



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2025 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	992 642 734
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ESPIRA EIENDOM AS
Forretningsadresse:	Helganesvegen 47 4262 AVALDSNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.07.2024 - 30.06.2025
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ståle Enerstvedt
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	28.11.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2025: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2024: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2025

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.01.2026



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Annen driftskostnad		29 916	26 637
Sum kostnader		29 916	26 637
Driftsresultat		-29 916	-26 637
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		831 058	511 406
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3		
Annen renteinntekt	3		
Sum finansinntekter		831 058	511 406
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3	98 984	110 649
Sum finanskostnader		98 984	110 649
Netto finans		732 074	400 757
Resultat før skattekostnad		702 158	374 120
Skattekostnad på resultat	4	154 474	82 306
Årsresultat		547 684	291 814
Årsresultat etter minoritetsinteresser		547 684	291 814
Totalresultat		547 684	291 814
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag			291 814
Avsatt til annen egenkapital		547 684	
Overført fra annen innskutt egenkapital			
Sum overføringer og disponeringer	5	547 684	291 814



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4		
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6	71 625 642	1 990 000
Sum finansielle anleggsmidler		71 625 642	1 990 000
Sum anleggsmidler		71 625 642	1 990 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Fordringer konsern		1 342 464	511 406
Konsernfordringer	7		
Sum fordringer		1 342 464	511 406
Sum omløpsmidler		1 342 464	511 406
SUM EIENDELER		72 968 106	2 501 406
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	5, 8	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	5	69 635 642	
Sum innskutt egenkapital		69 735 642	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	563 636	15 952
Sum opptjent egenkapital		563 636	15 952



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Sum egenkapital		70 299 277	115 951
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	4		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7		
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7		
Betalbar skatt	4	149 870	4 499
Kortsiktig konserngjeld	7, 3	2 518 959	2 380 956
Sum kortsiktig gjeld		2 668 829	2 385 455
Sum gjeld		2 668 829	2 385 455
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		72 968 106	2 501 406



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2025 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2026 300463

Enheten

Organisasjonsnummer: 992 642 734
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ESPIRA EIENDOM AS
Forretningsadresse: Helganesvegen 47
4262 AVALDSNES

Regnskapsår

Årsregnskaps periode: 01.07.2024 - 30.06.2025

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Ståle Enerstvedt
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 28.11.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2025: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2024: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2025.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 08.01.2026



Organisasjonsnr: 992 642 734
ESPIRA EIENDOM AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Annen driftskostnad		29 916	26 637
Sum kostnader		29 916	26 637
Driftsresultat		-29 916	-26 637
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		831 058	511 406
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3		
Annen renteinntekt	3		
Sum finansinntekter		831 058	511 406
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3	98 984	110 649
Sum finanskostnader		98 984	110 649
Netto finans		732 074	400 757
Resultat før skattekostnad		702 158	374 120
Skattekostnad på resultat	4	154 474	82 306
Årsresultat		547 684	291 814
Årsresultat etter minoritetsinteresser		547 684	291 814
Totalresultat		547 684	291 814
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag			291 814
Avsatt til annen egenkapital		547 684	
Overført fra annen innskutt egenkapital			
Sum overføringer og disponeringer	5	547 684	291 814



Organisasjonsnr: 992 642 734
ESPIRA EIENDOM AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
--------------	------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel	4		
---------------------	---	--	--

Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap	6	71 625 642	1 990 000
-----------------------------	---	------------	-----------

Sum finansielle anleggsmidler		71 625 642	1 990 000
-------------------------------	--	------------	-----------

Sum anleggsmidler		71 625 642	1 990 000
-------------------	--	------------	-----------

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Fordringer konsern		1 342 464	511 406
--------------------	--	-----------	---------

Konsernfordringer	7		
-------------------	---	--	--

Sum fordringer		1 342 464	511 406
----------------	--	-----------	---------

Sum omløpsmidler		1 342 464	511 406
------------------	--	-----------	---------

SUM EIENDELER		72 968 106	2 501 406
---------------	--	------------	-----------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	5, 8	100 000	100 000
--------------	------	---------	---------

Annen innskutt egenkapital	5	69 635 642	
----------------------------	---	------------	--

Sum innskutt egenkapital		69 735 642	100 000
--------------------------	--	------------	---------

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	5	563 636	15 952
-------------------	---	---------	--------

Sum opptjent egenkapital		563 636	15 952
--------------------------	--	---------	--------

Sum egenkapital		70 299 277	115 951
-----------------	--	------------	---------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	4		
--------------	---	--	--

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til			
-----------	--	--	--

kredittinstitusjoner	7		
----------------------	---	--	--

Sum langsiktig gjeld		0	0
----------------------	--	---	---



Kortsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	7		
Betalbar skatt	4	149 870	4 499
Kortsiktig konserngjeld	7, 3	2 518 959	2 380 956
Sum kortsiktig gjeld		2 668 829	2 385 455
 Sum gjeld		 2 668 829	 2 385 455
 SUM EGENKAPITAL OG GJELD		 72 968 106	 2 501 406



Organisasjonsnr: 992 642 734
ESPIRA EIENDOM AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
0.00

Sum	Beløp
-----	-------

Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
--------------------------	---------------------	---------------------

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap	Årets	Fjorårets
-----------------------------------	-------	-----------

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Pantstillelse	Beløp
---------------	-------

Beholdning av egne aksjer	Antall	Pålydende	Andel av aksjek.
---------------------------	--------	-----------	------------------



Til generalforsamlingen i Espira Eiendom AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Espira Eiendom AS som består av balanse per 30. juni 2025, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2025, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Haugesund, 28. november 2025

PricewaterhouseCoopers AS

Leif Kristian Røvang
Statsautorisert revisor

PricewaterhouseCoopers AS, Norevegen 1, Postboks 1508, NO-5505 Haugesund

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Årsregnskap
01.07.2024 - 30.06.2025
Espira Eiendom AS



Resultatregnskap			
Espira Eiendom AS			
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	01.07.24 - 30.06.25	01.07.23- 30.06.24
Annen driftskostnad		29 916	26 637
Sum driftskostnader		<u>29 916</u>	<u>26 637</u>
Driftsresultat		-29 916	-26 637
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		831 058	511 406
Rentekost til foretak i samme konsern	3	98 984	110 649
Resultat av finansposter		<u>732 074</u>	<u>400 757</u>
Resultat før skattekostnad		702 158	374 120
Skattekostnad på resultat	4	154 474	82 306
Årsresultat		<u>547 684</u>	<u>291 814</u>
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		0	291 814
Avsatt til annen egenkapital		547 684	0
Sum overføringer	5	<u>547 684</u>	<u>291 814</u>
Espira Eiendom AS		Side 2	



Balanse			
Espira Eiendom AS			
Eiendeler	Note	30.06.2025	30.06.2024
Anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	6	71 625 642	1 990 000
Sum finansielle anleggsmidler		<u>71 625 642</u>	<u>1 990 000</u>
Sum anleggsmidler		<u>71 625 642</u>	<u>1 990 000</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Fordringer konsern		1 342 464	511 406
Sum fordringer		<u>1 342 464</u>	<u>511 406</u>
Sum omløpsmidler		<u>1 342 464</u>	<u>511 406</u>
Sum eiendeler		<u>72 968 106</u>	<u>2 501 406</u>
Espira Eiendom AS		Side 3	



Balanse

Espira Eiendom AS

Egenkapital og gjeld	Note	30.06.2025	30.06.2024
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	5, 8	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	5	69 635 642	0
Sum innskutt egenkapital		<u>69 735 642</u>	<u>100 000</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	563 636	15 952
Sum opptjent egenkapital		<u>563 636</u>	<u>15 952</u>
Sum egenkapital		<u>70 299 277</u>	<u>115 951</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Konserngjeld, konsernkonto bank	7	2 144 839	2 006 836
Betalbar skatt	4	149 870	4 499
Gjeld til konsern	3	374 120	374 120
Sum kortsiktig gjeld		<u>2 668 829</u>	<u>2 385 455</u>
Sum gjeld		<u>2 668 829</u>	<u>2 385 455</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>72 968 106</u>	<u>2 501 406</u>

Kopervik, 28.11.2025
Styret i Espira Eiendom AS

Trond Jahren
styreleder



Espira Eiendom AS Noter til årsregnskapet 2025

Note 1 Regnskapsprinsipper

Selskapet har avvikende regnskapsår.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser. Det er utarbeidet i tråd med regnskapsloven og god regnskapsskikk, basert på reglene for små foretak.

Årstall 2025 i notene betyr regnskapsperiode 01.07.2024 – 30.06.2025, årstall 2024 i notene betyr regnskapsperiode 01.07.2023 – 30.06.2024.

Vurderingsprinsipper

Generelle prinsipper

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år blir uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet og oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Kostnadsføringstidspunkt

Utgiftene som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultatet før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring i netto utsatt skatt. utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Betalbar skatt i balansen består av ikke utlignet skatt for perioden 01.07.2023-30.06.2024 og 01.07.2024-30.06.2025, samt eventuelt betalt forhåndsskatt.



Espira Eiendom AS Noter til årsregnskapet 2025

Note 2 Virksomhetsområder

Selskapets virksomhet er å fungere som holdingselskap for selskaper som utvikler, kjøper, selger og driver fast eiendom.

Note 3 Transaksjoner med konsernselskaper

Transaksjoner mellom øvrige selskaper i konsernet AcadeMedia AB utgjøres av lån fra morselskap. Transaksjonene er basert på ordinære, forretningsmessige vilkår.

Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2025	2024
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	154 474	82 306
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	154 474	82 306
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	702 158	374 120
Permanente forskjeller	0	0
Avgitt konsernbidrag	0	-374 120
Skattepliktig inntekt	702 158	0

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.07.2024	100 000	0	15 952	115 951
Mottatt konsernbidrag*		69 635 642		24 860 031
Årets resultat			547 684	547 684
Pr 30.06.2025	100 000	69 635 642	563 636	70 299 277

* Mottatt konsernbidrag er uten skattemessig virkning



Espira Eiendom AS Noter til årsregnskapet 2025

Note 6 Datterselskap, tilknyttet selskap m.v

Firma	Kontorsted	Eierandel	Resultat	Egenkapital	Bokført verdi
Karmsund Barnehage AS	Karmøy	100 %	305 690	100 000	1 750 000
Espira Tømmerås AS	Karmøy	100 %	808 713	100 000	120 000
Søndre Kleivan Barnehage AS	Karmøy	100 %	2 588	349 828	120 000
Espira Eikenga Eiendom AS	Karmøy	100 %	1 260 059	610 354	516 451
Espira Eikenøtta Eiendom AS	Karmøy	100 %	501 067	493 829	5 610 511
Espira Fasanveien Eiendom AS	Karmøy	100 %	593 046	2 536 144	4 749 251
Espira Fjellsenden Eiendom AS	Karmøy	100 %	1 101 222	123 027	8 326 024
Espira Kulturstien Eiendom AS	Karmøy	100 %	705 480	217 671	10 001 317
Espira Scala Tasta Eiendom AS	Karmøy	100 %	1 083 890	696 567	15 285 423
Espira Skjeraberget Eiendom AS	Karmøy	100 %	851 690	770 481	848 585
Espira Søly Eiendom AS	Karmøy	100 %	342 535	108 034	5 675 362
Holbekk Barnehagetun AS	Karmøy	100 %	758 171	273 572	18 622 718
Sum					71 625 642

Note 7 Likvide/budne midler

Selskapet inngår i konsernkontoordning med morselskap Espira AcadeMedia Norge AS. Selskapets likviditet vil være begrenset oppad til det som til en hver tid er inntående på konsernkonto i Espira Gruppen AS.

Note 8 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 100 aksjer hver pålydende kr. 1.000, tilsammen kr. 100.000. Alle aksjene har samme rettigheter. Espira Eiendom AS inngår i konsernet AcadeMedia AB. Konsernregnskapet er tilgjengelig på kontoret til AcadeMedia AB i Stockholm, Sverige.

Aksjekapitalen i Espira Eiendom AS pr. 30.06 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære-aksjer	100	1 000,00	100 000,00
Sum	100	1 000,00	100 000,00

Eierstruktur

Eneaksjonær pr 30.06.2025 er Espira Gruppen AS.



SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

Trond Jahren

be79e8f4-ea60-4ccd-9cb2-74379f6c3399 - 2025-12-02 17:31:26 UTC +02:00

BankID - 3064df9e-9869-4caf-b8bc-1e34ca46a79f - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/0d0d89d7-91c5-46ea-9363-128ab47e10bf>

 visma sign
www.vismasign.com



admedia

Års- och hållbarhetsredovisning

Verksamhetsår 2024/2025

Vi är AcadeMedia

Hos AcadeMedia skapar vi mer än bara utbildning – vi öppnar dörrar till framtiden för över 211 000 barn, elever och vuxenstuderande varje år. Med närmare 24 000 engagerade medarbetare i över 900 förskolor, grundskolor, gymnasier och vuxenutbildningar, brinner vi för att alla ska få chansen att växa och nå sin fulla potential.

Vi tror på kraften i kunskap, kvalitet och ständigt utveckling. Därför arbetar vi varje dag för att se till att våra elever inte bara når sina mål – utan får verktygen att kunna drömma större.

Som Europas största utbildningsföretag finns vi i Sverige, Norge, Finland, Tyskland, Nederländerna, Polen och England. Vår storlek gör oss stabila – men det är vår passion för lärande som gör oss unika. Med långsiktighet och hjärta är vi med och bygger framtidens samhälle, ett steg i taget.

Framför dig har du vår års- och hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2024/25. På nästa sida delar vi med oss av lästips och visar hur du hittar det du är intresserad av. Vi hoppas att du får en trevlig stund när du läser den!

att utveckla
utbildning och
att bidra till ett
högre syfte.

att våga testa,
utforska,
misslyckas, lära
och tänka nytt.

att skapa en
kultur där vi litar
på varandra
och där lärande
och där lärande
möjliggörs.



Bild från Montessori Mondial, Mälarhöjden

Omslagsbild från Klara Teoretiska Gymnasium, Göteborg

Om denna rapport och lästips

Om denna rapport

Den här års- och hållbarhetsredovisningen är en innehållsrik skrift som riktar sig till många olika läsare – från investerare och myndigheter till medarbetare och pedagoger. Den ger, oavsett om man läser hela eller bara utvalda delar, en god överblick över AcadeMedias verksamhet, resultat och framtidsambitioner.

Rapporten omfattar räkenskapsåret 1 juli 2024 till 30 juni 2025. Den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen, internationella redovisningsprinciper (IFRS Redovisningsstandarder). Det är första året AcadeMedia rapporterar enligt de nya kraven för hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen, vilket innebär en mer omfattande redovisning av hållbarhetsrelaterade frågor, inklusive styrning, risker, mål och resultat.

Den finansiella informationen har granskats av bolagets revisorer. Hållbarhetsrapporten har genomgått en översiktlig granskning i enlighet med gällande revisionsstandarder för hållbarhetsrapportering.

Om språket och begrepp

Både den finansiella redovisningen och hållbarhetsrapporten innehåller avsnitt som kan upplevas som tekniska och formella, särskilt språkligt. Många av de begrepp som används är facktermer hämtade från redovisning, ekonomi, styrning och hållbarhetsområdet. Vi är medvetna om att vissa av dessa uttryck kan kännas främmande. I början av vår hållbarhetsrapport, även kallad hållbarhetsförklaring, på sidan 42 har vi därför inkluderat en ordlista med några av de vanligaste begreppen. Till höger finner du lästips och på rapportens två sista sidor, 110–111, finner du definitioner på ett antal nyckeltal.

Lästips!

För att underlätta läsningen har vi också samlat några lästips:

- **Vill du ha den kortaste översikten?** Se sidan 6. Viktiga händelser under och efter verksamhetsåret.
- **Vill du förstå hur vi tänker framåt?** VD-ordet på sidorna 7–8 och vår strategi samt färdplan mot 2030 på sidan 9 ger en god helhetsbild.
- **För den djupare förståelsen av vår verksamhet:** Förvaltningsberättelsen (sidorna 34–66) och sifferpaketet (sidorna 67–98) ger en sammanfattning av årets händelser, finansiell ställning och resultat.
- **Intresserad av våra verksamhetsområden?** Se sidorna 13–22 och 36–37 för förskola, grundskola, gymnasium och vuxenutbildning.
- **Fokus på hållbarhet?** Vår hållbarhetsrapport, som nu för första gången är upprättad enligt de nya kraven för hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen och redovisningsprinciperna ESRS, finns på sidorna 42–66. Där redogör vi för hur vi arbetar med miljö, social hållbarhet, kvalitet, styrning och hur vi identifierar och hanterar väsentliga hållbarhetsfrågor.
- **Intresserad av styrning och kontroll?** Vår bolagsstyrningsrapport finns på sidorna 24–27 samt 31–33.

Rapporten finns även tillgänglig i digitalt format på www.academedia.se, tillsammans med vår koncernövergripande kvalitetsrapport.



Bild från

Innehållsförteckning



Vi är AcadeMedia	2-22
Viktiga händelser	6
VD-ord	7
Vision, strategi och mål	9
Finansiella mål och utdelningspolicy	10
Våra verksamheter	13



Förvaltningsberättelse	34-66
Förvaltningsberättelse	35
Hållbarhetsförklaring	42
ESRS2 Allmänna upplysningar	43
Miljöinformation	51
- Taxonomi	53
Samhällsansvarsinformation	57
Bolagsstyrningsinformation	64



Finansiella rapporter	67-104
Räkenskaper koncernen	68
Räkenskaper moderbolaget	90
Underskrifter	98
Revisionsberättelse	99
Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten	103
Revisorns granskningsberättelse av AcadeMedia AB (publ)'s lagstadgade hållbarhetsrapport	104



Styrning och kontroll	23-33
Bolagsstyrningsrapport	24
Risker och riskhantering	28
Styrelse och ledande befattningshavare	31



Övrig information	105-111
Information till aktieägare	106
Flerårsöversikt	108
Avstämning alternativa nyckeltal	109
Nyckeltalsdefinitioner	110



Bild från Donnergymnasiet Göteborg

Vi är AcadeMedia

Viktiga händelser	6
VD-ord	7
Vision, strategi och mål.....	9
Finansiella mål och utdelningspolicy	10
Våra verksamheter	13

Verksamhetsåret i korthet

”Efter 20 år som VD för AcadeMedia kan jag med stolthet konstatera att 2024/25 är vårt bästa år hittills. Med kvalitet som kompass har vi nått resultat som visar att vi är Europas ledande utbildningsföretag – och resan fortsätter.”

Marcus Strömberg, VD och koncernchef, AcadeMedia

Förändringar i AcadeMedias koncernledning

Under verksamhetsåret har det skett förändringar i koncernledningen. Se sidorna 33 och 35 för mer information.

Styrelsen accelererar den internationella tillväxten
Styrelsens uttalade mål att den internationella verksamheten ska utgöra 50 procent av koncernens omsättning accelererar den internationella tillväxten. Huvuddragen i denna plan består av organisk tillväxt och förvärv i Tyskland samt expansion till fler länder. Se sidan 11 för mer information.

100:e förskolan öppnad i Tyskland
I mars 2025 invigde AcadeMedia sin 100:e förskola i Tyskland, Stepke-Kittas i Wuppertal Kreuzstrasse. Denna nya förskola är en del av satsningen på att möta det stora behovet av förskoleplatser och markerar en viktig milstolpe för AcadeMedias expansion i Tyskland.

AcadeMedia förvärvar internationella skolor i Tyskland
AcadeMedia har förvärvat skolorna International School Potsdam och International School Erfurt med verksamhet i Tyskland. Förvärvet omfattar verksamheter inom förskola, grundskola och gymnasium med

cirka 1 250 barn och elever i Tyskland och följer AcadeMedias strategi att växa internationellt. Under 2025 förväntas verksamheten nå en omsättning på cirka 16 MEUR.

AcadeMedia förvärvar en förskolegrupp i Nederländerna

AcadeMedia har förvärvat förskolegruppen Yes! Kinderopvang i Nederländerna. Förvärvet omfattar 22 förskolor med totalt 1 400 barnplatser i Nederländerna och följer AcadeMedias strategi att växa internationellt mot målet att 50 procent av koncernens omsättning ska vara utanför svensk skola. Yes! Kinderopvang förväntas nå omsättning på cirka 17 MEUR och en EBITDA om 1,9 MEUR 2025.

AcadeMedia tecknar nya låneavtal

Under verksamhetsåret har AcadeMedia tecknat ett nytt låneavtal med DNB, Nordea och SEB som innebär en refinansiering av befintliga lån om motsvarande 1 660 MSEK till april 2028 med möjlighet till förlängning till april 2030. Lånen är amorteringsfria vilket påverkar kassaflödet positivt med 116 MSEK. AcadeMedia har även ingått ett kortfristigt låneavtal med Nordea om 500 MSEK med möjlighet till årlig förlängning. Avtalet innebär en utökning av koncernens befintliga finansiering. De nya låneavtalen kommer att stödja AcadeMedias internationella tillväxtstrategi.



Antal barn, elever och vuxendeltagare i våra utbildningar

211 290*



Antal medarbetare

23 934*



Antal enheter

885*



Omsättning

19 021 MSEK



Rörelseresultat

1 752 MSEK



Justerat rörelseresultat exkl IFRS 16

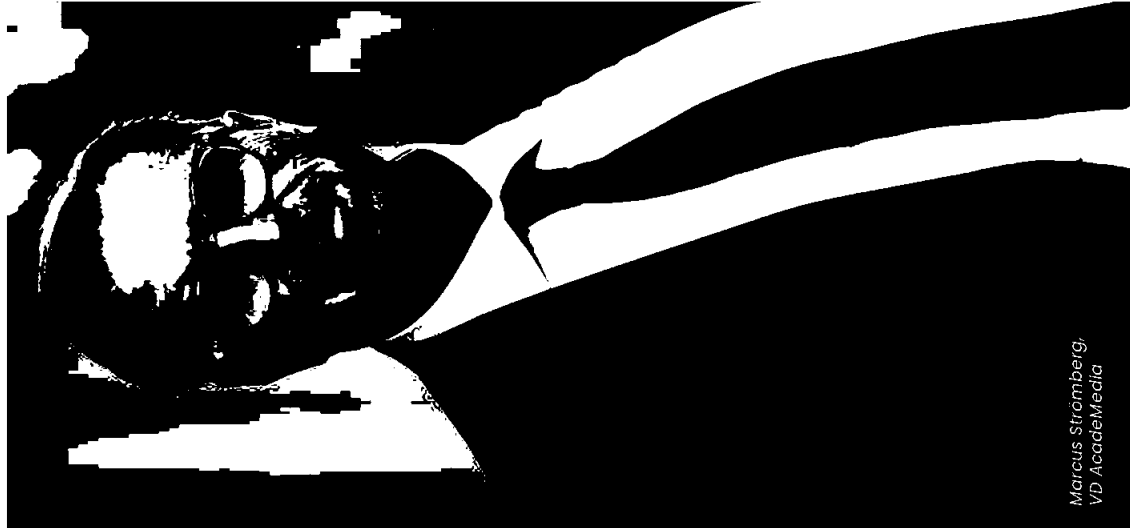
1 281 MSEK

*Årssnitt

FINANSIELL ÖVERBLICK

	2024/25	2023/24
Nettomsättning, MSEK	19 021	17 332
Organisk tillväxt, %	5,8%	7,3%
Justerat EBITDA, MSEK	1 802	1 600
Justerat EBITDA-marginal	9,5%	9,2%
Rörelseresultat EBIT, MSEK	1 752	1 490
EBIT-marginal	9,2%	8,6%
Justerat rörelseresultat EBIT, MSEK	1 281	1 097
Justerat EBIT-marginal	6,7%	6,3%
Finansnetto, MSEK	-710	-665
Resultat före skatt, MSEK	1 042	825
Årets resultat, MSEK	821	632
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	8,14	6,06
Fritt kassaflöde	1 108	1 124
Utdelning*	2,25 kr	1,75 kr
Antal barn och elever	111 290	103 994
Antal årsanställda (FTE)	16 812	15 428

* Förslagen utdelning. Beslut fattas på bolagsstämman 2025.

Marcus Strömberg,
VD AcadeMedia

VD-ord

Internationell tillväxt och starka kvalitetsresultat

Aldrig tidigare har vi haft förtroendet att utbilda så många barn, elever och deltagare, både i Sverige och internationellt. 2024/25 är i många avseenden vårt bästa år någonsin samtidigt som vi står väl rustade för framtiden.

När vi summerar året kan vi bland annat konstatera att läskunnigheten bland våra yngsta elever förbättrats, att vi har god samstämmighet mellan nationella prov och slutbetyg och att vi ökar andelen behöriga lärare i både grund- och gymnasieskolan. Som landets största yrkesutbildare fortsätter vi också att utveckla samarbetet med branscher och näringsliv, både på gymnasiet och inom vuxenutbildningen. Detta är viktiga områden för oss och vi fortsätter att fokusera på dem även framöver.

Under verksamhetsåret 2024/25 har AcadeMedia tagit avgörande steg mot att bli ett internationellt ledande utbildningsföretag. Med tiotusentals deltagare i våra internationella verksamheter och ytterligare många som studerar online, har vår modell – med fokus på kvalitet, kultur och ledarskap – visat sig framgångsrik även utanför Sveriges gränser. AcadeMedia är idag Europas största utbildningsföretag och i vår Färdplan 2030 har vi enats om en gemensam målbild som innebär att vi ska vara ledande inom lärande, attraktivitet, hållbarhet och innovation. Dessa delar gör hand i hand och god kvalitet är en förutsättning för långsiktig finansiell framgång.

2024/25 kan vi konstatera att samtliga delar av AcadeMedia har utvecklats positivt och bidragit till högre omsättning och förbättrat resultat. Koncernens omsättning ökade med 9,7 procent till 19 021 MSEK och vårt justerade rörelseresultat steg till 1 281 MSEK. Den stabila lönsamma tillväxten och utvecklingen är ett kvitto på att våra långsiktiga satsningar ger resultat och rustar oss inför framtiden. Vi har en stark finansiell ställning, en tydlig strategi att växa internationellt och en organisation som visar kraft i en tid av förändring.

Utbildning, en stark kraft för social hållbarhet

Utbildning är en av de starkaste krafterna för att skapa social hållbarhet för individ och samhälle. Med utbildning öppnar vi dörrar, minskar ojämlikhet och stärker demokratin – det är detta som är vår kärnverksamhet.

Språket är grunden för all utbildning och en god språklig förmåga en förutsättning för att ta sig igenom utbildningssystemet. Språkutveckling i olika former är därför ett av våra allra viktigaste områden. Under året har våra förskolor och skolor växt upp arbetet ytterligare med fokus på att ge alla barn och elever en stabil språklig grund. Med centralt expertstöd till skolor som behöver utveckla sin undervisning, gemensamma språkstrategier, kompetensutveckling för lärare och en bred palett av initiativ och samarbeten banar vi väg för fortsatt utveckling. Goda läskunskaper och språkliga förmågor, inte minst för elever som inte möter det svenska språket hemma, är en av de viktigaste utmaningarna för svenska skola. Detta fortsätter att vara ett av våra viktigaste fokusområden 2025/26.

Fortsättning nästa sida



Bild från Nobelskolan Marinas taden, H



Bild från Montessori Mondial, Lund

Fortsättning

Undervisningen och kvalitet i fokus

Kärnan i vårt uppdrag är kvalitet i undervisningen – det är en förutsättning för att vi ska vara ledande på lärande både idag och i framtiden. För att lyckas med våra satsningar är våra medarbetares engagemang och kunskap det viktigaste vi har. Oavsett om det handlar om att förbättra läs- och matematikkunskaper, främja psykisk hälsa eller utveckla arbetet med betyg och bedömning. Satsning på träffsäker kompetensutveckling för medarbetare är därför ett av våra främsta verktyg för att kunna vara ledande på lärande.

AcadeMedia Academy spelar en central roll för att göra AcadeMedia till en organisation där vi både lär av varandra och av andra. Genom utbildningsprogram med tusentals deltagare, workshops och forum skapar Academy värdefulla och uppskattade mötesplatser för lärande, ledarskap och kulturutveckling. Academy har också fördjupat samarbeten med lärosäten och internationella aktörer, och etablerat sig som en pedagogisk röst både nationellt och globalt. Läs gärna mer om Academys arbete på sidan 22.

Sverige behöver en ny lärarutbildning

Tillgång till utbildade medarbetare med rätt kompetens är en prioriterad fråga för oss. Som ett nästa steg i vårt arbete med kompetensförsörjning har AcadeMedia under året initierat en process för att starta en egen lärarutbildning i Sverige. Bakgrunden är den växande kritiken mot landets lärarutbildningar där vi bland annat ser ett behov av att minska gapet mellan utbildning och praktik. Många lärare vittnar om att de inte känner sig tillräckligt väl rustade när de tar klivet in i klassrummet för första gången. Vi vill bidra till att höja läraryrkets attraktivitet och erbjuda en utbildning där teori och praktik går hand i hand och här tror vi att en fristående lärarutbildning kan bidra till viktig utveckling. Genom att ta ansvar för hela utbildningskedjan, från förskola till vuxenutbildning, stärker vi vår förmåga att skapa långsiktig kvalitet och hållbar kompetensförsörjning i hela utbildningssystemet.

Expansion med lokal förankring

Styrelsens strategiska målsättning att 50 procent av vår omsättning ska komma från verksamhet utanför svensk skola har varit vägledande under året. Vi har genomfört flera internationella förvärv, fortsatt att växa organiskt och ser en stabil utveckling inom vår vuxenutbildning. Vår förskoleverksamhet är särskilt stark i Tyskland, men vi ser även god utveckling på våra mogna marknader genom konceptutveckling och kvalitetsfokus. Initiativ som simskola, trafikskola och föräldrautbildning har bidragit till vår framgång.

Vår internationella tillväxt är inte ett självändamål, utan ett sätt att sprida och skala upp vår kvalitetsmodell. Det innebär att vi även fokuserar på tillväxt i Sverige, bland annat genom vår campusstrategi, där flera skolor samlas under ett paraply. Våra campus ger elever tillgång till större och mer moderna skolmiljöer, fler sociala sammanhang och främjar erfarenhetsutbyten bland medarbetare. De möjliggör även större investeringar i bibliotek, idrottshallar och måltidsmiljöer. Vi går nu vidare med nya campus i Stockholm, Göteborg och Malmö som kommer att öppnas de kommande åren.

En röst i det offentliga samtalet

Under Almedalsveckan 2025 deltog vi aktivt i samtal om några av de mest angelägna frågorna för framtidens utbildning – läsning, psykisk hälsa, AI och kompetensförsörjning. Genom att bidra med insikter från vår verksamhet och lyssna till andra aktörer i samhället

stärker vi vår förståelse för de utmaningar som påverkar barn, unga och vuxna i deras lärande. Vi ser det som en självklar del av vårt uppdrag, att vara en konstruktiv röst i samhällsdebatten och att bidra till lösningar som gör skillnad, både i klassrummet och i samhället i stort.

Färdplan 2030 – vår riktning framåt i vårt hållbarhetsarbete

Våra prioriteringar styrs av vår Färdplan 2030. Färdplanen visar vägen mot en organisation som är ledande på lärande, attraktivitet, hållbarhet och innovation. Vi vill vara förståhandsvalet för vårdnadshavare, elever, medarbetare och samarbetspartners – en plats där människor växer och når sin fulla potential.

Färdplanen har också varit central i vårt arbete med att förbereda oss för vårt hållbarhetsarbete och rapportering enligt de nya kraven för hållbarhetsrapportering enligt

Årsredovisningslagen och redovisningslagen kan konstatera att bilden av våra mest värdefulla medarbetare ligger fast från tidigare år och att vår kärna i samhällsdebatten och att bidra till lösningar som gör skillnad, både i klassrummet och i samhället i stort. 42.

Till alla medarbetare, ett stort tack

Slutligen vill jag rikta ett varmt tack till alla medarbetare. Det är ert engagemang, ert ansvar och ert dagliga arbete som gör AcadeMedias utbildningsföretag vi är. Tillsammans skapar vi en hållbar framtid, med ledorden passion, mod

Marcus Strömberg
VD och koncernchef



Bild: Annamari Gymnasiet, Göteborg

AcadeMedias vision, strategi och affärsmodell

AcadeMedias affärsmodell bygger på en gemensam vision och gemensamma mål genom färdplan 2030, men med en decentraliserad organisation där varje rektor eller motsvarande har ett helhetsansvar för sin eller sina enheter. Enhetscheferna leds av skolchefer eller motsvarande som har ansvar för ett antal enheter. Denna decentraliserade affärsmodell skapar goda möjligheter för lönsam tillväxt, både genom nystarter och förvärv.

För att skapa en gemensam grund att stå på delar vi alla AcadeMedias Code of Conduct samt ett antal koncerngemensamma policyer.

Vår vision

Vår vision är "AcadeMedia ska leda utvecklingen av framtidens utbildning". För att lyckas med det arbetar vi ständigt för att utveckla våra verksamheter och hela tiden bli bättre.

Övergripande mål

AcadeMedias övergripande mål för verksamheten är att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen bedriver verksamhet. Denna kvalitet är även nyckeln till att nå de finansiella målen.

Strategier

För att nå vår vision och lyckas med våra mål följer vi våra strategier:

- **Mångfald av väl profilerade pedagogiska koncept:** Alla människor är olika, därför erbjuder AcadeMedia en bredd av pedagogiska utbildningskoncept. Genom valfrihet bidrar vi både till integration och till att barn, unga och vuxna utvecklas till ansvarstagande medborgare med goda förutsättningar i livet.

- **Långsiktig hållbarhet:** Vår verksamhet genomsyras av ett helhetsperspektiv på hållbarhet – miljömässigt, socialt och ekonomiskt. På så sätt bygger vi en långsiktigt stark och hållbar organisation.
- **Strategisk kompetensförsörjning och internationellt utbyte:** För att säkerställa framtidens kompetens arbetar vi långsiktigt och strukturerat med att attrahera, utveckla och behålla medarbetare. Genom internationella samarbeten och utbyten stärker vi både vår verksamhet och vår förmåga att möta globala utbildningsutmaningar.
- **Unika stöd- och supportfunktioner samt -plattformar:** Välutvecklade stöd- och supportfunktioner gör det möjligt för våra pedagoger att fokusera på undervisning och elevernas utveckling.
- **Ständiga förbättringar och innovativa lösningar:** AcadeMedia uppmuntrar och utvecklar nya idéer och lösningar för framtidens utbildning. Genom delaktighet, inkludering och systematiskt förbättringsarbete ser vi till att både medarbetare och elever är aktiva i att forma och förnya lärandet.



Bild från Teoretiska Gymnasiet i Göteborg

Färdplan 2030 – vårt mål och riktningsskild

AcadeMedias Färdplan 2030 är vår långsiktiga riktning och gemensamma strategi. Den beskriver hur vi, med värdegrundens passion, mod och tillit, ska nå vår framtidsbild för 2030: att vara en internationellt erkänd utbildningsaktör som bidrar till ett mer hållbart samhälle och leder utvecklingen av framtidens utbildning. Färdplanen bygger på vår mission – utbildning som förändrar – och vår vision att vara ledande inom lärande. För att nå dit fokuserar vi på fyra målmåden som är avgörande för vår framgång:

- **Lärande** – att erbjuda utbildning av hög kvalitet som ger varje individ möjlighet att nå sin fulla potential.
- **Attraktivitet** – att vara en arbetsgivare och utbildningsaktör som lockar och behåller medarbetare, elever och deltagare.
- **Hållbarhet** – att ta ansvar för människor, miljö och samhälle och att vara klimatneutrala senast 2030.
- **Innovativ utveckling** – att driva ständiga förbättringar och utveckla nya lösningar för framtidens behov.

Färdplan 2030 är hela koncernens gemensamma åtagande och vår väg framåt – ett löfte om att genom utbildning skapa verklig förändring för individer och samhälle.

Årsrapport 2025

Code of Conduct – vår kompass

AcadeMedias Code of Conduct är vår gemensamma kompass. Den beskriver de etiska riktlinjer som vägleder vårt arbete och vårt bemötande – inom hela koncernen och i alla verksamheter. Uppförandekoden är en grundläggande del av vår kultur och ett uttryck för våra värderingar, vision, mission, målen och koden är mer än en samling regler – den är en vägledning som hjälper oss att agera rätt även i situationer där det inte finns enkla svar. Den visar också vår omvärldsvard som vi står för och förvänta sig att vi uppträder.

Som vår kompass pekar den ut riktningen för att hålla bollen i respekt för mänskliga rättigheter, transparens i våra arbetsmiljö där alla medarbetare kan utvecklas och bidra till vår Färdplan 2030 och ger oss trygghet i nära knuten till vår Färdplan 2030 och ger oss trygghet samtidigt som den förplikt oss att alltid leva efter och ansvarstagande.

Alla medarbetare, chefer och samarbetspartners har ett ansvar för att känna till, följa och bidra till utvecklingen av vår Code of Conduct. Genom att leva efter den i handling säkerställer vi att AcadeMedia fortsätter vara en förelbild i utbildningssektorn och samhället.

AcadeMedias finansiella mål och utdelningspolicy

Finansiella mål

Mål	Målsättning		Utfall 2024/25
Tillväxt	5-7%	AcadeMedias mål är att omsättningsstillväxten ska uppgå till 5-7% per år för koncernen, exklusive större förvärv.	5,8% (7,3%)
Lönsamhet	7-8%	AcadeMedias lönsamhetsmål för rörelseresultatet (EBIT) exklusive jämförelsesstörande poster, är att det över tid ska uppgå till 7-8%.	6,7% (6,3%)
Kapitalstruktur	<3,0x	AcadeMedia har som mål att ha en ränitebärande nettoskuld i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA) exklusive jämförelsesstörande poster om maximalt tre gånger. Under kortare perioder kan dock avvikelser från detta mål uppstå, exempelvis vid större förvärv.	0,5x (0,6x)
Användning fritt kassaflöde	-	Det fria kassaflödet ska primärt återinvesteras. Överskottet kan delas ut till aktieägarna givet att AcadeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning är uppfyllda.	2,25* kr/aktie (1,75 kr/aktie)

Siffrorna i parentes avser föregående år.
* Förelagten utdelning, beslutfattas på bolagstämman 2025.

Utdelningspolicy

AcadeMedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningar som erhålls. AcadeMedias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcadeMedia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att AcadeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllda. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla AcadeMedias aktieägare likabehandlas. AcadeMedias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.

Organisk tillväxt och förvärv

Vi växer organiskt genom att öppna nya enheter inom våra olika segment, och genom att utöka kapaciteten på befintliga enheter. Var och hur vi väljer att växa organiskt beror på en mängd faktorer, där den viktigaste alltid är att det ska finnas ett tydligt intresse för den typ av verksamhet vi vill starta eller vidareutveckla.

Tabellen nedan visar olika sätt för AcadeMedia att växa.

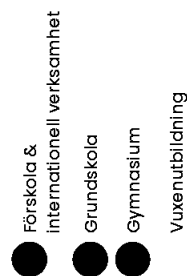
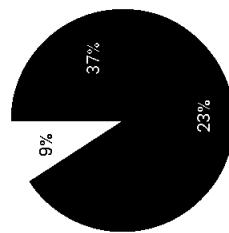
ORGANISK TILLVÄXT	
Vinna fler anbud/tilldelningar	Upphandling av vuxenutbildning där vi gör ett medvetet val av vilka vi ska delta i. Upphandlingar som enbart fokuserar på lågt pris och i princip utelämnar kvalitetsfrågor är lågt prioriterade.
Öppna nya enheter	Organisk tillväxt som initialt har en negativ inverkan på lönsamheten. Investeringsbehovet är dock lågt och långsiktig stabil lönsamhet uppnås i snitt inom 3-5 år.
Expansion av befintliga enheter	Organisk tillväxt som under en kort period kan ha en negativ inverkan på lönsamheten.
Förbättra kapacitetsutnyttjandet på befintliga enheter	Organisk tillväxt som direkt har en positiv inverkan på lönsamheten.
FÖRVÄRVAD TILLVÄXT	
Mindre tilläggsförvärv	Organisk tillväxt som sker till fördelaktiga värderingar.
Större strategiska förvärv	Förvärvad tillväxt med mål att nå en specifik marknad eller nis

Europas största utbildningsföretag

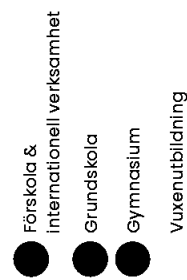
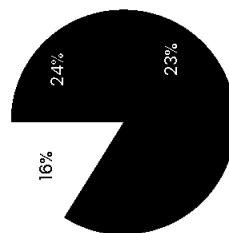
AcadeMedia är Europas största utbildningsföretag. Vi bedriver verksamhet i hela utbildningskedjan, från förskola till vuxenutbildning. Sammantaget går cirka 111 000 barn och elever samt 100 000 vuxenstudenter på någon av våra drygt 900 enheter.

Som Europas största aktör har AcadeMedia en viktig roll i att forma framtidens utbildning genom att kombinera pedagogisk utveckling med lång erfarenhet och brett utbud.

Omsättning fördelad per segment



Rörelseresultat fördelat per segment



Vägen mot 50 procent av verksamhet utanför svensk skola

För att möta framtidens behov och jobba mot koncernens vision att bli en internationellt ledande utbildningsaktör har AcadeMedias styrelse antagit nya strategiska mål för internationell tillväxt. Det innebär en ny fas och ett fokuserat tillväxtarbete utanför Sveriges gränser. Huvuddragen i denna plan är:

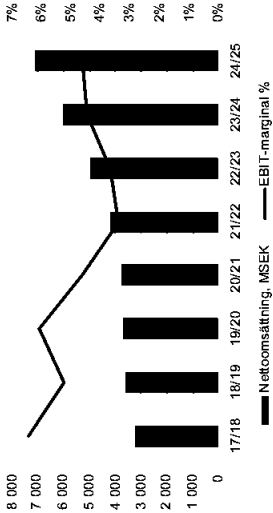
- 50 procent av verksamheten ska vara utanför svensk skola.
- AcadeMedia ska driva 200 förskolor i Tyskland.
- Ledande skolaktör i Tyskland genom förvärv.
- Fortsatt tillväxt inom privat utbildning och vuxenutbildning.
- Etablering i nya länder.

AcadeMedias fyra segment

Vår verksamhet vilar på fyra starka segment som tillsammans skapar helheten i Europas största utbildningsföretag. Varje segment bidrar med sin unika styrka – men alltid med kvalitet, lärande och innovation som gemensam grund. På de kommande sidorna följer en beskrivning av våra verksamheter och hur vi gör skillnad för våra närmare 24 000 medarbetare och 211 000 barn, elever och vuxenstuderande.

Förskola & internationell verksamhet

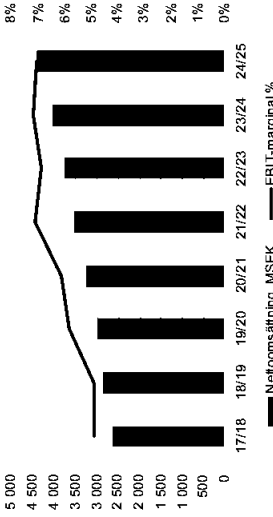
AcadeMedias förskola och internationell verksamhet är koncernens snabbast växande verksamhet. Segmentet omfattar förskolor i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna, skola i Tyskland och Nederländerna, samt vuxenutbildning i Tyskland.



484 enheter*	35 279 barn och elever*	11 743 medarbetare*	37% Andel av omsättning

Grundskolor i Sverige

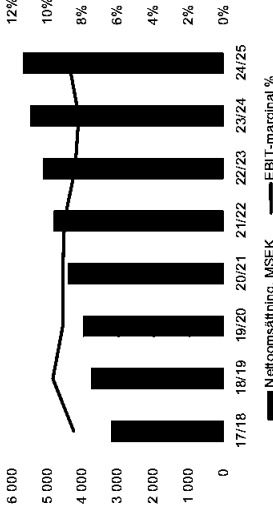
AcadeMedias 84 grundskolor och 42 integrerade förskolor finns från Malmö i söder till Kalix i norr. De sex varumärken som ingår i grundskolesegmentet erbjuder en bred pedagogisk mångfald.



126 enheter*	30 431 barn och elever*	5 392 medarbetare*	23% Andel av omsättning

Gymnasieskolor i Sverige

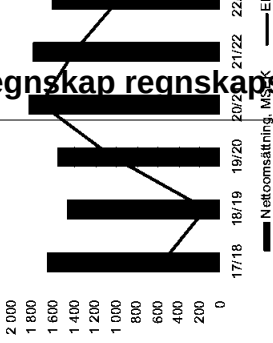
AcadeMedias 147 gymnasieskolor finns över hela Sverige, och erbjuder utbildningar med både studieförberedande program och yrkesprogram.



147 enheter*	45 329 elever*	5 128 medarbetare*	30% Andel av omsättning

Vuxenutbildning i Sverige

AcadeMedias vuxenutbildningsverksamhet är koncernens största och ledande aktör inom vuxenutbildning. Verksamheten erbjuder utbildningar för vuxna i huvudområdena är konvux, arbetsmarknad, yrkeshögskola.



150 enheter*	100 000 deltagare*	1 433 medarbetare*	14% Andel av omsättning

Lärande börjar här

Förskolan lägger grunden för barns lärande. I en trygg och lekfull miljö tas de första viktiga stegen mot framtida lärande och möjligheter. Genom AcadeMedias förskolor får barn i fem länder en stark start i en stimulerande och kreativ lärmiljö med hjälp av engagerade pedagogers språk- och lästräning. Vår verksamhet omfattar framför allt förskola, men internationellt ingår även grund- och gymnasieskolor.

Vårt bidrag till samhällsnyttan

Vi skapar tillgänglighet där förskolan saknas
I Norden tar vi tillgång till förskola för givet medan det i stora delar av övriga Europa fortfarande saknas förskoleplatser för många barn. Bristen på förskolor påverkar både barnens möjligheter till utveckling och föräldrarnas förutsättningar för att arbeta. Vi vill bidra till att ändra på det. Idag finns AcadeMedia i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna och målet är att fortsätta utvidga verksamheten utanför Sverige.

Språkutveckling och läslust

Ett stort ordförråd är en förutsättning för att kunna kommunicera, tillägna oss kunskap och färdigheter genom livet. Grunden för detta läggs redan i förskoleåldern. Språkutveckling är därför ett prioriterat område i alla länder där vi är verksamma. Forskning visar att barn i utsatta områden kan ha ett ordförråd på 5 000 ord vid skolstart, jämfört med upp till 25 000 ord hos andra barn i mer gynnsamma miljöer. Vårt mål är att varje barn ska ha ett ordförråd på minst 8 000 ord vid skolstart. För att nå dit arbetar vi medvetet med språkstrategier, att utveckla barnens läslust och skapa tillgång till böcker.

1-6 år

Vi arbetar strukturerat med språkutveckling redan från tidig ålder. Forskning visar stora skillnader i ordförråd vid skolstart, och vårt mål är att varje barn ska kunna minst 8 000 ord. Genom språkstrategier, läslust och tillgång till böcker stärker vi barnens lärande.



"Förskolan är inte bara barnets första utbildningsmiljö – den är samhällets första chans att ge alla barn en likvärdig start i livet. Med kreativa lärmiljöer och fokus på läsning och språk kan vi ge varje barn en stark start i livet." Kristofer Hammar, segmentschef för förskolor och internationell verksamhet



484 enheter

11 743 medarbetare

*Ärsnitt



VISSTE DU ATT...

Språkutveckling i tidig ålder är avgörande för skolförberedelse och integration

(Nationellt centrum för språk-, läs- och skrivutveckling)

Barn i utanförskapsområden kan ha ett ordförråd på 5000 ord jämfört med 25 000 ord hos andra barn

(SvD Debatt 2025-01-05 8000 tusen ord)

Förskoleklassens språkstimulerande undervisning är avgörande för barns framtida läs- och skrivförmåga

(Skolverket)

Samhällsnytta i praktiken

Vi läser, leker och lär – för ett starkare ordförråd

På Pysslingen Förskolor i Sverige satte barn och pedagoger upp ett gemensamt mål att läsa 120 000 böcker mellan oktober 2024 och februari 2025 och tillsammans lyckades de läsa 130 000.

Inom grundskolesegmentet finns också förskolor. Dessa integrerade förskolor arbetar utifrån en beprövad metod, mer känd som *Före Barnholmsmodellen*, som tränar barnens språkljud och ordförståelse genom sagor, samtal och lek. Tack vare strukturerad språkutveckling, inkluderande lärmiljöer och tidiga insatser gör vi verklig skillnad.

Små forskare, stora upptäckter

Vi arbetar också för att väcka intresse för naturvetenskap. Förskolorna Espira i Norge samarbetar med Forskarfabriken, ett nationellt initiativ som gör experiment och upptäckande till en naturlig del av vardagen. I Tyskland deltar flera av våra förskolor i *Kleine Forscher*, en liknande nationell satsning.

Språkutveckling är en hörnsten i förskolans arbete och avgörande för barns förmåga att uttrycka sig och förstå sin omvärld. För att öka läslusten erbjuds alla förskolor inom Pysslingen i Sverige och Espira i Norge den nya ABC-serien, framtagen med Sandvik och Goboken, med lustfyllda och kluriga berättelser.

Kunskap som reser över gränser

Metoder och erfarenheter delas mellan och förskolor, över landsgränserna. Hallen bokrygsäckar, språklekar och utbildning mellan verksamheter, och många pedagogiska utbyten genom Erasmus+ och andra internationella program. Under året har dessutom alla medarbetare grundutbildning i artificiell intelligens, en framtidssäkra undervisningen.

Resultat och utveckling

Under året hade vi i genomsnitt cirka 35 elever i våra verksamheter. Den stora procent, gick i förskola. Närmare 2 850 barn i någon av våra grund- eller gymnasieskolor i Nederländerna.

Vi följer kontinuerligt upp hur vår verksamhet utvecklas och arbetar för att både vårdnadshavare och medarbetare ska ha en positiv upplevelse i våra verksamheter. Vi har också gjort en undersökning om vår verksamhet och resultat på 7,6.

Internationell tillväxt är ett långsiktigt mål

Under året invigde vi vår hundra förskola i Potsdam, Tyskland. Vi förvärvade International School Erfurt i Nederländerna och stärkte vi vår närvaro i Europa. Med 22 nya förskolor har vi fortsatt internationell tillväxt och vi har fortsatt att stärka hälften av verksamheten skapas utifrån våra värderingar.

Bild från Noblaskolan Mar
Helsingborg



Fokus på tidiga insatser och svenska som andraspråk

Grundskolan lägger grunden för ett kunskapsdrivet samhälle där alla elever ges möjlighet att lyckas. Tidiga insatser inom språk, matematik och svenska som andraspråk är prioriterade områden i AcadeMedias grundskolor. Genom ett långsiktigt och systematiskt kvalitetsarbete arbetar vi för att varje elev ska nå målen och bli behörig till gymnasiet.

Vårt bidrag till samhällsnyttan

Språkutveckling – grunden för allt lärande

Att kunna läsa tidigt är viktigt för barns utveckling och framtida möjligheter. Därför måste vi arbeta målmedvetet och försäkra oss om att alla barn knäckt läskoden innan de lämnar årskurs 1. Med stöd av den nationella LSR-garantin (läsa, skriva, räkna) följer vi varje barns utveckling och resultat från förskoleklass och framåt. De senaste två åren har vi lagt extra kraft på området och det har gett resultat. Våra elever läser bättre, når högre kunskapsresultat och har en starkare grund för sitt fortsatta lärande.

Svenska som andraspråk, en nyckel till

delaktighet

28 procent av eleverna i AcadeMedias grundskolor har utländsk bakgrund (rikssnittet är 27 procent), vilket gör undervisningen i svenska som andraspråk till en central del av skolornas uppdrag. För våra elever med annat modersmål än svenska är undervisning i svenska som andraspråk avgörande. Den ger inte bara språkliga färdigheter – den öppnar dörren till gemenskap, självkänsla och framtida möjligheter. När elever får utveckla både svenska och sitt modersmål stärks deras förmåga i alla ämnen. Språket är nyckeln till kommunikation, lärande och jämlikhet – både i skolan och i samhället.

