



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	928 672 131
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	NG STORHANDEL AS
Forretningsadresse:	Karenslyst allé 12 0278 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Tormod Lier
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	21.03.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		243 196 132	65 699 677
Annen driftsinntekt		19 672	52 812
Sum inntekter		243 215 804	65 752 489
Kostnader			
Varekostnad		214 775 323	55 553 101
Lønnskostnad		29 488 151	6 687 472
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		8 461 055	2 105 268
Annen driftskostnad		57 628 038	31 863 287
Sum kostnader		310 352 566	96 209 128
Driftsresultat		-67 136 763	-30 456 638
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		807 297	
Annen finansinntekt		168 462	79 613
Sum finansinntekter		975 759	79 613
Rentekostnad til foretak i samme konsern		3 964 306	893 529
Annen rentekostnad		4 709	549
Annen finanskostnad		462 066	97 815
Sum finanskostnader		4 431 082	991 893
Netto finans		-3 455 322	-912 281
Ordinært resultat før skattekostnad		-70 592 085	-31 368 919
Skattekostnad på resultat		-15 530 090	-6 900 265
Ordinært resultat etter skattekostnad		-55 061 995	-24 468 654
Årsresultat		-55 061 995	-24 468 654
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-55 061 995	-24 468 654
Totalresultat		-55 061 995	-24 468 654



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap			-10 468 654
Overført fra annen innskutt egenkapital		-55 061 995	-14 000 000
Sum overføringer og disponeringer		-55 061 995	-24 468 654



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg		467 988	
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		113 588 799	41 270 295
Sum varige driftsmidler		114 056 787	41 270 295
Sum anleggsmidler		114 056 787	41 270 295
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		81 779 535	25 233 506
Fordringer			
Kundefordringer		4 597 385	1 666 772
Andre kortsiktige fordringer		89 652 958	120 392 746
Sum fordringer		94 250 344	122 059 518
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		1 501 310	177 537
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 501 310	177 537
Sum omløpsmidler		177 531 188	147 470 561
SUM EIENDELER		291 587 975	188 740 856
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		1 000 000	1 000 000
Annen innskutt egenkapital		102 001 938	95 578 775
Sum innskutt egenkapital		103 001 938	96 578 775



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Udisponert resultat			
Sum egenkapital		103 001 938	96 578 775
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt		2 258 323	446 446
Sum avsetninger for forpliktelser		2 258 323	446 446
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld		130 000 000	50 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		130 000 000	50 000 000
Sum langsiktig gjeld		132 258 323	50 446 446
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		33 972 995	16 549 831
Skyldig offentlige avgifter		2 450 105	724 802
Annen kortsiktig gjeld		19 904 614	24 441 003
Sum kortsiktig gjeld		56 327 714	41 715 635
Sum gjeld		188 586 037	92 162 081
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		291 587 975	188 740 856



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 576145

Enheten

Organisasjonsnummer: 928 672 131
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NG STORHANDEL AS
Forretningsadresse: Karenslyst allé 12
0278 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Tormod Lier
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 21.03.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.07.2024



Organisasjonsnr: 928 672 131
NG STORHANDEL AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		243 196 132	65 699 677
Annen driftsinntekt		19 672	52 812
Sum inntekter		243 215 804	65 752 489
Kostnader			
Varekostnad		214 775 323	55 553 101
Lønnskostnad		29 488 151	6 687 472
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		8 461 055	2 105 268
Annen driftskostnad		57 628 038	31 863 287
Sum kostnader		310 352 566	96 209 128
Driftsresultat		-67 136 763	-30 456 638
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		807 297	
Annen finansinntekt		168 462	79 613
Sum finansinntekter		975 759	79 613
Rentekostnad til foretak i samme konsern		3 964 306	893 529
Annen rentekostnad		4 709	549
Annen finanskostnad		462 066	97 815
Sum finanskostnader		4 431 082	991 893
Netto finans		-3 455 322	-912 281
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på resultat		-70 592 085	-31 368 919
Ordinært resultat etter skattekostnad		-15 530 090	-6 900 265
Årsresultat		-55 061 995	-24 468 654
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-55 061 995	-24 468 654
Totalresultat		-55 061 995	-24 468 654
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap			-10 468 654
Overført fra annen innskutt egenkapital		-55 061 995	-14 000 000



