



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	984 842 252
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS
Forretningsadresse:	Karenslyst allé 56 0277 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Lene Myklebust
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	29.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 12.03.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Annen driftsinntekt	11	176 594 039	247 598 561
Sum inntekter		176 594 039	247 598 561
Kostnader			
Varekostnad		37 380 627	44 342 103
Lønnskostnad	6	77 745 511	85 918 886
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	439 600	1 522 700
Annen driftskostnad	6	33 428 136	37 880 524
Sum kostnader		148 993 874	169 664 213
Driftsresultat		27 600 165	77 934 348
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		420 928	1 092 807
Annen finansinntekt	9	22 221	107 410
Sum finansinntekter		443 149	1 200 217
Annen rentekostnad		2 328	2 848
Annen finanskostnad	9	66 443	108 175
Sum finanskostnader		68 771	111 023
Netto finans		374 378	1 089 194
Ordinært resultat før skattekostnad		27 974 543	79 023 542
Skattekostnad på ordinært resultat	3	6 190 609	17 408 282
Ordinært resultat etter skattekostnad		21 783 934	61 615 260
Årsresultat		21 783 934	61 615 260
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	8	21 783 932	61 615 261
Sum overføringer og disponeringer		21 783 932	61 615 261



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	3	632 146	774 287
Sum immaterielle eiendeler		632 146	774 287
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5, 15		439 600
Sum varige driftsmidler		0	439 600
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	10	110 000	110 000
Sum finansielle anleggsmidler		110 000	110 000
Sum anleggsmidler		742 146	1 323 887
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		0	0
Fordringer			
Kundefordringer	2,15	9 956 830	6 753 426
Andre fordringer	2,1,12	12 635 830	22 114 164
Sum fordringer		22 592 660	28 867 590
Investeringer			
Sum investeringer		0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	4,16	65 142 224	116 489 821
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		65 142 224	116 489 821
Sum omløpsmidler		87 734 884	145 357 411
SUM EIENDELER		88 477 030	146 681 298



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	7,8	283 500	283 500
Overkurs	8	13 764 210	13 764 210
Annen innskutt egenkapital		0	0
Sum innskutt egenkapital		14 047 710	14 047 710
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	21 708 722	21 348 904
Sum opptjent egenkapital		21 708 722	21 348 904
Sum egenkapital		35 756 432	35 396 614
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Sum avsetninger for forpliktelser		0	0
Annen langsiktig gjeld			
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	13	27 466 814	79 798 459
Leverandørgjeld		3 489 847	4 012 795
Skyldige offentlige avgifter		10 957 975	11 474 776
Annen kortsiktig gjeld		10 805 963	15 998 653
Sum kortsiktig gjeld		52 720 599	111 284 683
Sum gjeld		52 720 599	111 284 683
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		88 477 031	146 681 297



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 701286

Enheten

Organisasjonsnummer: 984 842 252
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS
Forretningsadresse: Karenslyst allé 56
0277 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Lene Myklebust
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 29.04.2022

Revisjon

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern
autorisert regnskapsfører: Ja
Ekstern autorisert regnskapsfører har i
løpet av regnskapsåret bistått ved den
løpende regnskapsføringen eller utført
andre tjenester for selskapet enn å
utarbeide årsregnskapet: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 23.07.2022

Brønnøysundregistrene
Postadresse: Postboks 900, 8910 Brønnøysund
Telefon: 75 00 75 00
E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no
Organisasjonsnummer: 974 760 673



Organisasjonsnr: 984 842 252
VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Annen driftsinntekt	11	176 594 039	247 598 561
Sum inntekter		176 594 039	247 598 561
Kostnader			
Varekostnad		37 380 627	44 342 103
Lønnskostnad	6	77 745 511	85 918 886
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	439 600	1 522 700
Annen driftskostnad	6	33 428 136	37 880 524
Sum kostnader		148 993 874	169 664 213
Driftsresultat		27 600 165	77 934 348
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		420 928	1 092 807
Annen finansinntekt	9	22 221	107 410
Sum finansinntekter		443 149	1 200 217
Annen rentekostnad		2 328	2 848
Annen finanskostnad	9	66 443	108 175
Sum finanskostnader		68 771	111 023
Netto finans		374 378	1 089 194
Ordinært resultat før skattekostnad		27 974 543	79 023 542
Skattekostnad på ordinært resultat	3	6 190 609	17 408 282
Ordinært resultat etter skattekostnad		21 783 934	61 615 260
Årsresultat		21 783 934	61 615 260
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	8	21 783 932	61 615 261
Sum overføringer og disponeringer		21 783 932	61 615 261



Organisasjonsnr: 984 842 252
VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	3	632 146	774 287
Sum immaterielle eiendeler		632 146	774 287
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5, 15		439 600
Sum varige driftsmidler		0	439 600
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	10	110 000	110 000
Sum finansielle anleggsmidler		110 000	110 000
Sum anleggsmidler		742 146	1 323 887
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		0	0
Fordringer			
Kundefordringer	2, 15	9 956 830	6 753 426
Andre fordringer	2, 1, 12	12 635 830	22 114 164
Sum fordringer		22 592 660	28 867 590
Investeringer			
Sum investeringer		0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	4, 16	65 142 224	116 489 821
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		65 142 224	116 489 821
Sum omløpsmidler		87 734 884	145 357 411
SUM EIENDELER		88 477 030	146 681 298
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	7, 8	283 500	283 500



Overkurs	8	13 764 210	13 764 210
Annen innskutt egenkapital		0	0
Sum innskutt egenkapital		14 047 710	14 047 710
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	21 708 722	21 348 904
Sum opptjent egenkapital		21 708 722	21 348 904
Sum egenkapital		35 756 432	35 396 614
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Sum avsetninger for forpliktelse		0	0
Annen langsiktig gjeld		0	0
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	13	27 466 814	79 798 459
Leverandørgjeld		3 489 847	4 012 795
Skyldige offentlige avgifter		10 957 975	11 474 776
Annen kortsiktig gjeld		10 805 963	15 998 653
Sum kortsiktig gjeld		52 720 599	111 284 683
Sum gjeld		52 720 599	111 284 683
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		88 477 031	146 681 297



Organisasjonsnr: 984 842 252
VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

