



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 991 441 654
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: FALCK NORGE AS
Forretningsadresse: Wergelandsveien 1
0167 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Anette Elisabeth Falisse Damgaard
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 27.06.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	606 700 737	618 438 176
Annen driftsinntekt	3	23 083 419	6 124 299
Sum inntekter		629 784 156	624 562 475
Kostnader			
Varekostnad		40 257 838	46 788 469
Lønnskostnad	4	429 663 857	438 212 861
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	2 757 584	3 552 913
Annen driftskostnad	3, 4, 6	191 589 705	200 858 612
Sum kostnader		664 268 983	689 412 856
Driftsresultat		-34 484 827	-64 850 381
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		869 054	940 765
Annen renteinntekt		205	2 379
Annen finansinntekt		86 156	67 300
Sum finansinntekter		955 414	1 010 443
Rentekostnad til foretak i samme konsern		202 995	176 119
Annen rentekostnad		77 723	164 354
Annen finanskostnad		37 210	256 387
Sum finanskostnader		317 928	596 860
Netto finans		637 486	413 583
Resultat før skattekostnad		-33 847 341	-64 436 798
Skattekostnad på resultat	7	-7 354 630	-14 175 320
Årsresultat		-26 492 711	-50 261 478
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-26 492 711	-50 261 478
Totalresultat		-26 492 711	-50 261 478



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap			-49 657 804
Overført fra/til annen egenkapital		-26 492 711	-603 674
Sum overføringer og disponeringer		-26 492 711	-50 261 478



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling			35 738
Andre immaterielle eiendeler	5	2 426 185	3 308 434
Utsatt skattefordel	7	10 002 661	12 225 131
Goodwill	5	948 980	1 294 063
Sum immaterielle eiendeler		13 377 825	16 863 365
Varige driftsmidler			
Bygningsmessige innredninger	5	364 799	550 635
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 8	1 299 184	2 472 482
Sum varige driftsmidler		1 663 982	3 023 117
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	3, 9	449 833	449 833
Sum finansielle anleggsmidler		449 833	449 833
Sum anleggsmidler		15 491 641	20 336 316
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	3, 8	26 788 639	35 772 220
Kundefordringer på selskap i samme konsern	10	331 413	337 538
Andre kortsiktige fordringer	3	55 408 402	44 235 919
Konsernfordringer	10	57 425 128	33 209 519
Sum fordringer		139 953 582	113 555 196
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9, 10		
Sum omløpsmidler		139 953 582	113 555 196
SUM EIENDELER		155 445 223	133 891 511



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11, 12	300 000	100 000
Beholdning av egne aksjer	12		
Overkurs	12	47 360 997	3 560 997
Annen innskutt egenkapital	12		
Sum innskutt egenkapital		47 660 997	3 660 997
Opptjent egenkapital			
Fond for vurderingsforskjeller	12		
Annen egenkapital	12	7 462 463	
Udekket tap	12		
Sum opptjent egenkapital		7 462 463	
Sum egenkapital		55 123 460	3 660 997
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	7		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8		
Øvrig langsiktig gjeld	3		
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	3, 10	19 354 915	5 313 251
Betalbar skatt	7		
Skyldig offentlige avgifter		37 513 703	39 094 019
Kortsiktig konserngjeld	10		33 607 861
Annen kortsiktig gjeld	3	43 453 145	52 215 383
Sum kortsiktig gjeld		100 321 762	130 230 514
Sum gjeld		100 321 762	130 230 514
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		155 445 223	133 891 511



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
---------------------	-------------	-------------	-------------



Årsregnskap 2024

for

Falck Norge AS



Resultatregnskap

Falck Norge AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Salgsinntekt	2	606 700 737	618 438 176
Annen driftsinntekt	3	23 083 419	6 124 299
Sum driftsinntekter		629 784 156	624 562 475
Varekostnad		40 257 838	46 788 469
Lønnskostnad	4	429 663 857	438 212 861
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	2 757 584	3 552 913
Annen driftskostnad	3, 4, 6	191 589 705	200 858 612
Sum driftskostnader		664 268 983	689 412 856
Driftsresultat		-34 484 827	-64 850 381
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		869 054	940 765
Renteinntekt		205	2 379
Annen finansinntekt		86 156	67 300
Rentekostnad til foretak i samme konsern		202 995	176 119
Rentekostnad		77 723	164 354
Annen finanskostnad		37 210	256 387
Resultat av finansposter		637 486	413 583
Resultat før skattekostnad		-33 847 341	-64 436 798
Skattekostnad på resultat	7	-7 354 630	-14 175 320
Årsresultat		-26 492 711	-50 261 478
Overføringer			
Overført fra/til annen egenkapital		-26 492 711	-603 674
Dekket av annen innskutt egenkapital og overkursfond		0	-49 657 804
Sum overføringer		-26 492 711	-50 261 478



Balanse pr 31. desember

Falck Norge AS

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Forskning og utvikling		0	35 738
Andre immaterielle eiendeler	5	2 426 185	3 308 434
Utsatt skattefordel	7	10 002 661	12 225 131
Goodwill	5	948 980	1 294 063
Sum immaterielle eiendeler		13 377 825	16 863 365
<i>Varige driftsmidler</i>			
Bygningsmessige innredninger	5	364 799	550 635
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 8	1 299 184	2 472 482
Sum varige driftsmidler		1 663 982	3 023 117
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Andre langsiktige fordringer	3, 9	449 833	449 833
Sum finansielle anleggsmidler		449 833	449 833
Sum anleggsmidler		15 491 641	20 336 316
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	3, 8	26 788 639	35 772 220
Kundefordringer på selskap i samme konsern	10	331 413	337 538
Andre kortsiktige fordringer	3	55 408 402	44 235 919
Konsernfordringer	10	57 425 128	33 209 519
Sum fordringer		139 953 582	113 555 196
Sum omløpsmidler		139 953 582	113 555 196
Sum eiendeler		155 445 223	133 891 511




Balanse pr 31. desember


Falck Norge AS

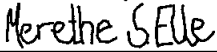
Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	11, 12	300 000	100 000
Overkurs	12	47 360 997	3 560 997
Sum innskutt egenkapital		47 660 997	3 660 997
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	12	7 462 463	0
Sum opptjent egenkapital		7 462 463	0
Sum egenkapital		55 123 460	3 660 997
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	3	12 228 895	5 161 743
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	10	7 126 020	151 507
Skyldig offentlige avgifter		37 513 703	39 094 019
Kortsiktig konserngjeld	10	0	33 607 861
Annen kortsiktig gjeld	3	43 453 145	52 215 383
Sum kortsiktig gjeld		100 321 762	130 230 514
Sum gjeld		100 321 762	130 230 514
Sum egenkapital og gjeld		155 445 223	133 891 511


