



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 991 779 434
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: COLOR LINE CREW AS
Forretningsadresse: Hjortneskaia
0250 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Randi L Gabrielsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 09.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 05.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		1 038 071 567	584 899 060
Annen driftsinntekt			16 457 629
Sum inntekter		1 038 071 567	601 356 689
Kostnader			
Lønnskostnad		1 020 706 552	591 226 413
Annen driftskostnad		14 776 379	8 711 117
Sum kostnader		1 035 482 932	599 937 530
Driftsresultat		2 588 636	1 419 158
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		32 550 901	8 718 813
Annen finansinntekt			91 110
Sum finansinntekter		32 550 901	8 809 923
Rentekostnad til foretak i samme konsern		30 208 254	14 975 070
Annen rentekostnad		123 481	18 810
Annen finanskostnad		371 684	
Sum finanskostnader		30 703 420	14 993 880
Netto finans		1 847 481	-6 183 958
Ordinært resultat før skattekostnad		4 436 117	-4 764 799
Skattekostnad på ordinært resultat		975 946	-1 048 255
Ordinært resultat etter skattekostnad		3 460 171	-3 716 544
Årsresultat		3 460 171	-3 716 544
Årsresultat etter minoritetsinteresser		3 460 171	-3 716 544
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		3 460 171	-3 716 544
Sum overføringer og disponeringer		3 460 171	-3 716 544



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		72 309	1 048 255
Sum immaterielle eiendeler		72 309	1 048 255
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern		76 076 871	65 501 030
Sum finansielle anleggsmidler		76 076 871	65 501 030
Sum anleggsmidler		76 149 180	66 549 285
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer		120 185 935	116 307 760
Sum fordringer		120 185 935	116 307 760
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.			632 131
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende			632 131
Sum omløpsmidler		120 185 935	116 939 891
SUM EIENDELER		196 335 116	183 489 176
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		3 033 000	3 033 000
Overkurs		793 000	793 000
Annen innskutt egenkapital		15 005 605	15 005 605
Sum innskutt egenkapital		18 831 605	18 831 605



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		54 480 254	51 020 082
Sum opptjent egenkapital		54 480 254	51 020 082
Sum egenkapital		73 311 859	69 851 687
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		8 514 404	11 068 223
Skyldig offentlige avgifter		72 153 476	67 419 374
Annen kortsiktig gjeld		42 355 376	35 149 892
Sum kortsiktig gjeld		123 023 257	113 637 489
Sum gjeld		123 023 257	113 637 489
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		196 335 116	183 489 176



Color Line Crew AS

org. nr 991 779 434

Årsregnskap 2022



Styrets årsberetning 2022

Virksomhetens art og tilholdssted

Color Line Crew AS («Selskapet») har hovedkontor i Oslo. Selskapet er heleid datterselskap av Color Line AS, som er heleid datter av Color Group AS og inngår i Color Group AS («Konsernet»/ «Color Line») sitt konsernregnskap.

Selskapets virksomhet består i utleie av sjøansatte til søsterselskaper i konsernet som opererer samtlige skip.

Konsernet er Norges største og blant Europas ledende selskap innen europeisk nærskipfart, med ca. 2 100 årsverk i fire land. Rederiet har en flåte på fem skip, og opererer fire internasjonale linjer mellom syv havner i Norge, Tyskland, Danmark og Sverige. Konsernet er i dag det eneste rederiet i den internasjonale passasjer- og godstrafikken til og fra Norge med alle skip registrert i norsk skipsregister og med norsk hovedkontor.

I løpet av året har Konsernet gjenopptatt driften på alle sine skip og linjer. Color Line besluttet i november 2022 å ta permanent ut M/S Color Viking på linjen Sandefjord-Strømstad og frakteskipet M/S Color Carrier på linjen Oslo-Kiel med umiddelbar virkning. Dette ble gjort for å effektivisere og sikre bedre lønnsomhet på begge linjene.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driftsinntektene i selskapet økte fra NOK 601 millioner i fjor til NOK 1 038 millioner i 2022. Årsresultatet i selskapet økte fra NOK -4 millioner i fjor til NOK 3 millioner i 2022. Gjenopptagelsen av full drift i 2022 har gjort at omfanget av driftsinntekter (utleie av ansatte til søsterselskap) har økt betydelig, og selskapet har ett tilfredsstillende økonomisk resultat.

Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på NOK 0 millioner, mens driftsresultatet for selskapet utgjorde NOK 3 millioner. Differansen skyldes endring i andre tidsavgrensingsposter.

