



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 991 472 576
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: HIRE NORWAY AS
Forretningsadresse: Gamle Leirdals vei 16
1081 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Magnus Strand Glærum
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 23.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 19.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	100 580 161	92 158 531
Annen driftsinntekt		17 000	
Sum inntekter		100 597 161	92 158 531
Kostnader			
Lønnskostnad	3	85 601 168	78 520 591
Avskrivning av driftsmidler	4	617 295	725 571
Annen driftskostnad	3	11 152 060	11 773 459
Sum kostnader		97 370 523	91 019 620
Driftsresultat		3 226 638	1 138 911
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		216 682	63 623
Finansinntekt			20 355
Sum finansinntekter		216 682	83 978
Annen rentekostnad		31 028	10 271
Sum finanskostnader		31 028	10 271
Netto finans		185 654	73 707
Ordinært resultat før skattekostnad		3 412 292	1 212 618
Skattekostnad på resultat	5	761 718	272 964
Ordinært resultat etter skattekostnad		2 650 574	939 654
Årsresultat		2 650 574	939 654
Årsresultat etter minoritetsinteresser		2 650 574	939 654
Totalresultat		2 650 574	939 654
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		2 600 000	1 400 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Avgitt konsernbidrag		63 616	67 186
Overført fra annen egenkapital		-13 042	-527 532
Sum overføringer og disponeringer	6	2 650 574	939 654



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	119 618	
Sum immaterielle eiendeler		119 618	
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7		
Maskiner og anlegg	7		
Skip og flytende installasjoner	7		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 7	1 058 195	1 178 796
Sum varige driftsmidler		1 058 195	1 178 796
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	3, 8	1 544 000	605 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 544 000	605 000
Sum anleggsmidler		2 721 813	1 783 796
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	8, 9	17 306 487	13 208 294
Andre kortsiktige fordringer	3, 9	440 079	986 812
Sum fordringer		17 746 566	14 195 106
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	7 562 082	8 655 918
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		7 562 082	8 655 918
Sum omløpsmidler		25 308 649	22 851 024
SUM EIENDELER		28 030 462	24 634 820



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6, 11	1 000 000	1 000 000
Overkurs	6	4 000	4 000
Sum innskutt egenkapital		1 004 000	1 004 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	4 046 790	4 059 832
Sum opptjent egenkapital		4 046 790	4 059 832
Sum egenkapital		5 050 790	5 063 832
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	5		122 369
Sum avsetninger for forpliktelser			122 369
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	357 826	
Sum annen langsiktig gjeld		357 826	
Sum langsiktig gjeld		357 826	122 369
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7		
Leverandørgjeld	9	949 215	1 056 644
Betalbar skatt	5	985 760	74 985
Skyldig offentlige avgifter		12 866 590	10 438 976
Utbytte	6, 9		1 400 000
Annen kortsiktig gjeld	9	7 820 281	6 478 014
Sum kortsiktig gjeld		22 621 846	19 448 619
Sum gjeld		22 979 671	19 570 988
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		28 030 462	24 634 820



Hire Norway AS Kontantstrømoppstilling

	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Ordinært resultat før skattekostnad	3 412 292	1 212 618
Periodens betalte skatter	-74 985	-368 430
Avskrivninger	617 295	725 571
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	-17 000	8 568
Endring i kundefordringer	-4 098 193	2 544 411
Endring i leverandørgjeld	-107 429	8 610
Endring i andre tidsavgrensningsposter	3 296 055	-1 372 509
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	3 028 035	2 758 839
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGS- AKTIVITETER		
Innbetaling salg varige driftsmidler	17 000	124 500
Innbetaling salg aksjer	0	0
Investering i varige driftsmidler	-496 694	-812 437
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-479 694	-687 937
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGS- AKTIVITETER		
Utbetalt konsernbidrag	0	0
Endring i gjeld til kredittinstitusjoner	357 826	-350 219
Utbetalt utbytte	-4 000 000	-2 750 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-3 642 174	-3 100 219
Netto endring kontanter og kontantekvivalenter	-1 093 833	-1 029 317
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 1.1	8 655 918	9 685 237
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12	7 562 082	8 655 918



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Hire Norway AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Hire Norway AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2022,
- Resultatregnskap 2022
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Knut Nyerrød
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 75WCT-W5F7-78TYN-30VYT-OPCUP-PXJZZ



