



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	982 254 604
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	REMA 1000 NORGE AS
Forretningsadresse:	Gladengveien 2 0661 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Tore Haugsvold
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	05.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 14.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekter	10,12	3 240 916 000	3 310 111 000
Andre inntekter	12	1 723 370 000	1 793 588 000
Netto gevinster (tap)	12	-13 774 000	5 754 000
Sum inntekter		4 950 512 000	5 109 453 000
Kostnader			
Lønnskostnad	13,14	487 504 000	556 132 000
Amortiseringer og nedskrivninger immaterielle eiendeler	7	125 459 000	125 144 000
Av- og nedskrivninger bruksretteiendel	22	1 113 506 000	1 156 898 000
Av- og nedskrivninger varige driftsmidler	8	306 263 000	322 863 000
Andre driftskostnader	15	1 606 229 000	1 515 390 000
Sum kostnader		3 638 961 000	3 676 427 000
Driftsresultat		1 311 551 000	1 433 026 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	10,16	2 037 000	1 504 000
Netto andre finansposter	10,16	560 833 000	1 087 036 000
Sum finansinntekter		562 870 000	1 088 540 000
Annen rentekostnad	10,16	475 204 000	521 332 000
Sum finanskostnader		475 204 000	521 332 000
Netto finans		87 666 000	567 208 000
Ordinært resultat før skattekostnad		1 399 217 000	2 000 234 000
Skattekostnad	17	193 051 000	237 711 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		1 206 166 000	1 762 523 000
Årsresultat		1 206 166 000	1 762 523 000
Remåling pensjonsforpliktelse	14	0	209 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak			209 000
Totalresultat		1 206 166 000	1 762 732 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	5	750 000 000	220 000 000
Avgitt konsernbidrag	5	-312 000 000	-780 000 000
Overføring annen egenkapital	5	144 166 000	762 732 000
Sum overføringer og disponeringer		1 206 166 000	1 762 732 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Andre immateielle eiendeler	7	566 362 000	675 764 000
Bruksretteiendel	22	9 736 143 000	9 643 998 000
Utsatt skattefordel	17	202 978 000	221 876 000
Goodwill	7	434 458 000	434 458 000
Sum immaterielle eiendeler		10 939 941 000	10 976 096 000
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	8	1 646 840 000	1 537 013 000
Sum varige driftsmidler		1 646 840 000	1 537 013 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	11	1 373 847 000	1 334 451 000
Andre fordringer	9,10	3 058 000	5 556 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 376 905 000	1 340 007 000
Sum anleggsmidler		13 963 686 000	13 853 116 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	9	814 796 000	845 684 000
Andre fordringer	9	180 234 000	159 356 000
Konsernfordringer	9,10	1 339 244 000	1 484 932 000
Sum fordringer		2 334 274 000	2 489 972 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	18	20 903 000	18 452 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		20 903 000	18 452 000
Sum omløpsmidler		2 355 177 000	2 508 424 000
SUM EIENDELER		16 318 863 000	16 361 540 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	5,6	11 604 000	11 604 000
Overkurs	5	1 114 177 000	1 114 177 000
Annen innskutt egenkapital	5	80 104 000	80 104 000
Sum innskutt egenkapital		1 205 885 000	1 205 885 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	1 425 245 000	1 281 079 000
Sum opptjent egenkapital		1 425 245 000	1 281 079 000
Sum egenkapital		2 631 130 000	2 486 964 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	21	63 168 000	64 262 000
Sum avsetninger for forpliktelser		63 168 000	64 262 000
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	10		498 362 000
Leieforpliktelse langsiktig	23	9 409 437 000	9 432 440 000
Annen langsiktig gjeld		650 000	
Sum annen langsiktig gjeld		9 410 087 000	9 930 802 000
Sum langsiktig gjeld		9 473 255 000	9 995 064 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	20	474 185 000	447 850 000
Betalbar skatt	17	4 736 000	8 012 000
Skyldige offentlige avgifter	20	66 954 000	84 901 000
Kortsiktig konserngjeld	20	1 639 689 000	1 311 105 000
Annen kortsiktig gjeld	20	448 386 000	479 980 000
Leieforpliktelse kortsiktig	23	1 580 528 000	1 547 664 000
Sum kortsiktig gjeld		4 214 478 000	3 879 512 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum gjeld		13 687 733 000	13 874 576 000
 SUM EGENKAPITAL OG GJELD		 16 318 863 000	 16 361 540 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 460477

Enheten

Organisasjonsnummer: 982 254 604
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: REMA 1000 NORGE AS
Forretningsadresse: Gladengveien 2
0661 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Tore Haugsvold
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 05.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 20.06.2022



Organisasjonsnr: 982 254 604
REMA 1000 NORGE AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekter	10,12	3 240 916 000	3 310 111 000
Andre inntekter	12	1 723 370 000	1 793 588 000
Netto gevinster (tap)	12	-13 774 000	5 754 000
Sum inntekter		4 950 512 000	5 109 453 000
Kostnader			
Lønnskostnad	13,14	487 504 000	556 132 000
Amortiseringer og nedskrivninger			
immaterielle eiendeler	7	125 459 000	125 144 000
Av- og nedskrivninger			
bruksretteiendel	22	1 113 506 000	1 156 898 000
Av- og nedskrivninger			
varige driftsmidler	8	306 263 000	322 863 000
Andre driftskostnader	15	1 606 229 000	1 515 390 000
Sum kostnader		3 638 961 000	3 676 427 000
Driftsresultat		1 311 551 000	1 433 026 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	10,16	2 037 000	1 504 000
Netto andre finansposter	10,16	560 833 000	1 087 036 000
Sum finansinntekter		562 870 000	1 088 540 000
Annen rentekostnad	10,16	475 204 000	521 332 000
Sum finanskostnader		475 204 000	521 332 000
Netto finans		87 666 000	567 208 000
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad	17	1 399 217 000	2 000 234 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		1 206 166 000	1 762 523 000
Årsresultat		1 206 166 000	1 762 523 000
Remåling			
pensjonsforpliktelse	14	0	209 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak			209 000
Totalresultat		1 206 166 000	1 762 732 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	5	750 000 000	220 000 000



Avgitt konsernbidrag	5	-312 000 000	-780 000 000
Overføring annen egenkapital	5	144 166 000	762 732 000
Sum overføringer og disponeringer		1 206 166 000	1 762 732 000



Organisasjonsnr: 982 254 604
REMA 1000 NORGE AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
--------------	------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Andre immaterielle eiendeler	7	566 362 000	675 764 000
Bruksretteiendel	22	9 736 143 000	9 643 998 000
Utsatt skattefordel	17	202 978 000	221 876 000
Goodwill	7	434 458 000	434 458 000
Sum immaterielle eiendeler		10 939 941 000	10 976 096 000

Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar,
verktøy, kontormaskiner
og lignende

8

1 646 840 000

1 537 013 000

Sum varige driftsmidler

1 646 840 000

1 537 013 000

Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap

11

1 373 847 000

1 334 451 000

Andre fordringer

9,10

3 058 000

5 556 000

Sum finansielle anleggsmidler

1 376 905 000

1 340 007 000

Sum anleggsmidler

13 963 686 000

13 853 116 000

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Kundefordringer	9
Andre fordringer	9
Konsernfordringer	9,10

814 796 000

845 684 000

180 234 000

159 356 000

1 339 244 000

1 484 932 000

Sum fordringer

2 334 274 000

2 489 972 000

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter
og lignende

18

20 903 000

18 452 000

Sum bankinnskudd, kontanter og lignende

20 903 000

18 452 000

Sum omløpsmidler

2 355 177 000

2 508 424 000

SUM EIENDELER

16 318 863 000

16 361 540 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital



Selskapskapital	5,6	11 604 000	11 604 000
Overkurs	5	1 114 177 000	1 114 177 000
Annen innskutt egenkapital	5	80 104 000	80 104 000
Sum innskutt egenkapital		1 205 885 000	1 205 885 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	1 425 245 000	1 281 079 000
Sum opptjent egenkapital		1 425 245 000	1 281 079 000
Sum egenkapital		2 631 130 000	2 486 964 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	21	63 168 000	64 262 000
Sum avsetninger for forpliktelser		63 168 000	64 262 000
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	10		498 362 000
Leieforpliktelse langsiktig	23	9 409 437 000	9 432 440 000
Annen langsiktig gjeld		650 000	
Sum annen langsiktig gjeld		9 410 087 000	9 930 802 000
Sum langsiktig gjeld		9 473 255 000	9 995 064 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	20	474 185 000	447 850 000
Betalbar skatt	17	4 736 000	8 012 000
Skyldige offentlige avgifter	20	66 954 000	84 901 000
Kortsiktig konserngjeld	20	1 639 689 000	1 311 105 000
Annen kortsiktig gjeld	20	448 386 000	479 980 000
Leieforpliktelse kortsiktig	23	1 580 528 000	1 547 664 000
Sum kortsiktig gjeld		4 214 478 000	3 879 512 000
Sum gjeld		13 687 733 000	13 874 576 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		16 318 863 000	16 361 540 000



Organisasjonsnr: 982 254 604
REMA 1000 NORGE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
389.00

Sum	Beløp
Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap	Årets	Fjorårets
-----------------------------------	-------	-----------

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Pantstillelse	Beløp
---------------	-------

Beholdning av egne aksjer	Antall	Pålydende	Andel av aksjek.
---------------------------	--------	-----------	------------------



Electronic signature

Signed by Kristiansen, Tom 	Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna 10.05.2022 08.28.02 Date of birth 1955-10-05 Signature method Norwegian BankID
Signed by Husby, Arve 	Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna 10.05.2022 08.42.21 Date of birth 1967-05-22 Signature method Norwegian BankID
Signed by Ødegaard, Monica 	Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna 10.05.2022 10.52.42 Date of birth 1973-12-19 Signature method Norwegian BankID
Signed by Reitan, Ole Robert 	Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna 10.05.2022 13.24.42 Date of birth 1971-10-05 Signature method Norwegian BankID
Signed by Henrik Burkal Danish NemID	Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna 10.05.2022 14.00.41 Signature method Danish NemID
Signed by Genton, Kristin Solheim 	Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna 10.05.2022 15.42.17 Date of birth 1971-04-10 Signature method Norwegian BankID
Signed by Heimdal, Bjørnar 	Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna 12.05.2022 07.49.10 Date of birth 1980-04-05



bankID

Signature method

Norwegian BankID

Signed by

Aasen, Anne Karin

Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

12.05.2022 07.07.15

Date of birth

1961-02-23

bankID

Signature method

Norwegian BankID

Signed by

Authen, Knut

Date and time (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

13.05.2022 08.44.46

Date of birth

1963-02-16

bankID

Signature method

Norwegian BankID

This document is signed electronically.

The electronic signature is legally binding. This page is added to provide basic information about the electronic signature(s), and the signed document can be read on the following page(s). Attached is also a PDF with more detailed information about the electronic signature(s), and also an XML file with the contents of the signature(s). The attachments can be used to verify the electronic signature(s) if needed.



Årsregnskap

2021

REMA 1000

REMA 1000 Norge AS

Org.nr. 982 254 604



Årsberetning

VIRKSOMHETEN

REMA 1000 Norge AS er masterfranchisetaker der REMA 1000 AS er eier av REMA 1000-konseptet i Norge. Selskapet rendyrker franchise som driftsform. Franchising er et nært samarbeid mellom to selvstendige virksomheter: Franchisegiver og Franchisetaker, der balansen mellom frihet og systemdrift står sentralt. Franchisetakeren (Kjøpmannen) er selvstendig næringsdrivende, og må etterleve konseptet og filosofien fastsatt av franchisegiveren.

Selskapet innehar i tillegg administrative funksjoner som HR, økonomi og regnskap, IT, kategori og innkjøp, salg og marked, pris og analyse, og kommunikasjon.

Selskapets hovedkontor ligger i Oslo. Som et ledd i en mer effektiv organisasjonsstruktur, gikk virksomheten i løpet av 2021 fra 12 til 11 regionskontorer. Disse er geografisk fordelt over hele landet. Regionskontorene tilrettelegger og følger løpende opp butikkene og franchisetakerne. Ved utgangen av 2021 var det 657 REMA 1000-butikker i Norge.

HENDELSER I 2021

Covid-19 pandemien preget også 2021. Tiltak og restriksjoner har variert gjennom året, med fortsatt restriksjoner på reisevirksomhet, sosial distansering og oppfordring om å oppholde seg mest mulig hjemme. Godt smittevern har vært høyt prioritert i alle deler av organisasjonen. Det har vært fokus på tiltak for å gi kundene en sikker handleopplevelse og alle ansatte en trygg arbeidsplass. REMA 1000 er bevisst sin rolle som samfunnskritisk aktør for matvareforsyning og har sikret høy leveringsgrad på de fleste produkter.

Begrensningene som følge av covid-19 har ført til fortsatt økt omsetning for dagligvarehandel. Redusert reisevirksomhet og stengte grenser gir økt innenlandsk konsum. I tillegg lager folk mer mat hjemme, og samlet har dette bidratt til økt salg i våre butikker. Det er fortsatt for tidlig å si hva som blir de endelige konsekvensene av covid-19 og i hvilken grad kundenes handlemønster vil endre seg på lang sikt. På kort sikt vil risiko for nye virusmutasjoner være

avgjørende for utviklingen. Dette er forhold styret er opptatt av og vil følge tett fremover.

I mai 2021 overtok Tom Kristiansen stillingen som daglig leder i REMA 1000 Norge AS. Han vil inneha denne rollen fram til Christian Hoel overtar som daglig leder i REMA 1000 Norge AS fra 1. januar 2024. Tom Kristiansen fortsetter som rådgiver i selskapet til 31. desember 2025 med samme vilkår.

Gjennom 2021 tydeliggjorde REMA 1000 sin posisjon i lavprismarkedet, og vant samtlige pristester i VG sin matbørs gjennom året.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Selskapsregnskapet til REMA 1000 Norge AS er avlagt etter forenklet IFRS. Det er ingen IFRS- eller IFRIC-fortolkninger, hverken som har trådt i kraft eller ikke er trådt i kraft, som forventes å ha en vesentlig påvirkning på regnskapet. Årsregnskapet gir, etter styrets oppfatning, et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling og resultat. Styret bekrefter at grunnlaget for fortsatt drift er til stede.

Konsernet implementerte IFRS 16 – Leieavtaler ved bruk av full retrospektiv metode fra 1. januar 2019. Denne endringen gjelder også for REMA 1000 Norge AS. Det vises til redegjørelse for implementeringen i årsregnskapet for 2019.

RESULTATREGNSKAPET

Butikkomsetningen ble NOK 47 643 mill. i 2021, tilsvarende en vekst på -1,6 %. Offisielle markedstall fra AC Nielsen Norge viser at REMA 1000 hadde en markedsandel på 22,9 % i 2021 mot 23,2 % i 2020.

REMA 1000 Norge AS hadde samlede inntekter på NOK 4 964 mill. mot NOK 5 104 mill. i 2020, som tilsvarer en reduksjon på -2,7 %.

