



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 974 526 689
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: HURTIGRUTEN GLOBAL SERVICES AS
Forretningsadresse: Langkaia 1
0150 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Torleif Ernsten
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.05.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 16.07.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salg tjenester	8,15	825 314 170	755 685 786
Annen driftsinntekt	8	159 894	2 994 628
Sum inntekter		825 474 064	758 680 414
Kostnader			
Lønnskostnad	7,9,10	279 112 533	222 964 983
Avskrivning på varige driftsmidler	2	50 321 384	52 313 480
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	2		122 697 250
Annen driftskostnad	10,12, 13,15	495 754 330	360 704 701
Sum kostnader		825 188 247	758 680 414
Driftsresultat		285 817	0
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	11,13	170	48 399
Annen finansinntekt	11,13	137 480 687	156 992 276
Sum finansinntekter		137 480 857	157 040 675
Rentekostnad til foretak i samme konsern	2,8		53 235
Annen rentekostnad	11,13	5 648 371	2 365 673
Annen finanskostnad	11,13	102 494 928	193 742 125
Sum finanskostnader		108 143 299	196 161 033
Netto finans		29 337 558	-39 120 358
Ordinært resultat før skattekostnad		29 623 375	-39 120 358
Skattekostnad	3	6 835 317	-8 446 063
Ordinært resultat etter skattekostnad		22 788 058	-30 674 295
Årsresultat		22 788 058	-30 674 295
Årsresultat etter minoritetsinteresser		22 788 058	-30 674 296



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		22 788 058	-30 674 296
Sum overføringer og disponeringer		22 788 058	-30 674 296



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Dataprogrammer, lisenser o.l.	2	211 985 591	208 832 791
Utsatt skattefordel	3	5 962 478	12 825 343
Sum immaterielle eiendeler		217 948 069	221 658 134
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre	2	6 843 300	6 031 463
Sum varige driftsmidler		6 843 300	6 031 463
Finansielle anleggsmidler			
Fordringer	4	561 000	112 499
Sum finansielle anleggsmidler		561 000	112 499
Sum anleggsmidler		225 352 369	227 802 096
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		616 239	32 316
Kortsiktig fordringer konsernkonto	4,14	335 565 742	
Andre fordringer		16 923 480	158 294 180
Konsernfordringer	4,14	256 064 161	429 266 850
Sum fordringer		609 169 622	587 593 346
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	196 788	38 653 694
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		196 788	38 653 694
Sum omløpsmidler		609 366 410	626 247 040
SUM EIENDELER		834 718 779	854 049 136



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6,16	200 000	200 000
Annen innskutt egenkapital	16	44 950 291	2 718 562
Sum innskutt egenkapital		45 150 291	2 918 562
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	16	-19 347 866	
Sum opptjent egenkapital		-19 347 866	
Sum egenkapital		25 802 425	2 918 562
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	7	21 618 683	23 190 809
Sum avsetninger for forpliktelser		21 618 683	23 190 809
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	4	43 333 336	100 526 112
Sum annen langsiktig gjeld		43 333 336	100 526 112
Sum langsiktig gjeld		64 952 019	123 716 921
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		37 833 656	17 992 951
Skyldig offentlige avgifter		20 922 221	17 827 056
Kortsiktig konserngjeld	14	535 054 057	338 440 092
Kortsiktig gjeld konsernkonto	14		233 948 803
Annen kortsiktig gjeld		150 154 400	119 204 752
Sum kortsiktig gjeld		743 964 334	727 413 654
Sum gjeld		808 916 353	851 130 575
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		834 718 778	854 049 137



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap

2021



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

RESULTATREGNSKAP

NOK	Note	2021	2020
Salgsinntekter	8,15	825 474 064	758 680 414
Lønnskostnad	7,9,10	(279 112 533)	(222 964 983)
Avskrivning på varige driftsmidler	2	(50 321 384)	(52 313 480)
Nedskrivning på varige driftsmidler	2	-	(122 697 250)
Annen driftskostnad	10,12,13,15	(495 754 330)	(360 704 701)
Driftsresultat		285 817	-
Finansinntekter	11,13	35 553 429	48 399
Finanskostnader	11,13	(6 215 871)	(39 168 758)
Netto finansposter		29 337 558	(39 120 359)
Resultat før skattekostnad		29 623 375	(39 120 359)
Skattekostnad	3	6 835 317	(8 446 063)
Årsresultat		22 788 059	(30 674 297)
Overføring annen egenkapital		22 788 059	(30 674 297)
Sum overf. og disponering		22 788 059	(30 674 297)



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

BALANSE

<i>NOK</i>	<i>note</i>	31. desember 2021	31. desember 2020
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Dataprogrammer, lisenser ol.	2	211 985 591	207 937 282
Utsatt skattefordel	3	5 962 478	12 825 343
Sum immaterielle eiendeler		217 948 069	220 762 625
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre	2	6 843 300	6 031 463
Sum varige driftsmidler		6 843 300	6 031 463
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	4	561 000	112 499
Sum finansielle anleggsmidler		561 000	112 499
SUM ANLEGGSMIDLER		225 352 369	226 906 586
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer		616 239	32 316
Fordringer på konsernselskap	4,14	256 064 161	429 266 850
Andre kortsiktige fordringer		16 923 480	159 189 689
Kortsiktig fordring konsernkonto	4,14	335 565 742	-
Sum fordringer		609 169 622	588 488 855
Bankinnskudd og kontanter	5	196 788	38 653 694
SUM OMLØPSMIDLER		609 366 410	627 142 549
SUM EIENDELER		834 718 779	854 049 136



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

BALANSE

NOK	note	31. desember 2021	31. desember 2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	6,16	200 000	200 000
Annen innskutt egenkapital	16	44 950 291	2 718 562
Sum innskutt egenkapital		45 150 291	2 918 562
Annen egenkapital	16	(19 347 866)	-
SUM EGENKAPITAL		25 802 426	2 918 562
LANGSIKTIG GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	7	21 618 683	23 190 809
Annen langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	4	43 333 336	100 526 112
SUM LANGSIKTIG GJELD		64 952 019	123 716 921
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		37 833 656	17 992 951
Skyldig offentlige avgifter		20 922 221	17 827 056
Kortsiktig gjeld til konsernselskap	14	535 054 057	338 440 092
Kortsiktig gjeld konsernkontoordning	14	-	233 948 803
Annen kortsiktig gjeld		150 154 400	119 204 752
SUM KORTSIKTIG GJELD		743 964 334	727 413 654
SUM GJELD		808 916 353	851 130 575
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		834 718 779	854 049 136

Oslo, 25. april 2022

Torleif Ernstsén
Daglig leder/Styreleder



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

KONTANTSTRØMSOPPSTILLING

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Ordinært resultat før skatt		29 623 375	(39 120 358)
<i>Justeringer for:</i>			
Avskrivninger og nedskrivninger	2	50 321 384	177 385 822
(Agio)/disagio urealisert		(4 747 945)	2 056 115
Netto rentekostnader	11	6 215 701	2 678 010
Forskjellen mellom kostnadsført pensjon og innbetaling		(1 449 177)	(1 394 156)
<i>Endring i arbeidskapital:</i>			
Endring i kundefordringer og andre fordringer		175 420 177	(139 038 892)
Endring i leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld		40 966 646	68 710 986
Kontantstrømmer fra driften		296 350 161	71 277 526
Betalte renter		(5 760 701)	(1 521 010)
Netto kontantstrømmer fra driften		290 589 459	69 756 516
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Investering i varige driftsmidler	2	(54 286 022)	(105 777 358)
Utbetalt konsernbidrag		-	(55 259 952)
Innbetaling tilskuddsordning		324 091 591	143 366 561
Endring i andre investeringer og langsiktige fordringer	4	(448 501)	22
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		269 357 068	(17 670 727)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Endring i konsernkontoordning	14	(569 514 545)	(142 437 280)
Opptak lån		-	128 830 000
Nedbetaling av lån		(28 888 888)	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(598 403 433)	(13 607 280)
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		(38 456 906)	38 478 509
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01		38 653 694	175 185
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12	5	196 788	38 653 694



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

GENERELL INFORMASJON

Hurtigruten Global Services AS er heleid datterselskap av Hurtigruten Group AS. Morselskapet har hovedkontor i Oslo. Silk Topco AS er konsernspiss for konsernet. Konsernregnskap kan innhentes fra Brønnøysunds regnskapsregister.

Hurtigruten Global Services AS leverer administrative tjenester til morselskapet og søsterselskaper.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Regnskapsprinsippene under er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet 2021 samt ved utarbeidelsen av sammenligningstallene.

SAMMENDRAG AV REGNSKAPSPRINSIPPENE

A) OMRREGNING AV UTENLANDSK VALUTA

(1) FUNKSJONELL VALUTA OG PRESENTASJONSVALUTA

Regnskapet presenteres i norske kroner (NOK) som både er den funksjonelle valutaen til morselskapet og presentasjonsvalutaen til konsernet.

