



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	981 214 781
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	CARLINGS AS
Forretningsadresse:	Nesøyveien 4 1396 BILLINGSTAD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	olav wentworth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	20.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 18.08.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		436 052 965	433 427 732
Annen driftsinntekt		7 270 508	4 686 282
Sum inntekter		443 323 473	438 114 014
Kostnader			
Varekostnad		210 692 925	201 064 570
Lønnskostnad		94 808 626	92 629 292
Avskrivning på varige driftsmidler		3 981 387	6 806 698
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		4 401	402 592
Annen driftskostnad		128 331 926	125 472 788
Sum kostnader		437 819 266	426 375 940
Driftsresultat		5 504 207	11 738 074
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		277 158	514 888
Annen renteinntekt		365	13 810
Annen finansinntekt		2 288 052	2 326 471
Sum finansinntekter		2 565 575	2 855 169
Annen rentekostnad		3 970	17 327
Annen finanskostnad		2 602 893	4 247 161
Sum finanskostnader		2 606 863	4 264 488
Netto finans		-41 288	-1 409 319
Ordinært resultat før skattekostnad		5 462 919	10 328 755
Skattekostnad på ordinært resultat		1 201 842	2 272 651
Ordinært resultat etter skattekostnad		4 261 077	8 056 104
Årsresultat		4 261 077	8 056 104
Årsresultat etter minoritetsinteresser		4 261 077	8 056 104



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag			-780 000
Overføring annen egenkapital		4 261 077	8 836 104
Sum overføringer og disponeringer		4 261 077	8 056 104



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		3 768 588	3 840 398
Im eiendeler		403 045	653 201
Sum immaterielle eiendeler		4 171 633	4 493 599
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.		8 801 409	5 880 844
Sum varige driftsmidler		8 801 409	5 880 844
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		25 112 300	25 112 300
Lån til foretak i samme konsern		742 000	742 000
Sum finansielle anleggsmidler		25 854 300	25 854 300
Sum anleggsmidler		38 827 342	36 228 743
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		81 277 950	76 026 782
Sum varer		81 277 950	76 026 782
Fordringer			
Kundefordringer		539 176	21 812
Andre fordringer		4 006 346	4 570 546
Konsernfordringer		183 609 684	178 323 695
Sum fordringer		188 155 206	182 916 053
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		2 920 338	2 678 641
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 920 338	2 678 641
Sum omløpsmidler		272 353 495	261 621 476
SUM EIENDELER		311 180 837	297 850 219



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		4 710 000	4 710 000
Overkurs		2 519 084	2 519 084
Annen innskutt egenkapital		780 000	780 000
Sum innskutt egenkapital		8 009 084	8 009 084
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		140 933 954	235 542 845
Sum opptjent egenkapital		140 933 954	235 542 845
Sum egenkapital		148 943 038	243 551 929
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		3 091 191	3 091 191
Sum avsetninger for forpliktelser		3 091 191	3 091 191
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		3 091 191	3 091 191
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		13 284 394	6 400 040
Betalbar skatt			85 865
Skyldig offentlige avgifter		21 148 023	21 591 186
Kortsiktig konserngjeld		102 578 851	1 642 347
Annen kortsiktig gjeld		22 135 340	21 487 661
Sum kortsiktig gjeld		159 146 608	51 207 099
Sum gjeld		162 237 799	54 298 290
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		311 180 837	297 850 219



Til generalforsamlingen i
Carlings AS



BHL DA
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Org. nr.: 992 768 061

Telefon: 66 85 59 00
E-post: td@bhl.no
Internett: www.bhl.no

Medlemmer av
Den norske Revisorforening

Ansvarlig revisor:
Trond Dolvik

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Carlings AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr. 4 261 077. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene, International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen



BHL DA is a member firm of the "Nexia International" network. Nexia International Limited does not deliver services in its own name or otherwise. Nexia International Limited and the member firms of the Nexia International network (including those members which trade under a name which includes the word NEXIA) are not part of a worldwide partnership. Nexia International Limited does not accept any responsibility for the commission of any act, or omission to act by, or the liabilities of, any of its members. Each member firm within the Nexia International network is a separate legal entity. Nexia International Limited does not accept liability for any loss arising from any action taken, or omission, on the basis of the content in this publication or any documentation and external links provided. The trademarks NEXIA INTERNATIONAL, NEXIA and the NEXIA logo are owned by Nexia International Limited and used under licence. References to Nexia or Nexia International are to Nexia International Limited or to the "Nexia International" network of firms, as the context may dictate. For more information, visit www.nexia.com



- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandvika, 14.03.2022
BHL DA

Trond Dolvik
Statsautorisert revisor



ÅRSBERETNING 2021 CARLINGS AS

VIRKSOMHETENS ART

Carlings AS selger tekstilvarer fra egne butikker i Norge. Selskapet har lokalisert sine butikker i de største byene i Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Slependsen i Asker. Det er etablert ett datterselskap i Sverige; Poco Loco AB som pr 31.12.21 har etablert 55 butikker i Sverige. Datterselskapet i Finland; Carlings OY AB har pr 31.12.21 32 butikker. Carlings AS eier totalt 73 butikker i Norge.

