



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 951 291 579
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: HURTIGRUTEN SVALBARD AS
Forretningsadresse: Polarsenteret
9170 LONGYEARBYEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Per Brochmann
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 29.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.07.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	143 844 489	116 236 721
Annen driftsinntekt	2	35 325 434	31 319 711
Sum inntekter		179 169 923	147 556 432
Kostnader			
Varekostnad		42 200 642	42 055 559
Lønnskostnad	3	66 406 202	49 685 974
Avskrivning på varige driftsmidler	4	17 245 641	26 739 867
Annen driftskostnad	3	80 517 922	43 803 978
Sum kostnader		206 370 407	162 285 378
Driftsresultat		-27 200 485	-14 728 946
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i tilknyttet selskap		47 933	-29 000
Annen finansinntekt		191 790	877 791
Sum finansinntekter		239 723	848 791
Annen finanskostnad		2 368 352	4 527 224
Sum finanskostnader		2 368 352	4 527 224
Netto finans		-2 128 630	-3 678 433
Ordinært resultat før skattekostnad		-29 329 114	-18 407 379
Skattekostnad på ordinært resultat	5	-4 562 269	-2 937 805
Ordinært resultat etter skattekostnad		-24 766 845	-15 469 574
Årsresultat		-24 766 845	-15 469 574
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-24 766 845	-15 469 574
Totalresultat		-24 766 845	-15 469 574
Overføringer og disponeringer			



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overføringer annen egenkapital	6	-24 766 845	-15 469 574
Sum overføringer og disponeringer		-24 766 845	-15 469 574



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	6 070 439	
Sum immaterielle eiendeler		6 070 439	
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	2 790 611	238 415 409
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	4	31 576 203	41 588 306
Sum varige driftsmidler		34 366 813	280 003 715
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	7	50 000	50 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	8		1 250 000
Investeringer i aksjer og andeler	9	1 000	1 000
Sum finansielle anleggsmidler		51 000	1 301 000
Sum anleggsmidler		40 488 253	281 304 715
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	10	32 697 871	33 047 230
Sum varer		32 697 871	33 047 230
Fordringer			
Kundefordringer	8	12 580 784	4 903 200
Andre kortsiktige fordringer	5,8	4 500 251	4 407 187
Konsernfordringer	8	94 931 580	204 872 378
Sum fordringer		112 012 615	214 182 765
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	10 056 382	9 123 263
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		10 056 382	9 123 263
Sum omløpsmidler		154 766 868	256 353 258



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
SUM EIENDELER		195 255 121	537 657 973
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	6,12	5 043 134	17 600 000
Overkurs	6	7 985 090	27 867 112
Sum innskutt egenkapital		13 028 224	45 467 112
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	102 690 600	319 806 697
Sum opptjent egenkapital		102 690 600	319 806 697
Sum egenkapital		115 718 824	365 273 809
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	5		980 235
Andre avsetninger for forpliktelser	13		4 247 543
Sum avsetninger for forpliktelser			5 227 778
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	6 666 667	115 017 070
Øvrig langsiktig gjeld		1 501 194	2 388 150
Sum annen langsiktig gjeld		8 167 862	117 405 220
Sum langsiktig gjeld		8 167 862	122 632 998
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	8	12 956 448	4 910 901
Skyldig offentlige avgifter		2 486 682	1 281 434
Annen kortsiktig gjeld		55 925 306	43 558 831
Sum kortsiktig gjeld		71 368 436	49 751 166
Sum gjeld		79 536 298	172 384 164
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		195 255 121	537 657 973



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
---------------------	-------------	-------------	-------------



Årsberetning 2021



Virksomhetens art

Hurtigruten Svalbard AS er Svalbards eldste og største reiselivsbedrift og turoperatør, med forretningskontor i Longyearbyen. Selskapet arrangerer totalpakker for individuelle og grupper innen både fritids- og forretningsmarkedet, med overnatting, bespisning, og opplevelser.

Hurtigruten Svalbard AS drifter overnattingsenhetene Radisson Blu Polar Hotel Spitsbergen, Funken Lodge samt Coal Miners' Cabins. Selskapet driver også sportsbutikken Longyear78 Outdoor & Expeditions i sentrum av Longyearbyen og Ingeniør G. Paulsen som er en handelsbedrift og verksted for snøscootere, båter og tilhørende utstyr.

Selskapet eies 100 % av Hurtigruten AS.

Finansiell risiko

1. Valutarisiko

Selskapet foretar det aller meste av sitt kjøp og salg i norske kroner. All gjeld er tatt opp i norske kroner. Valutarisikoen betegnes derfor som liten.

2. Renterisiko

I forbindelse med salget av eiendomsmassen på Svalbard fikk selskapet frigjort litt kapital og betalte i 2021 ned majoriteten av lånene sine. Selskapet er derfor ikke eksponert for renterisiko.

3. Kredittrisiko

Selskapet er eksponert for kreditt- og likviditetsrisiko. Det anses ikke å foreligge vesentlig kreditt risiko. Selskapets strategi er å ha tilstrekkelig kontanter eller kredittmuligheter til å finansiere løpende drift og finansierte prosjekter.

Arbeidsmiljø og personale

Sykefraværet i 2021 (inkl. langtidssykemeldte) i selskapet var på totalt 4,4 % av total arbeidstid i selskapet, mot 2,1 % i 2020.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Hurtigruten Svalbard AS | Org. nr. 951 291 579 | P.O. Box 548, N-9171 Longyearbyen
Tlf.: +47 79 02 61 00 | E-post: info@hurtigrutensvalbard.com



Redegjørelse for likestillings- og inkluderingsarbeidet i Hurtigruten Svalbard AS

Hurtigruten Svalbard AS er Svalbards eldste og største reiselivsbedrift og turoperatør, med forretningskontor i Longyearbyen. Selskapet er heleid av Hurtigruten AS.

Hurtigruten Svalbard AS eier og drifter Radisson Blu Polar Hotel, Funken Lodge, Huset samt Coal Miners' Cabins. Innenfor selskapsstrukturen inngår også outdoor-butikken Longyear78 og Ing. G. Paulsen (IGP) som er en handelsbedrift med salg og service av snøscootere, båt og tilhørende utstyr.

