



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	917 206 813
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	HELGELAND KRAFT AS
Forretningsadresse:	Industrivegen 7 8657 MOSJØEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Johan Grevå
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	26.06.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Annen driftsinntekt		104 396 000	90 651 000
Sum inntekter		104 396 000	90 651 000
Kostnader			
Endring i beholdning av egentilvirkede anleggsmidler		-738 000	-705 000
Lønnskostnad		33 180 000	44 596 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		7 973 000	9 520 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		2 000	
Annen driftskostnad		42 839 000	37 695 000
Sum kostnader		83 255 000	91 106 000
Driftsresultat		21 141 000	-456 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		25 954 000	112 000 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		138 173 000	120 920 000
Annen renteinntekt		11 323 000	1 447 000
Annen finansinntekt		49 774 000	39 513 000
Sum finansinntekter		225 225 000	273 880 000
Nedskrivning av finansielle eiendeler		1 087 000	699 000
Annen rentekostnad		1 095 000	1 033 000
Annen finanskostnad		144 595 000	120 681 000
Sum finanskostnader		146 778 000	122 412 000
Netto finans		78 447 000	151 467 000
Resultat før skattekostnad		99 588 000	151 012 000
Skattekostnad på resultat		13 549 000	5 294 000
Årsresultat		86 039 000	145 718 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		86 039 000	145 718 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Totalresultat		86 039 000	145 718 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		80 503 000	121 956 000
Avsatt til annen egenkapital		5 536 000	23 762 000
Sum overføringer og disponeringer		86 039 000	145 718 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.		4 997 000	5 232 000
Sum immaterielle eiendeler		4 997 000	5 232 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		67 081 000	65 667 000
Maskiner og anlegg		1 081 000	1 902 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		16 607 000	47 757 000
Sum varige driftsmidler		84 770 000	115 326 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		1 466 807 000	1 434 824 000
Lån til foretak i samme konsern		2 800 000 000	2 705 093 000
Investeringer i tilknyttet selskap		7 716 000	7 716 000
Investeringer i aksjer og andeler		4 375 000	4 375 000
Andre langsiktige fordringer		2 136 000	1 986 000
Sum finansielle anleggsmidler		4 281 034 000	4 153 994 000
Sum anleggsmidler		4 370 801 000	4 274 553 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		10 627 000	5 095 000
Andre kortsiktige fordringer		334 393 000	306 739 000
Sum fordringer		345 020 000	311 834 000
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer		11 635 000	50 897 000
Markedsbaserte obligasjoner		283 780 000	21 103 000
Sum investeringer		295 415 000	72 001 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Bankinnskudd, kontanter o.l.		114 504 000	371 827 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		114 504 000	371 827 000
Sum omløpsmidler		754 939 000	755 661 000
SUM EIENDELER		5 125 740 000	5 030 214 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		300 384 000	300 384 000
Overkurs		652 369 000	652 369 000
Sum innskutt egenkapital		952 753 000	952 753 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 250 176 000	1 244 640 000
Sum opptjent egenkapital		1 250 176 000	1 244 640 000
Sum egenkapital		2 202 930 000	2 197 393 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		-124 000	12 598 000
Andre avsetninger for forpliktelser		14 440 000	8 636 000
Sum avsetninger for forpliktelser		14 315 000	21 234 000
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån		2 446 000 000	2 246 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner		290 952 000	313 333 000
Øvrig langsiktig gjeld		15 629 000	67 500 000
Sum annen langsiktig gjeld		2 752 582 000	2 626 833 000
Sum langsiktig gjeld		2 766 897 000	2 648 067 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		7 623 000	29 064 000
Betalbar skatt		1 404 000	3 716 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Skyldig offentlige avgifter		243 000	700 000
Utbytte		80 503 000	121 956 000
Annen kortsiktig gjeld		66 141 000	29 317 000
Sum kortsiktig gjeld		155 913 000	184 754 000
Sum gjeld		2 922 810 000	2 832 821 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		5 125 740 000	5 030 214 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Energisalg		1 394 394 000	1 353 780 000
Overføringsinntekter		700 256 000	634 483 000
Annen driftsinntekt		75 552 000	75 319 000
Sum inntekter		2 170 201 000	2 063 582 000
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer		311 549 000	192 621 000
Endring i beholdning av egentilvirkede anleggsmidler		-75 859 000	-66 497 000
Energikjøp		951 406 000	783 271 000
Varekostnad		2 222 000	
Lønnskostnad		254 623 000	236 558 000
Pensjonskostnad		-54 836 000	26 269 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		172 431 000	159 024 000
Annen konsernkostnad		-1 376 000	-725 000
Annen driftskostnad		299 830 000	260 543 000
Sum kostnader		1 859 989 000	1 591 064 000
Driftsresultat		310 212 000	472 518 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i tilknyttet selskap		-726 000	-7 098 000
Annen finansinntekt		82 596 000	67 077 000
Sum finansinntekter		81 870 000	59 978 000
Annen finanskostnad		159 895 000	139 317 000
Sum finanskostnader		159 895 000	139 317 000
Netto finans		-78 025 000	-79 338 000
Resultat før skattekostnad		232 187 000	393 180 000
Skattekostnad på ordinært resultat		71 458 000	113 204 000
Årsresultat		160 729 000	279 976 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Årsresultat etter minoritetsinteresser		160 729 000	279 976 000
Totalresultat		160 729 000	279 976 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		25 954 000	
Avsatt til annen egenkapital		167 055 000	-257 000
Sum overføringer og disponeringer		193 009 000	-257 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling		943 000	1 685 000
Konsesjoner, patenter o.l.		27 815 000	22 655 000
Sum immaterielle eiendeler		28 758 000	24 340 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		4 119 793 000	4 045 536 000
Anlegg under utførelse		212 226 000	119 374 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		204 022 000	223 484 000
Sum varige driftsmidler		4 536 041 000	4 388 394 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap		307 235 000	313 606 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		122 500 000	126 092 000
Investeringer i aksjer og andeler		20 057 000	20 306 000
Obligasjoner		17 378 000	17 074 000
Sum finansielle anleggsmidler		467 170 000	477 078 000
Sum anleggsmidler		5 031 969 000	4 889 812 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		62 701 000	60 526 000
Fordringer			
Kundefordringer		89 203 000	145 981 000
Andre kortsiktige fordringer		168 858 000	195 771 000
Sum fordringer		258 061 000	341 753 000
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer		11 635 000	50 897 000
Markedsbaserte obligasjoner		283 780 000	21 103 000
Sum investeringer		295 415 000	72 001 000



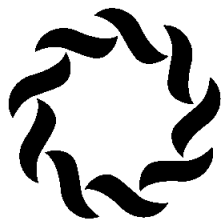
Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		351 129 000	650 525 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		351 129 000	650 525 000
Sum omløpsmidler		967 306 000	1 124 804 000
SUM EIENDELER		5 999 275 000	6 014 616 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		300 384 000	300 384 000
Overkurs		652 369 000	652 369 000
Sum innskutt egenkapital		952 753 000	952 753 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		2 023 771 000	1 672 684 000
Udisponert resultat		-32 280 000	280 232 000
Sum opptjent egenkapital		1 991 491 000	1 952 916 000
Sum egenkapital		2 944 244 000	2 905 670 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		-80 930 000	5 272 000
Utsatt skatt		101 948 000	65 597 000
Sum avsetninger for forpliktelser		21 018 000	70 869 000
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån		2 736 952 000	2 559 333 000
Øvrig langsiktig gjeld		15 629 000	67 500 000
Sum annen langsiktig gjeld		2 752 582 000	2 626 833 000
Sum langsiktig gjeld		2 773 600 000	2 697 703 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		90 043 000	112 054 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Betalbar skatt		31 773 000	111 637 000
Skyldig offentlige avgifter		58 761 000	65 178 000
Utbytte			-336 000
Annen kortsiktig gjeld		100 854 000	122 710 000
Sum kortsiktig gjeld		281 431 000	411 244 000
Sum gjeld		3 055 031 000	3 108 946 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		5 999 275 000	6 014 616 000



HELGELAND
KRAFT

ÅRSRAPPORT 2024





INNHold

Hovedtall	Virksomhetsbeskrivelse konsernet	Strategisk plattform	Årsregnskap konsern og morselskap	Bærekraftrapport 2024
Viktige hendelser i 2024	Vannkraftvirksomheten	Eierstyring og selskapsledelse	Resultat	Generelle opplysninger
Konsernsjefens ord	Nettvirksomheten	Konsernstyrets årsberetning	Balanse	Miljøinformasjon
Konsernledelsen	Strømsalgvirksomheten	Konsernstyret	Kontantstrøm	Sosial informasjon
	Utviklingvirksomheten		Noter til årsregnskapet	Styringsinformasjon
			Revisjonsberetning	

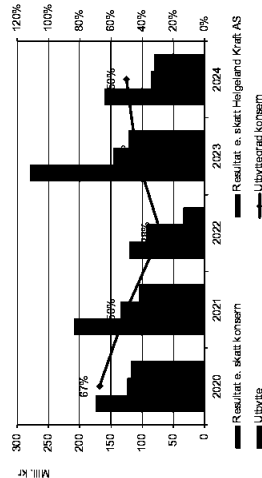


HOVEDTALL KONSERN

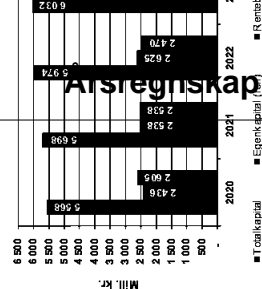
FRA RESULTATREGNSKAPET	Def.	2024	2023	2022	2021	2020
Driftsinntekter	mill.kr.	2 170	2 060	1 876	2 004	1 225
EBITDA	mill.kr.	483	626	476	541	306
Driftsresultat	mill.kr.	310	467	327	386	156
Resultat før skatt	mill.kr.	232	388	215	338	188
Årsresultat	mill.kr.	161	280	121	208	175
BALANSE						
Totalkapital	mill.kr.	6 104	6 032	5 974	5 698	5 568
Egenkapital (ren)	mill.kr.	2 884	2 784	2 625	2 538	2 436
Rentebærende gjeld	mill.kr.	2 753	2 627	2 470	2 538	2 605
Forfall rentebærende gjeld neste 12 mnd	mill.kr.	360	367	367	667	46
Syssekkapital	mill.kr.	5 616	5 410	5 096	5 076	5 041
Frie likviditetsreserver	mill.kr.	395	172	185	170	161
Bankinnskudd eksklusive bundne midler	mill.kr.	241	554	407	401	599
Netto rentebærende gjeld	mill.kr.	2 216	2 001	1 978	2 067	1 945
UNDERLIGGENDE RESULTAT						
Driftsinntekter underliggende	mill.kr.	2 142	2 110	2 323	1 981	1 219
Urealiserte verdiforringelser kraftkontrakter	mill.kr.	-29	50	447	-23	-6
EBITDA underliggende	mill.kr.	454	676	924	518	301
Driftsresultat underliggende	mill.kr.	282	517	774	362	150
Resultat før skatt underliggende	mill.kr.	204	438	662	315	183
KONTANTSTRØM						
Netto kontantstrøm fra operasjonell aktivitet	mill.kr.	187	149	599	310	141
Betalt utbytte til eierne	mill.kr.	122	34	105	118	75
Investeringer i varige driftsmidler	mill.kr.	349	234	294	222	163
Kjøp av aksjer/andeler og kapitalutviklere	mill.kr.	-	1	-	31	9
FFO (funds from operations)	mill.kr.	267	580	709	461	224
NØKKELTALL						
Avkastning syssekkapital før skatt	%	6,5%	10,8%	15,1%	7,7%	6,3%
Avkastning syssekkapital etter skatt	%	2,9%	5,3%	2,4%	4,1%	3,5%
Egenkapitalavkastning etter skatt	%	5,7%	10,4%	4,7%	8,4%	7,3%
Egenkapitalandel	%	46,9%	46,1%	43,9%	44,6%	43,7%
FFO/Netto rentebærende gjeld	%	12,1%	29,0%	35,8%	22,3%	11,5%
Netto rentebærende gjeld/EBITDA underliggende		4,9	3,0	2,1	4,0	6,5
FFO rentedeckning		1,7	4,5	6,8	6,3	2,8

MEDARBEIDERE, HELSE OG SIKERHET	Def.	2024	2023	2022	2021	2020
Antall faste og midlertidige ansatte pr 31.12	Antall	291	281	276	267	266
Antall faste og midlertidige årsverk pr 31.12	Antall	278	272	266	262	262
Andel kvinner	%	23,7%	23,1%	21,0%	20,6%	20,7%
Sykefravær totalt (eks. SDAB)	%	5,2%	4,3%	5,1%	5,1%	3,3%
Skader (H1) med fravær pr. mill. arbeidstimer (eks. SDAB)	Antall	4,1	6,5	4,4	4,4	2,2
Skader (H2) med og uten fravær pr. mill. arbeidstimer (eks. SDAB)	Antall	4,1	6,5	4,4	4,4	4,4

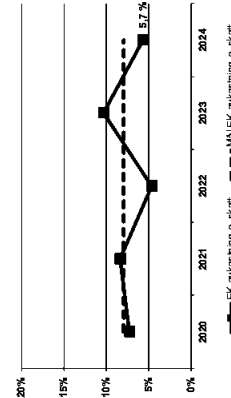
RESULTATUTVIKLING OG DISPONERING



BALANSEUTVIKLING



UTVIKLING AVKASTNING SISTE 5 ÅR





HOVEDTALL DATTERSELSKAPENE

VANKRAFT	Def.	2024	2023	2022	2021	2020
Driftsresultat	mill.kr.	132	174	21	212	-6
EBITDA underliggende	mill.kr.	197	222	-3	312	45
Faktisk produksjon netto	GWh	1 177	1 028	1 223	1 157	1 311
Middelproduksjon 10 siste år brutto	GWh	1 189	1 163	1 162	1 153	1 159
Magasinsbeholdning pr 31.12	GWh	337	252	301	260	265
Magasinkapasitet	GWh	406	406	406	406	406
Gjennomsnittlig områdepris Nord Norge (NO4)	øre/kWh	27,0	34,2	25,0	35,7	9,4
NETT						
Driftsresultat	mill.kr.	128	155	168	115	103
EBITDA	mill.kr.	209	236	244	178	166
Antall nettkunder	Antall	47 093	47 003	46 773	46 309	46 129
Løvert energi distribusjonsnett	GWh	1 238	1 275	1 217	1 245	1 210
Løvert energi regionalnett	GWh	5 283	5 085	5 215	4 930	4 719
Nettkapital (NVE-kapital) pr 31.12	14	2 043	1 988	1 825	1 825	1 823
KILE kostnad	15	45	20	21	29	24
Leveringsikkerhet distribusjonsnett	%	99,954 %	99,981 %	99,975 %	99,984 %	99,971 %
Leveringsikkerhet alle kunder	%	99,991 %	99,994 %	99,995 %	99,997 %	99,994 %
Effektivitet iht NVE's reguleringsmodell	%	94,0 %	97,2 %	101,4 %	87,3 %	95,8 %
STRØMSALG						
Driftsresultat	mill.kr.	31	139	140	75	73
EBITDA	mill.kr.	34	142	144	75	74
EBITDA underliggende	mill.kr.	39	103	79	10	75
EBITDA margin	%	3%	14%	14%	11%	11%
Strømsalg	GWh	2 275	1 899	1 825	1 800	1 625
Herav strømsalg i Sverige	GWh	362	362	350	370	370

DEFINISJONER:

1. EBITDA = Driftsresultat før av- og nedskrivninger
2. EBITDA underliggende = EBITDA korrigert for realiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter.
3. Driftsresultat underliggende = Driftsresultat korrigert for urealiserte verdiendringer kraftkontrakter og valutaendringer ifm sikring av kraftkontrakter
4. Sysselsatt kapital = Egenkapital + rentebærende gjeld (eks. pensjonsforpliktelser)
5. Frie likviditetsreserver = Kortsiktige markedsbaserte aksjer, obligasjoner og rentepapirer, samt ubenyttede kredittrammer
6. Avkastning sysselsatt kapital før skatt = (Resultat før skatt underliggende + rentekostnader)/ Gjennomsnittlig sysselsatt kapital
7. Avkastning sysselsatt kapital etter skatt = Årsresultat/gjennomsnittlig sysselsatt kapital
8. Egenkapitalandel = Egenkapital/Totalkapital
9. FFO = EBITDA underliggende - netto finansresultat - betalt skatt +/- non-cash posteringer (engangssefekt pensjoner)
10. Netto rentebærende gjeld = Rentebærende gjeld (eks. pensjonsforpliktelser) - bankinnskudd - korts. plasseringer
11. FFO rentedekning = FFO/Rentekostnader
12. Egenkapitalavkastning etter skatt = Gjennomsnittlig egenkapital
13. Alle produksjonsstøtter er løst pumpet inn i nettkapital (NVE)
14. Nettkapital (NVE) er avkastningsgjeld beregnet av inntektsrammen fastsett av KILE
15. KILE = kostnad for ikke løst pumpet inn i nettkapital



VIKTIGE HENDELSER I 2024

KONSERNET

Det har vært sentralt at vi skal være en arbeidsplass hvor ansatte føler seg trygge og at arbeidshverdagen er helsefremmende. Vi har gjennom 2024 videreutviklet vårt strategiprogram, Taktiske utfordringer, og nådd flere milepæler både på strategisk og operativt nivå.

Bærekraft har funnet sin plass i organisasjonen hvor hoved- og delmål er etablert. Hvor utvikling som møter dagens behov uten å gå på bekostning av fremtidige generasjoners evne til å dekke sine behov står sentralt. Vårt Forretningsystem, KF-Krafta har tatt ytterligere steg. Et av våre prinsipp «Synlig ledelse» er ferdig utviklet, og våre ledere har vært gjennom opplæring. Vi har i flere anledninger blitt invitert til store aktører og selskaper hvor vi er blitt bedt om å dele vår kunnskap og erfaring gjennom utvikling av vårt forretningsystem. Hva betyr det at menneske utgjør forskjellen og står i sentrum? Tilbakemeldinger etter kundeundersøkelser bekrefter at vi gjør mye riktig. Dette underbygger samfunnsansvaret vi har.

Det er en rekke utviklingsprosjekter i regionen hvor vi er sentrale for å legge til rett for etablering og utvikling av dagens virksomheter. Tett og god dialog med elerne, næringsforeninger og andre interessenter har vært viktig.

Storuman Energi hadde 25 års Jubileum tidlig høst. Solparken piloten ble ferdigbygget og er klar for oppstart.

Aktiv arbeidsplass står sentralt i alt vi gjør. Vi har en alderssammensetning som gjør at vi har mange som vil gå av med pensjon i årene fremover. Fremtidens arbeidstakere ønsker å jobbe for bedrifter som bidrar til å løse vår tids utfordringer – her har vi en god posisjon som ønskes utviklet fremover!

NETTVIRKSOMHETEN

- Tre stormer på rad inkludert Ingunn preget første halvår av 2024. Stort KILE beløp og etterarbeid med reparasjoner av anlegg som strekte seg fra februar til siste anlegget var reparert i september.
- Startet flere større prosjekter i regionalhet (bl.a. Ranosen stasjon, Nedre-Rossåga kontrollanlegg, utvidelse av Vøisfjord stasjon)
- Startet utarbeidelse av KVV for Sør-Helgeland
- Etablert en ny webside med bedre funksjonalitet
- Kontraktingåelse på ny plattform for styring av nett sammen med Tensio i felles selskap One Grid Operation AS
- Totalt mye ekstrempåvært gjennom 2024 medførte en rekordhøy KILE kost

STRØMSALGVIKSOMHETEN

Kraftmarkedet i 2024 i Nord Norge hadde relativt høye priser de første 4 månedene. De siste månedene var strømprisene svært lave hvor november og desember ble levert under 10 øre/kWh. Det er ikke desto mindre høyt fokus på transisjonen generelt og strømpriser spesielt, både

politisk, i media og hos forbrukere. Ved starten av året fikk vi en ny stor kunde med et forbruk på ca. 500 GWh slik at den totale leveransen vi hadde i Norge i 2024 ble ca. 2,0 TWh. Vi ønsker større synlighet i den største kommunen på Helgeland så i mai 2024 åpnet vi et nytt kontor midt i sentrum i Mo i Rana. Resultatet til strømsalgvirksomheten har vært tilfredsstillende dette året på norsk side hvor vi leverer i henhold til budsjett. På svensk side har resultatutviklingen ikke vært tilfredsstillende. Vi jobber intensivt med et mulighetsstudie hvor målet er Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi ett selskap.

VANNKRAFTVIKSOMHETEN

Et av årets høydepunkter var åpningen av vannkraftprosjektet i Nordland siden 90-tallet. Prosjektet har vært krevende på grunn av utfordrende fjellforhold, men tett samarbeid med entreprenørene sikret en vellykket gjennomføring. Vi kom også i gang med fiberprosjektet på Fager-vollen, et viktig initiativ for bedre ressursutnyttelse og økt sikkerhet for våre ansatte.

LAD OPP fortsetter sin vekst med nye ladestasjoner, spesielt langs kysten, hvor vi i stor grad er alene om å etablere ladeinfrastruktur.

I tillegg har vi startet arbeidet med vår nye strategi for 2025-2035, og vi ser frem til en spennende periode med utvikling, innovasjon og videre satsing på fornybar energi.

UTVIKLINGSVIKSOMHETEN

Byggingen av solkraftpilotprosjektet i Storuman ble i hovedsak ferdigstilt ved utgangen av året, og dette pilotprosjektet representerer et skritt mot bærekraftige energiløsninger fremover. Videre deltar HKU aktivt i Sømma Biogass-prosjektet, med mål om å utvikle det frem til en investeringsbeslutning våren 2025. HKU har også inngått en strategisk samarbeidsavtale med Rana Gruber AS for å se på utbygging av fornybar energi på deres arealer. I løpet av andre halvår har HKU gjennomført en utredning for å undersøke potensialet for nye produksjonsmetoder for fornybar energi. Underveis har vi også hatt en rådgivningskontrakt med Gen2Energy som i hovedsak varte til ut august.

I tillegg har HKU styrket sin organisatoriske struktur ved å ansette en ny daglig leder i mars. Ansettelsen av en prosjektleder med oppstart 1. desember 2024 og 1. januar 2025 er også et viktig tiltak for å sikre gjennomføring av våre pågående og fremtidige prosjekter. Videre har HKU utviklet en ny strategi for smart vekst og utvikling, som setter en retning for selskapet.





Året 2024 er tilbakelagt - et innholdsrikt år med utfordringer og sterke forbedringer i selskapet. De siste par årene har vært volatile med lave priser i vårt område, utfordrende med å få robusthet og nett-kapasitet til våre kunder. Våre medarbeidere, partnere og leverandører har gjort en stor jobb for utvikling av selskapet.

Alle virksomhetene leverte gode resultater.

Mye uvær i 2024 påvirker resultatet negativt for nettvirksomheten. Det førte igjen til store Kile-kostnader, økte materialkostnader og økte personalkostnader. Mens vannkraft-virksomheten påvirkes av et andre halvår med mildt vær og store nedbørmengder, som igjen

medfører lav kraftpris for Nord-Norge. Som den øvrige virksomheten, leverte også strømsalg-virksomheten svakere resultater i for enn året før.

God kraftforvaltning medført at vi har fått bedre betalt for strømmen vi produserer enn spotpris. Helgeland Kraft Utvikling har etablert mål og strategi for å styrke oss innenfor det grønne skifte. Flere piloter er under utvikling. Holding som leverer tjenester til hovedprosessene er under utvikling. Konkurranseskraft og eierstyring har vært sentralt gjennom året.

«Taktiske programmet, følger oppsatt plan og utvikles videre. Taktiske 2025 har fire akser.

- Bærekraft, klima og miljø
- Kunde og partnerskap
- Teknologi og digitalisering og
- Organisasjonsutvikling

Vårt mål å bli ett av bransjens mest effektive, innovative og fremtidsrettede kraftselskaper står fast. Taktiske programmet underbygger målbildet.

Å SAMLE KRAFTA I HELGELAND KRAFT er

en suksessfaktor. For å samle krafta i Helgeland Kraft må vi tenke på helheten i alt vi gjør: i alle oppgaver, i alle beslutninger og prioriteringer og i måten vi framstår å kommunisere på utad og internt. Det har vi jobbet med, og vi vil fortsatt ha det som tema fremover. Konsernets overordnede mål er alle drar samlet i en og samme retning.

VÅR ARBEIDSPASS har fire sentrale overskrifter som har stått på agendaen.

- **ATTRAKTIV.** Vi skal videreutvikle vår posisjon som attraktiv og høykompetent arbeidsgiver.
- **UTVIKLENDE.** Vi skal utvikle Helgeland Kraft til å være en arbeidsplass med godt og sosialt miljø, med stort engasjement og høy gjennomføringsevne.
- **PENT.** Vi skal skape en arbeidsplass der alle ansatte forstår og utøver våre verdier – PENT – overfor hverandre og våre interessenter.

- **HELSEFREMMEDE.** Vi skal være en arbeidsplass hvor ansatte føler seg trygge og at arbeids-hverdagen er helse-fremmende.

I markedet ønsker vi å bli en dominerende og naturlig valgt energipartner på Helgeland som bidrar til etablering av industri, bærekraftig energi, smarte energirelaterte produkter og løsninger. Mangfoldighet gir oss nye muligheter som skal utvikles.

For våre eiere, gir konsernet samlet en større finansiell robusthet i møte med et marked som stadig blir mer volatil, og vi har samlet finansiell styrke til å vokse videre. Og for samfunnet kan vi sammen skape større verdier som en samlet lokalt forankret samfunnsaktør.

Helgeland Kraft ønsker å ha en aktiv rolle for å løse de kraftutfordringene som vi møter fremover i forbindelse med omstilling av industri og elektrifisering av samfunnet. Å utvikle og effektivisere vår kjernevirksomhet er og blir viktig fremover. Det vil gi oss vekstmuligheter, og ta samfunnsansvar. Dette skal gjøre gjennom gode valg som understøttes av bærekraftige mål.

Vi har posisjonert oss for videre utvikling, muligheter og utfordringer fremover. **Menneske Utgjør Forskjellen** gjennom å **Samle Krafta!**



KONSERNLEDELSE



EIVIND MIKALSEN
(F. 1968)

Konsernsjef/Adm.dir.

Utdanning:
Industriingeniør,
Teknisk Fagskole og
Vedlikeholdingeniør
(HIST/NTNU)



**KRISTINE ALSTAD
NICOLAISEN**
(F. 1980)

HR-direktør

Utdanning:
Jurist
(UO/UJT)



JOACHIM KARLSEN
(F. 1990)

**Konserndirektør
Utvikling**

Utdanning:
Elkraftingeniør og
videreutdanning innen
økonomi og ledelse.



**FRODE TOVÅS
KRISTENSEN**
(F. 1975)

Økonomidirektør

Utdanning:
Siviløkonom
(Nord Universitet)



TORKIL NERSUND
(F. 1980)

**Konserndirektør
Vannkraft**

Utdanning:
Elektroingeniør
(HIST/NTNU)
Øk/Adm
(NTNU)



**ARILD INGE
MARKUSSEN**
(F. 1964)

**Konserndirektør
Strøm**

Utdanning:
Sivilingeniør Bygg
(NTH/NTNU)
MBA
(UIB)



**STEINAR JOHANSEN
BENUM**
(F. 1967)

**Konserndirektør
Nett**

Utdanning:
PhD Ingeniør
(NTH/NTNU)



GEIR WULV
(F. 1959)

**Adm.dir.
Regnsjef**

Utdanning:
Ingeniør
(HIST/NTNU)



VIRKSOMHETSBEKRIVELSE

OM KONSERNET

På Helgeland har vannkraft vært utbygd fra tidlig 1900-tallet. Vannkraft og nettvirksomhet har vært samlet i ett selskap på Helgeland siden 1964 etter at Midt-Helgeland Kraftlag og Sør-Helgeland Kraftlag slo seg sammen. Deretter har selskapet utviklet seg videre, og ble i 2001 omdannet til aksjeselskapet Helgelandskraft AS. I 2014 endret selskapet navn til Helgeland Kraft AS, og i juni 2018 ble selskapet omdannet til konsern under samme navn. Områdene ble gjennomført i tråd med krav om selskapsmessig skille mellom nettvirksomhet og annen konkurranseutsatt virksomhet fra 2021.

Morselskapet Helgeland Kraft AS ble etablert i 2016 og eies etter konsernordningen i 2018 av 14 kommuner fra sør til nord på Helgeland. Helgeland Kraft AS er morselskapet i det nye konsernet, og forvalter eierskapet i de tre heleide datterselskapene Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS.

Morselskapet eier også aksjer og forvalter eierskap i andre selskaper med naturlig tilknytning, yter lån til og stiller sikkerhet for datterselskapene, samt leverer tjenester til datterselskapene innenfor tradisjonelle støttefunksjoner.

Datterselskapet Helgeland Kraft Strøm AS overtok i slutten av 2018 samtlige aksjer i Storuman Development AB, som igjen eier 97,5 % av aksjene i strømsalgsselskapet Storuman Energi AB

i Sverige. Fra og med 01.01.2019 er Storuman Development innarbeidet i konsernregnskapet til Helgeland Kraft.

Konsernets og morselskapets hovedkontor er i Mosjøen med forretningsadresse i Industriveien 7, 8654 Mosjøen i Vefsn kommune

NETTVIRKSOMHETEN – LINEA AS

Selskapet ble stiftet i 2016 under navnet Helgeland Kraft Nett AS og i oktober 2020 byttet selskapet navn til Linea AS. Selskapet er underlagt lov om selskapsmessig skille, men ikke funksjonelt skille i forhold til morselskapet Helgeland Kraft AS.

Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for distribusjon av elektrisk energi med spenning opp til 22 kV innen områdekonesjonen og tilsvarende for regionalnettanlegg med spenning opp til 132 kV, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning.

Linea AS er også medeier flere felleseide selskap som leverer tjenester til nettselskap, bl.a. One Grid Operation AS sammen med Tensio TS og TN, som skal eie og drive en felles plattform for styring av nettet i Trøndelag og på Helgeland, EIBits, som er et selskap for utvikling av felles digitale system og standarder for dataoverføring i netnbransjen samt Valider AS, som er et selskap som sørger for innsamling og kontroll av data fra AVS målere.

Driftssentralen er lokalisert til Mosjøen.

Linea AS har sitt hovedkontor i Mosjøen og avdelingskontorer i Mo i Rana, Sandnessjøen og Brønnøysund. Totalt forsyner selskapet strøm til vel 47 000 kunder på hele Helgeland.

VANNKRAFTVIRKSOMHETEN

– HELGELAND KRAFT VANNKRAFT AS

Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for produksjon av vannkraft og virksomhet i direkte tilknytning til dette, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning til slik virksomhet.

Selskapet eier totalt 18 kraftverk over hele Helgeland med en samlet produksjonskapasitet på ca. 1,3 GWh. Inkludert i dette er Kolsvik Kraftverk, som selskapet eier 50 % sammen med NTE som eier resterende 50 %. I tillegg har selskapet driftsansvar for 5 kraftverk gjennom operatøravtaler.

Videre har selskapet eierskap sammen med SKS Produksjon AS i det felleskontrollerte vannkraftselskapet SmiSto Kraft AS (50 %) og driftssentralsselskapet Vakim AS (50 %).

Vakim AS overtok driftssentralen for vannkraftproduksjonen til Helgeland Kraft Vannkraft AS og SKS Produksjon i 2019.

Som en del av selskapets bærekraftstrategi har vi også etablert merkevaren LAD OPP, som tilbyr ladeinfrastruktur til fastboende og tilreisende på Helgeland.

STRØMSALGVIRKSOMHETEN

– HELGELAND KRAFT STRØM AS

Selskapets virksomhet er å drive engros- og detaljomsättning av elektrisk energi og forestå kraftforvaltning, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning til slik virksomhet. Selskapets forretningskontor er i Mosjøen, og selskapets virksomhet og kunderforhold er sterkt knyttet til Helgeland, men selskapet har også en betydelig andel av kunder i andre deler av landet. I tillegg eier Helgeland Kraft Strøm AS det svenske datterselskapet Storuman Energi AB som er et strømsalgsselskap med ca. 50 000 kunder, de fleste i Midt- og Sør-Sverige. Kundene er i all hovedsak innen husholdningssegmentet.

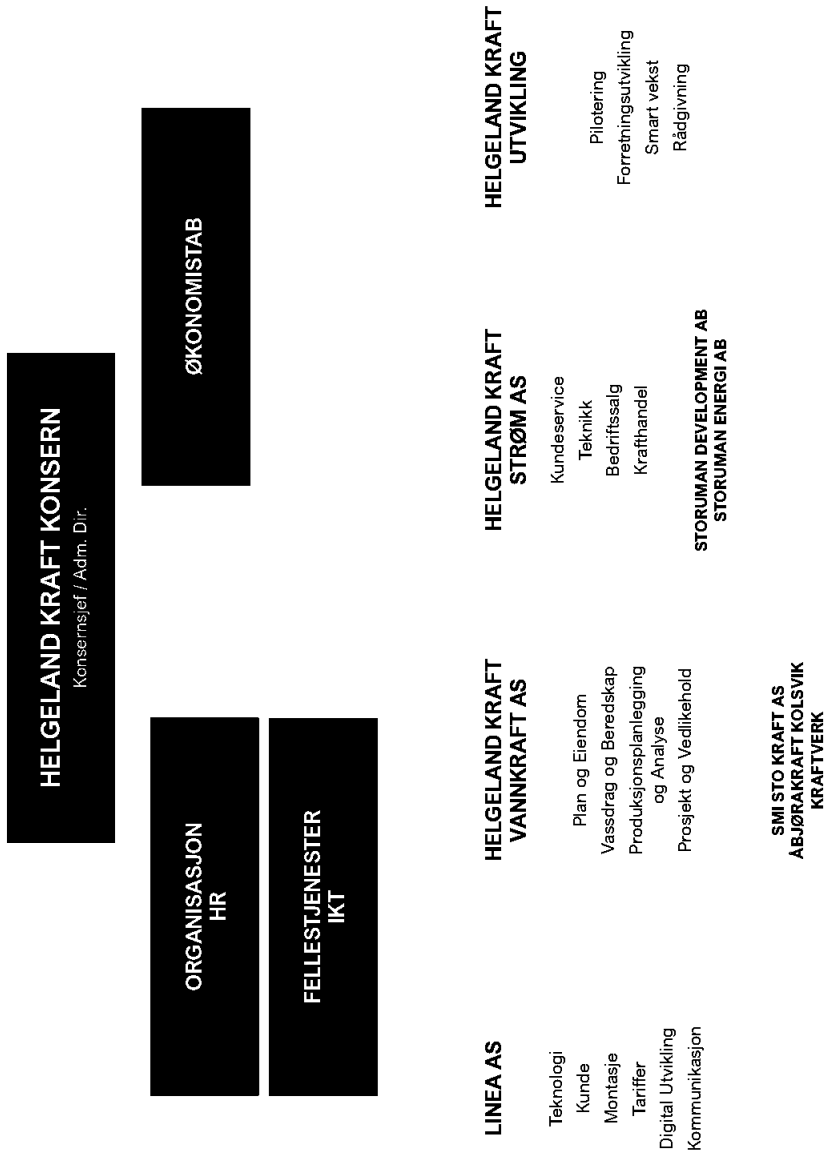
UTVIKLVIRKSOMHETEN

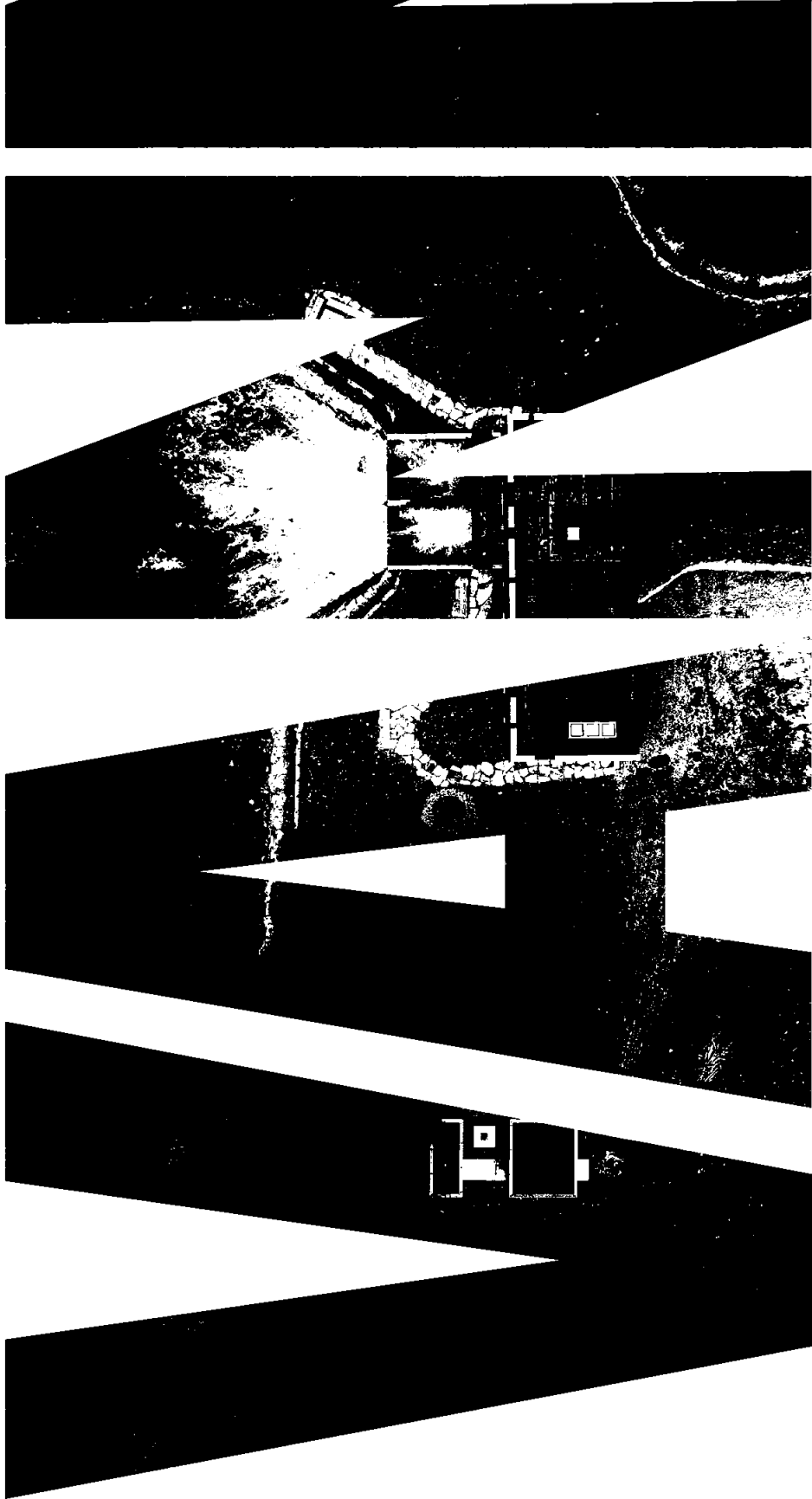
– HELGELAND KRAFT UTVIKLING AS

Som vårt svar på det grønne skiftet etablerte vi i 2023 vårt nye datterselskap Helgeland Kraft Utvikling. En utviklingsarena for «smart vekst».