1

Regnskapsprinsipper

Generelt Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk og forskrift om årsregnskap m.v. for inkassovirksomhet. Følgende regnskapsprinsipper er anvendt.: Klassifisering Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år fra etableringstids- punktet, er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Varige driftsmidler/Goodwill Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger. Avskrivningene er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. Fordringer Kundefordringer er oppført til laveste verdi. Opptjente, ikke fakturerte inkassoinntekter er beregnet ihht. Forskrift om årsregnskap m.m. for inkassovirksomhet fastsatt 28.05.1999. Vurderingen av inkassosaker under utførelse pr 31.12. er basert på forventet løsning- og fullføringsgrad Andre fordringer er oppført til pålydende. Inntekter Selskapets inntekter består av salg av inkassotjenester og fordringsadministrasjon. Inkassoinntektene resultatføres ihht. kontantprinsippet og består av salærer, provisjon hovedstol og renter. Inkassoinntektene korrigeres for endring i opptjente, ikke fakturerte inkassoinntekter. Inntektene ved fordringsadministrasjon resultatføres i hht opptjeningsprinsippet når tjenesten er utført. Skatter Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatter og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Konsernregnskap Visma Financial Solutions AS med datterselskap er et underkonsern av Visma AS og inngår i konsernregnskapet til mor. Unntaksreglene i regnskapslovens §3-7 første ledd er dermed lagt til grunn for at det ikke utarbeides eget konsernregnskap for Visma Financial Solutions AS.

Note

1

Er det usikkerhet om fortsatt drift?: Nei

Note

2

Antall årsverk i regnskapsåret
103.00

Note



2

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	62264313.00	71040386.00
<u>Folketrygdavgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	10131931.00	9878824.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	3571647.00	3179126.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	1777620.00	1820550.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	77745511.00	85918886.00

Mer om årsverk og lønn

Lønn til adm. dir. for 2021 kr. 1.607.611,-. Fri telefon for adm.dir. er innberettet med henholdsvis kr. 4.392,-. Det er inngått avtale med selskapets adm. dir om en bonusordning basert på oppnådd resultat.

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
------------	--------------

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Note

4

Konsern, tilknyttet selskap m.v.

Investering som regnskapsføres etter egenkapitalmetoden

Konsernregnskap

Virksomheten inngår i konsolideringen til morselskapets konsernregnsk.: Ja

Morselskapet sitt navn

Visma AS

Forretningskontor for morselskapet

Oslo

Datterselskap er utelatt fra konsolideringen: Ja

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Visma Financial Solutions AS med datterselskap er et underkonsern av Visma



AS og inngår i konsernregnskapet til mor. Unntaksreglene i regnskapslovens §3-7 første ledd er dermed lagt til grunn for at det ikke utarbeides eget konsernregnskap for Visma Financial Solutions AS.

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

Kortsiktig gjeld

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>		<u>Beløp</u>
----------------------	--	--------------

Note

Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt

Mer om fordringer

Note

Virkelig verdi og resultatført verdiendr. i perioden, finansielle instrumenter

Mer om finansielle instrumenter

Beskrivelse av finansielle derivater

Note

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------

Erverv

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Avhendelse

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Samvirkeforetak

Vedtaksbestemmelser/årsmøtevedtak/forslag til vedtak om medlemskapskonti



Mer om aksjer

Note

3

Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Opplysninger om:

Medlemmer av:

Mer om lån og sikkerhetsstillelse



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Havnegata 9, 7010 Trondheim
Postboks 1299 Pirsenteret, 7462 Trondheim

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Visma Financial Solutions AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Visma Financial Solutions AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Trondheim, 29. april 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Christian Ronæss
statsautorisert revisor



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Christian Ronæss

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5994-4-555967

IP: 145.62.xxx.xxx

2022-04-29 09:04:57 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: AIDFL-CKX1O-M4K8C-LG51W-EH8UP-J40HQ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



ÅRSRAPPORT 2021 VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

Organisasjonsnummer 984842252

Styrets beretning

VIRKSOMHETENS ART OG LOKALISERING

Visma Financial Solutions AS er en ledende aktør innenfor fakturaadministrasjon og inkasso. Selskapet har utviklet et eget system for effektiv håndtering av store transaksjonsvolumer innenfor fakturering, kundereskontro. Tjenestene omfatter fakturaproduksjon og utsendelse, betalingsoppfølging, rettslig inkasso, overvåkning og rådgivning. Det største potensialet for fremtidig lønnsom og bærekraftig vekst finner vi blant bedrifter som allerede er kunder av Visma og utvalgte strategiske kunder.

Selskapets hovedkontor er lokalisert i Karenslyst Allè nr 56, Oslo med avdelingskontor i Skonnertveien 7, Ranheim i Trondheim Kommune.

Selskapet er et 100% eiet datterselskap av Visma Norge Holding AS.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet. Til grunn for dette ligger en sunn finansiell stilling i 2021, med positivt resultat, en god resultatmargin og en positiv kontantstrøm fra selskapets drift.

FREMTIDIG UTVIKLING

Styret er optimistisk når det gjelder mulighetene for selskapets produkter og tjenester. Eierskapet gjør også at selskapet har et stort potensiale for kryssalg mot andre selskaper i Visma konsernet.

COVID-19 har medført en reduksjon i antall inkassosaker. Norsk næringsliv har mottatt stimuleringspakker av Staten under COVID-19, når disse opphører kan dette medføre en økning i antall bedrifter som får likviditetsutfordringer. Dette, i kombinasjon med en forventet økning i aktiviteten i norsk næringsliv, vil kunne medføre en økning i antall krav som går til inkasso.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets økonomiske stilling 31.12.2021. Resultat, kontantstrømmer og endring i egenkapitalen i regnskapsåret er i overensstemmelse med god regnskapsskikk og forskrift om årsregnskap m.v. for inkassovirksomhet. .

Selskapets driftsinntekter var i 2021 på kr 176,6 mill mot kr 247,6 mill i 2020. Resultat før skatt ble i 2021 på kr 28,0 mill mot kr 79,0 mill i 2020.

Selskapets kortsiktige gjeld utgjorde per 31.12.2021 kr 52,7 mill, hvorav kr 27,5 mill er gjeld til Visma Norge Holding AS. Egenkapitalandel var ved årsslutt 2021 på 40,4%, mot 24,1% i 2020.

FINANSIELL RISIKO

Markedsrisiko

Selskapet har noen få kunder som faktureres i annen valuta; SEK, DKK og EUR, og valutakursendringer vil påvirke disse kundenes omsetningsverdi. Omsetning fakturert i utenlandsk valuta er relativt begrenset, og selskapet er derfor i beskjeden grad risikoeksponert mot valuta. Selskapet har ikke inngått terminkontrakter eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko og derigjennom den driftstilknyttede markedsrisikoen.