Två tydliga exempel är Vittra Väsby och Innovitaskolan Södertälje, där arbetet med

svenska som andraspråk har fördjupats och stärkts. Det systematiska och medvetna arbetet på skolorna har bidragit till att inte bara utveckla elevernas språk, utan även deras självkänsla och välmående.

För att skapa goda förutsättningar för kvalitativ undervisning i svenska som andraspråk har AcadeMedia under året förstärkt satsningen med fler behöriga lärare i ämnet samt tillsatt en central kvalitetsutvecklare med forskarbakgrund. Denna person stöttar skolorna i arbetet med metodik, organisation och undervisningskvalitet.

7-15 år

”Vårt viktigaste samhällsuppdrag är att alla elever blir behöriga till gymnasiet. För att lyckas med detta satsar vi på språk, matematik och svenska som andraspråk. Det är en insats som är avgörande för framtidens elever.”

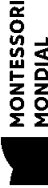
Lotta Krus, segmentschef för grundskolor



VITTRA



NOBLASKOLAN



MONTESSORI
MONDIAL



SNITZ



Innovitaskolan

126
enheter

5 392
medarbetare

*Årsnitt

gnskap regnskapsåret 2025 for 992642734



Bild från Innovitaskolan i Kadan, Haninge

VISSTE DU ATT...

Läsförståelsen påverkar
möjligheterna att
tillägna sig kunskaper i
alla skolämnen genom
hela skoltiden
(Skolverket)

Goda kunskaper i
svenska språket är
en viktig faktor för
integration i samhället
(Skolinspektionen)

Kvalitativ undervisning
i ämnet svenska
som andraspråk
(sva), genom hela
skolsystemet, motverkar
skillnader i elevers
kunskapsutveckling
(Nationellt centrum för svenska
som andraspråk)

Samhällsnytta i praktiken

Tidiga insatser som gör skillnad

Alla AcadeMedias grundskolor arbetar med tidiga insatser för att elever ska lära sig att läsa, skriva och räkna.

Läsundervisningen för de yngsta eleverna har utvecklats med fokus på struktur, läsglädje och varierade arbetssätt.

Närmare 90 procent av eleverna kan läsa i årskurs 1, enligt AcadeMedias egna mätningar utifrån Skolverkets underlag.

Många av våra skolor arbetar med *Bornholmsmodellen* i förskoleklass och årskurs 1, en beprövad pedagogisk metod som stimulerar barns språkliga medvetenhet och förbereder dem för läs- och skrivinläring. Forskning visar att modellen ger positiva effekter, både på kort sikt och genom hela skolgången, ända upp till årskurs 9. Genom språklekar tränar barnen på att urskilja ljud, identifiera stavelser och leka med rim och ramsor, allt på ett lustfyllt sätt. Det framgångsrika arbetssättet har även flyttats ner i åldrarna och i alla våra integrerade förskolor används nu Före Bornholmsmodellen.

28 procent av eleverna i AcadeMedias grundskolor har utländsk bakgrund, vilket gör svenska som andraspråk avgörande. Med tidiga insatser får elever möjlighet att utveckla både svenska och behålla sitt eget modersmål. Det stärker skolresultaten och bidrar till jämlikhet, delaktighet och trygghet i skolan och i samhället.

Kompetensutveckling för ökad läsglädje
För att våra elever ska lyckas behöva de verktyg. För att stärka det systematiska insatser har AcadeMedia erbjudit lärare

Tidig läs- och skrivinläring vid Karistads uppdragsutbildning som har tagits fram av universitetet. Nästan alla våra skolor har lärare har fått konkreta verktyg i undervisningsmaterial som ger våra elever en trygg och framgångsrik läsutveckling.

Resultat och utveckling

Systematiskt kvalitetsarbete ger resultat
Skolinspektionens kvalitetsgranskning av 2024 visar att vårt systematiska kvalitetsarbete har lett till en ökad kvalitetsnivå. 36 procent av AcadeMedias grundskolor fick omdömet "kvalitet i hög utsträckning" (15 procent). De områden som granskades var skolans ledarskap, trygghet och studierättigheter för eleverna, samt skolans arbete för att stärka elevernas läsutveckling.

Är en viktig del i skolans arbete
Under de senaste åren har alla grundskolor i vårt nätverk arbetat med att stärka elevernas läsutveckling och betygssättning. Ingen av våra skolor har fått omdömet "kvalitet i låg utsträckning" jämfört med andra grundskolor i landet. Detta är helt centralt i skolans arbete och i samarbete med Karistads universitet, som genomfört nationella prov och slutbetyg för elever i årskurs 1 och 2.

Tillväxt genom kvalitet och förändring
Under året har våra grundskolor blivit en del av AcadeMedia, vilket stärker våra förhållanden i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vällinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Mångfald som drivkraft för kvalitet och motivation

Valet av gymnasieskola är ett avgörande steg för många unga och det formar både framtida möjligheter och riktning i livet. Med olika pedagogiska inriktningar, program och arbetssätt skapas möjligheter för elever att hitta en skola som motiverar dem framåt, oavsett bakgrund eller tidigare studievana. Genom att erbjuda alternativ till de kommunala skolorna ökar vi valfriheten, vilket i sin tur bidrar till utveckling och förbättrad kvalitet i hela skolsystemet.

Vårt bidrag till samhällsnytta

AcadeMedias gymnasiesegment driver utbildning under 15 varumärken med olika profiler och inriktningar. Utbudet omfattar allt från praktiska och estetiska utbildningar – som yrkesprogram och spetsutbildningar inom exempelvis musik, teater och design – till mer teoretiska program inom ekonomi, naturvetenskap och samhällsvetenskap. Genom att erbjuda valfrihet, göra strategiska investeringar och bedriva långsiktigt kvalitetsarbete bidrar vi till både individens och samhällets utveckling.

Vi tar ett särskilt stort ansvar för yrkesutbildningarna genom att investera i moderna skolor, välutrustade verkstäder och ämnesinriktad pedagogik. Det är satsningar som annars hade krävt offentliga medel. Med vår närvaro skapas också utbildningsplatser som annars inte hade funnits, särskilt i storstadsregionerna.

Enligt Skolverkets statistik går en tredjedel av landets elever på en fristående gymnasieskola och i storstäderna är andelen ännu högre. Forskning visar att konkurrens ökar kvaliteten inom skolväsendet. Skolenkäter från Skolinspektionen visar dessutom att elever och medarbetare hos oss är mer nöjda än de på kommunala skolor.

16-19 år



Bild från Internationella Hotell- och restaurangskolan, Stockholm

”Vi erbjuder en bredd av utbildningar som speglar samhällets mångfald och skapar valfrihet för unga, oavsett bakgrund, att lyckas. Genom att kombinera valfrihet med trygghet och moderna lärmiljöer bidrar vi till både individens utveckling och samhällets kompetensförsörjning.”

Jimmy Kjellström, segmentschef för gymnasieskolan

Valfrihet i gymnasiet stärker studiemotivationen. AcadeMedias skolor har unika profiler, från musik och design till teknik, social hållbarhet och yrkesutbildningar. När elever kan välja utifrån intresse ökar målinnuppfyllelsen och fler hittar en skola där de kan motiveras och lyckas.



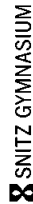
HAGSTRÖMSKA GYMNASIET



NTI GYMNASIET



KREATIVA GYMNASIET



SNITZ GYMNASIUM



KLARA TEORETISKA GYMNASIUM



DONNELLO GYMNASIET



INTERNATIONELLA HOTELL- OCH RESTAURANGSKOLAN



:rytmus

MADE | MUSIC | LIVE



DROTTNING BLANKAS GYMNASIESKOLA



PRAKTISKA Gymnasiet

DESIGN GYMNASIET

147 enheter

5 128

medarbetare

*Årsnitt

VISSTE DU ATT...

En avslutad gymnasieutbildning är en av de viktigaste faktorerna för ungdomars framtida möjligheter
(Skolinspektionen)

Trygghet och goda relationer är grunden för allt lärande
(Skolverket)

Yrkesprogrammen inom vård, bygg och teknik leder ofta till jobb efter examen
(SCB, Skolverket)



Bild från Praktiska gymnasiet, Karlstad

Samhällsnytta i praktiken

Modern yrkesutbildning för framtiden

AcadeMedia investerar stort i yrkesinriktad utbildning. Inom Praktiska Gymnasiet, som erbjuder elva olika yrkesprogram på över 30 skolor, pågår ett omfattande moderniseringsarbete med investeringar i nya verkstäder och utrustning. Vi driver också Drottning Blankas Gymnasieskolor, som är Sveriges största aktör inom gymnasial vård- och omsorgsutbildning. Våra elever går ut i arbete och får samtidigt möjlighet till högre studier, tack vare att den nya programstrukturen ger elever på yrkesinriktade utbildningar grundläggande behörighet till högskola och universitet.

Valfrihet leder till ökad måiluppfyllelse

Valfrihet som stärker studiemotivationen är en hönsten i AcadeMedias gymnasieutbud. Rytmus Musikgymnasium, NTI Gymnasiet, ProCivitas, Designgymnasiet och Praktiska är exempel på gymnasieskolor med lika unika som tydliga profiler, från estetik och teknik till social hållbarhet och yrkesutbildningar. Möjligheten att välja skola utifrån intresse ökar måiluppfyllelsen och gör det möjligt för varje elev att hitta en skola där de kan motiveras och lyckas.

Trygghet är en förutsättning för lärande

Under året har flera skolor stärkt sitt elevhälsoarbete, bland annat genom seminarier om psykisk hälsa och ett ökat fokus på förebyggande insatser. En central psykologfunktion har bidragit både strategiskt och operativt genom att stötta den lokala elevhälsan på varje enhet. Elevinflytande, starka relationer och social trygghet är viktiga delar i det arbetet.

Forskande lärare lyfter matematiken

Under året har många av våra teoretiska gymnasieskolor ökat sin satsning på matematik. I samarbete med forskningsinstitutet IFOUS har resultaten stärkts genom metodutveckling och kompetenshöjning. Lärare inom bland annat Klara Teoretiska och Sjöllns engagerades i ett systematiskt utveckla sin undervisning med hjälp av aktionsforskning, en metod som gör det möjligt att pröva, analysera och förbättra sin undervisning direkt i klassrummet.

Psykisk ohälsa bland barn ökar och påverkar välmående och skolresultat. God hälsa stärker koncentration och lärande, medan skolframgång ökar ungas självkänsla. AcadeMedias skolor satsar på förebyggande insatser, elevhälsa, psykologstöd, elevinflytande och starka relationer för att skapa trygghet och bättre lärande.

Resultat och utveckling

Examensgraden hos våra gymnasieelever ökade under året samtidigt som skolorna även ökade överensstämmelsen mellan elevernas nationella provresultat och satta betyg. Enligt Skolinspektionens skolenkät är lärare på AcadeMedias gymnasieskolor mer nöjda med sin skola jämfört med lärare på kommunala gymnasieskolor. Våra gymnasielärare skapar bland annat det pedagogiska ledarskapet, stöd, jämställdhet och trygghet högre.

Tillväxt genom nya skolor och modernt campus

Hösten 2024 öppnade Drottning Blankas Gymnasieskola och Designgymnasiet nya enheter i Göteborg och Västerås. I Göteborg pågår samtidigt en omfattande renovering av Odinskolan, där byggnadens kulturhistoriska värden bevaras samtidigt som lokalerna anpassas för modern undervisning. Malmö har byggt starten för Malmö Kreativa Campus inlett ett hållbart och modernt gymnasiecampus där tre skolor samarbetar under ett tak, redo att öppna 2026.

Nyckeln till jobb, kompetens och inkludering

Vuxenutbildningen är en viktig del av AcadeMedias arbete med att minska utanförskap, möta kompetensbrist och stärka samhället. Genom utbildning ger vi människor möjlighet till en nystart och bidrar samtidigt till att göra svenskt näringsliv mer konkurrenskraftigt.

Vårt bidrag till samhällsnyttan

AcadeMedias vuxenutbildningar gör skillnad, både för individen och samhället. Vi erbjuder allt från arbetsmarknadsutbildningar och komvux till yrkeshögskola, ofta i samverkan med arbetsgivare och offentlig sektor. Vår roll i att kompetensutveckla Sverige är tydlig:

- Vi ger människor verktyg att ta sig från arbetslöshet till anställning.
- Vi stärker svensk konkurrenskraft genom utbildningar som matchar arbetsmarknadens behov.
- Vi skapar inkludering genom språkstöd och anpassad pedagogik.

Vuxenutbildningen har också fått ökat politiskt fokus under året. Regeringens vårbudget inkluderar bland annat ökade satsningar på yrkesvux, yrkeshögskola och omställningsstudiestöd – satsningar som stärker vårt uppdrag.

Samhällsnytta i praktiken

Vi gör skillnad, varje dag, för över 100 000 deltagare

Under det gångna året har AcadeMedias vuxenutbildningar gjort konkret skillnad för fler än 100 000 människor i Sverige. Det handlar om vuxna som vill ta nästa steg i livet: genom att lära sig svenska, slutföra grundskolan, läsa in gymnasiet eller gå en yrkesutbildning med sikte på jobb. I hela landet, i olika livssituationer, ger vi människor nya möjligheter att växa. Vi har en nära dialog med näringslivet, myndigheter och andra viktiga samhällsfunktioner för att förstå vilka kompetenser som behövs, både på kort och

lång sikt. Tillsammans med branschexperter och våra pedagogiska ledare utvecklar vi yrkeshögskoleutbildningar som rustar deltagarna för framtidens arbetsmarknad. Våra utbildningar är mycket eftertraktade, med högt söktryck, och en stor andel av våra studerande går direkt vidare till jobb inom det yrke de utbildats för. På så sätt bidrar vi både till individens utveckling och till samhällets kompetensförsörjning.

Yrkesvenska – språket som leder till jobb

Genom att kombinera språkutveckling med yrkeskunskap minskar risken för utanförskap och möjligheterna att etablera sig på arbetsmarknaden ökar. I samarbete med Arbetsförmedlingen erbjuder Eductus utbildning i yrkesvenska, en språkutbildning som anpassas efter olika yrkesområden. Målet är att ge deltagarna de språkkunskaper de behöver för att kunna ta ett jobb inom sitt yrke – och för att trivas, utvecklas och bidra på arbetsplatsen.

Från anstalt till arbetsliv

Fler än 100 personer har under året deltagit i utbildningar på anstalt med sikte inställt på ett liv utan kriminalitet. Vi hjälper deltagarna hela vägen från utbildning till jobb genom coaching, intervjuuträning och arbetsplatskontakter.

Sveriges mest använda lärlplattformar

När arbetslösheten stiger ökar också utbildningens betydelse. Vår plattform Omniway är i dag en av Sveriges mest använda lärlplattformar med cirka 50 000 unika användare och en viktig del i att säkerställa tillgänglighet, effektivitet och kvalitet i utbildningen.

Hållbarhetsutbildning för alla

AcadeMedias hållbarhetsutbildning "En hållbar framtid" är särskilt framtagen för våra deltagare inom vuxenutbildningen. Genom vår lärlplattform Omniway erbjuds den nu kostnadsfritt till alla vuxenstuderande. Utbildningen stärker förståelsen för klimat- och miljöfrågor och ger konkreta verktyg för att göra mer hållbara val i vardagen och arbetslivet.

Vuxna



"När vi lyckas med vuxenutbildning gynnar det både individen och samhället. Vi ger människor möjlighet att ta nästa steg i livet, så som vi bidrar till att lösa Sveriges stora kompetensbristproblem."

Christer Hammar, segmentschef för vuxenutbildning

ah. th. vh. >kyh>



Hermads



ECUTBILDNING

BERGHS SOC



eductus



movant

150 enheter*

1 431 medarbetare*

*Årsnitt

Sveriges Regnskap regnskapsåret 2025 for 992642734

Resultat och utveckling

Våra deltagarenkäter från 2024 visar på hög nöjdhet: 85,9 % är nöjda med utbildningen och 84,2 % skulle rekommendera den.

Svenska för invandrare

Svenska för invandrare (sfi) är en kvalificerad språkutbildning som ska ge vuxna invandrare grundläggande kunskaper i det svenska språket. Andelen godkända elever (av de som blivit betygssatta) inom AcadeMedias sfi-verksamhet låg år 2020 på 83,0 procent, att jämföra med riksgenomsnittet som låg på 92,8 procent.

Grundläggande vuxenutbildning

Inom den grundläggande vuxenutbildningen är målet att ge vuxna de kunskaper som behövs för fortsatta studier och för att delta i samhällsliv, arbetsliv och vidare studier på gymnasial nivå. Under 2024 var det 85,5 procent av eleverna inom AcadeMedias grundläggande vuxenutbildning som nådde godkända betyg, ett jämföra med riksgenomsnittet på 83,9 procent.

Gymnasial vuxenutbildning

Gymnasial vuxenutbildning ska ge kunskaper på en nivå som motsvarar utbildningen i gymnasieskolan. Inom AcademeMedias gymnasiala vuxenutbildning

Omniway är en av Sveriges mest använda digitala lärlplattformar, med omkring 50 000 unika användare varje år. Som ett nav för lärande och samarbete ger den enkel tillgång till kursmaterial, studieplaner, inlämningar och kommunikation med lärare och kurskamrater.

I samarbete med Arbetsförmedlingen erbjuder Eductus utbildning i yrkessvenska, en språkutbildning som anpassas efter olika yrkesområden. Målet är att ge deltagarna de kunskaper de behöver för att kunna ta ett jobb inom sitt yrke och för att trivas i arbetsplatsen.



Bild från Movant

VISSTE DU ATT...

En majoritet av
nyutexaminerade
med yrkesutbildning
etablerar sig snabbt
på arbetsmarknaden

...

**Digitala verktyg
främjar elevers
delaktighet och
lärande**
(Stockholms universitet)

...

**Yrkeshinriktad svenska,
i kombination med
yrkesutbildning,
underlättar
nyanländas etablering
och skapar viktiga
kontakter i arbetslivet
(Tillväxtverket)**

var det totalt sett 80,0 procent a
nådde minst betyget E under 20
riksgenomsnittet på 85,5 procent
läser på distans och/eller flexun
betydligt högre inom AcadeMeo
än i övriga riket, cirka 79 procent
35 procent.

Yrkeshögskoleutbildning

yrkeshögskoleutbildning är en av utbildningsform som kombinerar och praktiska övningar med lärande ska leda till en tydlig yrkesroll. Utbildningen sträcker sig från korta kurser till samarbete med arbetslivet inom där det finns kompetensbehov. De examinerades sysselsättningshastighet efter avslutade studier uppföljning visar att 65 procent, arbete eller var egenföretagare arbete som överensstämmer med delen som överensstämmer. Utfallet år (72 procent 2023) har fortsatt senast publicerade riksgenomsnittet (avser utbildningar avslutade 2023) Berghs School of Communication nyligen utsetts till världens mest "Young Ones 2024", en av de mest internationella studentkommunikation

Tillväxt och investeringar

Medarbetarna är navet i AcadeMedia

AcadeMedias viktigaste samhällsbidrag är medarbetarna. Varje dag går närmare 24 000 medarbetare till jobbet inom AcadeMedias verksamheter i Sverige, Norge, Finland, Tyskland, Polen, Nederländerna och Storbritannien. Genom sitt dagliga engagemang bidrar de till en av samhällets mest avgörande uppgifter: att skapa förutsättningar för lärande, inkludering, personlig utveckling och en hållbar kompetensförsörjning.

För att ge varje medarbetare bästa möjliga förutsättningar att lyckas i sitt uppdrag, erbjuder AcadeMedia ett brett stöd inom ledarskap, pedagogik, arbetsmiljö och organisation. Genom AcadeMedia Academy erbjuds årligen över 200 utbildningsinsatser inom allt från AI och digitalisering till språkutveckling, hållbarhet och psykisk hälsa. Flera insatser har utvecklats tillsammans med forskningsaktörer, branschnätverk och lärosäten.

Ledare som leder tillsammans

Inom AcadeMedia finns en stark tro på att ledarskap utvecklas bäst tillsammans med andra. Genom initiativet *Ledare för ledare* samlas årligen över 100 chefer från hela koncernen till fyra gemensamma tvådagarsträffar. Här diskuteras framtidens ledarskap, samhällsfrågor och utvecklingsarbete, ofta med inspiration från externa gäster

som Polismästare Carin Götblad, tidigare statsepidemiolog Anders Tegnell och poeten Bob Hansson. Parallellt driver deltagarna konkreta utvecklingsprojekt inom områden som kultur, kommunikation, internationalisering och lärande. Syftet är att skapa sammanhang där våra ledare växer, både individuellt och tillsammans.

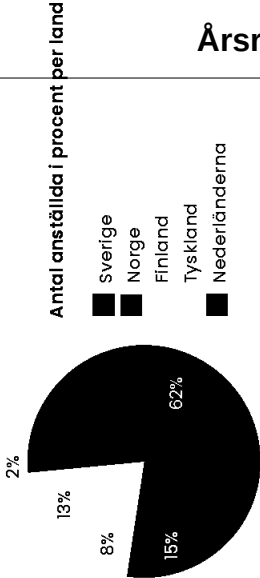
Som en del i detta arbete anordnas även ett årligt ledarforum, där samtliga rektorer och enhetschefer deltar. I år deltog även ledare från våra verksamheter i Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna. Forumet ger möjlighet till erfarenhetsutbyte mellan skolformer, inspiration från omvärlden och exempel från den egna verksamheten. I fokus stod bland annat Gapminders arbete med global förståelse, samt fördjupningar inom digitalisering, hållbarhet och internationalisering.

”Oavsett roll, plats eller land är det våra medarbetare som utgör den gemensamma kraften bakom varje undervisningsmoment, varje trygg lärmiljö och varje individ som tar steg mot sin framtid. Deras kompetens, engagemang och vardagliga insatser är grunden för AcadeMedias långsiktiga samhällsbidrag.”

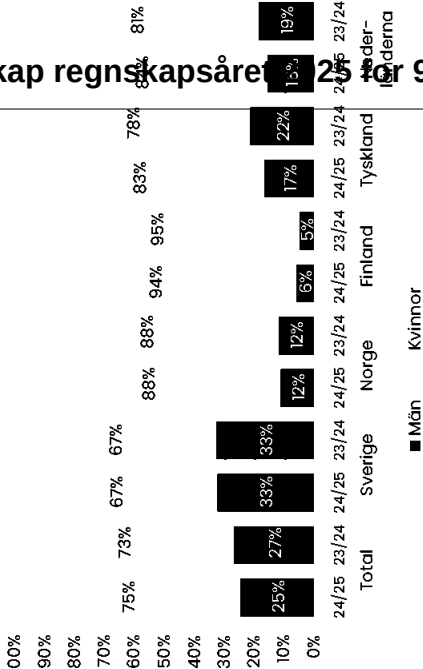
Lisa Oldmark, HR-direktör på AcadeMedia

Våra medarbetare i fokus

AcadeMedias 23 934 medarbetare gör skillnad varje dag. Det är genom deras insatser som vi hållbar kvalitet – för individen, för arbetslivet och för samhället. Nedan finner du mer information om medarbetare och var vi finns.



Könsfördelning per land



VI ÅR ACADEMEDIA

Framtidens lærere – vårt felensamma ansvar

Behovet av engagerede og utbildede pedagoger er stort. AcadeMedia driver derfor l ngsiktige samarbeiden med l raru**t**ildninger. Vi erbjuder VFU-platser (verksamhetsförlagd utbildning) i hela Sverige och deltar i offentliga arenor som Bokmässan och SETT, den skandinaviska mötesplatsen f r utbildning och lärande. Med hjälp av pedagogiska verktyg som samtalskortlekar och utbildningsmaterial stöttas både nya och erfarna lärare i sitt uppdrag.

Talangprogram, mentorskap och särskilda insatser för nyutexaminerade lärare skapar trygga vägval in i yrket och stärker f ruts tningarna för att lärare stannar kvar och utvecklas i sin roll på våra skolor.

En kultur av hälsa, trygghet och mångfald

AcadeMedia har ett strukturerat och långsiktigt arbete för att skapa trygga och inkluderande arbetsmiljöer. Under året har särskilt fokus rättats mot psykisk hälsa, både för elever

och medarbetare. I tillägg till enheternas lokala insatser har vi tillsatt en central t n st för att främja psykisk hälsa som ska bidra med stöd, utbildning och strategisk utveckling f r v lmd ende bland elever och medarbetare. En viktig förstärkning i vårt långsiktigt arbete.

I en omvärld som präglas av oro och snabba förändringar har vi stärkt vår krisberedskap ytterligare. En ny central krisfunksjon har etablerats för att snabbt kunna stötta verksamheter vid särskilda händelser, exempelvis vid pågående dödligt våld (PDV) eller vid in- och utrymning. Arbetet med att öka tryggheten och ge ledarskapsst d i pressade lägen har  cks  intensifierats.

Det finns även aktiva medarbetarn tverk som driver frågor kopplade till jämställdhet, mångfald och hållbarhet. Det interna engagemanget har ökat och det syns  cks  i medarbetarundersökningarna n r fler medarbetare uttrycker stolthet över att arbeta inom AcadeMedia.

Tillsammans g r vi skillnad

- 200+ utbildningsinsatser per  r via AcadeMedia Academy
- Ledare för ledare samlar 100 chefer regelbundet för erfarenhetsutbyte och utveckling
- Stärkt fokus på psykisk hälsa – flera åtgärder samt en nyinrättad t n st
- Förstärkt krisfunksjon f r ökad beredskap i en orolig omvärld
- Talangprogram och mentorskap stärker framtidens ledare och lärare
- Aktiva medarbetarn tverk f r jämställdhet, mångfald och hållbarhet



Våra medarbetare i siffror



Bild från Prosjektet Gyn

Årsregnskap 2024

642734

Styrning och kontroll

Bolagsstyrningsrapport	24
Risker och riskhantering	28
Styrelse och ledande befattningshavare	31



Bild från Espira, Norge

Bolagsstyrningsrapport

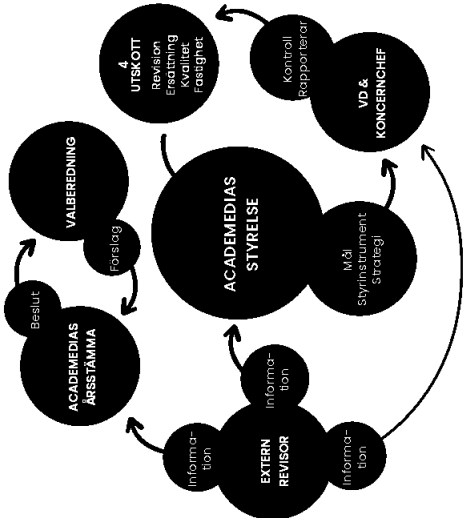
Bolagsstyrning AcadeMedia

Externa styrinstrument

- Aktiebolsagslagen
- Årsredovisningslagen
- Andra tillämpliga lagar
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna styrinstrument

- AcadeMedias bolagsordning
- Arbetsordning, instruktioner för styrelse/VD
- Värderingar och kultur
- Uppförandekoder
- Policyer och riktlinjer



AcadeMedia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm vars aktier sedan den 15 juni 2016 är noterade på Nasdaq Stockholms lista för Mid Cap-bolag.

Bolagsstyrningsrapporten omfattar sidorna 24-27 och 31-33.

Bolagsstyrningen inom AcadeMedia syftar till att säkerställa att styrelse och ledning verkar för att koncernens verksamhet utvecklas för att skapa långsiktigt värde för aktieägare och övriga intressenter, såsom elever, medarbetare och kunder. Detta innebär att säkerställa:

- en ändamålsenlig organisation,
- system för kvalitetsledning, riskhantering och intern kontroll, samt
- transparent intern och extern rapportering.

Bolagsstyrningen i AcadeMedia regleras genom principer i externa och interna regelverk. Det externa regelverket omfattar relevanta författningar och regelverk såsom bland andra aktiebolsagslagen, årsredovisningslagen, IFRS

Redovisningsstandarder, Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden").

Koden finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se, där även den svenska modellen för bolagsstyrning beskrivs. Det interna regelverket omfattar bolagsordningen och de styrinstrument som AcadeMedia fastställt i form av arbetsordning för styrelsen samt interna instruktioner, policyer och riktlinjer för styrelseutskott, verkställande direktören och den operativa verksamheten.

Strukturen för bolagsstyrning inom AcadeMedia visas i illustrationen.

Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt årsredovisningslagen och Koden.

Avvikelse från Koden

AcadeMedia har inga avvikelser från Koden att rapportera för räkenskapsåret 2024/25.

Aktier och aktieägare

AcadeMedias stamaktie noterades på Nasdaq Stockholm 2016 och handlas på Nasdaq Stockholm Mid Cap. Antalet utestående aktier i bolaget uppgår till 99 011 729 stamaktier, vilka berättigar till en röst per aktie, och 193 057 egna aktier av serie C vilka berättigar till en tiondel röst per aktie (totalt 99 204 786 aktier i bolaget). Samtliga aktier av serie C innehas av bolaget självt och kan inte kan företräddas på bolagsstämma. Den största aktieägaren i AcadeMedia är sedan börsintroduktionen Mellby Gård. Per den 30 juni 2025 hade bolaget 24,58 procent av kapitalet och 24,62 procent av rösterna. Övriga större aktieägare framgår av aktieförteckningen på sidan 106.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är AcadeMedias högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rätt att besluta i bolagets angelägenheter. Årsstämman beslutar bland annat om fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelse och revisor.

Årsstämma ska hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. AcadeMedias årsstämma 2025 kommer att äga rum den 26 november 2025 i Stockholm. Kallelse till bolagsstämma ska offentliggöras genom pressmeddelande och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Dagen efter att kallelsen har offentliggjorts ska den publiceras i Post- och Inrikes Tidningar och att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri.

Rätt att delta på bolagsstämma

Aktieägare som vill delta på bolagsstämma ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken, dels anmäla sig hos bolaget för deltagande på bolagsstämman, senast den dag som anges i kallelsen till stämman.

Aktieägare kan närvara vid bolagsstämma personligen eller genom ombud och kan även biträddas av högst två personer. Det är möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämma på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman.

Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar. Sedan beslut på årsstämman 2020 om att ändra bolagets bolagsordning har styrelsen möjlighet att samla in fullmakter enligt aktiebolsagslagen samt besluta om att aktieägarna ska kunna utöva sin röst per post före bolagsstämma.

Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämma ska skicka en skriftlig begäran till styrelsen. Begäran ska vara styrelsen förre bolagsstämman, i enlighet med vad som anges på bolagets webbplats i samband med bolagsstämman lämnas.

Valberedning

Valberedningens uppgift är att lämna förslag till bolagsstämman avseende val och arv av styrelseledamöter och revisor. Valberedningen ska också lämna förslag till ordförande vid bolagsstämman och utöva andra uppgifter som nämns i instruktion till valberedningen har fastställt.

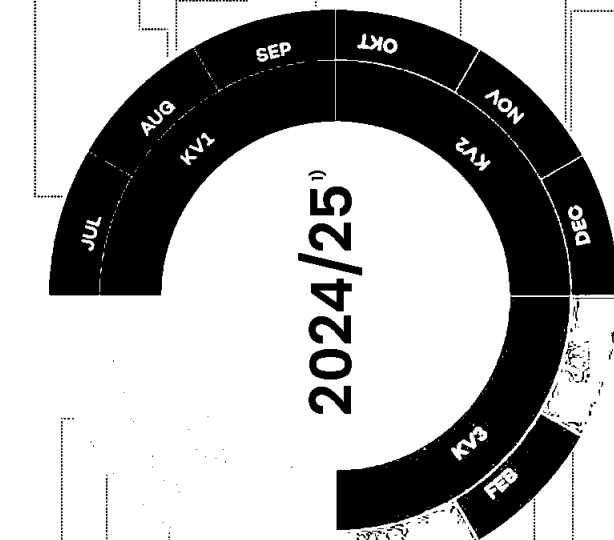
Valberedningen tillämpar punkt 4.1 i Kodens mångfaldspolicy varmed valberedningen ska ha till uppgift att styrelsen, med hänsyn till AcadeMedias utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, prägla och bredd avseende de stämman utvalda ledamöterna kompetens, erfarenhet och bakgrund. Vid valberedningen arbeta mot målet att uppnå en jämn fördelning i styrelsen.

Enligt instruktionen till valberedningen ska valberedning utgöras av en presentation av de tre största aktieägarna bolaget på årlig per utgången av räkenskapsåret. Stämman kan utläsas av Euroclears ägarförteckning till förläggning av information som tillhandahålls denna tidpunkt. Styrelseordningen ska innehålla bestämmelser om sammansättning av styrelsen. Valberedningens sammansättning inför 2025 offentliggjordes den 16 maj 2025. Därefter ägarförändring innebär att Nordens plats till förfogande och den nya ägaren, Sarl erbjöds och accepterad på plats i den 30 juni är valberedningens sammansättning för 2025.

- Rune Andersson (ordförande), Mellby
- av rösterna vid utgången av 2025.
- Jakob Rikwide, Bolero Holdings Sarl, 5 rösterna vid utgången av 2025.
- Ola Wessel-Aas, Taiga Fund Management av rösterna vid utgången av maj 2025.
- Håkan Sörman (adjungerad), styrelse

[illegible]

11 juni 2025	Möte	Budget 25/25	Styrelsevalberedning
		Kvalitetsskrivning	CSRD
23 maj 2025	Möte	Marknadsutveckling	Kommunikation
23 maj 2025	Möte	Uttal till TOP 2025/2025	
7 maj 2025	Möte	Q3-rapport	Pågående utredningar
		Kvalitetsskrivning	Förvarv och nyfäst
10 april 2025	Möte	Beslut om refinansiering	
6 mars 2025	Möte	Seminarier om strategier	Ekonomiskt utvärderat och prognos
		Investeringssamtal	Förvarv och nyfäst
3 mars 2025	Möte	Exekvering AMP 2025/2025	
14 februari 2025	Möte	Ställningstagande för utvärdering	CSRD
5 februari 2025	Möte	Q2-rapport	Ställningstagande om refinansiering
		Nyhetsskrivning	CSRD



Förutom de frågor som specifikt omnämns ovan finns det andra områden som kontinuerligt diskuteras, såsom operationellt resultat, information från VD, ekonomiska uppdateringar från CFO, avrapportering från styrelsens utskott, utredningar och remissvar, uppdateringar från segmenten, strateg, marknad, förvarv och nyinvesteringar, fasthetsfrågor, etc.

2) Mötet hölls per capsulvm

Kvalitetsutskott

Styrelsen i AcadeMedia har även ett kvalitetsutskott bestående av tre ledamöter: Ann-Marie Begler (ordförande), Hilde Britt Mellbye och Håkan Sörman. Även arbetsgagarrepresentanterna Anna Lundmark Boman och Anders Lövgren medverkar i kvalitetsutskottet. Syftet med kvalitetsutskottet är att arbeta mer förutlupat med frågor som kan bidra till att förbättra kvaliteten i verksamheten, som därmed följer och utvärderar struktur-, process- och resultatkvaliteten inom Bolaget samt det systematiska kvalitetsarbetet inom bolaget. Kvalitetsutskottet har haft två möten under verksamhetsåret.

Fokus har bland annat legat på det fortsatta arbetet för ökad likvärdighet i bedömning och betvassättning, där det

redan utförd arbetet har visat sig ge goda resultat. Därtill har utskottet fokuserat på arbetet för ökad läranbehörighet, pågående och planerade kvalitetssatsningar för ökad målduppfyllelse samt den pågående betygsutredningen. Diskussioner har även förtts kring den gällande modellen för segmentens kvalitetsrapportering och eventuella behov av att utveckla denna, mot bakgrund av aktuella och kommande förändringar.

Fastighetsutskott

Styrelsen i AcadeMedia har även inrättat ett fastighetsutskott bestående av två ledamöter: Jan Bernhardtsson (ordförande) och Mikael Helmersson. Även arbetsstagarrepresentanten Anders Lövgren medverkar i

	Måte	Preliminær Q4-berättelse Förvarv
	27 augusti 2024	
	Måte	Avtalsertering reviderarna Medianalyse CSRD Utbildning Systemövervakning IT-arbetet
	29 augusti 2024 ^{a)}	
	Måte	Socialt ansvar och samhällsansvar Bokslutskommuniké Frivilligt aktieinnehållningsprogram, avslut
	27 september 2024	
	Måte	Pågående utredningar LTP Internationell verksamhet Förvarv
	23 oktober 2024	Preliminär årsrapportering
	Måte	Årsrapportering Q4-berättelse CSRD LTP Finansieringsrapport Frivilligt aktieinnehållningsprogram Kallelse till årstämman
	28 november 2024	Konstituerande av måte
	Måte	Färdigställande Införande av styrelsens skott Styrdokument
	29 november 2024	
	Måte	Pågående utredningar Nyttan för alla Fastighetsfrågor IT-arbetet

fastighetsutskottet. Utskottet har till uppgift att behandla, bereda och besluta i löpande fastighetsrelaterade frågor, i syfte att avlasta styrelsen.

Fastighetskottet har haft åtta möten under verksamhetsåret. De ärenden som fastighetskottet har beslutat i huvudsak förklaring av lokalhyresavtal samt ingående av nya lokalhyresavtal för AcademeMedias beöfintliga verksamheter. Fastighetskottet har även berett och för styrelsen föredragit ett antal ärenden gällande ingående av nya lokalhyresavtal för nystartade verksamheter, mindre förvärv som innefattar ingående av lokalhyresavtal samt avslut av ett antal lokalhyresavtal.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en strukturerad process där samtliga styrelseledamöter och suppleanter svarar på frågor kring hur de upplever att styrelsearbetet fungerar på ett antal områden. De områden som utvärderas är bland annat om styrelsens kompetens och sammansättning är ändamålsenlig och inriktningen och fokus på styrelsens arbete. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen och säkerställer att resultatet presenteras och diskuteras, såväl i styrelsen som i valberedningen.

Utvärderingen utgör därmed underlag såväl för styrelsens vidare arbete och utveckling som för valberedningens nomineringsarbete. Utvärderingen av styrelsens arbete under 2024/25 har delgivits valberedningen och distribuerats inför styrelsemötet i juni 2025. För arbetet 2024/25 har utvärderingen enomförts i systemet Boardclic.

Ersättning till styrelseledamöterna och aktieinnehav

På årsstämman 2024 beslutades att arvode för tiden till slutet av nästa årstämman ska utgå till styrelsens ordförande med 690 000 SEK per år och till envar av övriga ledamöter som inte är anställda i koncernen med 305 000 SEK per år. Därutöver erhåller ordförande i revisionsutskottet ett arvode om 185 000 kronor och 95 000 kronor utgår till envar av övriga ledamöter i revisionsutskottet som inte är anställda i koncernen, 80 000 kronor till ordförande i ersättningsutskottet och 40 000 kronor till envar och en av övriga ledamöter i ersättningsutskottet som inte är anställda i koncernen, 120 000 kronor till ordförande i kvalitetsutskottet och 60 000 kronor till var och en av övriga ledamöter i kvalitetsutskottet som inte är anställda i koncernen, samt 100 000 kronor till ordförande i fastighetsutskottet och 50 000 kronor till övriga ledamöter i fastighetsutskottet som inte är anställda i koncernen.

För information om styrelseledamöterna
aktieinnehav, se sidan 32, och för den ers
utbetalats till styrelseledamöterna under
2024/25, se not K5.

Verkställande direktör och ledande befattningshavare

Marcus Strömberg är verkställande direktör för AcadeMedia sedan 2005. Arbetsförhållanden mellan styrelsen och verkställande direktör i arbetsordningen för styrelsen och instrueren verkställande direktören

Katarina Wilson är vice verkställande direktör för AcademeMedia sedan juni 2023.

Verkställande direktören ska hantera delar av verksamheten som inte omfattas av förvaltningen och koordinera verksamheten med den omsorg och i den utsträckning som krävs för att säkerställa att de sköta dessa sysslor samt i enlighet med bestämmelserna i 10 kap. 1 § i arbetsordningen för styrelsen, instruktionerna för styrelsen och för verkställande direktören, gällande lagstiftning och andra föreskrifter, övriga riktlinjer och anvisningar, som styrelsen beslutar om.

Enligt förslaget ska de övervakningsmyndigheter som ansvarar för att medlemsstaterna följer bestämmelserna i förordningen om tillstånd för utövande av verksamheter som innebär risk för människors hälsa, säkerhet eller miljö, utvärdera om de har tillräckliga resurser för att kunna utföra sina uppgifter. Om de inte har tillräckliga resurser ska de övervakningsmyndigheterna informera kommissionen om detta. Kommissionen ska också kunna begära att medlemsstaterna ska utföra översynen av verksamheterna som innebär risk för människors hälsa, säkerhet eller miljö.

Kapitel 1 Instruktionerna för den externa kontrollen av den verkställande direktören ansvarar för att bolaget uppfyller sina skyldigheter enligt lagstiftningen. Instruktionerna för den externa kontrollen av den verkställande direktören ansvarar för att bolaget uppfyller sina skyldigheter enligt lagstiftningen. Instruktionerna för den externa kontrollen av den verkställande direktören ansvarar för att bolaget uppfyller sina skyldigheter enligt lagstiftningen.

För mer information om verkställande d
ledande befattningshavare samt deras
sidan 33

STYRNING OCH KONTROLL	ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025
För en beskrivning av verkställande direktörens och ledningens ersättningar och villkor under verksamhetsåret 2024/25 samt utestående incitamentsprogram i bolaget, se not K5 samt bolagets ersättningsrapport som återfinns på hemsidan.	risiker och väsentliga brister föreligger. Denna rapporteras till koncernledningen och kvartalsvis även till styrelsen. Utfallet av den årliga kvalitetsundersökningen offentliggörs årligen för koncernen totalt, för varje huvudman och för respektive utbildningsenhet på respektive webbplats. Kontrollmiljö Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. En viktig del av kontrollmiljön är att befogenheter och ansvar är tydligt definierade och att det finns styrande dokument i form av interna policyer och riktlinjer inom centrala områden. Styrelsen fastställer årligen ett antal styrande dokument som ska skapa grunden för en god intern kontroll samt uppnå och upprätthålla en hög etisk standard i koncernen. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören, uppförandekod, delegationsordning, attestinstruktion, finanspolicy samt informationspolicy, och finns tillgängliga på bolagets intranät. Centralt i detta är AcadeMedias ekonomihandbok. Bolagets CFO har genom delegering från AcadeMedias VD ansvar för att fastslagna riktlinjer för den finansiella rapporteringen och att den interna kontrollen är implementerad och efterlevs. CFO rapporterar till revisionsutskottet som har ett särskilt ansvar för att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och styrning avseende den finansiella rapporteringen. Riskbedömning AcadeMedia genomför löpande utvärderingar av riskerna i verksamheten, vilken omfattar såväl verksamhets- och finansiella risker som risker kopplade till finansiell rapportering och regel efterlevnad. De mest väsentliga riskerna dokumenteras i ett riskregister som utvärderas av AcadeMedias koncernledning och för varje risk utses en riskägare. Riskanalysen inkluderar även en bedömning av riskhanteringsförmågan. Riskbedömning avseende finansiell rapportering baseras på posters väsentlighet (kvantitativt), graden av komplexitet och risken för bedrägerier. De kopplas sedan till finansiella processer för att säkerställa att det finns kontroller som hanterar dessa risker. Läs mer om risker och riskhantering på sidorna 28–30 samt not K27. Kontrollaktiviteter Kontrollaktiviteter utformas för att hantera de risker som identifierats vara väsentliga för den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen inom AcadeMedia. Kontroller är dels kontrollaktiviteter som syftar till att förebygga risker för fel i rapporteringen, såsom attestregler, lämplig ansvarsfördelning (dualitet), behörigheter, och dels kontrollaktiviteter som syftar till att upptäcka och korrigera fel och avvikelser såsom resultatanalyser, avstämningar, granskning av fellistor och stickprov. Information och kommunikation AcadeMedia har kommunikations- och informationskanaler som syftar till att möjliggöra att relevant och korrekt information snabbt kan spridas såväl externt som internt. Styrelsen får löpande verksamhetsrapportering på månadsbasis, vilken innehåller såväl operationell som finansiell information. Interna styrande dokument finns i bolagets ledningssystem och är, om så är relevant, publicerade på AcadeMedias intranät. AcadeMedias styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer till den del de avser den finansiella rapporteringen, kommuniceras framför allt via intranätet och koncernens ekonomihandbok. Ekonomihandboken uppdateras löpande utifrån förändringar i externa krav och förändringar i AcadeMedias verksamhet som kräver förtydliganden och instruktioner. AcadeMedia har en kommunikationspolicy som anger riktlinjer för såväl intern kommunikation till medarbetare som extern kommunikation. För den finansiella kommunikationen finns en policy för investerarrelationer för att säkerställa att informationsgivningen till kapitalmarknaden sker i enlighet med gällande regler. Uppföljning AcadeMedias arbete med intern kontroll och riskstyrning sker främst genom koncernledningens och linjens löpande uppföljning av verksamheten mot uppställda mål och utveckling av nyckeltal samt fokus på tidiga varningssignaler. Bolagets nyckelprocesser för finansiell rapportering inklusive nyckelkontroller, och dess ändamålsenlighet utvärderas löpande av CFO och dennes organisation. Efterlevnad av ekonomihandbok, policyer samt lagstiftning prövas och eventuella avvikelser leder antingen till korrigerande åtgärder eller till förbättring av processer och rutiner. Sammanställning och status på identifierade åtgärdsplaner avrapporteras till styrelsen via revisionsutskottet. Internrevision Styrelsen prövar årligen behovet av en internrevisionsfunktion. Baserat på revisionsutskottets utvärdering har styrelsen beslutat att inte inrätta någon särskild funktion för internrevision. Styrelsen bedömer att
	Enligt bolagets bolagsordning ska bolagsordningen, högst två revisorer samt högst två revisors Revisorer är Öhrlings PricewaterhouseCoopers Camilla Samuelsson som huvudansvarig Frid som medrevisor. Camilla Samuelsson revisor och partner på PwC. Hon har en av att revidera bolag noterade på reglerade av att revidera bolag noterade på reglerade Camilla Samuelssons nuvarande revisor nämns Dynavox Group, Projektengagement Stockholm Exergi, samt meddelat skrivande Jakob Frid har flera års erfarenhet av att noterade på en reglerad marknad. Revisionsutskottet utvärderar årligen revisionen och oberoende. Bolagets revisorer presenterar och närmar sig ledande befattningshavare och revisorer För information om den ersättning som i rena under räkenskapsåret 2024/25, se
	Revisionsutskottet utvärderar årligen revisionen och oberoende. Bolagets revisorer presenterar och närmar sig ledande befattningshavare och revisorer För information om den ersättning som i rena under räkenskapsåret 2024/25, se

Risiker og riskhantering

AcadeMedias kärnverksamhet – att erbjuda god utbildning för alla –  r en avgörande samhällsfunktion och bidrar till en positiv samhällsutveckling. Som utbildningsaktör  r vi exponerade för en rad olika risiker och osäkerhetsfaktorer och vår förmåga att identifiera, bedöma och hantera dessa risiker  r därför centralt, både ur ett strategiskt och operativt perspektiv.

Alla identifierade risiker bedöms utifrån sannolikhet, konsekvens och vår hanteringsförmåga. Detta möjliggör prioritering av koncernövergripande nyckelrisker, vilka följs särskilt av koncernledning och styrelse.

AcadeMedia har valt att gruppera sina risiker i tre kategorier:

- **Verksamhetsrisker:** Risker som är direkt kopplade till vår dagliga verksamhet, till exempel långvariga sjukskrivningar vid enskilda skolor eller utmaningar i avtalshantering inom vuxenutbildningen.
- **Omvärldsrisker:** Externa faktorer där vår påverkan är begränsad, men där vår hanteringsförmåga  r avgörande – till exempel politiska förändringar, regulatoriska risiker och cyberhot.
- **Finansiella risiker:** Risker kopplade till bolagets finansiella ställning, såsom likviditet, refinansieringsrisk och ränteförändringar.

En del av vårt systematiska kvalitetsarbete

Riskhantering är en integrerad del av AcadeMedias systematiska kvalitetsarbete. Samtliga koncernstabber och segment ansvarar för att löpande identifiera, analysera och hantera relevanta risiker. Dessa sammanställs fem gånger per år och rapporteras till koncernledningen och styrelsen. Ansvariga för respektive riskområde  r stabs- och hanteringsförmåga, medan kvalitetsstaben och juridikstaben ansvarar för samordning och rapportering.

En viktig del i riskarbetet  r att bedöma organisationens förmåga att hantera en viss risk. Hög hanteringsförmåga kan mildra konsekvenserna av en allvarig risk, medan låg hanteringsförmåga kan förstärka effekten av en till synes mindre risk. Riskområden där vår bedömda förmåga  r låg prioriteras.

Det decentraliserade riskarbetet bidrar till en hög riskmedvetenhet i hela organisationen. Att arbeta riskreducerande  r en naturlig del av många medarbetares vardag, ofta utan att det uppfattas som separat riskarbete. Utveckling av policyer, riktlinjer, checklistor, internutbildningar och systematisk uppföljning är centrala verktyg i detta arbete.

Hållbarhetsrisker

I linje med de nya kraven för hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen och redovisningsprinciperna ESRS har AcadeMedia genomfört en dubbel materialitetsanalys med syftet att identifiera bolagets mest väsentliga påverkan, risiker och möjligheter (Ro&er). Arbetet med dessa  r, likt övriga risiker, en integrerad del av våra befintliga verksamheter och funktioner. Det inb r bland annat att AcadeMedia inte följer hållbarhetsrelaterade risiker separat, utan de ingår i den löpande riskuppföljningen. Mer information om processen för identifiering av koncernens mest väsentliga påverkan, risiker och möjligheter samt metodik finns i hållbarhetsrapporten, sidorna 44–50.

OMV�RLDSRISKER	
Riskbeskrivning	Hantering
IT- och cyberrisk Cyberrisken utg�r avsejliga attacker fr�n externa akt�rer med syfte att stj�la, manipulera eller utpressa data. Angrepp kan �rsaka driftst�rningar, informationsf�rlust, skadat f�rtroende samt ekonomiska och r�ttsliga konsekvenser. Risken �kar i takt med �kad digitalisering, molntj�nster och ett mer komplext hotlandskap.	Bolaget arbetar parallellt med tekniska skydd �kad medvetenhet i organisationen. �terk�r utbildningar, riktlinjer och informationsinsatser st�rker den digitala v�ksamheten. Tekniska l�sningar som brandv�ggar, intr�ngsdetektering, multifaktorautentisering och kryptering skyddar bolagets data. Angrepp. Bolaget har �ven etablerade rutiner f�r incidenthantering och f�ljer l�pande utvecklingen av regulatoriska r�tter och f�r externa hotlandskapet.
Politisk risk Verksamheten bedrivs i en reglerad sektor med h�g politisk synlighet. Framtida lagstiftning som begr�nsar etablering, kostnadst�ckning eller vinstm�jligheter kan p�verka koncernens verksamhet och resultat negativt. �ven f�r�ndringar i statliga prioriteringar, s�rskilt inom vuxenutbildning, utg�r risk. Den politiska och regulatoriska milj�n �r f�r�nderlig och kan p�verka verksamhetens omfattning och l�nsamhet.	Bolaget bedriver l�pande omv�rldsanpassning och f�ljer politiska initiativ, utt�rningar och budgetprioriteringar som kan p�verka verksamheten. Vi samarbetar med branschorganisationen Land f�r att bidra till en faktabaserad debatt om l�ngsamma lagstiftningsprocesser som ger tid att anpassning. Regulefterlevnaden �r en central del i hanteringen av regulatoriska r�tter och f�r villkor.
Anseende Skola och utbildning v�cker stort engagemang i samh�llet. Missn�je, brister eller regel�vertr�delser kan leda till negativ uppm�rksamhet. �ven enskilda h�ndelser kan p�verka f�rtroendet f�r enskilda skolor eller hela verksamheten. Ett f�rsvagat anseende kan p�verka elevval, rekrytering, relationer med beslutsfattare och AcadeMedias l�ngsiktiga legitimitet.	Anseenderisk hanteras genom v�r starka och systematiska kvalitetsarbete, d�r daglig uppf�ljning �r en central del i arbetet. Vi f�r f�rtroende genom att g�ra �tt g�rd av avvikelser minskar risken f�r f�rtroendep�rskning. Vi kommunicerar med externa intressenter �r korrekt och transparent. AcadeMedias har etablerade rutiner f�r mediehantering och arbetar aktivt med att bygga goda relationer till politiker, myndigheter och andra nyckelintressenter. V�r professionalismitet och faktabaserade utt�rningar i det l�ngsiktiga anseendearbetet.