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Knut Nyerrød

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5999-4-1152926

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-07-11 08:21:12 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 75WCT-W5F7-78TYN-3OVYT-OPCUP-PXJZZ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Årsregnskap 2022
Hire Norway AS



HIRE Norway AS

Org nr 991 472 576

Årsberetning for 2022

Virksomhetens art og hvor den drives

HIRE Norway AS ble stiftet 30.06.2007. Selskapets hovedkontor ligger i Oslo og har i tillegg et avdelingskontor i Sandefjord. Selskapets virksomhet er utleie av arbeidskraft på Østlandsområdet, spesielt rettet mot bygg- og anleggsmarkedet. Selskapet er eiet 100 % av HIRE Holding AS.

Markedsforhold og fremtidsutsikter

Bemanningsbransjen i Norge fikk en omsetningsvekst på 9,5 % i 2022, hvor en medvirkende årsak skyldes høy inflasjon og prisstigning. I løpet av året var det i overkant av 76 000 personer som i kortere eller lengre tid arbeidet som utleid. Dette er en vekst på ca 1400 personer, men fortsatt lavere enn før koronapandemien. En viktig begrunnelse for dette er nok lovendringene fra 2019 som fører til at færre får korttidsoppdrag via bransjen og at flere har økt sine stillingsprosenten. Totalt hadde bransjen mer enn 29 000 årsverk i 2022.

HIRE som opererer i bygg og anlegg fikk en omsetningsvekst på 9,1 % i 2022, som er på linje med snittet for bransjen. Av den grunn har HIRE klart å opprettholde sin posisjon i markedet gjennom året.

Bemanningsbransjen har lenge vært under «politisk press», og i desember ble det besluttet endringer i rammevilkårne for innleie fra bemanningsfirmaer. En innstramning i arbeidsmiljøloven forbyr nå den generelle adgangen til å leie inn å dekke midlertidig behov fra og med 01.04.23, og med en overgangsordning frem til 30.06.23. Unntak finnes dersom man har tariffavtale med forbund som har innstillingsrett og en lokal avtale om utvidet innleie. Dog går det fortsatt an å leie inn for rene vikariater, samt at det har kommet noen andre unntak.

Samtidig har det også kommet et totalforbud om innleie for utførelse av midlertidig eller skiftenede byggearbeid i Oslo, Viken og tidligere Vestfold. Forbudet er ikke omfattet av alminnelig anleggsvirksomhet.

I sum så medfører dette relativt store innstramninger i HIRE sin driftsmodell, og det er iverksatt omstillingsprosess i selskapet som også innbefatter en betydelig nedbemanning av virksomheten. Selskapet vil nå isteden styrke ressursene mot rekrutteringstjenester, samt en sterkere dreining mot anleggsfaget de neste årene.

Finansielle forhold

Omsetningen i 2022 ble på NOK 100.580.000,-. Med omsetningsøkningen på 9,1 %, oppnådde HIRE den nest høyeste omsetningen i selskapets historie.

Prispresset som markedet for bemanningstjenester har opplevd de siste årene har avtatt noe, og har medført mer stabile marginer gjennom året 2022. Samtidig så har det vært gjennomført kostnads-reduserende tiltak i HIRE som man fikk resultat av i 2022. Videre så har selskapet hatt beskjedene tap gjennom året, og en god spredning i inntektene på et stort antall kunder og prosjekter. Dette gjør at vi har fått spredd risikoen og har hatt betryggende kontroll over den økonomiske situasjonen gjennom året.

Årets resultat ble et overskudd på NOK 2.650.574,- mot et overskudd på NOK 939.654,- i 2021. Selskapets totalkapital var ved utgangen av året NOK 28.030.462,-. Egenkapitalandelen var pr. 31.12.22 på 18,0 %.

Likviditeten i HIRE Norway AS vurderes som god. Likviditetsbeholdningen var på NOK 7.562.000,- ved utgangen av 2022 mot NOK 8.655.000,- året før. Fordringsmassen er solid, samt at selskapet har



Likviditeten i HIRE Norway AS vurderes som god. Likviditetsbeholdningen var på NOK 7.562.000,- ved utgangen av 2022 mot NOK 8.655.000,- året før. Fordringsmassen er solid, samt at selskapet har likviditetsreserver i form av kredittrammer hos vår bankforbindelse. Nærmere informasjon om kontantstrøm i egen oppstilling.

