Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	976 389 387
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ERNST & YOUNG AS
Forretningsadresse:	Stortorvet 7 0155 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.07.2023 - 30.06.2024

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Arbab Dar
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	11.11.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert

År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 03.12.2025

Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		4 084 958 000	3 688 843 000
Sum inntekter	2	**4 084 958 000**	**3 688 843 000**
Kostnader			
Varekostnad	3	535 509 000	549 667 000
Lønnskostnad	4	1 962 723 000	1 840 997 000
Avskrivning	5	47 488 000	49 787 000
Annen driftskostnad	4, 6	1 467 520 000	1 113 710 000
Sum kostnader		**4 013 240 000**	**3 554 161 000**
Driftsresultat		**71 718 000**	**134 682 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investeringer i datterselskap	7	24 584 000	14 405 000
Annen renteinntekt		27 861 000	16 964 000
Annen finansinntekt	8	59 979 000	72 102 000
Sum finansinntekter		**112 424 000**	**103 471 000**
Annen rentekostnad		17 324 000	15 270 000
Annen finanskostnad	8	37 221 000	79 728 000
Sum finanskostnader		**54 545 000**	**94 998 000**
Netto finans		**57 879 000**	**8 473 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**129 597 000**	**143 155 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	9	30 265 000	33 403 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**99 332 000**	**109 752 000**
Årsresultat		**99 332 000**	**109 752 000**
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	10	99 330 000	109 752 000
Sum overføringer og disponeringer		**99 330 000**	**109 752 000**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	1 508 000	3 446 000
Sum immaterielle eiendeler		**1 508 000**	**3 446 000**
Varige driftsmidler			
Anlegg, maskiner under utførelse			-90 000
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5		-90 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5	136 859 000	136 025 000
Sum varige driftsmidler		**136 859 000**	**135 845 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	7	20 063 000	40 057 000
Investeringer i aksjer og andeler	11	16 350 000	16 350 000
Sum finansielle anleggsmidler		**36 413 000**	**56 407 000**
Sum anleggsmidler		**174 780 000**	**195 698 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	12	1 051 506 000	1 071 355 000
Oppdrag under utførelse	12	152 038 000	118 838 000
Andre fordringer	12	211 878 000	208 231 000
Sum fordringer		**1 415 422 000**	**1 398 424 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	417 075 000	199 456 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**417 075 000**	**199 456 000**
Sum omløpsmidler		**1 832 497 000**	**1 597 880 000**
SUM EIENDELER		**2 007 277 000**	**1 793 578 000**

Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10, 14	8 701 000	8 701 000
Beholdning av egne aksjer	10	-54 000	-19 000
Overkurs	10	5 538 000	5 538 000
Sum innskutt egenkapital		**14 185 000**	**14 220 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	139 984 000	150 593 000
Sum opptjent egenkapital		**139 984 000**	**150 593 000**
Sum egenkapital		**154 169 000**	**164 813 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	15	172 429 000	146 403 000
Sum annen langsiktig gjeld		**172 429 000**	**146 403 000**
Sum langsiktig gjeld		**172 429 000**	**146 403 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	16	349 164 000	329 432 000
Betalbar skatt	9	14 535 000	25 017 000
Skyldige offentlige avgifter	13	337 052 000	319 755 000
Annen kortsiktig gjeld	17	979 927 000	808 249 000
Sum kortsiktig gjeld		**1 680 678 000**	**1 482 453 000**
Sum gjeld		**1 853 107 000**	**1 628 856 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**2 007 276 000**	**1 793 669 000**

Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	5 044 678 000	4 556 495 000
Annen driftsinntekt			
Sum inntekter		**5 044 678 000**	**4 556 495 000**
Kostnader			
Varekostnad	3	660 979 000	609 520 000
Lønnskostnad	4	2 303 468 000	2 145 110 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5,6	67 626 000	73 657 000
Annen driftskostnad	4,7	1 897 741 000	1 582 116 000
Sum kostnader		**4 929 814 000**	**4 410 403 000**
Driftsresultat		**114 864 000**	**146 092 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	9	90 997 000	104 814 000
Sum finansinntekter		**90 997 000**	**104 814 000**
Annen finanskostnad	9	69 459 000	101 407 000
Sum finanskostnader		**69 459 000**	**101 407 000**
Netto finans		**21 538 000**	**3 407 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**136 402 000**	**149 499 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	10	35 877 000	38 123 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**100 525 000**	**111 376 000**
Årsresultat		**100 525 000**	**111 376 000**
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	11	100 525 000	111 376 000
Sum overføringer og disponeringer		**100 525 000**	**111 376 000**

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	10	2 089 000	4 762 000
Goodwill	5	0	19 895 000
Sum immaterielle eiendeler		**2 089 000**	**24 657 000**
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6	137 520 000	136 783 000
Sum varige driftsmidler		**137 520 000**	**136 783 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	12	16 350 000	16 350 000
Sum finansielle anleggsmidler		**16 350 000**	**16 350 000**
Sum anleggsmidler		**155 959 000**	**177 790 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	13	1 242 878 000	1 279 214 000
Andre fordringer	13	216 223 000	212 039 000
Sum fordringer		**1 459 101 000**	**1 491 253 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	466 675 000	248 828 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**466 675 000**	**248 828 000**
Sum omløpsmidler		**1 925 776 000**	**1 740 081 000**
SUM EIENDELER		**2 081 735 000**	**1 917 871 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			

Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11, 15	8 701 000	8 701 000
Beholdning av egne aksjer	11	-54 000	-19 000
Overkurs	11	5 538 000	5 538 000
Sum innskutt egenkapital		**14 185 000**	**14 220 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	136 800 000	147 838 000
Sum opptjent egenkapital		**136 800 000**	**147 838 000**
Sum egenkapital		**150 985 000**	**162 058 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	16	179 804 000	154 703 000
Sum annen langsiktig gjeld		**179 804 000**	**154 703 000**
Sum langsiktig gjeld		**179 804 000**	**154 703 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	17	295 668 000	320 942 000
Betalbar skatt	10	19 025 000	27 479 000
Skyldige offentlige avgifter	14	360 293 000	340 916 000
Annen kortsiktig gjeld	18	1 075 960 000	911 773 000
Sum kortsiktig gjeld		**1 750 946 000**	**1 601 110 000**
Sum gjeld		**1 930 750 000**	**1 755 813 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**2 081 735 000**	**1 917 871 000**

Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer:	2024 757347

Enheten

Organisasjonsnummer:	976 389 387
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ERNST & YOUNG AS
Forretningsadresse:	Stortorvet 7 0155 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.07.2023 - 30.06.2024

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Arbab Dar
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	11.11.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.11.2024

Brønnøysundregistrene
Postadresse: Postboks 900, 8910 Brønnøysund
Telefon: 75 00 75 00
E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no
Organisasjonsnummer: 974 760 673

Organisasjonsnr: 976 389 387
ERNST & YOUNG AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		4 084 958 000	3 688 843 000
Sum inntekter	**2**	**4 084 958 000**	**3 688 843 000**
Kostnader			
Varekostnad	3	535 509 000	549 667 000
Lønnskostnad	4	1 962 723 000	1 840 997 000
Avskrivning	5	47 488 000	49 787 000
Annen driftskostnad	4, 6	1 467 520 000	1 113 710 000
Sum kostnader		**4 013 240 000**	**3 554 161 000**
Driftsresultat		**71 718 000**	**134 682 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investeringer i datterselskap	7	24 584 000	14 405 000
Annen renteinntekt		27 861 000	16 964 000
Annen finansinntekt	8	59 979 000	72 102 000
Sum finansinntekter		**112 424 000**	**103 471 000**
Annen rentekostnad		17 324 000	15 270 000
Annen finanskostnad	8	37 221 000	79 728 000
Sum finanskostnader		**54 545 000**	**94 998 000**
Netto finans		**57 879 000**	**8 473 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**129 597 000**	**143 155 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	9	30 265 000	33 403 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**99 332 000**	**109 752 000**
Årsresultat		**99 332 000**	**109 752 000**
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	10	99 330 000	109 752 000
Sum overføringer og disponeringer		**99 330 000**	**109 752 000**

Organisasjonsnr: 976 389 387
ERNST & YOUNG AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	1 508 000	3 446 000
Sum immaterielle eiendeler		**1 508 000**	**3 446 000**
Varige driftsmidler			
Anlegg, maskiner under utførelse			-90 000
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5		-90 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5	136 859 000	136 025 000
Sum varige driftsmidler		**136 859 000**	**135 845 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	7	20 063 000	40 057 000
Investeringer i aksjer og andeler	11	16 350 000	16 350 000
Sum finansielle anleggsmidler		**36 413 000**	**56 407 000**
Sum anleggsmidler		**174 780 000**	**195 698 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	12	1 051 506 000	1 071 355 000
Oppdrag under utførelse	12	152 038 000	118 838 000
Andre fordringer	12	211 878 000	208 231 000
Sum fordringer		**1 415 422 000**	**1 398 424 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	417 075 000	199 456 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**417 075 000**	**199 456 000**
Sum omløpsmidler		**1 832 497 000**	**1 597 880 000**
SUM EIENDELER		**2 007 277 000**	**1 793 578 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			

Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10, 14	8 701 000	8 701 000
Beholdning av egne aksjer	10	-54 000	-19 000
Overkurs	10	5 538 000	5 538 000
Sum innskutt egenkapital		**14 185 000**	**14 220 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	139 984 000	150 593 000
Sum opptjent egenkapital		**139 984 000**	**150 593 000**
Sum egenkapital		**154 169 000**	**164 813 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	15	172 429 000	146 403 000
Sum annen langsiktig gjeld		**172 429 000**	**146 403 000**
Sum langsiktig gjeld		**172 429 000**	**146 403 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	16	349 164 000	329 432 000
Betalbar skatt	9	14 535 000	25 017 000
Skyldige offentlige avgifter	13	337 052 000	319 755 000
Annen kortsiktig gjeld	17	979 927 000	808 249 000
Sum kortsiktig gjeld		**1 680 678 000**	**1 482 453 000**
Sum gjeld		**1 853 107 000**	**1 628 856 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**2 007 276 000**	**1 793 669 000**

Organisasjonsnr: 976 389 387
ERNST & YOUNG AS

KONSERNRESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	5 044 678 000	4 556 495 000
Annen driftsinntekt			
Sum inntekter		**5 044 678 000**	**4 556 495 000**
Kostnader			
Varekostnad	3	660 979 000	609 520 000
Lønnskostnad	4	2 303 468 000	2 145 110 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5,6	67 626 000	73 657 000
Annen driftskostnad	4,7	1 897 741 000	1 582 116 000
Sum kostnader		**4 929 814 000**	**4 410 403 000**
Driftsresultat		**114 864 000**	**146 092 000**
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	9	90 997 000	104 814 000
Sum finansinntekter		**90 997 000**	**104 814 000**
Annen finanskostnad	9	69 459 000	101 407 000
Sum finanskostnader		**69 459 000**	**101 407 000**
Netto finans		**21 538 000**	**3 407 000**
Ordinært resultat før skattekostnad		**136 402 000**	**149 499 000**
Skattekostnad på ordinært resultat	10	35 877 000	38 123 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		**100 525 000**	**111 376 000**
Årsresultat		**100 525 000**	**111 376 000**
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	11	100 525 000	111 376 000
Sum overføringer og disponeringer		**100 525 000**	**111 376 000**

Organisasjonsnr: 976 389 387
ERNST & YOUNG AS

KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	10	2 089 000	4 762 000
Goodwill	5	0	19 895 000
Sum immaterielle eiendeler		**2 089 000**	**24 657 000**
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6	137 520 000	136 783 000
Sum varige driftsmidler		**137 520 000**	**136 783 000**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	12	16 350 000	16 350 000
Sum finansielle anleggsmidler		**16 350 000**	**16 350 000**
Sum anleggsmidler		**155 959 000**	**177 790 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	13	1 242 878 000	1 279 214 000
Andre fordringer	13	216 223 000	212 039 000
Sum fordringer		**1 459 101 000**	**1 491 253 000**
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	466 675 000	248 828 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		**466 675 000**	**248 828 000**
Sum omløpsmidler		**1 925 776 000**	**1 740 081 000**
SUM EIENDELER		**2 081 735 000**	**1 917 871 000**
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11, 15	8 701 000	8 701 000
Beholdning av egne aksjer	11	-54 000	-19 000
Overkurs	11	5 538 000	5 538 000

Sum innskutt egenkapital		**14 185 000**	**14 220 000**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	136 800 000	147 838 000
Sum opptjent egenkapital		**136 800 000**	**147 838 000**
Sum egenkapital		**150 985 000**	**162 058 000**
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	16	179 804 000	154 703 000
Sum annen langsiktig gjeld		**179 804 000**	**154 703 000**
Sum langsiktig gjeld		**179 804 000**	**154 703 000**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	17	295 668 000	320 942 000
Betalbar skatt	10	19 025 000	27 479 000
Skyldige offentlige avgifter	14	360 293 000	340 916 000
Annen kortsiktig gjeld	18	1 075 960 000	911 773 000
Sum kortsiktig gjeld		**1 750 946 000**	**1 601 110 000**
Sum gjeld		**1 930 750 000**	**1 755 813 000**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**2 081 735 000**	**1 917 871 000**

Organisasjonsnr: 976 389 387
ERNST & YOUNG AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP

- alle poster oppgitt i hele tall

Note
14

Antall aksjer og aksjeeiere

Aksjeklasse	Ant. aksjer	Pålydende	Bokført verdi
A-aksjer	8700.00	1000.00	8700.00
B-aksje	1.00	1000.00	1.00

Aksjeeiere - fritekst	Antall	Eierandel	Aksjeklasse
Arbab Dar, Adm. direktør	25.00	0.29%	A-aksjer
Aina Karlsen Røed, styrets leder	200.00	2.30%	A-aksjer
Finn Ole Edstrøm	250.00	2.87%	A-aksjer
Einar Hersvik	150.00	1.72%	A-aksjer
Erik Richard Haagensen	100.00	1.15%	A-aksjer
Mette Anett Granheim	50.00	0.57%	A-aksjer
Tone Mari Flatland	9.00	0.10%	A-aksjer
Sum styret	0.00	0.00%	
Aksjeeiere med 200 og 250 A-aksjer:	0.00	0.00%	
Asbjørn Ler	250.00	2.87%	A-aksjer
Eirik Albrigtsen	250.00	2.87%	A-aksjer
Vegard Stevning	250.00	2.87%	A-aksjer
Stig Thorgersen	250.00	2.87%	A-aksjer
Aleksander Grydeland	250.00	2.87%	A-aksjer
Nils Kristian Bø	250.00	2.87%	A-aksjer
Willy Eidissen	250.00	2.87%	A-aksjer
Eirik Moe	200.00	2.30%	A-aksjer
Anders Gøbel	200.00	2.30%	A-aksjer
Kjetil Rimstad	200.00	2.30%	A-aksjer
Kjetil Kristensen	200.00	2.30%	A-aksjer
Christian Mjaanes	200.00	2.30%	A-aksjer
Øvrige aksjonærer med 150 eller mindre	5166.00	59.37%	A-aksjer

Sum	Sum antall	Sum eierandel
	8700.00	99.96%

Note
4

Lønn og ytelser

Lønn	Årets	Fjorårets
	1614177000.00	1507984000.00

Arbeidsgiveravgift	Årets	Fjorårets
	249608000.00	238133000.00

Pensjonskostnader	Årets	Fjorårets

	69953000.00	70458000.00

Andre ytelser	Årets	Fjorårets
	28985000.00	24422000.00

Sum lønnskostnader	Årets	Fjorårets
	1962723000.00	1840997000.00

Kravet om obligatorisk tjenestepensjon er oppfylt iht. RL § 7-30a. Konsernet har en innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note

Ytelser til ledende personer
Er det gitt ytelser til ledende person: Nei

Ytelser til daglig leder

Ytelser	Lønn	Pensj.forpl.	Andre godtgj.

Administrerende direktør er likeverdig partner i selskapet. Han og øvrige personer i ledelsen som også er deltakere i Ernst & Young Indre Selskap mottar ingen godtgjørelse fra hovedmannen, Ernst & Young AS. Derimot får de en andel av årets resultat. Andelen av dette utgjorde for avtroppende administrerende direktør for 2023/24 TNOK 7 652. Styret har ikke mottatt honorar utover normal lønn eller godtgjørelse i perioden 1. juli 2023 til 30. juni 2024. Aksjeeierandel av styrets medlemmer og administrerende direktør fremgår av note 14. Administrerende direktør og styreleder har ikke bonusavtaler eller avtaler om sluttvederlag. Det er tegnet styreansvarsforsikring.

Revisor Revisjonshonoraret for 2023/2024 utgjør TNOK 669 eks mva mot TNOK 640 i 2022/2023. I tillegg er det utført andre attestasjonstjenester for TNOK 80 eks mva mot TNOK 113 året før.

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
0.00

Note

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Note
7

Konsern, tilknyttet selskap og datterselskap

Tilknyttet selskap/datterselskap

Navn og adresse	Eierandel	Stemmeandel	Egenkapital	Resultat
Ernst & Young Compliance Services AS	100.00%	100.00%	105.00	6329.00
EY Skye Consulting AS	100.00%	100.00%	15513.00	16951.00
EY BMF AS	100.00%	100.00%	30.00	
TC Newco Norway I AS	100.00%	100.00%	30.00	
Ernst & Young Advokatfirma AS		100.00%	1301.00	1190.00

Virksomheten inngår i konsolideringen til morselskapets konsernregnsk.: Nei

Datterselskap er utelatt fra konsolideringen: Nei

Omløpsmidler	Startdato	Sluttdato	Endring

Skattemessig fremf.undersk.	Startdato	Sluttdato	Endring

Kortsiktig gjeld	Startdato	Sluttdato	Endring

Organisasjonsnr: 976 389 387
ERNST & YOUNG AS

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN

- alle poster oppgitt i hele tall

Note
1

Regnskapsprinsipper
Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Selskapet har avvikende regnskapsår med avslutning 30. juni 2024. Se vedlagt årsregnskap for detaljer

Note
15

Antall aksjer og aksjeeiere

Aksjeeiere - fritekst	Antall	Eierandel	Aksjeklasse
Sum	Sum antall	Sum eierandel	

Note
4

Lønn og ytelser

Lønn	Årets	Fjorårets
	1891805000.00	1772302000.00

Arbeidsgiveravgift	Årets	Fjorårets
	292874000.00	272117000.00

Pensjonskostnader	Årets	Fjorårets
	77165000.00	75948000.00

Andre ytelser	Årets	Fjorårets
	41624000.00	24743000.00

Sum lønnskostnader	Årets	Fjorårets
	2303468000.00	2145110000.00

Note
4

Ytelser til ledende personer

Se vedlagt årsregnskap for detaljer

Note

Ytelser til revisjon

Revisjon	Årets	Fjorårets
	988000.00	991000.00

Andre tjenester	Årets	Fjorårets
	103000.00	124000.00

Sum godtgjørelse til revisor	Årets	Fjorårets
	1091000.00	1115000.00

Note
4

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
2047.00

Note
4

Obligatorisk tjenestepensjon
Er virksomheten pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov:
Ja

Oppfyller pensjonsordning lovkravene: Ja

Kravet om obligatorisk tjenestepensjon er oppfylt iht. RL § 7-30a. Konsernet har en innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Note
8

Konsern, tilknyttet selskap og datterselskap

Tilknyttet selskap/datterselskap

Navn og adresse	Eierandel	Stemmeandel	Egenkapital	Resultat

Ernst & Young Compliance Services AS	100.00%	100.00%	105.00	6329.00
EY Skye Consulting AS	100.00%	100.00%	15513.00	16951.00
EY BMF AS	100.00%	100.00%	30.00	0.00
TC Newco Norway I AS	100.00%	100.00%	30.00	0.00
Ernst & Young Advokatfirma AS	0.00%	100.00%	1301.00	1190.00

Note
10

Skattekostnad

Resultatført skatt på ordinært resultat

Betalbar skatt	Årets	Fjorårets
	33204000.00	34538000.00

Endringer i utsatt skattefordel	Årets	Fjorårets
	2673000.00	3585000.00

Skattepliktig inntekt

Ordinært resultat før skatt	Årets	Fjorårets
	136402000.00	149498000.00

Permanente forskjeller	Årets	Fjorårets
	21770000.00	14487000.00

Endring i midlertidige forskjeller	Årets	Fjorårets
	-12150000.00	-15549000.00

Betalbar skatt i balansen

Betalbar skatt på årets resultat	Årets	Fjorårets
	32125000.00	27479000.00

Se vedlagt konsernregnskap

Omløpsmidler	Startdato	Sluttdato	Endring

Skattemessig fremf.undersk.	Startdato	Sluttdato	Endring

Kortsiktig gjeld	Startdato	Sluttdato	Endring

Note
13

Kundefordringer

Kundefordringer til pålydende 31.12.	Årets	Fjorårets
	1040649000.00	1115908000.00

Opptjent ikke fakturert inntekt	Årets	Fjorårets
	216189000.00	168968000.00

Delkrederavsetning 31.12.	Årets	Fjorårets
	-13960000.00	-5661000.00

Note

Bankinnskudd

Bundne skattetrekksmidler	Beløp
	58767000.00

Note

Egenkapital

Aksjekapital er forkortet til: "Aksjekap"

Annen innskutt egenkapital er forkortet til: "A.innsk.EK"

Egenkap. 31.12. forrige år	Aksjekap	Overkurs	A.innsk.EK
	8701000.00	5538000.00	147838000.00

Årsresultat	Aksjekap	Overkurs	A.innsk.EK
			100525000.00

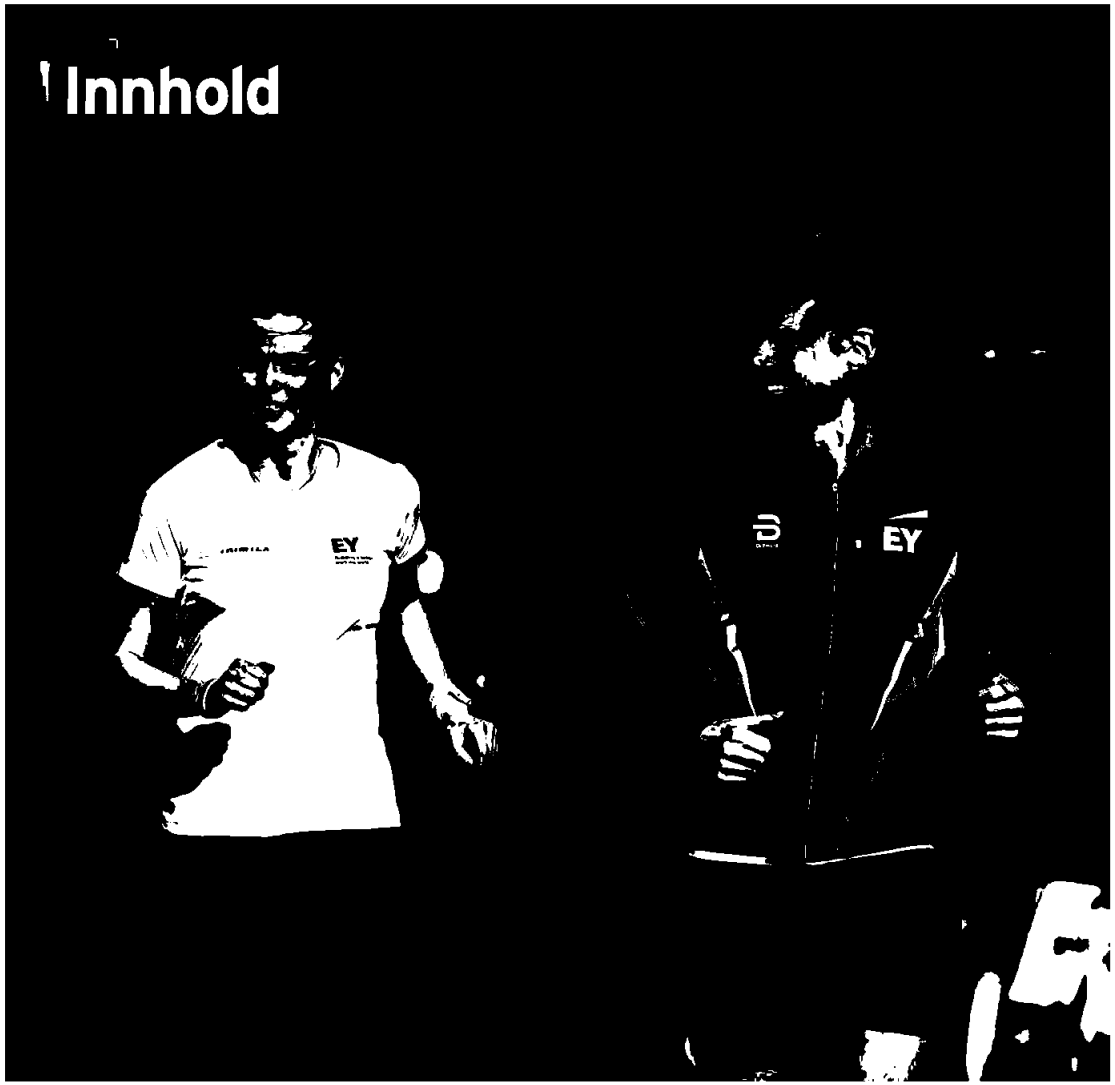
Ekstraord.utb, regnsk.i år	Aksjekap	Overkurs	A.innsk.EK
			-111376000.00

Kjøp av egne aksjer	Aksjekap	Overkurs	A.innsk.EK
		-50000.00	-267000.00

Salg av egne aksjer	Aksjekap	Overkurs	A.innsk.EK
		15000.00	80000.00

Shap
with
Års- og bærekraftsrapport
2023/2024
Ernst & Young AS

Innhold



Administrerende direktør har ordet 3
Høydepunkter i tall 5

EYs virksomhet i Norge 6
Strategien vår 6
Forretningsmodell 8
Vår organisasjon 9
Generell informasjon 10

Bærekraft 11
Vårt veikart for bærekraft 12
Bærekraftsledelse i Norge og Norden 13
Risikostyring, kvalitetskontroll og aktsomhetsvurderinger 13

Dobbel vesentlighet 15
Metode 22
Stakeholdere 23

Governance – bærekraftig eierstyring og selskapsledelse 24
Etiske retningslinjer – EY Global Code of Conduct 27
Anti-korrupsjon og fri konkurranse 29
Uavhengighet 29
Datasikkerhet 30
Innkjøp og leverandørkjede 31

Planet – klima og miljø 32
Global påvirkning 33
Endringsplan og klimamål 34
Aktiviteter for utslippsreduksjon 34
Klimagassregnskap 35
Fjerning og reduksjon av klimagasser 40

People – sosial bærekraft
Våre medarbeidere
Sikker ansettelse og sosial beskyttelse
Arbeidstid og balanse mellom arbeid og fri
Helse, miljø og sikkerhet (HMS)
Lønn og kompensasjon
Kunnskap og ferdigheter for fremtiden
Mangfold, tilhørighet og inkludering
Status på kjønnsbalanse og mangfold i EY
Arbeidere i EYs verdikjede

Prosperity – bærekraftig vekst
Målet er å "Building a better Working Worl
Våre tjenester knyttet til bærekraft
Våre bærekraftstjenester
EY Ripples
Skatt

Økonomi
Driftsåret 2023/2024
Årsregnskap 2023/2024

Vedlegg
WEF IBC-index 2024
Styret i Norge
Kalkuleringsprinsipper

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387
... og bærek

Administrerende direktør har or

Det gleder meg å kunne presentere EY Norges års- og bærekraftsrapport 2023/2024 for dere; et dypdykk i EYs forpliktelser og aktiviteter gjennom regnskapsåret for å skape langsiktige verdier for våre medarbeidere, kunder og samfunnet forørvrig – et arbeid som underbygger EYs mål om "Building a better working world".

Før jeg sier noe mer om rapporten, så ønsker jeg å anerkjenne min forgjenger, Christin E. Bøsterud, og hennes innsats for EY over mange år, de siste 6 årene som EY Norges administrerende direktør. I sin tid har hun sørget for solide rammer for EYs verdiskapning i Norge og ledet selskapet stødig gjennom pandemi, store endringer og både tøffe og gode finansielle perioder. Hun vil bli husket som en stødig og inkluderende leder. Det er med ærbødighet jeg nå tar over ansvaret, og jeg er motivert og ser frem til å lede EY Norge i en spennende tid.

Høydepunkter regnskapsåret 2024

Året endte med en ny milepæl for EY Norge med en omsetning på over 5 milliarder NOK og en samlet topplinjevekst på rundt 10,7% sammenlignet med fjoråret. En milepæl som ville vært vanskelig å nå uten våre dedikerte ansatte og det gode samarbeidet med kundene våre. Jeg er utrolig stolt over det

få til. Jeg vil derfor rette en stor takk til all

har klart å nå denne milepælen.

Mens 2023 var preget av stillstand og en s

var det i regnskapsåret 2024 [illegible] til stabi

optimisme. Gitt denne konteksten er vi vel

med årets resultat. Med stabiliserte marke

forutsigbar økonomisk situasjon ser vi fre

mulighetene dette vil gi og det med fortset

EY er et av verdens ledende kompetansehu

og rådgivningstjenester. Vår globale strate

drøye 400 000 kollegaer i over 150 land s

kunnskapsnettverk. Dette bidrar til å skape

internt og eksternt, som for våre kunder b

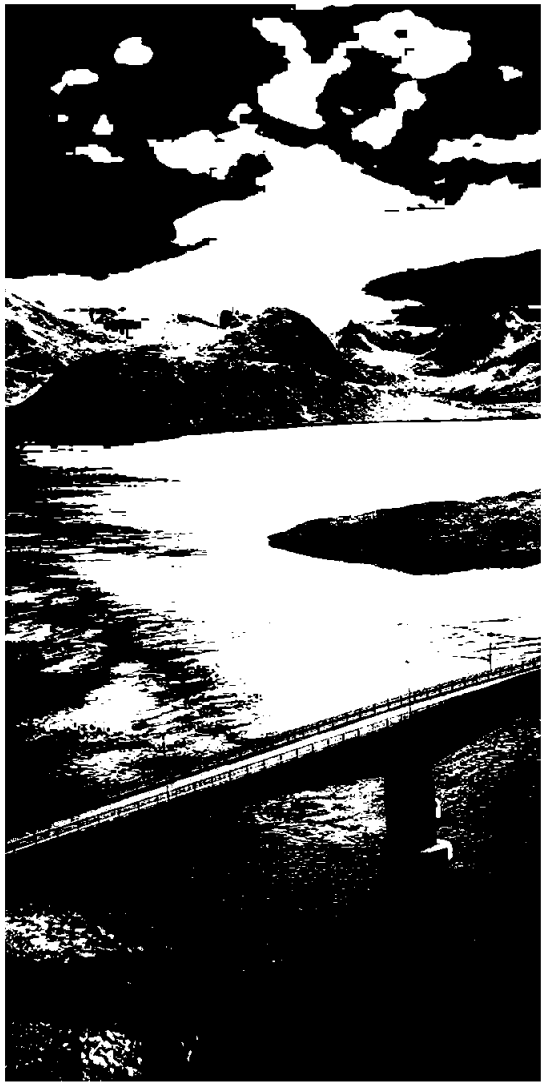
kvalitet med langsiktig verdiskaping som e

I Norge er vi i underkant av 2 300 medarb

geografiske lokasjoner. Våre kunder repres

sektorer og utgjør en solid representasjon

næringsliv.



Verden er dessverre fortsatt preget av kriger og konflikter uten umiddelbare løsninger i sikte. I tillegg til tragedien for de som rammes, har krig betydelige geopolitiske konsekvenser. Krig og internasjonale konflikter med geopolitisk uro, påvirker også næringslivet i Norge, synliggjort gjennom inflasjon og usikkerhet i globale leverandørkjeder, hvilket igjen bidrar til å påvirke kjøpekraft og kostnadsnivåer. Kombinert med en svakere krone, skaper dette en utfordrende økonomisk situasjon som kan hemme vekst og investeringer i næringslivet. Dette er utfordringer flere av våre kunder kjenner på. Som selskap jobber vi sammen med våre kunder og hjelper de med å manøvrere i det usikre landskapet, og vi gjør det på tvers av våre kompetanseområder i EY Norge.

Klimaendringene fortsetter å påvirke oss i Norge og resten av verden, med ekstremvær og uforutsigbare forhold. FN melder om at nær alle klimaforskere i verden er enige om at klimaendringene skyldes menneskers klimagassutslipp, og at klimaendringene må stanses via begrenset utslipp kombinert med fjerning av CO_2 fra atmosfæren via karbonfangst, eller karbonlagring. I regnskapsåret 2024 var EY Global og et nordisk team aktivt til stede på COP28 med installasjonen «Four Futures Experience». En installasjon utviklet og designet av EY Doberman og Climate Change and Sustainability Services Nordics med overskriften «If you could hear from the future, how would you change your actions today?". Gjennom formidling av kunnskap og informasjon i forum som COP28, men også lokalt gjennom vårt kundearbeid og partnerskap med blant annet S-HUB og SHE Conference, jobber vi aktivt på tvers av våre tjenesteområder i å støtte omstillingen til et bærekraftig samfunn.

I EY er «Building a Better Working World» en sentral del av vårt totale bidrag. Både globalt og i Norge ser vi en økning i tid og investering i prosjekter som er med på å støtte en bærekraftig fremtid i samarbeid med kunder og gjennom EY Ripples. I Norge er EYs Amplifier, vårt akseleratorprogram for bærekraft, sentralt. Gjennom dette tilbyr vi vår kompetanse til startups som ønsker å bidra til en bedre verden.

Gjennom regnskapsåret 2024 har vi sett hvordan vår hybride arbeidsmodell har etablert seg. Med «kunden først» som fokus tilbyr vi fleksibilitet til våre ansatte, noe som verdsettes høyt. Vi har stor tro på at den hybride arbeidsmodellen åpner arbeidslivet for flere og således bidrar til mangfold, en hjertesak for oss i EY.

I løpet av regnskapsåret 2024 har EY også utviklet sitt eget KI-verktøy, EYQ. Det er designet for å hjelpe våre ansatte med å finne informasjon, svare på spørsmål, gi forklaringer og assistere med ulike oppgaver basert på tilgjengelig informasjon. EYQ har raskt blitt en del av våre ansattes verktøykasse.

Vi jobber på flere fronter for å lykkes med å skape en inkluderende arbeidsplass. Ulike perspektiver bidrar til unike løsninger ikke bare internt i EY, men også sammen med våre kunder. Vi fortsetter derfor å arbeide strukturert og kontinuerlig med initiativer for å fremme mangfold, tilhørighet og inkludering. Samtidig bidrar vi aktivt og støtter eksterne initiativer for å gjøre en forskjell, bl.a. gjennom vårt samarbeid med SHE Conference, ODA-nettverket og Norway Chess. Sistnevnte for å støtte arbeidet med å skape like vilkår for kvinnelige og mannlige profesjonelle sjakkspillere.

I regnskapsåret 2024 har EY Norge reduse
med 37% sammenlignet med regnskapsåre
hatt en inntektsvekst på 60% og en vekst i
sammenlignet med 2019. Vi slipper ut 54%
per årsverk i år sammenlignet med hva vi
Norge har flere aktiviteter for å kutte utsli
reduksjon i klimagassutslipp er tiltak for å
forretningsreiser. Samtidig som vi reduser
kategorier vi har beregnet siden 2019, har
av våre indirekte utslipp for 2024. Fra og m
et tilnærmet komplett bilde av EY Norges k
virksomhet og indirekte utslipp på leveran

Års- og bærekraftsrapporten gir en oppsu
samlede arbeid og danner det fundamentet som
for fremtiden. Nå ser vi fremover og som e
det sikkert at vi vil fortsette å skape langsi
medarbeidere, kunder og samfunnet ved å
Working World».

Avslutningsvis vil jeg igjen rette en stor tak
formidabel innsats i regnskapsåret 2024.

God lesning!

Høydepunkter i tall

5
milliarder NOK i omsetning
(+ 10,7% NOK mot 2023)

100%
signerte årets
Code of Conduct-bekreftelse

-37%
reduksjon i klimagasser*
(scope 1,2,3.5 & 3.6)
(mål -40% i 2025)

2 325
ansatte og partnere
(+ 0,5% mot 2023)

44%
kvinner i ledende stillinger
(mål: 40%-60% i 2025)

47
timer kurs/læring per ansatt
(mål min. 40 timer per år)

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene
Side 25 av 114

EYs virksomhet i Norge

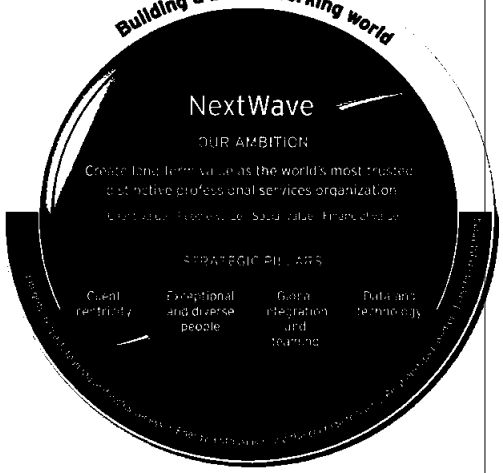
Strategien vår

NextWave har gjennom flere år vært vår samlende strategi og dannet grunnlaget for langsiktige verdier på tvers av våre tjenesteområder. Den har ledet selskapet mot målet om å være verdens mest pålitelige, særegne profesjonelle tjenesteorganisasjon.

Økt kompleksitet og ikke minst hastigheten på teknologiske endringer og akselererende bruk av Kunstig Intelligens (KI), samt et stadig mer ustabilt geopolitisk miljø, påvirker alle aktører i nærings- og samfunnsliv. Disse faktorene er ikke nødvendigvis nye, men deres innvirkning har aldri vært så intense eller så vidtrekkende. For å posisjonere EY enda bedre som en betydelig rådgiver og revisor i dette markedet har EY globalt arbeidet med å spisse EYs strategi gjennom regnskapsåret 2024 – resultatet er All in.

EYs nye strategi fra regnskapsåret 2025 A
til å skape nye verdier for EYs medarbeide
og interessenter på bakgrunn av en verden
endring. All in er ikke bare et navn, men er
en forpliktelse til samhold og hverandre. V
samarbeid på tvers av den mangfoldige ek
evne til å løse våre kunders utfordringer på
meningsfulle bidrag til samfunnet.

For å understreke dette ytterligere introdu
future with confidence", som vi ser gjensp
forpliktelse til å bistå kunder og interessen
nye utfordringer og muligheter som en na
Better Working World".



Hvem vi er

Alle EY-medarbeidere lever etter et sett med felles verdier som definerer hvem vi er. Disse verdiene er grunnleggende for vår kultur. De påvirker våre handlinger og atferd i møter med kollegaer og kunder, men også hvordan vi engasjerer oss i lokalsamfunnene våre. EYs verdier er fortsatt en integrert del av EY. Vår nye globale strategi All in understreker viktigheten av EYs verdier, og prinsippene er vevd inn i strategigjennomføringen.

Vi er

Mennesker som viser integritet, respekt, teaming og inkludering
Mennesker med energi, entusiasme og mot til å lede
Mennesker som bygger varige relasjoner basert på å gjøre det rette

Vårt formål

EYs visjon – «Building a Better Working World» har vært fundamentet for oss i mange år. Visjonen er et pågående arbeid som aldri ferdigstilles, hvilket nødvendiggjør løpende vurdering og fornyelse av vårt ambisjonsnivå for å sikre at våre aktiviteter og mål reflekterer den neste generasjonen av EY kollegaer, våre kunder og andre interessenter.

Gjennom "Building a Better Working World" ønsker vi å være i front og leve opp til forventningene som stilles til oss. For oss betyr dette bl.a. vårt bidrag til å skape tillit i næringslivet, herunder tillit i kapitalmarkedene, samarbeidet med våre kunder gjennom utfordrende tider, samtidig som vi driver vår virksomhet i tråd med våre verdier, herunder sikrer at våre medarbeidere tilbys eksepsjonelle muligheter. Dette er essensen i hva EY gjør og hvem EY er.

For EY er "Building a Better Working World", som del av vår strategi, et mål og en påminnelse om å arbeide for en verden der økonomisk vekst er bærekraftig og inkluderende.

Forretningsmodell

EY er et globalt konsulentfirma med ca. 400 000 ansatte og partnere i mer enn 150 land over hele verden. Vi hjelper kunder med å skape langsiktig verdi for alle interessenter. Våre tjenester og løsninger er muliggjort av data og teknologi, og gir tillit gjennom revisjon og hjelper kunder med å transformere, vokse og drive sine aktiviteter. Gjennom våre fire integrerte forretningsområder – Assurance, Consulting, Strategy & Transactions og Tax & Law – og vår dype sektorkunnskap, hjelper vi våre kunder med å utnytte nye muligheter og vurdere og håndtere risiko for å levere ansvarlig vekst. Våre høytytende, tverrfaglige team hjelper dem med å oppfylle regulatoriske krav, holde investorer informert og møte interessentenes behov.

Våre tjenester

Assurance
1077 ansatte og partnere (+1,1%)

Hensikten med EY Assurance er å skape fortroligheten og tilliten som gjør det mulig for en kompleks verden å fungere. EY Assurance bistår organisasjoner med å skape tillit til deres finansielle- og bærekraftsrapportering, håndtere lovfestede plikter og fremme langsiktig økonomisk vekst. På den måten beskytter og tjener vi offentligheten og fremmer åpenhet. Les mer her.

Consulting
669 ansatte og partnere (+0,5%)

Vi er her for å støtte kundene våre i å se muligheter, ta veivalg samt å realisere både store og små endringer. Ved å plassere mennesker i sentrum, utnytte teknologi raskt og skalere opp innovasjoner er vi med på endringen våre kunder går igjennom for å realisere langsiktig verdier for mennesker, næringsliv og samfunnet som helhet. Les mer om EY Consulting, EY Skye og EY Doberman.

Strategy and Transactions
147 ansatte og partnere (+7,3%)

Vi hjelper virksomheter med strategi, kapitalallokering og transaksjoner for å skape langsiktig vekst – fra å se muligheter til å realisere dem. Vi støtter kapitalstrømmer over landegrenser og hjelper til med å bringe nye produkter til markeder. Les mer om Strategy and Transactions og EY Parthenon.

Tax & Law
280 ansatte og partnere (+1,1%)

Vårt skatteteam yter tjenester innen hele bredden av områdene skatt og avgift, både nasjonalt og internasjonalt, og våre medarbeidere representerer et mangfold i utdannelse og landbakgrunn. Teknologi står sentralt i våre løsninger og leveranser. EY Law jobber med områder som arbeidsrett, mangfold og inkludering, offentlige anskaffelser, transaksjoner, kontrakt og eiendom. Les mer om Tax og Law.