Sum overføringer og
disponeringer

-55 061 995

-24 468 654



Organisasjonsnr: 928 672 131
NG STORHANDEL AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
--------------	------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler Immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler

Maskiner og anlegg		467 988	
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr		113 588 799	41 270 295
Sum varige driftsmidler		114 056 787	41 270 295
Sum anleggsmidler		114 056 787	41 270 295

Omløpsmidler

Varer

Sum varer		81 779 535	25 233 506
-----------	--	------------	------------

Fordringer

Kundefordringer		4 597 385	1 666 772
Andre kortsiktige fordringer		89 652 958	120 392 746
Sum fordringer		94 250 344	122 059 518

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter o. l.		1 501 310	177 537
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 501 310	177 537

Sum omløpsmidler		177 531 188	147 470 561
-------------------------	--	--------------------	--------------------

SUM EIENDELER		291 587 975	188 740 856
----------------------	--	--------------------	--------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital		1 000 000	1 000 000
Annen innskutt egenkapital		102 001 938	95 578 775
Sum innskutt egenkapital		103 001 938	96 578 775

Udisponert resultat

Sum egenkapital		103 001 938	96 578 775
------------------------	--	--------------------	-------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt		2 258 323	446 446



Sum avsetninger for forpliktelser	2 258 323	446 446
Annen langsiktig gjeld		
Langsiktig konserngjeld	130 000 000	50 000 000
Sum annen langsiktig gjeld	130 000 000	50 000 000
Sum langsiktig gjeld	132 258 323	50 446 446
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	33 972 995	16 549 831
Skyldig offentlige avgifter	2 450 105	724 802
Annen kortsiktig gjeld	19 904 614	24 441 003
Sum kortsiktig gjeld	56 327 714	41 715 635
Sum gjeld	188 586 037	92 162 081
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	291 587 975	188 740 856



Organisasjonsnr: 928 672 131
NG STORHANDEL AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
11.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Ng Storhandel AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Ng Storhandel AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelse om samfunnsansvar.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies: Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Ng Storhandel AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 21.03.2024
Deloitte AS

Joachim Eriksen
statsautorisert revisor



Uavhengig revisors beretning

Name	Date
Eriksen, Joachim	2024-04-25

Identification

 bankID Eriksen, Joachim



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



STRENGT KONFIDENSIELT



NG Storhandel AS Årsberetning 2023

VIRKSOMHETENS ART

Selskapets virksomhet er Gigaboks-butikker. Selskapet har sin beliggenhet i Oslo. Selskapet er datterselskap av NG Forbruksvare AS og inngår i konsernregnskapet til Norgesgruppen ASA.

FORTSATT DRIFT

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og at årsregnskapet er utarbeidet deretter. Til grunn for forutsetningen om fortsatt drift ligger selskapets og konsernets resultater for 2023 og konsernets strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet er 3,5 %, som anses å være normalt for bransjen. Det arbeides videre med å redusere sykefraværet. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, kvsyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold.

Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Konsernet og selskapet arbeider med virkemidler og tiltak som kan fremme likestilling og mangfold, spesielt gjennom faglige og personlige utviklingsplaner og rekruttering av kvinner til ledersstillinger.

For beskrivelse av hvordan selskapet strukturerer arbeidet og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering – se likestillingsredegjørelsen i vedlegg.

Redegjørelsesplikt etter åpenhetsloven er utarbeidet av konsernet. For nærmere informasjon, se www.norgesgruppen.no.

YTRE MILJØ

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø i betydelig grad, utover det som normalt følger av selskapets aktiviteter.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets opplåning gir det fremlagte regnskap et rettsviseende bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2023. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Driftsinntekter i selskapet økte fra NOK 65 752 489 i 2022 til NOK 243 215 804 i 2023.

Omsetningsøkningen skyldes etablering av nye butikker.

Årsresultatet ble NOK - 55 061 995, reduksjon fra forrige år på NOK 30 593 341.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet utgjorde NOK - 105 045 096.

Totalkapitalen ved utgangen av året var NOK 291 587 975 sammenlignet med NOK 188 740 856 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2023 utgjorde 35,3 % sammenlignet med 51,2 % per 31.12.2022.

Selskapet inngår i Norgesgruppen ASAs konsernkontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.



FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet, og styrer mot en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.


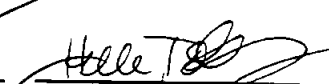
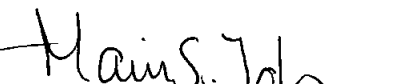
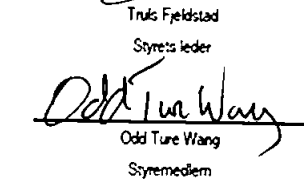
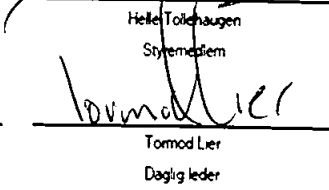
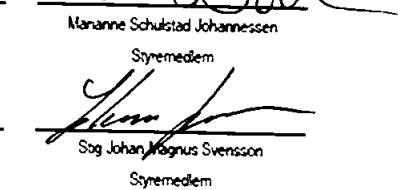
Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen. Selskapet kjøper i hovedsak varer fra konsernselskaper, og har minimal selvstendig valutarisiko. Selskapet har derfor ikke inngått terminavtaler eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør NOK 100 pr. år.

FREMtidig UTvikLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsigtede planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.

Oslo, 21. mars 2024
Styret for NG Storhandel AS

 Truls Fjeldstad Styrets leder	 Helle Tøllehaugen Styremedlem	 Marianne Schulstad Johannessen Styremedlem
 Odd Ture Wang Styremedlem	 Torodd Lier Daglig leder	 Sog Johan Magnus Svensson Styremedlem



STRENGT KONFIDENSIELT



NorgesGruppe

NG Storhandel AS
Resultatregnskap 2023

DRIFTSINTEKTER	NOTE	2023	2022
Salgssinntekt		243 196 132	65 699 677
Annen driftsinntekt		19 672	52 812
Sum driftsinntekter		243 215 804	65 752 489
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad	2	214 775 323	55 553 101
Lønnskostnad	3, 4	29 488 151	6 687 472
Annen driftskostnad	2, 3	57 628 038	31 863 287
Ordinær avskrivning	6	8 461 055	2 105 268
Sum driftskostnader		310 352 566	96 209 128
Driftsresultat		-67 136 763	-30 456 638
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		807 297	0
Renteinntekter		0	143
Andre finansinntekter		168 462	79 469
Rentekostnader til foretak i samme konsern		3 964 306	893 529
Rentekostnader		4 710	549
Andre finanskostnader		462 066	97 815
Netto finanskostnader		-3 455 322	-912 281
Ordinært resultat før skattekostnad		-70 592 085	-31 368 919
Skattekostnad	5	-15 530 090	-6 900 265
Årsresultat		-55 061 995	-24 468 654
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Overført fra overkurs	8	0	-14 000 000
Overført annen innskutt egenkapital	8	-55 061 995	0
Udekket tap	8	0	-10 468 654
Overføringer og disponeringer		-55 061 995	-24 468 654



STRENGT KONFIDENSIELT



NorgesGruppe

NG Storhandel AS
Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2023	2022
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsøstere og inventar	6	114 056 787	41 270 295
Sum varige driftsmidler		<u>114 056 787</u>	<u>41 270 295</u>
Sum anleggsmidler		<u>114 056 787</u>	<u>41 270 295</u>
Omløpsmidler			
Varer		<u>81 779 535</u>	<u>25 233 506</u>
Fordringer			
Kundefordringer		4 597 385	1 666 772
Andre fordringer	9, 10	<u>89 652 958</u>	<u>120 392 746</u>
Sum fordringer		<u>94 250 344</u>	<u>122 059 518</u>
Bankinnskudd, kontanter		<u>1 501 310</u>	<u>177 537</u>
Sum omløpsmidler		<u>177 531 188</u>	<u>147 470 561</u>
SUM EIENDELER		<u>291 587 975</u>	<u>188 740 856</u>

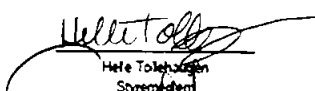


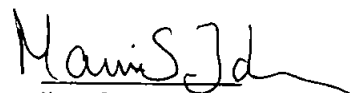
NG Storhandel AS
Balanse pr. 31. desember

