



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 958 815 018  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: COLOR GROUP AS  
Forretningsadresse: Bryggegata 3  
0250 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

### Konsern

Mørselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Ja

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet: IFRS

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Randi L Gabrielsen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 28.04.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 23.06.2023



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Annen driftsinntekt		105 937 147	112 844 420
<b>Sum inntekter</b>		<b>105 937 147</b>	<b>112 844 420</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad		2 866 691	2 811 028
Annen driftskostnad		6 037 794	9 733 197
<b>Sum kostnader</b>		<b>8 904 485</b>	<b>12 544 226</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>97 032 662</b>	<b>100 300 194</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap		30 599 061	24 902 929
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		137 597 184	138 610 388
Annen renteinntekt		13 808 464	22 911 969
Annen finansinntekt		94 224 399	3 266 230
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>276 229 108</b>	<b>189 691 516</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		157 438	4 684 891
Annen rentekostnad		270 745 633	225 740 159
Annen finanskostnad		82 241 456	238 225 690
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>353 144 526</b>	<b>468 650 740</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-76 915 419</b>	<b>-278 959 225</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>20 117 243</b>	<b>-178 659 030</b>
Skattekostnad på ordinært resultat		3 682 933	-36 417 278
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>16 434 310</b>	<b>-142 241 752</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>16 434 310</b>	<b>-142 241 752</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>16 434 310</b>	<b>-142 241 752</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Konsernbidrag			-224 679 465



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Overføringer annen egenkapital		16 434 310	82 437 713
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>16 434 310</b>	<b>-142 241 752</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter, lisenser o.l.		4 000 000	4 000 000
Utsatt skattefordel		23 225 073	26 908 006
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>27 225 073</b>	<b>30 908 006</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		4 014 345 334	4 014 345 334
Lån til foretak i samme konsern		2 930 122 807	2 661 347 045
Investeringer i aksjer og andeler		25 429 093	25 429 093
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>6 969 897 234</b>	<b>6 701 121 472</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>6 997 122 307</b>	<b>6 732 029 478</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Andre fordringer		13 323 446	19 135 690
Konsernfordringer		567 713 800	457 757 929
<b>Sum fordringer</b>		<b>581 037 246</b>	<b>476 893 619</b>
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer		9 347 165	53 389 600
<b>Sum investeringer</b>		<b>9 347 165</b>	<b>53 389 600</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		511 909 120	796 564 970
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>511 909 120</b>	<b>796 564 970</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 102 293 531</b>	<b>1 326 848 189</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>8 099 415 837</b>	<b>8 058 877 666</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital		143 600 000	143 600 000
Overkurs		1 478 436 382	1 478 436 382
Annen innskutt egenkapital		169 167 000	169 167 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 791 203 382</b>	<b>1 791 203 382</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		103 454 485	87 020 175
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>103 454 485</b>	<b>87 020 175</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>1 894 657 866</b>	<b>1 878 223 556</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Andre avsetninger for forpliktelser		17 158 653	53 710 409
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>17 158 653</b>	<b>53 710 409</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Obligasjonslån		3 463 467 883	3 135 931 544
Gjeld til kredittinstitusjoner		2 680 620 674	2 912 522 589
Langsiktig konserngjeld		1 479 724	1 486 839
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>6 145 568 281</b>	<b>6 049 940 972</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>6 162 726 934</b>	<b>6 103 651 381</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		371 573	183 463
Skyldig offentlige avgifter		628 165	609 602
Annen kortsiktig gjeld		41 031 299	76 209 664
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>42 031 037</b>	<b>77 002 729</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>6 204 757 971</b>	<b>6 180 654 110</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>8 099 415 837</b>	<b>8 058 877 666</b>



## Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekter		2 404 977 000	2 336 602 000
Andre driftsinntekter		209 102 000	246 467 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>2 614 079 000</b>	<b>2 583 069 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekost		920 626 000	995 788 000
Lønnskostnader		950 834 000	1 025 105 000
Av- og nedskrivninger		597 148 000	612 125 000
Andre driftskostnader		531 223 000	609 167 000
Charterleie, leasingkostnader			
Andre særskilte poster			49 072 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>2 999 831 000</b>	<b>3 291 257 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-385 752 000</b>	<b>-708 188 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Resultat investering i TS		9 831 000	11 972 000
Gevinst på aksjer		10 398 000	
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		22 767 000	29 449 000
Annen renteinntekt		2 000	
Reversering av tidl nedskr lån			
Agio			
Urealisertagio		19 785 000	
Verdiendring finansielt derivat		66 412 000	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>129 195 000</b>	<b>41 421 000</b>
Tap fin instr til VV over res		11 375 000	86 046 000
Annen rentekostnad		263 776 000	283 744 000
Urealisert disagio			36 464 000
Tap på aksjer			12 961 000
Låneomkostninger		58 429 000	62 223 000
Disagio		605 000	49 687 000
Andre finanskostnader			
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>334 185 000</b>	<b>531 125 000</b>



## Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Netto finans		-204 990 000	-489 704 000
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-590 742 000</b>	<b>-1 197 892 000</b>
Skattekostnad		-133 059 000	-261 658 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-457 683 000</b>	<b>-936 234 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-457 683 000</b>	<b>-936 234 000</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-457 683 000</b>	<b>-936 234 000</b>
Omregningsdifferanser valuta		-5 202 000	12 416 000
Netto gevinst/tap bunkerssikring		40 166 000	20 354 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		34 964 000	32 770 000
<b>Totalresultat</b>		<b>-422 719 000</b>	<b>-903 464 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Til/fra annen EK		-422 719 000	-903 464 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-422 719 000</b>	<b>-903 464 000</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Programvare og lisenser		349 510 000	368 836 000
Goodwill		671 301 000	671 301 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>1 020 811 000</b>	<b>1 040 137 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		417 056 000	469 132 000
Bruksretteiendel		1 023 913 000	1 128 078 000
skip		4 934 704 000	5 255 859 000
Anlegg under utførelse		22 041 000	41 883 000
Inventar, utstyr		69 993 000	54 392 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>6 467 707 000</b>	<b>6 949 344 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i annet foretak i samme konsern		281 555 000	271 724 000
Investeringer i tilknyttet selskap		25 430 000	25 430 000
Andre fordringer		1 108 000	10 000
Finansielle fordringer langs.			
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>308 093 000</b>	<b>297 164 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>7 796 611 000</b>	<b>8 286 645 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer		153 996 000	158 921 000
<b>Sum varer</b>		<b>153 996 000</b>	<b>158 921 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		109 049 000	56 278 000
Diverse kortsiktige fordringer		750 637 000	906 740 000
Finansielle fordringer korts		12 171 000	
<b>Sum fordringer</b>		<b>871 857 000</b>	<b>963 018 000</b>
<b>Investeringer</b>			



### Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Markedsbaserte aksjer		9 347 000	53 390 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>9 347 000</b>	<b>53 390 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter		681 747 000	577 144 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>681 747 000</b>	<b>577 144 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 716 947 000</b>	<b>1 752 473 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>9 513 558 000</b>	<b>10 039 118 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		143 600 000	143 600 000
Overkurs		1 478 436 000	1 478 436 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 622 036 000</b>	<b>1 622 036 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital			
Andre reserver		46 970 000	12 006 000
Hybrid obligasjonslån		703 634 000	470 431 000
Udekket tap		999 632 000	559 780 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-249 028 000</b>	<b>-77 343 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>1 373 008 000</b>	<b>1 544 693 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt		243 401 000	344 202 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>243 401 000</b>	<b>344 202 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Obligasjonslån		1 674 047 000	2 647 621 000
Gjeld til kredittinstitusjoner		2 433 135 000	2 573 364 000
Annen langsiktig gjeld		17 829 000	53 710 000
Langsiktig leasingforpliktelse		928 261 000	1 014 704 000



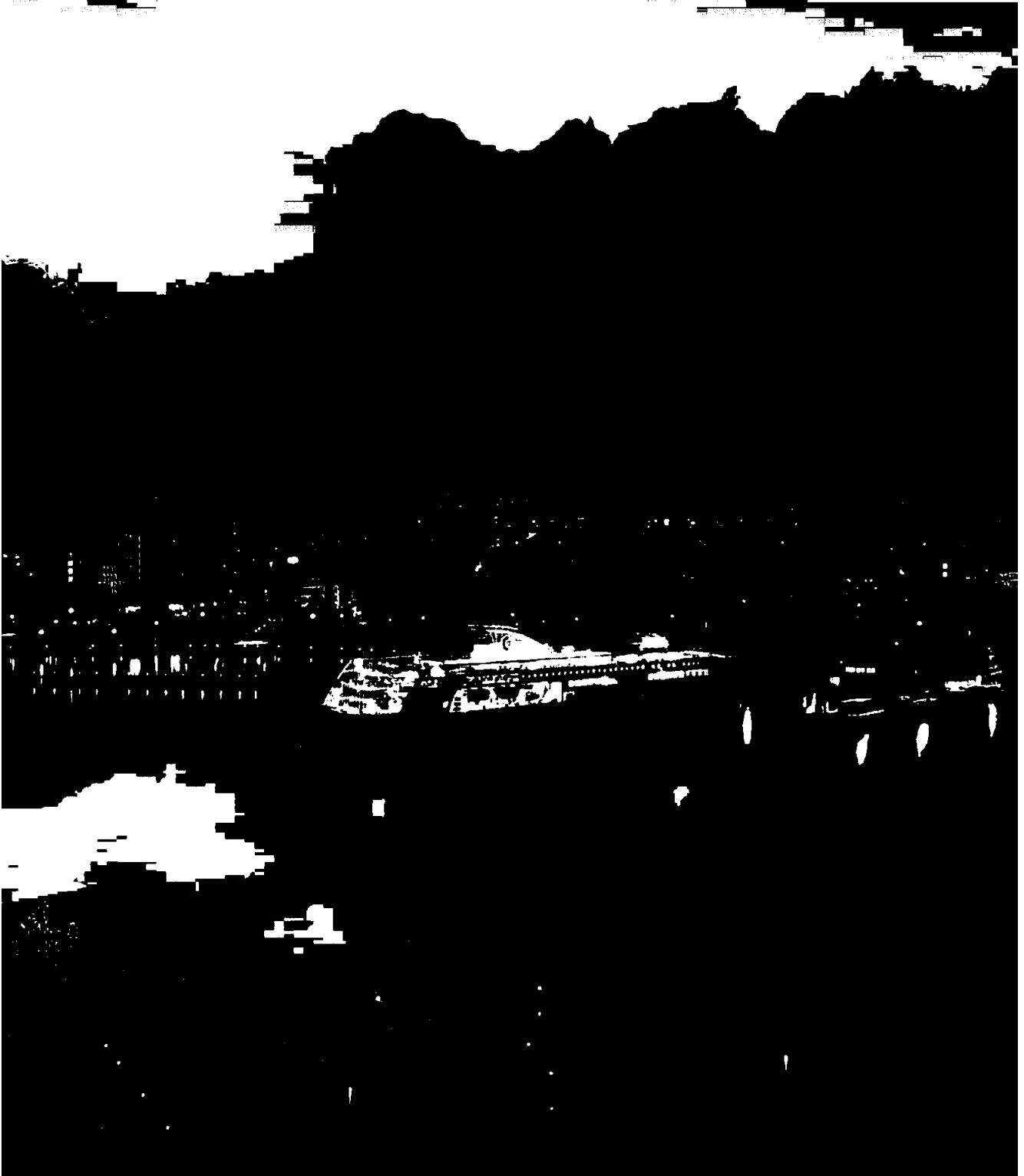
## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>5 053 272 000</b>	<b>6 289 399 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>5 296 673 000</b>	<b>6 633 601 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		248 973 000	124 565 000
Skyldig offentlige avgifter		85 607 000	62 367 000
Forskuddsbetalte inntekter		153 286 000	88 728 000
Påløpte renter		36 718 000	27 442 000
Påløpte lønnskostnader		71 145 000	100 385 000
Diverse kortsiktig gjeld		146 609 000	194 356 000
Kortsiktig andel av langs gjeld		1 955 000 000	1 080 000 000
Finansielle forpliktelser			44 092 000
Kortsiktig leasingforpliktelse		146 539 000	138 889 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>2 843 877 000</b>	<b>1 860 824 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>8 140 550 000</b>	<b>8 494 425 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>9 513 558 000</b>	<b>10 039 118 000</b>



2021

# ÅRSRAPPORT





COLOR LINES VISJON ER Å BLI  
EUROPAS LEDENDE REDERI INNEN  
BÆREKRAFTIG CRUISE OG TRANSPORT.

på lønnsomhet gjennom bærekraftig verdiskapning

på service og kundetilfredshet

på engasjement, trivsel og kompetanse



# PÅ VEI UT AV PANDEMIEN

2021 har vært nok et krevende år, primært grunnet store operasjonelle utfordringer og begrensninger som følge av myndighetspålagte restriksjoner i forbindelse med pandemien. Samtidig viser resultatene at markedet raskt tar seg opp igjen så snart det innføres lettelsers i tiltaksnivåene.

Color Line har benyttet pandemiperioden til å styrke driften innenfor flere viktige områder. Den pågående digitaliseringen er akselerert, driften er effektivisert og arbeidet med bærekraft intensivert. Dette er bare noen av de byggeklossene som skal bidra til at Color Line skyter fornyet fart ut av pandemien og inn i fremtiden. I tiden etter pandemien har vi stor tro på at norske reisende i enda større grad enn før vil søke seg til reiser og opplevelser i våre nærmarkeder, og tilsvarende at stadig flere reisende fra våre destinasjonsland vil foretrekke Norge som reisemål - noe som er svært viktig for norsk reise- og kulturliv.

Dette understøttes ikke bare av et post-pandemisk fokus på trygge reisemål, men også av langsiktige utviklingstrekk som demografisk utvikling og økende forståelse av sjøveien som miljøveien. Color Line tilrettelegger i stadig større grad til godsoverføringen fra vei til sjø, som igjen vil medføre reduserte klimautslipp, færre køer, mindre veislitasje og reduksjon i antall ulykker. Rederiet samarbeider med den norske maritime klyngen om energieffektivisering, utvikling og tilgjengeliggjøring av fremtidens nullutslippsdrivstoff. Color Line følger målsetningene til International Maritime

«Nå er vi klare til å skyte fart, både driftsmessig og i forhold til den posisjonen som tilligger vår visjon og målsetninger.»



**Trond Kleivdal**  
Konsernsjef i Color Line AS

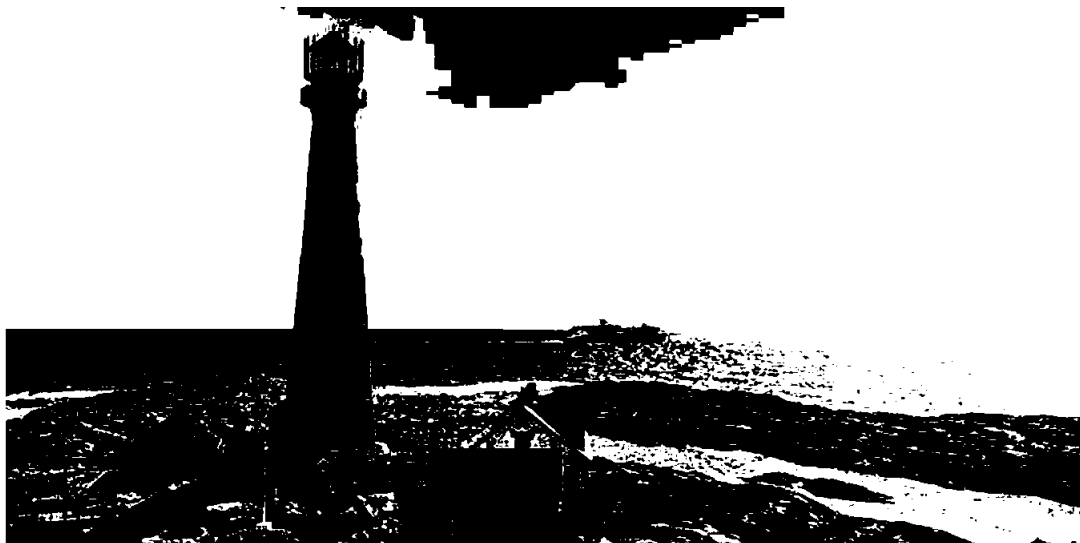
Organization (IMO), som har som mål at karbonintensiteten til den internasjonale flåten skal reduseres med 40 prosent innen 2030 og 70 prosent innen 2050, målt fra 2008.

Rederiet stiller seg også bak ambisjonene til Norges Rederiforbund om å oppnå klimanøytralitet innen 2050, dog avhenger dette av at skipsfarten lykkes med å utvikle og tilgjengeliggjøre nullutslippsteknologier.

Selv om pandemien har preget vår virksomhet både i 2020 og 2021, har vi målrettet arbeidet med å dimensjonere det fremtidige kostnadsnivået samt sikre en effektiv og handlekraftig organisasjon. Nå er vi klare til å skyte fart, både driftsmessig og i forhold til den posisjonen som tilligger vår visjon og våre målsetninger. ■



M/S Color Magic før ankomst i Oslo.



Color Line seiler gjennom tre nasjonalparker og kystnære, internasjonale farvann mellom fire land. Ansvar for bevaring av natur, kultur og miljø står sentralt.

## INNHold

Fra konsernsjefen i Color Line	3
Hoved- og nøkkeltall	5
Om Color Line	6
En moderne flåte	8
2021 - i pandemiens tegn	10
Tidslinje 2021	14
På en grønnere kurs	16
Store opplevelser med små avtrykk	18
Fra vei til sjø	24
Digitalisering - viktig premis i det grønne skiftet	26
Samfunnsansvar	30
Mot utslippsfri cruise og transport	34
Color Lines viktigste bærekraftsmål	38
Styrets årsberetning	40
Oppstilling over resultat, balanse, kontantstrøm og egenkapital	48
Noter 2021	54
Eierstyring og selskapsledelse	88
Ledelseserklæring	90
Revisjons beretning	91
ESG Nøkkeltall	96
Definisjoner	98
GRI tabell	100
Revisors ESG erklæring	102

### ÅRSRAPPORT 2021

Foto: Arild Danielsen, Brunvoll/Per Eide Studio, Color Line AS, Felix Razin-Hallberg, Fossum IF, getty.com, Glenn Walmann, Håvard Stor vestre, Indav Oy/Kimmo Häkkinen, Jalla Film, Jon Andersen, Jon Petter Thorsen, Kurt Engen, NTB/Scanpix, MUNCH Museet, Michael Damsgaard, Nasjonalmuseet, Octocopterfilm/Glenn Walmann, Salto/Fjellanger Widerøe Foto AS, SHIPPA/G. Giannakis, Trine Hisdal, Ulstein Verft, Vibeke Scheel Aubert og Øivind Haug.

4 Trykkdato: 2022 Trykkeri: 07 Media Papir: Arctic volume White. Det tas forbehold om trykkfeil.



## HOVED- OG NØKKELTALL

Color Group AS

		KONSERN (IFRS)					
KONSERN		2021	2020	2019	2018	2017	2021
<b>TRAFIKKUTVIKLING</b>							
Passasjerer		1 143 480	1 255 046	3 850 623	3 780 748	3 805 023	
Biler		289 501	309 084	961 102	927 640	918 081	
Fraktenheter (12 m-ekvivalenter)		180 850	174 068	177 085	182 632	180 480	
Antall seilinger		3 803	3 377	6 324	6 123	6 095	
<b>RESULTAT (i NOK mill.)</b>							
	1)						(i EUR mill.)
Driftsinntekter		2 614	2 583	5 320	5 141	4 968	262
Driftskostnader		-2 403	-2 630	-4 215	-3 924	-3 788	-241
Driftsresultat før avskrivninger, charterleie og leasingkostnader		211	-47	1 105	1 217	1 180	21
Ordinære avskrivninger		-597	-612	-567	-371	-336	-60
Andre særskilte poster		0	-49	-30	0	0	0
Charterleie, leasingkostnader		0	0	0	-160	-213	0
Driftsresultat (EBIT)		-386	-708	509	686	630	-39
Netto finansposter		-205	-490	-235	-161	-190	-21
Resultat før skatt		-591	-1 198	274	525	440	-59
Skattekostnader		133	262	-54	-85	-68	13
Årsresultat		-458	-936	220	439	372	-46
<b>BALANSE (i NOK mill.)</b>							
Omløpsmidler		1 717	1 752	1 645	2 094	1 504	172
Anleggsmidler		7 797	8 287	8 360	6 473	5 704	780
Sum eiendeler		9 514	10 039	10 005	8 567	7 208	952
Kortsiktig gjeld		2 844	1 861	2 317	1 900	1 071	285
Langsiktig gjeld		5 053	6 289	5 081	3 898	3 166	506
Forpliktelser		243	344	629	704	781	24
Egenkapital		1 373	1 545	1 978	2 065	2 190	137
Sum gjeld og egenkapital		9 514	10 039	10 005	8 567	7 208	952
<b>LIKVIDITET (i NOK mill.) / SOLIDITET (prosent)</b>							
Likvide midler per 31.12.	2)	720	700	1 929	2 398	829	72
Kontantstrøm fra driften		139	-651	637	958	863	14
Egenkapitalandel prosent		14	15	20	24	30	
Netto rentebærende gjeld		5 371	5 735	5 153	3 810	3 176	538
<b>ANSATTE / DIVERSE KOSTNADER</b>							
Årsverk		1 425 <sup>*</sup>	1 597 <sup>*</sup>	2 460	2 376	2 351	
Lønnskostnader		951	1 025	1 426	1 359	1 328	95

Definisjoner:

1) Beløp omregnet i EUR, valutakurs per 31.12.21.

2) Inklusive uutnyttede trekkrettigheter.

\* Antall sysselsatte årsverk i perioden, inkluderer ikke permitterte ansatte.

Om Color Line | Color Group Årsrapport 2021

## OM COLOR LINE

Gjennom sine daglige, helårige ruter utgjør Color Line en viktig bro mellom Norge og Europa, og er et symbol på åpne samfunn, internasjonal handel og samarbeid på tvers av landegrensener.

Color Line er Norges største og et av Europas ledende cruise- og transportrederier, med rundt 2 400 ansatte i fire land i et normalår. Rederiet har normalt en årsumsetning på over NOK 5 milliarder, og frakter årlig om lag 3,9 millioner reisende, 900 000 personbiler og 180 000 fraktenheter til og fra Norge. Rederiet har en flåte på syv skip, og operer fire internasjonale ruter mellom syv havner i Norge, Tyskland, Danmark og Sverige. Color Line skal være en pådriver for bærekraftige løsninger og grønn omstilling.

Rederiet hadde en samlet omsetning på NOK 2 614 millioner i 2021, mot NOK 2 583 millioner i 2020 og NOK 5 320 millioner kroner i siste normalår 2019. Driftsresultat (EBIT) var på NOK -386 millioner, sammenlignet med NOK -708 millioner i 2020 og NOK 509 millioner i 2019. På grunn av driftsutfordringene som følge av pandemien, fraktet rederiet 1 143 480 passasjerer i 2021, mot nærmere fire millioner passasjerer i et normalår. Den samfunnskritiske godstransporten mellom Norge og Europa gikk imidlertid tilnærmet som normalt, og Color Line transporterte 180 850 fraktenheter (TEU-ekvivalenter) i løpet av 2021.

Color Line er i dag det eneste rederiet i den internasjonale passasjer- og godstransporten mellom Norge og utlandet med alle skip i norsk skipsregister, med norsk eierskap og med norsk hovedkontor.

Norge er geografisk sett en halvøy i Europa, der sjøtransporten spiller en viktig rolle for flyten av varer mellom Norge og det øvrige Europa. Effektiv og miljøvennlig sjøtransport er viktig blant annet for norsk industri, handel og reiseliv. Color Line er den største transportøren av utenlandske turister sjøveien til Norge, og er godt posisjonert i sentrale nærmarkeder som Sverige, Danmark, Tyskland og Nederland.

Miljøengasjementet preger selskapets strategier og vil forsterkes de nærmeste årene. Color Lines flåte på syv skip er moderne og bygd ut fra en tydelig differensieringsstrategi. Skipene er preget av produktstandardisering for å sikre kostnadseffektiv drift og vedlikehold. På linjen mellom Oslo og Kiel i Tyskland opererer rederiet to skip som tilbyr kvalitetscruise og transport, samt ro-ro skipet M/S Color Carrier. På linjene Kristiansand og Larvik i Norge til Hirtshals



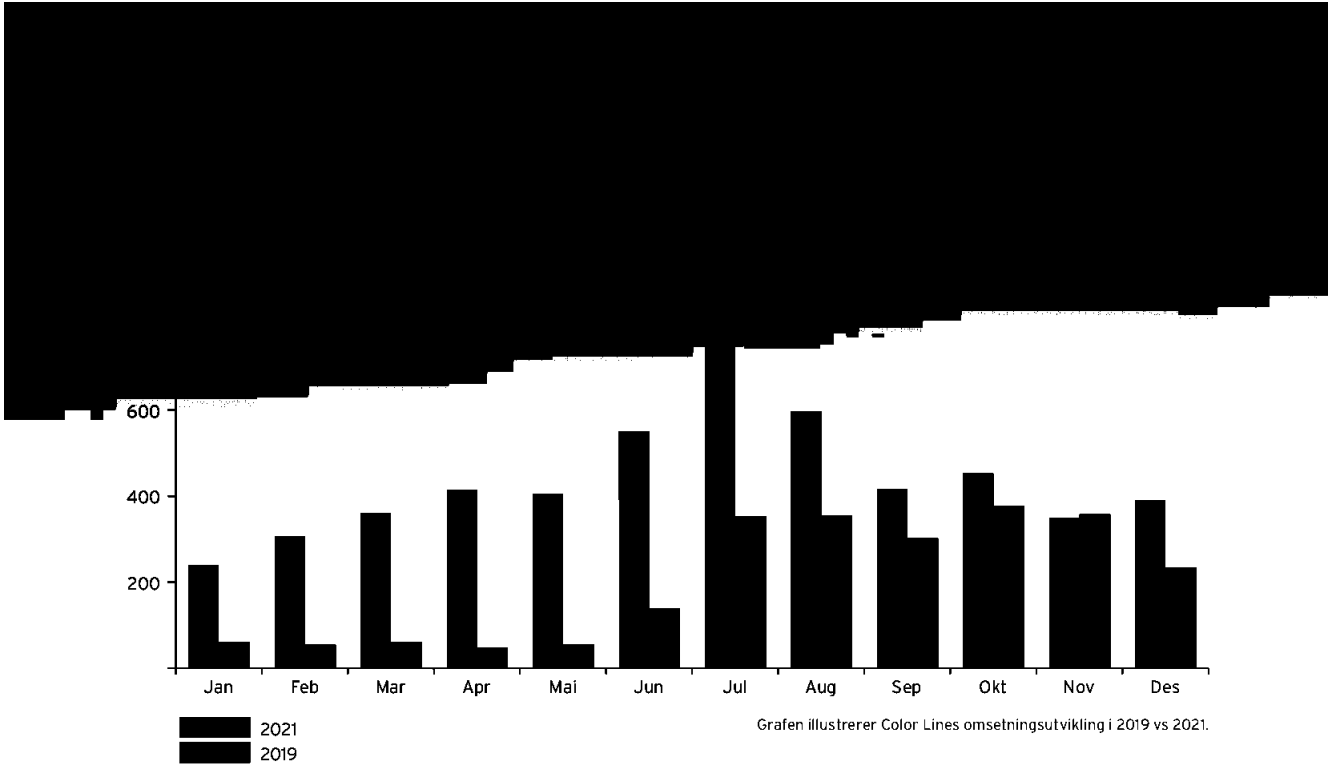
Color Line er i dag det eneste rederiet i den internasjonale passasjer- og godstransporten mellom Norge og utlandet med alle skip i norsk skipsregister og med norsk hovedkontor.

i Danmark, samt linjen Sandefjord til Strømstad i Sverige, tilbys handel og effektiv transport.

På skipene drives hotell, restauranter, konferansefasiliteter, butikker og underholdning. I tillegg utvikler selskapet konsepter innen reiseliv og opplevelser i samarbeid med den landbaserte reiselivsnæringen i de land selskapet opererer. Color Line med sin store kapasitet, utgjør en svært viktig infrastruktur inn til Norge fra de viktige, nære internasjonale reiselivsmarkedene Tyskland, Nederland, Danmark og Sverige.

Selskapet tilbyr frakt- og spedisjonstjenester som sikrer effektiv fortolling, og at innførsel av tollpliktig gods skjer i henhold til tollbestemmelsene i hvert enkelt land. Color Line opererer intermodale løsninger, med kombinasjonen skip og tog til og fra destinasjoner på kontinentet, som alternativ til å kjøre på vei. ■

«Rederiet har en flåte på syv skip, og opererer fire internasjonale ruter mellom syv havner i Norge, Tyskland, Danmark og Sverige.»

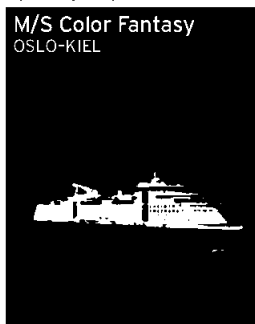


Color Lines skip | Color Group Årsrapport 2021

## EN MODERNE FLÅTE

Reisende på cruiseskipene M/S Color Magic og M/S Color Fantasy mellom Oslo og Kiel tilbys internasjonale underholdnings-show i egen Show Lounge, badeland, butikker, restauranter, underholdningsspill, spa og treningssenter. På linjene Kristiansand og Larvik i Norge til Hirtshals i Danmark, samt linjen Sandefjord til Strømstad i Sverige, tilbys handel og effektiv transport. Godsskipet M/S Color Carrier opererer mellom Oslo og Kiel. Til og fra byer på kontinentet tilbyr Color Line intermodale løsninger med transport av gods på skip i kombinasjon med tog i Europa, som alternativ til å kjøre på vei.

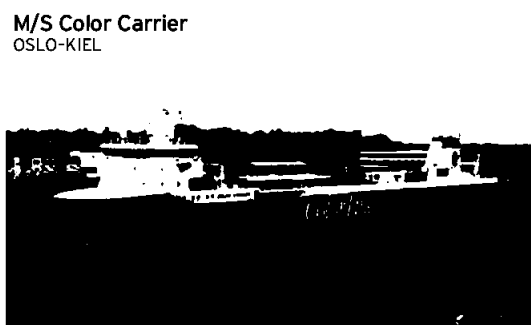
### CRUISE



### TRANSPORT OG SHOPPING



### CARGO



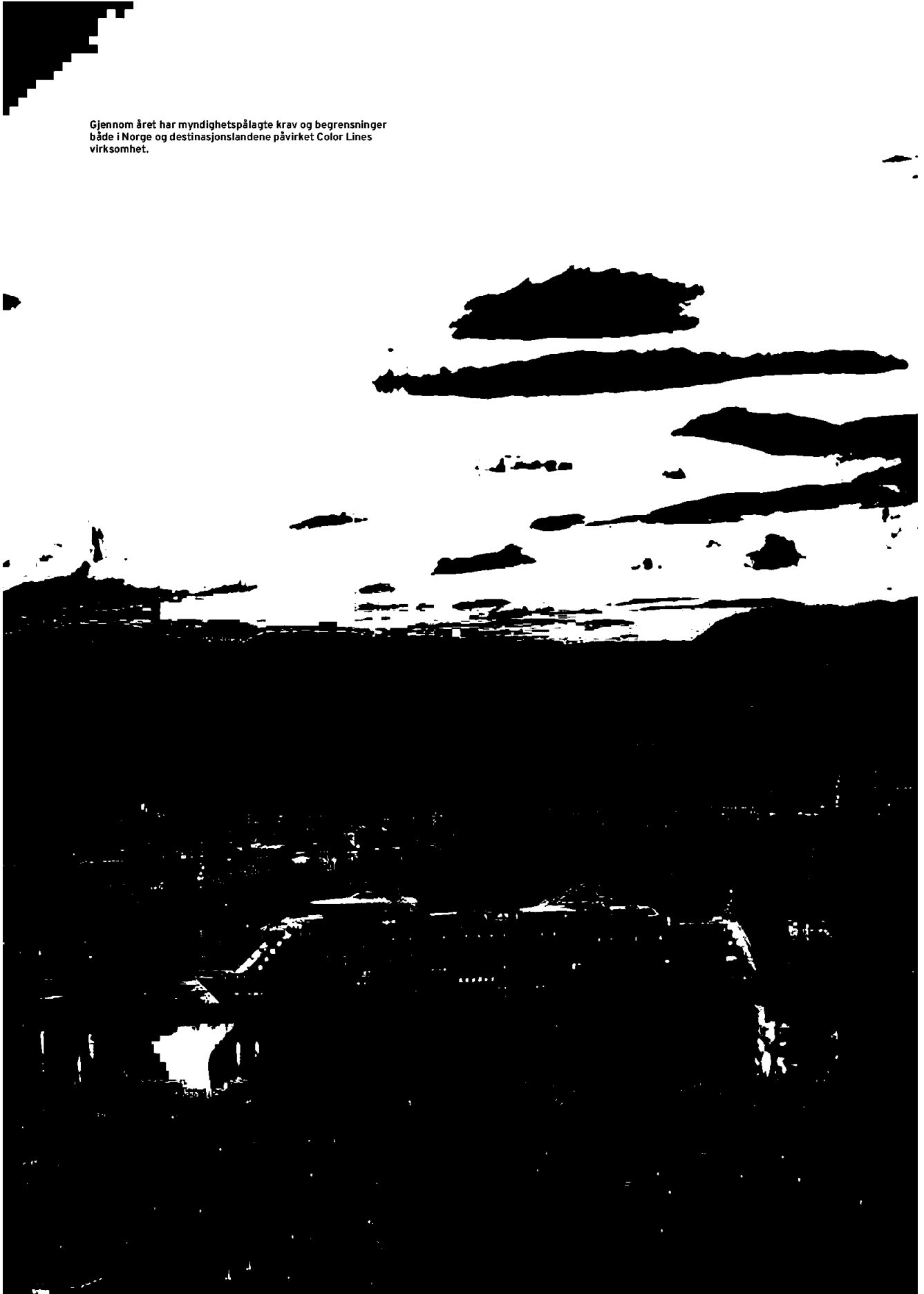


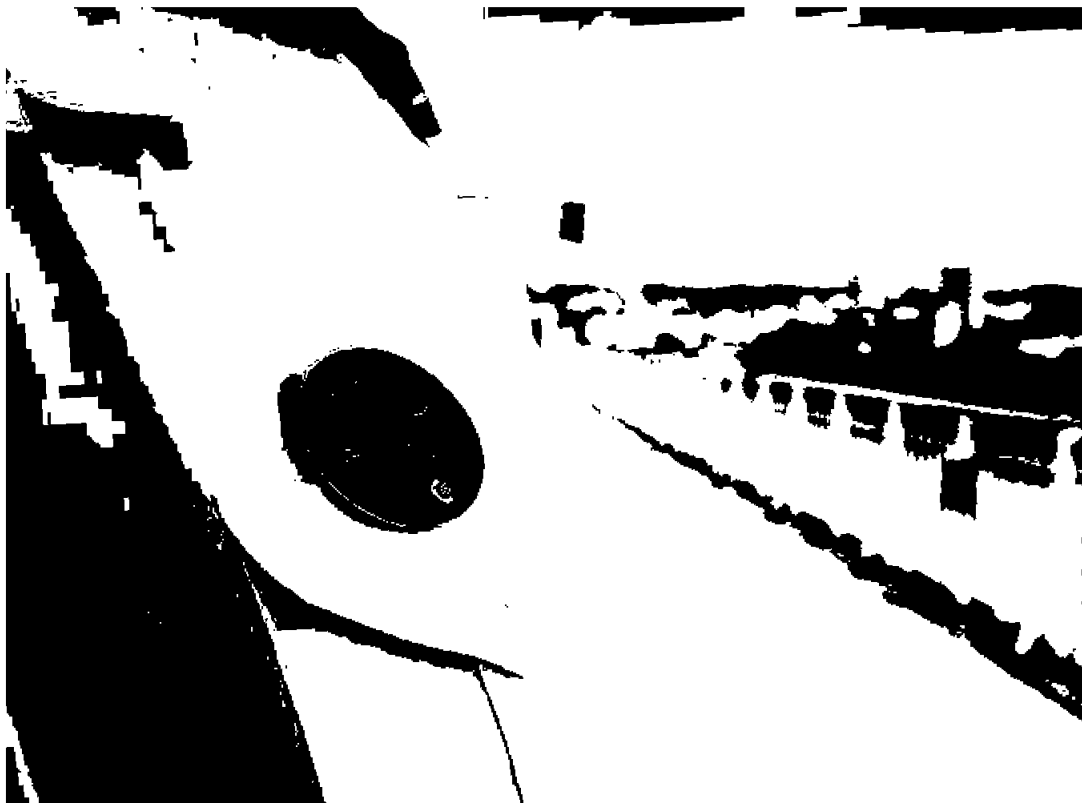
M/S Color Fantasy ligger i dokk for årlig vedlikehold.





Gjennom året har myndighetspålagte krav og begrensninger både i Norge og destinasjonslandene påvirket Color Lines virksomhet.





## 2021 - I PANDEMIENS TEGN

Også i 2021 innførte myndighetene inngripende tiltak mot pandemien som i stor grad påvirket alle deler av rederiets virksomhet.

Color Line er en av Norges største reiselivsaktører, med virksomhet som spenner fra hotell, servering og show til shopping, spa og opplevelser. Samtlige av disse områdene er blant de som har blitt hardest rammet av pandemien, og den kraftige nedgangen i antall reisende med Color Line har derfor hatt store negative konsekvenser for reiselivsaktører både i Norge og rederiets destinasjonsland.

### Pandemisk berg-og-dalbane

I begynnelsen av året var Norge og Europa inne i en kraftig smittebølge, som lammet all Color Lines virksomhet foruten den samfunnskritiske godstransporten. I månedene som fulgte ble det innført gradvise lettelsener som gjorde at driften kunne komme tilbake, men den viktige sommersesongen ble kraftig påvirket av en ny smittebølge som førte til at planer om gjenåpning måtte utsettes.

«Også i 2021 ble Color Lines virksomhet sterkt påvirket av pandemien.»

