidler		8 026 515	5 743 728
Sum anleggsmidler		9 922 518	9 067 699
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		16 323	0
Fordringer		3 610 924	1 655 743
Sum fordringer		3 627 247	1 655 743
<b>Investeringer</b>			
Plasseringer og bank konfliktfond	8	155 567 330	139 055 814
Sum investeringer		155 567 330	139 055 814
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	128 109 114	120 072 712
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		128 109 114	120 072 712
Sum omløpsmidler		287 303 691	260 784 269
SUM EIENDELER		297 226 209	269 851 968
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Innskutt egenkapital		0	0
Sum innskutt egenkapital		0	0
<b>Opptjent egenkapital</b>			



Annen egenkapital	9	68 675 354	53 387 758
Egenkapital konfliktfond	8, 9	155 567 330	139 055 814
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>224 242 684</b>	<b>192 443 572</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>224 242 684</b>	<b>192 443 572</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	3, 5	34 815 144	30 560 688
Tilskudd IA bransjeprogram	1	12 024 083	15 230 788
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>46 839 228</b>	<b>45 791 476</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>46 839 227</b>	<b>45 791 476</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		7 058 094	5 196 586
Skyldige offentlige avgifter		6 037 723	6 327 483
Annen kortsiktig gjeld		13 048 481	20 092 851
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>26 144 297</b>	<b>31 616 919</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>72 983 525</b>	<b>77 408 396</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>297 226 209</b>	<b>269 851 968</b>



Organisasjonsnr: 871 281 602  
ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

## Note

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. a) Kontanter og kontantekvivalenter Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd. b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Tilskudd med tilbakebetalingsplikt behandles som langsiktig gjeld d) FordringerKundefordringer og andre fordringer oppføres til laveste av pålydende og virkelig verdi. e) PensjonsforpliktelseYtelser til ansatte i form av pensjonsordninger er i henhold til NRS 6A regnskapsført i samsvar med IAS (International Accounting Standards) 19 Ytelser til ansatte. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige ytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto pensjonsforpliktelse. Diskonteringsrenten utgjør balansedagens rente på bedriftsobligasjonslån med særlig høy kredittverdighet. Løpende estimatavvik bokføres mot egenkapitalen. Beregninger gjøres av en kvalifisert aktuar, og er basert på en lineær opptjeningsmodell. f) KontantstrømmerKontantstrømpstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. g) InntekterMedlemskontingent inntektsføres det året den er opptjent, det vil si i året kontingenten gjelder for. h) SkattForeningen har ikke erverv til formål jfr. sktl. § 2-32 og er ikke skattepliktig. Sliterordningen som er en virksomhet i foreningen er for øvrig skattepliktig. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår i tillegg til endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med skattesatsen ved utgangen av regnskapsåret (@@(@@SKATTESATS3112) %) på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. I beregningen er det også medtatt ligningsmessig framførbart underskudd ved regnskapsårets utgang. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. i) Konfliktfondet De medlemmene som er bundet av kollektive avtaler betaler inn bidrag til Spekters konfliktfond, med unntak av virksomheter som har sine inntekter basert på offentlige vedtak og bevilgninger. Konfliktfondet kan sammenlignes med en forsikringsordning. Der de av medlemmene som innbetaler til fondet, under visse vilkår er berettiget til erstatning fra konfliktfondet. Konfliktfondets midler er investert i bank og pengemarkedsfond, og fondet er vurdert til markedsverdi i regnskapet. j) Opplysnings- og utviklingsordningen (OU-ordningen)OU-ordningen er opprettet



for å finansiere oppløring av tillitsvalgte for å utøve oppgavene i henhold til de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regelverk. Inntekter og kostnader knyttet til OU ordningen føres netto i resultatregnskapet og midler inngår i balansen.

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>		
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>	
<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>	
<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>		
<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221  
NO-0103 Oslo  
Norway

+47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til styret i Arbeidsgiverforeningen Spekter

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Arbeidsgiverforeningen Spekter som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies: Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret  
Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282



## Deloitte.

Uavhengig revisors beretning  
Arbeidsgiverforeningen Spekter

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 6. mai 2024  
Deloitte AS

**Grete Elgåen**  
statsautorisert revisor



## Uavhengig revisors beretning

Name Date  
ELGÅEN, GRETE 2024-05-13

Identification

 bankID™ ELGÅEN, GRETE



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



Årsregnskap for  
**ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER**  
871281602  
Regnskapsår  
01.01.2023 - 31.12.2023



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871 281 602

### Resultatregnskap

	Note	2023	2022
<b>Driftsinntekter</b>			
Medlemskontingent	1	148 608 007	140 314 315
Andre inntekter	1, 2	21 491 855	18 636 935
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>170 099 862</b>	<b>158 951 250</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	1, 3, 4, 5	-86 138 211	-83 603 640
Avskrivning på varige driftsmidler	6	-1 679 893	-1 655 492
Kontorkostnader	1, 7	-21 206 002	-22 335 229
Informasjonskostnader	1	-2 675 249	-4 989 907
Kjøp av tjenester	1	-34 150 927	-30 116 105
Kurs og konferanser	1	-9 008 096	-10 672 391
Reise-/møtekostnader	1	-1 149 208	-1 912 657
Diverse kostnader	1	-30 676	-635 484
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>-156 038 264</b>	<b>-155 920 905</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>14 061 598</b>	<b>3 030 345</b>
<b>Finansinntekter</b>			
Annen renteinntekt		6 428 915	2 594 917
Annen finansinntekt		71	0
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>6 428 986</b>	<b>2 594 917</b>
<b>Finanskostnader</b>			
Annen rentekostnad		-15 035	-8 744
Annen finanskostnad		-25 769	-11 138
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>-40 804</b>	<b>-19 881</b>
<b>Finansresultat foreningsdrift</b>		<b>6 388 182</b>	<b>2 575 036</b>
<b>Konfliktfond</b>			
Utbetalinger fra konfliktfond	8	0	0
Innbetalinger til konfliktfond	8	7 999 100	753 265
Avkastning konfliktfond	8	8 512 415	-2 680 409
<b>Resultat konfliktfond</b>		<b>16 511 516</b>	<b>-1 927 144</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>36 961 295</b>	<b>3 678 238</b>
<b>Overføringer</b>			
Konfliktfond	9	16 511 516	-1 927 144
Overføring annen egenkapital	9	20 449 779	5 605 382
<b>Sum overføringer</b>		<b>36 961 295</b>	<b>3 678 238</b>



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner, inventar	6	1 896 003	3 323 971
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 896 003</b>	<b>3 323 971</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Fordring SO Spekter	10	8 026 515	5 743 728
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>8 026 515</b>	<b>5 743 728</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>9 922 518</b>	<b>9 067 699</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Fordringer		3 627 247	1 655 743
<b>Sum fordringer</b>		<b>3 627 247</b>	<b>1 655 743</b>
<b>Investeringer</b>			
Plasseringer og bank konfliktfond	8	155 567 330	139 055 814
<b>Sum investeringer</b>		<b>155 567 330</b>	<b>139 055 814</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	128 109 114	120 072 712
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>128 109 114</b>	<b>120 072 712</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>287 303 691</b>	<b>260 784 269</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>297 226 209</b>	<b>269 851 968</b>



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	68 675 354	53 387 758
Egenkapital konfliktfond	8, 9	155 567 330	139 055 814
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>224 242 684</b>	<b>192 443 572</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>224 242 684</b>	<b>192 443 572</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning og forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	3, 5	34 815 144	30 560 688
Tilskudd IA bransjeprogram	1	12 024 083	15 230 788
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>46 839 228</b>	<b>45 791 476</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		7 058 094	5 196 586
Skyldige offentlige avgifter		6 037 723	6 327 483
Annen kortsiktig gjeld		13 048 481	20 092 851
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>26 144 297</b>	<b>31 616 919</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>72 983 525</b>	<b>77 408 396</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>297 226 209</b>	<b>269 851 968</b>

Oslo, 29.04.2024

Bernt Reitan Jenssen  
styrets leder

Inger Cathrine Bryne  
nestleder

Tone Wille  
styremedlem

Stig Arild Slørdahl  
styremedlem

Øystein Mæland  
styremedlem

Håkon Haugli  
styremedlem

Ingrid Røynesdal  
styremedlem

Vibeke Først Haugen  
styremedlem

Anne-Kari Bratten  
daglig leder



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871281602

## Noter

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

#### a) Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd.

#### b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

#### c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Tilskudd med tilbakebetalingsplikt behandles som langsiktig gjeld

#### d) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til laveste av pålydende og virkelig verdi.

#### e) Pensjonsforpliktelser

Ytelser til ansatte i form av pensjonsordninger er i henhold til NRS 6A regnskapsført i samsvar med IAS (International Accounting Standards) 19 "Ytelser til ansatte".

Netto pensjonsforpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige ytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i innværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto pensjonsforpliktelse. Diskonteringsrenten utgjør balansedagens rente på bedriftsobligasjonslån med særlig høy kredittverdighet. Løpende estimatavvik bokføres mot egenkapitalen.

Beregninger gjøres av en kvalifisert aktuar, og er basert på en lineær opptjeningsmodell.

#### f) Kontantstrømmer

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet.

#### g) Inntekter

Medlemskontingent inntektsføres det året den er opptjent, det vil si i året kontingenten gjelder for.

