



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 883 743 512  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: NORGESGRUPPEN REGNSKAP AS  
Forretningsadresse: Jemtlandsvegen 14  
2383 BRUMUNDDAL

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Eleni Sikkut  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.04.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 07.07.2024



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Annen driftsinntekt		103 911 108	105 066 280
<b>Sum inntekter</b>		<b>103 911 108</b>	<b>105 066 280</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad		68 938 850	74 132 439
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		141 359	297 996
Annen driftskostnad		29 828 492	30 987 104
<b>Sum kostnader</b>		<b>98 908 701</b>	<b>105 417 539</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>5 002 407</b>	<b>-351 259</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		555 771	200 167
Annen renteinntekt		5 275	
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>561 047</b>	<b>200 167</b>
Annen rentekostnad			461
<b>Sum finanskostnader</b>			<b>461</b>
<b>Netto finans</b>		<b>561 047</b>	<b>199 706</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>5 563 454</b>	<b>-151 553</b>
Skattekostnad på resultat		1 223 960	-29 805
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>4 339 494</b>	<b>-121 748</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>4 339 494</b>	<b>-121 748</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>4 339 494</b>	<b>-121 748</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>4 339 494</b>	<b>-121 748</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overført fra annen innskutt egenkapital			-121 748
Avsatt til annen egenkapital		4 339 494	



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Sum overføringer og disponeringer		4 339 494	-121 748



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel		155 903	274 282
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>155 903</b>	<b>274 282</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		474 878	583 948
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>474 878</b>	<b>583 948</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre langsiktige fordringer		438 185	
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>438 185</b>	
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 068 966</b>	<b>858 230</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		1 025 500	745 114
Andre kortsiktige fordringer		39 596 135	35 262 209
<b>Sum fordringer</b>		<b>40 621 634</b>	<b>36 007 323</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>40 621 634</b>	<b>36 007 323</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>41 690 600</b>	<b>36 865 553</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital		17 244 032	17 244 031
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>17 344 032</b>	<b>17 344 031</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		4 339 494	
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>4 339 494</b>	
<b>Sum egenkapital</b>		<b>21 683 525</b>	<b>17 344 031</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		234 672	212 737
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>234 672</b>	<b>212 737</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>234 672</b>	<b>212 737</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		5 296 214	4 004 987
Betalbar skatt		1 105 581	
Skattetrekk og andre trekk		6 589 399	7 303 584
Annen kortsiktig gjeld		6 781 208	8 000 213
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>19 772 403</b>	<b>19 308 784</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>20 007 075</b>	<b>19 521 521</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>41 690 600</b>	<b>36 865 553</b>



**Signert av:**

<b>Navn</b>	<b>Metode</b>	<b>Dato</b>
Alsaker, Geir	BANKID_MOBILE	30-03-2023 18:13
Jørgenrud, Aleksander	BANKID_MOBILE	30-03-2023 15:31
Sikkut, Eleni	BANKID	30-03-2023 16:16
Bjørndal, Åsne Tinnbø	BANKID	31-03-2023 12:49
Amb, Pia	BANKID_MOBILE	31-03-2023 06:45
Lier, Mette	BANKID_MOBILE	30-03-2023 16:15

**Denne dokumentpakken inneholder:**

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.  
Forseglingen er din garanti for filens autenticitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



**Årsregnskap 2022**  
**for**  
**NorgesGruppen Regnskap AS**



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## NorgesGruppen Regnskap AS Årsberetning 2022

### VIRKSOMHETENS ART

Selskapets virksomhet er levering av regnskapsjenester for selskaper tilknyttet NorgesGruppen ASA. Selskapets kontorkommune er Ringsaker, med avdelinger i Oslo, Brumunddal og Kristiansand. Selskapet er datterselskap av NorgesGruppen Fellesjenester AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

### FORTSATT DRIFT

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilside, og at årsregnskapet er utarbeidet deretter. Til grunn for forutsetningen om fortsatt drift ligger selskapets og konsernets resultater for 2022 og konsernets strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

### ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet er 5,9 %, som anses å være normalt for bransjen. Det arbeides videre med å redusere sykefraværet. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det vurderes løpende om det er behov for iverksettelse av tiltak for forbedringer.

### FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

### LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold.

Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Konsernet og selskapet arbeider med virkemidler og tiltak som kan fremme likestilling og mangfold, spesielt gjennom faglige og personlige utviklingsplaner og rekruttering av kvinner til lederstillinger.

Faktisk tilstand for likestilling for selskapet er som følger:

2022	Menn	Kvinner
Kjønnsbalanse - antall	29	52
Midlertidig ansatte - Prosentandel (per kjønn)	6,9 %	3,8 %
Foreldrepermisjon - Gjennomsnitt antall uker	-	27
Faktisk deltid - Prosentandel (per kjønn)	6,9 %	11,5 %
Ufrivillig deltid* - Prosentandel (per kjønn)	0 %	0 %

\* Kartlegging av ufrivillig deltid samt lønnsforskjeller skal kartlegges annethvert år og ble gjennomført i 2021, dette er derfor tall som står fra i fjor. Resultat av lønnskartleggingen per stillingsnivå (kvinnens andel av menns lønn) var som følger:

2021	Menn	Kvinner	Lønnsforskjell
Toppledelse	0	1	0 %
Mellomledelse	1	2	0 %
Medarbeider kontor	32	55	98,5 %

For kommentar av resultater, samt beskrivelse av hvordan selskapet strukturerer arbeidet og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering – se likestillingsredegjørelsen i eget vedlegg.

Redegjøringsplikt etter åpenhetsloven er utarbeidet av konsernet. For nærmere informasjon, se [www.norgesgruppen.no](http://www.norgesgruppen.no)

### YTRE MILJØ

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø i betydelig grad, utover det som normalt følger av selskapets aktiviteter.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et rettviseende bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2022. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Driftsinntekter i selskapet er redusert fra NOK 105 066 280 i 2021 til NOK 103 911 108 i 2022.

Årsresultatet ble NOK 4 339 494, en økning fra forrige år på NOK 4 461 242.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet utgjorde NOK 4 999 278.

Totalkapitalen ved utgangen av året var NOK 41 690 600 sammenlignet med NOK 36 865 553 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2022 utgjorde 52,0 % sammenlignet med 47,0 % per 31.12.2021.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsernkonto-system. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

## FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet, og styrer mot en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen. Selskapet kjøper i hovedsak varer fra konsernselskaper, og har minimal selvstendig valutarisiko. Selskapet har derfor ikke inngått terminavtaler eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.

## FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapet påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor bransjen og den generelle økonomiske utviklingen i Norge.

Brumunddal, 29. mars 2023  
I styret for NorgesGruppen Regnskap AS

Mette Lier Styrets leder	Geir Alsaker Styremedlem	Aleksander Jørgenud Styremedlem
Pia Amb Styremedlem	Åsne Timnbø Bjørndal Styremedlem	Eleni Sikkut Daglig leder



Denne filen er forseglest med en digital signatur.



## NorgesGruppen Regnskap AS Resultatregnskap 2022

DRIFTSINNEKTER	NOTE	2022	2021
Annen driftsinntekt	2	103 911 108	105 066 280
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>103 911 108</b>	<b>105 066 280</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Lønnskostnad	3, 4	68 938 850	74 132 439
Annen driftskostnad	2, 3	29 828 492	30 987 104
Ordinær avskrivning	6	141 359	297 996
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>98 908 701</b>	<b>105 417 539</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>5 002 407</b>	<b>-351 259</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		565 771	200 167
Renteinntekter		5 275	0
Rentekostnader		0	461
<b>Netto finansinntekter</b>		<b>561 047</b>	<b>199 706</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>5 563 454</b>	<b>-151 553</b>
<b>Skattekostnad</b>	5	<b>1 223 960</b>	<b>-29 805</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>4 339 494</b>	<b>-121 748</b>
<b>OVERFØRINGER OG DISPONERINGER</b>			
Overført annen innskutt egenkapital		0	-121 748
Overført til annen egenkapital	8	4 339 494	0
<b>Overføringer og disponeringer</b>		<b>4 339 494</b>	<b>-121 748</b>