Les mer om våre tjenester på ey.com/no.

I tillegg har vi våre interne funksjoner, våre Core Business Services med 152 personer (-9,5% fra i fjor). Vi er et kreativt, nysgjerrig og rådgivende fellesskap av spesialister som hjelper vår daglige virksomhet med å fungere effektivt og problemfritt, og bidrar som en vesentlig del av vår samlede forretningsdrift.

Til sammen har EY Norge 2 325 ansatte og partnere som bidrar til å skape verdi for våre kunder. 100% av EYs verdiskapning er utført av våre medarbeidere og omsetningen i regnskapsåret 2024 var på 5 045 milliarder NOK.

Vår organisasjon

Juridisk struktur

Ernst & Young AS, i rapporten omtalt som EY Norge, er et aksjeselskap og godkjent revisjonsselskap organisert i Oslo. Ernst & Young AS eier også 100% av de norske aksjeselskapene EY Skye Consulting AS og Ernst & Young Compliance Services AS. I tillegg er Ernst & Young Advokatfirma AS et selskap i EY nettverket med samarbeids- og avtaleforhold med EY Norge. EY Norge har over 2 325 ansatte og partnere fordelt på 28 lokasjoner over hele landet.

For mer informasjon om EYs juridiske struktur, eierskap og ansvar, vennligst les vår Åpenhetsrapport for regnskapsåret 2023.

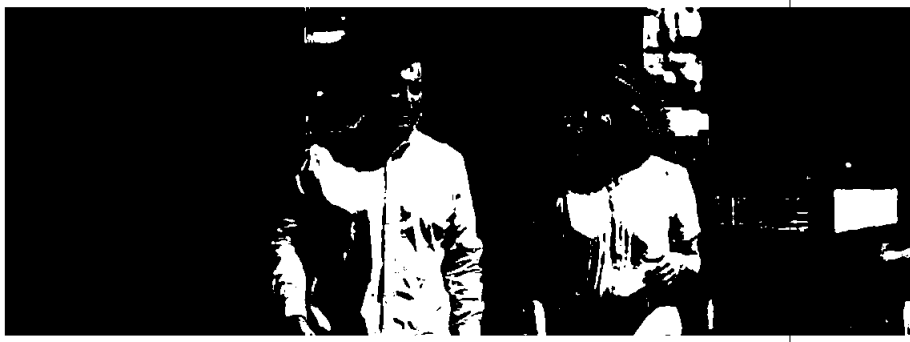
Selskapsledelse

Ernst & Young AS er et medlemsfirma i Ernst & Young Global Limited (EY Global). EY er et av verdens ledende selskaper innen revisjon, skatt, strategi og transaksjons- og konsulenttjenester med ca. 400 000 ansatte og partnere i mer enn 150 land. Som en global organisasjon har EY en felles strategi og formål om å «Building a Better Working World». En slik global organisering gjør det mulig å levere tjenester av høy kvalitet til EYs kunder uansett hvor i verden de opererer.

EY Global Executive er det høyeste lederorganet i EY. Medlemskapet samler EYs lederfunksjoner, tjenester og geografiske områder. De måles mot nøkkelindikatorer for EYs NextWave-strategi, inkludert overvåking av fremgang på mangfolds- og inkluderingsmål, liv påvirket gjennom EY Ripples-programmet og reduksjon i karbonutslipp. Les mer om vår globale organisering og styring i EY annual report 2023 | Value Realized 2023 | EY – Global.

Den nordiske EY-regionen omfatter EY i Sverige, Danmark, Finland og Norge. Vår regionale ledergruppe har som ansvar å følge opp og sikre at vi i Norden etterlever vår felles globale strategi på en god måte som sikrer effektiv drift, og langsiktig vekst for både medarbeidere og kunder. Regional Leadership Team (RLT) består av våre nordiske Service Line-ledere, nordiske Country Managing Partnere (CMP / CEO), nordisk General Council Office (GCO), nordisk Talent leder, Market Segment Lead, nordisk Director of Operations (DOO) og ledes av Regional Managing Partner (RMP), Jesper Almström.

Regional Managing Partner Jesper Almström begynte i EY i 2001, og siden har han hatt flere forskjellige lederroller i EY, inklusive rollen som Nordic TAS (nå SAT) Leader og CEO for EY Sverige.



Arbab Dar og Christin E. Bøsterud

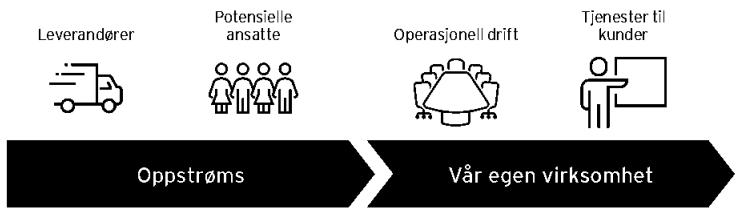
EY Norge er ledet av administrerende direktør, Country Managing Partner. I regnskapsåret 2024 var Christin E. Bøsterud administrerende direktør som sammen med Norsk ledergruppe hadde det nasjonale ansvaret for å sette Next Wave-strategien ut i live på tvers av EYs kompetanseområder. Norges ledergruppe består av lederne fra hvert av EYs tjenesteområder. Fra 1. juli 2025 tok Arbab Dar over ansvaret som Country Managing Partner for EY Norge. Arbab er partner i EY Norge og leder den nordiske satsningen for CFO-rådgivningstjenester, mot finansbransjen. Han har tidligere vært finansdirektør i Nordea Bank og Avida.

Verdikjeden vår

Oppstrøms består EYs verdikjede av innsatsfaktorene som får driften vår til å fungere. Først og fremst er dette våre medarbeidere, men også arbeidet som kreves for å lede EYs medarbeidere og samlede kompetanse. Det er vedlikehold og oppdateringer av våre kontorer og IT-sy daglige driften av våre arbeidsplasser som våre nøkkelleverandører. Deretter inkluder knyttet til salg og akseptprosessen av EY N inkludert aktsomhetsvurderinger, uavheng hvitvaskingsprosedyrer og kontrakter med

Vår egen virksomhet er knyttet til selve ku som leveres av EY-medarbeidere, noen ga med underleverandører. Denne fasen inklu kvalitetsgjennomganger og andre konsulta av alle regulatoriske krav.

Nedstrøms fullfører vi leveransen av våre kunder som deretter implementerer og bru tjenestene våre er i bruk, kan vi også påvi



- og bærek

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

Generell informasjon

Denne rapporten inneholder informasjon om EY Norges økonomiske resultater og bærekraftsresultater, samt risiko, strategi og styring for regnskapsåret 2024, 1. juli 2023 til 30. juni 2024. Den består av de konsoliderte økonomiske regnskapene og bærekraftsregnskapene til Ernst & Young AS (EY Norge) og alle tilhørende selskaper.

EY Norges rapport er utarbeidet i tråd med Regnskapsloven og tilhørende rapporteringskrav. EY Norges anti-diskrimineringsarbeid i henhold til Aktivitets- og redegjørelsesplikten er redegjort for i kapittelet «People», og vår redegjørelse for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter i henhold til Åpenhetsloven er redegjort for i egen rapport publisert i juni 2024.

World Economic Forum's International Business Council (WEF-IBC) 'Measuring Stakeholder Capitalism Metrics' er standarden benyttet for å presentere EY Norges arbeid med bærekraft; både Miljømessige-, Sosiale- og Forretningsetiske (ESG). WEF-IBC ble utviklet med støtte av «The Big 4», inkludert EY globalt, for å gjøre det lettere å demonstrere hva bedrifter bidrar med til en bærekraftig og langsiktig verdiskapning (2020). Rapporten dekker både oppstrøms- og nedstrøms aktiviteter i EY Norges organisasjon.

Redegjørelsen for EYs bærekraftsarbeid er organisert rundt de fire pilarene fra WEF-IBC – **Principles of Governance** (eierstyring og selskapsledelse), **Planet** (ytre miljø), **People** (arbeidsmiljø og medarbeidere) og **Prosperity** (bærekraftig vekst):

- **Principles of Governance** | Vårt formål, styring og ansvar.
- **Planet** | Vår rolle i å beskytte planeten for å støtte behovene til nåværende og fremtidige generasjoner.
- **People** | Vårt ansvar overfor våre medarbeidere i å skape et mangfoldig, inkluderende og trygt arbeidsmiljø.
- **Prosperity** | Vår rolle i å fremme kvalitet i informasjon og tjenester i markedet, samt økonomisk og sosial fremgang for samfunnet rundt oss.

EY Norge støtter også UN Globals 10 prinsipper for bærekraft innen temaene: Respekt for menneskerettigheter («People»), handling for miljø og klima («Planet») og antikorrupsjon («Principles of Governance»). Fra og med regnskapsåret 2024 vil EY Norge rapportere fremgang på FNs bærekraftsmål som del av EY Global. I regnskapsåret 2024 har EY globalt oppdatert sin redegjørelse for miljøarbeid i henhold til Task Force in Climate-related Disclosure (TCFD). EY Norge vl oppdatere lokale analyser og tilpasning i kommende regnskapsår. For tidligere lokal rapport på TCFD se EY Norges års- og bærekraftsrapport 2022/2023

Gjennom regnskapsåret 2024 har EY Norge også begynt forberedelsene til EUs lovgivning for bærekraftsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), og flere tillegg og endringer i årets rapport og struktur er inspirert av European Sustainability Reporting Standard (ESRS), som basert på Prop. 57 L (2023-2024) trådte i kraft 1. november 2024. Årets dobbelt vesentlighetsanalyse er utarbeidet i tråd med veileder publisert av European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).

Denne bærekraftsrapporten er utarbeidet av Ernst & Young AS og inneholder informasjon om selskapets bærekraftsinitiativer, mål og prestasjoner. Vi har gjort vårt beste for å sikre at informasjonen er nøyaktig og fullstendig. Gjennom bærekraftsrapporten ønsker vi å fremme åpenhet og gi informasjon som er vesentlig for vår påvirkning på miljø, klima, økonomi og sosiale forhold. Det er viktig for EY Norge å være redelige i vår kommunikasjon om bærekraft, miljøpåvirkning og klimakutt, og siden 2023 har EY forpliktet seg til Grønnvaskingsplakaten; et initiativ for bedre kommunikasjon av bærekraft og hindre grønnvasking.

Endringer i rapportering

Under er det redegjort for vesentlige endringer i årets tall sammenlignet med tidligere år.

Avfall

I regnskapsåret 2024 har vi endret utslippsfaktor fra WWFs utslippsfaktorer til DEFRA. Endring i kalkulering ble også oppdatert for regnskapsåret 2023 for å ha et års sammenligningsgrunnlag. Endring i faktor er hovedårsaken til reduksjon i avfall mellom regnskapsåret 2022 og 2023.

Indirekte utslipp

EY Norge har inkludert nye kategorier i 2024:

Scope 3.1: Inkludert alle utslipp knyttet til kategoriene: "mat & drikke", "data- og elektronisk utstyr", "data-systemdesign og tilhørende tjenester" og "generelle varer". Beregnet med kostnadsbasert metode med utslippsfaktorer fra Eora Global MRIO (Multi-Regional Input Output-model).

Scope 3.2: Inkluderer alt innkjøp av eiendeler for EY Norge – primært teknologisk utstyr som avskrives over flere år. Beregnet med kostnadsbasert metode med utslippsfaktorer fra Eora Global MRIO (Multi-Regional Input Output-model).

Scope 3.3: Utslipp knyttet til «transport og distribusjon av elektrisitet og varme». Utregning er basert på totalt forbruk av elektrisitet og varme og multiplisert opp med faktorer beregnet tap i fordelingsnettet henholdsvis fra elektrisitet og fjernvarme. Utslippsfaktor fra Statistisk Sentralbyrå (SSB).

People

For årets rapport har vi delt inn EY Norges arbeidspopulasjon i ansatte og ikke-ansatte medarbeidere. Tidligere år har vi omtalt EYs partnere som ansatte, i år omtaler vi EY Norges ansatte og partnere samlet som medarbeidere og med tydelig bruk av terminologi «ansatt» og «partner» der det er forskjell på gruppene.

Revisjon

Årsregnskapet og bærekraftserklæringen
revisor. Revisjon av bærekraftserklæringer
på ISAE 3000 «Attestasjonsoppdrag som
forenklet revisjon av historisk finansiell rev

nskapsåret 2024 for 976389387

Å og bærekra

Bærekraft

Hos EY mener vi at bærekraft er alles ansvar. Bærekraft er en felles forpliktelse for å bidra til å forme en bedre felles fremtid. Miljømessige-, sosiale- og styringsrelaterte tjenester er nøkler i vår markedsstrategi og hvordan vi driver vår virksomhet. EY har bygget omfattende kunnskap og ekspertise på tvers av bærekraftsagendaen globalt, hvilket gjør at vi kan bistå kunder med oppdatert kunnskap og verktøy.

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene
Side 31 av 114

Vårt veikart for bærekraft

Under er EYs veikart for bærekraft, som presenterer en oppsummering av EY Norges mål og fremgang gjennom regnskapsåret 2024.

	Principles of Governance		Planet			People		Prosperity	
Ambisjon	**Være det mest pålitelige revisjons- og rådgivningsselskapet**		**Beskytte planeten og støtte behovet til nåværende og fremtidige generasjoner**			**Styrke og trygge EY-medarbeidere til å skape sine egne eksepsjonelle EY-opplevelser**		**Skape en bedre arbeidsverden i samfunnene h**	
2025 mål og fokusområder	Code of Conduct og anti-korrupsjons-training, 100% Signert CoC & Independence 100%	Leverandører sagt seg enig i Supplier Code of Conduct, 100%	Redusere utslipp fra bygg og forretningsreiser med 40% vs. 2019	Begrense EY Nordics' utslipp fra flyreiser 6,000 tCO_2e per år*	Redusere total mengde avfall og andel restavfall	Likestilling på alle stillingsnivåer 40%-60%	Exceptional experience at EY, 80% blant alle medarbeidere i EY i Norge og min. 40 t. dedikert til læring hvert år	Eksepsjonelle tjenester	1000 frivillige deltakere i EY Ripples*
Handlinger	Kreve årlig Code of Conduct training og årlig bekreftelse på uavhengighet fra alle EY-ansatte og partnere	Styrke aktsomhetsvurderinger i norsk og nordisk verdikjede i samarbeid med EY Global Supply Chain services	Implementere EY seven-point action plan for å nå Net Zero in FY25** Implementere ISO 14001:15 EMS-system	Iverksette nye EY Nordics travel guidelines	Forbedre søppelhåndtering på alle kontorer	Sikre rettferdig rekruttering og promotering	Støtte læring hos medarbeidere Innføre programmer for å styrke medarbeideres selvledelse «resiliance», følge opp overtid og støtte medarbeideres velvære	EY Global's 3-års forpliktelse til å investere 10 mrd USD i revisjonskvalitet, innovasjon og teknologi og mennesker**	Engasjere og promotere EY Ripples for å få flere prosjekter og deltagere
Resultat 2024	100% fullført CoC-training 99% av alle medarbeidere har signert CoC confirmation 100% har bekreftet uavhengighet	EY Norge sammen med EYG Supply Chain services har initiert den første oppfølgingen av leverandører basert på ESG risikovurdering Utført aktsomhets-vurdering av menneske-rettigheter i EY Norges verdikjede	Scope 2 (fysisk perspektiv) -51% Scope 3 -37% (målt mot 2019)	Totalt utslipp: Nordics: 9840 tonn CO_2e -18% mot 2019 Norge: 3275 tonn CO_2e -39% mot 2019	Søppel fra Oslo, Bergen and Stavanger -54% (mot 2020) Andel resirkulerbart avfall 53%	Kvinner-Menn: Alle medarbeidere 46%-54% Ledende roller 44%-56% Partnere 23%-77% Styret 60%-40%	73% av våre medarbeidere er enig i at de har en unik opplevelse «expectional experience», hos EY i Norge. En nedgang på 5 pp. mot 2023 Antall EY Badges tildelt: 213/1135 akkumulert Gjennomsnitt 47 timer/ ansatt dedikert til læring	Fiskalåret 2024 ble programmet avsluttet og EY Global har investert 10 mrd USD**	169 deltagere

Bærekraftsledelse i Norge og Norden

Det krever en samlet innsats for å drive bærekraftagendaen på tvers av EY Nordics og å gjennomføre vår strategi. For å sikre kontinuerlig internt arbeid med bærekraft samtidig som vi utnytter synergier på tvers av landene, har vi et nordisk bærekraftsteam. Teamet ledes av EY Nordic Chief Sustainability Offiser (CSO) med en bærekraftsleder i hvert av de nordiske landene. Teamet samarbeider også med EYs eksperter og eksterne konsulenter på bærekraft.

EY Nordics CSO er ansvarlig for å drive bærekraftagendaen generelt i Norden. CSO var i regnskapsåret 2024 et fullverdig medlem av Nordic Operational Executives (OpEx). OpEx ledes av Regional Managing Partner, og ytterligere representanter inkluderer Nordic COO, Service Line Leaders (SLL), Markets Lead, Talent Lead og Country Managing Partners. OpEx har det overordnede ansvaret for forvaltningen av bærekraft i EY og overvåker regelmessig fremdriften mot bærekraftsmålene. Tilsyn og koordinering av våre klimarelaterte risikoer og muligheter i Norden gjennomføres på to nivåer – i Nordic Operational Executive og i hvert medlemsland.

EY Norges bærekraftsleder jobber tett med CSO både fra en strategisk og operativ vinkel med målsetting og oppfølging av fremdrift. Mål og progresjon blir også presentert og drøftet med EY Norges ledergruppe. Det operasjonelle arbeidet utføres i tett samarbeid med relevante funksjonsledere som Talent (HR), Risk Management, Compliance, Legal, Workplace Experience, herunder Facility Management og Real Estate. Vi har også et samarbeid med EY Global Sustainability, Global Procurement og bærekraftsledere i andre EY-land. EY Norge har per i dag ingen incentivordninger knyttet til bærekraftsmål.

For å strukturere EY Norges arbeid med miljøtemaer har vi et miljøledelsessystem (EMS) sertifisert i henhold til ISO 14001-standarden. Operational Executive er det høyeste ledernivået for EMS på nordisk nivå, og landsledelsen er ansvarlig for å sette agendaen og beslutningstakingen for EYs landspesifikke mål og fremdrift. EMS er vårt system for oppfølging av klimaomstilling.

Styret i EY Norge evaluerer årlig bærekraftsarbeidet og sikrer at det utføres i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer. Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Les mer om kompetanse og sammensetning av styret til Ernst & Young AS.

Risikostyring, kvalitetskontroll og aktsomhetsvurderinger

Hos EY har vi etablert solide prosesser for risikostyring og aktsomhetsvurdering gjennom hele vår verdikjede. Fra leverandørene vi samarbeider med, til hele vår modell for kundeaksept og tjenesteleveranse. Identifisering av og sikring mot risiko er et fundament for arbeidet vi gjør.

De viktigste områdene hvor EY Norge gjennomfører aktsomhetsvurderingsprosesser er knyttet til vår forretningsdrift og sikring av høye kvalitetsstandarder og overholdelse av juridiske krav. De viktigste trinnene inkluderer grundige interne prosesser og evaluering. Eksempler er:

System for kvalitetsstyring av attestasjonsoppdrag (ISQM1)

For alle EYs oppdrag dekket av attestasjon EY Global og EY Norge et strengt kvalitets med International Standard on Quality Mar Hensikten med systemet er å gi rimelig sik stakeholdere om at EY Norge oppfyller sitt profesjonelle standarder og gjeldende juric krav, og at rapporter som utstedes fra EY partnere er passende til omstendighetene. EYs kvalitetskontrollsystem og konklusjone regnskapsåret 2024 i EYs åpenhetsrappor

Revisjonskvalitetsvurdering (AQ

EY Global har hvert år gjennomgått av revisjonsoppdrag i EY Norge, kjørt som d programmet for revisjonskvalitetsvurderin Review – AQR). Dette er en kontrollaktivite kravene og retningslinjene i ISQM 1, og de utvides undersøkelsene for å overholde EY standarder og regulatoriske krav. Program Norges løpende arbeid med å identifisere o forbedre våre tjenester eller styrke våre pr Les detaljene i EYs åpenhetsrapport 2023

Kvalitetskontroll (Q&RM)

EYs forpliktelse til kvalitet gjelder alle prosjekter på tvers av selskapet. Arbeidet med å sikre kvalitet i alle tjenesteområder er del av vårt globale Quality & Risk Management (Q&RM)-system. Det omfatter en rekke retningslinjer og prosedyrer som er utformet for å sikre at vi leverer kvalitetstjenester som gjenspeiler våre forventninger til EYs faglige ferdigheter, som er passende til kundenes spesifikke problem og i samsvar med vilkårene og betingelsene i våre oppdragsavtaler. For hvert tjenesteområde er det utnevnt en QRM-ansvarlig på nordisk nivå som har ansvar for at årlige prosjektkontroller blir gjennomført og resultatet fulgt opp.

Aktsomhetsvurderingsprosess for aksept av kunder og oppdrag

EYs globale policy for aksept av kunder og oppdrag fastsetter prinsipper for medlemsfirmaer for å avgjøre om de skal akseptere en ny kunde, et nytt oppdrag med en eksisterende kunde, eller fortsette med en eksisterende kunde eller oppdrag. Kunde- og oppdragsaksept er en viktig forretningsmuliggjører og er integrert i hvordan EY effektivt håndterer kunde- og oppdragsrisiko. Kunde- og oppdragsaksept utføres og registreres i EYs globale verktøy PACE (Process for Acceptance of Clients and Engagements). Prosessen for aksept eller videreføring av kunder og oppdrag inkluderer gjennomgang av prosjektteamets vurdering av risikofaktorer på tvers av et bredt spekter av kategorier som industri, ledelsens holdning, interne kontroller, revisjonskompleksitet og involverte parter. Som en del av denne prosessen vurderer vi nøye risikoegenskapene til en potensiell kunde eller oppdrag, og resultatene av aktsomhetsvurderingsprosedyrene.

Aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter

Siden regnskapsåret 2023 har EY Norge sammen med resten av EY Nordics gjennomført en aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter som dekker vår egen drift og vår leverandørkjede. Les mer i vår redegjørelse for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter 2024.

Aktsomhetsvurdering av EYs leverandørkjede

EY Global Supply Chain Services har en etablert prosess for ESG-leverandøraktsomhetsvurderinger. I anbudsprosesser bes alle potensielle leverandører besvare en rekke spørsmål om deres virksomhet, inkludert ESG-relaterte spørsmål. Det bes også om bekreftelse på om virksomheten opererer i tråd med EYs etiske retningslinjer for leverandører – EYs Supplier Code of Conduct.

I tillegg til kartlegging i forkant av større innkjøp ble en ESG-aktsomhetsvurdering initiert på globalt nivå i regnskapsåret 2024. Basert på både lokale og EYs globale risikovurdering har vi identifisert 32 selskaper i EY Norges leverandørkjede som vil bli fulgt opp av Global Supply Chain Services. I løpet av våren 2024 sendte EY globalt ut spørreskjema med relevante ESG-relaterte spørsmål til de identifiserte selskapene. Spørsmålene knyttet til menneskerettigheter er kvalitetssikret av EY Norges eksperter på menneskerettigheter. Svarene fra undersøkelsen vil bli delt med EYs leverandørkontakter og lokalt bærekraftsteam der oppfølging er nødvendig. EY Global Supply Chain Services jobber systematisk og kontinuerlig for å styrke oppfølging av EYs leverandører.

Risiko- og mulighetsstyring i EY Norge

EY Norge har egne prinsipper, inkludert rammeverk, som omhandler risiko, internkontroll og mulighetsstyring. Prinsippene er utarbeidet av EY Norges Compliance Officer og er godkjent av styret, og omhandler krav til nødvendig oppfølging og kontroll av de løpende operasjonelle risikoene for EY Norge. De viser også til EY Norges vedtatte verdier for akseptert risiko samt krav til rapportering. Det avleveres derfor kvartalsvis risikorapporter for hvert enkelt tjenesteområde og avdeling, samt en årlig oppsummering av risikobildet, da også inkludert hvilke risikoer som anses å kunne påvirke avdelingene i det kommende regnskapsåret.

Det er EY Norges Compliance Officer som sørger for etterlevelse av de nevnte prinsipper, mens det er Country Managing Partner som er eier av området, og derfor må godkjenne alle rapporteringer. Årlig rapport fremlegges av Country Managing Partner for en endelig behandling og godkjenning av styret. Tjenesteområdene og avdelingene er selv med å kartlegge områder for risiko – inkludert risiko relatert til endringer i klima og miljø, sosial bærekraft og styringsansvar; samt relaterte lovkrav. Ved å ansvarliggjøre funksjoner og tjenesteområder i risikovurderinger og tiltak sprer vi forståelsen av EYs risikostyring som vi mener styrker EYs bedriftskultur og verdi i markedet.

Interne kontroller av bærekraftsrapportering

Hos EY Norge har vi etablert styringsstruktur og internkontrollsystem for hvordan vi samler inn data og utvikler vår årlige bærekraftsrapport. Systemet er etablert for å sikre kvaliteten på våre data og for å sikre tilsyn med vår bærekraftsprogresjon i våre administrative, ledelses- og tilsynsorganer. Vår risikostyring og interne kontroller angående bærekraftsrapportering er basert på grundig samarbeid mellom ulike funksjoner. Dataene som trengs for bærekraftsrapporten leveres fra ulike funksjoner i organisasjonen som finans, lønn, personalressurser, fasilitetsstyring osv. Hver funksjon er ansvarlig for kvaliteten på dataene som leveres til EY Nordics bærekraftsteam. Det nordiske bærekraftsteamet dobbeltsjekker alle data som er levert. En ESG-kontroller er ansvarlig for konsolideringen og kvalitetsvurderingen av dataene. Når dataene er konsolidert og kvalitetssikret på nordisk nivå, vil hver funksjon på landsnivå, sammen med lederen for bedriftsbærekraft for det landet, være ansvarlig for å igjen sjekke kvaliteten på dataene for hvert land. Til slutt, under gjennomgangsprosessen av rapporten, før rapporten blir eksternt revidert, leser styret gjennom og gjør de endelige sjekkene for alle deler av rapporten.

rsregnskap
2024 for 976389387
Årsog bærekra

Dobbel vesentlighet

Våren 2024 har EY Norge oppdatert selskapets vesentlighetsvurdering i retning av prinsippene skissert i European Sustainabilty Reporting Standard (ESRS) og kravene til dobbel vesentlighet. Flere viktige stakeholdere har vært involvert i analysen for å sikre en bred undersøkelse og forankring av arbeidet. Metoden benyttet inkluderer bransjevurderinger, skrivebordsanalyser og intervjuer for å fange opp alle vesentlige bærekraftsrelaterte risikoer, muligheter og påvirkninger i EYs verdikjede.

EY Norges vesentlighetsvurdering følger prinsippet om dobbel vesentlighet slik den er definert i CSRD-rammeverket, og resultatet er identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter som kan påvirke EYs evne til å operere bærekraftig og ansvarlig over tid. Dette inkluderer aspekter som miljøpåvirkning, sosialt ansvar, styringspraksis og andre bærekraftstemaer. Den innledende fasen av prosessen inkluderte innsamling av nødvendige data som resultater fra interne medarbeiderundersøkelser, aktsomhets- og risikovurderinger og andre ressurser for å gjennomføre skrivebordsanalyser, sektorvurderinger og stakeholderkartleggig. Videre ble det gjennomført en påvirkningsanalyse (innenfra-og-ut) av EY Norges virksomhet som vurderer våre faktiske og potensielle påvirkninger på miljøet, mennesker og samfunn.

Bærekraftstemaene i påvirkningsanalysen ble videre inkludert i risiko- og mulighetsvurderingen for EY Norge. Det ble kartlagt hvilke temaer som er nødvendige for EYs drift og de ble vurdert ut fra tidligere undersøkelser, bransjevurderinger og informasjon fra stakeholdere for å vurdere den finansielle vesentligheten (utenfra-og-inn). Etter å ha gjennomført både påvirkningsanalyse og risiko- og mulighetsanalyse, ble resultatene konsolidert. Den samlede oversikten over EY Norges vesentlige bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter er presentert i avsnittet under.

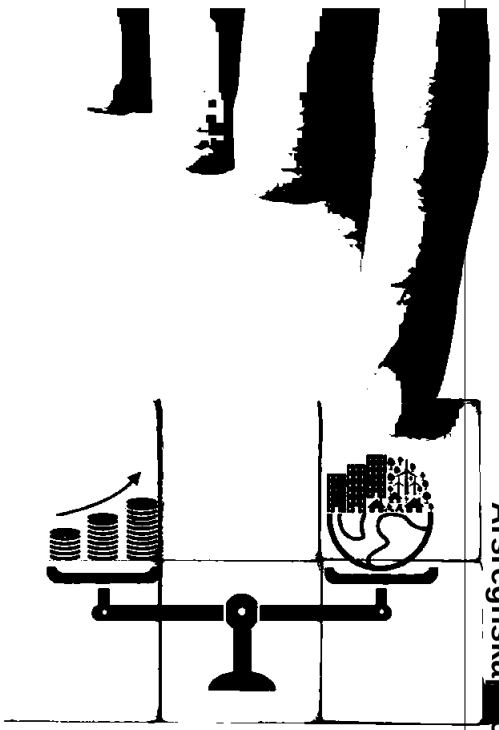
03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 35 av 114

EY Norges vesentlige bærekrafttemaer

Resultatene av den doble vesentlighetsvurderingen definerer temaer som er vesentlige for EY, og dekker miljø, sosiale og styringstemaer. Se liste nedenfor med resultatet av vurderingen, som viser vesentlige temaer, undertemaer og under-undertemaer.

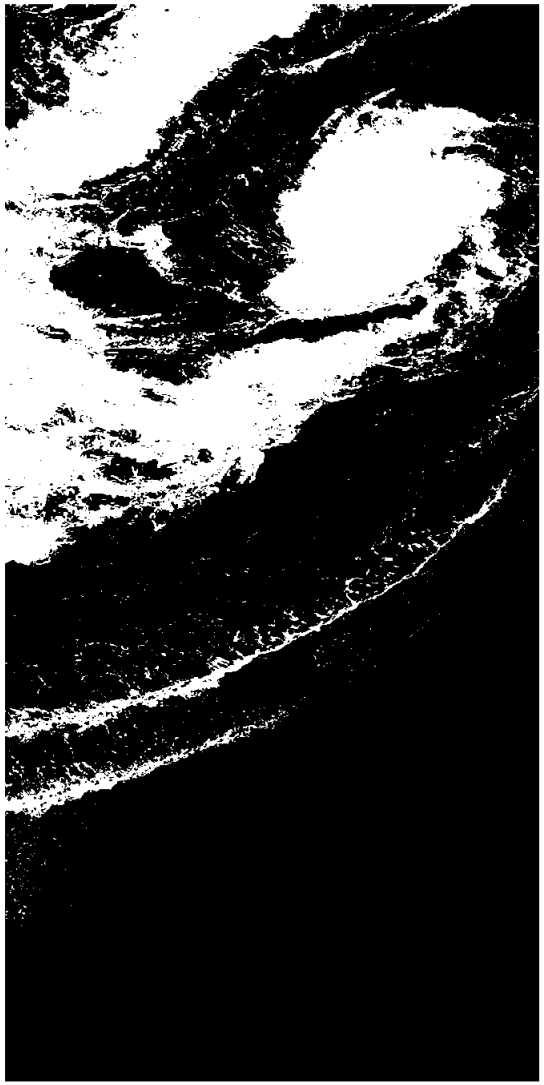
Tabellen over gir en oversikt over de bærekraftsrelaterte påvirkningene, risikoene og mulighetene som er vurdert som vesentlige. Fem av ti bærekrafttemaer identifisert i ESRS er vurdert som vesentlige for EY, og i avsnittene under presenterer vi temaene i mer detalj og hvorfor de er vesentlige for oss. Videre redegjør vi for hvordan EY Norge arbeider med hvert av EYs vesentlige bærekraftsområder i kapitlene Governance, Planet, People og Prosperity.

	Vesentlige temaer ESRS	Undertemaer	Under-undertemaer
Environment | Planet	ESRS E1 Klimaendringer	ESRS E1-1 Tilpasning til klimaendringer ESRS E1-2 Reduksjon av klimaendringer	
Social | People & Prosperity	ESRS S1 Egen arbeidsstyrke	ESRS S1-1 Arbeidsforhold ESRS 1-2 Lik lønn og muligheter for alle	Trygg ansettelse Arbeidstid Balanse mellom arbeid og fritid Helse og sikkerhet på arbeidsplassen Likestilling og lik lønn for arbeid av lik verdi Utdanning og kompetanseutvikling Arbeid og inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne Tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen Mangfold
	ESRS S2 Arbeidere i verdikjeden	ESRS 2-1 Arbeidsvilkår ESRS 2-2 Lik lønn og muligheter for alle ESRS 2-3 Other work-related rights	Arbeidstid Foreningsfrihet, inkludert etablert arbeidsutvalg Tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen Tvangsarbeid
	ESRS S4 Kunder og sluttbrukere	ESRS 4-1 Informasjonsrelatert påvirkning for kunder og sluttbrukere	Tilgang til informasjon av god kvalitet
Governance	ESRS G1 Eierstyring og selskapsledelse	ESRS G1-1 Bedriftskultur og beskyttelse av varslere ESRS G1-2 Ledelse av leverandørforhold og betalingspraksis ESRS G1- 3 Forhindre korrupsjon og bestikkelser	



Årsregnskap_egnskapsåret 2024 for 976389387
Årsregnskap og bærekra

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene



Klimaendringer

For EY er det avgjørende å ta hensyn til miljømessig bærekraft både for å leve opp til vårt formål om å «Building a Better Working World», men også med hensyn til selskapets langsiktige lønnsomhet og opprettholdelse. Miljøtemaet som direkte påvirker vår virksomhet og bransje er klimagassutslipp fra egen virksomhet primært fra forretningsreiser og kjøpte varer og tjenester. I tillegg driver klimaendringer økte driftskostnader, fra økende eiendoms- og forsikringsutgifter på grunn av ekstreme værhendelser, til høyere priser på etiske og miljøsertifiserte produkter som teknisk utstyr og kontorrekvisita.

På lengre sikt kan EY Norge også møte utfordringer knyttet til inntjening og markedsposisjon knyttet til høyrisikosektorer, som kan ha utfordringer med å omstille seg fra miljøskadelig praksis. Å unnlate å integrere klimatilpasning i EYs overordnede forretningsstrategi kan forverre disse risikoene ytterligere.

Til sist, men kanskje aller viktigst, gir klimaendringene og relaterte regulatoriske krav en mulighet til å ta en ledende rolle i bransjen ved å forankre bærekraft i kjernen av strategien vår, samt å fremme klimapositive løsninger på tvers av vår virksomhet og kundeprosjekter.

Klimaendringer

Påvirkning, risiko eller muligheter	Beskrivelse	Pl
Redusering av klimaendringer		
Påvirkning	EYs miljøavtrykk fra aktiviteter og produkter vi er avhengige av for å levere våre tjenester. F.eks. klimagassutslipp fra datafarmer, forretningsreiser, møtetjenester og sosiale arrangementer.	Op
Tilpasning til klimaendringer		
Risiko	EY klarer ikke å integrere klimaendringer i den generelle strategien. EYs inntekter og markedsposisjon kan være avhenger av kunder fra høyrisikosektorer som ikke er i stand til å omstille seg til et klimanøytralt marked og drift. I tillegg kan EY få økte driftskostnader fra eiendom, forsikringer og tjenester på grunn av klimaendringer og ekstreme værhendelser. EY kan også forvente høyere kostnader fra sertifiserte og etiske varer.	Ne op
Muligheter	EY har muligheten til å være sektorleder ved å integrere klimaendringer i EYs overordnede strategi og forretningsmodell; integrere kunnskap om klimaendringenes påvirkning i alle tjenesteområder, både direkte og indirekte påvirkning på våre kunder og bransjer vi opererer	Ne

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

Våre medarbeidere

Vår forpliktelse til sosial bærekraft er i hovedsak temaene som påvirker medarbeidere og virksomheten vår. EY *er* våre medarbeidere, og våre ansatte er EYs mest verdifulle ressurs. Med dette i bakhodet er det naturlig å prioritere våre medarbeidere gjennom sikker ansettelse, fleksible arbeidsforhold og fokus på balanse mellom arbeid og fritid for å opprettholde en sunn og motiverende arbeidsplass. Vi er opptatt av å fremme et inkluderende arbeidsmiljø ved å fremme kjønnsbalanse, kompetanseutvikling, like karrieremuligheter og tilgjengelighet for personer med nedsatt funksjonsevne. Med disse kjernedriverne i tankene er standard ESRS S1 «Egen arbeidsstyrke» svært vesentlig.

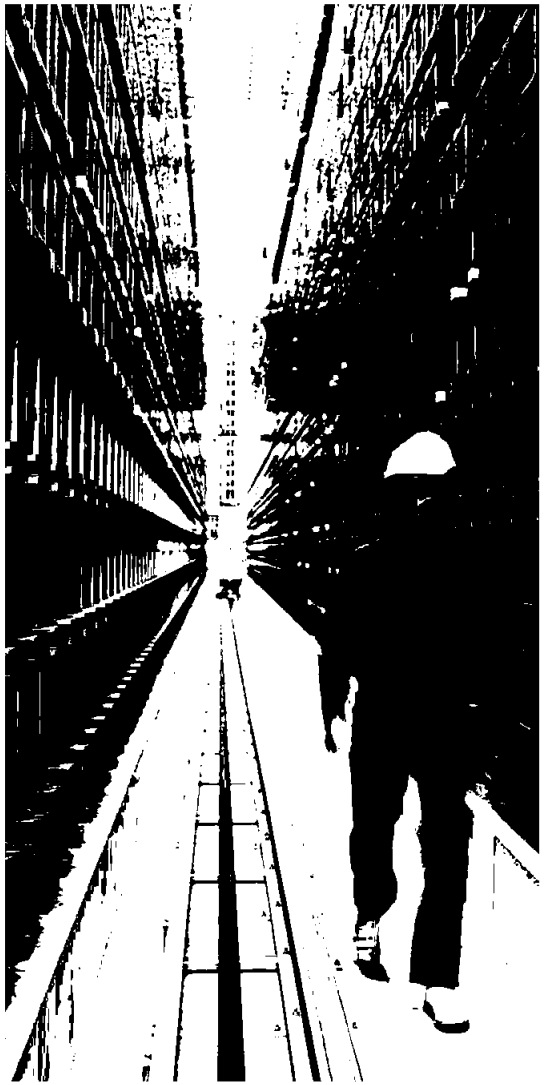
S1 «Egen arbeidsstyrke» er også et vesentlig tema for EY økonomisk, sett utenfra. Som en ledende merkevare og arbeidsgiver for mange, er det avgjørende for EYs lønnsomhet å opprettholde arbeidsforhold, trivsel og utvikling for våre medarbeidere. Potensielle risikoer inkluderer unnlatelse av å oppfylle juridiske krav angående arbeidstid eller unnlatelse av å ta opp problemer som diskriminerende praksis eller mangfold og inkludering.

Men ved å investere tid og krefter i våre medarbeidere har EY en positiv påvirkning på deres trivsel og utvikling; som videre gir mulig lønnsomhet for selskapet. Muligheter innen egen arbeidsstyrke inkluderer også innovative rekrutteringsstrategier og styrking av vår merkevare overfor eksisterende og potensielle ansatte eller partnere. Ved å jobbe for å være et godt eksempel innen sosial bærekraft, kan vi skape en mer inkluderende og tilpasningsdyktig arbeidsplass.

Egen arbeidsstyrke

Påvirkning, risiko eller muligheter	Beskrivelse	Plassering
Arbeidsforhold		
Påvirkning	Høy arbeidsbelstning og intensitet kan påvirke medarbeidere negativt Å tilby trygg ansettelse og fleksible arbeidsforhold kan ha en positiv innvirkning på EYs medarbeidere og deres familier	Egen virksomhet
Risiko	EY har en risiko for bøter og omdømmeskade om vi ikke overholder lovkrav til ansattes hviletid og fritid.	Egen virksomhet
Muligheter	Fokus på balanse mellom arbeid og privatliv og god oppfølging av medarbeideres arbeidsbelastning kan bidra til en god erfaring med EY som arbeidsplass, inspirere til høy ytelse og styrke omdømmet. Opplæring av medarbeidere i god prosjektledelse, god selvledelse og fremme godt lederskap.	Egen virksomhet
Lik lønn og muligheter for alle		
Påvirkning	Likestilling og lik lønn for arbeid av lik verdi er viktige mål for EY. Med aktivt arbeid for å bidra til likestilling i ledende roller og lik lønn og muligheter, har EY en positiv påvirkning på mangfold og gi flere mulighet til å vokse i lederroller. For å sikre at vi får de beste folkene til å løse EYs oppgaver og forhindre negativ påvirkning i et samfunn der mange mennesker med funksjonsnedsettelse eller annen kulturell bakgrunn blir diskriminert og ufrivillig er utenfor arbeidslivet, har EY har en kontinuerlig jobb og påvirkning for å for å fremme bred rekruttering og inkludering av alle medarbeidere. EY har et ansvar for at alle medarbeidere opplever det trygt å melde fra gjennom våre kommunikasjonskanaler om de opplever uønskede hendelser i EY eller har andre synspunkter. Det har en positiv påvirking på våre ansatte når vi har en kultur hvor alle føler seg trygge. Kompetanseutvikling og opplæring har en positiv påvirkning på EYs medarbeidere; samtidig har vårt fokus på høy kompetanse og ferdigheter en positiv påvirkning på våre kunder og markedet som helhet.	Egen virksomhet. verdikjede
Risiko	Det er en risiko for dårlig omdømme samt risiko for å gå glipp av positiv effekt av mangfoldige team og en inkluderende kultur, om EY ikke lykkes med sitt arbeid for mangfold, tilhørighet og inkludering. Ferdigheter og opplæring er absolutt nødvendig for å møte kravene til kunder og marked, samt for å støtte vekst og tilfredshet blant medarbeidere.	Egen virksomhet
Muligheter	Investere i robust employer branding og innovative rekrutteringsstrategier med fokus på en mangfoldig arbeidsstyrke kan posisjonere EY som en ledende inkluderende arbeidsplass som tiltrekker seg en bredde av talenter med like muligheter for alle.	Egen virksomhet

4 for 9763389387



Arbeidere i verdikjeden

Menneskelig kapital er i kjernen av EYs virksomhet. Arbeidere er sentrale for EY, men ikke bare EYs egen arbeidsstyrke, også arbeiderne i verdikjeden vår. Som et stort globalt selskap er EY avhengig av leverandører for å gi oss nødvendige produkter, utstyr og tjenester for å kunne levere egne tjenester til markedet. EY Norge har også utkontraktert deler av driften til underleverandører inkludert EYs globale tjenestesentere. I prosessen med å anskaffe produkter, utstyr og tjenester er arbeidsforholdene til menneskene i hele verdikjeden EY Norges ansvar som innkjøper. Dette er også et lovfestet ansvar i Åpenhetsloven. Standard ESRS S2 – «Arbeidere i verdikjeden» er derfor et vesentlig tema for EY Norge. Spesielt bekymringsfullt er arbeidsforholdene til arbeidere i høyrisikosektorer som råvareleddet og produsenter av IT-utstyr, kontorrekvisita, møbler og mat. En annen viktig kategori arbeidere i EYs verdikjede er de som gir oss tjenester på arbeidsplassen som tilrettelegging av arrangementer og kontorfasiliteter. Sistnevnte er spesielt viktig på grunn av EY Norges direkte samhandling og potensiell påvirkning på gruppen arbeidere.