Først i september kom den lenge varslede gjenåpningen av samfunnet, både i Norge og i Color Lines destinasjonsland Danmark, Sverige og i Tyskland. Etterspørselen kom da tilbake og vokste raskt mot nivåene i siste normalår 2019. Imidlertid skulle dette bare vare noen uker inntil nok en smittebølge og den nye, smittsomme omikron-varianten ►

2021 - i pandemiens tegn | Color Group Årsrapport 2021



I starten av 2021 var Norge og Europa inne i en kraftig smittebølge, som lammet Color Lines virksomhet.

ledet til nye inngripende tiltak som i praksis utgjorde en ny nedstengning av rederiets passasjervirksomhet.

Ved årsslutt var det besluttet at fire av Color Lines syv skip skulle tas midlertidig ut av drift, som igjen medførte at om lag 950 medarbeidere fikk varsel om permittering, mange for tredje gang i løpet av pandemien. Bare rutene til Hirtshals fra Kristiansand og Larvik med M/S SuperSpeed 1 og M/S SuperSpeed 2 gikk som normalt, mens det dedikerte fraktskipet M/S Color Carrier økte frekvensen på ruten Oslo-Kiel for å sikre den samfunnskritiske godstransporten mellom Norge og Tyskland.

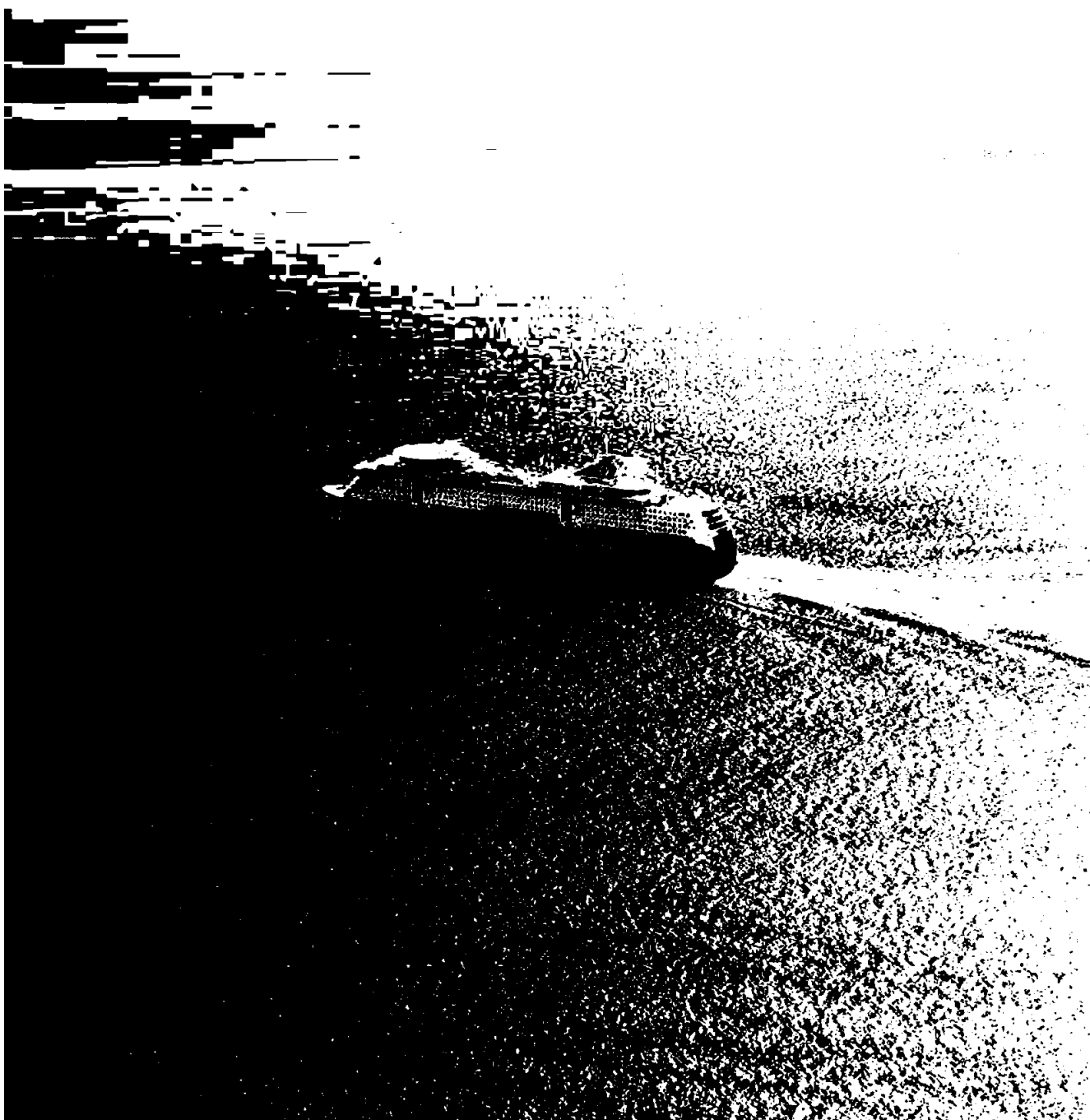
Imidlertid var pandemien over i en helt annen fase på vei ut av 2021 enn på vei inn, både siden flertallet av befolkningen i Norge og ellers i Europa da var fullvaksinert og fordi den langt mer smittsomme, men mindre farlige, omikron-varianten hadde blitt dominerende. Stadig flere smittevernseksperter omtalte derfor denne siste utviklingen som begynnelsen på slutten av pandemien. Myndighetenes nye tiltak var satt

med kort varighet, begrunnet i behovet for å unngå at for mange ble smittet på en gang, framfor å unngå smitte som sådan. I begynnelsen i 2022 lettet norske myndigheter på tiltaksnivået på tross av stigende smitte i samfunnet.

### Året 2021

Gjennom året har myndighetspålagte krav og begrensninger både i Norge og destinasjonslandene i store perioder fungert i praksis som nedstengning for Color Line. De ulike kompensasjons- og støtteordningene fra norske myndigheter har i liten grad stått i forhold til de betydelige tapene som rederiet er påført, både fordi de i stor grad er innrettet mot mindre selskaper framfor store arbeidsgivere og konsern, og fordi de har hatt øvre grenser for samlet kompensasjon langt under omsetningsbortfallet som rederiet har blitt påført gjennom de inngripende tiltakene. Totalt i 2021 mottok Color Line 209 millioner kroner fra de ulike nasjonale og kommunale støtteordningene. ■

«Color Line er i dag det eneste rederiet i den internasjonale passasjer- og godstransporten mellom Norge og utlandet med alle skip i norsk skipsregister, norsk eierskap og med norsk hovedkontor.»

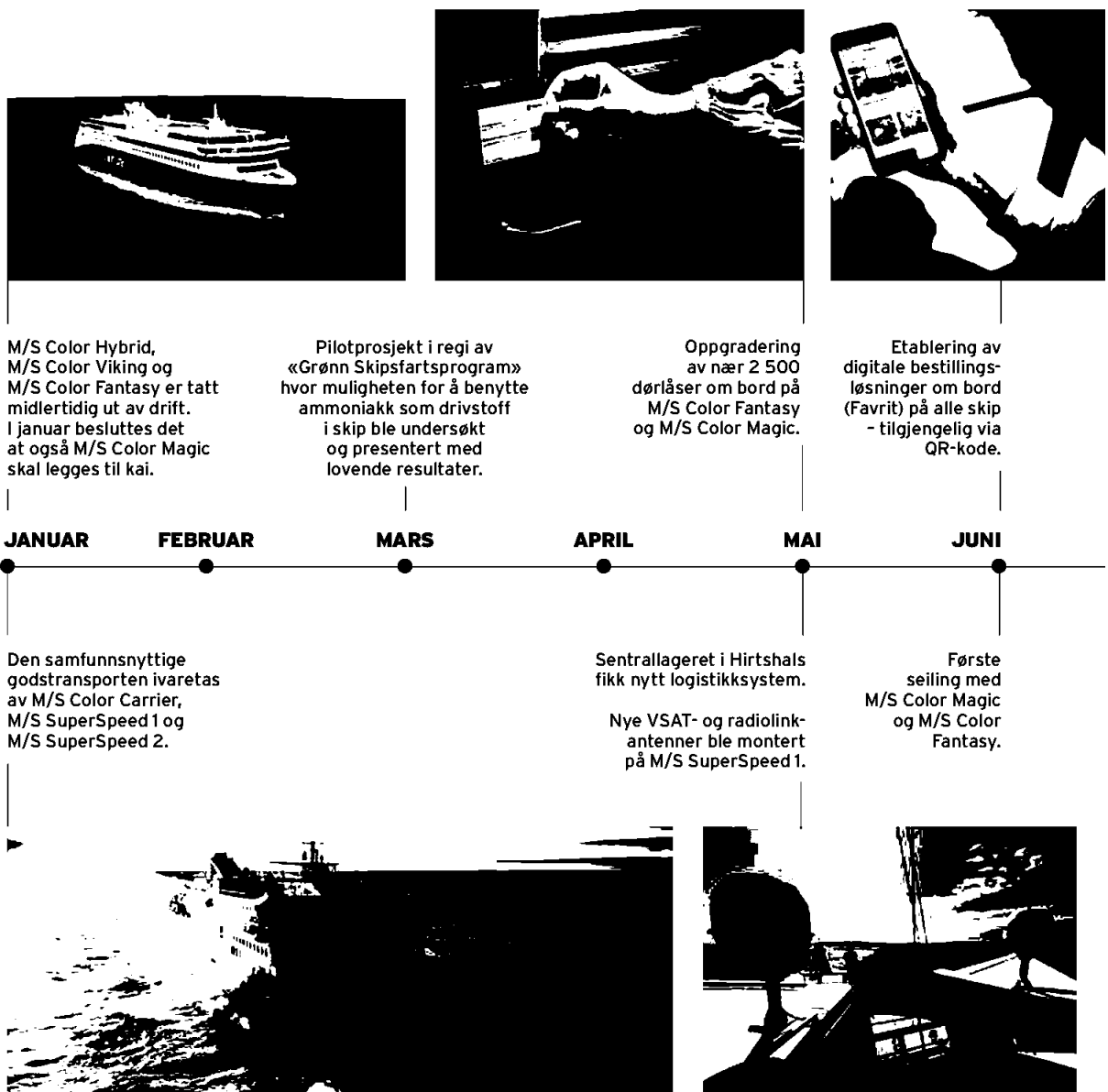


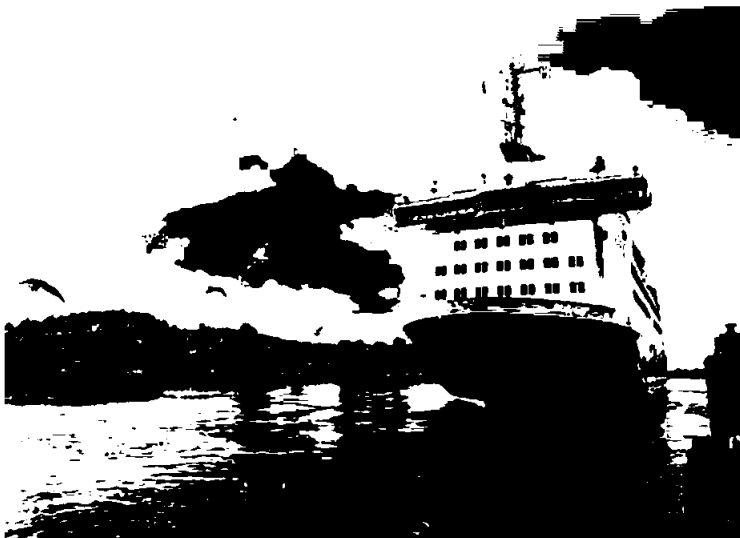


Tidslinje 2021 | Color Group Årsrapport 2021

## TIDSLINJE 2021

På grunn av pandemien ble 2021 nok et annerledesår for Color Line. Samtidig har rederiet tatt mange viktige grep som vil bidra til å forme fremtiden og sikre at rederiet skyter fart ut av pandemien.





Seilingene på Sandefjord-Strømstad startet med M/S Color Hybrid etter å ha ligget til kai med begge skip siden Norge stengte ned 12. mars 2020.

Frivillig covid-19-testing på Hjortnes innføres i samarbeid med Oslo Kommune.

Etter nesten 600 dager ute av trafikk fikk M/S Color Viking endelig seile med passasjerer mellom Sandefjord og Strømstad.

M/S SuperSpeed 2 fikk nytt datasystem for ombordtjenester.

Color Line beslutter å ta M/S Color Viking og M/S Color Magic midlertid ut av drift i desember, og M/S Color Hybrid og M/S Color Fantasy i januar.

**JULI**

**AUGUST**

**SEPTEMBER**

**OKTOBER**

**NOVEMBER**

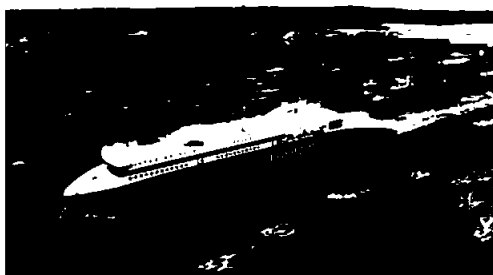
**DESEMBER**

Live med Norma Cyber som en viktig milepæl innenfor IT-sikkerhetsarbeidet i Color Line.

Gjenåpning av Norge. Dette ble markert på flere av våre skip.

Alle skip er i drift og bookingtallene er gode frem mot jul og nyttår og inn i 2022.

Nytt datasystem for ombordtjenester installeres på M/S SuperSpeed 1.





## PÅ EN GRØNNERE KURS

Norge er en halvøy i nord, men havet binder oss sammen med resten av Europa. Det er grunnlaget for Norge som sjøfartsnasjon - og for Color Line som et av Europas største passasjer- og godsrederier.

Color Line er i dag en viktig bidragsyter i den kontinuerlige flyten av mennesker og varer mellom Norge og Europa. Effektiv og miljøvennlig sjøtransport er avgjørende blant annet for norsk import- og eksportindustri, handel og reiseliv:

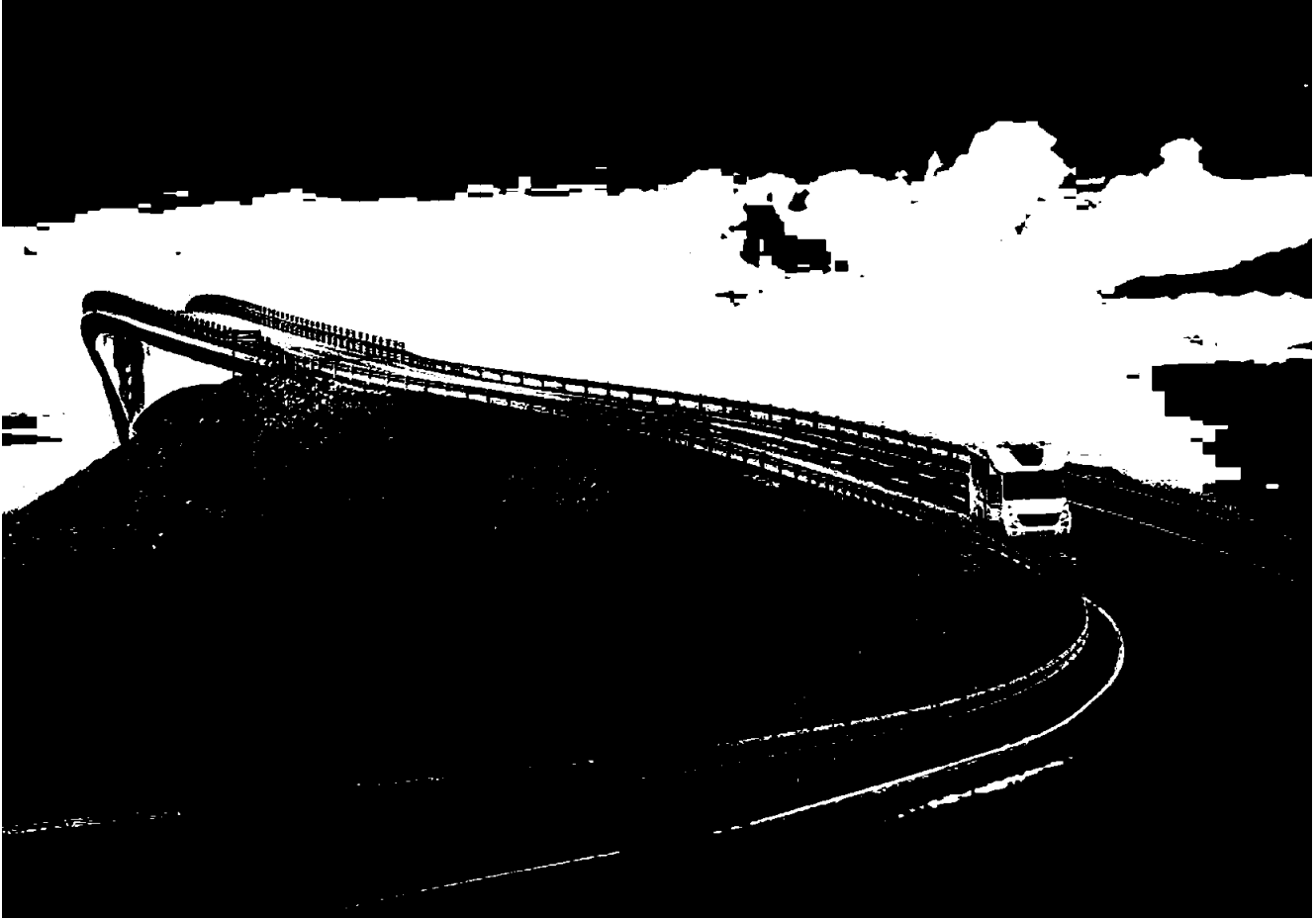
- Color Line inngikk allerede i 2008 en frivillig avtale med Verdens naturfond (WWF) om ikke å slippe ut svartvann i den sårbare Østersjøen.
- Color Line er en pioner i utviklingen av landstrøm for større skip, og etablerte allerede i 2011 landstrøm i Oslo for sine to cruiseskip på ruten Oslo-Kiel. Siden har rederiet etablert landstrøm ved alle norske havner og i Kiel, og er i dialog med relevante myndigheter om landstrøm både i Strømstad og Hirtshals.
- Color Line lanserte i 2019 verdens største plug-in hybrid-skip, M/S Color Hybrid, på ruten Sandefjord-Strømstad, og ble med det den første utenriksfergen fra Norge med nullutslippsteknologi. Prosjektet var med på å løfte kompetansen i hele den norske maritime klyngen som utviklet, designet og produserte M/S Color Hybrid.

Klimaendringene gir rederiet nye utfordringer, men også nye muligheter. Utviklingen av utslippsfri skipsfart vil være avgjørende for det grønne skiftet, og Norge har som

«Color Line er en viktig bidragsyter i den kontinuerlige flyten av mennesker og varer mellom Norge og Europa.»

målsetning å være en foregangsnaasjon i dette arbeidet. Color Line er allerede Norges største og blant Europas ledende rederier innenfor europeisk nærskipfart, og har som mål å videreutvikle denne posisjonen ved å tilby unike og tilrettelagte tilbud innenfor handel, opplevelser, reiseliv og transport gjennom kundeinnsikt, bærekraft og innovasjon. ■





Rundreise med bil er Color Lines viktigste reiselivsprodukt i Norge. Nasjonale turistveger med kunst, design og unik arkitektur i praktfull natur styrker opplevelsen.

## STORE OPPLEVELSER MED SMÅ AVTRYKK

Kombinasjonen av gods- og passasjertransport mellom Norge og destinasjonslandene Danmark, Sverige og Tyskland danner grunnlaget for Color Lines høyfrekvente ruter og muliggjør store opplevelser med små avtrykk.

Feriemotivert transport er Color Lines største kunde-segment, og utgjør 48 prosent av de reisende. I tillegg tilbyr Color Line kortere reiseopplevelser gjennom cruiseproduktet mellom Oslo-Kiel og effektiv transport til Sverige og Danmark fra Sandefjord, Larvik og Kristiansand.

### Våre markedssegmenter

Basert på passasjerenes segmenttilknytning og nasjonalitet, er det samlede forbruket til Color Lines utenlandske gjester i Norge estimert til å være på om lag NOK 7 milliarder i året. Det er ifølge NHO over 5 prosent av den samlede verdi-

skapningen blant norske reiselivsnæringer i 2019 ([www.nho-reiseliv.no/tall-og-fakta/tall-og-fakta-om-norsk-reiseliv](http://www.nho-reiseliv.no/tall-og-fakta/tall-og-fakta-om-norsk-reiseliv)).

Color Line har promotert pakketerte produkter til konkurransedyktige priser. Disse pakkene er laget i samarbeid med utvalgte leverandører av overnatting og opplevelser, og omfattes av pakkereiselovverket med de fordeler dette gir til gjestene. Både leverandører og pakkelsningene blir kontinuerlig vurdert på bakgrunn av gjestenes tilbakemeldinger av enkelte leverandører og destinasjoner.

Siden 2013 har stadig flere av pakkene blitt solgt digitalt, og digital tilgjengeliggjøring av flere enkeltprodukter og

## VÅRE MARKEDSSEGMENTER

Diversifisert kundebase med ferie og opplevelser som nøkkeldriverne til reisevalg.

### MARKEDSEGMENTER



**2-3 DAGERS OPPLEVELSE**  
Passasjerene tilbringer 2 døgn ombord for inspirerende og avslappende dager til havs.



**FERIEMOTIVERT**  
Passasjerene benytter skipene som god start og avslutning på feriereisen – de fleste med bil.

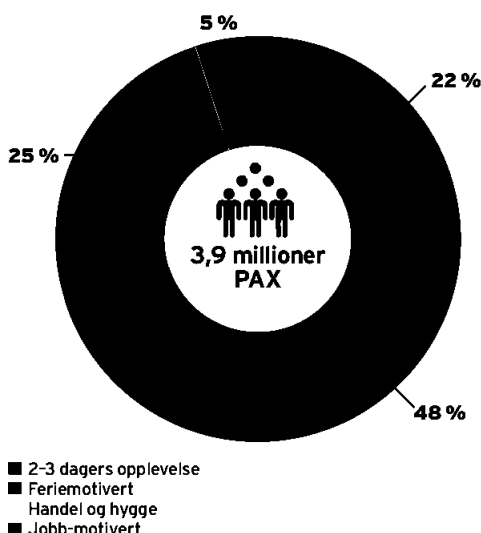


**HANDEL OG HYGGE**  
Passasjerene benytter skipene til en tur med ombord-opplevelse og lønnsom handel ombord og i land.



**JOBBMOTIVERT**  
Passasjerene reiser med jobbformål – flest CARGO sjåførere.

### FORDELING AV PASSASJERER (PAX) PER MERKEDSEGMANT



Diversifisert kundebase med ferie og opplevelser som nøkkeldriverne til reisevalg.

pakker vil forsterkes fremover gjennom personalisering og automatisert oppkobling mot leverandører.

Det flerårige samarbeidet med hotellkjeder har også gjort at Color Line har god erfaring fra kapasitetsutnyttende tiltak. Et eksempel er suksessen med spesialtilpassede week-endpakker, der ledig kapasitet hos begge partnere utnyttes

til å lage pakker som har truffet svært godt i markedet.

I Norge øker elbilandelen raskt, og fra 2025 har myndighetene et mål om at det ikke lenger skal selges nye diesel- og bensinbiler. I 2021 var 64 prosent av alle nye personbiler nullutslippsbiler, og med en årlig el-bilvekst på om lag 10 prosent vil den norske bilparken være langt på vei elektrifisert. ►



Rauland er en viktig destinasjon for selskapets danske turister, spesielt på vinteren. Destinasjonen har lagt til rette for Color Lines gjester og har god kapasitet.

Reiseliv | Color Group Årsrapport 2021



Color Line er den største transportøren av utenlandske turister sjøveien til Norge.

fisert i 2025. Det er estimert at EU vil oppnå en tilsvarende elektrifisering innen 2035. Bilferier seiler dermed opp som morgendagens klimanøytrale alternativ også for feriereiser, og denne utviklingen går svært raskt.

### Tilrettelegge for klimaeffektive reiser

Color Line vil gjøre det lett for sine gjester å velge bærekraftige alternativer, leverandører og destinasjoner.

Color Line er i gang med implementeringen av en opp-

datert reiselivsstrategi med fokus på digitalisering og bærekraft. Det fremtidige tilbudet vil være tilpasset de reisendes ønsker og behov om større utvalg og valgfrihet. Her vil det også tilbys egne grønne reisepakker, der det blant annet benyttes elektrisk leiebil eller kollektivtransport sammen med andre bærekraftige løsninger for overnatting og aktiviteter.

Color Line tilbyr bærekraftige reisepakker i samarbeid med nasjonale og lokale partnere - slik som rundreiser med tog og konseptet «Norway in a Nutshell». I fremtiden



Oslo fortsetter besøksveksten. Det nye Munchmuseet åpnet i slutten av 2021 og i løpet av 2022 åpner det nye Nasjonalmuseet.



Innbydende Color Hotel Skagen har lekre rom og leiligheter.



**SE OPP,  
GI ET SMIL,  
SLÅ AV EN  
PRAT**



Color Line har lenge arbeidet aktivt med inkludering og mangfold, og planlegger å innføre Skravlekoppen som et pilotprosjekt i 2022.

vil denne typen reiser utvikles i nye digitale løsninger, der passasjerene selv kan skreddersy bærekraftige reiseruter i samarbeid med utvalgte leverandører på landsiden.

### En sosial arena

De fleste som reiser med Color Line er vennepar eller familier. Flere en-person-husholdninger og en stadig eldre befolkning forventes å øke andelen personer som reiser alene. Color Line sitt reisetilbud er tilpasset bredden i befolkningen, og skipene er viktige sosiale arenaer i samfunnet. Color Line tilbyr reiser og opp-



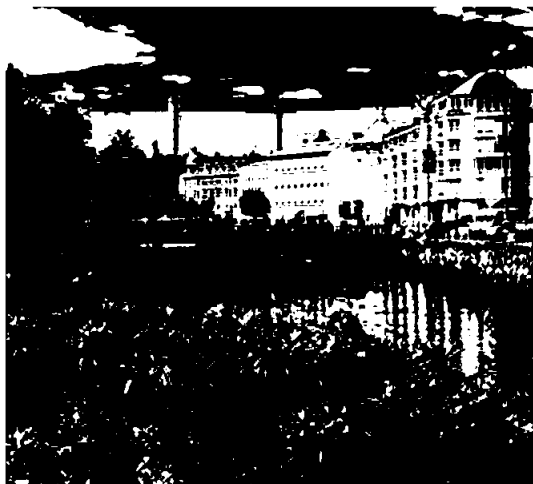
Color Hotel Skagen ble i 2019 tildelt den internasjonale miljøsertifiseringen Green Key.

levelser i bredt spekter både innholds- og prismessig.

Color Line tilbyr inkluderende reisekonsepter, med organiserte tilbud for barn og lavterskeltilbud for de som reiser alene til å møte andre reisende. Color Line har lenge arbeidet aktivt med inkludering og mangfold, og inngikk blant annet en intensjonsavtale i 2021 om å innføre «Skravlekoppen» som et pilotprosjekt for økt samvær og fellesskap om bord, der reisende kan velge en grønn «Skravlekopp» og dermed vise andre at de gjerne snakker litt med andre.

Color Hotel Skagen har siden 2019 vært bærekraftsertifisert med Green Key. ■

Reiseliv | Color Group Årsrapport 2021



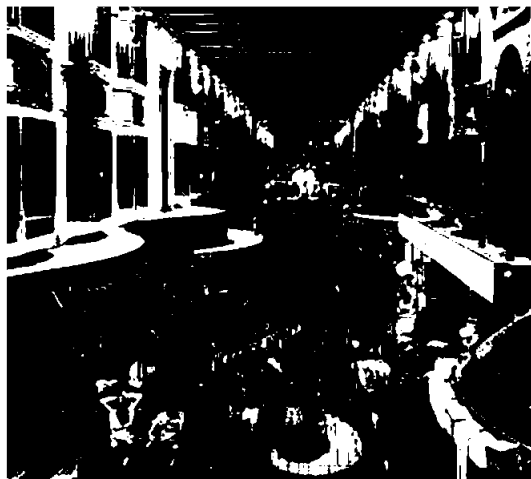
Sverige er nordmenns feriefavoritt, og mange kombinerer overfart med Color Line med dager ved kysten og storbyferie i Göteborg.



Captain Kid er populær blant de yngre gjestene.



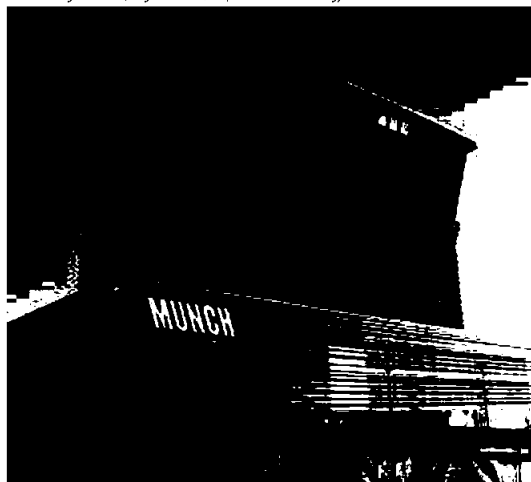
De nære internasjonale markedene vil bli foretrukket de nærmeste årene, og Color Line tilbyr både bilpakker og storbyferie med cruise.



Promenaden om bord på cruiseskipene inneholder butikker og serveringssteder, og er et møtepunkt for våre gjester.



På linjen Oslo-Kiel fornyes showene to ganger i året.



Oslo fortsetter besøksveksten. I løpet av 2021 åpnet det nye Munchmuseet.



Color Line samarbeider med LEGOLAND® Billund Resort samt mange andre attraktive feriesentre og destinasjoner.



Color Hotel Skagen er Skagens et 4-stjerners hotell.



Om bord på skipene tilbys et bredt utvalg av restauranter og spisesteder.



Det er stort utvalg i taxfree-butikkene om bord.



Aqualand passer for store og små - med boblebad, babybasseng, vannsklier og motstrømsbasseng. Et land av vann - midt på havet.



En kort kjøretur eller togreise fra Kiel finnes spennende destinasjoner, som her, Hamburg.

Color Line Cargo | Color Group Årsrapport 2021

# FRA VEI TIL SJØ

Moderne samfunn er helt avhengige av velfungerende globale logistikk- og verdikjeder, og linjefarten for Color Lines godskunder sørget for at flyten av samfunnskritiske varer inn og ut av Norge har kunnet fungere gjennom 2021 til tross for pandemien.

Med effektive smittevernsprosedyrer opprettholdt Color Line Cargo forbindelser til og fra kontinentet gjennom hele året, med tilpassede kapasiteter:

- Mellom Norge og Danmark seilte M/S SuperSpeed 1 og M/S SuperSpeed 2 fra Kristiansand og Larvik til Hirtshals i dedikert fraktmodus frem til sommeren, og kunne dermed tilby all dekkskapasitet til godskunder.
- På linjen Sandefjord-Strømstad startet først M/S Color Hybrid og så M/S Color Viking opp igjen rutetrafikken i andre halvdel av 2021, og gjenåpnet med det også den viktige transportveien mellom Norge og Sverige som blant annet bidrar til å redusere veitrafikken rundt Oslofjorden.
- Mellom Norge og Tyskland seilte ro-ro-skipet M/S Color Carrier ruten Oslo-Kiel som eneste skip i første halvdel av året.

Den positive trenden fra 2020 med økte godsenheter uten sjåfør har fortsatt inn i 2021, hvor utviklingen av Kiel som et effektivt knutepunkt for gods til og fra Norge er voksende. I samarbeid med tyske jernbaneoperatører, tilbyr Color Line intermodale løsninger der trailertrallene overføres til eller fra det europeiske jernbanenettet på terminalen i Kiel.

Gjennom 2021 fortsatte også etterspørselen etter frakt av mer krevende prosjektlast å øke. Dette kan være alt fra tidskritiske leveranser av smittevernsutstyr til størrelsesmessig utfordrende komponenter til vindturbiner, der fleksibilitet i kombinasjon med forutsigbarhet og pålitelighet er avgjørende for kundene. I tillegg opplever Europa et underskudd på sjåførere som gjør at stadig flere transportører må finne nye, innovative løsninger. Dette har ført til økt etterspørsel etter førerløse alternativer, som at trailertraller fraktes sjøveien for så å fraktes videre med jernbane.

Spedisjon og gode fortollingsløsninger er viktig for sømløs logistikk, og Color Line opplever økende etterspørsel etter spedisjonstjenester både fra kunder på egne skip og fra andre aktører. Color Line Cargo leverer avanserte spedisjonstjenester i alle havner med linjefart, samt på Svinesund. Videre gjør digitale løsninger at Color Lines spedisjonstjenester er tilgjengelig på alle grensepasseringer i Norge og Europa.

«Stadig flere vareeiere søker bærekraftig transport med redusert klimaavtrykk, og Color Lines daglige, helårige ruter, er derfor et stadig mer attraktivt tilbud.»

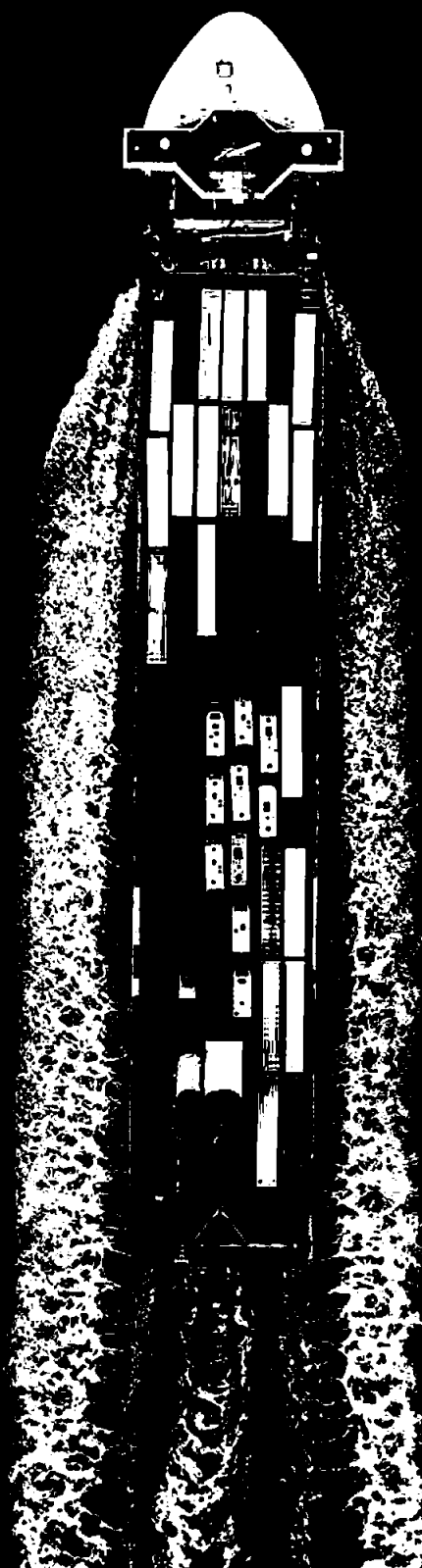
## Sjøveien er miljøveien

«Fra vei til sjø» er et felleseuropeisk initiativ der også Norge deltar. Målet er å flytte godstransport over til sjø, og gjennom dette bidra til å redusere klimautslippene og veitrafikken, som også vil bidra til å gi færre ulykker og mindre veislitasje. Norge har et nasjonalt mål om å overføre 30 prosent av veitrafikken, som går over minst 300 kilometer til sjøbasert transport. Stadig flere vareeiere søker også bærekraftig transport med redusert klimaavtrykk, og Color Lines daglige, helårige ruter er derfor et stadig mer attraktivt tilbud for mange transportører med oppdrag mellom Norge og Europa.

For å utnytte sjøveiens klimaegenskaper innenfor godstransporten fullt ut, må bransjen i fellesskap utvikle nye løsninger og effektive verktøy for planlegging og samhandling med mål om å tilpasse seg fastere ruter fremfor fleksibiliteten som kommer gjennom veikjørt trailer. Stadig flere innser at det å kjøre trailer gjennom hele Europa ikke er forenlig med det grønne skiftet, og Color Line tilbyr allerede i dag forutsigbare og regelmessige avganger på alle linjer i kombinasjon med avanserte spedisjonsløsninger for sømløs logistikk for hele Europa. ■



Fra vei til sjø og jernbane gir positive effekter på klima, miljø og trafiksikkerhet.



# DIGITALISERING - VIKTIG PREMIS I DET GRØNNE SKIFTET

Digitalisering er en megatrend som påvirker alle deler av samfunnet, og gjennom pandemien har Color Line fortsatt sin digitale transformasjon for å styrke tilbudet til de reisende, øke effektiviteten og redusere fotavtrykket.

I 2021 ble det introdusert flere nye digitale løsninger både på land og om bord for å forbedre tilbudet til de reisende og effektivisere arbeidshverdagen til de ansatte. Et nøkkelprosjekt i denne utviklingen har vært innføringen av høyhastighets internett på samtlige skip i løpet av 2021.

Et annet viktig eksempel er Color Lines pilotprosjekt for å redusere matavfall. Ved innføring av ny teknologi for å overvåke og innrapportere alt matavfall om bord, økes bevisstheten og gir det nødvendige datagrunnlaget for å iverksette treffsikre avfallsreducerende tiltak. De foreløpige resultatene fra piloten er svært positive, og i løpet av 2022 vil løsningen bli implementert på alle skip.