Siden opprettelsen har Helgeland Kraft Utvikling arbeidet med forretningsutvikling, rådgivning, prosjektutvikling og prosjektledelse for sitt eget selskap, konsernet og eksisterne kunder. I 2024 ble selskapet utvidet og fortsatte sin virksomhet med rådgivningstjenester og prosjektutvikling. Blant milepælene var byggingen av solcelle-

anlegget i Storuman, inngåelse av samarbeidsavtale med Rana Gruber, vurdering av nye fornybare energikilder og etablering av selskapets strategi.







Torkil Nersund
Konserndirektør Vannkraft

VANKRAFTVIRKSOMHETEN

Vannkraften har vært helt avgjørende for Nord-Norges utvikling i over et århundre og har spilt en avgjørende rolle i etableringen av regionens industri. For Helgeland Kraft Vannkraft er det derfor svært viktig at vi forvalter og moderniserer våre anlegg slik at de kan fortsette å være en drivkraft for vekst og utvikling i regionen. Ved å oppgradere og fornye våre kraftverk sikrer vi ikke bare en pålitelig forsyning av bærekraftig energi, men også muligheten til å fortsette å bygge Nord-Norge gjennom det grønne skiftet.

Vårt næringsliv står overfor stadig økende krav om bærekraftig praksis og ansvarlig ressursforvaltning. Som en betydelig aktør innen vannkraftproduksjon ønsker vi å gjøre en forskjell. Gjennom vårt fokus på miljøvennlige løsninger og investeringer i fornybar energi, ønsker vi å styrke vår konkurransekraft i Nord-Norge, men også bidra til fokus på en bransje som blir avgjørende for å lykkes med det grønne skiftet. Vår forpliktelse til miljøvennlige løsninger og bærekraftig produksjon gir oss ikke bare et konkurransefortrinn, men også muligheten til å være en aktiv deltaker i utviklingen av et næringsliv hvor hele verdikjeden skal dokumenteres. Dette er både spennende og lærerikt.

For oss er det også svært viktig hvordan vi som vannkraftaktør kan forbedre våre utbygginger med tanke på miljø, blant annet gjennom valg av løsninger og byggematerialer.

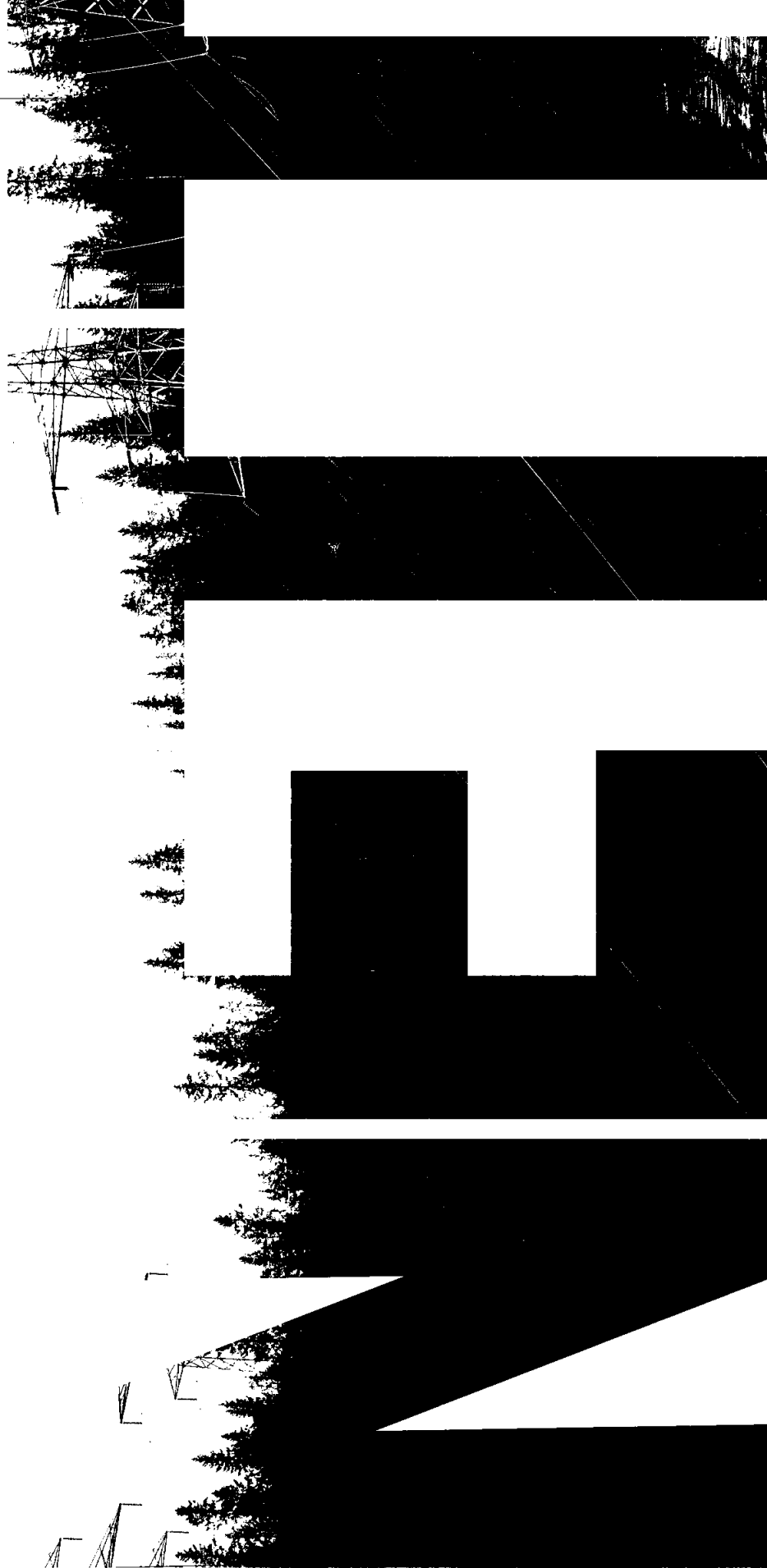
Vår sterke miljøproffil vil være med på å gi oss konkurransekraft i en fremtid hvor oppmerksomhet på miljø og bærekraft vil prege vårt samfunn i stadig større grad. Nå har vi satt oss enda høyere ambisjoner og utfall at vi ønsker å være «bransjeledende i det grønne skiftet». I den forbindelse har vi satt oss som mål at vi innen 2025 skal ha skiftet ut alle våre person- og varebiler med elektriske alternativer.

Vi har engasjert oss i etablering av ladenettverk for elbiler. Mangel på ladenettverk har ført til at Helgeland er en region som henger betydelig etter andre deler av landet når det kommer til elbiland. Her er vi stolte over å ha utviklet et konsept som danner grunnlag for elektrisk transport og miljøvennlig turisme på Helgeland. Gjennom LAD OPP ønsker vi å tilby gode ladeopplevelser til både fastboende og tilreisende.

Å bidra med kunnskap om det grønne skiftet, bærekraftig produksjon, og om hvordan lokal vannkraft kan være med på å utvikle «fornybarregionen Helgeland», vil være sentralt i tiden framover. Vi skal produsere kraft basert på fornybare ressurser på Helgeland, men samtidig er det også viktig for oss at kraften tas i bruk slik at den kan bidra til arbeidsplasser og levende samfunn i regionen. Det er lett å glemme at Grylåga kraftverk for 60 år siden bidro til at det kom Aluminiumsverk og 1500 arbeidsplasser til Mosjøen. I dag er Grylåga kraftverk bare ett av

mange vannkraftverk som i sum gir Helgeland et betydelig konkurransefortrinn. Vi vil i tiden som kommer kommunisere viktigheten av å ta vare på, og utvikle vår viktigste energikilde vi har, men se på oss som våre politikere ønsker å beskytte. Det er ingen grunn til at den regulerte vannkraften skal ha dårligere vilkår enn teknologier. En slik politikk vil på sikt ødelegge vannkraften og føre til for fremtidig verdiskaping. Vi har derfor satt oss som mål å være en sentral bidragsutøver i fremme kunnskap og utveksling for å sikre betydning både i et historisk og et perspektiv. Vannkraft er et sentralt perspektiv, og videreutvikling av denne skiftet, og videreutvikling for at Norge oppnå helt nødvendige mål for at Norge kunne nå sitt mål om å bli det første samfunnet i verden

VANKRAFT VIRKSOMHETEN
39.16 ÅRSVERK
DRIVER I ALT 23 VANKRAFTVERK PÅ HELGELAND (EIER 18 STK INKLUSIV KOLVIK OG 5 STK I ANSVAR GJENNOM OPERATØRVALTERI)
DRIVER I ALT 20 LADESTASJONER GJENNOM MERKEVAREN LAD OPP





NETTVIRKSOMHETEN

Forsyningsikkerheten på Helgeland ble forverret fra 2023 til 2024, hovedsakelig på grunn av mye ekstremsvær gjennom året med høydepunktet før og under stormen Ingunn der Helgeland fikk rekorden for middelvind i Norge (1 time) på 54,4 m/s (Sømna). Skadene fra Ingunn og stormene før og etter i samme periode medførte skader på nettet som ikke var fullverdig reparert før i september. Kostnader til ikke levert energi (KILLE) ble 44,8 (19,9) mill.kr..

Lvert energi i distribusjonsnettet ble 1 238 (1 271) GWh og i regionalnettet 5 256 (5 085) GWh. Dette er den høyeste mengden energi levert på Helgeland og den høyeste totale mengden energi levert siden selskapet ble stiftet. En mild vinter har medført lavere forbruk i DN, mens industrien økte sitt forbruk.

2024 ble for Linea preget av ekstremsvær som Ingunn og andre mindre stormer og værifenomener. Dette medførte tapt kapasitet i forhold til tilknytning av kunder i størrelsesorden 1-5 måned bare på grunn av Ingunn og stormer før og etter. Likevel har organisasjonen levert et rekordhøyt investeringsnivå, selv om de største prosjektene har vært i startfasene.

Investeringsporteføljen i 2024 har vært preget av mange mindre prosjekt, mens de største prosjektene (Rarosen stasjon, Meisfjord-Leirosen med stasjon, Nedre Røssåga kontrollanlegg)

Steinar Benum
Konserndirektør Nett

er under oppstart og vil bli gjennomført 2025-2027. I tillegg er det fortsatt flere prosjekt i regionalnettet under utvikling bla. i Alstahaug og på Sømna.

Linea har vært sterkt delaktig i utvikling av Statnetts KVU (Konseptvalgutredning) for Helgeland, Områdeplan for Salten og Helgeland. Statnett har også vært med på en mindre KVU som Linea må ha for forsyning til Hattefjelldal/Grane samt Sør-Helgeland. Dette blir planer som legger retning og rammer for utviklingen av nettet på Helgeland framover.

Markedsmessig har 2024 vært tilnærmet lik 2023, med fortsatt stigende kostnader på grunn av høy lønnsvekst samt høye materialpriser. Spesielt ser vi at prisene på større transformatorer har økt samt at leveringstiden er på 2,5 til 4 år.

Selskapet har også måtte håndtere en stadig økende kø av kunder som har fått reservert kapasitet og som har blitt satt i kapasitetskø. Disse kundene krever jevnlig oppfølging i forhold til modernetskriteriene som bransjen har utformet. Selskapet ser nå at de kundene som kom inn i 2020-2021 med henverdeler er vanskelige å håndtere på grunn av at modernetskriteriene ikke var helt utviklet i denne perioden. Veileder fra Fornybar Norge og nye forskrifter fra 2025 har gitt oss gode verktøy.

NETTVIRKSOMHETEN:
167 ANSATTE
DRIFTER OG UTVIKLER 8 200 KM LINIER
47.000 KUNDER PÅ HELGELAND
DISTRIBUSJON AV 6 51 TWH ENERGI
OPPETID NETT SAMLET 99,99 %

ANSLØS

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2024





STRØMSALGVIRKSOMHETEN

Helgeland Kraft Strøm er et konkurransesatsert selskap med i underkant av 100 000 kunder i Norge og Sverige. Vi leverer fornybar strøm til våre miljøbevisste kunder i hele Norge. I Sverige leverer vi konkurransedyktige produkter til våre kunder gjennom vårt datterselskap Storuman Energi.

Våre kunder er opptatt av bærekraft og gode teknologiske løsninger. I Helgeland Kraft Strøm jobber vi hver dag for å imøtekomme nye krav fra kundene våre. Vi har kompetente og innovative medarbeidere som skal føre oss inn i det grønne skiftet, med nyskaping, omstilling og utvikling. Vi har høyt fokus på digitalisering av driften med innføring av app som blant annet gir mulighet for sanntidsmåling av strømforbruket til våre kunder.

Helgeland Kraft Strøm eier strømselskapet Storuman Energi i Sverige. Det er gjennomført et mulighetsstudie i 2024 hvor målet er at Helgeland Kraft Strøm og Storuman Energi skal bli ett selskap. Vår målsetning er felles kundeservice, felles salgs- og markedsavdeling, felles teknikkavdeling og en daglig leder.

En viktig forutsetning for at vi skal lykkes er at selskapene får en felles teknisk plattform/kundeinformasjonssystem. Vår målsetning er at dette skal være på plass i Q4 2025. Vi ønsker på denne måten å skape gode synergier og storfruitsfordeler mellom selskapene. Samspillet vi får til mellom selskapene vil løfte oss sammen som en god bærekraftig strømleverandør i Norden.

Det legges ned en stor arbeidsinnsats for at vi skal lykkes og en stor takk skal rettes til den flotte arbeidssyrken vi har i begge selskapene.

Helgeland Kraft er glad for å kunne bidra med betydelige samfunmsbidrag til lag, foreninger og arrangementer på Helgeland, både i form av økonomisk støtte, rådgivning og ikke minst tilstedeværelse. Dette gjør vi for å skape bølst og gode vekstvilkår for innbyggerne på Helgeland. Vi har spesielt fokus på tiltak som kommer barn og unge til gode. De siste årene har vi jobbet tett med våre samarbeidspartnere, for å få til bærekraftige arrangement og utvikling på Helgeland. Vår satsning mot bærekraftige arrangementer vil være et enda større

satsningsområde for oss i årene fremover, og det er et viktig bidrag til det grønne skiftet. Vi har spisset kravene til våre leverandører av materiell som vi bruker selv og gir bort på messer og andre arrangementer. Her har vi en tydelig bærekraftig profil i alle innkjøp, slik at materialet skal være så skånsomt produsert som mulig. Vi velger bort plasprodukter der dette er mulig.

Det skjer en restrukturering i strømmarkedet i Norge og i de øvrige nordiske landene hvor enkelte selskap fusjonerer mens andre selskap lar seg kjøpe opp av større aktører. Helgeland Kraft Strøm har doblet sin størrelse gjennom kjøpet av Storuman Energi i Sverige, og vårt fokus framover rettes i hovedsak mot å videreutvikle vår virksomhet gjennom organisk vekst.

Det har vært svært stor oppmerksomhet på strømsalgmarkedet de siste årene, særlig på grunn av høy etterspørsel og høy pris. Søkalysettene våre har vært svært populære og vi har fått mange nye kunder. Dette er en klar målsetning å være en seriøs leverandør av fornybar strøm til alle Helgeland Kraft Strøm er sertifisert i Strømhandelen.



HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2024





UTVIKLINGVIRKSOMHETEN

Helgeland Kraft Utvikling AS er et heleid datterselskap av Helgeland Kraft AS. Selskapet ble etablert i 2023 og startet sin drift i andre halvår som det fjerde datterselskapet i konsernet Helgeland Kraft AS.

Selskapets formål er å støtte de eksisterende forretningsområdene, og utvikle nye forretningsområder for konsernet. Helgeland Kraft Utvikling skal være konsernets plattform for "smart vekst".

Selskapet har sitt hovedkontor i Mosjøen, Vefsn kommune, og virksomheten er nært knyttet til Helgelandregionen. Ved årsslutt var det 2,5 ansatte i selskapet. Helgeland Kraft Utvikling eier 4 % av Sømna Biogass Eiendom som en del av utviklingen av et biogassanlegg i Sømna kommune.

UTVIKLING VIRKSOMHETEN

DAGLIG LEDER ANSATT I JULI

PROSJEKTLEDER ANSATT 1. NOVEMBER

Joachim Karlisen
Konserndirektor Utvikling





STRATEGISK PLATTFORM

VISJON

«*Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper*»

Vår industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. I dette ligger det at vi både skal skape god avkastning og økte verdier for våre eiere, samtidig som vi tar et tydelig samfunnsansvar i utvidet forstand. Visjonen legger føringer for at vi skal arbeide for å være en bærekraftig virksomhet både i forhold til klima og miljø, sosiale og samfunnsmessige forhold og økonomisk utvikling. På denne måten dannes visjonen rammen for de strategier vi utøver for å fremstå som en «aktiv verdiskaper».

FORRETNINGSIDÉ

Vi skaper verdier for kunder, eiere og samfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av vår kjernevirksomhet innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft, samt annen aktivitet med sterk tilknytning.

VERDIGRUNNLAG

Den standard vi setter for oss selv og kjerneverdier PENT

- Pålitelig
- Engasjert
- Nytenkende
- Tilgjengelig

SAMFUNNSANSVAR

Vi er bevisst på vårt samfunnsansvar for Helgeland i utøvelsen av vår aktivitet. Vi skal oppføre i tråd med grunnleggende etiske verdier og med respekt for samfunn, miljø og ansatte. Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av vår verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling.

FINANSIELLE MÅL

Konsernet skal ha en inntjening som danner grunnlag for en konkurransedyktig avkastning til eierne. Den langsiktige kapitalforvaltningen skal være betryggende og danne grunnlag for høy tilfitt hos både ansatte, eiere og långivere.

- Egenkapitalavkastningen etter skatt skal være minst 8 %.
- Egenkapitalandelen skal være minst 35 %
- Netto gjeld målt i forhold til gjennomsnittlig driftsresultat før avskrivninger siste 3 år skal ikke overslige 4.5.

STRATEGISKE OMRÅDER

«TAKSKIFTE 2025»

Vi skal utvikle en organisasjon med høy kompetanse hvor medarbeiderne utgjør den store forskjellen. Taktskifte 2025 omhandler 4 strategiske satsingsområder:

- Bærekraft, klima og miljø
- Kundefokus og partnerskap
- Teknologi og digitalisering
- Organisasjonsutvikling



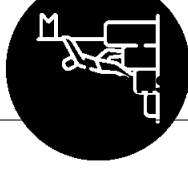
Bærekraft, klima og miljø



Kunder og vekst



Teknologi og digitaliser



Organisasjonsutviklin



EIERSTYRING OG SELSKAPSELEDELSE

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft konsernet er basert på den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) fra oktober 2018, og er vedtatt av konsernstyret. Hensikten med prinsippene er at vi skal ha en eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledelingen mellom aksjeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen. Gode relasjoner til sarnfunnet og de interessenter som berøres av virksomheten er viktig. God eierstyring og selskapsledelse skal derfor bidra til å styrke tilliten til selskapet blant eierkommunene, i kapitalmarkedet, blant ansatte og andre interessenter.

SAMSVARERKLÆRING

Helgeland Kraft plikter gjennom Regnskapsloven §3-3b 1. ledd å redegjøre for prinsipper og praksis som gjelder foretaksstyring i årsberetningen eller dokument som det er henvisning til i årsberetningen. Kravet følger av at Helgeland Kraft AS har utstedt obligasjoner som er notert på regulert marked (Nordic ABV), og vi følger på grunnlag av dette NUES-anbefalingene for eierstyring og selskapsledelse så langt disse passer.

1: Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

De nedfette prinsippene for eierstyring og selskapsledelse regulerer relasjonene mellom eiere, styret og ledelsen i Helgeland Kraft AS. Innenfor rammen av vedtektene skal de enkelte datterselskaper ha klare mål og strategier for og ledelse av de enkelte selskaper i konsernet.

Eierstyringsprinsippene er basert på NUES-anbefalingene og er tilpasset de rammebetingelser som gjelder for Helgeland Kraft-konsernet, samt Anbefaling til felles eierstrategi for Helgeland Kraft AS datert 17. februar 2017, utarbeidet av rådmannsgruppen for eierkommunene.

Inndelingen og emnene i dette dokumentet følger inndelingen i NUES-anbefalingen. Det er gjort en tilpasning av punkt 5 og 8 ut fra hva som er formålstjenlig ut fra Helgeland Kraft sin virksomhet og eierstruktur. Helgeland Kraft vurderer at NUES-anbefalinger utover dette i det all vesentlige er fulgt. Helgeland Kraft eier også selskaper i Sverige som forholder seg til nasjonale regler, i tillegg til konsernets føringer for bl.a. revisjon.

2: Virksomhet

Helgeland Kraft er et av Norges største energikonsern og en betydelig regional aktør på Helgeland. Konsernets visjon er: «Helgeland Kraft – en aktiv verdiskaper.» I dette ligger det at selskapets industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling. Konsernet skal skape verdier for kunder, eiere og sarnfunn gjennom bærekraftig utvikling og drift av kjernevirksomheten innen fornybar produksjon, distribusjon og salg av kraft og annen aktivitet med sterk tilknytning. Konsernets virksomhet er tydeliggjort i vedtektene for datterselskaper. Innenfor rammen av vedtektene skal de enkelte datterselskaper ha klare mål og strategier for sin virksomhet.

Morselskapet Helgeland Kraft AS sitt formål er definert i selskapets vedtekter: «Selskapets virksomhet er å eie samtlige aksjer og forvalte eierskapet i Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Utvikling AS, å eie aksjer og forvalte eierskapet i andre selskaper med naturlig tilknytning til slik virksomhet, samt yte lån og stille sikkerhet for selskaper som konsernet har eierposisjon i. Videre skal selskapet eie og forvalte fast eiendom.» Morselskapet er videre involvert i fjernvarmevirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Mo Fjernvarme og noe fibervirksomhet gjennom det tilknyttede selskapet Fiber Norway AS.

I aksjonæravtale mellom eierkommunene er det nedfelt at eierne har et langsiktig perspektiv på eierskapet i Helgeland Kraft som et strategisk motivert ut fra både et industrielt, finansielt og sarnfunnsmessig perspektiv. Dette innebærer et ønske om både å bevare eksisterende verdier i konsernet og å legge til rette for vekstmuligheter innenfor konsernets kjernevirksomhet. Helgeland Kraft kan vurdere mulig deltaktelse i strukturelle prosesser, slik som oppkjøp, salg, fusjoner og fusjoner, innenfor kjernevirksomheten. Slike prosesser skal baseres på forretningsmessige prinsipper om avkastning og lønnsomhet. Igangsettelse av prosesser som kan medføre strukturelle endringer skal drøftes med eierkommunene, og slike fundamentale beslutninger som gjelder kjernevirksomheten skal forelegges generalforsamlingen i morselskapet til avgjørelse,

uavhengig av om det aktuelle kjernevirksomhetsområdet er skilt ut i et eget datterselskap.

Det skal utarbeides klare mål og strategier både på konsernivå og for hvert datterselskap, samt felles konsernstrategier og policyer for sentrale risikoområder. Konsernets strategiske plattform gjengis i eget kapittel i årsrapporten. Styret skal årlig ha en gjennomgang og evaluering av strategisk plattform og sentrale konsernstrategier med tilhørende risikoprofiler.

Samfunnsansvaret

I aksjonæravtale mellom eierkommunene fremgår det at eierkommunene er opptatt av at Helgeland Kraft har en viktig samfunnsrolle, samt en tydelig lokal forankring. I sarnfunnsrollen vektlegges viktigheten av vannkraft som en evigvarende og klimavennlig energikilde, at det offentlige eier kritisk infrastruktur for å sikre forsyningsikkerhet i regionen og at det finnes stedbunden kapital i regionen.

Samfunnsansvaret skal være en integrert og naturlig del av konsernets verdiskaping – både i daglig drift og langsiktig utvikling. Hensynet til omverden i verdiskapingen ivaretas blant annet gjennom både etiske retningslinjer og øvrige mål for sarnfunnsansvaret.

Hensynet til menneskerettigheter, arbeidskøretigheter, antikorrupsjon og ytre miljø ivaretas gjennom konsernets strategi for bærekraft og

sarnfunnsansvar. I denne skal konserns definisjon, målsetning, handlingsplan, fordeling og rapporteringsstruktur fremgå. Styret er ansvarlig for å utarbeide og oppdatere konsernets strategiske sarnfunnsansvar, samt å sikre at selskapene og deres ansatte oppfører seg i samsvar med disse verdiene.

3: Selskapskapital og utbytte

Styret skal arbeide for at konsernets sarnfunnsansvar og langsiktige forsvarelig kapitaliseres i et langsiktig og herunder påse at kapitalstrukturen tilpasset konsernets mål og strategi og Behovet for oppbygging av kapital i lys av konsernets forankring til innføring, kapitalbehov, nytte til nye investeringer. Styret bør legge konsernets kapitalstruktur skal være konsernets strategi og risikoprofil, for å oppnå en tilfredsstillende krets hos långivere.

Helgeland Kraft skal gjøre god avkastning i form av verdiskaping som bør være minst lik god som a plasseringer med tilsvarende risiko avkastning mellom eierkommunenes total kapitalavkastning, sarnfunnskapital og soliditet justeres over tid.

endringer i underliggende forutsetninger og konsernets rammebetingelser i vid forstand.

Hvert tredje år skal det gjennomføres en ekstern vurdering av konsernets markedsverdi, med det formål å gi eierne en objektiv vurdering av konsernets verdutvikling. Verdivurderingen skal angi årsaker til endring i verdi fra forrige verdvurdering, herunder hvilke forhold konsernet har kunnet påvirke og hvilke forhold som har ligget utenfor konsernets kontroll.

Styret har fastsatt utbyttepolitikken med bakgrunn i bestemmelser nedfelt i aksjonæravtale mellom eierkommunene og lyder:

«Helgeland Kraft skal skape økonomiske resultater som gir grunnlag for en konkurransedyktig eieravkastning i form av både utbetaling av utbytte og verdøkning på selskaps aksjer.

Helgeland Kraft praktiserer en resultatbasert utbyttepolitikk som på lang sikt skal ta hensyn til selskaps kapitalbehov som følge av strategiske prioriteringer, investeringsbehov og gjeldsbeholdningsevne. Eiernes langsiktige utbytteforventning er minimum 90 % av gjennomsnittlig utbyttegrad for de 13 største kraftselskapsene i Norge (eks. Statkraft).».

For å sikre forutsigbarhet i utbyttepolitikken skal det årlig utarbeides langtidsprosjoner som presenteres for eierne på eiermøtet om våren.

I samme møte avklares utbyttegrunnlag og eiernes årlige utbytteforventning. Styret innstiller på utbytte til generalforsamlingen.

Styret skal med rimelig varsel underrette eierne om eventuelt behov for tilskudd av egenkapital. Styret har ingen fullmakter til å foreta egenkapitalutvidelser.

4: Likebehandling av aksjeiere og transaksjoner med nærstående

Alle aksjeiere skal behandles likt. Dette gjelder økonomiske forhold (f.eks. utbytte), informasjons- tilgang og særlig ved avtaler og transaksjoner mellom selskap og enkeltaksjonær. Ved tilfeller der det av saklige grunner foreligger handlinger som avviker fra krav om likebehandling, skal dette åpent redegjøres for til en samlet eierarena. Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom morselskapet og aksjeiere, styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse, vil styret sørge for at det foreligger en verdilvurdering fra en uavhengig tredje part.

5: Aksjer og omsettelighet

NJES anbefaler at et selskap ikke bør begrense adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet, og at selskapet i så fall bør gjøre rede for begrensninger i adgangen til å eie, omsette eller stemme for aksjer i selskapet. I Helgeland Kraft AS er ikke denne anbefalingen implementert siden konsernet er omfattet av krav om offentlig eierskap.

Vedtektene til Helgeland Kraft AS fastsetter at bare følgende kommuner kan være aksjonærer i selskapet: Alesund, Brønnøysund, Brønnøy, Dønna, Grane, Hattefjelldal, Hemnes, Herøy, Lierfjord, Nesna, Rana, Sørrma Væsn, Vega og Vevelstad.

Aksjonæravtale mellom eierkommunene regulerer forhold knyttet til overdragelse av aksjer i selskapet og eventuell endring av gjeldende bestemmelser om omsetningsbegrensning.

6: Generalforsamling

Generalforsamlingen er morselskaps høyeste organ. Generalforsamlingen skal påse at selskapet blir drevet i samsvar med gjeldende lover, vedtekter og vedtak. Styret skal legge til rette for at alle aksjeiere i selskapet kan delta i generalforsamlingen, enten gjennom elektroniske kanaler. Styret skal legge til rette for at NJES sin anbefaling om gjennomføring av generalforsamlinger følges der det er relevant.

Styreleder og daglig leder skal i henhold til selskaps vedtekter være til stede på generalforsamlingen. Øvrige styremedlemmer har rett til å være til stede. Revisor har rett til å delta i generalforsamlingen. Revisor deltar når de saker som skal behandles, er av en slik art at dette må anses som nødvendig.

7: Valgkomitéen

I vedtektene til Helgeland Kraft AS er det nedfelt at generalforsamlingen skal utpeke en valgkomitee

bestående av fire medlemmer. Valgkomiteen har blant annet ansvar for å innstille kandidater til posisjonen som aksjonærvalgte styremedlemmer i Helgeland Kraft AS. Generalforsamlingen fastsetter en instruks for valgkomiteen som regulerer komiteens arbeid i tråd med NJES-anbefalingen. Valgkomiteen bør ha en sammenhengende refleksjoner interessen til aksjonær-fellesskapet, samt en variert distriktsmessig representasjon.

8: Styret i Helgeland Kraft AS, sammensetning og uavhengighet

Selskaps styre skal i henhold til vedtektene bestå av mellom 7 og 11 medlemmer, og det kan velges varamedlemmer. Styremedlemmenes funksjonstid er 2 år. Ansatte har rett til representasjon i henhold til aksjeloovens bestemmelser. NJES anbefaler at styrets leder bør velges av generalforsamlingen. I Helgeland Kraft er denne anbefalingen implementert ved at både styrets leder og nestleder velges av generalforsamlingen. Nærmere beskrivelse av styrets medlemmer fremgår av eget avsnitt årsrapporten.

Styrets medlemmer skal være uavhengige av ledende ansatte og konsernets vesentlige forretningsforbindelser. Styret skal sammensettes slik at det ivaretar aksjonærfellesskapets interesser og selskaps behov for kompetanse, kapasitet og krav om kjønnsmessig representasjon. Selskaps ledende ansatte skal ikke

være medlem av styret. Retningslinjer for sammensetningen av styret og krav til medlemmenes kompetanse inngår i valgkomiteens fastsett av generalforsamlingen. NJES anbefaler at styremedlemmer til å eie aksjer i selskapet. I henhold til aksjonæravtale kan styret vedtekter og aksjonæravtale kan styret eller andre privatpersoner ikke eie Helgeland Kraft AS, og anbefalingen ikke implementert i Helgeland Kraft

9: Styrets arbeid

Selskaps vedtekter fastsetter at selskaps virksomhet skal utføres under myndighet som ikke skal utøves uten generalforsamlingen. Styret skal fremme selskaps interesser og fører for selskaps forvaltning og virksomheten i konsernet. Styret skal utarbeide en årlig plan med særlig vekt på målstrategi og styreinstruks. Styret skal fastsette daglig leder/konsernsjef som ansvarlig og intern ansvars- og oppgavedel i styreinstruksen vedtatt av styret. Styret skal foreta årlig evaluering av arbeidet og sin egen kompetanse.

Styret skal sørge for at styrets ledende ansatte gjør selskapet kjent med sine vesentlige interesser og må



styret skal behandle (selv om interesser ikke innebærer inhabilitet).

Revisor skal delta i styremøter som behandler årsregnskapet og ha en gjennomgang av vesentlige regnskapsprinsipper. Styret og revisor i hvert enkelt selskap i konsernet skal en gang i året ha møte uten at daglig ledelse er til stede for å gjennomgå selskaps drift og forvaltning, med særlig vekt på risikostyring og intern kontroll.

10: Risikostyring og internkontroll

Styret i Helgeland Kraft AS skal påse at selskaper i konsernet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring med hensyn til omfanget av og arten av det enkelte selskaps virksomhet. Internkontrollen og systemene skal omfatte arbeidsmiljø og helse, verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Selskapet legger til rette for varsling av kritikkverdige forhold og det er etablert varslingsplakat og varslingsprosedyre som gjelder hele konsernet.

Styret skal påse at konsernets aktiviteter, produkter og tjenester kvalitetssikres i henhold til NS-ISO 9001 og miljøstyres i henhold til NS-ISO 14001.

Styret skal i henhold til instruks foreta en årlig gjennomgang av selskaps viktigste risikoområder og systemer for internkontroll.

11: Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelse til styret. Styremedlemmene skal motta en godtgjørelse som går i forhold til deres rolle i styret og godtgjørelsen skal ikke være resultat-avhengig. Ingen av styremedlemmene har avtale om pensjonsordning, opsjoner eller etterlønn fra selskapet, ut over de avtaler ansattrepresentantene har som en del av sitt ansettelsesforhold. Informasjon om samlet godtgjørelse utbetalt til styremedlemmene presenteres i note til konsernregnskapet.

Styrets medlemmer, eller selskaper de er tilknyttet, bør ikke påta seg oppgaver for selskapet i tillegg til styrevirket. Dersom de likevel gjør det, bør hele styret være informert. Honorar for slike oppgaver bør godkjennes av styret.

12: Godtgjørelse til ledende ansatte

NUES anbefaler at styret skal utarbeide retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i henhold til loven. Helgeland Kraft er ikke omfattet av dette kravet og følger ikke anbefalingen implementert. Nærmere informasjon om godtgjørelser utbetalt til ledende ansatte er vist i note 3 til konsernregnskapet.

13: Informasjon og kommunikasjon mellom konsernet og eierne

Styret har fastsatt manual for håndtering og offentliggjøring av informasjon for å sikre at Helgeland Kraft overholder gjeldende norsk

lovgivning, og regelverk for offentliggjøring av informasjon og kommunikasjon med selskaps obligasjonsiere, verdipapirmarkedet og Nordic ABV. Åpenhet skal være fundamentet for all virksomhet i konsernet. Også når det gjelder den konkurranseutsatte virksomheten skal åpenhet praktiseres så langt det er mulig. Styret rapporterer kvartalsvis finansiell informasjon for konsernet som offentliggjøres på Oslo Børs og på Helgeland Kraft sine hjemmesider like i etterkant av styrets behandling.