Hurtigruten Svalbard AS ønsker et inkluderende arbeidsmiljø på tvers av alle funksjoner og nivåer i vår organisasjon. Vi jobber for likestilling uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, seksuell orientering, kjønnsidentitet, funksjonsnedsettelse, graviditet, fødsels- eller omsorgs permisjon eller omsorgsoppgaver.

Bemanning, sykefravær og arbeidsmiljø

Det var 84 faste ansatte i Hurtigruten Svalbard AS ved utgangen av 2021, ned fra 92 året før. Disse utgjorde til sammen 72 årsverk. Gjennomsnittlig ansiennitet var 3 år. I løpet av året har 7 medarbeidere vært ute i foreldrepermisjon, hvorav 3 kvinner og 4 menn. 24 faste ansatte sluttet i selskapet i løpet av 2021, hvorav ingen gikk av med pensjon. Det tilsier en turnover på 28,2%. Høy turnover skyldes blant annet pandemien som kom sent til øygruppen og flere nasjonaliteter valgte å flytte tilbake til hjemlandet. Hurtigruten Svalbard AS hadde 25 forskjellige nasjonaliteter blant våre ansatte. Gjennomsnittsalderen i selskapet er for tiden 34 år, likt tidligere år.

Selskapet gjennomførte i august 2021 en arbeidsmiljøundersøkelse. Dette er en ny undersøkelse som er i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten i Longyearbyen. Undersøkelsen fikk en svarprosent på 54% av våre ansatte. Denne viser gjennomgående svært gode resultater og på de fleste områder betydelig bedre enn benchmark av sammenlignbare selskaper. 92% opplever jobben som engasjerende og inkluderende, disse er sannsynlig å trives godt i jobben og presterer godt.

Det totale sykefraværet i 2021 var på totalt 4,4 % av total arbeidstid i selskapet, mot 2,1 % i 2020. Økningen forklares med fravær relatert til pandemien.

Inkludering og like muligheter

Av 84 faste ansatte i Hurtigruten Svalbard AS er 45 % kvinner. Blant ledende stillinger og andre konsernroller (nøkkelroller) er andelen kvinner 39 %. Hurtigruten Svalbard AS har i mange år hatt en jevn fordeling mellom kjønn i hele organisasjonen og vi har hatt kvinnelige ledere på alle nivåer. Selv om Hurtigruten Svalbard AS ikke har definert numeriske

målsettinger for andel kvinner i ledende posisjoner har vi kontinuerlig arbeidet for å vedlikeholde en slik relativt jevn fordeling mellom kjønn i ledende stillinger og nøkkelroller. Videre har selskapet hatt bevissthet på å hindre diskriminering på grunn av kjønn og søke å hindre trakassering og seksuell trakassering. Selskapet har ingen toleranse for diskriminering knyttet til graviditet, permisjon ved

Hurtigruten Svalbard AS | Org. nr. 951 291 579 | P.O. Box 548, N-9171 Longyearbyen
Tlf.: +47 79 02 61 00 | E-post: info@hurtigrutensvalbard.com



fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering og kjønnsidentitet. Vi er heller ikke kjent med at det forekommer diskriminering på slikt irrelevant grunnlag.



Ved rekruttering til nye stillinger tilstreber selskapet å ha med finalekandidater av begge kjønn. Vi opplever stort sett at begge kjønn er generelt godt representert.

Når selskapet setter faglige kvalifikasjoner høyt ved rekruttering innebærer dette også at forhold som for eksempel graviditet og forestående foreldrepermisjoner ikke regnes som diskvalifiserende. Reiselivsnæringen på Svalbard er sesongbasert, og Hurtigruten Svalbard AS har valgt å legge større vekt på innføring av faste arbeidskontrakter. Pandemien og strenge restriksjoner for øygruppen har gjort at dette har vært en utfordring i 2020-2021.

	Totalt	Menn	Kvinner	Andel kvinner
Antall faste stillinger	84	46	38	45%
Midlertidige stillinger / deltid	52	26	26	50%
Antall dagsverk foreldrepermisjon	586	244	342	58%

Lønnskartlegging

Det er gjennomført lønnskartlegging for Hurtigruten Svalbard AS ansatte og disse er kategorisert i tre forskjellige stillingsnivåer basert på en kombinasjon av type arbeidsavtale og type av stilling i organisasjonen.

Stillingsnivå	Kategori	Antall	Antall kvinner	Antall menn
1	Medarbeidere og ledere unntatt fra arbeidstidskapittelet / særlig uavhengig stilling	23	9	14
2	Medarbeidere og ledere med arbeidsavtaler som inkluderer overtid	39	19	20
4	Medarbeidere og mellomledere under tariffavtale – Riksavtalen (hotell og restaurant)	74	36	38

Det gjøres oppmerksom på at forskjeller i lønn ikke nødvendigvis er et uttrykk for diskriminering, da det er mange faktorer som ligger til grunn for den faktiske lønn til den enkelte. Det er ikke avdekket brudd på våre mål om likelønn.



Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Overordnede mål for likestilling og mot diskriminering i Hurtigruten Svalbard AS



Hurtigruten Svalbard AS skal arbeide aktivt for å skape en god og inkluderende bedriftskultur hvor alle opplever å bli behandlet med respekt og likeverd. Dette skal prege prosesser på alle nivåer og i alle faser av et ansettelsesforhold, herunder ved rekruttering, gjennom utarbeidelse av arbeidsavtaler, i medarbeiderutvikling, karrieremuligheter og i fastsettelse og utvikling av lønn. Hurtigruten Svalbard AS har nulltoleranse for all slags diskriminering eller trakassering, og skal jobbe aktivt for å hindre diskriminering eller trakassering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre likestilling

Som nevnt innledningsvis, gjennomfører Hurtigruten Svalbard AS sin første prosess med å identifisere risiko og fastsette tiltak og mål for arbeidet i 2022, og prosessen som er grunnlaget for dette dokumentet har ikke vært prøvd ut tidligere. Planen er at denne prosessen skal inngå i det allerede etablerte samarbeid mellom ledelse, HR og ansatte gjennom Arbeidsmiljøutvalget (AMU). De tillitsvalgte får presentert et utkast til oppsummering, og får komme med innspill og endringsforslag i et møte.

