



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 937 843 771
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: LEONHARD NILSEN & SØNNER AS
Forretningsadresse: 8484 RISØYHAMN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Frode Michal Nilsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.06.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 13.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3, 4	2 358 166 458	2 068 276 816
Sum inntekter		2 358 166 458	2 068 276 816
Kostnader			
Varekostnad	4, 5, 6	1 288 552 483	1 141 031 840
Lønnskostnad	7, 8	567 147 065	479 453 385
Annen driftskostnad	4, 6, 7	457 186 015	379 861 854
Sum kostnader		2 312 885 563	2 000 347 079
Driftsresultat		45 280 895	67 929 737
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap		14 669 716	14 700 000
Annen finansinntekt	9	16 438 096	9 740 647
Sum finansinntekter		31 107 812	24 440 647
Annen finanskostnad	9	6 575 981	15 043 569
Sum finanskostnader		6 575 981	15 043 569
Netto finans		24 531 831	9 397 078
Ordinært resultat før skattekostnad		69 812 726	77 326 815
Skattekostnad på ordinært resultat	10	12 350 041	14 467 518
Ordinært resultat etter skattekostnad		57 462 685	62 859 297
Årsresultat		57 462 685	62 859 297
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	11		31 521 021
Overføringer annen egenkapital	11	57 462 685	31 338 276
Sum overføringer og disponeringer		57 462 685	62 859 297



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum immaterielle eiendeler		0	0
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		223 048	223 048
Sum varige driftsmidler		223 048	223 048
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	12	0	22 786 131
Lån til foretak i samme konsern	13	134 782 015	1 356 477
Pensjonsmidler	8	141 266	211 473
Sum finansielle anleggsmidler		134 923 281	24 354 081
Sum anleggsmidler		135 146 329	24 577 129
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	5	20 407 078	32 558 241
Fordringer			
Kundefordringer	3	588 740 124	443 366 207
Andre fordringer	14	20 955 571	66 311 551
Konsernfordringer	13		46 518 195
Sum fordringer		609 695 695	556 195 953
Investeringer			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern		5 442 086	5 442 086
Sum investeringer		5 442 086	5 442 086
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	15	335 290 538	368 054 832
Sum omløpsmidler		970 835 397	962 251 112



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
SUM EIENDELER		1 105 981 726	986 828 241
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11, 16	19 500 000	19 500 000
Annen innskutt egenkapital	11	160 153 797	175 394 012
Sum innskutt egenkapital		179 653 797	194 894 012
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	183 042 092	220 820 022
Sum opptjent egenkapital		183 042 092	220 820 022
Sum egenkapital		362 695 889	415 714 034
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	8	7 323 705	7 554 975
Utsatt skatt	10	22 182 898	9 684 088
Sum avsetninger for forpliktelser		29 506 603	17 239 063
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		29 506 603	17 239 063
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	13	234 298 977	184 646 346
Skyldige offentlige avgifter	15	91 361 378	65 250 612
Annen kortsiktig gjeld	3, 13, 14	388 118 879	303 978 186
Sum kortsiktig gjeld		713 779 234	553 875 144
Sum gjeld		743 285 837	571 114 207
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 105 981 726	986 828 241



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 662279

Enheten

Organisasjonsnummer: 937 843 771
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: LEONHARD NILSEN & SØNNER AS
8484 RISØYHAMN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Frode Michal Nilsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.06.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 12.07.2025



Organisasjonsnr: 937 843 771
LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3, 4	2 358 166 458	2 068 276 816
Sum inntekter		2 358 166 458	2 068 276 816
Kostnader			
Varekostnad	4, 5, 6	1 288 552 483	1 141 031 840
Lønnskostnad	7, 8	567 147 065	479 453 385
Annen driftskostnad	4, 6, 7	457 186 015	379 861 854
Sum kostnader		2 312 885 563	2 000 347 079
Driftsresultat		45 280 895	67 929 737
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap			
Annen finansinntekt	9	14 669 716	14 700 000
Sum finansinntekter		16 438 096	9 740 647
Annen finanskostnad	9	6 575 981	15 043 569
Sum finanskostnader		6 575 981	15 043 569
Netto finans		24 531 831	9 397 078
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	10	69 812 726	77 326 815
Ordinært resultat etter skattekostnad		12 350 041	14 467 518
Årsresultat		57 462 685	62 859 297
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	11		31 521 021
Overføringer annen egenkapital	11	57 462 685	31 338 276
Sum overføringer og disponeringer		57 462 685	62 859 297



Organisasjonsnr: 937 843 771
LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Sum immaterielle eiendeler		0	0
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom			
Sum varige driftsmidler		223 048	223 048
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	12	0	22 786 131
Lån til foretak i samme konsern	13	134 782 015	1 356 477
Pensjonsmidler	8	141 266	211 473
Sum finansielle anleggsmidler		134 923 281	24 354 081
Sum anleggsmidler		135 146 329	24 577 129
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	5	20 407 078	32 558 241
Fordringer			
Kundefordringer	3	588 740 124	443 366 207
Andre fordringer	14	20 955 571	66 311 551
Konsernfordringer	13		46 518 195
Sum fordringer		609 695 695	556 195 953
Investeringer			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern			
Sum investeringer		5 442 086	5 442 086
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	15	335 290 538	368 054 832
Sum omløpsmidler		970 835 397	962 251 112
SUM EIENDELER		1 105 981 726	986 828 241

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital



Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11, 16	19 500 000	19 500 000
Annen innskutt egenkapital	11	160 153 797	175 394 012
Sum innskutt egenkapital		179 653 797	194 894 012
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	183 042 092	220 820 022
Sum opptjent egenkapital		183 042 092	220 820 022
Sum egenkapital		362 695 889	415 714 034
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	8	7 323 705	7 554 975
Utsatt skatt	10	22 182 898	9 684 088
Sum avsetninger for forpliktelser		29 506 603	17 239 063
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		29 506 603	17 239 063
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	13	234 298 977	184 646 346
Skyldige offentlige avgifter	15	91 361 378	65 250 612
Annen kortsiktig gjeld	3, 13, 14	388 118 879	303 978 186
Sum kortsiktig gjeld		713 779 234	553 875 144
Sum gjeld		743 285 837	571 114 207
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 105 981 726	986 828 241



Organisasjonsnr: 937 843 771
LEONHARD NILSEN & SØNNER AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
16

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
Ordinære aksjer	19500.00	1000.00	19500000.00
<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
Leonhard Nilsen & Sønner - Eiendom AS	19500.00	100.00%	Ordinære aksjer
<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
	19500.00	100.00%	

Leonhard Nilsen & Sønner AS inngår i konsernregnskapet til LNS Holding AS, org.nr 931 748 726. LNS Holding AS utarbeider konsernregnskap for datterselskaper med underliggende selskaper. Konsernregnskapet til LNS Holding AS kan fås ved henvendelse til LNS Holding AS, Dragnesveien 53, 8484 Risøyhamn Styret: Styreleder Frode Nilsen eier aksjer i LNS Holding AS gjennom sitt holdingselskap TunComp AS Styremedlem Ståle Nilsen eier aksjer i LNS Holding AS gjennom sitt holdingselskap Malmat Invest AS

Note
7

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	470796178.00	373303504.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	35853869.00	27595819.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	29291503.00	15813352.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	31205515.00	62740710.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	567147065.00	479453385.00

Obligatorisk tjenestepensjon: Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.



Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Selskapets hovedordning er innskuddsbasert og omfatter alle ansatte. Ordningen ivaretas av et forsikringsselskap.

Ytelser til daglig leder

Note

Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Daglig leder	2798134.00	119504.00	962490.00
Styret	3596019.00	119504.00	936971.00
<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	6394153.00	239008.00	1899461.00

Det er ingen avtale om etterlønn, bonuser eller andre ytelser til ledende personer. Styrets leder er konsernsjef og mottar sin lønn fra dette selskapet.

Note

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	471848.00	547000.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	296945.00	235275.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	768793.00	782275.00

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
545.30

Note

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen enkeltstående lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.



 BankID Signing
Jonas Einar Tetlie
2025-06-25

 BankID Signing
Ole Fredrik Hiern
2025-06-25

 BankID Signing
Bjørn Kjelland
2025-06-25

 BankID Signing
Frode Michal Nilsen
2025-06-25

 BankID Signing
Ståle Malvin Nilsen
2025-06-25

 BankID Signing
Randi Ingul Glørstad
2025-06-25

 BankID Signing
Ase Lise Chatwin Olsen
2025-06-27

 BankID Signing
Heidi Berg
2025-06-30

LNS AS

Årsrapport 2024



LNS

Kolofontekst

Årsrapporten for 2024 leveres av styret og administrerende direktør i LNS AS beskriver virksomheten. Rapporten integrerer årsberetning og vårt arbeid innen bærekraft. LNS AS har som mål å sikre all informasjon og data er relevant, transparent, konsistent, nøyaktig og fullstendig, samt at det gir et objektivt bilde av selskapets virksomhet.

Ytterligere informasjon om LNS finner du på www.lns.no

Foto forside: LNS

Design: God strek



LNS

ADMINISTRERENDE DIREKTØR HAR ORDET

2024 har vært et godt og viktig år for LNS, preget av høy aktivitet, god drift og målrettet innsats i hele organisasjonen. Resultatene viser at vi står støtt, også i et marked med økt usikkerhet og hardere konkurranse.

Vi er særlig stolte av utviklingen innen HMS. Skadestatistikken er lav, og sykefraværet har holdt seg på et stabilt og tilfredsstillende nivå. Dette er et resultat av systematisk og langsiktig arbeid, der både ledere og ansatte tar eierskap til sikkerhet og trivsel. Vi ser at vår HMS-kultur er sterk og forankret i hele organisasjonen.

Ved inngangen til 2025 ser vi konturene av et noe lavere aktivitetsnivå enn foregående år. Dette gir oss en verdifull mulighet til å konsolidere virksomheten, forbedre interne prosesser og styrke det fundamentet vi skal bygge videre på. Forbedringsarbeid står derfor høyt på agendaen i tiden som kommer.

2025 vil også markere starten på nye og strategisk viktige satsinger for LNS. Vi forbereder oss på oppstart av anleggsarbeider for Nussir-prosjektet – en viktig milepæl som forsterker vår posisjon innen gruvenæringen. Samtidig intensiverer vi arbeidet med vår internasjonale satsing, hvor målet er å etablere LNS som en konkurransedyktig aktør i utvalgte utenlandsmarkeder.

Disse initiativene er en del av vår nye strategiske satsning, *LNS 2030*, som skal sikre at vi også i fremtiden er et ledende og bærekraftig entreprenørselskap. Programmet vil styre vår retning de neste årene, og innebærer en tydelig forankring i teknologi, kompetanseutvikling og bærekraftige løsninger.

Vi har en sterk kultur, en grei ordresreserve og medarbeidere med høy kompetanse og stort engasjement. Dette gir oss trygghet i møte med et nytt år – og vi går inn i 2025 med både realistiske forventninger og store ambisjoner.



LNS

VÅR HISTORIE

LEONHARD NILSEN & SØNNER (LNS) ble etablert i 1961 av Malvin Nilsen og hans far, Leonhard Nilsen. Siden etableringen har selskapet vokst fra å være en tradisjonell, nordnorsk familiebedrift til å bli et konsern som i 2024 består av 15 selskaper.

Maskinparken var beskjeden i starten og bestod av én eneste maskin; en bulldoser med gravemaskin bakpå. Veien til konsernet vi ser i dag har vært spennende, med mange milepæler. I 1990 ble Steigentunnelen, LNS sin tunneldebut, ferdigstilt og et nytt, stort forretningsområde åpnet seg. LNS gikk internasjonalt i 2004, da arbeidet med Almannaskardtunnelen på Island ble påbegynt. I 2009 stod SILA-Narvik Nye Malmhavn ferdig, et prosjekt som er unikt i verdensammenheng. Dette ble LNS sitt første milliardprosjekt og nok en grense var flyttet.

Hovedkontoret til LNS-konsernet ligger på Strandland i Andøy Kommune, og på grunn av kulturen for både å se etter og å selv skape muligheter, har virksomheten blitt verdensomspennende. LNS kjennetegnes av mennesker som er pålitelige, med beina godt plantet på nordnorsk jord, samtidig som at de er nytenkende, modige og villige til å satse på spennende prosjekter, uavhengig av geografisk plassering.

LNS AS I DAG

LNS AS er en anleggs- og gruveentreprenør som kombinerer det beste fra anleggsbransjen og gruveindustrien i våre prosjekter. Vi har bygget flere av Norges lengste tunneler og er blant de fremste i landet innen fagfeltet. Tunnelanlegg innenfor samferdsel omfatter hovedsakelig veitunneler, men vi har også bred erfaring med bygging av jernbanetunneler og tunneler tilknyttet vannkraftverk.

Innen gruveindustrien blir vi sett på som svært løsningsorienterte og regnes som en solid samarbeidspartner både innen drift og massetransport. Dette har ført til mange langsiktige kontrakter med ulike gruveselskaper som blant annet Rana Gruber AS, Elkem Tana AS og LKAB.

LNS har en stor maskinpark, med muligheter for tilpasning til alle typer masseflyttingsarbeider og oppdrag. Vi er engasjert på industriområder, ved utbygging av havner, veier og flyplasser. Vi er opptatt av å være faglig oppdaterte og vår kompetanse er et resultat av årelang erfaring og høy teoretisk kunnskap.

I 2023 ble LNS sertifisert etter ISO 45001-standarden for ledelsessystemer for arbeidsmiljø, som er en del av vårt engasjement for å sikre trygge og sunne arbeidsforhold. Videre er vi ISO-sertifisert innen kvalitetsledelse (ISO 9001) og miljøledelse (ISO 14001). LNS er har en rekke ulike sertifiseringer og godkjenninger, og er også kvalifisert til tilbudslevering i oljebransjen.

Vi arbeider også aktivt for å tilpasse alle relevante prosedyrer til miljøkvalitetssertifiseringen «BREEAM Infrastructure» innen utgangen av 2025. Dette er et viktig skritt i vår streben etter å oppnå bærekraftige resultater og høy standard i vår virksomhet.

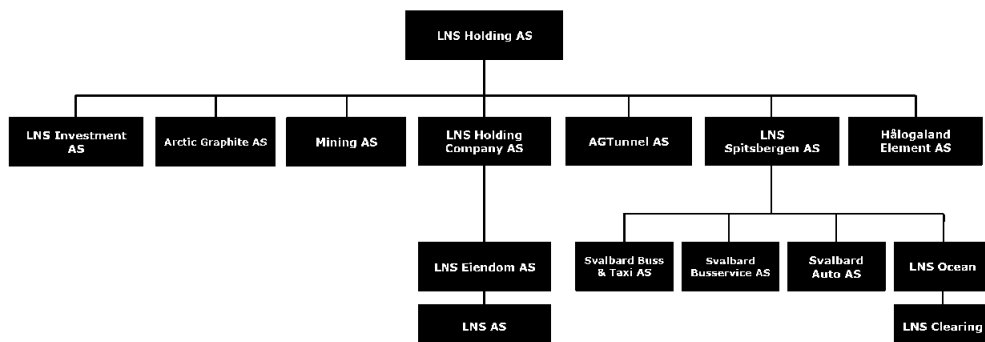
Godkjenninger og sertifiseringer: <https://lns.no/sertifisering/>



LNS

KONSERNSTRUKTUR

LNS-konsernet består ved utgangen 2024 av 15 selskaper. Hovedkontoret til LNS ligger på Strandland i Andøy, og konsernet har gjennom årene hatt prosjekter på ulike steder i verden, inkludert Norge, Antarktis, Hong Kong, Chile, Svalbard, Grønland og Færøyene. LNS-konsernet spenner seg med andre ord fra Nordpolen til Sydpolen.





