



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	991 921 850
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	TOYOTA ROGALAND AS
Forretningsadresse:	Vestre Svanholmen 9 4313 SANDNES

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ståle Oftedal
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	26.04.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 05.07.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	7,8		
Annen driftskostnad	7	176 094	194 103
<b>Sum kostnader</b>		<b>176 094</b>	<b>194 103</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-176 094</b>	<b>-194 103</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt fra investering i datterselskap		15 000 000	14 000 000
Resultatandel tilknyttet selskap	10	2 400 000	
Annen renteinntekt		90 794	209 727
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>17 490 794</b>	<b>14 209 727</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		846 292	795 680
Annen finanskostnad	10	0	0
Annen finanskostnad		0	60 150
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>846 292</b>	<b>855 830</b>
<b>Netto finans</b>		<b>16 644 502</b>	<b>13 353 897</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>16 468 408</b>	<b>13 159 794</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	13	-189 111	-185 471
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>16 657 519</b>	<b>13 345 265</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>16 657 519</b>	<b>13 345 265</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte		5 000 000	7 650 000
Tilleggsutbytte		10 000 000	
Overføringer til/fra annen egenkapital		1 657 519	5 695 265
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	6	<b>16 657 519</b>	<b>13 345 265</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	2,10,1 1	69 385 200	69 385 200
Investeringer i tilknyttet selskap	10	4 161 000	4 161 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	19	1 203 479	2 336 621
Andre langsiktige investeringer		3 664 615	500 180
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>78 414 294</b>	<b>76 383 001</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>78 414 294</b>	<b>76 383 001</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Fordringer på tilknyttet selskap		60 174	
Andre fordringer		84 500	370 367
Konsernfordringer	15	15 592 478	14 273 254
<b>Sum fordringer</b>		<b>15 737 152</b>	<b>14 643 621</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	5	415 870	885 012
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>415 870</b>	<b>885 012</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>16 153 022</b>	<b>15 528 633</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>94 567 316</b>	<b>91 911 634</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Aksjekapital	14	10 200 000	10 200 000
Overkurs		28 954 421	28 954 421
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>39 154 421</b>	<b>39 154 421</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital (udekket tap)		25 888 424	24 230 905
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>25 888 424</b>	<b>24 230 905</b>
<b>Sum egenkapital</b>	6	<b>65 042 845</b>	<b>63 385 326</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	13	28 160	35 200
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>28 160</b>	<b>35 200</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>28 160</b>	<b>35 200</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Skyldige offentlige avgifter			285 867
Utbytte	6	5 000 000	7 650 000
Kortsiktig konserngjeld	15	24 471 311	20 530 241
Annen kortsiktig gjeld		25 000	25 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>29 496 311</b>	<b>28 491 108</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>29 524 471</b>	<b>28 526 308</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>94 567 316</b>	<b>91 911 634</b>



## Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	18	743 349 201	531 038 392
<b>Sum inntekter</b>		<b>743 349 201</b>	<b>531 038 392</b>
<b>Kostnader</b>			
Vareforbruk		580 613 241	405 284 458
Lønn og sosiale kostnader	7,8	79 908 311	64 706 876
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	9	7 123 257	5 899 959
Annen driftskostnad	7,9,16	41 785 197	35 144 471
<b>Sum kostnader</b>		<b>709 430 006</b>	<b>511 035 764</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>33 919 195</b>	<b>20 002 628</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Resultatandel tilknyttet selskap	10	3 460 277	3 565 341
Annen renteinntekt		115 707	324 300
Annen finansinntekt		70 211	1 226
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>3 646 195</b>	<b>3 890 867</b>
Annen rentekostnad		1 720 586	1 603 741
Annen finanskostnad		166 073	130 435
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>1 886 659</b>	<b>1 734 176</b>
<b>Netto finans</b>		<b>1 759 536</b>	<b>2 156 691</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>35 678 731</b>	<b>22 159 319</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	13	7 095 037	4 100 605
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>28 583 694</b>	<b>18 058 714</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>28 583 694</b>	<b>18 058 714</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsere, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	9,11	23 032 373	18 418 368
Biler	9,11	44 392 324	28 017 676
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>67 424 697</b>	<b>46 436 044</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i tilknyttet selskap	10	7 397 105	6 336 829
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	15,19	1 203 479	2 336 621
Andre langsiktige investeringer		3 810 815	646 380
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>12 411 399</b>	<b>9 319 830</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>79 836 096</b>	<b>55 755 874</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varebeholdning	3,11	60 599 889	36 838 158
<b>Sum varer</b>		<b>60 599 889</b>	<b>36 838 158</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	4,11	22 389 161	16 845 053
Fordringer på tilknyttet selskap		60 174	0
Andre fordringer		3 977 489	3 970 395
<b>Sum fordringer</b>		<b>26 426 824</b>	<b>20 815 448</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	5	20 329 234	19 666 731
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>20 329 234</b>	<b>19 666 731</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>107 355 947</b>	<b>77 320 337</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>187 192 043</b>	<b>133 076 211</b>



### Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	14	10 200 000	10 200 000
Overkurs		28 954 421	28 954 421
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>39 154 421</b>	<b>39 154 421</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital (udekket tap)		1 633 467	-11 950 227
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>1 633 467</b>	<b>-11 950 227</b>
<b>Sum egenkapital</b>	6	<b>40 787 888</b>	<b>27 204 194</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	13	1 500 087	547 720
Avsatt tap på gjenkjøpsforpliktelse	12	7 178 000	7 112 000
Garantiansvar	12	2 500 000	2 500 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>11 178 087</b>	<b>10 159 720</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9,11,1 9	50 476 093	32 606 688
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>50 476 093</b>	<b>32 606 688</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>61 654 180</b>	<b>42 766 408</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Lagerkreditt	11	30 007 568	12 899 598
Leverandørgjeld		19 527 498	15 519 830
Betalbar skatt	13	6 142 669	3 405 649
Skyldige offentlige avgifter		8 729 197	9 178 568
Utbytte	6	5 000 000	7 650 000
Annen kortsiktig gjeld	12	10 485 743	10 451 266
Forskudd fra kunder	17	4 857 300	4 000 698
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>84 749 975</b>	<b>63 105 609</b>



## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Sum gjeld		146 404 155	105 872 017
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>187 192 043</b>	<b>133 076 211</b>



## ÅRSBERETNING 2021 TOYOTA ROGALAND AS

### Virksomhetens art og hvor den drives

Toyota Rogaland AS (TR) eier datterselskapene Toyota Sørvest Bilutleie AS (TSVB) og Toyota Sørvest AS (TSV). Sistnevnte har forhandlerkontrakt med Toyota Norge AS for salg og service av bilmerkene Toyota og Lexus. TR eier også 50% av Bilhuset Skade og Lakk AS og Bilhuset Servicesenter AS, samt en mindre eierpost i Wenn AS. Konsernet har sitt hovedkontor i Sandnes kommune. Selskapet og konsernet driver ikke med forsknings- og utviklingsarbeide.

Toyota Rogaland AS er et rent holdingselskap i konsern og har ingen ansatte.

### Analyse av årsregnskapet, sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Driftsinntektene i konsernet ble i 2021 på kr 743.349.201 (531.038.392). Driftsresultatet for 2021 ble på kr 33.919.195 (20.002.628).

Sum gjeld og egenkapital i konsernet var ved utgangen av året på kr 187.192.043 (133.076.211). Egenkapitalen pr 31.12.2021 var på 40.787.888 (27.204.194).

Morselskapet fikk i 2021 et årsresultat på kr 16.657.519 (13.345.265) Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 94.567.316 (91.911.634), og egenkapitalen kr 65.042.845 (63.385.326).

Investeringen i skade og lakk, sammen med Kverneland, gjennom Bilhuset Skade & Lakk AS, utviklet seg positivt i løpet av 2021. Fusjonen av virksomhetene på Forus og Bryne, samt optimalisering og strømlinjeforming av driften i kjølvannet av dette, fremstår som vellykket så langt.

Styret er fornøyd med de finansielle og ikke finansielle resultater for 2021.

### Redegjørelse for foretakets utsikter

Styret ser med positive øyne på framtidsutsikten for konsernet. Toyota vil i løpet av 2022 komme med en ny elektrisk personbil som over tid vil kunne bidra til en bedre balanse i bilporteføljen. Flere av dagens merker har en sterk posisjon og det arbeides godt med kostnads og driftsoptimaliseringer. Det er videre forventninger til nyetableringen på Bryne og videreutvikling av skade og lakkvirksomheten.

### Finansiell risiko

Selskapet og konsernet er lite eksponert for risiko i finansielle markedspriser, utover endringer i det generelle rentenivået. Det foreligger ikke finansielle instrumenter for sikring av renter eller valuta. Bedriften har ikke noen dominerende kunder og kredittrisikoen er relativt lav. Kapitalbehovet er innekket gjennom bruk av egne midler som egenkapital og fremmedfinansiering gjennom leasing og ordinære driftskreditter. Likviditeten er tilfredsstillende.

### Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette ligger resultatet for 2021 samt selskapets balanse.

### Arbeidsmiljø

Det totale sykefraværet i 2021 var på 1267 (1243) dager som utgjør 5,2% (6,3%). I prosent er dette fordelt på 2,6% (2,2%) for korttid og 2,6% (4,1%) for langtidsfravær. I TSV er det i 2021 rapportert 2 ulykker/nesten ulykker.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt og det iverksettes kontinuerlig tiltak for forbedringer. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner og offentlige tilsynsorganer har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.



## Likestilling og diskriminering

Alle selskap i konsernet har innarbeidet likestilling i sin policy særlig med tanke på at bilbransjen tradisjonelt er mannsdominert. Det skal ikke være forskjellsbehandling grunnet kjønn, nedsatt funksjonsevne eller etnisitet i saker som lønn, avansement og rekruttering. Totalt er det 13 (14) kvinner av en arbeidsstokk på 109 (105). Disse er fordelt i de fleste avdelinger og en er med i ledergruppen.

Høsten 2021 ble det i regi av Arbeidsmiljøutvalget opprettet en egen arbeidsgruppe som hadde som mandat å kartlegge tema med bakgrunn i den nye diskrimineringsloven. Arbeidsgruppen har utarbeidet en egen redegjørelse som er presentert i Arbeidsmiljøutvalget og informert om i Styret. Redegjørelsen finnes i eget dokument vedlagt årsberetningen.

## Ytre miljø

Konsernet arbeider etter en systematisk plan for å redusere avfallsmengden, øke kildesorteringen og redusere avfallskostnadene. Målsettingen er å ha gode, lønnsomme, miljøvennlige og forskriftsmessige avfalls løsninger. Avfallsplanen er en del av internkontroll- og kvalitetssikringssystemet.

Bedriften er også pålagt av Toyota Norge AS etter forhandlerkontrakten å innrapportere rutiner og bruk. Utslipp fra produksjonen, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav som myndighetene stiller. Interne HMS rutiner oppdateres løpende og hver avfallstype behandles spesielt alt etter skadelighetsgrad.