I Norge, Sverige og Finland er Carlings blant de ledende i ungdomssegmentet av markedet.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2022 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Sykefraværet i selskapet utgjorde ca. 5,2 % av total arbeidstid i selskapet.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Selskapet har 463 ansatte, fordelt på 67 % kvinner og 33 % menn. Styret består av 3 menn.

LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE CARLINGS AS 2021

Carlings AS er en del av Varner konsernet, som totalt består av 8 ulike motekonsepter. Vi arbeider for å være en inkluderende og inspirerende arbeidsplass, som tar utgangspunkt i den enkelte medarbeiders mål, evner og egenskaper. Vi jobber for likestilling og mot diskriminering.

Vår arbeidsetikk

Carlings er et verdidrevet selskap, der våre verdier; Businessminded, Passion, Make it Easy, Friendship, Happiness og Responsible står i sentrum for alt vi gjør.

Vi setter høye mål og ønsker å ha positiv innflytelse på livene vi berører. Samarbeid, åpenhet og rom for mangfold er viktige faktorer i vår arbeidskultur. Vi ser at det å samle mennesker med ulik bakgrunn og ståsted beriker Carlings' utvikling og våre produkter, og styrker merkevarene og forretningsstrategiene.

Vi skal ansette, forfremme og lønne basert på ansvar, kompetanse, leveranser og verdier. Vi står for like muligheter, et mangfoldig, trygt og produktivt arbeidsmiljø.



- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Carlings' ulike strategier, verktøy og retningslinjer
- Vårt bærekraftsarbeid, våre verdier og våre etiske retningslinjer (Internal Code of Conduct) er beskrevet på våre nettsider; www.varner.com

1. Tilstand for kjønnslikestilling

Carlings er et norsk motekonsept og en stor aktør innen tekstilhandel i Norden. Kompetanse og markedsmessige behov er styrende for den til enhver tid gjeldende bemanning.

I 2021 hadde Varner konsernet 89 535 registrerte søkere i vårt elektroniske rekrutteringsystem. 71,3% av disse oppga å være kvinner, 24,5% å være menn, og 4,1% har ikke ønsket å oppgi kjønn¹. Som et tiltak i vårt diskrimineringsarbeid vil vi fra 2022 ikke lenger be kandidater oppgi kjønn i søknadsprosessen.

1.1 Kjønnbalanse

Nedenstående oversikter viser

- Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn i regnskapsåret
- Kvinner og menns andel av det totale fraværet grunnet sykt barn/barnepassers sykdom
- Gjennomsnittlig andel av det totale sykefraværet fordelt på kvinner og menn
- Kjønnbalansen totalt i virksomheten
- Kjønnbalansen fordelt på arbeidstid (heltid/deltid)

Kommentar: Året har vært preget av Covid-19 pandemien og virksomheten har blitt kraftig berørt av tiltakene iverksatt fra regjeringens side. Dette har medført flere runder med permitteringer, i tillegg til at virksomheten har blitt tvunget til å redusere bemanningen. Usikkerhet knyttet til den videre utviklingen av pandemien vil også påvirke 2022.

År	Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon		Kvinner og menns andel av det totale fraværet grunnet sykt barn		Prosentvis andel av totalt sykefravær	
	Fedre	Mødre	Fedre	Mødre	Menn	Kvinner
2021	14,14	22,24	7 %	93 %	20 %	80 %
2020	17,89	23,94	12 %	88 %	12 %	88 %

¹ Vår rekrutteringsløsning har ikke kunnet skille på søkere fra ulike land og kjeder, dataene det vises til her representerer derfor totalt antall søkere i konsernet fra Norge, Sverige og Finland. Vi opplever at resultatet allikevel er representativt for norske søkere i Carlings.



Stillingsstørrelse	2020			2021		
	Andel kvinner	Andel menn	Totalt antall	Andel kvinner	Andel menn	Totalt antall
< 20 %	36 %	50 %	139	42 %	55 %	148
20-40 %	7 %	5 %	21	2 %	5 %	10
41-60 %	16 %	16 %	54	9 %	9 %	29
61-80 %	9 %	7 %	27	12 %	5 %	30
81-99 %	5 %	5 %	17	6 %	5 %	18
100 % (heltid)	27 %	17 %	80	28 %	22 %	83
Totalt	100 %	100 %	338	100 %	100 %	318
Total andel	62 %	38 %	100 %	65 %	35 %	100 %

* Kjønnfordelingen er tatt ut ved utgangen av 2021

** Beregningen er ekskludert ekstrahjelper

1.2 Lønnsanalyse

27,7% av butikkene er bundet av tariffavtalen mellom LO/Handel og Kontor og Virke. For å sikre like lønnsvilkår for våre medarbeidere, fastsettes og vurderes lønn normalt i samsvar med tariffavtalen, se: LANDSOVERENSKOMSTEN VIRKE/HK 2020 - 2022.