LNS

Virksomhetsstyring

«Åpenhet og tillitsfulle relasjoner er viktig for oss. Vi er ærlige, direkte, og vi ønsker det beste for våre samarbeidspartnere.»

STYRETS ÅRSBERETNING

Drift og forretningsområder

Størstedelen av virksomheten i 2024 bestod av tunneldriving og masseforflytningsprosjekter for offentlige og private byggherrer samt gruvedrift for private aktører i Nord-Norge. Selskapet fullførte også et prosjekt på Færøyene.

Selskapet har i løpet av 2024 startet opp to nye prosjekter som fortsatt er pågående. I tillegg har selskapet en totalentreprise, som har pågått over flere år, med planlagt ferdigstillelse i 2025. Utover dette har man to andre gruvekontrakter som fortsatt er pågående. Konkurransen i det norske markedet er fremdeles tøff, men vi opplever økte forespørsler innen tilbudslevering sammenlignet med de foregående årene.

Selskapet opplever fortsatt at det er økt aktivitet og interesse for gruveindustrien i Norge og i utlandet. Selskapet jobber kontinuerlig med å forbedre driften og oppfølgingen av selskapets prosjekter. Anbudene i det norske markedet har gjennomgående blitt større de senere årene, både i forhold til omsetning, men også forhold til kompleksitet. Denne utviklingen forventes å fortsette de neste årene. Selskapet jobber for å tilpasse seg, og for å være posisjonert for den forventede utviklingen fremover.

Årsregnskap

Selskapet har i 2024 hatt en omsetning på 2 358 MNOK noe som er om lag 290 MNOK høyere enn året før. Driftsresultatet for året endte på 45,3 MNOK mot 67,9 året før.

Resultat før skatt ble 69,8 MNOK mot 77,3 MNOK året før. Netto finansposter utgjorde 24,5 MNOK

Selskapets kortsiktige gjeld ved utgangen av 2024 er 714 MNOK mot 553 MNOK ved utgangen av 2023. Omløpsmidlene var ved utgangen av året 971 MNOK mot 962 MNOK på samme tid i 2023. Selskapets frie likvide midler utgjør per årsskifte 335 MNOK. Likviditeten er vurdert til å være tilfredsstillende.

Selskapets egenkapital er per 31.12.2024 på 362 MNOK, tilsvarende en andel på 33%. Kontantstrømmoppstillingen viser at kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter var på 53 MNOK. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var på 0 MNOK. Finansieringsaktivitetene reduserte kontantbeholdningen med 86,4 MNOK, noe som i hovedsak skyldes en økning i fordringer mot andre selskaper i konsernet.



LNS

Totalt sett reduserte kontantbeholdningen i perioden med om lag 32,7 MNOK i 2024.

Kontantbeholdningen ved årets slutt var på 335,3 MNOK.

Selskapet jobber kontinuerlig med tiltak for å styrke likviditeten og sikre positiv kontantstrøm fra den operasjonelle driften.

Blant annet er prosjektoppfølgningen styrket samt at felleskostnadene i selskapet er tilpasset dagens aktivitetsnivå.

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse med noter et rettviseende bilde av drift og status, samt utfordringer fremover.

Styret foreslår årets overskudd fordelt således (beløp i tusen kr):

Ordinært utbytte	0
Overføring til annen egenkapital	57 462
Sum	57 462

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap. Selskapet har hittil ikke hatt større driftsstanser som følge av mangel på kritiske innsatsfaktorer, men situasjonen overvåkes nøye.

Styreansvarsforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid finansiell styrke (rating).

Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn for regnskapet, jfr. Regnskapsloven §4-5. Årsregnskapet er satt opp under denne forutsetningen. Styret kjenner ikke til viktige forhold som ikke kommer frem av styrets beretning, resultatregnskapet og balansen inkludert noter.

Utsikter for 2025

Selskapet har i løpet av 2024 startet opp to nye prosjekter som begge pågår inn i 2025. Det ene prosjektet består av tunnel og infrastrukturbygging i Nord-Norge, mens det andre er knyttet til masseflyttingsarbeid på et større infrastrukturprosjekt i Nord-Norge. Selskapet har også inngått en ny og langsiktig kontrakt innenfor gruvedrift med forventet oppstart i 2025

Selskapet har en tilfredsstillende ordresreserve for 1. halvår 2025 og i denne perioden forventes det grei kapasitetsutnyttelse. For 2. halvår er det behov for å styrke ordreserven og selskapet er



LNS

kommet langt i flere prosesser som vil bidra til dette. Selskapet forventer en konsolidering i aktiviteten i 2025 etter flere år med betydelig vekst.

Selskapet posisjonerer seg for fortsatt vekst i omsetningen på litt lengre sikt, noe som gjenspeiler en forventning om økte anbudsstørrelser i det norske markedet.

Innenfor forretningsområdet gruvedrift er det stor grad av kontinuitet, men aktiviteten har vært noe lavere i 2024 etter at en av selskapets langsiktige kontrakter utløp i 2023. Det er imidlertid utsikter til økt aktivitet innenfor dette forretningsområdet de kommende årene. Selskapet mottar et betydelig antall forespørsler om nye prosjekter, både i Norge og i utlandet. Selskapet vurderer dette forretningsområdet som attraktivt og forsøker å tilpasse seg denne situasjonen gjennom ulike samarbeidsformer.

Utviklingen av nye prosjekter er imidlertid svært tidkrevende, og det er derfor usikkert når nye prosjekter kan igangsettes.

Risikoanalyse

LNS gjennomfører en vurdering av selskapets risikobilde årlig. Dette innebærer å identifisere eksisterende og nye risikoer, og å vurdere hvordan de kan påvirke selskapets drift, økonomi og utvikling.

Tabellen i vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko. For hver risiko beskrives mulig påvirkning og tiltak for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.

Vedlegg 1. Risikoanalyse:

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
FINANSIELL RISIKO	Markedsrisiko	Tap ved markedsnedgang, renteøkning og prisfall	Det norske markedet for infrastrukturprosjekter er preget av sterk konkurranse, også fra utenlandske aktører. Dette fører til prispress. Selskapet møter dette ved å være selektiv i hvilke tilbud det deltar i, og ved å fokusere på markeder der det har konkurransefortrinn. Økende prosjektstørrelse og kompleksitet stiller krav til større samarbeid og nye kontraktsformer, noe selskapet aktivt forbereder seg på.
	Kredittrisiko	Kundefrøfall, betalingsproblemer og tap på fordringer	Selskapet har lav risiko for tap på fordringer, ettersom de fleste kundene er offentlige aktører og store selskaper. Historisk har



LNS

			tap vært svært begrenset. Konsernmellomværende beregnes med markedsbaserte renter, og risikoen for tap er hensyntatt i regnskapet.
	Likviditetsrisiko		Selskapet har god kontroll på likviditeten, og det er ikke langsiktig gjeld ved årets slutt. Dette gir fleksibilitet og reduserer behovet for ekstern finansiering. Rutiner for oppfølging av innbetalinger og kostnadsstyring bidrar til å sikre at selskapet kan møte sine løpende forpliktelser.
	Renterisiko og finansiell struktur		Selskapet hadde ingen ekstern rentebærende gjeld ved utgangen av året. Renterisikoen er derfor lav. Den finansielle strukturen er robust, med lav gjeldsgrad og god egenkapitalandel. Valutarisiko knyttet til inntekter i danske kroner er delvis sikret med terminkontrakter.
STRATEGISK RISIKO	Politisk risiko	Endrede rammevilkår, lover og støtteordninger som påvirker drift og lønnsomhet	Selskapet følger nøye med på politiske prosesser, endringer i regelverk og rammebetingelser, og etterlever alle gjeldende lover og forskrifter.
	Konkurranserisiko	Tapt markedsandel og priskonkurranse fra riksentreprenører og nye aktører	Selskapet styrker sine konkurransefortrinn gjennom målrettede tiltak og investeringer i egen merkevare for å sikre langsiktig posisjonering i markedet.
	Klima- og naturrisiko	Overgangen til et fossilfritt samfunn gir usikkerhet, økte driftskostnader og krav til investeringer. Regulatoriske endringer, karbonkostnader og manglende grønne tiltak kan føre til forsinkelser og	Selskapet arbeider systematisk med kompetanseheving innen klima og natur, har kontroll på egne utslipp med tydelige målsettinger, og har integrert klima- og naturrisiko i sin overordnede strategi. Vurdering av klima- og



		tap både økonomisk og med tanke på omdømme.	naturrisiko inngår som en viktig del av selskapets kalkulasjoner.
	Markedstilpasning	Feil markedsfokus eller feil produkter/tjenester kan føre til tapte forretningsmuligheter	Selskapet gjennomfører kundeundersøkelser, markedsanalyser og interessentdialog, og utvikler forretningsområder og tilpasser tjenester proaktivt i tråd med fremtidige markedsbehov.
	Kompetansebehov og ledelsesrisiko	Feil beslutninger, svak styring, redusert effektivitet, tap av nøkkelpersonell og omdømmeskade.	Arbeidslivet er i endring, og selskapet ser en overgang fra generalistkompetanse til behov for mer spesialiserte fagprofiler. For å møte dette har selskapet utviklet nye lederprinsipper og gjennomført et omfattende lederutviklingsprogram over for alle med lederstillinger, tilpasset dagens krav til ledelse og styring.
OPERASJONELL RISIKO	Prosjektstyring	Feil kalkulasjon, mangelfull planlegging, sviktende kontroll eller feil kvalitet kan føre til prosjektforsinkelser, økonomiske tap, redusert lønnsomhet og rennommé.	Selskapet har grundige kontrollsystemer i sine kalkulasjoner. Det arbeides kontinuerlig med å styrke kompetansen innen prosjektstyring i alle faser.
	Verdikjede	Leverandørsvikt, brudd på retningslinjer og regelverk, miljø- eller sikkerhetshendelser, samt brudd på menneskerettigheter kan gi økte kostnader og omdømmeskade.	Selskapet gjennomfører leverandøvalueringer og serisitetstkontroll av underleverandører, drifter i tråd med Åpenhetsloven og har rutiner for avviksrapportering og behandling.
	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Ulykker, personskader eller dødsfall kan gi juridiske konsekvenser, omdømmeskade og økonomiske tap.	Arbeidsmiljø og sikkerhet er selskapets høyest prioriterte risikoområde. Sterk HMS-kultur står sentralt, og selskapet gjennomfører jevnlig kampanjer og tiltak for å øke kunnskap og bevissthet hos alle ansatte. Helse, sikkerhet og det



LNS

			psykososiale arbeidsmiljøet er høyt prioritert.
	IT og cybersikkerhet	Hackerangrep, datatap og brudd på personvernregler kan gi driftsforstyrrelser, rettslige reaksjoner, tap av tillit og økte kostnader.	LNS konsernet har sentralisert IT drift og sikkerhetsadministrasjon. Policy for IT-sikkerhet omfatter sikkerhet mot inntrenging, data på avveie, tap av data, opplæring av brukere, og håndtering av hendelser.
	Ressurseffektivitet	Ineffektiv bruk av ressurser som energi og materialer kan føre til økte driftskostnader, miljøbelastning og tap av konkurransekraft.	Selskapet benytter digitale verktøy for å redusere ressurs- og energiforbruk, legger til rette for gjenbruk av restmaterialer og optimaliserer logistikk og transport for økt bærekraft.
	Klima- og naturrisiko	Alvorlige miljøhendelser, enten internt eller i leverandørkjeden, kan medføre skade på mennesker og natur, kostnadsøkninger, prosjektforsinkelser og tap av omdømme.	Selskapet styrker kontinuerlig kompetansen innen miljøhendelser for å sikre riktig håndtering, opprettholder beredskap både operativt og i stab ved alvorlige hendelser, og bidrar med personell til den statlige oljevernstyrken.

LNS har mål om å sikre helhetlig risikostyring på alle nivåer i virksomheten, tilpasset vår forretningsstrategi og ønsket grad av måloppnåelse. Risiko identifiseres, vurderes og følges opp på en strukturert og enhetlig måte. I 2025 bygger vi videre på arbeidet fra 2024. Vi har etablert en samlet strategi for risikostyring og innført felles prosedyrer for hvordan risiko skal håndteres i praksis.



FORRETNINGSADFERD

(G1-1, G1-2, G1-3, G1-4, G1-5, G1-6)

Etiske retningslinjer og antikorrupsjon

LNS følger egne etiske retningslinjer som er forankret i Hovedavtalen, tariffavtaler og arbeidsmiljøloven. Retningslinjene gjelder for alle ansatte og styret, og stiller tydelige krav til integritet, respekt og ansvar. Fra 2025 blir e-læring i etiske retningslinjer obligatorisk for samtlige ansatte.

Selskapet har etablert systemer for avviksregistrering, varsling og opplæring, og det gjennomføres samsvarsvurderinger i henhold til relevante ISO-standarder. Arbeidet mot korrupsjon og bestikkelser er forankret i selskapets etiske retningslinjer. Per i dag er det ikke registrert noen bekreftede tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser.

LNS har ingen politiske bindinger blant eiere eller styremedlemmer. Eventuell politisk aktivitet kartlegges og vurderes årlig som del av selskapets risikostyring.

Selskapets etiske retningslinjer kan leses i sin helhet her: [Etiske retningslinjer](#)

Mål	KPI
Null tilfeller av korrupsjon og bestikkelser	Antall tilfeller av korrupsjon og bestikkelser
100 % av ansatte som gjennomført obligatorisk e-læringskurs i etiske retningslinjer	Andel (%) ansatte som gjennomført obligatorisk e-læringskurs i etiske retningslinjer (fra 2025)

Åpenhetsloven

LNS etterlever kravene i Åpenhetsloven. Vi har prosedyre for valg av leverandører og underentreprenører, inkludert risikovurdering. Alle leverandører skal signere selskapets etiske retningslinjer, med krav til menneskerettigheter, miljø og integritet. Årlige aktsomhetsvurderinger gjennomføres og rapporteres åpent. Selskapet prioriterer lokale leverandører og har gjennomført en verdikjedeanalyse for å sikre bærekraftig og ansvarlig innkjøpspraksis.