Oslo, 27.06.2025
Styret i Falck Norge AS

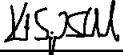

Anette Elisabeth Falisse Damgaard (Jun 27, 2025 16:03 GMT+2)
Anette Elisabeth Falisse Damgaard
styreleder


Anders Egeblad (Jun 27, 2025 14:16 GMT+2)
Anders Egeblad
styremedlem


Anette Rasmussen (Jun 27, 2025 13:39 GMT+2)
Anette Rasmussen
styremedlem/daglig leder


Merethe Stray Elle (Jun 27, 2025 13:48 GMT+2)
Merethe Stray Elle
styremedlem


Hilde A. Sandvoll (Jun 27, 2025 13:05 GMT+2)
Hilde Anite Sandvoll
styremedlem


Knut Sigurd Stundal (Jun 27, 2025 13:19 GMT+2)
Knut Sigurd Stundal
styremedlem



Kontantstrømoppstilling

Falck Norge AS

	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-33 847 341	-64 436 798
Ordinære avskrivninger	2 757 584	3 552 913
Endring i kundefordringer	8 983 581	51 425 672
Endring i leverandørgjeld	14 041 665	-30 148 071
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	-19 655 502	-37 150 039
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-27 720 013	-76 756 322
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	-134 451
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	464 518
Netto endring innskudd i konsernkontoordning	-47 136 990	30 879 721
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-47 136 990	31 209 788
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	0	33 607 861
Innbetaling av aksjeinnskudd	44 000 000	0
Innbetalinger av konsernbidrag	30 585 390	0
Utbetalinger av konsernbidrag	0	-3 366 151
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	74 585 390	30 241 710
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-271 613	-15 304 824
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	271 613	15 576 437
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	0	271 613



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekter ved salg av tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for returer, rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til egen forskning kostnadsføres direkte. Utgifter til egen utvikling balanseføres når det er sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelene vil tilflyte selskapet og anskaffelseskost kan måles pålitelig.

Immaterielle eiendeler som er kjøpt enkeltvis, er balanseført til anskaffelseskost. Immaterielle eiendeler overtatt ved kjøp av virksomhet, er balanseført til anskaffelseskost når kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Dersom den økonomiske levetiden for balanseførte utviklingsutgifter ikke kan anslås pålitelig, avskrives utviklingsutgiftene over maksimalt ti år. Immaterielle eiendeler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom de forventede økonomiske fordelene ikke dekker balanseført verdi og eventuelle gjenstående tilvirkningsutgifter.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning. Ved innskuddsplan betaler selskapet innskudd til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad.



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden.

Konsernregnskap

Regnskapet til Falck Norge AS inngår i konsernregnskapet til Falck A/S. Se konsernregnskapet på selskapets hjemmeside: <https://www.falck.com/about-us/financials/reports/>



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 2 Salgsinntekter

Selskapet leverer tjenester innenfor virksomhetsområdene: arbeidsinkludering, spesialisthelsetjeneste og annet. Alle selskapets tjenester leveres i Norge.

Salgsinntekter per virksomhetsområde	2024	2023
Arbeidsinkludering	232 772 188	251 664 503
Spesialisthelsetjeneste	51 910 777	50 075 492
Bedriftshelsetjeneste	322 017 772	316 698 181
Sum	606 700 737	618 438 176

Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Resultatmessige transaksjoner med nærstående parter:

	Tilhører resultatlinje	Forhold til motparten	2024	2023
Inntekter fra sentralisert tjenesteyting	Annen driftsinntekt	Søsterselskaper	21 053 545	2 943 852
Inntekter fra underentreprise	Annen driftsinntekt	Søsterselskap	1 769 396	2 647 597
Kostnader til sentralisert tjenesteyting	Annen driftskostnad	Morselskap	33 833 046	31 647 493
Kostnader til underentreprise	Varekostnad	Søsterselskap	280 578	250 813
Andre kostnader, forsikring, IT etc	Annen driftskostnad	Morselskap	13 796 082	7 552 845
Renteinntekter cashpool	Annen finansiell inntekt	Morselskap	869 054	940 765
Rentekostnader cashpool	Annen finansiell kostnad	Morselskap	202 995	176 119

Mellomværende med selskap i konsernet er renteberegnet med 3mnd NIBOR + 2,5 %.



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte og godtgjørelser

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	336 814 142	343 296 637
Arbeidsgiveravgift	52 640 692	53 300 271
Pensjonskostnader	17 665 014	16 286 593
Andre ytelser	22 544 009	25 329 360
Sum	429 663 857	438 212 861

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 549 587

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Personer i ordningene	Aktive	Pensjonister
Ytelsesordning	2	0
Innskuddspensjon	547	0
Tilleggs pensjon	0	0

Ytelser til ledende personer	Daglig leder
Lønn	2 250 482
Pensjonskostnader	0
Annen godtgjørelse	127 810
Sum	2 378 292

Daglig leder har sine pensjons og forsikringskostnader gjennom morselskapet i Danmark.

Ansattrepresentanter i styret mottar en årlig kompensasjon på kr 25 000 hver.

Det er ikke ytet lån og sikkerhetsstillelser til fordel for daglig leder eller medlemmer av styret.

Honorar til revisor inkl. mva utgjør:	2024	2023
Lovpålagt revisjon	988 714	910 367
Andre tjenester utenfor revisjonen	391 125	59 473
Sum	1 379 839	969 840



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 5 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Bygningsmessige innredninger	Driftsløse og inventar	Andre driftsmidler	Kunst	Sum
Anskaffelseskost 01.01	5 262 311	21 429 075	592 517	121 715	27 405 618
Tilgang	0	1 653	133 726	0	135 379
Avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	5 262 311	21 430 728	726 243	121 715	27 540 997
Akkumulerte avskrivninger 31.12	4 897 512	20 386 986	592 516	0	25 877 014
Balanseført verdi 31.12	364 799	1 043 742	133 727	121 715	1 663 982
Årets avskrivninger	185 836	1 308 676	0	0	1 494 512
Avskrivningsplan økonomisk levetid	Lineær 5-7 år	Lineær 3-8 år	Lineær 3 år	Lineær 3 år	

	Goodwill	Kunde-relasjoner	Fu-prosjekt	Sum
Anskaffelseskost 01.01	2 036 493	4 665 296	1 674 972	8 376 761
Tilgang	0	0	0	0
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	2 036 493	4 665 296	1 674 972	8 376 761
Akkumulerte avskrivninger 31.12	1 087 513	2 238 111	1 674 972	5 000 596
Balanseført verdi 31.12	948 980	2 427 185	0	3 376 164
Årets avskrivninger	345 084	882 249	35 738	1 263 071
Avskrivningsplan økonomisk levetid	Lineær 5 år	Lineær 5 år	Lineær 3 år	

