



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	980 038 300
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	NAMMO RAUFOSS AS
Forretningsadresse:	Enggata 37 2830 RAUFOSS

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Vegard Sande
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	21.05.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 13.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekter	2,3	2 864 800 000	2 404 973 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>2 864 800 000</b>	<b>2 404 973 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer		150 400 000	30 727 000
Varekostnad		871 013 000	852 440 000
Lønnskostnad	4,5	902 983 000	752 930 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6,7	64 445 000	61 632 000
Annen driftskostnad		499 487 000	397 851 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>2 488 328 000</b>	<b>2 095 580 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>376 472 000</b>	<b>309 393 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	8	20 838 000	7 979 000
Annen finansinntekt	8	14 998 000	19 968 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>35 836 000</b>	<b>27 947 000</b>
Annen rentekostnad	8	10 281 000	887 000
Annen finanskostnad	8	16 555 000	6 155 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>26 836 000</b>	<b>7 042 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>9 000 000</b>	<b>20 905 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>385 472 000</b>	<b>330 298 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	82 201 000	71 900 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>303 271 000</b>	<b>258 398 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>303 271 000</b>	<b>258 398 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		195 000 000	156 000 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		108 271 000	102 399 000



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Sum overføringer og disponeringer		303 271 000	258 399 000



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utvikling	6	123 812 000	135 369 000
Andre immaterielle eiendeler	6	1 396 000	1 118 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>125 208 000</b>	<b>136 487 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Bygninger	7	159 821 000	153 277 000
Tomter	7	7 293 000	7 293 000
Maskiner og anlegg	7	219 602 000	203 256 000
Anlegg under utførelse	7	264 497 000	90 955 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	7	11 160 000	8 253 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>662 373 000</b>	<b>463 034 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	10	42 078 000	42 078 000
Investeringer i aksjer og andeler	10	6 552 000	6 552 000
Andre fordringer	11,5	163 153 000	139 226 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>211 783 000</b>	<b>187 856 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>999 364 000</b>	<b>787 377 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Beholdninger av råvarer		842 815 000	541 393 000
Beholdninger av varer i arbeid		794 428 000	633 481 000
Beholdninger av ferdigvarer		99 314 000	109 861 000
<b>Sum varer</b>	12	<b>1 736 557 000</b>	<b>1 284 735 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	13	282 373 000	343 421 000
Andre fordringer	11	139 050 000	43 166 000
Forskudd til leverandører		321 174 000	183 650 000
Konsernfordringer		1 415 339 000	560 890 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>2 157 936 000</b>	<b>1 131 127 000</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	1 139 000	1 162 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>1 139 000</b>	<b>1 162 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>3 895 632 000</b>	<b>2 417 024 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>4 894 996 000</b>	<b>3 204 401 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	15,16	150 000 000	150 000 000
Overkurs	15	25 000 000	25 000 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>175 000 000</b>	<b>175 000 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	16	1 420 920 000	1 312 649 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>1 420 920 000</b>	<b>1 312 649 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>1 595 920 000</b>	<b>1 487 649 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	9	94 372 000	78 709 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>94 372 000</b>	<b>78 709 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>94 372 000</b>	<b>78 709 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		145 250 000	97 218 000
Betalbar skatt	9	11 538 000	11 027 000
Skyldige offentlige avgifter		80 171 000	100 645 000
Kortsiktig konserngjeld	14	162 095 000	102 846 000
Annen kortsiktig gjeld		117 167 000	124 156 000



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Forskudd fra kunder		2 398 448 000	966 200 000
Skyldig konsernbidrag		250 000 000	200 000 000
Avsatt til garantiansvar		40 035 000	35 952 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>3 204 704 000</b>	<b>1 638 044 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>3 299 076 000</b>	<b>1 716 753 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>4 894 996 000</b>	<b>3 204 402 000</b>



Building a better  
working world

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Nammo Raufoss AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Nammo Raufoss AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better  
working world

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 13. mars 2024  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Anders Gøbel  
statsautorisert revisor



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Anders Gøbel

Statsautorisert revisor

På vegne av: EY

Serienummer: UN:NO-9578-5992-4-1443395

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-03-13 18:51:16 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: AML4M-HPY5Q-3OQY5-8QJ5-1JJDY-HAF8V

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



## STYRETS ÅRSBERETNING 2023 NAMMO RAUFOSS AS

### SAMMENDRAG AV VIRKSOMHETEN

Nammo Raufoss AS er lokalisert på Raufoss og Aurskog. Selskapet er spesialisert innen utvikling, produksjon og salg av ammunisjon, rakettmotorer og deler til romfart. Alle nevnte kjerneområder har vært preget av høy aktivitet gjennom 2023.

### FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2024 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

### FINANSIELLE FORHOLD

Styret mener det fremlagte resultatregnskap og balanse med noter gir et rettviseende bilde av selskapets resultat og stilling pr. 31.12.2023.

Omsetningen i selskapet var 2 865 mill. kr sammenlignet med 2 405 mill. kr i 2022. Driftsresultat i 2023 ble 376 mill. kr mot 309 mill. kr i 2022. Driftsresultat som andel av salg på 13,1 % i 2023 er 0,2 % høyere enn i 2022.

Totalkapital var ved utgangen av året 4 895 mill. kr. Selskapets egenkapitalandel var per 31.12.2023 på 32,6 %, sammenlignet med 46,4 % pr. 31.12.2022.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2023 var på 1 261 mill. kr. Driftsresultatet var på 376 mill. kr. Differansen skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger, økning av kundefordringer og økning forskuddsinnbetalinger fra kunder og økt varelager.

Nammo Raufoss AS' likviditetsbeholdning pr 31.12.2023 var 1 191 mill. kr. Det er utbetalt konsernbidrag med 156 mill. kr. i løpet av år 2023. Bedriftens investeringer egenfinansieres over driften.

Selskapet har løpende prosjekter innen forskning og utvikling. Prosjektene er både i egenregi og i samarbeid med andre aktører i bransjen. Per 31.12.2023 har selskapet aktivert utvikling på 124 mill. kr.

### FRAMTIDSUTSIKTER

Nammo Raufoss AS har en solid ordresreserve, som har vokst betydelig i 2023. Budsjettert omsetning i 2024 viser som følge av dette en økning fra 2023. Selskapet forventer også for 2024 et solid resultat.

Nammo Raufoss AS' fremtidsutsikter er påvirket av global geopolitisk utvikling, og Russlands krig i Ukraina har hatt innvirkning på allierte lands budsjettprioriteringer på tvers av Nammo Raufoss AS' viktigste produktområder.

Virkningene av krigen forventes å prege de kommende årene, både når det gjelder reetablering av nasjonale beholdninger og fortsatt støtte til Ukraina. Effekten av dette vil merkes på tvers av forsyningskjeder og distribusjonskanaler i forsvarsindustrien.

Nammo Raufoss AS' har styrket sin rolle innen nasjonal forsyningsikkerhet i flere av sine kjernemarkeder, men selskapet forblir et internasjonalt selskap der de langsiktige utsiktene er tett knyttet til internasjonale partnerskap mellom industri og myndigheter.



## RISIKOFAKTORER

Krigen i Ukraina, og det økte globale konfliktnivået, har igjen understreket den iboende risikoen i Nammo Raufoss AS' virksomhet. De siste årene har vist hvordan virkningen av globale hendelser kan variere betydelig mellom land og regioner, og at behovet for fleksible risikoreduserende strategier fortsatt er til stede.

### Markedsrisiko

Den operasjonelle og finansielle utviklingen av Nammo Raufoss AS avhenger av den generelle utviklingen i forsvarsmarkedet. Det faktum at Nammo Raufoss har flere forretningsområder og et stort produktutvalg og kunder, er å anse som en fordel da dette sprer risikoen på flere forretningsområder og aktiviteter.

### Operasjonell risiko

Verdiskapningen i Nammo Raufoss AS består hovedsakelig av teknologisk svært komplekse produkter og systemer. Sikkerhet er en hovedprioritet for Nammo Raufoss AS, og selskapet har etablert rutiner og prosedyrer designet for å minimere den totale operasjonelle risikoen, med særlig vekt på faktorer knyttet til håndtering av eksplosiver og andre farlige stoffer.