#### h) Skatt

Foreningen har ikke erverv til formål jfr. sktl. § 2-32 og er ikke skattepliktig. Sliterordningen som er en virksomhet i foreningen er for øvrig skattepliktig. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår i tillegg til endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med skattesatsen ved utgangen av regnskapsåret (@@(@@SKATTESATS3112) %) på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. I beregningen er det også medtatt ligningsmessig framførbart underskudd ved regnskapsårets utgang. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871281602

### i) Konfliktfondet

De medlemmene som er bundet av kollektive avtaler betaler inn bidrag til Spekters konfliktfond, med unntak av virksomheter som har sine inntekter basert på offentlige vedtak og bevilgninger.

Konfliktfondet kan sammenlignes med en forsikringsordning. Der de av medlemmene som innbetaler til fondet, under visse vilkår er berettiget til erstatning fra konfliktfondet.

Konfliktfondets midler er investert i bank og pengemarkedsfond, og fondet er vurdert til markedsverdi i regnskapet.

### j) Opplysnings- og utviklingsordningen (OU-ordningen)

OU-ordningen er opprettet for å finansiere opplæring av tillitsvalgte for å utøve oppgavene i henhold til de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regelverk.

Inntekter og kostnader knyttet til OU ordningen føres netto i resultatregnskapet og midler inngår i balansen.



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871281602

### Note 1 - Bransjeprogram IA

Som en del av IA-avtalen 2019-2022 ble det vedtatt sju bransjeprogrammer som skulle inngå i en særskilt satsing i perioden. Regjeringen satte av 60 mill. kroner i 2019 og deretter 80 mill. kroner årlig til gjennomføring og oppfølging av alle bransjeprogrammene. I 2022 ble avtalen prolongert for to ekstra år, 2023-2024.

Spekter er ansvarlig for å lede styringsgruppene i programmene for sykehus og persontransport, og har i 2023 fått overført tilskudd på totalt kr 17 768 000.

Bransjeprogram 2023	Persontransport	Sykehus	Sum
Overført fra 2022	10 909 915	4 320 872	15 230 787
Tilskudd	6 952 000	10 816 000	17 768 000
Påløpte kostnader	-8 455 365	-12 519 340	-20 974 705
Overført til 2024	9 406 550	2 617 532	12 024 082

Forbrukte midler 2023 utgjør kr 20 974 705. Av dette er kr 9 157 043 kostnader til personal- og kontorkostnader. Dette er bokført som lønnskostnad i resultatregnskapet.

Restmidler pr 31.12.2023, føres som langsiktig gjeld i balansen inntil de blir brukt innenfor bransjeprogrammenes rammer/formål. Hvis bransjeprogrammene avsluttes 31.12.2024, skal ubenyttede midler pr 31.12.2024 tilbakebetales.

Resultatregnskapet spesifisert på drift og bransjeprogram:

	Drift	Bransjeprogram	Sum
<b>Driftsinntekter</b>			
Medlemskontingent	148 608 007		148 608 007
Andre inntekter	517 150	20 974 705	21 491 855
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>149 125 157</b>	<b>20 974 705</b>	<b>170 099 862</b>
<b>Driftskostnader:</b>			
Personalkostnader	76 981 168	9 157 043	86 138 211
Kontorkostnader	20 729 223	476 779	21 206 002
Informasjonskostnader	2 675 249	-	2 675 249
Kjøp av tjenester	24 482 284	9 668 643	34 150 927
Kurs og konferanser	7 667 702	1 340 394	9 008 096
Reise-/møtekostnader	817 362	331 846	1 149 208
Diverse kostnader	30 676	-	30 676
Avskrivninger	1 679 893	-	1 679 893
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>135 063 557</b>	<b>20 974 705</b>	<b>156 038 264</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>14 061 598</b>	<b>0</b>	<b>14 061 598</b>



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871281602

### Note 2 - Andre inntekter

Andre inntekter	2023	2022
Tilskudd fra OU-ordningen	80 000	80 000
Tilskudd fra konfliktfondet	250 000	250 000
Sekretariatsfunksjon JVSF	120 000	120 000
Tilskudd Bransjeprogram IA	20 974 705	18 008 577
Annet	67 150	178 358
<b>Sum</b>	<b>21 491 855</b>	<b>18 636 935</b>

### Note 3 - Personalkostnader

	2023	2022
Lønn og styrehonorar	61 512 266	58 114 153
Arbeidsgiveravgift	10 834 308	10 025 795
Pensjonskostnader	10 811 206	9 057 498
Leasing biler	1 205 253	1 133 198
Andre personalrelaterte ytelser	1 775 178	5 272 996
<b>Sum</b>	<b>86 138 211</b>	<b>83 603 640</b>

Antall årsverk i 2023 var 48.

### Note 4 - Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør, styremedlemmer og revisor, samt lån til ansatte

Den totale godtgjørelsen til administrerende direktør består av lønn, lønnsrelaterte ytelser, og innbetalt pensjon. For administrerende direktør Anne-Kari Bratten utgjorde dette i 2023 henholdsvis kr 2 958 723, kr 219 546 og kr 311 423. Pensjonsavtalen er ytelsesbasert på 66 % av lønn ved 65 år. Det fremgår av arbeidsavtalen med administrerende direktør at reglene om oppsigelsesvern etter arbeidsmiljøloven ikke gjelder og at administrerende direktør har rett til ett års etterlønn dersom Arbeidsgiverforeningen Spekter sier opp arbeidsforholdet før fylte 65 år.

Det foreligger ingen avtaler om bonus, overskuddsdeling eller lignende. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Det er utbetalt kr 1 424 130 i godtgjørelse til medlemmer av Spekters styre, og kr 104 310 til Spekters valgkomité.

Videre er det kostnadsført kr 373 350 til foreningens revisor i 2023. Av dette gjelder kr 221 250 revisjon for 2022. Beløpene er inkl. mva.



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871281602

## Note 5 - Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningene pr 31.12.23 omfatter i alt 48 personer. Foreningen har lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen, og nye ansatte får tilbud om innskuddsbasert ordning. Den ytelsesbaserte ordningen videreføres for de som har valgt denne ordningen tidligere. Den ytelsesbaserte ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Når det gjelder uforsikrede pensjoner over drift, er det inngått avtale med Gabler Pensjonstjenester AS.

Pensjonsordningene oppfyller krav i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Forpliktelsene er dekket gjennom Storebrand Livsforsikring. Arbeidsgiveravgift på pensjonsforpliktelsen balanseføres.

De aktuarmessige beregninger er basert på standardiserte forutsetninger innen forsikring, samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Norsk Regnskapsstiftelse.

	2023	2022
<b>Netto pensjonskostnad</b>		
Årets pensjonsopptjening	1 987 195	2 209 023
Rentekostnad	2 373 662	1 490 344
Avkastning	-1 470 745	-935 861
Administrasjonskostnader	22 920	21 876
<b>Netto pensjonskostnad*</b>	<b>2 913 032</b>	<b>2 785 382</b>
*Herav arbeidsgiveravgift	494 147	412 413

	2023	2022
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>		
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12	84 942 144	80 190 688
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12	50 127 000	49 630 000
<b>Balanseført pensjonsforpliktelse inkl. AGA 31.12</b>	<b>34 815 144</b>	<b>30 560 688</b>
*Herav arbeidsgiveravgift	5 230 701	4 849 899
Estimatavvik mot egenkapital*	5 162 183	491 293

\*Aktuarberegningens estimatavvik er korrigerert mot balanseført pensjonsforpliktelse og egenkapital. Det oppstår et avvik mellom fjorårets og årets balanseførte pensjonsforpliktelse når det korrigeres for estimatavviket i aktuarberegningen.

<b>Ytelsene er basert på følgende økonomiske forutsetninger</b>	2023	2022
<b>Diskonteringsrente</b>	<b>3,10 %</b>	<b>3,00 %</b>
Forventet avkastning på fondsmidler	3,10 %	3,00 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	3,50 %
Årlig regulering av pensjoner	1,80 %	1,50 %
Årlig regulering av driftspensjoner	3,25 %	3,25 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %
Dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871281602

### Note 6 - Avskrivning på varige driftsmidler

	Kunst, utsmykning	IT m. m	Kontormaksiner, inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01	399 999	3 988 696	2 127 186	6 515 881
Tilgang			251 925	251 925
Avgang				
Anskaffelseskost 31.12	399 999	3 988 696	2 379 111	6 767 806
Akk. avskrivninger		2 279 758	912 152	3 191 911
Årets avskrivninger		1 175 921	503 976	1 679 893
Akk. ordinære avskrivninger 31.12		3 455 679	1 416 128	4 871 807
<b>Balanseverdi 31.12</b>	<b>399 999</b>	<b>533 017</b>	<b>962 983</b>	<b>1 896 003</b>
Avskrivningssats	0,0 %	33,3 %	20 %	
Avskrivningsmetode		lineær	lineær	

### Note 7 - Leieforhold

Foreningen flyttet i 2021 til Fridtjof Nansens vei 19, og leiekontrakten løper til 30. juni 2033. Betalt husleie og felleskostnader for 2023 utgjør kr 8 884 913.

### Note 8 - Spekters konfliktfond

	2023	2022
Konfliktfondet per. 01.01	139 055 815	140 982 958
Innbetalt fra medlemmer	7 999 100	753 265
Avkastning på fondets midler	8 762 415	-2 430 409
Tilbakebetalt streikebidrag	0	0
Utbetalt streikebidrag	0	0
Overført Spekters drift	-250 000	-250 000
Årsresultat konfliktfond	<b>16 511 516</b>	<b>- 1 927 144</b>
Konfliktfondet 31.12	<b>155 567 330</b>	<b>139 055 814</b>

Det er ikke blitt utbetalt streikebidrag i 2023.