Arbeidet med å gjennomføre omforente tiltak vil ledes og følges opp gjennom øverste ledergruppe til Hurtigruten Svalbard AS.

Eksisterende tiltak som allerede er gjennomført for å fremme likestilling og hindre diskriminering, vold og trakassering

Ledelsessystem (kvalitetssystem – ISO 9001, til godkjenning april 2022)

Hurtigruten Svalbard AS har kontinuerlig kompetansekartlegging, noe som gjør at selskapet klarer i større grad å etablere en felles kultur for kontinuerlig læring. Med et ledelsessystem samles alle prosesser og rutiner på ett sted, slik at alle ansatte enkelt har tilgang til den samme informasjonen. Ledelsessystemet har stort fokus på helse, miljø og sikkerhet, og gir mer fornøyde medarbeidere.

Risikokartlegging med tiltak

Hurtigruten Svalbard AS har i ledelsessystemet risikovurdert det som inngår under likestilling, diskriminering, vold og trakassering. Det er også utarbeidet mulige nye og eksisterende tiltak.

En årlig arbeidsmiljøundersøkelse

Dette er en omfattende undersøkelse levert av Bedriftshelsetjenesten der blant annet engasjementet i organisasjonen måles. Engasjementsgraden antas å gi signaler om manglende tillitt til arbeidsgiver eller manglende trivsel hos de ansatte. Resultatene følges opp på avdelingsnivå og seksjonsnivå med fokus på hva som kan gjøres bedre. For resultatet av rapporten for 2021 ble det utført 6 workshops for alle ansatte på flere språk. En felles ny rapport ble utarbeidet og gjennomgått



av ledelsen og AMU. På bakgrunn av dette ble det videre laget en handlingsplan for lukking av avvik/forbedring, og lagt inn i forbedringssystemet for videre oppfølging.



Fast rutine med medarbeidersamtaler

Det gjennomføres minimum en årlig medarbeidersamtale med alle ansatte, der forventninger og måloppnåelse avklares mellom den ansatte og lederen. Emner som rutinemessig skal gjennomgås og som også er grunnlaget for lønnsvurderinger er:

- Arbeidsoppgaver og måloppnåelse
- Samarbeid og Initiative
- Kompetanseutvikling
- Omstillingsevne- og vilje

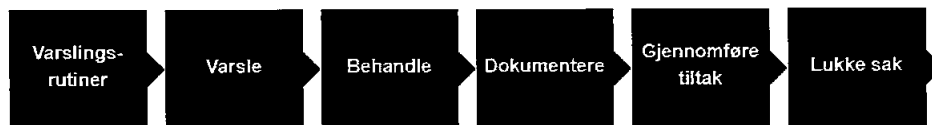
Målettede tiltak for å skape trivsel, redusere sykefravær og sikre et helsefremmende arbeidsmiljø

Det er etablert en egen rutine for sikring av helse-, miljø og sikkerhet i virksomheten som skal sikre at ansatte har trygge arbeidsforhold og trivsel på arbeidsplassen, ref, ledelsessystemet. I denne hensikt er det også oppnevnt verneombud ved alle sektorer, samt et hovedverneombud. Alle ledere og mellomledere har i tillegg utført HMS-kurs for ledere. I de etiske retningslinjene er det nedfelt et ansvar hos hver enkelt til å bidra til et godt arbeidsmiljø: «Alle har et ansvar for å opptre høflig og inkluderende slik at det skapes et godt arbeidsmiljø. Alle skal vise respekt for andres person og personlige forhold. Trakassering, plagsom adferd eller diskriminering skal ikke forekomme.» De etiske retningslinjene er godkjent av øverste ledelse og blir gjennomgått med alle nyansatte under onboarding.

Hurtigruten Svalbard AS har en firmahytte som er til rådighet for alle ansatte. Det er etablert en velferdskomite som har eget budsjett for å gjennomføre sosiale sammenkomster og tilstelninger gjennom året, i tillegg til faste sommer- og høstsarrangement samt julelunsj.

Tilrettelegging for intern og ekstern varsling

Alle ansatte anmodes i ledelsessystemet om å varsle internt dersom det observeres mobbing/trakassering, uønsket seksuell oppmerksomhet, trusler eller truende adferd. Det er også lagt til rette for at slik varsling kan gjøres anonymt til vår eksterne varslingsinstans, som er Bedriftshelsetjenesten i Longyearbyen. De etiske retningslinjene har også varslingsregler, og oppstiller en plikt for alle arbeidstakere å varsle ved fare for liv eller helse, trakassering og diskriminering. Det er utarbeidet beredskapsplaner i ledelsessystemet for det tilfelle at det skulle oppstå tilfeller av vold eller trakassering i virksomheten.





Innarbeidet system for rettferdig lønnsutvikling

Lønnsutviklingen for ansatte i Hurtigruten Svalbard AS skjer etter fastsatte rutiner som er lik for alle ansatte. Lønnsregulering skjer gjennom sentrale forhandlinger 1 april hvert år, gjelder også for tariffavtalen, og dels gjennom vurdering av personlige tillegg en gang i året. Enkelte ansatte har resultatbasert avlønning som en del av sin samlede lønn. Det skal ikke være forskjell i avlønningen for ansatte i Hurtigruten Svalbard AS som helt eller delvis skyldes at det gjøres forskjell basert på kjønn. Det skal hvert annet år gjøres en lønnskartlegging som viser forskjeller i menns og kvinners lønn innen forskjellige stillingskategorier. Denne kartleggingen skal offentliggjøres i årsberetningen eller på annet offentlig tilgjengelig sted. Lønnskartleggingen gjennomføres første gang i 2022 med utgangspunkt i ansattes lønn fra 2021. Reiselivsnæringen på Svalbard er sesongbasert, og Hurtigruten Svalbard AS har valgt å legge større vekt på innføring av faste arbeidskontrakter. Det er ingen, verken menn eller kvinner, som har ufrivillige avtaler om deltidsstillinger.