Miljøhensyn skal være en viktig faktor i selskapets innkjøp.

## Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Toyota Sørvest har ikke tegnet en egen forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

## Disponering og overføringer

Styret foreslår følgende disponeringer av morselskapets resultat på kr 16.657.519:

Avsatt til utbytte	kr 5.000.000
Overført til/fra annen egenkapital:	kr 1.657.519
Tilleggsutbytte:	kr 10.000.000
Sum disponert:	kr 16.657.519

Sandnes 26. april 2022

-----  
Morten Bjørnsen  
Styreleder

-----  
Sturla Sand  
Styremedlem

-----  
Ståle Oftedal  
Styremedlem/Daglig leder

-----  
Trym Sigmund Landa  
Styremedlem



## Toyota Sørvest AS

### Likestillingsredegjørelse

### Toyota Sørvest AS

*Vi jobber for at alle skal ha like muligheter uavhengig av kulturell bakgrunn, etnisitet, funksjonsevne, kjønn og kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, livssyn, religion eller seksuell orientering. Vi ønsker et variert og inkluderende arbeidsmiljø med like karrieremuligheter for alle.*

#### Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

TSV skal være en engasjerende og utviklende arbeidsplass for arbeidstakere av alle kjønn. TSV hadde 112 faste ansatte ved utgangen av 2021

Av ansatte i TSV er 11,6 % kvinner og 88,4 % menn  
Det er en målsetning å ha sunn fordeling av begge kjønn i alle avdelinger.

Ansatte i TSV er som hovedregel ansatt i faste heltidsstillinger. Et fåtall ansatte arbeider deltid og gjør dette etter eget ønske, som ved tilrettelegging etter arbeidsmiljølovens rettigheter av hensyn til alder eller omsorg for barn. Medarbeidere som er ansatt i midlertidige stillinger er i all hovedsak deltakere i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med NAV. I 2021 er 2,7 % av totalt antall ansatte i engasjement/vikariat, mens 3,6 % jobber deltid.

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon er 17,7 for menn.  
Ingen kvinner har vært i foreldrepermisjon i 2021.

Gjennomsnittlig lønnsforskjell mellom menn og kvinner alle ansatte:  
Menn 100 %  
Kvinner 117 %

Oppsummerende tabell: (hvert år)

Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
88,4 %	11,6 %	2,7 %	0,0 %	2,0 %	15,4 %	17,7 %	0,0 %	0	0



Stillingsgruppe	Menn	Kvinner
Kunderådgiver	100 %	94,5 %
Ledergruppe	100 %	119,4 %
Lærling	100 %	108,9 %
Snitt alle ansatte	100 %	117,4 %

## Del 2: Vårt arbeid for å oppfylle aktivitetsplikten

Toyota Sørvest ser verdien av å ha mennesker på laget som gjenspeiler samfunnet rundt oss. Vi jobber derfor med mål om et variert og inkluderende arbeidsmiljø med like karrieremuligheter for alle. Dette innebærer at TSV legger til rette for at alle ansatte skal gis like muligheter til jobbutvikling. Ved ansettelser generelt har vi søkelys på å rekruttere for å oppnå balanse med hensyn til alder og kjønn.

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Alle ansatte i TSV er ansvarlig for å bidra til et godt og produktivt arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad.

I TSV er det nulltoleranse for trakassering, og i våre etiske retningslinjer henvises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles. Det er utarbeidet gode beskrivelser av varslingsrutinen, som ligger lett tilgjengelig på intranettet.

Det gjennomføres årlige vernerunder sammen med BHT hvor man blant annet søker å avdekke tilfeller av trakassering eller andre uønskede hendelser.

I tillegg går alle verneombud kvartalsvis vernerunde i eget verneområde.

Det er i 2021 ikke rapportert om hendelser av diskriminering eller andre uønskede hendelser gjennom vernerunder eller varslingsrutinen.

Gjennom jevnlig årlige medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser hvert annet år kartlegges arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement, og resultatene følges opp i hver enkelt avdeling.

Det ble gjennomført en medarbeiderundersøkelse i regi av Toyota Norge høsten 2021.

### Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Det finnes flere eksempler i samfunnet på diskriminering i arbeidslivet, både bevisst og ubevisst. Vi må derfor jobbe aktivt med dette for å sikre en inkluderende arbeidsplass. Det er et langsiktig og kontinuerlig arbeid.

Vernetjenesten i TSV er organisert i ulike verneområder med tilhørende verneombud. For å sikre et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø, har verneombudene kvartalsvise gjennomganger i alle verneområder.

Rapport etter vernerunder og innmeldte HMS avvik og forbedringsforslag er fast tema i møtene i arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Høsten 2021 ble det i regi av AMU opprettet en egen arbeidsgruppe som skal arbeide med de tema som omfattes av diskrimineringsloven. Gruppen består av 6 medlemmer (3 menn og 3 kvinner). Det er blitt rekruttert ansatte fra ledelse, administrasjon, salg, ettermarked og tillitsmann apparatet.



Gruppens mandat og fokus er:

Å kartlegge vår tilstand innen lovbestemte risiko områder etter følgende vurderingskriterier:

- Kjønn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk
- Religion og livssyn
- Etnisitet
- Omsorgsoppgaver
- Gravitet, foreldrepermisjon og adopsjon

Arbeidsgruppen kom fram til følgende konklusjon etter å ha vurdert tilstanden i samtlige risiko områder.