EBITDA ble NOK 2 857 mill. (NOK 3 038 mill. i 2020) og driftsresultatet ble NOK 1 312 mill. (NOK 1 433 mill. i 2020). Reduksjonen skyldes hovedsakelig lavere butikkomsetning sammenlignet med 2020 og investering i lavere priser til våre kunder.

Resultat før skattekostnad ble NOK 1 399 mill. (NOK 2 000 mill. i 2020). Årets resultat ble NOK 1 206 mill. (NOK 1 763 mill. i 2020).



BALANSE OG LIKVIDITET

Selskapets total kapital ved utgangen av 2020 var NOK 16 319 mill. Egenkapitalen utgjorde NOK 2 631 mill., tilsvarende en egenkapitalandel på 16,1 %. Selskapet hadde en likviditetsbeholdning på NOK 544 mill., herav NOK 523 mill. inntående på konsernkonto. Styring av likviditet er kommentert under avsnitt om finansiell risiko.

KONTANTSTRØMMER FRA DRIFTEN

Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter ble NOK 2 298 mill. i 2021 mot NOK 2 542 mill. i 2020. Forskjellen mellom netto kontantstrøm fra drift og EBITDA er hovedsakelig relatert til endring i arbeidskapital og investeringsaktiviteter.

VIKTIGE ESTIMATER OG

SKJØNNSMESSIGE VURDERINGER

Selskapets langsiktige leieavtaler føres i henhold til IFRS 16, og medfører dermed vurderinger og beregninger knyttet til leieforpliktelser og bruksretteiendeler. Ytterligere informasjon finnes i note 2.2.

Det er estimert reetableringsforpliktelser knyttet til tilbakestilling av leide lokaler til opprinnelig standard ved fraflytting. Estimater inkluderer skjønsmessig vurdering av fjerningskostnader, diskonteringsrente og leieperiode. Ytterligere informasjon finnes i note 3.1.b.

Reetableringseiendelen er estimert og inngår i bruksretteiendelen. Ytterligere informasjon finnes i note 2.2.

Goodwill avskrives ikke, men selskapet gjennomfører årlig tester for å vurdere verdifall på goodwill. Gjenvinnbart beløp fra kontantstrømgenererende enheter er fastsatt ved kalkulasjoner av det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Dette er beregninger som krever bruk av estimater. Ytterligere informasjon finnes i note 3.1.a.

Basert på aldersfordeling i fordringsmassen og risikoen for tap, avsettes det for forventede tap på fordringer. Avsetningen er en skjønsmessig vurdering, gjort av ledelsen i selskapet basert på informasjon om den økonomiske situasjonen hos kunden og aldersfordelingen i fordringsmassen.

Selskapet har ikke hatt kostnader knyttet til forskning og utvikling.

VARSEL OM GEBYR FRA

KONKURRANSETILSYNET

Det norske Konkurransetilsynet varslet 15. desember 2020 om at det vurderer å fatte vedtak om overtredelsesgebyr til REMA 1000 og andre dagligvareaktører for praksisen med bruk av prisjegere. Konkurransetilsynet vurderer å fatte et vedtak hvor REMA 1000 Norge AS og REITAN AS ilegges solidaransvar for et overtredelsesgebyr på NOK 7 371 mill.

Selskapet vurderer at det ikke er sannsynlig at en forpliktelse foreligger per 31. desember 2021, og saken er følgelig behandlet som en betinget forpliktelse uten avsetning i regnskapet. Det er selskapets oppfatning at bransjenormen, og praktiseringen av denne, ikke har konkurransebegrensende formål og/eller virkning. Ytterligere informasjon finnes i note 24.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Styret foreslår følgende disponering av årets resultat i REMA 1000 Norge AS:

Avgitt konsernbidrag	NOK	312 mill.
Avgitt ordinært utbytte	NOK	750 mill.
Til annen egenkapital	NOK	144 mill.
Sum disponert	NOK	1 206 mill.

FINANSIELL RISIKO

REMA 1000 Norge AS har sin kjernevirksomhet i markedet for dagligvarehandel i Norge, og er utsatt for markedsrisiko knyttet til denne type aktivitet. Selskapets finansielle risikoforhold er i det vesentligste relatert til renterisiko, kredittisiko og likviditetsrisiko.

RENTERISIKO

Selskapets renterisiko relaterer seg til opptrekk av langsiktig konsernlån. Lånet renteberegnes basert på morselskapets gjennomsnittlige innlånsrente.

KREDITTRISIKO

Selskapet bærer en risiko for at franchisetakere ikke overholder sine betalingsforpliktelser. Oppfølging av den enkelte franchisetakers økonomi bidrar til å redusere den totale tapsrisikoen. Selskapet anser kredittrisikoen knyttet til kundefordringer som lav.



LIKVIDITETSRISIKO

Likviditetsrisikoen knyttes til hvorvidt selskapet evner å innfri sine betalingsforpliktelser. Selskapets deltakelse i konsernkontoordning bidrar til fleksibilitet og reduserer likviditetsrisikoen. Vilkår for trekkfasiliteten er omtalt i note 18.

VALUTARISIKO

Selskapet har ingen betydelige inntekter eller kostnader i valuta, og valutarisikoen anses derfor som lav. Det gjøres ingen sikringsaktiviteter knyttet til valuta.

OPPLYSNINGER OM MILJØ

REMA 1000 Norge AS beskjeftiget totalt 12 900 medarbeidere ved utgangen av 2021 (12 632). I selskapet er det totalt 389 ansatte (388). Samarbeidet med de ansattes organisasjoner anses som godt og søkes videreført.

Reitan Retail ble i mars 2021 igjen kåret til en av Norges beste arbeidsplasser i kategorien store virksomheter med over 500 medarbeidere i Great Place to Work®-kåringen. Kåringen er basert på de ansattes tilbakemeldinger og en kultur-audit. I tillegg gjennomfører TNS Gallup på vegne av REMA 1000 en undersøkelse som kartlegger hvor fornøyd man er med de ulike funksjonene og avdelingene i selskapet, samt stolthet og fornøydhet blant kjøpmenn. Resultatene fra 2021 var meget gode, og 98 prosent er stolte over å jobbe i REMA 1000. Våre verdier står sterkt i alt vi foretar oss og utgjør grunnmuren i vår organisasjon. RTKO (Rekruttering, Trening, Kommunikasjon og Omsorg) er selve ledelsesverktøykassa for våre ledere og byggesteinene for våre medarbeidere.

MANGFOLD OG LIKESTILLING

REMA 1000 sin ambisjon er å være Norges mest inkluderende og motiverende arbeidsplass. Vårt mål er full likestilling i egen virksomhet og å være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv på tvers av kjønn, etnisitet og bakgrunn.

Myndighetene styrket i 2020 kravene innenfor aktivitets- og redegjørelsesplikten og REMA 1000 jobber aktivt med å hindre diskriminering og fremme likestilling i alle deler av ansattløpet. Les mer om vårt arbeid på disse områdene i vedlegget «REMA 1000 – En inkluderende arbeidsplass» på www.rema.no.

REMA 1000 ønsker en lav terskel for å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Dette gir mulighet til å rette opp forhold og til å utvikle virksomheten positivt. REMA 1000 Norge lanserte i 2017 en varslingskanal på www.rema.no som kan benyttes av alle interne og eksterne. Alle varslinger behandles av en nøytral tredjepart for å ivareta konfidensialitet og for å sikre at varslinger blir håndtert på en forsvarlig måte. Vi arrangerer jevnlig webinarer med alle Daglige Ledere og Regionsdirektører for å sikre at ledere behandler alle varsler alvorlig og følger opp slike saker på en ordentlig måte, siste gjennomføring i august 2021. Våre rutiner for håndtering av varslingssaker er tilgjengelig for medarbeidere på vårt intranett. I tillegg må alle ansatte gjennomføre et e-læringskurs om varsling som er obligatorisk. Slik sikrer vi at alle medarbeidere er klar over muligheten de har for å varsle om kritikkverdige forhold.

De 389 ansatte i REMA 1000 Norge AS fordeler seg på 204 menn og 185 kvinner. Det er 15 ansatte på toppledernivå, hvorav 13 er menn og 2 er kvinner. Av 45 ansatte på mellomledernivå er 29 menn og 16 kvinner. Av de totalt 389 ansatte i REMA 1000 Norge AS jobber 19 deltid, fordelt på 7 menn og 12 kvinner.

De fleste lokaliteter i REMA 1000 er av moderne standard, slik at en ansatt med fysiske utviklingshemninger vil kunne jobbe der. Øvrige ansatte med redusert arbeidskapasitet grunnet alder og/eller sykdom har fått nødvendige hjelpemidler, samt mulighet til å jobbe i redusert stilling (dels uten sykepengene / ingen reduksjon av lønnen). Som dagligvareaktør er vi bevisst vår bransje sin unike posisjon til å gi muligheter til alle og bidra til å redusere utenforskapet i samfunnet. Våre kjøpmenn gir muligheter gjennom arbeidstiltak i regi av blant annet NAV og språkopplæring.

REKRUTTERING

REMA 1000 benytter profesjonelle rekrutteringsverktøy i rekrutteringsprosessene. Ledige stillinger skal lysnes ut internt for å fremme interne karrieremuligheter og interne avansement. I rekrutteringsprosessene utarbeides kravspesifikasjoner til stillingene, som sammen med grundige vurderinger, evalueringer, intervjuer, testverktøy og referansesjekker skal sikre at selskapet finner den best kvalifiserte



kandidaten til stillingen. Kandidater med den beste kompetansen og de beste holdningene får jobben.

Dagligvarebransjen i Norge og Danmark er generelt sett mannsdominert på ledernivå. Utviklingsprogram og personlige utviklingsplaner skal fremme kvinners, samt medarbeidere med etnisk minoritetsbakgrunns muligheter til å avansere innad i selskapet. Fleksible arbeidstider, hjemmekontorløsninger og muligheter for utvidet permisjon skal fremme både kvinner og menns muligheter til å kombinere karriere og familieliv. REMA 1000 har et eget program for Ledertraineer hvor unge nyutdannede mennesker rekrutteres inn og får store muligheter til å utfordre seg både menneskelig og faglig.

TRENING (MEDARBEIDERUTVIKLING)
REMA 1000 skal være en attraktiv arbeidsplass, med mangfold og muligheter i fokus. I REMA 1000 legges det stor vekt på å motivere og utvikle medarbeiderne i tråd med selskapets verdier og holdninger. Vi ønsker å gi alle medarbeidere en felles plattform, og bygge felles stolthet på tvers av forretningsområdene.

Trening (medarbeiderutvikling) er derfor sentralt for REMA 1000. Det har blitt gjennomført flere ulike programmer, blant annet filosofikurs, verdikurs, utviklingssenter, lederindeksmålinger, arbeidsmiljøkartleggingen Great Place to Work® og ulike individuelle programmer. Vi har investert mye i REMA-skolen for å gi våre ansatte faglig og kulturelt påfyll. I tillegg har Reitans Verdiskole flere kurs, blant annet Verdibasert ledelse. Dette kurset gir studiepoeng og er et samarbeid med NTNU og Handelshøyskolen i Trondheim. REMA 1000 samarbeider også med Harvard Business School hvor vi sender våre ledere.

Ut fra stilling, kompetanse og individuelle behov skal alle ansatte få tilbud om nødvendig kompetanseheving, kursing og utvikling. Dette kartlegges gjennom medarbeidersamtaler, utviklingssamtaler og lønns-, bonus- og evalueringssystemer.

Vår treningsportal Motimate brukes aktivt i opplæring og utvikling av våre medarbeidere, og er en interaktiv treningsarena som tilrettelegger for læring på alle digitale flater, slik at ansatte

har tilgang til informasjonen de trenger hvor som helst.

Det er kontinuerlig fokus på å videreutvikle treningsportalen, og det blir lansert en rekke nye treningsløp hvert år for å ytterligere forsterke kompetanseutviklingen i organisasjonen. Vår erfaring er at treningsportalen bidrar sterkt til å få nye ansatte opp i fart, samt sikrer et felles minstenivå av kunnskap for alle ansatte.

SYKEFRAVÆR OG SKADER

Sykefraværet i REMA 1000 Norge AS har gjennom året vært om lag 3,8 prosent, totalt 3 100 dager.

I 2021 er det meldt inn 13 yrkesskader, hvorav 7 er nullskader.

VARSLING

Selskapet ønsker en lav terskel for å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Dette gir mulighet til å rette opp kritikkverdige forhold og til å videreutvikle virksomheten. REMA 1000 har derfor etablert en varslingskanal som gjør det mulig for ansatte, leverandører og kunder å varsle om kjennskap til eller mistanke om uakseptabel adferd i strid med våre verdier uten frykt for at dette går utover den som varslar. Alle varslinger behandles av en nøytral tredjepart for å ivareta konfidensialitet og at varslinger blir håndtert på en forsvarlig måte.

ANSVAR SOM EN DEL AV FORRETNINGSIDEN

Som dagligvareaktør er det viktig for REMA 1000 å være vårt ansvar bevisst. Vi selger matvarer, men vi forvalter også våre kunders tillit. Kundene er i økende grad opptatt av hva produktene de kjøper inneholder, hvor og av hvem de er produsert og hvordan de påvirker dyr, mennesker og miljø. Det er derfor naturlig for oss at ansvar er en del av vår forretningsidé.

REMA 1000 bidrar til FNs bærekraftsmål og vi har satt oss langsiktige mål og ambisjoner i tråd med disse. I sentrum av vårt arbeid er vår øverste sjef; kunden. REMA 1000 Norge har i sin nye ansvarsstrategi for perioden 2020 til 2030, en visjon om å gjøre kundens hverdag sunnere og mer bærekraftig. Ansvarsarbeidet omfatter hovedområdene miljø, helse, mennesker og ansvarlig handel. Sentralt i dette er vårt kundeløfte om alltid lave priser. Ikke bare er



dette selve DNAet i REMA 1000, det er også det viktigste virkemidlet for å kunne levere på et sunnere og mer bærekraftig forbruk som er tilgjengelig for alle.

MILJØ

Vår holdning er at vi skal kutte klimagassutslipp og negativ miljøpåvirkning i tråd med FNs bærekraftsmål og Paris-avtalen. REMA 1000 Norge ble i 2021 for fjerde året på rad rangert i verdenstoppen på klimaledelse. Dette er et bevis på at vi leder an i det grønne skiftet, jobber offensivt med å redusere utslipp og har satt oss ambisiøse mål for klimaarbeidet i tråd med Science Based Targets. Blant tiltakene er skifte til klimavennlige kjølegasser i nærmere 450 butikker. Videre er utslippene fra elektrisitet halvert som en følge av bytte til LED-belysning og energieffektivisering i butikk. Utslippene fra transport er redusert gjennom bruk av tog til våre seks distribusjoner og vi har de siste årene satset på fornybar energi på lager- og fabrikkbygg.