Tiltak som skal sikre at ansatte som tar permisjon i forbindelse med fødsel eller omsorgsoppgaver ikke faller tilbake lønnsmessig

Hurtigruten Svalbard AS har personalrettigheter som går utover det som er lovbestemte krav ved graviditet, fødsel og adopsjon. Selskapet forskutterer lønn de første 3 månedene av permisjonen og etter dette dekkes mellomlegget mellom folketrygden og den ansattes lønn. Arbeidsutvalget har mottatt ønske fra selskapets tillitsvalgte og verneombud om forskuttering gjennom hele perioden. Dette vil bli vurdert for 2022.

Det gis videre inntil 10 dager i løpet av et kalenderår til korte velferdspermisjoner som omsorgsoppgaver knyttet til nær familie.

Mulige risikoer for diskriminering og barrierer for likestilling

Risikoer for at stillingsutlysninger underforstått appellerer mer til ett kjønn

Enkelte avdelinger i Hurtigruten Svalbard AS har vært overrepresentert av enten kvinner eller menn. Det har vært en positiv utvikling de senere årene i alle disse avdelingene/seksjonene, ved at det nå er bedre utjevning mellom kjønnene. Det kan likevel tenkes at det ubevisst benyttes ord eller uttrykk i utlysningstekster, som appellerer til ett kjønn, og at man ved dette risikerer en mindre kjønnsbalansert søkermasse enn det som er ønskelig, siden målsetningen er å få gode søkere uavhengig av kjønn.

Bidrar ansettelsesprosessen til å sikre tilstrekkelig bredde og mangfold?

Det antas å være en risiko for at ledere som rekrutterer ser etter kvaliteter og egenskaper som er kjent og utprøvd. Dette kan medføre at vi rekrutterer personer som ligner oss selv og flinke kolleger, og vi risikerer å gå glipp av kolleger med nye tanker og metoder som gir sunne utfordringer i måten vi gjør ting på og som kan føre til ny utvikling i organisasjonen.

Hurtigruten Svalbard AS | Org. nr. 951 291 579 | P.O. Box 548, N-9171 Longyearbyen
Tlf.: +47 79 02 61 00 | E-post: info@hurtigrutensvalbard.com



Muligheten til å gi alle ansatte like muligheter til karriereutvikling

Hurtigruten Svalbard AS jobber for at det skal være muligheter for karriereutvikling i organisasjonen så vi kan ta vare på talenter og utvikle dem videre internt. For å oppnå et reelt internt karrieremarked som er tilgjengelig for alle, finnes det klare rutiner for at alle nye stillinger utlyses internt. Grunnet forskjellige skiftarbeid/turnus i enkelte sektorer som stiller forutsetninger om spesielt arbeidstid, betyr at muligheten ikke alltid er lik for kvinner og menn.



Selv om Hurtigruten Svalbard AS har 20% som er unntatt arbeidsmiljølovens regler for arbeidstid, er det fremdeles mange steder der det jobbes mye i perioder og noen ganger utover det som er normalarbeidstid. Dette kan utgjøre en risiko for at kolleger oppfatter at det er et krav i enkelte stillinger om lange arbeidsdager, noe som igjen kan medføre at man ikke søker stillingen eller rollen om man har krevende omsorgsarbeid i tillegg til jobb.

Lønnsforskjell mellom kvinner og menn – sikre at det ikke er diskriminerende elementer i lønnspolitikken vår

Nivået for lønn til den enkelte ansatte i Hurtigruten Svalbard AS settes i stor grad i forbindelse med ansettelsen. Ofte vil den lønn som kandidaten har i sin eksisterende stilling være utgangspunktet for lønnstilbudet den enkelte får, ofte med et påslag for å gjøre lønnstilbudet markedsmessig og fristende. Samtidig vektlegges også lønnsnivået til kolleger som har lignende arbeidsoppgaver innen det aktuelle området i Hurtigruten Svalbard AS.

Det gjøres i dag ingen vurdering av om den lønnen kandidaten har hos eksisterende arbeidsgiver er satt på kjønnsdiskriminerende grunnlag, og det kan være en risiko for at utgangspunktet for lønnstilbudet fra Hurtigruten Svalbard AS «arver» et diskriminerende lønnsnivå fra tidligere arbeidsgivere. Det antas imidlertid at den kontrollen som ligger i avsjekk mot kolleger som det er naturlig å sammenligne med i Hurtigruten Svalbard AS og kunnskap om nivået på tilsvarende stillinger i andre foretak, er med på å minske risikoen for slik diskriminering.

Diskriminering og barrierer for likestilling i forbindelse med forfremmelser og i lønnsutvikling

Hotell og restaurant er omfattet av tariffavtale (Riksavtalen) og de fleste ansatte får dermed en lønnsregulering som følger av sentrale lønnsforhandlinger i tariffområdet.

I tillegg er det åpnet for at det kan gis personlige lønnstillegg dersom gode prestasjoner, endringer i ansvarsforhold eller lignende, foreligger. Det er åpnet for at den enkelte kan diskutere grunnlaget for personlige lønnstillegg med sin leder, blant annet i den årlige medarbeidersamtalen.

Det er nærmeste leder som innstiller til personlige lønnstillegg for den enkelte. Det kan utgjøre en risiko for at det gjøres diskriminerende forskjellsbehandling i innstillingen som ikke kan avdekkes i den videre prosessen med samordningen av lønnsinnstillingene.



Miljørapportering

Hurtigruten Svalbard AS er en av bærebjelkene i lokalsamfunnet i Longyearbyen. Vi tar denne rollen alvorlig. Vår virksomhet drives i sårbare Arktis og vi gjør vårt ytterste for å begrense miljøbelastningen som turismen medfører. Det er blant annet gjennomført målrettet reduksjon av energiforbruk, økt bruk av kortreist mat og råvarer. Viktigst av alt er imidlertid den innsats selskapets ansatte gjør. Selskapet har engasjerte ansatte som vier av sin tid til gode formål lokalt, og ikke minst gjennom sin guidevirksomhet i bedriften bidrar til å sette faglig fokus på det sårbare Arktis, og slik utdanner våre gjester til ambassadører for et rent og bærekraftig Svalbard. Longyearbyen mottok våren 2016 «Merket for Bærekraftig reisemål» av Innovasjon Norge. Destinasjonsselskapet Visit Svalbard AS og resten reiselivet på Svalbard skal fortsette å jobbe sammen om å redusere miljøpåvirkningen i tiden fremover.