Butikklederne har prestasjonsbasert, individuell lønn basert på kompetanse, erfaring/ ansiennitet, butikkens størrelse, antall ansatte og/ eller omsetning, i tillegg til individuelle resultater. Under er en oversikt over resultatet av lønnskartlegging av Carlings AS:

Stillingsnivå	Kjønnfordeling			Gjennomsnittslønn	
	Menn %	Kvinner %	Total (N)	Menn (%)	Kvinner (%)
Alle ansatte	35 %	65 %	318	100 %	100 %
Regionsjef	50 %	50 %	4	100 %	-
Butikksjef	30 %	70 %	79	100 %	100 %
Visual	100 %	2 %	2	-	-
Medarbeider	36 %	64 %	233	100 %	101 %

*Av personvern hensyn vises ikke lønnsforskjeller i grupper med mindre enn 5 personer

1.3 Ufrivillig deltid

Vi har i løpet av desember 2021 sendt ut en anonym undersøkelse til alle ansatte. 158 ansatte valgte å svare på undersøkelsen, herav 67,1% kvinner, 32,3% menn og 0,6% som ikke ønsket å oppgi kjønn. 50% av de kvinnelige og 62,8% av de mannlige respondentene oppga å ha deltidsstilling, dette tilsvarer 54,5% av respondentene. 61,6% av alle deltidsarbeidende oppga at årsaken til deltidsarbeid er studier eller stilling hos annen arbeidsgiver, og 3,5% oppga omsorg- og helse som årsak. 26,8% oppga å ikke finne passende/ønsket stilling, arbeidstid eller arbeidssted, mens totalt 8,1% oppga andre årsaker uten å spesifisere.

Totalt er det 48,8% av de som oppgir at de har en deltids- eller ekstrahjelp stilling som sier de gjerne skulle ha økt sin stillingsprosent. Av disse er 53,1% menn og 45,3% kvinner. Resultatet for undersøkelsen viser at 36,4% av de som ønsker økt stillingsprosent ikke har gjort dette kjent for arbeidsgiver.

Undersøkelsen gir innsikt i årsaken til deltidsarbeid blant de som uttrykker ønske om økt stillingsprosent. Av disse er det 11,9% av respondentene som har takket nei til tilbud om større stillingsprosent, totalt 8,3% av kvinnene og 11,8% av mennene.

2. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Carlings jobber for et godt mangfold og et inkluderende arbeidsliv, både i forhold til kulturell bakgrunn, kjønn, alder, kompetanse og andre forskjeller som gjenspeiler samfunnet. Alle ansatte i Carlings er ansvarlig for å bidra til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø. Videre er alle ansatte ansvarlige for å ha en inkluderende og vennskapelig tilnærming. Dette er sterkt forankret i våre kjerneverdier og våre etiske retningslinjer, Internal Code of Conduct.

Det vises til retningslinje for varsling, tilgjengeliggjort for alle ansatte. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken. Før øvrig vises det spesielt til side 3 i Internal Code of Conduct:

Vi står for like muligheter og en mangfoldig arbeidsplass

- Vi vet at mangfold bidrar til vår suksess.
- Vi er inkluderende, vi viser respekt og lar folk være seg selv.
- Vi ansetter, fremmer og kompenserer basert på ansvar, kompetanse, prestasjoner og verdier.
- Vi tolererer ingen form for diskriminering, basert på etnisitet, familie, alder, nedsatt funksjonsevne, religion, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet, seksuell legning, kjønn eller kjønnsidentitet.

Vi sørger for et trygt og respektfullt arbeidsmiljø

- Vi søker å tilby en trygg, sunn og produktiv arbeidsplass.
- Vi overholder nasjonale helse- og sikkerhetslover, i tillegg til våre interne regler og retningslinjer.
- Vi jobber proaktivt for å forebygge arbeidsulykker eller -skader, ved å vurdere risikoen i vår daglig arbeidsmiljø.
- Vi tar ansvar for egen sikkerhet, helse og trivsel på jobben.
- Vi bidrar alle til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø og aksepterer ingen form for trakassering, mobbing eller lignende krenkelser.

2.1 Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og diskriminering er et arbeid som naturlig inngår i det daglige lederskapet og ledelsessystemer. Som nevnt er det nulltoleranse for trakassering i Carlings, og i varslingsrutinene henvises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles, denne ligger lett tilgjengelig på intranettet.

Det er opprettet et Sentralt Arbeidsmiljøutvalg (AMU). I 2021 har det vært gjennomført mer enn 4 møter grunnet Covid-19 pandemien. Utvalgene har som ansvar å diskutere og planlegge for verne- og miljøarbeidet, i tillegg til å følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. Fokus for møtene i 2021 har vært sterkt preget av pandemien og dens konsekvenser for ansatte. Det gjennomføres jevnlig opplæring i HMS for ledere og verneombud.

Det er i 2021 ikke rapportert om hendelser av diskriminering eller andre uønskede hendelser gjennom varslingsrutinen eller via AMU.



Carlings er opptatt av profesjonelle og gode rekrutteringsprosesser. Stillinger som utlyses, gjøres tilgjengelig for ansatte. Alle har lik mulighet til å vurderes for disse gjennom søknadsprosessen. Det er utarbeidet egne intervjuguider som benyttes i rekrutteringsprosesser, disse ble sist oppdatert i 2021. Det stilles forventninger til rekrutterende leder og eksterne rekrutterere om bruk av disse.