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler

	Varighet	2024	2023
Husleie	0-8 år	40 972 308	41 751 817
Maskiner og utstyr	0-5 år	118 098	174 597
Transportmidler	0-3 år	340 982	385 479

Note 6 Spesifikasjon av annen driftskostnad

	2024	2023
Leie lokaler	40 972 308	41 751 817
Felleskostnader lokaler, renovasjon etc	13 292 281	14 700 615
Lys og varme	3 564 327	4 926 364
Andre leiekostnader	752 403	723 678
Kostnader til sentralisert tjenesteyting	39 591 598	39 568 729
IT-kostnader	49 196 386	45 442 745
Andre kontorkostnader	4 806 933	4 820 581
Møter, kurs, oppdateringer o.l.	5 955 287	4 614 000
Honorarer	6 429 047	4 723 501
Bil, reisekostnader og godtgjørelser	7 997 206	8 497 856
Forsikringspremier	1 697 558	2 631 119
Øvrige kostnader	17 334 371	28 457 605
Sum driftskostnader	191 589 705	200 858 612



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 7 Skatt

<u>Årets skattekostnad</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>	
Resultatført skatt på ordinært resultat:			
Betalbar skatt	0	-3 720 539	
Endring i utsatt skatt	-7 354 630	-10 454 781	
Skattekostnad ordinært resultat	-7 354 630	-14 175 320	
Skattepliktig inntekt:			
Ordinært resultat før skattekostnad	-33 847 341	-64 436 798	
Permanente forskjeller	417 204	3 527	
Endring i midlertidige forskjeller	-1 497 479	117 042	
Mottatt konsernbidrag	43 532 274	17 585 390	
Anvendelse av fremførbart underskudd	-8 604 659	0	
Skattepliktig inntekt	0	-46 730 839	
Betalbar skatt i balansen:			
Betalbar skatt på årets resultat	-9 577 100	-3 868 786	
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	9 577 100	3 868 786	
Sum betalbar skatt i balansen	0	0	
Beregning av effektiv skattesats			
Resultat før skatt	-33 847 341	-64 436 798	
Beregnet skatt av resultat før skatt	-7 446 415	-14 176 096	
skatteeffekt av permanente forskjeller	91 785	776	
Sum	-7 354 630	-14 175 320	
Effektiv skattesats	22%	22%	
Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller			
Oversikt over midlertidige forskjeller:	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-6 738 024	-7 296 606	-558 582
Fordringer	-924 821	-1 944 314	-1 019 493
Gevinst- og tapskonto	322 386	402 983	80 597
Sum	-7 340 459	-8 837 937	-1 497 479
Akkumulert fremførbart underskudd	-38 126 180	-46 730 839	-8 604 659
Sum	-45 466 639	-55 568 776	-10 102 137
Utsatt skattefordel (22 %)	-10 002 661	-12 225 131	-2 222 470



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 8 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

Sikkerhetsstillelser	2024	2023
Factoringavtale	10 000 000	10 000 000
Driftstilbehør	4 500 000	4 500 000

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2024	2023
Driftsløsøre, inventar og utstyr	1 299 184	2 472 482
Kundefordringer	26 798 998	35 757 032

Note 9 Bankinnskudd

Selskapet har følgende bundne midler:	2024
Bundne skattetrekksmidler	0
Depositum	449 833

Selskapet har i 2024 stilt en skattetrekksgaranti gjennom Tryg på kr 21 000 000.

Note 10 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer

Kortsiktige fordringer	2024	2023
Kundefordringer konsern	331 413	337 538
Andre kortsiktige fordringer	57 425 128	32 937 907
Sum kortsiktige fordringer på selskap i samme konsern	57 756 541	33 275 444

Gjeld

Konserngjeld	2024	2023
Leverandørgjeld konsern	7 126 020	151 507
Annen kortsiktig gjeld	0	33 607 861
Sum kortsiktig gjeld til konsernselskap	7 126 020	33 759 368

Det er Falck Danmark A/S som har engasjementet med banken. Bankinnskudd regnes da som fordring på konsern.



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 11 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	100	3 000	300 000
Sum	100		300 000

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonærer:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Falck Healthcare A/S (Danmark)	100	100 %	100 %
Sum	100	100 %	100 %

Note 12 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Udekket tap	Sum egenkapital
Pr 01.01.2024	100 000	3 560 997	0	0	0	3 660 997
Årets resultat					-26 492 711	-26 492 711
Disponering annen innskutt egenkapital						0
Kapitalforhøyelse	200 000	43 800 000				44 000 000
Konsernbidrag mottatt				7 462 463	26 492 711	33 955 174
Pr 31.12.2024	300 000	47 360 997	0	7 462 463	0	55 123 460



Årsregnskap 2024

for

Falck Norge AS



Resultatregnskap

Falck Norge AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Salgsinntekt	2	606 700 737	618 438 176
Annen driftsinntekt	3	23 083 419	6 124 299
Sum driftsinntekter		629 784 156	624 562 475
Varekostnad		40 257 838	46 788 469
Lønnskostnad	4	429 663 857	438 212 861
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	2 757 584	3 552 913
Annen driftskostnad	3, 4, 6	191 589 705	200 858 612
Sum driftskostnader		664 268 983	689 412 856
Driftsresultat		-34 484 827	-64 850 381
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		869 054	940 765
Renteinntekt		205	2 379
Annen finansinntekt		86 156	67 300
Rentekostnad til foretak i samme konsern		202 995	176 119
Rentekostnad		77 723	164 354
Annen finanskostnad		37 210	256 387
Resultat av finansposter		637 486	413 583
Resultat før skattekostnad		-33 847 341	-64 436 798
Skattekostnad på resultat	7	-7 354 630	-14 175 320
Årsresultat		-26 492 711	-50 261 478
Overføringer			
Overført fra/til annen egenkapital		-26 492 711	-603 674
Dekket av annen innskutt egenkapital og overkursfond		0	-49 657 804
Sum overføringer		-26 492 711	-50 261 478



Balanse pr 31. desember

Falck Norge AS

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Forskning og utvikling		0	35 738
Andre immaterielle eiendeler	5	2 426 185	3 308 434
Utsatt skattefordel	7	10 002 661	12 225 131
Goodwill	5	948 980	1 294 063
Sum immaterielle eiendeler		13 377 825	16 863 365
<i>Varige driftsmidler</i>			
Bygningsmessige innredninger	5	364 799	550 635
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 8	1 299 184	2 472 482
Sum varige driftsmidler		1 663 982	3 023 117
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Andre langsiktige fordringer	3, 9	449 833	449 833
Sum finansielle anleggsmidler		449 833	449 833
Sum anleggsmidler		15 491 641	20 336 316
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	3, 8	26 788 639	35 772 220
Kundefordringer på selskap i samme konsern	10	331 413	337 538
Andre kortsiktige fordringer	3	55 408 402	44 235 919
Konsernfordringer	10	57 425 128	33 209 519
Sum fordringer		139 953 582	113 555 196
Sum omløpsmidler		139 953 582	113 555 196
Sum eiendeler		155 445 223	133 891 511