Ansatte og arbeidsmiljø

HIRE Norway AS har sysselsatt 124 årsverk i 2022, hvorav 13 kontoransatte og 111 arbeidere. Det er vår oppfatning at arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god, samt at det jobbes kontinuerlig med å bedre det. Bedriften har et velfungerende internkontroll system som er utarbeidet sammen med vår bedriftshelsetjeneste.

Fraværet i 2022 fordeler seg slik:

Fravær 2022	Avtalte dagsverk	Totalt fravær		Korttidsfravær		Langtidsfravær	
		dager	%	dager	%	dager	%
Egenmelding		270	0,38 %	270	0,38 %	0	0,00 %
Sykmelding		3 163	4,47 %	1 239	1,75 %	1 924	2,72 %
Barns sykdom		20	0,01 %	20	0,01 %	0	0,00 %
Totalt	141 498	3 453	2,44 %	1 529	1,08 %	1 924	1,36 %

Korttidsfraværet har blitt redusert fra 1,73 % i 2021 til 1,08 % i 2022, mens langtidsfraværet har blitt redusert fra 1,93 i 2021 til 1,36 % i 2022. Reduksjonen skyldes i første rekke at korona-panemien har avtatt betraktelig gjennom 2022. Det totale fraværet på 2,44 % må sies å være på et akseptabelt nivå.

Det er iverksatt tiltak i forbindelse med arbeidsmiljøet i løpet av året, og det jobbes systematisk med HMS arbeid. Bygg og anlegg er en risikoutsatt bransje for ulykker på arbeidsplassen, og HIRE følger opp avvik og ulykker systematisk. Totalt har vi hatt 12 arbeidsulykker igjennom året:

HMS-HENDELSER - ALVORLIGHETSSKALA					
1	2	3	4	5	6
Lite	Litt	Ganske		Meget	Ekstremt
alvorlig	alvorlig	alvorlig	alvorlig	alvorlig	alvorlig
4 stk	5 stk	2 stk	1 stik	0 stk	0 stk

Det viste seg heldigvis å gå bra med alle som ble utsatt for uønskede hendelser i 2022, selv om potensialet for langt verre konsekvenser var store for noen av hendelsen. Gjennom internkontroll-systemet så er det løpende risikovurdering av interne og eksterne forhold, og man utarbeider handlingsplaner for å redusere risiko for ulykker. Ulykker blir fulgt opp med hendelsesnotater og oppfølgingsplaner, samt at ulykker blir rapportert inn til arbeidstilsynet.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har p.t. ingen forsknings- eller utviklingsaktiviteter på gang.

Ytre miljø, bærekraft og åpenhetsloven

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø utover det en virksomhet i vår bransje og størrelse normalt gjør. HIRE har fått et bevisst forhold til bærekraft og vi kan nevne flere tiltak som vi har hatt fokus på:

- Økt bruk av online-møter både internt og eksternt
- Printer to-sidig
- Bruker renholdsprodukter som er milde og ikke ødelegger miljøet
- Brukte kontormøbler



- Holder pc'er i orden
- Handler lokalt
- Toalettpapir på resirkulert papir.

I forbindelse med den nye åpenhetsloven så har HIRE startet prosessen med å sikre ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetens leverandørkjede. I den forbindelse har vi utpekt en ansvarlig person i HIRE, samt utarbeidet en policy for hvordan vi skal etterleve de nye kravene som stilles. Videre så er vi i gang med en innledende risikovurdering av vår leverandørkjede. Redegjørelse om dette vil bli lagt ut på vår hjemmeside, www.hire.no, i løpet av juni 2023.

Likestilling og diskriminering

Vår kultur er skapt av enkeltmennesker i et kulturelt mangfold som står sammen og respekterer hverandre. HIRE har arbeidere og en administrasjon som kommer fra mange ulike land, med forskjellig etnisitet, religion, livssyn osv.

Diskriminering:

Våre ansatte består i all hovedsak av arbeidere som jobber som utleid til våre kunder, og vi er av den grunn pliktige til å følge likebehandlingsprinsippet som gjelder bransjen. Likebehandlingsreglene blir fulgt opp gjennom våre interne rutiner, samt at vi blir kontrollert hvert andre år gjennom Revidert Arbeidsgiver. Våre interne rutiner består av kontrollsjekker ved ansettelse av nye arbeidere, samt løpende igjennom året ved hjelp av vårt velfungerende HMS-system. Vi har avvikshåndtering og varslingskanaler som er godt innarbeidet i organisasjonen, og hvor ansatte og utenforstående finner opplysninger om dette i ansatteportal og på vår hjemmeside. Vi holder jevnlig HMS møter hvor dette blir fulgt opp i handlingsplaner. Av den grunn mener vi at vi har gode rutiner for at diskriminering ikke finner sted, og at vi arbeidere systematisk med å unngå diskriminering.