Tiltak mot diskriminering

Selskapet har et verdigrunnlag som tilsier at det er strengt forbudt å drive diskriminering på grunn av kultur, rase, legning eller kjønn; eller drive med psykisk, fysisk, seksuell eller verbal trakassering. Se også punktet over om likestilling.

Hendelser etter balansedagen – konsekvenser av koronapandemien

Etter 31.12.2021 har spredningen av det muterte COVID-19 viruset Omikron hatt sin topp i januar 2022, og det har kommet en rekke lettelser i nasjonale tiltak i februar 2022. Vi ser på bookingtallene at samfunnet er i ferd med å komme tilbake til normal hverdag, og forventer høyere belegg i 2022 enn noen år tidligere. Etter salget av eiendomsmassen i 2021 til Store Norske Spitsbergen Kullkompani har vi betalt ned lån og sikret god likviditet til konsernet som er med på å sikre videre drift.

Vi har inngått en forlenget leieavtale med Svalbard Folkehøgskole for Coal Miners' Cabins som strekker seg ut 2022, med unntak av sommer månedene hvor vi tenker å ha vanlig drift fra 01.06.22-21.08.22.

Videre har vi inngått en avtale med Svalbard Adventure Group for å overta driftsselskapet av Huset. Store Norske Spitsbergen Kullkompani kjøper bygningsmassen og vi inngår en 10årig leieavtale med opsjon på 10 år.



Fortsatt drift

Som følge av salget av eiendomsmassen til Store Norske Spitsbergen Kullkompani i juli 2021 har selskapet og konsernet i helhet fått frie midler til å betale ned lån og fortsette driften som normalt i en presset situasjon. Det er inngått en 20 års leieavtale med SNSK med opsjon på 10 år. Den årlige leiekostnaden for bygningsmassen vil i 2022 og 2023 være på NOK 42m.



Bookingtallene er solide, og det forventes at dette gir ringvirkninger til hele selskapet på Svalbard, som vil føre til rekord omsetning i 2022. Det bekreftes at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og dette legges til grunn for utarbeidelsen av årsregnskapet 2021.

Forsikring til styret og daglig leder

Hurtigruten Svalbard sitt styre og daglig har styre- og embetsansvarsforsikring gjennom morselskapet Hurtigruten Group. Forsikringspolisen er utstedt av anerkjente forsikringsselskap.

Fremtidig utvikling

Svalbard er en destinasjon som har vært under sterk utvikling de seneste årene, og det forventes at regjeringen fortsatt vil videreutvikle Svalbard gjennom å satse på reiseliv, forskning og annen næringsvirksomhet. Longyearbyen skal være et levedyktig lokalsamfunn, hvor reiselivet er viktig del for å opprettholde dette. Det foretas løpende vurderinger både når det gjelder utvikling av virksomheten, herunder produkter og tiltak for å effektivisere driften.

De fleste av Hurtigrutens kunder har valgt å rebooke sin reise til 2022 og ledelsen forventer at konsernet har en normal drift fra andre kvartal 2022, og at Hurtigruten Svalbard vil være tilbake i samme drift rundt samme periode. Konsernets ledelse og selskapets styre vil fortsette å overvåke situasjonen og ta nødvendige grep etter hvert som ny informasjon blir tilgjengelig eller flere handlinger blir nødvendig.



Resultat, likviditet, investering, finansiering og kontantstrøm

Selskapet har i 2021 hatt et underskudd på kr -24 766 845,-



Selskapet har en sunn økonomisk og finansiell stilling, selskapets finansielle risiko anses som liten. Selskapets eksponering mot kredittrisiko og likviditetsrisiko anses som lav. Økt trafikk til Svalbard, økt satsning på reiseliv og økt konkurranse medfører at det kontinuerlig vurderes tiltak for å møte og tilpasse seg utviklingen.

Selskapet hadde en positiv netto kontantstrøm for operasjonelle aktiviteter som utgjorde 1,1 millioner kroner. I 2020 var den nette kontantstrømmen 10,9 millioner kroner. Endring for fjoråret er i hovedsak knyttet til negativt resultat.

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter utgjorde 108,2 millioner kroner i 2021 sammenlignet med negativ 19,7 millioner kroner i 2020. Investeringsaktivitetene er forbundet med salg av eiendomsmassen og nedbetaling av langsiktige lån.

Netto positiv kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter utgjorde negativ 108,4 millioner kroner i 2021, mot 10,9 millioner kroner i 2020. Endringen fra fjoråret knytter seg til salg av eiendomsmassen og nedbetaling av langsiktige lån.

Likviditeten er tilfredsstillende per. 31.12.21

Årsresultat og disponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Hurtigruten Svalbard AS:

Overføringer annen egenkapital	kr -24 766 845
Totalt disponert	kr -24 766 845

Longyearbyen, 29.04.2022
I styret for Hurtigruten Svalbard AS

Torleif Ernstsen
Styrets leder

Daniel Andreas Skjeldam
Styremedlem

Anika Lilian Paust
Styremedlem

Per Bertram D. Brochmann
Daglig leder



**Årsregnskap 2021
for
Hurtigruten Svalbard AS**

Foretaksnr. 951291579



Hurtigruten Svalbard AS

Resultatregnskap

	Note	2021	2020
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	143 844 489	116 236 721
Annen driftsinntekt	2	35 325 434	31 319 711
Sum driftsinntekter		179 169 923	147 556 432
Driftskostnader			
Varekostnad		42 200 642	42 055 559
Lønnskostnad	3	66 406 202	49 685 974
Avskrivning på varige driftsmidler	4	17 245 641	26 739 867
Annen driftskostnad	3	80 517 922	43 803 978
Sum driftskostnader		206 370 407	162 285 378
DRIFTSRESULTAT		(27 200 485)	(14 728 946)
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Inntekt på inv. i tilknyttet selskap		47 933	(29 000)
Annen finansinntekt		191 790	877 791
Sum finansinntekter		239 723	848 791
Finanskostnader			
Annen finanskostnad		2 368 352	4 527 224
Sum finanskostnader		2 368 352	4 527 224
NETTO FINANSPOSTER		(2 128 630)	(3 678 433)
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		(29 329 114)	(18 407 379)
Skattekostnad på ordinært resultat	5	(4 562 269)	(2 937 805)
ORDINÆRT RESULTAT		(24 766 845)	(15 469 574)
ÅRSRESULTAT		(24 766 845)	(15 469 574)
OVERF. OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital	6	(24 766 845)	(15 469 574)
SUM OVERF. OG DISP.		(24 766 845)	(15 469 574)