Redegjørelsen for Åpenhetsloven kan leses i sin helhet her: [Redegjørelse for Åpenhetsloven](#)

Mål	KPI
100% av nye leverandører har signert etiske retningslinjer	Andel % nye leverandører som har signert etiske retningslinjer
Utarbeide indikatorer for måling av bærekraft i verdikjeden	Gjennomført/ikke gjennomført



TEKNOLOGI OG INNOVASJON

For LNS er det viktig med god og hensiktsmessig bruk av digitale verktøy for å øke datakvaliteten, og for å effektivisere innsamling av data. Det etterspørres stadig mer sanntidsrapportering av styringsdata og LNS er på vei til å bli datadrevet i mange prosesser. Både vi og bransjen har enda mye å hente ved å benytte seg av tilgjengelige data for å optimalisere driften og redusere risiko. Markedet for programvare til støtte for anleggsbransjen er fragmentert og sømløs utveksling av data er fremdeles en utfordring som det arbeides mye med. Vi møter stadig nye og høyere krav fra omverdenen, og ambisjonen er å være i forkant av utviklingen i bransjen. Den digitale utviklingen kan være vår tids største driver for kostnadsreduksjon, kvalitet og ikke minst innovasjon. Vi bruker mye tid på kompetanseheving innen feltet, og ser resultater av dette.

Digitaliseringsgruppen i LNS, som er en bredt sammensatt faggruppe, identifiserer og utreder stadig nye forbedringsområder. LNS satser på å samarbeide tett med våre systemleverandører slik at våre behov blir ivaretatt når de utvikler nye versjoner eller løsninger. Digitaliseringsgruppen rapporterer direkte til ledergruppen i LNS.

Drift og implementering ivaretas av IT-avdelingen som har blitt tilført ressurser for å kunne bidra med verdikjende tjenester ut mot produksjon og administrasjon.

Mål	KPI (gjennomført/ikke gjennomført)
<p>Digitalisering: Digitaliseringsarbeidet i LNS skal bidra til å identifisere, og ta i bruk ny teknologi og systemer som understøtter driften.</p> <p>Effektivisering og automatisering av arbeidsoppgaver og innsamling av data, slik at de møter våre interne og byggherrens krav til effektivitet, kvalitet, dokumentasjon og styringsdata i nær sanntid, og til maskinlæring (KI).</p>	<p>Bedre gjennomføringsevnen på interne implementasjons- og endringsprosjekter.</p> <p>Bedre kapasitet for deltakelse i utviklingsprosjekter sammen med relevante leverandører av løsninger for å forbedre tilgangen på informasjon fra produksjonslinjen.</p> <p>Øke bevisstheten og heve kompetansen i organisasjonen om nytteverdien av dataanalyse og gode styringsdata.</p>
<p>Forskning og innovasjon: LNS skal delta i forskning og innovasjon for å utvikle og teste ny teknologi og metoder, effektivisere drift, samt bidra til grønn og digital utvikling.</p> <p>LNS skal gjennom forsknings- og innovasjonsprosjekter være en foretrukken arbeidsgiver for unge talenter.</p>	<p>Delta i prosjekter støttet via SkatteFUNN, eller annen delfinansiering.</p> <p>Knytte tettere kontakt med relevante studentmiljøer, og tilrettelegge for at studenter på høyere nivå kan fortsette å skrive oppgaver om eller i LNS, og bidra til tverrfaglig forskning og utvikling</p> <p>Sterk tilstedeværelse på utdanningsinstitusjoner og messer.</p>



Mennesker

«Vi er en trygg og inkluderende arbeidsplass med stor takhøyde og jobber hele tiden for et arbeidsmiljø som fremmer helse, sikkerhet og trivsel. Vi bryr oss om våre medarbeidere og mennesker som påvirkes av arbeidet vi gjør.»

EGEN ARBEIDSTYRKE

S1

Strategier, mål og tiltak i forbindelse med egen arbeidsstyrke

S1-1, S1-4, S1-5

LNS har strategier for å sikre en trygg, inkluderende og helsefremmende arbeidsplass, med fokus på fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, trivsel og kontinuerlig utvikling av de ansattes kompetanse. Mål og tiltak knyttet til håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i egen arbeidsstyrke er nærmere beskrevet under de tilhørende tematiske avsnittene i rapporten.

Arbeidet med egen arbeidsstyrke er forankret blant annet i følgende strategier, policyer, prosedyrer og sertifiseringer:

- Strategier for HR, HMS, likestilling og mangfold, samt kompetanse
- Ethiske retningslinjer for LNS-konsernet
- Policy mot sosial dumping
- Policy for arbeid mot seksuell trakassering, vold, trusler og andre kritikkverdige forhold
- Policy Rusmiddelbruk og spill
- Policy for kvalitet, ytre miljø og HMS
- Prosedyrer for varsling av kritikkverdige forhold (inkludert egne prosedyrer for LNS)
- Prosedyrer for seriøsitetsarbeid i LNS
- Tiltak for tilrettelegging på arbeidsplassen for ansatte med funksjonsnedsettelse, inkludert e-læringsverktøy med tale-til-tekst-funksjoner for ansatte med lese- og skrivevansker
- ISO 45001:2018 (Arbeidsmiljøledelse)
- ISO 9001:2015 (Kvalitetsstyring)
- ISO 26000 (Veiledning om samfunnsansvar)

Rutiner for kontakt med arbeidstakere og representanter

S 1-2

LNS har etablert prosedyrer for dialog med arbeidstakere og deres representanter. Vi har et aktivt tillitsvalgtapparat med en frikjøpt hovedtillitsvalgt i 50 % stilling, og det gjennomføres jevnlig møter på ulike nivåer mellom HR-ledelse, anleggsledelse og plasstillitsvalgte. Forbedringstiltak



LNS

og målsettinger baseres på løpende risikostyring og tett dialog med arbeidstakerrepresentanter. Dialog og oppfølging av arbeidstakere og representanter er i tråd med Hovedavtalen.

Varslingskanaler og rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger

S1-3, S1-17

LNS har varslingspolicy som dekker håndtering av bekymringer og kritikkverdige forhold. Varslingsregimet er også forankret i våre etiske retningslinjer, både internt og ovenfor leverandører.

Varslinger håndteres systematisk av HR-avdelingen og ledelse. I tillegg er RUH-systemet en veletablert kanal for arbeidsrelaterte avvik og forbedringsforslag.

LNS sitt mål er å ha en internkultur som sørger for at ansatte opplever trygghet til å kunne varsle og at de vet at varsel håndteres korrekt. Varslingssystemet evalueres årlig som del av internrevisjon.

Syssetting og lønn

S1-6, S1-7, S1-8, S1-10, S1-11, S1-16

Selskapet rapporterer nøkkeldata på sysselsetting og lønn. Dette inkluderer antall fast ansatte, midlertidige ansatte, deltidsansatte og heltidsansatte, og kjønnsbalanse. Det arbeides med å få på plass valide KPI-er for innleide arbeidstakere. Metodikken for innsamling og rapportering skal tydeliggjøres og forbedres frem mot rapporteringen for 2025.

LNS oppfyller kravene til tilstrekkelig lønn ved å ikke skille lønnsnivå for ansatte, uavhengig av nasjonalitet. Vi har likelønn for fagarbeidere, basert på tariffavtaler og interne særavtaler. På mellomledernivå er det gjennomført individuelle lønnsvurderinger for å sikre rettferdighet og transparens. Alle ansatte er dekket av sosialstønad gjennom offentlige ordninger (NAV) samt LNS egen helseforsikring.

I løpet av 2024 har vi gjort 105 ansettelser i LNS. Per 31.12.2024 var 515 personer sysselsatt i selskapet, hvorav 75 var kvinner, hovedsakelig i administrative og mellomlederstillinger. Majoriteten av de ansatte er norske, og de øvrige er fra en rekke ulike nasjoner.

LNS har i 2024 en turnover på 20,5%. Det er en reduksjon fra året før på 3,3 %.

LNS har alltid hatt som prinsipp at man benytter faste ansettelser i 100% stilling. De få som har deltidsstillinger kartlegges årlig gjennom medarbeidersamtaler for å sikre at eventuell deltid fremdeles er det den enkelte ansatte ønsker.

Bedriften er en godkjent opplæringsbedrift og tar hvert år inn lærlinger for å sikre rekruttering til yrket. Ved utgangen av 2024 hadde bedriften 25 lærlinger fordelt på anleggs- og bergfagene, elektrikerfaget og IKT-fagene.

Kartlegging av lønnsforskjeller viser at menn i snitt tjener mer enn kvinner når det gjelder årslønn på alle stillingsnivåer, med unntak av fagarbeidere. I denne gruppen er lønnen bundet av tariffavtale og akkordlønn som utbetales likt.



LNS

For 2024 ligger den største lønnsforskjellen mellom kvinner og menn i gruppen «Fagledere» og «Prosjektledelse». Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn kan delvis relateres til utdannings- og erfaringsnivå.

Faktaboks:

I 2024 lanserte LNS nytt lærlingprogram, med mål om å både knytte lærlingene tettere sammen på tvers av fag og sørge for et godt utgangspunkt for læretiden. 18 førsteårslærlinger og 8 andreårslærlinger ble invitert til hovedkontoret på Strandland og under samlingen fikk de både bli bedre kjent med LNS og hverandre. Kursing stod også på planen, med HMS i høysetet. Det største av opplæringskontorene, OKAB, var også til stede for å både informere og svare på spørsmål.

Mål	KPI
Likelønn for likt arbeid på alle stillingsnivåer	Lønnsforskjeller mellom kjønn
Tilpasse interne strukturer innen rekruttering og lønn opp mot EUs likelønnsdirektiv som trer i kraft i 7. juni 2026	Gjennomført innen utgangen av 2025

Gjennomsnittlig antall ansatte fordelt på grupperinger og kategorier for 2024 er presentert i tabellene 1 og 2.

Tabell 1.

Kjønnbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Toppleidelse		Mellomledelse	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker*		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
63	454	3	3	81	87	6	8	2	5	28	111

Tabell 2.

Beskrivelse av gruppe	Kvinner	Menn	Andel kvinner	Total
Total	63	454	12 %	515
Gruppe 1 - Ledelse	2	5	29 %	7
Gruppe 2 - Prosjektledelse	2	26	7 %	28
Gruppe 3 - Fagledere	5	13	28 %	18
Gruppe 4 - Kontoransatte	21	15	58 %	36
Gruppe 5 - Funksjonærer	21	72	23 %	93
Gruppe 6 - Fagarbeidere/timelønnede	12	326	4 %	338

Likestilling og mangfold

(S1-9)

LNS legger stor vekt på å skape et sunt og inkluderende arbeidsmiljø, der hver ansatt føler seg trygg og respektert. Vi arbeider aktivt med likestilling og mangfold, noe som gjenspeiles i våre



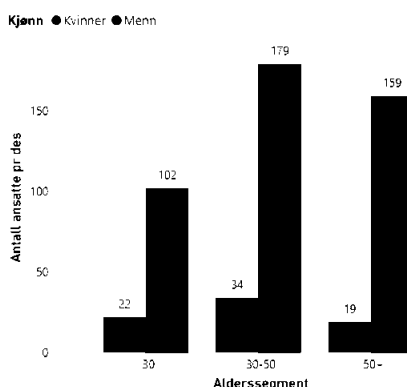
LNS

etiske retningslinjer og strategiske planer. Vi ser på mangfold som en styrke som beriker organisasjonen med ny kompetanse og erfaring.

I 2024 var kvinneandelen i LNS 12 % totalt, andelen kvinnelige lærlinger lå på 19 % og i toppledelsen er 29 % kvinner. Kvinneandelen blant nyansatte var 18 %, noe som er en negativ trend med en nedgang på 2 % sammenlignet med 2023. Ved utgangen av året var LNS sikret 40 % kvinneandel i styret.

Aldersfordelingen blant de ansatte vises i figur 1, hvor det kommer frem at majoriteten er i aldersgruppen 30–50 år.

Figur 1. Ansatte fordelt på aldersgrupper.



Vi har identifisert lønnsforskjeller knyttet til kjønn og i 2025 skal LNS gjøre de nødvendige forberedelsene for å imøtekomme EUs likelønnsdirektiv. I forbindelse med dette arbeidet skal eksisterende likestillings- og mangfoldstrategi revideres og utarbeide en plan for hvordan strategien skal iverksettes i selskapet.

LNS ble partner i nettverket Diversitas 1.1.2024. Diversitas er bygg- og anleggsbransjens nettverk for mangfold og likestilling. I løpet av året har representanter fra LNS deltatt jevnlig på digitale partnerforum og seminarer. På årets prosjekt- og anleggsledersamling i LNS holdt styrelederen i Diversitas, Tom Ivar Myhre, foredrag om mangfold i anleggsbransjen og høstet meget gode tilbakemeldinger. Deltagelsen i Diversitas videreføres i 2025.

Samarbeidet med NAV fortsettes på faste lokasjoner for å vurdere inntak av praksiskandidater. Fra 2025 blir LNS en del av anleggsløftet, som jobber målrettet med å hente inn ungdom som har falt utenfor til anleggsbransjen i Nord-Norge.

Mål	KPI
20% kvinner i vår operative drift (fra lærlinger til ledere) innen 2030	Kvinneandel totalt i LNS % Kvinneandel blant nyansatte %
LNS har som mål at det skal være 30% kvinneandel i ledelsen	Kjønnfordeling i ledelsen %
40% kvinneandel i styret	Styresammensetning % kvinner



LNS

Minimum 30 % kvinnelige lærlinger innen 2027	Kvinneandel blant lærlinger %
--	-------------------------------

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

S1-14

LNS har som mål å sikre et helhetlig og trygt arbeidsmiljø uten alvorlige skader. Arbeidet med helse og sikkerhet er følger ISO 45001 (ledelsessystem for arbeidsmiljø) som dekker hele vår arbeidsstyrke. Underentreprenører omfattes gjennom HMS-planer utarbeidet av LNS. Arbeidstidsordninger tilpasses prosjektenes karakter og godkjennes individuelt, mens det følges ordinær arbeidstid ved hovedkontoret.

Vår tilnærming omfatter både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, og inkluderer forebygging, overvåking og håndtering av arbeidsrelaterte skader, ulykker og helserisiko. Kartlegginger gjennomføres i samarbeid med bedriftshelsetjenesten (BHT), inkludert vurderinger av ergonomi, arbeidsmiljø og psykososiale forhold. Vi har egne styringsdokumenter for HMS, og arbeidet iverksetter gjennom konkrete tiltak i handlingsplaner og årlige målsetninger. Resultatene vurderes både lokalt av prosjektledelsen og sentralt i AMU og ledergruppen. Ledelsens årlige gjennomgang inkluderer risikovurdering, interessentanalyse og evaluering av HMS-prestasjoner.

HMS-arbeidet er forankret i et samarbeid mellom verneombud, HMS-personell, tillitsvalgte og linjeledelse. Det gjennomføres jevnlig vernerunder, sikker-jobb-analyser (SJA), og systematisk RUH-rapportering. Månedlige HMS-møter med underentreprenører er en del av oppfølgingen. Vi har etablert klare kompetansekrav for ulike HMS-relaterte roller, sørger for at nødvendig opplæring gjennomføres i henhold til gjeldende sertifiseringskrav. LNS har en tydelig ruspolicy som understøtter trygge og ansvarlige arbeidsforhold.