Risiko område	Gjøre måte i TSV	Arbeidsgruppens vurdering	Konklusjon	Tiltak / Forbedringsforslag	Ansvar
Rekruttering	Ved utlysning av stillinger internt og ekstern bruker vi alltid kjønnsnøytrale annonser. Grovsortering av søknader foretas av avdelingsleder og HR-ansvarlig som begge setter karakter. Vi bruker alltid samme intervjukjema som er helt kjønnsnøytralt og som ikke inneholder spørsmål innen vurderingskriteriene ovenfor.	Det er enighet om at følgende rangering alltid skal telle ved rekruttering; Kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper.	Kan forbedres	En kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju. Kjønnbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.	HR ansvarlig
Lønns og arbeidsforhold	Vi bruker avtalte lønnsstiger som følger stilling, erfaring og ansenitet.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Forfremmelse	Det er kun kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper som legges til grunn	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Utviklingsmuligheter	Her er det stilling, avdeling og bedriftens behov som legges til grunn	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Tilrettelegging	Vi har lokaler som er fysisk tilrettelagt for synshemmede og personer i rullestol.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Vi er opptatt av å imøtekomme behov for fleksibel arbeidstid for ansatte i ulike livsfaser. Det legges til rette for at alle ansatte i TSV skal ha mulighet til å benytte seg av sine rettigheter til foreldrepermisjon.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		

## Funn og resultater fra arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering

### Rekruttering:

Grundige rekrutteringsprosesser er et prioritert område. Alle faste stillinger i konsernet lyses ut internt fordi vi legger stor vekt på den muligheten intern mobilitet gir i et utviklingsperspektiv, både for den enkelte medarbeider og for organisasjonen som helhet. Vi gjennomfører grundige prosesser der alle søkere skal ivaretas på en god måte. Bilbransjen har tradisjonelt vært en mannsdominert bransje med en markant skjevhet i rekrutteringsgrunnlaget. I TSV er opptatt av at vi skal gå foran og bidra til å øke andelen kvinner i bilbransjen. Ved rekruttering til stillinger i virksomheten søkes det derfor bevisst å øke kvinneandelen.

### Framgangsmåte:

Ved utlysning av stillinger internt og ekstern bruker vi alltid kjønnsnøytrale annonser  
 Grovsortering av søknader: Avdelingsleder og HR-ansvarlig gjennomgår alle søknader og setter en karakter mht. kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper  
 Intervju: Det benyttes et kjønns-, etnisk- og livstils nøytrale intervjukjema ved rekruttering og HR er involvert i alle rekrutteringsprosesser.



**Konklusjon:** Det er enighet i arbeidsgruppen om at følgende rangering alltid skal telle ved rekruttering; Kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper.

Det er også enighet om at en kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju. Kjønnbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.

**Vurdering av resultater:**

Vi har ikke hatt noen rekrutteringer etter endring av framgangsmåte ble endret i TSV

**Lønns og arbeidsforhold:** I TSV skal alle ansatte bli riktig lønnet for arbeidet de utfører, uavhengig av kjønn. I forbindelse med lønnsvurderinger og lønnsfastsettelse ved nyansettelser foretas det vurdering av likelønn for å unngå at det oppstår skjevheter. Dersom det avdekkes skjevheter som ikke kan begrunnes i andre forhold, vil det foretas lønnsjustering for å utjevne disse.

Vi bruker avtalte lønnsstiger som følger stilling, erfaring og ansenitet.

#### **Forfremmelse:**

Det er kun kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper som legges til grunn

#### **Utviklingsmuligheter:**

TSV ønsker at alle i konsernet skal gis samme forutsetning for personlig og faglig utvikling. Vi gjennomfører årlige medarbeidersamtaler for samtlige ledere og medarbeidere. Gjennom hyppig oppfølging av nyansatte søker vi å avklare gjensidige forventninger, gi tilbakemelding på leveranse, og sikre dialog om andre forhold som er viktig for å komme godt i gang i jobben og bli kjent i organisasjonen. I en organisasjon i stadig utvikling er det vesentlig for TSV å legge til rette for kompetanseheving og ansattes etter- og videreutdanning, noe som blant annet gjøres gjennom Toyota skolen og jevnlig arbeids og avdelingsmøter. Her er det stilling, avdeling og bedriftens behov som legges til grunn

#### **Tilrettelegging:**

Vi har et mål om at personer som bruker våre tjenester og annet publikum skal få et likeverdig tilbud. Vi har lokaler som er fysisk tilrettelagt for synshemmede og personer i rullestol. Vi har søkelys på kommunikasjon som ikke fremmer stereotyper.

#### **Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv:**

TSV er opptatt av at de ansatte over tid skal ha en sunn balanse mellom jobb og fritid. Jobben er bare én del av livet, og den må fungere sammen med resten, i alle livsfaser. Vi er opptatt av å imøtekomme behov for fleksibel arbeidstid for ansatte i ulike livsfaser. Det legges til rette for at alle ansatte i TSV skal ha mulighet til å benytte seg av sine rettigheter til foreldrepermisjon.

## **Del 3: Iverksettelse av egnede tiltak**

- En kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju.
- Dersom mulig bør dette være en kvinne fra samme avdeling som rekrutterer.
- Kjønnbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.

**Ansvarlig/e:** HR ansvarlig og rekrutterende avd. leder



## **Del 4: Samlet vurdering av resultater etter kartlegging og tiltak:**

- Vi har ikke hatt noen rekrutteringer etter endring av framgangsmåte ble endret i TSV.
- Det er enighet om at gjeldende rutiner i TSV fungerer bra både etter loven og ansattes forventninger.
- Medarbeiderundersøkelsen og årlige verneundersøkelser har ikke avdekket klare problemområder som hinder for likestilling og ikke-diskriminering. Ved siste medarbeiderundersøkelse ble arbeidsmiljøet trukket fram som noe av det de ansatte verdsetter mest og er fornøyd med.