Alle ansettelseskontrakter godkjennes av HR-avdelingen og lønnsavdelingen før utstedelse for kvalitetssikring.

Alle HR-dokumenter og relevante retningslinjer koblet til virksomhetens personalpolitikk er oppdatert i 2021. Ansattrepresentanter har gjennomgått og godkjent nytt arbeidsreglement før ikrafttredelse.

Alle ansatte har like muligheter til utvikling. Læringsportalen Motimate, tilbyr læring og utvikling til ansatte gjennom applikasjon som er tilgjengeliggjort.

2.2 Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Virksomhetens primæroppgaver krever tilstedeværelse på arbeidsplassen, i tillegg til at arbeidet utføres til ulike tider og ukedager, samt lørdager. Flexibiliteten i arbeidstiden kan være fordelaktig for enkelte arbeidstakere som ønsker å kombinere jobb med utdanning, evt. som en tilleggsjobb. Dette ble også avdekket i undersøkelsen.

For arbeidstakere som har Carlings som hovedarbeidsgiver, vil arbeidstid kunne være en ulempe når det gjelder å kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver, i tillegg til at enkelte funksjonsnedsettelse kan være utfordrende.

Vi har ikke fanget opp noen vesentlige forskjeller i lønn mellom kvinner og menn.

2.3 Iverksatte tiltak i 2021

Covid-19 pandemien endret flere av prioriteringene som var planlagt for 2021, men følgende tiltak ble allikevel iverksatt:

- Retningslinjen for varsling ble oppdatert og ytterligere forsterket, alle ansatte oppfordres til å rapportere evt. varsler til; concern@varner.com.
- Undersøkelse om ufrivillig deltid ble utarbeidet og gjennomført.

2.4 Aktiviteter og tiltak planlagt for 2022

- En stor del av arbeidsstokken var permittert første halvdel av 2021 grunnet strenge smittevernstiltak. Med bakgrunn i dette ble undersøkelsen om ufrivillig deltid først gjennomført i desember 2021 for å sikre at alle ansatte var tilbake i jobb. Resultatet fra undersøkelsen vil bli gjennomgått med ansattrepresentanter tidligst mulig i 2022. Dette vil danne grunnlag for en evt. tiltaksplan som vil bli utarbeidet.
- Vi vil ha et økt fokus på kultur og verdier, med egne samlinger for både ledere og ansatte.
- Alle stillingsannonser vil bli oppdatert. I tillegg vil kjønn bli fjernet fra søknadsmalen, da vi ikke lenger opplever dette som relevant.
- Det vil iverksettes et eget Employer Branding prosjekt, hvor også bildebruk vil bli evaluert. Vi vil jobbe for stillingsannonser med økt mangfold.
- Alle rekrutterende ledere vil bli tilbudt rekrutteringskurs.



- Vi vil inkludere temaer knyttet til mangfold, inkludering og arbeid mot diskriminering og trakassering inn i eksisterende lederopplæring i større grad.

DET YTRE MILJØ

Miljøhensyn er en viktig del av selskapets samfunnsansvar. Carlings har en miljøstrategi som har til formål å redusere egen negativ miljøpåvirkning. Carlings har utviklet en miljøhandlingsplan med konkrete mål for gjennomføring av lønnsomme og effektfulle miljøtiltak i produksjonskjeden samt tiltak for den daglige butikkdriften, hovedkontoret og transport og distribusjon av varer.

Noen eksempler på tiltak som har vært igangsatt er energibesparende tiltak på hovedkontoret og i butikk, samarbeid med Fretex for innsamling av overskuddsvarer, og kontroller knyttet til miljø- og kjemikaliehåndtering på leverandørers produksjonssteder. I samarbeid med vår distribusjonspartner Helt Hjem reduserer vi bruk av papp ved å erstatte pappesker med gule bur. Disse burene kan man bruke igjen og igjen og lar oss også ha en bedre utnyttelsesgrad i transport.

Det er helt avgjørende for selskapet å kunne tilby kundene produkter som er fri for helse- og miljøskadelige kjemikalier. Det stilles derfor strenge krav til produsentene. Et viktig ledd for god oppfølging og håndtering av kjemikalier er medlemskap i "Kjemikaliegruppen" i Sverige, drevet av RISE. Dette er en interessegruppe for klesbedrifter som jobber for å redusere bruken av kjemikalier i produksjonen. Dette arbeidet har hatt høy prioritet de siste årene og vil fortsatt være et viktig fokusområde i året som kommer. For 2022 har vi planlagt å bli medlemmer av ZDHC for å adressere kjemikalier mer aktivt i produksjonen.

Flere av våre kjeder har valgt å satse på miljømerket «Svanen» og viderefører produkter med dette miljømerket også for det kommende året. Vi har satt oss et mål om å ha 100% mer bærekraftige fibre innen 2025, et mål vi jobber mot kontinuerlig.