I 2024 videreførte vi arbeidet med å styrke HMS-kulturen i hele organisasjonen. Det ble gjennomført en ny runde med HMS-konkurranse mellom anleggene, som bidro til bred involvering og engasjement. HMS-minuttet ble etablert som fast rutine på alle prosjekter. Vi videreførte månedlige HMS-møter med underentreprenører, og tydeliggjorde HMS-ansvar i linjeledelsen gjennom opplæring og praktisk oppfølging. Arbeidet med å etablere et nytt system for risikostyring er under utvikling.

Det ble i 2024 registrert én alvorlig H1-skade med varig skadeomfang i LNS. Resultatet for H-tall er presentert i tabell 3, mens utviklingen over de siste årene vises i figur 2.

I 2025 videreføres bredden av HMS-arbeidet i hele organisasjonen. Fokus blir særlig internopplæring innen HMS og styrking av kunnskap om risiko- og barrierestyring.

Tabell 3. Presentasjon av H-tall for 2024

Mål og KPI	Resultat 2024
H1-verdi: 0	H1-verdi: 2,9
H2-verdi: <12	H2-verdi: 6,52
Sykefravær: <5 %	4,72 %



Helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø

(S1-15)

LNS arbeider målrettet for å fremme trivsel, tilhørighet og psykososial trygghet i hele organisasjonen. Vi legger til rette for et inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø der alle medarbeidere skal føle seg sett, respektert og ivaretatt. Dette er en integrert del av selskapets verdier og styringsdokumenter, og følges opp gjennom egne handlingsplaner for HMS og psykososialt arbeidsmiljø.

Arbeidet omfatter tiltak for både fysisk og psykisk helse, herunder onboarding, sosialt miljø, fysisk aktivitet og ledelsesoppfølging. Vi tilbyr lik tilgang til permisjonsordninger for alle ansatte, og følger nasjonalt regelverk og tariffavtaler. Rettighetene er universelle og gjelder 100 % av arbeidsstyrken.

I 2024 ble det gjennomført en rekke aktiviteter med mål om å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet og årshjulet for HMS ble videreutviklet innen dette. Årshjulet blir benyttet ute i prosjektene. I 2024 ble kampanjer og foredrag om psykisk helse gjennomført, blant annet i forbindelse med HMS-uken og samlinger for anleggsledere og HMS/KS/YM-ansvarlige. Det ble holdt målrettet opplæring for ledere om psykososialt arbeidsmiljø. Flere felles treningstiltak ble også gjennomført, både lokalt på anleggene og felles for hele organisasjonen, inkludert deltakelse i «Stikk ut!» og løpsarrangementer som Arctic Run og Oslo Maraton. Prosjektet «Aktivt anleggsliv» ble videreutviklet med tilrettelegging for treningsmuligheter på alle lokasjoner.

I 2025 fortsetter arbeidet innen helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø, med videreføring gode erfaringene fra 2024, samt nye tiltak som trivselsbarometer, kompetanseheving innen temaet for ledere og kampanjer for sikkerhet og psykisk helse.

Mål	KPI
Våre ansatte har en meningsfull arbeidshverdag og opplever at de blir sett, inkludert og respektert på jobb.	Medarbeiderundersøkelse LNS trivselsbarometer
Kampanjer med tema psykisk helse minimum to ganger årlig	Gjennomført/ikke gjennomført
Trening/aktivitetstilbud ved alle lokasjoner	Ja/nei – andel av lokasjoner med aktiviteter

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

(S1-13)

LNS legger stor vekt på kontinuerlig læring og utvikling som en del av vår strategi for å tiltrekke, beholde og utvikle medarbeidere. Kompetanseutvikling er integrert i våre mål og budsjetter og sees som en forutsetning for motivasjon, innovasjon og operasjonell kvalitet.

Vi har etablert en overordnet strategi for kompetansestyring og leder årlig oppfølging av kompetansebehov gjennom medarbeidersamtaler og digital kompetansedatabase. Dette omfatter krav til stilling, varsel om fornyelse av sertifikater og tilgang til både e-læring og fysiske kurs. I tillegg til lovpålagte opplæringsløp, tilbyr vi målrettede kurs, blant annet innen HMS, etiske retningslinjer og språk. Opplæringsaktiviteter dokumenteres i vårt digitale kompetansesystem.



LNS

I 2024 har vi videreført og styrket arbeidet med intern opplæring og det er utviklet to nye e-læringskurs. I alt er 1963 kurs fullført av 467 personer. Norskopplæring er tilbudt til alle ikke-skandinaviske ansatte. Kompetanseforumet har behandlet 74 søknader om videreutdanning/kompetanseheving, hvorav 63 ble innvilget.

Ledere, inkludert prosjekt- og anleggsledere har gjennomført lederutviklingsprogrammet til Front Leadership.

Vi gjennomfører også årlig kompetanseheving innen miljø og klima for ledere, funksjonærer og fagarbeidere. Fremover vil dette området få økt oppmerksomhet, som en sentral del av vårt klimaarbeid og i utviklingen av selskapets klimaomstillingsplan.

I 2025 fases lærlingprogrammet inn som standard praksis. Vi skal videreføre satsingen på en lærende organisasjon, legge til rette for intern karriereutvikling og sikre at alle medarbeidere får minimum 10 timer opplæring i året. Det skal utvikles og implementeres en strategi for kompetansestyring med tilhørende handlingsplan. Arbeidet med e-læringsutvikling og selvstyrt læring videreføres. Samtidig skal samarbeidet med studenter og utdanningsinstitusjoner.

INFOBOKS:

I 2024 ble det skrevet masteroppgave av en student ved studieprogrammet i Samfunnssikkerhet. LNS var case studie for oppgaven som skulle svare på spørsmålet hvordan kan organisasjoner forbedre sikkerhetskulturen i tunnelbransjen for å redusere forekomsten av arbeidsulykker. LNS sin ledergruppe har satt seg inn i resultatene og gjort seg kjent med konklusjonene i oppgaven. Dette har gitt nyttig innsikt i sikkerhetskulturen i LNS og har gitt innspill til forbedringstiltak.

Mål	KPI
Vi skal ha kultur for kontinuerlig læring og utvikling blant alle ansatte	Andel (%) ledere som har deltatt i lederutvikling Antall timer e-opplæring gjennomført totalt Gjennomsnittlig antall opplæringstimer per ansatt
Involvere studenter årlig i relevante prosjekter og oppgavesamarbeid.	Antall studenter involvert i prosjekter eller oppgaveskriving per år



ARBEIDSSTYRKE I VERDIKJEDE

(S2)

LNS har et tydelig fokus på ansvarlighet og åpenhet i hele verdikjeden. Som entreprenør opererer vi i ulike faser av prosjekter, og vår påvirkningskraft varierer fra tidlig planlegging til utførelse. For å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant arbeidstakere i verdikjeden, har vi etablert et sett med krav og rutiner som omfatter både leverandører, underentreprenører og andre forretningspartnere.

Alle leverandører til LNS må signere våre etiske retningslinjer, som er utarbeidet i tråd med internasjonale forventninger og Åpenhetslovens krav. Retningslinjene stiller klare forventninger til respekt for menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Disse inngår som del av kontraktvilkårene og følges opp gjennom krav til dokumentasjon og risikovurdering. Det gjennomføres systematiske kontroller i form av selvevalueringer, innhenting av etterspurt dokumentasjon og stikkprøvebasert revisjon av utvalgte leverandører.

Dersom det oppstår kritikkverdige forhold i verdikjeden, kan både egne ansatte og verdikjedens arbeidstakere benytte seg av LNS' varslingskanaler. Vår varslingspolicy sikrer at bekymringer kan meldes anonymt og uten represalier. Slike saker håndteres av HR og følges opp av ledelsen etter etablerte prosedyrer.

Gjennom året jobber LNS også for å styrke etterlevelsen og kvaliteten hos mindre leverandører. Der vi ser utfordringer tilbyr vi veiledning og samarbeid for å sikre at kravene kan oppfylles. Seriøsitetsarbeid er en integrert del av vår innkjøpsprosess og vurderes jevnlig.

I 2024 hadde vi gjennomført vi aktsomhetsvurderinger og seriøsitetsskontroll på 80% av inngåtte konsernavtaler. Videre hadde 59 % av leverandører med innkjøpssum over 500' NOK signert våre etiske retningslinjer, og for leverandører med innkjøpssum over 1 mill. NOK lå andelen på 88%.

Videre skal vi se på hvordan vi kan forbedre og standardisere samarbeidet med underentreprenører innen leveranse av HMS-nøkkeltall. Dette for å få bedre innsikt i HMS-risiko og ha et bedre datagrunnlag for oppfølging.

Mål	KPI
Vi stiller krav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører i vår verdikjede i tråd med Åpenhetsloven og våre etiske retningslinjer.	Andel leverandører som har signert våre etiske retningslinjer fordelt på: <ul style="list-style-type: none">- Innkjøpssum over 500' NOK- Innkjøpssum over 1 mill. NOK Antall aktsomhetsvurderinger Antall leverandører som har utført selvevaluering
Utvikle KPIer og standardisert system for HMS-nøkkeltall fra underentreprenører	H-tall M-tall Sykefravær



LOKALSAMFUNN

(S3)

«Vi er en ansvarsfull aktør som bidrar til verdiskaping og positive ringvirkninger i de lokalsamfunnene vi er en del av – også etter at våre prosjekter er avsluttet.»

LNS har tradisjon for å gi tilbake til samfunnet vi er en del av og bidra både lokalt og regionalt. Vårt samfunnsengasjement spenner fra økonomisk støtte til frivillige lag og foreninger, til aktiv deltakelse i lokal utvikling og dialog. Vi etterstreber å opptre ansvarlig og inkluderende i møte med lokalsamfunn, og har etablert strukturer for kontakt og innvirkning gjennom hele prosjektets livsløp.

Vår tilnærming bygger på interessentanalyse, SWOT-analyser, og forankres i kommunikasjonsstrategi, etiske retningslinjer og prinsippene i ISO 26000 Veiledning om samfunnsansvar.

Innspill og klager fra lokalsamfunnet skal registreres og følges opp etter etablerte rutiner, og kan ved behov registreres som kundeklager i vårt kvalitetssystem.

I 2025 skal LNS videreføre arbeidet med å inkludere personer som står utenfor arbeidslivet, og partnerskapet med FK Bodø/Glimt og deres bærekraftprogram «Action Now»-program styrkes.

Vi arbeider med å etablere KPIer for å måle samfunnsansvar, dette inkluderer lokal påvirkning, kommunikasjon og støtteordninger. Målet er å ha definert disse KPIene i løpet av 2025.

LNS drifter i henhold til ISO 26000 Veiledning om samfunnsansvar

I 2024 utførte LNS en selvaluering i henhold til ISO 26000 Veiledning om Samfunnsansvar. ISO 26000 beskriver hva samfunnsansvar innebærer, hvilke saker en organisasjon må ta stilling til for å drive på en samfunnsansvarlig måte, og hva som er beste praksis for samfunnsansvar. Selvevalueringen redegjør for hvordan LNS implementerer prinsippene og kjerneområdene i ISO 26000, og i hvilke interne dokumenter dette er dokumentert og beskrevet.



Klima og natur

LNS arbeider systematisk for å redusere sin klima- og miljøpåvirkning og forberede seg på fremtidige krav og klimarisikoer.

KLIMA

(E1: 1-9)

LNS har som mål å redusere sin klimapåvirkning i tråd med FN-målet om klimanøytralitet innen 2050. I 2024 startet vi arbeidet med å utvikle en egen klimaomstillingsplan som skal ferdigstilles innen utgangen av 2026.

Klima og miljø er et satsingsområde for LNS og inngår som en sentral del av selskapets langsiktige strategi frem mot 2030. Strategiske vurderinger og risikoanalyser inkluderer klima og miljø som et av de viktigste temaene, både med hensyn til forretningsrisiko og utviklingsmuligheter.

Selskapet har en overordnet miljø- og klimastrategi som ligger til grunn for mål, tiltak og prioriteringer, og denne følges opp gjennom operative handlingsplaner. Strategien skal revideres i 2025 for å sikre at den er konkret, målrettet og i tråd med oppdaterte regulatoriske krav og forventninger. Revisjonen vil omfatte justeringer i handlingsplaner og ressursbruk, slik at tiltakene forblir gjennomførbare og godt forankret i organisasjonen.

Kompetanseheving innen klima

Kompetansebygging er en sentral del av LNS sitt klimaarbeid, og et viktig virkemiddel for å sikre god gjennomføring og forankring av omstillingsplanen.

I 2024 har selskapet gjennomført fire fagseminarer med fokus på bærekraftige materialvalg. Det er innført miljødag som forlenging av HMS-uka, og miljøfaget har fått økt synlighet gjennom en ny «one-pager» som verktøy for intern formidling. Miljøsjefen har deltatt aktivt ved prosjekt- og anleggsledersamlinger med faglige bidrag.

I 2025 videreføres kompetansearbeidet gjennom målrettede tiltak, inkludert opplæring i BREEAM Infrastructure, digitale læringsverktøy, interne kampanjer og økt opplæring innen klima og miljø for både ledere og fagarbeidere.



Klimaregnskap 2024

(E1-6)

I 2024 startet LNS et omfattende arbeid med å utvikle et fullverdig klimaregnskap for hele selskapet, inkludert utslippsberegninger på prosjektnivå. Klimaregnskapet utarbeides i henhold til anerkjente metoder basert på GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol) og vil omfatte både direkte utslipp (Scope 1), indirekte utslipp fra energibruk (Scope 2) og øvrige utslipp i verdikjeden (Scope 3). De første samlede utslippstallene for 2024 presenteres i tabell 4. Klimaregnskapet gir oss en faktabasert oversikt over nåsituasjonen, og danner grunnlaget for å definere klimamål for utslippsreduksjon. Arbeidet med å utvikle disse målene begynner i 2025, og skal resultere i mål som dekker kortsiktig, mellomlang og langsiktig horisont. Målene skal være knyttet til tydelige referanseår og følges opp med relevante KPIer. De skal være i tråd med selskapets langsiktige strategi og omstillingsplan, og bidra til at LNS både tar sin del av ansvaret for å redusere klimagassutslipp og samtidig tilpasser seg skjerpede krav og forventninger fra myndigheter, kunder og samfunnet for øvrig.

Tabell 4. Klimagassregnskap 2024 sammenlignet med 2023. Rapporteringen for virksomhetsområde 3 (scope 3) omfatter kun kategorier som er vurdert som vesentlige for selskapets virksomhet. Klimagassregnskapet er utarbeidet hovedsakelig basert på regnskapstall. Det er benyttet utslippsfaktorer basert på miljøutvidet kryssløpsanalyse (EE-IOA). Klimakost er kategorisert med NACE-koder matchet mot kontoplan. Utslippsfaktorene blir justert årlig og er knyttet til næringskode. Faktorene, i kgCO₂e/NOK forbrukt, tilsvarer utslippene forbundet med å produsere, frakte og konsumere et gitt produkt eller tjeneste for et gitt beløp. Alle klimagasser er tatt med, og regnet om til CO₂-ekvivalenter.