Selskapet inngår i Visma konsernets cashpool og er cashpositiv. Selskapet er derfor ikke direkte

Visma Addo identification number: f403dc76-8694-4e37-a4bc-faa7c64473d4



ÅRSRAPPORT 2021 VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

eksponert for endringer i rentenivået. Dette vil kunne endre seg om selskapet skulle bli cashnegativ og må låne i Vismakonsernets cashpool.

Kredittrisiko

Ved årsslutt 2021 hadde selskapet i balansen sum fordringer på kr 22,6 mill, mot kr 28,9 mill i 2020. Se note 2 og 13 i regnskap for flere detaljer.

Selskapet anser risikoen for tap på kundefordringer som lav, og er i hovedsak knyttet til markedsforhold som selskapet i begrenset grad kan påvirke. Det er ikke inngått avtaler om finansielle instrumenter eller gjennomført andre tiltak for å dempe eksponeringen mot kredittrisiko.

Likviditetsrisiko

Selskapet har gjennom sin eier god tilgang til likviditet, og selskapet vurderer sitt likviditetsbilde som godt. Selskapet ser det ikke som nødvendig å gjøre endringer i forfallstidspunkter for kundefordringer.

ANSVARSFORSIKRING

I tråd med nytt krav i regnskapsloven § 3-3a opplyses om at det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor tredje parter. Denne forsikringen er ment å forhindre at ansatte i Visma holdes personlig ansvarlig for beslutninger som virksomheten fatter. Forsikringen gjelder for alle vesentlige beslutninger som tas av ansatte på vegne av Visma.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Det har i løpet av året ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker, som har resultert i store materielle skader eller personskader. Selskapet opererer dog i en bransje der risikoen for jobbrelevante arbeidsuhell og ulykker er relativt lav.

Sykefraværet var i 2021 på 4,0%, ned fra 4,3% i 2020.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt på begge lokasjoner, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer. Selskapet er ellers representert i konsernets arbeidsmiljøutvalg (AMU) der hovedformålet er å ivareta et godt arbeidsmiljø for de ansatte.

Likestilling

Selskapet hadde ved årsslutt 118 ansatte, hvorav fordelinger er 67 kvinner og 51 menn. I selskapets ledergruppe er fordelingen 4 menn og 3 kvinner. Arbeidstidsordninger og andre betingelser er uavhengig av kjønn, men følger av de ulike stillingsbeskrivelsene og rollene som den enkelte ansatte er gitt.

Selskapet utfører periodiske gjennomganger av risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling. I forbindelse med selskapets årlige lønnsjusteringsprosess analyseres lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid. Selskapet skal analysere årsakene til identifiserte risikoer og iverksette tiltak om nødvendig. Det ble ikke avdekket vesentlige risikoer i lønnskartleggingen i 2021.

Diskriminering

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet har til enhver tid fokus på å etterleve lovens formål, og har heller ikke i løpet av 2021 opplevd situasjoner der dette kan trekkes under tvil.

Redegjørelse om likestilling og ikke-diskriminering

I Visma har vi stor tro på at en mangfoldig arbeidsstyrke, i kombinasjon med en inkluderende kultur, vil gi en mer engasjerende arbeidsplass, samt gi bedre forretningsresultater og mer innovative løsninger. Derfor er inkludering en av våre kjerneverdier - We are inclusive. I Visma skal alle føle at de kan være seg selv fullt ut og er velkomne som de er.



ÅRSRAPPORT 2021 VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

Likestilling handler om kjønnsmangfold, men også om å sikre at alle ansatte har like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. I Visma Financial Solutions er vi opptatt av å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Selskapet aksepterer ingen form for mobbing, trakassering eller diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten. Visma har opprettet en Whistleblowing Channel der ansatte kan melde fra om eventuelle brudd eller ved mistanke om brudd for å sikre at dette fanges opp, der de ikke kan gå direkte til nærmeste leder for å melde fra.

Inkluderings- og likestillingsarbeidet er forankret i Visma Financial Solutions sitt styre og ledergruppen er ansvarlig for gjennomføring av tiltak for å sikre måloppnåelse.

Del 1: Status for likestilling

Visma Financial Solutions har en kvinneandel på 58%. Ved rekruttering er det få kvinner som søker på stillinger som systemutviklere, men kvinner er høyere representert innenfor lederroller, fagspesialistroller og rådgivere. Vi har fokus på hvordan vi kan tiltrekke flere kvinner til utviklerroller, og flere menn til rådgiverroller. På konsernnivå i Visma jobbes det med følgende initiativer:

- Trening på økt bevissthet på mangfold og inkludering i ledertrening og onboarding
- Muligheter for opplæring og forfremmelse er uavhengig av kjønn
- Partnerskap med Equality Check, Women in Tech, SHE Conference og andre tilsvarende organisasjoner som fremmer likestilling i arbeidslivet
- Nettverk for kvinner og arrangementer som fremmer kjønnsbalanse og flere kvinner i ledende posisjoner

Vismas mangfold- og inkluderingsarbeid foregår både på gruppenivå og i hvert enkelt selskap. I Visma har vi et område på vårt intranett (Space) for "Diversity & Inclusion". Her deles kunnskap, informasjon og initiativer, som blant annet webinarer og Deep Dives.

I rekrutteringsprosesser søker Visma kandidater med forskjellig bakgrunn og kvalifikasjoner, og bruker flere objektive kriterier for å finne den best egnede for hver stilling. For eksempel fremmer bruk av strukturerte intervjuer, case, evne- og ferdighetstester like muligheter uavhengig av kjønn, nasjonalitet eller bakgrunn. I tillegg til det alltid minimum to personer som vurderer kandidatene i intervju- og case-sammenheng. Visma Financial Solutions AS benytter moderat kvotering dersom vi har to potensielle like kvalifiserte kandidater for å forbedre kjønnsbalansen.

Nåtilstand:

I Visma Financial Solutions mener vi det er avgjørende at vi har ansatte med ulik alder, bakgrunn, erfaring og ferdigheter. Med variasjon skaper vi innovasjon - og innovasjon er viktig for å sikre utvikling og en fremtidsrettet drift.

For noen stillinger, spesielt i leder- og rådgiverstillinger er det krav om flytende norskkunnskaper. Årsaken til dette er at lovverket er på norsk, samt krav til høy grad av presisjon i kommunikasjon med ansatte, kunder og sluttkunder. Krav til flytende muntlig og skriftlig norsk for flere roller kan derfor være til hinder for mangfold.

Engasjerte medarbeidere er Visma Financial Solutions mest betydningsfulle ressurs. Ansattes trivsel og engasjement settes høyt på agendaen både i Visma Financial Solutions og på konsernnivå i Visma. Forskning viser at engasjerte ansatte har stor påvirkning på bedriftens suksess, og engasjerte medarbeidere er mer produktive, mer kundefokuserte, og mer tilbøyelige til å bli i selskapet. Ansatte som trives og er engasjerte, leverer bedre og lever bedre.