De siste årene, med COVID-19 og krigen i Ukraina, har Nammo Raufoss AS opplevd økt risiko for forstyrrelser i forsyningskjeden. Prosedyrer er implementert for å sikre leveranser av kritiske råvarer og sentrale komponenter fra leverandører.

### Finansiell risiko

Nammo Raufoss AS har etablerte retningslinjer for styring av finansiell risiko. De følgende har blitt identifisert som de viktigste risikoene for selskapet:

**Valutarisiko:** Selskapets kunder og leverandører er globale og selskapet har derfor mange transaksjoner i fremmed valuta. Terminkontrakter benyttes derfor på vesentlige transaksjoner i fremmed valuta for å redusere valutarisikoen.

**Råvarepriser:** Prissvingninger på kobber, stål og andre råvarer kan påvirke selskapets varekostnad direkte, og dette kan ha en effekt på selskapets driftsresultater. Selskapet styrer denne risikoen ved hjelp av råvaresikringer for betydelige metallkjøp. Dette skjer vanligvis gjennom «back-to-back»-avtaler med de aktuelle leverandørene.

**Likviditetsrisiko:** Selskapet har en sterk positiv kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter som i hovedsak skyldes innbetalte forskudd fra kunder og andre tidsavgrensingsposter. Egenkapitalen i selskapet er solid og selskapet kan ved behov således trekke ytterligere finansiering fra banken. Nammo Raufoss vurderer likviditeten i selskapet som god.

**Kredittrisiko:** Kredittrisikoen er lav da de fleste av selskapets kunder er statlige eller store forsvarsrelaterte bedrifter med et etablert langt samarbeid.

## ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Sykefraværet i 2023 ble 5,1 % hvorav kvinner hadde et sykefravær på 7,8 % og menn 4,4 %. Totalt sykefravær er 0,4% lavere enn målsetningen for året. Fraværet er 1,1 % lavere enn 2022. Reduksjonen skyldes lavere smittepress med COVID-19 i tillegg til mindre omfattende råd fra myndighetene om fravær ifm egen sykdom. Det har også vært lavere sykdomspress ved virksomheten totalt over året. Det arbeides med systematisk oppfølging av enkeltpersoner eller avdelinger med fokus på å finne løsninger og forebyggende tiltak. Selskapet vil fortsette arbeidet med å redusere sykefraværet gjennom forebyggende tiltak i IA-utvalgets regi som har støtte fra bedriftshelsetjenesten.

Nammo Raufoss AS har hatt 6 skader med fravær i 2023. Disse skadene ga til sammen 105 fraværsdager. Produksjonsprosessene og iboende risiko i produktene (eksplosiver), krever stort fokus på sikkerhet. Det forebyggende HMS-arbeidet i bedriften er derfor gitt høy prioritet med tanke på å redusere risikoen for skader på personell. Det var ingen personskader hvor eksplosiver var involvert.



Personalpolitikken skal bygge opp under konsernets strategiske målsettinger ved å fremme motivasjon, trivsel og kompetanse blant alle ansatte gjennom satsingsområdene medarbeiderutvikling, ledelse og organisasjonsutvikling. Arbeidsmiljøet vurderes som godt og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer. Selskapet har en involverende kultur og arbeider for at mellomledere og tillitsvalgte engasjeres i prosessene for å sikre eierskap og kvalitet i utviklingen av selskapet.

## LIKESTILLING OG MANGFOLD

Alle norske arbeidsgivere er forpliktet til å jobbe aktivt, planmessig og målrettet med likestilling etter likestillings- og diskrimineringslovens § 26. Som en stor privat virksomhet skal Nammo Raufoss AS også redegjøre for arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Selskapet hadde ved årsskiftet 998 ansatte, en nettoøkning på 104 ansatte fra året før. Antall årsverk var 977.

Nøkkel tall*	2023(%)	2023(antall)	2022(%)	2022(antall)
Andel kvinner totalt	23,3%	232	23,0%	206
Andel kvinner i ledergruppen**	14,3%	1	28,5%	2
Andel kvinner i styret	16,6%	1	33%	2
Midlertidig ansatte kvinner	1,1%	11	1,2%	11
Midlertidig ansatte menn	2,9%	29	2,7%	24
Deltid kvinner	1,6%	16	1,8%	16
Deltid menn	1,7%	17	2,3%	21

\*Alle tall per 31.12 hvert år

\*\*Ledergruppen består av syv faste medlemmer (beslutningstagere) og tre observatører

Alle ansatte skal gis rett og mulighet til bruke sine evner og ha like muligheter, uavhengig av kjønn, alder, seksuell orientering, etnisk tilhørighet, religion, livssyn, politisk syn og medlemskap i arbeidstakerorganisasjon og øvrige beskyttede diskrimineringsgrunnlag. Bedriften tilrettelegger for ansatte med nedsatt funksjonsevne, og i den grad det er mulig tilpasses arbeidsforholdene slik at personer kan beholde og ta arbeid i bedriften. Grunnlagene er for øvrig som følger etter likestillingslovens § 26: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene, og søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold

Andelen kvinner var 23,3 % i 2023, en økning fra 23,0 % fra 2022. Selskapet arbeider aktivt med å øke kvinneandelen og andelen kvinner med lederansvar. Når det gjelder mangfoldet i partssammensatte samarbeidsorganer er samtlige beslutningsorganer representert med en høyere andel kvinner.

Likestillingsarbeidet er forankret i verdikjeden, på overordnet ledelsesnivå og i partssammensatte samarbeidsorganer. Utøvelsen skjer i linjen. Utviklingen rapporteres i månedlige ledermøter, i alle møter i Bedriffsutvalget og i alle styremøter i selskapet.

I 2023 var tre av bærekraftløftene fokusert på å bidra til en økt kvinneandel i organisasjonen. Bærekraftløftet om å ha en kvinneandel på 25,7% i løpet av 2023 ble ikke nådd, men kvinneandelen blant nyansatte i 2023 var på 32,5%.

Det andre løftet var at alle ledergrupper skulle være representert av begge kjønn. Per 31.12.2023 var sju av 11 ledergrupper representert av begge kjønn. Tredje løftet var at alle avdelinger skulle være representert av begge kjønn. Per 31.12.2023 var 90% av avdelingene representert av begge kjønn.

Alle løftene var understøttet av konkrete tiltak som var mål- og etterprøvbare:

- Begge kjønn skal være representert ved intervju til nye stillinger. Gjelder både kandidater (forutsatt søkere av begge kjønn) og intervjuere.
- Utarbeide en promoteringsfilm som kan brukes i rekrutteringssammenheng.
- Måle andel nyansatte kvinner innværende år.

- Måle antall NARA-ledergrupper som er representert med begge kjønn.
- Måle antall BU-ledergrupper som er representert med begge kjønn.
- Synliggjøre og sette inn tiltak i avdelinger/BUer som ikke er representert med begge kjønn.

Kvinner og menn har like arbeidstids- og lønnsordninger.

Nammo Raufoss har policy for at ansatte som ønsker det tilbys full stillingsprosent. Kartleggingen av av ansatte som arbeider i deltidstilling viser at dette er drevet av ulike livsfasebehov, herunder omsorgsbehov, nedtrapping mot pensjon og egen helse. Selskapet tilrettelegger i sin livsfasepolitikk for at ansatte som ønsker redusert stilling får muligheten til det, så langt det er mulig. Det være seg i forbindelse med omsorgsarbeid, nedtrapping fram mot avgangsalder eller det er for å tilrettelegge når egne helsebegrensinger ikke muliggjør full stilling.

#### **Kartlegging og reduksjon av risiko for diskriminering**

Nammo Raufoss har arbeidet etter den lovpålagte fire-steps arbeidsmodellen i likestillings- og diskrimineringsloven § 26 a -d, ved å vurdere risiko for diskriminering eller hindre for likestilling på alle HR-områder basert på samtlige diskrimineringsgrunnlag. Fokuset i organisasjonen har i første omgang vært å påvirke kjønnsbalansen i riktig retning, med andre ord å øke kvinneandelen.

