



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2014 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 939 954 031  
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning  
Foretaksnavn: NORSK KABINFORENING  
Forretningsadresse: Drammensveien 43  
0271 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2014 - 31.12.2014

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Christian Haanæs  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 10.06.2015

### Grunnlag for avgivelse

År 2014: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2013: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2014

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 07.09.2020



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2014	2013
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Annen driftsinntekt		3 855 059	4 335 118
<b>Sum inntekter</b>		<b>3 855 059</b>	<b>4 335 118</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	1,5,6	1 969 329	2 053 462
Annen driftskostnad	2	2 309 814	2 520 873
<b>Sum kostnader</b>		<b>4 279 143</b>	<b>4 574 335</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-424 084</b>	<b>-239 217</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		135 512	83 141
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>135 512</b>	<b>83 141</b>
Annen finanskostnad			247
<b>Sum finanskostnader</b>			<b>247</b>
<b>Netto finans</b>		<b>135 512</b>	<b>82 894</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-288 572</b>	<b>-156 323</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-288 572</b>	<b>-156 323</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-288 572</b>	<b>-156 323</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer til/fra annen egenkapital		288 572	156 323
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>288 572</b>	<b>156 323</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2014	2013
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		0	0
Investeringer i tilknyttet selskap	3	2 000 000	2 000 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		61 622	35 275
Andre fordringer	4	1 760 742	1 386 773
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 822 364</b>	<b>1 422 048</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	1 749 224	2 098 124
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>1 749 224</b>	<b>2 098 124</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>3 571 588</b>	<b>3 520 172</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>5 571 588</b>	<b>5 520 172</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Udekket tap		1 506 905	1 218 333
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-1 506 905</b>	<b>-1 218 333</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2014	2013
<b>Sum egenkapital</b>		<b>-1 506 905</b>	<b>-1 218 333</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld	4	6 148 804	5 434 922
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>6 148 804</b>	<b>5 434 922</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>6 148 804</b>	<b>5 434 922</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		387 994	804 068
Skyldige offentlige avgifter		168 688	149 652
Annen kortsiktig gjeld		373 009	349 865
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>929 691</b>	<b>1 303 585</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>7 078 495</b>	<b>6 738 507</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>5 571 590</b>	<b>5 520 174</b>



## NORSK KABINFORENING

### Resultatregnskap

	Note	2014	2013
<b>DRIFTSINNETEKTER OG KOSTNADER</b>			
Kontingentinntekter		2 619 342	3 045 646
Andre inntekter		302 743	0
Andre driftsinntekter		932 974	1 289 472
<b>Sum driftsinntekter</b>	1	<b>3 855 059</b>	<b>4 335 118</b>
Varekjøp Modulen		0	0
Lønn og andre sosiale kostnader	1,5,6	1 969 329	2 053 462
Kurs		441 285	371 742
Avskrivninger driftsmidler		0	0
Leiekostnader og andre tilhørende kostnader		463 469	506 167
EDB, utstyr, service		312 980	359 258
Honorar regnskap / revisjon/ konsulenter		218 809	212 835
Juridisk bistand		207 059	406 687
Telefon, porto		108 612	162 770
Bilgodtgjørelse, reise, diett		60 730	110 437
Kontingenter		232 826	17 245
Gaver		11 753	32 416
Forsikringspremie		22 084	25 611
Andre driftskostnader	2	230 208	315 705
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>4 279 143</b>	<b>4 574 335</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-424 084</b>	<b>-239 216</b>
<b>FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER</b>			
Finansinntekter		135 512	83 141
Finanskostnader		0	247
<b>Sum finansielle poster</b>		<b>135 512</b>	<b>82 893</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-288 572</b>	<b>-156 323</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-288 572</b>	<b>-156 323</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Overført fra annen egenkapital		288 572	156 323
<b>Sum overføringer</b>		<b>288 572</b>	<b>156 323</b>



NORSK KABINFORENING

Balanse 31.12.2014

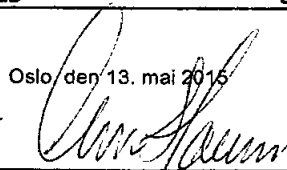
EIENDELER	Note	2014	2013
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	3	2 000 000	2 000 000
Lån til tilknyttet fond		0	0
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		61 622	35 275
Andre fordringer	4	1 760 742	1 386 773
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 822 364</b>	<b>1 422 048</b>
<b>Bankinnskudd og lignende</b>			
Bankinnskudd og kontanter	7	1 749 224	2 098 124
<b>Sum bankinnskudd og lignende</b>		<b>1 749 224</b>	<b>2 098 124</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>3 571 588</b>	<b>3 520 172</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>5 571 588</b>	<b>5 520 172</b>



EGENKAPITAL OG GJELD	2014	2013
<b>EGENKAPITAL</b>		
<b>Opptjent egenkapital</b>		
Annen egenkapital	-1 506 905	-1 218 333
Sum opptjent egenkapital	-1 506 905	-1 218 333
Sum egenkapital	-1 506 905	-1 218 333
<b>GJELD</b>		
<b>Annen langsiktig gjeld</b>		
Øvrig langsiktig gjeld	4	6 148 804
Sum annen langsiktig gjeld	6 148 804	5 434 922
<b>Kortsiktig gjeld</b>		
Leverandørgjeld	387 994	804 068
Offentlig avgifter, skattetrekk.	168 688	149 652
Annen kortsiktig gjeld	373 009	349 865
Sum kortsiktig gjeld	929 691	1 303 586
Sum gjeld	7 078 495	6 738 508
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>5 571 588</b>	<b>5 520 174</b>

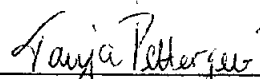
Oslo, den 13. mai 2015

  
Espen Pettersen  
Styremedlem

  
Christian Haanes  
Styrets leder

  
Cecilie Haram  
1.nestleder

  
Ole Erik Silseth  
Styremedlem

  
Tanja Pettersen Brock  
2. nestleder

  
Jan Ove Rørvik  
Styremedlem

  
Jacob Tveit  
Styremedlem

  
Bjarte Stedje  
Økonomiansvarlig/kasserer



## NORSK KABINFORENING

### Noter 2014

#### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Unntaksreglene i regnskapsloven for små foretak er anvendt der ikke annet ikke er spesielt angitt.

Kontingenter og andre driftsinntekter inntektesføres i henhold til opptjeningsprinsippet.

#### Fordringer

Fordringer gjelder kun mellomværende med tilknyttet selskap og er satt opp til pålydende.

#### Pensjon

Foreningen har en innskuddsbasert pensjon som tilfredstiller lov om obligatorisk tjenstepensjon.

#### Note 2 Annen driftskostnad

Honorar til revisor utgjør i 2014 kroner 48 250. Beløp er inkludert merverdiavgift.

#### Note 3 Investeringer i tilknyttet selskap

Norsk Kabinforening eier 48,8 % av aksjene i selskapet Norsk Kabinforening Eiendom AS. Resterende 51,2 % eies av Norsk Kabinforenings Fond. Aksjene er bokført til kostpris. Norsk Kabinforening Eiendom AS hadde ved utgangen av 2011 en egenkapital på kr. 5 250 000. Det antas å være en betydelig merverdi i eiendommen. Det ble i januar 2012 foretatt en vurdering, og teknisk verdi ble vurdert til 24 mill. kr. Eiendommen er beliggende i Drammensveien 43 på Skillebekk i Oslo

#### Note 4 Mellomværende med Norsk Kabinforenings Fond

Norsk Kabinforening har pr 31.12.2014 en gjeld på kr. 6 148 803 til Norsk Kabinforenings Fond. Norsk Kabinforening har pr. 31.12.2014 en fordring på kr.266 606 til Norsk Kabinforenings Fond.

#### Note 5 Lønnskostnader mv.

	2014	2013
Lønn	1 420 646	1 570 325
Arbeidsgiveravgift	235 838	244 266
Pensjonskostnader	240 506	40 290
Personalforsikringer	0	0
Andre personalkostnader	72 338	198 581
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>1 969 328</b>	<b>2 053 462</b>

Foreningen har gjennom regnskapsåret beskjefteget to ansatte i tillegg til tillitsvalgte.

#### Note 6 Gruppelivsforsikring

Foreningen har som formål å trygge de kabinansatt ved sykdom, uføre og død gjennom de forsikringsordningene kabinforeningen forhnadler seg frem til. Premietrekk fra medlemmene har i dette regnskapsåret vært mindre enn den premie som kabinforeningen har betalt til forsikringsselskapet.

Total premietrekk fra medlemmene	2 242 253
Innebetalt premie til forsikringsselskapet siste år	4 214 261
<b>Underdekning</b>	<b>-1 972 008</b>

#### Note 7 Likvider

Foreningens likvide midler innbefatter bundne skattetrekkmidler på kr. 242 107



Tel: 23 11 91 00  
Fax: 23 11 91 01  
www.bdo.no

BDO AS  
Munkedamsveien 45  
Postboks 1704 Vika  
0121 Oslo

Til årsmøtet i

**Norsk Kabinforening**

## REVISORS BERETNING

### Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Kabinforening og Norsk Kabinforenings Fond, som henholdsvis viser et underskudd på kr. 288 572 for Norsk Kabinforening og et resultat på kr. 0 for Norsk Kabinforenings Fond. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014 og resultatregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

### Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for organisasjonens stiftelsens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens stiftelsens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Norsk Kabinforening og Norsk Kabinforenings Fond per 31. desember 2014, og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.



Tel: 23 11 91 00  
Fax: 23 11 91 01  
www.bdo.no

BDO AS  
Munkedamsveien 45  
Postboks 1704 Vika  
0121 Oslo

#### Uttalelse om øvrige forhold

##### *Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til dekning av tap er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

##### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 9. juni 2015

**BDO AS**

Håkon Andersen-Gott  
Registrert revisor



***NORSK KABINFORENING  
(NKF)***

***ÅRSMØTEDOKUMENT***

***12. MARS 2015  
11.00 – 14.00***





**NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015**

---

**DAGSORDEN**

- 1. ÅPNING**
- 2. GODKJENNELSE AV MØTEINNKALLELSEN**
- 3. VALG AV MØTELEDELSE**
  - 3.1 VALG AV DIRIGENT
  - 3.2 VALG AV JUSTERINGSMENN
  - 3.3 VALG AV STEMMETELLERE
  - 3.4 VALG AV REFERENT
- 4.1 GODKJENNING AV DAGSORDEN OG MØTEORDEN**
- 5. ÅRSBERETNING**
  - 5.1 STYRETS BERETNING
  - 5.2 ÅRSREGNSKAPET
  - 5.3 BERETNING FRA REVISORENE
  - 5.4 BUDSJETT
  - 5.5 GODKJENNING AV BUDSJETT
- 6. FORSLAG**
  - 6.1 FORSLAG FRA STYRET TIL ÅRSMØTET
  - 6.2 FORSLAG FRA MEDLEMMER TIL ÅRSMØTET
- 7. VALG**
  - 7.1 VALGKOMITEENS BERETNING
  - 7.2 GODKJENNING AV VALGRESULTATET
  - 7.3 VALG AV VALGKOMITÉ
  - 7.4 VALG AV VARAREPRESENTANTER TIL VALGKOMITÉ
  - 7.5 VALG AV TO INTERNREVISORER
  - 7.6 VALG AV VARAREPRESENTANTER TIL INTERNREVISORER
  - 7.7 VALG AV REDAKTØR TIL IFORUM
- 8. AVSLUTNING**



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

### Styret har hatt følgende konstituering siden forrige Årsmøte:

Leder:	Christian Haanæs
1. nestleder:	Cecilie Haram
2. nestleder:	Tanja Pettersen Brock
Kasserer:	Bjarte Stedje
Styremedlemmer:	Jan Ove Rørvik Ole Erik Silset Espen Pettersen Anne-Line Ekman, ble pensjonist og gikk ut av styret 31. januar 2015 Jakob Tveit, rykket opp som fast styremedlem fra 1. februar 2015. Hilde Cecilie Jordsjø, varamedlem Marit Hansen, varamedlem

## GENERELLE VURDERINGER AV SISTE ÅR

Kollektivavtaleforhandlinger har preget styrets arbeid i stor grad gjennom denne styreperioden. Vi har dessverre ikke fått på plass en avtale i skrivende stund, ett år på overtid. Styret hadde innledende forhandlinger før styreåret begynte som har fortsatt gjennom hele året og som ennå finner sted.

Styret har selvfølgelig også hatt fokus på andre aktiviteter.

Vi fikk tidlig i perioden en samarbeidsavtale med advokatfirmaet Eckhoff, Fosmark & co. da. Dette for å opprettholde et tilbud til medlemmene om juridisk bistand. Noen har benyttet seg av dette tilbudet i året som har gått og NKF har også benyttet advokatfirmaet på vegne av Veteranklubben.

NKF har et aktivt personvernombud. I forbindelse med at SAS overlot ansvaret for mottak av sykemeldinger etc. til Medhelp, kom spørsmålet om retten til opptak av personlige helseopplysninger over telefon. Saken ble sendt Datatilsynet og NKF fikk medhold i at det ikke er tillatt å ta opp samtaler uten samtykke.

SAS og MedHelp ble av Datatilsynet pålagt å endre sine rutiner, noe som ble gjort. I ettertid har vi ikke mottatt henvendelser fra medlemmene i denne forbindelsen.

I april kom vi til et aldri så lite vendepunkt i NKF. Vi hadde et seminar i Arendal hvor vi bl.a. spisset våre kollektive KA-krav.

Det ble også gjennomført en undersøkelse blant medlemmene for å få en oversikt over hvilke KA-krav medlemmene mente burde prioriteres.

Undersøkelsen ble godt besvart og vi som styre fikk et godt bilde av hva som ble oppfattet som viktig å få til endringer på.

Denne undersøkelsen har vært førende for oss i vårt avtaleregulerende arbeid gjennom året.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

Vi inviterte også LO og Parat til å holde sine siste presentasjoner for hele styret før vi skulle fatte endelige vedtak til anbefaling overfor medlemmene rundt tilknytning til hovedorganisasjon.

Begge organisasjonene var over tid blitt vurdert av rådgivningsfirmaet DeFacto på vegne av NKF.

Parat hadde dessverre ikke anledning til å delta på seminaret, men de kom til NKF-huset før seminaruken. Presentasjonen av Parat ble holdt av Parats nestleder og deres advokat. LO var representert i Arendal ved 1. sekretæren samt en organisasjonsrådgiver. Basert på disse presentasjonene og rapporten fra DeFacto vedtok styret å komme med en anbefaling til våre medlemmer om at LO ville være det beste fremtidsvalget for NKF.

Vi inviterte også våre søsterforeninger i Danmark og Sverige, henholdsvis CAU og SCCA til en fellesdag med oss på seminaret i Arendal. Sammen ønsket vi å kartlegge grunnlaget for en bredere dialog og et utvidet fremtidig samarbeid.

Dette initiativet har utviklet seg i ønsket retning. Vi informerer hverandre om de ulike problemstillinger og de kontakter og samtaler vi har med arbeidsgiver. Dette samarbeidet vil fortsette.

LOs første luftfartskonferanse ble avholdt våren 2014 i Vika i Oslo. Leder av ETF sivilflyseksjon, professorer, advokater fra inn- og utland, samt andre foredragsholdere deltok for å informere om norsk og europeisk lov, virkninger og anvendelse. Møtedeltagerne ble også oppdatert på det arbeidet det politiske miljøet i EU utfører vedrørende luftfart. LO presenterte utfordringer for den norske arbeidslivsmodellen og pilotene holdt et interessant foredrag om hvordan lavprisselskapenes ansettelsesmodell fungerer og praktiseres. Flere politikere møtte også frem som både tilhørere og foredragsholdere.

I NKFs internasjonale arbeid har det blant annet vært fokus på kabinluft og giftige avgasser fra hydraulikk og såkalte brannhemmende bromider. Det er laget en film om enkelte av disse temaene for å synliggjøre problemstillingene. Det er i perioden også innført nye prosedyrer for taxiing som skapte merarbeid for foreningen. Dette fordi prosedyrene ikke var gjennomgått med det faglige miljøet med unntak av verneombudene.

SAS har fjernet dekningen for utgifter til taxi og hotell. Dette var en ordning som ikke lenger var avtalefestet. Denne innskrenkningen har skapt nye utfordringer for CC.

SAS har avholdt flere møter for alle ansatte vedrørende omlegging av pensjon og virkningen av dette. Det ble også informert om den nye pensjonsordningen.

I sum kan vi si at den nye innskuddsordningen ikke er noen dårlig ordning til sammenligning med pensjonsordninger utenfor SAS, men i forhold til den ytelsesbaserte ordningen vi tidligere hadde er den nye ordningen mer uforutsigbar for individet. Foreningen så behovet for egne møter for våre medlemmer og har gjennom året arrangert flere møter, noen i samarbeid med DnB og senere flere i regi av egne krefter med svært god hjelp av vår samarbeidspartner Pareto.

På ekstraordinært Årsmøte den 4. juni anbefalte styret årsmøtet å vedta styrets forslag om tilslutning til LO som hovedorganisasjon.

Styrets forslag ble vedtatt mot en stemme og NKF sendte søknad om opptak til LO.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

Søknaden ble hastebehandlet i LO-sekretariatet og vedtatt å bli fremmet på representantskapsmøtet i LO den 10. juni.

Vi fikk tilslutning uten protest og ble opptatt i hovedorganisasjonen som et eget forbund med plass i sekretariatet og med en plass i representantskapet.

Vi har således fått direkte kontakt med ledelsen i LO og derigjennom tilgang til landets lovgivere.

Norwegian kabinforening i Parat hadde en enmannsstreik i juni. NKF stilte seg bak deres engasjement ved å sende en støtteerklæring til foreningens leder. Norwegian foreningen kjempet en viktig kamp for fellesskapet mot outsourcing og kontraktsansettelser.

NKF har i perioden jevnlig deltatt på møter for å se over og komme med innspill til slinger. Dette arbeidet har ikke avdekket store problemstillinger selv om enkelte slinger har vært tøffe, særlig gjennom sommeren. NKF har i perioden påpekt behovet for økt fairness og en jevnere fordeling av belastende slinger.

I mai deltok NKF på Nordiska Transportarbeiderforbundetens kongress (NTF) i Malmø. Der ble det vedtatt et meget omfattende arbeidsprogram frem til 2017 med blant annet fokus på de nordiske arbeidslivsmodeller, såkalt cabotage og kreative ansettelsesmodeller. NTF representerer over 36 000 medlemmer fordelt på 150 forbund fra hele Norden.

NKF har i perioden også hatt fokus på en bedre og mer moderne informasjonsprofil. Dette har vist seg å bli et mer omfattende arbeide enn man forestilte seg på forhånd og vårt medlemsblad "iforum" har dessverre måttet lide litt under det. Bladet ble vedtatt lagt ned i sin nåværende form som det heter i vedtaket. Tanken bak beslutningen var at bladet skulle utformes mer tidsriktig og ikke minst i en ny drakt.

Vi har fått en ny hjemmeside på plass. Vi kommer til å levendegjøre og aktualisere denne i mye større grad etter hvert og "iforum" har der fått en sentral plass som et digitalt informasjonsmedium.

Vår redaktør har, i samarbeid med vår IT-leverandør Kloner, utført en stor del av arbeidet. Facebook-gruppen vår har fungert forholdsvis bra i perioden.

NKF deltok på ITF-kongressen i Bulgaria i august. Vår representasjon i sivilflyseksjonen ble utfordret av Parat med det resultat at NKF som representant for LO deler på denne ene styreposten med Parat de fire neste årene.. NKF er representant de siste to årene av valgperioden. ITF har 4,5 millioner medlemmer over hele verden.

Hovedtemaet på kongressen var de globale utfordringene transportsektoren i hele verden opplever.

Fokus i ITF er å jobbe for rettferdige og levekårsdyktige forhold for alle typer transportarbeidere over hele verden.

På kongressen presenterte en rekke ulike delegater sine problemstillinger og utfordringer i arbeidshverdagen. Som et paradoks til vår sikkerhetsfokusering og våre myndigheters holdning til samme fortalte en ugandisk delegat at de var misfornøyde med ICAO og deres sikkerhetskrav.

ICAOs krav til sikre flyvninger hadde medført at det selskapet delegaten tidligere hadde jobbet i var nedlagt som følge av flyforbud. Selskapet hadde ikke penger til å imøtekomme kravene til sikre flyvninger og til sikkert materiell. Dette var ansatte som altså var villige til å jobbe under kritikkverdige sikkerhetsforanstaltninger med livet som innsats for å tjene til livets opphold.

Det setter ting litt i perspektiv.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

Ellers deltok NKFs to representanter på mange foredrag og det var fra europeisk side særlig fokus på sosial dumping og såkalte kreative ansettelseskontrakter.