 Securely signed with Brevio

Årsregnskap

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Landa, Trym Sigmund	BANKID_MOBILE	2022-06-09 17:50
Bjørnsen, Morten	BANKID_MOBILE	2022-06-09 16:12
Sand, Sturla	BANKID_MOBILE	2022-06-10 13:40
Oftedal, Ståle	BANKID	2022-06-13 08:08

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.









## Toyota Rogaland AS

### KONTANTSTRØMOPPSTILLING

MORSELSKAP		KONSERN	
2020	2021	2021	2020
13 159 794	16 468 408	<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	
0	0	Resultat før skattekostnad	35 678 731
-14 000 000	-15 000 000	Årets betalte skatt	-3 405 649
0	0	Inntekt fra investering i datterselskap	0
0	-2 400 000	Ordinære avskrivninger (inkl goodwill)	7 123 257
0	0	Utbytte / resultatandel tilknyttet selskap	-3 460 277
0	0	Endring i varelager	-23 761 731
0	0	Endring i kundeordringer og forskudd fra kunder	-4 687 506
0	0	Endring i leverandørgjeld	4 007 668
0	0	Endring i andre tidsavgrensingsposter	-355 987
<u>-840 206</u>	<u>-931 592</u>	<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>11 138 506</b>
0	0	<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	
0	0	Utbetaling ved overtakelse av datterselskaper	0
0	0	Utbetaling ved investering i tilknyttet selskap	-776 639
0	0	Utbetaling av lån til tilknyttet selskap	0
-500 180	-3 164 435	Utbetaling ved investering i andre aksjer	-3 164 435
0	2 400 000	Innbetaling på investering i tilknyttet selskap	2 400 000
895 167	14 273 254	Innbetaling av konsemdrag fra datterselskaper	0
272 044	1 072 968	Innbetaling på lån til tilknyttet selskap	1 072 968
163 146	0	Innbetaling av andre fordringer	0
0	0	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-57 776 549
0	0	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	29 664 639
<u>830 177</u>	<u>14 581 787</u>	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-27 803 377</b>
0	0	<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	
0	0	Endring lagerkreditt	17 107 970
650 138	3 530 663	Endring i langsiktig gjeld	-24 473 568
0	-17 650 000	Endring i finansiering fra andre konsemselskaper	-1 044 086
<u>650 138</u>	<u>-14 119 337</u>	Utbetalinger av utbytte	0
640 109	-469 142	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>17 327 375</b>
44 030	0	<b>NETTO KONTANTSTRØM FOR PERIODEN</b>	<b>662 504</b>
200 873	885 012	Kontanter i overtatte datterselskap/tilknyttet selskap	0
<u>885 012</u>	<u>415 870</u>	Kontanter, bankinnskudd ved periodens begynnelse	19 666 731
		<b>Kontanter, bankinnskudd og ved periodens slutt</b>	<b>20 329 235</b>
			<u>19 666 731</u>



## Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2021

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk.

#### Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

#### Aksjer i datterselskap

Investeringer i datterselskap er i selskapsregnskapet vurdert til anskaffelseskost. Andel av nett mottatt og avgitt konsernbidrag tilsvarende positivt resultat i døtre (hensyntatt avskrivning goodwill), er inntektsført. Resten er ført direkte mot investeringene.

#### Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskaper og tilknyttede selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av oppjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden som prinsipp for investeringer i tilknyttede selskaper. Bruk av metoden fører til at regnskapsført verdi i balansen tilsvarer andelen av egenkapitalen i det tilknyttede selskapet, korrigert for eventuelle gjenværende merverdier fra kjøpet og urealiserte intermgevinster. Resultatandelen i resultatregnskapet baseres på andelen av resultatet etter skatt i det tilknyttede selskapet, og korrigeres for eventuelle avskrivninger på merverdier og urealiserte gevinster. I resultatregnskapet vises resultatandelen under finansposter.

#### Inntektsføring

Inntektsføring av salg og tjenester skjer på leveringstidspunktet.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er i samsvar med regnskapsloven vurdert etter spesielle vurderingsregler. Det redegjøres nærmere for disse nedenfor.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. Leide (leasede) driftsmidler kostnadsføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som operasjonell. Driftsmidlene balanseføres hvis leiekontrakten anses som finansiell.

#### Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

#### Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.



## Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2021

### Pensjoner

Ved regnskapsføring av ordninger for ytelsespensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene. Konsernet har datterselskap som er medlem i AFP-ordning. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. I gammel AFP-ordning er 20 %-andelen som belastes arbeidsgiver behandlet som en ytelsesplan iht. regnskapsstandarden, og er aktuarberegnet. Ny AFP-ordning er behandlet som innskuddsbasert ordning i regnskapet, da det ikke foreligger datagrunnlag for å utforme pålitelige estimater for forpliktelsen.

### Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Ved bruk av egenkapitalmetoden som vurderingsprinsipp for eierandeler i selskaper som er egne skattesubjekter, er resultatandelen allerede fratrukket skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

### Garantier

Forpliktelser knyttet til garantiarbeid for avsluttede salg vurderes til estimert kostnad for ytelsene. Estimater beregnes med utgangspunkt i erfaringstall for garantier. Beløpet balanseføres som utsatt inntekt og inntektsføres i takt med garantiytelse ne i ansvarsperioden.

### Utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som salgsinntekter og varekostnad.

### Konserntilknytning

Toyota Rogaland AS inngår i konsernet Jan Oftedal Holding AS, hvor det utarbeides konsernregnskap. Konsernregnskapet kan fås utlevert ved henvendelse til selskapets adresse; c/o Toyota Sørvest AS Postboks 16, 4301 Sandnes .



## Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2021

### Note 2 Konsern

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Toyota Rogaland AS og alle selskaper hvor Toyota Rogaland AS har bestemmende innflytelse. Pr. 31.12.2020 inngår følgende datterselskap i konsernet:

Datterselskap	Aksjekapital	Antall aksjer	Forretnings- kontor	Eierandel
Toyota Sørvest Bilutleie AS	100 000	100 000	Sandnes	100%
Toyota Sørvest AS	500 000	5 000	Sandnes	100%

### Note 3 Varer

Morselskapet har ikke varelager.

Konsern	2021	2020
Deler	2 985 132	2 098 825
Nye biler	1 185 245	761 750
Brukte biler	57 661 699	35 327 653
<b>Sum anskaffelseskost</b>	<b>61 832 075</b>	<b>38 188 228</b>
Nedskrivning for ukurans på deler og bruktbiler	-1 232 186	-1 350 070
<b>Bokført verdi varelager</b>	<b>60 599 889</b>	<b>36 838 158</b>

### Note 4 Kundefordringer og andre fordringer

Morselskap har ikke kundefordringer.

Konsern	2021	2020
Kundefordringer	23 040 036	17 665 576
Delkrederavsetning	-650 875	-820 523
<b>Netto kundefordringer i balansen</b>	<b>22 389 161</b>	<b>16 845 053</b>

### Note 5 Bundne bankinnskudd

Bundne bankinnskudd	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Skattetrekksmidler	0	0	2 798 682	2 527 754



## Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2021

### Note 6 Egenkapital

#### Årets endring i egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
<b>Morselskap</b>				
Egenkapital 31.12.2020	10 200 000	28 954 421	24 230 905	63 385 326
Årets resultat	0	0	16 657 519	16 657 519
Tilleggsutbytte	0	0	-10 000 000	-10 000 000
Avsatt utbytte	0	0	-5 000 000	-5 000 000
<b>Egenkapital 31.12.2021</b>	<b>10 200 000</b>	<b>28 954 421</b>	<b>25 888 424</b>	<b>65 042 845</b>
<b>Konsern</b>				
Egenkapital pr. 31.12.2020	10 200 000	28 954 421	-11 950 228	27 204 194
Årets resultat	0	0	28 583 694	28 583 694
Tilleggsutbytte	0	0	-10 000 000	-10 000 000
Avsatt utbytte	0	0	-5 000 000	-5 000 000
<b>Egenkapital pr. 31.12.2021</b>	<b>10 200 000</b>	<b>28 954 421</b>	<b>1 633 465</b>	<b>40 787 888</b>

Det foreligger ikke minoritetsinteresser.

### Note 7 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Morselskapet har ingen ansatte og ingen lønnsrelaterte kostnader.

Lønnskostnader i konsernet	2021	2020
Lønninger	65 118 713	53 022 969
Arbeidsgiveravgift	9 390 716	6 335 740
Pensjonskostnader	3 101 994	2 599 791
Andre ytelser	2 296 887	2 748 376
<b>Sum</b>	<b>79 908 311</b>	<b>64 706 876</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk 111 91

Ytelser til styret og ledende personer kostnadsført i konsernregnskapet	Daglig leder	Styret
Lønn og bonus	1 260 060	0
Styrehonorar	0	240 000
Pensjonsutgifter	25 201	0
Annen godtgjørelse	150 422	0
<b>Sum</b>	<b>1 435 683</b>	<b>240 000</b>

Daglig leder i Toyota Rogaland AS mottar sin lønn fra Toyota Sørvest AS.

Det er ikke gitt lån til fordel for daglig leder eller styrets leder.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	Morselskap	Konsern
Lovpålagt revisjon	28 500	251 000
Teknisk utarbeidelse av årsregnskap og ligningspapirer	40 000	77 000
Annen bistand	16 000	43 000
<b>Sum godtgjørelse til revisor</b>	<b>84 500</b>	<b>371 000</b>

Godtgjørelse til revisor er oppgitt ekskl. merverdiavgift.



## Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2021

### Note 8 Pensjonskostnader

#### Morselskap

Selskapet har ingen ansatte og følgelig ingen pensjonsforpliktelse

#### Konsern

Konsernet har inngått pensjonsavtale som tilfredsstiller kravene til lov om tjenstepensjon. Konsernets pensjonsordning er innskuddsbasert.

### Note 9 Varige driftsmidler

#### Morselskap

Selskapet har ingen varige driftsmidler eller goodwill.

#### Konsern

	Biler	Driftsløsøre, inventar, verktøy, o.l.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2021	29 884 511	42 080 953	71 965 464
Tilgang	49 198 392	8 578 157	57 776 549
Avgang	-31 461 550	0	-31 461 550
<b>Anskaffelseskost 31.12.2021</b>	<b>47 621 353</b>	<b>50 659 110</b>	<b>98 280 463</b>
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2021	1 866 835	23 662 585	25 529 420
Årets avskrivninger	3 159 105	3 964 152	7 123 257
Avgang	-1 796 911	0	-1 796 911
<b>Akkumulerte avskrivninger 31.12.2021</b>	<b>3 229 030</b>	<b>27 626 737</b>	<b>30 855 766</b>
<b>Balansført verdi 31.12.2021</b>	<b>44 392 324</b>	<b>23 032 373</b>	<b>67 424 697</b>
Forventet økonomisk levetid	*Tilpasset	3-10 år	
Avskrivningsprofil	*Tilpasset	3-10 år	

\*Avskrivningene av biler er kontantstrømtilpasset over den enkelte utleiebil sin forventede kontantstrømgenererende periode.