Nammo Raufoss har innhentet informasjon om risiko for og årsaker til diskriminering og hindre for likestilling ved bruk av pulsmålinger, medarbeidersamtaler og det interne varslingsystemet SpeakUp. I tillegg til dette er kvartalsvis rapportering på tidligere nevnte bærekraftstiltak bidragsytende til innhenting av nødvendig informasjon. Konsernledelse, bærekraftgruppen og berørte avdelingsledere får hvert kvartal denne rapporten presentert.

Rekrutteringsprosessen ble tidligere identifisert som en risiko for kjønnsdiskriminering og et potensielt hinder for likestilling mellom kjønnene. Nammo Raufoss har som policy at begge kjønn skal være representert ved intervju til nye stillinger, og det gjelder både kandidater (forutsatt søkere av begge kjønn) og intervjuere. Tiltakene som er iverksatt på dette området dreier seg om utbedring av hele rekrutteringsprosessen, internopplæring på rekrutteringsprosess og mangfoldarbeid, samt ansettelse av en ressurs i HR-avdelingen som jobber utelukkende med rekruttering. I tillegg til dette er pulsmåling, medarbeidersamtaler og bærekraftrapportering risikoreduerende tiltak i seg selv nettopp fordi det setter søkelyset på Nammo Raufoss sitt kontinuerlige arbeid med å bedre kjønnsbalansen i organisasjonen.

Hva gjelder andre HR-områder hvor risikoen for kjønnsdiskriminering eller hindre for likestilling mellom kjønnene eksisterer kan mulighetene for forfremmelse nevnes. Tiltakene som er iverksatt på dette området er mer eller mindre de samme tiltakene som er iverksatt for å øke kvinnelig representasjon i organisasjonen i sin helhet. Forbedret rekrutteringsprosess, bevisstgjøring av fordelene ved kjønns mangfold, arbeid med kultur og verdigrunnlag i tillegg til faktiske målinger på kvinnelig representasjon i ledergrupper og avdelinger er blant tiltakene. I en organisasjon som Nammo Raufoss, hvor kvinneandelen har vært lav over tid, vil det ta tid å etablere en vedvarende endring i kjønnsbalansen. Dette er arbeid som krever fokus og kontinuitet, og andelen nyansatte kvinner i 2023 vitner om en positiv utvikling med tanke på muligheten for å få flere kvinner i lederstillinger i organisasjonen.

Resterende HR-områder er vurdert på lik linje med de to ovennevnte områdene, og det er ikke funnet grunn til å trekke frem ytterligere spesifikke områder sett opp mot diskrimineringsgrunnlagene.

Nammo Raufoss markerer hvert år den internasjonale kvinnedagen, Pride og Verdensdagen for psykisk helse. Det er etablert et kvinneforum i organisasjonen, og det samarbeides med andre bedrifter for å bidra til at andelen kvinner i Raufoss Industripark som en helhet økes.

#### **Kartlegging av lønn**

Lønn og likelønn er tema og kvalitetssikres i årlige lønnsforhandlinger med respektive fagforeninger. Nammo Raufoss er bundet av åtte tariffavtaler, tre for operatører og fem for funksjonærer, og både lønnsfastsettelse og lønnsjusteringer er i stor grad styrt av dette. Mindre enn 10 % av selskapets ansatte er uorganiserte. Ansatte som for en periode arbeider i en lavere stillingsprosent gis avtale



om midlertidig redusert stillingsprosent og går automatisk tilbake til sin høyere stillingsprosent etter avtaleperiodens utløp.

Lønn for operatører fastsettes iht. tabell i lokal særavtale og i henhold til objektive og konkrete fakta for utdanningsnivå og ansiennitet. Det gis ansvarstillegg og kompetansetillegg iht. konkrete kriterier.

Lønn for funksjonærer fastsettes iht. lokal særavtale, etter en saklig vurdering med utgangspunkt i stillingens ansvar og arbeidsområde, utdanning, kompetanse og praksis, dyktighet og resultatoppgjørelse. Lønnen bygger i tillegg på en kombinasjon av sammenlignbare stillinger og regionalt lønnsnivå i sammenlignbare bransjer

I tilfeller hvor vurderingen av lønn ikke styres av tariffavtaler, vil lønnen bli fastsatt etter de samme kriterier som nevnt ovenfor.

Det forhandles årlig om en lokal lønnsramme med de tillitsvalgte og lønningene justeres individuelt innenfor avtalte rammer og iht. fastsatte kriterier.

Tabell som viser kvinners lønn i forhold til menn:

Gruppe	Antall	Kvinner	Menn	Kvinner lønn i % av menn lønn
Gruppe 1	15	1	14	NA*
Gruppe 2	70	8	62	97,7%
Gruppe 3	105	34	71	98,5%
Gruppe 4	153	23	130	93,3 %
Gruppe 5	138	33	105	101,2 %
Gruppe 6	275	50	223	97,7 %
Gruppe 7	236	83	153	101,6 %
<b>Totalt</b>	<b>992</b>	<b>232</b>	<b>758</b>	<b>92,3 %</b>

\*For få tall i gruppen til at andel kan oppgis

**Gruppe 1:** Alle ledere som rapporterer til administrerende direktør, BU-controllere og andre som har personalansvar i forretningsenhetene.

**Gruppe 2:** Funksjonærer med masterkrav eller mer, uten personalansvar

**Gruppe 3:** Funksjonærer med bachelorkrav eller teknisk fagskole

**Gruppe 4:** Funksjonærer med videregående krav eller tilsvarende

**Gruppe 5:** Operatører med fagbrev

**Gruppe 6:** Operatører uten fagbrev

**Gruppe 7:** Arbeidsledere i produksjon

I inndelingen er det gjort lønnsvurdering av to grupper av ledere. Henholdsvis overordnede lederfunksjoner som rapporterer til administrerende direktør i tillegg til kontrollere på bedriftsområdene og andre som har personalansvar i forretningsenhetene (gr. 1) og funksjonærer med personalansvar i tillegg til arbeidsledere (gr. 2). De øvrige gruppene er inndelt etter kompetanse- og ansvarsnivå for funksjonærer (gr. 3, 4 og 5) og kompetanse- og ansvarsnivå for operatører med fagbrev, bachelor eller fagskole (gr. 6) og uten fagbrev, inkl. lærlinger (gr. 7).

Prinsippet lik lønn for arbeid av lik verdi ses i sammenheng med en saklig vurdering med utgangspunkt i stillingens ansvar og arbeidsområde, utdanning, kompetanse og praksis, dyktighet og resultatoppgjørelse.

#### FORSIKRINGSDEKNING FOR STYRE OG LEDELSE

Nammo Raufoss AS har forsikringsdekning for styremedlemmer og administrerende direktør for deres potensielle ansvar overfor foretaket eller tredjeparter. Forsikringen anses å være i tråd med markedet for slike forsikringsprodukter.

## MILJØRAPPORTERING

Nammo Raufoss AS har direkte innvirkning på miljøet gjennom produksjon og testing av forsvarsprodukter og tjenester, gjennom forbruk av papir og energi, avfallshåndtering, innkjøp og bruk av transport-midler. Bedriftens miljøfokus bygger oppunder alle bærekraftsmålene som Nammo Raufoss AS har valgt som de vesentligste, se avsnitt under. Det er stort fokus på miljøet gjennom hele verdikjeden. Selskapet er sertifisert i henhold til ISO 14001. Det var ingen miljøuhell hvor dette påvirket ytre miljø.

Utslipp fra produksjonsanleggene, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de kravene myndighetene stiller. Farlig avfall er ivaretatt gjennom godkjent mottager eller behandlet i næringsparkens renseanlegg. Det etterstrebes å finne substitutter for de mest helse- eller miljøfarlige stoffene i henhold til REACH direktivet.

Nammo Raufoss AS har en ordning for kildesortering og andel sortert avfall øker for hvert år. Det er ikke avdekket vesentlige miljøavvik ved Nammo Raufoss AS i 2023.

Nammo Raufoss AS fokuserer på energieffektive prosesser. Det er etablert et system for energioppfølging og energistyring.

## BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Nammo Raufoss AS fortsatte i 2023 å styrke selskapets arbeid med bærekraftig utvikling for å gi økt intern bevissthet og aktivitet rundt bærekraft. Interessentanalysen og vesentlighetsanalysen som ble gjennomført i 2020/2021 er fortsatt basis for bærekraftsarbeidet hvor åtte utvalgte bærekraftsmål er valgt ut. I henhold til årshjulet ble et nytt utvalg bærekraftsløfter med tilhørende bærekraftstiltak etablert for 2023 og fulgt opp kvartalsvis av ledergruppen ut fra fastsatte KPI'er i samsvar med selskapets overordnede strategi.

Bedriftens 55 bærekraftsambassadører har blitt fulgt opp med ulike samlinger hvor hovedtema har vært opplæring og registrering av konkrete tiltak som er gjennomført. Bedriften har dermed opparbeidet en betydelig liste med tiltak som enten er gjennomført eller planlagt for å styrke den bærekraftige utviklingen.

Nammo Raufoss har valgt åtte mål som vi mener er de mest vesentligste for vår virksomhet:



## MENNESKERETTIGHETER OG ANSVARLIG LEVERANDØRKJEDE

Det henvises til Nammos årsrapport om bærekraft for en fullstendig beskrivelse av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen organisasjon, i leverandørkjeden og våre

forretningsforbindelser. Årsrapporten gjøres offentlig tilgjengelig på selskapets hjemmesider innen 30.06.2024.

Nammo Raufoss AS vil sikre anstendige menneske- og arbeidsrettigheter i egen organisasjon, i leverandørkjeden og våre forretningsforbindelser. Vi er forpliktet til å føre en etisk forretningspraksis i tillegg til å etterleve gjeldende lover og regler. Det er etablert policyer, prosedyrer og rutiner som skal veilede selskapet i krav til etterlevelse. Det legges kontinuerlig vekt på å redusere risiko for manglende etterlevelse av menneske- og arbeidsrettigheter.

Vår Code of Conduct utgjør grunnlaget for å opptre med integritet i arbeidet. De etiske retningslinjene fastsetter forventninger til en høy standard for etisk og profesjonell opptreden i våre forretningsaktiviteter.

Med et stort antall leverandører har Nammo Raufoss AS indirekte påvirkning på menneske- og arbeidsrettigheter i leverandørkjeden, og vi setter derfor strenge krav til våre leverandører. En ansvarlig leverandørkjede er en forutsetning for å sikre åpenhet og sporbarhet. For å sikre integritet i vår leverandørkjede, forventes det at våre leverandører etterlever selskapets Supplier Conduct Principles. De etiske retningslinjene beskriver våre forventninger til alle våre leverandører.

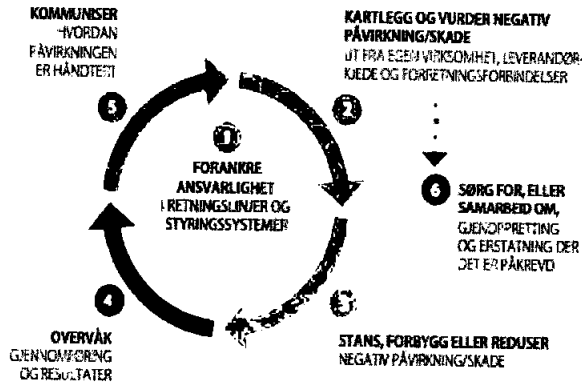
Retningslinjene er basert på FNs menneskerettighetserklæring, FNs prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, FNs Global Compact og ILOs kjernekonvensjoner.

Nammos menneskerettspolicy beskriver vår forpliktelse til å respektere, støtte og fremme menneskerettigheter. I tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter baseres vår forpliktelse på den internasjonale menneskerettighetserklæringen og prinsippene om grunnleggende rettigheter fastsatt i den internasjonale arbeidstakerorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid. Forpliktelsen er integrert i selskapets prosedyrer og styringssystem (NMS), og det arbeides kontinuerlig med å påse at prosedyrer og rutiner er dekkende for å ivareta våre forpliktelser.

Alle leverandører til selskapet må igjennom en kvalifikasjonsprosess, som blant annet omfatter kartlegging av risiko knyttet til forretningsadferd, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I de tilfeller det er mistanke om negativ påvirkning, gjennomføres en nærmere analyse av den aktuelle leverandøren. Vurderingen er forankret i vårt styringssystem. Strategiske leverandører blir kontinuerlig risikovurdert i systematiske due dilligence, revisjoner og tilleggsvurderinger. Leverandøren er en viktig del av leverandørkjeden og selskapet samarbeider tett med leverandører for å sikre etterlevelse av regulatoriske og kontraktmessige forpliktelser, samt for å sikre prosessforbedringer.

Enhver leverandør gjennomgår screening og må utfylle et selvevaluerings skjema. Innkjøpsavdelingen vurderer resultatet av screening og bedømmer leverandørens selvevaluerings skjema, og er videre ansvarlig for koordinering og tiltak som må iverksettes. Nammo Raufoss AS standard avtalevilkår og innkjøpsbetingelser forplikter leverandøren å etterleve Supplier Conduct Principles og gir selskapet revisjonsrett.

Nammo Raufoss AS arbeid med menneske- og arbeidsrettigheter er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD Due Dilligence for Responsible Business Conduct). Figuren viser aktsomhetsvurderingsprosessen:



Et sentralt element i OECDs retningslinjer er at selskaper kontinuerlig skal utføre aktsomhetsvurderinger med det formål å beskytte mennesker, samfunn og miljø. Nammo Raufoss AS gjennomfører analyser av leverandører og forretningsforbindelser, og gjennomfører både risikovurdering og risikobaserte bakgrunnsundersøkelser. Resultatene av kontrollen systematiseres og rapporteres. Vi er forpliktet til å samarbeide med leverandører for å sikre at de har etiske retningslinjer og en ansvarlig praksis i sin forretningsvirksomhet, samt bidra til å redusere negativ påvirkning.

Nammo Raufoss AS har kartlagt og prioritert selskapets viktigste risikoområder for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter. På bakgrunn av en risikobasert filncærmning, har vi identifisert de mest relevante utfordringene vi står overfor på dette området. Det vil gjennomføres flere undersøkelser knyttet til vår påvirkning på menneske- og arbeidsrettigheter, inkludert tiltak der det er høyere risiko for negativ påvirkning.

Risikoklassifiseringen er basert på ulike parametere, bl.a. varekategori (råvarer, produksjonsprosess), land/region, kompleksitet i leverandørkjeden og salgsvolum, som vurderes opp mot risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Videre tiltak er å fordele risikokartleggingen i mer detaljerte analyser av vesentlige risikofaktorer i vår verdikjede.

Kategori	A. Produksjon	B. Engros	C. Investering og tjenester	D. Produksjon og tjenester	E. Forsvar og romfart
Kategori	Kjemikalier	Butikk	Offentlig	og	romfart
	Energit	Forbruksvare	admi	Tjenester	Ammunisjon
	Blåstrømer	HS	Energi	Metaller	rakettdeler og
	Trevrik	seksjon	Infrastruktur	Mekaniske	komponenter (inkl
	Glass	Diverse	Entrepreneur	komponenter	Nammo AS sine
	Elektronikk		II	Ingeniørgjeld	selskaper) HS
	Tungsten		Konsulente	HS	seksjon XIV
	seksjoner		Maske	seksjon XV	
	VI		Transport		
	VII		Markedsføring		
	IX		HS		
	XIII		seksjon		
	XV		diverse		
	XVI				

Risikokartleggingen gir en oversikt over de mest vesentlige risikoene, samt hvilke vurderingsmomenter som er mest fremtredende, og legger grunnlag for å vurdere og prioritere de viktigste risikoene og negative konsekvensene med sikte på oppfølgingstiltak.

Prioriteringen er gjort ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Basert på kartleggingen gjennomføres risikobaserte bakgrunnsundersøkelser og leverandørrevisjoner.