(2) TRANSAKSJONER OG BALANSEPOSTER

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til den funksjonelle valutaen ved bruk av transaksjonskursen. Det foretas resultatføring av realiserte valutagevinster og -tap som oppstår ved betaling/oppgjør samt omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta på balansedagen. Valutagevinster og -tap knyttet til innteksstrømmer presenteres under annen driftsinntekt. Valutagevinster og -tap knyttet til driftskostnader presenteres under andre driftskostnader. Valutagevinster og -tap knyttet til lån og kontanter presenteres som finansinntekter/ finanskostnader.

B) VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler består i hovedsak av driftsløsøre som kontormaskiner og inventar. Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet.

Påfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat, når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte selskapet, og utgiften kan måles pålitelig. Balanseført beløp knyttet til utskiftede deler resultatføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Driftsløsøre avskrives lineært over 3-8 år.



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, vurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. Når deler av driftsmidlene (komponenter) har forskjellig utnyttbar levetid regnskapsføres driftsmidlene i ulike komponenter og avskrives over den enkelte komponents utnyttbare levetid. Når balanseført verdi på et driftsmiddel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, skrives verdien ned til gjenvinnbart beløp.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres, og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi.

C) IMMATERIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler som anskaffes eller utvikles/ tilpasses internt, føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall.

Senere utgifter vedrørende balanseførte immaterielle eiendeler balanseføres bare når de øker de fremtidige økonomiske fordeler relatert til denne eiendelen. Alle andre utgifter kostnadsføres i den perioden de påløper.

Aktiverte immaterielle eiendeler avskrives lineært over 3-8 år.

D) FINANSIELLE EIENDELER

Utlån og fordringer

Utlån og fordringer er ikke-derivate finansielle eiendeler med fastsatte betalinger som ikke omsettes i et aktivt marked. De klassifiseres som omløpsmidler, med mindre de forfaller mer enn 12 måneder etter balansedagen. I så fall klassifiseres de som anleggsmidler. Utlån og fordringer klassifiseres som "andre fordringer" i balansen.

E) KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer oppstår ved omsetning av varer eller tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Dersom oppgjør forventes innen ett år eller mindre (eller i den ordinære driftssyklusen dersom lenger), klassifiseres fordringene som omløpsmidler. Dersom dette ikke er tilfelle, klassifiseres fordringene som anleggsmidler.

Kundefordringer måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes kundefordringer til amortisert kost ved bruk av effektiv rente metoden, fratrukket avsetning for inntruffet tap. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer på at selskapet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelse og mangler ved betalinger ansees som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives. Avsetningen utgjør forskjellen mellom pålydende og gjenvinnbart beløp, som er nåverdien av forventede kontantstrømmer, diskontert med opprinnelig effektiv rente. Bokført verdi av kundefordringene reduseres ved bruk av en avsetningskonto, endringer i avsetningen resultatføres som andre driftskostnader. Når en kundefordring er tapt, blir den ført mot avsetningskontoen for tap på fordringer. Eventuelle senere innbetalinger på tidligere tapsførte fordringer resultatføres som andre driftskostnader. Det vises for øvrig til note 3.

F) KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd. Kontanter og kontantekvivalenter er ulikt definert i balanse og kontantstrømspresentasjonen. Bundne midler inngår i balansepresentasjonen men ikke i kontantstrømspresentasjonen.

Bankkonti som inngår i konsernkontoordningen er klassifisert som mellomværende mot morselskap.

G) AKSJEKAPITAL OG OVERKURS

Ordinære aksjer klassifiseres som egenkapital.



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

H) LEVERANDØRGJELD

Leverandørgjeld er forpliktelser til å betale for varer eller tjenester som er levert fra leverandørene til den ordinære driften. Leverandørgjeld er klassifisert som kortsiktig dersom den forfaller innen ett år eller kortere (eller i den ordinære driftssyklusen dersom lenger). Dersom dette ikke er tilfelle, klassifiseres det som langsiktig.

Leverandørgjeld måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektiv rente metoden.

I) LÅN

Lån regnskapsføres til virkelig verdi når utbetaling av lånet finner sted, med fradrag for transaksjonskostnader. I etterfølgende perioder regnskapsføres lån til amortisert kost beregnet ved bruk av effektiv rente. Forskjellen mellom det utbetalte lånebeløpet (fratrukket transaksjonskostnader) og innløsningsverdien resultatføres over lånets løpetid.

Skattekostnaden for en periode består av betalbar skatt og utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført mot utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfelle, blir også skatten ført mot utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen.

Betalbar skatt for periode er beregnet i samsvar med de skattemessige lover og regler som er vedtatt, eller i hovedsak vedtatt av skattemyndighetene på balansedagen.

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld, ved bruk av gjeldsmetoden. Dersom utsatt skatt oppstår ved første gangs balanseføring av en gjeld eller eiendel i en transaksjon, som ikke er en foretaksintegrasjon, og som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskaps- eller skattemessig resultat, blir den ikke balanseført. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

Utsatt skattefordel og utsatt skatt skal motregnes dersom det er en juridisk håndhevbar rett til å motregne eiendeler ved betalbar skatt mot forpliktelser ved betalbar skatt, og utsatt skattefordel og utsatt skatt gjelder inntektsskatt som illegges av samme skattemyndighet.

J) BETALBAR OG UTSATT SKATT

Skattekostnaden for en periode består av betalbar skatt og utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført mot utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfelle, blir også skatten ført mot utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen.

Betalbar skatt for periode er beregnet i samsvar med de skattemessige lover og regler som er vedtatt, eller i hovedsak vedtatt av skattemyndighetene på balansedagen.

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld, ved bruk av gjeldsmetoden. Dersom utsatt skatt oppstår ved første gangs balanseføring



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

av en gjeld eller eiendel i en transaksjon, som ikke er en foretaksintegrasjon, og som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskaps- eller skattemessig resultat, blir den ikke balanseført. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

Utsatt skattefordel og utsatt skatt skal motregnes dersom det er en juridisk håndhevbar rett til å motregne eiendeler ved betalbar skatt mot forpliktelser ved betalbar skatt, og utsatt skattefordel og utsatt skatt gjelder inntektsskatt som ilegges av samme skattemyndighet.

K) PENSJONSFORPLIKTELSER, BONUSORDNINGER OG ANDRE KOMPENSASJONSORDNINGER OVERFOR ANSATTE

(1) PENSJONSFORPLIKTELSER

Selskapet har både innskudds og ytelsesordninger.

Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedatoen justert for virkelig verdi av pensjonsmidlene. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Nåverdien av de definerte ytelsene bestemmes ved å diskontere estimerte fremtidige utbetalinger med renten på en obligasjon utstedt av et selskap med høy kredittverdighet i den samme valuta som ytelsene vil bli betalt og med en løpetid som er tilnærmet den samme som løpetiden for den relaterte pensjonsforpliktelsen, alternativt en statsobligasjonsrente dersom slike renter ikke finnes. Hurtigruten Global Services AS benytter foretaksobligasjon med fortrinnsrett (OMF).

Estimatavvik som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene blir tillagt eller belastet egenkapitalen i oppstillingen over utvidet resultat i den perioden de oppstår.

Endringer i pensjonsplanens ytelser kostnadsføres eller inntektsføres løpende i resultatregnskapet.

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til privat administrerte forsikringsplaner. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad når de påløper. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Den fremtidige pensjonen vil avhenge av størrelsen på tilskuddet og den årlige avkastningen på pensjonssparingen.

Ved beregning av pensjonsforpliktelsene er det tatt hensyn til den arbeidsgiveravgift som selskapet må betale ved utbetaling av direkte pensjoner og ved innbetaling av premier til fondsbaserte ordninger.

(2) SLUTTVEDERLAG

Sluttvederlag blir betalt når ansettelsesforhold avsluttes av selskapet før det normale tidspunktet for pensjonering eller når en ansatt frivillig aksepterer å slutte mot et slikt vederlag. Selskapet regnskapsfører sluttvederlag når det beviselig er forpliktet til enten å avslutte arbeidsforholdet til dagens arbeidstakere i henhold til en formell, detaljert plan som selskapet ikke kan trekke tilbake, eller til å gi sluttvederlag som følge av et tilbud som er gitt for å oppfordre til frivillig avgang. Sluttvederlag som forfaller mer en 12 måneder etter balansedagen diskonteres til nåverdi.



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

(3) OVERSKUDDSDDELING OG BONUSPLANER

Selskapet regnskapsfører en forpliktelse og en kostnad for bonuser og overskuddsdeling basert på en beregning som tar utgangspunkt i resultatet til Hurtigruten konsernet etter visse justeringer. Selskapet regnskapsfører en avsetning der det foreligger kontraktsmessige forpliktelser eller der det foreligger en tidligere praksis som skaper en selvpålagt forpliktelse.

L) AVSETNINGER

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen. Det benyttes en diskonteringsats før skatt som reflekterer nåværende markedssituasjon og risiko spesifikk for forpliktelsen. Økningen i forpliktelsen som følge av endret tidsverdi føres som rentekostnad.

