



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 983 524 125  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: VYSUS NORWAY AS  
Forretningsadresse: Drammensveien 169  
0277 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.07.2020 - 31.12.2021

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Robert Peter Nyiredy  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 07.11.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 22.10.2023



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1	147 571 410	109 901 960
<b>Sum inntekter</b>		<b>147 571 410</b>	<b>109 901 960</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	9	88 597 448	78 429 810
Avskrivning av driftsmidler	5, 6	455 328	373 301
Annen driftskostnad	6	79 582 002	36 569 060
<b>Sum kostnader</b>		<b>168 634 778</b>	<b>115 372 171</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-21 063 367</b>	<b>-5 470 211</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap		3 308 161	
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	4		
Annen renteinntekt		3 894	116 119
Annen finansinntekt	4	3 709 776	2 466 910
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>7 021 832</b>	<b>2 583 029</b>
Nedskrivning av finansielle eiendeler			24 278 154
Rentekostnad til foretak i samme konsern	4	114	1 211
Annen rentekostnad			60 495
Annen finanskostnad	4	6 039 676	1 376 500
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>6 039 791</b>	<b>25 716 360</b>
<b>Netto finans</b>		<b>982 041</b>	<b>-23 133 331</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-20 081 326</b>	<b>-28 603 542</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	14	-27 328	
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Udekket tap		-20 053 998	
Avsatt til annen egenkapital			-28 603 542
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	<b>11</b>	<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	14		
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5		
Maskiner og anlegg	5, 6		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 6	75 058	530 386
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>75 058</b>	<b>530 386</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	7		
Investering i annet foretak i samme konsern	7		
Lån til foretak i samme konsern	12	21 090 400	
Investeringer i tilknyttet selskap	7		
Andre langsiktige fordringer	13		
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>21 090 400</b>	
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>21 165 458</b>	<b>530 386</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	12	19 915 630	18 969 981
Andre kortsiktige fordringer	2, 12, 13	5 406 516	89 740 495
<b>Sum fordringer</b>	12, 13	<b>25 322 146</b>	<b>108 710 476</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	10 152 085	2 495 936
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>10 152 085</b>	<b>2 495 936</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>35 474 230</b>	<b>111 206 412</b>





## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Sum gjeld		42 117 500	77 257 498
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>56 639 688</b>	<b>111 736 798</b>



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 942816

**Enheten**

Organisasjonsnummer: 983 524 125  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: VYSUS NORWAY AS  
Forretningsadresse: Drammensveien 169  
0277 OSLO

**Regnskapsår**

Årsregnskapets periode: 01.07.2020 - 31.12.2021

**Konsern**

Morselskap i konsern: Nei

**Regnskapsregler**

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

**Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ**

Bekreftet av representant for selskapet: Robert Peter Nyiredy  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 07.11.2022

**Grunnlag for avgivelse**

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 14.11.2022



Organisasjonsnr: 983 524 125  
VYSUS NORWAY AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1	147 571 410	109 901 960
<b>Sum inntekter</b>		<b>147 571 410</b>	<b>109 901 960</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	9	88 597 448	78 429 810
Avskrivning av driftsmidler	5, 6	455 328	373 301
Annen driftskostnad	6	79 582 002	36 569 060
<b>Sum kostnader</b>		<b>168 634 778</b>	<b>115 372 171</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-21 063 367</b>	<b>-5 470 211</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap		3 308 161	
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	4		
Annen renteinntekt		3 894	116 119
Annen finansinntekt	4	3 709 776	2 466 910
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>7 021 832</b>	<b>2 583 029</b>
Nedskrivning av finansielle eiendeler			24 278 154
Rentekostnad til foretak i samme konsern	4	114	1 211
Annen rentekostnad			60 495
Annen finanskostnad	4	6 039 676	1 376 500
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>6 039 791</b>	<b>25 716 360</b>
<b>Netto finans</b>		<b>982 041</b>	<b>-23 133 331</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-20 081 326</b>	<b>-28 603 542</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	14	-27 328	
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			



Udekket tap		-20 053 998	
Avsatt til annen egenkapital			-28 603 542
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	<b>11</b>	<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>



Organisasjonsnr: 983 524 125  
VYSUS NORWAY AS

## BALANSE

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	14		
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5		
Maskiner og anlegg	5, 6		
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	5, 6	75 058	530 386
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>75 058</b>	<b>530 386</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	7		
Investering i annet foretak i samme konsern	7		
Lån til foretak i samme konsern	12	21 090 400	
Investeringer i tilknyttet selskap	7		
Andre langsiktige fordringer	13		
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>21 090 400</b>	
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>21 165 458</b>	<b>530 386</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	12	19 915 630	18 969 981
Andre kortsiktige fordringer	2, 12, 13	5 406 516	89 740 495
<b>Sum fordringer</b>	<b>12, 13</b>	<b>25 322 146</b>	<b>108 710 476</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o. l.	8	10 152 085	2 495 936
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>10 152 085</b>	<b>2 495 936</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>35 474 230</b>	<b>111 206 412</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>56 639 688</b>	<b>111 736 798</b>



## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	10, 11	2 000 000	2 000 000
Beholdning av egne aksjer	10, 11		
Overkurs	11	22 000 000	22 000 000
Annen innskutt egenkapital	11	96 886	
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>24 096 886</b>	<b>24 000 000</b>

#### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	11	-9 574 697	10 479 300
Udekket tap	11		
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-9 574 697</b>	<b>10 479 300</b>

#### Sum egenkapital

**14 522 189**                      **34 479 300**

### Gjeld

#### Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	9	726 216	410 493
Utsatt skatt	14		
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>726 216</b>	<b>410 493</b>

#### Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	12, 13		
Øvrig langsiktig gjeld	12, 13		
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>726 216</b>	<b>410 493</b>

#### Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	12	27 054 576	3 060 112
Betalbar skatt	14		
Skyldig offentlige avgifter		2 433 654	5 278 641
Annen kortsiktig gjeld	12	11 903 053	68 508 252
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>12</b>	<b>41 391 284</b>	<b>76 847 005</b>

#### Sum gjeld

**42 117 500**                      **77 257 498**

#### SUM EGENKAPITAL OG GJELD

**56 639 688**                      **111 736 798**



Organisasjonsnr: 983 524 125  
VYSUS NORWAY AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

Note

3

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:  
62.00

Omløpsmidler                      Startdato      Sluttdato      Endring

Skattemessig fremf.undersk. Startdato      Sluttdato      Endring

Kortsiktig gjeld                      Startdato      Sluttdato      Endring



**Årsregnskap**  
**1. juli 2020- 31. desember 2021**  
**Vysus Norway AS**

Pemso Dokumentnøkkel: 2JUBE-04/WX-1 WCTT-EOWE6-8C6ZE-PS3CA

---

Organisasjonsnr: 983 524 125



## Vysus Norway AS

### Årsberetning 2021

#### Virksomhetens art og tilholdssted

Vysus Norway AS er et internasjonalt konsulentselskap med spesialiserte tjenester innen sikkerhet i olje- og gassindustrien, så vel som transportindustrien og leverandører og brukere av avansert teknologi. Selskapet er leverandør av høykvalitets inspeksjons- og sertifiseringstjenester for produksjonsindustrien i Norge.

Vysus Norway sitt hovedkontor er på Skøyen i Oslo kommune, med avdelingskontorer i Bergen og Trondheim. Selskapet har tre heleide datterselskap; Vysus Sweden Holdings AB i Sverige, Vysus China inc. i Kina og Vysus Consulting India Pvt Ltd i India.

Vysus Norway AS eies 100 % av Vysus Norway Holdings AS.

Vysus Norway AS med datterselskaper var per 31.12.2021 en del av konsernet Vysus Group med hovedkontor i London. Konsernet Vysus Group er eid av Inspirit Capital og konsernspissen er Vysus Group Holdings Limited. Som en integrert del av Vysus Group har selskapet adgang til den globale infrastruktur i Vysus og dermed mulighet for ytterligere global ekspansjon av sin virksomhet.

#### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger forventninger om fremtidig positiv avkastning fra selskapets prosjekter og kontrakter. Konsernet er i en betryggende sunn og solid økonomisk og finansiell stilling og selskapet kan trekke midler fra konsernet hvis behov.



## Fremtidig utvikling

Selskapets økonomiske utvikling og finansielle stilling avhenger av positiv resultat på drift, fremtidig avkastning på og verdien av investeringen i selskapets datterselskaper.

Utsiktene for Vysus Norway AS, synes bedre for regnskapsåret 2022. Utviklingen i det norske olje- og gassmarkedet har medført betydelig høyere aktivitet enn tidligere og selskapets prognoser viser at perioden med høy aktivitet vil vedvare. Det forventes fortsatt høy kapasitetsutnyttelse og økning i timeprisene fremover. Sammen med fortsatt satsning på tjenester også utenfor olje- og gassektoren, gir det god grunn til å tro på en gradvis styrket lønnsomhet og vekst i årene som kommer. Usikkerheten i prognosen ligger i utviklingen i olje og gasspriser samt den politiske og energimessige situasjonen i Europa. Tilgang på økt arbeidskraft er en avgjørende faktor for fremtidig utvikling. Dette medfører en usikkerhet om selskapet klarer å nå sine vekstambisjoner og hvordan dette vil påvirke kostnadsstrukturen i selskapet. Tilgang på Vysus Group sin globale infrastruktur styrker selskapet ved tilbud på internasjonale prosjekter.

## Redegjørelse for årsregnskapet

Selskapet har tidligere hatt et avvikende regnskapsår og regnskapet har tidligere blitt avsluttet ved utgangen av juni måned. Regnskapsåret er endret og avsluttes nå ved utgangen av kalenderåret. På grunn av endringen er årets regnskap for 18 måneder og har dermed ikke tilsvarende sammenligningstall.

Selskapet hadde i perioden en omsetning på kr. 147 571 410. Driftskostnader utgjorde kr. 168 334 778. Årsresultatet etter skatt på kr. -20 053 998 skyldes at selskapet var igjennom en krevende periode under COVID-19 med permitteringer, store forsinkelser, stopp i prosjekter, reiseforbud og omstilling til hjemmekontor under COVID-19. Dette har ført til lav faktureringsgrad samtidig som de faste kostnadene har vært uendret. I tillegg store har det påløpt store kostnader til nedskalering av lokaler og at virksomheten har mistet nøkkelpersoner. Dog har det mot slutten av året vært en forbedring, og det er en positiv indikasjon på god utvikling framover.

Per 31.12.2021 hadde selskapet en total kapital på kr 56 639 688, hvorav egenkapitalandelen utgjorde 26 % (31% per 30.6.2020).

Selskapet opplevde en bedring i kontantstrøm fra 2020 og hadde ved utgangen av 2021 kr. 10 152 085 i kontanter og kontantekvivalenter.

Selskapet har i 2022 solgt virksomhetsområdet transport. Virksomhetsområdet utgjorde ca 20% av salgsinntektene i 2021.



## Finansiell risiko

Selskapets finansielle risiko ansees som lav. Selskapet har ingen långivere utenfor konsernet. Per 31.12.2021 har selskapet en netto gjeld hos tilknyttede selskaper tilsvarende kr 4 413 204.

Selskapets valutarisiko ligger i kontrakter inngått i andre valutaer enn NOK. Med relativt kortsiktige kontrakter og prising av valutarisiko anser selskapet at eksponering mot valutarisiko er lav.

Selskapet har en prosess for å kontrollere kredittverdighet hos nye kunder for å redusere risiko.