REMA 1000 har kommet godt i gang med arbeidet mot mer miljøvennlig emballasje. Vår holdning er at vi skal kutte det vi kan, øke bruken av gjenvunnet materiale og designe for gjenvinning og et sirkulært kretsløp. I Norge har vi kuttet plastbruken med over 1330 tonn på egne merkevarer og bæreposene som består av 80% gjenvunnet materiale reduserer produksjonen av ny plast med 3000 tonn årlig. I 2021 lanserte REMA 1000 Norges første handlekurver i 100% resirkulerbar havplast. Fremtidens handlekurver gir opptil 83 prosent lavere klimagassutslipp.

Matsvinn er også et tema som i stor grad opptar både kundene og oss. Vi har god erfaring med å nedpriser varer som nærmer seg utløpsdato, utnytte overskuddsvarer i produktutvikling og donerer mat til veldedige organisasjoner i lokalsamfunnene vi er en del av. Videre samarbeider vi med aktører som blant annet Matsentralen Norge som donerer mat til vanskeligstilte før jul.

HELSE

REMA 1000 Norge ble i 2021 for fjerde året på rad rangert i verdenstoppen på klimaledelse som en av fem selskaper i Norge. Ved å gjøre det enklere å ta sunne og gode valg skal REMA 1000 være en aktiv bidragsyter i arbeidet for en bedre folkehelse. I Norge har vi videreført avtalen for et

sunnere kosthold som innebærer at vi skal bidra til et redusert inntak av salt, sukker og mettet fett og til en økning i inntaket av frukt, grønnsaker, bær, fisk og grove kornprodukter. Blant tiltakene vi jobber med er innholdsforbedringer i egne matvarer, pakningsstørrelser og inspirasjon til å spise mer av de sunne varene. De siste årene har vi redusert saltet i egne matvarer og økt salget i sunne varekategorier. Videre støtter vi idrett og aktivitet både lokalt og nasjonalt. Spesielt gjelder dette arrangementer og breddeidrett for barn og unge.

MENNESKER

Mennesker er den viktigste ressursen i REMA 1000 og troen på enkeltmennesket er en sentral del av vår kultur. Vi skal være en inkluderende arbeidsplass og som dagligvarekjede er vi bevisste vår mulighet til å bidra til å redusere utenforskapet i samfunnet. Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass der integritet og mangfold står sterkt, der spesielt våre franchisetakere gjør en stor forskjell for enkeltmennesker i sine lokalsamfunn. Videre skal vi være en likestilt, motiverende og ansvarlig arbeidsgiver som skaper muligheter for medarbeidere på alle nivå gjennom blant annet lederutvikling og trening.

2021 har vært ett år der vår rolle som ansvarlig og motiverende arbeidsgiver har vært viktigere enn noen gang. Gjennom hele Covid-19 pandemien har vårt hovedfokus vært å trygge og motivere våre medarbeidere, spesielt de som er har vært i førstelinjen. Førsteprioriteten har vært smittevern i butikk for å trygge kunder, franchisetakere og medarbeidere. For medarbeidere i administrasjonen har det handlet om tiltak som gjør hverdagen på hjemmekontor enklere. Videre har god kommunikasjon og tiltak som sikrer ansattes psykiske og fysiske helse i den nye hverdagen vært viktig.

ETIKK, MATVARETRYGGHET OG ANSVARLIGE INNKJØP

REMA 1000 kjøper inn varer fra mange land og et av de viktigste tiltakene vi som dagligvarekjede kan gjøre er å stille krav til varene vi selger. Vi er opptatt av å skape ansvarlige og bærekraftige verdikjeder med profesjonelle og dyktige leverandører som holder en høy standard når det gjelder blant annet kvalitet, ansvarlighet og arbeidsforhold. Våre etiske retningslinjer er basert på ILO- og FN-konvensjoner og er



gjeldende for alle leverandører og deres underleverandører. Disse gjengir blant annet våre forpliktelser for etterlevelse av menneskerettigheter, helse, miljø, sikkerhet og antikorupsjon. Videre er risikokartlegging, aktsomhetsvurderinger og tett oppfølging og samarbeid med leverandørene avgjørende. Som konsernmedlem av Etisk Handel Norge rapporterer vi årlig om vårt arbeid. Denne rapporten er tilgjengelig på deres nettsider.

God dyrevelferd er et viktig ansvarsområde for REMA 1000 og vårt krav er at dyrenes velferd skal vies tilstrekkelig oppmerksomhet gjennom hele verdikjeden og livsløp. For å bli leverandør til REMA 1000 er det et minimumskrav at nasjonal lovgivning og internasjonale anbefalinger overholdes, og at beste praksis etterstrebes. Etter at vi i 2020 signert «European Chicken Commitment» har vi fulgt opp med å selges dyrevvernmerkede egg og svineprodukter under merkevaren Kolonihagen. REMA 1000 Norge er den eneste dagligvareaktøren som kun selger kylling som er anerkjent for god dyrevelferd.

For å sikre trygg mat til våre kunder har REMA 1000 etablerte systemer for sporing, tilbaketrekking og sperring av varer for salg. Våre butikker har internkontrollsystemer som er i henhold til de krav norske myndigheter og EUs Food Law stiller. HACCP prinsippene legges til grunn for all risikovurdering og alle butikker revideres årlig av 3- part.

For mer informasjon om REMA 1000 sitt arbeid med samfunnsansvar og bærekraft henviser vi til ansvarsrapport utgitt av REMA 1000 Norge. Rapporten er tilgjengelig på www.rema.no.

FREMTIDSUTSIKTER

I forbindelse med pandemien har REMA 1000 opplevd økt omsetning, men det er usikkert hva de langsiktige ringvirkningene av covid-19 blir og om kundenes handlemønster vil endres.

Foruten effekten av covid-19, er dagligvaremarkedet preget av relativt lav vekst, sterk konkurranse og lave marginer.

REMA 1000 Norge AS er godt posisjonert for å møte den økende konkurransen, og kontinuerlig videreutvikling av REMA 1000-konseptet er en viktig faktor for å lykkes. Fokus på digitalisering og forenkling skal bidra til en mer kostnadseffektiv og konkurransedyktig virksomhet. Dette, samt god økonomisk styring, gir grunnlag for fremtidig omsetnings- og lønnsomhetsvekst. Styret presiserer imidlertid at det alltid vil hefte usikkerhet knyttet til vurdering av fremtidig utvikling.

REMA 1000 Norge AS har ikke ansatte, eiendeler eller forretninger i Russland eller Ukraina, og er ikke direkte påvirket av krigen i Ukraina.

Etter krigsutbruddet satte selskapet krisestab for å avdekke potensielle implikasjoner og risiko. Den umiddelbare gjennomgangen viste lav eksponering på varesiden, med kun et fåtall varelinjer fra Russland. Disse ble fjernet fra sortiment.

I etterkant har selskapet fokusert på de langsiktige konsekvensene, spesielt knyttet til vareforsyning, energipriser og inflasjon. Relevante tiltak er iverksatt for å redusere risiko. Herunder økte innkjøp og varebeholdning i verdikjeden, i tråd med myndighetenes føringer.

REMA 1000 Norge AS er et robust selskap som er godt rustet for å håndtere utfordrende perioder. Vår langsiktige strategi har gitt oss en solid, finansiell posisjon med lav gjeldsgrad og romslig likviditet. Ved behov har selskapet også tilgang på ytterligere kapital via konsernet.

Krigen i Ukraina er å anse som en «non-adjusting event», altså et forhold som ikke skal medføre justeringer av 2021-tall, siden krigen oppstod i 2022.

Det er ikke inntruffet øvrige forhold etter regnskapsårets avslutning som påvirker oppfatningen av selskapets status og verdier.

Styret vil takke alle ansatte for et godt bidrag til selskapets resultat i 2021.



Oslo, 5. mai 2022

Styret i REMA 1000 Norge AS

Ole Robert Reitan
Styrets leder

Kristin Solheim Genton
Styremedlem

Knut Authen
Styremedlem

Henrik Burkal
Styremedlem

Arve Husby
Styremedlem

Bjørnar Heimdal
Styremedlem

Anne Karin Aasen
Styremedlem

Monica Ødegaard
Styremedlem

Tom Kristiansen
Daglig leder



REMA 1000 Norge AS

Totalresultat

Beløp i NOK 1 000	Note	2021	2020
Driftsinntekter	10,12	3 240 916	3 310 111
Andre inntekter	12	1 723 370	1 793 588
Netto gevinster (tap)	12	-13 774	5 754
Lønnskostnad	13,14	-487 504	-556 132
Amortiseringer og nedskrivninger immaterielle eiendeler	7	-125 459	-125 144
Av- og nedskrivninger bruksretteiendel	22	-1 113 506	-1 156 898
Av- og nedskrivninger varige driftsmidler	8	-306 263	-322 863
Andre driftskostnader	15	-1 606 229	-1 515 390
Driftsresultat		1 311 551	1 433 026
Renteinntekter	10,16	2 037	1 504
Rentekostnader	10,16	-475 204	-521 332
Netto andre finansposter	10,16	560 833	1 087 036
Netto finansposter		87 666	567 208
Resultat før skattekostnad		1 399 217	2 000 234
Skattekostnad	17	-193 051	-237 711
Årets resultat		1 206 166	1 762 523
Utvidet resultat			
Remåling av pensjonsforpliktelse, netto etter skatt	14	-	209
Poster som ikke kan bli omklassifisert til resultatet		-	209
Utvidet resultat etter skatt		-	209
Totalresultat			
Årets totalresultat		1 206 166	1 762 732



REMA 1000 Norge AS

Balanse - eiendeler

Beløp i NOK 1 000	Note	31.12.21	31.12.20
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	17	202 978	221 876
Immaterielle eiendeler	7	1 000 820	1 110 222
Bruksretteiendel	22	9 736 143	9 643 998
Varige driftsmidler	8	1 646 840	1 537 013
Investeringer i datterselskap og aksjer	11	1 373 847	1 334 451
Fordringer	9,10	3 058	5 556
Sum anleggsmidler		13 963 686	13 853 116
Omløpsmidler			
Kundefordringer og andre fordringer	9,10,18	2 334 274	2 489 972
Kontanter og bankinnskudd	18	20 903	18 452
Sum omløpsmidler		2 355 177	2 508 424
Sum eiendeler		16 318 863	16 361 540



REMA 1000 Norge AS

Balanse - egenkapital og gjeld

Beløp i NOK 1 000	Note	31.12.21	31.12.20
Egenkapital			
Aksjekapital	5,6	11 604	11 604
Overkurs	5	1 114 177	1 114 177
Annen innskutt egenkapital	5	80 104	80 104
Opptjent egenkapital	5	1 425 245	1 281 079
Sum egenkapital		2 631 130	2 486 964
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	21	63 168	64 262
Leieforpliktelse langsiktig	23	9 409 437	9 432 440
Annen langsiktig gjeld		650	-
Lån	10	-	498 362
Sum langsiktig gjeld		9 473 255	9 995 064
Kortsiktig gjeld			
Betalbar skatt	17	4 736	8 012
Leieforpliktelse kortsiktig	23	1 580 528	1 547 664
Leverandørgjeld og annen gjeld	10,20	2 629 214	2 323 836
Sum kortsiktig gjeld		4 214 478	3 879 512
Sum gjeld		13 687 733	13 874 576
Sum egenkapital og gjeld		16 318 863	16 361 540

Oslo, 5. mai 2022

Ole Robert Reitan Styrets leder	Kristin Solheim Genton Styremedlem
Knut Authen Styremedlem	Henrik Burkal Styremedlem
Arve Husby Styremedlem	Bjørnar Heimdal Styremedlem
Anne Karin Aasen Styremedlem	Monica Ødegaard Styremedlem
	Tom Kristiansen Daglig Leder



REMA 1000 Norge AS

Kontantstrømoppstilling

Beløp i NOK 1 000	Note	2021	2020
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter			
Resultat før skattekostnad	17	1 399 217	2 000 234
Periodens betalte skatter	17	-6 197	-32 210
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7,8	1 545 228	1 604 905
Tap (gevinst) ved salg av varige driftsmidler	12	-10 578	2 450
Tap (gevinst) ved salg og nedskrivning av datterselskaper	12	10 960	10 555
Tap (gevinst) ved salg og nedskrivning av finansielle eiendeler	12	4 053	-
Tap (gevinst) ved remåling bruksretteiendel	12	-679	-18 311
Inntektsført utbytte og konsernbidrag - ikke utbetalt	16	-560 797	-
Forskjell kostnadsført pensjon og inn- og utbetalinger i pensjonsordninger	14	2 373	-390
Endring i kundefordringer	9	30 888	-151 102
Endring i leverandørgjeld	20	26 335	-199 832
Endring i andre arbeidskapital- og tidsavgrensningsposter		-142 953	-674 368
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		2 297 850	2 541 931
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Salg av varige driftsmidler		92 859	27 662
Kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7,8	-531 006	-485 762
Salg av datterselskap		1 493	120
Kjøp av datterselskap		-760	-1 150
Salg av finansielle eiendeler	11	9 108	-
Kjøp av finansielle eiendeler	11	-6 499	-1 661
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-434 805	-460 791
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Opptak (nedbetaling) av lån	10	-674 362	-960 000
Utbetaling av konsernbidrag		-18 132	-15 668
Effekt ved betaling av balanseførte leieavtaler		-1 168 100	-1 092 035
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-1 860 594	-2 067 703
Endring i netto betalingsmidler		2 451	13 437
Netto betalingsmidler per 01.01		18 452	5 015
Netto betalingsmidler per 31.12.	18	20 903	18 452



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 1 – Generell informasjon

REMA 1000 Norge AS er franchisegiver for REMA 1000-konseptet i Norge hvor selskapet er registrert og hjemmehørende. Hovedkontoret ligger i Gladengveien 2 i Oslo. Selskapets virksomhet drives fra Oslo og fra 12 regionskontorer som er fordelt ut over Norge. REMA 1000 Norge AS er heleid av REMA 1000 AS og inngår i Reitan Retail og REITAN.

Regnskapet til REMA 1000 Norge AS ble vedtatt av selskapets styre 5. mai 2022. Det utarbeides ikke konsernregnskap for REMA 1000 Norge AS i henhold til unntaksregelen i regnskapsloven § 3-7. Selskapet inngår i konsernregnskapet til Reitan Retail AS. Konsernregnskapet kan fås ved henvendelse til Reitan Retail sitt forretningskontor i Gladengveien 2, 0661 Oslo. Konsernregnskapet gjøres også tilgjengelig på nettsiden www.reitanretail.no

Note 2 – Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene for selskapet

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av selskapsregnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet fremgår av beskrivelsen.

2.1 Basisprinsipper

Selskapsregnskapet til REMA 1000 Norge AS er utarbeidet i samsvar med bestemmelsen om forenklet IFRS i selskapsregnskapet gitt i egen forskrift til norsk regnskapslov § 3-9, 5. ledd (forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder, fastsatt av Finansdepartementet 3. november 2014).

Forskrift om forenklet anvendelse av IFRS gir adgang til å fravike bestemmelser i IFRS som følge av forskriftens kapittel 3 og 4. Benyttede forenklinger etter kapittel 3 er angitt nedenfor.