## Økt samhandling til lands og til vanns

Gjennom pandemien har Color Line akselerert implementeringen av digitale samhandlingsverktøy, som Microsoft 365 og Teams. For et rederi i utenriksfart har det vært særlig viktig å etablere digitale løsninger som gir ansatte på skipene digitale verktøy på lik linje med de landansatte. Denne utviklingen legger også til rette for mer avansert datainnhenting fra teknisk utstyr om bord, som blant annet ved bruk av sensorteknologi. Color Lines satsing på operasjonelle IT-løsninger (IT/OT) har som målsetning å tilrettelegge for forbedringer innenfor en rekke områder:

- Kostnadseffektivisering
- Økt driftssikkerhet
- Nye tjenester og muligheter
- Bærekraft og miljø

Systematisering og tilgjengeliggjøring av operasjonelle data er en viktig bidragsyter i Color Lines arbeid for blant annet å styre beslutningsprosesser, effektivisere rapporteringsrutiner, benchmarking og derigjennom optimalisering av vedlikehold. Eksempelvis har Color Line gjennom nye teknologiske løsninger muliggjort samhandling med leverandører uten at disse selv trenger å være om bord på skipene. Dette bidrar til reduserte kostnader og økt effektivitet.

## En mer effektiv kundedialog

På den kommersielle siden gjennomfører Color Line flere omfattende prosjekter for å erstatte eksisterende løsninger.

Om bord støtter allerede de kommersielle IT-løsningene drift av hotell, butikker, restauranter, spisesteder og underholdning, samt lager og logistikk knyttet til dette. Color Line har over flere år metodisk og stegvis innført løsninger i henhold til rederiets langsiktige digitaliseringsstrategi. I 2021 ble rederiets nye logistikkløsning implementert, og i tillegg oppgraderte Color Line alle fire transportskip med nye kommersielle ombordløsninger. Bruken av digitale bestillings- og betalingsløsninger har skutt fart innenfor serveringsbransjen gjennom pandemien. Color Line tilbyr digitale bestillingsløsninger gjennom bruk av QR-koder på de fleste serveringssteder om bord, med tilhørende digitale betalingsmåter som sikrer en brukervennlig og effektiv kundeopplevelse.

I 2021 ble det også igangsatt prosjektering av en ny digital løsning for booking og innsjekk av frakt. Løsningen forventes å være i drift i løpet av 2023, og vil danne grunn-

«Et godt eksempel på digitalisering som direkte bidrar til økt bærekraft er en ny løsning som er pilotert gjennom 2021 for å øke bevisstheten på matavfall fra skipenes kjøkken og serveringssteder.»



Holdningsarbeid og etablering av barrierer for å unngå angrep er viktig i arbeidet med cybersikkerhet.

laget for videre utvidelser og digitalisering innenfor det viktige fraktoområdet.

Selskapets nettbutikk for bestilling av reiser og reise-pakker forbedres kontinuerlig, og løsninger for digital agent-distribusjon og salg av hotellkapasitet (API-teknologi) vil innføres i løpet av første kvartal 2022. Disse løsningene vil gradvis bli utvidet til å omfatte en større andel av leverandørproduktene, som sikrer et større utvalg produkter til kundene på en enkel, helhetlig og effektiv måte.

Før sommeren i 2021 ble også samtlige dørlåser for både mannskap og gjester på cruiseskipene Color Magic og Color Fantasy fornyet, og over 2 500 låser ble oppgradert til bruk av trådløs radioteknologi (RFID). Med dette etablerte Color Line en solid plattform for å ta i bruk sikre, stabile

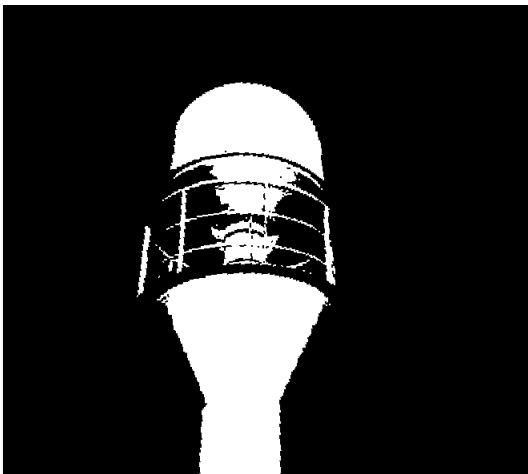
og brukervennlige løsninger innenfor adgangskontroll både på sjø og land for både gjester og ansatte.

### En nøkkel i bærekraftstrategien

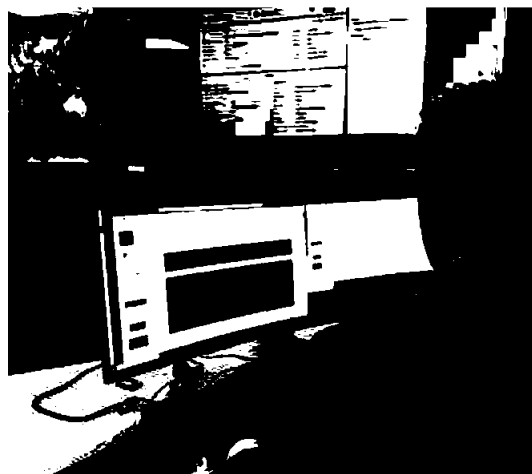
Digitalisering er også en nøkkel i realiseringen av Color Lines bærekraftstrategi. Digitale løsninger gir nye muligheter til å innhente data, som gir økt innsikt til forbedringer og tilpasninger. Innenfor drift og vedlikehold, innkjøp, logistikk, servering, hotell og en rekke andre områder gir digitaliseringen muligheter for økt effektivitet gjennom bærekraftige løsninger.

I 2021 har Color Line videreutviklet sin bærekraftstrategi, og etablert ambisiøse mål blant annet for å redusere klima- og miljøpåvirkningen, fremme bærekraftig reiseliv og bidra til

Om bord på skipene har selskapet i samarbeid med Telenor Maritime implementert verdens raskeste Wi-Fi til havs.



Maritimt cybersenter ble etablert 1. januar 2021 i Norge.



Digitalisering | Color Group Årsrapport 2021



IT og digitalisering bidrar i økende grad til utviklingen av Color Line.

«Color Line tilbyr nå digitale bestillingsløsninger om bord på alle skip, og de fleste serveringssteder om bord tilbyr bestilling gjennom bruk av QR-koder.»

godsoverføringen fra vei til sjø. Samtlige initiativer er direkte eller indirekte knyttet til den pågående digitaliseringen som gjennomføres i alle deler av Color Lines virksomhet.

### Cybersikkerhet

Color Lines IT-strategi har over lengre tid hatt fokus på økt grad av digitale løsninger i både landorganisasjonen og i forbindelse med drift av skipene. Pandemien har ført til en akselererende vekst i bruk av ny teknologi, og samfunnet digitaliseres i rekordfart. Samtidig rapporteres det både nasjonalt og internasjonalt om en stor økning i antall cyberangrep, og den økte bruken av digitale tjenester har derfor gjort det helt nødvendig å ha stor oppmerksomhet på IT-sikkerhet.

Sammen med selskapets leverandører jobber Color Line systematisk og målrettet med datasikkerhet. Arbeidet består

blant annet av holdningsarbeid og etablering av barrierer for å unngå angrep. Overvåking skjer ved kjøp av tjenester via SOC (Security Operation Center) og automatisering for å stoppe svindelforsøk. Color Line gjennomfører jevnlig tester for å avdekke cybersårbarheter, reviderer brukertilganger i løsningene og gjennomfører regelmessige øvelser på alle nivåer for å trene hele organisasjonen til å håndtere denne type hendelser.

Den norske rederinæringen har bygget opp et internasjonalt ledende senter for å møte den stadig økende cybertrusselen. Bak satsingen står Den Norske Krigsforsikring for Skib og Norges Rederiforbund. Sammen danner de Norwegian Maritime Cyber Resilience Centre (NORMA Cyber), som har vært operativt fra 1. januar 2021. Color Line bidrar til videreutviklingen av dette senteret, som blir viktig for den maritime næringen i Norge fremover. ■

Nytt lager- og logistikkenter i Hirtshals. Sentralisering og digitalisering gir effektiv og riktig distribusjon av varer til skipene.





Gjester om bord på cruiseskipene M/S Color Magic og M/S Color Fantasy kan benytte en egen app til å holde seg oppdatert på underholdningsprogrammene, og til å motta informasjon om aktuelle tilbud om bord.

## SAMFUNNSANSVAR

Color Lines viktigste samfunnsansvar er selskapets bidrag til bærekraftig verdiskapning, innovasjon og arbeidsplasser i de fire landene som selskapet har aktivitet i; Norge, Sverige, Danmark og Tyskland.

Selskapet arbeider systematisk og legger viktige nasjonale og internasjonale reguleringer og retningslinjer til grunn for virksomheten. Dette gjelder blant annet FNs bærekraftsmål, Veikart fra reiselivsnæringen i Norge - Mot et bærekraftig reiseliv, Grønnere og smartere - morgendagens maritime næring (Meld. St. 10 (2020-2021)) og Klimaplan for 2021-2030 (Meld. St. 13 (2020-2021)).

Risikohåndtering er en integrert del av Color Lines virksomhetsstyring og konsernstrategi. Konsernets styrings-system har til hensikt å minimere risikoer og identifisere potensielle muligheter. Color Line gjør rutinemessige vurderinger av bærekraftsrelaterte temaer i virksomheten, og rapporterer tiltak og handlinger til styret når det er hensiktsmessig.

Styret er ansvarlig for konsernets risikohåndteringsstrategi, rammeverk og prosesser og tar, i samråd med revisjonskomiteen, avgjørelser rundt risikohåndtering og interne kontrollsystemer. Konsernledelsen i Color Line er ansvarlig for den daglige risikohåndteringen, samt utviklingen av systematikken rundt overvåking og håndtering av risiko-elementer i virksomheten.

### Samfunnskritisk godstransport

Transport av gods er definert som samfunnskritisk virksomhet over hele verden, og Color Line har valgt å opprettholde denne trafikken gjennom hele pandemien med ro-ro skipet M/S Color Carrier mellom Oslo og Kiel, samt ro-pax skipene M/S SuperSpeed 1 og 2 henholdsvis mellom Kristiansand/Larvik og Hirtshals.

### Kortreist reiseliv

Color Line er den største enkeltaktøren innen kortreist reiseliv, som bringer utenlandske turister sjøveien til Norge og norske turister sjøveien til Sverige, Danmark og Tyskland. Verdiskapningen på land er betydelig som følge av turisttilstrømmingen som sikres gjennom selskapets ruter. Basert på Innovasjon Norges rapport «Reiselivsåret 2019» estimeres

det at Color Lines utenlandske passasjerers samlede forbruk var på nærmere NOK 7 milliarder i 2019, som utgjorde om lag 11 prosent av den samlede utenlandske reiselivs-omsetningen i Norge i 2019. Basert på World Travel & Tourism Council Economic Impact 2018 Norway, kan de totale forbrukseffektene fra Color Lines utenlandske passasjerer utgjøre så mye som NOK 16 per NOK 1 brukt hos Color Line.

Pandemien med strenge reiseråd i Norge og andre deler av verden, har rammet reiselivsnæringen spesielt hardt. Bilferier til Norge er hovedproduktet som Color Line selger i Tyskland, Nederland, Danmark og i resten av Europa. Bilparken blir stadig mer elektrifisert, og vil i årene fremover gi lavere utslipp. Når vi i tillegg vet at bilturistene oppholder seg lengre i Norge enn andre turister, blir klimafotavtrykket lavt, samt at rundturer i landet bidrar til viktige distrikts-arbeidsplasser. Color Line har en klar ambisjon om å videreutvikle selskapets rolle og posisjon i gjenreisningen av norsk reiseliv.

### Viktig opplæringsbedrift

Color Line er en stor arbeidsgiver med til sammen ca. 2 400 årsverk i fire land i et normalår. Color Line arbeider målrettet med å tilby en attraktiv karrierevei til sjøs, og har tatt imot lærlinger uavbrutt siden 1996. Color Line mottok i februar 2020 prisen som årets opplæringsbedrift 2019 fra Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse. Rekruttering og opplæring er en viktig del av rederiets arbeid for å sikre tilgang til sjøfolk på alle nivåer og med rett kompetanse. Derfor satser rederiet på å rekruttere sjøfolk med utdanning både fra fagskole og høyskole. Selskapet har siden 1996 tatt inn over 1 000 lærlinger som har fått sin opplæring i Color Line i disse årene. Dette er hovedsakelig ansatte innen dekk og maskin, men de senere årene er det tatt inn lærlinger også innen kjøkken og servitørfaget.

Color Line har et eget program for kadetter om bord i sommermånedene. Dette for å sikre at studentene både får praktisk erfaring og fartstid mellom studieårene. Color Line gir også ungdommer muligheten til å være utplassert noen dager om bord for å få innsikt i den maritime næringen.

I denne sammenhengen har rederiet i de senere årene lagt økt fokus på å rekruttere kvinner inn i maritime yrker.

Selskapet er den største bidragsyteren til Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse. Color Line forplikter gjennom tilskuddsordningen for utenriksferger i Norsk ordinært skipsregister (NOR) å innbetale månedlige beløp til stiftelsen. De siste ti årene har selskapet bidratt med ca. NOK 100 millioner. Stiftelsen er opprettet for å gi lærlinger og kadetter mulig-

I et normalår får ca. 250 barn gratis svømmeopplæring ved Aquarama i Kristiansand.



## «Rekruttering og opplæring er en viktig del av rederiets arbeid for å sikre tilgang til sjøfolk på alle nivåer og med rett kompetanse.»

heter i den maritime næringen. Fondsmidlene benyttes også til kompetanseheving og rekrutteringstiltak, samt prosjekter innen helse, miljø og sikkerhet i de maritime næringene.

### Sikkerhet og samfunnsberedskap

God samfunnsberedskap står høyt på myndighetenes prioriteringsliste. Det oppnås blant annet gjennom realistiske øvelser i relevante omgivelser. Color Line bidrar ved å tilby skip som øvingsarena når forsvaret, politiet, Hovedredningsentralen, kommunene eller andre etater øver på håndtering av kritiske situasjoner, ulykker eller terrorsituasjoner. Øvelsene gir god og nødvendig trening på situasjonshåndtering og samhandling for de som deltar.

### Personvern og informasjonssikkerhet

Color Line har de siste årene arbeidet systematisk med strukturering, lagring og behandling av personopplysninger i selskapet for sikre etterlevelse knyttet til GDPR regelverket. I tillegg til arbeidet som gjøres på systemnivå, blir det gjennomført løpende risikovurderinger ved systemendringer/ implementeringer, og det er gjennomført opplæringsprogram for medarbeidere.

I 2021 hadde Color Lines direktør for bærekraft og compliance rollen som selskapets personvernombud.

### Nulltoleranse for korrupsjon og hvitvasking

Color Line har nulltoleranse for korrupsjon og mislighold. Det er utarbeidet etiske retningslinjer som skal veilede



Color Line deltar på øvelser sammen med myndighetene i landene selskapet opererer i.





Color Line er blant Norges største maritime opplæringsbedrifter med nærmere 50 læringer og kadetter på dekk og maskin.

ansatte i hverdagen med hensyn til adferd overfor gjester, leverandører og kollegaer. Rutinene er nedfelt i rederiets styringssystem og er implementert i samtlige selskap i konsernet. Selskapet har rutiner for oppfølging og varsling av kritikkverdige forhold. Alle ansatte gjennomgår et forpliktende e-læringsprogram, og det er etablert systemer for å sikre etterlevelse. Arbeidet med antikorrupsjon er sammen med compliance-funksjonen sentrale brikker i Color Lines systemer for styring, internkontroll og håndtering av risiko.

Hvitvaskingsloven har fått et utvidet anvendelsesområde i forhold til tidligere lovgivning, og loven konkretiserer at tilbydere av spilltjenester er omfattet av dette lovverket. Antikorrupsjonsarbeid er en sentral del av Color Lines compliance-arbeid, og arbeidet har et særlig fokus rettet mot penge- og underholdningsvirksomheten om bord på selskapets skip.

Color Line jobber systematisk ut fra en risikobasert tilnærming og prioriterer fokus basert på løpende behov for å sikre god styring og hensiktsmessig internkontroll. Color Lines Compliance Officer fremlegger årlig en rapport for revisjonsutvalget, som oppsummerer arbeidet knyttet til å sikre god internkontroll, samt arbeidet med å sikre etterlevelse av interne og eksterne lover, regler, policier og prosedyrer.

### Pengespill om bord

Color Line har i mer enn ti år hatt tillatelse til å drive pengespill om bord på skipene mellom Norge og utlandet. Ordningen er en del av den norske spillpolitikken med Norsk Tipping og Rikstoto som de to største aktørene.

Myndighetene legger vekt på at pengespill vil gi viktige bidrag for å opprettholde konkurransevnen for norskregistrerte skip i trafikk mellom norske og internasjonale havner. Hensynet til norsk skipsfarts konkurransevilkår ble derfor vektlagt, da det ble åpnet for pengespill om bord.

Pengespillene forvaltes av Color Line i henhold til forskrift som regulerer pengespill på norske skip, mens inntektene fra pengespill om bord forvaltes av Lotteritilsynet. Hvert år deler selskapet ut en lovbestemt andel av inntektene fra spillvirksomheten til kultur, idrett og annen frivillighet i Norge. Siden ordningen ble innført i 2009, er det delt ut ca. NOK 200 millioner til samfunnsnyttige formål, som blant annet Miljøstiftelsen Bellona, barnekoret ved den Norske Opera og Ballett, Den Norske Turistforening (DNT), Redningsselskapet, Ridderrennet samt mange lokale idrettsforeninger. Med bidragene er Color Line med å utvikle og skape aktiviteter og møteplasser særlig for barn og unge, fordi bidragene til over 90 lag og foreninger spiller en viktig rolle for trivsel og samfunnsutvikling lokalt i barnas nærrområder.

For å forebygge spillavhengighet og uønsket spilladferd, har Color Line etablert effektive kontrollsystemer og opplæringsprogrammer, og selskapet deltar i Spillansvarsforum i regi av Lotteri- og stiftelsestilsynet.

### Salg av alkoholholdige drikkevarer og tobakk om bord på skipene skjer i kontrollerte former

Norge har en restriktiv alkoholpolitikk sammenlignet med de fleste andre europeiske land. De mest framtrødende virkemidlene er bevilningssystemet, vinmonopolordningen, reklameforbudet, strenge aldersgrenser og avgiftspolitikken.



Intermodale løsninger med frakt av gods på skip i kombinasjon med tog i Europa utgjør et kostnadseffektivt og miljøvennlig tilbud fra Color Line.

Det er bred politisk enighet om å videreføre disse hovedlinjene i alkoholpolitikken, og taxfree-ordningen ligger fast. Taxfree-salg om bord på ferger utgjør om lag to prosent av den totale norske alkoholomsetningen. I en utredning som ble utarbeidet i forbindelse med statsbudsjettet 2017, skrev regjeringen at det er rimelig å anta at taxfree-ordningen har betydning for lønnsomheten for fergerutene, og at enkelte ruter ville opphørt uten muligheten for taxfree-salg om bord. Om bord på skipenes serveringssteder selges det alkoholholdige drikkevarer. Hoveddelen av dette salget er knyttet til vin og øl.

Tobakksalg er plassert i egne skjermede områder i butikkene om bord. Rederiet praktiserer kvotebegrensning ved salg av både alkoholholdige drikkevarer og tobakk i henhold til gjeldende kvotebestemmelser ved handel i butikkene på de nordiske rutene. Color Line har tilpasset tobakksalget til EU forordningen «Tobacco Product Directive» som trådte i kraft 20. mai 2019. Formålet med forordningen er å forbedre internkontrollen knyttet til produksjon, transport og salg av tobakksvarer i EU. Color Line er etter forordningen pliktig å registrere tobakksvarenes faktiske forsendelsesrute.

### Krav til underleverandører - Supplier Code of Conduct

Color Line har fokus på å drive i tråd med UN Global Compact, verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar. Selskapet har derav fokus på å sikre anskaffelsesprosesser i tråd med disse prinsippene vedrørende menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og antikorrupsjon. Color Line opererer videre i tråd med relevante bransjespesifikke reglement som for eksempel International Ship & Port Facility Security (ISPS), International Safety Management (ISM) og den internasjonale arbeidstakerorganisasjonen ILOs Maritime Labour Convention (MLC). Relevante underleverandører må også følge regelverket.

### Sykefravær

Selskapet arbeider aktivt for et godt arbeidsmiljø. I 2021 utgjorde sykefraværet i konsernet ca. 3,4 prosent for land-

ansatte (4,9 prosent i 2020) og 9,4 prosent for sjøansatte (9,0 prosent i 2020). En årsak til høyt sykefravær blant sjøansatte er den lave terskelen for fravær for å forebygge smittefaren ved pandemien.

### Likestilling og kollektive avtaler

Color Line har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet tilstreber videre å legge til rette for å tilfredsstille formålet i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven samt i likestilling- og diskrimineringsloven. Dette gjøres både for ansatte og ved nyrekruttering til avdelinger som tradisjonelt har bestått av enten menn eller kvinner. Av konsernets 1 032 årsverk om bord på skipene er 413 kvinner. Av totalt 232 ledere er 24 prosent kvinner. Andelen kvinner i ledende stillinger om bord er relativt lav, da tekniske/maritime stillinger tradisjonelt har vært preget av menn og tilgangen på kvinner med nødvendige sertifikater har vært lavere. For alle stillinger om bord gjelder tariff lønn uavhengig av kjønn. Av konsernets 393 årsverk for landansatte er litt over halvparten kvinner. I Color Lines konsernledergruppe er det 1 kvinne. Andelen kvinner i ledende stillinger på land utgjør 42 prosent. Det arbeides kontinuerlig med å oppnå likelønn innenfor alle fagområder.

Selskapet deltar i sentrale lønnsforhandlinger for sjøansatte. For landansatte gjennomfører selskapet lokale lønnsforhandlinger med tillitsvalgte, basert på sentrale avtaler.

### Eksterne styrever, råd og utvalg

Selskapet deltar i styrever og råd, blant annet i Norges Rederiforbund, NHO Logistikk og Transport, Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse, Interferry og DNVs Ferry Committee. Internasjonalt er Color Line representert i Norsk-Tysk Handelskammer og Næringsrådet for Tyskland. Innen reiseliv er selskapet representert blant annet i styrende organer i VisitOSLO og foreningen Norsk Reiseliv.

Color Line er partner i «Grønt Skipsfartsprogram» og er prosjektleder for arbeidet med grønn amoniakk, partner i «Næring for klima» i Oslo kommune, samt at selskapet har et strategisk samarbeid med Miljøstiftelsen Bellona. ■



## MOT UTSLIPPSFRI CRUISE OG TRANSPORT

Sjøveien har i århundrer vært Norges korteste og mest effektive forbindelse til Europa, og i mer enn 150 år har utenriksfergene fraktet varer og mennesker til og fra Norge og vært avgjørende for økonomi og handel, kultur og internasjonalt reiseliv. Dette er grunnlaget for Color Lines virksomhet, og med grønn skipsfart vil havet bli en katalysator for lav- og nullutslippssamfunnet.

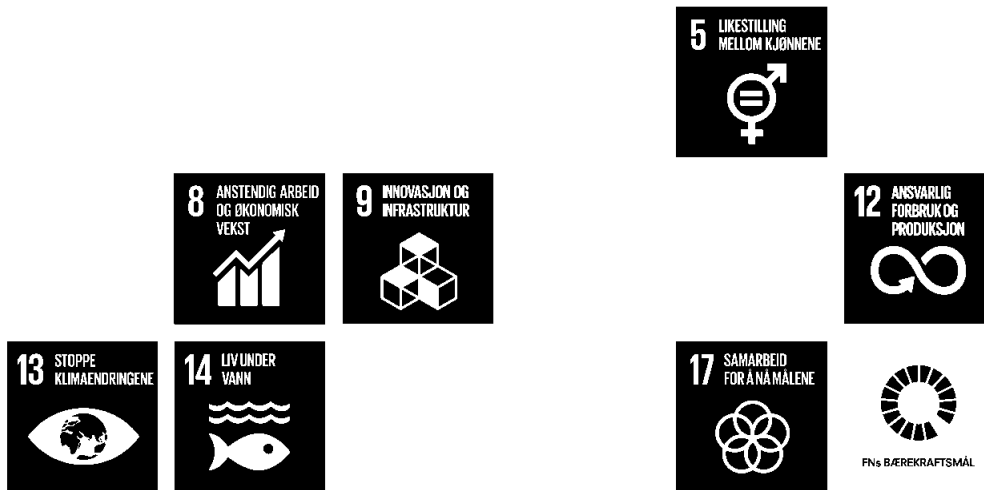
Color Line har vært ledende i Europa innenfor bærekraftig skipsfart i en årrekke, med substansielle investeringer i moderne skipsflåte de siste 20 årene. Skipsfart er i stor utvikling, der både krav og forventninger har akselerert de seneste årene etter hvert som vår forståelse av de globale klimaendringene har økt. Internasjonal skipsfart står for 2,9 prosent av de globale klimautslippene og 90 prosent av transport av varer, som allerede plasserer skipsfart som en av de mest klimaeffektive transportformer. Samtidig er det en bred enighet om at bærekraft handler om mer enn klimapåvirkning, og innbefatter også forhold som lokalmiljø, biodiversitet, arbeidsforhold og etterlevelse.

Dette helhetlige perspektivet fremgår klart av bredden i FNs 17 ulike bærekraftsmål, som utgjør vår felles globale arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe miljø- og klimaendringene. Tilsvarende er det et raskt voksende globalt fokus innenfor finanssektoren på miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold (Environmental, Social, Governance) i vurderingene av selskapers systemer for risikostyring og håndtering av påvirkning på samfunn og miljø.

Color Line bidrar til dette med introduksjon av ny rapporteringstilnærming og nye bærekraftsinitiativ.

I Europa har EU satt bærekraft som øverste prioritet gjennom sin ambisiøse grønne storsatsing (Green Deal),

## FNs BÆREKRAFTSMÅL



Color Line arbeider systematisk med bærekraft og legger relevante mål definert av FN til grunn for strategier og operasjonelle tiltak. Det er særlig innenfor åtte bærekraftsmål at rederiet kan utgjøre en positiv forskjell.

## COLOR LINES STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

### 1. SJØVEIEN ER MILJØVEIEN

Vi skal fremme fornybare energiløsninger og klimaeffektiv drift

### 2. BLÅTT HAV, GRØNNE LØSNINGER

Vi skal sikre bærekraftig bruk av havet og miljøet

### 3. STORE OPPLEVELSER, SMÅ AVTRYKK

Vi skal være en katalysator for et mer bærekraftig reiseliv

### 4. ANSATTE ER VÅR VIKTIGSTE RESSURS

Vi skal tilby våre medarbeidere en attraktiv, utviklende og inkluderende arbeidsplass

### 5. GRØNNERE VERDIKJEDER, MINDRE AVFALL

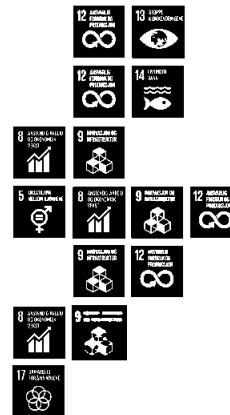
Vi skal bidra med ansvarlig innkjøp og til bærekraftig forbruk og sirkulærøkonomi

### 6. FRA VEI TIL SJØ

Vi skal tilby sikker og pålitelig passasjertransport og overføre mer gods fra vei til sjø

### SAMMEN ER VI STERKE

Vi skal være en pådriver for samarbeid og fellesskap



og utvikler nå blant annet et klassifiseringssystem som skal definere hva som anses som bærekraftig aktivitet. Denne taksonomien vil definere rammene for bærekraftige finansielle investeringer og økonomisk aktivitet for å tilrettelegge for en smidig overgang til en klimanøytral fremtid. Dette er en utvikling Color Line støtter fullt ut, da næringslivet generelt og skipsfarten spesielt er avhengig av forutsigbarhet, langsiktighet og konkurransedyktige rammevilkår for å kunne bidra aktivt i det grønne skiftet.

### Klimanøytral innen 2050

Color Line har oppdatert og utvidet sin langsiktige bærekraftstrategi i tråd med internasjonale og nasjonale målsetninger, og rapporterer status og progresjon i samsvar med standarden til Global Reporting Initiative (GRI). Color Lines integrerte rapportering av finansielle og bærekraftsrelaterte nøkkeltall vil gjøre det enklere for investorer, kunder, samarbeidspartnere, ansatte og andre interessenter å få oversikt over hvordan Color Line utøver sitt samfunnsansvar. ➤



Forskningsprosjektene er presentert på en interaktiv skjerm på dekk 6 om bord på M/S Color Fantasy.

De strategiske fokusområdene i bærekraftstrategien er etablert med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål og en vurdering av vesentlighet og risikoanalyse av Color Lines forretningsmodell og virksomhet (TCFD). I tråd med disse vurderingene består det metodiske rammeverket av to hovedpilarer - bærekraftige verdikjeder («Bærekraftige reiser fra A til Å»), og klimaeffektiv tonnasje («Klimanøytrale skip og havner») - for både å favne bredden av Color Lines virksomhet og skipenes avgjørende rolle innenfor økt klimaeffektivitet.

### Klimanøytrale skip og havner

Color Line følger målsetningene til International Maritime

Organization (IMO), som har som mål at karbonintensiteten til den internasjonale flåten skal reduseres med 40 prosent innen 2030 og 70 prosent innen 2050, målt fra 2008. Rederiet stiller seg også bak ambisjonene til Norges Rederiforbund om å oppnå klimanøytralitet innen 2050, som avhenger av at skipsfarten lykkes med å utvikle og tilgjengeliggjøre nullutslippsteknologier også for større skip som seiler over lengre distanser i linjetrafikk.

Med sin moderne flåte har Color Line et meget godt utgangspunkt når samfunnet skal gjennom den grønne omstillingen, som også gir opsjonalitet i forhold til flere mulige klimaeffektive løsninger og ulike tidspunkter for implementering.

Color Line forventer at dersom EU vedtar innlemming av skipsfart i det europeiske kvotehandelssystemet (EU ETS), vil også mesteparten av inntektene bli tilbakeført som finansielle incentiver for karbonnøytrale investeringer og bruk av karbonnøytralt drivstoff for å akselerere det grønne skiftet innenfor skipsfart. Dagens teknologi, infrastruktur og prisnivå hindrer nødvendig omstilling og krever koordinert felles innsats av rederiene og nasjonale og europeiske myndigheter. Color Line har tatt en proaktiv rolle innenfor Grønt Skipsfartsprogram for å bidra til økt innsikt i mulighetsområdet for å konvertere dagens flåte mot en enda mer karbonnøytral flåte.

Rederiet er også ledende innenfor hybride løsninger, og satte i 2019 i drift verdens største plug-in hybridskip, M/S Color Hybrid, på ruten mellom Sandefjord og Strømstad. Denne hybridteknologien kan også overføres til eksisterende skip for å bidra til ytterligere utslippsreduksjoner gjennom deelektrifisering. I tillegg har Color Line muligheter til å redusere klimautslippene gjennom produksjonstilpasninger i form av selektive justeringer i rutetilbudet, slik som justeringer i avganger og mindre fartsreduksjoner i lavsesong eller på tider av døgnet der dette i mindre grad påvirker kundene. Color Line vil til enhver tid sikre etterlevelse av IMOs utslippskrav gjennom tilsetning av karbonnøytrale

## COLOR LINES VERDIER



Inspirator

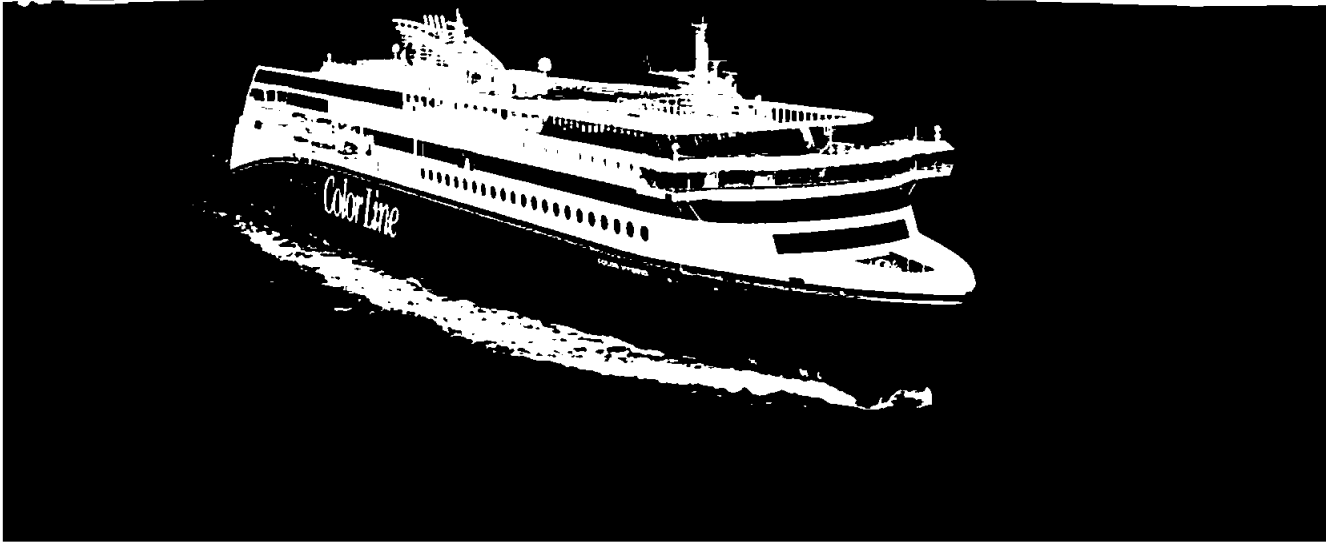


Forbilde



Drivkraft

## SIKKERHET



Med sin moderne flåte vil Color Line møte alle internasjonale klimamålsetninger frem mot 2030 og har et av industriens beste utgangspunkt for å nå ambisjonen om klimanøytralitet innen 2050.

suppleringsdrivstoff og kjøpe ETS-klimavoter for sitt CO<sub>2</sub>-utslipp i henhold til forventede EU-krav.

Videre kan Color Line også implementere nullutslipp-løsninger når disse blir tilgjengelige, gjennom oppgraderinger og retrofit og på lang sikt også flåtefornyelser. Til sammen utgjør dette et betydelig handlingsrom for Color Line, der rederiet kan optimalisere sin langsiktige klimastrategi ut fra teknologitilgjengelighet, kostnader for klimavoter og en rekke andre parametere.

### En foregangsbedrift innenfor klima i den norske klyngen

I tillegg til programmet for klimaeffektivisering har Color Line satt mål for øvrige bærekraftsperspektiver av vesentlighet for rederiets virksomhet, fra miljøpåvirkning av havet og naturen for øvrig til rollen som en av Norges største reiselsaktører, som arbeidsgiver, innkjøper og godstransportør. I dette ligger det flere utfordringer og dilemmaer frem mot 2050, men også betydelige muligheter til å utgjøre en positiv forskjell - som å bidra til å overføre mer gods fra vei til sjø og tilrettelegge for et mer bærekraftig reiseliv.

Color Line skal være en pådriver for samarbeid, både innenfor den norske maritime klyngen og opp mot myndigheter, organisasjoner og fagmiljøer, da skipsfarten er avhengig av samhandling på tvers av de etablerte konstellasjonene for å lykkes i det grønne skiftet. Denne viljen til å tenke nytt og innovativt samtidig som rederiet søker brede fellesløsninger er forankret i Color Lines visjon og verdiplattform, og har alltid vært en viktig del av hvem vi er og det vi strekker oss mot.

Sjøveien og havet er verdenshandelens viktigste trans-

portvei. Med grønn skipsfart vil havet bli en katalysator for lavutslippssamfunnet og sirkulærøkonomien, med bærekraftige verdikjeder og store opplevelser med små avtrykk. Med en helhetlig, fremtidsrettet utvikling av maritim sektor kan Norge bygge på stolte sjøfarts tradisjoner for å videreutvikle sjøveien som miljøveien.

Skipsfarten som helhet er imidlertid avhengig av at det utvikles kommersielt tilgjengelige nullutslippsløsninger. I næringen arbeides det langs flere spor for å løse denne teknologitfordringen, med hydrogen, ammoniakk, metanol og syntetiske versjoner av tradisjonelle drivstoff i tillegg til energieffektivisering, seil, innovativ skrogdesign og andre friksjonsreducerende tiltak.

I arbeidet med å utvikle fremtidens nullutslippsteknologier er den norske klyngen globalt ledende, ikke minst gjennom samarbeidet i Grønt Skipsfartsprogram. Color Line sluttførte i 2021 sin pilotstudie under dette programmet for ammoniakk som alternativt drivstoff, og etablerte en ny studie som vil se på flere ulike lav- og nullutslippdrivstoff. Samtidig handler klimaforbedringene like mye om evolusjon som revolusjon, da vi i fellesskap må legge sten på sten for å stadig videreutvikle kunnskap og løsninger - også innenfor områder der skipsfarten har gjort store fremskritt, slik som for reduksjoner av NO<sub>x</sub>- og SO<sub>x</sub>-utslipp.

Med sin moderne flåte vil Color Line møte alle internasjonale og myndighetspålagte målsetninger frem mot 2030 og har et av industriens beste utgangspunkt for å nå ambisjonen om klimanøytralitet innen 2050. Dette er fortrinn som også kommer andre aktører til gode gjennom Color Lines proaktive innstilling til samarbeid på tvers, blant annet gjennom Grønt Skipsfartsprogram og innsats i Norges Rederiforbund. ■



Bærekraft | Color Group Årsrapport 2021

# COLOR LINES VIKTIGSTE BÆREKRAFTSMÅL

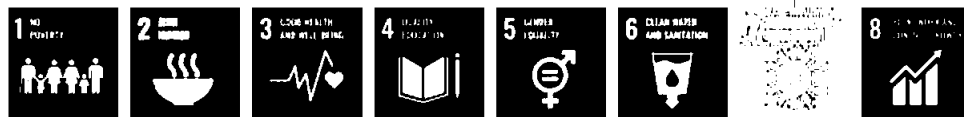
De globale bærekraftsutfordringene krever felles innsats fra næringsliv og myndigheter. Color Line vil bidra til å nå FNs globale mål for bærekraftig utvikling. Det er særlig innenfor åtte bærekraftsmål at rederiet kan utgjøre en positiv forskjell.

## KLIMA OG MILJØ

### REN ENERGI FOR ALLE

Mål 7 handler om å sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til overkommelig pris for alle.