Likestilling:

Av antall arbeiderne HIRE har på byggeplass er det i alle hovedsak mannlige arbeidere. Gjennom året har vi hatt 2 kvinner ansatt i HIRE på diverse byggeplasser. Antall kvinner i bygg- & anleggfaget er generelt lavt, og HIRE jobber som resten av bransjen kontinuerlig med å få flere kvinnelige ansatte. Arbeidet er strukturert ved at våre rekrutterings-konsulenter blir oppfordret til vinkle jobbeannonse til også å appellere til kvinner. Vi kan også nevne at vi igjennom året har samarbeidet med NAV for å få flere kvinnelige søkere til våre stillinger. HIRE ser ingen risiki ved å ansette flere kvinner, heller tvært om, men vi sliter som den øvrige delen av bransjen med å tilknytte oss flere kvinner.

Gjennomsnittelig antall uker foreldrepermisjon har i løpet av året 2023 vært på 26 uker. Vi ønsker ikke å opplyse om lønnsforskjeller i administrasjonen på ulike stillingsnivå og fordelt på kjønn, da antallet er såpass få til å beholde anonymiteten blant de ansatte.

Våre ansattes arbeidsavtaler er kategorisert som følger:

	Heltids kontrakt	80 % kontrakt	50 % kontrakt	25 % kontrakt	Midlertidig kontrakt
Kotoransatte	12 stk	0 stk	0 stk	0 stk	1 stk
Arbeidere	0 stk	88 stk	17 stk	89 stk	5 stk
Sum	12 stk	88 stk	17 stk	89 stk	6 stk

I HIRE sin administrasjon som består av 13 ansatte, hvorav 9 menn og 4 kvinner. I løpet av 2021 og 2022 har vi gjennomført en kartlegging og undersøkelse som berører områdene: kjønnsbalanse, forskjeller mellom kjønn, trakasering, nasjonalitet, nedsatt funksjonsevne mm. Kartleggingen som omfattet alle 12 ansatte bestod av 14 spørsmål som var anonymisert og hvor den enkelte svarte online. Svarene ble deretter systematisert, og det er betryggende at undersøkelsen viser at det ikke er noe vesentlig grad av diskriminering i HIRE sin administrasjon. Videre gir undersøkelsen et godt grunnlag til å arbeide videre med å unngå diskriminering i HIRE.

Styreansvarforsikring



HIRE Norway AS har igjennom sitt Holdingselskap styreansvarforsikring med Gjensidige som gjelder for hele konsernet. Forsikringssummen som er på NOK 20.000.000,- gjelder både styre-og ledelsesansvar, og følgende kategorier:

- Styremedlemmer og varamedlemmer
- Daglig Leder
- Medlem av konsernledelsen
- Ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelesnasvar

Forikringen som gjelder i hele verden dekker erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formuesskade.

Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og årsregnskapet for 2022 er satt opp under denne forutsetningen.

Styret mener at årsberetningen med regnskap gir en rettvise oversikt over HIRE Norway AS sine eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

Årsresultat og disponering

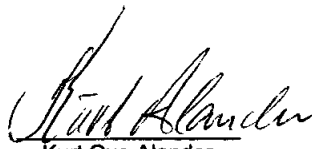
Styret og Daglig Leder foreslår ovenfor generalforsamlingen at årets resultat anvendes slik:

Årsresultat	NOK	2 650 574
Avsatt til utbytte	NOK	2 600 000
Avsatt til konsernbidrag	NOK	63 616
Overført fra annen egenkapital	NOK	13 042
Sum overføringer	NOK	2 650 574

Styret og Daglig Leder vil takke samtlige ansatte for god innsats og godt samarbeid i 2022.