M) INNTEKTSFØRING

Inntekter ved salg tjenester vurderes til virkelig verdi, netto etter fradrag for merverdiavgift, rabatter og avslag.

Salg resultatføres når inntekten kan måles pålitelig, det er sannsynlig at de økonomiske fordelene knyttet til transaksjonen vil tilflyte selskapet.

Inntekter resultatføres som følger:

(1) SALG AV TJENESTER

Salg av tjenester resultatføres i den perioden tjenesten utføres og/eller leveres.

(2) RENTEINNTEKTER

Renteinntekter resultatføres i henhold til effektiv rente. Ved nedskrivning av lån og fordringer, reduseres fordringens balanseførte verdi til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er estimert fremtidig kontantstrøm diskontert med opprinnelig effektive rente. Etter nedskrivning resultatføres renteinntekter basert på opprinnelig effektiv rentesats.

N) LEIEAVTALER

Leieavtaler der det vesentligste av risiko og avkastning knyttet til eierskap fortsatt ligger hos utleier, klassifiseres som operasjonelle leieavtaler (med fradrag for eventuelle økonomiske insentiver fra utleier). Leiebetaling ved operasjonelle avtaler kostnadsføres lineært over leieperioden.

Når selskapet i det vesentlige har overtatt alle risikoer og fordeler knyttet til eierskapet til det underliggende leieobjektet, klassifiseres leieavtaler som finansielle leieavtaler og leieobjektet og leieforpliktelsen balanseføres.

O) ESTIMATER

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk. De vesentlige estimatene er knyttet til anleggsmidlenes forventede levetid.



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

VIKTIGE REGNSKAPSESTIMATER OG SKJØNNSMESSIGE VURDERINGER

Estimater og skjønnsmessige vurderinger evalueres løpende og er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som anses å være sannsynlige under nåværende omstendigheter.

Viktige regnskapsestimater og antakelser/forutsetninger, herunder skjønnsmessige vurderinger ved anvendelse av enhetens regnskapsprinsipper

Selskapet utarbeider estimater og gjør antakelser/forutsetninger knyttet til fremtiden. De regnskapsestimater som følger av dette vil per definisjon sjelden være fullt ut i samsvar med det endelige utfall. Estimater og antakelser/forutsetninger som representerer en betydelig risiko for vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld i løpet av neste regnskapsår, drøftes nedenfor.

(1) PENSJONSFORUTSETNINGER

Nåverdi av pensjonsforpliktelsene avhenger av fastsettelse av økonomiske og demografiske forutsetninger. En sentral forutsetning ved beregning av forpliktelsene er diskonteringsrenten. Diskonteringsrenten er fastsatt med utgangspunkt i renten på foretaksobligasjon med fortrinnsrett (OMF), med et tillegg for å hensynta relevant løpetid for forpliktelsene.

Andre grunnleggende forutsetninger for pensjonsforpliktelser er årlig lønnsvekst, årlig regulering av pensjoner, og forventet G-regulering. Det vises til note 8 pensjoner for ytterligere informasjon.



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 2 VARIGE DRIFTSMIDLER OG IMMATERIELLE EIENDELER

	Drifts- løsøre	Immaterielle eiendeler	Sum
Balansført verdi 1.januar 2020	6 630 549	279 842 170	286 472 719
Tilgang	979 432	104 797 926	105 777 358
Avgang		(2 375 092)	(2 375 092)
Årets avskrivninger	(1 578 517)	(50 734 963)	(52 313 480)
Årets nedskrivninger	-	(122 687 250)	(122 687 250)
Balansført verdi 31. desember 2020	6 031 463	208 842 791	214 874 255
Pr. 31 desember 2020			
Anskaffelseskost	17 292 354	691 447 559	708 739 913
Akkumulerte avskrivninger 31. des	(11 260 890)	(355 423 854)	(366 684 744)
Akkumulerte nedskrivninger 31. des	-	(127 190 913)	(127 190 913)
Balansført verdi 31. desember 2020	6 031 464	208 832 791	214 864 255
Balansført verdi 1.januar 2021	6 031 464	208 832 791	214 864 255
Tilgang	372 669	53 913 353	54 286 022
Avgang		-	-
Reklassifisering	2 190 313	(2 190 313)	-
Årets avskrivninger	(1 751 144)	(48 570 240)	(50 321 384)
Årets nedskrivninger	-	-	-
Balansført verdi 31. desember 2021	6 843 302	211 985 591	218 828 893
Pr. 31 desember 2021			
Anskaffelseskost	19 855 336	743 170 599	763 025 935
Akkumulerte avskrivninger 31. des	(13 012 034)	(403 994 094)	(417 006 128)
Akkumulerte nedskrivninger 31. des	-	(127 190 913)	(127 190 913)
Reklassifisering			
Balansført verdi 31. desember 2021	6 843 300	211 985 591	218 828 891

Forventet økonomisk levetid

3 - 8 år

3 - 8 år

Immaterielle eiendeler består av intern og ekstern utvikling/tilpasninger av IKT systemer og software.

Det er i løpet av 2020 foretatt nedskrivninger på en del av selskapets egenutviklede IKT systemer og software på til sammen 122,6 millioner kroner. Bakgrunnen til nedskrivningen er at hverken selskapet eller konsernet ikke kan nyttiggjøre seg av disse systemene i fremtiden.



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 3 SKATT

Årets skattekostnad fordeler seg på:

	2021	2020
Betalbar skatt	-525	-525
Endring utsatt skattefordel/ utsatt skatt	6 862 865	(8 765 858)
Utsatt skatt knyttet til føringer mot egenkapital inkludert i endring utsatt skattefordel	(27 023)	320 320
Sum ordinær skattekostnad	6 835 317	(8 446 063)

Beregning av årets skattegrunnlag:

Resultat før skattekostnad	29 623 375	-39 120 358
Permanente forskjeller	1 448 635	729 162
Permanente forskjeller knyttet til egenkapitalføringer	122 831	-1 455 998
Endring i midlertidige forskjeller som påvirker betalbar skatt	-11 342 747	224 989
Anvendelse fremførbart underskudd	-19 852 095	-
Årets skattegrunnlag	-	-39 622 204

Oversikt over midlertidige forskjeller:

Anleggsmidler	13 764 237	3 538 616
Andre forskjeller ¹⁾	520 000	975 000
Pensjonforpliktelser	(21 618 683)	(23 190 809)
Fremførbart underskudd	(19 767 727)	(39 619 820)
Sum	(27 102 173)	(58 297 013)

Utsatt skatt/ utsatt skattefordel beregnet til

(5 962 478) (12 825 343)

Anvendt skattesats

22 % 22 %

Avstemming av årets skattekostnad:

Resultat før skatt	29 623 375	(39 120 358)
Beregnet skattekostnad på årets resultat 22 %	6 517 143	(8 606 479)
Endring av skattekostnaden på grunn av:		
- ikke skattemessig fradragsberettigede kostnader	318 700	160 416
- For lite avsatt refusjon tidligere år	(525)	
Sum skattekostnad	6 835 317	(8 446 063)



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 4 FORDRINGER OG GJELD

	2021	2020
Fordringer med forfall senere enn ett år		
Andre langsiktige fordringer	561 000	112 499
Sum	561 000	112 499

	2021	2020
Langsiktig gjeld		
Lån i DNB Bank ASA	101 111 112	129 415 000
<i>Avdragsprofil</i>		
Forfaller innen ett år	57 777 776	28 888 888
1 til 5 år	43 333 336	100 526 112
Etter 5 år	-	-

Rentebetingelser NIBOR + 3,05% p.a. (+1% garanti provisjon p.a.)

Lånet er gitt i forbindelse med tiltakspakker for Covid-19 og GIEK garanterer for lånet sammen med en morselskapgaranti fra Hurtigruten Group AS.

Hurtigruten Global Services AS er garantist under morselskapet Hurtigruten Group AS låneopptak på til sammen 891,5 millioner euro. Som garantist er konsernmellomværende fordringer og bankkonti stilt som sikkerhet.

Pansatte eiendeler	2021	2020
Fordring på konsernselskap	256 064 161	429 266 850
Kortsiktige fordringer i konsernkontoordning	335 565 742	-
Bank konti	175 630	175 619
Sum pansatte eiendeler	591 805 533	429 442 469



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 5 BETALINGSMIDLER

	2021	2020
Kontanter og bankinnskudd	196 788	175 619
Kontanter og bankinnskudd (bundet)	-	38 478 075
Betalingsmidler i balansen	196 788	38 653 694

I kontantstrømoppstillingen omfattes kontanter og kontantekvivalenter:

	2021	2020
Kontanter og bankinnskudd	196 788	175 619
Bundne bankinnskudd	-	38 478 075
Kontanter og kontantekvivalenter i kontantstrøm	196 788	38 653 694

Hurtigruten Global Services AS inngår i Hurtigruten konsernets konsernkontoordning. Hurtigruten Group AS er i henhold til avtalen konsernkontoinnehaver og øvrige konsernselskaper er underkontoinnehavere eller deltakere. Bankinnskudd og trekk på bankkonti inkludert i konsernkonto er klassifisert som fordring eller gjeld til konsernselskap. Det vises til note 14 for videre informasjon. Bundne midler inngår ikke i konsernkontosystemet

NOTE 6 INNSKUTT EGENKAPITAL

Aksjekapitalen på kr. 200 000 består av 200 aksjer à kr. 1000. Alle aksjer har like rettigheter

Selskapets aksjonærer pr. 31.12.2021

	Aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Hurtigruten Group AS	200	100 %	100 %
Totalt antall aksjer	200	100 %	100 %



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 7 PENSJON

Selskapet har pensjonsordninger som gir rett til definerte fremtidige ytelser. 1. mai 2011 ble selskapets ansatte overført til en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning. Ordningen omfatter 268 ansatte i selskapet.