Hver måned sender vi ut medarbeiderundersøkelse via Peakon som tar pulsen på selskapet som helhet og per avdeling. Medarbeiderundersøkelsen er vårt viktigste verktøy for å måle hvordan våre ansatte evaluerer Visma Financial Solutions som arbeidsgiver. Individuelle svar er konfidensielle og all data



ÅRSRAPPORT 2021 VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

behandles av vår eksterne leverandør.

Managing Director og HR Director jobber tett med øvrige ledere i ledergruppen for å forstå resultatene selskapet får, og for å sette inn tiltak ved behov. Resultatene diskuteres også i hver enkelt avdeling, - vi har alle et ansvar for å skape et best mulig arbeidsmiljø for alle.

Et av scorene vi får via Peakon er Inclusion Index. Dette er et score vi som selskap skal sikre at våre ledere og mellomledere har et forhold til for å kunne bidra til å løfte resultatet. Som bildet under viser - lå vårt score litt over benchmark i desember 2021.

Custom Index: Inclusion

Inclusion Index (eNPS)

66

1 point above
Visma Overall

No change since 21 Nov 2021

97% aggregated participation rate

Visma Financial Solutions AS (Norway) Inclusion Score:



75% Promoters
9% Detractors

Inclusion BREAKDOWN

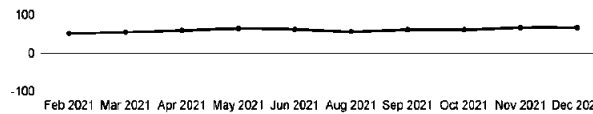
Custom Index report—Visma

19 Dec 2021

SCORE QUESTION

49	At work, my opinions seem to be valued.	12	27
75	My leader cares about me as a person.	6	14
77	People from all backgrounds are treated fairly at Visma.	6	
67	I'm confident my unit would take action if I experienced serious misconduct at work.	12	9

Index score over time



Equality Check er en plattform der ansatte kan legge igjen anonyme anmeldelser om like muligheter, arbeidsplasskultur, balanse mellom arbeid og liv, ledelsens forpliktelser til mangfold og mer. Vi har ved flere anledninger anbefalt våre ansatte å legge inn sine evaluering på Equality Check for å sikre at vi får et valid resultat. Visma Financial Solutions har et total score på 4,5 av 5 mulige så langt.

Reviews

Overall score

4.5 20+ reviews

Compare score

Breakdown

Equal opportunity		Inclusive culture	
Good work and life balance		Parental leave	
No unwanted sexual attention		Recommends company	
No unconscious bias		Future potential	

I Visma Financial Solutions jobber vi etter en OKR-metodikk (Objectives & Key Results) hvor vi setter mål for selskapet og for hver enkelt medarbeider. Mål for både utvikling og leveranse for hver enkelt medarbeider blir satt opp i en årlig utviklingssamtale (My Development Plan). For å sikre at hver enkelt medarbeider har rette prioriteringer og får den støtten de har behov for gjennomføres jevnlig CheckIns med leder og medarbeider. Leveransen evalueres i en Development Review-samtale i etterkant av årsslutt. I review-samtalen evaluerer hver enkelt leder sine medarbeidere i forhold til leveranse, måloppnåelse, oppfyllelse av våre verdier og utvikling.

Visma Addo identification number: f403dc76-8694-4e37-a4bc-faa7c64473d4



ÅRSRAPPORT 2021 VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

Evalueringen som gjøres i Review overføres i et evalueringsverktøy som vi benytter i forkant av den årlige lønnsjusteringen. I Evaluation Tool får Managing Director, Finance & Risk Director og HR Director en oversikt over evalueringene som er gjort totalt i selskapet. Disse tallene gir grunnlag for den prosentvise justeringen vi som selskap har mulighet til å gi innenfor de rammene som er gitt.

Vi benytter et lønnsverktøy (Salary Tool) for å se den reelle justeringen. I de to siste prosessene med evaluering og lønnsjustering har Managing Director og HR Director tett dialog med øvrige ledere for å sikre at vi gjennomføre en rettferdig lønnsjustering, som også hensyntar eventuelle ulikheter i for eksempel kjønn.

I Visma ønsker vi å legge til rette for at ansatte i ulike livsfaser skal trives og lykkes som arbeidstakere. Det er blant annet mangfoldet og sammensetningen av dyktige medarbeidere på tvers av generasjoner som medfører at Visma oppnår gode resultater. Dette er nedfelt i vår personelhåndbok som er gjeldende på tvers av alle Visma sine selskaper. Ansatte i ulike livsfaser har naturligvis ulik kapasitet, samt ulike forutsetninger for å lykkes.

Like viktig er det imidlertid at den enkelte ansatte, uavhengig av hvilken livsfase man befinner seg i er proaktiv, bidragsytende både når det gjelder arbeidsmiljøet og på den faglige arenaen, er nysgjerrig, lærevillig og engasjert. Med dette samspillet mellom å gi og å ta, er vi sikre på at vi vil lykkes sammen.

Hvert år har Visma Financial Solutions flere medarbeidere på arbeidstrening via NAV. Dette er mennesker som av ulike grunner har havnet utenfor arbeidslivet. Gjennom arbeidstrening får de mulighet til å få verdifull erfaring som er relevant for fremtidig jobbsøk. Flere av de ansatte vi har hatt på arbeidstrening i Visma Financial Solutions har fått tilbud om fast jobb i etterkant av opptrappingsperioden. Dette oppleves som svært verdifullt for selskapet og for den enkelte.

I Visma har vi også lagt opp til at arbeidstaker som ikke tilhører Den norske kirke, har rett til fri i inntil dager i året ved høytidsdager i henhold til sin trosretning.

Visma Financial Solutions skal vi ha bedriftskultur som bygger på åpenhet, samhold og respekt for hverandres arbeid.

Andel kvinner og lønnsforskjeller

Vismas lønnspolitikk skal bidra til at Visma rekrutterer, motiverer, utvikler og beholder dyktige medarbeidere.

I Trondheim har vi en tariffavtale mellom Virke/YS og Finansforbundet og vi forholder vi oss til det som forhandles innenfor vårt tariffområde.

I rapporten under er kvinners andel av menns lønn oppgitt i prosent. Vi har satt sammen gruppene ut fra krav til kompetanse, arbeidsforhold og anstrengelser og ansvar. Gruppeinndelingen er utarbeidet i samarbeid med de tillitsvalgte. Beregningen viser totale lønnsbetingelser inkludert diverse tillegg, bonuser og overtid.

