



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 934 176 472
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: RENTAL GROUP NORWAY AS
Forretningsadresse: Heggenveien 30
3370 VIKERSUND

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Alexander Rebo
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 18.03.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1, 2	1 066 642 227	776 659 358
Annen driftsinntekt		141 144 297	214 733 230
Sum inntekter		1 207 786 525	991 392 588
Kostnader			
Varekostnad	2, 3	237 651 443	180 275 603
Lønnskostnad	4, 5	177 680 460	150 959 428
Avskrivning av driftsmidler	6	486 451 462	333 925 747
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6		
Annen driftskostnad	2, 4	157 963 259	119 595 727
Sum kostnader		1 059 746 624	784 756 504
Driftsresultat		148 039 901	206 636 083
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		19 070 580	11 178 345
Sum finansinntekter		19 070 580	11 178 345
Annen finanskostnad		124 093 683	77 986 879
Sum finanskostnader		124 093 683	77 986 879
Netto finans		-105 023 103	-66 808 534
Resultat før skattekostnad		43 016 797	139 827 549
Skattekostnad på resultat	7	9 684 198	30 913 629
Årsresultat	8	33 332 599	108 913 920
Årsresultat etter minoritetsinteresser		33 332 599	108 913 920
Totalresultat		33 332 599	108 913 920
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap	8		



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Avsatt til annen egenkapital	8	33 332 599	108 913 920
Sum overføringer og disponeringer		33 332 599	108 913 920



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.			9 888
Utsatt skattefordel	7		
Goodwill	6		545 106
Sum immaterielle eiendeler			554 994
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6, 9	23 170 818	23 549 667
Maskiner og anlegg	6, 9	2 239 368 321	1 873 376 313
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6, 9	12 832 639	35 800 174
Sum varige driftsmidler		2 275 371 778	1 932 726 154
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	9	161 980 831	100 535 875
Sum finansielle anleggsmidler		161 980 831	100 535 875
Sum anleggsmidler		2 437 352 609	2 033 817 023
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	3	21 899 664	18 942 692
Fordringer			
Kundefordringer	10	186 290 121	168 635 341
Andre kortsiktige fordringer	10	18 269 044	76 960 119
Sum fordringer		204 559 165	245 595 460
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	117 429 620	150 260 376
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		117 429 620	150 260 376
Sum omløpsmidler		343 888 448	414 798 529
SUM EIENDELER		2 781 241 057	2 448 615 552



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 12	3 090 000	3 090 000
Beholdning av egne aksjer	12		
Overkurs	8	15 477 106	15 477 106
Annen innskutt egenkapital	8	114 903 208	110 404 230
Sum innskutt egenkapital		133 470 314	128 971 336
Opptjent egenkapital			
Vedtatt ikke-registrert kapitalforhøyelse	8		
Annen egenkapital	8	349 482 939	321 918 259
Udekket tap	8		
Sum opptjent egenkapital		349 482 939	321 918 259
Sum egenkapital		482 953 253	450 889 595
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5		
Utsatt skatt	7	131 325 431	120 372 291
Sum avsetninger for forpliktelser		131 325 431	120 372 291
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	2 012 780 259	1 658 409 260
Øvrig langsiktig gjeld	10	1 345 430	15 488 088
Sum annen langsiktig gjeld		2 014 125 689	1 673 897 348
Sum langsiktig gjeld		2 145 451 120	1 794 269 639
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner			10 632 527
Leverandørgjeld	10	85 761 482	127 404 654
Betalbar skatt	7		2 505 670
Skyldig offentlige avgifter		21 140 257	16 815 270
Annen kortsiktig gjeld	10	45 934 945	46 098 197



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum kortsiktig gjeld		152 836 684	203 456 317
 Sum gjeld		 2 298 287 804	 1 997 725 956
 SUM EGENKAPITAL OG GJELD		 2 781 241 057	 2 448 615 552



Årsregnskap 2024 Rental Group Norway AS

Styrets årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrømoppstilling
Noter til regnskapet
Revisors beretning

Org.nr.: 934 176 472



Rental Group Norway AS

Årsberetning 2024

Virksomhetens art og hvor den drives

Selskapets virksomhet består av kjøp, salg og utleie av maskiner og utstyr samt spesialtransport av maskiner og anleggsutstyr. Selskapets virksomhet består i tillegg av reparasjon og vedlikehold av anleggsmaskiner. Selskapet har hovedkontor i Vikersund i Modum kommune, men har flere avdelinger rundt i Norge.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at årsregnskapet for 2024 er avlagt under denne forutsetningen.

Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven finnes på vår nettside.

Arbeidsmiljø/likestilling/diskriminering

Selskapet har 202 ansatte pr 31.12.24, hvorav 11 er kvinner. Alle styremedlemmene er menn. Selskapet har som forutsetning at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn.

Styret anser arbeidsmiljøet som godt. Sikkerhet og arbeidsmiljø ivaretas ved at sikkerhets- og arbeidsspørsmål gjennomgås av arbeidstakere og ledelse i nært samarbeid. Bedriften er tilknyttet bedriftshelsetjenesten hvor alle arbeidstakere er innmeldt.

I henhold til gjeldende lover og regler, fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. I 2024 har totalt sykefravær vært 4,5 %. Det er i 2024 registrert en ulykke som førte til personskade med fravær.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Konsernet har som mål å være en arbeidsplass hvor lovens intensjon og regler følges opp.

Arbeidsgivers aktivitets- og redegjøringsplikt 2024

I tråd med Rental Group Norway AS sin aktivitets- og redegjøringsplikt, har selskapet iverksatt flere tiltak i tråd med lovverket som er delt inn i 4 deler:

1. Risikovurdering av diskriminering eller hindring av likestilling og mangfold i virksomheten
2. Analysere årsaker og identifisere diskrimineringsfaktorer
3. Iverksette tiltak for å motvirke diskriminering og bidra til økt likestilling og mangfold
4. Vurdere resultatet av punkt 1-3.

Rental Group Norway er resultat av en fusjon av selskapene Rental Group Ekspert, Rental Group Service og Rental Group Machine. Samlet har selskapet eksistert i nåværende form siden 13.05.2024. Alle de tidligere selskapene har hatt fokus på likestilling og mangfold, og har aktivt jobbet med å få blant annet flere kvinner inn i selskapene og sikret gode lønns- og arbeidsvilkår som gjør at alle kan utføre de jobbene som er tilgjengelige i selskapet uavhengig av kjønn.



Status per i dag:

Pr. 31.12.2024 hadde selskapet 202 ansatte, hvorav 11 er kvinner. Kvinneandelen i Rental Group Norway var ved utgangen av 2024 på 5,5 prosent. I ledergruppen var det i 2024 ingen kvinner, på ledernivå var det 6,7% kvinner.

I Rental Group Norway AS er det utarbeidet en lønnspolicy for lønnsfastsettelse som er basert på funksjon, ansiennitet, kompetanse og prestasjon. Hvert år, i forbindelse med lønnsforhandlinger, gjøres det en helhetlig vurdering for å avdekke eventuelle avvik på lønnspolitikken og skjevheter i lønnsnivå basert på kjønn. Etter gjennomgang av lønn for kvinner versus menn i selskapet var det ingen systematiske forskjeller mellom lønnsnivået for kvinnelige og mannlige medarbeidere. Lønnsjustering er en felles ordning og gir samme utvikling til alle.

Det har i rekrutteringssammenheng vært økt oppmerksomhet på å utjevne kjønnsbalansen. Her har virksomheten utfordret bransjestandarden ved å se annerledes på kvalifikasjonskrav og gjort vårt employer brand mer kjønnsnøytral. Blant annet språk og billedbruk er blitt endret. Dette gav konsernet Rental Group AS en positiv effekt, da de har økt sin kvinneandel og har fått ansatt kvinner i roller som typisk er roller som fylles av menn. Dette arbeidet tas inn i Rental Group Norway som etter fusjonen har ansatt flere kvinner enn tidligere i tilsvarende stillinger, så det forventes en høyre kvinneandel ved utgangen av 2025.