Balanse pr 31. desember

Falck Norge AS

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	11, 12	300 000	100 000
Overkurs	12	47 360 997	3 560 997
Sum innskutt egenkapital		47 660 997	3 660 997
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	12	7 462 463	0
Sum opptjent egenkapital		7 462 463	0
Sum egenkapital		55 123 460	3 660 997
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	3	12 228 895	5 161 743
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	10	7 126 020	151 507
Skyldig offentlige avgifter		37 513 703	39 094 019
Kortsiktig konserngjeld	10	0	33 607 861
Annen kortsiktig gjeld	3	43 453 145	52 215 383
Sum kortsiktig gjeld		100 321 762	130 230 514
Sum gjeld		100 321 762	130 230 514
Sum egenkapital og gjeld		155 445 223	133 891 511

Oslo, 27.06.2025
Styret i Falck Norge AS

Anette Elisabeth Falisse Damgaard
styreleder

Anders Egeblad
styremedlem

Anette Rasmussen
styremedlem/daglig leder

Merethe Stray Elle
styremedlem

Hilde Anite Sandvoll
styremedlem

Knut Sigurd Stundal
styremedlem



Kontantstrømoppstilling

Falck Norge AS

	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-33 847 341	-64 436 798
Ordinære avskrivninger	2 757 584	3 552 913
Endring i kundefordringer	8 983 581	51 425 672
Endring i leverandørgjeld	14 041 665	-30 148 071
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	-19 655 502	-37 150 039
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-27 720 013	-76 756 322
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	-134 451
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	464 518
Netto endring innskudd i konsernkontoordning	-47 136 990	30 879 721
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-47 136 990	31 209 788
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	0	33 607 861
Innbetaling av aksjeinnskudd	44 000 000	0
Innbetalinger av konsernbidrag	30 585 390	0
Utbetalinger av konsernbidrag	0	-3 366 151
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	74 585 390	30 241 710
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-271 613	-15 304 824
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	271 613	15 576 437
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	0	271 613



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekter ved salg av tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for returer, rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til egen forskning kostnadsføres direkte. Utgifter til egen utvikling balanseføres når det er sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelene vil tilflyte selskapet og anskaffelseskost kan måles pålitelig.

Immaterielle eiendeler som er kjøpt enkeltvis, er balanseført til anskaffelseskost. Immaterielle eiendeler overtatt ved kjøp av virksomhet, er balanseført til anskaffelseskost når kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Dersom den økonomiske levetiden for balanseførte utviklingsutgifter ikke kan anslås pålitelig, avskrives utviklingsutgiftene over maksimalt ti år. Immaterielle eiendeler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom de forventede økonomiske fordelene ikke dekker balanseført verdi og eventuelle gjenstående tilvirkningsutgifter.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning. Ved innskuddsplan betaler selskapet innskudd til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad.



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden.

Konsernregnskap

Regnskapet til Falck Norge AS inngår i konsernregnskapet til Falck A/S. Se konsernregnskapet på selskapets hjemmeside: <https://www.falck.com/about-us/financials/reports/>



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 2 Salgsinntekter

Selskapet leverer tjenester innenfor virksomhetsområdene: arbeidsinkludering, spesialisthelsetjeneste og annet. Alle selskapets tjenester leveres i Norge.

Salgsinntekter per virksomhetsområde	2024	2023
Arbeidsinkludering	232 772 188	251 664 503
Spesialisthelsetjeneste	51 910 777	50 075 492
Bedriftshelsetjeneste	322 017 772	316 698 181
Sum	606 700 737	618 438 176

Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Resultatmessige transaksjoner med nærstående parter:

	Tilhører resultatlinje	Forhold til motparten	2024	2023
Inntekter fra sentralisert tjenesteyting	Annen driftsinntekt	Søsterselskaper	21 053 545	2 943 852
Inntekter fra underentreprise	Annen driftsinntekt	Søsterselskap	1 769 396	2 647 597
Kostnader til sentralisert tjenesteyting	Annen driftskostnad	Morselskap	33 833 046	31 647 493
Kostnader til underentreprise	Varekostnad	Søsterselskap	280 578	250 813
Andre kostnader, forsikring, IT etc	Annen driftskostnad	Morselskap	13 796 082	7 552 845
Renteinntekter cashpool	Annen finansiell inntekt	Morselskap	869 054	940 765
Rentekostnader cashpool	Annen finansiell kostnad	Morselskap	202 995	176 119

Mellomværende med selskap i konsernet er renteberegnet med 3mnd NIBOR + 2,5 %.



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte og godtgjørelser

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	336 814 142	343 296 637
Arbeidsgiveravgift	52 640 692	53 300 271
Pensjonskostnader	17 665 014	16 286 593
Andre ytelser	22 544 009	25 329 360
Sum	429 663 857	438 212 861

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 549 587

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Personer i ordningene	Aktive	Pensjonister
Ytelsesordning	2	0
Innskuddspensjon	547	0
Tilleggs pensjon	0	0

Ytelser til ledende personer	Daglig leder
Lønn	2 250 482
Pensjonskostnader	0
Annen godtgjørelse	127 810
Sum	2 378 292

Daglig leder har sine pensjons og forsikringskostnader gjennom morselskapet i Danmark.

Ansattrepresentanter i styret mottar en årlig kompensasjon på kr 25 000 hver.

Det er ikke ytet lån og sikkerhetsstillelser til fordel for daglig leder eller medlemmer av styret.

Honorar til revisor inkl. mva utgjør:	2024	2023
Lovpålagt revisjon	988 714	910 367
Andre tjenester utenfor revisjonen	391 125	59 473
Sum	1 379 839	969 840



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 5 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Bygningsmessige innredninger	Driftsløse og inventar	Andre driftsmidler	Kunst	Sum
Anskaffelseskost 01.01	5 262 311	21 429 075	592 517	121 715	27 405 618
Tilgang	0	1 653	133 726	0	135 379
Avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	5 262 311	21 430 728	726 243	121 715	27 540 997
Akkumulerte avskrivninger 31.12	4 897 512	20 386 986	592 516	0	25 877 014
Balanseført verdi 31.12	364 799	1 043 742	133 727	121 715	1 663 982
Årets avskrivninger	185 836	1 308 676	0	0	1 494 512
Avskrivningsplan økonomisk levetid	Lineær 5-7 år	Lineær 3-8 år	Lineær 3 år	Lineær 3 år	