Arbeidere i verdikjeden

Påvirkning, risiko eller muligheter	Beskrivelse	Pl
Arbeidsforhold		
Risiko	Å jobbe i store globale team og i team som inkluderer underleverandører og arbeidere i utlandet øker risikoen for ikke å sikre arbeidernes velvære, helse og sikkerhet.	I k
Muligheter	Gjennom å sikre anstendige arbeidsforhold og sikre velferden til underleverandører på prosjekter og leverandører av tjenester i andre land, har EY muligheten til å opprettholde et godt samarbeid og leverandørrelasjon og samtidig redusere risikoen omdømmeskade.	I k
Lik lønn og muligheter for alle		
Påvirkning	EY har innflytelse og påvirkning i nære leverandørrelasjoner og et ansvar for å sikre gode arbeidsforhold og etterlevelse av EYs etiske retningslinjer i forholdet til våre leverandører. EY kan skape rammer for trygg dialog med våre leverandører å på den måten ha en positive påvirkning på tillit blant ansatte hos EYs leverandører.	I k
Andre arbeidstakerrelaterte rettigheter – menneskerettigheter		
Risiko	EY kan få bøter og omdømmeskade for manglende overholdelse av lover og forskrifter som beskytter menneskerettighetene i verdikjeden.	I k

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene

Kunder og sluttbrukere

ESRS – S4 «Kunder og sluttbrukere; Tilgang til kvalitets-informasjon» er særlig vesentlig for EY Norge. Vi erkjenner at kjernen i EYs verdigrunnlag ligger i kompetansen og kvaliteten på informasjonen og tjenestene vi tilbyr. Vår rolle som en pålitelig leverandør plasserer oss i hjertet av bærekraftsarbeidet, ikke bare gjennom den direkte effekten av våre tjenestetilbud, men også ved å sikre nøyaktig og pålitelig informasjon til våre kunder og i markedet. Denne unike posisjonen, styrket av EYs anerkjente pålitelighet i samfunnet, gir oss en enestående mulighet til å påvirke gjennom kompetanse og profesjonelle tjenester på tvers av bransjer.

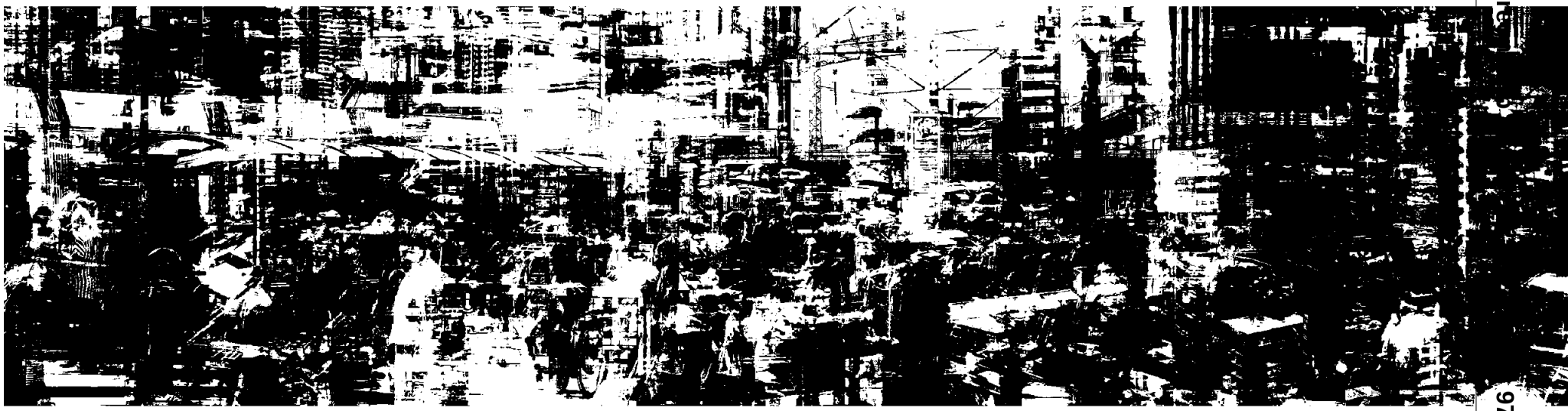
Med stor innflytelse følger et betydelig ansvar, og risikoen forbundet med vår posisjon er todelt. For det første er det en iboende risiko for å sette vår posisjon som ledende leverandør av kompetanse og tjenester i fare ved å ikke opprettholde kvalitet i leveransen, eller spre feilinformasjon i våre leveranser. Det kan villede våre kunder, påvirke dem negativt eller i ytterste grad lede til juridiske sanksjoner. Dette gjelder særlig på områdene bærekraft og KI med tilhørende legale krav hvor utvikling og endringer skjer svært raskt.

En annen risiko som understreker vesentligheten av ESRS S4 for EY er trusselen fra cyberangrep og utilstrekkelig datasikkerhet. EY Norge er avhengig av tilgang til våre kunders data i flertallet av våre tjenesteleveranser. Hvis EY Norge skulle oppleve en lekkasje som avslører personlig identifiserbar informasjon om våre kunder, ville det ikke bare undergrave vår pålitelighet, men også potensielt ha vidtrekkende implikasjoner for våre kunder.

I lys av disse betraktningene blir det tydelig hvorfor ESRS S4 er det mest vesentlige bærekrafttemaet for EY Norge. Det handler ikke bare om å opprettholde vårt konkurransefortrinn eller ivareta vårt omdømme; det handler om å utnytte vår unike posisjon for å fremme en bærekraftig fremtid for våre kunder, våre lokalsamfunn og verden for øvrig.

Kunder og sluttbrukere

Påvirkning, risiko eller muligheter	Beskrivelse	Pl
Informasjonsrelatert innvirkning for forbrukere og/eller sluttbrukere		
Påvirkning og muligheter	Kompetanse og kvalitetsinformasjon er den viktigste verdien som leveres av EY. EYs tjenesteleveranse og ekspertise kan ha stor påvirkning på både kunder, sluttbrukere og samfunnet og fremme bærekraft for både miljø og mennesker; og ikke minst skape tillit til informasjon i kapitalmarkedet. Dette er EYs største potensielle mulighet.	Op
Risiko	Tap av EYs plassering som markedsleder innen revisjons- og konsulenttjenester på grunn av dårlig kvalitet og feilinformasjon i kundeleveranser; spesielt på områder som bærekraftslovgivning og KI, hvor utviklingen holder et svært høyt tempo. Risikoen for å avsløre personlig identifiserbar informasjon om kunder på grunn av cyberangrep eller utilstrekkelig databeskyttelse.	Op

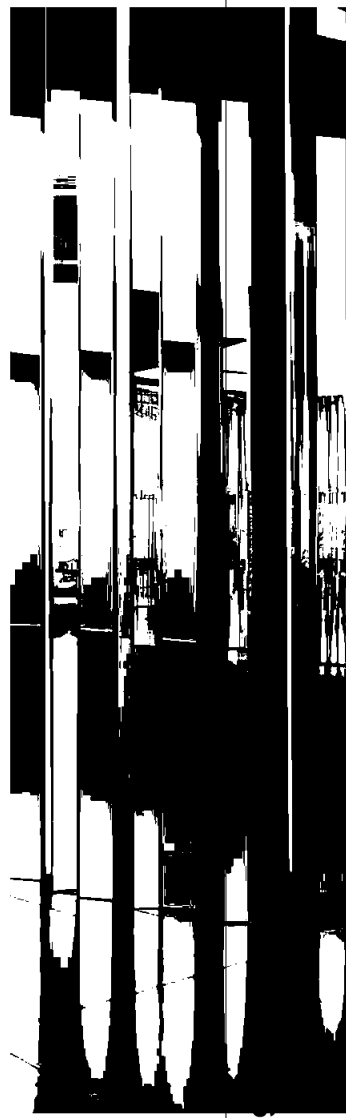


Eierstyring og selskapsledelse

EY er et av verdens ledende revisjons- og konsulentselskaper, og med det følger et ansvar for å sikre etisk forretningsførsel og en solid bedriftskultur. ESRS G1 «eierstyring og selskapsledelse» er absolutt vesentlig for EY Norge. I dette temaet ligger ansvaret for en god bedriftskultur, styrke åpenhet og forhindre korrupsjon, og å ha tilgjengelige varslingsmekanismer som beskytter varslere. Gitt EYs virksomhet vil det alltid være iboende risiko knyttet til flere av temaene som er presentert ovenfor. Samtidig ligger det en mulighet til både å ha en positiv innvirkning på kunder og samfunn ved å bygge tillit og sikre kvalitetsinformasjon, samt fortsette å styrke EYs strategiske posisjonering over tid.

Governance – eierstyring og selskapsledelse

Påvirkning, risiko eller muligheter	Beskrivelse	Plassering
Bedriftskultur		
Påvirkning	Å opprettholde en bedriftskultur som verdsetter, prioriterer og sikrer høy kvalitet, samsvar og etisk atferd blant våre leverandører og medarbeidere har en positiv påvirkning på bransjen og markedet.	Egen drift, nedstrøms
Risiko	Å ikke overholde EYs etiske standarder og levere arbeid av høy kvalitet og integritet kan føre til risiko for at EY mister sin autorisasjon til å utføre revisjoner. Videre; å ikke jobbe i henhold til EYs etiske retningslinjer kan i det store og hele føre til omdømmerisiko og i verste fall juridiske krav og sanksjoner.	Egen drift
Mulighet	Mulighet for EY til å drive ansvarlig og etisk forretningspraksis, og forbli en pålitelig forretningspartner og revisor.	Egen drift
Korrupsjon og bestikkelser		
Påvirkning	Korrupsjon og bestikkelser fra EY-medarbeidere vil ha en negativ påvirkning på EY, men vil også føre til mistillit til markedet. På den andre siden; EYs innsats for å utdanne medarbeidere og sette strenge retningslinjer for etisk forretningspraksis kan ha positive effekter.	Nedstrøms
Risiko	Risiko for korrupsjonshendelser. EY opererer i en sektor der risikoen for korrupsjon og bestikkelser kan ha stor innvirkning på selskapets virksomhet. Å bli avslørt for en av disse kan føre til juridiske krav og sanksjoner, samt et dårlig omdømme.	Oppstrøms, egen drift, nedstrøms
Mulighet	Mulighet til å ha en progressiv og proaktiv tilnærming til anti-korrupsjon og anti-hvitvasking og styrke tilliten til EY som et selskap med høy etisk standard og integritet.	
Beskyttelse av varslere		
Påvirkning	Å ha tilgjengelige varslingskanaler og tiltak for å beskytte varsleren er en viktig del av å være en pålitelig arbeidsgiver, tjenesteleverandør og revisor og påvirker ved å skape tillit og trygghet for selskapets stakeholdere.	Oppstrøms, egen virksomhet nedstrøms
Risiko	Unnlatelse av å beskytte varslere i tide og på riktig måte kan føre til mistillit blant medarbeidere og utsette EY for både juridisk risiko og omdømmerisiko.	Egen virksomhet
Mulighet	Å gjøre det trygt for interessenter å si ifra også i tillfeller med negative hendelser i alle lag av organisasjonen, skaper tillit. Det har en positiv omdømmepåvirkning og kan forhindre juridiske krav og tilhørende kostnader.	Oppstrøms og nedstrøms
Styring av leverandører og betalingspraksis		
Påvirkning	Effektiv styring av leverandører bidrar til etisk og sikker innkjøpspraksis og har en positiv innvirkning på leverandørrelasjoner og markedet.	Oppstrøms



03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

389387

Metode

EY Norges metode for dobbel vesentlighetsanalyse 2024 er basert på kravene presentert i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) 1 og veiledning fra European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) fra desember 2023. Analysen ble utført som forberedelse til det nye EU-direktivet om bærekraftsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD). Under beskriver vi metoden vi har benyttet og forutsetningene som er gjort i prosessen med å identifisere og vurdere vesentlige konsekvenser, risikoer og muligheter.

Inkluderingskriterier

I vesentlighetsanalysen evalueres faktiske og potensielle bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter vurdert ut fra relevans for EY Norge. Selskapets karakter og kontekst, samt prognoser for fremtidige risiko og muligheter, gir grunnlaget for omfanget av analysen.

Som en sentral del av vesentlighetsanalysen gjennomførte EY Nordics og Norge en detaljert bransjevurdering. Vi undersøkte informasjon fra sammenlignbare selskaper som opererer i samme marked og sektor som oss, med fokus på deres bærekraftsrapporter. Videre ga intervjuer med stakeholdere, og resultat fra medarbeiderundersøkelser ytterligere innsikt. Temaer fremmet av EYs leverandører og kunder er også inkludert i materialet. Basert på dette arbeidet registrerte vi en bruttoliste av mulige påvirkninger, risikoer og muligheter. Denne listen ble ytterligere raffinert basert på analyser, sammenligninger og interessentdialoger til en nettoliste hvor hvert enkelt tema blir grundig vurdert for grad av vesentlighet.

Vurdering av vesentlighet

Vesentlig påvirkning

En påvirknings vesentlighet blir vurdert basert på graden av negativt eller positivt utfall eller effekt av påvirkningen. Det blir også vurdert om den er en faktisk eller en potensiell påvirkning.

For negative konsekvenser beregnes poengsummen ved å vurdere tre faktorer: skala (alvorlighetsgraden av påvirkningen), omfang (hvor utbredt den er) og irreversibilitet (hvor vanskelig det er å utbedre påvirkningen). Disse faktorene beregnes som gjennomsnitt og multipliseres deretter med sannsynligheten for at virkningen inntreffer. For positive effekter bestemmes poengsummen av gjennomsnittsskala og omfang, og multipliseres deretter med sannsynligheten.

Retningslinjene i ESRS 1 ber selskaper legge vekt på alvorlighetsgraden i potensielle negative konsekvenser, spesielt i saker knyttet til menneskerettigheter og miljø. Det kan bidra til å prioritere kritiske temaer selv om det er usikkerhet knyttet til konsekvensene og den mulige påvirkningen finner sted langt fra selskapet som vurderes.

Finansiell vesentlighet

For faktiske negative konsekvenser er poengsummen først og fremst basert på alvorlighetsgrad. For potensielle negative konsekvenser beregnes poengsummen ved å multiplisere alvorlighetsgraden med sannsynligheten for at konsekvensen inntreffer. Denne tilnærmingen sikrer en vurdering av de finansielle og operasjonelle implikasjonene av ulike påvirkninger, og prioriterer de som kan ha størst innvirkning på selskapets finansielle resultater.

Scenarioer

EY Norge har også vurdert alle påvirkninge
i tre mulige framtidsscenarier: «Business a
og «Collapse». Scenariene er bygget på IP
for fremtiden. Det scenario hvor påvirknin
muligheten potensielt ville være størst ble

Business as usual

Effort from entity: High/Low
Effort from the government: High/Low

Transform

Effort from entity: High
Effort from the government: High

Collapse

Effort from entity: Low
Effort from the government: Low

Tidshorisonter

Hver påvirkning, risiko eller mulighet er i ti
tidshorisont. Tre tidsintervaller definerer n
inntreffe og skiller mellom kortsiktige, mel
langsiktige konsekvenser. Kort år, midde
henhold til definisjonen som finnes i ESRS

Terskelverdi

Etter gjennomgang av samtlige bærekrafts
muligheter og risikoer ble det fastsatt en t
som rimelig sett i forhold til snittet av alle
bærekrafttemaer med en score over terske
vesentlig for EY Norge, og gir mening til hv
arbeid med bærekraft.

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

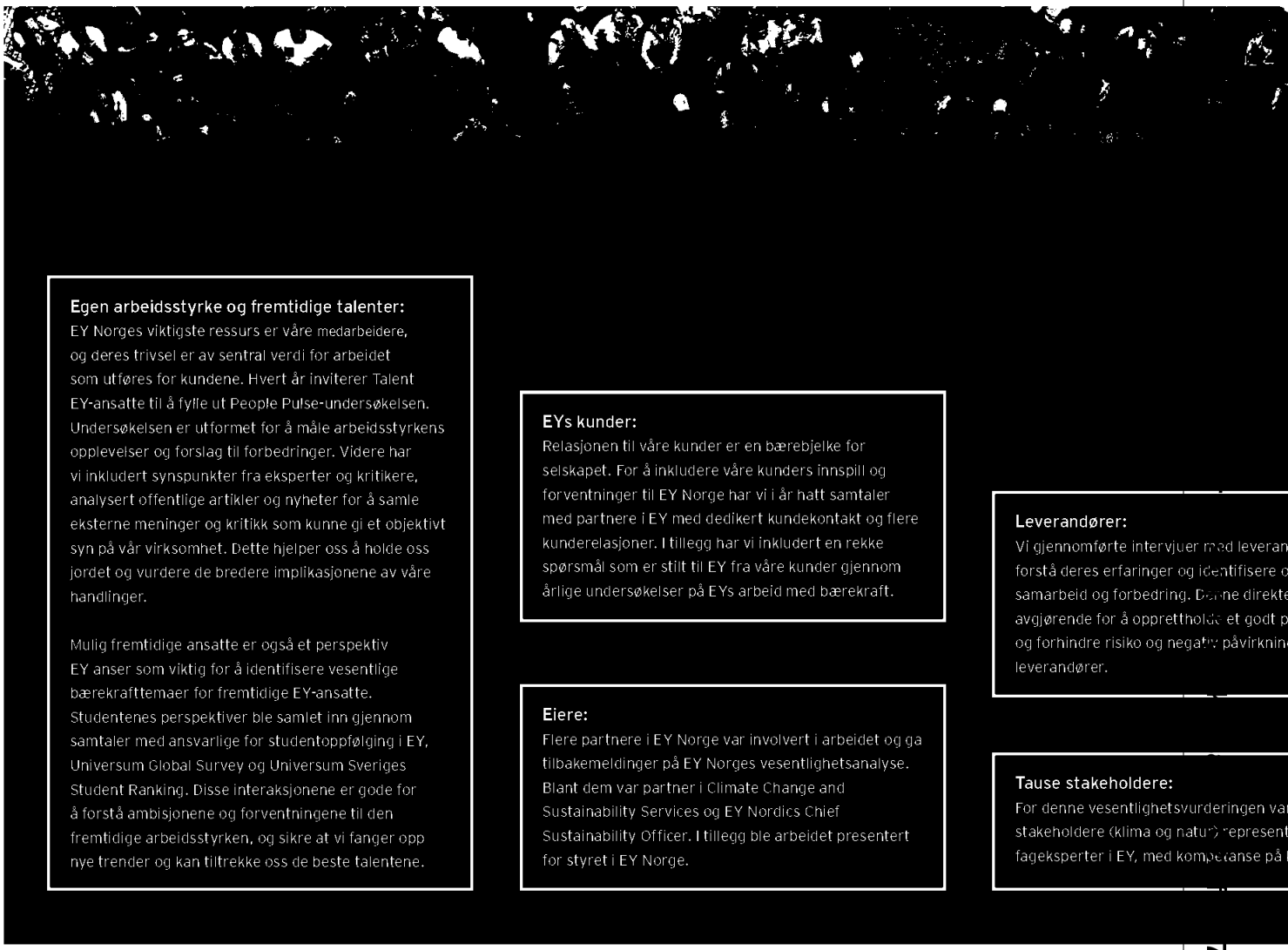
Stakeholdere

EY Norges doble vesentlighetsanalyse er en grundig prosess. Vi identifiserer relevante bærekrafttemaer ved blant annet å aktivt engasjere et bredt spekter av stakeholdere, inkludert ansatte, kunder, eiere, leverandører og eksterne eksperter.

Dette engasjementet sikrer at EY Norges vesentlige bærekrafttemaer gjenspeiler forventningene til selskapet fra flere grupper som blir påvirket av EYs arbeid. Meningene til berørte stakeholdere ble inkludert i startfasene av vesentlighetsvurderingen. I tillegg har vi inkludert forventede synspunkter til tause stakeholdere og lovgivere for å sikre en omfattende tilnærming til bærekraft og overholdelse av krav. Denne prosessen hjelper EY Nordics med å være lydhøre for nye risikoer, muligheter og samfunnsforventninger.

Videre samhandler EY Norge med relevante stakeholdere for å forstå alvorlighetsgraden, omfanget og uopprettelighet av EYs påvirkninger. Dette bidrar til å bestemme terskelverdiene for vesentlige temaer.

Vi har intervjuet et mangfold av stakeholdere. Dette mangfoldet har som hensikt å fange opp forskjellige meninger fra ulike fagområder, avdelinger, land, kjønn, aldre, roller og nivåer av innflytelse. En slik omfattende tilnærming hjelper oss å forstå selskapets flerfasetterte natur og de forskjellige måtene våre beslutninger kan påvirke disse gruppene. Dialogtypene vi gjennomførte ble tilpasset hver interessentgruppe for å maksimere relevansen og effektiviteten av arbeidet.



Egen arbeidsstyrke og fremtidige talenter:
EY Norges viktigste ressurs er våre medarbeidere, og deres trivsel er av sentral verdi for arbeidet som utføres for kundene. Hvert år inviterer Talent EY-ansatte til å fylle ut People Pulse-undersøkelsen. Undersøkelsen er utformet for å måle arbeidsstyrkens opplevelser og forslag til forbedringer. Videre har vi inkludert synspunkter fra eksperter og kritikere, analysert offentlige artikler og nyheter for å samle eksterne meninger og kritikk som kunne gi et objektivt syn på vår virksomhet. Dette hjelper oss å holde oss jordet og vurdere de bredere implikasjonene av våre handlinger.

Mulig fremtidige ansatte er også et perspektiv EY anser som viktig for å identifisere vesentlige bærekrafttemaer for fremtidige EY-ansatte. Studentenes perspektiver ble samlet inn gjennom samtaler med ansvarlige for studentoppfølging i EY, Universum Global Survey og Universum Sveriges Student Ranking. Disse interaksjonene er gode for å forstå ambisjonene og forventningene til den fremtidige arbeidsstyrken, og sikre at vi fanger opp nye trender og kan tiltrekke oss de beste talentene.

EYs kunder:
Relasjonen til våre kunder er en bærebjelke for selskapet. For å inkludere våre kunders innspill og forventninger til EY Norge har vi i år hatt samtaler med partnere i EY med dedikert kundekontakt og flere kunderelasjoner. I tillegg har vi inkludert en rekke spørsmål som er stilt til EY fra våre kunder gjennom årlige undersøkelser på EYs arbeid med bærekraft.

Eiere:
Flere partnere i EY Norge var involvert i arbeidet og ga tilbakemeldinger på EY Norges vesentlighetsanalyse. Blant dem var partner i Climate Change and Sustainability Services og EY Nordics Chief Sustainability Officer. I tillegg ble arbeidet presentert for styret i EY Norge.

Leverandører:
Vi gjennomførte intervjuer med leveran
forstå deres erfaringer og identifisere o
samarbeid og forbedring. Disse direkte
avgjørende for å opprettholde et godt p
og forhindre risiko og negativ påvirknin
leverandører.

Tause stakeholdere:
For denne vesentlighetsvurderingen var
stakeholdere (klima og natur) represent
fageksperter i EY, med kompetanse på

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene
Side 43 av 114
76389387

Governance – bærekraftig eierstyring og selskapsledelse

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 44 av 114

Bærekraftig eierstyring og selskapsledelse

Under følger en oversikt over EY Norges vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter innen temaene bedriftskultur, korrupsjon, beskyttelse av varslere og styring av leverandører og vår betalingspraksis.

Vesentlige bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter:

Påvirkninger:

Å opprettholde en bedriftskultur som verdsetter, prioriterer og sikrer høy kvalitet, samsvar og etisk atferd blant våre leverandører og medarbeidere har en positiv påvirkning på bransjen og markedet.

Korrupsjon og bestikkelser fra EY-medarbeidere vil ha en negativ påvirkning på EY, men vil også føre til mistillit til markedet. På den andre siden; EYs innsats for å utdanne medarbeidere og sette strenge retningslinjer for etisk forretningspraksis kan ha positive effekter.

Å ha tilgjengelige varslingskanaler og tiltak for å beskytte varsleren er en viktig del av å være en pålitelig arbeidsgiver, tjenesteleverandør og revisor, og påvirker ved å skape tillit og trygghet for selskapets stakeholdere.

Effektiv styring av leverandører bidrar til etisk og sikker innkjøpspraksis og har en positiv innvirkning på leverandørrelasjoner og markedet.

Risikoer:

Å ikke overholde EYs etiske standarder og levere arbeid av høy kvalitet og integritet, kan føre til risiko for at EY mister sin autorisasjon til å utføre revisjoner.

Videre; å ikke jobbe i henhold til EYs etiske retningslinjer kan i det store og hele føre til omdømmerisiko og i verste fall juridiske krav og sanksjoner.

EY opererer i en sektor der risikoen for korrupsjon og bestikkelser kan ha stor innvirkning på selskapets virksomhet. Å bli avsløret for en av disse kan føre til juridiske krav og sanksjoner, samt et dårlig omdømme.

Unnlatelse av å beskytte varslere i tide og på riktig måte kan føre til mistillit blant medarbeidere og utsette EY for både juridisk risiko og omdømmerisiko.

Muligheter:

Mulighet for EY til å drive ansvarlig og etisk forretningspraksis, og forbli en pålitelig forretningspartner og revisor.

Mulighet til å ha en progressiv og proaktiv tilnærming til antikorrupsjon og anti-hvitvasking, og styrke tilliten til EY som et selskap med høy etisk standard og integritet.

Å gjøre det trygt for interessenter å si ifra også i tillfeller med negative hendelser i alle lag av organisasjonen, skaper tillit. Det har en positiv omdømmepåvirkning og kan forhindre juridiske krav og tilhørende kostnader.

Våre styringsdokumenter

Etikk og integritet er grunnpilarer i EYs virksomhet. EYs etiske retningslinjer – EY Global Code of Conduct (CoC), legger grunnlaget for vår bedriftskultur og gir veiledning i hvordan vi skal håndtere relasjonen til våre stakeholdere. EY Global og EY Norge arbeider strukturert for å sikre at alle ansatte og partnere kjenner til og bekrefter sin etterlevelse av EYs etiske retningslinjer. Bekreftelsene avgis en gang i året. Det strenge kravet til etterlevelse av EYs CoC viser vår forpliktelse til etisk virksomhetsstyring.

Et annet viktig prinsipp i EYs virksomhet globalt så vel som i Norge er uavhengighet. Det er avgjørende for at revisorer og konsulenter skal beholde sin objektivitet. Alle medarbeidere i EY bekrefter sin uavhengighet årlig. I denne forbindelse kan nevnes at EY Norge har policies og retningslinjer hva gjelder korrupsjon og bestikkelser via EY Global Anti-Corruption and Bribery Policyer, policies for innkjøp og håndtering av data, samt retningslinjer for gaver i forretningssammenheng. Dette gjennomgås nærmere nedenfor.

Gjennom etterlevelsen av policies og retningslinjer, demonstrerer vi vårt engasjement og forpliktelse knyttet til etisk forretningsførsel, noe som også påvirker våre kunder, menneskene rundt oss samt samfunnet som sådan, på en positiv måte.

Mål og resultat

EYs mål er at kunder og stakeholdere skal ha tillit til EYs etiske vurderinger, kompetanse og integritet. For å sikre dette har vi årlig obligatoriske kurs samt en skriftlig bekreftelse fra ansatte og partnere på at alle vil sørge for egen ua tråd med EYs etiske retningslinjer og følge deltakelse på kurs og bekreftelser for alle r

Obligatoriske aktiviteter	Bekreftelse eller kurs:	Rank	Frequ
Code of Conduct	kurs	All*	Yea
Code of Conduct	bekreftelse	CBS	Yea
Code of Conduct	bekreftelse	Other than CBS (see AIC below)	Yea
Annual Financial Crime Update FY24	kurs	All*	Yea
Independence update	kurs	Manager og høyere ranks	Yea
Independence	bekreftelse	Manager og høyere ranks	Q1
Independence	bekreftelse	Manager og høyere ranks	Q2
Independence	bekreftelse	Manager og høyere ranks	Q3
Independence	bekreftelse	Manager og høyere ranks	Q4/A

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene

Etiske retningslinjer – EY Global Code of Conduct

EYs forretningsetikk og integritet er beskrevet i EY Global Code of Conduct (CoC), EYs etiske retningslinjer, og er integrert i vår kultur, våre opplæringsprogrammer og internkommunikasjon. EYs CoC har klare prinsipper som veileder oss i våre handlinger og måten vi driver virksomheten på – og omfatter alle i EY. EY kan ikke og vil ikke tolerere atferd som er i strid med profesjonelle standarder, eller er uforenlig med EYs CoC. Eksempler på slik atferd inkluderer diskriminering, uetisk praksis, økonomisk uredelighet, bevisst å sette kvaliteten på arbeidet i fare, eller unnlate å overholde EYs retningslinjer.

Samtlige EY-ansatte og partnere skal fullføre CoC-opplæring og signere årlig på at de arbeider i tråd med Code of Conduct – i regnskapsåret 2024 fullførte 99% av ansatte og partnere opplæringen, likt som i fjor, og 100% signerte.

I regnskapsåret 2024 registrerte EY Norge seks potensielle brudd på CoC, som ble adressert i tråd med de interne prosedyrene, nærmere forklart i de neste kapitlene. Av de seks rapporterte tilfellene ble tre av sakene vurdert som brudd eller delvis brudd med EYs CoC. Ingen av de rapporterte hendelsene ble konkludert å ha alvorlig innvirkning på menneskerettighetene, karakterisert som trakassering eller diskriminering. Sakene var heller ikke kategorisert som korrupsjon eller bestikkelser.

Ethics Hotline – EYs varslingstjeneste

For å sikre at våre etiske retningslinjer og gjeldende lovgivning følges, har EY sin egen varslingstjeneste EY Ethics Hotline. Denne varslingstjenesten er forankret på et globalt nivå og gjør det mulig for EYs kunder, partnere, medarbeidere og eksterne parter å rapportere anonymt om aktivitet som kan være uetisk,

EYs Global Code of Conduct er retningslinjer
som danner et etisk rammeverk for vår samlede atferd i EY
Den bygger på våre felles verdier og støtter vårt formål og stra

Samarbeid med kunder og andre interessenter

Samarbeid med hverandre

Opptre i tråd med profesjonens krav til integritet

Sikr obje uav

Beskytte dat informasjon o intellektuell kap

upassende, i strid med profesjonelle standarder, i strid med EYs verdier eller våre etiske retningslinjer. Henvendelser til EY Ethics Hotline, muntlig eller skriftlig, rutes til Ethics Point, en uavhengig tredjepartsvert for EY Ethics Hotline. De vil deretter umiddelbart videresender saken til korrekt kvalitets- og risikostyringspersonell eventuelt intern juridisk rådgiver i EY for behandling. I EY Nordics er det Etisk råd som behandler sakene som kommer via Ethics Point. Hver sak vurderes umiddelbart i henhold til EYs standardiserte prosesser for å vurdere alvorlighetsgraden og proporsjonale konsekvenser. Vi sørger også for oppreisning eller kompensasjon der det er relevant. .

Nordisk etikkråd

For å opprettholde og håndheve EYs etiske retningslinjer i Norge og Norden er det et etablert et nordisk etikkråd med mandat til å undersøke og følge opp rapporterte etikksaker. Etikkrådets mandat er å sikre at alle påståtte brudd på EYs Global Code of Conduct, globale policyer, globale retningslinjer for ikke-diskriminering og/ eller andre brudd på organisasjonens grunnleggende verdier blir grundig undersøkt, og bekreftede brudd blir håndtert på riktig måte med passende sanksjoner.

EY har strenge retningslinjer og praksis mot represalier for å beskytte alle som kan rapportere et problem. Rapporterte brudd henvises til etikkrådet som har hovedansvaret for å etterforske. Ved mindre brudd kan etikkrådet delegere saken til det aktuelle tjenesteområdet eller -funksjonen. Nordisk etikkråd er også strukturert for å muliggjøre behandling av saker på landsnivå ved behov. Denne endringen ble initiert for å oppfylle kravene i gjeldene EU-direktiv.

Medlemmene av Nordisk etikråd i regnskapsåret 2024 er:

Andreas Fahlén, Sverige – Nordisk jurisdisk anvarlig
Line Sandnes, Norge – Nordisk Talent Lead
Lasse Laurio, Finland – Senior Partner
Carina Korsgaard, Danmark – Senior Partner

Undersøkelse av rapporterte saker

Prosessen for undersøkelser og oppfølging av henvendelser blir enten gjennomført av medlemmene i Nordisk etikkråd eller andre som etikkrådet anser som de beste ressursene til å utføre undersøkelsen og oppfølgingen. Når de ansvarlige har undersøkt henvendelsen/klagen konkluder de med om den er: «underbygget», «delvis underbygget», «ikke underbygget» eller at det er «mangelfull informasjon». Før etikkrådet konkluderer med «mangelfull informasjon» vil de ha undersøkt aktivt etter ytterligere holdepunkter til å kunne konkludere og personen/ gruppen som anklages for potensiell dårlig oppførsel, vil alltid bli hørt, for å sikre kontradiksjon.

For de sakene hvor det konkluderes med a
eller «delvis underbygget», vi etikkrådet v
konsekvenser det skal ha for d /de meda
på alvorlighetsgraden av bruddet. Eksemp
sanksjoner er opplæring, munn advarsel
oppfølgingsprogram, stopp i fremmelse
konklusjon blir tatt av Nordisk etikkråd san
tjenesteområde. Avhengig av ens alvor
Country Managing Partner og/ er Region
være involvert.

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 48 av 114

Anti-korrupsjon og fri konkurranse

EY er forpliktet til å bekjempe korrupsjon i alle former, og for å sikre at dette er det etablert en Anti-Bribery Global Policy ledsaget av et antikorrupsjonsprogram, samt Hospitality & Gifts Global Policy. Vi forankrer antikorrupsjonstiltak på tvers av EY, og partnere og ansatte er forpliktet til å gjennomføre årlig opplæring som en integrert del av Global Code of Conduct training, samt bekrefte sin forpliktelse til å etterleve retningslinjene. I tillegg har vi årlige obligatoriske kurs rettet spesifikt mot finansiell kriminalitet og interessekonflikter: «Code of Conduct training», «Financial Crime» og «Conflict of Interest».

EY Norge er forpliktet til å sikre fri konkurranse i markedet og overholde norske lover og regler. EY Globalt har utstedt The Global Competition and Anti-Trust Compliance Policy, i tillegg til EYs globale etiske retningslinjer. Retningslinjene for overholdelse av konkurranse- og kartellforebyggende lovgivning, fastslår at EY-medarbeidere ikke kan utveksle konkurransesensitiv eller strategisk informasjon med konkurrenter eller iverksette andre tiltak som har til hensikt å forhindre, eller har potensial for å hindre, konkurranse i markedene der EY opererer.

For å sikre EY mot risikoen for indirekte bestikkelser, har EY Norges ansvarlige rekrutterer ansvar for å gjøre en passende aktsomhetsvurdering når de inngår avtaler med eksterne konsulenter eller andre tredjeparter for å sikre at våre honorarer ikke vil bli brukt til bestikkelser. Les mer om EY Norges aktsomhetsvurderingsprosesser her.

Forpliktelsen til å bekjempe korrupsjon er ikke bare drevet via interne retningslinjer, men også gjennom tjenestene vi tilbyr. EY Forensic & Integrity services støtter blant annet kunder med å styrke sin integritet.

For å øke bevisstheten rundt kampen mot korrupsjon, samarbeider vi også med eksterne nettverk. Som eksempel støtter EY globalt World Economic Forum Partnering Against Corruption Initiative (PACI) som er et av verdens ledende initiativ på tvers av landegrenser for å fremme åpenhet og transparens og forhindre korrupsjon.

I tillegg til 100% bekreftelse på EYs etiske retningslinjer fullførte 94% av EY Norges medarbeidere opplæring i hvordan oppdage og avverge økonomisk kriminalitet.

I løpet av regnskapsåret 2024 var det i EY Norge, ingen domfellelser eller rettssaker knyttet til korrupsjon og bestikkelser.

Uavhengighet

EYs retningslinjer og prosesser for uavhengighet er utformet for at vi skal overholde relevante standarder og lover både på oppdrags- og selskapsnivå. De er basert på de internasjonale uavhengighetsreglene utstedt av «The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA)» fra the International Federation of Accountants IFAC, og er for EY Norge supplert med de norske uavhengighetsreglene i revisorloven og tilhørende forskrift.

Alle medarbeidere i EY Norge skal bekrefte sin uavhengighet minst en gang i året, mens alle som innehar stilling Manager eller over, må bekrefte kvartalsvis. Samtlige partnere og medarbeidere, dvs.100%, bekreftet sin uavhengighet ved årsslutt og 100% deltok på obligatorisk opplæring i regnskapsåret 2024. For mer informasjon om EYs retningslinjer for uavhengighet og etterfølgelse av lover og regler, se vår Åpenhetsrapport for 2024.

EY er ikke politisk aktiv og driver ikke lobbyvirksomhet. Ingen av medlemmene av administrasjons-, ledelses- og tilsynsorganene har en stilling i offentlig administrasjon i regnskapsåret 2024. Det gjelder også de to foregående år.

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene
Side 49 av 114
76389387

Datasikkerhet

Målet med informasjonssikkerhet er å beskytte EYs eiendeler, og informasjon vi forvalter på vegne av våre kunder, mot et bredt spekter av trusler og effektivt redusere forretningsrisikoen. Informasjonssikkerhet oppnås ved å pålegge et passende sett med kontroller som gjennomføres regelmessig og forbedres når det er nødvendig. EY Global Information Security Policy og Information Security Management System Policy (ISMS Policy) gir EY en global og enhetlig tilnærming til informasjonssikkerhet. Begge er i tråd med den internasjonale standarden ISO 27001.

EY respekterer og beskytter konfidensielle data innhentet fra, eller relatert til, kunder eller tredjeparter, samt personopplysninger og informasjon om EYs medarbeidere og partnere. Våre medarbeideres forpliktelser knyttet til datahåndtering er inkludert i EY Globals Code of Conduct. Med utviklingen og implementeringen av kunstig intelligens (KI) i vår arbeidshverdag er det ytterligere kurs av medarbeidere både for å gi dem god mulighet og tilgang til bruk av KI, men også for å være bevisst risikoen ved benyttelse av verktøyet. EY globalt og i Norge har strenge kontroller og begrensninger av hvilke verktøy EY-medarbeidere får benytte i arbeidssammenhenger for å beskytte EYs og kunders data.

Siste opplæring på datasikkerhet ble fullført av alle medarbeidere i slutten av regnskapsåret 2023, og neste kurs blir gjennomført i regnskapsåret 2025. Kurs på KI er tilbudt alle medarbeidere i forbindelse med lansering av nye verktøy gjennom året.

I tillegg til kurs for datasikkerhet er det jevnlig tester og påminnelser for å sikre medarbeideres oppmerksomhet og bevissthet rundt falske mailer og «phishing».

Personopplysninger

Alle leverandører som lagrer, behandler, o
tilgang til personopplysninger, eller konfid
fra EY eller EY-kunder må vurderes for å a
implementert et rammeverk for databesky
samsvar med gjeldende lover og omfanget
presenteres gjennom tjenestene som tilby
prosessen for leverandører av databeskytt
minimumsstandard for respektive leveranc
av databeskyttelsesregler.

Disse vurderingene er basert på informasj
EY-medarbeideren som gjør innkjøpet og l
Informasjonen blir gjennomgått av EYs tea
informasjonssikkerhet, leverandørrisikosik
Det er EY-medarbeideren som gjør innkjøp
de nødvendige teamene før kontraktsmess
leverandøren.

GSOPP-Global Standard Operation Procur
ansvaret og rettidig involvering av personv
faser. Når EY-medarbeideren som gjør inn
forespørsel, må de svare på en personvern
enten leverandøren lagrer, behandler, ove
konfidensiell informasjon og/eller personop
EY-kunder. Den endelige kontrollen er når
lukker forespørselen i systemet. Da må inn
fullføringen av kontrollen.

Innkjøp og leverandørkjede

Anskaffelsesprosess

Som en del av anskaffelsesprosessen gjennomfører vi en aktsomhetsvurdering av våre potensielle leverandører. Prosessen for aktsomhetsvurderingene administreres av Supply Chain Services i samarbeid med Risk Management. Aktsomhetsvurderingen omfatter evalueringer av potensielle leverandører når det gjelder:

- **Antikorrupsjon:** Den globale policyen krever at alle potensielle leverandører evalueres for arbeid med anti-korrupsjon og eventuell risiko for korrupsjon.
- **Sanksjoner:** Screening av eventuelle sanksjoner relatert til potensiell leverandør.
- **Finansiell risiko:** De finansielle indikatorene som brukes forutsier sannsynligheten for solvens og/eller konkurs både på lang og kort sikt.
- **Bærekraft:** Leverandørens påvirkning gjennom miljømessige, sosial og styringsrelatert praksis.

EY Independence Team avgjør i begynnelsen av anskaffelsesprosessen om det er krav til uavhengighet og om det er behov for en dypere evaluering og overvåking av forretningsforholdet (gjennom en applikasjon kalt BRIDGE). Teamet for informasjonssikkerhet, leverandørrisikosikring og overholdelse av databeskyttelse avgjør om leverandørene som lagrer, behandler, overfører eller får tilgang til konfidensiell informasjon fra EY- eller EY-kunder, oppfyller minimumsstandarden for leverandørrisiko og overholdelse av personvern. Det samme teamet administrerer også katastrofegjenopprettingsplanene for leverandører definert som kritiske (f.eks. kjøp av PC-er, telefoner). Juridisk avdeling støtter forhandlinger og formalisering av kontrakten.