Det gjøres ingen forskjell i kursing og kompetanseheving, og selskapet har fokus på å tilpasse arbeidssituasjonen til de ansatte til deres livssituasjon/livsfase uavhengig av kjønn. Angående sykefravær er det statistisk for få kvinner til å gjøre en valid kvantitativ sammenligning, men overordnet ser virksomheten ingen tegn til forskjeller mellom kjønnene i forhold til sykefravær.

Risikovurdering

	Kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver	Etnisitet, religion og livssyn	Funksjonsnedsettelse	Seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk
Rekruttering	Ikke basert på kjønn, men alder: risiko for diskriminering basert på vurdering av økt fravær ved nedkomst	Fare for manglende kunnskap om religioner/livssyn kan føre til at kandidater ikke blir invitert på intervju.	Fare for at det ikke gjøres en reel vurdering av konsekvensene en funksjonsnedsettelse vil ha for arbeidsevne.	Risiko for at det eksisterer fordommer mot LHBTIQ
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Ikke basert på kjønn, men alder: risiko for diskriminering basert på vurdering av økt fravær ved nedkomst	Ikke vurdert som en risiko.	Ved fysisk arbeid er avhengig av tilretteleggingsmuligheter, ved forfremmelse i administrative stillinger ses diskriminering basert på funksjonsnedsettelse ikke som en risiko.	Ikke vurdert som en risiko.
Lønns- og arbeidsvilkår	Ikke vurdert som en risiko	Ikke vurdert som en risiko	Ikke vurdert som en risiko, er den ansatte vurdert til å kunne utføre sin rolle, lønnes det deretter.	Ikke vurdert som en risiko
Tilrettelegging	Ikke vurdert som en risiko	Manglende kunnskap hos personalledere om lovpålagte krav, kan føre til manglende tilrettelegging.	Ikke vurdert som en risiko	Risiko for manglende tilrettelegging av tilpassede toalett- og garderobefasiliteter.



Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Risiko for at arbeidstid ikke er tilpasset familier med små barn.	Ikke vurdert som en risiko	Ikke vurdert som en risiko	Ikke vurdert som en risiko
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Det er en betydelig risiko for seksuell trakassering.	Det er en risiko for trakassering basert på etnisitet, religion og livssyn.	Det er en risiko for trakassering basert på funksjonsnedsettelse	Det er en risiko for trakassering basert på seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk
Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)	N/A	N/A	N/A	N/A

Analyse:

Risikobildet til Rental Group Norway ved utgangen av 2024 fremkommer som forholdsvis likt som bildet har vært tidligere i hvert av selskapene som var en del av fusjonen i mai 2024. Risikovurderingen av selskapet viser at det kan være risiko i forbindelse med alder, særlig med tanke på rekruttering, forfremmelser og at våre arbeidstider ikke alltid er forenelig med et familieliv med særlig små barn.

I forhold til etnisitet, religion og livssyn er det en risiko for at manglende kunnskap hos de som rekrutterer kan føre til at kandidater ikke blir vurdert. Vi ser dog at vi har flere ansatte med andre kulturelle bakgrunner og trosretninger så dette anses ikke til å være en utfordring per i dag. I forhold til funksjonsnedsettelse er det en risiko for at manglende kunnskap for hva slags tilretteleggingsmuligheter som finnes kan gjøre at man ikke vurderer kandidater i rekrutteringsprosesser. I forhold til seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk er det en risiko for at det eksisterer fordommer i organisasjonen som kan påvirke rekrutteringsprosesser. Ikke alle våre lokasjoner har tilrettelagt for garderaber/toaletter for kjønn eller behov for endringer dersom det ansettes ansatte med annen seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk. Det skal sies at det historisk sett ikke har vært noen ansatte som har identifisert seg åpent om å være en del av LHBTIQ+ samfunnet, og kvinneandelen er lav som gjør at dette ikke har vært et tema som har blitt håndtert. Men tas med i videre vurderinger i utforming av arbeidsplassen. I forhold til seksuell trakassering ser vi at det er en betydelig risiko, som det må jobbes med. Det kan også oppstå trakassering mot ansatte basert på etnisitet, religion og livssyn, samt funksjonsnedsettelse. Dette gjelder også de som er en del av LHBTIQ+ samfunnet.