	2023 (Basisår)	2024	Kommentar
Klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 (scope 1)			
Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 (tonn CO ₂ -ekv.)	6743	18146	Den store økningen skyldes endring i prosjektmiks der store masseforflyttingsprosjekter trekker opp utslippstallet.
Klimagassutslipp innenfor virkeområde 2 (scope 2)			
Brutto lokasjonsbaserte klimagassutslipp innenfor virkeområde 2 (tonn CO ₂ -ekv.)	617	647	
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp innenfor virkeområde 2 (tonn CO ₂ -ekv.)	4407	3479	
Vesentlige klimagassutslipp innenfor virkeområde 3 (scope 3)			
Samlede indirekte brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 3 (tonn CO ₂ -ekv.)	48520	51630	
1 Innkjøpte varer og tjenester	39170	39870	
2 Investeringsvarer	-	-	ikke relevant



3 Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av virkeområde 1 eller 2)	1897	4621	Økningen skyldes at en del av energimiksen i 2023 lå direkte under punkt 1 og ikke er mulig å skille ut, mens det i 2024 har vært gjort en jobb på å øke nøyaktigheten på forbruksmålinger.
4 Oppstrøms transport og distribusjon	883	870	
5 Avfall generert under drift	-	-	ikke relevant*
6 Forretningsreiser	730	798	
7 Pendling for ansatte	2136	2158	
8 Oppstrøms leasede eiendeler	3703	3313	
9 Nedstrøms transport	-	-	ikke relevant*
10 Bearbeiding av solgte produkter	-	-	ikke relevant*
11 Bruk av solgte produkter	-	-	ikke relevant*
12 Behandling av kasserte solgte produkter	-	-	ikke relevant*
13 Nedstrøms leasede eiendeler	-	-	ikke relevant*
14 Franchise	-	-	ikke relevant*
15 Investeringer	-	-	ikke relevant*
Samlede klimagassutslipp			
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbaserte) (tonn CO2-ekv.)	55880	70423	
Samlede klimagassutslipp (markedsbaserte) (tonn CO2-ekv.)	59669	73255	

* Ikke relevant for LNS i 2024 da nedstrømsaktiviteter er utenfor virksomhetens omfang.

I 2024 har vi videreført arbeidet med utslippsreduksjon gjennom konkrete tiltak. Blant annet er det oppnådd reduksjon i massetransport til deponi ved bruk av teknologiske løsninger som effektiviserer håndteringen av overskuddsmasser.

Vi har innført miljødager, noe som har bidratt til økt bevissthet om klima og ytre miljø blant våre ansatte. LNS samarbeider med leverandører og øvrige aktører i verdikjeden for å identifisere og ta i bruk klimavennlige løsninger. Særlig legger vi vekt på å påvirke valg av materialer og tekniske løsninger tidlig i planleggingsfasen, for å redusere prosjektenes samlede klimaavtrykk.

I 2025 skal dette arbeidet videreutvikles gjennom implementering av detaljerte klimabudsjett og klimaregnskap som omfatter hele virksomheten, inkludert prosjektnivå. Klimadata og relevante tiltak integreres i selskapets årlige strategiarbeid og prosjektstyring, for å sikre at klimaaspektet forankres tydelig i både drift og utvikling.

Energiforbruk og energimiks

(E1-5)

I 2024 hadde LNS et samlet energiforbruk i Norge på ca 4 102 158 kWh, basert på registrert forbruk fra egne målepunkter oppgitt i Elhub. Dette er en reduksjon i energiforbruk sammenlignet med 2023, som lå på ca 6 006 212 kWh. Lavere andel tunnelprosjekter, og mer masseflyttingsprosjekter, er hovedårsaken til redusert forbruk.

For å styrke energistyringen har LNS i 2024 startet testing og implementering av systemer for bedre og mer detaljert kartlegging av vårt strømforbruk. Vi har blant annet tatt i bruk smart grid-



LNS

løsninger for å overvåke strømforbruket på boligrigg og messefasiliteter ved vårt anlegg i Bodø. Dette gir oss oversikt og gjør det mulig å iverksette målrettede tiltak for energieffektivisering. Det er også satt i gang et forbedringsprosjekt knyttet til strømforbruk i verkstedtelt og for produksjonsutstyr. I den forbindelse er det besluttet å teste varmepumper i verkstedtelt, med første pilotprosjekt på Trofors vinteren 2024/2025. I tillegg har vi installert nye elbilladere ved hovedkontoret og på flere anlegg. Andelen elbiler i bilparken har økt i 2024.

I 2025 fortsetter implementeringen og utvidelsen av smart grid-løsninger og andre energireducerende tiltak. Vi vil i tillegg utforske nye teknologiske løsninger for energisparing i vår produksjon. Eksisterende energirapportering og KPI-er vil bli gjennomgått for å etablere et helhetlig og standardisert grunnlag som gjør det mulig å rapportere energiforbruk, energimiks og energiintensitet.

Mål	KPI
Redusere samlet energiforbruk med 25 % innen 2030 sammenlignet med 2022	Energiforbruk kWh
Reduksjon i energiforbruk på 5 % årlig	Energiforbruk kWh

Forventede finansielle virkninger av klimarisiko og -muligheter

(E1-9)

Klima inngår som en del av LNS sin årlige risikovurdering og er vurdert i tråd med prinsippene for dobbel vesentlighet. Dette innebærer at vi både vurderer hvordan virksomheten påvirker klimaet og hvordan klimaendringer og overgang til lavutslippssamfunn kan påvirke virksomheten finansielt.



LNS

FORURENSNING

(E2: 1-6)

LNS har en overordnet miljø- og klimastrategi som inkluderer prinsipper for å forebygge og begrense forurensning til luft, vann og jord. Strategien uttrykker et tydelig mål om å unngå negativ påvirkning på naturmiljøet, og det legges særlig vekt på å unngå forringelse av vannforekomster og sikre ansvarlig håndtering av masser og utslipp.

I 2025 skal miljø- og klimastrategien revideres for å sikre at alle relevante temaer er dekket. Det skal settes tydelige mål, tiltak og det skal fastsettes KPIer for forskjellige typer utslipp. Tiltak er i dag beskrevet i miljøplaner og beredskapsrutiner på prosjektnivå. Disse dekker blant annet håndtering av kjemikalier, oljeutslipp og sedimentforurensning. Det vil også vurderes behov for å oppdatere handlingsplaner og innføre flere systematiske målepunkter ute på anleggene.

Når det gjelder helse- og miljøfarlige stoffer, har LNS prosedyrer for håndtering og substitusjon, inkludert for stoffer som gir grunn til bekymring (SVHC-stoffer). Dette er forankret i vårt kjemikaliehåndteringssystem og oppdateres løpende. Vi følger gjeldende krav til dokumentasjon og rapportering, og vurderer substitusjon der det er teknisk og praktisk mulig.

Forurensning inngår som en del av vår risikovurdering.

Faktaboks:

LNS er spesielt stolte over at prosjektet E6 Kvænangsfjellet i2024 oppnådde i 2024 bærekraftsertifisering innen BREEAM Infrastructure på nivå Excellent. Scoren på 89,31 %, er ny norsk rekord for et anleggsprosjekt. Dette er et viktig resultat som viser at selskapet har kapasitet til å møte høye standarder innen miljø og bærekraft.

VANN OG MARINE RESURSSER

(E3: 1-6)

LNS har per i dag ingen egen strategi for vann og marine ressurser, men temaet inngår som en del av den overordnede miljø- og klimastrategien. Tiltak er beskrevet i miljøplaner på prosjektnivå, i tråd med gjeldende tillatelser og krav fra oppdragsgivere. Overordnet gjelder policy om at det ikke skal forekomme brudd på tillatelser, konsesjoner eller kontraktskrav. Vann og marine ressurser inngår også som en del av LNS sin årlige risikovurdering.

I 2025 skal det vurderes om miljø- og klimastrategien bør inkludere tydeligere mål og tiltak knyttet til vannforvaltning. Vi skal kartlegge tiltak i pågående prosjekter og vurdere behovet for en mer systematisk styring og dokumentasjon av arbeidet med vannrelatert miljøpåvirkning. Det skal også ses på muligheten for å etablere konkrete mål for vannforbruk, utslipp og påvirkning på vannkvalitet. Vi vil arbeide for å etablere KPI-er og et system for registrering av vannforbruk på relevante anlegg, for å gi bedre innsikt og styringsmuligheter.



BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKOSYSTEMER

(E4: 1-6)

I LNS legger vi stor vekt på å minimere vår påvirkning på biologisk mangfold og økosystemer i alle aktiviteter, og vi jobber kontinuerlig med å redusere negative effekter gjennom strategiske tiltak. Vi har foreløpig ikke en dedikert strategi for biologisk mangfold og økosystemer, men temaet er dekket av, og integrert i, selskapets overordnede miljø- og klimastrategi. Biologisk mangfold håndteres også gjennom riggplanlegging, vurdering av massedisponering og tilbakeføring av naturområder etter avsluttet anleggsaktivitet. Disse vurderingene gjøres særlig i tidligfase og i samarbeid med byggherre, og er en del av prosjektutformingen. Hensyn til biologisk mangfold og økosystemer er også integrert i kalkulasjonsrutiner og innkjøpsprosesser.

Gjennom miljøplaner sikres etterlevelse av relevante myndighetskrav i prosjekter med risiko for naturpåvirkning, inkludert reguleringer knyttet til rødlistede arter og arealinngrep. Tiltak implementeres primært gjennom prosedyrer for kalkulasjon og prosjektplanlegging, med interne minstekrav knyttet til trasévalg, riggområder, logistikk og organisering. Biologisk mangfold inngår også i selskapets handlingsplaner for miljøpåvirkning, spesielt relatert til arealbruk.

Biologisk mangfold og økosystemer inngår i selskapets risikoanalyse. Dette omfatter også mulig finansiell påvirkning ved naturtap eller krav fra oppdragsgivere og myndigheter.

I 2024 er det utført flere tiltak innen biologisk mangfold og økosystemer. Blant annet er det investert i filterpresser ved flere anlegg, noe som bidrar til økt gjenbruk av vann og tørrstoff.

I 2025 skal vi vurdere om biologisk mangfold og økosystemer bør få en egen strategi, eller om temaet skal tydeligere inn i den eksisterende miljø- og klimastrategien. Vi har som mål å utvikle egne parametere, som naturinngrep og arealbruk, og lage indikatorer og måltall som kan følges opp i prosjektene.

Vi skal fortsette våre tiltak for å styrke miljøarbeidet i hele LNS. Vi skal også implementere krav til underentreprenører og samarbeidspartnere om å følge våre miljøplaner. I tillegg skal opplæringshåndboken for ytre miljø oppdateres til å inkludere relevante krav og retningslinjer fra BREEAM, for å sikre økt bevissthet og kompetanse om miljøhensyn i hele organisasjonen.

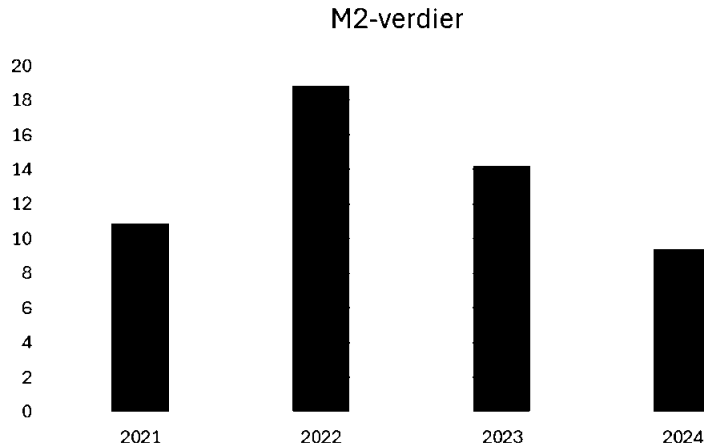
Mål/KPI	Resultat 2024
M1 = 0	M1 = 0
M2 < 15	M2 = 9,41
M3 > 500	M3 = 295,36

Oversikt over utviklingen av M2- og M3-verdier 2021-2024.

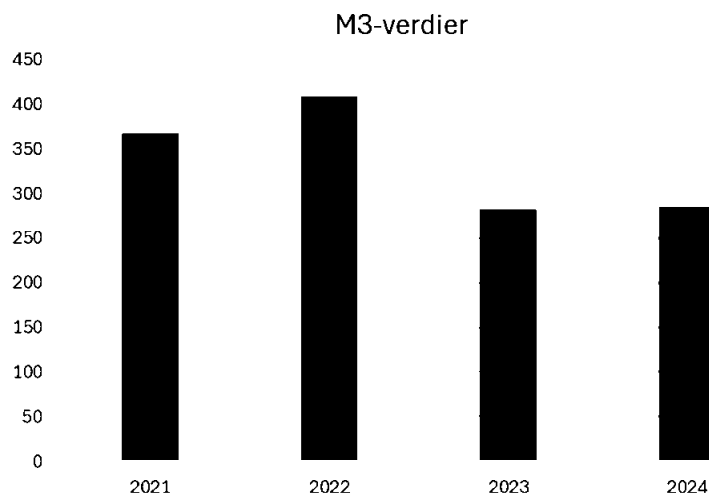
I 2024 ble det ikke registrert noen M1-hendelser. Den totale M2-verdien var 9,41, noe som representerer en nedgang fra året før. M3-verdien lå på 284,58 i 2024, noe som er betydelig lavere enn målsettingen på 500. Det blir viktig med fortsatt fokus på rapportering av, og kunnskap om, miljøavvik i 2025 for å snu denne trenden. Figur 3 og 4 viser utviklingen av M2 og M3 verdier fra 2021 til 2024.



LNS



Figur 3



Figur 4

RESSURSER OG SIRKULÆRØKONOMI

(E5: 1-6)

I LNS er vi oppmerksomme på vårt forbruk og jobber kontinuerlig med å redusere selskapets ressursforbruk. Våre anlegg produserer store mengder avfall hvert år, og vi har mål om å redusere avfallsmengden, øke gjenbruk og sikre høy sorteringsgrad i tråd med avfallspyramiden. Dette er en del av selskapets miljø- og klimastrategi. Ressursbruk, avfallshåndtering og gjenbruk vurderes i både kalkulasjonsprosesser, gjennomføring av prosjekter og ved innkjøp. Flere konkrete tiltak er allerede tatt inn i prosjekt- og handlingsplaner. Ressursbruk og sirkulær økonomi inngår i selskapets risikoanalyse.



LNS

Vi har mål om 90 % sorteringsgrad for avfall, men har foreløpig ikke definert egne mål eller KPIer for ressursbruk og sirkulær økonomi på selskapsnivå. Vi har god oversikt over hvor mye avfall som genereres og hvor det havner, og vi distribuerer restmaterialer til lokalsamfunn ved mulighet. Vi ønsker å forbedre oversikten over hvor mye som gjenbrukes internt i prosjekter og hvor mye som gis vekk. Vi arbeider også med å integrere prinsippene for sirkulær økonomi i våre prosesser og beslutninger.

I 2024 ligger vi over våre mål på sorteringsgrad. Investeringen i filterpresser ved anlegg har bidratt til å redusere mengden avfall til deponi, samt gitt stor besparelse i forhold til både transport og deponibehov. Vi har også hatt økt fokus på gjenvinning og gjenbruk av masser i tilbudsfasen som svar på skjerpede miljøkrav.