EYs ESG-aktsomhetsvurdering av leverandører

På samme måte som EYs globale etiske retningslinjer fastsetter standardene for etisk atferd som forventes av alle EY-medarbeidere, gjør våre etiske retningslinjer for leverandører det samme for EYs leverandører, EY Global Supplier Code of Conduct. Vi ser på deres ytelse som en integrert del av EYs verdikjede og forventer at alle leverandører oppfyller høye juridiske, etiske, miljømessige og ansettelsesrelaterte standarder. Leverandørens etiske retningslinjer er et kontraktsdokument som er en del av den samlede leverandørkontrakten.

For å kartlegge potensielle risikoer hos våre leverandører, benytter EY Global Supply Chain Services, EYs ESG Risk Tool . Ved bruk av dette kan vi vurdere de mest alvorlige risikoene totalt sett og per produkt/tjeneste, inkludert de ulike formene for moderne slaveri og utnyttelse av arbeidskraft. Med dataene fra verktøyet har EY Global bygget Sustainable Sourcing Framework – en praktisk veiledning for sourcing-ledere om hvordan de skal tilnærme seg ESG, inkludert leverandørvalg.

I 2022 gjennomførte EY Global en vurderingspilot med 71 leverandører med høy risiko og høyt forbruk globalt gjennom Supplier Equality Standard-systemet. Leverandørene svarte på spørsmål om deres retningslinjer, programmer og virkninger på tvers av ESG, inkludert menneskerettigheter, og ble oppfordret til å gjøre forbedringer. I 2024 pågår lignende vurdering med ca. 150 globale leverandører med høy risiko og 32 av de 150 leverandørene er knyttet til innkjøp fra EY Norge. Fremover vil det utføres årlige ESG-aktsomhetsvurderinger med en gradvis utvidelse av antall leverandører som følges opp. For å redusere undersøkelser som sendes til leverandører, sjekker EY Global leverandører med Ecovadis-scorekort og vurderer utsendelse deretter.

Vi undersøker også leverandører når de registreres for å få en oversikt. Informasjonen blir benyttet som en første sjekk for å avgjøre om leverandøren er en vi kan handle med og om den bør følges opp.

Våren 2024 gjennomførte vi en nordisk og landsspesifikke aktsomhetsvurderinger for å sikre menneskerettigheter i vår leverandørkjede for å sikre samsvar med EUs foreslåtte direktiv om bærekraftsrapportering og Norges Åpenhetslov.

Intern opplæring

Procurement and Supply Chain Global Policy samt en rekke interne policies og lokale lover skal sikre samsvar og opprettholde EYs standarder for integritet og kvalitet ved innkjøp av varer og tjenester. Disse inkluderer:

- **EYs retningslinjer for uavhengighet:** Sikre at aktivitetene ikke kompromitterer EYs uavhengighet fra revisjonsklienter og andre enheter som kan utgjøre en interessekonflikt.
- **Globale retningslinjer for data:** Beskyttelse av personlige og sensitive data i samsvar med globale standarder og forskrifter for personvern.
- **Globale retningslinjer mot bestikkelser:** Forebygging av bestikkelser og korrupsjon ved å utføre anskaffelsesaktiviteter på en etisk og åpen måte.
- **Global policy for digital tilgjengelighet:** Sikre at digitale produkter og tjenester som anskaffes er tilgjengelige for alle brukere, inkludert de med nedsatt funksjonsevne.
- **International Standard on Quality Management (ISQM)-kontroller:** Overholdelse av kvalitetsstyringsstandarder som regulerer firmaets virksomhet, inkludert anskaffelsesprosesser.
- **Globale retningslinjer for gjestfrihet og gaver:** Administrere utveksling av gaver og bevertning for å unngå interessekonflikter og opprettholde profesjonell integritet.
- **Lokale lovkrav:** Overholde de juridiske kravene i jurisdiksjonene der EY opererer, som kan variere fra land til land.

Årlig kjører vi Responsible Sourcing Week, en serie kurs primært rettet mot ledere for å sette fokus på de nødvendige aktivitetene og ansvaret som ligger i rollen, herunder fokus på ESG-tematikken. Responsible Sourcing Week FY24 forsterket vårt budskap om bærekraft ved å tilby verktøyog kunnskap som støtter fokuset på ESG Totalt deltok 381 nordisk hvor tematikk som moderne slaveri, biologisk mangfold, biodrivstoff og LHBTQ+-rettigheter ble dekket.I regnskapsåret 2024 ble alle innkjøpere pålagt å gå gjennom nettbasert opplæring i bærekraftige anskaffelser med fokus på menneskerettigheter, for eksempel due diligence av leverandører. 94 % av alle EY SCS-ansatte i Norden fullførte kursene.

Betalingspraksis

I regnskapsåret 2024 behandlet EY Norge
av fakturaer og betaling er organisert på n
Nordics Finance Lead er ansvarlig for beta
Nordics ledende prinsipp er at alle våre tre
små og mellomstore bedrifter og andre sel
sine produkter og tjenester i tide. Vi tilpass
oppgitt av leverandøren på faktura, med fo
leverandøren tilpasser seg signert kontrak
Betalingsbetingelser er angitt i kontrakten
leverandører. I løpet av regnskapsåret 202
skritt for forsinket betaling.

EY Nordics Finance kjører daglige analyser
status for åpne fakturaer, utestående spør
ansvarlige stakeholdere på å utføre oppga
også jevnlig opplæringer for å sørge for at
involvert i leverandørkjøpsprosessen etter
og administrerer aktivitetene og verktøyer
jobber også kontinuerlig med å oppdatere
prosesser for å begrense ikke-overholdelsen
kunnskapshull.

For å forbedre EY Nordics betalingsproses
kontakte alle tilgjengelige leverandører i lø
2025 med forespørsel om å oppdatere fak
og bruke e-fakturering som primær metod
Det er tiltak vi forventer vil gi enmer effek

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

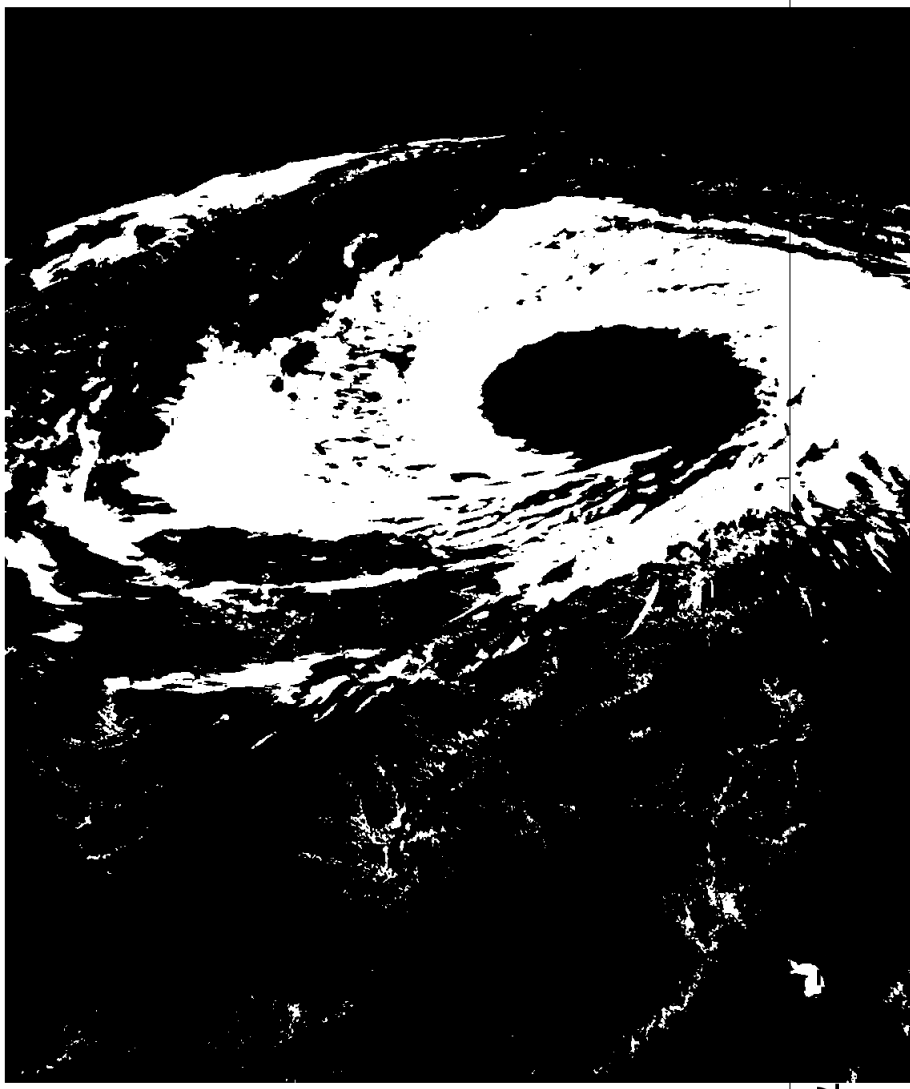
Planet – klima og miljø

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 52 av 114

Global påvirkning

EY globalt og i Norge erkjenner at klimaendringer utgjør en av de viktigste truslene mot planeten vår og dens innbyggere. Som en global leder innen revisjons-, rådgivnings- og konsulenttjenester, anerkjenner vi vårt ansvar for å handle mot klimaendringer, både internt i organisasjonen vår, og sammen med kundene våre, for å sikre og støtte en bærekraftig fremtid.

Vår tilnærming til klimaendringer er forankret i våre verdier og vårt formål om å bygge en bedre arbeidsverden. Denne forpliktelsen gjenspeiles i vår virksomhet, våre tjenestetilbud og vårt tankelederskap. Vi streber etter å minimere vår miljøpåvirkning og tilpasse oss forventede endringer som følge av klimaendringer i lokalsamfunnene der vi opererer. Under er de miljørelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter som er vesentlige for EY Norge, og som gir retning for selskapets klimaprioriteringer:



Vesentlige bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter:

Påvirkninger:

EYs miljfotavtrykk fra aktiviteter og produkter vi er avhengige av for å levere våre tjenester. F.eks. klimagassutslipp fra datafarmer, forretningsreiser, møtetjenester og sosiale arrangementer

Risikoer:

EY klarer ikke å integrere tiltak for å mitigere og tilpasse seg klimaendringer i den generelle strategien.

EY Norges inntekter og markedsposisjon avhenger av kunder fra høyrisikosektorer som ikke er i stand til å omstille seg bort fra industri med betydelig negativ klimapåvirkning.

I tillegg kan EY stå overfor økte driftskostnader fra eiendom, forsikringer og fasilitetstjenester på grunn av klimaendringer og ekstreme værhendelser.

EY kan også forvente høyere priser på etiske og miljøsertifiserte produkter som teknisk utstyr og kontorrekvisita.

Muligheter:

EY har muligheten til å være sektorleder ved å integrere klimaendringer i EYs overordnede strategi og forretningsmodell; integrere kunnskap om klimaendringenes påvirkning i alle tjenesteområder, både direkte og indirekte påvirkning på våre kunder og bransjer vi opererer i.

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene
Side 53 av 114
76389387

Våre styringsdokumenter

EY Nordics Environmental Policy sammen med EY Nordics Transition plan legger grunnlaget for EY Nordics og Norges innsats for å nå klimamålet. Polycien er utarbeidet for å veilede selskapets ulike funksjoner for å sikre at klimapåvirkning i praksis er knyttet til driften av EY i Norden. Den beskriver ulike områder knyttet til EY Nordics og Norges klimamitigerende tiltak, som håndtering av utslipp fra vår virksomhet og energibesparende tiltak, avfallshåndtering, herunder kartlegging og iverksettelse av tiltak for å kutte utslipp fra EYs leverandørkjede, tiltak rettet mot EY Nordics og Norges vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, knyttet til klimaendringer vist i figuren over.

Endringsplan og klimamål

I EY Norge støtter og følger vi den globale overgangen til en lavkarbon- og klimarobust økonomi, og vi jobber for å minimere klima- og miljøpåvirkningen fra virksomheten vår. Endringsplanen vår, forankret i Science Based Targets-initiativet (SBTi), er basert på et overordnet mål om å redusere våre absolutte klimagassutslipp med 40 % på tvers av kategori 1, 2 og 3.5 & 3.6 innen 2025 fra basisåret 2019. Dette målet gjenspeiler vår dedikasjon allerede i 2019 til en reduksjon på 1,5 °C i tråd med Parisavtalens ambisiøse mål.

Overordnet er bærekraft en prioritet i EY Norges strategi. Det er dedikert både ansatte og økonomiske midler til å fremme bærekraft i EY, både for våre konsulenter og revisorer, samt for arbeid med bærekraft i EYs operasjonelle drift. Endringsplanen er forankret i EY Norges ledelse og aktivitetene for å nå EY Norges klimamål, er drevet av EY Norges bærekraftsleder og støttet av interne eksperter og relevante Core Business-funksjoner. Ofte er aktiviteter og tiltak iverksatt på tvers av Norden og forankret hos Nordisk ledelse for å sikre tilstrekkelig operasjonell endring og dra nytte av ressurser og kompetanse på tvers av landene. EY Norden og Norge viser dedikasjon til å nå målet om 40% klimagassreduksjon gjennom etablering av et ISO 14001-sertifisert miljøstyringssystem og investeringer i aktiviteter for å redusere utslipp.

Siden 2019 har EY Global og EY Norge målt eget utslipp og iverksatt tiltak for reduksjon knyttet til egen virksomhet (scope 1), indirekte utslipp fra brukt energi (scope 2) og indirekte utslipp fra avfall og forretningsreiser (scope 3.5 og 3.6). Under har vi listet målene EY i Norden og Norge har arbeidet med over tid:

- Redusere utslippene fra forretningsreiser, med et mål om å oppnå en reduksjon på 50 % innen utgangen av 2025 sammenlignet med basisåret 2019.
- Redusere vårt totale strømforbruk på kontoret og kjøpe 100 % fornybar energi for vårt gjenværende strømforbruk via sertifikater.
- Redusere total avfallsgenerering og øke andelen resirkulerbart materiale og oppmuntre til gjenbruk.

Siden 2019 har både praksis og oppfatning utviklet seg hva angår hvordan man beregner og kompenserer for klimagassutslipp, og oppfatningen av hva en miljøvennlig virksomhet er. Det gjelder også EY Norges mål og redegjørelse for klimagassutslipp, og derfor har vi økt antall kategorier vi beregner utslipp fra siden 2019, og vil fortsette arbeidet med å gi et så riktig bilde som mulig av EY Norges klimapåvirkning, og iverksette tiltak der vi har størst påvirkning.

Det er viktig å merke seg at fremdeles er målet på 40 % fra 2019 til 2025 knyttet til scope 1, 2 og kategoriene 5 og 6 av scope 3. Årsaken er at det kun er for disse kategoriene vi har historisk data og dermed har et sammenligningsgrunnlag tilbake til 2019.

EY Nordens endringsplan er dynamisk og aktiviteter tilpasses for nå våre mål for reduksjon av klimagassutslipp. Forretningsreiser sammen med kjøpte varer og tjenester er hovedkildene til EY Norges klimagassutslipp. For forretningsreiser vil vi fortsette å arbeide med slik vi har gjort siden 2019. I året som kommer vil vi vurdere og prioritere tiltak for å redusere utslipp fra kjøpte vare og tjenester.

Utslippsmål

I 2021 lanserte EY Global sitt klimamål; å redusere absolutte utslipp med 40% (scope 1, scope 2 og scope 3) i 2025 mot basisåret 2019. Det var godkjent som et mål i tråd med Parisavtalens reduksjonsplan mot 1,5 °C av Science Based Target initiative (SBTi). EY Norge deler denne forpliktelsen med et mål om 40 % utslippsreduksjon på tvers av direkte utslipp (scope 1), indirekte utslipp fra brukt energi (scope 2) og indirekte utslipp fra avfall og forretningsreiser (scope 3.5 og 3.6).

Nye utslippsmål

Siden etableringen av vårt opprinnelige utslippsreduksjonsmål har det vært betydelige endringer og fremskritt innen utslippsberegninger, standarder for rapportering samt forventninger til hvilke klimakutt selskaper bør ta ansvar for. I lys av denne utviklingen har EY globalt startet et omfattende arbeid for å oppdatere utslippsmålene og de forventes offentliggjort i regnskapsåret 2025. Målet vil være vitenskapsbasert og spesifisert til hvilke utslippskutt selskapet har ambisjoner om å oppnå på kort og lengre sikt. EY Norge vil følge opp det globale målet med forankring og planlagte tiltak lokalt.

Aktiviteter for utslippsre

EY Norge og Norden har strukturert arbeid
miljø med et miljøledelsessystem, sertifise
14001. Miljøledelsessystemet består av pr
dokumentasjon som hjelper oss med å kon
vår miljøpåvirkning og forbedre vårt miljøa
energibruk, forretningsreiser og avfallshån

For forretningsreiser har EY Nordics og i E
strategisk med alle tjenesteområder og fu
alle større læringskonferanser eller møter
å redusere behovet for flyreiser. Samtidig,
Travel Policy, oppfordres det sterkt til å vu
av å reise, før man gjør det; både internt o
digitale møteverktøy etterstreber vi å reise
møte gir merverdi og ellers holde oppdate

For elektrisitet og varme er det primært ef
areal og gode valg av nye bygg som gir stø
energireduksjon. For å øke bevisstheten oc
i skifte og oppgradering av lokasjoner, har
bærekraftsansvarlig et tett samarbeid med
Estate. I løpet av regnskapsåret 2024 ble d
for å inkludere lokalt eierskap og oppfølgin
eiendomsprosjekter.

For avfall og bevisst innkjøp har EY Norge
vår hovedleverandør av facility management
unødig avfall og god avfallssortering.

Klimagassregnskap

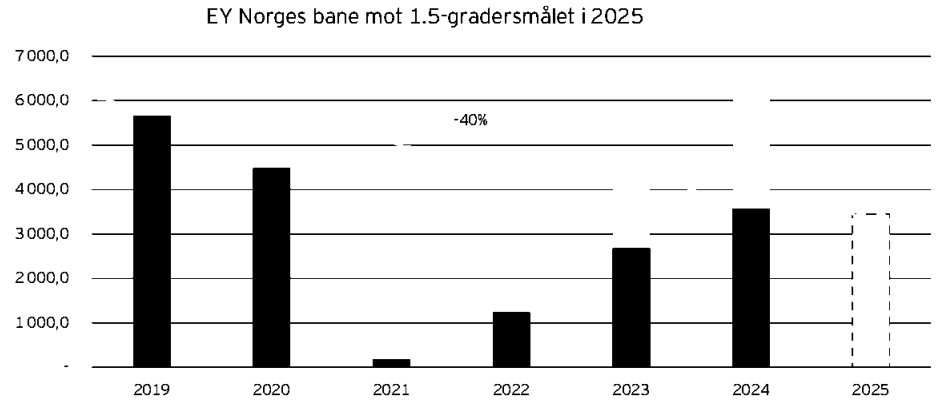
Regnskapsåret 2024 er et år med økt aktivitet. EY Norge har siden 2019 vokst med 37% i antall medarbeidere og med 60 % i omsetning siden 2019. Samtidig har vi redusert utslipp i indirekte utslipp fra bygg og forretningsreiser (scope 1,2, 3.5 & 3.6) med 37%, med et mål om 40% reduksjon innen utgangen av 2025, sammenlignet mot basisår 2019. Vi er nære, men har enda litt igjen for å nå målet i 2025.

Nye utslippskategorier

EY Norge inkluderte flere kategorier utslipp i regnskapsåret 2023 og i år. I fjor la vi til utslipp fra kategori 3.7 «pendling og hjemmekontor». og for regnskapsåret 2024 har vi inkludert kategori 3.1 kjøp av varer og tjenester (begrenset til kategoriene: "mat & drikke", "data- og elektronisk utstyr", "data-systemdesign og tilhørende tjenester" og "generelle varer"), kategori 3.2 kjøp av eiendeler og kategori 3.3 utslipp knyttet til «transport og distribusjon av elektrisitet og varme». Vi ser fortsatt forbedringspotensial i beregning av indirekte utslipp fra varer og tjenester, men mener årets utslippstall er en tilnærmet fullstendig fremstilling av EY Norges klimagassutslipp i regnskapsåret 2024.

I figuren til høyre har vi presentert EY Norges utslipp i tråd med EYs globale vitenskapsbaserte mål fra 2021, samt lagt til nye kategorier for de siste årene.

Det totale beregnede utslippet for EY Norge i 2024 var 6559,5 tonn CO_2e. På neste side er en full oversikt over utslippene per kategori og utvikling over tid. Det er fremdeles utslipp fra EY Norges forretningsreiser som er den største utslippsposten. Samtidig ser vi at EYs innkjøp er en klar nummer to.



	Enhet	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1, 2 + 3.5 & 3.6	tCO_2e	5 672,0	4 482,2	189,1	1 243,4	2 682,3	3569,9	3403,2
Nye scope 3.1, 3.2, 3.7						1841,1	2 985,6	

Klimagassutslipp 2019–2024

	enhet	2019 (basisår)	2020	2021	2022	2023	2024	Re sinc
Totalt utslipp (fysisk perspektiv)	tCO_2e	**5 672,0**	**4 482,2**	**189,1**	**1 243,4**	**4 523,4**	**6 559,1**	
Totalt utslipp (markedsperspektiv)	tCO_2e	**7 296,9**	**5 905,1**	**1 240,1**	**1 208,5**	**4 466,0**	**6 532,1**	
Utslipp per NOK omsetning	tCO_2e/ MNOK	1,8	1,4	0,0	0,3	1,0	1,3	
Utslipp per årsverk (inkl partnere)	tCO_2e/FTE	3,6	2,6	0,1	0,7	2,2	2,3	
Scope 1 – Direkte utslipp1)	tCO_2e	-	-	-	-	-	-	
Scope 2 – Indirekte utslipp (fysisk perspektiv)	tCO_2e	**87,5**	**69,4**	**79,9**	**61,7**	**73,4**	**43,2**	
Elektrisitet	tCO_2e	71,6	62,5	46,7	35,5	57,4	27,0	
Fjernvarme	tCO_2e	15,8	6,8	33,2	26,2	16,0	16,2	
Scope 2 – Indirekte utslipp (markedsperspekstiv)	tCO_2e	1 712,4	1 492,3	1 130,9	26,8	16,0	16,2	
Elektrisitet	tCO_2e	1 693,3	1 478,6	1 103,6	-	-	-	
Fjernvarme	tCO_2e	19,1	13,7	27,3	26,8	16,0	16,2	
Scope 3 – Andre indirekte utslipp	tCO_2e	**5 584,5**	**4 412,8**	**109,2**	**1 181,7**	**4 450,0**	**6 515,**	
1.Kjøpte varer og tjenester*	tCO_2e					816,6	1 045,	
2. Anskaffede eiendeler	tCO_2e						1 072,	
3. Utslipp kyttet til transport av elektrisitet	tCO_2e						3,	
5. Avfall fra virksomheten	tCO_2e	Ingen data	74,2	29,1	28,1	2,3	0,	
6. Forretningsreiser	tCO_2e	5 584,5	4 338,6	80,1	1 153,6	2 568,9	3 526,	
7. Pendling	tCO_2e					706,2	560,	
7. Hjemmekontor	tCO_2e					318,3	308,	

Regnskapsprinsipper:
Scope 1 | EY i Norge eier ingen kjøretøy og leier alle lokasjoner

Scope 2 | Tallene inkluderer estimater for hele selskapet basert på faktisk strømforbruk fra 16 kontorer (80% av tot. m^2) og oppvarming fra 4 kontorer (ca. 63% av tot. m^2). Faktor strøm: NVE 2023 15g CO_2e/kwh. Faktor varme: Fjernkontrollen. no per lokasjon.

Scope 2 (markedsbasert) | Grønt sertifikat for regnskapsåret dekker strømforbruk, dermed er markedsbasert utslippsfaktor satt til null.

Scope 3.5 Avfall | Totalt utslippsgrunnlag for avfallsdata fra Oslo, Bergen og Stavanger (72% av årsverk 2024) CO_2e-faktor DEFRA. Dette er en endring fra foregående år. Fiskalårene 2023 og 2024 er oppdatert med utslipp basert på DEFRA – tidligere år basert på WWFs faktorer.

Scope 3.6 Forretningsreiser | Alle reiser med fly, bil og hotellopphold for alle ansatte i Norge.

Alle utslipp er utregnet i henhold til Green House Gas Protocol

Scope 3.7 Pendling | En avstandsbasert tilnærming brukes til å beregne utslippene. Data samlet inn og estimert basert på medarbeiderundersøkelse 2024.

Omfang 3.7 Hjemmekontor | Beregnet ut fra antall dager med hjemmekontor. Hentet fra pendlerundersøkelsen, og en gjennomsnittlig utslippsfaktor hentet fra BEIS som dekker både kontorutstyr og oppvarming.

Nye kategorier Scope 3 i 2024:
Scope 3.1 | Inkludert alle utslipp knyttet til kategoriene: "mat & drikke", "data- og elektronisk utstyr", "data-systemdesign og tilhørende tjenester" og "generelle varer". Beregnet med kostnadsbasert metode med utslippsfaktorer fra https://worldmrio.com/ (multi-regional input output-model)

Scope 3.2 | Inkluderer alt innkjøp av eiendeler for EY Norge – primært teknologisk utstyr som avskrives over flere år. Be nnet med m utslippsfaktor com/ (Multi-regior

Scope 3 | Utslip og distribusjon av Utregning er baser av elektrisitet og v opp med faktorer f fordelingsnettet ho og fjernvarme. kilo

Scope 2 – energiforbruk

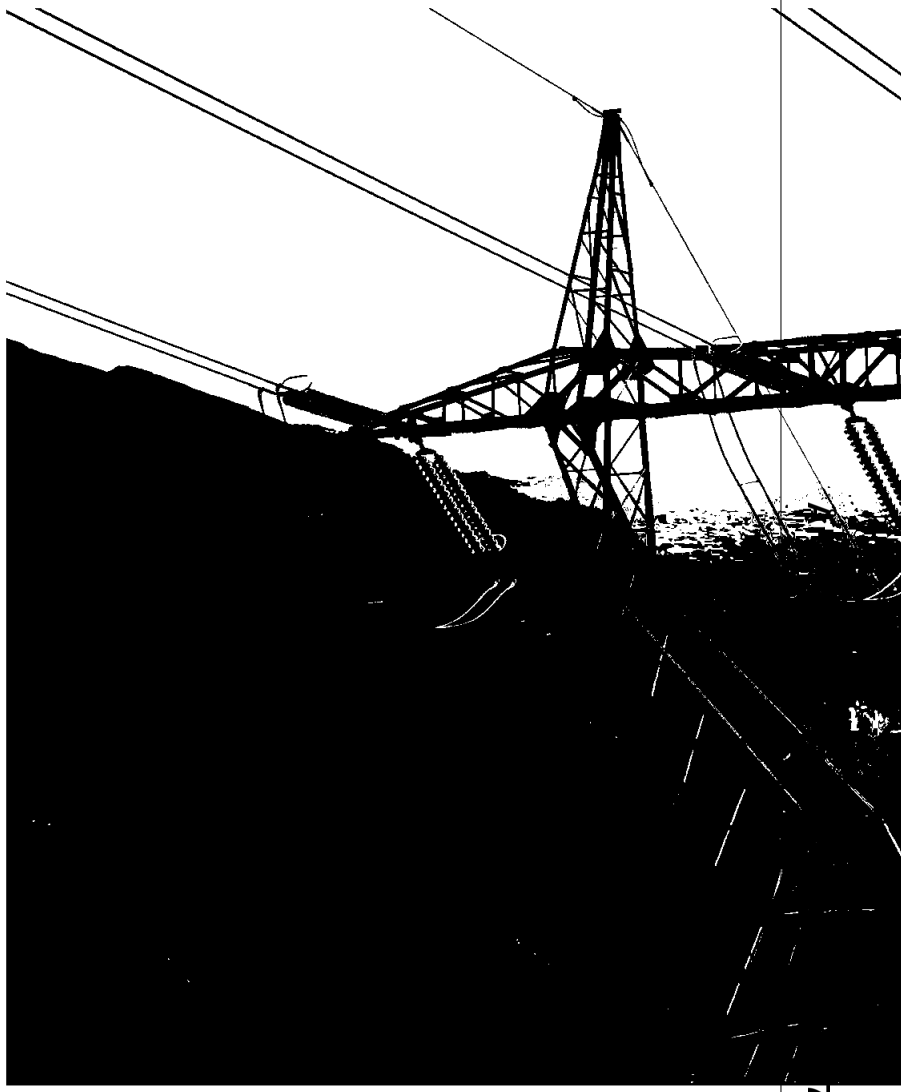
EY Norges beregnede energiforbruk fra strøm og varme utgjør kun 0,2% av klimagassutslippene til EY i regnskapsåret 2024. Det beregnede energiforbruket til EY Norge på 3406 MWh, en reduksjon på 46% sammenlignet med 2019 og 33% sammenlignet med i fjor. Hovedårsaken til den store nedgangen siden fjoråret er EYs bytte av hovedkontor til mindre areal og en betydelig mer energieffektiv bygning. I Oslo alene er strømforbruket redusert med 82%

Energiforbruk regnskapsåret 2024

	enhet	2019 (basisår)	2020	2021	2022	2023	2024
Kjøpt elektrisitet	MWh	4 212,20	3 678,00	2 745,30	3 224,70	3 018,60	**1 778,00**
Fornybar	MWh				3 224,70	3 018,60	**1 778,00**
Ikke-fornybar	MWh	4 212,20	3 678,00	2 745,30			
Fjernvarme	MWh	2 131,50	2 079,80	2 307,40	2 495,10	2 084,30	**1 597,93**
Totalt	MWh	**6 343,70**	**5 757,80**	**5 052,70**	**5 719,80**	**5 102,90**	**3 375,93**

EY Norge kjøper sertifikat for grønn energimiks som dekker vårt årlige forbruk av elektrisitet (markedsbasert). For regnskapsåret 2024 er elektrisiteten dekket av opprinnelsesgarantier fra Statnett. Primær oppvarmingskilde til EY kontorene i Norge er fjernvarme. Er det ikke fjernvarme tilgjengelig varmes kontoret opp med elektrisitet og er dekket av rapportert elektrisitetsforbruk.

EY Nordics Real Estate har klare krav og retningslinjer for EYs kontorer i Norge hva angår bærekraft, inkludert byggets energieffektivitet. Det er hovedsakelig reduksjon i kvadratmetere per ansatt, hybrid arbeidsmodell og effektive kontorbygg som har redusert EYs energiforbruk fra 2019 til 2024. Sammen med EYs funksjoner med hovedansvar for kontorene og drift av kontorene følger vi med på energiforbruk og iverksetter tiltak i tilfeller hvor forbruket avviker fra normalen.



03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 57 av 114
76389387

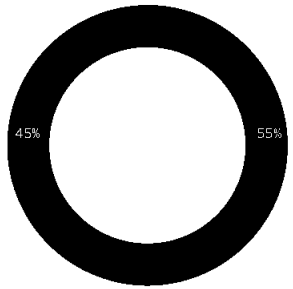
Scope 3 indirekte utslipp fra verdikjeden.

Kjøpte varer og tjeneste 3.1

I fjor gjorde vi en kalkulering av utslipp knyttet til innkjøp ved bytte av hovedkontor i Oslo til S7. I år ønsket vi å inkludere et mer fullstendig bilde av utslippet knyttet til EYs leverandørkjede. Første steg for EY Norge er å inkludere innkjøp gjort gjennom regnskapsåret 2024 basert på kostnadsbasert metode. For å rette fokus mot de utslippskategoriene hvor vi har en påvirkning, og hvor kostnadsbasert metode kan gi oss et adekvat anslag på faktisk utslipp, har vi inkludert alle utslipp knyttet til følgende kategorier: "mat & drikke", "data- og elektronisk utstyr", "data-systemdesign og tilhørende tjenester" og "generelle varer". Store deler av EYs kostnader er knyttet til variert innleid konsulenttid og tjenester. EY Norge har ekskludert denne kategorien i år da en kostnadsbasert metode ikke ga et adekvat mål på utslipp. Målet for neste år er å beregne et komplett klimaregnskap fra kjøpte varer og tjenester – inkludert utslipp fra tjenestene basert på aktivitetsbasert metode.

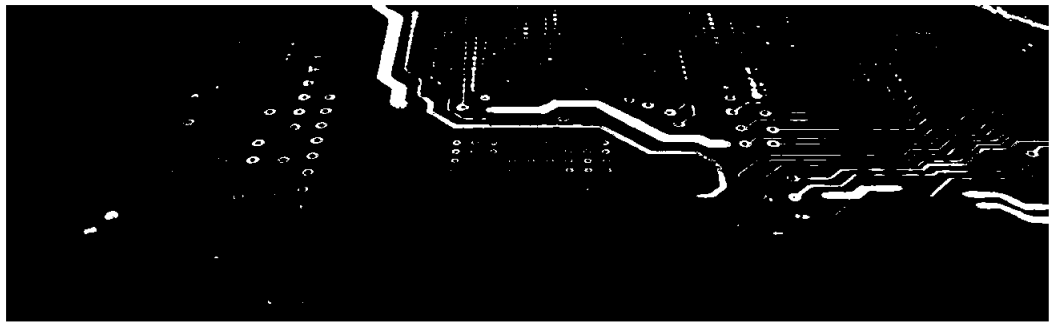
Basert på EY Norges innkjøpte varer og tjenester knyttet til den operasjonelle driften ("mat & drikke", "data- og elektronisk utstyr", "data-systemdesign og tilhørende tjenester" og "generelle varer"), utgjør denne kategorien 1045 tonn CO_2e, 16% av EY Norges totale utslipp i regnskapsåret 2024.

Scope 3.1: tCO_2e fra kjøpte varer og tjeneste regnskapsåret 2024.



- Computer and electronic products
- Food and beverages
- Computer system design and related services

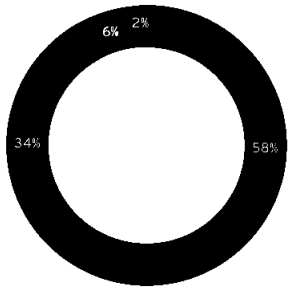
General merchandise



Innkjøp av eiendeler 3.2

Med kostnadsbasert metode har vi beregnet utslipp knyttet til innkjøp av EYs eiendeler. Dette dreier seg hovedsakelig om data- og elektronisk utstyr og møbler. I 2024 utgjorde denne 1072 tonn CO_2e kategorien 16% av EYs totale klimagassutslipp.

Scope 3.2 tCO_2e fra innkjøp av eiendeler regnskapsåret 2024.



- Computer and electronic products
- Furniture and related products
- Rental, leasing, intangible
- Computer systems design

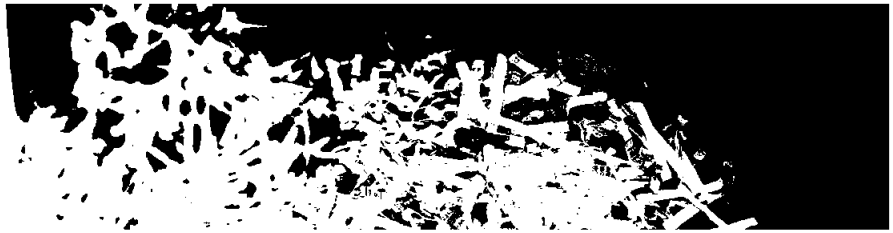
Til sammen utgjør innkjøp, både av eiendeler og til forbruk, 2117 tonn CO_2e, 32% av EY Norges totale utslipp. Det gjør dem til den nest største kilden til EY Norges klimagassutslipp, og en vesentlig kilde vi vil følge opp i tiden fremover.

Transport av elektrisitet og varme

For alt konsum av elektrisitet og varme energitap fra produksjonssted til stikko varmeanlegget. For EY Norge er det be utslipp på 3,6 tonn CO_2 knyttet til trans av elektrisitet og varme til våre kontore

	Fra elektrisitet	Fra fjernev
tCO_2e	1,88	1,76

Brønnøysundregistrene 03.12.2025 kl 14:07 Side 58 av 114 nskapsåret 2024 for 976389387



Avfall 3.5

I regnskapsåret 2024 utgjorde avfall fra kontorene mindre enn 1% av CO_2-utslipp fra EY Norge. Samtidig har vi en betydelig reduksjon i mengde avfall fra hovedkontoret S7 i Oslo. Hovedårsaken er at gårdeier i S7 Oslo har installert et avfallshåndteringssystem hvor avfall til hver leietaker veies og registreres. På den måten får vi mer presise tall fremfor det som er vanlig praksis, en % av byggets totale avfall basert på leide kvadratmeter. Vanlig praksis gjør at EY, som et tjenesteselskap med relativt lite avfall, ofte belastes med mer avfall enn det vi faktisk produserer. Årsaken er at vi ofte deler kontorlokaler med butikker og spisesteder som produserer mer avfall, men ofte okkuperer et mindre areal enn oss.

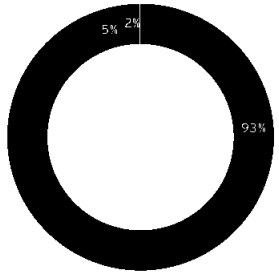
Avfall	enhet	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Totalt avfall Oslo, Bergen og Stavanger	tonn	ingen data	101,3	41,4	78,1	101,4	46,77
resirkulerbart	tonn		58,6	23,2	42,8	50,5	24,59
ikke-resirkulerbart	tonn		42,7	18,1	35,2	50,9	22,18
Afall avhending av møbler hovedkontor Oslo	tonn					50,2	na
Estimert totalt avfall fra organisasjonen*	tonn		**83,3**	**32,4**	**109,2**	**190,8**	**61,37**
Avfall per årsverk	kilo		**26,7**	**8,54**	**26,02**	**41,87**	**28,05**

*Tallene inkluderer avfall fra Oslo, Stavanger og Bergen som representerer ca. 75% av alle medarbeidere i Norge. + avfall fra selskapet som håndterer avhendet elektronikk. Resirkulerbart avfall er våtorganisk avfall, glass, metall, plast, papir, papp og tre. Ikke-resirkulerbart = restavfall.

EYs hovedtiltak på avfall er riktig avhending av elektronikk. EY bruker et stort antall IT-enheter som kan ende opp som elektronisk avfall uten et godt administrert deponeringssystem. EY Norge har en kontrakt med en returtjeneste for IT-utstyr som samler inn våre brukte enheter, setter dem i stand for et videre «liv» eller resirkulerer dem for å gjenvinne materialer. 100% av alle PCer blir levert inn, samt det aller meste av større AV-utstyr og teknologi som kan gjenbrukes. Total ble 2314 IT-produkter ble samlet inn, hvorav 1 846 ble gjenbrukt og 468 resirkulert.

Forretningsreiser 3.6

Forretningsreiser er EY Norges største kilde til klimagassutslipp, og 93% av utslippet i den kategorien kommer fra flyreiser. I regnskapsåret 2024 utgjorde det 3526 tonn CO_2e, 53,8% av vårt totale klimagassutslipp. Selv om det er vår største kategori for klimagassutslipp har vi redusert utslipp fra forretningsreiser med 37% sammenlignet med basisåret 2019, samtidig som vi har vokst med 37% flere årsverk i samme periode.



Det er og vil fortsette å være viktig for EY Norge å ha et bevisst forhold til forretningsreiser og reise smart. Tiltak de to siste årene som har bidratt til reduksjon er:

- Samlinger som er planlagt sentralt i Norden, som læringskonferanser og work-shops, er lagt til en lokasjon som begrenser behovet for ansatte og partnere til å reise.
- Smarte reiser – oppfordring av ansatte og partnere til å reise der et fysisk møte gir en merverdi, ellers benytte digitale møter.
- Investering av gode digitale løsninger som øker kvalitet og samhandling i digitale møter.
- Oppfordring til å benytte tog på distanser hvor det er hensiktsmessig

*Data for togreiser inkluderer kun reiser registrert i EYs reisebookingssytem..

Pendling og hjemmekontor 3.7

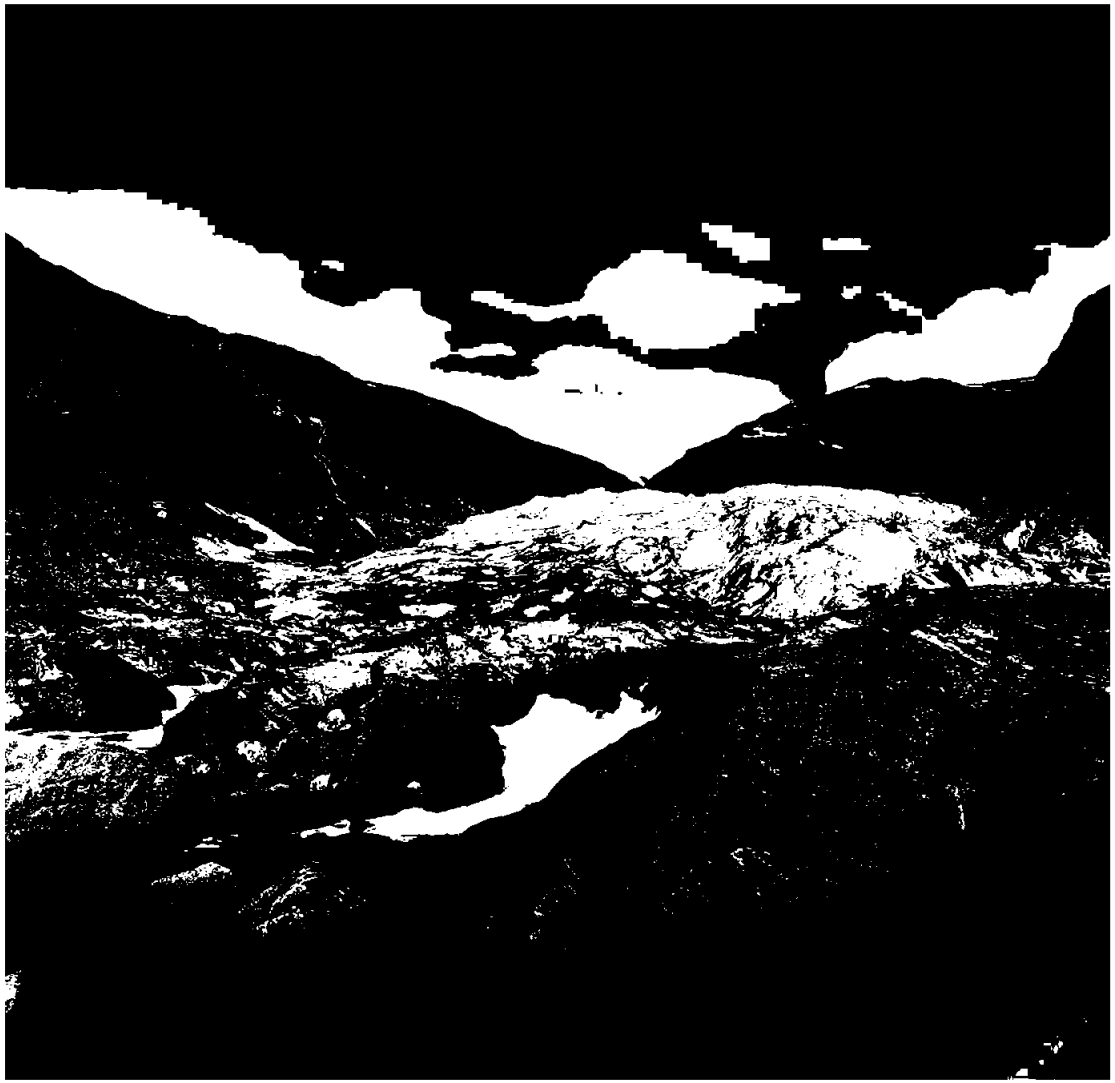
Medarbeideres pendling og hjemmekon
av EYs totale utslipp, til sammen 869 t
disse kategoriene er basert på årlig spø
og partnere.