Regnskapspliktige som utarbeider selskapsregnskap etter forskrift til regnskapsloven § 3-9 kan, uten hensyn til bestemmelser for øvrig i denne forskriften, regnskapsføre utbytte og konsernbidrag i samsvar med norsk regnskapslovs øvrige bestemmelser. Dette innebærer at utbytte og konsernbidrag mottatt og avgitt regnskapsføres per 31.12. året før vedtak i generalforsamlingen. Det samme gjelder eventuelle skatteeffekter av slike transaksjoner.

Selskapsregnskapet er i utgangspunktet utarbeidet basert på historisk kost prinsippet.

Områder som i vesentlig grad inneholder skjønnsmessige vurderinger, høy kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for selskapsregnskapet, er beskrevet i note 3 – Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger.

Selskapsregnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Nye standarder samt endringer og fortolkninger til eksisterende standarder som er trådt i kraft

Det er ingen IFRSer eller IFRIC-fortolkninger, både som er trådt i kraft og som ikke er trådt i kraft, som forventes å ha en vesentlig påvirkning på regnskapet.

2.2 Leieavtaler

Konsernet implementerte i 2019 IFRS 16 ved bruk av full retrospektiv metode.

Identifisering av en leieavtale

Ved inngåelse av en kontrakt vurderer konsernet hvorvidt kontrakten er eller inneholder en leieavtale. En kontrakt er eller inneholder en leieavtale dersom kontrakten overfører retten til å ha kontroll med bruken av en identifisert eiendel i en periode i bytte mot et vederlag.

Konsernet som leietaker

Atskillelse av bestanddelene i en leiekontrakt

For kontrakter som utgjør eller inneholder en leieavtale, separerer konsernet leiekomponenter dersom det kan dra nytte av bruken av en underliggende eiendel enten alene eller sammen med andre ressurser som er lett tilgjengelige for konsernet, og den underliggende eiendelen verken er svært avhengig av eller tett forbundet med andre underliggende eiendeler i kontrakten. Konsernet regnskapsfører deretter hver enkelt leiekomponent i kontrakten som en leiekontrakt separat fra ikke-leiekomponenter i kontrakten.

Innregning av leieavtaler og innregningsunntak

På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregner konsernet en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksretteiendel for alle sine leieavtaler, med unntak av følgende anvendte unntak:

- Kortsiktige leieavtaler (leieperiode på 12 måneder eller kortere)
- Eiendeler av lav verdi

For disse leieavtalene innregner konsernet leiebetalingene som andre driftskostnader i resultatregnskapet når de påløper.

Leieforpliktelser

Konsernet måler leieforpliktelser på iverksettelsestidspunktet til nåverdien av leiebetalingene som ikke betales på dette tidspunktet. Leieperioden representerer den uoppsigelige perioden av leieavtalen, i tillegg til perioder som omfattes av en opsjon enten om å forlenge eller si opp leieavtalen dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil (ikke vil) utøve denne opsjonen.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelsen består av:

- Faste leiebetalinger (herunder i realiteten faste betalinger), minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver
- Variable leiebetalinger som er avhengige av en indeks eller en rentesats, første gang målt ved hjelp av indeksen eller rentesatsen på iverksettelsestidspunktet
- Beløp som forventes å komme til betaling for konsernet i henhold til restverdigarantier
- Utøvelseskursen for en kjøpsopsjon, dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen
- Betaling av bot for å si opp leieavtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at konsernet vil utøve en opsjon om å si opp leieavtalen

Leieforpliktelsen måles etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile renten på leieforpliktelsen, redusere den balanseførte verdien for å gjenspeile utførte leiebetalinger og måle den balanseførte verdien på nytt for å gjenspeile eventuelle revurderinger eller endringer av leieavtalen, eller for å reflektere justeringer i leiebetalinger som følger av justeringer i indekser eller rater.

Konsernet inkluderer ikke variable leiebetalinger i leieforpliktelsen. I stedet innregner konsernet disse variable leiekostnadene i resultatregnskapet.

Konsernet presenterer sine leieforpliktelser på egne linjer i balanseoppstillingen.

Bruksretteiendeler

Konsernet måler bruksretteiendeler til anskaffelseskost, fratrasket akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelsen.

Anskaffelseskost for bruksretteiendelene omfatter:

- Beløpet fra førstegangsmålingen av leieforpliktelsen
- Alle leiebetalinger ved eller før iverksettelsestidspunktet, minus eventuelle leieinsentiver mottatt
- Alle direkte utgifter til avtaleinngåelse påløpt konsernet
- Et anslag over utgiftene påløpt leietaker for demontering og fjerning av den underliggende eiendelen, gjenoppretting av stedet der enheten er plassert, eller gjenoppretting av den underliggende eiendelen til den stand som vilkårene i leieavtalen krever, med mindre disse utgiftene påløper under produksjonen av varene.

Konsernet anvender avskrivningskravene i IAS 16 Eiendom, anlegg og utstyr ved avskrivning av bruksretteiendelen, bortsett fra at bruksretteiendelen avskrives fra iverksettelsestidspunktet fram til det som inntreffer først av slutten av leieperioden og slutten av bruksretteiendelens utnyttbare levetid.

Konsernet anvender IAS 36 «Verdifall på eiendeler» for å fastslå om bruksretteiendelen er verdiforringet og for å regnskapsføre eventuelle påviste tap ved verdifall.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

2.3 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Påkostninger på eksisterende anleggsmidler balanseføres, mens løpende vedlikehold kostnadsføres.

Driftsmidlene avskrives lineært til restverdi over forventet utnyttbar levetid (for leietakertilpasninger forventet leieperiode), som vist i note 8 – Varige driftsmidler.

Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, vurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. Når balanseført verdi på et driftsmiddel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, skrives verdien ned til gjenvinnbart beløp.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres under Netto gevinster (tap) og utgjør forskjellen mellom netto vederlag og balanseført verdi.

2.4 Immaterielle eiendeler

Goodwill er forskjellen mellom vederlag ved kjøp av virksomhet og virkelig verdi av selskapets andel av netto identifiserbare eiendeler og gjeld i virksomheten på oppkjøpstidspunktet.

Goodwill blir allokert til de kontantgenererende enheter som forventes å få fordeler fra oppkjøpet hvor goodwill oppstod.

Balanseførte leierettigheter med bestemt utnyttbar levetid er knyttet til butikklokaler og balanseføres til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger. Avskrivninger skjer lineært over forventet utnyttbar levetid (leieperioden).

Øvrige immaterielle eiendeler avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid.

2.5 Verdifall på ikke-finansielle eiendeler (varige driftsmidler og immaterielle eiendeler)

Goodwill avskrives ikke, men vurderes årlig for verdifall. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte verdi.

En nedskrivning resultatføres med forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp. Ved vurdering av verdifall, grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter).

Ved hver rapporteringsdato vurderes reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler (unntatt goodwill).

2.6 Finansielle eiendeler

Finansielle eiendeler er klassifisert i følgende kategorier:

- Utlån og fordringer

Utlån og fordringer er finansielle eiendeler som ikke er derivater og som har faste kontantstrømmer, og som ikke omsettes i et aktivt marked. De klassifiseres som omløpsmidler, med mindre de forfaller



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

mer enn 12 måneder etter balansedagen. Utlån og fordringer klassifiseres enten som Kundefordringer og andre fordringer (kortsiktig) eller som Fordringer (langsiktig) i balansen.

Utlån og fordringer regnskapsføres til amortisert kost.

Avsetning for tap tilknyttet kundefordringer regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer på at selskapet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelser og mangler ved betalinger ansees som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives.

2.7 Aksjer i datterselskap

Aksjer i datterselskap er regnskapsført til anskaffelseskost.

2.8 Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metode og viser kontantstrømmer fra henholdsvis drifts-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i netto betalingsmidler.

Netto betalingsmidler består av kontanter og bankinnskudd redusert for trekk på kassekreditt. I balansen er kassekreditt inkludert i Leverandørgjeld og annen gjeld under kortsiktig gjeld.

2.9 Leverandørgjeld

Leverandørgjeld vurderes til amortisert kost.

2.10 Lån

Lån bokføres til virkelig verdi når utbetaling av lånet finner sted. I etterfølgende perioder bokføres lån til amortisert kost beregnet ved bruk av effektiv rente-metode. Lån klassifiseres som kortsiktig gjeld med mindre det foreligger en ubetinget rett til å utsette betaling av gjelden i mer enn 12 måneder fra balansedato.

2.11 Skatt

Skattekostnaden for en periode består av betalbar skatt og endring utsatt skatt.

Betalbar skatt er beregnet i samsvar med de skattemessige lover og regler som gjelder for regnskapsperioden.

Det beregnes utsatt skatt på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Endring i netto utsatt skatt inngår i skattekostnaden for perioden. Ved fastsettelsen av utsatt skatt legges det til grunn skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp. Skatteøkende og -reduserende midlertidige forskjeller er utlignet, og skattevirkningen er beregnet på netto grunnlag.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de midlertidige forskjellene kan utnyttes.

Skatteeffekten på poster som føres i utvidet resultat, klassifiseres også i utvidet resultat. Tilsvarende gjelder for eventuelle skatteeffekter av egenkapitaltransaksjoner som føres direkte mot egenkapital.

2.12 Pensjonsforpliktelser

For innskuddsordning kostnadsføres periodens betalte innskudd, og det gjøres ingen balanseføring.

For ytelsesordning beregnes en påløpt forpliktelse for avtalt pensjon, med fradrag for virkelig verdi av pensjonsmidler. Uavhengig aktuar foretar beregningen. Gevinster og tap som oppstår ved rekalkulering av forpliknelsen som følge av erfaringsavvik og endringer i aktuarmessige forutsetninger (estimatavvik), føres i utvidet resultat i perioden de oppstår. Virkningen av endringer i ordningenes ytelser resultatføres umiddelbart.

2.13 Usikre forpliktelser (avsetninger)

Selskapet regnskapsfører avsetninger for blant annet husleieforpliktelser, reetableringsforpliktelser, rettslige krav og ansatteytelser dersom selskapet har en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser og det er sannsynlig at denne kommer til utbetaling, samt at det kan gis et pålitelig estimat for forpliktelsesbeløpet.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliknelsen. Det benyttes en diskonteringsrate før skatt som reflekterer nåværende markedssituasjon og risiko spesifikk for forpliknelsen. Økningen i forpliknelsen som følge av endret tidsverdi føres som finanskostnad

2.14 Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd bokføres til virkelig verdi når det foreligger rimelig sikkerhet for at tilskuddet vil bli mottatt, og selskapet vil oppfylle betingelsene knyttet til tilskuddet. Offentlige tilskudd knyttet til fremtidige kostnader balanseføres og resultatføres i den perioden som gir best sammenstilling med kostnadene de er ment å kompensere for. Tilskudd knyttet til kjøp av varige driftsmidler balanseføres som uopptjente offentlige tilskudd under utsatt inntekt og resultatføres over forventet brukstid på de eiendelene tilskuddet vedrører.

2.15 Inntektsføring

Inntekter ved salg av tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, rabatter, kommisjoner og øvrige prisreduksjoner.

For de fleste inntektstyper i selskapet vil inntekten være opptjent på leveringstidspunktet.

Selskapet driver franchisevirksomhet innenfor lavprishandel. Avtalt franchiseavgift inntektsføres løpende hver måned i henhold til franchisekontraktene og baserer seg på underliggende omsetning hos den enkelte franchisetaker.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Andre inntekter gjelder utleie av inventar til franchisetakere, markedsinntekter, fremleie av lokaler og andre tjenester levert selskapets forretningsforbindelser. Leieinntekter reguleres av IFRS 16 Leieavtaler og inntektsføres i takt med utleieperioden.

Note 3 – Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger

Estimater og skjønnsmessige vurderinger evalueres løpende og er basert på historiske erfaringer og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som anses å være sannsynlige under nåværende omstendigheter.

3.1 Viktige regnskapsestimater og antakelser

Selskapet utarbeider estimater og gjør antakelser knyttet til fremtiden. De regnskapsestimater som følger av dette vil per definisjon sjelden være fullt ut i samsvar med det endelige utfallet. Estimater og antakelser som representerer en betydelig risiko for vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld i løpet av neste regnskapsår, drøftes nedenfor.

3.1.a Estimert verdifall på goodwill

Selskapet gjennomfører årlig tester for å vurdere verdifall på goodwill. Gjenvinnbart beløp fra kontantstrømgenererende enheter er fastsatt ved kalkulasjoner av det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Dette er beregninger som krever bruk av estimater. Gjenvinnbart beløp av en kontantgenererende enhet kalkuleres basert på hvilken verdi eiendelen vil gi for selskapet. Denne er basert på prognoser for en tre til femårsperiode. Prognosen er fastsatt ut fra tidligere presentasjoner og forventninger til markedsutviklingen. Kontantstrømmer utover denne perioden utledes ved hjelp av estimerte vekstrater. Benyttet diskonteringsrente er før skatt og gjenspeiler spesifikk risiko for virksomheten.

3.1.b Reetableringseiendel og -forpliktelse

Selskapet estimerer reetableringseiendel og -forpliktelse for å tilbakestille leide lokaler til opprinnelig standard ved fraflytting. Estimater inkluderer vurdering av fjerningskostnader, diskonteringsrente og løpetid.

Reetableringseiendelen inngår i bruksretteiendelen og er beskrevet i note 2.2.

Reetableringsforpliktelsen måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen. Det benyttes en diskonteringssats før skatt som reflekterer nåværende markedsstusjon og risiko spesifikk for forpliktelsen. Økningen i forpliktelsen som følge av endret tidsverdi føres som finanskostnad.

3.2 Viktige skjønnsmessige vurderinger ved anvendelse av enhetens regnskapsprinsipper

3.2.a Avsetning for tap på fordringer

Selskapet avsetter for forventede tap på utestående fordringer. Avsetningene er skjønnsmessige vurderinger som gjøres av ledelsen basert på informasjon om den økonomiske situasjonen hos kunden og aldersfordelingen i fordringsmassen.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 4 - Finansiell risikostyring

Selskapet har sin kjernevirksomhet i markedet for dagligvare i Norge. Selskapets risikoforhold er i det vesentligste begrenset til renterisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko.

Selskapets renterisiko er knyttet til opptrekk av langsiktig konserninternt lån, der det er avtalt flytende rente på lånet.

Det vesentligste av selskapets omsetning skjer gjennom franchisetakere, og REMA 1000 Norge AS bærer en risiko for at franchisetakere ikke kan gjøre opp for seg. Nært samarbeid og felles målsettinger for franchisegiver og franchisetaker reduserer imidlertid risikoen for tap. Fokus på lønnsomhet i butikk, samt tett oppfølging av den enkelte franchisetakers økonomiske situasjon er også sentrale faktorer som bidrar til å redusere den totale tapsrisikoen.