Selskapets likviditetsbeholdning var NOK 0 millioner per 31.12.2022.

Selskapets kortsiktige gjeld utgjorde pr. 31.12.2022 100 % av samlet gjeld, sammenlignet med 100 % pr. 31.12.2021.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 196 millioner, sammenlignet med NOK 183 millioner året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 var 37 %, sammenlignet med 38 % pr. 31.12.2021.

Fremtidig utvikling

Selskapets virksomhet påvirkes av utviklingen i Konsernets øvrige selskaper som tjenesteleverandør til datterselskaper. Konsernet opplever at det kommersielle markedet er tilbake på normale nivåer. Konsernet er godt posisjonert i markedet med attraktive kommersielle og operasjonelle konsepter, med moderne tonnasje og et historisk stabilt og godt kundegrunnlag. Color Line ligger i forkant av utviklingen innenfor europeisk nærskipfart, og har i flere år investert vesentlig i skip, infrastruktur, digitale bookingløsninger og innovativ miljøteknologi. Color Lines hovedprodukt er attraktive kundeopplevelser i rederiets nærmarkeder, der etterspørselen tradisjonelt har vist seg å være stabil også i perioder med økonomisk usikkerhet.

Styret forventer et resultat for 2023 som er på linje med 2022.



Finansiell risiko

Selskapets finansielle risiko styres gjennom en sentralisert konsernfunksjon som står for styring og avdemping av risiko. Konsernet benytter seg av finansielle instrumenter for å redusere risikoen for svingninger i konsernets kontantstrøm. Selskapet er eksponert for endringer i rentenivået, da selskapets gjeld og langsiktige fordringer på konsernselskaper har flytende rente.

Selskapet inngår i konsernkontoordning hvor Color Group AS er konsernkontoinnehaver. Konsernet har fokus på å opprettholde en likviditetsberedskap som minimum skal dekke ett toppbelastningstilfelle. Likviditetsberedskapen styres på konsernnivå og det utarbeides 12 måneders budsjetter.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2023 og konsernets langsiktige strategiske planer for årene fremover. Selskapet er i en god økonomisk og finansiell stilling.

Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Color Line Crew AS:

Annen egenkapital	NOK 3 millioner
Totalt disponert	NOK 3 millioner

Forslaget er begrunnet i eierens ønske om å styrke kapitalstrukturen i selskapet.

Arbeidsmiljø og personal

I 2022 var antall årsverk i Selskapet 1 662, mot 1 032 i 2021. Selskapet har kun sjøansatte som hyres ut til søsterselskapene Color Line Cruises AS og Color Line Transport AS. Det gjennomsnittlige sykefraværet var i 2022 ca. 8,6 prosent, mot ca. 9,4 prosent i 2021. Selskapet har ingen permitterte ansatte fra medio februar 2022.

Styret vurderer arbeidsmiljøet i selskapet som godt og vil fortsatt ha høyt fokus på miljø og sykefravær i tråd med selskapets policy. Gjennom selskapets arbeid med verdier, lederprinsipper og arbeidsmiljø hensyntas samfunnsutviklingen innenfor området.

Det ble registrert en hendelse som medførte alvorlig personskade i perioden, og det ble totalt registrert 230 hendelser med personskader (sammenlignet med 214 i 2021).

Likestilling og diskriminering

Color Line Crew AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapets likestillingsarbeid er forankret i konsernets ulike strategier, verktøy, retningslinjer og personalpolitikk. Det jobbes aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innenfor alle områder. Selskapet tilstreber å legge til rette for å tilfredsstille formålet i likestillings-, diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.

Av selskapets 1 662 årsverk om bord på skipene er 666 kvinner. Andelen kvinner i ledende stillinger om bord er relativt lavt, da tekniske/maritime stillinger tradisjonelt har vært preget av menn, og tilgangen på kvinner med nødvendige sertifikater er lavere enn for menn. For alle stillinger om bord gjelder tarifflønn uavhengig av kjønn.

Det har vært gjennomført kartlegging av selskapets krav til redegjørelse om likestilling og diskriminering. Det er nesten ikke bruk av deltidsansatte om bord. Dette skyldes at to personer deler en stilling og ulik stillingsandel mellom to medarbeidere er vanskelig å kombinere.