Vismas kompensasjonspolitik er basert på individuelt fastsatt lønn og lik lønn for likt arbeid, dvs. kvinner og menn i samme stillinger skal ha samme lønn dersom alle andre forhold er like. Gjennomsnittlig lønnsnivå påvirkes imidlertid av alder, ansiennitet, innsats, praksis, markedsverdi, spesialisering og utdanning, i tillegg til rammer og retningslinjer i tariffavtalen.

Innenfor gruppen avdelingsledere og fagledere med særlig fagansvar slår lønnsavviket ut i kvinnenes favør. En av grunnene til avviket kan begrunnes i lang ansiennitet og erfaring.

Innen gruppen fagroller finner vi medarbeidere som utviklere, og som bidrar til avviket da denne gruppen bransjemessig ligger høyere i lønn enn andre fagområder pga stor etterspørsel etter kompetansen. I gruppen rådgivere slår lønnsavviket ut i kvinners favør, mens vi ser at avviket i skattepliktige naturalytelser slår ut omvendt. Årsaken til dette ligger i mindre overtidsarbeid hos kvinner enn hos menn.



ÅRSRAPPORT 2021 VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

Beskrivelse av grupper	Kvinner	Menn	Andel kvinner	Kontante ytelser forskjell i %	Skattepliktige naturalytelser forskjell i %
Totalt	65.00	48.00	58%	92,0%	93,9%
Administrerende direktør	1.00	0.00	-	-	-
Direktører (ledergruppe)*	3.00	4.00	n/a	n/a	n/a
Spesialister	0.00	3.00	-	-	-
Avdelingsledere og fagledere med særlig fagansvar*	6.00	3.00	n/a	n/a	n/a
Teamleder eller fagspesialister	13.00	5.00	72%	114,3%	101,0%
Fagrolle	6.00	9.00	40%	82,7%	69,0%
Rådgivere	36.00	24.00	60%	103,6%	95,0%

*Tallene vises ikke da gruppen er under 5 personer

Foreldrepermisjon

Kvinnens uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)

21,82

Menns uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)

15,0

Når våre medarbeidere er ute i foreldrepermisjon legger vi til rette for å holde kontakten i perioden de er i permisjon i den grad arbeidstaker ønsker. De som ønsker blir invitert til møter, fellesmøter og sosiale samlinger og prioriterer selv det de ønsker å være med på.

Vi ønsker å legge til rette for at de etter endt permisjon opplever at det er mulighet til å ha en balanse i forhold til jobb/ privatliv - og de skal ha tilstrekkelig med tid til å gjennomføre en god barnehagetilvenning.

Midlertidig ansettelse og deltid

Visma Addo identification number: f403dc76-8694-4e37-a4bc-faa7c64473d4



ÅRSRAPPORT 2021 VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

Beskrivelse av grupper	Kvinner	Menn
Midlertidig ansatte	2,0	2,0
Deltidsarbeid	9,0	10,0

Selskapet har fire midlertidig ansatte i prosjekt. Disse er studenter og jobber på timebasis på vårt kontaktsenter primært på kveldstid.

Flere studenter jobber på vårt kontaktsenter primært på kveld og i helger. Disse ønsker selv å jobbe deltid. Selskapet har ingen medarbeidere i ufrivillig deltidsarbeid.

Mål

En mangfoldig kultur er viktig for å sikre god innovasjonskraft og bedre resultater, og da er det også viktig for oss at alles bidrag blir verdsatt og at alle blir behandlet likt og rettferdig uavhengig av kjønn, etnisitet, alder, funksjonsnedsettelse, kjønnsidentitet, religion og livssyn.

I Visma ønsker vi å være den mest inspirerende og engasjerende arbeidsplassen. Som vårt hovedfokus er å levere innovative løsninger for våre kunder, er vi avhengige av å ha mangfold team, bestående av ansatte med ulik kompetanse, bakgrunn og erfaring. For å dra full nytte av våre forskjellige perspektiver, jobber vi kontinuerlig for å sikre en kultur som er inkluderende, der hver enkelt er komfortabel med å utfordre det eksisterende, si ifra når det trengs og føl deg respektert for det de kommer med på bordet.

Hvis vi ikke har mangfold i lagene våre, kan vi risikere å miste en stor talentetpool, og vi vil heller ikke kunne levere de beste produktene til våre kunder og møte deres ulike behov. Mangfold og inkludering er viktig i alle deler av verden organisasjon og har et sterkt fokus på dette i vår Code of Conduct, Sustainability Policy og våre mål og nøkkelresultater (OKR).

Like muligheter er sterkt knyttet til en av våre kjerneverdier "Inkluderende". Mens man erkjenner at mangfold dekker et bredt spekter av områder, representerer teknologiindustrien en betydelig kjønnsforskjell. Å oppnå kjønnsbalanse er fortsatt et viktig satsingsområde for oss. Å jobbe med likestilling krever målrettede mål og handlinger

Risikovurdering

Område	Risiko
Lønnsfastsettelse	Risiko for lønnsdiskriminering på bakgrunn av ikke objektive kriterier
Rekruttering	Risiko for at det kan forekomme ubevisste fordommer i noen av selskapets rekrutteringsprosesser grunnet lav kompetanse innenfor rekruttering hos enkelte ledere i selskapet.
Utviklingsmuligheter	Risiko for at ansatte slutter fordi de ikke ser utviklingsmuligheter i selskapet
Arbeidstid/ fritid/	Risiko for at ansatte slutter grunnet liten grad av fleksibilitet tilknyttet arbeidstid. For noen ansattgrupper er arbeidstiden svært fastsatt grunnet

Visma Addo identification number: f403dc76-8694-4e37-a4bc-faa7c64473d4



ÅRSRAPPORT 2021 VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

fleksibilitet selskapets åpningstider og krav til tilgjengelighet.

Vi har definert fire risikoområder for diskriminering i selskapet. Forebyggende tiltak ligger i del 2.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Hvordan vi har jobbet for å sikre likestilling og hindre diskriminering er ytterligere beskrevet i Visma Group sin årsrapport.

Ved definering av gruppene i rapporten har vi samarbeidet med ledere, HR og ansattes representanter. Vi har sammen vurdert hvilke områder vi skal ha fokus på og hvordan vi skal jobbe mot en sterkere kultur rundt likestilling og mot diskriminering.

Vi har utarbeidet følgende mål- og handlingsplan for 2022 i tillegg til initiativ fra Visma Group.