Basestrukturen i Norge har vært en underliggende problemstilling for mye av vårt arbeid dette året. Det er ingen tvil om at det er en stor kostnad forbundet med å opprettholde basene i sin nåværende form. Vi har lenge ventet på en avgjørelse om hva selskapet har tenkt å gjøre for å løse dette kostnadsproblemet. Selskapet har selv definert basestrukturen som en av tre kjerneområder på kostnadssiden de vil ha løst. Det er enda ikke foretatt noen beslutning til tross for at det finnes tre løsninger.

NKF sendte tidligere et brev til konsernsjef Gustafson uten å få annet svar enn at selskapet ønsket en optimalisering. Det fremkom altså ingen avgjørelse og kostnaden har vedvart ennå et år og vedvarer fremdeles.

I oktober ble det aktuelt for nordmenn å delta på LH-produksjon i Sverige som et prøveprosjekt. NKF er av den oppfatning at oslobaserte CC ble brukt som et pressmiddel i en tariffstrid i Stockholm. Dette er ikke noe vi satte særlig pris på. SCCA er presset til å avgi sin avtale om Moduler på LH-maskiner, noe de ikke ønsker å gjøre.

SAS svarer med å informere om at de da bemanner LH-flyene ut fra Stockholm med oslobasert CC siden vi ikke har tilsvarende avtale og dermed kan fly disse maskinene.

I skrivende stund er det ingen løsning i sikte så det er planlagt med at CC fra oslobasen skal fly på disse maskinene i mars og våre svenske kolleger må dermed fly norsk innenriks i stedet.

For øvrig var en reduisering av passive overføringer et av tre sparemål sammen med blant annet en optimalisert basestruktur.

Foreningen har store arbeidsoppgaver bak seg og kanskje flere foran seg i forbindelse med opprettelsen av et forbund og i forbindelse med den tilpasningsprosessen vi er i gang med i forhold til LO.

NKF har lagt ned mye møtevirksomhet og arbeide i å få på plass medlemsfordeler i år. Dette er et resultat av vår nyervervede tilknytning til LO fellesskapet og dermed tilgang til LO favør.

NKF har også deltatt på en konferanse om sivil luftfart på BI. Fokus var denne gang deregulering av luftfarten og en global markedsliberalisering og hvilke følger slike endringer ville få for ansatte i bransjen.

Denne konferansen trakk til seg aktører fra flere hold. Foruten tillitsvalgte og folk fra arbeidsgiversiden, deltok også representanter fra forskningsmiljøer, samt flere politikere.

Høsten bar også preg av det politiske spillet rundt oss.

Regjeringens foreslåtte endringer i AML har vært en slik sak og vi ble med i kampen for å beskytte arbeidstakernes rettigheter. I denne forbindelse ble det arrangert en politisk markering i september. Senere på høsten ble det igjen varslet en felles politisk markering fra YS, LO og UNIO. NKF deltok i denne politiske markeringen.

Styret og engasjerte medlemmer var også med på "Fritt fall"-aksjonen foran Stortinget. NKF og medlemmene har også deltatt på flere andre markeringer, blant annet fakkeltog til støtte for årets fredsprisvinnere.

Via vårt internasjonale engasjement har vi også deltatt på ETF-møter i Brussel. Dette er et europeisk orientert forum som skiller seg litt fra NTF (nordisk engasjement) og ITF som er et globalt engasjement.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

Fokus i ETF har blant annet vært sikrere luftrom og da i kjølvannet av nedskytingen av Malaysian Air-maskinen over Øst-Ukraina.

NKF fikk en forespørsel om å avgi en dispensasjon fra avtalen vår vedrørende utøkning av bruk av CC i Ressurspool. Styret sa nei fordi vi forhandlet nettopp dette temaet i KA på det tidspunktet. Vi mente det var uryddig å gi dispensasjon.

Vi ser jo i etterkant at det ikke var det helt store behovet så vi har undret oss over hvorfor det var så viktig å få dispensasjon fra oss når vi faktisk forhandlet om en løsning som kunne ha løst dette for selskapet.

Utstrakt bruk av fleksibel arbeidskraft kan på sikt virke undergravende på faste ansettelser. Samtidig ser vi at det må være tilgang til en viss fleksibilitet, men dette vi vil ha regulert inn i en tariffavtale. Det gir sikkerhet for individet.

Vi registrerer at selskapet har fått aksept for en langt større mulighet til å benytte CC i ressurspoolen som organisert i en annen forening. Hva som blir fasit er i skrivende stund ennå ikke klart.

Datakursene i NKF før jul ble de siste i NKFs regi grunnet dårlig oppmøte. I tillegg var kostnaden for disse blitt for høy. Kursene planlegges ikke inn i 2015.

NKF har lagt ut noe av arealet i huset til leie allerede og har snudd en kostnad til en liten inntekt.

Skulle det vise seg å være et behov for ulike kurs senere har vi beholdt en fleksibilitet som gjør at vi kan tilby dette til medlemmene.

NKF har i tillegg til pensjonsmøter og vedtektsfestede møter også hatt et par medlemsmøter hvor vi har orientert om forhandlingssituasjonen. Disse medlemsmøtene ble forholdsvis godt besøkt og vi vil gjøre avholde flere utover våren 2015.

Vi avventer forhandlingssituasjonen.

Luftfartstilsynet har opprettet et HMS-forum hvor NKF deltar med en representant.

Dette er et samarbeidsforum hvor myndigheten, arbeidsgiveren (NHO) og arbeidstageren (NKF og andre) deltar og samarbeider om HMS-relaterte spørsmål. Det skal avholdes halvårige møter.

I selve mandatet for forumets arbeid er det kommet med at uregelmessig og lang arbeidstid kan ha en innvirkning på helse og sikkerhet.

Dette er et mandat som er delegert fra arbeidstilsynets for vår bransje.

Styret er glade for å delta i denne sammenhengen og tror det kan bli et viktig forum fremover.

NKF har også gitt tilslutning til et forskningsprosjekt via LO hvor man vil foreta undersøkelser blant annet på flyvende personale (piloter og CC) for å kartlegge om uregelmessigheter i døgnrytmen og lange arbeidsdager på kort sikt kan ha en påvirkning på hjerte - og karsystemet.

NKF har også blitt invitert til og deltatt på befaring på den nye terminalen på OSL. Vi fikk se den nye finger nord og fikk en forklaring på hvordan den vil fungere med kombigater for utenriks- og innenrikstrafikk. Prosjektlederen for hele utbyggingen gikk igjennom de problemstillinger de har hatt i forhold til norsk lovverk vedrørende behandling av arbeidstakere, deres rettigheter og utbyggers plikter. Fasit var at det er 21 lover og 23 forskrifter som har kommet til anvendelse i det prosjektet OSL nå gjennomfører. Med på befaringen var det politikere som fikk en henstilling om å se på om det var mulig å forenkle



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

lovverket med forskrifter til fordel for en smidigere gjennomføring av utbyggingsprosjekter av en slik skala.

NKF har siden i høst jobbet med implementeringen av LOfavør, våre nye ordninger og tilbud til medlemmene. Vi har laget en vervekampanje som vil gå ut mai måned og styret vil øke tilstedeværelsen vår på basen med stand og ytterligere informasjon om alle medlemsfordelene litt etter hvert

Det resterende arbeidet med endret profil og bedre struktur vil avsluttes ut over mot sommeren.

Vi er kommet i en fase av kollektivforhandlingene som er vanskelige og vi rådfører oss aktivt med ulike samarbeidspartnere. Vi håper dette kan løses på en god måte for våre medlemmer.

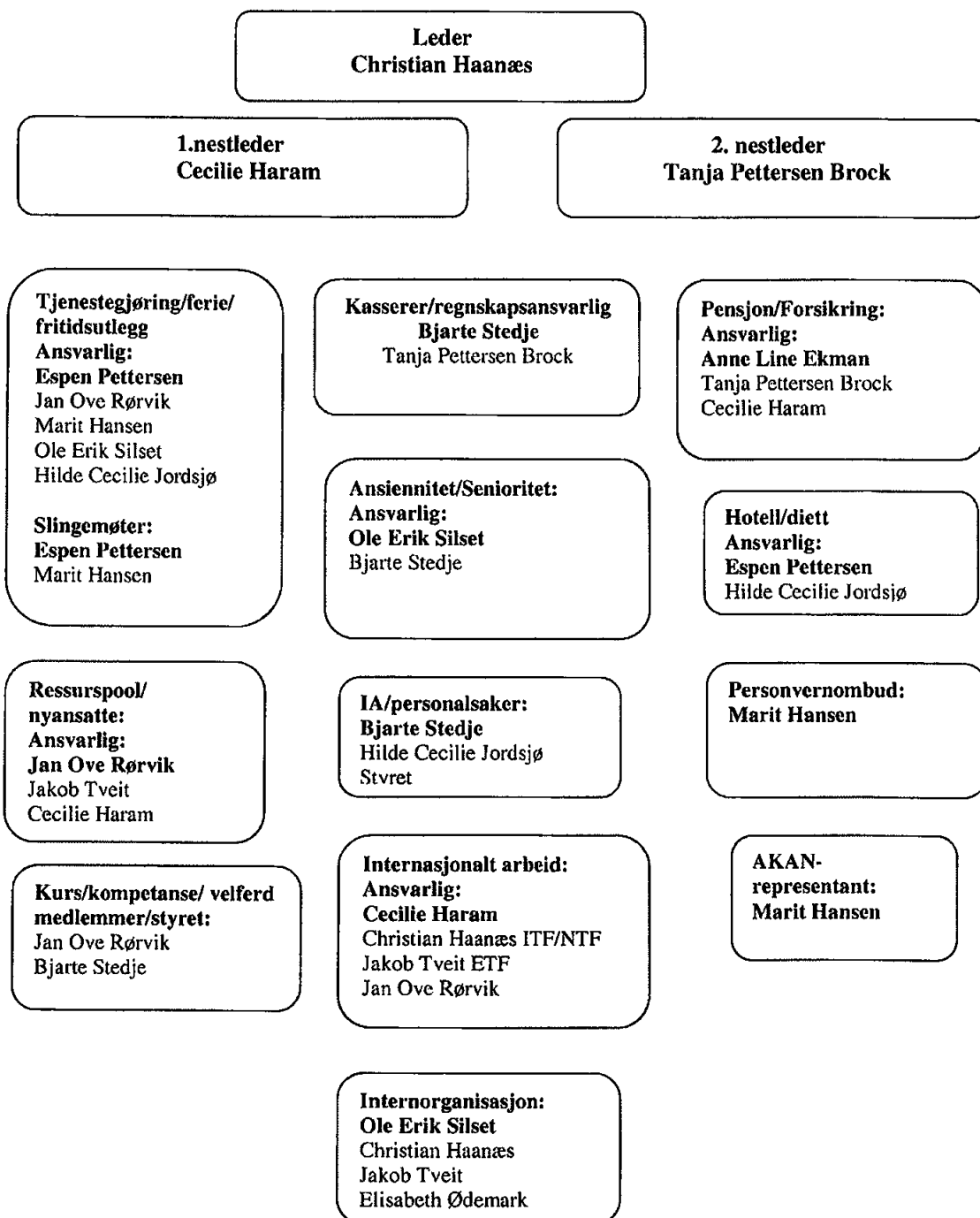
Dette var den generelle beskrivelsen av det arbeidet og de aktivitetene styret i NKF har gjennomført og deltatt på i året som har gått.



NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

NKFs ORGANISERING

Styret har hatt følgende arbeidsfordeling siden siste konstituering 14. mars 2014:





## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

### FAGPOLITISK ARBEID

Det fagpolitiske arbeidet omhandler ivaretagelse av avtaleverket gjennom:

#### A. Forhandlinger

- Om tjenestegjøringsbestemmelser.
- Om lønn og etterlønn som inkluderer pensjon samt pensjonsforsikringer.

#### B. Påvirkning, relasjons- og alliansebygging internt i SAS i Norge

- Råd, utvalg og samarbeidsmøter med andre bedriftsinterne organisasjoner.
- Representasjon i faste fora.

#### C. Overfor nasjonale politiske myndigheter og tilsyn

- Påvirkning av forskrifter/lovfortolkninger og lover.
- Høringer.
- Kontaktmøter er avholdt både med Luftfartstilsynet og Samferdselsdepartementet i strategimøter for norsk luftfart.

#### D. Overfor internasjonale myndigheter og organisasjoner

- Påvirkning av internasjonale standarder. NKF har også i denne perioden påvirket arbeidet som har pågått internasjonalt i forhold til reguleringer av arbeidstid for flygende personell.
- Samordning av målsettinger med andre ansatteorganisasjoner (ITF, ETF, NTF, Star
- Solidarity Alliance, og andre fagforeninger som organiserer kabinbesetning i Europa).

### DIREKTE MEDLEMSRETTET ARBEID

Hver uke sender vi ut fredagsinformasjon til medlemmene. Denne informasjonen blir også lagt ut på vår hjemmeside [www.kabin.no](http://www.kabin.no). I tillegg har vi også sendt ut viktige oppdateringer på SMS. Fra og med høsten 2013 er NKF også på Facebook. Stadig flere medlemmer henvender seg til oss via Facebook.

I henhold til foreningens serviceløfte skal alle medlemmer få svar på sine henvendelser i løpet av en uke. I stort sett samtlige tilfeller innfris dette, kun der hvor det kreves mer dybdedykk kan svar ta noe lenger tid.

Styrets medlemmer har en fordeling av såkalte vaktuger hele året for å være tilgjengelig for medlemmene. I tillegg har NKF en vakttelefon som er bemannet 24 timer i døgnet. Vi har også i inneværende periode bistått i mange personalsaker, når våre medlemmer har ønsket det. NKF har også en omfattende kursvirksomhet innen data med mulighet for å ta Datakortet.

### ØKONOMI

*Bjarte Stedje*

Regnskapsåret 2014 har gått fra 1. januar 2014 til og med 31. desember 2014. NKF sitter i skrivende stund fremdeles i forhandlinger rundt K-14. Disse har pågått siden februar 2014. Dette innebærer økte utgifter utover et forventet normalt driftsbudsjett pga. merarbeid for styrets representanter.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

Vi har innført innkjøpsstopp, som innebærer kun innkjøp av det aller nødvendigste for å drifte foreningen. Vi har halvert telefonutgiftene og sagt opp en rekke avtaler for å forbedre NKFs økonomiske situasjon.

NKFs styre og sekretariat har gjennomgått en stor del av virksomheten for å se på innsparinger og hva som utelates fra driften. Det er en kontinuerlig prosess. NKFs problem er et stadig synkende medlemstall der flere går i pensjon, eller slutter i SAS. Få nye 100 % ansatte melder seg inn. Organisasjonsprosenten blant CC synker. Med de økte utfordringer og konstante forhandlinger NKF utsettes for, så øker utgiftene mer enn inntektene. Samlet medlemsmasse er pr 31.01.14 er 676 medlemmer, av dette er i underkant 70 CC i Ressurspoolen.

Forsikringspremien er fremdeles mye rimeligere enn en tilsvarende individuell forsikring. Vår forsikringsmegler, Pareto har jobbet tett sammen med oss i NKF for å finne og fremforhandle de beste løsningene og den mest fordelaktige prisen for medlemmene. På bakgrunn av mangelfulle rutiner hos NKF tidlig på året, var det dessverre for dårlig oppfølging av forsikringspremieinnbetalinger fra medlemmer som var i permisjon eller langtidssykemeldt. Dette ble tatt tak i og deler av det utestående premiebeløpet ble innbetalt, men det medførte dessverre et underskudd på forsikringskontoen.

NKF har benyttet regnskapssystemet 24SevenOffice og vi benytter PVC om vår regnskapsfører og til våre lønnskjøringer. Eksternt revisorfirma har vært BDO. Internrevisjon har bestått av to medlemmer Tone Sporsheim og Dan Ørbæk.

NKF har en fast ansatte i sekretariatet i en 100% stilling. I tillegg er det benyttet andre utenforstående timebetalte ved behov til vedlikehold og reparasjoner, utsendelser og støtte i forbindelse med saker NKF har måttet ta overfor arbeidsgiver.

NKF mottar stadig henvendelser fra organisasjoner og foreninger som ber om støtte, nå er gis det kun støtte til Norsk Folkehjelp som vi er forpliktet til gjennom LO.

NKFs hus i Drammensveien 43 benyttes flittig både til kurs, samlinger, møter og annet både for styret, medlemmer og eksterne organisasjoner. Modulen i kjelleren er stadig populær som selskapslokale og har vært utleid de fleste helgene i perioden.

## PENSJON & FORSIKRING

### PENSJON

*Anne-Line Ekman*  
Tanja Pettersen Brock  
Cecilie Haram

Fra 01.01.14 ble ansatte i SAS overført til en innskuddsbasert pensjonsordning. Premiesatsene som arbeidsgiver årlig innbetaler utgjør 6 % for inntekt mellom 0G og 7,1G og 24,1 % for inntekt mellom 7,1G og 12G. Et grunnbeløp (G) er pr.1 mai 2014 kr. 88.370,-.

I innskuddsgrunnlaget inngår grunnlønn, faste tillegg og FX-dager. I året som har gått har det vært avholdt medlemsmøter om pensjon på huset. Målet var at medlemmene skulle få mulighet til å sette seg inn i all relevant informasjon vedr. den nye ordningen samt regler for de utstedte fripolisene fra den gamle ordningen.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

Dessverre var det ikke den helt store oppslutningen rundt disse møtene, så derfor ble det ikke avholdt mer enn fire møter. DNB og SAS holdt møter 29/4 og 13/5. NKF og Pareto ved Marius Dyrberg avholdt medlemsmøter i etterkant av disse.

Den oppståtte uenighet mellom NKF og SAS vedr. den pensjonsmessige behandlingen ved overgang mellom førtidspensjon og alderpensjon ved fylte 60 år etter lønnsnedgangen i desember 2012 er ikke løst. Det har også vært diskutert hvilken måned som skal legges til grunn for beregning av førtidspensjon. Den saken er heller ikke løst.

Det har vært avholdt lokale og sentrale forhandlinger uten at vi kom til enighet med selskapet. Saken er berammet og vil komme opp i Arbeidsretten 6. til 8. mai i år. Veteranklubben (NKFs pensjonistklubb) og de berørte står for det økonomiske ansvaret.

NKF vil også i 2015 fortsette det gode samarbeide med Marius Dyrberg hos Pareto Forsikringsmegling.

### FORSIKRING

*Anne Line Ekman*

Tanja Pettersen Brock

Cecilie Haram

NKFs forsikringsordning har frem til 01.01.15 bestått av tre forsikringsdekninger: Gruppeliv, annen sykdom og fritidsulykke i NUA, behandlingforsikringen i Tryg og dekning for kritisk sykdom i Storebrand.

For at NKF skal kunne tilby uendrede priser for vår forsikringspakke i 2015, valgte vi å fjerne gruppelivsforsikringen på 10 G, da styret er av den mening at dekningen vi har gjennom SAS ved død er meget god. De som var omfattet av gruppelivsordningen frem til 01.01.15 har fått anledning til å tegne forsikring uten helseprøving frem til 01.07.15

Dekninger pr. i dag i NUA er:

Annen sykdom og fritidsulykke – Erstatningen ytes ved medisinsk invaliditet med 4,5 G eller ved ervervsmessig uførhet med 22 -30

2. Behandlingsforsikring i Tryg

Noen av fordelene ved behandlingforsikringen er: Rask tilgang til undersøkelse og behandling hos spesialist. Fysioterapeut /kiropraktor/naprapat/manuellterapeut, inntil 8 behandlinger per skadetilfelle.

Medisinsk og kirurgisk sykehusbehandling ved et privat sykehus.

3. Kritisk sykdomsforsikring i Storebrand

Forsikringssummen er fastsatt til 2 G.

For å få detaljert innføring i forsikringene, kan du logge deg inn på de lukkede medlemssidene og klikke på lenken "Forsikringer"..

NKF ble i 2014 medlem av LO. Dette medfører at medlemmene vil få tilgang til LOfavørs fordelaktige medlemstilbud og der i blant ulike forsikringer.

Fra 1. mars 2015 innfører NKF LOfavør Kollektiv hjem (innboforsikring) for medlemmene. Denne er en av Norges beste innboforsikringer, om ikke den beste. Forsikringen har ubegrenset forsikringssum og koster i 2015 kr 70,- pr. mnd.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

I forbindelse med innføringen av den kollektive forsikringen, hadde medlemmene mulighet til å reservere seg. Det første forbundet i LO innførte denne forsikringen i 1967. Forut for dette var reservasjonsretten helt oppe i Høyesterett. Her ble det slått fast at når et forbund innførte en ordning, skulle alle ha anledning til å reservere seg mot ordningen (såkalt negativ tilslutning). Alle som ikke reserverer seg er med i ordningen. De medlemmer som ikke reserverte seg innen fristen er med i forsikringen. Nye medlemmer etter 15. februar 2015 er automatisk omfattet av forsikringen.