Tiltak:

Det jobbes fremdeles aktivt med å rekruttere flere kvinner inn i bransjen, og vi ser en positiv økning av søkere som er kvinner. Våre lokaler, verktøy og arbeidsmetoder er tilrettelagt for likestilling, men på noen lokasjoner må det vurderes tiltak med tanke på garderaber/toaletter.

For å styrke livsfasepolitikken har foretaket inngått avtale om AFP til alle ansatte og i 2024 ble de innført full lønn under foreldrepermisjon (lønnkompensasjon). Dette for å gjøre det mer attraktivt for mannlige ansatte å kunne ta en større del av foreldrepermisjonen.

Virksomheten har i planleggingen av 2025 valgt å løfte frem fokus på arbeidet med likestilling, diskriminering og trakassering, herunder seksuell trakassering. Dette gjøres med videre engasjement inn i foreningen Diversitas, samt planlagt opplæring innen tema. Det vil også gjøres tiltak med tanke på rekrutteringsprosesser, både i form av opplæring av ledere for å unngå ubevisste og bevisste fordommer, men også at det gjennomføres rekrutteringstiltak som gjør det attraktivt for kvinner å søke på jobber. I stillingsannonser oppfordrer vi alle kvalifiserte kandidater



til å søke på våre stillinger uavhengig av kjønn, alder, kulturell bakgrunn eller nedsatt funksjonsevne.

Det har tidligere vært gjennomført kurs for alle ledere med fokus på psykisk helse, og foretaket har jevnlig aktiviteter i forbindelse med vår «bry deg» kampanje. Dette er videreført ut i selskapet og avdelingene, hvor det er delt ut samtalekort, som skal bidra til gode samtaler med kollegaer. Alle avdelinger har også opprettet egne «psykevettregler» som det er viktig at vi har et fokus på i hverdagen.

Alle ledere har i 2024 deltatt på et lederutviklingsprogram inne hverdagsledelse. Gjennom tre samlinger har fokuset vært på å øke kompetansen inne ledelse og utvikling av ansatte, som individer i et mangfold. Lederutviklingsprogrammet er etablert som fast oppsett som skal videreføres i 2025. Ved jevnlig opplæring av personalledere vil vi øke kompetansen og bevisstgjøringen på at man er mer oppmerksom på at det kan forekomme diskriminering i blant annet rekrutteringsprosesser.

Vurdering av tiltak:

Da Rental Group Norway i nåværende form først ble en realitet i mai 2024 er effektene av tiltakene ikke mål. Det er derimot mulig å vurdere gjennomføringen av tiltakene. I forhold til opplæring av ledere, opplever vi en økende grad av forståelse og profesjonalitet i gjennomføring av viktige prosesser som medarbeiderutvikling og rekruttering. Vi ser en stor verdi i å ha fokus på mangfold i rekrutteringsprosessen og psykisk helse i opplæringen og utviklingen av våre ledere.

Ytre miljø

Selskapet har i stor grad moderne maskiner for å redusere avgasser fra forbrenningsmotorer til et minimum. Det er også investert vesentlig i elektriske maskiner. Avgasser fra forbrenningsmotorer er den vesentligste del av selskapets virksomhet som påvirker det ytre miljø.

Fremtidig utvikling

Det forventes at virksomheten vil kunne vise en forsiktig økning i samarbeidsavtaler med nye kunder i tråd med utviklingen innenfor anleggsbransjen i Norge.

Det er også i det kommende året planlagt noe utskifting av – og nyinvesteringer i maskinparken.

Virksomheten følger utviklingen som gjelder miljøkrav og vurderer løpende tiltak i forbindelse med dette. Det er ikke forventet at miljøkrav det kommende året vil påvirke virksomheten i vesentlig grad.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ikke hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2024 utover det som er normalt for denne type virksomhet.

Finansiell risiko

Selskapet er eksponert mot endringer i rentenivået, da selskapets gjeld har flytende rente. Videre kan endringer i rentenivået påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder.

Selskapet handler maskiner i utenlandsk valuta og er følgelig eksponert for valutasvingninger. For å redusere risikoen for uønskede valutasvingninger har man inngått terminkontrakter om kjøp og salg av valuta.