Selskapet har 466 personer midlertidig sjøansatte. Bruk av midlertidig ansatte er knyttet opp mot økt behov i høysesong (april–august). Totalt var 51 sjøansatte i foreldrepermisjon i 2022. Tilstand for kjønnslikestilling:

	Kjønnsbalanse (antall)	Midlertidig ansatte (antall)	Foreldrepermisjon (antall uker gj.sn.)	Deltid (antall)
Kvinner	797	258	23 personer/30 uker	20
Menn	1179	208	28 personer/12 uker	0

Selskapet har god dialog med tillitsvalgte og arbeider i fellesskap for likestilling. Arbeidet med ARP (aktivitet og redegjørelsesplikt) er gjennomført i samarbeid med dem.

Selskapet ønsker å tiltrekke seg kvinnelige søkere til stillinger som tradisjonelt har vært besatt av menn og har iverksatt endringer for å nå målet. Flere kvinner enn tidligere tas inn som lærlinger samtidig som det arbeides aktivt med prosesser for å rekruttere kvinner ved interne opprykk i maritime stillinger.

Selskapet arbeider aktivt for å få et større mangfold blant de ansatte og har startet et eget bærekrafts prosjekt innenfor «likestilling og mangfold». Likestilling tas med som et eget tema i rederistyre møter samt i faste møter med tillitsvalgte for sjøansatte.

Lønnsforskjeller og ufrivillig deltid kartlegges og rapporteres hvert andre år, sist gjennomført 2021, jf. foregående års beretning.

Ytre miljø

Selskapet påvirker det ytre miljø i hovedsak gjennom sin rolle i det samlede Color Line konsernet. Alle selskapets aktiviteter er inkludert i bærekrafts rapporteringen for det samlede konsernet (Color Group AS). Konsernet påvirker det ytre miljø i hovedsak gjennom utslipp fra våre skip.

Globalt står internasjonal skipsfart for om lag 2,9 prosent av klimautslippene og 90 prosent av varetransporten. Dette illustrerer at skipsfarten allerede er en av de mest klimaeffektive transportformene. Like fullt skal også skipsfarten gjennom det grønne skiftet, slik som alle andre industrier og næringer. Color Line har som mål å gjøre sine grønne korridorer mellom Norge, Danmark, Sverige og Tyskland enda grønnere i årene som kommer. Rederiet støtter EUs og Norges ambisjon om å oppnå klimanøytralitet i 2050, såfremt industrien lykkes med å utvikle og tilgjengeliggjøre nullutslippsteknologier også for større skip. På veien dit følger Color Line målsetningene til International Maritime Organization (IMO). Det forventes at de i løpet av 2023 ytterligere vil styrke sine langsiktige målsetninger om å redusere karbonintensiteten til den internasjonale flåten med 40 prosent innen 2030 og 70 prosent innen 2050, målt mot 2008. I perioden 2000–2019 har karbonintensiteten (cgDist/AER) blitt redusert med 35 prosent som følge av flåtefornyelser, landstrøm, batteriteknologi og tiltak innenfor energieffektivisering.

Color Line vil videre fortsette å monitorere teknologiutviklingen og delta aktivt i pilotering av karbonnøytrale skipsløsninger, blant annet ved bruk av nullutslippsdrivstoff som elektrisitet, ammoniakk, hydrogen, biodrivstoff, og kombinasjoner av disse løsningene.

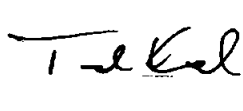

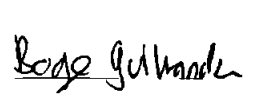


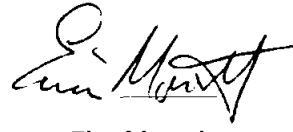
Styret og aksjonærforhold

O.N. Sunde AS eier indirekte 100 prosent av selskapets aksjer. O.N.Sunde AS eies indirekte 100 prosent av Olav Nils Sunde med familie. Det var per årsskiftet tegnet styreansvarforsikring for styremedlemmene og daglig leders mulige ansvar ovenfor foretaket.

Selskapets første redegjørelse for arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) vil publiseres på konsernets nettsider før 30. juni 2023.

Oslo, 9. mai 2023

		
Trond Kleivdal	Mette Krabberød	Boge Gulbrandsen
Styreleder	Styremedlem	Styremedlem


Einar Monstad
Adm.dir.