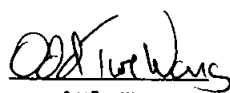
EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	7, 8	1 000 000	1 000 000
Annens innskutt egenkapital	8	102 001 938	95 578 775
Sum innskutt egenkapital		<u>103 001 938</u>	<u>96 578 775</u>
Sum egenkapital		<u>103 001 938</u>	<u>96 578 775</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelseer			
Utsatt skatt	5	2 258 324	446 446
Sum avsetning for forpliktelseer		<u>2 258 324</u>	<u>446 446</u>
Annens langsiktig gjeld			
Gjeld til selskap i samme konsern	9	130 000 000	50 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		<u>130 000 000</u>	<u>50 000 000</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	33 972 995	16 549 831
Skyldige offentlige avgifter		2 450 105	724 802
Annens kortsiktig gjeld	9, 10	19 904 614	24 441 003
Sum kortsiktig gjeld		<u>56 327 714</u>	<u>41 715 635</u>
Sum gjeld		<u>188 586 037</u>	<u>92 162 881</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>291 587 975</u>	<u>188 740 656</u>

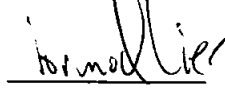
Oslo, 21. mars 2024
I styret for NG Storhandel AS

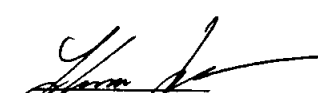

Truls Fjeldstad
Styrets leder


Hele Tollefsdalen
Styremedlem


Marianne Schultstad Johannessen
Styremedlem


Odd Ture Wang
Styremedlem


Torodd Lier
Daglig leder


Sog Johan Wagner Svendsen
Styremedlem



NG Storhandel AS Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	-70 592 085	-31 368 919
Periodens betalte skatt	0	0
Ordinære avskrivninger	8 461 055	2 105 268
Endring i varebeholdning	-56 546 029	-25 233 506
Endring i kundefordringer	-2 930 614	-1 666 772
Endring i leverandørgjeld	17 423 164	16 549 831
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-860 588	-4 026 009
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-105 045 096	-43 640 106
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-81 247 546	-43 375 563
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-81 247 546	-43 375 563
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring i langsiktig gjeld	80 000 000	50 000 000
Endring i kortsiktig gjeld	137 343	11 111
Utbetaling av konsernbidrag	113 394 140	0
Endring mellomværende konsernkontosystem	-5 915 067	37 182 095
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	187 616 415	87 193 206
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	1 323 773	177 537
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	177 537	0
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	1 323 773	177 537
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	1 501 310	177 537

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



NG Storhandel AS Noter til regnskapet 2023

Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er oppjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring.

Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

Varer

Selskapets varebeholdning består i hovedsak av innkjøpte ferdigvarer for videresalg med høy omløpshastighet. Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost beregnes etter FIFO-metoden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjort.

Kontantstrøm

Kontantstrømmoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

Konsernregnskap

NG Storhandel AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på www.norgesgruppen.no.



Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2023 kjøpt varer fra andre selskap i samme konsern med kr 125 363 622.

Selskapet har også leid lokaler fra andre selskaper i konsernet med kr 17 775 640 eller 18 07 018 (inkludert avsetning som ÅOP).

Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2023	2022
Lønn	23 627 145	5 401 658
Arbeidsgiveravgift	3 540 811	802 854
Pensjonskostnader	858 478	193 842
Andre personalkostnader	1 461 716	289 118
Sum	29 488 151	6 687 472

Antall sysselsatte årsverk	44	11
-----------------------------------	-----------	-----------

Lån til ansatte

Selskapet har ikke lån til ansatte.

Ytelser til styret og ledende personer

Det er ikke gitt lån til daglig leder. Det er ikke utbetalt lønn, pensjon eller andre godtgjørelser til daglig leder.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.

Daglig leder eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

Honorarer til selskapets revisor	2023	2022
Lovpålagt revisjon	85 700	0

Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt.

135 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 858 478 i 2023. Se note for lønnskostnader.

Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2023	2022
Endring utsatt skatt	1 811 878	446 446
Skatt av konsernbidrag	-17 341 968	-7 346 711
Skattekostnad ordinært resultat	-15 530 090	-6 900 265

Beregning av årets skattegrunnlag	2023	2022
Regnskapsmessig resultat før skatt	-70 592 085	-31 368 919
Endring i midlertidige forskjeller	-8 235 808	-2 029 299
Permanente forskjeller	769	4 078
Mottatt konsernbidrag	78 827 125	33 394 140
Årets skattegrunnlag	1	0

Betalbar skatt	0	0
----------------	---	---

Midlertidige forskjeller	2023	2022
Driftsmidler	10 265 107	2 029 299
Netto midlertidige forskjeller	10 265 107	2 029 299



Netto utsatt skattefordel / forpliktelse i balansen	2 258 324	446 446
Endringer i utsatt skatt	2023	2022
Balanse 1.1	446 446	0
Innregnet mot resultat	1 811 878	446 446
Balanse 31.12	2 258 324	446 446
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats		
Regnskapsmessig resultat før skatt	-70 592 085	-31 368 919
Forventet skatt etter nominell skattesats	-15 530 259	-6 901 162
Permanente forskjeller	169	897
Sum skattekostnad	-15 530 089	-6 900 265
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %

Note 6, Varige driftsmidler

	Driftsløsøre og inventar
Anskaffelseskost 01.01.2023	43 375 563
Årets tilgang	81 247 546
Anskaffelseskost 31.12.2023	124 623 109
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2023	2 105 268
Årets avskrivninger	8 461 055
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2023	10 566 323
Bokført verdi 31.12.2023	114 056 786
Økonomisk levetid (år)	3-10 år
Avskrivningsplan	

Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle husleieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2023 utgjør NOK 18 097 018. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

Note 7, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2023 består selskapets aksjekapital av 1 000 aksjer, hver pålydende kr 1 000, samlet pålydende kr 1 000 000. Samtlige aksjer eies av NG Forbruksvare AS.

Note 8, Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	1 000 000	95 578 775	0	96 578 775
Årets endring i egenkapital:				
Konsernbidrag mottatt	0	61 485 158	0	61 485 158
Årsresultat	0	-55 061 995	0	-55 061 995
Egenkapital 31.12.2023	1 000 000	102 001 938	0	103 001 938



Note 9, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Andre kortsiktige fordringer	
	2023	2022
Foretak i samme konsern	80 739 928	113 522 468

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld		Annen langsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	11 491 999	7 500 507	16 286 167	22 193 206	130 000 000	50 000 000

Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem og fordring på konsernbidrag.

Note 10, Pantestillelser og garantier

	2023	2022
Garantiansvar		
Andre garantier	500 000	0
Sum	500 000	0

Konsernet har inngått en felles skattetrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekksmidler.

Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



Likestillingsredegjørelse for 2023 NG Storhandel AS, Gigaboks

Tilstand for kjønnslikestilling

NorgesGruppen som konsern jobber kontinuerlig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innen alle deler av personalpolitikken. Gigaboks følger konsernets retningslinjer innen medarbeider- og lederskap som beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene. Et bærekraftig arbeidsliv står sentralt i konsernets bærekraftstrategi. Med dette menes et arbeidsliv som ser at mangfold og kjønnsbalanse er viktige bidrag for selskapets verdiskaping. NorgesGruppen har målsatt en kjønnsbalanse mellom 40-60% innen alle områder og nivåer.

Kjønnsbalanse ansattkategorier

Per 31.12.2023 var det 75 kvinner og 62 menn ansatt i selskapet.

Fulltid Mann andel	Deltid Mann andel	Midl. Mann andel	Fulltid Kvinne andel	Deltid Kvinne andel	Midl. Kvinne andel
32,3 %	64,5 %	3,2 %	40 %	57,3 %	2,7 %

Av våre kvinner, er det 57,3 % som har deltidsstillinger, og andelen menn på deltid er 64,5%. Det er således ganske jevnt fordelt mellom kvinner og menn, med en overvekt av menn. En årsak til at det er mange som jobber deltid er fordi det både er et behov for å ha ansatte i hele butikkens åpningstid, samt ujevnt behov gjennom uken, samt at mange av våre ansatte kombinerer jobb ved siden av skole og studier.

For 2024 vil det bli gjennomført en spørreundersøkelse for å undersøke om det er tilfeller av ufrivillig deltid i Gigaboks.