Regnskapsår	202
Utslipp fra pendling	7(
Utslipp fra hjemmekontor	3.
Totalt utslipp tCO_2e	**1 0**

Ettersom resultatet er avhengig av hve
undersøkelsen er det ikke mulig å konk
i trend blant medarbeidere, men god ti
komme seg til og fra jobb bilfritt er en

EY Norge jobber bevisst m
bruke av sykkel eller kollek
det er mulig og hensiktsme
er at flertallet av våre kon
kollektivknutepunkt – dette
kontorer i Norges større by
ingen parkeringsplasser i
Oslo, S7. Vi har også sykke
ved hovedkontoret som gj
pendlealternativ til jobb.

Årsregnskap regnsk
Årsregnskap for 976389387
Årsrapport og bærekra



Fjerning og reduksjon av klimagasser

Som en profesjonell tjenesteleverandør ser vi på kompensasjon gjennom karbonkreditter som et verdifullt verktøy i kampen mot klimaendringer. Med begrensede fysiske eiendeler og uten produksjonssteder eller lignende kilder til utslipp, betrakter vi kompensasjon som en vesentlig måte å bidra til den kollektive innsatsen for å redusere karbonutslipp på. Dette betyr likevel ikke at vi unndrar oss ansvaret for å redusere karbonutslipp i vår egen verdikjede.

EY Global har ansvaret for kompensasjonsprogrammet som dekker utslippet til alle medlemsselskapet, inkludert alle utslipp fra EY Nordics. Som tidligere år fortsetter de å investere i en karbonkompensasjonsportefølje med ledende prosjektutviklere og globale leverandører av klimaløsninger utenfor EYs verdikjede. EY Global har økt andelen prosjekter for karbonfangst og -lagring. I regnskapsåret 2024 står disse for 38% av EYs karbonkompensasjon, mot 22% i fjor. Alle globale prosjekter oppfyller EYs kvalitetskrav til klimakvotene. Leverandørene har demonstrert at prosjektene er uavhengig verifisert, de er prosjekter som ellers ikke ville blitt realisert, de er permanente, ressursene vil ikke bli brukt til andre formål og ikke lekke. I tillegg skal de ha en positiv påvirkning på samfunnet.

Til sammen kompenserer disse prosjektene for 1,17 millioner tCO_2e. I EY Global Environmental report kan du lese mer om kompensasjonsprogrammet og samtlige prosjekter. Norges kompensasjonskreditter tilsvarer 6 642 tCO_2e – det vil si det dekker mer enn EY Norges totale klimagassutslipp i regnskapsåret 2024. Kreditter blir tildelt hvert land basert på beregnet andel av EY Globals totalutslipp fra forretningsreiser.

Implementering av TCFD

EY Globalt har oppdatert sin rapport på ba
og naturen i EY Global Environmental repo
vil analysere TCFD-resultatet sett mot loka
regnskapsåret 2025. I års- og bærekraftsr
kan du lese sis oppdaterte lokale TCFD for

Samarbeid med leverandører

EY Globals supplay chain services har satt
aktivt for at 75% av EYs leverandører globa
har satt et vitenskapsbasert klimamål inne
regnskapsåret 2024 hadde 61,4% av alle E
et vitenskapsbasert mål.

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene
Side 60 av 114

People – sosial bærekraft

EYs partnere og ansatte er vår aller viktigste ressurs; summen av våre medarbeideres kompetanse og innsats er det som skaper verdi for selskapet. Samtidig er vi helt avhengig av gode relasjoner til leverandører og samarbeidspartnere for å kunne gjøre en god jobb. Derfor er det avgjørende for EY Norge å prioritere våre medarbeideres tilfredshet gjennom sikker ansettelse, fleksible arbeidsforhold og fokus på balanse mellom arbeid og fritid for å opprettholde en sunn og motiverende arbeidsplass. En naturlig del av dette er å fremme et inkluderende arbeidsmiljø, kompetanseutvikling, like karrieremuligheter og tilgjengelighet for alle. Det samme forventer vi av våre leverandører. I seksjonene under presenterer vi EY Norges vesentlige påvirkninger, riskoer og muligheter knyttet til sosial bærekraft over for egne medarbeidere og arbeidere i leverandørkjeden. I kapittelet Prosperity viser vi EYs påvirkning på kunder og sluttbrukere gjennom vårt arbeid.

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene
Side 61 av 114

Våre styringsdokumenter

EY globalt og i Norge har omfattende retningslinjer som tar for seg identifisering, vurdering, håndtering og utbedring av vesentlige påvirkninger i EYs virksomhet. Alle retningslinjer knyttet til vår arbeidsstyrke og verdikjede kan nås av våre medarbeidere gjennom det nordiske intranettet – EY Help Nordic.

Ledestjernen for EYs bedriftskultur og etiske forretningspraksis er EYs etiske retningslinjer: EY Global Code of Conduct, omtalt i kapittelet Governance. De fastsetter klare prinsipper som styrer våre handlinger og forretningspraksis.

EY forventer globalt og lokalt samme oppførsel og praksis fra våre leverandører og forretningspartnere. Vi har EYs globale innkjøpspolicy, EY Global Supplier Code of Conduct, etiske retningslinjer for leverandører og EYs generelle vilkår og betingelser for å bruke en sammenhengende tilnærming overfor våre leverandører over hele EY globalt.

Dialog med medarbeidere og stakeholdere

I EY Globalt og i Norge har vi flere kommunikasjonskanaler for å sikre dialog mellom medarbeidere og ledelse; men også ledelsen og våre eksterne stakeholdere.

Hjørnesteinen i kommunikasjon og samhandling med våre medarbeidere er EYs Counselor-struktur, der alle medarbeidere fra første dag har minst én dedikert kontaktperson i organisasjonen. Counselor'en har ansvar for å støtte karriereutviklingen til den ansatte, men også den generelle trivselen. I tillegg til Counselor'en får alle ansatte en «buddy» til støtte som nyansatt.

For å unngå utenforskap og skape trygghet har EY i Norden og Norge også flere nettverk for å støtte tilhørighet og inkludering. Gruppene er åpne for alle, og i tillegg til å fremme tilhørighet er de verdsatte kommunikasjonskanaler for å sikre at en bredde av stemmer og synspunkter i organsisasjonen blir hørt.

EY Global og EY Norge tilstreber at alle kunder, uavhengig av størrelse skal ha en fast kontaktperson hos EY, hvis ønskelig. I tillegg ledes hvert kundeoppdrag av en Engagement-partner som er ansvarlig for prosjektet, dialogen med kunden, fremdrift og ledelse av teamet; herunder selve leveransen. EYs kommunikasjon med samfunnet er ikke begrenset til kundearbeid. EY er bevisst vår rolle i samfunnet, og bidrar gjennom konferanser, deltakelse i paneler og annet engasjement innen flere fagfelt. EYs offentlige nettsteder er også et sted hvor alle kan komme i kontakt med oss.

People Pulse: tilbakemelding fra våre medarbeidere

Gjennom People Pulse Survey har alle medarbeidere anledning til å dele sin opplevelse av EY og arbeidshverdagen generelt. Dette skjer ved å besvare et vidt spekter av spørsmål fordelt på to hovedkategorier:

- «Engagement Index» – Handler om hvordan man opplever å jobbe for EY som selskap.
- «Exceptional experience rating» – Undersøker hvilken grad medarbeidere opplever egen utvikling, å bli sett og inkludert i EY.

Undersøkelsen gjennomføres 3 ganger i året. Responsraten er høyest i november og mars (tilnærmet 75%), mens sommer-undersøkelsen i juli (som sammenfaller med sommerferien) er lavere (rundt 33%). Undersøkelsen har en kombinasjon av faste spørsmål som gir grunnlag for å undersøke trender over tid og spesifikke temaer som gir EY anledning til å undersøke særlige forhold. I 2024 har vi hatt fokus på EYs etiske retningslinjer, herunder hvorvidt medarbeidere føler trygghet til å varsle om mulige brudd på retningslinjene.

EY Norges mål er å se en stadig økning i Engagement Indexen og oppnå 80% innen 2025 hva gjelder Exceptional experience rating. Den seneste målingen fra juni 2024 Index 77 %, hvilket er samme resultat som experience rating 73% mot 78% i fjor. Resu analyser og tiltak for forbedring.

Respekt for menneskerettighet

EY Norge baserer arbeidet med menneske erklæring om menneskerettigheter og tilh Vår tilnærming for å sikre menneskerettigh på FNs prinsipper for næringsliv og menne Åpenhetsloven. Detaljer om EY Norges tilr i Redegjørelsen for EY Norges aktsomhets menneskerettigheter 2024.

EY Norge erkjenner at aktsomhetsvurderi prosess og jobber løpende med å identifise forståelsen og gjennomføre nødvendige er gjeldende regelverk og retningslinjer.

Våre medarbeidere

EY Norge ønsker å påvirke og skape et bedre næringsliv med et mangfold av medarbeidere der hver enkelt kan påvirke sin egen hverdag og karriere. Vi ønsker å legge til rette for et inspirerende arbeidsmiljø der alle trives og utvikler seg. Vårt mål er å skape en "Exceptional Experience"; en ekstraordinær arbeidserfaring. For å oppnå dette, arbeider vi aktivt og systematisk med de mest vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for våre kollegaer. Fundamentet for dette er følgende kjerneområder: Et inkluderende miljø der helse og velvære blir ivaretatt, mangfold, tilhørighet og utvikling av våre medarbeideres ferdigheter med fokus på fremtidens relevante kunnskap.

EY Norges vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til egen arbeidsstyrke:

Vesentlige bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter:

Påvirkninger:

Høy arbeidsbelstning og intensitet kan påvirke medarbeidere negativt

Å tilby trygg ansettelse og fleksible arbeidsforhold kan ha en positiv innvirkning på EYs medarbeidere og deres familier

Likestilling og lik lønn for arbeid av lik verdi er viktige mål for EY. Med aktivt arbeid for å bidra til likestilling i ledende roller og lik lønn og muligheter, har EY en positiv påvirkning på mangfold og gir flere mulighet til å vokse i lederroller.

For å sikre at vi får de beste folkene til å løse EYs oppgaver og forhindre negativ påvirkning i et samfunn der mange mennesker med funksjonsnedsettelse eller annen kulturell bakgrunn blir diskriminert og ufrivillig er utenfor arbeidslivet, har EY har en kontinuerlig jobb og påvirkning for å for å fremme bred rekruttering og inkludering av alle medarbeidere.

EY har et ansvar for at alle medarbeidere opplever det trygt å melde fra gjennom våre kommunikasjonskanaler om de opplever uønskede hendelser i EY eller har andre synspunkter. Det har en positiv påvirking på våre medarbeidere når vi har en kultur hvor alle føler seg trygge.

Kompetanseutvikling og opplæring har en positiv innvirkning på EY på EYs medarbeidere; samtidig har vårt fokus på høy kompetanse og ferdigheter en positiv påvirker også våre kunder og markedet som helhet.

Risikoer:

EY har en risiko for bøter og omdømmeskade om vi ikke overholder lovkrav til medarbeideres hviletid og fritid.

Det er en risiko for dårlig omdømme samt risiko for å gå glipp av positiv effekt av mangfoldige team og en inkluderende kultur om EY ikke lykkes med sitt arbeid for mangfold, tilhørighet og inkludering.

Ferdigheter og opplæring er absolutt nødvendig for å møte kravene til kunder og marked, samt for å støtte vekst og tilfredshet blant våre medarbeidere.

Muligheter:

Fokus på balanse
og privatliv og g
medarbeideres a
bidra til en god e
arbeidsplass, ins
styrke omdømm

Opplæring av me
prosjektledelse,
fremme godt led
trivsel og verdisk

Investere i robu
innovative rekru
fokus på en man
kan revisjonere
inkluderende arb
seg av bredde av
muligheter for a

EY Norge har en total arbeidsstyrke på 2 337 personer bestående av EYs partnere, ansatte og innleide konsulenter. Alle i EY Norges arbeidsstyrke arbeider i Norge og er lokalisert på et av våre 28 kontorer fordelt over hele landet. 55% av våre medarbeidere arbeider i Oslo på vårt hovedkontor S7.

Totalt antall ansatte (Per 30. juni 2024)

Kjønn	Antall
Menn	1 110
Kvinner	1 075
Annet	0
Ikke oppgitt	0
Totalt antall ansatte	**2 185**

Total antall ikke-ansatte som arbeider i EY (Per 30. juni 2024)

Kjønn	Partnere	Innleide konsulenter*	Totalt
Menn	108	11	119
Kvinner	32	1	33
Annet	0	0	0
Ikke rapportert	0	0	0
Totalt antall ikke-ansatte	**140**	**12**	**152**

*Innleide konsulenter i EY Norge er enkeltmannsforetak, gjerne tidligere partnere eller konsulenter, som arbeider for oss som del av våre team, en begrenset periode.

Ansatte i EY Norge

Ansatte i EY Norge består i all hovedsak av personer med høyere utdannelse fra høyskole eller universitet. Vi ansetter et stort antall nyutdannede hvert år, hvilket holder gjennomsnittsalderen i EY lav.

Standard ansettelse i EY er fast heltidsansettelse, og de fleste av våre ansatte har slike kontrakter. Den største gruppen ansatte som avviker fra faste heltidskontrakter er studentarbeidere eller studenter som har praksisplass eller lignende tidsbegrensede praksisprogrammer som interns. Disse gruppene jobber vanligvis enten et begrenset antall timer ved siden av studier eller i skoleferier.

Alle ansatte har mulighet til å søke om redusert arbeidstid, enten midlertidig eller permanent, ut fra personlige preferanser og behov. Vi søker å imøtekomme slike ønsker når det kan kombineres med den enkeltes rolle og ansvar. Kartlegging av deltid- og deltidsansatte skjer som ledd i Counselors oppfølging. Alt deltidsarbeid skjer på frivillig basis. I 2024 arbeidet 5,8 % av alle ansatte deltid, noe som er tilnærmet andel foregående år. 97 av 127 deltidsansatte var studenter (76%). De 25 deltidsansatte hos EY Norge som ikke var i studentstillinger omfatter 5 menn og 20 kvinner.

En tredje gruppe ansatte omfatter de som jobber i EY Norge på mobilitetskontrakter, såkalte inbound-ansatte. Som del av et globalt nettverk vil det til enhver tid være ansatte fra andre EY-land på kortsiktige eller langsiktige mobilitetsoppdrag i Norge. I dag teller denne gruppen 26 ansatte. Varigheten spenner fra noen uker til 2 år.

6,3% av EY-ansatte er ansatt på midlertidig kontrakt, hvilket er en liten nedgang på 0,7% fra i fjor. Av de 137 midlertidig ansatte er 100 studenter og 26 ansatte på mobility-kontrakt fra andre EY-land.

Ansatte I EY Norge fordelt på ulike kontraktstyper:

	Kvinner	Menn	Annet	Ikke oppgitt	To
Antall ansatte	1 075	1 110	0	0	
Fast ansatte	1 014	1 034	0	0	
Midlertidig ansatte	61	76	0	0	
Ansatte med ikke-garantert arbeidstid	0	0	0	0	
Fulltidsansatte	1 010	1 048	0	0	
Deltidsansatte	65	62	0	0	

* I EY Norge er majoriteten av midlertidige kontrakter og deltidsansatte studenter som enten jobber sammenhengende en lengd 1-2 ganger i uken ved siden av studier.

Hvert år ansetter EY et stort antall nyutdannede fra universiteter og høyskoler. De fleste tiltrer i løpet av august. Dette betyr at antallet ansatte topper seg i august og sakte synker gjennom det påfølgende 12 månedene. Dette ved at ansatte med noen års erfaring finner nye muligheter og går videre uten at vi nødvendigvis erstatter den ansatte umiddelbart. I år med høyt antall ansettelser af nyutdannede vil antall ansatte øke med rundt 10% i august.

Det at flere forlater EY til nye muligheter forventes i en organisasjon som vår. Det at medarbeidere kan bli gode ressurser for andre arbeidsgivere er et av EYs positive bidrag til næringslivet.

Turn-over av ansatte måles på rullerende 12 måneders basis, og ved utgangen av regnskapsåret var turn-over i EY Norge på 15%. Det er 1 prosentpoeng mer enn ved utgangen av regnskapsåret 2023. Gitt vår bransje og forretningsmodell anser vi nåværende trend som sunn og som forventet.

Medarbeidere som ikke er ansat

EY har to grupper ikke-ansatte; partnere o
EY partnere er ikke ansatt i firmaet, da de
selvstendig næringsdrivende. For ytterlige
informasjon om våre partnere viser vi til Å

Det er to hovedgrupper innleide konsulent
EYs operasjonelle virksomhet, de som e
prosjekter. Den første gruppen er selvsten
som jobber og samhandler tilnærmet likt m
sistnevnte gruppen er engasjert for å være
kundeengasjementer eller leveranser. I bec
EY lokale arbeidslover som regulerer innle
ansatte. Alle innleide konsulenter har avta
EY for arbeidet de utfører. De ikke regis
Samtlige innen denne gruppen er lokaliser

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

Sikker ansettelse og sosial beskyttelse

I Norge er arbeidstakeres rettigheter beskyttet gjennom en kombinasjon av lovgivning, tariffavtaler og offentlige velferdsgoder. Norge har et omfattende velferdssystem gjennom universell helseomsorg, barnehageplass, gratis offentlig utdanning, og ulike støtteordninger for å sikre økonomisk trygghet for alle borgere. I tillegg stilles det krav til arbeidsgivere for å sikre ansattes rettigheter.

Ved sykdom har arbeidstakere i Norge rett til sykepenger fra arbeidsgiveren de første 16 kalenderdagene av et sykefravær (arbeidsgiverperioden). Etter dette overtar NAV (Arbeids- og velferdsetaten) ansvaret for sykepenger inntil ett år. Sykepengene utgjør vanligvis 100 % av lønnen opp til et visst tak. Arbeidstakere kan bruke egenmelding ved sykdom i inntil tre kalenderdager inntil fire ganger i løpet av en 12-måneders periode. I EY Norge har vi tett oppfølging av langtidssykemeldte. I regnskapsåret 2024 har vi sett en økning i sykefravær for våre ansatte sammenlignet med foregående år. Økningen er størst hos våre kvinnelige ansatte. Dette er en trend man har sett på tvers av bransjer i Norge det siste året. Som følge av denne utviklingen har EY Norge ytterligere forsterket oppfølgingen av sykemeldte. Dette omfatter bl.a. tiltak for å øke kunnskapen blant ledere, samt direkte støtte til de ledere som har sykemeldte medarbeidere.

Sykefravær

	Totalt	Kvinner	Menn
2023	2,53 %	3,55 %	1,62 %
2024	4,02 %	6,34 %	2,11 %

Alle arbeidsgivere i Norge er pålagt å tegne yrkesskadeforsikring for sine ansatte. Denne forsikringen skal dekke økonomisk tap som følge av arbeidsskader og yrkessykdommer. EY følger opp og registrer alle skader i forbindelse med arbeid gjennom året. I regnskapsåret 2024 var det to rapporterte skader knytte til arbeidet. Les mer om vår oppfølging av helse miljø og sikkerhet her. Ved varig nedsatt arbeidsevne som følge av sykdom, skade eller lyte, kan arbeidstakere ha rett til uføretrygd fra det offentlige.

I Norge har vi en foreldrepermisjonsordning som tillater foreldre å dele inntil 49 uker med 100 % lønn eller 59 uker med 80 % lønn. Dette inkluderer en kvote forbeholdt hver av foreldrene, samt en fellesperiode som kan deles. EY Norge følger opp foreldrepermisjonsordningen, og i tillegg gir vi ansatte som kommer tilbake fra foreldrepermisjon anledning til å jobbe 80% for 100% betaling de 2 første månedene de er tilbake på jobb.

Oppsigelsesfristen i Norge er vanligvis tre måneder, og arbeidstakeren har rett til å kreve en begrunnelse, om han eller hun blir oppsagt. I EY Norge og i tilsvarende bedrifter er det vanlig med et høyere gjennomtrekk av ansatte enn i andre bransjer – vi både ansetter flere og det er flere som sier opp sin stilling i løpet av et år. Vi har derfor etablerte rutiner for å støtte nyansatte, men også sørge for en god utsjekk av ansatte som slutter både på eget initiativ eller i tilfeller hvor vi avslutter arbeidsforholdet.

EY Norge har implementert omfattende prosedyrer og retningslinjer designet for å fremme et støttende sosialt og fysisk arbeidsmiljø for våre ansatte og partnere; samt sikre etterlevelse av lover og regler knyttet til arbeidslivet. Disse tiltakene er innlemmet i vår bredere forretningsstrategi og rammeverket for vår operasjonelle styring. Vår tilnærming inkluderer blant annet bevisst vurdering og utvikling av kontordesign, proaktivt engasjement og støtte fra ledelsen, veiledning av Counselor og støttefunksjoner for å møte behovene til arbeidsstyrken vår.

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 65 av 114

Arbeidstid og balanse mellom arbeid og fritid

Arbeidstid i Norge er regulert av arbeidsmiljøloven. EY Norge søker alltid å arbeide innenfor lovpålagte rammer og har prosesser, systemer og kontroller på plass for å planlegge og følge opp tidsbruken til hver ansatt.

I EY Norge, som i revisjons- og konsulentbransjen generelt, har ansatte til tider høy jobbintensitet, høyt press og korte tidsfrister. Dette kan føre til overtidsarbeid, som igjen kan påvirke den ansattes hvile og fritid. Vi er klar over risikoen i bransjen og har derfor på plass flere forebyggende tiltak for å sikre ansattes hvile og etterlevelse av arbeidsmiljøloven.

- God timerapportering der både hver enkelt ansatt og leder kontinuerlig har oversikt over overtidstimer og feriedager
- Oppfølging av arbeidstakere som står i fare for å overskride de lovlige grensene for overtid og manglende sammenhengende pauser mellom arbeidsdagene
- Støtte for tildeling av tid og prioritering av oppgaver av rådgiver/teamleder
- Bemanning av prosjekter i forkant av levering for å sikre tilstrekkelige ressurser til oppgavene

Sommertid med syv-timers arbeidsdag i perioder med lavere aktivitet, dvs. juli og august. Sett året under ett arbeider våre ansatte omtrent åtte timer per arbeidsdag.

Hybrid arbeidsmodell

For tre år siden lanserte vi EYs hybride arbeidsmodell som et skritt mot fremtidens arbeidsplass. Hver enkelt medarbeider i samråd med sitt team avgjør om det er mest hensiktsmessig å jobbe fra kundens kontor, fra EYs kontorer, hjemmefra eller fra andre steder. Ansatte i EY Norge kan også arbeide fra andre forhåndsgodkjente EU-land. Det avgjørende for hvilken arbeidsplass den enkelte velger er oppgavens art, kundens forventninger, behovet for læring og samhandling med kollegaer og private behov. Dette gir våre medarbeidere større fleksibilitet i arbeidshverdagen og tillater dem å forme sin egen hverdag. Den hybride arbeidsmodellen gir også nye utfordringer til EYs ledere og oppfølging av ansatte, men overordnet er fleksibiliteten og tilliten verdsatte verdier for våre medarbeidere.

Ivaretakelse av ansatte og partnere i og etter foreldrepermisjon

I EY erkjenner vi at det kan være utfordrende å komme tilbake fra foreldrepermisjon og balansere familieliv og jobb. Vi ønsker at medarbeidere skal finne sin balanse med nye daglige rutiner. Utover fleksibiliteten som tilbys via vår hybride arbeidsmodell, vil ansatte ha muligheten til å jobbe 32-timers-uker de første to månedene med full lønn, etter de kommer tilbake fra permisjon. Dette, kombinert med Family Transition Coaching, er designet for å lette utfordringen med å balansere jobb og familieliv.

Familierelatert fravær

	Antall kvinner	%	Antall menn	%	Totalt antall
Hjemme med sykt barn	213	20 %	173	16 %	386
Foreldrepermisjon	160	15 %	159	14 %	319
Pleiepenger	14	1 %	8	1 %	22
Totalt familierelatert fravær	387	36 %	340	31 %	727
Total antall ansatte	1 075		1 110		2 185

Antall uker med foreldrepermisjon

	Kvinners andel	Menns andel
2023	70 %	30 %
2024	64 %	36 %

Generelt ser vi i EY Norge at fordelingen av fraværsuker for menn og kvinner i foreldrepermisjon gjenspeiler ukene som er tildelt far i dagens offentlige permisjonsordning, men vi ser en økning i fars uker sammenlignet med i fjor med 6 prosentpoeng.

Fremme tilfredshet på arbeidsplassen

For å unngå stressrelaterte plager og sykdommer, og hjelpe medarbeidere med å få gode opplevelser på jobb, har vi satt tematikken balanse mellom arbeid og fritid høyt på agendaen. Dette følges regelmessig opp av Counselor i samtale med medarbeiderne. Gjennom året tilbyr vi tiltak som Wellbeing-dager, ulike foredrag og aktiviteter med fokus på mestring, økt livskvalitet, stressmestring og mindfulness.

En av aktivitetene gjennom regnskapsåret
ribbon initiative». Vi har hatt
ekstern ekspert på temaet psykisk helse. E
mottar deltakerne et symbol
og på den måten vise kollegaer
samtalepartner ved behov.

Gjennom bedriftsidrettslagene (BIL) eller t
tilbys medarbeidere varierte aktiviteter so
sirkeltrening, yoga, løping og
kjent på tvers av organisasjonen, skape st
trygghet på jobb. Vi har også
Workout" som foreslår mentale
arbeidsdagen.

Vårt søkelys på medarbeideres
av vår transformative ledelsesmodell.

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

EY Norge er bevisst sitt ansvar for å sikre at den norske arbeidsmiljøloven og gjeldende forskrifter følges. Loven og forskriftene om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) er fundamentet for arbeidsgivers ansvar i denne sammenheng. Vi ivaretar ansattes sikkerhet, helse og velferd ved å sikre kontinuerlig kartlegging av det eksisterende arbeidsmiljøet i selskapet med hensyn til forhold som innebærer risiko, helsefare og velferdsfare, iverksette nødvendige tiltak og sørge for at sikkerhetsarbeidet utføres i henhold til plan og lovgivningens bestemmelser.

EY Norge har etablerte arbeidsmiljøutvalg, hovedverneombud, interne kontrollsystemer og en kanal for rapportering av uønskede hendelser. Vi sørger for at hovedverneombudet og medlemmene av arbeidsmiljøutvalget mottar den opplæringen som er nødvendig for at de skal kunne utføre sine oppgaver på en forsvarlig måte.

For EY er de største risikoene for svekket helse relatert til stress og høyt arbeidspress, men også inaktive jobbeaktiviteter og statisk arbeid foran PC.

I tillegg til timeoppfølging og oppfølging av
gjennom vår Counselor-struktur har ansat
psykologtjeneste med mental coaching, sa
Helseforsikringen dekker også utgifter til p

EY tilbyr coaching-programmer, hvor to av
Family Transition og New Partner coaching
alle EY medarbeidere som venter barn me
partnere tilbys New Partner transition coa
internt apparat bestående av 10 coacher s
våre medarbeidere. Totalt i Norden har vi

For å motvirke muskel- og skjelettplager fr
arbeid, tilbyr EY et mangfold av arbeidspla
arbeidsstasjoner kan tilpasses den enkelte
individuell ergonomisk gjennomgang, og s
arbeidsverkdag, tilbyr vi kontorutstyr til de
arbeidsoppgaver hjemmefra. Tilretteleg
særlige behov.

Lønn og kompensasjon

EY Norge følger EY Nordics Compensatioan Policy i fastsettelse og endring av lønn for våre ansatte. Lønnsfastsettelse i EY følger et fastlagt program, Total Reward program for å sikre at like rutiner og rettferdig fastsettelse av lønn og bonuser for alle ansatte.

EYs retningslinjer og prosedyrer støtter EY Norges mål om å være konsekvent, rettferdig og transparent i våre kompensasjons-prosesser; samt vårt arbeid med å forhindre lønnsforskjeller blant våre ansatte basert på andre premisser enn arbeidsprestasjoner (f.eks. kjønn, rase, etnisitet, religion, seksuell legning, alder, funksjonshemming, sivilstatus, foreldrepermisjon, utseende og sosial klasse).

Ansatte i EY Norge får tilstrekkelig lønn i henhold til norsk lov og markedspriser. Vi følger norsk arbeidslov som inkluderer instruks om minstelønn, overtidsbetaling og andre kompensasjonsrelaterte regler. I tillegg til det er EY avhengig av å tiltrekke seg de beste talentene og må sikre at vi har konkurransedyktig lønn. Derfor gjennomfører EY jevnlig markedslønnsundersøkelser for å sikre at lønningene er konkurransedyktige i bransjen og regionen.

Som en motivasjonsfaktor har EY Norge en prestasjonsbasert lønnsstruktur, der ansatte mottar bonuser eller lønnsøkninger basert på deres individuelle og bedriftens prestasjoner. Den individuelle prestasjonen gjennomgås som en del av vårt årlige karriereutviklingsprogram, og bonusen sammen med lønns- og kompensasjonspakker gjennomgås vanligvis årlig for å ta hensyn til inflasjon, levekostnadsjusteringer og den individuelle prestasjonen.

Som del av den totale kompensasjonspakken tilbyr EY en omfattende fordelspakke til ansatte som inkluderer pensjonsinnskudd, helseforsikring, opplæringsinvesteringer og andre fordeler.

Alt i alt tar vi initiativ for en transparent kommunikasjon med våre ansatte angående kompensasjon, fordeler og karriereprogresjon, noe som bidrar til å opprettholde tillit og motivasjon blant arbeidsstyrken.

Kompensasjonsratioen, forskjellen mellom medianinntekten til ansattpopulasjonen og den ansatte med høyest inntekt, i EY Norge regnskapsåret 2024 er 4,45.

For infomasjon om EY Norges kompensasjon til partnere les Åpenhetsrapporten for regnskapsåret 2024.

Likelønn

EY Norge er forpliktet til lik lønn for likt arbeid og jobber aktivt for å eliminere lønnsforskjeller mellom kjønnene, og EY Nordics kompensasjonspolicy inkluderer retningslinjer for likelønn.

For å sikre kjønnsbalanse gjennomfører vi 2 analyser av lønnsnivået årlig, en kartlegging i forkant av lønnsrevisjonsprosessen, og en rett etter. For eventuelle lønnsgap vurderes disse, og om nødvendig må gapene begrunnes, eller gapene må lukkes. I regnskapsåret ble det også gjort ytterligere forberedelser og analyser for å forberede organisasjonen til EUs Pay and Transparency Directive som trer i kraft i 2026.

Gjennom lønnsrevisjonsprosessen blir lønnsrevisjonsanalyser, som viser mannlig til kvinnelig lønn og årlige bonusforhold, gjennomgått. Alle tjenestelinjeledere og partnere med ansatteansvar deltar aktivt i å dekke eventuelle gap. For å minne om risikoen for at forutinntatte holdninger påvirker prosesser, må alle kompensasjonsansvarlige gjennomgå "unconscious bias"-kurs før lønnsbeslutninger.

Selve lønnsprosessen gjennomføres i et verktøy som umiddelbart viser resultatene av foreslåtte lønnsendringer. Verktøyet har oppfordrer til varsling dersom det er betydelige hull i lønnsstatistikken mellom menn og kvinner.

Gjennom disse tiltakene streber EY Norge etter å sikre rettferdig og lik lønn for samme arbeidsverdi. Resultatet av lønnsanalysen i 2024 viser at menn tjener mer enn kvinner i de høyeste ranks blant våre Client Serving-ansatte. Hovedårsaken til det er at det er flere menn enn kvinner i seniore stillinger, særlig personer med lang ansiennitet og lederansvar. I tillegg er det påvirket av direkteansettelser fra konkurranseutsatte kompetanseområder. Analysen av Core Business services viser at kvinner tjener noe mer enn menn i lavere ranks; hovedsakelig fordi det er en overvekt av kvinner i denne gruppen ansatte.

Under er lønnsforskjeller mellom menn og kvinner i EY Norge 2024:

Client Serving

Rank	Lønnsgap %	Lønnsgap inkl. bonuser %
Executive Director	7,56 %	10,60 %
Senior Manager	7,56 %	11,29 %
Manager	4,29 %	5,25 %
Senior	0,43 %	0,42 %
Staff/Assistant	0,37 %	0,35 %
Total Count/Averages	**5,90 %**	**7,74 %**

*Basert på EFRAGs veiledning for beregning av lønnsgap mellom kvinner og menn: (gj.snitt lønn menn – gj.snitt lønn kvinner / gj.snitt lønn menn)

** Beregningen ekskluderer interns og midlertidig ansatte

* Core Business Functions er ikke inkludert; årsaken er få ansatte i ranks hvor enkeltindivider kan gi stort utslag.

Foreningsfrihet og kollektiv forh

I tråd med aksjeloven har EY Norge fire an
styret som velges inn for 2 år av gangen. V
arbeidsmiljøutvalg, et hovedverneombud s
interesse. Les mer om det i avsnittet om he
på arbeidsplassen.

I EY Norge respekterer vi ansattes rett til å
Vi respektere alle menneskers rettighet til
fordelaktige ansettelsesvilkår i samsvar m
for inkludering og ikke-diskriminering. Inge
forhandlingsavtaler i EY Norge.

	Kollektive forhandlingsavta	
Dekning	Ansatte i Europa	Ansatt utenfor Eu
0%-19%	Norge	NA
20-39 %		NA
40-59 %		NA
60-79 %		NA
80-100 %		NA

Kunnskap og ferdigheter for fremtiden

EY globalt og i Norge ser kontinuerlig på investering i våre medarbeideres kunnskap og utvikling som essensielt for vår virksomhet. Vi anser dette som nødvendig for å sikre den beste bistanden med oppdatert ekspertise og tilbud til vår kunder.

Det er en kontinuerlig kunnskapsutvikling for våre medarbeidere gjennom arbeidserfaring, veiledning og ansvar på prosjekter. Videreutdanning og kursing skjer i tråd med etablerte programmer og er tilpasset den enkeltes tilhørighet og stillingsnivå. Tiltak for medarbejderes kompetanseutvikling styres av EY Global Learning Policy og suppleres med lokale krav der det er nødvendig.

Prosesser og aktiviteter er tilrettelagt for medarbeidere i EY Norge og kan deles i følgende kategorier: kontinuerlig lærings- og utviklingsprogrammer, kunnskapsdeling og samarbeid, kvalitetssikring og kontinuerlig forbedring, samt resultatstyring og forankring av ansvar.

Kontinuerlige lærings- og utviklingsprogrammer

EY har strukturerte opplæringsprogrammer hvor vi tilbyr regelmessige, strukturerte læringsøkter på faglig kompetanse som dekker de nyeste industristandardene, regulatoriske endringer og ny teknologi. Vi tilbyr bransjespesifikke sertifiseringer og oppfordrer medarbeidere til å delta på bransjekonferanser og faglige workshops. EY organiserer også område-, regionale og landbaserte "Milestone Events" som samler store populasjoner av nylig forfremmede rekker, teamledere, gruppeledere, praksisledere i læringskonferanser med den hensikt å oppgradere, omskolere og sikre en vellykket overgang i de nye rollene.

EY Global har et etablert Learning Management System (LMS): SuccessFactors. Her er opplæringsressurser, blant annet fra Corsea og Udemy, tilgjengelig for medarbeidere til enhver tid. På den måten legger EY til rette for at medarbeidere kontinuerlig kan utvikle ferdighetene sine i sitt eget tempo.

EY har et utdanningsprogram kalt EY badges. For å oppnå et EY Badge må medarbeideren gjennomføre en miks av virtuelle kurs, obligatorisk lesing og dokumenterbare praktiske aktiviteter. EY Badges tilbys på fem nivåer, learning, bronse, sølv, gull og platinum, og dekker en rekke temaer enten fra et bransjeståsted eller spesifikk kompetanse innen f.eks. AI, blockchain, bærekraft eller transformativt lederskap. Plattformen tilbyr også pr i dag to masterstudier, ett i Tech og ett i Bærekraft – begge ledet i samarbeid med Hult International Business School. Du kan lese mer om våre MBAs her.

Kunnskapsdeling og samarbeid

Det er mye kunnskap blant EYs medarbeidere i Norden, Norge og globalt, og for EY er kunnskapsdeling nødvending for til enhver tid kunne hente erfaring fra hverandre som igjen våre kunder har nytte av. Vi benytter MS Teams SharePoints, grupper eller plattformer for ulike kompetanseområder og bransjer slik at medarbeidere kan finne andre med kunnskap på området, dele innsikt, oppdateringer og anbefalte fremgangsmåter knyttet til aktuelle ekspertiseområder. I tillegg arrangeres det regelmessige bransje- eller praksisrelaterte workshops og idédugnader for å diskutere nye tilbud, revisjonsmetoder og kundebehov, herunder oppmuntre til samarbeid på tvers av team.

Kvalitetssikring og kontinuerlig forbedring

EY globalt og i Norge har regelmessige revisjoner og gjennomganger av våre kundeprosjekter. Vi har en streng internrevisjonsprosess der teamene regelmessig gjennomgår hverandres arbeid for å sikre overholdelse av kvalitetsstandarder og identifisere forbedringsområder.

EY søker i tillegg tilbakemelding fra kunder etter avsluttede prosjekter for kontinuering læring og forbedring. Som ledd i dette sammenligner EY egne prosesser mot det som er ansett som gullstandard herunder konkurrenter.

Resultatstyring og ansvarlighet

EY Norge jobber med EY Careers. Det er et kompetanserammeverk som definerer ferdighetene og kunnskapene som kreves på hver rolletype/nivå i firmaet, og hjelper medarbeidere med å forstå forventninger og mulige veier til karriereprogresjon. Vi gjennomfører regelmessige prestasjonsvurderinger som ikke bare fokuserer på tidligere prestasjoner, men også på fremtidige utviklingsmål og områder der det kan være behov for ytterligere opplæring.

Ved å implementere disse prosessene og handlingene hjelper vi våre medarbeidere med å lære, vokse og trives, samtidig som vi sikrer at firmaet vårt opprettholder en høyt kvalifisert arbeidsstyrke, sikrer jevn kvalitet i tjenestene våre og forblir konkurransedyktig i et marked i rask utvikling.

EY Nordics og Norge har satt mål for hvert forretningsområde for å fremme læring og utvikling. Kravet til andre forretningsområder enn Assurance er 120 timer de siste tre årene, med minimum 20 timer læring per år. På grunn av kravet om 120 timer oppfordres medarbeidere på tvers av alle rekker og geografier sterkt til å sikte på 40 timer med faglig utvikling hvert år. Assurance, spesielt revisjon, har strengere krav til faglig opplæring og på grunn av regulatoriske krav og industristandarder. Samlet sett er vektleggingen av kontinuerlig læring avgjørende for å håndtere materielle negative påvirkninger og fremme positive effekter i organisasjonen. Ved å holde seg oppdatert på bransjetrender, regulatoriske endringer og beste praksis, er medarbeidere bedre rustet til å identifisere og redusere risiko proaktivt, og sikre at firmaet ikke bare oppfyller samsvarsstandarder, men også bidrar positivt til lokalsamfunnene vi opererer i. EY Norge brukte over 60 millioner kroner på læringsinitiativ for våre ansette og partnere i regnskapsåret 2024.

Videre er faglig utvikling i tråd med vårt m
vesentlige risikoer og muligheter ved å fre
kontinuerlig forbedring og innovasjon. Me
engasjerer seg i regelmessig læring øker m
ferdigheter og innsikt som kreves for å driv
herunder sikre at vi holder oss konkurrans
raskt skiftende forretningsmiljø, og derigje
fremtiden med selvtillit.

Samlet sett er disse målene utformet for å
forblir motstandsdyktig, sosialt ansvarlig o
å utnytte nye muligheter samtidig som der
potensielle risikoer.

100% av våre ansatte og partnere har tilbu
å delta og deltar i EYs prosess for karriere
Grunnlaget i utviklingen er oppfølging av C
forventningssamtaler, karrieresamtaler sa
årsslutt. Det er også en forventning i EY o
et eget ansvar for å ta initiativ egen læri
partnere i EY er lederprogrammer og andr
stilt til rådigher, for å sikre at partnere ogs
opplærings- og ferdighetsutviklingsprogra
støtte deres kontinuerlige faglige vekst og

Kurs og karriereutvikling i EY Norge

	Emp
% av medarbeidere som deltok i karrierutvikling	10
Gjennomsnittlig kurstimer	4

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene
Side 69 av 114

Mangfold, tilhørighet og inkludering

Mangfold, tilhørighet og inkludering er noe EY Norge setter høyt og skal derfor være reflektert i alle steg av våre medarbeideres arbeidsliv hos oss. Tiltak for å fremme mangfold begrenser seg ikke bare til rekrutteringsprosessen, utvikling og utdanning, forfremmelse, tilrettelegging og lønn; på alle områder arbeider vi med å gjøre EY til et attraktivt sted å høre til, uansett.

EY Nordics og Norge har tatt strategiske grep for å fremme mangfold, tilhørighet og inkludering. De tre nøkkelpilarene i denne strategien er: Å fremme en inkluderende kultur, ha fokus på kjønnsbalanse og være en ledende stemme for mangfold, tilhørighet og inkludering i alt vi gjør. EY Norge har også et ansvar for å hindre diskriminering og fremme mangfold i henhold til diskrimineringsloven. EY Norge gjennomfører hvert år en kartlegging av risiko for diskriminering av medarbeidere. Risikovurderingen er del av EY Norges årlige Compliance- og risikokartlegging, beskrevet i vårt vsnittet om Risikostyring, kvalitetskontroll og aktsomhetsvurderinger, og EY Norges HR direktør er ansvarlig for å følge opp avvik og iverksette tiltak.