STYRNING OCH KONTROLL		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING	
VERKSAMHETSRISKER			
Riskbeskrivning	Hantering	Riskbeskrivning	Hantering
Medarbetare AcadeMedias formåge att attrahera, rekruttera och behålla kvalificerade, engagerade och våldande medarbetare är avgörande för att kunna leverera utbildning av hög kvalitet och nå verksamhetens mål. Brist på kompetenta medarbetare kan försämrar operativ kapasitet, kvalitet och tillväxtpotential. Oönskvärd ledarskap är en särskild riskfaktor som kan påverka arbetsmiljö, trivsel och effektivitet negativt. Samlat kan detta försvaga AcadeMedias attraktionskraft och långsiktiga formåge att fullfölja sitt uppdrag.	AcadeMedia arbetar proaktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare genom goda utvecklingsmöjligheter, ledarskap och förutsättningar att lyckas i sitt uppdrag. Engagemang och våldande följs upp via återkommande medarbetarundersökningar. Vi investerar i ledarskapsutveckling, systematiskt arbetsmiljöarbete och gemensamma värderingar med fokus på mod, passion och tillit. Polys och uppförandekod styr det interna arbetet.	Förvärv och integration En viktig del av AcadeMedias tillväxtstrategi är värdeskapande förvärv. Risken uppstår om målbolag väljs fel, väsentliga problem förblir eller antaganden visar sig felaktiga. Det kan leda till övratade kostnader, förpliktelser eller integrationsproblem. Om ett förvärv inte lever upp till förväntningarna kan det påverka lönsamhet, kassaflöde och den finansiella ställningen negativt.	Inför förvärv genomför AcadeMedia en samlad due diligence-process som omfattar kommersiella, juridiska och andra aspekter. Syftet är att identifiera och integrationsutmaningar. AcadeMedia identifierar risker hanteras genom garanterade villkor i avtal eller särskilda åtgärder för att anpassa affärsvillkor eller särskilda åtgärder.
Kvalitet och avtal Verksamheten bedrivs i en reglerad sektor och är föremål för tillsyn från bland andra Skolinspektionen, kommuner och andra uppdragsgivare. Det ställs höga krav på utbildningskvalitet och att avtal följs. Kvalitets- eller avtalsbrister kan få betydande ekonomiska och varumärkesmässiga konsekvenser för såväl enskilda enheter som koncernen i stort och leda till sanktionsåtgärder, uppsagda avtal, minskade intäkter och skadat anseende.	Kvalitet och avtalsefterlevnad säkras genom systematiskt kvalitetsarbete, internkontroll och uppföljning på alla nivåer. Kvalitet granskas löpande både internt och av externa parter. Avvikelse hanteras i samarbete med verksamheten. Inom vuxenutbildning sker rikad uppföljning via enkäter och kontakter med kunder och myndigheter. AcadeMedias bredd skapar stabilitet och erfarenhetsutbyte mellan länder och enheter bidrar till utveckling och lärande.	Inköp och upphandlingar I en decentraliserad organisation ökar risken för bristande efterlevnad av gemensamma inköpsrutiner. Det kan leda till otillräcklig upphandlingar, oegentligheter eller korruptionsrisk. Avtal som inte stödjer verksamhetens behov kan tecknas, vilket skapar operativa och finansiella risker. Brist på leverantörsansvar, t.ex. kring arbetsvillkor, miljö eller etik, kan påverka AcadeMedias anseende och leda till rättsliga konsekvenser.	AcadeMedia har koncerngemensamma uppförandekod och policyer för att minska risken för bristande efterlevnad och korruption. AcadeMedia har etablerat systematiska rutiner för att säkerställa att alla upphandlingar och inköp sker i enlighet med de riktlinjer som fastställts i Ramavtalsleverantörskvalitetssäkran. AcadeMedia decentraliserar strukturer. Hållbarhets- och miljökrav i avtal följs upp genom både manuella granskningar och digitala verktyg.
Demografi och efterfrågan Efterfrågan på utbildning påverkas av demografiska trender, lokal konkurrens, politiska beslut och förändrade preferenser hos elever och uppdragsgivare. Minskande elev- eller deltagarantal kan leda till lägre intäkter, sämre kapacitetsutnyttjande och minskad lönsamhet. Riskerna varierar lokalt och kan påverka både enskilda enheter och större regioner. Nya etableringar från andra aktörer kan också påverka AcadeMedias attraktionskraft.	AcadeMedia arbetar aktivt med att upprätthålla och stärka sin attraktionskraft genom hög kvalitet i utbildningen, tydlig kommunikation, närvaro i lokalsamhället och ett starkt varumärke. Regelbundna kvalitetsmätningar och kundundersökningar genomförs för att säkerställa att verksamheterna uppfyller förväntningar från elever, deltagare och uppdragsgivare. Diversifieringen inom olika utbildningsformer, geografiska marknader och länder bidrar till minskad riskexponering mot lokala demografiska eller marknadsmissa förändringar. AcadeMedia har även etablerade rutiner för att justera kapacitet vid varaktigt minskad efterfrågan.	Lokalaföring Verksamheten är beroende av tillgång till ändamålsenliga lokaler med tydlig ansvarsfördelning. Brist på attraktiva eller anpassade lokaler kan begränsa tillväxt, försämra arbetsmiljö och leda till driftstörningar. Varierande hyresvillkor, förseningar, underhållsbrister eller oklarheter i avtal kan skapa ekonomiska och juridiska risker, inklusive ökade kostnader, instabilitet eller tvister.	AcadeMedia arbetar strategiskt med lokala myndigheter och kommuner för att säkerställa tillgång till ändamålsenliga lokaler. AcadeMedia genomför fastighetsundersökningar och genomför långsiktiga relationer med professionella aktörer för att säkerställa tillgång till ändamålsenliga lokaler och flexibilitet.

STYRNING OCH KONTROLL		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025	
FINANSIELLA RISKER		KÄNSLIGHETSANALYS	
Beskrivning av risk	Hantering av risk		
Refinansierings- och likviditetsrisiker, samt övriga risiker relaterade till AcadeMedias finansiella situation, utom elevpengsbeslut Likviditetsrisiken är risken för att AcadeMedia inte kan fullgöra sina betalningsåtaganden för finansiella skulder medan refinansieringsrisiken är risken att refinansiering av lån inte kan ske eller inte kan ske till acceptabla villkor. AcadeMedias ränterisk relaterar till koncernens långfristiga upplåning, inklusive fastighetslån. Vid räkenskapsårets utgång var 100 procent av upplåningen till rörlig ränta (sex månader). En ökning av den rörliga räntan med en procent ger en effekt på koncernens räntekostnader med 20 (25) MSEK.	Likviditets- och refinansieringsrisiker hanteras centralt. Refinansieringsrisiken hanteras genom kreditfaciliteter inom ramen för befintliga låneavtal, att fastighetsinnehav i Norge finansieras långsiktigt genom Husbanken samt att koncernen arbetar med flera banker. En stark balansräkning minskar refinansieringsrisiken. Likviditetsrisiken hanteras genom att bolaget alltid skall ha en tillgänglig likviditetsreserv samt löpande prognostisera kassaflöden. För att underlätta likviditetsplanering och likviditetsstyrning har koncernen cashpooler.	KÄNSLIGHETSANALYS	
FAKTOR		FÖRÄNDRING	EFFEKT
Antal elever i de tre skolegmenten		+/- 1%	+/- 170 MSEK på omsättning och +/- 60-115 MSEK på rörelseresultat (EBIT)
Genomsnittlig personalkostnad per anställd		+/- 1%	-/+ 115 MSEK på rörelseresultat (EBIT)
Genomsnittlig elevpeng (samtliga länder)		+/- 1%	+/- 170 MSEK på omsättning och rörelseresultat (EBIT)
Ränteförändring koncernens lån		+ 1 procentenhet	- 20 MSEK på resultat efter finansnetto
Valutakursförändring NOK/SEK		+/- 10%	+/- 240 MSEK på omsättning och +/- 10 MSEK på rörelseresultat (EBIT)
Valutakursförändring EUR/SEK		+/- 10%	+/- 330 MSEK på omsättning och +/- 15 MSEK på rörelseresultat (EBIT)
*) Effekten på rörelseresultatet beror helt på var volymförändringen uppstår, om den är utspridd eller koncentrerad.			

Känslighetsanalys

Ett antal viktiga faktorer som påverkar koncernens resultat presenteras i en känslighetsanalys nedan. Den bedömda effekten av förändringarna är baserad på koncernens utfall för räkenskapsåret 2024/25 exklusive IFRS 16 och förutsätter för varje enskild faktor att alla andra faktorer är oförändrade. Känslighetsanalysen illustrerar effekterna

på koncernens resultat som om förändringarna under räkenskapsåret 2024/25, men är i framtida resultat effekter. Tabellen nedan visar på EBIT utifrån respektive faktor. Känslighetsanalysen motsvarar EBIT-effekten med avseende på rörelseresultatet.

Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer



Håkan Sörman



Mikael Helmerson



Ann-Marie Begler



Marie Osberg



Anna Lundmark-Joman



Johan Andersson



Jan Bernhardsson



Hilde Britt Melbye



Anders Lövgren



Pernilla Larsson

STYRNING OCH KONTROLL

Styrelse

Håkan Sörman

Född 1952. Styrelseledamot sedan 2017 och styrelsens ordförande sedan 2022. Ledamot i kvalitetsutskottet och ersättningsutskottet.

utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande uppdrag: Seniorikonsult, Compass Rekrytering AB.

Tidigare uppdrag: Landsövning i Jönköpings län, VD för Sveriges Kommuner och Landsting, stadsdirektör i Södertälje kommun, kommundirektör i Taby. Ordförande i den parlamentariska kommittén om den kommunala skatteutjämningen. Regeringens utredare av den kommunala kostnadsutjämningen. Styrelseordförande Karolinska Universitetssjukhuset. Styrelseledamot i SOS Alarm Sverige AB, KPA Pension AB, SKL Kapitalförvaltning AB och Dagens Samhälle AB.

Aktieägarande i bolaget: 3 389 aktier varav 997 aktier via närstående.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

Johan Andersson

Född 1978. Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.

utbildning: Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola. MBA- examen, INSEAD.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande för Melby Gård AB. Styrelseledamot i Feralco, Rortex AB, Älvsbyhus Intressenter AB, StudentConsulting Holding AB och Svenskt Näringsliv.

Tidigare befattningar: VD för Melby Gård AB och Smarteyes International AB. Styrelseledamot i Duni AB (publ), Optik Smart Eyes AB och Chalmers Tekniska Högskola. Ledamot i Super Advisory Board i Flowbird.

Aktieägarande i bolaget: via Melby Gård AB 24 379 066 aktier.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

Mikael Helmerson

Född 1972. Styrelseledamot sedan 2022. Ledamot i fastighetsutskottet

utbildning: Ekonomie masterexamen från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Övriga nuvarande befattningar: VD för Melby Gård AB. Styrelseordförande i Feralco samt styrelseledamot i StudentConsulting Group AB, Rortex AB och FPI Group AB.

Tidigare befattningar: VD för Rortex AB och Nord-Lock Group AB. Vice VD för Melby Gård AB

Aktieägarande i bolaget: 1 000 aktier.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

STYRNING OCH KONTROLL

Styrelse

Håkan Sörman

Född 1952. Styrelseledamot sedan 2017 och styrelsens ordförande sedan 2022. Ledamot i kvalitetsutskottet och ersättningsutskottet.

utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande uppdrag: Seniorikonsult, Compass Rekrytering AB.

Tidigare uppdrag: Landsövning i Jönköpings län, VD för Sveriges Kommuner och Landsting, stadsdirektör i Södertälje kommun, kommundirektör i Taby. Ordförande i den parlamentariska kommittén om den kommunala skatteutjämningen. Regeringens utredare av den kommunala kostnadsutjämningen. Styrelseordförande Karolinska Universitetssjukhuset. Styrelseledamot i SOS Alarm Sverige AB, KPA Pension AB, SKL Kapitalförvaltning AB och Dagens Samhälle AB.

Aktieägarande i bolaget: 3 389 aktier varav 997 aktier via närstående.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

Johan Andersson

Född 1978. Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.

utbildning: Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola. MBA- examen, INSEAD.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande för Melby Gård AB. Styrelseledamot i Feralco, Rortex AB, Älvsbyhus Intressenter AB, StudentConsulting Holding AB och Svenskt Näringsliv.

Tidigare befattningar: VD för Melby Gård AB och Smarteyes International AB. Styrelseledamot i Duni AB (publ), Optik Smart Eyes AB och Chalmers Tekniska Högskola. Ledamot i Super Advisory Board i Flowbird.

Aktieägarande i bolaget: via Melby Gård AB 24 379 066 aktier.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

Mikael Helmerson

Född 1972. Styrelseledamot sedan 2022. Ledamot i fastighetsutskottet

utbildning: Ekonomie masterexamen från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Övriga nuvarande befattningar: VD för Melby Gård AB. Styrelseordförande i Feralco samt styrelseledamot i StudentConsulting Group AB, Rortex AB och FPI Group AB.

Tidigare befattningar: VD för Rortex AB och Nord-Lock Group AB. Vice VD för Melby Gård AB

Aktieägarande i bolaget: 1 000 aktier.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

STYRNING OCH KONTROLL

Styrelse

Håkan Sörman

Född 1952. Styrelseledamot sedan 2017 och styrelsens ordförande sedan 2022. Ledamot i kvalitetsutskottet och ersättningsutskottet.

utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande uppdrag: Seniorikonsult, Compass Rekrytering AB.

Tidigare uppdrag: Landsövning i Jönköpings län, VD för Sveriges Kommuner och Landsting, stadsdirektör i Södertälje kommun, kommundirektör i Taby. Ordförande i den parlamentariska kommittén om den kommunala skatteutjämningen. Regeringens utredare av den kommunala kostnadsutjämningen. Styrelseordförande Karolinska Universitetssjukhuset. Styrelseledamot i SOS Alarm Sverige AB, KPA Pension AB, SKL Kapitalförvaltning AB och Dagens Samhälle AB.

Aktieägarande i bolaget: 3 389 aktier varav 997 aktier via närstående.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

Johan Andersson

Född 1978. Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.

utbildning: Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola. MBA- examen, INSEAD.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande för Melby Gård AB. Styrelseledamot i Feralco, Rortex AB, Älvsbyhus Intressenter AB, StudentConsulting Holding AB och Svenskt Näringsliv.

Tidigare befattningar: VD för Melby Gård AB och Smarteyes International AB. Styrelseledamot i Duni AB (publ), Optik Smart Eyes AB och Chalmers Tekniska Högskola. Ledamot i Super Advisory Board i Flowbird.

Aktieägarande i bolaget: via Melby Gård AB 24 379 066 aktier.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

Mikael Helmerson

Född 1972. Styrelseledamot sedan 2022. Ledamot i fastighetsutskottet

utbildning: Ekonomie masterexamen från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Övriga nuvarande befattningar: VD för Melby Gård AB. Styrelseordförande i Feralco samt styrelseledamot i StudentConsulting Group AB, Rortex AB och FPI Group AB.

Tidigare befattningar: VD för Rortex AB och Nord-Lock Group AB. Vice VD för Melby Gård AB

Aktieägarande i bolaget: 1 000 aktier.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

STYRNING OCH KONTROLL

Styrelse

Håkan Sörman

Född 1952. Styrelseledamot sedan 2017 och styrelsens ordförande sedan 2022. Ledamot i kvalitetsutskottet och ersättningsutskottet.

utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande uppdrag: Seniorikonsult, Compass Rekrytering AB.

Tidigare uppdrag: Landsövning i Jönköpings län, VD för Sveriges Kommuner och Landsting, stadsdirektör i Södertälje kommun, kommundirektör i Taby. Ordförande i den parlamentariska kommittén om den kommunala skatteutjämningen. Regeringens utredare av den kommunala kostnadsutjämningen. Styrelseordförande Karolinska Universitetssjukhuset. Styrelseledamot i SOS Alarm Sverige AB, KPA Pension AB, SKL Kapitalförvaltning AB och Dagens Samhälle AB.

Aktieägarande i bolaget: 3 389 aktier varav 997 aktier via närstående.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

Johan Andersson

Född 1978. Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.

utbildning: Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola. MBA- examen, INSEAD.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande för Melby Gård AB. Styrelseledamot i Feralco, Rortex AB, Älvsbyhus Intressenter AB, StudentConsulting Holding AB och Svenskt Näringsliv.

Tidigare befattningar: VD för Melby Gård AB och Smarteyes International AB. Styrelseledamot i Duni AB (publ), Optik Smart Eyes AB och Chalmers Tekniska Högskola. Ledamot i Super Advisory Board i Flowbird.

Aktieägarande i bolaget: via Melby Gård AB 24 379 066 aktier.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

Mikael Helmerson

Född 1972. Styrelseledamot sedan 2022. Ledamot i fastighetsutskottet

utbildning: Ekonomie masterexamen från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Övriga nuvarande befattningar: VD för Melby Gård AB. Styrelseordförande i Feralco samt styrelseledamot i StudentConsulting Group AB, Rortex AB och FPI Group AB.

Tidigare befattningar: VD för Rortex AB och Nord-Lock Group AB. Vice VD för Melby Gård AB

Aktieägarande i bolaget: 1 000 aktier.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare, men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.

STYRNING OCH KONTROLL

Styrelse

Håkan Sörman

Född 1952. Styrelseledamot sedan 2017 och styrelsens ordförande sedan 2022. Ledamot i kvalitetsutskottet och ersättningsutskottet.

utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande uppdrag: Seniorikonsult, Compass Rekrytering AB.

Tidigare uppdrag: Landsövning i Jönköpings län, VD för Sveriges Kommuner och Landsting, stadsdirektör i Södertälje kommun, kommundirektör i Taby. Ordförande i den parlamentariska kommittén om den kommunala skatteutjämningen. Regeringens utredare av den kommunala kostnadsutjämningen. Styrelseordförande Karolinska Universitetssjukhuset. Styrelseledamot i SOS Alarm Sverige AB, KPA Pension AB, SKL Kapitalförvaltning AB och Dagens Samhälle AB.

Aktieägarande i bolaget: 3 389 aktier varav 997 aktier via närstående.

Oberoende i förhållande till AcadeMedias

STYRNING OCH KONTROLL		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023	
Ledande befattningshavare			
	Marcus Strömberg Född 1967. Verksställande direktör för koncernen sedan 2005. Utbildning: Civillingenjörsexamen, teknisk fysik och elektroteknik vid Linköpings universitet. Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Klara Hill. Tidigare befattningar: Styrelseledamot Scandinavian Photo, Friskolornas Riksförbund, Styrelseledamot i SIQ och OPG, IFOUS innovation, samt flertalet uppdrag inom Lernia. Aktieäggande i bolaget: 133 618 aktier samt 50 000 teckningsoptioner.		Kristofer Hammar Född 1978. Affärsutvecklingsdirektör på AcadeMedia sedan 2017 och chef för segment förskola och internationell verksamhet, har arbetat på AcadeMedia sedan 2009. Utbildning: Civilekonomexamen från Lunds universitet. Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga uppdrag. Tidigare befattningar: CFO på Avonova samt CFO på Profoto. Aktieäggande i bolaget: 12 228 aktier samt 20 000 teckningsoptioner.
	Katarina Wilson Född 1971. Vice VD och COO sedan 2023. CFO mellan 2019 och 2023. Började på AcadeMedia 2016. Utbildning: Civillingenjörsexamen, Materialteknik, Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm, MBA från Warwick Business School, England. Övriga nuvarande befattningar: Inga övriga uppdrag. Tidigare befattningar: Chef för koncerntroll och koncerntredovisning på AcadeMedia, koncerntrollerchef på Husqvarna, samt olika controller och ekonomi uppdrag på Johnson & Johnson och på Electrolux Aktieäggande i bolaget: 2 923 aktier samt 30 000 teckningsoptioner.		Christer Hammar Född 1969. Chef för segmentet vuxenutbildning sedan 2015. Utbildning: Affärssekonom IHM. Övriga nuvarande befattningar: Ordförande Almega utbildningsföretagen samt NSG Holding och dess dotterbolag. Styrelseledamot Almega tjänsteförbunden. Tidigare befattningar: VD för Manpower A/S och Proffice Care AB samt vice VD och regionchef för Humana Assistans. Aktieäggande i bolaget: 21 560 aktier varav 415 aktier via närstående, samt 36 000 teckningsoptioner.
	Jonas Nordström Född 1966. Chefsjurist sedan 2018 och medlem av koncerntledningen sedan 2025. Utbildning: Jur. kand från Lunds universitet. Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga uppdrag. Tidigare befattningar: Domare i Svea hovrätt, medlem i Sveriges Advokatsamfund och Rättschef, tillika avdelningschef för Juridiska avdelningen, på Skolverket. Aktieäggande i bolaget: 2 600 aktier samt 21 000 teckningsoptioner.		Revisorer Bolagets revisorer är Öhrning & PricewaterhouseCoopers AB med Camilla Samuelsson som huvudrevisor samt Jakob Frid som ledare för revisorerna. PricewaterhouseCoopers AB bildades på intill slutet av årsstämman 2025. Camilla (född 1968) är auktoriserad revisor och medlem i Sveriges Revisorsförbund (branschorganisationen för auktoriserade revisorer). Camilla Samuelsson har inget aktieäggande i bolaget. Jakob Frid (född 1985) är auktoriserad revisor och har inget aktieäggande i bolaget. Jakob Frid har inget aktieäggande i bolaget.



Bild från Innovitaskolan, Mölndal

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse.....	35
Hållbarhetsförklaring.....	42
ESRS 2 Allmänna upplysningar.....	43
Miljöinformation.....	51
- Taxonomi.....	53
Samhällsansvarsinformation.....	57
Bolagsstyrningsinformation.....	64

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -710 MSEK (-511), varav räntekostnader för fastighetsrelaterade leasingkulder var -611 MSEK (-554).

Årets resultat och totalresultat

Årets resultat efter skatt ökade och uppgick till 821 MSEK (632). Skattekostnaden för helåret uppgick till 221 MSEK (193), vilket motsvarar en effektiv skattesats om 21,2 procent (23,9). Den effektiva skatten är något lägre än föregående år bland annat en följd av högre ej skattepliktiga intäkter och effekter hänförliga till andra skattesatser i utländska dotterbolag.

Totalresultatet för året uppgick till 796 MSEK (584) och har huvudsakligen påverkats av omräkningsdifferenser som var -41 MSEK (-17), men även aktuella förluster +15 MSEK (-32). Justerat för fastighetsrelaterade leasingkostnader var periodens resultat högre än föregående år 908 MSEK (740) och totalresultatet ökade till 883 MSEK (692).

Resultat per aktie var 8,14 SEK (6,06) före och efter utspädning.

Finansiell ställning och kassaflöde

Kassaflöde

Leasingbetalningar redovisas efter införandet av IFRS 16 under 2019/2020 i finansieringsverksamheten. I kassaflödesanalysen som presenteras nedan redovisas leasingbetalningar kopplade till hyra av fastigheter såsom tidigare inom den löpande verksamheten.

För verksamhetsåret uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 1 397 MSEK (1 409). Kassaflödet från förändringar av rörelsekapitalet som uppgick till -75 MSEK (84). Betald skatt uppgick under verksamhetsåret till 273 MSEK (255).

Investeringar i befintlig verksamhet¹ var något högre än föregående år och uppgick till -288 MSEK (-284) vilket gav ett fritt kassaflöde före expansionsinvesteringar² om 1 109 MSEK (1 124). Expansionsinvesteringarna³ i perioden var -389 MSEK (587) och omfattar bland annat förvärvsköpet för helårets förvärv, utbetalad tilläggsköpskilling, samt investeringar i fastigheter. Se not 14 för mer information om genomförda bolagsförvärv. Föregående år omfattade expansionsinvesteringarna bland annat förvärvsköpet för Berghs, Winford College och Touhula. Sammantaget uppgick kassaflödet från investeringsverksamheten till -678 MSEK (-877). Kassaflödet från finansieringsverksamheten⁴ uppgick till -1 240 MSEK (-173), varav lämnad utdelning utgjorde -178 MSEK (-185) och -282 MSEK (-268) har återbetalats till aktieägarna inom ramen

för det frivilliga inlösenprogrammet. Sammantaget uppgick kassaflödet under verksamhetsåret till -521 MSEK (364).

Finansiell ställning

Koncernens räntebärande nettoskuld inklusive leasingkulder hänförlig till fastigheter uppgick till 11 332 MSEK (11 778), varav leasingkulder hänförliga till fastigheter utgör 10 379 MSEK (10 758). Minskningen jämfört med föregående år är en effekt av den löpande amorteringen, att få kontrakt löpt ut och nytecknats samt att indexuppräknigen av befintliga kontrakt var lägre än föregående år. De finansiella kostnaderna har ökat till -749 (705) som en följd av en högre leasingkuld under året. Räntekostnader hänförliga till leasing av fastigheter var 611 MSEK (554), räntekostnader exklusive leasingavtal var 138 MSEK (151). Koncernens räntebärande nettoskuld¹ exklusive leasingkulder hänförlig till fastigheter uppgick per den 30 juni 2025 till 953 MSEK (1 020). Fastighetslånen har minskat med 63 MSEK de senaste 12 månaderna till 630 MSEK (693). Rensat för valutakurseffekten minskade fastighetslånen med 26 MSEK. Byggnader har under samma period ökat med 65 MSEK till 1 173 MSEK (1 108). Nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA¹ (rullande 12 månader) uppgick till 0,5 (0,6), vilket uppfyller koncernens finansiella mål att nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA ska vara lägre än 3,0. Nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA inklusive IFRS 16 (rullande 12 månader) uppgick till 2,7 (3,2).

KASSAFLÖDE				
(MSEK)	2024/25	2023/24	Helår	
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 472	1 325		
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital	-75	84		
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 397	1 409		
Investeringar avseende befintlig verksamhet ¹	-288	-284		
Expansionsinvesteringar ²	-389	-587		
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-678	-871		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1 240	-173		
ÅRETS KASSAFLÖDE	-821	364		
Fritt kassaflöde före expansionsinvesteringar ³	1 109	1 124		

1 Med investeringar avseende befintlig verksamhet avses investeringar i annans fastighet, inventarier, immateriella anläggningstillgångar, finansiella anläggningstillgångar samt försäljning av finansiella anläggningstillgångar.
2 Med expansionsinvesteringar avses investeringar i ägda forskolorsbyggnader i Norge samt rörelseförvärv.
3 Fritt kassaflöde före expansionsinvesteringar utgörs av kassaflödet från den löpande verksamheten med ändring för investeringar i befintlig verksamhet.

Bild från Innovitaskolan, Mölndal



Förskola och internationell verksamhet

AcadeMedias segment förskola och internationell verksamhet bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna. Segmentet hade totalt 484 enheter under sista kvartalet varav 106 förskolor i Sverige, 106 förskolor i Norge, 114 förskolor i Finland, 103 förskolor, 4 grundskolor, 7 gymnasieskolor och vuxenutbildning i Tyskland samt 32 små privata förskolor och 12 små privata grund- och gymnasieskolor i Nederländerna.

Genomsnittligt antal barn under året ökade med 19,7 procent och uppgick till 35 279 (29 464). Omsättningen ökade med 17,1 procent och uppgick till 7 109 MSEK (6 073). Förvärv och organisk tillväxt stod för 13,4 respektive 5,7 procent av tillväxten. Valutakurseffekten var -2,1 procent. Justerat rörelseresultatet för året uppgick till 347 MSEK (290) och rörelsemarginalen var 4,9 procent (4,8). Förbättringen under året är bland annat hänförligt till förvärv samt fler barn och högre ersättningar i Tyskland. Förvärvet av finska Touhula har medfört en förstärkt säsongseffekt, med ett svagt första kvartal. På helåret bedöms verksamheten i Finland utvecklas väl med en

sucessiv marginalförbättring under de senaste åren. Förbättringen i linje med tidigare kommunikation. Under verksamhetsår har Touhula en negativ påverkan på den löpande marginalen för segmentet.

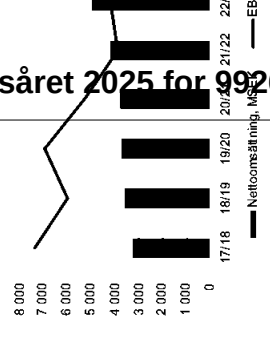
Jämförelsestörande poster, -20 MSEK (-11,7), som påverkar jämförbarheten mellan tidsperioderna, består av struktureringskostnader, vinstskatt och omstrukturingskostnader, vilket har förvärvat, samt nedskrivning av IT-projekt (EBIT) ökade till 327 MSEK (272), vilket medförde en ökning av den löpande marginalen om 4,6 procent (4,5).

Under verksamhetsåret har 33 enheter förvärvat, vilket innebär att antalet förskolor i Sverige, en förskola i Norge, en förskola i Finland och en skola i Nederländerna har ökat. Under året har två gymnasieskolor och två grundskolor och två nya enheter öppnats och detta har sju nya enheter öppnats och två enheter har stängts. Den löpande verksamheten samman till en i Tyskland och en förskola i Norge. Nästa år är planen att öppna cirka 10 nya enheter i Norge, en i Finland och en i Norge.

	2024/25	2023/24
Antal barn/elever*	35 279	29 464
Antal anställda*	11 332	11 778
Antal enheter*	484	484
Kapacitetstillväxt	888	888
Sverige	888	888
Norge	888	888
Tyskland	903	903
Nederländerna**	874	874
Finland	874	874

* Årsnitt
** Harmonisering av beräkning pågår för ytterligare finansiell information, känd 75 not

Förskola och internationell verksamhet, Nettoomsättning och EBIT-marginal



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Grundskolesegmentet

AcadeMedias grundskolesegment bedriver grundskole- verksamhet samt integrerade förskolor i ett stort antal kommuner i Sverige under varumärkena Innovitaskolorna, Montessori Mondial, Noblaskolorna, Pops Academy, Snltz och Vlttra. Verksamheten är helt baserad på skolpengssystemet. Segmentet hade 126 enheter under kvartalet, varav 42 integrerade förskolor.

Genomsnittligt antal barn och elever ökade med 4,2 procent till 30 431 (29 201). Nettoomsättningen ökade med 8,8 procent till 4 431 MSEK (4 072).

Det justerade rörelseresultatet var 320 MSEK (293), och mar- ginalen var i linje med föregående års 7,2 procent. Förvärs- ginalen och expansionsenheter bidrog positivt till resultatet. Riktade satsningar för att stärka elevers kunskapsutveckling har medfört högre kostnader. Föregående års omsättning och resultat påverkades positivt av elstöd.

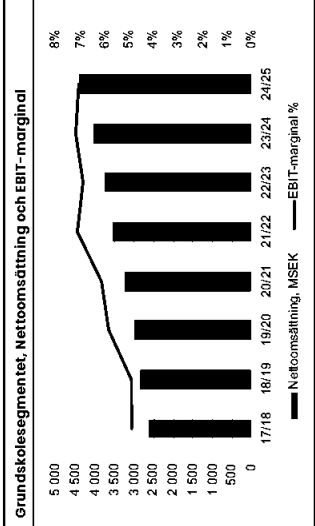
Jämförelsestörande poster, -7 MSEK (!) varav 2 MSEK avser försäkringsersättning (brand 2023) och -10 MSEK avser sammanslagning av två skolor i Stockholm och avveckling av en integrerad förskola. Rörelseresultatet (EBIT) var 313 MSEK (293) och rörelsemarginalen 7,1 procent (7,2).

I slutet av första kvartalet förvärvades fyra grundskolor med integrerade förskolor, två i Vellinge kommun och två i Ystad's kommun. Tillsammans bidrar förvärven med cirka 1 435 barn och elever, varav 1 071 i snitt under de första tolv månaderna.

I tredje kvartalet beslutades att två skolor i Stockholm ska slås samman och att en integrerad förskola ska avvecklas. Sammanslagningen sker från och med höstterminen 2026.

Grundskola (Sverige)	2024/25	2023/24	Förändring
Antal barn/elever*	30 431	29 201	4,2%
Antal anställda*	5 392	5 166	4,4%
Antal enheter*	126	118	6,8%
Kapacitetsutnyttjande	93,3%	93,2%	0,1

* Årsnitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 75 not K2 segmentredovisning.



UTVECKLING PER SEGMENT

	ANTAL ELEVER (GENOMSnitt)		NETTOOMSÄTTNING, MSEK	JUST. RÖRELSE-RESULTAT (EBIT), MSEK		JUST. EBIT-MARGINAL	RÖRELSERESULTAT (EBIT), MSEK		EBIT-MARGINAL
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25
Förskola och Internationell verksamhet	35 279	29 464	7 109	6 073	347	290	327	272	4,6%
Grundskola	30 431	29 201	4 431	4 072	320	293	313	293	7,1%
Gymnasium	45 579	45 329	5 678	5 482	498	451	498	451	8,8%
Vuxenutbildning	-	-	1 802	1 704	215	161	215	161	11,9%
Koncernjust. moderbolag	-	-	1	1	-99	-97	-99	-97	-
Effekt av IFRS 16	-	-	-	-	-	-	498	410	4,5%
Totalt	111 290	103 994	19 021	17 332	1 281	1 097	1 752	1 490	9,2%

i) Vuxenutbildningens volymer mäts inte på deltagarantal då utbildningarnas längd varierar från enstaka tillfällen till flera år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Gymnasiesegmentet

AcadeMedias gymnasiesegment bedriver gymnasie- utbildning över hela Sverige under 14 olika varumärken med både studieförberedande samt yrkesprogram. Verksamheten är helt baserad på skolpengssystemet. Segmentet hade 147 enheter under kvartalet.

Antal elever ökade med 0,6 procent till 45 579 (45 329) och nettoomsättningen ökade med 3,6 procent till 5 678 MSEK (5 482). Tillväxten berodde på nystarter, den årliga skolpengsjusteringen samt riktade bidrag.

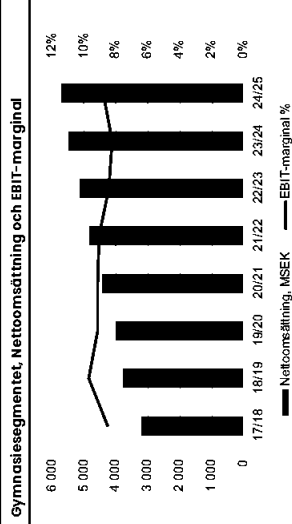
Justerat rörelseresultat uppgick till 498 MSEK (451), vilket motsvarade en marginal om 8,8 procent (8,2). Högre kapacitetsutnyttjande och god kostnadskontroll bidrog positivt till resultatet. Föregående års omsättning och resultat påverkades positivt av elstöd.

Inga jämförelsestörande poster i perioden (-). Rörelse- resultatet (EBIT) uppgick till 498 MSEK (451), rörelsemarginalen var 8,8 procent (8,2).

Vid höststarten 2024 öppnade två nya gymnasieskolor, en i Göteborg och en i Västerås. Dessa skolor har cirka 170 elever i kvartalet. Antalet enheter har i perioden även påverkats av att två enheter har stängts samt att fyra enheter slagits samman till två.

Gymnasieskola (Sverige)	2024/25	2023/24	Förändring
Antal barn/elever	45 579	45 329	0,6%
Antal anställda*	5 128	5 208	-1,5%
Antal enheter*	148	149	-1,0%
Kapacitetsutnyttjande	86,3%	85,8%	0,5 p.p.

* Årsnitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 75 not K2 segmentredovisning.



ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

Vuxenutbildning

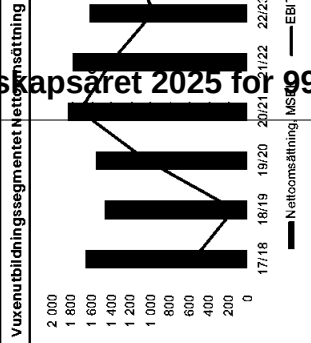
AcadeMedias vuxenutbildningssegmentet är den största aktör inom vuxenutbildning och utbildningsplatser i landet. Segmentet arbetar inom tre kundgrupper: kommunal vuxenutbildning, yrkeshögskolor (i kvartalet), yrkeshögskolor (i kvartalet), arbetsmarknadsfjänster (10).

Nettoomsättningen ökade med 5,8 procent till 17 332 MSEK (17 021). Rörelseresultatet ökade till 215 MSEK (215 MSEK) och rörelsemarginalen uppgick till 11,9 procent (11,9 procent).

Resultatförbättringen var främst hänförelse till ökad omsättning och bättre volymer inom yrkeshögskola och bättre kommunala vuxenutbildningarna under perioden. Verksamheten har fortsatt utveckling påverkar behållningen. Verksamhetsåret har varit av lågkonjunkturs effekter, med hög arbetslöshet och svag efterfrågan på utbildning. Arbetslösheten väntas fortsätta öka under 2026 - men från höga nivåer. Förtroendet för läget förbättrats fortsatt stort avstånd till läget för läga nivåer.

Verksamhetsandel av segmentets omsättning	2024/25	2023/24
Yrkeshögskola	53%	53%
Kommun	7%	7%
Arbetsmarknad	15%	15%
Privat/Företag	7%	7%
Övrigt	1%	1%

För ytterligare finansiell information, se sidan 75 not K2 segmentredovisning.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023	
Risker och riskarbete AcadeMedia kategoriserar sina risker som verksamhets- risker, omvärldsrisker och finansiella risker. Samtliga risker bedöms utifrån sannolikhet, konsekvens och bolagets hanteringsförmåga, vilket möjliggör prioritering av koncernövergripande nyckelrisker som följs särskilt av koncernledning och styrelse. Riskhantering är en integrerad del av AcadeMedias systematiska kvalitetsarbete. Samtliga staber och segment ansvarar för att löpande identifiera, analysera och hantera relevanta risker, vilka sammanställs regelbundet och rapporteras till koncernledningen och styrelsen. De huvudsakliga verksamhetsriskerna rör bland annat försörjning av kvalificerade medarbetare, kvalitet och avtals efterlevnad, demografiska förändringar, informationssäkerhet samt frågor kopplade till lokalbeföring och upphandling. Omvärldsriskerna omfattar främst politiska och regulatoriska förändringar samt IT- och cyberrisker. Gemensamt för dessa risker är att hanteringsförmågan är avgörande för att mildra effekterna vid en negativ händelse. Finansiella risker avser främst likviditet-, refinansierings- och ränterisker samt risker relaterade till beslut om elovpeng, vilka hanteras genom etablerad finansiell planering och tydliga stypprocesser. Enligt linje med EUs nya hållbarhetsregulverk (CSRD) har AcadeMedia genomfört en dubbel materialitetsanalys för att identifiera bolagets mest väsentliga påverkan, risker och möjligheter (IRO'er). Arbetet med dessa är integrerat i den ordinarie riskhanteringen och följs inte separat, utan som en naturlig del av befintliga processer och styrning. Det löpande arbetet bidrar till en hög riskmedvetenhet hela organisationen. Att arbeta riskreducerande är en naturlig del av vardagen för många medarbetare, ofta genom utveckling av riktlinjer, utbildningar och systematiska uppföljningar som stärker verksamhetens motståndskraft och långsiktiga stabilitet. En fördjupad redogörelse för AcadeMedias risker samt arbetet med att hantera dessa finns på sidorna 28–30 och i hållbarhetsförklaringen på sidorna 42–66. Säsongsvariationer AcadeMedias fyra segment har olika säsongsvariationer. De tre skolegsegmenten har en återkommande säsongsvariation som typiskt sett innebär att första halvåret, juli till december, är svagare både sett till omsättning och resultat. Det beror främst på lov och semester samt den	årliga lönerrevisionen. Andra halvåret, januari till juni, är starkare då omsättningen typiskt sett ökar till följd av årliga skolegsrevideringar samt fler barn och elever. Vuxenutbildningssegmentet har en mer oregelbunden säsongsvariation, men med en stabil avtalsportfölj är typiskt sett fjärde kvartalet mindre kvartal. En viktig säsongspåverkande faktor är fördelningen av antalet utbildningsdagar under året. Säsongsvariationen inom vuxenutbildningssegmentet kan dock avvika kraftigt, exempelvis vid större kontraktsomställningar eller förändrade i samhällssattningar. Nedan är en sammanställning över de viktigaste händelserna som driver säsongsvariationen för AcadeMedia under året. Beskrivningen av AcadeMedias säsongsvariationer är en redogörelse baserad på erfarenheter och ordinarie mönster. Lov och semester Första kvartalet av koncernens räkenskapsår löper delvis under skolans sommarlov. Under denna period, då ingen verksamhet bedrivs, är koncernens intäkter lägre än övriga kvartal. Även personalkostnader är lägre då personalen har semester. För vuxenutbildningssegmentet kan antalet arbetsdagar eller utbildningsdagar i perioden påverka. Dessa styrs bland annat av semesterperioder och större helger som juli, nyår och påsk. Lönejusteringar Lönejusteringar för koncernens medarbetare sker årligen. Den största andelen av koncernens medarbetare utgörs av lärare, för vilka årliga lönejusteringar genomförs från och med den 1 september. Från detta datum ökar personalkostnaderna utan att skolegpenge höjs i motsvarande mån. Det innebär att det andra kvartalet i räkenskapsåret normalt medför lägre marginaler. Skolegsrevidering Skolegpenge justeras vid respektive kalenderårsskifte i Sverige, Norge och Tyskland. Detta får till följd att intäkterna ökar under tredje och fjärde kvartalet utan någon egentlig förändring i kostnadsstrukturen. Det fjärde kvartalet är normalt sett det resultatmässigt starkaste. Dels av ovan nämnd anledning och dels med anledning av att direkta kostnader minskar. Exempelvis minskar måltidsförsörjningen och semesterperioden börjar, medan intäkterna inte minskar i samma takt. För de svenska skolverksamheterna kan också vissa	retroaktiva ersättningar från kommunerna erhållas under våren beroende på om kommunerna boksut visar på högre kostnader än vad som budgeterats i skolegsberäkningarna. Elevtalsutveckling Inom förskola tillkommer barn löpande under året, framför allt i maj och juni, varvid intäkterna ökar i motsvarande mån. Inom gymnasieskolan minskar istället elevtalen under året på grund av att eleven hoppar av sin utbildning. Man kan också se elevtapp under sommarloven. Förstärkt säsongsvariation i Norge Förskolorna i Norge har samma säsongsvariation som de svenska och tyska, dock är mönstret förstärkt av de nationella personaltäthetsreglerna. Yngre barn kräver högre personaltäthet än äldre barn. Vårningen, alltså när yngre barn ses som äldre, sker vid kalenderårsskiftet. Det leder till en högre bemanning under första halvåret jämfört med andra halvåret. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare Riktlinjerna för ersättning till den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, och som huvudsakligen framgår nedan, fastställdes vid årsstämman den 30 november 2023 och har tillämpats på ersättningar som avtalats, och förändringar som har gjorts i redan avtalade ersättningar, därefter. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet AcadeMedias affärsidé är i korthet att utveckla och driva utbildningsverksamheter inom hela utbildningskedjan med målet att vara ledande på lärande, attraktivitet, hållbarhet och innovativ utveckling. AcadeMedias strategier för att nå dit bygger på följande element: 1. Mångfald av väl profilerade pedagogiska koncept. 2. Långsiktig hållbarhet. 3. Strategisk kompetensförsörjning och internationellt utbyte. 4. Unika stöd- och supportfunktioner samt plattformar. 5. Ständiga förbättringar och innovativa lösningar. . En förutsättning för att lyckas genomföra AcadeMedias affärsstrategier och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera	och behålla kvalificerade medarbetare. att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftiga lönelösningar. Målsättningen med dessa ersättningsförmågor är att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. AcadeMedia har även inrättat långsiktiga incitamentsprogram. Ytterligare information i not K5 Personalkostnader. Förmeria för ersättning med mera Ersättningen till de ledande befattningshavarna marknadsmissig och får bestä av följande kontantersättning, pensionsförmågor, bolagsstämman kan dräutövning av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktiekursrelaterade ersättningar. Den fasta kontantlönen utgör grunden i marknadsmissiga ersättning som krävs för ledande befattningshavare. Den fasta k beakta den enskildes ansvarsområden Den rörliga kontantersättningen får uppgå till 50 procent av den sammanlagda lönen under mätperioden. Upplysnings av krite av rörlig kontantersättning ska kunna m period om ett år. För verkställande direktören ska pensions och andra försäkringar vara arbetsgivarens kontantersättning ska inte vara pensions men kan efter överenskommit övervar Pensionspremierna för premiebestäm uppgå till högst trettio (30) procent av kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska förmåner utöver de, enligt kollektivavtal pensionsförmåner vara prämiebestäm tvingande pensionsförmåner ska utövas här sjukpension, premiebefrielse samt i före utjämningspremien och eventuellt förmåner på lönelup till 7,5 inkomstskatelsopel inte kollektivavtal tillämpligt på befattning förmån motsvarande ITP-plats för pension gälla utöver den premiebestämda pens kontantersättning ska vara pensionsgru så följer av tvingande kollektivavtalsbestäm tillämpliga på befattningshavaren. Pu för premiebestäm pensionsförmåner ska tjugofem (25) procent av den första årliga

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

AcadeMedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningar som erhålls. AcadeMedias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcadeMedia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att AcadeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllda. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla AcadeMedias aktieägare likabehandlas. AcadeMedias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.

Styrelsens förslag till årsstämma

Styrelsen föreslår att koncernens resultat- och balansräkningar framläggs till årsstämman den 26 november 2025 för fastställande.

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning om 2,25 SEK (1,75) per aktie lämnas för verksamhetsåret 2024/25. Styrelsen avser också att föreslå ett frivilligt inlösenprogram eller ett återköpsprogram.

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE		
Moderbolaget	SEK	
Balanserad vinst	1 271 725 511	
Årets resultat	17 025 181	
Summa att balansera i ny räkning	1 288 750 692	
Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras på följande sätt:		
Utdelning till aktieägare (2,25 SEK per aktie)	222 776 390	
Balanseras i ny räkning	1 065 974 302	
Summa	1 288 750 692	

Styrelsens yttrande över förelagen utdelning

Styrelsen får härmed avge följande yttrande angående förslaget om vinstutdelning i enlighet med 18 kap 4 § aktiebolagslagen. Bolagets disponibla vinstmedel per den 30 juni 2025 uppgår till 1 288 750 692 kronor och årets resultat uppgår till 17 025 181 kronor. Till årsstämmans förfogande står därmed 1 288 750 692 kronor i disponibla vinstmedel före beslut om utdelning för räkenskapsår

2024/25. Förutsatt att årsstämman 2025 beslutar i enlighet med styrelsens förslag om vinstutdelning, kommer 222 776 390 kronor att delas ut och 1 065 974 302 kronor att balanseras i ny räkning. Full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter förelagen vinstutdelning.

Styrelsen har med avseende på förelagen vinstutdelning beaktat bolagets och koncernens konsolideringsbehov och likviditet genom en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och bolagets och koncernens möjligheter att på sikt infria sina åtaganden.

Förelagen utdelning åventyrar inte bolagets förmåga att göra de investeringar som bedömts erforderliga. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt. Utöver bedömningen av bolagets konsolideringsbehov och likviditet har styrelsen även tagit hänsyn till alla övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets ekonomiska ställning. Med hänvisning till ovanstående bedömer styrelsen att förelagen utdelning är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Framtidsutsikter och finansiella mål

Marknadsutsikter

AcadeMedias fyra olika segment är samtliga inom utbildning. Affärsmodellerna ser olika ut, men alla fyra är i huvudsak finansierade med offentliga medel. Externa faktorer som kan påverka efterfrågan på våra tjänster är bland andra demografisk utveckling, urbanisering, andel som har sina barn i förskola och skola, konjunktur, arbetslöshet, integration och näringslivets behov av personal med rätt kompetens. Kommunernas ekonomi och statliga satsningar och prioriteringar kan också påverka marknaderna där vi är aktiva.

Behovet av nya förskoleplatser är fortsatt stort i stora delar av Europa. I Tyskland, där AcadeMedia vid utgången av verksamhetsåret drev 101 förskolor, saknas det mer än 300 000 förskoleplatser, störst är behovet i Nordrhein-Westfalen. Bristen på förskoleplatser är ett stort problem för samhället när unga människor, och då särskilt kvinnor, kämpar för att kunna ha både ett yrkesliv och bilda familj. Politiska beslut i Tyskland medverkar till att tillgängliggöra förskolan för alla. I ett antal delstater i Tyskland introducerades fri förskola under 2019.

Förskolemarknaden i Sverige, Norge, Finland och Nederländerna är mogen och de flesta barn i förskoleålder går i förskola. Den prognostiserade demografiska utvecklingen avseende antalet barn i förskoleålder i Sverige och Finland är negativ de kommande åren. I Norge och Nederländerna är den demografiska utvecklingen relativt stabil. AcadeMedias strategi, extra viktigt i perioder med mindre barnkullar, är att säkerställa att våra förskolor är förstahandsval och att nya förskolor etableras i tillväxtområden.

Den svenska vuxenutbildningsmarknaden påverkas fortsatt starkt av lågkonjunkturen. Arbetslösheten är hög och utdragen, samtidigt som arbetsmarknaden präglas av obalanser där kompetensbrist inom flera branscher förvärrar matchningen mellan arbetssökande och arbetsgivare. Återhämtningen bedöms bli långsam, särskilt för grupper med svag konkurrensförmåga. Samtidigt växer behovet av utbildning och kompetensväxling inom ett flertal sektorer. Strukturförändringar i näringslivet, digitalisering och omställningen till en mer hållbar ekonomi driver efterfrågan på nya typer av kompetens.

Satsningarna på yrkesutbildningar ökar inom samtliga AcadeMedias vuxenutbildningsverksamheter. Vårt breda och flexibla utbildningsutbud inom kommunal vuxenutbildning, yrkeshögskola, arbetsmarknadsinsatser och uppdragsutbildningar möter ett växande behov av kompetensutveckling och omställning i hela arbetslivet.

Pågående politiska utredningar

Offentligt finansierade fristående huvudmän i Sverige och Norge har varit och är föremål för betydande granskningar från bland andra myndigheter och media. De styrande parterna kan beställa utredningar till grund för framtida lagstiftning. Gemensamt för olika politiska förslag är att processerna ofta är långa och förelagen måste granskas av olika remissinstanser varav AcadeMedia ofta är en. Vid omfattande kritik från remissinstanserna kan det vara svårt att samla majoritet i respektive lands parlament och regeringarna kan då välja att gå fram med enstaka delar i förelagen som också måste röstas igenom i respektive lands parlament. Nedan är en redogörelse av ett urval av pågående utredningar. Status på de beskrivna utredningarna kan ha ändrats sedan årsredovisningen publicerades. För att läsa mer om risker förknippade med förändringar i lagar och regelverk samt politiska risker, se sidan 28.

I Sverige har frågan om huruvida offentlighetsprincipen ska omfatta även fristående skolor diskuterats de senaste

åren och även varit föremål för utredning. Regeringen som tillträdde efter valet 2023 har anser att det vore alltför betungande skolorna om offentlighetsprincipen skulle därför genom en utredning tagit fram en offentlighetsprincip, en så kallad insyns- betungande rent administrativt. Frågorna att införas en offentlighetsprincip eller en kombination av de båda, kommer tas under 2025.