Foreldrepermisjon

Vi har 1 kvinne som har hatt foreldrepermisjon i 2023 og 1 mann. Snitt uker for kvinner er 7,43 og menn 13. Det er ikke funnet noen risiko for diskriminering av kjønn med hensyn til uttak av foreldrepermisjon.

Kjønnsbalanse per stillingsnivå, og kvinners andel av menns lønn

Stillingsnivå/grad	Andel mann	Andel kvinne
Butikkmedarbeider faglært	60%	40%
Butikkmedarbeider ufaglært	43,60%	56,40%
Butikkmedarbeider under 18 år	100%	0
Butikksjef	33%	67%
Operativ leder butikk	28,60%	71,40%
Medarbeider nivå 5-6	50%	50%
Seniorrådgiver nivå 1-2	67%	33%
Avdelingsleder nivå 3	100%	0
Snitt totalt	46,2%	53,8%

I 2023 ble det etablert en ny jobbkategori i konsernet med mål om å få til en mer hensiktsmessig inndeling av stillinger i profiler og nivå for å sikre rapportering på likt arbeid og arbeid av lik verdi.



Over ser vi en oversikt som viser andel kvinner og menn i ulike stillingskategorier. Det er en overvekt av kvinner i stilling som butikksjef, mens det er noe færre kvinner som er faglærte i butikk, og i kategoristillinger på Kjedekontor. Vi vil etterstrebe en kjønnsbalanse innenfor 40-60%, og vil ha fokus på dette i rekrutteringsprosesser fremover.

Stillingsgruppe / Selskap	Total Andel kvinnelønn
Gigaboks (NG Storhandel)	98,1
Butikkmedarb. faglært	98,7
Butikkmedarb. ufaglært	103,2

Over vises kvinners andel av menns lønn totalt for Gigaboks, samt for stillingsgruppene butikkmedarbeider med og uten fagbrev. Totalt ser vi at det er noe høyere lønn for menn enn for kvinner i selskapet, men at det er ganske jevnt.

Tall som er beregnet for grupper av stillingsnivå som er under 5 ansatte skal ikke publiseres offentlig, og er derfor ikke med i oversikten. Tallene er likevel analysert, og vi finner ingen tegn til diskriminering. Der menn tjener mer enn kvinner eller motsatt, er det forenlig med ansvar, erfaring og kompetanse for stillingen.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Selskapets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens verdier. Likestilling og arbeid mot diskriminering er beskrevet i konsernets styrende dokumenter. Selskapets ledere støttes i operasjonaliseringen av arbeidet gjennom prosessbeskrivelser i lederhåndboken og med støtte av HR.

Gigaboks oppfordrer enhver arbeidstaker, både ansatt -og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varslingsordningen og hvordan varslinger blir behandlet er tilgjengelig for alle ansatte. Er varsling via linjevei eller andre interne varslingslinjer ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte og innleide arbeidstakere benytte NorgesGruppens eksterne varslingsordning der varsler senders til en uavhengig tredjepart.

Hvordan vi strukturerer likestillingsarbeidet

Selskapet gjennomgår resultater av ulike kartlegginger og vil igangsette tiltak i det løpende likestillingsarbeidet.

Ulike deler av ARP arbeidet er en naturlig del av arbeidsmiljøutvalgets arbeid. Systematisk arbeid med årshjul for aktivitetsplikten vil bli et fast punkt for aktivitetsplikten fremover.

Identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Lønnsforskjell mellom kvinner og menn er en identifisert risiko. For butikkmedarbeidere er samtlige vurdert på lønnstrinn etter erfaring, alder og reel kompetanse/fagbrev. For individuelt avlønnede settes og justeres lønnsnivå ut ifra kompetanse og erfaring, og godkjennes av øverste leder for Gigaboks. For å sikre likelønn for likt arbeid av lik verdi, blir de ulike stillingsnivåene vurdert og



rollene analysert, utfra erfaring og kompetanse som kreves for å kunne avdekke om det finnes risiko for diskriminering av kjønn for lønn av arbeid gjort av lik verdi.

Gigaboks gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser, som viser svært høy grad av trivsel. Undersøkelsen for neste år vil inneholde mer konkrete spørsmål om ansatte har opplevd eller kjenner til mobbing og trakassering på arbeidsplassen, og om det oppleves å være like karrieremuligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonsevne.