Mål- og handlingsplan

Område	Bakgrunn for tiltaket	Beskrivelse av tiltaket	Mål for tiltaket	Ansvarlig for gjennomføring og frist	Langsiktig resultat
Verdier	Ved å skape en felles forståelse for våre verdier, er det lettere å enes om hva som forventes av hver enkelt	Verdi-workshop i hele selskapet - avdelingsvis og samlet.	Enes om en felles forståelse av våre verdier - med fokus på inclusion.	Ledere + HR	God organisasjonskultur hvor mangfold settes pris på.
Lønn	Vi ønsker å sikre en rettferdig lønnsprosess der evnen til å forhandle lønn uavhengig av kjønn ikke er førende for resultatet.	Bruke årlig lønnsjustering til å minimere eventuelle gap mellom kvinner og menn. Klare mål, oppfølging i My Development, bruk av Evaluation Tool og Salary Tool i lønnsjusteringsprosessen. Managing Director og HR Director sikrer at vurderinger gjøres på samme måte i alle	Sikre lik lønn for likt arbeid, basert på erfaring, kompetanse og leveranse og ikke kjønn.	Ledere + HR + MD Årlig vurdering	Fornøyde medarbeidere som opplever at vi fører en rettferdig lønnspolitikk i selskapet.

Visma Addo identification number: f403dc76-8694-4e37-a4bc-faa7c64473d4



ÅRSRAPPORT 2021 VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

avdelinger

Rekruttering	Vi har få kvinner som søker på stillinger innenfor IT & Teknologi	Vi har fokus på at tekst og innhold i stillingsannonser skal appellere begge kjønn og samsvare med employer branding arbeidet som gjøres i Visma Group.	Tiltrekke oss flere kvinnelige utviklere/arkitekter for å sørge for mangfold i utviklerorganisasjonen.	Ledere + HR Løpende tiltak	Økt mangfold i Teknologidepartementet
Diversifisering i rekruttering	Risiko for at det kan forekomme ubehagelige fordommer i noen av selskapets rekrutteringsprosesser grunnet lav kompetanse innenfor rekruttering hos enkelte ledere i selskapet.	Opplæring og oppfølging av ledere i rekruttering med fokus på mangfold og ubehagelige fordommer. HR gjennomgår søkermassen med rekrutterende leder for å avdekke eventuelle skjultheter. Det gjennomføres strukturerte intervjuer der malen er utarbeidet på forhånd tilpasset	Sikre at ubehagelige fordommer påvirker rekrutteringsprosessen	Nærmeste leder/ HR/ Ledergruppe	Mer mangfold i arbeidsstokken

Visma Addo identification number: f403dc76-8694-4e37-a4bc-faa7c64473d4



ÅRSRAPPORT 2021 VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

det enkelte
prosjektet.
Alle stillinger
lyses ut via
rekrutteringsverk
tøy.
Interne
kandidater har
alltid vil ha
fortrinnsrett om
det er to
likeverdige
kandidater.

Utviklings- muligheter	Risiko for at ansatte slutter fordi de ikke ser utviklingsmulighe ter i selskapet	Visma Learning Zone My Development Reviews/Plan der leder har en dialog med den ansatte om ambisjoner, utvikling og karrieremulighet er. Synliggjøre muligheter innad i Visma konsern og tilrettelege for internrekrutterin g på tvers av selskaper i Visma	Beholde kompetente og engasjerte medarbeidere - og bidra til at de utvikler seg i takt med selskapet	Nærmeste leder/ HR/ Ledergruppe	Beholde verdifull kompetanse
---------------------------	---	---	--	---------------------------------------	------------------------------------

Arbeidstid/ fritid/ fleksibilitet	Risiko for at ansatte slutter grunnet liten grad av fleksibilitet tilknyttet arbeidstid. For noen	Individuelle avtaler gjøres der det er mulighet for tilrettelegging.	Å være en fleksibel og attraktiv arbeidsgiver der dette er mulig	HR/ Nærmeste leder	Attraktivitet
---	---	--	---	-----------------------	---------------

Visma Addo identification number: f403dc76-8694-4e37-a4bc-faa7c64473d4



ÅRSRAPPORT 2021 VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

ansattgrupper er
arbeidstiden svært
fastsatt grunnet
selskapets
åpningstider og
krav til
tilgjengelighet.

MILJØRAPPORTERING

Selskapet opererer i en bransje med begrenset miljøutslipp. Selskapet har likevel, i samsvar med av konsernet, fokus på å være en papirløs bedrift. Det jobbes kontinuerlig med å redusere antall brevutsendelser på papir, og få mest mulig av våre utsendelser over på elektronisk distribusjon. Selskapet har ellers tilnærmet lik null miljødeleggende innsatsfaktorer i sin produksjon.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Visma Financial Solutions AS:

Overskudd	kr	21 783 932
Konsernbidrag	kr	21 424 115
Overført til annen egenkapital	kr	359 817

Oslo, den 28.04.2022

I styret for VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

Liv-Kari Kroken
Styreleder

Hege Oustad
Styremedlem

Dikken Christine Holm
Styremedlem

Lene Myklebust
Adm. direktør

Aapo Juhani Syväoja
Styremedlem

Visma Addo identification number: f403dc76-8694-4e37-a4bc-faa7c64473d4



The document is signed using Visma Addo digital signing service.
The signatures in this document are legally binding. The signers identities are registered and listed below.

With my signature, I confirm the content of the document above.



Serial number: 9578-5999-4-1610287

Holm\, Dikken Christine
Styremedlem

4/28/2022 10:12 AM



Serial number: 9578-5999-4-1873233

Oustad\, Hege
Styremedlem

4/28/2022 8:41 PM



Serial number: 9578-5994-4-706176

Myklebust\, Lene
Managing Director

4/29/2022 8:50 AM



Serial number: 9578-5999-4-1061297

Kroken\, Liv-Kari
Styreleder

4/29/2022 9:03 AM

Aapo Syväoja
Styremedlem

Signer's name supplied by Anne Cathrine Bredesen
4/29/2022 9:16 AM

This document is digitally signed using Visma Addo signing service. Signing Certificates in this document are secure and encrypted using the mathematical hash of the original document.

The document is locked for changes and time-stamped with a certificate from a trusted third party. All cryptographic signing certificates are embedded in the PDF, in case of sending them for validation in the future.

How to verify that the document is original

This document is protected with Adobe CDS certificate. When you open the document in Adobe Reader, you can see that the document is certified by Visma Addo signing service. This is your guarantee that the content of the document is unchanged.