Regeringen har i det så kallade Tidöavtalet man har för avsikt att se över finansieringen skolan. Regeringen tillsatte därför i november så kallade skolpengsutredningen för att om införandet av en nationell skolpengslikvärdighet. Utredningen presenterade för grundskolan i juni 2025 (SOU 2025:72) för november 2026 att presentera förslagen (finansieringssystemet för förskolan är i ändringar). Förslagen som presenterades således bara AcadeMedias svenska grupp och de innebär bland annat att kommuner visst avdrag på skolpengen till kommuner det sk utbudsansvaret. Dessa förslag kommer hinna behandlas av nuvarande riksdag i april 2025 presenterade del av kallelse ett delbetänkande (SOU 2025:7). Utredningen annat förslag om värdeöverföringsförbud. Det är förbud som är tänkt att hindra från att dela ut vinst eller göra andra värdeöverföringar som till exempel från verksamheter som till exempel har som innebär att man fått ej förförklarade en tillsynsmyndighet. Värdeöverföringsförbudsbegärsade och innebär att begränsa värdeöverföringar som de fristående huvudmännen från att inte till att hindra huvudmännen från att använda förslagen kommer sannolikt att behandla under våren 2026.

I Norge pågår fortfarande en politisk diskussion om förskolor. Sektorn har de senaste åren utsatts för hårdare reglerad i form av bland annat bemanning och att varje förskola ska om en självständig juridisk person. I januari en minskning av pensionsbidraget. I juni norska parlamentet lagdramat av avseende och finansiering av privata förskolor. En

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

förändringarna är införandet av kostnadsäckning för privata förskolornas pensionskostnader. Detaljerna i de ändrade bestämmelserna kommer att klargöras i regelarbetet under hösten 2025. Ändringarna träder i kraft delvis från 2026 och fullt ut från 2027.

Finansiella mål

AcadeMedias övergripande mål är att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen bedriver verksamhet.

AcadeMedias finansiella mål är oförändrade jämfört med tidigare år. Införandet av IFRS 16 Leasingavtal har inte påverkat de finansiella målen då dessa fortsatt är definierade och rapporterade exklusive IFRS 16. Nedan redovisas AcadeMedias finansiella mål:

- Lönsamhet: AcadeMedias lönsamhetsmål för röreliseresultat (EBIT) exklusive jämförelsesförändrande poster, är att det över tid ska uppgå till sju till åtta procent av omsättningen.
- Tillväxt: AcadeMedia har för avsikt att växa organiskt med hjälp av ledig kapacitet i befintliga enheter samt genom nystarter av enheter. AcadeMedia avser också att fortsätta växa genom övertagande av utbildningsenheter samt fortsatt konsolidering av marknaden via förvärv. AcadeMedias mål är att omsättningstillväxten ska uppgå till fem till sju procent per år för koncernen, exklusive större förvärv.
- Skuldsättning: AcadeMedias skuldsättningsmål är att ha en räntebärande nettoskuld i förhållande till röreliseresultat före avskrivningar (EBITDA) exklusive jämförelsesförändrande poster om maximalt tre gånger. Under kortare perioder kan dock avvikelser från detta mål uppstå, exempelvis vid större förvärv.

Styrelsen anser att den finansiella ställningen är stabil samt att målen i huvudsak är uppfyllda. Därför föreslås en ordinarie utdelning på 2,25 (1,75) SEK per aktie för verksamhetsåret 2024/25. Detta motsvarar 223 MSEK (178), 24 procent (24) av årets resultat exklusive IFRS 16 och 27 procent (28) av årets resultat inklusive IFRS 16.

Styrelsens uttalande mål mot 50 procent internationell verksamhet

AcadeMedias styrelse tydliggjorde under 2024/25 hur målet, 50 procent internationell verksamhet och vuxenutbildning, ska nås. Huvuddragen i denna plan består av organisk tillväxt och förvärv i Tyskland samt expansion till fler länder. Planen består av

- Fortsatt expansion av förskoleverksamheten i Tyskland – mål 200 förskolor.
- Ambition att bli en ledande privat aktör av skolutbildning i Tyskland.
- Internationell expansion och vuxenutbildning – en central del av framtiden.
- Intensifiera arbetet med att etablera verksamhet i fler länder.

Väsentliga händelser efter verksamhetsårets utgång

Preliminära elevtal för hösten 2025 visar en sammantagen genomsnittlig elevtillväxt på cirka 3 procent till cirka 112 500 (109 281) barn och elever för våra tre skolsegment. Vilket kan jämföras med 8,5% tillväxt i det första kvartalet föregående år.

Styrelsen avser att föreslå årsstämman att besluta om antingen ett frivilligt inlösenprogram, i form av ett erbjudande till samtliga aktieägare om frivillig inlösen av aktier, eller ett återköpsprogram för förvärv av egna aktier över Nasdaq Stockholm. Omfattningen av och de detaljerade villkoren i ett sådant program kommer att fastslås i samband med att kallelse till årsstämman 2025 antas av styrelsen.

Årsstämma

Årsstämman hålls den 26 november 2025 i Stockholm.



Bild från LBS Kreativa Gymnasiet, Stockholm

Hållbarhetsförklaring

På AcadeMedia har vi under året tagit viktiga steg för att driva hållbarhetsarbetet framåt och förbereda oss för nya krav för hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen och redovisningsprinciperna ESRs. En viktig del av arbetet var vår första dubbla väsentlighetsbedömning där vi identifierade både hur verksamheten påverkar människor och miljö (konsekventiell väsentlighet) och hur hållbarhetsfrågorna påverkar AcadeMedias finansiella ställning (finansiell väsentlighet).

För att uppfylla rapporteringskraven enligt ESRs har vi förstärkt våra processer för styrning, intern kontroll och insamling av ESG-data. Rapporteringen har även införlivats i befintliga processer och strukturer och anpassats för att säkerställa systematisk mätning, uppföljning och kvalitetssäkring av våra data.

Ett nytt inslag i rapporteringen är AcadeMedias klimatpåverkan, som från och med 2024/25 beräknas baseras på utsläppsdata i enlighet med ESRs. Beräkningarna följer principerna i **Greenhouse Gas Protocol**. Detta tillvägagångssätt kommer att ge en mer omfattande översikt över utsläppen och i sin tur göra det möjligt för oss att vidta lämpliga åtgärder för att minska vårt miljöavtryck.

Ytterst ansvarig för hållbarhetsförklaringen är AcadeMedias styrelse, som också sätter riktning för AcadeMedias långsiktiga arbete. Vidare har en styrgrupp för hållbarhet tillsatts med uppgift att samordna koncernens hållbarhetsarbete och säkerställa att rapporteringen enligt ESRs integreras i befintliga processer. Gruppen följer upp framdrift, kvalitetssäkrar datainsamling och rapportering samt fungerar som en länk mellan styrelsen, ledningen och verksamheten. Det löpande arbetet verkställs och koordineras genom AcadeMedias hållbarhetsteam med representanter från olika delar av organisationen.

AcadeMedias Färdplan 2030 i kombination med en strukturerad intressentdialog – som tillhandahåller perspektiv från ägare, investerare, leverantörer, medarbetare, elever och samhällsaktörer – har varit viktiga källor till information i den dubbla materialitetsbedömningen. Detta har försett oss

med värdefull information till rapporteringen och bidragit till att identifiera såväl risker samt påverkanområden och möjligheter kopplade till hållbarhetsfrågor. Enligt samtliga intressentgrupper är AcadeMedias mest väsentliga område den utbildning som vi erbjuder. Andra väsentliga områden är arbetsmiljö, likabehandling, mångfald och klimatpåverkan. Sammantaget är slutsatserna i linje med tidigare års bedömningar.

I de följande avsnitten presenteras vår hållbarhetsförklaring i enlighet med Årsredovisningslagen (Lag 2024:347) utifrån ESRs standarder.

Termer och förklaringar

Inom hållbarhetsredovisningen finns det ett antal förkortningar och termer som kan behöva förtydligas. De viktigaste är listade nedan:

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive): Ett EU-direktiv som utökar och förstärker kraven på företagens hållbarhetsrapportering, med målet att skapa mer transparent och jämförbar information.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards): Specifika rapporteringsstandarder utformade för att vägleda företag i deras hållbarhetsrapportering enligt CSRD-ramverket.

ESG (Environmental, Social, Governance): De tre huvudsakliga områdena inom hållbarhet som omfattar miljöinformation, samhällsansvarsinformation och bolagsstyrningsinformation. Företag måste som en del i sin dubbla väsentlighetsbedömning utvärdera och kommentera väsentligheten inom dessa områden.

Dubbel väsentlighetsbedömning: En process där företag utvärderar och identifierar vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga både ur ett finansiellt och ur ett miljömässigt, socialt och bolagsstyrningsperspektiv. Bedömningen är viktig för att säkerställa att alla relevanta hållbarhetsfrågor tas upp i rapporteringen.

GHG-utsläpp: Utsläpp av växthusgaser (Greenhouse Gas) som företag är skyldiga att kvantifiera och rapportera inom ramen för ESRs. Det inkluderar Scope 1-, Scope 2- och ofta även Scope 3-utsläpp.

IRO (Impacts, Risks, Opportunities): Påverkan på människor och miljö och risker och möjligheter för företagets verksamhet och finansiella resultat i samband med de olika hållbarhetsfrågorna. Ligger till grund för den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Scope 1, 2 och 3: Olika kategorier av utsläpp. Enkelt uttryckt omfattar Scope 1 direkta utsläpp och Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från energi som köps och förbrukats, så som el värme och ånga. Scope 3 omfattar andra indirekta utsläpp i värdekedjan.

Bild från Klara gymnasium, St

Under hösten 2024 genomförde styrelsen en kunskapsutvärdering. Syftet var att möjliggöra riktade insatser för att säkerställa den höga kompetensnivå som krävs för att följa regelverket.

Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, rednings- och tillsynsorgan GOV-2

AcadeMedias dubbla väsentlighetsbedömning identifierades följande områden som väsentliga: S1 Den arbetskraften, S3 Berörda samhällen, S4 Konsumenterna och slutanvändare, G1 Ansvarfullt företagande och klimatförändringar, G1 Ansvarfullt företagande och klimatförändringar, varav hållbarhetsfrågorna under S och G (samhällsansvarsinformation och miljöansvarsinformation) anses väga tyngst.

styrelsen finns en bred erfarenhet av utbildningsrelaterade frågor (S3 och S4) och i kvalitetsutskottet, där styrelseledamöter med relevant bakgrund ingår, är man särskilt inriktad på dessa hållbarhetsämnen. Hos styrelsen och dess ledamöter finns en omfattande erfarenhet från ledande befattningar med ansvar för bolagsstyrning (G1) och erfarenhet av att leda arbetsintensiva företag och organisationer (S1). AcademeMedias styrelse och koncernledning har genomfört en självutvärdering av sin kompetens i ESG-frågor för att identifiera eventuella kunskapsluckor. Intressentdialogen omfattar även styrelseledamöter och medlemmar av koncernledningen, vilket säkerställer kontinuerliga uppdateringar.

Under innevarande redovisningsperiod har styrelsen fått regelbunden uppdateringar i frågor som rör hållbarhetsrapporteringen, till exempel IRO:er och policyer. Den dubbla väsentlighetsbedömningen godkänns formellt av styrelsen. Den dubbla väsentlighetsbedömningen, inklusive bedömning av väsentliga IRO:er och relaterad dokumentation, kommer att granskas årligen och överlämnas till styrelsen för godkännande.

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i
ncitamentssystem GOV-3, E1.GOV-3

styrelsens ersättningspolicy beslutas av årsstämmen. Academedia driver flera långsiktiga initiativ som är kopplade till hållbarhetsmål. Mer detaljerad information om koncernens långsiktiga initiativ finns på sidorna 38 och 39. För närvarande är Academias långsiktiga initiativ inte utformade med särskild hänsyn till klimatrelaterade faktorer.

Förklaring om tillbörlig aktsamhet GOV-4

Vi inser vikten av att löpande arbeta med tillhörig samsamhet i frågor som rör miljömässiga och sociala påverkningar.

Är bland mänskliga rättigheter, i hela ACADEMIAS värdekedja. Processen för tillhörig aktämhet kan påverka strategier, affärsmodell, verksamhet och våra relationer med intressenter. Det innebär att vi kontinuerligt bedömer faktisk och potentiell påverkan genom samråd med intressenter, feedbackmekanismer och granskning av offentligt tillgänglig information. Resultaten införlivas i ACADEMIAS dubbla väsentlighetsbedömning.

Centrala delar i tillhörig akt sammet	Punkter i hållbarhetsförklaringen
a) Att bygga in tillhörig akt sammet i styrning, strategi och affärsmodell	ESRS 2: GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudsategen i tillhörig akt sammet	ESRS 2: GOV-2, SBM-2, IRO-1, MDR-P ESRS E1-1 ESRS SI-2 ESRS S3-2 ESRS S4-2
c) Att identifiera och bedöma negativ påverkan	ESRS 2: IRO-1, SBM-3
d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa påverkan	ESRS 2: MDR-A ESRS E1-1, E1-3 ESRS SI-4 ESRS S3-4 ESRS S4-4
e) Att följa upp hur andamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	ESRS 2: MDR-M, MDR-T ESRS E1-4, E1-5, E1-6 ESRS SI-5, SI-6, SI-9, SI-13, SI-15, SI-16 ESRS S3-5 ESRS S4-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering GÖV-5

All affärsverksamhet är förenad med risker. En förebyggande och effektiv riskhantering är därför nödvändig för att kunna uppnå de uppdrag som Academicas strategiska hållbarhetsambitioner. Arbetet med att införliva rapporteringsprinciperna (ESS) och hållbarhetsrapporteringen i våra processer och system för riskhantering och internkontroll pågår. Academicas befintliga rutiner omfattar till exempel datakvalitetsgranskningar, avstämmningar, kontroller av överensstämmelse och rimlighetskontroller som utförs av ledande befattningshavare. Syftet med dessa kontroller är att minska risken för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsredovisningen (se även Gov-1).

Varje segment och funktion har ansvar för att identifiera och hantera risker i sin egen organisation, i linje med koncernens övergripande riskhanteringsprocess och gällande policyer, riktlinjer och instruktioner.

Du kan läsa mer om AcadeMedias system och funktioner för riskhantering och internkontroll i avsnittet Riskhantering och kontroll som börjar på sidan 27.

påverkan, risker och möjligheter

Strategi, affärsmodell och värdekedja SBM-1

En detaljerad beskrivning av de viktigaste inslagen i AcadeMedias övergripande strategi tillsammans med en beskrivning av koncernens affärsmodell presenteras i AcadeMedias förvaltningsberättelse som bärjar på sidan 34. AcadeMedias decentraliserade struktur innebär att det finns många intressenter som påverkar och påverkas av vårt hållbarhetsarbete och vårt hållbarhetsramverk. Samtidigt måste AcadeMedia följa externa lagar och regler som rör vår kärnverksamhet – utbildning. Det påverkar hur vi bedriver vår verksamhet och måste beaktas när vi analyserar vårt hållbarhetsarbete. Hållbarhetsförklaringen följer den finansiella rapporteringsstrukturen, som är uppdelad i fyra verksamhetssegment: Föreskolor och internationell verksamhet, grundskolor, gymnasieskolor och vuxenutbildning.

Övriga regelverk

Utbildningssektorn är starkt reglerad på nationell nivå och det finns få gemensamma internationella riktlinjer. Lagar och regler ser därför olika ut i olika länder. Exempel på lagar och regler som rör utbildningssektorn:

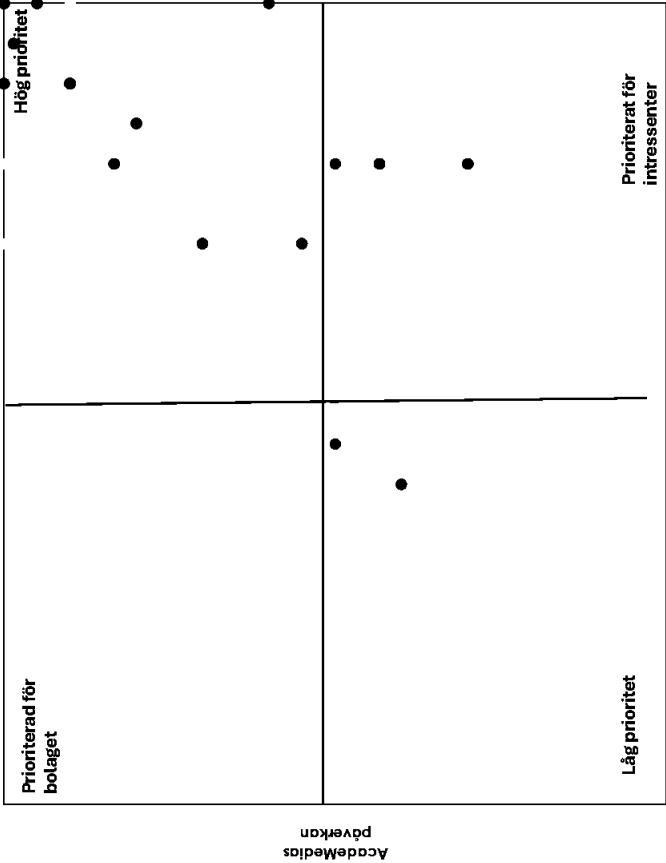
gaar som realer i utbildningsväsendet

agator som reglerar utbildningsväsendet antas av ländernas regeringar för att styra utbildningssystemet. Syftet med lagarna är ofta att säkerställa tillgång till utbildning, att fastställa standardiserade läroplaner och att slå vakt om eleverns och lärares rättigheter. Varje land har sina egna lagar för att reglera utbildningsväsendet, var och en med olika bestämmelser. De kan även reglera frågor som utbildningskrav för lärare och rektorer, kvalitetssäkring och tillsyn av skolor, finansiering och skolpeng, samt regler för antagning och urval av elever. Även elevers rätt till stöd, utbildningsväsendet.

Tidigare led - Styrning och lagstiftning - Potentiella medarbetare och elever - Klimat - Demografi - Leverantörer och upphandlingar - Finansiella resurser	VÄRDEKEDJAN Den egna verksamheten Utbildning – kärnverksamhet Anställda Styrning Fastigheter	Senare - Andra elever - Samarbete - Miljö - Upphandling till
---	---	---

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE					ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING			
Den egna verksamheten omfattar den verksamhet och de arbetsprocesser och resurser som AcadeMedia har direkt kontroll över. Det utgörs av kärnverksamheten och rör områden som utbildning, elevhälsa och ledarskap. Under 2024/25 hade AcadeMedia 23 934 (21 032) anställda, uträknat i antal personer. För ytterligare information om den geografiska fördelningen, se SI- 6 Uppgifter om företagets anställda, på sidan 59. Intressenters intressen och synpunkter En integrerad del av processen med att sammanställa och utvärdera hållbarhetsinformation är intressentdialogen. Syftet är att föra en meningsfull dialog med viktiga intressenter för att forma bolagets hållbarhetsagenda och identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor som ligger i linje med såväl bolagets mål som externa förväntningar och krav. Genom att involvera intressenterna vill vi säkerställa att hållbarhetsförklaringen är korrekt, transparent och i linje med både lagstadgade standarder och intressenternas intressen. Som utbildningsanordnare – med uppdrag att tillhandahålla högkvalitativ undervisning som leder till goda studieresultat och stödjer elevernas personliga utveckling – har AcadeMedia ett stort socialt ansvar. Detta ansvar, i kombination med en decentraliserad styrmodell, innebär att ett stort antal intressenter påverkas av vår kärnverksamhet. AcadeMedia har under de senaste åren fört dialoger med flera olika intressentgrupper. En omfattande kartläggning av våra huvudintressenter genomfördes under våren 2024 som en del i vårt arbete med att kartlägga värdekedjan (se SBM-1). AcadeMedia för dialog med både externa och interna intressenter. Såväl kvalitativa som kvantitativa dialoger har genomförts för att säkerställa att den data som samlas in är av god kvalitet. Dialogerna fördes i form av till exempel hållbarhetsenkäter, personliga intervjuer och workshops. Vilken metod som valdes berodde på när i processen dialogen fördes, intressenternas ålder och gruppens storlek.					Huvudsakliga intressentgrupper	Typ av kontakt/dialog	Huvudsakliga frågor	Exempel på resultat från dialogerna
					Ägare och investerare	- Direkta dialoger med investerare och kapitalmarknadsdagar - Årstämma - Hållbarhetsenkäter från investerare och analytiker - Kontinuerlig dialog med investerare och analytiker	- Personrelaterade frågor - Tydlig och transparent finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering - Miljö och klimat - Fokus på kvaliteten i utbildningen	- Hållbarhetsfrågor inom ramen för CSR - Påverkan, risker och möjligheter i samband hållbarhetsfrågor - Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy - Behovet av en särskild miljöpolicy
Styrelsen	- Intervjuer - Enkäter	- Fokus på kvaliteten i utbildningen - Personrelaterade frågor	- Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy - Självskattning av kompetens i hållbarhet och hållbarhetsredovisning i synnerhet - Hur enhetsspecifika frågor ska rapporteras	- Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy - Behovet av en särskild miljöpolicy				
Långlivare	- Intervjuer - Enkäter	- Personrelaterade frågor - Tydlig och transparent finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering - Miljö och klimat - Fokus på kvaliteten i utbildningen	- Hållbarhetsfrågor inom ramen för CSR - Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy - Behovet av en särskild miljöpolicy	- Hållbarhetsfrågor inom ramen för CSR - Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy - Behovet av en särskild miljöpolicy				
Leverantörer	- Intervjuer - Enkäter	- Samverkan och nära dialog - Efterlevnad av policyer - Minskade koldioxidutsläpp genom gemensamma lösningar	Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy	- Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy - Behovet av en särskild miljöpolicy				
Offentliga myndigheter och miljöorganisationer	Intervjuer	- Ytterligare fokus på lärande - Samverka med andra - Kompetensutveckling med fokus på omställning - Betygsättning och bedömning - Värdebaserat arbete	- Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy - Behovet av en särskild miljöpolicy	- Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy - Behovet av en särskild miljöpolicy				
Den egna arbetskraften	- Workshops - Enkäter	- Ledarskap - Professionsutveckling - Rutiner för återkoppling avseende hållbara val i den dagliga verksamheten - Samarbete med elevhälsan - Kunskap och inspiration om hållbarhet utifrån miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter, med fokus på hållbara val och utveckling av undervisningen - Demokrati - Öka användandet av digitala verktyg	- Påverkan, risker och möjligheter i förhållande till hållbarhetsfrågor - Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy - Förbättring av kommunikation och utbildning	- Påverkan, risker och möjligheter i förhållande till hållbarhetsfrågor - Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy - Förbättring av kommunikation och utbildning				
Stutanvändare (barn, elever och vuxenstuderande)	- Lärarledda diskussioner - Enkäter	- Minskad klimat- och miljöpåverkan - Att elever är delaktiga i arbetet med hållbarhet - Mer tematiskt innehåll i undervisningen som lyfter fram vardagliga situationer - Hög kvaliteten i utbildningen - Trygghet och arbetsro - Låg personalomsättning - Elevhälsa och välbefinnande - Näringsriktig och god mat	Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy	Väsentlighetsrankning av AcadeMedias miljöpolicy				

Resultat Intressentdialog



Diagrammet ovan visar de viktigaste hållbarhetsfrågorna som kom fram i dialogen med intressenterna. Det ger en överblick över varje ämnes upplevda påverkan och relevans för hållbarhetsförklaringen, enligt en tiogradig skala. Diagrammet fungerar som stöd för Academedia's väsentlighetsbedömning genom att de ämnen som anses vara viktigast ur både ett påverkans- och upplysningsperspektiv, lyfts fram, till exempel S3 och S4 Utbildning (Illa), S1 Den egna arbetskraften (aprikos) och G1 Ansvarsfullt företagande (blå).

- E1 Klimatförändringar
- E2 Förening
- E3 Vattenresurser och marina resurser
- E4 Biologisk mångfald och ekosystem
- E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- S1 Den egna arbetskraften
- S2 Arbetsstagare i värdekedjan
- S3 Påverkade samhällen
- S4 Konsumenter och slutanvändare
- G1 Ansvarsfullt företagande
- S3&S4 Företagsspecifik: Lärande

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

2024 genomfördes en väsentlighetsbedömning för Academia enligt principen om dubbel väsentlighet, som den beskrivs i ESRS 1. Principen om dubbel väsentlighet innebär att hållbarhetsfrågorna bedöms ur två perspektiv

- Påverkansväsentlighet, om frågan har en betydande påverkan på människor eller miljö, och
- Finansiell väsentlighet, om frågan medför risker eller möjligheter som kan få väsentlig påverkan för koncernens nuvarande eller framtida finansiella resultat eller ställning.

Arbetet med väsentlighetsbedömningen leddes av hållbarhetsteamet (se GOV-1). Nedan följer en beskrivning av arbetsgångens fem steg för att fastställa och bedöma väsentliga påverkan, risker och möjligheter.

Under 2024/25 har även en ändamålsenlig förvaltningsmodell tagits fram. Mer information om hur de identifierade IRO:erna hanteras finns i respektive avsnitt om miljöinformation, samhällsansvarsinformation och bolagsstyrningsinformation. För information om tillämpliga upplysningskrav enligt ESRS, baserat på Academedia's väsentliga IRO:er, se referenstabellen på sidan 65.

1. Identifiering av relevanta hållbarhetsfrågor

Processen att identifiera väsentliga påverkan, risker och möjligheter (IRO:er) har utgått från en bedömning av Academedia's verksamhet och våra affärsförbindelser i hela värdekedjan (se SBM-2). Särskilt fokus har lagts på Academedia's utbildningsverksamhet mot alla ämnen (inklusive underärmen och del-underärmen) som ingår i ESRS ämneslista. Detta första steg i Academia's väsentlighetsbedömning gjordes med sakkunniga personer inom Academia. Därefter förfinades urvalet ytterligare genom att utesluta hållbarhetsfrågor som inte bedömdes vara relevanta.

1. Identifiera relevanta hållbarhetsfrågor

2. Definiera påverkan, risker och möjligheter (IRO:er)

3. Bedömning av IRO:ernas väsentlighet

4. Validering med externa intressenter och ämnesexperter

Bedömningen tog hänsyn till externa flersidiga perspektiv, bland annat vår värdekedja, dialoger med intressenter, tidigare undersökningar, rekommendationer från Sustainability Assurance Board, analytiker rapporter och hållbarhetsreferenser. På så sätt kunde de hållbarhetsfrågor där Academia kunde påverka, risker eller möjligheter.

Processen för tillbörlig aktsamhet, som sidan 44, var en integrerad del av Academia's väsentlighetsbedömning och arbetet att identifiera och bedöma väsentliga påverkan, risker och möjligheter.

2. Definiera påverkan, risker och möjligheter

Med utgångspunkt från det begränsade antalet hållbarhetsfrågor som identifierades i steg 1, definierades de tillhörande väsentliga hållbarhetsfrågorna och bedömdes om de var relevanta för Academedia's verksamhet och våra affärsförbindelser. Detta gjordes genom att identifiera och bedöma väsentliga påverkan, risker och möjligheter som den medför. Påverkan kan vara positiv eller negativ, faktisk eller potentiell, och medellång eller lång sikt. Finansiella risker kan i sin tur vara på kort, medellång eller lång sikt. Vid bedömningen har vi beaktat det områdes specifika beroendet mellan IRO:er och Academedia's verksamhet. Vi har även tagit vara på lärdomar från riskhanteringsprocess för finansiell rapportering och påverkan de hållbarhetsfrågor som kan påverka de finansiella resultaten annat utvärderat finansiella resultat. Vi har tillämpat regelverk, personfrågor och hur dessa risker kan påverka Academedia's affärsstrategi. Vi kommer att fortsätta att utvärdera ytterligare införliva det dubbla väsentlighetsperspektivet i koncernens bredare ramverk för riskhanteringen kommande åren.

3. Bedömning av IRO:ernas väsentlighet

När relevanta IRO:er identifierats utvärderades de utifrån deras väsentlighet och en, med avseende på väsentlighet, påverkan var fastställdes utifrån dess betydelse för Academedia's verksamhet och dess relevans för intressenterna med hänsyn till skala, omfattning och översikt.

negativ påverkan), samt sannolikheten för att de inträffar. I händelse av en potentiell negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna har påverkans allvarighetsgrad företräde framför dess sannolikhet. Risker och möjligheter bedömdes utifrån deras finansiella betydelse och sannolikheten för att de skulle inträffa.

En femgradig skala tillämpades för att säkerställa att alla kriterier bedömdes på ett likvärdigt sätt. Alla ämnen med en genomsnittlig poäng över tre ansågs vara väsentliga för rapporteringsändamål, eftersom de kan påverka bolagets strategiska inriktning och intressenternas förväntningar och bedöms bli allt mer relevanta i framtiden.

Arbetet resulterade i en bruttolista med totalt 8 väsentliga områden som användes för vidare utvärdering. Listan återfinns nedan, där respektive väsentlig IRO satts i relation till plats i värdekedjan. Färgerna avser tillämplig ERS, där grön står för E (Miljöinformation), rosa för S (Samhällsansvarsinformation) och aprikos för G (Bolagsstyrningsinformation).

VÄRDEKEDJA			
Tidigare led	Den egna verksamheten	Senare led	
Styrning och lagstiftning Potentiella medarbetare och elever	Utbildning – kärnverksamhet Anställda Styrning Fastigheter	Barn och elever (slutanvändare)	Samhälle Miljö
Klimat Demografi Leverantörer och upphandlingar Finansiella resurser		Utdelnig till aktieägare	

VÄSENTLIGA FRÅGOR

- I. Begränsning av klimatförändringar
2. Likabehandling
3. Mångfald, jämlikhet och inkludering
4. Integritet
5. Balans mellan arbete och privatliv
6. Utbildning – Berörda samhället (enhetsspecifik)
6. Utbildning – Slutanvändare (enhetsspecifik)
7. Korruption och mutor
8. Skydd av visseblåsare

4. Validering av externa intressenter och ämnesexperter
De identifierade IRO:erna validerades kontinuerligt under 2024/25 i dialog med berörda intressenter och interna ämnesexperter. Vid behov har ytterligare synpunkter inhämtats från både interna och externa experter för att säkerställa att bedömningen är fortsatt korrekt och relevant.

5. Avstämning med högsta ledningen och styrelsen
Den dubbla väsentlighetsbedömningen utgör grunden för AcadeMedias hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen. Bedömningen utarbetades av projektteamet under överinseende av hållbarhetsstyrgruppen, se sidan 43 (GOV-1) för beskrivning av projektteam och styrgrupp.

Hållbarhetsstyrgruppen sammanträdde månadsvis och ansvarade för löpande beslut, uppföljning av projektets tidsplan samt att styrelsen fortlöpande informerades om projektets framsteg. Gruppen säkerställde därmed att projektet genomfördes i enlighet med de uppsatta målen. Styrelsen, som är AcadeMedias högsta beslutande

organ, ansvarar för att implementera och övervaka hållbarhetsarbetet. Det omfattar godkännandet av dubbla väsentlighetsbedömningen, tillhörande dokumentation, policyer samt redovisning av intressentdialogerna.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsbedömningen, som omfattade väsentliga IRO:er för varje identifierad hållbarhetsfråga, granskades av hållbarhetsstyrgruppen, presenterades för revisionsutskottet och fastställdes därefter av styrelsen.

Enhetsspecifika IRO:er

Som en del av AcadeMedias dubbla väsentlighetsbedömning identifierade vi en enhetsspecifik hållbarhetsfråga – utbildning – som är ytterst relevant för koncernens verksamhet men som inte helt överensstämmer med strukturen eller de tematiska kategorierna i enlighet med ERS. Även om frågan kan falla utanför de fördefinierade standarderna har vi valt att inkludera den i AcadeMedias hållbarhetsrapportering i enlighet med ERS standarderna för att säkerställa en heltäckande och korrekt rapportering av väsentliga påverkan, risker och möjligheter. Utbildning togs med bland underämnena under S3 och S4, som omfattar påverkan på samhället och på slutanvändarna. Underämnena tar upp utbildning, betyg och elevhälsa.

Beroendet förhållanden mellan påverkan och risker/ möjligheter

Under väsentlighetsbedömningen analyserades varje fråga med avseende på dess möjliga påverkan, risker och/ eller möjligheter. För närvarande förväntas ingen väsentlig påverkan, risk eller möjlighet ha finansiella effekter som är tillräckligt stora för att motivera justeringar av det redovisade värdet av AcadeMedias tillgångar eller skulder. Vi har dragit slutsatsen att viss identifierad påverkan också medför inneboende risker eller möjligheter enligt tabellen på sidan 50. Varje fråga utvärderades separat för att säkerställa att förhållandet mellan påverkan, risker och möjligheter inom vissa hållbarhetsområden beaktades.

Under 2024/25 övergick vi från hållbarhetsrapportering inspirerad av Global Reporting Initiatives (GRI) till EUs standarder för hållbarhetsrapportering, ERS, för att uppfylla kraven i Årsredovisningslagen. Medan GRI fokuserar på påverkansväsentlighet tillämpar ERS ett dubbel väsentlighetsperspektiv, som omfattar både företagets påverkan på människor och miljö och vilka finansiella effekter hållbarhetsfrågorna kan få för företaget. Jämförande information från tidigare perioder presenteras där uppgifter finns tillgängliga. Inga väsentliga fel eller omräkningar från tidigare perioder har identifierats.

Jämförande information från tidigare perioder där uppgifter finns tillgängliga.

Beskrivning av arbetsgången för bedöma väsentliga klimatrelaterade risker och möjligheter i IRO-1

AcadeMedia har genomfört en väsentlighetsbedömning enligt principen om dubbel väsentlighet, den egna verksamheten och värdekedjan, processen har verksamheten utvärderats som för EI klimatförändringar.

Analysen visar att AcadeMedia bidrar till förändringarna, men en inventering av utsläppen indikerar att dessa är relativt intressentdialoger bekräftar bilden av icke understryker samtidigt vikten av att vi våra växthusgasutsläpp i linje med de g För att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker (till exempel temperatur, värme, extrema väder) och omställningsrisker förändringar i regelverk, teknologi och övergripande klimatscenarier har vi bedömt bedömningen har vi även beaktat viktig forskning, skolor och huvudkontor. Resultatet de största riskerna utgörs av indirekta och främst finansiella, kopplade till ökade kostnader för skolor och främst finansiella, kopplade till ökade kostnader för skolor på minskade utsläpp. Väsentlighetsbedömningen identifierade påverkan, växthusgasutsläpp genererade (se ERS EI). En indirekt potentiellt positiv identifierats genom utbildningens roll i klimatförändringar, men detta bedöms inom ERS EI utan hanteras inom ramen för utbildnings läroplan.

Beskrivning av arbetsgången för och bedöma påverkan, risker och möjligheter för övriga ERS inom miljöinformation E3 IRO-1, E4 IRO-1, E5 IRO-1

Samtliga upplysningskrav i ERS E2 Förord och marina resurser, E4 Biologisk mångfald samt E5 Resursanvändning och cirkulär utslämnats, då de i AcadeMedias väsentlighetsbedömts som icke-väsentliga.

Analysen omfattade både de egna verksamheterna och tidigare och senare led utan att någon v risk eller möjlighet identifierades. AcadeMedia har ingen produktion utan är en produktionslinje

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING	
huvudsak lokaliserad till fastigheter i urbana miljöer, vilket innebär mycket begränsade direkta ingrepp i ekosystem, gemensamma naturresurser eller biologisk mångfald. Påverkan uppstår främst i tidigare led genom inköp och transporter, exempelvis livsmedel och resor. Den direkta påverkan gäller främst avfall från skolaktiviteter, särskilt matsvinn, pappersförbrukning och uttjänt IT-utrustning. Denna påverkan är dock liten varför ämnet inte bedömts som väsentligt i genomförd DMA. Då E2 – E5 inte bedömts som väsentliga har inga särskilda samråd med berörda samhällen genomförts. Områdena har dock ingått i intressentdialogen, där de också bedömts som icke väsentligt för AcadeMedia. Ingen scenarionanalys för biologisk mångfald har genomförts och inte heller livscykelanalyser (LCA), materialflödesanalyser (MFA) eller scenarionalyser. En indirekt potentiell positiv påverkan har identifierats genom utbildningens roll i att öka kunskap om föroreningar (E2), vatten och marina resurser (E3), biologisk mångfald och ekosystem (E4), samt resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5). Denna bedöms dock inte som väsentlig inom ramen för ESRS, utan hanteras inom ramen för respektive utbildnings läroplan. Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter Ansvarsfullt företagande är en central del av AcadeMedias verksamhet och bygger på att vi i vår verksamhet agerar i enlighet med lagar och internationella riktlinjer. Efterlevnad är avgörande både för att undvika juridiska och ekonomiska risker och för att säkerställa vår långsiktiga förmåga att attrahera och behålla kompetenta medarbetare. Vi strävar efter en företagskultur som skyddar mänskliga rättigheter, motverkar korruption och garanterar skydd för visseblåsare. Detta är en förutsättning för vårt förtroende som utbildningsaktör och en viktig del av vår sociala strategi (se S1 – Den egna arbetskraften). Som framgår av vår övergripande process har vi kombinerat dialoger med interna och externa intressenter att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IRO:er). Vi utvärderar även branschföretsättningar, affärsförbindelser och tillämpliga regelverk löpande. Ett särskilt viktigt område har varit att identifiera potentiella integritetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter. Intressentdialoger understryker att vår etiska kompass är avgörande, både för att realisera hanteringen av identifierade IRO:er inom övriga hållbarhetsområden och	för att bygga förtroende. På så sätt säkerställer vi både efterlevnad och ständig förbättring. väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell I den dubbla väsentlighetsbedömningen identifierades väsentliga effekter, risker och möjligheter (IRO:er) både inom AcadeMedias egen verksamhet och i värdekedjans tidigare och senare led. De väsentliga ämnena som identifierades sammanfattas i tabellen på sidan 50. De är grupperade i åtta övergripande väsentliga frågor, som var och en beskrivs mer ingående i berörda avsnitt i hållbarhetsförklaringen. I de olika avsnitten redogörs även för hur de väsentliga frågorna med tillhörande IRO:er påverkar AcadeMedias strategi och affärsmodell, som beskrivs i förvaltningsberättelsen, och hur vi hanterar höger en sammanfattning av hur varje väsentlig fråga överensstämmer med koncernens strategiska mål och verksamhetsmodell. För närvarande förväntas inga väsentliga IRO:er medföra finansiella effekter som är tillräckligt betydande för att kräva justeringar av det redovisade värdet av AcadeMedias tillgångar eller skulder under nästa årsredovisningsperiod. Mer information om den klimattresiliansanalys som genomförs finns i avsnittet om åtgärder mot klimatförändringar. För övriga väsentliga frågor anser ledningen att den befintliga strategin och affärsmodellen visar tillräcklig resiliens för att hantera de identifierade väsentliga riskerna och påverkan, samtidigt som vi kan ta tillvara de relevanta möjligheter som diskuteras i respektive avsnitt. Listan över IRO:er beskriver hållbarhetsfrågor som, om de inte hanteras på lämpligt sätt, kan leda till negativa effekter för enskilda individer (negativ påverkan) eller påverka AcadeMedias verksamhet negativt (risker). Omvänt kan påverkan också vara positiv, och vissa hållbarhetsfrågor kan ge upphov till potentiella positiva finansiella effekter (möjligheter) Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagsets hållbarhetsförklaringar De väsentliga frågorna, tillsammans med detaljerade redogörelser av tillhörande påverkan, risker och möjligheter, beskrivs i följande avsnitt under tre huvudkategorier: miljöinformation, samhällsansvarsinformation och bolagsstyrningsinformation.	Efterlevnad av upplysningskrav i företagets hållbarhetsförklaringar En fullständig förteckning över upplysningskrav i ESRS som iakttagits vid upprättandet av AcadeMedias hållbarhetsförklaring återfinns i referenstabellen, på sidan 65. Upplysningar anses vara väsentliga när de är relevanta för AcadeMedias verksamhet och ger en värdefull inblick i våra policyer, åtgärder, mått och mål i samband med vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter. AcadeMedias hållbarhetsförklaring omfattar även enhetsspecifika upplysningar om vår påverkan på samhället (S3) och våra slutanvändare (S4), eftersom de IRO:er som identifierats inom dessa områden inte uttryckligen omfattas av ESRS. Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning På sidan 66 finns en förteckning över de datapunkter som krävs enligt annan EU-lagstiftning, och som sammanfattar alla de relevanta upplysningar som ges.	Frågor som övervägts men inte bedöms som en del av AcadeMedias dubbla väsentlighetsbedömning och Årsredovisningsprocess för tillbörlig aktksamhet har vi utvärderat påverkan på mänskliga rättigheter, arbetsmöjligheter och arbetsrätt i hela värdekedjan eller indirekta, i högriskländer där problem fokuserat särskilt på att bedöma våra sociala eller indirekta, i högriskländer där problem fokuserat särskilt på att bedöma våra sociala områden kan vara mer vanligt förekommande. Denna bedömning har vi dragit slutsatser från att väsentlig påverkan, risker eller möjligheter inte identifierats inom dessa områden. AcadeMedias kärnverksamhet leverantörer vi samarbetar med är från Europa, där regelverken för mänskliga rättigheter är mer stabila. Vi fortsätter att arbeta om arbetstagarnas rättigheter i hela värdekedjan och senare led, och att löpande dämpa påverkan som vår verksamhet kan medföra.



Regnskapsregnskapsåret 2024 för 9926427

Jan Joki, Tyskland



Olav Jøker, Tyskland

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE						
ACADEMIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025						
Väsentlig påverkan, risker och möjligheter						
#	ESRS	BERÖRD VERKSAMHET	BESKRIVNING AV IDENTIFIERAD VÄSENTLIG IRO	VÄRDEKEDJAN	IRO	TIDSHORIZONT
E1 – Begränsning av klimatförändringar						
S1 – Den egna arbetskraften						
1	Utsläpp genererade i Scope 1–3	Utsläpp	Klimatförändringar orsakade av utsläpp av växthusgaser från resor, inköp, uppvärmning och avfallshantering.	Tidigare led/egen verksamhet	Påverkan (negativ)	Kort sikt
2	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Operativa verksamheter och rekrytering	En anställd eller en potentiell kandidat upplever diskriminering på arbetsplatsen eller under rekryteringsprocessen.	Den egna verksamheten	Påverkan (negativ)	Kort sikt
Mångfald och åtgärder mot våld på arbetsplatsen						
3	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Strategisk planering som rör den egna arbetskraften	AcademiMedia misslyckas med att strategiskt hantera eller uppfylla specifika målgatidsmål som påverkar arbetsmiljön.	Den egna verksamheten	Påverkan (negativ)	Kort sikt
4	Andra arbetsrelaterade rättigheter - integritet	Digital verksamhet	Exponering för eventuella skadliga externa hot och potentiella dataintrång.	Den egna verksamheten	Påverkan (negativ)	Kort sikt
S2 – Arbetsvillkor						
5	Arbetsvillkor - Balans mellan arbete och privatliv samt arbetsmiljö	Operativ verksamhet för alla AcademiMedias anställda	Stress och andra arbetsrelaterade problem som indirekt också kan påverka kollegor/arbetsgrupper.	Den egna verksamheten	Påverkan (negativ)	Kort sikt
S3 – Utbildning						
G1 – Ansvarsfullt företagande						
7	Korruption och mutor	Påverkan av incidenter som rör mutor	Skadat anseende på grund av fall av korruption eller mutor.	Tidigare led	Risk	Medel- och långsikt
8	Skydd för visuellblåsar	Rapportering, styrning och uppföljning av verksamheten	Påverkan på människor på grund av oförmåga att skydda visuellblåsar. Det kan leda till personlig påverkan för den enskilda och skada företaget.	Den egna verksamheten	Påverkan (negativ)	Medel- och långsikt

till den befintliga risknivån. Genom våra etablerade processer för kontinuerlig riskhantering bedöms och hanteras både nuvarande och framtida risker. Särskilda åtgärder för att minska risken för störningar till följd av framtida klimatscenarier har analyserats. De beskrivs i följande avsnitt, och kommer att genomföras om det bedöms som nödvändigt.

Omsättningsplan för begränsning av klimatförändringarna EI-1

AcadeMedia har för närvarande ingen formell omsättningsplan för att anpassa koncernens strategi och affärsmodell till övergången till en hållbar ekonomi och målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader Celsius, i enlighet med Parisavtalet. Under 2024 tog AcadeMedia emellertid några viktiga första steg. Vi påbörjade insamlingen av data om växthusgasutsläpp och inledde arbetet med att utvärdera vägen mot att ta fram en heläckande omsättningsplan, som bygger på de utökade upplysningar som fastställts under året. Vi kommer att fortsätta arbetet med implementering kommande år.

Framöver kommer vi att arbeta för att minska AcadeMedias miljöpåverkan genom att sätta upp minskningsmål och tillhörande handlingsplaner. Viktiga åtgärder är att öka andelen energi som kommer från fossilfria alternativ, optimera energieffektiviteten i hela verksamheten och konsolidera inköpsaktiviteter för att minska antalet transporter. Dessutom kommer vi fortsätta främja arbetet att engagera elever genom att skapa större medvetenhet och delaktighet för att skapa positiv påverkan i värdekedjans senare led.

Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna EI-2

Under 2024 har vi antagit en miljö- och klimatpolicy som återspeglar vårt åtagande att begränsa klimatförändringarna och förbättra energieffektiviteten i hela AcadeMedias verksamhet. Policyn fungerar som ett stöd i omställningen till en koldioxidsnål ekonomi och både omställningsrisker och fysiska klimatrelaterade risker behandlas.

Policyn grundar sig på fyra huvudprinciper:

- Försiktighetsprincipen: Vi åtar oss att vidta försiktighetsåtgärder i beslut som kan påverka miljön negativt. Därför utvärderar vi potentiella risker och väljer alternativ med minst skadlig påverkan. Vi arbetar kontinuerligt för att förebygga och anpassa vår verksamhet till ett förändrat klimat och rusta oss för de

MILJÖINFORMATION

EI Begränsning av klimatförändringar

Hösten 2024 antog styrelsen AcadeMedias miljö- och klimatpolicy för att formalisera vårt sätt att arbeta med miljöansvar och hållbarhet. Policyn utgör ett ramverk för att hantera vårt miljöansvar och säkerställa att vi arbetar på ett konsekvent och ansvarsfullt sätt, i linje med intressenternas förväntningar.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

EI. SBM-3

Att begränsa klimatförändringar är en viktig fråga för oss och vi arbetar aktivt för att minska negativ påverkan på miljön från koncernens utsläpp av växthusgaser (GHG) på kort, medellång och lång sikt. Den påverkan som våra växthusgasutsläpp i Scope 1 och 2 har är relativt små och hanterbara. Den största delen av AcadeMedias utsläpp faller under Scope 3, och härrör från leverantörernas verksamhet samt från material och komponenter som inte kan ersättas. Därför är dialog och samarbete med leverantörer avgörande för vår förmåga att uppnå våra mål och minska vårt miljöavtryck.

När det gäller anpassning till klimatförändringar kan förekomsten av naturkatastrofer och extrema väderförhållanden ha en potentiell negativ påverkan på både AcadeMedias egen och våra leverantörers verksamhet på medellång sikt. AcadeMedias verksamhet fyller en viktig samhällsfunktion. Utbildning och skolor betraktas som en del av totalförsvaret. Även om yttre omständigheter skulle påverka AcadeMedias verksamhet kan vi anpassa oss för att uppfylla våra samhällsliga åtaganden. Ett aktuellt exempel kunde ses under pandemin, då vi snabbt anpassade verksamheten för att undervisa digitalt så att eleverna ändå kunde få en ordentlig utbildning.

Baserat på den övergripande klimatscenarioanalysen (se EI. IRO-1) har vi även utvärderat resiliensen i vår affärsstrategi och affärsmodell i förhållande till de risker som klimatrelaterade naturkatastrofer innebär. AcadeMedia anses för närvarande ha en tillräcklig resiliens med hänsyn

- utmaningar som den globala uppvärmningen medför. Utbytesprincipen: Vi strävar efter att ersätta produkter och tjänster med miljövänligare alternativ där det är möjligt. Detta omfattar att välja förnybara energikällor, återvinningsbara material och hållbara transporter, och att samarbeta med leverantörer som delar vårt synsätt om en hållbar framtid och som arbetar enligt vår uppförandekod.

- Resurseffektivitet: Vi gör medvetna val för att optimera resursanvändning, minimera avfall och minska vårt klimatavtryck. Detta innefattar att sätta och följa upp årsvisa klimatmål, beakta resurseffektivitet och miljöperspektiv i våra beslut samt sänka våra koldioxidutsläpp genom klimatsmarta lösningar.
- Lärandeprincipen: Genom utbildning i förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning integrerar vi hållbarhetsfrågor i våra program. Vi uppmuntrar våra elever att utveckla en djup förståelse för miljö- och klimatfrågor och bidra till en generation som är rustad att möta framtidens utmaningar.

Som svar på identifierade finansiella risker, i synnerhet risken att inte uppfylla intressenternas förväntningar vad gäller klimatåtgärder, arbetar vi aktivt för att minska utsläppen från våra tjänster. När vi måste resa i tjänsten ska, om möjligt, transportsätt med låga utsläpp övervägas.

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer EI-3

Även om vi har implementerat viktiga grundläggande policyer, befinner sig vårt arbete med att minska AcadeMedias klimatpåverkan fortfarande i en tidig fas. Vi håller för närvarande på att ta fram en omfattande översikt över hela koncernens koldioxidavtryck. Arbetet kommer att hjälpa oss att identifiera ytterligare områden för utsläppsminskningar utöver vårt nuvarande fokus på förnybar energi och resor. AcadeMedia håller på att bygga upp en robust datainfrastruktur för växthusgasutsläpp, som kommer att stödja framtida målsättningar och hjälpa oss att fatta välgrundade beslut i linje med kraven i ESRS och Årsredovisningslagen.

AcadeMedias nuvarande begränsningsåtgärder utgår från den miljöpåverkan som identifierats i bolagets miljö- och klimatpolicy, med primärt fokus på att minska utsläpp relaterade till energiförbrukning. Åtgärderna vidtas innan de nya rapporteringskraven infördes, vilket visar på vårt tidiga engagemang för klimatansvar.

För att hantera AcadeMedias energirelaterade påverkan

har vi vidtagit åtgärder för att öka andelen förnybar energi i vår verksamhet. Vi satsar på att övergå till grön energi i våra lokaler, och att den el som används i AcadeMedias verksamhet kommer från leverantörer av förnybar energi. Vi har också genomfört en omfattande energirevision för att identifiera områden för ytterligare energibesparingar och för att minska koldioxidavtrycket och bidra till en koldioxidsnål ekonomi.

Även om utsläppen av växthusgaser från vår verksamhet för närvarande bedöms som låga, är vi medvetna om den finansiella risken för att begränsa klimatförändringarna i samhället. Vi fortsätter därför att genomföra åtgärder för att begränsa klimatförändringarna och utöka våra insatser under de kommande åren. Vi har också utvecklat en produktstrategi för transporter och andra tjänster som kan bidra till att minska klimatpåverkan. AcadeMedias klimatrelaterade ansvar är en del i våra befintliga funktioners arbete och vi arbetar för att integrera klimatfrågor i alla våra verksamhetsområden. Vi har också utvecklat en resursplan för att säkerställa att vi har tillräckligt med resurser för att genomföra de kommande klimatplanerna.

Mått och mål för begränsning av klimatförändringarna EI-4

AcadeMedia har ännu inte antagit några specifika mål för minskning av vårt koldioxidavtryck, eftersom vi fortfarande håller på att bygga upp vår infrastruktur för att mäta och rapportera vårt koldioxidavtryck. Vi har dock en ambition att minska koncernens koldioxidavtryck, så att vi kan bidra till att nå de mål som gäller energiförbrukning, tjänsteresor och värdekedja i tidigare led. På kort sikt ligger våra prioriterade åtgärder i följande:

- öka andelen förnybar energi i vår verksamhet
- ytterligare minska energiförbrukningen i våra kontor, skolor och digital infrastruktur
- utöka räckvidden och relevansen för våra utsläppsberäkningar som stöd för intressenterna
- förbättra kvaliteten och omfattningen av våra klimatrelaterade rapporter

bland annat genom att se över Scope 3 utsläpp och inköpta varor och tjänster, och genomföra andra åtgärder som kan bidra till att minska utsläppen.

AcadeMedias mål kommer att fastställas efter att vi har genomfört en omfattande utvärdering av våra klimatrelaterade risker och möjligheter. Vi kommer att rapportera våra klimatrelaterade åtgärder för minskning av koldioxidutsläpp i linje med de mål som fastställs i vår Färdplan 2030. EU:s klimatlagstiftning för 2025 har ett mål om att minska utsläppen med 55 procent jämfört med 1990.