#### Leie av varige driftsmidler - balansførte leieavtaler (finansiell leasing):

	Balansført verdi 31.12.2021	Avskrivninger	Forpliktelse 31.12.2021
Leasede driftsmidler Toyota Sørvest AS	14 803 076	2 062 610	11 939 885

Leieavtalene har varighet frem til 2027.

#### Leie av varige driftsmidler - ikke-balansførte leieavtaler:

Driftsmiddel	Årlig Leie
Husleie	20 720 307
Leie av maskiner og annet utstyr	457 178
<b>Sum årlig leie</b>	<b>21 177 485</b>



## Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2021

### Note 10 Investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap

#### Morselskap

Datterselskap	Bokført verdi	Eierandel /stemme-andel	Antall aksjer	Selskapets egenkapital 31.12.2021	Selskapets årsresultat 31.12.2021
Toyota Sørvest AS	66 665 928	100 %	5 000	36 570 382	24 697 805
Toyota Sørvest Bilutleie AS	2 719 272	100 %	100 000	5 323 756	1 168 094
<b>Sum datterselskap</b>	<b>69 385 200</b>				

Datterselskapene har forretningskontor i Sandnes.

Mottatte konsernbidrag som ikke representerer resultater i eiertiden er ført til reduksjon av investeringen. Avgitt konsernbidrag er ført mot aksjenes kostpriser. Dette er årsaken til avviket mellom kostpris og bokført verdi.

Tilknyttet selskap	Kostpris	Bokført verdi	Forretnings-kontor /stemme-andel	Eierandel	Egenkapital 2021	Årsresultat 2021
					<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
Bilhuset Skade & Lakk AS	4 146 000	4 146 000	Sandnes	50 %	13 840 132	6 549 434
Bilhuset Servicesenter AS	15 000	15 000	Sandnes	50 %	954 078	371 119
<b>Sum tilknyttede selskap</b>	<b>4 161 000</b>	<b>4 161 000</b>				

Egenkapital for Bilhuset Skade & Lakk AS er før avsatt utbytte.

Investeringene i tilknyttede selskaper regnskapsføres etter kostmetoden i morselskapet.

#### Konsern

Investeringene i tilknyttede selskap regnskapsføres etter egenkapitalmetoden i konsernet.

Beregning av årets resultatandel	Bilhuset Skade & Lakk AS	Bilhuset Servicesenter AS	Sum
Andel årets resultat	3 274 717	185 560	3 460 277
<b>Årets resultatandel</b>	<b>3 274 717</b>	<b>185 560</b>	<b>3 460 277</b>

#### Beregning av balanseført verdi 31.12.2021

Balanseført verdi 01.01.2021	6 045 350	291 480	6 336 829
Årets resultatandel	3 274 717	185 560	3 460 277
Mottatt utbytte	-2 400 000	0	-2 400 000
<b>Balanseført verdi 31.12.2021</b>	<b>6 920 067</b>	<b>477 039</b>	<b>7 397 105</b>



## Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2021

### Note 11 Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner, pant og garanti

#### Konsern

	2021	2020
Finansiering av biler	38 536 208	24 663 494
Leasinggjeld	11 939 885	7 943 194
<b>Langsiktig pantsikret gjeld</b>	<b>50 476 093</b>	<b>32 606 688</b>
Lagerkreditt	30 007 568	12 899 598
<b>Kortsiktig pantsikret gjeld</b>	<b>30 007 568</b>	<b>12 899 598</b>
<b>Total gjeld sikret med pant</b>	<b>80 483 661</b>	<b>45 506 286</b>

Selskapet Toyota Sørvest AS og Konsernet har pr. 31.12.2021 innestående på kassekredittkonto.

#### Balanseført verdi av pantsatte eiendeler for gjeld, garantier og kassakreditt

	2021	2020
Driftsløsøre, maskiner m.v.	23 032 373	18 418 368
Varer	60 599 889	36 838 158
Kundefordringer	22 389 161	16 845 053
Biler	44 392 324	28 017 676
<b>Sum</b>	<b>150 413 747</b>	<b>100 119 255</b>

Konsernet har bankgaranti på kr 11 060 000 for betaling av engangsavgift til tollvesenet.

Varer og kundefordringer i oppstillingen ovenfor er stilt som sikkerhet for garantien, begrenset til kr 65 000 000.

Som sikkerhet for lagerkreditt til Toyota Kredittbank GmbH har selskapet pantsatt varelageret, begrenset til kr 40 000 000.

Konsernet har konsernkassakreditt hvor Toyota Sørvest AS innehar toppkonto. Toyota Sørvest Bilutleie AS deltar også i ordningen. Innestående på kassekreditt utgjør kr 17 102 917 pr. 31.12.2021. Eiendelene ovenfor, foruten utleiebilene er stilt til sikkerhet for trekkrettigheten på kr 7 000 000.

### Note 12 Garantier og gjenkjøpsforpliktelser

#### Konsern

I forbindelse med salg av nye biler inngås i noen tilfeller avtaler som innebærer at selskapet påtar seg å kjøpe bilen tilbake på et senere tidspunkt for en sum som blir avtalt på salgstidspunktet. Ved utløpet av året er det inngått 1 789 (1 415 i 2020) slike avtaler med en samlet gjenkjøpsforpliktelse på kr 451 572 785 (kr 339 378 366 i 2020).