I 2025 skal det vurderes om ressursbruk og sirkulær økonomi skal forankres i en egen strategi, eller fremheves tydeligere vår klima- og miljøstrategi. Det skal også vurderes om det bør utarbeides en helhetlig handlingsplan og om relevante KPIer og bransjestandarder innen temaet kan benyttes for bedre sammenlignbarhet. Det pågår en gjennomgang av handlingsplaner og prosedyrer for å vurdere hvordan krav til sirkulær økonomi kan forankres bedre i styringssystemet. Arbeidet skjer i samarbeid mellom miljøavdelingen, kalkulasjon, innkjøp og anleggsledelse.

Fremover prioriterer LNS flere tiltak for å styrke innsatsen innen ressursbruk og sirkulær økonomi. Det legges opp til økt bruk av filterpresse, som både reduserer mengden slam og muliggjør økt gjenbruk av prosessvann. Videre skal det velges materialer og produkter med lang levetid og lavt klimaavtrykk for å redusere miljøpåvirkningen gjennom hele prosjektets livssyklus.

Det skal utarbeides en prosedyre for kartlegging av forurensning i bunnrenskmasser, og det skal etableres et tallgrunnlag for å kunne kartlegge og analysere avfallsstrømmer mer systematisk. I tillegg skal det utvikles en plan for hvilke tiltak som kreves for å oppnå en 30 % reduksjon i ressursbruk og avfall, i tråd med fremtidige målsetninger.

Mål/KPI	Resultat 2024
90% sorteringsgrad	93,1 %
95 % sorteringsgrad, inkludert masser	95,8 %



GENERELL INFORMASJON

(ESRS 2)

GRUNNLAG FOR RAPPORTERING

Basis for preparation

Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftrapporten

BP-1

Bærekraftrapportering er integrert i LNS sin årsrapport og presenteres sammen med årsberetningen. Rapporteringen gir et helhetlig bilde av vårt bærekraftarbeid, inkludert påvirkning, risiko og muligheter.

LNS forbereder seg på fremtidige rapporteringskrav i tråd med EUs bærekraftdirektiv (CSRD) og European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Fra og med regnskapsåret 2028 vil LNS rapportere konsolidert for hele konsernet. I forbindelse med denne rapporten har vi påbegynt arbeidet med å gjøre oss kjent med kravene, i påvente av EUs Omnibus-forslag og de varslede forenklingene av rapporteringsregelverket. Vi følger utviklingen nøye og har allerede iverksatt interne prosesser for å forberede organisasjonen på kommende krav.

Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter (BP-2)

Det er per i dag ikke identifisert særlige forhold eller hendelser som har påvirket de rapporterte bærekraftdataene på en unormal måte.

STYRINGSMODELL FOR BÆREKRAFTARBEIDET

Governance

Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle

GOV-1

Styret i LNS har det overordnede ansvaret for forsvarlig drift av virksomheten, og skal påse at bærekraftmål og rapporteringskrav etterleveres. Dette ansvaret er en integrert del av styrets tilsynsfunksjon i henhold til aksjeloven (§ 6-12 og § 6-13). Bærekraftarbeidet er innarbeidet i selskapet og følges opp som en del av den helhetlige virksomhetsstyringen.

Styret godkjenner selskapets strategi, som inkluderer både finansielle og ikke-finansielle mål, herunder bærekraft. Strategien tar høyde for risiko knyttet til klima, miljø og naturmangfold, og revideres jevnlig.

Administrerende direktør har ansvar for den daglige ledelsen av selskapet, og for at bærekraftmål og tiltak følges opp, jf. aksjeloven § 6-14.

Informasjon til ledelsesorganene

GOV-2

Administrerende direktør rapporterer regelmessig til styret om fremdrift og status i bærekraftarbeidet.



LNS

Hver leder har ansvar for gjennomføring og oppfølging av bærekraftstiltak innen sine respektive ansvarsområder, og rapporterer jevnlig til administrerende direktør. Dette gjelder på tvers av alle områder: klima, miljø og sosial bærekraft.

Bærekraft og incentivordninger

GOV-3

Per i dag er bærekraft i begrenset grad integrert i selskapets insentivsystemer. Enkelte mål, som H-verdier (HMS-indikatorer) og økonomisk resultat, fungerer likevel som relevante styringsparametere.

Aktsomhetsvurderinger

GOV-4

LNS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven, og det redegjøres for dette arbeidet på selskapets hjemmeside.

Risikostyring og internkontroll

GOV-5

Selskapet har etablerte prosedyrer for risikovurdering. Dette inkluderer identifisering av klimarisiko og annen bærekraftrelatert risiko, samt overvåking av tiltak og fremdrift i henhold til selskapets mål. Risikoanalysen er beskrevet i vedlegg 1.

STRATEGI

Strategy

Strategi og forretningsmodell

SBM-1

LNS sin strategi og forretningsmodell balanserer økonomisk verdiskaping med ansvar for mennesker, miljø og samfunn. Selskapet opererer hovedsakelig i Norge og på Færøyene, og har fordelt sine ansatte geografisk etter lokasjon.

Som en del av vesentlighetsanalysen ble det gjennomført en vurdering av vår verdikjede for å identifisere hvor i kjeden LNS har størst påvirkning på mennesker, miljø og samfunn. Analysen omfatter både oppstrøms og nedstrøms, og inkluderer egne aktiviteter samt samarbeidspartnere innen leverandørleddet og bygg- og anleggsbransjen. Som entreprenør varierer vår rolle og påvirkningsmulighet i verdikjeden avhengig av kontraktsform. De siste årene har samspillmodeller med tidlig involvering blitt vanligere, og dette gir oss bedre mulighet til å bidra med bærekraftige løsninger tidlig i prosessen.

I vedlegg 2 presenteres verdikjeden til LNS.

Interessenter

SBM-2



LNS

LNS gjennomfører regelmessige interessentundersøkelser som en del av arbeidet med bærekraft. Målet er å få innsikt i hva ansatte, eiere, leverandører, kunder, myndigheter, lokalsamfunn og andre interessenter er opptatt av, og hvordan dette påvirker vårt arbeid med prioriteringer og strategiske beslutninger.

I 2022 gjennomførte vi en digital interessentundersøkelse med 700 inviterte deltakere, hvorav 257 svarte (36,7 %). Undersøkelsen inkluderte også nye grupper som studenter, lærlinger og interesseorganisasjoner.

I 2024 gjennomførte vi en ny, mer omfattende interessentundersøkelse, denne gang strukturert i tråd med krav og temaer i CSRD. Undersøkelsen gir innsikt i hvordan ulike grupper vurderer viktigheten av bærekrafttemaer innen miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring.

Innspillene vil bli integrert i vår dobbeltvesentlighetsanalyse som blir ferdigstilt i løpet av 2025.

En oversikt over hvilke temaer som er viktigst for ulike interessentgrupper finnes i tabell 6.

Vesentlige påvirkninger, risikoen og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

SBM-3

I 2025 skal vi ferdigstille dobbelt vesentlighetsanalyse, den bygger på bygger på resultatene fra interessentanalysen gjennomført i 2024 og tidligere vesentlighetsanalyse fra 2023. I tillegg vil ny analyse bli supplert med ledelsens vurdering av finansiell vesentlighet, samt mulighets- og risikoanalyse, for å oppfylle kravene om dobbelt vesentlighet. I 2024 har vi gjennomgått ESRS-standardene, og med de preliminnære resultatene som foreligger har vi svart ut de temaene vi hadde datagrunnlag til å vurdere som vesentlige. Tabell 6 gir en oversikt over hvilke ESRS-standarder vi svarer ut i denne rapporten. Den fullstendige dobbelt vesentlighetsanalysen vil bli publisert i årsrapport for 2025.

Alle temaer som er definert som vesentlige er satt opp med mål som er koblet til konkrete tiltak og følges opp gjennom etablerte prosesser for internkontroll og rapportering. Det er satt av dedikerte ressurser til arbeidet. Framdrift måles gjennom indikatorer (KPIer) og rapporteres jevnlig til ledelsen og styret.

Arbeidet er en del av selskapets langsiktige strategi, og bærekraftforhold skal inngå som en integrert del av selskapets risikovurderinger og beslutningsprosesser. Strategiske satsingsområder justeres i tråd med endringer i vesentlighetsbildet og relevante reguleringer som påvirker våre forretningsmuligheter.

PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

Impact, risk and opportunity

Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoen og muligheter

IRO-1

LNS forbereder seg på å rapportere i tråd med CSRD, og vil fra regnskapsåret 2027 rapportere konsolidert på konsernnivå. LNS har videreført og utvidet sin vesentlighetsanalyse for å



imøtekomme kravene i CSRD. I 2025 vil vi ferdigstille arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse, inkludert en grundig påvirkningsanalyse og risiko-/mulighetsanalyse.

Per i dag er det gjennomført en overordnet vurdering av nåsituasjonen. Denne vurderingen omfatter hvilke standarder som er relevante for vår virksomhet, og hvor vi mangler tilstrekkelig datagrunnlag og presenteres i tabell 6. Internt har vi arbeidet med å øke bevisstheten og kunnskapen om bærekraft og CSRD blant ansatte.

Interessentanalysen fra 2024 inkluderte vurderinger av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til LNS sitt bærekraftarbeid. Analysen ble gjennomført som en digital spørreundersøkelse blant selskapets interne og eksterne interessenter. Totalt 700 interessenter ble invitert til å delta, og 257 svarte på undersøkelsen, noe som ga en svarprosent på 37 %. I undersøkelsen ble deltakerne bedt om å gi en score på ulike bærekrafttemaer basert på hvor stor påvirkning de mente temaene har, både for samfunnet og for LNS som virksomhet.

Ledelsen har startet arbeidet med egenvurdering av risikoer og muligheter. Denne vurderingen bygger blant annet på interne analyser, bransjespesifikke forhold, regulatoriske trender og utviklingstrekk innen bærekraft og vil være ferdig i løpet av 2025. I vurderingen gir ledelsen score på de ulike temaene basert på hvor stor risiko eller mulighet de representerer for virksomheten.

Resultatene fra ledelsens analyse, kombinert med innspillene fra interessentundersøkelsen, vil danne grunnlaget for dobbel vesentlighetsanalyse som vil bli presentert i sin helhet i årsrapporten for 2025.

Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftrapportering IRO-2

Tabell 6 viser hvilke ESRS-standarder som er vurdert som vesentlige, basert på dagens datagrunnlag. For hver standard er det angitt om den er vurdert som vesentlig eller under arbeid med kort forklaring på status.

Tabell 6

Standard	Tema	Opplysnings-krav	Vesentlig (ja/nei)	Side i rapporten	Begrunnelse/status
ESRS E1	Klima		ja		
	Overordnet strategi, styring og risikohåndtering	E1-1	ja		
	Virksomhetens klimapåvirkning, risikoer og muligheter	E1-2	ja		
	Klimarelaterte mål	E1-3	ja		Mål for utslipp (scope 1, 2 og 3) vil ferdigstilles i 2026
	Omstillingsplan for å nå klimanøytralitet	E1-4	ja		Vil ferdigstilles i 2026
	Energiforbruk og energimiksen	E1-5	ja		
	Drivhusgassutslipp (Scope 1, 2 og 3)	E1-6	ja		
	Opptak av klimagasser og	E1-7	nei		Selskapet har per i dag ikke aktivitet knyttet til opptak av



LNS

	karbonkreditter				klimagasser eller bruk av karbonkreditter, og temaet anses derfor som ikke relevant på nåværende tidspunkt.
	Intern karbonprissetting	E1-8	nei		Intern karbonprising benyttes ikke i selskapet i dag, og er derfor ikke vurdert som vesentlig, men kan vurderes ved endringer i strategi eller regulatoriske krav.
	Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og omstillingsrisikoer samt potensielle klimarelaterte muligheter	E1-9	ja		Dobbel vesentlighetsanalyse, inkludert risiko- og mulighetsanalyse ferdigstilles innen Q2 20206.
ESRS E2	Forurensing	E2: 1-6	ja		Temaet inngår i selskapets overordnede miljø- og klimastrategi. I 2025 skal det vurderes nye KPI-er for måling, samt om temaet bør få en egen strategi eller en tydeligere plass i den eksisterende.
ESRS E3	Vann og marine ressurser	E3: 1-6	ja		Temaet inngår i selskapets overordnede miljø- og klimastrategi. I 2025 skal det vurderes nye KPI-er for måling, samt om temaet bør få en egen strategi eller en tydeligere plass i den eksisterende.
ESRS E4	Biologisk mangfold og økosystemer	E4: 1-6	ja		
ESRS E5	Ressursbruk og sirkulær økonomi	E5: 1-6	ja		Temaet inngår i selskapets overordnede miljø- og klimastrategi. I 2025 skal det vurderes om temaet bør få en egen strategi, og hvordan prinsipper for sirkulær økonomi i større grad kan integreres i eksisterende styrings- og planverk.
ESRS S1	Egen arbeidsstyrke		ja		
		S1-1	ja		
		S1-2	ja		
		S1-3	ja		
		S1-4	ja		
		S1-5	ja		
		S1-6	ja		
		S1-7	ja		
		S1-8	ja		
		S1-9	ja		
		S1-10	ja		



		S1-12	nei		Selskapet kartlegger ikke ansatte etter funksjonsnedsettelse på grunn av juridiske og etiske hensyn. I stedet legger foretaket vekt på aktiv tilrettelegging for inkludering i arbeidslivet, og arbeider for å sikre mangfold uten diskriminering.
		S1-13	Ja		
		S1-14	Ja		
		S1-15	Ja		
		S1-16	Ja		
		S1-17	ja		
ESRS S2	Arbeidstakere i verdikjeden	S2: 1-6	ja		I 2025 skal det vurderes nye KPI-er for temaet
ESRS S3	Berørte lokalsamfunn	S3: 1-6	ja		
ESRS S4	Forbrukere og sluttbrukere	S4: 1-6	nei		Denne standarden anses i dag som ikke vesentlig for LNS sin bærekraftrapportering, da selskapet kun opererer innen B2B og har begrenset kontakt med sluttbrukere. Tjenestene retter seg mot virksomheter og offentlige oppdragsgivere, med indirekte og minimal påvirkning på forbrukere. ESRS S4 vurderes derfor som ikke relevant i denne omgang, men skal revurderes ved eventuell fremtidig konsernrapportering.
ESRS G1	Virksomhetsstyring	G1:1-6	ja		
ESRS 2	Generell informasjon				

PARAMETERE OG MÅL

Metric and targets

Mål og nøkkelparametere (KPI) knyttet til vesentlige bærekrafttemaer beskrives under de respektive temaene i årsrapporten. For hvert tema vil det komme frem hvilke metoder som er brukt, ambisjonsnivå, og hvordan fremdrift måles.

LNS er for tiden i prosess med å etablere et helhetlig system for datainnsamling og oppfølging. Arbeidet omfatter blant annet å definere relevante KPIer, fastsette referanseår og sette mål på kort, mellomlang og lang sikt. Dette er et kontinuerlig arbeid, og det er ikke ferdigstilt for alle temaer, men skal være på plass innen regnskapsåret 2027, når konsernet skal begynne å rapportere konsolidert etter kravene i CSRD.