For Color Line handler det om å redusere vår totale klima- og miljøpåvirkning på sjø og land, og omfatter alle deler av vår virksomhet.



### MÅL 5 SOSIALE FORHOLD

#### LIKETILLING MELLOM KJØNNENE

Dette målet handler om å oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling.

For Color Line handler det om å anerkjenne at ansatte er vår viktigste ressurs, og at vi skal være en attraktiv, utviklende og inkluderende arbeidsgiver.

### MÅL 8 SOSIALE FORHOLD

#### ANSTENDIG ARBEID OG

#### ØKONOMISK VEKST

Her er målet å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

For Color Line handler det om å både skape store opplevelser med små avtrykk for de reisende gjennom hele året og bærekraftig verdiskapning for ansatte og lokalsamfunn.





## MÅL 12 KLIMA OG MILJØ ANSVARLIG FORBRUK OG MILJØ

Mål 12 skal sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

For Color Line handler det om å fremme grønnere produkter og et mer bærekraftig reiseliv, og samtidig redusere egen klima- og miljøpåvirkning.

## MÅL 13 KLIMA OG MILJØ

### STOPPE KLIMAENDRINGENE

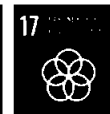
Dette målet skal sikre at verdenssamfunnet umiddelbart handler for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

For Color Line handler det om å sikre sjøveien som miljøveien gjennom fornybare energiløsninger, klimaeffektiv drift og realisering av den langsiktige ambisjonen om utslippsfri cruise og transport.

## MÅL 14 KLIMA OG MILJØ LIV UNDER VANN

Målet skal sikre at man bevarer og bruker hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

For Color Line handler det om å sikre bærekraftig bruk av havet og miljøet.



## MÅL 9 SOSIALE FORHOLD INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR

Dette målet handler om å bygge solid infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon.

For Color Line handler det om å dreie egne forsynings- og verdikjeder i mer bærekraftig retning, stille krav til leverandører samt bidra til gods-overføringen fra vei til sjø.

## MÅL 17 SOSIALE FORHOLD SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

For å styrke samarbeidet og gjennomføringen av bærekraftsmålene må myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet samarbeide. Bærekraftsmålene skal fungere som en felles global retning og prioritert innsats fram til 2030.

For Color Line handler det om å være en pådriver for samarbeid og kunnskapsdeling for å oppnå klimamålene, blant annet som deltager i Grønt Skipsfartsprogram.



# Styrets årsberetning 2021

Color Group AS

## OM KONSERNET

Color Group AS er morselskap til Color Line AS. Color Line AS er Norges største - og blant Europas ledende selskap innen europeisk nærskipfart, med ca. 2 400 årsverk i fire land i et normalår (2019). Rederiet har en flåte på syv skip, og opererer fire internasjonale linjer mellom syv havner i Norge, Tyskland, Danmark og Sverige. Selskapet er i dag det eneste rederiet i den internasjonale passasjer- og godstrafikken til og fra Norge med alle skip registrert i norsk skipsregister og med norsk hovedkontor.

Color Line har som visjon å være Europas ledende selskap innenfor bærekraftig cruise og transport. Målsettingen er at bærekraftsperspektivet skal være med i alt selskapet planlegger og gjennomfører. En kostnadseffektiv drift med målrettet investering i digitale løsninger, samt forutsigbare og internasjonalt konkurransedyktige rammevilkår, gir trygghet for fortsatte investeringer fra et norsk ståsted, i nye innovative og miljøvennlige løsninger.

Norge er geografisk sett en halvøy i Europa, der sjøtransporten spiller en viktig rolle for flyten av varer mellom Norge og det øvrige Europa. Effektiv og miljøvennlig sjøtransport er viktig blant annet for norsk industri, handel

og reiseliv, og Color Line er den største transportøren av turister sjøveien til Norge.

Miljøengasjementet preger selskapets strategier og vil forsterkes i fremtiden. Color Lines flåte på syv skip er moderne og bygget ut fra en tydelig differensieringsstrategi og med en miljøvennlig profil. Skipene er preget av produktstandardisering for å sikre kostnadseffektiv drift og vedlikehold. På linjen mellom Oslo i Norge og Kiel i Tyskland opererer rederiet to skip som tilbyr kvalitets-cruise og transport, samt et ro-ro skip. På linjene Kristiansand og Larvik i Norge til Hirtshals i Danmark, samt linjen Sandefjord i Norge til Strömstad i Sverige, tilbys handel og effektiv transport.

Om bord på skipene (utenom transportskipet M/S Color Carrier) drives konferansefasiliteter, hotell, restauranter, butikker og underholdning. I tillegg tilbyr selskapet pakker innen reiseliv og opplevelser, samt spedisjon og frakttjenester. Color Line ligger i forkant av utviklingen innenfor europeisk nærskipfart, og har i flere år investert vesentlig i skip, infrastruktur, bookingløsninger og innovativ miljøteknologi.

Med regelmessige og daglige avganger mellom syv havner i Norge, Danmark, Tyskland og Sverige, er Color Line en viktig aktør i utviklingen av en moderne, miljøvennlig, og

M/S Color Fantasy og M/S Color Magic er to fullverdige cruiseskip som byr på cruiseopplevelser mellom Oslo og Kiel.



fremtidsrettet sjøtransport, og utgjør en viktig infrastruktur til og fra Norge til kontinentet.

Selskapet arbeider systematisk med bærekraft og legger relevante mål definert av blant andre FN til grunn for strategier og operasjonelle tiltak.

Innenfor forretningsområdet Cargo tilbys frakt- og spedisjonstjenester. Color Line tilbyr spedisjonstjenester som sikrer effektiv fortolling og at innførsel av tollpliktig gods skjer i henhold til tollbestemmelsene i hvert enkelt land. Color Line tilbyr intermodale løsninger til og fra destinasjoner på kontinentet som alternativ til å kjøre på vei. Frakt av gods med skip utgjør en viktig samfunnsfunksjon, og yrkessjåfører over hele verden som benytter fraktskip, har vært unntatt av reiserestriksjoner og strenge karantene-regler. Color Line har prioritert cargoområdet - og denne forretningsdelen har til tider vært eneste kommersielle virksomhet i selskapet i 2021.

Totalt antall reisende var 1 143 480 (2020: 1 255 046), som er mye lavere enn for et normalår, og er direkte som følge av covid-19-restriksjoner i 2021. Selskapets forretningsstrategi har primært fokus på økt kunde verdi fremfor volum, som blant annet er muliggjort etter investeringer i velfungerende og moderne inntekts- og bookingsystemer.

Godsmengden (12 m ekvivalenter) var 180 850 i 2021 mot 174 068 i 2020.

I tillegg til informasjon om samfunnsansvar, presentert under styrets årsberetning, gis mer utfyllende informasjon om verdigrunnlag og utøvelse av samfunnsansvar presentert i årsrapportens deler «En moderne flåte», «På en grønnere kurs», «Store opplevelser med små avtrykk», «Fra vei til sjø», «Digitalisering - viktig premis i det grønne skiftet», «Samfunnsansvar», «Mot utslippfri cruise og transport», og «Color Lines viktigste bærekraftmål».

2021 har vært et krevende år (som året før) - primært grunnet store ekstraordinære operasjonelle utfordringer og begrensninger som følge av myndighetspålagte restriksjoner i forbindelse med covid-19-pandemien, herunder kapasitetsbegrensninger som følge av innreiseregler og restriksjoner, inkludert pålagt koronatesting på grensen til Norge. Color Line hadde svært begrenset passasjertrafikk i første halvår 2021, etterfulgt av et strengt regime for passasjertrafikk gjennom sommeren. Color Line opplevde en god etterspørsel på alle sine ruter i perioden fra Norge og destinasjonslandene gjenåpnet i løpet av september og frem til innføringen av nye smittetiltak i desember.

Color Line er godt posisjonert for å kunne kapitalisere på sentrale markedstrender innen selskapets kjerneområder reiseliv og transport, så snart samfunnet normaliseres.

## ÅRSREGNSKAPET

### Regnskapsprinsipper

Color Group AS er et norsk aksjeselskap med hovedkontor i Oslo. Konsernregnskapet presenteres i samsvar med IFRS (International Financial Reporting Standards) som er vedtatt av EU og er obligatorisk for regnskapsåret påbegynt 1. januar 2021 eller senere, samt norske opplysningskrav som

følge av regnskapsloven per 31.12.2021. Morselskapsregnskapet presenteres i samsvar med NRS (Norsk Regnskapsstandard).

### Konsernets og morselskapets resultat

Driftsinntekter ble på NOK 2 614 millioner i 2021 mot NOK 2 583 millioner i 2020. Av dette utgjør fraktinntekter NOK 458 millioner og kompensasjon fra det offentlige NOK 209 millioner. Driftsinntektene var lave, sammenlignet med et normalår, som følge av covid-19-restriksjoner i 2021. Driftskostnadene ble på NOK -2 403 millioner mot NOK -2 630 millioner i 2020, og ble redusert, sammenlignet med et normalår, gjennom dimensjonering i henhold til covid-19-effekter. Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster ble NOK 211 millioner i 2021 mot NOK -47 millioner i 2020. Driftsresultatet (EBIT) for henholdsvis Cruisedivisjonen og Transportdivisjonen ble NOK -141 millioner og NOK -245 millioner i 2021, totalt NOK -386 millioner sammenlignet med NOK -708 millioner i 2020. Konsernets netto finanskostnader viser NOK -205 millioner i 2021 mot NOK -490 millioner i 2020. Netto finansposter i 2021 inkluderte videre en positiv effekt på ca. NOK 100 millioner for realiserte og urealiserte verdier knyttet til valutalån, fastrentekontrakter, rentederivat og valutasikringskontrakter, samt kortsiktig aksjebeholdning.

Netto finansposter inkluderer også resultat på NOK 10 millioner fra investering i tilknyttet selskap (ca. 39 prosent eierandel av selskapet ONS Ship Finance AS), som blant annet eier skipet M/S SuperSpeed 2.

Årsresultat etter skatt er NOK -458 millioner i 2021 mot NOK -936 millioner i 2020.

Totalresultatet er på NOK -423 millioner, primært oppgrunnet realiserede gevinster for selskapets fremtidige bunkerskontrakter på ca. NOK 40 millioner (etter skatt).

Morselskapet Color Group AS hadde royaltyinntekter på NOK 71 millioner, og et driftsresultat før avskrivninger på NOK 97 millioner. Morselskapet viser et resultat før skatt på NOK 20 millioner mot NOK -179 millioner i 2020. Resultat etter skatt ble NOK 16 millioner i 2021 mot NOK -142 millioner i 2020. Styret foreslår at årets resultat overføres til annen egenkapital. Styret vurderer at selskapets likviditet og egenkapital sett i lys av selskapets drift og fremtidige planer for øvrig, vil være forsvarlig, men det foreligger usikkerheter rundt fortsatte effekter fra covid-19-situasjonen i tiden fremover (med referanse til kommentarer/vurderinger under «Utsikter» mot slutten av Styrets Årsberetning).

Sikringsbokføring benyttes i forbindelse med innkjøp av bunkers til skipene. Inngåtte sikringskontrakter regnskapsføres til virkelig verdi på balansedagen og inngår som del av totalresultatet som blir ført mot egenkapital. Markedsverdien av inngåtte sikringsforretninger knyttet til levering av bunkers i 2022 var per 31. desember 2021 ca. NOK 8 millioner (etter skatt).

### Balanse og finansiering

Color Group AS har fokus på diversifisert og langsiktig finansiering. Konsernets totalbalanse var på NOK 9 514 millioner per 31. desember 2021, mot NOK 10 039 millioner per 31. desember 2020. Egenkapitalen per 31. desember



Color Line Cruises har moderne konferansefasiliteter. I 2020 inngikk selskapet en ny avtale med Telenor Maritime. Dette vil øke tilgjengelig båndbredde om bord på M/S Color Fantasy og M/S Color Magic betydelig.

2021 var på NOK 1 373 millioner, mot NOK 1 545 millioner i 2020. Egenkapitalandelen er på ca. 14 prosent. Egenkapitalen i morselskapet per 31. desember 2021 var på NOK 1 895 millioner, mot NOK 1 878 millioner i 2020 og utgjør ca. 23 prosent av totalbalansen i morselskapet.

Langsiktig pantegjeld på skip/terminaler har en nedbetalingsprofil på 10-15 år. Totalt utestående bokført pantegjeld/usikrede lån (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån) på skip/terminaler/selskap per 31. desember 2021 var NOK 6 062 millioner. Netto utestående rentebærende gjeld etter bankinnskudd, kontanter og markedsbaserte aksjer er per 31. desember 2021 NOK 5 371 millioner (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån).

I april 2021 gjennomførte selskapet en utvidelse på NOK 300 millioner i det evigvarende obligasjonslånet COLG17 til kurs 101. Morselskapet O. N. Sunde AS tegnet seg for NOK 100 millioner i den nye utvidelsen. Utvidelsen av hybrid-obligasjonslånet ble børsnotert i juni 2021. Samtidig gjennomførte selskapet et nytt tre-års lån på NOK 150 millioner fra den statlige lånegarantiordningen gjennom DNB og EKSFIN.

Color Group startet å betale normale avdrag fra og med juni 2021, etter ett års avdragsfrihet innvilget av selskapets banker våren 2020.

I lys av den usikre situasjonen rundt konsekvensene fra covid-19 viruset oppnådde Color Group i august 2021 enighet med selskapets banker og kredittinstitusjoner om videreføring av endrede covenants til og med 30. september 2022. Det ble videre reforhandlet og forlenget et lån med ordinært forfall i september 2021 på ca. NOK 800 millioner (første prioritets pant i M/S Color Fantasy), med ca. ett år, og der selskapet betalte ned et ekstraordinært avdrag i august 2021 på ca. NOK 140 millioner. Color Group har videre refinansiert dette lånet i april 2022. Den nye strukturen er på NOK 800 millioner (opp fra ca. NOK 660 millioner), med første prioritets pant i skipet M/S Color Fantasy, og lik

covenant-struktur som tilsvarende lån i selskapet. Løpetiden er på 5 år og med ca. 11 års avdragsprofil.

Obligasjonslån (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån) notert på Oslo Børs forfaller i perioden 2022-2024. Totalt utestående bokført netto obligasjonslån per 31.12.21 er NOK 2 700 millioner (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån på NOK 800 millioner. Hybrid obligasjonslån er evigvarende, med call-dato i desember 2024 til pari kurs, og klassifiseres som egenkapital).

M/S SuperSpeed 2 eies indirekte av selskapet ONS Ship Finance AS (der Color Line AS har en eierandel på ca. 39 prosent). Skipet er leid av Color Line Transport AS (bareboat-charter-avtale), med løpetid frem til 2030.

Selskapet har i sine låneavtaler forpliktelser knyttet til likviditet, egenkapital og gjeldsbetjeningsgrad. Alle forpliktelser er oppfylt per 31. desember 2021.

## Kontantstrøm

Konsernet hadde i 2021 en kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på NOK 139 millioner, og i morselskapet NOK -54 millioner. Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var NOK 53 millioner, og i morselskapet NOK 21 millioner. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter utgjorde NOK -87 millioner. Konsernets totale likviditetsreserve inklusive bevilgede trekkrettigheter og likvide verdipapirer, var per 31. desember 2021 ca. NOK 720 millioner.

Ordinære opprinnelige avdrag i 2022 for konsernets rentebærende gjeld til kredittinstitusjoner er totalt ca. NOK 955 millioner (som inkluderer ca. NOK 660 millioner hovedforfall lån med pant i M/S Color Fantasy, som er refinansiert i april 2022). I tillegg kommer obligasjonslånet COLG14 til forfall i september 2022 på NOK 1 000 millioner. Selskapet har videre en plan om å refinansiere deler av beløp som forfaller i 2022.

## Finansielle risikoforhold

Konsernets valutarisiko er relatert til fluktuasjoner i NOK mot andre valutaer, særlig USD, EUR og DKK. I tillegg er konsernet utsatt for renterisiko og endringer i pris på bunkersprodukter. Konsernet benytter seg av finansielle instrumenter for å redusere risikoen for svingninger i konsernets kontantstrøm. I forbindelse med levering av M/S Color Hybrid i 2019 tok selskapet ut opsjon for CIRR-fastrentekontrakter (fastrente i 12 år) for hele finansieringen, henholdsvis ca. NOK 691 millioner til fastrente: 2,14 prosent og EUR 31 millioner til fastrente: 0,84 prosent fra Eksportkreditt. Ca. 25 prosent av selskapets estimerte bunkerskostnader for 2022 er sikret gjennom bunkersderivatkontrakter. Samtidig er selskapet indirekte sikret ytterligere ca. 25 prosent gjennom selskapets BAF (Bunker Adjustment Fee) kontrakter med fraktkunder, dvs en direkte og indirekte sikring på opp mot 50 prosent i 2022. Selskapet hadde på balansedagen ulike valutaderivatkontrakter samt valutabeholdning på konto relatert til budsjettert drift for 2022. Morselskapet er primært eksponert for valutarisiko og renterisiko knyttet til innlån.

Konsernets markedsrisiko er begrenset, da virksomheten henvender seg til et stort antall kunder (i et normalår).

Selskapet estimerer en tilfredsstillende likviditet frem mot sommeren 2022, og det er viktig med en stabil operativ drift uten nye ekstraordinære omfattende reiserestriksjoner fra myndighetene for å opprettholde en tilfredsstillende likviditet ut året og inn i 2023.

Fortsatt drift er basert på ovenstående redegjørelse for konsernets og morselskapets resultat og finansielle stilling, og styret bekrefter at årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift og at denne forutsetningen er tilstede. Videre mener styret at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av morselskapets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

## ARBEIDSMILJØ OG PERSONAL

I 2021 var antall årsverk i konsernet 1 425.

Konsernet har også i 2021 vært hardt rammet av covid-19. Første halvår var mange ansatte permitterte. Antall permitterte sank utover sommeren etter en kontrollert oppstart av skipene. I oktober hadde konsernet ingen permitterte, men ved slutten av året medførte innføringen av strenge tiltak nye tilpasninger og driftsreduksjoner.

I 2021 utgjorde sykefraværet i konsernet ca. 3,4 prosent for landansatte (4,9 prosent i 2020) og 9,4 prosent for sjøansatte (9,0 prosent i 2020).

Styret vurderer arbeidsmiljøet i konsernet som godt og vil fortsatt ha høyt fokus på miljø og sykefravær både for land- og sjøansatte i tråd med selskapets policy. Gjennom konsernets arbeid med verdier, lederprinsipper, likestilling, diskriminering og arbeidsmiljø hensyntas samfunnsutviklingen innenfor området.

For å opprettholde et godt arbeidsmiljø under covid-19 pandemien er det gjennomført ulike tiltak avhengig av fysisk tilstedeværelse eller hjemmekontor. Kohorter er opprettet og digitale plattformer brukes og har bidratt til selskapets digitalisering. Regelmessige møter er gjort digitale (bl.a. ved

bruk av Teams) og nye samarbeidsformer på tvers har blitt etablert. Økt bruk av digitale verktøy for informasjons- og dokumentdeling har vært positivt for å opprettholde god informasjonsflyt og et godt arbeidsmiljø.

Siden pandemien startet i mars 2020, er det regelmessig sendt ut informasjon (ved bruk av personlige tekstmeldinger og intranett) til alle ansatte direkte fra konsernsjef. Dette har sikret enhetlig og tidsriktig informasjonsdeling på tvers av konsernet og har således vært positivt for arbeidsmiljøet for de som fortsatt har vært i arbeid, samt vært særlig viktig for permitterte medarbeidere.

## LIKESTILLING/DISKRIMINERING

Color Line har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Rederiets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy, retningslinjer og personalpolitikk. Det jobbes aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innenfor alle områder. Color Line tilstreber å legge til rette for å tilfredsstille formålet i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven, samt i likestillings- og diskrimineringsloven.

Av konsernets 1 032 årsverk om bord på skipene er 413 kvinner, og av totalt 232 ledere er 24 prosent kvinner. Andelen kvinner i ledende stillinger innenfor teknisk/maritim drift er relativt lav da dette er stillinger som tradisjonelt har vært preget av menn. Rederiet jobber aktivt med rekruttering av kvinner til teknisk/maritime stillinger, og da med spesielt fokus på å få kvinner inn i næringen. Dette er et fokus helt fra rekruttering av lærlinger til muligheter for opprykk til ledende stillinger. For alle stillinger om bord gjelder tariff-lønn uavhengig av kjønn.

Av konsernets landansatte er litt over halvparten kvinner. Andelen kvinner i lederstillinger på land er 42 prosent.

For ansatte i ansattegrupper på land med tarifflønn er lønnen lik for menn og kvinner. Det arbeides kontinuerlig med å oppnå likelønn innenfor alle fagområder. Det har vært gjennomført kartlegging av krav til redegjørelse om likestilling og diskriminering. Redegjørelsen er tilgjengelig i selskapenes årsberetning.

Av konsernets 1 425 årsverk er seks årsverk deltidsansatte på sjø, mens blant landansatte utgjør deltidsansatte om lag 75 årsverk. Det er nesten ikke bruk av deltidsansatte om bord. Dette skyldes at to personer deler én stilling og ulik stillingsandel mellom to medarbeidere er vanskelig å kombinere. Bruk av deltidsstillinger for landansatte er hovedsakelig knyttet til operative avdelinger med behov for redusert arbeidstid ved skipenes anløp.

Av konsernets 2 239 ansatte utgjør 124 personer midlertidige sjøansatte og 57 midlertidige landansatte.

Bruk av midlertidige ansatte er knyttet opp mot økt behov i høysesong (april-august). I 2021 var det redusert produksjon på alle linjer som en følge av strenge myndighetstiltak knyttet til reiser inn og ut av Norge. Dette medførte et lavt behov for midlertidige ansatte om bord, som for eksempel studenter i høysesong.

Totalt var 78 ansatte i foreldrepermisjon i 2021, hvorav 57 var sjøansatte og 21 var landansatte.

Konsernet har god dialog med tillitsvalgte for sjø- og landansatte og arbeider i fellesskap for likestilling. Det har vært gjennomført jevnlig møter med tillitsvalgte innenfor alle tariffområder i forhold til statusmøter og permitteringer gjennom 2021.

Selskapet ønsker å tiltrekke seg kvinnelige søkere til stillinger som tradisjonelt har vært besatt av menn og har iverksatt endringer for å nå målet. Flere kvinner enn tidligere tas inn som lærlinger, og samtidig arbeides det aktivt med prosesser for å rekruttere jenter ved interne opprykk både om bord på skipene og på land.

Ved ekstern rekruttering til stillinger som hittil har hatt overvekt av menn utarbeides stillingsannonser som er spesielt tilpasset kvinner. Selskapet arbeider også aktivt for få et større mangfold blant de ansatte.

## SIKKERHET OG BEREDSKAP

Color Line Marine AS (CLM) er Color Lines maritime driftselskap (ISM-kode selskap) med ansvar for at den maritime driften gjennomføres i henhold til gjeldende lovverk og krav, og for at sikkerheten i hele rederiet ivaretas. I dette ligger også å forebygge situasjoner som kan medføre skade på liv, helse og miljø. Skipene og beredskapsgruppene på land øver regelmessig i henhold til lovkrav. Color Line har gjennom CLM også i 2021 vært representert i norske og internasjonale fora som arbeider for å fremme sjø sikkerhet og miljø i maritime sammenhenger. Selskapet arbeider for at nye krav og regler innenfor slike områder i størst mulig grad blir like og utøvde likt i selskapets seilingsområder og markeder i Europa.

I løpet av 2020 og 2021 har det vært avgjørende for selskapets drift å jobbe aktivt med smittevern. Det er etablert styringssystem og beredskapsplaner for smittevern mot covid-19. Stadige endringer i smittesituasjon og regelverksendringer har gjort det nødvendig å endre disse dokumentene og praksisen fortløpende.

I november avholdt Color Line to sikkerhetsforumer. Arrangementene hadde som formål å sette fokus på å forbedre årsaksanalyser i hendelsesbehandling, som er en viktig pilar i sikkerhetsarbeidet. Det er et klart mål for Color Line å bygge videre på og forsterke en åpen og ærlig sikkerhetskultur. Rundt 80 ansatte med bakgrunn fra både tekniske og kommersielle avdelinger på sjø og land deltok. Tilbakemeldinger fra deltagerne var gode.

Den økte bruken av digitale tjenester har gjort det nødvendig å ha stor oppmerksomhet på datasikkerhet. Color Line har ansatt en CISO (Chief Information Security Officer), og selskapet har vært blant de første deltakerne i det nyprettede senteret NORMA Cyber for datasikkerhet, i regi av Norges Rederiforbund og Den Norske Krigsforsikring for skip. Selskapets sikkerhetsstyringssystem og beredskapsplaner er oppdatert til å etterleve nye krav og behov med hensyn til cybersikkerhet.

Det ble ikke registrert uhell som medførte alvorlig personskade eller dødsfall i 2021. Det ble registrert 214 hendelser med personskader (opp fra 108 i 2020). 117 av disse hendelsene var covid-19-relatert. Det ble gjennomført 9 PSC-inspeksjoner (Port State Controls) av utenlandske myn-

digheter i 2021, opp fra 6 i 2020. Det lave tallet på gjennomførte inspeksjoner har årsak i covid-19. Det ble ikke avdekket avvik i noen PSC-inspeksjoner hos Color Line i 2021 målt opp mot bransjegjennomsnitt for Ropax-skip i Europa, som var ca. 2,3 avvik per inspeksjon.

## GRENSEKONTROLL

Kravet fra den norske regjering om grensekontroll for passasjerskip i fast rute til Norge var også gjeldende i hele 2021. I 2021 gjennomførte Color Line 100 prosent ID-kontroll av alle påstigende passasjerer fra selskapets havner i utlandet, ved hjelp av egne ansatte og innleide vektere. Kontrollene over dette som er en såkalt indre-Schengen grense, og som derfor i utgangspunktet skal være passfri, ble igangsatt etter krav fra Justisdepartement som et midlertidig tiltak fra november 2015, med henvisning til ukontrollert immigrasjon og terrortrussel i Europa. Siden november 2015 er rundt 8,2 millioner passasjerer fra utlandet kontrollert, og 2 279 personer er nektet adgang til riket (Norge) som følge av manglende eller utilstrekkelige identifikasjonspapirer.

Justis- og Beredskapsdepartementet har i egen ekspedisjon datert 29. oktober 2021 varslert Politidirektoratet om at den midlertidig gjeninnførte grensekontrollen på indre Schengengrense - fergeanløp fra Tyskland, Danmark og Sverige - videreføres fra og med 12. november 2021 til 12. mai 2022.

I forbindelse med covid-19 fikk Color Line i 2020 og 2021 ytterligere krav om innreisekontroll, og dette er gjennomført til myndighetenes tilfredsstillelse.

## UTSLIPP AV KLIMAGASSER

På grunn av koronapandemien har ruteproduksjon i 2021 vært redusert og på tilnærmet samme nivå som for 2020, men lavere enn for et normalår. For år 2021 har dette medført en reduksjon i det totale CO<sub>2</sub>-utslippet fra skipene med i overkant av 32 prosent sammenliknet med siste normalår som var 2019.

Carbon Intensity Indicator (CII) er et måltall for hvor effektivt skipene transporterer last og passasjerer sett i forhold til CO<sub>2</sub>-utslippene og hvor lavere tall tilsier en mer effektiv transport. For Color Lines RoPax-skip har CII for 2021 blitt påvirket av covid-19 med periodevis opplag av skipene. Resultatet for 2021 er 14,2 [gram CO<sub>2</sub> per Nmil og bruttotonn], som er litt opp fra siste normalår 2019 som hadde CII på 13,7 [gram CO<sub>2</sub> per Nmil og bruttotonn].

Color Line sine skips samlede CII har i løpet av de siste 20 årene blitt redusert fra 22,4 [gram CO<sub>2</sub> per Nmil og bruttotonn] i 2001 til 13,7 i 2019, som tilsier en reduksjon på nesten 40 prosent. For Color Line kommer størstedelen av denne reduksjonen på bakgrunn av store investeringer i ny og en mer effektiv flåte mellom 2005-2009 og en fremtidsrettet investering i Color Hybrid i 2019. Andre initiativ som har vært med på å effektivisere driften i forhold til CO<sub>2</sub>-utslipp er blant annet landstrøm på de fleste lokasjoner, drivstoff-optimalisering av framdriftsmaskineri, optimalisering av tid brukt i havn og stort fokus på energisparing.



Color Line har jobbet mye sammen med sine leverandører, slik som DNV, for å utarbeide gode strategier for flåten frem mot 2030/2050.

Som andre rederier i Europa, er Color Line pålagt å rapportere sine klimagassutslipp i EU MRV-databasen. Dette er en åpen tilgjengelig database i EU's Thetis portal, som er tilgjengelig via <https://mrv.emsa.europa.eu/#public/emission-report>.

Rapporten i denne databasen viser både absolutte tall og relative tall (eksempelvis CO<sub>2</sub>/passasjer\*nautisk mil) i forhold til hvor mange passasjerer og hvor mye last selskapet har transportert. Når man studerer dataene lastet opp i EU MRV-databasen, ser en at Color Lines skip har forholdsvis høye utslipp per seilte nautiske mil. Dette har en klar sammenheng med hastigheten skipene seiler med og størrelsen på skipene. M/S Color Fantasy og M/S Color Magic er fortsatt verdens største ropax-skip, nesten 20 år etter at de ble kontrahert. Når en ser på utslippene per transportarbeid, som tar hensyn til antall passasjerer og last om bord, ser man at Color Lines skip er konkurransedyktige også på dette området, selv om resultatene i 2021 har vært påvirket av korona-pandemien.

## ENERGIEFFEKTIVISERING

I april 2018 ble det av IMO bestemt at alle skip må kutte CO<sub>2</sub>-utslipp med 40 prosent innen 2030 ut fra et nivå basert på 2008-tall. Kravet er en oppfølging for den maritime næringen etter Parisavtalen 2015. For å imøtekomme dette kravet investerer selskapet årlig i enkelttiltak i flåten som ser på energieffektive rasjonaliseringer.

Grønt Skipsfartsprogram er et partnerskapsprogram mellom private og offentlige aktører, og har som mål å finne raskt realiserbare løsninger for effektiv og klimavennlig skipsfart. Studiene og pilotene under Grønt Skipsfartsprogram er avgjørende for innfasingen av lav- og nullutslippsløsninger i skipsfarten fram mot 2030. Color Line har i perioden 2019-2021 ledet en pilotstudie som en del av Grønt Skipsfartsprogram med skipet M/S Color Fantasy som modell. I studien ble ammoniakk vurdert som innblanding til fossilt drivstoff for større passasjerskip som også bunkrer i bynære områder. Studien konkluderte med at det er mulig å operere rederiets to cruiseskip med ammoniakk som innblandingsdrivstoff i fast rute mellom Oslo og Kiel. Imidlertid påpekte studien også at det kreves mer erfaring med ammoniakdrift fra skip uten passasjerer før det kan anbefales å

Styrets årsberetning med regnskap | Color Group Årsrapport 2021

konvertere store passasjerskip som M/S Color Fantasy og M/S Color Magic til ammoniakk.

Color Line har startet en ny pilot under Grønt skipsfartsprogram mot slutten av 2021, der utfordringen er å tilby utslippsfrie seilinger med hurtiggående ferger mellom Norge og Danmark. Studien vil evaluere både de miljømessige og økonomiske forutsetningene for forskjellige nullutslippsløsninger for denne type skip. Piloten er planlagt å være fram til desember 2022.

Color Line har også gjennom 2021 jobbet aktivt med digitalisering, og blant annet etablert et digitaliseringsprosjekt rettet mot skipsteknisk operasjon.

Initiativet har fått navnet SMART, og i dette prosjektet samarbeider Color Line tett sammen med Telenor Maritime, Norma Cyber, Cisco og DNV for å pilotere fremtidens digitaliseringsplattform for flåten. Hovedmålet har vært å bryte ned datasiloer på tvers av ulike leverandører om bord på skipene. Dette vil åpne opp for en samlet, kostnadseffektiv og skalerbar digitalisering på alle skip.

Prosjektet har utviklet en strategi og verdihypoteser for de neste tre årene. Det er identifisert gevinstpotensialer fra skipsteknisk digitalisering innenfor både energi-effektivisering, kostnadseffektiv operasjon, sikkerhet (CYBER/ HSEQ) og generell digitaliseringskompetanse i Color Line Marine. Fokuset framover rettes nå mot utrulling av SMART basiskonsept i hele flåten, som vil gjøre at høsting av gevinstrealiseringen kan starte.

## STYRET, EIERSTYRING OG AKSJONÆRFORHOLD

O.N. Sunde AS eier indirekte 100 prosent av selskapets 71 800 000 aksjer.

O.N. Sunde AS eies indirekte 100 prosent av styremedlem og konsernsjef Olav Nils Sunde med familie.

Det var per årsskiftet ikke tegnet styreansvarforsikring for styremedlemmene og daglig leders mulige ansvar overfor foretaket. Det er iverksatt en prosess for å tegne en slik forsikring i 2022.

Selskapets eierstyring og selskapsledelse bygger på «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse». En nærmere beskrivelse av eierstyringen og selskapsledelsen er inkludert i årsrapportens del om: «Eierstyring og selskapsledelse 2021».

## EKSTRAORDINÆRE HENDELSER / FREMTIDSUTSIKTER

Color Line har en visjon om å være Europas ledende selskap innen bærekraftig cruise og transport. Målsettingen er at bærekraftperspektivet skal være med i alt selskapet planlegger og gjennomfører. En kostnadseffektiv drift med målrettet investering i digitale løsninger, samt forutsigbare og internasjonalt konkurransedyktige rammevilkår, gir trygghet for fortsatte investeringer fra et norsk ståsted, i nye innovative og miljøvennlige løsninger.

### Ekstraordinære hendelser / fremtidsutsikter

Color Line har hatt en strategi for å dimensjonere og optimalisere aktiviteten i henhold til myndighetspålagte føringer og smittesituasjonen generelt, samt markedet. Dette skjer med høyt fokus på smittevern både for passasjerer og selskapets ansatte og i henhold til nasjonale og internasjonale retningslinjer og veiledere. Rederiet har utarbeidet egen smittevernsveileder for sin virksomhet, verifisert av DNV.

Konsernets resultater for 2021 er sterkt preget av effektene

Spa- og fitnesscenteret på M/S Color Magic og M/S Color Fantasy tilbyr et moderne treningssenter med spektakulær utsikt.



de myndighetspålagte koronakravene og -begrensningene har hatt på rederiets internasjonale ruter mellom Norge og Europa. Samtidig viser erfaringene/resultatene også hvor raskt markedet tar seg opp igjen så snart det innføres lettelse i tiltaksnivåene - og i hvor stor grad de reisende da velger Color Line.

Det er for tiden ingen/få restriksjoner fra myndighetene vedrørende koronaeffekter, og pandemien virker å bli et tilbakelagt kapittel i Europa, og da særlig i Nord-Europa. Color Line opplever for tiden stabil operasjonell drift med gode bookingtall og økende antall reisende, og på linje med et normalår. Selskapet er avhengig av en tilnærmet normal operasjonell aktivitet i høysesong (juni, juli, august) for å opprettholde tilfredsstillende likviditet gjennom året. Den operasjonelle driften fremover virker stabil og normalisert (med referanse til stadig bedre statistikk rundt korona-effekter, samt effekter fra vaksine/naturlig immunitet etc.). Color Line opplever at det kommersielle markedet har kommet tilbake og opp på normaliserte stabile nivåer, og at det blir en bra høysesong.

Med bakgrunn i at regjeringen reduserte det nasjonale tiltaksnivået, gjenopptok Color Line driften på rutene mellom Oslo og Kiel og Sandefjord og Strømstad vinteren 2022. Beslutningen innebar at alle fire skip som var tatt ut av drift gjenopptok sine seilinger, og at rederiets om lag 950 permitterte medarbeiderne gradvis kom tilbake i arbeid.

På ruten Oslo-Kiel ble M/S Color Magic satt i drift fra og med 12. februar og M/S Color Fantasy fra og med 25. februar. På ruten Sandefjord-Strømstad ble M/S Color Hybrid satt i drift fra og med 9. februar og M/S Color Viking fra og med 28. februar.

Fra før seilte Color Lines M/S Superspeed 1 og M/S SuperSpeed 2 som normalt mellom Kristiansand og Larvik og Hirtshals. Begge skipene har opplevd sterk etterspørsel innenfor den samfunnskritiske godstransporten, og opplevde også en markant vekst blant danske vinterturister.

På ruten Oslo-Kiel seilte godstransportskipet M/S Color Carrier med økt frekvens for å ivareta Color Lines logistik kunder, og Color Lines godskapasitet på denne ruten økte betydelig da M/S Color Fantasy og M/S Color Magic ble satt i drift. Samtidig opplever Color Line sterk pågang av tyske sommerturister, og forventer at en normalisering av samfunnet uten ekstraordinære restriksjoner i Norge og i destinasjonslandene vil bidra til etterspørselsvekst også blant norske reisende.

Color Line har for tiden liten økonomisk innvirkning fra den nåværende krisen i Ukraina, utenom indirekte effekter gjennom ekstraordinært høye bunkerspriser (med referanse til kapittel: «Finansielle risikoforhold», har Color Line direkte



På skipene tilbys et bredt utvalg av restauranter og spisesteder.

og indirekte sikringer for bunkers i 2022 på ca. 50 prosent), der effektene dempes av bunkerssikringer i 2022.

I et normalår frakter Color Line nærmere fire millioner passasjer og 200 000 fraktenheter mellom Norge og Danmark, Sverige og Tyskland, fordelt på fire helårige ruter og syv skip. Bookingtakten for 2022 ligger allerede på linje med eller over samme tid i 2019.

Før covid-19 var et faktum våren 2020, forventet Color Group et bedre resultat enn året før. Selskapet er godt posisjonert i markedet med attraktive kommersielle og operasjonelle konsepter, med moderne tonnasje, og et historisk stabilt og godt kundegrunnlag. Color Line ligger i forkant av utviklingen innenfor europeisk nærskipfart, og har i flere år investert vesentlig i skip, infrastruktur, digitale bookingløsninger og innovativ miljøteknologi. Selskapet forventer videre å oppnå lønnsomhet relativt raskt i et normalisert marked, med lav kostnadsbase (med referanse til lavere kostnadsbase grunnet ekstraordinære kostnads-tiltak i 2020 som resulterte i ca. NOK 150 millioner i varige kostnadsbesparelser sammenlignet med et normalår).