Aksjonæravtale mellom eierkommunene fastsetter at det skal avholdes minimum to årlige eiermøter (vår og høst) hvor eierkommunene blir gitt utfyllende informasjon om løpende drift og resultatutvikling, prognoser og strategier i konsernet. I tillegg skal det informeres om prosjekter og foreslående muligheter for de enkelte selskapene i konsernet. Videre kan eierne koordinere og avklare eiermessige problemstillinger eierne imellom. Eierkommunene bør være representert ved ordfører og kommunedirektør/administrasjonssjef på eiermøtene.

Eventuelle beslutninger som skal være bindende for selskapet kan bare treffes på generalforsamling. Eierne skal i generalforsamling orienteres om særlige bonus/incentivordninger i konsernet.

Generelt påligger det et ansvar både på konsernet og eierkommunene i å holde hverandre informert om forhold av gjensidig betydning for konsernet.

14: Selskapsøvertakelse

Aksjonæravtalen har bestemmelser som regulerer hvordan en eventuell overdragelse av aksjer i selskapet skal skje. I den grad en eller flere eierkommuner ønsker å selge aksjer i selskapet foreligger det medsalgsrett for hver av de øvrige kommunene, med fastsatte regler for utøvelse av medsalgsretten. Vedtektene i selskapet har bestemmelse om at det ikke skal gjelde forkjøpsrett ved overdragelse av aksjer i selskapet. Dersom vedtektene endres slik at aksjene kan omsettes til andre enn dagens eierkommuner, skal selskapet sikres status som offentlig eid selskap, jf. Industrikonsepsjonsloven § 2 første ledd med etterfølgende vedtektsendring hvor øvrige aksjonærer skal gis forkjøpsrett.

Helgeland Kraft AS sine vedtekter er det videre fastsatt bestemmelser som begrenser styrets handlefrihet i forbindelse med salg av aksjer i datterselskaper. Selskapet kan ikke selge aksjer i Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS eller Helgeland Kraft Strøm AS uten å ha innhentet forutgående godkjenning fra generalforsamlingen og forutgående endring av vedtektene.

15: Revisor

Styret skal sørge for at revisor hvert år legger frem hovedtrekkene i en plan for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Styret bør innkalle revisor til møter der de behandler årsregnskapet. I møtene bør revisor gjennomgå eventuelle vesentlige

endringer i selskapsregnskapspraksis, sentrale forhold ved revisjonen, vurdere vesentlige regnskapsestimater og forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjonen. Styret skal gjennomgå selskapsregnskapet i kontroll med revisor, samt svakheter identifisert og forslag til forbedringer. Revisor er ansvarlig for å utføre en uavhengighetsvurdering.



KONSERNSTYRETS ÅRSBERETNING 2024

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2024

OM KONSERNET HELGELAND KRAFT

Helgeland Kraft konsernet er en viktig aktør og samfunnsbygger på Helgeland, og vår visjon er å være en «En aktiv verdiskaper». I dette ligger det at vår industrielle aktivitet skal skape finansielle resultater og bidra til regional utvikling på Helgeland.

I 2024 har vi hatt som tema Å SAMLE KRAFTA I HELGELAND KRAFT. Det er en forutsetning for å forvalte og utvikle de rike naturressusene vi har i regionen. Arbeid blir stadig mer kompleks, spesialisert og samtidig gjensidig avhengig. Derfor må vi koordinere oss på tvers av roller, fagfelt, organisasjoner og regionen for å løse felles utfordringer. Som ledere har vi et handlingsrom, hva vektlegger vi og hva fokuserer vi på. Balansen i organisasjonen mellom individuell spesialisering og samarbeid på tvers er viktig. Det er viktig at organisasjon, eiere og regionen har samhandlingsvilje og evner til samhandling – A Samle Krafta!

Vi har styrket vårt bærekraftsfokus gjennom etablering av en bærekraftsgruppe. Gruppens hovedmål er å fungere som bindeledd til datter-selskapene med vekt på bærekraft, og samtidig organisere datainnsamling for å sikre tilgang til nødvendig informasjon. EUs bærekraftsdirektiv er under utvikling og vil komme med et forenklet og effektivisert regelverk. Vi har igangsatt prosesser for å være forberedt, og vil innlemme bærekraftsrapportering iht. direktiv ikke bare for

rapportering, men også for å veilede strategi, policy og beslutningstaking. Vi har gjennomført dobbel vesenlighetsanalyse for å forstå vår påvirkning på miljø og samfunn, samtidig som vi forbereder oss på klimarisiko og muligheter. Dette styrker vår helhetlige tilnærming til bærekraft og reflekterer vårt fokus på ansvarlig forretningspraksis.

Konsernet har et godt utgangspunkt for videre positiv utvikling. Vi fortsetter vårt strategiarbeid og forventer gode effekter av å utfordringene og rennyrke kjernevirksomheten i hvert forretnings-område, samtidig som vi setter søkelys på smart vekst knyttet til det grønne skiftet. Vi fortsetter å utvikle organisasjonen gjennom kundefokusert vekst, styrke teknologi og digitalisering, samt drive frem løsninger som er bærekraftig og bra for miljøet. I kombinasjon med en kultur tuftet på forbedring og endringsvilje mener vi at vår konkurransekraft vil stå sterkt til å møte fremtidens behov og utfordringer.

Menneske er vår viktigste ressurs for å sikre utvikling av selskapet. Vi har derfor som mål å bli den mest attraktive arbeidsplassen for den oppvoksende generasjon i vår region. Vi har utviklet vårt eget program innenfor Synlig ledelse og gjennomført vårt 4 kull i talentprogrammet. Grunnlaget er lagt for en bransje i sterk utvikling og har krav til omstilling. Vi takker de ansatte som viser stor vilje, evne og utholdenhet i møte med de utfordringene som vi står ovenfor.

VIKRSOMHETSMRÅDENE I 2024

(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

Nettvirksomheten

Forsyningssikkerheten på Helgeland ble forverret fra 2023 til 2024, hovedsakelig på grunn av mye ekstremvær gjennom året med høydepunktet før og under stormen Ingunn der Helgeland fikk rekorden for middelvind i Norge (1 time) på 54,4 m/s (Sømna). Skadene fra Ingunn og stormene før og etter i samme periode medførte skader på nettet som ikke var fullverdig reparert før i september. Dette medførte tapt kapasitet i forhold til tilknytning av kunder. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble 44,8 (19,9) mill.kr for 2024.

Lvert energi i distribusjonsnettet ble 1 238 (1 271) GWh og i regionalnettet 5 256 (5 085) GWh. Dette er den høyeste mengden energi levert til energien på Helgeland og den høyeste totale mengden energi levert siden selskapet ble stiftet. En mild vinter har medført lavere forbruk i DN, mens industrien økte sitt forbruk.

Investeringsporteføljen i 2024 har vært preget av mange mindre prosjekt, mens de største prosjektene (Ranosen stasjon, Vetsford-Leirosen med stasjon, Nedre Rossåga kontrollanlegg) er under oppstart og vil bli gjennomført 2025-2027. I tillegg er det fortsatt flere prosjekt i regionalnettet under utvikling bla. i Alstahaug og på Sømna. Organisasjonen levert et rekordhøyt

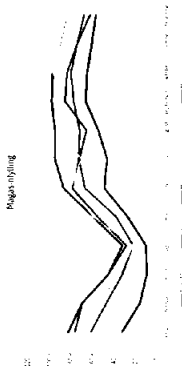
investeringssnivå, selv om de største prosjektene kun har vært i startfasene.

Linea har vært sterkt delaktig i utvikling av Statnetts KVU (konseptvalgutredning) for Helgeland, Områdeplan for Salten og Helgeland. Statnett har også vært med på en mindre KVU som Linea må ha for forsyning til Hattfjelldal/Grane samt Sør-Helgeland. Dette blir planer som legger reining og rammer for utviklingen av nettet på Helgeland framover.

Markedsmessig har 2024 vært tilnærmet lik 2023, med fortsatt stigende kostnader på grunn av høy lønnsvekst samt høye materielle priser. Spesielt ser vi at prisene på større transformatorer har økt samt at leveringsstiden er på 2,5 til 4 år.

Vannkraftvirksomheten

Det var godt med tilslag i 2024. Dessverre kom en god del av nedbøren i store mengder og flommet forbi våre kraftverk. Netto produksjon ble 1177 (1028) GWh og bruttoproduksjonen var 10 GWh over gjennomsnittlig middelproduksjon de siste 10 årene. Fyllingsgraden i våre magasiner ved årsskiftet var over normalnivået for årstiden, og er illustrert i figuren nedenfor:



Vi jobber også fortsatt med etablering av ladestruktur for elbiler. Prosjektet har godt rimot og vi opplever at konsept utviklet seg, og konkurrerer godt med aktører i et marked hvor konkurranse beste lokasjonene er stor. Ladevolumet vårt noe mindre enn forventet, men dette antas å skyldes at den relative i antall ladepunkter har vært stor sammenlignet med antall elbiler.

Strømsalvirksomheten

Vi økte energiomsetningen til sluttbørst og fremst pga. en stor bedrift har hatt en liten nedgang i salg til et segmentet. Lvert energi til sluttbørst norske virksomheten ble 2043 (1500) er en økning på 33%.

Det har vært jobbet godt med å opparbeide markedsposisjon på Helgeland. Et samarbeid med lavere materialer har ført til tidligere resultat for selskapet sammenlignet med rekordåret 2023. Gjennomsnittlig pris for tilfredsstillende for 2024.

Den svenske virksomheten i Sturum viste en dårligere resultat i utvikling de siste årene. Det kommer seg, hovedsakelig på grunn av høyere priser på råvarer og høyere priser på energi. I tillegg til en nedjustert kurs leveransen i Sverige ble 308 (362).



Det jobbes godt med forbedringsarbeid og effektivisering i selskapet.

Utviklingsvirksomheten

Siden opprettelsen har Helgeland Kraft Utvikling arbeidet med forretningsutvikling, rådgivning, prosjektutvikling og prosjektledelse for sitt eget selskap, konsernet og eksterne kunder. I 2024 ble selskapet utvidet og forsatte sin virksomhet med rådgivningstjenester og prosjektutvikling. Blant milepælene var byggingen av solcelleanlegget i Storuman, inngåelse av samarbeidsavtale med Rana Gruber, vurdering av nye fornybare energikilder og etablering av selskapets strategi.

KRAFTMARKEDET I 2024

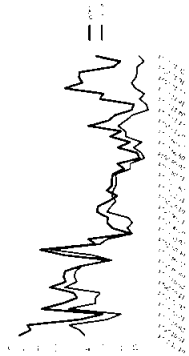
(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

Prisnivået ble normalisert i 2024 etter energikriseårene i Europa i 2022 og 2023. Prisene ble siste halvår av 2024 preget av mye nedbør og en sterk oppbygging av hydrologi, spesielt i Nord-Norge som opplevde meget svake priser fra august og utover året.

Systemprisen ble i 2024 36,06 EUR/MWh og er 20,4 EUR/MWh lavere enn 2023. Nord-Norge fikk en pris på 23,35 EUR/MWh som er 6,6 EUR/MWh lavere enn 2023.

Prisutviklingen gjennom året er illustrert i diagrammet nedenfor:

Prisnivå, Aug 2024



REDEJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for konsernet, mor- og datterselskaper er ularbeidet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring av energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskaps-sikikk (GRS). Konsernregnskapet fremkommer ved konsolidering av morselskapet og datter-selskapene. Nærmere beskrivelse av regnskaps-prinsipperne er gitt i note 1 til årsregnskapet.

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettvisende bilde av konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2024. Tallene det refereres til er konserntall med mindre det er angitt at de gjelder morselskapet. Alle tall i parentes er tilsvarende tall fra fjoråret.

Driftsinntekter

Energisalgssinntektene ble 3% høyere sammenlignet med fjoråret. Hovedårsaken til denne økningen er økt omsetning i den norske strømsalgsvirksomheten som følge av en ny stor bedriftskunde. Vår svenske strømsalgsvirksomhet opplevde en nedgang i energinntektene som følge av noe volumnedgang og lavere kraftpriser i 2024 sammenlignet med fjoråret. Energisalgssinntektene endte på 1 394 (1 353) mill. kr.

Overføringsinntektene for 2024 ble 700 (632) mill. kr. Høyere overføringsinntekter kommer av økte tariffier fra Statnett, delvis motvirket av dårligere forutsetninger i inntektsrammen.

Andre driftsinntekter ble 76 mill. kr., noe som er på nivå med fjoråret. Den største delen av andre driftsinntekter ligger i vannkraftvirksomheten og vedrører operatørskap og salg av konsulenttimer.

Driftskostnader

De samlede driftskostnadene ble 1 860 (1 593) mill. kr, hvorav energikjøpskostnadene utgjør 951 (783) mill. kr. De økte energikjøpskostnadene sammenlignet med fjoråret forklares med økt energisalg i den norske strømsalgsvirksomheten, som igjen kommer av ny stor bedriftskunde.

Energikjøpskostnadene har vært lavere i vår svenske strømsalgsvirksomhet sammenlignet med fjoråret, dette grunnet lavere kraftpriser i Sverige. Overføringskostnadene ble 312 (193) mill. kr, og økningen skyldes hovedsakelig økte tariffier fra Statnett.

Brutto personalkostnader ble 255 (237) mill. kr, og er en økning på 7,5% mot fjoråret. Økningen i personalkostnad skyldes en økning av ansatte sammenlignet med fjoråret, samt et relativt høyt lønnsoppgjør. De aktiverte personalkostnadene ble - 76 (-66) mill. kr.

Pensjonskostnadene er redusert med hele 81 mill.kr fra 2023, og skyldes negativ pensjonskostnad i knyttet til den ytelsesbaserte pensjonsordningen. Netto personalkostnader ble 124 mill.kr. i 2024 mot 196 mill.kr i 2023. Årsaken til nedgangen er utelukkende knyttet til aktuarberegningen for vår ytelsesbaserte pensjonsordning.

Andre driftskostnader ble 298 (262) mill. kr. Årsaken til at driftskostnaden er høyere enn i fjor er sterkt knyttet til utværet som rammet Helgeland på vinteren. Utover dette skyldes økningen i andre driftskostnader blant annet høyere eiendomsskatt, innleie av arbeidskraft, konsulenter og IT kostnader. Den største økningen ligger hos Linea, mens det er også en større økning i Vannkraft.

Ordinære avskrivninger ble 172 (159) mill. kr. Økningen skyldes investeringer i Vannkraft og Linea hvor en god del prosjekter ble aktivert i løpet av 2024.

Driftsresultat

Konsernets driftsresultat er svekket sammenlignet med fjoråret, og ble mill. kr. Driftsresultatet svekker seg kjernevirksomheter.

Resultatene fordeler seg som følger virksomhetsområdene:

(Tall i 1 000 kr.)	13
Vannkraft	12
Nett	3
Strømsalg	1
Annet	0
Sum driftsresultat	31

Til tross for økt produksjon i vannkraftvirksomheten, ble driftsresultatet svakt mot fjoråret hovedsakelig grunnet et kraftpriser.

Nettvirksomhetens levekostnader ble noe lavere enn fjoråret. Innleiekostnader økte mot fjoråret, men økningen i nett, stormskader og I&E, samt økte og aktiviteter knyttet til elektrifisering ledet til økte drift og vedlikeholdskostnader. Overføringskostnader, andre drifts- og avskrivningskostnader avvikler i fjoråret.

Strømsalgsvirksomhetens samlede driftsresultat i fjor grunnet høye sikriserte på fastpris kontrakter. Årets driftsre-



sees på som relativt normalt, avviker derfor betydelig mot fjoråret. Det er sterk konkurranse i strømsalgsmarkedet, noe som setter press på marginene.

Finansresultat

Netto finansresultat ble -78 (-79) mill. kr, hvor finansinntektene ble 21 mill. kr. høyere og finanskostnadene ble 26 mill. kr høyere enn fjoråret. De økte finanskostnadene kommer av økt rentenivå, som direkte påvirker våre innlån med løpende rente. Finansinntektene bedres mot fjoråret grunnet økte renteinntekter på bankinnskudd og en sterk gevinst på våre plasseringer.

Inntekter fra investering i tilknyttede selskaper (TS) og felleskontrollert virksomhet (FKV) inngår med -1 (-7) mill. kr. Den viktigste årsaken til bedring av resultatandel TS og FKV kommer av bedre resultatandel fra Smisto Kraft AS.

Resultat etter skatt

Ordinært resultat før skatt ble 232 (388) mill. kr. Skattekostnaden ble 71 (108) mill. kr, hvorav 52 (85) mill. kr i overskuddsskatt og samlet grunnrenteskatt inkl. naturressursskatt ble 19 (23) mill. kr. Dette gir et resultat etter skatt på 161 (280) mill. kr.

Resultatet gir en egenkapitalavkastning etter skatt på 5,7 (10,4) %, noe som er bak konsernets målsetning på 8 %.

Kapitalstruktur og kontantstrøm

Konsernets totalbalanse var ved årets slutt 6 104 (6 032) mill. kr. Sum investeringer i varige driftsmidler ble i 2024 på 355 mill. kr. mot fjoråret som ble 234 mill. kr. Soliditeten i konsernet er god og bokført egenkapitalandel ble pr. 31.12.2024 på 46,9 (46,1) %. Dette er godt over egen målsetning om minst 35 % egenkapitalandel på konsolidert nivå.

Konsernets rentebærende gjeld utgjorde ved utgangen av året 2 753 (2 627) mill. kr. Det ble betalt avdrag på ansvarlig lån til eierkommunene, i tillegg til at noen av eierkommunenes lån ble fullt nedbetalt, som til sammen utgjorde 51,9 mill. kr. Det ble videre betalt 22,4 mill. kr i avdrag mot NIB. Bankinnskudd eksklusive bundne midler var pr. 31.12.2024 på 194 (320) mill. kr. Konsernet ved morselskapet, Helgeland Kraft AS, har i tillegg en trekkrettighet på 100 mill. kr.

Disponeringer

Konsernets utbyttepolitikk er fastsatt i forhold til eierens felles eierstrategi, og ligger til grunn for styrets forslag til disponering av årets resultat i morselskapet Helgeland Kraft AS. Styret har ved fastsettelsen av ordinært utbytte foretatt en helhetlig vurdering av om selskapets økonomiske situasjon åpner for utdelingen eller ikke, jfr. a.sl. § 8-1 (4), jf. § 3-4, og har vurdert om selskapet etter utbytteutdelingen fortsatt vil ha forsvarlig egenkapital og likviditet. Styret har lagt vekt på selskapets egenkapitalsituasjon, samtidig som

selskapets finansielle situasjon og fremtidig kapitalbehov i et langsiktig perspektiv er lagt til grunn.

På bakgrunn av en samlet vurdering finner styret det forsvarelig å foreslå et ordinært utbytte på 80,5 mill. kr. Årsresultatet i morselskapet er på 86,04 mill. kr og foreslås disponert som følger:

Overført til annen egenkapital	5,54 mill. kr
Ordinært utbytte	80,5 mill. kr
Sum disponert	86,04 mill. kr

Foreslått ordinært utbytte gir en utdeling på 268 kr. pr. aksje. Disponeringen gir en samlet utbyttegrad for 2024 på konsernnivå på 50 (44) %.

Fortsatt drift

Styret og administrerende direktør mener at det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, og finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2024.

MEDARBEIDERSKAP

(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

Personal og organisasjon

Helgeland Kraft skal være en attraktiv og utviklende kompetansearbeidsplass. Vi skal videreutvikle oss for å møte de fremtidige muligheter som teknologiske og digitalisering gir, gjennom effektivisering og kontinuerlig

forbedring. Konsernet har utviklet seg over i en fase der vi ser at det vil være et økende behov for fag – og spesialistkompetanse i årene fremover. I tillegg ser vi en sterkere økning i aktiviteten fremover, og vi har en aldersfordeling som gjør at ca. 19 % av våre ansatte fyller 65 år, eller mer, i løpet av de neste 5 årene. Dette gjør at vi vil ha et større behov for rekruttering i neste periode.

Vi har i løpet av 2024 ansatt 16 (25) personer, dette er både erstatninger for ansatte som har sluttet, gått av med pensjon, og nyopprettede stillinger. Turnover er fortsatt lav i selskapet, i 2024 var den på 0,7 % (1,4 %). Vi ser et arbeidsmarked på Helgeland som er i endring, og det er større konkurranse om fagkompetanse. Framtidig behov for fagarbeidere dekkes primært gjennom løpende lærekontrakter.

Konsernet arbeider også aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at egnete funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Kjønnsfordelingen blant de ansatte i konsernet viser en klar overvekt av menn. Virksomheten bærer preg av mange typisk mannsdominerte stillingskategorier, og de fleste kvinnene jobber innenfor administrative- eller kundeerfattede funksjoner. Det er ønskelig at flere kvinner

velger elektro- og ingeniørfag som ønsker flere kvinnelige søkere svar. Kvinneandelen i hele konsernet var 23 % (23 %).

Vi arbeider målrettet for likestilling og diskriminering, og vi vil i tiden fremover tydeliggjøre strategi og tiltak i vår pågående gjennomsluttelig lønn blant kvinner i 2024 var 679 641 (637 156) kroner, menn 778 783 (747 659) kroner. Kjønnslønnen består av 1 kvinne og 7 medlemmer i Selskapsstyret har 7 medlemmer er kvinner.

Hovedsatsingen vår i neste strategiske arbeidsplan er å sikre at alle våre medarbeidere skal rekrutteres og likestilling.

Helse-, miljø og sikkerhet (HMS)
Helgeland Kraft skal være preget av helsefremmende miljø med en rask og arbeidsplan for å være. Selskapet har vi stort fokus på å sikre en trygg tilstedeværelse for våre ansatte på arbeidsplassen. Vi har som målsetting å sikre at i 2024 blir overlige 3 % pr. år, mot 1,2 % i 2023. I den norske delen av konsernet sa vi 4,3 %.

Registrering og behandling av avvik og forbedring og positivt observasjonsbruk av sikkerhets og risikoanalyser.



HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2024

utførelse av jobbsensivasjoner/vernerunder er et viktig verktøy i forbedringsarbeidet og det forebyggende arbeidet.

Vi anvender indikatorer for å måle aktiviteten innenfor disse forebyggende tiltakene og ser en positiv utvikling de siste årene. Våre sertifiseringer etter kvalitetsstandarden NS-ISO 9001 og miljøstandarden NS-ISO 14001 er andre sentrale verktøy for å sikre et skadefritt og helse- fremmende miljø.

Vi har i 2024 registrert 3 skader, 2 skader med fravær på egne ansatte, og 1 skade med fravær på ansatt hos underleverandør. Skader med fravær pr. million arbeidstimer (H1) ble 4,1 (6,5) og skader med og uten fravær (H2) ble 4,1 (6,5). Det har fra 2019 frem til og med 2024 vært en reduksjon i antall skader med alvorlig skadepotensial.

Helgeland Kraft har i 2024 hatt særlig fokus på hvordan vi tenker rundt det å gjøre feil, læring og forbedring. Feilfeller (forhold som gjør det vanskelig å jobbe sikkert og/eller i henhold til beste praksis) og læring fra vanlig arbeid har inngått i våre kvartalstema for 2024.

BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR

Helgeland Kraft har en langiktig og strukturert tilnærming til bærekraft og samfunnsansvar.

For å sikre en helhetlig retning har konsernet etablert Policy for bærekraft som et styrende dokument. Denne policyen beskriver hvordan vi tar hensyn til miljø og klima, sosiale forhold og virksomhetsstyring i våre aktiviteter, og hvordan dette bidrar til bærekraftig verdiskaping.

For å følge opp dette arbeidet ble det i 2023 opprettet en bærekraftsgruppe som samordner bærekraftsinitiativer og gjennomfører en dobbel vesentlighetsanalyse for å styrke datainnsamling, rapportering og integrering av bærekraft i beslutningsprosesser. Vi jobber med å inkludere bærekraft i forretningsbeslutninger og gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Et eitsk rammeverk gir ansatte veiledning i deres arbeid, og vi vurderer forretningsaktiviteter, produkter og tjenester for å identifisere og håndtere eventuelle negative påvirkninger.

Helgeland Kraft følger gjeldende lover og reguleringer i sin årsrapportering og er sertifisert etter ISO 14001 (miljø og klima) og ISO 9001 (kvalitet).

Fremdrift i bærekraftsarbeidet, resultater og forventninger rapporteres til konsernstyret. En mer detaljert oversikt over vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar finnes

i bærekraftsrapporten, som er en del av årsrapporten.

APENHETSLOVEN

Apenhetsloven trådte i kraft i Norge i juli 2022 og pålegger Helgeland Kraft å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres i hele virksomheten, inkludert leverandørkjeden og forretningspartnere både i og utenfor Norge. Loven krever at dette arbeidet rapporteres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år, og vår første reddegjørelse ble publisert på våre nettsider 30. juni 2023.

I 2023 etablerte Helgeland Kraft retningslinjer og rutiner for å sikre etterlevelse av loven. Dette inkluderte nye retningslinjer for anskaffelser, serisifitetsbestemmelser og en rutine for aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningsforbindelser.

I 2024 har vi videreført og styrket dette arbeidet, med særlig vekt på aktsomhetsvurderinger. Alle leverandører med en årlig omsetning over 100 000 kroner er blitt evaluert med hensyn til menneskerettigheter, arbeidsmiljø og andre sosiale forhold. Basert på disse vurderingene har vi innledet dialog med enkelte leverandører og gjennomført revisjoner der det har vært nødvendig. Samtidig har vi forbedret interne rutiner og styrket oppfølgingen av leverandørkjeden gjennom tettere samarbeid og økte krav til åpenhet.

Dette arbeidet vil fortsette i 2025 for både eksisterende og nye leverandører, med mål om kontinuerlig forbedring. En mer detaljert beskrivelse av tiltakene vil bli publisert i selskapets bærekraftsrapport og på våre nettsider.

RIKOSTYRING OG INTERN KONTROLL

(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

Styret fastsetter konsernets overordnede føringer for virksomhetsstyring og ledelse gjennom fastsettelse av styrenets dokumenter for sentrale risikoområder i konsernet. Overordnede målsettinger, fullmakter og risikostrategier utgjør ledelsens grunnlag for risikostyringen. Virksomhetsområdene fastsetter egne planer med strategiske og operasjonelle målsettinger, satsingsområder og relevante risikovurderinger. Det er utarbeidet egne risikostrategier og fullmakter for områder som innebærer handel i finansielle markeder, med tilhørende krav til rapportering.

De enkelte selskapene har selv ansvar for å kartlegge og følge opp sitt risikobilde, og den operative risikohåndteringen skjer ute i organisasjonen som en del av virksomhetens aktiviteter. Konsernet legger videre til rette for varsling av kritikkverdige forhold gjennom etablert varslingsprosedyre og varslingsplakat for hele konsernet. Konsernet har implementert kvalitetsystem for å melde avvik som er

tilgjengelig for alle ansatte. Avvikene raskt følges opp, slik at det blir gjort og utarbeidet forbedringsforslag. I tillegg benyttes et system for risiko og sårbare områder, som gjennomføres av risiko-

De mest vesentlige risikoene er menneskelige faktorer, likviditetsrisiko, operasjonsrisiko knyttet til rammevilkår og IKT. Nedentfor beskrives risikoene i kort-

Finansiell risiko

Markedsrisiko
Konsernet er eksponert for endring i priser for kjøp av kraft og strømsalg og salg av kraft fra vannkraftvirksomhet og strømsalgsvirksomheter alle kjøper skal dekke solgte fastpris kontrakter. Vannkraftvirksomheten er av deler av produksjonen etter en hedgestrategi.

Da markedet nå er mer forutsigbart er markedsrisikoen knyttet til markering for kraft økende. Det er etablert områdepriser innad i Norge og delvis likviditeten på sikringsprodukter gir økt risiko på fastprisprodukter. All sikring i henhold til egen styring tatt risiko i krafthandelsvirksomhet som angir krafthandelen. Samlet markedsrisiko som moderat.



All handel av kraft foretas i EUR for kraftomsetning og i SEK for el-sertifikater. Konsernet er derfor eksponert for endringer i valutakurser på spothandel og kraftkontrakter som er inngått. For å redusere valutarisiko gjennomføres jevnlig valutaveksling for spothandelen, og det er inngått terminkontrakter for å kursesikre alle kjøps- og salgskontrakter. Større vareinnkjøp i utenlandsk valuta valutasisikres. All valutasisikring skjer i henhold til egen styrevedtatt valutasisikringspolitikk, som angir rammer og prinsipper for valutasisikringen. Samlet valutarisiko vurderes som lav.

Konsernets gjeld er eksponert mot endringer i rentenivå. All funding av konsernets virksomhet skjer i morselskapet Helgeland Kraft AS, og hoveddelen av finansieringen skjer gjennom bruk av det norske obligasjonsmarkedet.

Låneporteføljen består av totalt 9 lån, hvorav 7 obligasjonslån og 2 amortiseringslån i Nordiska Investeringssbanken. For å redusere renterisikoen løper deler av låneporteføljen til fast rente. Pr 31.12.2024 var låneporteføljen fordelt med henholdsvis 50% på fast rente og 50% på flytende rente. Tillegg har morselskapet et ansvarlig lån fra enkelte av eierkommunene som løper til 5-års statsobligasjonsrente pluss margin. Renterisikoen vurderes å være moderat.

Kreditrisiko

Konsernets kreditrisiko er i hovedsak knyttet til kundeordringer, plasseringer i markedsbaserte

obligasjoner og obligasjonstond, samt langsiktige utlån til ansatte. Risiko for at kundene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da det erfaringsmessig har vært relativt lave tap på fordringer. Tapsanslagene i prosent er ikke justert i 2024, men grunnnet prisnedgang har tapsavsetningene i kroner blitt redusert. Det er fortsatt forholdsvis høye renter i markedet, slik at kundenes betalingsvne er fortsatt under press. Netto kundeordringer pr. 31.12.24 var 89 (145) mill. kr.

Lån til ansatte var ved utgangen av året 10 (10) mill. kr, og er i sin helhet sikret ved pant i fast eiendom. Risiko for tap på lån til ansatte vurderes som lav.

Plasseringer i markedsbaserte obligasjoner og obligasjonstond var ved årets slutt 439 (21) mill.

kr, og gjennomsnittlig kreditkvalitet på disse er BBB eller bedre samt begrensninger mtp. kreditrisiko og renterisiko. Det er foretatt en betydelig revidering av plasseringsstrategien, som medfører at man har utvidet plasseringsporteføljen betydelig gjennom året. Samtidig er mulighetene til å foreta plasseringer i enkeltaksjer noe begrenset. Vi anser derfor endringen som en betydelig forbedring, som gir større fleksibilitet og lavere total risiko. Samlet kreditrisiko vurderes som lav.

Likviditetsrisiko

Et mer uforutsigbart og volatilitt kraftmarked vil

kunne påvirke likviditeten i konsernet. Det er eksistremt store avvik i prisene både gjennom året og gjennom ulike måneder. Generelt kan vi si at prisbildet har vært preget av høye priser ved inngangen av året, til å være veldig lavt på slutten av året. Det vil derfor være behov for noe høyere likviditetsreserver. Likviditeten i konsernet overvåkes nøye og er god pr 31.12.2024. Bankinnskudd eksklusive bundne midler var pr. 31.12.2024 på 194 (520) mill. kr. Konsernet ved morselskapet Helgeland Kraft AS har i tillegg en trekkrrettighet på 100 mill. kr. Morselskapet er «internbank» i konsernet, og ekstem trekkrrettighet inngår i konsernkonto-systemet. Morselskapet har i tillegg likviditetsreserver i form av plasseringer i markedsbaserte egenkapitalbevis, obligasjoner og obligasjonstond, som nevnt i note 15 og 16.

Ved refinansiering og/eller opptak av nye lån legges det vekt på durasjon, lånestruktur, diversifisering av låneklider og forfallsstruktur for å redusere refinansieringsrisiko. Ved utgangen av 2024 var durasjonen for innlånsporteføljen 4,5 (4,2) år og tørste forfall var i februar 2025. Dette forfallet ble refinansiert i januar 2025 og det er dermed ingen forfall før i mai 2026.

Morselskapet holder betydelige likviditetsreserver for å håndtere volatilitet i kraftmarkedet, samt for å redusere sårbarheten knyttet til refinansiering av obligasjonslån. Likviditetsrisikoen vurderes som moderat. Morselskapet har videre inngått

avtale med banker om bankgarantier til sikring av oppgjør for finansiell og fysisk krafthandel, clearing via Nord Pool og Nasdaq, oppgjør i tilknytning til derivathandel, samt oppgjør knyttet til samfakturering. Vi er videre i prosess med å samle den svenske virksomhetens virksomhet i felles konsernkontoordning, for å redusere behovet for "bufferkapital".

Operasjonell risiko

Konsernets største operasjonelle risikoer er risiko for skader på ansatte og tredjepart, negative miljø- og klimapåvirkninger, digital sikkerhet og forsyningsikkerhet (elektrom/drift-anlegg). Uffordringsbildet endres ved stadig mer ekstremvær og klimahendelser som utfordrer både forsyningsikkerhet, sikkerheten for ansatte, innleide og lønnsomheten.

Helse-, miljø- og sikkerhet har høyeste prioritet og konsernet har en fastsatt nullvisjon for skader. Den operasjonelle risikoen håndteres blant annet gjennom kontinuitets- og beredskapsplaner, øvelser, jobbsesjonsøvelser, sikker jobb og miljøanalyse, løpende risikovurderinger og oppfølging av rapporterte avvik og forbedringsforslag.

Rammevilkår

Politiske beslutninger og endringer i rammevilkår utgjør en betydelig del av konsernets risikobilde og påvirker konsernets handlingsrom. Helgeland Kraft jobber kontinuerlig med å forstå og tilpasse virksomheten i forhold til sentrale utviklingstrekk

og endrede rammevilkår for bransje og gir innspill i eksterne høringsrun og påvirkningsprosesser der det er relevant og forståelse av rammevilkår inngår en viktig del av konsernets strategi

IKT-sikkerhet

Det har i 2024 ikke vært noen alvorlige sikkerhetshendelser i Helgeland Kraft. Trusselbildet er imidlertid fortsatt at myndighetene vurderer kraftsektors infrastruktur som et utsatt mål for trussel-aktører.

Helgeland Kraft gjør kontinuerlige investeringer i sikkerhetstiltak og har i 2024 innført flere nye cybersikkerhetstiltak for å styrke cybersikkerheten både på operativt nivå og på systemnivå. Tiltakene gjelder både IT-systemer og rutiner for opplærings- og sikkerhetsgjennomgang av ansatte.

EIERSTYRING OG SLEKTSKAPSLØS

Styret har fastsatt «Oversynshåndboken» som styrer eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft. «Oversynshåndboken» er et dokument som styrer og dokumenterer prinsippene for fastsatt mål med «Oversynshåndboken» og selskapsledelse i rapporteringen (NUES) så langt disse saker er relevante for eierstyring og selskapsledelse i Helgeland Kraft. Oversynshåndboken er en del av konsernets informasjon om foretaket og er tilgjengelig på konsernets nettside. Oversynshåndboken er beskrevet i kapitlet «Eierstyring og selskapsledelse» i årsrapporten.



HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2024

Helgeland Kraft AS har en styreforsikring som gjelder alle styremedlemmer, nåværende, tidligere og framtidige, samt ledende ansatte. Forsikringen dekker sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon

FORSKNING OG UTVIKLING

(Sammenlignbare tall 2023 i parentes).

FoU utøver rent bedriftsutviklende tiltak skjer i all hovedsak gjennom felles bransjerettede program koordinert av Fornybar Norge. Direkte utgifter til FoU i regnskapsåret har vært 0,9 (1,1) mill. kr i form av økonomiske bidrag. I tillegg deltar representanter fra konsernet i styrings- og prosjektgrupper som gir tilgang til nettverk og bidrar til kompetanseoverføring.

FRAMTIDSUTSIKTER

Konsernet samlet

Energisektoren er i endring med økte krav til leverings- og konkurransedyktighet. Våre overordnede ambisjoner og mål samt fokusområdene «Best på vår kjernevirksomhet» og «Smart vekst» er under utvikling. Vår strategiske plattform «Taktiske 2025», følger oppsatt plan. Vi positionerer oss for fremtiden gjennom å utvikle og effektivisere vår kjernevirksomhet, kontinuerlig utrede fremtidige vekstmuligheter og la samfunnsansvar innenfor det grønne skiftet.

Vi har lagt en strategi med ambisjoner mot 2032. Som utgangspunkt for denne strategien ligger «Taktiske 2025» med sine fire akser:

- 1) Bærekraft, klima og miljø, 2) Kunde og partnerskap, 3) Teknologi og digitalisering og 4) Organisasjonsutvikling. Vår visjon er å være en aktiv verdiskaper. For å ivareta rollen som aktiv verdiskaper må vi ha fokus på å effektivisere dagens kjernevirksomhet for bedre ressursutnyttelse, samtidig som vi positionerer oss for å kunne ta fremtidige og viktige vekstmuligheter.