Färdplan 2030, EU:s klimatlagstiftning för 2025 har ett mål om att minska utsläppen med 55 procent jämfört med 1990.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE													
ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING													
huvudsak i hyrda fastigheter och ingår i många fall i de månatliga avgifterna till hyresvärderna. Tillgången till faktisk energiförbrukning är därför ofta fragmenterad och fördelad över flera olika källor. Denna fragmentering gör det utmanande att erhålla tillförlitliga och heltäckande data. För beräkning av bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 har både den platsbaserade och den marknadsbaserade metoden tillämpats, i enlighet med Greenhouse Gas (GHG) Protocol.										• Kategori 3 – Bränsle och energirelaterade verksamheter beräknas med hjälp av utsläppsfaktorer i tidigare led från energiproduktion, transport och överföring.	• Kategori 7 – Anställdas pendling baseras på anställda i AcadeMedia, en pendlingsdata för anställda i Sverige		
• Den marknadsbaserade metoden beräknar utsläpp utifrån de specifika energikällor som aktivt valts. Cirka 70 procent av energiförbrukningen härrörde från förnybara källor. De återstående 30 procenten av energiförbrukningen har okänt ursprung och antas därför komma från icke-förnybara energikällor. All el som AcadeMedia har kontroll över i Sverige, cirka 23 tusen MWh, är förnybar och ursprungsmärkt genom ursprungsgarantier från Energimyndigheten. Detta utgör cirka 12 procent av den totala energiförbrukningen. För den del av energiförbrukningen som inte har ett aktivt val har växthusgasutsläppen beräknats med hjälp av den residualmix som tillhandahålls av Association of Issuing Bodies (AIB).													
• Den platsbaserade metoden har beräknat utsläpp utifrån den genomsnittliga energimixen och utsläppsintensiteten i det elnät där energin förbrukas multiplicerat med AcadeMedias identifierade energiförbrukning (199 tusen MWh). Metoden speglar därmed den övergripande energimixen i regionen och är oberoende av AcadeMedias egna inköpsbeslut. Emissionsfaktor per region tillhandahålls av Association of Issuing Bodies (AIB).										• Kategori 4 – Transport och distribution i tidigare led beräknas med den utgiftsbaserade metoden.	• Kategori 15 – Investeringar (onoterade som härrör från investeringar i olika typer av onoterade innehav. Utsläppen beräknas utsläppsfaktorer från Ecolabase.		
• Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp Alla andra indirekta utsläpp som sker i AcadeMedias värdekedja. Utsläppen beräknas med hjälp av två metoder: i) utgiftsbaserad metod ii) aktivtetsbaserad metod. Utsläppsfaktorer kommer huvudsakligen från Ecolabase. Mer information om varje kategori finns nedan.													
• Kategori 1 – Inköpta varor och tjänster beräknas med hjälp av en kombination av utgiftsbaserade och aktivtetsbaserade metoder. Omfattar inköp av exempelvis mat och undervisningsmaterial.										• Kategori 5 – Avfall beräknas med hjälp av en kombination av utgiftsbaserade och aktivtetsbaserade metoder.	• Kategori 6 – Tjänsteresor beräknas med hjälp av en utgiftsbaserad metod.		
• Kategori 2 – Kapitalvaror beräknas med hjälp av en kombination av utgiftsbaserade och aktivtetsbaserade metoder. Omfattar poster som datorer, IT-utrustning och investeringar i fastigheter.													
Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp Vi beräknar AcadeMedias utsläpp av växthusgaser i enlighet med ESRS. Beräkningarna följer Greenhouse Gas Protocol.										Årsregnskap regnskapsåret 2025 för 9926427			
För redovisning av växthusgasutsläpp (GHG) och för förening har vi utgått från operativ kontroll vid fastställande av konsolideringsomfånget. Det nyligen genomförda förväret av en skolvärd i Tyskland (ma) har inte inkluderats, då verksamheten ännu inte är fullt integrerad i våra operativa system och därför inte kan rapporteras på ett tillförlitligt sätt i denna redovisningsperiod. Vid inventeringen av fastigheter, kontor eller tjänstefordon, för inkludering i beräkning av Scope 1 och 2, har inget träskelvärde tillämpats.										Retroaktivt			
Koncernens totala utsläpp, som omfattar Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat) och Scope 3, uppgick till 77 170 ton koldioxid. Cirka 20 procent av de totala utsläppen kommer från energiförbrukning i våra skolor (Scope 2).										År för delmål och mål			
Inom Scope 3 kommer den största andelen av utsläppen från inköpta varor och tjänster, där livsmedel står för den största delen. Anställdas pendling är den näst största kategorin (24 procent). En omfattande medarbetarundersökning genomfördes våren 2025, där 2 483 medarbetare deltog. Det genomsnittliga pendlingsavståndet bland deltagarna var 38 kilometer per dag, och bilresor stod för cirka 35 procent av den totala sträckan. Pendling är därmed en central utsläppskälla inom bolagets tidigare led.										Basår			
Beräkningsmetoder per Scope										2024/25			
Scope 1 – direkta utsläpp: Utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av AcadeMedia, till exempel fordon, frysar och kylskåp. Utsläppen beräknas baserat på direkta mätningar av växthusgasutsläpp från rörläckeage, samt mätningar av växthusgasutsläpp baserat på avstånd i kilometer för varje fordon. Utsläppsfaktorer kommer främst från UK DEFRA, UK DENZ och internationella energibyrån (IEA).										2023/24*			
Scope 2 – Indirekta utsläpp (inköpt energi) Indirekta utsläpp från inköpt och förbrukat energi, till exempel el och värme i AcadeMedias lokaler. Den totala energiförbrukningen i Scope 2 uppgick till 199 tusen MWh. Cirka 25 procent av den totala energiförbrukningen baseras på faktisk energianvändning, främst elektricitet. De återstående 75 procenten baseras på uppskattningar i huvudsak kvadrater. Energianvändningen sker i										Förändring			
Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp Alla andra indirekta utsläpp som sker i AcadeMedias värdekedja. Utsläppen beräknas med hjälp av två metoder: i) utgiftsbaserad metod ii) aktivtetsbaserad metod. Utsläppsfaktorer kommer huvudsakligen från Ecolabase. Mer information om varje kategori finns nedan.										2025			
Scope 1 – växthusgasutsläpp Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 Biogena utsläpp av koldioxid scope 1 Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelsystem, %										2030			
Scope 2 – växthusgasutsläpp Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 Biogena utsläpp av koldioxid scope 2													
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3 Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 Biogena utsläpp av koldioxid scope 3 Procentandel utsläpp som beräknats med primärdata, %													
3.1 Inköpta varor och tjänster 3.2 Kapitalvaror 3.3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2) 3.4 Transport och distribution i tidigare led 3.5 Avfall genererat i verksamheter 3.6 Tjänsteresor 3.7 Anställdas pendling 3.15 Investeringar													
Totala utsläpp av växthusgaser Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)													
Växthusgasintensitet baserad på nettoomsättning Nettoomsättning (MSEK) Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO2e/monetar enhet) Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO2e/monetar enhet)													
* Tabellen över växthusgasutsläpp innehåller inte historisk information, eftersom historiska data inte finns tillgängliga. Tabellen över växthusgasutsläpp (GHG) inkluderar inte retroaktiv information eftersom historiska data inte finns tillgängliga. Tabellen innehåller information om milstolpar och mål, eftersom sådana mål inte antogs under 2024/25.													

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING																	
I rapporteringen för 2024/25 har Scope 3-kategorierna 3.8–3.14 inte inkluderats. Dessa omfattar bland annat vidare distribution, bearbetning, användning och sluthantering av sålda produkter samt franchising och uthyrd tillgångar. Bolagets kärnverksamhet består av utbildningstjänster, där dessa kategorier inte är relevanta. AcadeMedia bedriver en mindre förlagsverksamhet som motsvarar cirka 0,5 procent av den totala omsättningen. Denna verksamhet har utvärderats men bedömts som icke väsentlig i förhållande till koncernens totala klimatpåverkan. Påverkan från distribution, användning och sluthantering av tryckt material är därmed exkluderad från rapporteringen. <u>Utsläppsintensitet</u> Utsläppsintensiteten för växthusgaser beräknas som totala årliga utsläpp av växthusgaser dividerat med koncernens nettoomsättning. Det ger jämförbara mått och gör det möjligt att följa utvecklingen över tid i förhållande till verksamhetens tillväxt. Netointäkter (övriga) i tabellen nedan avser förvärv som inte ingått i beräkningen av växthusgaser denna redovisningsperiod då verksamheten ännu inte är fullt integrerad i våra operativa system. <table><tr><th>(MSEK)</th><th>2024/25</th></tr><tr><td>Netointäkter som används för att beräkna växthusgasintensitet</td><td>18 993</td></tr><tr><td>Netointäkter (övriga)</td><td>28</td></tr><tr><td>Netointäkter totalt (i finansiella rapporter)</td><td>19 021</td></tr></table>		(MSEK)	2024/25	Netointäkter som används för att beräkna växthusgasintensitet	18 993	Netointäkter (övriga)	28	Netointäkter totalt (i finansiella rapporter)	19 021	koncernen uppfyller kriterierna för de så kallade miljöskyddsåtgärderna. Dessa syftar på hållbara verksamheter också respektive mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter om korruptionsbekämpning, rättvis konkurrens. På AcadeMedia arbetar vi aktivt för att förbättra våra miljöprestanda. Vi har ett krav genom vårt arbete med affärsplan av leverantörer. Verksamheten bedrivs i enlighet med FN:s Global Compact och internationella riktlinjer, till exempel FN:s Global Compact (de tio principerna) och ILO:s kärnkonventioner. Vi strävar efter att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling 2030. Vi genomför årligen en riskanalys för att identifiera och hantera väsentliga risker. Styrelsen ansvarar för våra medarbetare som innehåller kärnkärnan i AcadeMedias etiska ramverk och som vägleder medarbetarna i etiska frågor. Vi har uppträdd mot både kollegor och kunder. Vi har också en visuellblåsa av styrelsen, och en visuellblåsa av styrelsen, och en visuellblåsa av styrelsen. Riktlinjer för skattehantering i vår verksamhet bygger på att vi följer gällande regler i de länder där vi verkar. Vi har också en visuellblåsa av styrelsen, och en visuellblåsa av styrelsen, och en visuellblåsa av styrelsen. Kärnenergi- och fossilgasrelaterad verksamhet AcadeMedias verksamhet är inte relaterad till fossilgasrelaterad verksamhet.									
(MSEK)	2024/25																		
Netointäkter som används för att beräkna växthusgasintensitet	18 993																		
Netointäkter (övriga)	28																		
Netointäkter totalt (i finansiella rapporter)	19 021																		
Under året har vi påbörjat arbetet med att samla in data till exempel uppgifter om behov av primärenergi och information om klimatrisksbedömningar – för att se var vi kan påverka mest effektivt och för att avgöra om våra fastighetsinvesteringar uppfyller taxonomikriterierna i avsnitt 7.7. Vi ser att det finns betydande utmaningar i att få fram tillförlitliga data för att säkerställa efterlevnad av kriterierna för taxonomiförenlighet. Då AcadeMedia i huvudsak hyr sina lokaler ligger ansvaret för klimatrisksbedömningar och energieffektiviseringsåtgärder på fastighetsägarna. Men AcadeMedia spelar ändå en viktig roll som hyresgäst för att påverka fastighetsägare till mer hållbara lösningar. Eftersom vi saknar den relevanta information som krävs för att på ett tillförlitligt sätt avgöra om våra investeringar uppfyller alla krav för att klassificeras som taxonomiförenliga – det vill säga att de bidrar väsentligt till miljömål och inte orsakar betydande skada på andra miljömål – redovisas dessa investeringar som ej taxonomiförenliga. Driftsutgifter (OpEx) Totala driftsutgifter enligt taxonomins definition inkluderar kostnader för underhåll av materiella anläggningstillgångar och kortfristiga leasingavtal. Kostnaderna redovisas under Övriga externa kostnader i resultaträkningen. AcadeMedia har valt att inte bedöma driftsutgifternas taxonomiförenlighet, i enlighet med taxonomins undantag för driftsutgifter som inte bedöms som väsentliga. Sociala miljöskyddsåtgärder En av förutsättningarna för att en ekonomisk verksamhet ska kunna klassificeras som taxonomiförenlig är att		AcadeMedia arbetar vi aktivt för att förbättra våra miljöprestanda. Vi har ett krav genom vårt arbete med affärsplan av leverantörer. Verksamheten bedrivs i enlighet med FN:s Global Compact och internationella riktlinjer, till exempel FN:s Global Compact (de tio principerna) och ILO:s kärnkonventioner. Vi strävar efter att bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling 2030. Vi genomför årligen en riskanalys för att identifiera och hantera väsentliga risker. Styrelsen ansvarar för våra medarbetare som innehåller kärnkärnan i AcadeMedias etiska ramverk och som vägleder medarbetarna i etiska frågor. Vi har uppträdd mot både kollegor och kunder. Vi har också en visuellblåsa av styrelsen, och en visuellblåsa av styrelsen, och en visuellblåsa av styrelsen. Riktlinjer för skattehantering i vår verksamhet bygger på att vi följer gällande regler i de länder där vi verkar. Vi har också en visuellblåsa av styrelsen, och en visuellblåsa av styrelsen, och en visuellblåsa av styrelsen. Kärnenergi- och fossilgasrelaterad verksamhet AcadeMedias verksamhet är inte relaterad till fossilgasrelaterad verksamhet.																	
EU-taxonomin EU:s taxonomiförordning har införts för att främja EU:s klimatmål om att uppnå koldioxidneutralitet senast 2050, och för att underlätta identifieringen av miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Det är ett gemensamt ramverk, utformat för att definiera och främja investeringar i hållbara verksamheter i hela EU. AcadeMedias verksamhet omfattas av rapporteringskraven enligt taxonomiförordningen. Utbildning finns med som ekonomisk aktivitet relaterat till miljömål 2 men då AcadeMedias primära syfte med utbildningen inte är att bidra till klimatpassningar eller bli mer motståndskraftiga mot miljöförändringar omfattas inte AcadeMedia av den ekonomiska aktiviteten. Eftersom vår verksamhet för närvarande saknar definierade tekniska urvalskriterier inom taxonomin är vår rapportering begränsad. Trots det är vi övertygade om att vår kärnverksamhet, utbildning, spelar en viktig roll i övergången till ett mer hållbart samhälle. <u>Kommentarer till nyckeltal och redovisningsprinciper</u> Omsättning Omsättningen enligt taxonomin motsvarar nettoomsättningen i koncernens resultaträkning. AcadeMedias verksamhet består av utbildning. Eftersom den utbildning vi bedriver för närvarande saknar definierade tekniska urvalskriterier inom taxonomin, anses 0 (noll) procent av AcadeMedias omsättning omfattas av taxonomin. Kapitalutgifter (CapEx) Totala kapitalutgifter enligt EU:s taxonomi omfattar investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar (se not K15 och K17) som gjorts under verksamhetsåret, inklusive genom förvärv av dotterbolag, i syfte att öka värdet på tillgångarna i balansräkningen. I kapitalutgifterna ingår även nya och modifierade leasingavtal som redovisas som nyttjanderättstillgångar (se not K18). AcadeMedia har bedömt att den del av kapitalutgifterna som är relaterad till ägda, men främst nya och ombyggda hyrda lokaler, som redovisas som nyttjanderättstillgångar omfattas av taxonomin, bilaga 1, 7.7 "Förvärv och ägande av byggnader". Kapitalutgifter som omfattas av taxonomin uppgår till 85% (90) av de totala kapitalutgifterna. Förändringen jämfört med föregående år hänförs till investeringar via förvärv under föregående år.		ACADEMEDIAS VERKSAMHET ENLIGT EU'S TAXONOMI FÖR HÅLLBARA INVESTERINGAR <table><tr><th>Milljoner SEK</th><th>Totalt</th><th>Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin (i %)</th><th>Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (i %)</th></tr><tr><td>Omsättning</td><td>19 021</td><td>100%</td><td>-</td></tr><tr><td>CapEx</td><td>2 096</td><td>15%</td><td>85%</td></tr><tr><td>OpEx</td><td>171</td><td>100%</td><td>-</td></tr></table>		Milljoner SEK	Totalt	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin (i %)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (i %)	Omsättning	19 021	100%	-	CapEx	2 096	15%	85%	OpEx	171	100%	-
Milljoner SEK	Totalt	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin (i %)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (i %)																
Omsättning	19 021	100%	-																
CapEx	2 096	15%	85%																
OpEx	171	100%	-																

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE													ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING									
Andel av ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomikraven																						
Andel av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven																						
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut omsättning Miljoner SEK	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)				Kategori (om inte verksamheten är en miljöomställning)							
			Andel av omsättningen	Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi		Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig (A1) andel av omsättningen eller ej (A2), 2024/25	Taxonomiförenlig (A1) andel av omsättningen eller ej (A2), 2023/24	Kategori (möjliggörande verksamheter eller ej)	
																						%
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																						
A.1. Miljöomåssigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																						
De miljöomåssigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																						
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljöomåssigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																						
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljöomåssigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																						
Totalt (A.1 + A.2)																						
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																						
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																						
Totalt (A + B)																						

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 9926427

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE													ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024													
Andel av CapEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven																										
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut CapEx Miljoner SEK	Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										Taxonomiförenlig (A1) andel av omsättningen eller ej (A2), 2023/24	Taxonomiförenlig (A1) andel av omsättningen eller ej (A2), 2024/25	Kategori (möjliggörande verksamhet eller ej)	Kategori (omsättning eller ej)
			Andel av CapEx	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder										
																	%	%	%	%	%	%				
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																										
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																										
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																										
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																										
Förvärv och ägande av byggnader																										
7.7. CCM																										
1 776																										
85%																										
CapEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																										
1 776																										
85%																										
90%																										
Totalt (A.1 + A.2)																										
1 776																										
85%																										
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																										
CapEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																										
320																										
15%																										
Totalt (A + B)																										
2 096																										
100%																										

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE													ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING							
Andel av OpEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven																				
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut OpEx	Miljoner SEK	Andel av OpEx	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNH)				Taxonomiförenlig (A1) andel av omsättningen eller ej (A2), 2023/24	Taxonomiförenlig (A1) andel av omsättningen eller ej (A2), 2024/25	Kategori (möjliggörande verksamhet eller ej)	Kategori (om inte verksamhet)
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förenlighet	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förenlighet	Biologisk mångfald och ekosystem				
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
OpEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Totalt (A.1 + A.2)				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																				
OpEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)				171	100%															
Totalt (A + B)				171	100%															

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 9926427

SAMHÄLLS- ANSVAR- INFORMATION

S1 Den egna arbetskraften

Medarbetarna är kärnan i AcadeMedias verksamhet. Som anställda räknas både tillsvidareanställda och tillfälligt anställda, inklusive praktikanter. Icke-anställda är medarbetare som hyrts in för att förstärka vår kärnverksamhet. Hållbarhetsförklaringen omfattar begreppet "arbetskraft" både anställda och icke-anställda medarbetare. Om inget annat anges gäller alla policyer och åtgärder som beskrivs i avsnitten S1-1, S1-2 och S1-3 för hela arbetskraften. Alla andra avsnitt avser uteslutande anställda enligt ESRs redovisningsprinciper.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell S1, SBM-3

Vi vill stödja våra medarbetares personliga och professionella utveckling och strävar efter att främja en inkluderande kultur där varje medarbetare känner sig uppskattad och stött. AcadeMedia erbjuder lika karriärmöjligheter till alla medarbetare, oavsett egenskaper som kön, ålder eller bostadsort. AcadeMedias verksamhet kan ha påverkan på våra anställda, frilansare och andra uppdragstagare, vilket beskrivs i IRO-tabellen. De utmaningar som finns inom utbildningssektorn kan ha negativ påverkan, men AcadeMedias initiativ syftar till att skapa positiva effekter för hela arbetskraften.

De väsentliga frågor som tas upp i hållbarhetsförklaringen omfattar likabehandling och lika möjligheter för alla, andra arbetsrelaterade rättigheter och arbetsvillkor – områden som bedomts kunna ha en väsentlig påverkan på medarbetarna. På AcadeMedia lägger vi särskild vikt vid frågor om mångfald, åtgärder mot våld och trakasserier

samt arbetsmiljö, eftersom vi anser att de är avgörande för att skapa ett gott och stödjande arbetsklimat. Vi värnar om den sociala dialogen, föreningsfrihet, arbetstagarers rättigheter och kollektiva förhandlingar som viktiga mekanismer för att lyfta fram olika perspektiv.

Vi inser också att ledarskap och arbetsvillkor spelar en avgörande roll. Vi gör därför betydande investeringar för att främja både medarbetarnas utveckling och deras bidrag till samhället, samtidigt som vi uppmuntrar till en god balans mellan arbete och privatliv.

Frågor om adekvata bostäder, barn- och tvångsarbete samt säkra anställningar har bedömts som inte väsentliga, mot bakgrund av AcadeMedias affärsmodell.

Engagerade medarbetare, ett gott ledarskap och en effektiv verksamhet är centrala delar i AcadeMedias utbildningsuppdrag och vårt värdeerbjudande till elever, föräldrar och andra intressenter. Att ha motiverade medarbetare som mår bra, är viktigt för att kunna erbjuda högkvalitativa utbildningar. Det främjar även AcadeMedias långsiktiga tillväxt, lönsamhet och anseende och är betydelsefullt för att medarbetarna ska trivas på jobbet.

Med nära 24 000 anställda som arbetar i en digital miljö är vi medvetna om risken för negativ påverkan på grund av dataskyddsincidenter som leder till läckage av sekretesskyddade uppgifter.

Inga formella omställningsplaner finns för närvarande på plats avseende arbetskraftsinitiativ, utöver ytterligare utbildningsinsatser och förstärkning av interna kontrollåtgärder för att mildra potentiella negativ påverkan och främja ett kontinuerligt förbättringsarbete.

Policyer för den egna arbetskraften S1-1

I november 2024 antog AcadeMedias styrelse en ny koncerngemensam uppförandekod. Implementering av och utbildning i uppförandekoden har påbörjats och kommer att fortsätta under 2025. Utbildningen vänder sig till alla anställda och är avsedd att ingå i introduktionen för nya medarbetare. En detaljerad plan för ansvar och uppföljning kommer att tas fram i samband med att utbildningsinitiativet lanseras. Utöver uppförandekoden har en informationssäkerhetspolicy tagits fram som ska bidra till att vi når våra övergripande visioner, strategier och måål. Vi har därutöver flera policyer och handlingsplaner som rör den egna arbetskraften, utan undantag och oberoende av specifika grupper, men datainsamlingen över gruppgränserna är fortfarande ofullständig och brister i överensstämmelse. Alla policyer finns tillgängliga

på bolagets intranät. Koncernövergripande policyer ska godkännas av styrelsen, som har det övergripande ansvaret. Eventuella problem rapporteras i enlighet med landspecifika rutiner och hanteras vid behov genom vår handlingsplan för nödsituationer.

Potentiell påverkan på mänskliga rättigheter övervakas regelbundet, bland annat genom AcadeMedias årliga medarbetarundersökning, som mäter medarbetarnas välbefinnande och identifierar eventuella negativa effekter. Resultaten följs upp av AcadeMedias HR-avdelning och åtgärdsplaner finns på plats om några negativ påverkan skulle upptäckas.

Koncernen har införlivat sin policy för förebyggande av arbetsplatsolyckor i uppförandekoden, under avsnittet om arbetsrätt och arbetsmiljö, för att understryka vår önskan att skapa en trygg och hälsosam arbetsmiljö där säkerheten inte hotas. Uppföljningssystem hanteras på nationell basis, till exempel införde Sverige IA-systemet 2024.

Policyer mot diskriminering har också införlivats i uppförandekoden under avsnittet om mänskliga rättigheter, där det står fast att all personal, barn, elever, vårdnadshavare, vuxenstudenter och andra intressenter måste behandlas med respekt. Koncernen upprätthåller nolltolerans mot alla former av diskriminering på grund av etniskt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, funktionshinder, ålder, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, social bakgrund eller någon annan egenskap som skyddas enligt EU-lagstiftning eller nationell lagstiftning. Ytterligare landspecifika policyer kan komma att införas vid behov.

Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående påverkan S1-2

På AcadeMedia har vi flera kanaler för att främja ett aktivt medarbetarengagemang. I styrelsen sitter arbetstagarrepresentanter och bolaget har en kontinuerlig och strukturerad dialog med de fackliga organisationerna, bland annat genom ett regelbundet samarbete med Sveriges Lärare på både lokal och central nivå. En årlig medarbetarundersökning genomförs för att samla in synpunkter som ligger till grund för både riktade initiativ och starkt kontinuerliga förbättringsarbete. Ett särskilt lärarråd stärker medarbetardialogen ytterligare.

Medarbetarnas engagemang främjas genom olika forum, bland annat professionella nätverk, utbildningsinsatser, möten på olika teman och lokala aktiviteter i våra skolor och affärsenheter. Engagemang är något som uppmuntras

dagligen på lokal nivå och stöds systematiskt av avdelningen på operativ nivå.

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för medarbetarengagemanget. Ledningen årliga undersökningen, analyserar resultaten och om eventuella åtgärder för att förbättra Medarbetarnas synpunkter inhämtas genom pulsmätningar, lokala mekanismer för klagomål och vår visselblåsarfunktion. Vi som rör personalen, till exempel sjukfrånvaro, också för att bedöma medarbetarnas arbetsplatsen.

Även om AcadeMedia inte centralt övervakar medarbetarnas särskilda behov för att undvika fall av diskriminering kan våra undersökningar uppdatera efter kön och ålder, hjälpa oss att identifiera om det behövs.

Rutiner för att götgöra för negativa kanaler genom vilka de egna medarbetarna uppmärksammas problem S1-3

AcadeMedia har ett robust visselblåsararsystem med europeisk lagstiftning, till exempel visselblåsardirektivet (2019/1927). Alla är skyddade konfidentiellt, för att skydda visselblåsaren utreds endast av särskilt utsedd interna parter. Personuppgifter förmedlas endast direkt inblandade i utredningen och raderas efter avslutat. Externa rapporteringskanaler är avslutade. Landspecifika bilagor samt landsspecifika

I Sverige används det externa rapporteringsverktyget finns tillgängligt inom nationell fullständiga implementering av den interna allvarliga problem hanteras genom lokala för klagomål eller genom samtal med våra närmaste arbetsledare eller refer. AcadeMedia har etablerat flera separata kanaler och problemens art och allvarlighetsgrad.

Rutinerna för visselblåsning finns publicerade på AcadeMedias webbplats, och vi arbetar att de även finns tillgängliga för interna Medarbetarnas kännedom om de olika bland annat genom den årliga medarbetarundersökningen i Sverige, där medarbetarna kan uttrycka sin och hög tillfredsställelse när det gäller att som rör hot, våld, sexuella trakasserier eller särbehandling.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING	
Åtgärder avseende väsentlig påverkan för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet AcadeMedias hantering av väsentlig påverkan relaterade till den egna arbetskraften (SI) stöds av ett omfattande ramverk. Det inkluderar bland annat den koncerngemensamma uppförandekoden, en särskild funktion för IT-säkerhet och efterlevnad av GDPR som ansvarar för att identifiera och informera ledningen om potentiella negativ påverkan, en strukturerad och samordnad HR-, krishanterings- och säkerhetsorganisation, ett gott och löpande samarbete med fackliga parter samt en centraliserad utbildnings- och utvecklingsplattform (Academy). I tabellen nedan beskrivs några av åtgärderna för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter avseende den egna arbetskraften (SI).		AcadeMedia arbetar proaktivt med väsentlig påverkan för arbetstagarna genom förebyggande utbildning, ledarskapsutveckling, uppföljning av medarbetarnas välbefinnande och strukturerad successionsplanering. Styrningen förstärks av en uppförandekod, översyn av GDPR och IT-säkerhet, HR-samordning och krishanteringssystem. Mångfald, inkludering och balans mellan arbete och privatliv utvärderas regelbundet genom enkäter och kanaler för klagomål, där rutiner finns för att snabbt föra upp viktiga frågor på ledningsnivå. AcadeMedia genomför kontinuerligt mikroutbildningar av alla medarbetare i cybersäkerhet och korrekt hantering av IT-säkerhet för att skydda mot oötlåtet utlämnande av personuppgifter. Vi arbetar också med att löpande förbättra personalför-månerna för att ytterligare öka medarbetarmöjligheten och behålla personal. Tillsammans bidrar våra insatser på om-rådet till positiva medarbetarresultat, stärkt motståndskraft och att vi arbetar i överensstämmelse med AcadeMedias strategiska mål.	
ESRS underämne		Viktiga åtgärder	Syfte
Balans mellan arbete och privatliv – ledarskap	Talang- och mentorskapsprogram för framtida ledare	Förbereda medarbetarna för ledande befattningar och säkerställa framtida ledarskapskapacitet	Fler interna befordringar, strukturerade karriärvägar
Likabehandling och mångfald	Övervaka frågor om mångfald, inkludering och balans mellan arbete och privatliv genom enkäter, HR-nyckeltal, inkomna klagomål och fackliga synpunkter	Identifiera och åtgärda ojämlikheter och säkerställa ett stöttande arbetsmiljö	Alltid vara uppmärksam på frågor som rör mångfald, inkludering, korrigering av åtgärder vid behov
Balans mellan arbete och privatliv	Strukturerad styrning via uppförandekod, GDPR/IT-säkerhetsfunktion, HR-samordning, krishanteringsgrupp och Academy-utbildningar	Förankra ansvarstagande, efterlevnad och medarbetarutveckling i hela organisationen	Förstärkta koncerngemensamma standarder och ramverk för intern kontroll
Balans mellan arbete och privatliv	Följa upp medarbetarnas välbefinnande genom årliga undersökningar, pulsuundersökningar och facklig samverkan	Upptäcka tidiga tecken på missnöje eller negativ påverkan på välbefinnandet och vidta korrigering av åtgärder	Möjlighet till tidiga insatser, fortloppande förbättringar av medarbetarmöjlighet
Balans mellan arbete och privatliv – ledarskap	Implementering av ledarutvecklingsprogram ("Ledare för ledare") och ledarskapsmodell	Säkerställ ett gott ledarskap, förbättra medarbetarnas upplevelse och stödja strategisk successionsplanering	Stärkt successionsplanering för ledare och ökat välbefinnande hos medarbetarna, positiva omvärldslösningar i medarbetarundersökningar
Balans mellan arbete och privatliv – arbetsmiljö	Åtgärder på skol-, lednings- eller styrelsenivå som svar på negativa tendenser	Att snabbt bemöta och korrigera personallaterade problem innan de eskalerar	Ökad flexibilitet i personalstyrkan och behållan organisationen
Balans mellan arbete och privatliv – arbetsmiljö	Förebyggande utbildning (PDV för våld, IT-säkerhetsutbildning) och implementering av en NATO-baserad krishanteringsmodell	Slå vakt om medarbetarnas säkerhet, öka motståndskraften mot säkerhetsshot och mildra effekterna vid en eventuell kris	Förbättrad beredskap för fysiska hot och krishanteringsförmåga
Likabehandling och lika möjligheter för alla	Se över och förbättra personalförmåner (t.ex. friskvårdsbidrag)	Förbättra möjligheterna att attrahera och behålla medarbetare samt öka deras välbefinnande	Förbättrad konkurrenskraft i vårt erbjudande till arbetsgivarvarumärke

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Kollektivavtalsäckning och social dialog

AcadeMedia skrivit under fyra kollektivavtal inom ramarna för det Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). Endast avtal som rör enheter med mer än 50 anställda och som representerar minst 5 procent av den totala personalstyrkan återspeglas i tabellen. AcadeMedia har för närvarande inga avtal om representation i ett europeiskt företagsråd eller ett företagsråd i ett Europabolag (SE-bolag) eller Europakooperativ (SCE-förening).

	2024/25
Andelen av alla anställda som omfattas av kollektivavtal	91 %

Kollektivavtalsäckningen inom AcadeMedia beräknas genom att antalet anställda som omfattas av kollektivavtal (exklusive frilansare och andra uppdragstagare) divideras med det totala antalet anställda. För enheter med ett större antal anställda (över 250 anställda och minst 10 procent av den totala arbetsstyrkan) bestäms täckningen av andelen anställda som omfattas inom varje berörd enhet. I Tyskland har alla anställda tariffavtal och omfattas därmed inte av några kollektivavtal (0 procents täckning).

Täckningsgrad*	Anställda	Företrädare på arbetsplatsen
0–19 %	Tyskland (0 %)	Finland (10 %)
20–39 %	-	-
40–59 %	-	-
60–79 %	-	Sverige (74 %) Tyskland (74 %)
80–100 %	Sverige (100 %) Finland (100 %) Norge (99 %)	Norge (84 %)

* För länder med över 50 anställda som representerar över 5 procent av det totala antalet anställda.

Arbetsplatsrepresentation definieras som arbetsplatser med personalvalda representanter som företräder de anställda på sin arbetsplats i frågor som rör arbetsmiljö och arbetsvillkor. För enheter med ett större antal anställda (över 250 anställda och minst 10 procent av den totala arbetsstyrkan) beräknas täckningen genom att sammanställa antalet anställda inom varje berörd enhet, exklusive frilansare och andra uppdragstagare, och dividera siffran med antalet anställda som företräddes av arbetstagarrepresentanter under rapporteringsperioden.

Tillräckliga löner, balans mellan arbete och fritid, samt socialt skydd

AcadeMedia har tagit sig att betala tillräckliga, rättvisa och konkurrenskraftiga löner. Koncernen följer upp lönenivåerna med hjälp av relevanta mått enligt EES-standarderna. AcadeMedia lever minst upp till de krav som finns i kollektivavtalen och i tillämpliga lagstadgade krav på minimilöner. Lönestrukturerna, som utgör den huvudsakliga referenspunkten för ersättning till anställda, ses över regelbundet för att säkerställa att de återspeglar förändringar i rimliga lönenivåer i de länder där AcadeMedia är verksamt.

AcadeMedia är verksamt främst i EU-länder som Sverige, Tyskland, Finland och Nederländerna samt i Norge och Storbritannien. Alla dessa länder omfattas av lagstadgade sociala trygghetsprogram som garanterar ersättning vid inkomstbortfall på grund av sjukdom, arbetslöshet, arbetsskada, förvärvad funktionsnedsättning, föräldraledighet och pension. Vi anser att uppföljningen är relevant eftersom den avser medarbetarnas välbefinnande samt deras möjligheter till balans mellan arbete och privatliv.

Vi säkerställer att alla anställda har rätt att ta ut ledighet av familjeskäl i enlighet med sina anställningsvillkor och gällande regler. Ledighet av familjeskäl omfattar ledighet för vård av sjuka barn eller anhöriga, föräldraledighet, samt ledighet i samband med barnafödande och adoption. Det omfattar inte ledighet för anställdas egna läkarbesök eller ledighet i samband med begravning, dödsfall inom familjen, eller liknande. Tid som redovisats som ospecificerad tjänstledighet betraktas inte heller som ledighet av familjeskäl.

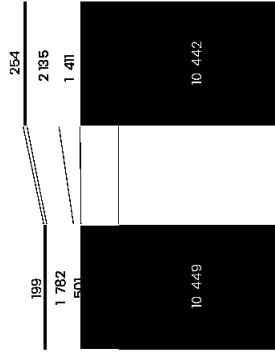
Uppgifter om ledighet av familjeskäl beräknas genom att dividera antalet anställda av varje kön som har tagit ut ledighet av familjeskäl med antalet anställda som har rätt till sådan ledighet för varje kön. Berättigade anställda definieras i enlighet med SI-6, "totalt antal anställda". En anställd som har tagit ut ledighet av familjeskäl vid flera tillfällen under verksamhetsåret räknas bara en gång, så att ingen dubbelräkning sker.

ANSTÄLLDA SOM HAR RÄTT TILL LEDIGHET AV FAMILJESKÄL (i antal anställda)	2024/25	2023/24
Anställda som har rätt att ta ut ledighet av familjeskäl*	23 527	21 032
Andel anställda som har rätt att ta ut ledighet av familjeskäl*	100 %	-
Andel kvinnliga anställda som tog ut ledighet av familjeskäl	13 %	-
Efter kön		
Män	13 %	-
Kvinnor	13 %	-
anordningen uppgift	0 %	-

* Nyckeltalen omfattar endast anställda i länder med mer än 5 procent av det totala antalet anställda.

Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkanrelaterade till mänskliga rättigheter
Under 2024/25 fick AcadeMedia in 91 anmälningar via sin visseblåskanal, varav 15 var kvalificerade. Dessa ärenden har utretts internt i enlighet med vår visseblåskpolicy. Samtliga ärenden har avslutats efter hantering av ansvarig intern funktion i samverkan med berörda personer (se GI-1 på sidan 64). Inga allvarliga mänskiorättscider har förekommit under verksamhetsåret, och därför har inga böter, straffavgifter eller ersättningar relaterade till allvarliga mänskiorättscider betalts ut.

TOTALT ANTAL ANSTÄLLDA



KÖNSFÖRDELNING PER LAND

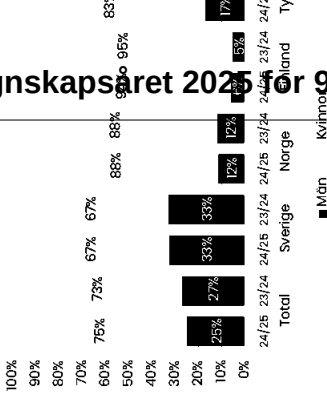


Bild från Klara Teore

S3 och S4 Berörda samhällen och slutanvändare – Enhetsspecifik fråga: Utbildning

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell S3, S.BM-3, S4, S.BM-3

AcadeMedia erbjuder utbildning för barn, elever och vuxna och bedriver verksamhet vid flera enheter i Europa. Med nära 24 000 anställda vill vi vara en drivkraft för positiv förändring genom utbildning. Vårt arbete vägleds av nationella läroplaner och AcadeMedias strategiska färdplan. Vår verksamhet har en direkt påverkan på cirka 210 000 barn, elever och vuxenstuderande i våra förskolor, grundskolor, gymnasieskolor och vuxenutbildningsverksamhet i sju nordeuropeiska länder.

Att säkerställa en rättvis bedömning är en prioritet och AcadeMedia tar ansvar för att stödja eleverna i att nå sina utbildningsmål. Potentiell negativ påverkan kan vara inkonsekvent betygssättning, bristande välbefinnande hos barn och eleverna eller bristfälliga lärmiljöer. AcadeMedia arbetar aktivt för att säkerställa en korrekt betygssättning förebygga skillnader mellan resultat på nationella prov och slutbetyg. Vidare arbetar vi med att utveckla och säkerställa stimulerande lärmiljöer samt främja barns och elevers hälsa och välbefinnande

AcadeMedia har bedömt att utbildningens betydelse för både samhället och den enskilda eleven fångas upp inom ESRs S3 och S4 (som rör samhällsansvarsinformation), eftersom de omfattar både samhället i stort och slutanvändare, i detta fall barn, elever och vuxenstuderande.

AcadeMediamodellen

AcadeMedias kvalitetssäkringssystem fungerar som ett stöd för utbildningens kvalitet. På AcadeMedia definieras vi kvalitet som i vilken utsträckning det skapas möjligheter som är tillräckligt stora för att nå de uppsatta målen. AcadeMedias kvalitetsmodell är därför uppdelad i strukturkvalitet, processkvalitet och resultat-kvalitet. Vi arbetar strukturerat och medvetet med våra avgörande förutsättningar och processer samt våra nyckeltal och följer systematiskt upp hur de utvecklas över tid som en del av vårt ramverk för kvalitetsstyrning. På så sätt fungerar AcadeMediamodellen som strategisk vägledning för att nå starka resultat.

Medarbetarutveckling prioriteras, med insatser för att attrahera fler lärare och fokus på kollegialt lärande för att förbättra utbildningsprocessen. Vi gör betydande

investeringar i skol- och förskoleutveckling och fokuserar på viktiga förbättringar. Utbildning genererar uppskattningsvis 16,7 miljarder kronor i intäkter (se not K2)

Att upprätthålla en hög utbildningsstandard är en viktig del av AcadeMedias samhällspåverkan. Negativ påverkan som betygsinflation kan påverka antagningen till universitet och kräva justeringar. Otillräckliga förebyggande åtgärder kan leda till ökade verksamhetskostnader.

AcadeMedia är verksam inom fyra utbildningssegment i flera europeiska länder. Förskolesegmentet ingår i internationella nyckeltal medan övriga segment främst rör Sverige. Det är viktigt att skapa inkluderande lärandemiljöer, där rektorer och elevhälsan kan möta elevernas behov. Vi är medvetna om att barn är en särskilt sårbar grupp som kräver extra uppmärksamhet. AcadeMedias verksamhet styrs därför med särskild omsorg om slutanvändarna.

Policyer för berörda samhällen och slutanvändare S3-1, S4-1

AcadeMedias Färdplan 2030 (se GI-1) och uppförandekod är framtagna i linje med mål 4 i FN:s mål för hållbar utveckling som handlar om en inkluderande utbildning av god kvalitet. Vi följer också internationella ramverk som FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer samt konventioner om mänskliga rättigheter, som säkerställer ansvarsfullt företagande, arbetsrätt och åtgärder mot korruption.

AcadeMedia arbetar enligt nationella skollagar och



läroplaner och anpassar sig till regionala variationer. Efterlevnaden av lagar om barns rättsigheter (UNCRC), exempel FN:s konvention om barnets rättigheter (UNCRC), förstärker vårt åtagande om rättvisa och jämlikhet på utbildningsområdet. AcadeMedia bedriver verksamhet i flera europeiska länder, vilket innebär att vårt arbete regleras av nationella lagstiftningar. Till exempel föreskriver den svenska skollagen lika möjligheter till utbildning och förbjuder diskriminering, medan den tyska grundlagen garanterar allmän tillgång till utbildning. På samma sätt garanterar Finlands grundlag kostnadsfri grundläggande utbildning. Nederländerna har lika möjligheter till utbildning inskrivet i sin lagstiftning och Norges utbildningslag främjar inkluderande utbildning med starkt fokus på jämställdhet och elevernas välbefinnande. För att efterleva de olika regelverken måste vi kontinuerligt följa upp och anpassa vårt pedagogiska upplägg. AcadeMedia har ett kvalitetssäkringssystem på plats för att säkerställa att vi alltid erbjuder utbildning av hög kvalitet och att vi följer tillämpliga regelverk och standarder.

Våra medarbetare är vår mest värdefulla tillgång och för att möta framtida kompetensbehov krävs inte bara rekrytering utan även att den befintliga personalen kan växa och utvecklas (se S-1). AcadeMedia engagerar sig aktivt för att fler ska söka sig till läraryrket och har länge arbetat med rättvisa bedömnings- och betygsmetoder. Vi gör betydande investeringar i våra förskolors och skolors utvecklingsarbete, så att de kan fokusera på de områden som de anser viktigast. Genom våra goda pedagogiska resultat för barn, elever och vuxenstuderande stärker vi vårt samhälleliga bidrag och gör AcadeMedia till ett attraktivt val för alla.

För att motverka betygsinflation övervakar AcadeMedia systematiskt betygsättningen, genomför externa granskningar och genomför åtgärder för kvalitetskontroll. Att åtgärda inkonsekvenser i betygssättningen är fortsatt en prioritet för att upprätthålla vår akademiska standard och trovärdighet.

Vi utvärderar systematiskt vår dialog med elever, föräldrar och andra intressenter i enlighet med det ramverk som fastställs i skollagen och säkerställer att kraven i skollagen efterlevs fullt ut. Problemet i utbildningsmiljön följs kontinuerligt upp och övervakas genom samarbete med representanter för elever och barn, vilket stärker ansvarstagandet. AcadeMedia följer de standarder som fastställts av Skolinspektionen och vi genomgår regelbundna inspektioner för att säkerställa efterlevnad och få våra resultat bedömda. Genom att följa gällande

lagstiftningar mot diskriminering i vår verksamhet säkerställer vi att frågor som rör jämlikhet hanteras på ett effektivt sätt. Kontakt och våra intressenter är centralt och vi inhämtar synpunkter från elever, föräldrar och våra genom möten, enkäter och samråd. Samtliga skolmyndigheter och forskningsorgan som följer juridiska och etiska standarder, stödfunktioner på plats för elever med särskilda behov. AcadeMedia utvärderar vi kontinuerligt anpassa utbildningsmiljöer till olika elever med EUs och FN:s riktlinjer för mänskliga rättigheter. Vi är verksam i fyra olika segment i flera länder. Förskolesegmentet är emellertid tillräckligt stort för att inkluderas i globala de återstående segmenten är verksam i Sverige.

Rutiner för kontakter med berörda slutanvändare angående påverkan

AcadeMedias verksamhet och vår efterstyrdokument bedöms och inspekteras av svenska myndigheter. Genom dessa processer säkerställer att lagar och kvalitetsstandarder följs. Myndigheten för yrkeshögskolan ser till att utbildningar anpassas till arbetsmarknaden. Direktkontakt och dialog med elever, föräldrar och andra intressenter är en del i den personliga säkerställer att alla delaktiga i utbildningens kvalitet. Enkäter, möten och skolnors styrelser underlättar dialog och forskningresultat för att utveckla undervisningen i AcadeMedias bolagsstyrningssystem. Ansvar för betygssättningen ligger hos eleverna och lärarna. Vi använder efterlevnaden av lagar och regler. Vi använder både substitutsmått och direktsammanfattar till exempel självskattningar, kunskapsmätningar, och interna revisioner för att säkerställa att alla enheter uppfyller lagkraven i utbildningsområdet. Exempel på externa granskningar, bidrag till transparenstjänsten och kvalitetsrapport.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING
För att främja transparens och tillit använder vi oss av flera olika metoder för beslutsfattande. Det säkerställer att intressenternas synpunkter tas tillvara i strategiskt viktiga frågor. Utvecklingssamtal, föräldramöten och elevråd gör det lättare att få återkoppling direkt. Referensvärden och nyckeltal vägleder ger oss vägledning i det löpande förbättringsarbetet. Via årliga enkäter kan vi utvärdera elevernas välbefinnande och elever med särskilda behov får anpassat stöd. AcadeMedia följer sociala lagstiftningen och skollagen för att kunna erbjuda en trygg lärandemiljö. Via vår visuellblåsfunktion har alla möjlighet att ta upp problem utan att riskera represallier. Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka slutanvändare kan uppmärksamma problem AcadeMedia utvärderar systematiskt potentiell negativ påverkan och genomför åtgärder för att gottgöra för dessa. Rättvis betygssättning är ett viktigt fokusområde, där man tar upp variationer mellan olika utbildningsinstitutioner. Elevernas välbefinnande hanteras i enlighet med etablerade hälsoprotokoll. Ett strukturerat system för klagomålshantering säkerställer transparens. Lärare hanterar klassrumsfrågor, medan rektorer hanterar frågor som hänskjutits till ledningsnivå. Elevhälsoteamen främjar elevernas välbefinnande, och via vår visuellblåsfunktion kan problem anmälas på ett säkert sätt. AcadeMedia följer upp och övervakar klagomål och ser till att de blir utredda inom rimlig tid. Samarbete med elevrepresentanter stärker ansvarstagandet. Skolinspektionen genomför regelbundna kontroller som säkerställer att utbildningsstandarder och diskrimineringspolicyer efterlevs. Utvärderingen av barns och elevers förtroende grundar sig på elevernas upplevelse av trygghet, eftersom vi ser det som en viktig indikator på förtroendet för AcadeMedias arbetsprocesser och vår lärandemiljö i stort (se S4–5) Åtgärder avseende väsentlig påverkan för berörda samhällen och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet På AcadeMedia har vi möjlighet att rusta barn och elever med kunskap för framtiden genom att använda ett kvalitets-system som säkerställer att vi arbetar på ett bra sätt.	Vi utvärderar vår påverkan genom analys av nyckeltal som beskrivs i den årliga kvalitetsrapporten. Genom vår heltäckande kvalitetsstyrningsmodell kan vi främja ett löpande förbättringsarbete, rätt resursfördelning och strategisk planering. Vi har avsatt resurser för att hantera väsentlig påverkan med hjälp av kvalitetsstyrningsmodellen vår egen utvecklingsavdelning AcadeMedia Academy och genom att kontinuerligt utveckla och förbättra våra verksamheter. Med hjälp av kvalitetsstyrningsmodellen kan vi få en översikt över investeringar i personal, budgetar och processer för att övervaka och förbättra kvaliteten och hållbarhet. I AcadeMedia Academys arbete finns resurser för kompetensutveckling av medarbetare och utvecklingsprojekt kopplat till undervisningen. Vi deltar även i forskningssamarbeten relaterade till AcadeMedias kärnverksamhet, utbildning. Genom dessa satsningar på både övergripande och verksamhetsnära nivå kan vi synliggöra hur vi arbetar strategiskt för att hantera väsentlig påverkan på ett effektivt sätt för våra intressenter. Exempelen nedan visar hur vi kombinerar riktade insatser med ett strukturerat ramverk för att hantera utmaningar på ett effektivt sätt och främja hållbara förbättringar: Åtgärder mot betygssinflation (utbildnings-satsningar med Karlstads universitet): Rättvis betygssättning är en prioriterad fråga och vi arbetar för att säkerställa att resultaten på nationella prov och slutbetyg korrelerar. AcadeMedia samarbetar med Karlstads universitet för att utbilda lärare i bedömning och betygssättning. Systematiskt arbete kopplat till kvalitetsstyrningsmodellen: Genom vår kvalitetsstyrningsmodell genomför vi systematiska utvärderingar för att identifiera områden som kan förbättras. AcadeMedia har en etablerad elevhälsoorganisation, där flera olika yrkesgrupper arbetar med att stödja våra skolor i både det dagliga och det strategiska arbetet för att skapa bästa möjliga förutsättningar för varje barn och elev. AcadeMedia arbetar också med att öka tillgängligheten, till exempel genom ytterligare stödåtgärder för barn och elever och riktade insatser för vissa enheter. Dessa åtgärder utvärderas även utifrån de nationella styrdokumenten. AcadeMedias mål är att främja nödvändiga och positiva förändringar för enskilda personer genom att erbjuda en förbättrad livskvalitet med utbildning som kärnverksamhet.	Vi inser samtidigt att det utgör en potentiell risk för vårt anseende om detta inte lyckas, särskilt i förhållande till intressenternas förtroende och allmänhetens uppfattning. Nyckeltal och resultat i undersökningar följs upp regelbundet på flera nivåer i verksamheten. AcadeMedias kontakter med berörda samhällen består av till exempel betygssättning, externa granskningar och att vara remissinstans i olika frågor. Genom att bedöma hur väl vi lyckas inom dessa områden kan vi också utvärdera effektiviteten i våra samhällskontakter. Betygsättningen ger en värdefull inblick i hur vår verksamhet påverkar samhället, särskilt när betygssättningen jämförs med till exempel resultaten från nationella prov. Externa granskningar av till exempel betygssättning och/eller rapportering ger en opartisk och transparent utvärdering. När AcadeMedia fungerar som remissinstans kan det hjälpa oss att bedöma hur effektivt våra samhällskontakter kan fungera som en mekanism för bredare samråd. Mått och mål Vi använder oss av både substitutmått och återkommande utvärderingar som ger information om verksamhetens kvalitet. Det omfattar till exempel självskattningar, kollegial granskning av undervisningen och interna revisioner för att säkerställa att alla enheter uppfyller lagstadgade krav. Årliga enkäter och regelbundna enkilda samtal fångar upp synpunkter från elever och vårdnadshavare och ligger till grund för nyckeltal och resultatuppföljning på olika nivåer. Nationella referensvärden, som presenteras en gång om året, hjälper oss att löpande jämföra våra resultat. Inga kvantitativa mål är för närvarande fastställda. Påverkan på berörda samhällen och slutanvändare utvärderas regelbundet på relevanta ledningsnivåer. Ansvaret ingår som en del i de operativa funktionernas arbete, och inbegriper daglig policyövervakning, med stöd av strukturerade kontakter, regelbunden dialog och tillgängliga klagomålskanaler. Via arbetsprocesserna säkerställs att vi fokuserar på väsentlig social påverkan i linje med strategiska och branschmässiga prioriteringar. AcadeMedia utvärderar sina nyckeltal systematiskt över tid och i förhållande till nationella referensvärden. De mått som presenteras i nästa avsnitt hjälper oss att bedöma effektiviteten i vår kvalitetsstyrningsmodell och i vår löpande verksamhet. De flesta nyckeltal är offentligt tillgängliga och publiceras av respektive myndighet eller företag. Vissa indikatorer tas fram internt, vilket anges i kolumnen "källa". Nyckeltal markerade med en asterisk (*)



Bild från Touhula, Ilola Finland

642734

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE									
ACADEMIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING									
KPI/Mycketal	Del av AcadeMedia	Underämne	AcadeMedia 24/25	AcadeMedia 23/24	Riksnitt 23/24	AcadeMedia 22/23	Källa		
Målluppfyllelse i relation till läroplan	Fsk Sverige	Education	5,2	5,0	n.a.	n.a.	Inter		
	Fsk Internationellt (i)	Education	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	Inter		
Andel elever som får godkända betyg i alla ämnen	Gsk Sverige	Education/ grading	79,9%*	81,7%	71,9%	73,2%	Skolv		
Andel elever som blir behöriga till gymnasieskolan	Gsk Sverige	Education/ grading	90,0%*	90,6%	83,7%	85,2%	Skolv		
Andel elever som får gymnasieexamen	Gym Sverige	Education/ grading	89,2%*	88,1%	90,7%	90,7%	Skolv		
Andel deltagare som blivit godkända	Grundläggande Vux	Education/ grading	85,4%	85,1%	84,4%	85,1%	Inter		
	Gymnasial Vux		80,0%	81,4%	86,9%	86,9%	Inter		
	SFI		83,0%	86,8%	93,9%	93,8%	Inter		
Andel i jobb som överensstämmer med utbildningens inriktning	YH	Education	65%	72%	n.a.	66%	Inter		
Andel elever som fått ett högre betyg än vad de presterade på nationella proven	Gsk Sverige	Grading	17,0%*	19,4%	22,1%	20,8%	Skolv		
	Gym Sverige		21,5%*	23,1%	23,8%	24,7%	Skolv		
Vårdnadshavares uppfattning om barnet är tryggt i förskola/skolan	Fsk Sverige	Student health	93%	92%	n.a.	n.a.	Origo		
	Gsk Sverige		82%	81%	n.a.	n.a.	Origo		
	Fsk Internationellt		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	Origo		
Elevers uppfattning om trygghet i skolan	Gsk Sverige	Student health	79%	75%	n.a.	n.a.	Origo		
	Gym Sverige		85%	85%	n.a.	n.a.	Origo		
Vårdnadshavares, elevers och deltagares benägenhet att rekommendera den egna förskola/skolan	Fsk Sverige	Education	86%	83%	n.a.	n.a.	Origo		
	Fsk Internationellt		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	Origo		
	Gsk Sverige (elever)		59%	52%	n.a.	n.a.	Origo		
	Gsk Sverige (vårdnadshavare)		74%	70%	n.a.	n.a.	Origo		
	Gym Sverige		57%	53%	n.a.	n.a.	Origo		
	Vux		84%	n.a.	n.a.	n.a.	Inter		

Årsregnskap

regnskapsåret 2025 for 9926427

BOLAGSSTYRNINGS- INFORMATION

G1 Ansvarsfullt företagande

inom den tematiske standarden ansvarsfullt företagande
har följande två områden identifierats som väsentliga för
AccadeMedia,

- Korruption och mutor
Skydd för visseblåsare

Affärsetiska policyer och företagskultur G1-1

erfarenhet av gällande lagstiftning och internationella samverk för etiska affärsmetoder är en prioriterad fråga. Det handlar inte bara om juridiska och ekonomiska risker, utan även om att säkerställa långsiktig legitimitet och tillit från våra intressenter.