De eksisterende sikrede ytelsesbaserte ordningene er lukkede ordninger med pensjonister.

Forpliktelsen i de ytelsesbaserte ordningene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom forsikringsselskap.

Selskapet har også usikrede individuelle ordninger over drift.

Ny lov om AFP, vedtatt av Stortinget i februar 2010, medførte oppløsning og inntektsføring av avsetninger til gammel AFP ordning. Den gamle AFP ordningen er faset ut i 2015. Den nye AFP ordningen anses regnskapsmessig å være en ytelsesbasert flerforetaksordning, men den regnskapsføres som en innskuddsordning. Dette er i tråd med Finansdepartementets konklusjon angående ny AFP som ble publisert i forbindelse med fremleggelsen av statsbudsjettet 14. oktober 2013. Premien for ny AFP ligger på 2,5% i 2021.

	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet avkastning på fondsmidler	1,90 %	1,70 %
Forventet årlig lønnsregulering	2,75 %	2,25 %
Forventet årlig G-regulering	2,50 %	2,00 %
Tabellverk benyttet for beregning av forpliktelse	K2013 BE	K2013 BE
Tabellverk benyttet som forutsetning for uførhet	IR02	IR02

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang.

Gjennomsnittlig forventet tjenestetid frem til pensjonsalder	0 år	0 år
--	------	------

Årets pensjonskostnad fremkommer slik:

	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	-	-
Innskuddsbaserte ordninger	16 512 223	13 188 912
Rentekostnad/(-inntekt) av påløpte pensjonsforpliktelser	428 296	531 843
Opphør ordninger	-	-
Arbeidsgiveravgift	60 390	1 663 732
Pensjonskostnad	17 000 909	15 384 486
Aktuarmessige gevinster/tap resultatført over øvrige resultatlempemeter (før skattekostnad)	122 830	(1 455 998)



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

Spesifikasjon av netto pensjonsforhold:

	2021	2020
Nåverdi av opptjente pensjonsforpliktelser pr. 31. desember for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	30 737 827	32 635 744
Estimert verdi av pensjonsmidlene pr. 31. desember	(29 711 090)	(30 972 759)
Nåverdi av forpliktelse for udekket ytelsesordning	20 591 946	21 527 826
Nåverdi av pensjonsforpliktelser over drift	21 618 683	23 190 809
Netto pensjonsforpliktelse	21 618 683	23 190 809

Netto pensjonsforhold er klassifisert som følger i balansen:

	2021	2020
Pensjonsforpliktelser	21 618 683	23 190 809

Endring i balanseført pensjonsforpliktelse:

	2021	2020
Balanseført verdi 1. januar	54 163 571	55 170 423
Nåverdi årets pensjonsopptjening	-	-
Rentekostnad	898 446	1 231 247
<i>Virkning av rekalkulering:</i>		
Endringer i finansielle forutsetninger	507 833	2 089 517
Endringer i demografiske forutsetninger	-	-
Erfaringsavvik	-	-
Opphør pensjonsordninger (planendringer)	-	-
Utbetalte pensjoner	(4 191 187)	(4 270 941)
Endring arbeidsgiveravgift netto forpliktelse	(48 890)	(56 676)
Balanseført verdi 31. desember	51 329 773	54 163 571

Endring i pensjonsmidlenes virkelige verdi:

	2021	2020
Balanseført verdi 1. januar	30 972 762	32 041 454
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	409 761	624 415
Bidrag fra arbeidsgiver	630 664	401 956
Faktisk avkastning midler ift. resultatført renteinntekt	346 738	633 519
Utbetalte pensjoner	(2 648 831)	(2 728 585)
Balanseført verdi 31. desember	29 711 090	30 972 762



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

Pensjonsmidlenes sammensetning:	2021	2020
Aksjer	9,7 %	13,6 %
Alternative investeringer	0,0 %	0,0 %
Kortsiktige obligasjoner	19,6 %	13,4 %
Pengemarked	10,6 %	16,5 %
Langsiktige obligasjoner	26,7 %	31,1 %
Utlån og fordringer	19,1 %	13,9 %
Eiendom	13,6 %	11,0 %
Annet	0,7 %	0,5 %
Sum	100,0 %	100,0 %

	2021	2020
Faktisk avkastning på pensjonsmidlene	4,07 %	3,93 %

	2021	2020
Selskapets forventede bidrag til ordningene kommende år	395 628	458 632

Selskapet er pliktig til å opprette obligatorisk tjenestepensjon i henhold til lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet har opprettet ordning som tilfredsstiller kravene i loven.

Historisk tabell nåverdi av pensjonsforpliktelser og midler pr. 31.

NOK	2021	2020
Nåverdien av den ytelsesbaserte pensjonsforpliktelsen	51 329 773	54 163 571
Virkelig verdi av pensjonsmidlene	29 711 090	30 972 762
Netto ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser	21 618 683	23 190 809

	2021	2020
Erfarte estimatavik av ytelsesbaserte forpliktelser i prosent	0,91 %	3,28 %
Erfarte estimatavik av midler i ytelsesbaserte ordninger i prosent	2,12 %	1,98 %



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 8 SALGSINNEKTER

	2021	2020
Virksomhetsområde		
Salg tjenester til konsern	825 314 170	755 685 785
Annen driftsrelatert inntekt	159 894	2 994 628
Sum	825 474 064	758 680 414
Geografisk fordeling		
Norge	724 363 933	676 210 257
Tyskland	3 051 136	24 634 211
Storbritannia	46 444 938	28 014 518
USA	33 595 186	15 289 683
Frankrike	6 847 424	4 061 648
Estland	8 967 338	10 470 096
Asia	272 963	-
Hurtigruten Australia Pty Ltd	1 931 146	-
Sum	825 474 064	758 680 414

Hurtigruten Global Services AS er et administrasjonsselskap som leverer tjenester hovedsakelig til morselskapet og søsterselskaper.

Tjenesten består i å ivareta alle deler av administrasjonen som er nødvendig i forhold til virksomheten som drives i Hurtigruten Global Sales AS. Selskapets kjerneområde er Norge. Det vises for øvrig til note 15 nærtstående parter for mer informasjon.

NOTE 9 PERSONAL

	2021	2020
Personalkostnader		
Lønninger	224 922 014	167 307 094
Arbeidsgiveravgift	35 629 428	26 474 671
Pensjonskostnader (note 7)	17 000 909	15 384 486
Andre ytelser	1 560 182	13 798 732
Sum	279 112 533	222 964 983
Gjennomsnittlig antall årsverk	247	248

Selskapet har plikt til å opprette tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og tilstrekkelige pensjonsordninger er opprettet. Det vises til videre omtale i note 7.



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 10 YTELSER

TALL FOR 2021:

	Stilling	Lønn	Pensjons- kostnad	Annen godtgjørelse ³	Bonus ⁴	Honorarer ⁵
Daniel Andreas Skjeldam	Adm.dir./styrets leder/konsernsjef ¹	2 161 290	382 780	311 747	8 000 000	-
Ole-Marius Moe-Helgesen	Adm.dir. ²	1 452 197	177 806	132 836		
Honorar til revisor - lovpålagt revisjon ⁵		-	-	-	-	172 232
Andre attestasjonsoppgaver ⁵		-	-	-	-	16 986

1) Styremedlemmer mottar ikke honorar. Daniel Andreas Skjeldam var administrerende direktør frem til 11. mai 2021.

2) Ole-Marius Moe-Helgesen var administrerende direktør fra og med 12. mai 2021.

3) inkludert beregnet kostnad knyttet til aksjeverdbasert godtgjørelsesordning samt sluttvederlag til avtroppende ledere.

4) Bonus er opplyst i 2019 og utbetalt i 2021

5) Honorar eksklusive merverdiavgift.

Selskapets administrerende direktør frem til 11. mai 2021, Daniel Andreas Skjeldam, hadde avtale om en årlig lønn på 6 millioner kroner. Andre ytelser inkluderer bilgodtgjørelse og andre ordinære godtgjørelser som fri telefon, internett og avis.

Selskapet administrerende direktør fra og med 12. mai 2021, Ole-Marius Moe-Helgesen, har avtale om en årlig lønn på 2,25 millioner kroner. Andre ytelser inkluderer fast bilgodtgjørelse, samt andre ordinære godtgjørelser som fri telefon og internett.