	Goodwill	Kunde-relasjoner	Fu-prosjekt	Sum
Anskaffelseskost 01.01	2 036 493	4 665 296	1 674 972	8 376 761
Tilgang	0	0	0	0
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	2 036 493	4 665 296	1 674 972	8 376 761
Akkumulerte avskrivninger 31.12	1 087 513	2 238 111	1 674 972	5 000 596
Balanseført verdi 31.12	948 980	2 427 185	0	3 376 164
Årets avskrivninger	345 084	882 249	35 738	1 263 071
Avskrivningsplan økonomisk levetid	Lineær 5 år	Lineær 5 år	Lineær 3 år	

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler

	Varighet	2024	2023
Husleie	0-8 år	40 972 308	41 751 817
Maskiner og utstyr	0-5 år	118 098	174 597
Transportmidler	0-3 år	340 982	385 479

Note 6 Spesifikasjon av annen driftskostnad

	2024	2023
Leie lokaler	40 972 308	41 751 817
Felleskostnader lokaler, renovasjon etc	13 292 281	14 700 615
Lys og varme	3 564 327	4 926 364
Andre leiekostnader	752 403	723 678
Kostnader til sentralisert tjenesteyting	39 591 598	39 568 729
IT-kostnader	49 196 386	45 442 745
Andre kontorkostnader	4 806 933	4 820 581
Møter, kurs, oppdateringer o.l.	5 955 287	4 614 000
Honorarer	6 429 047	4 723 501
Bil, reisekostnader og godtgjørelser	7 997 206	8 497 856
Forsikringspremier	1 697 558	2 631 119
Øvrige kostnader	17 334 371	28 457 605
Sum driftskostnader	191 589 705	200 858 612



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 7 Skatt

Årets skattekostnad	2024	2023	
Resultatført skatt på ordinært resultat:			
Betalbar skatt	0	-3 720 539	
Endring i utsatt skatt	-7 354 630	-10 454 781	
Skattekostnad ordinært resultat	-7 354 630	-14 175 320	
Skattepliktig inntekt:			
Ordinært resultat før skattekostnad	-33 847 341	-64 436 798	
Permanente forskjeller	417 204	3 527	
Endring i midlertidige forskjeller	-1 497 479	117 042	
Mottatt konsernbidrag	43 532 274	17 585 390	
Anvendelse av fremførbart underskudd	-8 604 659	0	
Skattepliktig inntekt	0	-46 730 839	
Betalbar skatt i balansen:			
Betalbar skatt på årets resultat	-9 577 100	-3 868 786	
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	9 577 100	3 868 786	
Sum betalbar skatt i balansen	0	0	
Beregning av effektiv skattesats			
Resultat før skatt	-33 847 341	-64 436 798	
Beregnet skatt av resultat før skatt	-7 446 415	-14 176 096	
skatteeffekt av permanente forskjeller	91 785	776	
Sum	-7 354 630	-14 175 320	
Effektiv skattesats	22%	22%	
Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller			
Oversikt over midlertidige forskjeller:	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-6 738 024	-7 296 606	-558 582
Fordringer	-924 821	-1 944 314	-1 019 493
Gevinst- og tapskonto	322 386	402 983	80 597
Sum	-7 340 459	-8 837 937	-1 497 479
Akkumulert fremførbart underskudd	-38 126 180	-46 730 839	-8 604 659
Sum	-45 466 639	-55 568 776	-10 102 137
Utsatt skattefordel (22 %)	-10 002 661	-12 225 131	-2 222 470



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 8 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

Sikkerhetsstillelser	2024	2023
Factoringavtale	10 000 000	10 000 000
Driftstilbehør	4 500 000	4 500 000

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2024	2023
Driftsløsøre, inventar og utstyr	1 299 184	2 472 482
Kundefordringer	26 798 998	35 757 032

Note 9 Bankinnskudd

Selskapet har følgende bundne midler:	2024
Bundne skattetrekksmidler	0
Depositum	449 833

Selskapet har i 2024 stilt en skattetrekksgaranti gjennom Tryg på kr 21 000 000.

Note 10 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer

Kortsiktige fordringer	2024	2023
Kundefordringer konsern	331 413	337 538
Andre kortsiktige fordringer	57 425 128	32 937 907
Sum kortsiktige fordringer på selskap i samme konsern	57 756 541	33 275 444

Gjeld

Konserngjeld	2024	2023
Leverandørgjeld konsern	7 126 020	151 507
Annen kortsiktig gjeld	0	33 607 861
Sum kortsiktig gjeld til konsernselskap	7 126 020	33 759 368

Det er Falck Danmark A/S som har engasjementet med banken. Bankinnskudd regnes da som fordring på konsern.



Falck Norge AS

Noter til regnskapet 2024

Note 11 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	100	3 000	300 000
Sum	100		300 000

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonærer:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Falck Healthcare A/S (Danmark)	100	100 %	100 %
Sum	100	100 %	100 %

Note 12 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Udekket tap	Sum egenkapital
Pr 01.01.2024	100 000	3 560 997	0	0	0	3 660 997
Årets resultat					-26 492 711	-26 492 711
Disponering annen innskutt egenkapital						0
Kapitalforhøyelse	200 000	43 800 000				44 000 000
Konsernbidrag mottatt				7 462 463	26 492 711	33 955 174
Pr 31.12.2024	300 000	47 360 997	0	7 462 463	0	55 123 460



Til generalforsamlingen i Falck Norge AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Falck Norge AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 27. juni 2025
PricewaterhouseCoopers AS

Gorm F. Nymark
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Nymark, Gorm Frode	BANKID	2025-06-27 14:43

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



Årsberetning 2024 – Falck Norge AS

Virksomhetens art og tilholdssted

Falck Norge AS leverer i hovedsak tjenester inn mot arbeidsmarkedstiltak, spesialisthelsetjenesten, bedriftshelsetjenester samt utviklingstjenester for enkeltindivider, grupper og organisasjoner. Selskapets forretningskontor er i Oslo kommune, med har avdelinger i mange av landets fylker.

Selskapet er en del av Falck konsernet, som blant annet jobber med omstilling, arbeidsmarkedstiltak, spesialisthelsetjeneste og bedriftshelsetjeneste.

Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen i Falck Norge AS økte fra NOK 624.562.475 i 2023 til NOK 629.784.156 i 2024.

Årsresultatet ble i 2023 NOK -50.261.478 mot NOK -26.492.711 i 2024. Forbedret, men fortsatt negativt resultat kommer av økte inntekter, og reduksjon av kostnader som har tilhørt omstrukturering etter oppkjøp.

Selskapets likviditetsbeholdning var NOK 57.795.591 per 31.12.2024. Falck Norge AS er inkludert i konsernkonto-ordningen.