Integrerte aktiviteter og målinger i flertallet av våre HR relaterte prosesser, styrker vårt fokus på mangfold, tilhørighet og inkludering. Nedenfor følger en oversikt over antall aktiviteter for identifiserte diskrimineringsgrunnlag som enten var avsluttet eller pågående i EY Norge ved årsslutt regnskapsåret 2024:

Diskrimineringsgrunnlag	Antall aktiviteter regnskapsåret 2024
Kjønn	21
Alder	11
Graviditet	13
Foreldrepermisjon og adopsjon	11
Omsorgsoppgaver	5
Etnisitet	11
Religion og livssyn	8
Funksjonsnedsettelse	16
Seksuell orientering	3
Kjønnsidentitet og -uttrykk	9
Sammensatt diskriminering	7

Aktivitetene er en kombinasjon av årlige gjentagende prosesser og enkeltstående tiltak på områder hvor vi har identifisert større risiko for diskriminering, eller mulighet for forbedring. I kapittelet om Lønn og kompensasjon beskrives hvordan vi arbeider med likelønn. Under belyser vi eksempler på aktiviteter for å fremme Mangfold, tilhørighet og inkludering i flere at våre HR-relaterte hovedprosesser.

I regnskapsåret 2024 gjorde EY Norge Unconscious Bias Training obligatorisk for alle medarbeidere. Tidligere har kurset vært tilbudt, men frivillig for våre medarbeidere. Fra 2024 er dette obligatorisk for alle ansatte og partnere hos EY Norge som deltar i rekrutteringsaktiviteter. Hensikten er at våre medarbeidere skal være bevisst sine egne holdninger (bevisste og ubevisste) i alle arbeidssituasjoner og ved samhandling med kollegaer.

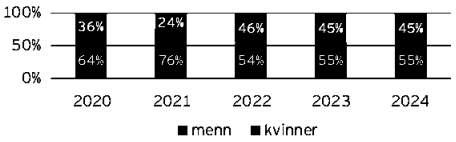
En annen viktig aktivitet vi har iverksatt er prosjektet «Balance the Books». Det er en foruroligende trend i revisjonsbransjen at antall kvinnelige søkere har gått ned over tid. Dette har EY også sett i sin rekrutteringsprosess. Vi jobber aktivt med å opprettholde kjønnsfordelingen gjennom rekrutteringsprosessen. I tillegg har vi igangsatt et internprosjekt for å få bedre innsikt i hva vi kan gjøre for å tiltrekke flere kvinner til yrket. Her har kvinnelige revisorer delt innsikt som igjen har vært med på å forme budskap og tilnærming for å motvirke trenden.

Mangfold i rekruttering

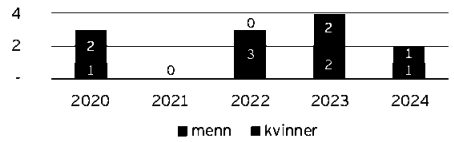
I alle rekrutteringsprosesser etterstreber vi å få den beste kandidaten til rollen. Våre analyser av rekrutteringsprosessen har vist at vi kan gjøre mer for å tiltrekke oss et bredere segment av talenter samt å styrke intervju- og utvelgelsesprosessen ytterligere gjennom standardisering. Under er et utvalg av aktiviteter EY Norge har gjennomført i 2024 i tillegg til eller som en del av etablerte rekrutteringsprosesser:

- Vi benytter rapporter som synliggjør nåværende kjønnsbalanse på ulike rank-nivåer i avdelingene.
- I regnskapsåret 2024 startet EY Norge et samarbeid med Inclue for å styrke EYs rekrutteringsprosess fra a til å, hvor målet er å fremme en mangfoldig arbeidsplass og hindre diskriminering. EY Norge er arbeider for å bli sertifisert Fordomsfri rekrutterer. Gold standard interview training. Å intervjue godt er en ferdighet, og gjennom et oppdatert kurs får medarbeidere tilgang til trening og gode spørsmål som sikrer en kvalitativt god prosess . Dette kurset er tilgjengeliggjort for alle intervjuere i Norge for å sikre rettferdig utvelgelse.

Ansettelse til ledende stillinger



Antall direkte ansatte partnere

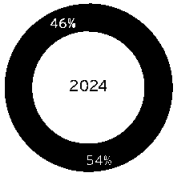


Rettferdig forfremmelse

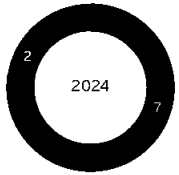
Som nevnt over er det i de øvre ranks og partnergruppen, at det er en overvekt av menn i EY Norge. Vi har et mål om 40-60% likestilling på tvers av organisasjonen, og arbeider med å fremme kvinnelige ledere og partnere. I prosessen for forfremmelse i EY Norge benytter vi analyser av nåværende kjønnsbalanse samt utvikling blant ansatte med potensiale for forfremmelse. Dette gir et grunnlag for å skape balanse mellom kjønn i ledersegmentet i år, men også årene som kommer.

Et tiltak startet opp i 2024 er coaching og støtte til nye kvinnelige Senior Managere og Associate Directors. Dette er en utvidelse av EYs fokus på Excecutive Onboarding av nyansatte Directors og Partnere. Direkte rekruttering av erfarne kvinnelige kandidater er en prioritering for å sikre utjeving og kjønnsbalanse i EYs øvre ranks og ledelse, og vellykket onboarding av de nye kandidatene er viktig for at de skal lykkes i EY over tid. Det er satt sammen egne team med definerte roller som har ansvar for å støtte den nyansatte til å lykkes i EY.

Forfremmelser til ledende stillinger*



Forfremmelser til partnere



menn kvinner

*manager, assistant director, sr.mng, associate director, excecutive director & partner

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 71 av 114

Mangfold og likestilling i utvikling- og opplæringsmuligheter

Alle ansatte og partnere har de samme opplæringsmulighetene som er beskrevet i kapittelet om kunnskap og ferdigheter for fremtiden. Samtidig arbeider EY Norge bevisst og strategisk til å skape rom og kontakter for personer og grupper som kan trenge «det lille ekstra» for å tørre å ta større utfordringer og ansvar.

Nettopp for å fremme flere kvinnelige ledere i EY har vi et nordisk sponsorprogram der våre seniorledere er sponsorer for yngre kvinnelige talenter. Rollen som sponsor er å støtte karriereresen til sponsoren ved for eksempel å koble dem til de riktige lederne og sørge for at de tar på seg de viktigere kundeengasjementene.

Medarbeidere i EY med nedsatt funksjonsevne

EY i EMEIA har en strategi for EYs arbeid med inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne som EY i Norden og Norge arbeider etter. Nøkkeltemaer i strategien vi arbeider etter er: bevissthet, tilgjengelighet og allierte, og EY Nordics' Diversity, Equity and inclusion-Lead tar ansvaret for sette strategien ut i livet. I desember 2023 arrangerte EY Nordics det vi kaller en «Disability Awareness Week» med en opplæring av Nordens ledere samt to virtuelle kurs for alle medarbeidere. Temaet for kursene var visuelle og ikke-visuelle funksjonsnedsettelser og en bevisstgjøring rundt temaet.

I EY Nordics og Norge har vi også en interessegruppe for medarbeidere med ulike typer funksjonsnedsettelser. Gruppen er sponset av en partner i EY Norge og EY Nordics' Diversity, Equity and inclusion-Lead. Målet og hensikten med gruppen er å ha et trygt sted å samles og få støtte og sparre med andre kollegaer med nedsatt funksjonsevne eller funksjonsvariasjoner. Gruppen er også en viktig sparringspartner for Talent eller andre deler av organisasjonen for å støtte beslutninger. Til sist er gruppen med på fremme bevissthet i organisasjonen.

Som nevnt over er EY Norge i prosess for å bli en sertifisert Fordomsfri rekrutterer av Inclue; hensikten er å sikre at EY Norge viser at vi er en arbeidsplass for alle, samt sørger for å ha bevissthet og kompetanse som rekrutterer i møte med personer som har ulike funksjonsutfordringer.

Tilrettelegging på arbeidsplassen

EY Norge har som utgangspunkt en arbeidsmodell som er svært fleksibel og bygger på tillit. Hver enkelt medarbeider i samråd med sitt team avgjør om det er mest hensiktsmessig å jobbe fra kundens kontor, fra EYs kontorer, hjemme eller andre steder; og vi har digitale plattformer som støtter stor grad av fleksibilitet.

På kontoret er det i utgangspunktet ingen som har faste arbeidsplasser, uansett avdeling eller rank. Det er et aktivitetsbasert konsept med et antall forskjellige former for arbeidsplasser og med et flertall justerbare arbeidsstasjoner. Målet er at så mange som mulig skal finne en form for plass som passer til arbeidet man utfører. Samtidig er vi en arbeidsplass med over 2000 medarbeidere, og det er flere som kan ha behov for tilrettelegging; enten av arbeidsplass eller arbeidstid, fast eller i en periode. Behovet for tilrettelegging blir tatt opp med Counselor for den det gjelder, og Talent sammen med nødvendige funksjoner finner en løsning for den enkelte.

Mangfold tilhørighet og inkludering i a

For oss i EY i Norden og Norge mener vi at
å skape mangfold, tilhørighet og inkluderin
engasjere våre medarbeidere på forskjellig
flere partnere som sponsorer av EY Nordic
som er aktive ambassadører i organisasjon
Equity & Inclusion Activation Board» med r
ledelsen, inkludert vår Nordic Managing Pa
fra toppen.

For å unngå utenforskap og skape trygghe
og Norge flere nettverk for å skape tilhørig
Gruppene er åpne for alle og sikter mot å t
til å sikre en kommunikasjonskanal til ledel
inkludering. Gruppene er: International @
Nordic Culture & Ethnicity Employee Resou
fokusgruppe for å sikre funksjonshemmede

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

Status på kjønnsbalanse og mangfold i EY Norge

Flere ganger i året følger EY globalt med på EY Nordics og Norges fremgang på mangfold, tilhørighet og inkludering gjennom de kaller en 'DE&I-tracker'. Det er en omfattende måling av mangfold (balanse- og miksindeks) og inkludering (inkluderingsindeks), og det gir oss en retning for hvor vi bør legge fokus og innsats fremover. Balanse- og miksindeksen sammen med inkluderingsindeksen gir oss en skår på en skala mellom 1-6. For regnskapsåret 2024 beholdt vi nivå 4, noe vi er fornøyd med, men vårt mål for neste år er å nå nivå 5.

Kjønnsbalanse på ledernivå (manager, Sr.Mng. Associate Director, Partner, Assistant Director & Director)

	2021	%	2022	%	2023	%	2024	%	Økning fra 2023
Kvinner	319	39 %	373	43 %	390	42 %	417	44 %	1 %
Menn	499	61 %	502	57 %	530	58 %	537	56 %	7 %
Totalt	**818**		**875**		**920**		**954**		**4 %**

Kjønnsbalanse i partnerpopulasjonen EY Norge:

År	Antall kvinner	%	Antall menn	%	Totalt antall partnere
2021	29	22 %	104	78 %	133
2022	29	22 %	105	78 %	134
2023	31	23 %	106	77 %	137
2024	32	23 %	108	77 %	140

Kjønnsbalanse i styret EY Norge

	2022	2023	2024
Kvinner	50%	50%	60%
Menn	50%	50%	40%

Kjønnsbalanse og aldersgrupper

Client Serving Ranks	Kjønn							Aldersgrup
Rank	**Menn**	**%**	**Kvinner**	**%**	**Totalt ansatte og partnere**	**Under 30 år**	**%**	**30-50 år**
Partner/Principal	108	78%	30	22%	138		0%	75
Executive Director	60	69%	27	31%	87		0%	41
Senior Manager	157	54%	132	46%	289		0%	252
Manager	197	50%	197	50%	394	44	11%	326
Senior	282	48%	309	52%	591	315	53%	246
Staff/Assistant	337	55%	279	45%	616	548	89%	68
Intern (CS)	36	62%	22	38%	58	57	98%	1
Grand Total	**1 177**	**54%**	**996**	**46%**	**2 173**	**964**	**44%**	**1 009**

Core Business Functions	Kjønn							Aldersgrup
Rank	**Menn**	**%**	**Kvinner**	**%**	**Totalt ansatte og partnere**	**Under 30 år**	**%**	**30-50 år**
Partner/Principal		0%	2	100%	2		0%	1
Director	2	29%	5	71%	7		0%	2
Assistant Director	6	26%	17	74%	23		0%	20
Associate Director	7	50%	7	50%	14		0%	12
Supervising Associate	2	13%	14	88%	16		0%	11
Senior Associate	2	11%	17	89%	19	6	32%	9
Associate	4	40%	6	60%	10	5	50%	5
Administrative Lead		0%	6	100%	6		0%	1
Administrative Advanced		0%	7	100%	7		0%	
Administrative Intermediate		0%	8	100%	8	2	25%	5
Administrative Entry	1	100%		0%	1		0%	1
Intern (CBS)	17	44%	22	56%	39	39	100%	
Grand Total	**41**	**27%**	**111**	**73%**	**152**	**52**	**34%**	**67**

Tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen

Som beskrevet i avsnittet om våre etiske retningslinjer, har EY nulltoleranse for uetisk oppførsel, inkludert diskriminering og trakassering av noe slag. Vår kultur er bygget på våre felles verdier der respekt, høflighet og profesjonalitet, blottet for diskriminering, mobbing og trakassering er kjerneverdier. For å sikre at potensielle tilfeller av diskriminering og trakassering blir rapportert, kommuniserer vi regelmessig våre retning muntlig.

I kapitelet Governance omtaler vi nærmere håndtering av denne type saker via Etisk r saker for brudd på EY Global Code of Conc 2024.

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 73 av 114

Arbeidere i EYs verdikjede

EY Norges leverandørkjede er i stor grad leverandører basert i Norden. I regnskapsåret 2024 gjorde EY Norge innkjøp av varer og tjenester for over 2,6 milliarder NOK fra over 1,000 leverandører.

Vesentlige bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter:

Påvirkninger:

EY har innflytelse og påvirkning i nære leverandørrelasjoner og et ansvar for å sikre gode arbeidsforhold og etterlevelse av EYs etiske retningslinjer i forholdet til våre leverandører.

EY kan skape rammer for trygg dialog med våre leverandører å på den måten ha en positive påvirkning på tillit blant ansatte hos EYs leverandører.

Risikoer:

Å jobbe i store globale team og i team som inkluderer underleverandører og arbeidere i utlandet øker risikoen for ikke å sikre arbeidernes velvære, helse og sikkerhet.

EY kan få bøter og omdømmeskade for manglende overholdelse av lover og forskrifter som beskytter menneskerettighetene i verdikjeden.

Muligheter:

Gjennom å sikre anstendige arbeidsforhold og sikre velferden til underleverandører på prosjekter og leverandører av tjenester i andre land, har EY muligheten til å opprettholde et godt samarbeid og leverandørrelasjon og samtidig redusere risikoen omdømmeskade.

EY Global Supplier Code of Conduct (sCoC) er EYs etiske retningslinjer for våre leverandører og inkluderer forpliktelser til å respektere menneskerettighetene. EY krever blant annet at alle våre leverandører gjennomfører aktsomhetsvurderinger og etablerer varslingskanaler for å bidra til å avdekke uetisk atferd og negativ innvirkning på rettigheter, samt et system for å rapportere skader. Ved å signere EYs generelle vilkår og betingelser, samtykker leverandøren i å overholde EYs etiske retningslinjer for leverandører i leveransen til EY.

Våre retningslinjer og forpliktelser for din egen leverandørkjede:

EYs Supplier Code of Conduct
EYs General terms and conditions (Nordisk versjon)
EY Global Procurement Policy (intern policy)

Rutiner for innkjøp og oppfølging av våre leverandører

Alt EY-personell må overholde kravene i vår interne globale policy for innkjøp når de anskaffer varer eller tjenester på vegne av EY, uavhengig av størrelsen på innkjøpet. Et av punktene er at alle kontrakter med leverandører bør inneholde en forpliktelse for leverandøren til å overholde EY Supplier Code of Conduct eller tilsvarende leverandørpolicy (som bestemt av Supply Chain Services og/eller General Council Office). For innkjøp som overstiger USD 50 000, må Global Supply Chain Services inkluderes i innkjøps- og leverandørvalget.

EY Global Supply Chain Services bidrar til å optimalisere EYs kjøpekraft på tvers av produkter og tjenester. Som en del av våre innkjøpsaktiviteter søker de leverandører som er innovative og kan tilby eksepsjonell kundeservice og support. Vi er forpliktet til en mangfoldig leverandørbase og bygger relasjoner med leverandører som gjenspeiler markedet, kundene og lokalsamfunnene vi betjener. EY Global's Environmental, Social and Goverenence-team, som er en del av Supply Chain Services driver en inkluderende og bærekraftig tankegang på tvers av EYs leverandørkjede. Teamet gir blant annet opplæring for alle Supply Chain-ansatte om ESG-emner; og alle har deltatt på kurs om menneskerettigheter i leverandørkjeden og hvordan man kan redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd; inkludert tvangsarbeid.

Prosedyrer for å oppdage og forebygge negative konsekvenser for menneskerettighetene

Varslingstjeneste og informasjonsplikt

Som en del av å sikre at våre etiske retningslinjer og gjeldende lovgivning følges, har EY sin egen varslingstjeneste kalt EY Ethics Hotline. Denne varslingstjenesten er forankret på et globalt nivå og gjør det mulig for EYs kunder, partnere, ansatte og andre aktører utenfor organisasjonen å anonymt rapportere aktivitet som kan være uetisk, upassende, i strid med profesjonelle standarder, i strid med EYs verdier eller våre etiske retningslinjer. For ytterligere informasjon henvises det til kapitlet Governance.

Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden

I tillegg til EY Global's aktsomhetsvurdering i leverandørkjeden beskrevet i kapittelet Governance har EY Norge ytterligere lokale tiltak for å sikre en god dialog med våre største leverandører. Nedenfor har vi listet opp de viktigste tiltakene EY Norge har iverksatt det siste året for å sikre dialog med leverandører og innsikt i respekt for menneskerettighetene i vår leverandørkjede:

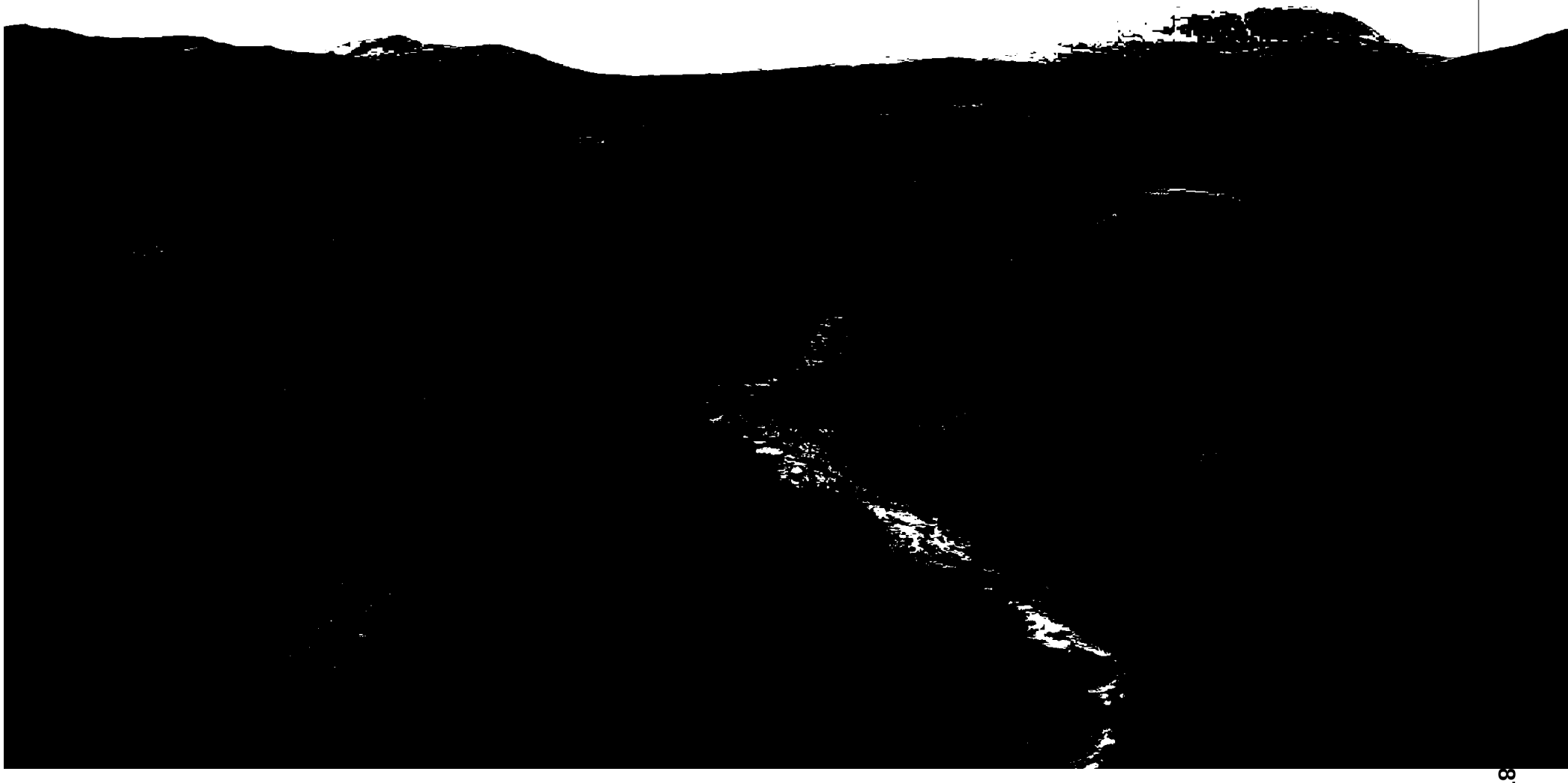
Dialog med lokale leverandører: EY Norge har innledet dialog med vår største lokale leverandør for å lære mer om hvordan de jobber for å sikre menneskerettigheter for sine ansatte og hvordan vi sammen kan sikre gode arbeidsforhold for de av deres ansatte som jobber for oss. Vi kan bekrefte etablerte varslingskanaler og ansvar for sikker og rask håndtering av eventuelle bekymringsrapporter.

Spørreskjema og ESG-oppfølging globalt: Basert på både våre lokale og EYs globale risikovurderinger har vi identifisert 32 selskaper i EY Norges leverandørkjede som vil bli fulgt opp av Global Supply Chain Services. Våren 2024 startet arbeidet med å innhente informasjon via spørreskjemaer med relevante ESG-relaterte spørsmål. Dette arbeidet gjennomføres av EY globalt. Problemstillingene knyttet til menneskerettigheter kvalitetssikres av
på menneskerettigheter. Svarene fra un
med EYs leverandørkontakter og lokale
oppfølging er nødvendig. EY Global Sup
jobber systematisk og kontinuerlig med
EYs leverandører.
EY i Norge og Norden har etablert et sy
samler inn informasjon og dokumentere
leverandører med jevne mellomrom for
tilnærming på tvers av regionen og EY

Aktsomhetsvurderinger av leverandørkjed
arbeid med oppfølging av risikoområder o
Les mer detaljer om hvordan vi varetar m
i leverandørkjeden i EY Norges redegjørels
aktsomhetsvurdering av menneskerettigh

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene
Side 74 av 114

Prosperity – bærekraftig vekst



03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 75 av 114

EYs påvirkning på kunder, sluttbrukere og samfunn

EY Norge arbeider for å "Building a Better Working World". Vi vil bidra til å skape langsiktige verdier for kunder, mennesker, miljø og samfunn og bygge tillit til næringslivets aktører og informasjonen i kapitalmarkedene. Det ønsker vi å oppnå gjennom å levere tjenester og informasjon av høy kvalitet i tråd med våre verdier. Nettopp EYs påvirkning på kunder og sluttbrukere gjennom våre tjenester og kunnskap er der EY virkelig kan gjøre en forskjell.

EYs bærekraftsarbeid strekker seg utover egen virksomhet, via våre kunder til sluttbrukere og samfunnet. Denne delen av vår bærekraftsrapport handler om den påvirkningen EY Norge har i samhandling med våre kunder og gjennom våre prosjekter og informasjon til marked og samfunn – både kommersielle prosjekter men også EYs bidrag gjennom EY Ripples , vårt frivillighetsprogram for å fremme bærekraft. Ved å inkludere bærekraftskompetanse inn i vår bredde av tjenester, styrker vi ikke bare EYs posisjon, men bidrar også til en mer bærekraftig og rettferdig fremtid for lokalsamfunn og markeder over hele verden.

Vesentlige bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter:

Påvirkninger:
- Kompetanse og kvalitetsinformasjon er den viktigste verdien som leveres av EY. EYs tjenesteleveranse og ekspertise kan ha stor påvirkning for både kunder, sluttbrukere og samfunnet og fremme bærekraft for både miljø og mennesker; og ikke minst skape tillit til informasjon i kapitalmarkedet.

Risikoer:
- Tap av EYs plassering som markedsleder innen revisjons- og konsulenttjenester på grunn av dårlig kvalitet og feilinformasjon i kundeleveranser; spesielt på områder som bærekraftslovgivning og KI, hvor utviklingen holder et svært høyt tempo.
- Risikoen for å avsløre personlig identifiserbar informasjon om kunder på grunn av cyberangrep eller utilstrekkelig databeskyttelse.

Muligheter:
- Kompetanse og kvalitetsinformasjon er den viktigste verdien som leveres av EY. EYs tjenesteleveranse og ekspertise kan ha stor påvirkning for både kunder, sluttbrukere og samfunnet og fremme bærekraft for både miljø og mennesker; og ikke minst skape tillit til informasjon i kapitalmarkedet.

Våre styringsdokumenter

EYs styringsdokumenter(beskrevet i seksjonene over om EYs eier- og selskapsstyring), våre medarbeidere og ansatte i leverandørkjeden, og EYs klimapåvirkning, er samlet retningslinjene som legger rammer for etisk forretningsførsel og sikkerhet for våre kunder.

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene
Side 76 av 114

Målet er å "Building a better Working World"

EYs overordnede ambisjon er «Building a Better Working World». Vi holder oss selv ansvarlige for rådene vi gir og strategiene vi anbefaler, og har etablerte prosesser for å sikre kvalitet i informasjonen vi formidler og tjenestene vi leverer. EY søker å være en katalysator for endring og utnytter vår ekspertise for å hjelpe kunder med å innlemme ansvarlig og bærekraftig praksis i kjernevirksomheten.

EYs prioritet er kontinuerlig forbedring og innovasjon i tjenestene våre, med sikte på å sette bransjestandarder for ansvarlig forretningsførsel. Vi oppfordrer våre fagfolk til å vurdere de bredere implikasjonene av arbeidet sitt og gå foran med et godt eksempel. De får regelmessig oppdatert informasjon og opplæring innen sine fagfelt samt globale temaer som KI og bærekraft. EY har et ansvar for å sikre at de er utstyrt med kunnskapen og ferdighetene som er nødvendige for å veilede våre kunder mot praksis som gagner samfunnet og miljøet.

I kapittelet om risikovurdering, kvalitetskontroll og aktsomhetsvurderinger beskriver vi hvilke kontroller EY Global og Norge har på plass for å sikre kvalitet i informasjon og tjenester EY Norge bringer til kunder, sluttbruker og samfunn. Gjennom denne kontrollen får EY globalt og i Norge innsikt i vesentlige konsekvenser av EYs prosjekter for forbrukere og sluttbrukere. EYs kvalitetsprosesser sikrer en høy standard på EYs tjenester, men det er også en tilnærming til å avdekke gap og håndterer risiko og muligheter, knyttet til EYs vesentlige påvirkning på kunder og sluttbrukere.

EY Sustainability er et av EYs viktigste satsingsområder; og de senere år har vi flere gode eksempler på hvordan vi har klart å støtte våre kunders transformasjon til en mer bærekraftig forretningsmodell. EY Norge registrerer oppdrag som spesifikt adresserer bærekraftspørsmål. Dette lar oss måle de prosjekter hvor bærekraft er vår innfallsport til kundeleveransen, med mulighet for spesifikk oppfølging, samtidig som det gir oss en pekepinn på behovet i markedet.

I tillegg til EYs kommersielle tjenester har vi et mål for påvirkning gjennom EYs frivillighetsprogram, EY Ripples. Hvert år måler vi hvor mange liv vi har påvirket gjennom de frivillige prosjektene vi har deltatt i. Les mer om EY Norges arbeid med EY Ripples under.

Videre deltar vi aktivt i bransjedialoger, arrangementer, seminarer og engasjerer oss i partnerskap som fremmer bærekraftsmål, både lokalt og globalt. Eksempler på bidrag i regnskapsåret 2024 er EYs partnerskap med SHE conference, S-HUB, Børs- og IFRS konferansen , ODA-nettverket og Revisorforeningens bærekraftsakademi. I samarbeidet med Revisorforeningen deltar EYs eksperter sammen med de andre store revisjonshusene for et kunnskapsløft i bransjen, med sikte på å ruste norsk næringsliv og revisorer til nye bærekraftskrav.

Våre fagfolk er forpliktet til å lære leders
bidra med innsikt og ekspertise for å forme
påvirke positiv endring på tvers av sektore
og samarbeide med interessenter, forsterk
og driver kollektiv fremgang mot en mer b
For å støtte disse tiltakene har EY dedikert
hovedsakelig i form av våre ansattes ekspe
dedikerer til dele kompetanse og erfaring.

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

Våre tjenester knyttet til bærekraft

EY streber etter å fremme tillit til kapitalmarkedene og skape langsiktig verdi for kunder, medarbeidere og samfunnet forøvrig. Dette gjør vi ved hjelp av vårt omfattende tjenestetilbud og våre sterke økosystemer og allianser. Vi har et av verdens største nettverk av bærekraftsrådgivere, dype bransjeinnsikter og allsidige team som tilbyr innovative løsninger og arbeidsmetoder. Våre team fokuserer på å levere eksepsjonelle tjenester ved å hjelpe våre kunder med å transformere og utvikle sine virksomheter.

EYs rådgivningstjenester innen bærekraft hjelper kunder med å se helheten: håndtere risiko, redusere kostnader og kompleksitet, stimulere innovasjon, bygge tillit og oppnå målbare resultater.

EY Sustainability omfatter alle team som leverer bærekrafts-tjenester til våre kunder. I regnskapsåret 2024 utviklet vi et globalt narrativ for å tydeliggjøre hva vi ønsker å oppnå med EY Sustainability. Vårt oppdrag er å være:

"Brave thinkers driving action for a new economy - one where business, people & planet thrive. Anchored in science, harnessing data and tech, delivering impact. We provide the full spectrum of sustainability services, building the confidence to act. To build a better working world."

Vi tilbyr et bredt utvalg av bærekraftstjenester og hjelper våre kunder med å drive endring i stor skala.

Vi har dypgående kompetanse innen områder som natur og biologisk mangfold, klimarisiko, bærekraftsrelaterte skatter, digitale bærekraftstjenester, utslippshåndtering, finansiering og insentiver.

Våre tjenester innen regeloverholdelse og rapportering hjelper bedrifter med å håndtere komplekse og skiftende krav innen bærekraftsområdet.

Vi hjelper bedrifter med å utfordre normer, stille spørsmål ved rådende synspunkter og prioritere bærekraft i sitt endringsarbeid. Dette omfatter strategi, risiko, teknologi, data, medarbeidere og

Vi har integrert bærekraft i alle våre tje bærekraftsutfordringer og veilede våre

I dag er KI en integrert del av våre kundeti og våre prosesser. Vi har forpliktet oss til å og bruke KI-systemer på en ansvarlig og et formål Building a better working world. Fo EY's commitment to ethical and responsib Global

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 78 av 114

Våre bærekraftstjenester

Akkurat hva vi hjelper vår kunder med styres og tilpasses deres behov. Under er et utvalg av de tjenester EY Norge kan støtte kunder med i deres bærekraftsarbeid.

Bærekraftige strategier
Integrere bærekraft i selskapets strategi og formål for å sette ambisiøse mål. Optimaliser samtidig porteføljer og vurder påvirkningen på aksjonærer og interessenter.

Bærekraftige transaksjoner
Vurder effektene av bærekraftsinitiativer ved kommersiell og finansiell due diligence for å minimere risikoer og maksimere muligheter.

Konsekvensvurdering og risikomodellering
Utvikle verdsettings- og risikoscenarier for å kvantifisere finansielle og ikke-finansielle verdier og stressteste porteføljer.

Bærekraftige transformasjoner
Utforme endringsprogrammer sammen med interne og eksterne stakeholdere for å oppnå selskapets bærekraftsmål.

Reduksjon av karbondioksid-utslipp og energiforbruk
Definere mål for klimanøytralitet som reduserer klimaavtrykket og fremskynder overgangen til fornybare energikilder.

Bærekraftige produkter og tjenester
Skape verdi for kunder ved å utvikle bærekraftige kundeopplevelser, produkter og tjenester som genererer nye inntektskilder og oppfyller kundenes forventninger.

Bærekraftig verdikjede og sirkulær økonomi
Øke innsikt og transparens og etablere sirkulære verdikjeder.

Bærekraftig digitalisering
Etablere en strategi for data og teknologi med mål om å gå over til grønn teknologi og skape digitale bærekraftige løsninger.

Humankapital
Håndtere effekter på medarbeidere og samfunn, for eksempel innen områder som sosial påvirkning og rettferdighet, likestilling, miljø, sikkerhet og helse samt bedriftskultur og arbeidskraft.

Bærekraftig styring, risiko og regeloverholdelse
Integrere bærekraft i selskapsstyringen og håndtere nye risikoer, scenarier og regelverk.

Bærekraftig finansiering og bærekraftige insentiver
Gå gjennom selskapets strategier for finansiering og overgangen til miljøinvesteringer og sosiale investeringer som har en mer positiv påvirkning på miljø og samfunn.

Bærekraftig s
Øk transparense
styringen på ska
frigjør insentiver
selskapets bærek

Bærekraftig regnskap og rapportering
Offentliggjøre korrekt og pålitelig rapportering som reflekterer selskapets arbeid med bærekraft og resultater.

Kommunikasjon til aksjonærer og andre interessenter
Utvikle informasjon om mål, fremgang og verdi for å møte forventningene fra aksjonærer og andre interessenter.

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene
Side 79 av 114

EY Ripples

EY vet at næringslivet må spille en aktiv rolle for å håndtere noen av de tøffeste utfordringene samfunnet står overfor i dag for å bidra til en inkluderende bærekraftig vekst. Gjennom vårt globale program for samfunnsansvar, EY Ripples, får våre medarbeidere muligheten til å utgjøre en forskjell ved å bruke sin kunnskap og erfaring til å skape et bedre arbeidsliv pro bono. Globalt har vi som mål å ha bidratt positivt til 1 milliard mennesker innen 2030. Les mer om EY Ripples her.

EY Ripples bygger på FNs bærekraftsmål. EY har valgt fire fokusområder hvor vi har en særlig forutsetning for å gjøre en forskjell. De fire områdene er:

1. Støtte til neste generasjon arbeidstakere
2. Arbeide med sosiale entreprenører
3. Akselerere bærekraft for miljøet
4. Respons til katastrofer

Vi mener at dette er den beste måten EY kan bruke sin kompetanse for å møte de utfordringer planeten står overfor i tråd med FNs bærekraftsmål. EY Ripples er en forpliktelse til å spille en ledende rolle i våre lokalsamfunn ved å bruke EYs vell av talent, kunnskap og nettverk for å skape langsiktig verdi for oss alle. I Norge har 169 medarbeidere deltatt på EY Ripples initiativer gjennom regnskapsåret 2024 og bidratt med mer enn 11 220 timer. Aktivitetene som er gjennomført anslås å ha en positiv effekt på mer enn 393 560 liv i 2024.

Arbeidet våre medarbeidere bidrar med gjennom EY Ripples bidrar også til å gi dem mulighet til å tilegne seg ny kunnskap i praksis og bygge relasjoner samtidig som de hjelper selskaper, frivillige organisasjoner, studenter og startups med å skape mer bærekraftig forretningsutvikling og vekst.

Eksempler på EY Ripples prosjekter i regnskapsåret 2024:

EYs Amplifier

EYs Amplifier er EYs pro-bono akseleratorprogram for startups som satser på løsninger for en bærekraftig fremtid. To ganger i året inviterer vi deltakere til å delta i programmet, hvor selskapene får et dedikert EY team som bistår selskapet med dets vekstambisjoner. Sammen løses utfordringer og muligheter identifiseres – nettopp for å skape en bærekraftig verden. Hver deltaker får 300 timer fordelt over 3 måneder.

Samarbeid med T:Lab

I Trondheim hadde EY et samarbeid med T:Lab, en organisasjon som støtter lokale gründere med å realisere sine ideer. EYs bidrag var en workshop for å tydeliggjøre hvordan oppstartsselskaper kan og bør inkludere bærekraft fra start; både med tanke på strategi, men også hvilke regulatorisk krav de kan forvente etter hvert som de vokser. EY bidro også på konferansen AgriTech Nordic med temaet: "Empowering Startup Sustainability: Navigating the Path to Eco-Friendly Success"

Stiftelsen VI

Stiftelsen VI jobber for like muligheter innen idrett, utdanning og arbeidsliv for mennesker med funksjonsnedsettelse. I 2024 bidro EY i et stratgiprosjekt for at det viktige inkluderingsarbeidet Stiftelsen VI hadde utrettet i idretten kan få et enda bredere nedslagsfelt innen utdanning og arbeidsliv.

Sommerleir for flyktninger med EY

I år var det tredje året EY arrangerte EY So
medarbeidere på tvers av EY dedikerer tid
omgivelser og gode sommerminner. I fire u
fra Ukraina som er nye i Norge til 5 dagers
mellom 80-100 barn.

Strategistøtte til UNICEF Norge

Et team fra Financial Services Organization
UNICEF Norge med analyser og råd om hvo
sitt partnerarbeid i Norge med målet om å
UNICEFs globale arbeid for barns rettighete

Donasjoner

I løpet av regnskapsåret 2024 donerte EY Norge 400 000 NOK til ulike formål.

200 000 NOK ble donert til Redd Barna i oktober som del av TV-aksjonen.

200 000 NOK ble delt ut til 8 ulike organisasjoner som del av EYs julekalender i 2023. Alle medarbeidere fikk stemme over hvilke 8 veldedige organisasjoner de syntes fortjente et bidrag fra EY for å støtte deres arbeid. Organisasjonene som fikk flest stemmer og 25 000 NOK hver fra EY Norge var: Barnekreftforeningnen, Leger uten grenser, Fattighuset, Mental helse ungdom, Røde Kors, Matsentralen, Amnesty International Norge og Flyktningehjelpen.

Skatt

EY Norge bidrar også til finansiering av offentlige tjenester gjennom betaling av skatter, og erkjenner at samfunnets aktiviteter trenger finansiering via skattesystemet. Vi betaler skatt som en naturlig del av verdiskapingen EY bidrar til, noe som blant annet innebærer riktig skatt til rett tid og i en åpen dialog med norske skattemyndigheter.

I tillegg til å overholde norske skatteregler, følger EY Norge EY Global Tax Policy, noe som innebærer at vi også handler etter beste evne innenfor reglenes intensjon, inkludert å bruke forretningsdrevne strukturer og dermed ikke aggressive skattestrukturer.

Vårt bidrag består av en rekke forskjellige skatter. Noen betalte av EY Norge (det vil si alle skatter som bæres av EY Norge), andre betalt av EY globalt og andre betalt av de enkelte eierne av selskapene i Norge. Ved hjelp av WEFs utvidede beregninger fanger vi opp alle skattene som EY både bærer og samler inn. Det totale beløpet av skatter som bæres og ov
frembrakt av EY.

EY Norge er organisert som et partnerskap
eierstrukturen, betales en betydelig del av
EY-inntekter av de enkelte eiere av virkso
av EY Norge. Som sådan har EY ikke innsik
slike skatter betalt av eiere av virksomhete

EYs samlede bidrag eksklusive skatt betalt
milliarder kroner. Dette beløpet kan deles i
som er skatt og 1251 millioner kroner blir

Arbeidsgiver trygdeavgift (betalt)	
Foreløpig skatt ved trekk fra ansattes lønn (overført)	
Merverdiavgift og toll (betalt)	
Totalt skattebidrag (ekskl. skatt betalt av selskapenes eiere)	

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

Innhold
EYs virksomet i Norge
Bærekraft
Dobbel vesentlighet
Governance
Planet – klima og miljø
People – sosial bærekraft
Prosperity – fremgang og vekst
Økonomi
Økonomi
Å: og bærekra

Gjennom sysselsetting og via våre tjenester bidrar EY til utvikling og vekst i Norge. I regnskapsåret 2024 var vi totalt 2325 ansatte og partnere, en økning på 0,5% mot 2023, og vi ønsket 483 nye kollegaer velkommen til EY Norge gjennom året. Vi hadde en turn-over på 15 % som er en oppgang på 1 pp sammenlignet med i fjor, og den laveste vi har hatt på flere år. Turn-over er den samme blant menn og kvinner. Våre medarbeidere kan du lese mer om under avsnittet "People - Sosial bærekraft"

Driftsåret 2023/2024

Til tross for en svak krone og betydelige svingninger i valutamarkedet, var regnskapsåret 2024 et vellykket år for EY Norge, med en vekst på 10,7 %. Gjennom hele driftsåret har vi opplevd moderat vekst, mens kostnadene har økt jevnt i takt med inflasjonen. Inflasjonen har utgjort en utfordring, påvirket av globale økonomiske usikkerheter.

Konsernet hadde en total omsetning på MNOK 5 045 mot MNOK 4 556 året før. Omsetningen for virksomheten i morselskapet Ernst & Young AS utgjør MNOK 4 085 mot MNOK 3 689 året før.

Årsresultatet for konsernet viser et overskudd på TNOK 100 525 mot TNOK 111 376 året før, mens årsresultatet for morselskapet Ernst & Young AS utgjør et overskudd på TNOK 99 330 mot TNOK 109 752 året før. Årsresultatet på TNOK 100 525 fremkommer etter at selskapene som hovedmenn i Ernst & Young IS og Ernst & Young Tax Advokatfirma IS, har fått tilført sin andel av resultat iht. selskapsavtalene. Resultatandel i de indre selskapene er belastet andre driftskostnader i Ernst & Young AS og Ernst & Young Advokatfirma AS.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Konsernet har lønnsom drift og drives innenfor forsvarlige økonomiske rammer med en stor grad av forutsigbarhet med hensyn til fremtidige inntekter.

I vår års- og bærekraftsrapport har vi redegjort for forhold knyttet til en rekke risikoer og andre forhold som kan være av betydning for foretaket som en helhet med statistikker og kommentarer knyttet til ytre miljø. Forholdene inkluderer markedsrisikoer EY kan eksponeres for, og de viktigste trekkene ved foretakets finansielle risiko. Det henvises også til opplysninger gitt i noter i årsregnskapet.