Konfliktfondets midler kan plasseres med inntil 65 % i norske obligasjoner eller obligasjonsfond som har investment grade. Den resterende andel av midlene skal plasseres med omtrent lik andel fordelt på hhv pengemarkedsfond og bank. Fordelingen reallokteres årlig.

Beholdning per 31.12.2023	Markedsverdi	Andel
Obligasjonsfond	43 962 973	28 %
Pengemarkedsfond	29 031 654	19 %
Bankinnskudd (inkl. opptjente renter)	82 572 703	53 %
<b>Sum</b>	<b>155 567 330</b>	<b>100 %</b>



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871281602

### Note 9 - Egenkapital

	Foreningsdrift	Konfliktfond	Sum
Egenkapital 31.12.22	53 387 758	139 055 814	192 443 572
Årets resultat 2023	20 449 779	16 511 516	36 961 295
Estimatavvik pensjoner 2023*)	-5 162 183		-5 162 183
Egenkapital 31.12.23	68 675 354	155 567 330	224 242 684

\*) Bokført direkte mot egenkapitalen

### Note 10 - Spekter sliterordning (SO Spekter)

Spekter avtalte i tariffoppgjørene våren 2018 at det med virkning fra 1. januar 2019 skulle etableres en ordning med slitertillegg, som et supplement til privat AFP. Ordningen skal gi en tilleggsytelse til AFP for arbeidstakere som går helt ut av arbeidslivet de første årene de har rett til AFP. SO Spekter gjelder kun virksomheter med privat AFP og gjelder dermed ikke virksomheter med offentlig tjenstepensjon.

Det er inngått rammeavtale med Fellesordningen for AFP som administrerer ordningen. Dette omfatter mottak og behandling av søknader om slitertillegg, kommunikasjon med søkere, sørge for løpende utbetalinger samt etterkontroll knyttet til inntekt.

Etter uttalelse fra Skatteetaten i 2021 ble det avklart at sliterordningen ikke er fritatt for skatteplikt. Alle utbetalinger av slitertillegg og administrasjonskostnader for perioden 2019-2023 er kostnadsført, og innbetalinger fra medlemsbedrifter er inntektsført. Fremtidige forpliktelser for organisasjonene er tidligere balanseført hos Spekter. Alle forpliktelser tilhører den enkelt organisasjon og er derfor trukket ut av balansen til Spekter.

Fordring i balansen per 31.12. gjelder i sin helhet ikke fakturerte inntekter.

	2023	2019-2022
Bidrag medlemsbedrifter	4 789 561	5 045 354
Ikke fakturerte inntekter	2 282 787	5 743 727
<b>Inntekter</b>	<b>7 072 348</b>	<b>10 789 081</b>
Administrasjonskostnader	5 213 968	6 313 732
Slitertillegg	1 858 381	4 475 349
<b>Kostnader</b>	<b>7 072 349</b>	<b>10 789 081</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Note 11 - Bankinnskudd, kontanter o.l.

Skattetrekkinnnskudd utgjør pr. 31.12 i år kr. 3 378 324 og utgjorde i fjor kr. 3 929 164.



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871281602

## Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstilling	2023	2022
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)</b>		
Årsresultat foreningsdrift	20 449 779	5 605 382
Årsresultat konfliktfond	16 511 516	-1 927 144
Endring i kortsiktige fordringer	3 112 194	3 019 039
Avskrivninger	1 679 893	1 655 492
Endring kortsiktig gjeld	-11 370 076	12 496 666
Endring i kreditorer	1 861 508	616 325
Avkastning/innbetalinger konfliktfond	-16 511 516	1 927 144
Estimatavvik pensjoner	-5 162 183	-491 294
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>10 571 115</b>	<b>22 901 609</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)</b>		
Investeringer i varige driftsmidler	-251 925	-519 875
Innbetalinger ved salg av finansielle omløpsmidler	138 690 782	0
Utbetalinger ved kjøp av finansielle omløpsmidler	-138 690 782	0
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-251 925</b>	<b>-519 875</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)</b>		
Utbetalinger på fordringer	-2 282 787	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-2 282 787</b>	<b>0</b>
<b>Netto endring i likvider (A+B+C)</b>	<b>8 036 403</b>	<b>22 381 734</b>
Likviditetsbeholdning 1.1	120 072 711	97 690 977
<b>Likviditetsbeholdning 31.12</b>	<b>128 109 114</b>	<b>120 072 711</b>



Admincontrol

## List of Signatures Page 1/1

### Årsregnskap Spekter 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Wille, Tone	BANKID	2024-04-30 11:36 GMT+02
Bryne, Inger Cathrine	BANKID	2024-04-30 07:30 GMT+02
Haugen, Vibeke Fürst	BANKID	2024-04-29 19:06 GMT+02
Haugli, Håkon	BANKID	2024-04-29 18:52 GMT+02
Mæland, Øystein	BANKID	2024-04-29 16:06 GMT+02
Jenssen, Bernt Reitan	BANKID	2024-05-06 07:57 GMT+02
Røynesdal, Ingrid	BANKID	2024-05-05 17:11 GMT+02
Slørdahl, Stig Arild	BANKID	2024-05-05 08:02 GMT+02
Bratten, Anne-Kari	BANKID	2024-05-01 21:43 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 81E85092B6CC41BEBE4E773A94D981F0



## INNHold

INNHold .....	1
Innledning .....	2
Spekters identitet.....	2
Spekters strategi, mål og posisjoner.....	2
Endrede politiske rammebetingelser.....	3
Bistand og rådgivning til medlemmene .....	3
Inntektspolitikken og mellomoppgjøret 2023 .....	3
Arbeidsgiverrådgivning .....	4
Virksomhetsrådgivning og interessepolitisk påvirkning .....	5
Rammebetingelser for ledelse .....	7
Arrangementer .....	7
Kommunikasjonsarbeidet.....	9
Myndighetskontakt og trepartssamarbeid .....	9
Arbeidsliv, arbeidsgiver- og personalpolitikk.....	9
Spekters klimaengasjement .....	11
Økt beredskap .....	12
Internasjonalt engasjement .....	12
Driften av Spekter .....	12
Økonomi.....	12
Virksomhetsstyring .....	13
Åpenhetsloven .....	14
Ytre miljø .....	14
Arbeidsmiljø.....	14
Likestilling.....	14
Styrets sammensetning .....	15

## Innledning

Arbeidsgiverforeningen Spekters strategier og mål er langsiktige, og skal bidra til at medlemsvirksomhetene har rammebetingelser som gjør at de kan utføre sine oppdrag og nå sine egne mål. Spekters posisjoner bygger på kunnskaps- og faktagrunnlag fra medlemmene.

Spekter vektlegger å ha nær kontakt med medlemsvirksomhetene for å sikre dem rask og kompetent rådgivning og bistand. Foreningens hovedoppgave er å bistå medlemsvirksomhetene i deres utøvelse av arbeidsgiveransvaret, særlig når det gjelder medlemmenes tariffavtaler. En viktig arena for Spekters arbeid med å utvikle medlemmenes rammebetingelser er trepartssamarbeidet, hvor Spekter deltar sammen med de øvrige partene i arbeidslivet og regjeringen. Spekter arbeider også for virksomhetenes rammebetingelser på andre politiske arenaer, gjennom et aktivt myndighetskontaktarbeid på Stortinget, i departementene og inn mot relevante kommuner, gjennom høringer, og gjennom rådgivning og bistand til enkeltmedlemmer og medlemsgrupperinger. Etterspørselen etter denne type bistand er økende.

Styret konstaterer at Spekter også i 2023 har vært en tydelig, synlig og relevant aktør i offentlige debatter og saker som er viktige for medlemmene.

## Spekters identitet

Spekter skal være den foretrukne arbeidsgiverforening for alle bedrifter og virksomheter som bærer et samfunnsoppdrag, eller som gjennom sin forretningsdrift bidrar til at andre løser sitt samfunnsoppdrag.

Spekter er en av de fire store arbeidsgiverforeningene i Norge, og deltar i kraft av dette i det sønorske trepartssamarbeidet. Det tette samarbeidet mellom myndighetene og arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene bidrar til å sikre økonomisk styring og gode velferdsordninger for alle, et konkurransedyktig næringsliv, en sterk offentlig sektor, høy sysselsetting og små forskjeller. Spekter skal bidra konstruktivt til å opprettholde dette.

Spekter skiller seg fra andre arbeidsgiverforeninger ved at medlemmene gjennomgående er store og mellomstore virksomheter, og med en forhandlingsmodell der tariffavtalene bygges opp rundt den enkelte virksomhets behov og særpreg. Til sammen er det rundt 252.000 ansatte i Spekters 268 medlemsvirksomheter. Spekter har tett kontakt med og god innsikt i hvert enkelt medlems rammebetingelser, utfordringer og særpreg.