Styret mener at informasjon gitt i årsregnskapet gir rettvise oversikt over foretakets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Fremtidig utvikling

Etter en periode med oppkjøp og integrasjoner av flere bedrifter i perioden 2021/22, har fokus de seneste årene vært på å ta ut synergier og optimalisere drift. Bemanningstilpasninger i forbindelse med integrasjonssynergier ble iverksatt mot slutten av 2023 og har gitt effekt i 2024. Det er videre fokus på driftsoptimering inn i 2025 og ytterligere besparelser er ventet skal settes i gang.

Leveranser mot NAV og helseforetakene er avhengig av prioriteringer i statsbudsjettet og utviklingen i arbeidsmarkedet. Etterspørselen til selskapet påvirkes også av utviklingen av økonomien generelt kostnadene påvirkes av prisutviklingen. Selskapet vil ha fokus på å til enhver tid tilpasse driften som følge av disse konjunkturer.

Selskapet har ambisjoner om videre vekst innen alle forretningsområder og spesielt innenfor tjenester knyttet til Helse. Selskapet forventer at synergier som kommer fra tidligere nevnte oppkjøp og integrasjoner og organisasjonstilpasninger, vil føre til et økt resultat. Innen forretningsområdet karriere tjenester vil fremtidig vekst i stor grad avhenge av NAV sine anbud, hvor det er flere store potensielle kontrakter som kan tildeles, mens risiko for tap av eksisterende kontraktportefølje vurderes som lav. Tilsvarende er Falck involvert i noen betydelige anbud innen spesialisthelsetjenester, som potensielt kan drive vekst fremover.

Selskapet har investert i egenutviklede systemer for arbeidsinkludering. Det vil være et fokus på å tilrettelegge for økt benyttelse av teknologi, slik at brukere selv kan bestille tjenester og for at virksomheten kan øke graden av tjenester levert digitalt, og på denne måten kunne benytte knappe ressurser til å treffe flere brukere



Finansiell risiko

Falck Norge AS er i liten grad eksponert for finansiell risiko. Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, da det i all hovedsak er offentlige kunder.

Med hensyn til markedsrisiko er denne vurdert som værende lav, men der noteres en mindre risiko i forbindelse med utviklingen i arbeidsløshet og statsbudsjettet fordeling mot området.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2024 og selskapets sterke egenkapital og prognoser for årene fremover. Falck Norge AS er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Falck Norge AS:

Overført fra annen egenkapital: NOK -26.492.711

Kontantstrømoppstilling

Årsresultat før skattekostnad viser NOK -33.847.341 og driftsresultat viser -34.484.827. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter viser NOK -27.720.013 Endringen skyldes endringer kundefordringer, leverandørgjeld og andre tidsavgrensningsposter.

Arbeidsmiljø

Styret mener at arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende.

Sykefraværet var på totalt 6,4% i 2023, sammenlignet med 8,9 % i 2024. Selskapet arbeider kontinuerlig med tiltak for å øke nærværet.

Det er ikke meldt om noen alvorlige skader eller uhell. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner og vernetjenesten har vært konstruktiv og bidratt positivt til driften.

Aktivitet og redegjøringsplikten

Likestillings- og diskrimineringsloven har som formål å fremme likestilling og hindre diskriminering. Loven inneholder en generell aktivitetsplikt for alle arbeidsgivere uavhengig av størrelse, og en lovbestemt arbeidsmetodikk – den konkrete aktivitetsplikten - for større arbeidsgivere (mer enn 50 ansatte).

1. Tilstand for likestilling

Denne delen av rapporten beskriver den nåværende tilstanden i Falck Norge AS, og hva som er gjort for å oppfylle aktivitetsplikten. Del to beskriver prioriterte områder og tiltak for 2024.

Rekruttering

Virksomheten har stillingsmaler som benyttes ved bruk av rekruttering. Dette er gjort for å sikre at man gir alle søkere lik mulighet til å søke stillinger hos oss, og at alle blir møtt på samme måte. Det er



også gjort arbeid for å sikre mangfold og inkludering ved våre søkere, gjennom å oppfordre søkere av alle kjønnsidentiteter, legning, etnisitet og religiøse retninger til å søke på våre stillingsutlysninger. Dette gjelder også for de som har hull i CV.

Forfremmelse, utviklingsmuligheter og karriere

Virksomheten har nedskrevne kriterier og stillingsinstrukser for å sikre at forfremmelse skjer på grunnlag av evner, kvalifikasjoner og erfaringer. Det er generelt en overvekt av kvinner i alle stillinger i virksomheten, og det har derfor blitt igangsatt tiltak for å fremme inkludering og mangfold. Der det er behov for det, og der det er relevant for stillingen, vil ansatte kunne få tilbud om å delta på ulike kurs. Ansatte med ulike fagansvar har også mulighet til å delta på ulike kurs, for å sikre at de tilegner seg ny og relevant kompetanse.

Lønns- og arbeidsvilkår

Falck Norge AS har ingen bestemmelser, eller praksis om lønn og ansettelsesvilkår, som er diskriminerende. Lønn vil i utgangspunktet settes på bakgrunn av arbeidsmengde, kompetanse, kvalifikasjoner, ekspertise og ansvar, og eventuelle lønnsforskjeller skal derfor ikke ha sammenheng med et diskrimineringsgrunnlag. I forkant av årlige lønnsforhandlinger gjennomfører virksomheten analyse av gjeldende lønnsordninger, der lønnsnivå på ulike stillinger og kjønn dokumenteres. Dette gjøres for å sikre at eventuelle forskjeller ikke er basert på andre grunner enn det som er nevnt over.

Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Det er generelt en overvekt av kvinnelige ansatte i virksomheten. **I 2024 har denne fordelingen vært på 69 % kvinner og 31 % menn.** Alle våre lokaler skal være tilrettelagt for ansatte med funksjonsnedsettelse, da dette også er et krav for tjenestene vi leverer til våre kunder. Kontorlokaler er innredet med hev/senk skrivepult, og der det er behov for andre hjelpemidler for tilrettelegging, blir dette, så langt det lar seg gjøre, iverksatt.

På noen stillinger vil det være behov for noe reisevirksomhet, men dette er begrenset til der det er helt nødvendig. Falck Norge AS har også lagt opp til at det er gode muligheter for hjemmekontor, og de fleste ansatte har fleksibel arbeidstid.