### TJENESTEGJØRING

*Espen Pettersen*

Marit Hansen

Jan Ove Rørvik

I 2014 har fokuset stort sett vært på K-14. NKF har gjennom utallige møter og forhandlinger, forsøkt å få inn forbedringer i tjenestegjøringsavtalen. Som kjent er K-14 i skrivende stund ennå ikke avsluttet, og dermed er heller ingen ny avtale om vår arbeidstid på plass. Vi opplever at NKFs forslag gang på gang har blitt avvist.

Når det gjelder tjenestegjøring, har vi mottatt en rekke tilbakemeldinger fra våre medlemmer. En av de store utfordringene har vært å avholde mealstop om bord på innenriksflyvninger som har varighet over 1:30 timer. Her opplever vi at svært mange ikke får den pausen de er berettiget til. I stedet ønsker NKF at matpausen blir på bakken, slik at muligheten til å komme seg ut av flymaskinen for en pause er til stede.

En annen gjenganger, er fordeling av dager med "extension"-flyvninger (typiske eksempler er LPA og TFS). Dette har vi mange ganger tatt opp med selskapet. Vi mener at arbeidsgiver må innføre fairness, det vil si en jevn fordeling av slike turer. I dag opplever vi kolleger som kan ha tre stk "extension" pr mnd, mens andre ikke har hatt "extension" på flere år. Ved en jevn fordeling vil disse ganske så tunge dagene bli langt enklere å forholde seg til.

I 2014 har avtrappingsavtalen på kort/lang opphørt. Dessverre har det betydd at vi ikke lenger flyr like mye produksjon ut av CPH. Samtidig har det gitt selskapet større spillerom til å sette inn CC der det er ressursmangel. I Norge har vi spesielt i høst merket at vi har vært med på å dekke produksjon ut av STO og CPH.

### SLINGEMØTER

Formålsparagrafen for slingekomiteen lyder som følger;

"Formålet med slingekomiteen er å påse at slinger og sammensetninger av disse er innenfor myndighetsbestemmelser og avtale begrensninger, og sikre tilfredsstillende arbeidsmiljø og arbeidsbelastninger for den enkelte, samt sikre produktiviteten for de kabinansatte som gruppe. Slingekomiteen skal drøfte de prinsipielle føringer samt de parametere som danner utgangspunkt for gode og velfungerende arbeidsprogram."

Slingemøter avholdes en gang i måneden, og består av representanter fra arbeidsgiver, verneombudene og NKF. På møtene går man i fellesskap igjennom slinger/flyvninger for kommende måned. Selskapet mottar innspill og forsøker å gjøre endringer til neste måneds roster. Møtet i slingekomiteen er i utgangspunktet et "soft meeting" og det innebærer at dette



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

ikke er direkte forhandlinger. På møtet er det bestemt flere "soft-rules", og disse er ikke like bindende som en "hard-rule". Selskapet kan da ensidig velge å ikke følge tiltakene som er bestemt, uten at det da er å anse som avtalebrudd. Selskapets representanter i komiteen har vært løsningsorienterte og vi opplever samarbeidet som godt.

### RESSURSPOOL

*Jakob Tveit*

Cecilie Haram

Jan Ove Rørvik

Ressurspoolen (RP) består i dag av ca 165 CC. Dette er ned fra 230 CC ved årsskiftet i fjor. Alle er ansatt i 28 %-stilling, med mulighet for å jobbe opp mot 40 %. En utøkning av stillingsprosent opp til 40 % er frivillig. I kollektivavtalen er det avtalt en øvre grense for RP på 20 % av de totale BLH. CC i RP (CCR) får utbetalt dagsats som avlønning for planlagt produksjon, det vil si produksjon gitt den enkelte CCR ved roster release. For produksjon som aksepteres etter roster release, får CCR timebetalt, men uansett ikke mindre enn for seks timer.

Selskapet endret i fjor arbeidsavtalen for RP. I den nye avtalen så følger RP-året kalenderåret. Tidligere gikk RP-året fra 1. mai til 30. april. CCR må stille 39 dager til rådighet for selskapet i perioden juni til september. Utover dette skal CCR produsere hver åttende helg, da enten fredag til søndag eller lørdag til mandag.

SAS forespeilet NKF i august 2014 at det ville bli en ressursmangel mot slutten av året. De søkte om et avsteg fra avtalen om maksimalt 40 %-stilling i RP. NKF godtok ikke dette, da vi var av den oppfatning at dette skulle løses i kollektivforhandlingene. SAS Norge Kabinforening gav sine medlemmer i RP dispensasjon til å fly utover 40 %-begrensningen, og enkelte CCR fløy 150 dager i 2014. Dette tilsvarer en 75 %-stilling, og slik NKF oppfatter det er dette undergravende for faste stillinger. Vi anser det som svært uheldig at vår søsterforening gav denne dispensasjonen, og dermed satte medlemmene opp mot hverandre. I løpet av året sluttet det 59 CCR. Noen er fortsatt i oppsigelsestiden sin. NKF er av den oppfatning at mange slutter på grunn av den nye arbeidsavtalen som vanskelig lar seg kombinere med studier eller andre jobber. Vi har forsøkt å forbedre RP-avtalen under årets kollektivforhandlinger, uten å komme til enighet med selskapet så langt. NKF har påpekt ovenfor arbeidsgiver at det er bekymringsfullt med så høye oppsigelsestall i RP og den kostnaden nyrekruttering og kursing medfører selskapet hvert år.

I løpet av 2014 har det ikke vært rekruttert nye CCR. NKF stiller seg positive til at selskapet velger nyrekruttering til heltidsstillinger framfor en utøkning av Ressurspoolen, men selskapet har informert foreningen om at det blir rekruttert nye CCR i løpet av 2015.

### CREWHOTELLER

*Espen Pettersen*

Hilde Cecilie Jordsjø

Kabinforeningene i Norge mistet i november 2012 retten til å evaluere crewhoteller. Pilotforeningene godkjenner pr. i dag samtlige hoteller, også på vegne av CC.

NKF mottar svært få tilbakemeldinger på eksisterende crewhoteller. Vår oppfattelse er at crewhotellene som benyttes, holder en god standard.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

Det har i 2014 ikke blitt foretatt bytte av crewhotell på noen norske destinasjoner. NKF er svært oppgitt over at vi ikke lengre deltar på hotellevalueringer. Vi representerer den største gruppen av flygende i SAS i Norge, og finner det merkelig at ikke selskapet ønsker å ha oss representert. Dette har også vært et tema i K-14.

### **PERSONVEROMBUD**

*Marit Hansen*

Året 2014 har NKF deltatt på to kurs i regi av Datatilsynet med fokus på personvern. Enkelt sagt handler personvern om retten til et privatliv og retten til å bestemme over egne personopplysninger. Personvern om at man har grenser for hvor nært innpå seg man vil slippe andre. Retten til privatliv har en verdi som er vanskelig å måle. Mange av oss ser verdien først når personopplysninger er på avveie og vi opplever at vår integritet er truet.

Vi har alle noe vi ikke ønsker å dele med andre. Ikke fordi vi gjør noe ulovlig, eller har noe å skjule, men rett og slett fordi vi vil være i fred. Personvernombudet skal ivareta personvernet for enkelt medlemmer og grupper, og påse at arbeidsgiver følger lov og forskrifter. Norsk Kabinforening er også underlagt dette.

I denne perioden ble det nedlagt en del arbeid for å få satt en effektiv stopper for opptak av samtale ved henvendelse til MedHelp.

Vi holder et våkent øye med alt som dreier seg om mitt og ditt personvern.

### **HØRINGER**

*Cecilie Haram*

Jakob Tveit

I 2014 har vi svart på en viktig høring som vil kunne påvirke hverdagen til kabinansatte.

I juni svarte NKF på en *høring om gjennomføring av forordning 83/2014: Flyge- og tjenestetidsregler for CAT med fly.*

I høringsnotatet uttrykkes det en generell misnøye med de nye FTL-bestemmelsene. Videre at NKF er av den oppfatning at regelverket ikke tilstrekkelig ivaretar flysikkerheten. Og at det er vårt syn at reglene bærer preg av kompromissløsninger og således kan svekke flysikkerheten i Norge. Det kan virke som kommersielle hensyn har vært førende i utformingen av regelverket. Og således gått på akkord med det som skal være de førende og absolutt viktigste hensynene i flysikkerheten - crews fysiske, psykiske og sosiale behov. De nye reglene legger et stort ansvar over på operatørene og myndighetene fragir seg således noe av muligheten for aktivt å påvirke sikkerhetsarbeidet i Luftfarten.

Videre påpekte NKF at vi håper på en god rapporteringskultur ”just culture” i Norge fra alle involverte parter for på denne måten å avdekke eventuelle svakheter ved de nye bestemmelsene. Og Tilsynet oppfordres til å følge opp til de rapportene som kommer inn i evalueringsperioden. Videre at disse vil være førende for evalueringen som skal finne sted i 2019. Målet må være å etterstrebe en god sikkerhetskultur i Norge også i fremtiden.

NKF sendte også brev til Samferdselsministeren, Europaministeren og til Luftfartstilsynet i løpet av styreperioden. Vi delte vår bekymring over at EU-kommisjonen i Brussel ønsket å legge press på sin amerikanske motpart i Washington i saken om Norwegian Air International (NAI) sin søknad om trafikkrettigheter til USA. NKF ønsket å gjøre norske myndigheter og



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

beslutningstakere oppmerksomme på den pågående debatten, og samtidig gi uttrykk for at vi er mange som stiller oss sterkt negative til EU-kommisjonens fremgangsmåte i denne saken og Kommisjonens positive syn på søknaden fra NAI.

Flere medlemsland i EU, faglige ansatte/tillitsvalgte, samt representanter fra luftfartsindustrien protesterte mot den arbeidsmodellen NAI ønsker å innføre på europeisk registrerte fly. NKF mener at en dispensasjon i trafikkrettighetene til USA for NAI vil medføre tap av tusenvis av arbeidsplasser innenfor luftfarten og på sikt undergrave den norske og europeiske velferdsmodellen.

Vi oppfordret norske myndigheter til å se rekkevidden av forslaget fra NAI og de negative konsekvensene dette vil kunne få for norske arbeidsplasser spesielt og det norske arbeidsliv generelt. Vi ba i brevet om at Departementet og Tilsynet viderefremmer vårt syn til europeiske samarbeidspartnere og beslutningstakere, og oppfordret samtlige beslutningstakere til ikke å støtte NAIs søknad.

NKF er som kjent blitt tatt opp som eget forbund i LO. Vi vil fra nå av sende våre innspill til høringer inn til LO sentralt, som på bakgrunn av våre og andre forbunds innspill, vil forfatte en felles høringsuttalelse fra LO. Dette anser vi som positivt, da våre innspill løftes høyere opp på den politiske agendaen gjennom LOs politiske tyngde og store medlemsmasse.

### TEAM INTERNASJONAL

*Cecilie Haram*

Jakob Tveit

Christian Haanæs

### ITF/NTF

Som kjent er NKF nå en del av LO. NKF har forvaltet et LO-mandat i sivilflyseksjonen i ITF siden 2000. Dette mandatet er en representasjon for de nordiske landene.

ITF organiserer i overkant av 4,5 millioner medlemmer over hele verden. Organisasjonen representerer blant annet nasjonale fagforeninger overfor ILO (FNs særorganisasjon for arbeidslivet), ICAO (sikkerhet på et globalt nivå) ulike myndighetsorganer samt andre organisasjoner tilknyttet transportsektoren.

Norsk transportsektor generelt, og luftfarten spesielt, er en del av det internasjonale markedet. NKF er derfor opptatt å være med å påvirke der det er mulig. Det er viktig at vi som tillitsvalgte samarbeider internasjonalt og trekker lærdom av hverandre i kampen for å skape trygge arbeidsplasser og jobber man kan leve av og med.

Det er også viktig at vi får innsikt i hva andre fagforeninger og organisasjoner gjør og kjemper for i sin hverdag. NKF får et godt perspektiv på hvilke saker som blir viktige fremover ved å delta i disse fora.

På ITF-kongressen i Sofia var det nok en gang valg av representant fra Norden, vårt mandat. Parat hadde på forhånd undersøkt med NKF om mandatet var ledig, noe de hadde fått tilbakemelding på at det ikke var. Allikevel ble NKF utfordret i Sofia da kandidaturet skulle nomineres. Med støtte fra LO ble det et forlik hvor NKF og Parat deler mandatet de neste fire årene. NKF har mandatet de siste to årene og får være observatør de to første årene. Ledelsen i den nordiske sivilflyseksjonen syntes vi gjorde en god jobb ved å dele mandatet på en slik



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

måte. NKF finner også denne løsningen akseptabel og tar sikte på å bidra på en positiv måte fremover.

ITF har fokus på kvinners rettigheter i transportsektoren, fokus på retten til å organisere seg, rett til anstendig behandling og anstendig lønn. ITF kjemper mot kreative ansettelsesmetoder, sosial dumping, sikkerhet for individet i alle sektorer av transport og ikke minst solidaritet.

### **ETF**

I 2014 har NKF deltatt på to møter i ETF (European Transport Worker's Federation) i Brussel, og et FTL-møte (Flight Time Limitations) (EU Commission Regulation No 965/2012) i Stockholm. I tillegg har NKF gjennom hele perioden også hatt god dialog med ETF via e-post og telefon. Fokuset på møtene i Cabin Crew Committee i Belgia har vært de nye flytidsbestemmelsene fra EU, FTL, flysikkerhet i forbindelse med Malaysian Airlines-ulykkene og Norwegian Air Internationals søknad om trafikkrettigheter fra Europa til USA med asiatisk besetning.

ETF har gjennom året gitt kurs i implementering av de nye FTL-bestemmelsene for tillitsvalgte. NKF har hatt møte med Luftfartstilsynet for å forsøke å legge de nasjonale reglene på en høyere standard enn EUs forslag. Det vil enten si bedre nasjonale regler eller tariffestede avtaler, da FTL i utgangspunktet kun er en minimumsstandard som alle selskap må forholde seg til. NKF har også svart på en høring rundt implementeringen av de nye bestemmelsene, der vi påpekte viktigheten av "Just Culture" spesielt i oppstartsfasen. ("Just Culture" er et begrep som beskriver situasjoner der crew som opplever negative hendelser om bord blir oppfordret til å rapportere disse uten å risikere negative konsekvenser ved å rapportere).

ETF ønsker å jobbe aktivt for å stoppe NAIs søknad om trafikkrettigheter. Dette gjøres for å styrke presset mot et selskap som ETF mener raserer arbeidsplasser, arbeidstidsbestemmelser, lønn og sosiale goder for arbeidstakerne. Bare gjennom en felles front kan vi klare å bremse den negative utviklingen i flybransjen. NKF stiller seg meget positive til dette arbeidet, og har blant annet bidratt ved å sende brev om vår bekymring over utviklingen i bransjen til Luftfartstilsynet, Samferdselsministeren og Europaministeren.

ETF har gjennom året også jobbet aktivt med bevisstgjøring og kartlegging av den arbeidsmiljøbelastning CC utsettes for. Fokuset har fortsatt vært på problem med avgasser fra hydraulikkolje i friskluftsystemet ("bleed air") og håndbagasjeproblematikk med utøkte vektgrenser. NKF støtter også opp om dette arbeidet.

En negativ trend i året har også vært et økt press mot organiserte og tillitsvalgte i Europa fra arbeidsgivers side. Fagforeningslederen i polske LOTs kabinforening ble i løpet av året usaklig oppsagt, og flere tillitsvalgte i WizzAir opplevde det samme i Romania. NKF har oppfordret medlemmene til å protestere mot oppsigelsene via nettbaserte underskriftskampanjer i regi av ETF.

På et overordnet plan har det også vært et stort fokus fra ETF og NKF på den negative utviklingen for arbeidstakerne innen luftfarten internasjonalt. Det er enighet om at dereguleringen av luftfarten har gått for langt, og at utviklingen går raskere enn lovbestemmende myndigheter klarer å regulere. NKF er av den oppfatning at en fortsatt dialog med myndigheter og tilsyn er et avgjørende virkemiddel for å snu utviklingen.



NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

NKF OVERLATER MED DETTE SIN BERETNING  
FOR 2014 TIL ÅRSMØTET

Christian Haanæs

Cecilie Haram

Tanja Petersen Brock

Bjarne Stedje

Jan Ove Rørvik

Espen Pettersen

Ole Erik Silset

Jakob Tveit



**NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015**

---

**5.2 ÅRSREGNSKAP - 1. JANUAR 2014 TIL  
31. DESEMBER 2014**

Blir presentert separat.

**5.3 REVISORS BERETNING**

Blir presentert separat.

**5.4 BUDSJETT**

Blir presentert separat.

**5.5 GODKJENNING AV BUDSJETT**



**NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015**

---

**6. FORSLAG**

**6.1 FORSLAG FRA STYRET TIL ÅRSMØTET 2015**

**6.1.1 FORSLAG FRA STYRET TIL ÅRSMØTET 2015**

**Forslag:**

**§8**

8.1 Kontingent til NKF skal være en fast sum av månedslønn med en øvre og en nedre grense på beløpet.

Ressurspoolansatte og andre medlemmer, herunder pensjonister som ønsker å opprettholde sitt medlemskap, betaler en fast sum i kontingent.

**Begrunnelse:**

For at fremtidige pensjonister og ressurspoolansatte i fremtiden skal kunne ha tilgang til LO-favør og de medlemstilbudene som gjelder der må de ha et aktivt medlemskap i foreningen.

Rent administrativt er det mer oversiktlig at pensjonistene betaler kontingenten en gang i året og at ressurspoolansatte gjør det samme eller opparbeider seg negativ lønn i perioden de ikke arbeider og mottar lønn fra selskapet.

NKF har ikke kapasitet til å følge opp enkeltindivider mer en nødvendig.

**6.2 FORSLAG FRA MEDLEMMENE TIL ÅRSMØTET 2015**

**6.2.1 FORSLAGSSTILLER: A/P ERLING DAHL**

**Forslag:**

Jeg foreslår følgende tekst innarbeides i NKF vedtekter som vedlegg til punktet –

**Valgkomité:**

Samtlige medlemmer av valgkomiteen valgt på Årsmøtet skal gjøres kjent med og akseptere retningslinjene for komiteens arbeid.

1. Valgkomiteens medlemmer skal inntil innstillingen foreligger ikke publisere eller drøfte denne med personer som det ikke er naturlig å drøfte denne med.

2. Valgkomiteen velger – dersom det behov - selv sekretær, denne kan eventuelt være foreningens ansatte sekretær (som da ikke har stemmerett).

3. Valgkomiteen skal innstille til alle valg iht. vedtektene som skal godkjennes på Årsmøtet

Til ny valgkomité skal det sittende styret innstille kandidater.



## NKF's ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

4. Valgkomiteen skal forespørre nåværende styre- og varamedlemmer om disse er interessert i gjenvalg eller ikke, slik at dette kan meddeles sammen med eventuell henvendelse om forslag til kandidater.
5. Valgkomiteen må forsikre seg om at de som innstilles uten reserverasjoner kan slutte seg til gjeldende vedtekter.
6. Valgkomiteen fremlegger sin endelige innstilling til styret senest 1 måned før Valg avholdes, slik at innstillingen kan sendes ut sammen med de øvrige dokumentene ifbm valg.
7. Valgkomiteen kan ikke foreslå som tillitsvalgt i styret medlem av komiteen så sant vedkommende ikke trekker seg fra komiteen straks forslaget fremmes, enten av komiteen eller andre. Ønsker ikke vedkommende å trekke seg, skal forslaget avvises. Melding om dette skal uopphørlig meddeles styret av valgkomiteens leder.
8. Valgkomiteen stilles fritt i sitt arbeid med å vurdere aktuelle kandidater, men den er forpliktet til å innhente nødvendig informasjon fra kandidaten selv og kan eventuelt innhente informasjon fra andre kilder som den ønsker å benytte seg av. Alle kandidater må være forespurt.
9. Valgkomiteen skal avvise betingelser som blir fremsatt for å stille til valg. Valgkomiteen skal i sin innstilling fremme individuelle kandidater, ikke «pakkeløsninger».
10. Valgkomiteen skal bestrebe seg på å levere en innstilling som virker samlende, og ivareta de forskjellige hensyn (bla alder, bosted, kjønn m.v. – ikke uttømmende) som er nødvendige for å sikre et velfungerende styre.

### Valgkomiteens ansvar:

Valgkomiteen skal motta alle henvendelser om kandidatur. Innspill skal være skriftlige (e-post er definert som skriftlig). I tillegg skal valgkomiteens leder be foreningens sekretariat om å sende en mail til alle medlemmer senest 1. august med invitasjon til å stille som kandidat.

### Begrunnelse:

NKF har i sine vedtekter at det skal velges en valgkomité. Imidlertid er det i praksis et valgstyre som velges i og med at det ikke er vedtektsfestet ansvar eller oppgaver utover selve gjennomføringen av valg. Det er således på tide å vurdere alternativene til dagens ordning.