Administrerende direktør er inkludert i selskapets ordinære innskuddspensjonsordning for lønn inntil 12G, samt innskuddspensjonsordning som gir pensjonsgrunnlag for lønn over 12G. Det foreligger ingen individuelle pensjonsforpliktelser knyttet til administrerende direktørs ansettelsesforhold.

Selskapets bedriftsledelse er medlemmer av selskapets kollektive innskuddsordning. I tillegg er det opprettet en innskuddsordning som gir pensjonsgrunnlag også for lønn over 12G. Kostnader til pensjon for bedriftsledelsen er inkludert i kolonnen «Pensjonskostnad» ovenfor.

Konsernledelsen har en resultatbasert bonus basert på konsernets resultater og resultater innenfor eget forretningsområde. Maksimal bonus for den enkelte leder er 2 millioner kroner. Konsernsjefen har en tidsbegrenset avtale om resultatbasert bonus knyttet til utviklingen i driftsresultat før avskrivninger, der utviklingen ses opp mot budsjett. Styret kan gjøre individuelle vurderinger hvis spesielle markedsførhold tilsier det. Konsernsjefen har en bonusavtale som årlig fastsettes av styret som tar hensyn til alle ulike aktiviteter og forhold for konsernet i løpet av året.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til medlemmer av styret eller ledende ansatte.

TALL FOR 2020:

	Stilling	Lønn	Pensjons- kostnad	Annen godtgjørelse ²	Bonus	Honorarer ³
Daniel Andreas Skjeldam	Adm.dir./konsernsjef /styrets leder ¹	5 800 000	956 741	185 567	-	-
Honorar til revisor - lovpålagt revisjon ³		-	-	-	-	129 610
Bistand IFRS, regnskap og skatt ³		-	-	-	-	27 088

1) Styremedlemmer mottar ikke honorar

2) inkludert beregnet kostnad knyttet til aksjeverdbasert godtgjørelsesordning samt sluttvederlag til avtroppende ledere.

3) Honorar eksklusive merverdiavgift.



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 11 FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

	2021	2020
Finansinntekter		
Renter bankinnskudd	170	434
Andre renteinntekter	-	47 965
Netto valutagevinst	35 553 259	-
Sum	35 553 429	48 399
Finanskostnader		
Rentekostnader konsernkontoordning	86 788	53 235
Andre rentekostnader	6 129 083	2 673 173
Netto valutatap	-	36 442 349
Sum	6 215 871	39 168 758

NOTE 12 LEIEAVTALER

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler (operasjonell lease)

	2021	2020
Leie lokaler	20 837 845	19 221 728

Selskapet leier lokaler i Tromsø, Oslo og Trondheim i tillegg til en del mindre leieforhold. Nåvernede leieavtale i Tromsø løper frem til 01.09.2029. Leieavtalen i Oslo løper til 31.12.2023, med rett til forlengelse i 2 perioder på 3 år. Da til nye markedmessige betingelser. Leieavtalen i Trondheim løper frem til 30.06.2024, med rett til forlengelse på inntil 5 år. Denne avtalen kan sies opp fra 30.06.2022.

Årlig leie vesentlige leiekontrakter

Leie lokaler Tromsø	4 466 374
Leie lokaler Oslo	11 077 043
Leie lokaler Trondheim	892 180

Frømtidig minimum årlige leieutgifter knyttet til ikke kansellerbare avtaler

	Lokaler Trondheim	Lokaler Oslo	Lokaler Tromsø
Innen 1 år	892 180	11 077 043	4 466 374
1 til 5 år	892 180	11 077 043	4 466 374
Etter 5 år			4 466 374



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 13 VALUTA

Valutadifferanser er (kostnadsført)/ inntektsført i resultat regnskapet som følger:

	2021	2020
Andre driftskostnader	1 911 525	3 186 975
Netto finanskostnad	35 553 259	36 442 349
Sum	37 464 784	39 629 324



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 14 KONSERNMELLOMVÆRENDE

	2021	2020
Kundefordringer Hurtigruten Global Sales AS	37 233 528	56 347 371
Kundefordringer Hurtigruten Coastal AS	41 709 282	281 666 016
Kundefordringer Hurtigruten Ltd	45 372 587	28 014 997
Kundefordringer Hurtigruten GmbH	26 450 272	24 470 379
Kundefordringer Hurtigruten Inc	50 702 607	15 196 006
Kundefordringer Hurtigruten SAS	6 970 814	4 034 636
Kundefordringer Hurtigruten Estonia OÜ	2 781 332	10 400 463
Kundefordringer Explorer II AS	1 238 397	1 226 426
Kundefordringer Hurtigruten Group AS	-	193 475
Kundefordringer Hurtigruten Expedition Cruise AS	36 933 996	-
Kundefordringer Hurtigruten Australia Pty Ltd	1 944 159	-
Kundefordringer øvrige selskaper i konsernet	685 110	374 066
Annen kortsiktig fordring Hurtigruten Gloabal Sales AS	4 042 076	1 117 796
Annen kortsiktig fordring Hurtigruten Coastal AS	-	6 335 039
Sum kortsiktig fordring mot foretak i samme konsern	256 064 161	429 266 850
Fordring i konsernkontoordning	335 565 742	-
Sum fordring i konsernkontoordning	335 565 742	-
Leverandørgjeld Hurtigruten Estonia OÜ	4 784 161	7 878 932
Leverandørgjeld Hurtigruten Svalbard AS	2 171 593	492 386
Leverandørgjeld Hurtigruten Sjø AS	11 665 045	12 245 528
Leverandørgjeld Hurtigruten Global Sales AS	6 389 026	3 385 342
Leverandørgjeld Hurtigruten LTD	3 490 109	3 941 897
Leverandørgjeld Hurtigruten Inc	2 295 833	-
Leverandørgjeld Hurtigruten SAS	964 678	-
Leverandørgjeld øvrige selskaper i konsernet	307 208	59 884
Annen kortsiktig gjeld Hurtigruten Global Sales AS	60 437 646	29 535 254
Annen kortsiktig gjeld Hurtigruten Coastal AS	377 512 134	238 507 930
Annen kortsiktig gjeld Hurtigruten Svalbard AS	31 928 977	21 657 097
Annen påløpt kostnad Hurtigruten Estonia	4 020 902	9 059 537
Annen påløpt kostnad Hurtigruten Global Sales AS	19 997 212	22 276
Annen påløpt kostnad Hurtigruten LTD	1 959 671	232 578
Annen påløpt kostnad Hurtigruten GMBH	2 849 078	10 167 013
Annen påløpt kostnad Hurtigruten SAS	1 730 834	1 021 112
Annen påløpt kostnad Hurtigruten Inc	2 474 995	-
Annen påløpt kostnad Hurtigruten Svalbard	74 953	233 325
Sum kortsiktig gjeld mot foretak i samme konsern	535 054 057	338 440 092
Gjeld i konsernkontoordning	-	233 948 803
Sum gjeld i konsernkontoordning	-	233 948 803



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 15 NÆRSTÅENDE PARTER

Transaksjoner med nærstående parter er inngått på markedsmessige vilkår. Nærstående parter i denne sammenheng er nøkkelpersoner i selskapet, selskaper i samme konsern samt tilknyttede selskaper.

Transaksjoner med konsernselskap:	2021	2020
Salg til Hurtigruten Global Sales AS	141 695 375	100 599 767
Salg til Hurtigruten GmbH	3 051 136	24 634 211
Salg til Hurtigruten Ltd ¹	46 444 938	28 014 518
Salg til Hurtigruten Inc ¹	33 595 186	15 289 683
Salg til Hurtigruten SAS ¹	6 847 424	4 061 648
Salg til Hurtigruten Estonia OÜ ¹	8 967 338	10 470 096
Salg til Hurtigruten Asia ¹	272 963	-
Salg til Hurtigruten Australia Pty Ltd ¹	1 931 146	-
Salg til Hurtigruten Sjø ¹	1 880 361	1 526 038
Salg til Hurtigruten Group AS	336 444	331 672
Salg til Hurtigruten Coastal AS	542 277 261	570 142 687
Salg Hurtigruten Svalbard AS	1 244 891	-
Salg Hurtigruten Expedition Cruises AS	36 054 692	-
Salg til øvrige selskaper i konsernet	715 014	615 465

¹ HR Global Services AS administrerer IT tjenestekjøp for felles IT systemer for konsernet og viderebelaster konsernselskaper deres andel.

Kjøp varer og tjenester fra Hurtigruten Global Sales AS	20 544 432	1 031 514
Kjøp varer og tjenester fra Hurtigruten Estonia OÜ	36 617 377	40 352 956
Kjøp varer og tjeneste fra Hurtigruten GmbH	2 442 031	11 242 691
Kjøp varer og tjenester fra Hurtigruten Ltd	4 730 604	2 775 786
Kjøp varer og tjenester fra Hurtigruten Svalbard AS	1 404 113	419 584
Kjøp varer og tjenester fra Hurtigruten Inc	2 870 988	-
Kjøp varer og tjenester fra Hurtigruten SAS	1 335 663	1 149 296
Leie personell til prosjekt og vikariat fra Hurtigruten Sjø AS	7 453 341	9 811 782

Se note 10 for informasjon om godtgjørelser til nøkkelpersoner i selskapet, det har ikke vært transaksjoner med nøkkelpersoner utover disse godtgjørelsene.