Det er ingen forretningsmessige planer som forventes å påvirke risikoen nevneverdig.

## Arbeidsmiljø

I regnskapsperioden var gjennomsnittlig sykefravaer på 2,4%. I tilsvarende 18 måneders periode var sykefravaeret ved utgangen av 2020 på 1,5%.

Under COVID 19 pandemien forholdt selskapet seg til myndighetenes anbefaling, retningslinjer og regler i forhold til pålegg om hjemmekontor. Alle ledere fulgte opp sine ansatte regelmessig. Selskapet var tidlig ute med opplæring i hvordan man bør legge til rette et hjemmekontor med tanke på helse og trivsel.

Styret er av den oppfatning at arbeidsmiljøet og den generelle trivselen i selskapet er god.

## Likestilling og diskriminering

Selskapet tilstreber å ha full likestilling mellom kjønnene. Andelen kvinner i virksomheten er 43 %. I selskapsledelsen er det fire medlemmer, hvorav to kvinner. Styret i Vysus Norway AS består av to medlemmer, en kvinne og en mann. Styret ledes av en kvinne.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Se likestillingsredegjørelsen for et mer detaljert bilde.

## Ytre miljø

Driften av selskapet medfører ingen forurensning av det ytre miljø eller andre ulemper i nærmiljøet. Selskapet er sertifisert ift. ISO 14001.



## Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Styrets medlemmer og daglig leder er forsikret gjennom Vysus Group Holdings Limited sin forsikring for styre og ansvarsforsikring («Director all risks cover»). Forsikringen for styrets medlemmer og daglig leder er en ansvarsforsikring. Ansvarsforsikringen dekker økonomisk ansvar og omkostninger til rettshjelp ved både sivilrettslige og strafferettslige saker. Forsikringsutbetaling ved en eventuell sak kan skje forskuddsvis og etterskuddsvis. Unntatt forsikringen er saker som er både er rettsstridige og har oppstått som følge av forsettlig og tilsiktede handlinger.

## Årsresultat og disponeringer

Styret forslår at årets resultat overføres annen egenkapital.

Annen egenkapital: -20 053 998

Totalt disponert: -20 053 998

Oslo, 4. November 2022

.....  
Kristina Drage-Arianson

Styreleder

.....  
Johan Nicklas Welhaven

Styremedlem

.....  
Robert Peter Nyiredy

Daglig Leder



## Resultatregnskap

### Vysus Norway AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	01.07.20- 31.12.2021	01.07.19 - 30.06.20
Salgsinntekt	1	147 571 410	109 901 960
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>147 571 410</b>	<b>109 901 960</b>
Lønnskostnad	9	88 597 448	78 429 810
Avskrivning av driftsmidler	5, 6	455 328	373 301
Annen driftskostnad	6	79 582 002	36 569 060
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>168 634 778</b>	<b>115 372 171</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-21 063 367</b>	<b>-5 470 211</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap		3 308 161	0
Annen renteinntekt		3 894	116 119
Annen finansinntekt	4	3 709 776	2 466 910
Nedskrivning av finansielle eiendeler		0	24 278 154
Rentekostnad til foretak i samme konsern	4	114	1 211
Annen rentekostnad		0	60 495
Annen finanskostnad	4	6 039 676	1 376 500
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>982 041</b>	<b>-23 133 331</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-20 081 326</b>	<b>-28 603 542</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	14	-27 328	0
<b>Årsresultat</b>		<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		0	-28 603 542
Overført til udekket tap		20 053 998	0
<b>Sum overføringer</b>	<b>11</b>	<b>-20 053 998</b>	<b>-28 603 542</b>

Pemso Dokumentnøkkel: 2JUBE-04/WX-1 WCTT-EOWE6-8C6ZE-PS3CA



## Balanse Vysus Norway AS

Eiendeler	Note	01.07.20- 31.12.21	01.07.19- 30.06.20
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 6	75 058	530 386
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>75 058</b>	<b>530 386</b>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Lån til foretak i samme konsern	12	21 090 400	0
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>21 090 400</b>	<b>0</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>21 165 458</b>	<b>530 386</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	12	19 915 630	18 969 981
Andre kortsiktige fordringer	2, 12, 13	5 406 516	89 740 495
<b>Sum fordringer</b>	<b>12, 13</b>	<b>25 322 146</b>	<b>108 710 476</b>
<i>Investeringer</i>			
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	10 152 085	2 495 936
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b>10 152 085</b>	<b>2 495 936</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>35 474 230</b>	<b>111 206 412</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>56 639 688</b>	<b>111 736 798</b>

Pemneo Dokumentnøkkel: 2JUBE-04/WX-1WCTT-EOWE6-8C6ZE-PS3CA



## Balanse

### Vysus Norway AS

Egenkapital og gjeld	Note	01.07.20- 31.12.21	01.07.19- 30.06.20
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	10, 11	2 000 000	2 000 000
Overkurs	11	22 000 000	22 000 000
Annen innskutt egenkapital	11	96 886	0
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>24 096 886</b>	<b>24 000 000</b>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	11	-9 574 697	10 479 300
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-9 574 697</b>	<b>10 479 300</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>14 522 189</b>	<b>34 479 300</b>
<b>Gjeld</b>			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	9	726 216	410 493
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>726 216</b>	<b>410 493</b>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	12	27 054 576	3 060 112
Skyldig offentlige avgifter		2 433 654	5 278 641
Annen kortsiktig gjeld	12	11 903 053	68 508 252
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>12</b>	<b>41 391 284</b>	<b>76 847 005</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>42 117 500</b>	<b>77 257 498</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>56 639 688</b>	<b>111 736 798</b>