Som medlem av STICA (Swedish Textile Initiative for Climate Action), har vi i 2021 begynt kartleggingen av klimafotavtrykket (Scope 1, 2 & 3 i henhold til 'Greenhouse Gas Protocol') for Carlings AS og alle datterselskaper og fått verifisert dette av uavhengig tredjeparts konsulenter. I år har vi også jobbet for å samkjøre utslippsreduksjonsmålene våre med "Science Based Target Initiative". Vi er i slutfasen av å sette vitenskapsbaserte mål for alle scopes og planlegger å få mål validert innen juni 2022. Vi har også identifisert kritiske områder for å jobbe med utslippsreduksjon og vil jobbe med å forankre mulige løsninger i organisasjonen i tiden fremover.

Som medlem av SAC (Sustainable Apparel Coalition) har vi nå tilgang til SACs Higg Facility Environmental-modul og andre Higg-verktøy. I år 2021 ble en desktop miljøegenvurdering gjort av samarbeidsfabrikker som representerte ca. 90 % av Carlings virksomhet for egne merkevarer. Data fra disse vurderingene var medvirkende til å kartlegge klimafotavtrykket vårt fra produksjonen. Med disse dataene har vi også utviklet et dashboard som viser leverandørenes miljøprestasjoner og bruker dette verktøyet for å kartlegge og identifisere hotspots innen miljøstyringssystem, vannbruk, kjemikaliehåndtering for bedre å kunne rette riktige miljøtiltak.



SAMFUNNSANSVAR

Konsernets mål er å kombinere sunn forretningsdrift med etisk og ansvarlig atferd. Utfordringene i tekstilindustrien er mange og sammensatte, og hovedsakelig knyttet til produksjonskjeden. Vi arbeider derfor aktivt med spørsmål vedrørende etikk, miljø, klima og sosialt ansvar, både internt og eksternt.

Carlings har utviklet styringsdokumenter som gjelder for egen virksomhet og leverandørkjede. Blant disse

er selskapets etiske retningslinjer «Varner Internal Code of Conduct». Disse, og andre retningslinjer relatert til ansvarlig forretningspraksis, ligger offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: https://varner.com/en/sustainability/policies_and_statements/.

Carlings har vært medlem av Etisk Handel Norge siden 2003 og har siden dette rapportert årlig til Etisk Handel om målsetninger, fremdrift, utfordringer og aktiviteter knyttet til miljø- og samfunnsansvar. Fra og med 2021 har Carlings erstattet denne med en omfattende bærekraftsrapport som dekker alle aspekter av konsernets bærekraftsarbeid. Rapporteringen er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: <https://varner.com/en/sustainability/>.

Siden 2003 har konsernet hatt et operativt system for kontroll av arbeidsforholdene på fabrikkene som produserer varer for konsernets kjeder. En liste over hvilke fabrikker som benyttes er tilgjengelig på <https://varner.com/en/sustainability/people/> samt på den åpne plattformen for fabrikklistene, Open Apparel Registry: [Open Apparel Registry](https://openapparelregistry.com/). Alle leverandører må igjennom en grundig vurderings- og godkjenningssprosess før et samarbeid kan starte. I tillegg til egne fabrikkbesøk, danner sosiale inspeksjoner grunnlaget for viktige forbedringstiltak på produksjonsstedene. Dette arbeidet utføres av Varners egne ansatte ved selskapets produksjonskontorer lokalisert i hovedmarkedene der selskapet har produksjon. Gjennom dialog og samarbeid med leverandørene er målsetningen å skape et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår for de ansatte på fabrikkene. Arbeidet er basert på metoden 'aktsomhetsvurderinger' i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Arbeid med samfunnsansvar i hele verdikjeden er en kontinuerlig prosess. Opplæring og støtte til leverandører i forbedringsprosesser, sosial dialog og økt sporbarhet i verdikjeden er viktige fokusområder vi fortsetter å jobbe med i 2022.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets virksomhet preges i stadig høyere grad av konkurranse fra internasjonal webhandelen. Det utvikles stadig nye allianser og partnerskap i bransjen som er med på å forsterke konkurransen.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen i selskapet ble 436 mill kr i 2021. Årsresultatet ble kr 4,3 mill. etter skatt i 2021. De samlede investeringene i driftsmidler i 2021 var 6,8 mill kroner.

Selskapet hadde en negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter i 2021. Selskapets kortsiktig gjeld utgjorde pr. 31.12.2021 98 % av samlet gjeld i selskapet, hvor konserngjeld utgjør 63 %.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 311 mill kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2021 var 48 % mot 81 % pr. 31.12.2020. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr.5,8 mill kroner. Årsresultatet etter skattekostnad er redusert med 3,7 mill kr fra 2020. Dette skyldes i hovedsak økte kostnader.



FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for renterisiko og valutarisiko og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Omsetningen består i all hovedsak av kontantomsetning og er i liten grad utsatt for kredittrisiko.

Selskapet er eksponert for valutarisiko, ettersom mesteparten av varekjøpet foretas i utenlandsk valuta. Varner konsernet benytter konsernkontoordning som selskapet er del av. Ved trekk i ordningen benyttes flytende rente. Konsernet har god likviditet og det foreligger således ingen likviditetsrisiko av betydning.