Det vises til note 14 for spesifikasjon av konsernmellomværende.



Hurtigruten Global Services AS

Årsregnskap 2021

NOTE 16 OPPSTILLING AV ENDRING I EGENKAPITALEN

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum innskutt og opptjent egenkapital
Egenkapital 1. januar 2020	200 000	34 528 535	-	34 728 535
Arsresultat		-30 674 297		(30 674 297)
Mottatt konsernbidrag		-		-
Ytet konsernbidrag		-		-
Poster ført direkte mot egenkapital				
Estimatawik pensjon		-1 455 998		(1 455 998)
Skatt estimatawik pensjon		320 319		320 319
Egenkapital 31. desember 2020	200 000	2 718 560	-	2 918 562
Egenkapital 1. januar 2021	200 000	2 718 560	-	2 918 562
Arsresultat		-	22 788 059	22 788 059
Reklassifisering		41 096 052	(41 096 052)	-
Poster ført direkte mot egenkapital				
Estimatawik pensjon			122 830	122 830
Skatt estimatawik pensjon			(27 024)	(27 024)
Reklassifisering		1 135 679	(1 135 679)	-
Egenkapital 31. desember 2021	200 000	44 950 291	-19 347 866	25 802 426

NOTE 17 HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Per 01.01.2022 er omtrent 50% av de ansatte i Hurtigruten Global Sales AS flyttet til andre selskaper i konsernet. Selskapene de ansatte er flyttet til er Hurtigruten Global Sales AS, Hurtigruten Expeditions AS, Hurtigruten Norway AS og Hurtigruten Group AS.



ÅRSBERETNING 2021

Hurtigruten Global Services AS

EIERFORHOLD OG VIRKSOMHETENS ART

Hurtigruten Global Services AS er et 100 prosent eid datterselskap av Hurtigruten Group AS. Selskapet leverer administrative tjenester til selskaper i Hurtigruten konsernet. Hovedkontor er i Langkaia 1 Oslo.

DRIFT

Virksomheten er lokalisert i Oslo og i Tromsø.

Selskapets hovedvirksomhet er å levere administrative tjenester til andre selskaper i konsernet, blant annet Hurtigruten Global Sales AS. Dette er blant annet støttefunksjoner som økonomi, IKT, innkjøp, drift, tekniske tjenester, marked, kommunikasjon og PR, salg, juridisk bistand, HMS, kvalitet og personalbehandling. Selskapets kjerneområde er i Norge og de fleste ansatte er lokalisert ved hovedkontoret i Oslo og ved selskapets kontor i Tromsø.

Hurtigruten Global Services AS er et viktig selskap for Hurtigruten konserns strategiske organisering og har langsiktige avtaler med selskaper i konsernet om levering av administrative tjenester. Avtalen sikrer selskapet dekning for alle kostnader medgått i utøvelse av avtalen samt tillegg for fortjeneste. I tillegg leverer Hurtigruten Global Services AS viktige IT og markedsføring tjenester til andre selskaper i konsernet. Disse aktivitetene gir selskapet et solid inntektsgrunnlag.

SENTRALE RISIKO- OG USIKKERHETSELEMENTER

Valutarisiko

Selskapet har betydelig tjenestekjøp i flere valuta, og er således eksponert for valutarisiko. De mest betydelige valutaene er euro (EUR), amerikanske dollar (USD), pund sterling (GBP) og svenske kroner (SEK). Selskapet har søkt å redusere valutarisikoen ved å avtale administrasjonshonorar i de ulike valutaene selskapet er eksponert for.

Renterisiko

Selskapet har trekk i konsernkonto ordning til flytende rente. Det er ikke foretatt sikringer o.l for å redusere renterisikoen.

Kredittrisiko og likviditetsrisiko

Selskapet er eksponert for kreditt og likviditetsrisiko. Det anses ikke å foreligge vesentlig kredittrisiko, selv om det er vesentlig konsentrasjon rundt selskapets hovedkunde som er søsterselskapet Hurtigruten Global Sales AS. Selskapets strategi er å ha tilstrekkelig kontanter eller kredittmuligheter til å finansiere løpende drift og egenfinansiering av prosjekter.





FORUTSETNING OM FORTSATT DRIFT

Styret bekrefter at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

FORSKNINGS- OG UTVIKLINGSAKTIVITETER

Selskapet har hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i forbindelse med store investeringer i datasystemer med individuelle tilpasninger til bruk for morselskapet.

ANSVARSFORSIKRING

Hurtigruten Global Services AS (gjennom Silk Holdings S.a.r.l) har kjøpt og vedlikeholder en ansvarsforsikring på vegne av styrets medlemmer og administrerende direktør. Forsikringen omfatter også administrerende direktører og styremedlemmer i kontrollerte datterselskaper. Forsikringen er utstedt av anerkjente forsikringsselskaper med en passende rating.

ARBEIDSMILJØ

Styret mener arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. Det er ikke rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i 2021. Selskapet har etablert en omfattende og velfungerende vernetjeneste med bred representasjon. Arbeidsmiljø og ordning med verneombud følges opp i henhold til lov og forskrifter.

Selskapet hadde 266 ansatte pr. 31. desember 2021.

HELSE MILJØ OG SIKKERHET

Hensynet til helse, miljø og sikkerhet har første prioritet i Hurtigruten. Dette gjelder også driften i Hurtigruten Global Services AS. Skipene opererer i krevende farvann, og dette stiller også strenge krav til støttefunksjonenes kvalitet og fokus for å sikre god og sikker drift i Hurtigruten Global Sales AS.

Hurtigruten Global Services AS skal til enhver tid drive sin virksomhet i samsvar med gjeldende bestemmelser og regelverk. Selskapet bestreber seg på å ha det samme sterke fokuset på sikkerhetsarbeid innenfor landvirksomheten som på sjøen.

Gjennomsnittlig sykefravær i 2021 var 2,5 prosent (2020: 1,3 prosent). Hurtigruten Global Services AS er IA bedrift. Inkluderende Arbeidsliv (IA) har som mål å redusere det totale sykefraværet, og Hurtigrutens mål for 2021 er en ytterligere reduksjon både for sjø- og landbasert virksomhet. Selskapet vil fortsette det intensive arbeidet med å holde sykefraværet så lavt som mulig.

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø ut over det som er normalt i bransjen.

LIKESTILLING, DISKRIMINERING OG INKLUDERING

Hurtigruten Global Services AS ønsker et inkluderende arbeidsmiljø på tvers av alle funksjoner og nivåer i vår organisasjon. Selskapet jobber for likestilling uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, seksuell orientering, kjønnsidentitet, funksjonsnedsettelse, graviditet, fødsels- eller omsorgs permisjon eller omsorgsoppgaver.

Bemanning, sykefravær og arbeidsmiljø

Det var 266 fast ansatte i Hurtigruten Global Services AS ved utgangen av 2021, dette er 43 flere enn året før. Disse utgjorde til sammen 261 årsverk. Totalt sluttet 42 personer i selskapet i løpet av 2021, noe som tilsier en løpende turnover på 17,9 %. I løpet av året har 22 medarbeidere vært ute i foreldrepermisjon, hvorav 11 kvinner og 11 menn.





Gjennomsnittsalderen i selskapet er for tiden 40 år, som har vist seg å være et nokså stabilt gjennomsnitt de siste årene.

Sykefraværet har i 2021 vært relativt lavt med et gjennomsnitt på 2,5% og representere et nokså stabilt bilde over de siste 4 årene.

I selskapet gjennomføres det en kvartalsvis undersøkelse som måler ansattes engasjement. Undersøkelsen følges opp av en strukturert prosess som reflekteres i konkrete tiltak hvor måloppnåelse måles på konsernnivå og per forretningsområde. Gjennom pandemien har selskapet sett en synkende trend i ansattes engasjement, noe som heller ikke er uventet. Hurtigruten Global Services AS legger bak seg en lang periode med hjemmekontor og begrensede muligheter for sosiale sammenkomster og kulturbyggende aktiviteter. Selskapet skal fremover fortsette å ha et skarpt og aktivt fokus på arbeidsmiljø. Det legges til rette for å tilby en fleksibel arbeidsplass for våre ansatte. Det er nylig lansert en hybrid kontorpolicy som skal muliggjøre bruken av digitale verktøy og løsninger som man har tilegnet seg erfaring med gjennom pandemien. Den økte bruken av digitale verktøy for informasjons- og dokumentdeling har lagt til rette for bedre kommunikasjon og større transparens på tvers av selskapet og antas å ha hatt en positiv effekt på selskapets arbeidsmiljø.