For å samle krafta i Helgeland Kraft må vi tenke på helheten i alt vi gjør: i alle oppgaver, i alle beslutninger og prioriteringer, og i måten vi framslår og kommunisere på utad og internt. Hensikten med å samle krafta er mer fokus på kjernevirksomhet, økt robusthet og økt lønnsomhet.

Bærekraft, klima og miljø er strategisk viktig for oss. Fornybarnæringen sin visjon er å bli det første fornybare og lullelektriske samfunnet i verden. Helgeland Kraft har som mål å støtte opp om denne visjonen, og som en del av vårt svar på dette har vi i 2024 bygget et pilotanlegg på en solcellepark. Økt elektrifisering krever også prioritering og gjennomføring av investeringer innenfor produktjons- og nettvirksomheten. Nye forretningsmuligheter innenfor våre kjernemråder produksjon, nett og strømsalg, eller i nær tilknytning til disse,

er et mulighetsrom. Vår nye datter, HK Utvikling, vil bli et viktig instrument på smart vekst knyttet til det grønne skiftet. Dette vil gi oss bedre forutsetning for å rendyrke kjernevirksomheten i hvert forretningsområde. Konsernet har over tid bygd god kompetanse og en sterk regional forankring, som er viktige forutsetninger for å lykkes. Helgeland Kraft skal fortsatt være en aktiv verdiskaper på Helgeland.

Det er å forvente at kraftmarkedet vil fortsette å være volatil. utfordringer knyttet til det grønne skiftet vil møte oss på mange områder. I disse urolige tider med sterkt varierende kraftpriser så er det en fordel for Helgeland Kraft å ha tre ulike forretningsområder. I perioder med lave kraftpriser vil forretningsområdene strømsalg og nettvirksomhet dempe den negative resultatmessige effekten for konsernet.

Nettvirksomheten

Linea har fortsatt store utfordringer med å levere det markedet behøver av nettilknytning, både pga. begrensninger i eget nett og i sentralnettet til Stalnett. Det forventes høy aktivitet i selskapet fram mot 2040 i forbindelse med dette.

Vi ser at både finansiering, materiell og menneskelige ressurser vil bli kritiske for oss framover og det vil bli mange større investeringer framover pga. fysiske begrensninger i nettet som ikke kan fjernes ved smart styring.

Utbyggingen av nettet har gått saktere enn vi opprinnelig trodde, vi ser at både konsesjonsprosessene samt byggeprosessene er blitt mer komplekse med mer krav i forhold til naturmangfold, areal, utforsrettigheter samt samfunnets generelle krav til medbestemmelse. Dette krever mer ressurser enn tidligere og gjør at prosjektene tar lengre tid. Vi har flere større prosjekter i regionalnett som er under gjennomføring. I tillegg ser vi nå en økning i prosjekt vi klarer å gjennomføre i distribusjonsnettet, spesielt i forhold til havbruk og vanlig næring.

Stalnett har lansert sin KVV for Helgeland og er i gang med revidert regional plan for Salten og Helgeland. Vi ser at tidsperspektivet også for Stalnett har gått fra 2035 til 2040, mens første prosjekt (bygging av ny 400 KV linje fra Nedre Røssåga til Marka med tilhørende ny stasjon/ utvidet stasjon) er planlagt ferdig nærmere 2033. Det betyr at Linea i prinsippet vil ha større prosjekt i regionalnettet i overskuelig framtid, men med lavere utbyggingstakt enn tidligere tenkt.

Linea deltar i flere spennende prosjekter i hele vårt område med tilknytning av produksjon og forbruk. Vi har gjennom de siste årene økt vår brutto investeringsaktivitet fra under kr 100 mill. til rundt kr. 200 mill. i 2022 og 2023. Det ble i 2024 investert kr. 264 mill. mot forventet kr. 350 mill., i hovedsak redusert pga. forsinkelser i større prosjekt i regionalnettet.

Neste år forventes investeringer i s. kr. 350 millioner.

Vannkraftvirksomheten

Vannkraften bærer ikke bare historiske industrielle fremgang – den er også viktig for å sikre framtidig økonomi. På Helgeland vil en bærekraftig framtid, på Helgeland, vannkraften vært en drivkraft for økonomisk vekst, verdiskaping og lokal samfunnsutvikling gjennom generasjoner. Fra de første langs elvene til dagens moderne kraftverk har denne ressursen formet regionen og grunnlaget for arbeidsplasser, inntekt og samfunnsutvikling.

Vår satsing på oppgraving og modernisering av kraftverk som Grytla viser vår for å videreutvikle den verdifulle ressursen. Men fremtiden handler ikke bare om å forbedre – det handler om å fornye og balansere de økologiske, samfunnsøkonomiske aspektene av vår virksomhet. Denne forpliktelsen på miljø og jobb gjør at vi ønsker å skape en bærekraftig utvikling som både regionen og fremtidige generasjoner vil glede seg over.

Derfor samarbeider vi tett med våre industriaktører for å etablere kunnskapsnettverk og sikre at vi ønsker vi å samarbeide med samfunnsforståelsen i kommuner og i det grønne skiftet og de bransjer som kommunikasjonsutfordringer på og



og konstruktiv måte. Vi erkjenner at dialog, kunnskapsdeling og samarbeidskonsept er avgjørende for å lykkes med både videreutvikling av eksisterende kraftverk og etablering av ny fornybar energiproduksjon.

Vårt mål er ikke bare å være en ledende kraftprodusent, men også en pådriver for positiv endring. Vi vil bidra til å utvikle Helgeland som en bærekraftig region der vannkraften ikke bare gir ren energi, men også skaper verdier, styrker lokalsamfunn og gir nye muligheter for industri og næringsliv. Vi tror på en fremtid der vi kan utnytte våre ressurser enda bedre, samtidig som vi ivaretar naturen, respekterer allmennhetens interesser og sikrer en ansvarlig forvaltning av våre vassdrag.

Vannkraften er selve ryggraden i det grønne skiftet. Gjennom samarbeid, kunnskapsdeling og langsiktig, bærekraftig tilnærming kan vi sikre at den fortsetter å være en motor for utvikling – både for Helgeland og for Norge som helhet.

Strømsalgvirksomheten

Strømsalgvirksomheten Helgeland Kraft styrket sin virksomhet gjennom oppkjøpet av Sturman Energi konsernet i Sverige i 2018. I 2024 gjennomførte Helgeland Kraft Strøm og Sturman Energi et mulighetsstudie som hadde som mål å finne en organisasjonsstruktur for å maksimere synergiegne og robustheten mellom selskapene. Videre arbeid med felles teknisk

plattform/ kundeinformasjonssystem (KIS) ventet å gi positive effekter. Vår målsetning er å innføre samme KIS system i Sturman Energi i Q4 25. En målsetning i mulighetsstudiet for Helgeland Kraft Strøm og Sturman Energi er et felles selskap med felles kundeservice, felles salgs- og markedsavdeling, felles teknikkavdeling og en daglig leder.

De høye strømprisene vi har hatt i Sør-Norge i 2023 og delvis 2024 har gitt svært stor oppmerksomhet på strømløyper og de ulike strømvitalene vi tilbyr. Det har ført til en meget stor konkurranse i markedet og vi ventet økt marginpress. Vindighetene ser også på muligheten til å innføre strammere reguleringer av bransjen. Bevaring av eksisterende kundemasse og markedsandeler i hele virksomheten vil derfor ha høy oppmerksomhet i tiden framover, samtidig som vi skal fortsette arbeidet med organisk vekst både i etablerte og nye markedsområder. Kontinuerlig forbedring av basisdriften og realisering av synergier vil ha høy prioritet. Vi viderefører ansettelsen av en medarbeider i en prosjektstilling med ansvar for KF krafta (kontinuerlig forbedring). Bidrag til økt bærekraft vil stå sentralt i strømsalgvirksomheten sitt arbeid framover.

Våren 2023 lanserte vi vår nye app med samtidsmåler, og det er gledelig å se at mer enn 60% av kundene har tatt i bruk selskapets nye app. Appen gir kundene oversikt over

strømførbruk sitt og har mange andre nyttige funksjoner. Dette vil være meget viktig instrument for oss med den økende konkurransen i markedet.

Utviklingsvirksomheten

Helgeland Kraft har etablert sitt utviklingselskap med formål om å utforske mulighetene som det grønne skiftet bringer til bransjen. Vi har hittil kun sett starten på denne utviklingen. Regionen Helgeland besitter i dag et kraftoverskudd og en lang industrihistorie, to faktorer som vi mener vil tiltrekke ny virksomhet. Konsernet har besluttet at Helgeland Kraft Utvikling skal fungere som et verktøy for å undersøke potensialet for smart vekst.

Takk til medarbeidere, kunder, leverandører og samarbeidspartnere

Styret og konsernsjef er svært godt fornøyd med innsatsen og takker alle sammen for gode bidrag i 2024. Det har vært et innholdsrikt år med styrket samhandling med kunder, leverandører, samarbeidspartnere og eiere. Det har gjennom året vært jobbet godt med viktige forbedringer innenfor mange områder. Summen av alle forbedringene gir oss muligheter og et spennende mulighetsrom framover. Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs for å sikre måloppnåelse for selskapet. Derfor jobber vi for å være en helsefremmende og utviklende arbeidsplass med nullvisjon for personskader og praktiserer en bedriftskultur som preges av PENT verdiene. Vi er godt rigget for muligheter framover.

Mosjøen
21. mars 2025

Tom Elertsen, Styrets leder

Bjørn Lakso, Styremedlem

Arve Ulriksen, Styremedlem

Inger-Gunnhilde Styren, Styremedlem

Kristin Hildrum, Styremedlem

Ståle André, Ansatt

Line Jacobson, Ansatt

Eivind Milkani, Konsernsjef



KONSERNSTYRET



TOM EILERTSEN
(f. 1959)
Styrets leder
Styremedlem siden 2008

Markedsansvarlig i Quant Norge AS siden 2021

Ledelse/HR



BJØRN LAKSFORSMO
(f. 1974)
Styrets nestleder
Styremedlem siden 2018

Divisjonsdirektør i Statens Vegvesen siden 2020

Offiser fra Sjøkrigsskolen



ARVE ULRIKSEN
(f. 1962)
Styremedlem
siden 2024

Forretningsrådgiver

Sivilingeniør fra NTH



INGER-GUNN SANDE
(f. 1957)
Styremedlem
siden 2021

Daglig leder i Nordnorsk Kommunikasjon AS siden 2011

Journalistikk, kommunikasjon, media, ledelse



KRISTIN HILDRUM
(f. 1982)
Styremedlem
siden 2022

Leder for finansiering og investering i Mo Industripark AS

Finansiel økonomi fra NTNU



LINE JACOBSEN
(f. 1970)
Ansattvalgt styremedlem
siden 2024

Energimontør måleteknikk i Linea AS

Fagbrev energimontør



STÅLE ANDRE LAHN
(f. 1987)
Ansattvalgt styremedlem
siden 2024

Energifagbrev i Linea

Bachelor i kraftdesigntilleggsutdanning i pøkonometri og ledelse



ÅRSREGNSKAP

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2024



RESULTATREGNSKAP 2024 (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS		KONSERN			
2024	2023	DRIFTSINTEKTER	NOTER	2024	2023
0	0	Energisalg	2, 24	1 394 394	1 352 809
0	0	Overføringsinntekter	2, 23	700 256	631 875
104 396	90 651	Andre driftsinntekter	25	75 552	75 319
104 396	90 651	Sum driftsinntekter		2 170 201	2 060 002
DRIFTSKOSTNADER					
0	0	Energikjøp	24	951 406	782 809
0	0	Overføringskostnader	23	311 549	192 621
0	0	Varekostnader	13	2 222	0
33 180	44 596	Brutto personalkostnader	3, 4	199 787	262 857
-738	-705	Aktiverte pensjonskostnader	3, 4	-75 859	-66 487
42 839	37 695	Andre driftskostnader	5	298 454	261 811
7 975	9 520	Ordinære avskrivninger	8, 9	172 431	159 024
83 255	91 106	Sum driftskostnader		1 859 899	1 592 625
21 141	-456	Driftsresultat		310 212	467 377
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER					
0	0	Inntekter fra investering i FS og FKV	10	-726	-7 353
224 129	273 654	Finansinntekter	6	81 406	60 821
145 683	122 187	Finanskostnader	6	158 705	132 767
78 447	151 467	Netto finansresultat		-78 025	-79 299
99 588	151 012	Ordinært resultat før skattekostnad		232 187	388 078
13 549	5 294	Skattekostnad på ordinært resultat	7	71 458	108 039
86 039	145 716	ÅRSRESULTAT		160 729	280 040
Årsoverskuddet anvendes slik:					
5 536	23 762	Overført til annen egenkapital		80 226	158 084
80 503	121 956	Avsatt ordinært ubytte		80 503	121 956
86 039	145 716	SUM		160 729	280 040

BALANSE PR. 31. DESEMBER (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS		EIEDELER		KONSERN	
2024	2023	NOTER	2024	2023	
ANLEGGSMIDLER					
Immaterielle eiendeler					
0	0	8	943	1 685	
4 937	5 232	8	27 815	22 655	
4 937	5 232		28 758	24 340	
Varierte driftsmidler					
67 081	65 667	9	4 119 793	4 045 536	
1 081	1 902	9	206 050	119 374	
16 607	47 757	9	210 198	223 484	
84 770	115 326		4 536 041	4 388 394	
Finansielle anleggsmidler					
1 466 807	1 434 824	10	0	0	
2 800 000	2 705 093	25	0	0	
7 716	7 716	10	307 235	313 351	
0	0	15	122 500	126 092	
4 375	4 375	11	20 057	20 306	
2 260	1 986	4, 12	98 308	17 074	
4 281 158	4 153 994		548 100	476 823	
4 370 925	4 274 553		5 112 900	4 885 557	
OMLØPSMIDLER					
0	0	13	62 701	60 526	
Vareleger					
Fordringer					
5 895	4 955	25	89 203	145 980	
341 039	308 544	14, 25	192 993	219 077	
346 934	313 498		282 196	355 057	
Investeringer					
21 397	50 820	15	21 397	50 820	
274 018	21 181	16	274 018	21 181	
295 415	72 001		295 415	72 001	
114 504	371 827		351 129	650 525	
756 913	757 326		991 441	1 142 109	
5 127 838	5 031 878		6 104 340	6 031 666	

HELGELAND KRAFT AS		EGENKAPITAL OG GJELD		KONSERN	
2024	2023	NOTER	2024	2023	
EGENKAPITAL					
Innskutt egenkapital					
300 384	300 384	18, 19	300 384	300 384	
652 369	652 369	18	652 369	652 369	
952 753	952 753		952 753	952 753	
Opplyent egenkapital					
1 250 176	1 244 640	18	1 910 988	1 830 762	
1 250 176	1 244 640		1 910 988	1 830 762	
2 202 930	2 197 393		2 863 741	2 783 515	
GJELD					
Avsetning for forpliktelses					
0	12 599	4	0	5 272	
14 440	8 636	7	101 948	63 267	
14 440	21 234		101 948	68 559	
Annem langsiktig gjeld					
2 300 000	2 100 000	20	2 300 000	2 100 000	
436 952	459 333	20	436 952	459 333	
15 629	67 500	20	15 629	67 500	
2 752 582	2 626 833		2 752 582	2 626 833	
Kortsiktig gjeld					
7 623	29 064		90 043	129 860	
1 404	3 716	7	31 773	108 708	
2 433	2 289		58 761	80 449	
109 327	121 956		80 503	121 956	
37 101	29 393	22, 23	124 990	111 786	
157 887	186 418		388 069	552 758	
2 924 908	2 834 485		3 240 599	3 248 151	
5 127 838	5 031 878		6 104 340	6 031 666	

Mosjøen 31. desember 2024 / 21.12.2024

Torj Elertsen, Styrets leder

Bjørn Laksfors

Bjørn Laksfors, Styremedlem

Arve Ulriksen, Styremedlem

Inger Gurin, Styremedlem

Kristin Hildrum, Styremedlem

Ståle André

Ståle André, Ansatt

Line Jacobson, Ansattvalg

Eivind Mikkelson, Konsern

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2024



KONTANTSTRØMOPPSTILLING (Beløp i NOK 1000)

HELGELAND KRAFT AS		KONERN		
	2023	2024	2023	2024
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER				
Ordinært resultat før skattekostnad	151 012	151 012	232 187	388 078
Periodens betalte skatter	-1 054	-3 716	-108 708	-16 525
Ordinære avskrivninger	9 520	7 975	166 256	159 024
Endring i varelager	0	0	-2 174	-7 986
Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	-914	-24 719	-25 666	281
Endring i markedsaserte aksjer	-6 558	-21 911	-21 911	-6 558
Endring i kundefordringer	-4 737	-940	56 777	-53 111
Endring i leverandørgjeld	21 824	-21 441	-39 817	-71 411
Forskjell mellom pensjonskostnad og inn-/utbetaling	-3 808	-12 722	-86 202	-35 640
Endring i andre eiendeler og gjeldsposter	-301 604	-24 853	16 637	-207 273
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	-136 320	-2 740	187 379	148 879
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:				
Utbetaling ved investering i langskete aksjer og andeler	-2 500	-9 500	0	-1 493
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	2 113	55 107	56 086	4 479
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-3 562	-7 572	-348 741	-233 971
Inn-/utbetalinger ved kjøp/salg av andre investeringer	19 846	-201 503	-201 503	19 846
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	15 897	-163 468	-484 159	-211 140
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:				
Tilbakekjøp obligasjonslån	-300 000	-300 000	-300 000	-300 000
Låneopptak obligasjonslån	400 000	500 000	500 000	400 000
Netto avdrag/ refinansiering konsernlån	47 560	-94 907	0	0
Innbetaling ved opptak av nye lån	146 000	0	0	146 000
Utbetalinger ved nedbetaling av lån	-89 643	-74 252	-74 252	-89 643
Netto avdrag/ refinansiering lån TS/FKV	0	0	3 592	12 082
Utbetaling av utbytte	-33 943	-121 956	-121 956	-33 943
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	169 973	-91 115	7 384	134 506
Netto endring i bankinnskudd, kontanter o.l.	49 550	-257 322	-289 395	72 245
Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 01.01	322 276	371 827	650 525	578 279
Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 31.12	371 827	114 504	351 129	650 525



NOTER (Alle tall i 1000 kr.)

NOTE 1 : REGNSKAPSPRINSIPPER

Generelt

Helgeland Kraft AS avlegger konsernregnskapet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring for energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapsikk.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger

Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Helgeland Kraft AS, Helgeland Kraft Utvikling AS, Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS og Helgeland Kraft Strøm AS med tilhørende underkonsem Sturman Development. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntekstført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Oversviger utbyttet eller konsernbidraget andel av oppjønt resultat etter anskaffelsestidspunktet, presenterer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringsens verdi i balansen til morselskapet.

Vår andel i det ingsrettslige selskapet Abjørkraft (Kolsvik kraftverk - 50 %) er innarbeidet i regnskapet eller bruttometoden. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene er eliminert.

Regnskapsføring av investeringer i tilknyttede selskap vurderes etter kosmetoden i selskapsregnskapet. Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel

av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydning innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Når konsernets tapsandel oversviger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Andre langsiktige investeringer i aksjer vurderes etter kostimetoden.

Prinsipper for inntektsføring og kostnadsføring

Inntektsføring og kostnadsføring av varer og tjenester foretas ved levering. Bokført kraftkjøp er ført etter uttatt kraftmengde i regnskapsåret. Kraftsalg er bokført i samsvar med avlesing 31.12. i regnskapsåret.

Nettleie og overføringsinntekter bokføres lik tillatt inntekt for inneværende år. Differansen mellom tillatt inntekt og faktisk inntekt balanseføres som mer- eller mindreinntekt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på oppiaktstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Rentar inkluderer i anskaffelseskost for driftsmidler med lang virknings-tid. Når det gjelder nettanleggene og kraftverkene verdilvurderte NVE anleggsmidlene og fastsatte ny nettverdi og ny skattemessig åpringsbalanse for kraftverkene i forbindelse med overgang til nytt skatteregime i 1998. Helgeland Kraft AS foretok da oppskrivning av de regnskapsmessige verdiene for disse anleggsmidlene i samsvar med disse fastsettelsene. Anleggsmidlene i samsvar med dradrag i kostprisen på investeringer.

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid.

Ordinært vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres. Planlagt periodisk vedlikehold som vesentlig øker driftsmidlets levetid aktiveres og avskrives over tiltakets levetid. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Påkostninger defineres som utgifter som øker kontaktstrømmene i forhold til det som ble lagt til grunn ved anskaffelsen av driftsmidlet.

Bankinskudd

Deler av konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datter-selskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer eller gjeld på morselskapet, og alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk

konsernet har gjort. Innskudd eller trekk i konsern-kontoordningen er klassifisert som kortsiktig konsernfordring eller gjeld i selskapsregnskapet.

Fordringer

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag av konstaterte og påregnelige tap. Andre fordringer er ført opp til pålydende.

Varebeholdning

Varebeholdningen av driftsmateriell er ført opp til den laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Demonterte anleggsmidler som midlertidig legges på lager, er ikke bokført med noen verdi, men blir i de tilfeller disse er aktivert, avskrevet etter opprinnelig plan. Varebeholdningen av salgsmateriell er ført opp til den laveste verdi av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

Magasinbeholdning

I tråd med anbefalinger for bransjen balanseføres ikke beholdningen av vann i magasinene, og endringer i magasinbeholdningen resultatføres ikke.

Erstatninger

Løpende erstatninger i forbindelse med grunnverv og lignende blir kosnadsført løpende. Det er ikke foretatt avsetninger til dekning av fremtidige forpliktelser.

Skatt
Skatteskodningen i resultatregnskapet periodens betalbare skatt og endring i

Utsatt skatt er beregnet med 22 % (57 grunntekstskatt) på grunnlag av de grunnleggende eksisterende mellom regnskapsmessige verdier, samt skattemessige (negativ grunnrenterinntekt) til fremføring av regnskapsåret.

Skatteskodende og skattereduserende forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt balanseføres i den grad det er sannsynlig at de kan bli nyttiggjort.

Kontraktforpliktelser knyttet til kraft og - salg

Helgeland Kraft AS har en energi leverings og finansiell oppgitt. Dette skaper et bilaterale markedet, gjennom Nordic Nasdaq OMX Commodities, og innenfor definerte rammer for risikostyring.

I den tradisjonelle porteføljens vurdering og salgskontrakter samlet etter porteføljens Summen av realiserte og realiserte g resultatløses dermed løp.

Finansielle porteføljer for salg av egenprodusert kraft, samt spotkjøp av kraft for videre salg til egne spillkjøp av kraft for videre salg til egne



vurderes regnskapsmessig etter grunnleggende prinsipp om sikringsbokføring. Resultatføring av gevinster og tap innen disse porteføljene skjer i samme regnskapsperiode som fysisk levering av sikringsobjektene.

Mer- eller mindreinntekt fra nettvirksomheten

I henhold til retningslinjer fra NVE skal det føres separat regnskap for kraftselskapenes monopolvirksomhet. Nett-tariffen er fra og med 1997 fastsatt med utgangspunkt i en inntektsramme fastsatt av NVE med tillegg av kostnader i overliggende nett.

Mer-/mindreinntekt er differansen mellom tillatt inntekt og det som faktisk er fakturert i nettleie for regnskapsåret (faktisk inntekt). Merinntekt skal renteberegnes med en rentesats fastsatt av NVE og tilbakeføres nettkundene. Mindreinntekt kan tilsvarende renteberegnes og belastes nettkundene.

Mer/mindreinntekt balanseføres under kortiktig gjeld/omløpsmidler, og påløp/opplynt rente føres som finanskostnad/finansinntekt i resultatregnskapet.

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler blir vurdert til markedspris, hvor summen av gevinst og tap blir regnskapsført.

Et sertifikat

Innkjøp av et sertifikat bokføres til kostpris. Forpliktelse til å levere et sertifikat måles til anskaffelseskost. Dersom det ikke er avtalt kjøp av

sertifikater for inndekning av forpliktelsen, måles forpliktelsen til markedspris på tidspunktet da forpliktelsen oppstår. Oppjente sertifikater i beholdning vurderes til markedspris på oppgjøringsdagspunktet.

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger, både sikret og usikret ordning, beregnes etter lineær oppjøsning basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen.

Helgeland Kraft resultatfører endringer i pensjonsforpliktelsen og -midlene som oppstår på grunn av endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatavvik). Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og består av periodens pensjonsoppjøsning, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen og avkastning av pensjonsmidlene. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

Pensjonskostnader knyttet til innskuddsplaner regnskapsføres som lønnskostnad når innskuddene forfaller. Ved innskuddsplaner har selskapet ikke ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. Forskuddsbetalte innskudd bokføres

som en eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige premieinnbetalinger.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Underkonsernet Sturuman Developement utarbeider regnskapene sine i lokal valuta. I konsolideringen med Helgeland Kraft AS er inntekter og kostnader omregnet til kursene på transaksjonstidspunktet, mens eiendeler og forpliktelser er omregnet til valutakursen på balansedagen. Differansen er presentert som omregningsdifferanser under konsernets egenkapital.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontant-ekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortstiklige, likvide plasseringer.



NOTE 2 : Salgsinntekter (Beløp i NOK 1000)

VIRKSOMHETSOMRÅDE	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Vannkraft	-	-	353 805	400 146
Nett	-	-	696 611	628 430
Strømsalg	-	-	1 039 234	966 107
Sum Salgsinntekter	-	-	2 094 649	1 994 683
GEOGRAFISK FORDELING	2024	2023	2023	2023
Norge	-	-	1 893 320	1 717 019
Sverige	-	-	205 329	267 664
Sum Salgsinntekter	-	-	2 094 649	1 994 683

NOTE 3 : Personalkostnader, antall ansatte, ytelser til ledende personer (Beløp i NOK 1000)

PERSONALKOSTNADER	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Lønn	30 034	30 446	222 667	203 258
Aktiverte lønnskostnader	-738	-705	-75 859	-66 497
Arbeidsgiveravgift	2 031	2 451	15 671	17 213
Ordinære pensjonskostnader	-4 975	6 447	-51 909	29 959
Andre ytelser	6 091	5 252	13 358	12 427
Sum personalkostnader	32 442	43 891	123 928	196 360
Gjennomsnittlig antall årsverk	36,1	35,6	278,4	272,5
YTELSER TIL LEDENDE PERSONER (i hele kr)	Ordinær lønn	Andre ytelser	Pensjonspremie	Sum Ytelser
Eivind Milkisen, Konsernsjef	2 565 156	78 568	156 571	2 800 295
Styremedlemmer:	1 063 782	-	-	-
Sum ytelser til ledende personer	3 628 938	78 568	156 571	2 800 295

Det er ikke inngått andre avtaler med direktører eller styreleder om sluttlønn, overskuddsdeling, bonuser eller opsjoner. Konsernledelsen inngår i boligårsordningen for ansatte jfr. note 12. Hverken konsernsjef eller styremedlemmer hadde lån i konsernets boligårsordning pr. 31.12.2024.



NOTE 4 : Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Pensjonsforpliktelser forsikret

Konsernet har plikt til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om Obligatorisk tjenestepensjon. Konsernet har kollektiv ytelsesbasert ordning gjennom KLP som tilfredsstiller kravene i loven. Den ytelsesbaserte ordningen ble lukket for nye medlemmer 1. januar 2013. Nyansatte etter dette dato tilbys innskuddsbasert tjenestepensjonsordning gjennom KLP i henhold til gjeldende lovkrav. Den kollektive ytelsesbaserte pensjonsordningen omfatter i alt 514 personer, hvorav 144 er aktive. Ordningen gir rett til definerede fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall oppjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og støtelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom KLP.

NRS 6 vedtrente pensjoner åpner for at foretak som følger Norsk GAAP tilnærmet fullt ut kan følge reglene i AS 19 i forhold til valg av blant annet regnskapsprinsipp. Ytelsepensjoner er fra og med 2015 aktuærberegnet i samsvar med internasjonale regnskapsregler (IAS 19). Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær oppjenning basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuærmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og er fratrukket netto pensjonsforpliktelser i balansen. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær oppjenning og forventet sluttlønn som oppjeningsgrunnlag lagt til grunn. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

Pensjonsforpliktelser usikret

Omfatter pensjonsordning for tidligere administrerende direktør som gir en rett/evi. plikt til å gå av ved fylte 62 år. Avtalen gir tidligere administrerende direktør rett til pensjon på 75 % av årlig lønn frem til fylte 67 år og deretter 66 % av årlig lønn fremover (også av lønn over 12 G). Forpliktelsen er aktuærberegnet i henhold til samme forutsetninger som den kollektive ytelsesbaserte ordningen. Pensjonsordningen ga resultateffekt med kr 1 181 443,- i 2024. Forpliktelsen på denne avtalen er aktuærberegnet til kr 14 342 897,- pr 31.12.2024.

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONERN	
	2024	2023	2024	2023
PENSJONSKOSTNADER				
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 811	1 804	17 181	17 447
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	2 864	2 625	20 930	19 358
Brutto pensjonskostnad	4 675	4 429	38 111	36 805
Forventet avkastning av pensjonsmidlene	-2 909	-2 613	-21 008	-18 897
Administrasjonskostnad/rentegaranti	153	187	1 215	1 404
AGA av netto pensjonskostnad	98	102	943	985
Resultatført virkning av estimatavvik	-11 444	1 348	-81 094	3 041
Resultatført virkning av planendring	0	0	0	0
Netto beregnet pensjonskostnad ytelsesordning	-9 426	3 453	-61 833	23 338
Ansattetrekk ytelsespensjon	-210	-228	-2 256	-2 226
Pensjonskostnad uforsikret ordning inkl AGA	1 242	1 278	1 242	1 278
Pensjonskostnad innskuddsordning inkl AGA	3 420	1 943	10 938	7 570
Pensjonskostnad innvilget gavepensjon inkl AGA	0	0	0	0
Sum årets beregnede pensjonskostnader	-4 975	6 447	-51 909	28 959

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONERN	
	2024	2023	2024	2023
PENSJONSFORPLIKTELSER				
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse 31.12	88 887	92 794	650 263	671 645
Pensjonsmidler 31.12	102 753	94 646	740 916	680 468
Arbeidsgeberavgift	-702	-94	-4 620	-450
Netto Pensjonsforpliktelser (midler) forsikret ytelsesordning	-14 467	-1 947	-95 273	-9 273
Beregnet pensjonsforpliktelse uforsikret	14 343	14 545	14 343	14 545
Beregnet forpliktelse knyttet til innvilget gavepensjon	0	0	0	0
Sum netto pensjonsforpliktelse (midler) i balansen	-124	12 598	-80 930	5 272

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

	2023	2023	2023	2023
Diskonteringsrente	3,90%	3,10%	3,90%	3,10%
Årlig lønnsvekst	4,00%	3,50%	4,00%	3,50%
Økning folketrygdens grunnbeløp	3,75%	3,25%	3,75%	3,25%
Årlig regulering pensjoner	3,00%	2,80%	3,00%	2,80%
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,90%	3,10%	3,90%	3,10%
Arbeidsgeberavgift	5,10%	5,10%	5,10%	5,10%



NOTE 5 : Andre driftskostnader

	HELGELAND KRAFT AS			HELGELAND KRAFT KONSERN		
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
ANDRE DRIFTSKOSTNADER						
Materialer	1 797	1 147	29 950	27 296		
Fremmedveier	18 680	16 924	128 096	107 559		
Forsikringer	1 071	934	5 735	3 591		
Konsepjonsavgift/eiendoms-skatt/erstatninger	227	239	44 819	42 635		
Tap på fordringer	170	-0	2 386	3 603		
Tap realisasjon anleggsmidler	-	-	-	1 319		
Telekostnader/porto	2 104	1 908	9 189	8 313		
Reisekostnader/diett/bilutgift/jørgelse	716	834	5 743	5 544		
Lisenser	5 604	4 894	15 099	12 400		
Sponsing/ Reklame	8 647	7 119	16 646	15 207		
Kostnader kjøretøy	67	46	10 023	7 562		
Øvrige administrasjons- og driftskostnader	3 756	3 650	30 766	26 782		
Sum andre driftskostnader	42 839	37 695	298 454	261 811		
HONORAR TIL REVISOR						
Revisjonshonorar	340	418	1 671	1 917		
Andre attestasjonsjenester	223	21	377	203		
Skatte-/avgiftsmessig bistand	-	5	20	62		
Annen bistand	28	153	224	237		
Sum honorar til revisor	591	588	2 291	2 418		

NOTE 6 : Finansinntekter og finanskostnader

	HELGELAND KRAFT AS			HELGELAND KRAFT KONSERN		
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
FINANSINTEKTER						
Renteinntekter	28 119	21 636	51 754	45 480		
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	138 173	120 920	-	-		
Utbytte/konsernbidrag fra datterselskaper	25 954	112 000	-	-		
Utbytte fra andre investeringer	9 810	12 011	4 210	5 133		
Gavinst aksjer/obligasjoner	21 901	5 096	21 901	5 096		
Agiogevinst	172	1 991	3 521	5 091		
Andre finansinntekter	-	-	19	21		
Sum finansinntekter	224 129	273 654	81 406	60 821		
FINANSKOSTNADER						
Rentekostnader	140 473	115 029	153 504	124 616		
Tap aksjer/Obligasjoner	-	-	-	-		
Rentekostnader anseverlig lån	2 808	3 742	2 808	3 742		
Nedskrivning anleggsaksjer	-	-	38	38		
Andre finanskostnader	2 401	3 415	2 354	4 371		
Sum finanskostnader	145 683	122 187	158 705	132 767		



NOTE 7 : Skattekostnad, betalbar skatt, midlertidige forskjeller og endring i utsatt skatt

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
SKATTEKOSTNAD				
Betalbar skatt ordinært resultat	7 745	3 716	26 960	64 673
Endring i utsatt skattefordel ordinært resultat	5 804	1 577	25 175	20 310
For lite beregnet skatt tidligere år	-	-	44	-
Skattekostnad ordinært resultat	13 549	5 294	52 179	84 983
Beregnet naturressursskatt	-	-	12 069	12 079
Avregnet mot tellerskatt	-	-	-11 794	-11 825
Årets betalbare skatt på grunnrenteinntekt	-	-	11 736	44 430
Økning/reduksjon i utsatt skatt knyttet til grunnrenteinntekt	-	-	7 268	-21 627
Periodens skattekostnad på grunnrenteinntekt	13 549	5 294	19 004	22 802
Periodens skattekostnad	13 549	5 294	71 458	108 039

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
BETALBAR SKATT				
Ordinært resultat før skatt	99 588	151 012	232 187	388 078
Permanente forskjeller	-38 004	-126 950	-1 130	1 055
Endring i midlertidige forskjeller eksklusive grunnskatt	-26 381	-7 170	-135 434	-37 955
Grunnlag betalbar skatt ord. resultat	35 204	16 891	95 623	351 177
Beregnet betalbar skatt på årets ordinære resultat 22%	7 745	3 716	21 037	77 269
Endring utsatt skatt konsern	-	-	5 923	-
Naturressursskatt - motregnes senere år	-	-	-	-12 586
Betalbar skatt på årets ord. resultat	7 745	3 716	26 960	64 673
Endring betalbar skatt konsern	-6 341	-	-6 324	-
Restoppgjør betalbar skatt tidligere år	-	-	-598	-394
Betalbar grunnskatt	-	-	11 736	44 430
Betalbar skatt i balansen	1 404	3 716	31 774	108 708

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
SPEKIFIKASJON AV SKATTEEFFEKTEN AV MIDLERTIDIGE FORSKJELLER				
Driftsmidler	-58 086	-45 437	-354 709	-298 676
Gevinst- og tapskonto	-495	-618	9 086	11 358
Fordringer	170	-	5 300	6 842
Pensjonsforpliktelser	-124	12 598	-80 930	5 272
Regnskapsmessige avsetninger	-7 100	-5 797	13 600	10 729
Skattemessig fremførbart underskudd	-	-	1 401	1 400
Grunnskatt	-	-	-21 974	-9 377
Sum midlertidige forskjeller	-65 635	-39 255	-429 226	-272 452
Naturressursskatt til motregning senere år			106	
Netto utsatt skattefordel (utsatt skatt) i balansen	-14 440	-8 636	-101 948	-63 287

Grunnrenteskatt: Det er beregnet 57,7 % utsatt grunnrenteskatt av brutto midlertidige forskjeller og negativ grunnrenteinntekt til fremføring.

Skattemessig fremførbart underskudd: Det skattemessig fremførbare underskuddet er knyttet til Storuman Development AB.