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## NorgesGruppen Regnskap AS Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	5	155 903	274 282
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>155 903</b>	<b>274 282</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre og inventar	6	474 878	583 948
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>474 878</b>	<b>583 948</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre fordringer	3	438 185	0
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>438 185</b>	<b>0</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 068 966</b>	<b>858 230</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	9	1 025 500	745 114
Andre fordringer	9, 10	39 596 135	35 262 209
<b>Sum fordringer</b>		<b>40 621 634</b>	<b>36 007 323</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>40 621 634</b>	<b>36 007 323</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>41 690 600</b>	<b>36 865 553</b>



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## NorgesGruppen Regnskap AS Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2022	2021
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	7, 8	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	8	17 244 032	17 244 032
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>17 344 032</b>	<b>17 344 032</b>
<b>Oppjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	8	4 339 494	0
<b>Sum oppjent egenkapital</b>		<b>4 339 494</b>	<b>0</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>21 683 525</b>	<b>17 344 032</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	234 672	212 737
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>234 672</b>	<b>212 737</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	9	5 296 214	4 004 987
Belatbar skatt	5	1 105 581	0
Skyldige offentlige avgifter		6 589 399	7 303 584
Annen kortsiktig gjeld	10	6 781 208	8 000 213
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>19 772 403</b>	<b>19 308 784</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>20 007 075</b>	<b>19 521 521</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>41 690 600</b>	<b>36 865 553</b>

Brumunddal, 29. mars 2023  
I styret for NorgesGruppen Regnskap AS

\_\_\_\_\_  
Mette Lier  
Styrets leder

\_\_\_\_\_  
Geir Alsaker  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Aleksander Jørgennud  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Pia Amb  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Åsne Tinnbø Bjørndal  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Eleni Sikkut  
Daglig leder



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## NorgesGruppen Regnskap AS Kontantstrømoppstilling

	2022	2021
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	5 563 454	-151 553
Periodens belalte skatt	0	-201 964
Ordinære avskrivninger	141 359	297 996
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	21 935	22 316
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler og finansielle eiendeler	2 917	23 640
Endring i kundefordringer	-290 385	-200 486
Endring i leverandørgjeld	1 291 227	-215 024
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-1 741 228	-3 922 777
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>4 999 278</b>	<b>-4 347 851</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-35 205	-59 697
Endring i langsiktig fordringer	-438 185	0
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-473 390</b>	<b>-59 697</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		
Endring i kortiktig gjeld	-72 926	210 987
Utbetaling av konsernbidrag	2 109 085	0
Endring mellomværende konsernkontosystem	-6 562 047	4 196 561
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-4 525 888</b>	<b>4 407 548</b>
<b>Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	0	0
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## NorgesGruppen Regnskap AS Noter til regnskapet 2022

### Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

#### Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opplyst. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i fakt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

#### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som krytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

#### Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Være driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Være driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

#### Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Pensjoner

##### Ytellesbaserte pensjonsordninger

Ytellesbaserte pensjonsordninger regnskapsføres i henhold til IAS 19, i tråd med NRS 6. Forpliktelsen knyttet til selskapets usikrede driftspensjonsordning avsettes på grunnlag av avtalte beløpsmessige opptjente rettigheter. Avsatte forpliktelser er et mål på nåverdien av fremtidige pensjonsytelser. Pensjonsforpliktelsen balanseføres som langsiktig forpliktelse. Periodens pensjonskostnad inngår i lønnskostnader.

##### Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

##### Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nytteført.

#### Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

#### Konsernregnskap

NorgesGruppen Regnskap AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på [www.norgesgruppen.no](http://www.norgesgruppen.no).

### Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2022 kr 379 324 i inntekt fra andre konsernselskaper i forbindelse med utleie av fast eiendom. Selskapet har i 2022 levert tjenester til andre selskaper i samme konsern med kr 69 928 524. Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2022	2021
Lønn	52 360 620	57 523 360
Arbeidsgiveravgift	7 932 583	9 044 516
Pensjonskostnader	2 966 825	3 337 614
Andre personalkostnader	5 678 822	4 226 960
<b>Sum</b>	<b>68 938 850</b>	<b>74 132 439</b>

<b>Antall sysselsatte årsverk</b>	82	93
Lån til ansatte utgjør kr 438 185.		

### Ytelser til styret og ledende personer

Selskapet har fått ny daglig leder i 2023. Funksjonen daglig leder mottok kr 1 703 965 i lønn og kr 205 717 i andre godtgjørelser i 2022. Daglig leder inngikk i selskapets kollektive pensjonsordning og hadde usikret driftspensjon i tillegg. Total pensjonskostnad utgjør kr 111 857.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer. Daglig leder eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

<b>Honorarer til selskapets revisor</b>	2022	2021
Lovpålagt revisjon	35 800	34 300

## Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser eller at innskuddene er betalt. 83 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 1 999 931 i 2022. Se note for lønnskostnader.

Selskapet har usikret ordning som dekker pensjonsgrunnlaget over 12G. Årets kostnad knyttet til usikret driftspensjonsordning for ansatte med lønn over 12G utgjør kr 21 935.

### Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet. Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført. Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 944 959.

## Note 5, Skattekostnad

<b>Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet</b>	2022	2021
Betalbar skatt	1 105 581	0
Endring utsatt skatt	118 379	434 194
Skatt av konsernbidrag	0	-463 999
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>1 223 960</b>	<b>-29 805</b>

<b>Beregning av årets skattegrunnlag</b>	2022	2021
Regnskapsmessig resultat før skatt	5 563 454	-151 553
Endring i midlertidige forskjeller	-539 086	-1 973 609
Permanente forskjeller	0	16 077
Mottatt konsernbidrag	0	2 109 085
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>5 025 368</b>	<b>0</b>

Betalbar skatt	1 105 581	0
----------------	-----------	---

<b>Midlertidige forskjeller</b>	2022	2021
Driftsmidler	-473 980	-575 668
Andre avsetninger for forpliktelser	0	-458 333
Netto pensjonsforpliktelse	-234 672	-212 737
<b>Netto midlertidige forskjeller</b>	<b>-708 652</b>	<b>-1 246 738</b>

<b>Netto utsatt skattefordel i balansen</b>	<b>-155 903</b>	<b>-274 282</b>
---	-----------------	-----------------

<b>Endringer i utsatt skatt</b>	2022	2021
Balanse 1.1	-274 282	-708 476
Innregnet mot resultat	118 379	434 194
<b>Balanse 31.12</b>	<b>-155 903</b>	<b>-274 282</b>

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i forventet fremtidig inntjening.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## Avstemning fra nominell til faktisk skattesats

Regnskapsmessig resultat før skatt	5 563 454	-151 553
Forventet skatt etter nominell skattesats	1 223 960	-33 342
Permanente forskjeller	0	3 537
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>1 223 960</b>	<b>-29 805</b>

Effektiv skattesats	22,0 %	19,7 %
---------------------	--------	--------

## Note 6, Varige driftsmidler

	Driftsløsere og inventar
Anskaffelseskost 01.01.2022	5 020 005
Årets tilgang	35 205
Årets avgang	-127 917
<b>Anskaffelseskost 31.12.2022</b>	<b>4 927 293</b>

Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2022	4 436 057
Årets avskrivninger	141 359
Akk. av- og nedskrivninger avgang	-125 000
<b>Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2022</b>	<b>4 452 416</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2022</b>	<b>474 878</b>

Økonomisk levetid (år)	3-10 år
Avskrivningsplan	Lineær

## Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle leieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført leie for 2022 utgjør NOK 3 653 345. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

## Note 7, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

### Aksjekapital

Pr. 31. desember 2022 består selskapets aksjekapital av 100 aksjer, hver pålydende kr 1 000, samlet pålydende kr 100 000. Samtlige aksjer eies av Norgesgruppen FellesTjenester AS.