En av de største risikoene for Nammo Raufoss AS er produkter som inneholder konfliktmineraler, som inngår i flere produkter, og utvinning innebærer høy risiko for menneskerettighetsbrudd. OECD har utviklet et globalt rammeverk for å bistå virksomheter med å respektere menneskerettigheter for å unngå bidrag til konflikt gjennom kjøp av disse mineralene. Nammo Raufoss AS pålegger leverandører å praktisere ansvarlig innkjøp av materialer for å sikre en konfliktfri leverandørkjede, og forventer at leverandørene viderefører kravene i sin leverandørkjede. Vi har tett kontakt med våre direkte leverandører av produkter som inneholder konfliktmineraler, som forsikrer å etterleve våre Supplier Conduct Principles på dette området. For det tilfelle Nammo Raufoss AS mottar konfliktmineraler som ikke er anskaffet etter kravene, vil tiltak iverksettes, rettett mot leverandør eller anskaffe fra ny leverandør som kan etterleve de grunnleggende forpliktelser.

Leverandørkjedene i bygg- og anleggsbransjen er komplekse, og det fører til begrenset sporbarhet og lite åpenhet, noe som øker risikonivået for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter. Tilbakevendende risiko omfatter arbeidsmiljø, fravær av fagforeninger, lave lønninger og tvangsarbeid. For tiden utvider Nammo Raufoss AS sin produksjonskapasitet som medfører betydelig utbygging av industriområdet. Selskapet følger kontinuerlig opp hensyn til menneske- og arbeidsrettigheter hos entreprenør, både ved risikoanalyser og stedlig undersøkelse.

Det er totalt sett høy risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av tekstiler, arbeidstøy, fottøy og verneutstyr. Nammo Raufoss AS har til hensikt å samle volum slik at tett oppfølging er mulig av få kvalifiserte leverandører, og tiltak er iverksatt ved inngåelse av kontrakt med anerkjente leverandører. Det er gjennomført en risikobasert undersøkelse og vi følger opp med ytterligere undersøkelser i dialog med leverandørene.

Forsvarsmateriell og innsatsfaktorer kjøpes blant annet av søsterselskaper i Nammo-konsernet eller fra rom- og forsvarsindustri i NATO-land. Denne type materialer anskaffes ofte fra kundebestemte og/eller eneste kvalifiserte leverandører. Kvalifisering og beslutning om on-boarding av leverandører i kategori E, blir ofte vurdert på BU-nivå. For å ivareta internt ansvar for risikovurderinger og oppfølging ovenfor disse leverandørene, er det behov for vurdering av rutiner i forhold til ansvarsfordeling. Nammo Raufoss AS forholder seg imidlertid til de forhandlede avtalevilkår ved anskaffelser av varer/tjenester, men vil ha som tiltak å vurdere andre leverandører i de tilfeller det foreligger høy risiko.

For det tilfellet det oppdages brudd, eller vesentlig risiko for brudd, på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos leverandører eller i leverandørkjeden, skal vi informeres omgående. Nammo Raufoss AS følger opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, og sørger for, eller samarbeider om, gjenoppretting eller erstatning. Leverandører kan rapportere om uregelmessigheter i fortrolighet på selskapets nettsider.

Nammo Raufoss AS har ikke avdekket alvorlige negative effekter på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Selskapets ansatte er forpliktet til å etterleve de etiske retningslinjene, i tillegg gis det konkret opplæring i tema knyttet til menneske- og arbeidsrettigheter. Kurs i forretningsetikk med tilhørende dilemmatrening gjennomføres hvert andre år.

E-læringskurs om selskapets samfunnsansvar er tilgjengelig for alle ansatte. Kurset er et månedlig bevisstgjøringsprogram og 90% av Nammo Raufoss AS ansatte deltok i 2023. Hvert 4. år gjennomfører ledelsen «red-flag»-trening som innebærer en tilrettelagt work- shop hvor ulik forretningsrisiko blir adressert. Videre må selskapets ansatte være kjent med Nammo Raufoss AS' innkjøpspolicy.

Nammo Raufoss AS har startet et prosjekt for å kartlegge og anbefale ytterligere systemstøtte for å ivareta en effektiv håndtering av rettslige krav og for å sikre høy kvalitet, dialog og informasjonsflyt internt i selskapet og til våre leverandører. For å unngå manuelle prosesser, er det behov for å utvikle et mer omfattende og detaljert risikovurderingssystem.

#### **ÅRSRESULTAT OG RESULTATDISPONERING**

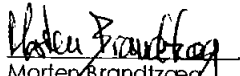


Selskapet fikk i 2023 et overskudd på 303,2 mill. kr. etter skatt. Disponering av overskuddet blir som følger (i mill. kr):

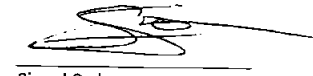
Konsernbidrag etter skatt	195,0
Annen egenkapital:	<u>108,3</u>
Total disponering	<u>303,3</u>

Avgitt konsernbidrag før skatt til Nammo AS er 250 mill. kr.

Raufoss, 13. mars 2024

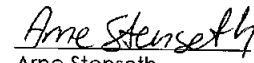
  
Morten Brandtzæg  
Styrets leder

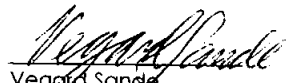
  
Peter Lerche Raadal  
Styremedlem

  
Sissel Solum  
Styremedlem

  
Tommie Storsveen  
Styremedlem

  
Lars Petter Olsen  
Styremedlem

  
Arne Stenseth  
Styremedlem

  
Vegard Sande  
Administrerende direktør



## RESULTATREGNSKAP NAMMO RAUFOSS AS

(Beløp i 1 000 kr.)	Noter	2023	2022
<b>Salgsinntekter</b>	2, 3	2 864 800	2 404 973
<b>Driftskostnader</b>			
Beholdningsendring egenforvirkede varer		150 400	30 727
Forbruk av innkjøpte råvarer og halvfabrikata		871 013	852 440
Lønn og sosiale kostnader	4, 5	902 983	752 930
Ordinære avskrivninger	6, 7	64 445	61 632
Andre driftskostnader		499 487	397 851
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>2 488 328</b>	2 095 580
<b>Driftsresultat</b>		<b>376 472</b>	309 393
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekter	8	20 838	7 979
Andre finansinntekter	8	14 998	19 968
Rentekostnader	8	10 281	887
Andre finanskostnader	8	16 555	6 155
<b>Netto finansposter</b>		<b>9 000</b>	20 906
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>385 472</b>	330 299
Skattekostnad på resultat	9	(82 201)	(71 900)
<b>Årsresultat</b>		<b>303 271</b>	258 399
<b>Styrets forslag til disponering av årsresultatet:</b>			
Avgift konsernbidrag (etter skatt)		195 000	156 000
Annen egenkapital		108 271	102 399
<b>Sum disponering</b>		<b>303 271</b>	258 399



## BALANSE NAMMO RAUFOSS AS

(Beløp i 1 000 kr.)

Noter



Pr. 31.12.22

### EIENDELER

#### Anleggsmidler

##### Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel	12		
Utvikling	6	123 812	135 369
Andre immaterielle eiendeler	6	1 396	1 118
Sum immaterielle eiendeler		<b>125 208</b>	136 487

##### Varige driftsmidler

Bygninger	7	159 821	153 277
Tomter	7	7 293	7 293
Maskiner og anlegg	7	219 602	203 256
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner o.l.	7	11 160	8 253
Anlegg under utførelse	7	264 497	90 955
Sum varige driftsmidler		<b>662 373</b>	463 034

##### Finansielle anleggsmidler

Aksjer i datterselskap	10	42 078	42 078
Aksjer i felleskontrollert selskap	10	0	0
Andre aksjer og andeler	10	6 552	6 552
Lån til konsernselskap		0	0
Andre langsiktige fordringer	11, 5	163 153	139 226
Sum finansielle anleggsmidler		<b>211 783</b>	187 856

**Sum anleggsmidler** **999 364** 787 377

#### Omløpsmidler

##### Varer

Beholdninger av råvarer		842 815	541 393
Beholdninger av varer i arbeid		794 428	633 481
Beholdninger av ferdigvarer		99 314	109 861
Sum varer	12	<b>1 736 557</b>	1 284 735

##### Fordringer

Forskudd til leverandører		321 174	183 650
Kundefordringer	13	282 373	343 421
Fordringer på konsernselskap		1 415 339	560 890
Andre fordringer	11	139 050	43 166
Sum fordringer		<b>2 157 936</b>	1 131 127

**Kontanter, bankinnskudd** 14 1 139 1 162

**Sum omløpsmidler** **3 895 632** 2 417 024

**SUM EIENDELER** **4 894 996** 3 204 402



## BALANSE NAMMO RAUFOSS AS

(Beløp i 1 000 kr.)