## Spekters strategi, mål og posisjoner

Spekters overordnede mål er å bidra til at medlemmene har gode rammevilkår for sin drift og utvikling, samt hensiktsmessige tariffavtaler. Norge er avhengig av et velfungerende arbeidsliv, økonomisk verdiskaping, bærekraftige velferdsordninger og et mer miljøvennlig næringsliv og samfunn, og dette er derfor temaer som Spekter baserer sine interessepolitiske posisjoner på. Spekter arbeider kontinuerlig for å styrke arbeidslinjen og for å sikre medlemsvirksomhetene gode rammebetingelser for å fremme innovasjon, effektivitet og kvalitet i tjenestetilbudet. De gode og universelle velferdsordningene i Norge forutsetter at vi har høy økonomisk verdiskaping og en mest mulig effektiv offentlig sektor.

Spekter mener at den norske samfunnsmodellen har vært avgjørende for at vi har hatt tilstrekkelig og kompetent arbeidskraft i både privat og offentlig sektor. Den har samtidig bidratt til betydelig omstillingsevne i arbeidslivet. Spekter jobber derfor for å ivareta og utvikle denne samfunnsmodellen videre.

## Endrede politiske rammebetingelser

Statsbudsjettet for 2024 tydeliggjør at vi er inne i en ny økonomisk virkelighet. Derfor har Spekter tatt til orde for tydelige politiske prioriteringer og politisk nytenkning. Statsbudsjettet innebærer innstramminger for virksomheter som er bevilgningsfinansierte. Medlemsvirksomhetene har i medlemsundersøkelser meldt om betydelige utfordringer både i 2023 og 2024. Det er helseforetakene som i størst grad påvirkes, men gjennomgående signaliserer Spektermedlemmene en utfordrende økonomisk situasjon, med sannsynlig redusert tjenestetilbud, lavere grad av investeringer og vedlikehold, et stort omstillingsbehov og for mange virksomheter også nedbemanninger i 2024.

Spekters holdning er at mer bruk av oljepenger ikke er løsningen på de utfordringene Norge står overfor. Det må legges til rette for nye næringer og nye arbeidsformer som kan bidra til økonomisk vekst og verdiskaping. Gjennom blant annet automatisering, digitalisering og ved bruk av kunstig intelligens må nærings- og arbeidsliv omstilles i høyere takt, slik at produktivitetsveksten kan økes og behovet for arbeidskraft reduseres.

## Bistand og rådgivning til medlemmene

Kompleksiteten i arbeidslivsreguleringene er økende, og styret konstaterer at omstillingstakten i medlemsvirksomhetene var høy også i 2023. Dette stiller høye krav til kvalifisert bistand fra Spekter. Medlemmene etterspør også i stadig økende grad Spekters initiativ og arenaer for diskusjon om ulike sektor- og bransjepolitiske problemstillinger.

## Inntektspolitikken og mellomoppgjøret 2023

Partene i arbeidslivet, inkludert Spekter og medlemmene, har ansvar for inntektspolitikken. I samspill med pengepolitikken, som Norges Bank har ansvar for, og finanspolitikken – altså virkningen av de statlige budsjettene – utgjør inntektspolitikken den økonomiske politikken i Norge. I lønnsoppgjørene har Spekter derfor ansvar for at resultatet i makro bidrar til høy sysselsetting, en sunn pris- og renteutvikling og at norsk næringsliv er konkurransedyktig mot utlandet. Spekter mener frontfagsmodellen, med sentraliserte og koordinerte lønnsoppgjør der konkurranseutsatt sektor først definerer en norm som etterfølgende tariffområder følger opp, må bevares og styrkes.

I 2023 har Spekter vært representert i Frontfagsmodellutvalget (Holden 4) som leverte sin NOU i desember. Utvalget, som ble nedsatt etter forslag fra Spekter, har sett på utfordringer for den tradisjonelle lønnsdannelsen, og blant annet vurdert om det er utviklingstrekk i økonomien som kan svekke frontfagsmodellen. Utvalget konkluderte med at det inntektspolitiske samarbeidet og måten lønnsdannelsen skjer på i Norge har bidratt til en god og balansert utvikling i norsk økonomi over tid. Resultatene har bidratt til høy verdiskaping, lav arbeidsledighet og tilstrekkelig god kostnadsmessig konkurranseevne.

Utvalget pekte samtidig på at modellen er under press. De fleste sektorer og bransjer vil både på kort og lang sikt ha betydelige problemer med å skaffe nok og kompetent arbeidskraft. Da er det en fare for at lønnsveksten kommer ut av kontroll, som igjen kan lede til høy pris- og rentevest. Frontfagsmodellutvalget støttet Spekters syn på at slik frontfagsmodellen praktiseres, er det tilstrekkelig rom og fleksibilitet til å kunne møte utfordringene.

For første gang i et mellomoppgjør ble det brudd og streik i frontfagsoppgjøret mellom NHO og LO. Med Riksmeklerens mellomkomst kom partene til enighet etter en fire dagers streik. NHO

kommuniserte i forståelse med LO en økonomisk ramme på 5,2 prosent. Lønnsoppgjøret i Spekters områder ble gjennomført i samsvar med frontfagsnormen. I noen virksomheter var oppgjøret litt høyere, bl.a. som følge av oppgjørene i staten og KS, samt et stramt arbeidsmarked. Rammen for lønnsoppgjøret i 2023 var vesentlig høyere enn i 2022, noe som først og fremst skyldtes en økende prisvekst.

Oppgjøret i 2023 var et mellomoppgjør, noe som betyr at det kun ble forhandlet om eventuelle lønnsreguleringer. Totalt ble det forhandlet lønnsreguleringer og endringer i ca. 775 overenskomster. Det var ingen arbeidskonflikter (streiker) i mellomoppgjøret i Spekter i 2023. Kun ett oppgjør gikk til mekling, og det var oppgjøret for Vy Buss AS som er samordnet med oppgjøret for bransjeoverenskomsten for buss i NHO.

I tillegg til forhandlingene i lønnsoppgjøret, ble det i 2023 også ført forhandlinger om opprettelse av overenskomster for nye medlemmer. I forhandlingene om ny overenskomst for 360 Logistics AS kom partene ikke til enighet og LO/Fellesforbundet tok sine 14 medlemmer ut i streik. Etter en syv ukers streik kom partene til enighet om ny overenskomst etter frivillig mekling.

## Arbeidsgiverrådgivning

Spekters forhandlingsmodell, der størstedelen av overenskomsten forhandles i den enkelte virksomhet, innebærer at Spekter er involvert i et stort antall forhandlingsprosesser i de årlige lønnsoppgjørene. I tillegg til å gjennomføre de sentrale forhandlingene i mellomoppgjøret i 2023, bisto Spekter samtlige medlemsvirksomheter med råd og bistand i forberedelse og gjennomføring av de virksomhetsvise forhandlingene. Det gir administrasjonen god innsikt i og kjennskap til de ulike medlemsvirksomhetenes særskilte utfordringer og muligheter.

Spekter håndterer hvert år flere tusen medlemshenvendelser om ulike arbeidsgiverrelaterte spørsmål, og bistår også i omstillings- og utviklingsprosesser i virksomhetene. Henvendelsene omhandler arbeidsrettslige og andre problemstillinger knyttet til lederes utøvelse av arbeidsgiveransvaret. En stor del av Spekters medlemmer kjennetegnes av døgkontinuerlig drift, høy omstillingstakt og aktive fagforeninger. Bistand i spørsmål knyttet til arbeidstid, bemanning, gjennomføring av omstillingsprosesser, samarbeid med tillitsvalgte og tolkning av tariffavtaler utgjorde dermed en stor del av den løpende medlemsrådgivningen også i 2023. I tillegg yter Spekter arbeidsgiverne juridisk bistand i oppsigelsessaker og andre individuelle personalsaker, samt bistår med rådgivning knyttet til sykefraværarbeid, inkludering, kompetanse, utdanning, sosiale rettigheter, pensjonsspørsmål med mer. I 2023 har Spekter også utviklet og gjennomført diverse webinarer, kurs og orienteringer, både som generelle tilbud til medlemmene og ikke minst som skreddersydde opplegg for enkeltmedlemmer.

Spekter har også i 2023 samarbeidet med arbeidstakerorganisasjonene i ulike partssammensatte prosesser, herunder utarbeidet felles veiledningsmateriale for ledere og tillitsvalgte og gjennomført felles opplæringsaktiviteter.

## Rettstvister og rettssaker

I 2023 var det, som tidligere år, et betydelig omfang av tvister knyttet til forståelsen av tariffbestemmelser (rettstvister) i medlemsvirksomhetene, der de lokale parter ikke ble enige om fortolkning av tariffavtalene. Mange av disse ble løst i forhandlinger mellom Spekter og hovedorganisasjonene.

Spekter legger vekt på å løse tvister uten rettsbehandling. I 2023 var det kun i to tvister dette ikke lyktes, der sakene ble avgjort etter behandling i Arbeidsretten.

## Virksomhetsrådgivning og interessepolitisk påvirkning

I tillegg til tariff- og arbeidslivspolitikken, bidrar Spekter til å sikre medlemsvirksomhetene gode rammebetingelser for drift og utvikling. De neste tiårene vil trender som globalisering, digitalisering, klimaendringer, redusert petroleumsaktivitet, aldring av befolkningen, sentralisering og økte sosiale forskjeller utfordre velferdsmodellen. Trendene vil treffe ulike sektorer og virksomheter med ulik kraft og karakter.

Helse, kultur, samferdsel, infrastruktur og virkemiddelapparatet, som er sektorer hvor Spekters medlemmer er tungt representert, blir alle påvirket av disse generelle utviklingstrekkene. Både de økonomiske og de politiske rammebetingelsene endres. Samtidig vil knappheten på arbeidskraft ramme stadig flere sektorer i årene som kommer. Dette har preget det interessepolitiske arbeidet i Spekter også gjennom 2023.