LNS

OM VEDLEGGENE

Verdikjedeanalyse

Vedlegg 1 illustrerer de ulike fasene i LNS sin verdikjede og beskriver hvilke prosesser og aktiviteter vi har mulighet til å påvirke.

LNS og FNs bærekraftsmål

Vedlegg 2 viser hvordan LNS støtter FNs bærekraftsmål, og hvilke mål og delmål vi har identifisert som de mest relevante for vårt bidrag.



LNS

SIGNATURER

Strandland, 25. juni 2025

Styrets leder Frode Michal Nilsen

Styremedlem Ole Fredrik Hienn

Styremedlem Ståle Malvin Nilsen

Styremedlem Åse Lise Chatwin Olsen

Styremedlem Randi Ingul Glørstad


Styremedlem Heidi Berg


Styremedlem Bjørn Kielland



Leonhard Nilsen & Sønner AS


Org.nr: 937 843 771


 BankID Signing
Jonas Einar Tetlie
2025-06-25

 BankID Signing
Ole Fredrik Hienn
2025-06-25

 BankID Signing
Bjørn Kjølland
2025-06-25

 BankID Signing
Frode Michal Nilsen
2025-06-25

 BankID Signing
Ståle Malvin Nilsen
2025-06-25

 BankID Signing
Randi Ingul Glørstad
2025-06-25

 BankID Signing
Ase Lise Chatwin Olsen
2025-06-27

 BankID Signing
Heidi Berg
2025-06-30

Årsrapport for 2024

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Revisjonsberetning



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	2, 3, 4	2 358 166 458	2 068 276 816
Sum driftsinntekter		<u>2 358 166 458</u>	<u>2 068 276 816</u>
Driftskostnader			
Varekostnad	4, 5, 6	1 288 552 483	1 141 031 840
Lønnskostnad	7, 8	567 147 065	479 453 385
Annen driftskostnad	4, 6, 7	457 186 015	379 861 854
Sum driftskostnader		<u>2 312 885 563</u>	<u>2 000 347 079</u>
Driftsresultat		<u>45 280 895</u>	<u>67 929 737</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap		14 669 716	14 700 000
Annen finansinntekt	9	16 438 096	9 740 647
Annen finanskostnad	9	<u>6 575 981</u>	<u>15 043 569</u>
Netto finansposter		<u>24 531 831</u>	<u>9 397 078</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>69 812 726</u>	<u>77 326 815</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	10	<u>12 350 041</u>	<u>14 467 518</u>
Årsresultat		<u>57 462 685</u>	<u>62 859 297</u>
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	11	0	31 521 021
Overføringer annen egenkapital	11	<u>57 462 685</u>	<u>31 338 276</u>
Sum disponert		<u>57 462 685</u>	<u>62 859 297</u>



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Balanse pr. 31. desember

	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Sum immaterielle eiendeler		<u>0</u>	<u>0</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		<u>223 048</u>	<u>223 048</u>
Sum varige driftsmidler		<u>223 048</u>	<u>223 048</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	12	<u>0</u>	<u>22 786 131</u>
Lån til foretak i samme konsern	13	<u>134 782 015</u>	<u>1 356 477</u>
Pensjonsmidler		<u>141 266</u>	<u>211 473</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>134 923 281</u>	<u>24 354 081</u>
Sum anleggsmidler		<u>135 146 329</u>	<u>24 577 129</u>
Omløpsmidler			
Varer	5	<u>20 407 078</u>	<u>32 558 241</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	3	<u>588 740 124</u>	<u>443 366 207</u>
Andre fordringer på selskap i samme konsern	13	<u>0</u>	<u>46 518 195</u>
Andre fordringer	14	<u>20 955 571</u>	<u>66 311 551</u>
Sum fordringer		<u>609 695 695</u>	<u>556 195 953</u>
<i>Investeringer</i>			
Aksjer og andeler i andre selskaper		<u>5 442 086</u>	<u>5 442 086</u>
Sum investeringer		<u>5 442 086</u>	<u>5 442 086</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	15	<u>335 290 538</u>	<u>368 054 832</u>
Sum omløpsmidler		<u>970 835 397</u>	<u>962 251 112</u>
Sum eiendeler		<u>1 105 981 726</u>	<u>986 828 241</u>



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Balanse pr. 31. desember

	Note	2024	2023
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	11, 16	19 500 000	19 500 000
Annen innskutt egenkapital	11	<u>160 153 797</u>	<u>175 394 012</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>179 653 797</u>	<u>194 894 012</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	11	<u>183 042 092</u>	<u>220 820 022</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>183 042 092</u>	<u>220 820 022</u>
Sum egenkapital		<u>362 695 889</u>	<u>415 714 034</u>
Gjeld			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	8	7 323 705	7 554 975
Utsatt skatt	10	<u>22 182 898</u>	<u>9 684 088</u>
Sum avsetning for forpliktelser		<u>29 506 603</u>	<u>17 239 063</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	13	234 298 977	184 646 346
Skyldige offentlige avgifter	15	91 361 378	65 250 612
Annen kortsiktig gjeld	3, 14	<u>388 118 879</u>	<u>303 978 186</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>713 779 234</u>	<u>553 875 144</u>
Sum gjeld		<u>743 285 837</u>	<u>571 114 207</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>1 105 981 726</u>	<u>986 828 241</u>

Strandland, 25. juni 2025

Frøde Michal Nilsen Styrets leder	Ståle Malvin Nilsen Styremedlem	Bjørn Kielland Styremedlem	Ole Fredrik Hienn Styremedlem
Randi Ingul Glørstad Styremedlem	Åse Lise Chatwin Olsen Styremedlem	Heidi Berg Styremedlem	Jonas Einar Tetlie Daglig leder



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Kontantstrømoppstilling

	Note	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		69 812 726	77 326 815
Endring i varelager		12 151 163	219 059
Endring i kundefordringer		-145 373 917	173 689 992
Endring i leverandørgjeld		49 652 631	-61 563 717
Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser		0	-5 138 106
Endring i andre tidsavgrensningsposter		67 595 145	-54 005 005
Poster klassifisert som investerings-/finansieringsaktiviteter		0	-9 397 078
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>53 837 748</u>	<u>121 131 960</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		0	-500 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>0</u>	<u>-500 000</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Netto endring langsiktige mellomv. i konsern		-86 907 343	73 920 477
Utbetalinger av utbytte		0	-39 000 000
Utbetaling av konsernbidrag		305 301	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-86 602 042</u>	<u>34 920 477</u>
Netto endring i likvider i året		-32 764 294	155 552 437
Kontanter og bankinnskudd per 01.01		<u>368 054 832</u>	<u>212 502 395</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>335 290 538</u>	<u>368 054 832</u>



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsernregnskap

Leonhard Nilsen & Sønner AS inngår i konsernregnskapet til LNS Holding AS (norsk konsernspiss)

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Inntekter fra langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Anleggskontrakter

Fakturering av kontrakter foretas i samsvar med fremdriften i kontraktene slik at fortjeneste og tap vedørende prosjektene bokføres løpende. For anleggskontrakter som løper pr 31.12. i regnskapsåret benyttes løpende avregningsmetode. Ordinær periodisering foretas pr. årsavslutning. Beregnede tap på prosjekter avsettes ved regnskapsavslutningen.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Skatter

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort. Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 2 - Salgsinntekter

	2024	2023
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Bygg og anleggstjenester	2 358 166 458	2 068 276 816
<i>Geografisk fordeling</i>		
Europa	140 666 491	96 115 785
Svalbard	9 396 664	7 735 300
Norge	2 208 103 303	1 964 425 731
	<u>2 358 166 458</u>	<u>2 068 276 816</u>

Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS) er en anleggs- og gruveentreprenør med forretningskontor ved Risøyhamn i Andøy kommune.

Hovedaktivitetene til selskapet er tunneldriving og masseforflytningsprosjekter for offentlige og private byggherrer samt gruvedrift for private aktører.

Note 3 - Langsiktige tilvirkningskontrakter

Selskapets anleggskontrakter faktureres og inntektsføres i samsvar med fremdriften av prosjektene slik at fortjeneste og tap vedrørende prosjektene bokføres løpende. For anleggskontrakter hvor utfallet av kontraktsfortjeneste er pålitelig benyttes løpende avregning med fortjeneste. For anleggskontrakter hvor utfallet ikke kan anslås pålitelig eller ferdigstillelsesgrad av kontrakten er på et lavere nivå benyttes løpende avregning uten fortjeneste. Beregnede tap på anleggskontrakter avsettes ved regnskapsavslutningen.

	2024	2023
Akkumulerte opptjente kontraktsinntekter på prosjekter under utførelse	2 092 818 100	1 771 021 762
Opptjente, ikke fakturerte inntekter løpende kontrakter	126 024 167	66 977 700
Forskudd fra kunde ihht kontrakter	73 242 543	0

Selskapet har pr årsskiftet 5 pågående anleggskontrakter.

Egenregiprosjekter er bokført til tilvirkningskost og er klassifisert som varebeholdning.



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 4 - Transaksjoner med nærstående

Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS) selger bygg- og anleggsrelaterte tjenester til andre selskaper i samme konsern.

Leonhard Nilsen & Sønner AS har inngått operasjonelle leieavtaler for anleggsmaskiner og fast eiendom herunder verkstedbygninger og kontorbygg med LNS Eiendom. Selskapet kjøper også ulike håndverkstjenester fra Hålogaland Element.

Det er gjennomført følgende transaksjoner innad i konsernet:

	2024	2023
Internt salg		
Salg av bygg og anleggstjenester	61 852 374	31 153 175
Internt kjøp		
Leie av maskiner og fast eiendom	119 823 216	100 979 024
Kjøp av entreprenørtjenester	1 098 435	3 670 007
	<u>120 921 651</u>	<u>104 649 031</u>

Note 5 - Varer

	2024	2023
Varer i arbeid	20 407 078	32 558 241

Varer i arbeid består av innkjøpte varer, forbruksmateriell og reservedeler til maskiner for bruk i prosjekter. Varelageret er balanseført til anskaffelseskost som inkluderer alle utgifter som er gått med til å bringe varelageret til dets nåværende tilstand og plassering.

Note 6 - Leieavtaler

Selskapet har inngått flere forskjellige operasjonelle leieavtaler av maskiner, utstyr, biler og fast eiendom. Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på selskapets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter.

	2024	2023
<i>Selskapet som leietaker – operasjonelle leieavtaler</i>		
Leiekostnader (varekostnader)	212 886 978	202 814 905
Leiekostnader (andre driftskostnader)	21 312 170	20 123 871
	<u>234 199 148</u>	<u>222 938 776</u>



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 7 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	470 796 178	373 303 504
Arbeidsgiveravgift	35 853 869	27 595 819
Pensjonskostnader	29 291 503	15 813 352
Andre ytelser	31 205 515	62 740 710
Sum	<u>567 147 065</u>	<u>479 453 385</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 545,3 årsverk.

Obligatorisk tjenestepensjon:

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Selskapets hovedordning er innskuddsbasert og omfatter alle ansatte. Ordningen ivaretas av et forsikringsselskap.

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn og honorar	2 798 134	3 596 019
Pensjonsutgifter	119 504	119 504
Bonuser etc	709 690	661 000
Annen godtgjørelse	252 800	275 971

Det er ingen avtale om etterlønn, bonuser eller andre ytelser til ledende personer.

Styrets leder er konsernsjef og mottar sin lønn fra dette selskapet.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen enkeltstående lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2024
Lovpålagt revisjon	471 848
Andre attestasjonstjenester, teknisk bistand mv.	173 427
Skatte og avgiftsbistand	123 518
Sum	<u>768 793</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 8 - Pensjonsforpliktelse

Selskapet har en ytelsesbasert pensjonsforpliktelse som gjelder en pensjonert tidligere ansatt.

	2024	2023
Netto pensjonsforpliktelse	7 323 705	7 554 975

Side 10



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 9 - Finansinntekter og finanskostnader

	2024	2023
<i>Finansinntekter</i>		
Renteinntekter	10 703 579	1 308 039
Valutagevinst	3 335 484	6 713 451
Annen finansinntekt	2 399 033	1 719 157
	<u>16 438 096</u>	<u>9 740 647</u>
<i>Finanskostnader</i>		
Rentekostnader	1 698 441	6 890 512
Valutatap	4 706 945	8 140 452
Annen finanskostnad	170 595	12 605
	<u>6 575 981</u>	<u>15 043 569</u>

Renteinntekt fra foretak i samme konsern på kr. 702 954 i 2023 er i år omklassifisert til annen finansinntekt.



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 10 - Skatt

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2024	2023
For mye (lite) avsatt tidligere år	-62 659	0
Endring utsatt skatt	12 412 700	14 467 518
Årets totale skattekostnad	<u>12 350 041</u>	<u>14 467 518</u>
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	2024	2023
Ordinært resultat før skattekostnad	69 812 726	77 326 815
Permanente forskjeller	1 278 356	3 195 124
Tilbakeføring av inntektsført utbytte	-14 669 716	-14 700 000
Endring i midlertidige forskjeller	-78 934 921	-304 111 678
Alminnelig inntekt	-22 513 555	-238 289 739
Mottatt konsernbidrag		9 282 840
Årets skattegrunnlag	<u>-22 513 555</u>	<u>-229 006 899</u>
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	2024	2023
Driftsmidler inkl goodwill	-106 858	-135 721
Tilvirkningskontrakt som ikke er fullført ved årsslutt	374 983 302	295 891 448
Utestående fordringer	-452 281	-105 412
Netto pensjonsforpliktelse som er ført i balansen	-7 323 705	-7 554 975
Netto pensjonsmidler	141 266	211 473
Sum	<u>367 241 724</u>	<u>288 306 813</u>
Akkumulert fremførbart underskudd	-266 294 622	-253 455 326
Avskåret rentefradrag til fremføring	-115 746	-115 746
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>100 831 356</u>	<u>34 735 741</u>
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%)	22 182 898	7 641 863
Skatteeffekten av mottatt konsernbidrag	0	2 042 225
Utsatt skatt i balansen	<u>22 182 898</u>	<u>9 684 088</u>



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 11 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	19 500 000	175 394 012	220 820 022	415 714 034
Årsresultat	0	0	57 462 685	57 462 685
Tilleggsutbytte februar 2025	0	0	-88 000 000	-88 000 000
Tingsutdeling desember 2024	0	-22 786 131	0	-22 786 131
Feil tidligere år, konsernbidrag bokf	0	7 545 916	-7 240 615	305 301
Egenkapital 31.12.	19 500 000	160 153 797	183 042 092	362 695 889

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap.

LNS-Gruppen har i løpet av 2024 gjennomført en omorganisering av selskapsstrukturen i konsernet. LNS har i 2024 gjennom en tingsutdeling, overført sine aksjer i datterselskapene LNS Spitsbergen AS og Hålogaland Element AS til LNS Holding AS.