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk sett har vært særdeles lite tap på fordringer.



Styret vurderer likviditeten i selskapet som tilfredsstillende, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Forfallstidspunkter for kundefordringer opprettholdes, og andre fordringer er ikke vurdert reforhandlet eller innløst.

Styre- og ledelsesforsikring

Selskapet er et datterselskap av AKH Gruppen AS og inngår med det i konsernet AKH Gruppen sin styre- og ledelsesforsikring. Forsikringen gjelder for personer som innehar styreverv, samt personer som i kraft av sin stilling pådrar seg et selvstendig ledelsesansvar. Forsikringen dekker nåværende, tidligere og fremtidige personer i roller nevnt over, med et erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade.

Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat

Selskapet har gjennomført en søsterfusjon med selskapene Rental Group Machine AS og Rental Group Ekspert AS den 13. mai 2024. Selskapet har vedlikeholdt all vesentlig aktivitet i fusjonsprosessen og ser positivt på utviklingen inn i 2025. Dette knytter seg direkte til aktivitetsnivået til selskapets kunder og utviklingen i markedet.

Selskapet har i løpet av året foretatt vesentlige nyanskaffelser av maskinparken, anskaffelseskost på MNOK 984,9, mens salg av brukte maskiner har gitt en gevinst på hele MNOK 148,8.

Selskapet har hatt en omsetning på MNOK 1 207,8 og et årsresultat på MNOK 33,3 sammenlignet med en omsetning i 2023 på MNOK 991,4 og et årsresultat på MNOK 108,9.

Selskapets likviditet er tilfredsstillende.

Totalkapitalen er pr 31.12.24 MNOK 2 781,2, mot MNOK 2 448,6 pr 31.12.23.

Egenkapitalprosenten er pr 31.12.24 på 17,4 %, mot 18,4 % pr 31.12.23.

I 2024 er kontantstrømmen fra driften MNOK 386,8 mot et driftsresultat på MNOK 148,0. Hovedforklaringen på forskjellene er avskrivninger på MNOK 486,5 og gevinsten ved salg av driftsmidler på MNOK 148,8. Leverandørgjelden er også redusert med MNOK 41,6, mens kundefordringene er økt med MNOK 17,7 i løpet av året. I tillegg er andre fordringer redusert vesentlig i løpet av året, noe som gir en netto positiv kontanteffekt for andre tidsavgrensninger på MNOK 68,3. Kontantstrømoppstillingen gir et godt bilde av kontantstrømeffektene for 2024.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Vikersund, 18. mars 2025

I styret for Rental Group Norway AS


Lars Hæhre (Mar 16, 2025 11:07 GMT+1)

Lars Hæhre
styrets leder


Jonas Gunstad (Mar 28, 2025 17:25 GMT+1)

Jonas Gunstad
styremedlem


Pål Høiback (15. 2025 18:33 GMT+1)

Pål Høiback
daglig leder



Resultatregnskap

Rental Group Norway AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Salgsinntekt	1, 2	1 066 642 227	776 659 358
Annen driftsinntekt		141 144 297	214 733 230
Sum driftsinntekter		1 207 786 525	991 392 588
Varekostnad	2, 3	237 651 443	180 275 603
Lønnskostnad	4, 5	177 680 460	150 959 428
Avskrivning av driftsmidler	6	486 451 462	333 925 747
Annen driftskostnad	2, 4	157 963 259	119 595 727
Sum driftskostnader		1 059 746 624	784 756 504
Driftsresultat		148 039 901	206 636 083
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		19 070 580	11 178 345
Annen finanskostnad		124 093 683	77 986 879
Resultat av finansposter		-105 023 103	-66 808 534
Resultat før skattekostnad		43 016 797	139 827 549
Skattekostnad på resultat	7	9 684 198	30 913 629
Årsresultat	8	33 332 599	108 913 920
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital	8	33 332 599	108 913 920
Sum overføringer		33 332 599	108 913 920