## Note 8, Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2022	100 000	17 244 032	0	17 344 032
<b>Årets endring i egenkapital:</b>				
Årsresultat			4 339 494	4 339 494
<b>Egenkapital 31.12.2022</b>	<b>100 000</b>	<b>17 244 032</b>	<b>4 339 494</b>	<b>21 683 525</b>

## Note 9, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Leverandørgjeld		Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	4 341 803	3 782 714	95 963	115 548	30 941 735	26 488 772

Andre kortsiktige fordringer knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem.

## Note 10, Pantestillelser og garantier

Konsernet har inngått en felles skattefrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattefrekksmidler. Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for frekk knyttet til konsernkontosystemet.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



## NorgesGruppen


Navn  
**Alsaker, Geir**

Dato  
**2023-03-30**

Identifikasjon  
 **Alsaker, Geir**  
PA MOBIL

Navn  
**Jørgenrud, Aleksander**

Dato  
**2023-03-30**

Identifikasjon  
 **Jørgenrud, Aleksander**  
PA MOBIL

Navn  
**Sikkut, Eleni**

Dato  
**2023-03-30**

Identifikasjon  
 **Sikkut, Eleni**  
PA MOBIL

Navn  
**Bjørndal, Åsne Tinnbø**

Dato  
**2023-03-31**

Identifikasjon  
 **Bjørndal, Åsne Tinnbø**  
PA MOBIL

Navn  
**Amb, Pia**

Dato  
**2023-03-31**

Identifikasjon  
 **Amb, Pia**  
PA MOBIL

Navn  
**Lier, Mette**

Dato  
**2023-03-30**

Identifikasjon  
 **Lier, Mette**  
PA MOBIL



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



## Likestillingsredegjørelse for 2022

### Tilstand for kjønnslikestilling

NorgesGruppen Regnskap jobber kontinuerlig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innen alle deler av personalpolitikken.

Selskapet følger konsernets retningslinjer innen medarbeiderskap og lederskap som beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene. Et bærekraftig arbeidsliv står sentralt i konsernets bærekraftstrategi. Med dette menes et arbeidsliv som ser at mangfold og kjønnsbalanse er viktige bidrag for selskapets verdiskaping.

### Kjønnsbalanse ansattkategorier og foreldrepermisjon

Per 31.12.2022 var det 52 kvinner og 29 menn ansatt i selskapet. Den høye andelen av kvinner er normalt i regnskapsbransjen. Kjønnsbalansen i andel er som følger;

År	Kjønnsbalanse totalt		Faktisk deltid		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon	
	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
2022	35,8 %	64,2 %	6,9 %	11,5 %	6,9 %	3,8 %	0	26,5
2021	36,3 %	63,7 %	6,1 %	10,3 %	3,0 %	1,7 %	0	8,3

### Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

#### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Selskapets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens verdier. Likestilling og arbeid mot diskriminering er beskrevet i konsernets styrende dokumenter. NorgesGruppen ASA har beskrevet hvordan retningslinjene skal etterleves i egne guider under styrende dokumenter. Selskapets ledere støttes i operasjonaliseringen av arbeidet gjennom prosessbeskrivelser på lederhåndboken. Alle prinsipper og prosedyrer for likestilling og diskriminering er lett tilgjengelig for alle ansatte og obligatorisk part av selskapets onboarding program. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er inkludert i personalpolitikken i selskapet. NorgesGruppen Regnskap oppfordrer enhver arbeidstaker, både ansatt -og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varslingsordningen og hvordan varslinger blir behandlet er tilgjengelig for alle ansatte. Er varsling via linjevei ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte og innleide arbeidstakere benytte NorgesGruppens varslingsordning der varsler senders til en uavhengig tredjepart.

#### Hvordan vi strukturerer likestillingsarbeidet

Selskapet gjennomgår resultater av ulike kartlegginger og igangsetter tiltak i det løpende likestillingsarbeidet. Økt tilgang til utviklingsprogram, bedre synlighet på ledige stillinger, økt søkelys på intern mobilitet, i tillegg til krav om at alle skal inkludere dette i sine årlige mål -og utviklingsamtale har bidratt til økt tilfredshet rundt utviklingsmuligheter og at mulighetene er like for alle.



## Identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Resultater av kartlegging av risiko og arbeidet for likestilling blir gjennomgått og behandlet av selskapets styre.

I medarbeiderundersøkelsen som blir gjennomført årlig stilles det spørsmål om de ansatte har opplevd eller kjenner til mobbing og trakassering på arbeidsplassen. I medarbeiderundersøkelsen for 2022, er det ingen utslag på dette området. På spørsmålet om det oppleves å være like karrieremuligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonsevne viser resultatet at ansatte i stor grad er enig i dette. Resultater av undersøkelsen blir gjennomgått i avdelingene (ledernivå, avdelingsnivå og per team). Det blir utarbeidet tiltaksplaner for den enkelte avdeling.

### Rekruttering

NorgesGruppen Regnskap bruker profesjonelle digitale verktøy i rekrutteringsprosessen. Rekrutteringsprosessen inneholder ulike type tester og utvalgskriterier for å finne best kvalifiserte kandidater. Det er et krav i NorgesGruppen å ivareta områdets mangfoldskompetanse når man setter rollens kompetanse- og erfaringskriterier. Dette i tillegg til å ivareta mål om kjønnsbalanse. Det skal være kandidater av begge kjønn i siste del av prosessen. Unntak må godkjennes.

### Lønns- og arbeidsvilkår

Lønnskartlegging ivaretatt av nøytrale funksjoner og reguleringer skal godkjennes av leders leder og HR. Selskapet har kriterier for lønnsregulering.

### Forfremmelse og utviklingsmuligheter

NorgesGruppen Regnskap ser på kontinuerlig forbedring og kompetanseutvikling som svært viktig for selskapets løpende verdiskaping. I selskapets medarbeider- og utviklingssamtale behandles kompetanseutvikling årlig som eget område.

### Fleksibel arbeidstid og mangfoldsarbeid

NorgesGruppen Regnskap tilbyr og støtter et mangfoldig arbeidsliv med høy grad av fleksibilitet. Digitale møter og samhandlingsverktøy muliggjør økende grad av fleksibilitet der dette er ønsket og mulig. Kjernetid fra 9-15 gjør det mulig for ansatte å legge til rette for individuelle behov. Det er utarbeidet retningslinjer for fleksibelt kontorsted. Retningslinjene skal ivareta behov i ulike livsfaser.

## Resultat av arbeidet og tiltak

I 2023 vil lønnsdata bli gjennomgått i mer detalj for å avdekke eventuell risiko for lønnsdiskriminering. Ulike faktorer for avlønning er vurdert opp mot kjønn.

Det er utviklet et nytt læringstilbud, hverdagslæring, som er et lavterskeltilbud med læringsaktiviteter som er åpent for alle medarbeidere i selskapet. Læringsaktivitetene gjennomføres løpende og er tilgjengelig for alle.

## Planer og forventninger for videre arbeid

Selskapet vil fortsette sitt kontinuerlige arbeid for å hindre diskriminering og jobbe for økt likestilling.

Det vil i 2023 arbeides med jobbkatalog for å etablere en jobbkatalog som vil styrke analysegrunnlaget for likestillingsrapporteringen. Mangfoldskompetanse vil bli videreført som fokusområde for 2023.



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221 Sentrum  
NO-0103 Oslo  
Norway

Tel: +47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i NorgesGruppen Regnskap AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for NorgesGruppen Regnskap AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.no](http://www.deloitte.no) to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: OOL7F-QWC06-GTMOF-AYE82-XN0UP-6MMEU



## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning -  
NorgesGruppen Regnskap AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 29. mars 2023  
Deloitte AS

Reidar Ludvigsen  
statsautorisert revisor

Penneco Dokumentnøkkel: OOL7F-QWCC06-GTMOF-AYE82-XNOUP-6MMEU



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Reidar Ludvigsen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-1501479

IP: 217.173.xxx.xxx

2023-04-13 08:14:57 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: OOL7F-QWCCQ6-GTM0F-AYE82-XN0UP-6MMEU

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>