I konsernet er det avsatt følgende:

	2021	2020
Avsetning for forventet fremtidig tap på gjenkjøpsforpliktelser	7 178 000	7 112 000
Avsetning for forventet fremtidig tap på garantisaker (nybil)	2 500 000	2 500 000
Avsetning for forventet garantikostnad bruktbil (vist som Annen kortsiktig gjeld)	450 000	450 000



## Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2021

### Note 13 Skatt

Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer ved utgangen av regnskapsåret mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, og skattemessig underskudd til fremføring. Nedenfor er det gitt en spesifikasjon av de midlertidige forskjellene, samt beregningen av utsatt skatt/utsatt skattefordel.

#### Morselskap

Midlertidige forskjeller	01.01.2021	31.12.2021	Endring
Gevinst & tapskonto	160 000	128 000	32 000
Midlertidige forskjeller	160 000	128 000	32 000
Underskudd til fremføring	0	0	0
<b>Grunnlag utsatt skatt (utsatt skattefordel)</b>	<b>160 000</b>	<b>128 000</b>	<b>32 000</b>
<b>Utsatt skatt (utsatt skattefordel) i balansen</b>	<b>35 200</b>	<b>28 160</b>	<b>7 040</b>
<b>Skattesats</b>	<b>22 %</b>	<b>22 %</b>	<b>22 %</b>

#### Konsern

##### Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

	31.12.2020	31.12.2021	Endring
Driftsmidler	12 859 614	15 838 448	-2 978 834
Kundefordringer	-820 523	-650 875	-169 648
Varebeholdning	-1 350 070	-1 232 186	-117 884
Garantiansvar og gjenkjøpsforpliktelse	-10 062 000	-10 128 000	66 000
Leieavtaler	1 702 617	2 863 191	-1 160 574
Gevinst & tapskonto	160 000	128 000	32 000
Midlertidige forskjeller	2 489 638	6 818 578	-4 328 940
Underskudd til fremføring	0	0	0
<b>Grunnlag utsatt skatt (utsatt skattefordel)</b>	<b>2 489 638</b>	<b>6 818 578</b>	<b>-4 328 940</b>
<b>Utsatt skatt (utsatt skattefordel) i balansen</b>	<b>547 720</b>	<b>1 500 087</b>	<b>-952 367</b>
<b>Skattesats</b>	<b>22 %</b>	<b>22 %</b>	<b>22 %</b>

##### Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

	Morselskap	Konsern
Resultat før skattekostnad	16 468 408	35 678 731
Inntekt på investering datterselskap	-17 400 000	0
Resultatandel tilknyttet selskap	0	-3 460 277
Andre permanente forskjeller	72 000	31 717
Endring i midlertidige resultatforskjeller	32 000	-4 328 940
<b>Skattepliktig inntekt årets resultat (A)</b>	<b>-827 592</b>	<b>27 921 231</b>
+/- Mottatt/avgitt konsernbidrag	827 592	0
Overført/anvendt underskudd til fremføring	0	0
<b>Grunnlag for betalbar skatt i balansen (B)</b>	<b>0</b>	<b>27 921 231</b>
<b>Betalbar skatt i balansen (B*22%/ 22%)</b>	<b>0</b>	<b>6 142 669</b>

##### Fordeling av skattekostnaden

	Morselskap	Konsern
Betalbar skatt på årets resultat (A*22%/ 22%)	-182 071	6 142 669
Endring i utsatt skatt fra midlertidige forskjeller	-7 040	952 367
<b>Skattekostnad</b>	<b>-189 111</b>	<b>7 095 037</b>



## Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2021

### Note 14 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital er kr 10 200 000, og består av 10 200 aksjer à kr 1 000, hvorav alle er i samme aksjeklasse.

#### Oversikt over aksjonærene pr. 31.12.2021

		Eierandel
Jan Oftedal Holding II AS	1)	80,0 %
Habu Holding AS	2)	19,0 %
Sigbjørn Årsvoll Olsen		1,0 %
<b>Totalt antall aksjer</b>		<b>100,0 %</b>

1) Daglig leder Ståle Oftedal eier indirekte gjennom Jan Oftedal Holding AS 40 % av aksjene og kontrollerer 80 % av stemmene.

2) Styremedlem Sturla Sand eier indirekte gjennom Habu Holding AS 3,6 % av aksjene.

### Note 15 Mellomværende konsernselskap og tilknyttet selskap

#### Morselskap og konsern

Mellomværende med selskaper i samme konsern, foruten avsatt utbytte, er vist på egne linjer i balansen.

Renteinntekt og rentekostnad til konsernselskaper er vist på egne linjer i resultatregnskapet.

Foruten kundefordringer og leverandørgjeld er mellomværende med tilknyttede selskapet vist på egne linjer i balansen.

### Note 16 Kjøp og salg til selskaper i samme konsern

#### Konsern

	2021	2020
Leie av lokaler fra selskap i samme konsern	3 220 119	2 505 174

### Note 17 Forskudd fra kunder

Forskudd fra kunder knyttet seg til forskudd ved salg av nye biler og forskudd på serviceavtaler.

### Note 18 Virksomhetsområde

Konsernets virksomhet består i hovedsak av salg og service av bilmerkene Toyota og Lexus samt utleie av biler. Omsetningen skjer i Norge.

### Note 19 Fordringer og gjeld

	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Fordringer med forfall senere enn ett år	1 203 479	2 336 621	1 203 479	2 336 621
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	0	0	0



Til generalforsamlingen i Toyota Rogaland AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Toyota Rogaland AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 26. april 2022  
**PricewaterhouseCoopers AS**

  
**Alf Aage Sandbakk**  
Statsautorisert revisor