Hurtigruten Svalbard AS

Balanse pr. 31.12.2021

	Note	31.12.2021	31.12.2020
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	6 070 439	0
Sum immaterielle eiendeler		6 070 439	0
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	2 790 611	238 415 409
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	4	31 576 203	41 588 306
Sum varige driftsmidler		34 366 813	280 003 715
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	7	50 000	50 000
Lån til tilknyttet selskap	8	0	1 250 000
Investeringer i aksjer og andeler	9	1 000	1 000
Sum finansielle anleggsmidler		51 000	1 301 000
SUM ANLEGGSMIDLER		40 488 253	281 304 715
OMLØPSMIDLER			
Varer	10	32 697 871	33 047 230
Fordringer			
Kundefordringer	8	12 580 784	4 903 200
Fordringer på konsernselskap	8	94 931 580	204 872 378
Andre kortsiktige fordringer	5,8	4 500 251	4 407 187
Sum fordringer		112 012 615	214 182 765
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	10 056 382	9 123 263
SUM OMLØPSMIDLER		154 766 868	256 353 258
SUM EIENDELER		195 255 121	537 657 973
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	6,12	5 043 134	17 600 000
Overkurs	6	7 985 090	27 867 112
Sum innskutt egenkapital		13 028 224	45 467 112
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	102 690 600	319 806 697
Sum opptjent egenkapital		102 690 600	319 806 697
SUM EGENKAPITAL		115 718 824	365 273 809
GJELD			
LANGSIKTIG GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	5	0	980 235
Andre avsetninger for forpliktelser	13	0	4 247 543
Sum avsetning for forpliktelser		0	5 227 778
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	6 666 667	115 017 070
Øvrig langsiktig gjeld		1 501 194	2 388 150
Sum annen langsiktig gjeld		8 167 862	117 405 220
SUM LANGSIKTIG GJELD		8 167 862	122 632 998



Hurtigruten Svalbard AS

Balanse pr. 31.12.2021

	Note	31.12.2021	31.12.2020
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	8	12 956 449	4 910 901
Skyldig offentlige avgifter		2 486 682	1 281 434
Annen kortsiktig gjeld		55 925 306	43 558 831
Sum kortsiktig gjeld		71 368 436	49 751 166
SUM GJELD		79 536 298	172 384 164
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		195 255 121	537 657 973

Longyearbyen, 29.04.2022

Torleif Ernstsens
Styrets leder

Daniel Andreas Skjeldam
Styremedlem

Anika Lilian Paust
Styremedlem

Per Bertram Dybwad Brochmann
Daglig leder



HURTIGRUTEN SVALBARD AS

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Note	2021	2020
Resultat for skattekostnad		-29 329 114	-18 407 379
Periodens betalte skatt		-	-5 106 021
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler		-68 511	-578 922
Avskrivninger	4	17 245 641	26 739 867
Endring i varelager	10	349 359	10 139 770
Endring i kundefordringer		-7 677 584	7 501 608
Endring i leverandørgjeld		8 045 548	-1 793 928
Endring i andre tidsavgrensingsposter		12 512 644	-7 598 639
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		1 077 984	10 896 356
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		576 131	3 850 340
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	4	-3 556 668	-27 188 734
Utbetalinger på lånefordring konsern (korts./ langs.)		111 190 798	3 612 735
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		108 210 261	-19 725 659
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Låneopptak		-	22 955 569
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./ langs.)		-	-12 016 287
Innbetaling ved nedbetaling av annen gjeld (korts./ langs.)		8 888 889	-
Nedbetaling av lån		-117 244 011	-
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		-108 355 123	10 939 282
Netto kontantstrøm for perioden		933 122	2 109 979
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		9 123 263	7 013 287
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		10 056 382	9 123 264
Denne består av:			
Bankinnskudd m.v.		10 056 382	9 123 263
Hvorav bundne skatteinnskudd utgjør	3	1 721 557	843 253



HURTIGRUTEN SVALBARD AS

Noter til regnskapet for 2021

Regnskapsprinsipper

Hurtigruten Svalbard AS er et heleid datterselskap av Hurtigruten AS. Morselskapet har hovedkontor i Tromsø. Silk Topco AS er konsernspiss for konsernet. Konsernregnskap kan innhentes fra Brønnøysunds regnskapsregister.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Regnskapsprinsippene under er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet 2021 samt ved utarbeidelsen av sammenligningstallene.

SAMMENDRAG AV REGNSKAPSPRINSIPPENE

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god

Omregning av utenlands valuta

Regnskapet presenteres i norske kroner (NOK) som er både den funksjonelle valutaen til morselskapet og presentasjonsvalutaen til konsernet. Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til til funksjonelle valutaen ved bruk av transaksjonskursen. Det foretas resultatføring av realiserte valutagevinster og -tap som oppstår ved betaling/oppgjør samt omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta på balansedagen.

Datterselskap/tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivninger har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter anvendt regnskapsskikk. Nedskrivning er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utbetalinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdeling er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Salgsinntekter og andre driftsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi, netto etter fradrag for merverdiavgift, rabatter og avslag. Salg resultatføres når inntekten kan måles pålitelig, det er sannsynlig at de økonomiske fordelene knyttet til transaksjonen vil tilflyte selskapet. Andre inntekter består hovedsakelig av inntekter ved utleie av boliger, lokaler og snøscootere, og disse inntektsføres løpende etter hvert som de påløper.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives over forventet økonomisk levetid.