Noter



Pr. 31.12.22

### GJELD OG EGENKAPITAL

#### Egenkapital

Aksjekapital	15, 16	150 000	150 000
Overkurs	16	25 000	25 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>175 000</b>	175 000
Annen egenkapital	16	1 420 920	1 312 649
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>1 420 920</b>	1 312 649
<b>Sum egenkapital</b>		<b>1 595 920</b>	1 487 649

#### Gjeld

##### Avsetning for forpliktelser

Utsatt skatt	9	94 372	78 709
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>94 372</b>	78 709

##### Kortsiktig gjeld

Avsatt til garantiansvar		40 035	35 952
Forskudd fra kunder		2 398 448	966 200
Leverandørgjeld		145 250	97 218
Gjeld til konsernselskap	14	162 095	102 846
Skyldig konsernbidrag		250 000	200 000
Betalbar skatt	9	11 538	11 027
Skyldig offentlige avgifter		80 171	100 645
Annen kortsiktig gjeld		117 167	124 156
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>3 204 704</b>	1 638 044

<b>Sum gjeld</b>		<b>3 299 076</b>	1 716 753
------------------	--	------------------	-----------

<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b>4 894 996</b>	3 204 402
---------------------------------	--	------------------	-----------

Raufoss 13. mars 2024

Morten Brandtzaeg  
Styrets leder

Peter Lerche Raadal  
Styremedlem

Sissel Solum  
Styremedlem

Tommie Storsveen  
Styremedlem

Lars Petter Olsen  
Styremedlem

Arne Stenseth  
Styremedlem

Vegard Sande  
Administrerende direktør



## KONTANTSTRØMOPPSTILLING NAMMO RAUFOSS AS

(Beløp i 1 000 kr.)

2023

2022

### KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER

Resultat før skattekostnad	385 472	330 299
Betalte skatter	(11 027)	(19 219)
Finansposter som klassifiseres som investering	(11 019)	0
Ordinære avskrivninger	64 445	61 632
Endring i varelager	(451 822)	(109 834)
Endring i kundefordringer	61 048	(121 462)
Endring i leverandørgjeld	48 032	(9 615)
Kostnadsført pensjon minus utbetalinger av pensjonspremie	(23 869)	(33 123)
Endring i andre tidsavgrensingsposter	1 200 229	175 005
<b>Netto kontantstrøm fra (brukt i) operasjonelle aktiviteter (a)</b>	<b>1 261 489</b>	<b>273 683</b>

### KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER

Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(264 062)	(85 254)
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
Tilbakebetaling kapital fra andre aksjer	0	0
Innbetaling utbytte fra andre aksjer	11 019	0
Innbetaling på utlån til andre foretak	0	0
Utbetaling ved utlån til andre foretak	0	0
<b>Netto kontantstrøm fra (brukt i) investeringsaktiviteter (b)</b>	<b>(253 043)</b>	<b>(85 254)</b>

### KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER

Utbetaling av konsernbidrag	(200 000)	(150 000)
<b>Netto kontantstrøm fra (brukt i) finansieringsaktiviteter (c)</b>	<b>(200 000)</b>	<b>(150 000)</b>

Netto endring i kontanter og bankinnskudd (a+b+c)	<b>808 446</b>	38 429
Kontanter og bankinnskudd inngående balanse	382 468	344 040
<b>Kontanter og bankinnskudd 31.12.</b>	<b>1 190 914</b>	<b>382 468</b>

Bankinnskudd som inngår i konsernkontoordningen	1 189 775	381 306
---	-----------	---------



## Regnskapsprinsipper - Nammo Raufoss AS

### Årsregnskapet

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2023. Årsregnskapet gir et rettlisende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat. Regnskapsoppstillingen er i sammendratt i formen. De nødvendige spesifiseringene er gjort i notene og er følgeig en integrert del av årsregnskapet.

### Klassifisering

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler.

### Driftsinntekter

Driftsinntekter bokføres når det er sannsynlig at framtidig målbar inntekt vil tilfalle selskapet samt at risiko og eierskap er overført kjøper. Ved salg av varer og tjenester oppstår inntekt normalt ved levering, dersom ikke annet er avtalt. Løpende avregning benyttes der hvor dette er relevant. Inntekter relatert til framtidige tjenester er bokført som periodisert inntekt og bokføres som salgsinntekt ved levering av tjenesten. Rabatter og andre aktuelle kostnader er fratrukket driftsinntekter.

### Offentlige tilskudd

Offentlig tilskudd regnskapsføres til virkelig verdi når det foreligger rimelig sikkerhet for at tilskuddet vil bli mottatt og at selskapet vil oppfylle betingelsene knyttet til tilskuddet. Offentlige tilskudd knyttet til framtidige kostnader resultatføres i den perioden kostnadene påløper. Offentlige tilskudd knyttet til kjøp av varige driftsmidler er ført til fradrag i anskaffelseskost og resultatføres lineært over forventet levetid på eiendeler tilskuddet vedrører i form av lavere avskrivninger.

### Forskning og utvikling

Vesentlige utviklingsprosjekter vedrørende utvikling av ny teknologi, produkter, verktøy etc. med estimert positiv framtidig kontantstrøm, regnskapsføres som utvikling i balansen. Alle andre kostnader til forskning utvikling kostnadsføres løpende.

### Vedlikehold

Vedlikehold kostnadsføres som hovedregel når utgiftene påløper. Oppgradering og utskifting av driftsmidler betraktes som investering og aktiveres.

### Garantikostnader

Garantikostnader avsettes for å møte mulige garantiforpliktelser i fremtiden. Garantiaavsetning er vurdert ut ifra den bransjen selskapet opererer i, samt lang erfaring.

### Skattekostnad

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endringen i utsatt skatt og utsatt skattefordel. Det er beregnet utsatt skatt av netto positive midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige balanseverdier etter utligning av negative midlertidige forskjeller.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp i balansen til historisk anskaffelseskost fratrukket lineære avskrivninger. Satsene for beregning av lineære avskrivninger er fastsatt ut fra en vurdering av de enkelte anleggsmidlers økonomiske levetid. Ved salg av anleggsmidler beregnes gevinst/tap som differansen mellom salgssum og anleggsmiddelets bokførte verdi.



## Leieavtaler

Leieavtaler der en vesentlig del av risiko og avkastning knyttet til eierskap fortsatt ligger hos utleier, klassifiseres som operasjonelle leieavtaler.

## Finansielle eiendeler

Datterselskaper og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringer er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Ved indikasjon på nedskrivning gjøres en verdilvurdering basert på neddiskonterte kontantsrømmer. Det foretas nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverserer når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Utbytte resultatføres når det faktisk blir betalt.

Andre aksjer og andeler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen.

## Kundefordringer

Kundefordringer er oppført netto med hensyn til eventuelle usikre fordringer.

## Varebeholdninger

Beholdninger av innkjøpte råvarer er verdsatt til anskaffelseskost og beholdninger av varer i arbeid og ferdigvarer til tilvirkningskost (direkte og indirekte produksjonskostnader). Det er i denne forbindelse påsett at ingen beholdninger overstiger sin virkelige verdi. Årets varekostnad består av kostpris solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk.

## Eiendeler og gjeld i fremmed valuta

Fordringer og gjeld i fremmed valuta er omregnet til balansedagens kurs. Terminskret fordring/gjeld er oppført i balansen til terminskret kurs.