Note 12 - Pant og garantier

<i>Garantiansvar</i>	2024	2023
Garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført	565 783 190	701 471 576
<i>Pantsikret gjeld</i>	2024	2023
	0	0
<i>Sikret i panteobjekt med bokførte verdier:</i>	2024	2023
	0	
Kundefordringer	588 740 124	443 366 207
Varelager	20 407 078	32 558 241
Aksjer i datterselskap	0	22 786 131
Sum	<u>609 147 202</u>	<u>498 710 579</u>

Note 13 - Mellomværende med selskap i samme konsern

<i>Fordringer</i>	2024	2023
Langsiktig lån til foretak i samme konsern	134 782 015	1 356 477
Kundefordringer	13 007 870	1 340 118
Andre kortsiktige fordringer	0	46 518 195
	<u>147 789 885</u>	<u>49 214 790</u>
<i>Gjeld</i>		
Leverandørgjeld	8 855 079	189 747

Side 13



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 14 - Annen kortsiktig gjeld og andre tidsavgrensinger

	2024	2023
<i>Andre kortsiktige fordringer (balanse)</i>		
Periodiseringer anleggskontakter		53 708 859
Andre forskuddsbetalte kostnader	11 253 807	8 012 255
Andre kortsiktige fordringer	9 701 764	4 590 437
SUM	<u>20 955 571</u>	<u>66 311 551</u>
<i>Annen kortsiktig gjeld (balanse)</i>		
Periodiseringer anleggskontrakter	254 428 605	153 968 826
Skyldig lønn og feriepenger	45 664 300	37 058 726
Annen kortsiktig gjeld	88 019 076	112 950 634
SUM	<u>388 111 981</u>	<u>303 978 186</u>

Note 15 - Bankinnskudd

	2024
Bundne skattetrekkmidler utgjør	19 936 205

Note 16 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	19 500	1 000	19 500 000

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Leonhard Nilsen & Sønner - Eiendom AS	19 500	100 %	100 %

Leonhard Nilsen & Sønner AS inngår i konsernregnskapet til LNS Holding AS, org.nr 931 748 726. LNS Holding AS utarbeider konsernregnskap for datterselskaper med underliggende selskaper. Konsernregnskapet til LNS Holding AS kan fås ved henvendelse til LNS Holding AS, Dragnesveien 53, 8484 Risøyhamn

Styret:

Styreleder Frode Nilsen eier aksjer i LNS Holding AS gjennom sitt holdingselskap TunComp AS
Styremedlem Ståle Nilsen eier aksjer i LNS Holding AS gjennom sitt holdingselskap Malmat Invest AS



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Strandgata 8, 9008 Tromsø
Postboks 1212, 9262 Tromsø

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Leonhard Nilsen & Sønner AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Leonhard Nilsen & Sønner AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjonen i årsrapporten, utover årsregnskapet og vår revisjonsberetning. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



**Shape the future
with confidence**

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjonen er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Tromsø, 27. juni 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Monica Sørensen
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Leonhard Nilsen & Sønner AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumenttrøkket: 9YR9K-RKTOP-Y92DT-NGAHQ-YGX83-5YBK9



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Sørensen, Monica

Statsautorisert revisor

På vegne av: EY

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1163721

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-06-27 16:44:29 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 9YR9K-RKTOP-Y92DT-NGAHQ-YGX83-5YBK9

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutd.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsernregnskap

Leonhard Nilsen & Sønner AS inngår i konsernregnskapet til LNS Holding AS (norsk konsernspiss)

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Inntekter fra langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Anleggskontrakter

Fakturering av kontrakter foretas i samsvar med fremdriften i kontraktene slik at fortjeneste og tap vedørende prosjektene bokføres løpende. For anleggskontrakter som løper pr 31.12. i regnskapsåret benyttes løpende avregningsmetode. Ordinær periodisering foretas pr. årsavslutning. Beregnede tap på prosjekter avsettes ved regnskapsavslutningen.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Skatter

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort. Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 2 - Salgsinntekter

	2024	2023
<i>Pr. virksomhetsområde</i>		
Bygg og anleggstjenester	2 358 166 458	2 068 276 816
<i>Geografisk fordeling</i>		
Europa	140 666 491	96 115 785
Svalbard	9 396 664	7 735 300
Norge	2 208 103 303	1 964 425 731
	<u>2 358 166 458</u>	<u>2 068 276 816</u>

Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS) er en anleggs- og gruveentreprenør med forretningskontor ved Risøyhamn i Andøy kommune.

Hovedaktivitetene til selskapet er tunneldriving og masseforflytningsprosjekter for offentlige og private byggherrer samt gruvedrift for private aktører.

Note 3 - Langsiktige tilvirkningskontrakter

Selskapets anleggskontrakter faktureres og inntektsføres i samsvar med fremdriften av prosjektene slik at fortjeneste og tap vedrørende prosjektene bokføres løpende. For anleggskontrakter hvor utfallet av kontraktsfortjeneste er pålitelig benyttes løpende avregning med fortjeneste. For anleggskontrakter hvor utfallet ikke kan anslås pålitelig eller ferdigstillelsesgrad av kontrakten er på et lavere nivå benyttes løpende avregning uten fortjeneste. Beregnede tap på anleggskontrakter avsettes ved regnskapsavslutningen.

	2024	2023
Akkumulerte opptjente kontraktsinntekter på prosjekter under utførelse	2 092 818 100	1 771 021 762
Opptjente, ikke fakturerte inntekter løpende kontrakter	126 024 167	66 977 700
Forskudd fra kunde ihht kontrakter	73 242 543	0

Selskapet har pr årsskiftet 5 pågående anleggskontrakter.

Egenregiprosjekter er bokført til tilvirkningskost og er klassifisert som varebeholdning.



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 4 - Transaksjoner med nærstående

Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS) selger bygg- og anleggsrelaterte tjenester til andre selskaper i samme konsern.

Leonhard Nilsen & Sønner AS har inngått operasjonelle leieavtaler for anleggsmaskiner og fast eiendom herunder verkstedbygninger og kontorbygg med LNS Eiendom. Selskapet kjøper også ulike håndverkstjenester fra Hålogaland Element.

Det er gjennomført følgende transaksjoner innad i konsernet:

	2024	2023
Internt salg		
Salg av bygg og anleggstjenester	61 852 374	31 153 175
Internt kjøp		
Leie av maskiner og fast eiendom	119 823 216	100 979 024
Kjøp av entreprenørtjenester	1 098 435	3 670 007
	<u>120 921 651</u>	<u>104 649 031</u>

Note 5 - Varer

	2024	2023
Varer i arbeid	20 407 078	32 558 241

Varer i arbeid består av innkjøpte varer, forbruksmateriell og reservedeler til maskiner for bruk i prosjekter. Varelageret er balanseført til anskaffelseskost som inkluderer alle utgifter som er gått med til å bringe varelageret til dets nåværende tilstand og plassering.

Note 6 - Leieavtaler

Selskapet har inngått flere forskjellige operasjonelle leieavtaler av maskiner, utstyr, biler og fast eiendom. Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på selskapets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter.

	2024	2023
<i>Selskapet som leietaker – operasjonelle leieavtaler</i>		
Leiekostnader (varekostnader)	212 886 978	202 814 905
Leiekostnader (andre driftskostnader)	<u>21 312 170</u>	<u>20 123 871</u>
	<u>234 199 148</u>	<u>222 938 776</u>



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 7 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	470 796 178	373 303 504
Arbeidsgiveravgift	35 853 869	27 595 819
Pensjonskostnader	29 291 503	15 813 352
Andre ytelser	31 205 515	62 740 710
Sum	<u>567 147 065</u>	<u>479 453 385</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 545,3 årsverk.

Obligatorisk tjenestepensjon:

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Selskapets hovedordning er innskuddsbasert og omfatter alle ansatte. Ordningen ivaretas av et forsikringsselskap.

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn og honorar	2 798 134	3 596 019
Pensjonsutgifter	119 504	119 504
Bonuser etc	709 690	661 000
Annen godtgjørelse	252 800	275 971

Det er ingen avtale om etterlønn, bonuser eller andre ytelser til ledende personer.

Styrets leder er konsernsjef og mottar sin lønn fra dette selskapet.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen enkeltstående lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2024
Lovpålagt revisjon	471 848
Andre attestasjonstjenester, teknisk bistand mv.	173 427
Skatte og avgiftsbistand	123 518
Sum	<u>768 793</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 8 - Pensjonsforpliktelse

Selskapet har en ytelsesbasert pensjonsforpliktelse som gjelder en pensjonert tidligere ansatt.

	2024	2023
Netto pensjonsforpliktelse	7 323 705	7 554 975

Side 5



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 9 - Finansinntekter og finanskostnader

	2024	2023
<i>Finansinntekter</i>		
Renteinntekter	10 703 579	1 308 039
Valutagevinst	3 335 484	6 713 451
Annen finansinntekt	2 399 033	1 719 157
	<u>16 438 096</u>	<u>9 740 647</u>
<i>Finanskostnader</i>		
Rentekostnader	1 698 441	6 890 512
Valutatap	4 706 945	8 140 452
Annen finanskostnad	170 595	12 605
	<u>6 575 981</u>	<u>15 043 569</u>

Renteinntekt fra foretak i samme konsern på kr. 702 954 i 2023 er i år omklassifisert til annen finansinntekt.



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 10 - Skatt

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2024	2023
For mye (lite) avsatt tidligere år	-62 659	0
Endring utsatt skatt	12 412 700	14 467 518
Årets totale skattekostnad	<u>12 350 041</u>	<u>14 467 518</u>
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	2024	2023
Ordinært resultat før skattekostnad	69 812 726	77 326 815
Permanente forskjeller	1 278 356	3 195 124
Tilbakeføring av inntektsført utbytte	-14 669 716	-14 700 000
Endring i midlertidige forskjeller	-78 934 921	-304 111 678
Alminnelig inntekt	-22 513 555	-238 289 739
Mottatt konsernbidrag		9 282 840
Årets skattegrunnlag	<u>-22 513 555</u>	<u>-229 006 899</u>
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	2024	2023
Driftsmidler inkl goodwill	-106 858	-135 721
Tilvirkningskontrakt som ikke er fullført ved årsslutt	374 983 302	295 891 448
Utestående fordringer	-452 281	-105 412
Netto pensjonsforpliktelse som er ført i balansen	-7 323 705	-7 554 975
Netto pensjonsmidler	141 266	211 473
Sum	<u>367 241 724</u>	<u>288 306 813</u>
Akkumulert fremførbart underskudd	-266 294 622	-253 455 326
Avskåret rentefradrag til fremføring	-115 746	-115 746
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>100 831 356</u>	<u>34 735 741</u>
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%)	22 182 898	7 641 863
Skatteeffekten av mottatt konsernbidrag	0	2 042 225
Utsatt skatt i balansen	<u>22 182 898</u>	<u>9 684 088</u>



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 11 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	19 500 000	175 394 012	220 820 022	415 714 034
Årsresultat	0	0	57 462 685	57 462 685
Tilleggsutbytte februar 2025	0	0	-88 000 000	-88 000 000
Tingsutdeling desember 2024	0	-22 786 131	0	-22 786 131
Feil tidligere år, konsernbidrag bokf	0	7 545 916	-7 240 615	305 301
Egenkapital 31.12.	19 500 000	160 153 797	183 042 092	362 695 889

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap.

LNS-Gruppen har i løpet av 2024 gjennomført en omorganisering av selskapsstrukturen i konsernet. LNS har i 2024 gjennom en tingsutdeling, overført sine aksjer i datterselskapene LNS Spitsbergen AS og Hålogaland Element AS til LNS Holding AS.

Note 12 - Pant og garantier

<i>Garantiansvar</i>	2024	2023
Garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført	565 783 190	701 471 576
<i>Pantsikret gjeld</i>	2024	2023
	0	0
<i>Sikret i panteobjekt med bokførte verdier:</i>	2024	2023
	0	
Kundefordringer	588 740 124	443 366 207
Varelager	20 407 078	32 558 241
Aksjer i datterselskap	0	22 786 131
Sum	<u>609 147 202</u>	<u>498 710 579</u>

Note 13 - Mellomværende med selskap i samme konsern

<i>Fordringer</i>	2024	2023
Langsiktig lån til foretak i samme konsern	134 782 015	1 356 477
Kundefordringer	13 007 870	1 340 118
Andre kortsiktige fordringer	0	46 518 195
	<u>147 789 885</u>	<u>49 214 790</u>
<i>Gjeld</i>		
Leverandørgjeld	8 855 079	189 747

Side 8



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Noter til regnskapet for 2024

Note 14 - Annen kortsiktig gjeld og andre tidsavgrensinger

	2024	2023
<i>Andre kortsiktige fordringer (balanse)</i>		
Periodiseringer anleggskontakter		53 708 859
Andre forskuddsbetalte kostnader	11 253 807	8 012 255
Andre kortsiktige fordringer	9 701 764	4 590 437
SUM	<u>20 955 571</u>	<u>66 311 551</u>
<i>Annen Kortsiktig gjeld (balanse)</i>		
Periodiseringer anleggskontrakter	254 428 605	153 968 826
Skyldig lønn og feriepenger	45 664 300	37 058 726
Annen kortsiktig gjeld	88 019 076	112 950 634
SUM	<u>388 111 981</u>	<u>303 978 186</u>

Note 15 - Bankinnskudd

	2024
Bundne skattetrekksmidler utgjør	19 936 205

Note 16 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	19 500	1 000	19 500 000

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Leonhard Nilsen & Sønner - Eiendom AS	19 500	100 %	100 %

Leonhard Nilsen & Sønner AS inngår i konsernregnskapet til LNS Holding AS, org.nr 931 748 726.

LNS Holding AS utarbeider konsernregnskap for datterselskaper med underliggende selskaper.

Konsernregnskapet til LNS Holding AS kan fås ved henvendelse til LNS Holding AS, Dragnesveien 53, 8484 Risøyhamn

Styret:

Styreleder Frode Nilsen eier aksjer i LNS Holding AS gjennom sitt holdingselskap TunComp AS

Styremedlem Ståle Nilsen eier aksjer i LNS Holding AS gjennom sitt holdingselskap Malmat Invest AS



Leonhard Nilsen & Sønner AS

Org.nr: 937 843 771

Kontantstrømoppstilling

	Note	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		69 812 726	77 326 815
Endring i varelager		12 151 163	219 059
Endring i kundefordringer		-145 373 917	173 689 992
Endring i leverandørgjeld		49 652 631	-61 563 717
Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser		0	-5 138 106
Endring i andre tidsavgrensingsposter		67 595 145	-54 005 005
Poster klassifisert som investerings-/finansieringsaktiviteter		0	-9 397 078
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>53 837 748</u>	<u>121 131 960</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		0	-500 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>0</u>	<u>-500 000</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Netto endring langsiktige mellomv. i konsern		-86 907 343	73 920 477
Utbetalinger av utbytte		0	-39 000 000
Utbetaling av konsernbidrag		305 301	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-86 602 042</u>	<u>34 920 477</u>
Netto endring i likvider i året		-32 764 294	155 552 437
Kontanter og bankinnskudd per 01.01		<u>368 054 832</u>	<u>212 502 395</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>335 290 538</u>	<u>368 054 832</u>