Det vil etter planen i mai 2022 bli utbetalt konsernbidrag på netto NOK 161 millioner (likviditetseffekt) fra andre selskaper i morselskapet O. N. Sunde AS konsernet, hvorav den positive egenkapitaleffekten for Color Group AS konsernet utgjør ca. NOK 100 millioner.

Styret forventer med dette et resultat for 2022 som er betydelig bedre enn 2021, og mer på linje tilnærmet med et normalår, og at selskapet er rigget til å møte utfordringene i 2022.

Oslo, 28. april 2022

Morten Garman  
Styreformann

Olav Nils Sunde  
Styremedlem / Konsernsjef

Alexander Sunde  
Styremedlem

Bjørn Paulsen  
Styremedlem



Styrets årsberetning med regnskap | Color Group Årsrapport 2021

## Resultatregnskap/ Oppstilling over totalresultatet

Color Group AS

MORSELSKAP (NRS)		Beløp i NOK tusen	Note	KONSERN (IFRS)	
2021	2020			2021	2020
70 832	68 864	Salgsinntekter	3,7	2 404 977	2 336 602
35 105	43 980	Andre driftsinntekter	2	209 102	246 467
105 937	112 844	Sum driftsinntekter		2 614 079	2 583 069
0	0	Varekostnader	6,12	-920 626	-995 788
-2 867	-2 811	Lønnskostnader	4,18,19,20	-950 834	-1 025 105
-6 037	-9 733	Andre driftskostnader	6,7,15,19	-531 223	-609 167
-8 904	-12 544	Sum driftskostnader		-2 402 683	-2 630 060
97 033	100 300	Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster		211 396	-46 991
0	0	Avskrivninger	4,8,9,10	-597 148	-612 125
0	0	Andre særskilte poster	1	0	-49 072
97 033	100 300	Driftsresultat (EBIT)		-385 752	-708 188
276 229	186 426	Finansinntekter	6,16,17,27	129 195	41 421
-353 145	-465 385	Finanskostnader	16,17	-334 185	-531 125
-76 916	-278 959	Netto finansinntekter/-kostnader		-204 990	-489 704
20 117	-178 659	Resultat før skatt		-590 742	-1 197 892
-3 683	36 417	Skattekostnader	24	133 059	261 658
16 434	-142 242	Årsresultat		-457 683	-936 234
		<b>Oppstilling over totalresultatet</b>			
		Årsresultat		-457 683	-936 234
		<b>Andre inntekter og kostnader</b>			
		<b>Resultatelementer som senere kan reklassifiseres til resultatet</b>			
		Omregningsdifferanser valuta		-5 202	12 416
		Netto gevinst/tap bunkerssikring		40 166	20 354
		Totale andre inntekter og kostnader netto etter skatt		34 964	32 770
		Totalresultat		-422 719	-903 464





## Balanse/Oppstilling over finansiell stilling

Color Group AS

MORSELSKAP (NRS)		Beløp i NOK tusen		KONSERN (IFRS)	
2021	2020	Eiendeler	Note	2021	2020
		<b>Anleggsmidler</b>			
		<b>Immaterielle eiendeler</b>			
0	0	Programvare og lisenser	9	349 510	368 836
4 000	4 000	Goodwill og andre immaterielle eiendeler	4,9,10	671 301	671 301
23 225	26 908	Utsatt skattefordel	23	0	0
27 225	30 908	Sum immaterielle eiendeler		1 020 811	1 040 137
		<b>Varige driftsmidler</b>			
0	0	Anlegg under utførelse	8,13	22 041	41 883
0	0	Bruksretteiendel	15	1 023 913	1 128 078
0	0	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4,8,13	417 056	469 132
0	0	Inventar, utstyr	4,8,13	69 993	54 392
0	0	Skip	4,8,13	4 934 704	5 255 859
0	0	Sum varige driftsmidler		6 467 707	6 949 344
		<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
4 014 345	4 014 345	Investeringer i datterselskap	5,6	0	0
0	0	Investeringer i tilknyttet selskap	27	281 555	271 724
2 955 552	2 686 777	Langsiktige fordringer og investeringer	6,11,17,20	26 538	25 440
6 969 897	6 701 122	Sum finansielle anleggsmidler		308 093	297 164
6 997 122	6 732 030	Sum anleggsmidler		7 796 611	8 286 645
		<b>Omløpsmidler</b>			
0	0	Varebeholdning	12	153 996	158 921
581 038	728 418	Kundefordringer og andre fordringer	6,17	859 686	963 018
0	0	Andre finansielle eiendeler	17	12 171	0
9 347	53 390	Markedsbaserte aksjer	17	9 347	53 390
511 909	545 041	Bankinnskudd, kontanter	17,25	681 747	577 144
1 102 294	1 326 849	Sum omløpsmidler		1 716 947	1 752 473
8 099 416	8 058 879	Sum eiendeler		9 513 558	10 039 118



MORSELSKAP (NRS)		Beløp i NOK tusen		KONSERN (IFRS)	
2021	2020	Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
<b>Innskutt egenkapital</b>					
143 600	143 600	Aksjekapital (71 800 000 aksjer à NOK 2)	6,21,22	143 600	143 600
1 478 436	1 478 436	Overkurs	22	1 478 436	1 478 436
1 622 036	1 622 036	Sum innskutt egenkapital		1 622 036	1 622 036
0	0	Andre reserver	22	46 970	12 006
272 622	256 187	Annen egenkapital	22	-999 632	-559 780
		Hybrid obligasjonslån	22	703 634	470 431
1 894 658	1 878 223	Sum egenkapital		1 373 008	1 544 693
<b>Gjeld</b>					
0	0	Utsatt skatt	23	243 401	344 202
0	0	Sum forpliktelser		243 401	344 202
<b>Langsiktig gjeld</b>					
2 680 621	2 912 523	Gjeld til kredittinstitusjoner	13,17	2 433 135	2 573 364
3 463 468	3 135 931	Obligasjonslån	13,17	1 674 047	2 647 621
0	0	Langsiktig leieforpliktelse	15	928 261	1 014 704
18 639	55 197	Annen langsiktig gjeld		17 829	53 710
6 162 728	6 103 651	Sum langsiktig gjeld		5 053 272	6 289 399
<b>Kortsiktig gjeld</b>					
42 030	32 913	Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	6,14,17	742 338	597 843
0	0	Kortsiktig andel av langsiktig gjeld	13,17	1 955 000	1 080 000
0	0	Kortsiktig leieforpliktelse	15	146 539	138 889
0	44 092	Andre finansielle forpliktelser	14,17	0	44 092
42 030	77 005	Sum kortsiktig gjeld		2 843 877	1 860 824
8 099 416	8 058 879	Sum egenkapital og gjeld		9 513 558	10 039 118

Oslo, 28. april 2022

Morten Garman  
Styreformann

Olav Nils Sunde  
Styremedlem / Konsernsjef

Alexander Sunde  
Styremedlem

Bjørn Paulsen  
Styremedlem



Styrets årsberetning med regnskap | Color Group Årsrapport 2021

## Kontantstrømoppstilling

Color Group AS

MORSELSKAP (NRS)		Beløp i NOK tusen		KONSERN (IFRS)	
2021	2020	PERIODEN 1. JANUAR-31. DESEMBER	Note	2021	2020
16 434	-142 242	Årsresultat		-457 683	-936 234
3 683	-36 417	Justering for skattekostnad		-133 059	-261 658
270 904	230 425	Justering for resultatførte rentekostnader		263 776	283 744
-151 405	-161 523	Justering for resultatførte renteinntekter		-22 769	-29 449
-261 906	-232 069	Betalte renter		-254 500	-280 821
151 405	161 523	Mottatte renter		22 769	29 449
0	0	Av- og nedskrivninger	8,9	597 148	612 125
0	0	Endring i verdi finansielle eiendeler		-56 263	14 507
-36 551	71 540	Endring i verdi finansielle anleggsmidler	17	-36 551	71 540
-18 095	36 321	Urealisert agio/disagio valutalån	16	-18 095	36 321
0	0	IFRS 16 renter	15	49 654	45 400
0	0	Resultat investering i tilknyttet selskap		-9 831	-11 972
0	0	Andre endringer		-2 040	-1 490
-30 599	-24 903	Konsernbidrag ført som finansinntekt		0	0
<b>Endring i arbeidskapital</b>					
0	0	Endring varebeholdning		4 925	4 464
116	-90 745	Endring kundefordringer og andre fordringer		-31 761	76 603
44 043	10 854	Endring markedsbaserte aksjer		44 043	10 854
-42 493	-6 250	Endring leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld		179 311	-314 745
1 666	-86 141	Endring i arbeidskapital		196 518	-222 824
-54 464	-183 486	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		139 074	-651 362
0	0	Utbetalinger ved kjøp av investeringer skip	8	-51 733	-141 297
0	0	Utbetalinger ved kjøp av inventar, utstyr	8	-1 921	-7 219
0	0	Utbetalinger ved kjøp av tomt, bygg og annen fast eiendom	8	-1 917	-8 646
0	0	Utbetalinger ved kjøp av anlegg under utførelse	8	0	-16 319
0	0	Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	8	-31 539	-15 918
0	0	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-87 110	-189 399
152 010	1 192 352	Innbetalinger ved opptak av ny gjeld til kredittinstitusjoner		152 010	1 312 352
26 425	271 946	Innbetalinger ved opptak av ny obligasjonsgjeld		26 425	271 946
-365 824	-26 805	Utbetalinger ved nedbetaling av gjeld til kredittinstitusjoner		-398 481	-55 976
0	-813 423	Utbetalinger ved nedbetaling av obligasjonsgjeld		0	-813 423
301 111	488 310	Innbetalinger ved opptak av ny hybrid-obligasjon		301 111	488 310
0	0	Utbetaling hybrid-obligasjon		-67 908	-17 879
0	0	Utbetaling gjeld finansiell lease		-146 408	-155 171
-92 390	-710 366	Utbetalinger langsiktig fordring og andre fordringer		0	-11 578
0	0	Innbetalinger langsiktig fordring og andre fordringer		137 253	0
0	0	Avgitt/mottatt konsernbidrag		48 636	0
21 332	402 014	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	17	52 638	1 018 581
-33 132	218 528	Netto endring likviditet		104 602	177 820
545 041	326 513	Likviditetsbeholdning 01.01.		577 144	399 324
511 909	545 041	Likviditetsbeholdning 31.12.		681 747	577 144

## Oppstilling av endring i egenkapital

Color Group AS  
Konsern IFRS-tall

Beløp i NOK tusen

	Aksje- kapital	Overkurs	Omregnings- differanser	Sikrings- reserve	Tilbakeholdt resultat	Hybrid- obligasjon	Sum
Egenkapital 01.01.2020	143 600	1 478 436	9 290	-30 053	376 454	0	1 977 726
Årets resultat					-936 234		-936 234
Andre inntekter og kostnader			12 416	20 354	0		32 770
Totalresultat	0	0	12 416	20 354	-936 234	0	-903 464
Avgitt konsernbidrag/utbytte eier					0		0
Tilgang hybrid-obligasjonslån '1						488 310	488 310
Utbytte hybrid-obligasjonslån '2						-17 879	-17 879
Egenkapital 31.12.2020	143 600	1 478 436	21 706	-9 699	-559 780	470 431	1 544 693
Årets resultat					-457 683		-457 683
Bunkerssikring over OCI				40 166			40 166
Andre inntekter og kostnader			-5 202		0		-5 202
Totalresultat	0	0	-5 202	40 166	-457 683	0	-422 719
Avgitt konsernbidrag/utbytte eier					17 831		17 831
Tilgang hybrid-obligasjonslån '1						301 111	301 111
Utbytte hybrid-obligasjonslån '2						-67 908	-67 908
Egenkapital 31.12.2021	143 600	1 478 436	16 504	30 467	-999 633	703 634	1 373 008

'1: COLG17, evigvarende usikret hybrid-obligasjonslån utstedt i april 2021

'2: Renter COLG17, hybrid-obligasjonslån

Om bord på M/S Color Hybrid er det et unikt interiør, over 2.000 kvm shopping, flere spisesteder og underholdning med kjente artister og foredragsholdere.



# Noter 2021

Color Group AS

## NOTE 1 REGNSKAPS-PRINSIPPER

### Generell informasjon

Color Group konsernet består av Color Group AS og datterselskaper. Color Group AS er et aksjeselskap registrert i Norge med hovedkontor i Oslo. Konsernet er i hovedsak konsentrert om to kjerneområder. Disse er Cruise og Transport. Virksomhetsområdene er beskrevet i Note 3 Segmentinformasjon.

### RAMMEVERK FOR UTARBEIDELSE AV ÅRSREGNSKAPET

#### Konsern

Konsernregnskapet til Color Group AS er avlagt i samsvar med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) som er vedtatt av EU og obligatoriske for regnskapsår påbegynt 1. januar 2021 eller senere, samt norske opplysningskrav som følge av regnskapsloven per 31.12.2021.

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av konsernets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, stor grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for konsernregnskapet, er beskrevet i noteverket. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kostprinsipp, med justeringer for finansielle instrumenter målt til virkelig verdi. Konsernregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

#### Morselskap

Regnskapet for morselskapet, Color Group AS, er satt opp i samsvar med Regnskapsloven av 1998 og god regnskapskikk NRS (Norsk Regnskaps Standard). Dersom annet er angitt i prinsippbeskrivelsen, er det konsernets regnskapsprinsipp som beskrives. Beskrivelse av regnskapsprinsipp som kun gjelder morselskapets regnskap avgitt etter NRS, er angitt særskilt.

#### Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Det er ingen nye og endrede standarder og fortolkninger som har blitt implementert for første gang i 2021.

### Nye standarder og fortolkninger som ikke har tredd i kraft

Selskapet har ikke valgt tidlig anvendelse av noen standarder eller fortolkninger som trer i kraft etter balansedato.

### Annet

IASB har vedtatt noen mindre endringer og presiseringer i flere ulike standarder. Det er ikke vurdert at noen av disse endringene vil ha effekter av betydning for selskapet.

### OMREGNING AV UTENLANDSK VALUTA

Regnskapet til de enkelte enheter i konsernet måles i den valuta som i hovedsak benyttes i det økonomiske området der enheten opererer (funksjonell valuta). Konsernets presentasjonsvaluta er NOK, som også er både morselskapets presentasjons- og funksjonelle valuta. Datterselskap med annen funksjonell valuta blir omregnet til NOK. Balanseposter omregnes til kursen ved årsslutt, mens resultatposter omregnes basert på gjennomsnittskurs. Omregningsdifferanser føres over andre inntekter og kostnader og spesifiseres separat i egenkapitalen.

### Transaksjoner og balanseposter

Pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs. Valutagevinst og -tap ved omregning av pengeposter i utenlandsk valuta ved årets slutt resultatføres. Resultatposter er omregnet etter kursen på transaksjonstidspunktet. Valutagevinst og -tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner resultatføres.

### SEGMENTRAPPORTERING

Segmentinformasjon presenteres for virksomhetsområder. Denne strukturen bygger på format for rapportering til konsernets ledelse.

### ALTERNATIVE RESULTATMÅL

For å øke relevansen og sammenlignbarheten benytter Color Group følgende alternative resultatmål i tillegg til de som er definert gjennom IFRS:

- Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster
- Netto rentebærende gjeld
- Likvide midler
- Netto betalingsmidler
- Egenkapitalandel
- Gjeldsgrad
- Andre særskilte poster

**Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster** fremgår i resultatregnskap på linjen for Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster. Avstemningen av resultatmålet vises i resultatoppstillingen.

**Netto rentebærende gjeld** defineres som sum rentebærende gjeld til kredittinstitusjoner og obligasjonslån (ex. hybrid-obligasjonslån) med fratrukk for betalingsmidler bestående av bankinnskudd, kontanter og markedsbaserte aksjer. Beregningen er vist i note 17.

**Likvide midler** er definert som beholdningen av kontanter samt innestående på bankkontoer på balansedagen, kort-siktige plasseringer i likvide verdipapirer med løpetid kortere enn 3 måneder samt ubenyttede trekkrettigheter bevilget av finansinstitusjoner. Beregningen er vist i note 17.

**Netto betalingsmidler** utgjør kontanter og innestående på bankkontoer samt markedsbaserte aksjer. Beregningen er vist i note 17.

**Egenkapitalandel** er definert som konsernets bokførte egenkapital på balansedagen delt på totalbalansen. Størrelsen uttrykkes i prosent. Egenkapital og totalbalanse vises i balanseoppstillingen.

**Gjeldsgrad** er beregnet som netto gjeld delt på bokført egenkapital. Beregningen er vist i note 17.

**Andre særskilte poster** er kostnader knyttet til større restruktureringer.

**Gjelds- og likviditetsstørrelsene** vises som mål på konsernets soliditet og alle de alternative resultatmålene benyttes konsistent over tid. Eventuelle endringer i definisjonene av størrelsene gjøres også på sammenlignings-tallene. Alle de alternative resultatmålene som benyttes av konsernet viser historiske finansielle størrelser.

## KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

Datterselskaper er alle enheter der konsernet har kontroll over foretaket som det er investert i, er eksponert for eller har rettigheter til variabel avkastning fra sitt engasjement i foretaket som det er investert i, og mulighet til å bruke sin innflytelse over foretaket som det er investert i til å påvirke beløpet for avkastning.

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontroll er overført til konsernet og blir utelatt fra konsolidering når kontroll opphører.

Fra Color Hotel Skagens bassengområde.



Oppkjøpsmetoden benyttes for regnskapsføring ved kjøp av virksomheter.

Anskaffelseskost ved oppkjøp måles til virkelig verdi av eiendeler som ytes som vederlag ved kjøpet, egenkapital-instrumenter som utstedes, pådratte forpliktelser ved overføring av kontroll og direkte kostnader forbundet med selve oppkjøpet. Identifiserbare oppkjøpte eiendeler, overtatt gjeld og betingede forpliktelser er regnskapsført til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet, uavhengig av eventuelle minoritetsinteresser. Anskaffelseskost som overstiger andel av virkelig verdi av identifiserbare netto eiendeler i datterselskapet, balanseføres som goodwill. Hvis anskaffelseskost er lavere enn virkelig verdi av netto eiendeler i datterselskapet, resultatføres differansen på oppkjøpstidspunktet.

Konserninterne transaksjoner, mellomværende og urealisert fortjeneste mellom konsernselskaper elimineres. Urealiserte tap elimineres, men vurderes som indikator på verdifall i forhold til nedskrivning av den overførte eiendelen.

Regnskapsprinsipper i datterselskaper endres når dette er nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig innflytelse, men ikke kontroll, over den finansielle og operasjonelle styringen normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %. Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

## PRINSIPPER VED INNTEKTSFØRING

Inntekter ved salg av varer og tjenester regnskapsføres til virkelig verdi, netto etter fradrag for merverdiavgift, rabatter og avslag. Inntekter fra salg av varer og tjenester innregnes på det tidspunkt vesentlig risiko og rettighet er overført til kjøper, konsernet ikke lenger har eierskap eller kontroll over varen, inntektsbeløpet kan måles pålitelig, det er sannsynlig at de økonomiske fordeler knyttet til salget

Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

tilfaller konsernet og at kostnaden som påløper ved salget kan måles pålitelig.

## **INNTEKTER INNREGNES SOM FØLGER:**

### **Salg av tjenester (reiser og frakt)**

Salg av reiser innregnes når reisen finner sted, da dette vil være tidspunkt for risikoovergang. Salg av frakt (cargoinntekter) innregnes når transporten finner sted.

### **Salg av varer**

Salg av varer i konsernet innregnes når levering av varen finner sted, da dette vil være tidspunkt for risikoovergang. Betaling ved detaljsalg skjer oftest ved bruk av kredittkort eller i form av kontanter. Inntekten resultatføres inklusive kredittkortgebyrer som påløper ved transaksjonen. Gebyrene regnskapsføres som salgskostnader.

### **Renteinntekter**

Renteinntekter inntektsføres i samsvar med effektiv rentemetode etter hvert som de opptjenes.

### **Utbytteinntekter**

Utbytte fra investeringer innregnes når konsernet har en ubetinget rett til å motta utbyttet.

### **Offentlige tilskudd**

Offentlige tilskudd regnskapsføres når det foreligger rimelig sikkerhet for at selskapet vil oppfylle vilkårene knyttet til tilskuddene og tilskuddene vil bli mottatt. Offentlige tilskudd som kompenserer virksomheten for kostnader inntektsføres

etter hvert som kostnadene påløper. Tilskuddet føres til fradrag i den kostnad tilskuddet er ment å dekke. Tilskudd som er ment å kompensere for omsetningsbortfall, føres som annen driftsinntekt.

## **VALUTA**

Valutakontrakter i EUR, USD og DKK er i stor grad knyttet til løpende inntekter og kostnader i konsernet. Agio/disagio ved oppgjør henføres til relevante resultatposter i regnskapet. Se Note 7. Verdi på løpende kontrakter medtas under finansposter i regnskapet.

## **LÅNEKOSTNADER**

Lånekostnader som er direkte henførbare til anskaffelse av en kvalifiserende eiendel, kapitaliseres som en del av den aktuelle eiendelens utgifter inntil anleggsmiddelet er ferdigstilt til sin tiltenkte bruk. Slike låneutgifter kapitaliseres som en del av eiendelens anskaffelseskost når det er sannsynlig at de vil føre til fremtidige økonomiske fordeler for konsernet, og utgiftene kan måles på en pålitelig måte. Lånekostnader som er henførbare til opptak av ny gjeld, føres mot gjelden i balansen og amortiseres over lånets løpetid. Andre lånekostnader innregnes i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

## **SKATT**

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld, med unntak av:

M/S SuperSpeed 2 har kapasitet til å frakte nesten 2 000 gjester og over 750 biler eller 100 trailere.



- Midlertidig forskjell knyttet til goodwill som ikke er skattemessig fradragsberettiget.
- Midlertidige forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper når konsernet kontrollerer at de midlertidige forskjellene vil bli reversert og det ikke er antatt å skje i overskuelig fremtid.

Utsatt skattefordel regnskapsføres når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre skattefordelen. Selskapene regnskapsfører tidligere ikke regnskapsført utsatt skattefordel i den grad det har blitt sannsynlig at selskapet kan benytte seg av den utsatte skattefordelen. Likeledes vil selskapet redusere utsatt skattefordel i den grad selskapet ikke lenger anser det som sannsynlig at det kan nyttiggjøre seg av den utsatte skattefordelen.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel er målt basert på forventet fremtidig skattesats til de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel føres opp til nominell verdi i balansen.

## VARIGE DRIFTSMIDLER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er oppført som driftsmidler. Varige driftsmidler består i hovedsak av skip, kaianlegg, tomter og bygninger og maskiner/inventar. Varige driftsmidler innregnes til anskaffelseskost inkludert kostnader knyttet til anskaffelsen, med fradrag for avskrivninger og nedskrivninger for verdifall. Påfølgende større påkostninger legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte konsernet, og utgiften kan måles pålitelig. Periodisk vedlikehold balanseføres. Øvrige reparasjons-, klassifikasjons- og vedlikeholdskostnader resultatføres i den perioden utgiften pådras. Tomter avskrives ikke. Andre driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet brukstid, som er:

- Skip 15-35 år
- Bygninger/kaianlegg 20-30 år
- Maskiner og inventar 4-15 år

Driftsmidlenes forventede brukstid, samt restverdi, revurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. For konsernets skip foretas en dekomponering av driftsmidlet, komponenter med høy slitasje og komponenter med lav slitasje. Komponenter med høy slitasje avskrives uten restverdi.

Utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning, endringer i estimat på uttrangeringsverdi regnskapsføres som estimatendring. Ved utskiftninger blir det foretatt en vurdering av restverdi på utskiftet del. Restverdien blir kostnadsført ved utskiftning.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi.

Anlegg under utførelse klassifiseres som anleggsmidler og oppføres til kost inntil tilvirkning eller utvikling er ferdigstilt. Anlegg under utførelse blir ikke avskrevet før anleggsmidlet blir tatt i bruk.

## IMMATERIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler som anskaffes separat balanseføres til virkelig verdi på anskaffelsestidspunktet. Immaterielle eiendeler amortiseres systematisk over forventet brukstid. Dersom eiendelens levetid ikke er tidsbegrenset og en økonomisk brukstid ikke kan estimeres, avskrives eiendelen ikke, men testes for årlig verdifall.

### Goodwill

Forskjellen mellom anskaffelseskost ved oppkjøp og virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler på oppkjøpstidspunktet klassifiseres som goodwill. Overtagne eiendeler og gjeld ved virksomhetssammenslutninger balanseføres til virkelig verdi i åpningsbalansen i konsernet. Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill avskrives ikke, men testes årlig for eventuelt verdifall. Test for verdifall foretas ved at goodwill allokteres til konsernets kontantgenererende enheter som forventes å ha fordel av virksomhetssammenslutningen. Balanseført verdi sammenlignes med gjenvinnbart beløp, som er det høyeste av bruksverdi og virkelig verdi fratrukket avhendingsutgifter. Eventuell nedskrivning kostnadsføres og blir ikke reversert i påfølgende perioder. Goodwill i morselskapet avskrives lineært over forventet levetid.

### Programvare

Utgifter til vedlikehold av programvare kostnadsføres etter hvert som de påløper. Utviklingsutgifter som er direkte henførbare til design og testing av en identifiserbar og unik programvare som kontrolleres av konsernet, blir balanseført som en immateriell eiendel når kriterier for balanseføring er oppfylt. Utviklingsutgifter som ikke oppfyller kriteriene for balanseføring, kostnadsføres når de påløper. Utviklingsutgifter som tidligere er kostnadsført, kan ikke senere balanseføres.

Balanseført programvare amortiseres systematisk over forventet brukstid. Amortiseringen påbegynnes når eiendelen er tilgjengelig for bruk.

## ANLEGGSMIDLER HOLDT FOR SALG OG AVVIKLET VIRKSOMHET

Anleggsmidler og grupper av anleggsmidler og gjeld er klassifisert som holdt for salg hvis deres bokførte verdi vil bli gjenvunnet gjennom en salgstransaksjon i stedet for via fortsatt bruk. Dette er ansett oppfylt bare når salg er høyst sannsynlig og anleggsmidlet er tilgjengelig for umiddelbart salg i dets nåværende form. Ledelsen må ha forpliktet seg til et salg og salget må være forventet gjennomført innen ett år fra dato for klassifiseringen.

Anleggsmidler og grupper av anleggsmidler og gjeld som holdes for salg måles til den laveste verdien av tidligere bokført verdi og virkelig verdi fratrukket salgskostnader. Avskrivning av eiendeler klassifisert for salg opphører fra dato for klassifisering.

Virksomhet som er besluttet avviklet rapporteres særskilt i resultatregnskapet. Fjorårstall omarbeides slik at det blir sammenlignbare tall.

## VAREBEHOLDNING

Varebeholdningen som består av handelsvare, forbruksvarer og bunkers, er vurdert til den laveste av kostpris og netto salgsverdi med fratrukk for salgskostnader. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden.

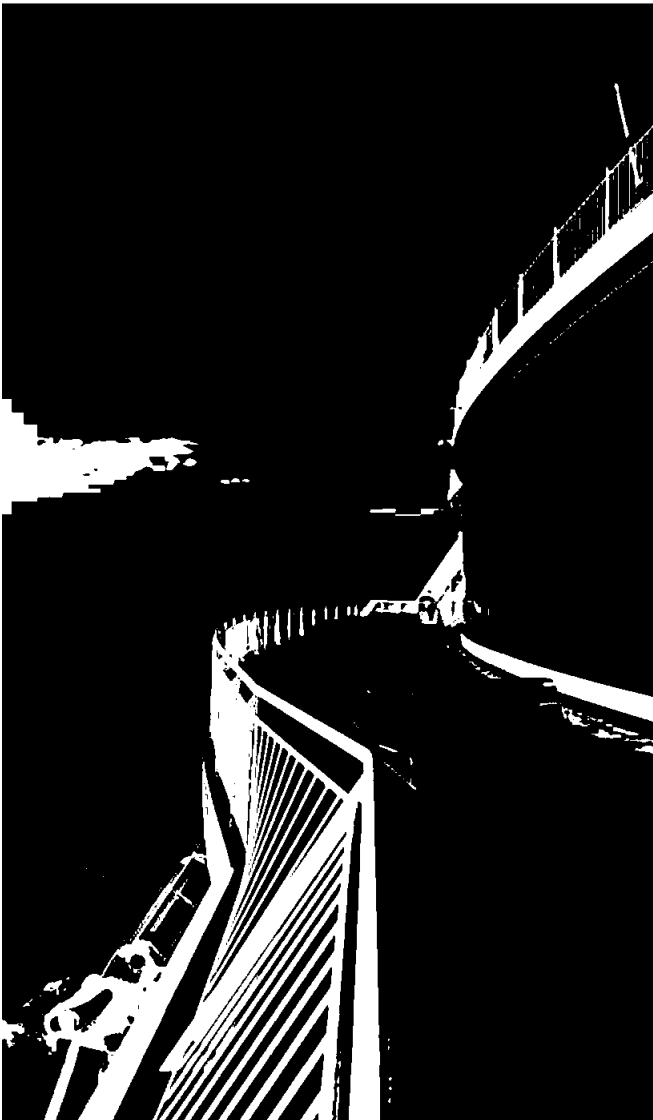
## KONTANTER OG BANKBEHOLDNING

Kontanter inkluderer kontanter i kasse og bankbeholdning.

## LEIEAVTALER IFRS 16

### IFRS 16 - Leieavtaler

Selskapets leieavtaler består av skip, terminaler, parkeringsplasser, kontorlokaler, maskiner, IT-utstyr, biler, og andre kontormaskiner. Leieperiodene har varierende lengde. Leieforpliktelsen måles som nåverdien av de gjenværende leieforholdene, diskontert med leietakers inkrementelle lånerente.



### Konsernet som leietaker

IFRS 16 angir prinsipper for innregning, måling, presentasjon og opplysninger om leieavtaler. Standarden krever at en leietaker innregner eiendeler og forpliktelser for de fleste leieavtaler. På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale skal leietaker innregne en forpliktelse til å pådra seg leiebetalinger og en eiendel som representerer bruksretten til den underliggende eiendelen i leieperioden («bruksrett-eiendel»). En leietaker skal presentere rentekostnader for leieforpliktelsen adskilt fra avskrivningsbeløpet for bruksretteiendelen.

### Diskonteringsrente

Ved fastsettelse av nåverdien av leieforpliktelsene benyttes den såkalte inkrementelle lånerenten (IFRS 16.26 jf. IFRS 16.BC162). Den inkrementelle lånerenten fastsettes ved å bygge opp en spesifikk syntetisk rente for hver underliggende eiendel. Basisen for denne renten er eksterne faktorer (f.eks. valuta og løpetid) tillagt selskapsspesifikke forhold (f.eks. selskapets gjeldsgrad og bransjetilhørighet) og til slutt tillagt eiendelsspesifikke justeringer (justeringer knyttet til eiendelstypen etc.).

### Leieavtalens løpetid

For vurderingen av de enkelte leieavtalenes løpetid er eventuelle opsjoner hensyntatt i den grad man er rimelig sikker på at opsjonene vil utøves. I vurderingen av utøvelsen er det hensyntatt at noen av eiendelene kan være knyttet opp mot øvrige eiendeler (både eide og leide) slik at løpetider og brukstider henger naturlig sammen. Dette gjelder eksempelvis skip opp mot tilliggende terminaler osv.

### Leiebeløp

Leiebeløpet som benyttes i beregningen av leieforpliktelsen inkluderer alle faste kostnader knyttet til kontrakten tillagt indirekte faste kostnader som påløper samt eventuelle tilbakestillelsesforpliktelser som måtte påligge selskapet.

### Nye leieavtaler

Nye avtaler er tatt inn i forpliktelsen. Avtaler av uvesentlig verdi er ikke tatt inn. Det er benyttet rente som tar hensyn til avtalenes løpetid, samt type eiendel og valuta.

## EGENKAPITAL

Ordinære aksjer klassifiseres som aksjekapital. Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer med fradrag av skatt, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen.

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutaforskjeller ved konsolidering av utenlandske enheter.

Konsernet har inngått hybrid-obligasjonslån. Color Group har ensidig rett til å unnlate å betale ned lånet, og lånet står til side for all annen gjeld, og er derfor klassifisert som egenkapital slik IFRS 32 tillater.

## PENSJONSKOSTNADER

Pensjonsordningene er generelt finansiert gjennom

innbetalinger til livsforsikringselskaper. De ansatte har innskuddsbasert pensjonsordning. Kostnaden vil i denne ordningen være i overensstemmelse med innbetalt premie. Konsernet har ingen juridisk eller annen forpliktelse til å betale ytterligere bidrag hvis livsforsikringselskapet ikke har nok midler til å betale alle ansatte ytelser knyttet til opptjening i inneværende og tidligere perioder.

## AVSETNINGER

En avsetning regnskapsføres når konsernet har en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av en tidligere hendelse, det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Når en regnskapsmessig avsetning måles ved å benytte kontantstrømmer nødvendig for å gjøre opp forpliktelsen, er balanseført beløp nåverdien av disse kontantstrømmene. Restruktureringsavsetninger innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har startet eller har blitt offentliggjort.

Avsetningen til restrukturering inneholder kun direkte kostnader som følge av restruktureringen, og er de beløpene som er nødvendige for restruktureringen og ikke en del av den ordinære virksomheten til enheten.

## BONUSPOENG

Avsetning for opptjente bonuspoeng balanseføres på tidspunkt for opptjening.

## BETINGEDE FORPLIKTELSER OG EIENDELER

Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser, med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for at forpliktelsen vil resultere i utbetaling er lav. En betinget eiendel er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det foreligger en viss sannsynlighet for at en fordel vil tilflyte konsernet.

## HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

## FINANSIELLE INSTRUMENTER

Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser innregnes i konsernets balanse når konsernet blir part i de kontraktsmessige vilkårene til instrumentet. Konsernets finansielle instrumenter klassifiseres i følgende tre kategorier: virkelig verdi over resultatet, utlån og fordringer, og finansielle forpliktelser til amortisert kost. Finansielle instrumenter som er av langsiktig karakter er tatt inn under finansielle anleggsmidler og langsiktig gjeld.



Alle lugarer om bord på M/S Color Fantasy og M/S Color Magic ligger over bildekk - og har komfortable senger, TV og eget bad.

## Finansielle eiendeler

Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi den dagen kontrakten inngås og måles deretter til virkelig verdi på hver balansedag. Eventuelle transaksjonskostnader blir resultatført umiddelbart. Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer regnskapsføres ved førstegangs registrering til virkelig verdi justert for eventuelle transaksjonskostnader, og deretter til amortisert kost korrigert for eventuelt nedskrevet beløp. Kortsiktige fordringer med forfallsdato kortere enn ett år eller fordringer vurdert som uvesentlige, neddiskonteres normalt ikke. Opptjente ikke fakturerte tjenester inntektsføres på balansedagen og oppføres som fordring.

## Finansielle forpliktelser

Finansiell forpliktelse til virkelig verdi over resultatet innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi den dagen kontrakten inngås og måles deretter til virkelig verdi på hver balansedag. Eventuelle transaksjonskostnader blir umiddelbart resultatført.

Rentebærende lån innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi redusert med transaksjonskostnader. Etterfølgende regnskapsføring er til amortisert kost, hvor eventuell forskjell mellom kost og innløsningsbeløp innregnes over løpetiden som en del av den effektive renten.

Leverandørgjeld og andre kortsiktige forpliktelser måles ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi og deretter til amortisert kost. Kortsiktige forpliktelser som forfaller innen ett år eller forpliktelser vurdert som uvesentlige, neddiskonteres normalt ikke. Forskuddsbetalte inntekter på balansedagen oppføres som gjeld.



Det er et stort utvalg i butikkene om bord.

### Bunkerssikring

Konsernet benytter finansielle derivater øremerket som sikringsinstrument i forbindelse med svært sannsynlige kontantstrømmer når det gjelder innkjøp av bunkers til skipene. Sikringen blir dokumentert som effektiv ved inngåelsen av kontrakten ved at den motvirker prisendringer i kontantstrømmene. Det benyttes sikringsbokføring. En eventuell ineffektiv del av gevinst eller tap vil umiddelbart bli innregnet i resultatregnskapet.

Inngåtte sikringskontrakter regnskapsføres til virkelig verdi på balansedagen, og endringer i virkelig verdi føres mot andre inntekter og kostnader for perioden. Når sikringskontraktene utøves, blir alle tidligere gevinster og tap overført fra egenkapitalen og medtatt i kostpris på bunkers.

### PRINSIPPER GJELDENDE KUN FOR MORSELSKAP

#### Royalty

Driftsinntektene i morselskapet relaterer seg i all vesentlighet til royaltyinntekter, som resultatføres når de opp tjenes.

I forbindelse med omorganiseringen av Color Group konsernet ble fergevirksomheten i Color Group ASA med virkning fra 1998 overdratt til Color Line AS. Rettigheter til bruk av navn og varemerker samt bruk av opparbeidede

linjer, kairrettigheter mv. var ikke gjenstand for overdragelse. Det er inngått royaltyavtaler mellom selskapene som regulerer Color Lines rett til bruk av rettigheter tilknyttet fergevirksomheten og vederlag for slik bruk.

#### Aksjer i datterselskap

Investeringer i datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Avgitt konsernbidrag etter skatt fra morselskap til datterselskap er regnskapsført som økning i investering i datterselskap. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskap blir resultatført som inntekt på investering i datterselskap.

Mottatt og avgitt utbytte og konsernbidrag og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld i morselskapet

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke anses å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktige lån balanseføres

til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Aksjer som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Verdiendringer blir resultatført. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på transaksjonstidspunktet.

#### **Driftskostnader**

Utgifter i morselskapet kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekter. Goodwill i morselskapet avskrives lineært over forventet levetid.