Enten må det velges (endres til) et VALGSTYRE med eneste oppgave å overse at valg foregår korrekt, eller legges inn ansvar og oppgaver for VALGKOMITE.

I det første alternativet vil det ikke være nødvendig med særlig forarbeid for komiteen da det i praksis allerede er sekretariatet som ivaretar oppgavene. I tillegg vil det, som i dag, ikke være noen som gjør en vurdering av kandidatene med intervjuer, referanser osv.

Når NKF nå er et LO forbund må det stilles strengere krav til intern prosess forut for valg av tillitsvalgte. Medlemmene må i størst mulig utstrekning få en kvalifisert vurdering av kandidater gjennom et forslag forut for avstemming. Ingen kandidater



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

blir av den grunn avvist, men valgkomiteen vil få et større ansvar for å gi medlemmene en anbefaling basert på en mer grundig vurdering. Valgkomiteen har en svært viktig oppgave med å finne rett person til rett verv i styret. Folk har ulike evner, kompetanse og ikke minst interesser. Det er viktig å være oppmerksom på disse ulikhetene, slik at man kan sette sammen et best mulig team. Valgkomiteen bør forsøke å aktivisere dyktige medlemmer, slik at flere kan dra lasset sammen. Det er imidlertid viktig å huske på at ingen har krav på å få beholde sitt verv! Det er også viktig med en viss utskifting, men helst ikke hele styret på en gang. En god regel er å forespørre det sittende styre om de ønsker gjenvalg. Har den enkelte gjort en god jobb og ikke har for mange andre verv, kan det være naturlig at dette imøtekommes. I motsatt fall har valgkomiteen nå en god anledning til å foreta en utskifting. Dersom valgkomiteen velger å ikke innstille en person som selv ønsker å fortsette i sitt verv, bør vedkommende varsles om dette. På den måten gis personen anledning til å trekke seg selv dersom han/hun ønsker det. Dette er sensitivt og det er god organisasjonskultur at en person gis anledning til gå av med «æren i behold». Arbeidet med å finne rett person til rett plass er i det store hele en svært viktig brikke for å oppnå NKFs mål.

### STYRETS SVAR PÅ FORSLAGET FRA A/P ERLING DAHL

#### Styrets innstilling:

Styret støtter ikke forslaget.

#### Begrunnelse:

Styret mener at forslagstiller har mange gode argumenter. Imidlertid vil styret påpeke følgende; NKF er i en stor organisatorisk omstillingsfase og styret anser at forslaget er mer tilpasset et forbund kontra en fagforeningsklubb, som dagens NKF etter hvert kommer til å bli.

NKF som klubb og det nye forbundet under LO-luftfart vil ha gamle og nye vedtekter til vurdering. Dette arbeidet er på nåværende tidspunkt i startfasen, men styret vil ta med seg forslaget videre i dette arbeidet.

### 6.2.2 FORSLAGSSTILLER: A/S TURID HAUGSTAD

#### Forslag:

Det arrangeres karriereveiledning for medlemmene.

#### Begrunnelse:

Det er mange av medlemmer som ikke har søkt på en stilling på mange år. Hjelp og veiledning til CV og søknad til diverse stillinger i og utenfor SAS vil hjelpe mange av oss i gang.

### STYRETS SVAR PÅ FORSLAGET FRA A/S TURID HAUGSTAD

#### Styrets innstilling:

Styret støtter forslaget.

#### Begrunnelse:

Styret stiller seg positivt til alle former for kompetansehevende tiltak for medlemmene, og vil ta initiativ for å tilrettelegge for dette.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

### 6.2.3 FORSLAGSSTILLER: A/P LARRY SKAAR

Forslag:

#### Vedtekt § 7.1

\*Hvis forslaget bifalles på årsmøtet, må også § 7.6 endres

Foreningens styre skal bestå av seks ordinære medlemmer og to varamedlemmer. Hvert år velges tre ordinære medlemmer for to år. Varamedlemmer velges for ett år av gangen.

#### **Begrunnelse:**

Forslagsstiller har sittet i NKFs styre i ni år fra 2005 til 2014, de siste fem som kasserer, og har dermed hatt totaloversikt over foreningens og styremedlemmers virke over lang tid.

NKF er i en situasjon der det må spares midler og også tilpasse seg virkeligheten med dagens økonomi og medlemsmasse, og behovet for åtte faste medlemmer og tre varamedlemmer har ikke vært til stede verken før forslagsstiller tid eller i dagens situasjon. Forslaget om seks ordinære og to varamedlemmer har vært fremmet av et tidligere medlem for noen år siden, men dette druknet i andre saker og ble derfor ikke stemt over.

I alle organisasjoner, partier, foreninger osv. kan det fort bli oppblåste byråkratier og utvidelser som ikke er nødvendige eller tilpasset skiftende tider og forhold, og det vil alltid være noen i en organisasjon som gjør masse mens andre er mer uengasjert fyllmasse – også i NKF.

Behovsstyring ut fra de fora og scenarier styret kommer ut for i løpet av et år tilsier at det faktisk ville holde med fire faste og én vara, men ville være for radikalt i første omgang og også gjøre styret mer utsatt ved sykdom eller andre former for frafall, i tillegg til behov for opplæringstid for helt nye styremedlemmer.

Med noen justeringer og en effektiv og rasjonell utøvelse av arbeidsoppgavene og fordeling av hovedområder, vil dette også pålegge styremedlemmene hovedansvarsområder og dedikerte oppgaver og tvinge frem aktiv deltagelse, engasjement og innsats.

I forhold til arbeidsgiver er det også med på å lette trykket og krav om oppheving av avtaler, ordninger og innsparinger som omhandler NKFs daglige virksomhet og som kommer opp i forhandlinger hvert år.

Rent praktisk vil det innebære at styrevalget 2016 kun blir supplert med 2 ordinære medlemmer pluss 2 varamedlemmer ut fra de som har fått flest stemmer, og nr. 3 på listen ved styrevalget 2017 sitter i ett år for å komme inn i riktig overlappning med tre på valg hvert år.

### STYRETS SVAR PÅ FORSLAGET FRA A/P LARRY SKAAR

#### **Styrets innstilling:**

Styret støtter ikke forslaget.

#### **Begrunnelse:**

Styret er ikke uenig i at man bør vurdere antall styremedlemmer som skal være tillitsvalgte i NKF. Dog finner vi at tidspunktet for å gjøre endringer en noe prematurt og tidlig. Det vil komme endringer i NKF, hvor man bl.a blir nødt til å skille ut et forbund og en forening pga vårt nye LO medlemskap. Når dette er gjort, vil vi kunne vite hvor mange ressurser som vil være nødvendig i den fremtidige styrestrukturen.

Styret har diskutert dette mye i løpet av det siste året, og ett av alternativene er identisk med hva forslagsstiller fremmer. Styret håper at vi i løpet av 2015 kan få dette avklart, slik at forslag om antall styremedlemmer kan vedtas på årsmøtet 2016.

NKFs styremedlemmer jobber svært aktivt, og samtlige i styret sitter med arbeidsoppgaver som krever mye innsats.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

### 6.2.4 FORSLAGSSTILLER: A/P LARRY SKAAR

Forslag:

Vedtekt § 7.6

\*Endring av § 7.6 bortfaller hvis ikke endring av § 7.1 blir vedtatt

Dersom det i perioden fratrer så mange medlemmer av styret at det blir bestående av færre enn seks ordinære styremedlemmer, skal det avholdes suppleringsvalg.

**Begrunnelse:**

Dette følger naturlig av en evt. endring av § 7.1, og når varamedlemmer er benyttet og gått inn som ordinære styremedlemmer må det avholdes suppleringsvalg hvis det blir færre enn 6 ordinære styremedlemmer.

### STYRETS SVAR PÅ FORSLAGET FRA A/P LARRY SKAAR

**Styrets innstilling:**

Styret støtter ikke forslaget.

**Begrunnelse:**

Styret viser til teksten i forslaget hvor punktet bortfaller hvis forslag 6.2.3 faller.

### 6.2.5 FORSLAGSSTILLER: A/P LARRY SKAAR

Forslag:

Vedtekt § 7.7

Styret velger selv sin leder for styreperioden og kan i perioden omgjøre dette med 3/4\* flertall.

\* Hvis § 7.1 vedtas på årsmøtet 2015, må tallet endres til 2/3.

**Begrunnelse:**

Under normale forhold skal styret forholde seg til de valg som er foretatt og stå ved disse ut valgperioden. Det kan likevel oppstå situasjoner hvor det meget raskt må foretas endringer som ikke kan vente til en innkalling til ekstraordinært årsmøte. Dette kan være forhold akutte forandringer pga. sykdom, eller ting som dukker opp og kan påvirke dømmekraften og være kritisk avgjørende for NKF og medlemmene ved inngåelse av avtaler eller være i strid med NKFs og medlemmenes interesser.

For å ta et eksempel måtte tidligere og mangeårig president Urho Kekkonen raskt fjernes fra sitt embede da hans mentale situasjon forverret seg, og dette var det mulighet for ut fra den finske konstitusjon ved slike tilfeller.

For å unngå at dette brukes i et politisk spill og risiko for å ende opp med en polsk riksdag eller skifte av leder hver måned, må det være stor eller nærmest unison enighet innad i styret for å foreta et raskt skifte.

Om medlemsmassen skulle være totalt uenig i en slik avgjørelse finnes muligheten for å be om et ekstraordinært årsmøte for å omgjøre beslutningen.

Styret verken kan eller skal egenhendig foreta avsettelse, innsettelse eller andre omrokninger uten først å ha konsultert medlemsmassen (som er foreningens egentlige eiere og har siste ord). Dette er for å unngå å komme i ulykksalige situasjoner som kan skape dype splittelser, og også for å handle slik vedtektene er ment og som er vanlig demokratisk kutyme innen organisasjonslivet.

### STYRETS SVAR PÅ FORSLAGET FRA A/P LARRY SKAAR



## NKF's ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

### **Styrets innstilling:**

Styret støtter ikke dette forslaget.

### **Begrunnelse:**

Styret stemmes inn ved valg utført av samtlige medlemmer i Norsk kabinforening (NKF). Jf vedtektene 7.1.-7.3.

- 7.1. Foreningens styre skal bestå av åtte ordinære medlemmer og tre varamedlemmer. I hvert år velges fire ordinære medlemmer for to år. Varamedlemmene velges for ett år av gangen.
- 7.2. Valgbar til styret er alle som har vært medlem i minst seks måneder sammenhengende før nominasjonsfristen.
- 7.3. Styrevalg kan gjennomføres som elektronisk valg eller ved urnevalg. Styret bestemmer valgsystem, informerer valgkomiteen om plikter, ansvar, mandatmråde og vedtar en tempoplan for gjennomføring av valget. Valget skal foregå i overensstemmelse med retningslinjer for valg (se vedlegg A).

Så er det styret som konstituerer seg selv og velger sin leder.

- 7.7 Styret velger selv sin leder for styreperioden.

*Valget* av leder foretas på den dagen styret konstituerer seg etter valget er gjennomført og godkjent av NKF sitt øverste organ- Årsmøtet.

Leder velges så av de kandidatene som har kommet inn ved det godkjente valget. Det er Årsmøtet (medlemmene) som godkjenner valget og dermed også styret som normalt skal sitte for en periode på ett år.

Når styret velger sin leder benyttes et alminnelig flertall. Alminnelig flertall er mer enn 50 % av de avgitte stemmene i en votering. I demokratiske forsamlinger avgjøres de aller fleste saker ved alminnelig flertall.

Det ville da være noe underlig om det skal et kvalifisert flertall til for og gjøre om på det valget styret har foretatt ved et alminnelig flertall. Vi har kvalifisert flertall i våre vedtekter blant annet:

### **§14 TILSLUTNING TIL ANDRE ORGANISASJONER**

- 14.1. Forslag om sammenslutning med eller tilknytning til annen organisasjon legges frem for medlemmene i en uravstemning. Det kreves 2/3 av de avgitte stemmene for at forslaget skal være vedtatt.
- 14.2. Samme prosedyre og majoritetskrav gjelder for forslag om utmeldelse.

### **§16 VEDTEKTSENDRINGER**

- 16.1. Endringer i vedtektene avgjøres av Årsmøtet. Minst 2/3 av de avgitte stemmene må være for forslaget.

### **§17 OPPLØSNING**

- 17.1. Forslag om oppløsning av foreningen skal opp på et særskilt innkalt årsmøte. Det skal foreligge forslag om anvendelse av foreningens midler.
- 17.2. Vedtak om oppløsning av foreningen skal ut til uravstemning. Forslag om oppløsning er vedtatt når minst 3/4 av samtlige medlemmer med stemmerett har stemt for forslaget.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

Kvalifisert flertall kreves gjerne i saker som er av stor betydning for en organisasjon, eksempelvis endringer i vedtekter og forretningsorden, eller utvidelse eller nedleggelse av en organisasjon. Og som man ser har vi kvalifisert flertall i vedtektene til NKF når det gjelder disse punktene som vil ha stor betydning for NKF som organisasjon. Når det kommer til valg av leder er leder en del av et styre, og leder utpekes av det valgte styret. Alle kandidater på fast plass er kvalifiserte som leder kandidater, men vinner frem ved et alminnelig flertall. Når styret selv konstituerer seg ved et alminnelig flertall, må styret også kunne velge en ny leder ved et alminnelig flertall dersom dette anses som nødvendig. Et tenkt scenario er at leder blir syk eller ikke lenger i stand til å utføre sitt arbeid, og da må styret ha mandat til å velge en ny leder, og da ved alminnelig flertall.

Så kunne man tenke seg at man måtte ha et kvalifisert flertall til for å velge en leder. Da kan man komme i en situasjon hvor man ikke får 3/4 eller 2/3 flertall og NKF dermed ikke får en leder før dette er oppnådd. Styret ser på dette som veldig uheldig og kan være direkte skadelig for NKF. Man kan ende opp i en situasjon der man ikke har en leder på plass på lang tid og dette vil kunne svekke NKF som organisasjon. Det er derfor ikke ønskelig at leder velges med 3/4 eller 2/3 flertall og vedtektene bør dermed heller ikke endres til 3/4 eller 2/3 for å gjøre om på dette i perioden.

### 6.2.6 FORSLAGSSTILLER: A/P LARRY SKAAR

#### Forslag:

#### Ny vedtekt under § 7

Varamedlemmer deltar på ordinære styremøter, og ellers etter ekstraordinære forhold eller behov bestemt av leder.

#### Begrunnelse:

Også med tanke på NKFs økonomi, og hva som er vanlig praksis i alle andre foreninger og organisasjoner, skal varamedlemmer erstatte ordinære medlemmer under forhold som krever det (sykdom, permisjon, avgang etc.). Å praktisere full deltagelse på absolutt alle andre områder tilsier at NKF egentlig ikke har hatt et styre av 8 ordinære og 3 vara, men 11 ordinære styremedlemmer (med 3 uten stemmerett). Dette er ikke i tråd med vedtekter og praksis for hva varamedlemmer er ment å skulle være, og i tillegg unødvendige utgifter for NKF.

For at varamedlemmer skal være oppdatert om forholdene vil det derfor være en fordel om de deltar på ordinære styremøter i NKF som avholdes ca. 11 ganger i året, og dermed være oppdatert og lett kunne sette seg inn i og opptre som ordinært medlem når de måtte kalles inn for å erstatte disse. I tillegg kan de også være supplerende meningsfeller under ekstraordinære forhold eller når det måtte kreves.

Med tanke på vaktukeordningen som er i NKF vil dette kreve en helt annen form for disiplin fra medlemsmassens side og også i praktiseringen fra styret. En vakttelefon er for akutte henvendelser og ikke slik som nå der den blir brukt til alt mellom himmel og jord, saker og henvendelser som skal gjøres innenfor foreningens kontortid med sekretariat til stede og når den som har vaktuken eller andre styremedlemmer er på kontoret. Andre fagforeninger rister på hodet over denne utstrakte servicevirksomheten som praktiseres i NKF.

### STYRETS SVAR PÅ FORSLAGET FRA A/P LARRY SKAAR

#### Styrets innstilling:

Styret støtter forslaget.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

### **Begrunnelse:**

Styret ser nødvendigheten av å spare fristillinger og kontorgodtgjøring, og det er naturlig å redusere bruken av varamedlemmer kontra faste styremedlemmer. Varamedlemmer bør fortsatt bli fristilt til styremøter for å kunne holde seg oppdatert i de ulike sakene styret arbeider med, slik at de raskt kan tre inn ved ordinære styremedlemmers forfall. Utover dette må det påberegnes mindre økonomisk kompensert foreningsarbeide for varamedlemmer enn tidligere praksis.

### **6.2.7 FORSLAGSSTILLER: A/P LARRY SKAAR**

#### **Forslag:**

#### **§ 12 NORSK KABINFORENINGENS MEDLEMSBLAD**

§ 12 med underpunkt slettes: "12.1 Redaktøren, som velges på Årsmøtet, skal redigere medlemsbladet i samsvar med Fagpressens Redaktørplakat".

Basert på foreningens økonomiske situasjon bes Årsmøtet videre om å stemme for at Styret ved et dedikert styremedlem har ansvaret for det web-baserte innholdet av artikler/meninger/informasjon/satire etc. på NKFs hjemmeside i samarbeid med NKFs sekretariat og fremdeles etter Fagpressens Redaktørplakat.

### **Begrunnelse:**

Det står ikke noe i vedtektene eller andre statutter at NKF skal eller må ha et eget medlemsblad, og «iforum» bør derfor legges ned i sin nåværende form og § 12 opphøre. Styret høsten 2013 besluttet å legge ned «iforum» og arbeide for å finne et annet medium/metode å fremme meninger, innlegg og andre relevante artikler. Dette ble reversert da nytt styre kom på plass like etter, med begrunnelse av at dette var et så viktig organ og medlemmenes blad som måtte opprettholdes.

«iforum» har ikke kommet ut siden februar 2014 (det skal minst være 6 utgaver i løpet av året), og spørsmålet er hva vi holder på med i foreningen vår med midler, økonomi og «folkets talerør».

Utgiftene til «iforum» med trykkeriutgifter og redaktør beløp seg tidligere til 225 000,-. Bladet i papirformat ble tidligere distribuert i medlemmenes individuelle posthyller, men da disse forsvant ble bladet satt i kasser på crew-rommet for å hente ut selv. Halvparten av bladene ble aldri hentet deretter.

Som følge av dette, og også for å spare utgifter i NKF, gikk «iforum» over til å bli en nettoutgave, men enda færre medlemmer leste nå bladet.

Til tider er bladet kun noen få medlemmers talerør, fremdeles venter forslagsstiller på 3 artikler/innlegg om NKFs fokus fremover innenfor LO, Aircraft & Interior messe i Hamburg og utviklingen innen flyindustrien og våre arbeidsmiljøforhold ombord, og et reisebrev/roadtrip fra California/Nevada. Dette ble skrevet og sendt inn i mars/april 2014.

I og med NKF har en fast utgiftspost på rett over 100 000,- i året (kontingenten fra 23 medlemmer), for en vare som ikke leveres, burde bladet ha fortsatt som før inntil noe nytt var på plass, for verken VG eller Aftenposten stanser sine utgivelser mens de venter på noe nytt. Når alt det er sagt er «iforum» en avlegs og utdatert form å fortsette med som tilhører 1400-tallet. Når det går 2 måneder mellom hver gang noe fremmes av meninger og artikler og man kanskje må vente 2 måneder til på svar eller motinnlegg, er dette ikke holdbart i dagens samfunn og vår situasjon der ting går lynraskt. NKF og medlemsmassen må ha andre former for en levende og effektiv debatt, meningsutveksling og posting av artikler.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

### STYRETS SVAR PÅ FORSLAGET FRA A/P LARRY SKAAR

#### Styrets innstilling:

Styret støtter ikke forslaget.

#### Begrunnelse:

Styret besluttet høsten 2013 å legge ned "iforum" i sin nåværende form og lage en ny hjemmeside der medlemmene skal få mulighet til å poste innlegg, artikler og meningsyttringer direkte på hjemmesiden. Denne siden er nå publisert, men Styret anser det likevel viktig å ha en uavhengig redaktør til siden for å sikre alle medlemmers ytringsfrihet i tråd med Fagpressens Redaktørplakat. Styret fastsetter godtgjørelse for dette arbeidet. Redaktøren skal også produsere reportasjer, intervju og artikler jevnlig til hjemmesiden, slik at denne oppleves som levende og oppdatert for medlemmene. Styret har vært fornøyd med det arbeidet redaktøren for "iforum" har gjort, og ønsker å presisere dette.

### 6.2.8 FORSLAGSSTILLER: A/P LARRY SKAAR

#### Forslag:

#### A. Retningslinjer for valg i Norsk Kabinforening

#### Nytt punkt etter pkt. 4 «Nominering»:

#### «Innstilling av kandidater»

Valgkomiteen skal i sitt arbeid søke å komponere et styre som avspeiler medlemsmassen og fremme disse kandidatene ved å innstille på valg. Valgkomiteen skal etterstrebe å innstille kandidater som besitter kompetanse og egenskaper som er av verdi for NKFs virksomhet. Hvis ikke det er konsensus innen valgkomiteen, skal det fremlegges flertallets og mindretallets innstillinger overfor medlemsmassen.