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
FORKLARING TIL HVORFOR ÅRETS SKATTEKOSTNAD IKKE UTGJØR 22 % AV RESULTAT FØR SKATT				
22 % skatt av resultat før skatt	21 909	33 223	51 081	85 377
Permanente forskjeller 22 %	-8 361	-27 929	-249	232
Betalbar grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	11 736	44 430
Endring utsatt grunnrenteskatt kraftproduksjon	-	-	7 268	-21 627
Anvendt naturressursskatt tidligere år	-	-	334	-
Renter fremførbart Naturressursskatt	-	-	-14	-254
Forskjell skattesats Sverige vs Norge	-	-	1 302	-119
Beregnet skattekostnad	13 549	5 294	71 458	108 039
Effektiv skattesats*	13,6 %	3,5 %	30,8 %	27,8 %

*Skattekostnad i prosent av resultat før skatt.



NOTE 8 : Immaterielle eiendeler

HELGELAND KRAFT KONSERN

(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter og rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2024	22 733	24 893	47 626
Tilgang fra anlegg i arbeide	-	5 500	5 500
Avgang	-	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2024	22 733	30 393	53 126
Akk. Avskrivninger 01.01.2024	21 047	2 238	23 285
Avgang akk. Avskrivning	-	-	-
Årets av/nedskrivning	742	340	1 082
Akk.avskrivninger 31.12.2024	21 789	2 578	24 367
Bokført verdi 31.12.2024	943	27 815	28 758
Avskrivningsform	lineær	Ingen/ lineær	
Økonomisk Levetid	5 år	evig/ 30 år	

Forskning og utvikling består i hovedsak av aktiverte kostnader knyttet til utvikling av eget avregningssystem for strøm i Storuman Energi. Ut over dette er det i 2024 medgått TNOK 912 (TNOK 1 098 i 2023) i utgifter til forskning og utvikling som er kostnadsført løpende, da kravene til balanseføring ikke anses å være tilfredsstillende.

Patenter og rettigheter er i hovedsak knyttet til aktiverte kostnader i forbindelse med tildeling av konsesjoner for kraftproduksjon.

HELGELAND KRAFT AS

(Beløp i NOK 1000)	Forskning og utvikling	Patenter og rettigheter	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2024	-	7 055	7 055
Tilgang fra anlegg i arbeide	-	-	-
Avgang	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.2024	-	7 055	7 055
Akk. Avskrivninger 01.01.2024	-	1 823	1 823
Årets av/nedskrivning	-	235	235
Akk.avskrivninger 31.12.2024	-	2 058	2 058
Bokført verdi 31.12.2024	-	4 997	4 997
Avskrivningsform	Ingen/ lineær		
Økonomisk Levetid		evig/ 30 år	

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2024



NOTE 9 : Varige driftsmidler

HELGELAND KRAFT KONSERN

(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Distribusjonsnett	Transp.m./ mask.utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2024	412 264	3 576 558	1 046 251	2 167 590	572 371	119 374	7 894 407
Tilgang fra anlegg i arbeid	55 019	52 461	12 605	89 696	46 794	-262 065	-5 500
Tilgang	-	-	-	-	-	354 917	354 917
Avgang	-1 460	-194	-	0	-58 041	-	-59 695
Anskaffelseskost 31.12.2024	465 823	3 628 815	1 058 856	2 257 286	561 123	212 226	8 184 129
Akk. Avskrivninger 01.01.2024	119 330	1 586 107	390 213	1 066 638	344 825	-	3 506 013
Avgang akk. Avskrivning	-695	-166	-	-	-28 414	-	-29 275
Årets av/nedskrivning	10 915	59 638	22 752	35 241	36 629	6 176	171 349
Akk.avskrivninger 31.12.2024	128 549	1 645 579	412 965	1 101 779	353 040	6 176	3 648 088

Bokført verdi 31.12.2024	337 274	1 983 236	645 891	1 155 506	208 084	206 050	4 536 041
Avskrivningsform	Ingen/lineær	lineær	lineær	lineær	lineær	lineær	ifa
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år	40-67 år	10-60 år	5-55 år	5-25 år	5-25 år	

HELGELAND KRAFT AS

(Beløp i NOK 1000)	Tomter/ Bygninger	Kraftverk	Regional- nett	Distribusjonsnett	Transp.m./ mask.utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.2024	118 995	-	-	-	134 380	1 302	255
Tilgang fra anlegg i arbeid	5 398	-	-	-	2 995	-8 393	-8 393
Tilgang	-	-	-	-	-	7 572	7 572
Avgang	-1 457	-	-	-	-55 173	-56	-56
Anskaffelseskost 31.12.2024	122 937	-	-	-	82 201	1 081	206 268
Akk. Avskrivninger 01.01.2024	53 329	-	-	-	86 623	-	139
Avgang akk. Avskrivning	-695	-	-	-	-25 547	-	-26
Årets av/nedskrivning	3 222	-	-	-	4 518	-	7 740
Akk.avskrivninger 31.12.2024	55 855	-	-	-	65 594	-	121 449

Bokført verdi 31.12.2024	67 081	-	-	-	16 607	1 081	84 788
Avskrivningsform	Ingen/lineær	-	-	-	lineær	-	-
Økonomisk Levetid	evig/20/50 år	-	-	-	5 år	-	-

Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 917206813

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2024



NOTE 10 : Datterseelskap, tilknyttet selskap mv

Investeringen i datterseelskap og tilknyttede selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet vurderes investeringen i tilknyttede selskap etter egenkapitalmetoden.

		BOKFØRT VERDI				
		Forretnings-	Eierandel/	Ansk.kost	Resultat	Egenkapital
		kontor	standel/		2024	31.12.2024
						MORSELSKAP
						KONSERN
DATTERSELSKAPER						
(Beløp i NOK 1000)						
		Mosjøen	100%	13 423	-1 458	11 964
	Helgeland Kraft Utvikling AS					13 423
	Helgeland Kraft Vannkraft AS	Mosjøen	100%	848 289	34 929	1 102 379
	Linea AS	Mosjøen	100%	523 828	52 258	949 964
	Helgeland Kraft Strøm AS	Mosjøen	100%	81 267	28 837	111 043
	Sum Datterseelskaper			1 466 807	114 566	2 175 350
						1 466 807
TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET						
(Beløp i NOK 1000)						
		Forretnings-	Eierandel/	Anskaffelses-	Resultat	Egenkapital
		kontor	stemmeandel	kost	2024	31.12.2024
						MORSELSKAP
						KONSERN
	Smistø Kraft AS	Fauske	50%	337 500	-19 648	536 184
	Nettsam AS	Mosjøen	50%	500	78	1 749
	One Grid Operation AS	Mosjøen	21%	210	80	1 080
	Vakrim AS	Fauske	50%	500	2 297	7 616
	Mo Fjernvarme AS	Mo i Rana	40 %	2 008	22 620	74 698
	Fiber Norway AS	Skogn	26,4 %	5 708	61	16 495
	Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet			346 426	5 487	637 822
						7 716
						307 235
ENDRING INVESTERING I TILKNYTTET SELSKAP OG FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET						
(Beløp i NOK 1000)						
				Bokført	Resultatandel	Bokført
				verdi 01.01	2024	verdi 31.12
					endringer	
	Smistø Kraft AS			277 916	-9 824	268 092
	Nettsam AS			835	39	874
	One Grid Operation AS			-	17	227
	Vakrim AS			2 660	1 148	3 808
	Mo Fjernvarme AS			27 601	7 878	29 879
	Fiber Norway AS			4 339	16	4 355
	Sum investeringer i Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet			313 351	-726	307 235
					-5 390	

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2024



NOTE 11 : Aksjer og andeler i andre foretak

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2024	Eierandel/ stemmeandel		Anskaffelses-kost		MORSELSKAP		BOKFØRT VERDI		HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
									2024	2023	2024	2023
KLP andel egenkapital			3 758		3 758		3 758					16 571
Kraftvarv Eiendom AS	20,0 %		300		300		300					300
Andre Aksjer/andeler			3 829		3 186		3 186					3 186
Sum investeringer i aksjer og andeler			7 886		4 375		20 057					20 057
EIERANDLER I SAMEIER												
Batareselørt eierandel Sameiet Åbjørkraft									3 507			9 773
Helgeland Kraft, Vannkraft AS og NTE Energi AS eier 50 % hver av sameiet Åbjørkraft. Eierandelen i sameiet fordeler seg på posten Bankinnskudd med TNOK 3 325 og Andre fordringer (kortsiktige) med TNOK 182 pr 31.12.24.												

NOTE 12 : Andre langsiktige fordringer – fordringer som forfaller senere enn ett år

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2024	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Boliglån til ansatte	2 136	1 986	10 078	9 774
Forskuddsbetalt falløse	-	-	2 300	2 300
Pensjonsmidler	124	-	80 930	-
Deposittum kontantsikkerhet eSatt	-	-	5 000	5 000
Sum andre langsiktige fordringer	2 260	1 986	98 308	17 074
Boliglån er gitt i henhold til Stortingets normalrentesats, med pant i fast eiendom.				

NOTE 13 : Varer

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2024	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Driftsmateriell og reservevedler	-	-	37 175	33 293
Varer for videresalg	-	-	2 143	4 365
Forskudd leverandører	-	-	940	-
Beredskapslagre	-	-	22 543	22 869
Sum Varer	-	-	62 701	60 526
Varer for videresalg er i 2024 nedskrevet med 2 143 grunnet ukurans.				

NOTE 14 : Andre kortsiktige fordringer

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2024	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Pålepte, ikke fakturerte netlinnetekter	-	-	39 278	48 594
Pålepte, ikke fakturerte inntekte kraftsalg	-	-	92 472	136 390
Futures settlement	-	-	23 652	-
Til gode Merverdiavgift	2 189	1 589	8 669	5 154
Konserntidrag Utoytte fra datterselskap	25 954	112 000	-	-
Andre kortsiktige konsernfordringer	301 931	194 809	-	-
Andre fordringer	11 024	147	28 922	22 839
Sum andre fordringer	341 089	308 544	192 983	213 077

NOTE 15 : Markedsbaserte aksjer

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2024	BOKFØRT VERDI	
	Ansk.kost	Morselskap
Omløpsmidler	20 000	21 397
Portefølje i Fixrate	-	-
Sum markedsbaserte aksjer	20 000	21 397

NOTE 16 : Markedsbaserte obligasjoner

(Beløp i NOK 1000)

PR. 31.12.2024	PÅLYDENDE		VIRKELIG VERDI	
	Ansk.kost	Valuta	Morselskap	Konsern
Portefølje i Fixrate	263 780	NOK	274 018	274 018
Sum markedsbaserte obligasjoner	263 780		274 018	274 018



NOTE 17 : Bankinnskudd - bundne midler

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
(Balpe i NOK 1000)				
Følgende bundne midler inngår i posten bankinnskudd:				
Skatteinnskudd	2 638	2 510	15 464	14 723
Sikkerhetsstillelser	30 166	12 647	94 328	82 000
Sum bundne midler	32 804	15 157	109 792	96 724
Øvrige bankinnskudd/ kassakreditt	28 257	322 330	134 265	519 500
Innskudd/ trekk i konsernkontoforhøringen	53 443	34 339	47 073	34 301
Sum innskudd/ trekk	114 504	371 827	351 129	650 525

NOTE 18 : Egenkapital

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	Aktjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM
(Balpe i NOK 1000)				
Egenkapital pr 01.01.23	300 384	652 369	1 220 878	2 173 631
Årets resultat	-	-	145 718	145 718
Avsatt ordnært utbytte 2023	-	-	-121 956	-121 956
Egenkapital pr.31.12.23	300 384	652 369	1 244 640	2 197 393
Egenkapital pr 01.01.24	300 384	652 369	1 244 640	2 197 393
Årets resultat	-	-	86 039	86 039
Avsatt ordnært utbytte 2024	-	-	-80 503	-80 503
Egenkapital pr.31.12.24	300 384	652 369	1 250 176	2 202 930

HELGELAND KRAFT KONSERN

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	Aktjekapital	Overkurs	Annen EK	SUM
(Balpe i NOK 1000)				
Egenkapital pr 01.01.23	300 384	652 369	1 672 696	2 625 449
Årets resultat	-	-	280 040	280 040
Omrregningsdifferanse konsoliderte datterselskap	-	-	-18	-18
Avsatt ordnært utbytte 2023	-	-	-121 956	-121 956
Egenkapital pr.31.12.23	300 384	652 369	1 830 762	2 783 515
Egenkapital pr 01.01.24	300 384	652 369	1 830 762	2 783 515
Årets resultat	-	-	160 729	160 729
Avsatt ordnært utbytte 2024	-	-	-80 503	-80 503
Egenkapital pr.31.12.24	300 384	652 369	1 910 988	2 863 741



NOTE 19 : Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Kommune	Antall aksjer	Aksjekapital	Eierandel
Alstahaug	30 408	30 408 000	10,1 %
Brønnøy	28 728	28 728 000	9,6 %
Ørland	13 104	13 104 000	4,4 %
Grane	7 392	7 392 000	2,5 %
Hattfjelldal	7 392	7 392 000	2,5 %
Hemnes	21 000	21 000 000	7,0 %
Herøy	11 424	11 424 000	3,8 %
Leirfjord	9 744	9 744 000	3,2 %
Nesna	13 776	13 776 000	4,6 %
Rana	80 640	80 640 000	26,8 %
Sømna	9 576	9 576 000	3,2 %
Vefsn	54 936	54 936 000	18,3 %
Vega	8 568	8 568 000	2,9 %
Vevelstad	3 696	3 696 000	1,2 %
Sum	300 384	300 384 000	100%

Aksjekapitalen er kr. 300 384 000,- fordelt på 300 384 aksjer, hver pålydende kr 1 000,-.

NOTE 20 : Langsiktig gjeld

(Beløp i NOK 1 000)

LÅNGIVER/SIN	Lånetype	Forfall	HELGELAND KRAFT AS		
			2023	2024	2024
Obligasjonslån:					
NO0012627118	Obligasjonslån 6 år flyt	2028		300 000	300 000
NO0012484387	Obligasjonslån 5 år flyt	2027		300 000	300 000
NO0010874738	Obligasjonslån 5 år flyt	2025		300 000	300 000
NO0013010348	Obligasjonslån 7 år fast	2030		300 000	300 000
NO0013329342	Obligasjonslån 10 år fast	2034		500 000	500 000
NO0010853518	Obligasjonslån 7 år fast	2026		300 000	300 000
NO0010740370	Obligasjonslån 15 år fast	2030		300 000	300 000
Sum obligasjonslån¹⁾ notert på ABM Nordic				2 300 000	2 300 000
Gjeld til kredittinstitusjoner:					
Nordiska Investeringssbanken	Amortiseringslån 5+10 år flyt ²⁾	2030		290 952	290 952
Nordiska Investeringssbanken	Amortiseringslån 5+10 år flyt ⁴⁾	2038		146 000	146 000
Ansvarlig lån:					
14 eierkommuner	Ansvarlig lån 20 år flyt ³⁾	2027		15 629	15 629
Sum langsiktig rentebærende gjeld				2 752 582	2 626 833

FORFALL RENTEBÆRENDE GJELD

Gjeld som forfaller om mindre enn 1 år:

Gjeld som forfaller om 1 - 5 år:

Gjeld som forfaller om mer enn 5 år:

Nominell gjennomsnittlig rente låneportefølje

Andel lån til fast rente

1) Det er stilt negativ pantsettesklausul for samtlige obligasjonslån. I forbindelse med konsernordningen i 2018 ble det etablert nytt covenanterkrav i alle obligasjonslånene om minimum 30 % egenkapital på konsolidert nivå. Se også note 21.

2) Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 10 år med halvårlige betalinger på 22,4 mill. kr. Første avdrag var i juli 2021. Det er stilt negativ pantsettesklausul på 30 % på konsolidert nivå.

3) Det ansvarlige lånet renteberegnes ut fra 5-års statsobligasjonsrente plus margin og det betales halvårlige avdrag. Neste ordnede avdrag er i juli 2024.

4) Lånet er avdragsfritt i 5 år og nedbetales deretter over 10 år med halvårlige betalinger på 14,6 mill. kr. Første blir i 2028. Det er stilt negativ pantsettesklausul på 30 % på konsolidert nivå.



NOTE 21 : Pantstillelser og garantier m.v.

Konsernet Helgeland Kraft har ingen pantsikret langsiktig gjeld. Helgeland Kraft AS har stilt negativ pantsettsesklausul overfor obligasjonslångivere og banker som begrenser konsernets mulighet til å stille pant eller annen form for sikkerhet i nåværende eller fremtidige eiendeler, eller avgi kausjonserklæringer eller garantier som samlet utgjør mer enn 10 % av konsernets samlede eiendeler.

Helgeland Kraft AS er internt bank for konsernselskapene og har stilt garantier til ulike motparter på vegne av sine datterselskaper. Garantistillelsene er i all hovedsak stilt i tilknytning til krafthandel, derivathandel og gjennomfakturering for nettselskaper. I tillegg har Helgeland Kraft AS stilt garanti overfor Storuman Energi AB sin bankforbindelse i Sverige.

OVERSIKT OVER GARANTISTILLELSER FRA HELGELAND KRAFT AS TIL:

	Valuta	Ramme Valuta	Ramme NOK
Svenska Handelsbanken på vegne av Storuman Energi AB	MSEK	25	25,7
eSatt - oppgjørsgaranti krafthandel på vegne av Helgeland Kraft Strøm og Helgeland Kraft Vannkraft	MNOK	10	10,0
NordPool Spot - oppgjørsgaranti på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS og Helgeland Kraft Vannkraft AS	MNOK	35	35,0
Deposittum til Value for HK Vannkraft	MNOK	5	5,0
Linea AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	34	34,0
Tensio AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	0,5	0,5
Anva AS - garanti gjennomfakturering på vegne av Helgeland Kraft Strøm AS	MNOK	0,2	0,2
Sum garantistillelser fra Helgeland Kraft AS		MNOK	110

Det er avtalt en negativ pantsettsesklausul på finansielle eiendeler vedrørende handler i Nordaa og SPM (GCM), på h.v. 25MNOK og 12 MEUR. Konsernet har en konsernkontoordning hvor alle selskapene har stilt en solidarsk selvskyldnerkausjon. Limit på konsernkontoen er MNOK 100.

NOTE 22 : Annen kortsiktig gjeld

(Beløp i NOK 1000)

	HELGELAND KRAFT AS		HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023
Pålypte renter	30 068	21 818	30 068	21 818
Pålypte feriepenger	3 717	3 483	24 990	22 596
Futures Settlement	-	-	-	11 393
Merinntekt og renter på merinntekt	-	-	16 156	12 429
Eisertifkat	-	-	-	58
Kortsiktig konserngjeld	582	204	-	-
Annen kortsiktig gjeld	2 734	3 888	53 786	43 493
Sum annen kortsiktig gjeld	37 101	29 393	124 990	111 786

HELGELAND KRAFT : ÅRSRAPPORT 2024



NOTE 23 : Mer-/mindreinntekt

I forbindelse med NVE sin kontroll av energiverkenes prissetting og effektivitet innenfor transport av energi, har Linea AS en netto merinntekt i nettvirksomheten på TNOK 3 050 i 2024. Netto merinntekt inklusive renter utgjør pr. 31.12.2024 TNOK 16 156.

NETTREGNSKAP (Beløp i NOK 1000)	2024			2023		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
Driftsinntekter	729 270	307 160	422 110	665 876	228 688	437 208
Driftskostnader	595 002	237 191	357 811	510 697	150 382	360 315
Driftsresultat	134 268	69 969	64 299	155 179	78 286	76 893
Avkastning totalt	6,57%			7,81%		
Avkastningsgrunnlag (inkl 1% arbeidskapital)	2 042 538			1 987 644		

ÅRETS (MER)/-MINDREINNTÉKT FREMKOMMER SLIK:	2024			2023		
	SUM	RN	DN	SUM	RN	DN
(Beløp i NOK 1000)						
Inntektsramme	465 388	135 430	329 958	511 046	153 293	357 753
Kostnader for overliggende nett	262 599	167 287	95 312	128 100	65 421	62 679
Eiendomsinntekt	14 832	3 608	11 024	13 233	3 159	10 073
FøU	2 838	314	2 523	1 562	188	1 374
Elhub	3 796		3 796	3 779		3 779
Tillegg for årets investeringer	17 258	4 740	12 518	21 113	7 653	13 460
USLA	1 508		1 508	167		167
Ordinas-kile	-44 767	-4 426	-40 342	-19 860	-1 761	-18 099
Tillett inntekt	723 253	306 954	416 299	659 139	227 954	431 186
Faktisk inntekt fra nettvirksomheten	726 302	296 897	429 406	697 811	225 281	472 530
Årets (mer)/-mindreinntekt	-3 050	10 057	-13 107	-38 672	2 673	-41 344



NOTE 24 : Finansielle instrumenter – sikringsbokføring

Konsernet benytter finansielle instrumenter i forbindelse med sikring av strømpris og valuta innenfor definerede risikorammer fasilatt av selskaps styre. Resultatet av sikringskontraktene regnskapsføres i samme periode som sikringsobjektene kommer til fysisk levering.

RESULTATEFFEKT AV SIKRINGSINSTRUMENTER: (Bælp i NOK 1000)	2024		2023	
	Prissikring	Valutasikring	Prissikring	Valutasikring
Helgeland Kraft- Vannkraft (Energisalg)	-17 260	1 204	-27 123	4 830
Helgeland Kraft- Strøm (Energikjøp)	-9 706	3 390	161 956	-6 002
Storuman Energi (Energikjøp)	-7 164	0	-10 154	0

AKKUMULERT GEVINST/-TAP SIKRINGSKONTRAKTER IKKE RESULTATFØRT PÅ BALANSEDAGEN PR. 31.12.2024:

LEVERINGSÅR	2025	2026	2027	2028
Helgeland Kraft- Vannkraft	-141	-	-	-
Helgeland Kraft- Strøm	-19 809	-3 577	-124	-
Storuman Energi	-4 094	-807	-84	-13

BALANSEFØRT VERDI AV SIKRINGSINSTRUMENTER:

FINANSIELLE KRAFTDERIVATER	HELGELAND KRAFT AS				HELGELAND KRAFT KONSERN	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Helgeland Kraft- Vannkraft	-	-	141	17 995	-	17 995
Helgeland Kraft- Strøm	-	-	23 511	-29 387	-	-29 387
Sum balanseførte derivater (= Gjeld)	-	-	23 652	-11 393	-	-11 393

Kraftmarkedet har i 2024 hatt relativt lik volatilitet som 2023 og det samme gjelder sikringsrelasjonene mellom områdepriser og systempris.

Sikringshandelen mot systempris er basert på en metode som hentytar korrelasjon mellom NO4 og systempris, samt volatilitet i systempris. Metoden begrenser handel dersom korrelasjon blir lav eller differansen NO4 og system blir for høy.

I det norske strømselskapet ble det inngått såkalte EPAD-kontrakter for sikringsinstrumenter knyttet mot porteføljen for prisområde NO4. For sikringsinstrumenter knyttet mot porteføljene i andre prisområder i Norge har sikringsrelasjonen også vært utfordrende, men har styrket seg gjennom 2024. Det vurderes derfor samlet at sikringsportefølje 31.12.24 tilfredstiller kravene til sikringsbokføring i samsvar med NRS 18- Finansielle eiendeler og forpliktelser.

Storuman Energi har inngått avtale med 3. part om sikring av kraftkjøp til inngåtte fastprisavtaler mot sine kunder. Sikringsavtalene inkluderer sikring av område- og valutarisiko. Avtalen avregnes månedlig og verdi av kontrakter for fremtidig levering balanseføres ikke.



NOTE 25 : Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttede selskap

HELGELAND KRAFT AS (Beløp i NOK 1000)	2024	2023
Fordringer		
Lån til foretak i samme konsern	2 800 000	2 705 093
Kundefordringer	6 633	1 132
Utbytte/ Konsernbidrag	25 954	112 000
Andre fordringer	301 931	194 809
Sum Fordringer	3 134 518	3 013 033
Gjeld		
Utbytte/ konsernbidrag	28 824	-
Leverandørgjeld	1 922	27
Annen kortsiktig gjeld	582	203
Sum Gjeld pr.31.12	31 328	230

Poster i resultatregnskapet

Salg andre konserntjenester	77 517	82 404
Kjøp av andre konserntjenester	6 256	3 346
Renteinntekter	138 173	120 920
Konsernbidrag/ Utbytte	25 954	112 000

Tilknyttede selskaper

HELGELAND KRAFT KONSERN	2024	2023
Fordringer:		
Lån	122 500	126 092
Kundefordringer	1 947	4 531
Andre fordringer	-	717
Sum Fordringer	124 447	131 340

Gjeld:

Leverandørgjeld	2 947	1 343
Sum gjeld pr.31.12	2 947	1 343

NOTE 26: Opplysning om antatte reserver - produksjon i året, magasinbeholdning og kapasitet

PRODUKSJON I ÅRET, MAGASINBEHOLDNING OG KAPASITET - HELGELAND KRAFT VANNKRAFT:	2024		2023	
	%	GWH	%	GWH
Produksjon i året (netto)		1177		1028
Midlere produksjon (10 siste år):		1189		1162
Magasinbeholdning 01.01:	62%	252	74%	301
Magasinbeholdning 31.12:	83%	337	62%	252
Midlere magasinbeholdning (10 siste år):	69%		69%	
Totalt magasin kapasitet, pr. 31.12:		406		406

Helgeland Kraft Vannkraft AS har evigvarende konsesjon på fallrettingene til alle kraftverk.



BÆREKRAFTS- RAPPORT



GENERELLE OPPLYSNINGER

GENERELT GRUNNLAG FOR UTARBEIDELSE AV BÆREKRAFTSRAPPORTEN

Konsolideringsomfang

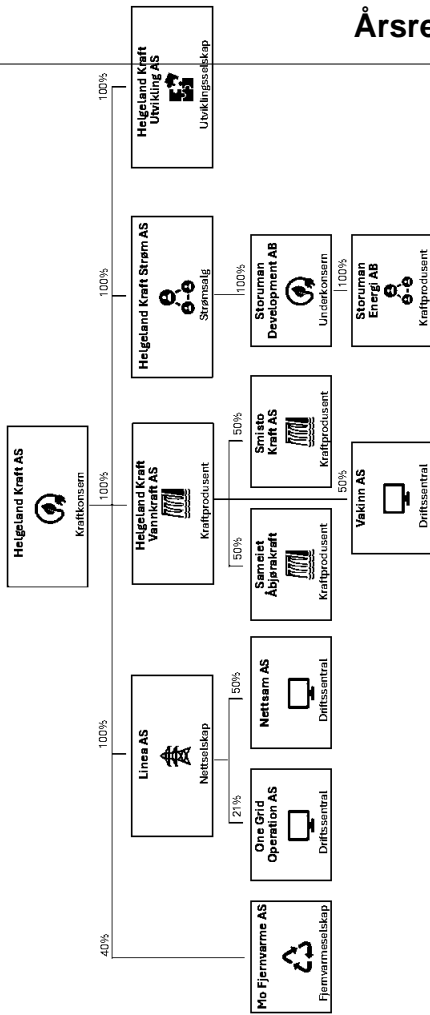
Helgeland Krafts bærekraftsrapport for 2024 er utarbeidet på konsolidert basis og vi inkluderer Helgeland Kraft Vannkraft AS, Helgeland Kraft Strøm AS, Linea AS, Helgeland Kraft Utvikling AS og Storuman AB. Konsolideringsomfanget er identisk med det finansielle regnskapet, og ingen datterselskaper er unntatt fra rapportering. Rapporteringen er utformet for å tilpasse seg kravene i EUs bærekraftsrapporteringsdirektiv (CSRD) som bruker European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Metodikken for klimaregnskap er basert på en operasjonell kontrollinmåling, der alle aktiviteter knyttet til daglig drift omfattes, uavhengig av økonomisk eierskap.

Verdikjede

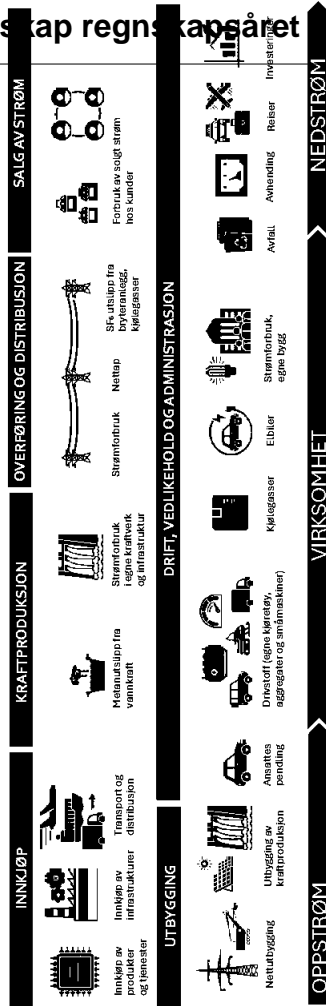
Rapporten dekker oppstrøms og nedstrøms aktiviteter i verdikjeden. Scope 3-utslipp fra oppstrøms brensel- og energirelaterte aktiviteter, ansattes pendling, tjenestereiser og avfall er inkludert i rapporten. Resterende Scope 3-kategorier vil også bli rapportert, og en mer komplett oversikt over Scope 3-utslipp forventes i 2025.

Vesentlighetsvurderingen omfatter hele verdikjeden, og konsernets retningslinjer, mål og tiltak tar hensyn til forhold oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden.

Ingen opplysninger er utelatt på grunn av kommersiell sensitivitet, immaterielle rettigheter, eller pågående forhandlinger. Ingen unntak fra offentliggjøring er gjort med grunnlag i tillatelser gitt i EU-regelverket.



Årsregnskap regnskapsåret 2024 for 917206813



SCOPE 1: Direkte utslipp fra kilder som eies eller kontrolleres av virksomheten. SCOPE 2: Indirekte utslipp fra kjøpt strøm og elektrisitet og kjøpt varme. SCOPE 3: Øvrige indirekte utslipp som oppstår i verdikjeden.



OPPLYSNINGER OM SPESIFIKKE OMSTENDIGHETER (BP-2)

Tidsrammer

Bærekraftsrapporten dekker perioden fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024 og er tilpasset samme tidsramme som finansregnskapet. Tidshorisontene definerer av ERSR 1 for korte (rapporteringsperioden i økonomiske rapporter), mellomlange (fra slutten av kort sikt opp til 5 år) og lange tidsrammer (>5 år) blir anvendt i denne bærekraftsrapporten. Denne rapporten henviser til ERSR-standarden og datainnholdet er forsettlig hovedsakelig beskrivende.

Usikkerhet i kvantitative målinger

Flere kvantitative metrikker, som Scope 3-utslipp, er påvirket av måleusikkerhet. Kilder til usikkerhet inkluderer manuell dataoverføring, proxydata, og begrenset datafangst fra små og mellomstore leverandører (SMB-er). Helgeland Kraft har identifisert disse usikkerhetene og jobber med å redusere feilmarginer gjennom opplæring, samarbeid og digitalisering.

- Nøyaktighet: Nøyaktighetsnivået vurderes som moderat.
- Tiltak for forbedring: Helgeland Kraft planlegger å implementere et digitalt datasystem innen 2025, forbedre leverandørsamarbeid og bygge intern kompetanse for å redusere usikkerhet i fremtidige rapporter.

Endringer i rapporteringen

Sammenlignet med 2023 har Helgeland Kraft gjort flere metodiske og strukturelle endringer:

- Reduksjon fra 12 til 5 vesentlige temaer: klimaendring (E1), biologisk mangfold og økosystemer (E4), egen arbeidsstyrke (S1), berørte samfunn (S3), og forretningskikk (G1). Denne endringen fra 12 temaer i 2023 til fem hovedtemaer i 2024 reflekterer en strategisk prioritering som muliggjør en mer effektiv ressursbruk og målrettede tiltak.
- De nye hovedtemaene gir bedre oversikt og sikrer at rapporteringen fokuserer på de områdene som har størst påvirkning og relevans for konsernets bærekraftsmål.
- Nye metoder: Bruk av operasjonell kontrolltilnærming for Scope 1 og Scope 2, samt utvidet rapportering for Scope 3.
- Tidligere inkluderte vi kun datterselskaperes utslipp: Helgeland Kraft Vannkraft AS (100%), Helgeland Kraft Utvikling AS (100%), Helgeland Kraft Strøm AS (100%), Linea AS (100%), Storuman Energi AB (100%) og morselskapet Helgeland Kraft AS, men i 2024 har vi tatt en operasjonell tilnærming for klimagassregnskapet. Dette betyr at vi nå inkluderer følgende enheter: Smito Kraft AS (50%, driftsansvar), Åbjørakraft (50%, driftsansvar), Nettsam AS (50%, daglig ledelse). For å sikre høy kvalitet i regnskapet har vi fått bistand fra eksperter. Tallene inkluderer mer oppdaterte utslippsfaktorer som påvirker beregninger

av klimagassutslipp. For å muliggjøre sammenligning av 2023-data med 2024, har data fra 2023 blitt omberegnet. Informasjon om verdiene finnes under kapittel E1.

Rapportering av feil og andre rammeverk

Ingen betydelige feil fra tidligere rapporteringsperioder er identifisert. Helgeland Kraft tar utgangspunkt i ERSR, men benytter også ISO 14001-rammeverket for miljøstyring og ISO 9001-rammeverket for kvalitetsstyring for å sikre rapporteringskvalitet. Faseinnføringsbestemmelser benyttes for enkelte områder, da konsernet har færre enn 750 ansatte, men betydelige temaer er inkludert for å sikre helhetlig rapportering.

ADMINISTRASJONS-, LEDELSES- OG

KONTROLLORGANENES ROLLE (GOV-1)

Helgeland Kraft har en strukturert og helhetlig tilnærming til styring og ledelse av bærekraftsforhold. Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganene består av både eksterne og interne medlemmer med variert erfaring innen energi, miljø og forvaltning. Styret består av totalt 7 medlemmer, hvorav 5 representanter er eksterne og 2 er ansatterepresentanter, noe som sikrer et mangfold av perspektiver. Kjønnsfordelingen i styret er 42,9 % kvinner og 57,1 % menn.

Styret har ansvar for vurdering av bærekraftsstrategier, risikohåndtering og målsettinger

relatert til vesentlige bærekraftsspørsmål. Dette inkluderer samarbeid med konsernets Bærekraftsgruppe, som spiller en koordinerende rolle i arbeidet med bærekraft på tvers av selskapene. Bærekraftsgruppen fasiliteter dobbelvelighetsanalyse, koordinerer datainnsamling, utvikler bærekraftspoliser og initierer bærekraftsprosjekter.

Flere av styremedlemmene styrker og videreutvikler sin bærekraftskompetanse både gjennom sitt øvrige arbeid og ved aktiv deltakelse i vår læringsprosess. Valgkomiteen legger vekt på å sikre en bred og relevant kompetanse i styret, inkludert erfaring fra kommunikasjon, omdømmebygging, finansiering, investeringer og industriell ledelse. Styremedlemmer har bakgrunn fra næringsliv, media, bank- og finanssektoren, samt kraftkrevende industri, noe som bidrar til en helhetlig tilnærming til strategiske beslutninger. Denne kombinasjonen av erfaringer og ferdigheter gir verdifull innsikt i forretningsstrategier, risikohåndtering og ansvarlig selskapsstyring.

OPPLYSNINGER SOM GIS TIL FORETAKETS STYRINGSORGANER (GOV-2)

Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganene i Helgeland Kraft mottar kontinuerlig oppdateringer om konsernets bærekraftsmål og fremdrift.

Bærekraftsgruppen har arbeidsmøter i måneden og rapporterer konsernsjefen med samme frekvens møtene dekker betydelige påvirkningsrisikoer og muligheter, inkludert strategier og måloppnåelse.

Styre	År	Konsernledelse	Bærekraftsgruppen	Kontrollorgan	Helgeland Kraft Vannkraft AS	Helgeland Kraft Strøm AS	Linea AS
-------	----	----------------	-------------------	---------------	------------------------------	--------------------------	----------



INTEGRERING AV BÆREKRAFTSRELATERTE RESULTATER I INSENTIVORDNINGER (GOV-3)

Helgeland Kraft har på det nåværende tidspunkt ikke etablert insentivordninger som direkte knytter ledelsens godtgjørelse til bærekraftsrelaterte resultater.

ERKLÆRING OM AKTSMHETS VURDERING (GOV-4)

Vi gjennomfører aktsmhetsvurderinger som en sentral del av vår bærekraftsstrategi. Disse vurderingene følger prinsippene i ERSR-standardene og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vårt arbeid innebærer:

- **Forankring:** Vi integrerer ansvarlighet i våre styringssystemer og retningslinjer for å sikre en helhetlig tilnærming.
- **Kartlegging:** Vi vurderer hvordan vår virksomhet, våre leverandørkjeder og våre forretningsforbindelser påvirker mennesker og miljø.
- **Tiltak:** Vi jobber aktivt med å forebygge og redusere negativ påvirkning der vi kan.
- **Overvåking og rapportering:** Vi følger nøye med på resultatene av tiltakene våre og kommuniserer hvordan vi håndterer eventuelle utfordringer.
- **Gjennoppretting:** Når det er nødvendig, samarbeider vi om eller sørger for gjennoppretting og kompensasjon.