## **NOTE 2 STORE ENKELT-TRANSAKSJONER OG SÆRSKILTE POSTER**

Konsernet har i 2021 mottatt tilskudd fra offentlige kompensasjonsordninger knyttet til covid-19. Offentlige tilskudd er inntektsført med NOK 209 millioner på linjen for andre driftsinntekter (246 millioner i 2020).

## **NOTE 3 SEGMENT-RAPPORTERING**

Kjøp og salg av tjenester innenfor konsernet er basert på armlengdeprinsippet. Konsernets virksomhet er også utenfor Norge. Det utarbeides ikke interne resultat- og balanseoppsett basert på geografisk inndeling.

#### **Konsernets hovedvirksomhetsområder**

Virksomhetsområdet Cruise er juridisk organisert i selskapet Color Line Cruises AS. Cruise markedsfører og selger cruise, konferansereiser, reise- og hotelloppakker for enkeltpersoner, grupper og organisasjoner mellom Norge og Tyskland. I tillegg inngår også fraktvirksomhet. Virksomhetsområdet Transport er juridisk organisert i selskapet Color Line Transport AS. Transport markedsfører og selger kostnads-effektive transporttjenester mellom Norge, Sverige og Danmark for enkeltpersoner, grupper og organisasjoner. I tillegg til salg av reiser og hotelloppakker inngår fraktvirksomhet.

M/S Color Magic og M/S Color Fantasy har egne spa- og fitnessentre om bord.



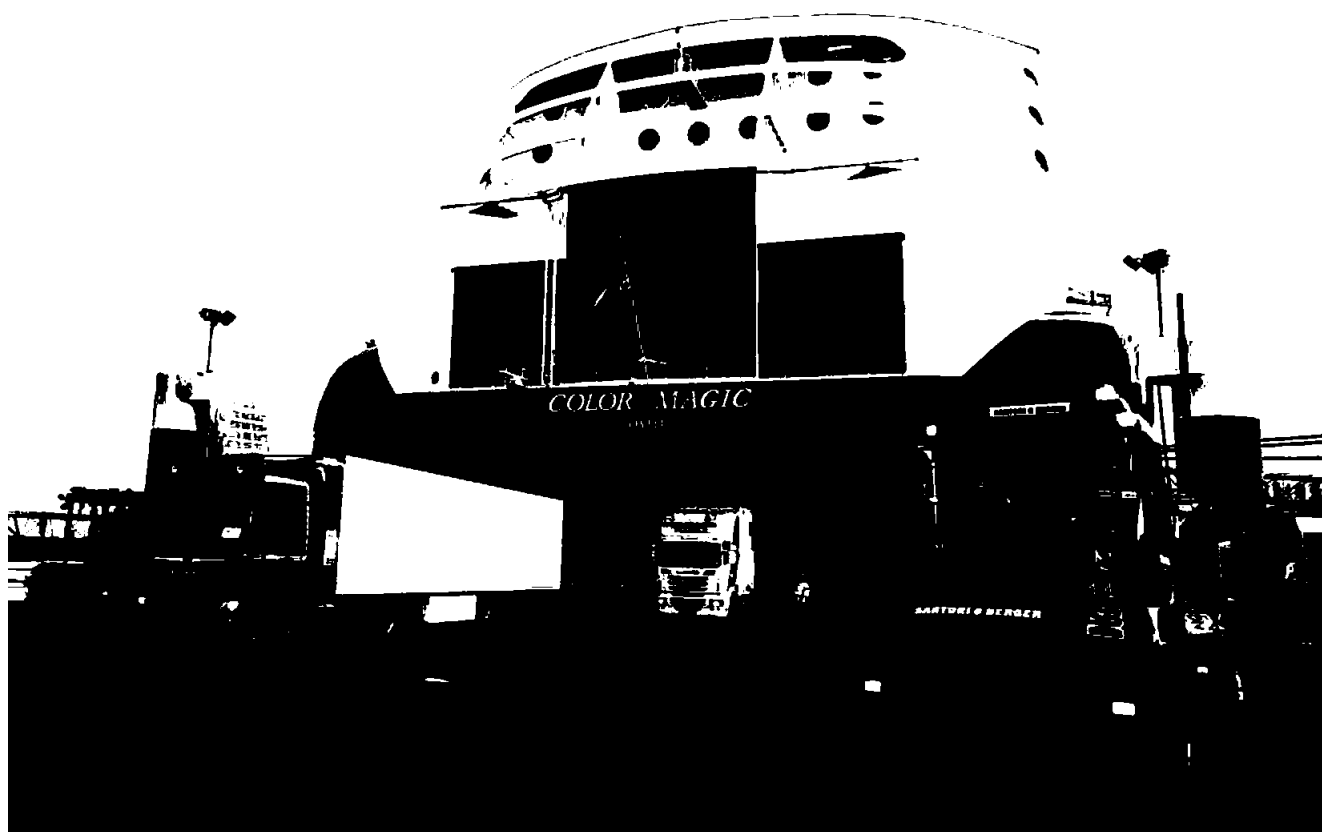
Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

## Nøkkeltall fra virksomhetsområdene

Beløp i NOK tusen

	Divisjon Cruise	Divisjon Transport	Konsern	Divisjon Cruise	Divisjon Transport	Konsern
	2021	2021	2021	2020	2020	2020
Driftsinntekter	1 253 507	1 360 572	2 614 079	1 119 294	1 463 776	2 583 069
Driftskostnader	-1 116 181	-1 286 502	-2 402 683	-1 296 594	-1 333 467	-2 630 060
Ordinære avskrivninger	-278 614	-318 534	-597 148	-292 118	-320 007	-612 125
Andre særskilte poster	0	0	0	-24 536	-24 536	-49 072
Driftsresultat/segmentresultat	-141 288	-244 464	-385 752	-493 954	-214 234	-708 188
Netto finanskostnader			-204 990			-489 704
Resultat før skattekostnad			-590 742			-1 197 892
Skattekostnad			133 059			261 658
Årsresultat			-457 683			-936 234
Segment eiendeler	2 743 748	4 060 163	6 803 911	2 925 160	4 187 773	7 112 933
Ikke allokerte eiendeler			2 709 647			2 926 185
Konsoliderte totale eiendeler			9 513 558			10 039 118
Segmentforpliktelser	1 374 990	3 319 056	4 694 047	1 407 668	3 105 410	4 513 078
Ikke allokerte forpliktelser			3 446 503			3 981 347
Konsoliderte totale forpliktelser			8 140 550			8 494 425
Investeringer foretatt i perioden (brutto)	11 441	40 976	52 417	59 315	88 588	147 903
Ikke allokerte investeringer			34 693			41 496
Konsoliderte totale investeringer			87 110			189 399

Color Line Cargo tilbyr kostnadseffektiv og miljøbesparende sjøtransport.





Overfarten mellom Sandefjord og Strømstad tar to og en halv time, og Color Line har fire daglige avganger.

## NOTE 4 ESTIMATUSIKKERHET

Det er foretatt vurderinger av de estimatene som er lagt til grunn for poster i resultatregnskapet og balansen. Estimaterne er basert på forutsetninger innhentet fra eksterne kilder, slik som blant andre Norsk Regnskapsstiftelse og kapitalmarkedet. I tillegg bygger estimatene på selskapets utarbeidede langtidsprognoser fremlagt i forbindelse med årlig budsjettprosess, samt historiske erfaringer i selskapet. Endringer i regnskapsmessige estimater resultatføres i den perioden estimatene endres. Virkelige verdier kan vise seg å avvike fra disse estimatene. Alle estimater og forutsetninger er basert på fortsatt drift.

### Avskrivninger av driftsmidler

Avskrivninger av driftsmidler er basert på antatt brukstid for driftsmidler, og i tillegg antatt restverdi for skipene. Det er skipene som utgjør den største verdien av driftsmidlene. Skipene er dekomponert og avskrives med forskjellige satser, da brukstiden for de enkelte deler av skipene vil variere. Endrede investeringsbeslutninger, markedsforhold og teknologisk utvikling kan påvirke avskrivningstiden. Denne vurderingen gjøres ved utløpet av hvert år. Det er ledelsens vurdering at det ikke er grunnlag for å endre avskrivningstiden.

### Amortisering av immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler amortiseres over forventet brukstid. Balanseført beløp for bookingsystem og internettplattform utgjør den vesentligste verdien av balanseført verdi på programvare og lisenser. Brukstiden ble vurdert til 15 år fra systemet ble satt i operativ drift i 2011. Endrede investeringsbeslutninger, markedsforhold og teknologisk

utvikling kan påvirke forventet brukstid. Vurderingen gjøres ved utløpet av hvert år. Forventet brukstid ble i 2020 forlenget med 5 år til 20 år fra systemet ble tatt i bruk i 2011. Ledelsens vurdering er at det ikke er grunnlag for å endre estimat for forventet brukstid ut over dette.

### Goodwill og andre ikke-avskrivbare immaterielle eiendeler

Goodwill baserer seg på at neddiskonterte fremtidige kontantstrømmer er tilstrekkelig til å dekke dagens verdi av goodwill. Det er usikkerhet knyttet til disse kontantstrømmene. En endring av forutsetningene og antatte fremtidige kontantstrømmer vil endre verdien på nåverdien av disse kontantstrømmene. Disse endringene vil kunne medføre behov for en nedskrivning av goodwill. De årlige kontantstrømmer som beregningen baserer seg på er basert på selskapets utarbeidede langtidsprognoser fremlagt i forbindelse med den årlige budsjettprosessen. Renteforutsetningene i beregningen er også basert på tilsvarende som er tilgjengelig i markedet. Se også Note 9.

En viktig driver for å reise er attraktiv handel om bord.





Med lojalitetsprogrammet Color Club kan selskapet effektivt belønne gjester som benytter Color Line regelmessig.

## NOTE 5 DATTERSELSKAPER

Konsernet består av morselskapet Color Group AS og har følgende datterselskaper eiet direkte og indirekte.

	Forretnings- kontor	Resultat 2021	Selskapets egenkapital	Ejerprosent 31.12.21	Beløp i NOK tusen Bokført verdi i balansen
<b>Eiet av Color Group AS (morselskap)</b>					
Color Line AS	Oslo	60 221	3 379 908	100	4 014 245
Color Hotels AS	Oslo	44	1 446	100	100
Sum selskaper eiet direkte					4 014 345
<b>Selskaper eiet indirekte</b>					
<b>Aksjekapital</b>					
<b>Eiet av Color Line AS</b>					
Color Line Cruises AS	Oslo		430 520	100	
Color Line Transport AS	Oslo		128 284	100	
Color Line Crew AS	Oslo		3 033	100	
Color Line Marine AS	Sandefjord		2 250	100	
Color Marine Verksted AS	Sandefjord		100	100	
Bergen Line AS	Oslo		100	100	
Norway Line AS	Oslo		100	100	
Color Scandi Line AS	Oslo		100	100	
Scandi Line AS	Oslo		100	100	
I/S Jahre Line	Oslo			100	
<b>Eiet av Color Line Cruises AS</b>					
Color Line GmbH	Kiel		26 (EUR)	100	
Terminalbygget AS	Oslo		100	100	
<b>Eiet av Color Line Transport AS</b>					
Color Hotel Skagen AS	Skagen		15 700 (DKK)	100	
Color Line Danmark AS	Hirtshals		5 000 (DKK)	100	
Hirtshals Skipsprovisiantering AS	Hirtshals		500 (DKK)	100	
Larvik Line AS	Oslo		30	100	
Kristiansand Line AS	Oslo		10 000	100	

## NOTE 6 NÆRSTÅENDE PARTER

Color Group AS eies av ONS Invest II AS, et selskap som er 100 % eiet av Olav Nils Sunde med familie via selskapet O.N. Sunde AS. Nærstående parter er alle selskap som inngår i O.N. Sunde-konsernet, samt dets eiere. Videre defineres som nærstående parter medlemmer av styret, konsernsjef og administrerende direktører i virksomhetsområdene. Transaksjoner mellom nærstående parter føres på spesifikke konti i regnskapet.

Det er følgende transaksjoner med de nærstående parter til konsernet:

Resultat	Beløp i NOK tusen					
	Kjøp av varer og tjenester		Leiekostnad		Renteinntekt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
O.N. Sunde AS	0	0	0	0	22 767	29 449
ONS Invest II AS	0	0	0	0	0	0
Selskaper kontrollert av O.N. Sunde AS	3 448	10 521	89 483	97 478	0	0
Andre nærstående parter	0	55	0	0	0	0
<b>Totalt</b>	<b>3 448</b>	<b>10 576</b>	<b>89 483</b>	<b>97 478</b>	<b>22 767</b>	<b>29 449</b>

Selskapet kjøper inn klær og andre varer for videresalg fra Voice Norge AS til markedsmessige priser. Dette selskapet inngår i O.N. Sunde konsernet. Selskapet kjøper tjenester fra advokatfirma hvor styreformann Morten Garman er medeier. Det ble ikke kjøpt advokat tjenester i 2021.

M/S SuperSpeed2 eies av Oslo Line AS. Dette selskapet eies av ONS Ship Finance AS, og inngår i O.N. Sunde-konsernet. Selskapet charterer skipet fra Oslo Line AS til årlig rate som er basert på forretningsmessige vilkår som tilsvarer hva en kunne oppnådd i et eksternt marked.

Color Group AS forestår i all hovedsak den eksterne finansieringen for samtlige selskaper i konsernet. Selskapet låner ut videre til de øvrige selskapene. Rente på mellomværende beregnes tilsvarende renten Color Group AS betaler på eksterne lån.

Godtgjørelser til ledende personer fremgår av Note 19.

Nærstående parter - mellomværende:

Balanseposter	Beløp i NOK tusen	
	Kortsiktig fordring	
	2021	2020
O.N. Sunde AS	537 115	684 379
<b>Totalt</b>	<b>537 115</b>	<b>684 379</b>

Mellomværende morselskapet har med selskaper i konsernet:

	Beløp i NOK tusen			
	Langsiktig fordring		Gjeld	
	2021	2020	2021	2020
Color Hotels AS	0	0	-1 480	-1 487
Color Line AS	2 930 198	2 661 347	0	0
<b>Totalt</b>	<b>2 930 198</b>	<b>2 661 347</b>	<b>-1 480</b>	<b>-1 487</b>

Fordringer til nærstående parter relaterer seg hovedsakelig til utlån som renteberegnes. Fordringen til O.N. Sunde AS er sikret med pant i aksjer. Øvrige fordringer er ikke sikret. Det er ikke gitt lån til noen i konsernledelsen. Det er ingen mellomregninger med noen i konsernledelsen.

Mellomværender morselskapet har med selskaper i konsernet relaterer seg i hovedsak til lånefinansiering fra mor- til datterselskapene. Denne gjelden er rentebærende.

Datterselskapet Color Line AS betaler royalties til morselskapet. Dette er i morselskapet inntektsført med NOK 70,8 millioner (NOK 68,9 millioner i 2020). Det er ikke avsatt for tap på lån til nærstående parter i 2021 eller 2020.

Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

## NOTE 7 INNETEKTER OG KOSTNADER (KONSERN)

Sum driftsinntekter består av følgende poster:

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Passasjerinntekter	1 738 579	1 712 375
Fraktinntekter	458 199	425 509
Annet*	208 199	198 718
Offentlige tilskudd	209 102	246 467
<b>Totalt</b>	<b>2 614 079</b>	<b>2 583 069</b>

\*Annet består i all hovedsak av spedisjonsinntekter, inntekter hotell og markedsinntekter.

Sum andre driftskostnader består av følgende poster:

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Tekniske driftskostnader	163 245	222 305
Andre driftskostnader om bord	104 822	108 806
Andre driftskostnader land og annet	263 156	278 056
<b>Totalt</b>	<b>531 223</b>	<b>609 167</b>

Konsernet kjøper og selger valuta basert på forventede inntekter og utgifter i de respektive valutaene. Resultatet av disse handlene henføres til relevante resultatposter i regnskapet.



Det er gode shoppingmuligheter om bord. Skipenes butikker har et rikholdig vareutvalg.

## NOTE 8 VARIGE DRIFTSMIDLER (KONSERN)

Beløp i NOK tusen

	Skip	Investeringer innleid skip	Inventar, utstyr	Tomter, bygg o.a. fast eiendom	Anlegg under utførelse	Totalt
<b>Anskaffelseskost</b>						
Anskaffelseskost per 01.01.2020	8 621 415	142 379	319 743	1 351 036	25 565	10 460 138
Tilgang	110 914	30 391	6 848	9 009	16 319	173 481
Avgang	-17 746	0	0	0	0	-17 746
Omregningsdifferanse	0	0	5 426	28 209	-1	33 634
Anskaffelseskost per 31.12.2020	8 714 583	172 770	332 017	1 388 254	41 883	10 649 507
<b>Anskaffelseskost per 01.01.2021</b>						
Anskaffelseskost per 01.01.2021	8 714 583	172 770	332 017	1 388 254	41 883	10 649 507
Anlegg under utførelse overført til drift	0	0	24 652	0	-36 282	-11 630
Tilgang	42 188	9 546	10 149	1 668	16 440	79 991
Avgang	-5 561	0	0	0	0	-5 561
Omregningsdifferanse	0	0	-4 397	-22 225	0	-26 622
Anskaffelseskost per 31.12.2021	8 751 210	182 316	362 421	1 367 697	22 041	10 685 685
<b>Akkumulerte av- og nedskrivninger</b>						
Av- og nedskrivninger per 01.01.2020	3 210 259	67 654	253 140	850 411	0	4 381 464
Årets avskrivninger	349 463	21 864	20 342	51 936	0	443 605
Avgang	-17 746	0	0	0	0	-17 746
Omregningsdifferanse	0	0	4 143	16 775	0	20 918
Av- og nedskrivninger per 31.12.2020	3 541 976	89 518	277 625	919 122	0	4 828 241
<b>Av- og nedskrivninger per 01.01.2021</b>						
Av- og nedskrivninger per 01.01.2021	3 541 976	89 518	277 625	919 122	0	4 828 241
Årets avskrivninger	352 070	20 819	18 266	45 777	0	436 932
Avgang	-5 561	0	0	0	0	-5 561
Omregningsdifferanse	0	0	-3 463	-14 258	0	-17 721
Av- og nedskrivninger per 31.12.2021	3 888 485	110 337	292 428	950 641	0	5 241 891
<b>Balanseførte verdier</b>						
Per desember 2019	5 411 156	74 725	66 603	500 625	25 565	6 078 674
Per desember 2020	5 172 607	83 252	54 392	469 132	41 883	5 821 266
Per desember 2021	4 862 725	71 979	69 993	417 056	22 041	5 443 794
Avskrivningsmetode	Driftsmidlene avskrives lineært over antatt brukstid. Avskrivningene justeres for eventuelle restverdier.					
Avskrivningssatser	2,85-20	10-20	10-20	5-20		

Låneutgifter er aktivert på tilhørende driftsmiddel, og avskrives over den antatte levetiden til driftsmidlet.

Anlegg som står på leid grunn avskrives over leieperioden.



Lugarene på Color Line Cruises er i en klasse for seg. Her fra en 5-stjernes Color Suite om bord på M/S Color Fantasy.

Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

## NOTE 9 IMMATERIELLE EIENDELER (KONSERN)

	Beløp i NOK tusen		
	Goodwill og andre immaterielle eiendeler	Programvare og lisenser	Totalt
<b>Anskaffelseskost</b>			
Anskaffelseskost per 01.01.2020	671 301	748 883	1 420 184
Tilgang	0	15 918	15 918
Avgang	0	0	0
Omregningsdifferanse	0	0	0
Anskaffelseskost per 31.12.2020	671 301	764 801	1 436 102
Anskaffelseskost per 01.01.2021	671 301	764 801	1 436 102
Flyttet fra anlegg under utførelse - fra note 8	0	11 630	11 630
Tilgang	0	7 119	7 119
Avgang	0	0	0
Omregningsdifferanse	0	0	0
Anskaffelseskost per 31.12.2021	671 301	783 550	1 454 851
<b>Akkumulerte av- og nedskrivninger</b>			
Av- og nedskrivninger per 01.01.2020	0	358 933	358 933
Årets avskrivninger	0	37 032	37 032
Avgang	0	0	0
Omregningsdifferanse	0	0	0
Av- og nedskrivninger per 31.12.2020	0	395 965	395 965
Av- og nedskrivninger per 01.01.2021	0	395 965	395 965
Årets avskrivninger	0	38 075	38 075
Avgang	0	0	0
Omregningsdifferanse	0	0	0
Av- og nedskrivninger per 31.12.2021	0	434 040	434 040
<b>Balanseførte verdier</b>			
Per desember 2019	671 301	389 950	1 061 251
Per desember 2020	671 301	368 836	1 040 137
Per desember 2021	671 301	349 510	1 020 811

M/S Color Magic og M/S Color Fantasy passerer under Storebæltbroen ca. klokken 05.00 og 18.15.





Om bord på cruiseskipene er det fleksible møterom for små og store grupper. Det største møterommet tar inntil 330 personer.

## Goodwill og programvare

All goodwill er ervervet ved oppkjøp og har vært av strategisk betydning for å bevare og styrke konsernets markedsposisjoner. Goodwill henføres til segmentet Transport som innbefatter linjene Sandefjord-Strømstad, Lærvik-Hirtshals og Kristiansand-Hirtshals.

Goodwill blir ikke avskrevet. Imidlertid blir det foretatt test for nedskrivning minst årlig, eller når det foreligger indikasjoner på verdifall. Vurderingen ble gjort per 31.12.2021.

Programvaren er i all hovedsak knyttet til utvikling av booking- og internettplattform, som ble tatt i bruk i 2011 og videreutviklet i de påfølgende årene. Investeringen er en programvare som klassifiseres som en immateriell eiendel i regnskapet.

Programvaren er sentral for hele konsernet og henføres derfor til samlet konsern. Kostpris av programvaren amortiseres over den forventede brukstiden, som er satt til 20 år fra systemet ble satt i operativ drift i 2011.

Konsernet gjennomfører en test av bokført verdi av immaterielle eiendeler, varemerker, goodwill og driftsmidler for cruise- og transportsegment ved å benytte kontantstrømmetoden.

Testen baserer seg på fremtidige kontantstrømmer etter skatt for de kommende 5 år, og med en terminalverdi deretter basert på en vekst på 2,0 prosent, hvilket antas å være rimelig i forhold til forventninger til fremtidig vekst i reiselivsnæringen. Fremtidige kontantstrømmer bygger

på konsernets utarbeidede langtidsprognoser, inkludert bærekraftsvurderinger, fremlagt i forbindelse med den årlige budsjettprosess. Det er lagt inn kostnader for ETS (klimavoter) i alle år framover, økende for hvert år. Det er også tatt høyde for ekstra investeringer på skipene i 2025 og 2026 med NOK 250 millioner hvert år for å sikre operativ drift i tråd med forventede miljøkrav.

Nåverdi av fremtidig inntjening er basert på en diskonteringsrente etter skatt på 6,31 prosent. Grunnlaget for neddiskonteringsrenten bygger på 10 års statsobligasjonsrente og en markedspremie benyttet i offentlig sammenheng. Videre benyttes egenkapitalavkastning tilsvarende konsernets avkastningskrav på egenkapitalen.

Konsernet er utsatt for endringer i reiselivsbransjen, herunder konkurranse fra andre aktører i bransjen. Det er ingen indikasjoner på at det ikke skulle bli en stabil videreføring av konsernet de kommende årene. Det er usikkerhet knyttet til estimat for fremtidig inntjening.

Gjennomført test av verdien viser ikke noe behov for nedskrivning av balanseført goodwill eller programvare. Det er foretatt sensitivitetsanalyser hvor det er gjort endring på +/-1 prosent i diskonteringsrenten, tilsvarende +/-1 prosent justering av veksten i terminalleddet samt at de estimerte kontantstrømmene er justert opp/ned med 25 prosent. Ingen av justeringene har indikert behov for å endre konklusjonen.



Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

## NOTE 10 IMMATERIELLE EIENDELER (MORSELSKAP)

Goodwill og andre immaterielle eiendeler:

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Kostpris 01.01.	444 677	444 677
Tilgang i året	0	0
Kostpris 31.12.	444 677	444 677
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	440 677	440 667
Ordinære avskrivninger i året	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	440 677	440 677
Bokført verdi 31.12.	4 000	4 000
Avskrivningssats	5	5

Goodwill er relatert til oppkjøp av fergevirksomhet, og er ferdig nedskrevet. Bokført verdi på NOK 4 millioner er knyttet til navnerettighet som ikke avskrives.

## NOTE 11 LANGSIKTIGE FORDRINGER OG INVESTERINGER (KONSERN)

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Ålesund stadion	25 430	25 430
Andre fordringer	1 108	10
Sum	26 538	25 440

## NOTE 12 VAREBEHOLDNINGER (KONSERN)

Varebeholdningen består av følgende varetyper:

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Varebeholdning for videresalg	135 686	149 514
Forbruksvarer	483	597
Bunkers	17 827	8 810
Sum	153 996	158 921

Nedskrivning varelager er ført på varekost med NOK 14,3 millioner i 2021 (NOK 3,3 i 2020). Avsetning for ukurans i varelager utgjør NOK 4,5 millioner (NOK 7,8 millioner i 2020).

Varekost er knyttet til forbruk av innkjøpte varer for videresalg, forbruksvarer, forbruk av bunkers, billettprovisjoner samt havnekostnader.





Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

## NOTE 13 RENTEBÆRENDE GJELD, PANTSTILLELSER OG GARANTIER

	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Beløp i NOK tusen				
<b>Bokførte langsiktige lån</b>				
Pantelån	2 680 621	2 912 523	2 433 135	2 573 363
Obligasjonslån (notert på Oslo Børs)	3 463 468	3 135 931	1 674 047	2 647 621
Sum rentebærende langsiktige forpliktelser	6 144 089	6 048 454	4 107 182	5 220 985
<b>Bokførte kortsiktige forpliktelser</b>				
Kortsiktig del av pantelån	0	0	955 000	1 080 000
Innfrielse obligasjonslån	0	0	1 000 000	0
Sum rentebærende kortsiktige forpliktelser	0	0	1 955 000	1 080 000
Sum rentebærende forpliktelser	6 144 089	6 048 454	6 062 182	6 300 985

I lys av den usikre situasjonen rundt konsekvensene fra covid-19, oppnådde Color Group 2021 enighet med selskapets banker og kredittinstitusjoner om visse endringer i covenants til og med 30. september 2022. Viser for øvrig til avsnittet «Likviditetsrisiko» i note 17 Finansiell risiko samt bruk av finansielle instrumenter.

Color Group utstedte i 2020 et evigvarende usikret obligasjonslån på NOK 500 millioner, med ensidig (fra selskapets side) opsjon til første tilbakebetalingsmulighet i desember 2024. I 2021 er dette evigvarende obligasjonslånet utvidet med NOK 300 millioner. Hybridobligasjonslånet er ført som egenkapital (og renter ført som utbytte) i konsernet (regnskapsprinsipp: IFRS), og videre er dette i morselskapet (regnskapsprinsipp: NRS) ført som langsiktig gjeld (og renter som finanskostnader).

Konsernet har i sine låneavtaler lånebetingelser knyttet til likviditet, egenkapital og gjeldsbetjeningsgrad. Alle lånebetingelser er oppfylt per 31. desember 2021. Pantelån er sikret med pant i skip og andre eiendeler. Det er også gitt pant i leieavtaler til terminalområder og negativ pant i skip. Color Group AS har inngått rammeavtale på garanti av konsernets skattetrekkmidler på NOK 51 millioner. I tillegg har konsernet stilt garanti ovenfor reisegarantifond på ca. NOK 125 millioner, samt andre garantier for datterselskap på ca. NOK 37 millioner.

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Bokført verdi (konsern) av eiendeler stilt som sikkerhet (skip, bygg, etc.).	5 443 794	5 821 266

Rentebetingelser på alle lån og kreditter er fastsatt i henhold til NIBOR-rente tillagt en avtalt margin. Rentesatser var ved utgangen av 2021 i gjennomsnitt: Pantegjeld: 3,59 prosent Obligasjonsgjeld: 3,84 prosent.

Color Line Transport AS har inngått leasingavtale med Oslo Line AS. Avtalen utløper i 2030 og det er gitt garanti fra Color Group AS.

## NOTE 14 LEVERANDØRGJELD OG ANDRE KORTSIKTIGE FORPLIKTELSER (KONSERN)

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
<b>Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld</b>		
Leverandørgjeld	248 973	124 565
Skyldige offentlige avgifter	85 607	62 367
Forskuddsbetalte inntekter	153 286	88 728
Påløpte renter	36 718	27 442
Påløpte lønnskostnader	71 145	100 385
Diverse kortsiktig gjeld	146 609	194 356
Sum	742 338	597 843
<b>Andre finansielle forpliktelser</b>		
Markedsverdi valutaforretninger	0	27 939
Bunkerssikringer	0	16 153
Sum	0	44 092
Sum leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	742 338	641 935





Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

## NOTE 15 LEIEAVTALER (KONSERN)

### Konsernet som leietaker

#### Bruksretteiendeler

Konsernets leide eiendeler inkluderer skip, annen fast eiendom, maskiner og utstyr og kjøretøy. Konsernets bruksretteiendeler er kategorisert og presentert i tabellen under:

Bruksretteiendeler	Beløp i NOK tusen			
	Skip	Terminaler og p-plasser	Maskiner, utstyr, kjøretøy	Totalt
Anskaffelseskost 1. januar 2021	934 693	357 866	100 479	1 393 038
Tilgang av bruksretteiendeler	0	15 569	2 407	17 976
Anskaffelseskost 31. desember 2021	934 693	373 435	102 886	1 411 014
Akkumulerte av- og nedskrivninger 1. januar 2021	169 102	53 885	41 973	264 960
Avskrivninger	76 559	25 238	20 344	122 141
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31. desember 2021	245 661	79 123	62 317	387 101
Balanseført verdi av bruksretteiendeler 31. desember 2021	689 032	294 912	40 569	1 023 913
Laveste av gjenstående leieperiode eller økonomisk levetid	10 år	1-23 år	1-7 år	
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær	

### Leieforpliktelser

Udiskonterte leieforpliktelser og forfall av betalinger	
Mindre enn 1 år	150 623
1-2 år	146 770
2-3 år	134 198
3-4 år	129 036
4-5 år	119 445
Mer enn 5 år	719 651
<b>Totale udiskonterte leieforpliktelser 31. desember 2021</b>	<b>1 399 723</b>
Vektet gjennomsnittlig inkrementell lånerente	6,3 %
Endringer i leieforpliktelser	
Totale leieforpliktelser 1. januar 2021	1 153 593
Nye/endrede leieforpliktelser innregnet i perioden	17 961
Betaling av hovedstol	-146 423
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	49 669
<b>Totale leieforpliktelser 31. desember 2021</b>	<b>1 074 800</b>
<b>Kortsiktige leieforpliktelser</b>	<b>146 539</b>
<b>Langsiktige leieforpliktelser</b>	<b>928 261</b>

Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på konsernets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter. Konsernet har ikke vesentlige restverdigarantier knyttet til sine leieavtaler.

### Anvendte praktiske løsninger

Konsernet leier noe utstyr som per 01.01.2021 hadde en kortere leietid enn 12 måneder. Konsernet har ikke innregnet leieforpliktelser og bruksretteiendeler for disse leieavtalene. De er utløpt i 2021. I stedet er leiebetalingsene kostnadsført i 2021. Det er også noen mindre leieavtaler som ikke er innregnet. Disse anses for å være uvesentlige.

### Opsjoner om å forlenge en leieavtale

Konsernets leieavtaler av bygninger/terminaler har leieperioder som varierer mellom 0,5 og 22 år. Noen av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves. Det er kun en leieavtale med opsjon som ikke er innregnet. Den er 21 år fram i tid, og er derfor ikke innregnet.

### Kjøpsopsjoner

Konsernet leier maskiner og utstyr og kjøretøy med en leieperiode mellom 3 og 5 år. Noen av disse leiekontraktene inkluderer en opsjon til å kjøpe eiendelene ved endt leieperiode. Leieavtaler med en slik kjøpsopsjon har en utkjøpsverdi på NOK 2,1 millioner.

## NOTE 16 FINANSKOSTNADER OG FINANSINNTEKTER

	Beløp i NOK tusen			
	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Rentekostnader banklån	-65 169	-70 530	-104 882	-94 989
Rentekostnader obligasjonslån	-205 570	-155 210	-103 730	-137 331
Rentekostnad leieforpliktelse IFRS 16	0	0	-49 669	-45 400
Andre rentekostnader	-165	-4 685	-5 495	-6 024
Sum rentekostnader	-270 904	-230 425	-263 776	-283 744
Tap finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet	0	-71 540	-11 375	-86 046
Urealisert disagio	-21 119	-36 321	0	-36 464
Tap på aksjer	0	-13 022	0	-12 961
Låneomkostninger	-57 550	-58 739	-58 429	-62 223
Disagio	-3 572	-55 338	-605	-49 687
Sum finanskostnader	-353 145	-465 385	-334 185	-531 125
Renteinntekter fordringer	151 405	161 523	22 769	29 449
Sum renteinntekter	151 405	161 523	22 769	29 449
Resultat investering i tilknyttet selskap og datterselskap	30 599	24 903	9 831	11 972
Verdiendring finansielt derivat	36 552	0	66 412	0
Urealisert agio	0	0	19 785	0
Gevinst på aksjer	3 407	0	10 398	0
Sum finansinntekter	276 229	186 426	129 195	41 421
<b>Totale finansposter</b>	<b>-76 916</b>	<b>-278 959</b>	<b>-204 990</b>	<b>-489 704</b>

Konsernet kjøper og selger valuta basert på forventede inntekter og utgifter i de respektive valuta. Effekten av disse handlene er ført under drift sammen med de relevante resultatposter i regnskapet. Se Note 7.

## NOTE 17 FINANSIELL RISIKO SAMT BRUK AV FINANSIELLE INSTRUMENTER

### FINANSIELLE RISIKOFAKTORER

Konsernets vesentligste finansielle risiko er bunkers, valuta, rente og likviditetsrisiko/refinansieringsrisiko. Konsernet har en løpende oppfølging av de enkelte områder for å avdekke eventuelle nåværende og fremtidige risiko. Det er konsernets policy å ikke aktivt spekulere med finansielle risiko, men å bruke finansielle derivater for å avdemppe risiko knyttet til finansiell eksponering som følger av konsernets drift og finansiering. Det blir løpende ført oversikt over gjeldende sikringsinstrumenter. Styret og selskapets revisjonsutvalg blir løpende oppdatert med oversikt over sikringer, samt antatt fremtidig risiko.

### Markedsrisiko

Konsernets markedsrisiko er i hovedsak knyttet til endringer i valutakurser, renteendringer og prisendringer på bunkers.

### Valutarisiko

Inntekter i fremmed valuta og kostnader for varer og tjenester er ikke nøytrale i de enkelte valutaene. Denne risiko blir redusert i størst mulig utstrekning. Valutarisikoen oppstår ved forskjell mellom inntekter og utgifter per valuta og i særlig grad mot USD, EUR og DKK, i tillegg til investeringer/kjøp av anleggsmidler, samt tilbakebetaling av lån i valuta. Konsernet søker aktivt å redusere valutarisiko ved netting av valutasortene og benyttelse av valutalån. Det er konsernets policy i en normal situasjon å dekke en vesentlig del av den løpende valutarisiko i de nærmeste 6 til 12 måneder ved å inngå terminkontrakter, opsjoner, swapper og strukturerte produkter. Hensyntatt inngåtte valutakontrakter og valuta-beholdning per 31.12.2021 er konsernet tilnærmet valutaneutralt vedrørende driftsrelaterte inntekter og kostnader i EUR og DKK. En endring i valutakursen EUR mot NOK på

Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

+/- 10 prosent i relasjon til konsernets valutalån og derivater vil påvirke resultatet (agio/disagio) med ca. +/- NOK 38 millioner før skatt. En endring i valutakursen USD mot NOK på +/- 10 prosent før inngåtte valutaderivatkontrakter vil påvirke resultatet med ca. +/- NOK 57 millioner før skatt. I tillegg kommer resultatteffekt som følge av verdiendring på sikringskontrakter.

I 2021 er det realisert valutakontrakter i EUR, USD og DKK knyttet til løpende inntekter og kostnader i konsernet. Kontraktene er i stor grad knyttet til driften, og agio/disagio ved oppgjør er henført til respektive resultatposter i regnskapet. Ved årsskiftet er det inngått ulike sikringskontrakter som utgjør deler av totaleksponeringen for kommende år, primært bestående av opsjons- og terminkontrakter med levering i 2022.

## Renterisiko

Konsernet er primært eksponert mot renterisiko gjennom låneporteføljen. Formålet med styring av renterisikoen er at en endring i rentenivået over tid kan ha en negativ virkning

på resultatet. Konsernet inngår renteswapavtaler for å oppnå ønsket forhold mellom fast og flytende rente. Ved utløpet av 2021 hadde selskapet ingen swapavtaler. I forbindelse med levering av M/S Color Hybrid i 2019 tok selskapet ut opsjon for CIRR-fastrentekontrakter (fastrente i 12 år) for hele finansieringen, henholdsvis ca. NOK 691 millioner til fastrente 2,14 prosent og EUR 31 millioner til fastrente 0,84 prosent fra EKSFIN.

Total balanseført rentebærende gjeld er på NOK 6 062 millioner.

En endring i rentenivået på +/- 1 prosent hensyntatt inngåtte rentesikringsavtaler vil påvirke resultatet med ca. +/- NOK 25 millioner før skatt. I tillegg kommer resultatteffekt som følge av verdiendring på sikringskontrakter, samt renteinntekter fra kontantbeholdning.