AcadeMedias etiska ramverk är AcadeMedias uppförandekod, som vägleder medarbetarna i etiska frågor och hur de bör uppträda mot både kollegor och externa intressenter.

Utbildning i uppförandekoden spelar en viktig roll för att förebygga mutor, korruption och andra former av oegentligheter, stärka en kultur som präglas av integritet och öppenhet samt att upptäcka och hantera eventuella problem. Programmet innehåller utbildning för alla nivåer i organisationen för att säkerställa att alla är medvetna om skydd för värdnad, integritet och säkerhet, och vid behov, utbildning i uppförandekoden och korruptionsskydd.

Det är avgörande att främja en företagskultur som aktivt skyddar anställda och andra intressenter från potentiella korruptioner av mänskliga rättigheter, förebyggande av mänskliga rättigheter och säkerställer skydd för visse bildare. Detta åtagande är viktigt inte bara ur ett rättsligt och regleringsmässigt perspektiv utan också för att AcadeMedia ska få fortsatt stöd från våra kunder och för att stödja våra interna strategiska mål. Det är också viktigt för att vi ska förbli framgångsrika på lång sikt. Som en flytteström organisation med växande ansvarsområden är det viktigt att vi ansvarar för våra betalningsmetoder och

En väsentlig del av de standarder för ansvarsfullt företagande som vi tagit fram för att hjälpa företag att förstå och förbättra sin verksamhet, är utformade i samråd med våra medlemmar. Detta innebär att vi tar hänsyn till deras behov och önskemål när vi utvecklar våra standarder. Detta gör att de är mer relevanta och användbara för företag som är medlemmar i Sveriges Förtroende för Konsumenterna.

- Hela företaget
- Ledarforum: Regelbundet ledningsmöten för att anpassa strategiska prioriteringar och förstärka AcadeMedias kärnvärden.
- Färdplan 2030: Vårt långsiktiga hållbarhetsramverk, som införlivar innovation och ansvarstagande i vår företagskultur.
- Medarbetarundersökningar: Genomförs regelbundet för att bedoma nöjdhets, engagemang och överensstämmelse med AcadeMedias kulturella värderingar.
- Internationellt utbyte: Samarbetsinitiativ mellan länder som syftar till att främja mångfald, inkludering och samarbete över gränserna.
- Lokala initiativ
 - Forumet Ledare för ledare: Ett ledarskapsinitiativ för dem som leder andra ledare, som ska främja förtroende, samarbete och effektiv implementering av affärstrategier.
 - Mentorskapsprogram: Underlätta kunskapsutbyte, professionsutveckling och samarbete inom hela organisationen

Initiativen hjälper oss att kontinuerligt stärka en kultur som präglas av ettiskt uppträdande, inkludering och gemensamt ansvarstagande. Det säkerställer också att vi, genom vårt jobb, främjar både vårt utbildningsuppdrag och de bredare affärsmålen.

Affärsetiska policyer och företagskultur: skydd för visse blåsare G1-

AcademeMedias svenska visselsbärspolicy har funnits sedan 2013. Den reviderades till en koncerngemensam version under 2024. För att skydda den som lämnar information och skapa trygghet i processen finns det flera säkra kanaler för att anmäla missförhållanden inom koncernen. Den svenska visselsbärsfunktionen hanteras av en oberoende extern part. Anmälningar kan göras via ett externt system, per brev eller per telefon (dygnet runt). Alla ärenden hanteras av den oberoende externa parten inom det dygn från det att en anmälan kommit in. Den första bedömning av varje anmälan görs och lämnas

Medicinska fakulteten vid Umeå universitet har beslutat att inte ta emot studenter från utlandet som inte har ett svenskt eller norskt gymnasieexamen. Detta beslut gäller för alla studenter som ska komma till Umeå universitet för att studera till läkare eller tandläkare. Detta beslut gäller för alla studenter som ska komma till Umeå universitet för att studera till läkare eller tandläkare. Detta beslut gäller för alla studenter som ska komma till Umeå universitet för att studera till läkare eller tandläkare.

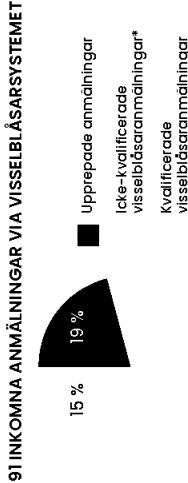
Utslag av kommittén, beroende på ärendets art, eller som ett HR-
 -utslag kan antingen hanteras enligt beslut
 enligt kriterierna men fortfarande relevant att utreda.

Mått och mål

Enligt de siffror som rör skydd för visselblåsare redovisats beroende på om rapporterna inte omfattas av definitionen av visselblåsning enligt direktiv (EU) 2019/1937. De behandlas i allmänhet som lagomgå eller liknande, beroende på sitt innehåll.

ANTAL ANMÄLDA VISSSELBLÅSÄRENDE		91
Totalt antal anmälningar		
– varav		
Upprepade anmälningar		19
Icke–kvalificerade visselblåsar anmälningar*		57
Kvalificerade visselblåsar anmälningar		15
Antal visselblåsar ärenden där visselblåsarens identitet oklagligen följs		0

Att en anmälan är kvalificerad innebär att den inte omfattas av definitionen av visselblåsning enligt direktiv (EU) 2019/1937. Den behandlas i allmänhet som klagomål eller liknande, beroende på sitt innehåll.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE			ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING
ÖVRIG INFORMATION			
REFERENSTABELL PER SIDA			
Datapunkt	upplysningskrav	Hänvisning	
BP-1	Grund för utarbetandet	43	
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	43	
GOV-1, GI.GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	43	
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan,	44	
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	38, 44, 78	
EI.GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	44	
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet	44	
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	44	
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	44, 45	
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	45, 46	
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	48, 49, 51, 57, 61	
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma klimatrelaterade väsentlig påverkan, risker och möjligheter	46, 47, 48	
IRO-2	Upplysningskrav i ESRs-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	48	
MDR-P	Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras	48, 51, 57, 61, 64	
MDR-A	Åtgärder och resurser med avseende på väsentliga hållbarhetsfrågor	48, 51, 57, 61, 64	
MDR-M	Mått i förhållande till väsentliga hållbarhetsfrågor	49, 51, 52, 59, 60, 63, 64	
MDR-T	Uppföljning av policyernas och åtgärdernas ändamålsenlighet genom mål	49, 51, 52, 59, 60, 62, 63, 64	
EI.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma klimatrelaterade väsentlig påverkan, risker och möjligheter	47, 48	
E2-E5, IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma påverkan, risker och möjligheter för övriga ESRs inom miljöinformation	47	
GI.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	48	
EI.SBM-3	Strategi och affärsmodell	51	
EI-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	51	
EI-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	51	
EI-3	Åtgärder och resurser relaterade till begränsning av klimatförändringar	51	
EI-4	Mål relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar	51	
EI-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	56	
EUTR	EU-taxonomin	53-56	
SI.SBM-3	Strategi och affärsmodell	57	
SI-1	Policyer relaterade till den egna arbetskraften	57	

Datapunkt	upplysningskrav	Hänvisning	
SI-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående påverkan	57	
SI-3	Rutiner för att göttgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	57	
SI-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på den egna arbetskraften, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	58	
SI-5	Mål för hur väsentliga negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	59	
SI-6	Uppgifter om företagets anställda	59	
SI-8	Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog	60	
SI-9	Mångfaldsindikatorer	59	
SI-10	Tillräckliga löner	60	
SI-11	Socialt skydd	60	
SI-15	Mått för balans mellan arbete och privatliv	60	
SI-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning) – endast årsredovisning	59	
SI-17	Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter – allmänt	60	
S3.SBM-3	Strategi och affärsmodell	61	
S4.SBM-3	Strategi och affärsmodell	61	
S3-1	Policyer relaterade till berörda samhällen	61	
S3-2	Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående påverkan	61	
S3-3	Rutiner för att göttgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem	62	
S3-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på berörda samhällen, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	62	
S3-5	Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	62	
S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	61	
S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkan	61	
S4-3	Rutiner för att göttgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	61	
S4-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	62	
S4-5	Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	62	
GI-1	Policyer för ansvarfullt företagande och företagskultur	43	
GI-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	64	
GI-4	Bekräftade fall av korruption eller mutor	64	
GI-1	Visseblåsare	57	

Årsregnskap

regnskapsåret 2025 for 9926427

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE										ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING
FÖRTECKNING ÖVER DATAPUNKTER SOM HÄRRÖR FRÅN ANNAN EU-LAGSTIFTNING										
Upplysningskrav	Datapunkter			Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pe-laren	Referens i referensvärdes-förordningen	Referens i EU:s Klimatlag	Rapport/avsnitt		
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Jämnare konsfördelning i styrelserna		x				ledningens genomgång		
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Procentandel oberoende styrelseledamöter			x			ledningens genomgång		
ESRS 2 GOV-4	30	Förklaring om tillbörlig aktksamhet		x				Förklaring om tillbörlig aktsamhet		
ESRS EI-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				x		Begränsning av klimatförändring		
ESRS EI-4	34	Mål för minskning av växthusgasutsläpp		x	x	x		Begränsning av klimatförändring		
ESRS EI-6	44	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2 och 3 och totala växthusgasutsläpp		x	x	x		Begränsning av klimatförändring		
ESRS EI-6	53-55	Bruttoutsläppintensitet för växthusgasutsläpp		x	x	x		Begränsning av klimatförändring		
ESRS SI-1	20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter		x				Den egna arbetskraften		
ESRS SI-3	32 (c)	Mekanismer för klagomålshantering		x				Den egna arbetskraften		
ESRS SI-16	97 (a)	Ojusterad löneklyfta mellan könen		x		x		Den egna arbetskraften		
ESRS SI-16	97 (b)	Overdrivet hög VD-lön		x				Den egna arbetskraften		
ESRS SI-17	103 (a)	Fall av diskriminering		x				Den egna arbetskraften		
ESRS S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare		x				Konsumenter och slutanvändare		
ESRS S4-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer		x	x			Konsumenter och slutanvändare		
ESRS S4-4	35	Människorättsfrågor och människorättsincidenter		x				Konsumenter och slutanvändare		
ESRS GI-1	10 (b)	FN:s konvention mot korruption		x				Ansvarsfullt företagande		
ESRS GI-1	10 (d)	Skydd för visseblåscare		x				Ansvarsfullt företagande		
ESRS GI-4	24 (a)	Be-later för brott mot lagar mot korruption och mutor		x				Ansvarsfullt företagande		
ESRS GI-4	24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor		x	x			Ansvarsfullt företagande		
Andra datapunkter som anges i ESRS 2, tillägg B, som inte ingår i tabellen ovan, anses inte vara väsentliga eller sakna relevans.										



Finansiella rapporter

Räkenskaper koncernen	68
Räkenskaper moderbolaget.....	90
Underskrifter.....	98
Revisionsberättelse	99
Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten.....	103
Revisorns granskningsberättelse av AcadeMedia AB (publ)'s lagstadgade hållbarhetsrapport	104

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING	
FINANSIELLA RAPPORTER	
Innehållsförteckning	
Koncernen Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat..... 68 Koncernens finansiella ställning..... 69 Koncernens förändring av eget kapital..... 70 Rapport över koncernens kassaflöde..... 70 Noter till koncernredovisningen K1: Allmän information, redovisnings- och värderingsprinciper..... 71 K2: Segmentredovisning..... 75 K3: Intäkter från avtal med kunder..... 76 K4: Arvode till revisorer..... 77 K5: Personalkostnader..... 77 K6: Pensioner..... 79 K7: Statliga bidrag..... 80 K8: Avskrivningar..... 80 K9: Jämförelseförändringar..... 80 K10: Finansiella intäkter..... 80 K11: Finansiella kostnader..... 80 K12: Skatt..... 81 K13: Resultat per aktie..... 82 K14: Rörelseförvärv..... 82 K15: Immateriella anläggningstillgångar..... 83 K16: Nedskrivningsprövning..... 83 K17: Materiella anläggningstillgångar..... 84 K18: Nyttjanderättstillgångar..... 84 K19: Andelar i intresseföretag..... 85 K20: Varulager..... 85 K21: Kundfordringar..... 85 K22: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter..... 85 K23: Likvida medel..... 85 K24: Eget kapital..... 85 K25: Övriga avsättningar..... 86	
Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat	
K26: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter..... 86 K27: Finansiella risker och hantering av kapitalrisk..... 86 K28: Skulder..... 87 K29: Ställda säkerheter, eventua­l­för­plik­telser och åtaganden..... 88 K30: Upplysningar om finansiella instrument i koncernen..... 88 K31: Transaktioner med närstående..... 88 K32: Effekter av IFRS 16 Leasing..... 89 K33: Väsentliga händelser efter periodens utgång..... 89	
Moderbolaget Moderbolagets resultat och övrigt totalresultat..... 90 Moderbolagets balansräkning..... 91 Moderbolagets förändring i eget kapital..... 92 Moderbolagets kassaflödesanalys..... 92	
Noter till moderbolagsredovisning M1: Väsentliga redovisningsprinciper..... 93 M2: Koncerninterna transaktioner..... 93 M3: Löner och andra ersättningar..... 93 M4: Arvode till revisorer..... 93 M5: Räntebärande och liknande resultatposter..... 93 M6: Räntekostnader och liknande resultatposter..... 93 M7: Skatt..... 93 M8: Aktier i dotterbolag..... 94 M9: Eget kapital..... 97 M10: Räntebärande skulder..... 97 M11: Händelser efter balansdagen..... 97 M12: Förslag till utdelning..... 97	

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat

KONCERNENS RESULTATRÄKNING		2024/25
(MSEK)	NOT	
Nettoomsättning	K2, K3, K7	19 021
Kostnad sålda tjänster		-1 656
Övriga externa kostnader	K4, K18	-1 790
Personalkostnader	K5, K6, K7	-11 442
Avskrivningar	K8	-2 353
Resultat från andelar i intresseföretag	K19	0
Jämförelseförändringar	K9	-27
RÖRELSERESULTAT	K2	1 752
Finansiella intäkter	K10	39
Finansiella kostnader	K11	-749
RESULTAT FÖRE SKATT		1 042
Skatt	K12	-221
ÅRETS RESULTAT		821
Moderbolagets aktieägare – andel av årets resultat		821
Resultat per stamaktie, före utspädning (kronor)	K13	8,14
Resultat per stamaktie, efter utspädning (kronor)	K13	8,14
KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT		
(MSEK)	NOT	2024/25
ÅRETS RESULTAT		821
ÖVRIGT TOTALRESULTAT:		
Poster som inte kommer att återföras till resultatet		20
Aktuariella vinster och förluster	K6	-4
Uppskjuten skatt avseende aktuariella vinster och förluster	K12	-41
Poster som kommer att återföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser		-25
ÅRETS ÖVRIGA TOTALRESULTAT		796
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		796
Moderbolagets aktieägare – andel av årets totalresultat		796

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 992642734

Koncernens finansiella ställning

TILLGÅNGAR		2025-06-30	2024-06-30
(MSEK)	NOT		
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	K14, K15, K16	7 390	7 232
Varumärken	K15	353	369
Övriga immateriella anläggningstillgångar	K15	24	26
		7 767	7 627
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader	K17, K29	1 173	1 108
Inventarier	K17	412	425
Forbättringsutgifter på annans fastighet	K17	674	646
		2 259	2 179
Nyttjanderättstillgångar	K18	9 981	10 474
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	K19	32	30
Långfristiga fordringar	K12	24	24
Uppskjuten skattefordran		121	116
		177	170
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		20 184	20 450
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager	K20	20	20
Kundfordringar	K21	330	343
Aktuell skattefordran		136	141
Övriga fordringar		67	56
Förbetalda kostnader och upplupna intäkter	K22	502	404
Likvida medel	K23	777	1 316
		1 831	2 279
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		22 015	22 729
SUMMA TILLGÅNGAR		K32	

EGET KAPITAL OCH SKULDER		2025-06-30
(MSEK)	NOT	
EGET KAPITAL		
Aktiekapital	K24	109
Övrigt tillskjutet kapital		2 106
Omräkningsreserver		-53
Balanserade vinster/inklusive årets resultat		4 464
SUMMA EGET KAPITAL		6 626
LÅNGFRISTIGA SKULDER		
Långfristiga skulder till kreditinstitut	K27, K28, K30	1 188
Långfristiga leasingsskulder	K27, K28, K30	9 012
Pensionsavsättningar	K6	16
Övriga avsättningar	K25	123
Uppskjuten skatteskuld	K12	175
Övriga långfristiga skulder	K27, K28, K30	-
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		10 513
KORTFRISTIGA SKULDER		
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	K27, K28, K30	315
Kortfristiga leasingsskulder	K27, K28, K30	1 593
Leverantörsskulder	K27, K28	497
Aktuell skatteskuld		37
Övriga skulder		189
Upplupna kostnader och förbetalda intäkter	K25, K26	2 243
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		4 876
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		22 015

Koncernens förändring av eget kapital

(MSEK)	EGET KAPITAL HÄNFÖRUT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE				
	Aktiekapital (not K24)	Övrigt tillskjutet kapital (not K24)	Omräknings- reserv (not K24)	Balanserad vinst (not K24)	Summa eget kapital (not K24)
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2023					
Årets resultat	106	2 634	5	3 390	6 134
Övrigt totalresultat	-	-	-	632	632
Årets totalresultat	-	-	-17	-32	-49
Transaktioner med ägare	-	-	-17	601	584
Teckningsoptioner *	-	0	-	-	0
Inlösen aktier	-4	-262	-	-	-266
Fondemission	5	-5	-	-	0
Emissionskostnader	-	-2	-	-	-2
Skatt på emissionskostnad	-	0	-	-	0
Konvertibler	0	0	-	-	0
Lämnad utdelning	-	-	-	-185	-185
Aktiematchningsprogram*	-	0	-	-	0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	1	-269	-	-185	-453
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2024					
Årets resultat	107	2 365	-12	3 805	6 265
Övrigt totalresultat	-	-	-41	15	-25
Årets totalresultat	-	-	-41	836	796
Transaktioner med ägare	-	-	-	-	-
Teckningsoptioner *	0	24	-	-	24
Inlösen aktier	-3	-278	-	-	-281
Fondemission	4	-4	-	-	0
Emissionskostnader	-	-1	-	-	-1
Skatt på emissionskostnad	-	0	-	-	0
Lämnad utdelning	-	-	-	-178	-178
Aktiematchningsprogram*	-	0	-	-	0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	2	-259	-	-178	-435
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2025					
	109	2 106	-53	4 464	6 626

Inga innehav utan bestämmande inflytande föreligger.
Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.
* Koncernens aktiematchnings- och teckningsoptionsprogram beskrivs i not K5.

Rapport över koncernens kassaflöde

(MSEK)	NOT	2024/25
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat		1 752
Justering för poster som inte påverkar kassaflödet		
Avskrivning av anläggningstillgångar	K8	2 353
Förändringar avsättningar		-30
Rearesultat vid avyttring av anläggningstillgångar		0
Betald skatt		-273
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		3 802
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		-1
Förändring varulager		-92
Förändring rörelsefordringar		33
Förändring rörelseskulder		3 742
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterbolag	K14	-333
Investeringar i fastigheter	K17	-54
Investeringar i annans fastighet	K17	-148
Investeringar i inventarier	K17	-129
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	K15	-10
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	K17	0
Investeringar i intresseföretag	K19	-3
Investeringar finansiella anläggningstillgångar		-1
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-678
Finansieringsverksamheten		
Erhållen ränta		31
Erlagd ränta*		-727
Lämnad utdelning		-178
Inlösen aktier		282
Teckningsoptioner	K5, K24	25
Konvertibelån		0
Upptagna lån		0
Amortering av lån	K28	358
Amortering av leasingsskuld	K28	897
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		3 585
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början		1 316
Kursdifferenser i likvida medel		-18
LIVVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	K23	777

*Erlagda räntor hänförligt till leasingsskuld uppgår till 828 (568) MSEK.

utvecklingskostnader och övriga immateriella tillgångar
utvecklingskostnader redovisades som tillgång i balansräkningen när det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till tillgången kommer att tillfalla företaget, tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt samt att AcadeMedia har kontroll över tillgången. Utvecklingskostnader som inte uppfyller dessa kriterier kostnadsförs i den period de uppkommer.

	ANTAL ÅR
Övriga immateriella tillgångar	3-5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Om tilläggstillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde, eller redovisas som en separat tillgång, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma konsekvent till gagn för den tilläggs anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Om den tillkommande utgiften avser utbyte av en komponent tas redovist värde för den ersatta delen inte bort från balansräkningen och kostnadsförs. Alla andra förändringar av reparationer och underhåll redovisas som kostnad i resultaträkningen under den period då de uppkommer.

Materialiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen när de inte längre förväntas ge framtida ekonomiska fördelar i framtiden. Vinst eller förlust beräknas som skillnaden mellan försäljningslikvid och tillgångens redovisade värde. Vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen den redovisningsperiod då tillgången avyttrats, såsom övrig rörelsekostnad eller övrig rörelseintäkt. Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Investeringar som hyrd fastigheter skrivs normalt av över hyreskontrak-

rets längd. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. Unjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av tillgångar och baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

	ANTAL ÅR
Byggnader	25-30 år
Inventarier	3-10 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	2-25 år

Nedskrivningar

Goodwill testas för nedskrivning årligen eller oftare om det föreligger någon indikation på värdenedgång. Materiella och immateriella anläggningstillgångar med bestämbar nyttjandeperiod testas när det föreligger indikation på att en tillgång har minskat i värde. Nedskrivningstest sker genom att tillgångens återvinningssvärde beräknas. Om det beräknade återvinningssvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningssvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsljningsvärdet och nyttjandevärdet i verksamheten. Bedömningen av återvinningsvärdet görs per kassagenererande enhet. Tidigare redovisad nedskrivning återförs om återvinningsvärdet bedöms överstiga redovisat värde. Återföring sker dock inte med ett belopp som är större än att det redovisade värdet uppgår till vad det hade varit om nedskrivning inte hade redovisats i tidigare perioder. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Finansiella instrument

Kundfordringar och utfärdade skuldinstrument redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet löpt ut eller överförs. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelsema har reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört.

Finansiella tillgångar och skulder värderas initialt till verkligt värde plus transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar klassificeras vid första redovisningstillfället som de som redovisas till verkligt värde (antingen via övrigt totalresultat eller via resultaträkningen) och de som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringen följer av koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och kassaflödenets avtalsenliga villkor. Den affärsmodell som AcadeMedia främst tillämpar är "hold to collect", vilket innebär att finansiella tillgångar innehålls i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden. Dessa kassaflöden består endast av AcadeMedias finansiella tillgångar redovisas därmed i allt väsentligt till upplupet anskaffningsvärde.

- **Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:** Tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden. Huvuddelen av koncernens omsättningstillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde, exempelvis kundfordringar, likvida medel och andra fordringar, som är finansiella tillgångar som inte är derivat och som har betalningsströmmar som är fasta eller som kan fastställas i förhand. De uppkommer när koncernen erlägger kontanter till en motpart eller förser en kund med tjänster eller varor utan att ha för avsikt att omsätta denna fordran. AcadeMedia tillämpar den framtriktade förväntade kreditförlustmodellen vid värdering av förväntade kreditförluster. Koncernen tillämpar i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Den förenklade metoden innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran initialt redovisas. För ytterligare information hänvisas till K21.
- **Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen:** Tillgångar i denna kategori värderas till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Transaktionskostnader kostnadsförs direkt i resultaträkningen.
- **Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat:** AcadeMedia har för närvarande inga finansiella tillgångar i denna kategori.

Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras som värdepappersfinansiering om de är finansierade genom utgående värdepappersfinansiering. Skulder som inte är finansierade genom utgående värdepappersfinansiering klassificeras som finansierade genom lån eller andra skulder.

- **Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.** Skulder i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde efter transaktionskostnader, genom att effektivräntemetoden. Denna kategori som leverantörsskulder i äneskulder och som inte ingår i kategorin finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde via resultaträkningen.
- **Finansiella skulder värderade till verkligt värde.** Skulder i denna kategori värderas till verkligt värde. För AcademeMedia innehåller denna kategori tilläggssköp, skillingar, värdering görs löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i Omvärdering av villkorad köpeskilling. Omvärdering av villkorad köpeskilling redoviseras under övriga externa
- Kvittning**
- Finansiella tillgångar och skulder kvittas när ett nettobelopp endast är koncerninterna och en avsikt att kvitta ett nettobelopp.

Avsättningar

Avsättningsgarantier skiljer sig från andra skuldgarantier genom att de innebär att avsättningen är avsedd att användas till att betala ut till kreditörerna vid konkurs. Avsättningsgarantier skiljer sig från andra skuldgarantier genom att de innebär att avsättningen är avsedd att användas till att betala ut till kreditörerna vid konkurs. Avsättningsgarantier skiljer sig från andra skuldgarantier genom att de innebär att avsättningen är avsedd att användas till att betala ut till kreditörerna vid konkurs.

tillkännagiven efter beräkning

...som koncernen väntas erhålla från ett k...
...de oundvikliga kostnaderna för att uppför...
...i kontraktet. Villkad tilläggsköpsbeskilling r...
...avsättning och värderas till vedertaget värde...

	FINANSIELLE RAPPORTER		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING	
	Eventualforpliktelser Opplysning om en eventualforpliktelse l��mnas n��r det finnes ett m��jlig��t ��tagende som h��rr��r f��r��n fr��n intr��ffede h��ndelser og vars forekomst bekr��ftas av en eller flere os��kr�� framtid��e h��ndelser utom konsernens kontroll, eller n��r det finnes ett ��tagende som ikke redovises som skuld eller avsettning p�� grund av at det ikke ��r trolig��t at ett utfl��de av resurser kommer ��t kr��ves eller ikke kan ber��knes med tilr��ckelig tilf��rlighet. Ers��ttninger til anst��llda Kortfristige ers��ttninger til anst��llda L��ner, sociale avgifter, bonus og andre kortfristige ers��ttninger til anst��llda redovises som kostnad n��r den anst��llda har utf��rt tjensten. Pensioner Konsernens pensjonsplaner utg��rs dels av f��rm��nsbest��rte planer med avtal��t l��fte om framtidig pensjonsniv��, relatert til i f��rste hand slutl��n, dels av avgiftsbest��rte planer for vilka fors��kringspremier erl��gges og den anst��llda de st��r for risken avseende den framtid��e pensjonsniv��. En avgiftsbest��rte pensjonsplan ��r en pensjonsplan enligt vilken konsernen betaler faste avgifter til en separat juridisk enhet. For avgiftsbest��rte pensjonsplaner betaler konsernen avgifter til offentlig eller privat administrerte pensjonsfors��kringsplaner p�� obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Avgifterna baseres vanlig��n p�� l��neniv��. Konsernen har inga ytterligere betalningsforpliktelser n��r avgifterna v��l ��r betalt��. Konsernens forpliktelser avseende avgiftsbest��rte planer redovises som en personalkostnad i resultatr��kningten i den takt som de innt��nes gjennom at den anst��llda utf��r sine arbeidsoppgifter ��t f��retaget. En f��rm��nsbest��rte pensjonsplan ��r en pensjonsplan som ikke ��r avgiftsbest��rte. De f��rm��nsbest��rte pensjonsplanerna utg��rs til st��rste delen av planer som gir en f��rm��n basert p�� slutl��n og tjenstg��ringstid. Ber��kninger oppr��ttes for f��rm��nsbest��rte planer enligt den s�� kallade Projected Unit Credit Method i syfte ��t fastst��lle nuverdi��et av forpliktelser avseende f��rm��ner for nuv��rende og tidligere anst��llda. Dessa ber��kninger oppr��ttes ��rligen og baseres p�� aktuelle antaganden vilka fastst��lles ��rligen i ansl��tning til boksl��tstidpunktten. Antaganden g��rs for inflasjon, sosialfors��kringsbel��psf��r��ndringer, personall��mflatning, diskontteringsr��nte og bed��md livsl��ngd. Nuv��r��det av den f��rm��nsbest��rte forpliktelsten fastst��lles gjennom diskonttering av uppskattede framtid��e kassafl��den med anv��nding av r��ntesatsen for f��rsteklassige f��retagsobliga-	tioner som ��r utf��rde i samme valuta som ers��ttningarna kommer ��t betales i, med l��ptider j��mf��rb��re med den aktuelle pensjonsforpliktelsten. Kostnader for pensjoner avseende tjenstg��ring under innev��rende period redovises som personalkostnader i resultatr��kningten. ��ven kostnader avseende tjenstg��ring under tidligere perioder redovises direkte i resultatr��kningten som personalkostnader. Nettor��ntan ber��knes gjennom ��t diskontteringsr��nten til��mpes p�� den f��rm��nsbest��rte pensjonsskuldten og p�� det virkelige v��rdet p�� f��rvaltningsst��lg��nger, og denne kostnad ing��r i personalkostnaderna i resultatr��kningten. Vid ��ndring eller regulering av en f��rm��nsbest��rte pensjonsplan redovises effekten av reguleringen i ��rets resultat som "curtailment gain". Konsernens nettoforpliktelse utg��rs av de ber��knede pensjonsforpliktelsernas nuverdi�� med avdrag for det virkelige v��rdet p�� f��rvaltningsst��lg��nger, i f��rekommande fall med h��nsyn taget til tilg��ngst��k. F��r��ndringer av nettoforpliktelsernas nuverdi�� til f��ljd av f��r��drade aktuarielle antaganden og erfarenhetsbaserede justeringar behandlas som omv��rderingseffekter og redovises i ��vrigt totalresultat. I de norske bolagens f��rm��nsbest��rte pensjonsplaner bidrar de anst��llda med avgifter til planen i enlighet med fastst��lte vilkor. Avgiften utg��rs av en fast prosentandel av den anst��lles l��n og den ��r ub��r��ende av antallet tj��ns��te��r. Avgifterna fr��n anst��llda redovises som en minskning av kostnaden avseende tjenstg��ring for den period under vilken tj��nsterna utf��rs. De svenske bolagens f��rm��nsbest��rte pensjonsforpliktelser enligt ITP2-planen tryggas gjennom pensjonsfors��kring i Alecta. Denne plan ��r en f��rm��nsbest��rte plan som omfatter flere arbeidsgivere. Planen redovises som avgiftsbest��rte pensjonsplan d�� Alecta ikke kan tilhandah��lle tilr��ckelig informasjon om konsernens proporsjonelle andel av planens forpliktelser, f��rvaltningsst��lg��nger og kostnader for ��t kunne redovisa planen som f��rm��nsbest��rte pensjonsplan. Ers��tting ved upps��gning En kostnad for ers��ttninger i samband med upps��gninger av personal redovises ved den tidligste tidpunktten av n��r f��retaget ikke l��ngre kan dra tilbake erbudendet til de anst��llda eller n��r f��retaget redoviser kostnader for omstrukturering.	Aktierelaterade ers��ttningar Aktierelaterade ers��ttningar i bolaget avser aktiematchningsprogram som regleras med egetkapitalinstrument. Kostnaden best��ms utifr��n det verkliga v��rdet p�� tilldelade aktier. Det verkliga v��rdet ber��knas vid utst��llandetidpunkten med vedertagen v��rderingsmodell, s.k. Monte Carlo-simuleringsmodell och h��nsyn tas till villkor som ��r marknadsrelaterade. Kostnaden redovisas som en personalkostnad i resultatr��kningten, f��rdelet ��ver intj��ningsperioden, med en motsvarande ��kning av eget kapital. Sociala avgifter h��nf��rliga till aktierelaterade instrument till anst��llda kostnadsf��rs f��rdelet p�� de perioder under vilka tj��nsterna utf��rs. Avs��ttningen f��r sociala avgifter baseras p�� aktiekursen p�� bokslutsdagen. Leasingavtal AcademeMedia leasar fastigheter, kontor, utrustning och fordon. Leasingavtal��n redovisas som nyttj��nder��tter och leasingsskuld den dag som den leasede tillg��ngen finns tillg��nglig f��r anv��nding av koncernen. Nyttj��nder��ttst��llg��ngen v��rderas initialt till anskaffningsv��rde, vilket best��r av leasingsskuldens initiala v��rde med till��gg f��r leasingavgifter som betalats vid eller f��re inledningsdatumet och eventuella initiala direkta utgifter. Nyttj��nder��ttst��llg��ngen skrivs av linj��rt fr��n inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillg��ngens nyttj��ndeperiod och leasingperiodens slut. Leasingsskuld��n v��rderas initialt till nuv��rdet av ��terst��ndande leasingavgifter under den bed��mda leasingperioden. Leasingperioden utg��rs av den ej upps��gningsbara perioden med till��gg f��r ytterligare perioder n��r det ��r rimligt s��kert att f��rl��ngningsoptioner kommer att nyttjas. D�� utnyttj��nde av f��rl��ngningsoptioner kr��ver ett nytt investeringsbeslut inkluder��s f��rl��ngningsoptioner vid ber��kning av leasingsskuld��n f��rst d�� beslut om fortsatt verksamhet fattats eller n��r det gj��rts v��sentliga investeringar i fastigheten som g��r att det finns ekonomiska incitament att forts��tta nyttja lokalen, som g��r att det ��r rimligt s��kert att avtalet kommer att f��rl��ngas. Leasingsskulderna inkluderar nuv��rdet av f��ljande leasingbetalningar: • Fasta avgifter efter avdrag f��r eventuella f��rm��ner i samband med tecknande av leasingavtalet. • Variabla leasingavgifter kopplade till index eller pris, initialt v��rderade med hj��lp av index eller pris vid inledningsdatumet. Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella uppl��ningsr��nta. F��r att f�� en marginell l��ner��nta som	��r mer tillg��ngsspecifikk vad g��ller leasing av lokaler, justeras den marginelle l��nerisikp��slog med utg��ngspunkt fr��n respektive geografiska placering. Diskontteringsr��nte leasingbilar respektive IT-utrustning ut respektive hyreskontrakt. F��r leasingavtal som har en leasingperiode m��nader eller mindre eller d��r den under tillg��ngens v��rde understiger 50 000 SEK nyttj��nder��ttst��llg��ng og leasingsskuld for dessa leasingavtal redovisas som kost i leasingperioden. Int��tter Koncernens int��tter h��nf��r sig fr��mst til utbildningstj��nst��r, som beskrivs nedan utbildningsint��tter AcademeMedias int��tter best��r av utbildningsaktiviteter, socio��konomisk ers��ttning og skolepeng. Undervisningsavgifterna redovisas som i takt med f��rdigst��ll��ndeograd ��ver den undervisningen p��g��r inkludert perioder planerings- og avslutningsstadiet. Inom forskoleverksamheten redovisas b grundl��ggende principer. Int��tter inom vuxenverksamheten bed��r grundl��ggende principer, men ��ven mer til empirisk belagda oppsketninger av som ikke sluttet p��b��rjad utbildning, s��som erh��lten ers��ttning utifr��n antallet utbildningen, n��r int��tt��rna villkorad sluttet. Int��tter for s��ld��e tj��nst��r redovisas vid f��lj��nde int��tter som ikke ��r til utbildning, s��som hyresint��tter. Int��tter redovisas til virkeligt g��rd basert p�� andel av den totale ��verensg��ende tj���n under r��kenskapss��ret d�� kursen erh��lles tj���nst��rna ved samme tidpunkt. Int��tter varor redovisas ved leverans av tj���nst��nen. eksklusivt merv��rdesskatt og netto etter Statlige bidrag Statlige bidrag redovisas som en int��tt i rimlig s��kerhet kommer ��t erh��lles og oppfyller de vilkor som ��r knyttet til bidrag som erh��lles for ��t t��kke kostnader og kostnadsreducering av til���rningskostna-

[illegible]

FINANSIELLA RAPPORTER

ACADEMIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

K2: Segmentsredovisning

(MSEK)	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
--------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

FINANSIELLE RAPPORTER

Koncernens verksamhet styrs utifrån fyra segment: förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasium och vuxenutbildning.

Segmentet förskola och internationell verksamhet omfattar förskoleverksamhet i Sverige, Finland och Norge samt både förskoleverksamhet och skolverksamhet i Tyskland och Nederländerna. Verksamheten i Sverige är helt baserad på skolepengsystemet. I Norge, Finland och Tyskland är verksamheten baserad på ett offentligt finansierat skolepengssystem liknande det svenska. I Nederländerna utgår privat avgift, däremot erhåller familjer med barn i förskoleverksamhet skattereduktion som kompensation för utgifterna.

Grundskolesegmentet bedriver grundskoleverksamhet i ett stort antal kommuner i Sverige bland annat under varumärkena Montessori Mondial, Nobelskolan, Pops Academy och Vittra. Verksamheten är helt baserad på skolepengssystemet.

AcademeMedias gymnasiesegment bedriver gymnasieutbildning över hela Sverige under drygt 15 olika varumärken med både studieförberedande program och yrkesprogram. Bland segmentets varumärken finns bland andra Drottning Blanka, LBS, NTI, Praktiska, ProCivitas och Rytmus. Verksamheten är helt baserad på skolepengssystemet.

AcademeMedias vuxenutbildning är Sveriges största aktör inom vuxenutbildning och verksamheten är indelad i tre verksamhetsområden: kommunal vuxenutbildning, yrkeshögskola och arbetsmarknadstjänster. Verksamheten bedrivs under flera olika varumärken, bland andra Eductus, Hermods och NTI-skolan. Ersättningsmodellen varierar mellan verksamhetsområdena och är baserad på offentliga ersättningar från huvudsakligen kommuner. Myndigheten för yrkeshögskolan och Arbetsförmedlingen.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR PER LAND

	Nyttjanderättstillgångar			Övriga anläggningstillgångar			Totalt
	2024/25	2023/24	2023/24	2024/25	2023/24	2023/24	
Sverige	6 930	7 283	7 056	7 010	13 985	14 293	
Norge	593	751	1 814	1 916	2 407	2 667	
Finland	904	1 014	32	34	936	1 048	
Tyskland	1 399	1 326	658	540	2 058	1 866	
Nederländerna	155	99	464	306	619	405	
England	0	0	0	0	0	0	
Polen	0	0	1	1	1	1	
Summa	9 981	10 474	10 026	9 806	20 007	20 280	

Bland anläggningstillgångar ovan medtas inte finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar och pensionsfordringar.

Segmenten tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom vad avser redovisning av hyra av lokaler. Segmenten redovisar även fortsatt hyreskostnader som extern kostnad och anpassningen till IFRS 16 görs i kolumn Övrigt.

Segmenten ansvarar för det löpande resultatet fram till och med rörelseresultatet. Ansvaret för de operativa tillgångarna och finansieringen inklusive likvida medel ligger på koncernnivå. Därmed fördelas inte likvida medel, räntebärande tillgångar och skulder samt eget kapital på segmenten. Som en följd härav är det inte heller möjligt att fördela finansnettot och skatt per segment.

Geografisk information

INTÄKTER FRÅN EXTERNA KUNDER (BASERADE PÅ HEMVIST)

	2024/25	2023/24	2023/24
Sverige	13 333		12 859
Finland	1 171		432
Norge	2 411		2 401
Tyskland	1 798		1 607
Nederländerna	302		232
England	0		0
Polen	5		1
Summa	19 021		17 332

Koncernen har genererat intäkter från en kund på totalt 1 853 (1 811) MSEK, vilket utgör cirka 10 procent (10) av koncernens totala omsättning för 2024/25. Fördelningen per segment för denna kund är enligt följande: förskola och internationell verksamhet 628 (636) / MSEK, grundskola 474 (472) MSEK, gymnasium 667 (636) MSEK och vuxenutbildning 84 (67) MSEK.

K3: Intäkter från avtal med kunder

AcademeMedias intäkter består av:

- Utbildningsintäkter består av skolpeng eller deltagaravgifter inom vuxenutbildning.
- Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för lågstadie- satsning, mindre barngrupper, kompetensutveckling och fritidshemsatsning. Se not K7 för mer information om statliga bidrag.
- Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, såsom hyresintäkter.

INTÄKTSFÖRDELNING PER KUNDKATEGORI | TIDPUNKT FÖR INTÄKTSREDOVISNING

MSEK	Över tid		Vid en tidpunkt				TOTAL
	2024/25	2023/24	2024/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Utbildningsintäkter	18 443	16 721	-	-	-	18 443	16 721
Statliga bidrag	346	282	-	-	-	346	282
Produkter	-	-	92	90	90	92	90
Övriga intäkter	141	239	0	0	141	239	239
Totalt	18 929	17 242	92	90	19 021	17 332	

INTÄKTSRELATERADE AVTALSTILLGÅNGAR OCH AVTALSSKULDER

MSEK	2025-06-30		2024-06-30	
Avtalsfordringar				
Kundfordringar (not K21)		330		343
Upplupna intäkter (not K22)		297		212
Summa avtalsfordringar		627		555
Avtalsskulder				
Förutbetalda intäkter (not K26)		540		592
Summa avtalsskulder		540		592

Avtalsskuldena per 30 juni 2025 förväntas intäktsredovisas under 2025/2026.

Redovisade intäkter 2024/2025 avseende prestationsåtaganden som uppfyllts tidigare är obetydligt till följd av tjänsternas natur och avser främst s.k. lika vilkorsåttningar. De retroaktiva intäkterna hänförliga till tidigare

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

perioder var 52 (55) MSEK, varav 0 (0) MSEK jämförelsestörande poster.

Merparten av intäkterna härrör från koncernen i Sverige och motsvarande i andra länder dessa intäkter utbetalas utifrån fastställda planer som kan vara såväl före som efter har utförts. I de fall fastställda betalningar varierar betalningsvillkoren huvudsakligen och 60 dagar. Förskoltsbetalningar från nads-, kvartals- eller terminsvis, men de förskoltsbetalningar på upp till ett år.

Återstående prestationsåtaganden

Koncernens intäkter hänförs sig vanligtvis till utbildningar, vilka vanligtvis pågår från ett skolar. I undantagsfall kan utbildnings- bildningssegmentet vara upp till två år. inom för-, grund- och gymnasieskolese- fortsätter sin utbildning i flera läsår. Ers- eller kursdeltagare som är godkända av Detta gör att återstående prestationsått eller kursdeltagare som är godkända av Detta gör att återstående prestationsått fall är väldigt begränsade, vilket inga u- detta lämnas. Pandemin och restriktion distansundervisning på gymnasieskolor bedömningen om återstående uppfyllts s- setingen av intäkter varit mer komplicer- I not K2 lämnas information om antal el- motsvarar AcademeMedias koncerns framtida intäkter.

FINANSIELLA RAPPORTER										ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024									
K4: Arvode till revisorer										MEDELANTALET ANSTÄLLDA (HELTIDSEKVIVALENTER)									
MSEK	2024/25	2023/24								2024/25	2023/24	Kvinnor		Annat/ej uppgett		2024/25	2023/24	2024/25	
Öhrtings PricewaterhouseCoopers AB	11	11								3 406	3 454	7 036	6 995	0	-	10 442	-		
Revisionsuppdrag	9	8								297	304	2 273	2 194	-	-	2 570	-		
- varav PwC AB	3	1								89	26	1 322	475	0	-	1 411	-		
Övriga lagstadgade uppdrag	2	0								361	386	1 773	1 396	2	-	2 135	-		
- varav PwC AB	0	0								40	38	214	162	-	-	254	-		
Skatterådgivning	0	0																	
- varav PwC AB	0	0																	
Övriga tjänster	1	2																	
- varav PwC AB	0	1																	
UHY Deutschland AG	4	5								4 194	4 207	12 617	11 221	2	-	16 812	-		
Revisionsuppdrag	-	-																	
Övriga tjänster																			
Andra revisionsbyråer																			
Revisionsuppdrag	2	1																	
Övriga tjänster	1	0																	
Totala arvoden	22	21																	
Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvoden för utåtanden och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav, granskning av hållbarhetsrapport samt delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.										Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 992642734									
FÖRDELNING MELLAN KVINNOR OCH MÄN																			
		2024/25		2023/24															
styrelsen																			
Kvinnor*		43%		44%															
Män		57%		56%															
Ledande betalningshavare																			
Kvinnor		34%		44%															
Män		66%		56%															
*Arbetsstagarrepresentanter																			
		2024/25		2023/24															
Anders Lovgren		-		-															
Anna Lundmark Boman		-		-															
Pernilla Larsson (suppleant)		-		-															
Summa		2 485		2 385															
Inga förmåner eller pensioner har betalats ut till styrelsen 2024/25 eller 2023/24.																			

K4: Arvode till revisorer

K5: Personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA (HELTIDSEKVIVALENTER)

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 992642734

[illegible]

ACADEMIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

FINANSIELLA RAPPORTER

K7: Statliga bidrag

	2024/25	2023/24
Lönebidrag, lärarlønelyft	106	107
Lönebidrag, förstelårare/karriærtjänst	68	61
Övriga lönebidrag	79	41
Likvärdig skole/starkt kunskapsutveikling	133	105
Skolemiljarden	0	14
Erasmus	42	33
Övriga statsbidrag	170	129
SUMMA	598	489

AcademeMedia erhåller statliga bidrag för att genomföra statligt styrda satsningar. Dessa inkluderar bland annat satsningar för att öka attraktiviteten för läraryrket, mindre barngrupper och ökad likvärdighet. Statliga bidrag grupperas som lönebidrag samt övriga statsbidrag och de kommer med en motsvarande kostnad.

Statliga bidrag som erhålls för att täcka ökade lönekostnader, såsom lärarlønelyft, förstelåratillägg och övriga lönebidrag, nettoredovisas inom personalekostnader. Sammantaget uppgick de statliga lönebidragen till 253 (209) MSEK.

Övriga statsbidrag redovisas bland intäkter och uppgick till 346 (280) MSEK, varav statsbidrag för en likvärdig skola är det enskilt största bidraget som totalt uppgick till 133 (105) MSEK. Det näst största bidraget är hänförligt till Erasmus och uppgick till 42 (33) MSEK. Bland övriga statsbidrag om 170 (129) MSEK ingår bland annat lärarassistenter, mindre barngrupper och lärlingsbidrag.

Tyskland erhålls investeringsbidrag i samband med nyetablering av forskolor. Under året erhöill AcademeMedia 26 (51) MSEK i investeringsbidrag i Tyskland.

K8: Avskrivningar

	2024/25	2023/24
Varumärken	0	0
Övriga immateriella tillgångar	8	7
Inventarier	155	153
Forbättringsutgifter på annans fastighet	118	112
Byggnader	43	38
SUMMA	324	310

K9: Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster omfattar intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär. Särredovisning av dessa sker för att förbättra jämförbarheten mellan perioder och tydliggöra utvecklingen i den underliggande verksamheten.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER	2024/25	2023/24
Transaktionskostnader	-17	-18
Omstrukturering (Int)	-3	-
Omstrukturering (Gsk)	-10	0
Omstrukturering (Gym)	-	0
Försäkringsersättning brand 2023 (Gsk)	+2	0
Försäkringsersättning brand 2021 (Gsk)	-	+1
Nedskrivning Saas-projekt (Int)	-9	-
Vinst vid inkömsförvärv (Int)	+9	-
Summa	-27	-17

Jämförelsestörande poster avser transaktionskostnader hänförliga till förvärv i Tyskland och Nederländerna, omstruktureringkostnader i grundskola samt inom internationell verksamhet, försäkringsersättning relaterat till skolbrand, nedskrivning av IT-projekt och vinst vid ett inkömsförvärv till lågt pris i Norge.

Föregående år omfattade de jämförelsestörande posterna huvudsakligen transaktionskostnader.