## Pensjonsforpliktelse/pensjonskostnad

Beregning av pensjonsforpliktelse og pensjonskostnad er foretatt etter regnskapsstandard for pensjonskostnader. Netto kapitalisert nåverdi av selskapets pensjonsforpliktelse er tatt inn i balansen som langsiktig gjeld. Estimaterendringer er fordelt over gjenværende gjennomsnittlig opptjeningslid. Den tilhørende framtidige skattefordel er nettet mot framtidig skatteforpliktelse i balansen.

## Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.



## Noter til regnskapet - Nammo Raufoss AS

### 1. Finansiell markedsrisiko

(Beløp i 1 000)

Nammo Raufoss AS har både salg og innkjøp i valuta. For å redusere valutarisikoen benytter selskapet valutaterminkontrakter for å sikre vesentlige kontrakter i utenlandsk valuta med kunder og leverandører. Transaksjoner bokføres til sikret kurs.

Bedriftens netto ikke forfalte terminkontrakter pr. 31.12.23

Transaksjonstype	Valuta	Netto	Beløp	Forfall
FXF	USD	Salg	1 878 669	Januar 2024 - Desember 2026
FXF	USD	Kjøp	796 140	Januar 2024 - Januar 2026
FXF	EUR	Salg	2 376 708	Januar 2024 - August 2027
FXF	EUR	Kjøp	682 824	Januar 2024 - Desember 2026
FXF	SEK	Salg	516 073	Januar 2024 - Desember 2025
FXF	SEK	Kjøp	265 715	Januar 2024 - Januar 2026
FXF	CHF	Kjøp	257 998	Januar 2024 - Juli 2025
FXF	GBP	Salg	289 467	Februar 2024 - Mai 2026
FXF	GBP	Kjøp	171 995	Januar 2024 - Januar 2026
FXF	CAD	Salg	42 376	Apnl 2024 - Mars 2025
FXF	DKK	Kjøp	6 501	Januar 2024 - Desember 2024
FX Swap	USD	Salg	1 077 101	Januar 2024 - Desember 2025
FX Swap	USD	Kjøp	269 753	Januar 2024 - Juli 2024
FX Swap	EUR	Salg	771 376	Januar 2024 - Mars 2026
FX Swap	EUR	Kjøp	46 167	Januar 2024
FX Swap	GBP	Salg	114 762	Januar 2024 - August 2026
FX Swap	SEK	Salg	691	August 2024

### Forfallsstruktur FX Forward's og FX Swap's, prosentvis fordeling basert på pålydende i NOK

Transaksjonstype	Kjøp/salg	År 2024	År 2025	År 2026	År 2027
FX Forward	Salg	34 %	42 %	23 %	1 %
	Kjøp	56 %	41 %	4 %	0 %
FX Swap	Salg	75 %	24 %	1 %	0 %
	Kjøp	100 %	0 %	0 %	0 %

I tråd med regnskapsloven resultatføres sikringsinstrumentet i samme periode som underliggende transaksjon. I noen tilfeller skjer ikke underliggende transaksjon på forfallstidspunktet for opprinnelig kontantstrømsikring. I disse tilfellene gjøres en FX Swap med forfallstidspunkt tilsvarende nytt estimert tidspunkt for underliggende transaksjon og resultateffekten av både FX Forward og FX Swap sammenstilles med resultateffekten av underliggende transaksjon.

### 2. Driftsinntekter

(Beløp i 1 000 kr.)

Omsetning fordelt etter geografisk område	2023	2022
Norden	638 478	903 655
Europa utenom Norden	1 435 703	706 232
Nord-Amerika	741 582	777 660
Andre land	49 037	17 426
<b>Sum</b>	<b>2 864 800</b>	<b>2 404 973</b>

### 3. Transaksjoner med nærstående

(Beløp i 1 000 kr.)

Salg- og kjøpstransaksjoner med konsernselskaper er gjennomført med bakgrunn i normale forretningsmessige vilkår og amlengde prinsippet. Vesentlige avtaler med nærstående er inngått skriftlig.

Salg av varer og tjenester	2023	Kjøp av varer og tjenester	2023
Foretak i samme konsern	245 699	Foretak i samme konsern	706 141
<b>Sum</b>	<b>245 699</b>	<b>Sum</b>	<b>706 141</b>



## 4. Lønn og sosiale kostnader

(Beløp i 1 000 kr.)

Lønnskostnader	2023	2022
Lønn	680 733	577 513
Arbeidsgiveravgift	119 217	94 450
Pensjonskostnader	76 411	57 600
Andre ytelser	26 622	23 367
<b>Sum</b>	<b>902 983</b>	<b>752 930</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk 935 829

Ytelser til ledende personer	Adm. direktør	EVP - AP	Styre	Bedrifts-forsamling
Lønn	3 530	3 091		
Pensjonskostnader	174	215		
Annen godtgjørelse	95	83		
<b>Sum</b>	<b>3 799</b>	<b>3 389</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Øvrige ansatte har lån på til sammen 2 927 tusen kr. Renten var 0% fra januar til desember

Ledende ansatte har en resultatbasert bonusordning.

Revisor	2023	2022
Revisjonshonorar	784	684
Attestasjonstjenester	285	106
Andre tjenester	0	0
<b>Sum</b>	<b>1 069</b>	<b>790</b>

## 5. Pensjonsforpliktelse/pensjonskostnad

(Beløp i 1 000 kr.)

Prinsippene for beregning av pensjonsforpliktelse er i samsvar med endelig regnskapsstandard fra Norsk Regnskapsstiftelse.

Nammo Raufoss AS har etablert en kollektiv pensjonsordning etter skatteloven og lov om foretakspensjon for alle ansatte. Ordningen omfatter 355 aktive medlemmer og 313 pensjonister.

Selskapet er medlem av LO/NHO sin AFP-ordning. Den gamle ordningen er avsluttet og forpliktelse tatt ut av regnskapet. Forpliktelse i ny AFP-ordning er per avleggelsen av regnskapet ikke mulig å estimere pålitelig og er dermed ikke regnskapsført som en forpliktelse i selskapets balanse.

Periodens netto pensjonskostnad er basert på aktuarberegning av årets pensjonsopptjening og inngår i posten lønnskostnader i resultatregnskapet.

Det ble i 2021 besluttet å lukke ytelsesordningen for pensjon for nye medlemmer fra og med 1.1.2022. Ansatte som var medlem i ytelsesordningen ble tilbudt mulighet for frivillig overgang til innskuddsordningen. 394 ansatte valgte å bytte fra ytelses- til innskuddspensjonsordning. Resultateffekten i 2021 ble 8,8 mill. kr som følgende av manglende innbetalt administrasjonsreserve og ikke resultatførte estimatavvik.

Avkastning på pensjonsmidler:	5,40 %
Diskonteringsrente	3,70 %
Årlig lønnsvekst	3,75 %
Årlig økning i G	3,50 %
Årlig regulering av pensjoner	2,40 %

Utsatt skatt av pensjonsforpliktelsen er 35,3 mill. kr.

Pensjonskostnader	2023	2022
Årets pensjonsopptjening og administrasjonskostnader	23 481	53 599
Årets andel av estimatendringer og avvik	15 893	4 121
Finans- og forvaltningskostnader	(778)	(120)
<b>= Netto pensjonskostnad</b>	<b>38 596</b>	<b>57 600</b>

Pensjonsforpliktelse	2023	2022
Brutto pensjonsforpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	526 086	522 374
- Pensjonsmidler	479 155	455 447
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>46 931</b>	<b>66 927</b>
Ikke resultatførte poster		
Estimatavvik og planendring	(207 291)	(203 418)
<b>Balansført pensjonsforpliktelse</b>	<b>(160 360)</b>	<b>(136 491)</b>

Negativ pensjonsforpliktelse er klassifisert som andre langsiktige fordringer i balansen.



## 6. Immaterielle eiendeler

(Beløp i 1 000 kr.)

	Andre immaterielle eiendeler		Totalt
		Utvikling	
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	22 713	194 164	269 508
Tilgang kjøpte driftsmidler	818		
Tilgang ved egenutvikling		11 416	
Avgang		(17 496)	
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12.22</b>	<b>23 531</b>	<b>188 084</b>	<b>269 508</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	22 136	64 272	86 408
<b>Balansført verdi pr. 31.12.22</b>	<b>1 396</b>	<b>123 812</b>	<b>125 208</b>
Årets avskrivninger	540	5 477	6 017
Økonomisk levetid	5-10 år		
Avskrivningsplan	lineær solgte enheter		

## 7. Varige driftsmidler

(Beløp i 1 000 kr.)