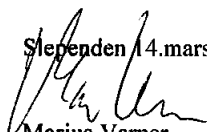
Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styret eller daglig leder.

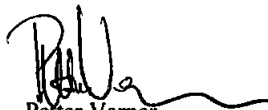
ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

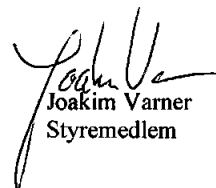
Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Carlings AS:

* Annen Egenkapital	kr 4.261.077,-
Totalt disponert	kr 4.261.077,-

Stedpenden 14. mars 2022


Marius Varner
Daglig leder / Styremedlem


Petter Varner
Styrets formann


Joakim Varner
Styremedlem



CARLINGS AS RESULTATREGNSKAP

	Note	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter	2	436 052 965	433 427 732
Andre driftsinntekter	2	7 270 508	4 686 282
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>443 323 473</u>	<u>438 114 014</u>
Varekostnad	3	210 692 925	201 064 570
Lønnskostnad	4	94 808 627	92 629 292
Ordinære avskrivninger	5	3 981 387	6 806 698
Nedskrivning inventar	5	4 402	402 592
Andre driftskostnader	6	128 331 926	125 472 788
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>437 819 267</u>	<u>426 375 940</u>
Driftsresultat		<u>5 504 206</u>	<u>11 738 074</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Renter fra konsern		277 158	514 888
Annen renteinntekt		365	13 810
Annen finansinntekt		2 288 052	2 326 471
Annen rentekostnad		(3 968)	(17 327)
Tap realiserte aksjer/tap ved real. fin.anl midler	7		0
Annen finanskostnad		(2 602 893)	(4 247 161)
<i>Netto finansposter</i>		<u>(41 286)</u>	<u>(1 409 319)</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>5 462 920</u>	<u>10 328 755</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	(1 201 842)	(2 272 651)
Årets overskudd / (underskudd)		<u>4 261 077</u>	<u>8 056 104</u>
<i>Overføringer og disponeringer:</i>			
Avgitt(-)/Mottatt konsernbidrag netto	11	0	780 000
Overført til/(fra) annen egenkapital	11	(4 261 077)	(8 836 104)
<i>Sum overført</i>		<u>(4 261 077)</u>	<u>(8 056 104)</u>



CARLINGS AS BALANSE


	Note	31.12.2021	31.12.2020
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	8	3 768 587	3 840 397
Im.eiendedeler	5	403 045	653 201
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<u>4 171 632</u>	<u>4 493 598</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Aktiverte kostnader	5	1 836 049	2 691 481
Maskiner, inventar, biler	5	6 965 360	3 189 363
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<u>8 801 409</u>	<u>5 880 844</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskaper	7	25 112 300	25 112 300
Andre langsiktige fordringer konsern		742 000	742 000
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<u>25 854 300</u>	<u>25 854 300</u>
Sum anleggsmidler		<u>38 827 341</u>	<u>36 228 742</u>
Omløpsmidler			
Varer	3	81 277 950	76 026 782
<i>Fordringer</i>			
Fordringer konsernselskap	9	183 609 684	178 323 695
Kundefordringer	10	539 176	21 812
Andre kortsiktige fordringer		4 006 348	4 570 548
<i>Sum fordringer</i>		<u>188 155 208</u>	<u>182 916 055</u>
Bankinnskudd og kontanter	9	2 920 338	2 678 640
Sum omløpsmidler		<u>272 353 496</u>	<u>261 621 477</u>
SUM EIENDELER		<u>311 180 837</u>	<u>297 850 219</u>

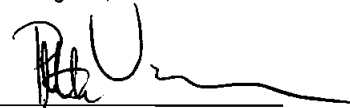


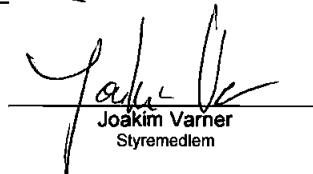
**CARLINGS AS
BALANSE**

	Note	31.12.2021	31.12.2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	11	4 710 000	4 710 000
Overkurs	11	2 519 084	2 519 084
Annen innskutt egenkapital		780 000	780 000
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		8 009 084	8 009 084
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	11	140 933 954	235 542 844
Sum egenkapital		148 943 038	243 551 928
Gjeld			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelse	12	3 091 191	3 091 191
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Skyldig offentlige avgifter		21 148 023	21 591 187
Leverandørgjeld		13 284 394	6 400 040
Gjeld til konsernselskaper	13	102 578 851	1 642 347
Betalbar skatt	8	(0)	85 865
Annen kortsiktig gjeld		22 135 340	21 487 660
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		159 146 608	51 207 099
Sum gjeld		162 237 799	54 298 290
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		311 180 837	297 850 219