COLOR LINE CREW AS

RESULTATREGNSKAP

(Alle tall i 1.000 NOK)

	Noter	2022	2021
Salgsinntekt	1)	1 038 072	584 899
Annen inntekt		0	16 457
Driftsinntekt		1 038 072	601 356
Lønnskostnad	2,3)	-1 020 707	-591 226
Annen driftskostnad	2)	-14 776	-8 711
Sum driftskostnader		-1 035 483	-599 937
Driftsresultat		2 589	1 419
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	4)	32 551	8 719
Rentekostnad til foretak i samme konsern	4)	-30 208	-14 975
Annen finansinntekt/-kostnad		-496	72
Netto finansposter		1 847	-6 184
Resultat før skatt		4 436	-4 765
Skattekostnad	5)	-976	1 048
Årsresultat	9)	3 460	-3 717



COLOR LINE CREW AS

BALANSE PR. 31. DESEMBER

(Alle tall i 1.000 NOK)

EIENDELER	Noter	2022	2021
Finansielle anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	5)	72	1 048
Fordring konsernselskap	4,6)	76 077	66 134
Sum finansielle anleggsmidler		76 149	67 182
Sum anleggsmidler		76 149	67 182
OMLØPSMIDLER			
Andre kortsiktige fordringer		120 186	116 307
Sum fordringer		120 186	116 307
Kontanter og bankinnskudd	6,7)	0	0
Sum omløpsmidler		120 186	116 307
SUM EIENDELER		196 335	183 489



COLOR LINE CREW AS

BALANSE PR. 31. DESEMBER

(Alle tall i 1.000 NOK)

GJELD OG EGENKAPITAL	Noter	2022	2021
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 3.033.000 aksjer a kr. 1,-	8,9)	3 033	3 033
Overkurs	9)	793	793
Annen innskutt egenkapital	9)	15 006	15 006
Sum innskutt egenkapital		18 832	18 832
Annen egenkapital	9)	54 480	51 020
Sum egenkapital		73 312	69 852
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Annen kortsiktig gjeld	10)	123 023	113 637
Sum kortsiktig gjeld		123 023	113 637
Sum gjeld		123 023	113 637
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		196 335	183 489

Oslo, 9. mai 2023

Trond Kleivdal
StyreformannMette Krabberød
StyremedlemBoge Gulbrandsen
StyremedlemEinar Monstad
Adm.dir.



COLOR LINE CREW AS

KONTANTSTRØMANALYSE

For perioden 1. januar - 31. desember

(Alle tall i NOK 1.000)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Resultat før skattekostnad	4 436	-4 765
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-4 436	4 765
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<u>0</u>	<u>0</u>
Netto endring likviditet	0	0
Likviditetsbeholdning 01.01	<u>0</u>	<u>0</u>
Likviditetsbeholdning 31.12	<u>0</u>	<u>0</u>



COLOR LINE CREW AS NOTER 2022

NOTE 1. REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Føring av inntekter

Selskapets inntekter er fra utleie av sjøansatte til andre selskaper i konsernet. Inntektene henføres til den perioden tjenesten er utført.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på transaksjonstidspunktet.

Skatter

Årets skattekostnad i resultatregnskapet omfatter endring i utsatt skatt. Endringen i utsatt skatt gir uttrykk for de fremtidige betalbare skatter basert på årets aktivitet.

Utsatt skatt er den skatten som kommer til betaling i fremtidige perioder basert på det akkumulerte resultat. Utsatt skatt er beregnet på grunnlag av netto midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og skattemessige verdier etter fradrag for underskudd til fremføring. Det er benyttet den gjeldende skattesats ved utgangen av året ved beregningen (se note 5).

NOTE 2. HONORARER/LØNN

Ytelser til adm direktør (i TNOK):

Lønn og bonus	3 059
Pensjonskostnader	148
Andre ytelser	248
Totalt	3 455

Utbetalingen er foretatt av morselskapet, Color Line AS. Kostnaden er inkludert i andre ytelser som en del av lønnskostnader. Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

Lønnskostnader (i TNOK):

	2022	2021
Lønn	650 998	364 290
Arbeidsgiveravgift	152 342	95 826
Pensjonskostnader	73 231	47 150
Andre ytelser	144 136	83 960
Totalt	1 020 707	591 226



I 2022 var det 1 662 årsverk i selskapet (1 032 i 2021, ekskl. permitterte årsverk). Alle er ansatt om bord på skipene. Refusjon av inntektsskatt, trygdeavgift og arbeidsgiveravgift for sjøfolk utgjorde i 2022 NOK 300 millioner, og ble i selskapet ført som reduksjon av hyrekostnad (lønn). Tilsvarende beløp i 2021 utgjorde NOK 226 millioner.