Rekruttering

Gigaboks bruker profesjonelle digitale verktøy i rekrutteringsprosessen. Rekrutteringsprosessen inneholder ulike type tester og utvalgskriterier for å finne best kvalifiserte kandidater. Det er et krav i Gigaboks å ivareta områdets mangfoldskompetanse når man setter rollens kompetanse og erfaringskriterier. Dette i tillegg til å ivareta mål om kjønnsbalanse. Det skal være kandidater av begge kjønn i siste del av prosessen. Unntak må godkjennes. Enhver rekrutteringsprosess etterstreber å utbedre den enkelte avdelingen eller selskapets mangfoldskompetanse.

Høsten 2023 ble det gjennomført et rekrutteringskurs via Teams for alle ledere i butikk, for å sikre kompetanse rundt dette. Likestilling og mangfold var et gjennomgående tema i kurset.

Lønns- og arbeidsvilkår

Lønnskartlegging ivaretas av nøytrale funksjoner og reguleringer skal godkjennes av leder for Gigaboks. Selskapet har like kriterier for årlige lønnsregulering uavhengig av stillingsnivå.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Gigaboks ser på kontinuerlig forbedring og kompetanseutvikling som avgjørende for løpende verdiskaping. Gigaboks har gjennomført lederutviklingskurs for butikkledere og kjedekontor som avsluttet i 2023, og en plan om oppstart av en ny gruppe ledere høsten 2024. For butikkmedarbeidere er det per i dag e-læring og opplæring i butikk, og et mål om å utvide til flere e-læringskurs for å bygge kompetanse på flere områder. I medarbeider og utviklingssamtale som skal gjøres av alle i selskapet, behandles kompetanseutvikling årlig som eget område.

Selskapet har høyt fokus på internkommunikasjon og at riktig og passende informasjon skal kunne gis alle og ikke bare enkelte. Nye kommunikasjonskanaler på ulike flater sikrer enn bredere og mer åpen kommunikasjon som er rollebasert.

Fleksibel arbeidstid og mangfoldsarbeid

Gigaboks har hovedsakelig arbeid i butikk til faste tider, for å sikre bemanning i butikkens åpningstid og generelt behov tilpasset driften. I butikk vil det derfor være mindre rom for fleksibilitet rundt arbeidstid, enn de som har arbeidsoppgaver på kontor. Digitale møter og samhandlingsverktøy muliggjør økende grad av fleksibilitet der dette er ønsket og mulig.

Resultat av arbeidet og tiltak

Gigaboks er et nytt selskap som har vokst raskt siden oppstarten i 2022. Vi har derfor identifisert rekruttering som vår største risiko i denne fasen, og jobbet aktivt med bevissthet rundt likestilling og mangfold i opplæring av våre ledere. Dette vil også fortsette å være fokus fremover.

Kartleggingen er blitt gjort ned på de ulike stillingsnivåene og også ned på rollenivå. Hvert nivå er gjennomgått, og det er på bakgrunn av dette arbeidet ikke funnet risiko for diskriminering av kjønn for lønnssetting av roller med lik verdi.



Planer og forventninger for videre arbeid

Selskapet vil fortsette sitt kontinuerlige arbeid for å hindre risiko for diskriminering og jobbe for økt likestilling. Fokus på mangfold og likestilling vil bli videreført, og satt mer systematisk til verks med oppstart i AMU. Vi vil også utvide neste års medarbeiderundersøkelse med mer konkrete spørsmål rundt mobbing og trakassering, samt like karrieremuligheter slik som beskrevet tidligere, for å få bedre grunnlag til videre tiltak.

For å sikre at retningslinjer for rekruttering er godt kjent og ivaretatt av alle i selskapet, ble det igangsatt et kurs for ledere i butikk. Dette kurset vil bli videreført.

Informasjon om selskapets utvikling, medarbeider- og lederutvikling vil med nytt toveiskommunikasjonsverktøy bli enda mer tilgjengelig. Økt grad av deling mellom avdelinger og nivåer vil gi økt åpenhet og redusere risiko for opplevd utenforskap/diskriminering. I løpet av 2024 vil selskapet starte opp med nytt HR-verktøy som vil gi økt mulighet for mer systemsatt og tilpasset medarbeiderutvikling og oppfølging.