Balanse

Rental Group Norway AS

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
Konsesjoner, patenter o.l.		0	9 888
Goodwill	6	0	545 106
Sum immaterielle eiendeler		0	554 994
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6, 9	23 170 818	23 549 667
Maskiner og anlegg	6, 9	2 239 368 321	1 873 376 313
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6, 9	12 832 639	35 800 174
Sum varige driftsmidler		2 275 371 778	1 932 726 154
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	9	161 980 831	100 535 875
Sum finansielle anleggsmidler		161 980 831	100 535 875
Sum anleggsmidler		2 437 352 609	2 033 817 023
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	3	21 899 664	18 942 692
Fordringer			
Kundefordringer	10	186 290 121	168 635 341
Andre kortsiktige fordringer	10	18 269 044	76 960 119
Sum fordringer		204 559 165	245 595 460
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	117 429 620	150 260 376
Sum omløpsmidler		343 888 448	414 798 529
Sum eiendeler		2 781 241 057	2 448 615 552



Balanse

Rental Group Norway AS

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 12	3 090 000	3 090 000
Overkurs	8	15 477 106	15 477 106
Annen innskutt egenkapital	8	114 903 208	110 404 230
Sum innskutt egenkapital		133 470 314	128 971 336
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	349 482 939	321 918 259
Sum opptjent egenkapital		349 482 939	321 918 259
Sum egenkapital		482 953 253	450 889 595
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	7	131 325 431	120 372 291
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	2 012 780 259	1 658 409 260
Øvrig langsiktig gjeld	10	1 345 430	15 488 088
Sum annen langsiktig gjeld		2 014 125 689	1 673 897 348
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		0	10 632 527
Leverandørgjeld	10	85 761 482	127 404 654
Betalbar skatt	7	0	2 505 670
Skyldig offentlige avgifter		21 140 257	16 815 270
Annen kortsiktig gjeld	10	45 934 945	46 098 197
Sum kortsiktig gjeld		152 836 684	203 456 317
Sum gjeld		2 298 287 804	1 997 725 956
Sum egenkapital og gjeld		2 781 241 057	2 448 615 552



Balanse

Rental Group Norway AS
Vikersund, 18.03.2025
Styret i Rental Group Norway AS

Lars Hæhre

Lars Hæhre (Mar-18-2025 11:07 GMT+1)

Lars Hæhre

styreleder

JG

Jonas Gunstad (Mar-18-2025 11:25 GMT+1)

Jonas Gunstad

styremedlem

PH

Pål Høiback (Mar-18-2025 10:33 GMT+1)

Pål Høiback

daglig leder



Kontantstrømoppstilling

Rental Group Norway AS

	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	43 016 797	139 827 549
Periodens betalte skatt	0	1 515 501
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-148 783 012	-226 526 301
Ordinære avskrivninger	486 451 462	333 925 747
Endring i varelager	-2 956 972	2 519 288
Endring i kundefordringer	-17 654 780	-53 980 542
Endring i leverandørgjeld	-41 643 171	39 239 698
Endring i andre tidsavgrensingsposter	71 791 732	-23 617 853
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<u>390 222 055</u>	<u>209 872 085</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	298 324 473	418 129 508
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	984 903 099	1 097 200 767
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	<u>-686 578 626</u>	<u>-679 071 259</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	880 144 792	970 699 995
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	539 916 451	435 115 309
Andre finansieringsaktiviteter	-66 070 000	-74 552 876
Oppgjør av kassakredittordning	-10 632 527	0
Utbetalinger av konsernbidrag	0	59 752 017
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	<u>263 525 814</u>	<u>401 279 793</u>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-32 830 757	-67 919 381
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynne	150 260 376	218 179 756
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	<u>117 429 620</u>	<u>150 260 376</u>



Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Selskap inngår i konsernregnskapet til AKH Gruppen AS. Konsernregnskapet fås utlevert ved morselskapets forretningskontor i Karenslyst allé 4, Oslo.

Rental Group Norway AS gjennomførte 13. mai 2024 en søsterfusjon med selskapene Rental Group Machine AS og Rental Group Ekspert AS. Fusjonen er regnskapsført til kontinuitet. Selskapet har valgt å samarbeide sammenligningstallene for 2023.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing. Driftsmidler finansiert ved finansiell leasing er regnskapsmessig klassifisert under varige driftsmidler. Motposten er medtatt som langsiktig gjeld. Leiebeløp fordeles mellom rentekostnad og avdrag på gjelden.