Oslo  
Styret i Vysus Norway AS

Kristina Drage-Arianson  
styreleder

Johan Nicklas Welhaven  
styremedlem

Robert Peter Nyiredy  
daglig leder



## Indirekte kontantstrøm

### Vysus Norway AS

<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktivi</b>	<b>Note</b>	<b>01.07.20- 31.12.21</b>	<b>01.07.19- 30.06.20</b>
Resultat før skattekostnad		-20 081 326	-28 603 542
Ordinære avskrivninger	5	455 328	373 301
Nedskrivning anleggsmidler		0	24 278 154
Endring i kundefordringer		-945 649	34 489 744
Endring i leverandørgjeld		23 994 464	-7 167 689
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/ utbet.		315 723	392 719
Endring i andre tidsavgrensingsposter		3 917 609	-31 232 460
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle akti</b>		<b>7 656 149</b>	<b>-7 469 773</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidle		0	-111 691
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktivi</b>		<b>0</b>	<b>-111 691</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Netto endring i kontanter og kontantekviva		7 656 149	-7 581 464
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved p		2 495 936	10 077 400
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved</b>		<b>10 152 085</b>	<b>2 495 936</b>

Pemso Dokumentnøkkel: 2JUBE-04/WX-1 WCTT-EOWE6-8C6ZE-PS3CA



## Noter til regnskapet 2021

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

### Endring av regnskapsår

Selskapet har hatt avvikende regnskapsår med regnskapsperiode 1.7 - 30.6. For å endre regnskapsperiode til 1.1 - 31.12 er regnskapet utarbeidet for perioden 1.7.20 til 31.12.21. Årets regnskap er således for 18 måneder og sammenligningstallene er 12 måneder for perioden 1.7.19-30.6.20. I notene er dette benevnt som henholdsvis 2021/ 2020 og 2020/ 2019.

### Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

### Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt. Tilsvarende gjelder for investeringer i tilknyttede selskaper.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/ forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

### Leieavtaler

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (?nansiell leasing), balanseføres under driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

### Inntekter

Inntektsføring ved salg av tjenester skjer etter hvert som de leveres. Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter (anleggskontrakter) resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet



## Noter til regnskapet 2021

### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

### Pensjoner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Ved regnskapsføring av pensjon som er ytelsesplan, kostnadsføres forpliktelsen over opptjeningsperioden i henhold til planens opptjeningsformel. Allokeringmetode tilsvarende planens opptjeningsformel med mindre det vesentlige av opptjeningen skjer mot slutten av opptjeningsperioden. Lineær opptjening legges da til grunn. For pensjonsordninger etter lov om foretakspensjon anvendes således lineær opptjening.

Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsperiode i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av planendringer med tilbakevirkende kraft som ikke er betinget av fremtidig ansettelse, innregnes i resultatregnskapet umiddelbart. Planendringer med tilbakevirkende kraft som er betinget av fremtidig ansettelse, fordeles lineært over tiden frem til ytelsen ikke lenger er betinget av fremtidig ansettelse.

Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Måling av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler gjennomføres på balansedagen. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene, og er beregnet av netto faktisk underfinansiering. AFP-forpliktelser innenfor LO/ NHO-ordningen er en ytelsesbasert flerfortoretaksordning, men som regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning da den ikke er målbar.

### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

### Skatter

Skatteskostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.



## Noter til regnskapet 2021

### Note 1 Salgsinntekter

Geografisk fordeling ( i 1000)	2021/2020	2020/2019
Norge	112 052	89 340
Europa	15 138	10 702
Asia	10 788	343
Amerika	8 014	577
Andre	1 579	8 940
<b>Sum</b>	<b>147 571</b>	<b>109 902</b>

### Note 2 Opptjent ikke fakturert inntekt

	2021/2020	2020/2019
Opptjent ikke fakturert inntekt	3 112 001	11 587 834

### Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2021/2020	2020/2019
Lønninger	71 973 457	58 363 723
Arbeidsgiveravgift	9 303 215	11 065 107
Pensjonskostnader	4 398 153	2 462 562
Andre ytelser	2 922 623	6 538 418
<b>Sum</b>	<b>88 597 448</b>	<b>78 429 810</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 62 69

### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor (Deloitte) for perioden 1.7.20 - 31.12.21 utgjør kr 941 000,- ekskl. mva.

### Note 4 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter	2021/2020	2020/2019
Annen finansinntekt	3 894	0
Valutagevinst (Agio)	3 709 776	2 466 910
Inntekt på investering i datterselskap	3 308 161	0
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>7 021 832</b>	<b>2 466 910</b>

Finanskostnader	2021/2020	2020/2019
Pentekostnad fra andre foretak i samme konsern	114	1 211
Annen finanskostnad	491 386	60 495
Valutatap (Disagio)	5 548 290	1 376 500
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>6 039 790</b>	<b>1 438 206</b>



## Noter til regnskapet 2021

### Note 5 Varige driftsmidler

	Driftsløsøre, inventar o. a utstyr	Totalt
Anskaffelseskost 01.07	12 587 676	12 587 676
Tilgang	0	0
Avgang	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>12 587 676</b>	<b>12 587 676</b>
Akk. av-/ nedskrivninger 31.12	-12 512 618	-12 512 618
<b>Balansført verdi 31.12</b>	<b>75 058</b>	<b>75 058</b>
<b>Årets avskrivning, nedskrivning og reversering</b>	<b>455 328</b>	<b>455 328</b>
Økonomisk levetid	2-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	

### Note 6 Leasing

#### Årlig leie av ikke balansførte driftsmidler

Leieobjekt	Årets leie
Kontorlokaler Oslo, Bergen, Sunndalsøra og Stavanger	7 947 643
<b>Sum</b>	<b>7 947 643</b>

Leiekontrakt kontorlokaler utløper i Oslo 31.12.23, Bergen 01.01.22, Sunndalsøra 31.05.25 og Stavanger 31.12.22.