Inkludering og like muligheter

Av 266 fast ansatte i Hurtigruten Global Services AS er 46 % kvinner. Etter reorganiseringen av selskapet i mars 2021 bestod konsernledelsen av 5 medlemmer som rapporterte til Group CEO. Av disse var 3 medlemmer kvinner. Hurtigruten Global Services AS har i mange år hatt en nokså jevn fordeling mellom kjønn i hele organisasjonen og vi har hatt kvinnelige ledere på alle nivåer. Selv om Hurtigruten Global Services AS ikke har definert numeriske målsettinger for andel kvinner i ledende posisjoner har vi kontinuerlig arbeidet for å vedlikeholde en slik relativt jevn fordeling mellom kjønn i ledende stillinger og nøkkelroller. Videre har selskapet hatt bevissthet på å hindre diskriminering på grunn av kjønn og søke å hindre trakassering og seksuell trakassering. Selskapet har ingen toleranse for diskriminering knyttet til graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering og kjønnsidentitet. Ved rekruttering til nye stillinger tilstreber selskapet å ha med finalekandidater av begge kjønn. Siden de aller fleste stillinger i selskapet krever høy fagkompetanse har alltid faglige kvalifikasjoner høyeste prioritet. Selskapet opplever at begge kjønn er generelt godt representert. Når selskapet alltid setter faglige kvalifikasjoner høyt ved rekruttering innebærer dette også at forhold som for eksempel graviditet og forestående foreldrepermisjoner ikke regnes som diskvalifiserende.

	Totalt	Menn	Kvinner	Andel kvinner
Antall faste stillinger	266	143	123	46,2%
Midlertidige stillinger	19	9	10	52,6%
Deltidsansatte	9	4	5	55,5%
Gj.snittlig andel uker foreldrepermisjon	345	166	179	





Lønnskartlegging

I forbindelse med lønnskartlegging for Hurtigruten Global Services AS vil ansatte kunne kategoriseres i forskjellige stillingsnivåer basert på en kombinasjon av type arbeidsavtale og type av stilling i organisasjonen.

Stillingsnivå	Kategori	Antall	Antall kvinner	Antall menn
1	Medarbeidere og ledere unntatt fra arbeidstidskapittelet / særlig uavhengig stilling	114	41	73
2	Medarbeidere og ledere med arbeidsavtaler som inkluderer overtid	152	82	71

Det gjøres oppmerksom på at forskjeller i lønn ikke nødvendigvis er et uttrykk for diskriminering, da det er mange faktorer som ligger til grunn for den faktiske lønn til den enkelte.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Overordnede mål for likestilling og mot diskriminering i Hurtigruten Global Services AS

Hurtigruten Global Services AS skal arbeide aktivt for å skape en god og inkluderende bedriftskultur hvor alle opplever å bli behandlet med respekt og likeverd. Dette skal prege prosesser på alle nivåer og i alle faser av et ansettelsesforhold, herunder ved rekruttering, gjennom utarbeidelse av arbeidsavtaler, i medarbeiderutvikling, karrieremuligheter og i fastsettelse og utvikling av lønn. Hurtigruten Global Services AS har nulltoleranse for all slags diskriminering eller trakassering, og skal jobbe aktivt for å hindre diskriminering eller trakassering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene.

Slik jobber Hurtigruten Global Services AS for å identifisere risiko for diskriminering og hindre likestilling

Hurtigruten konsernet skal gjennomføre sin første prosess med å identifisere risiko og fastsette tiltak og mål for arbeidet i 2022, og prosessen som er grunnlaget for dette dokumentet har ikke vært prøvd ut tidligere. Planen er at denne prosessen skal inngå i et etablert samarbeid mellom ledelse, HR og ansatte. Selskapet vil kartlegge status quo med ansattundersøkelse utviklet for å identifisere forskjellsbehandling, diskriminering og grad av inkludering samt en revisjon av HR prosesser (Diversity Equity & Inclusion). Selskapet vil deretter identifisere målrettede tiltak basert på kartleggingen og i samarbeid med de ansatte som vil få tilgang til resultatet av undersøkelsen. Det er også igangsatt lederutvikling på alle nivåer med fokus på mangfold og inkludering, samt opplæring i rekruttering med fokus på mangfold. I tillegg er det planlagt at alle forretningsfunksjoner skal utvikle egne mål for å kunne identifisere risiko for diskriminering og fremme likestilling. Arbeidet med å gjennomføre omforente tiltak vil ledes og følges opp gjennom ledergruppa til Hurtigruten Global Services AS.

Eksisterende tiltak som allerede er gjennomført for å fremme likestilling og hindre diskriminering, vold og trakassering





Jevnlige medarbeiderundersøkelser

Jevnlige medarbeiderundersøkelser siden 2018 der blant annet engasjementet i organisasjonen måles. Engasjementsgraden antas å gi signaler om manglende tillitt til arbeidsgiver eller manglende trivsel hos de ansatte. Resultatene følges opp på avdelingsnivå og divisjonsnivå med fokus på hva som kan gjøres bedre.

Fast rutine med medarbeidersamtaler

Det skal gjennomføres medarbeidersamtaler med alle ansatte fire ganger årlig. En av disse åpner for samtale om lønn, der forventninger og måloppnåelse avklares mellom den ansatte og lederen. Emner som rutinemessig skal gjennomgås er:

- Arbeidsoppgaver og måloppnåelse
- Samarbeid og Initiativ
- Kompetanseutvikling
- Omstillingsevne- og vilje

Målrettede tiltak for å skape trivsel, redusere sykefravær og sikre et helsefremmende arbeidsmiljø

Det er etablert en egen rutine for sikring av helse-, miljø og sikkerhet i virksomheten som skal sikre at ansatte har trygge arbeidsforhold og trivsel på arbeidsplassen. I denne hensikt er det også oppnevnt verneombud. Alle skal vise respekt for andres person og personlige forhold. Trakassering, plagsom adferd eller diskriminering skal ikke forekomme. Selskapets verdier blir gjennomgått med alle nyansatte og gjennomgås jevnlig med alle ansatte. Arbeidsgiver sponser lunsjordning for alle ansatte i flott og hyggelig bedriftsrestaurant. Det er etablert en sosialkomite som har fått eget budsjett for å gjennomføre sosiale sammenkomster og tilstelninger gjennom året, i tillegg til faste julebordsarrangement og personalsamlinger. Det er lagt vekt på at en andel av dem som utgjør sosialkomiteen er unge og/eller nyansatte, som gjennom denne rollen blir fort kjent med folk og får påvirke det sosiale miljøet i virksomheten.

Tilrettelegging for intern og ekstern varsling

Alle ansatte anmodes om å varsle internt dersom det observeres mobbing/trakassering, uønsket seksuell oppmerksomhet, trusler eller truende adferd. Det er også lagt til rette for at slik varsling kan gjøres anonymt til vår eksterne varslingsinstans, som er bedriftshelsetjenesten. De etiske retningslinjene har også varslingsregler, og oppstiller en plikt for alle arbeidstakere å varsle ved fare for liv eller helse, trakassering og diskriminering. Det er utarbeidet beredskapsplaner for det tilfelle at det skulle oppstå tilfeller av vold eller trakassering i virksomheten.

Innarbeidet system for rettferdig lønnsutvikling

Lønnsutviklingen for ansatte i Hurtigruten Global Services AS skjer etter fastsatte rutiner som er lik for alle ansatte. Lønnsregulering skjer dels gjennom sentrale forhandlinger i tariffområdet som per desember 20 ansatte er tilknyttet, og dels gjennom vurdering av personlige tillegg en gang i året. Enkelte ansatte har resultatbasert avlønning som en del av sin samlede lønn. Godtgjørelsesordningene for ansatte i Hurtigruten Global Services AS er forankret i styrevedtatte retningslinjer for godtgjøring. Det skal ikke være forskjell i avlønningen for ansatte i Hurtigruten Global Services AS som helt eller delvis skyldes at det gjøres forskjell basert på kjønn. Det skal hvert annet år gjøres en lønnskartlegging som viser forskjeller i menns og kvinners lønn innen forskjellige stillingskategorier. Denne kartleggingen skal offentliggjøres i årsberetningen eller på annet offentlig tilgjengelig sted.





Lønnskartleggingen gjennomføres første gang i 2022 med utgangspunkt i ansattes lønn fra 2021. Hurtigruten Global Services AS ønsker fortrinnsvis å ha folk ansatt i fulle, faste stillinger.

Tiltak som skal sikre at ansatte som tar permisjon i forbindelse med fødsel eller omsorgsoppgaver ikke faller tilbake lønnsmessig

Hurtigruten Global Services AS har personalrettigheter som går utover det som er lovbestemte krav ved graviditet, fødsel og adopsjon. Det gis full lønnskompensasjon under lovregulerte permisjoner, ikke begrenset til det beløpet som dekkes gjennom folketrygden. Det gis videre inntil 10 dager i løpet av et kalenderår til korte velferdspermisjoner som omsorgsoppgaver knyttet til nær familie.