Kapitalstruktur

Konsernet har en målsetting om en solid kapitalstruktur. Av konsernets totalkapital på MNOK 2 082 utgjør MNOK 151 bokført egenkapital (herav aksjekapital MNOK 8,7, egne aksjer MNOK -0,05, overkurs MNOK 5,5 og annen egenkapital MNOK 136,8). I tillegg ytes direkte finansiering i form av interessentinnskudd og lån fra eierne som samlet utgjør MNOK 726,7. Totalt utgjør dette 42,2 % av totalkapitalen per 30. juni 2024. Konsernet har gjennom året hatt en positiv likviditet. Morselskapet har en innvilget kassakredittramme på MNOK 100. Vi har evaluert vår ledelsestilnærming til jobbskaping, økonomisk vekst og bærekraft på tvers av miljømessig, sosial og styringsmessige påvirkning. Samlet sett hadde vi en inntektsøkning på 10,7 % i 2024 sammenlignet med 2023, og 483 nyansatte i løpet av året. I tillegg brukes mer enn 11 220 timer på pro bono-arbeid gjennom EY Ripples. Vi er fornøyde med vårt bidrag i løpet av 2024, og anser vi vår ledelsestilnærming for å ha vist seg stødig og i stand til å møte kravene og mulighetene i løpet av regnskapsåret.

Disponering av årets overskudd.

Styret foreslår at årets overskudd i morselskapet Ernst & Young AS for 2023/24 på TNOK 99 330 i sin helhet over egenkapital.

Oslo, 11. november 2024
I styret for ERNST & YOUNG AS

Tone Mari Flatland styremedlem	Aina Karlsen Røed styreleder	Mette A sty
Finn Ole Edstrøm styremedlem	Arbab Dar Daglig leder	Maria sty
Sandra Tennøy styremedlem	Maria G. Strønstad styremedlem	Eina sty
Søndre Torgrimsen styremedlem		Erik Rich sty

Årsregnskap 2023/2024

Ernst & Young AS

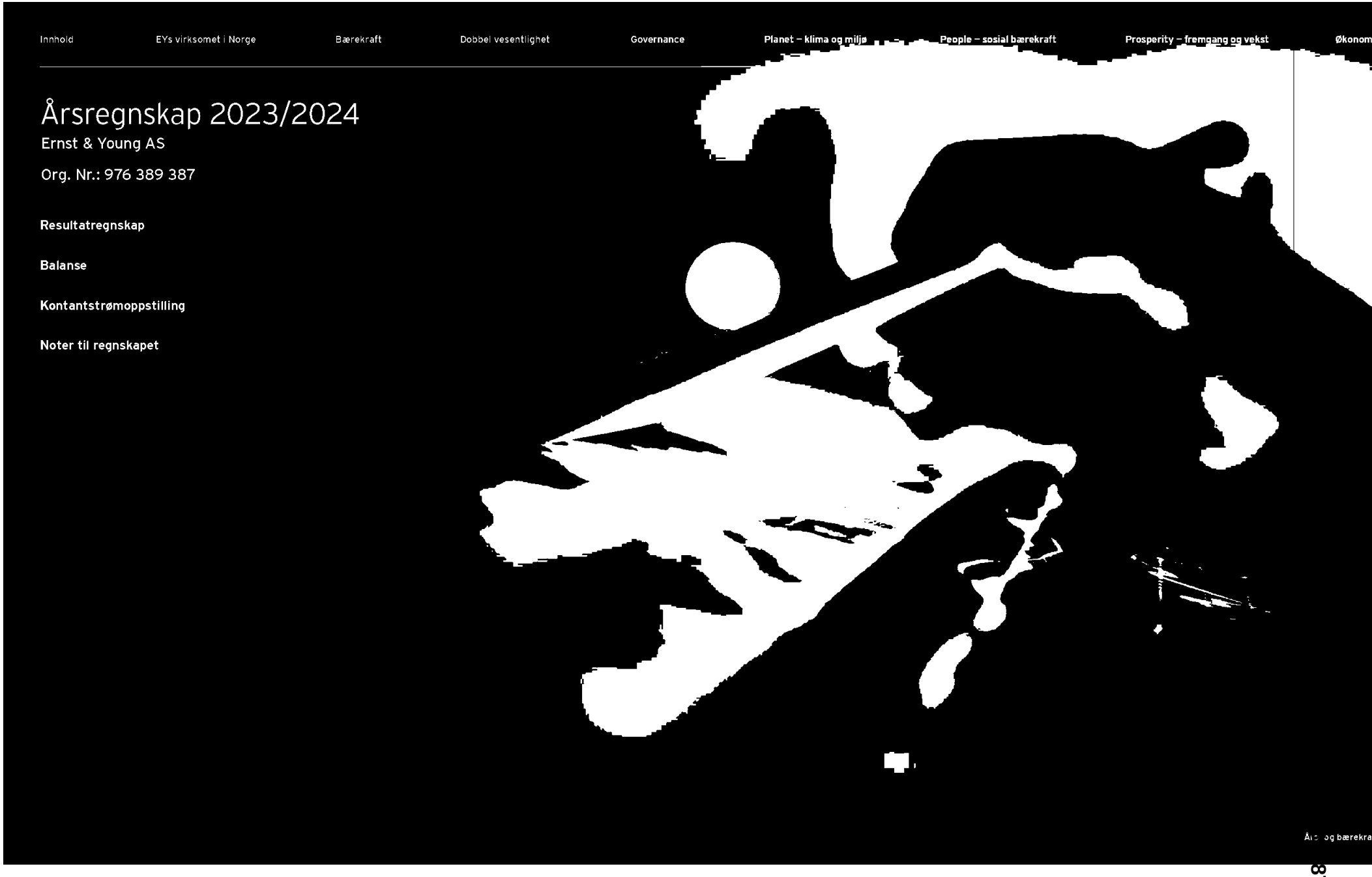
Org. Nr.: 976 389 387

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrømoppstilling

Noter til regnskapet



03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 83 av 114

Ernst & Young AS

Resultatregnskap 1.7.2023-30.6.2024

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap 2023	Morselskap 2024	Note		Konsern 2024	Konsern 2023
			Driftsinntekter		
3 688 843	**4 084 958**	2	Honorarinntekter	**5 044 678**	**4 556 495**
			Driftskostnader		
549 667	535 509	3	Varekostnad	660 979	609 520
1 840 997	1 962 723	4	Lønnskostnad	2 303 468	2 145 110
49 787	47 488	5, 6	Avskrivning	67 626	73 657
1 113 710	1 467 520	4,7	Annen driftskostnad	1 897 741	1 582 115
3 554 161	**4 013 240**		**Sum driftskostnader**	**4 929 814**	**4 410 403**
134 682	**71 718**		**Driftsresultat**	**114 864**	**146 091**
			Finansinntekter og finanskostnader		
16 964	27 861		Renteinntekt		
14 405	24 584	8	Inntekt på investeringer i datterselskap		
72 102	59 979	9	Annen finansinntekt	90 997	104 815
15 270	17 324		Rentekostnad		
79 728	37 222	9	Annen finanskostnad	69 459	101 407
8 473	**57 878**		**Netto finansposter**	**21 538**	**3 407**
143 155	**129 595**		**Resultat før skattekostnad**	**136 402**	**149 498**
33 403	30 265	10	Skattekostnad på resultat	35 877	38 123
109 752	**99 330**		**Årsresultat**	**100 525**	**111 376**
			Overføringer og disponeringer		
109 752	99 330	11	Overføringer annen egenkapital	100 525	111 376

Ernst & Young AS

Balanse pr. 30. juni

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap 2023	Morselskap 2024	Note		Konsern 2024
			Anleggsmidler	
			Immaterielle eiendeler	
3 446	1 508	10	Utsatt skattefordel	2 089
0	0	5	Goodwill	0
3 446	**1 508**		**Sum immaterielle eiendeler**	**2 089**
			Varige driftsmidler	
135 935	136 859	6	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	137 520
135 935	**136 859**		**Sum varige driftsmidler**	**137 520**
			Finansielle anleggsmidler	
40 057	20 063	8	Investeringer i datterselskap	0
16 350	16 350	12	Investeringer i aksjer og andeler	16 350
56 407	**36 413**		**Sum finansielle anleggsmidler**	**16 350**
195 788	**174 780**		**Sum anleggsmidler**	**155 959**
			Omløpsmidler	
			Fordringer	
1 071 355	1 051 505	13	Kundefordringer	1 026 689
118 838	152 038	13	Oppdrag under utførelse	216 189
208 231	211 878	13	Andre fordringer	216 223
1 398 424	**1 415 421**		**Sum fordringer**	**1 459 101**
199 456	417 075	14	Bankinnskudd, kontanter og lignende	466 675
1 597 880	**1 832 496**		**Sum omløpsmidler**	**1 925 776**
1 793 668	**2 007 276**		**Sum eiendeler**	**2 081 735**

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

Ernst & Young AS

Balanse pr. 30. juni
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap 2023	Morselskap 2024	Note		Konsern 2024	Konsern 2023
			Egenkapital		
			Innskutt egenkapital		
8 701	8 701	11, 15	Aksjekapital	8 701	8 701
-19	-54	11	Egne aksjer	-54	-19
5 538	5 538	11	Overkurs	5 538	5 538
14 220	**14 185**		**Sum innskutt egenkapital**	**14 185**	**14 220**
			Opptjent egenkapital		
150 593	139 984	11	Annen egenkapital	136 800	147 838
150 593	**139 984**		**Sum opptjent egenkapital**	**136 800**	**147 838**
164 813	**154 169**		**Sum egenkapital**	**150 985**	**162 058**
			Gjeld		
			Langsiktig gjeld		
146 403	172 429	16	Øvrig langsiktig gjeld	179 804	154 703
146 403	**172 429**		**Sum langsiktig gjeld**	**179 804**	**154 703**
			Kortsiktig gjeld		
329 432	349 164	17	Leverandørgjeld	295 668	320 942
25 017	14 535	10	Betalbar skatt	19 025	27 479
319 755	337 052	14	Skyldige offentlige avgifter	360 293	340 916
808 249	979 927	18	Annen kortsiktig gjeld	1 075 960	911 774
1 482 453	**1 680 678**		**Sum kortsiktig gjeld**	**1 750 946**	**1 601 111**
1 628 856	**1 853 107**		**Sum gjeld**	**1 930 750**	**1 755 814**
1 793 668	**2 007 276**		**Sum egenkapital og gjeld**	**2 081 735**	**1 917 871**

Tone Mari Flatland
styremedlem

Aina Karlsen Røed
styreleder

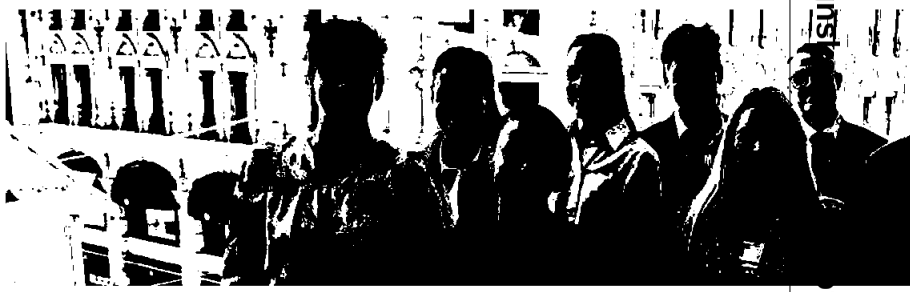
Finn Ole Edstrøm
styremedlem

Arbab Dar
Daglig leder

Sandra Tennøy
styremedlem

Maria G Strønstad
styremedlem

Sondre Torgrimsen
styremedlem



F.v. Aina Karlsen Røed, Tone Mari Flatland, Mette Anett Granheim, Sandra Tennøy ,Finn Ole Edstrøm Maria G Strønstad, Einar Hersvik og S
Erik Haagensen (ikke til stede) Maria E Høyen (ikke til stede)

Årsregnskap registrert 976389387

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

Ernst & Young AS

Kontaktstrømoppstilling

(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap 2023	Morselskap 2024	Note		Konsern 2024	Konsern 2023
			Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
143 155	129 595		Resultat før skattekostnad	136 402	149 498
-55 393	-38 808	10	Periodens betalte skatt	-41 657	-64 455
49 787	47 488	5, 6	Ordinære avskrivninger	67 626	73 657
21 495	19 894		Lineær avskrivning av Goodwill		
-114 681	19 849	13	Endring i kundefordringer	83 558	-95 616
10 983	-33 200	13	Endring i oppdrag under utførelse	-47 222	11 779
49 387	19 733	17	Endring i leverandørgjeld	-25 274	27 643
30 153	17 297		Endring i skyldige offentlige avgifter	19 377	23 561
-14 561	168 116		Endring i andre tidsavgrensningsposter	160 087	-25 213
120 326	**349 964**		**Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter**	**352 896**	**100 854**
			Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
-97 023	-48 497		Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-48 553	-97 202
0	100		Innbetaling ved salg av Bjørvika Konferansesenter	0	0
3 368	95	11	Innbetalinger ved salg av egne aksjer	95	3 368
-3 232	-317	11	Utbetalinger ved kjøp av egne aksjer	-317	-3 171
-96 887	**-48 619**		**Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter**	**-48 775**	**-97 005**
			Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
-7 894	0		Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-1 950	-8 894
0	26 026		Innbetaling av ansvarskapital	27 051	0
-151 318	-109 752	11	Utbetalinger av utbytte	-111 376	-153 149
-159 212	**-83 726**		**Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter**	**-86 275**	**-162 043**
-135 773	217 619		Netto endring i likvider i året	217 846	-158 193
335 229	199 456		Kontanter og bankinnskudd per 01.07	248 828	407 022
199 456	**417 075**		**Kontanter og bankinnskudd per. 30.06**	**466 675**	**248 828**

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Selskapet har avvike
med avslutning 30. juni 2024.

Ernst & Young AS inngår som hovedmann i Ernst & Young AS Indre Selskap. Resultat til deltakerne er inkludert i anner

Datterselskap
Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for ak
mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker son
å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget
ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet.

Sammenligningstall
Sammenligningstall for 2023/2024 er utarbeidet etter de samme regnskapsprinsippene. Endringer ansett som uvesen
reklassifisert.

Konsolideringsprinsipper
I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnska
som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskap
elimineres.

Driftsinntekter
Honorarinntekter består i hovedsak av opptjente revisjons- og rådgivningshonorarer. Inntektsføring skjer i takt med le
tjenesten.

Klassifisering og vurdering av balanseposter
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost
verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være fo
Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp
etableringstidspunktet.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. A
gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer
avsetning for å dekke antatt tap.

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

Ernst & Young AS
Noter til regnskapet for 2024

Oppdrag under utførelse
Oppdrag under utførelse er vurdert til realiserbar verdi.

Valuta
Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er vurdert til dagskurs 30.06.2024. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Immaterielle eiendeler
Ved kjøp av selskap/virksomhet blir forskjellen mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler tillagt de eiendeler merverdien knytter seg til. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid. Dersom virkelig verdi av goodwill er lavere enn balanseført verdi og verdifallet ikke forventes å være forbigående, foretas nedskrivning til virkelig verdi.

Pensjoner
Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. De fremtidige pensjonsytelsene er hovedsakelig avhengig av antall opptjeningsår, lønn, samt løpende avkastning på innskuddsporteføljen. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Skatter
Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier tas hensyn til gjennom Ernst & Young Indre Selskap og utlignes på deltakerne. Skattefordeler som kan sannsynliggjøres utnyttet gjennom fremtidig skattepliktig inntekt er balanseført.

Kontantstrømoppstilling
Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

Avsetning for usikre forpliktelser
En avsetning regnskapsføres når selskapet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, så lenge det er sannsynlig (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen basert på beste estimat. Ved vesentlig tidsavstand mellom balansedagen og oppgjørstidspunktet beregnes avsetningen til nåverdi.

Note 2 - Honorarinntekter
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap 2023	Morselskap 2024		Konsern 2024
		Pr. virksomhetsområde	
1 904 837	2 029 892	Revisjon/revisjonsnære tjenester (Assurance)	2 029 892
1 248 466	1 429 724	Rådgivning (Consulting)	1 630 111
79 488	68 111	Skatt og avgift (TAX)	839 476
436 587	540 645	Transaksjonsrådgivning (SAT)	540 645
19 466	16 586	Andre inntekter	4 554
3 688 843	**4 084 958**	**Sum**	**5 044 678**
		Geografisk fordeling	
2 839 627	3 134 337	Østlandet	3 870 719
597 894	665 829	Vestlandet	822 258
169 593	193 650	Midt Norge	239 146
81 729	91 142	Nord Norge	112 555
3 688 843	**4 084 958**	**Sum**	**5 044 678**

Note 3 - Innkjøpte tjenester
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Andel kjøp av tjenester fra selskap som inngår i EY Europe SRL som viderebelastes kunder utgjør:

Morselskap 2023	Morselskap 2024		Konsern 2024
196 983	174 652	Innkjøpte tjenester	264 897

Ernst & Young AS
Noter til regnskapet for 2024

Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Lønnskostnader

Morselskap			Konsern	
2023	**2024**		**2024**	**2023**
1 507 984	1 614 177	Lønninger, bonus	1 891 805	1 772 302
238 133	249 608	Arbeidsgiveravgift	292 874	272 117
70 458	69 953	Pensjonskostnader	77 165	75 948
24 422	28 985	Andre ytelser	41 624	24 743
1 840 997	**1 962 723**	**Sum**	**2 303 468**	**2 145 110**
1 681	1 755	Antall årsverk	2 047	1 960

Kravet om obligatorisk tjenestepensjon er oppfylt iht. RL § 7-30a. Konsernet har en innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Ledelse og styre

Administrerende direktør er likeverdig partner i selskapet. Han og øvrige personer i ledelsen som også er deltakere i Ernst & Young Indre Selskap mottar ingen godtgjørelse fra hovedmannen, Ernst & Young AS og Ernst & Young Advokatfirma AS. Derimot får de en andel av årets resultat. Andelen av dette utgjorde for avtroppende administrerende direktør for 2023/24 TNOK 7 652.

Styret har ikke mottatt honorar utover normal lønn eller godtgjørelse i perioden 1. juli 2023 til 30. juni 2024. Aksjeierandel av styrets medlemmer og administrerende direktør fremgår av note 15. Administrerende direktør og styreleder har ikke bonusavtaler eller avtaler om sluttvederlag.

Partnerne i selskapet, vil fra uttreden som følge av alder, under visse forutsetninger, kunne motta et årlig vederlag på 7G i årene frem til de fyller 67 år.

Revisor

Honorar til revisor eks. mva utgjør:

Morselskap			Konsern	
2023	**2024**		**2024**	**2023**
640	669	Lovpålagt revisjon	988	991
113	80	Attestasjoner og andre tjenester	103	124
753	**749**	**Sum**	**1 091**	**1 115**

Note 5 - Immaterielle eiendeler
(Beløp i hele 1 000 kroner)

	Goodwill
Anskaffelseskost pr. 01.07.	118 414
Tilgang	0
Anskaffelseskost 30.06.	**118 414**
Akk. avskrivninger pr. 30.06.	-118 414
Balanseført verdi pr. 30.06.	**0**
Årets avskrivninger	19 894

Goodwill avskrives over 7 år med begrunnelse i at kjernevirksomheten i EY Skye Consulting AS er basert på lange ramm
en stabil kundemasse.

Note 6 - Varige driftsmidler
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap

	Kunst	Bygn. messige påkostninger*	Maskiner og anlegg **	Driftsløsøre, inventar, verktøy mm **
Anskaffelseskost pr. 01.07.	2 209	48 637	153 856	76 721
Tilgang driftsmidler	0	6 344	26 050	16 103
Avgang driftsmidler	-23	-259	-44 062	340
Anskaffelseskost 30.06.	**2 186**	**54 722**	**135 844**	**93 164**
Akk. avskrivning pr. 01.07.	0	-19 952	-134 051	-38 883
Avskriv. avgang anleggsmidler	0	256	43 913	-340
Balanseført pr. 30.06.	**2 186**	**35 026**	**45 706**	**53 941**
Årets avskrivninger	0	5 166	29 359	12 963

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

Ernst & Young AS
Noter til regnskapet for 2024

Konsern

	Kunst	Bygn. messige påkostninger*	Maskiner og anlegg **	inventar, verkstøy mm **	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.07.	2 209	48 847	154 378	79 930	285 365
Tilgang driftsmidler	0	6 344	26 106	16 103	48 553
Avgang driftsmidler	-23	-259	-44 062	340	-44 004
Anskaffelseskost 30.06.	**2 186**	**54 932**	**136 422**	**96 373**	**289 914**
Akk. avskrivning pr. 01.07.	0	-20 089	-134 352	-41 782	-196 223
Avskriv. avgang anleggsmidler	0	256	43 913	-340	43 829
Balanseført pr. 30.06.	**2 186**	**35 099**	**45 983**	**54 251**	**137 520**
Årets avskrivninger	0	5 180	29 481	13 071	47 732

**Anleggsmidler avskrives lineært fra 3-5 år basert på forventet levetid.

* Bygningsmessige påkostninger avskrives over leieperioden, hvor lengste leiekontrakt utløper i 2039.

Note 7 - Andre driftskostnader
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap 2023	Morselskap 2024		Konsern 2024	Konsern 2023
104 944	153 408	Leie lokaler	168 880	138 653
229 658	204 938	Kontordrift	186 378	175 402
53 745	60 266	Kurs og videreutdanning	69 601	59 961
521 155	635 476	Ernst & Young Indre Selskap	710 796	624 617
97 837	301 322	Andre kostnader	641 410	475 421
106 371	112 110	Andre personalkostnader	120 676	108 062
1 113 710	**1 467 520**	**Sum andre driftskostnader**	**1 897 741**	**1 582 115**

Det er viderefakturert felleskostnader fra Ernst & Young AS til datterselskap og Ernst & Young Advokatfirma AS med totalt TNOK 291 078, som er ført som en kostnadsreduksjon under andre kostnader og leie lokaler hos morselskapet.
Øvrig andel av andre driftskostnader fra selskap som inngår i EY Europe SRL utgjør TNOK 8 646 mot TNOK 23 701 året før.

Selskapet har forpliktelser i samsvar med inngåtte husleiekontrakter. Varighet på disse varierer hvor lengste kontrakt er frem til år 2039. Selskapet, som er hovedmann i Ernst & Young Indre Selskap, har fått tilført sin andel av resultat iht. selskapsavtalen. Resultatandel i det indre selskapet er belastet andre driftskostnader.

Note 8 - Datterselskap mv.
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Firma	Forretningskontor	Eierandel
Ernst & Young Compliance Services AS	Oslo	100 %
EY Skye Consulting AS	Kolbotn	100 %
EY BMF AS	Oslo	100 %
TC Newco Norway I AS	Oslo	100 %
Ernst & Young Advokatfirma AS	Oslo	0 %

Egenkapital og årsresultat per 30.06.2024	Egenkapital
Ernst & Young Compliance Services AS (org. nr.: 946 823 465)	105
EY Skye Consulting AS (org. nr.: 995 655 144)	15 513
EY BMF AS (org. nr.: 931 041 037)	30
TC Newco Norway I AS (org. nr.: 931 040 375)	30
Ernst & Young Advokatfirma AS (org. nr.: 984 328 796)	1 301

Note 9 - Annen Finansinntekt/Annen finanskostnad
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Effektene fra gevinst/tap på oppgjør av fordringer og leverandørgjeld i utenlandsk valuta føres brutto i regnskapet. Va resultatregnskapet oppstår fra avvik mellom kurs på fakturadato og betalingsdato samt justering av fordringer og gjel utenlandsk valuta til kurs på balansedagen.

Netto resultateffekt fra valuta differanser utgjorde et tap på TNOK 3 454 i 2023/24 mot et tap på TNOK 2 795 i fjor i k Ernst & Young AS utgjorde dette et tap på MNOK 3,4 i 2023/24 mot et tap på MNOK 9,9 i fjor.

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

Ernst & Young AS
Noter til regnskapet for 2024

Note 10 - Skatt
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap 2023	Morselskap 2024		Konsern 2024	Konsern 2023
		Årets skattekostnad fremkommer slik:		
28 608	27 248	Betalbar skatt på årets resultat	32 125	32 656
1 870	1 079	For lite avsatt tidligere år	1 079	1 882
2 925	1 939	Endring utsatt skatt	2 673	3 585
33 403	**30 265**	**Årets totale skattekostnad**	**35 877**	**38 123**
		Betalbar skatt i årets skattekostnad fremkommer slik:		
143 155	129 595	Ordinært resultat før skattekostnad	136 402	149 498
176	3 070	Permanente forskjeller	21 770	14 487
-13 295	-8 812	Midlertidige forskjeller	-12 150	-15 549
130 036	123 853	Alminnelig inntekt	146 022	148 436
130 036	**123 853**	**Grunnlag betalbar skatt**	**146 022**	**148 436**
28 608	27 248	Betalbar skatt (22%) av årets skattegrunnlag	32 125	32 656
		Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel		
1 672	433	Anleggsmidler	2 450	112
303	-1 069	Omløpsmidler	-1 218	172
-18 014	-15 156	Andre avsetninger for forpliktelser	-19 669	-22 305
374	8 939	Gevinst og tapskonto	8 939	374
-15 665	**-6 853**	**Sum endring i midl. forskjeller som påvirker skattegrunnlaget**	**-9 497**	**-21 647**
-3 446	-1 508	Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%)	-2 089	-4 762
		Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
30 478	27 248	Betalbar skatt på årets resultat	33 204	34 538
40 529	29 686	Utlignet skatt forrige regnskapsår	34 538	44 878
-45 990	-42 399	Betalt forhåndsskatt forrige regnskapsår	-48 716	-51 937
25 017	**14 535**	**Sum betalbar skatt**	**19 025**	**27 479**

I grunnlag for utsatt skatt inngår også midlertidige forskjeller knyttet til Indre Selskap. Ernst & Young AS sin andel utgjør i pr 30.06.2024 TNOK -6 853 (22%: -1 508) mot TNOK -15 665 (22%: -3 446) pr 30.06.2023. Avsetning til tap på kontrakter med tilhørende midlertidig forskjell er i sin helhet allokert til det indre selskapet.

Note 11 - Egenkapital
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen Egenkapital
Egenkapital 01.07.	8 701	-19	5 538	150 593
Årsresultat	0	0	0	99 330
Kjøp av egne aksjer	0	-50	0	-267
Utbytte	0	0	0	-109 752
Salg av egne aksjer	0	15	0	80
Egenkapital 30.06.	**8 701**	**-54**	**5 538**	**139 984**

Konsern	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen Egenkapital
Egenkapital 01.07.	8 701	-19	5 538	147 838
Årsresultat	0	0	0	100 525
Kjøp av egne aksjer	0	-50	0	-267
Utbytte	0	0	0	-111 376
Salg av egne aksjer	0	15	0	80
Egenkapital 30.06.	**8 701**	**-54**	**5 538**	**136 800**

Det er i løpet av FY24 solgt 15 og kjøpt 50 egne aksjer, som utgjør 0,6 % av aksjekapitalen, fra Partnere som har sluttet av å selge videre til gjenværende Partnere. Kjøpesummen er fastsatt iht. verdi i årsregnskap for Ernst & Young AS for 1.7.22-30.6.23 korrigert for tilleggsutbytte utbetalt 13.2.2024 til NOK 6 342,71 per aksje.

Note 12 - Aksjer og andeler i andre selskaper
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Selskap	Anskaff. kost
EY Global Finance Inc., ordinære aksjer	6
EY Global Finance Inc., kumulativ pref. Aksjer	16 344
Sum	**16 350**

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 90 av 114

Ernst & Young AS
Noter til regnskapet for 2024

Note 13 - Fordringer
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap 2023	Morselskap 2024		Konsern 2024	Konsern 2023
		Kundefordringer		
1 074 498	1 061 880	Kundefordringer til pålydende	1 040 649	1 115 908
-3 143	-10 374	Delkrederavsetning	-13 960	-5 661
118 838	152 038	Oppdrag under utførelse	216 189	168 968
1 190 193	**1 203 543**	**Sum**	**1 242 878**	**1 279 215**
14 233	25 726	Kundefordringer mot nærstående selskap	48 637	44 739
94 755	126 071	Kundefordringer mot konsernselskap	0	0
		Andre fordringer		
68 777	82 523	Forskuddsbetalte kostnader	207 968	208 104
139 453	129 355	Øvrige fordringer	8 255	3 935
208 231	**211 878**	**Sum**	**216 223**	**212 039**

Honorarinntekter som er opptjent, men ikke fakturert er regnskapsført som opptjent, ikke fakturert inntekt og inngår i oppdrag under utførelse. Disse er vurdert til realiserbar verdi.

Note 14 - Bankinnskudd
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Det er etablert konsernkontoordning i Danske Bank hvor Ernst & Young AS er formell eier. Netto saldo i konsernkontosystemet utgjør Ernst & Young AS sin saldo ovenfor bankforbindelsen og presenteres som bankinnskudd. De enkeltselskapene som inngår i konsernkontoordningen, har formelt sett sin saldo ovenfor Ernst & Young AS. Per 30.06.2024 utgjør saldo på alle konti som inngår i konsernkontosystemet MNOK 251.

Bankinnskudd o.l. omfatter bundne skattetrekksmidler med TNOK 58 767 per 30.06.2024 mot TNOK 60 519 året før i konsernet. I Ernst & Young AS utgjør skattetrekksmidler TNOK 54 644 per 30.06.2024 mot TNOK 56 029 året før. Selskapet har en ubenyttet trekkfasilitet på 100 MNOK per 30.06.2024.

Bankgarantier vedrørende husleiekontrakter utgjør MNOK 78 pr 30.06.24.

Selskapets hovedbankforbindelse har sikret sitt engasjement ved selvskyldnerkausjon, samt pant i kundefordringer. Denne panten utgjør 1 000 MNOK.

Note 15 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Aksjekapitalen i Ernst & Young AS pr. 30.06.2024 består av:

	Antall	Pålydende
A-aksjer	8 700	1 000
B-aksje	1	1 000
Sum	8 701	

Eierstruktur
Morselskapet Ernst & Young AS, et godkjent norsk revisjonsselskap, er 99,99 % eiet av norske partnere, som har 49 % selskapet (A-aksjer). EY Europe SRL, et belgisk registrert revisjonsselskap, eier 0,01 % av aksjene, og har 51 % av stem Ernst & Young AS er organisert som et indre selskap hvor Ernst & Young AS er hovedmann, og de norske partnerne e interessenter. Virksomheten i det indre selskapet omfatter all den virksomhet som Ernst & Young AS driver. Ernst & eier 100 % av de norske aksjeselskapene EY Skye Consulting AS, Ernst & Young Compliance Services AS, EY BMF AS og Norway I AS. Ernst & Young Advokatfirma AS er et selskap i EY nettverket som ikke formelt eies av Ernst & Young AS, samarbeids- og avtaleforhold, samt styring av disse virksomhetene, er Ernst & Young Advokatfirma AS o inkludert konsernregnskapet.

03.12.2025 kl 14:07
Brønnøysundregistrene

Ernst & Young AS
Noter til regnskapet for 2024

A-aksjene i Ernst & Young AS eies av 133 aksjeeiere med lik stemmerett. Ernst & Young AS har følgende aksjefordeling pr. 30.06.2024, ved personlig aksjeinnhav, der den enkelte er eneeier:

	A-aksjer	B-aksjer	Eierandel	Stemme- andel
Arbab Dar, Adm. direktør	25	0	0,29 %	0,37 %
Aina Karlsen Røed, styrets leder	200	0	2,30 %	0,37 %
Finn Ole Edstrøm	250	0	2,87 %	0,37 %
Einar Hersvik	150	0	1,72 %	0,37 %
Erik Richard Haagensen	100	0	1,15 %	0,37 %
Mette Anett Granheim	50	0	0,57 %	0,37 %
Tone Mari Flatland	9	0	0,10 %	0,37 %
Sum styret	784	0	9,01 %	2,58 %
Øvrige aksjeeiere med 250 og 200 A-aksjer:				
Asbjørn Ler	250	0	2,87 %	0,37 %
Eirik Albrigtsen	250	0	2,87 %	0,37 %
Vegard Stevning	250	0	2,87 %	0,37 %
Stig Thorgersen	250	0	2,87 %	0,37 %
Aleksander Grydeland	250	0	2,87 %	0,37 %
Nils Kristian Bø	250	0	2,87 %	0,37 %
Willy Eidissen	250	0	2,87 %	0,37 %
Eirik Moe	200	0	2,30 %	0,37 %
Anders Gøbel	200	0	2,30 %	0,37 %
Kjetil Rimstad	200	0	2,30 %	0,37 %
Kjetil Kristensen	200	0	2,30 %	0,37 %
Christian Mjaanes	200	0	2,30 %	0,37 %
Øvrige aksjonærer med 150 eller mindre	5 166	0	59,37 %	42,37 %
Sum A-aksjer	8 700	0	99,99 %	49,00 %
B-aksje, EY Europe SRL	0	1	0,01 %	51,00 %
Totalt antall aksjer (A og B-aksjer)	8 701		100,00 %	100,00 %

Note 16 - Spesifikasjon av annen langsiktig gjeld
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap 2023	Morselskap 2024		Konsern 2024
146 403	172 429	Innkalt ansvarskapital	179 804
146 403	**172 429**	**Sum annen langsiktig gjeld**	**179 804**

Deltakerne i det indre selskapet (139) har forpliktet seg gjennom ansvarskapital. Innbetalt ansvarskapital fra deltaker rentebærende med basis i den markedsrente som selskapet kan oppnå ved langsiktig finansiering i lånemarkedet. Till ansvarskapital skjer normalt i forbindelse med uttreden fra selskapet.

Note 17 - Leverandørgjeld
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap 2023	Morselskap 2024		Konsern 2024
329 432	349 164	Leverandørgjeld	295 668
Av leverandørgjelden utgjør gjeld til selskap som inngår i EY Europe SRL:			
15 550	20 334	Leverandørgjeld til nærstående selskap	30 407
10 472	14 100	Leverandørgjeld til konsernselskap	0

Leverandørgjeld i utenlandsk valuta er balanseført til dagskurs pr. 30.06.2024.

Note 18 - Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld
(Beløp i hele 1 000 kroner)

Morselskap 2023	Morselskap 2024		Konsern 2024
385 692	501 671	Gjeld til interessenter	546 924
365 046	361 131	Påløpt lønn, feriepenger mm	391 870
57 511	117 125	Andre påløpte kostnader	137 167
808 249	**979 926**	**Sum**	**1 075 960**

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

Crowe

Crowe Partner Revisjon AS
Org.nr.: 922829845MVA
Dronning Mauds gate 10
0250 Oslo
Tlf. +47 21 93 93 00
www.crowe.no

Til generalforsamlingen i **Ernst & Young AS**

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon
Vi har revidert **Ernst & Young AS'** årsregnskap som består av:

- selskapsregnskapet som viser et overskudd på **TNOK 99 330**, og består av balanse per 30. juni 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som viser et overskudd på **TNOK 100 525**, og består av balanse per 30. juni 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening
- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2024 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 30. juni 2024 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge,

Grunnlag for konklusjonen
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon
Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter års- og bærekraftsrapporten. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen
- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Crowe Partner Revisjon AS is a member of Crowe Global, a Swiss verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Partner Revisjon AS and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global. Crowe Global does not render any professional services and does not have an ownership or partnership interest in Crowe Partner Revisjon AS.
© 2024 Crowe Partner Revisjon AS

Crowe

Crowe Partner Revisjon AS
Org.nr.: 922829845MVA
Dronning Mauds gate 10
0250 Oslo
Tlf. +47 21 93 93 00
www.crowe.no

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:
- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessige og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsetter driften
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for

Crowe Partner Revisjon AS is a member of Crowe Global, a Swiss verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Partner Revisjon AS and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global. Crowe Global does not render any professional services and does not have an ownership or partnership interest in Crowe Partner Revisjon AS.
© 2024 Crowe Partner Revisjon AS

Crowe

Crowe Partner Revisjon AS
Org.nr.: 922829845MVA
Dronning Mauds gate 10
0250 Oslo
Tlf. +47 21 93 93 00
www.crowe.no

revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 11. november 2024

CROWE PARTNER REVISJON AS

Nils Frode Johansen
Statsautorisert revisor

Crowe Partner Revisjon AS is a member of Crowe Global, a Swiss verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Partner Revisjon AS and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global. Crowe Global does not render any professional services and does not have an ownership or partnership interest in Crowe Partner Revisjon AS.

© 2024 Crowe Partner Revisjon AS

visena.com

Elektronisk signatur

Signert av
Johansen, Nils Frode

bankID

Dato og tid (UTC+01:00 Central European Time (Berlin))
11.11.2024 21:52:25
Signaturmetode
Norwegian BankID

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på sa
håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon or
følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer,
i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signat

Crowe

Crowe Partner Revisjon AS
Org.nr.: 922829845MVA
Dronning Mauds gate 10
0250 Oslo
Tlf. +47 21 93 93 00
www.crowe.no

Til styret i Ernst & Young AS

Uavhengig attestasjonsuttalelse til Ernst & Young AS's bærekraftsrapport for 2023/2024

Vi er engasjert av Ernst & Young AS for å utføre et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet slik det er definert i de internasjonale standardene for attestasjonsoppdrag for å avgi en uttalelse om Ernst & Young AS sin bærekraftsrapportering som Ernst & Young AS har definert og vist deres WEF-IBC Index på side 74-75 i «Års- og bærekraftsrapport 2023/2024», for perioden mellom 1. juli 2023 til 30. juni 2024.

Vi har ikke utført andre attestasjonshandlinger enn det som er nevnt i avsnittet over og som beskriver omfanget av vårt oppdrag, og vi uttaler oss følgelig ikke om øvrig informasjon inkludert i bærekraftsrapporteringen.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av bærekraftsrapporten og kriterier for rapportering som beskrevet i Års- og bærekraftsrapport side 10. Styret er også ansvarlig for slik intern kontroll som de finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av bærekraftsrapporten uten vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC 1) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å avgi en attestasjonsuttalelse om Ernst & Young AS's bærekraftsrapport basert på de bevisene vi har innhentet. Vi har gjennomført oppdraget i samsvar med ISAE 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Denne standarden krever at vi planlegger og gjennomfører kontrollhandlinger for å kunne avgi en uttalelse med moderat sikkerhet for at foretaket har vurdert og konkludert på bærekraftsrapporten. Standarden krever videre at vi skal kontrollere utvalgte deler av materialet som utarbeidelsen bygger på, herunder om det er samsvar mellom styret i Ernst & Young AS's vurdering og konklusjon og det underliggende materialet.

Handlingene utført på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, avviker i art og tidspunkt fra et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet, og er mindre i omfang. Følgelig, er graden av sikkerhet som fremskaffes på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært fremskaffet hvis det var blitt utført et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.

Basert på vesentlighets og risiko, har våre handlinger inkludert gjennomgang av prosessen for å utarbeide og presentere bærekraftsrapporten for å utvikle en forståelse av hvordan rapporteringen gjennomføres i foretaket. Vi har gjennomført møter med dem som har ansvar for bærekraftsrapporteringen, og analyser og kontroll på stikkprøvebasis av underliggende dokumentasjon. Vi har også utført andre handlinger vi vurderte som nødvendige etter forholdene.

Crowe Partner Revisjon AS is a member of Crowe Global, a Swiss verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Partner Revisjon AS and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global. Crowe Global does not render any professional services and does not have an ownership or partnership interest in Crowe Partner Revisjon AS.
© 2024 Crowe Partner Revisjon AS

Crowe

Crowe Partner Revisjon AS
Org.nr.: 922829845MVA
Dronning Mauds gate 10
0250 Oslo
Tlf. +47 21 93 93 00
www.crowe.no

Vi mener at våre kontrollhandlinger gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Uttalelse
Basert på utførte handlinger og innhentet bevis er vi ikke blitt oppmerksom på noe som gir grunn til å tro at Ernst & Young AS's bærekraftsrapport inneholder vesentlige feil og mangler.