K10: Finansiella intäkter

	2024/25	2023/24
Ränteintäkter		
Valutakursvinster		
Övrigt		
Finansiella intäkter		

K11: Finansiella kostnader

	2024/25	2023/24
Räntekostnader		
Lånekostnader *)		
Räntekostnader avseende leasingskuld		
Valutakursförluster		
Bankavgifter och liknande		
Finansiella kostnader		
* Upplysningskostnader för ny lånårsredovisning av räntekostnader i regnskapsåret 2023 med period 4 (1) MSEK.		
Räntekostnader avseende leasingskuld		
Räntekostnader för finansiella leasingsavtal		
och räntekostnader som tillkommit som ett resultat av dvs. kopplat till lokalhyresavtal med 611		

Erasmus regnskapsåret 2025 for 9926427

K12: Skatt

INKOMSTSKATTEN BESTÅR HUVUDSAKLIGEN AV FÖLJANDE KOMPONENTER:

	2024/25	2023/24
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	-228	-209
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	2	1
Summa aktuell skatt	-227	-208

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader

Summa uppskjuten skatt	5	15
------------------------	---	----

TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD I RESULTATRÄKNINGEN

	-221	-193
--	------	------

Övrigt totalresultat

Uppskjuten skatt hänförlig till aktuella vinster och förluster

	-4	9
--	----	---

TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD I ÖVRIGT TOTALRESULTAT

	-4	9
--	----	---

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT I RESULTATRÄKNINGEN

	2024/25	2023/24
Resultat före skatt	1 042	825
Skatt enligt gällande skattesats (20,6%)	-215	-170
Skatteeffekt av:		
Andra skattesatser i utländska dotterföretag	-4	3
Ej avdragsgilla kostnader	-13	-18
Ej skattepliktiga intäkter	2	0
Resultat från ej skattepliktiga enheter	16	13
Anspråk tagande av tidigare års ej redovisade underskott	4	2
Underskottsavdrag som ej aktiverats	-11	-12
Justering avseende tidigare år	4	1
Övrigt	-4	-12
Redovisad effektiv skatt	-221	-193

FINANSIELLA RAPPORTER

Den effektiva skatten är något lägre än föregående år, 21,2 (23,4) procent, bland annat en följd av ökade intäkter från ej skattepliktiga enheter.

Underskottsavdrag samt temporära skillnader för vilka uppskjuten skattefordran inte redovisas uppgår till totalt 126 (92) MSEK, motsvarande ett skattevärde om 35 (24) MSEK. Fördelning per land återfinns i tabellen nedan. Underskotten har inte värderats på grund av att underskottsavdragen är föremål för koncernbidragssparar och det därför är osäkert om de kommer att kunna nyttjas alternativt att det inte bedöms finnas skattemässiga överskott att nyttja dessa mot inom fem år.

EJ VÄRDERADE UNDERSKOTT-SKATTEVÄRDE

	2024/25	2023/24
Sverige	8	8
Tyskland	27	14
Nederländerna	-	2
Total	35	24

Global minimum top-up tax

AcadeMedia omfattas av OECD:s modellregler för Pillar Two. Lagstiftning om Pillar Two trädde i kraft 1 januari 2024 och blev tillämplig på räkenskapsåret 2024/25. Koncernen tillämpar undantaget som anges i IAS 12 för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstskatter från Pillar Two.

Enligt denna lagstiftning är koncerner skyldiga att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen (ETR) för varje jurisdiktion, beräknad enligt GloBE-reglerna, och minimiskattesatsen på 15%.

Under de tre första räkenskapsåren från att lagstiftningen träder i kraft finns så kallade övergångsregler, vilka innebär att om en jurisdiktion uppfyller vissa kriterier blir ingen tilläggsskatt tillämplig för den jurisdiktionen. Utifrån den analys som AcadeMedia har genomfört klarar samtliga jurisdiktioner kriterierna i övergångsreglerna och bedömningen är att lagstiftningen inte kommer att ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporten även efter att övergångsreglerna slutat att vara tillämpliga.

Årsregnskap regnskapsåret 2025 för 9926427

	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/
--	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	-------

Global minimum top-up tax

AcadeMedia omfattas av OECD:s modellregler för Pillar Two. Lagstiftning om Pillar Two trädde i kraft 1 januari 2024 och blev tillämplig på räkenskapsåret 2024/25. Koncernen tillämpar undantaget som anges i IAS 12 för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstskatter från Pillar Two.

Enligt denna lagstiftning är koncerner skyldiga att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen (ETR) för varje jurisdiktion, beräknad enligt GloBE-reglerna, och minimiskattesatsen på 15%.

Under de tre första räkenskapsåren från att lagstiftningen träder i kraft finns så kallade övergångsregler, vilka innebär att om en jurisdiktion uppfyller vissa kriterier blir ingen tilläggsskatt tillämplig för den jurisdiktionen. Utifrån den analys som AcadeMedia har genomfört klarar samtliga jurisdiktioner kriterierna i övergångsreglerna och bedömningen är att lagstiftningen inte kommer att ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporten även efter att övergångsreglerna slutat att vara tillämpliga.

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT

K13: Resultat per aksje

	2024/25	2023/24
Resultat h�nferlig t�ll moderbolagets aksjeagere (miljoner kroner)	821	632
Genomsnittlig antal stamaktier f�re utsp�dning (tusental)	100 848	104 376
Effekt av optioner (tusental)	44	-
Genomsnittlig antal stamaktier etter utsp�dning (tusental)	100 892	104 376
Resultat per aksje f�re utsp�dning (��K)*	8,14	6,06
Resultat per aksje etter utsp�dning (��K)*	8,14	6,06

Genomsnittligt antal aktier före utspädning oppgitt t ll 100 848 345 (104 375 613). Totalt minskede antalet stamaktier under året med 2 479 965 (+84) stycken t ll f lj d av inlösenprogram, aktiematchningsprogram samt teckningsoptionsprogram.

Per den 30 juni 2025 finns två teckningsoptionsprogram, varav ett som omfatter totalt 245 597 st optioner, vilka har ekskluderats från beräkningen av resultat per aksje etter utspädning, eftersom de ikke föranledde någon utspädningseffekt. Det andra optionsprogrammet omfattet 180 000 st optioner og f ranledte en utspädningseffekt som motsvarar 43 768 stamaktier.

K14: R relsef r v r

Nedanstående f r v r, representerer tillsammans ett värde mindre än 5 procent av koncernens omsättning och de redovisas tillsammans i tabellerna. Föregående år redovisades endast Touhula separat. F r v ren avser 100 procent av aktierna og rösterna i de f r v rde bolagen. Köpeskillingen i samtlige f r v r utgörs av kontant vederlag. Nedan f lj r oppgifter om f r v rde nettotilg nger og goodwill. Ingen del av goodwill  r skattemässigt avdragsgill.

F�r�v�r 2024/2025			
F�r�v�r�nde bolag	F�r�v�rat bolag/ r�relse	F�r�v�rs-datum	Segment
Winford Beh�er BV	Vecht College BV	01-jul-24	F�rskola & Internat, verks het
Academedia F�rskolor Holding AB	Baltre f�rskolor i Osterund AB	02-sep-24	F�rskola & Internat, verks het
Academedia Gr�ndskolor Holding AB	Montpreneur AB	02-sep-24	Gr�ndskola
Academedia Gr�nd-skolor Holding AB	Framids-kompassen AB	12-sep-24	Gr�ndskola
Academedia F�rskolor Holding AB	Norttjelle-Pedagogerna AB	03-dec-24	F�rskola & Internat, verks het
Academedia Nederland BV	YES! Kin der opvoegn Beh�er B.V.	15-apr-25	F�rskola & Internat, verks het
Academedia Education GmbH	Internationale Schulen Potsdam	05-maj-25	F�rskola & Internat, verks het
Academedia Education GmbH	Kreativ Campus Potsdam g�mbH	05-maj-25	F�rskola & Internat, verks het
Academedia Education GmbH	Kreative Schulge-sellschaft Thuringen g�mbH	05-maj-25	F�rskola & Internat, verks het

F�r�v�r 2023/2024			
F�r�v�r�nde bolag	F�r�v�rat bolag/ r�relse	F�r�v�rs-datum	Segment
Academedia Education GmbH	Mediadesign Akademie f�r Aus- und Weiter-bildung g�mbH	03-jul-23	F�rskola & Internat, verks het
Academedia Nederland BV	Winford College BV	01-aug-23	F�rskola & Internat, verks het
Academedia Gr�ndskolor Holding AB	Vindsegl et AB	01-sep-23	�r�ndskola
Academedia Vuxen-utbildning Holding AB	Berghs School of Communication AB	02-okt-23	Vuxenutbildning
ACM 2001 AB	V�PA-verh�liskas-valus Oy (Touhula)	01-mar-24	F�rskola & Internat, verks het

F r v rseffekter

EFFEKTER AV F�R�V�R				
	2024/25	2023/24	�r�rige f�r�v�r	Totalt f�r�v�r
K�peskilling inklusive transaksjonskostnader	513	433	962	
Transaksjonskostnader	-18	-43	-54	
K�peskilling eksklusive transaksjonskostnader	495	391	908	
V�rdering av tilleggsk�peskilling f�r�v�r tidligere �r	-23	-	-	
Verkligt v�rde p� f�r�v�rde nettotilg�nger eksklusive goodwill	-259	-94	-33	-128
Goodwill	213	423	388	780

* F r v rsanalysen f r Touhula har justerats under året t ll f lj d av ny värdering av tilleggsk peskilling. Se mer informasjon under avsnittet Slutlige f r v rsanalyser.

Goodwill  r i hovedsak h nferlig t ll:

-  tt verksamheten uthålligt kan drivas med god lönsamhet basert på sin kvalitet og attraktivitet vilket är ett resultat av en väl utvekket organisasjon.
-  rlige kostnadsnyergier vilka f r v rte komma från overlappende resurser inom f rs lning og marknadsföring, administrasjon, respektive utbildning.
- Stordriftsfördelar og effektivisering inom inköp og administrasjon.
- Utv kket verksamhet på nye geografiske marknader.

F R V RDE VERKLIGE VÄRDEN

	2024/25	2023/24
Totalt f�r�v�r	7	133
�r�rige f�r�v�r	67	200
Immaterielle anleggningstilg�nger	132	37
Materialle anleggningstilg�nger	207	1089
Nyttj�nderettsstilg�nger	1	55
Finansielle anleggningstilg�nger	25	96
Oms�ttningstilg�nger	200	23
Likvide medel	-14	0
R�nteb�r�nde skulder	-207	089
Leasingskulder	-84	-214
�j r�nteb�r�nde skulder	0	0
Aktuell skatteskuld	-	-36
Avs�ttninger	259	94
F�r�v�rde nettotilg�nger	33	128

Köpeskilling som  j reglerats med kontanta per bokslutsdagen, se tabellen nedan, c. tilleggsk peskilling. Under året har 59 MSEK t ll tilleggsk peskilling f r v r tidligere  r og 23 MSEK har justerats mot goodwill värdering. Per bokslutsdagen oppgitt så tilleggsk peskilling t ll 141 MSEK (207). Vill f rkn ppet med tilleggsk peskilling  r rör oppf llnad av resultatmål.

F R V RSENS PÅVERKAN P  KONCERNEN

K�peskilling eksklusive transaksjonskostnader og inklusive r�ntekompensasjon	
Reglering tilleggsk�peskilling f�r�v�r tidligere �r	
Avg�r k�peskilling som ikke har reglerats med kontanta medel per 30 juni	
Likvide medel vid f�r�v�r	
F�verkan p� koncernens likvide medel	

 rsregnskap 2025 for 992642734

Slutlige f r v rsanalyser
F r v rsanalysema  r prelim r r i ett f r v rsdatum. Under året har f r v rsjusterats. F r v rsanalysen justerades t ll bedömning av tilleggsk peskilling, vilket av goodwill om 23 MSEK.

F R V RSENS BIDRAG T LL KONCERNENS BIDRAG

Nettooms�ttning	
Justerat r�relseresultat (Adj. EBIT)	
R�relseresultat (EBIT)	
OM F�R�V�REN ING�TT I KONCERNENS BIDRAG FR�N 1 JULI HADE BIDRAGET V�RT	
Nettooms�ttning	
Justerat r�relseresultat (Adj. EBIT)	
R�relseresultat (EBIT)	

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

FINANSIELLA RAPPORTER

K15: Immateriella anläggningstillgångar

	Goodwill	Varumärke				Övriga immateriella				TOTAL	
		2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Ingående anskaffningsvärde	7 237	6 484	448	250	49	38	7 733	6 772			
Justering av förvärsanalyser	-23	-	-	-	-	-	-23	0			
Rörelseförvärv	236	777	7	197	0	3	243	977			
Inköp	-	-	-	-	10	9	10	9			
Avyttringar och utrangeringar	-	-	0	-	-5	0	-5	0			
Omklassificeringar	0	0	0	0	0	0	0	0			
Valutakursdifferens	-54	-24	-2	0	-1	0	-57	-25			
UTGÅENDE ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN	7 395	7 237	453	448	54	49	7 902	7 733			
Ingående avskrivningar och nedskrivningar	-4	-4	-78	-61	-23	-12	-106	-77			
Årets avskrivningar	-	-	-22	-18	-12	-12	-34	-29			
Avyttringar och utrangeringar	-	-	0	-	4	0	4	0			
Valutakursdifferens	-	-	0	0	0	1	1	1			
UTGÅENDE ACKUMULERADE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR	-4	-4	-101	-78	-30	-23	-135	-106			
UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE	7 390	7 232	353	369	24	26	7 767	7 627			

K16: Nedskrivningsprövning

AcademeMedia prövar minst årligen om nedskrivningsbehov föreligger för goodwill genom att beräkna återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna (KGE), se redovisningsprinciper i not K1. Prövningen görs under fjärde kvartalet och per den 31 mars. Goodwill allokteras till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter, KGE), vilket inom AcademeMedia är per segment förutom för segmentet förskola och internationell verksamhet som består av fyra kassagenererande enheter, förskola Sverige, Norge, Tyskland, Nederländerna samt Finland (nytt för i år). Detta motsvarar även den lägsta nivån där det finns fullständig finansiell information som följs upp internt.

Återvinningsvärdet är beräknat till nyttjandevärdet för verksamheterna i Sverige, Tyskland, Nederländerna och Finland, och till verkligt värde med avdrag för försämringskostnader för KGE Norge. Anledningen är att nyttjandevärdeansatsen inte fullt ut beaktar värdet av koncernens tillgångar i Norge, exempelvis återspeglar inte nyttjandevärdeansatsen verkligt värde av Norges fastigheter som bedöms överstiga bokfört värde med drygt 500 MSEK efter skatt. Fastigheter- nas har värderats enligt nivå 3 i IFRS värderingshierarki och baseras på bedömda marknadsvärden, vilket motsvarar det

heta görs en värdering av verkligt värde med avdrag för försämringskostnader, vilket innebär separata värderingar av rörelsen respektive fastigheterna. Rörelsen värderas som om samtliga enheter haft marknadspris för att neutralisera kostnadsfördelarna av att drift sker i egna lokaler. Fastighetsvärderingen har i första hand använt direktavkastningskrav på likartade fastigheter.

KGE Norge omfattar både förskoleverksamhet och verksamheten Sandviks med bildningsrelaterade produkter och tjänster. Inflationen har de senaste åren haft en negativ inverkan på all verksamhet i Norge och medfört pressad lönsamhet. Förskoleverksamheten har även påverkats negativt av att regleringar stärks under ett antal år, bland annat kopplat till krav på bemanning och pedagognorm, samt justerat ersättning, vilket påverkat lönsamhet och därmed kassaflöde negativt. Skolpengsrevisionen de senaste tre åren har dock inneburit en ökad skolpeng som delvis dämpar delvis denna press. Verksamheterna gick under 2024/25 på bättre och affärsplanen framåt antas att verksamheterna fortsätter att utvecklas positivt. Utöver det bokförda värdet på den norska verksamhetens 42 fastigheter finns ej bokförda övervärden som tagits i beaktning vid nedskrivningsprövning av den norska verksamheten. Till följd av nedskrivningsprövningens beaktande av detta övervärde, överstiger återvinningsvärdet bokfört värde och visar att inget nedskrivningsbehov finns. Nedskrivningsbedömningen visar också att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid rimliga förändringar i viktiga antaganden.

KGE Tyskland inkluderar både förskole- och skolverksamheten. Den tyska förskoleverksamheten har sedan pandemin haft lägre resultat och marginaler. Detta är främst en

KGE - 2025-06-30					
	Goodwill	Tillväxttakt	WACC f. skatt	WACC e. skatt	Goodwill
Förskola Sverige ¹	643	2%	8,8%	7,4%	643
Finland ¹	400	2%	10,3%	8,8%	-
Nederländerna ¹	228	2%	10,0%	8,2%	229
Norge ¹	819	2%	10,5%	8,9%	867
Tyskland ¹	329	2%	9,8%	7,1%	336
Grundskola	1 527	2%	8,7%	7,4%	1 527
Gymnasium	2 200	2%	10,2%	8,5%	2 200
Vuxenutbildning	1 008	2%	12,7%	10,7%	1 008
Förvärv: ²	236				423
Summa	7 390				7 732

¹ Förskola Sverige, Finland, Norge, Nederländerna och Tyskland utgör segment förskola och internationell verksamhet.
² Inget nedskrivningstest har genomförts på verksamheter som förvärvats senaste 12 månaderna. Goodwill hänförlig till dessa verksamheter förvärv.

AcademeMedia har inte ersättningsnivåerna inte ökat. Vi ser dock att lönsamheten ökar och vid årets nedskrivningsprövningarna kommer att reflektera det nya höga lösnivåerna. Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga antaganden.

Den genomförda nedskrivningsbedömningen visar att inget nedskrivningsbehov föreligger även vid viktiga ant

FINANSIELLA RAPPORTER											
ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025											
K17: Materiella anläggningstillgångar											
LEASINGAVTAL											
		Byggnader		Inventarier		Förbättringsutgift annans fastighet		Total			
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2023/24
Ingående anskaffningsvärde	1 375	1 399	870	813	1 172	1 064	3 417	3 276			
Rörelseförvärv	100	18	15	21	17	19	132	58			
Inköp	54	25	129	151	148	120	331	296			
Avyttringar och utrangeringar	0	-1	-40	-91	-18	-34	-58	-126			
Omklassificeringar	15	-44	7	-18	-17	4	5	-58			
Valutakursdifferenser	-71	-23	-8	-6	-7	-2	-86	-30			
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 473	1 375	972	870	1 296	1 172	3 741	3 417			
Ingående avskrivningar											
Årets avskrivningar	-267	-230	-445	-397	-526	-445	-1 238	-1 072			
Avyttringar och utrangeringar	-49	-44	-155	-153	-118	-112	-322	-309			
Omklassificeringar	0	0	40	90	18	31	58	121			
Valutakursdifferenser	16	3	6	2	3	1	24	6			
Utgående ackumulerade avskrivningar	-300	-267	-561	-445	-622	-526	-1 483	-1 238			
Utgående redovisat värde	1173	1108	412	425	674	646	2 259	2 179			
Per den 30 juni 2025 ägde AcadeMedia 45 (41) forskolebyggnader i Norge, 17 (7) byggnader i Tyskland, 2 (2) byggnader i Finland samt en (-) byggnad i Nederländerna.											
K18: Nyttjanderättstillgångar											
LEASINGAVTAL											
		Fastigheter		Övrigt*							
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2023/24
Vid årets ingång	10 256	8 928	217	191							
Nya avtal, förlängningar m.m.	956	1 196	166	190							
Indexeringar	291	657	-	-							
Förvärv	210	1 174	-	-							
Avskrivningar	-1 846	-1 656	-165	-164							
Omklassificering från avsäthn. till nedskrivn.	-20	-	-	-							
Valutakursdifferenser	-84	-43	-	-							
Vid årets utgång	9 763	10 256	217	217							
* Övrigt består av leasing av IT-utrustning och fordon.											
AcadeMedia har hyresbätaganden främst för lokaler, IT-utrustning och fordon. AcadeMedia har cirka 1 300 (1 200) hyresavtal relaterade till lokaler och dessa utgör majoriteten av de leasade tillgångarna och skulderna. Hyresavtalen relaterade till fastigheter har olika löptider beroende på verksamhet. Inom vuxenutbildning är kontraktstiden relativt kort, medan kontraktstiden inom skolverksamheten är längre.											
Rörliga kostnader											
Rörliga kostnader såsom fastighetsskatt, moms och övriga rörliga fastighetskostnader som underhållskostnader, el, värme och vatten etc. exkluderas ur leaseingskuldberäkningen i den mån kostnaderna går att separera från hyreskostnaden.											
Kassaflöden											
Det totala kassaflödet från ingångna leasingavtal var under räkenskapsåret -2 345 (-2 272) MSEK.											
Ingångna leasingavtal som ännu inte börjat gälla											
Utöver de leasingavtal som redovisas i balansräkningen har koncernen ingått leasingavtal som inte börjat gälla ännu, motsvarande ett hyresbätagande om 1 642 (1 650) MSEK. Cirka 900 MSEK av det totala ätagandet är hänförliga till den tyska förskoleverksamheten och cirka 800 MSEK av dessa förväntas bli ersatta av kommunerna som en del av den lagstadgade ersättningsmodellen.											
Tillämpade diskonteringsräntor											
Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella upplåningsränta. För Sverige var räntan mellan 3,7 och 7,4 procent (3,7 - 7,4), för Norge 4,6 - 6,4 procent (4,6-6,4) ,											
REDOVISADE BELOPP I RESULTATBERÄKNING											
för Tyskland 4,5 - 6,5 procent (4,5 - 6,5) för Sverige var diskonteringsräntan 5,2-6,4 5,6-6,7 (5,6-6,7) och för Finland 5,0-7,0.											
Kostnader hänförliga till korta leasingavtal											
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde											
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter som inte ingår i leaseingskoden											
Summa											
Räntekostnad hänförlig till leasingavtal											
Avskrivningar för leasingavtal											
VANLIGA KONTRAKTSTIDER PER SEGMENT											
Vuxenutbildning											
Grundskolor											
Gymnasieskolor											
Förskolor Sverige											
Förskolor Norge											
Förskolor Finland											
Förskolor och skolor Nederländerna											
Förskolor och skolor Tyskland											

K19: Andelar i intresseföretag

Intressebolag	Org.nr.	Ägarandel	Kapitalandel	Resultatandel
Hypocampus AB	559072-5155	35,52%	20,5	3,1
EdAI Technologies	559209-0871	45,15%	11,7	-3,5
			32,2	-0,4

AcadeMedia äger 36% (36)% av aktierna i Hypocampus AB (organisationsnummer 559072-5155) med säte i Göteborg. Hypocampus tillhandahåller en studieplattform som en mjukvarutjänst till producenter av läromedel/studiematerial. Därutöver bedrivs en förlagsverksamhet med egenproducerat digitalt studiematerial för medicinstudenter via hypocampus.se.

Omsättningen var för räkenskapsåret 53 (36) MSEK och resultatet 21 (2) MSEK. Eget kapital i Hypocampus var 26 (14) MSEK. AcadeMedias resultatandel för räkenskapsåret 2024/25 var 3,1 (-0,3) MSEK och kapitalandelen var 21 (20) MSEK.

AcadeMedia äger 45% (29%) av EdAI Technologies AB (org. nr 559209-0871). EdAI Technologies utvecklar och säljer digitala läromedel och verktyg avsedda för lärande och undervisning.

K20: Varulager

	2025-06-30	2024-06-30
Handelsvaror	22	21
Inkransreserv	-2	-2
Summa	20	20

Ansaffningsvärdet för varulagret bestäms utifrån först-in-först-ut-principen.

K21: Kundfordringar

	2025-06-30	2024-06-30
Kundfordringar, brutto		
Ej förfallet	277	320
Förfallit 1-15 dagar	8	12
Förfallit 16-30 dagar	30	4
Förfallit mer än 30 dagar	23	18
Summa	338	354
Reserv för osäkra fordringar		
Vid årets ingång	11	2
Årets reserveringar	4	6
Förvärv	0	10
Återförda reserver	-6	-7
Vid årets utgång	9	11
Kundfordringar vid årets utgång	330	343
Konstaterade kundförluster	1	1

Koncernens kunder är i allt väsentligt kommuner, offentliga myndigheter och företag, med låg kreditrisk för koncernen och kreditkvaliteten på utestående kundfordringar bedöms som mycket god. Inga väsentliga kreditkoncentrationer föreligger.

Koncernen redovisar förväntade kreditförluster på kundfordringar genom att tillämpa den förenklade metoden. En bedömning av förväntade kreditförluster görs för samtliga kundfordringar från första redovisningstillfället. Bedömningen av förväntade kreditförluster baseras på historiska erfarenheter, aktuell exponering samt framåtblickande faktorer såsom kundernas kreditvärdighet och andra förhållanden. Reserveringen för förväntade kreditförluster och konstaterade kundförluster redovisas i posten Övriga externa kostnader. Koncernen innehar normalt inte säkerheter för kundfordringar.

K22: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-06-30	2024-06-30
Förutbetalda kostnader	205	192
Upplupna intäkter	297	212
Summa	502	404

Upplupna intäkter avser främst genomförda ej fakturerade utbildningar inom vuxenutbildningen samt upplupna ersättningar i Tyskland.

K23: Likvida medel

	2025-06-30	2024-06-30
Kassa och banktillgodoshavanden	777	1 316
Summa	777	1 316

Likvida medel består av banktillgodoshavanden, varav 32 (35) MSEK avser skattekonton i Norge, vilka är bankkonton vars saldo är spärrade /ej tillgängliga och skall uppgå till minst motsvarande källskatteskulden. Definitionen av likvida medel är densamma i balansräkningen som i kassaflödesanalysen.

K24: Eget kapital

	Antal stamaktier	Antal C-aktier	Antal aktier	Aktiekapital
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2023	105 587 477	205 905	105 793 382	105 793 382
Omvandling av konvertibla skuldebrev	84	-	84	84
Inlösen aktier	-4 095 867	-	-4 095 867	-4 095 867
Fondemission	-	-	-	5 275 378
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2024	101 491 694	205 905	101 697 599	106 976 977
Inlösen aktier	-2 894 806	-	-2 894 806	-3 045 082
Fondemission	-	-	-	4 448 349
Nyttjande av teckningsoptioner	401 993	-	401 993	423 813
Omvandling av C-aktier	12 848	-12 848	-	-
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2025	99 011 729	193 057	99 204 786	108 804 056

Koncernens kapital

AcadeMediakoncernens finansiella mål är att omsättningstillväxten skall uppgå till fem till sju procent per år för koncernen, exklusive större förvärv. AcadeMedia har vidare som mål att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden där koncernen bedriver verksamhet. Målet är att justerat röreliseresultat ska uppgå till sju till åtta procent av omsättningen.

Avseende skuldsättning har AcadeMedia som mål att ha en nettoskuld i förhållande till justerat röreliseresultat före avskrivningar (justerad EBITDA) om maximalt tre gånger.

FINANSIELLA RAPPORTER

K25: Års- och hållbarhetsredovisning

Under kortare perioder kan dock avvikelser uppkomma, exempelvis vid större förvärv. Inga innehav utan bestämmande inflytande.

Aktiekapital och antal aktier

Aktiekapitalet per den 30 juni 2025 uppgår till 106 976 977 kronor. Aktiekapitalet fördelat på stamaktier (101 491 694) och 193 057 C-aktier. C-aktierna har återköpts och innehas av AcadeMedia. Antalet utestående aktier är därmed 99 204 786. Innehavare av stamaktier är berättigade till aktieinnehavets berättigat till rösträtt i fråga om en röst per aktie. C-aktier berättigade till rösträtt.

Alla aktier har samma rätt till AcadeMedias varande nettoallgångar. Samtliga aktier i inga aktier är reserverade för överlåtelse till AcadeMedia har under året haft ett aktieprogram som löpt ut. Vid programmetts sparaktier till 342 vilket gav upphov till 12 aktier. Till följd av detta omvandlades 12 stamaktier.

Ett teckningsoptionsprogram uppte ut anledning av detta program tecknades 401 993 aktier med 4 år. Till följd av detta omvandlades 401 993 aktier till 401 993 aktier. Under räkenskapsåret 2024/25 tecknades 401 993 aktier med 2 894 806 stycken till följd av att detta genomfördes även genom fonden aktiekapitalet med 4 448 349 kronor.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgör av kapital till AcadeMedia AB:s (publ). Hjärtvärd av i samband med nyemissionen samt erhållna aktieägarerna.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla val som uppstår vid omräkning av finansiella utländska verksamheter som uppräpporter i en annan valuta än den valuta finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernens rapporter i svenska kronor.

FINANSIELLA RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

LÖPTIDANALYS AVSEENDE KONTRAKTSENLIGA BETALNINGAR FÖR FINANSIELLA SKULDER

2025-06-30	Redovisade värden	Nominella värden	1-12 månader	2-5 år	6-10 år	>10 år
Skulder till kreditinstitut	874	879	338	688	2	1
Fastighetslån	630	630	48	202	223	493
Leasingskuld	10 605	13 297	2 227	6 077	3 442	1 577
Leverantörsskulder	497	497	497	0	0	0
SUMMA	12 606	15 303	3 110	6 967	3 667	2 070

2024-06-30	Redovisade värden	Nominella värden	1-12 månader	2-5 år	6-10 år	>10 år
Skulder till kreditinstitut	1 419	1 422	489	1 085	2	1
Fastighetslån	693	693	51	204	245	558
Leasingskuld	10 982	14 310	2 347	6 501	3 850	1 634
Leverantörsskulder	504	504	504	0	0	0
SUMMA	13 598	16 930	3 392	7 790	4 098	2 194

K28: Skulder

FÖRÄNDRING FINANSIELLA SKULDER 2024/25

ICKE-KASSAFLÖDESPÅVERKANDE FÖRÄNDRINGAR			
1 juli 2024	Kassaflöde	Förvärv/avyttringar av dotterbolag	Orediserade valutakurs-differenser
Skulder till kreditinstitut exkl. fastighetslånen	1 419	-518	0
Fastighetslånen	693	-39	14
Leasingskulder	10 982	-1 897	93
Ovriga räntebärande skulder	0	0	0
Aktiverade lånekostnader	-3	-5	0
SUMMA	13 090	-2 460	30

FÖRÄNDRING FINANSIELLA SKULDER 2023/24

ICKE-KASSAFLÖDESPÅVERKANDE FÖRÄNDRINGAR			
1 juli 2023	Kassaflöde	Förvärv/avyttringar av dotterbolag	Orediserade valutakurs-differenser
Skulder till kreditinstitut exkl. fastighetslånen	842	582	0
Fastighetslånen	727	-25	0
Leasingskulder	9 511	-1 705	1 282
Ovriga räntebärande skulder	27	-20	0
Aktiverade lånekostnader	-4	0	0
SUMMA	11 104	-1 168	1 282

1 Leasingskuldernas andra förlängningar omfattar bland annat nya hyreskontrakt, förlängda hyreskontrakt och årlig indexlinjens beaktning

Redovisade belopp, per valuta, för koncernens uppläning är följande:

Belopp i MSEK	2025-06-30	2024-06-30
SEK	7 660	8 450
NOK*	1 648	1 906
EUR*	2 806	2 741
SUMMA	12 114	13 097

*NOK och EUR har omräknats till SEK i tabellen.

Årsregnskap

Regnskapsåret 2025 för 9926427

K28: Skulder

FÖRÄNDRING FINANSIELLE SKULDER 2024/25

ICKE-KASSAFLODESPÅVERKANDE FÖRÄNDRINGAR					Andraränteförändringar	
1 juli 2024	Kassaflöde	Förvärv/avyttringar av dotterbolag	Orealiserade valutakurs-differenser			
Skulder till kreditinstitut exkl. fastighetslån						
Fastighetslån	1 419	0	-25	-2	0	
Leasingskulder	693	14	-38	1 220	0	
Övriga räntebärande skulder	10 982	207	93	0	1 220	
Aktiverade lånekostnader	0	0	0	0	0	
	-3	0	0	0	4	
SUMMA	13 090	220	30	1 222	1 222	

FÖRÄNDRING FINANSIELLA SKULDER 2023/24

Stållda säkerheter, eventualförpliktelser och åtaganden	2025-06-30		2024-06-30	
	2025-06-30	2024-06-30	2025-06-30	2024-06-30
Stållda säkerheter				
Fastighetsintekningar	673	677		
Företagsintekningar	-	544		
Eventualförpliktelser och åtaganden	673	1 221		
Leasingavtal	1 642	1 650		
Garantiförbindelser	11	13		
	1 653	1 663		

Fastighetsintekningarna avser fastigheter som är stållda som säkerhet för lån i Husbanken i Norge.

Bland eventualförpliktelser och åtaganden rapporteras även ingångna leasingavtal som ännu inte trätt i kraft. Se vidare not K18 Nyttjanderättstillgångar.

Företagsintekningarna föregående är avsåg ett tidigare lån i finska Touhula. De stållda säkerheterna återkallades och släppes efter bokslutsdagen.

K30: Upplysningar om finansiella instrument i koncernen

Klassificering och kategorisering av tillgångar och skulder i koncernen

FINANSIELLA TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL

	Upplupet anskaffningsvärde		Verkligt värde via resultaträkningen	
	2025-06-30	2024-06-30	2025-06-30	2024-06-30
Långfristiga fordringar	21	21	-	-
Kundfordringar	330	343	-	-
Övriga fordringar	43	39	-	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	298	212	-	-
Likvida medel	777	1316	-	-
SUMMA TILLGÅNGAR	1 468	1 930	-	-

FINANSIELLA SKULDER VÄRDERADE TILL

	Upplupet anskaffningsvärde		Verkligt värde via resultaträkningen	
	2025-06-30	2024-06-30	2025-06-30	2024-06-30
Avsättningar	34	48	90	149
Skulder till kreditinstitut	1 503	2 112	-	-
Övriga långfristiga skulder	0	0	-	-
Leasingskulder	10 605	10 982	-	-
Leverantörsskulder	497	504	-	-
Övriga korta skulder	24	10	-	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 643	1 607	60	67
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	14 306	15 262	150	215

Redovisat värde på kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och övriga skulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde då löptiden är kort. Även för lån utgör det redovisade värdet en rimlig approximation då lånen löper med en rörlig ränta.

Verkligt värde och redovisat värde

IFRS 13 Värdering till verkligt värde innehåller en värderingshierarki avseende indata till värderingarna. Denna värderingshierarki delas in i tre nivåer, vilka överensstämmer med de nivåer som introducerades i IFRS7 Finansiella instrument: Upplysningar.

Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder som företaget har tillgång till vid värderingstidpunkten.

Nivå 2: Andra indata än de noterade priser som ingår i nivå 1, vilka direkt eller indirekt är observerbara för tillgången eller skulden. Det kan även avse andra indata än noterade priser som är observerbara för tillgången eller skulden såsom räntenivåer, avkastningskurvor, volatilitet och multiplar.

Nivå 3: icke observerbara indata för tillgången eller skulden. På denna nivå ska beaktas antaganden som marknadsaktörer skulle använda sig av vid prissättningen av tillgången eller skulden, inkluderat riskantaganden.

Vid värdering av tilläggsköpeskillingar kopplade till rörelseförvärv tillämpas nivå 3 i värderingshierarkin.

FINANSIELLA RAPPORTER

K31: Transaktioner med närstående

Till ledande befattningshavare och styrelsemedlemmar utgår löner och ersättningar enligt vad som anges i not K5. De ledande befattningshavarna i koncernens incitamentsprogram i enlighet med not K5.

Transaktioner med intressebolag

AcademeMedia har under året gjort inköp från Hypocampus och av EdAI Technologies AB till ett belopp av 0,1 MSEK. Per balansdagen redovisade AcademeMedia Hypocampus AB till ett belopp av 0,1 MSEK. Per balansdagen redovisade AcademeMedia Technologies AB till ett belopp av 0,1 MSEK.

FINANSIELLA RAPPORTER

ACADEMIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

K32: Effekter av IFRS 16 Leasing

SPECIFIKATION AV IFRS 16-EFFEKT PÅ RESULTATRÄKNINGEN

MSEK	2024/25	2024/25 IFRS 16	2024/25 exkl IFRS 16	2023/24	2023/24 IFRS 16	2023/24 exkl IFRS 16
Nettoomsättning	19 021	-	19 021	17 332	-	17 332
Kostnad sålda tjänster	-1 656	-	-1 656	-1 523	-	-1 523
Övriga externa kostnader	-1 790	2 330	-4 120	-1 731	2 066	-3 797
Personalkostnader	-11 442	-	-11 442	-10 408	-	-10 408
Avskrivningar	-2 353	-1 831	-521	-2 159	-1 656	-503
Resultat från andelar i intresseföretag	0	-	0	-4	-	-4
Jämförelseförändrande poster	-27	-	-27	-17	-	-17
RÖRELSERESULTAT (EBIT)	1 752	498	1 254	1 490	410	1 080
Finansiella intäkter	39	-	39	22	-	22
Finansiella kostnader	-749	-611	-138	-687	-554	-132
RESULTAT FÖRE SKATT	1 042	-113	1 155	825	-144	970
Skatt	-221	26	-247	-193	37	-230
PERIODENS RESULTAT	821	-87	908	632	-108	740

SPECIFIKATION AV IFRS 16-EFFEKT PÅ BALANSRÄKNINGEN

MSEK	2024/25	2024/25 IFRS 16	2024/25 exkl IFRS 16	2023/24	2023/24 IFRS 16	2023/24 exkl IFRS 16
TILLGÅNGAR						
Immateriella anläggningstillgångar	7 767	-	7 767	7 627	-	7 627
Byggnader	1 173	-	1 173	1 108	-	1 108
Övriga materiella anläggningstillgångar	1 086	-	1 086	1 071	-	1 071
Övriga anläggningstillgångar	177	52	125	170	42	128
Nyttjanderättstillgångar	9 981	9 763	217	10 474	10 256	217
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	20 184	9 815	10 369	20 450	10 298	10 151
Kortfristiga fordringar	1 055	-344	1 398	964	-330	1 294
Likvida medel	777	-	777	1 316	-	1 316
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	1 831	-344	2 175	2 279	-330	2 610
SUMMA TILLGÅNGAR	22 015	9 471	12 543	22 729	9 968	12 761
EGET KAPITAL OCH SKULDER						
SUMMA EGET KAPITAL	6 626	-592	7 218	6 265	-505	6 769
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 188	-	1 188	1 666	-	1 666
Långfristiga leasingsskulder	9 012	8 916	96	9 408	9 307	100
Avsättningar och övriga långfristiga skulder	314	-175	488	404	-143	547
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER	10 513	8 741	1 772	11 477	9 165	2 313
Kortfristiga räntebärande skulder	315	-	315	446	-	446
Kortfristiga leasingsskulder	1 593	1 463	131	1 574	1 451	123
Övriga skulder	2 967	-141	3 108	2 967	-143	3 110
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	4 876	1 322	3 554	4 987	1 308	3 679
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	22 015	9 471	12 543	22 729	9 968	12 761

K33: Väsentliga händelser efter periodens utgång

- Preliminära elevtal för hösten 2025 visar en sammantagen genomsnittlig elevtillväxt på cirka 3 procent till cirka 112 500 (109 000) barn och elever för våra tre skolegment. Vilket kan jämföras med 8,5procent tillväxt i det första kvartalet föregående år.
- Efter verksamhetsrådets utgång kommunicerade styrelsen att den avser att föreslå årsstämman att besluta om ett frivilligt inlösenprogram eller ett återköpsprogram. Omfattningen av föreslagna programmen kommer att fastslås i samband med att kallelse till årsstämman 2025 antas av styrelsen.

 rsregnskap regnskapsåret 2025 for 992642734

K33: V sentlige händelser etter periodens utgång

- Prelimin re elevtal for hösten 2025 viser en samantagen genomsnittlig elevtilv xt på cirka 3 prosent til cirka 112 500 (109 000) barn og elever for v re tre skolesegment. Vilket kan j mforas med 8,5procent tilv xt i det f rste kvartalet föregående år.
- Etter verksamhetsårets utgång kommuniserte styrelsen att den avser att föreslår årsstämman att besluta om ett frivilligt inlösenprogram eller ett återköpsprogram. Omfattningen av f resl gna programmen kommer att fastslås i samband med att k llelse till årsstämman 2025 antas av styrelsen.



Moderbolagets resultat och övrigt totalresultat

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

(MSEK)	NOT	2024/
Nettoomsättning	M2	2
Ovriga externa kostnader	M2, M4	-1
Personalkostnader	M3	-2
RÖRELSERESULTAT		-1
Räntetäkter och liknande resultatposter	M5	19
Räntekostnader och liknande resultatposter	M6	-19
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		-1
BOKSLUTSDISPOSITIONER		
Erhållna koncernbidrag		4
RESULTAT FÖRE SKATT		2
Skatt	M7	-
ÅRETS RESULTAT		1
MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT		
(MSEK)	NOT	2024/
Årets resultat		1
Ovrigt totalresultat		-
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		1

Moderbolagets balansräkning

TILLGÅNGAR	(MSEK)	NOT	2025-06-30	2024-06-30
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Finansiella anläggningstillgångar				
Andelar i koncernföretag		M8	3 261	3 261
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			3 261	3 261
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				
Kortfristiga fordringar				
Fordringar hos koncernföretag			5 505	5 146
Aktuell skattefordran			12	8
Övriga fordringar			1	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter			2	1
			5 521	5 156
Kassa och bank				
			58	703
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			5 578	5 858
SUMMA TILLGÅNGAR			8 840	9 120

EGET KAPITAL OCH SKULDER	(MSEK)	NOT	2025-06-30	2024-06-30
Eget kapital				
Bundet eget kapital		M9		
Aktiekapital			109	107
SUMMA EGET KAPITAL			109	107
Fritt eget kapital				
Överkursfond			2 106	2 364
Balanserade vinster			-833	-686
Årets resultat			17	31
SUMMA FRIKT EGET KAPITAL			1 289	1 709
SUMMA EGET KAPITAL			1 398	1 815
LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Långfristiga skulder till kreditinstitut		M10	0	398
Övriga långfristiga skulder		M10	0	0
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER			0	398
KORTFRISTIGA SKULDER				
Skulder till kreditinstitut		M10	295	416
Leverantörsskulder			1	1
Skulder till koncernföretag			7 131	6 460
Övriga skulder			1	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter			15	28
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER			7 442	6 907
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER			8 840	9 120



Bild från Donnergymnasiet,
Göteborg

Moderbolagets förändring i eget kapital

(MSEK)	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa Eget kapital
	Aktiekapital (not M)	Överkursfond	Balanserat resultat		
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2023	106	2 633	-602		2 237
Årets resultat tillika totalresultat	-	-	31		31
Årets totalresultat	-	-	31		31
Transaktioner med ägarerna					
Omvandling av konvertibla skuldebrev	0	0	-		0
Inlösen aktier	-4	-262	0		-266
Fondemission	5	-5	0		0
Emissionskostnader	-	-2	-		-2
Skatt på emissionskostnader	-	0	-		0
Emission av teckningsoptioner	-	0	-		0
Lämnad utdelning	-	-	-185		-185
Aktiematchningsprogram*	-	0	-		0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	1	-268	-185		-452
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2024	107	2 364	-656		1 815
Årets resultat tillika totalresultat	-	-	17		17
Årets totalresultat	-	-	17		17
Transaktioner med ägarerna					
Inlösen aktier	-3	-278	-		-281
Fondemission	4	-4	-		-
Emissionskostnader	-	-1	-		-1
Skatt på emissionskostnader	-	0	-		0
Emission av teckningsoptioner	0	24	-		24
Lämnad utdelning	-	-	-178		-178
Aktiematchningsprogram*	-	0	-		0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	2	-259	-178		-435
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2025	109	2 106	-816		1 398

Moderbolagets kassaflödesanalys

(MSEK)	NOT	2024/25
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Roreiseresultat		-17
Justering för ej kassaflödespåverkande poster		0
Betald inkomstskatt		-8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-25
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		
Förändring av rörelsefordringar		-205
Förändring av rörelseskulder		495
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		265
Finansieringsverksamheten		
Erhållen ränta		10
Erlagd ränta		-3
Nyemission	M9	
Lämnad utdelning		-17
Emission av teckningsoptioner		2
Konvertibel lån		-28
Inlösen aktier		7
Erhållna koncernbidrag		
Upptagna lån	M10	
Amortering av lån	M10	-51
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		-91
Årets kassaflöde		-64
Likvida medel vid årets början		701
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		5

Noter moderbolag

M1: Väsentliga redovisningsprinsipper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt som detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen (ÅRL), trygghetsdelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnaderna mellan koncernens redovisningsprinciper, vilka framgår av not K1, och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna principerna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras.

Uppställningsform för resultat och balansräkning

De finansiella rapporterna innehåller resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, kassaflödesanalys samt rapport över förändringar i eget kapital. Moderbolaget använder de uppställningsformer som anges i ÅRL för resultaträkningen och balansräkningen medan rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning inte IFRS 9 Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde. Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Leasing

I moderbolaget redovisas eventuella leasingavtal där moderbolaget är leasetagare genom att leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av värdet på aktier och andelar i koncernföretag. En bedömning görs därefter av huruvida det föreligger ett behov av nedskrivning av värdet på aktier och andelar ifråga. Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Utdelningar

Utdelningsintäkter redovisas i resultaträkningen när aktieägarnas rätt att erhålla utdelningen fastställts.

Lämnad utdelning skuldförs när bolagsstämman fattat beslut om utdelning.

M2: Koncerninterna transaktioner

Av moderbolagets intäkter avser 23 (20) MSEK försäljning till andra företag inom den företagsgrupp som företaget tillhör. Moderbolagets intäkter avser arvode för utförda tjänster till dotterbolagen.

Av moderbolagets kostnader avser 0 (0) MSEK inköp från andra företag inom koncernen.