Midlertidige stillinger

I deler av virksomheten er bruk av midlertidige stillinger noe mer utbredt enn andre. Vi ser at dette i hovedsak gjelder for vårt forretningsområde for Karrieretjenester. Årsak til dette er at denne delen av virksomheten har NAV som eneste kunde, som også setter rammer for våre ansettelser. På bakgrunn av dette vil det tidvis være variasjon i volum på innsøk av deltakere til tjenestene vi leverer, da NAV også kan justere på rammene som er satt. Det jobbes likevel aktivt for å sikre at man ikke unødvendig ansetter på midlertidig basis. Gjennom hele 2024 er det 190 av 775 arbeidstakere som har vært ansatt i midlertidig stilling. **Dette utgjør 24,5 %.**



Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold

Det er ikke registrert noen rapporteringer om tilfeller med trakassering/seksuell trakassering, og man ser ikke at våre ansatte er mer utsatte for dette av kollegaer og andre ansatte enn i arbeidslivet for øvrig. Man ser derimot at ansatte i Falck Norge AS kan ha større risiko for å bli utsatt for dette gjennom kundekontakt på de tjenestene vi leverer, men det er per dags dato ikke registrert noen tilfeller av dette.

Det er videre kartlagt følgende for likestilling 2024:

	Kjønnsbalanse (oppitt i antall)	Midlertidig ansatte (antall eller % av hvert kjønn)	Foreldrepermisjon (gjennomsnitt antall uker)	Deltid (antall eller % av hvert kjønn)
Kvinner	568 (73,3 %)	107 (13,8 % av alle kvinner som er ansatt)	1235,2	88
Menn	207 (26,7 %)	51 (6,6 % av alle menn som er ansatt)	113,8	41
Totalt	775	158	1349	129

2. Arbeid for likestilling mot diskriminering

Falck Norge AS arbeider aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av mangfold og likeverd, og for å sikre at alle ansatte har like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, legning, kjønnsidentitet, religion, etnisitet og funksjonsevne. Virksomheten har årlige medarbeiderundersøkelser, der man får en oversikt over hvilke områder som fungerer bra, og hvilke områder som kan forbedres. På bakgrunn av dette utarbeides det en handlingsplan, der ansatte også blir oppfordret til å komme med forslag til tiltak.

Prioriterte områder og tiltak for 2025

I løpet av 2025 vil Falck Norge AS fortsette arbeidet med sikre mangfold og inkludering.

Virksomheten utarbeidet handlingsplan etter medarbeiderundersøkelsen som ble holdt i september 2024, og det vil være fokus på å fortsette iverksetting av de tiltakene som er lagt inn her. For å sikre at alle ansatte vet hvor de skal rapportere kritikkverdige forhold vil virksomheten også ha økt fokus på å formidle riktige kanaler for dette, blant annet gjennom vårt avvikssystem, og gjennom appen «Falck Alert». I løpet av 2024 har vi sett at ett av våre forretningsområder ikke har hatt god nok kjennskap til hvordan man skal rapportere inn avvik i vårt system, så det vil i 2025 være fokus på å sikre at alle har god kjennskap til dette, og at vi får økt innrapportering av avvik.



Personalområde	Risiko/bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Fremdriftsplan/ansvar	Evaluering
Rekruttering	Det kan være en risiko for at retningslinjer for likestilling og ikke-diskriminering ved rekruttering ikke er lett tilgjengelige for alle ansatte, noe som kan føre til varierende praksis i ansettelsesprosesser. Selv om det finnes en mal for stillingsannonser, kan variasjoner i hvordan den fylles ut og gjennomgås skape risiko for ubevisste skjevheter i stillingsutlysninger. Videre kan manglende bevissthet om rekrutteringspraksis på tvers av organisasjonen føre til ulik forståelse av hva som er lovpålagte krav og beste praksis.	For å sikre en rettferdig og inkluderende rekrutteringsprosess har vi opprettet en mal for stillingsannonser, som alle ledere skal benytte ved utlysning av stillinger. Annonsene gjennomgås av People and Culture for å sikre konsistens og etterlevelse av våre retningslinjer. Vi har også lagt til tekst om en inkluderende arbeidsplass i stillingsannonsene for å tydeliggjøre vårt engasjement for mangfold og likestilling. Videre skal vi utarbeide et skriv om rekruttering, som vil bli inkludert i personalhåndboken for å gjøre våre retningslinjer for likestilling og ikke-diskriminering lett tilgjengelige for alle ansatte. Dette vil bidra til en felles forståelse av rekrutteringspraksis på tvers av organisasjonen.	Ledere har ansvar for å gjennomføre rekrutteringsprosesser i tråd med prinsippene for likestilling og ikke-diskriminering. De skal benytte den oppdaterte malen for stillingsannonser og sikre at rekrutteringspraksis er i tråd med virksomhetens retningslinjer. People and Culture bistår ved behov og gjennomgår stillingsannonser for å sikre kvalitet og konsistens.	Rekrutteringsprosessene vurderes jevnlig for å sikre at de gjennomføres i tråd med prinsippene for likestilling og ikke-diskriminering. Ledere har ansvar for å følge opp og justere praksis ved behov, mens People and Culture bistår med veiledning og kvalitetssikring.
Lønns- og arbeidsvilkår	Det kan være risiko for lønnsforskjeller mellom kvinner og menn som utfører likt arbeid eller arbeid av lik verdi. Dette kan skyldes strukturelle skjevheter, ubevisste bias i lønnsfastsettelse eller manglende gjennomgang av lønnsnivåer.	Vi gjennomfører årlige analyser i forkant av lønnsforhandlingene for å kartlegge og dokumentere lønnsnivået på tvers av stillinger og kjønn. Dette sikrer en bevisst gjennomgang og bidrar til å identifisere og rette opp eventuelle lønnsforskjeller.	Lønnsanalyser gjennomføres årlig før lønnsforhandlingene, med ansvar lagt til People and Culture i samarbeid med ledelsen. Eventuelle lønnsjusteringer vurderes og implementeres som en del av forhandlingsprosessen for å sikre likelønn for arbeid av lik verdi.	Resultatene av lønnsanalysen vurderes årlig i forbindelse med lønnsforhandlingene. HR-avdelingen og ledelsen følger opp eventuelle funn og gjennomfører nødvendige justeringer. Effekten av tiltakene evalueres kontinuerlig for å sikre at lønnsforskjeller ikke oppstår over tid.
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Det kan være en risiko for skjev kjønnsfordeling i virksomheten, noe som kan påvirke representasjon på ulike nivåer. Videre kan det være en risiko for at	Vi jobber aktivt med å overvåke og vurdere kjønnsfordelingen i ulike stillinger for å sikre mangfold og like muligheter for karriereutvikling. Når det	Ledene har ansvar for å identifisere behov for kurs og kompetanseutvikling, slik at ansatte får relevante muligheter for faglig utvikling.	Kjønnsfordelingen i ulike stillinger og tildeling av kurs vurderes årlig for å identifisere eventuelle skjevheter.