Til revisor Deloitte er det belastet følgende (i TNOK):

	2022	2021
Lovpålagt revisjon	179	161
Sum godtgjørelse til revisor (ekskl mva)	179	161

NOTE 3. PENSJONSKOSTNAD

Selskapets ansatte har innskuddsbasert pensjonsordning. Innskuddspensjon er i 2022 kostnadsført med TNOK 41 533 (TNOK 26 975 i 2021). Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene om tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

I tillegg til innskuddspensjon betaler selskapet reders andel av pensjonstrygd for sjømenn. For 2022 utgjorde dette TNOK 31 698 (TNOK 20 174 for 2021).

NOTE 4. NÆRSTÅENDE PARTER

Hovedaksjonær i Color Line Crew AS er Color Line AS som eier 100 % av selskapets aksjer. Olav Nils Sunde, konsernsjef og styremedlem i Color Group AS og styreleder i Color Line AS, eier sammen med familie indirekte 100 % av aksjene i Color Line AS.

Color Line Crew AS leier ut sjøansatte til andre selskap i konsernet.

Pr. 31.12.2022 har selskapet en fordring på konsernselskap på TNOK 76 077. Pr 31.12.2021 var fordring på konsernselskap TNOK 66 133. Mellomværende renteberegnes tilsvarende øvrige innlån i gruppen.

NOTE 5. SKATT

Nedenfor er det gitt en spesifikasjon av forskjellen mellom selskapets regnskapsmessige resultat før skattekostnad og årets skattegrunnlag (i TNOK):

	2022	2021
Resultat før skattekostnad	4 436	-4 765
Endring i midlertidige forskjeller knyttet til:		
Fremførbart underskudd (- anvendelse)	-4 436	4 765
Grunnlag for betalbar skatt	0	0

Utsatt skatt/utsatt skattefordel beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier som eksisterer ved utgangen av året (TNOK):

	2022	2021
Underskudd til fremføring	-329	-4 765
Netto midlertidige forskjeller	-329	-4 765
Anvendt skattesats 22 %		
Utsatt skatt (- utsatt skattefordel)	-72	-1 048
Skattekostnaden i regnskapet består av:		
Endring utsatt skatt/skattefordel	976	-1 048
Årets skattekostnad (- inntekt)	976	-1 048

Color Line Crew AS – Noter 2022



NOTE 6. KONSERNKONTOORDNING

Color Group AS er konsernkontoinnehaver. Konsernselskapenes bankkonto som er inkludert representerer dermed et konsernmellomværende. Alle representerte selskaper stiller som selvskyldnerkausjonist for ethvert mellomværende for den juridiske konsernkontoen.

Selskapets bankkonto som inngår i konsernkontoordningen, er presentert som reduksjon av fordring konsernselskap med TNOK 1 192 502 pr 31.12.2022, og som reduksjon av fordring med TNOK 739 191 pr 31.12.2021.

NOTE 7. BUNDNE MIDLER

Der er stillet bankgarantier for rettmessig innbetaling av ansattes skattetrekk.

NOTE 8. AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjekapitalen i selskapet består av 3 033 000 aksjer á kr. 1,00. Alle aksjer har samme rettigheter. Color Line AS eier selskapet 100 %.

NOTE 9. EGENKAPITAL

(i TNOK)

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen EK	Sum
Egenkapital 1. januar	3 033	793	15 006	51 020	69 852
Årets resultat				3 460	3 460
Egenkapital 31. desember	3 033	793	15 006	54 480	73 312

NOTE 10. ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Annen kortsiktig gjeld består av

	2022	2021
Leverandørgjeld	8 515	11 068
Offentlige avgifter	72 154	67 419
Annen kortsiktig gjeld	42 354	35 150
Totalt	123 023	113 637

NOTE 11. HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som er av vesentlig betydning for årsregnskapet for 2022.



Deloitte.

Deloitte AS
Markensgate 32, 2. etasje
NO-4612 Kristiansand
Norway

Tel: +47 38 12 27 22
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Color Line Crew AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Color Line Crew AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret. Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: C26XK-P2JIN-45BXC-78IJY-WJWZG-KM8QW



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Color Line Crew AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Kristiansand, 9. mai 2023
Deloitte AS

Siv Vøllestad Larsen
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: C26XK-P22JN-45BXC-78JY-WJWZG-KM8QW



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Siv Vøllestad Larsen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-1840362

IP: 85.167.xxx.xxx

2023-06-01 10:31:03 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: C26XK-P2J2JN-458XC-78JY-WJWZG-KM8QW

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>