Oslo, 11. november 2024

CROWE PARTNER REVISJON AS

Nils Frode Johansen
Statsautorisert revisor

Crowe Partner Revisjon AS is a member of Crowe Global, a Swiss verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Partner Revisjon AS and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global. Crowe Global does not render any professional services and does not have an ownership or partnership interest in Crowe Partner Revisjon AS.
© 2024 Crowe Partner Revisjon AS

visena.com

Elektronisk signatur

Signert av
Johansen, Nils Frode

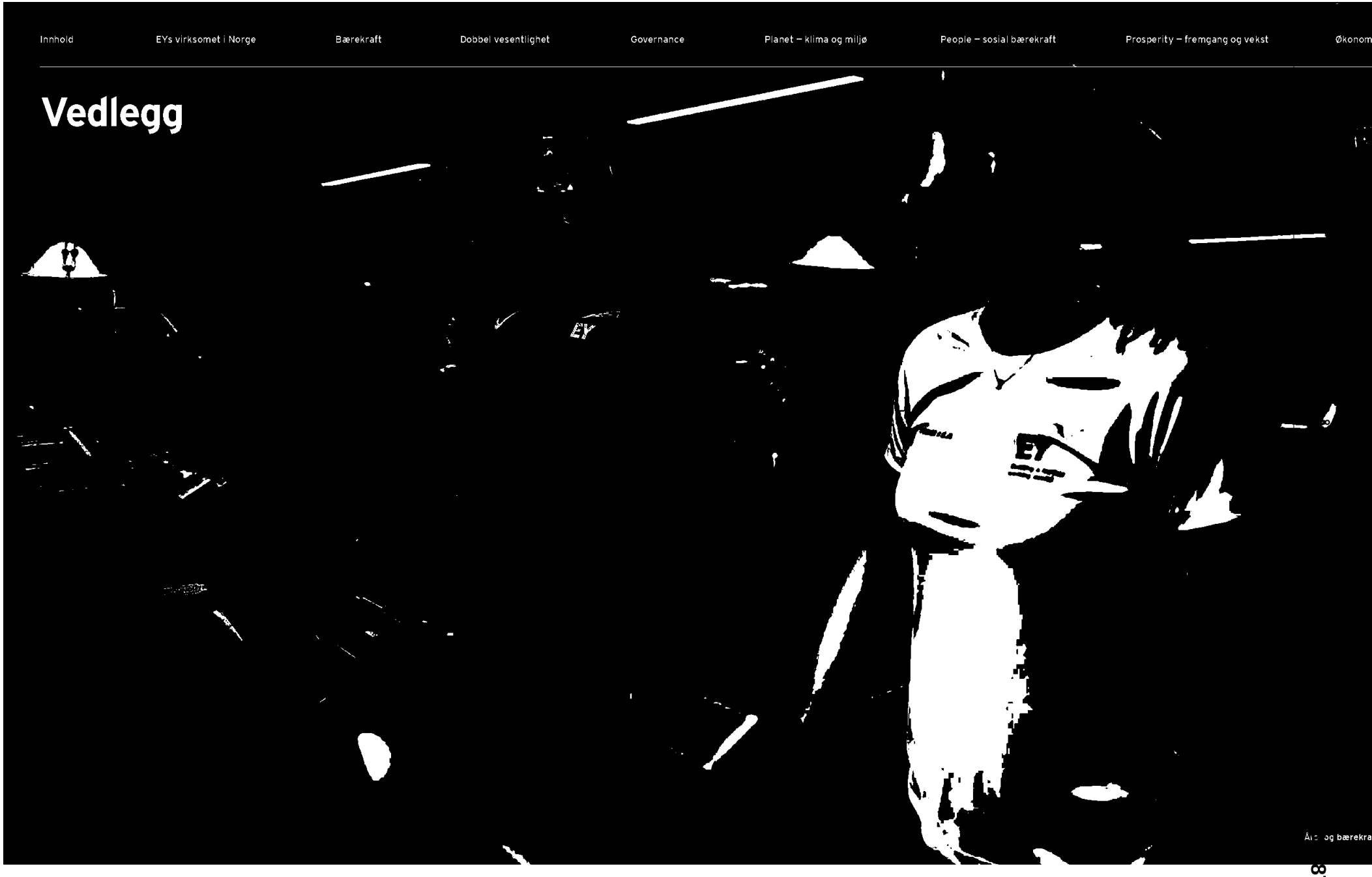
bankID

Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Oslo, Copenhagen, Paris, Berlin)
11.11.2024 21:56:57

Signaturmetode
Norwegian BankID

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

Vedlegg



03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene Side 97 av 114

WEF IBC-index 2024

Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation | World Economic Forum (weforum.org)

Tittel		In English	Avsnitt	Utelatelser
Principles of Governance – Eierstyring og selskapsledelse				
Styrets rolle i å sette formål, verdier og strategi	C	Setting purpose	Strategien vår	
Sammensetning av styret og underliggende komiteer	C	Governance body composition	Styret i Norge	
Vesentlige temaer for våre interessenter	C	Material issues impacting stakeholders	Dobbel Vesentlighet	
Antikorrupsjon	C	Anti-corruption	Antikorrupsjon	
Styringsmekanismer for etikk	C	Protected ethics advice and reporting mechanisms	Risikostyring, kvalitetskontroll og aktsomhetsvurderinger Etisk råd EYs varslingtjeneste	
Sentrale påvirkninger, risiko og muligheter	C	Integrating risk and opportunity into business process	Risiko- og mulighetsstyring i EY Norge	
Verdibasert ledelse (purpose-led management)	E	Purpose-led management	Strategien vår – side 7	
Planet – Ytre miljø				
Klimagassutslipp	C	Greenhouse gas (GHG) emissions	Klimagassutslipp	
Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)	C	TCFD implementation	Implementering av TCFD	EY Globalt har oppdatert sin redegjørelse for TCFD og det kan lese her: ey-gl-environment-report-10-2024-v2.pdf. EY Norge vil analysere TCFD-resultatet sett mot lokale forhold i løpet av regnskapsåret 2025. I års- og bærekraftsrapporten 2022/2023 kan du lese sis oppdaterte lokale TCFD for EY Norge
Arealbruk og økologisk sårbarhet	C	Land use and ecological sensitivity	Ingen av EYs kontorer ligger i nøkkelområder for biodiversivitet (KBA), og dette er bekreftet av EY Globals undersøkelser	Ikke relevant da ingen kontorer belaster landområder med særlig truet biodiversivitet
Vannkonsum og bruk av vannressurser i utsatte områder	C	Water consumption and withdrawal water-stressed areas	Alle kontorene til EY i Norge har lav vannrelatert risiko i følge WRI Aqueduct water risk atlas tool. EY Norge har derfor utelatt å hente inn data på vannkosum for FY24	Vannkonsum er i Norge da vannfo og vi har ikke kor områder per i da
Utslippsmål i henhold til Parisavtalen	E	Paris-aligned GHG emission targets, Impact of GHG emissions	Klimagassutslipp og vitenskapsbaserte klimamål side29	
People – Medarbeidere				
Mangfold- og inkludering	C	Diversity and inclusion	og Mangfold, tilhørighet og inkludering	
Forholdet mellom grunnlønn og godtgjørelse av kvinner i forhold til menn etter ansattkategori	C	Pay equality (%)	Lønn og kompensasjon	
Standardlønn ved ansettelse fordelt på kjønn sammenlignet med lokal minstelønn.	C	Wage level %	Lønn og kompensasjon	
Virksomheter og leverandører med signifikant risiko for hendelser av barnearbeid/ tvangsarbeid	C	Risk for incidents of child, forced or compulsory labour	Risikostyring, kvalitetskontroll og aktsomhetsvurderinger + arbeider I verdikjeden	
Fremme av arbeidstakernes helse og sikkerhet	C	Health and safety	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	
Gjennomsnitstimer med opplæring pr år pr ansatt	C	Training provided	Kunnskap og ferdigheter for fremtiden	
Ansattes velvære	E	Emploeyee well-being	Arbeidstid og balanse mellom arbeid og fritid	
Diskriminerng og trakassering	E	Discrimination and harassment	Tiltak mot vold og trakassering på arbeidsplassen + etisk råd	

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

03.12.2025 kl 14:07 Brønnøysundregistrene

Tittel		In English	Avsnitt	Utelatelser
Prosperity – bærekraftig vekst				
Nyansettelser og utskifting av personale	C	Absolute number and rate of employment	Ansatte i EY Norge	
Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	C	Economic contribution	Økonomi	
Skattekostnad	C	Total tax paid	Skatt	
Forskning og utvikling	C	Total R&D expenses	EY Globalt og i Norge har ingen dedikert avdeling for forskning og utvikling, istede rettes våre investeringer mot å forbedre produkter og tjenester for kunder og medarbeidere. I regnskapsåret 2024 avsluttet EY Global en treårig forpliktelse til å investere 10 milliarder USD i teknologi of innovasjon. Som et eksempel lanserte vi EY.ai-plattformen i september 2023 etter å ha investert 1,4 milliarder USD, med ytterligere 300 millioner USD planlagte investeringer høsten 2024.	
Infrastruktur-investeringer	C	Infrastructure investments and services supported	Kapitalutgifter i EY globalt i regnskapsåret 2024 beløp seg til 635 millioner amerikanske dollar. Dette er betydelig lavere enn kapitalutgiftene i regnskapsåret 2023, hovedsakelig på grunn av færre oppkjøp av selskaper. (for mer informasjon se EY Value Realized. Imidlertid er EY som en profesjonell tjenesteleverandør, ikke kapitalintensive sammenlignet med andre industrier.	EY annual report 2023 | Value Realized 2023 | EY – Global
Signifikante indirekte økonomiske påvirkninger	E	Significant indirect economic impacts	Prosperity	
Sosialt bidrag	E	Social value generated	Prosperity – EY Ripples	

Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation | World Economic Forum (weforum.org)

Styret i Norge

Styret i EY Norge forholder seg aktivt til bærekraftsarbeidet i EY og erkjenner at dette er en del av EYs kjernevirksomhet. Styremedlemmenes evner og perspektiver på bærekraft er viktig for at EY tar robuste og riktige beslutninger forløpende.

Aina Karlsen Røed

Stilling
Partner og leder Consulting Norge, EMEIA Big deals Lead

Styrelder siden 2024 Styremedlem siden: 2018

Ansatt siden
1999

Utdanning
Handelshøyskolen BI, Revisorstudiet, Statsautorisert revisor

Erfaring
Aina har lang fartstid i EY med en rekke lederroller både i Norge, Norden og nå også Europa. Hun har konsulenterfaring innen teknologi, informasjonssikkerhet, prosjektledelse og kvalitetssikring, prosessforbedring, virksomhetsstyring, risk management og internkontroll/-revisjon.

Aina jobber med kunder i offentlig sektor (kommune, stat og helse) samt innen teknologi og telekommunikasjon sektoren. Hun er opptatt av kvalitet i EYs leveranser og er lidenskaplig opptatt av å hjelpe kundene med forbedrings- og endringsagendaen.

Einar Hersvik

Stilling
Norsk og nordisk Professional Practice Director, Assurance, EY

Styremedlem siden:
2021

Ansatt siden
2004

Utdanning:
Siviløkonom og mastergrad i Business Administration; Statsautorisert revisor; Cand. Merc. (Høyere avdelingseksamen)

Erfaring
Einar er norsk og nordisk Professional Practice Director med overordnet ansvar for kvalitet og risikostyring innenfor forretningsområdet Assurance.

Einar har videre svært omfattende erfaring som revisor for banker og finansinstitusjoner med både norsk og internasjonal virksomhet, herunder de største nordiske bankene og systemviktige institusjoner.

Han tror sterkt på viktigheten av kvalitet i vårt arbeid og er opptatt av god og riktig markedsinformasjon i finansielle

så vel som ikke-finansielle rapporteringsprosesser. Einar er fokusert på at EYs kunder skal fremstå som kompetente og profesjonelle aktører som det kan festes tillit til i det internasjonale kapitalmarkedet. Dette fokuset tar han med seg inn i styrearbeidet for å sikre at EY beholder sin markedsledende posisjon i Norge.

Sondre Torgrimsen

Stilling
Senior Consultant, Consulting

Styremedlem siden
2024

Ansatt siden
2020

Utdanning
Mastergrad i ledelse og organisasjonspsykologi (Handelshøyskolen BI)

Erfaring
Sondre har erfaring som konsulent og prosjektleder inn mot offentlig og privat sektor der han har jobbet med temaer som organisasjonsutvikling, kontinuerlig forbedring, organisasjonsdesign, læring og utvikling, rekruttering, kompensasjon og goder. I tillegg har Sondre styreerfaring fra fagforeningsområdet, og erfaring som foredragsholder innen temaer som ledelse, arbeidshelse, og hersketeknikker.

Maria E. Høyen

Stilling:
Senior Manager, Assurance, EY

Styremedlem siden:
2024

Ansatt siden:
2022

Utdanning:
Mastergrad i økonomi (UiT); Mastergrad i revisjon og regnskap (UiT); Silviløkonom; Statsautorisert revisor

Erfaring
Maria har erfaring med revisjon fra et bredt spekter av selskaper i ulike bransjer, herunder internasjonale og børsnoterte selskaper av variert størrelse. Hun er dedikert til å gi våre kunder en best mulig opplevelse gjennom å lytte, stille relevante spørsmål og gi riktige og gode svar. Maria er svært opptatt av å være en god rollemodell og engasjerer seg sterkt i kontinuerlig læring og talentutvikling. Maria brenner for felleskapet, en sterk, positiv kultur og et godt arbeidsmiljø.

Erik Haagensen

Stilling
Partner, Strategy and Transactions, EY

Styremedlem siden
2021

Ansatt siden
2002

Utdanning
Siviløkonom, Statsautorisert revisor

Erfaring
Erik er transaksjonsrådgiver i EY og har lang erfaring fra kjøp og salg av nasjonale og internasjonale selskap.

Som rådgiver i en transaksjon er han opptatt av å ikke se på seg selv som en ekstern konsulent, men som en del klientens team, med en felles målsetting. Erik har også lang erfaring med rekruttering – «det er tross alt det viktigste vi driver med». Å se talenter eller det han ofte kaller «likeable professionals»-, rekruttert fra skolebenken, utvikle seg til dyktige rådgivere finner han utrolig givende.

Sandra Tennøy

Stilling
Senior Manager, Au

Styremedlem siden
2022

Ansatt siden
2012

Utdanning
Mastergrad i finans (UiA); Mastergrad i revisjon og
Statsautorisert revisor

Erfaring
Sandra er revisor for større og mindre selskaper o
erfaring som oppdragsleder på noen av EY Norges
en innovativ og proaktiv tilnærming til revisjonen,
effektivisering og digitalisering av revisjonsproses
i EY. Sandra har et brennende engasjement for de
Hun ønsker å bidra til å skape en arbeidsplass hvor
arbeidshverdag med god balanse mellom jobb og f
faglige utfordringer. Hun jobber aktivt for at EY sk
arbeidsplass for et langt karriereløp.

Maria G Strønst

Stilling
Manager, Business
EY Styremedlem si

Ansatt siden
2018

Utdanning
Siviløkonom (NTNU

Erfaring
Maria har et sterkt engasjement for næringsliv og fo
fokus på strategi og bærekraft. Gjennom sine pros
med næringslivet og deres problemstillinger knytt
innovasjon og utvikling. Hun er opptatt av å jobbe
bidrar til langsiktig vekst og konkurransekraft i en
styremedlem og ansattrepresentant i EY jobber hu
i denne utviklingen, samtidig som hun bidrar aktiv
opplæring og støtter regionalt entreprenørskap gj
EoY (Entrepreneur of the Year).

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

Finn Ole Edstrøm

Stilling
Partner og leder Assurance Norge

Styremedlem siden
2023

Ansatt siden
2002

Utdanning
Siviløkonom, Master i regnskap og revisjon, statsautorisert revisor, Master i Finans

Erfaring
Finn Ole er revisor og har mange års ledererfaring fra ulike roller innenfor forretningsområdet Assurance i Norge. Siden 2016 har han vært Assurance leder i Norge med ansvar for revisjon og revisjonsnær rådgivning.

Finn Ole er opptatt av revisors rolle som samfunnets tillitsmann og viktigheten av vårt bidrag til et velfungerende kapitalmarked gjennom rettvisende finansiell rapportering. Han er videre sterkt engasjert i utviklingen av revisors omdømme og attraktiviteten til revisjonsbransjen blant økonomistudenter.

Finn Ole har i en årrekke jobbet med revisjon og rådgivning for en rekke av de større internasjonale selskapene i Norge innen en rekke forskjellige bransjer.

Mette Anett Granheim

Stilling
Leder av Transfer Pricing Norge, Leder for Talent-området i Tax Norge Tax & Law, EY

Styremedlem siden
2024

Ansatt siden
2007

Utdanning
Siviløkonom

Erfaring
Mette er leder for Transfer Pricing i EY Norge og er del av ledelsen i Tax & Law med spesielt ansvar for «People-dimensjonen». Hun er også tidligere sektorleder for skattedelen av TMT sektoren i Norden. Mette er tranfer pricing spesialist med over 20 års erfaring, og har arbeidet med norske og internasjonale virksomheter innenfor en rekke bransjer, herunder mange av de største norske selskapene. Hun har også erfaring fra skattemyndighetene.

Mette er opptatt av at EYs kunder skal være i stand til å navigere i en stadig mer kompleks og usikker skatteverden, og setter god kvalitet og rådgivning fundert på integritet og samhandling høyt.

Mette brenner for å være en god rollemodell for en ny generasjon med gode bidragsytere til næringslivet. Mangfold og kjønnsbalanse er viktige stikkord for henne arbeidshverdagen, og noe hun er spesielt opptatt av i rollen som People Partner for Tax & Law.

Tone Mari Flatland

Stilling
Partner, Assurance

Styremedlem siden
2023

Ansatt siden
2005

Utdanning
Siviløkonom (UiA), Master i regnskap og revisjon (Handelshøyskolen BI), statsautorisert revisor

Erfaring
Tone Mari har lang og bred erfaring som revisor for både norske og internasjonale kunder. Hun har erfaring innen ulike sektorer som eiendom, industri, handel og teknologi. Hun er svært opptatt av høy kvalitet i leveranser og at vi er gode diskusjonspartnere for våre kunder.

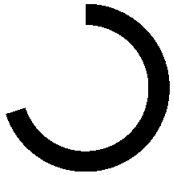
Tone Mari har vært en sterk bidragsyter i rekrutteringsarbeid både lokalt og nasjonalt. Hun er lidenskapelig opptatt av å identifisere talenter, bygge sterke team og fremme mangfold og inkludering.

Tone Mari har også flere års ledererfaring som kontorleder for EYs virksomhet i Porsgrunn, samt flere års erfaring i EYs Norge ledergruppe.

Kompetansematrise og sammensetning i styret

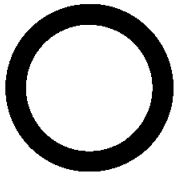
	Aina Karlsen Røed	Einar Hersvik	Sondre Torgrimsen	Maria E. Høyen	Erik Haagensen	Sandra Tennøy	Maria G Strønstad	Finn Ole Edstrøm
Toppledelse	●	●			●			●
Finans, regnskap og finansiell rapportering	●	●		●	●	●	●	●
Regulatorisk rådgivning	●	●				●		●
Risikostyring, lover og regler	●	●		●		●		●
Kundeerfaring	●	●	●	●	●	●	●	●
Teknologi	●							
Strategiplantlegging/ og drift	●	●	●		●		●	●
Bærekraft		●				●	●	●
Lean	●		●			●	●	
Global virksomhet / Internasjonale forhold	●	●	●	●	●			●
HR / Talent	●	●	●	●	●	●	●	●
Compliance/ Intern kontroll	●	●		●		●	●	●

Aldersammensetning



■ >29 år ■ 30-39 år ■ 40-49 år <50 år

Kjønnsbalanse



■ Mann

Ansiennit

■ 0-5 år

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

Å og bærekra

Kalkuleringsprinsipper

Scope 2:

Kontorer: EY Norge har 28 kontorer med ansatte i tillegg leier vi 2 lokasjoner som fungerer som møtekontorer eller besøkslokasjoner. I Oslo har EY Norge avtale med Spaces om bruk av deres kontorlokaler. Deler av Spaces lokaler i S7 er forbeholdt EY. Alle EY Norges leieforhold som er forbeholdt EY-medarbeidere er inkludert i beregning av forbruk og utslipp knyttet til strøm, varme og vann.

Strøm: Tallene inkluderer estimater for hele selskapet basert på faktisk strømforbruk fra 16 kontorer (80% av tot m^2). Faktor strøm: NVE 2023 15 gCO_2e/kwh. For markedsbasert verdi er faktor 0 da vi har grønne sertifikater som dekker strømforbruk i regnskapsåret 2024.

Fjernvarme: Vi beregnet utslippene basert på oppvarming fra 4 kontorer (ca. 63% av total m^2). Vi har beregnet det totale forbruket for EY Norge ved å dele det faktiske forbruket på kontorareal i kvadratmeter (m^2) på disse kontorene, og deretter multiplisert med totalt m^2 på alle kontorer. Faktor varme: Fjernkontrollen.no per lokasjon.

Scope 3:

Innkjøpte varer og tjenester: Fra og med regnskapsåret 2024 har vi inkludert alle utslipp fra innkjøp av varer og tjenester knyttet til kategoriene: "mat & drikke", "data- og elektronisk utstyr", "data-systemdesign og tilhørende tjenester" og "generelle varer". Utslippene er beregnet med kostnadsbasert metode med utslippsfaktorer fra Eora Global MRIO (Multi-Regional Input Output-model).

Innkjøp av eiendeler: Fra og med regnskapsåret 2024 har vi inkluderer alt innkjøp av eiendeler for EY Norge – primært teknologisk utstyr som avskrives over flere år. Utslippene er beregnet med kostnadsbasert metode med utslippsfaktorer fra Eora Global MRIO (Multi-Regional Input Output-model).

For både innkjøpte varer og tjenester og innkjøp av eiendeler vil EY Norge fortsette arbeidet med å hente inn bedre datagrunnlag for utslipp.

Transport og distribusjon av elektrisitet og varme: Utregning er basert på totalt forbruk av elektrisitet og varme og multiplisert opp med faktorer beregnet tap i fordelingsnettet henholdsvis fra elektrisitet og fjernvarme. Faktor for utslipp er hentet fra Statistisk Sentralbyrå (SSB).

Forretningsreiser generelt: Utslipp fra forretningsreiser er lokalisert til den projektkoden hvor reisen er belastet, ikke lokasjonen til personen som reiser. I tillegg til data fra EYs globale reisebookingsystem benytter vi finansiell data for å fange opp reiser booket utenfor systemet, men belastet EY.

Fly: Flyavstand og klasse for flyreisen hentes fra EYs reisebestillingssystem. I tillegg til registrerte reiser inkluderes reiser booket utenfor bestillingssystemet ved hjelp av finansiell data. Klimagassutslipp er kalkulert med faktorer fra britiske myndigheter 2019-2024; «Department for Environment, Food & Rural Affairs»; DEFRA.

Bil: Data om kjørelengde for bil er hentet fra EYs system for forretningsreiser og reiseregninger. Utslippene beregnes ut fra kjørte kilometer. Bilens drivstoff og bilstørrelse er ukjent; derfor brukte vi faktorene for gjennomsnittlige biler (etter størrelse) med ukjent drivstoff. Klimagassutslipp er kalkulert med DEFRA faktorer fra britiske myndigheter 2019-2024; «Department for Environment, Food & Rural Affairs»; DEFRA.

Hotell: Hotellnetter og hotellovernattinger hentes fra EYs system for bestilling av forretningsreiser. Vi brukte både den aktivitetsbaserte metoden (dvs. hotellovernattinger) og den forbruksbaserte metoden avhengig av tilgjengeligheten av konverteringsfaktorer. Klimagassutslipp er kalkulert med faktorer fra britiske myndigheter 2021 og 2023; «Department for Environment, Food & Rural Affairs»; DEFRA. For landene der en faktor ikke er funnet i DEFRA, brukte vi kostnadsbasert metode og fra Exiobase 2021.

Togreiser: Vi har kun inkludert togreiser s
EYs bookingsystem. Dette er langt mindre
reiser med tog. Utslippet er kalkulert med
myndigheter 2024; «Department for Envir
Affairs»; DEFRA. Vi planlegger å inkludere
datapåliteligheten forbedres.

Avfall: Totalt utslippsgrunnlag for avfallsd
Stavanger (72% av årsverk 2024). Totalt a
et gjennomsnitt av de fire kontorene og m
ansatte ved de kontorene hvor vi ikke har
på faktorer fra britiske myndigheter 2023-
Environment, Food & Rural Affairs»; DEFR
fra foregående år. Fiskalårene 2023 og 20
utslipp basert på DEFRA – tidligere år base

Medarbeideres pendling: En distansebase
å kalkulere utslippene innen scope 3, kateg
pendling. Vi gjennomførte en medarbeider
samle inn data som inkluderte distanse, va
og hvor mange dager man arbeider på kon
undersøkelsen kunne en gjennomsnittlig v
beregnes og dermed estimere de EY Norg
pendlingsrelaterte utslipp. Utslippet er kal
britiske myndigheter 2023-20; «Depart
Food & Rural Affairs»; DEFRA, samt lokale
verktøyet "Climate diet calculator" fra SYK
CO_2-ekvivalente.

Hjemmekontor: Utslippene har blitt bereg
dager som våre medarbeidere arbeider hje
inn gjennom en medarbeiderundersøkelse
gjennomsnittlig utslippsfaktor fra britiske
«Department for Environment, Food & Rur
brukt. Utslippsfaktoren dekker både oppva
Faktorene er CO_2-ekvivalente.

Alle utregninger er i henhold til Green Hou

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 976389387

EY | Building a better working world

I EY jobber vi hver dag for å oppfylle vår visjon "building a better working world": å bidra til at privat og offentlig virksomhet fungerer bedre – for våre ansatte, våre kunder og samfunnet vi opererer i. Støttet av data og teknologi bygger vi tillit og bidrar til å skape langsiktige verdier og bærekraftig vekst for våre kunder. Vi jobber på tvers av våre fagområder, revisjon, rådgivning, skatt, juss, strategi og transaksjoner, slik at vi kan stille bedre spørsmål for å svare på de komplekse utfordringene verden står overfor i dag.

EY refererer til den globale organisasjonen og kan vise til en eller flere av medlemsbedriftene i Ernst & Young Global Limited, som hver er en egen juridisk enhet. Ernst & Young Global Limited, et selskap registrert i Storbritannia, tilbyr ikke tjenester til kunder. Informasjon om hvordan EY samler inn og bruker personopplysninger og en beskrivelse av hvilke rettigheter enkeltpersoner har i henhold til personvernloven, finner du på ey.com/privacy. Medlemsbedrifter i EY tilbyr ikke juridiske tjenester der det ikke er forenlig med lokal lovgivning. For mer informasjon om organisasjonen vår, besøk ey.com.

EY refererer til den globale organisasjonen og kan vise til en eller flere av medlemsbedriftene i Ernst & Young Global Limited, som hver er en egen juridisk enhet. For mer informasjon om organisasjonen vår, besøk ey.com.

© 2024 Ernst & Young AS
All rights reserved

ED None

ey.com/no

Ernst & Young AS

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i 1 000 kr)	Note	2023/24	2022/23
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		129 595	143 155
Periodens betalte skatt		-38 808	-55 393
Ordinære avskrivninger		47 488	49 787
Nedskrivning av finansielle eiendeler		19 894	21 495
Endring i kundefordringer		19 849	-114 681
Endring i oppdrag under utførelse		-33 200	10 983
Endring i leverandørgjeld		19 733	49 387
Endring i skyldige offentlige avgifter		17 297	30 153
Endring i andre tidsavgrensningsposter		168 116	-14 561
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		349 964	120 326
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-48 497	-97 023
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler		100	0
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		0	-60
Utbetalinger ved kjøp av egne aksjer		-317	-3 171
Innbetalinger ved salg av egne aksjer		95	3 368
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-48 619	-96 887
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld		26 026	0
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		0	-7 894
Utbetalinger av utbytte		-109 752	-151 318
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-83 726	-159 212
Netto endring i likvider i året		217 619	-135 773
Kontanter og bankinnskudd per 01.07		199 456	335 229
Kontanter og bankinnskudd per. 30.06		417 075	199 456

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2024

(Beløp i 1 000 kr)

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Selskapet har avvikende regnskapsår med avslutning 30 juni 2024.

Ernst & Young AS inngår som hovedmann i Ernst & Young AS Indre Selskap. Resultat til deltakerne er inkludert i annen driftskostnad.

Datterselskap
Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet.

Sammenligningstall
Sammenligningstall for 2023/2024 er utarbeidet etter de samme regnskapsprinsippene. Endringer ansett som uvesentlige er ikke reklassifisert.

Driftsinntekter
Honorarinntekter består i hovedsak av opptjente revisjons- og rådgivningshonorarer. Inntektsføring skjer i takt med leveringen av tjenesten.

Klassifisering og vurdering av balanseposter
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Oppdrag under utførelse
Oppdrag under utførelse er vurdert til realiserbar verdi.

Valuta
Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er vurdert til dagskurs 30.06.2024. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2024

(Beløp i 1 000 kr)

av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Immaterielle eiendeler
Ved kjøp av selskap/virksomhet blir forskjellen mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler tillagt de eiendeler merverdien knytter seg til. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid. Dersom virkelig verdi av goodwill er lavere enn balanseført verdi og verdifallet ikke forventes å være forbigående, foretas nedskrivning til virkelig verdi.

Pensjoner
Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. De fremtidige pensjonsytelsene er hovedsakelig avhengig av antall opptjeningsår, lønn, samt løpende avkastning på innskuddsporteføljen. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Skatter
Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier tas hensyn til gjennom Ernst & Young Indre Selskap og utlignes på deltakerne. Skattefordeler som kan sannsynliggjøres utnyttet gjennom fremtidig skattepliktig inntekt er balanseført.

Kontantstrømoppstilling
Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode.

Avsetning for usikre forpliktelser
En avsetning regnskapsføres når selskapet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, så lenge det er sannsynlig (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen basert på beste estimat. Ved vesentlig tidsavstand mellom balansedagen og oppgjørstidspunktet beregnes avsetningen til nåverdi.

Note 2 - Honorarinntekter

	2023/24	2022/23
Pr. virksomhetsområde		
Revisjon/revisjonsnære tjenester (Assurance)	2 029 892	1 904 837
Rådgivning (Consulting)	1 429 724	1 248 466
Skatt og avgift (TAX)	68 111	79 488
Transaksjonsrådgivning (SAT)	540 645	436 587
Andre inntekter	16 586	19 466
	4 084 958	3 688 843
Geografisk fordeling		
Østlandet	3 134 337	2 839 627
Vestlandet	665 829	597 894
Midt-Norge	193 650	169 593
Nord-Norge	91 142	81 729
	4 084 958	3 688 843

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2024

(Beløp i 1 000 kr)

Note 3 - Innkjøpte tjenester

Andel kjøp av tjenester fra selskap som inngår i EY Europe SRL som viderebelastes kunder utgjør TNOK 174 652 mot TNOK 196 983 året før.

Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	**2023/24**	**2022/23**
Lønninger, bonus	1 614 177	1 507 984
Arbeidsgiveravgift	249 608	238 133
Pensjonskostnader	69 953	70 458
Andre ytelser	28 985	24 422
Sum	1 962 723	1 840 997
Antall årsverk	1 755	1 681

Kravet om obligatorisk tjenestepensjon er oppfylt iht. RL § 7-30a. Konsernet har en innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle ansatte. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Ledelse og styre

Administrerende direktør er likeverdig partner i selskapet. Han og øvrige personer i ledelsen som også er deltakere i Ernst & Young Indre Selskap mottar ingen godtgjørelse fra hovedmannen, Ernst & Young AS. Derimot får de en andel av årets resultat. Andelen av dette utgjorde for avtroppende administrerende direktør for 2023/24 TNOK 7 652.

Styret har ikke mottatt honorar utover normal lønn eller godtgjørelse i perioden 1. juli 2023 til 30. juni 2024.
Aksjeeierandel av styrets medlemmer og administrerende direktør fremgår av note 14.
Administrerende direktør og styreleder har ikke bonusavtaler eller avtaler om sluttvederlag. Det er tegnet styreansvarsforsikring.

Revisor
Revisjonshonoraret for 2023/2024 utgjør TNOK 669 eks mva mot TNOK 640 i 2022/2023. I tillegg er det utført andre attestasjonstjenester for TNOK 80 eks mva mot TNOK 113 året før.

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2024

(Beløp i 1 000 kr)

Note 5 - Varige driftsmidler

	Driftsløsøre
Anskaffelseskost 01.07.2023	281 423
Tilgang driftsmidler	48 497
Avgang	-44 004
Anskaffelseskost 30.06.2024	285 916
Akk. avskrivning 30.06.2024	-192 887
Akk. avskrivninger avgang	43 829
Balanseført pr. 30.06.2023	136 859
Årets avskrivninger	47 488

Økonomisk levetid
Anleggsmidler avskrives lineært fra 3-5 år basert på forventet levetid.

Bygningsmessige påkostninger avskrives over leieperioden, hvor lengste leiekontrakt utløper i 2039.

Note 6 - Andre driftskostnader

	2023/24	2022/23
Leie lokaler	153 408	104 944
Kontordrift	204 938	229 658
Kurs og videreutdanning	60 266	53 745
Andre personalkostnader	112 110	106 371
Andre kostnader	301 322	97 837
Ernst & Young Indre Selskap	635 476	521 155
Sum	1 467 520	1 113 710

Det er viderefakturert felleskostnader til datterselskap og Ernst & Young Advokatfirma AS med totalt TNOK 291 078, som er ført som en kostnadsreduksjon under andre kostnader. Øvrig andel av andre driftskostnader fra selskap som inngår i EY Europe SRL utgjør TNOK 8 646 mot TNOK 23 701 året før.

Selskapet har forpliktelser i samsvar med inngåtte husleiekontrakter. Varighet på disse varierer hvor lengste kontrakt er frem til år 2039. Selskapet, som er hovedmann i Ernst & Young Indre Selskap, har fått tilført sin andel av resultat iht. selskapsavtalen. Resultatandel i det indre selskapet er belastet andre driftskostnader.

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2024

(Beløp i 1 000 kr)

Note 7 - Datterselskap

Firma	Forretnings-kontor	Eier-andel	Stemme-andel	Resultat 2023/24	Egenkapital pr. 30.06
Ernst & Young Compliance Services AS	Oslo	100 %	100 %	6 329	105
EY Skye Consulting AS	Kolbotn	100 %	100 %	16 951	15 513
EY BMF AS	Oslo	100 %	100 %	0	30
TC Newco Norway I AS	Oslo	100 %	100 %	0	30
Ernst & Young Advokatfirma AS	Oslo	0 %	100 %	1 190	1 301
Sum				24 471	16 979

Note 8 - Annen Finansinntekt/Annen finanskostnad

Effektene fra gevinst/tap på oppgjør av fordringer og leverandørgjeld i utenlandsk valuta føres brutto i regnskapet. Valutaeffekter i resultatregnskapet oppstår fra avvik mellom kurs på fakturadato og betalingsdato samt justering av fordringer og gjeld i utenlandsk valuta til kurs på balansedagen.

Netto resultateffekt fra valuta differanser utgjorde et tap på MNOK 3,4 i 2023/24 mot et tap på MNOK 9,9 i fjor.

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2024

(Beløp i 1 000 kr)

Note 9 - Skatt

Årets skattekostnad fremkommer slik:	**2023/24**	**2022/23**
Betalbar skatt på årets resultat	27 248	28 608
For lite avsatt tidligere år	1 079	1 870
Endring utsatt skatt	1 939	2 925
Årets totale skattekostnad	30 265	33 403

Betalbar skatt i årets skattekostnad fremkommer slik:	**2023/24**	**2022/23**
Ordinært resultat før skattekostnad	129 595	143 155
Permanente forskjeller	3 070	176
Endring i midlertidige forskjeller	-8 812	-13 295
Grunnlag betalbar skatt	123 853	130 037
Betalbar skatt (22 % for i år, 22 % for i fjor) av årets skattegrunnlag	27 248	28 608
For lite avsatt tidligere år	1 079	1 870
Ikke utlignet skatt forrige regnskapsår	28 608	40 529
Betalt forskuddsskatt forrige regnskapsår	-42 399	-45 990
Betalbar skatt i balansen	14 535	25 017

Avstemming skattekostnad mot ordinært resultat før skatt:	**2023/24**	**2022/23**
Skatt av resultat før skatt (22 % for i år, 22 % for i fjor)	28 511	31 494
For lite avsatt på fjorårets regnskap	1 079	1 870
Permanente forskjeller	675	39
Beregnet skattekostnad	30 265	33 403

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:	**2023/24**	**2022/23**
Betalbar skatt på årets resultat	27 248	28 608
For lite mye avsatt tidligere år	1 079	1 870
Ikke utlignet skatt forrige regnskapsår	28 608	40 529
Betalt forhåndsskatt forrige regnskapsår	-42 399	-45 990
Sum betalbar skatt	14 535	25 017

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel: Forskjeller som utlignes:	**2023/24**	**2022/23**
Anleggsmidler	433	1 672
Omløpsmidler	-1 069	303
Annen forskjell	-15 156	-18 014
Gevinst- og tapskonto	8 939	374
Grunnlag utsatt skatt	-6 853	-15 665

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2024

(Beløp i 1 000 kr)

I grunnlag for utsatt skatt inngår også midlertidige forskjeller knyttet til IS. Ernst & Young AS sin andel utgjør i pr 30.06.2024 TNOK -6 853 (22%: -1 508) mot TNOK -15,665 (22%: -3 446) pr 30.06.2023. Avsetning til tap på kontrakter med tilhørende midlertidig forskjell er i sin helhet allokert til det indre selskapet.

Note 10 - Egenkapital

Årets endring av egenkapital:

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.07.2023	8 701	-19	5 538	150 593	164 813
Årsresultat	0	0	0	99 330	99 330
Kjøp av egne aksjer	0	-50	0	-267	-317
Salg av egne aksjer	0	15	0	80	95
Utbytte	0	0	0	-109 752	-109 752
Egenkapital 30.06.2024	8 701	-54	5 538	139 984	154 169

Det er i løpet av FY24 solgt 15 og kjøpt 50 egne aksjer, som eierskap av 54 utgjør 0,6 % av aksjekapitalen, fra Partnere som har sluttet i påvente av å selge videre til gjenværende Partnere. Kjøpesummen er fastsatt iht. verdi i årsregnskap for Ernst & Young AS for perioden 1.7.22-30.6.23 korrigert for tilleggsutbytte utbetalt 13.2.2024 til NOK 6 342,71 per aksje.

Note 11 - Aksjer og andeler i andre selskaper

Selskap	Anskaff. kost	Bokført verdi
EY Global Finance Inc.., ordinære aksjer	6	6
EY Global Finance Inc., kumulativ pref. aksjer	16 344	16 344
Sum	16 350	16 350

Note 12 - Fordringer

Kundefordringer	2023/24	2022/23
Kundefordringer til pålydende	1 061 880	1 074 498
Delkrederavsetning	-10 374	-3 143
Sum	1 051 506	1 071 355

Andre fordringer	2023/24	2022/23
Forskuddsbetalte kostnader	82 523	68 777
Øvrige fordringer	129 355	139 453
Sum	211 878	208 231

Av kundefordringer på TNOK 1051 987 utgjør fordringer mot selskap i samme konsern TNOK 126 071 og fordringer mot selskap som inngår i EY Europe SRL TNOK 25 726.

Honorarinntekter som er opptjent, men ikke fakturert er regnskapsført som opptjent, ikke fakturert inntekt

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2024

(Beløp i 1 000 kr)

og inngår i oppdrag under utførelse. Disse er vurdert til realiserbar verdi. Oppdrag under utførelse utgjør TNOK 152 038 mot TNOK 118 838 året før.

Note 13 - Bankinnskudd

Det er etablert konsernkontoordning i Danske Bank hvor Ernst & Young AS er formell eier. Netto saldo i konsernkontosystemet utgjør Ernst & Young AS sin saldo ovenfor bankforbindelsen og presenteres som bankinnskudd. De enkeltselskapene som inngår i konsernkontoordningen, har formelt sett sin saldo ovenfor Ernst & Young AS. Per 30.06.2024 utgjør saldo på alle konti som inngår i konsernkontosystemet MNOK 251.

Av selskapets likvidbeholdning utgjør bundne skattetrekksmidler TNOK 54 644 pr. 30.06.2024 mot TNOK 56 029 året før. Selskapet har en ubenyttet trekkfasilitet på 100 MNOK per 30.06.2024.

Bankgarantier vedrørende husleiekontrakter utgjør MNOK 78 pr 30.06.24.

Selskapets hovedbankforbindelse har sikret sitt engasjement ved selvskyldnerkausjon, samt pant i kundefordringer. Denne panten utgjør 1 000 MNOK.

Note 14 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i Ernst & Young AS pr. 30.06.2023 består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
A-aksjer	8 700	1 000	8 700
B-aksje	1	1 000	1
Sum	8 701		8 701

Eierstruktur
Ernst & Young AS, et godkjent norsk revisjonsselskap, er 99,99 % eiet av norske partnere, som har 49 % av stemmene i selskapet (A-aksjer). EY Europe SRL, et belgisk registrert revisjonsselskap, eier 0,01 % av aksjene, og har 51 % av stemmene (B-aksje). Ernst & Young AS er organisert som et indre selskap hvor Ernst & Young AS er hovedmann, og de norske partnerne er stille interessenter. Virksomheten i det indre selskapet omfatter all den virksomhet som Ernst & Young AS driver. Ernst & Young AS eier 100 % av de norske aksjeselskapene EY Skye Consulting AS, Ernst & Young Compliance Services AS, EY BMF AS og TC Newco Norway I AS. Ernst & Young Advokatfirma AS er et selskap i EY nettverket som ikke formelt eies av Ernst & Young AS, men på grunn av samarbeids- og avtaleforhold, samt styring av disse virksomhetene, er Ernst & Young Advokatfirma AS også inkludert i konsernregnskapet.

A-aksjene i Ernst & Young AS eies av 133 aksjeeiere med lik stemmerett. Ernst & Young AS har følgende aksjefordeling per 30.06.2024, ved personlig aksjeinnhav, eller eiet gjennom heleide aksjeselskap, der den enkelte er eneeier:

	A-aksjer	B-aksjer	Eier-andel	Stemme-andel
Arbab Dar, Adm. direktør	25	0	0,29 %	0,29 %
Aina Karlsen Røed, styrets leder	200	0	2,30 %	0,72 %
Finn Ole Edstrøm	250	0	2,87 %	2,87 %

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2024

(Beløp i 1 000 kr)

Einar Hersvik	150	0	1,72 %	0,72 %
Erik Richard Haagensen	100	0	1,15 %	1,15 %
Mette Anett Granheim	50	0	0,57 %	0,57 %
Tone Mari Flatland	9	0	0,10 %	0,72 %
Sum styret	0	0	0,00	0,00
Aksjeeiere med 200 og 250 A-aksjer:, ,350	0	0	0,00	0,00
Asbjørn Ler	250	0	2,87 %	2,87 %
Eirik Albrigtsen	250	0	2,87 %	0,72 %
Vegard Stevning	250	0	2,87 %	2,87 %
Stig Thorgersen	250	0	2,87 %	2,87 %
Aleksander Grydeland	250	0	2,87 %	2,87 %
Nils Kristian Bø	250	0	2,87 %	2,87 %
Willy Eidissen	250	0	2,87 %	2,87 %
Eirik Moe	200	0	2,30 %	2,30 %
Anders Gøbel	200	0	2,30 %	0,72 %
Kjetil Rimstad	200	0	2,30 %	0,72 %
Kjetil Kristensen	200	0	2,30 %	0,72 %
Christian Mjaanes	200	0	2,30 %	2,30 %
Øvrige aksjonærer med 150 eller mindre	5 166	0	59,37 %	33,88 %
Sum A-aksjer	8 700	0	100,00 %	65,62 %
B-aksje, EY Europe SCRL	0	1	0,01 %	34,38 %
Totalt antall aksjer (A og B-aksjer	0	1	100,00 %	100,00 %

Note 15 - Spesifikasjon av annen langsiktig gjeld

	2023/24	2022/23
Innkalt ansvarskapital	172 429	146 403

Deltakerne i det indre selskapet (139) har forpliktet seg gjennom ansvarskapital. Innbetalt ansvarskapital fra deltakerne er rentebærende med basis i den markedsrente som selskapet kan oppnå ved langsiktig finansiering i lånemarkedet. Tilbakebetaling av ansvarskapital skjer normalt i forbindelse med uttreden fra selskapet.

Note 16 - Leverandørgjeld

	2023/24	2022/23
Leverandørgjeld	349 164	329 432

Leverandørgjeld i utenlandsk valuta er balanseført til dagskurs pr. 30.06.2024.

Av leverandørgjelden utgjør gjeld til selskap som inngår i EY Europe SRL TNOK 20 334 mot TNOK 15 550 året før. Leverandørgjeld til selskap i samme konsern utgjør TNOK 14 100 mot TNOK 10 472 året før.

Note 17 - Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld

Ernst & Young AS

Noter til regnskapet for 2024

(Beløp i 1 000 kr)

	2023/24	2022/23
Gjeld til interessenter	501 671	385 692
Påløpt lønn, feriepenger mm	361 131	365 046
Andre påløpte kostnader	117 125	57 511
Sum	979 927	808 249