Selskapet opererer i et marked med høye kontantstrømmer som er relativt stabile, men volatile innenfor hver uke/måned. Tilgjengelige trekkrettigheter og mulighet for konserninternt låneopptak er vesentlig for styring av likviditetsrisikoen.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 5 - Egenkapital

Beløp i NOK 1 000	Aksje-kapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum egen-kapital
Egenkapital per 01.01.20	11 604	1 114 177	80 104	518 347	1 724 232
Årets resultat	-	-	-	1 762 523	1 762 523
Utvidet resultat etter skatt	-	-	-	209	209
Avgitt konsernbidrag etter skatt	-	-	-	-780 000	-780 000
Avsatt ordinært utbytte	-	-	-	-220 000	-220 000
Egenkapital per 31.12.20	11 604	1 114 177	80 104	1 281 079	2 486 964
Årets resultat	-	-	-	1 206 166	1 206 166
Utvidet resultat etter skatt	-	-	-	-	-
Avgitt konsernbidrag etter skatt	-	-	-	-312 000	-312 000
Avsatt ordinært utbytte	-	-	-	-750 000	-750 000
Egenkapital per 31.12.21	11 604	1 114 177	80 104	1 425 245	2 631 130

Note 6 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Beløp i NOK 1 000	Antall	Aksjeklasse	Pålydende	Bokført verdi
Selskapets aksjekapital består av	100	A	116,04	11 604

Det foreligger ingen stemmerettbegrensinger i selskapets vedtekter. Det foreligger heller ingen opsjoner eller andre vilkår for utstedelse av nye aksjer.

Aksjonærer per 31.12.21

Selskap	Org.nr.	Hovedkontor	Eierandel	Stemmeandel
REMA 1000 AS	883 409 442	Oslo	100 %	100 %

REMA 1000 Norge AS inngår i konsernregnskapet til morselskapet Reitan Retail AS. Konsernregnskapet til Reitan Retail kan fås ved henvendelse til Reitan Retail sitt forretningskontor i Gladengveien 2, 0661 Oslo.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 7 - Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1 000	Immaterielle rettigheter	Program-vare	Goodwill	Prosjekter	Sum
Anskaffelseskost 01.01.21	63 488	1 091 397	444 208	687	1 599 780
Overføring	-56 151	687	-	-687	-56 151
Tilgang	-	31 778	-	858	32 636
Avgang	-	-	-9 750	-	-9 750
Anskaffelseskost 31.12.21	7 337	1 123 862	434 458	858	1 566 515
Akkumulerte avskrivninger 01.01.21	43 260	436 548	9 750	-	489 558
Overføring	-39 572	-	-	-	-39 572
Årets avskrivninger	3 479	121 980	-	-	125 459
Årets nedskrivninger	-	-	-	-	-
Tilbakeførte avskrivninger avgang	-	-	-9 750	-	-9 750
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	7 167	558 528	-	-	565 695
Balanseført verdi 31.12.21	170	565 334	434 458	858	1 000 820
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	-	-	
Forventet økonomisk levetid	5 - 15 år	7 - 10 år	-	-	

Programvare er i hovedsak knyttet til egenutviklede IT-systemer for REMA 1000 sine butikker.

Goodwill er gjenstand for årlig test av bokført verdi. Det foreligger ingen behov for ytterligere nedskrivning.

Overføring gjelder omgruppering av anleggsmidler.

Prosjekter aktiveres og avskrives når de tas i bruk.

Note 8 - Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1 000	Bygg	Inventar, påkostning	Transport-midler	Maskiner, o.l	Prosjekter	Sum
Anskaffelseskost 01.01.21	57	3 528 331	559	78 049	25 634	3 632 630
Overføring	-57	24 074	-	-	-24 017	-
Tilgang	-	466 815	-	1 633	29 922	498 370
Avgang	-	-474 585	-	-2 871	-	-477 456
Anskaffelseskost 31.12.21	-	3 544 635	559	76 811	31 539	3 653 544
Akkumulerte avskrivninger 01.01.21	30	2 038 107	550	56 930	-	2 095 617
Overføring	-30	30	-	-	-	-
Årets avskrivninger	-	307 300	9	8 424	-	315 733
Årets nedskrivninger	-	-9 470	-	-	-	-9 470
Tilbakeførte avskrivninger avgang	-	-392 417	-	-2 759	-	-395 176
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	-	1 943 550	559	62 595	-	2 006 704
Balanseført verdi 31.12.21	-	1 601 085	-	14 216	31 539	1 646 840
Forventet økonomisk levetid	-	3 - 10 år	5 år	3 - 7 år		

Overføring gjelder omgruppering av anleggsmidler.

Prosjekter aktiveres og avskrives når de tas i bruk.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 9 - Fordringer

Beløp i NOK 1 000	31.12.21	31.12.20
Fordringer med forfall senere enn ett år		
Depositum lokaler m.m.	-	275
Andre langsiktige fordringer	3 058	5 281
Sum	3 058	5 556
Kortsiktige fordringer		
Kundefordringer	814 796	845 684
Fordringer på konsernselskap	1 339 244	1 484 932
Forskuddsbetalte kostnader	68 541	62 877
Andre kortsiktige fordringer	111 693	96 479
Sum	2 334 274	2 489 972

Det vises til note 10 hvor transaksjoner og mellomværende med nærstående presenteres.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 10 - Transaksjoner og mellomværende med nærstående

Beløp i NOK 1 000	31.12.21	31.12.20
Fordringer på konsernselskap		
Kortsiktige fordringer på morselskap, konsernkontoordningen	523 100	370 142
Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	816 144	1 114 790
Sum	1 339 244	1 484 932
Gjeld til konsernselskap		
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld*	1 639 689	1 311 105
Langsiktig rentebærende lån mot morselskap**	-	498 362
Sum	1 639 689	1 809 467
*Hervav avgitt konsernbidrag og utbytte per 31.12.		
	REMA 1000 AS	1 150 000
	Norsk Kylling AS	335 000
	Egeneide butikker	13 483

** Selskapets rentebærende lån mot morselskapet REMA 1000 AS er nedbetalt i 2021.

Lånet ble renteberegnet basert på morselskapets gjennomsnittlige innlånsrente.

Beløp i NOK 1 000			2021	2020
Salg av tjenester				
REMA 1000 AS	Morselskap	IT og administrative tjenester	9 312	9 166
Datterselskap med butikkdirft	Datterselskap	Franchiseinntekter	17 695	20 415
REMA Distribusjon Norge AS	Datterselskap	IT, markeds og administrative tjenester	35 584	204 604
REMA Etablering Norge AS	Datterselskap	IT og administrative tjenester	7 386	6 226
REMA Industrier AS	Datterselskap	IT og administrative tjenester	15 204	14 467
REMA Distribusjon Import AS	Datterselskap	Dekningsbidrag, markedsaktiviteter	243 913	261 405
Kjeldsberg Kaffebrenneri AS	Datterselskap	Markedsaktiviteter	3 196	2 905
Grans Bryggeri AS	Datterselskap	Markedsaktiviteter, IT	11 245	11 479
Norsk Kylling AS	Datterselskap	Markedsaktiviteter, lønn	18 867	21 190
Øvrige konsernselskap	Datterselskap	IT-tjenester, husleie, lønn m.m.	7 203	3 491
Øvrige konsernselskap	Øvrig selskap REITAN	IT-tjenester, husleie, lønn m.m.	6 653	8 973
Sum salg av tjenester			376 258	564 321
Kjøp av tjenester				
REMA 1000 AS	Morselskap	Masterfranchiseekstn. m.m.	-239 516	-243 562
REMA Distribusjon Norge AS	Datterselskap	Markedsaktiviteter, driftskostnader	-37 447	-5 860
REMA Etablering Norge AS	Datterselskap	Fellestjenester m.m.	-24 553	-21 200
REMA Industrier AS	Datterselskap	Fellestjenester m.m.	-16 844	-15 938
REMA Distribusjon Import AS	Datterselskap	Markedsaktiviteter, husleie*	-15 878	-7 437
Kolonihagen AS	Datterselskap	Markedsaktiviteter, lønn	-32 957	-25 107
Øvrige konsernselskap	Datterselskap	Markedsaktiviteter, driftskostnader m.m.	-920	-3 133
Øvrige konsernselskap	Datterselskap	Husleie butikkllokaler og kontorlokaler*	-9 801	-17 083
Øvrige konsernselskap	Øvrig selskap REITAN	Husleie butikkllokaler og kontorlokaler m.m.*	-164 993	-164 395
Sum kjøp av tjenester			-542 909	-503 715

* Husleie består av avskrivninger og renter iht. IFRS 16

Finanskostnader				
REMA 1000 AS	Morselskap	Rentekostnader	-2 749	-25 235
Sum finanskostnader			-2 749	-25 235

Distribusjonsdriften til REMA 1000 - butikker ligger i REMA Distribusjon Norge AS. Vilkår for samarbeidet er kontraktsfestet. Med bakgrunn i denne avtalen ytes det bidrag til markedsaktiviteter fra eller til datterselskapet avhengig av hvordan aktivitetene tas ut i markedet. Beløpet for 2021 på TNOK 37 447 ble gitt som bidrag til REMA Distribusjon Norge AS, inkludert i kjøp av tjenester. For 2020 ble TNOK 165 556 gitt som et bidrag fra REMA Distribusjon Norge AS, inkludert i salg av tjenester.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 11 - Investeringer i datterselskap og aksjer

Beløp i NOK 1 000

Heleide datterselskap	Forretningskontor	Eier- og stemmeandel	Resultat 2021	Egenkapital	
				31.12.21	Bokført verdi 31.12.21
REMA Industrier AS	Oslo	100 %	55 589	324 418	131 722
REMA Etablering Norge AS	Oslo	100 %	-5 879	396 434	910 722
REMA Distribusjon Norge AS	Oslo	100 %	399 779	1 685 568	288 203
Hjem til Deg AS	Oslo	100 %	5	1 090	823
Kolly AS	Vinterbro	100 %	-38 444	117 467	40 797
RF G2 33 AS	Oslo	100 %	-	30	30
Nygårdsgaten Dagligvare AS	Oslo	100 %	-	30	30
RF G2 35 AS	Oslo	100 %	-	30	30
RF G2 36 AS	Oslo	100 %	-	30	30
RF G2 37 AS	Oslo	100 %	-	30	30
RF G2 38 AS	Oslo	100 %	-	30	30
RF G2 30 AS	Oslo	100 %	-532	35	30
RF G2 25 AS	Finnsnes	100 %	-1 419	-90	30
Butikkdrift R13 2 AS	Tromsø	100 %	-1 642	26	30
Årdalstangen Mat AS	Årdalstangen	100 %	-1 126	100	100
Kvernevik Mat AS	Hafrsfjord	100 %	-695	502	500
Tollboden Dagligvarer AS	Bergen	100 %	-931	36	30
Skulestadmo Dagligvare AS	Skulestadmo	100 %	-2 229	519	-
Stoltz AS	Arendal	100 %	-723	316	300
Anne Lene Gummedal AS	Vennesla	100 %	-914	513	250
RF G2 28 AS	Tjøme	100 %	-204	30	30
Balanseført verdi 31.12.21			400 635	2 527 144	1 373 747
Øvrige aksjer og andeler					
BARE AS	Oslo	50 %			100
Grimstad Min By AS	Grimstad	1 %			-
Balanseført verdi 31.12.21					100

For 2021 er det avgitt TNOK 13 483 i konsernbidrag med skatteeffekt til egneide butikker. Nettoverdi er ført som økt investering av kostpris på aksjene og deretter nedskrevet over resultatet.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 12 - Driftsinntekter og andre inntekter

Beløp i NOK 1 000	2021	2020
Driftsinntekter		
Franchiseinntekt	3 240 916	3 310 111
Sum	3 240 916	3 310 111
Andre inntekter		
Leieinntekter	285 740	292 937
Markedsaktiviteter	1 064 766	936 331
Andre konserninterne tjenester	372 864	564 320
Sum	1 723 370	1 793 588
Netto gevinster/tap		
Netto gevinst (tap) ved salg av anleggsmidler	10 578	-2 450
Netto gevinst (tap) ved salg av aksjer	2 004	-2 323
Netto gevinst (tap) bruksretteiendel	-9 378	18 311
Netto nedskrivning av aksjer	-17 016	-7 708
Netto valutagevinst (tap)	38	-76
Sum	-13 774	5 754

Selskapet har kun omsetning i Norge.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 13 - Lønnskostnader, antall ansatte og godtgjørelser

Beløp i NOK 1 000	2021	2020
Lønninger	-377 131	-472 829
Arbeidsgiveravgift	-71 729	-49 723
Pensjonskostnader*	-22 579	-20 496
Andre ytelser	-16 065	-13 084
Sum lønnskostnader	-487 504	-556 132

Gjennomsnittlig antall ansatte i 2021 har vært 389 personer (382 personer i 2020).

*Det henvises for øvrig til note 14 vedrørende pensjon.

Ytelser til ledende personer

Det er i 2021 utbetalt TNOK 15 i styrehonorar til ansattrepresentanter.

Daglig leder har i 2021 mottatt samlet godtgjørelse på TNOK 5 699 (fra mai 21),

hvorav TNOK 957 er andre ytelser og TNOK 970 er pensjonskostnader.

Tidligere daglig leder har i 2021 mottatt samlet godtgjørelse på TNOK 21 782,

hvorav TNOK 1 037 er andre ytelser og TNOK 899 er pensjonskostnader.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Godtgjørelse til revisor

Beløp i NOK 1 000	2021	2020
Lovpålagt revisjon	-1 497	-926
Revisjonshonorar for konseptets franchisetakere	-7 232	-5 895
Andre attestasjonstjenester	-45	-258
Skatterådgivning	-	-439
Andre tjenester utenfor revisjonen*	-269	-680
Total godtgjørelse til selskapets revisor (eks. mva)	-9 043	-8 198

*Øvrige tjenester fra revisor er knyttet til bistand ovenfor franchisetakere, samt revisjon av avviklede selskaper.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 14 - Pensjoner

Selskapet har pensjonsordninger som tilfredsstiller kravene i Lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP). I 2014 avviklet selskapet sine ytelsesordninger og utstedte fripoliser til sine ansatte, samt innførte en innskuddsbasert pensjonsordning. Ansatte som var syke eller ikke 100 % arbeidsdyktige på overgangstidspunktet, vil bli stående i den gamle ytelsesordningen frem til de er friskmeldt eller til saken er avklart. Ansatte som friskmeldes, vil overføres til gjeldende innskuddsordning, og per 31.12.21 er alle ansatte overført til innskuddsordningen.

Selskapet har i tillegg en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP) for enkelte av sine ansatte.

Innskuddsordningen gir de ansatte rett til innskudd på 5 % av lønn mellom 1 G og 7,1 G. For lønn mellom 7,1 G og 12 G er innskuddssatsen 8 %. Det er innført en tilleggsordning for lønn over 12 G.

Per 31.12.21 har selskapet innskuddsordning med 407 medlemmer.