FINANSIELLA RAPPORTER

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2024/25	2023/24
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	20	22
Pensionskostnader	4	4
Sociala kostnader	6	6
SUMMA	30	32
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	0
Pensionskostnader	0	0
Sociala kostnader	-	-
SUMMA	0	0
TOTALT	30	32

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024/25	2023/24
Kvinnor	1	1
Män	1	1
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2024/25	2023/24
Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	1
SUMMA	1	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvodet för utlåndan och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor, t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav, granskning av hållbarhetsrapport samt delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

FINANSIELLA RAPPORTER

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2024/25	2023/24
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	20	22
Pensionskostnader	4	4
Sociala kostnader	6	6
SUMMA	30	32
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	0
Pensionskostnader	0	0
Sociala kostnader	-	-
SUMMA	0	0
TOTALT	30	32

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024/25	2023/24
Kvinnor	1	1
Män	1	1
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2024/25	2023/24
Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	1
SUMMA	1	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvodet för utlåndan och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor, t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav, granskning av hållbarhetsrapport samt delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

FINANSIELLA RAPPORTER

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2024/25	2023/24
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	20	22
Pensionskostnader	4	4
Sociala kostnader	6	6
SUMMA	30	32
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	0
Pensionskostnader	0	0
Sociala kostnader	-	-
SUMMA	0	0
TOTALT	30	32

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024/25	2023/24
Kvinnor	1	1
Män	1	1
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2024/25	2023/24
Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	1
SUMMA	1	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvodet för utlåndan och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor, t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav, granskning av hållbarhetsrapport samt delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

FINANSIELLA RAPPORTER

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2024/25	2023/24
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	20	22
Pensionskostnader	4	4
Sociala kostnader	6	6
SUMMA	30	32
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	0
Pensionskostnader	0	0
Sociala kostnader	-	-
SUMMA	0	0
TOTALT	30	32

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024/25	2023/24
Kvinnor	1	1
Män	1	1
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2024/25	2023/24
Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	1
SUMMA	1	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvodet för utlåndan och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor, t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav, granskning av hållbarhetsrapport samt delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

FINANSIELLA RAPPORTER

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2024/25	2023/24
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	20	22
Pensionskostnader	4	4
Sociala kostnader	6	6
SUMMA	30	32
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	0
Pensionskostnader	0	0
Sociala kostnader	-	-
SUMMA	0	0
TOTALT	30	32

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024/25	2023/24
Kvinnor	1	1
Män	1	1
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2024/25	2023/24
Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	1
SUMMA	1	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvodet för utlåndan och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor, t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav, granskning av hållbarhetsrapport samt delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

FINANSIELLA RAPPORTER

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2024/25	2023/24
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	20	22
Pensionskostnader	4	4
Sociala kostnader	6	6
SUMMA	30	32
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	0
Pensionskostnader	0	0
Sociala kostnader	-	-
SUMMA	0	0
TOTALT	30	32

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024/25	2023/24
Kvinnor	1	1
Män	1	1
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2024/25	2023/24
Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	1
SUMMA	1	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvodet för utlåndan och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor, t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav, granskning av hållbarhetsrapport samt delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

FINANSIELLA RAPPORTER

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2024/25	2023/24
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	20	22
Pensionskostnader	4	4
Sociala kostnader	6	6
SUMMA	30	32
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	0
Pensionskostnader	0	0
Sociala kostnader	-	-
SUMMA	0	0
TOTALT	30	32

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024/25	2023/24
Kvinnor	1	1
Män	1	1
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2024/25	2023/24
Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	1
SUMMA	1	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvodet för utlåndan och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor, t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav, granskning av hållbarhetsrapport samt delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

FINANSIELLA RAPPORTER

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2024/25	2023/24
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	20	22
Pensionskostnader	4	4
Sociala kostnader	6	6
SUMMA	30	32
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	0
Pensionskostnader	0	0
Sociala kostnader	-	-
SUMMA	0	0
TOTALT	30	32

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024/25	2023/24
Kvinnor	1	1
Män	1	1
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2024/25	2023/24
Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	1
SUMMA	1	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvodet för utlåndan och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor, t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav, granskning av hållbarhetsrapport samt delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

FINANSIELLA RAPPORTER

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2024/25	2023/24
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	20	22
Pensionskostnader	4	4
Sociala kostnader	6	6
SUMMA	30	32
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	0
Pensionskostnader	0	0
Sociala kostnader	-	-
SUMMA	0	0
TOTALT	30	32

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024/25	2023/24
Kvinnor	1	1
Män	1	1
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2024/25	2023/24
Öhrlings Pricewaterhousecoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	1
SUMMA	1	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvodet för utlåndan och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor, t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav, granskning av hållbarhetsrapport samt delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

FINANSIELLA RAPPORTER

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2024/25	2023/24
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	20	22
Pensionskostnader	4	4
Sociala kostnader	6	6
SUMMA	30	32
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	0
Pensionskostnader	0	0
Sociala kostnader	-	-
SUMMA	0	0
TOTALT	30	32

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024/25	2023/24
Kvinnor	1	1
Män	1	1
SUMMA	2	2

FINANSIELLA RAPPORTER										ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025									
M8: Aktier i dotterbolag										Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 9926427									
Aktier och andelar																			
Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Tyskland, Finland, Nederländerna och England. Moderbolaget har bestämmande inflytande över dotterbolagen. Samtliga dotterföretag ägs direkt, eller indirekt, till 100 procent av moderbolaget.																			
MSEK		2024/25		2023/24															
Redovisat värde vid årets ingång		3 261		3 261															
Förvärv		-		-															
REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS UTGÅNG		3 261		3 261															
Direkt ägande dotterföretag		Org. Nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde	Bokfört värde												
ACM 2001 AB		556057-2850	Stockholm	100%	12 061 246	2	3 261												
Nominella värden i nedanstående tabeller är upptagen i lokal valuta.																			
INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (SVERIGE)																			
		Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde/aktie (SEK)													
AcadeMedia Edtech AB		559377-6296	Stockholm	100%	250	100													
AcadeMedia Eductus AB		556527-4007	Stockholm	100%	20 000	100													
AcadeMedia fria grundskolor AB		556932-0699	Stockholm	100%	50 000	1													
AcadeMedia Förskolor Holding AB		559373-5771	Stockholm	100%	25 000	1													
AcadeMedia Game Education AB		559377-6288	Stockholm	100%	250	100													
AcadeMedia Grundskolor Holding AB		559383-5902	Stockholm	100%	25 000	1													
AcadeMedia Gymnasieskolor Holding AB		559383-5910	Stockholm	100%	25 000	1													
AcadeMedia Support AB		556568-8479	Stockholm	100%	1 000	100													
AcadeMedia TM AB		559383-5936	Stockholm	100%	25 000	1													
AcadeMedia Vuxenutbildning Holding AB		559383-5928	Stockholm	100%	25 000	1													
Anew Learning AB		556402-8925	Stockholm	100%	10 000	10													
Banérporten AB		556442-1724	Stockholm	100%	1 000	100													
Banérporten Förskolor AB		556994-3665	Stockholm	100%	500	100													
Banérportsskolan AB		556606-4001	Stockholm	100%	2 000	100													
Berghs School of Communication AB		556135-0365	Stockholm	100%	37 100	100													
Bikupan i Östersund AB		556867-6695	Stockholm	100%	500	100													
Bättre förskolor i Östersund AB		556895-3673	Stockholm	100%	500	100													
Cybergymnasiet Malmö AB		556569-3289	Stockholm	100%	1 000	100													
Cybergymnasiet Stockholm AB		556554-7964	Stockholm	100%	10 000	100													
DBGY Juvelen AB		556578-9129	Stockholm	100%	1 000	100													
DBGY Kronan AB		556566-8794	Stockholm	100%	4 000	100													
DBGY Mantain (fd Didaktus skolor AB)		556473-2856	Stockholm	100%	4 300	50													
DBGY Regenten AB (fd Cybergymnasiet Göteborg AB)		556569-3297	Stockholm	100%	1 000	100													
Designgymnasiet i Sverige AB		556932-0681	Stockholm	100%	50 000	1													

FINANSIELLE RAPPORTER					ACADEMEDIAS ÅRS- OG HÅLLBARHETSREDOVNING				
Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andeler	Nominellt värde /aktie (SEK)	Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andeler	
Praktiska Utbildning AB	556478-1806	Stockholm	1 000	100	Espira Eventyrskogen AS	930550701	Karmøy	100%	30 000
Primaskolan i Sverige AB	556557-0958	Stockholm	4 000	100	Espira Evje AS	998987337	Karmøy	100%	10
ProCivitas Privata Gymnasium AB	556615-7102	Stockholm	1 000	100	Espira Fasanveien AS	925905836	Karmøy	100%	30
Pyslingen Förskolor AB	556629-2537	Stockholm	1 000	100	Espira Fasanveien Eiendom AS	935153808	Karmøy	100%	68 61
Pyslingen Förskolor och Skolor AB	556035-4309	Stockholm	90 000	100	Espira Finnstad AS	987782780	Karmøy	100%	10
Pålsjö Skogs Förskola AB	556451-3587	Stockholm	1 230	100	Espira Finnås AS	930548723	Karmøy	100%	30 000
RE Skolor AB	559024-4579	Stockholm	50 000	1	Espira Fjellsenden Eiendom AS	935153387	Karmøy	100%	62 34
Rytmus AB	556464-8979	Stockholm	8 000	100	Espira Garhaug AS	986916490	Karmøy	100%	10
Sandviks Förlag AB	556395-3609	Malmö	8 000	100	Espira Gartherløkka AS	930550787	Karmøy	100%	30 000
Sjölinns Gymnasium AB	556375-8399	Stockholm	500	1 000	Espira Gjenvle AS	983089909	Karmøy	100%	10
Sollero Förskola AB	556565-3079	Stockholm	1 000	100	Espira Grefsen AS	830548572	Karmøy	100%	30 000
Swedish Education Group AB	556504-2255	Stockholm	1 000	100	Espira Gruppen AS	991926577	Karmøy	100%	54 630 000
Sälj och Marknadshögskolan i Sverige AB	556518-9361	Stockholm	1 000	100	Espira Grønnestølen AS	930548642	Karmøy	100%	30 000
Söder Träden Förskolor AB	556468-5955	Stockholm	102	1 000	Espira Gullhella AS	985462437	Karmøy	100%	10
ToA utbildning AB	556575-3901	Stockholm	1 000	100	Espira Gårserud AS	985030006	Karmøy	100%	10
Vindora Holding AB	556861-7079	Göteborg	2 414 622 329	0,01	Espira Halsnøy Kloster AS	990797722	Karmøy	100%	10
Vindora Utbildning AB	556735-0110	Göteborg	1 000	100	Espira Heildalsdalen AS	985311374	Karmøy	100%	10
Vindseglet AB	556757-2234	Stockholm	1 200	100	Espira Holbekk Idrettsbarnehage AS	921744927	Karmøy	100%	10
Vitraskolorna AB	556458-6716	Stockholm	1 000	100	Espira Holund AS	830550542	Karmøy	100%	30 000
Vårhuset förskola i Mölndal AB	556780-2714	Stockholm	1 000	100	Espira Holum AS	930550647	Karmøy	100%	30 000
Åsöbergets Förskola AB	556476-5609	Stockholm	1 000	100	Espira Hovsmarka AS	930548618	Karmøy	100%	30 000
					Espira Husebyparken AS	930550698	Karmøy	100%	30 000
					Espira Høytorp Fort AS	988711918	Karmøy	100%	10
					Espira Jubeig AS	930550744	Karmøy	100%	30 000
					Espira Karmsund AS	930550566	Karmøy	100%	30 000
					Espira Kløverenga AS	988067547	Karmøy	100%	10
					Espira Knerten AS	979339828	Karmøy	100%	21
					Espira Knivsdalen AS	990343063	Karmøy	100%	10
					Espira Krystallveien AS	992419938	Karmøy	100%	10
					Espira Kulturstien AS	989557718	Karmøy	100%	10 000
					Espira Kulturstien Eiendom AS	935153484	Karmøy	100%	49 26
					Espira Kunnskapsbyen AS	930548537	Karmøy	100%	30 000
					Espira Kuventra AS	989838563	Karmøy	100%	10
					Espira Kystad Gård AS	919307817	Karmøy	100%	10
					Espira Lindesnes AS	914750224	Karmøy	100%	1 000
					Espira Litasund AS	992061472	Karmøy	100%	10
					Espira Lura AS	930550728	Karmøy	100%	30 000
					Espira Lovestad AS	992823690	Karmøy	100%	10
					Espira Mariefryd AS	830548602	Karmøy	100%	30 000
					Espira Marthaugen AS	990036888	Karmøy	100%	10
					Espira Moster AS	930550582	Karmøy	100%	30 000
					Espira Murwik AS	919307595	Karmøy	100%	10

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 992642734

INDIREKT ÅGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (NORGE)

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andeler	Nominellt värde/aktie (NOK)
AcadeMedia Educational Services AS	96682855	Karmøy	920	152
AcadeMedia Norge AS	913182281	Karmøy	30	100 000
Espira Baggedanbanen AS	830550682	Karmøy	30 000	1
Espira Barnehager AS	985072825	Karmøy	100	1 000
Espira Bellevue AS	986977651	Karmøy	100	11 020
Espira Bjergene AS	988440418	Karmøy	100	1 000
Espira Blakstad AS	996987329	Karmøy	100	1 000
Espira Brådaistellet AS	988711896	Karmøy	100	1 000
Espira Bråsteinet AS	930550531	Karmøy	30 000	1
Espira Casa Musica Barnehage AS	984084358	Karmøy	100	1 000
Espira Dragerevskogen AS	990652899	Karmøy	100	1 000
Espira Dvergnes AS	991126627	Karmøy	100	1 000
Espira Eiendom AS	992642734	Karmøy	100	1 000
Espira Elkennga AS	817350232	Karmøy	62	2 935
Espira Elkennga Eiendom AS	935168854	Karmøy	109 787	1
Espira Eikenøtta Naturbarnehage AS	888792112	Karmøy	100	100
Espira Eikenøtta Eiendom AS	935153220	Karmøy	148 316	1
Espira Evangtunet AS	930548685	Karmøy	30 000	1

FINANSIELLE RAPPORTER					ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025				
Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde/aktie (NOK)	Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar	
Espira Myraskogen AS	992061448	Karmøy	100	1000	Espira Torsbergskogen AS	991361642	Karmøy	100	10
Espira Nordmo AS	985311366	Karmøy	100	1000	Espira Torshovdalen AS	930548561	Karmøy	100	30 000
Espira Nykirke AS	930548634	Karmøy	30 000	1	Espira Tristilbakken AS	930548588	Karmøy	100	30 000
Espira Opaker AS	992081066	Karmøy	100	1000	Espira Trygstad AS	930548626	Karmøy	100	30 000
Espira Opsahl AS	985797825	Karmøy	100	1000	Espira Tømmerås AS (td Skogen Barnehage AS)	992402413	Karmøy	100	10
Espira Orelid AS	930548596	Karmøy	30 000	1	Espira Ulsetskogen AS	991127402	Karmøy	100	10
Espira Ormødden AS	992420189	Karmøy	100	1000	Espira Ulvenvatnet AS	930548650	Karmøy	100	30 000
Espira Rambjørn AS	986916512	Karmøy	100	1000	Espira Vagtlejren AS	989838482	Karmøy	100	10
Espira Ree AS	989544489	Karmøy	100	1000	Espira Vannverksdammen AS	990342598	Karmøy	100	10
Espira Romholt AS	888440402	Karmøy	100	1000	Espira Vanse AS	988263095	Karmøy	100	10
Espira Rubbestadneset AS	991996805	Karmøy	100	1000	Espira Varbak Arcen AS	890015492	Karmøy	100	10
Espira Ryggebyen AS	914945577	Karmøy	100	1000	Espira Vedderheia AS	930550523	Karmøy	100	30 000
Espira Rå AS	989832543	Karmøy	100	1000	Espira Veldetun AS	985462372	Karmøy	100	10
Espira Redknappen AS	994751530	Karmøy	100	1000	Espira Åbol AS	992823585	Karmøy	100	10
Espira Salamonskogen AS	989512811	Karmøy	100	1000	Espira Århaug AS	988067644	Karmøy	100	10
Espira Sandnesshøla AS	913981464	Karmøy	216 828	1	Espira Årkjær AS	930548693	Karmøy	100	30 000
Espira Sandtoppen Naturbarnehage AS	990446458	Karmøy	100	100	Espira Årostjelliet AS	930550812	Karmøy	100	30 000
Espira Sangereidsen AS	930550663	Karmøy	30 000	1	Espira Årølla AS	930548707	Karmøy	100	30 000
Espira Scala Hundvåg AS	988201030	Karmøy	100	1000	Espira Østrem AS	986916555	Karmøy	100	10
Espira Scala Tasta AS	988201170	Karmøy	100	1000	Holbekk Barnehetugen AS	990407592	Karmøy	100	10
Espira Scala Tasta Eiendom AS	935153573	Karmøy	145 009	1	Karmsund Barnehage AS	990588152	Karmøy	100	10
Espira Skjærbærgset AS	917350140	Karmøy	67	1000	Sandviks AS	918793569	Stavanger	100	128 444
Espira Skjærbærgset Eiendom AS	935156173	Karmøy	159 850	1	Søndre Kleivan Barnehage AS	990050937	Karmøy	100	10
Espira Skolegata AS	986916644	Karmøy	100	1000	Tomm Mørstad Friluftsbarnhage AS	998143969	Karmøy	100	50 000
Espira Skårødalen AS	992061529	Karmøy	100	1000	INDIREKTE ÅGÅNDE I KONCERNEN (TYSKLAND)				
Espira Sletten AS	930550604	Karmøy	30 000	1	AcadMedia GmbH	HRB 222 161	München	100	25 000
Espira Snurrefjellet AS	986916563	Karmøy	100	1000	AcadMedia Education GmbH	HRB 242952 B	Berlin	100	25 000
Espira Solknatten AS	990652813	Karmøy	100	1000	akanova gGmbH	HRB 227687 B	Berlin	100	25 000
Espira Solkroken AS	930548715	Karmøy	30 000	1	Espira und Joki Kinderbetreuung GmbH	HRB 174 184	München	100	25 000
Espira Spirea AS	930548545	Karmøy	30 000	1	Fürstenwalder Aus- und Weiterbildungszentrum gGmbH	HRB1093 FF	Fürstenwalde/Spree	100	30 670
Espira Stansa AS	912980219	Karmøy	73 818	1	Internationale Schulen Potsdam gGmbH	HRB 22431 P	Potsdam	100	25 000
Espira Steinsviken AS	930548669	Karmøy	30 000	1	KitaFlex Zeitarbeit GmbH	HRB 294159	München	100	25 000
Espira Stjørda AS	919307579	Karmøy	100	1000	Kreativ Campus Potsdam gGmbH	HRB 23755 P	Potsdam	100	25 000
Espira Stongfjellet AS	989838512	Karmøy	100	1000	Kreative Schulgesellschaft Thüringen gGmbH	HRB 509204	Erfurt	100	25 000
Espira Sundbyfoss AS	994310623	Karmøy	100	1000	KTS Verwaltungs GmbH	HRB 190824	München	100	25 000
Espira Sønnum AS	930550671	Karmøy	30 000	1	Mediadesign Akademie für Aus- und Weiterbildung gGmbH	HRB19231 FF	Fürstenwalde/Spree	100	25 000
Espira Sely AS	930548030	Karmøy	348 787	1	Step Kids Education GmbH	HRB 132431 B	Berlin	100	49 388
Espira Sely Eiendom AS	935164257	Karmøy	90 338	1	Step Kids KiTas gGmbH	HRB 149735 B	Berlin	100	25 000
Espira Tøremareby AS	917350183	Karmøy	630	500					
Espira Tøstamrød AS	916657087	Karmøy	5 000	10					
Espira Tau AS	930550752	Karmøy	30 000	1					
Espira Tjesvoll AS	992062002	Karmøy	100	1000					
Espira Tomter AS	930548677	Karmøy	30 000	1					

Årsregnskap Regnskapsåret 2025 for 992642734

FINANSIELLA RAPPORTER

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (FINLAND)

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde/aktie (EUR)
VKPA-varhaiskasvatus Oy	3141663-1	Uleåborg	25 927 034	0
Suomen VAKA-Palvelut II Oy	2753652-6	Uleåborg	25	0
Touhula Leikki Oy	2334458-6	Uleåborg	5 859	0
Touhula Hymy Oy	1014205-3	Jyväskylä	301	0
Touhula Nauru Oy	2704961-3	Uleåborg	1 000	0
Touhula Ilo Oy	2704960-5	Uleåborg	1 000	0
Touhula Virne Oy	1808743-1	Uleåborg	2 500	0
Touhula Onni Oy	2554646-4	Ylivieska	8	0
Touhula Riemu Oy	2036747-5	Vasa	8 000	0
Touhula Huvi Oy	2599906-8	Tammerfors	11 800	0
Touhula Hassu Oy	2610565-2	Helsingfors	2 500	0
Katariinan Viiske Oy	2685161-2	Åbo	100	0

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (NEDERLÄNDERNA)

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde/aktie (EUR)
AcadeMedia Nederland BV	90839439	Stockholm	1	1
De Amsterdamsche School BV	34140427	Amsterdam	40	453,78
Leren & Zo BV	87569248	Amsterdam	100	0,01
Plek voor kinderen Holding B.V.	KVK 85624004	Bergen op Zoom	1 000	1
Plek voor kinderen B.V.	KVK 20112809	Bergen op Zoom	1 000	1
Tommy & Annika B.V.	KVK 58042067	Bergen op Zoom	1 000	1
Winford Amsterdam BV	27273799	Amsterdam	18 000	1
Winford Apeldoorn BV	08181981	Amsterdam	18 000	1
Winford Arnhem BV	62779656	Amsterdam	100	0,01
Winford Beheer BV	30157716	Amsterdam	182	100
Winford Bilingual Den Haag BV	93571801	Amsterdam	100	0,01
Winford Bilingual School BV	73989002	Amsterdam	100	0,01
Winford Breda BV	68657498	Amsterdam	100	0,01
Winford Breukelen BV	50122320	Utrecht	18 000	1
Winford College BV	34338528	Amsterdam	1 800	10
Winford's Gravenhage BV	27243847	Amsterdam	180	100
Winford Haarlem BV	83095500	Amsterdam	100	0,01
Winford Leiden BV	28095228	Amsterdam	180	100
Winford Rotterdam BV	24233661	Amsterdam	400	45,38
Winford Utrecht BV	30175250	Amsterdam	180	100
YES! Kinderopvang Beheer B.V.	50128590	Zwijndrecht	180	100
YES! Kinderopvang Zwijndrecht B.V.	24428812	Zwijndrecht	180	100
YES! Kinderopvang Ridderkerk B.V.	24428808	Zwijndrecht	180	100
YES! Kinderopvang Heerjansdam B.V.	24406674	Zwijndrecht	180	100
YES! Kinderopvang Hendrik Ido Ambacht B.V.	24406671	Zwijndrecht	180	100
YES! Kinderopvang BV	50627856	Zwijndrecht	180	100

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (STORBRITANNIEN)

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar
The Game Assembly Ltd	13881612	London	100%

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (POLEN)

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar
Futuregames Academy sp. z o. o.	000991971	Warszawa	100%

M9: Eget kapital

Aktiekapital	Antal	Kronor
Stamaktie	99 011 729	108 610 999
C-aktie	193 057	193 057

C-aktierna innehas av AcadeMedia. För ytterligare information om aktiekapitalet, se not K24.

M10: Räntebärande skulder

RÄNTEBÄRANDE SKULDER

MSEK	2025-06-30	2024-06-30
Skulder till kreditinstitut	300	814

Av skulderna förfaller 300 (418) MSEK inom ett år och 0 (400) MSEK förfaller inom ett och fem år. Skillnaden mot vad som redovisas i balansräkningen utgörs av periodiserad anskaffningskostnad för lånen. Ett nytt finansieringsavtal trädde i kraft i april 2025. En beskrivning av lånevillkoren i det nya avtalet framgår av K28 Lån.

M11: Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser efter balansdagen

M12: Förslag till utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit lämna med 2,25 kronor per aktie (1,75) total utdelning på 223 MSEK (78). Utdelningsstämman, vilken är planerad till den 11 februari 2026, har inte ännu beslutat om utdelning.

Arvsregrnskap

Bild från ProCivitas Gymnasium, Uppåkra

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Hållbarhetsförklaringen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS) enligt kraven i den svenska årsredovisningslagen samt artikel 8 i EUs taxonomiförordning. Årsredovisningens innehåll blev klart den 22 oktober 2025.

Årsredovisningen undertecknades av samtliga den 22 oktober 2025, Stockholm

Håkan Sörman
Ordförande

Marcus Strömberg
Verkställande direktör

Johan Andersson
Styrelseledamot

Ann-Marie Begler
Styrelseledamot

Jan Berhardsson
Styrelseledamot

Mikael Helmersson
Styrelseledamot

Hilde Britt Melbye
Styrelseledamot

Marie Osberg
Styrelseledamot

Anna Lundmark Boman
Arbetsagarrepresentant

Anders Lövgren
Arbetsagarrepresentant

Vår revisionsberättelse respektive vår granskningsberättelse för den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den 22 oktober 2025.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jakob Frid
Auktoriserad revisor

Revisionsberømmelse

Till bologstämman i Academia Media AB (publ), org.nr 556846-0231

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Academia Media AB (publ) för räkenskapsåret 1 juli 2024 till 30 juni 2025 med undantag för den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 42-66. Bologets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 34-98 i detta dokument.

Enligt vår upplåtning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 30 juni 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 30 juni 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 42-66. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bologsstämman fastställer resultat- räkningen och balansräkningen för moderbolaget och

koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat samt koncernens finansiella ställning. Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moder- bologets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

VÅR REVISIONSANSATS

Revisionens inriktning och omfattning Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter.

Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter, misstag. De betraktas som väsentliga om tillsammans rimligen kan förväntas påverka beslut som användarna fattar med grund på rapporterna. Baserat på professionellt omdöme fastställer kvantitativa väsentlighetsbel, däribland för rapporteringen som helhet. Med hjälp av överväganden fastställde vi revisionens inriktning och våra granskningsåtgärder och omfattning, samt att bedöma effekterna av eventuella felaktigheter på de finansiella sammantagna felaktigheter som helhet.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är områden som enligt vår professionella bedömning betydelsefulla för revisionen och årsredovisningen och koncernredovisningen för den finansiella perioden behandlades inom ramen för revisionen för ställningstagande till årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men v uttalanden om dessa områden.

VÄRDERING AV GOODWILL OCH
ANDRA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

För att utvärdera värderingen av dessa tillgångar, har koncernen upprättat finansiella modeller för att bedöma om tillgångarnas redovisade värden är förenliga med det högre av de projekterade kassaflödena diskonterade till nuvärde, eller verkligt värde med avdrag för kostnader vid försäljning.

Bedömningen avseende nedskrivningsprövning var ett särskilt betydelsefullt område sett till tillgångarnas monetära värden samt de bedömningar och antaganden som gjorts av koncernen i att estimerar framtida kassaflöden, tillväxttakter samt diskonteringsräntor.

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET

- Utvärderat att koncernens klassificering av materiella anläggningstillgångar, goodwill och immateriella tillgångar i kassagenrerande enheter (CGU) är konsekvent med vår kunskap om koncernens verksamhet och intern rapportering.
- Utvärderat koncernens redovisningsprinciper, metoder, betydande antaganden och underliggande data som används vid genomförandet av nedskrivningsbedömningen i enlighet med IAS 36. Vi har använt oss av PWC's värderingsexperts i detta arbete.
- Utvärderat ledningens förmåga att estimerar framtida kassaflöden genom att, på en urvalsbasis, jämföra tidigare års modeller mot faktiskt utfall.
- Utvärderat koncernens känslighetsanalys avseende väsentliga antaganden och estimat som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.
- På stickprovsbasis testat den matematiska riktigheten i de finansiella modellerna.
- Utvärderat presentationen av noter och upplysningar samt dess för enlighet med IFRS Redovisningsstandarder.

LEDNINGENS BEDÖMNING AVSEENDE AVSÄTTNING
FÖR FÖRLUSTKONTRAKT OCH NEDSKRIVNING AV
NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

Detta var ett särskilt betydelsefullt område till följd av tillgångarnas monetära belopp samt de uppskattningar och bedömningar som gjorts av koncernen i att estimerade individuella enheternas prognostiserade kassaflöden.

**HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT
BETYDELSEFULLA OMRÅDET**

- Utvärderat koncernens redovisningsprinciper, metoder, betydande antaganden som används vid bedömningen samt dess förenlighet med IFRS redovisningsstandarder.
- Utvärderat utformningen och implementeringen av interna kontroller som rör affärsprocessen.
- Utvärderat ledningens förmåga att estimerar framtida kassaflöden genom att, på en urvalsbasis, jämföra tidigare års modeller mot faktiskt utfall.
- På en stickprovsbasis, testat den matematiska riktigheten i beräkningarna.
- Utvärderat presentationen av noter och upplysningar i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder.

REDOVISNING AV IFRS 16 - LEASING

Med hänsyn till tillgångarna- och skuldernas monetära värden samt de väsentliga uppskattningar och bedömningar som redovisningen bygger på, utgör detta ett särskilt betydelsefullt område.

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSERIKKA OMRÅDET

- Utvärderat koncernens redovisningsprinciper, metoder, betydande antaganden och underliggande data som används vid beräkningen av leasingkulder och nyttjanderättsliggingar samt dess förenlighet med IFRS 16.
- Utvärderat utformningen och implementeringen av intern kontroll relaterat till affärsprocessen.
- På en stickprovsbasis testat den matematiska riktigheten i underliggande beräkningar.
- Utvärderat väsentliga antaganden som gjorts av koncernen avseende diskonteringsräntor och förlängningsklausuler.
- Utvärderat presentationen av noter och upplysningar och dess förenlighet med IFRS Redovisningsstandarder.

Årsredovisningsrapport 2025 för 9926427	
ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING	
FINANSIELLA RAPPORTER	
Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar	Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-23, 28-30, 105-112, samt den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 42-66. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi nämnde före datumet för denna revisionsberättelse. Det är denna andra information. Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen är att uttala om ansvarsfrihet, är att inte uttala om ansvarsfrihet eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta. Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen. En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.	Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AcaMedia AB (publ) för räkenskapsåret 1 juli 2024 till 30 juni 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret. GRUND FÖR UTTALANDEN Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden. STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortsätta bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets

Revisorns granskning av Esef-rapporten

UTTALANDEN

Utover vår revision av årsredovisningen og koncernredovisningen har vi även utført en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för AcadeMedia AB (publ) för räkenskapsåret 1 juli 2024 till 30 juni 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår upplåtning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till AcadeMedia AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE

DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning. RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärdena omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med IXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utses till AcadeMedia AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 28 november 2024. Tidigare var PricewaterhouseCoopers AB bolagets revisor sedan 24 november 2017.

Stockholm den 22 oktober 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor
Jakob Frid
Auktoriserad revisor

Revisorns granskning av bolsagsstyrningsrapporten

Till bolsagsst mman i AcadeMedia AB (publ), org.nr 556846-0231

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolsagsstyrningsrapporten på sidorna 24-27 och 31-33 och för att den  r upprättad i enlighet med  rsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16. Revisorns granskning av bolsagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolsagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolsagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6   andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31   andra stycket samma lag  r förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt  r i överensstämmelse med  rsredovisningslagen.

Stockholm den 22 oktober 2025
 hrlings PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jakob Frid
Auktoriserad revisor

Revisorns granskningsberättelse av AcadeMedia AB (publ)'s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bologsstårman i AcadeMedia AB (publ), org.nr 556846-0231

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för AcadeMedia AB (publ) för räkenskapsåret 1 juli 2024 till 30 juni 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 42-66 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRs,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för perioden 1 juli 2024 till 30 juni 2025 (räkenskapsåret) har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-41, 67-98 samt 105-112. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

FINANSIELLA RAPPORTER

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företag utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till AcadeMedia AB (publ), enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattade huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhållit en förståelse för processen genom att:
 - ställt förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentalager, affärsplaner och strategidokument), och
 - granskat företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärderat om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- utfört förfrågningar för att få en förståelse för den interna kontrollmiljö, rapporteringsprocess,

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

och informationssystem som är relevanta för utvärderandet av ir framtagandet och upprättandet av ir hållbarhetsrapporten.

- Utvärderat information som identifierar genom den process som bolaget genomför för att identifiera och presentera hållbarhetsrapporten i hållbarhetsrapporten.
- Utvärderat om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med genom att:
 - utfört förfrågningar till relevant personal om analytiska granskningsåtgärder av upplysningar i hållbarhetsrapporten
 - på en urvalsbasis utfört granskning av väsentliga upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Genom förfrågningar och analytiska inhämtat underlag på de metoder som tillämpats för att ta fram väsentliga upplysningar i hållbarhetsrapporten för att ta fram väsentliga upplysningar i hållbarhetsrapporten.
- Erhållit en förståelse för processen för ekonomiska verktyg som omfattar gröna taxonomi och de motsvarande hållbarhetsrapporten. Granskningen av upplysningarna inkluderade begränsade till analytiska granskning förfrågningar till relevant personal.

Begränsningar

Vid rapportering av framställande information med ESRs måste styrelsen och verkställande direktören för AcadeMedia AB (publ) förklara från vilken information utifrån angivna åtaganden kan inträffa i framtiden och vilka framtida åtaganden AcadeMedia AB (publ). Faktiska utfall kan vara annorlunda eftersom förutskattade h inträffar som förväntat.

Stockholm den 22 oktober 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor
Huvudsamsvarg revisor

Stockholm den 22 oktober 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Stockholm den 22 oktober 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

992642734



Bild från Innovitaskolan, Segeltorp

Övrig information

Information till aktieägare.....	106
Flerårsöversikt	108
Avstämning alternativa nyckeltal	109
Nyckeltalsdefinitioner.....	110

Aktien och ägarna

AcadeMediaaktien är noterad på Nasdaq Stockholm i segmentet Mid Cap under kortnamnet ACAD sedan den 15 juni 2016.

Utdelningspolicy

AcadeMedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningar som erhålls. AcadeMedias fria kassaföde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcadeMedia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att AcadeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllda. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla AcadeMedias aktieägare likabehandlas. AcadeMedias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.

Ägarbild och antal aktier

Aktiekapitalet uppgick per den 30 juni 2025 till 108 804 056,5 SEK (106 976 977) och antalet aktier uppgick till totalt 99 204 786 (101 697 599) aktier fördelat på 99 011 729 (101 491 694) stamaktier och 193 057 (205 905) C-aktier. Det totala antalet röster i bolaget är 99 031 034,7 (101 512 284,5). Kvotvärdet är 1,097 kr per aktie. C-aktierna ägs av AcadeMedia och röstvärdet uppgår till 1/10 av stamaktiernas röstvärde.

Störst ägare var Melby Gärd AB med 24,57 procent av kapitalet.

AKTIEFÖRDELNING PER 30 JUNI 2025

	Antal aktier	Andel av aktiekapital %	Andel av röster %
De 10 största ägarna	55 050 783	55,2%	55,3%
De 20 största ägarna	64 616 514	64,8%	64,9%
De 30 största ägarna	69 465 314	69,7%	69,8%

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

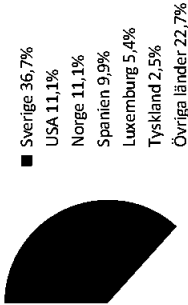
ÖVRIG INFORMATION

Antalet aktier och röster i AcadeMedia AB har under februari 2025 ökat som en följd av aktieteckning genom utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för det teckningsoptionsprogram som antogs av AcadeMedias årsstämma den 30 november 2021. Totalt ökade antalet aktier och röster med 380 766 stamaktier och lika många röster.

Antalet aktier och röster i AcadeMedia AB har under mars 2025 minskat som en följd av inlösen av stamaktier inom ramen för det frivilliga aktieinlösenprogram som antogs av AcadeMedias årsstämma den 28 november 2024 med 2 894 806 stamaktier och lika många röster. Vidare har 12 848 C-aktier omvandlats till stamaktier i syfte att leverera stamaktier till deltagare i det aktiematchningsprogram som antogs av AcadeMedias årsstämma den 30 november 2021, innebärande en ökning av antalet röster med 11 563,2 röster. Totalt har antalet aktier och röster minskat med 2 881 958 stamaktier, 12 848 C-aktier samt 2 883 242,8 röster.

Antalet aktier och röster i AcadeMedia AB har under maj 2025 ökat som en följd av aktieteckning genom utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för det teckningsoptionsprogram som antogs av AcadeMedias årsstämma den 30 november 2021. Totalt har antalet aktier och röster ökat med 21 227 stamaktier och lika många röster.

ÄGARE PER LAND I PROCENT AV KAPITALET 30 JUNI 2025



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

DE 10 STÖRSTA ÄGARNAS PER DEN 30 JUNI 2025

NAMN	ANTAL STAMAKTIER	ANTAL C-AKTIER	TOTALT ANTAL AKTIER	ANDEL AV AKTIEKAPITAL, %	ANDEL AV RÖSTER, %	ANDEL AV AKTIEKAPITAL, %
Melby Gärd	24 379 066	-	24 379 066	24,57%	24,62%	24,57%
Cobas Asset Management SGIC S.A.	9 339 981	-	9 339 981	9,20%	9,22%	9,20%
Bolero Holdings Sarl	5 251 784	-	5 251 784	5,29%	5,30%	5,29%
JP Morgan Asset Management	3 206 575	-	3 206 575	3,23%	3,24%	3,23%
Dimensional Fund Advisors	3 163 785	-	3 163 785	3,19%	3,19%	3,19%
Taiga Fund Management AS	2 563 668	-	2 563 668	2,52%	2,53%	2,52%
Carnegie Fonder	2 195 854	-	2 195 854	2,21%	2,22%	2,21%
Halmen Fondsförvaltning AS	1 920 000	-	1 920 000	1,94%	1,94%	1,94%
AAT Invest AS	1 850 000	-	1 850 000	1,86%	1,87%	1,86%
Avanza Pension	1 380 090	-	1 380 090	1,39%	1,39%	1,39%
Totalt top 10	55 050 783	-	55 050 783	55,2%	55,3%	55,2%
AcadeMedia	-	193 057	193 057	0,2%	0,0%	0,2%
Övriga	43 960 946	-	43 960 946	44,6%	44,7%	44,6%
Totalt	99 011 729	193 057	99 204 786	100,0%	100,0%	100,0%

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Aktiefakta per 30 juni 2025

Marknad:	Nasdaq Stockholm	ISIN-kod:	SE0007897079	Börsvärde:	8 248 MSEK
Segment:	Mid Cap	Totalt antal aktier:	99 204 786	Genomsnittlig dagsomsättning:	17 MSEK
Sektor:	Retail	- stamaktier (noterade):	99 011 729	Källa:	Nasdaq Euroclear
Handelssymbol:	ACAD	- C-aktier (onoterade):	193 057		



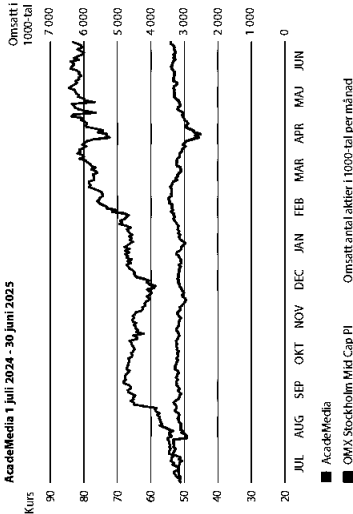
Elev på Pops Academy Karl Johan, Örebro

ÖVRIG INFORMATION

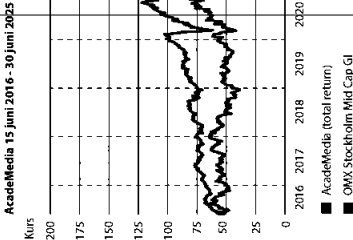
Kursutveckling

Under perioden 24-06-30 till 25-06-30 ökade AcadeMediaaktien med 6,1 procent. Under samma period steg Nasdaq Stockholm Mid Cap Index med 5,4 procent. Högst betalt för aktien under perioden var 84,5 SEK och lägst var 50,7 SEK. Per den 30 juni noterades AcadeMediaaktien till 83,3 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde om 8 248 MSEK (5 247).
Under perioden 24-06-30 till 25-06-30 omsattes totalt 42 813 849 aktier (44 366 631), vilket motsvarar 43 procent av de utestående aktierna. Den genomsnittliga dagliga handelsvolymen uppgick under samma period till 171 943 aktier (176 759).

BÖRSKURSVUTVECKLING



ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING



AKTIEDATA

	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/2019*	2017/2018
Eget kapital per aktie före utspädning	65,7	61,7	58,1	54,5	50,5	45,7	43,6	41,4
Resultat per aktie, före utspädning	8,14	6,06	5,47	5,73	5,64	4,09	4,09	4,09
Resultat per aktie, efter utspädning	8,14	6,06	5,47	5,72	5,62	4,09	4,09	4,09
Utdelning per aktie	2,25**	1,75	1,75	1,75	1,75	1,50	1,25	1,25
Börskurs per 30:e juni	83,3	51,7	50,35	45,68	80,8	64,6	52,3	41,4
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	100 848 345	101 491 694	105 587 362	105 584 247	105 342 092	105 270 565	105 189 566	100 126 794
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	100 892 113	101 491 694	105 587 362	105 921 679	105 692 379	105 311 923	105 228 702	100 294 240

*) Avser räkenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsår tidigare än 1 juli 2019. Detta innebär redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.
**) Av styrelsen föreslagen utdelning.
Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställt och bearbetat data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Flerårsöversikt

ÖVRIG INFORMATION

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

MSEK, DÄR EJ ANNAT ANGES	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 ⁱ
RESULTATPOSTER, MSEK							
Nettomsättning	19 021	17 332	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715
Jamförelisestörande poster	-27	-17	-45	-64	-7	36	1
EBITDA	4 105	3 649	3 194	2 980	2 754	2 486	931
Avskrivningar	-2 353	-2 159	-1 924	-1 755	-1 580	-1 513	-296
Röreliseresultat (EBIT)	1 752	1 490	1 270	1 224	1 174	973	635
Finansnetto	-710	-665	-511	-441	-402	-417	-69
Periodens resultat före skatt	1 042	825	759	784	772	556	566
Periodens resultat efter skatt	821	632	578	605	599	431	431
BALANSPOSTER, MSEK							
Anläggningsstillgångar	20 184	20 450	18 111	17 024	15 773	15 285	8 218
Kortfristiga fordringar	1 055	964	840	704	662	704	976
Likvida medel	777	1 316	967	1 137	966	528	527
Långfristiga räntebärande skulder	1 188	1 666	1 430	747	1 850	1 914	2 205
Långfristiga leasingsskulder	9 012	9 498	8 203	7 464	6 495	6 346	-
Kortfristiga ej räntebärande skulder	314	404	175	187	162	207	305
Kortfristiga räntebärande skulder	315	446	167	1 207	195	270	592
Kortfristiga leasingsskulder	1 593	1 574	1 309	1 180	1 077	1 010	-
Kortfristig ej räntebärande skulder	2 967	2 967	2 501	2 323	2 319	1 965	2 030
Eget kapital	6 626	6 265	6 134	5 758	5 305	4 807	4 589
Balansomslutning	22 015	22 729	19 918	18 854	17 401	16 518	9 720
Sysseletsatt kapital	8 947	9 105	8 322	8 181	7 705	7 250	7 386
Nettoskuld	953	1 020	825	967	1 222	1 797	2 266
Fastighetsjusterad nettoskuld exkl. IFRS 16	324	327	97	237	526	1 138	1 533

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 9926427

MSEK, DÄR EJ ANNAT ANGES

NYCKELTAL

MSEK, DÄR EJ ANNAT ANGES	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 ⁱ
Omsättning, MSEK	19 021	17 332	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715
Organiskt tillväxt inkl mindre förvärv, %	5,8%	7,3%	6,0%	5,2%	8,1%	5,4%	4,4%
Förvärvat tillväxt större förvärv, %	4,7%	4,4%	1,9%	1,6%	1,6%	-	3,2%
Förändring i valutakurser, %	-0,7%	-0,1%	0,5%	0,8%	-1,1%	-0,7%	0,8%
Rörelsemarginal (EBIT) %	9,2%	8,6%	8,2%	8,5%	8,8%	7,9%	5,4%
Justerad EBIT, MSEK	1 281	1 097	984	1 001	939	728	634
Justerad EBIT-marginal, %	6,7%	6,3%	6,2%	7,0%	7,0%	5,9%	5,4%
Justerad EBITDA, MSEK	1 802	1 600	1 422	1 398	1 295	1 086	930
Justerad EBITDA-marginal, %	9,5%	9,2%	9,2%	9,7%	9,7%	8,7%	7,9%
Nettomarginal %	4,3%	3,6%	3,7%	4,2%	4,5%	3,5%	3,7%
Avkastning på sysselsatt kapital % (12 mån)	14,4%	12,8%	11,8%	12,6%	12,6%	10,0%	8,7%
Avkastning på eget kapital % (12 mån)	13,0%	11,1%	10,7%	12,0%	13,3%	11,5%	9,7%
Soliditet %	57,5%	53,0%	57,9%	55,3%	53,3%	51,5%	47,2%
Räntetäckningsgrad ggr.	12,8	10,5	15,6	31,6	27,9	15,9	12,5
Nettoskuld/Justerad EBITDA (12 mån) inkl. IFRS 16	2,7	3,2	3,1	3,1	3,1	3,7	-
Nettoskuld/Justerad EBITDA (12 mån) exkl. IFRS 16	0,5	0,6	0,6	0,7	0,9	1,7	2,4
Skuldsättningsgrad inkl. IFRS 16	53,4%	55,0%	53,5%	53,4%	52,6%	56,4%	-
Skuldsättningsgrad exkl. IFRS 16	8,1%	8,9%	8,0%	10,1%	13,0%	19,9%	-
Fritt kassaflöde	1 109	1 124	792	922	1 117	805	356
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-678	-871	-481	-536	-437	-375	-559
Antal årsanställda	16 558	15 428	14 459	13 829	13 360	12 586	12 405

1

Avser räkenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsår tidigare än 1 juli 2019. Detta innebar redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet, redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.

2

Nyckeltalsdefinitioner återfinns på sidorna 110 - 111.

Nedan följer beräkningar för att härleda de alternativa nyckeltal som används i rapporten. Se Definitioner för mer information.

MSEK, DÄR E J A N N A T A N G E S	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL %, 12 MÅN						
Resultat efter skatt (12 mån)					599	433
- IFRS 16 resultat efter skatt (12 mån) ¹	821	632	578	605	-95	-11
dividerat med	-87	-108	-97	-88		
Genomsnittligt eget kapital (12 mån)	6 445	6 199	5 946	5 531	5 047	4 694
- IFRS 16 genomsnittligt eget kapital ¹	-548	-451	-349	-256	-165	-11
= Avkastning på eget kapital exklusive IFRS 16 ² %	13,0%	11,1%	10,7%	12,0%	13,3%	11,4%
SKULDSÄTTNINGSGRAD %						
Nettoskuld exklusive IFRS 16 (enligt ovan)	953	1 020	825	987	1 221	1 791
dividerat med						
Balansomslutning	12 543	12 761	11 289	10 951	10 361	9 551
-likvida medel	-777	-1 316	-967	-1 137	-941	-522
=Skuldsättningsgrad exklusive IFRS 16 ² %	8,1%	8,9%	8,0%	10,1%	13,7%	19,9%
RÄNTE TÄCKNINGSGRAD GGR						
Justerat rörelseresultat EBIT (12 mån)	1 281	1 097	964	1 001	991	722
+ Räntetäckter (12 mån)	17	22	9	1	0	0
+ Övriga finansiella intäkter (12 mån)	22	19	24	0	0	0
dividerat med						
Räntekostnader (12 mån)	-103	-108	-64	-32	-13	-41
= Räntetäckningsgrad ggr	12,8	10,5	15,6	31,6	21,6	15,6
Årsregnskap regnskapsåret 2024						
Belopp över justeringar och omklassificeringar som görs för att återlägga justeringar för infördandet av redovisningsstandarderna IFRS 16 Leasing gävt. Redovisning där speglar därefter redovisningen som tillämpats i tidigare redovisningsperioder (ÅS 17).						
2. Åvers räkenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsår tillgående an i juli 2019.						

179	955	728	-48	15,9
-528				
19,9				

Nyckeltalsdefinitioner

AcadeMedia påverkas i stor utsträckning av införandet av IFRS 16 som innebär att alla hyresavtal ska balansföras som leasingtillgångar respektive skulder. Flera viktiga nyckeltal har samma definition som tidigare, dvs. är opåverkade av IFRS 16. AcadeMedia har en prospektiv tillämpning vilket innebär att föregående års räkenskaper ej har omräknats. Det innebär att vissa nyckeltal som avkastning på eget kapital och sysselsatt kapital endast kan beräknas exklusive IFRS 16.

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Antal barn/elever	Genomsnittligt antal inskrivna barn/elever under angiven period. Deltagare i vuxenutbildning räknas inte in i koncernens totala siffror för antal barn/elever.	Antal barn/elever är den viktigaste drivaren för intäkter.
Antal skolenheter	Avser antal förskolor, grundskolor och/eller gymnasieskolor verksamma i perioden. Integrerade enheter med både för- och grundskola räknas som två enheter då dessa har var sitt tillstånd.	Antal skolenheter visar hur bolaget växer över tid genom nystartar och förvärv minus nedläggningar.
Antal årsanställda	Genomsnittligt antal årsanställda under perioden, heltidsekvivalenter (FTE).	Antal anställda är den största kostnadsdrivaren för bolaget.
Avkastning på eget kapital exkl IFRS 16	Periodens resultat för den senaste 12-månadersperioden exklusive IFRS 16, delat med genomsnittligt eget kapital exkl. IFRS 16 ((B+UB)/2). Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Avkastning på eget kapital är ett lönsamhetsmått som används för att ställa resultatet i relation till aktieägarnas insatsta och upparbetade kapital.
Avkastning på sysselsatt kapital exkl IFRS16	Justerat rörelseresultat (EBIT) för den senaste 12-månadersperioden plus räntetäkter delat med genomsnittligt sysselsatt kapital exkl IFRS 16 ((B+UB)/2). Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Avkastning på sysselsatt kapital är ett lönsamhetsmått som används för att ställa resultatet i relation till det kapital som behövs för att driva verksamheten.
EBITDA	Rörelseresultat före alla avskrivningar och nedskrivningar på anläggningstillgångar och nyttjanderättsstillgångar. Detta nyckeltal är positivt påverkat av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna är exkluderade.	EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningar.
EBITDA - marginal	EBITDA i procent av nettoomsättningen. Detta nyckeltal är positivt påverkat av IFRS16 eftersom hyreskostnaderna är exkluderade.	EBITDA-marginal används för att ställa EBITDA i relation till omsättningen.
Eget kapital exkl IFRS16	Eget kapital exklusive effekter av IFRS 16 som kommer via periodens resultat.	Eget kapital exklusive IFRS 16 används för att kunna beräkna avkastning på eget kapital på ett konsekvent sätt.
Finansnetto	Finansiella intäkter minskat med finansiella kostnader. Detta nyckeltal är negativt påverkat av IFRS 16 eftersom räntekostnader på nyttjanderättsstillgångar är inkluderade.	Används för att beskriva resultatet av bolagets finansiella aktiviteter.
Fritt kassaflöde	Kassaflöde från den operativa verksamheten efter förändringar i rörelsekapitalet minus investeringar i den löpande verksamheten. Med investeringar i den löpande verksamheten avses alla investeringar i materiella eller immateriella tillgångar utom byggnader och förvärv. Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Måttet visar hur mycket kassaflöde som rörelsen genererar efter att nödvändiga investeringar har gjorts. Detta kassaflöde kan disponeras för expansion, till exempel amortering av lån eller utdelning.

ÖVRIG INFORMATION

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV		
NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Förvärdad tillväxt	Ökning av nettoomsättning hänförlig till större bolag och verksamheter förvärdade de senaste 12 månaderna.	Visar vilken tillväxttakt som genererats från skillnad från organisk tillväxt och volatilitet
Förvärsrelaterade avskrivningar	Avskrivning av förvärsrelaterade avskrivningsbara övervärden.	Visar hur förvärdade övervärden påverkar Till exempel varumärken och övervärden
Justerad EBITDA	Rörelseresultat EBIT före avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar exklusive jämförelsestörande poster och exklusive effekter av IFRS 16. Nyckeltalet inkluderar således hyreskostnader och är opåverkat av IFRS 16.	Justerad EBITDA används för att mäta det underliggande resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningstörningar från jämförelsestörande poster
Justerad EBITDA-marginal	Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Justerad EBITDA-marginal ställer det under rörelseresultatet exklusive avskrivningar i omsättningen.
Justerad nettoskuld	Nettoskuld med avdrag för fastighetsrelaterade. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Justerad nettoskuld syftar till att visa den lånen som utgör finansieringen av rörelsefastighetslånen är kopplade till en byggnad som kan skiljas av och säljas.
Justerad nettoskuld/Justerad EBITDA	Justerad nettoskuld dividerat med justerad EBITDA för den senaste 12-månadersperioden. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/Justerad EBITDA är ett teoretiskt mått som ska användas för att jämföra många år, det skulle ta att med nuvarande (Justerad EBITDA) betala av bolagets skulder fastighetsrelaterade lån. Det visar belåningsfästheten i relation till den löpande rörelsen exklusive realtillgångar som fasti
Justerat rörelseresultat EBIT	Rörelseresultat (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster och exklusive effekter av IFRS 16. Nyckeltalet inkluderar hyreskostnader och är opåverkat av IFRS 16.	Justerad EBIT används för att jämföra bättre underliggande rörelseresultat
Justerad EBIT-marginal	Justerad EBIT i procent av nettoomsättningen.	Justerad EBIT-marginal ställer det underliggande rörelseresultatet i relation till omsättningen
Jämförelsestörande poster	Jämförelsestörande poster är intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär såsom större (vs MSEK) retroaktiva ersättningar hänförliga till tidigare verksamhetsår, poster relaterade till fastigheter, såsom realisationsvinst vid försäljning eller större fastighetskostnader som inte täcks av företagsförsäkring, rådgivningskostnader vid större förvärv eller kapitalanskaffningar, större integrationskostnader till följd av förvärv eller omorganisationer enligt fastställt plan samt kostnader som följer av strategiska beslut och större omstruktureringar som leder till avveckling av enheter.	Jämförelsestörande poster används för att jämföra de resultatposter som ej ingår i den löpande verksamheten för att skapa en jämförbar och underliggande resultatutvecklingen.
Kassaflöde från den löpande verksamheten	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förändring i rörelsekapital och före kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet. Detta mått är påverkat positivt av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna exkluderats.	Kassaflöde från den löpande verksamheten används för att mäta på det kassaflödet som bolaget förre investeringar och finansiering.
Kassaflöde från investeringar	Kassaflöde från investeringsverksamheten enligt kassafloresanalysen. Detta inkluderar investeringar och avyttringar av byggnader, förvärv samt investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar. Investeringar finansierade med leasing ingår ej. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Kassaflöde från investeringar används för regelbundet mäta hur mycket kontanta medel som används för att upprätthålla och utöka verksamhetens expansion.
Nettoskuld	Räntebärande skulder (korta och långa) exklusive leasing- skulder relaterat till nyttjanderättsstillgångar med avdrag för likvida medel och räntebärande fordringar (korta och långa). Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuden används för att jämförbara h i minus nuvarande likvida medel (som i kunna användas för att amortera lån).

Årsredovisning regnskapsskåret 2025 för 992642734

ÖVRIG INFORMATION

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Nettoskuld/ Justerad EBITDA	Nettoskuld (UB för perioden) dividerat med Justerad EBITDA för den senaste 12-månadersperioden. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/ EBITDA är ett teoretiskt mått på hur många år det skulle ta att med nuvarande införföring (EBITDA) betala av bolagets skulder inklusive fastighetsrelaterade lån.
Organisk tillväxt inklusive mindre förvärv	Omsättningsstillväxt exklusive större förvärv och förändringar i valutakurser.	Koncernens tillväxtmål är att öka intäkterna med 5-7 procent inklusive mindre tilläggsförvärv. Syftet med nyckeltalet är däremot att följa upp koncernens tillväxtmål.
Personalomställning	Antal medarbetare som slutat under året i relation till genomsnittligt antal medarbetare. (Antal tillvärdade och provanställda som slutat) / (Medelantal tillvärdade och provanställda). Beräknat som ackumulerat för den period som rapporten avser.	Personalomställning används för att mäta hur stor andel av personalen som slutar och som måste ersättas varje år.
Resultat per aktie	Periodens resultat i SEK dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före/efter utspädning beräknas enligt IAS 33. Nyckeltalet är påverkat av IFRS 16 eftersom nettoresultatet är påverkat av eliminering av hyror och tillägg av avskrivningar och räntekostnader relaterat till nyfjärranderätts tillgångar.	Resultat per aktie används för att synliggöra hur mycket av periodens resultat varje aktie är berättigad till.
Resultat per aktie exkl. IFRS 16	Resultat per aktie exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att resultat per aktie anges enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Räntetäckningsgrad exkl. IFRS 16	Justerad EBIT för senaste 12 månader plus finansiella intäkter i förhållande till räntekostnader exklusive räntekostnader hänförliga till nyfjärranderätts tillgångar. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Räntetäckningsgrad används för att mäta bolagets förmåga att betala av räntekostnader.
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. I koncernen är detta mått påverkat av IFRS 16. Segmentens EBIT är dock opåverkade.	Rörelsemarginalen visar hur stor andel av omsättningen som blir kvar efter rörelsens kostnader och som kan disponeras till andra ändamål.
Rörelseresultat (EBIT)	Rörelseresultat före finansnetto och skatt. I koncernen är detta mått påverkat av IFRS 16. Segmentens EBIT är dock opåverkade.	Rörelseresultat (EBIT) används för att mäta det operativa resultatet före finansiering och skatt.
Sjukfrånvaro	Kort- och långtidssjukfrånvaro omräknat till heltid delat med antal årsanställda (FTE). Beräknat som ett snitt över den period som rapporten avser.	Sjukfrånvaro används för att mäta frånvaro av personal och ge indikationer om personalens hälsa.
Soliditet	Eget kapital exklusive effekter av IFRS 16 i procent av balanssumman exklusive IFRS 16. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Soliditet visar hur stor andel av bolagets totala tillgångar som finansieras av aktieägarna med eget kapital. En hög soliditet är ett mått på finansiell styrka.
Sysselsatt kapital exkl. IFRS 16	Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder justerat för långa och korta leasingkulder relaterat till nyfjärranderätts tillgångar och avdringar samt uppskjuten skatteskuld. Alternativt: Eget kapital plus långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder exklusive långa och korta leasingkulder relaterat till nyfjärranderätts tillgångar. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Sysselsatt kapital indikerar hur mycket kapital som behövs för att bedriva verksamheten oberoende av finansieringsform (lånat eller eget kapital). Genom att exkludera IFRS 16-effekten så uppnås kontinuitet i avkastningstalet.

Allmänt

Alla belopp i tabeller är i MSEK om inget annat anges. Alla värden inom parentes () är jämförelsesiffror för samma period föregående år om inget annat anges. Summeringar av belopp i helhet stämmer inte alltid överens med redovisade totaler på grund av avrundningar. De redovisade totalbeloppen är korrekta.