Billingsstad, 14. mars 2022


Marius Varner
Daglig leder / Styremedlem


Petter Varner
Styreformann


Joakim Varner
Styremedlem



CARLINGS AS KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2021	2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	5 462 920	10 328 755
Periodens betalte skatt	(85 865)	(1 483 555)
Avskrivninger	3 985 789	7 209 290
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	(67 172)	0
Nedskrivning aksjer	0	0
Endring i varelager	(5 251 168)	26 463 985
Endring andre fordringer	0	0
Endring i leverandørgjeld	6 884 354	(1 658 893)
Endring i gjeld til konsernselskaper	(63 496)	(6 024 218)
Endring i kortsiktige fordringer	(5 239 135)	(21 553 485)
Endring i offentlig og annen kortsiktig gjeld	204 516	(5 517 359)
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	5 830 743	7 764 520
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(6 816 045)	(239 893)
Salgssum aksjer og varige driftsmidler	227 000	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(6 589 045)	(239 893)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetaling av konsernbidrag	1 000 000	0
Utbetaling av konsernbidrag	0	(8 000 000)
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	1 000 000	(8 000 000)
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter	241 698	(475 373)
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 1.1	2 678 640	3 154 013
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 31.12	2 920 338	2 678 640

Kontantoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.
Se note 5 vedrørende bundet bankinnskudd.



Carlings AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note nr. 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Vurdering og klassifisering eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av rentendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datter selskap er vurdert etter kostmetoden.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi, og er nedskrevet for ukurans ved årsslutt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Estimatavvik og planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsperiode i den grad de overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor). Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skattefordel. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Note nr. 2 - Salgsinntekter

2021

Salgsinntekter:

Carlings AS

NOK 436 mill.

Kjedene henvender seg til ungdomssegmentet i det norske klesmarkedet

Selskapet har i 2021 mottatt offentlige tilskudd i forbindelse med Covid 19-relatert omsetningsfall som er bruttoført som annen driftsinntekt (re. NRS 4 punkt 2.3) med kr 6.263.418,59,-



Carlings AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note nr. 3 - Varebeholdningen

Beholdningen av varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ukurans for 2021 er vurdert til kr 2.086.107,-. Dette utgjør en reduksjon på kr 227.276,- fra 01.01.2021.

	31.12.21	31.12.20	
Ferdig varer	83 364 057	78 340 165	
Avsetning for ukurans	(2 086 107)	(2 313 383)	227 276
Sum	81 277 950	76 026 782	

Note nr. 4 - Ansatte og godtgjørelser.

	2021	2020	
Lønn, feriepenger m.v.	62 590 830	80 463 937	
Arbeidsgiveravgift	10 952 609	10 801 313	
Andre personalkostnader	(416 459)	(249 302)	83364057,4
Pensjonskostnader	1 683 647	1 613 344	
Sum	94 806 627	92 629 292	

Lønn og naturallydelser til daglig leder er kr D- da daglig leder er lønnet i annet selskap.
Revisjonshonorar for 2021 utgjør kr 134.980,- eks mva.
I tillegg kommer revisors honorar for andre tjenester med kr 70.049,- eks mva.
Det er ingen avtaler om etterlønn ved fratreden for daglig leder og styret leder.

Selskapet har 463 ansatte. Dette utgjør 178 årsverk.

Note nr. 5 - Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Irrm eiendeler	Aktiverte kostnader	Mask/ invent personbiler	Sum
Anskaffelseskost pr. 31.12.20	1 250 782	39 598 444	55 393 203	96 242 429
Tilgang i året	0	559 557	6 256 488	6 816 045
Avgang i året	0	(12 420 311)	(31 646 140)	(44 066 451)
Reklassifisering tidl. års avganger				0
Anskaffelseskost pr. 31.12.21	1 250 782	27 737 690	30 003 551	58 992 023
Akkm. av og nedskr. 31.12.20	597 581	36 906 963	52 203 840	89 708 384
Avskrevet ordinært i år	250 156	1 414 989	2 316 242	3 981 387
Avgang i året	0	(12 420 311)	(31 486 293)	(43 906 604)
Nedskrivning gamle anl.midler	0	0	4 402	4 402
Akkm. av og nedskr. 31.12.21	847 737	25 901 641	23 038 191	49 787 569
Bokført verdi pr. 31.12.21	403 045	1 836 049	6 965 360	9 204 454
Lineær avskrivningssats	20 %	20 %	20 %	%

Note nr.6 - Husleiekontrakter

Selskapet leier butikklokaler og hadde pr 31.12.2021 inngått 72 husleiekontrakter i Norge. Kontraktene er stort sett omsetningsbaserte med en minimumsleie som konsumprisreguleres årlig. Kontraktene utløper i perioden 2022 til 2030. Leie er regnskapsført med kr 50,6 mill.

Note nr. 7 - Datterselskaper

Selskap	Ansk. tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier / Stemmeandel	Egenkapital 31.12.21 (NOK)	Resultat 2021 (NOK)	Kostpris/Verdi i balansen
Poco Loco Svenska AB	1 996	Sverige	100 %	127 061 424	(24 666 779)	19 502 650
Carlings OY AB	2 001	Finland	100 %	20 117 443	(3 662 460)	5 609 650
Sum investeringer i datterselskaper				147 178 867	(28 329 239)	25 112 300

Investeringen er vurdert etter kostmetoden.

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Carlings AS med datterselskaper.

Konsernregnskap som inkluderer Carlings AS med datterselskaper utarbeides

av Vamer Holding AS, org.nr. 918 283 080, med adresse Nesøyvn 4, 1376 Billingstad.