Pensjonskostnad

Beløp i NOK 1 000	2021	2020
Pensjonskostnad innskuddsordning	-22 951	-20 462
Pensjonskostnad ytelsesordning	372	-34
Sum pensjonskostnad (presentert som lønnskostnad i note 13)	-22 579	-20 496
Netto rentekostnad ytelsesordning (presentert som finanskostnad)	35	36
Remåling av ytelsesordning (presentert som utvidet resultat før skatt)	-	268
Sum pensjonskostnad	-22 544	-20 192

Pensjonsforpliktelse

Beløp i NOK 1 000	31.12.21	31.12.20
Brutto pensjonsforpliktelse	-	-1 733
Virkelig verdi av pensjonsmidler	-	4 106
Sum balanseført pensjonsforpliktelse/-midler	-	2 373
Regnskapsført pensjonsforpliktelse (gjeld)	-	-
Regnskapsført pensjonsmidler (eiendel)	-	2 373
Netto regnskapsført pensjonsforpliktelse/-midler	-	2 373



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 15 - Andre driftskostnader

Beløp i NOK 1 000	2021	2020
Kostnader lokaler*	-37 311	-78 667
Masterfranchiseavgift	-255 056	-259 983
Markedsføring	-571 437	-540 921
IT	-283 599	-215 077
Kostnader knyttet til utstyr og lokaler	-75 610	-69 537
Andre driftskostnader	-383 216	-351 205
Sum	-1 606 229	-1 515 390

*Alle leiekostnader regnskapsføres iht IFRS 16, men ikke alle leiekostnader balanseføres. For innregningsunntakene (korte avtaler, lav-verdi eiendeler og variabel leie) føres kostnaden løpende i resultatregnskapet.

Note 16 - Netto finansposter

Beløp i NOK 1 000	2021	2020
Renteinntekter bankinnskudd	2 019	1 311
Annen renteinntekt	18	193
Annen finansinntekt*	560 833	1 087 036
Sum finansinntekter	562 870	1 088 540
Rentekostnader konserninterne lån	-2 749	-25 235
Rentekostnader leieforpliktelse	-471 823	-493 972
Annen rentekostnad	-632	-2 125
Annen finanskostnad	-	-
Sum finanskostnader	-475 204	-521 332
Netto finansposter	87 666	567 208

*Mottatt utbytte på TNOK 540 797 og mottatt konsernbidrag på TNOK 20 000 inngår i annen finansinntekt.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 17 - Skatt

Beløp i NOK 1 000	31.12.21	31.12.20
Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel		
<i>Midlertidige forskjeller som inngår i grunnlaget for utsatt skatt og utsatt skattefordel</i>		
Fordringer	-24 862	-27 819
Varige driftsmidler	73 581	464 740
Immaterielle eiendeler	413 305	-
Pensjonsforpliktelser	-	2 373
Pensjonsfond	1 918	601
Gevinst- og tapskonto	17	21
Leieavtaler	-1 288 233	-1 336 106
Avsetning for forpliktelser	-98 352	-112 338
Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	-922 626	-1 008 528
Utsatt skatt (skattefordel) i balansen	-202 978	-221 876
Endring utsatt skatt/skattefordel i balansen	-18 898	3 088
Resultatført endring i utsatt skatt/skattefordel	-18 898	3 088
Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt		
<i>Beregning av skattepliktig inntekt</i>		
Resultat før skattekostnad	1 399 217	2 000 234
Permanente forskjeller	-521 716	-903 647
Grunnlag for årets skattekostnad	877 501	1 096 587
Endring i midlertidige forskjeller som inngår i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	-85 902	14 037
Remåling av pensjonsforpliktelse ført gjennom utvidet resultat	-	268
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	791 599	1 110 892
Mottatt, ikke resultatført, konsernbidrag med skatteeffekt	-	-
Avgitt, ikke resultatført, konsernbidrag med skatteeffekt	-748 483	-1 052 882
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	43 116	58 010
Fordeling av skattekostnaden		
Betalbar skatt (22 % av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet)	-174 153	-244 396
For mye, for lite avsatt i fjor	-	3 538
Sum betalbar skatt	-174 153	-240 858
Endring i utsatt skatt/skattefordel med ordinær sats	-18 898	3 088
Effekt remåling av pensjonsforpliktelsen ført gjennom utvidet resultat	-	59
Skattekostnad (22 % av grunnlag for årets skattekostnad i resultatregnskapet)	-193 051	-237 711
Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt i skattekostnaden	174 153	244 396
Skatteeffekt av konsernbidrag	-164 667	-231 634
Skattefunn	-4 750	-4 750
Betalbar skatt i balansen	4 736	8 012
Avstemming av skattekostnaden		
Resultat før skattekostnad	1 399 217	2 000 234
22 % av resultat før skatt	-307 828	-440 051
Effekt av permanente forskjeller	114 777	198 802
Effekt av feil skatt tidligere år	-	3 538
Årets skattekostnad	-193 051	-237 711



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 18 - Bankinnskudd og kortsiktige trekkfasiliteter

REMA 1000 Norge AS har konsernkontoordning i Danske Bank.

Beløp i NOK 1 000	Øvrige likvider	31.12.21
Bankinnskudd*	20 903	20 903
Innestående på konsernkontoordning	523 100	523 100
Sum	544 003	544 003

*Selskapet har TNOK 25 i bundne bankinnskudd per 31.12.21 som gjelder sperret depositum. Skattetrekkmidler er dekket av bankgaranti på TNOK 30 000.

Konsernkontoordning

REMA 1000 AS inngikk oktober 2014 avtale om konsernkonto med Danske Bank. Avtalen inkluderer en trekkrettighet på NOK 500 mill. hvorav NOK 0 mill. var trukket per 31.12.21. Som deltaker i konsernkontoordningen har REMA 1000 Norge AS avgitt selvskyldnerkausjon overfor banken som sikkerhet for REMA 1000 AS (morselskapets) forpliktelser i henhold til konsernkontoavtalen.

REMA 1000 AS er eier av konsernkontoen. Konsernets netto innskudd (trekk) på konsernkontoen er presentert i morselskapets regnskap. Datterselskapenes innskudd (trekk) er presentert som fordring (gjeld) i datterselskapets regnskap.

Note 19 - Garantiansvar

Garantist for oppgjør

I 2009 ble det inngått garantiavtale med BaRe AS for oppgjør fra REMA 1000 - butikker. Garantiansvaret gjøres gjeldende ved eventuelt tap som pådras ved manglende oppgjør fra REMA 1000 - butikker. Risiko og kostnader som følge av garantiansvaret anses ikke som vesentlig i regnskapet da REMA 1000 Norge AS sitter med oppfølging av butikkenes økonomi.

Solidaransvar fellesregistrering merverdiavgift

REMA 1000 Norge AS er fellesregistrert som ett avgiftssubjekt i Merverdiavgiftsregisteret sammen med flere norske selskap i REITAN. Alle deltakende selskaper i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for betaling av merverdiavgiften. Per 31.12.21 var samlet skyldig merverdiavgift i fellesregistreringen NOK 113 mill, og REMA 1000 Norge AS hadde NOK 24 mill i skyldig merverdiavgift.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 20 - Leverandørgjeld og annen gjeld

Beløp i NOK 1 000	31.12.21	31.12.20
Leverandørgjeld	474 185	447 850
Gjeld til konsernselskap	1 639 689	1 311 105
Skyldig offentlige avgifter	66 954	84 901
Skyldig lønn og feriepenger	85 104	173 007
Avsetning for forpliktelser, kortsiktig del	6 661	6 604
Påløpte kostnader	356 621	300 369
Sum	2 629 214	2 323 836

Note 21 - Andre avsetninger for forpliktelser

Beløp i NOK 1 000	31.12.21	31.12.20
Fjerningsforpliktelse leide lokaler	-	9 966
Reetableringsforpliktelse*	66 610	55 643
Langsiktig bonus	3 219	5 257
Sum andre avsetninger for forpliktelser	69 829	70 866
Andel presentert under annen kortsiktig gjeld	6 661	6 604
Sum andre avsetning for forpliktelser (langsiktig)	63 168	64 262

*Reetableringsforpliktelse gjelder avsetning for estimerte forpliktelser ved fraflytting leide butikklokaler. Avsatt fra og med 2020 etter gjennomgang av leiekontraktene.



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 22 – Bruksretteiendeler

	Transport- midler, inventar og maskiner			
Beløp i NOK 1000	Utsalgssteder	Kontor og lager		Sum
Balanseført verdi 31.12.20	9 567 282	46 080	30 636	9 643 998
Årets reklassifisering	16 579	-	-	16 579
Årets tilgang	333 114	4 591	5 230	342 935
Årets avgang	-	-	-	-
Årets remålingseffekt	815 856	24 724	5 557	846 137
Årets reverserte nedskrivning	61 934	-	-	61 934
Årets avskrivning	-1 149 078	-14 635	-11 727	-1 175 440
Balanseført verdi 31.12.21	9 645 687	60 760	29 696	9 736 143
Leieperiode	1-20 år	1-10 år	1-5 år	
Avskrivningmetode	Lineær	Lineær	Lineær	

Opplysninger vedrørende selskapets leieforpliktelser er spesifisert i note 23 - leieforpliktelser

Leiekostnader innregnet i resultatet

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Variable leiekostnader	-22 895	-66 250
Leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler	-15 291	-18 255
Leiekostnader knyttet til eiendeler av lav verdi	-5 151	-2 930
Sum leiekostnader	-43 337	-87 435



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 23 - Leieforpliktelser

Beløp i NOK 1000	Utsalgssteder	Kontor og lager	Transport- midler, inventar og maskiner	Sum
Balanseført verdi 31.12.20	10 901 956	47 502	30 646	10 980 104
Årets reklassifisering	-	-	-	-
Årets tilgang	333 114	4 591	5 229	342 934
Årets avgang	-	-	-	-
Årets remålingseffekt	804 761	24 724	5 542	835 027
Årets betalinger	-1 612 253	-15 660	-12 010	-1 639 923
Årets rentekostnad	470 332	1 065	426	471 823
Balanseført verdi 31.12.21	10 897 910	62 222	29 833	10 989 965
Kortsiktige leieforpliktelser	1 553 590	16 255	10 683	1 580 528
Langsiktige leieforpliktelser	9 344 320	45 967	19 150	9 409 437
Balanseført verdi 31.12.21	10 897 910	62 222	29 833	10 989 965

Selskapet hadde en netto kontantstrøm fra leieavtaler på NOK -1 683,3 mill.

Opplysninger vedrørende selskapets bruksretteiendeler er spesifisert i note 22 - bruksretteiendeler

Leieforpliktelsene har følgende forfallsstruktur

Beløp i NOK 1000	Utsalgssteder	Kontor og lager	Transport- midler, inventar og maskiner	31.12.21
Innen 1 år	1 584 509	16 389	10 754	1 611 652
Mellom 1 og 2 år	1 518 145	14 883	8 822	1 541 850
Mellom 2 og 3 år	1 420 783	13 092	7 436	1 441 311
Mellom 3 og 4 år	1 339 747	12 238	3 355	1 355 340
Mellom 4 og 5 år	1 224 082	2 035	-	1 226 117
Senere	6 258 051	6 517	-	6 264 568
Sum leieforpliktelser	13 345 317	65 154	30 367	13 440 838
Diskonteringsseffekt	-2 447 407	-2 932	-534	-2 450 873
Nåverdi av leieforpliktelser	10 897 910	62 222	29 833	10 989 965
I årets betaling er inkludert:				
- hovedstol	1 141 921	14 595	11 584	1 168 100
- renter	470 332	1 065	426	471 823
Sum	1 612 253	15 660	12 010	1 639 923



REMA 1000 Norge AS

Noter til regnskapet

Note 24 - Betingede forpliktelser

Varsel fra Konkurransetilsynet

Det norske Konkurransetilsynet varsl 15. desember 2020 om at det vurderer å fatte vedtak om overtredelsesgebyr til REMA 1000, NorgesGruppen og Coop. Konkurransetilsynets foreløpige vurdering er at de tre selskapene gjennom enighet om praktisering av «Bransjenorm for Sammenlignende Reklame i Dagligvarebransjen» i 2010 og enighet om ikke å hindre tilgang til hverandres butikker for observering av priser, utgjør et brudd på konkurranseloven § 10 og EØS-avtalen Artikkel 53. Konkurransetilsynet vurderer å fatte et vedtak hvor REMA 1000 Norge AS og REITAN AS ilægges solidaransvar for et overtredelsesgebyr på NOK 7 371 mill.

Selskapet vurderer at det ikke er sannsynlig at en forpliktelse foreligger per 31. desember 2021 (og heller ikke på tidspunktet for signering av regnskapet), og saken er følgelig behandlet som en betinget forpliktelse uten avsetning i regnskapet. Det er selskapets oppfatning at bransjenormen, og praktiseringen av denne, ikke har konkurransebegrensende formål og/eller virkning.

Selskapet sendte sine foreløpige merknader til varselet i juni 2021. I november 2021 ble selskapet gitt innsyn i alle bevis i varselet. Selskapet innga supplerende merknader 31. januar 2022 som var innenfor fristen fastsatt av Konkurransetilsynet til 28. februar 2022. Et eventuelt vedtak fra Konkurransetilsynet kan klages inn for Konkurransklagenemnda og deretter eventuelt bringes inn for lagmannsretten og Høyesterett, som også kan henvise saken til EFTA-domstolen for en rådgivende uttalelse. Dersom ikke saken finner sin løsning i tidligere instanser kan saken pågå til 2025-2026. Et eventuelt overtredelsesgebyr vil ikke måtte betales før endelig avgjørelse foreligger.

Note 25 - Hendelser etter balansedagen

Krigen i Ukraina

REMA 1000 Norge AS har ikke ansatte, eiendeler eller forretninger i Russland eller Ukraina, og er ikke direkte påvirket av krigen i Ukraina.

Etter krigsutbruddet satte selskapet krisestab for å avdekke potensielle implikasjoner og risiko. Den umiddelbare gjennomgangen viste lav eksponering på varesiden, med kun et fåtall varelinjer fra Russland. Disse ble fjernet fra sortiment.

I etterkant har selskapet fokusert på de langsiktige konsekvensene, spesielt knyttet til vareforsyning, energipriser og inflasjon. Relevante tiltak er iverksatt for å redusere risiko. Herunder økte innkjøp og varebeholdning i verdikjeden, i tråd med myndighetenes føringer.

REMA 1000 Norge AS er et robust selskap som er godt rustet for å håndtere utfordrende perioder. Vår langsiktige strategi har gitt oss en solid, finansiell posisjon med lav gjeldsgrad og romslig likviditet. Ved behov har selskapet også tilgang på ytterligere kapital via konsernet.

Krigen i Ukraina er å anse som en «non-adjusting event», altså et forhold som ikke skal medføre justeringer av 2021-tall, siden krigen oppstod i 2022.