#### Begrunnelse:

Etter at NKF ble medlem av LO, og også dannet det 23. forbundet innen hovedorganisasjonen, hviler det et større krav og ansvar på foreningen både mht. seriøsitet og profesjonalitet i sitt virke og utøvelse.

I alle partier, organisasjoner, foreninger etc. som har en valgkomité, har denne et mye større mandat, ansvar og virke enn det som har vært praktisert hittil. En valgkomité er definert på denne måten:

*«En valgkomité har som oppgave å plukke ut personer i en organisasjon til å sitte i organisasjonens verv og innstille dem på valg. Valget skjer gjennom votering under organisasjonens generalforsamling eller årsmøte, samtidig som en ny valgkomité blir nedsatt. Kriterier og prosedyrer for innstilling og valg er ofte nedfelt i organisasjonens vedtekter. Det er viktig at valgkomitéen er uavhengig av organisasjonens ledelse, men det er vanlig at maksimalt ett av medlemmene i valgkomitéen er avtroppende medlem av ledelsen.»*

En valgkomité har et betydningsfullt mandat og arbeidsoppgave, og det er derfor viktig at denne blir satt sammen av engasjerte mennesker som kjenner både forholdene, medlemsmassen, foreningen og hva det vil si å arbeide innen organisasjonslivet.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

Ved valg i NKF deltar rundt 50% av medlemsmassen, og mange stemmer ikke av forskjellige grunner. Av de som stemmer føler mange de bare må stemme, men ber andre om å stemme for seg eller si hvem de skal stemme på, og noen velger ut fra følelser og sinne og affeksjon og utilstrekkelige opplysninger.

Mange velger også ut fra smilende sportsbilder i presentasjonen eller imponerende CV'er som kanskje er helt irrelevant for et arbeide innen fagforeningsliv etc., og vi jobber i et yrke der 1500 personer skal komponeres sammen i et fly på slinger, og der mange nesten aldri ser hverandre eller kjenner hverandre ut over det overfladiske.

Derfor vil det være viktig og riktig å få en innstilling fra en valgkomité som kjenner kandidatene bedre og har drevet bakgrunnsundersøkelser basert på klokskap, substans, helhetssyn, erfaring, engasjement, refleksjon, virkelighetsforståelse osv.

Dette betyr ikke at valgkomitéen er den som bestemmer et styre, det er det medlemsmassen og årsmøtet som gjør til syvende og sist ved valg, og det har vært mange tilfeller der medlemsmassen ikke har vært enig i en valgkomitées innstilling (nå sist ved valget av førstekandidat til Oslo FrP).

Men et forarbeide vil ha kartlagt gode kandidater for medlemsmassen, som gir visse føringer i valgprosessen på hvem valgkomitéen mener er best egnet til å bli valgt til styret basert på forskjellige personligheter, og det er slik det skal utøves og praktiseres.

Valgkomitéen skal starte denne prosessen med tanke på styrevalget 2016, og det er også viktig å bruke tid på å plukke ut personer til å sitte i komitéen som både er engasjerte, energiske, kjenner medlemsmassen, har tid og anledning og også kjennskap til hvordan organisasjonslivet fungerer. Tradisjonelt har det vært gjort i siste liten å få på plass før årsmøtet, men dette krever nå at man bruker litt mer tid på dette – igjen for at foreningen/forbundet skal bli mer profesjonelt og seriøst.

### STYRETS SVAR PÅ FORSLAGET FRA A/P LARRY SKAAR

#### Styrets innstilling:

Styret støtter ikke forslaget.

#### Begrunnelse:

Se begrunnelse forslag 6.2.1.

### 6.2.9 FORSLAGSSTILLER: A/P LARRY SKAAR

#### Forslag:

#### A. Retningslinjer for valg i Norsk Kabinforening

#### § 2. VALGKOMITÉ

2.2 Valgkomiteen består av fire medlemmer og to varamedlemmer, der komitéens leder har dobbeltstemme.

#### Begrunnelse:

Ved å ha en større valgkomité blir det flere å fordele oppgaver på og også til å komme med forslag, innhente informasjon og få en bredere meningsutveksling internt. Det er også unødvendig overkill slik det står i dag med å ha 3 medlemmer og 3 varamedlemmer, og i og med komiteen skal bemannes med 6 stykker kan heller den som i dag er 1. varamedlem bli ordinært medlem og de 2 andre forbli varamedlemmer.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

### STYRETS SVAR PÅ FORSLAGET FRA A/P LARRY SKAAR

#### Styrets innstilling:

Styret støtter ikke forslaget.

#### Begrunnelse:

Se begrunnelse forslag 6.2.1.

### 6.2.10 FORSLAGSSTILLER: A/P LARRY SKAAR

#### Forslag:

Kartlegging rundt fremtidig mulig fusjon av NKF og SNK

NKFs styre skal utarbeide en undersøkelse ved å benytte vårt system i Questback og kartlegge medlemmenes interesse og stemning for å få til en fusjon av våre foreninger, og ut fra det starte en fruktbar prosess for hvordan man kan nå det målet hvis flertallet er betydelig for en slik løsning. Det er viktig at dette begynner som en grasrotbevegelse fordi det kan være fastlåste situasjoner høyere oppe, og 10 år felles i ett selskap og felles arbeidsplass nå bør være nok til at kloke hoder setter i gang.

#### Begrunnelse:

Jeg får stadig tilbakemeldinger fra medlemmer av NKF og SNK om at foreningene burde slås sammen i den rådende situasjon som gjelder innen luftfarten.

Å ha to foreninger som begge konkurrerer om medlemsmasse, inntekter, innflytelse, trækker hverandre på tærne, og der den ene ikke vet hva den andre gjør eller inngår av enkelte avtaler og ordninger, svekker begge foreningene i lengden med mistenkeliggjøring og undergraving, og det er kun arbeidsgiver som tjener på det.

Likeledes brukes masse ekstra tid ved forhandlinger som blir enda lengre og mindre effektive, og arbeidsmiljømessig og psykososialt er det uheldig med fortsatt splittelse og at den siste rest for å føle at man jobber i en enhet ikke er på plass.

Slik situasjonen utvikler seg med rekordfart innen luftfarten, der kabinansatte (og piloter) ikke er omfattet av Arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser, og der politikere virker maktesløse eller regelrett ønsker denne utviklingen som skjer, er det mer med på å svekke vår situasjon som yrkesgruppe – i et yrke som kan forsvinne fra Skandinavia raskere enn vi er forberedt på. Styrken ved én felles forening hadde vært betydelig større overfor både egen og andre arbeidsgivere i tillegg til det nasjonale og internasjonale politiske miljø, og ville også gi en betydelig større medlemsmessig tyngde, økonomisk slagkraft og unison opptreden .

Historien er full av scenarioer der mange små fraksjoner, partier, foreninger, interessegrupper, som har hatt mer felles enn som har skilt dem, har blitt så hellig overbevist og religiøse i sitt forhold til egen navlebeskuelse og sittet i hver sine skyttergraver og bekjempet hverandre i stedet for en felles «fiende». Til slutt tapte alle mens de skrek «klippe, klippe» som kjerringa mot strømmen.

Med tanke på at vårt yrke og profesjon nå kan forsvinne for skandinaviske borgere, er det viktigere enn noensinne å samle kreftene og jobbe raskt opp mot de aktører som skal bekjempes eller bearbeides.

Alt dette tror jeg nesten alle medlemmer i både NKF og SNK er enige i, men så kommer utfordringen. Det er skjær i sjøen både mht. historikk, organisasjonstilknytning, følelser, kultur etc., men vi må begynne et sted på samme måte som ping-pong diplomatiet startet mellom Kina og USA på 70-tallet, og som flere likelydende organisasjoner har vært gjennom tidligere i norsk historie.



**NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015**

---

**STYRETS SVAR PÅ FORSLAGET FRA A/P LARRY SKAAR**

**Styrets innstilling:**

Styret støtter ikke forslaget.

**Begrunnelse:**

I forarbeidet med tilslutning til hovedorganisasjon vurderte NKF både LO og Parat som aktuelle partnere. Begge organisasjoner presenterte seg for styret. Parat hadde lagt sterke føringer for, og fremhevet, at NKF måtte legges ned og fusjoneres med SNK.

Styret vurderte etter dette LO til å være den beste samarbeidspartneren for NKF. Denne vurderingen ble også støttet av utredningen utført av DeFacto (kunnskapssenter for fagorganiserte).

På det ekstraordinære årsmøtet, 04.06.2014 ble LO valgt med 42 mot 1 stemme. Styret oppfatter dette som et ønske fra medlemmene om et sterkt NKF som en aktør innenfor LO-luftfart.



**NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015**

---

**7. VALG**

**7.1 VALGKOMITEENS BERETNING 2015**

Årets styrevalg i NKF ble avsluttet den 12. februar, kl. 12.00.

Etter valgets avslutning, ble samtlige av årets kandidater kontaktet, før resultatet ble offentliggjort på NKFs hjemmeside.

Årets valg ble som vanlig gjennomført elektronisk.

Valgdeltagelsen var i år på 50,5 %, eller 335 av de stemmeberettigede medlemmene.

Det var ingen forkastede stemmer. Det ble avgitt 12 blanke stemmer.

Det har også i år blitt sendt ut gjentatt påminnelser om valget gjennom fredagsinformasjon, på SMS, og gjennom sosiale media.

Valgkomiteen avslutter med dette sitt arbeid og vil benytte anledningen til å takke alle som stilte til valg, samt til NKFs medlemmer som tok seg tid til å stemme.

Med vennlig hilsen  
Valgkomiteen 2015

AP Erling Dahl  
AS Turid Haugstad  
AS Hilde Sylta (leder)



NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

**VALGRESULTATET:**

**Valgt for to år ble:**

Jakob Tveit	149 stemmer
Marit Hansen	149 stemmer
Pål Røine	136 stemmer
Tone Sporsheim	122 stemmer

**Varamedlemmer valgt for ett år:**

Espen Andre Pettersen	119 stemmer
Bjarte Stedje	115 stemmer
Ole Erik Silset	107 stemmer

**Øvrige kandidater:**

Hilde Cecilie Jordsjø	97 stemmer
Julian William Paulsen	87 stemmer
Line Kleiven	71 stemmer
Gudrun Emelie Goffeng	61 stemmer
Charlotte N. Svanøe	48 stemmer
Marie Elise Helleland	47 stemmer
Kaj Vigeland	15 stemmer

**Blanke stemmer:** 12 stemmer

**Øvrige stemmer:**

Yoseph Todros	2 stemmer
Kristen Larsen	1 stemme
Dan Ørbæk	1 stemme
Brith Mistereggen	1 stemme



**NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015**

---

**7.2. GODKJENNING AV VALGRESULTATET**

**7.3. VALG AV VALGKOMITE**

Valgkomiteen skal velges på Årsmøtet, og skal bestå av 1 A/P, 1 A/S og 1 A/H. Nominering av kandidatene skjer på Årsmøtet.

**7.4. VALG AV VARAREPRESENTANTER TIL VALGKOMITEEN**

Det skal velges en vararepresentant til hvert medlem i valgkomiteen. Det skal være en representant fra hver kategori, og disse nomineres på Årsmøte.

**7.5. VALG AV TO INTERNREVISORER**

Styret ber Årsmøtet nominere og velge to representanter til internrevisorer.

**7.6. VALG AV TO VARAREPRESENTANTER TIL INTERNREVISORER**

Styret ber Årsmøtet nominere og velge to vararepresentanter til internrevisorer.

**7.7. VALG AV REDAKTØR TIL "iforum".**

Ifølge vedtektene skal Årsmøtet velge en redaktør for redigering av medlemsbladet.



NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

# **VEDTEKTER FOR NORSK KABINFORENING (NKF)**

**Gjeldende fra 13. mars 2014**

## **NORSK KABINFORENINGES VEDTEKTER**

- §1 **Navn**
- §2 **Formål**
- §3 **Medlemskap**
- §4 **Utmelding**
- §5 **Eksklusjon**
- §6 **Årsmøtet**
- §7 **Styret**
- §8 **Kontingent**
- §9 **Regnskap**
- §10 **Signatur**
- §11 **Konflikt**
- §12 **Norsk Kabinforenings medlemsblad**
- §13 **Norsk Kabinforeningens fond**
- §14 **Tilslutning til andre organisasjoner**
- §15 **Tolkning av vedtektene**
- §16 **Vedtektsendringer**
- §17 **Oppløsning**

## **VEDLEGG**

- A. Retningslinjer for valg i Norsk Kabinforening**
- B. Reise- og diettgodtgjørelse**
- C. Forslag til møteorden på Årsmøtet**



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

### §1 NAVN

- 1.1. Foreningens navn er Norsk Kabinforening.  
Det engelske navnet er Cabin Crew Union Norway.

### §2 FORMÅL

- 2.1. Foreningens formål er å ivareta og fremme medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale interesser overfor arbeidsgiver, myndigheter og andre interesseparter.
- 2.2. Foreningen skal arbeide for trygge og personlig utviklende arbeidsplasser og en fagutdanning tilpasset utviklingen i bransjen. Foreningen skal bidra til å skape et godt arbeidsmiljø.
- 2.3. Foreningen skal verne forhandlingsretten og samarbeide med andre organisasjoner i inn- og utland for å ivareta felles interesser.
- 2.4. NKF skal være partipolitisk uavhengig og kan være tilsluttet en hovedorganisasjon.

### §3 MEDLEMSKAP

- 3.1. Alle kabinansatte kan bli medlem av NKF. Innmelding skjer skriftlig. Medlemskapet med de rettigheter og plikter som fremgår av foreningens vedtekter, gjelder fra det tidspunktet medlemskapet er bekreftet av NKF.
- 3.2. Medlemmer av NKF kan ikke være medlem av konkurrerende organisasjon.
- 3.3. Medlemmer som er blitt arbeidsledige eller arbeidsuføre og som betaler kontingent, beholder fulle rettigheter i organisasjonen.
- 3.4. NKF-medlemmer som har gått av med pensjon og som fortsatt betaler kontingent, har rett til å delta på medlems- og årsmøter med tale- og forslagsrett, men har ikke stemmerett. De kan velges til komitéer/utvalg, men ikke til styret i NKF.
- 3.5. Et medlem har rett til veiledning og bistand i saker som er hjemlet i vedtektens § 2. I de tre første månedene etter bekreftet innmelding kan det enkelte medlem få, men har ikke krav på, økonomisk eller juridisk bistand.
- 3.6. Et medlem har plikt til å sette seg inn i foreningens vedtekter og retningslinjer. Medlemmer skal opptre kollegialt og unngå krenkende uttalelser og handlinger.

### §4 UTMELDING



## NKF's ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

- 4.1. Utmelding av NKF må skje skriftlig med minst tre måneders varsel. Fristen løper fra 1. dag i kalendermåneden etter at utmeldingen er mottatt av foreningen. Kontingent til foreningen betales til uttreddelsesdagen. I oppsigelsesperioden har medlemmet ikke stemmerett.
- 4.2. Fra og med uttreddelsesdato har den utmeldte ikke krav på midler eller annen støtte fra NKF.

### §5 EKSKLUSJON

- 5.1. Et fulltallig styre kan med minst 3/4 flertall ekskludere et medlem, hvis medlemmet har opptrådt i strid med foreningens vedtekter eller interesser.
- 5.2. Vedtak om eksklusjon skal meddeles medlemmet skriftlig og sendes rekommandert.
- 5.3. Medlemmet kan, innen to måneder etter at medlemmet har mottatt brev om vedtaket, anke det inn for Årsmøtet. Anken har ikke oppsettende virkning. Årsmøtet kan oppheve eksklusjonsvedtaket med alminnelig flertall.

### §6 ÅRSMØTET

- 6.1. Årsmøtet er Norsk Kabinforenings høyeste organ.
- 6.2. Styret fastsetter tiden for Årsmøtet og innkaller til Årsmøtet med minst tre ukers varsel. Årsmøtet skal holdes innen 15. mars
- 6.3. På Årsmøtet skal medlemmene registreres og motta en stemmeseddel som bevis på at registrering er foretatt og godkjent. Det skal kunne sendes med en (1) skriftlig fullmakt som benyttes under avstemning til innkomne forslag om vedtektsendringer og andre forslag kommet inn til årsmøte i NKF.
- 6.4. Årsmøtet skal behandle følgende saker:
  - \*Styrets beretning for perioden 1. januar – 31. desember
  - \*Styrets regnskap for perioden 1. januar – 31. desember
  - \*Revisorenes beretninger
  - \*Styrets forslag til budsjett for kommende periode
  - \*Valgkomitéens beretning og godkjenning av valgresultatet
  - \*Andre valg
  - \*Fastsetting av evt. godtgjørelser
  - \*Innkomne forslag
- 6.5. Forslag til Årsmøtet skal være skriftlige og foreningen i hende innen 15. januar.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

- 6.6. Ekstraordinært årsmøte holdes når det beslutes av styret, eller forlanges av mer enn 3/10 av medlemmene og må dokumenteres med signatur og lønnsnummer.
- 6.7. Det ekstraordinære årsmøtet skal innkalles til innen 14 dager og avholdes innen to måneder. Styret er ansvarlig for innkalling. Det skal angis i innkallingen hva det ekstraordinære årsmøtet skal behandle. Ved konflikt eller varsel om dette gjelder annen frist for innkalling - se §11 Konflikt

### §7 STYRET

- 7.1. Foreningens styre skal bestå av åtte ordinære medlemmer og tre varamedlemmer. Hvert år velges fire ordinære medlemmer for to år. Varamedlemmene velges for ett år av gangen.
- 7.2. Valgbar til styret er alle som har vært medlem i minst seks måneder sammenhengende før nominasjonsfristen.
- 7.3. Styrevalg kan gjennomføres som elektronisk valg eller ved urnvalg. Styret bestemmer valgsystem, informerer valgkomiteen om plikter, ansvar, mandatområde og vedtar en tempoplan for gjennomføring av valget. Valget skal foregå i overensstemmelse med retningslinjer for valg (se vedlegg A).
- 7.4. Styrets leder innkaller alle styremedlemmer til styremøte og sørger for at styret holder møte så ofte det trengs. Styret er beslutningsdyktig når alle styremedlemmene er innkalt og minst fem medlemmer av styret er til stede. Styrets beslutninger vedtas med alminnelig stemmeflertall blant de fremmøtte. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme. I leders fravær har nestleder dobbeltstemme.
- 7.5. Alle tillitsvalgte (inkludert leder) i NKF skal fly aktivt som CC. Styremedlemmer som går over i annen stilling innen SAS i mer enn tre påfølgende måneder, må tre ut av styret. Varamedlem som overtar for styremedlem som går ut av styret før fullført valgperiode, blir fast styremedlem for resten av sin valgte periode som varamedlem. Styremedlem som går i permisjon, og som ikke kan utføre styrearbeid, går ut av styret i permisjonstiden. Varamedlemmet er fast styremedlem så lenge permisjonen varer.
- 7.6. Dersom det i perioden fratrer så mange styremedlemmer at styret består av færre enn åtte medlemmer, holdes det suppleringsvalg.
- 7.7. Styret velger selv sin leder for styreperioden.
- 7.8. Det er styreflertallets mening som styrets leder til enhver tid skal formidle i forhandlinger med SAS dersom styret ikke kommer til enighet før eller under kollektivforhandlingene.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

### §8 KONTINGENT

- 8.1. Kontingenten til NKF skal være en prosentsats av månedslønn med en øvre og nedre grense på beløpet.
- 8.2. Styret kan stryke medlemmer som har kontingentrestanse på mer enn tre måneder.

### §9 REGNSKAP

- 9.1. Norsk Kabinforenings regnskaper skal revideres av statsautorisert revisor.

### §10 SIGNATUR

- 10.1. Norsk Kabinforenings signatur tegnes enten av styrets leder og et styremedlem i fellesskap eller av tre av styrets medlemmer i fellesskap.

Ved uttak på mer enn kr. 100.000,- fra streikekassekontoen (fondet), skal dette signeres i fellesskap, enten av styrets leder og to av styrets medlemmer eller av fire styremedlemmer, hvorav det ene er styrets økonomiansvarlige.

Ved uttak fra driftskontoen signerer styrets leder eller to av styrets medlemmer i fellesskap.

For øvrig kan styret meddele de fullmakter som er nødvendige av hensyn til foreningens daglige drift.

### §11 KONFLIKT

- 11.1. Ved konflikt eller varsel om konflikt, eller dersom styret har grunn til å anta at konfliktsituasjon kan oppstå, skal styret uten opphold innkalle til ekstraordinært årsmøte.