Langsiktig gjeld i norske kroner med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til intruffet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd inntektsføres når det er rimelig at tilskuddet vil bli mottatt og at selskapet vil oppfylle vilkårene for



HURTIGRUTEN SVALBARD AS

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsett til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 16 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet.

Pensjoner

Selskapet har gått over fra en ytelsesbasert pensjonsordning til en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Årets pensjonskostnad tilsvarer årlig innskudd i ordningen

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.



HURTIGRUTEN SVALBARD AS

Note 1 - Inntekter

	2021	2020
Spesifikasjon av salgsinntekter:		
Omsetning F&B	39 953 126	29 508 080
Omsetning losji	39 597 256	35 686 143
Omsetning egenproduserte dagsturaktiviteter	23 961 445	9 778 636
Omsetning eksterproduserte TZ-aktiviteter	5 498 654	7 803 811
Salg flybilletter	2 719 744	3 089 612
Inntekter Nordstjernen	-	638 364
Omsetning salgsvarer	1 444 056	1 249 853
Omsetning motorkjøretøy	3 536 592	4 257 992
Omsetning andre salgsvarer	20 028 742	16 752 005
Omsetning verkstedstjenester	1 114 121	984 431
Leieinntekt konferanselokaler	2 936 028	984 234
Øvrig omsetning	3 054 725	5 503 560
Sum salgsinntekt	143 844 489	116 236 721

Note 2 - Annen Driftsinntekt

	2021	2020
Annen driftsinntekt	35 325 434	31 319 711

Annen driftsinntekt knytter seg i hovedsak til utleie av egne boliger, lokaler, snøskutere og kompensasjons ifb Covid-19. Kompensasjonsordning i forbindelse med Covid-19 utgjorde i 2021 kr 25 612 185.

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønn Norge	1 619 158	261 425
Lønn Svalbard	54 131 080	40 139 616
Arbeidsgiveravgift	184 424	-
Penjonskostnad	3 348 744	2 613 438
Andre ytelser	7 122 796	6 671 495
Sum	66 406 202	49 685 974

Gjennomsnittlig antall årsverk: 95 75

Ytelser til ledende ansatte

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 500 000	10 000
Annen godtgjørelse	110 712	-

Styrets ansattrepresentant har fått et honorar på kr 10 000 i 2021.

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Godtgjørelse til revisor er kostnadsført og fordelt på følgende:

	2021	2020
Revisjon	335 200	372 200
Skatt	-	-
Andre attestasjonstjenester	114 311	112 771
Utlegg	22 704	45 854
Sum	472 215	530 825



HURTIGRUTEN SVALBARD AS

Note 4 - Anleggsmidler

	Drifts- løsøre	Bygninger	Sum
Regnskapsprinsipper			
Balansført verdi 01.01.20	136 600 940	329 429 711	466 030 651
Tilgang i løpet av året	6 480 662	20 708 072	27 188 734
Avgang i løpet av året	-269 870	-3 001 548	-3 271 418
Anskaffelseskost 31.12.20	142 811 732	347 136 235	489 947 967
Akkumulerte avskr. 31.12.20*	-101 223 426	-108 720 826	-209 944 252
Bokført verdi 31.12.2020	41 588 306	238 415 409	280 003 715
Balansført verdi 01.01.21	41 588 306	238 415 409	280 003 715
Tilgang i løpet av året*	2 815 575	741 093	3 556 668
Avgang i løpet av året	-572 677	-	-572 677
Avgang ifm. fisjon	-	-231 375 252	-231 375 252
Årets avskrivninger	-12 255 001	-4 990 640	-17 245 641
Bokført verdi 31.12.21	31 576 203	2 790 610	34 366 813
Pr. 31. desember 2021			
Anskaffelseskost	145 054 630	116 502 076	261 556 706
akkumulerte avskrivninger 31.des	-113 478 427	-113 711 466	-227 189 893
akkumulerte nedskrivninger 31.des	-	-	-
Bokført verdi 31. desember 2021	31 576 203	2 790 610	34 366 813

Økonomisk levetid 3 - 12 år 5-50 år

* Av tilgangene er kr 2 983 995 pågående investeringer. For disse er regnskapsmessig og skattemessig verdi lik.

Note 5 - Skatt

	Endring	2021	2020
Driftsmidler	7 274 354	-7 741 136	-466 782
Fordringer	-2 610 000	-1 260 000	-3 870 000
Gevinst- og tapskonto	-	-	-
Varelager	-107 407	-179 221	-286 628
Investeringsstilskudd	-4 247 543	-	-4 247 543
Sum midlertidige forskjeller	309 404	-9 180 357	-8 870 953
Underskudd til framføring	28 759 889	-28 759 889	-
Grunnlag utsatt skatt	29 069 293	-37 940 246	-8 870 953
Utsatt skatt i balansen 16%		-6 070 439	-1 419 352
Beregning av årets skattegrunnlag:		2021	2020
Resultat før skattekostnad		-29 329 114	-18 407 379
Permanente forskjeller		259 821	414 818
Korrigerings tidligere år*		-	-368 719
Endring i midlertidige forskjeller		309 404	6 793 662
Årets skattegrunnlag		-28 759 889	-11 565 598
Betalbar skatt på årets resultat		-	-1 850 496
Anvendt skattesats		16 %	16 %
Årets skattekostnad fordeler seg på:		2021	2020
Betalbar skatt av alminnelig inntekt		-	-
Refusjon tidligere års skattekostnad		-	-1 850 496
Endring i utsatt skatt/ utsatt skattefordel		-7 050 674	-1 086 986
Utsatt skatt ibm fisjon		2 488 405	-
Sum skattekostnad		-4 562 269	-2 937 482

Som følge av fisjon og salget av eiendomsmassen har vi måtte gjøre endringer i IB-tallene i skattenoten. Dette medførte en endring på kr 2 399 588 i utsatt skattefordel, fra en skatt på kr 980 236 i fjorårets skatteberegning.