Vi legger til rette for samarbeid med interessenter

for å sikre bred representasjon og forståelse i våre vurderinger. Dette gjør at vi kan balansere hensyn til miljø, samfunn og økonomiske resultater på en ansvarlig måte.

RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLLER FOR BÆREKRAFTSRAPPORTERING (GOV-5)

Helgeland Kraft har etablert et system for risiko- og internkontroll som sikrer pålitelighet og kvalitet i bærekraftsrapporteringen. Fremtidige fokusområder inkluderer dataintegritet og usikkerhet i Scope 3-utslipp, med tiltak for å styrke datainnsamling og verifikasjon. Resultatene av risikovurderinger rapporteres til styret, som overvåker implementeringen av strategier for å redusere risiko. Kontrollmekanismer, som revisjoner og automatiserte datasystemer, er under utvikling.

STRATEGI, FORRETNINGSMODELL OG VERDIKJEDE (SBM-1)

Helgeland Kraft er organisert som et konsern og eies av 14 kommuner fra sør til nord på Helgeland. Helgeland Kraft AS er morselskapet, som forvalter eterskapet i de fire heleide datterselskapene.

Helgeland Krafts viktigste kunder inkluderer husholdninger, bedrifter og offentlig sektor i Helgeland gjennom nettvirksomhet, samt privatpersoner, bedrifter og offentlig sektor i Norge og Sverige gjennom strømsalg.



Rana



Vefsn



Alstahaug



Brønnøysund



Hemnes



Nisna



Dønna



Herøy



Sømna



Leirfjord



Vega



Gratne



Hatfjell



En del av vår samfunnsoppagve er å sørge for at samfunnet vårt blir stadig mer elektrisk gjennom jobben med å tilrettelegge for en grønn framtid. Vi bygger morgendagens nett på Helgeland.



Vi utnytter vannkraftens potensial på bærekraftige måter og sikrer pålitelig og energiforsyning til samfunnet. Vi skaper energi i verdens vakreste vannkraftverker.

Linea

Helgeland Kraft Vannkraft



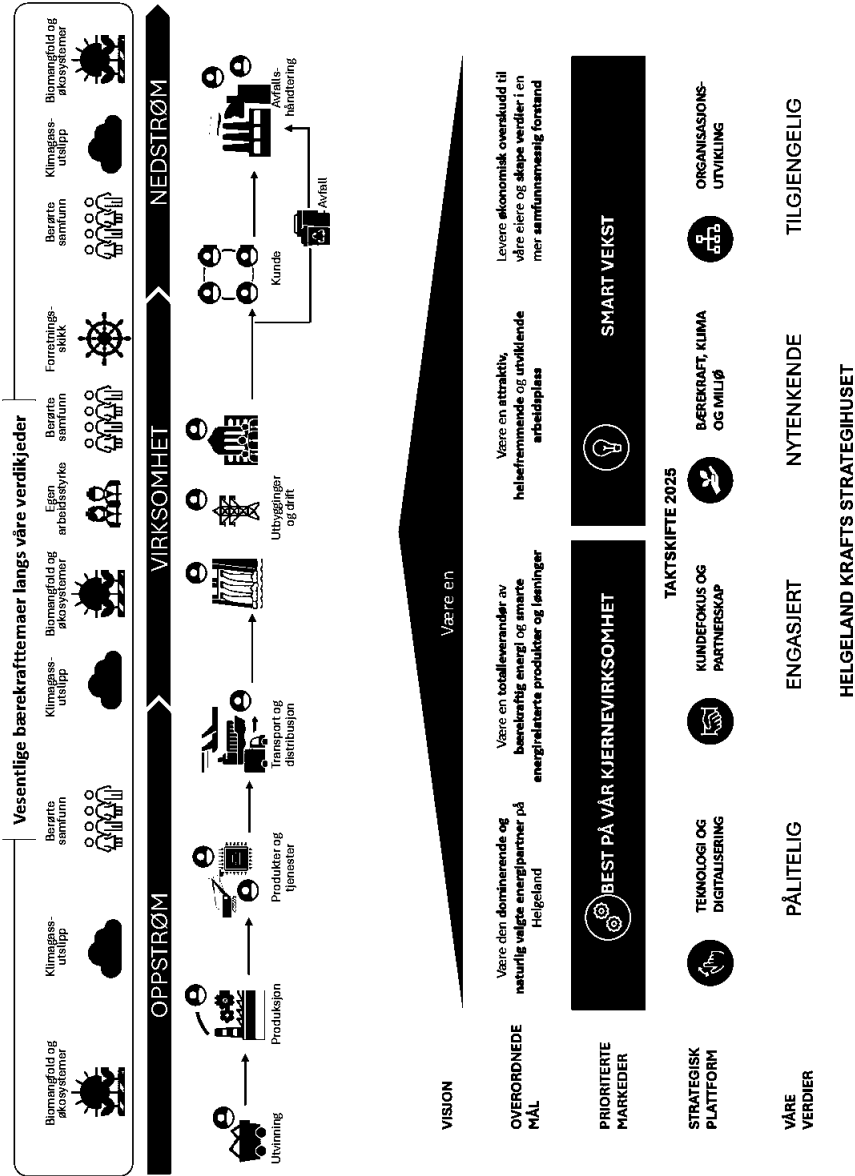
Helgeland Kraft Strøm er en av de første 24 strømlieferandørene som er sertifisert av Det Norske Veritas (DNV). Målet er å skape et tryggere og enklere strømmarked for kundene. Vi leverer rimelig strøm fra verdens vakreste kyst.



Helgeland Kraft oppretter og utvikler med sikte på å utforske de mulighetene grønne skiftet gir bransjen og dette har sett begynnelsen på så langt.

Helgeland Kraft Strøm

Helgeland Kraft Utvikling



Vår strategi, forankret i Taktskifte 2025, er bygget på fire hovedområder: (1) bærekraft, klima og miljø, (2) kunde og partnerskap, (3) teknologi og digitalisering og (4) organisasjonsutvikling. Denne strategien støttes av et sikringsydd forretningsystem som kombinerer Lean-metodikken med selskapets behov, og sikrer kontinuerlig forbedring, høy sikkerhetsstandard og systematisk opplæring av ansatte. Programmet Synlig Ledelse forsterker engasjement og involvering på alle nivåer i vårt forbedringsarbeid.

Vår visjon er å være en aktiv verdiskaper, og våre verdier – pålitelighet, engasjement, nytenkning og tilgjengelighet – gjennomsyrrer alt vi gjør. Bærekraftsarbeidet er integrert i hele verdikjeden, både oppstrøms og nedstrøms, og danner en naturlig del av vår forretningsdrift. Gjennom en dobbelteselighetsanalyse kartlegger vi vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter i tråd med ESRs-kravene og ISO-standardene (14001 og 9001). Dette danner grunnlaget for tiltak og strategier som fremmer energieffektivitet og ansvarlig ressursbruk.

Helgeland Kraft opererer ikke innen bransjer som generelt anses som kontroversielle av befolkningen. Konsernet har ingen aktivitet eller inntekter knyttet til fossil energi (kull,

olje, gass), kjemisk produksjon, våpne- og tobakksproduksjon. Selskapet driver ikke økonomiske aktiviteter tilknyttet innenfor EUs taksonomi.

INTERESSENER OG DERES SYNSPUNKTER (SBM-2)

Helgeland Kraft legger vekt på interesser og synspunkter som er viktig for å sikre at deres strategiske mål blir tatt i betraktning i strategiske beslutninger og prosesser. Dette skjer gjennom tilnærming til engasjement på både operativt og daterselskapsnivå.

Våre interessenter inkluderer kunder, leverandører, lokale myndigheter, finansinstitusjoner, reindriftsforvaltningen og samfunnsaktører. Interessentdialogen organiseres på flere nivåer.

Folkemøter arrangeres i forbindelse med større prosjekter, spesielt for lovgivning og berørte parter.

Overordnede interessenettver inkluderer konsern nivå med andre, finansielle og ansatte for strategiske avklaringer.

Løpende kommunikasjon for eksempel gjennom møter, nettsider, sosiale medier og undersøkelser tilpasset de ulike interessentene.

Hensikten med engasjement er å sikre åpenhet, involvering og styrking av beslutninger. Dette bidrar til bedre



interessentenes forventninger og til å bygge tillit mellom Helgeland Kraft og samfunnet.

Innspill fra interessenter brukes til å forbedre prosesser, justere strategiske prioriteringer og skape synergie. Et konkret eksempel er at møter med finansielle aktører i 2024 førte til en styrking av bærekraftsrapporteringen vår og en tydeligere tilnærming til klimarisiko i forretningsmodellen.

Forståelse av interessentenes interesser og hvordan det påvirker strategi og forretningsmodell

Gjennom dialog har vi fått en dypere forståelse av våre interessenters forventninger, som blant annet inkluderer:

- Økt fokus på fornybar energi og bærekraft fra kundene.
- Krav om bedre rapportering og transparenss fra finansielle institusjoner.
- Behov for tidlig involvering i prosjekter fra reindriftsnæringen og lokalsamfunn.

Dette har direkte påvirket hvordan vi strukturerer prosjekter og tar beslutninger.

Endringer i strategi og forretningsmodell

Basert på interessedialog har vi iverksatt konkrete endringer, som:

- Bedre involvering av lokalsamfunn tidlig i prosjekteringsfasen.
- Justering av interne retningslinjer for

bærekraft, i tråd med finansielle insituasjoners krav.

- Økt vekt på arbeidsmiljø og sikkerhet etter tilbakemeldinger fra ansatte.

Forholdet mellom interessentengasjement og styrende organer

Våre administrative, ledelses- og tilsynsorganer mottar regelmessige rapporter om interessentdialogen, spesielt med tanke på bærekraft. Dette sikrer at styret og ledelsen



EIERE

Kommunikasjonskanaler
Hjemmesider, brosjymer hos enkelt kommuner
Temaer
Elektronid, verktøystøtt lokalt, sikker og god
strømforsyning, samfunnsikkerhet

KUNDER

Kommunikasjonskanaler
Hjemmesider, App (Strøm kunder), telefon, sosiale medier, e-post, KI-undersøkelser, lokale aviser og pressemeldinger
Temaer
Strøm, strømpris, fornybar energi

FINANSIELLE INSTITUSJONER

Kommunikasjonskanaler
Årsrapport, kommunikasjon som kundeforhold
Temaer
Støtte tjenester, bærekraft

REINDRIFTSNÆRINGEN

Kommunikasjonskanaler
Hjemmesider, folkemøter, telefon, sosial media, e-post, lokale aviser og pressemeldinger
Temaer
Involvering, utøvelse av kultur, tilrettelegging og samarbeid, arealbruk

MYNDIGHETER

Kommunikasjonskanaler
Rekvisit, brev, reguleringsendring
Temaer
Ettferdighet, samfunnsikkerhet, samfunnsansvar og verktøystøtt

LEVERANDØRER

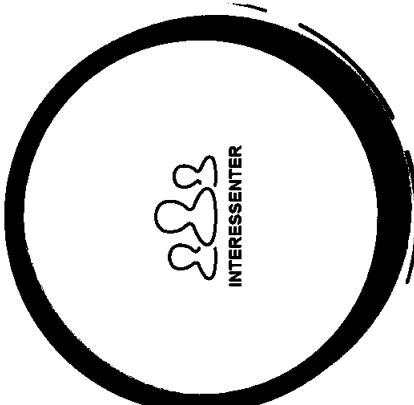
Kommunikasjonskanaler
E-post, telefon, møter, anbud og kontraktinnlegg
Temaer
God forretningspraksis, arbeidsmiljø og sikkerhet, utvikling

LOKALSAMFUNN

Kommunikasjonskanaler
Hjemmesider, folkemøter, telefon, sosial media, e-post, lokale aviser og pressemeldinger
Temaer
Lokal økonomi, arbeidsplasser og verdiskaping

ANSATTE

Kommunikasjonskanaler
Interne nettsider, Arbeidsmiljøvalget (AMI), medarbeiderundersøkelser, kommunikasjonsnettverk, møter
Temaer
Arbeidsmiljø og sikkerhet, trykkeløsningsutvikling og et godt og sosialt miljø





VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER OG DERES INTERAKSJON MED STRATEGI OG FORRETNINGSMODELL (SBM-3)

Helgeland Kraft har gjennom en dobbel vesentlighetsanalyse identifisert sentrale påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til konsernets aktiviteter. Analysen, som inkluderer data fra tre separate vurderinger på tvers av konsernet og datterselskapene, gir et helhetlig grunnlag for selskaps bærekraftsstrategi. Alle bærekraftstemaene (E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4 og G1) har blitt vurdert i vesentlighets vurderinger.

Vesentlige påvirkninger

Klimarisiko og naturpåvirkning er inkludert i Helgeland Krafts vurderinger. Selskapets aktiviteter kan bidra til tap av naturarealer, fragmentering av habitater og spredning av fremmede arter. Samtidig påvirkes kraftproduksjonen av klimaendringer som økt nedbør, flomfare og risiko for skogbrann, noe som kan skade både infrastruktur og drift, og samtidig utgjøre en risiko for sikkerheten og helsen til våre ansatte.

Vesentlige risikoer og muligheter

Helgeland Kraft står overfor tre hovedkategorier risikoer:

- **Fysiske klimarisikoer:** Ekstreme værforhold og økt flomfare som påvirker infrastruktur og sikkerheten til ansatte.
- **Naturbaserte risikoer:** Spredning av parasitter mellom vannområder og nedbygging av verdifulle naturområder.
- **Overgangsrisikoer:** Strengere reguleringer, endrede kundeferd og krav til sirkulær økonomi.

Samtidig ser selskapet muligheter i energiefektivisering, teknologisk innovasjon og utvikling av klimavennlige løsninger. Investeringer i elektriske kjøretøy, fleksibilitetsmarkeder og kundetiltak for forbedret energiefektivitet er eksempler på hvordan selskapet utnytter disse mulighetene.

Vesentlige temaer

Helgeland Kraft har identifisert fem nøkkeltemaer: klimaendringer (E1), biologisk mangfold og økosystemer (E4), egen arbeidsstyrke (S1), berørte samfunn (S3) og forretningskikk (G1). Disse temaene danner grunnlaget for selskapets bærekraftstrategi.

Tiltak og strategisk tilnærming

Helgeland Kraft jobber systematisk for å møte risikoer og utnytte mulighetene:

- **Klimatilpasning:** Selskapet oppgraderer utstyr, forbedrer prosedyrer og styrker beredskapen mot klimarelaterte utfordringer.
- **Naturpositiv tilnærming:** Restaurering av tidligere påvirkede naturområder og implementering av tiltakshierarkiet (unngå, minimere, restaurere og kompensere) i nye prosjekter.
- **Investering i teknologi:** Overgang til utslippsfrie løsninger og smartere nettsyring som sikrer energiefektivitet og ansvarlig ressursbruk.

Våre positive påvirkninger

Klimaendringer



Tilgang til ren energi: Konsernets fokus på fornybar energi gir kunder og samfunn tilgang til ren energi, som bidrar til å løse klimagassutslipp. Dette styrker overgangen til bærekraftige energikilder.

Klimaendringer



Energiforbruk (Energy intensity): Effektiv energibruk i vår drift bidrar til reduserte klimagassutslipp, samtidig som det forbedrer lønnsomheten.

Klimaendringer



Energiomix: Energiomiksen refererer til fordelingen av energikilder (som fornybar energi, fossile brensel, osv.). Ved å tilby strøm fra fornybar energi som del av energiomiksen, kan selskapet hjelpe andre aktører til å redusere klimagassutslipp.

Egen arbeidsstyrke



Konsernet styrker kompetanseutvikling og fremmer helse, sikkerhet og gode arbeidsvilkår gjennom opplæringsprogrammer, PENT-konferanse, Sikkerhetsdager og HMS-rutiner.

Berørte samfunn



Vi skaper arbeidsplasser og bidrar til lokal økonomi og verdiskaping. Fornybar kraftproduksjon til samfunnets kritiske infrastruktur og elektrisk nettverk.

Våre negative påvirkninger

Klimaendringer



Utslipp av SF6 ved havari: SF6-gass er en kraftig drivhusgass, og utslipp ved havari kan føre til betydelig klimapåvirkning.

Klimaendringer og økosystemer



Nettrae: Energien som går tapt i nettet fører til høyere CO2-utslipp. Nettrae strøm må produseres for å kompensere for tapet.

Klimaendringer



Fosilt drivstoff som brukes i vår drift (bilparken).

Klimaendringer



Utslipp fra verdikjeden: Ansattes pendling, reising, og produkter og tjenester vi kjøper bidrar til klimagassutslipp gjennom hele leverandørkjeden. Utslipp kommer fra bl.a. ressursutvinning, produksjon og transport av produkter.

Biologisk mangfold og økosystemer



Påvirkning og sårbarhet i økosystemtjenester: Vår aktivitet kan påvirke naturmangfoldet og økosystemtjenester som habitat for dyreliv, karbonfangst, erosjon, og bekvemelse mot flom.

Egen arbeidsstyrke











Lav kvinneandel i ledelsen og lønnsgap mellom kjønnene utgjør en risiko for tap av kompetanse og mangfold.

Berørte samfunn

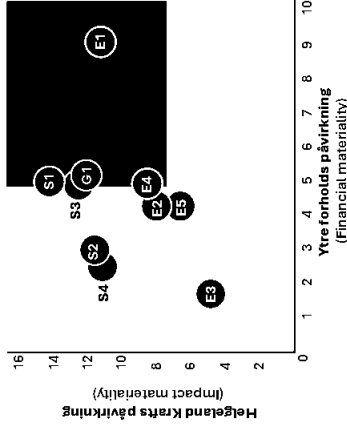


Negative konsekvenser for lokalsamfunn ved naturinngrep fra kraft- og infrastrukturbygging, som endrede levekår og tap av rekreasjonsmuligheter.



Fysisk klimarisiko		Titeltek	
<p>Klimaendring øker fare for skogbrann, ekstremt vindforhold og økt nedbørsmengde som kan true infrastruktur, redusere tilgang til anlegg, føre til havari og øke risiko for egne ansatte og leverandører som utfører tjenester for Helgeland Kraft.</p> 	<p>Bedre beredskapsstyring av ressurser, bruk av ekstremvær varsling til iverksettning av tiltak for hendelser.</p>		
<p>Havnivåstigning og endrede nedbørsmønstre kan påvirke anlegg ved sjøen og kreve tilpasninger. Økt nedbør kan øke belastningen på dammer.</p> 	<p>Sikre riktig høydeposisjon av turbiner i nye kraftverk og oppdatere flomberegninger jevnlig.</p>		
<p>Naturrisiko</p> 	<p>Følge etablert prosedyre for å hindre spredning, inkludert desinfisering og tørking av utstyr som har vært i kontakt med vann.</p>		
<p>Overgangsrisiko</p> 	<p>Strengere krav for reduksjon av klimagassutslipp fører til kostnader relatert til bytting av fossibiler, ombygging og høyere pris for klimavennlige produkter. Potensielle målkonflikter mellom krav til sirkulærøkonomi (f.eks. forlengelse av ressursers levetid) og utslippsreduksjon samt risiko for forurensning (f.eks. transformatorer).</p>		
	<p>Endring hos kundenes behov innebærer økte investeringer. Risiko for at inntektsrammeregimete fokus på kossnader og nettleiebidet introduserer konflikt mellom leverings sikkerhet og naturpåvirkning.</p>		
	<p>Endring i regelverk relatert til rydding av linjer, naturrestaurering, restriksjoner på nye områder som vurderes som verdifulle. Potensiell målkonflikt mellom leverings sikkerhet og naturpåvirkning.</p>		
<p>Muligheter</p> 	<p>Grønn omstilling og endring i markedet gir mulighet og bedre vilkår - offentlig tilskudd og tilgang til lån og grønn finansiering. Fokus på klimaendring kan gi tilgang til nye markeder og muligheter for samarbeid.</p>		
	<p>Smart vekst, bruk av ny teknologi og mulighet for utvikling i flere områder under Norges grønne omstilling. Videre forventes økt regnfall som gir tilgjengelig vann for vannkraftproduksjon og fortløpene som går tilbake til samfunnet ut fra elerubytte.</p>		

DOBBL VESENTLIGHET



- E1 Klimaendringer
- E2 Forurensning
- E3 Vann og marine ressurser
- E4 Biologisk mangfold og økosystemer
- E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi
- S1 Egen arbeidsstyrke
- S2 Arbeidstakere i verdikjeden
- S3 Berørte samfunn
- S4 Forbrukere og sluttbrukere
- G1 Forretningskikk

Miljøambisjoner

Helgeland Kraft forplikter seg til å redusere klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen og et mål om å redusere våre Scope 1 og 2 utslipp med 50 % innen 2030, basert på 2023 referanseår. Et mål for Scope 3-utslipp er fastsatt etter at vi har oversikt over våre aktiviteter. Vi skal også bidra til samfunnets klimagassreduksjon gjennom finansiering av grønne prosjekter og samarbeid med våre partnere.

Som en del av vårt miljøarbeid skal vi oppnå målene i Naturavtalen i Norge og i fremtidige prosjekter vil vi ivareta miljø og natur. Vi skal ivareta miljø og natur gjennom kompensasjon for tidligere utbygging og naturområder, med et mål om å redusere utslippene med 20 % hvert år frem til 2030. Omfanget av restaurering vil bli fastsatt i 2025 og vil være en faktor som kommuner og nasjonale myndigheter og budsjettmyndigheter vil ta hensyn til.

Videre skal vi fremme grønn økonomi og implementere avtaler og fokus på ressursdeling og iverksettning av nødvendige innkjøpsstrategier og vekt på materialers levetid, sammenheng og gjenvinnbarhet. Der det vil gi innføres i fremtidige prosjekter, med dokumentasjon av etterlevelse. Vår dokumentasjon vil bli tilgjengelig på minstesoringsgrad for å bli tilgjengelig innen 2030, med 2023 som basisår.

Vesentlige bærekrafts tema for Helgeland Kraft

- E**
 - Klimaendring
 - Biologisk mangfold og økosystemer
- S**
 - Egen arbeidsstyrke
 - Berørte samfunn
- G**
 - Forretningskikk



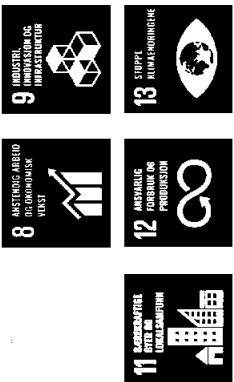
implementering konkretiseres innen 2025, basert på erfaringer, prioriteringer og ressurser.

Disse målene er integrert i selskaps strategier og beslutningsprosesser. Helgeland Kraft erkjenner at målene er ambisiøse og krever en systematisk tilnærming med kontinuerlig læring og justering underveis.

Samspill med bærekraftstrategien

Helgeland Krafts bærekraftstrategi er tett integrert med Strategihuset, der selskaps visjon og fire overordnede mål støtter bærekraftige løsninger og verdiskaping. Dette samspeilet sikrer at vi ikke bare etterlever, men også styrker kravene fra *EU-taksonomien*, *FNs bærekraftsmål*, *CSRD* og vår egen *bærekraftspolicy*.

Helgeland Krafts bærekraftsarbeid støtter flere av FNs bærekraftsmål gjennom konkrete tiltak og strategier. Vår vannkraftproduksjon og ladeinfrastruktur bidrar til SDG 7 ved å fremme ren energi og økt energieffektivitet, samtidig som vi reduserer klimagassutslipp og tilpasser oss klimaendringer i tråd med SDG 13. Vi bygger robuste energisystemer og utvikler innovative løsninger, som digital nettsyring, for å oppfylle SDG 9, og bidrar til trygge og bærekraftige lokalsamfunn gjennom tilknytning og forsyning av fornybar energi i tråd med SDG 11. Videre fremmer vi anstendige arbeidsforhold, skaper nye jobber og styrker regional økonomi, som støtter SDG 8, og prioriterer ansvarlig forbruk



og produksjon med fokus på sirkulær ressursbruk og effektiv avfallshåndtering i tråd med SDG 12. Våre vesentlige bærekraftfremmer er integrert i strategien og omfatter tiltak for å redusere utslipp, bevare biologisk mangfold og skape et helsefremmende arbeidsmiljø, samtidig som vi samarbeider med lokalsamfunn og etterlever etiske retningslinjer. Gjennom våre fire strategiske mål: (1) Være den dominerende og naturlig valgte energipartner på Helgeland, (2) Være en totalleverandør av bærekraftig energi og smarte energirelaterte produkter og løsninger, (3) Være en attraktiv, helsefremmende og utviklende arbeidsplass, og (4) Levere økonomisk overskudd til våre eiere og skape verdier i en mer samfunnsmessig forstand – sikrer vi en helhetlig tilnærming til bærekraft. Vår bærekraftspolicy bygger på tre pilarer: (1) natur, klima og miljø; (2) sosiale forhold; og (3) virksomhetsstyring, som samlet styrker vår innsats for klimagassreduksjon, inkludering, og tillitsbygging i tråd med vår langsiktige visjon.

Som en del av vår bærekraftsrapportering arbeider vi nå aktivt med forberedelser til taksonomiapportering. Vi vurderer hvilke av våre aktiviteter som omfattes av EUs taksonomi for bærekraftig finans, for å sikre at vi oppfyller de regulatoriske kravene og styrker vår posisjon innenfor energitilvirkning. I denne prosessen ser vi nærmere på følgende aktiviteter:

- Produksjon av elektrisitet fra vannkraft
- Overføring og distribusjon av elektrisitet
- Infrastruktur som muliggjør lavkarbon vei- og kollektivtransport

I 2025 vil vurderingen av disse aktivitetene gjøres i samsvar med kravene i ESRs og EUs taksonomiforordning. Dette gir oss bedre innsikt i hvordan vår virksomhet bidrar til klimamålene, samtidig som vi styrker vår evne til å tiltrekke oss bærekraftige investeringer. Gjennom vårt arbeid med taksonomiapportering sikrer vi også at strategien for fornybar energi og verdikjede forbedringer forankres i transparente og standardiserte rapporteringskrav.

Helgeland Kraft har etablert et Grønt Rammeverk som bygger på ICMA Green Bond Principles og har fått vurderingen 'Dark Green' av CICERO i 2022. Rammeverket legger til rette for investeringer i fornybar energi, elektrifisering av infrastruktur og lavutslippsløsninger, samtidig som det hjelper oss med å arbeide mot bedre samsvar med EU-taksonomien.

EU-taksonomi	FN-bærekraftsmål	CSRD	Policyfelt
Strømproduksjon fra vannkraft	13 Klimamål	E ESRs E1 Klimamelding E SRs 6 Biologisk mangfold og økosystemer	Natur, Klima, Miljø
Overføring og distribusjon av elektrisitet	9 Industri, infrastruktur og innovasjon	S ESRs S1 Egers vasskraftverk E SRs S3 Berørte samfunn	Sosiale forhold
Infrastruktur som muliggjør lavkarbon vei- og kollektivtransport	11 Bærekraftig byer og områder	G ESRs G1 Viktskolestreving	Virkosmhet
Gjør ingen vesentlig skade (DNSH) og minimum beskyttelsestiltak	12 Ansvarlig forbruk og produksjon		

PROSSE FOR Å IDENTIFISERE OG VURDERE BETYDELIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER (IRO-1)

Helgeland Kraft bruker dobbel vesentlighetsanalyse som et rammeverk for å evaluere bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter. Denne metoden kombinerer vurdering av selskaps påvirkning på miljø og samfunn med en analyse av økonomiske risikoer og muligheter knyttet til bærekraft. Analysen følger retningslinjene i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og integreres med miljøspesifikke analysen i samsvar med ISO-standardene 14001 og 9001.

Hovedprosessen

- Identifikasjon av ledder**
Dobbel vesentlighetsanalyse
vesentlige bærekraftstemaer vs interne aktiviteter, og doble treningsinnspill fra interessenter, som k leverandører og arbeidere.
- Vurdering av alvorlighetsgrad og vesentlighet**
Temaer vurderes i tråd med alvorlighetsgrad (påvirkningens omfang, skala, uopprettelighet) og sannsynlighet (økonomisk vesentlighet vurderes i tråd med ISO-standardene 14001 og 9001).
Analysen av ressurs- og sosiale påvirkninger og muligheter støttes av dialog med interessenter og gjennom regelmessige dialoger.



interesser sikrer Helgeland Kraft at deres forventninger reflekteres i strategiske beslutninger.

4. Strategisk integrasjon

Resultatene fra vesentlighetsvurderinger løftes til konsernivå og integreres i strategisk planlegging, risikostyring og investeringsbeslutninger.

Prioritering og overvåking

Helgeland Kraft prioriterer negative påvirkninger basert på deres alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Positive påvirkninger vurderes med hensyn til muligheter for bærekraftig vekst, som økt etterspørsel etter fornybare energiløsninger og innovasjoner i nettvikling.

Beslutningstaking og interne kontroller

Proessen er tett integrert i konsernets risikostyring og sikrer at bærekraft er en del av både strategisk planlegging og operasjonelle beslutninger. Styret mottar oppdateringer om identifiserte risikoer, tiltak og fremdrift for å sikre at bærekraftsmålene følges opp på alle nivåer. Denne tilnærmingen styrker vår evne til å håndtere risikoer og utnytte muligheter på en ansvarlig måte.

DEKNING AV ESRs I BÆREKRAFTS- RAPPORTEN (IRO-2)

Helgeland Kraft rapporterer på følgende vesentlige temaer, basert på kravene i ESRs: Se også CSRD indeks (s. 78).



WILMA

INTEGRASJON



MILJØINFORMASJON

KLIMAENDRINGER (ESRS E1)

Klimaendringene er en av de største utfordringene i vår tid, og krever omfattende tiltak fra alle sektorer i samfunnet. Helgeland Kraft står overfor både utfordringer og muligheter som følge av klimaendringer. Økt nedbør skaper potensielle for høyere vannkraftproduksjon, men samtidig fører ekstremvær til risiko for flom og skader på infrastruktur. Som en viktig aktør i regionen har vi en strategisk tilnærming for å tilpasse oss og begrense vår påvirkning.

Nøkkeltall 2024



Scope 1
Lokasjonsbasert
Scope 1-utslipp er direkte utslipp fra kilder som eies eller kontrolleres av Helgeland Kraft.
2023: 308



Scope 2
Lokasjonsbasert
Scope 2-utslipp er indirekte utslipp fra vårt forbruk av elektrisitet og nettap i Linea.
2023: 261



Scope 3
Lokasjonsbasert
Scope 3-utslipp omfatter alle andre indirekte utslipp som oppstår i selskapets verdikjede.
2023: 550*
*Kartlagt utslipp

Integrasjon av bærekraftsytelser i insentivordninger (ESRS 2 GOV-3)

Helgeland Kraft har ingen insentivordninger for styrende organer som er direkte knyttet til klima. Likevel er bærekraft en sentral del av strategiske beslutningsprosesser, noe som sikrer at klimarelaterte hensyn integreres i konsernets overordnede mål og prioriteter.

Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer (E1-1)

Vi har som hensikt å sette mål som er kompatible med Parisavtalen. Vår omstillingsplan for 2024–2030 er godt på vei dette og har som mål å redusere klimagassutslipp i scope 1 og 2 med 50 % innen 2030. Arbeidet med å inkludere

Scope 3 i omstillingsplanen pågår. Planen inkluderer i dag tiltak som fossile kjøretøy, oppgradering av kraftlinjer for redusert nettap, og utvidelse av ladeinfrastruktur gjennom "Lad Opp"-konseptet. Videre har konsernet investert i prosjekter som støttes av grønne obligasjoner. Omstillingsplanen er en integrert del av konsernets "Taksittfite 2025"-strategi og overvåkes gjennom KPI-er.

Identifikasjon og kategorisering av klimarelaterte risikoer (ESRS 2 SBM-3)

Konsernet har identifisert fysiske risikoer, som økt ekstremvær og flom, og overgangsriskoer, som strengere krav til utslippsreduksjon og teknologisk utvikling. Vesentlighetsvurderingen dekker hele verdikjeden og er tilpasset kort-,

Integrasjon av bærekraftsytelser i insentivordninger (ESRS 2 GOV-3)

Helgeland Kraft har ingen insentivordninger for styrende organer som er direkte knyttet til klima. Likevel er bærekraft en sentral del av strategiske beslutningsprosesser, noe som sikrer at klimarelaterte hensyn integreres i konsernets overordnede mål og prioriteter.

Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere betydelige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter (ESRS 2 IRO-1)

Helgeland Kraft kartlegger utslipp (Scope 1 og 2) fra drivstoff, SF6-gass, samt arbeider med å inkludere flere Scope 3-kilder. Vi vil fokusere mer på energioptimalisering, nettap-reduksjon og elektrifisering for å redusere utslipp og styrke bruken av vårt grønne rammeverk.

Vi vurderer risikoer som ekstremvær, flom og endrede vannføringsmønstre og vil fremover planlegge en kartlegging av kritiske områder og infrastruktur som har behov for målrettede tiltak.

Hovedrisikoene er regulatoriske krav, teknologiske endringer og markedsutvikling, mens mulighetene ligger i økt etterspørsel etter fornybar energi og lavkarboninfrastruktur.

Vi styrker vår strategi for å håndtere klimarisikoer og muligheter, med vårt grønne rammeverk som et sentralt verktøy for utslippsreduksjon og bærekraftig vekst.



KLIMAENDRINGER

Positiv påvirkning

Tilgang til ren energi, selskaps energi og kunder og samfunn til som bidrar til lavere klimagassutslipp og overgangen til mer bærekraftige



Årsregnskap og regnskapsåret 2024 for 917206813

Positiv påvirkning

Tilgang til ren energi, selskaps energi og kunder og samfunn til som bidrar til lavere klimagassutslipp og overgangen til mer bærekraftige

Negativ påvirkning

Endring i klimagassutslipp, klimagassutslipp og fra aktiviteter i verdikjeden

Fysiske risiko

Ekstremvær, flom og endrede vannføringsmønstre

Overgangsrisiko

Omstillingen til lavkarbonrammeverk, teknologiske krav, og endring i markedet

Muligheter

Økt etterspørsel etter fornybar energi, teknologisk utvikling, styrking av bevissthet i markedet



Strategier for begrensning av og tilpasning til klimaendringer (E1-2)

Helgeland Kraft har utviklet politikk for å håndtere klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter. Fokusområder inkluderer elektrifisering av bilparken, energieffektivisering og utvikling innenfor fornybar energi. Tilpasningsiltak prioriterer beredskapsplaner og videre arbeid med identifisering av sårbare infrastruktur. Politikken er en integrert del av strategien for bærekraftig vekst og støttes av det grønne rammeverket.

Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer (E1-3)

Konsernet har iverksatt tiltak som vannkraftverksoppgraderinger, elektrifisering av bilparken og utvidelse av ladeinfrastruktur. Tilpasningsiltak inkluderer styrking av beredskapsplaner og sikring av sårbare infrastruktur.

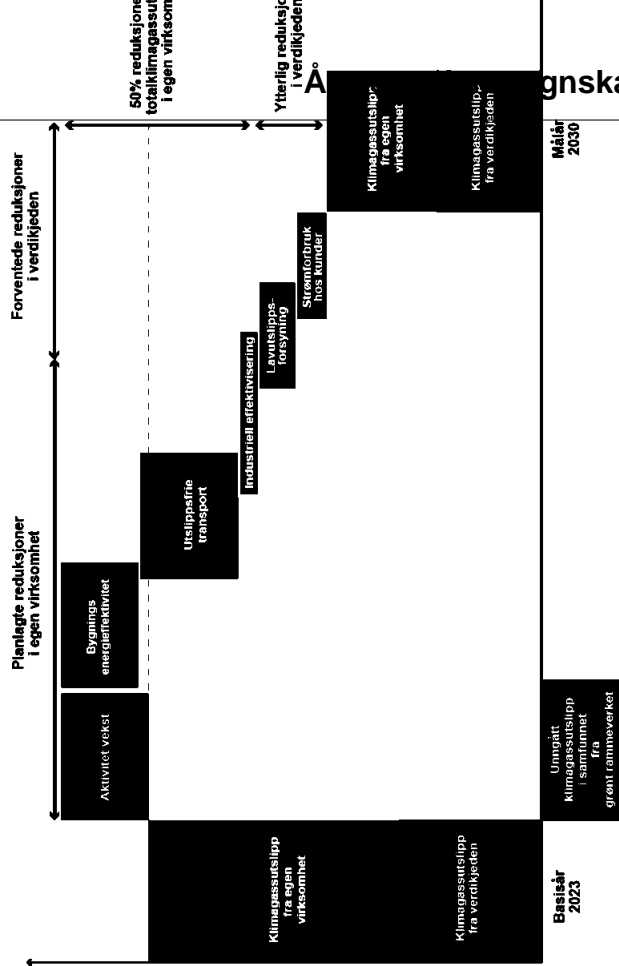
Vi opererer i et klimautsatt område med økende risiko for flom og kraftige vinder, noe som utfordrer våre produksjonsanlegg og kraftnett. Klimatilpasning er kritisk for driftssikkerhet og skadereduksjon. Fremtidige tiltak inkluderer flomsonekartlegging og infrastrukturforsterkning for økt robusthet. Vi ønsker å styrke samarbeidet med myndigheter for å sikre samsvar med nasjonale klimatilpasningsplaner og utvikler metoder for bedre vurdering og kvantifisering av tiltakseffekter.