Oslo, den ^{23/5}..... 2023


Geir Tormod Holte
Styrets leder


Kurt Ove Alander
Styremedlem


Magnus Strand Glærum
Styremedlem/daglig leder


Ingemar Bråten
Styremedlem


Odd Einar Vangstein
Styremedlem



Resultatregnskap

Hire Norway AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	2	100 580 161	92 158 531
Annen driftsinntekt		17 000	0
Sum driftsinntekter		100 597 161	92 158 531
Lønnskostnad	3	85 601 168	78 520 591
Avskrivning av driftsmidler	4	617 295	725 571
Annen driftskostnad	3	11 152 060	11 773 459
Sum driftskostnader		97 370 523	91 019 620
Driftsresultat		3 226 638	1 138 911
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt		216 682	63 623
Finansinntekt		0	20 355
Rentekostnad		31 028	10 271
Resultat av finansposter		185 654	73 707
Resultat før skattekostnad		3 412 292	1 212 618
Skattekostnad på resultat	5	761 718	272 964
Årsresultat		2 650 574	939 654
Overføringer			
Avsatt til utbytte		2 600 000	1 400 000
Avsatt konsernbidrag		63 616	67 186
Overført fra annen egenkapital		13 042	527 532
Sum overføringer	6	2 650 574	939 654



Balanse
Hire Norway AS

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	5	119 618	0
Sum immaterielle eiendeler		119 618	0
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 7	1 058 195	1 178 796
Sum varige driftsmidler		1 058 195	1 178 796
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	3, 8	1 544 000	605 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 544 000	605 000
Sum anleggsmidler		2 721 813	1 783 796
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	8, 9	17 306 487	13 208 294
Andre kortsiktige fordringer	3, 9	440 079	986 812
Sum fordringer		17 746 566	14 195 106
Bankinnskudd, kontanter o.l			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	7 562 082	8 655 918
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		7 562 082	8 655 918
Sum omløpsmidler		25 308 649	22 851 024
Sum eiendeler		28 030 462	24 634 820



Balanse Hire Norway AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	6, 11	1 000 000	1 000 000
Overkurs	6	4 000	4 000
Sum innskutt egenkapital		1 004 000	1 004 000
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	6	4 046 790	4 059 832
Sum opptjent egenkapital		4 046 790	4 059 832
Sum egenkapital		5 050 790	5 063 832
Gjeld			
Utsatt skatt	5	0	122 369
Sum avsetning for forpliktelser		0	122 369
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	357 826	0
Sum annen langsiktig gjeld		357 826	0
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	9	949 215	1 056 644
Betalbar skatt	5	985 760	74 985
Skyldig offentlige avgifter		12 866 590	10 438 976
Utbytte	6, 9	0	1 400 000
Annen kortsiktig gjeld	9	7 820 281	6 478 014
Sum kortsiktig gjeld		22 621 846	19 448 619
Sum gjeld		22 979 671	19 570 988
Sum egenkapital og gjeld		28 030 462	24 634 820



Balanse

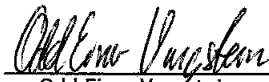
Hire Norway AS

Oslø, 23/5 2023

Styret i Hire Norway AS




Geir Tormod Holte
styreleder



Odd Einar Vangstein
styremedlem



Ingemar Bråten
styremedlem



Magnus Strand Glærum
styremedlem/daglig leder



Kurt Alander
styremedlem



Noter til regnskapet 2022

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er avlagt i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Regnskapet bygger på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenstilling, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet.

Inntekter

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Omløpsmidler er oppført til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år fra etableringstidspunktet, er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Avskrivningene er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Fordringer

Kundefordringer er ført opp til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. Andre fordringer er ført opp til pålydende.

Skatter

Skattene kostnadsføres når de påløper, dvs. at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultatet før skatter. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets inntekt) og endring i utsatt skatt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Salgsinntekter

Salgsinntekter per virksomhetsområde	2022	2021
Utleie av arbeidskraft og alt i den forbindelse	100 580 161	92 158 531
Salgssum anleggsmidler	17 000	
Sum	100 597 161	92 158 531

Alle salgsinntekter henføres til Norge.



Noter til regnskapet 2022

Note 3 Lønnskostnader, antall årsverk, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	73 153 622	67 649 468
Arbeidsgiveravgift	10 682 338	10 063 174
Pensjonskostnader	1 616 305	784 977
Andre ytelser	148 903	22 972
Sum	85 601 168	78 520 591

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 124 119

Selskapet har lønnsført 465 personer i 2022, tilsvarende ca 124 årsverk.
Registrerte sykedager i 2022 har vært 3 439, tilsvarende 4,86 %.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 325 012	0
Styrehonorar	0	0
Annen godtgjørelse	109 187	0
Sum	1 434 199	0

Det er ikke utbetalt andre godtgjørelser til ledende personer.
Det er gitt lån til ansatte på kr 1 534 750. Lånene renteberegnes.

Pensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.
Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2022 utgjør kr 163 223 ekskl.mva.
Herav utgjør teknisk utarbeidelse av årsregnskap og ligningspapirer og andre tjenester kr 36 200.

Note 4 Varige driftsmidler

	Biler	Driftsløsøre, inventar og utstyr	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2022	3 004 174	368 155	3 372 329
Tilgang	496 694	0	496 694
Avgang og utrangering	-703 230	-94 715	-797 945
Anskaffelseskost 31.12.2022	2 797 638	273 440	3 071 078
Akk. av-/nedskrivninger 31.12.2022	-1 871 859	-141 022	-2 012 881
Balanseført verdi 31.12.2022	925 778	132 418	1 058 196
Årets avskrivninger	524 151	93 144	617 295
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	
Økonomisk levetid	3-5 år	3 år	



Noter til regnskapet 2022

Note 5 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	1 003 705	93 937
Endring i utsatt skatt	-241 987	179 027
Skattekostnad ordinært resultat	761 718	272 964
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	3 412 292	1 212 618
Permanente forskjeller	50 066	28 127
Endring i midlertidige forskjeller	1 099 940	-813 757
Avgitt konsernbidrag	-81 559	-86 136
Skattepliktig inntekt	4 480 738	340 852
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 003 703	93 935
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-17 943	-18 950
Sum betalbar skatt i balansen	985 760	74 985

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	-748 832	-683 772	65 060
Fordringer	205 113	1 239 993	1 034 879
Sum	-543 719	556 221	1 099 940
Grunnlag for utsatt skattefordel / skatt	-543 719	556 221	1 099 940
Utsatt skattefordel / skatt (22 %)	-119 618	122 369	241 987

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.2022	1 000 000	4 000	4 059 832	5 063 832
Tilleggsutbytte			-2 600 000	-2 600 000
Årets resultat			2 650 574	2 650 574
Avgitt konsernbidrag			-63 616	-63 616
Egenkapital pr 31.12.2022	1 000 000	4 000	4 046 790	5 050 790

Note 7 Gjeld, pantstillelser og garantier m.v

Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	2022	2021
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Gjeld som er sikret ved pant o.l.		2022
Gjeld som er sikret ved pant o.l.		357 826



Noter til regnskapet 2022

Balansført verdi av pantsatte eiendeler	2022
Driftsløsøre, inventar og utstyr	382 556

Note 8 Fordringer og pant

Kundefordringer	2022	2021
Selskapets kundefordringer	17 806 487	13 308 294
Avsetning for tap	-500 000	-100 000
Sum balansførte kundefordringer	17 306 487	13 208 294

Alle selskapets kundefordringer er pantsatt.

Forfallsstruktur	2022	2021
Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt	1 544 000	605 000

Note 9 Mellomværende til selskap i samme konsern

Fordringer	2022	2021
Kundefordring på KL-Bygg AS	6 082 902	825 838
Sum fordringer	6 082 902	825 838

Gjeld	2022	2021
Utbytte til Hire Holding AS	0	1 400 000
Konsernbidrag til Hire Holding AS	81 559	86 136
Leverandørgjeld til SMG Norge AS	8 750	7 059
Leverandørgjeld til KL-Bygg AS	0	6 183
Kortsiktig gjeld til Hire Holding AS	224 434	138 298
Leverandørgjeld til KL Utvikling AS	35 000	0
Sum gjeld	349 742	1 637 675

Note 10 Bundne midler

	2022	2021
Skattetrekksmidler	4 408 242	3 710 944
Depositumskontoer	167 366	107 263



Noter til regnskapet 2022

Note 11 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Hire Norway AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1 000	1 000,00	1 000 000
Sum		1 000	1 000 000

Eierstruktur

Aksjonærer i % pr. 31.12:

	Ordinære	Eierandel
Hire Holding AS	1 000	100,0
Totalt antall aksjer	1 000	100,0

Selskapet inngår i konsernregnskapet til Hire Holding AS som har følgende adresse:
Gamle Leirdals vei 16, 1081 Oslo
Konsernregnskapet kan fås utlevert på ovennevnte adresse.