## Samferdsel

Spekter opplevde i 2023 økt behov for og forventninger om interessepolitisk arbeid fra medlemmene i samferdselssektoren. Bakteppet var fortsatt høye priser på innsatsfaktorer, kombinert med passasjertall som først mot slutten av året var tilbake på 2019-nivå for tog og lokal kollektivtransport. For flytrafikken lå passasjertallene fortsatt nesten ti prosent under 2019-nivået, noe som fortsatte å skape utfordringer for Avinors inntekter. I tillegg opplevdes dramatiske utfordringer for infrastruktur og framkommelighet etter ekstremværet i august, hvor Spekter agerte for å bistå medlemmene. Emner som sikkerhet, beredskap og klima har generelt blitt viktigere for Spekters medlemmer, noe som gjenspeilet seg både i Spekters innspill til Totalberedskapskommisjonens utredning «Nå er det alvor» og i Spekters arbeid for økt sjåførsikkerhet i bussbransjen.

Spekters overordnede samferdselspolitiske budskap har i 2023 vært å bygge forståelse og støtte for at Norge må ta bedre vare på samferdselsinfrastrukturen. Spekter foreslo i den forbindelse at det innføres en vedlikeholdsnøkkel som sier at for hver krone som brukes på nyinvesteringer i vei og jernbane må det bevilges én krone til vedlikehold. Dette ble fremmet både i regjeringens kontaktutvalg og i transport- og kommunikasjonskomiteens budsjett høring. For 2024 ville en slik vedlikeholdsnøkkel betydd en omprioritering på statsbudsjettet der 10 milliarder kroner flyttes fra nyinvesteringer til vedlikehold av riksveier og jernbane.

Brukollapsen på Dovrebanen i august viser konsekvensene av å ikke ta bedre vare på infrastrukturen vi har i møte med mer ekstremvær. Kollapsen skapte store utfordringer for persontransporten på Dovrebanen, med omfattende bruk av buss for tog. Godstransport mellom Østlandet og Trøndelag og Nordland på samme banestrekning ble umulig. Omkjøringen for godstrafikken på den ikke elektrifiserte og ikke oppgraderte Rørosbanen ble både praktisk vanskelig, kostbar og gikk ut over persontrafikken der. Spekter samarbeidet med medlemsvirksomhetene og fagbevegelsen på ulike arenaer, og lyktes til slutt med å få på plass midler til en reforhandlet persontransportavtale mellom Jernbanedirektoratet og Spekter-medlem SJ Norge for å holde persontrafikken på strekningen i gang. Vi fikk også gjennomslag for en betydelig kompensasjonspakke for godstrafikken for å sikre at selskapene som drev containertransporten på bane i Norge kunne drive videre, og hindre at den omfattende trafikken ble overført til lastebiler mer eller mindre i sin helhet.

## Kultur

Kulturpolitikken har i 2023 vært preget av stram økonomi, og en rekke innstramminger i arbeidsmiljøloven som har gitt et økt fokus på kulturlivet som arbeidsliv. Regjeringen har

fremmet forslag til en ny, styrket kulturlov som vil være viktig for å sikre institusjonene mot politisk inngripen i kunstneriske prioriteringer. Det ble også lagt frem en kunstmelding «Kunstnerkår», som blant annet slår fast NRKs og kulturinstitusjonenes viktige posisjon og rolle som arbeids- og oppdragsgivere for kunstnere. I tillegg har uroen i verden gitt økt fokus på falske nyheter, noe som igjen understreker betydningen av våre frie, redaktørstyrte medier, og ikke minst et uavhengig og sterkt NRK med stor tillit i den norske befolkningen.

Kultursektoren ble i likhet med flere andre sektorer hardt rammet av kostnadsøkninger, og 2023 har vært et år der flere av Spekters kulturmedlemmer har måttet gjennomføre krevende omstillingsprosesser. Et hovedbudskap i Spekters dialog med myndighetene har derfor vært at kulturinstitusjonene må sikres reell kompensasjon for pris- og lønnsvekst i den offentlige finansieringen, som gjør dem i stand til å drive innovasjon og organisasjonsutvikling i takt med samfunnsutviklingen, og slik at de er i stand til å utføre sine viktige samfunnsoppdrag i en svært urolig tid.

Spekter har i lys av innstrammingene i arbeidslivslovgivningen også jobbet mye med å sikre et faktabasert bilde av hvordan kultursektoren fungerer som arbeidsliv, og hvordan endringene i arbeidsmiljøloven kan føre til store økonomiske kostnader og en økt administrativ byrde på virksomhetene. Spekter har tatt til orde for at det bør foretas en gjennomgang av hvordan arbeidsmiljøloven er tilpasset kulturlivets behov for fleksibilitet.

I februar gjennomførte Spekter og LO arrangementet «Kulturtalen 2023», der daværende kultur- og likestillingsminister Anette Trettebergstuen holdt sin kulturtale, om regjeringens visjoner og prioriteringer i kulturpolitikken det kommende året.

Kultur- og likestillingsminister Lubna Jaffery møtte sektorrådet kultur i september for å snakke om sine ambisjoner for kultursektoren generelt og for kulturinstitusjonene spesielt.

## Helse, omsorg og velferd

I 2023 ble det lagt frem flere sentrale utredninger og stortingsmeldinger. Både samlet og hver for seg gir disse viktige premisser for sektorens videre utvikling.

I februar kom Helsepersonellkomisjonens utredning «Tid for handling - Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste», og i mars la Sykehusutvalget frem sin utredning «Felleskapets sykehus – Styring, finansiering, samhandling og ledelse». Spekter var representert i både Sykehusutvalget og Helsepersonellkomisjonen.

Sykehusutvalget leverte flere forslag til hvordan helsetjenesten kan videreutvikles i tråd med befolkningens behov og forventninger. Utvalget dokumenterte at overføringen av ansvaret for sykehusene fra fylkeskommunene til dagens helseforetaksmodell har tjent samfunnet godt, og at norske sykehus leverer tjenester av god kvalitet. Utviklingen siden foretaksmodellen ble innført har vært positiv og norske helsetjenester ligger på de fleste områder svært godt an sammenlignet med øvrige OECD-land.

Helsepersonellkomisjonen pekte på et stort behov for endring i både arbeidsformer, organisering og ikke minst politikk, og slo fast at økt bemanning ikke lenger kan være et standard svar på utfordringene i helse- og omsorgstjenestene. Et flertall ga Spekter støtte i at partene i de enkelte avtaleområder må finne løsninger som støtter opp om prinsippene om virksomhetenes ansvar og myndighet, og at myndighetene må gripe inn om det ikke skjer. Kommisjonen understreket videre betydningen av å prioritere investeringer som kan gi

personellbesparelser, og redusere omfanget av unødvendige helse- og omsorgstjenester. Spekter hadde nær kontakt med medlemmene underveis i arbeidet med utredningene.

I tillegg la regjeringen frem Folkehelsemeldinga «Nasjonal strategi for utjamning av sosiale helseforskjellar», stortingsmeldinga «Felleskap og meistring - Bu trygt heime» og Opptrappingsplanen for psykisk helse og Helseberedskapsmeldinga «En motstandsdyktig helseberedskap – Fra pandemi til krig i Europa». Spekter har i dialog med medlemmene utarbeidet hørings svar, deltatt i offentlige debatter og benyttet viktige elementer i utredningene i vår dialog med myndigheter og politikere.

En krevende og uforutsigbar budsjett situasjon for medlemmene krevde engasjement og tydelige budskap fra Spekter overfor regjeringen og Stortinget. Regjeringens anslag for pris- og lønnsveksten i statsbudsjettet for 2023 var for lavt, hvilket ble erkjent av regjeringen få måneder ut budsjettåret, og det ble lovet kompensasjon i revidert nasjonalbudsjett. Både for offentlig eide og private medlemsvirksomheter i Spekter var det viktig at kompensasjonen ble gitt med en innretning som ga økt deflator. Dette for at kompensasjonen skulle komme så raskt og forutsigbar som mulig. Spekter arbeidet for dette i forkant av revidert nasjonalbudsjett, og ekstrabevilgningen ble gitt med en innretning i tråd med Spekters ønsker.

Helse Nord har i 2023 utredet behovet for endringer i funksjons- og oppgavedeling som bidrar til at det regionale helseforetaket kan ivareta sitt sørge for-ansvar på lang sikt. Utredningsarbeidet er en oppfølging av et oppdrag gitt av helse- og omsorgsministeren høsten 2022. Arbeidet har påkalt stort politisk engasjement lokalt og nasjonalt. Spekter valgte å følge dette arbeidet spesielt og å bidra med rådgivning. utfordringene i nord er et forvarsel om tilsvarende utfordringer også i andre deler av landet, og fordi utfallet av prosessen i nord kan påvirke oppslutningen om helseforetaksmodellen.

## Rammebetingelser for ledelse

Godt lederskap er mer viktig enn noen gang. Styret i Spekter har handlingsrom for ledelse og omstilling som en av sine viktigste prioriteringer. Spekter skal bl.a. underbygge og dokumentere fakta og strømninger innen ledelsesområdet i stort, sette ledelsesmessige spørsmål og dilemmaer på den offentlige dagsorden, og bidra til at ledernes reelle handlingsrom for å omstille økes og ikke innskrenkes. Lederskap og rammebetingelsene for ledelse var hovedtema for Spekterkonferansen i 2023, og gjennomsyret Spekters budskap på alle konferanser og innspillmøter med myndighetene gjennom året.