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i REMA 1000 Norge AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for REMA 1000 Norge AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap, oppstilling over totalresultat og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarter etter regnskapsloven § 3-9.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarter etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for



Building a better
working world

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 7. juni 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Finn Espen Sellæg
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - REMA 1000 Norge AS 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: YGIEZ-SDMY7-80NYD-58X2T-MZX00-G2H0



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Finn Espen Sellæg

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5997-4-389551

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-06-07 07:55:14 UTC



Penneo Dokumentnøkket: YGIEZ-5DMY7-8ONYD-58X2T-MZX00-G2H0

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

REMA 1000

– En inkluderende arbeidsplass

I REMA 1000 har vi en grunnleggende tro på enkeltmennesket, og på at det ligger et stort potensial i å utvikle deres styrker. I det ligger det at det er muligheter for alle, og vår ambisjon er å være en foregangsfigur for et inkluderende arbeidsliv på tvers av kjønn, etnisitet og bakgrunn. Vi har gode erfaringer med å skape en arbeidsplass hvor inkludering og mangfold står sterkt, og vi mener at mangfold bidrar til et godt arbeidsmiljø og gjør oss rikere.

Som dagligvareaktør har vi muligheten til å bety noe for samfunn og felleskap. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Vi ønsker å se folk for hva de kan bli, ikke bare hva de er. Våre ansatte skal glede seg til å gå på jobb hver dag, få mulighet til å utvikle seg, og oppleve at å være ansatt i REMA 1000 beriker livet.





Tilstand for kjønnslikestilling i REMA 1000

Tilstand for kjønnslikestilling i REMA 1000

Kjønnsstatistikk

REMA 1000 Norge AS, REMA Etablering AS, REMA 1000 AS	Kvinner	Kvinner	Menn	Menn
Kjønnsbalanse i virksomheten (antall kvinner og menn)	187	46 %	218	54 %
Andel kvinner og menn som er ansatt i deltidsstillinger	5	3 %	1	0,5 %
Andel kvinner og menn som er ufrivillig ansatt i deltidsstillinger	0	0 %	0	0 %
Andel kvinner og menn som er midlertidig ansatte	8	4 %	4	2 %
Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn (som har rett til permisjon)*	23 uker	13 kvinner	20 uker	7 menn
Gjennomsnitt antall uker planlagt foreldrepermisjon for kvinner og menn (som har rett til permisjon)**	32 uker	13 kvinner	25 uker	7 menn

*Her har vi kontrollert foreldrepermisjonen fordelt på kvinner og menn fra 01.01.2021 – 31.12.2021. 13 kvinner og 7 menn tok ut permisjon i 2021. (Antall uker, delt på antall kvinner og menn).

**Her har vi sett på permisjonen til hver av de 13 kvinnene og 7 mennene i sin helhet. Dvs. vi har tatt utgangspunkt i alle som har tatt permisjon i året 2021, men også telt med ukene som henger igjen fra 2020 eller går over i 2022.

Kjønnsstatistikk fordelt på avdelinger	Kvinner	Kvinner	Menn	Menn
Kjønnsbalanse i virksomheten – Avdeling Region	28	28 %	72	72 %
Kjønnsbalanse i virksomheten – Avdeling Kategori & Innkjøp	40	49 %	41	51 %
Kjønnsbalanse i virksomheten – Avdeling Konsept & Forretningsutvikling	14	56 %	11	44 %
Kjønnsbalanse i virksomheten – Avdeling Salg & Marked	22	55 %	18	45 %
Kjønnsbalanse i virksomheten – Avdeling Økonomi & Digit	77	56 %	60	44 %
Kjønnsbalanse i virksomheten – Avdeling REMA 1000 AS	2	66 %	1	33 %
Kjønnsbalanse i virksomheten – Avdeling REMA Etablering	1	9 %	10	91 %

Tilstand for kjønnslikestilling i REMA 1000

Kjønnsstatistikk REMA Distribusjon Norge AS	Kvinner	Kvinner	Menn	Menn
Kjønnsbalanse i virksomheten (antall kvinner og menn)	151	16 %	813	84 %
Andel kvinner og menn som er ansatt i deltidsstillinger	17	24 %	55	76 %
Andel kvinner og menn som er ufrivillig ansatt i deltidsstillinger	0	0 %	0	0 %
Andel kvinner og menn som er midlertidig ansatte	20	12 %	154	88 %
Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn (som har rett til permisjon)*	17 uker	12 kvinner	10 uker	29 menn
Gjennomsnitt antall uker planlagt foreldrepermisjon for kvinner og menn (som har rett til permisjon)**	29 uker	12 kvinner	14 uker	29 menn

*Her har vi kontrollert foreldrepermisjonen fordelt på kvinner og menn fra 01.01.2021 – 31.12.2021. 12 kvinner og 29 menn tok ut permisjon i 2021. (Antall uker, delt på antall kvinner og menn).

**Her har vi sett på permisjonen til hver av de 12 kvinnene og 29 mennene i sin helhet. Dvs. vi har tatt utgangspunkt i alle som har tatt permisjon i året 2021, men også telt med ukene som henger igjen fra 2020 eller går over i 2022.

I REMA 1000 har vi totalt 78 deltidsansatte, fordelt mellom 6 i administrasjonen og 72 i distribusjon. De ansatte jobber deltid etter eget ønske og det er begrunnet med tid til studier, ønske om mer fritid eller sideprosjekter.

Når det kommer til likestilling i REMA 1000 ser vi forbedringspotensial i noen områder av bedriften, eksempelvis på ledernivå ved våre regionskontor og distribunaler. I 2022 vil vi jobbe videre med hvordan vi kan øke kvinneandelen på disse områdene, blant annet gjennom interne nettverk og standardiserte prosesser for talent- og karriereutvikling. Særlig distribusjon og etablering er mannsdominerte bransjer, hvor vi vil ha fokus på tiltak som kan bidra til likestilling på alle nivåer. Vi ønsker oss også enda mer mangfold i administrasjonen i REMA 1000, noe som vil være i fokus for oss fremover.

**noe
som vil være i fokus for oss fremover.**



Tilstand for kjønnslikestilling i REMA 1000

Stillingsnivåer og lønn

REMA 1000 Norge AS, REMA Etablering AS, REMA 1000 AS	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer / grupper	Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent	
	Kvinneandel	Sum kontante ytelser	Sum skattepliktige naturalytelser
Total	47 %	70 %	28 %
Medarbeidere administrasjon	73 %	106 %	110 %
Medarbeidere administrasjon med utvidet ansvar	37 %	82 %	37 %
Leder med personalansvar	37 %	96 %	31 %
Toppleder	11 %	-	-

* Av GDPR-hensyn vises ikke tall i grupper der det er mindre enn 5 av hvert kjønn

REMA Distribusjon Norge AS	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer / grupper	Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent	
	Kvinneandel	Sum kontante ytelser	Sum skattepliktige naturalytelser
Total	19 %	90 %	111 %
Medarbeidere distribusjon og transport	17 %	78 %	83 %
Medarbeidere administrasjon	10 %	108 %	92 %
Medarbeidere administrasjon med utvidet ansvar	50 %	96 %	101 %
Leder med personalansvar	29 %	88 %	75 %
Toppleder	25 %	-	-

* Av GDPR-hensyn vises ikke tall i grupper der det er mindre enn 5 av hvert kjønn





Tilstand for kjønnslikestilling i REMA 1000

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi sett på kontante ytelser og skattepliktige naturalytelser for regnskapsåret 2021. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

- Eksempel på likt arbeid: To medarbeidere i samme eller ulik avdeling uten fagansvar.
- Eksempel på arbeid av lik verdi: Mellomledere i Økonomi-avdelingen eller i Kategori- og innkjøpsavdelingen. Fagansvarlige på tvers av avdelinger er vurdert på samme nivå.

Vi har valgt å dele inn våre medarbeidere i henholdsvis fire og fem stillingsnivåer:

- Medarbeidere distribusjon og transport: ansatte som jobber innenfor distribusjon og transport
- Medarbeidere administrasjon: ansatte i administrasjonen uten eget særskilt fagansvar
- Medarbeidere administrasjon med utvidet ansvar: ansatte med eget særskilt fagansvar innenfor sitt område
- Leder med personalansvar: ansatte med fag- og personalansvar på mellomleder-nivå
- Toppleder: ansatte med personal- og resultatansvar på ledergruppe/direktør-nivå

Gjennomgangen av lønnsstatistikken i REMA 1000 Norge AS viser at forskjellene mellom kjønn er noe ulikt fordelt på de forskjellige stillingsnivåene. I kategorien

«Medarbeidere administrasjon» tjener kvinner 6 % mer enn menn, i kategorien «Medarbeidere administrasjon med utvidet ansvar» tjener menn 18 % mer enn kvinner, og i kategorien «Leder med personalansvar» tjener menn 4 % mer enn kvinner. I kategorien «Toppleder» er ulikheten noe større enn i resten av kategoriene, av GDPR-hensyn vises ikke tall i gruppen siden det er mindre enn fem av hvert kjønn. Ekskludert daglig leder, informasjon om vederlag finnes i årsrapport.

Gjennomgangen av lønnsstatistikken i REMA Distribusjon AS viser at forskjellene mellom kjønn er noe ulikt fordelt på de forskjellige stillingsnivåene. I kategorien «Medarbeidere distribusjon og transport» har alle lik tariff lønn og eventuelle ulikheter er knyttet til ansvars- og Ubekvemstillegg som skiftordninger, i kategorien «Medarbeidere administrasjon» tjener kvinner 8 % mer enn menn, i kategorien «Medarbeidere administrasjon med utvidet ansvar» tjener menn 4 % mer enn kvinner, og i kategorien «Leder med personalansvar» tjener menn 12 % mer enn kvinner. I kategorien «Toppleder» vises av GDPR-hensyn ikke tall i gruppen siden det er mindre enn fem av hvert kjønn. Ekskludert daglig leder, informasjon om vederlag finnes i årsrapport.

med å korrigere for lønnsforskjeller mellom kjønn i bedriften.

I REMA 1000 har vi over tid jobbet systematisk med å korrigere for lønnsforskjeller mellom kjønn i bedriften, med spesielt fokus på ledernivå. Dette har vært effektivt, og ført til at våre ledere i stor grad har lik lønn uavhengig av kjønn. Vi ser imidlertid etter kartleggingen at det er behov for at vi gjør ytterligere justeringer og korrigeringer i andre medarbeidergrupper før vi kan si oss fornøyd med dette arbeidet. De ulike områdene i organisasjonen vår har hver sine forbedringsområder, og vi vil fortsette å jobbe med konkrete og spesialiserte tiltak som tar tak i utfordringene vi har.

Våre prinsipper og prosedyrer

Våre prinsipper og prosedyrer

Vårt arbeid mot diskriminering er forankret i våre verdier. Vi sier at vi bygger store mennesker som skaper handling gjennom tillit. For å lykkes med dette må vi dyrke det positive menneskesynet, vise raushet, og la alle føle seg verdifulle. Vi er også bevisste på at godt arbeid mot diskriminering innebærer standardiserte ansattløp og prosesser, og objektive, tydelige verktøy og retningslinjer. Med våre verdier i sentrum og tydelige prosesser på plass, skal vi jobbe målrettet mot å innfri våre løfter.

Våre verdier er sentrale ledestjerner for alt vi foretar oss og blir brukt som et verdikompas ved beslutninger og avgjørelser. Vi ønsker verdibaserte ledere og medarbeidere og investerer derfor i verditrening og kursing på alle nivå av organisasjonen. Alle nyansatte i administrative stillinger i REMA 1000 deltar på Vår Kultur og -Filosofikurs i løpet av sine første måneder, der Ole Robert Reitan og Odd Reitan er foredragsholdere. Alle nyansatte i butikk og på distribunal deltar på Vår Kultur-kurs lokalt. Vi har videre en tydelig ledelsesfilosofi der områdene Rekruttering, Trening, Kommunikasjon og Omsorg (RTKO) står sentralt i arbeidet med å forvalte våre ansatte, vårt konsept og vår organisasjonskultur.

Vi har en konkret RTKO-verktøykasse, som ivaretar hvordan våre ledere skal rekruttere de beste folkene, trene dem til å gjøre en best mulig jobb, kommunisere effektivt og vise omsorg. Alle ledere i vårt system får grundig opplæring og trening innen RTKO og vi har et kontinuerlig fokus på utvikling og forsterkning av våre ledelsesverktøy og -prosesser. Hos oss er alle å anse som en leder – selv om man ikke har personalansvar eller stort økonomisk ansvar. Man er leder gjennom at man påvirker andre, tar beslutninger og skaper ting i fellesskap. Derfor oppfordres ansatte i administrasjonen

til å gjennomføre våre to moduler med lederutvikling, for å få bedre forståelse av lederrollen.

Sentralt i vår forretningsidé står «Ansvar», som for oss både betyr å ta samfunnsansvar, men også å sørge for at REMA 1000 er en god arbeidsplass for alle våre ansatte. Gjennom ansvarsdimensjonen skal vi forsterke vår posisjon som en aktør som bidrar til økt mangfold i arbeidslivet og vi er engasjert i en rekke inkluderings tiltak som skaper mangfold på arbeidsplassen. Nesten 80% av våre franchisetakere tar for eksempel ansvar for mennesker i sitt lokalsamfunn ved å være døråpner for de som faller utenfor arbeid og utdanning, blant annet gjennom arbeidstiltak i regi av NAV og språkopplæring. Også distribunalene har personer på arbeidstiltak og har et tett samarbeid med NAV og tiltaksarrangører. REMA distribusjon er gjennom dette en arena for arbeidstrening og en rekke medarbeidere har fått sin faste ansettelse i etterkant av dette. Resultatet er et rikt mangfold på arbeidsplassen, noe som skaper verdi både for medarbeidere og kunder.

I vår ansvarsstrategi er også inkludering et sentralt element og innen 2030 har vi som mål å ha full likestilling i egen virksomhet, samt være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv.

VÅRE LØFTER	I 2030 ...
Varige muligheter for alle	Er vi en foregangsbedrift i å gi mennesker som faller utenfor varige muligheter. REMA 1000 er mulighetenes bedrift og gir alle muligheter til å vokse og utvikle seg.
Inkluderende og rettferdig	Har vi full likestilling i egen virksomhet og er en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv på tvers av kjønn, etnisitet og bakgrunn.
Ansvarlig og motiverende	Er vi en trygg arbeidsgiver som beriker livene til våre medarbeidere. Vi gir muligheter for utvikling for alle medarbeidere på alle nivå i virksomheten.
Lokal bidragsyter	Er vi en positiv bidragsyter og en foretrukket samarbeidspartner i ethvert lokalsamfunn.

Vårt arbeid i 2021

Vårt arbeid i 2021

Som 2020 ble også 2021 et annerledes år. Vårt hovedfokus har vært å sikre trygge arbeidsplasser for våre ansatte og ivareta gode handleopplevelser for våre kunder. Førsteprioriteten har vært smittevern og å sikre en god informasjonsflyt. For medarbeidere i administrasjonen har det også handlet om tiltak for å gjøre hverdagen på hjemmekontor enklere og mer motiverende, i tillegg til trygg tilbakekomst til kontoret i periodene hvor det har vært mulig.