	tilgang til kurs og kompetanseutvikling ikke oppleves som lik for alle ansatte, avhengig av vurderingskriterier og praksis for tildeling.	gjelder kompetanseutvikling, tilbys kurs til alle ansatte som har behov for det, basert på relevans for stillingen. I tillegg har vi en kompetansepott som alle ansatte kan søke på for å få støtte til utdanning, forutsatt at den er relevant for deres nåværende stilling. Dette sikrer at alle får like muligheter til faglig utvikling og videre kompetansebygging.	Evaluering av fordelingen og tildelingen av kurs skjer årlig for å sikre rettferdig praksis.	
Tilrettelegging	Det kan være en risiko for manglende fysisk tilrettelegging på kontorene, noe som kan skape utfordringer for ansatte eller besøkende med funksjonsnedsettelse. Fravær av universelt utformede toaletter, elektriske dører og tilgjengelige digitale verktøy kan begrense inkludering og likestilling i arbeidsmiljøet. Videre kan kjønnsfordelingen i virksomheten føre til ubehagelige skjevheter i tilretteleggingstiltak, og reisevirksomhet kan utgjøre en utfordring for ansatte med spesielle behov.	Vi jobber for å forbedre den fysiske tilretteleggingen på kontorene for å sikre et inkluderende arbeidsmiljø. Der det er mangler som påvirker ansatte med funksjonsnedsettelse, vil bedriften tilrettelegge for dette der det er behov. Virksomheten er opptatt av mangfold og et inkluderende arbeidsmiljø, noe som også er diskutert i Arbeidsmiljøutvalget.	People and Culture og ledelsen har ansvar for å kartlegge og følge opp behov for tilrettelegging i arbeidsmiljøet. Eventuelle mangler som påvirker ansatte med funksjonsnedsettelse vurderes og håndteres fortløpende. Arbeidsmiljøutvalget vil ha dette som et fast tema for videre oppfølging. Fleksible arbeidsordninger, som hjemmekontor og fleksitid, opprettholdes og evalueres jevnlig for å sikre at de fungerer godt for alle ansatte.	
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Det kan være en risiko for at ansatte opplever utfordringer med å kombinere arbeid og familieliv, særlig dersom arbeidsmengde, reisevirksomhet eller arbeidstid ikke er tilstrekkelig tilrettelagt. Selv om det er gode muligheter for hjemmekontor og fleksitid, kan det fortsatt oppstå situasjoner der ansatte føler at jobbforpliktelser går på bekostning av	For å sikre en god balanse mellom arbeid og familieliv har virksomheten gode ordninger for hjemmekontor og fleksitid, slik at ansatte kan tilpasse arbeidstiden etter behov. Det er heller ingen forventning om å jobbe utover ordinær arbeidstid. Reisevirksomhet begrenses til det som er nødvendig, og der det er mulig, vurderes alternative løsninger som digitale møter. Virksomheten har fokus på et inkluderende	People and Culture og ledelsen har ansvar for å sikre at ordninger som hjemmekontor, fleksitid og reisebegrensning praktiseres og tilpasses ansattes behov.	Evaluering av tiltakene skjer fortløpende, og eventuelle justeringer gjøres i dialog med de ansatte for å opprettholde en god balanse mellom arbeid og familieliv.



	<p>familielivet. Manglende bevissthet rundt balansen mellom arbeid og fritid kan også føre til økt stress og redusert trivsel.</p>	<p>arbeidsmiljø og vil fortsette å tilrettelegge for at ansatte kan kombinere jobb og familieliv på en god måte.</p>		
<p>Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold</p>	<p>Det kan være en risiko for at ansatte opplever trakassering, seksuell trakassering eller kjønnsbasert vold, spesielt i forbindelse med kundekontakt i ulike forretningsområder. Manglende tiltak kan føre til usikkerhet rundt hvordan slike situasjoner skal rapporteres og håndteres.</p>	<p>For å forebygge og håndtere trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, vil vi øke fokuset på tilgjengelige rapporteringsverktøy. Vi vil fronte Falck Alert, en egen app for varsling av trakassering og andre kritiske forhold, og sikre at ansatte har tydelig informasjon om hvordan den kan brukes. I tillegg vil vi styrke kjennskapen til vårt avvikssystem, da vi har sett at noen forretningsområder ikke er like godt kjent med det. Videre vil vi innføre kursing i risikovurderinger og håndtering av vold og trakassering på arbeidsplassen for å gi ansatte bedre verktøy til å håndtere slike situasjoner. Det er også nylig utarbeidet nye rutiner for håndtering av trusler og vold fra kunder, som skal gjøres kjent for alle ansatte for å sikre en tryggere arbeidshverdag.</p>	<p>People and Culture har ansvar for å implementere og følge opp tiltak for å forebygge trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Det vil være et økt fokus på å informere og gjøre ansatte kjent med Falck Alert og avvikssystemet, med løpende oppfølging for å sikre at alle forretningsområder har tilgang til og forstår bruken av disse verktøyene. Videre skal det gjennomføres kursing i risikovurderinger og håndtering av vold/trakassering som en del av virksomhetens opplæringsprogram. De nylig utarbeidede rutinene for håndtering av trusler og vold fra kunder vil bli implementert og kommunisert til alle ansatte. Evaluering av tiltakene vil skje jevnlig for å sikre at forebygging og håndtering av trakassering fungerer effektivt i praksis.</p>	<p>Evaluering av tiltakene vil skje jevnlig for å sikre at forebygging og håndtering av trakassering fungerer effektivt i praksis.</p>



Ytre miljø

Falck Norge AS driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljøet.

Styreansvarsforsikring

Falck Norge AS har tegnet kollektiv styreansvarsforsikring for styremedlemmer og daglig ledere i Norge A og alle selskaper i konsernet. Forsikringen dekker deres mulige økonomiske ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 25 per år.

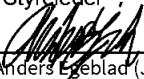
Åpenhetsloven

Falck Norge sin redegjørelse etter åpenhetsloven er representert ved følgende link
<https://www.falck.no/om-oss/selskapsledelse/apenhetsloven/>

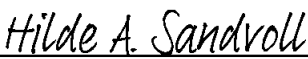
Oslo, 27. juni 2025


Anette Elisabeth Falisse Damgaard (Jun 27, 2025 16:03 GMT+2)


Anette Elisabeth Falisse Damgaard
Styreleder


Anders Egeblad (Jun 27, 2025 14:16 GMT+2)

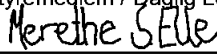
Anders Egeblad
Styremedlem


Hilde A. Sandvoll (Jun 27, 2025 13:05 GMT+2)


Hilde Anita Sandvoll
Styremedlem


Anette Rasmussen (Jun 27, 2025 13:39 GMT+2)

Anette Rasmussen
Styremedlem / Daglig Leder


Merethe Stray Elle (Jun 27, 2025 13:48 GMT+2)

Merethe Stray Elle
Styremedlem


Knut Sigurd Stundal (Jun 27, 2025 13:19 GMT+2)

Knut Sigurd Stundal
Styremedlem