Årsmøtet skal behandle konfliktsituasjonen, spørsmålet om bevilgning av midler til dekning av foreningens utgifter og medlemmenes tap, samt de forhold som styret for øvrig beslutter.

- 11.2. Møte og stemmerett har bare medlemmer som er bundet av tariffavtalen som konfliktsituasjonen gjelder.

Foreningens styremedlemmer har rett til å møte ved det ekstraordinære Årsmøtet.

### §12 NORSK KABINFORENINGENS MEDLEMSBLAD

- 12.1. Redaktøren, som velges på Årsmøtet, skal redigere medlemsbladet i samsvar med Fagpressens Redaktørplakat.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

### §13 NORSK KABINFORENINGS FOND

- 13.1. Norsk Kabinforenings fond etableres med et beløp som fastsettes etter innstilling fra styret ved beslutning i ordinært/ekstraordinært årsmøte med midler innestående på Norsk Kabinforenings bankkonto.
- 13.2. Norsk Kabinforenings årsmøte beslutter om og med hvilket beløp avkastningen av fondsmidlene skal tilfalle fondets kapital.  
Norsk Kabinforenings årsmøte beslutter likeledes om og med hvilket beløp eventuelt årsoverskudd fra driften skal overføres og tilfalle fondets kapital.
- 13.3. Norsk Kabinforenings styre forestår den løpende forvaltning av fondsmidlene.

Fondsmidlene skal plasseres slik at kapitalen er tilgjengelig på kort varsel for å dekke løpende lønnsutbetalinger til medlemmene og andre utgifter i tilfelle konflikt.

Plassering av fondsmidlene skal være sikret slik at det ikke oppstår risiko og tap. Spekulasjon med fondets midler må ikke forekomme.

- 13.4. Fondets midler kan benyttes til hel eller delvis dekning av medlemmers lønnstap under arbeidsnedleggelse, arbeidsstenging eller annen arbeidskonflikt. Likeledes kan fondets midler benyttes til dekning av kostnader som oppstår i forbindelse med forhandlinger eller mekling i tilknytning til tariffrevisjon, annen interessekonflikt eller rettstvist.

Norsk Kabinforenings styre vedtar bevilling fra fondsmidlene.

- 13.5. Fondets midler kan benyttes til erverv av fast eiendom eller andre eiendeler til Norsk Kabinforenings virksomhet.
- 13.6. Det gis en redegjørelse for fondets regnskap.
- 13.7. Fondet er ingen egen juridisk person.  
Fondets disposisjoner skjer i navnet til Norsk Kabinforening og for foreningens regning og risiko.

### §14 TILSLUTNING TIL ANDRE ORGANISASJONER

- 14.1. Forslag om sammenslutning med eller tilknytning til annen organisasjon legges frem for medlemmene i en uravstemning. Det kreves 2/3 av de avgitte stemmene for at forslaget skal være vedtatt.
- 14.2. Samme prosedyre og majoritetskrav gjelder for forslag om utmeldelse.

### §15 TOLKNING AV VEDTEKTENE



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

- 15.1. Det er styret som tolker vedtektene mellom årsmøtene.
- 15.2. Avgjørelser kan ankes inn for Årsmøtet, som avgjør med endelig virkning.
- 15.3. Tolkingsretten gjelder også tillegg til vedtektene.

### §16 VEDTEKTSENDRINGER

- 16.1. Endringer i vedtektene avgjøres av Årsmøtet. Minst 2/3 av de avgitte stemmene må være for forslaget.

### §17 OPPLØSNING

- 17.1. Forslag om oppløsning av foreningen skal opp på et særskilt innkalt årsmøte. Det skal foreligge forslag om anvendelse av foreningens midler.
- 17.2. Vedtak om oppløsning av foreningen skal ut til uravstemning. Forslag om oppløsning er vedtatt når minst 3/4 av samtlige medlemmer med stemmerett har stemt for forslaget.
- 17.3. Vedtak om oppløsning skal presenteres og godkjennes på ekstraordinært årsmøte. Dette årsmøtet velger avviklingsstyre som består av tre - 3 - valgbare medlemmer hvorav minst et bør være fra det ordinære styret. Forslag om anvendelse av foreningens midler avgjøres samtidig ved absolutt flertall.

### §18 AVHENDING/SALG AV NKFs LOKALER I DRAMMENSVEIEN 43

Avhending/salg av NKFs lokaler i Drammensveien 43 skal sendes ut til uravstemning. Forslag om avhending/salg av NKFs lokaler er vedtatt med 2/3 av avgitte stemmer.

## VEDLEGG

### A. RETNINGSLINJER FOR VALG I NORSK KABINFORENING

#### 1. VEDTAK/ENDRING AV RETNINGSLINJER FOR VALG

- 1.1. Retningslinjer for valg i Norsk Kabinforening er vedtatt av og kan endres av Årsmøtet med alminnelig flertall.

#### 2. VALGKOMITÉ



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

- 2.1. Valgkomitéen er valgt av Årsmøtet og er ansvarlig for avvikling av styrevalg, nyvalg og uravstemninger.
- 2.2. Valgkomitéen består av tre medlemmer med tre vararepresentanter.
- 2.3. Medlem av valgkomitéen er ikke valgbart til styret.

### 3. STYRETS PLIKTER

- 3.1. Styret plikter å informere valgkomitéen om dennes plikter, ansvar og mandatområde.
- 3.2. Styret vedtar en tempoplan for gjennomføring av valget.

### 4. NOMINERING

- 4.1. Valgkomitéen skal legge ut nominasjonsinnbydelse til alle medlemmer senest to måneder før Årsmøtet.
- 4.2. Nominasjonstiden skal være minimum tre uker og valgperioden minimum fire uker.
- 4.3. Ved nyvalg/suppleringsvalg i perioden er nominasjonstiden 14 dager og valgperioden tre uker.
- 4.4. Nominasjoner sendes valgkomiteen innen angitt tidsfrist.
- 4.5. Det utarbeides en presentasjon av hver kandidat som inneholder navn, bilde, kategori, flytype og en kort CV som skrives av kandidaten selv. Det skal gå frem av presentasjonen om kandidaten stiller til gjenvalg eller nyvalg. Nominasjonene gjøres kjent for medlemmene.

### 5. STEMMESEDDEL

- 5.1. Valgkomiteen skal sørge for at utformingen og behandlingen av stemmeseddelen gjennomføres på en slik måte at intensjonene om hemmelig og kontrollerbart valg ivaretas på en betryggende måte.
- 5.2. Stemmeseddelen kan være elektronisk eller på papir.
- 5.3. På stemmeseddelen føres navn på samtlige kandidater opp alfabetisk og ved hver kandidat angis kategori og flytype.

### 6. AVSTEMMING

- 6.1. Bare medlemmer med stemmerett kan avgi stemme



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

- 6.2. Avstemming får ikke skje ved fullmakt.
- 6.3 Det skal avgis fire stemmer. To av stemmene kan gis til andre valgbare medlemmer eller kan markeres som blanke. Det er også mulig med en kombinasjon av en stemme på annet valgbart medlem og en blank stemme.
- 6.4. Det kan kun avgis en stemme pr. kandidat.
- 6.5. Det er tillatt å avgis stemme til et valgbart medlem som ikke står oppført på stemmeseddelen.
- 6.6. Valgkomiteen gir beskjed om når og hvordan stemmen skal avgis – elektronisk, i urne eller sendes som internpost til valgkomiteen.
- 7. OPPTELLING**
- 7.1. Valgkomiteen er ansvarlig for opptelling av urnevalg og kontroll av elektronisk valg.
- 7.2. Forkastes skal stemmer som:  
a) er avgitt av ikke stemmeberettiget medlem  
b) ikke er avgitt etter retningslinjer i pkt. 5  
c) er avgitt senere enn fristen påtrykt stemmeseddel
- 7.3. Valgt som ordinært styremedlem for to år, blir de som har flest stemmer.
- 8. TURORDNING FOR VARAMEDLEM**
- 8.1. Første, andre og tredje varamedlem oppføres etter stemmetall, slik at det varamedlemmet som får flest stemmer er første varamedlem osv.
- 8.2. Ved innkalling av varamedlem ved ordinær representants fravær, anvendes rekkefølgen angitt i pkt. 8.1.
- 9. VALGPROTOKOLL**
- 9.1. Valgkomiteen skal utarbeide en valgprotokoll.
- 9.2. Valgprotokollen skal inneholde antall avgitte og forkastede stemmer og videre antall stemmeberettigede medlemmer. Valgdeltakelsen skal angis i prosent.
- 10. GODKJENNING AV VALGET**
- 10.1. Valgresultatet skal godkjennes av Årsmøtet.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

- 10.2. Dersom Årsmøtet ikke godkjenner valgresultatet, skal det foretas omvalg på Årsmøtet med alminnelig flertall.
- 10.3. Mellom kandidater med likt stemmetall foretas omvalg på Årsmøtet. Det skal være skriftlig omvalg.
- 10.4. Nominasjonsforslag og stemmesedler/stemmeregistring skal oppbevares til etter valgresultatet er godkjent.

### **B. REISE- OG DIETTGODTGJØRELSE**

#### **1. VEDTAK OG ENDRINGER AV REISE- OG DIETTGODTGJØRELSE**

- 1.1. Med virkning fra 1.1. 2009 fastsettes kronebeløpet i kontordagssatsen av styret i Norsk Kabinforening.

#### **2. KONTORDAGSSATS**

- 2.1. Hvor merkostnad for fortæring oppstår, dekkes disse av Norsk Kabinforening.
- 2.2. Kontordagssats utbetales ved foreningsvirksomhet av mer enn seks timers varighet.
- 2.3. Kontordagssats er beregnet pr. døgn og for del av døgn.
- 2.4. For Leave of Absence (LOA) og Special Duty (SD) utbetales ikke per diem/godtgjørelse.
- 2.5. Tjenestetiden beregnes fra ankomst foreningsvirksomheten til avreise fra samme sted.

#### **3. OVERNATTING**

- 3.1. Hvor kostnad for overnatting ikke betales av annen instans, dekkes denne av Norsk Kabinforening.
- 3.2. Kostnad for overnatting dekkes med det faktiske beløp på hotell av god standard.

#### **4. REISER**

- 4.1. Reiseutgifter betales av Norsk Kabinforening dersom de ikke dekkes av annen instans.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

- 4.2. Reiseutgifter ved spesielle oppdrag i Norge skal kunne dekkes etter vedtak av styret i hvert enkelt tilfelle.

### 5. DAGPENGESETSER

- 5.1. Kontordagssats:  
00 – 06 = betales ikke kontordagssats  
06 – 24 = betales den kontordagssats som styret til enhver tid bestemmer (ref.1.1)  
Internatopphold = kr. 150,- (når fullpensjon dekkes av NKF)  
Diettgodtgjørelse ved reiser utenfor kjerneområdet gis i henhold til satsene i det enkelte land, ref. statens reiseregulativ.
- 5.2. F-dager brukt til foreningsarbeid skal godkjennes av foreningens leder.

### 6. KILOMETERTAKSTER

- 6.1. Bruk av egen bil følger til enhver tid satsene som besluttet av det sittende styret, dog ikke utover satsene i statens reiseregulativ. Bruk av offentlige transportmiddel dekkes med den faktiske utgift.

### 7. TELEFONGODTGJØRELSE

- 7.1. NKFs tillitsvalgte har mobiltelefoner knyttet til sitt verv i NKF. Ordningen administreres og brukes i henhold til den til enhver tid gjeldende bedriftsavtale og skatteregler.

## C. FORSLAG TIL MØTEORDEN PÅ ÅRSMØTET

### KONSTITUERING

Lederen åpner Årsmøtet med å ønske velkommen og leder konstitueringen til møteledelsen er valgt: - legger frem møteinnkalling til godkjenning  
- leder valg av møteledelse: - møteleder  
- justeringsmenn  
- stemmetellere  
- referent

Møteleder overtar møteledelsen, refererer dagsorden og setter den under avstemning.

### SAKSFREMSTILLING



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

Saksfremstilling blir gitt av den som har mest med saken å gjøre. I forbindelse med innsendte forslag gir møtelederen ordet til forslagsstilleren som får anledning til å begrunne forslaget. Deretter orienterer styret om saken og fremmer sin innstilling.

### ORDSKIFTE

Når saksfremstillingen er ferdig, vil det bli anledning for møtedeltakerne til å ta ordet. Dersom ingen ber om ordet, vil saken bli tatt opp til avstemming.

De som vil ha ordet i en sak, henvender seg til møtelederen skriftlig eller ved håndsupprekning. Den som skal ha ordet, vil bli ropt opp av møteleder etter tur. Møtelederen kan gi adgang til å ta ordet utenom talerlisten, når det er nødvendig for å oppklare misforståelser, eller når det stilles direkte spørsmål til styret.

### BEMERKNINGER TIL FORRETNINGSORDEN

Et medlem kan få ordet til forretningsorden for å komme med merknader til saksbehandlingen, kritikk mot møteledelsen, forslag om begrenset taletid, forslag om strek og protest mot avstemningsmåten, dersom den ikke alt er vedtatt. Den som får ordet til forretningsorden må fatte seg i korthet og har ikke anledning til å komme inn på realitetene i den saken som drøftes. Ingen får ordet til forretningsorden mer enn en gang i samme sak. Forslag i forbindelse med forretningsorden skal tas opp til avstemming straks.

### BEGRENSNING AV TALETIDEN OG STREK

Dersom ordskiftet i en sak trekker i langdrag, uten at det kommer frem noe vesentlig nytt, kan møteleder (eller en annen) foreslå begrenset taletid eller strek. Dersom tiden er svært knapp, settes det strek med de som allerede står på listen, ellers er det vanlig at de som ikke har meldt seg før, får anledning til å melde seg før strek blir satt.

Når strek er satt, skal talerlisten leses opp, slik at en kan være sikker på at alle som har forlangt ordet er kommet med på listen. Etter strek er satt, kan ingen nye talere få ordet. Det kan ikke settes frem nye forslag, og forslag kan ikke trekkes tilbake.

### FORSLAG

Alle saker som skal behandles på Årsmøtet må være tatt med på den kunngjorte dagsorden. Dersom det kommer opp en ny sak, skal den avvises eller oversendes det nye styret uten realitetsbehandling.

Forslag i tilknytning til sak som allerede står på dagsorden skal fremsettes skriftlig og leveres til møteleder.

Forslag om utsettelse/avvisning av en sak skal tas opp til avstemming umiddelbart etter at forslagsstiller har begrunnet forslaget, og møteleder har referert utsettelses-/avvisningsforslaget.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

### AVSTEMMING

Når en sak skal opp til avstemming, skal møtelederen lese opp de forslag som er satt frem. Møteleder foreslår avstemmingsmåte. Dersom det kommer frem motforslag til avstemmingsmåten, skal det stemmes over dette, før saken tas opp til avstemming.

Ved avstemminger skal rekkefølgen være denne: Utsettelsesforslag, avvsningsforslag, endringsforslag og til sist hovedforslaget.

Åpen avstemming foregår ved håndsopprekking, og hemmelig avstemming foregår skriftlig. Det skal være skriftlig avstemming, dersom noen i forsamlingen krever det.

### DEFINISJONER

#### **Forskjellige slags flertall**

Vedtektene til Norsk Kabinforening bruker begrepene alminnelig flertall, absolutt flertall og kvalifisert flertall.

**Alminnelig flertall** betyr at et forslag har oppnådd flere stemmer enn det som er avgitt mot forslaget. Vi teller bare de stemmer som er avgitt for eller mot og tar ikke hensyn til de som stemmer blankt eller lar være å stemme.

**Absolutt flertall** betyr at forslaget har fått mer enn halvparten av stemmene til de som er stemmeberettiget på møtet. Ved opptelling må vi vite hvor mange som er til stede, og vi tar også med de som lar være å stemme.

**Kvalifisert flertall** betyr at det kreves et flertall av en bestemt størrelse. I vedtektene er både 2/3 flertall og 3/4 flertall brukt.





ÅRSBERETNING

## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

**Styret har hatt følgende konstituering siden forrige Årsmøte:**

Leder:	Christian Haanæs
1. nestleder:	Cecilie Haram
2. nestleder:	Tanja Pettersen Brock
Kasserer:	Bjarte Stedje
Styremedlemmer:	Jan Ove Rørvik Ole Erik Silset Espen Pettersen Anne-Line Ekman, ble pensjonist og gikk ut av styret 31. januar 2015 Jakob Tveit, rykket opp som fast styremedlem fra 1. februar 2015. Hilde Cecilie Jordsjø, varamedlem Marit Hansen, varamedlem

### **GENERELLE VURDERINGER AV SISTE ÅR**

Kollektivavtaleforhandlinger har preget styrets arbeid i stor grad gjennom denne styreperioden. Vi har dessverre ikke fått på plass en avtale i skrivende stund, ett år på overtid. Styret hadde innledende forhandlinger før styreåret begynte som har fortsatt gjennom hele året og som ennå finner sted.

Styret har selvfølgelig også hatt fokus på andre aktiviteter.

Vi fikk tidlig i perioden en samarbeidsavtale med advokatfirmaet Eckhoff, Fosmark & co. da. Dette for å opprettholde et tilbud til medlemmene om juridisk bistand. Noen har benyttet seg av dette tilbudet i året som har gått og NKF har også benyttet advokatfirmaet på vegne av Veteranklubben.

NKF har et aktivt personvernombud. I forbindelse med at SAS overlot ansvaret for mottak av sykemeldinger etc. til Medhelp, kom spørsmålet om retten til opptak av personlige helseopplysninger over telefon. Saken ble sendt Datatilsynet og NKF fikk medhold i at det ikke er tillatt å ta opp samtaler uten samtykke.

SAS og MedHelp ble av Datatilsynet pålagt å endre sine rutiner, noe som ble gjort. I ettertid har vi ikke mottatt henvendelser fra medlemmene i denne forbindelsen.

I april kom vi til et aldri så lite vendepunkt i NKF. Vi hadde et seminar i Arendal hvor vi bla. spisset våre kollektive KA-krav.

Det ble også gjennomført en undersøkelse blant medlemmene for å få en oversikt over hvilke KA-krav medlemmene mente burde prioriteres.

Undersøkelsen ble godt besvart og vi som styre fikk et godt bilde av hva som ble oppfattet som viktig å få til endringer på.

Denne undersøkelsen har vært førende for oss i vårt avtaleregulerende arbeid gjennom året.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

Vi inviterte også LO og Parat til å holde sine siste presentasjoner for hele styret før vi skulle fatte endelige vedtak til anbefaling overfor medlemmene rundt tilknytning til hovedorganisasjon.

Begge organisasjonene var over tid blitt vurdert av rådgivningsfirmaet DeFacto på vegne av NKF.

Parat hadde dessverre ikke anledning til å delta på seminaret, men de kom til NKF-huset før seminaruken. Presentasjonen av Parat ble holdt av Parats nestleder og deres advokat. LO var representert i Arendal ved 1. sekretæren samt en organisasjonsrådgiver. Basert på disse presentasjonene og rapporten fra DeFacto vedtok styret å komme med en anbefaling til våre medlemmer om at LO ville være det beste fremtidsvalget for NKF.

Vi inviterte også våre søsterforeninger i Danmark og Sverige, henholdsvis CAU og SCCA til en fellesdag med oss på seminaret i Arendal. Sammen ønsket vi å kartlegge grunnlaget for en bredere dialog og et utvidet fremtidig samarbeid.

Dette initiativet har utviklet seg i ønsket retning. Vi informerer hverandre om de ulike problemstillinger og de kontakter og samtaler vi har med arbeidsgiver. Dette samarbeidet vil fortsette.

LOs første luftfartskonferanse ble avholdt våren 2014 i Vika i Oslo. Leder av ETF sivilflyseksjon, professorer, advokater fra inn- og utland, samt andre foredragsholdere deltok for å informere om norsk og europeisk lov, virkninger og anvendelse. Møtedeltagerne ble også oppdatert på det arbeidet det politiske miljøet i EU utfører vedrørende luftfart. LO presenterte utfordringer for den norske arbeidslivsmodellen og pilotene holdt et interessant foredrag om hvordan lavprisselskapenes ansettelsesmodell fungerer og praktiseres. Flere politikere møtte også frem som både tilhørere og foredragsholdere.

I NKFs internasjonale arbeid har det blant annet vært fokus på kabinluft og giftige avgasser fra hydraulikk og såkalte brannhemmende bromider. Det er laget en film om enkelte av disse temaene for å synliggjøre problemstillingene.

Det er i perioden også innført nye prosedyrer for taxiing som skapte merarbeid for foreningen. Dette fordi prosedyrene ikke var gjennomgått med det faglige miljøet med unntak av verneombudene.

SAS har fjernet dekningen for utgifter til taxi og hotell. Dette var en ordning som ikke lenger var avtalefestet. Denne innskrenkningen har skapt nye utfordringer for CC.

SAS har avholdt flere møter for alle ansatte vedrørende omlegging av pensjon og virkningen av dette. Det ble også informert om den nye pensjonsordningen.