Egenkapital er omregnet til kurs 31.12.21. Resultat er omregnet etter snittkurs gjennom året.



Carlings AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note nr. 8 - Skatter

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel:	31.12.2021	31.12.2020	Endring
Driftsmidler	(10 211 296)	(12 251 967)	2 040 671
Varebeholdning	(2 086 107)	(2 313 383)	227 276
Andre forskjeller (ukurans fra Sverige)	(532 171)	930 514	(1 462 685)
Gjeld	(1 209 176)	(730 323)	(478 853)
Pensjonsforpliktelser	(3 091 191)	(3 091 191)	0
Sum grunnlag for utsatt skattefordel	(17 129 941)	(17 456 350)	326 409
Utsatt skattefordel utgjør 22% av grunnlaget.	(3 768 587)	(3 840 397)	71 810
Utsatt Skattefordel 22%	(3 768 587)	(3 840 397)	71 810

Selskapet har balanseført den utsatte skattefordelen da det anses sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelig fremtidig inntjening til å kunne nyttegjøre den.

Betalbar skatt fremkommer slik:

	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	5 462 920	10 328 755
Permanente forskjeller	0	1 479
Reduksjon / (økning) midlertidige forskjeller	(328 409)	(10 939 937)
Grunnlag betalbar skatt	5 136 511	(609 703)

Betalbar skatt på årets resultat

	1 130 032	(134 135)
--	-----------	-----------

Årets skattekostnad fremkommer slik:

Betalbar skatt på årets resultat	1 130 032	(134 135)
Endring utsatt skattefordel	71 810	2 406 786
Årets skattekostnad	1 201 842	2 272 651

Selskapet avgir konsernbidrag, herav med skattemessig fradrag

	5 136 511	(1 000 000)
--	-----------	-------------

Selskapet avgir konsernbidrag, herav uten skattemessig fradrag

	94 863 489	
--	------------	--

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Bet. skatt på årets resultat	1 130 032	(134 135)
Bet. skatt på mottatt konsernbidrag	(1 130 032)	220 000

Sum betalbar skatt i balansen

	(0)	86 865
--	-----	--------

Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt for regnskapsåret 2021:

Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	1 201 842	22,00 %
Effekt av permanente forskjeller	0	0,00 %
Skattekostnad	1 201 842	22,00 %

Note nr. 9 - Kontanter, bank og postgiro

Herav bundet for skattetrekk kr 2.753.337,-. Skyldig skattetrekk utgjør 2.652.297,-.
Konsernfordring utgjør kr 183.609.684,- andel i konsernkontosystemet i DNB utgjør kr 182.443.684,-.

Note nr. 10 - Kundefordringer og fordringer på konsernselskaper

Det er ikke avsatt for tap på kundefordringer.



Carlings AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note nr. 11 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.20	4 710 000	2 519 084	780 000	235 542 844	243 551 928
Årets resultat	0	0	0	4 261 077	4 261 077
Avgitt konsernbidrag u skatt	0	0	0	(94 863 489)	(94 863 489)
Avgitt konsernbidrag m skatt	0	0	0	(4 006 479)	(4 006 479)
Egenkapital pr. 31.12.21	4 710 000	2 519 084	780 000	140 933 954	148 943 038

Selskapets aksjekapital utgjør kr. 4 710 000 bestående av 4 710 aksjer a kr 1 000.

Selskapets aksjonærer: Eierandel
Varner AS 100 %
Styrets formann, Petter Varner og styremedlemmene Marius og Joakim Varner m/familier kontrollerer indirekte via Varner Holding AS 100 % av aksjene i Varner AS.

Note nr. 12 - Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon (innskuddsordning). Selskapets pensjonsordning tilfredstiller kravene i denne lov.

Selskapet finansierer 1 pensjonist over selskapets drift. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Estimert nåverdi av fremtidig pensjonsforpl. 31.12.2021 (3 091 191)

Estimert pensjonsforpl. 31.12.2021 (3 091 191)

Selskapet har ikke innhentet ny beregning for 2021 da avsetningen fra 2009 er ansett tilstrekkelig.

Note nr.13 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har foretatt transaksjoner med nærstående parter og i all hovedsak konsernselskaper. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til amlengdes priser. Administrative tjenester kjøpes/selges til morselskap/datterselskap/søsterselskap til kostpris.

Fra 2016 er det lagt fortjenestepåslag på tjenester fra morselskap

	2021
Varekjøp fra konsernselskaper	83,6 mill
Kjøp av tjenester konsernselskaper	34 mill
Kjøp av husleie konsernselskaper	5 mill

Note nr. 14 - Pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet deltar i konsernkontosystemet under Varner Holding AS, og har i den forbindelse solidaransvar for Varner Holding AS kassakredittgjeld på kr 250.000.000.

Pr 31.12.21 var det trukket 0,- på denne kreditten.

Selskapet har ingen reburansvar pr 31.12.21

Note nr. 15 - Finansiell markedsrisiko

Carlings AS er eksponert for valuta kurs endringer i og med at det vesentligste av varene kjøpes inn fra utlandet.