Operasjonell leasing kostnadsføres som driftskostnad basert på fakturert leasingleie.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende plassering og tilordnes ved bruk av FIFO - prinsippet.



Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 Salgsinntekter

	2024	2023
Pr. Virksomhetsområde		
Utleietjenester	1 005 252 264	708 402 038
Servicejenester	61 389 963	68 257 320
Sum	1 066 642 227	776 659 358
Geografisk fordeling		
Norge	1 015 853 897	757 570 939
Utlandet	50 788 330	19 088 419
Sum	1 066 642 227	776 659 358

Note 2 Transaksjoner med nærstående parter

	2024	2023
Inntekter		
Utleie og verkstedtjenester	627 172 716	427 601 399
Renteinntekter	9 680 344	2 567 199
Annen driftsinntekt	5 519 832	3 259 096
Sum	642 372 892	433 427 694
Kostnader		
Varekjøp	5 396 690	6 562 324
Administrasjonstjenester	37 353 255	19 193 089
Innleide tjenester	9 877 490	15 257 826
Andre driftskostnader	40 674 758	20 116 308
Sum	93 302 193	61 129 547

Transaksjoner med nærstående parter er gjennomført til antatt markedspris.

Note 3 Varer

	2024	2023
Varelager		
Lager av varer for videresalg	21 899 664	18 942 692
Ukuransavsetning	500 000	500 000



Note 4 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader

	2024	2023
Lønninger	144 042 530	120 837 863
Arbeidsgiveravgift	21 681 365	18 353 332
Pensjonskostnader	8 146 064	7 604 033
Andre ytelser	3 810 501	4 164 200
Sum	177 680 460	150 959 428

Selskapet har i 2024 sysselsatt 208,1 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer

Daglig leder har mottatt kr 1 405 928 i lønn og kr 64 218 i andre godtgjørelser. Det er ikke utbetalt honorar eller annen godtgjørelse til styret.

Selskapet endret daglig leder 25. september 2024.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør kr 443 645 ekskl. mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 107 276 ekskl. mva

Note 5 Pensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet er i tillegg tilsluttet AFP-ordningen som er en kollektiv pensjonsordning for tariffestet sektor i Norge. AFP-ordningen er basert på et trepartsamarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjoner, arbeidstakerorganisasjoner og staten. Staten dekker 1/3 av pensjonsutgiftene til AFP, mens tilsluttede foretak dekker 2/3.

AFP-ordningen er, i motsetning til den gamle ordningen, ikke en førtidspensjonsordning, men en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut den nye AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb, og den gir ytterligere opptjening ved arbeid fram til 67 år.

Den nye AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Premien er for 2025 fastsatt til 2,7 % (2,7 % i 2024) av samlede utbetalinger mellom 1G og 7,1G til bedriftens arbeidstakere. Det er ikke fondsoppbygging i ordningen og det forventes at premienivået vil øke for de kommende årene.



Note 6 Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	Goodwill	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2024	24 348 769	5 451 070	2 854 663 974	24 584 291	2 909 048 104
Tilgang kjøpte driftsmidler	8 175 829	0	973 547 052	3 180 219	984 903 100
Avgang solgte driftsmidler	0	0	-415 792 723	0	-415 792 723
Anskaffelseskost 31.12.2024	32 524 598	5 451 070	3 412 418 303	27 764 510	3 478 158 481
Av- og nedskrivninger per 31.12	9 353 780	5 451 070	1 173 049 982	14 931 871	1 202 786 703
Bokført verdi 31.12.2024	23 170 818	0	2 239 368 321	12 832 639	2 275 371 778
Årets avskrivninger	2 340 670	545 106	480 583 057	2 982 629	486 451 463
Økonomisk levetid	5-12 år	10 år	5-10 år	3-5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Varige driftsmidler inkluderer leasede driftsmidler med balanseført verdi pr. 31.12.2024 på kr 309 245 461. Bokført forpliktelse knyttet til leasede driftsmidler utgjør pr. 31.12.2024 på kr 286 878 814. Årets avskrivninger på leasede driftsmidler pr. 31.12.2024 utgjør kr 99 282 838.