### Note 7 Investering i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Selskap	Forretnings- -kontor	Eier- /stemmeandel	Årets resultat	EK pr. 31.12
Vysus Sweden Holdings AB	Sverige	100 %	-26 770	10 744 969
Vysus China Inc.	Kina	100 %	2 481 507	34 327 319
Vysus Consulting - India Private Limited	India	98 %	-1 630 167	9 119 158

Datterselskapene til Vysus Norway AS ble i 2020 nedskrevet til bokført verdi 0.



## Noter til regnskapet 2021

### Note 8 Bankinnskudd

	2021	2020
Bundne skattetrekkmidler	2 202 309	1 706 759

---

Pemso Dokumentnøkkel: 2JUBE-04/WX-1 WCTT-EOWE6-8C6ZE-PS3CA



## Noter til regnskapet 2021

### Note 9 Ytelsepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 11 personer, herunder 3 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap.

<b>Årets pensjonskostnad</b>	<b>2021/2020</b>	<b>2020/2019</b>
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	231 623	214 381
Pentekostnad av pensjonsforpliktelsen	241 891	434 712
Avkastning på pensjonsmidler	-246 883	-439 532
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>226 631</b>	<b>209 562</b>
	<b>2021/2020</b>	<b>2020/2019</b>
Påløpt pensjonsforpliktelse inklusive forventet lønnsvekst	-16 272 150	-16 138 788
Verdi av pensjonsmidler	16 998 366	16 549 281
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>726 216</b>	<b>410 493</b>
	<b>2021/2020</b>	<b>2020/2019</b>
<b>Avstemming netto pensjonsforpliktelse</b>		
Bokført pensjonsforpliktelse per 1.7	410 493	-17 774
Årets pensjonskostnad	-226 631	-209 562
Innbetalt inklusive arbeidsgiveravgift	602 748	242 300
Andre justeringer	-60 394	395 529
<b>Bokført netto pensjonsforpliktelse per 31.12 / 30.6</b>	<b>726 216</b>	<b>410 493</b>
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Økonomiske forutsetninger</b>		
Diskonteringsrente	1,50 %	2,60 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1,50 %	2,60 %
Forventet lønnsvekst	2,00 %	2,75 %
Forventet G-regulering	1,75 %	2,50 %
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling	0 %	0,80 %

Penneo Dokumentnøkkel: 2JUBE-04/WX-1WCTT-E0WEG-8C6ZE-PS3CA

### Note 10 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Vysus Norway AS pr. 31.12 består av:

	<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>	<b>Bokført</b>
Ordinære aksjer	2 000	1 000,0	2 000 000
<b>Sum</b>	<b>2 000</b>		<b>2 000 000</b>

### Eierstruktur

De største aksjonærene i %pr. 31.12 var:

	<b>Ordinære</b>	<b>Eierandel</b>	<b>Stemmeandel</b>
VYSUS NORWAY HOLDINGS AS	2 000	100,0	100,0



## Noter til regnskapet 2021

### Note 11 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.07.20	2 000 000	22 000 000	0	10 479 300	34 479 300
Mottatt konsernbidrag			96 886		96 886
Årets resultat				-20 053 998	-20 053 998
<b>Pr 31.12.21</b>	<b>2 000 000</b>	<b>22 000 000</b>	<b>96 886</b>	<b>-9 574 697</b>	<b>14 522 189</b>

### Note 12 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer	2021/2020	2020/2019
Lån til foretak i samme konsern	21 090 400	0
Kundefordringer konsern	1 026 294	17 815 040
Andre kortsiktige fordringer konsern	127 960	57 249 600
Konsernbidrag	124 214	0
<b>Sum</b>	<b>22 368 868</b>	<b>75 064 640</b>
<b>Gjeld</b>		
Leverandørgjeld innen konsern	26 611 283	201 312
Annen kortsiktig gjeld konsern	170 789	45 903 221
<b>Sum</b>	<b>26 782 072</b>	<b>46 104 533</b>

### Note 13 Fordringer og gjeld

	2021/2020
Fordringer med forfall > 1 år	21 090 400
Langsiktig gjeld med forfall >5 år	0

Pemseo Dokumentnøkkel: 2JUBE-04/WX-1WC7T-E0WE6-8C6ZE-PS3CA



## Noter til regnskapet 2021

### Note 14 Skatt

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2021/2020</b>	<b>2020/2019</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	-27 328	0
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>-27 328</b>	<b>0</b>
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	-20 081 326	-28 603 542
Permanente forskjeller	-3 208 916	24 517 563
Endring i midlertidige forskjeller	-1 570 731	-5 032 504
Mottatt konsernbidrag	124 214	0
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>-24 736 760</b>	<b>-9 118 483</b>
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-27 327	0
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	27 327	0
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	<b>2021/2020</b>	<b>2020/2019</b>	<b>Endring</b>
Varige driftsmidler	-1 328 978	-1 524 556	-195 578
Avsetninger mv	0	-1 690 876	-1 690 876
Pensjonspremie/ - forpliktelse	-726 216	-410 493	315 723
<b>Sum</b>	<b>-2 055 194</b>	<b>-3 625 925</b>	<b>-1 570 731</b>
Akkumulert fremførbart underskudd	-128 309 515	-103 572 755	24 736 760
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	130 364 709	107 198 680	-23 166 029
<b>Utsatt skattefordel (22 %)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Note 15 Hendelser etter balansedag

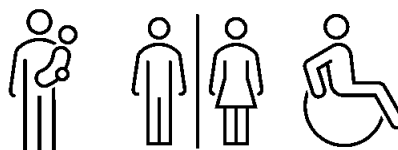
Selskapet har i 2022 solgt virksomhetsområdet transport. Virksomhetsområdet utgjorde ca 20% av salgsinntektene i 2021.