You have the opportunity to verify the cryptographic signing certificates in the document with Visma Addo's validator on this website
<https://vismaaddo.net/WebAdmin/#/NemIdValidation>

Visma Addo identification number: f403dc76-8694-4e37-a4bc-faa7c64473d4



In addition to this document, one or more documents and attachments can be associated with the transaction.
All documents included in the transaction are listed below. The event log describes signers' events related to the signing of the document.

Documents in the transaction

This document

VFS AS_Årsberetning2021.pdf

Other documents in the transaction

VFS AS_Årsregnskap2021_innknoter.pdf

The documents and attachments above have been signed and sent to all parties by e-mail or as a download link. Signer is responsible for downloading and securing the content of the documents and attachments.

Download documents

As a signer you have received a link to download the documents. The documents will be available for 10 days whereupon they will be deleted from Visma Addo.

Event log for document

Event log for the document

2022-04-28 09:26 The signing process has started
2022-04-28 09:26 The signing process has started
2022-04-28 09:26 The signing process has started
2022-04-28 09:26 The signing process has started
2022-04-28 09:26 The signing process has started
2022-04-28 09:26 A notification has been sent to Lene Myklebust
2022-04-28 09:26 A notification has been sent to Liv-Kari Kroken
2022-04-28 09:26 A notification has been sent to Hege Oustad
2022-04-28 09:26 A notification has been sent to Dikken Christine Holm
2022-04-28 09:26 A notification has been sent to Aapo Syväoja
2022-04-28 10:12 The document was opened via the link sent to Dikken Christine Holm
2022-04-28 10:12 Holm\, Dikken Christine has signed the document VFS AS_Årsberetning2021.pdf using Norwegian Mobile BankID (Unikt ID: 9578-5999-4-1610287)
2022-04-28 10:12 All documents have been signed by Dikken Christine Holm
2022-04-28 20:35 The document was opened via the link sent to Hege Oustad
2022-04-28 20:41 Oustad\, Hege has signed the document VFS AS_Årsberetning2021.pdf using Norwegian Mobile BankID (Unikt ID: 9578-5999-4-1873233)
2022-04-28 20:41 All documents have been signed by Hege Oustad
2022-04-29 08:49 The document was opened via the link sent to Lene Myklebust
2022-04-29 08:50 Myklebust\, Lene has signed the document VFS AS_Årsberetning2021.pdf using BankID Norge (Unikt ID: 9578-5994-4-706176)
2022-04-29 08:50 All documents have been signed by Lene Myklebust
2022-04-29 09:03 The document was opened via the link sent to Liv-Kari Kroken
2022-04-29 09:03 Kroken\, Liv-Kari has signed the document VFS AS_Årsberetning2021.pdf using Norwegian Mobile BankID (Unikt ID: 9578-5999-4-1061297)
2022-04-29 09:03 All documents have been signed by Liv-Kari Kroken
2022-04-29 09:15 The document was opened via the link sent to Aapo Syväoja
2022-04-29 09:16 The document was signed by Aapo Syväoja (IP: 152.115.x.x)
2022-04-29 09:16 All documents have been signed by Aapo Syväoja

Visma Addo

Visma Consulting • Gærtorvet 1-5 • 1799 Copenhagen V • Denmark
addo@visma.com • www.visma.dk/addo

Visma Addo identification number: f403dc76-8694-4e37-a4bc-faa7c64473d4



VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2021

NOTE 1: REGNSKAPSPRINSIPPER

Generelt

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk og forskrift om årsregnskap m.v. for inkassovirksomhet.

Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Klassifisering

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år fra etableringstidspunktet, er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Varige driftsmidler/Goodwill

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag for avskrivninger. Avskrivningene er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Fordringer

Kundefordringer er oppført til laveste verdi.

Opptjente, ikke fakturerte inkassoinntekter er beregnet ihht. Forskrift om årsregnskap m.m. for inkassovirksomhet fastsatt 28.05.1999. Vurderingen av inkassosaker under utførelse pr 31.12. er basert på forventet løsning- og fullføringsgrad

Andre fordringer er oppført til pålydende.

Inntekter

Selskapets inntekter består av salg av inkassotjenester og fordringsadministrasjon.

Inkassoinntektene resultatføres ihht. kontantprinsippet og består av salærer, provisjon hovedstol og renter.

Inkassoinntektene korrigeres for endring i opptjente, ikke fakturerte inkassoinntekter.

Inntektene ved fordringsadministrasjon resultatføres i hht opptjeningsprinsippet når tjenesten er utført.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatter og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

Konsemregnskap

Visma Financial Solutions AS med datterselskap er et underkonsem av Visma AS og inngår i konsemregnskapet til mor.

Unntaksreglene i regnskapslovens §3-7 første ledd er dermed lagt til grunn for at det ikke utarbeides eget konsemregnskap for Visma Financial Solutions AS.

NOTE 2: FORDRINGER

Kundefordringene er vurdert til pålydende, med fradrag for antatt tap på krav kr. 300.000,-.

Opptjente, ikke fakturerte inkassoinntekter er beregnet ihht. Forskrift om årsregnskap for inkassovirksomhet fastsatt 28.05.1999. Inkassosaker under utførelse vurderes i samsvar med løpende avregningsmetode, uten fortjeneste. Beregningen er foretatt ut fra direkte produksjonskostnader for saker under arbeid pr 31.12.21., justert for fullføringsgrad og erfaringsmessig løsningsgrad.

Disse er i regnskapet verdsatt til kr. 9.607.600,-



VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2021

NOTE 3: SKATTER

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller

	31.12.2021	01.01.2021	Endring
Driftsmidler	-2 851 357	-3 192 891	-341 534
Kundefordringer	-22 031	-352 818	-330 787
Annet	0	0	0
Netto midlertidige forskjeller	-2 873 388	-3 545 708	-672 321

Det er beregnet utsatt skatt/skatt (fordel) av midlertidige forskjeller knyttet til:

Kundefordringer:	-22 031
Driftsmidler	-2 851 357
Annet	0
Sum	-2 873 388
Utsatt skattefordel	-632 146
Anvendt skattesats	22 %

Resultat før skattekostnad	27 974 541
Permanente forskjeller	164 593
Endring i midlertidige forskjeller:	-672 321
Årets skattegrunnlag:	27 466 813
Årets betalbare skatt	6 042 699

Skattekostnaden i regnskapet består av følgende poster:

Årets betalbare skatt	6 042 699
Endring utsatt skatt	147 910
Årets skattekostnad	6 190 609

Betalbar skatt i balansen

Betalbar skatt	6 042 699
Skatt av avgitt konsernbidrag	-6 042 699
Skyldig betalbar skatt	0

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt

22 % av resultat før skatt	6 154 399
Permanente forskjeller (22 %)*	36 210
	0
Beregnet skattekostnad	6 190 609
Effektiv skattesats **)	22,12 %

NOTE 4: BANK

Av totale bankinnskudd er kr. 2.960.477,- bundne skattetrekksmidler.



VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2021

NOTE 5: DRIFTSMIDLER

	<u>Datautstyr/programvare</u>	<u>Inventar</u>	<u>Sum</u>
Anskaffelseskost 01.01.	29 844 636	17 751 256	47 595 892
Tilgang i året	0	0	0
Avgang i året	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Anskaffelseskost 31.12.	29 844 636	17 751 256	47 595 892
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	<u>29 844 636</u>	<u>17 751 256</u>	<u>47 595 892</u>
Bokført verdi pr. 31.12.	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Årets ordinære avskrivninger	<u>335 000</u>	<u>104 600</u>	<u>439 600</u>
Avskrivningsats	<u>20/30 %</u>	<u>20 %</u>	

NOTE 6: ANSATTE, GODTGJØRELSE, LÅN ANSATTE MV.

Lønnskostnader består av følgende poster:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Lønninger	62 264 313	71 040 386
Folketrygdavgift	10 131 931	9 878 824
Andre lønnskostnader	<u>5 349 267</u>	<u>4 999 676</u>
Sum lønnskostnader	<u>77 745 511</u>	<u>85 918 886</u>

Gjennomsnittlig antall årsverk: 103

Revisjonshonorar for lovbestemt revisjon utgjør kr. 283.640,- eks mva.
Honorar til revisor for attestasjoner og annet. Kr 35.000,-

Lønn til adm. dir. for 2021 kr. 1.607.611,-.
Fri telefon for adm.dir. er innberettet med henholdsvis kr. 4.392,-.

Det er inngått avtale med selskapets adm. dir om en bonusordning basert på oppnådd resultat.

Selskapet har inngått innskuddsbasert pensjonsordning for de ansatte. Ordningen tilfredstiller lovkravene.
Kostnadsført innskudd utgjorde kr. 3.571.647,- for 2021 og kr 3.179.126,- for 2020.

Note 7: ANTALL AKSJER, AKSJEEIERE

Selskapets aksjekapital består av 28.350 aksjer pålydende kr 10,- og eies av :

Visma Norge Holding AS

Alle aksjer gir like rettigheter.



VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2021

NOTE 8 EGENKAPITAL

	Aksjekap.	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr. 01.01.	283 500	13 764 210	21 348 906	35 396 616
Avgitt konsernbidrag			-21 424 115	-21 424 115
Årets resultat			21 783 932	21 783 932
Egenkapital pr. 31.12.	283 500	13 764 210	21 708 723	35 756 432

Note 9: SAMMENDRATTE POSTER

Posten andre finansinntekter består av	2021	2020
Valutagevinst	22 221	107 410
Sum	22 221	107 410
Posten andre finanskostnader består av av:		
Valutatap	66 443	108 175
Sum	66 443	108 175

Note 10: DATTERSELSKAP, TILKNYTTET SELSKAP MV.

Investeringene er regnskapsført i selskapsregisteret etter kostmetoden. Selskapet har følgende eierandeler i datterselskap

Navn	Forr.kontor	Eierandel	Ek.	Res. 31.12.21	Bokført verdi
Kreditt Invest AS	Oslo	100 %	143 188	1 382 597	110 000

Mellomværende: kr 0,-.

Note 11: SALGSINTEKTER

Selskapets omsetning skjer i all hovedsak i Norge. Tjenester som omsettes er:

Inkassotjenester	142 783 620
Faktura/purretjenester/andre driftsinntekter	33 810 419
Sum	176 594 039

NOTE 12 : ANDRE FORDRINGER

	31.12.2021	31.12.2020
Lønnsforskudd	0	0
Forskuddsbetalte kostnader	1 946 430	2 285 873
Byrås andel av innestående klientmidler	1 081 800	1 170 691
Sum	3 028 230	3 456 564
	31.12.2021	31.12.2020
Fordringer i konsern	0	0
Sum	0	0

Andel fordringer med forfall senere enn ett år etter balansedato er kr. 0,-.



VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2021

NOTE 13 : GJELD

	31.12.2021	31.12.2020
Skyldig konsernbidrag til Visma Norge Holding AS	27 466 814	79 798 457
Annen gjeld til Visma AS	0	0
Sum	<u>27 466 814</u>	<u>79 798 457</u>

Andel gjeld med forfall senere enn fem år etter balansedato er kr. 0,-.

Note 14 KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter består av bankinnskudd.

	2021	2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	27 974 541	79 023 543
Årets betalbare skatt	0	0
Ordinære avskrivninger	439 600	1 522 700
Endring i kundefordringer	-3 203 404	1 711 087
Endring i leverandørgjeld	-522 948	167 220
Endring i andre tidsavgrensningsposter	<u>3 763 073</u>	<u>669 727</u>
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	28 450 862	83 094 277
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	<u>0</u>	<u>0</u>
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	0	0
Kontantstrøm fra finansieringsaktivitet		
Innbetaling ved opptak av ny kortsiktig gjeld	0	0
Utbetaling ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	-1 174 763
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
Utbetaling utbytte	0	0
Innbetaling av konsernbidrag	0	0
Utbetaling av konsernbidrag	<u>-79 798 459</u>	<u>-50 652 878</u>
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktivitet	-79 798 459	-51 827 641
Netto endringer i kontanter og kontantekvivalenter	-51 347 597	31 266 636
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter pr. 01.01.21	116 489 821	85 223 185
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter pr. 31.12.21	<u>65 142 224</u>	<u>116 489 821</u>



VISMA FINANCIAL SOLUTIONS AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2021

Note 15 PANT OG GARANTIER

Det er etablert pant i aksjer, driftsmidler og kundefordringer som sikkerhet for konsernets låneforpliktelser. Alle sikkerheter som er stilt er til enhver tid begrenset i henhold til lovgivning.

Note 16: KLIENTMIDLER

Klientmidler og tilhørende klientansvar for inkassovirksomhet er ført netto i balansen.

Innestående klientmidler i bank for vår inkassovirksomhet er som følger:

TNOK

Bank klientansvar inkasso	5 068
Bank klientansvar gebyrutlegg	2 986
Sum innestående bank, klientmidler inkasso	8 054

Bokført klientansvar for inkassovirksomheten er TNOK 6.948. Overdekningen består av åpne poster i bank per 31.12.21.

Innestående klientmidler i bank for vår fakturaservicevirksomhet er TNOK 16.501. Bokførte klientansvar for fakturaservicevirksomheten er TNOK 16.501.