Tabellen nedenfor viser en kvantifisering av renterisikoen fremover i tid, hensyntatt kontanter/bankinnskudd, forfallsstruktur for pantelån, obligasjonslån og renteswapper. Tallene tar utgangspunkt i eksisterende balanseførte forpliktelser per 31.12.2021:

## Rentesensitivitet Konsern

	Beløp i NOK tusen			
	Under 1 år	1-2 år	3-4 år	5 år og mer
Pantelån	2 447 472	1 487 809	648 309	566 309
Usikrede obligasjonslån (Inkludert hybrid-obligasjonslån)	1 700 000	800 000	0	0
Sum	4 147 472	2 287 809	648 309	566 309
Kontanter og bankinnskudd og markedsbaserte aksjer	701 095	701 095	701 095	701 095
Netto renteswapper	911 887	829 887	747 887	665 887
Netto utestående etter renteswapper	2 534 490	756 827	-800 673	-800 673
Rentesensitivitet ved endring +/- 1	25 345	7 568	-8 007	-8 007

## Bunkersrisiko

Kostnader til bunkers utgjorde ca. 16,7 prosent av konsernets driftskostnader for 2021, og representerer en driftsmessig risiko som følge av endringer i oljeprisen. Konsernet hadde per 31. desember 2021 fremtidig sikring av prisen på bunkers for ca. 25 prosent av estimert forbruk i 2022. Sikringene er utført for det reelle fysiske produkt skipene forbruker, samtidig er selskapet indirekte sikret ytterligere ca. 25 prosent gjennom selskapets BAF (Bunker Adjustment Fee) kontrakter med fraktkunder, dvs en direkte og indirekte sikring opp mot ca. 50 prosent i 2022. Det er solgt bunkerskontrakter med gevinst på NOK 65 millioner, hvorav NOK 40 millioner er inntektsført i 2021 og NOK 25 millioner inntektsføres i 2022. Virkelig verdi av gjeldende sikringskontrakter er per 31.12.2021 NOK 10,3 millioner. Alle sikringskontrakter knyttet til bunkers utløper i 2022, og vil påvirke resultatet i kommende år. Endring i markedsverdi på gjenværende bunkerskontrakter vil ikke påvirke resultatet, men kun ha innvirkning på egenkapitalen.

Ved en prisendring på +/- 10 prosent vil inngåtte sikringskontrakter gi en resultatteffekt på ca. +/- NOK 14 millioner

før skatt. Resultateteffekt knyttet til sikringskontrakter regnskapsføres i henhold til prinsipp for sikringsbokføring og utgjør totalt NOK 9 millioner for 2021. Sikringen har i 2020 og 2021 fungert etter plan.

## Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er knyttet til risiko for at konsernet ikke vil kunne oppfylle økonomiske forpliktelser etter som de forfaller. Konsernet har fokus på å opprettholde en likviditetsberedskap som minimum skal dekke et toppbelastningstilfelle. Likviditetsberedskapen styres på konsernnivå og det utarbeides 12 måneders budsjett som følges opp ukentlig. Tilgjengelig likviditet er per 31.12.2021 NOK 720 millioner (inklusive trukne kredittlinjer). Overskuddslikviditet plasseres primært i det korte pengemarkedet. Det henvises for øvrig til oppstilling under punkt: 'Fastsettelse av virkelig verdi for finansielle eiendeler og forpliktelser' for oppstilling av forfallsanalyse med avdrag og renter for rentebærende gjeld fremover i tid.

I lys av den usikre situasjonen rundt konsekvensene fra

covid-19 oppnådde Color Group i august 2021 enighet med selskapets banker og kredittinstitusjoner om videreføring av endrede covenants til og med 30. september 2022. Det ble videre reforhandlet og forlenget et lån med ordinært forfall i september 2021 på ca. NOK 800 millioner (første prioritets pant i M/S Color Fantasy), med ca. ett år, og der selskapet betalte ned et ekstraordinært avdrag i august 2021 på ca. NOK 140 millioner. Color Group har videre opp/re-finansiert dette lånet (med referanse til note 28 Hendelser etter balansedagen) i april 2022. Den nye strukturen er på NOK 800 millioner (opp fra ca. NOK 660 millioner), med første prioritets-pant i skipet M/S Color Fantasy, og lik covnenantstruktur som tilsvarende lån i selskapet. Løpetiden er på 5 år og med ca. 11 års avdragsprofil.

Opprinnelige avdrag i 2022 for konsernets rentebærende gjeld er totalt ca. NOK 955 millioner (som inkluderer ca. NOK 660 millioner hovedforfall lån med pant i M/S Color Fantasy, som er refinansiert i april 2022). I tillegg kommer obligasjonslånet COLG14 til forfall i september 2022 på NOK 1 000 millioner. Selskapet har videre en plan om å refinansiere deler av beløp som forfaller i 2022.

Det er for tiden ingen/få restriksjoner fra myndighetene vedrørende koronaeffekter, og pandemien virker å bli et tilbakeslag kapittel i Europa, og da særlig i Nord-Europa. Color Line opplever for tiden stabil operasjonell drift med

gode bookingtall og økende antall reisende, på linje med et normalår. Selskapet er avhengig av en tilnærmet normal operasjonell aktivitet i høysesong (juni, juli, august) for å opprettholde tilfredsstillende likviditet gjennom året. Den operasjonelle driften fremover virker stabil og normalisert (med referanse til stadig bedre statistikk rundt korona-effekter, samt effekter fra vaksine/naturlig immunitet etc.). Color Line opplever at det kommersielle markedet har kommet tilbake og opp på normaliserte stabile nivåer, og at det blir en bra høysesong.

### Kredittrisiko

Konsernets finansielle eiendeler er i hovedsak tilgodehavende fra salg, andre tilgodehavende, betalingsmidler samt finansielle instrumenter. De nevnte fordringer utgjør konsernets maksimale eksponering og kredittrisiko relatert til finansielle eiendeler.

Balanseførte beløp for kundefordringer er netto etter eventuelle avsetninger for potensielle tap, basert på tidligere erfaringer og vurdering av dagens situasjon. Det vesentligste av selskapets kundefordringer forfaller innen 3 måneder. Kredittrisikoen for finansielle derivater anses som lav da avtalene for disse eiendelene er inngått med banker med høy kredittverdighet og derved redusert risiko for at motparten ikke vil være i stand til å oppfylle sine forpliktelser.

## Likvide midler (tilgjengelig likviditet)

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Bankinnskudd og kontanter	681 747	577 144
Markedsbaserte aksjer	9 347	53 390
Ubenyttede trekkrettigheter	29 000	75 000
Likvide midler (tilgjengelig likviditet)	720 094	705 534

## Eksponering for kredittrisiko: kundefordringer / andre omløpsmidler

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Kundefordringer	112 644	60 044
Nedskrivning for forventet kredittap	-3 595	-3 766
Kundefordringer netto	109 049	56 278
Fordring på selskaper i samme konsern	537 115	684 379
Forskuddsbetalte kostnader	178 519	122 424
Diverse kortsiktige fordringer	35 003	99 937
Kundefordringer og andre fordringer	859 686	963 018
Bunkerskontrakter	10 250	0
Valutaderivater	1 921	0
Andre kortsiktige finansielle fordringer	12 171	0

Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

## Aksjer

Aksjene som er oppført i balansen er børsnoterte aksjer som er lett omsettelige. Verdien av aksjene på balansetidspunktet anses ikke å utgjøre en kritisk risiko.

## Kapitalstyring

En viktig målsetning er å sikre finansiell handlefrihet både på kort og lang sikt, samt å opprettholde en god kreditt-rating og dermed oppnå gunstige lånebetingelser som står i rimelig forhold til den virksomhet som drives. Selskapet forvalter sin kapitalstruktur, og gjør nødvendige endringer i den, basert på en løpende vurdering av de økonomiske forhold som virksomheten drives under.

## Gjeldsgrad

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Rentebærende gjeld	6 062 182	6 365 579
Netto betalingsmidler	691 094	630 534
Netto rentebærende gjeld	5 371 088	5 735 045
Egenkapital	1 373 008	1 544 693
Gjeldsgrad	3,91	3,71

## Netto betalingsmidler

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Bankinnskudd og kontanter	681 747	577 144
Markedsbaserte aksjer	9 347	53 390
Netto betalingsmidler	691 094	630 534

## Fastsettelse av virkelig verdi for finansielle eiendeler og forpliktelser

Virkelig verdi på terminkontrakter er fastsatt ved å benytte terminkurser på balansedagen. Virkelig verdi på valuta-swapavtaler er beregnet ved å fastsette nåverdien av fremtidige kontantstrømmer. Virkelig verdi av rente-swapavtaler beregnes ved å diskontere kontantstrømmene i kontraktene med nullkupongrente fra yieldkurven i aktuell valuta. Virkelig verdi av overnevnte instrumenter er beregnet av selskapets eksterne bankforbindelser og gjennomgått av selskapet.

Balansført verdi av kontanter og kassakreditter er lik

virkelig verdi. Tilsvarende er balanseført verdi av kunde-fordringer og leverandørgjeld tilnærmet lik virkelig verdi da de inngås på normale betingelser og har tidsnært forfall. Obligasjonslånene er børsnoterte og løper med flytende rente som forfaller hvert kvartal. Virkelig verdi obligasjonslån er børskurs per årsslutt.

Følgende tabell viser totale likviditetsstrømmer i årene fremover til dekning av avdrag og renter på løpende langsiktige finansieringsavtaler i form av langsiktige banklån og obligasjonslån:

2021	Morselskap		Konsern	
	Pantelån	Obligasjonslån	Pantelån	Obligasjonslån
Under 1 år	904 000	1 000 000	955 000	1 000 000
1-2 år	298 932	900 000	959 663	900 000
2-3 år	839 500	800 000	839 500	800 000
3-4 år	82 000	0	82 000	0
5 år og mer	566 309	0	566 309	0
Sum	2 690 741	2 700 000	3 402 472	2 700 000



## Balanseført verdi og virkelig verdi på langsiktige lån i konsernet

	Balanseført verdi		Virkelig verdi*	
	2021	2020	2021	2020
Pantelån	2 433 135	2 573 364	2 447 472	2 594 625
Obligasjonslån	1 674 047	2 647 621	2 355 920	2 291 870
Sum	4 107 182	5 220 985	4 803 392	4 886 495

\*Grunnlag for virkelig verdi obligasjonslån er børskurs per årsslutt. Virkelig verdi for pantelån er selskapets vurdering av eventuell refinansieringsmerkostnad per årsslutt.

## Balanseført verdi av konsernets rentebærende gjeld til kredittinstitusjoner i ulike valutaer

	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
NOK	5 796 480	5 463 174	6 476 264	5 675 781
EUR	347 608	585 280	347 608	585 280
DKK	0	0	27 731	104 518
Sum	6 144 088	6 048 454	6 851 603	6 365 579

## Oversikt over konsernets finansielle eiendeler og gjeld klassifisert etter målekategorier

	2021	2020
<b>Finansielle eiendeler</b>		
<b>Kontanter og fordringer</b>		
Bankinnskudd/kontanter	681 747	577 144
Kundefordringer	109 049	56 278
Forskuddsbetalte kostnader	178 519	122 424
Diverse kortsiktige fordringer	584 290	784 316
Sum kontanter og fordringer	1 553 605	1 540 162
<b>Regnskapsmessig sikring</b>		
Bunkerswapper	10 250	0
Sum regnskapsmessig sikring	10 250	0
<b>Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet</b>		
Markedsbaserte aksjer	9 347	53 390
Valutaderivater	1 921	0
Sum finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	11 268	53 390
<b>Finansielle forpliktelser</b>		
<b>Finansielle forpliktelser til amortisert kost</b>		
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	742 338	597 843
Banklån	3 388 135	3 653 364
Obligasjonslån	2 674 047	2 647 621
Sum finansielle forpliktelser	6 804 520	6 898 828
<b>Regnskapsmessig sikring</b>		
Bunkerswapper	0	16 163
Sum regnskapsmessig sikring	0	16 163
<b>Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet</b>		
Renteswapper	0	22 605
CIRR	17 159	53 710
Valutaderivatkontrakter	0	5 335
Sum finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet	17 159	81 650

79



Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

## Balanseposter vurdert til virkelig verdi (konsern):

Tabellen under viser finansielle eiendeler og gjeld til virkelig verdi etter verdsettelsesmetode. De ulike nivåene er definert som følger:

Nivå 1 er verdier hentet fra omsetningskurser i et tilsvarende aktivt marked.

Nivå 2 er verdier innhentet fra andre, men som ikke inngår i et aktivt marked med tilhørende omsetningskurser.

Nivå 3 er verdier beregnet etter en vurdering av eiendeler og forpliktelser som ikke er basert på kjente markedsdata.

## Eiendeler og gjeld målt til virkelig verdi per 31. desember 2020

	Beløp i NOK tusen			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
<b>Finansielle eiendeler til virkelig verdi</b>				
Markedsbaserte aksjer	53 390	0	0	53 390
<b>Totalt</b>	<b>53 390</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53 390</b>
<b>Finansielle forpliktelser til virkelig verdi</b>				
Renteswapper	0	76 315	0	76 315
Valutaderivater	0	5 335	0	5 335
Bunkersderivater	0	16 153	0	16 153
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>97 803</b>	<b>0</b>	<b>97 803</b>

## Eiendeler og gjeld målt til virkelig verdi per 31. desember 2021

	Beløp i NOK tusen			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
<b>Finansielle eiendeler til virkelig verdi</b>				
Markedsbaserte aksjer	9 347	0	0	9 347
Valutaderivater	0	1 921	0	1 921
Bunkersderivater	0	10 250	0	10 250
<b>Totalt</b>	<b>9 347</b>	<b>12 171</b>	<b>0</b>	<b>21 518</b>
<b>Finansielle forpliktelser til virkelig verdi</b>				
Renteswapper	0	17 159	0	17 159
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>17 159</b>	<b>0</b>	<b>17 159</b>

## Avstemming av finansieringsaktiviteter

	Beløp i NOK tusen			
	01.01.2021	Kontantstrøm	Andre endringer	31.12.2021
Obligasjonslån	3 135 931	259 628	-17 878	3 377 681
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 653 364	-246 471	-18 758	3 388 135
Andre fordringer inkludert konsern	-17 544	39 481	207 655	229 592
<b>Totalt</b>	<b>6 771 751</b>	<b>52 638</b>	<b>171 019</b>	<b>6 995 408</b>



## NOTE 18 LØNNSKOSTNADER

### Konsern

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
<b>Lønnskostnader</b>		
Lønninger	654 722	779 198
Arbeidsgiveravgift	131 815	143 561
Pensjonskostnader	70 763	86 775
Andre ytelser	93 534	15 571
Sum	950 834	1 025 105
Årsverk	1 425	1 597

Refusjon av inntektsskatt, trygdeavgift og arbeidsgiveravgift for sjøfolk utgjorde i 2021 NOK 226 millioner, og er ført som reduksjon av hyrekostnad (lønn). Av dette har konsernet bidratt med NOK 6,9 millioner til Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse. Tilsvarende tall i 2020 var NOK 248 millioner og NOK 9,9 millioner.

### Morselskap

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
<b>Lønnskostnader</b>		
Lønninger	1 735	1 710
Arbeidsgiveravgift	581	558
Pensjonskostnader	431	423
Andre ytelser	120	120
Sum	2 867	2 811
Årsverk	2	2

## NOTE 19 YTELSER TIL LEDENDE PERSONER M.V.

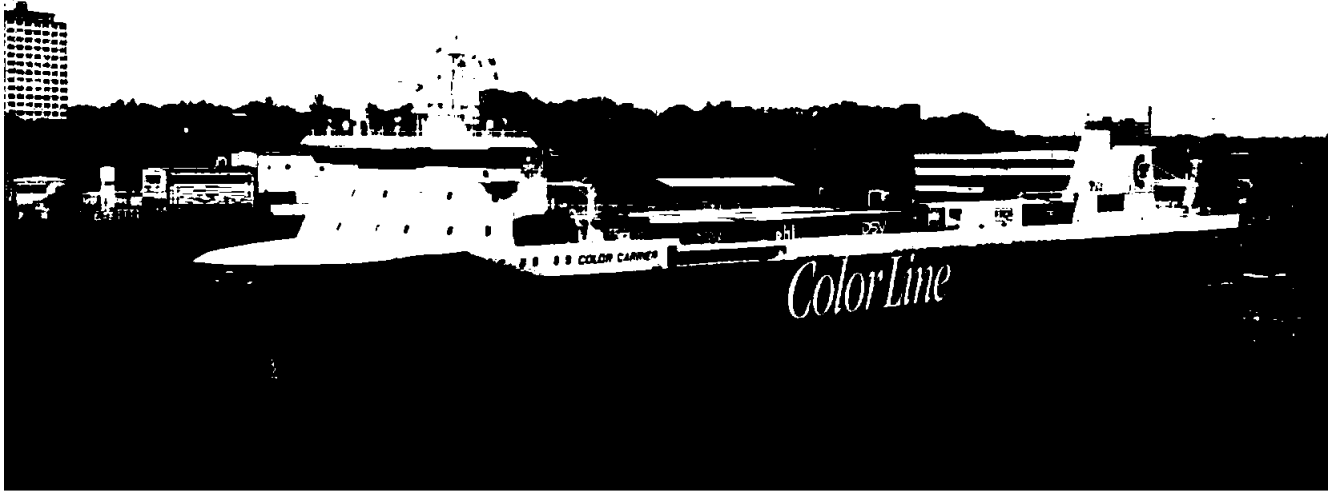
	Beløp i NOK tusen				
	Lønn	Bonus	Pensjonskostnad	Annen godtgjørelse	Sum
Olav Nils Sunde, konsernsjef Color Group AS	0	0	0	0	0
Trond Kleivdal, konsernsjef Color Line AS	4 226	0	213	358	4 797
<b>Honorarer til styret</b>					
Sum styret <sup>1</sup>	200				200

<sup>1</sup>Honorar til styreformann, Morten Garman. Kun eksterne styremedlemmer mottar styrehonorar. Øvrige styremedlemmer mottar ikke honorar for styrearbeidet.

### Honorar til revisor - Deloitte

	Beløp i NOK tusen			
	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Lovpålagt revisjon	673	612	2 273	2 709
Andre attestasjonstjenester	275	44	795	428
Skatterådgivning	0	0	0	414
Annen bistand	22	398	284	575
Sum godtgjørelse til revisor	970	1 054	3 352	4 126

Honorarene er oppgitt ekskl. mva. Det er ikke kostnadsført honorar direkte mot egenkapitalen i forbindelse med egenkapitaltransaksjoner.



Color Line tilbyr forutsigbare og regelmessige avganger på alle linjer i kombinasjon med avanserte spedisjonsløsninger for sømløs logistikk for hele Europa.

## Retningslinjer for ledergodtgjørelse for 2021

Godtgjørelse til ledende ansatte i konsernet skal basere seg på følgende hovedprinsipper:

### Prinsipp for grunnlønn

Ledende ansatte skal gis konkurransedyktig grunnlønn som skal baseres på den enkeltes posisjon og ansvar, kompetanse og utførelse.

### Prinsipp for variable ytelser, incentivordninger med videre

Ledende ansatte kan motta variabel lønn. Denne skal bidra til resultatorientering. Variabel lønn baseres på måloppnåelse for konsernet eller en avdeling eller selskap der vedkommende er ansatt.

### Prinsipp for ytelser uten kontantvederlag

Ledende ansatte vil kunne bli tilbudt ulike ordninger som bilordninger, forsikringer, pensjoner og lignende. Naturalytelser skal primært gis i form av kommunikasjonsmidler for at de ledende ansatte skal være tilgjengelige for bedriften.

### Etterlønnsordning

Konsernsjef i Color Line, Trond Kleivdal, vil ved en eventuell oppsigelse som ikke dekkes av arbeidsmiljøloven, motta 3 års etterlønn tilsvarende ca. NOK 12 millioner.

### Opplysninger om forberedelses- og beslutningsprosessen

Styret behandler årlig lønnsbetingelser for administrerende direktør. Styret utarbeider årlig retningslinjer og erklæringen fremlegges generalforsamlingen for behandling i henhold til allmennaksjelovens § 5-6.

## Redegjørelse for ledergodtgjørelsespolitikk som har vært fulgt i 2021

Retningslinjene for lederlønn har også det foregående regnskapsår vært praktisert i tråd med ovennevnte. Godtgjørelsen til ledende ansatte er belastet selskapet som kostnad, og har for øvrig ingen direkte konsekvens for selskapets aksjeeiere.

## NOTE 20 PENSJONER

### Innskuddsbasert ordning

Alle ansatte har innskuddsbasert pensjonsordning. Ordningen er basert på at selskapet betaler en årlig premie til et livsforsikringsselskap, som forvalter innskuddene på de ansattes vegne. Den årlige premien blir kostnadsført i selskapet. Årets tilskudd til innskuddsbasert ordning er kostnadsført med NOK 50,6 millioner, mens det i 2020 var NOK 64,7 millioner. Sjøansatte gikk over fra ytelsesbasert ordning til innskuddsbasert ordning med virkning fra 1.1.2020.

I tillegg betaler konsernet reders andel av pensjonstrygd for sjømenn. For 2021 utgjorde dette NOK 20,2 millioner og for 2020 NOK 21,9 millioner.

Morselskapet, Color Group AS, har en innskuddsbasert pensjonsordning. I 2021 er det innbetalt NOK 0,3 millioner til ordningen, mot NOK 0,2 millioner i 2020.

Pensjonsordningene oppfyller kravene etter lov om tjenstepensjonsordning.



## NOTE 21 AKSJEKAPITAL

Aksjekapitalen består av 71 800 000 aksjer á NOK 2,00 totalt NOK 143,6 millioner. Alle aksjene gir like rettigheter. ONS Invest II AS eier samtlige aksjer i Color Group AS. Styremedlem og konsernsjef Olav Nils Sunde med familie eier indirekte samtlige aksjer i ONS Invest II AS.

## NOTE 22 EGENKAPITAL MORSELSKAP

	Beløp i NOK tusen			
	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2020	143 600	1 478 436	173 750	1 795 786
Årets resultat	0	0	-142 242	-142 242
Mottatt (-avgitt) konsernbidrag	0	0	224 679	224 679
Egenkapital 31.12.2020	143 600	1 478 436	256 187	1 878 223
Egenkapital 01.01.2021	143 600	1 478 436	256 187	1 878 223
Årets resultat	0	0	16 434	16 434
Mottatt (-avgitt) konsernbidrag	0	0	0	0
Egenkapital 31.12.2021	143 600	1 478 436	272 622	1 894 658

## NOTE 23 UTSATT SKATT

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring:

### Konsern

	Beløp i NOK tusen	
Forpliktelse (fordel)	2021	2020
Driftsmidler	3 737 369	3 845 275
Immaterielle eiendeler	-17 318	-19 103
Finansielle eiendeler	10 250	-16 153
Gevinst- og tapskonto	86 514	110 159
Omløpsmidler	-24 119	-60 796
Gjeld	-1 089 528	-1 215 813
Underskudd til fremføring	-1 491 677	-1 079 017
Avskåret rentefradrag til fremføring	-105 119	0
Sum	1 106 372	1 564 552
Utsatt skatteforpliktelse per 31. desember	243 401	344 202
Utsatt skatteforpliktelse balanseført per 31. desember	243 401	344 202
Skattesats for beregning av utsatt skatt	22 %	22 %
Skattesats for beregning av utsatt skatt i datterselskap i Danmark	22 %	22 %

	Beløp i NOK tusen	
Forpliktelser ved utsatt skatt (-skattefordel) som er regnskapsført via andre inntekter og kostnader:	2021	2020
Omregningsdifferanser	-1 144	2 732
Virkelig verdi reserver i egenkapitalen knyttet til bunkerssikring	8 837	4 477
Sum	7 693	7 209

Tabellen over inkluderer effekter som følge av endringer i midlertidige forskjeller.

Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

## Morselskap

Forpliktelse (fordel)	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Driftsmidler	-788	-985
Gevinst- og tapskonto	1 182	1 478
Omløpsmidler	-17 159	-53 710
Gjeld	30 213	16 878
Underskudd til fremføring	-50 114	-85 969
Avskåret rentefradrag til fremføring	-68 903	0
Sum	-105 569	-122 309
Utsatt skatteforpliktelse (-skattefordel) balanseført per 31. desember	-23 225	-26 908
Skattesats for beregning av utsatt skatt	22 %	22 %

Konsernet nettofører forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt kun dersom konsernet har en legal rett til å utligne disse og kun forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt som er innenfor samme skatteregime.

M/S Color Hybrid er prisbelønt for innovasjon og banebrytende miljøteknologi.





## NOTE 24 SKATTEKOSTNADER

### Konsern

	Beløp i NOK tusen	
Skattekostnad	2021	2020
<b>Årets skattekostnad</b>		
Skatt konsernbidrag	-25 790	25 321
Betalbar skatt	672	4 496
Endring utsatt skatt	-100 801	-285 398
Skatteeffekt av andre inntekter og kostnader	-5 809	-5 741
Andre endringer direkteført skatt	-1 331	-336
Skattekostnad (-inntekt) ordinært resultat	-133 059	-261 658
<b>Avstemming fra nominell til faktisk skattesats</b>		
Ordinært resultat	-590 742	-1 215 771
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	-129 963	-267 470
<b>Skatteeffekt av følgende poster</b>		
Ikke fradragsberettigede poster	-4 319	1 591
Omregningsdifferanser	575	-10
Korrekasjoner tidligere år	649	4 230
Skattekostnad (-inntekt) ordinært resultat	-133 059	-261 658
Effektiv skattesats	22,5 %	21,5 %

### Morselskap

	Beløp i NOK tusen	
Skattekostnad	2021	2020
<b>Årets skattekostnad</b>		
Endring utsatt skatt	-3 683	-36 417
Skattekostnad ordinært resultat	-3 683	-36 417
<b>Avstemming fra nominell til faktisk skattesats</b>		
Resultat før skatt	20 117	-178 659
Ordinært resultat	20 117	-178 659
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	4 426	-39 305
<b>Skatteeffekt av følgende poster</b>		
Ikke fradragsberettigede poster	-743	2 888
Skattekostnad ordinært resultat	3 683	-36 417
Effektiv skattesats	18,3 %	20,4 %

## NOTE 25 BANK

Color Group AS er konsernkontoinnehaver. Konsernselskapenes bankkonti som er inkludert representerer således et konsernmellomværende. Alle representerte selskaper stiller som selvskyldnerkausjonist for ethvert mellomværende for den juridiske konsernkontoen.



Noter 2021 | Color Group Årsrapport 2021

## NOTE 26 RESULTAT PER AKSJE

Resultat per aksje er beregnet som årsresultatet med gjennomsnitt av antall utestående aksjer gjennom året.

	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Årsresultat etter skatt	-457 683	-936 234
Veid gjennomsnitt antall aksjer	71 800 000	71 800 000
Resultat per aksje NOK	-6,37	-13,04

## NOTE 27 INVESTERINGER I TILKNYTTET SELSKAP

Color Group AS sitt heleide datterselskap Color Line AS har følgende investering i tilknyttet selskap.

Enhet	Land	Eierandel	Balanseført verdi 31.12.2020	Andel resultat 2021	Avskr resultat	Omregn-diff merverdi 2021	Utbytte 2021	Balanseført verdi 31.12.2021	Virkelig verdi
ONS Ship Finance AS	Norge	38,6 %	271 724	9 831	0	0	0	281 555	281 555

ONS Ship Finance AS er et unotert selskap, og det foreligger ikke noterte priser. Virkelig verdi er basert på en verddivurdering gjort i forbindelse med omorganiseringer i desember 2012 pluss andel resultat i eierperioden. Color Line AS ervervet 38,6 % av ONS Ship Finance AS i 2012 for NOK 390 millioner. ONS Ship Finance AS eier Oslo Line AS, som eier M/S SuperSpeed 2.

## Regnskapet for ONS Ship Finance AS

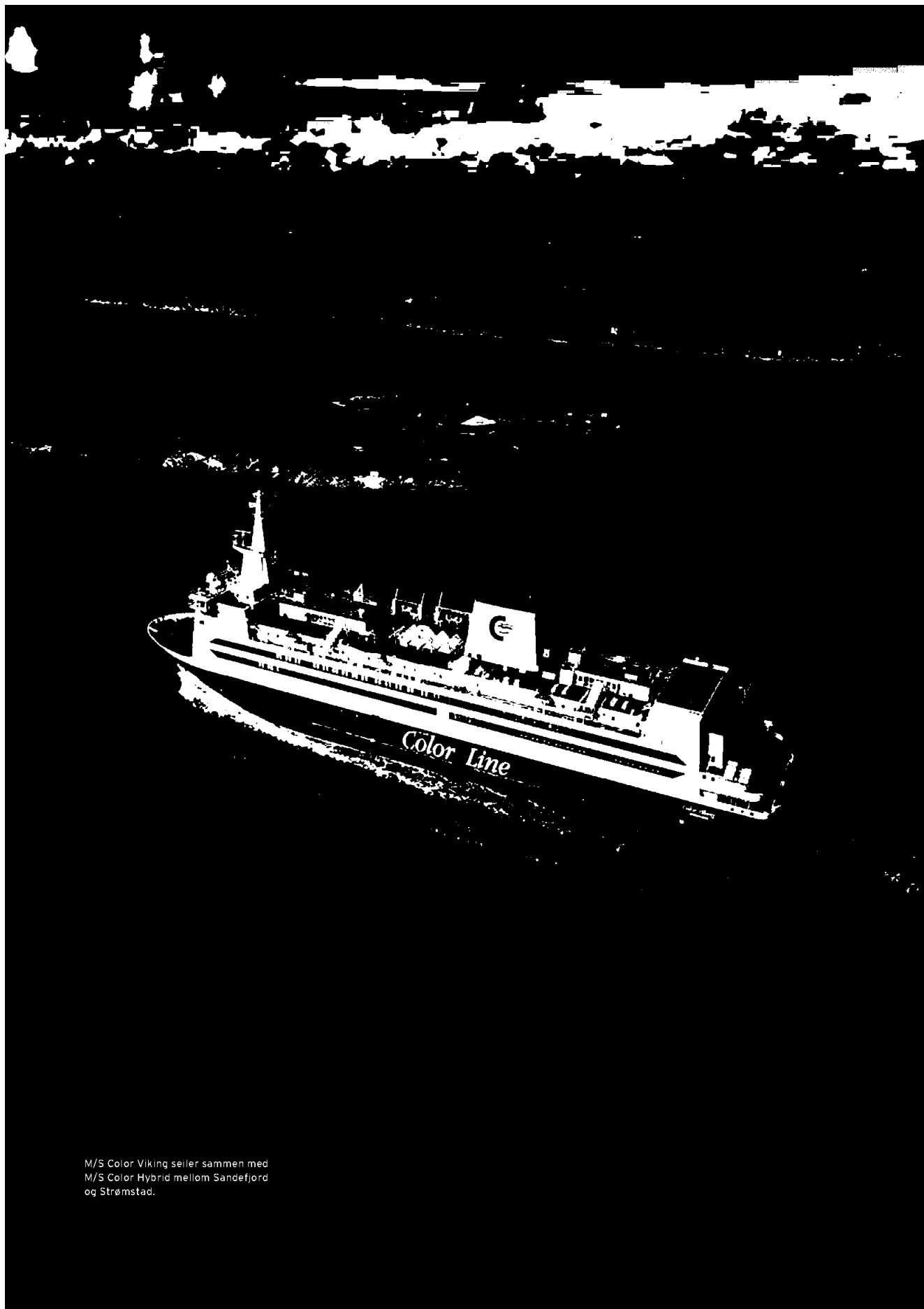
	Beløp i NOK tusen	
	2021	2020
Driftsinntekter	103 878	110 152
EBITDA	103 133	109 246
Driftsresultat (EBIT)	56 477	62 590
Resultat før skatt (EBT)	34 454	38 155
Sum eiendeler	1 321 563	1 325 598
Egenkapital	545 614	518 741
Netto rentebærende gjeld	405 891	477 621

## NOTE 28 HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

M/S Color Fantasy ble refinansiert i april 2022. Den nye strukturen er på NOK 800 millioner (opp fra ca. NOK 660 millioner), med første prioritets pant i skipet M/S Color Fantasy, og lik covenant-struktur som tilsvarende lån i selskapet. Løpetiden er på 5 år og med ca. 11 års avdragsprofil.

Color Line har for tiden liten økonomisk innvirkning fra den nåværende krisen i Ukraina, utenom indirekte effekter gjennom ekstraordinært høye bunkerspriser (med referanse til kapittel: 'Finansielle risikoforhold', har Color Line direkte og indirekte sikringer for bunkers i 2022 på ca. 50 prosent), der effektene dempes av bunkerssikringer i 2022.

Det vil etter planen i mai 2022 bli utbetalt konsernbidrag på netto NOK 161 millioner (likviditetseffekt) fra andre selskaper i morselskapet O. N. Sunde AS konsernet, hvorav den positive egenkapitaleffekten for Color Group AS konsernet utgjør ca. NOK 100 millioner.



M/S Color Viking seiler sammen med  
M/S Color Hybrid mellom Sandefjord  
og Strømstad.



Color Group Årsrapport 2021



## Eierstyring og selskapsledelse

Color Group AS har obligasjoner notert på regulert marked og rapporterer i henhold til Regnskapsloven § 3-3 b tredje ledd for prinsipper og praksis vedrørende foretaksstyring.

### Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Selskapets overordnede prinsipper for eierstyring og selskapsledelse skal sikre en hensiktsmessig rolledeling mellom selskapets eiere, styret og konsernets daglige ledelse. En slik rolledeling skal sørge for at det fastsettes mål og strategier, at de vedtatte strategier implementeres i praksis og at de oppnådde resultatene er gjenstand for måling og oppfølging. Prinsippene skal også bidra til at selskapets virksomhet er gjenstand for betryggende kontroll. En hensiktsmessig rolledeling og betryggende kontroll skal bidra til størst mulig verdiskapning over tid, til beste for eierne og øvrige interessegrupper.

### Virksomhet

Selskapets formål er å drive fergevirksomhet, transport og annen tilsvarende virksomhet, samt deltagelse i andre selskaper med tilsvarende formål. Styret har klare mål, strategier og risikoprofil for virksomheten, dette legger til rette for at selskapet kan skape verdier for aksjeeiere på en bærekraftig måte. I arbeidet tas hensyn til økonomiske og sosiale forhold, samt forhold som gjelder miljø, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.

### Selskapskapital og utbytte

Konsernets egenkapital pr. 31.12.2021 var på 1,4 mrd. kroner. Det ble for regnskapsåret 2020 ikke utbetalt konsernbidrag. Selskapets aksjonærer skal over tid oppnå konkurransedyktig avkastning på sin investering gjennom en kombinasjon av utbytte og verdiøkning på aksjen. Styret har foreslått at det for regnskapsåret 2021 ikke deles ut konsernbidrag

### Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Color Group AS har én aksjeklasse, og samtlige aksjer har like rettigheter i selskapet. Vedtektene inneholder ingen stemmerettsbegrensninger.

Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom selskapet og aksjeeier, aksjeeiers morselskap, styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse vil styret sørge for at det foreligger en verdivurdering fra uavhengig tredjepart. Det er gjort nærmere rede for transaksjoner mellom nærstående i note 6.

### Fri omsettelighet

Selskapets aksjer er ikke notert på børs. Enhver aksjeoverdragelse er betinget av samtykke fra selskapets styre.

### Generalforsamling og valgkomité

Selskapet har én aksjonær og punktene som vedrører anbefalinger rundt generalforsamlingen og valgkomité er av den grunn ikke ansett å være relevante for selskapet.

### Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet

Bestemmelser om sammensetningen av styret er innført i selskapets vedtekter. Styret skal bestå av fra 3 til 8 medlemmer. Styret består av 4 medlemmer.

### Styrets arbeid

Styret har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet. Styret overvåker og påser at selskapets interne kontroll er betryggende.

Selskapets revisjonsutvalg har ansvaret for gjennomføringen av dette og rapporterer til styret.

Fokusområder for revisjonsutvalget er:

- økonomisk rapportering
- internkontroll
- risikostyring

Color Group AS  
Bryggegate 3, N-0250 Oslo  
Tlf: +47 23 11 86 00 • Foretaksnr. 958815018



Revisjonsutvalget består av to medlemmer valgt av og blant styrets medlemmer. Revisjonsutvalgets medlemmer er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser.

#### Risikostyring og intern kontroll

Styret påser at selskapet har god internkontroll i forhold til de bestemmelser som gjelder for virksomheten. Styret foretar årlig en gjennomgang av selskapets internkontroll og har løpende oppfølging på de viktigste risikoområder. Sammen med selskapets administrasjon har styret fokusert på å utvikle den interne kontrollen knyttet til finansiell rapportering, herunder

- kontrollmiljøet
- risikovurdering
- kontrollaktiviteter
- informasjon og kommunikasjon
- oppfølging.

Styret mottar periodisk rapport om selskapets finansielle resultater samt en beskrivelse av utvikling og status for selskapets viktigste enkeltprosjekter.

#### Godtgjørelse til styret

Styrets godtgjørelse er nærmere omtalt i note 19.

#### Godtgjørelse til ledende ansatte

Retningslinjene for godtgjørelse til ledende ansatte er nærmere beskrevet i note 19.

#### Informasjon og kommunikasjon

Selskapet har utstedt obligasjoner som er notert på Oslo Børs. Kommunikasjon med finansmarkedene bygger på prinsippene om åpenhet og likebehandling av investorene. For å sikre at samme informasjon er tilgjengelig for alle samtidig, er selskapets primære kommunikasjonskanal Oslo Børs.

Selv om selskapet holder regelmessige møter for analytikere, investorer og ansatte, offentliggjøres all vesentlig ny informasjon først på børsen og på våre nettsider. Selskapet vil framlegge informasjon på en konsekvent måte uavhengig av om nyhetene er positive eller negative.

Selskapets nettsted ([www.colorline.no](http://www.colorline.no)) inneholder en oppdatert finanskalender, finansielle rapporter og annen informasjon for investorer.

#### Selskapsoverdragelse

Selskapet har én aksjonær og det har ikke vært vurdert behov for å utarbeide egne retningslinjer for eventuelle overtagelsestilbud.

#### Revisor

Selskapets valgte revisor er Deloitte AS. Selskapets revisor fremlegger hovedtrekkene i planen for revisjonsarbeidet for revisjonskomiteen og rapporterer løpende og endelig status for revisjonen til komiteen. Revisor skal rapportere om forhold av vesentlig betydning som har vært gjenstand for uenighet mellom revisor og konsernledelsen.

En gang i året presenterer revisor eventuelle svakheter i den interne kontrollen samt forbedringsmuligheter for revisjonskomiteen og styret. Revisor har minst én gang i året møter med revisjonskomiteen og styret uten at konsernsjefen eller andre fra ledelsen er til stede.