I sum kan vi si at den nye innskuddsordningen ikke er noen dårlig ordning til sammenligning med pensjonsordninger utenfor SAS, men i forhold til den ytelsesbaserte ordningen vi tidligere hadde er den nye ordningen mer uforutsigbar for individet. Foreningen så behovet for egne møter for våre medlemmer og har gjennom året arrangert flere møter, noen i samarbeid med DnB og senere flere i regi av egne krefter med svært god hjelp av vår samarbeidspartner Pareto.

På ekstraordinært årsmøte den 4. juni anbefalte styret årsmøtet å vedta styrets forslag om tilslutning til LO som hovedorganisasjon.

Styrets forslag ble vedtatt mot en stemme og NKF sendte søknad om opptak til LO.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

Søknaden ble hastebehandlet i LO-sekretariatet og vedtatt å bli fremmet på representantskapsmøtet i LO den 10. juni.

Vi fikk tilslutning uten protest og ble opptatt i hovedorganisasjonen som et eget forbund med plass i sekretariatet og med en plass i representantskapet.

Vi har således fått direkte kontakt med ledelsen i LO og derigjennom tilgang til landets lovgivere.

Norwegian kabinforening i Parat hadde en enmannsstreik i juni. NKF stilte seg bak deres engasjement ved å sende en støtteerklæring til foreningens leder. Norwegian foreningen kjempet en viktig kamp for fellesskapet mot outsourcing og kontraktsansettelser.

NKF har i perioden jevnlig deltatt på møter for å se over og komme med innspill til slinger. Dette arbeidet har ikke avdekket store problemstillinger selv om enkelte slinger har vært tøffe, særlig gjennom sommeren. NKF har i perioden påpekt behovet for økt fairness og en jevnere fordeling av belastende slinger.

I mai deltok NKF på Nordiska Transportarbeiderforbundet kongress (NTF) i Malmø. Der ble det vedtatt et meget omfattende arbeidsprogram frem til 2017 med blant annet fokus på de nordiske arbeidslivsmønstre, såkalt cabotage og kreative ansettelsesmodeller. NTF representerer over 36 000 medlemmer fordelt på 150 forbund fra hele Norden.

NKF har i perioden også hatt fokus på en bedre og mer moderne informasjonsprofil. Dette har vist seg å bli et mer omfattende arbeid enn man forestilte seg på forhånd og vårt medlemsblad "iforum" har dessverre måttet lide litt under det. Bladet ble vedtatt lagt ned i sin nåværende form som det heter i vedtaket. Tanken bak beslutningen var at bladet skulle utformes mer tidsriktig og ikke minst i en ny drakt.

Vi har fått en ny hjemmeside på plass. Vi kommer til å levedegjøre og aktualisere denne i mye større grad etter hvert og "iforum" har der fått en sentral plass som et digitalt informasjonsmedium.

Vår redaktør har, i samarbeid med vår IT-leverandør Kloner, utført en stor del av arbeidet. Facebook-gruppen vår har fungert forholdsvis bra i perioden.

NKF deltok på ITF-kongressen i Bulgaria i august. Vår representasjon i sivilflyseksjonen ble utfordret av Parat med det resultat at NKF som representant for LO deler på denne ene styreposten med Parat de fire neste årene.. NKF er representant de siste to årene av valgperioden. ITF har 4,5 millioner medlemmer over hele verden. Hovedtemaet på kongressen var de globale utfordringene transportsektoren i hele verden opplever.

Fokus i ITF er å jobbe for rettferdige og levekårsdyktige forhold for alle typer transportarbeidere over hele verden.

På kongressen presenterte en rekke ulike delegater sine problemstillinger og utfordringer i arbeidshverdagen. Som et paradoks til vår sikkerhetsfokusering og våre myndigheters holdning til samme fortalte en ugandisk delegat at de var misfornøyde med ICAO og deres sikkerhetskrav.

ICAOs krav til sikre flyvninger hadde medført at det selskapet delegaten tidligere hadde jobbet i var nedlagt som følge av flyforbud. Selskapet hadde ikke penger til å imøtekomme kravene til sikre flyvninger og til sikkert materiell. Dette var ansatte som altså var villige til å jobbe under kritikkverdige sikkerhetsforanstaltninger med livet som innsats for å tjene til livets opphold.

Det setter ting litt i perspektiv.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

Ellers deltok NKFs to representanter på mange foredrag og det var fra europeisk side særlig fokus på sosial dumping og såkalte kreative ansettelseskontrakter.

Basestrukturen i Norge har vært en underliggende problemstilling for mye av vårt arbeid dette året. Det er ingen tvil om at det er en stor kostnad forbundet med å opprettholde basene i sin nåværende form. Vi har lenge ventet på en avgjørelse om hva selskapet har tenkt å gjøre for å løse dette kostnadsproblemet. Selskapet har selv definert basestrukturen som en av tre kjerneområder på kostnadssiden de vil ha løst. Det er enda ikke foretatt noen beslutning til tross for at det finnes tre løsninger.

NKF sendte tidligere et brev til konsernsjef Gustafson uten å få annet svar enn at selskapet ønsket en optimalisering. Det fremkom altså ingen avgjørelse og kostnaden har vedvart ennå et år og vedvarer fremdeles.

I oktober ble det aktuelt for nordmenn å delta på LH-produksjon i Sverige som et prøveprosjekt. NKF er av den oppfatning at oslobaserte CC ble brukt som et pressmiddel i en tariffstrid i Stockholm. Dette er ikke noe vi satte særlig pris på. SCCA er presset til å avgi sin avtale om Moduler på LH-maskiner, noe de ikke ønsker å gjøre.

SAS svarer med å informere om at de da bemanner LH-flyene ut fra Stockholm med oslobasert CC siden vi ikke har tilsvarende avtale og dermed kan fly disse maskinene.

I skrivende stund er det ingen løsning i sikte så det er planlagt med at CC fra oslobasen skal fly på disse maskinene i mars og våre svenske kolleger må dermed fly norsk innenriks i stedet.

For øvrig var en reduisering av passive overføringer et av tre sparemaal sammen med blant annet en optimalisert basestruktur.

Foreningen har store arbeidsoppgaver bak seg og kanskje flere foran seg i forbindelse med opprettelsen av et forbund og i forbindelse med den tilpasningsprosessen vi er i gang med i forhold til LO.

NKF har lagt ned mye møtevirksomhet og arbeide i å få på plass medlemsfordeler i år. Dette et resultat av vår nyervervede tilknytning til LO fellelskapet og dermed tilgang til LO favør.

NKF har også deltatt på en konferanse om sivil luftfart på BI. Fokus var denne gang deregulering av luftfarten og en global markedsliberalisering og hvilke følger slike endringer ville få for ansatte i bransjen.

Denne konferansen trakk til seg aktører fra flere hold. Foruten tillitsvalgte og folk fra arbeidsgiversiden, deltok også representanter fra forskningsmiljøer, samt flere politikere.

Høsten bar også preg av det politiske spillet rundt oss.

Regjeringens foreslåtte endringer i AML har vært en slik sak og vi ble med i kampen for å beskytte arbeidstakernes rettigheter. I denne forbindelse ble det arrangert en politisk markering i september. Senere på høsten ble det igjen varslet en felles politisk markering fra YS, LO og UNIO. NKF deltok i denne politiske markeringen.

Styret og engasjerte medlemmer var også med på "Fritt fall"-aksjonen foran Stortinget. NKF og medlemmene har også deltatt på flere andre markeringer, blant annet fakketoget til støtte for årets fredsprisvinnere.

Via vårt internasjonale engasjement har vi også deltatt på ETF-møter i Brussel. Dette er et europeisk orientert forum som skiller seg litt fra NTF (nordisk engasjement) og ITF som er et globalt engasjement.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

Fokus i ETF har blant annet vært sikrere luftrom og da i kjølvannet av nedskytningen av Malaysian Air-maskinen over Øst-Ukraina.

NKF fikk en forespørsel om å avgi en dispensasjon fra avtalen vår vedrørende utøkning av bruk av CC i Ressursspool. Styret sa nei fordi vi forhandlet nettopp dette temaet i KA på det tidspunktet. Vi mente det var uryddig å gi dispensasjon.

Vi ser jo i etterkant at det ikke var det helt store behovet så vi har undret oss over hvorfor det var så viktig å få dispensasjon fra oss når vi faktisk forhandlet om en løsning som kunne ha løst dette for selskapet.

Utstrakt bruk av fleksibel arbeidskraft kan på sikt virke undergravende på faste ansettelser. Samtidig ser vi at det må være tilgang til en viss fleksibilitet, men dette vi vil ha regulert inn i en tariffavtale. Det gir sikkerhet for individet.

Vi registrerer at selskapet har fått aksept for en langt større mulighet til å benytte CC i ressursspoolen som organisert i en annen forening. Hva som blir fasit er i skrivende stund ennå ikke klart.

Datakursene i NKF før jul ble de siste i NKFs regi grunnet dårlig oppmøte. I tillegg var kostnaden for disse blitt for høy. Kursene planlegges ikke inn i 2015.

NKF har lagt ut noe av arealet i huset til leie allerede og har snudd en kostnad til en liten inntekt.

Skulle det vise seg å være et behov for ulike kurs senere har vi beholdt en fleksibilitet som gjør at vi kan tilby dette til medlemmene.

NKF har i tillegg til pensjonsmøter og vedtektsfestede møter også hatt et par medlemsmøter hvor vi har orientert om forhandlingssituasjonen. Disse medlemsmøtene ble forholdsvis godt besøkt og vi vil gjøre avholde flere utover våren 2015.

Vi avventer forhandlingssituasjonen.

Luftfartstilsynet har opprettet et HMS-forum hvor NKF deltar med en representant.

Dette er et samarbeidsforum hvor myndigheten, arbeidsgiveren (NHO) og arbeidstageren (NKF og andre) deltar og samarbeider om HMS-relaterte spørsmål. Det skal avholdes halvårige møter.

I selve mandatet for forumets arbeid er det kommet med at uregelmessig og lang arbeidstid kan ha en innvirkning på helse og sikkerhet.

Dette er et mandat som er delegert fra arbeidstilsynets for vår bransje.

Styret er glade for å delta i denne sammenhengen og tror det kan bli et viktig forum fremover.

NKF har også gitt tilslutning til et forskningsprosjekt via LO hvor man vil foreta undersøkelser blant annet på flyvende personale (piloter og CC) for å kartlegge om uregelmessigheter i døgnrytmen og lange arbeidsdager på kort sikt kan ha en påvirkning på hjerte- og karsystemet.

NKF har også blitt invitert til og deltatt på befaring på den nye terminalen på OSL. Vi fikk se den nye finger nord og fikk en forklaring på hvordan den vil fungere med kombigater for utenriks- og innenrikstrafikk. Prosjektlederen for hele utbyggingen gikk igjennom de problemstillinger de har hatt i forhold til norsk lovverk vedrørende behandling av arbeidstakere, deres rettigheter og utbyggers plikter. Fasit var at det er 21 lover og 23 forskrifter som har kommet til anvendelse i det prosjektet OSL nå gjennomfører. Med på befaringen var det politikere som fikk en henstilling om å se på om det var mulig å forenkle



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

lovverket med forskrifter til fordel for en smidigere gjennomføring av utbyggingsprosjekter av en slik skala.

NKF har siden i høst jobbet med implementeringen av LOfavør, våre nye ordninger og tilbud til medlemmene. Vi har laget en vervekampanje som vil gå ut mai måned og styret vil øke tilstedeværelsen vår på basen med stand og ytterligere informasjon om alle medlemsfordelene litt etter hvert

Det resterende arbeidet med endret profil og bedre struktur vil avsluttes ut over mot sommeren.

Vi er kommet i en fase av kollektivforhandlingene som er vanskelige og vi rådfører oss aktivt med ulike samarbeidspartnere. Vi håper dette kan løses på en god måte for våre medlemmer.

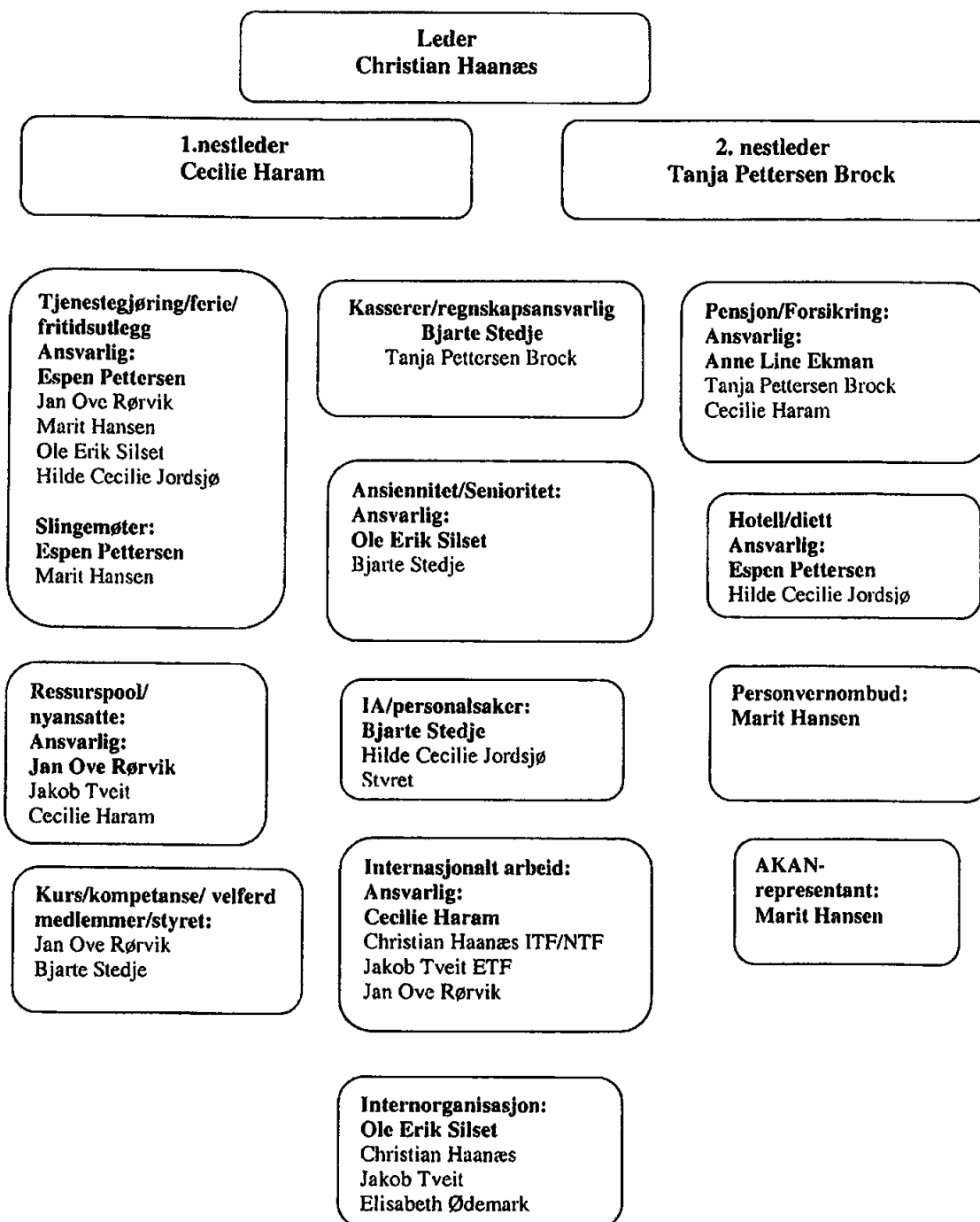
Dette var den generelle beskrivelsen av det arbeidet og de aktivitetene styret i NKF har gjennomført og deltatt på i året som har gått.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

### NKFs ORGANISERING

Styret har hatt følgende arbeidsfordeling siden siste konstituering 14. mars 2014:





## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

### FAGPOLITISK ARBEID

Det fagpolitiske arbeidet omhandler ivaretagelse av avtaleverket gjennom:

#### A. Forhandlinger

- Om tjenestegjøringsbestemmelser.
- Om lønn og etterlønn som inkluderer pensjon samt pensjonsforsikringer.

#### B. Påvirkning, relasjons- og alliansebygging internt i SAS i Norge

- Råd, utvalg og samarbeidsmøter med andre bedriftsinterne organisasjoner.
- Representasjon i faste fora.

#### C. Overfor nasjonale politiske myndigheter og tilsyn

- Påvirkning av forskrifter/lovfortolkninger og lover.
- Høringer.
- Kontaktmøter er avholdt både med Luftfartstilsynet og Samferdselsdepartementet i strategimøter for norsk luftfart.

#### D. Overfor internasjonale myndigheter og organisasjoner

- Påvirkning av internasjonale standarder. NKF har også i denne perioden påvirket arbeidet som har pågått internasjonalt i forhold til reguleringer av arbeidstid for flygende personell.
- Samordning av målsettinger med andre ansatteorganisasjoner (ITF, ETF, NTF, Star
- Solidarity Alliance, og andre fagforeninger som organiserer kabinbesetning i Europa).

### DIREKTE MEDLEMSRETTET ARBEID

Hver uke sender vi ut fredagsinformasjon til medlemmene. Denne informasjonen blir også lagt ut på vår hjemmeside [www.kabin.no](http://www.kabin.no). I tillegg har vi også sendt ut viktige oppdateringer på SMS. Fra og med høsten 2013 er NKF også på Facebook. Stadig flere medlemmer henvender seg til oss via Facebook.

I henhold til foreningens serviceløfte skal alle medlemmer få svar på sine henvendelser i løpet av en uke. I stort sett samtlige tilfeller innfris dette, kun der hvor det kreves mer dybdedykk kan svar ta noe lenger tid.

Styrets medlemmer har en fordeling av såkalte vaktuger hele året for å være tilgjengelig for medlemmene. I tillegg har NKF en vakttelefon som er bemannet 24 timer i døgnet. Vi har også i inneværende periode bistått i mange personalsaker, når våre medlemmer har ønsket det. NKF har også en omfattende kursvirksomhet innen data med mulighet for å ta Datakortet.

### ØKONOMI

*Bjarte Stedje*

Regnskapsåret 2014 har gått fra 1. januar 2014 til og med 31. desember 2014. NKF sitter i skrivende stund fremdeles i forhandlinger rundt K-14. Disse har pågått siden februar 2014. Dette innebærer økte utgifter utover et forventet normalt driftsbudsjett pga. merarbeid for styrets representanter.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

Vi har innført innkjøpsstopp, som innebærer kun innkjøp av det aller nødvendigste for å drifte foreningen. Vi har halvert telefonutgiftene og sagt opp en rekke avtaler for å forbedre NKFs økonomiske situasjon.

NKFs styre og sekretariat har gjennomgått en stor del av virksomheten for å se på innsparinger og hva som kan utelates fra driften. Det er en kontinuerlig prosess. NKFs problem er et stadig synkende medlemstall der flere går i pensjon, eller slutter i SAS. Få nye 100 % ansatte melder seg inn. Organisasjonsprosenten blant CC synker. Med de økte utfordringer og konstante forhandlinger NKF utsettes for, så øker utgiftene mer enn inntektene. Samlet medlemsmasse er pr 31.01.14 er 676 medlemmer, av dette er i underkant 70 CC i Ressurspoolen.

Forsikringspremien er fremdeles mye rimeligere enn en tilsvarende individuell forsikring. Vår forsikringsmegler, Pareto har jobbet tett sammen med oss i NKF for å finne og fremforhandle de beste løsningene og den mest fordelaktige prisen for medlemmene. På bakgrunn av mangelfulle rutiner hos NKF tidlig på året, var det dessverre for dårlig oppfølging av forsikringspremieinnbetalinger fra medlemmer som var i permisjon eller langtidssykemeldt. Dette ble tatt tak i og deler av det utestående premiebeløpet ble innbetalt, men det medførte dessverre et underskudd på forsikringskontoen.

NKF har benyttet regnskapssystemet 24SevenOffice og vi benytter PVC om vår regnskapsfører og til våre lønnskjøringer. Eksternt revisorfirma har vært BDO. Internrevisjon har bestått av to medlemmer Tone Sporsheim og Dan Ørbæk.

NKF har en fast ansatte i sekretariatet i en 100% stilling. I tillegg er det benyttet andre utenforstående timebetalte ved behov til vedlikehold og reparasjoner, utsendelser og støtte i forbindelse med saker NKF har måttet ta overfor arbeidsgiver.

NKF mottar stadig henvendelser fra organisasjoner og foreninger som ber om støtte, nå er gis det kun støtte til Norsk Folkehjelp som vi er forpliktet til gjennom LO.

NKFs hus i Drammensveien 43 benyttes flittig både til kurs, samlinger, møter og annet både for styret, medlemmer og eksterne organisasjoner. Modulen i kjelleren er stadig populær som selskapslokale og har vært utleid de fleste helgene i perioden.