	Driftsløse og anlegg under				Totalt
	Bygninger	Tomter	Maskiner og inventar	utferelse	
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	351 060	7 293	1 031 805	46 477	1 527 589
Tilgang kjøpte driftsmidler	23 404		60 342	5 956	263 244
Avgang			(1 773)		(1 773)
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12.22</b>	<b>374 464</b>	<b>7 293</b>	<b>1 090 374</b>	<b>52 433</b>	<b>1 789 060</b>
Akkumulerte avskrivninger 01.01.22	197 783		828 549	38 224	1 064 556
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	214 643		870 772	41 273	1 126 688
<b>Balansført verdi pr. 31.12.22</b>	<b>159 821</b>	<b>7 293</b>	<b>219 602</b>	<b>11 160</b>	<b>662 373</b>
Årets avskrivninger	16 860	0	43 996	3 049	63 905
Økonomisk levetid	10 - 15 år		5 - 10 år	3 - 10 år	
Avskrivningsplan	lineær		lineær	lineær	
Årlig leie av ikke balanseførte driftsm.	42 843		2 511	1 596	46 950
Leieperiode	10 år		5 år	4 år	

## 8. Finansposter

(Beløp i 1 000 kr.)

Renteinntekter fra konsernselskap og nærstående part	2023	2022
Andre renteinntekter	0	0
<b>Sum renteinntekter</b>	<b>20 838</b>	<b>7 979</b>
Agio		
Utbøtte	3 977	21 417
Øvrige finansinntekter	11 021	2
<b>Sum andre finansinntekter</b>	<b>14 998</b>	<b>21 419</b>
Rentekostnader til konsernselskap og nærstående part		
Andre rentekostnader	0	0
<b>Sum rentekostnader</b>	<b>10 281</b>	<b>887</b>
Disagio		
Øvrige finanskostnader	16 102	7 282
<b>Sum andre finanskostnader</b>	<b>16 555</b>	<b>7 606</b>



## 9. Skatt

(Beløp i 1 000 kr)

### 9.1 Årets skattekostnad:

Nedenfor er det gitt en spesifikasjon over forskjellene mellom det regnskapsmessige resultat før skattekostnad og årets skattegrunnlag.

	2023	2022
Resultat før skattekostnad	385 472	330 299
Permanente forskjeller	(11 829)	(3 481)
Endring i midlertidige forskjeller	(71 197)	(76 694)
Feil endring i midlertidige forskjeller tidligere år	0	0
<b>Grunnlag betalbar skatt</b>	<b>302 446</b>	<b>250 124</b>

### Spesifikasjon av skattekostnaden i resultatregnskapet:

Betalbar skatt på årets resultat	66 538	55 027
Endring utsatt skatt/skattefordel	15 663	16 873
Feil endring utsatt skatt/skattefordel tidligere år	0	0
Årets totale skattekostnad	82 201	71 900
Herav henført til ekstraordinære poster		
Skattekostnad ordinært resultat	<b>82 201</b>	<b>71 900</b>

### Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:

Betalbar skatt på årets resultat	66 538	55 027
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	(55 000)	(44 000)
<b>Sum betalbar skatt</b>	<b>11 538</b>	<b>11 027</b>

### 9.2 Beregning av utsatt skatt/skattefordel

Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av de midlertidige forskjellene mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier som eksisterer ved utgangen av regnskapsåret.

Utsatt skatt/ skattefordel	31.12.23	31.12.22
Forskjeller ved:		
Anleggsmidler	5 977	7 068
Varelager	(435 980)	(215 867)
Kundefordringer	0	505
Garantitvsetning	(40 035)	(35 952)
Langsiktige tilvirkningskontrakter	738 642	465 522
Pensjonsforpliktelse	160 360	136 491
Midlertidige forskjeller	428 964	357 767
Skattesats	22 %	22 %
<b>Utsatt skatt/ skattefordel (-)</b>	<b>94 372</b>	<b>78 709</b>

## 10. Aksjer og andeler ved Nammo Raufoss AS

Selskapets navn:	Foretnings- Valuta kontor	Beløp i 1 000 lokal valuta				Beløp i 1 000 kr.				NARA's eierandel / stemmeandel
		EK iht siste årsregnskap	Årsresultat iht siste årsregnskap	Selskapets aksje-kapital	Ant. aksjer/ andeler ved NARA	Pålydende til sammen	Bokført verdi ved NARA			
<b>Datterselskaper:</b>										
Nammo MIH S.A.	-heremence CHF	1.645	738	392	392	392	42.078		100,0 %	
<b>Andre aksjer og andeler:</b>										
Sintef Manufacturing AS	Raufoss NOK	23.341	1.129	3.000	433	433	1.302		14,4 %	
Komm-In AS	Raufoss NOK	44.365	(3.139)	6.440	5.000.000	500	4.500		7,8 %	
Vitensenteret Innlandet AS	Gjøvik NOK	11.678	398	100	12.000	12	0		12,0 %	
Vaager Innovation AS	Gjøvik NOK	4.602	1.127	995	93	99	0		9,9 %	
Nordic Additive Manufacturing	Raufoss NOK	3.063	(1.765)	14.600	1.750.000	1.750	750		12,0 %	

Nammo MIH S.A. er hjemmehørende i Sveits. Alle andre selskaper er hjemmehørende i Norge.



## 11. Andre fordringer (lang - og kortsiktige) (Beløp i 1 000 kr.)

I postene inngår fordringer på ansatte og øvrige, forskuddsbetalte utgifter og negativ pensjonsforpliktelse.

Oppløst ikke fakturerte inntekter inngår i posten andre fordringer med 130 016 tusen kr

## 12. Varer (Beløp i 1 000 kr.)

	2023	2022
Anskaffelseskost varer	1 771 145	1 300 343
Nedskrevet verdi	(34 588)	(15 608)
<b>Sum netto varer</b>	<b>1 736 557</b>	<b>1 284 735</b>

## 13. Kundefordringer og tap på fordringer (Beløp i 1 000 kr.)

	2023	2022
Fordringenes pålydende	560 031	343 420

Det er ikke realisert tap på fordringer i 2023.

## 14. Konsernkontoordning (Beløp i 1 000 kr)

### 14.1 Nammo AS har etablert internasjonal konsernkontoordning

Nammo Raufoss AS' saldo i den internasjonale konsernkontoordning presenteres som konsernmellomværende i balansen.

### 14.2 Saldo internasjonal konsernkontoordning og øvrige kontanter/ bankinnskudd

	2023	2022
Internasjonal konsernkontoordning	1 189 775	381 306
Øvrige kontanter/ bankinnskudd	1 139	1 162
<b>Sum kontanter/ bankinnskudd</b>	<b>1 190 914</b>	<b>382 468</b>

## 15. Aksjekapital

Pr. 31.12.23 utgjør Nammo Raufoss AS' aksjekapital 150 mill.kr. fordelt på 150 000 aksjer á kr. 1 000,-. Selskapets eneaksjonær er Nammo AS, Enggata 37, 2830 Raufoss. Konsernregnskap kan fås ved henvendelse til denne adressen eller lastes ned fra nammo.com.

## 16. Egenkapital (Beløp i 1 000 kr.)

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Total
Egenkapital pr. 01.01.23	150 000	25 000	1 312 649	<b>1 487 649</b>
Årsresultat			303 271	<b>303 271</b>
Avgift konsernbidrag (etter skatt):*			(195 000)	<b>(195 000)</b>
<b>Egenkapital pr. 31.12.23</b>	<b>150 000</b>	<b>25 000</b>	<b>1 420 920</b>	<b>1 595 920</b>

\* Styrets forslag til generalforsamlingen.

## 17. Rentebærende gjeld og garantier

Ikke balanseførte garantier pr. 31.12.2023 utgjør 430,6 mill. kr.