Color Group Årsrapport 2021



## Ledelseserklæring

Vi erklærer etter beste overbevisning at konsernregnskapet for 2021 er utarbeidet i samsvar med IFRS som fastsatt av EU, med krav til tilleggsopplysninger som følger av regnskapsloven, samt at årsregnskapet for morselskapet for 2021 er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge, og at regnskapsopplysningene gir et rettvisende bilde av foretakets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet, samt at årsberetningen, kapitlene som omfatter redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, og bærekraftsrapportering inkludert Global Reporting Initiative og ESG nøkkeltall, gir en rettvisende oversikt gir en rettvisende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorene foretakene står overfor.

Oslo, 28. april 2022

Morten Garman  
Styreformann

Olav Nils Sunde  
Styremedlem / Konsernsjef

Alexander Sunde  
Styremedlem

Bjørn Paulsen  
Styremedlem

Color Group AS  
Bryggegate 3, N-0250 Oslo  
Tlf: +47 23 11 86 00 • Foretaksnr. 958815018



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221 Sentrum  
NO-0103 Oslo  
Norway

Tel: +47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Color Group AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Uttalelse om årsregnskapet

### Konklusjon

Vi har revidert Color Group AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap, oppstilling over totalresultatet, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvise bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettvise bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Color Group AS' revisor sammenhengende i 24 år fra valget på generalforsamlingen den 22. april 1998 for regnskapsåret 1998.

### Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2021. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet. Vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282



## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning -  
Color Group AS

### Konsernets likviditetsrisiko og dets evne til å dekke sine forpliktelser

Beskrivelse av sentrale forhold	Hvordan vår revisjon adresserte sentrale forhold
<p>Vi viser til årsberetningens avsnitt om «Balanse og finansiering» og «Finansielle risikoforhold» og notene 13 og 17 til årsregnskapet for beskrivelse av og informasjon om konsernets likviditetsrisiko og konsernets evne til å dekke sine forpliktelser etter hvert som de forfaller.</p> <p>Konsernets drift har vært rammet av Covid-19 tiltak og aktivitetsnivået var betydelig påvirket i 2021. Konsernets omsetning og kontantstrøm er vesentlig redusert fra et normalnivå. Redusert aktivitetsnivå over tid vil påvirke konsernets evne til å betjene den kortsiktige gjelden, og overholde sine lånebetingelser.</p> <p>Konsernets tilgjengelige likviditet per 31. desember 2021 er NOK 720 millioner. Opprinnelige avdrag i løpet av 2022 for konsernets rentebærende gjeld er på totalt NOK 955 millioner, hvorav NOK 660 millioner gjelder et lån som ble forlenget i august 2021. I tillegg kommer obligasjonslånet COLG14 til forfall i september 2022 med NOK 1000 millioner.</p> <p>Usikkerhet rundt tidspunktet for åpning av passasjertrafikk på konsernets ruter har vært sentral i vurderingen av konsernets likviditetssituasjon i løpet av 2021. Covid-19 tiltakene for Color Group er fjernet i løpet av første kvartal 2022, og ved tidspunkt for avleggelse av årsregnskapet for 2021, er konsernet tilbake på et aktivitetsnivå som er sammenlignbart med situasjonen før Covid-19 inntraff. Konsernet har i april 2022 refinansiert lånet på NOK 660 millioner til et nytt lån på NOK 800 millioner, med tilsvarende lånebetingelser som tilsvarende lån i konsernet, og med 5 års løpetid. Selskapet har videre planer om å refinansiere deler av øvrige lån som forfaller i 2022.</p> <p>Dersom norske myndigheter innfører nye tiltak som medfører ny nedstengning av passasjertrafikk på konsernets ruter i 2022, opplyser konsernet at det vil iverksette ekstraordinære finansielle tiltak for å sikre at konsernet kan dekke sine forpliktelser etter hvert som de forfaller. Konsernet vurderer en slik utvikling som mindre sannsynlig.</p>	<p>For å adressere dette forholdet har våre prosedyrer inkludert følgende revisjonshandlinger:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har gjennomført flere møter med konsernets ledelse i løpet av revisjonen for å vurdere konsernets likviditetsrisiko i lys av endringer i restriksjonsnivå på passasjertrafikk på konsernets ruter.</li><li>• Vi har videre vurdert de forutsetningene som konsernet har lagt til grunn knyttet til i likviditetsbudsjetteringen og forventet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter, herunder budsjetterte driftsinntekter, utbetalinger av driftskostnader, lønn, offentlige skatter og avgifter, samt forventede forskuddsbetalte billettinntekter. Estimerte kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter er basert på relevante historiske data fra før Covid-19.</li><li>• Vi har inntil tidspunkt for avleggelse av årsregnskapet for 2021, innhentet oppdatert dokumentasjon på konsernets bookinger for 2022, og sammenlignet disse mot siste normale driftsår før Covid-19.</li><li>• Vi har vurdert konsernets planer for å refinansiere deler av øvrige lån som forfaller i 2022.</li><li>• Vi har vurdert konsernets planer for å iverksette ekstraordinære finansielle tiltak for å sikre at konsernet kan dekke sine forpliktelser etter hvert som de forfaller dersom norske myndigheter innfører nye tiltak som medfører nedstengning av passasjertrafikk på konsernets ruter i 2022.</li></ul>

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.



## Deloitte.

side 3  
Uavhengig revisors beretning -  
Color Group AS

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelser om eierstyring og selskapsledelse og samfunnsansvar.

### *Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, for selskapsregnskapet i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for konsernregnskapet i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet



## Deloitte.

side 4  
Uavhengig revisors beretning -  
Color Group AS

inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Vi gir revisjonsutvalget en uttalelse om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og om at vi har kommunisert og vil kommunisere med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og, der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de sakene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse sakene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av saken, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at en sak ikke skal omtales i beretningen siden de negative konsekvensene av en slik offentliggjøring med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at saken blir omtalt.

### Uttalelse om andre lovmessige krav

#### Uttalelse om etterlevelse av forskrift om elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

##### Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet med filnavn cg-2021-12-31 er utarbeidet i overensstemmelse med verdipapirhandelloven § 5-5 og tilhørende forskrift (ESEF-regelverket).

Etter vår mening er årsregnskapet i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

##### Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for at årsregnskapet utarbeides, merkes og offentliggjøres i det felles elektroniske rapporteringsformatet som kreves i ESEF-regelverket. Ansvarer omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig for utarbeidelsen, merkingen og offentliggjøringen.

##### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med det felles elektronisk rapporteringsformat som kreves etter ESEF-regelverket. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med det felles elektroniske rapporteringsformatet.

Som et ledd i vårt arbeid utførte vi handlinger for å gjøre oss kjent med selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i det felles elektroniske rapporteringsformatet. Vi rettet kontrollen mot fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL merkingen, og vurderte ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfattet kontroll av



**Deloitte.**

side 5  
Uavhengig revisors beretning -  
Color Group AS

samsvar mellom årsregnskapet som er merket i henhold til det felles elektroniske rapporteringsformatet og det reviderte regnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 28. april 2022  
Deloitte AS

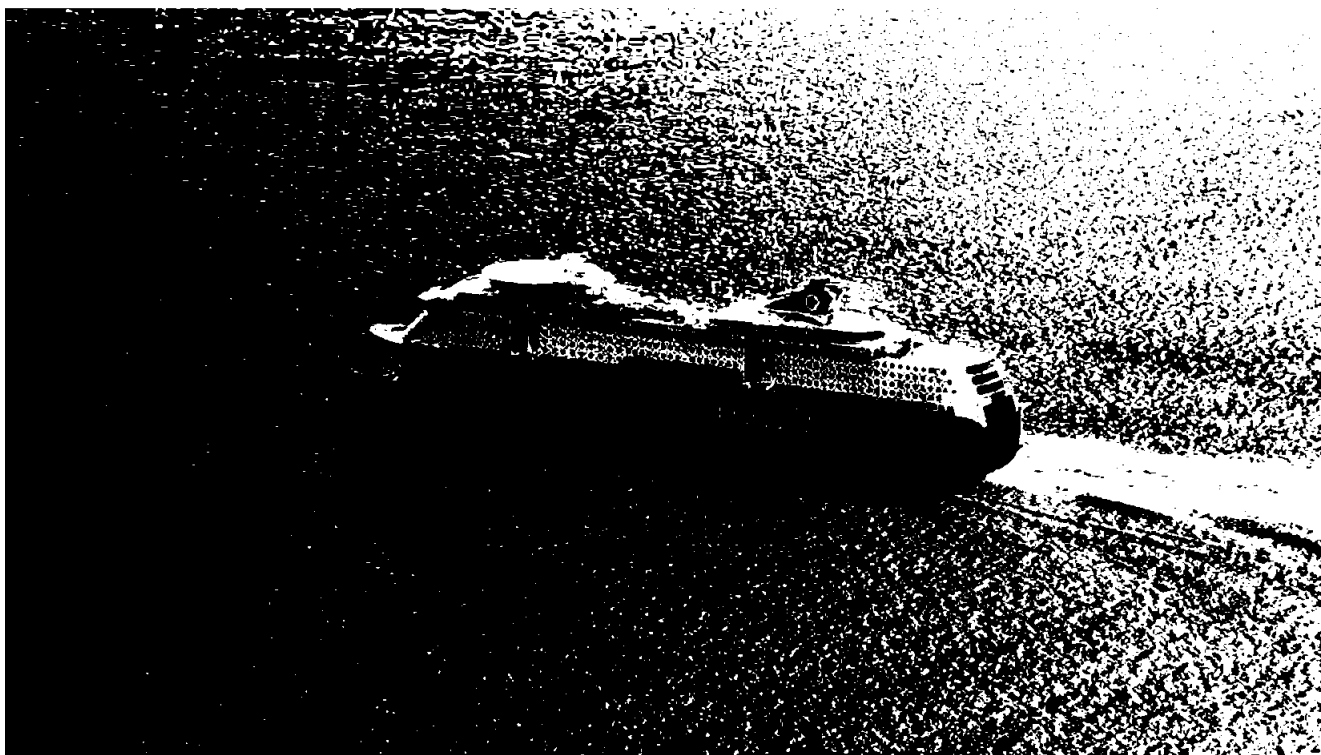
Mats Nordal  
statsautorisert revisor

Color Group Årsrapport 2021

## ESG nøkkeltall

### KLIMA OG MILJØ

KLIMA OG MILJØ						GRI
	Enhet	2021	2020	2019	2018	Standard
<b>Generelt</b>						
Skip	Antall	7	7	7	7	102-7
Passasjerer	PAX	1 143 480	1 255 046	3 850 623	3 780 748	102-7
Fraktenheter	12m Lanemeter	180 850	174 068	177 085	182 632	102-7
Antall seilinger	Leg	3 803	3 377	6 324	6 123	102-7
<b>CO<sub>2</sub> utslipp</b>						
Total CO <sub>2</sub> utslipp (Scope 1)	Tonn	291 103	291 267	431 270	405 310	305-1
CII RoPax	gCO <sub>2</sub> /GT*nm	14,2	13,8	13,7	14,0	305-4
<b>Energiforbruk</b>						
Totalt energiforbruk i konsernet	GJ	3 966 376	3 951 865	5 734 345	5 395 795	302-1
Total drivstofforbruk	Tonn	92 906	92 989	137 505	129 182	302-1
Total strømforbruk konsern	KWh	40 458 960	36 203 405	18 877 620	19 015 037	302-2
Hvorav strømforbruk sjø	KWh	33 859 400	29 311 032	10 879 998	10 705 578	302-2
Hvorav strømforbruk land	KWh	6 599 560	6 892 373	7 997 622	8 309 459	302-2
<b>Oljesøl</b>						
Utslipp (>1 fat)	Antall fat	0	0	0	0	303-2





## SOSIALE FORHOLD

		2021	2020	2019	2018	GRI Standard
<b>Konsern</b>						
Årsverk	Antall	1425	1597	2460	2376	102-7
% kvinne / % mann	%	44/56	46/54	44/54	48/52	405-1
Antall lederstillinger	Antall	329	338	330	330	405-1
% kvinne / % mann i lederstillinger	%	29/71	28/72	28/72	26/74	405-1
Lærlingplasser	Antall	77	73	73	73	102-8
% kvinne / % mann lærlinger	%	38/62	27/73	33/67	37/63	102-8
<b>Sjø</b>						
Årsverk	Antall	1 032	1 150	1 857	1 785	102-7
% kvinne / % mann	%	40/60	44/56	41/59	46/54	405-1
Lederstillinger sjø	Antall	232	232	230	230	405-1
% kvinne / % mann i lederstillinger sjø	%	24/76	21/79	22/78	22/78	405-1
<b>Land</b>						
Årsverk	Antall	393	447	603	591	102-7
% kvinne / % mann	%	53/47	50/50	55/45	53/47	405-1
Lederstillinger land	Antall	97	106	100	100	405-1
% kvinne / % mann i lederstillinger land	%	42/58	42/58	42/58	36/64	405-1
<b>Alder</b>						
Antall ansatte under 30 år	%	18	14	23	24	401-1
Antall ansatte 30-50 år	%	45	45	44	46	401-1
Antall ansatte over 50 år	%	37	41	33	30	401-1
<b>Sykefravær</b>						
Konsern	%	8,7	8,5	5,9	6,9	403-1
Sykefravær land	%	3,4	4,9	4,3	4	403-1
Sykefravær sjø	%	9,4	9	6,2	7,3	403-1



# Definisjoner

## Generelt:

**Seiling:** En overfart med passasjerer mellom to havner (et leg).

**Skip:** Antall skip driftet av Color Line under året hvor drivstofforbruk er inkludert i konsernets CO<sub>2</sub>-rapportering.

**RoPax (roll-on/roll-off passasjer):** Roll-On-Roll-Off-Passasjer skip/ferge

**Passasjerer (PAX):** En reisende med Color Lines sine skip som ikke tilhører crewet.

**Fraktenheter (12m Lane meter):** En Lane meter er en meter deksflate i et kjørefelts bredde. Color Line har definert en gjennomsnittlig fraktenhet til 12 Lane meter.

## Klima og Miljø:

**Totalt CO<sub>2</sub>-utslipp:** Direkte utslipp fra Color Lines operasjon som inkluderer all direkte bruk av fossilt drivstoff på skip og ved Color Line sine terminaler.

**CII RoPAX:** Carbon Intensity Indicator er CO<sub>2</sub>-utslipp per bruttotonn over antall nautiske mil RoPax-skip i drift på Color Line sine linjer. Formelen er (CO<sub>2</sub>-utslipp)/(bruttotonn\*nm)

**Totalt energiforbruk:** Totalt energiforbruk for alle Color Line sine lokasjoner og alle skip målt i GigaJoule per år Ekskluderer forbruk av energi fra terminal biler.

**Totalt drivstofforbruk:** Totalt forbruk av marin drivstoff på skip som opererer på Color Line sine linjer.

**Totalt strømforbruk konsern:** Forbruk av elektrisitet på konsernets totale operative virksomhet.

**Strømforbruk skip:** Forbruk av elektrisitet på Color Line sine skip.

**Strømforbruk land:** Forbruk av elektrisitet på operative virksomhet for konsernets kontorer, lager og terminaler.

**Utslipp (>1 fat):** Hendelser på skip som opererer på Color Line sine linjer som har medført oljesøl i havet som er større enn ett fat.

## HR:

**Årsverk:** Betegnelse for det arbeidet som utføres i løpet av et år av en arbeidstaker i full stilling.

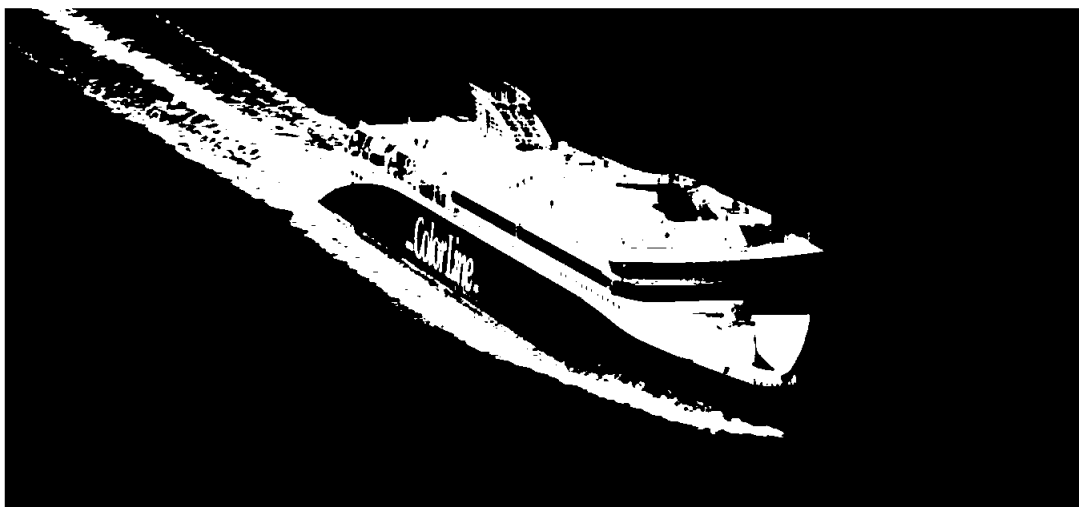
## Lærlingeplasser fordeling kvinne/menn i prosent:

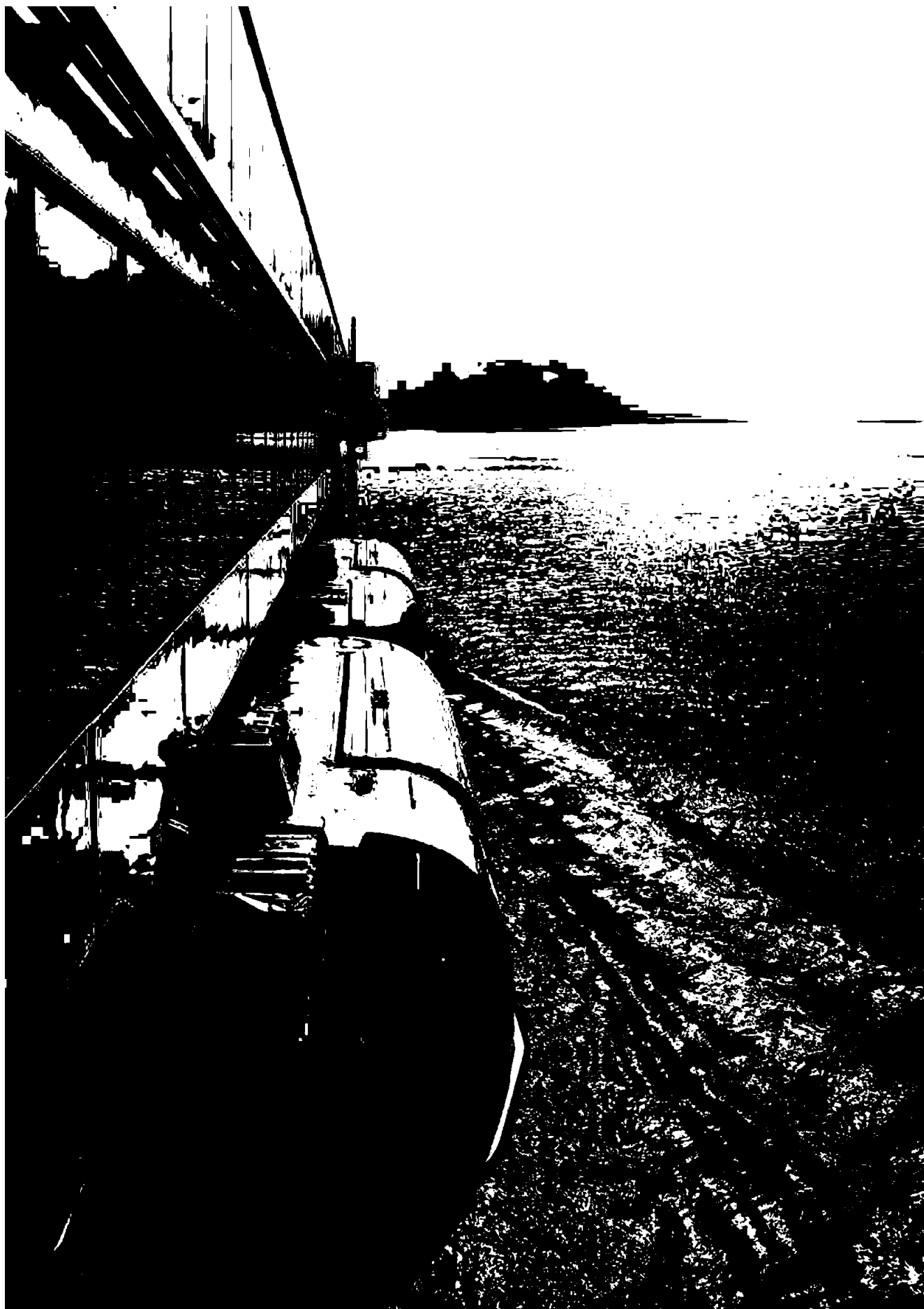
Prosent fordeling kvinne / mann som fylte lærlingeplassene per 31/12.

**Sykefravær konsern:** Sykefravær samlet for alle selskaper (sjø og land) i Norge.

**Lederstillinger på land:** Personalledere og stillinger som er definert som særlig uavhengige.

**Lederstillinger på sjø:** Personalledere og ledende stilling som ikke har direkte personalansvar.







Color Group Årsrapport 2021

## Global Reporting Initiative (GRI)

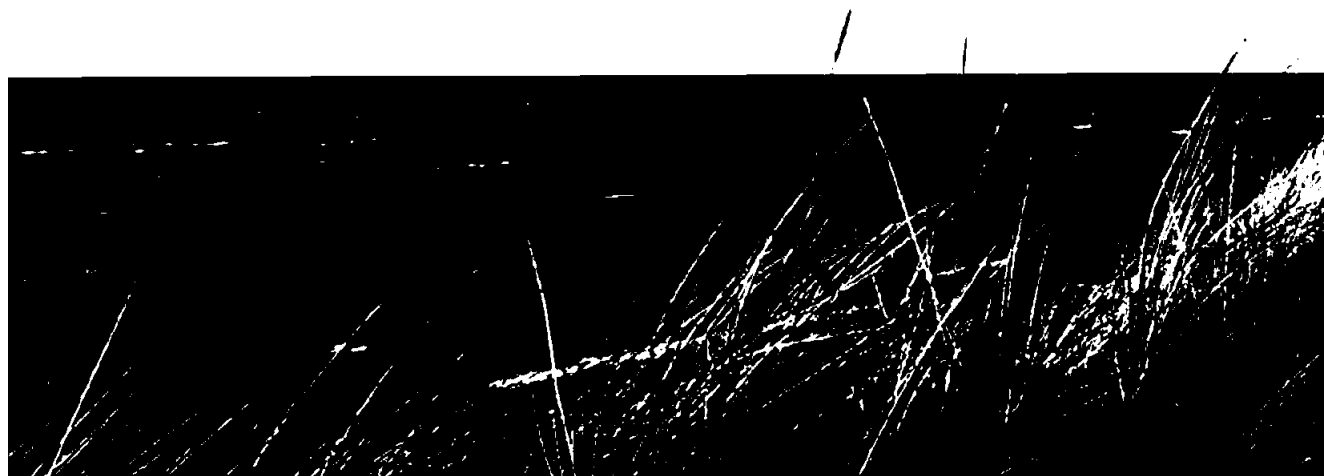
### TABLE OF CONTENTS

Fra 2021 har Color Line valgt å rapportere bærekraft basert på GRI (nivå «Core»). Vi har gjort en vurdering av hvilke tema innen bærekraft som er de mest vesentlige for selskapet og våre viktigste interessenter, og ut fra dette etablert våre strategiske fokusområder. Viktige interessenter inkluderer ansatte, kunder, myndigheter, leverandører og bransjeorganisasjoner.

Våre strategiske fokusområder er videre koblet opp mot FNs bærekraftsmål og vi har identifisert åtte bærekraftsmål som er de vi mener vi kan gjøre en positiv fordel. Dette er nærmere beskrevet på side 35.

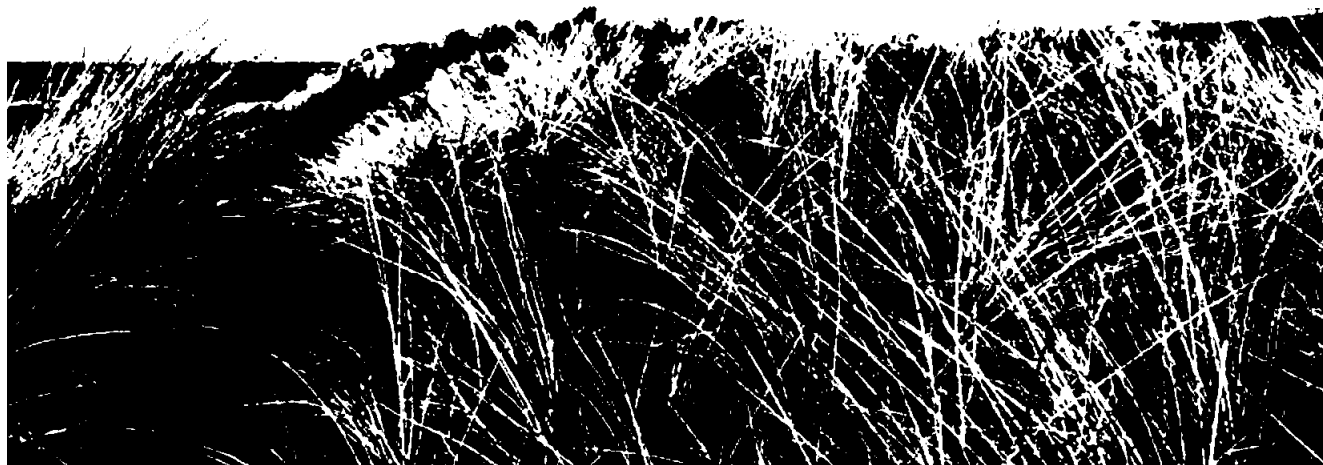
Tabellen nedenfor viser hvilke rapporteringselementer vi har benyttet ut fra våre fokusområder.

GRI gr. nr.	GRI Gruppe	GRI ref. nr.	GRI referanse	Sidetall
102	General Disclosures - Organizational profile	102-1	Name of the organization	41
102	General Disclosures - Organizational profile	102-2	Activities, brands, products, and services	6, 8, 40-41
102	General Disclosures - Organizational profile	102-3	Location of headquarters	41
102	General Disclosures - Organizational profile	102-4	Location of operations	41
102	General Disclosures - Organizational profile	102-5	Ownership and legal form	40-41, 46
102	General Disclosures - Organizational profile	102-6	Markets served	40-47
102	General Disclosures - Organizational profile	102-7	Scale of the organization	40-47
102	General Disclosures - Organizational profile	102-8	Information on employees and other workers	43, 55
102	General Disclosures - Organizational profile	102-9	Supply chain	24, 32-33
102	General Disclosures - Organizational profile	102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	Ingen vesentlige endringer
102	General Disclosures - Organizational profile	102-11	Precautionary Principle or approach	34-35
102	General Disclosures - Organizational profile	102-12	External initiatives	16, 27-28, 30-33
102	General Disclosures - Organizational profile	102-13	Membership of associations	33
102	General Disclosures - Strategy	102-14	Statement from senior decision-maker	3
102	General Disclosures - Ethics and integrity	102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	30-39
102	General Disclosures - Governance	102-18	Governance structure	46, 90-91
102	General Disclosures - Stakeholder engagement	102-40	List of stakeholder groups	100
102	General Disclosures - Stakeholder engagement	102-41	Collective bargaining agreements	43
102	General Disclosures - Stakeholder engagement	102-42	Identifying and selecting stakeholders	100
102	General Disclosures - Stakeholder engagement	102-43	Approach to stakeholder engagement	30-33
102	General Disclosures - Stakeholder engagement	102-44	Key topics and concerns raised	30-33





GRI gr. nr	GRI Gruppe	GRI ref. nr.	GRI referanse	Sidetail
102	General Disclosures -Reporting practice	102-45	Entities included in the consolidated financial statements	54, 61-62, 64
102	General Disclosures -Reporting practice	102-46	Defining report content and topic Boundaries	35, 100
102	General Disclosures -Reporting practice	102-47	List of material topics	35, 100
102	General Disclosures -Reporting practice	102-48	Restatements of information	Ingen vesentlige endringer
102	General Disclosures -Reporting practice	102-49	Changes in reporting	Ingen vesentlige endringer
102	General Disclosures -Reporting practice	102-50	Reporting period	2021
102	General Disclosures -Reporting practice	102-51	Date of most recent report	mars 2021
102	General Disclosures -Reporting practice	102-52	Reporting cycle	Årlig
102	General Disclosures -Reporting practice	102-53	Contact point for questions regarding the report	<a href="http://www.colorline.no/om-oss/presesenter">www.colorline.no/om-oss/presesenter</a>
102	General Disclosures -Reporting practice	102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	GRI Standards, nivå Core
102	General Disclosures -Reporting practice	102-55	GRI content index	100-101
102	General Disclosures -Reporting practice	102-56	External assurance	102-103
103	Management Approach	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	34-35, 43-46, 88-89
103	Management Approach	103-2	The management approach and its components	34-35, 43-46, 88-89
103	Management Approach	103-3	Evaluation of the management approach	34-35, 43-46, 88-89
201	Economic Performance	201-1	Direct economic value generated and distributed	5, 48-53
201	Economic Performance	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	82
201	Economic Performance	201-4	Financial assistance received from government	12
205	Anti-Corruption	205-1	Operations assessed for risks related to corruption	31-32
302	Energy	302-1	Energy consumption within the organization	96
302	Energy	302-4	Reduction of energy consumption	36-37, 45
305	Emission	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	96
305	Emission	305-4	GHG emissions intensity	96
305	Emission	305-5	Reduction of GHG emissions	36-37, 44
401	Employment	401-3	Parental leave	43
403	Occupational Health & Safety	403-1	Occupational health and safety management system	44
403	Occupational Health & Safety	403-4	«Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety»	44
403	Occupational Health & Safety	403-8	«Workers covered by an occupational health and safety management system»	44
403	Occupational Health & Safety	403-9	Work-related injuries	44
405	Diversity and equal opportunity	405-1	Diversity of governance bodies and employees	97





Color Group Årsrapport 2021

## Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221 Sentrum  
NO-0103 Oslo  
Norway

Tel: +47 23 27 90 00  
Fax: +47 23 27 90 01  
www.deloitte.no

Til ledelsen i Color Group AS

### UAVHENGIG ATTESTASJONSUTTALELSE KNYTTET TIL ESG NØKKELTALL OG GRI INDEKS FOR 2021

Vi har på oppdrag fra ledelsen i Color Group AS gjort en uavhengig gjennomgang av ESG nøkkeltall for Miljø og klima og for Sosiale forhold, samt GRI Indeks presentert på sidene 96 – 101 i Color Group – Årsrapport 2021. Vår oppgave er å gi ledelsen moderat sikkerhet for de forhold vi har konkludert på nedenfor.

#### **Ledelsens ansvar**

Ledelsen i Color Group AS er ansvarlig for utarbeidelse og presentasjon av nøkkeltallene for ESG og GRI Indeks som referert ovenfor og at informasjonen er i samsvar med GRI Standards og kriterier for rapporteringen som beskrevet i årsrapporten for rapportering om disse forholdene. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som de finner nødvendig for å kunne utarbeide informasjon som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

#### **Revisors oppgaver og plikter**

Vår oppgave er å uttrykke våre konklusjoner med moderat grad av sikkerhet knyttet til informasjonen som omfattes av attestasjonen. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med ISAE 3000 (revidert) Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisor kontroll av historisk finansiell informasjon, utgitt av International Auditing and Assurance Standards Board.

Deloitte AS anvender International Standard on Quality Control 1 og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem, herunder dokumenterte retningslinjer og rutiner for etterlevelse av etiske krav, profesjonelle standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Vi har utført oppdraget i samsvar med krav til uavhengighet og andre etiske krav i Code of Ethics for Professional Accountants utgitt av International Ethics Standards Board for Accountants, som bygger på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og tilbørlig aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell atferd.

Handlingene utført på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, avviker i art og tidspunkt fra et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet, og er mindre i omfang; og følgelig er graden av sikkerhet som fremskaffes på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært fremskaffet hvis det var blitt utført et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.

Basert på vurdering av vesentlighet og risiko, har vårt arbeid omfattet analyser og stikkprøvemessig gjennomgang av underliggende dokumentasjon for den informasjon som omfattes av attestasjonen.

Vi har utført det arbeid vi mener har vært nødvendig for å avgi vår uttalelse med moderat grad av sikkerhet.

Etter vår mening er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.no](http://www.deloitte.no) for a more detailed description of DTTL and its member firms.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret.  
Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282



## Deloitte.

### Konklusjon

Vi har gjennom vårt arbeid ikke fått kjennskap til forhold som gir oss grunn til ikke å anta at:

- Nøkkeltall for Miljø og klima og for Sosiale forhold, presentert på sidene 96 - 97 i Color Group AS – Årsrapport 2021, er i samsvar med underliggende dokumentasjon forelagt oss og er presentert på en tilfredsstillende måte.
- GRI Indeks, presentert på sidene 100 - 101 i Color Group AS – Årsrapport 2021, gir riktige henvisninger til hvor informasjon om de ulike rapporteringselementene i GRI Standards er presentert i årsrapporten.

Oslo, 28. april 2022  
Deloitte AS

**Mats Nordal**  
statsautorisert revisor

**Frank Dahl**  
fagekspert bærekraft



## COLOR LINES LINJER OG DESTINASJONER



**KRISTIANSAND-HIRTSHALS**  
**M/S SuperSpeed 1**

Byggeår og sted: 2009, (2011)  
Aker Yards, Rauma, Finland  
Hjemmehavn: Kristiansand  
Tonnasje: 36 922 BRT  
Lengde: 211,3 meter  
Bredde: 26 meter  
Dyptgående: 6,5 meter  
Klasse: Det Norske Veritas  
Maks kapasitet: 2 400  
Personbiler: 750  
Fraktlastermeter: 1990



**LARVIK-HIRTSHALS**  
**M/S SuperSpeed 2**

Byggeår og sted: 2008,  
Aker Yards, Rauma, Finland  
Hjemmehavn: Larvik  
Tonnasje: 33 500 BRT  
Lengde: 211,3 meter  
Bredde: 26 meter  
Dyptgående: 6,5 meter  
Klasse: Det Norske Veritas  
Maks kapasitet: 2 000  
Personbiler: 764  
Fraktlastermeter: 2 036



**SANDEFJORD-STRØMSTAD**  
**M/S Color Viking**

Byggeår og sted: 1985,  
Nakskov, Danmark  
Hjemmehavn: Sandefjord  
Tonnasje: 19 763 BRT  
Lengde: 137 meter  
Bredde: 24 meter  
Dyptgående: 5,64 meter  
Klasse: Det Norske Veritas  
Maks kapasitet: 1773  
Personbiler: 370  
Fraktlastermeter: 490



**SANDEFJORD-STRØMSTAD**  
**M/S Color Hybrid**

Byggeår og sted: 2019,  
Ulstein Verft  
Hjemmehavn: Sandefjord  
Tonnasje: 27 000 BRT  
Lengde: 160 meter  
Bredde: 27,10 meter  
Dyptgående: 6,0 meter  
Klasse: Det Norske Veritas  
Maks kapasitet: 2 000  
Personbiler: 500  
Fraktlastermeter: 760



**OSLO-KIEL**  
**M/S Color Fantasy**

Byggeår og sted: 2004,  
Aker Yards, Turku, Finland  
Hjemmehavn: Oslo  
Tonnasje: 24 500 BRT  
Lengde: 224 meter  
Bredde: 35 meter  
Dyptgående: 6,8 meter  
Klasse: Det Norske Veritas  
Maks kapasitet: 2 605  
Personbiler: 750  
Fraktlastermeter: 1 270



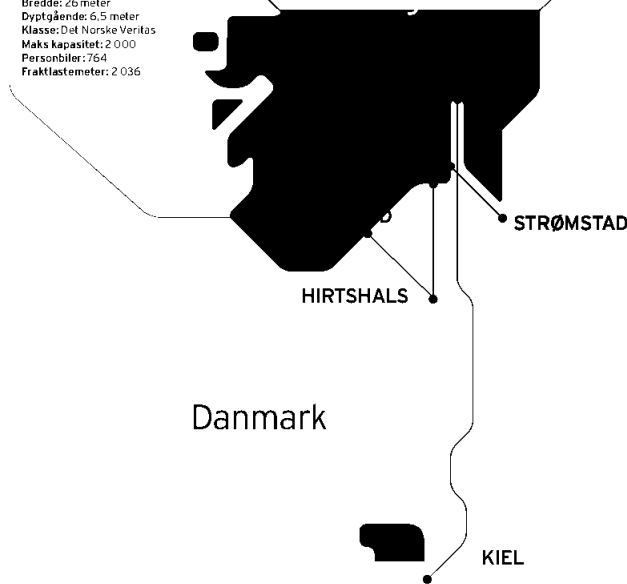
**OSLO-KIEL**  
**M/S Color Magic**

Byggeår og sted: 2007,  
Aker Yards, Turku, Finland  
Hjemmehavn: Oslo  
Tonnasje: 25 100 BRT  
Lengde: 224 meter  
Bredde: 35 meter  
Dyptgående: 6,8 meter  
Klasse: Det Norske Veritas  
Maks kapasitet: 2 812  
Personbiler: 550  
Fraktlastermeter: 1 270



**OSLO-KIEL**  
**M/S Color Carrier**

Byggeår og sted: 1998,  
Fosen Yard  
Hjemmehavn: Oslo  
Tonnasje: 12 433 BRT  
NRT: 3 730 tonn  
DWT: 8 936 tonn  
Lengde: 154,5 meter  
Bredde: 22,7 meter  
Dyptgående: 7,15 meter  
Fraktlastermeter: 1 775



Color Group AS Bryggegate 3 • 0250 Oslo • Tlf: 23 11 86 00  
Color Line AS Filipstadveien 25 • 0250 Oslo • Tlf: 22 94 42 00