Parametere og mål knyttet til klimaendringer (E1-4)

Helgeland Kraft har satt som mål å redusere klimagassutslippene med 50 % innen 2030, med basisåret 2023 som referanse. Dette målet dekker Scope 1 og 2-utslipp, mens arbeidet med å inkludere et mål for Scope 3-utslipp pågår. Strategien er i samsvar med scenarier som begrenser global oppvarming til 1,5 °C.

Nettøp utgjør en del av våre utslipp og øker med energitransport og elektrifisering. Selv om noe nettøp er unngåelig, kan det reduseres gjennom optimalisert drift, redusert reaktiv flyt og oppgradering av tekniske anlegg.

I 2025 starter arbeidet med 2040-mål, basert på erfaringer fra 2030-strategien. Disse målene vil oppdateres hvert femte år for å sikre tilpasning til internasjonale klimaforpliktelser og teknologisk utvikling.



Tomt Co2-ekv.



Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp (E1-6)

Rapporteringen av klimagassutslipp i denne analysen er basert på bruksdata og supplert med anslag og estimeringer der primærdata ikke har vært tilgjengelig. Totale klimagassutslipp i Scope 1 og 2 for 2024 er beregnet i tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂e).

Konsernets utslipp inkluderer tall fra Helgeland Kraft AS, Helgeland Kraft Utvikling AS, Helgeland Kraft Vannkraft AS, Linea AS, Storuman Energi AB, Nettsam AS, Smito AS og Åbjørkraft AS. Klimaregnskapet er utarbeidet med en operasjonell kontrollinærming i tråd med kapitlet om organisatorisk omfang. Helgeland Kraft rapporterer følgende utslipp (virkeområde 1 og 2) for 2024:

Klimagassutslipp (tCO ₂ e)	2023	2024	Mai 2030	%NN-1
Virkeområde 1 (Scope 1) – Direkte utslipp	308	350	50%	14%
Virkeområde 2 (Scope 2) – Indirekte utslipp fra innkjøpt energi				
Lokasjonsbasert	261	248	50%	-5%
Markedsbasert	4 878	3 621		-26%
Totale utslipp virkeområde 1 + 2	5 689	5 98		5%
Scope 1 + 2 (lokasjonsbasert)				
Scope 1 + 2 (markedsbasert)	5 186	3 971		-23%
Virkeområde 3 – Verdikjeden (Scope 3)				
Kategori 1: Innkjøpte varer og tjenester	Ikke kvantifisert			
Kategori 2: Investeringsvarer	Ikke kvantifisert			
Kategori 3: Brensel og energirelaterte aktiviteter	140*	150*		7%
Kategori 4: Oppstrøms transport og distribusjon	Ikke kvantifisert			
Kategori 5: Avfall generert under drift	269	57		-80%
Kategori 6: Forretningsreiser	69	129		87%
Kategori 7: Pending for ansatte	52	58		12%
Kategori 8: Oppstrøms leasede eiendeler	Ikke kvantifisert			
Kategori 9: Nedstrøms transport	Ikke kvantifisert			
Kategori 10: Bearbeiding av solgte produkter	Ikke kvantifisert			
Kategori 11: Bruk av solgte produkter	Ikke kvantifisert			
Kategori 12: Behandling av kasserte solgte produkter	Ikke kvantifisert			
Kategori 13: Nedstrøms leasede eiendeler	Ikke kvantifisert			
Kategori 14: Franchiser	Ikke relevant			
Kategori 15: Investeringer	Ikke relevant			
Kartlagt utslipp virkeområde 3	550	395		-28%
*SPEND-basert				
Biogene CO₂-utslipp (tCO₂e)				
2023	60	63		5%
Sum biogene utslipp				

Helgeland Kraft følger GHG-protokollen for beregning av klimagassutslipp, hvor Scope 2-utslipp beregnes både etter lokasjonsbasert metode, som tar utgangspunkt i kraftmiksen der virksomheten er lokalisert, og markedsbasert metode, som avhenger av kjøp av opprinnelsesgarantier. Utslippsfaktorer hentes fra Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) for å sikre at beregningene reflekterer det norske kraftmarkedet.

Nettap i regional- og distribusjonsnett utgjør en del av utslippene under scope 2, og det jobbes kontinuerlig med tiltak for å redusere dette. Innkjøpt elektrisitet benyttes til drift av administrasjonsbygg, lager, verksted, elbiler og nettinfrastruktur. En annen viktig utslippskilde er bruken av SF₆-gass i koblingsanlegg, da gassen er 23 500 ganger mer potent enn CO₂. I 2024 ble det etterfylt 0,21 kg SF₆, og det oppstod en lekkasje på 0,04 kg, noe som til sammen utgjorde et utslipp på 5,9 tonn CO₂-ekvivalenter.

Drivstofforbruk står for 58 % av selskaps samlede Scope 1+2-utslipp, hvor Linea AS alene står for 86 % på grunn av den store geografiske spredningen av nettinfrastrukturen. For kjølegasser ble det i 2024 ikke registrert lekkasjer eller behov for etterfylling. Metanutslipp fra vannkraftproduksjon er ikke inkludert i Scope 1-regnskapet ettersom det per i dag ikke finnes en standardisert metode for beregning og rapportering.

Transportrelaterte utslipp utgjør og vesentlig del av klimaregnskapet. A. pendling resulterte i 58 tonn CO₂-e i 2024, basert på et gjennomsnittlig 0,87 kg CO₂-e per arbeidsdag på 289 ansatte, det anslås at 2% av a. i Helgeland Kraft tilbringes på hjem i Forretningsreiser med bil og fly bidrar til tonn CO₂-ekvivalenter, hvor 23 tonn fra privatbilbruk og 106 tonn CO₂-e fra reiser. Dette er basert på antag kun 50% av reisene registreres via Det arbeides med bedre oversikt o som ikke registreres i selskapets sy tabellen vises det at det er en økning forretningsreiser fra 2023 til 2024, om denne økningen kommer fra øk ansatte som bruker reisebyrået, økning i antall eller lengden på reis økningen kommer av en kombinas

I 2024 ble 61,9 % av ealiet materia mens 38,02 % gikk til energigjenvinn 0,04% avfallsmengder og deponer noe som bidro til en reduksjon i utsl avfallshåndtering til 5,75 tonn CO₂-e sammenligning gikk 41% av avfall 2023. hovedsakelig som følge av le masser fra et større utslippingspro noe som førte til høyere utslipp på CO₂-ekvivalenter.

Avfallstype 1603 er et avfall som anbefal



avfallspartner, utelatt fra sorteringsgraden, men inngår fortsatt i klimagassberegningene. Justert sorteringsgrad er 81,9% (2023) og 86,5% (2024).

Klimagassintensitet basert på nettoinntekter

Klimagassintensitet per nettoinntekt (fotogassbasert) per nettoinntekt (tCO2e/MNOK)	2023	2024	%MN-1
Samlede Scope 1 og 2 klimagassutslipp	0,287	0,285	-0,6%
Samlede Scope 1 og 2 klimagassutslipp (marredsbasert) per nettoinntekt (tCO2e/MNOK)	2,613	1,893	-28%

Begrensninger

Klimaregnskapet bygger på konsernets bruksdata og leverandørreportering, men kan være påvirket av utilstendig eller inkomplett data. Noen beregninger baserer seg på estimater og antagelser, som kan påvirke sammenlignbarhet med andre selskaper. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre datagrunnlaget for å prioritere faktiske bruksdata.

Utslippkvoter og karbonkreditter (E1-7)

Helgeland Kraft har ikke behov for utslippkvoter, da vår virksomhet – vannkraftproduksjon, strømnett og strømsalg – faller utenfor EU ETS. Vannkraft er fornybar med minimale utslipp, og distribusjon og strømsalg bidrar heller ikke vesentlig til klimagassutslipp. Kvotehandelen er derfor ikke relevant for oss.

Intern karbonprissetting (E1-8)

Helgeland Kraft har ingen intern karbonprissetting.

Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og omstillingsmuligheter (E1-9)

Vi jobber med å forstå de finansielle virkningene av klimarisikoer og muligheter. Flom og ekstremvær kan øke vedlikeholdskostnader og skade infrastruktur, mens omstillingskrav krever investeringer i digitalisering og nettførsterkning. Økt etterspørsel etter fornybar energi gir vekstmuligheter.

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKOSYSTEMER (ESRS E4)

Omstillingsplan og ivaretagelse av biologisk mangfold og økosystemer i strategi og forretningsmodell (E4-1)

Helgeland Kraft er forpliktet til å bevare biologisk mangfold og sikre bærekraftig bruk av økosystemer i vår virksomhet. Som en del av vår omstillingsplan har vi gjennomført en vurdering av hvordan vår strategi og forretningsmodell tilpasses for å adressere risikoer, avhengigheter og muligheter knyttet til biologisk mangfold. Dette inkluderer vurdering av fremtidige tiltak for

å bidra til oppfyllelsen av kravene i EUs strategi for biologisk mangfold for 2030, samt det globale Kunming-Montreal-rammeverket.

Robusthet i strategi og forretningsmodell

Vi har gjennomført en vesentlighetsvurdering som evaluerer vår evne til å håndtere biologisk mangfold og økosystemer i lys av:

- Fysiske risikoer:** Klimaendringer og menneskelige aktiviteter kan føre til tap av menneskelige aktiviteter, økosystemtjenester som vannregulering, erosjonskontroll og flomdemping, noe som kan påvirke vår infrastruktur og tilgang til ressurser.
- Omstillingsrisikoer:** Strengere reguleringer og forventninger fra interessenter kan kreve ytterligere tilpasninger i driften.
- Systemrisikoer:** Globale endringer i økosystemer, som tap av biologisk mangfold, kan påvirke ressursgrunnlaget for vår virksomhet.

Analysen dekker både vår egen virksomhet og oppstrøms og nedstrøms verdikjede. Hovedantakelser inkluderer at økt fokus på forvaltning og restaurering av naturområder kan redusere risikoene på lang sikt.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell (SBM-3)

Helgeland Krafts forretningsmodell er nært knyttet til natur og miljø gjennom

vannkraftproduksjon og utvikling av vår nettvirksomhet. Selskapet har som mål å bidra til at Norge oppnår Naturavtalen. Dette er en del av konsernets langsiktige strategi for å fremme bærekraft og oppnå klimamålene for 2030.

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKOSYSTEMER

Negativ påvirkning



Habitatforringelse og skade på flora og fauna på grunn av våre aktiviteter og arealbeslag.



Forurensning fra utfasede anlegg og drift kan påvirke plante- og dyreliv.

Skade på økosystemer på grunn av utbygging

Fysisk risiko

Klimasendringer og menneskelige aktiviteter kan føre til tap av økosystemtjenester som vannregulering, erosjonskontroll og flomdemping, noe som kan påvirke vår infrastruktur og tilgang til ressurser.



Risiko for spredning av fremmede arter knyttet til våre aktiviteter.

Overgangsrisiko

Strengere reguleringer og forventninger fra interessenter kan kreve ytterligere tilpasninger i driften.



Systemrisiko

Globale endringer kan påvirke ressursgrunnlaget for vår virksomhet.

Muligheter

Bidra til Norges arbeid med restaurering Fremme en naturpositiv tilberging gjennom samarbeid



Virksomhetsomfang og geografisk utbredelse
Totalt eier eller driver konsernet 21 fordelt på kommunene Bindal, Brønnøysund, Rana, Rødøy og Vefsn, samt et om nettverk av distribusjons- og regioner dekker store deler av Helgeland.

Enkelte anlegg ligger nær verneede inkludert regional- og distribusjons i naturreservater Skella, Bjerkadal og Kjellerhatuvatnet naturreservater, krever særskilte miljøhensyn. Vann i tilknytning til Abjørva er et utvalgt område som sikrer tilstrekkelig vannføring gjennom Naturreservat. Deler av så registrerte rødlistede arter i nær tilknytning omfatter innebærer behov for kontinuerlig oppfølging og drift.



Nøkkelbetragtninger for Helgeland Krafts aktiviteter

Rødlistet naturtyper og arter

I Nordland finnes det to kritisk truede naturtyper: slåtteåker og særlig slåtteåker. I tillegg er 19 naturtyper sterkt truet. Når det gjelder arter, er enøggje, hettormke og leilgyt blant de 12 kritisk truede artene i Nordland, mens ytterligere 36 arter regnes som sterkt truet.



I fremtidige prosjekter vil vi legge særlig vekt på å ivareta truede arter og naturtyper allerede i planleggingsfasen. Dette vil gjøre det mulig å identifisere og vurdere hensiktsmessige tiltak i tråd med tiltaksplanverket for natur.

Fremmedarter

Det er 29 fremmede arter i kategori SE, som innebærer svært høy risiko med potensiale for invasjon. Disse artene har høy levedyktighet og evne til å ekspandere, noe som kan påvirke både truede arter og rødlister i Nordland-regionen. Blant disse artene finner vi rynkerose, saltegran, lugtgran, synn og hagetulip.



Tidligere tiltak

Helgeland Kraft har allerede gjennomført flere tiltak for å redusere negativ påvirkning på natur og miljø. Eksempler på tidligere gjennomførte tiltak inkluderer:



Digitale verktøyer: Utvikling av 3D-skanning og digitale modeller av kraftverk for å redusere behovet for fysiske reiser og minimere naturinngrep.



Brak av droner: Inspeksjon av transformatorer, høyspentlinjer og flerspenn for å redusere naturpåvirkning og øke effektivitet.



Tiltak for hubro: Montert traversvern og sittepinner på linjevern for å beskytte hubro (Bobo Babo), en sterkt truet art, til samnsynging i busvale og gubrobrønterom.



Fuglveiser i R: Sjållert fuglveiser og luftveiser for å sikre at utvinningsarbeid ikke påvirker utvalgte arter som busvale og gubrobrønterom.

Vesentlige påvirkninger og risikoer

Arealbruksendringer ved kraftutbygging kan skade fauna, flora og sårbare naturtyper, mens oljeutslipp og dieseldrevet utstyr påvirker økosystemer som høymyre og sumpmarker. Utbygging og erosjon svekker naturens evne til flomdemping og vannregulering, og anleggsarbeid kan spre invasive arter som hagetulip og rynkerose.

Muligheter

- Vi ser betydelige muligheter for å bidra til utvikling, blant annet:
 - Restaurering av verdifulle naturområder som en del av arbeidet med Naturavtalen.
 - Fremme en positiv tilnærming gjennom samarbeid med lokale myndigheter, miljøorganisasjoner og andre interessenter.

Interessentengasjement

Helgeland Kraft legger vekt på dialog med interessenter for å sikre gode løsninger som tar hensyn til biologisk mangfold og økosystemer. Dette inkluderer samarbeid med lokalsamfunn, miljøeksperter og myndigheter, samt representanter for urfolk for å integrere tradisjonelle perspektiver i planleggingen. I tillegg er Helgeland Kraft involvert i bærekraftsarbeid med 10 andre nettselskaper gjennom Strategisk Nettforum, som fokuserer på samarbeid og utvikling av strategiske bærekrafts løsninger og felles prinsipper i bransjen. Helgeland Kraft deltar også i Fornybar Norges Prosjektbasert Naturregnskap

for fornybarbransjen, sammen med andre medlemsbedrifter, som er i gang med utvikling av en metode for naturregnskap i prosjekter. Dette bidrar til å fremme standardiserte, bærekraftige tilnærminger til arealbruk og miljøforvaltning i energibransjen.

Beskrivelse av prosesser for å identifisere og vurdere betydelige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til biologisk mangfold og økosystemer (ESRS 2 IRO-1)

Metoder for identifisering og vurdering

Helgeland Kraft bruker dobbelbeslutsningsanalyse for å kartlegge påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til

biologisk mangfold og økosystemer bygger på eksisterende kunnskap ekspertvurderinger, miljøstøtte fra kilder. Vi jobber for å sikre samarbeid mellom forskere og eksterne eksperter for effektive tiltak.

Vurdering av påvirkninger og avvik

Påvirkninger: Vi har kartlagt hvor de viktigste påvirkningene er, og hvordan de påvirker mangfold, med særlig fokus på kranettutbygging.

Avhengigheter: Våre aktiviteter er avhengig av økosystemer og infrastruktur som vannforsyning, erosjonskontroll og



og stormbeskyttelse. Disse tjenestene er avgjørende for stabil drift og sikker infrastruktur.

Scenarionalyser og risikovurdering

Vi tar utgangspunkt i internasjonale rammeverk som IPBES, CBD og TNFD for å vurdere fremtidige risikoer og muligheter. Analysene oppdateres løpende i takt med bedre data tilgjengelig og endrede miljøforhold.

Dialog og samarbeid

Vi styrker dialogen med lokalsamfunn, fagmiljøer og myndigheter for å sikre en helhetlig tilnærming, der eksperter og lokalsamfunn involveres i vurdering og prioritering av tiltak. Våre initiativer tilpasses lokale planer med særlig fokus på sårbare naturområder, slik at bærekrafts tiltakene blir kunnskapsbaserte og tilpasset miljøet og samfunnets behov.

Strategier for biologisk mangfold og økosystemer (E4-2)

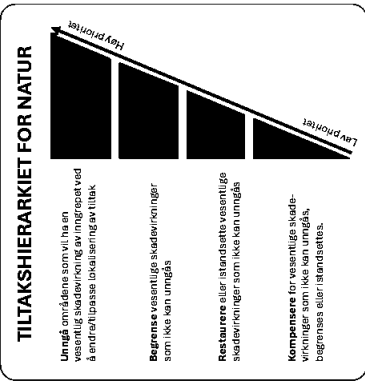
Helgeland Kraft ønsker å ha et sterkere fokus på ivaretagelse av biologisk mangfold i vår virksomheten, og bidra til EUs strategi for 2030 og Kunming-Montreal-rammeverket. Samtidig jobber vi for å balansere bærekraft med forretningsprosesser for å håndtere påvirkninger, risikoer og avhengigheter. Vi arbeider for å redusere habitat-forringelse og fragmentering, samtidig som vi styrker forvaltningen av økosystem-tjenester som vannkvalitet og flomkontroll. For å møte regulatoriske krav

og klimaendringer utforsker vi innovasjon innen fornybar energi og naturvern.

Vi ønsker å forbedre oss innen valg av leverandører med bærekraftig praksis og tredjepartssertifiseringer, tilpassning av arealbruk for å minimere inngrep og fremme restaurering, samt etablering av bedre innkjøpsrutiner som reduserer miljøpåvirkning og bevarer naturmangfold. I tillegg lokalsamfunns- og utfolks interesser samt styrke samarbeidet med myndigheter og forskningsmiljøer for langsiktige løsninger og retferdig ressursforvaltning.

Tiltak og ressurser i forbindelse med biologisk mangfold og økosystemer (E4-3)

Innen 2025 ferdigstilles handlingsplaner, prioriterte områder og systematiske prosesser for tiltakshierarkiet. Kartlegging skal identifisere restaureringsområder, og interne prosedyrer vil sikre integrering i prosjekter. Vi vurderer å øke investeringene i overvåking og naturtilpassede løsninger, der det er hensiktsmessig. Restaureringsarbeid prioriteres der det gir størst effekt, og vi følger utviklingen i relevant lovgivning for etterlevelse og beste praksis.



Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer (E4-4)

I 2025 vil vi arbeide for å kartlegge verdifulle naturområder vi har påvirket, vurdere behov for tiltak og fastsette omfanget frem mot 2030. Målet er å restaurere eller kompensere 20 % av områdene årlig for å styrke biologisk mangfold. Vi erkjenner at ikke alle områder kan gjenopprettes, og innsatsen tilpasses EU-taksonomien og DNSH-prinsippet. Kompensasjon vurderes i tråd med internasjonale standarder. Fremdriften måles gjennom restaurerte arealer og gjennomførte naturtiltak.

Parametere for påvirkning knyttet til endringer i biologisk mangfold og økosystemer (E4-5)

Parametere for tiltak og overvåking
For å bevare vannmiljøer opprettholdes minstevannføring i flere vassdrag, blant annet i Åbjøra i Åbjørdalen naturreservat. For å bekjempe spredning av fremmede arter gjennomføres risiko- og tiltaksvurderinger. Habitatforbedrende tiltak som frivillige minstevannsløp, bidrar til å opprettholde økosystemkvalitet og funksjon. Planen er at tiltakshierarkiet skal benyttes i alle fremtidige prosjekter, med fokus på å unngå, minimere, restaurere og kompensere for inngrep i naturen.

Geografisk dekning

Parametere vil dekke Helgeland Krafts aktiviteitsområder i Helgeland, med særlig fokus på områder med trødlistede arter eller økologisk sårbare miljøer, som kartlegges før prosjektstart.

Fremdrift og mål

Parametere og tiltakene er for nå foreslåtte, og fremdrift vil bli vurdert og rapportert i fremtidige oppdateringer basert på definerte indikatorer som restaurert areal og habitatforbedring.

Forventede finansielle virkning
betydelige risikoer og muligheter

biologisk mangfold og økosystemer

Forventede finansielle virkning
Forventede finansielle virkninger inkluderer økte kostnader for miljøtiltak, kompensering og infrastrukturtilpasninger gjennom habitatfragmentering og strengere Helgeland Kraft er i en tidlig fase og ikke kvantifisert de økonomiske konsekvenser men risikovurderinger inngår i arbeidet tiltakshierarkiet og EU-taksonomien

Forventede finansielle virkning
muligheter

Forventede finansielle muligheter inkluderer grønn finansiering og økt utnyttelse av naturvernligge tiltak, samt utvikling naturbaserte løsninger og nye teknologiske økosystemer og ressursoptimalisering

Usikkerheter og antakelser

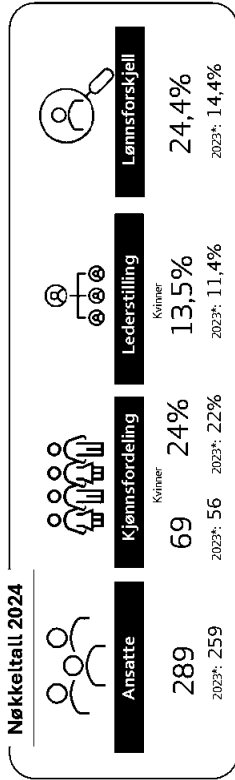
Foreløpig er de viktigste antakelser til fremtidige krav fra myndigheter, og av restaurerings tiltak, i tillegg til finansiering. Graden av usikkerhet og det vil kreves ytterligere data og for en bedre forståelse av de økonomiske virkningene.

BRØNNØYSUNDREGISTERENE FOR SIAI



SOSIAL INFORMASJON

EGEN ARBEIDSSTYRKE (ESRS S1)



Interessenters interesser og synspunkter (ESRS 2 SBM-2)

Helgeland Kraft legger stor vekt på arbeidsstyrkens interesser, synspunkter og rettigheter som en sentral del av strategien og forretningsmodellen. Dette inkluderer ansatte, selvstendig næringsdrivende og tredjepartsarbeidstakere som utfører arbeid for konsernet. Regelmessige medarbeiderundersøkelser, dialog med fagforeninger og andre interessentaktiviteter sikrer at arbeidsstyrkens perspektiver blir lyttet til og tatt hensyn til i beslutningsprosesser.

I samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt ILO-konvensjoner, arbeider vi systematisk for å fremme like muligheter, likestilling og respekt for menneskerettigheter. Dette er også

forankret i konsernets arbeid med aktivitets- og redegjørelsesplikten, som sikrer tiltak for å skape et trygt, inkluderende og bærekraftig arbeidsmiljø.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (ESRS 2 SBM-3)

Helgeland Krafts vesentlighetsvurdering og vurdering av kravene i aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) har identifisert flere nøkkelaspekter som påvirker arbeidsstyrken. Konsernet jobber kontinuerlig med å utvikle strategier for å håndtere både faktiske og potensielle påvirkninger, samt risikoer og muligheter:

Faktiske og potensielle påvirkninger

Likestilling og lønn: Lav kvinneandel i ledelsen og identifiserte lønnsgap mellom kjønnene

utgjør en risiko for tap av kompetanse og mangfold. Videre ønsker vi å sikre at alle ansatte har like muligheter for faglig vekst og utvikling gjennom en systematisk tilnærming til kompetansebygging.

Mangfold og inkludering: Konsernet ser mangfoldige representasjon av etniske minoriteter og ulike aldersgrupper som en risiko for mangfoldet og innovasjonen i organisasjonen. Vi jobber aktivt med å adressere dette gjennom inkluderende rekrutteringsstrategier og målrettede opplæringsprogrammer. Vi ser et behov for å forbedre arbeidskultur og samhandling for å styrke vårt arbeidsmiljø og understreke positiv og respektfull samhandling.

Universell utforming: Helgeland Kraft anerkjenner at det er behov for å styrke arbeidet med universell utforming, og vi ser dette som en viktig del av vårt ansvar for å skape et inkluderende arbeidsmiljø ved å tilpasse både fysiske og digitale løsninger slik at de oppfyller behovene til alle, uavhengig av funksjonsevne.

Positive påvirkninger

Kompetanseutvikling: Konsernet tilbyr målrettede opplæringsprogrammer og PENT-konferanser som fremmer organisatorisk kultur og sosial trivsel. Dette øker både ansattes engasjement og deres faglige utvikling.

Helse og sikkerhet: Strategien for nullvisjon for arbeidsrelaterte skader inkluderer sikkerhetsdager, kvartaltstemaer og HMS-rutiner for å styrke ansattes sikkerhet og trivsel.

Risikoer og muligheter
Helse og arbeidsmiljø: Psykisk helse og trivsel vektlegges som viktige satsingsområder. Konsernet jobber med fleksible arbeidsordninger, gode forsikringsordninger og systematisk oppfølging av arbeidsrelaterte skader for å skape en helsefremmende arbeidsplass.

Retferdig omstilling: For å kunne bidra til oppnåelsen av målene i Parisavtalen og naturavtalen, må vi i fremtiden tilpasse arbeidspraksis og utvikle nødvendig kompetanse. Dette inkluderer å utforske behovet for faglig utvikling og muligheter for profesjonell vekst som svar på endringene som grunn omstilling vil kreve. Dette er områder vi planlegger å jobbe med fremover.

Positiv påvirkning
Konsernet styrker kompetanseutvikling og fremmer helse, sikkerhet og gode arbeidsvilkår gjennom opplæringsprogrammer, PENT-konferanser, Sikkerhetsdager og HMS-rutiner.

Negativ påvirkning og risiko
Lav kvinneandel i ledelsen og lønnsgap mellom kjønnene utgjør en risiko for tap av kompetanse og mangfold. Behov for å styrke arbeidet med universell utforming og øke mangfold.

Muligheter
Mulighet til å styrke arbeidsstyrken, beholde eksisterende ansatte og tilrettelegge arbeidsstakere ved å fokusere på økt mangfold, likestilling og videreutvikling av kompetanse.

Strategier for egen arbeidsstyrke
Helgeland Kraft har en helhetlig strategi omfatter følgende nøkkelområder:

Mangfold og likestilling: Strategier for likestilling inkluderer klare mål for å øke kvinneandelen og bedre representasjon av etniske minoriteter. Opplæringsprogrammer inkluderingsstiltak støtter disse målene. Kraft skal gjennomføre lønnsanalyse og rekrutteringskampanjer for å øke kvinneandelen med minst 3 % årlig og oppnå 40 % i leders stillinger innen 2030. Konsernet som mål å rekruttere minst én kvalifisert årlig fra en etnisk minoritetsbakgrunn og å inkludere personer med funksjonshemming i arbeid. Helgeland Kraft med å fortlrettelegging på arbeidsplassen og bedre forutsetninger for universell

Helse, miljø og sikkerhet: HMS-omfatter regelmessige risikoanalyser, sikkerhetsdager og spilløkke kvar som fokuserer på forbygging av arbeid Dette arbeidet er i tråd med konseptet for skader og fravær.

Kompetanseutvikling: Avilje kompetanses tiltak styrker arbeidets ferdigheter både tekniske og bærekraftige relaterte PENT-konferanser fremmer sosial organisatorisk kultur.



Psykisk helse og trivsel: Gjennom fleksible arbeidsordninger og regelmessige medarbeiderundersøkelser tilrettelegger konsernet for balanse mellom arbeid og fritid. Oppfølging av medarbeiderflidredshet er en kontinuerlig prioritert.

Overholdelse av internasjonale standarder:

Strategiene samsvarer med FNs veiledende prinsipper, ILO-konvensjoner og OECDs retningslinjer. Konsernet har nulltoleranse for diskriminering, trakassering, barnarbeid og tvangsarbeid.

Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere

og arbeidstakerrepresentanter om

påvirkninger

Helgeland Kraft har etablert klare rutiner for kontakt med arbeidsstyrken og deres representanter for å sikre at betydelige faktiske og potensielle påvirkninger blir identifisert, vurdert og håndtert på en strukturert måte. Rutinene er utviklet for å sikre kontinuerlig dialog og inkluderer følgende elementer:

Direkte kontakt og

arbeidstakerrepresentanter:

Helgeland Kraft opprettholder regelmessig kontakt med ansatte gjennom medarbeiderundersøkelser, årlige samtaler og møter med arbeidstakerrepresentanter. Både formelle og uformelle møter legges til

rette for å sikre åpen dialog, inkludering i beslutningsprosesser og et godt arbeidsmiljø.

- Ledere og mellomledere har en sentral rolle i å styrke denne dialogen ved å ivareta ansattes behov. Gjennom lederutviklingsprogrammet "Synlig Ledelse" lærer de å være tilgjengelige, kommunisere tydelig og bygge sterke relasjoner med teamene sine. Kontakt skjer både individuelt og kollektivt, og arbeidstakerrepresentanter involveres spesielt ved strategiske endringer og tiltak som påvirker arbeidsmiljøet.

Verneombud i Helgeland Kraft

Verneombudene har en sentral rolle i HMS-arbeidet og fremmer et sikkert og sunt arbeidsmiljø. De bidrar til utforming av HMS-mål, analyserer hendelser og legger til rette for samarbeid på tvers av avdelinger. Som høringspartier i arbeidsmiljø saker sikrer de at arbeidstakernes perspektiver ivaretas. Helgeland Kraft har verneombud i alle deler av konsernet, inkludert Holding, Helgeland Kraft Strøm, Helgeland Kraft Vannkraft, Stønum Energi og Linea. Hovedverneombudet i Linea koordinerer HMS-arbeidet og sikrer enhetlig oppfølging på tvers av avdelinger.

Frekvens og type kontakt:

- Dialog skjer på flere nivåer i organisasjonen og med ulik frekvens:
- Helvårlig:* Medarbeiderundersøkelser og større planleggingsmøter for å vurdere

strategiske påvirkninger.

- Kvartalsvis:* Temaer relatert til helse, miljø og sikkerhet (HMS) diskuteres i avdelingsmøter.
- Månedlig:* Formelle møter mellom ledelsen og tillitsvalgte for å drøfte spørsmål om den økonomiske og produktjonsmessige stilling og utvikling, forhold som har umiddelbar sammenheng med arbeidsplassen og daglig drift, og de alminnelige lønns- og arbeidsforhold ved bedriften.
- Løpelig:* Verneombudene i konsernet møtes ukentlig for å dele erfaringer og styrke kompetansen, noe som bidrar til et helhetlig og inkluderende vernearbeid i hele organisasjonen.
- Løpende:* Ansatte har tilgang til ledelsen gjennom en åpen-dør-policy og kan dele bekymringer når som helst.

Overordnet Ansvar

Ansvar for kontakten med arbeidsstyrken ligger hos HR-avdelingen og avdelingsledere. Strategisk oppfølging og implementering av tiltak ledes av konsernledelsen. HR-avdelingen sikrer at informasjon fra kontaktpunktene samles og brukes som grunnlag for beslutninger.

Internasjonale standarder og Rammeavtaler

Konsernet følger internasjonale standarder som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt ILO-konvensjoner. Dette sikrer at menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter blir ivarettatt. Helgeland

Kraft har inngått avtaler med fagforeninger og samarbeidsutvalg som sikrer at ansatte deltar i utformingen av strategier og beslutninger som påvirker arbeidsstyrken.

Effektivitet og oppfølging

Effektiviteten av rutinene vurderes gjennom tilbakemeldinger fra ansatte og arbeidstakerrepresentanter. Medarbeiderundersøkelsene inkluderer spørsmål om tillit til ledelsen, tilfredshet med kommunikasjonen og opplevelsen av inkludering i beslutningsprosesser. Identifiserte utfordringer følges opp med tiltak for forbedring. Resultater og erfaringer fra tidligere dialogprosesser brukes til å justere og forbedre rutiner.

Særlig utsatte grupper

Helgeland Kraft har tiltak som bidrar til å sikre at stemmene til utsatte grupper blir hørt. Dette inkluderer:

- Kvinner:* Spesifikk initiativ for å øke kvinneandelen i ledelsen og styrke likestilling.
- Migranter og etniske minoriteter:* Inkluderende rekruttering og opplæring for å fremme representasjon og inkludering.
- Ansatte med funksjonsnedsettelser:* Per dag fokuserer vi på individuelle tilpasninger basert på den enkeltes behov. Fremover vil vi jobbe målrettet for å forbedre universell utforming av arbeidsprosesser, slik at tilgang og muligheter blir likt tilgjengelig for alle. Vi vil systematisk gjennomføre

medarbeidersamtaler for å kartlegge muligheter for tilrettelegging.

Registrering og bruk av tilbakemeldinger

Informasjon fra kontaktpunkter samles systemer for å identifisere trender, og muligheter, og tilbakemeldinger i strategier og tiltak. Avvik meldes leder med en frist på 14 dager, med avvik krever rapport innen 48 timer og evalueres gjennom trendanalyse og systemet inkluderer registrering og HMS-praksiser. Leverandører kan via papirskjema eller digitale systemer ble det opprettet en årlym varsling ansatte og eksterne.

Eksempler på beslutningspåvirkninger

Helgeland Kraft legger stor vekt på ikke bare handler om miljø og klimagjensspelles i våre tiltak og beslutninger som tar sikte på å forbedre arbeidsmiljøet og inkludere ansatte og brukere felles v eksamplene på beslutningspåvirkninger

Bærekraftskursing og MNT-konfer

arenaene brukes til å åpne en felles felles muligheter for påvirkning og til å både den organisatoriske kulturen engasjement for bærekraft.



Tiltak for individuell tilrettelegging:

Tilbakemeldinger fra ansatte med funksjonsnedsettelse har resultert i tiltak for bedre tilrettelegging. Fremover skal konsernet utforske universell utforming på lengre sikt for å sikre at arbeidsplassen er tilgjengelig for alle.

HMS og sikkerhetstemaer: Kvartalsvis møter med arbeidstakerrepresentanter har bidratt til konkrete forbedringer i HMS-prosesser, inkludert innføring av sikkerhetstemaer som adresserer spesifikke utfordringer i arbeidsmiljøet. Disse tiltakene er en del av konsernets multivisjon for arbeidsrelaterte skader og fravær.

Kvalitetssystemet og avviksbehandling:

Helgeland Kraft har integrert muligheten for ansatte til å gi forbedringsforslag gjennom kvalitetssystemet og avviksbehandlingen. Dette gir ansatte en direkte kanal for å dele ideer og identifisere forbedringsområder, noe som styrker konsernets evne til å skape et inkluderende og trygt arbeidsmiljø.

Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer (S1-3)

Avhjelping av fysiske påvirkninger: Arbeidstakerrepresentanter konsulteres regelmessig for å identifisere og adressere utfordringer. Konsernet har nulltoleranse for trakassering og diskriminering, og tiltak implementeres ved rapporterte avvik.

Tiltak knyttet til betydelige påvirkninger, risikoer og muligheter for egen arbeidsstyrke (S1-4)

Helgeland Kraft gjennomfører en rekke tiltak for å håndtere betydelige påvirkninger på arbeidsstyrken og for å maksimere positive effekter samtidig som risikoer begrenses:

Forebygging og begrensnig av negative påvirkninger

Helse, miljø og sikkerhet (HMS): Helgeland Kraft gjennomfører regelmessige risikoanalyser, sikkerhetsdager og kvartalstemaer for å identifisere og håndtere potensielle farer i arbeidsmiljøet. Verktøy som sikker-jobb-og-miljø-analyser (SJMA) og jobbservasjon brukes aktivt for å avdekke feilfeller og redusere risikoen for arbeidsrelaterte skader. Arbeidet er forankret i et fokus på stabile prosesser og klare arbeidsmetoder, som bidrar til å minimere usikkerhet og fremme trygghet i hverdagen.