Spekter gjennomførte i tillegg en topplerundersøkelse høsten 2023 med over 1000 ledere blant Spekters medlemmer. Undersøkelsen er gjennomført i samarbeid med et forsker team ved Høyskolen Kristiania. Undersøkelsen har gitt et situasjonsbilde her og nå, og kan gi grunnlag for å sammenligne og måle endringer i påfølgende år. Medlemsundersøkelsen favner en stor bredde av temaer, inkludert bl.a. kompetanseledelse, strategisk orientering og kriseledelse.

## Arrangementer

Spekter har i løpet av 2023 avholdt en rekke kurs, konferanser og møteplasser for ulike målgrupper. Arrangementene har vært avholdt fysisk, digitalt eller i en kombinasjon av dette.

Med tittelen «Lederskap!» ble Spekterkonferansen gjennomført på Nationaltheatret 14. november. Ca. 400 deltakere var til stede i salen og nesten 300 fulgte konferansen digitalt. Konferansen var også en markering av Spekters 30-års jubileum.

Spekterkonferansen tok utgangspunkt i de drivkrefter og trender som preger vår tid og som vil sette rammene for samfunnsutviklingen framover. Krig og økt beredskap, strømkrise og rentegalopp, eldrebølge og mangel på arbeidskraft er alt forhold som står inn i arbeidslivet og vil prege både medlemsvirksomhetene og samfunnet som helhet. På konferansen stilte vi spørsmålet: Hva slags lederskap krever vår tid? Og: Hvordan lede i møte med en ny tid? I sin innledning pekte Anne-Kari Bratten på behovet for å øke produktivitetsveksten i Norge, og tok samtidig til orde for at regjeringen nedsetter en ny Produktivitetskomisjon for finne egnede tiltak.

Tilbakemeldingen fra deltakerne på konferansen var svært gode. Over 93 % av de som deltok sier at de ønsker å delta på Spekterkonferansen ved en senere anledning.

I forbindelse med Spekterkonferansen ble det også produsert et magasin med «Lederskap» som overordnet tema. Magasinet ble delt ut til alle konferansedeltakerne, og deretter distribuert bredt ut til stortingspolitikere og deres rådgivere, politiske ledelser i departementene, politiske kommentatorer mv.

Vinterkonferansen ble arrangert på Sundvolden Hotel 26. og 27. januar. Dette er en viktig møteplass og forberedelse til det kommende lønnsoppgjøret for medlemmene. Tilbakemeldingene på innholdet og verdien av konferansen var svært gode. I sin åpningstale pekte Anne-Kari Bratten på at mangel på arbeidskraft vil bli en stor utfordring for hele det norske arbeidslivet og at vi må finne nye løsninger for å sikre oss mer arbeidskraft fremover.

Generalforsamlingen 2023 ble gjennomført fysisk, med mulighet for digital deltakelse, den 15. juni i Oslo Konserthus. I etterkant inviterte Spekter til en topplederlunsj, hvor Høyre-leder Erna Solberg ble intervjuet av Terje Svabø.

Informasjonsmøte om lønnsoppgjøret 25. april ble strømmet og publisert digitalt, slik at medlemmene hadde tilgang til det gjennom hele lønnsoppgjøret.

Det ble gjennom året avholdt flere frokost- og medlemsmøter med ulike temaer:

- 8. februar ble det avholdt et frokostmøte som handlet om Helsepersonellkomisjonen, der kommisjonens rapport ble presentert av utvalgsleder Gunnar Bovim. Helse- og omsorgsminister Ingvild Kjerkholt (Ap) ga sine synspunkter på konklusjonene i rapporten.
- 15. mars ble det avholdt et frokostmøte med statlig eierskap som tema, der professor emeritus Tom Colbjørnsen ved Handelshøyskolen BI la fram en ny rapport om eierstyring. Rapporten var utarbeidet på oppdrag fra Spekter. Næringsminister Jan Christian Vestre (Ap) var blant deltakerne.
- 16. juni ble det avholdt et frokostmøte om kommende Nasjonal transportplan for perioden 2025-2036. Regjeringen deltok ved statssekretær Cecilie Knibe Krogglund (Ap).
- 20. september ble resultatene fra kommunevalget analysert og debattert i et eget frokostmøte.
- 13. oktober ble statsbudsjettet for 2024 diskutert på et eget frokostmøte.
- 29. november arrangerte Spekter et medlemsmøte med kunstig intelligens som tema.

Spekter har dessuten gjennomført flere arrangementer sammen med ulike samarbeidspartnere. 20. september var LO Stat, Unio, Akademikerne, SAN og YS medarrangører av konferansen «Teknologi og arbeidsliv – muligheter og utfordringer». Sammen med KS ble det arrangert et frokostmøte om «Bemanningsutfordringer i helse- og omsorgssektoren» 13. oktober, mens Delta og Fagforbundet var samarbeidspartnere under et frokostmøte om «Oppgavedeling i

sykehus» 31. oktober. Spekter var også medarrangør av et par arrangementer i AFFs «gnistuke», bl.a. om «ledelse og friksjon» og «varslings dilemma».

Spekters kursaktivitet i 2023 har bl.a. omfattet temaer som forberedelser til lønnsoppgjøret, partssamarbeid og ledelse, sykefraværsoppfølging, personalsaker, omstilling, kompetanse m.m. Spekter har også gjennomført en nettverkssamling for de som arbeider med lærlinger i sykehus.

## Kommunikasjonsarbeidet

Mye av Spekters kommunikasjon med medlemmene skjer i direkte dialog knyttet til rådgivning, forhandlinger, meklinger og gjennom etablerte møtearenaer.

Spekter bruker i tillegg egne nettsider og det digitale nyhetsbrevet Aspekter som sentrale kanaler for å kommunisere med både medlemmer og andre målgrupper. Nettsidene blir jevnlig justert og videreutviklet, inkludert det lukkede medlemsnett som inneholder informasjon og verktøy forbehold medlemmene. I tillegg ble Spekters saker og standpunkt promotert gjennom økt aktivitet i sosiale medier gjennom 2023 – først og fremst via kanalen LinkedIn.

Medlemmene har gjennom året dessuten fått tilsendt faglige oppdateringer og nødvendig informasjon om arbeidslivsrelaterte spørsmål, forhandlinger, tariff mv. gjennom nyhetsbrevene Arbeidslivsnytt og Tariffnytt/Tariffnytt Helse. I 2023 ble et nytt nyhetsbrev for medlemmene lansert - «Innsikt og utsikt». Dette inneholder informasjon om økonomiske utsikter og arbeidsmarkedet.

Som en del av Spekters omdømmebygging, posisjonsformidling og utadrettede kommunikasjon har Anne-Kari Bratten også i 2023 vært fast spaltist i Dagens Næringsliv, der hun skriver om ledelse. For øvrig har Spekter også benyttet de tradisjonelle mediene for å fremme standpunkt og å delta i samfunnsdebatten i aktuelle spørsmål. Våre medarbeidere og øverste ledelse har også bistått medlemmene med rådgivning og kommunikasjonsfaglige innspill i krevende saker.

## Myndighetskontakt og trepartssamarbeid

I hele 2023 har det vært høy aktivitet i trepartssamarbeidet. Både i Regjeringens kontaktutvalg for inntektsoppgjørene, Arbeids- og pensjonspolitisk råd og en rekke andre utvalg og arbeidsgrupper, har Spekter vært tydelig og aktiv i å formidle hvordan politikken bør utformes framover.

## Arbeidsliv, arbeidsgiver- og personalpolitikk

### Bransjeprogrammene for inkluderende arbeidsliv

IA-avtalen for perioden 01.01.2019 - 31.12.2022 ble forlenget ut 2024. Det overordnede målet er fremdeles å redusere sykefraværet og å hindre frafall fra arbeidslivet. Partene ble i 2022 enige om å aktivisere IA-arbeidet i virksomhetene ved blant annet å gi de lokale partene mulighet til å tegne en frivillig lokal avtale om IA-arbeidet. Det ble også enighet om å forlenge bransjeprogrammene til 31.12.2024. Spekter har hovedansvaret for to av bransjeprogrammene, hhv. sykehus og rutebuss/persontransport. Arbeids- og inkluderingsdepartementet finansierer Spekters drift av disse satsningene.

Bransjeprogram IA i sykehus er godt i gang med innsatsområdet forebyggende arbeidsmiljøarbeid. «Der skoen trykker» er en målrettet, systematisk og langsiktig metodikk som tar utgangspunkt i de reelle utfordringene som ansatte opplever på den enkelte enhet i sykehusene. Metodikken gjennomføres i 18 helseforetak. En annen metodikk kalt «Tidlig og tett på» er utviklet for å arbeide med det andre innsatsområdet i avtalen: Hyppige, lange og/eller gjentakende fravær. «Tidlig og tett på» har i 2023 blitt testet ut i seks sykehus.

Det tredje innsatsområdet heter «Sammen om ForBedring». Det er bygget opp rundt den årlige forbedringsundersøkelsen i sykehus, men er utvidet for å dekke både forberedelser, gjennomføring og ikke minst oppfølging av undersøkelsen. «Sammen om «ForBedring» skal lanseres i 2024.