Note 7 Skatt

Årets skattekostnad	2024	2023
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	-1 268 942	0
Endring i utsatt skatt	10 953 140	-3 873 694
Skattekostnad ordinært resultat	9 684 198	-3 873 694
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	43 016 797	-17 616 047
Permanente forskjeller	1 002 281	8 347
Endring i midlertidige forskjeller	-58 789 743	-1 187 716
Mottatt konsernbidrag	5 767 920	0
Skattepliktig inntekt	-9 002 745	-18 795 415
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-1 268 942	0
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	1 268 942	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	43 016 797	-17 616 047
Beregnet skatt av resultat før skatt	9 463 695	-3 875 530
Skatteeffekt av permanente forskjeller	220 502	1 836
Sum	9 684 197	-3 873 694
Effektiv skattesats	22,5 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	677 464 040	615 383 397	-62 080 643
Varebeholdning	-500 000	-500 000	0
Fordringer	-1 419 336	-914 274	505 062
Balanseførte leieavtaler	12 065 656	14 705 168	2 639 512
Gevinst – og tapskonto	585 303	731 629	146 326
Sum	688 195 663	629 405 919	-58 789 743
Akkumulert fremførbart underskudd	-91 261 886	-82 259 141	9 002 745
Grunnlag for utsatt skatt	596 933 777	547 146 778	-49 786 999
Utsatt skatt (22 %)	131 325 431	120 372 291	-10 953 140

Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2023	3 090 000	15 477 106	110 404 230	321 918 260	450 889 596
Årets resultat				33 332 599	33 332 599
Konsernbidrag mottatt			4 498 978		4 498 978
Konsernbidrag avgitt				-5 767 920	-5 767 920
Pr 31.12.2024	3 090 000	15 477 106	114 903 208	349 482 939	482 953 253



Note 9 Fordringer, gjeld og garantier

	2024	2023
Fordringer med forfall senere enn ett år		
Andre langsiktige fordringer	161 980 831	100 535 875
Sum	161 980 831	100 535 875
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år		
Gjeld til kredittinstitusjoner	2 012 780 259	1 658 409 260
Sum	2 012 780 259	1 658 409 260
Gjeld sikret ved pant	2 012 780 259	1 658 409 260
Pantsatte eiendeler:		
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	23 170 818	23 549 667
Maskiner og anlegg	2 239 368 321	1 873 376 313
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	12 832 639	35 800 174
Sum	2 275 371 778	1 932 726 154

Det ble i 2024 inngått terminkontrakter i valuta og rentebytteavtaler som alle forfaller i 2025. Både terminkontrakter og rentebytteavtaler vurderes til balansedagens kurs. Terminkontrakter og rentebytteavtaler anses ikke som sikring og bokføres løpende ved forfall med gevinst og tap.

Note 10 Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskapet

	2024	2023
Fordringer		
Langsiktige fordringer	160 790 332	85 047 787
Kundefordringer	90 247 517	92 893 469
Andre kortsiktige fordringer	5 767 920	9 657 024
Sum	256 805 769	187 598 280
Gjeld		
Øvrig langsiktig gjeld	1 345 430	0
Leverandørgjeld	1 886 353	4 548 233
Annen kortsiktig gjeld	5 767 920	11 198 024
Sum	8 999 703	15 746 257

Note 11 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 6 215 060.

Note 12 Aksjonærer

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	3 000	1 030	3 090 000
Aksjonærer pr. 31.12.2024:	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Rental Group AS	3 000	100,0 %	100,0 %



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Rental Group Norway AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Rental Group Norway AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for



**Shape the future
with confidence**

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjonen er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 19. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Asbjørn Ler
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Rental Group Norway AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Pemneo Dokumentnøkkel: ZLFUP-2GD8L-9KC9D-501IH-UPFA1-890FA



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ler, Asbjørn

Statsautorisert revisor

På vegne av: EY

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-395226

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-03-19 08:45:02 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ZLFUP-2GD8L-9KC9D-5O1IH-UPFA1-R90FA

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.