Som en konsekvens av situasjonen, har det ikke latt seg gjøre å gjennomføre alle planlagte aktiviteter. Vi er en sosial organisasjon, og i 2021 har vi måttet tenke annerledes for å skape samhold og ivareta kulturen vår. Vi har for hele administrasjonen gjennomført Konsept & Struktur – et kurs i to deler med fokus på arbeidsmetoder, veien fremover, og kulturen vår. Del en ble gjennomført på Microsoft Teams våren 2021, og del to ble gjennomført med fysiske samlinger høsten 2021. For mange nyansatte var det første møte med mange av sine kollegaer, og samlingen ble brukt som en faglig arena i tillegg til en sosial møteplass.

I prosjektet har vi blant annet laget standardiserte prosesser for alle faser i ansattløpet, formalisert et HR-årshjul med standardiserte rutiner og prosesser, og planlagt implementering av systemstøtte.

Det ble gjennomført arbeidsmøter hvor tillitsvalgt fra hovedkontor, ledere og medarbeidere har vært involvert. På den måten ble prosessene utarbeidet med de ansatte i fokus. Systemstøtten inneholder oppdatering av nåværende HR-system, nytt HR-system til utvikling, samt dashboard for HR-data og analyser. Sistnevnte vil gi oss langt bedre verktøy enn vi har i dag til å ha oversikt over relevante HR-KPI'er på tvers av organisasjonen, som vil være verdifullt i det videre arbeidet for inkludering og likestilling i REMA 1000. Implementeringen av systemstøtte er planlagt i første halvdel av 2022.



REMA 1000 – EN INKLUDERENDE ARBEIDSPASS

7

Rekruttering og forfremmelse

Rekruttering og forfremmelse

REMA 1000 benytter profesjonelle rekrutteringsverktøy i rekrutteringsprosessene. Vi har som praksis at alle ledige stillinger skal lysenes ut internt for å fremme interne karrieremuligheter og avansement. I rekrutteringsprosessene utarbeides kravspesifikasjoner til stillingene, som sammen med grundige vurderinger, evalueringer, intervjuer, testverktøy og referansesjekker skal sikre at selskapet finner den best kvalifiserte kandidaten til stillingen - uavhengig av kjønn, alder, religion, legning eller etnisk opprinnelse.

I 2021 har HR vært tett påkoblet rekrutteringsprosesser. Dette sikrer en objektiv vurdering av kandidater med fokus på bruk av testverktøy og strukturerte intervjuer. Utstrakt bruk av tester fører til at kandidatenes opplevelse av rettferdighet øker, samtidig som kandidaten som får jobben får mestringfølelse allerede før tiltredelse. HR evaluerer også våre samarbeidspartnere fortløpende, og deres evner til å levere på våre krav om mangfold i rekruttering vil være førende i samarbeidene også i årene fremover.

Det gjelder både vertikale og horisontale karriereløp innenfor et forretningsområde, men også mellom våre ulike forretningsområder.

Vi mener at dersom du har «REMA-genet» i deg kan du lykkes i mange ulike roller. På den måten sikrer vi at de riktige menneskene som innehar viktig kompetanse, og lever i tråd med våre verdier, beholdes i REMA 1000. For våre ansatte betyr det mulighet til å få nye utfordringer og utvikle sin karriere innenfor REMA 1000 eller andre selskaper i REITAN-systemet. Vi har mange eksempler på medarbeidere som har byttet jobb mellom forretningsområdene og konseptene, rykket opp internt eller fått tilbud om stillinger på tvers av landegrensene. Interne søkere blir alltid innkalt til intervju eller får individuell tilbakemelding, og det er laget et system



for å se hvilke stillinger som er ledige. I tillegg deles alle interne utlysninger i vår internkommunikasjonsplattform Workplace.

I 2021 har vi gjennomført et løft av karrieresidene våre. Vårt fokus har vært å vise frem mer av mangfoldet i REMA 1000 gjennom bruk av nye bilder. I tillegg er sidene gjort mer oversiktlige for økt tilgjengelighet for potensielle kandidater.

Lønns- og arbeidsvilkår

Lønns- og arbeidsvilkår

I REMA 1000 skal man tjene det man fortjener, og ingen skal slutte fordi de tjener for lite. Vi er i lønnstoppen i bransjen og har svært gode pensjonsordninger. Videre har vi tydelige bonusordninger, samt flere goder for medarbeiderne, i tråd med gjeldende skatteregler.

Vi nyter videre godt av å være en familiebedrift, der det merkes at eierne er opptatt av å gi tilbake til organisasjonen og de ansatte. Eksempelvis har Odd Reitan investert kraftig i restaurering av sin familiegård i Soknedalen i Trøndelag, som benyttes som tilholdssted for REITANs Verdiskole. Hovedmålet med gjenoppbygningen av gården er at den skal brukes til å forsterke REITANs filosofi og kultur, og trene organisasjonens ledere i verdibasert ledelse.

I REMA 1000 har vi tydelige bonusordninger, samt flere goder for medarbeiderne. Vi ønsker at våre medarbeidere skal oppleve at de blir ivaretatt, også når de er i permisjon. Ansatte som ønsker redusert stilling i etterkant av permisjonen får dette innvilget, i tråd med AML. For tvillingfødsler praktiseres utvidet omsorgspermisjon for fedre.

slik at eventuelle skjevheter rettes opp i.

Vi har i 2021 i tillegg gjennomført en kartlegging av våre stillinger i henhold til ARP-kravet om å redegjøre for lønnsforskjeller mellom menn og kvinner.



Utviklingsmuligheter

Utviklingsmuligheter

REMA 1000 skal være en attraktiv arbeidsplass, der alle som kan og vil skal få muligheter. Det legges stor vekt på å motivere og utvikle medarbeiderne i tråd med selskapets verdier og holdninger. Trening og medarbeiderutvikling står derfor sentralt og vi har investert mye i REMA-skolen for å gi våre ansatte faglig og kulturelt påfyll.

Vi har mange ulike treningsprogrammer, blant annet filosofikurs, verdikurs, ledertrening, fagkurs og ulike individuelle programmer. I tillegg har REITANs Verdiskole flere lederutviklingsprogrammer, blant annet et verdibasert ledelsesstudie i samarbeid med NTNU i Trondheim, som gir deltakerne studiepoeng. REMA 1000 samarbeider også med Harvard Business School hvor våre ledere har mulighet til å ta videreutdanning. I REMA Distribusjon gjennomfører alle ledergrupper og mellomledere ledertrening.

REMA 1000 er som er åpent for både interne og eksterne kandidater.

Programmene gir en solid innføring i alle sentrale områder i vår drift og vi investerer mye ressurser i programmene for at deltakerne skal være best mulig rustet til å gjøre karriere i REMA 1000.

Motimate brukes fortsatt i høyeste grad til å få nye ansatte opp i fart, samt sikre et felles minstenivå av kunnskap for alle ansatte. Portalen brukes aktivt og bidrar til at trening blir et kontinuerlig fokus. Vi har i dag rundt 7000 ansatte i snitt som bruker Motimate pr. måned, og det ble publisert 75 nye treningsløp i 2021. Alt innholdet på treningsportalen er rollestyrt, slik at treningsløp er tilpasset den enkelte rolle/stilling. Gjennom portalen formidles våre verdier, kultur og butikkdrift på en enkel og tilgjengelig måte, gjennom utstrakt bruk av filmer, oppgaver og gamificationprinsipper. Vi bruker Motimate også i faglig opplæring, samt i repeterende opplæring og oppdateringer.



I 2021 har vi gjennomført et HR-prosjekt som adresserer vårt behov for å sikre like muligheter til alle. Det har i samarbeid med ansatte blitt utviklet standardiserte prosesser for medarbeiderutvikling som alle ledere skal følges opp på. Dette innebærer blant annet formaliserte rutiner og verktøy for hvordan ledere og medarbeidere skal jobbe med mål for utvikling og følge opp disse. Rutinen har blitt testet av enkelte avdelinger med gode tilbakemeldinger, og implementering med systemstøtte vil gjennomføres i 2022.

Tilrettelegging og mulighet for kombinasjon av arbeid- og familieliv

Tilrettelegging og mulighet for kombinasjon av arbeid- og familieliv

Våre ulike lokasjoner er av moderne standard og godt tilrettelagt for ansatte med nedsatt funksjonsevne. På hovedkontoret og de større lokasjonene avholdes det minimum en vernerunde i året i samarbeid med våre verneombud, der man blant annet gjennomgår om det er forhold ved lokalene som bør utbedres og om det kan gjøres forbedringer for å øke ansattes trivsel.

For administrasjonen ble en stor del av arbeidstiden tilbragt på hjemmekontor i 2021. Da det åpnet opp og vi begynte å samles igjen oppdaget vi nye behov rundt utforming av kontorlandskapet. Videomøter har blitt en del av hverdagen, og med det følger et økt behov for flere små lydisolerte rom, og flere stillesoner til konsentrasjonsarbeid. Dette er noe det vil ses på muligheter rundt i 2022. På vårt hovedkontor har det allerede blitt tatt grep i form av innglassering av kjøkkenet i hver etasje. Kjøkkenet produserer mye støy, og endringen har fått gode tilbakemeldinger fra de ansatte.

god balanse mellom jobb og privatliv

Ansatte har også mulighet for avspasering og ferieavvikling etter egne ønsker om tidspunkter, så langt det er gjennomførbart med tanke på drift.

Vi har flere store samlinger i løpet av et år, og i 2021 har disse vært digitalt. Hver høst gjennomføres et Riksmøte der administrasjon og franchisetakere samles til faglig påfyll og sosialt samvær, dette ble i år erstattet av en sending kalt REMA-live. Denne kunne følges live, men også ses i etterkant for de som ønsket det. Dette øker fleksibiliteten for de ansatte ved at de kan se sendingen når det passer dem, og at alle får samme informasjon uavhengig av når de ser det.



REMA 1000 – EN INKLUDERENDE ARBEIDSPASS

Trakassering og kjønnsbasert vold

Trakassering og kjønnsbasert vold

REMA 1000 ønsker en lav terskel for å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Dette gir mulighet til å rette opp forhold og til å utvikle virksomheten positivt. Derfor etablerte vi i 2017 en egen varslingskanal som driftes av en nøytral tredjepart. Denne gjør det mulig for våre ansatte, leverandører og kunder å varsle om kjennskap eller mistanke til uakseptabel adferd i strid med våre verdier/etiske retningslinjer, uten frykt for at dette går utover den som varsler.

Omfattende informasjon om våre interne rutiner for å håndtere varslingsaker er publisert på vårt intranett og tilgjengelig for alle medarbeidere. I tillegg er det informasjon om vår varslingskanal gjennom treningsløp i treningsportalen Motimate, som er obligatorisk for alle ansatte. Dette sikrer at alle medarbeidere er klar over muligheten de har for å varsle om kritikkverdige forhold.

Alle innkomne varsler behandles av advokat som involverer og rådgir HR i REMA 1000 rundt videre oppfølging av varsler. Varslingskanalen gjør det lettere for medarbeidere i en vanskelig situasjon å bli hørt, det blir tryggere å jobbe i REMA 1000, og det blir vanskeligere å bryte med våre verdier eller norsk lov.

og dermed er det ikke uvanlig at våre ledere involveres i varslingsaker.

Vi gjennomfører med jevne mellomrom webinarer for ledere hvor de kan friske opp sin kunnskap om våre varslingsrutiner, senest gjennomført i august 2021. I tillegg er HR tilgjengelig for støtte i konkrete saker for å sikre god håndtering.

Vi er videre opptatt av at det skal være lav terskel for å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, og snakker åpent om hva som er greit og ikke greit på vår arbeidsplass. Eksempelvis lagde vi i 2018 en egen «Respekt»-pakke for å adressere problemer med seksuell trakassering i arbeidslivet, sett i lys av at dette var og er et svært dagsaktuelt tema i samfunnet.



Pakken inneholdt blant annet en presentasjon som ble gjennomgått i alle avdelinger i REMA 1000 Norge, som tok for seg hva man skal gjøre dersom man opplever eller blir vitne til trakassering eller annen ugrei oppførsel i REMA 1000.

Dialog med medarbeidere

Dialog med medarbeidere

Ett av våre verdigrunnlag er at vi skal snakke med hverandre – ikke om hverandre, og vi jobber for en åpen kultur der det skal være lav terskel for å si ifra om områder vi kan forbedre oss på som arbeidsplass. Våre tillitsvalgte, verneombud og HR er godt synlig i organisasjonen og har faste, jevnlig møter for å diskutere aktuelle saker.

Hvert år gjennomfører vi en arbeidsmiljøkartlegging gjennom Great Place to Work (GPTW) for alle ansatte i administrasjonen i REMA 1000 Norge, samt for utvidet ledergruppe i REMA Distribusjon. I tillegg gjennomfører REMA Distribusjon en egen trivselsundersøkelse for alle sine ansatte, samt oppfølging med en minitrivselsundersøkelse. GPTW- og trivselsundersøkelsen er viktige verktøy for oss for å kartlegge trivsel, hvordan vi skal nå våre mål, hva vi er gode på, og hva vi kan forbedre. Det settes krav til at resultatene fra undersøkelsene gjennomgås og jobbes med i alle avdelinger og arbeidet følges opp av HR. GPTW-undersøkelsen gir oss også innsikt i risiko for diskriminering på ulike områder. I 2021 reviderte vi spørsmålene i undersøkelsen, og la til flere spørsmål som omhandler diskrimineringsgrunnlagene og -områdene som skal kartlegges gjennom Aktivitets- og redegjørelsesplikten. Kartlegging av ansattes

opplevelse av forskjellsbehandling basert på kulturell/etnisk tilhørighet, kjønn og seksuell legning, gir oss en viktig pekepinn på hvilke områder vi har utfordringer. I tillegg har vi i år lagt til flere spørsmål i undersøkelsen for å få tilbakemelding på hvordan ansatte opplever at REMA 1000 stiller seg til utvikling, varsling, mobbing og trakassering.

i liten grad opplever diskriminering på bakgrunn av disse grunnlagene.

Områdene hvor vi har størst potensiale er å gi våre ansatte flere muligheter til å utvikle sin faglige kompetanse, og å tilrettelegge for balanse mellom arbeidsliv og privatliv.

Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av funksjonsnedsettelse	98 %
Medarbeidere her blir rettferdig behandlet uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet	99 %
Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av kjønn	98 %
Medarbeidere her behandles rettferdig uansett seksuell legning	99 %
Medarbeidere blir oppmuntret til å finne balanse mellom deres arbeidsliv og privatliv	75 %
Jeg får mulighet til å utvikle min faglige kompetanse	80 %
Jeg opplever at det er trygt å varsle om mobbing, trakassering eller annen uakseptabel adferd på min arbeidsplass	94 %

*Tabellen viser spørsmål fra GPTW-undersøkelsen. Prosenten er andel respondenter som har svart «nesten alltid sant» eller «ofte sant» på spørsmålet

Tilbakemeldingene fra våre medarbeidere brukes aktivt i arbeidet for å hindre diskriminering i organisasjonen. I tillegg er innsikten verdifull i vårt videre arbeid for å bli Norges mest inkluderende og motiverende arbeidsplass.