HURTIGRUTEN SVALBARD AS

Note 6 - Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum Egenkapital
Inngående balanse 01.01.21	17 600 000	27 867 112	319 806 697	365 273 809
Fisjon av eiendomsmassen	-12 556 866	-19 882 022	-192 349 252	-224 788 140
Årsresultat 31.12	0	0	-24 766 845	-24 766 845
Egenkapital 31.12.21	5 043 134	7 985 090	102 690 600	115 718 824

Hurtigruten Svalbard AS fisjonerte i juni 2021 ut eiendomsmassen fra selskapet, til søsterselskapene Svalbard PropCo AS 1-6, som i juli 2021 ble solgt til Store Norske Spistbergen Kullkompani. Motposten til fisjonen av eiendommene (se note 4) var egenkapital og gjeld, og dermed får vi en reduksjon på 225 MNOK i egenkapitalen. Det ble inngått en langsiktig leieavtale for byggene mellom Hurtigruten Svalbard og ny eier, som sikrer videre drift i lang tid framover (avtalen er på 20 + 10 år). Ytterligere informasjon om fisjonen kan leses i selskapets årsberetning.

Note 7 - Tilknyttet selskap

Selskap	Eierandel	Stemmeandel	Bokført verdi	Resultat 2021	Egenkapital pr. 31.12.21
Green Dog Svalbard AS	50 %	50 %	50 000	370 122	11 474 690

Note 8 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

Fordringer	2021	2020
Kundefordringer	5 339 123	2 965 218
Kortsiktig fordringer Hurtigruten AS (konsernkontoordning)	57 655 192	180 250 062
Kortsiktig fordringer Hurtigruten AS (Kontantstøtte COVID-19)	31 937 265	21 657 098
Langsiktig fordring Svea Svalbard AS	-	1 250 000
Sum	94 931 580	206 122 378
Leverandørgjeld	121 750	-
Sum	121 750	-

Note 9 - Aksjer og andeler i andre selskaper

	Balanseført verdi
Andel Cruise Norway	1 000
Sum	1 000

Note 10 - Varer

	2021	2020
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	32 697 871	33 047 230
Sum	32 697 871	33 047 230

Note 11 - Bankinnskudd

	2021	2020
Bundne skattetrekkmidler utgjør	1 721 557	843 253

Hurtigruten Svalbard AS inngår i Hurtigruten konsernets konsernkontoordning. Hurtigruten AS er i henhold til avtalen konsernkonto innehaver og øvrige konsernselskaper er underkonto innehaver eller deltakere. Bankinnskudd omfattes både innenfor og utenfor konsernkontosystemet. Bundne midler inngår ikke i konsernkontosystemet.



HURTIGRUTEN SVALBARD AS

Note 12 - Aksjekapital

	Antall	Pålydende	Bokført
A - aksjer	17 600	287	5 043 134

Alle aksjene gir samme rett i selskapet.

Oversikt over selskapets aksjeeiere pr. 31.12.21

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Hurtigruten AS	17 600	100 %	100 %

Hurtigruten Svalbard AS eies av Hurtigruten AS og konsolideres inn i konsernregnskapet til Hurtigruten Group AS. Forretningskontor til morselskapet er i Oslo. Konsernregnskapet kan hentes ved konsernets forretningskontor i Langkaia 1

Note 13 - Tilskudd

	2021	2020
Bokført verdi av ikke inntektsført investeringstilskudd		
Investeringstilskudd bygg	-	4 247 543

Hurtigruten Svalbard fisjonerte i 2021 ut eiendomsmassene, og da ble også investeringstilskuddet bygg fisjonert ut.

Note 14 - Pant og garantier

	2021	2020
Pantsikret gjeld		
Gjeld til kredittinstitusjoner	15 555 556	127 033 357
Første års avdrag klassifisert som kortsiktig gjeld	-8 888 889	-12 016 287
Sum	6 666 667	115 017 070

Sikret i panteobjekt med bokførte verdier:	2021	2020
Varige driftsmidler	34 366 813	280 003 715
Lån og kortsiktig fordr. på foretak i samme konsern + tilknyttet selskap	89 592 457	203 157 160
Bankinnskudd, kontanter	8 334 825	8 280 010
Sum	132 294 095	491 440 885

	2021	2020
Langsiktig gjeld som forfaller om mer enn 5 år	-	62 347 659

Note 15 - Hendelser etter balansedagen

Etter 31.12.2021 har spredningen av det muterte COVID-19 viruset Omikron hatt sin topp i januar 2022, og det har kommet en rekke lettelse i nasjonale tiltak i februar 2022. Vi ser på bookingtallene at samfunnet er i ferd med å komme tilbake til normal hverdag, og forventer høyere belegg i 2022 enn noen år tidligere. Etter salget av eiendomsmassen i 2021 til Store Norske Spitsbergen Kullkompani har vi betalt ned lån og sikret god likviditet til konsernet som er med på å sikre videre drift.

Vi har inngått en forlenget leieavtale med Svalbard Folkehøgskole for Coal Miners' Cabins som strekker seg ut 2022, med unntak av sommer månedene hvor vi tenker å ha vanlig drift fra 01.06.22-21.08.22.

De fleste av Hurtigrutens kunder har valgt å rebooke sin reise til 2022 og ledelsen forventer at konsernet har en normal drift fra drift fra andre kvartal 2022, og at Hurtigruten Svalbard vil være tilbake i samme drift rundt samme periode. Konsernets ledelse og selskapets styre vil fortsette å overvåke situasjonen og ta nødvendige grep etter hvert som ny informasjon blir tilgjengelig eller flere handlinger blir nødvendig.

Som følge av krigen i Ukraina som i senere tid har rammet reiselivet i Europa fryktet vi at det kunne komme en del kanselleringer, men pr 11.04.22 har vi ikke opplevd større kanselleringer, kun mindre grupper. Bookingtallene for mars og april har vært solide, og vi hadde rekord omsetning i mars 2022 med godt overskudd. Booking-trendene for sommeren er meget god og den største utfordringen er å finne nok kompetent arbeidskraft til hotell og restaurantene.



Til generalforsamlingen i Hurtigruten Svalbard AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Hurtigruten Svalbard AS' årsregnskap som består av balanse pr. 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførererselskap

Uavhengig revisors beretning - Hurtigruten Svalbard AS



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Tromsø, 29. april 2022
PricewaterhouseCoopers AS

Stig Arild Lund
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Lund, Stig Arild	BANKID_MOBILE	2022-04-29 09:08

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.