Likestillingsredegjøresle Vysus Norway 2021

## Likestillingsredegjøresle for Vysus Norway AS 2021

*Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene*



### Del 1: Status for kjønnslikestilling

Vi jobber aktivt for å få ansatt flere kvinner i organisasjonen. Per 2021-12-31 hadde vi 56 ansatte hvorav 24 kvinner (43%) og 32 (57%) menn. I løpet av de siste 3 årene har vi lyktes med å rekruttere kvinner til 56 % av besatte stillinger og vi jobber kontinuerlig med å rekruttere kvinnelige medarbeidere.

Det er per 2021-12-31 7 ansatte med lederansvar i virksomheten, 43 % av disse er kvinner.

Det er ingen deltids – eller midlertidig ansatte i selskapet, annet enn i de tilfeller den ansatte selv søker om redusert arbeidstid for en kortere eller lengre periode. For tiden gjelder dette tre stillinger.

I 2021 hadde vi 5 ansatte på foreldrepermisjon, 3 kvinner og 2 menn.



## Vysus Group

Likestillingsredegjørelse Vysus Norway 2021

	Kjønnsfordeling**		Lønn**	
	Antall kvinner	Antall menn	Gjennomsnitt grunnlønn- Forskjell mellom kvinner og menn oppgis i %	Bonus, tillegg goder
<b>Total</b>	24	32	Kvinner ↓ 10,4 %	n/a
<b>Ledere</b>	3	5	Kvinner ↓ 12,3 %	n/a
<b>Andre ansatte</b>	21	27	Kvinner ↓ 7,4 %	n/a

Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk Deltid**		Ufrivillig Deltid**		Rekruttering, forfremmelse, videreutdanning, arbeidstid og sykefravær***	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
0	0	3	2	3	1	0	0		

### Stjerneforklaring

\*skal kartlegges hvert år

\*\*skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\*Valgfritt å inkludere i redegjørelsen

Penneo DokumentID: 2JUBE-04/NX-1WCTT-EOWE6-8C6ZE-P53CA



# Vysus Group

## Likestillingsredegjørelse Vysus Norway 2021

### 1. Rekruttering

Annonser:

Vi legger vekt på at bildebruk og ordvalg gjenspeiler hvem vi er som firma og hva som er vår kultur.

Rekrutteringsprosess:

Vi har en rekrutteringsprosess med avgjørende fokus på kandidatenes faglige og personlige kompetanser. Vi inviterer de best faglig kvalifiserte søkerne, uavhengig av alder, kjønn og etnisitet, seksuell legning etc. inn i våre ansettelsesprosesser. Rekrutteringsprosess og -rutiner utvikles kontinuerlig for å sikre likebehandling og unngå diskriminering av kandidater.

### 2. Lønns- og arbeidsvilkår

I Vysus Norway AS har alle ansatte en tildelt "grading". Grading systemet er kun basert på antall års erfaring. Ansatte med færre års erfaring vil ha en lavere grading enn ansatte med flere års erfaring.

I Vysus Norway har vi et bonus system som er basert på konsernets overskudd og som gir et likt kronebeløp til alle ansatte, basert på hvilken «grading» de ansatte har. Det ble ikke utbetalt bonus i 2021 til noen ansatte.

Ansatte som er eller har vært i foreldrepermisjon behandles likt som andre ansatte i de årlige lønnsoppgjørene.

#### Forfremmelser

Vysus Norway sitt nedfelte regelverk og «gradingsystem» er avgjørende for når en ansatt kan bli forfremmet fra f.eks. Konsulent til Senior konsulent.

### 3. Utvikling og opplæring

Utvikling og opplæring skjer i stor grad gjennom å samarbeide med kollegaer og få støtte i gjennomføringen av oppgaver. Selskapet har etablert en fast årlig syklus for medarbeidersamtaler, med fastlagte og transparente tema. Et fast punkt i samtalen er for ledere å avklare om det er behov/ønske om en spesifikk opplæring/kursing i kommende periode. Selskapet gjennomfører også medarbeiderundersøkelser med spørsmål om hvordan ansatte opplever likestilling i selskapet.

I tillegg til dette tilbyr vi språkopplæring for ansatte, som ønsker og har behov for det.

### 4. Tilrettelegging og annet

Bruk av hjemmekontor:

Selskapets IT-systemer gjør det fullt mulig for ansatte å utføre arbeidsoppgaver hjemme. Det er likevel en uttalt policy om at ansatte bør være på kontoret 3 av 5 dager. I forbindelse med



## Vysus Group

### Likestillingsredegjøresle Vysus Norway 2021

pandemien har selskapet sett bort i fra dette, og ansatte har vært pålagt hjemmekontor i lengre perioder.

- Lokaler:

Ved valg av lokaler har selskapet vektlagt nærhet til offentlig kommunikasjon, slik at det er enkelt og komme seg til og fra jobb for de fleste ansatte. Lokalene er også tilrettelagt for eventuelle ansatte med funksjonshemming, i form av heis og handikaptoalett.

- Eldre arbeidstakere:

Vi har etablert en «Senior Policy» i selskapet. Når ansatte når 60 år skal de tilbys en seniorsamtale. Dette er en samtale med den ansatte om videre utvikling, utviklingsplanen skal hensynta den ansattes ønsker og ambisjoner og skal danne basis for å planlegge for den fremtidige arbeidssituasjonen. Ansatte over 65 år tilbys 5 dager ekstra betalte fridager per år (i tillegg til de lovpålagte «senior dagene»).

- Språk

Vysus Norway har engelsk som hovedarbeidsspråk, men norsk brukes også som arbeidsspråk i organisasjonen. Internkommunikasjon gjennomføres på norsk og engelsk.

#### **Kombinasjon av arbeid og familieliv**

Vysus Norway legger vekt på en sosial profil og at ansatte skal kunne balansere jobb og fritid på en god måte. Selskapet legger til rette for at den ansatte skal kunne jobbe redusert i kortere eller lengre perioder, hvis dette er med på å avhjelpe hjemmesituasjonen.