Tiltak som skal sikre at alle ansatte skal ha reelle muligheter til å skille hensiktsmessig mellom jobb og fritid

Det har vært krevende for arbeidsgiver å sikre at ansatte tar fri etter arbeidstidens slutt, under den perioden vi har vært gjennom, der de fleste har sittet på hjemmekontor nesten hele perioden.

Mulige risikoer for diskriminering og barrierer for likestilling

Risikoer for at stillingsutlysninger underforstått appellerer mer til ett kjønn

Flere avdelinger i Hurtigruten Global Services AS har tradisjonelt hatt en god kjønnsbalanse, men vi har forretningsområder hvor det er en overrepresentasjon av menn som for eksempel IT-utvikling. Det har vært en positiv utvikling de senere årene på dette området, ved at det nå er bedre utjevning mellom kjønnene. Det kan likevel tenkes at det ubevisst benyttes ord eller uttrykk i utlysningstekster, som appellerer til ett kjønn, og at man ved dette risikerer en mindre kjønnsbalansert søkermasse enn det som er ønskelig, siden målsetningen er å få gode søkere uavhengig av kjønn og det er færre kvinner enn menn som utdanner seg innenfor dette området

Bidrar ansettelsesprosessen til å sikre tilstrekkelig bredde og mangfold?

Det antas å være en risiko for at ledere som rekrutterer ser etter kvaliteter og egenskaper som er kjent og utprøvd. Dette kan medføre at vi rekrutterer personer som ligner oss selv og flinke kolleger, og vi risikerer å gå glipp av kolleger med nye tanker og metoder som gir sunne utfordringer i måten vi gjør ting på og som kan føre til ny utvikling i organisasjonen.

Muligheten til å gi alle ansatte like muligheter til karriereutvikling

Hurtigruten Global Services AS jobber for at det skal være muligheter for karriereutvikling i organisasjonen så vi kan ta vare på talenter og utvikle dem videre internt. For å oppnå et reelt internt karrieremarked som er tilgjengelig for alle, er det en forutsetning at alle nye stillinger må utlyses internt. Det er videre viktig at det ikke stilles forutsetninger om arbeidstid og arbeidsomfang som i realiteten betyr at muligheten ikke er lik for kvinner og menn selv om de har omsorgsoppgaver som krever klare avgrensninger mellom jobb og fritid. Til tross for at det er et fåtall stillinger i Hurtigruten Global Services AS som er unntatt arbeidsmiljølovens regler for arbeidstid, er det mange steder der det jobbes mye i perioder og noen ganger utover det som er normalarbeidstid. Dette kan utgjøre en risiko for at kolleger oppfatter at det er et krav i enkelte stillinger om lange arbeidsdager, noe som igjen kan medføre at man ikke søker stillingen eller rollen om man har krevende omsorgsarbeid i tillegg til jobb.



Lønnsforskjell mellom kvinner og menn – sikre at det ikke er diskriminerende elementer i lønnspolitikken vår

Nivået for lønn til den enkelte ansatte i Hurtigruten Global Services AS settes i stor grad i forbindelse med ansettelsen. Ofte vil den lønn som kandidaten har i sin eksisterende stilling være utgangspunktet for lønnstilbudet den enkelte får, ofte med et påslag for å gjøre lønnstilbudet markedsmessig og fristende. Samtidig vektlegges også lønnsnivået til kolleger som har lignende arbeidsoppgaver innen det aktuelle området i Hurtigruten Global Services AS. Det gjøres i dag ingen vurdering av om den lønnen kandidaten har hos eksisterende arbeidsgiver er satt på kjønnsdiskriminerende grunnlag, og det kan være en risiko for at utgangspunktet for lønnstilbudet fra Hurtigruten Global Services AS «arver» et diskriminerende lønnsnivå fra tidligere arbeidsgivere. Det antas imidlertid at den kontrollen som ligger i avsjekk mot kolleger som det er naturlig å sammenligne med i Hurtigruten Global Services AS og kunnskap om nivået på tilsvarende stillinger i andre foretak, er med på å minske risikoen for slik diskriminering.

Diskriminering og barrierer for likestilling i forbindelse med forfremmelser og i lønnsutvikling

Det gjennomføres årlig lønnsforhandlinger med fagforeningene som selskapets ansatte er medlemmer i. De siste årene har organiserte medlemmer vært representert av to fagforeninger med forhandlingsrett. I tillegg er det åpnet for at det kan gis personlige lønnstillegg dersom gode prestasjoner, endringer i ansvarsforhold eller lignende, foreligger. Det er åpnet for at den enkelte kan diskutere grunnlaget for personlige lønnstillegg med sin leder i en av de fire faste medarbeidersamtalene som gjennomføres hvert år. Det er nærmeste leder som innstiller til personlige lønnstillegg for den enkelte. Det kan utgjøre en risiko for at det gjøres diskriminerende forskjellsbehandling i innstillingen som ikke kan avdekkes i den videre prosessen med samordningen av lønnsinnstillingene.

RESULTAT, LIKVIDITET, INVESTERING OG FINANSIERING

Resultatregnskap

Selskapets årsresultat er 22,8 millioner kroner i overskudd, sammenlignet mot fjorårets underskudd er altså årets resultat 53,5 millioner kroner bedre enn året før. Selskapet har driftsinntekter på 825 millioner kroner knyttet til salg av administrative tjenester til søsterselskapet Hurtigruten Sales AS, samt andre selskap i konsernet. Det er en økning på 66 millioner sammenlignet med året før. Driftskostnadene utgjør 825 millioner kroner og knytter seg til administrative kostnader i driften (2020: 758 millioner kroner). Av dette utgjør 279 millioner kroner personalkostnader (2020: 222 millioner kroner).

Netto kontantstrøm

Selskapet har en positiv netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter som utgjorde 290 millioner kroner i 2021. I 2020 var den netto kontantstrømmen fra driften positiv 69 millioner kroner. Endring fra fjoråret er i hovedsak knyttet til positivt resultat i 2021 (positiv kontantstrøm 68,7 millioner), reduksjon i kundefordringer (positiv effekt 314 millioner), samt at det ikke er foretatt nedskrivninger i 2021 (negativ effekt 127 millioner), i tillegg til økning i leverandørgjeld (negativ kontantstrøm 27,7). Avviket mellom driftsresultat og netto kontantstrøm fra driften forklares hovedsakelig av endring i arbeidskapital og avskrivninger.

Netto positiv kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er 269 millioner kroner i 2021 sammenlignet med netto negativ kontantstrøm i 2020 på 18 millioner. Investeringsaktivitetene



er forbundet med utvikling og individuell tilpasning av datasystemer som nevnt ovenfor. I tillegg er det innbetaling tilskuddsordning Covid-19, det er en økt innbetaling fra tilskuddsordning i 2021 som gir positiv kontantstrøm på 181 millioner.

Netto negativ kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter utgjorde 598 millioner kroner i 2021 sammenlignet med netto negativ kontantstrøm fra finansaktiviteter i 2020 på 14 millioner. Endringen fra i fjor skyldes økt innstående i konsernkontoordning (negativ kontantstrøm 427mill) og at det i 2020 var opptak av lån, mens det i 2021 har vært nedbetaling av lån.

Balanse og likviditet

Selskapets anleggsmidler pr. 31. desember 2021 var 225 millioner kroner (2020: 227 millioner kroner). Ordinære anleggsmidler består hovedsakelig av immaterielle eiendeler som intern og ekstern utvikling/tilpasninger av IKT systemer og software.

Totale omløpsmidler pr. 31. desember 2021 var 609 millioner kroner (2020: 627 millioner kroner). Likvide midler utgjorde 197 tusen kroner (2020: 175 tusen kroner). Endringen skyldes renter på bankinnskudd og ny garantikonto.

Selskapet hadde ved utgangen av desember 2021 en total langsiktig gjeld på 65 millioner kroner (2020: 124 millioner kroner). Selskapets langsiktige gjeld består av pensjonsforpliktelser og banklån.

Den kortsiktige gjelden beløper seg til 744 millioner kroner pr. 31. desember 2021 (2020: 727 millioner kroner), endringen skyldes for det meste økt gjeld til konsernselskap og annen kortsiktig gjeld, samt reduksjon gjeld i konsernkontoordning

Selskapets egenkapital var pr. 31. desember 2021 på 25,8 millioner kroner (2020: 2,9 millioner kroner). Egenkapitalandelen var 3,1 prosent (2020: 0,3 prosent).

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Selskapets har et overskudd på 22 788 059 kroner for 2021. Styret foreslår at årets overskudd føres mot annen egenkapital.

Oslo, 25. april 2022

Torleif Ernstsens
Styrets leder/ Daglig leder





Til generalforsamlingen i Hurtigruten Global Services AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Hurtigruten Global Services AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførererselskap



Uavhengig revisors beretning - Hurtigruten Global Services AS



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 25. april 2022
PricewaterhouseCoopers AS

Stig Lund
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

(2)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Lund, Stig Arild	BANKID_MOBILE	2022-04-25 15:40

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.