Kommunikasjon og trygghet: For å styrke sikkerhetskulturen vektlegges åpen dialog og relasjonsbygging mellom ansatte. Det er skapt en kultur der ansatte oppfordres til å dele erfaringer og bekymringer uten frykt, noe som fremmer læring og forbedring. Gjennom opplæring og systematisk arbeid med dialog blir ansatte bedre rustet til å håndtere feilfeller og oppdage risikofaktorer i daglige oppgaver.

Universell utforming: Basert på tilbakemeldinger

fra ansatte, vurderer konsernet tiltak for bedre fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen for personer med funksjonsnedsettelse.

Tiltak for å skape positive påvirkninger

Helgeland Kraft prioriterer kompetanseutvikling for å møte fremtidige behov og sikre en inkluderende arbeidsplass. I 2025 innføres et nytt system for opplæringsoversikt, og Talentprogrammet gir ansatte skreddersydde utviklingsmuligheter i tråd med strategien «Taktiskiftet 2025».

For å styrke dialogen med ansatte implementeres &frankly i 2025, et verktøy for regelmessige undersøkelser og direkte tilbakemeldinger. Vi kartlegger også sårbare grupper og viderefører mangfoldsarbeidet for å fremme synergi og ulikhetsforståelse.

HK-Klubben tilbyr sosiale og fysiske aktiviteter som frimøter, skyting og hytteutleie for å styrke trivsel og fellesskap. KF-gruppa driver kontinuerlig forbedring gjennom kompetansekartlegging, revisjoner og verdistrømsanalyser. Synlig Ledelse-programmet videreutvikles med fokus på likestilling og inkludering.

Tiltak for å håndtere risikoer og muligheter

Mangfold og inkludering: Lav kvinneandel og underrepresentasjon av minoriteter kan føre til tapt kompetanse, noe vi adresserer gjennom målrettet rekruttering, læringplasser og

samarbeid med utdanningsinstitusjoner. I 2024 var 18,5 % av nyansatte kvinner.

Ansattes sikkerhet: Arbeidsrelaterte skader håndteres med HMS-systemer og fokus på menneskelige faktorer og reduksjon av feilfeller.

Muligheter: Grønn omstilling skaper nye arbeidsmuligheter gjennom opplæring og omskolering, mens fleksible arbeidsordninger forbedrer balansen mellom arbeid og fritid, noe som styrker trivsel og produktivitet.

Oppløsing og ressurser
Tiltak evalueres gjennom medarbeiderundersøkelser, avviksrapportering og strategilustering. Helgeland Kraft investerer i opplæring, HMS-forbedringer og inkluderende rekruttering, med dedikerte ressurser i HR for oppfølging og tilpasning av tiltak.

Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres (S1—5)

Parametere og mål for Helgeland Krafts arbeidsstyrke

Helgeland Kraft har satt klare mål og parametere som støtter våre langsiktige strategier for å håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter relatert til arbeidsstyrken. Disse målene er kategorisert under fire hovedområder:

1. Attraktiv arbeidsgevinst

Vi har forpliktet oss til å være en høykompetent arbeidsgiver gjennom

- **Økt kvinneandel:** Vi jobber med å øke kvinneandelen i konsernet 3 % årlig, med en langsiktig mål om å oppnå 40 % kvinneandel om å oppnå innen 2030.

- **Mangfold i rekrutteringen:** Helgeland Kraft rekrutterer kvalifisert arbeidssøker per minoritetsbakgrunn.

2. Utviklende arbeidsplass

Vi skal skape en utviklende arbeidsplass gjennom:

- Implementering av spesielle utviklingsprogrammer, som programmet for å styrke arbeidsstyrken i strategisk viktige roller.
- Styrking av mangfold gjennom målrettede tiltak, inkludert opplæring og kompetanseutvikling.

3. PENT-ansatte

Helgeland Kraft ønsker å fremme et arbeidsmiljø der alle ansatte forstår og praktiserer konsernets verdier gjennom:

- Årlig gjennomføring av nye samtaler og medarbeidertilbakemeldinger med målsetningsundersøkelser som måler score på >4,5 (5-punkts skala)
- Etablering av læringsplasser og tilbakemeldingsbåde formelle og uformelle, for å sikre en



og åpen dialog mellom ledelse og ansatte.

4. Helsefremmende arbeidsplass

Vi prioriterer helse og sikkerhet ved å sette mål om:

- Null arbeidsrelaterte skader og fravær.
- Forebygging av psykososiale belastninger og stress, og reduksjon av sykefravær til <3 %.
- Full rapportering av alle ulykker og nestenulykker for å sikre kontinuerlig læring og forbedring.

Prosess for målfølgelse og oppfølging

Målene er definert i samarbeid med arbeidsstyrken og arbeidskjerrepräsentanter gjennom prosesser som inkluderer:

- Regelmessige medarbeiderundersøkelser og samtaler for å samle tilbakemeldinger og justere målene etter behov.
- Aktiv deltakelse fra verneombud og ledelse i fastsettelse av mål relatert til arbeidsmiljø og HMS.
- Systematisk oppfølging av resultater og identifisering av forbedringsområder gjennom kvalitetsrevisjoner og analyser av medarbeidertilfredshet.

VÅR ARBEIDSPASS

ATTRAKTIV ATTRAKTIVITET ER ARBEIDSGIVEN HELGELAND KRAFT	UTVIKLING UTVIKLINGEN ER DET Å VOKSE HELGELAND KRAFT
Vi skal videreutvikle vår posisjon som attraktiv og høykompetent arbeidsgiver.	Vi skal utvikle Helgeland Kraft til å være en arbeidsplass med godt og sosialt miljø, med stort engasjement og høy gjennomføringsvne.
PERN PERN ER SOM HULL OG LUG	HELSEFREMME HELSEFREMME ER HELGELAND KRAFT ET I TILNUTTELSEN
Vi skal skape en arbeidsplass der alle ansatte føler seg trygge og at verdier og mål er tydelige og forståelige og våre interesser	Vi skal være en arbeidsplass hvor ansatte liker seg, trygge og at verdier og mål er tydelige og forståelige og våre interesser

Opplysninger om foretakets ansatte (S1-6)

Ansatte etter avtaletype, oppdelt etter kjønn

	2023		2024*	
	Kvinne	Mann	Total	Total
Antall ansatte	56	203	259	289
Antall fast ansatte	49	186	235	264
Antall midlertidig ansatte	3	2	5	11
Antall ansatte uten garantert arbeidstid	0	9	9	2
Antall heltidsansatte	49	186	235	269
Antall deltidansatte	3	6	9	12

(*) Inkluderer tall fra Sverige

Ansatte uten garantert arbeidstid er ansatte som har arbeidskontrakt, men basert på egne ønsker og muligheter arbeider det antall timer de har mulighet til. Dette kan være begrunnet med for eksempel uføregrad og begrensninger i mulighet til å arbeide mer. Midlertidig ansatte består av ansatte gjennom tiltak i samarbeid med NAV (arbeids trening), og ansatte som har gått av med pensjon og som dekker midlertidige behov.

Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet (S1-8)

Helgeland Kraft sikrer ansattes rett til fri organisering og kollektive forhandlinger i tråd med internasjonale standarder.

Fagforeningsrepresentanter diskrimineres ikke og kan utføre sine oppgaver uten hindringer. Der lovgivning begrenser organisering, tilbys alternative mekanismer.

Ved utgangen av 2024 var 73 % av de ansatte fagorganiserte – en nedgang fra 82 % i 2023.

Mangfoldsparetr (S1-9)

KATEGORI	2023	2024*
Under 30	30	45
Mellom 30-50	94	108
Over 50	135	136
Kvinner	56	69
Menn	203	220
Andel kvinner (%)	22%	24%
Antall kvinner i lederstilling	4	5
Kvinner i lederstillinger (%)	31	32
Gjennomsnittlig lønn kvinner (NOK)	11,4%	13,5%
Gjennomsnittlig lønn menn (NOK)	639 932	664 165
Gjennomsnittlig lønn menn (NOK)	747 909	878 659
Kjønnsasert lønnsforskjell (%)	14,4%	24,4%
Totalt ansatte	259	289
Heltidsekvivalenter	250	256

(*) Inkluderer tall fra Sverige

Tilstrekkelig lønn (S1-10)

Helgeland Kraft sikrer at lønnsnivået ansatte følger gjeldende hovedavtale sentrale og lokale særavtaler som mellom Helgeland Kraft og fagforeningene IT, NITO, Negolia og TEKNA. Dette er standardisert og rettferdig lønns samsvar med nasjonale og internormer for tilstrekkelig lønn. Gjennomsnittlig lønn i Norge er høyere enn i markedet og de ansatte sine behov



Sosialstønad (S1-11)

Forsikring og pensjon: Ansatte dekkes av reise-, yrkesskade-, ulykkes-, gruppe- og helseforsikring. Pensjonsordningen i KLP er innskuddsbasert, med ytelsesordning for ansatte før 2012.

Lån og bolig: Ansatte kan søke om lån opp til 400 000 kr med gunstig rente og sikkerhet i fast eiendom. Subsidierte tjenesteboliger og medlemskap i boligbyggelag er tilgjengelig.

Veiførd og sosiale tiltak: HK-klubben tilbyr treningskurs, sportsarrangementer, jakt og gratis hytter. Ansatte får gaver ved 25 og 40 års tjeneste, og pensjonister kan delta i foreninger.

Støtte ved livshendelser: Helgeland Kraft markerer fødselsdager, sykdom og dødsfall med blomster og gaver, og sikrer støtte i krevende perioder.

Personer med funksjonsnedsettelse (S1-12)

Tilrettelegging for ansatte med funksjonsnedsettelse skjer gjennom dialog mellom ansatte og ledere i Helgeland Kraft. Vi vurderer bedre systematisering, inkludert økt informasjon ved onboarding og løsninger for kontinuerlig forbedring av arbeidsforhold. Tilpasninger som fysisk tilrettelegging, fleksible arbeidstider og teknologiske hjelpemidler vurderes individuelt.

Parametere for opplæring og kompetanseutvikling (S1-13)

Helgeland Kraft satser på kontinuerlig opplæring for å styrke kompetanse og karriereutvikling, noe som er avgjørende for et fremtidsrettet arbeidsmiljø. Vi planlegger å anskaffe et system for å forbedre oversikten over opplærings timer per ansatt.

Medarbeidersamtaler er et viktig verktøy for trivsel og utvikling, og vi vil øke deltakelsen og forbedre KPI-er for å måle kvalitet og resultater.

I 2025 vil vi sikre at samtalene gir konkrete forbedringer for både ansatte og organisasjonen.

Tiltak for å styrke opplæring og utvikling:

- Implementering av et nytt system i 2025 for å samle og administrere opplæringsressurser mer effektivt.
- Regelmessige PENT-konferanser og interne kurs for å bygge en felles forståelse av konsernets verdier og mål.
- Talentprogrammet tilbyr en strukturert utvikling av ansatte med høy ytelse og strategisk betydning for konsernets fremtid.

Parametere for arbeidsmiljø (S1-14)

Vårt HMS-system dekker hele arbeidsstyrken og er basert på lovpålagte krav og tar utgangspunkt i anerkjente HMS-standarder. Dette systemet overvåker og rapporterer arbeidsrelaterte skader, sykdommer og fravær.

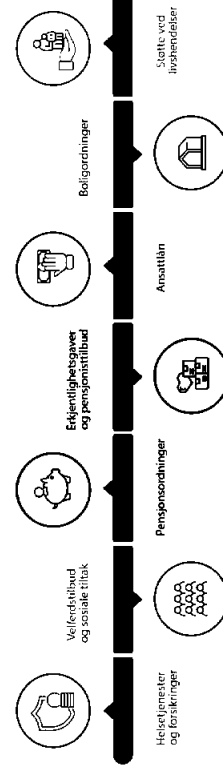
Helgeland Kraft jobber kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet gjennom analyse av arbeidsrelaterte hendelser, inkludert årsaksanalyse (MTO) for å forhindre fremtidige skader. Opplæringsprogrammer i sikkerhet og arbeidsmiljøstyring videreutvikles for å øke ansattes kompetanse. Selskapet har et sterkt fokus på rapportering av nestenulykker for å adressere risiko tidlig. Videre tilbys helsefremmende tiltak, som fysisk aktivitet gjennom HK-klubben og individuell tilrettelegging for å redusere sykefravær og støtte ansattes helse.

UTVIKLING

Selskap	Bedrifts-helsefjøllestet		Kurs		Totalt
	2023	2024	2023	2024	
Totalsum	119 085	108 037	3 717 129	5 179 126	3 836 214

I 2024 brukte Helgeland Kraft over 5MNOK for å fremme helse, arbeidsmiljøet og utvikling av a

Kategori	2023	2024
Prosent dekning av HMS-systemet	100%	100%
Arbidsrelaterte dødsfall	0	0
Antall arbeidsrelaterte skader	3	2
Skader med fravær per million arbeidstimer (H1)	6,5	4,1
Skader med og uten fravær (H2)	6,5	4,1
Fraværslager på grunn av skader (F-verdi)	90,9	38,3
Sykefravær	4,3%	4,7 %
		<3%





Balanse mellom arbeid og fritid

Rett til familierelatert permisjon:

Alle ansatte i Helgeland Kraft har rett til familierelatert permisjon i henhold til Arbeidsmiljøloven §§ 12-2 til 12-6 og relevante nasjonale regler. Dette inkluderer fødselspermisjon, foreldrepermisjon og omsorgspermisjon.

Bruk av familierelatert permisjon:

I 2024 benyttet 26 ansatte seg av familierelatert permisjon, fordelt som vist i tabellen under. Dette gir et innblikk i hvordan rettigheten utnyttes på tvers av kjønn og avdelinger.

	Kvinner, antall dager	Menn, antall dager	Antall kvinner	Antall menn
2024*	460	1122	6	20
2023	483	101	2	8

(* Inkluderer tall fra Sverige)

Hendelser, klager og alvorlige menneskerettsbrudd

Hendelser og klager i egen arbeidsstyrke:

- Antall rapporterte tilfeller av arbeidsrelaterte hendelser og/eller klager knyttet til forskjellsbehandling og trakassering: 1
- Antall klager sendt inn via interne varslingskanaler: 1
- Samlet beløp for bøter, sanksjoner eller skadeserstatning knyttet til hendelsene: 0
- Tiltærring til klagebehandling: Klager behandles i tråd med foretakets interne rutiner, og alvorlige hendelser følges opp av HR-avdelingen med nødvendige tiltak.

Alvorlige menneskerettsbrudd:

- Antall identifiserte alvorlige hendelser knyttet til menneskerettigheter, inkludert tvangsarbeid, barnarbeid eller menneskehandel: Ingen alvorlige hendelser rapportert i perioden.
- Samlet beløp for bøter, sanksjoner eller kompensasjoner for alvorlige menneskerettsbrudd: 0
- Overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt ILO-erklæringen bekreftes som en del av konsernets bærekraftsstrategi.

Parameter	Verdi	Kommentar
Antall rapporterte tilfeller av forskjellsbehandling/ trakassering	1	Omfatter alle rapporterte saker i rapporteringsperioden.
Antall klager sendt via varslingskanaler	1	Behandlet i henhold til interne rutiner.
Bøter, sanksjoner og kompensasjon (NOK)	0	Samlet beløp for hendelser i perioden.
Antall alvorlige menneskerettsbrudd	0	Ingen alvorlige hendelser rapportert.
Totalt antall hendelser gjennomgått og avsluttet	1	Inkluderer klager som er fullført med tiltak.

BERØRTE SAMFUNN

Interessenters interesser og synspunkter

Helgeland Kraft integrerer interessenters synspunkter i sin strategi og forretningsmodell for å styrke samfunnsutviklingen i Helgeland. Fokusområder inkluderer:

- Reindrift og utlokk: Prioritering av tiltak for å unngå forstyrrelser av reindriftsområder og ivaretagelse av urfolks interesser gjennom tett dialog og tilpasning av aktiviteter.
- Lokalsamfunn nær våre anlegg: Gjennom folkemøter og andre kontaktpunkter blir lokalsamfunn informert og inkludert i utviklingen av nye prosjekter.
- Frivillighet og kultur: Helgeland Kraft er en sentral partner for frivilligheten, og støtter idrett, kultur og samfunnsutvikling gjennom sponsing, gavefond og talentstipend. Gjennom samarbeid med lokale lag og foreninger bidrar vi til bølyst og aktivitet i hele regionen, med mål om å styrke lokalsamfunn og skape positive ringvirkninger på Helgeland.
- Ungdom og skoler: Aktiv innsats gjennom skoleprogrammer for å fremme kunnskap om bærekraft, ren energi og yrkesmuligheter.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell (ESRS SBM-3)

BERØRTE SAMFUNN

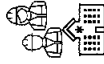
Positiv påvirkning

Skaper arbeidsplasser og bidrar til lokal økonomi og verdiskaping.

Fornybar kraftproduksjon til samfunnets kritiske infrastruktur og elektrisk mobilitet.

Negativ påvirkning

Negative konsekvenser for lokalsamfunn ved naturinngrep fra kraft- og infrastrukturbygging, som endrede levekår og tap av rekreasjonsområder.



Risiko

Potensielle konflikter med reindrift og grunneiere kan oppstå i forbindelse med etablering av nettverk, nye prosjekter og oppgraderingsarbeid.

Muligheter

Styrking av selskapsposisjon som en pådriver for grønn omstilling og samarbeidspartner i regionen.

Vår virksomhet påvirker lokalsamfunn både positivt og negativt. På den positive siden skaper det arbeidsplasser, bidrar til lokal økonomi og støtter kritisk infrastruktur. Samtidig kan naturinngrep føre til endret levekår og tap av rekreasjonsområder. Det er også risiko for konflikter med reindrift og grunneiere ved utbygging og oppgraderinger. Samtidig gir våre aktiviteter muligheter for å styrke vår posisjon som en pådriver for grønn omstilling og regionalt samarbeid.

Strategier for berørte samfunn

- Helgeland Kraft har etablert følgende strategier for å styrke relasjonen til berørte samfunn:
 - Utvikling gjennom fornybar energi elektrifisering.
 - Dialog med lokalsamfunn og reindrift om å tilpasse prosjekter til lokale forhold.
 - Bidrag til kultur, idrett og frivillighet
 - å støtte lokalsamfunnets trivsel

Rutiner for kontakt med berørte påvirkninger (S3-2)

- Kontaktpunkter etableres gjennom folkemøter, nettsider og sosiale medier
- I 2024 etablerte Helgeland Kraft varslingskanaler som gjør det mulig for berørte samfunn å rapportere bekymringer. Kanaler gir brukere til å være anonyme og sikre og åpenhet i prosessen.
- Samarbeid med relevante myndigheter og åpner for dialog og tilpasning av aktiviteter til bedre forhold.

Rutiner for å avhjelp negative og kanaler der berørte samfunn uttrykker bekymringer (S3-3)

- Etablerte prosedyrer sikrer at bekymringer blir adressert på lokalsamfunn nivå
- Effektive måter å håndtere konflikter og ved å fokusere på å minimere påvirkninger.



Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på berørte samfunn og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med berørte samfunn, og effektiviteten av disse tiltakene (S3-4)

- Forhåndsvarsling og tilpasning av aktiviteter for å minimere konflikter med reindrift og urfolk.
- Implementering av teknologier for å redusere miljøpåvirkning.

Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres (S3-5)

Utvildelse av ladestasjonstilbudet gjennom LAD OPP

Helgeland Kraft styrker mobiliteten i lokalsamfunnene gjennom utvidelse av ladestasjonstilbudet. Gjennom initiativet LAD OPP har vi økt antall ladestasjoner fra 13 i 2023 til 20 i 2024, og vi planlegger å bygge ytterligere 6 ladestasjoner. Dette vil fremme elektrisk transport, redusere klimabelastingen og gjøre det enklere og mer tilgjengelig for elbiler å reise til og gjennom regionen.

Sponsorvirksomhet

Vi bidrar til samfunnets utvikling gjennom våre kjerneaktiviteter. I tillegg bidrar vi til bølyst og aktivitet gjennom vår sponsorvirksomhet.

Gjennom samarbeid med et bredt spekter av lokale lag og foreninger på hele Helgeland har vi en sentral rolle som partner med frivilligheten i regionen. Dette utgjør mellom 6,5 og 8 millioner pr år. Våre lokale samarbeid er i hovedsak fordelt på tre ulike satsinger:

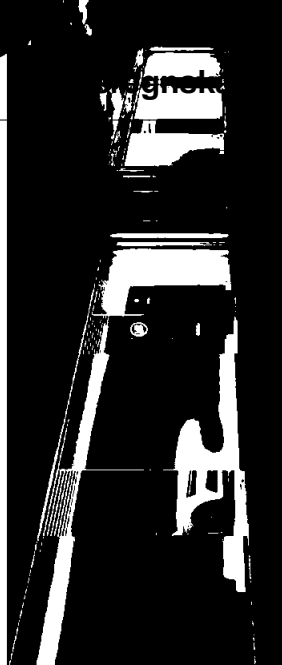
- **Sponsing** - av lag og foreninger på hele Helgeland, hvor vi over mange år har samarbeidet med over 250 ulike lag og foreninger, og med hjerte for Helgeland skal vi fortsette å støtte opp om lokale tiltak som bidrar til trivsel og aktivitet.
- **Gavefond** - Helgeland Kraft har i mange år bidratt til større prosjekter, slik som idrettshaller, hoppanlegg, tråkkemaskiner, museumsbygg, med mer. Helgeland Kraft Gavefond disponeres til allmenntilgitt formål som bidrar til positiv samfunnsutvikling på Helgeland. I dette ligger det at bidrag prioriteres til tiltak som gir positiv effekt i forhold til bærekraft, tiltak rettet mot barn- og ungdoms oppvekstvilkår, og formål som bidrar til økt verdiskaping på Helgeland i utvidet forstand

- **Helgelandstalent** - et stipend rettet mot unge helgelendinger som ønsker å nå langt innenfor sin lidenskap. Helgeland Kraft er opptatt av å løfte frem mulighetene for å lykkes også om man kommer fra små plasser med færre tilrettelagte muligheter enn man generelt finner i større byer.

Stadig mer av aktiveringen retter seg direkte mot bærekraft, enten i form av at vi vektlegger bærekraft mer i våre tildelinger og samarbeid, eller i form av prosjekter med våre partnere rettet mot bærekraft. Som eksempler på slike prosjekter som ble gjennomført i 2024 kan vi nevne:

Sammen med Klemetspelet lagde vi et personlig sett med fat, bestikk og kopper laget av tre - alle med inngravert navn til deltager. Det bidrar til å redusere forbruket av papp med ca. 1500 kopper og rundt 700 fat per år.

Sammen med Bossmo & Ytteren IL ski er vi med på et treårig prosjekt med lånebasert klubbekledning der skigruppa har etablert en klesbank, som gir medlemmer i alderen 6-16 år og tilknyttede trenere muligheten til å låne klubbklær. Prosjektet har målt om å minske de sosiale ulikhetene ved å gjøre klubbklær tilgjengelige for alle medlemmene som ønsker å starte med ski, samtidig som det kan redusere forbruket av klubbklær for en aldersgruppe som ikke nødvendigvis har samme størrelse på klær år etter år.





STYRINGSMESIG FORHOLD

Årsrapport 2024



STYRINGSMESSIGE FORHOLD

FORRETNINGSSKIKK (ESRS G1)

Strategier for god forretningskikk og bedriftskultur (G1-1)
 Helgeland Kraft har utviklet en strategi for å fremme god forretningskikk og en robust bedriftskultur. Selskapet har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser, og de etiske retningslinjene legger klare føringer for integritet i alle forretningsrelasjoner. Bedriftskulturen bygger på verdiene «Pålitelig, Engasjert, Nytenkende og Tilgjengelig» (PENT), som gjenspeiler selskapets kjerneprinsipper.

For å styrke kompetansen og sikre etterlevelse, er Helgeland Kraft nå i ferd med å anskaffe et verktøy som gir bedre oversikt over kompetansebygging og opplæring, innenfor anti-korrupsjon. Dette vil bidra til en mer strukturert tilnærming for opplæring og evaluering på tvers av organisasjonen.

Håndtering av forbindelser med leverandører (G1-2)

Helgeland Kraft stiller høye krav til leverandører innen samfunnsansvar, miljø og arbeidsvilkår. Aktørhetsvurderinger er en integrert del av leverandøroppfølgingen, og selskapet har som mål å styrke prosessene for å sikre bedre etterlevelse. For 2024 var det satt et mål om å gjennomføre 10 revisjoner, men kapasitetsutfordringer har gjort det vanskelig å nå dette målet. For å adressere dette jobber selskapet med å øke intern kompetanse slik

P
PÅLITELIG

Alle er forskjellige og det er det som er det fine med det. Åpen, respektfull, og ærlig tilnærming til hverandre kommer man langt med, og ulike perspektiver gir alltid bedre løsninger. Det krever at vi viser toleranse og omtanke for hverandre, og ikke minst at hver og én av oss evner å se seg selv og egne oppgaver i et felles totalbilde.

E
ENGASJERT

Vi forvalter fellesskapets ressurser, og det er noe vi tar på alvor. Det krever at vi viser litt ekstra når det trengs, at vi gjerne tar en utfordring eller ny oppgave - og ikke minst, krever det at vi forplikter oss til å dele kunnskap og erfaringer med kollegaer. Engasjementet mitt gjelder både meg selv og laget jeg er en del av.

N
NYTENKENDE

Det vi gjorde i går er ikke nødvendigvis tilstrekkelig i morgen. Derfor må vi hele tiden være åpne for å tenke annerledes, bruke andre verktøy og lære av alle rundt oss. For å skape et slikt miljø må vi gi både oss selv og mine kollegaer rom til å prøve og feile. Det er nødvendig for å fremme utvikling og kontinuerlig forbedring for både eget og andres egenskaper og taglet.

T
TILGJENGELIG

For å være en god lagspiller må jeg bidra til å løse andres utfordringer, både gjennom min kompetanse og min tid. Gjennom tilbakemeldinger og samarbeid kan jeg veilede andre for innsett og læring. Slik samler vi krafta i Helgeland Kraft.

varslingskanaler, og det stilles kontinuerlig krav om menneskerettigheter og arbeidsforhold. Svarene fra undersøkelsen danner grunnlag for ytterligere risiko og tiltak.

Videre er Helgeland Kraft i dialog med kretselskaper for å forbedre etterlevelsen i Åpenthetsloven. Dette samarbeidet deler av beste praksis og ressursene å effektivisere aktsomhetsvurderingens innsatsen i verdikjeden.

Gjennom rutiner som «PENT-prosedyre» og risikostyring i tråd med Forbrukerkjøpveiledning, sikrer Helgeland Kraft at leverandørkjeden nå leveres effektivt.

Forebygging og avdekning av korrupsjon og bestikkelser (G1-3)
 Helgeland Kraft har etablerert retningslinjer for forretningskikk og anti-korrupsjon som inkluderer gaver, beveling og interaksjoner. Introduksjonsprogrammet for nye ansatte gir opplæring i verdier og etikk. Hver ansatte er ansvarlig for å sikre etiske retningslinjer, med særlig fokus på PENT-verdiene.

For ytterligere styrking vurderes et opplæringsverktøy, og 2025 planlagt målrettet anti-korrupsjonstrening for stillinger. Brudd på retningslinjene vil bli håndtert i tråd med arbeidsmiljøloven, og på

ÅRSRAPPORT REGNSKAPSÅRET 2024 FOR 917206813



korrupsjon undersøkes raskt og objektivt for å opprettholde tillit og integritet.

Tifeller av korrupsjon eller bestikkelser (G1-4)

Helgeland Kraft har ikke rapportert tifeller av korrupsjon eller bestikkelser. Selv uten registrerte tifeller av korrupsjon og bestikkelser ønsker vi å forbedre vårt system for kontroll av arbeidsvilkår til arbeidere i Helgeland Krafts verdikjeden.

Politisk innflytelse og lobbyvirksomhet (G1-5)

Helgeland Kraft driver sin politiske virksomhet med åpenhet og integritet. Selskapet deltar aktivt i relevante fora og samarbeider med andre aktører i energisektoren for å bidra til bærekraftig utvikling og sikre rettferdige rammebetingelser.

Betalingspraksis (G1-6)

Helgeland Kraft har en betalingspraksis som er utformet for å sikre rettferdighet og støtte til leverandører. Selskapet benytter elektronisk fakturering som standard, noe som bidrar til økt effektivitet og reduserte forsinkelser. Fakturaer betales innen 30 dager etter mottak av korrekt faktura.

Som oppdragsgiver har Helgeland Kraft plikt til å varsle leverandøren dersom oppfyllelse av betalingsforpliktelser ikke kan skje som avtalt. Dersom dette ikke varsles i tide, tar selskapet ansvar for å dekke kostnader som kunne vært unngått ved rettidig varsling.

Helhetlig strategi og fremtidige tiltak

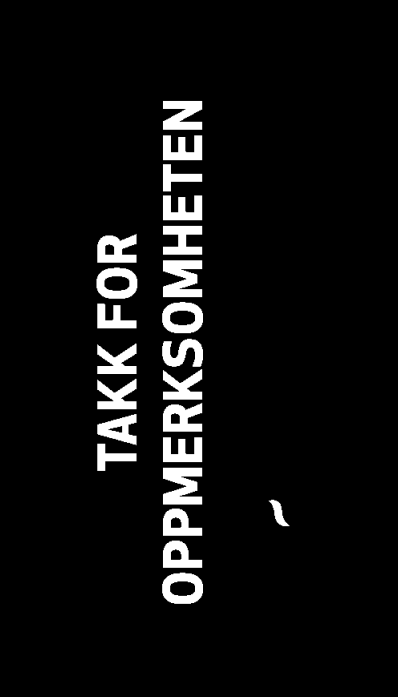
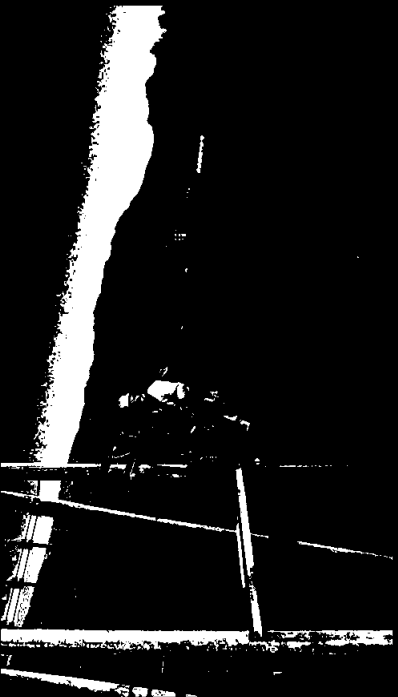
Helgeland Kraft kombinerer sin forpliktelse til god forretningsikk med en bred satsing på bærekraft, samfunnsansvar og samarbeid. Implementeringen av et nytt kompetanseverktøy og arbeidet med å bygge intern kapasitet til leverandørrevisjoner er viktige steg for å styrke selskapets posisjon. I tillegg vil samarbeid med andre aktører i kraftsektoren, spesielt om etterlevelsen av Åpenhetsloven, bidra til å løfte standarden for hele bransjen.

Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til annen EU-lovgivning	Vesentlighet Side
ESRS 2 Generelle opplysninger		Vesentlig
ESRS 2 GOV-1 Kjønnsfordeling i styret, nr. 21 bokstav d)	Vedlegg II til delebert kommisjonsforordning (EU) 2020/1818(5)	s. 53
ESRS 2 GOV-1 Prosentdel av styremedlemmer som er uavhengige, nr. 21 bokstav e)	Vedlegg II til delebert forordning (EU) 2020/1818	s. 53
ESRS 2 GOV-4 Erklæring om aktsomhetsvurdering, nr. 30		s. 54
ESRS 2 SBM-1 Deltaelse i aktiviteter knyttet til fossilt brensel, nr. 40 bokstav d) i)	Artikkel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453(6), tabell 1: Kvalitative opplysninger om miljørisiko og tabell 2: Kvalitative opplysninger om sosial risiko	s. 54
ESRS 2 SBM-1 Deltaelse i aktiviteter knyttet til kjemisk produksjon, nr. 40 bokstav d) ii)	Vedlegg II til delebert forordning (EU) 2020/1818	s. 55
ESRS 2 SBM-1 Deltaelse i aktiviteter knyttet til kontroversielle våpen, nr. 40 bokstav d) iii)	Vedlegg II til delebert forordning (EU) 2020/1818(7), vedlegg II til delebert forordning (EU) 2020/1816	s. 55
ESRS 2 SBM-1 Deltaelse i aktiviteter knyttet til dyrking og produksjon av tobakk, nr. 40 bokstav d) iv)	Vedlegg II til delebert forordning (EU) 2020/1816	s. 55
ESRS E1 Klimaeending		Vesentlig
ESRS E1-1 Omsattingsdelen for å oppnå klimamålrådet innen 2050, nr. 14	Artikkel 2 nr. 1 i forordning (EU) 2021/1119	s. 62
ESRS E1-1 Forelek utelukket fra EU-referanseverdi for tilpasning til Paris-avtalen, nr. 18 bokstav g)	Artikkel 449a Forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, mal 1: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Eksponeringers Kredittkvalitet etter sektor, utslipp og gjenværende løpetid	s. 62
ESRS E1-4 Mål for reduksjon av klimagassutslipp, nr. 34	Artikkel 12 nr. 1 bokstav d)-g) og artikkel 12 nr. 2 i delebert forordning (EU) 2020/1818	s. 63
ESRS E1-5 Energiforbruk fra fossile kilder oppdelt etter felter (bare sektorer med høy klimapåvirkning), nr. 38	Artikkel 6 i delebert forordning (EU) 2020/1818	s. 63

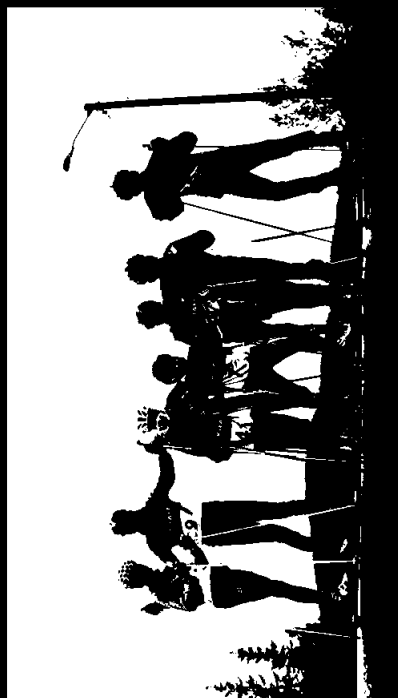


Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til annen EU-lovgivning	Vesentlighet Side
ESRS S2-1 Strategier for arbeidstakere i verdikjeden, nr. 18		s. 77
ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden Tematset S2: Arbeidstakere i verdikjeden er viktig for oss, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derfor gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av påvirkninger, risiko og muligheter.		Ikke vesentlig
ESRS S3 Berørte samfunn		Vesentlig
ESRS S3-1 Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter, nr. 16		s. 74
ESRS S3-1 Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs prinsipper eller OECDs retningslinjer, nr. 17	Vedlegg II til delebert forordning (EU) 2020/1816, artikkel 12 nr. 1 i delebert forordning (EU) 2020/1818	s. 74
ESRS S3-4 Menneskerettighetsprismål og -hendelser, nr. 36		s. 74
ESRS S4 Forbrukere og sluttbrukere Tematset S4: Forbrukere og sluttbrukere er viktig for oss, men vesentlighetsvurderingen viser at det ikke er vesentlig for CSRD-rapportering. Det håndteres derfor gjennom vårt styringssystem for å sikre oppfølging av påvirkninger, risiko og muligheter.		Ikke vesentlig
ESRS G1 Forretningsskikk		Vesentlig
ESRS G1-1 FNs konvensjon mot korrupsjon, nr. 10 bokstav b)		s. 77
ESRS G1-1 Vern av varslere, nr. 10 bokstav d)		ss. 21, 25, 70, 74
ESRS G1-4 Briter for brudd på lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser, nr. 24 bokstav a)	Vedlegg II til delebert forordning (EU) 2020/1816	s. 78
ESRS G1-4 Standarder om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser, nr. 24 bokstav b)		ss. 19, 77





TAKK FOR
OPPMERKSOMHETEN





Shape the future
with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronningensgate 7B
8006 Bodø

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Helgeland Kraft AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Helgeland Kraft AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og Daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Shape the future
with confidence

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Uavhengig revisors beretning - Helgeland Kraft AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnr: TZACO-U28GR-93CFE5JDKG-FF3TO-BVQO2



**Shape the future
with confidence**

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bodø, 31. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Arve Willumsen
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: TZAC0-U28GP-93CF-5JDKG-FF3TO-BVQ02



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Willumsen, Arve

Oppdragsansvarlig partner

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1452881

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-03-31 14:15:50 UTC



Penneo DokumentID: TZACO-U28GR-93CJE-5JDKG-FF3TO-BV002

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tilstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.