# Vysus Group

Likestillingsredegjørelse Vysus Norway 2021

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

### METODE

I del 2 redegjør vi for hvilke rutiner og tiltak vi etterlever for å oppfylle likestillings- og diskrimineringsloven § 26.

### Ikke-diskriminering

Likestillingsarbeidet er forankret i organisasjonens HR- og ledelsesverktøy og retningslinjer. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i personalhåndboken og den øvrige personalpolitikken.

I Vysus Group «People Policy» er det klart uttrykt at selskapet forplikter seg til likestillingspraksis og «equal opportunities» for alle ansatte, ved alle aspekter av selskapets arbeidsgiverpraksis. Det er våre retningslinjer å promotere like muligheter ved alle ansettelsesforholdets faser (fra rekruttering til den ansatte slutter) uavhengig av rase, religion, politisk tilhørighet, farge, etnisk opprinnelse, alder, nasjonalitet, ekteskap/foreldrestatus, kjønn, seksuell orientering, funksjonshemming eller annet, som kan være beskyttet mot diskriminering ved lov.

### Varslingsrutiner

Dersom det forekommer avvik fra dette, er det naturlig å først ta saken/hendelsen opp med nærmeste leder, og i tillegg sende et varsel som vil bli behandlet etter gjeldende rutiner.

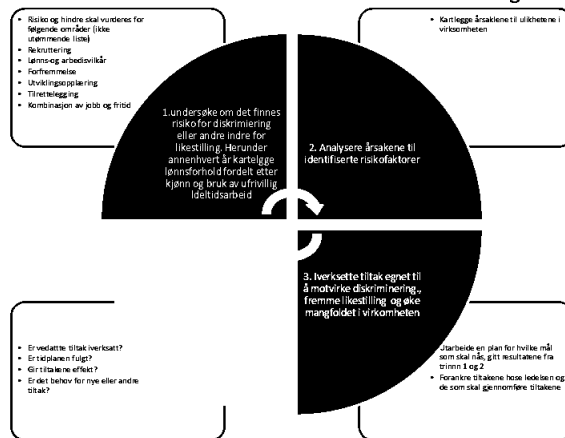
### Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

### Arbeidsmetoden i LDL § 26, 2.ledd – de fire trinnene

Perneo Dokumentnøkkel: 2JUBE-04/WX-1WCTT-EOWE6-8C6ZE-P53CA

## Vysus Group

### Likestillingsredegjørelse Vysus Norway 2021



#### Trinn 1 – UNDERSØKE

**Retningslinjer og prosedyrer:** Ledelsen med bistand fra AMU og SAMU vurderer fortløpende virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene. Selskapet ble i november 2020 gjennomgikk en virksomhetsoverdragelse. Dette har ført til et behov for å etablere nye prosedyrer og rutiner, også for likestillingsarbeid, være seg arbeidsprosesser og formaliserte rutiner. Det er et søkelys på tett dialog mellom ansatte og leder hvor dialogen er basert på gjensidig tillitt. I tillegg, og som sikkerhetsventil, kan verneombud kontaktes eller det kan varsels skriftlig.

**Kjønnsdeling:** kjønnsdelingen i Vysus Norway viser noe grad av skjevfordeling mellom kjønnene, med 43% kvinner og 57% menn og 43% kvinner i lederstillinger.

**Mangfold:** arbeidstokken i Vysus Norway viser at vi har 21% ansatte med annen etnisitet enn norsk.

**Lønnsforskjeller:** vi ser at det er en generell lønnsforskjellene mellom kvinner og menn på 11%.

**Hjemmekontor:** vi ser at graden av bruk av hjemmekontor er høy blant menn og kvinner.

Vi får informasjon fra kantinen når det gjelder innholdet i maten, det kan være seg svinekjøtt, gluten, nøtter eller tilsvarende. Matvalget og informasjonen er også tilpasset vegetarianere og veganere.



## Vysus Group

Likestillingsredegjørelse Vysus Norway 2021

### Trinn 2 – ANALYSE

#### Generelt

I Vysus Norway AS har vi en flat struktur hvor de aller fleste ansatte er ingeniører, vi hadde i 2021 ansatte på kontorer i Oslo, Stavanger, Sunndalsøra, Trondheim og Bergen. Det er også noen ansatte med kommersielle roller innenfor; økonomi, salg, administrasjon og HR. Det er et søkelys på å rekruttere flere kvinner inn i ingeniørstillingene samt opprettholde og videreutvikle et godt mangfold i bedriften. Dette er utfordrende grunnet et stramt arbeidsmarked for ingeniørkompetanse, særlig når det gjelder kvinnelige ingeniører.

#### Kjønnsforskjeller og mangfold

Oversikten viser at det er rimelig god kjønnsbalanse i organisasjonen, særlig gitt de rekrutteringsutfordringene selskapet har med å tiltrekke seg kvinnelige søkere. Antall kvinnelige ledere speiler antall kvinnelige ansatte i organisasjonen (43%).

Selskapet har også et relativt godt mangfold mht. etnisitet, som speiler samfunnet ellers.

#### Lønnsforskjeller

Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn skyldes blant annet at det er en større andel menn i virksomhetens seniorstillinger enn i andre stillinger i organisasjonen.

Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn skyldes også at det er et høyere antall menn i sterkt konkurranseutsatte stillinger og andre fagspesialiststillinger (for eksempel innen IT) enn i andre stillinger i organisasjonen.

Vi ser at lønnsforskjellene øker proporsjonalt med antall års arbeidserfaring. Muligheten for individuell lønnsforhandling ved tilbud om stilling kan påvirke denne trenden negativt, ettersom kandidater med forskjellig kjønn eller kulturell bakgrunn ikke har det samme forholdet til lønnsforhandling. Det er blant annet vist at menn er ivrigere på lønnsforhandling enn kvinner.