## PENSJON & FORSIKRING

### PENSJON

*Anne-Line Ekman*  
Tanja Pettersen Brock  
Cecilie Haram

Fra 01.01.14 ble ansatte i SAS overført til en innskuddsbasert pensjonsordning. Premiesatsene som arbeidsgiver årlig innbetaler utgjør 6 % for inntekt mellom 0G og 7,1G og 24,1 % for inntekt mellom 7,1G og 12G. Et grunnbeløp (G) er pr.1 mai 2014 kr. 88.370,-.

I innskuddsgrunnlaget inngår grunnlønn, faste tillegg og FX-dager. I året som har gått har det vært avholdt medlemsmøter om pensjon på huset. Målet var at medlemmene skulle få mulighet til å sette seg inn i all relevant informasjon vedr. den nye ordningen samt regler for de utstedte fripolisene fra den gamle ordningen.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

Dessverre var det ikke den helt store oppslutningen rundt disse møtene, så derfor ble det ikke avholdt mer enn fire møter. DNB og SAS holdt møter 29/4 og 13/5. NKF og Pareto ved Marius Dyrberg avholdt medlemsmøter i etterkant av disse.

Den oppståtte uenighet mellom NKF og SAS vedr. den pensjonsmessige behandlingen ved overgang mellom førtidspensjon og alderpensjon ved fylte 60 år etter lønnsnedgangen i desember 2012 er ikke løst. Det har også vært diskutert hvilken måned som skal legges til grunn for beregning av førtidspensjon. Den saken er heller ikke løst.

Det har vært avholdt lokale og sentrale forhandlinger uten at vi kom til enighet med selskapet. Saken er berammet og vil komme opp i Arbeidsretten 6. til 8. mai i år. Veteranklubben (NKFs pensjonistklubb) og de berørte står for det økonomiske ansvaret.

NKF vil også i 2015 fortsette det gode samarbeide med Marius Dyrberg hos Pareto Forsikringsmegling.

### FORSIKRING

*Anne Line Ekman*

Tanja Pettersen Brock

Cecilie Haram

NKFs forsikringsordning har frem til 01.01.15 bestått av tre forsikringsdekninger: Gruppeliv, annen sykdom og fritidsulykke i NUA, behandlingsforsikringen i Tryg og dekning for kritisk sykdom i Storebrand.

For at NKF skal kunne tilby uendrede priser for vår forsikringspakke i 2015, valgte vi å fjerne gruppelivsforsikringen på 10 G, da styret er av den mening at dekningen vi har gjennom SAS ved død er meget god. De som var omfattet av gruppelivsordningen frem til 01.01.15 har fått anledning til å tegne forsikring uten helseprøving frem til 01.07.15

Dekninger pr. i dag i NUA er:

Annen sykdom og fritidsulykke – Erstatningen ytes ved medisinsk invaliditet med 4,5 G eller ved ervervsmessig uførhet med 22 -30

#### 2. Behandlingsforsikring i Tryg

Noen av fordelene ved behandlingsforsikringen er: Rask tilgang til undersøkelse og behandling hos spesialist. Fysioterapeut /kiropraktor/naprapat/manuellterapeut, inntil 8 behandlinger per skadetilfelle.

Medisinsk og kirurgisk sykehusbehandling ved et privat sykehus.

#### 3. Kritisk sykdomsforsikring i Storebrand

Forsikringssummen er fastsatt til 2 G.

For å få detaljert innføring i forsikringene, kan du logge deg inn på de lukkede medlemssidene og klikke på lenken "Forsikringer"..

NKF ble i 2014 medlem av LO. Dette medfører at medlemmene vil få tilgang til LOfavørs fordelaktige medlemstilbud og der i blant ulike forsikringer.

Fra 1. mars 2015 innfører NKF LOfavør Kollektiv hjem (innboforsikring) for medlemmene. Denne er en av Norges beste innboforsikringer, om ikke den beste. Forsikringen har ubegrenset forsikringssum og koster i 2015 kr 70,- pr. mnd.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

I forbindelse med innføringen av den kollektive forsikringen, hadde medlemmene mulighet til å reservere seg. Det første forbundet i LO innførte denne forsikringen i 1967. Forut for dette var reservasjonsretten helt oppe i Høyesterett. Her ble det slått fast at når et forbund innførte en ordning, skulle alle ha anledning til å reservere seg mot ordningen (såkalt negativ tilslutning). Alle som ikke reserverer seg er med i ordningen. De medlemmer som ikke reserverte seg innen fristen er med i forsikringen. Nye medlemmer etter 15. februar 2015 er automatisk omfattet av forsikringen.

### TJENESTEGJØRING

*Espen Pettersen*

Marit Hansen

Jan Ove Rørvik

I 2014 har fokuset stort sett vært på K-14. NKF har gjennom utallige møter og forhandlinger, forsøkt å få inn forbedringer i tjenestegjøringsavtalen. Som kjent er K-14 i skrivende stund ennå ikke avsluttet, og dermed er heller ingen ny avtale om vår arbeidstid på plass. Vi opplever at NKFs forslag gang på gang har blitt avvist.

Når det gjelder tjenestegjøring, har vi mottatt en rekke tilbakemeldinger fra våre medlemmer. En av de store utfordringene har vært å avholde mealstop om bord på innenriksflyvninger som har varighet over 1:30 timer. Her opplever vi at svært mange ikke får den pausen de er berettiget til. I stedet ønsker NKF at matpausen blir på bakken, slik at muligheten til å komme seg ut av flymaskinen for en pause er til stede.

En annen gjenganger, er fordeling av dager med "extension"-flyvninger (typiske eksempler er LPA og TFS). Dette har vi mange ganger tatt opp med selskapet. Vi mener at arbeidsgiver må innføre fairness, det vil si en jevn fordeling av slike turer. I dag opplever vi kolleger som kan ha tre stk "extension" pr mnd, mens andre ikke har hatt "extension" på flere år. Ved en jevn fordeling vil disse ganske så tunge dagene bli langt enklere å forholde seg til.

I 2014 har avtrappingsavtalen på kort/lang opphørt. Dessverre har det betydd at vi ikke lenger flyr like mye produksjon ut av CPH. Samtidig har det gitt selskapet større spillerom til å sette inn CC der det er ressursmangel. I Norge har vi spesielt i høst merket at vi har vært med på å dekke produksjon ut av STO og CPH.

### SLINGEMØTER

Formålsparagrafen for slingekomiteen lyder som følger;

"Formålet med slingekomiteen er å påse at slinger og sammensetninger av disse er innenfor myndighetsbestemmelser og avtale begrensninger, og sikre tilfredsstillende arbeidsmiljø og arbeidsbelastninger for den enkelte, samt sikre produktiviteten for de kabinansatte som gruppe. Slingekomiteen skal drøfte de prinsipielle føringer samt de parametere som danner utgangspunkt for gode og velfungerende arbeidsprogram."

Slingemøter avholdes en gang i måneden, og består av representanter fra arbeidsgiver, verneombudene og NKF. På møtene går man i fellesskap igjennom slinger/flyvninger for kommende måned. Selskapet mottar innspill og forsøker å gjøre endringer til neste måneds roster. Møtet i slingekomiteen er i utgangspunktet et "soft meeting" og det innebærer at dette



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

ikke er direkte forhandlinger. På møtet er det bestemt flere "soft-rules", og disse er ikke like bindende som en "hard-rule". Selskapet kan da ensidig velge å ikke følge tiltakene som er bestemt, uten at det da er å anse som avtalebrudd. Selskapets representanter i komiteen har vært løsningsorienterte og vi opplever samarbeidet som godt.

### RESSURSPPOOL

*Jakob Tveit*

Cecilie Haram

Jan Ove Rørvik

Ressurspoolen (RP) består i dag av ca 165 CC. Dette er ned fra 230 CC ved årsskiftet i fjor. Alle er ansatt i 28 %-stilling, med mulighet for å jobbe opp mot 40 %. En utøkning av stillingsprosent opp til 40 % er frivillig. I kollektivavtalen er det avtalt en øvre grense for RP på 20 % av de totale BLH. CC i RP (CCR) får utbetalt dagsats som avlønning for planlagt produksjon, det vil si produksjon gitt den enkelte CCR ved roster release. For produksjon som aksepteres etter roster release, får CCR timebetalt, men uansett ikke mindre enn for seks timer.

Selskapet endret i fjor arbeidsavtalen for RP. I den nye avtalen så følger RP-året kalenderåret. Tidligere gikk RP-året fra 1. mai til 30. april. CCR må stille 39 dager til rådighet for selskapet i perioden juni til september. Utover dette skal CCR produsere hver åttende helg, da enten fredag til søndag eller lørdag til mandag.

SAS forespeilet NKF i august 2014 at det ville bli en ressursmangel mot slutten av året. De søkte om et avsteg fra avtalen om maksimalt 40 %-stilling i RP. NKF godtok ikke dette, da vi var av den oppfatning at dette skulle løses i kollektivforhandlingene. SAS Norge Kabinforening gav sine medlemmer i RP dispensasjon til å fly utover 40 %-begrensningen, og enkelte CCR fløy 150 dager i 2014. Dette tilsvarer en 75 %-stilling, og slik NKF oppfatter det er dette undergravende for faste stillinger. Vi anser det som svært uheldig at vår søsterforening gav denne dispensasjonen, og dermed satte medlemmene opp mot hverandre. I løpet av året sluttet det 59 CCR. Noen er fortsatt i oppsigelsestiden sin. NKF er av den oppfatning at mange slutter på grunn av den nye arbeidsavtalen som vanskelig lar seg kombinere med studier eller andre jobber. Vi har forsøkt å forbedre RP-avtalen under årets kollektivforhandlinger, uten å komme til enighet med selskapet så langt. NKF har påpekt ovenfor arbeidsgiver at det er bekymringsfullt med så høye oppsigelsestall i RP og den kostnaden nyrekruttering og kursing medfører selskapet hvert år.

I løpet av 2014 har det ikke vært rekruttert nye CCR. NKF stiller seg positive til at selskapet velger nyrekruttering til heltidsstillinger framfor en utøkning av Ressurspoolen, men selskapet har informert foreningen om at det blir rekruttert nye CCR i løpet av 2015.

### CREWHOTELLER

*Espen Pettersen*

Hilde Cecilie Jordsjø

Kabinforeningene i Norge mistet i november 2012 retten til å evaluere crewhoteller. Pilotforeningene godkjenner pr. i dag samtlige hoteller, også på vegne av CC.

NKF mottar svært få tilbakemeldinger på eksisterende crewhoteller. Vår oppfattelse er at crewhotellene som benyttes, holder en god standard.



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

Det har i 2014 ikke blitt foretatt bytte av crewhotell på noen norske destinasjoner. NKF er svært oppgitt over at vi ikke lengre deltar på hotellevalueringer. Vi representerer den største gruppen av flygende i SAS i Norge, og finner det merkelig at ikke selskapet ønsker å ha oss representert. Dette har også vært et tema i K-14.

### **PERSONVEROMBUD**

*Marit Hansen*

Året 2014 har NKF deltatt på to kurs i regi av Datatilsynet med fokus på personvern. Enkelt sagt handler personvern om retten til et privatliv og retten til å bestemme over egne personopplysninger. Personvern om at man har grenser for hvor nært innpå seg man vil slippe andre. Retten til privatliv har en verdi som er vanskelig å måle. Mange av oss ser verdien først når personopplysninger er på avveie og vi opplever at vår integritet er truet.

Vi har alle noe vi ikke ønsker å dele med andre. Ikke fordi vi gjør noe ulovlig, eller har noe å skjule, men rett og slett fordi vi vil være i fred. Personvernombudet skal ivareta personvernet for enkelt medlemmer og grupper, og påse at arbeidsgiver følger lov og forskrifter. Norsk Kabinforening er også underlagt dette.

I denne perioden ble det nedlagt en del arbeid for å få satt en effektiv stopper for opptak av samtale ved henvendelse til MedHelp.

Vi holder et våkent øye med alt som dreier seg om mitt og ditt personvern.

### **HØRINGER**

*Cecilie Haram*

Jakob Tveit

I 2014 har vi svart på en viktig høring som vil kunne påvirke hverdagen til kabinansatte.

I juni svarte NKF på en *høring om gjennomføring av forordning 83/2014: Flyge- og tjenestetidsregler for CAT med fly*.

I høringsnotatet uttrykkes det en generell misnøye med de nye FTL-bestemmelsene. Videre at NKF er av den oppfatning at regelverket ikke tilstrekkelig ivaretar flysikkerheten. Og at det er vårt syn at reglene bærer preg av kompromissløsninger og således kan svekke flysikkerheten i Norge. Det kan virke som kommersielle hensyn har vært førende i utformingen av regelverket. Og således gått på akkord med det som skal være de førende og absolutt viktigste hensynene i flysikkerheten - crews fysiske, psykiske og sosiale behov. De nye reglene legger et stort ansvar over på operatørene og myndighetene fragir seg således noe av muligheten for aktivt å påvirke sikkerhetsarbeidet i Luftfarten.

Videre påpekte NKF at vi håper på en god rapporteringskultur "just culture" i Norge fra alle involverte parter for på denne måten å avdekke eventuelle svakheter ved de nye bestemmelsene. Og Tilsynet oppfordres til å følge opp til de rapportene som kommer inn i evalueringsperioden. Videre at disse vil være førende for evalueringen som skal finne sted i 2019. Målet må være å etterstrebe en god sikkerhetskultur i Norge også i fremtiden.

NKF sendte også brev til Samferdselsministeren, Europaministeren og til Luftfartstilsynet i løpet av styreperioden. Vi delte vår bekymring over at EU-kommisjonen i Brussel ønsket å legge press på sin amerikanske motpart i Washington i saken om Norwegian Air International (NAI) sin søknad om trafikkrettigheter til USA. NKF ønsket å gjøre norske myndigheter og



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

beslutningstakere oppmerksomme på den pågående debatten, og samtidig gi uttrykk for at vi er mange som stiller oss sterkt negative til EU-kommisjonens fremgangsmåte i denne saken og Kommisjonens positive syn på søknaden fra NAI.

Flere medlemsland i EU, faglige ansatte/tillitsvalgte, samt representanter fra luftfartsindustrien protesterte mot den arbeidsmodellen NAI ønsker å innføre på europeisk registrerte fly. NKF mener at en dispensasjon i trafikkrettighetene til USA for NAI vil medføre tap av tusenvis av arbeidsplasser innenfor luftfarten og på sikt undergrave den norske og europeiske velferdsmodellen.

Vi oppfordret norske myndigheter til å se rekkevidden av forslaget fra NAI og de negative konsekvensene dette vil kunne få for norske arbeidsplasser spesielt og det norske arbeidsliv generelt. Vi ba i brevet om at Departementet og Tilsynet viderefremmer vårt syn til europeiske samarbeidspartnere og beslutningstakere, og oppfordret samtlige beslutningstakere til ikke å støtte NAIs søknad.

NKF er som kjent blitt tatt opp som eget forbund i LO. Vi vil fra nå av sende våre innspill til høringer inn til LO sentralt, som på bakgrunn av våre og andre forbunds innspill, vil forfatte en felles høringsuttalelse fra LO. Dette anser vi som positivt, da våre innspill løftes høyere opp på den politiske agendaen gjennom LOs politiske tyngde og store medlemsmasse.

### TEAM INTERNASJONAL

*Cecilie Haram*

Jakob Tveit

Christian Haanæs

### ITF/NTF

Som kjent er NKF nå en del av LO. NKF har forvaltet et LO-mandat i sivilflyseksjonen i ITF siden 2000. Dette mandatet er en representasjon for de nordiske landene.

ITF organiserer i overkant av 4,5 millioner medlemmer over hele verden. Organisasjonen representerer blant annet nasjonale fagforeninger overfor ILO (FNs særorganisasjon for arbeidslivet), ICAO (sikkerhet på et globalt nivå) ulike myndighetsorganer samt andre organisasjoner tilknyttet transportsektoren.

Norsk transportsektor generelt, og luftfarten spesielt, er en del av det internasjonale markedet. NKF er derfor opptatt å være med å påvirke der det er mulig. Det er viktig at vi som tillitsvalgte samarbeider internasjonalt og trekker lærdom av hverandre i kampen for å skape trygge arbeidsplasser og jobber man kan leve av og med.

Det er også viktig at vi får innsikt i hva andre fagforeninger og organisasjoner gjør og kjemper for i sin hverdag. NKF får et godt perspektiv på hvilke saker som blir viktige fremover ved å delta i disse fora.

På ITF-kongressen i Sofia var det nok en gang valg av representant fra Norden, vårt mandat. Parat hadde på forhånd undersøkt med NKF om mandatet var ledig, noe de hadde fått tilbakemelding på at det ikke var. Allikevel ble NKF utfordret i Sofia da kandidaturet skulle nomineres. Med støtte fra LO ble det et forlik hvor NKF og Parat deler mandatet de neste fire årene. NKF har mandatet de siste to årene og får være observatør de to første årene. Ledelsen i den nordiske sivilflyseksjonen syntes vi gjorde en god jobb ved å dele mandatet på en slik



## NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

måte. NKF finner også denne løsningen akseptabel og tar sikte på å bidra på en positiv måte fremover.

ITF har fokus på kvinners rettigheter i transportsektoren, fokus på retten til å organisere seg, rett til anstendig behandling og anstendig lønn. ITF kjemper mot kreative ansettelsesmetoder, sosial dumping, sikkerhet for individet i alle sektorer av transport og ikke minst solidaritet.

### ETF

I 2014 har NKF deltatt på to møter i ETF (European Transport Worker's Federation) i Brussel, og et FTL-møte (Flight Time Limitations) (EU Commission Regulation No 965/2012) i Stockholm. I tillegg har NKF gjennom hele perioden også hatt god dialog med ETF via e-post og telefon. Fokuset på møtene i Cabin Crew Committee i Belgia har vært de nye flytidsbestemmelsene fra EU, FTL, flysikkerhet i forbindelse med Malaysian Airlines-ulykkene og Norwegian Air Internationals søknad om trafikkrettigheter fra Europa til USA med asiatiske besetning.

ETF har gjennom året gitt kurs i implementering av de nye FTL-bestemmelsene for tillitsvalgte. NKF har hatt møte med Luftfartstilsynet for å forsøke å legge de nasjonale reglene på en høyere standard enn EUs forslag. Det vil enten si bedre nasjonale regler eller tariffestede avtaler, da FTL i utgangspunktet kun er en minimumsstandard som alle selskap må forholde seg til. NKF har også svart på en høring rundt implementeringen av de nye bestemmelsene, der vi påpekte viktigheten av "Just Culture" spesielt i oppstartsfasen. ("Just Culture" er et begrep som beskriver situasjoner der crew som opplever negative hendelser om bord blir oppfordret til å rapportere disse uten å risikere negative konsekvenser ved å rapportere).

ETF ønsker å jobbe aktivt for å stoppe NAIs søknad om trafikkrettigheter. Dette gjøres for å styrke presset mot et selskap som ETF mener raserer arbeidsplasser, arbeidstidsbestemmelser, lønn og sosiale goder for arbeidstakerne. Bare gjennom en felles front kan vi klare å bremse den negative utviklingen i flybransjen. NKF stiller seg meget positive til dette arbeidet, og har blant annet bidratt ved å sende brev om vår bekymring over utviklingen i bransjen til Luftfartstilsynet, Samferdselsministeren og Europaministeren.

ETF har gjennom året også jobbet aktivt med bevisstgjøring og kartlegging av den arbeidsmiljøbelastning CC utsettes for. Fokuset har fortsatt vært på problem med avgasser fra hydraulikkolje i friskluftsystemet ("bleed air") og håndbagasjeproblematikk med utøkte vektgrenser. NKF støtter også opp om dette arbeidet.

En negativ trend i året har også vært et økt press mot organiserte og tillitsvalgte i Europa fra arbeidsgivers side. Fagforeningslederen i polske LOTs kabinforening ble i løpet av året usaklig oppsagt, og flere tillitsvalgte i WizzAir opplevde det samme i Romania. NKF har oppfordret medlemmene til å protestere mot oppsigelsene via nettbaserte underskriftskampanjer i regi av ETF.

På et overordnet plan har det også vært et stort fokus fra ETF og NKF på den negative utviklingen for arbeidstakerne innen luftfarten internasjonalt. Det er enighet om at dereguleringen av luftfarten har gått for langt, og at utviklingen går raskere enn lovbestemmende myndigheter klarer å regulere. NKF er av den oppfatning at en fortsatt dialog med myndigheter og tilsyn er et avgjørende virkemiddel for å snu utviklingen.



NKFs ÅRSMØTEDOKUMENT 12. MARS 2015

---

NKF OVERLATER MED DETTE SIN BERETNING  
FOR 2014 TIL ÅRSMØTET

Christian Haanæs

Cecilie Haram

Tanja Pettersen Brock

Bjarte Stedje

Jan Ove Rørvik

Espen Pettersen

Ole Erik Silset

Jakob Tveit