Bransjeprogrammet i rutebuss/persontrafikk har også gjennom 2023 lagt vekt på å tilrettelegge for målrettede IA-aktiviteter i den enkelte virksomhet. Bransjeprogrammet bidrar i hovedsak med søknadsbasert økonomisk støtte for å gjennomføre tiltakene, i tillegg til sentrale kurs og konferanser som er gjennomført i løpet av året.

## Utdanning og kompetanse

I arbeidet med utdannings- og kompetansepolitikken er målet å sikre at Spekters medlemsvirksomheter og resten av arbeidslivet har nok kvalifisert arbeidskraft. Spekter har i 2023 deltatt i trepartssamarbeidet med Kunnskapsdepartementet og de andre arbeidslivsorganisasjonene for å gi innspill til videre utvikling av utdannings- og kompetansepolitikken.

Spekter deltar i Kompetansepolitisk råd, nedsatt av forsknings- og høyere utdanningsministeren. Spekter har her særlig lagt vekt på behovet for økt satsing på grunnleggende ferdigheter gjennom skole og utdanning for å redusere utenforskap og frafall fra utdanning. Vi har også pekt på behovet for at kompetansepolitikken må videreutvikles innenfor trepartssamarbeidet. Vi forventer at regjeringen viderefører arbeidet med Kompetansepolitisk råd.

Regjeringen oppnevnte i juni 2023 et partssammensatt utvalg som skal foreslå en ny kompetansereform. Spekter er representert i utvalget. Utvalget skal blant annet se på mulige nye ordninger for etter- og videreutdanning. Fristen for utvalget er oktober 2024.

Spekter er også representert i Kompetansebehovsutvalget, som frem mot slutten av 2025 har som tema å se på hvordan nye teknologier vil kunne endre kompetansebehovene fremover.

Gjennom trepartssamarbeidet bidrar Spekter med å nå målet om å øke gjennomføringen i yrkesfag. Spekter deltar i den forbindelse bl.a. i Samarbeidsrådet for yrkesopplæringen (SRY) og er videre representert i seks av ti faglige råd, hvor det er medlemsvirksomheter innen relevante sektorer som representerer Spekter med sin fagkunnskap. Spekter er også representert i åtte av elleve yrkesopplæringsnemnder. Oppnevningssperioden for både SRY og de faglige rådene er 2021-2025.

Gjennom Samfunnskontrakten for flere læreplasser forplikter partene i arbeidslivet og myndighetene seg til å samarbeide for å gi alle kvalifiserte søkere en læreplass. Den fornyede Samfunnskontrakten gjelder fra 2022 og ut 2026. Mange av Spekters medlemmer tilbyr læreplasser.

## Arbeid mot arbeidslivskriminalitet

Arbeidslivskriminalitet, herunder unndragelse av skatter og avgifter, hvitvasking og utnyttelse av særlig utenlandske arbeidstakere, har fortsatt alvorlige konsekvenser for arbeidstakere, virksomheter og samfunnet.

I tråd med regjeringens handlingsplaner mot sosial dumping deltar derfor Spekter og de øvrige partene i arbeidslivet på mange arenaer der arbeidslivskriminalitet er tema og samarbeider med myndighetene for å bekjempe kriminalitet og useriøse arbeidsforhold. Spekter har gjennom året fortsatt vårt engasjementet i tre av bransjeprogrammene (bil, renhold og transport) for å løfte seriositeten i disse næringene, og opplever at dette arbeidet gir resultater. Videre bidrar det kunnskapsbaserte arbeidet i FAFO Østforum, som retter seg mot utenlandske arbeidstakere. Hovedhensikten med dette arbeidet er å rette oppmerksomheten mot utfordringer utenlandske arbeidstakere møter i Norge.

## Videreutvikling av pensjonsordningene

Spekter deltar sammen med de øvrige partene i arbeidsministerens Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, der utviklingen i pensjonsmønstre og -kostnader overvåkes. Videre er Spekter representert i styret for privat AFP, styret for Pensjonsordningen for apotekvirksomheter, styret for Pensjonsordningen for sykepleiere og styret for Sikringsordningen for offentlig tjenestepensjon.

Spekter deltok i forhandlingene om ny særalderspensjon for offentlig sektor. For Spekter var det viktig at de nye reglene for særalderspensjon i betydelig større grad enn i dag stimulerte til lengre yrkeskarrierer, noe vi også fikk gjennomslag for. Spekter har også deltatt i en rekke andre prosesser med myndighetene for utvikling av pensjonsregelverket.

Utenom helseforetakene fastsettes tjenestepensjonsordningene i hver enkelt virksomhet i Spekter. I deler av medlemsmassen har det vært et press fra arbeidstakerorganisasjonene om å tariffeste hybridpensjon. Dette er ikke ønsket av virksomhetene, da en slik pensjonsordning gir økte utgifter i forhold til innskuddspensjon, mindre forutsigbarhet for fremtidige kostnader og risiko for balanseføring. Prosessene har vært svært krevende, men så langt har Spekter og virksomhetene lykket med de strategier og tiltak man har valgt for å etablere og opprettholde innskuddspensjon.

## Spekters klimaengasjement

Styret mener det er viktig å få til en bærekraftig samfunnsutvikling der nye arbeidsplasser, næringsutvikling og økt verdiskapning skjer i sektorer og virksomheter som reduserer klimagassutslippene i tråd med Norges klimamål.

Mange av Spekters medlemmer er langt framme i arbeidet med å redusere klima- og miljøbelastningen fra sin virksomhet, og har ambisiøse mål for videre arbeid på området. Spekter jobber både med å endre rammebetingelsene for våre medlemmer i mer miljøvennlig retning og for at ledelsen i medlemsvirksomhetene skal få økt handlingsrom og tillit, slik at de som kjenner virksomheten best også kan utforme og gjennomføre de beste tiltakene for å oppnå virksomhetenes klima- og miljømål.

Spekter utdypet i 2023 samarbeidet med miljøstiftelsen ZERO gjennom en treårig avtale om strategisk partnerskap. Avtalen innebærer tettere dialog og informasjonsutveksling, og samarbeid om saker hvor Spekter og ZERO har sammenfallende interesser. Spekter fortsatte deltakelsen i ZEROs forum for utslippsfri nyttetransport, hvor vi jobber med å dreie



rammebetingelsene i veitransporten i retning nullutslipp. Spekter fortsatte også samarbeidet med fagbevegelsen og miljøbevegelsen i Jernbanealliansen, hvor vi jobber for å fremme utslippsfri og arealeffektiv gods- og persontransport på jernbane.

Spekter deltok i 2023 også sammen med de andre hovedorganisasjonene i Rådet for rettferdig omstilling i arbeidslivet, som er en arena for dialog om forhold knyttet til omstilling i arbeidslivet drevet fram av nasjonal og/eller internasjonal miljø- og klimapolitikk. Rådet ledes av Klima- og miljøministeren. Spekter deltok også i arbeidet med å konkretisere et klimapartnerskap mellom byggenæringen og regjeringen.

## Økt beredskap

I 2023 la både Forsvarskommisjonen og Totalforsvarskommisjonen frem sine rapporter. Begge kommisjonene peker på at Norge i tiden fremover må være bedre rustet til å møte utfordringer vi har opplevd de siste årene, som økt spenningsnivå internasjonalt, krig i Europa, en global pandemi og klimaendringer med økt risiko for ekstremvær. Dette risiko-, trussel- og sårbarhetsbildet gjør det nødvendig å prioritere sikkerhet og beredskap langt høyere både nå og i overskuelig fremtid. I våre høringssvar støttet Spekter kommisjonenes vurderinger, og påpekte at økt beredskap vil kreve økt samarbeid og koordinering på tvers og mellom myndigheter og næringsliv, samtidig som totalforsvaret må øves for å være forberedt på uventede hendelser. Mange av Spekters medlemsvirksomheter er definert som samfunnskritiske virksomheter og spiller en viktig rolle i totalforsvaret.

I tillegg deltar Spekter aktivt i Næringslivets Sikkerhetsråd, som er etablert av arbeidsgiverforeningene i fellesskap. Rådet skal kartlegge, forebygge og bekjempe hele bredden av sikkerhetstrusler som næringsliv og offentlig eide virksomheter står ovenfor.

## Internasjonalt engasjement

Spekter er medlem av Den norske ILO-komiteen og deltar på den årlige arbeidskonferansen i Genève. Temaer for konferansen i 2023 var lærlinger, arbeidsvern og en rettferdig overgang når det gjelder industri -og teknologi og bærekraftige økonomier.

I mai samtykket Stortinget til ratifikasjon av ILO-konvensjon nr. 190 om avskaffelse av vold og trakassering i arbeidslivet. ILO-konvensjonen gjelder grunnleggende forhold i arbeidslivet og i den forutgående høringsrunden og partssamarbeidet regjeringen gjennomførte, stilte Spekter seg positive til en slik ratifisering, og mente det ikke nødvendiggjorde endringer i norsk lovverk. Spekter er også medlem av SGI Europe (Services of General Interest – Europe), som er en sammenslutning av europeiske arbeidsgiverforeninger, samt HOSPEEM (The European Hospital and Healthcare Employers' Association), som er en sammenslutning av europeiske arbeidsgiverforeninger for sykehus.

## Driften av Spekter

Virksomheten i Spekter drives fra Oslo. Per 31.12.2023 hadde Spekter 48 ansatte.