#### Hjemmekontor

Graden av bruk av hjemmekontor er høy i selskapet. Det er ikke rapportert at det er flere kvinner enn menn som bruker hjemmekontor per 31.12.2021. De fleste ansatte rapporterer at de er fornøyd med denne fleksibiliteten i medarbeiderundersøkelsen. Selskapet er bevisst på at eventuelle kjønns- og/eller aldersskjevheter i bruk av hjemmekontor kan ha uønskede effekter.

#### Utvikling av retningslinjer og prosedyrer

Penneo Dokumentnøkkel: 2JUBE-04W/NX-1WCTT-EOWE6-8C6ZE-P53CA



## Vysus Group

### Likestillingsredegjørelse Vysus Norway 2021

Selskapet er den av et større internasjonalt konsern med globale prosedyrer og rutiner, dette er ikke til hinder for at selskapet kan innføre strengere krav til likebehandling og diskrimineringsarbeid enn hva som er etablert globalt, og behovet for dette blir vurdert fortløpende.

Det er AMU/SAMU og ledelsen med HR som behandler spørsmål knyttet til likestilling og diskriminering. Vi har i denne perioden ikke avdekket noen hendelser knyttet til diskriminering eller andre uønskede hendelser knyttet til seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.



## Vysus Group

Likestillingsredegjørelse Vysus Norway 2021

### Trinn 3 – TILTAK

- Vi har hatt individuell oppfølging av ansatte på hjemmekontor, ansatte har fått ta med seg utstyr hjem for å på best, mulig måte kunne jobbe hjemmefra.
- Permitteringer har vært drøftet med tillitsvalgte og arbeidsrettens krav om bruk av seleksjonskriterier er blitt fulgt i denne prosessen med statusmøter med tillitsvalgte hver 14 dag.
- Vi har vist stor forståelse for at den ansattes arbeidseffektivitet har vært redusert i perioder der barna har vært hjemme pga. stengte skoler og barnehager.
- Vi har gjennomført en lønnsrevisjon i april 2022, hvor gjennomsnittlig lønnsforskjell mellom kvinner og menn ble redusert fra 10,4 % til 7,0 % (alle ansatte).

#### Tiltak som planlegges i året som kommer er:

- Analyse av lønnsnivå innen definerte stillingskategorier, med særlig søkelys på lønnsforskjeller og kjønn.
- Produsere employer brand filmer hvor vårt mangfold kommer tydelig frem, dette for å kunne tiltrekke oss et enda bredere spenn av kandidater, hvor kvinner er representert.
- Forbedre interne arbeidsprosesser for å forbedre profesjonalitet og likebehandling i rekrutteringsprosessen.
- Være enda tydeligere på at vi er en arbeidsgiver som verdsetter mangfold i våre jobbbannonser ved å innføre en standardtekst i alle annonser.
- Tømmere saklighetskrav med ledere i selskapet – dette for å begrunne eventuelle lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, som innehar tilsvarende roller i virksomheten.
- Global kartlegging av mangfold mht. andel kvinner og etnisitet.
- Medarbeiderundersøkelser - med flere spørsmål dedikert til arbeidsmiljø og kultur.
- Gjennomgang av medarbeiderundersøkelse med AMU hvor alle typer risiko for diskriminering og utfordringer i arbeidsmiljøet diskuteres.
- Kartlegge kvinner og menns bruk av hjemmekontor for å monitorere alders- og kjønnsskjevheter i bruk av hjemmekontor og eventuelle konsekvenser for f.eks. karriereutvikling og lønnsutvikling.

### Trinn 4 – Evaluering

Vi har fulgt opp det arbeidet og de tiltakene som har vært mest presserende knyttet til virksomhetsoverdragelsen, vi har nye likestillingsrutiner -og retningslinjer og har publisert disse på intranett. Tiltakene knyttet til oppfølging av hjemmekontor har omfattet alle ansatte, men har variert i omfang avhengig av stillingsinstruks, men uavhengig av kjønn og etnisitet, seksuell legning etc.

Penneco Dokumentnøkkel: 2JUBE-04/WX-1WCTT-EOWE6-8C6ZE-P53CA



## Vysus Group

### Likestillingsredegjørelse Vysus Norway 2021

Av nyansatte var 42% kvinner og 25% med annen etnisitet enn norsk i 2021, denne utviklingen er i tråd med selskapets søkelys på likestilling og mangfold i rekrutteringsprosessen.

Penneo Dokumentnøkkel: 2JUBE-04/NX-1WC7F-E0WE6-8C6ZE-P53CA



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"<sup>™</sup> - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Robert Peter Nyiredy

Daglig leder

Serienummer: 9578-5998-4-1611974

IP: 88.95.xxx.xxx

2022-11-06 20:42:06 UTC



### Kristina Drage-Arianson

Styreleder

Serienummer: 9578-5997-4-351256

IP: 193.214.xxx.xxx

2022-11-07 08:39:44 UTC



### Johan Nicklas Welhaven

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-944311

IP: 193.214.xxx.xxx

2022-11-07 11:58:36 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 2JUBE-0A/NX-1WCTT-EOWE6-8C6ZE-PS3CA

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



BDO AS  
Munkedamsveien 45  
Postboks 1704 Vika  
0121 Oslo

## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Vysus Norway AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Vysus Norway AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021,
- Resultatregnskap 2021
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

## Andre forhold

Selskapets årsregnskap er avlagt etter utløpet av lovens frist for avleggelse av årsregnskap.

BDO AS

Håvard Mamelund  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo DokumentID: N10WV-01P6B-6505LZ5GQ-63MMWV-DH7F



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Håvard Mamelund

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5995-4-31568

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-11-08 09:32:07 UTC



Penneo DokumentID: N10WV-CIP6B-6505-LZSGQ-63MMW-DH7IF

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>