## Økonomi

Spekter har en tilfredsstillende økonomi, med en sunn egenkapitalbase. Som interesseorganisasjon er formålet å sikre en produksjon og aktivitet overfor Spekters medlemmer som samsvarer med styrets prioriteringer og er innenfor de til enhver tid disponible økonomiske ressurser.



Foreningen hadde i 2023 et driftsresultat på kr 14.061.598. Inkludert finansposter ble samlet årsresultat foreningsdrift i 2023 kr 20.449.779. Alle pensjonsforpliktelser er regnskapsført fullt ut (regnskapsprinsipper etter IAS 19). Styret foreslår at årsresultatet i sin helhet overføres til «annen egenkapital».

Konfliktfondet inngår som en del av Spekters ordinære årsregnskap der informasjon om fondets størrelse, utgifter og inntekter fremgår.

I 2023 ble det i alt innbetalt kr 7.999.100 fra medlemmene til konfliktfondet. Det ble ikke utbetalt erstatning fra konfliktfondet i 2023. Inkludert resultat for konfliktfondet hadde foreningen et årsresultat på kr 36.961.295.

Styret legger forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Kontantstrømmen fra driften er positiv, og Spekter har tilfredsstillende likviditet. Overskuddslikviditeten er plassert på høyrentekonto og i rentefond. Utover dette er foreningen ikke eksponert for finansiell risiko.

## Virksomhetsstyring

Spekter er en medlemsstyrt forening, og god virksomhetsstyring defineres av styret som etterlevelse av de mål og overordnede prinsipper Spekter styres og kontrolleres etter, samt de strukturer som regulerer samspillet mellom Spekters administrasjon, styrende organer og Spekters rådgivende organer.

Virksomhetsstyringen i Spekter er basert på alminnelige foreningsrettslige prinsipper, Spekters vedtekter, styreinstruksen, instruks for valgkomiteen og instruks for styrets underutvalg og råd.

Spekter er et interessefellesskap, som er basert på at de beste løsningene tar utgangspunkt i medlemmenes behov. Alle Spekters aktiviteter preges av åpenhet og høy grad av involvering av medlemmene. Generalforsamlingen består av én representant fra hver medlemsvirksomhet. Representantene har vektete stemmer avhengig av antall ansatte i den enkelte virksomhet. Det er også vedtektsfestet regler for stemmebegrensning.

Styret leder foreningen i samsvar med foreningens vedtekter og generalforsamlingens beslutninger. Styrets arbeidsoppgaver omfatter først og fremst strategi og overordnede organiserings- og kontrollspørsmål. Styret har etablert en prosedyre for egevaluering, som gjennomføres én gang i året.

På områder hvor grupper av medlemmer har særskilte interesser, er det lagt til rette for egne beslutningsprosesser ved at styret delegerer beslutningsmyndighet innenfor definerte områder. Styret har i samsvar med vedtektene etablert et eget underutvalg for revisjon av overenskomstene og gjennomføring av lønnsoppgjørene i helseforetakene, kalt Spekter-Helse. Spekter-Helse er gitt myndighet til å vedta retningslinjer og fullmakter i anledning forhandlinger om inngåelse og forståelse av landsomfattende, forbundsvise deler av overenskomstene og særavtaler på landsomfattende nivå innenfor virksomheter som omfattes av lov om helseforetak. Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør i Helse Vest RHF, leder styrets underutvalg Spekter-Helse.

Administrerende direktør har ansvar for daglig drift og ledelse, og representerer foreningen utad i slike saker. Instruks for administrerende direktør fremgår av Spekters styreinstruks.

Spekter er avhengig av en nær dialog med medlemmene, både for å sikre god forankring av beslutninger knyttet til politiske posisjoner, og for inngåelse og revisjon av tariffavtaler. Dialogen



sikres gjennom direkte medlemskontakt, møteplasser og rådgivende organer. I forbindelse med forhandlings- og meklingsaktiviteter nedsettes det forhandlingsutvalg med representanter fra medlemmene, som skal bistå administrerende direktør i de ulike aktivitetene.

Det er etablert tre sektorråd i Spekter for henholdsvis samferdsel, kultur og helse. Rådene ledes av et styremedlem i Spekter. Representanter fra toppledelsen fra et utvalg av Spekters medlemsvirksomheter innenfor de respektive fagområdene utgjør rådets medlemmer.

Sektorrådene ledes av:

- Spekters Sektorråd Helse: Stig Slørdahl, administrerende direktør, Helse Midt-Norge RHF
- Spekters Sektorråd Kultur: Ingrid Røynesdal, direktør, Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design
- Spekters Sektorråd Samferdsel: Tone Wille, konsernsjef Posten Bring AS.

## Åpenhetsloven

Spekter publiserer årlig og innen 30. juni en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i relasjon til åpenhetsloven på [www.spekter.no](http://www.spekter.no).

## Ytre miljø

Virksomheten påvirker i begrenset grad det ytre miljøet. Spekter har avtale om gjenvinning av papir og utrangert datautstyr. Der det er hensiktsmessig benyttes digitale møteløsninger fremfor reiseaktivitet.

## Arbeidsmiljø

I 2023 har det egenmeldte sykefraværet vært 1,24 prosent, og det legemeldte sykefraværet vært 1,02 prosent, totalt 2,26 prosent. Spekter er tilknyttet bedriftshelsetjenesteordning. I 2023 ble det, i likhet med tidligere år, gitt tilbud om helseundersøkelse til de ansatte og influensavaksinering.

Spekter har interne varslingsrutiner for ansatte. Skader eller ulykker har ikke forekommet på arbeidsplassen i 2023. Mekonnen Germiso er de ansattes verneombud i Spekter. Det er opprettet arbeidsmiljøutvalg som hadde fire møter i 2023.

## Likestilling

Spekters styre med vararepresentanter er sammensatt med seks kvinner og seks menn. Spekters administrasjon består per 31.12.2023 av 27 kvinner og 21 menn. Det er gjennomført de aktiviteter som følger av likestillingslovens § 26. Det er ikke avdekket forhold som indikerer risiko for diskriminering eller hindrer likestilling. Virksomheten har per 31.12.2023 to midlertidig ansatte knyttet til bransjeprogram IA (Inkluderende arbeidsliv). I ledergruppen er kvinners lønn 123 prosent av lønnen for alle ansatte i gruppen. I gruppen mellomledere/saksbehandlere er kvinners lønn 94 prosent av lønnen for alle ansatte i gruppen. En kvinnelig ansatt har vært i foreldrepermisjon i siste del av 2023. Ovennevnte er gjennomgått med representant for de ansatte.

Rekrutterings-, personal- og lønnspolitikken er gjennomgått, og det konstateres at denne ikke virker diskriminerende i forhold til noen av lovens diskrimineringsgrunnlag. Det konstateres videre at gjennomførte kompetanseutviklingstiltak ikke har favorisert det ene kjønn. Ingen av



Spekters nåværende ansatte har tilretteleggingsbehov knyttet til funksjonsnedsettelse. Spekter ivaretar en balansert tilnærming til alle aktiviteter for å fremme lovens formål om likestillingstiltak i forhold til diskrimineringsgrunnlagene.

## Styrets sammensetning

Ved generalforsamlingen i 2023 fikk styret i Arbeidsgiverforeningen Spekter slik sammensetning:

- Bernt Reitan Jenssen, administrerende direktør, Ruter AS, styrets leder
- Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør, Helse Vest RHF, nestleder
- Vibeke Fürst Haugen, kringkastingssjef, NRK AS
- Håkon Haugli, administrerende direktør, Innovasjon Norge
- Øystein Mæland, administrerende direktør, Akershus universitetssykehus HF
- Ingrid Røynesdal, direktør, Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design
- Stig Arild Slørdahl, administrerende direktør, Helse Midt-Norge RHF
- Tone Wille, konsernsjef, Posten Bring AS

Varamedlemmer:

- Håvard Selby Ebbestad, administrerende direktør, Fürst Medisinsk Laboratorium AS
- Birte K. W. Sjule, konsernsjef, Sporveien AS
- Nina Refseth, museumsdirektør, Stiftelsen Norsk Folkemuseum
- Andreas Berggren Eskelund, administrerende direktør, Studentsamskipnaden SiO.

Oslo, 31.12.2023/ 29.04.2024

Bernt Reitan Jenssen, styrets leder

Inger Cathrine Bryne, styrets nestleder

Vibeke Fürst Haugen

Håkon Haugli

Øystein Mæland

Ingrid Røynesdal

Stig Arild Slørdahl

Tone Wille

Anne-Kari Bratten, administrerende direktør

*Signert digitalt, se neste side*



Admincontrol

## List of Signatures Page 1/1

### Årsberetning Spekter 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Wille, Tone	BANKID	2024-04-30 11:36 GMT+02
Bryne, Inger Cathrine	BANKID	2024-04-30 07:29 GMT+02
Haugen, Vibeke Fürst	BANKID	2024-04-29 19:06 GMT+02
Haugli, Håkon	BANKID	2024-04-29 18:52 GMT+02
Mæland, Øystein	BANKID	2024-04-29 16:05 GMT+02
Jenssen, Bernt Reitan	BANKID	2024-05-06 07:56 GMT+02
Røynesdal, Ingrid	BANKID	2024-05-05 17:11 GMT+02
Slørdahl, Stig Arild	BANKID	2024-05-05 08:02 GMT+02
Bratten, Anne-Kari	BANKID	2024-05-01 21:43 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 9295BDBDD2184159970F1CEB32EE33D1